

L'initiative



MARCHÉ DU TRAVAIL

Un salaire minimum à 15\$ est-il viable au Québec ?

Page 3



LE COURAGE

Une qualité importante pour un chef d'entreprise

Page 6



SE DÉMARQUER LORS D'UN SALON POUR L'EMPLOI

Les bonnes ficelles pour réussir!

Page 8



APPRENTISSAGE COOPÉRATIVE

Les enseignants devraient-ils favoriser la coopération en classe ?

Page 5



Économie d'impôt

Le REER est-il toujours la meilleure solution?

Le sprint de la saison des REER bat son plein et chacun tente du mieux qu'il peut de tirer son épingle du jeu en économisant le plus d'impôt possible. Ce n'est d'ailleurs pas pour rien que les institutions offrent une variété de produits destinés à ces fins.

LE REER AVEC PRÊT REER

Le temps presse avant la date limite de contribution à un REER et ce ne sont pas tous les contribuables qui disposent d'assez de fonds pour effectuer une contribution importante à la dernière minute. Les institutions financières proposent des prêts REER pour aider les contribuables retardataires ou ne disposant pas d'un montant à très court terme. Si cela peut sembler alléchant pour plusieurs en raison de l'effet de levier et de la possibilité de bénéficier d'un remboursement d'impôt important, force est d'admettre que cette tactique n'est peut-être pas la meilleure pour tous. D'abord, on peut prétendre que celui qui ne dispose pas d'une marge de manœuvre suffisante pour économiser quelques centaines ou milliers de dollars pourrait peut-être ne pas se qualifier pour un prêt REER. Ensuite, il vous faut être capable de rembourser ledit prêt dans un délai maximum de 12 à 18 mois et ce, pour éviter de payer des frais d'intérêt importants qui pourraient dans certains cas, s'avérer plus élevés que votre économie d'impôt.

Si votre revenu s'élève à plus de 42 000 \$, votre taux d'imposition marginal est de plus de 30 %. Dans le système d'imposition progressif canadien, il s'agit du taux auquel est imposée la dernière tranche de vos revenus. Or, avec un taux d'imposition de ce niveau, une cotisation de 2 500 \$ à un REER ne génère qu'un remboursement d'impôt aux alentours de 1 000 \$ duquel vous devrez retrancher les intérêts payés sur le prêt, ce qui, tout compte fait générera un remboursement d'impôt total d'environ 850\$. Le prêt REER devient donc moins intéressant.

REER OU CELI POUR LE CONTRIBUABLE À FAIBLE REVENU ?

Autre cas où le REER s'avère moins intéressant, celui du contribuable à très faible revenu. Prenons l'exemple d'un étudiant qui gagne 10 000\$ par année et qui souhaite contribuer à son REER. Or, il faut savoir qu'un revenu annuel de 10 000\$ n'est pas imposable et que le contribuable récupérera l'impôt payé lors la production de sa déclaration de revenus. Il est donc inutile de cotiser à un REER alors que son taux d'imposition est très faible et que le REER ne génère aucune économie d'impôt. Plus est, lorsque l'étudiant atteindra l'âge de la retraite, il aura probablement de meilleurs moyens financiers et le retrait qu'il effectuera



dans son REER sera alors, imposé. L'étudiant payera alors de l'impôt sur un REER qui ne lui a donné aucune économie d'impôt. Pour les gens à faible revenu, mieux vaut rembourser ses dettes ou mettre de l'argent dans un CELI qui générera des intérêts à l'abri du fisc, mais qui pourra également être retiré sans contraintes en cas de nécessité mais surtout, sans impact fiscal.

ET LE REEE DANS TOUT CELA?

Le REEE (Régime enregistré d'épargne étude), en dépit de sa ressemblance typographique frappante avec le REER, ne procure aucun avantage fiscal. Il ne donne droit à aucune

des déductions fiscales promises par le REER. Il constitue cependant, une avenue intéressante pour les parents à revenu moyen qui souhaitent contribuer au financement des études post-secondaires de leurs enfants puisque le gouvernement fédéral verse une subvention de base de 20 % des cotisations versées dans l'année à tous les REEE pour un bénéficiaire admissible. Le maximum de subvention est de 500 \$ (1 000 \$, s'il y a des droits inutilisés d'une année précédente), jusqu'à un plafond à vie de 7 200 \$. Il s'agit d'un moyen supplémentaire pour assurer un bel avenir à son enfant, mais à oublier pour réduire sa facture fiscale.

Martine Dallaire, B.A.A.

**VISIBILITÉ, IMPACT
PERTINENCE**

Diffusez vos publicités avec le journal

L'initiative

Pour en savoir plus, contactez-nous au : 514-360-6267

ou sur : info@linitiative.ca

Visitez notre site web : www.linitiative.ca





«L'initiative», 4 ans déjà!

Depuis la sortie du premier numéro de L'initiative en mars 2014, un long chemin a été parcouru et le journal a reçu deux prix honorifiques.

En effet, depuis 2014, ce sont 48 numéros et 19 hors-séries qui ont été édités avec le concours de collaborateurs, de bénévoles et plus d'une soixantaine de rédacteurs et journalistes qui ont apporté à travers leur plume un contenu original. D'ailleurs, Le journal a été présent dans près d'une quinzaine de salons et a conclu plus d'une cinquantaine d'entente avec des partenaires majeurs de la vie économique et culturelle à Montréal.

L'innovation est d'ailleurs un des leitmotivs du journal dont le format papier a gagné en maturité et en originalité au fil des mois.

Dans un contexte où les journaux imprimés doivent se réinventer pour amorcer le virage numérique, nous avons misé sur la refonte du site web à trois reprises en raison des besoins grandissants de notre plateforme, sans pour autant perdre les données déjà publiées pendant ces 4 années. Les informations qui sont mises en ligne de manière journalistique sur les domaines économiques, sociaux et culturels à Montréal et au Québec englobent plus de 5000 articles auxquels s'ajoutent de nombreux articles qui sont publiés tous les jours. Près de 30 000 visiteurs uniques (essentiellement du Canada), consultent chaque mois le site web, qui dispose de plusieurs modules ainsi que d'une plateforme d'achat en ligne. Le site est d'ailleurs référencé dans plus d'une cinquantaine de sites institutionnels, culturels, événementiels

et indépendants à Montréal et ailleurs sur la toile.

Il est évident que je ne peux résumer quatre années de bons coups en quelques lignes, d'autant que nous entamons une cinquième année avec la volonté de relever de nouveaux défis. Aussi, je profite de l'occasion pour remercier toutes celles et tous ceux qui contribuent à l'essor de L'initiative. Je remercie les responsables des médias partenaires qui ont soutenu et qui continuent à soutenir le journal à travers un travail collaboratif qui est essentiel dans ce métier. Enfin, je remercie les partenaires d'affaires et les amis du journal qui voient en L'initiative un support à travers lequel ils peuvent rejoindre une large clientèle.

Par Réda Benkoula

Marché du travail

Un salaire minimum à 15\$ est-il viable au Québec ?

Comme chaque année, les provinces et territoires canadiens réexaminent le taux en vigueur du salaire minimum. Il s'agit du montant le moins élevé par heure que les employeurs payent aux employés couverts par la loi.

En fin 2017, le salaire minimum moyen au Canada était de 11,43\$ de l'heure. Cette année, deux provinces ont décidé d'accorder une plus-value significative au salaire minimum. Dès octobre 2018, le salaire minimum atteindra 15 \$ en Alberta où il est actuellement à 13,60 \$ de l'heure. En Ontario, le salaire minimum est passé à 14 \$ en janvier 2018 avant d'atteindre 15 \$ de l'heure dès janvier 2019. Au Québec, et ce depuis 2004, le salaire minimum est rajusté tous les 1er mai. Les trois prochaines augmentations du salaire minimum au Québec ont été annoncées par la ministre du Travail Dominique Vien en janvier 2017 et sont respectivement 0,5 \$, 0,35 \$ et 0,35 \$. Ainsi, le salaire minimum passera à 11,75 \$ en mois de mai prochain avant d'atteindre 12,45 \$ en 2020 pour ramener le salaire minimum à 50 % du salaire moyen au Québec.

UN SALAIRE MINIMUM À 15 \$: QUELS IMPACTS SUR L'ÉCONOMIE ET LA SOCIÉTÉ QUÉBÉCOISE ?

Avec le mouvement du salaire minimum à 15 % qui a pris naissance aux États-Unis, la question de la viabilité d'une telle mesure

au Québec suscite beaucoup de débats. Beaucoup d'études (Banque du Canada, IRIS, Institut Fraser, étude de Pierre Fortin...) ont été menées pour évaluer l'impact d'un tel scénario sur l'économie et la société au Canada et au Québec. Les résultats de ces études divergent et loin d'être unanimes sur la validité d'un salaire minimum à 15 \$ au Québec.

L'étude de l'institut de recherche et d'informations socioéconomiques (IRIS) a démontré, rigoureusement, que l'augmentation du salaire minimum au Québec représente l'intervention la plus efficace et la mieux ciblée pour augmenter les revenus des travailleurs et leur permettre de sortir de la pauvreté. Selon l'indice d'IRIS (le salaire viable, données 2017), une personne vivant seule à Montréal doit avoir un salaire minimum de 15,44 \$/h pour subvenir à ses besoins de base et se doter d'une marge de manœuvre pour sortir de la pauvreté.

Selon un rapport publié par la Banque du Canada (janvier 2018), la hausse du salaire minimum dans les différentes provinces du pays entraînerait une perte d'environ 60 000 emplois d'ici 2019. Ces hausses s'accompagneraient aussi d'une augmentation moyenne de l'inflation de 0,1% tout au long de l'année et d'une diminution d'environ 0,1% du PIB d'ici le début 2019. Pour obtenir ses prédictions, les experts de la Banque

du Canada s'appuient sur des modèles mathématiques donnant des résultats qui varient selon la méthode de calcul utilisée, donc très critiqués par certains.

Selon l'étude de l'économiste Pierre Fortin (2016), l'augmentation du salaire minimum, sans aucun contrôle (il faut considérer le rapport entre le salaire minimum et le salaire moyen dans une économie donnée) pourrait avoir un impact négatif sur l'emploi et le décrochage scolaire. L'étude en question prédit une perte de 100 000 emplois au Québec si le salaire minimum est augmenté à 15\$/h. Une prédiction alarmante et peu réaliste! Pour soutenir les travailleurs à bas salaire, Pierre Fortin propose la solution des économistes néoclassiques qui voient dans l'augmentation des transferts gouvernementaux la meilleure stratégie de lutte contre la pauvreté.

En somme, dans un système économique salarial, toute personne travaillant à temps plein devrait s'affranchir de la pauvreté. Ne pas atteindre un tel objectif est une défaillance du marché. Les experts sont partagés sur les mesures palliatives à mettre en œuvre pour corriger une telle défaillance. Entre l'augmentation significative du salaire minimum et les mesures fiscales et sociales aidant les travailleurs à faible revenu (réduction des impôts, augmentation des transferts...), les avis divergent.

Sofiane Idir

Éditeur : Réda Benkoula

Téléphone : 514-360-6267

Site web : www.linitiative.ca

Publicité : pub@linitiative.ca

Contact : admin@linitiative.ca

: facebook.com/linitiative.ca

: twitter.com/linitiativemtl

Dépôt légal : Bibliothèque et Archives nationales du Québec 2014 et Bibliothèque et Archives Canada 2015. ISSN 2369-3851 (Imprimé). ISSN 2369-386X (En ligne).

Adresse : 1045 Boul Alexis-Nihon Apt 104, Saint-Laurent, QC, H4R1S1

Fondé en mars 2014, L'initiative est un journal indépendant de contenu économique, social et culturel qui est imprimé et distribué à Montréal, à Laval et sur la Rive Sud. Depuis sa création, le journal a élargi son lectorat et son implication en soutenant des actions sociales et de nombreux événements économiques et culturels de la vie montréalaise. Tous les droits sont réservés. La reproduction d'articles est encouragée à condition d'en souligner la provenance et d'en informer la rédaction.

CAMPAGNE DE SOUTIEN

Nom: _____ Adresse: _____

Ville: _____ Code postal: _____

Téléphone: _____ Courriel: _____

Un an d'abonnement (12 numéros) pour un montant de 30 \$

Faites votre chèque à l'ordre de : **Réda Benkoula**
1045 Boul Alexis-Nihon, App 104, Saint-Laurent, QC, H4R1S1

PUBLIEZ VOS ARTICLES

En tant que média participatif « L'initiative » vous encourage à soumettre vos textes en tout temps sur les sujets qui vous passionnent. L'exclusivité des contributions est exigée. En raison des contraintes liées à la pagination et pour une meilleure lisibilité des textes. Les articles ne devront pas dépasser les 400 mots et pourront être publiés sur le journal et/ou sur le site web. Indiquez en tête du document votre nom, le titre de votre texte envoyez-le à :

redaction@linitiative.ca



RECRUTONS

- Journalistes pigistes
- Représentants des ventes

Envoyez votre CV et votre lettre de présentation à : rh@linitiative.ca

Seules les personnes sélectionnées en entrevue seront contactées

Bourse d'étude scolaire gratuite

Mythe ou réalité ?



Voilà un produit que beaucoup de personnes chercheraient désespérément autour d'eux au cours de leur cursus scolaire et se demandent comment en bénéficier pour soulager leurs obligations financières.

Une Bourse d'étude est toujours assimilée à une dotation financière gratuite ou presque afin d'aider le requérant à poursuivre ses études en vue de décrocher le fameux sésame récompense : Le diplôme !

Comment obtenir une bourse d'étude ?

Eh bien il existe en parallèle une autre façon futée de l'obtenir autrement que par la voie régulière à savoir une demande auprès d'un établissement scolaire ou du gouvernement provincial territorialement compétent. La compagnie Financière Foresters est

disposée à financer des études pendant 4 ans à hauteur de 2000 dollars canadiens par an et ce gratuitement pour peu que certaines conditions posées soient respectées.

L'une des principales conditions exigée est la démonstration que le requérant soit enregistré auprès d'un établissement scolaire reconnu à temps plein uniquement que ce soit au Canada, aux États-Unis ou en Grande Bretagne.

La seconde condition posée est que le candidat doit démontrer un intérêt passionné pour la discipline choisie en s'impliquant personnellement dans des activités connexes à titre de bénévole à titre d'exemple. Il doit également être soutenu par un bulletin scolaire appréciable.

Lorsqu'une personne souscrit à un produit d'assurance ou d'épargne avec la financière Foresters, elle ouvre droit à certains privilèges, notamment ceux dédiés au volet des bourses d'étude, car il existe d'autres volets comme la subvention des activités culturelles, sociales et sportives.

L'effort demandé pour avoir accès à cette bourse d'étude est loin d'être insupportable, car elle s'inscrit logiquement dans des

produits de protection que tout le monde souscrit habituellement que ce soit pour des besoins d'épargne ou de protection familiale lors d'une souscription d'un prêt hypothécaire. Pourquoi donc ne pas joindre l'utile à l'agréable et profiter des avantages accordés subséquentement grâce aux efforts de mutualité des membres de la compagnie?

Ce programme permet aux futurs étudiants d'obtenir une majoration financière en plus des REEE s'ils en sont déjà bénéficiaires et les primes offertes sont extrêmement abordables !

Offrir un cadeau de vie à ses enfants ou petits-enfants sous forme de produit d'épargne est une idée judicieuse et bienveillante. Cela leur permettra de bénéficier s'ils le souhaitent, de ces bourses d'étude sans restriction qui s'inscrivent à leurs ambitions et rêves.

Dans cet ordre d'idée et si c'est le parent qui est le preneur pour son enfant, il n'aura pas pour vocation de continuer de payer pour toujours mais simplement d'attendre le jour où le futur étudiant commencera à travailler pour lui subroger le contrat en conséquence. N'a-t-on pas vu des parents par le passé ouvrir des comptes bancaires à leur enfants

en vue de bénéficier de l'ancienneté de leur livret d'épargne leur permettant ainsi de les rehausser parmi les premiers bénéficiaires d'attribution de logement ?

Bien que le produit ou le besoin ait changé depuis longtemps, il n'en demeure pas moins que le raisonnement demeure toujours le même.

Le futur étudiant se retrouvera titulaire d'un produit financier acheté à un prix dérisoire basé sur son âge d'enfance et continuera de bénéficier du même coût de protection alors qu'il aurait payé presque le double ou le triple pour certain au moment où le besoin les poussera à le souscrire.

Diversifier ses sources de financement obéit à la même règle que la diversification de ses placements financiers, à savoir « ne pas les mettre tous ses oeufs dans le même panier ». Voilà un autre levier financier que les parents devraient assimiler pour l'avenir de leurs enfants.

Lyes Bettahar
Conseiller en sécurité financière
Courtier Hypothécaire.
www.assurancessignature.com
Tel : 514-245-5052

Votre annonce sur le journal
L'initiative
au prix exceptionnel de

15\$

Détails : Noir & blanc

45\$ (x1 mois)

35\$ (x3 mois)

20\$ (x6 mois)

15\$ (x12 mois)

2,5" Largeur X 3,11" Hauteur

Taille de la Police 9 (100 mots Max)

Contact :

514-360-6267 / pub@linitiative.ca

Votre annonce
dans cet espace

à partir de

15\$

Contact :

514-360-6267

pub@linitiative.ca

**Un espace collectif de travail
pour la communauté artistique**

Infos & réservation
diversiteartistique.org

D.A.M. DIVERSITÉ ARTISTIQUE MONTREAL

COMPTABILITÉ & FISCALITÉ & TUTORAT

Kettal Expertise

Votre déclaration préparée par un professionnel
d'impôt. Agissez vite! A partir de:

20\$

Tél. : 514 - 588 - 4317
Courriel : fahed.kettal@gmail.com

**Centre
TIMGAD
Express**

Bienvenue Chez FATEH

Installation, Balancement électronique
Réparation et modification (silencieux)

10471 av. Drapeau,
Montréal Nord, H1H 0A3
(coin blv. Industriel)

514-325-2626

Apprentissage coopérative

Les enseignants devraient-ils favoriser la coopération en classe ?

L'apprentissage coopératif est une méthode pédagogique qui permet de motiver les élèves. Il consiste au travail en équipes d'élèves. Ces derniers peuvent avoir des savoirs et des qualités différentes qui sont mises en commun pour atteindre des buts communs. En effet, la coopération est une des compétences transversales.

Coopérer comporte plusieurs habiletés sociales que les élèves doivent développer. Aussi, le travail en équipe est considéré comme une nécessité, car c'est souvent une exigence dans de nombreux milieux de travail. Ainsi, les élèves peuvent prendre des décisions, communiquer, coopérer et gérer leurs conflits. La prise de décision au sein de l'équipe engendre des discussions, des compromis et des consensus.

En ce qui concerne la compétence de communication, l'élève doit exprimer ses idées d'une manière claire et doit être à l'écoute des autres. Les conflits ne sont pas des problèmes que nous devons éviter. Mais, il faudrait les voir comme des occasions de recherche de meilleures solutions convaincantes.

Former des équipes hétérogènes est souhaitable

Il existe différentes manières de regroupement des élèves : au hasard, par affinité, par proximité et par champ d'intérêt. Ainsi, l'apprentissage coopératif devient profitable pour tous



les membres de l'équipe. Cependant, un fonctionnement d'équipe est nécessaire. C'est la raison pour laquelle les rôles des membres de chaque équipe doivent être définis: animation, gestion du temps, secrétariat et fonctionnel. Chacun est responsable de sa tâche et doit aussi aider les autres membres de l'équipe. L'élimination de l'individualisme et la solitude ne sont pas des arguments valables pour ne plus considérer l'individu. La force de l'équipe réside dans la force de chaque élève qui doit être exploitée.

Par conséquent, il faut éviter de former des équipes avec un nombre très élevé d'élèves. Ainsi, nous nous assurons de la

participation de chaque membre de l'équipe qui peut émettre son opinion et la défendre. Ces discussions permettent de réduire les écarts entre les élèves. Dans ce type d'apprentissage l'enseignant observe le travail des équipes. Il demande aux équipes un rapport écrit ou oral suivant des échéances et explicite au préalable les exigences du travail. Une évaluation continue est ainsi faite. Il peut aussi demander à une équipe d'enseigner aux autres ce qu'ils ont appris. Il peut intervenir, faire des suggestions et offrir son soutien. Il doit éviter de placer les élèves dans des situations d'incompétence.

Khalil Benkoula

Compétences numériques

Plus d'un million de jeunes Canadiens et d'enseignants bénéficieront du programme CodeCan

L'apprentissage des compétences numériques comme le codage ainsi que la compréhension des nouvelles technologies sont essentielles pour les emplois d'aujourd'hui et de demain. Dans ce contexte, le gouvernement du Canada a effectué un investissement historique pour aider plus d'un million de jeunes Canadiens et d'enseignants à acquérir des compétences numériques comme le codage.

CodeCan est un programme de 50 millions de dollars qui vise à permettre à plus d'un million d'élèves et d'enseignants, de la maternelle à la douzième année (ou cinquième secondaire), d'acquérir des compétences numériques comme le codage. Le programme procurera aussi à des milliers d'enseignants canadiens le savoir-faire nécessaire pour intégrer les nouvelles technologies et compétences numériques dans leurs salles de classe.

Le programme vise à encourager un plus grand nombre de jeunes filles, d'Autochtones et d'autres membres des groupes sous représentés à poursuivre des carrières en science, en technologie, en ingénierie et en mathématiques (STIM).

CodeCan est l'un des nombreux programmes axés sur les compétences numériques qui sont offerts par notre gouvernement pour combler le fossé numérique et aider les Canadiens à avoir accès aux technologies numériques et à développer les compétences nécessaires pour les utiliser. Ce programme s'inscrit dans le Plan pour l'innovation et



les compétences, une stratégie pluriannuelle visant à créer des emplois bien rémunérés et à faire en sorte que les Canadiens ont les compétences qu'il faut pour réussir.

Plus de 22 500 jeunes et 800 professeurs seront formés au Québec

L'organisme montréalais à but non-lucratif Kids Code Jeunesse (KCJ) bénéficie de ce financement à la hauteur de 6M\$. Fondé à Montréal en 2013, KCJ a pour mission d'apprendre le codage aux enfants. La programmation

sera une compétence fondamentale sur le marché de l'emploi dans l'avenir.

Avec ce financement, KCJ soutiendra l'apprentissage de la programmation pour 70 000 enfants et 2000 professeurs à travers le Canada dans les salles de classe, les centres communautaires, les musées et les bibliothèques.

L'organisme débutera également des projets pilotes pour les sans-abris et les jeunes atteints de maladies mentales, à travers les organismes Dans La Rue et Clinique 12-25.

Le courage

Une qualité importante pour un chef d'entreprise

De nos jours, pour plusieurs personnes devenir son propre patron est un choix difficile. Les amis, les membres de la famille et les collègues demandent; Mais comment allez-vous faire? Vous n'avez pas peur de vous lancer dans cette aventure? Allez-vous être en mesure de trouver des clients? Ce sont des questions que tout bon gestionnaire se pose avant d'entreprendre un si grand changement de vie.

Tant de changements amènent à prendre notre courage à deux mains pour être en mesure de prendre des décisions qui parfois ne sont pas faciles, mais qui contribuent à construire notre futur professionnel.

Dans un article publié dans la revue Gestion à l'automne 2008, les professeures Michelle Harbour et Veronika Kisfalvi nous rappellent ce qu'est le courage, en situation de gestion. Elles citent : « Qu'ont en commun Platon, Aristote, Jean XXIII, George W. Bush, Bill Clinton, John F. Kennedy et, plus près de nous, Stephen Jarislowsky? En fait, tous accordent au courage une importance majeure dans la prise de décisions risquées ou difficiles, mais avec des visions différentes : courage des nations, courage des dirigeants, courage de s'opposer, courage d'avoir un comportement éthique. À travers les époques, le courage a toujours été un mot clé dans les discours et les écrits pour mettre en exergue les attentes envers les décideurs. »

Si l'on va un peu plus loin avec la définition philosophique du mot courage, on voit que c'est une des principales vertus



dans la plupart des civilisations que l'on peut résumer en ces termes : « Le courage (dérivé de cœur) est une vertu qui permet d'entreprendre des choses difficiles en surmontant la peur, et en affrontant le danger, la souffrance, la fatigue. Depuis l'antiquité et dans la plupart des civilisations, le courage est considéré comme l'une des principales vertus, indispensable au héros. Son contraire est la lâcheté ». En psychologie, le courage est considéré comme un trait de caractère de la personnalité.

Plusieurs sacrifices sont à considérer mais le nouveau patron doit avoir la force de caractère qui permet d'affronter les circonstances difficiles, les revers, de savoir prendre les bonnes décisions et d'être capable d'affronter ses choix. Le courage d'être soi, le courage d'affronter ses idées, le courage de diriger malgré la peur que cela peut engendrer car plusieurs décisions stratégiques seront à prendre pour la bonne marche de l'entreprise et cela revient au gestionnaire de faire les choix appropriés.

À titre d'expérience, lorsque l'on regarde le nombre d'entreprises qui se créent au Québec, c'est normal de se demander pourquoi les clients viendront plus vers nous que vers un de nos concurrents? Est-ce notre produit ou notre service qui va les attirer le plus? Il est important d'avoir le courage de dire la vérité, d'être honnête et de bien informer les clients. Car pour plusieurs personnes, il est difficile d'avoir le courage d'avouer que le produit présente des failles, ou que la compagnie n'a peut-être pas les compétences techniques demandées surtout lorsque cela provient de domaines très spécialisés. On se doit d'aller chercher une équivalence ou l'expertise nécessaire pour mettre le client en confiance et le courage de faire face à ces défis.

Dans le domaine de la construction par exemple, un secteur très réglementé au Québec, le gestionnaire se doit d'être courageux face aux changements liés à sa profession. Il doit être attentif et conscient au quotidien des lois le concernant dans son domaine d'expertise comme; faire partie d'une association ou d'une corporation, embaucher des personnes avec des certificats de compétence, maintenir des licences appropriées selon le type de travaux, ou encore avoir des assurances adéquates, etc...

Être propriétaire ou gestionnaire d'entreprise c'est d'avoir une multitude de décisions à prendre, mais c'est surtout avoir le courage d'accepter ses choix, car l'avenir de l'entreprise en dépend.

Carole Dumont



Association
de la Sépulture
Musulmane
au Québec

Billet
30\$

Gratuit pour
les enfants

4ème édition de la
Soirée Bénéfice
de l'ASMQ

Au profit des familles endeuillées dans le besoin

Le 10 Mars de 18h00 à 21h00

Programme diversifié et surprises au menu
Vente de nourriture (salés et sucrés)

**Au Centre-Roussin : 12125 Rue Notre-Dame Est
Pointe-aux-Trembles, QC H1B 2Y9**

Programme diversifié et surprises au menu
Vente de nourriture (salés et sucrés)

ACHETEZ VOS BILLETS SUR : <https://linitiative.ca>
POUR INFORMATION : : 514 528 1084 / www.sepulturemusulmane.ca

Invités : Maître de Tai Chi : Sifu Chi Wong
Calligraphe : Jassim Dandashi



L'initiative
Journal économique, social & culturel



Boni de fin d'année, cadeau d'un employeur ou d'un client

Faites-vous partie des contribuables qui recevront un cadeau empoisonné ?

De nombreux employeurs profitent des fêtes de fin d'année pour offrir un cadeau aux membres de leur personnel. Qu'il s'agisse d'une marque d'appréciation ou de souligner une année particulièrement profitable, il faut savoir que certains cadeaux pourraient bien vous réserver une facture fiscale.

Tous les travailleurs ne sont pas égaux devant la loi en matière de cadeau de Noël. Les deux ministères chargés de l'application des lois fiscales, soit Revenu Canada et Revenu Québec, édictent certaines règles relativement à l'imposition ou non, des cadeaux de Noël.

LES RÈGLES FÉDÉRALES

D'abord, tous les cadeaux et récompenses autres qu'en argent faits à un employé, et ce, peu importe le nombre, ne seront pas imposables si la *valeur globale annuelle de ceux-ci est inférieure à 500\$ par année*. Cependant, si la valeur de ceux-ci excède 500\$, l'excédent sera imposé en fonction du revenu du salarié. Il faut également savoir qu'une récompense non monétaire ne peut avoir lieu *qu'une fois tous les 5 ans* (ce qui suppose que l'employé doit compter au moins 5 années d'ancienneté). Cependant, rien n'empêche de recevoir en cadeau, un montant en argent ou un chèque d'une valeur de 500\$ et ce, *annuellement*.

LES RÈGLES PROVINCIALES

Au Québec, la limite de 500\$ s'applique mais de manière différente. D'une part, il est possible de recevoir *simultanément*, un cadeau non monétaire d'une valeur de 500\$ ou moins, ainsi qu'un montant en argent de 500\$ et ce, annuellement. Donc, le délai de 5 ans ne s'applique pas.



LES CARTES-CADEAUX ET LES CARTES À PUCES EN GUISE DE BONI

Si vous recevez un boni de rendement, ce dernier sera entièrement imposable et ce, peu importe sa valeur au fédéral et, votre employeur devra effectuer les retenues à la source applicables et ce, au même titre que sur votre salaire régulier et, au même taux d'imposition. Comme il s'agit d'un boni, que celui-ci soit versé sous forme de carte-cadeau ou de carte à puce, le gouvernement fédéral estime qu'il s'agit d'un salaire et ce, peu importe la valeur. Pour ce qui est de Revenu Québec, toute carte à puce ou carte-cadeau de moins de 500\$ ne sera pas imposable et ce, même s'il s'agit d'un boni. L'excédent de 500\$ sera tout de même imposable tout comme au fédéral.

LES OBJETS DE FAIBLE VALEUR

En ce qui concerne les cadeaux de faible valeur comme un manteau ou une tasse à l'effigie de l'entreprise, un billet de spectacle, des chocolats, par exemple, ceux-ci ne sont pas imposés par les deux paliers de gouvernement.

ET LE SOUPER DE NOËL, LUI?

Si votre employeur vous a gracieusement offert un souper de Noël, ce dernier pourrait s'ajouter à votre revenu d'emploi en fin d'année. Par exemple, un souper ou toute autre activité mondaine, payé à tous les employés, ne sera pas imposé par le ministère du Revenu si le coût ne dépasse pas 100 \$ par personne (200 \$ si votre conjoint est invité) et ce, incluant les taxes à la consommation, le pourboire, ainsi que le coût de raccompagnement en taxi et les frais d'hébergement, s'il y a lieu si ceux-ci sont inclus dans le 100 \$ par personne. Toutefois, si le coût total de la soirée dépasse 100 \$ par personne, tout le montant, y compris les frais accessoires, sera considéré comme un avantage imposable et entièrement taxé.

DES EXCEPTIONS À LA RÈGLE

Ces règles ne s'appliquent pas aux employés qui ont des liens de parenté avec leur employeur et tout cadeau reçu dans la cadre du travail deviendra entièrement imposable en raison des liens de parenté. Évidemment, ces règles ne s'appliquent pas si le cadeau ou le montant d'argent est un cadeau reçu lors d'une fête familiale et que ce dernier n'est pas tiré directement du compte de la compagnie.

Martine Dallaire, B.A.A.



Teleperformance est leader mondial de la gestion multicanal de l'expérience client externalisée. Le groupe Teleperformance emploie près de 175 000 salariés répartis sur 270 centres de contacts,

Notre centre contact client de Montréal est présentement à la recherche des candidats pour combler différents postes :

- 1- Représentant (e) en support technique unilingue anglais
- 2- Représentant(e) du service à la clientèle bilingue obligatoire
- 3- Représentant(e) du service à la clientèle unilingue Anglais

NOUS VOUS OFFRONS :

- 1- Un salaire concurrentiel
- 2- Une gamme complète des avantages sociaux

Vous devez être disposé à travailler selon un horaire flexible, ce qui peut inclure des soirées et des fins de semaine en rotation

INTÉRESSÉ PAR NOS POSTES ?

Envoyer votre CV : www.teleperformance.com ou montreal.careers@teleperformance.com ou venez nous voir directement au : 2030 PIE-IX suite 330, Montréal, H1V2C8



Se démarquer lors d'un salon pour l'emploi Les bonnes ficelles pour réussir!

Les salons pour l'emploi constituent une solution pratique et économique pour trouver un emploi. D'une part, il ne nécessite qu'un déplacement pour se mettre au fait des emplois disponibles. Donc nul besoin de dépenser des sommes faramineuses pour aller faire un premier contact ou en apprendre plus sur l'entreprise et le poste convoité, mais ils ne nécessitent aucun équipement technologique ou accès à l'Internet pour faire des recherches, ce qui permet d'économiser des sous et de l'énergie. Par contre, ils comportent le désavantage que le chercheur d'emploi est en compétition avec une multitude de candidats réunis sous le même toit, ce qui fait en sorte qu'on a intérêt à se démarquer pour faire partie des candidats favoris.

Il existe certains trucs pour se mettre en valeur lors d'une foire de l'emploi. Parmi ceux-ci, notons qu'il faut avoir une attitude plutôt chasseur, puisque c'est vous qui êtes à la recherche d'un emploi et l'énergie que vous mettez à vous démarquer sera tout à votre avantage, car ne vous attendez pas à ce que l'employeur déploie des montagnes d'énergie pour vous attirer.

C'EST À VOUS DE PROCÉDER À LA SÉLECTION !

Sélectionnez d'abord le bon salon. Inutile de se présenter à une foire de recrutement destinée à des salariés du domaine de la santé si vous n'œuvrez pas dans ce secteur, par exemple. Tournez-vous plutôt vers les événements destinés à recruter des salariés de votre domaine professionnel ou à des foires de recrutement généralistes. De même, un salon qui n'offre pas de postes dans la ville de votre choix ne mérite pas le déplacement à moins que vous souhaitiez déménager.

Quelques jours avant l'événement, consultez le site web de ce dernier et constituez une liste de quelques entreprises qui correspondent à votre projet professionnel et à vos intérêts. Ne négligez pas les entreprises moins connues donc moins sollicitées, car elles pourraient vous offrir de belles opportunités de carrière. Soyez également bien préparé à rencontrer les employeurs sélectionnés puisque vous disposerez de très peu de temps pour vous faire valoir.

En ce qui concerne votre tenue, mieux vaut s'habiller comme pour un entretien d'embauche, ni plus ni moins. Il faut également penser à préparer un CV personnalisé en plusieurs copies pour les entreprises que l'on souhaite rencontrer. Cependant, il ne faut pas compter sur son seul CV pour attirer l'attention de l'employeur. Entraînez-vous à vous présenter et à expliquer votre intérêt pour l'entreprise en moins d'une minute. Ce texte doit dire qui vous êtes, ce que vous faites et ce que vous pouvez faire.

Deniers autres petits détails, allez-y seul. C'est beaucoup plus professionnel même si se rendre à un salon en compagnie d'un ami ou deux peut être rassurant. Finalement, dites-vous que tout ne finit pas avec la fin du salon. Après l'événement, envoyez un bref courriel de remerciements aux employeurs rencontrés en pensant à rappeler tout élément distinctif évoqué pendant l'entretien, pour continuer à de vous démarquer. Cela démontrera de votre intérêt pour l'entreprise mais n'insistez pas, une seule fois suffit puisque bombarder vos contacts de courriels insistants risquerait de vous écarter pour de bon.

Martine Dallaire, B.A.A.

Salon de l'intégration et de l'insertion professionnelle 7 et 8 février 2018 au Palais des Congrès de Montréal



Le salon de l'intégration et de l'insertion professionnelle présente de nouvelles opportunités pour les immigrants, les étudiants et les citoyens ayants des difficultés à s'intégrer dans la société québécoise et canadienne. Il offre des solutions à ceux qui cherchent une formation, à ceux en quête d'une première expérience canadienne, à ceux qui sont à la recherche d'un emploi ou qui désirent changer d'emploi, à ceux qui désirent élargir leur réseau de contact ou qui souhaitent se lancer dans le monde des affaires.

Le SIIP cherche toujours à répondre aux différents besoins de ses participants et visiteurs. Lors de cette troisième édition, plusieurs ateliers et conférences portant sur différentes thématiques et astuces d'intégration personnelle et professionnelle seront au rendez-vous.

Mécanique et Électricité

Auto A.J.A

Un service professionnel
à un meilleur prix

(514) 296-7473



LOCATION AUTO

10410 Ave. Drapeau,
Montréal-Nord, Qc H1H 3L6

514-324-9393
locationmr@hotmail.com

LOU LIFT

Faites - le vous-même

Électricité - Carrosserie (cas assurance)
Alignement - pneus

LOCATION DE PLACE Ouvert
Heure - Jour - Semaine 7/7 (9h à 21h)

514-322-7979
10400 Ave Drapeau, Montréal-Nord, Qc H1H 3J2

Sa mère, de Saphia Azzeddine

L'irremplaçable mère

Marie-Adélaïde, personnage principal dans le roman *Sa mère* de Saphia Azzeddine, cherche sa mère¹ biologique. Née sous X, elle déploie tout ce qui est en son pouvoir pour comprendre les raisons qui ont poussé sa mère Alix Canon Saint clair à l'abandonner. À la tête d'une grande entreprise de mode, elle faisait et défaisait les destins en un tour de main. Marie-Adélaïde a chargé son ami Kader d'aller sur les traces de cette dame en surveillant les moindres gestes. Elle a découvert que cette femme d'affaires partait se recueillir sur la tombe d'un certain Brahim. Il était un employé dans le magasin de chaussures appartenant à ses parents. Sa relation avec lui a donné naissance à Marie-Adélaïde. Contrainte de l'abandonner Suite à la pression de son père, comme elle l'explique à sa fille : « Dépouillée face à mon père, baissant les yeux et acquiesçant sans résistance, je l'ai sacrifié pour un idéal familial vulgaire mais dont j'étais l'unique garante, me répétaient-ils en chœur : « Ton frère est mort, il n'y a plus que toi, tu ne peux pas nous faire ça » Et alors non, je ne leur ai pas fait. En dehors de ses bras, sa force me faisait défaut »².

L'HÉRITAGE INSOUÇONNÉ.

Suite à un concours de circonstance, les deux protagonistes se sont retrouvés à l'hôpital. Marie-Adélaïde a fait don de son rein mais par mal chance, la mère biologique n'a pas survécu à un choc anaphylactique très grave dû à ses nombreuses allergies. Son décès a basculé sa fille dans une nouvelle vie. Héritière de dix millions d'euros, elle se retrouve à occuper

le poste de sa mère. Elle dit : « J'ai fait plus que retrouver ma mère, j'ai trouvé mon point d'ancrage. Je ne suis plus une chrysalide, je suis un papillon. Ça ne m'empêche pas d'être triste. Je l'ai toujours été et le serai probablement encore longtemps. J'envisage tout comme une raison d'amplifier ce sentiment de désespoir contre lequel je lutte et qu'il m'arrive parfois de dépasser. Parfois seulement. La tristesse m'a non seulement vaincue, mais elle me signifie qu'elle gagnera sans cesse, car elle me prend par surprise. Elle sait s'immiscer dans les interstices de mon âme pour y saler mes souvenirs sucrés. Cette compagne du quotidien débarque avec les clés de mon cœur, elle l'envahit mais ne l'empêche plus »³.

Les raisons qui conditionnent le comportement sont fréquemment négligées pour laisser place au jugement hâtif. Tout compte fait, Alix Canon Saint clair n'avait pas décidé délibérément de rejeter sa fille Marie-Adélaïde. Ce roman à multiple facettes ouvre les voies à plusieurs pistes de réflexion relatives au lien « mère-fille ».

Lamia Bereksi Meddahi

¹Ed/ Stock, 2017.

²Id, P. 207

³Ibid, p. 234.



La meute

Maux et mots de la société contemporaine

C'est à un drame que nous convie Catherine-Anne Toupin avec sa nouvelle pièce *La Meute*. Il y a de la détresse, beaucoup de détresse, et de l'angoisse aussi. On a pourtant beaucoup ri. Troublant? Pas tout à fait. L'humour peut occulter bien des atrocités.

La pièce s'ouvre avec Sophie (Catherine-Anne Toupin), juchée sur scène, avec un texte polyphonique. On apprend qu'elle a perdu son emploi et qu'elle doit fuir, et vite. Sophie part pour la campagne et tombe chez Louise (Lise Roy) et Martin (Guillaume Cyr). Ils l'ont accueilli et ont rapidement compris que les choses n'allaient pas très bien. Du repos, c'est ce qu'ils lui ont suggéré. La nuit s'écoule, les journées passent et une relation d'amitié s'installe entre Sophie et Martin, « un gars d'humour » qui vit aussi des moments difficiles puisqu'il a perdu son emploi. Malgré cela, il fait rire Sophie. Elle semble reprendre du mieux, mais elle est toujours perdue dans une cacophonie intérieure qui la tourmente. On entend des propos injurieux et des menaces. Que s'est-il passé? Dans quel marasme est-elle prise? Quelle sorte de violence frappe à ses portes? On l'a dit, la pièce est un drame

et elle est énoncée sous forme de thriller.

La meute est un récit sur nos violences. Les violences contemporaines auxquelles nous assistons malgré nous, et ce, tous les jours, par exemple dans ce qu'on a convenu d'appeler les réseaux « sociaux ». Sociaux? N'est-ce pas là où les liens sociaux sont piétinés impunément à coups de sexisme, de xénophobie, etc? *La meute* amène de cette manière le spectateur à s'interroger sur cette violence qui, aujourd'hui, n'a rien d'anodin ni de surnois. Bien au contraire. Il semblerait que derrière l'anonymat, plusieurs s'arrogent « le droit » d'écrire ce qu'ils veulent. Le droit? C'est un débat qui est lancé par la pièce.

Les mots blessent, et beaucoup. Avec *La meute*, le public saisit rapidement cette force de frappe en pleine figure. Il retient aussi son souffle jusqu'à la toute fin pour comprendre les tenants et aboutissants de cette histoire. Le pari de Toupin est donc réussi, et ce, sur le texte et sur la scène. Enfin, face à la violence, doit-on riposter par la violence? C'est une autre question laissée en suspend par *La meute*. Toutes des questions qui sont pertinentes et



nécessaires aujourd'hui.

La Meute | Du 16 janvier au 17 février, ainsi qu'une série de représentations supplémentaires du 7 au 16 juin 2018 au théâtre La Licorne | Production La Manufacture | Texte Catherine-Anne Toupin | Mise en scène Marc Beaupré | Avec Guillaume Cyr, Lise Roy et Catherine-Anne Toupin | Assistance à la

mise en scène Marie-Hélène Dufort Décor, costumes et accessoires Odile Gamache Éclairages Julie Basse et Étienne Boucher Musique Alexander MacSween Vidéo HUB Studio / Antonin Gougeon-Moisan | Durée : 1h30 sans entracte | Prenez note qu'il y a des effets stroboscopiques dans le spectacle.

Eduardo Malpica Ramos

Événements et spectacles à ne pas rater



1^{ER} AU 28 FÉVRIER 2018 : MOIS DE L'HISTOIRE DES NOIRS

La 27^{ème} édition du Mois de l'histoire des Noirs s'annonce forte en émotions avec ce thème lourd de sens. Du 1^{er} au 28 février, le grand public est invité à connaître la culture noire sous toutes ses formes à travers spectacles, expositions, conférences et projections. À l'honneur cette année, plus de 100 activités culturelles et sociales mettant en valeur les réalisations des communautés noires. Toute la programmation sur moishistoiredesnoirs.com

2 FÉVRIER 2018 : SPECTACLE MAROCAIN AUX NUITS DE BEYROUTH

Spectacle Marocain avec la Danseuse marocaine Maya, Daoudi et Cheikha Tsunami 695 Boul Curé-Labelle, Laval.

7 AU 11 FÉVRIER 2018 : FESTIVAL NOMADE 2018 À MONTRÉAL

Le Festival nomade réunit des nomades du monde entier dans des événements qui se déroulent à Montréal, au Canada, et en Mauritanie. Cherchant à témoigner des divers aspects de la culture nomade et à lui rendre hommage, le Festival présente musique, films, courses de chameaux, vernissages, discussions entre experts, humour et plus encore! Le Festival ne

se contente pas de célébrer une culture ancienne, mais désire ouvrir un espace pour la vie nomade contemporaine au Restaurant La Khaima, sis 142 Avenue Fairmount Ouest, Montréal.

8 AU 11 FÉVRIER 2018 : EXPOHABITATION DE MONTRÉAL AU STADE OLYMPIQUE

Avec ses 600 fournisseurs de produits et services pour la construction, la rénovation et la décoration, l'ExpoHabitation de Montréal est incontestablement le plus important événement consacré à l'habitation au Québec. La prochaine édition ne manquera pas de vous surprendre encore une fois avec des nouveautés exceptionnelles du 8 au 11 février 2018 au Stade Olympique, sis 4141 av. Pierre-de-Coubertin, Montréal.

9 FÉVRIER 2018 : NAJWA KARAM & MELHEM ZEIN

Deux légendes de chanson arabe se produiront à Montréal le 9 février 2018 à 20h30 au Théâtre St-Denis, sis 1594 rue St-Denis, Montreal.

10 FÉVRIER 2018 : GRANDE SOIRÉE FAMILIALE

Soirée familiale avec la star Rachid le chanteur, sis 8386 Boulevard Saint-Laurent, Montréal.

10 FÉVRIER 2018 : LA STAR STATIA

Grande soirée familiale avec la star Statia le samedi 10 février 2018 à 20h30 au Manzah Diafa, sis 8386 Boul Saint-Laurent, Montréal.

10 FÉVRIER 2018 : WHO IS KABOUR?

Est un spectacle qui met en scène la biographie du personnage imaginaire le plus mythique et le plus populaire chez les Marocains tant au pays qu'à l'étranger, Kabour est devenu l'icône même de l'humour réaliste et le porte-drapeau du sarcasme à la marocaine depuis sa création à la télé par Hassan El Fad en 2013. Durant les 1h40 minutes que dure «l'interview» Kabour va nous livrer dans son humour caustique et décapant l'envers du décor de ses 3 saisons de succès à l'écran et une multitude de vérités qu'on ne raconte pas devant les caméras le 10 février à 21h à la Salle Jean-Paul-Tardif, sis 950, avenue Joffre, Montréal.

11 FÉVRIER 2018 : 5^È CONFÉRENCE SUR LE TESTAMENT

Durant cette conférence, Me Sellah abordera trois sujets très importants qui touchent les personnes après leur décès: le testament, le mandat de protection (Mandat d'incapacité), la succession au Centre de Loisir Noël Brulard 1229 Avenue du Chanoine Morel, Ville de Québec. **Entrée Gratuite**

14 FÉVRIER 2018 : SAINT-VALENTIN

Le jour de la Saint-Valentin, le 14 février, est considéré dans de nombreux pays comme la fête des amoureux. Les couples en profitent pour échanger des mots doux et des cadeaux comme preuves d'amour ainsi que des roses rouges qui sont l'emblème de la passion.

16 FÉVRIER 2018 : KADER JAPONAIS

Le chanteur algérien revient à Montréal le 16 février 2018 à 22h au restaurant des Nuits de Beyrouth, sis 965 Boul Curé-Labelle Local K, Laval.

17 FÉVRIER 2018 : SAMIR ASSIMI & CHEB ANOUAR À MONTRÉAL

Djamel Lahlou et son équipe Vous convient à une soirée familiale (souper spectacle) animée par le dynamique Cheb Anouar et l'énergique Samir El Assimi, qui nous feront redécouvrir toute la variété de la musique algérienne, dans une atmosphère sereine le 17 février 2018 à 18h30 à la salle de réception Le Baron, sis 6020 rue Jean-Talon Est, Montréal.

21 FÉVRIER AU 3 MARS 2018 : RENDEZ-VOUS QUÉBEC CINÉMA

Les Rendez-vous s'avèrent depuis 36 ans être une véritable pépinière de talents et un lieu de rencontres unique. Pendant 11 jours, quelque 400 artistes et professionnels de l'industrie rejoignent les cinéphiles et le grand public pour célébrer notre cinéma. Avec une sélection de près de 300 films, dont 100 premières, et plus d'une trentaine d'activités gratuites, le festival est un véritable incontournable dans le panorama cinématographique et événementiel québécois. Toute la programmation sur quebeccinema.ca

22 FÉVRIER AU 4 MARS 2018 : MONTRÉAL EN LUMIÈRE

Toutes les facettes de la culture défilent à Montréal grâce à la programmation artistique de Montréal en lumière. Une programmation éclectique qui accueille aussi bien icônes que nouveaux artistes d'ici et d'ailleurs! Toute la programmation sur montrealenlumiere.com

28^{ème} édition du Rallye-Expos de Vues d'Afrique

Une programmation dans le cadre du Mois de l'Histoire des Noirs

Le 28^{ème} Rallye-Expos de Vues d'Afrique de Montréal sera lancé le 1^{er} février 2018 à l'occasion de la conférence de presse organisée par la Ville de Montréal pour le Mois de l'Histoire des Noirs. Ce Rallye comptera une vingtaine d'étapes durant cinq mois, soit jusqu'au 30 juin dans Montréal et ses environs, Québec et Ottawa. La formule connaît un grand succès puisqu'elle stimule la fréquentation des lieux: musées, galeries d'art, centres culturels, cafés branchés, grandes librairies, universités, etc. Elle offre une occasion de promotion à des artistes talentueux d'ici et d'ailleurs, inspirés par les aires culturelles créoles et africaines, dont celles du Maghreb.

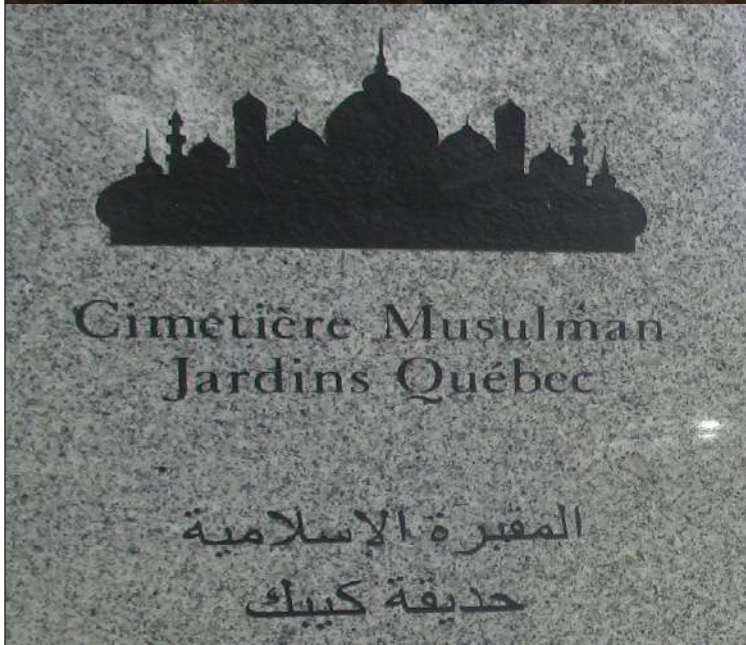
Exposition de Cynthia Copper à la Maison du Maroc 1^{er} au 28 février 2018

Cynthia Copper est une photographe documentaire. Elle expose des images saisissantes de Tombouctou réalisées en noir et blanc. Elle s'est faufilée entre les maisons de pisé et les tentes en branchages, a retrouvé la maison de René Caillié - premier occidental à être revenu de Tombouctou au début du XIX^e siècle - a admiré les mosquées madrasas, le tombeau des 333 saints, la bibliothèque de MammaHaidara. Avec cette exposition, elle présente Tombouctou la mystérieuse : les caravanes de chameaux, une femme Touareg dans le désert, les précieux manuscrits, une femme près de la rivière et aussi

le marchand et les plaques de sel.

Par ailleurs, Tombouctou est une ville de civilisation islamique qui connut son apogée au XV^e siècle de notre ère. La mosquée et les universités de Sankoré et de Djingareyber en terre cuite, dont la restauration est financée par la Fondation de l'Aga Khan, est considérée comme une des plus anciennes universités du monde. Elle a été fondée au IX^e siècle.

Vernissage le 8 Février 2018 de 17h30 à 20h00 | Maison du Maroc, sis 515, Avenue Viger Est, Montréal | Heures d'ouverture : Mardi au Vendredi : de 10h00 à 18h00 | Samedi: de 11h00 à 18h00. **Entrée libre**



Nous sommes à votre disposition
pour tous renseignements;

Appeler l'équipe
DAR AL IMANE - QUÉBEC;

Omar Chikh
Directeur
et **Mohammed Al Ouazzani**
Directeur spirituel

24h / par jour
7 jours par semaine

10526 Boul St-Laurent, Montréal,
QC, H3L 2P4

1 800 727 2847

CIMETIÈRE MUSULMAN **LES JARDINS** QUÉBEC QUEBEC **GARDEN** MUSLIM CEMETERY

CHERS FRÈRES, CHÈRES SOEURS

Nous vous avisons que le cimetière musulman de Québec est maintenant opérationnel et offre le service musulman complet soit :

- Récupération du défunt ou défunte à l'hôpital, au domicile ou ailleurs.
- Nous pratiquons El-ghoussoul (toilette rituelle) par des femmes pour les femmes et par des hommes pour les hommes. Ceux-ci sont formés pour ce service selon la Sunnah Islamyia.
- Nous accompagnons les défunts et défuntés à la mosquée du choix de la famille pour salat djanaza et ensuite inhumation au cimetière en présence de la famille.
- Dar Al Imane se place sous Lépine Cloutier / Athos, et bénéficie ainsi de la large expérience et des acquis de cette société, faisant elle-même partie des Associations internationales funéraires, qui nous permet de ramener au Canada les frères et sœurs décédés à l'extérieur.

Ce cimetière d'une grande beauté avec une vue sur le fleuve offert par Lépine Cloutier / Athos sera une référence pour la communauté musulmane de Québec, qui recherche un service professionnel et un cimetière de qualité pour honorer leurs défunts et défuntés. Nous faisons toutes les démarches administratives et légales; coroner, état civil, consulat, compagnies aériennes...

Nous laissons les familles vivre leur deuil dans la sérénité.

Vous pouvez également communiquer avec :
ODETTE BOUCHARD, Vice-Présidente Lépine Cloutier / Athos au
418-529-3371

Pour les visites, le **CIMETIÈRE LES JARDINS QUÉBEC** se situe au :
493 QC- Route 138, Saint-Augustin-de-Desmaures, QC G3A 1W7.
Route 138 - 493 St-Augustin des Maures, QC, G3A 1W7.

SALLE DE TOILETTE RITUELLE AU COMPLEXE DE LA CITÉ / ATHOS
1600, avenue Le Gendre, Québec (Québec) G2G 2W5
Tél 418 529 3371