

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

ABITIBI-TÉMISCAMINGUE



imt
Information sur le
marché du travail



Avril
2024

Données
mensuelles

Indicateurs du marché du travail pour le mois d'avril 2024¹

Région de l'Abitibi-Témiscamingue : caractéristiques de la population active

Caractéristiques de la population active	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Avril 2024	Mars 2024	Avril 2023	Mars 2024	Avril 2023
Population active (000)	78,8	1,8	4,9	2,3	6,6
Emploi (000)	77,2	1,6	5,4	2,1	7,5
Emploi à temps plein (000)	64,9	0,9	4,7	1,4	7,8
Emploi à temps partiel (000)	12,2	0,6	0,5	5,2	4,3
Chômage (000)	1,6	-	-0,4	-	-20,0
Taux de chômage (%)	2,0	-	-0,8
Taux d'activité (%)	66,3	1,5	4,0
Taux d'emploi (%)	64,9	1,3	4,4

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

* «-» Confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique.

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

Caractéristiques de la population active	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Avril 2024	Mars 2024	Avril 2023	Mars 2024	Avril 2023
Population active (000)	4 761,8	14,1	67,6	0,3	1,4
Emploi (000)	4 527,6	3,3	31,3	0,1	0,7
Emploi à temps plein (000)	3 680,1	-3,2	5,1	-0,1	0,1
Emploi à temps partiel (000)	847,5	6,5	26,1	0,8	3,2
Chômage (000)	234,2	10,8	36,4	4,8	18,4
Taux de chômage (%)	4,9	0,2	0,7
Taux d'activité (%)	64,6	0,1	-0,4
Taux d'emploi (%)	61,4	-0,1	-0,9

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

¹ Les données correspondent à une adaptation de celles de Statistique Canada obtenues dans le cadre de l'enquête sur la population active. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter la [section emploi du site Québec.ca](#).

**Métiers pour lesquels il y a le plus de postes proposés en avril 2024 sur
Québec Emploi en Abitibi-Témiscamingue**

Sommaire région 08 - Abitibi-Témiscamingue	
80021-Gestionnaires en horticulture	50
13100-Agents/agentes d'administration	25
75212-Manoeuvres à l'entretien des travaux publics	23
41300-Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	13
13110-Adjoint administratifs/adjointes administratives	12
42201-Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	12
14401-Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	10
64100-Vendeurs/vendeuses et décorateur-étalagistes/décoratrices-étalagistes en commerce de détail	10
85103-Manoeuvres de pépinières et de serres	10
33103-Assistants techniques/assistantes techniques en pharmacie et assistants/assistantes en pharmacie	8

Source : Québec Emploi. Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

**Postes proposés selon la formation, les études, l'expérience et les responsabilités
requis (FÉER) en avril 2024 sur Québec Emploi en Abitibi-Témiscamingue**

FEER 0 - Professions en gestion	
80021-Gestionnaires en horticulture	50
40030-Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	7
FEER 1 - Une formation universitaire caractérise habituellement les professions	
41300-Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	13
11201-Professionnels/professionnelles des services-conseils en gestion aux entreprises	5
FEER 2 - Un diplôme d'études collégiales, un programme d'apprentissage de deux ans ou plus, ou des responsabilités de supervision caractérisent habituellement les professions	
42201-Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	12
12111-Personnel en gestion de l'information sur la santé	6
FEER 3 - Un diplôme d'études collégiales, un programme d'apprentissage de deux ans ou moins, ou plus de six mois de formation en cours d'emploi caractérisent habituellement les professions	
13100-Agents/agentes d'administration	25
13110-Adjoint administratifs/adjointes administratives	12
FEER 4 - Un diplôme d'études secondaires ou plusieurs semaines de formation en cours d'emploi caractérisent habituellement les professions	
64100 - Vendeurs/vendeuses et décorateur-étalagistes/décoratrices-étalagistes en commerce de détail	10
14401 - Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	10
FEER 5 - Une formation en cours d'emploi et aucune exigence scolaire particulière caractérisent habituellement les professions	
75212 - Manoeuvres à l'entretien des travaux publics	23
85103 - Manoeuvres de pépinières et de serres	10

Source : Québec Emploi. Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Liste des bureaux de Services Québec en Abitibi-Témiscamingue

Bureau de Services Québec de La Sarre

655, 2^e Rue Est
La Sarre (Québec) J9Z 2Y9
Tél. : 819 339-7901
Télé. : 819 339-7911

Bureau de Services Québec de Val-d'Or

186, avenue Perrault
Val-d'Or (Québec) J9P 2H5
Tél. : 819 354-4842 ou 1 877 229-0538 (sans frais)
Télé. : 819 354-4105

Bureau de Services Québec d'Amos

262, 1^{re} Avenue Est
Amos (Québec) J9T 1H3
Tél. : 819 444-5287 ou 1 800 567-6507 (sans frais)
Télé. : 819 444-5792

Bureau de Services Québec de Rouyn-Noranda

189, rue Murdoch, 1^{er} étage
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 1E3
Tél. : 819 763-3583 ou 1 800 263-9583 (sans frais)
Télé. : 819 763-3591

Bureau de Services Québec de Senneterre

481, 7^e Avenue
Senneterre (Québec) J0Y 2M0
Tél. : 819 737-2258 ou 1 800 363-2258 (sans frais)
Télé. : 819 737-8131

Bureau de Services Québec de Ville-Marie

1B, rue Notre-Dame Nord
Ville-Marie (Québec) J9V 1W5
Tél. : 819 629-6213 ou 1 800 463-3931 (sans frais)
Télé. : 819 629-6365

Une adresse à retenir : quebec.ca/emploi

Définitions

Enquête sur la population active

Enquête effectuée auprès d'un échantillon de 56 000 ménages canadiens (dont environ 10 000 au Québec). L'enquête est menée tous les mois par Statistique Canada. Différents éléments sont évalués dans cette enquête, dont le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires (selon le lieu de résidence des personnes et non selon leur lieu de travail). Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'Enquête sur la population active.

Population de 15 ans et plus

Ensemble des personnes âgées de 15 ans et plus qui résident au Québec, à l'exception des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'établissements² et des membres des forces armées.

Population active

Ensemble des personnes parmi la population de 15 ans et plus, qui travaillent ou sont au chômage.

Personnes en emploi

Nombre de personnes qui habitent une région et qui occupent un emploi. Cet emploi peut être occupé dans une autre région. Ces personnes correspondent à la définition de « personne occupée » utilisée par Statistique Canada dans l'Enquête sur la population active. Par ailleurs :

- l'emploi à **temps plein** représente les personnes qui, en ce qui concerne leur emploi principal ou leur unique emploi, travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine;
 - l'emploi à **temps partiel** représente les personnes qui, en ce qui concerne leur emploi principal ou leur unique emploi, travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine.
-

2. Personnes résidant dans un établissement tel qu'un hôpital, une maison de repos ou une prison et qui ne font pas partie du personnel ou de la famille d'un membre du personnel.

Chômeur, chômeuse

Personne sans emploi qui cherche activement du travail.

Taux de chômage

Pourcentage de chômeuses et de chômeurs dans la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

Taux d'activité

Pourcentage de personnes faisant partie de la population active dans la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

Taux d'emploi

Pourcentage de personnes en emploi dans la population de 15 ans et plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

Poste vacant

Un poste est considéré comme vacant :

1. s'il s'agit d'un poste précis;
2. si le travail peut débuter dans les 30 jours;
3. si l'employeur cherche activement une personne travaillant à l'extérieur de son organisation afin de pourvoir le poste.

Publication

Direction générale de Services Québec de l’Abitibi-Témiscamingue

180, boulevard Rideau, RC01

Rouyn-Noranda (Québec) J9X 1N9

Rédaction

Daniel Poliquin, analyste du marché du travail

Communication

Mélanie Thériault, responsable des communications –

melanie.theriault@servicesquebec.gouv.qc.ca

Conception et développement informatique

Direction de l’analyse et de l’information sur le marché du travail

Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets

Lamara Yadel, analyste en informatique

*Travail, Emploi
et Solidarité sociale*

Québec 