

L'Abitibi-Témiscamingue a besoin de main-d'œuvre compétente et qualifiée!

D'ici 2009, quelque 1 700 nouveaux postes seront à combler en Abitibi-Témiscamingue, et ce, dans de multiples métiers et professions. Durant cette période et selon les projections d'Emploi-Québec faites à partir des données de la Régie des rentes du Québec, le vieillissement de la main-d'œuvre se traduira par plus de 7 500 travailleurs et travailleuses admissibles à la retraite en région. S'ajoute à cela, la mobilité interprofessionnelle des personnes actives sur le marché du travail, lesquelles en changeant d'emploi amèneront également des besoins importants de remplacement. Bref, les opportunités ne manqueront pas pour les personnes qualifiées et compétentes! Quelles sont les carrières prometteuses? Ce dépliant vous présente les meilleures perspectives régionales d'emploi d'ici 2009. Ces tendances vous permettront de faire des choix professionnels éclairés.

Les tendances régionales en bref...

- Au cours de la dernière année près de 5 000 offres d'emploi ont été annoncées au *Placement en ligne* via **emploi.quebec.net**. Pour la plupart, ces postes exigeaient un secondaire 5, une formation professionnelle du secondaire ou une technique du collégial.
- Les **meilleures perspectives** iront aux professions de la santé, des services professionnels, scientifiques et techniques de même qu'à certaines professions des sciences sociales, de l'enseignement et de l'administration publique, de la vente et des services ainsi que des métiers, du transport et de la machinerie.
- Plusieurs **départs à la retraite** sont anticipés entre autres dans les métiers liés à la conduite d'équipement lourd, à la charpenterie-menuiserie, à l'enseignement au préscolaire, au primaire et au secondaire, à l'extraction minière, aux soins infirmiers, à l'électricité, à l'assistance aux bénéficiaires, à la mécanique de chantiers industriels, au secrétariat et à la manœuvre dans la construction.
- Une belle personnalité, des habiletés relationnelles, l'intérêt envers la tâche, l'autonomie et la connaissance de l'anglais vous permettront de **vous distinguer** en emploi.

Dans ce document, le genre masculin désigne autant les femmes que les hommes.

Contactez Emploi-Québec

Vous cherchez un emploi ? Utilisez *Placement en ligne* via **emploi.quebec.net**. Des centaines de postes y sont annoncés. Vous avez besoin d'information sur un métier ? Faites appel à **IMT en ligne** via **emploi.quebec.net** pour en savoir davantage sur les tâches, la rémunération, les perspectives d'emploi relatives à plus de 500 métiers et professions, les exigences des employeurs ainsi que les formations disponibles.

Vous n'avez pas d'ordinateur ? Rendez-vous à la salle multiservice de votre centre local d'emploi pour utiliser les équipements informatiques et de bureau nécessaires à votre recherche d'emploi et profiter de conseils sur l'emploi et le retour aux études.

CLE d'Amos
262, 1^{re} Avenue Est
Amos (Québec) J9T 1H3
(819) 444-5287 ou 1-800-567-6507

CLE de La Sarre
655, 2^e Rue Est
La Sarre (Québec) J9Z 2Y9
(819) 339-7901

CLE de Rouyn-Noranda
189, avenue Murdoch, 1^{er} étage
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 1E3
(819) 763-3583 ou 1-800-263-9583

CLE de Senneterre
481, 7^e Avenue Ouest, C.P. 818
Senneterre (Québec) J0Y 2M0
(819) 737-2258 ou 1-800-363-2258

CLE de Val-d'Or
186, avenue Perreault
Val-d'Or (Québec) J9P 2H5
(819) 354-4842 ou 1-877-229-0538

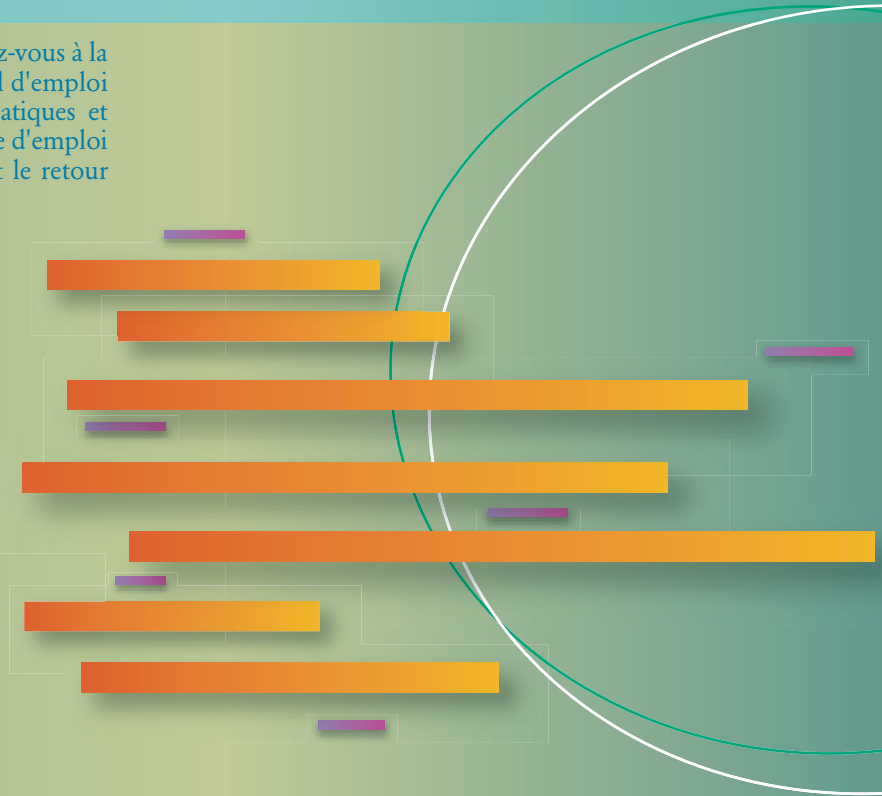
CLE de Ville-Marie
1 B, rue Notre-Dame Nord
Ville-Marie (Québec) J9V 1W5
(819) 629-6213 ou 1-800-463-3931



Le Québec est responsable des mesures actives d'emploi et de certaines fonctions du service national de placement financées par le Compte d'assurance-emploi du Canada.



Les meilleures perspectives d'emploi en Abitibi-Témiscamingue d'ici 2009



Mars 2006



Les meilleures *perspectives d'emploi* en Abitibi-Témiscamingue d'ici 2009¹

Occupations

Revenu annuel moyen
d'emploi à temps plein
(2000)²

Agents de développement économique, chercheurs et experts-conseils en marketing	27 000
Agents et courtiers d'assurance	38 000
Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires	26 000
Ambulanciers et autre personnel paramédical	41 000
Arpenteurs-géomètres	42 000
Autre personnel de soutien des services de santé	25 000
Charpentiers-menuisiers	27 000
Commis à la comptabilité et personnel assimilé	29 000
Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé	29 000
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	39 000
Conseillers familiaux, conseillers matrimoniaux et personnel assimilé	31 000
Dentistes	70 000
Électriciens industriels	52 000
Enseignants au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle	50 000
Enseignants au niveau secondaire	44 000
Foreurs et dynamiteurs des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction	54 000
Géologues, géochimistes et géophysiciens	58 000
Hygiénistes et thérapeutes dentaires	30 000
Infirmiers autorisés	44 000
Infirmiers auxiliaires	33 000
Infirmiers en chef et superviseurs	51 000
Ingénieurs civils	50 000
Ingénieurs miniers	53 000
Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardiovasculaires et technologues cardiopulmonaires	41 000
Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (sauf l'industrie du textile)	48 000
Mécaniciens d'équipement lourd	45 000
Médecins spécialistes	200 000
Mineurs d'extraction et de préparation, mines souterraines	61 000

Revenu annuel moyen
d'emploi à temps plein
(2000)²

Omnipraticiens et médecins en médecine familiale	110 000
Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	52 000
Pharmaciens	44 000
Physiothérapeutes	45 000
Plombiers	49 000
Policiers (sauf cadres supérieurs)	47 000
Professionnels des services aux entreprises de gestion	31 000
Psychologues	51 000
Représentants des ventes non techniques commerce de gros	39 000
Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	39 000
Surveillants de l'exploitation des mines et des carrières	63 000
Surveillants du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	65 000
Techniciens de laboratoire médical	58 000
Technologues en radiation médicale	37 000
Technologues et techniciens en génie civil	47 000
Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	48 000
Technologues et techniciens en géologie et en minéralogie	39 000
Technologues médicaux et assistants en anatomopathologie	38 000
Travailleurs sociaux	39 000
Travailleurs des services communautaires et sociaux	25 000
Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et monteurs de gicleurs	63 000
Vendeurs et commis-vendeurs commerce de détail	22 000
Vérificateurs et comptables	40 000

Postes de gestion

Revenu annuel moyen
d'emploi à temps plein
(2000)²

Directeurs commerce de détail	30 000
Directeurs des ressources humaines	61 000
Directeurs des services sociaux, communautaires et correctionnels	38 000
Directeurs des soins de santé	48 000

¹ Source : Le marché du travail dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue. Perspectives professionnelles 2005-2009. Emploi-Québec, Direction régionale de l'Abitibi-Témiscamingue. 2006.

² Source : Recensement 2001 de Statistique Canada.