

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC DES JARDINS-DE-NAPIERVILLE

Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie
Direction de la planification, du partenariat
et de l'information sur le marché du travail

Février 2004

Cette publication a été réalisée par
la Direction de la planification, du partenariat
et de l'information sur le marché du travail
de la Direction régionale

Direction

Richard St-Pierre

Recherche et rédaction

Jean-Simon Fortin, économiste

Collaboration

Denis Timmons
Jacynthe Faucher
Régis Martel

Secrétariat

Julie Piette
Diane Grondines
Marie-Michèle Tanguay
Jeannine Desgranges

Emploi-Québec Montérégie
600, boulevard Casavant Est
Saint-Hyacinthe (Québec)
J2S 7T2
Téléphone: (450) 773-7463 ou 1 866 740-2135
Télécopieur: (450) 773-3614

Cette publication peut être obtenue sur le site Internet :
<http://emploi.quebec.net/francais/regions/monteregie/publications.htm>

Dépôt légal : 1^{er} trimestre 2004
Bibliothèque nationale du Québec
Bibliothèque nationale du Canada
(Référence ISBN : 2-550-42096-9 - version imprimée)

Dans ce document, le genre masculin désigne, lorsque le contexte s'y prête, aussi bien les femmes que les hommes.

TABLE DES MATIÈRES

Section		Page
1	Évolution et caractéristiques démographiques	5
	Légère baisse de la population entre 1996 et 2001	7
	La population d'âge actif devrait diminuer de plus de 10 % entre 2001 et 2021 dans la MRC des Jardins-de-Napierville	8
	La population de la MRC des Jardins-de-Napierville présente un niveau de scolarité de beaucoup inférieur à celle de l'ensemble de la Montérégie...	9
	...qui va de pair avec une plus faible fréquentation scolaire	10
2	Indicateurs du marché du travail	11
	Baisse marquée du taux de chômage dans la MRC des Jardins-de-Napierville	13
	Forte hausse de l'emploi chez les femmes	14
	Près d'un résidant de la MRC sur six occupe un emploi dans le secteur primaire	15
	La MRC compte une forte proportion de personnes en emploi dans le secteur du transport et de l'entreposage ainsi que dans celui de la construction	16
	Sur les 11 240 personnes résidant dans la MRC des Jardins-de-Napierville ayant un emploi en 2001, à peine la moitié travaillaient sur le territoire	18
	Comme il y a près de 3 000 personnes qui entrent tous les jours dans la MRC pour y travailler, on dénombre près de 9 000 emplois locaux	20
	Les plus fortes concentrations d'emplois dans la MRC se retrouvent dans les professions des métiers, du transport et de la machinerie ainsi que la vente et des services	21
	La MRC des Jardins-de-Napierville compte, en proportion, une fois et demie plus de travailleurs autonomes que pour l'ensemble de la Montérégie	22
	Le revenu moyen d'emploi des résidants de la MRC est plus faible que dans l'ensemble de la Montérégie	23
3	Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail	25
	Le chômage de longue durée est moins répandu dans la MRC des Jardins-de-Napierville que dans l'ensemble de la Montérégie	27
	Forte concentration de prestataires dans les métiers, le transport et la machinerie	28
	Les prestataires sont peu scolarisés	29
	Les entreprises de la MRC estiment qu'elles auront près de 1 000 postes à pourvoir au cours de l'année 2003	30
	Des emplois en demande ne nécessitant que peu de compétences	31

TABLE DES MATIÈRES

Section	Page
D'importants déséquilibres professionnels	32
Ces déséquilibres touchent davantage les personnes qui ont des compétences de niveau intermédiaire	33
4 Répartition des entreprises	35
Le secteur primaire compte pour 26 % des entreprises de la MRC et c'est celui où l'on retrouve les plus grandes entreprises	37
La MRC des Jardins-de-Napierville comptait plus de 1 200 entreprises d'un employé ou plus en 2002	38
5 Renseignements complémentaires pour l'ensemble de la Montérégie	41
Les femmes et le marché du travail	
Les femmes ont des revenus d'emploi inférieurs à ceux des hommes en Montérégie	43
En Montérégie, les deux tiers des emplois à temps partiel sont occupés par des femmes	44
En Montérégie, les femmes sont beaucoup moins présentes que les hommes dans les secteurs d'activité économique qui offrent les meilleures conditions salariales	45
En Montérégie, les femmes comptent pour 42 % des prestataires de l'assurance-emploi et leur profil occupationnel est comparable à celui des femmes qui occupent un emploi	47
En Montérégie, les femmes comptent pour 44 % des prestataires de l'assistance-emploi et, comme pour les hommes, elles se concentrent dans les postes intermédiaires	48
Les professions les mieux rémunérées chez les femmes génèrent des revenus moyens inférieurs à ceux des hommes en Montérégie	49
Les communautés culturelles et le marché du travail	
La population membre des communautés culturelles est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population de la Montérégie	50
6 Annexe	53

Section 1

Évolution et caractéristiques démographiques

Légère baisse de la population entre 1996 et 2001

Tableau 1
Évolution de la population totale selon les groupes d'âge entre 1996 et 2001

Groupes d'âge	Les Jardins-de-Napierville			Montérégie			Québec		
	1996	2001	Variation 1996/2001 en %	1996	2001	Variation 1996/2001 en %	1996	2001	Variation 1996/2001 en %
Total	22 935	22 820	-0,5	1 255 910	1 276 385	1,6	7 138 795	7 237 480	1,4
0 - 14 ans	4 985	4 655	-6,6	259 935	245 145	-5,7	1 372 185	1 291 585	-5,9
15 - 29 ans	4 275	4 070	-4,8	243 985	234 755	-3,8	1 429 440	1 390 815	-2,7
30 - 44 ans	5 965	5 530	-7,3	330 825	307 895	-6,9	1 849 575	1 724 420	-6,8
45 - 54 ans	3 020	3 320	9,9	181 935	202 395	11,2	975 995	1 109 945	13,7
55 - 64 ans	2 135	2 450	14,8	110 225	137 590	24,8	650 900	760 900	16,9
65 ans et plus	2 555	2 795	9,4	129 005	148 605	15,2	860 700	959 815	11,5

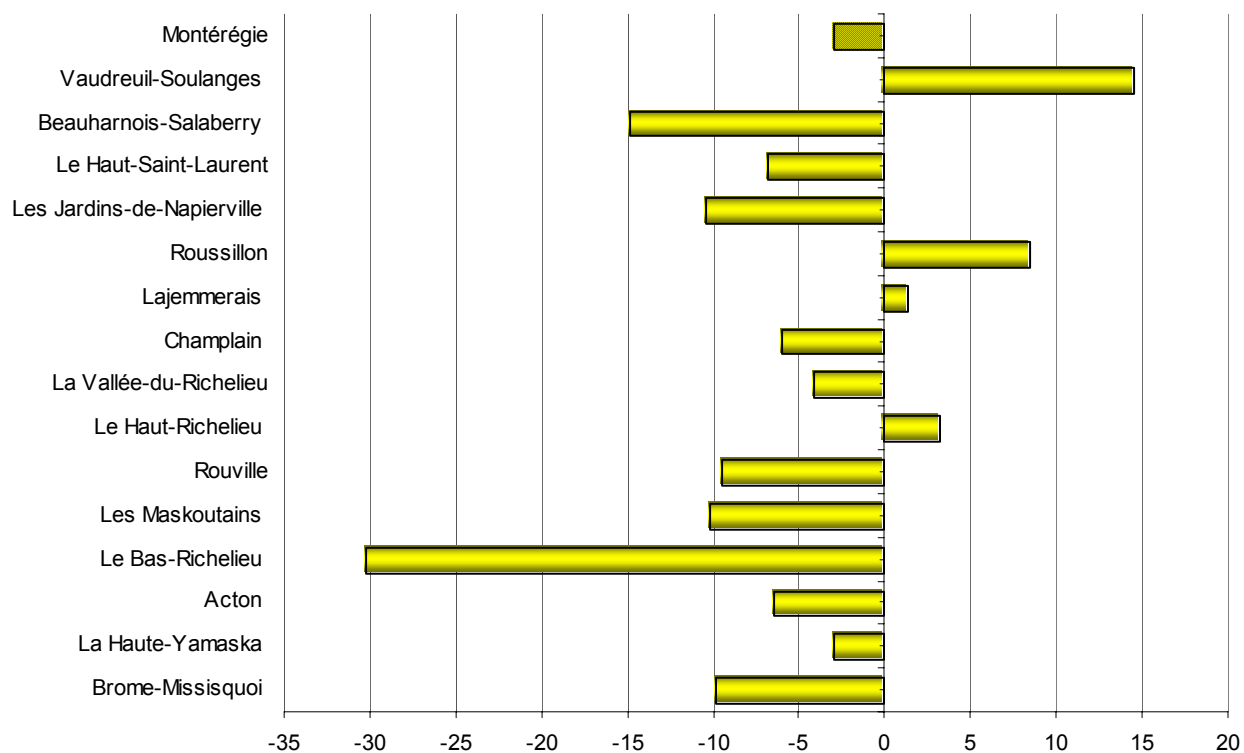
Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Alors que la population totale a progressé de 1,6 % dans l'ensemble de la Montérégie, celle de la MRC des Jardins-de-Napierville a légèrement diminué de 0,5 % entre 1996 et 2001.
- ✚ Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la MRC présente des baisses légèrement plus marquées pour les groupes d'âge inférieurs à celui des 45 à 54 ans et des hausses plus faibles pour les personnes de 45 ans ou plus.
- ✚ L'évolution et la structure démographique sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
 - Règle générale, plus la population d'âge actif (population âgée de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
 - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une MRC présentant une forte proportion de personnes de 50 ans ou plus aura un taux d'activité plus faible qu'une autre MRC dont la part des 50 ans parmi les personnes d'âge actif est plus faible.
- ✚ La population de la MRC des Jardins-de-Napierville se fait vieillissante :
 - Augmentation de la part de la population de 45 ans ou plus dans la population totale :
 - en 1996 : 33,6 %;
 - en 2001 : 37,6 %.
 - Forte croissance entre 1996 et 2001 de la population âgée de 55 à 64 ans (+14,8 %) et de 45 à 54 ans (+9,9 %), mais baisse variant entre 4,8 % à 7,3 % chez les plus jeunes.
- ✚ Baisse de la population d'âge actif entre 1996 et 2001 de 0,2 %.
- ✚ Au cours des prochaines années, la population âgée de 15 à 64 ans risque de diminuer de façon plus marquée.

La population d'âge actif devrait diminuer de plus de 10 % entre 2001 et 2021 dans la MRC des Jardins-de-Napierville

Graphique 1

Variation de la population de 15 à 64 ans entre 2001 et 2021 (en %)



Source : Scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec, édition 2000.

- ✚ Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population des 15 à 64 ans devrait diminuer de plus de 10 % (-10,4 %) entre 2001 et 2021 dans la MRC des Jardins-de-Napierville :
 - Une baisse trois fois plus marquée que pour l'ensemble de la Montérégie (-3,0 %).
- ✚ La part des 45 ans et plus dans l'ensemble de la population devrait atteindre 51,5 % en 2021 (37,6 % en 2001).
- ✚ Dans un contexte où la main-d'œuvre disponible diminue, non seulement dans la MRC, mais également dans l'ensemble de la Montérégie et du Québec, les salaires réels (excluant l'inflation) devraient s'accroître, ce qui pourrait forcer des entreprises soit à fermer, soit à déménager (surtout celles qui sont exposées à une forte concurrence étrangère, à faible valeur ajoutée et à forte intensité de main-d'œuvre) ou à s'automatiser davantage pour substituer une machinerie plus performante à une main-d'œuvre devenue plus coûteuse. Ces changements pourraient avoir pour effet de diminuer la demande de main-d'œuvre peu qualifiée de la part des entreprises, mais d'accroître la demande pour une main-d'œuvre plus qualifiée.

La population de la MRC des Jardins-de-Napierville présente un niveau de scolarité de beaucoup inférieur à celle de l'ensemble de la Montérégie...

Tableau 2

Part de la population possédant moins d'un diplôme d'études secondaires ou ayant un diplôme universitaire selon l'âge et le sexe en 1996 et en 2001

	1996				2001			
	Moins d'un DES*		Diplôme universitaire		Moins d'un DES*		Diplôme universitaire	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
	%	%	%	%	%	%	%	%
MRC								
20 à 64 ans	44,7	38,4	5,3	5,9	42,2	32,6	6,6	8,3
20 à 34 ans	37,0	29,5	5,6	7,5	38,0	18,5	4,3	9,9
35 à 44 ans	45,3	37,7	5,3	6,2	40,9	28,0	7,3	7,3
45 à 64 ans	51,2	47,4	5,0	4,1	46,1	45,1	7,8	7,9
Montérégie								
20 à 64 ans	27,9	26,5	13,9	12,2	25,1	22,2	17,9	18,9
20 à 34 ans	22,7	16,7	12,3	15,4	20,7	13,4	14,6	21,9
35 à 44 ans	25,7	22,6	15,2	12,8	23,5	19,1	19,1	19,9
45 à 64 ans	34,3	38,1	11,6	8,8	29,2	30,1	19,3	16,3

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

* DES : diplôme d'études secondaires.

- ✚ En 2001, 8,3 % des femmes et 6,6 % des hommes de la MRC des Jardins-de-Napierville, âgés de 20 à 64 ans, détenaient un diplôme universitaire :
 - Il s'agit d'une amélioration par rapport à 1996, particulièrement chez les femmes où le pourcentage de diplômés universitaires a progressé de plus de deux points de pourcentage, passant de 5,9 % à 8,3 %. Chez les hommes, le gain a été moindre, soit de 1,3 point de pourcentage (de 5,3 % à 6,6 %).
- ✚ Par contre, plus de deux hommes sur cinq et près du tiers des femmes ont un niveau de scolarité inférieur à un diplôme d'études secondaires.
- ✚ Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de la MRC des Jardins-de-Napierville est beaucoup moins scolarisée :
 - Pourcentage plus élevé de la population n'ayant pas de diplôme d'études secondaires, particulièrement chez les hommes (42,2 % comparativement à 25,1 % en Montérégie);
 - Taux de diplômés universitaires nettement plus faible (chez les hommes : 6,6 % par rapport à 17,9 % en Montérégie; chez les femmes : 8,3 % comparativement à 18,9 %).
- ✚ Outre l'évolution démographique, le niveau de scolarité est également un déterminant important de l'activité sur le marché du travail. En effet, il existe une forte relation entre le niveau de scolarité, le taux d'activité et le taux de chômage (voir le tableau A2 en annexe). Plus le niveau de scolarité est élevé, plus haut est le taux d'activité et plus bas est le taux de chômage. Inversement, un faible niveau de scolarité correspond habituellement à un taux d'activité bas et un taux de chômage élevé.
- ✚ Non seulement les moins scolarisés chôment plus souvent que les plus instruits, mais ils demeurent également plus longtemps en chômage.
- ✚ Par ailleurs, le niveau de scolarité d'une localité peut être influencé par, entre autres, la présence d'institutions d'enseignement supérieur et la disponibilité d'emplois diversifiés et de haut niveau sur le territoire. Plus une MRC est éloignée des grands centres, plus les étudiants auront tendance à quitter leur région et à ne pas y revenir faute d'emploi répondant à leurs compétences et champs d'intérêt.

... qui va de pair avec une plus faible fréquentation scolaire**Tableau 3**
Répartition de la population fréquentant l'école selon l'âge et le sexe en 2001
(en %)

	Les Jardins-de-Napierville			Montérégie		
	Total	Plein temps	Temps partiel	Total	Plein temps	Temps partiel
	%	%	%	%	%	%
Total						
15 à 19 ans	76,6	74,9	1,7	83,8	79,7	4,1
20 à 24 ans	31,1	24,0	7,1	46,0	37,9	8,0
25 ans ou plus	3,5	1,4	2,1	5,8	1,8	4,0
Hommes						
15 à 19 ans	70,9	70,9	0,0	81,5	76,7	4,8
20 à 24 ans	22,9	18,8	4,2	43,8	36,2	7,6
25 ans ou plus	3,0	0,9	2,1	5,1	1,6	3,5
Femmes						
15 à 19 ans	82,8	79,3	3,4	86,2	82,8	3,4
20 à 24 ans	41,0	30,3	10,7	48,4	39,8	8,5
25 ans ou plus	3,9	1,9	2,0	6,5	2,0	4,5

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ La population de la MRC des Jardins-de-Napierville, âgée entre 15 et 19 ans, fréquentait l'école dans une proportion de 76,6 % en 2001 (74,9 % à plein temps et 1,7 % à temps partiel).
- ✚ Ce taux diminue de plus de la moitié pour la strate d'âge suivante, soit les 20 à 24 ans, atteignant seulement 31,1 %.
- ✚ Pour chacun des groupes d'âge, les femmes fréquentent l'école dans une plus forte proportion que les hommes.
- ✚ Le pourcentage de la population de la MRC des Jardins-de-Napierville fréquentant l'école est bien inférieur à celui de l'ensemble de la Montérégie, pour chacun des groupes d'âge, peu importe le sexe. L'écart est particulièrement important chez les 20 à 24 ans où la MRC accuse un retard de 15 points de pourcentage (31,1 % par rapport à 46,0 % en Montérégie).
- ✚ Les données sur la fréquentation scolaire confirment celles présentées précédemment. La population de la MRC des Jardins-de-Napierville fréquente l'école dans une moindre proportion que celle de la Montérégie et par conséquent elle est moins scolarisée.
- ✚ L'intégration accélérée des nouvelles technologies dans les entreprises que nous connaissons présentement et qui devrait s'accroître au cours des prochaines années aura tendance à pénaliser davantage les personnes faiblement scolarisées, puisque les emplois à venir exigeront une main-d'œuvre de plus en plus qualifiée et compétente.
- ✚ Selon les perspectives professionnelles 2002-2006 pour l'ensemble de la Montérégie⁽¹⁾, sur les 29 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) dont un diagnostic a été posé, 16 n'offrent que des perspectives restreintes (13) ou très restreintes (3), alors que 13 présentent des perspectives acceptables. À l'inverse, sur 64 professions de niveau de compétence plus élevé (exigeant un diplôme universitaire), les deux tiers offrent des perspectives favorables (36) ou très favorables (6).

1. Perspectives effectuées par Emploi-Québec en Montérégie en 2003. Perspectives non disponibles par MRC.

Section 2

Indicateurs du marché du travail

Baisse marquée du taux de chômage dans la MRC des Jardins-de-Napierville

Tableau 4
Principaux indicateurs du marché du travail pour la MRC des Jardins-de-Napierville et la Montérégie en 1996 et en 2001

	1996					2001					Var. 1996 / 2001 population en emploi	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nb
MRC	11 680	10 400	1 280	58,7	11,0	11 965	11 240	725	63,0	6,1	8,1	840
15-29 ans	2 905	2 555	350	60,1	12,0	2 850	2 640	210	66,1	7,4	3,3	85
30-44 ans	5 090	4 570	520	76,8	10,2	4 815	4 590	225	83,3	4,7	0,4	20
45-54 ans	2 400	2 150	255	71,1	10,6	2 720	2 540	185	76,5	6,8	18,1	390
55-64 ans	1 070	925	140	43,5	13,1	1 350	1 265	85	51,0	6,3	36,8	340
Montérégie	646 120	585 805	60 305	59,6	9,3	684 065	642 495	41 575	63,3	6,1	9,7	56 690
15-29 ans	159 650	137 260	22 365	56,4	14,0	167 415	151 610	15 810	64,8	9,4	10,5	14 350
30-44 ans	281 100	259 020	22 060	78,5	7,8	270 710	257 365	13 350	83,9	4,9	-0,6	-1 655
45-54 ans	147 055	136 115	10 935	74,9	7,4	168 310	160 385	7 925	79,7	4,7	17,8	24 270
55-64 ans	51 320	46 975	4 350	42,7	8,5	68 955	65 180	3 780	47,7	5,5	38,8	18 205

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Entre 1996 et 2001, les conditions sur le marché du travail se sont considérablement améliorées dans la MRC des Jardins-de-Napierville comme dans l'ensemble de la Montérégie :
 - Hausse de 8,1 % de la population en emploi (+9,7 % en Montérégie);
 - Baisse de cinq points de pourcentage du taux de chômage, qui est passé de 11,0 % en 1996 à 6,1 % en 2001 (de 9,3 % à 6,1 % en Montérégie).
- ✚ Tous les groupes d'âge sans exception ont bénéficié d'une hausse de l'emploi et d'une réduction du taux de chômage.
- ✚ La faible croissance de l'emploi chez les personnes âgées de 30 à 44 ans a été largement compensée par un recul de la population dans ce groupe. Si bien que, c'est chez ce groupe d'âge que la participation au marché du travail est la plus forte et que le taux d'emploi est le plus élevé.
- ✚ Malgré une certaine croissance de l'emploi chez les jeunes (15 à 29 ans), ceux-ci présentent le plus haut taux de chômage. En plus des problèmes habituels d'inadéquation entre les exigences des employeurs et les compétences de l'individu, les jeunes doivent souvent composer avec un manque d'expérience de travail et une méconnaissance du marché du travail. De plus, plusieurs jeunes changent souvent d'emploi dans une perspective de mobilité professionnelle tant verticale qu'horizontale. En conséquence, les jeunes ont tendance à chômer plus souvent, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques.
- ✚ Les conditions sur le marché du travail se sont également améliorées pour les aînés (55 à 64 ans). Cependant, leurs taux d'activité et d'emploi sont nettement inférieurs à la moyenne. Ces résultats s'expliquent en grande partie par la prise de la retraite volontaire, mais aussi involontaire. Les travailleurs expérimentés font souvent face à un chômage de plus longue durée que les plus jeunes qui sont généralement moins mobiles et qui doivent lutter contre des préjugés de toutes sortes (plus souvent malades, plus difficiles à former, moins motivés...). Ainsi, à mesure que la période de chômage s'allonge, les chômeurs âgés se découragent et se retirent du marché du travail.
- ✚ Enfin, peu importe l'âge, ceux qui possèdent les plus faibles niveaux de scolarité voient leurs difficultés sur le marché du travail s'accroître.

Forte hausse de l'emploi chez les femmes**Tableau 5
Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge pour la MRC des Jardins-de-Napierville en 1996 et en 2001**

	1996					2001					Var. 1996 / 2001 population en emploi	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nb
Hommes	6 835	6 200	635	68,6	9,3	6 735	6 380	360	70,3	5,3	2,9	180
15-29 ans	1 635	1 465	175	66,4	10,7	1 585	1 485	105	71,4	6,6	1,4	20
30-44 ans	2 910	2 680	235	86,0	8,1	2 630	2 500	125	88,7	4,8	-6,7	-180
45-54 ans	1 355	1 215	140	78,6	10,3	1 520	1 465	50	87,7	3,3	20,6	250
55-64 ans	785	700	80	61,1	10,2	860	795	65	59,6	7,6	13,6	95
Femmes	4 845	4 200	640	48,4	13,2	5 230	4 860	370	55,4	7,1	15,7	660
15-29 ans	1 270	1 085	180	53,1	14,2	1 270	1 155	110	60,5	8,7	6,5	70
30-44 ans	2 185	1 885	295	66,6	13,5	2 180	2 085	105	77,5	4,8	10,6	200
45-54 ans	1 045	935	110	63,2	10,5	1 205	1 080	125	65,3	10,4	15,5	145
55-64 ans	285	225	55	23,1	19,3	490	465	20	40,6	4,1	106,7	240

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

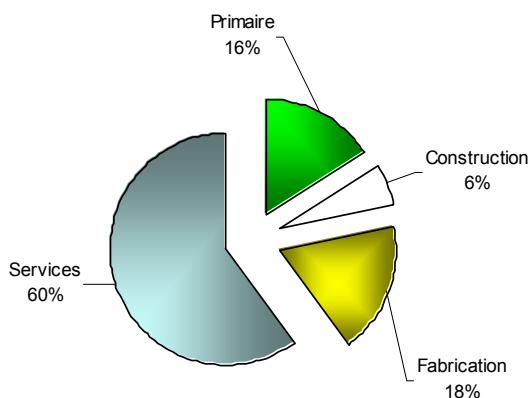
- ✚ Les principaux indicateurs du marché du travail ont évolué davantage à la faveur des femmes que des hommes dans la MRC des Jardins-de-Napierville entre 1996 et 2001 :
 - Baisse plus marquée du taux de chômage chez les femmes (de 13,2 % à 7,1 %) que chez les hommes (9,3 % à 5,3 %);
 - Plus forte hausse de l'emploi et du taux d'emploi chez les femmes.
- ✚ Par contre, les indicateurs du marché du travail de la MRC des Jardins-de-Napierville demeurent moins favorables pour les femmes que pour les hommes :
 - Taux de chômage plus élevé de près de deux points de pourcentage pour les femmes en 2001 (7,1 % pour les femmes et 5,3 % pour les hommes);
 - Taux d'emploi et taux d'activité beaucoup plus faibles que ceux des hommes.
- ✚ Pour ce qui est de l'écart de taux de chômage entre les hommes et les femmes, la MRC se distingue de l'ensemble de la Montérégie où les taux de chômage sont plus semblables entre les hommes (5,9 % en 2001) et les femmes (6,3 %) et de l'ensemble du Québec où le taux de chômage des femmes (7,7 %) est inférieur d'un point de pourcentage à celui des hommes (8,7 %).
- ✚ Une partie de l'écart entre la situation de la MRC et celle de l'ensemble du Québec pourrait provenir de la présence des secteurs primaire et secondaire en Montérégie et dans la MRC des Jardins-de-Napierville que dans l'ensemble du Québec, soit des secteurs qui embauchent traditionnellement une plus forte proportion d'hommes que de femmes.
- ✚ Plusieurs éléments peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité masculin et féminin, tant en Montérégie, au Québec ou qu'au Canada : la maternité (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail); l'arrangement au sein des ménages sur le partage des responsabilités travail et famille; les salaires souvent plus faibles; chez les plus jeunes (15 à 29 ans), la fréquentation scolaire plus élevée des femmes.

Près d'un résidant de la MRC sur six occupe un emploi dans le secteur primaire

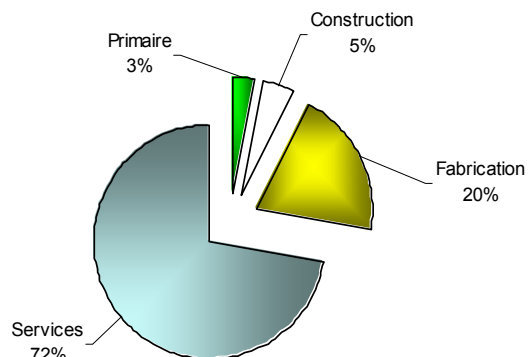
Graphique 2

Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité économique en 2001

MRC des Jardins-de-Napierville



Montérégie



Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ La proportion de la population de la MRC en emploi dans le secteur des services n'est que de 60 %, soit 12 points de pourcentage de moins que pour l'ensemble de la Montérégie. Ce phénomène est assez courant dans les MRC dites rurales.
- ✚ La proportion de personnes en emploi dans le secteur secondaire (construction et fabrication) est sensiblement la même dans la MRC et dans la région, c'est-à-dire 24 % et 25 %.
- ✚ Le secteur primaire occupe, en proportion, cinq fois plus de personnes dans la MRC des Jardins-de-Napierville que dans l'ensemble de la Montérégie. Les emplois offerts dans ce secteur sont souvent des emplois saisonniers qui font en sorte que les travailleurs traversent des périodes récurrentes de chômage.
- ✚ La MRC des Jardins-de-Napierville est une MRC rurale, ce qui explique que le secteur primaire soit si fort, comparativement à la moyenne régionale.
- ✚ Les personnes en emploi dans le secteur de la fabrication représentent 18 % de la population en emploi de la MRC. Ce secteur fait face au vieillissement de la main-d'œuvre. En effet, une part importante de sa main-d'œuvre est âgée de 45 ans et plus. En Montérégie, la proportion s'élèverait à 35 % selon le dernier recensement. Finalement, il est important de noter que les fluctuations économiques (par exemple une hausse du dollar canadien par rapport au dollar américain, une récession économique aux États-Unis, etc.) peuvent influencer le carnet de commandes et, par le fait même, le niveau d'emploi dans le secteur.
- ✚ Le secteur de la construction profite encore et plus que jamais des taux d'intérêt très bas sur le marché. On compte 6 % des personnes en emploi de la MRC dans ce secteur, ce qui est comparable à la proportion régionale. Il ne faudrait cependant pas oublier que ce secteur est cyclique et que nous sommes dans la phase montante du cycle. Le cycle atteindra un jour le sommet, pour ensuite redescendre, comme en fait foi l'historique du secteur.

La MRC compte une forte proportion de personnes en emploi dans le secteur du transport et de l'entreposage ainsi que dans celui de la construction

Tableau 6
Répartition de la population en emploi selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2001

	Répartition de l'emploi				Part des femmes	
	MRC		Montérégie		MRC	Montérégie
	Nombre	%	Nombre	%	%	%
Total - Industrie	11 240	100,0	642 495	100,0	43,2	46,2
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 755	15,6	18 250	2,8	36,2	32,0
111-112 Fermes	1 645	14,6	17 000	2,6	36,2	32,6
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	25	0,2	940	0,1	0,0	12,8
22 Services publics	25	0,2	5 745	0,9	40,0	29,7
2211 Production, transport et distribution d'électricité	25	0,2	4 910	0,8	40,0	30,8
23 Construction	670	6,0	29 455	4,6	10,4	13,4
31-33 Fabrication	2 060	18,3	129 245	20,1	33,0	30,1
311 Fabrication d'aliments	430	3,8	16 785	2,6	41,9	36,3
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	85	0,8	2 840	0,4	23,5	19,0
313 Usines de textiles	35	0,3	4 280	0,7	100,0	38,6
314 Usines de produits textiles	85	0,8	2 580	0,4	47,1	36,0
315 Fabrication de vêtements	65	0,6	6 185	1,0	84,6	77,0
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	505	0,1	0,0	70,3
321 Fabrication de produits en bois	115	1,0	3 970	0,6	13,0	16,9
322 Fabrication du papier	50	0,4	3 910	0,6	10,0	27,0
323 Impression et activités connexes de soutien	100	0,9	6 880	1,1	55,0	39,6
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	20	0,2	540	0,1	0,0	19,4
325 Fabrication de produits chimiques	90	0,8	8 780	1,4	16,7	39,4
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	130	1,2	8 780	1,4	19,2	24,9
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	140	1,2	3 125	0,5	7,1	17,3
331 Première transformation de métaux	55	0,5	8 170	1,3	27,3	10,2
332 Fabrication de produits métalliques	200	1,8	9 895	1,5	27,5	15,2
333 Fabrication de machines	100	0,9	6 350	1,0	20,0	15,5
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	30	0,3	7 565	1,2	50,0	41,0
335 Fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques	60	0,5	4 245	0,7	25,0	26,9
336 Fabrication de matériel de transport	115	1,0	13 435	2,1	39,1	18,5
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	90	0,8	5 860	0,9	38,9	28,5
339 Activités diverses de fabrication	60	0,5	4 580	0,7	16,7	45,2
41-91 Services	6 710	59,7	458 850	71,4	51,6	53,7
41 Commerce de gros	560	5,0	33 825	5,3	36,6	32,6
44-45 Commerce de détail	1 275	11,3	73 615	11,5	49,8	53,1
48-49 Transport et entreposage	855	7,6	34 835	5,4	26,3	22,8
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	145	1,3	15 980	2,5	27,6	46,0
52 Finance et assurances	300	2,7	27 990	4,4	76,7	68,9
53 Services immobiliers et services de location	145	1,3	8 230	1,3	48,3	44,2
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	310	2,8	37 675	5,9	48,4	45,9
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	10	0,1	600	0,1	0,0	48,3
56 Services administratifs et services de soutien	345	3,1	20 610	3,2	42,0	39,8
61 Services d'enseignement	480	4,3	38 535	6,0	67,7	68,2
62 Soins de santé et assistance sociale	685	6,1	61 830	9,6	84,7	80,9
71 Arts, spectacles et loisirs	260	2,3	9 825	1,5	50,0	48,3
72 Hébergement et services de restauration	380	3,4	33 425	5,2	75,0	62,1
81 Autres services sauf les administrations publiques	570	5,1	30 665	4,8	42,1	52,5
91 Administrations publiques	390	3,5	31 210	4,9	50,0	45,9

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

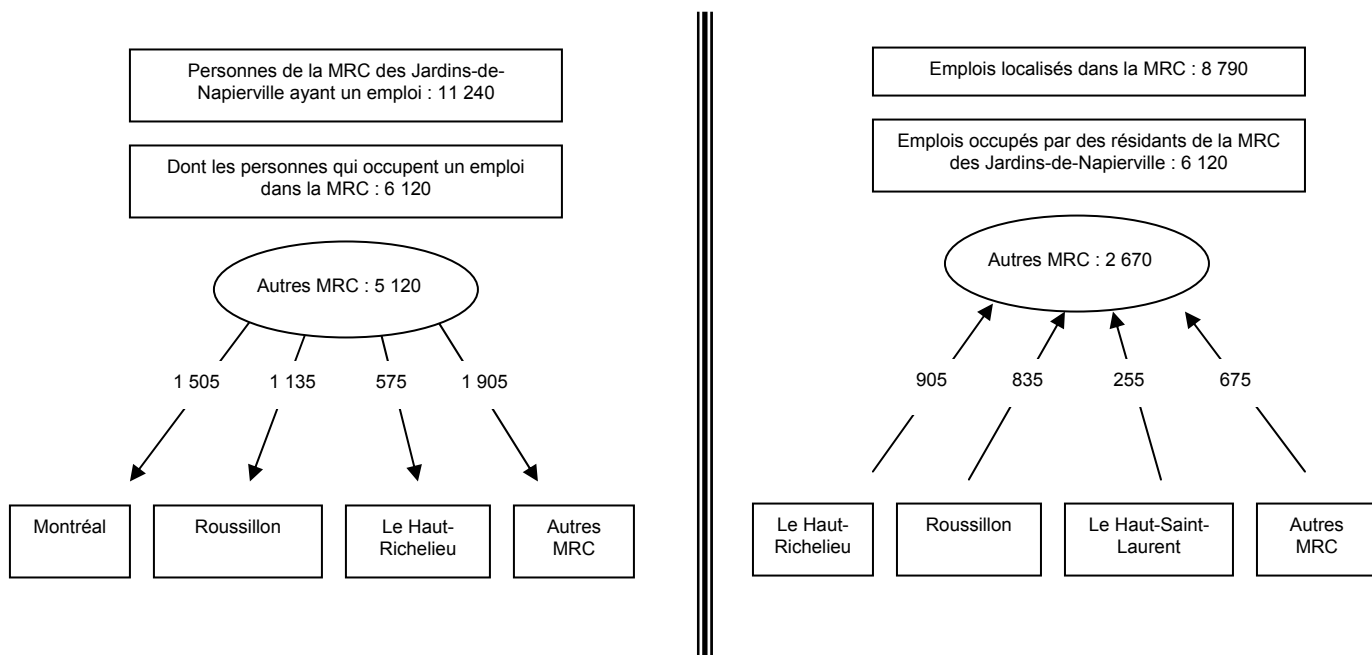
La MRC compte une forte proportion de personnes en emploi dans le secteur du transport et de l'entreposage ainsi que dans celui de la construction (suite)

- ✚ La répartition plus fine de l'emploi selon le secteur d'activité montre que les sous-secteurs de la fabrication, soit ceux de la fabrication d'aliments (avec 3,8 % des personnes en emploi) et de la fabrication de produits minéraux non métalliques (1,2 %), sont fortement présents dans la MRC des Jardins-de-Napierville par rapport à l'ensemble de la Montérégie (avec respectivement 2,6 % et 0,5 % des personnes en emploi).
- ✚ Du côté de l'emploi selon les sous-secteurs des services, la MRC présente une répartition assez différenciée de celle de la Montérégie. Par exemple, les sous-secteurs des soins de santé et assistance sociale (6,1 % de tous les emplois dans la MRC comparativement à 9,6 % dans l'ensemble de la Montérégie) et celui des services professionnels, scientifiques et techniques (2,8 % par rapport à 5,9 %) sont sous-représentés.
- ✚ À l'instar de la situation en Montérégie, les femmes sont un peu moins présentes que les hommes sur le marché du travail dans la MRC des Jardins-de-Napierville. En effet, elles représentent 43 % des personnes en emploi de la MRC alors que ce taux est de 46 % en Montérégie.
- ✚ Par contre, on retrouve davantage de femmes dans les secteurs des services, notamment dans les secteurs de la santé (85 % de l'emploi occupé par des femmes), de la finance et assurances (77 %), de l'hébergement et services de restauration (75 %) ainsi que dans le secteur des services d'enseignement (68 %).
- ✚ Dans l'industrie manufacturière on retrouve une forte concentration de femmes dans le secteur des usines de textiles (100 % des postes sont occupés par des femmes). On retrouve aussi une majorité de femmes dans l'industrie de la fabrication de vêtements (85 %) de même que dans l'impression et activités connexes de soutien (55 %).

Sur les 11 240 personnes résidant dans la MRC des Jardins-de-Napierville ayant un emploi en 2001, à peine la moitié travaillaient sur le territoire

Graphique 3

Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2001



Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Quoiqu'il y ait plus de 11 000 personnes résidant dans la MRC des Jardins-de-Napierville et ayant un emploi, celles-ci n'occupent pas toutes des emplois sur le territoire de la MRC. En effet, plusieurs personnes ont à se déplacer d'une MRC à l'autre pour occuper leur emploi. Ainsi, en 2001, près d'une personne sur deux occupait un emploi à l'extérieur de la MRC des Jardins-de-Napierville :
 - 1 505 à Montréal;
 - 1 135 dans la MRC de Roussillon;
 - 575 dans la MRC du Haut-Richelieu;
 - Enfin, 1 905 dans d'autres MRC (dont 905 dans d'autres MRC situées en Montérégie).
- ✚ À l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2001 des emplois localisés dans la MRC des Jardins-de-Napierville. Entre autres, 905 résidents dans la MRC du Haut-Richelieu et 835 résidents dans la MRC de Roussillon occupaient des emplois dans la MRC des Jardins-de-Napierville.
- ✚ La mobilité favorise l'appariement entre les emplois disponibles et les chercheurs d'emploi.
- ✚ Les personnes les plus scolarisées sont souvent les plus mobiles, en raison du lien entre la scolarité et le revenu (les gains tirés d'un emploi sont plus élevés chez la plupart des personnes hautement scolarisées que chez les moins fortement scolarisées, et peuvent ainsi couvrir les coûts en temps et en argent occasionnés par les déplacements fréquents).

Sur les 11 240 personnes résidant dans la MRC des Jardins-de-Napierville ayant un emploi en 2001, à peine la moitié travaillaient sur le territoire (suite)

- ✚ Loin de s'estomper, la mobilité des travailleurs sera encore plus importante dans le futur. L'étalement urbain qui prend la forme de banlieues et de villes satellites ne cesse d'attirer une part croissante de la population pour qui le lieu de travail et le lieu de vie sont complètement dissociés.
- ✚ Parallèlement à l'étalement urbain et à la montée de l'automobile, on assiste depuis plusieurs années à une diminution continue du nombre de personnes voyageant en autobus et à une réduction de l'offre de service des transporteurs intra et inter MRC. Cette situation compromet les besoins de mobilité d'une clientèle captive ne possédant pas d'automobile et résidant sur des territoires à faible densité d'occupation.

Comme il y a près de 3 000 personnes qui entrent tous les jours dans la MRC pour y travailler, on dénombre près de 9 000 emplois locaux (voir le tableau 7)

- ✚ Il y avait, au moment du recensement de 2001, plus de 45 % des résidents de la MRC des Jardins-de-Napierville qui travaillaient à l'extérieur de la MRC. Par ailleurs, un peu moins de 3 000 personnes ne résidant pas dans la MRC y entraient tous les jours pour travailler. En conséquence, on dénombrait 11 240 personnes occupées dans la MRC, mais seulement 8 790 emplois localisés sur le territoire.
- ✚ Ces emplois se retrouvent en grande partie dans le secteur tertiaire (57,4 %), notamment dans les secteurs du commerce de détail (11,5 %), du transport et entreposage (7,5 %) et des soins de santé (5,7 %). Il faut cependant mentionner que le secteur de l'agriculture compte pour plus d'un emploi sur cinq (21,7 %) dans la MRC comparativement à un emploi sur dix (10,9 %) dans l'ensemble de la Montérégie.
- ✚ Le secteur manufacturier comprend 17,2 % des emplois localisés sur le territoire et c'est dans la fabrication d'aliments (5,5 %), la fabrication de produits métalliques (2,0 %) et dans la fabrication de produits chimiques (1,8 %) que l'on retrouve les plus fortes concentrations d'emplois.

Comme il y a près de 3 000 personnes qui entrent tous les jours dans la MRC pour y travailler, on dénombre près de 9 000 emplois locaux

Tableau 7

Emploi localisé selon le secteur d'activité économique en 2001 (SCIAN)

	Les Jardins-de-Napierville		Part de la MRC	Montérégie	
	Total		dans la	Total	
	Nombre	%	Montérégie	Nombre	%
Total - Industrie	8 790	100,0	1,9	451 945	100,0
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 910	21,7	10,9	17 560	3,9
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	25	0,3	3,2	785	0,2
22 Services publics	0	0,0	0,0	3 040	0,7
23 Construction	300	3,4	2,1	14 560	3,2
31-33 Fabrication	1 510	17,2	1,5	103 465	22,9
311 Fabrication d'aliments	480	5,5	3,3	14 560	3,2
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	10	0,1	1,3	760	0,2
313 Usines de textiles	35	0,4	0,9	3 725	0,8
314 Usines de produits textiles	35	0,4	1,5	2 380	0,5
315 Fabrication de vêtements	50	0,6	1,1	4 440	1,0
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	0,0	425	0,1
321 Fabrication de produits en bois	105	1,2	2,9	3 680	0,8
322 Fabrication du papier	10	0,1	0,4	2 290	0,5
323 Impression et activités connexes de soutien	40	0,5	0,7	5 625	1,2
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	20	0,2	16,7	120	0,0
325 Fabrication de produits chimiques	160	1,8	2,5	6 345	1,4
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	65	0,7	0,8	7 675	1,7
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	75	0,9	2,9	2 605	0,6
331 Première transformation de métaux	10	0,1	0,1	7 465	1,7
332 Fabrication de produits métalliques	180	2,0	2,1	8 665	1,9
333 Fabrication de machines	30	0,3	0,6	5 030	1,1
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	25	0,3	0,5	4 905	1,1
335 Fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques	20	0,2	0,6	3 180	0,7
336 Fabrication de matériel de transport	35	0,4	0,3	10 600	2,3
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	90	1,0	1,7	5 280	1,2
339 Activités diverses de fabrication	35	0,4	0,9	3 730	0,8
41-91 Services	5 045	57,4	1,6	312 545	69,2
41 Commerce de gros	425	4,8	1,8	23 395	5,2
44-45 Commerce de détail	1 015	11,5	1,6	63 110	14,0
48-49 Transport et entreposage	660	7,5	3,8	17 575	3,9
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	40	0,5	0,8	4 955	1,1
52 Finance et assurances	185	2,1	1,4	13 400	3,0
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	95	1,1	1,7	5 540	1,2
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	220	2,5	1,1	19 985	4,4
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	10	0,1	3,2	315	0,1
56 Services administratifs, services de soutien	165	1,9	1,6	10 260	2,3
61 Services d'enseignement	375	4,3	1,2	31 160	6,9
62 Soins de santé et assistance sociale	500	5,7	1,1	45 330	10,0
71 Arts, spectacles et loisirs	275	3,1	4,0	6 945	1,5
72 Hébergement et services de restauration	340	3,9	1,2	28 290	6,3
81 Autres services sauf les administrations publiques	475	5,4	2,0	23 975	5,3
91 Administrations publiques	265	3,0	1,4	18 310	4,1

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

Les plus fortes concentrations d'emplois dans la MRC se retrouvent dans les professions des métiers, du transport et de la machinerie ainsi que de la vente et des services

Tableau 8
Répartition de la population en emploi selon le sexe et le genre de compétence en 2001

	MRC des Jardins-de-Napierville				Montérégie	
	Nombre	Part relative (en %)	Hommes	Femmes	Part des femmes (en %)	Part des femmes (en %)
Population en emploi	11 245	100,0	6 380	4 860	43,2	46,2
Gestion	830	7,4	530	295	35,5	31,8
Affaires, finance et administration	1 680	14,9	375	1 305	77,7	72,7
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	350	3,1	230	115	32,9	22,4
Secteur de la santé	410	3,6	95	315	76,8	81,2
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	460	4,1	105	360	78,3	70,1
Arts, culture, sports et loisirs	210	1,9	110	100	47,6	53,6
Vente et services	1 980	17,6	805	1 180	59,6	55,2
Métiers, transport et machinerie	2 575	22,9	2 320	250	9,7	7,8
Primaire	1 655	14,7	1 125	535	32,3	25,4
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	1 095	9,7	695	395	36,1	32,9

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ La population en emploi est largement représentée dans les secteurs des métiers, transport et machinerie (22,9 %), de la vente et services (17,6 %), des affaires, finance et administration (14,9 %) et, dans une moindre mesure, dans le groupe des professions propres au secteur primaire (14,7 %).
- ✚ Les femmes sont largement représentées dans les groupes professionnels des sciences sociales, enseignement et administration publique (78,3 %), des affaires, finance et administration (77,7 %), de la santé (76,8 %) et, dans une moindre mesure, dans le groupe de la vente et services (59,6 %).
- ✚ La répartition des femmes dans les différents groupes professionnels est sensiblement différenciée comparativement à celle observée dans l'ensemble de la Montérégie.
- ✚ Le fait qu'il y ait une grande concentration de femmes dans les groupes professionnels des sciences sociales, enseignement et administration publique, des affaires, finance et administration, de la santé, suggère que les femmes de la MRC, à l'instar de celles de la région, soient très présentes dans les emplois du secteur tertiaire.
- ✚ On remarque toutefois, que dans les groupes professionnels où les femmes sont peu présentes en Montérégie, elles le sont un peu plus dans la MRC.

La MRC des Jardins-de-Napierville compte, en proportion, une fois et demie plus de travailleurs autonomes que pour l'ensemble de la Montérégie

Tableau 9**Répartition des travailleurs autonomes selon le genre de compétence en 1996 et en 2001**

	MRC des Jardins-de-Napierville						Montérégie
	1996			2001			2001
	Nombre	Part relative (en %)	Part des T.A.** dans l'emploi (en %)	Nombre	Part relative (en %)	Part des T.A.** dans l'emploi (en %)	Part des T.A.** dans l'emploi (en %)
Travailleurs autonomes*	1 005	100,0	9,7	1 105	100,0	9,8	6,8
Gestion	115	11,4	16,2	125	11,3	15,1	8,5
Affaires, finance et administration	60	6,0	3,6	25	2,3	1,5	3,3
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	10	1,0	3,2	25	2,3	7,1	5,4
Secteur de la santé	20	2,0	6,3	0	0,0	0,0	5,8
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	10	1,0	3,3	35	3,2	7,6	6,8
Arts, culture, sports et loisirs	30	3,0	19,4	45	4,1	21,4	24,1
Vente et services	105	10,4	5,1	155	14,0	7,8	5,9
Métiers, transport et machinerie	275	27,4	13,4	260	23,5	10,1	8,7
Primaire	315	31,3	18,5	405	36,7	24,5	28,3
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	65	6,5	5,6	10	0,9	0,9	1,1

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

* Comprend les travailleurs autonomes sans salarié constitués ou non en société.

** Travailleurs autonomes.

- ✚ Le nombre de travailleurs autonomes dans la MRC a augmenté de 10,0 % entre 1996 et 2001, ce qui est comparable à l'augmentation pour l'ensemble de la Montérégie (+9,6 %) et du Québec (+11,3 %) au cours de la même période.
- ✚ Les travailleurs autonomes comptaient en 2001 pour 9,8 % de l'emploi dans la MRC, ce qui est plus important que pour l'ensemble de la Montérégie (6,8 %). Sur l'ensemble des genres de compétences dans la MRC, cinq comptent plus de travailleurs autonomes (en proportion) que dans la Montérégie.
- ✚ C'est dans les professions propres au secteur primaire que l'on retrouve le plus de travailleurs autonomes (405) dans la MRC, avec une proportion de 36,7 % de ceux-ci. Les professions des métiers, transport et machinerie (260) ainsi que celles de la vente et services (155) comptent aussi un nombre assez important de travailleurs autonomes.
- ✚ En ce qui concerne la part des travailleurs autonomes dans l'emploi, c'est aussi dans les professions propres au secteur primaire que l'on retrouve la plus grande part. Effectivement, près d'un travailleur sur quatre de ce secteur possède ce statut.

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus faible que dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 10

Revenu moyen d'emploi des résidents selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2000 (en \$)

	Les Jardins-de-Napierville			Montérégie		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Toutes les industries	28 211	33 332	21 425	33 084	39 287	25 813
Primaire	26 054	28 278	21 778	23 123	25 356	17 975
Construction	29 866	30 826	21 896	31 874	33 433	21 887
Fabrication	31 473	36 400	21 527	37 480	42 073	26 572
Tertiaire	27 615	34 175	21 320	32 325	39 627	25 936

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Le revenu moyen d'emploi dans la MRC des Jardins-de-Napierville est 15 % plus bas, en moyenne, que celui de la Montérégie, tous secteurs d'activités confondus. Par contre, le coût de la vie dans la MRC (surtout au niveau du logement) est aussi plus bas que dans certaines autres MRC de la région, ce qui vient diminuer l'impact de cet écart de revenu.
- ✚ Le revenu moyen d'emploi des femmes est plus bas que celui des hommes, peu importe le secteur, en Montérégie ainsi que dans la MRC.
- ✚ L'écart de revenu entre les hommes et les femmes est un peu plus marqué dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. Les femmes ont un revenu moyen d'emploi équivalant à 64 % de celui des hommes dans la MRC tandis que cette proportion est de 66 % pour la Montérégie. (Pour plus d'information sur cette question, voir « Les femmes et le marché du travail » dans la section 5 du présent document).
- ✚ C'est dans le secteur primaire que les revenus sont les plus bas. Cette situation s'explique notamment par le fait que ces personnes, dans une forte proportion, ne travaillent pas 12 mois par année. Par contre, le revenu moyen d'emploi de ce secteur est 13 % plus élevé que la moyenne montérégienne.
- ✚ Dans le secteur de la construction, le revenu moyen d'emploi dans la MRC représente 94 % du revenu moyen de l'ensemble des MRC de la région. Étant donné que les revenus sont normés dans ce secteur, on pourrait expliquer cette différence par une période moins longue de travail dans la MRC des Jardins-de-Napierville.
- ✚ C'est dans le secteur de la fabrication que l'on retrouve le revenu moyen d'emploi le plus élevé. Cependant, c'est aussi dans ce secteur que le revenu moyen se situe le plus loin de celui de la région et que l'écart entre le revenu moyen des hommes et des femmes est le plus grand (en nombre absolu et en pourcentage).
- ✚ Le revenu moyen d'emploi dans le secteur tertiaire dans la MRC représente 85 % du revenu moyen d'emploi en Montérégie dans ce même secteur. Les emplois offrant un revenu moyen élevé se retrouvent souvent dans les MRC urbaines et périurbaines, ce qui pourrait expliquer cet écart.

Section 3

Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail

Le chômage de longue durée est moins répandu dans la MRC des Jardins-de-Napierville que dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 11

Nombre de prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative (moyenne de janvier à décembre 2002)

	Les Jardins-de-Napierville				Montérégie			
	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total
Total	27	158	130	314	2 033	10 127	8 633	20 792
Hommes	-	-	60	185	1 252	6 310	4 159	11 721
Femmes	-	-	70	130	781	3 817	4 474	9 071
Scolarité*								
Moins d'un DES	12	98	97	206	411	5 122	6 004	11 536
DES	-	28	-	58	220	2 068	1 712	3 999
Postsecondaires	-	10	-	13	196	1 153	542	1 891
Inconnue	-	22	-	38	1 206	1 785	375	3 366

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

* DES : diplôme d'études secondaires.

N.B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- ✚ Au cours de l'année 2002, on dénombrait en moyenne 314 prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi dans la MRC des Jardins-de-Napierville, soit 1,5 % de tous les prestataires sans contraintes à l'emploi en Montérégie. C'est peu de chômeurs de longue durée si l'on considère que la MRC compte pour 1,7 % de l'emploi régional.
- ✚ Ces prestataires sont en majorité (59 %) des hommes (Montérégie 56,4 %).
- ✚ Plus de six prestataires sur dix (65,6 %) n'ont pas terminé leur secondaire V, alors que les prestataires qui ont un diplôme postsecondaire forment 4,1 % de la clientèle.
- ✚ Un peu plus de 41,4 % des prestataires sans contraintes à l'emploi sont dépendants du régime depuis plus de dix ans (41,5 % en Montérégie) et 50,3 % d'entre eux cumulent entre un et dix ans à l'assistance-emploi.
- ✚ Par ailleurs, 8,6 % des prestataires sans contraintes à l'emploi cumulent moins d'un an à l'assistance-emploi, comparativement à 9,8 % en Montérégie.
- ✚ Les prestataires sans contraintes à l'emploi sont assimilables aux chômeurs de longue durée.
- ✚ Une forte proportion de prestataires sans contraintes à l'emploi n'ont pas terminé leur secondaire V, ce qui risque de rendre difficile leur retour rapide en emploi.
- ✚ Dans la MRC, les prestataires sont aussi nombreux que dans l'ensemble de la Montérégie à cumuler beaucoup de temps au régime, signe d'un vieillissement marqué des chômeurs de longue durée.

Forte concentration de prestataires dans les métiers, le transport et la machinerie

Tableau 12

Nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi selon le genre de compétence (moyenne de janvier à décembre 2002)

	Les Jardins-de-Napierville				Montérégie			
	PAAT*	PSR*	Total		PAAT*	PSR*	Total	
			Nombre	Part de l'emploi en %			Nombre	Part de l'emploi en %
Total	1 000	314	1 314	11,7	41 193	20 792	61 985	9,6
Gestion	-	-	22	2,6	1 407	94	1 500	2,3
Affaires, finance et administration	94	13	107	6,4	5 684	1 406	7 090	5,8
Sciences naturelles et appliquées	-	-	22	6,3	1 663	238	1 901	4,6
Santé	-	-	17	4,0	555	255	810	2,3
Sc. sociales, enseignement, adm. publ.	-	-	21	4,6	2 339	263	2 602	5,6
Arts, culture, sports et loisirs	-	-	17	7,9	929	288	1 217	8,0
Vente et services	100	57	157	7,9	6 708	4 747	11 455	8,2
Métiers, transport et machinerie	402	115	517	20,1	13 491	5 325	18 815	18,8
Primaire	148	26	174	10,5	1 180	578	1 758	9,1
Transformation, fabr. et serv. d'utilité publ.	166	16	182	16,7	7 063	1 638	8 701	14,8
Non identifié	3	76	79	-	175	5 962	6 137	-

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

* PAAT : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PSR : prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi.

N.B. : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- ✚ À l'instar de la situation en Montérégie, les prestataires sont largement représentés dans les secteurs des métiers, transport et machinerie (20,1 % de l'emploi), de la transformation, fabrication et services d'utilité publique (16,7 %) et, dans une moindre mesure, dans le secteur primaire (10,5 %).
- ✚ Dans le secteur des métiers, transport et machinerie, près de huit prestataires sur dix proviennent de l'assurance-emploi (72 % en Montérégie).
- ✚ Les prestataires sont toutefois fortement concentrés dans le secteur des métiers, transport et machinerie (39 %) alors que l'emploi dans ce secteur ne représente que 23 % du marché du travail de la MRC.
- ✚ Les prestataires de l'assurance-emploi forment la majorité (76,1 %) de l'ensemble des prestataires des deux régimes, comparativement à la Montérégie (66,5 %).
- ✚ Mis à part quelques surreprésentations sectorielles, la répartition des prestataires selon le genre de compétence est assimilable à la structure professionnelle de la MRC.
- ✚ Le fait qu'il y ait de nombreux prestataires dans les groupes de la transformation, fabrication et services d'utilité publique ainsi que des métiers, transport et machinerie suggère que l'activité économique est importante dans les secteurs s'y rattachant.
- ✚ Cela suggère aussi que la concurrence pour l'emploi entre les individus est plus grande dans ces groupes, en raison du grand nombre de personnes qui sont disponibles pour occuper un emploi dans ce secteur et des mouvements de main-d'œuvre au sein du secteur manufacturier et de la construction.

Les prestataires sont peu scolarisés

Tableau 13

Nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi selon le niveau de compétence (moyenne de janvier à décembre 2002)

	Les Jardins-de-Napierville				Montérégie			
	PAAT*	PSR*	Total		PAE*	PSR*	Total	
			Nombre	Part de l'emploi en %			Nombre	Part de l'emploi en %
Total	1 000	314	1 314	11,7	41 193	20 792	61 985	9,6
Gestion	-	-	22	2,6	1 407	94	1 500	2,3
Professionnel	-	-	27	3,4	2 611	382	2 993	3,2
Technique	220	35	255	6,0	13 190	2 746	15 936	7,8
Postes intermédiaires	462	142	603	15,5	14 924	7 679	22 603	11,1
Postes élémentaires et manoeuvres	275	57	331	22,0	8 887	3 930	12 816	16,8
Non identifié	0	76	76	-	175	5 962	6 137	-

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

* PAAT : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PSR : prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi.

N.B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- ✚ De façon encore plus marquée que pour l'ensemble de la Montérégie, les prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi sont concentrés (71 %) dans les professions ne nécessitant que des compétences de niveau intermédiaire ou élémentaire.
- ✚ Concrètement, il y a deux fois plus de prestataires dans les professions de niveau élémentaire (25 %) que la part des personnes occupées dans ce groupe (13 %) sur le territoire.
- ✚ Inversement, les prestataires ayant des compétences de niveau professionnel ou technique sont largement sous-représentés par rapport à la population occupée sur le territoire dans ces groupes professionnels. En fait, la part de l'emploi de ces deux groupes professionnels est deux fois plus grande que la part des prestataires.
- ✚ La répartition selon les niveaux de compétence entre les prestataires de l'assurance-emploi et de l'assistance-emploi est à peu près identique.
- ✚ On note cependant une plus forte proportion de prestataires dans les occupations qui nécessitent peu ou pas de compétences. À cet égard, on constate que les prestataires sont beaucoup moins scolarisés que l'ensemble de la population de la MRC.
- ✚ Dans le grand jeu de la concurrence que se livrent les personnes pour l'emploi, les prestataires sont désavantagés parce qu'ils sont peu qualifiés, comparativement à la structure des emplois de la MRC.
- ✚ Les prestataires peu qualifiés sont moins compétitifs sur le marché du travail. Ils éprouvent par conséquent plus de difficulté à trouver un emploi et à le conserver.
- ✚ Le manque de compétitivité des prestataires sur le marché du travail peut être attribuable à leur manque de compétences professionnelles ou encore à des aptitudes différentes de celles qui sont exigées par les emplois disponibles.

Les entreprises de la MRC estiment qu'elles auront près de 1 000 postes à pourvoir au cours de l'année 2003

Tableau 14

Nombre de postes vacants et d'intentions d'embauche* selon le genre de compétence pour les entreprises de la MRC des Jardins-de-Napierville

	Les Jardins-de-Napierville				Total		Montérégie			
	Postes vacants		Intentions d'embauche		Les Jardins-de-Napierville		Postes vacants		Intentions d'embauche	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total	445	100,0	539	100,0	984	100,0	11 721	100,0	17 949	100,0
Gestion	3	0,7	0	0,0	3	0,3	129	1,1	95	0,5
Affaires, finance et administration	30	6,7	5	0,9	35	3,6	791	6,7	811	4,5
Sciences naturelles et appliquées	97	21,8	18	3,3	115	11,7	547	4,7	443	2,5
Santé	10	2,2	4	0,7	14	1,4	1 194	10,2	1 121	6,2
Sc. sociales, enseignement, adm. publ.	0	0,0	38	7,1	38	3,9	335	2,9	675	3,8
Arts, culture, sports et loisirs	0	0,0	0	0,0	0	0,0	526	4,5	1 332	7,4
Vente et services	70	15,7	112	20,8	182	18,5	3 643	31,1	5 730	31,9
Métiers, transport et machinerie	20	4,5	18	3,3	38	3,9	2 744	23,4	4 287	23,9
Primaire	199	44,7	255	47,3	454	46,1	637	5,4	1 138	6,3
Transformation, fabr. et serv. d'utilité publ.	16	3,6	89	16,5	105	10,7	1 175	10,0	2 317	12,9

Source : Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

* Postes vacants au printemps 2003 et intentions d'embauche au cours des 12 mois suivant l'enquête.

- ✚ Au printemps 2003, selon l'Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs réalisée par Emploi-Québec de la Montérégie auprès des entreprises de cinq employés et plus, il y avait 445 postes vacants et 539 intentions d'embauche dans les entreprises de la MRC.
- ✚ La valeur relative de la demande de main-d'œuvre (3,3 %) dans la MRC par rapport à l'ensemble de la Montérégie est supérieure au poids du marché du travail local (1,7 %). Toutefois, le rythme de la demande de main-d'œuvre diminue depuis 2001.
- ✚ La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans les groupes professionnels de l'agriculture (46,1 %) de la vente et services (18,5 %), des sciences naturelles et appliquées (11,7 %) et, finalement de la transformation, fabrication et services d'utilité publique (10,7 %).
- ✚ Précisons ici qu'un certain nombre de postes vacants n'ont pas un statut permanent à temps plein. Dans l'ensemble, un poste vacant sur trois est permanent à temps plein.
- ✚ Comparativement à l'ensemble de la Montérégie, la demande de main-d'œuvre dans la MRC est quelque peu différenciée, notamment dans les groupes des sciences naturelles et appliquées ainsi que des métiers, transport et machinerie. En effet, la demande en Montérégie est proportionnellement moins soutenue dans le secteur des sciences naturelles et appliquées. Inversement, la demande en Montérégie est plus importante dans le secteur des métiers, transport et machinerie.
- ✚ Fait à souligner, la proportion de la demande de main-d'œuvre à court terme est beaucoup plus grande dans la MRC (45,2 %) que pour l'ensemble de la Montérégie (39,5 %). La demande à court terme (84,3 %) est très forte dans le secteur des sciences naturelles et appliquées.
- ✚ L'Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs, réalisée par Emploi-Québec de la Montérégie, nous renseigne sur la disponibilité présente et future des emplois dans la MRC. Les caractéristiques des emplois disponibles (la demande de main-d'œuvre) nous informent sur les possibilités d'appariement entre les chercheurs d'emploi et les entreprises qui recrutent.
- ✚ Les résultats de la dernière enquête semblent indiquer que la demande de main-d'œuvre est un peu moins soutenue que par le passé. Toutefois, les besoins dans le secteur primaire paraissent très importants alors que ceux des sciences naturelles et appliquées semblent criants.

Des emplois en demande ne nécessitant que peu de compétences

Tableau 15

Nombre de postes vacants et d'intentions d'embauche* selon le niveau de compétence pour les entreprises de la MRC des Jardins-de-Napierville

	Les Jardins-de-Napierville				Total		Montérégie			
	Postes vacants		Intentions d'embauche		Les Jardins-de-Napierville		Postes vacants		Intentions d'embauche	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total	445	100,0	539	100,0	984	100,0	11 721	100,0	17 949	100,0
Gestion	3	0,7	0	0,0	3	0,3	129	1,1	95	0,5
Professionnel	44	9,9	6	1,1	50	5,1	1 194	10,2	776	4,3
Technique	94	21,1	72	13,4	166	16,9	3 385	28,9	5 317	29,6
Postes intermédiaires	213	47,9	212	39,3	425	43,2	4 292	36,6	6 091	33,9
Postes élémentaires et manoeuvres	91	20,4	249	46,2	340	34,6	2 721	23,2	5 670	31,6

Source : Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

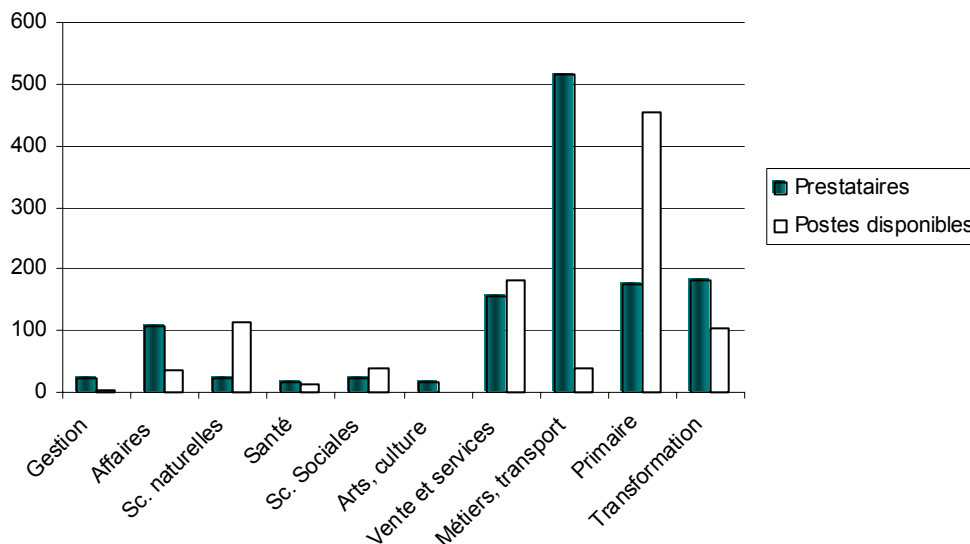
* Postes vacants au printemps 2003 et intentions d'embauche au cours des 12 mois suivant l'enquête.

- ✚ Les postes vacants et les intentions d'embauche des entreprises du territoire concernent surtout des emplois nécessitant des compétences des niveaux intermédiaire et élémentaire.
- ✚ Toutefois, la demande pour les emplois de niveau élémentaire est proportionnellement beaucoup plus soutenue que la part des prestataires de ce groupe.
- ✚ Concrètement, la part de la demande pour les postes élémentaires est de 34,6 % alors que ce groupe ne compte que pour 13 % de l'emploi local.
- ✚ Les postes vacants et les intentions d'embauche selon le niveau de compétence nous renseignent sur les niveaux de compétence professionnelle attendus dans les postes offerts par les entreprises.
- ✚ À la lumière des résultats de l'Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs, on peut penser que les perspectives professionnelles pour les postes nécessitant peu de compétences (porte d'entrée sur le marché du travail) seront plutôt bonnes dans la MRC.
- ✚ Les plus grands nombres d'emplois disponibles sont tout de même concentrés dans les professions exigeant des compétences des niveaux intermédiaire et élémentaire.
- ✚ Il n'est donc pas étonnant que les entreprises qui ont participé à l'enquête aient répondu, dans une proportion de 55,8 %, éprouver assez ou beaucoup de difficulté dans leur recrutement de personnel qualifié.

D'importants déséquilibres professionnels

Graphique 4

Nombre total de prestataires (de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi*) et de postes disponibles (postes vacants et intentions d'embauche) selon le genre de compétence



Sources : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille et Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

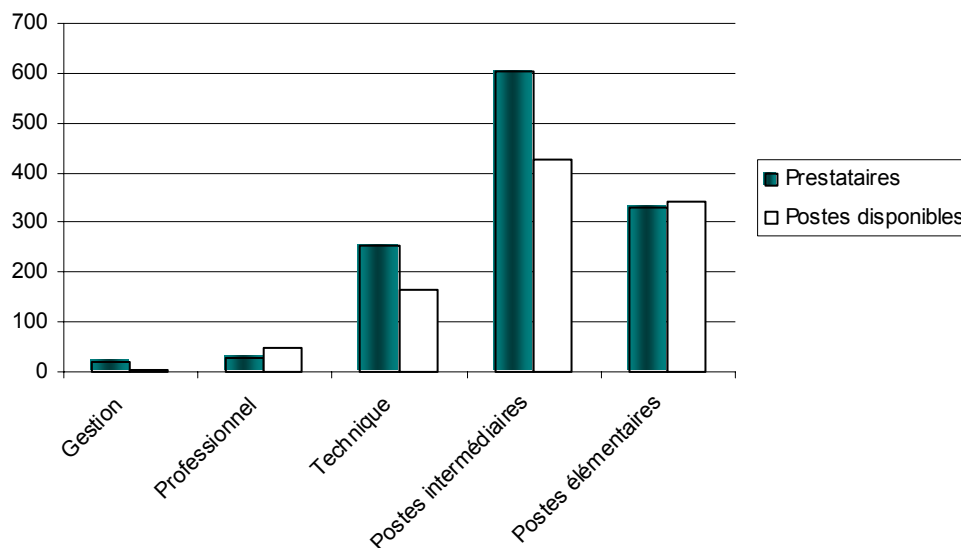
* Les prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi et les prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

- ✚ Les prestataires sont fortement concentrés dans les groupes professionnels des métiers, transport et machinerie, de la transformation, fabrication et services d'utilité publique, de la vente et services ainsi que du primaire.
- ✚ Toutefois, le déséquilibre dans les secteurs du primaire, de la vente et services ainsi que des sciences naturelles et appliquées s'exprime par un nombre insuffisant de personnes disponibles pour occuper ces emplois, alors que pour les groupes des métiers, transport et machinerie, de la transformation, fabrication et services d'utilité publique ainsi que des affaires, finance et administration le déséquilibre pénalise les prestataires qui sont beaucoup plus nombreux que le nombre de postes disponibles présentement.
- ✚ Le fait qu'il y ait de la demande dans les métiers nécessitant des compétences assimilables à celles des prestataires favorise en principe la mobilité professionnelle horizontale. En clair, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine. Dans la mesure où les prestataires ne présentent pas d'obstacles personnels sérieux, cela devrait favoriser les retours en emploi.
- ✚ Dans le cas des professions des secteurs du primaire ainsi que des sciences naturelles et appliquées, il est clair que la disponibilité des emplois est largement supérieure à la disponibilité de la main-d'œuvre, ce qui risque, à long terme, d'engendrer une situation de difficulté de recrutement de main-d'œuvre locale dans ces secteurs.

Ces déséquilibres touchent davantage les personnes qui ont des compétences de niveau intermédiaire

Graphique 5

Nombre total de prestataires (de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi*) et de postes disponibles (postes vacants et intentions d'embauche) selon le niveau de compétence



Sources : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille et Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

* Les prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi et les prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

- ✚ Même s'il y a plus d'emplois disponibles dans les professions nécessitant des compétences des niveaux technique et intermédiaire, le nombre de prestataires détenant ces compétences est encore plus élevé, ce qui crée d'importants déséquilibres de main-d'œuvre.
- ✚ Le déséquilibre est particulièrement marqué dans les professions nécessitant des compétences de niveau intermédiaire, le nombre de prestataires étant considérablement élevé par rapport aux emplois disponibles.
- ✚ À l'opposé, la situation des personnes qui détiennent des compétences des niveaux professionnel et élémentaire est beaucoup plus avantageuse, le nombre d'emplois disponibles étant plus élevé que le nombre de prestataires.
- ✚ Lorsque le nombre de prestataires est très élevé par rapport aux emplois disponibles, cela réduit leurs chances d'intégrer le marché du travail, la concurrence pour les emplois disponibles devenant trop importante.
- ✚ Inversement, les prestataires détenant des compétences des niveaux universitaire et élémentaire font face à une moins grande concurrence pour les emplois. Ainsi, leurs chances de sortir du chômage et d'intégrer le marché de l'emploi sont plus grandes.
- ✚ Pour un certain nombre de prestataires, l'acquisition de compétences dans des professions en demande sur le marché du travail pourrait s'avérer une solution à l'intégration au marché du travail.

Section 4

Répartition des entreprises

Le secteur primaire compte pour 26 % des entreprises de la MRC et c'est celui où l'on retrouve les plus grandes entreprises

Tableau 16

Répartition des entreprises (établissements) de la MRC des Jardins-de-Napierville selon la taille et le secteur d'activité économique en 2002

	Total	Aucun employé*	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et +
Total	2 406	1 200	865	145	97	62	26	9	2
Primaire	619	326	219	27	22	16	6	1	2
Construction	207	90	94	12	8	1	1	1	0
Fabrication	132	61	37	6	10	13	4	1	0
Services	1 448	723	515	100	57	32	15	6	0

Source : compilation spéciale de Statistique Canada.

* Entreprises constituées en grande partie de travailleurs autonomes.

- ✚ En 2002, on comptait 2 406 entreprises sur le territoire de la MRC des Jardins-de-Napierville, dont la moitié ne comptaient aucun employé (ce sont en majorité des travailleurs autonomes).
- ✚ Près de 96 % des entreprises de la MRC comptent moins de 20 employés.
- ✚ C'est le secteur des services qui comprend le plus d'entreprises, soit 60 % d'entre elles.
- ✚ Les entreprises comptant plus de 100 employés se concentrent dans le secteur des services. Par contre, les plus grandes entreprises de la MRC se retrouvent dans le secteur primaire.
- ✚ Le secteur primaire est très fortement représenté dans cette MRC puisque plus d'une entreprise sur quatre se retrouvent dans celui-ci. Les entreprises de ce secteur affirment dans une proportion de 48 % éprouver assez ou beaucoup de difficulté à recruter de la main-d'œuvre. Elles disent également avoir assez ou beaucoup de difficulté en regard du roulement de la main-d'œuvre ainsi qu'en regard des compétences de celle-ci dans une proportion de 31 %⁽²⁾.
- ✚ Le secteur des services compte beaucoup d'entreprises, mais elles sont petites. Dans près de 85 % des cas, elles ont moins de cinq employés ou encore aucun employé. Par contre, c'est le secteur qui emploie le plus de personnes dans la MRC.
- ✚ Une forte proportion d'entreprises sont de petite taille. Dans ce contexte, il est possible que certaines éprouvent des besoins en gestion des ressources humaines.

2. Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

La MRC des Jardins-de-Napierville comptait plus de 1 200 entreprises d'un employé ou plus en 2002

Tableau 17**Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé ou plus en 2002**

	Les Jardins-de-Napierville		Montérégie	
	Nombre	en %	Nombre	en %
Total	1 206	100,0	40 227	100,0
Primaire	293	24,3	2 721	6,8
Construction	117	9,7	4 986	12,4
Fabrication	71	5,9	3 049	7,6
Aliments, boissons et tabac	10	0,8	335	0,8
Textiles et prod. textiles	1	0,1	101	0,3
Vêtements et cuir	1	0,1	167	0,4
Produits en bois	9	0,7	169	0,4
Papier	0	0,0	41	0,1
Impression et activités connexes	5	0,4	213	0,5
Produits chimiques et pétrole	10	0,8	203	0,5
Caoutchouc et plastique	1	0,1	138	0,3
Produits minéraux non métalliques	3	0,2	117	0,3
Première transformation des métaux	2	0,2	58	0,1
Produits métalliques	9	0,7	483	1,2
Machines	4	0,3	256	0,6
Produits électriques et électroniques	3	0,2	166	0,4
Matériel de transport	4	0,3	131	0,3
Meubles et de produits connexes	7	0,6	278	0,7
Activités diverses de fabrication	2	0,2	193	0,5
Services	725	60,1	29 471	73,3
Commerce de gros	73	6,1	2 564	6,4
Commerce de détail	127	10,5	5 336	13,3
Transport et entreposage	148	12,3	2 401	6,0
Indus. de l'info. et culture	5	0,4	408	1,0
Finances et assurances	21	1,7	1 041	2,6
Immobiliers et location	16	1,3	1 231	3,1
Services professionnels, sc. et tech.	52	4,3	3 653	9,1
Gestion de sociétés et d'entreprises	5	0,4	360	0,9
Services administratifs et de soutien	38	3,2	1 894	4,7
Services d'enseignement	7	0,6	335	0,8
Soins de santé et assistance sociale	36	3,0	2 568	6,4
Arts, spectacles et loisirs	23	1,9	699	1,7
Hébergement et restauration	61	5,1	2 742	6,8
Services personnels	99	8,2	3 942	9,8
Adm. et services d'utilité publique	14	1,2	297	0,7

Source : compilation spéciale de Statistique Canada.

La MRC des Jardins-de-Napierville comptait plus de 1 200 entreprises d'un employé ou plus en 2002 (suite)

- ✚ En 2002, on comptait 1 206 entreprises d'un employé ou plus sur le territoire de la MRC des Jardins-de-Napierville (soit 3,0 % des entreprises d'un employé ou plus de l'ensemble de la Montérégie) :
 - 725 entreprises dans le secteur des services, soit 60,1 % de toutes les entreprises de la MRC;
 - 293 entreprises dans le secteur primaire (24,3 % de toutes les entreprises de la MRC);
 - 117 entreprises dans le secteur de la construction (9,7 % en Montérégie);
 - Enfin, 71 entreprises dans le secteur de la fabrication (5,9 % en Montérégie).
- ✚ Le secteur tertiaire dans la MRC des Jardins-de-Napierville compte, en proportion, peu d'entreprises en comparaison du reste de la Montérégie.
- ✚ De plus, les entreprises sont fortement représentées dans des sous-secteurs employant une forte concentration de travailleurs des niveaux intermédiaire et élémentaire :
 - Transport et entreposage : 148 entreprises sur 725 entreprises de services, soit 20,4 % (8,1 % pour l'ensemble de la Montérégie);
 - Commerce de détail : 127 entreprises, soit 17,5 % (18,1 % en Montérégie);
 - Services personnels : 99 entreprises, soit 13,7 % (13,4 % en Montérégie).
- ✚ Par contre, le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques est relativement peu présent comparativement à l'ensemble de la Montérégie (7,2 % comparativement à 12,4 %).
- ✚ Le secteur primaire, comme nous l'avons vu précédemment, est fortement représenté dans la MRC des Jardins-de-Napierville (24,3 % de toutes les entreprises d'un employé ou plus de la MRC) par rapport à l'ensemble de la Montérégie (6,8 %). La MRC compte pour 10,8 % des entreprises de ce secteur en Montérégie alors que son poids démographique dans la région n'est que de 1,8 %.
- ✚ Le secteur de la construction, quant à lui, est moins présent dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. En effet, ce secteur comptait pour 9,7 % de toutes les entreprises de la MRC en 2002, alors que pour l'ensemble de la Montérégie cette proportion s'élevait à 12,4 %.
- ✚ Les entreprises de la fabrication sont concentrées principalement dans quatre sous-secteurs : aliments, boissons et tabac et les produits chimiques et pétrole qui comptent chacun dix entreprises (soit 28,2 % de toutes les entreprises de fabrication), et les sous-secteurs des produits métalliques et des produits en bois qui comptent neuf entreprises chacun (25,4 %).
- ✚ Le secteur manufacturier étant touché par le vieillissement de la main-d'œuvre, on devrait s'attendre à devoir remplacer une partie de celle-ci au cours des prochaines années.
- ✚ Il est aussi important de souligner que certains sous-secteurs de l'industrie manufacturière sont très sensibles à la conjoncture économique du moment (par exemple, le sous-secteur des portes et fenêtres par rapport au secteur de la construction).

Section 5

Renseignements complémentaires pour l'ensemble de la Montérégie

- ***Les femmes et le marché du travail***
- ***Les communautés culturelles et le marché du travail***

Les femmes ont des revenus d'emploi inférieurs à ceux des hommes en Montérégie

Tableau 18
Salaires horaires moyens (en \$) et répartition des personnes en emploi selon les tranches de salaire et le sexe (moyenne des 4 trimestres de l'année 2002)

	Les deux sexes		Hommes		Femmes	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Salaires moyens (en \$)						
Salaires hebdomadaires moyens	625,10		721,83		517,14	
Salaires horaires moyens	17,34		18,90		15,61	
Heures habituelles hebdomadaires moyennes	35,13		37,60		32,40	
Répartition du nombre de personnes en emploi (en milliers)						
	Les deux sexes		Hommes		Femmes	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Total des employés	613	100,0	323	100,0	290	100,0
7,00 \$ l'heure et moins	34	5,6	13	4,1	21	7,2
7,01 \$ à 9,99 \$ l'heure	88	14,4	36	11,1	52	18,1
10,00 \$ à 14,99 \$ l'heure	149	24,3	71	22,0	78	26,9
15,00 \$ à 19,99 \$ l'heure	149	24,3	79	24,6	70	24,0
20,00 \$ et plus l'heure	193	31,4	124	38,3	69	23,8

Source : Enquête sur la population active 2002 de Statistique Canada.

- ✚ Le salaire horaire moyen des femmes est 17 % plus bas que celui des hommes en Montérégie.
- ✚ Les femmes travaillent en moyenne 86 % du nombre d'heures hebdomadaires des hommes pour un salaire équivalent à 72 % de ceux-ci.
- ✚ 63 % des hommes par rapport à 48 % des femmes ont un salaire horaire de 15 \$ et plus. À l'inverse, 15 % des hommes gagnent 9,99 \$ de l'heure ou moins alors que cette proportion est de 25 % chez les femmes.
- ✚ L'écart de salaire hebdomadaire moyen entre les hommes et les femmes est attribuable à plusieurs facteurs :
 - Les femmes occupent des emplois à temps partiel dans une plus grande proportion que les hommes;
 - Les femmes prises globalement, c'est-à-dire tous groupes d'âge confondus, ont cumulé moins d'expérience de travail que les hommes en raison principalement d'absences périodiques reliées à la maternité ou à des contraintes familiales;
 - Les femmes travaillent davantage que les hommes dans des secteurs d'activité économique où les emplois sont moins bien rémunérés. En effet, elles occupent en grande proportion des emplois dans des secteurs où les entreprises sont de plus petite taille, où le taux de syndicalisation est peu élevé, où il y a une grande disponibilité de main-d'œuvre et où la concurrence entre les entreprises exerce une pression à la baisse sur les salaires (par exemple, le commerce de détail). Or, dans ces secteurs, les emplois sont moins bien rémunérés.
- ✚ Certaines analyses suggèrent par ailleurs qu'une large part de l'écart salarial entre les hommes et les femmes s'explique par la sous-valorisation des emplois féminins et la sous-évaluation des capacités professionnelles des femmes (source : *Femmes au travail. Stratégie d'intervention à l'égard de la main-d'œuvre féminine*, Emploi-Québec).

En Montérégie, les deux tiers des emplois à temps partiel* sont occupés par des femmes

Tableau 19
Répartition des personnes en emploi selon le sexe et le type d'emploi en 2001

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Personnes occupées	642 495	345 560	296 930	100	53,8	46,2
Personnes occupées à temps partiel	126 185	42 595	83 590	100	33,8	66,2
Personnes occupées à plein temps	489 345	292 045	197 295	100	59,7	40,3

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canad.

* Temps partiel : moins de 30 heures par semaine.

- ✚ Parmi les personnes qui travaillaient à temps partiel en 2001, un peu plus de 66 % étaient des femmes.
- ✚ La proportion des femmes qui travaillent à temps partiel est de 28,2 %, comparativement à 12,3 % chez les hommes.
- ✚ Peu importe leur niveau de scolarisation et leur âge, les femmes travaillent davantage à temps partiel que les hommes.
- ✚ Selon l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, les femmes qui occupent un emploi à temps partiel le font de façon volontaire dans 65 % des cas (le terme « volontaire » inclut les obligations personnelles ou familiales). La majorité des autres femmes qui travaillent à temps partiel occupent ce type d'emploi à défaut d'avoir trouvé un emploi à plein temps. En fait, les données de l'Enquête sur la population active réalisée par Statistique Canada démontrent qu'il y a deux fois plus de femmes que d'hommes qui ne réussissent pas à trouver un emploi à plein temps.

En Montérégie, les femmes sont beaucoup moins présentes que les hommes dans les secteurs d'activité économique qui offrent les meilleures conditions salariales

Tableau 20

Répartition des personnes en emploi selon les secteurs d'activité économique et le sexe en 2001

	Nombre			Pourcentage de femmes
	Total	Hommes	Femmes	
Total	642 485	345 555	296 915	46,2
Primaire	19 190	13 215	5 965	31,1
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	18 250	12 400	5 845	32,0
Extraction minière, pétrolière et gazéifère	940	815	120	12,8
Construction	29 455	25 510	3 950	13,4
Fabrication	129 245	90 380	38 865	30,1
Aliments	16 785	10 685	6 100	36,3
Boissons et de produits du tabac	2 840	2 300	540	19,0
Textiles	4 280	2 625	1 650	38,6
Produits textiles	2 580	1 645	930	36,0
Vêtements	6 185	1 420	4 760	77,0
Produits en cuir et produits analogues	505	145	355	70,3
Produits en bois	3 970	3 300	670	16,9
Papier	3 910	2 850	1 055	27,0
Impression et activités connexes	6 880	4 160	2 725	39,6
Produits du pétrole et du charbon	540	435	105	19,4
Produits chimiques	8 780	5 320	3 455	39,4
Produits en caoutchouc et en plastique	8 780	6 590	2 190	24,9
Produits minéraux non métalliques	3 125	2 580	540	17,3
Première transformation de métaux	8 170	7 330	835	10,2
Produits métalliques	9 895	8 400	1 500	15,2
Machines	6 350	5 360	985	15,5
Produits informatiques et électroniques	7 565	4 460	3 100	41,0
Matériel électrique	4 245	3 110	1 140	26,9
Matériel de transport	13 435	10 960	2 480	18,5
Meubles et produits connexes	5 860	4 190	1 670	28,5
Activités diverses de fabrication	4 580	2 500	2 070	45,2
Services	464 595	216 450	248 135	53,4
Commerce de gros	33 825	22 795	11 025	32,6
Commerce de détail	73 615	34 505	39 110	53,1
Transport et entreposage	34 835	26 875	7 955	22,8
Industrie de l'information et de la culture	15 980	8 630	7 350	46,0
Finance et assurances	27 990	8 710	19 280	68,9
Services immobiliers et locatifs	8 230	4 585	3 640	44,2
Services prof. scientifiques et techniques	37 675	20 390	17 285	45,9
Gestion de sociétés et d'entreprises	600	305	290	48,3
Serv.adm./gestion déchets/assainissement	20 610	12 400	8 210	39,8
Services d'enseignement	38 535	12 245	26 295	68,2
Soins de santé et assistance sociale	61 830	11 795	50 030	80,9
Arts spectacles et loisirs	9 825	5 075	4 750	48,3
Hébergement et services de restauration	33 425	12 655	20 770	62,1
Autres services sauf admin.publiques	30 665	14 555	16 110	52,5
Administrations publiques	31 210	16 885	14 330	45,9
Services publics	5 745	4 045	1 705	29,7

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

En Montérégie, les femmes sont beaucoup moins présentes que les hommes dans les secteurs d'activité économique qui offrent les meilleures conditions salariales (suite)

- ✚ Quelque 84 % des femmes en Montérégie travaillent dans le secteur des services (comparativement à 63 % chez les hommes), en grande partie dans les sous-secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale et du commerce de détail. L'autre 16 % de la main-d'œuvre féminine se répartit comme suit : 13 % dans le secteur de la fabrication, 2 % dans le secteur primaire et 1 % dans le secteur de la construction (les femmes constituent environ 27 % de la main-d'œuvre de ces trois secteurs).
- ✚ En ce qui concerne le secteur des services :
 - La main-d'œuvre féminine représente plus de 80 % de la main-d'œuvre en emploi du sous-secteur des soins de santé et de l'assistance sociale et plus de 68 % de celle des sous-secteurs de la finance et des assurances et des services d'enseignement. Les femmes ne représentent toutefois que 33 % de la main-d'œuvre du commerce de gros et 23 % de celle du transport et de l'entreposage.
- ✚ En ce qui concerne les femmes qui travaillent dans le secteur de la fabrication, soit 13 % de toutes les femmes en emploi :
 - Elles sont largement surreprésentées dans le sous-secteur du vêtement (77 % des postes sont occupés par des femmes);
 - À l'opposé, elles sont très peu présentes dans les sous-secteurs de la première transformation des métaux (10 % des emplois sont occupés par des femmes), des produits métalliques et de la machinerie (15 %), des produits en bois et des produits minéraux non métalliques (17 %), du matériel de transport (19 %), des boissons et des produits du tabac (19 %) et des produits du pétrole et du charbon (19 %).
- ✚ Le fait que la main-d'œuvre féminine soit concentrée davantage dans certains secteurs d'activité économique dits traditionnels où la main-d'œuvre compte pour une grande part dans les coûts de production (forte intensité de main-d'œuvre) peut expliquer en partie l'écart de revenus observé entre les hommes et les femmes.
- ✚ La concentration des femmes dans certains secteurs d'activité et certaines catégories d'emploi est à l'origine d'une des orientations de la *Stratégie d'intervention à l'égard de la main-d'œuvre féminine* d'Emploi-Québec, soit celle d'encourager et de soutenir la diversification des choix professionnels chez les femmes. Une des actions de cette orientation consiste en fait à soutenir la formation et l'intégration des femmes dans les métiers non traditionnels et les secteurs d'avenir.

En Montérégie, les femmes comptent pour 42 % des prestataires de l'assurance-emploi et leur profil occupationnel est comparable à celui des femmes qui occupent un emploi

Tableau 21

Répartition des prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail selon le genre et le niveau de compétence et selon le sexe (moyenne de l'année 2002)

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total	41 193	23 843	17 350	100	57,9	42,1
Gestion	1 407	852	555	100	60,6	39,4
Affaires, finance et administration	5 684	1 294	4 390	100	22,8	77,2
Sciences naturelles et appliquées	1 663	1 299	364	100	78,1	21,9
Santé	555	63	492	100	11,3	88,7
Sc. sociales, enseignement, adm. publique	2 339	486	1 853	100	20,8	79,2
Arts, culture, sports et loisirs	929	468	461	100	50,4	49,6
Vente et services	6 708	2 680	4 029	100	39,9	60,1
Métiers, transport et machinerie	13 491	11 712	1 779	100	86,8	13,2
Primaire	1 180	879	302	100	74,4	25,6
Transformation, fabrication et services d'utilité publ.	7 063	3 970	3 093	100	56,2	43,8
Non identifié	175	142	33	-	-	-

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total	41 193	23 843	17 350	100,0	100,0	100,0
Gestion	1 407	852	555	3,4	3,6	3,2
Professionnel	2 611	1 116	1 495	6,4	4,7	8,6
Technique	13 190	8 772	4 418	32,2	37,0	25,5
Postes intermédiaires	14 924	7 770	7 154	36,4	32,8	41,3
Postes élémentaires et manœuvres	8 887	5 191	3 696	21,7	21,9	21,3
Non identifié	175	142	33	-	-	-

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

- ✚ Au total, les femmes constituent 42 % du groupe des prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.
- ✚ Presque 50 % de ces femmes se retrouvent dans les groupes professionnels des affaires, de la finance et de l'administration et de la vente et des services.
- ✚ Dans le secteur de la santé, 89 % des prestataires sont des femmes. Ce pourcentage est de 77 % dans le groupe des affaires, de la finance et de l'administration, de 79 % dans les sciences sociales, l'enseignement et l'administration publique et de 60 % dans la vente et les services. Du côté du niveau de compétence, les femmes prestataires ont majoritairement des compétences de niveau intermédiaire (41 % des femmes) alors que les hommes prestataires ont surtout des compétences de niveau technique (37 % des hommes).
- ✚ Parmi les groupes professionnels mentionnés ci-dessus, trois affichent d'importants déséquilibres entre le nombre de prestataires et le nombre de postes disponibles, soit les métiers, le transport et la machinerie, la transformation, la fabrication et les services publics et, finalement, la vente et les services. À l'exception de la santé, où la disponibilité des emplois est supérieure à la disponibilité de la main-d'œuvre, ces déséquilibres pénalisent les prestataires qui sont beaucoup plus nombreux que le nombre de postes disponibles présentement.

En Montérégie les femmes comptent pour 44 % des prestataires de l'assistance-emploi et, comme pour les hommes, elles se concentrent dans les postes intermédiaires

Tableau 22

Répartition des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi selon le genre et le niveau de compétence et selon le sexe (moyenne de l'année 2002)

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total	20 792	11 721	9 071	100	56,4	43,6
Gestion	94	64	30	100	68,2	31,8
Affaires, finance et administration	1 406	495	911	100	35,2	64,8
Sciences naturelles et appliquées	238	199	39	100	83,7	16,3
Santé	255	54	201	100	21,3	78,7
Sc. sociales, enseignement, adm. publ.	263	107	156	100	40,6	59,4
Arts, culture, sports et loisirs	288	157	131	100	54,5	45,5
Vente et services	4 747	2 028	2 719	100	42,7	57,3
Métiers, transport et machinerie	5 325	4 314	1 011	100	81,0	19,0
Primaire	578	487	91	100	84,3	15,7
Transformation, fabr. et services d'utilité publ.	1 638	1 006	632	100	61,4	38,6
Non identifié	5 962	2 811	3 152	-	-	-
	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total	20 792	11 721	9 071	100,0	100,0	100,0
Gestion	94	64	30	0,6	0,7	0,5
Professionnel	382	236	146	2,6	2,6	2,5
Technique	2 746	1 708	1 039	18,5	19,2	17,5
Postes intermédiaires	7 679	4 447	3 232	51,8	49,9	54,6
Postes élémentaires et manoeuvres	3 930	2 456	1 473	26,5	27,6	24,9
Non identifié	5 962	2 811	3 152	-	-	-

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

- ✚ Au total, les femmes constituent près de 44 % des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi.
- ✚ 40 % des femmes prestataires sont concentrées dans le groupe professionnel de la vente et des services et dans celui des affaires, de la finance et de l'administration, comparativement à 21 % pour les hommes.
- ✚ La plus forte concentration des hommes et des femmes prestataires de l'assistance-emploi se retrouve dans les postes intermédiaires, soit 49,9 % des hommes et 54,6 % des femmes. Ces taux sont beaucoup plus élevés que la part des personnes en emploi dans les postes intermédiaires (29 % des hommes en emploi et 35 % des femmes en emploi).
- ✚ Rappelons que les groupes professionnels mentionnés ci-dessus affichent d'importants déséquilibres entre le nombre de prestataires et le nombre de postes disponibles, et ce, au détriment des prestataires.
- ✚ Plus encore qu'à l'assurance-emploi la proportion hommes/femmes dans les niveaux de compétence est presque identique chez les prestataires de l'assistance-emploi.

Les professions les mieux rémunérées chez les femmes génèrent des revenus moyens inférieurs à ceux des hommes en Montérégie

Tableau 23

Les 20 professions les mieux rémunérées chez les femmes (selon le revenu moyen d'emploi) et leur positionnement par rapport aux hommes en 2000

Profession (Code CNP)	Rang	Femmes	Hommes	Rang
	chez les femmes	\$	\$	chez les hommes
Juges (4111)	1	136 095	134 153	3
Omnipraticiens et médecins en médecine familiale (3112)	2	93 345	135 737	2
Médecins spécialistes (3111)	3	86 492	173 037	1
Pharmaciens (3131)	4	69 105	90 723	7
Dentistes (3113)	5	65 927	123 676	4
Directeurs financiers (0111)	6	64 713	77 509	14
Acteurs et comédiens (5135)	7	63 159	40 122	242
Autres gestionnaires de la fonction publique (0414)	8	63 034	67 266	44
Directeurs d'école, admin. prog. d'enseign. prim.et sec. (0313)	9	61 623	66 532	46
Opérateurs de machines dans le traitement du tabac (9464)	10	60 465	74 897	19
Ingénieurs en aérospatiale (2146)	11	59 227	68 102	41
Mathématiciens statisticiens et actuaires (2161)	12	59 007	79 604	11
Directeurs de la transmission des télécommunications (0131)	13	57 497	75 700	17
Ingénieurs mécaniciens (2132)	14	55 921	53 263	108
Optométristes (3121)	15	54 551	49 598	130
Cadres supérieurs - serv. financiers, communications... (0013)	16	54 523	101 070	5
Gestionnaires de systèmes informatiques (0213)	17	54 440	74 565	20
Officiers de direction des services de police (0641)	18	54 177	72 014	24
Directeurs des ressources humaines (0112)	19	54 042	75 125	18
Gestionnaires de la fonction publique (0413)	20	53 790	56 784	80

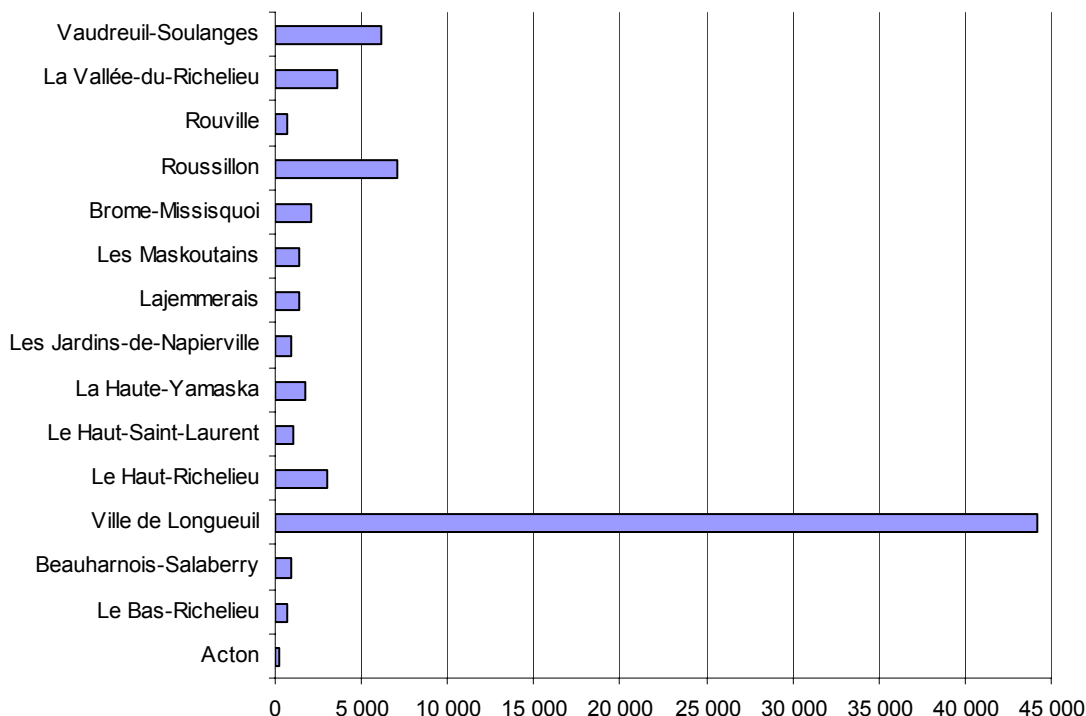
Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Les trois professions où les revenus sont les plus élevés chez les femmes sont les mêmes que chez les hommes, avec toutefois un ordre inverse.
- ✚ À l'exception de quatre d'entre elles (juges, acteurs et comédiens, ingénieurs mécaniciens et optométristes), les professions les mieux rémunérées chez les femmes génèrent des revenus moyens inférieurs à ceux des hommes. Les plus grands écarts se situent chez les médecins spécialistes, les dentistes et les cadres supérieurs des services financiers et des communications, où le revenu moyen des hommes est presque le double de celui des femmes.
- ✚ À noter que ces 20 professions comptent pour 1,9 % de l'emploi des femmes et 3,0 % de l'emploi des hommes.
- ✚ Ici encore, l'écart de salaire entre les femmes et les hommes qui exercent une même profession peut être attribuable en partie au fait que les premières consacrent moins d'heures au travail rémunéré. Les différences de qualification dues aux absences périodiques pour maternité et d'autres motifs peuvent également être invoquées, ainsi que le secteur d'activité dans lequel s'exerce la profession. De même, la sous-valorisation des emplois féminins rapportée par certaines études (citées ailleurs dans le présent document) constituerait une cause d'écart salarial.
- ✚ La comparaison avec les 20 professions les mieux rémunérées chez les hommes (laquelle n'est pas illustrée ici) fait ressortir des professions où l'on retrouve une faible proportion de femmes, par exemple les cadres supérieurs des services financiers, les directeurs des services de génie et les directeurs de banque et du crédit.

La population membre des communautés culturelles est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population de la Montérégie

Graphique 6

Répartition de la population membre des communautés culturelles* en Montérégie



Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

* : Selon Statistique Canada, cette population se nomme aussi « population des immigrants ». Elle comprend les personnes ayant le statut d'immigrant reçu au Canada ou celles qui l'ont déjà eu.

- ✚ Le nombre de personnes membres des communautés culturelles de la Montérégie a diminué légèrement, soit de moins de 1 %, entre 1996 et 2001, comparativement à une augmentation de 6,4 % pour l'ensemble du Québec au cours de la même période.
- ✚ En 2001, le territoire de la Montérégie comptait 74 965 personnes nées à l'étranger, soit 5,9 % de la population totale. La répartition hommes/femmes en ce qui concerne les communautés culturelles est presque identique à ce que l'on observe pour l'ensemble de la population, soit 50,02 % d'hommes et 49,98 % de femmes.
- ✚ Au sein de cette population, 3 584 étaient prestataires de l'assistance-emploi en mars 2003. Le pourcentage de personnes nées à l'étranger prestataires de l'assistance-emploi (taux de prestation) était donc de 4,8 %, une proportion légèrement plus élevée que pour l'ensemble de la population en Montérégie (4,1 %).
- ✚ La plus forte concentration de membres des communautés culturelles se retrouve dans la ville de Longueuil (incluant l'arrondissement Boucherville et Saint-Bruno-de-Montarville). En effet, 59 % de la population née à l'étranger vit sur ce territoire. De plus, c'est sur ce territoire que le taux de prestation à l'assistance-emploi est le plus élevé avec 6,1 %.
- ✚ Près de 75 % des personnes nées à l'étranger et vivant en Montérégie sont arrivées au Canada avant 1991.

La population membre des communautés culturelles est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population de la Montérégie (suite)

- ✚ De 1991 à 1999, 20 % des gens d'affaires qui ont immigré au Québec se sont installés en Montérégie, comparativement à 7,5 % de l'ensemble des nouveaux arrivants.
- ✚ Pour ce qui est des renseignements propres au marché du travail, ce document présente les données du recensement de 1996 puisque celles du recensement 2001 n'ont pu être obtenues avant l'impression du document.
- ✚ La population membre des communautés culturelles de la Montérégie est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population. En effet, son taux de chômage se situait en 1996 à 11,1 %, comparativement à 9,3 % pour l'ensemble de la population montréalaise. Cette tendance devra être vérifiée avec les données du recensement de 2001, mais on peut croire que le chômage touche plus durement les communautés culturelles, plus particulièrement les nouveaux arrivants.
- ✚ De plus, on constate que le taux d'emploi (personnes occupées/population de 15 ans et plus) est sensiblement moins élevé chez les personnes nées à l'étranger que dans la population totale. Le taux d'emploi de l'ensemble de la Montérégie se situait, en 1996, à 59,6 %, comparativement à 53,8 % pour la population membre des communautés culturelles de la Montérégie.
- ✚ Finalement, dans l'ensemble du Québec, le revenu moyen d'emploi des personnes ayant immigré était 13,5 % plus bas que celui des personnes nées au Canada. Lors du recensement de 1996, une personne québécoise née à l'étranger avait un revenu d'emploi moyen de 23 244 \$ comparativement à 26 371 \$ pour une personne québécoise née au Canada.
- ✚ Un des principaux problèmes que rencontrent les personnes nées à l'étranger est la non-reconnaissance de leurs acquis et de leurs compétences obtenues avant leur arrivée au Québec. En effet, une large part de cette clientèle hautement scolarisée occupe des emplois de niveau de compétence peu élevé.
- ✚ Les membres des communautés culturelles font aussi face à des difficultés d'adaptation au milieu et d'apprentissage du français. De plus, ils méconnaissent souvent le marché du travail québécois et les techniques de recherche d'emploi. Ces personnes n'ont pas, dans la plupart des cas, un réseau de contacts très étendu.
- ✚ Finalement, même si aucune statistique n'est vraiment disponible sur le sujet, les membres des communautés culturelles sont parfois victimes de préjugés de la part des employeurs.

Section 6

Annexe

Tableau A1**Répartition de la population selon le plus haut niveau de scolarité atteint et l'âge en 2001
(en %)**

	<u>20 à 64 ans</u>	<u>20 à 34 ans</u>	<u>35 à 44 ans</u>	<u>45 à 64 ans</u>
Les Jardins-de-Napierville	100,0	100,0	100,0	100,0
Un niveau inférieur au certificat d'études secondaires	37,6	28,9	34,6	45,6
Un certificat d'études secondaires et/ou certaines études postsecondaires	27,5	25,2	29,8	27,7
Un certificat ou un diplôme d'une école de métiers	14,2	18,4	15,2	10,6
Un certificat ou un diplôme d'études collégiales	13,3	20,6	13,3	8,3
Un certificat, un diplôme ou un grade universitaire	7,4	6,9	7,3	7,8
Montérégie	100,0	100,0	100,0	100,0
Un niveau inférieur au certificat d'études secondaires	23,6	17,1	21,2	29,6
Un certificat d'études secondaires et/ou certaines études postsecondaires	27,6	24,9	27,8	29,3
Un certificat ou un diplôme d'une école de métiers	12,8	14,7	12,9	11,3
Un certificat ou un diplôme d'études collégiales	17,7	25,1	18,6	12,0
Un certificat, un diplôme ou un grade universitaire	18,4	18,3	19,5	17,8

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

Tableau A2**Taux d'activité et taux de chômage des personnes de 20 à 64 ans selon le plus haut niveau de scolarité atteint et le sexe en 1996**

	Taux d'activité			Taux de chômage		
	Total	Moins d'un DES*	Diplôme universitaire	Total	Moins d'un DES*	Diplôme universitaire
	%	%	%	%	%	%
Les Jardins-de-Napierville						
Total	78,4	70,1	95,4	11,0	17,6	3,4
Hommes	87,6	84,0	96,1	9,5	14,8	2,7
Femmes	68,2	53,0	94,8	13,1	20,1	2,7
Montérégie						
Total	78,1	62,6	90,7	8,7	13,6	4,0
Hommes	86,7	77,3	93,1	8,5	13,1	3,7
Femmes	69,6	47,4	88,0	8,8	14,1	4,1

Source : Recensement de 1996 de Statistique Canada.

* DES : diplôme d'études secondaires.

Tableau A3**Revenu moyen d'emploi en 2000 dans les sous-secteurs de la fabrication selon le sexe
(en \$)**

	Les Jardins-de-Napierville			Montérégie		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total de la fabrication	31 473	36 400	21 527	37 480	42 073	26 572
Aliments, boissons et tabac	32 692	38 957	20 995	34 606	39 226	25 327
Textiles	29 094	37 196	27 677	31 780	36 457	23 779
Vêtements et cuir	13 682	-	10 153	21 143	32 390	17 614
Fabrication de produits en bois	35 063	36 403	-	28 522	29 310	24 589
Fabrication du papier	47 614	53 667	-	46 427	51 260	32 651
Impression et activités connexes	39 926	48 497	32 868	33 970	40 609	23 766
Produits chimiques et pétrole	34 103	34 681	-	45 271	52 092	34 022
Caoutchouc et en plastique	33 122	37 494	17 853	35 256	38 591	24 756
Produits minéraux non métalliques	32 387	33 222	-	36 020	37 697	28 105
Première transformation de métaux	33 382	39 480	-	52 498	54 080	38 307
Produits métalliques	27 295	30 719	19 708	35 170	36 764	26 233
Machines	27 878	33 269	6 653	39 269	40 749	31 184
Produits informatiques et électro.	25 897	-	-	42 062	49 895	30 538
Matériel électrique	30 630	30 823	30 086	41 359	45 493	29 725
Matériel de transport	31 788	37 869	21 667	46 523	48 761	36 591
Meubles et de produits connexes	23 564	30 835	16 272	26 006	27 639	21 834
Activités diverses de fabrication	31 442	32 713	-	27 894	32 006	22 869

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

Tableau A4**Revenu moyen d'emploi dans les sous-secteurs des services selon le sexe en 2000
(en \$)**

	Les Jardins-de-Napierville			Montérégie		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total des services	27 615	34 175	21 320	32 325	39 627	25 936
Commerce de gros	26 379	30 791	17 766	37 423	42 108	27 651
Commerce de détail	21 285	25 784	16 683	21 647	27 288	16 642
Transport et entreposage	28 255	30 892	20 873	35 940	38 388	27 588
Industrie de l'information	57 606	71 151	29 449	43 966	51 960	34 533
Finance et assurances	35 335	43 379	32 825	42 384	65 104	32 155
Services immobiliers et de location	30 002	44 248	18 517	32 353	37 816	25 583
Services professionnels sc. et tech.	35 372	47 971	21 108	43 584	53 039	32 446
Gestion de sociétés	-	-	-	62 404	74 407	49 823
Services administratifs	25 152	29 752	18 912	24 629	27 373	20 513
Services d'enseignement	33 015	44 776	27 349	36 232	43 833	32 687
Santé & assistance sociale	30 566	58 952	25 696	33 256	51 445	28 935
Arts spectacles et loisirs	23 297	23 435	23 176	23 055	26 728	19 123
Hébergement et restauration	14 048	20 618	11 781	14 962	18 268	12 962
Autres services sauf adm. publ.	23 620	30 376	14 495	23 100	29 090	17 568
Adm. et services publics	36 229	46 661	26 221	43 821	50 030	35 689

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.