

CARRIÈRES

FORMATION + EMPLOIS

lapresseaffaires.com

TÉLÉPHONE (514) 285-7320

TÉLÉCOPIEUR (514) 499-2053

carrieres@lapresse.ca



Êtes-vous fait pour travailler... et vivre en région?

Il n'y a pas que les médecins qui sont courtisés pour déménager à Sept-îles, Rouyn ou Gaspé. Les régions appellent au renfort pour combler leur manque criant de gestionnaires, professionnels et travailleurs spécialisés. À quoi s'attendre? L'exemple de la Côte-Nord. — page 2

Le cv dans la nouvelle économie

page 4

« Voilà le petit nouveau! »

page 6



PHOTO PC

Comme dans le film *La Grande Séduction*, les régions cherchent à attirer ou à garder leur main-d'oeuvre... mais avec des stratégies un peu plus honnêtes. Sur la photo, les comédiens Benoît Brière et Pierre Collin.

Centre Maria-Chapdelaine

PROLONGATION



Le Centre Maria-Chapdelaine est un établissement multivocationnel (CH, CLSC, CHSLD) desservant une population de 28 000 personnes. Il compte 56 lits de soins aigus et 128 lits de longue durée.

De par sa triple mission (CH, CLSC, CHSLD), le Centre Maria-Chapdelaine offre à son personnel et ses médecins une pratique très diversifiée puisqu'elle s'étend à toutes les clientèles des différentes missions et différents programmes.

Le Centre Maria-Chapdelaine sollicite des candidatures pour combler le poste à temps complet suivant :

Directeur ou directrice des services ambulatoires et spécialisés et responsable des soins infirmiers

EXIGENCES :

- Diplôme universitaire de deuxième cycle;
- L'absence de diplôme de deuxième cycle peut être compensée par une expérience jugée pertinente;
- Diplôme universitaire de premier cycle dans le domaine des services de santé;
- Expérience de cinq (5) ans en gestion dont trois (3) ans dans un poste relié à la fonction;
- Expérience de gestion en courte durée et en CLSC constitue un atout;
- Bonne connaissance du réseau de la santé et des services sociaux;
- Compétence en développement des soins infirmiers;
- Membre de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec.

Secteurs : Services ambulatoires et spécialisés et soins infirmiers

Supérieur immédiat : Directeur général :

Statut : Temps complet

Classe salariale : Selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux.

SOMMAIRES DES RESPONSABILITÉS :

Sous l'autorité du directeur général et en conformité avec la mission, les orientations, les priorités et les objectifs du Centre Maria-Chapdelaine, assume, auprès d'une clientèle diversifiée, la dispensation des services et programmes préventifs et curatifs sous sa juridiction, axés sur le respect et l'autonomie des individus et des communautés. Assume la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous sa responsabilité. A titre de responsable des soins infirmiers, se doit de remplir les diverses fonctions et responsabilités prescrites par la loi, relativement au personnel de soins infirmiers, et ce, dans sa direction de même que dans les autres directions.

APTITUDES ET CONNAISSANCES :

- Leadership reconnu en soins infirmiers;
- Autonomie dans la capacité de décision;
- Capacité de gestion et de mobilisation d'une équipe de travail;
- Capacité de concertation avec les acteurs internes et externes;
- Capacité d'innover et de gérer les changements dans un environnement en repositionnement;
- Capacité de communication orale et écrite;
- Bonne connaissance des clientèles et des réglementations;
- Bonne connaissance du réseau de la santé et des services sociaux;
- Habileté à travailler en interdisciplinarité;
- Connaissances en informatique.

Notre vision : Réinventer un réseau de proximité où la Personne est au coeur des préoccupations de chacun dans un climat agréable.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante **avant le vendredi 30 avril 2004, à midi.**

Concours : Directeur ou directrice des services ambulatoires et spécialisés et responsable des soins infirmiers
CENTRE MARIA-CHAPDELAINE
 Direction des ressources humaines
 2000, boul. Sacré-Coeur
 DOLBEAU-MISTASSINI (Québec) G8L 2R5
 Télécopieur : (418) 276-4355
 Courriel : suzie.guay@ssss.gouv.qc.ca

CNRC - NRC

Président ou présidente

Jouissant d'une réputation mondiale, le Conseil national de recherches du Canada (CNRC) est la plus importante organisation de R-D du gouvernement du Canada et un chef de file du développement d'une économie novatrice axée sur le savoir au Canada. Grâce à la recherche, au savoir et à l'innovation, le CNRC et ses nombreux partenaires contribuent à des découvertes de pointe, à des percées technologiques, à la diffusion de l'information scientifique, à l'établissement de grappes technologiques communautaires, à la commercialisation, à l'innovation, à la création de nouvelles entreprises commerciales, à l'innovation industrielle et à la compétitivité des entreprises canadiennes sur les marchés internationaux.

Le Conseil national de recherches du Canada compte 20 instituts de recherche et cinq centres technologiques. Il est chargé de la prestation du Programme d'aide à la recherche industrielle (PARI) et chapeaute également l'Institut canadien de l'information scientifique et technique (ICIST) et le Réseau canadien de technologie (RCT).

Lieu : Région de la capitale nationale

La personne choisie doit être titulaire d'un doctorat en sciences ou en génie d'une université reconnue. Elle doit en outre posséder une vaste expérience à un haut niveau de la recherche et du développement dans les milieux universitaire, gouvernemental ou industriel, étayée par un solide dossier de réalisations scientifiques. Elle doit jouir d'une grande notoriété et d'une grande crédibilité dans la collectivité des sciences et de la technologie. La personne retenue a l'expérience des mécanismes du transfert des connaissances et des technologies en faveur de la création de produits et de services présentant une valeur commerciale ou sociale. Elle a également l'expérience de la gestion stratégique, des changements organisationnels et des techniques de gestion visant à promouvoir et à améliorer le rendement organisationnel et la gouvernance d'entreprise. De plus, elle possède une capacité manifeste à établir et à maintenir des relations et des partenariats fructueux.

Elle doit connaître et comprendre le mandat, les objectifs et les missions du CNRC; avoir une bonne compréhension de l'appareil gouvernemental, tout particulièrement en ce qui a trait à l'élaboration des politiques et des objectifs du gouvernement en matière de sciences et de technologies. Elle comprend bien le système d'innovation canadien et les divers rôles des organisations de recherche industrielles, universitaires et gouvernementales, et possède une excellente appréciation du rôle que jouent les collaborations et les liens internationaux dans le domaine des sciences et de la technologie, du point de vue de l'amélioration de la place du Canada dans le monde.

La personne retenue doit être disposée à s'installer dans la région de la capitale nationale ou à une distance raisonnable du lieu de travail.

La connaissance des deux langues officielles est essentielle.

La personne sélectionnée sera assujettie au Code régissant la conduite des titulaires de charge publique en ce qui concerne les conflits d'intérêts et l'après-mandat. Avant ou au moment d'assumer leurs fonctions officielles, les titulaires de charge publique nommés à temps plein doivent signer un document attestant que, comme condition d'emploi, ils s'engagent à observer ce Code. Ils doivent aussi soumettre au Bureau du conseiller en éthique, dans les 60 jours qui suivent la date de leur nomination, un rapport confidentiel dans lequel ils déclarent leurs biens et exigences ainsi que leurs activités extérieures. Afin d'obtenir un exemplaire du Code et du rapport confidentiel, veuillez visiter le site Web du Bureau du conseiller en éthique à l'adresse <http://strategis.ic.gc.ca/ethiques>.

Cette annonce paraît dans la Gazette du Canada afin de permettre au gouverneur en conseil de trouver des personnes qualifiées pour ce poste. Cependant, le recrutement ne se limite pas à cette seule façon de procéder. Les demandes acheminées par Internet ne seront pas considérées pour des raisons de confidentialité.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le **24 avril 2004** à la **Directrice adjointe du Cabinet, Affaires parlementaires et nominations, Cabinet du Premier ministre, Édifice Langevin, 80, rue Wellington, Ottawa (Ontario) K1A 0A2. Télécopieur : (613) 957-5743.**

Le CNRC souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Nous remercions toutes les personnes qui postuleront, mais nous ne communiquerons qu'avec celles retenues pour une entrevue.

This information is available in English.



CARRIÈRES, FORMATION + EMPLOIS

Travailler et vivre en région?

JACINTHE TREMBLAY
COLLABORATION SPÉCIALE

Le film *La Grande Séduction* présente les manœuvres sympathiques, et un tantinet malhonnêtes, des résidents d'un village fictif de la basse Côte-Nord pour attirer un médecin. La vraie Côte-Nord, elle, a choisi de dire la vérité — et toute la vérité — aux travailleurs qui songent à s'y établir.

En février, Emploi-Québec Côte-Nord lançait un outil destiné à aider les entreprises à identifier les candidats susceptibles de s'adapter aux réalités du travail et de la vie dans la région. Le document, disponible sur la Toile (voir encadré), propose également une guide de réflexion pour les candidats et leur famille. Il est le résultat d'une démarche qui mobilise tous les intervenants socio-économiques de la région depuis deux ans.

« Nous avons constaté que les

gens partaient lorsqu'il n'y avait pas d'adéquation entre les promesses ou les attentes et la réalité sur le terrain », résume Véronique Gilan, présidente-directrice générale de Cépro, la firme de consultation en gestion de projets de Baie-Comeau qui a initié la démarche. Il va sans dire que les conclusions peuvent s'appliquer ailleurs au Québec... et concerner quiconque songerait à s'établir hors des grands centres.

Une carrière différente

Selon Véronique Gilan, la différence entre un emploi à Montréal et sur la Côte-Nord n'est pas énorme. Un peu quand même. « Quelqu'un qui veut mousser sa carrière en participant à toutes les associations professionnelles est mieux de laisser tomber. Par contre, dès qu'on est actif dans les réseaux sociaux, on rencontre plus de ministres qu'à Montréal », dit-elle en riant.

À certains égards, le potentiel de développement de carrière est plus grand. « Les jeunes gestionnaires et professionnels héritent rapidement d'un plus grand nombre de responsabilités et de tâches plus diversifiées. Les niveaux hiérarchiques sont écrasés. Et il est encore possible d'obtenir sa permanence dans la fonction publique ou dans les grandes entreprises », explique-t-elle.

Richard Shearmur, professeur d'économie urbaine et régionale à l'Institut national de recherche scientifique (INRS), estime que le travail en région peut représenter une formidable aventure et une excellente occasion d'acquérir de l'expérience, particulièrement pour les jeunes en début de carrière.

Le chercheur constate également que les travailleurs choisissant les régions sont très appréciés par leur employeur et par la communauté. « Dans le contexte où le marché du

travail est très concurrentiel en milieu urbain, ce climat plus grand de reconnaissance peut être un autre facteur d'attraction », dit-il.

Le professeur émet cependant des bémols. « Le marché du travail en région est petit et peu diversifié. Le risque est donc plus grand en cas de perte d'emploi. Il faut donc évaluer sérieusement la solidité de l'employeur éventuel ou de ses clients, dans le cas d'une PME », précise-t-il.

Le spécialiste en économie régionale souligne que les plus grands enjeux — et problèmes — se posent pour les familles et la vie en dehors du travail.

Une autre qualité de vie

Le travail a en effet peu à voir avec la décision de partir ou rester. « Ceux qui restent mentionnent tous qu'ils ont trouvé sur la Côte-Nord une qualité de vie supérieure, ou plutôt une qualité de vie qui

correspondait plus à leurs valeurs et à leurs intérêts », note Mme Gilain.

Plus facile, en région, de concilier travail-famille. Plus facile de profiter des installations sportives et culturelles. Plus facile de profiter de la nature. Voilà pour le positif.

Les irritants? Le plus grand problème est l'adaptation des conjoints, lorsqu'ils n'ont pas un emploi en arrivant. L'absence d'université sur la Côte-Nord oblige les jeunes à quitter la région très jeune et augmente les coûts de l'éducation supérieure pour leurs parents. L'éloignement des proches est une autre difficulté, comme la perte de l'anonymat.

Les Nord-côtiers doivent aussi conjuguer avec une autre dure réalité: la déprime du printemps. « Quand les lilas sont en fleurs à Montréal, il y a encore de la neige à Sept-Îles », soupire l'ancienne Montréalaise Véronique Gilain.



PHOTO CP

Comme dans le film à succès de Jean-François Pouliot, la Côte-Nord cherche à séduire les travailleurs. La région a toutefois choisi, elle, de dire toute la vérité à ceux qui songent à s'y établir...

HUIT COMPÉTENCES POUR UN DÉMÉNAGEMENT HARMONIEUX

Les études faites dans le cadre du projet mené sur la Côte-Nord ont permis d'identifier les huit compétences les plus importantes pour réussir son intégration en région.

Elles ont été identifiées à partir de rencontres et d'entrevues avec des travailleurs de l'extérieur établis sur la Côte-Nord depuis de trois à 10 ans. « Je fais l'hypothèse que ces résultats sont valables pour toutes les régions excentriques du Québec », dit Véronique Gilain.

ADAPTABILITÉ : s'adapte à des situations urgentes, tendues ou imprévues en ajustant son comportement aux nouvelles exigences de l'environnement.

AUTONOMIE : recherche les expériences qui permettent de prendre ses propres décisions et d'agir avec de la latitude.

TACT : s'exprime de façon diplomatique et stratégique tout en se montrant sensible à son impact sur l'entourage.

SENS POLITIQUE : se montre stratégique dans la présentation de ses orientations, dans l'argumentation de ses positions et dans la gestion de ses relations.

COLLABORATION : travaille et interagit avec les autres membres de l'organisation en dehors d'une ligne d'autorité formelle, tels que collègues ou patrons, de manière à permettre l'atteinte des objectifs organisationnels.

CURIOSITÉ INTELLECTUELLE : s'intéresse à une diversité de sujets et démontre son désir d'apprendre.

TOLÉRANCE À L'AMBIGUÏTÉ : est à l'aise dans des situations nouvelles, complexes et ambiguës, malgré l'inexistence d'encadrement et de structure.

ÉCOUTE : démontre de l'attention et de l'intérêt à ce que disent les autres.

On peut trouver la Boîte à outils sur le site Internet d'Emploi-Québec Côte-Nord à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/francais/regions/cotenord/>



Commission
de la construction
du Québec

La CCQ est un lieu de concertation privilégié pour l'industrie de la construction. Avec ses 900 employé(e)s, elle veille à l'application de la Loi, des règlements et des conventions collectives régissant les relations de travail dans l'industrie de la construction, en plus de fournir plusieurs services aux employeurs et salariés de l'industrie.

Direction des
ressources humaines
3530, rue Jean-Talon O.
Montréal (Québec)
H3R 2G3

ressources.humaines@ccq.org

La Direction de la formation professionnelle recherche des candidats afin de pourvoir au poste permanent suivant :

CONSEILLER(ÈRE) EN FORMATION PROFESSIONNELLE

Les défis :

Vous réaliserez le développement de programmes de formation professionnelle (formation initiale ou perfectionnement). Vous animerez huit comités paritaires de métiers de l'industrie de la construction, en plus de produire et de mettre en place le régime d'apprentissage désiré par celle-ci. Vous excellerez dans des situations conflictuelles et tendues.

Le profil :

Vous possédez un diplôme universitaire en éducation, en relations industrielles ou en administration avec une spécialisation en ressources humaines et comptez 4 années d'expérience pertinente en animation ou en gestion de groupes. Ayant le souci de la qualité des services rendus à la clientèle, vous êtes reconnu(e) pour votre capacité de rédaction et votre esprit d'analyse.

La CCQ offre une rémunération entre 18,90 \$ et 35,82 \$ l'heure, selon la convention collective en vigueur.

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitæ avant le 16 avril 2004 en mentionnant le titre du poste.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.



Cabinet de services financiers

Dale-Parizeau LM, cabinet de services financiers dont les origines remontent à plus de 150 ans, crée le poste suivant considérant la croissance soutenue de ses affaires et les opportunités majeures de développement :

DIRECTEUR DES VENTES ASSURANCE DE PERSONNES GROUPES-ASSOCIATIONS ET PRODUITS INDIVIDUELS

Relevant du vice-président, assurance de personnes, vous planifierez, coordonnerez et contrôlerez les activités liées au développement des affaires au sein d'une équipe composée de 20 représentants chevronnés.

Vous assumerez toutes les fonctions relatives à la gestion des ressources financières, humaines et technologiques et développerez des nouvelles affaires selon des objectifs à la mesure de votre expertise.

Membre en règle de l'Autorité des marchés financiers, vous détenez idéalement un baccalauréat en administration, option finances ou marketing. Posséder le titre de planificateur financier est un atout indéniable. Vous avez une expérience d'environ 15 années dans le domaine et possédez une solide sens de l'organisation et des habiletés supérieures en matière de gestion et de mobilisation des représentants sous votre responsabilité. Vous êtes une personne orientée résultats, excellent dans le développement des affaires, cadres vos actions dans une vision stratégique et avez de très bonnes connaissances en groupes-associations et en produits individuels.

Veillez acheminer votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de motivation sous pli confidentiel, au plus tard le 23 avril 2004 à l'attention de la direction du service des ressources humaines, 1440, rue Ste-Catherine Ouest, bureau 900, Montréal (Québec) H3G 2V3, par télécopieur au (514) 868-6429 ou par courriel à melanie.gonthier@dplm.com

Dale-Parizeau LM souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Nous remercions tous les candidats; seules les personnes retenues seront contactées.



POSTE : Directeur / directrice du Service de sécurité incendie

ORGANISME : Municipalité de Rawdon
TYPE DE POSTE : Permanent Temps partiel

RESPONSABILITÉS :

La Municipalité de Rawdon, en pleine croissance économique et démographique, sa population atteignant plus de 9 000 personnes et administrant un budget de 7 484 000 \$, sollicite des candidatures pour combler le poste de directeur du Service de sécurité incendie.

Sous l'autorité du directeur général, le titulaire de la fonction :

- Planifie, organise, dirige et coordonne toutes les activités relatives au Service de sécurité incendie dans le but d'assurer les services de prévention et de protection en cas d'incendie sur le territoire de la Municipalité de Rawdon;
- Élabore, soumet au conseil municipal et applique les programmes d'inspection, de prévention incendie et de mesures d'urgence;
- Organise et dirige les opérations de lutte contre le feu et prend lui-même la charge des opérations lorsque la situation l'exige et est responsable de l'entraînement et du perfectionnement de la brigade des incendies qui compte 22 pompiers à temps partiel;
- Assure la gestion et la coordination du personnel de son service et agit à titre de conseiller et de personne ressource en matière d'incendie et de mesure d'urgence auprès du directeur général et du conseil municipal.

EXIGENCES :

- Habile communicateur et innovateur, le candidat recherché exerce un leadership qui favorise la concertation entre les partenaires et au sein du service;
- Possède un diplôme d'études collégiales en prévention des incendies ou un certificat en technologie de la prévention des incendies, ainsi qu'une formation en gestion. Toutefois, une expérience diversifiée d'au moins dix (10) années reliée tant au combat des incendies qu'à la gestion et à la direction d'un service ou d'une division d'un service d'incendie peut suppléer à l'exigence précédente;
- Il démontre de bonnes habiletés en gestion d'équipe de travail et à la capacité de travailler de façon coordonnée et harmonieuse avec l'équipe de direction;
- Ses réalisations témoignent de ses compétences en planification et organisation;
- La personne recherchée devra être énergique, autonome et posséder une bonne capacité d'analyse;
- Enfin, il fait preuve de leadership, de loyauté et possède une vision stratégique pertinente à son domaine.

COMMENTAIRES : Ce poste se doit d'être comblé au plus tard au début du mois de mai 2004.

Veillez en conséquence faire parvenir rapidement, soit au plus tard le vendredi 23 avril 2004, votre curriculum vitae à l'attention de :

M^r Jean Lacroix
Directeur général
Municipalité de Rawdon
3647, rue Queen
Rawdon (Québec) J0K 1S0
Courriel : dirgen@municipalite.rawdon.qc.ca

Montréal
Québec
Toronto



Représentant technique, mécanique des fluides

Notre cliente est une entreprise canadienne ayant plus de \$ 100 millions de chiffre d'affaires et oeuvrant dans le domaine des pompes, valves et autres équipements servant à contrôler la mécanique des fluides industriels. Elle est à la recherche de représentants chevronnés pour couvrir deux territoires basés à Montréal. Vous devez avoir une expérience pertinente de l'industrie d'au moins 3 ans, être disponible à voyager, parfaitement bilingue et avoir la capacité d'augmenter les ventes pour une clientèle déjà établie.

La rémunération proposée inclue un salaire de base de 40 000 \$ à 55 000 \$ selon votre expérience, des commissions réalistes entre 8 000 \$ à 15 000 \$ la première année et le remboursement intégral de toutes vos dépenses de représentations ainsi qu'un plan d'avantages sociaux complet.

Veillez faire parvenir votre C.V. en toute confidentialité à pbecotte@siriuspersonnel.com.

Directeur des ventes-cosmétique

Salaire : \$55K à \$60K/an de base, plan de commission réaliste de \$20K la première année ainsi qu'une allocation de voiture.

Notre cliente, une firme française cotée à la Bourse de Paris, est à la recherche d'un directeur des ventes pour l'est du Canada. Vous serez responsable d'une équipe de 4 représentants oeuvrant au niveau des instituts de beauté haut de gamme. Relevant directement du président, vous construirez avec lui le plan d'affaires stratégique de votre division. De plus, vous aurez à motiver vos troupes tout en créant avec eux diverses promotions. Vous avez au moins 3 ans d'expérience comme directeur des ventes, êtes disponible à voyager sur une base régulière et à travailler directement avec le public. Vous devrez gérer une forte croissance et pérenner de nouveaux marchés.

Veillez faire parvenir votre C.V. à lpjobidon@siriuspersonnel.com

Visitez notre site Internet pour consulter nos postes



EXCELDOR coopérative avicole est une entreprise qui oeuvre dans le domaine de l'abattage et la transformation de volaille depuis plus de 55 ans. Chef de file de l'industrie de la volaille, EXCELDOR détient plus de 35 % du volume d'abattage au Québec. Comptant sur près de 850 employés, elle exploite deux usines d'abattage de poulets ainsi qu'une usine d'abattage de dindons en copropriété. Nous sommes présentement à la recherche de candidat(e)s pour combler le poste suivant :

Directeur - Approvisionnement de la volaille Région de l'Ouest du Québec

Relevant du vice-président - Approvisionnement et secrétaire général, le titulaire de ce poste assure la représentation ainsi que la visibilité d'EXCELDOR auprès de l'ensemble des aviculteurs de son territoire. À cette fin, il développe, implante et adapte des stratégies et des plans d'action pour promouvoir la coopérative ainsi que consolider et développer l'approvisionnement en volailles d'EXCELDOR. Avec l'aide d'une équipe de représentation sous sa supervision, il assure la communication et le suivi des services offerts aux membres de la coopérative en plus de signer diverses ententes d'approvisionnement.

Vous êtes le candidat que nous recherchons si vous détenez une formation universitaire reliée à l'un des secteurs suivants : l'administration, la transformation alimentaire et/ou la production animale. Vous devez également posséder plus de cinq (5) années d'expérience dans des fonctions similaires et principalement dans la représentation et le développement de marché. Une combinaison formation/expérience différente mais jugée équivalente sera également considérée. De plus, une bonne connaissance de l'industrie avicole est un atout important. Cependant, la connaissance d'une autre production animale pourra être considérée. Vous vous démarquez également par vos habiletés pour la communication et les relations interpersonnelles. La maîtrise des logiciels de la suite Office 2000 (Word, Excel et Outlook) est requise.

Lieu de travail : Usine de Saint-Damase en Montérégie. Ce poste comporte également plusieurs déplacements sur le territoire visé qui débute à Victoriaville.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 16 avril 2004 à l'adresse suivante :

EXCELDOR coopérative avicole
Service des ressources humaines
460, rue Principale, Saint-Anselme (Québec) G0R 2N0
Télécopieur (418) 885-4278
carrieres@exceldor.com

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

FAITES QUELQUE CHOSE D'EXTRAORDINAIRE POUR LE CANADA ET POUR LE MONDE.

Voici le plus rassembleur et le plus spectaculaire des événements. Des milliards de personnes interrompent leurs tâches quotidiennes pour s'y intéresser. Dans six ans, leur attention se portera sur la Colombie-Britannique et le Canada alors que nous célébrerons les Jeux olympiques et paralympiques de Vancouver 2010. La planification et la tenue de cet extraordinaire événement exigera que des milliers de personnes mettent en commun leurs efforts et partagent leur passion. Cet exercice audacieux et complexe fait appel aux compétences les meilleures et les plus éclairées au moment de planifier, de construire, de générer des revenus, d'établir des relations, de coordonner et de diriger. Tous les talents seront réunis lorsque le décompte marquera le début des cérémonies d'ouverture, suivi de 27 jours remplis d'exploits athlétiques, d'harmonie entre les peuples et d'événements culturels et artistiques sans précédent. Ce sera le plus beau moment de notre vie!

L'équipe de direction du Comité organisateur des Jeux olympiques et paralympiques de Vancouver 2010 aura le privilège et la responsabilité de représenter le pays (et le monde) lors d'une compétition tout aussi exaltante. Les vice-présidents principaux, en collaboration avec le président-directeur général, se partageront la responsabilité de tenir un événement dont le souvenir sera impérissable. L'objectif du Mouvement olympique est de rendre notre monde meilleur et plus pacifique grâce au sport. L'équipe de direction devra consacrer à cette mission sa passion, ses énergies et ses compétences et manifester son plein engagement à l'égard de la durabilité sur le plan environnemental, économique et social. Partageant une confiance mutuelle inébranlable et le désir de réaliser la tenue de jeux exceptionnels, les membres de la direction travailleront de façon concertée et feront de Vancouver 2010 une occasion de léguer un héritage vivant sans pareil.



VANCOUVER 2010

Vice-président principal, Sports

Vous deviendrez le porte-parole des sportifs et le champion des athlètes dans la planification et la tenue de Vancouver 2010. À titre de directeur principal des relations auprès des fédérations internationales de sport, vous serez l'architecte de compétitions exceptionnelles. Vous ferez appel à votre expérience en olympisme afin de vous assurer que le Village

des athlètes, que l'exploitation des sites, et que les compétitions favorisent l'excellence et reflètent les valeurs du Mouvement olympique. Vous excellez dans le domaine des affaires liées au sport et vous avez acquis une notoriété internationale. Vous comprenez le concept du dépassement personnel. Voici l'occasion de vous accomplir encore une fois.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec Kyle Mitchell ou Lee Rennison au (604) 685-0261 ou envoyer par courriel votre curriculum vitae à svpsports@raybern.ca

Vice-président principal, Ressources humaines

Dans une organisation désireuse de faire connaître ses valeurs au monde entier, vous deviendrez un ambassadeur de la mise sur pied d'une culture qui préconise la performance, l'inclusion, le travail d'équipe et la célébration. À titre de généraliste des Ressources humaines, vous ferez preuve de leadership et de responsabilité lors du recrutement de personnel de talent qui croit passionnément

et professionnellement à l'idéal olympique. Vous devrez élaborer un plan des Ressources humaines, créer une infrastructure flexible et mesurable pour instaurer les meilleures pratiques liées aux relations de travail, aux mesures de rendement et de compensation. De la même façon que vous l'avez fait au cours

de votre carrière, vous servirez de modèle et de leader au sein d'une organisation vaste et complexe axée sur les résultats.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec Caroline Jellinck ou Brent Cameron au (604) 685-0261 ou envoyer par courriel votre curriculum vitae à svphr@raybern.ca

Vice-président principal, Marketing et revenus

Vous avez bâti votre propre entreprise et avez été le chef de file d'une marque grand public importante. Au sein de Vancouver 2010, vous prendrez sous votre responsabilité l'une des marques de commerce les plus reconnues dans le monde et vous lui apporterez votre soutien par le biais de commandites, d'émission de permis, des revenus provenant des droits de télédiffusion et de vente de billets, ainsi que par des campagnes ou

activités de financement. Prenez la tête d'une équipe de professionnels du marketing, des communications et des programmes de commandites. Créez une stratégie qui communique le caractère unique de Vancouver 2010 à la Colombie-Britannique, au Canada et au monde. Mettez en pratique vos connaissances de marketing de consommation, votre entregent et votre pensée créatrice au profit du lancement du produit.

Vous devrez être un excellent négociateur et entretenir des relations productives avec les partenaires.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec Kyle Mitchell, Kathy McLaughlin ou Kathryn Young au (604) 685-0261 ou envoyer par courriel votre curriculum vitae à svphmarketing@raybern.ca

Vice-président principal, Développement des sites

Vous êtes un gestionnaire de projets hors pair et vous saurez saisir cette occasion en toute confiance et y déployer toutes vos énergies. Compte tenu du grand nombre de sites exceptionnels à construire en moins de 300 semaines, vous réunirez une équipe qui partagera votre obsession du respect des échéances et des budgets alloués. Vous travaillerez en étroite collaboration avec les agences gouvernementales dont l'approbation est

nécessaire. Vous créerez un environnement de travail coopératif et stimulant. Vous serez disponible et intéressé à faire participer le public aux plans et aux progrès mis de l'avant par le programme de développement des sites de Vancouver 2010. En tant que leader reconnu dans l'élaboration et la construction de projets et possédant idéalement une bonne connaissance de la Colombie-Britannique, vous êtes passionné par

l'idée de léguer un héritage olympique durable pour les générations à venir.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec Craig Hemer ou Lee Rennison au (604) 685-0261 ou envoyer par courriel votre curriculum vitae à svpvenues@raybern.ca

Vice-président principal, Services olympiques

Le succès d'une grande équipe repose sur la qualité des outils dont elle dispose pour accomplir son travail. À titre de vice-président principal des Services olympiques, vous aurez à diriger et à mener un large éventail d'opérations liées au transport, à la sécurité, au logement, à la technologie et à la logistique. Vous devrez faire preuve de discipline et d'un leadership

exceptionnel dans la gestion de projet et la conduite des opérations pour que tous les services soient en place pour la tenue des Jeux d'hiver de 2010. Vous devrez planifier et prévoir d'éventuels problèmes pouvant surgir et mettre à profit l'intuition stratégique que seul un gestionnaire des opérations expérimenté et visionnaire peut offrir.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec Lisa Kershaw ou Patrick Reynolds au (604) 685-0261 ou envoyer par courriel votre curriculum vitae à svphservices@raybern.ca

UNE PASSION POUR L'IDÉAL OLYMPIQUE

En tant que membre de l'équipe de direction de Vancouver 2010, vous saurez communiquer votre intégrité, votre esprit d'équipe et votre enthousiasme. En plus de vos compétences, vous manifesterez la même passion qui anime les athlètes lors des Jeux. Vous excellerez, non pas uniquement pour vous, mais aussi pour les milliards de personnes sur la planète qui assisteront aux célébrations des Jeux olympiques et paralympiques.

Si vous êtes intéressé par un poste de direction à Vancouver 2010, veuillez envoyer votre curriculum vitae à vancouver2010@raybern.ca et inscrire votre domaine de compétence dans l'objet de votre courriel. (Ex. : Marketing).

Il est à noter que, dans le présent texte, le masculin englobe les deux genres. Le masculin n'est utilisé qu'afin de faciliter la lecture.



RAY & BERNDTSON

Leader mondial en recrutement de cadres supérieurs

CONNAISSANCE

LOCALE

PERSPECTIVE

NATIONALE



RAY & BERNDTSON

Vancouver
Calgary
Toronto
Ottawa
Montréal
Halifax
St. John's

LE POUVOIR

DU LEADERSHIP

WWW.RAYBERNDTSON.CA

3229268A

VILLE DE SAINT-JÉRÔME

OFFRE D'EMPLOI

**ADJOINT À L'URBANISME
POSTE CADRE CONTRACTUEL 2 ANS**

La Ville de Saint-Jérôme, capitale régionale des Laurentides, est à la recherche d'un candidat afin de combler un poste d'adjoint à l'urbanisme, poste cadre contractuel 2 ans.

Sous l'autorité du responsable de la réglementation et de la planification, élabore divers dossiers dans le domaine de l'urbanisme, réalise des études préliminaires dans le cadre de la refonte des plans et règlements d'urbanisme et assiste le responsable dans le cadre de ses fonctions.

EXIGENCES:

- Baccalauréat dans un des domaines suivants: urbanisme, design urbain, design de l'environnement ou architecture
- Posséder des aptitudes en design urbain, en architecture, en revitalisation d'artères commerciales et en réglementation municipale
- Expérience de 5 à 7 ans, de préférence en milieu municipal
- Être membre de l'Ordre des urbanistes du Québec constitue un atout
- Compléter le questionnaire sur le site: www.profilessoft.ca en utilisant le code d'accès 0000NS.

RÉMUNÉRATION:
Selon la politique de rémunération des employés cadres

CANDIDATURE:
Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae accompagné des pièces justificatives **avant le 16 avril 2004** à l'adresse suivante:

**VILLE DE SAINT-JÉRÔME
Service des ressources humaines
10, rue Saint-Joseph, bureau 101
Saint-Jérôme (Québec) J7Z 7G7**

Ou par adresse électronique: cpion@ville.saint.jerome.qc.ca ou par télécopieur au (450) 432-6927.

Cette offre d'emploi s'adresse également aux femmes et aux hommes. La Ville communiquera seulement avec les personnes dont la candidature sera retenue.

OCEANEX

OCEANEX (1997) INC.
une entreprise de transport maritime est à la recherche

**D'UN CAPITAINE D'ARMEMENT
POUR SON SIÈGE SOCIAL DE MONTRÉAL**
Poste permanent à combler immédiatement

ATTRIBUTIONS:
Sous la supervision du Surintendant naval, gère les opérations journalières courantes de la Division de la gestion maritime, est responsable de la gestion des ressources humaines des équipages des navires, supervise et administre les activités de la flotte relativement à son Système de gestion de la sécurité et qualité ISM-ISO.

EXIGENCES:
Un certificat de Premier Lieutenant au long cours (ON1);
Deux années d'expérience en tant que Premier Lieutenant;
Connaissances des logiciels Excel, Word, Access et Adobe Acrobat;
Un minimum de deux années d'expérience dans le domaine maritime canadien;
Bonnes connaissances de l'anglais et du français, parlés et écrits;
Connaissances pratiques de l'utilisation d'un Système de gestion de la sécurité et qualité ISM-ISO.

ATOUS:
Expérience dans une équipe de gestionnaires;
Baccalauréat en logistique du transport;
Études universitaires en gestion de projet;
Connaissances en affrètement;
Expérience en négociations de conventions collectives.

Plusieurs années d'expérience pertinente dans le domaine maritime peuvent suppléer l'absence de diplôme universitaire.

Si vous possédez les exigences de ce poste et que vous êtes intéressé à poursuivre une carrière à terre, envoyez votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

OCEANEX (1997) INC.
Division de la gestion maritime
a/s du Surintendant naval
630, boulevard René-Lévesque Ouest, bureau 2550
Montréal (Québec) H3B 1S6
Télécopieur: (514) 875-9345



Assurez votre réussite professionnelle

Depuis 1896, Wawanesa a protégé des centaines de milliers de personnes, ce qui explique son importante envergure. Notre croissance est due en grande partie à l'effort continu de notre équipe chevronnée, dont le professionnalisme ne fait pas de doute. Afin de respecter notre gage d'assurance envers nos clients, nous recherchons des candidats favorisant l'atteinte de résultats et un service à la clientèle de qualité supérieure.

Experts en sinistres

- Postes permanents (véhicule fourni)

Vous enquêterez sur les sinistres de nos assurés, évaluer les pertes et appliquerez les différents contrats résidentiels et automobiles appropriés, pour ensuite en recommander le règlement.

Si vous détenez un permis de l'Autorité des marchés financiers (AMF) ou un DEC, un DÉP (1350 h) ou une AEC (950 h), êtes dynamique et bilingue et que vous vous distinguez par vos aptitudes pour la communication et les relations interpersonnelles, nous avons une excellente proposition à vous faire! Que vous ayez de l'expérience en assurance ou non, nous aimerions faire votre connaissance.

À ceux qui ne possèdent pas la certification d'Expert en sinistres de l'AMF, nous offrons une formation rémunérée vous préparant aux examens nécessaires à l'obtention de votre permis, vous ouvrant ainsi la voie à une carrière aux possibilités illimitées.

La notoriété de Wawanesa n'est plus à faire! Vous trouverez une stabilité d'emploi, une rémunération concurrentielle, une vaste gamme d'avantages sociaux, de même qu'une équipe sans pareil.

Découvrez les multiples facettes du domaine des assurances!

Si ce défi vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 26 avril 2004, en précisant le poste convoité et en mentionnant la référence MTL-003, par courriel à rhquebec@wawanesa.com ou par télécopieur au 514-342-1742.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

3220268

3220683

3220676A

CARRIÈRES, FORMATION + EMPLOIS

Le CV dans la nouvelle économie

PAOLO MAILLETTE, c.o.

CV EXPERT

COLLABORATION SPÉCIALE

Dans le contexte d'emploi actuel au Québec, soit une économie favorable, bien des enjeux doivent être mis en perspective et des règles doivent être prises en compte pour espérer ressortir du lot et décrocher l'emploi rêvé.

Avec l'arrivée de nouvelles technologies, le monde du travail subit d'importantes mutations. De nombreux métiers émergent et d'anciens disparaissent. L'ancienne économie, dont les secteurs d'activité se composent toujours de la production des biens, des services de santé et d'enseignement, du commerce du gros et de la construction laisse davantage place à la nouvelle économie (informatique, télécommunications, services financiers, médias, etc.) depuis quelques années.

Dans un marché du travail influencé par cette nouvelle économie, la compétition est forte et différente de celle du début des années 90. Les années 2000 se ca-

ractérisent par une nouvelle façon de chercher de l'emploi — les nouvelles technologies — et une économie en pleine croissance. Ces deux facteurs apportent leur lot d'avantages et de désavantages.

Une fausse croyance veut que lorsque l'économie se porte bien, ne restent en recherche d'emploi que les candidats défavorisés sur les plans de la formation et de l'expérience. C'est faux. Quand l'économie est favorable comme c'est le cas actuellement, les personnes déjà sur le marché du travail viennent grossir les rangs des chercheurs d'emploi en vue d'obtenir un poste qui leur convient davantage ou de meilleures conditions de travail. La compétition est donc forte.

Il n'y a pas que les normes de recherche d'emploi qui ont connu des changements majeurs au cours des dernières années. Les données à intégrer au CV ont aussi connu des changements importants. Mentionnons, par exemple, l'intégration dans le curriculum vitae des compétences techniques et non techniques (le savoir comportemental), l'association d'aptitudes professionnelles acquises dans les activités de loisirs et l'ajout de mots

clés, ce qui facilite la recherche par critères pour le recruteur et permet à votre CV de ressortir du lot. Malgré tous ces changements — qui seront expliqués plus en profondeur dans de prochaines chroniques —, une réalité demeure immuable : les critères utilisés par le recruteur pour sélectionner les CV les plus intéressants parmi tous ceux reçus pour un poste à pourvoir.

Le CV ayant la cote

Dans le cas de la candidature à un poste affiché, le recruteur fait habituellement deux tris afin d'appliquer le principe de l'entonnoir qui l'amènera à ne conserver qu'un nombre restreint de CV de candidats ayant la cote.

Au cours du premier tri — qui se fait habituellement en 30 secondes —, le recruteur fait un survol des titres de poste inscrits au CV. Il est donc nécessaire que ceux-ci soient accolés à la réalité du recruteur, à ce qu'il recherche. Pour faciliter sa tâche et augmenter vos chances de vous faire remarquer, évitez d'utiliser des termes « maison ». Optez plutôt pour des titres de postes bien connus sur le marché. Par exemple, n'utilisez pas le

terme « journalier » — qui est général — si vous êtes « opérateur de machines à bois » qui signifie davantage pour le recruteur.

Le deuxième tri, quant à lui, est effectué plus en profondeur. Le recruteur pourra consacrer jusqu'à une minute au repérage, dans le CV, de l'information susceptible de correspondre à ses besoins. Un curriculum vitae trop court pourrait dès lors s'avérer catastrophique de même qu'un CV trop long ou mal rédigé. L'information doit être à la fois claire et concise. Le recruteur, à cette étape, regarde surtout la durée totale de l'expérience professionnelle du candidat reliée au poste à pourvoir (en faisant un calcul rapide qui tient compte des périodes de chômage).

Le recruteur porte une attention particulière à l'expérience de travail la plus récente et vérifie qu'elle est directement reliée au poste qu'il a à pourvoir. Si ce n'est pas le cas, il se prépare à poser des questions au candidat. Il repère rapidement les autres titres de poste qui correspondent à ses besoins en prenant connaissance de la description des compétences et des réalisations professionnelles inscrites au CV.

Dans cette optique, il est important de mettre l'accent sur des rubriques qui ont la cote chez les recruteurs et de disposer les informations selon leur degré d'importance afin d'optimiser les chances d'obtenir une entrevue d'embauche. Tous n'ont pas les mêmes acquis du côté des compétences et de l'expérience et certaines rubriques, même les plus importantes, ne peuvent être associées à tous les parcours scolaires et professionnels. Au fond, il s'agit de maximiser les chances de votre candidature à partir des acquis que vous détenez, et ce, de façon stratégique. Même si le recruteur accorde moins d'importance à certaines rubriques, si celles-ci sont mises en valeur dans un parcours particulier, elles peuvent aider le candidat à obtenir une entrevue d'embauche.

La semaine prochaine...

Les degrés d'importance accordés par les recruteurs aux rubriques d'un curriculum vitae.

La chronique CV Expert est tirée de l'ouvrage du même nom écrit par Paolo Maillette, c.o., à paraître chez Septembre éditeur. Surveillez la chronique diffusée sur le site monemploi.com.

30 secondes
pour
CONVAINCRE...

Rédigez votre
curriculum vitae
avec l'aide
d'un expert...



Le logiciel CV Expert est accessible
sur le site

www.monemploi.com

ACTUEL
SANTÉ

AUX
P'TITS SOINS...

Tous les dimanches dans LA PRESSE

EN VOYAGE AVEC VOUS

VACANCES
VOYAGE

Tous les mercredis et samedis dans LA PRESSE

Bromont
VILLE
branchée

Reconnue comme une référence au Québec en matière d'utilisation des technologies de l'information et d'internet, Bromont se démarque par l'ensemble des services offerts et par la recherche constante de nouvelles façons de gouverner. Ville champêtre à l'heure de la modernité, Bromont se distingue par son milieu de vie exceptionnel et par son approche intégrée du développement où la préoccupation de la qualité de vie se reflète dans chaque secteur d'activité. Bromont a une vision de l'organisation municipale basée sur une planification à long terme et sur le dynamisme économique de ses secteurs résidentiel, industriel, touristique et commercial.

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E) ET DIRECTEUR(TRICE) DU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE (POSTE CONTRACTUEL)

Sous l'autorité du Conseil municipal, la Ville de Bromont est à la recherche d'un(e) directeur(trice) général(e) qui assumera les responsabilités suivantes: il (elle) assure l'administration de la ville, dans le respect des lois et règlements en vigueur; il (elle) est responsable de la gestion du processus de planification stratégique et coordonne l'équipe de direction; il (elle) coordonne la mise en place de mesures visant à contribuer au développement économique, en concertation avec les organismes liés au développement.

Profil de la personne recherchée:

- Visionnaire, vous êtes reconnue pour votre style de gestion participatif et démontrez une passion pour la technologie au service des utilisateurs;
- À l'aise avec les investisseurs et les partenaires socio-économiques, vous sollicitez et facilitez les projets touristiques, résidentiels, commerciaux et industriels;
- Vous êtes reconnue pour votre initiative et votre leadership ainsi que pour votre habileté à travailler en équipe et en réseau;
- Vous êtes familière avec la planification stratégique et son développement, tout en assurant une gestion efficace et harmonieuse de toutes les ressources matérielles, financières et humaines de la Ville;
- Vous êtes bilingue.

Qualifications:

- Diplôme universitaire de deuxième cycle dans un des champs d'activités suivants: gestion, administration, génie, droit municipal ou dans un domaine connexe.
- Dix (10) années d'expérience pertinente à la fonction dont cinq (5) dans le domaine municipal (toute expérience pertinente dans un domaine connexe, tant dans le secteur privé que public, sera évaluée).
- Expérience dans le domaine du développement économique.

DIRECTEUR(TRICE) DES TRAVAUX PUBLICS

Sous l'autorité du Directeur de la gestion du territoire et directeur général adjoint, la Ville de Bromont est à la recherche d'un(e) directeur(trice) des travaux publics qui assumera les responsabilités suivantes: il (elle) est responsable de la gestion des ressources humaines, matérielles et financières des départements des travaux publics et de la centrale de traitement de l'eau; il (elle) assure une gestion efficace des propriétés, des équipements, des réseaux municipaux et des dossiers de nature environnementale; il (elle) planifie, organise, coordonne, dirige et contrôle l'ensemble des activités liées au fonctionnement et à l'entretien des infrastructures de la Ville.

La personne recherchée:

- Possède un bon sens des communications, de l'organisation et de la planification;
- Démontre des talents de motivateur, avec un esprit d'équipe;
- A des qualités de leadership et une facilité à gérer des ressources humaines;
- Se démarque par sa capacité d'utilisation des technologies informatiques dans son domaine de compétences.

Qualifications:

- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec;
- Cinq (5) années d'expérience pertinente à la fonction dont deux (2) dans le domaine municipal (toute expérience pertinente dans un domaine connexe, tant dans le secteur privé que public, sera évaluée).
- Atout supplémentaire: formation en environnement.

Si vous correspondez à l'un des profils demandés et que vous recherchez un défi unique, tant par la diversité que par la qualité des projets à réaliser, transmettez votre candidature avant le 26 avril 2004 à:

VILLE DE BROMONT

Direction des ressources humaines
88, boulevard de Bromont, BROMONT (Qc) J2L 1A1
Télécopieur: (450) 534-1025
Courriel: mj.hanou@bromont.com

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

ENVIRO
ACCÈS

Enviro-Accès, Centre pour l'avancement des technologies environnementales, a pour mission de soutenir les projets et les entreprises contribuant à l'amélioration de la qualité de l'environnement et au développement durable. Nous sommes à la recherche d'un professionnel chevronné qui se joindra à l'équipe de notre bureau de Montréal.

Conseiller(e) technique sénior (Gaz à effet de serre)

La personne recherchée travaillera à différents projets avec des entreprises qui innovent dans le secteur de l'environnement et du développement durable. Elle a une formation de premier ou deuxième cycle universitaire dans une science connexe à l'environnement et une expérience en entreprise d'une dizaine d'années.

Pour bien s'acquitter de ses fonctions, la personne devra également avoir une bonne connaissance d'une grande diversité de procédés industriels et de technologies ainsi que des méthodologies d'évaluation et de suivi des mesures d'émission de gaz à effet de serre. Disponible pour des déplacements réguliers sur le territoire canadien, elle a également des aptitudes marquées en communication écrite et verbale en anglais et en français de même qu'une aisance à travailler avec les dirigeants et le personnel technique de grands consommateurs d'énergie, d'entreprises innovantes et des organismes gouvernementaux.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, par courrier électronique (de préférence) ou par la poste d'ici le 19 avril 2004 aux coordonnées suivantes:

À l'attention de: Danielle Gélinas, secrétaire à la direction
dgelinas@enviroaccess.ca

Enviro-Accès inc.
85, Belvédère Nord, bureau 150
Sherbrooke (Québec) J1H 4A7

Municipalité de
Rawdon

POSTE: Directeur / directrice de la planification et du développement du territoire

ORGANISME: Municipalité de Rawdon

TYPE DE POSTE: Permanent Temps plein

RESPONSABILITÉS:

La Municipalité de Rawdon, en pleine croissance économique et démographique, sa population atteignant plus de 9000 personnes et administrant un budget de 7 484 000 \$, sollicite des candidatures pour combler le poste de directeur de la planification et du développement du territoire.

Sous l'autorité du directeur général, le titulaire de la fonction:

- Planifie, organise et dirige le Service de l'urbanisme qui englobe l'aménagement du territoire, la réglementation d'urbanisme, l'émission des permis et certificats ainsi que les divers lois provinciales en matière d'environnement et de protection du territoire agricole;
- Constitue l'interlocuteur de référence pour les promoteurs résidentiels, commerciaux et industriels;
- A pour mission de veiller à l'application optimale des différents programmes de subventions disponibles;
- Assure la gestion et la coordination du personnel de son service et agit à titre de conseiller et de personne ressource en matière d'urbanisme et de développement économique auprès du directeur général, du conseil municipal et du comité consultatif d'urbanisme;
- À pour mission de compléter la refonte de la réglementation d'urbanisme en conformité avec les orientations d'un nouveau plan d'urbanisme actuellement en cours de révision;
- Il élabore les budgets d'opération et d'immobilisation de son service et en assure le suivi;
- Il prépare les protocoles d'entente à conclure avec les promoteurs immobiliers;

EXIGENCES:

- Le candidat possède une maîtrise en urbanisme, une expérience pertinente de plusieurs années, en plus de détenir un baccalauréat en urbanisme et est membre de la Corporation des Urbanistes du Québec;
- Il démontre de bonnes habiletés en communication et en gestion d'équipe de travail. De plus, il a la capacité de travailler de façon coordonnée et harmonieuse avec l'équipe de direction;
- Ses réalisations témoignent de ses compétences en planification et organisation;
- La personne recherchée devra être énergique, autonome et posséder une bonne capacité d'analyse;
- Enfin, il fait preuve de leadership, de loyauté et possède une vision stratégique de développement.

CONDITIONS SALARIALES:

L'échelle salariale se situe entre 48 000 \$ et 53 000 \$ pour l'année 2004. Les avantages sociaux sont accordés conformément à la politique des cadres en vigueur.

COMMENTAIRES: Ce poste se doit d'être comblé au plus tard au début du mois de mai 2004. Veuillez en conséquence faire parvenir rapidement, soit au plus tard le vendredi 23 avril 2004, votre curriculum vitae à l'attention de:

M^{re} Jean Lacroix
Directeur général
Municipalité de Rawdon
3647, rue Queen
Rawdon (Québec) J0K 1S0
Courriel: dirgen@municipalite.rawdon.qc.ca

Promécanic

CLIMATISATION / VENTILATION / CHAUFFAGE

Entrepreneur spécialisé en ventilation situé à Laval recherche un (une) ESTIMATEUR

Exigences:

- Diplôme d'études collégiales ou l'équivalent.
- Entre 7 et 10 années d'expérience pertinente.
- Excellentes aptitudes relationnelles et doué pour la négociation.
- Utilisation de l'informatique et des logiciels courants.
- Connaissance de base en anglais.

Il s'agit d'un poste permanent à temps complet.

Salaire selon expérience auquel s'ajoutent les avantages sociaux.

Veuillez transmettre votre C.V. via télécopieur à:

(450) 668-0631

ACRGTO
Association des constructeurs de routes et grands travaux du Québec

AVOCAT(E)

L'Association des constructeurs de routes et grands travaux du Québec (ACRGTO) est un organisme à but non lucratif qui représente la majorité des principaux entrepreneurs et fournisseurs de biens et services travaillant dans la construction de routes, d'ouvrages de génie civil et de grands travaux au Québec, au Canada et à l'étranger. Elle est la seule association québécoise représentative de l'industrie du génie civil et de la voirie.

L'ACRGTO est à la recherche d'un(e) avocat(e) pour son bureau situé à Montréal.

Les tâches:

Vous conseillerez, représenterez et effectuerez toutes tâches relatives à la défense des intérêts des membres notamment devant la Commission des lésions professionnelles (CLP), la Commission de la santé et de la sécurité au travail (CSST), en arbitrage de griefs et devant les tribunaux de droit commun en matière pénale.

Les exigences:

- Être membre du Barreau du Québec et posséder au moins deux (2) années d'expérience principalement en droit du travail et en santé sécurité;
- Faire preuve de polyvalence, de rigueur et d'un grand dynamisme;
- Posséder d'excellentes habiletés de communication;
- Être apte à travailler en équipe multidisciplinaire;
- Posséder une voiture et être disposé(e) à se déplacer.

Les candidats(es) intéressés(es) sont priés(es) de faire parvenir leur offre de service avant le 26 avril 2004, en développant les motifs supportant leur candidature, à l'adresse suivante:

Association des constructeurs de routes et grands travaux du Québec
À l'attention de maître Gisèle Bourque, directrice générale
435, Grande Allée Est
Québec (Québec) G1R 2J5

CADRES, PROFESSIONNELS
et DIRECTEURS

Cherchant un Salaire de 40M \$ à 350M \$. À l'heure actuelle, les conditions du marché pour les professionnels, directeurs et cadres sont plus lucratives que jamais. Nos services ont été particulièrement efficaces pour les gens ayant les profils suivants:

- Professionnels Intermédiaires
- Cadres Supérieurs et Ex-Entrepreneurs
- Personnel de Vente/Marketing
- Finance et Comptabilité
- Fabrication/Technique Professionnels
- Éducation/Organismes à but non lucratif/Diplômés de MBA ou Doctorat/Militaire à la retraite.

Tél: (514) 938-0578 Téléc: (514) 938-9165
Courriel: BHAMTL@bernardhaldane.ca

Services-Counsel en emploi et réaffectation pour particuliers et entreprises
Membre du Bureau d'Éthique Commerciale de Montréal • Nous ne sommes pas une agence de placement

57 Ans de succès Plus de 100 bureaux Canada/États-Unis/R.U./AU



La Ville de Salaberry-de-Valleyfield emploie actuellement plus de 220 employés dont une soixantaine de cols bleus. Elle compte, avec leur contribution, se positionner à l'avant-garde du monde municipal en consolidant une approche de gestion de la qualité. La Ville de Salaberry-de-Valleyfield désire combler quatre (4) postes.

Deux (2) postes de contremaître à la voirie

Poste cadre permanent à temps complet

Vos responsabilités:

- Voir à la supervision des activités reliées aux travaux inhérents à l'entretien, la réparation, la réfection et le nettoyage des voies publiques incluant le déneigement et l'épandage d'abrasifs.
- Coordonner la gestion des voies cyclables et piétonnières, des feux de circulation, entretien des hautes herbes le long des routes, marquage de la chaussée, gestion de la signalisation sur les chantiers de construction.

Vos qualifications:

- D.E.C. en technique de génie civil ou son équivalence.
- Posséder deux (2) ans d'expérience pertinente de préférence en milieu municipal.

Conditions d'emploi:

- Poste exigeant des périodes de garde.
- Le salaire annuel se situe entre 47 694 \$ et 60 881 \$.
- Déposer sa candidature au plus tard le 23 avril 2004.

Un (1) poste d'ingénieur de projets

Poste cadre temporaire d'un (1) an avec possibilité de permanence

Vos responsabilités:

- Sous l'autorité du Coordonnateur à l'Ingénierie.
- Participer à la planification du développement et de la réhabilitation des infrastructures.
- Gérer, coordonner et contrôler la qualité des projets de construction d'infrastructures.
- Concevoir et faire préparer les plans et devis d'ouvrages de génie municipal.
- Participer au développement de la géomatique.

Vos qualifications:

- Baccalauréat en génie civil.
- Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec.
- Posséder deux (2) ans d'expérience de préférence en milieu municipal.
- Bonne connaissance des logiciels de bureautique, de géomatique et de génie municipal.

Conditions d'emploi:

- Le salaire annuel se situe entre 51 650 \$ et 65 960 \$.
- Déposer votre candidature avant le 23 avril 2004.

Un (1) poste de technicien en géomatique

Poste syndiqué temporaire à temps complet pour un (1) an

Vos responsabilités:

- Sous l'autorité du Coordonnateur à l'Ingénierie.
- Réaliser divers plans.
- Concevoir des cartes requises par le service.
- Effectuer des relevés techniques et des travaux d'arpentage.
- S'assurer de l'exactitude des données à intégrer au système de référence spatiale.
- Participer au développement de la géomatique.

Vos qualifications:

- D.E.C. en technique de cartographie et de géodésie ou D.E.C. en technique de génie civil.
- Un (1) an d'expérience.
- Maîtrise de AutoCad, bonne connaissance de Auto-cadMap.
- Permis de conduire, classe 5.

Conditions d'emploi:

- Poste syndiqué avec salaire de classe 8, échelon 1, 645 \$ par semaine.
- Déposer sa candidature au plus tard le 23 avril 2004.

Ville de Salaberry-de-Valleyfield
Service des ressources humaines
61, rue Sainte-Cécile
Salaberry-de-Valleyfield (Québec)
J6T 1L8
Courriel: louise.bourassa@ville.valleyfield.qc.ca

Nous remercions les postulants pour leur intérêt, mais nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus.

Nous appliquons les principes d'accès à l'égalité en emploi.

3220220

Enquête sur la Gaspésia

NORMAN DELISLE
 PRESSE CANADIENNE

QUÉBEC – Une commission d'enquête présidée par l'ex-juge Robert Lesage enquêtera sur les déboires du chantier Gaspésia, au annoncé jeudi les ministres Michel Audet (Développement économique) et Michel Després (Travail).

Nommés en vertu de la Loi sur les commissions d'enquête, les commissaires pourront ainsi convoquer et même contraindre des témoins à dire tout ce qu'ils savent.

Trois autres commissaires assisteront le juge Lesage dans son travail. Il s'agit de l'universitaire et spécialiste en relations de travail Jean Sexton, de l'expert en gestion de fabrication de papier Jean Barussaud et de l'homme d'affaires gaspésien Eugène Bouchard. Le rapport de la commission d'enquête est attendu pour le 1^{er} novembre prochain.

Le mandat de cette commission d'enquête est d'analyser l'évaluation des coûts du projet Gaspésia, la gestion du chantier, les contrats des entrepreneurs, la productivité des travailleurs et les processus des interventions sur le chantier. Les commissaires sont invités à formuler au gouvernement des recommandations sur des modifications à apporter à la gestion des grands chantiers et aux relations de travail sur ces chantiers.

La commission jouira d'un budget de 2,5 millions.

Cette commission a été rendue nécessaire à la suite des déboires que la papeterie Gaspésia a connus depuis quelques années.

Le projet original impliquait une réfection, au coût de 500 millions, de l'usine de Chandler, fermée en 1999 par la papetière Abitibi-Consol.

Trois actionnaires finançaient le projet, soit le Fonds de solidarité de la FTQ (50 %), la Société générale de financement (25 %) et Tembec (25 %).

Toutefois, on a constaté en janvier dernier que les coûts de rénovation de l'usine atteignait 700 millions, puis 735 millions en mars, soit des dépassements de près de 250 millions par rapport aux prévisions originales. Le gouvernement a jugé ces dépassements inacceptables.

Québec recherche actuellement un repreneur pour poursuivre ce chantier dans lequel 315 millions ont été engloutis. Ce repreneur doit être trouvé avant le 2 juin prochain.

Le groupe forestier Tembec a indiqué dans un communiqué qu'il collaborera aux travaux de la commission d'enquête.

« Depuis plusieurs semaines déjà, la direction de Tembec pressait le gouvernement Charest de mener une enquête sur l'échec de Papiers Gaspésia et sur l'ensemble des grands chantiers de construction au Québec », a expliqué la compagnie.

« La direction de Tembec croit en effet que la tenue d'une enquête indépendante permettra de porter un regard critique sur l'encadrement qui régit l'industrie de la construction au Québec », a affirmé la société.

La Tribune

LEADER DE L'INFORMATION RÉGIONALE
 cyberpresse.ca

Directeur des ventes

La Tribune, membre du Groupe GESCA, sollicite des candidatures pour combler le poste de directeur des ventes de la plus importante force de vente médiatique de la région.

LE POSTE

Sous la direction de la présidente et éditrice, vous dirigez l'équipe de ventes publicitaires de La Tribune. Vous encadrez et gérez une équipe de professionnels de la vente et mettez en place des procédures et des méthodes de gestion des ventes. Vous élaborez des stratégies permettant de développer et de fidéliser notre clientèle. Enfin, vous établissez et maintenez des relations d'affaires durables avec les clients.

LES EXIGENCES

Vous possédez un diplôme d'études universitaires ou l'expérience équivalente dans le domaine ainsi qu'un minimum de cinq (5) années d'expérience dans la gestion d'une équipe de ventes, préférablement dans un média. Vous êtes bilingue et avez à votre actif des réalisations concrètes dans la gestion d'équipes de ventes. Vous êtes reconnu pour votre habileté à établir et à maintenir des relations d'affaires durables et pour votre sens de l'organisation. Enfin, vous démontrez du leadership et possédez d'excellentes capacités en communication et en mobilisation d'équipes. Avoir oeuvré dans la région de l'Estrie est un atout certain.

LA RÉMUNÉRATION

Nous offrons une rémunération compétitive ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous êtes intéressé, faites-nous parvenir votre curriculum vitae le plus tôt possible, avant le 14 avril 2004 à :

La Tribune

Concours - Directeur des ventes
 1950, rue Roy
 Sherbrooke (Québec) J1K 2X8
 Par courriel : cmorin@latribune.qc.ca
 Par télécopieur : (819) 564-5480

L'emploi du masculin vise essentiellement à alléger le texte. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes retenues feront l'objet d'un suivi.

0220068A



116982

Appels de candidatures

Emplois occasionnels et réguliers

Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation

L'ENSEIGNEMENT COLLÉGIAL VOUS INTÉRESSE ?

L'Institut de technologie agroalimentaire vous offre un emploi stimulant dans un contexte dynamique

Professeurs ou professeurs

Enseigner à l'Institut de technologie agroalimentaire du ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation, c'est une occasion unique de mettre ses connaissances professionnelles au service d'étudiants et d'étudiantes passionnés par l'industrie bioalimentaire.

Les campus de Saint-Hyacinthe et de La Pocatière vous ouvrent toutes grandes les portes de l'enseignement.

SAISISSEZ L'OCCASION !

Consultez aussi les sites Internet de l'Institut
www.italp.qc.ca et www.ita.qc.ca

RÉSERVE N° : 675R-0803003

Médecine vétérinaire – Transformation des aliments (procédés de transformation et d'automatisation)

RÉSERVE N° : 675R-0803004

Santé et sécurité

Le ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation est à la recherche de candidats et de candidates en vue de pourvoir à d'éventuels emplois réguliers ou occasionnels (à temps plein ou à temps partiel) à l'Institut de technologie agroalimentaire, sur les campus de La Pocatière et de Saint-Hyacinthe, dans les régions administratives du Bas-Saint-Laurent et de la Montérégie.

Les personnes qui répondent aux conditions d'admission de la présente classe d'emplois et qui auront réussi l'évaluation prévue dans l'une ou l'autre de ces réserves seront déclarés aptes à la classe d'emplois de professeurs, avec une année d'expérience. Par la suite, les réserves pourront donner lieu à la tenue de concours pouvant comporter des conditions d'admission particulières, relatives notamment au nombre d'années d'expérience ou aux zones géographiques. Il est à noter qu'il est de la responsabilité de la personne candidate de mettre à jour les renseignements fournis concernant, notamment, le lieu de résidence.

Attributions de la réserve numéro 675R-0803003

Planifier, préparer et donner les cours, les laboratoires et les travaux pratiques prévus dans les programmes d'enseignement réguliers ou les programmes destinés aux adultes, dans les domaines suivants : médecine vétérinaire et transformation des aliments (procédés de transformation et d'automatisation). Intervenir auprès des élèves en orientant leur apprentissage et en leur fournissant le soutien approprié. Évaluer l'acquisition des connaissances. Participer aux réunions des équipes-programmes et aux autres réunions relatives à la vie institutionnelle.

Conditions d'admission à la réserve numéro 675R-0803003 : Être titulaire de l'un ou l'autre des diplômes d'études universitaires de premier cycle suivants : médecine vétérinaire, génie alimentaire et génie chimique, ou d'une attestation d'études pertinentes dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente ET posséder d'une à cinq années d'expérience dans l'un ou l'autre des domaines indiqués.

> Chaque année de scolarité pertinente manquante peut être compensée par deux années d'expérience pertinente aux attributions de la classe d'emplois ou par une année de scolarité pertinente de niveau égal ou supérieur.

> Une année d'expérience peut être compensée par une tranche de 30 crédits d'études pertinentes et de niveau supérieur au diplôme universitaire exigé.

Attributions de la réserve numéro 675R-0803004

Planifier, préparer et donner les cours, les laboratoires et les travaux pratiques prévus dans les programmes d'enseignement réguliers ou les programmes destinés aux adultes, dans le domaine de la santé et de la sécurité. Intervenir auprès des élèves en orientant leur apprentissage et en leur fournissant le soutien approprié. Évaluer l'acquisition des connaissances. Participer aux réunions des équipes-programmes et aux autres réunions relatives à la vie institutionnelle.

Conditions d'admission à la réserve numéro 675R-0803004

Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales en technologie agricole ou d'une attestation d'études pertinentes dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente ET posséder d'une à cinq années d'expérience en santé et sécurité ET posséder la carte ASP Construction-Instructeur.

> Chaque année de scolarité pertinente manquante peut être compensée par deux années d'expérience pertinente aux attributions de la classe d'emplois ou par une année de scolarité pertinente de niveau égal ou supérieur.

> Une année d'expérience peut être compensée par une tranche de 30 crédits d'études pertinentes et de niveau supérieur au diplôme d'études collégiales exigé.

Remarque

Le traitement annuel pourra s'échelonner de 34 945 \$ à 47 742 \$ à l'entrée en fonction, selon le nombre d'années de scolarité des personnes déclarées aptes.

Période d'inscription

Du 13 au 26 avril 2004

Pour être acceptées, les candidatures doivent parvenir à l'adresse indiquée au plus tard le 26 avril 2004.

Les examens liés à ces réserves de candidatures auront lieu au cours du mois de juin 2004. Une lettre fournissant plus de renseignements quant au déroulement ultérieur des concours sera expédiée aux candidates et aux candidats.

Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. De plus, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions.

Modalités d'inscription

Seuls les dossiers complets seront étudiés ; un dossier complet comprend :

- > le formulaire Offre de service dûment rempli indiquant :
 - le numéro de la réserve inscrit à la rubrique Numéro du concours ou de la réserve ;
 - la signature de la personne candidate aux endroits prévus ;
 - son numéro d'assurance sociale (NAS) ;
 - la nature et la durée des emplois occupés, y compris les mois de début et de fin de chacun des emplois et le nombre d'heures travaillées par semaine pour un emploi à temps partiel ;
- > une copie du diplôme exigé ou de l'évaluation comparative des études effectuées à l'extérieur du Québec (attestation d'équivalence) ;
- > une copie de la carte ASP Construction-Instructeur, s'il y a lieu.

Inscription

Faire parvenir le formulaire Offre de service à M^{me} Hélène Hardy ou à M^{me} Claire Lessard, Direction des ressources humaines, ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation, 200, chemin Sainte-Foy, 1^{er} étage, Québec (Québec) G1R 4X6 ou, par télécopieur, au numéro (418) 380-2119. Ce formulaire est disponible dans les centres locaux d'emploi (CLE), dans les carrefours jeunesse-emploi, dans les bureaux régionaux de Communication-Québec, ainsi que dans les bureaux régionaux et le site Internet du Secrétariat du Conseil du trésor www.tresor.gouv.qc.ca. Aucune candidature soumise par courrier électronique ne sera acceptée.

Ces réserves de candidatures constituent une occasion de matérialiser l'orientation gouvernementale relative à l'accroissement de la présence de groupes sous-représentés dans la fonction publique québécoise, tels que les membres des communautés culturelles, les anglophones, les autochtones et les personnes handicapées.

Information

M. Jean-Guy Leclerc, campus de La Pocatière, (418) 856-1110, poste 285
 M. Robert Millette, campus de Saint-Hyacinthe, (450) 778-6504, poste 241
 M^{me} Hélène Hardy, Direction des ressources humaines, (418) 380-2111, poste 3134
 M^{me} Claire Lessard, Direction des ressources humaines, (418) 380-2111, poste 3139

Québec

POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

RENSEIGNEMENTS IMPORTANTS Il peut exister d'autres conditions permettant l'accès aux concours ou aux réserves de candidatures, telle la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Les personnes handicapées et les membres des communautés culturelles peuvent poser leur candidature même s'ils ne résident pas dans la zone géographique mentionnée dans les conditions d'admission. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. L'inscription se fait avec le formulaire Offre de service, disponible dans les bureaux régionaux et le site Internet du Secrétariat du Conseil du trésor, les directions des ressources humaines des ministères et organismes, les bureaux de Communication-Québec, les centres locaux d'emploi, les carrefours jeunesse-emploi et auprès d'organismes représentant les groupes visés par les mesures d'accès à l'égalité. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse mentionnée avant la fin de la période d'inscription.

www.tresor.gouv.qc.ca/emplois

4 postes réguliers de professeur-e

DÉPARTEMENTS / ÉCOLES CHAMPS DE SPÉCIALISATION

Éducation et formation spécialisées	<ul style="list-style-type: none"> • Éducation et formation des adultes (approches et stratégies d'apprentissage des adultes)
Informatique	<ul style="list-style-type: none"> • Génie microélectronique • Télécommunications (informatique)
Sciences de la terre et de l'atmosphère	<ul style="list-style-type: none"> • Géodynamique interne

L'université a adopté un programme d'accès à l'égalité en emploi et un programme d'équité en emploi pour les femmes, les membres des minorités visibles, les autochtones et les personnes handicapées.

Toutes les personnes qualifiées sont invitées à poser leur candidature, mais la priorité sera donnée aux Canadiennes, Canadiens et aux résidentes, résidents permanents.

Une description détaillée de ces postes, y compris les exigences, les dates d'entrée en fonction et les délais pour poser votre candidature, est disponible dans Internet à www.rhu.uqam.ca.

UQÀM
 Prenez position

0219825A

LA PRESSE

CARRIÈRES ET PROFESSIONS
cyberpresse.workopolis.com

L'excellence au service de nos patients.

Le Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM) est un centre hospitalier universitaire offrant des services spécialisés et surspécialisés à une clientèle régionale et suprarégionale. Il offre également, pour sa zone de desserte plus immédiate, des soins et des services hospitaliers généraux et spécialisés. Tous ces services contribuent à l'enseignement, à la recherche et à l'évaluation des technologies et des modes d'intervention en santé, et sont offerts dans une perspective de réseaux intégrés. Le CHUM contribue également à la promotion de la santé en continuité avec les services de première ligne.

Adjoint(e) à la Direction des soins infirmiers

À ce poste permanent à temps complet basé à l'Hôpital Saint-Luc, vous devrez :

- Planifier, organiser, contrôler et diriger les activités de soins infirmiers de votre établissement.
- Diriger une équipe d'infirmier(ère)s chefs d'unité et de coordonnateur(trice)s d'activités et les soutenir dans l'évaluation de la qualité des soins et des services offerts à la clientèle.
- Assurer la qualité des actes professionnels auprès des membres du personnel infirmier.
- Collaborer avec les maisons d'enseignement à la formation, la promotion et la recherche en soins infirmiers.
- Soutenir les gestionnaires en soins infirmiers dans leurs secteurs d'activités relativement aux ressources humaines, matérielles et informationnelles.
- Agir comme chargé(e) de projets dans les dossiers CHUM.
- Participer aux décisions d'orientation et de fonctionnement de votre établissement.

Exigences : • Diplôme universitaire de 2^e cycle en sciences infirmières ou en administration • Expérience significative en soins infirmiers • Expérience en gestion • Membre en règle de l'OIIQ

Coordonnateur(trice) de la gestion de l'information Direction de la gestion de l'information et de la qualité-performance

À ce poste permanent à temps complet basé à l'Hôtel-Dieu, vous devrez :

- Planifier, organiser et coordonner la mise en œuvre d'une acculturation vers le partage et la gestion d'une information rigoureuse, intégrée, stratégique et sécuritaire, et ce, à travers tous les services du CHUM.
- Élaborer et mettre en œuvre des programmes et des politiques en matière de gestion de l'information, en conformité avec les lois, les règlements et les normes des organismes d'accréditation.
- Assurer la coresponsabilité, avec le coordonnateur de l'intégration de la Direction des ressources technologiques, de la mise en place, du maintien et de l'évolution d'une infrastructure fonctionnelle des informations, ainsi que de l'Infocentre qui exploite ces données.
- Assumer la responsabilité du fonctionnement du comité de gestion de l'information.
- Participer aux activités d'amélioration de la qualité de l'information en collaboration avec les directions concernées.

Exigences : • Diplôme universitaire de 2^e cycle dans un domaine pertinent aux champs d'activités • Diplôme de 1^{er} cycle dans un domaine clinique, un atout • Expérience au niveau des technologies de l'information ou de la gestion de l'information dans le réseau de la santé

Les compétences en gestion recherchées pour ces postes sont : • Orientation clientèle • Habileté démontrée au niveau de la communication • Dynamisme, flexibilité • Travail en équipe • Adaptabilité à un environnement en changement • Leadership • Gestion de projets • Orientation sur les résultats • Gestion de la complexité, des paradoxes et des ambiguïtés

Veillez faire parvenir votre CV, avant le 23 avril 2004, en précisant le titre du poste visé, à la : Direction des ressources humaines, CHUM - Hôpital Notre-Dame, 1560, rue Sherbrooke Est, Montréal (Québec) H2L 4M1. Courriel : chum_dotation_drh_cv@sss.gouv.qc.ca

Les CV reçus par télécopieur ne seront pas considérés. Nous offrons l'équité en matière d'emploi.



« Voilà le petit nouveau! »



MARLÈNE LEBREUX

COLLABORATION SPÉCIALE

On est tous un jour ou l'autre un « nouveau » : dans une entreprise, au sein d'une équipe de travail, dans un établissement d'enseignement, dans une association quelconque... Et cela se vérifie plus encore dans l'actuel marché du travail, véritable lieu de conquêtes et de défis qui nous poussent à nous dépasser et où nous sommes appelés, plus souvent qu'à notre tour, à jouer le rôle du « petit nouveau ».

Parce qu'ils plongent les nouvelles recrues dans un nouvel environnement, les premiers jours passés dans une entreprise constituent une étape excitante mais aussi très angoissante. Comment sortir, non seulement sains et saufs, mais également gagnants, d'une telle épreuve ?

L'objectif de la première journée est de faire bonne impression. La ponctualité est de mise, le sourire doit être au rendez-vous et l'apparence, évidemment, doit être soignée. Le but de cette journée est de faire la connaissance des personnes et des lieux.

Certaines entreprises ont mis sur pied leur propre processus d'accueil des nouveaux employés. Celui-ci peut prendre différentes formes : une visite de l'établissement, un séminaire d'intégration, une session de formation, une série de rencontres avec les cadres, une tournée des bureaux pour faire la connaissance des employés, etc. Si ce n'est pas le cas dans l'entreprise où vous entrez et que personne ne se présente à vous, prenez les devants. L'important, c'est que l'on sache qui vous êtes et que l'on soit informé du rôle que vous serez appelé à jouer au sein de l'entreprise. Par la même occasion, essayez de trouver des « repères » dans ce nouvel environnement, c'est-à-dire des personnes qui pourraient devenir vos « alliés ».

Les jours se suivent mais...

Les jours suivants, intéressez-vous à la culture de l'entreprise : quelles sont les conditions de travail, les façons de commu-

niquer, les règles d'éthique et les valeurs dominantes ?

Il est normal que les premiers instants vous semblent difficiles et qu'ils suscitent en vous de multiples doutes : « J'aurais dû garder mon emploi précédent ! », « Je ne serai jamais à la hauteur pour accomplir toutes ces tâches ! », « On dirait que personne ne s'intéresse à moi ! », « Je ne me sens pas à ma place ici », etc. En fait, 60 % des salariés qui démissionnent le feraient durant les 10 premiers jours de travail. Prenez donc le temps de vous faire une opinion sur votre nouvel emploi et de découvrir au moins quelques-uns de ses avantages.

Dites-vous que vous êtes en période d'exploration et d'essai. Des erreurs, vous allez en faire, même quand vous aurez acquis de l'expérience dans l'entreprise. Avant vous, les autres employés ont sûrement commis des erreurs, eux aussi. Une fois que vous serez plus familier avec eux, vous aurez peut-être vent de quelques-unes de leurs maladroites. « L'expérience implique une certaine somme de bévues », disait Baudelaire. En effet, l'erreur peut être, en soi, une bonne façon d'évoluer, à condition de prendre le temps de réfléchir à ses causes et à l'attitude à adopter pour ne plus la commettre.

Bien sûr, vous allez être évalué durant les premiers jours, les premières semaines ou les premiers mois. Cela va de soi, mais, à son tour, l'entreprise devra « passer le test ». D'une part, votre nouveau travail vous amènera à relever de nouveaux défis (enrichissants et passionnants, on l'espère !), et, d'autre part, vous apporterez à l'entreprise votre bagage personnel. Celui-ci comprend vos valeurs, vos talents, mais aussi vos attentes ! La nature et l'environnement de votre nouveau travail doivent correspondre à vos valeurs et à vos aspirations... Car après tout, c'est de votre bonheur au travail qu'il s'agit !

Vigie Carrière est un service de Septembre éditeur diffusé dans www.monemploi.com. Visitez le site et profitez de l'occasion pour vous abonner à Vigie Carrière, votre bulletin d'information gratuit et spécialisé dans l'actualité de l'emploi et de la formation.

BABILLARD EMPLOI

400 emplois étudiants à Montréal

Dans le cadre de son programme Placement Carrière Été 2004, la Ville de Montréal offre aux étudiants plus de 400 postes, dans plusieurs de ses arrondissements et dans différents services. La liste des emplois est affichée, du 29 mars au 16 avril 2004, sur le site Internet de la Ville de Montréal (www.ville.montreal.qc.ca), dans les bureaux Accès Montréal et dans les bureaux d'arrondissement.

Old Navy fait une percée au Québec

La chaîne Old Navy, qui est une division de Gap, ouvrira ses premiers magasins au Québec cet été. Les centres commerciaux Fairview Pointe-Claire, Promenades Saint-Bruno, Carrefour Laval, Mail Champlain, Galeries d'Anjou, Centre Eaton et Place Laurier hébergeront ces magasins de vêtements. Old Navy a ouvert ses premiers magasins au Canada en 2001 et compte actuellement 33 succursales au pays.

FORMATION

L'EXPIÉRIENCE DE LA PRATIQUE

MBA coopératif avec mentorat

Premier MBA francophone en Amérique du Nord offert en régime coopératif, ce programme unique est offert à temps complet et permet de former des gestionnaires polyvalents en contact avec le monde des affaires.

- un encadrement individuel par un mentor tout au long de la formation et même plus longtemps
- un accès privilégié à l'expérience, aux contacts avec un réseau et une immersion bénéfique dans le milieu des affaires
- une occasion en or d'entrer en contact avec la réalité de la profession de gestionnaire
- des mentors offrant un grand choix d'expérience en finance, marketing ou management

MBA à temps partiel Diplôme de 2^e cycle de gestion

Ces programmes sont offerts exclusivement en régime à temps partiel et sont conçus de manière à pouvoir maintenir ses responsabilités professionnelles pendant la formation. On peut alors mettre immédiatement en application dans son cadre de travail ce qui vient d'être vu en cours et en retour, enrichir les échanges en classe par l'apport de son expérience professionnelle.

Maîtrise en fiscalité

Chef de file au Québec depuis maintenant 30 ans, le programme de maîtrise en fiscalité offert par l'Université de Sherbrooke intègre les trois dimensions fondamentales de la fiscalité : l'aspect légal, comptable et économique.

La nouvelle structure du programme*, basée sur la réalisation de mandats fiscaux et le développement de compétences, permet aux étudiantes et aux étudiants d'intégrer d'avantage les apprentissages théoriques à la pratique fiscale.

Deux concentrations sont offertes dans le cadre de ce programme, dont l'une en planification fiscale et l'autre en planification financière personnelle intégrée.

Ce programme est offert à temps complet à Sherbrooke et à temps partiel à Longueuil.

Bourses de la Chaire en fiscalité et en finances publiques

La Chaire en fiscalité et en finances publiques décernera 3 bourses d'admission pouvant atteindre 3000 \$ chacune aux candidates et candidats jugés exceptionnels. De plus, 2 bourses d'accompagnement à la rédaction pouvant atteindre 15 000 \$ chacune seront offertes aux étudiantes ou étudiants dont l'essai s'insérera dans la mission de la Chaire.

* Sous réserve de l'approbation des instances décisionnelles concernées.

FORMATION

La relève en aéronautique en chute libre

La tragédie du 11 septembre 2001 a touché de plein fouet le secteur de l'aéronautique. À l'École nationale d'aérotechnique (ÉNA), les demandes d'admission n'ont cessé de chuter depuis lors, passant de 756 en 2001 à 246 en 2004 ! On prévoit donc qu'il manquera de techniciens en aéronautique à partir de 2007. En trois ans, il n'y aura en effet que 115 élèves qui seront diplômés des programmes de construction aéronautique, d'entretien d'aéronefs et d'avionique. C'est bien peu pour combler les besoins de main-d'oeuvre d'une industrie qui compte plus de 250 entreprises au Québec.

Recherche sur les écosystèmes forestiers

Le Bas-Saint-Laurent est riche de ses ressources forestières. Grâce à l'aménagement d'un grand laboratoire naturel, doté de capteurs et de senseurs électroniques apportant des renseignements sur des dizaines d'hectares de forêt, la région entend jouer un rôle majeur dans la recherche sur les écosystèmes forestiers. Par exemple, avec nos capteurs, notre équipe sera à même de voir les effets du réchauffement qu'on connaît pendant certaines périodes de l'hiver et elle pourra en étudier les effets à long terme », explique Luc Sirois, professeur de biologie et titulaire de la Chaire de recherche sur la forêt habitée de l'Université du Québec à Rimouski (UQAR).

UNIVERSITÉ DE
SHERBROOKE

Renseignements
(819) 821-7333
1 800 267-UEDES
Sherbrooke (Québec) J1K 2R1
www.USherbrooke.ca/adm

OFFRES D'EMPLOI

PETITES ANNONCES

TÉLÉPHONE (514) 987-VENDU
TÉLÉCOPIEUR (514) 848-6287
petitesannonces@lapresse.ca



Commission de la construction du Québec

La CCQ est un lieu de concertation privilégié pour l'industrie de la construction. Avec ses 900 employé(e)s, elle veille à l'application de la Loi, des règlements et des conventions collectives régissant les relations de travail dans l'industrie de la construction, en plus de fournir plusieurs services aux employeurs et salariés de l'industrie.

Direction des ressources humaines
3530, rue Jean-Talon O.
Montréal (Québec)
H3R 2G3
ressources.humaines@ccq.org

Parmi les services qu'elle dispense à ses clients, la CCQ, par l'entremise de la Direction des avantages sociaux, est chargée d'administrer les régimes d'avantages sociaux des travailleurs de l'industrie de la construction. Nous recherchons des candidat(e)s pour les deux postes temporaires suivants :

AGENT(E) EN ASSURANCE INVALIDITÉ

Les défis :

Vous effectuerez des entrevues, des études, des enquêtes ou des analyses afin d'établir et de vérifier l'admissibilité et le montant des prestations prévues pour les requérants ou bénéficiaires. À cet effet, vous veillerez à l'application de la réglementation sur les relations du travail dans l'industrie de la construction, en ce qui concerne les régimes complémentaires d'assurance vie et d'assurance salaire de courte et longue durée.

Le profil :

Vous combinez un diplôme d'études secondaires avec 6 années d'expérience pertinente en assurance invalidité (salaire court terme et long terme). Soucieux(euse) de la qualité des services rendus à la clientèle, vous êtes reconnu(e) pour vos aptitudes indéniables pour la communication orale et écrite, votre rigueur, votre éthique professionnelle, de même que pour votre capacité d'analyse et de résolution de problèmes. Vous aimez également le travail d'équipe et faites preuve de contrôle de soi.

La CCQ offre une rémunération variant entre 16,83 \$ et 22,44 \$ l'heure, selon la convention collective en vigueur, à laquelle s'ajoute une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 16 avril 2004, en mentionnant le titre du poste.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.



Académie Laurentienne

Une petite école qui prépare mieux au monde des Grands

L'Académie Laurentienne est une école privée située à Val-Morin, dans la très belle région des Laurentides. Elle dispense des services de scolarisation et de pensionnat pour les élèves canadiens et internationaux de niveau primaire et secondaire.

Directeur(trice) de l'enseignement

Fonctions et responsabilités:

Sous l'autorité du Directeur général, la personne titulaire de ce poste est responsable de l'administration, de la planification, de l'organisation, de la direction, du contrôle et de l'évaluation de l'ensemble des programmes, des activités de l'enseignement primaire et secondaire de même que des ressources qui y sont affectées.

Compétences recherchées:

- une vision pédagogique dans le développement et la gestion des programmes;
- une très bonne connaissance de la réforme de l'Éducation et des enjeux qui y sont rattachés;
- une bonne maîtrise des technologies de l'information et des communications appliquées à l'enseignement;
- le sens de l'organisation et un souci pour l'excellence;
- une capacité de gérer les ressources humaines avec respect, souplesse et fermeté;
- un leadership mobilisateur pour rassembler et susciter des initiatives.

Qualifications:

- brevet d'enseignement et diplôme universitaire de 1er cycle mais de préférence de 2e cycle dans un champ de spécialisation approprié;
- un minimum de 8 ans d'expérience en enseignement;
- toute expérience comme cadre serait un atout;
- la connaissance du logiciel pédagogique FGP et de pluriweb serait également un atout important;
- une bonne connaissance du réseau de l'enseignement privé.

Rémunération et conditions de travail:

Selon les politiques salariales des cadres en vigueur à l'Académie Laurentienne. Le(la) candidat(e) devra faire preuve de flexibilité et de disponibilité en dehors de l'horaire régulier de travail.

Entrée en fonction: Août 2004.

Prière de faire parvenir votre offre de service accompagnée d'un curriculum vitae par courriel ou par envoi postal à:

Académie Laurentienne
André Foisy, Directeur général
1200, 14e avenue, Val-Morin, (Québec) J0T 2R0
Courriel: andre.foisy@al.qc.ca

Pour plus d'informations sur notre projet éducatif, visitez notre site à: www.academiel laurentienne.com

Nous vous remercions de votre intérêt, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour entrevue.

marie claire

Boutiques

TERRA NOSTRA

SAN FRANCISCO

Le groupe Marie-Claire, le leader dans le mode au Québec offre une opportunité de carrière pour une (un) :

dessinatrice (teur) - acheteuse (eur)

Nous sommes à la recherche d'une personne d'expérience pour une de nos divisions les plus importantes.

La personne devra avoir la capacité de monter des collections complètes de vêtements coordonnés. Elle devra être très au fait des tendances actuelles et avoir la capacité de les interpréter avec une approche commerciale.

Les spécifications techniques ainsi que le dessin sur ordinateur ne devront pas avoir de secret pour vous.

La communication et le travail d'équipe sont primordiaux. La personne devra faire preuve de leadership.

Vous devez détenir un diplôme reconnu en dessin de mode.

Votre candidature sera traitée confidentiellement.

Faites parvenir votre cv par fax à l'attention de Robert Provost au 514-355-2423 ou par courriel à rprovost@marie-claire.com

R 300

Le centre de la Petite Enfance Aux Nids des Petits, titulaire d'un permis de 350 places recherche un(e):

DIRECTRICE GÉNÉRALE ou DIRECTEUR GÉNÉRAL

Nature du travail:

Consiste à orienter, organiser, diriger, soutenir, coordonner et contrôler l'ensemble des activités du CPE dans le respect des valeurs du CPE et conformément à sa mission. Cette personne assume la gestion du CPE tant sur le plan des ressources humaines, financières, matérielles que pédagogiques.

Exigences:

- Diplôme d'études universitaires (BAC) en administration ou gestion de personnel ou dans un domaine relié à la petite enfance. Une expérience de travail pertinente peut compenser pour une scolarité inférieure à celle exigée.

Expériences et qualités requises:

- Expérience en gestion dans des fonctions de gestion financière, des ressources humaines et pédagogiques.
- Excellente maîtrise du français oral et écrit.
- Bonne connaissance du milieu des CPE.

Salaire: Selon l'expérience et l'échelle salariale du MESSF.

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae d'ici le 22 avril 2004 à l'attention de:

Lynda Castonguay
Comité de sélection
136 rue Lois
Gatineau, Qc J8Y 3R7

R 300

wedco

Une division de : The Plastics Group

SET-UP MAN (QUART DE NUIT)

Produits Moulés Wedco, un important fabricant de produits en plastique, est présentement à la recherche : d'un set-up man (quart de nuit).

Fonctions :

- Effectuer le pré set-up et post set-up;
- Effectuer le set-up (Montage) sur machine;
- Effectuer ajustements de base sur machines, tels que : pression d'injection, minuteries, paraison, équipements auxiliaires, etc.
- Effectuer entretien correctif et préventif.

Exigences :

- DEP en mécanique industrielle ou attestation "ajusteur de machines", jumelée à un minimum de 5 ans d'expérience dans une entreprise de moulage par soufflage.

Toute personne intéressée est priée de faxer son CV au département des ressources humaines au (450) 655-4944 ou le poster au 1289 Newton, Boucherville, J4B 5H2.

R 300

wedco

Une division de : The Plastics Group

COORDONNATEUR DE L'ENTRETIEN

La compagnie Wedco Produits Moulés, une division de The Plastics Group, est à la recherche d'un Coordonnateur de l'entretien expérimenté. Cette personne, se rapportant au Directeur technique, est responsable de toutes les fonctions d'entretien de l'usine, incluant les coûts, la supervision des employés de maintenance et des projets d'usine. Doit être minutieux, capable d'évoluer dans un environnement rapide. Si vous détenez un DEC en génie mécanique, êtes parfaitement bilingue et avez un minimum de 5 ans d'expérience, veuillez soumettre votre curriculum vitae à :

Wedco
Service des ressources humaines
1289 Newton, Boucherville (Qc) J4B 5H2
Courriel: mhbrouchu@wedco.com
Télécopieur: (450) 655-4944

R 300

ACIER CMC STEEL

Division de/ of Crawford Metal Corporation

REPRÉSENTANT(E) SERVICE À LA CLIENTÈLE

benoit.meury@crawfordmetal.com

télécopieur : 450-646-9072

R 300



Un été dans l'ouest une expérience inoubliable !!!

Emploi d'étudiants disponibles OLYMEL Red Deer (Alberta)

Olymel s.e.c. est le leader canadien de l'abattage, de la coupe, de la transformation et de la commercialisation de la viande de porc et de volaille. Grâce aux 9 000 employés, à ses fournisseurs et à ses partenaires, les consommateurs peuvent apprécier des viandes savoureuses et des produits alimentaires de qualité supérieure. Olymel s.e.c. est fier de vous annoncer que encore une fois cette année, plus de 75 emplois pour étudiants sont disponibles à notre usine de Red Deer (Alberta).

VOICI PLUS EN DÉTAILS CE QUI VOUS ATTEND ..

Olymel Red Deer est une usine où plus de 1300 employés se mettent à l'œuvre tous les jours pour offrir un produit de qualité à ses clients et ce de l'abattage à la découpe de porc, entre Calgary et Edmonton, à environ 2 heures de route de Banff et du Lac Louise. Red Deer est une ville dynamique de 70 000 habitants. Pour plus d'informations, visitez : <http://www.city.red-deer.ab.ca>

Les conditions d'emploi sont les suivantes :

- La période de travail des étudiants s'étend du 10 mai au 17 septembre 2004 inclusivement
- 10,55 \$/heure ou 340 \$ pour 40 heures travaillées
- Transport par autobus gratuit dans Red Deer pour se rendre au travail
- Formation sur différents emplois
- Possibilité de cours d'anglais gratuits
- Tirage de bourses d'études, (période minimum de travail exigé)
- De nombreuses chambres sont disponibles dans Red Deer et vous pouvez consulter à cet effet, le site suivant : <http://reddeeradvocate.com> dans la section classifié.

VOUS ÊTES INTÉRESSÉ ? .. FAITES-NOUS PARVENIR VOTRE CV À L'ADRESSE COURRIEL SUIVANTE : APPLY@OLYMEL.COM EN NOUS INDIQUANT QUELLE DATE VOUS POUVEZ COMMENCER À TRAVAILLER. FAITES VITE, VOUS AVEZ JUSQU'AU 17 AVRIL 2004 POUR SOUMETTRE VOTRE CANDIDATURE. NOTEZ QUE SEULES LES CANDIDATURES RETENUES SERONT CONTACTÉES.

OLYMEL S.E.C.
7550, 40e avenue
Red Deer, Alberta T4N 6R7

L'ÉQUIPE OLYMEL RED DEER VOUS ATTEND !!! A QUI LA CHANCE ???

R 322

wedco

Une division de : The Plastics Group

ÉLECTROMÉCANICIEN (QUART DE NUIT)

Produits Moulés Wedco, un important fabricant de produits en plastique, est présentement à la recherche : d'un électromécanicien (quart de nuit).

Fonctions :

- Diagnostiquer et réparer les problèmes des systèmes mécanique, hydraulique, électrique et pneumatique;
- Effectuer l'entretien préventif des équipements.

Exigences :

- DEP électromécanique jumelée à un minimum de 3 ans d'expérience pertinente. La connaissance de l'informatique ainsi qu'une expérience dans le secteur du plastique est un atout.

Toute personne intéressée est priée de faxer son CV au département des ressources humaines au (450) 655-4944 ou le poster au 1289 Newton, Boucherville, J4B 5H2.

R 300

ADJOINTE ADMINISTRATIVE

Notre groupe, est à la recherche d'une (e) adjoint(e) administratif(ve) bilingue à temps plein. Les tâches comprennent entre autre : secrétariat général, préparations de proposition, gestion et classement de documents, mise à jour des banques de données, mise en page de textes et de tableaux, prises d'appels, etc.

- Parfaite maîtrise du français et de l'anglais (oral et écrit)
- Connaissance de l'espagnol un atout
- Solide formation en secrétariat
- Minimum de 3 à 5 années d'expérience pertinente
- Excellente connaissance de Word, Excel et Power Point
- Facilité à travailler pour plusieurs personnes dans des domaines variés (ingénierie, administration)

Salaire selon expérience et qualifications.

Faire parvenir C.V. à l'adresse suivante :
GROUPE CINTEC
Attention: Ressources humaines
7475, bl. Newman, suite 309
LaSalle (Qc) H8N 1X3
Fax : (514) 365-2964
courriel : mlillon@cintec.ca

R 300

SOCAM (Pte St-Charles) cherche

Gestionnaire immobilier résidentiel & logements sociaux.

Formation finance obligatoire. Connaissance des programmes de subventions; travail sous la gouverne de c.a.; équipe multidisciplinaire.

Atout logiciels comptables Hopem et autres. Travail à temps partiel, 3 jrs/sem. (21h). Autonomie, bilinguisme, entregent nécessaire.

Faxe CV avant le 20 avril au (514) 932-0148

R 300

SUPERVISEUR ESTIMATEUR (DIRECTEUR DES OPERATIONS)

Mtl. Cie d'entretien ménager en expansion. 3 ans d'exp. min. Participation aux profits. (Confidentialité assurée)

Faxe CV au 450-227-1097.

R 300

REPRÉSENTANT au service à la clientèle

Vous procéderez à l'entrée de données de bons d'achats des clients dans un système informatique et confirmez les dates d'expédition à ces derniers. Vous effectuerez également le suivi avec les départements d'expédition et informerez les vendeurs des activités concernant leurs clients. De plus, vous complèterez les formulaires de plaintes et produirez les rapports de vente hebdomadaires et ceux des expéditions journalières. Enfin, vous assumerez le classement et toute autre tâche connexe. Titulaire d'un diplôme d'études secondaires, vous comptez de 3 à 5 années d'expérience liée à l'emploi. Vous êtes également bilingue et démontrez de fortes aptitudes pour la communication et la gestion du stress, des priorités et des exigences de certains clients. Minutieux, vous possédez un esprit d'équipe marqué et un sens poussé de l'organisation.

Emballage Alimentaire Reynolds
une entreprise d'Alcoa



Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre c.v. avant le 21 avril 2004 à Emballage alimentaire Reynolds Canada inc., Service des ressources humaines, 5555, rue William-Price, Laval (Québec) H7L 6C4 • Télécopieur : 450-622-4216
Courriel : recrutement@reynoldsfodpackaging.ca

Nous soucrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

Les SPORTS GILBERT ROUSSEAU sont à la recherche d'un

DIRECTEUR DE MAGASIN

La ou le titulaire du poste gèrera l'ensemble des opérations du magasin de Laval.

- 5 ans d'expérience en gestion, dont trois années en gestion de plus de 30 employés
- Parfaitement bilingue (anglais/français) de préférence
- Aptitude à travailler sous pression dans un environnement au rythme rapide
- Diplôme d'études universitaires ou collégiales; spécialisation en affaires ou en gestion un atout

Envoyez votre C.V. à:
Sports Gilbert Rousseau a/s Michel Beaudin
4440, autoroute 440 Ouest, Laval H7T 2P7
Fax: 450 681 1144 Courriel: nlachaine@sportsrousseau.com

Ébénisterie Idées-Sign (Terrebonne)

Recherche candidat(e) dynamique pour un poste de

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES EN ARMOIRES DE CUISINES ET MEUBLES SPÉCIAUX

Exigences :

- Très bonne expérience dans la vente
- Exceller dans la lecture de plans, la prise de mesure
- Connaissance des logiciels Excel et Word
- Familiarité avec le territoire de la Rivière-Nord
- Connaissance de la P.V.A.
- Clientèle visée : Particuliers et constructeurs

Contactez : Idées-sign@domicil.com Par télécopieur : 450-477-0089

R 300

304 POSTES CADRES ET PROFESSIONNELS

Avocat - Énergie

Une importante association de consommateurs est à la recherche d'un(e) avocat(e) pour représenter l'association devant la Régie de l'énergie et coordonner le dossier de l'énergie.

Exigences: Membre du Barreau du Québec. Deux ans d'expérience en litige. Connaissance en économie et en réglementation. Bilingue. Bonne capacité d'analyse et de rédaction, facilité à communiquer, leadership et autonomie. Connaissance du milieu associatif un atout.

Salaire de départ: 31 500 \$ (selon expérience). Envoyer votre c.v. à: Option consommateurs, 2120 rue Sherbrooke Est, bureau 604, Montréal, H2K 1C3, au plus tard le 21 avril 2004. Fax: (514) 598-8511. Courriel: reed@option-consummateurs.org

R 300

NOTAIRES TECHNICIENS JURIDIQUES

Étude de notaires, bien établie à Brossard recherche notaires et techniciens juridiques - droit immobilier - postes permanents - salaire avantageux.

Faxer CV: 450-671-9767 Aubertin, Brisebois & Bounard, notaires

R 304

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

BESOIN URGENT DE PERSONNEL DENTAIRE APPELÉZ SANS FAUTE PERSONNEL DENTAIRE

Diane Soucy, 514-488-6855 fax: 514-488-9266 personnel.dentaire@qc.ca

R 300

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

ASSISTANT(E) EN optique avec exp., le candidat(e), doit faire preuve d'initiative et aimer la vente au détail, bilingue temps partiel. Faxer CV au: 514-277-6129

ASSISTANT(E) dentaire bilingue, expériences, temps plein ou partiel. Envoyez CV par fax: 514-341-6922

BESOIN URGENT DE PERSONNEL DENTAIRE APPELÉZ SANS FAUTE PERSONNEL DENTAIRE

Diane Soucy, 514-488-6855 fax: 514-488-9266 personnel.dentaire@qc.ca

R 300

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

ORGANISME DE DÉFENSE DES DROITS Le Projet Genèse

Le Projet Genèse désire combler un poste à son Centre de Services individuels, très achalandé, offrant des services d'information, de référence et de défense des droits sociaux, dans un quartier multiculturel. Supervision de bénévoles et d'étudiant-e-s. Devra aussi coordonner le programme de Conseils à domicile. Exigences :

- bilinguisme, expérience minimale de 5 ans dans un organisme communautaire, connaissance des besoins contextuels des groupes culturels minoritaires. Etudes en droit ou service social un atout. Troisième langue un atout. Les membres des minorités visibles sont encouragés à postuler. Envoyer C.V. avant le 28 avril au Projet Genèse, 4735, Côte-Ste-Catherine, Montréal H3W 1M1. Télécopieur : 738-6385

JEAN-COUDRE COMMIS DE LABORATOIRE avec min. 1 an d'exp. en pharmacie, temps plein et/ou partiel. Se présenter au 865 Ste-Catherine Est. Demander Paul Teller ou faxer CV: 514-849-9157

R 300

DENTAIRE

BESOIN URGENT de secrétaires, assistantes, hygiénistes

COURS OFFERT Formation spécialisée en secrétariat dentaire à MtL, Laval, Rive-Sud

CONTACTEZ-NOUS pour agence ou cours (514) 277-8080

FGPS Maryse Richard Inc

R 300

ERGOTHÉRAPEUTES

recherché(e)s pour cliniques multidisciplinaires bien établies. Conditions très avantageuses.

Envoyer votre C.V. à: readpatrick@sympatico.ca

HYGIÉNISTE-DENTAIRE poste permanent, à Brossard, de jour du lundi au jeudi, 30h/sem. Tél. : 514-909-8424

HYGIÉNISTE DENTAIRE, temps partiel, 1 à 2 jours/semaine, à Montréal, métro Jean-Talon, 514-270-2927

R 300

PHARMACIE TECHNICIENNE

temps partiel; Polyclinique St-Martin, Laval. Laisser C.V. ou fax: 514-822-1079

PHARMACIE MORIN Assistante(e) technique avec expérience, temps plein, bonnes conditions de travail. Inf., Ginette Bossé. Faxer CV au 514-327-2442

Fax: 514-327-2448 M. Antonio Boyard

PHARMACIEN(NE) pour pharmacie Jean Goutu. Temps plein et/ou partiel. Conditions intéressantes. Tél. : 514-327-2442 Fax: 51

Offres d'emploi



306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES

RIVE-SUD, hygiéniste dentaire remplacement de congé de maternité, débutant juil. 24, 30 à 40h/sem. Contactez Suzanne au: 450-638-4122

SECRÉTAIRE dentaire avec expérience demandée pour rejoindre équipe dynamique et enthousiaste. 4 jrs/sem incluant 2 soirs. 514-353-7410 Fax: 514-353-3434

SECRÉTAIRE médicale bilingue avec exp., poste permanent, 35 h/sem, du lundi au ven. Expérience en facturation informatisée, salaire selon exp. Fax: 514-344-1991

310 BUREAUX

VOUS AIMERIEZ TRAVAILLER AU TÉLÉPHONE ?

Votre tâche consistera à évaluer la satisfaction des clients de BELL Canada quant aux services et produits offerts.

VOUS RECHERCHER UN ENVIRONNEMENT AGREABLE ?

Nous vous offrons, selon vos besoins, un poste à temps plein ou partiel.

Nous exigeons un minimum de 19 heures par semaine incluant le samedi et une vitesse de frappe de 25 mots minute minimum.

Bilinguisme obligatoire

Micheline Pelletier
Saine Marketing
Fax 514 931-5720 Tél. 514 931-8236
mpelletier@sainemarketing.com

310 BUREAUX

Important concessionnaire automobile de la région de Montréal est à la recherche d'un(e)

COMMIS À LA COMPTABILITÉ
ventes, recevables et payables

- Expérience obligatoire chez un concessionnaire
- Connaissance du système ADP, Word et Excel
- Bilinguisme obligatoire

Heures de travail: 8 h à 17 h
Faire parvenir CV fax: 514-725-5936

319 VENTE, COMMERCE

ADJOINTS MARKETING (10), étudiants adm., 3h/sem., + pos. 100\$ à 300\$. 514-259-1581

BOÛTIQUE cadeaux et déco. Haut de gamme. Recherche conseiller(ère) bilingue, temps plein ou partiel, à Westmount. Faire parvenir CV par fax au 514-932-9755 ou courriel: ademazog@videotron.ca

CUISINE-SALLE DE BAIN chercheurs représentant(e) pour vaste salle de montage, avec expérience, seulement. Salaire plus commission. 514-376-3232

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES services d'uniforme, bilingue, prêt à relever le défi de la création d'une nouvelle clientèle. 55.000 à 85.000 \$/an. Faire parvenir votre CV à l'attention de bureau des ventes. 613-744-8995

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

GALERIE 1225
ART VIN

La Galerie 1225 Art et Vin située au coeur du centre-ville recherche

Sommelier / gérant d'établissement
5 jours semaine
Aptitudes pour développer un programme de vin

Faire parvenir CV par fax au 514-395-8181
Tél.: 514-395-1225 - OU par le poste au 1225 de la Montagne, Montréal H3G 1Z2

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

GALERIE 1225
ART VIN

La Galerie 1225 Art et Vin située au coeur du centre-ville recherche

Barman / Barmaid
Connaissance des vins un atout

Faire parvenir CV par fax au 514-395-8181
Tél.: 514-395-1225 - OU par le poste au 1225 de la Montagne, Montréal H3G 1Z2

331 ENTRETIEN, SECURITE, CONCIERGE

CENTRE-VILLE, gestion-conciergerie, bl., 46 log., connaissances info, app. + \$ 450-439-5007

COUPLE CONCIERGE RÉSIDENT (Centre-ville de Montréal) couple ou personne seule (sérieux(e)), bilingue avec expérience en conciergerie pour immeuble résidentiel (255 app.). Préparation appartements vacants, entretien mécanique, entretien immeuble. Doit avoir ses propres outils. Candidats sans expérience pertinente s'abstenir. S.V.P. envoyer CV par fax au 514-737-5857

331 ENTRETIEN, SECURITE, CONCIERGE

GARDIEN DE NUIT, immeuble résidentiel, 250 app., avec expérience, de 19h à 5h, du lundi au vendredi, 8 \$ / h. Laissez message 514-989-1302

RIDGEWOOD, haut de la Montagne, couple surintendant bilingue demandé avec exp., édifice 133 log., app. fourni plus salaire. Appelez ente 9 h et 16 h au 514-342-5401.

V.M.R. couple concierge demandé avec exp., habile en réparations, bilingue, salaire + logement incl. 514-384-7225

340 EMPLOIS DIVERS

BESOIN D'UN REVENU D'APPOINT? Entreprise spécialisée dans le développement du potentiel humain, recherche des personnes pour faire du télémarketing à domicile. Si vous êtes intéressés, faites parvenir votre CV par téléc. au 819-477-1115 ou au courriel: nancymartineau@belnet.ca

PROPRIÉTAIRE de plusieurs blocs app. recherche assistant pour aider notre homme de maintenance, temps plein, avec connaissances de plomberie, électricité, menuiserie, peinture, plâtre. 514-733-5020

343 EMPLOIS DEMANDÉS

FEMME, propre, pour entretien ménager, temps plein ou partiel, avec réf., exp., région de Montréal. Tél.: 514-729-1536

POUR améliorer votre anglais pour les affaires. Professeur d'anglais certifié avec expérience, peut vous aider dans vos résultats d'examen du gouvernement "niveau A B C". James, 514-288-9633.

307 EDUCATION ENSEIGNEMENT

COLLÈGE CHARLEMAGNE (www.collegecharlemagne.com) cherche

Professeur(e) de Français au secondaire

Poste permanent, temps plein. Qualifications légales. Disponibilité 30 août 2004

Envoyer C.V. à: Madame Claudette Bélanger Collège Charlemagne Inc. 5000, rue Pilon Pierrefonds (QC) H9K 1G4 Aucune télécopie ni appel téléphonique ne seront considérés

COLLÈGE CHARLEMAGNE (www.collegecharlemagne.com) cherche

Professeur(e) de Sciences au secondaire

Poste permanent, temps plein. Qualifications légales

Professeur(e) de Mathématiques au secondaire

Poste permanent, temps plein. Qualifications légales

Envoyer C.V. à: Madame Claudette Bélanger Collège Charlemagne Inc. 5000, rue Pilon Pierrefonds (QC) H9K 1G4 Aucune télécopie ni appel téléphonique ne seront considérés

COLLÈGE CHARLEMAGNE (www.collegecharlemagne.com) cherche

Professeur(e) de Géographie, Histoire Religion et éthique religieuse au secondaire

Temps plein. Qualifications légales. Disponibilité 30 août 2004

Envoyer C.V. à: Madame Claudette Bélanger Collège Charlemagne Inc. 5000, rue Pilon Pierrefonds (QC) H9K 1G4 Aucune télécopie ni appel téléphonique ne seront considérés

REPRÉSENTANT(E) dynamique, min. 3 ans exp., pour société cosmétique haut de gamme, être esthétique, vendre un atout, très bon salaire + commissions, allocation voiture et autres avantages. CV par fax au 450-971-1312, R 319

REPRÉSENTANT(E)S vente de pub pour magazine sportif. Exp. obligatoire. Fax CV 450-679-7429; 514-962-4992.

REPRÉSENTANT / AGENT demandé avec exp. dans la vente de pompes, domaine industriel, alimentaire, firme d'ingénierie. Envoyer C.V. courriel: diaspecc@yahoo.ca

REPRÉSENTANT(E) dynamique, min. 3 ans exp., pour société cosmétique haut de gamme, être esthétique, vendre un atout, très bon salaire + commissions, allocation voiture et autres avantages. CV par fax au 450-971-1312, R 319

REPRÉSENTANT(E)S vente de pub pour magazine sportif. Exp. obligatoire. Fax CV 450-679-7429; 514-962-4992.

REPRÉSENTANT / AGENT demandé avec exp. dans la vente de pompes, domaine industriel, alimentaire, firme d'ingénierie. Envoyer C.V. courriel: diaspecc@yahoo.ca

REPRÉSENTANT(E) Cie établie 70 ans, nettoyage drains, puisards, lave-auto, trappe à graisse, véhicule fourni. Brault Drain 514-592-3727, fax 514-523-0402

VEUNDEUR(SE) pour prospection de nouveaux clients et desservir la clientèle actuelle dans la grande région de Montréal à Québec. Nous sommes une entreprise réputée de distribution et transformation de films plastiques établie à Toronto et désirant mieux servir ses clients du Québec. Les candidats révisés malheureusement le français et l'anglais, sont ambitieux et doivent travailler sous supervision réduite et ont beaucoup d'entre-ent. Formation donnée sur les produits. Salaire en fonction de l'expérience. Faire parvenir votre CV à: La Presse Réf. 2012, C.P. 6041, succ. Centre-Ville, Montréal, Québec, H3C 3E3.

ENTRETIEN général et ménage d'un local abritant une clinique vétérinaire. Poste permanent, temps plein. Faire parvenir CV au 764 St-Denis, MtH2R2E4, avant le 17 avril.

COUPLE concierge sur place, bilingue, expérimenté, pour édifice de 187 app. De Maisonnewest ouest, app. + salaire. Fax: 514-934-0669, ou téléphone: 514-934-0555

ENTRETIEN général et ménage d'un local abritant une clinique vétérinaire. Poste permanent, temps plein. Faire parvenir CV au 764 St-Denis, MtH2R2E4, avant le 17 avril.

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES Recherché(e) par un chef de file du domaine des animaux de compagnie pour effectuer des démonstrations dans les magasins spécialisés de nourriture pour animaux. Temps partiel, fin de semaine SEULEMENT. 12\$/HRS. Exp. de la vente nécessaire. Doit être bilingue. Appeler au 416 444-3050, poste 291

TENU de livres pour petites entreprises sur Simple Comptable. Rapport TPS-TVQ, DAS service informatisé, région de St-Eustache. Sylvie au (450) 623-2775.

COLLÈGE CHARLEMAGNE (www.collegecharlemagne.com) cherche

Professeur(e) de Français au secondaire

Poste permanent, temps plein. Qualifications légales

Envoyer C.V. à: Madame Claudette Bélanger Collège Charlemagne Inc. 5000, rue Pilon Pierrefonds (QC) H9K 1G4 Aucune télécopie ni appel téléphonique ne seront considérés

COLLÈGE CHARLEMAGNE (www.collegecharlemagne.com) cherche

Professeur(e) de Sciences au secondaire

Poste permanent, temps plein. Qualifications légales

Professeur(e) de Mathématiques au secondaire

Poste permanent, temps plein. Qualifications légales

Envoyer C.V. à: Madame Claudette Bélanger Collège Charlemagne Inc. 5000, rue Pilon Pierrefonds (QC) H9K 1G4 Aucune télécopie ni appel téléphonique ne seront considérés

COLLÈGE CHARLEMAGNE (www.collegecharlemagne.com) cherche

Professeur(e) de Géographie, Histoire Religion et éthique religieuse au secondaire

Temps plein. Qualifications légales. Disponibilité 30 août 2004

Envoyer C.V. à: Madame Claudette Bélanger Collège Charlemagne Inc. 5000, rue Pilon Pierrefonds (QC) H9K 1G4 Aucune télécopie ni appel téléphonique ne seront considérés

REPRÉSENTANT(E) dynamique, min. 3 ans exp., pour société cosmétique haut de gamme, être esthétique, vendre un atout, très bon salaire + commissions, allocation voiture et autres avantages. CV par fax au 450-971-1312, R 319

REPRÉSENTANT(E)S vente de pub pour magazine sportif. Exp. obligatoire. Fax CV 450-679-7429; 514-962-4992.

REPRÉSENTANT / AGENT demandé avec exp. dans la vente de pompes, domaine industriel, alimentaire, firme d'ingénierie. Envoyer C.V. courriel: diaspecc@yahoo.ca

REPRÉSENTANT(E) Cie établie 70 ans, nettoyage drains, puisards, lave-auto, trappe à graisse, véhicule fourni. Brault Drain 514-592-3727, fax 514-523-0402

VEUNDEUR(SE) pour prospection de nouveaux clients et desservir la clientèle actuelle dans la grande région de Montréal à Québec. Nous sommes une entreprise réputée de distribution et transformation de films plastiques établie à Toronto et désirant mieux servir ses clients du Québec. Les candidats révisés malheureusement le français et l'anglais, sont ambitieux et doivent travailler sous supervision réduite et ont beaucoup d'entre-ent. Formation donnée sur les produits. Salaire en fonction de l'expérience. Faire parvenir votre CV à: La Presse Réf. 2012, C.P. 6041, succ. Centre-Ville, Montréal, Québec, H3C 3E3.

ENTRETIEN général et ménage d'un local abritant une clinique vétérinaire. Poste permanent, temps plein. Faire parvenir CV au 764 St-Denis, MtH2R2E4, avant le 17 avril.

COUPLE concierge sur place, bilingue, expérimenté, pour édifice de 187 app. De Maisonnewest ouest, app. + salaire. Fax: 514-934-0669, ou téléphone: 514-934-0555

ENTRETIEN général et ménage d'un local abritant une clinique vétérinaire. Poste permanent, temps plein. Faire parvenir CV au 764 St-Denis, MtH2R2E4, avant le 17 avril.

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES Recherché(e) par un chef de file du domaine des animaux de compagnie pour effectuer des démonstrations dans les magasins spécialisés de nourriture pour animaux. Temps partiel, fin de semaine SEULEMENT. 12\$/HRS. Exp. de la vente nécessaire. Doit être bilingue. Appeler au 416 444-3050, poste 291

TENU de livres pour petites entreprises sur Simple Comptable. Rapport TPS-TVQ, DAS service informatisé, région de St-Eustache. Sylvie au (450) 623-2775.

TENU de livres pour petites entreprises sur Simple Comptable. Rapport TPS-TVQ, DAS service informatisé, région de St-Eustache. Sylvie au (450) 623-2775.

COLLÈGE CHARLEMAGNE (www.collegecharlemagne.com) cherche

Professeur(e) de Français au secondaire

Poste permanent, temps plein. Qualifications légales

Envoyer C.V. à: Madame Claudette Bélanger Collège Charlemagne Inc. 5000, rue Pilon Pierrefonds (QC) H9K 1G4 Aucune télécopie ni appel téléphonique ne seront considérés

COLLÈGE CHARLEMAGNE (www.collegecharlemagne.com) cherche

Professeur(e) de Sciences au secondaire

Poste permanent, temps plein. Qualifications légales

Professeur(e) de Mathématiques au secondaire

Poste permanent, temps plein. Qualifications légales

Envoyer C.V. à: Madame Claudette Bélanger Collège Charlemagne Inc. 5000, rue Pilon Pierrefonds (QC) H9K 1G4 Aucune télécopie ni appel téléphonique ne seront considérés

COLLÈGE CHARLEMAGNE (www.collegecharlemagne.com) cherche

Professeur(e) de Géographie, Histoire Religion et éthique religieuse au secondaire

Temps plein. Qualifications légales. Disponibilité 30 août 2004

Envoyer C.V. à: Madame Claudette Bélanger Collège Charlemagne Inc. 5000, rue Pilon Pierrefonds (QC) H9K 1G4 Aucune télécopie ni appel téléphonique ne seront considérés

REPRÉSENTANT(E) dynamique, min. 3 ans exp., pour société cosmétique haut de gamme, être esthétique, vendre un atout, très bon salaire + commissions, allocation voiture et autres avantages. CV par fax au 450-971-1312, R 319

REPRÉSENTANT(E)S vente de pub pour magazine sportif. Exp. obligatoire. Fax CV 450-679-7429; 514-962-4992.

REPRÉSENTANT / AGENT demandé avec exp. dans la vente de pompes, domaine industriel, alimentaire, firme d'ingénierie. Envoyer C.V. courriel: diaspecc@yahoo.ca

REPRÉSENTANT(E) Cie établie 70 ans, nettoyage drains, puisards, lave-auto, trappe à graisse, véhicule fourni. Brault Drain 514-592-3727, fax 514-523-0402

VEUNDEUR(SE) pour prospection de nouveaux clients et desservir la clientèle actuelle dans la grande région de Montréal à Québec. Nous sommes une entreprise réputée de distribution et transformation de films plastiques établie à Toronto et désirant mieux servir ses clients du Québec. Les candidats révisés malheureusement le français et l'anglais, sont ambitieux et doivent travailler sous supervision réduite et ont beaucoup d'entre-ent. Formation donnée sur les produits. Salaire en fonction de l'expérience. Faire parvenir votre CV à: La Presse Réf. 2012, C.P. 6041, succ. Centre-Ville, Montréal, Québec, H3C 3E3.

ENTRETIEN général et ménage d'un local abritant une clinique vétérinaire. Poste permanent, temps plein. Faire parvenir CV au 764 St-Denis, MtH2R2E4, avant le 17 avril.

COUPLE concierge sur place, bilingue, expérimenté, pour édifice de 187 app. De Maisonnewest ouest, app. + salaire. Fax: 514-934-0669, ou téléphone: 514-934-0555

ENTRETIEN général et ménage d'un local abritant une clinique vétérinaire. Poste permanent, temps plein. Faire parvenir CV au 764 St-Denis, MtH2R2E4, avant le 17 avril.

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES Recherché(e) par un chef de file du domaine des animaux de compagnie pour effectuer des démonstrations dans les magasins spécialisés de nourriture pour animaux. Temps partiel, fin de semaine SEULEMENT. 12\$/HRS. Exp. de la vente nécessaire. Doit être bilingue. Appeler au 416 444-3050, poste 291

TENU de livres pour petites entreprises sur Simple Comptable. Rapport TPS-TVQ, DAS service informatisé, région de St-Eustache. Sylvie au (450) 623-2775.

TENU de livres pour petites entreprises sur Simple Comptable. Rapport TPS-TVQ, DAS service informatisé, région de St-Eustache. Sylvie au (450) 623-2775.

COLLÈGE CHARLEMAGNE (www.collegecharlemagne.com) cherche

Professeur(e) de Français au secondaire

Poste permanent, temps plein. Qualifications légales

Envoyer C.V. à: Madame Claudette Bélanger Collège Charlemagne Inc. 5000, rue Pilon Pierrefonds (QC) H9K 1G4 Aucune télécopie ni appel téléphonique ne seront considérés

COLLÈGE CHARLEMAGNE (www.collegecharlemagne.com) cherche

Professeur(e) de Sciences au secondaire

Poste permanent, temps plein. Qualifications légales

Professeur(e) de Mathématiques au secondaire

Poste permanent, temps plein. Qualifications légales

Envoyer C.V. à: Madame Claudette Bélanger Collège Charlemagne Inc. 5000, rue Pilon Pierrefonds (QC) H9K 1G4 Aucune télécopie ni appel téléphonique ne seront considérés

COLLÈGE CHARLEMAGNE (www.collegecharlemagne.com) cherche

Professeur(e) de Géographie, Histoire Religion et éthique religieuse au secondaire

Temps plein. Qualifications légales. Disponibilité 30 août 2004

Envoyer C.V. à: Madame Claudette Bélanger Collège Charlemagne Inc. 5000, rue Pilon Pierrefonds (QC) H9K 1G4 Aucune télécopie ni appel téléphonique ne seront considérés

REPRÉSENTANT(E) dynamique, min. 3 ans exp., pour société cosmétique haut de gamme, être esthétique, vendre un atout, très bon salaire + commissions, allocation voiture et autres avantages. CV par fax au 450-971-1312, R 319

REPRÉSENTANT(E)S vente de pub pour magazine sportif. Exp. obligatoire. Fax CV 450-679-7429; 514-962-4992.

REPRÉSENTANT / AGENT demandé avec exp. dans la vente de pompes, domaine industriel, alimentaire, firme d'ingénierie. Envoyer C.V. courriel: diaspecc@yahoo.ca

REPRÉSENTANT(E) Cie établie 70 ans, nettoyage drains, puisards, lave-auto, trappe à graisse, véhicule fourni. Brault Drain 514-592-3727, fax 514-523-0402

VEUNDEUR(SE) pour prospection de nouveaux clients et desservir la clientèle actuelle dans la grande région de Montréal à Québec. Nous sommes une entreprise réputée de distribution et transformation de films plastiques établie à Toronto et désirant mieux servir ses clients du Québec. Les candidats révisés malheureusement le français et l'anglais, sont ambitieux et doivent travailler sous supervision réduite et ont beaucoup d'entre-ent. Formation donnée sur les produits. Salaire en fonction de l'expérience. Faire parvenir votre CV à: La Presse Réf. 2012, C.P. 6041, succ. Centre-Ville, Montréal, Québec, H3C 3E3.

ENTRETIEN général et ménage d'un local abritant une clinique vétérinaire. Poste permanent, temps plein. Faire parvenir CV au 764 St-Denis, MtH2R2E4, avant le 17 avril.

COUPLE concierge sur place, bilingue, expérimenté, pour édifice de 187 app. De Maisonnewest ouest, app. + salaire. Fax: 514-934-0669, ou téléphone: 514-934-0555

ENTRETIEN général et ménage d'un local abritant une clinique vétérinaire. Poste permanent, temps plein. Faire parvenir CV au 764 St-Denis, MtH2R2E4, avant le 17 avril.

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES Recherché(e) par un chef de file du domaine des animaux de compagnie pour effectuer des démonstrations dans les magasins spécialisés de nourriture pour animaux. Temps partiel, fin de semaine SEULEMENT. 12\$/HRS. Exp. de la vente nécessaire. Doit être bilingue. Appeler au 416 444-3050, poste 291

TENU de livres pour petites entreprises sur Simple Comptable. Rapport TPS-TVQ, DAS service informatisé, région de St-Eustache. Sylvie au (450) 623-2775.

TENU de livres pour petites entreprises sur Simple Comptable. Rapport TPS-TVQ, DAS service informatisé, région de St-Eustache. Sylvie au (450) 623-2775.

COLLÈGE CHARLEMAGNE (www.collegecharlemagne.com) cherche

Professeur(e) de Français au secondaire

Poste permanent, temps plein. Qualifications légales

Envoyer C.V. à: Madame Claudette Bélanger Collège Charlemagne Inc. 5000, rue Pilon Pierrefonds (QC) H9K 1G4 Aucune télécopie ni appel téléphonique ne seront considérés

COLLÈGE CHARLEMAGNE (www.collegecharlemagne.com) cherche

Professeur(e) de Sciences au secondaire

Poste permanent, temps plein. Qualifications légales

Professeur(e) de Mathématiques au secondaire

Poste permanent, temps plein. Qualifications légales

Envoyer C.V. à: Madame Claudette Bélanger Collège Charlemagne Inc. 5000, rue Pilon Pierrefonds (QC) H9K 1G4 Aucune télécopie ni appel téléphonique ne seront considérés

COLLÈGE CHARLEMAGNE (www.collegecharlemagne.com) cherche

Professeur(e) de Géographie, Histoire Religion et éthique religieuse au secondaire

Temps plein. Qualifications légales. Disponibilité 30 août 2004

Envoyer C.V. à: Madame Claudette Bélanger Collège Charlemagne Inc. 5000, rue Pilon Pierrefonds (QC) H9K 1G4 Aucune télécopie ni appel téléphonique ne seront considérés

REPRÉSENTANT(E) dynamique, min. 3 ans exp., pour société cosmétique haut de gamme, être esthétique, vendre un atout, très bon salaire + commissions, allocation voiture et autres avantages. CV par fax au 450-971-1312, R 319

REPRÉSENTANT(E)S vente de pub pour magazine sportif. Exp. obligatoire. Fax CV 450-679-7429; 514-962-4992.

REPRÉSENTANT / AGENT demandé avec exp. dans la vente de pompes, domaine industriel, alimentaire, firme d'ingénierie. Envoyer C.V. courriel: diaspecc@yahoo.ca

REPRÉSENTANT(E) Cie établie 70 ans, nettoyage drains, puisards, lave-auto, trappe à graisse, véhicule fourni. Brault Drain 514-592-3727, fax 514-523-0402

VEUNDEUR(SE) pour prospection de nouveaux clients et desservir la clientèle actuelle dans la grande région de Montréal à Québec. Nous sommes une entreprise réputée de distribution et transformation de films plastiques établie à Toronto et désirant mieux servir ses clients du Québec. Les candidats révisés malheureusement le français et l'anglais, sont ambitieux et doivent travailler sous supervision réduite et ont beaucoup d'entre-ent. Formation donnée sur les produits. Salaire en fonction de l'expérience. Faire parvenir votre CV à: La Presse Réf. 2012, C.P. 6041, succ. Centre-Ville, Montréal, Québec, H3C 3E3.

ENTRETIEN général et ménage d'un local abritant une clinique vétérinaire. Poste permanent, temps plein. Faire parvenir CV au 764 St-Denis, MtH2R2E4, avant le 17 avril.

COUPLE concierge sur place, bilingue, expérimenté, pour édifice de 187 app. De Maisonnewest ouest, app. + salaire. Fax: 514-934-0669, ou téléphone: 514-934-0555

ENTRETIEN général et ménage d'un local abritant une clinique vétérinaire. Poste permanent, temps plein. Faire parvenir CV au 764 St-Denis, MtH2R2E4, avant le 17 avril.

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES Recherché(e) par un chef de file du domaine des animaux de compagnie pour effectuer des démonstrations dans les magasins spécialisés de nourriture pour animaux. Temps partiel, fin de semaine SEULEMENT. 12\$/HRS. Exp. de la vente nécessaire. Doit être bilingue. Appeler au 416 444-3050, poste 291

TENU de livres pour petites entreprises sur Simple Comptable. Rapport TPS-TVQ, DAS service informatisé, région de St-Eustache. Sylvie au (450) 623-2775.

TENU de livres pour petites entreprises sur Simple Comptable. Rapport TPS-TVQ, DAS service informatisé, région de St-Eustache. Sylvie au (450) 623-2775.

COLLÈGE CHARLEMAGNE (www.collegecharlemagne.com) cherche

Professeur(e) de Français au secondaire

Poste permanent, temps plein. Qualifications légales

Envoyer C.V. à: Madame Claudette Bélanger Collège Charlemagne Inc. 5000, rue Pilon Pierrefonds (QC) H9K 1G4 Aucune télécopie ni appel téléphonique ne seront considérés

COLLÈGE CHARLEMAGNE (www.collegecharlemagne.com) cherche

Professeur(e) de Sciences au secondaire

Poste permanent, temps plein. Qualifications légales

Professeur(e) de Mathématiques au secondaire

Poste permanent, temps plein. Qualifications légales

Envoyer C.V. à: Madame Claudette Bélanger Collège Charlemagne Inc. 5000, rue Pilon Pierrefonds (QC) H9K 1G4 Aucune télécopie ni appel téléphonique ne seront considérés

COLLÈGE CHARLEMAGNE (www.collegecharlemagne.com) cherche

Professeur(e) de Géographie, Histoire Religion et éthique religieuse au secondaire

Temps plein. Qualifications légales. Disponibilité 30 août 2004

Envoyer C.V. à: Madame Claudette Bélanger Collège Charlemagne Inc. 5000, rue Pilon Pierrefonds (QC) H9K 1G4 Aucune télécopie ni appel téléphonique ne seront considérés

REPRÉSENTANT(E) dynamique, min. 3 ans exp., pour société cosmétique haut de gamme, être esthétique, vendre un atout, très bon salaire + commissions, allocation voiture et autres avantages. CV par fax au 450-971-1312, R 319

REPRÉSENTANT(E)S vente de pub pour magazine sportif. Exp. obligatoire. Fax CV 450-679-7429; 514-962-4992.

REPRÉSENTANT / AGENT demandé avec exp. dans la vente de pompes, domaine industriel, alimentaire, firme d'ingénierie. Envoyer C.V. courriel: diaspecc@yahoo.ca

REPRÉSENTANT(E) Cie établie 70 ans, nettoyage drains, puisards, lave-auto, trappe à graisse, véhicule fourni. Brault Drain 514-592-3727, fax 514-523-0402

VEUNDEUR(SE) pour prospection de nouveaux clients et desservir la clientèle actuelle dans la grande région de Montréal à Québec. Nous sommes une entreprise réputée de distribution et transformation de films plastiques établie à Toronto et désirant mieux servir ses clients du Québec. Les candidats révisés malheureusement le français et l'anglais, sont ambitieux et doivent travailler sous supervision réduite et ont beaucoup d'entre-ent. Formation donnée sur les produits. Salaire en fonction de l'expérience. Faire parvenir votre CV à: La Presse Réf. 2012, C.P. 6041, succ. Centre-Ville, Montréal, Québec, H3C 3E3.

ENTRETIEN général et ménage d'un local abritant une clinique vétérinaire. Poste permanent, temps plein. Faire parvenir CV au 764 St-Denis, MtH2R2E4, avant le 17 avril.

COUPLE concierge sur place, bilingue, expérimenté, pour édifice de 187 app. De Maisonnewest ouest, app. + salaire. Fax: 514-934-0669, ou téléphone: 514-934-0555

ENTRETIEN général et ménage d'un local abritant une clinique vétérinaire. Poste permanent, temps plein. Faire parvenir CV au 764 St-Denis, MtH2R2E4, avant le 17 avril.

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES Recherché(e) par un chef de file du domaine des animaux de compagnie pour effectuer des démonstrations dans les magasins spécialisés de nourriture pour animaux. Temps partiel, fin de semaine SEULEMENT. 12\$/HRS. Exp. de la vente nécessaire. Doit être bilingue. Appeler au 416 444-3050, poste 291

TENU de livres pour petites entreprises sur Simple Comptable. Rapport TPS-TVQ, DAS service informatisé, région de St-Eustache. Sylvie au (450) 623-2775.

TENU de livres pour petites entreprises sur Simple Comptable. Rapport TPS-TVQ, DAS service informatisé, région de St-Eustache. Sylvie au (450) 623-2775.

COLLÈGE CHARLEMAGNE (www.collegecharlemagne.com) cherche

Professeur(e) de Français au secondaire

Poste permanent, temps plein. Qualifications légales

Envoyer C.V. à: Madame Claudette Bélanger Collège Charlemagne Inc. 5000, rue Pilon Pierrefonds (QC) H9K 1G4 Aucune télécopie ni appel téléphonique ne seront considérés

COLLÈGE CHARLEMAGNE (www.collegecharlemagne.com) cherche

Professeur(e) de Sciences au secondaire

Poste permanent, temps plein. Qualifications légales

Professeur(e) de Mathématiques au secondaire

Poste permanent, temps plein. Qualifications légales

Envoyer C.V. à: Madame Claudette Bélanger Collège Charlemagne Inc. 5000, rue Pilon Pierrefonds (QC) H9K 1G4 Aucune télécopie ni appel téléphonique ne seront considérés

COLLÈGE CHARLEMAGNE (www.collegecharlemagne.com) cherche

Professeur(e) de Géographie, Histoire Religion et éthique religieuse au secondaire

Temps plein. Qualifications légales. Disponibilité 30 août 2004

Envoyer C.V. à: Madame Claudette Bélanger Collège Charlemagne Inc. 5000, rue Pilon Pierrefonds (QC) H9K 1G4 Aucune télécopie ni appel téléphonique ne seront considérés

REPRÉSENTANT(E) dynamique, min. 3 ans exp., pour société cosmétique haut de gamme, être esthétique, vendre un atout, très bon salaire + commissions, allocation voiture et autres avantages. CV par fax au 450-971-1312, R 319

REPRÉSENTANT(E)S vente de pub pour magazine sportif. Exp. obligatoire. Fax CV 450-679-7429; 514-962-4992.

REPRÉSENTANT / AGENT demandé avec exp. dans la vente de pompes, domaine industriel, alimentaire, firme d'ingénierie. Envoyer C.V. courriel: diaspecc@yahoo.ca

REPRÉSENTANT(E) Cie établie 70 ans, nettoyage drains, puisards, lave-auto, trappe à graisse, véhicule fourni. Brault Drain 514-592-3727, fax 514-523-0402

VEUNDEUR(SE) pour prospection de nouveaux clients et desservir la clientèle actuelle dans la grande région de Montréal à Québec. Nous sommes une entreprise réputée de distribution et transformation de films plastiques établie à Toronto et désirant mieux servir ses clients du Québec. Les candidats révisés malheureusement le français et l'anglais, sont ambitieux et doivent travailler sous supervision réduite et ont beaucoup d'entre-ent. Formation donnée sur les produits. Salaire en fonction de l'expérience. Faire parvenir votre CV à: La Presse Réf. 2012, C.P. 6041, succ. Centre-Ville, Montréal, Québec, H3C 3E3.

ENTRETIEN général et ménage d'un local abritant une clinique vétérinaire. Poste permanent, temps plein. Faire parvenir CV au 764 St-Denis, MtH2