

Le Centre de recherche industrielle du Québec est une société d'État dont la mission est de soutenir et stimuler le développement technologique des entreprises manufacturières du Québec.

Ingénieur en mécanique ou en foresterie

Un poste contractuel à Québec

À l'intérieur d'une équipe d'ingénieurs et de techniciens qui vise à améliorer la productivité dans les scieries, vous participerez à la conception et à l'amélioration d'équipements utilisés pour la transformation du bois.

Vous êtes titulaire d'un baccalauréat en génie mécanique ou en génie forestier, membre ou admissible à l'O.I.Q. ou à l'O.I.F.Q. et possédez de l'expérience dans la production, le contrôle de la qualité et l'entretien de scieries. Vous avez une bonne connaissance de l'anglais parlé et êtes disponible pour vous déplacer.

Ingénieur en conception mécanique

Un poste contractuel à Montréal

Vous serez responsable de la réalisation de projets visant la conception ou l'amélioration d'appareils et de produits destinés à être fabriqués en série. Vous préparerez les offres de service ainsi que la documentation relative à la production des produits conçus.

Vous êtes titulaire d'un baccalauréat en génie mécanique de préférence, membre ou admissible à l'O.I.Q. et comptez au moins cinq années d'expérience industrielle en conception de produits et d'appareils.

Nous offrons un salaire et des avantages sociaux concurrentiels aux candidats motivés qui désirent oeuvrer dans un milieu stimulant et dynamique.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en indiquant le poste qui vous intéresse, avant le 16 février 1985, au service du personnel, Centre de recherche industrielle du Québec, 333, Franquet, C.P. 9038, Sainte-Foy (Québec) G1V 4C7.

Ces postes sont également offerts aux hommes et aux femmes.

1970-1985
15 ANS
CRIQ-PME

CRIQ
CENTRE DE RECHERCHE
INDUSTRIELLE DU QUÉBEC

Notre client, une entreprise d'envergure nationale est à la recherche de personnel expérimenté afin de combler le poste de:

INGÉNIEUR ÉLECTRICIEN

Dossier no: 158

Étudier les devis techniques et rechercher la cause des pannes des systèmes de commandes, d'instrumentation et d'auto-diagnostics. Relier les fonctions mécaniques de l'équipement à la logique des systèmes électroniques et aux commandes correspondantes.

Le candidat doit avoir une connaissance fondamentale des langages informatiques.

Les candidats doivent avoir un diplôme universitaire en génie électrique et une expérience de cinq (5) à sept (7) ans.

Ce poste s'adresse à des personnes pleines d'entregent et capables de communiquer efficacement en français et en anglais.

L'entreprise offre des chances égales d'emploi.

Les candidats qualifiés sont priés d'envoyer leur curriculum vitae à l'adresse ci-dessous avant le 11 février 1985 en indiquant le numéro de référence IE-02-02 sur l'enveloppe adressée à:

revista inc.

Publicité Revista Inc.
1070, rue de Bleury, Bureau 700
Montréal (Québec)
H2Z 1N3

Prière de ne pas téléphoner
Publicité Revista Inc. Publicité de recrutement
conception graphique et services publicitaires.

Société PIERRE BOUCHER psychologie industrielle inc.

Notre client, un important concessionnaire automobile de Montréal possédant un volume annuel de vente de plus de 1 000 véhicules, est à la recherche de gestionnaires compétents.

Directeur des ventes Véhicules neufs

Relevant du directeur général des ventes, vous aurez comme principales responsabilités :

- Gérer les opérations reliées aux ventes
- Diriger l'équipe de représentants
- Mettre en place et maintenir les systèmes et procédures de gestion des ventes
- Déterminer les objectifs et budgets reliés aux ventes
- Participer à la sélection du personnel

Qualifications :

- Une expérience minimale de cinq années dans le domaine de la gestion des ventes automobile
- Avoir à son actif des réalisations importantes et pertinentes dans ce secteur d'activité
- Connaissance des langues française et anglaise obligatoire

Adjoint au directeur des ventes Véhicules neufs et usagés

Relevant du directeur des ventes, vos tâches seront de :

- Coordonner l'ensemble des activités de vente selon les normes et procédures pré-établies
- Conseiller les représentants en matière de stratégies de vente
- Produire les rapports statistiques pour fin d'analyses

Qualifications :

- Trois années d'expérience en tant qu'adjoint au directeur des ventes
- Connaissance approfondie des techniques de vente
- Expérience au niveau de la supervision de personnel
- Bilinguisme essentiel

Notre client vous propose des opportunités sérieuses d'avancement. Un programme complet d'entraînement est offert. Enfin, une rémunération (salaire/auto/boni) et des avantages sociaux concurrentiels accompagnent cette occasion de carrière.

Veuillez soumettre votre curriculum vitae en mentionnant votre salaire actuel et le numéro de référence 020-285.

1270, rue Sherbrooke ouest
MONTRÉAL (Qué.)
H3G 1H6

99, rue de Vaudreuil
BOUCHERVILLE (Qué.)
J4B 1K7

RECRUTEMENT
ET ÉVALUATION

CONSEIL
EN GESTION

FORMATION
ET DÉVELOPPEMENT

CONSULTATION
INDIVIDUELLE



MOTOROLA

Grâce à des programmes de recherches et développements agressifs, Motorola, le leader mondial de la radiocommunication, a permis à l'homme moderne de communiquer dans l'espace. Depuis le tout début du programme spatial, nous avons participé activement à la conquête de cette nouvelle frontière.

L'application de cette recherche nous permet maintenant de lancer, sur le marché commercial et industriel, plusieurs nouvelles gammes de produits de très haute technologie. Pour ce faire nous recherchons des:

REPRÉSENTANT(E)S DE CALIBRE SUPÉRIEUR

Les candidats seront préférentiellement des universitaires dynamiques, ambitieux, organisés et déterminés à réussir. Ils auront 2 à 3 ans d'expérience et pourront faire la preuve qu'ils sont de ceux dont le point d'honneur est de dépasser leurs objectifs. La connaissance de l'électronique ou de la téléphonie n'est pas essentielle.

NOUS OFFRONS:

- une carrière passionnante dans un domaine de pointe
- la possibilité d'avancement rapide
- une formation complète sur nos produits
- un programme de formation continue
- un salaire de base, bonis, commissions, dépenses, voiture, avantages sociaux et participation aux profits.

Si vous êtes de taille à relever le défi, faites parvenir votre curriculum vitae à:

MOTOROLA LIMITÉE
5959, route Transcanadienne
Ville Saint-Laurent
H4T 1A1
a/ Guy De Gagné
Directeur régional des Ventes

CONSEILLER(ÈRE)S EN INFORMATIQUE

Gestion informatique OKA Ltée est une firme de conseillers en informatique spécialisée dans la consultation, gestion de projets, analyse et programmation pour des clients du secteur public et privé.

Nous recherchons des professionnels diplômés universitaires ou de CEGEP qui possèdent un minimum de 3 ans d'expérience dans l'un des domaines suivants:

Base de données: IDMS ou IMS / DL I
Télécommunication: CICS

Il est important que les individus choisis aient un sens des responsabilités, de l'initiative et puissent travailler de façon efficace avec un minimum de supervision.

Notre compagnie vous offre une excellente rémunération et toutes les chances de succès cherchant à maintenir une atmosphère agréable dans un environnement professionnel qui sait reconnaître les efforts de chacun.

Faites parvenir votre curriculum vitae en toute confiance ou communiquez directement sans obligation de votre part avec:

André Bibeau
Vice-président

OKA GESTION
INFORMATIQUE OKA LTÉE
2075, rue University, Bureau 700
Montréal, Québec H3A 2L1
(514) 282-9334

Relations institutionnelles et finances



Université Concordia

L'Université Concordia est à la recherche d'un vice-recteur aux relations institutionnelles et aux finances. Celui-ci entrera en fonction le 1er juin 1985 ou dès que possible après cette date. Il s'agit d'un nouveau poste. La nomination se fera pour un mandat de cinq ans et sera renouvelable.

Le vice-recteur aux affaires institutionnelles et aux finances, comme le vice-recteur aux affaires académiques et le vice-recteur aux services, relève directement du recteur.

Le personnel cadre suivant relève du vice-recteur aux affaires institutionnelles et aux finances: le directeur du bureau de développement et de la campagne de souscription; le directeur administratif de l'Association des anciens; le directeur des relations publiques; le directeur de la planification; le directeur des ressources humaines; le vice-recteur adjoint et trésorier; et le directeur de la recherche institutionnelle.

Une expérience administrative dans les secteurs public et privé serait souhaitable. De plus, une expérience relative à la souscription de fonds, doublée d'une connaissance du milieu universitaire, serait un atout. Enfin, le candidat doit pouvoir travailler en anglais et en français, notamment en participant activement à des réunions.

Conformément aux exigences de l'immigration canadienne, ce poste est offert aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

La confidentialité des candidatures et des mises en candidature est assurée.

Les intéressés sont priés d'adresser leurs candidatures ou mises en candidature, accompagnées d'un dossier biographique, au plus tard le 15 mars 1985, à:

Dr Patrick Kenniff
Recteur et vice-chancelier
Université Concordia
1455, boul. de Maisonneuve ouest
Montréal, Québec H3G 1M8
ou à

J.M.B. Beaupré, Price Waterhouse et Associés; en mentionnant la référence au dossier 199-84.

**Price
Waterhouse
et Associés**

CONSEILLERS EN ADMINISTRATION

1200, avenue McGill College
Montréal, Québec H3B 2G4

Membre de l'association canadienne des conseillers en administration

DOMTAR

Marque déposée de Domtar Inc.

Superviseur de la maintenance

Le groupe des Emballages de la société Domtar Inc. procède actuellement à la modernisation des équipements de production de boîtes en carton de son usine de la rue Molson, à Montréal.

Relevant du directeur de l'usine, le superviseur de la maintenance participera à l'introduction de nouveaux équipements. Il participera également au développement d'un programme d'entretien préventif et sera responsable de son implantation. De plus, il devra planifier et coordonner les travaux de l'équipe de maintenance de l'usine et administrer un budget important.

La personne recherchée possède un diplôme en génie mécanique et / ou une expérience de 7 à 10 ans en maintenance générale dont au moins cinq ans à titre de superviseur. Elle devra pouvoir communiquer en anglais et en français, et ce, à tous les niveaux de production et avoir fait preuve d'aptitudes pour l'analyse de problèmes techniques et leur solution rapide.

Domtar offre un salaire initial concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 13 février 1985, en indiquant le numéro de référence B84 / 126, à:

Conseiller en recrutement
Domtar Inc.
C.P. 7210
Montréal (Québec) H3C 3M1

CENTRE HOSPITALIER RÉGIONAL DE LANAUDIÈRE



Le Centre Hospitalier Régional De Lanaudière est un centre hospitalier multivocational comptant 1125 lits (304 lits de soins spécialisés courte durée, 200 lits pour malades chroniques, 475 lits de soins psychiatriques courte et longue durée, 31 lits pour alcooliques et autres toxicomanes) auquel se greffent un réseau de 18 pavillons, un Centre d'Accueil et un Département de Santé communautaire.

Le poste suivant y est disponible

INHALOTHÉRAPEUTE

Statut: Temps partiel occasionnel

Exigences: — doit avoir complété un cours théorique et pratique d'une durée de trois (3) années dans une institution de niveau collégial, reconnu par le ministère de l'éducation du Québec et l'association des anesthésistes et réanimateurs de la province de Québec.
— expérience souhaitable

Rémunération: — selon le M.A.S.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae avant le 11 février 1985, à la

Direction des ressources humaines
Centre hospitalier régional de Lanaudière
1000, boulevard Sainte-Anne
Joliette J6E 6J2



Emploi et
Immigration Canada

Employment and
Immigration Canada



MEXIQUE

Si vous

- êtes citoyen canadien
- avez entre 18 et 30 ans
- êtes diplômé d'un établissement d'enseignement postsecondaire (les étudiants qui obtiendront leur diplôme au printemps de 1985 peuvent aussi présenter une demande) et
- êtes en mesure de travailler en espagnol,

vous pouvez

poser votre candidature à un stage pratique axé sur la carrière, qui aura lieu au Mexique.

Domaines de la formation

Les candidats doivent posséder un diplôme dans l'une des disciplines suivantes : agronomie; génétique des plantes; biologie marine; génétique et biologie moléculaire; biologie cellulaire; chimie et biochimie; sismologie; météorologie; archéologie; muséologie; architecture (conservation et restauration); médecine tropicale; pharmacologie; biotechnologie et biogénie; génie électrique.

Durée du stage

Jusqu'à dix mois

Date du départ

Printemps de 1986

Date limite de présentation des demandes

Les demandes seront acceptées jusqu'au 31 mars 1985.

Le Programme d'échanges entre le Canada et le Mexique est financé par le ministère des Affaires extérieures, et le ministère de l'Emploi et de l'Immigration du Canada en assure la gestion.

Canada



SPAR

La Division des systèmes de satellite et spatiaux est un chef de file mondial dans le domaine de la conception et de la fabrication de satellites et de leurs sous-systèmes.

Superviseurs et ingénieurs principaux, micro-ondes

Nous sommes à la recherche de superviseurs et d'ingénieurs principaux possédant plusieurs années d'expérience en conception et en développement de matériel RF et micro-ondes pour satellites et autres applications spatiales.

Les candidats doivent posséder une expérience pratique dans les principales techniques de conception de circuits RF et de circuits micro-ondes utilisant la technologie des semi-conducteurs, de préférence la technologie CIM.

Ingénieurs principaux, conception numérique de circuits électroniques

Nous recherchons des ingénieurs diplômés, ou l'équivalent, possédant des connaissances approfondies en conception et mise au point de circuits analogues et numériques, y compris les microprocesseurs utilisant les technologies courantes. Les candidats doivent être capables d'effectuer des tâches de conception ayant trait aux systèmes. Une expérience en conception de logiciel dans un environnement de microprocesseurs serait souhaitable.

Les postes d'ingénieur principal exigent une expérience pertinente d'au moins 8 ans.

Spar offre des salaires concurrentiels, un régime intéressant d'avantages sociaux et l'occasion de travailler dans un milieu stimulant et novateur.

Si l'un de ces postes vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au :

Service du personnel
Spar Aérospatiale Limitée
21025, Trans-Canadienne
Ste-Anne-de-Bellevue (Québec) H9X 3R2

La Confédération des caisses populaires et d'économie Desjardins du Québec, organisme d'orientation et de coordination, est présentement à la recherche de candidats et candidates pouvant participer à l'implantation de nouveaux systèmes d'information du Mouvement Desjardins et devant œuvrer à l'intérieur d'un groupe de gestion des données.

ANALYSTE EN GESTION DES BASES DE DONNÉES I.M.S.

Fonctions:

- Analyser les problèmes techniques de gestion des banques et du dictionnaire des données et y apporter des solutions.
- Identifier les besoins d'outils pouvant aider le développement des logiciels d'application sous I.M.S.
- Assurer la mise en place des procédés opérationnels.

Conditions d'admissibilité:

La personne recherchée devra posséder une formation universitaire de premier cycle en informatique ou l'équivalent ainsi que deux (2) années d'expérience pertinente en développement et/ou support technique des systèmes informatiques sous I.M.S.

Remunération:

Le salaire offert est concurrentiel et nous disposons d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Lieu de travail: Montréal.

Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 15 février 1985, à l'adresse suivante, en indiquant clairement le titre du poste désiré.



la direction du personnel
la confédération des caisses
populaires et d'économie
desjardins du québec

1 Complexe Desjardins
Case postale 7
Montréal (Québec)
H5B 1B2

Le Mouvement Desjardins offre des chances égales d'emploi à tous.

Carrière d'avenir dans l'industrie des produits pharmaceutiques et chirurgicaux

CYANAMID CANADA INC., une entreprise dynamique spécialisée dans la fabrication d'une vaste gamme de produits pharmaceutiques et chirurgicaux, a présentement deux (2) postes très intéressants à combler à son usine de Baie d'Urfé.

POSTES DE SUPERVISION Relevant du directeur de l'Ingénierie

INGÉNIEUR D'USINE

Concours ING.-100

Le titulaire du poste sera responsable des bâtiments de l'usine et de la supervision de la salle des chaudières (4 employés). La conception et l'implantation de divers projets nécessiteront la capacité d'utiliser d'une manière efficace les connaissances en génie mécanique.

INGÉNIEUR D'ENTRETIEN

Concours ING.-200

Le titulaire du poste aura la responsabilité des modifications et de l'entretien de l'équipement. Assisté d'un ingénieur de fabrication, il devra assurer la supervision directe d'une équipe d'hommes de métier (14 personnes).

Les candidats retenus seront diplômés en génie mécanique et auront un minimum de quatre (4) années d'expérience pertinente, en plus d'être membres de l'Ordre des Ingénieurs du Québec. Ces postes exigent une connaissance fonctionnelle de la langue anglaise.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une excellente gamme d'avantages sociaux. Si vous désirez vous joindre à notre équipe, faites parvenir, votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, au:



CYANAMID
Directeur du personnel
CYANAMID CANADA INC.
19400, route Transcanadienne
Baie d'Urfé (Québec) H9X 3N7

travail québec



Gouvernement du Québec
Ministère de la Main-d'œuvre
et de la Sécurité du revenu

CONCOURS OUVERT AUX HOMMES ET AUX FEMMES

Le centre hospitalier St-Sauveur de Val d'Or, établissement desservant plus de 35000 personnes et situé dans une agglomération desservie par les principales grandes lignes aériennes, est à la recherche:

CHEF DE SERVICE DE CONSULTATION EN SANTÉ MENTALE

Nature de la fonction: planifier, coordonner et contrôler les activités relatives à l'évaluation et à la consultation psychologique des bénéficiaires dans le but d'assurer les traitements visant la santé mentale adaptés aux besoins individuels ou collectifs des bénéficiaires.

QUALIFICATIONS:

- Maîtrise en psychologie ou
- Infirmer(e) autorisée(e) avec post scolaire en psychiatrie ou
- Toute autre formation universitaire en sciences humaines avec expérience pertinente en psychiatrie.
- Membre de leur corporation professionnelle

EXPERIENCE:

- Posséder une expérience pertinente en clinique externe de cinq (5) ans et avoir œuvré auprès d'une clientèle adulte et infantile.
- Posséder une expérience pertinente en gestion.

REMUNERATION:

Selon les normes du M.A.S.

et

Deux (2) infirmier(e)s psychiatriques

pour son service de consultation en santé mentale

DESCRIPTION ET NATURE DU POSTE:

L'infirmier(e) psychiatrique devra évaluer à l'intérieur d'une équipe de clinique externe formée de psychiatres, psychologues, orthopédoques, ergothérapeutes et d'autres professionnels de la santé mentale.

En plus des tâches professionnelles qui lui sont normalement dévolues il (elle) se verra confier des responsabilités cliniques importantes dans un contexte d'application des décrets des actes délégués 1422-80 et 1423-80 telles:

- La préévaluation des cas référés
- Le suivi psychiatrique ou pharmacologique
- Le dépistage
- L'intervention directe et préventive requise par l'état des clients.

EXIGENCES:

- Membre en règle de l'OIIQ
- Post scolaire en psychiatrie et expérience pertinente ou
- Baccalauréat en nursing

DURÉE D'EMPLOI:

- 1 poste temps complet permanent
- 1 poste temps complet pour un an à compter du 1er mars 1985

REMUNERATION:

Selon les normes du M.A.S.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae, pour les postes d'infirmier(e)s psychiatrique(s) avant le 6 février 1985 et pour le poste de chef de service de consultation en santé mentale avant le 16 février 1985.

Jocelyne Larche
Centre Travail-Québec
186, Perreault
Val d'Or
Province de Québec
J9P 4P8

Québec

TECHNICIEN EN MÉCANIQUE DU BÂTIMENT

RENÉ SÉGUIN & ASSOCIÉS, firme d'ingénieurs-conseils de Montréal, est à la recherche d'un technicien en mécanique du bâtiment.

PROFILS DES CANDIDATS

Les candidats devront être détenteurs d'un diplôme de technicien en sciences appliquées d'un collège reconnu et posséder de 5 à 10 ans d'expérience dans le domaine ci-haut mentionné.

A défaut d'un diplôme, les candidats devront posséder au moins 10 ans d'expérience dans ce domaine.

SALAIRE ET AVANTAGES SOCIAUX

A discuter selon les qualifications et l'expérience.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 11 février 1985 à

M. Claude Gravel
René Séguin & Associés
Experts-Conseils Inc.
12675 rue Sherbrooke est
2ième étage
Montréal, Québec H1A 3W7
(514) 642-8422 poste 47



HÔPITAL SANTA CABRINI OSPEDALE

Hôpital de soins de courte durée de 357 lits et de soins d'hébergement de 100 lits, est à la recherche d'un(e)

DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES AUXILIAIRES

NATURE DE L'EMPLOI:

sous l'autorité du directeur général, le titulaire du poste administre les activités relatives à l'hébergement des bénéficiaires dans le but d'assurer leur bien-être.

QUALIFICATIONS REQUISES:

- diplôme de premier cycle en génie;
- expérience minimale de 5 années dans une fonction de gestion ou l'équivalent;
- aptitudes pour le travail d'équipe;
- connaissance du milieu hospitalier et de la langue italienne serait un atout.

SALAIRE:

selon les normes en vigueur pour les cadres supérieurs du réseau des affaires sociales.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae avant le 22 février 1985, à l'adresse suivante:

Direction générale
Concours D.S.A.
HÔPITAL SANTA CABRINI
5655 est, St-Zotique
Montréal, Québec H1T 1P7

travail québec



Gouvernement du Québec
Ministère de la Main-d'œuvre
et de la Sécurité du revenu

CONCOURS OUVERT AUX HOMMES ET AUX FEMMES

POSTE PERMANENT SAINT-JEAN-SUR-RICHELIEU CHEF PILOTE

Un employeur de Saint-Jean-sur-Richelieu est à la recherche d'un chef pilote.

Appareils utilisés: Aztec, Piper, PA-23, Dash-250

Exigences:

- Détenir la notation instructeur — Classe I ou II
- Détenir une licence A.T.R.
- Avoir 1000 heures de vol sur multimoteur
- Avoir 500 heures I.D.R. — commandant de bord
- Le bilinguisme serait un atout

Début:

Le plus tôt possible (urgent)

Salaire:

Salaire de base avec rémunération pour chaque envolée légèrement supérieure à la région.

Faire parvenir votre curriculum vitae par poste prioritaire:

Sylvain Benoit
Centre Travail Québec
Saint-Jean-sur-Richelieu
Québec
J3B 5K9

Québec

Le Service d'aide à l'emploi de l'Est Inc., un organisme à but non lucratif, visant à l'aide de programmes de formation, la réinsertion sociale d'ex-détenus sur le marché du travail dans la région de Montréal

Recherche

DIRECTEUR DE PROJET

Fonction:

Sous l'autorité du conseil d'administration, assure le bon fonctionnement administratif des opérations, coordonne et supervise les activités conformément aux objectifs du programme.

Qualités:

Dynamique, initiateur et innovateur.

Exigences:

D.E.C. en administration ou l'équivalent. Avoir une expérience administrative de trois (3) ans et une expérience avec la clientèle cible.

SALAIRE SELON EXPÉRIENCE

Entrée en fonction du poste: 18 février 1985

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 9 février 1985 à:

CONCOURS SERVICE D'AIDE À L'EMPLOI DE L'EST INC.
2205, rue Des Ormeaux
Montréal, Qué.
H1L 4W9



VILLE DE SAINT-JEAN-SUR-RICHELIEU OFFRE D'EMPLOI

RÉGISSEUR COMMUNAUTAIRE

RESPONSABILITÉS

Sous la responsabilité du directeur du service des Loisirs et Parcs, le titulaire est principalement tenu de:

- Préparer, organiser, contrôler et évaluer toutes les activités qui relèvent de la section communautaire;
- Être responsable des relations du service avec tous les organismes et associations de loisirs communautaires du milieu;
- Voir à la gestion du budget et du personnel sous sa responsabilité.

EXIGENCES

- Détenir un baccalauréat en récréologie;
- Posséder trois (3) ans d'expérience pertinente;
- Sens de l'organisation et de la coordination;
- Disponibilité;
- Facilité de communication.

TRAITEMENT

La rémunération sera établie en fonction de l'échelle salariale du personnel de la direction générale des employés de la Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu. De plus, est accordé un excellent programme d'avantages sociaux.

DATE LIMITE D'INSCRIPTION

Toute demande traitée confidentiellement devra parvenir à l'adresse indiquée ci-dessous avant 16h30 le vendredi 15 février 1985.

Service du Personnel
Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu
Case postale 1025
Saint-Jean-sur-Richelieu, (Québec)
J3B 7B2

FIRME DE COMPTABLES AGRÉÉS

Ouverture immédiate pour personnes récemment graduées ou étudiants seniors afin de rencontrer les besoins grandissants de notre cabinet qui dessert une clientèle variée comprenant des compagnies publiques, municipalités et compagnies privées.

Les candidats idéaux devront être bilingues et posséder un minimum de 2 ans d'expérience.

Veuillez adresser votre curriculum vitae à:

M. Michel Bienvenu, C.A.
Hyde Houghton
4150 rue Ste-Catherine ouest, suite 660,
Montréal, Québec
H3Z 2Y5

NÉGOCIANT EN BOIS DE CHARPENTE

Un important producteur et grossiste est à la recherche d'un négociant bilingue et expérimenté dans l'achat et la vente de bois de charpente pour la région du Québec.

Le candidat idéal devra posséder un minimum de cinq (5) ans d'expérience dans les transactions d'achat et de vente de bois sec et résineux tout en ayant une connaissance de la fonction administrative.

Nous invitons les candidats intéressés à soumettre leur curriculum vitae à:

La Presse, Réf.: 13716
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3

REPRÉSENTANT DES VENTES

Nous sommes une compagnie dynamique œuvrant dans le domaine du service. Nous recherchons un professionnel de la vente qui a déjà fait ses preuves. Il(elle) doit être bilingue et avoir beaucoup d'enthousiasme et de détermination.

La personne ambitieuse désirant atteindre le succès par l'effort et la persévérance est priée de faire parvenir son curriculum vitae à:

La Presse, Réf.: 13717
C.P. 6041, Succ. A, Montréal H3C 3E3

Le tout demeurera confidentiel.

REPRÉSENTANT

Compagnie canadienne d'équipements et accumulateurs hydrauliques recherche un représentant technique bilingue pour vente aux distributeurs et manufacturiers du Québec.

Cours universitaire et/ou expérience préférés.

Salaire, bonus et avantages sociaux généreux.

Envoyez curriculum vitae à:

La Presse, réf. 13703
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3



RHÔNE-POULENC

Industrie pharmaceutique en pleine expansion recherche

ANALYSTE (30-35K)

Chargé de la liaison avec notre département de Recherche et Développement

EXIGENCES:

- Détenir un baccalauréat en informatique avec spécialisation en statistiques.
- Connaissance et expérience du milieu de la recherche clinique pharmaceutique et médicale.
- Bonnes connaissances en SPSS et BMDP et autres outils informatiques nécessaires à la recherche.

PROGRAMMEUR (30-35K)

Responsable des systèmes d'exploitation

EXIGENCES:

- Formation universitaire ou expérience équivalente.
- Expérience en exploitation et programmation sur IBM 34 et 36.
- Bonnes connaissances des systèmes d'opération et des programmes utilitaires employés sur ces machines.
- Expérience en milieu médical ou pharmaceutique souhaitable.

PROGRAMMEUR (25-30K)

EXIGENCES:

- Expérience minimum de 4 ans appropriée sur IBM 34 et/ou 36.
- Connaissance de la programmation des systèmes de production entièrement conversationnelle.

Seules seront considérées les candidatures prouvant une expérience adéquate.

Les trois postes relèvent du chef du service de gestion de l'information et exigent la connaissance du français et de l'anglais.

Nous offrons une gamme complète d'avantages sociaux.

Adresser curriculum vitae à:

RHÔNE-POULENC PHARMA INC.
Service du Personnel
B.P. 900, station Youville
Montréal H2P 2W3

DIRECTEUR(TRICE) DE FILIALE

NATURE DE LA FONCTION:

Sous l'autorité du directeur de la gestion des programmes, le/la directeur(trice) planifie, coordonne et contrôle les activités relatives à la distribution des services sociaux à la clientèle de langue française et anglaise de la filiale.

ATTRIBUTIONS MAJEURES:

- Établir le plan de distribution des services sociaux sous sa responsabilité et en assurer la réalisation.
- Participer à l'évaluation des besoins de la population, des programmes en cours et à la planification de nouveaux programmes dans son champ de responsabilités.
- Participer à l'élaboration des normes et standards de pratique professionnelle et en coordonner l'application.
- Assurer au personnel de son unité l'encadrement administratif et professionnel.
- Représenter au besoin le Centre des services sociaux dans la communauté.

CONDITIONS D'ADMISSION:

- Détenir un diplôme d'études universitaires terminales en service social de préférence au niveau du 2e cycle.
- Posséder un minimum de trois (3) ans d'expérience dans le domaine de la pratique professionnelle des services sociaux dont un (1) an de gestion.
- Capacité de communiquer efficacement en anglais.

LIEU DE TRAVAIL:

Havre St-Pierre, Québec.

SECTEUR GÉOGRAPHIQUE:

De Moisie à Blanc-Sablon.

TRAITEMENT:

Selon la compétence et l'expérience de la personne choisie en conformité de la politique de rémunération pour le personnel cadre en vigueur au Centre de services sociaux de la Côte-Nord.

De plus, certains bénéfices (prime d'éloignement, voyages) pour tenir compte du contexte géographique sont prévus.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 15 février 1985 à l'adresse suivante:

Jury de sélection
Poste de chef d'unité, service à l'enfance
Centre des services sociaux
de la Côte-Nord
835, boulevard Joliet
Baie-Comeau (Québec) G5C 1P5



Centre des Services sociaux de la Côte-Nord
Établissement du réseau des Affaires sociales dispensant des services sociaux spécialisés à la population de la Côte-Nord.

DOMTAR

Marque de commerce enregistrée de Domtar Inc.

Sous-directeur/trice
Relations avec les employé(e)s

Le groupe des Produits forestiers Domtar cherche présentement à combler le poste de Sous-directeur/trice des relations avec les employé(e)s pour ses établissements de Dolbeau, Québec.

L'organisation des Produits forestiers Domtar de Dolbeau comporte des exploitations forestières d'une capacité de 850000 m³ de matière ligneuse et une usine de sciage de grande capacité qui est en pleine évolution. Plus de cinquante employés sont affectés à ces opérations diversifiées.

Le titulaire de ce poste relève du Directeur délégué des Produits forestiers Domtar, Dolbeau. Il dirige le service du personnel et agit comme conseiller de la direction dans les décisions relatives à la gestion des ressources humaines, ce qui comprend les aspects des relations de travail, dont huit conventions collectives, de la santé et de la sécurité, du développement organisationnel, des avantages sociaux et de la dotation.

La personne choisie possède une forte capacité d'analyse, de synthèse et de leadership. De plus, elle aura une formation universitaire avec un minimum de huit années d'expérience pertinente, de préférence dans l'industrie forestière.

Domtar offre un salaire initial concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 13 février 1985, en indiquant le numéro de référence B85-10, à:

Chef-Services d'emploi
DOMTAR INC.
C.P. 7210
Montréal (Québec) H3C 3M1

Une société canadienne opérant à l'échelle internationale dans l'industrie d'équipements informatiques cherche à combler les postes de:

Chef de service
contrôle de la qualité

Votre mandat sera d'assurer que nos exigences, politiques et objectifs de qualité soient clairement affirmés et diffusés au sein de la division de fabrication. Vous aurez à planifier, concevoir, implanter et maintenir un système de contrôle de qualité cohérent et mettant en valeur nos efforts en ce domaine. Vous recommanderez les mesures correctives nécessaires auprès des services et fournisseurs concernés afin d'assurer le respect des objectifs de qualité établis.

Vous possédez au moins 5 années d'expérience pertinente, acquises préférentiellement au sein de l'industrie de fabrication d'équipements informatiques, ainsi qu'un diplôme en génie électronique-électrique ou toute combinaison équivalente de formation et d'expérience. Vous possédez des talents de gestionnaire et pouvez vous exprimer en français et en anglais.

Ingénieur
contrôle de la qualité

Relevant du chef de service de contrôle de la qualité, vous verrez au développement de nouvelles méthodes de cueillette et d'analyse de données permettant d'évaluer le rendement et la qualité des produits ainsi que l'efficacité des opérations de fabrication et de distribution.

Vous possédez un diplôme en génie électronique-électrique et 3 années d'expérience pertinente ou toute combinaison équivalente de formation et d'expérience.

Nous vous offrons en retour un programme de rémunération compétitif et l'occasion de poursuivre votre carrière au sein d'une équipe progressive. Pour poser votre candidature, faites parvenir votre curriculum vitae à:

Pierre Lareau
Ressources humaines

Conterm Inc.

110 boul. Hymus Blvd.
Pointe-Claire, Québec H9R 1E8

responsable d'études
statistiques et de
recherches
commerciales

Numéro de concours: 85-105-01-H2

Date limite: 15 février 1985

Loto-Québec est à la recherche de candidats(es) en vue de combler un poste de responsable d'études statistiques et de recherches commerciales.

fonctions

Sous la supervision du chef de service technique des ventes et de l'autorité du Directeur de la direction des ventes et de la distribution, le titulaire du poste coordonne et réalise diverses études de nature statistique et de recherches commerciales. Il doit notamment:

- Identifier les objectifs et élaborer des plans de recherche afin de répondre aux besoins identifiés par la Direction;
- Déterminer et recommander les ressources requises pour la réalisation des études;
- Coordonner et superviser les travaux du personnel sous sa responsabilité et évaluer les résultats obtenus;
- Développer les instruments appropriés, analyser les résultats et soumettre les recommandations finales;
- Agir comme personne ressource dans les études spécifiques avec les intervenants d'autres directions;
- Effectuer toute autre tâche connexe à la demande de son supérieur.

exigences

Avoir une connaissance des outils I.A.S., Lotus 1,2,3,

Posséder un diplôme universitaire de premier cycle en administration, option marketing.

Avoir acquis un minimum de huit (8) années d'expérience pertinente, notamment en études statistiques et/ou de recherches commerciales.

Les candidats ne possédant pas de diplôme universitaire mais ayant une expérience exceptionnelle et une compétence reconnue dans le domaine, sont également admissibles.

salaire

39 495\$ à 43 275\$ (en révision)

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une photocopie de leur certificat d'études à l'adresse ci-dessous. Les demandes d'emploi seront traitées confidentiellement.

Loto-Québec
Service du personnel
500, rue Sherbrooke Ouest
Bureau 2000
Montréal (Québec)
H3A 3G6

INSTITUT CANADIEN DE RECHERCHE SUR LES FEMMES
(ICRS/CRIAW)

Un organisme voué à la promotion de la recherche féministe demande des candidatures à deux postes:

AGENT DE PROGRAMME ET
DE DÉVELOPPEMENT

Cette personne sera chargée du projet de la banque informatisée de chercheuses de l'ICRS, ainsi que de la liaison avec les divers comités internes de l'ICRS et avec des organismes externes de recherche.

Conditions de candidature: Grade universitaire ou l'équivalent et vaste expérience du milieu de la recherche. Le bilinguisme est essentiel et la connaissance des micro-ordinateurs constituerait un atout important. Salaire de départ \$22,771.

AGENT DE PUBLICATIONS
ET DE PROGRAMME

Cette personne sera chargée de la production de toutes les publications de l'ICRS, de la publicité et de la promotion, et de la liaison avec les divers comités internes.

Conditions de candidature: Grade universitaire ou l'équivalent, de préférence en journalisme ou en relations publiques et au moins une année d'expérience de la rédaction et de l'édition. Le bilinguisme est essentiel et la connaissance de l'informatique serait un atout. Salaire de départ \$20,242.

Les deux postes relèvent de la directrice générale et supposent un engagement envers le féminisme. Envoyer son curriculum vitae avant le 21 février 1985 à:

Directrice générale
ICRS/CRIAW
418-151, rue Slater
Ottawa, Ontario K1P 5H3

travail québec

Gouvernement du Québec
Ministère de la Main-d'œuvre
et de la Sécurité du revenu

CONCOURS OUVERT AUX HOMMES ET AUX FEMMES

SPÉCIALISTE DES
FRUITS ET LÉGUMES

Une entreprise de l'est de Montréal est à la recherche d'un(e) spécialiste des fruits et légumes.

EMPLOYEUR:

Une grande entreprise spécialisée dans le commerce de produits d'épicerie.

FONCTIONS:

- Voir au développement et à l'application des nouveaux concepts ou de toute nouvelle tendance dans le marché qui vise à satisfaire les besoins actuels ou à venir de la clientèle.
- Veille à l'application des normes de l'entreprise au plan fruits et légumes tant auprès des membres que de l'équipe au sein de laquelle il travaille en étroite collaboration.
- Documente les intervenants dans les points de vente en rédigeant les bulletins hebdomadaires et dispose de la formation au besoin.

EXIGENCES:

- Diplôme d'études collégiales ou l'équivalent.
- Expérience en fruits et légumes au niveau du commerce de détail.
- Expérience de gérant de magasin.
- Capacité d'autonomie et d'innovation.
- Sens du leadership.

CONDITIONS DE L'EMPLOI:

Poste permanent, rémunération compétitive, avantages sociaux intéressants.

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 22 février 1985.

CENTRE TRAVAIL-QUÉBEC DU SUD-EST
DE MONTRÉAL
6072, rue Sherbrooke est,
Montréal (Québec) H1N 1C1
À l'attention de Monsieur T. Retta.

Québec

pavillon du parc inc.
recherche

UN CHEF DES SERVICES DE SUPPORT D'URGENCE

Le Pavillon du Parc est un centre d'accueil de réadaptation pour personnes déficientes mentales. Son mandat s'étend à la région de l'Outaouais. Le Pavillon du Parc accueille 400 bénéficiaires de tous âges dans des ressources internes et externes.

La fonction

Sous l'autorité du directeur des services intégrés à la communauté, le chef des services de support d'urgence contribue à l'élaboration de techniques professionnelles et scientifiques d'adaptation et de réadaptation. Il planifie, coordonne, contrôle et intervient dans la gestion des activités relatives à la nature de ses ressources.

Les exigences

Diplôme universitaire de premier cycle dans un domaine relié aux sciences humaines.

Quatre (4) années d'expérience en réadaptation préférentiellement auprès de personnes déficientes mentales.

Deux (2) années d'expérience dans un poste cadre dans un établissement du ministère des Affaires sociales et/ou une compétence en administration sera considérée comme un atout.

Lieu de travail

Hull - Gatineau.

Rémunération

Selon la classe 9 des postes du ministère des Affaires sociales: 24,461\$ à 34,481\$ y compris les avantages sociaux habituels.

FAIRE PARVENIR VOTRE CURRICULUM VITAE
AVANT LE 8 FÉVRIER 1985 À

Pavillon du Parc Inc.
a/s Monsieur Jean Martel
Directeur des services administratifs
100, rue Edmonton
Hull, Qc
J8Y 6N2

CALCULUS**LOGICON****Programmeurs**

Environnement: DEC PDP (DBL)
DEC VAX (DIBOL)

Nous sommes actuellement à la recherche de programmeurs d'expérience pour se joindre à notre équipe de service aux clients.

L'expérience dans l'environnement précité est obligatoire. Une connaissance de base au niveau de logiciels comptables serait aussi un atout.

Nous offrons un cadre de travail très stimulant ainsi qu'une rémunération concurrentielle.

Si vous rencontrez ces exigences et que vous désirez postuler, faites parvenir votre curriculum vitae à:

CALCULUS / LOGICON
a/s Julie Blackburn
1, Complexe Desjardins
C.P. 212
Montréal (Québec) H5B 1B3

VENTILATION / RÉFRIGÉRATION

Nous recherchons un représentant / estimateur avec une solide formation dans le domaine de la ventilation et de la réfrigération.

Exigences requises:

- doit avoir acquis auprès d'un entrepreneur en Climatization, Réfrigération au moins 8 années d'expérience reliée au domaine de l'estimation, de la vente et de la négociation de contrat.
- bilingue.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à J.M. Bruens.

Climavent Inc.
2081 René Gauthier
Varenes, Qc JOL 2P0

PUBLICITÉ

Vous avez des clients en affaires dans le domaine des journaux, revues, etc...

Vous aimeriez faire plus d'argent à temps partiel...

Venez nous rencontrer... nous sommes ouverts. Soyez assuré de notre discrétion absolue.

Yvon Bélanger

Bureau: (514) 321-5817
Résidence: (514) 381-6000

PROGRAMMEURS

Les candidats à ce poste sont détenteurs d'un D.E.C. en informatique (ou l'équivalent) et ont une expérience minimale d'un (1) an comme programmeurs sur système 38 d'I.B.M.

Ces postes sont ouverts aux femmes et aux hommes.

Les salaires et les avantages sociaux associés aux postes sont des plus intéressants

Prière d'adresser vos curriculum vitae à:



Service du Personnel
SOCIÉTÉ CANADIENNE DE
MÉTAUX REYNOLDS LIMITÉE
1420 ouest, rue Sherbrooke
Bureau 802
Montréal (Québec) H3G 1K9

VENDEUR(EUSE)

VOITURES D'OCCASION
AVEC EXPÉRIENCE
PERSONNE TRÈS MOTIVÉE

Pour entrevue
téléphonez à:



J.A.G. DROLET
1058 boul. des Laurentides
Laval, Qc
668-8080

CURRICOM

Votre outil de communication
est-il efficace?

Sur mesure, votre curriculum vitae sera le reflet de votre carrière et une préparation à une entrevue réussie.

PLACE D'ARMES 842-1179

PROSPECTION UN PROBLÈME?

La Citadelle Assurances recherche 4 assureurs ambuleux.

2 ans d'expérience.

Prospects fournis.
Avantages sociaux intéressants.

Bonne possibilité d'avancement.

463-3550

HSL **HÔPITAL SAINT-LUC**

Centre hospitalier universitaire ultra-
spécialisé de soins de courte durée

recherche des

INFIRMIERS(ÈRES) AUTORISÉ(E)S

pour la liste de disponibilité
(remplacement avec horaire)

Exigences:

- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- préférentiellement douze (12) mois d'expérience ou plus, en médecine-chirurgie

Communiquer ou se présenter:

Direction du Personnel
a/s Mme Denyse Goulet
264, boul. Dorchester Est
Montréal, Québec H2X 3J4
Tél.: 285-1525, poste 391

FISCALISTE

Dans le cadre d'une expansion de ses opérations, Hétu, Hétu & Cie, C.A., est à la recherche d'un fiscaliste possédant de 2 à 3 années d'expérience dans un service de fiscalité.

Le candidat devra faire preuve d'autonomie et posséder un titre professionnel ou un diplôme universitaire.

Faire parvenir curriculum vitae à:

Hétu, Hétu & Cie, C.A.
a/s: Robert McLaughlin, L.L.L., M.FISC., C.A.
450, Boul. Ste-Anne
Joliette, Qc J6E 4Z9

INFIRMIER(ÈRE)S LICENCIÉ(E)S

Pour faire évaluations paramédicales à domicile. Bilinguisme et voiture nécessaires.

Pour les régions d'Anjou, Montréal-Est, Racine, Valcourt, Sorel, St-Louis de Terrebonne, Terrebonne.

Pour de plus amples renseignements appelez:

LES SERVICES DE SANTÉ M.D.S.

(514) 937-7491 sans frais: 1-800-361-8525

Firme d'avocats de Laval en pleine expansion, est à la recherche d'un jeune

AVOCAT(E)

ayant au moins 2 années de pratique, pouvant oeuvrer dans le domaine litigieux et corporatif.

Faites parvenir votre curriculum vitae à:

Me Roger Pilon
a/s de: Groulx Pilon et Gaudreau
1717, boul. St-Martin ouest, suite 360
Laval, H7S 1N2

Représentant technique
Imprimerie

Le groupe Transcontinental GTC Limitée recherche une personne pour occuper le poste de représentant technique dans sa division imprimerie.

Relevant du directeur des ventes, vous oeuvrerez au niveau corporatif et servirez de support technique au groupe vente. À ce titre, vous exercerez un contrôle sur la qualité de certaines matières premières utilisées dans nos imprimeries telles: la séparation de couleurs et le pelliculage et vous aurez la responsabilité de la qualité des produits finis. De plus, vous serez appelé sur une base régulière à visiter nos clients en compagnie des représentants des ventes afin de discuter des aspects plus techniques des produits.

La personne recherchée possède une très bonne connaissance des techniques d'impression offset (tant heatset que cold web) ainsi qu'une connaissance appropriée de la séparation de couleurs et du pelliculage. Dynamique, elle est reconnue pour sa capacité à vulgariser facilement les aspects les plus techniques de l'imprimerie, son tact et sa diplomatie. Elle est préférentiellement bilingue.

Toute personne intéressée et qui croit rencontrer les exigences du poste est priée de faire parvenir son curriculum vitae sous pli confidentiel et en mentionnant le numéro de dossier D-500 au:



Service des ressources humaines
Groupe Transcontinental G.T.C. Itée
395 boul. Lebeau
Saint-Laurent (Québec) H4N 1B2

OUTRE-MER

Un consortium international, qui exploite l'une des plus grandes mines de bauxite au monde dans la République de Guinée en Afrique occidentale, recherche des candidats pour combler le poste suivant:

Superviseur

Comptes payables et liste de paye

Relevant du directeur des finances, vous serez responsable de la planification, du contrôle et de la coordination du travail dans plusieurs domaines reliés à la comptabilité. Vous devrez, entre autres, voir à ce que la liste de paye soit exacte et établie en temps voulu, gérer des comptes en banque, superviser la distribution d'argent, approuver les factures de fournisseurs et les bordereaux de réception, mettre au point des procédures pour des systèmes manuel et informatisé ainsi que former des employés.

En plus de maîtriser l'anglais et le français, vous détenez un diplôme reconnu en comptabilité doublé d'une expérience en comptabilité générale dans une industrie, en informatique, en gestion de la trésorerie, en rapprochement bancaire ainsi qu'une expérience avec la liste de paye et le grand livre.

Excellente rémunération en dollars E.-U. plus 25% en devises locales

AVANTAGES SOCIAUX: Contrat initial de deux ans; le salaire initial en dollars américains peut être non imposable et fournir ainsi l'occasion de se constituer un capital substantiel; logement moderne meublé et climatisé; assurance-vie gratuite, installations médicales, gratuité scolaire dans les écoles privées françaises (jusqu'à la 9e année) et anglaise (jusqu'à la 8e année) et allocation généreuse couvrant les frais d'études au niveau supérieur aux années susmentionnées; vacances annuelles de six semaines avec trajet aérien aller-retour défrayé, etc.

Les personnes qualifiées sont priées de communiquer dès maintenant avec M. Cy Harris. Les entrevues seront fixées immédiatement, sur rendez-vous seulement.

Compagnie Cowan
Conseillers en personnel Ltée
1110, rue Sherbrooke Ouest
Bureau 1808
Montréal (Québec) H3A 1G8
Tél.: (514) 842-8311

COWAN
personnel

Surveillant de chantier

La Banque Nationale du Canada est présentement à la recherche d'un surveillant de chantier pour son service de la construction.

Relevant du gérant de projets de Montréal, votre mandat consiste en la coordination et la supervision des différents travaux de construction ou de rénovation à exécuter dans les locaux de l'institution.

Communicateur bilingue, vous détenez un diplôme d'études collégiales en techniques de construction doublé de dix années d'expérience en surveillance de chantier. Toute autre combinaison de scolarité jointe à une expérience pertinente au milieu sera considérée. Vous maîtrisez également les disciplines techniques se rattachant aux systèmes mécanique et électrique. Votre adhésion à titre de membre de l'Ordre des Techniciens des Sciences Appliquées du Québec sera considérée un atout.

Ce poste exigeant des déplacements fréquents sur un territoire donné, vous devez posséder une automobile.

Nous offrons une gamme complète d'avantages sociaux et le salaire sera établi en fonction de vos qualifications et expérience.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 13 février, en prenant soin d'indiquer le numéro de référence LPR 8551-02, à Michèle Bergevin, Ressources Humaines, Siège Social.



BANQUE NATIONALE DU CANADA

Banque Nationale du Canada
600, de la Gauchetière ouest
8^e étage
Montréal (Québec) H3B 4L2

DIRECTEUR DE L'INFORMATIQUE

L'entreprise:

Organisme unique en son genre au Québec, l'Institut Armand-Frappier est considéré le chef de file dans le domaine de la recherche microbiologique et biotechnologique. En plus de ses activités de recherche, d'enseignement et de services à la communauté, l'Institut gère d'importantes activités de production à la fine pointe de la technologie.

Le défi:

Sous l'autorité du directeur des services administratifs, le directeur de l'informatique assume les responsabilités afférentes à la planification, au développement, à l'implantation et à la gestion des systèmes informatiques visant les diverses activités de l'Institut. Il dirige aussi une équipe de huit (8) salariés assignés aux tâches d'analyse et d'opérations.

Le candidat:

Détenteur d'un diplôme universitaire en informatique ou autre discipline appropriée, vous possédez à votre actif six (6) à huit (8) ans d'expérience pertinente dont deux (2) à trois (3) ans dans un poste de direction.

Traitement:

Selon le mode de rémunération des cadres.

Ce poste est également offert aux hommes et aux femmes.

Envoyez votre curriculum vitae

avant le 15 février 1985 au:

Service des ressources humaines
INSTITUT ARMAND-FRAPPIER
531, boul. des Prairies
Laval-des-Rapides (Québec)
H7N 4Z3



Université du Québec
Institut Armand-Frappier



Conseil scolaire de l'île de Montréal

DIRECTEUR DES SERVICES FINANCIERS

Le Conseil scolaire de l'île de Montréal, l'organisme qui approuve le budget et qui finance à long terme les dépenses d'investissement des huit commissions scolaires du territoire (210 000 élèves; budget de fonctionnement de 975 000 000 \$, budget d'investissement de 30 000 000 \$) recherche un directeur des services financiers.

Sous l'autorité du directeur général, le directeur des services financiers est responsable de la gestion (planification, organisation, direction, contrôle, évaluation) de l'ensemble des programmes et ressources reliés à l'administration financière du Conseil scolaire: emprunts à long et court terme, budgets et états financiers, contrôle budgétaire et financier, analyses financières, comptabilité.

Qualifications requises:

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle ou de préférence de deuxième cycle dans une discipline appropriée;
- posséder au moins 10 ans d'expérience pertinente et variée dans les domaines du financement et du contrôle financier et démontrer une habileté à résoudre des problèmes financiers complexes.

Traitement:

- À être déterminé selon les politiques salariales du Conseil scolaire et du ministère de l'Éducation. Peut atteindre 67 498\$ par année.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 23 février 1985 à:

M. Raynald Laplante
Directeur général
Conseil scolaire de l'île de Montréal
500, boul. Crémazie est
Montréal (Québec) H2P 1E7



Le Centre Local de Services
Communautaires Le Moulin

requiert les services d'un(e)

MÉDECIN

Le C.L.S.C.

Le C.L.S.C. Le Moulin dessert la population de la moitié est de la ville de Gatineau et du secteur Perkins de la municipalité de Val-des-Monts, soit environ 40 000 de population. Le C.L.S.C. est implanté depuis 1975 et compte présentement dans ses effectifs: un médecin à plein temps.

LE POSTE

Il s'agit d'un poste à plein temps dont les tâches principales se décrivent comme suit:

- En enfance
 - participation et/ou appui aux cliniques de puériculture;
 - consultations individuelles auprès d'enfants référés par les équipes;
 - éducation sanitaire: formation de groupe en milieu scolaire, en garderies, etc...
- En planing, sexualité, gynécologie
 - consultations individuelles, références, etc...
 - éducation de groupe: milieu scolaire, groupes de jeunes, groupes de femmes, etc...
 - autres tâches connexes de nature médico-administratives.

EXIGENCES

- reconnu par la Corporation professionnelle des médecins du Québec;
- formation, expérience ou intérêt pour la médecine communautaire;
- capacité de travailler en équipe multidisciplinaire.

RÉMUNÉRATION

Salaire selon l'entente entre le M.A.S. et la F.M.O.Q.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à:

Robert Allard, directeur général
C.L.S.C. Le Moulin
175, rue Maple
Gatineau, Qué. J8P 5B9

DIRECTEUR ADJOINT ET REPRÉSENTANTS(ES)

Nous sommes une institution québécoise importante et bien établie au Canada. Vu notre progression rapide dans le domaine financier, nous vous offrons une opportunité de faire une carrière exceptionnelle dans la vente pour les régions de: Montréal-Nord, Montréal-Est, St-Léonard, Ville d'Anjou Rosemont, Rivière-des-Frères.

Possibilité de revenu de \$30,000 à \$50,000 par année;

Programme de formation complet à nos frais;

Excellents avantages sociaux;

Opportunité dans la direction des ventes.

Pour entrevue confidentielle à compter de lundi matin, communiquer avec:

CLAUDE BEAUGRAND
325-6736



Le Centre de Réadaptation Lucie-Bruneau recherche des:

PHYSIOTHÉRAPEUTES

Qualifications requises:

- Détenir un diplôme universitaire terminal en physiothérapie;
- Être membre de la corporation professionnelle des physiothérapeutes;
- Excellente connaissance du français parlé et écrit;
- Maximum de trois (3) années d'expérience.

Affectation: Liste de rappel.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae avant 16h00 le mercredi 13 février 1985 à:



CENTRE DE RÉADAPTATION LUCIE-BRUNEAU

Module ressources humaines
Concours: Physiothérapeutes
2257 est, rue Laurier
Montréal (Québec), H2H 2N8
NB: La préférence sera accordée à des personnes handicapées.

WonderBra

WonderBra, le chef de file dans l'industrie du sous-vêtement féminin au Canada, est à la recherche d'un

Chef Développement de systèmes

Relevant du directeur informatique, vous serez responsable de la mise au point, de l'amélioration et de la maintenance de tous les systèmes informatiques. Votre principale tâche consistera à diriger le développement de systèmes, de la conception à l'implantation. De plus, vous jouerez un rôle important dans la formation du personnel du service de l'informatique et des utilisateurs. L'environnement consiste en une unité centrale compatible avec le système IBM utilisant les systèmes DOS/VSE.

Exigences:

- diplôme universitaire en informatique ou en administration;
- minimum de 10 ans d'expérience pertinente, dont 2 années en supervision dans le domaine de l'analyse de systèmes et de la programmation;
- bilinguisme;
- capacité de communiquer à tous les niveaux de l'entreprise;
- expérience dans une entreprise manufacturière serait un atout.

Envoyez votre curriculum vitae à l'attention de:

Marie-Josée Contant
Agent de personnel
4405, boul. Métropolitain est
St-Léonard (Québec)
H1R 1Z4

Canadelle Inc.

UNE SOCIÉTÉ CONSOLIDATED FOODS



Commission
scolaire
des Manoirs

ENSEIGNANT À TEMPS PLEIN À L'ÉDUCATION DES ADULTES EN ÉLECTROMÉCANIQUE DE SYSTÈMES AUTOMATISÉS

La Commission scolaire des Manoirs, une commission scolaire intégrée, desservant les municipalités de Terrebonne, St-Louis-de-Terrebonne, Lachenaie, Mascouche et La Plaine est à la recherche d'un enseignant à temps plein en électromécanique de systèmes automatisés.

Le programme d'électromécanique à l'éducation des adultes comprend les cours de 5e secondaire et de 6e secondaire en électromécanique de systèmes automatisés.

RÉPARTITION APPROXIMATIVE DES ÉLÉMENTS DU PROGRAMME:

- Électricité industrielle 15%
- Électronique 15%
- Mécanique industrielle 15%
- Énergie des fluides 15%
- Informatique 10%
- Automatisme 25%
- Dessin technique et autres 5%

CONNAISSANCES ESSENTIELLES DU FORMATEUR:

- 1) **Électricité industrielle:** génératrices, moteurs et contrôleurs, transformateurs.
- 2) **Électronique:** circuits logiques, opto-électronique, électronique de puissance.
- 3) **Mécanique industrielle:** métrologie, soudage, transmission d'énergie mécanique, alignement optique et entretien préventif.
- 4) **Énergie des fluides:** pneumatique et hydraulique industrielle, servo-valves.
- 5) **Informatique:** micro-ordinateurs et périphériques, programmation en basic, hexadécimal, machine, assembleur, Forth.
- 6) **Automatisme:** micro-processeurs, automates programmables, robots industriels, contrôleur numérique CNC, systèmes d'asservissement.
- 7) **Dessin technique:** électricité, électronique, hydraulique et pneumatique.

Toute personne, légalement qualifiée ou en voie de l'être, intéressé par le poste doit faire parvenir son offre de service avec les attestations requises (scolarité et expérience) à l'attention de Madame Rollande Piché, au Service du personnel de la Commission scolaire des Manoirs, 775, rue St-Louis, Terrebonne, J6W 1J7 avant le 15 février 1985.

Le Foyer Savoy, centre d'accueil offrant des services d'hébergement et de réadaptation aux personnes handicapées, recherche les services d'un(e)

Conseiller en gestion du personnel

Sous l'autorité du directeur des services administratifs, vous planifierez, organiserez et procéderez à l'évaluation et au contrôle des activités de gestion des ressources humaines relativement au recrutement, à la formation, aux dossiers du personnel, à la liste de rappel et aux relations de travail.

Vous devez détenir un diplôme d'études universitaires, de premier cycle, en relations industrielles ou discipline connexe et posséder au moins trois années d'expérience, de préférence dans un établissement des affaires sociales en milieu syndiqué, dans une fonction de gestion des ressources humaines.

Le salaire et les conditions de travail seront selon les normes applicables dans le réseau des affaires sociales: classe II.

Envoyez nous soumettre votre curriculum vitae avant le 12 février 1985, au:

CENTRE D'ACCUEIL FOYER SAVOY
a/s Directeur des services administratifs
350, boul. Laurier
Mont St-Hilaire (Québec) J3H 3N9



SOPREMA ÉTANCHÉITÉ INC.

est présentement à la recherche d'un

ÉLECTRO-MÉCANICIEN

pour son usine de Drummondville.

LE CANDIDAT DEVRA POSSÉDER:

une connaissance des automates programmables et micro-ordinateur; une expérience industrielle pertinente en électronique; électricité et mécanique, le destinant à un poste d'entretien.

EXIGENCES:

- DEC en électrotechnique.
- Connaissance de l'anglais.
- Capable de prendre des responsabilités dans une entreprise dynamique.

CE QUE NOUS OFFRONS:

salaire selon compétence, ainsi que toute la gamme des avantages sociaux défrayés par la compagnie.

Envoyez nous faire parvenir votre curriculum vitae à:

SOPREMA ÉTANCHÉITÉ INC.
1675, rue Haggerty
Drummondville (Québec) J2C 5P7
à l'attention de M. Gilbert Lorenzo



HÔPITAL NOTRE-DAME-DE-LOURDES

recherche des

infirmier(ère) autorisé(e)s

et des

infirmier(ère)s auxiliaires

pour la liste de rappel

Faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 11 février 1985, à l'adresse suivante:

HÔPITAL NOTRE-DAME-DE-LOURDES
a/s Direction des ressources humaines
1870, boulevard Pie-IX
MONTRÉAL (Québec) H1V 2C6

HÔPITAL SAINTE-JUSTINE

Centre hospitalier universitaire
ultra-spécialisé
est à la recherche d'

Infirmier(ière)s autorisé(e)s

pour sa liste de rappel

- Soins intensifs (expérience minimum 6 mois)
- Néo-natalogie
- Urgence (expérience minimum 6 mois)
- Médecine
- Chirurgie
- Salles d'accouchement

Envoyez nous communiquer le plus tôt possible avec:



Module dotation
Direction des
ressources humaines
HÔPITAL SAINTE-JUSTINE
731-4931 poste 831

CHEF-COMPTABLE

Une entreprise manufacturière en pleine croissance est à la recherche d'un chef-comptable.

Relevant du contrôleur, le titulaire sera responsable de la comptabilité, du crédit et de la préparation des états financiers.

Les candidats devront avoir une bonne formation en comptabilité et de l'expérience dans un poste similaire.

La rémunération sera déterminée selon l'expérience et comprendra un régime de bénéfices marginaux complet.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

Yvan Jalbert
3285, boul. Cavendish
Bureau 560
Montréal (Québec)
H4B 2L9

CARRIÈRE DANS LA VENTE ET LA DIRECTION

Nous sommes une des plus grandes institutions financières au monde, avec plus de 19,000 hommes et femmes à notre service. Nous avons une opportunité exceptionnelle qui offre à la personne qualifiée

- un excellent revenu;
- un bon d'encouragement;
- un programme de formation intensif pendant 3 ans;
- une pension viagère après seulement 20 ans de service;
- opportunité dans la direction des ventes.

Pour entrevue confidentielle envoyez résumé à:

LA PRESSE, réf. 13718
C.P. 6041, succ. «A»
Montréal, Qc
H3C 3E2



DIRECTEUR(TRICE) EN SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL

**Centre patronal
de santé et sécurité
du travail du Québec**

L'organisme: Un regroupement d'associations d'employeurs et d'entreprises dont le mandat est de diffuser de l'information et d'assurer la formation en santé et sécurité du travail.

Le défi du Centre patronal: Une petite équipe de professionnels dynamiques contribue à l'élaboration et à la réalisation de programmes et d'outils de travail afin d'aider le milieu patronal dans sa démarche de prévention. L'approche mise de l'avant tient compte des besoins collectifs et généraux des membres en vue de favoriser les interventions de groupe.

La fonction: En collaboration avec les associations-membres et selon la désignation des groupes prioritaires,

- coordonner la formation de comités de travail parmi les entreprises d'un secteur économique donné et les aider à élaborer leur programme de prévention;
- participer à la diffusion du travail réalisé à l'intention des autres entreprises du secteur;
- mettre sur pied différentes activités en vue de la mise en commun d'expériences et d'expertises du milieu (groupes de travail, publications écrites, documentation, sessions d'information, etc.).

Les qualifications: Avoir un diplôme de 1er cycle universitaire, une formation en santé et sécurité du travail, une expérience de gestion de la santé et de la sécurité d'au moins trois ans à l'emploi d'une entreprise. Faire preuve d'une facilité à communiquer oralement, par écrit et à travailler en équipe. Une expérience d'animation de groupe ou d'enseignement constitue un atout.

Les conditions de travail: 30 à 42000\$ selon les qualifications et l'expérience de la personne choisie.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae pour le 12 février 1985 à l'attention du:

Vice-président exécutif
Centre patronal de santé et sécurité du travail du Québec
666 ouest, rue Sherbrooke
Bureau 401
Montréal, P.Q.
H3A 1E7

UN DÉFI PARTICULIER POUR UN CADRE
D'EXPÉRIENCE DANS LE DOMAINE MANUFACTURIER

**Diriger une entreprise membre d'un groupe
Faire partie d'une équipe de direction
Apporter une contribution particulière en marketing**

Notre client, une entreprise manufacturière, chef de file dans le domaine de la fenestration et située dans la région de Montréal, est à la recherche d'un cadre d'expérience pour exercer la fonction de

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Le candidat devra démontrer un intérêt dans le domaine du MARKETING. Il sera prêt et aura à assumer la fonction de DIRECTEUR DU MARKETING au cours des premiers mois.

PRINCIPALES EXIGENCES DU POSTE

- Expérience de gestion dans le domaine manufacturier
- Être à l'aise dans un contexte de changements
- Savoir diriger en équipe
- Être intéressé à se tenir à jour dans la connaissance des marchés et de la technologie
- Démontrer de l'expérience et une capacité à « penser produits ».



CONSEILLERS EN GESTION
Montréal — Québec — Sherbrooke

Veillez adresser votre curriculum vitae avant le 18 février 85 à:

JACQUES DRAINVILLE
10830, Olympia
Montréal
H2C 2W5

DIRECTEUR DE PROJET

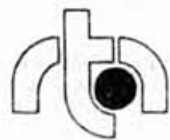
Notre firme oeuvrant dans différents domaines du génie est à la recherche d'un directeur de projet pour prendre charge de l'équipe de surveillance d'un important projet de structure dans la région de Montréal.

Le candidat doit posséder un minimum de 15 ans d'expérience dans le domaine de la construction et du génie conseil.

Salaire très avantageux.

Poste permanent.

Les personnes intéressées par ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae le plus tôt possible à:



RÉGIS TRUDEAU & ASSOCIÉS INC.

EXPERTS-CONSEILS/CONSULTANTS

3175 RUE BEAUBIEN EST
MONTRÉAL, QUÉBEC H1Y 1H5

FIBERGLAS
CANADA INC.

CONSEILLER TECHNIQUE/VENTES

Fiberglas Canada Inc., manufacturier d'avant-garde dans les textiles, renforts de fibre de verre et produits chimiques requiert les services d'un(e) candidat(e) à Montréal.

La préférence sera donnée au candidat ayant une formation universitaire (bachelier en sciences), (bachelier en commerce), bilingue, 2 ou 3 années de ventes dans un domaine technique. Doit avoir de fortes habiletés en communications verbale et écrite et ayant de fortes aptitudes en communications interpersonnelles.

Nous offrons un salaire compétitif proportionnel aux qualifications et expérience. Les bénéfices comprennent: bonus, auto, dépenses et une gamme complète d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre c.v. en toute confiance à:

André Archambault
FIBERGLAS CANADA INC.
1875, 52e Avenue
Lachine, Qué.
H8T 2Y1



Les Systèmes de Productivité Informatique
recherche des

REPRÉSENTANTS

pour faire la promotion de logiciels dans les domaines suivants:

- Traduction assistée par ordinateur (postes à Montréal et à Toronto)
- Gestion médico-hospitalière
- Systèmes d'entretien d'équipements
- Outils 4ième génération.

SPI se spécialise dans la distribution de logiciels qui répondent au critère général d'augmentation de la productivité et travaille selon les cas sur des équipements IBM, DEC et Honeywell.

Les candidat(e)s auront un minimum de 3 années d'expérience en vente ou en consultation dans le secteur informatique et devront posséder un DEC ou baccalauréat en informatique.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae à:

SPI inc.

1801, avenue McGill College
Bureau 520
Montréal (Québec) H3A 2N4

Adjoint(e) parajuridique

AIR LIQUIDE CANADA LTÉE, un des plus importants fournisseurs de gaz industriels et d'équipement de soudage, recherche présentement les services d'un(e) adjoint(e) parajuridique. Le titulaire aura la responsabilité d'assister le Secrétaire du Conseil, qui est également conseiller juridique de la société dans l'examen et la préparation de documents juridiques divers.

Le candidat aura de préférence, au moins 2 ans d'expérience dans le domaine corporatif-légal; il/elle doit avoir une bonne connaissance des mécanismes juridiques et une compréhension de base des implications juridiques inhérentes aux actes et documents juridiques. Le candidat doit être bilingue, très ordonné et autonome au point de vue secretariat; une connaissance de l'opération d'un système de traitement de texte serait un atout.

Ce poste offre au candidat une occasion de développer son potentiel dans une organisation en expansion qui offre un programme de rémunération compétitif ainsi qu'un excellent programme d'avantages sociaux.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae sous pli confidentiel au:



Service du personnel

1155, rue Sherbrooke ouest
Montréal (Québec) H3A 1H8



Conseil de la santé
et des services sociaux
de la région
de Montréal
métropolitain

recherche des

INFIRMIER(ÈRE)S

pour combler la liste de disponibilité pour des remplacements de vacances, en prévision de développements de nouveaux postes.

URGENCES SANTÉ

TÂCHES
Sous l'autorité du coordonnateur, l'infirmier(ère) fournit une expertise professionnelle de nursing à la clientèle d'Urgences santé.

Il (elle) reçoit des appels téléphoniques en provenance de la clientèle, identifie les besoins, en détermine la priorité et la nature d'exécution et décide de l'action à prendre pour satisfaire la demande.

QUALIFICATIONS

- membre de l'O.I.I.Q.;
- résistance au stress;
- expérience variée dont l'urgence;
- bilinguisme.

CONDITIONS

Salaire et avantages sociaux selon les règles en vigueur dans le réseau des Affaires sociales.

Les personnes intéressées pourront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 8 février 1985, à 16 h 00, au:

Bureau du personnel
C.S.S.S.R.M.M.
3725, rue St-Denis
Montréal (Québec) H2X 3L9
Tél. 286-5549

LE CENTRE D'ACCUEIL ST-ANTOINE DE PADOUÉ
requiert les services d'un(e)
DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

Centre d'accueil d'hébergement pour
personnes âgées.
Capacité: 110 lits.

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Sous l'autorité du Conseil d'administration, le directeur(trice) général(e) est responsable de l'administration de l'établissement, de l'élaboration et de la direction des programmes et des activités, le tout en conformité avec la Loi, les politiques et les directives émises par le Conseil d'administration.

EXIGENCES

- Formation académique appropriée, de niveau universitaire. Une expérience pertinente dans un domaine relié à la fonction peut exceptionnellement compenser l'absence de diplôme universitaire.
- Une expérience de gestion minimale de trois (3) ans.
- Une expérience appropriée du secteur des Affaires Sociales est considérée comme un atout.

REMUNÉRATION

Selon les normes du Ministère des Affaires Sociales.

Classe salariale: 16

INSCRIPTION:

Veillez faire parvenir votre offre de services accompagnée de votre curriculum vitae avant le 20 février 1985 à 17 heures, à l'adresse suivante:

PRÉSIDENT DU COMITÉ DE SÉLECTION
CENTRE D'ACCUEIL ST-ANTOINE DE PADOUÉ
521, rue St-Joseph, C.P. 219
Laurentides, Qué. J0R 1C0

PRIÈRE D'INSCRIRE SUR L'ENVELOPPE:
2e CONCOURS, POSTE DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

N.B. Lors de l'annonce parue en novembre 1984, pour l'ouverture du concours en vue de la nomination d'un directeur général, nous n'avons pu procéder à cause d'une erreur technique. Les applications reçues à ce moment là, seront considérées valables.

CÉGEP DE SAINT-LAURENT

demande un:

DIRECTEUR DES SERVICES AUX ÉTUDIANTS

NATURE DU POSTE:

Ce poste comprend la responsabilité de la gestion (planification, organisation, direction, contrôle, évaluation), de l'ensemble des programmes et des ressources ayant trait aux activités qui, avec celles de l'enseignement, sont directement orientées vers la formation de l'étudiant.

Le champ d'action du Directeur des services aux étudiants comporte les services qui répondent aux besoins vocationnels, vitaux, spécifiques, de croissance, d'appartenance, de conscientisation, de socialisation, d'engagement libre et gratuit.

Ces services comprennent:

- l'information scolaire et professionnelle
- l'orientation et la psychologie
- la pastorale
- le placement
- l'animation socio-culturelle
- l'animation sportive
- les associations étudiantes
- la vie modulaire et collective
- l'assistance pédagogique spéciale
- l'aide financière
- l'alimentation
- le logement
- l'accueil aux minorités
- l'aide juridique
- la santé
- le service social

Le Directeur des services aux étudiants a la responsabilité des services communautaires (café-ria, complexe sportif). Il est responsable des activités étudiantes autres que celles de l'enseignement. Il participe à la Régie administrative. Il est le représentant du Collège auprès de l'Association étudiante. Il est responsable du protocole Cégep-Association étudiante. Il assure le maintien des relations professionnelles avec les organismes extérieurs pertinents aux services aux étudiants. Il est responsable de l'administration du budget de fonctionnement des services aux étudiants et des services communautaires. Il assure la liaison avec les organismes extérieurs au plan de sa compétence.

QUALIFICATIONS REQUISES:

- Diplôme universitaire terminal de 1er cycle dans un champ de spécialisation approprié à au moins une sphère d'activité des services aux étudiants.
- Huit années d'expérience pertinente.

SALAIRE: De 36701\$ à 52876\$ selon la formation et l'expérience.

ENTRÉE EN FONCTION: Juillet 1985.

Les curriculum vitae des personnes intéressées doivent être reçus au plus tard le 22 février 1985 à:

Directeur des services du personnel

Concours # 845-C-002

CÉGEP de Saint-Laurent

625, boul. Sainte-Croix

Saint-Laurent, Québec H4L 3X7

625, boul. Sainte-Croix, Saint-Laurent, Qué. H4L 3X7 • Tél.: 747-6521

A deux pas
du métro



Station
Du Collège

HÔPITAL GÉNÉRAL LA SALLE

recherche

INFIRMIER(ÈRE)S

sur appel

Exigence: membre en règle de l'O.I.I.Q.

Les personnes intéressées doivent communiquer avec la

Direction des ressources humaines

au numéro 365-1510, poste 750

PROFESSEURS POSTES OUTRE-MER

Passer un contrat de deux ans avec le SUCO, travaillez dans un pays en voie de développement, optez pour le changement et la stimulation. En plus, vous aurez probablement plus de responsabilité et la chance d'enseigner à des élèves qui ont une très grande soif d'apprendre.

En tant que plus importante organisation de développement internationale indépendante au Canada, nous recherchons des candidats expérimentés dans le domaine de l'enseignement.

Professeurs d'anglais langue seconde

Postes à pourvoir au Nigéria et en Indonésie

Qualifications:

B. Ed. et formation en enseignement de l'anglais langue seconde ou B.A. ing., formation et expérience en enseignement de l'anglais langue seconde.

Professeurs d'anglais

Postes à pourvoir en Afrique de l'Ouest et en Papouasie

Qualifications:

B.Ed. ou certificat d'enseignement ou B.A. anglais (professeurs d'expérience souhaités)

Marilyn Musgrove, agent du SUCO, sera à Montréal les 4 et 5 février seulement pour interviewer les candidats. Pour fixer un rendez-vous, il suffit d'appeler le SUCO au (514) 933-1153 ou d'apporter votre curriculum vitae à l'adresse ci-dessous, le 4 ou le 5 février, pendant les heures de bureau.

Les contrats sont de deux ans. Les salaires sont bas mais sont conformes au coût de la vie dans les pays outre-mer. Le SUCO offre une généreuse gamme d'avantages sociaux comprenant transport, hébergement, accueil, assurance-vie, frais médicaux, soins dentaires et autres allocations. Comme les placements prennent au moins 6 mois cette situation pourrait s'avérer difficile pour les familles avec enfants, en raison d'installations inadéquates. Nous acceptons les couples dans la mesure où nous pouvons placer les deux partenaires. (Chacun des deux devra toutefois soumettre son curriculum vitae).



PROGRAMME D. ÉDUCATION LP-1
2515, rue Déglise, Montréal H3H 1K8

Nous sollicitons des candidatures pour un poste d'

Orthophoniste

La fonction:

Travail consistant principalement à identifier les besoins de communication auprès d'une population adulte intégrée dans des modules spécifiques et aussi pour une population en voie de réinsertion sociale. Il s'agit également d'établir les programmes verbaux non verbaux, enseignement et support auprès du personnel. Ces tâches sont exécutées au sein d'une équipe multidisciplinaire.

Exigences:

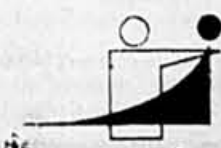
- doit détenir un diplôme universitaire de deuxième cycle en audiologie-orthophonie
- être membre en règle de la Corporation professionnelle des audiologistes-orthophonistes du Québec
- posséder un sens de l'initiative, d'imagination et d'esprit de recherche bien développé, ainsi qu'une bonne facilité d'adaptation et d'intégration à son milieu de travail.

Rémunération:

Selon les normes de rémunération des professionnels des Affaires sociales.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae au plus tard le 16 février 1985, au:

Responsable de la dotation en personnel
Service du personnel
HÔPITAL RIVIÈRE-DES-PRAIRIES
7070, boul. Perras
Montréal (Québec) H1E 1A4



Les Centres de réadaptation du Contrefort offrent aux personnes vivant avec un handicap intellectuel de la région des Laurentides des services de réadaptation inspirés par l'idéologie de la normalisation.

Poursuivant une vaste opération d'intégration dans la communauté de personnes qui furent longtemps institutionnalisées, nous sommes à la recherche pour oeuvrer dans la zone St-Eustache - Ste-Thérèse:

D'INTERVENANTS EN APPARTEMENTS PARTAGÉS

Responsabilités
Les personnes retenues, en plus de cohabiter avec une ou deux personnes vivant un handicap intellectuel et ayant des troubles de comportements, assumeront avec l'équipe multi-disciplinaire: l'élaboration, l'application et la révision des plans d'intervention individualisés.

Rémunération
Selon les qualifications et sur une base contractuelle.

COUPLES DÉSIREUX DE PARTAGER SON EXISTENCE AVEC DES PERSONNES MULTIHANDICAPÉES

Responsabilités
Les personnes retenues, en plus de partager leur quotidien avec une ou deux personnes vivant avec des handicaps multiples, doivent s'assurer de leur bien-être à tous les points de vue et assumer avec l'équipe multidisciplinaire: l'élaboration, l'application et la révision des plans d'intervention individualisés.

Rémunération
À négocier et sur une base contractuelle.

Faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 15 février 1985 aux:

Centres de réadaptation du Contrefort
Directeur de la zone St-Eustache - Ste-Thérèse
1, rue de Bellefeuille, suite 4
St-Eustache, Qué.
J7R 2J8

Pratte, Villemore, Bélanger

comptables agréés / chartered accountants

INSTRUCTEURS FINANCIERS

Notre client, une administration régionale responsable du territoire du Québec situé au nord du 55^e parallèle, est à la recherche de deux instructeurs financiers en milieu municipal.

Nature des fonctions:

Sous la supervision du chef du département de l'assistance technique aux municipalités, l'instructeur financier doit assister les secrétaires-trésoriers, les gérants municipaux et les gérants d'habitation des municipalités, dans leurs fonctions de comptabilité, de gestion et d'administration. Les candidats doivent être disposés à voyager fréquemment.

Qualifications requises:

Les candidats recherchés détiennent un diplôme d'études universitaires de premier cycle en administration ou l'équivalent. Ils possèdent au moins trois années d'expérience pertinente et sont aptes à travailler en français et en anglais.

Traitement:

Le salaire offert est compétitif et comprend une prime de vie chère, en plus de tous les autres avantages nordiques.

Lieu de travail: Kuujuaq (Fort-Chimo)

Les candidats intéressés devront envoyer leur curriculum vitae avant le 15 février 1985 à l'attention de Monsieur François Villemore, c.a., à l'adresse suivante:

1280 avenue Bernard, ouest
Bureau 700
Outremont, Qc
H2V 1V9

**VENDEURS INTERNES BILINGUES
BUREAU DES COMMANDES**

Solide entreprise, croissance continue depuis 1927, spécialisée dans la fabrication de matériaux de construction, établie près de Trois-Rivières, recherche des vendeurs bilingues, dynamiques, dotés d'un bon potentiel et d'une belle personnalité.

Notre marché: Québec, Ontario, Maritimes, Nouvelle-Angleterre.

FONCTIONS:

Le postulant relève du directeur-adjoint aux ventes; il reçoit les appels téléphoniques de la clientèle francophone et anglophone, les conseille sur les choix et les applications de nos produits.

EXIGENCES:

Détenir un bac en marketing ou dans une autre discipline connexe; bilinguisme essentiel; programme de formation offert par l'entreprise; après avoir bénéficié d'une formation interne adéquate, le programme permet au candidat ou à la candidate d'accéder à des postes de représentation ou de supervision.

Salaire et avantages sociaux particulièrement intéressants.

Si vous êtes intéressé(e) à venir discuter de votre carrière avec nous, veuillez s'il vous plaît faire parvenir votre curriculum vitae au:

Directeur du personnel
Duchess et Fils Ltée
160, St-Jean
Yamachiche, Québec G0X 3L0



COLLÈGE D'ENSEIGNEMENT
GÉNÉRAL ET PROFESSIONNEL
DE LIMOILLOU

SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

CONCOURS No: 8501-842-E

NATURE DU TRAVAIL:

L'emploi de secrétaire général comporte la responsabilité de l'enregistrement, de la publication, de la conservation, de la certification de l'authenticité des actes officiels du Collège conformément aux dispositions des lois régissant les organismes d'enseignement et à la réglementation interne du Collège.

Cet emploi comporte la responsabilité de rassembler les informations demandées par le Directeur général, de les analyser, d'en faire une synthèse et de proposer des solutions motivées. De ce fait, le secrétaire général peut se voir confier tout type de dossier par le Directeur général.

L'emploi de secrétaire général comporte aussi la responsabilité des relations internes et externes que lui confie le Directeur général ainsi que l'exercice de toutes les fonctions de la gestion requises pour assumer les droits, pouvoirs et obligations de l'organisme qui ont été délégués à cet emploi.

QUALIFICATIONS MINIMALES**REQUIS:**

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation appropriée, notamment en:
- droit
- administration;
- Huit (8) années d'expérience pertinente.

SALAIRE: de 36701,00\$ à 52876,00\$

ENTRÉE EN FONCTION:

- Le plus tôt possible.

DATE LIMITE:

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature au bureau du personnel avant 16 heures le 11 février 1985, en fournissant les documents suivants:

- un curriculum vitae détaillé comprenant les attestations officielles de scolarité;
- un texte expliquant leur motivation à postuler et décrivant en quoi leurs qualifications les rendent aptes à exercer les responsabilités de la fonction;
- un texte décrivant leur conception des diverses dimensions de ce poste et des orientations privilégiées pour le développement du Bureau du secrétaire général.

COLLÈGE DE LIMOILLOU
(Bureau du personnel)
1300, 8^e Avenue
Québec
G1K 7H3

N.B. Les candidats peuvent sur demande prendre connaissance de la politique de sélection du personnel non syndiqué du Collège.

**INGÉNIEURS
TECHNICIENS SÉNIORS**

La société Inspec-Sol Inc. cherche à combler les postes suivants:

INGÉNIEURS EN GÉOTECHNIQUE

- Minimum de 3 années d'expérience pertinentes
- Priorité aux candidats avec Maîtrise

**INGÉNIEURS EN CONTRÔLE QUALITATIF DES
MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION**

- Ingénieur senior, minimum de 10 années d'expérience pertinentes
- Ingénieur intermédiaire, minimum de 3 années d'expérience pertinentes

**TECHNICIENS SÉNIOR — CONTRÔLE
QUALITATIF**

- Minimum de 7 années d'expérience sur des grands projets industriels incluant le contrôle des sols, béton, acier, asphalte et toiture
- Capable de diriger une équipe complète de techniciens ou chantier et en laboratoire
- Abilité à diriger des rapports serait un atout

Connaissance de l'anglais parlé et écrit serait un atout

Lieu de travail: Montréal et les environs

Transmettre votre curriculum vitae à:

Inspec-Sol Inc.
5762, avenue Royalmount
Montréal, Qué. H4P 1K5
M. Denis Roy, ing.

HÔPITAL DE L'UNGAVA

Vocation de l'établissement: Centre hospitalier et de services sociaux ainsi que six (6) dispensaires localisés dans la Baie d'Ungava, recherche:

UN(E) RESPONSABLE EN SANTÉ COMMUNAUTAIRE

DURÉE DU CONTRAT:
Neuf (9) mois (avril à décembre 1985) avec possibilité d'extension.

NATURE DE L'EMPLOI:

Planifier, coordonner et contrôler les activités relatives à l'agencement des programmes de santé communautaire pour les villages de la Baie d'Ungava.

EXIGENCES:

- Certificat de niveau universitaire et santé communautaire, avec expérience dans le domaine.
- Avoir des habiletés au travail d'équipe.
- Avoir de l'expérience dans l'élaboration de programmes en santé communautaire.
- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Le bilinguisme est essentiel.
- Expérience en milieu nordique souhaitée.
- Mobilité.

LIEU DE TRAVAIL:

Kuujuaq (Fort-Chimo) et les villages de la Baie d'Ungava.

RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES SOCIAUX:

Selon les normes du Ministère des Affaires sociales, classe 10 plus les bénéfices nordiques s'appliquant.

Les candidats(es) intéressés(es) sont priés de soumettre leur candidature avant le 13 février 1985 au:

Directeur du personnel,
HÔPITAL DE L'UNGAVA,
C.P. 149,
KUJUAQ, Qc J0M 1C0

QIT-Fer et Titane Inc., une importante entreprise minière et métallurgique, recherche pour sa mine à ciel ouvert de Havre St-Pierre un:

Ingénieur minier

Le titulaire du poste participe à la planification minière à court et à long terme et apporte un appui technique au service de l'exploitation. Il fera des études d'hydrologie de la mine et de stabilité de pente.

Le candidat est diplômé en génie minier et possède un minimum de trois ans d'expérience dans le domaine minier.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme intéressante d'avantages sociaux.

Les personnes que ce poste intéresse sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à:

Claude Gagnon
Services des ressources humaines



Fer et Titane Inc.

B.P. 560, Sorel (Québec) J3P 5P6

**DIÉTÉTISTE / CHEF
DES SERVICES ALIMENTAIRES****Fonctions:**

- S'assurer du respect des prescriptions diététiques des normes d'hygiène et de production.
- Établir et réviser les politiques et procédures concernant les achats, l'inventaire et les normes de production.
- Assumer la gestion et le contrôle administratif des services alimentaires de huit (8) établissements.

Exigences:

- Diplôme d'études universitaires en diététique.
- Membre de la Corporation Professionnelle des Diététistes du Québec.
- 4 à 6 ans d'expérience dont au moins 2 dans une fonction cadre pour un ou plusieurs établissements.

**INFIRMIER(ÈRE)
INFIRMIER(ÈRE) AUXILIAIRE
(liste de rappel)****Exigences:**

- Membre de la Corporation Professionnelle.
- Expérience et intérêt auprès des personnes âgées.

Le SALAIRE pour ces postes sera accordé selon le réseau des Affaires Sociales.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 15 février 1985 à:

Les Services Administratifs Vigi Ltée
à/s du service des Ressources Humaines
11730, rue Désy
Montréal-Nord (Québec)
H1G 4C3

THERMOGAZ

Compagnie œuvrant dans la conversion et l'installation d'appareils au GAZ NATUREL est à la recherche d'employés qualifiés:

- Contremaître avec expérience possédant sa carte de plombier classe A avec certificat #III de la Régie du Gaz.
- Techniciens en gaz possédant le certificat #132 de la Régie du Gaz.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 8 février 1985 à l'adresse suivante:

THERMOGAZ M & M INC.

C.P. 1053
1973, boul. Talbot
CHICOUTIMI (Québec)
G7H 5G4

A l'attention de
M. Richard Bilodeau, vice-président

**ENTREPRENEUR
PARTICIPANT
CIC**

LES ÉTABLISSEMENTS DE SANTÉ
DE LA Vallée de la MATAPÉDIA
L'HÔPITAL D'AMQUI
LE C.L.S.C. DE LA Vallée
LE CENTRE D'ACCUEIL DE LA Vallée
requièrent les services d'un

**DIRECTEUR DES FINANCES ET DES
SERVICES AUXILIAIRES****FONCTIONS:**

sous l'autorité du directeur général, il administre les activités relatives au contrôle budgétaire, à la comptabilité et aux statistiques, de même que les activités relatives à l'hébergement des bénéficiaires.

QUALIFICATIONS:

- formation universitaire reliée à l'emploi;
- une expérience pertinente d'au moins cinq ans comme cadre dans le réseau des affaires sociales du Québec.

CONDITIONS D'EMPLOI:

selon les normes du M.A.S. (classe 17).

Les personnes qualifiées qui sont particulièrement intéressées à contribuer au développement d'un réseau complémentaire de services de santé dans la Vallée de la Matapédia dans le cadre de l'entente inter-établissements de gestion en commun, sont invitées à faire parvenir leur offre de services avec les informations habituelles avant le 12 février 1985 à:

ROBERT BUSILACCHI

Directeur général
Les Établissements de Santé
de la Vallée de la Matapédia
Concours D.F.A.
135, rue de l'Hôpital
AMQUI, Qc
G0L 1B0

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Un important distributeur de tissus à draperies et de tissus d'ameublement recherche pour chacun de ses départements un(e) représentant(e) expérimenté(e) en vue de desservir la clientèle de la région montréalaise et banlieue. Commissions.

Pour entrevue veuillez contacter:

M. Rudy Nakhé
LES TISSUS SALEYEX LTÉE
(514) 334-7533

Nous sommes présentement à la recherche d'une personne bilingue pour combler le poste de:

**SUPERVISEUR
Facturation et gestion des stocks**

À ce titre, votre principale fonction sera de prêter assistance à tous les services à la clientèle de l'est du Canada et assurer le contrôle de leurs stocks. Vous devrez, de plus, superviser et motiver une équipe de six employés.

Vous êtes le candidat idéal si vous possédez un diplôme d'études collégiales double de deux ou trois ans d'expérience, au niveau de la supervision, dans le contrôle des stocks et le service à la clientèle, ainsi qu'une connaissance approfondie de la comptabilité et du contrôle des stocks. Doté de qualités de chef, vous manifestez également des aptitudes pour la communication et les relations humaines. De l'expérience dans les systèmes informatisés de contrôle des stocks constituerait un atout certain. Il s'agit d'une excellente occasion d'évoluer au sein d'une entreprise dynamique qui offre une gamme exceptionnelle d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel en en mentionnant le no de dossier 11879 à:

Michel Attala
Responsable du recrutement
HEWLETT PACKARD (CANADA) LTÉE
17500, Route transcanadienne
Kirkland, (Québec)
H9J 2X8



**HEWLETT
PACKARD**

**FIBERGLAS
CANADA INC.****Contremaîtres**

Notre société, un des plus importants manufacturiers d'isolant de fibre de verre, est présentement à la recherche de contremaîtres pour son usine de Candiac.

Ces postes nouvellement créés vous offriront l'occasion idéale de travailler dans un milieu industriel intéressant et d'évoluer au sein d'une compagnie progressive.

Dans le cadre de vos fonctions, vous verrez à l'organisation, à la planification et à la supervision d'un groupe d'employés travaillant sur quarts rotatifs.

Les candidats idéals auront environ cinq ans d'expérience en supervision de personnel en milieu manufacturier, seront bilingues et possiblement diplômés universitaires.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à:

FIBERGLAS CANADA INC.
Direction des ressources humaines
131, boul. Montcalm nord
Candiac (Québec) J5R 3L7

Directeur général

Dans le but de maximiser la gestion de ses opérations et dans un contexte en pleine expansion, notre client recherche un gestionnaire chevronné, capable d'assumer son rôle au niveau des services administratifs de l'entreprise.

Dotée d'une solide formation universitaire en administration (MBA) et d'une expérience significative en gestion, la personne choisie devra démontrer son sens de l'initiative, son esprit de décision et sa capacité d'exercer un bon leadership.

Faites parvenir votre curriculum vitae en toute confiance en vous référant au dossier D-2103.

Desjardins, Fortin & Associés INC.

CONSEILLERS EN RESSOURCES HUMAINES
381, Notre Dame Ouest, bureau 300, Montréal (Québec) H2Y 1V2
(514) 288-2940

**INFIRMIER(IÈRE)S
EN PSYCHIATRIE**

Postes permanents
temps plein ou partiel

L'Hôpital Général de Montréal requiert des infirmier(ière)s en psychiatrie pour combler des postes permanents à temps plein et partiel.

QUALIFICATIONS

- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Bilingue
- Au moins un an d'expérience à titre d'infirmier(ière) en psychiatrie

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec
M^{lle} M. Cargege au (514) 937-9844, L'Hôpital Général de Montréal,
1650, avenue Cedar, Montréal (Québec) H3G 1A4.

40 ANS APRÈS LE TROISIÈME REICH

La RFA, déchirée entre le patriotisme et la honte

BONN (PA) — À l'approche du quarantième anniversaire de la chute du Troisième Reich, l'Allemagne de l'ouest est déchirée entre le patriotisme et la honte.

Le gouvernement de Bonn, qui a été exclu des célébrations du 40e anniversaire de débarquement en Normandie, prépare la commémoration de la fin de l'ère sanglante nazie, le 8 mai 1945.

KENNETH JAUTZ

Cependant, certains Allemands s'interrogent sur l'opportunité d'une célébration de la plus grande défaite de toute l'histoire de l'Allemagne.

Pour ceux-ci, le 8 mai 1945 signifie la division de la nation allemande autrefois puissante en deux petits États séparés par une frontière surveillée avec vigilance par des gardes communistes, qui a séparé des familles et forcé des millions d'Allemands à vivre sous la domination soviétique.

Tandis que le chancelier Helmut Kohl entend célébrer le triomphe sur la barbarie nazie, pour d'autres personnalités politiques, cette date rappelle de tristes souvenirs de mort, de destruction, de défaite et de division.

Oubli collectif

Les Français ne célèbrent pas la bataille de Waterloo, a fait remarquer un grand historien allemand, Golo Mann.

La majorité des Allemands de l'ouest n'ont aucun souvenir personnel de ce jour fatidique.

Environ 66 p. cent des Allemands de l'ouest, qui sont aujourd'hui 60 millions, sont nés après la signature par le général Alfred Jodl de la reddition inconditionnelle à Reims, le 7 mai 1945.

Ainsi prenait fin le Reich, qui devait durer mille ans, 12 ans et quatre mois après son instauration et qui a coûté la vie à 4 millions d'Allemands.

Le 8 mai a scellé la division de l'Allemagne et de l'Europe, a rappelé Alfred Dregger, le

chef des démocrates-chrétiens au Bundestag au journal Oldenburg Nord-West. « On ne devrait pas commémorer les catastrophes et le 8 mai est l'une des plus grandes de toute l'histoire de l'Allemagne et de l'Europe ».

Mais, pour le chancelier Kohl, le 8 mai a marqué la fin de la barbarie nazie et le commencement d'une nouvelle phase de l'histoire allemande.

« Ce jour a signifié la fin des bombardements aériens qui mettaient nos villes en cendres », a déclaré le chancelier dans son message du nouvel an à la radio.

« Il est impensable que nous ne commémorions pas ce jour », a-t-il ajouté.

Victimes

Le gouvernement Kohl a l'intention de marquer l'événement par une série de cérémonies et de rendre hommage « aux victimes d'un régime criminel et impie », selon les propres termes du chancelier.

Le 21 avril prochain, le chancelier se rendra sur le site du camp de concentration de Bergen-Belsen, où des milliers de juifs furent exterminés, pour commémorer la célébration de la libération des survivants et y prononcera un discours.

Le président Richard von Weizsäcker s'adressera aux Allemands à la télévision, le 7 mai prochain, et Helmut Kohl a proposé qu'un service ecclésiastique soit célébré le lendemain dans la cathédrale de Cologne.

Il y a quarante ans, seules les cloches de la cathédrale gothique étaient restées debout, dominant la cité médiévale en ruines.

Le gouvernement de Bonn semblerait ainsi vouloir effacer l'humiliation de n'avoir pas participé aux cérémonies du 40e anniversaire du débarquement, en juin dernier.

En effet, Helmut Kohl, bien que ferme allié de l'OTAN, n'y avait pas été invité.

Le programme des célébrations soulève déjà quelques critiques dans les médias d'outre-Rhin.

La comète de Halley vue à l'infrarouge

WAIMEA, Hawaï (PA) — Les astronomes de l'observatoire de Mauna Kea ont réalisé ce qui est sans doute la première observation de la comète de Halley à l'aide d'un télescope à infrarouge, le 20 décembre dernier, alors qu'elle se trouvait à quelque 660 millions de kilomètres du Soleil.

L'un d'eux, M. Alan Pickup, a estimé que le noyau de la comète avait environ 13 kilomètres de diamètre et qu'elle deviendrait sans doute visible à l'œil nu en mars et avril 1986, lorsqu'elle sera près de 100 000 fois plus lumineuse.

Au fur et à mesure qu'elle se rapproche du Soleil, des gaz s'échappent du noyau et

forment la queue. « Mais, a-t-il dit, ce sera moins spectaculaire que lors d'apparitions précédentes, du fait qu'elle se trouvera du côté opposé du Soleil ».

La comète, qui réapparaît tous les 76 ans, a été découverte au XVIIIe siècle par le Britannique Edward Halley. La mesure du noyau est difficile à réaliser, en raison de la poussière qui masque ses contours. Le télescope à infrarouge permet de capter des rayonnements invisibles pour l'œil humain et celui installé sur les pentes du volcan Mauna Kea est actuellement le plus puissant du monde avec un réflecteur de 3,8 mètres.



il me faut la presse

CARRIÈRES ET PROFESSIONS



Saint-Laurent

La Ville de Saint-Laurent s'est inscrite dans le développement d'une stratégie d'implantation de nouveaux systèmes administratifs. Dans cette optique, nous vous offrons la possibilité de faire carrière à titre de:

ANALYSTE FONCTIONNEL

Sous la supervision du directeur planification et étude système d'information, vous serez appelé à monter les dossiers d'analyse fonctionnelle des systèmes devant être développés dans un environnement informatique à la fine pointe de la technologie, concevoir et intégrer, dans un plan cadre, les formulaires requis et rédiger les procédures appropriées.

Pour devenir membre de notre équipe vous devez posséder au moins 3 années d'expérience dans le domaine, détenir un diplôme universitaire de premier cycle en administration ou toute discipline connexe et démontrer l'acquisition d'habiletés professionnelles telles que: l'esprit d'analyse et de synthèse, la facilité de communication orale et écrite et le dynamisme. En l'absence du diplôme requis, une expérience additionnelle pourra suppléer.

Nous vous offrons une structure salariale pouvant s'échelonner de \$33,072 à \$35,672 (échelle 1984) accompagnée d'une excellente gamme d'avantages sociaux.

Si vous êtes intéressé à relever le défi à l'intérieur de cette nouvelle équipe, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae le ou avant le 13 février 1985.

Ville de Saint-Laurent
Service du personnel
777 boul. Laurentien
Saint-Laurent, Qué.
H4M 2M7
744-7300 poste 2403

Le CLSC de la Haute Yamaska recherche

DEUX MÉDECINS

Concours 85-01 - (temps complet - honoraires fixes)

TYPE D'ÉTABLISSEMENT:

Centre local de services communautaires situé en milieu rural et urbain qui offre des services sanitaires, psycho-sociaux, communautaires et de prévention à une population d'environ 61,000 personnes. Le territoire comprend 11 municipalités, dont Granby, Waterloo et Bromont.

FONCTIONS:

Agiront comme personnes-ressources dans le cadre d'équipe multidisciplinaire ayant le mandat de développer ses services à un groupe donné à partir d'une approche globale. Interviennent dans le cadre d'un module ayant la responsabilité des services généraux. Agiront également avec l'équipe de santé et sécurité au travail, comme médecin responsable, dans le cadre de l'entente CLSC-CH-DSC.

EXIGENCES:

Médecin membre du Collège des médecins, intérêt et/ou expérience en santé-sécurité au travail, être capable de travailler en équipe multidisciplinaire. Une bonne connaissance du milieu et une expérience en santé communautaire seraient des atouts.

RÉMUNÉRATION:

Selon l'entente MAS - FMOQ.

INSCRIPTION:

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 21 février 1985 avant 17 heures à l'adresse suivante en indiquant sur l'enveloppe le numéro du concours.

CLSC DE LA HAUTE YAMASKA
concours 85-01
55 rue Court
C.P. 874
Granby (Québec)
J2G 8W9

EROS INC.

(Équipe de Recherche Opérationnelle en Santé),
concepteur des systèmes PRN, CTMSP et PLAISIR,
désire engager des

INFIRMIERS(ÈRES)

Fonction:

participer à des opérations d'évaluation des soins infirmiers requis par les bénéficiaires en milieu d'hébergement.

Exigences:

- permis d'exercice de l'O.I.I.Q.;
- minimum de 2 ans d'expérience clinique variée incluant la gériatrie;
- maîtriser le processus nursing, l'évaluation des besoins et la planification des soins;
- grande facilité de communication verbale et écrite;
- dynamisme et capacité de travailler en équipe;
- accepter de voyager au Québec;
- bilinguisme souhaité;
- minimum de 4 jours/semaine.

Adresser votre curriculum vitae avant le 11 février 1985 à:

EROS Inc.
a/s M. André Lussier
6655, Côte-des-Neiges
Suite 390
Montréal, QC
H3S 2B4

SECRÉTAIRE

Le Centre d'Accueil de Lachine, un centre d'hébergement pour personnes âgées, est à la recherche d'une secrétaire dont les principales fonctions seront d'assister le directeur, service des soins de santé et d'assistance, dans ses tâches. Entre autres, elle rédigera la correspondance de routine, assure la mise à jour des dossiers des bénéficiaires, complète les horaires de travail des employés et exécute d'autres tâches de secrétariat.

La titulaire détiendra un diplôme en secrétariat et un minimum de trois (3) ans d'expérience dans des fonctions similaires. Elle possédera une excellente connaissance du français et une connaissance d'usage de l'anglais. Sens de l'organisation, jugement et maturité sont des qualités recherchées.

La rémunération, pour ce poste, est de 16,000\$ à 18,400\$, selon l'expérience.

Les personnes intéressées sont priées d'envoyer leur curriculum vitae, avant le 15 février 1985, à:

Service des ressources humaines
CENTRE D'ACCUEIL DE LACHINE
650, Place d'Accueil
LACHINE (Québec) H8S 3Z5

Une clinique médicale est à la recherche d'une

SECRÉTAIRE MÉDICALE

avec expérience en gestion et comptabilité pour pratique achalandée.

Bilinguisme un atout mais non nécessaire.

Envoyez curriculum vitae à:

Pierre Paul Nolasco
1575 ouest, Henri-Bourassa, Suite 340
Montréal, H3M 3A9

ENFIN!

Le livre tant attendu...



Revivez cent ans d'actualités

LA PRESSE, en voulant faire partager à ses lecteurs les immenses richesses documentaires accumulées au cours de son existence, a publié durant son Année centenaire, sous le titre « Cent ans d'actualités », une page quotidienne consacrée au rappel des événements qui, à la même date, avaient fait l'actualité au cours des cent années précédentes.

Ce magnifique album de 25 cm x 38 cm rassemble les 307 pages qui ont été publiées entre le 21 octobre 1983 et le 20 octobre 1984, date officielle des cent ans de LA PRESSE, plus un index chronologique et un index thématique des événements.

GRAND
FORMAT
25 cm x 38 cm

100 ans d'actualités
1884 - 1984

EN
VENTE
PARTOUT

Egalement disponible:
ÉDITION CARTONNÉE
DE LUXE
personnalisée en lettres d'or au prix de 49,95\$
Quantité limitée, commandes téléphoniques seulement.

COMMANDEZ PAR TÉLÉPHONE
Service rapide et efficace
285-6984

Économisez temps et argent en commandant vos livres des Éditions La Presse par téléphone. Vous n'avez qu'à composer le numéro 285-6984, donner votre numéro de carte VISA ou MASTERCARD et le tour est joué. Ce service vous est offert du lundi au vendredi de 9h à 16h. Prière de noter que les échanges et les remboursements ne sont pas acceptés.

BON DE COMMANDE

Veuillez me faire parvenir () exemplaire(s) de «Cent ans d'actualités», au prix de 24,95\$ chacun, plus 1\$ de frais de poste et manutention.
() Je suis abonné(e) à LA PRESSE. Veuillez me faire parvenir () exemplaire(s) de «Cent ans d'actualités» au prix de 19,95\$ l'exemplaire, plus 1\$ de frais de poste et manutention.

No d'abonné(e).....

IMPORTANT: Joignez à cette commande un chèque ou mandat payable aux Éditions La Presse Ltée. Vous pouvez également utiliser votre carte de crédit comme mode de paiement.

MASTERCARD No.....

VISA No.....

À retourner aux:
Éditions La Presse Ltée, 7, rue Saint-Jacques
Montréal, Québec H2Y 1K9

NOM.....

ADRESSE.....

VILLE.....

PROVINCE.....

CODE POSTAL.....

TÉL.....

TOTAL ci-joint.....

(Plus 1\$ pour frais de poste et manutention)

LE BRIDGE

ON UTILISE DES «BIDDING BOXES»

Beautiful Barbados (1)

Par nos froids hivers québécois, ce n'est pas sous le soleil de Ste-Adèle P.Q. du mois de janvier qu'un copain a mûri cette figure hâlée. On le retrouve à une séance de duplicata, le sourire épanoui, les yeux rieurs des souvenirs heureux qu'évoque son esprit en nous racontant son voyage.

Bridgeur un jour, bridgeur toujours. Et Bernard Marcoux rapporte de son séjour à la Barbade l'expérience suivante:

ANDRÉ TRUELLE



Pourquoi parler de bridge quand on parle de la Barbade? Pourquoi ne pas simplement dire que le climat, là-bas, est idéal, qu'il fait toujours beau, que la mer est turquoise, que les soirées sont parfaites, le «flying fish» succulent et le rhum délicieux? Pourquoi ne pas simplement raconter la gentillesse des gens, les bonjours que tout le monde vous adresse, toujours, sur la rue ou sur la plage? Ils sont toujours souriants et leurs enfants sont magnifiques.

Dans l'autobus, une femme entre avec un paquet sur un bras et un enfant sur l'autre. Les sièges sont tous occupés; elle dépose tout simplement son paquet sur quelqu'un, elle donne son bébé à une personne assise, et voilà. C'est un peuple très civilisé, très poli, très chaleureux.

Le bridge

Pour aller au bridge, si vous n'avez pas d'auto, vous devez prendre l'autobus et l'aventure commence.

Le bridge est à 19 h 30. Alors vous partez à 17 h 45 pour attraper l'autobus qui passe entre 18 h 00 et 18 h 45. On ne peut savoir. À l'arrêt, du côté gauche de la route (la Barbade est une ancienne possession anglaise), les gens vous parlent. Une jeune femme nous dit qu'il fait froid ce soir (???). Nous, on est paré en petite chemise légère; il fait 28-29 degrés. On lui raconte nos hivers à moins 25 degrés et elle ne nous croit pas. Passons.

On parle aussi de ces autobus où il y a une chauffeur qui conduit et une contrôleur(euse), qui perçoit l'argent. Pourquoi? Parce que, comme raconte notre ami, l'an dernier, les chauffeurs d'autobus ont fait plus d'argent que le gouvernement. Bilan du transport public: déficit de 4 millions.

Donc, maintenant, le chauffeur conduit, un point, c'est tout. Il ne regarde même pas dans son rétroviseur pour savoir si les gens qui devaient sortir sont sortis. La contrôleur(euse) doit se tortiller le cou pour vérifier et, quand tout le monde est descendu, elle dit: «Close the back door». Et quand tout le monde est monté, elle dit: «Go ahead». Remarque qu'il y a une amélioration: auparavant, elle était derrière l'autobus pour contrôler la sortie seulement et elle devait crier pour se faire entendre du chauffeur: «GO AHEAD!».

Donc, il est 18 h 00 et l'autobus est bondé. Vous êtes debout et Gilles Villeneuve est au volant. Ça part. Le super-manège et le bazoooka de la Ronde sont des balades pépées à côté des autobus de la Barbade. Autant ces

gens sont relaxes et pas pressés, autant ils conduisent vite, très vite. Les rues, qu'ils appellent des «highways», permettent à 2 véhicules de se rencontrer, pas plus. Si une voiture est stationnée, toute la circulation bloque. Les autos et autobus passent si près les uns des autres que, pendant notre séjour, un chauffeur d'autobus s'est fait couper la tête par un autobus qui venait en sens inverse. La victime, tout en conduisant, s'était sorti la tête pour vérifier si le pneu avant droit était mou. Les 2 autobus ne se sont pas touchés.

On arrive enfin au bridge, sains et saufs. Première différence: à la Barbade, on utilise des «bidding boxes». Tout se fait en silence. Vous pouvez gagner, contrer, surcontrer, appeler le directeur, alerter... en silence. C'est parfait. Nos clubs auraient avantage à se doter de ces boîtes. Cela évite les enchevêtrements et les soirées deviennent calmes, très calmes.

Deuxième surprise: tout le monde joue Précision et presque personne n'alerte. Quand vous connaissez le système Précision, c'est pas trop mal; mais ma partenaire ne le connaissait pas. Alors, problème.

Il y a environ 80 joueurs de bridge à la Barbade, donc 56 actifs. Le même local, spacieux et bien éclairé, accueille les 4 clubs de bridge de la Barbade. Les mêmes joueurs font évidemment partie des 4 clubs et ces joueurs sont principalement des professionnels: médecins, professeurs d'université, etc.

Peu de contres

Au contraire d'ici, les bridgeurs sont plus nombreux que les bridgeuses: disons que 20% sont des femmes.

Le premier soir, nous terminons troisièmes. Nous décidons, après cette partie, d'utiliser la défensive suivante contre 1 trèfle fort: on passe avec une main d'ouverture, on contre pour annoncer les 2 majeures et on gage 1SA pour montrer les 2 mineures. Nous décidons aussi de faire le plus possible des enchevêtrements de barrage car nous avions remarqué que ces joueurs-là ne contrent pas; ils gagent tout simplement un de plus que vous. Ils se retrouvent ainsi souvent trop haut. Un soir, j'ouvre mon jeu:

Pi: 9 7 5 4 3; Co: R 6 5; K: 9 5; Tr: V 7 3

Et les enchevêtrements vont:

Adv. Part. Adv. Moi
1 K passe 1 Pi passe
3 Pi passe 4 Tr passe
4 SA passe 6 Pi Fin

3 Pi, en Précision, annonce 14-15 points et 4 Tr demande les as. Le mort s'étend:

Pi: A 10 6 2; Co: A 7; K: A V 8 4; Tr: 8 6 4.

Et voici nos adversaires qui argumentent sur l'enchevêtrement de 3 Pi, et le déclarant qui se lamente: «Oh God, have mercy; oh God, have mercy». Avant de toucher l'atout, il a déjà perdu 3 levées: «Oh God, have mercy». Et quand il joua enfin atout, je ne pus m'empêcher de rire. «Oh God, have mercy»: 6 Pi, 4 de chute!

À la planchette suivante, ma partenaire fait un barrage à 2 Pi. L'adversaire contre.

Je demande si le contre est pénalité. On me répond: «Ça dépend!» L'ouvreur peut décider, d'après sa main, de gager ou de laisser le contre. J'ai du Tr, du K et du Co, mais pas de Pi. Et nous sommes vulnérables. Je

surcontre en SOS... tout le monde passe.

Au secours! Ma partenaire prend l'entame. Réfléchit un instant. Puis joue le 2 de Pi pris de l'As sec. Elle a huit Pi coiffés par Roi-Dame. Résultat: 2 Pi contrés, surcontrés, faisant trois! Nous inscrivons 1,190 points!

Et nos adversaires qui avaient dit, à notre arrivée à leur table: «Il nous faut deux bonnes planchettes.»

Un peu plus loin, on ouvre 1 Tr Précision à ma gauche. Ma partenaire contre pour les majeures. L'adversaire de droite surcontre. Voici ma main:

Pi: 7; Co: aucun; K: A R D 8 6 5 4; Tr: 8 6 5 4 3.

Les enchevêtrements:

Nord	Est	Sud	Moi
1 Tr	contre surc.	1 Co!	
contre	3 Pi	1 passe	
2 Co	3 SA	3 SA	passe
			Entame: petit K.

Les adversaires n'ont pas aimé me voir défilier sept K pour trois de chute et 150 points en Est-Ouest quand tout le monde scoraient 980 en Nord-Sud.

Suite et fin de cette entrevue avec Bernard Marcoux mercredi prochain.

Rappel

Le tournoi sectoriel de l'amitié, pour les novices (de 0 à 49 points de maître), a lieu aujourd'hui et demain à compter de 12 h 30 au Centre hospitalier Notre-Dame-de-la-Merci. Il y aura un panel et discussion à midi, aujourd'hui et à 11 h 30 demain, avant le tournoi par équipes de quatre.

Donneur: Nord. Tous vulnérables			
Nord			
▲ A 8 7 3			
♦ A R 2			
♥ A R			
♠ 8 6 5 3			
Ouest			
▲ R V 9 4			
♦ V 9 7 4			
♥ 5			
♠ D V 10 9			
Sud			
▲ 5 2			
♦ 6 5 3			
♥ 10 9 8 7 6 3 2			
♠ A			
Enchevêtrements:			
Nord	Est	Sud	Ouest
1 Tr	passe	1 K	passe
2 Pi	passe	3 K	passe
3 SA	passe	4 K	passe
5 K	passe	passe	passe
Entame: Dame de Tr.			

Commentaires

Avec une main ne comprenant que quatre points, Sud s'est retrouvé à un contrat à la manche en K. Quand s'étale le mort, il constate qu'il ne perdra qu'un Pi et un Co si les atouts sont partagés également. Mais s'ils ne le sont pas? Essayez vous-même de trouver une façon. Le déclarant encaisse l'As de Tr, joue petit Pi vers son As et coupe un petit Tr. Il concède un Pi. Le retour se fait à l'atout vers le Roi et un 3e Tr est joué et coupé. Petit K vers l'As et le mauvais partage est révélé. Un dernier Tr est coupé et petit Co est joué vers le Roi. Retour petit Pi coupé, Co vers l'As et le dernier Pi est joué. Si Est coupe, Sud se défait de son dernier Co. Si Est ne coupe pas, Sud coupe et concède la dernière levée pour la réussite de son contrat. Morale: tant qu'il y a de la vie, il y a de l'espoir!

PHILATÉLIE

Le Tchad en tête des «ennemis des philatélistes»

Le Tchad, la République centrafricaine et la Libye, trois États voisins d'Afrique, se partagent les trois premiers rangs pour la production de timbres-poste destinés aux collectionneurs, selon les plus récentes statistiques disponibles.

Ce relevé couvre l'année 1983 et est le fruit d'un monumental travail de recherche entrepris par la firme allemande Schwanberger Verlag GmbH, de Munich.



DENIS MASSE

nich, qui édite à la fois le catalogue Michel (une autorité dans le monde de la philatélie) et le mensuel d'intérêt philatélique Michel Rundschau.

Cette société maintient une équipe spécialement entraînée qui travaille essentiellement à la production d'un rapport annuel complet englobant toutes les émissions de timbres et de blocs-feuillets parus dans le monde. Les membres de ce «task force» ne considèrent que les timbres qu'ils voient réellement et ne se fient donc pas aux notices philatéliques ni autres annonces publiées dans la presse philatélique car ils ont observé dans plusieurs cas des changements entre les intentions des producteurs de timbres et les figurines finalement émises. C'est pourquoi seules les statistiques de 1983 sont actuellement compilées et encore, les auteurs du rapport indiquent que les données sont incomplètes pour le Bhoutan, la Gambie, les Îles-du-Cap-Vert, la Corée du Nord et le Vietnam.

Toutefois, la compilation complète ne saurait affecter le classement actuel pour au moins les quatre premières places qui sont détenues respectivement par le Tchad, la République centrafricaine, la Libye, en Afrique et la Guyane, en Amérique du Sud.

Classement

Le Tchad arrive en tête avec 218 unités de collection, soit 112 timbres perforés, 45 non perforés, 106 blocs-feuillets perforés et 44 b.f. non perforés. La valeur de ces émissions atteint 3700 DM.

La République centrafricaine suit de près avec 196 unités de collection réparties comme suit: 125 timbres perforés, 45 non perforés, 71 blocs-feuillets perforés et 15 b.f. non perforés pour une valeur de 3062 DM.

Enfin, au troisième rang, figure la Libye avec 193 unités de



Timbre du Tchad émis en 1979 pour l'exposition Philafric 2.

collection, soit 175 timbres perforés, 12 non perforés, 18 blocs-feuillets perforés et 4 b.f. non perforés. Valeur: seulement 602 DM.

Il est curieux de constater que le peloton de tête est formé de trois pays qui forment un bloc géographique de l'Afrique noire, partageant des frontières communes au nord et au sud et que deux de ces États, le Tchad et la Libye s'accusent mutuellement de rogner leurs territoires, les frontières étant mal définies.

Guyane championne

L'État qui a émis le plus grand nombre de timbres-poste, à l'exclusion de variétés non perforées et de blocs-feuillets, est la Guyane, qui arrive en tête avec 185 figurines postales, soit un nouveau timbre tous les deux jours. Faut le faire!



Suivent la Hongrie avec 128 (112-84-16-8); le Nicaragua avec 126 (118-8-8 b.f.); le Paraguay avec 119 (106-13-13 b.f.); Cuba avec 113 (106-7-7 b.f.); la Guinée avec 111 (60-29-51-22); et le Vietnam avec 111 (102-1-9-0). Cette liste forme donc le big ten des producteurs d'émissions abusives.

L'URSS longtemps taxée du titre peu flatteur du plus important producteur annuel de timbres-poste, arrive maintenant au 12e rang avec une fiche «fort conservatrice» de 92 timbres et neuf blocs-feuillets.

La Corée du nord, installée au 11e rang avec 108 unités de collection (76-33-32-16) décroche le 3e rang, cependant, pour la valeur nominale de ses pièces, avec un total de 2100 DM.



Pendant un peu plus de deux ans, de 1977 à 1979, la République centrafricaine se définissait comme un «empire» et les timbres de cette époque reflètent ce statut.

Tous les records battus

Une fois encore, le total des émissions pour 1983 a battu tous les records précédents. Mais, consolons-nous, il n'a pas encore franchi la barrière des 8000 timbres. L'année 1983 a donc vu l'émission de 7830 nouveaux timbres, soit 27 de plus que l'année précédente.

Par contre, le nombre des blocs-feuillets a diminué de 886 en 1982 à 825 en 1983. Si vous additionnez les deux catégories, une légère diminution s'ensuit globalement, soit 8655 unités de collection en 1983 comparativement à 8679 en 1982. Il y a donc un peu d'espoir à l'horizon.

Les 13 premiers États au classement général des «ennemis des philatélistes» figureraient aussi dans le même peloton l'année précédente. Ils ont seulement changé de rang en certains cas. C'est ainsi que le Tchad a détrôné la Corée du Nord qui arrivait en tête de liste en 1982.



Timbre de deuil

Dix-neuf jours après l'assassinat du premier ministre de l'Inde, Madame Indira Gandhi, l'administration postale émettait un timbre commémoratif en forme de losange et d'une valeur nominale de 50 paise.



Le timbre a été émis le 19 novembre 1984 alors que Madame Gandhi aurait atteint son 67e anniversaire de naissance. Elle était née à Allahabad en 1917.

La recherche spatiale européenne s'interroge sur les vols habités

PARIS (Reuter) — Encouragés par les succès de la fusée Ariane dans la mise sur orbite de satellites commerciaux, les pays de l'Agence spatiale européenne (ESA) se demandent s'ils doivent maintenant aborder le domaine des vols spatiaux habités.

La France, qui est l'une des grandes forces d'impulsion de l'ESA, a mis au point les plans d'une petite navette réutilisable qui pourrait emmener jusqu'à cinq astronautes.

Les ministres des onze pays membres — Belgique, Grande-Bretagne, France, Danemark, Allemagne fédérale, Irlande, Italie, Pays-Bas, Espagne, Suède et Suisse — se réunissent à Rome pour fixer leur stratégie jusqu'à la fin du siècle.

La proposition française de la navette Hermès — un engin dont la forme évoque la navette spatiale américaine, mais de dimension beaucoup plus réduite — est au nombre des grands projets discutés.

C'est la première rencontre ministérielle de l'ESA depuis 1977. Le programme que l'agence se propose d'adopter exige une augmentation substantielle de ses ressources financières, que le projet Hermès soit accepté ou non.

Le cabinet oest-allemand a consenti à financer un programme de lancer

européen Ariane plus puissant, et de station spatiale Columbus à laquelle participeraient l'Europe et les États-Unis. Mais il a renvoyé à plus tard toute décision sur le projet Hermès, estimant qu'il ne revêtait aucune urgence.

Liaison

La France voit au contraire dans le projet Hermès un maillon vital des activités spatiales européennes d'ici la fin du siècle, déclarant qu'il jouera un rôle de liaison entre le programme de la station Columbus et le lanceur amélioré Ariane.

Selon les plans élaborés, Hermès serait lancé par la fusée Ariane-5 et servirait de «remorqueur de l'espace» pour transporter des pièces de la station Columbus pendant son assemblage.

Dans sa conception actuelle, Hermès a des ailes delta et un corps ramassé comme son prédécesseur américain, mais avec des ailerons inclinés.

«La mission essentielle de ce véhicule sera d'établir une navette avec la station spatiale, pour le transport et la rotation des équipages», déclare Jean-Claude Crétenet, l'expert scientifique chargé du lancement des engins au Centre national d'études spatiales.

«L'équipage comprendra au moins deux pilotes et deux ingénieurs expé-

mentés, et au plus deux autres membres. Le système est conçu essentiellement pour transporter un équipage avec une charge utile modeste», ajoute-t-il.

Hermès pourrait se poser sur un site européen, ou plus probablement en Guyane française, sur la côte nord-est de l'Amérique du Sud, d'où ont été lancées, de la base de Kourou, les diverses fusées de la série Ariane.

La mise en oeuvre du projet est essentiellement une affaire de financement. La France a déjà un astronaute, Jean-Loup Chrétien, qui avait volé en 1982 à bord d'une mission soviétique Soyuz, tandis qu'un astronaute ouest-allemand, Ulf Merbold, a participé, l'an dernier, à un voyage de la navette spatiale américaine, qui transportait un laboratoire spatial de l'ESA.

Pour la France, les vols spatiaux habités sont une progression logique et nécessaire des efforts de l'Europe, si elle veut se maintenir dans le club de l'espace, dominé par les États-Unis et l'Union soviétique.

Si l'ESA se prononce en faveur du projet, qui en est au stade des recherches, le premier vol de la navette Hermès pourrait avoir lieu en 1997 ou 1998, les travaux utiles commençant dès 1998.



Pour annoncer dans cette section composez le 285-7202

NOUVEAU CATALOGUE QUÉBÉCOIS DARNELL 85

— Liste de prix des TIMBRES CANADIENS.
— Reproductions COULEURS de qualité.
— Publié en FRANÇAIS.

SPÉCIAL 495\$

Détail 6,95\$

Nos clients bénéficient des meilleures adresses d'achat d'accessoires et de littérature philatéliques. En effet, nos prix sont basés sur les prix de gros au détailant + 10%, soit les plus bas prix disponibles. Si vous désirez profiter des rabais accordés à nos clients, faites parvenir vos demandes accompagnées de \$5 pour l'ouverture d'un compte. Vous recevrez alors une information plus détaillée.

DISTRIBUTION M. ENR., 1360, Succ. Desjardins, Montréal (Québec) H3B 1C4

TIMBRES F. BÉLANGER

7901, rue Berri
Montréal H2R 2N2

Tél.: 274-5249

- Suppléments pour tous les albums de timbres en inventaire.
- Timbres de Russie par année 1963 / 1984
- 25 classeurs de timbres à 0,05 \$
- Timbres de pays du monde en paquets de 500

Demandez nos listes de prix sur les albums Davo et sur les timbres canadiens.

■ Service de nouvelles émissions

GRATIS

65 timbres commémoratifs du Canada et du monde entier.



Superbe collection de 65 timbres commémoratifs sur les Jeux olympiques, les fleurs, les animaux et plusieurs autres sujets provenant de la Roumanie, de la Pologne, d'Irlande, du Canada, etc. Cette collection vous est offerte gratuitement afin de vous faire connaître notre service de timbres en approbation. Sans obligation de votre part; achetez seulement ceux qui vous intéressent et retournez le reste avec votre remise. COMMANDEZ dès aujourd'hui votre collection gratuite de 65 timbres différents.

CIE DE TIMBRES DU QUÉBEC LTÉE
QUEBEC STAMPS CO. LTD
C.P./P.O. 7300 Dépt. LP6
QUÉBEC P.Q. CANADA G1G 5E7