

# Carrières

L'OUTIL IDÉAL POUR OBTENIR DES RÉSULTATS!

Téléphone 819 564-5450

Télocopieur 819 564-5482

Plusieurs **offres d'emploi**  
à découvrir à l'intérieur

Le **nouveau**  
mode d'emploi :

**La Tribune**

**workopolis.com**  
LE SITE DE L'EMPLOI



**C**onsultez la section « **Carrières** » !

Vous trouverez des offres d'emploi, des trucs et toutes sortes d'informations utiles sur le marché du travail.

# UNIPRIX

La pharmacie Chemika MAMODE. recherche

## UN(E) PHARMACIEN(NE)

TEMPS PLEIN ET/OU PARTIEL

- Horaire très flexible.
- Équipe technique fiable et expérimentée
- 2 pharmaciens en service le jour
- Salaires et avantages concurrentiels
- Environnement de travail stimulant
- Clientèle de quartier agréable
- Période de repas

Contactez :

**Chemika MAMODE.**

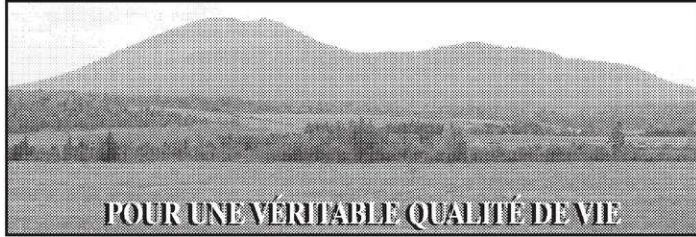
La Tribune 610, boulevard Est (coin 7<sup>e</sup> Avenue)  
Sherbrooke (Québec) J1G 1B8

Tél. : 819 569-9251

Télex. : 819 569-7552

patrick.rahimaly@uniprix.com Patrick Rahimaly, cell. : 819 574-9251

276005



## POUR UNE VÉRITABLE QUALITÉ DE VIE

Situé en Estrie à 40 minutes de Sherbrooke et 30 minutes de Victoriaville, le Centre de santé et de services sociaux des Sources a été, en 1997, l'un des premiers établissements du Québec à regrouper et à intégrer les missions locales de première ligne (CLSC, CH et CHSLD). Avec un budget de 19 000 000 \$, il offre des services de santé, des services sociaux et des services d'hébergement à l'ensemble de la population de la MRC, soit près de 15 000 personnes. Plus de 330 personnes composent le personnel qui dispense les services dans un environnement de qualité et dans un immeuble récemment rénové.

L'établissement désire recevoir des candidatures pour les postes suivants :

### TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIALE(E)

- Assignation à temps complet pour une année
- Membre de l'Ordre professionnel des travailleurs sociaux du Québec

### PSYCHOÉDUCATEUR(TRICE)

- Assignation à temps complet pour une année
- Membre de l'Ordre des psychoéducateurs et psychoéducatrices du Québec

### ARCHIVISTE MÉDICAL

- Poste régulier à temps complet
- Diplôme de fin d'études collégiales en techniques d'archives médicales ou un diplôme d'archiviste médicale d'une école reconnue par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport ou un diplôme reconnu par l'Association québécoise des archivistes médicales.

### INFIRMIÈRES

- Postes réguliers d'un minimum de 7 quarts par 2 semaines.
- Membres de l'OIIQ.

Si vous êtes intéressés à l'un de ces postes, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 10 avril à

Services administratifs  
475, 3<sup>e</sup> Avenue, Asbestos (Québec) J1T 1X6  
Télécopieur : 819 879-0075 ou  
ftetreault.dessources@ssss.gouv.qc.ca

Centre de santé et de services sociaux  
des Sources

Des frais d'installation sont remboursés au personnel qui s'établit dans la MRC des Sources

276115

Richard  
Fréchette inc.

## REPRÉSENTANT AUX VENTES

### Principales fonctions :

le titulaire du poste est responsable de la prospection de nouveaux clients pour la vente de services en transport aux entreprises manufacturières. Développement des affaires auprès des clients futurs, présentation, promotion, et vente de services chez le client potentiel. Identifier et répondre aux besoins des clients. Maintenir à jour le profil client. Faire un suivi hebdomadaire avec son superviseur des conditions du marché. Rédaction de rapports et soumissions de contrats de vente et services. Faire les offres et le suivi.

### Description des compétences :

compétences marquées en vente et en négociation, une capacité influencer le processus de prise de décisions orientée vers les clients et les résultats. Entretien et habiletés de communication. Courtoisie et discipline. Débrouillardise, initiative et souci du détail. Connaissance des principaux outils informatiques logiciels.

### Langues demandées :

français : très bonnes connaissances;  
anglais : très bonnes connaissances.

### Salaires offerts :

à discuter.

### Statut d'emploi :

temps plein, permanent.

### Date d'entrée en fonction :

immédiatement.

### Adressez votre C. V. à l'attention de

Jean-Yves Rock  
Directeur des ressources humaines  
C. P. 4, Windsor (Québec) J1S 2L7  
Télex. : 819 845-7443 ou courriel :  
jrock@trfi.ca

FR / Carrières

275697

# JEAN COUTU

## PHARMACIEN(NE)

Temps plein ou partiel

Salaires et avantages sociaux très compétitifs!

1 fin de semaine sur 5

2 pharmaciens en devoir

Opti-Lab

Système d'automatisation

Milieu professionnel dynamique;  
consultation, suivi thérapeutique, présence  
d'une infirmière et d'une nutritionniste

M. Christian Bourque

Tél. : 819 820-1212 ou télex. : 819 820-1146

Rock Forest

274514

# Toyota MAGOG

www.toyotamagog.com

Le plus important concessionnaire automobile dans Magog-Orford offre l'opportunité à un ou une

## CONSEILLER, CONSEILLÈRE

en produits neufs et d'occasion

de faire carrière au sein d'une équipe dynamique et professionnelle.

- Vous pensez avoir le potentiel de faire carrière dans la vente?
- Vous avez une vision différente de ce qu'est la vente automobile?
- Vous avez une langue seconde et des connaissances en informatique?

### Nous voulons vous rencontrer!

Nous offrons un plan salarial avec bonification avantageuse, un produit « à la mode » de qualité supérieure ainsi qu'une voiture de démonstration.

## PRÉPOSÉ À LA LIVRAISON DE VÉHICULES

- Connaissance du milieu automobile
- Présentation soignée

Pour une entrevue confidentielle, présentez votre c.v. à

Denis Degagné

au 2500, rue Sherbrooke, Magog (Québec) J1X 4E8  
ou par courriel à ddegagne@toyotamagog.com

Noter que seules les candidatures présélectionnées seront contactées.

276463

## NOUS AVONS LES CARRIÈRES VOUS AVEZ LES POSSIBILITÉS



Les Forces canadiennes vous proposent plus de 100 possibilités d'emploi à temps plein et partiel dans un environnement des plus stimulants.

- L'occasion d'apprendre en travaillant
- Une aide financière pour l'éducation et la formation
- La possibilité de revenu supplémentaire
- La participation à titre volontaire à des missions au Canada et à l'étranger
- Des défis excitants

Pour en savoir plus sur la Réserve des Forces canadiennes, venez en discuter avec un de nos agents de recrutement.

QUAND: Tous les mardis soirs, à 19h30

OÙ: The Sherbrooke Hussars

315, rue William, Sherbrooke

Pour plus d'information, contactez le 819-564-4252

### COMBATTEZ AVEC LES FORCES CANADIENNES

FORCES.CA



1-800-856-8488

ENGAGEZ-VOUS

Canada

275436

**LeisureDays**  
CENTRE DU VIEIL  
SHERBROOKE

### Commis aux pièces

recherche une personne ayant une bonne connaissance dans le domaine des pièces de véhicules récréatifs (roulotte, fifth wheel, etc.) et/ou l'automobile voulant joindre une équipe dynamique.

#### Exigences et tâches :

- connaissance des pièces;
- répondre aux clients comptoir et au téléphone;
- maintenir les départements propres et bien remplis;
- placer les commandes au directeur des pièces.

Salaire concurrentiel.

Faites parvenir votre C. V. à :  
ecote@leisuredaysrv.ca

275698

PHARMACIE

**UNIPRIX**

QUATRE-SAISONS

recherche une ou un

### TECHNICIENNE, TECHNICIEN DE LABORATOIRE DE PHARMACIE

Temps plein  
Expérience requise.  
Discrétion assurée.

Présentez-vous au

930, 13<sup>e</sup> Avenue Nord, Sherbrooke (Québec) J1E 3J7  
Téléphone : 819 565-9131  
demandez Nancy Viens

275996



OGDEN

### Commis administratif(ive)

La Municipalité de Ogden recherche une personne responsable et dynamique pour combler le poste de commis administratif(ive). Relevant de la directrice générale, la personne sélectionnée fournira un soutien administratif et comptable dans le cadre des activités quotidiennes ainsi qu'un service à la clientèle de première ligne.

#### Exigences

- D.E.P. ou D.E.C. en secrétariat ou bureautique ou au moins 5 ans d'expérience équivalente
- Très bonne connaissance de la suite MS Office (Word et Excel en particulier)
- Excellente maîtrise du français et anglais, à l'oral et à l'écrit
- Faire preuve de tact et de courtoisie envers la clientèle
- Souci du détail et de la qualité; sens poussé de l'organisation
- Expérience de travail dans le secteur municipal et connaissances en comptabilité des atouts

Il s'agit d'un poste à temps plein permanent, 35 heures par semaine. La rémunération sera déterminée en fonction des compétences et de l'expérience.

Nous vous invitons à faire parvenir votre C. V.,  
avant le 14 avril 2009, à l'attention de  
Renée Donaldson, directrice générale,  
par la poste à :

Municipalité de Ogden,  
70, chemin Ogden, Ogden (Québec) J0B 3E3,  
par télécopieur au 819 876-2121,  
ou par courriel à [mun.ogden@pppoe.ca](mailto:mun.ogden@pppoe.ca).

Nous remercions tous ceux et celles qui ont posé leur candidature. Cependant, seules les personnes dont la candidature est retenue seront contactées.

276467

constructions christian

**Belleau**  
.com

Entrepreneur en construction résidentielle, les Constructions Christian Belleau sont présentement à la recherche de personnel pour agrandir leur équipe. Les postes disponibles sont les suivants :

- Représentants(es) pour nos maisons modèles
- Contremaître de chantier
- Estimateur
- Responsable du contrôle de la qualité
- Responsable du service après-vente
- Coordonnateur de cédules
- Technicien en architecture
- Homme à tout faire

Si vous êtes intéressé par un de ces postes, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de Chantal Ricard aux adresses suivantes : par courriel : [bureau.ccb@ccbinc.ca](mailto:bureau.ccb@ccbinc.ca)

par télécopieur au : 819 564-9172

par la poste : C.P. 6231,

Succ. Rock Forest, Sherbrooke (Québec)  
J1N 3C8

276464

Carrières/Option

Spécialement pour les chercheurs et les chercheuses d'emploi de 45 ans et plus

VOUS AVEZ PLUS DE 45 ANS?  
VOUS CHERCHEZ UN EMPLOI?

POUR ÊTRE DANS LA MIRE DES EMPLOYEURS LE CENTRE OPTION 45 VOUS OFFRE :

Stratégies, méthodes et motivation face à la recherche d'emploi; mise en valeur de l'expérience et des compétences professionnelles; adaptation aux changements suite à la perte d'emploi.

RENCONTRE  
D'INFORMATION

le mardi 31 mars 2009  
13 h 30 à 15 h

Confirmez votre présence  
819 829-5060 poste 0

Emploi Québec

276323

# leSoleil

Le Soleil est publié 7 jours par semaine et dessert plus de 400 000 lecteurs dans la Capitale nationale et dans l'Est du Québec. Le Soleil fait partie de Gesca qui produit ou publie, par l'intermédiaire de ses filiales, sept quotidiens au Québec et en Ontario, notamment La Presse, des sites web d'information dont Cyberpresse, de nombreux magazines spécialisés, des livres ainsi que plusieurs émissions de télévision. Gesca est une propriété exclusive de Power Corporation du Canada (TXS : POW).

LE SOLEIL est actuellement à la recherche de candidat(e)s pour agir à titre de

## VICE-PRÉSIDENT(E) VENTES ET MARKETING

#### RÉSUMÉ DES FONCTIONS :

Relevant du président et éditeur, vous êtes responsable de l'ensemble des activités de gestion et de développement des ventes de publicité. À l'affût des besoins des annonceurs, vous devez vous assurer que votre équipe ainsi que l'équipe chargée des comptes nationaux exploitent au maximum le potentiel de vente de publicité dans le marché desservi par Le Soleil. Avec l'aide de vos collaborateurs immédiats, vous devrez gérer une quarantaine d'employés dont 17 conseillers publicitaires.

#### PROFIL RECHERCHÉ :

Le (la) candidat(e) recherché(e) doit posséder un baccalauréat en administration et une expérience d'au moins 10 ans en direction des ventes publicitaires. Toute autre combinaison d'expérience et de compétence équivalente sera considérée. Bilingue et possédant une bonne connaissance du marché de la publicité de la région de Québec, il (elle) devra également faire preuve d'esprit d'analyse, de dynamisme, de créativité et de leadership.

#### CONDITIONS DE TRAVAIL :

L'entreprise offre une rémunération des plus compétitives ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Les candidat(e)s intéressé(e)s devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 3 avril 2009 à :

leSoleil

Concours : VICE-PRÉSIDENT(E)  
VENTES ET MARKETING  
410, boulevard Charest Est  
C.P. 1547, succ. Terminus  
Québec (Québec) G1K 7J6  
[pascalcote@lesoleil.com](mailto:pascalcote@lesoleil.com)



Bleu Lavande, 1<sup>er</sup> PRODUCTEUR DE LAVANDE FINE AU CANADA, est une entreprise et une attraction agrotouristique située dans les Cantons-de-l'Est depuis 1999.

## DIRECTEUR(TRICE) COMMUNICATIONS ET MARKETING

#### Principales tâches :

- Collaborer activement au positionnement et à la mise en marché de Bleu Lavande
- Coordonner et gérer toutes les facettes des relations de presse
- Gérer la constance et l'évolution de l'image autant pour le volet agrotouristique que commercial
- Promouvoir Bleu Lavande et assurer sa visibilité
- Rédiger les communiqués et organiser les conférences de presse
- Assister à divers événements spéciaux ou conférences de presse
- Superviser le service à la clientèle
- Coordonner les stratégies publicitaires et promotionnelles
- Participer et gérer tous les projets ou dossiers en lien avec l'agence de communications et marketing.

#### Exigences du poste :

- Détenir un baccalauréat en communications ou en marketing
- Détenir de 3 à 5 ans d'expérience dans un poste similaire
- Expérience avec le public et connaissances en tourisme (un atout)
- Maîtriser le français et l'anglais
- Maîtriser les logiciels de la suite Office
- Grande capacité de gestion de projets
- Esprit d'initiative et d'équipe

#### Conditions du poste :

- Poste à temps plein pour remplacement de congé de maternité avec grande possibilité d'ouverture de nouveaux postes
- Salaire selon les qualifications et l'expérience
- Entrée en poste pour avril ou mai 2009

Si vous aimez relever des défis au sein d'une entreprise en pleine croissance et que vous croyez être la personne que nous recherchons, faites parvenir votre curriculum vitae par courriel, par télécopieur ou par la poste.

891, rue Narrow (Route 247)  
Stanstead (Fitch Bay) (Québec) JOB 3E0  
Tél. : 1 888 876-5851 / Téléc. : 819 876-2574  
Courriel : [info@bleulavande.ca](mailto:info@bleulavande.ca)

276396

# L'emploi toujours au rendez-vous dans l'industrie de la construction

**MARLÈNE LEBREUX**  
MONEMPLOI.COM  
COLLABORATION SPÉCIALE

Quelque 13 000 nouveaux travailleurs ont fait leur entrée dans l'industrie de la construction en 2008 – le triple comparativement à 10 ans plus tôt! Malgré

les soubresauts que connaît actuellement l'économie, l'activité demeure favorable sur les chantiers et la demande de main-d'œuvre sera encore au rendez-vous pour les années à venir, fait savoir M. André Martin, porte-parole de la Commission de la construction du

Québec (CCQ).

Le vieillissement et le taux de roulement élevé des travailleurs de la construction expliquent les importants besoins de remplacements. Actuellement, 16 600 travailleurs sont âgés de 55 ans et plus, dont les grutiers qui arrivent en tête de liste.

Chaudronnier, monteur d'acier de structure, serrurier de bâtiment, monteur-mécanicien (vitrier) et électricien font également partie des métiers dont le bassin de main-d'œuvre est tout particulièrement vieillissant.

« D'ici 2012, l'industrie continuera à avoir besoin de plus de

10 000 nouveaux travailleurs par année. Il faudrait idéalement faire passer de 5 800 à 7 000 le nombre de finissants par année au sein des différents programmes d'études professionnelles (DEP) pour répondre à la demande », poursuit M. Martin en affirmant que le DEP constitue la voie d'entrée privilégiée pour faire sa place dans l'industrie de la construction.

## Des chantiers en activité

Au Québec, l'industrie de la construction est composée de quelque 26 métiers et d'une trentaine « d'occupations ». Répartie en différents secteurs – le résidentiel, l'industriel, le commercial, l'institutionnel, le génie civil et la voirie –, cette industrie emploie plus de 145 000 travailleurs.

« Malgré la récession, l'activité sur les chantiers se porte bien, soutient M. Martin. Le secteur résidentiel perd un peu de vitesse, mais on l'avait déjà anticipé. Les constructions industrielles et commerciales connaissent également un ralentissement. » Mais du côté du secteur institutionnel et des travaux de la voirie et du génie civil, le volume d'activité s'annonce tout particulièrement intense. Dans la foulée de plusieurs investissements gouvernementaux, plusieurs projets d'envergure sont mis en chantier, que ce soit pour la construction et la remise à neuf d'infrastructures, de ponts, de routes, d'immeubles à bureaux, etc.

« Montréal accapare les deux tiers des travaux. Mais les besoins de main-d'œuvre se font également sentir dans la région de l'Outaouais et de la Capitale-Nationale où il y a également beaucoup de bâtiments institutionnels. En Mauricie, la réfection de la centrale nucléaire de Gentilly et l'implantation d'une usine de composants pour panneaux solaires sont d'autres exemples de chantiers qui démontrent que le secteur n'est pas sur le point de s'essouffler. »

## Une carrière assurée!

Disposant d'un régime d'apprentissage structuré permettant de passer d'apprenti à compagnon, les travailleurs de la construction bénéficient

Suite à la page E5

## JEAN COUTU

Sylvie Lussier et François Maltais

### TECHNICIEN(NE) DE LABORATOIRE

Temps plein, jour, soir et 1 fin de semaine sur 2  
Minimum un an d'expérience en tant que technicien de laboratoire

- Équipe dynamique
- Horaire flexible
- Environnement de travail agréable
- Salaire selon expérience

Envoyez votre CV ou contactez  
Marie Boulanger au 819 563-1212  
ou par télécopieur : 819 563-1486

276320

## Appel de candidatures

### Poste régulier

#### Société immobilière du Québec

Notre mission consiste à loger les ministères et organismes publics du gouvernement du Québec au meilleur rapport qualité/prix. À cette fin, nous gérons un parc immobilier d'environ 1 000 édifices répartis sur l'ensemble du territoire québécois. L'expertise en exploitation d'immeubles de la Société immobilière du Québec est soutenue par un personnel à l'écoute des besoins de la clientèle et soucieux d'y répondre avec efficacité et efficience.

La SIQ est actuellement à la recherche d'une personne dynamique et expérimentée pour combler un poste régulier à Sherbrooke.

### Technicien(ne) en exploitation d'immeubles

CONCOURS NO : TEI-090410 (Sherbrooke)

**Attributions :** Assurer l'exploitation optimale d'immeubles de catégories et vocations diverses. Agir comme ressource technique et assister les professionnels de la direction immobilière et la clientèle dans la réalisation de leurs mandats. Agir comme responsable technique et réaliser différents projets, notamment de conservation et d'amélioration. Assumer le service à la clientèle et maintenir de bonnes relations (le technicien en exploitation d'immeubles exerce ses fonctions dans les immeubles en propriété et en location).

**Exigences :** Posséder un diplôme d'études collégiales en mécanique du bâtiment et avoir un minimum de quatre (4) années d'expérience pertinente dans l'exploitation d'immeubles et de ses divers systèmes mécaniques et électriques. Avoir des connaissances approfondies en matière de qualité de l'air, en gestion énergétique, en entretien préventif, dans la sécurité des édifices, en système centralisé des contrôles et en gestion de projets. Connaître le DAO. Faire preuve d'autonomie et démontrer les habiletés requises afin de transiger avec la clientèle. Détenir un permis de conduire valide, posséder une automobile et pouvoir l'utiliser en tout temps pour l'exécution de sa fonction.

**Traitement :** De 21,00 \$ à 28,86 \$/heure, 35 heures/semaine. Nous offrons également un programme d'avantages sociaux très compétitifs.

Les candidats ayant moins de 4 années d'expérience pertinente dans l'exploitation des immeubles pourront être considérés et à ce moment l'échelle de traitement serait de 19,68 \$ à 25,62 \$.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir, d'ici le 10 avril 2009, leur curriculum vitae accompagné du formulaire « Offre de service » disponible sur le site Internet [www.siq.gouv.qc.ca](http://www.siq.gouv.qc.ca), en y joignant obligatoirement une copie de leur attestation d'études et en indiquant clairement sur l'envoi le numéro du concours. Veuillez utiliser l'un des trois modes de transmission suivants :

1. Par courriel : [drh@siq.gouv.qc.ca](mailto:drh@siq.gouv.qc.ca)
2. Par télécopieur : 418 646-5454
3. Par la poste :

Société immobilière du Québec  
Direction Ressources humaines  
1075, rue de l'Amérique-Française, 2<sup>e</sup> étage  
Québec (Québec) G1R 5P8

La SIQ ne communiquera qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.

La SIQ souscrit au principe d'égalité des chances en emploi. Nous appliquons un programme d'accès à l'égalité pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.



POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

[www.siq.gouv.qc.ca](http://www.siq.gouv.qc.ca)

276327

## Adjoint(e) - Service de fiscalité (C9-020)

**Raymond Chabot Grant Thornton** Une opportunité de carrière dans une firme comptable vous intéresse?

Raymond Chabot Grant Thornton, société d'experts-comptables et de conseillers en administration, chef de file au Québec et figure de premier plan sur la scène internationale, vous offre l'opportunité de maximiser vos compétences au sein d'une équipe dynamique et performante!

En collaboration avec l'équipe de fiscalité, vous effectuerez la production et la mise en page de différents documents.

Vous détenez un diplôme d'études collégiales en techniques de bureautique et un minimum de deux années d'expérience pertinente. Vous êtes reconnu(e) pour votre excellente maîtrise du français écrit et des logiciels de la suite MS-Office, en l'occurrence Word et Excel. Vous faites preuve d'autonomie, de minutie et d'une bonne capacité à travailler en équipe. Le bilinguisme constitue un atout.

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 10 avril 2009, en mentionnant le numéro C9-020, à :

Sandy Paré, CRHA, conseillère en ressources humaines  
Raymond Chabot Grant Thornton  
455, rue King Ouest, bureau 500, Sherbrooke (Québec) J1H 6G4  
Télécopieur : 819 821-3640 Courriel : [cvestrie@rcgt.com](mailto:cvestrie@rcgt.com)

Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi

276430



## PLIEURS RECHERCHÉS

Laser AMP profite d'une solide réputation dans le secteur de la transformation du métal en feuilles (découpe au laser et pliage) de précision et est un fournisseur de premier plan pour ses clients oeuvrant dans une panoplie de secteurs d'activités.

### DEUX (2) POSTES DISPONIBLES IMMÉDIATEMENT!

#### Vos tâches (résumé) :

- Effectuer les montages (« Set up ») ;
- Produire et identifier les pièces tel que demandé par le contremaître;
- Classer les pièces pliées (les envoyer à la prochaine étape);
- Compléter les différents rapports (non conformité, demandes de changements, maintenance, arrêts, etc.)

#### Compétences nécessaires (résumé) :

- D.E.P. en tôlerie (atout) ou D.E.S. (essentiel);
- Capacité à effectuer des montages/« set up » (essentiel);
- Lecture de plans techniques et 3D (essentiel);
- Connaissance en métrologie (essentiel);
- Capacité d'opérer un chariot élévateur - Formation disponible;
- Capacité d'opérer un pont roulant - Formation disponible;
- Minutieux;
- Posséder une facilité à se concentrer;
- Attitude professionnelle.

#### Vos conditions :

- Poste #1  
- Quart de fin de semaine - Horaire : vendredi (11 h à 19 h 30), samedi et dimanche (7 h à 19 h);  
- Heures travaillées : 32, payées 40 h.
- Poste #2  
- Quart de soir - Horaire : du lundi au jeudi (10 h/soir, 40 h/sem, prime de soir).

#### Conditions générales :

- Statut : temps plein permanent;
- Rémunération, prime et avantages concurrentiels.

Faites parvenir votre C. V., avant le vendredi 3 avril 2009, à l'attention de M. Patrick Demers (en spécifiant le poste désiré).

Télécopieur :  
450 378-3305

Courrier :  
770, rue Georges-Cros  
Granby (Québec) J2J 1N2

Courriel :  
[nletourneau@laseramp.com](mailto:nletourneau@laseramp.com)

276465

## Étude de Jacques Blanchard, arpenteur-géomètre

recherche un(e)

### TECHNICIEN(NE) JURIDIQUE

Temps plein - 40 heures - 8 h à 17 h

#### Exigences :

- détenir un D.E.C.;
- min. 2 ans d'expérience en recherche de titres;
- être autonome, professionnel(le), responsable et dynamique;
- bonne connaissance de Word, Excel et Internet.

#### Tâches :

- recherche et analyse de titres.

Faire parvenir votre C. V. au :

775, rue Paul-Desruisseaux  
Sherbrooke (Québec) J1J 4L9  
ou par télécopieur :  
819 564-0329.

276404

Suite du texte de la page E4

également de multiples conditions de travail avantageuses : une échelle salariale qui peut atteindre 34 \$ l'heure pour un compagnon, un fonds de retraite, un régime d'assurances, un accès facilité à des activités de perfectionnement, etc. De même, un régime multiemployeur est offert à l'ensemble de l'industrie, lequel assure une stabilité d'emploi aux travailleurs qui peuvent passer d'un employeur à l'autre sans perdre leurs avantages cumulés.

Arpenteur, boute-feu, charpentier, opérateur d'équipement lourd, opérateur de pelles mécaniques et, parmi les moins connus, ferblantier, monteur-mécanicien (vitrerie), cimentier-

er-applicateur, carreleur, sont quelques-uns des métiers que le site de la CCQ ([www.ccq.org](http://www.ccq.org)) vous propose de découvrir! « Les jeunes qui ont des aptitudes pour le travail manuel et créatif et qui optent pour la construction assurent leur avenir! », conclut M. Martin.

*Cette chronique est un service de Septembre éditeur ([www.septembre.com](http://www.septembre.com)) qui diffuse des informations sur les métiers et professions, les programmes de formation et l'actualité du marché de l'emploi dans son site [www.monemploi.com](http://www.monemploi.com).*

**simon** modelage simon inc.  
Fabricant de moules industriels recherche

**OPÉRATEUR DE CNC**

Monteur de pièces (set up man)

Exigences

- D.E.P. en technique d'usinage CNC ou D.E.C. en génie mécanique ou expérience équivalente;
- habileté à faire des montages;
- connaître langage Mazatrol un atout.

Faire parvenir votre C. V. à l'attention de France St-Cyr.

Courriel : [f.st-cyr@modelagesimon.com](mailto:f.st-cyr@modelagesimon.com)

Télé. : 819 346-2978  
[www.modelagesimon.com](http://www.modelagesimon.com)

274692

 **Centre Auditif King**  
POLYCLINIQUE DES SPÉCIALISTES DE L'OREILLE

**ASSISTANT(E) -CLINIQUE EN AUDIOPROTHÈSE/EDUCATEUR(TRICE)**

Notre clinique spécialisée en santé auditive procède actuellement à l'ouverture d'un poste entièrement nouveau et inédit voué au counselling et soutien aux patients. Sous la supervision directe de l'audioprothésiste, la personne recherchée assurera, l'encadrement et le suivi de personnes ayant une déficience auditive dans leur familiarisation et progression avec leur appareillage auditif en leur prodiguant des conseils sur l'entretien, les procédures d'asepsie ainsi que d'autres interventions ciblées.

La personne recherchée doit avoir une grande empathie, aimer travailler directement avec la clientèle, savoir être à l'écoute des besoins des patients tout en sachant faire preuve de diplomatie, doigté et compassion. Elle devra pouvoir s'exprimer aisément et se sentir parfaitement confortable dans un processus de communication.

Exigences :

- Détenir une formation associée au profil de l'emploi;
- Être parfaitement bilingue;
- Expérience souhaitable en services de santé similaires;
- Bonne capacité d'adaptation et d'analyse de situation;
- Habilité à communiquer.

Si vous désirez vous joindre à une équipe jeune et très dynamique, bénéficier d'un contact privilégié avec la clientèle et accéder à un accomplissement enrichissant, communiquez **avant le 3 avril 2009**, afin de nous faire parvenir votre curriculum vitae.

Nos coordonnées  
Madame Isabelle Girard C.m.a.  
Centre Auditif King  
1435, rue King Ouest  
Sherbrooke (Québec) J1J 2C1  
Courriel : [isabelle.girard@audiopro.ca](mailto:isabelle.girard@audiopro.ca)  
Télécopieur : 819 564-6911

276433

 **DESSINATEUR RECHERCHÉ**

Laser AMP profite d'une solide réputation dans le secteur de la transformation du métal en feuilles (découpe au laser et pliage) de précision et est un fournisseur de premier plan pour ses clients oeuvrant dans une panoplie de secteurs d'activités.

**UN (1) POSTE DISPONIBLE IMMÉDIATEMENT!**

**Vos tâches (résumé) :**

- Créer les dessins de déploiements, valider et incorporer à la banque de dessins clients;
- Refaire les dessins clients lorsque nécessaire et faire approuver par ceux-ci;
- Participer au processus d'amélioration continue.

**Compétences nécessaires :**

- Détenir un D.E.P. en dessin industriel (essentiel) ou D.E.C. en génie mécanique (atout), jumelé à un minimum de 2 ans d'expérience dans un poste similaire;
- Maîtrise à un haut niveau du logiciel de dessin SolidWorks (essentiel);
- Maîtrise de l'anglais et du français - Parlé et écrit (essentiel);
- Connaître logiciel « PEP » et « TOP 600 » (atout);
- Avoir une attitude professionnelle;
- Être orienté aux résultats;
- Être orienté au service client;
- Faire preuve d'autonomie.

**Vos conditions :**

- **Horaire : 40 h/semaine, quart à déterminer conjointement avec le candidat.**
- **Statut : temps plein, permanent.**
- **Rémunération, prime et avantages concurrentiels.**
- **Environnement de travail sain et sécuritaire.**
- **Accent mis sur la formation et le développement de vos compétences.**
- **Plusieurs autres avantages à découvrir!**

Faites parvenir votre C. V. avant le 3 avril à l'attention de M. Patrick Demers (en spécifiant le poste désiré) :

Télécopieur : 450 378-3305	Courriel : <a href="mailto:nathalieletourneau@laseramp.com">nathalieletourneau@laseramp.com</a>	Internet : <a href="http://www.laseramp.com">www.laseramp.com</a>
-------------------------------	--	--

Adresse postale : 770, rue Georges-Cros, Granby (Québec) J2J 1N2

276466

**Directeur général et secrétaire-trésorier**



La Ville de Waterville, située au nord de Sherbrooke dans la MRC de Coaticook, compte près de 2000 citoyens sur 45,1 km carrés. Waterville se démarque comme étant une ville industrielle où quotidiennement francophones et anglophones vivent de façon harmonieuse. Elle possède les infrastructures nécessaires pour soutenir une population en pleine croissance. Dotée d'un personnel compétent et soucieuse d'offrir des services de qualité, la Ville recherche un gestionnaire de haut niveau afin de combler ce poste.

Relevant du conseil municipal, vous aurez comme responsabilité l'administration de la Ville et, à cette fin, vous devrez planifier, organiser, diriger et contrôler les activités de celle-ci. Entre autres, vous assurerez le suivi des décisions du conseil et la collaboration entre les divers services municipaux. Vous aiderez le conseil dans la préparation du budget, du programme d'immobilisations et des projets destinés à assurer le bon fonctionnement de la Ville. Vous devrez assister aux séances du conseil et en dresser les procès-verbaux, faire rapport au conseil sur l'exécution de leurs décisions et notamment sur l'emploi des fonds aux fins pour lesquelles ils ont été votés. Également, vous devrez examiner les plaintes et réclamations contre la Ville, préparer et étudier les projets de règlements et répondre aux différentes demandes des contribuables. À titre de secrétaire-trésorier, la gestion du greffe et de la trésorerie fera également partie de vos attributions ainsi que toute autre fonction que le conseil municipal pourrait vous confier.

Vous êtes détenteur d'un diplôme universitaire en administration ou dans une discipline connexe ou d'un diplôme d'études collégiales en techniques de bureautique jumelé à une solide expérience à un poste similaire, préférablement dans le réseau municipal ou dans le secteur public ou parapublic. Vous êtes un gestionnaire moderne et êtes reconnu pour votre esprit de décision ainsi que pour votre vision globale de l'ensemble des activités municipales. Vous devez faire preuve d'une très grande disponibilité et d'une habileté à servir le public aussi bien en français qu'en anglais tant à l'oral qu'à l'écrit. De plus, vous maîtrisez les outils informatiques reliés à la gestion municipale.

Si vous désirez relever ce défi, faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le **10 avril 2009** à :

**Raymond Chabot**  
Ressources Humaines

Huguette R. Boulanger, associée, directrice des Services de consultation  
Raymond Chabot Ressources Humaines inc.  
455, rue King Ouest, bureau 500, Sherbrooke (Québec) J1H 6G4  
Télécopieur : 819 821-3640 Courriel : [rcrsherbrooke@rcgt.com](mailto:rcrsherbrooke@rcgt.com)

Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

 **Astral Media® Radio**

Astral Media rassemble des gens passionnés de performance, agissant au sein d'une grande équipe, avec intégrité et imagination. Astral Media est continuellement à la recherche de professionnels dynamiques, innovateurs et passionnés, ouverts aux changements et aux nouvelles technologies et ayant envie de se dépasser au sein d'une entreprise en croissance.

**DIRECTEUR, DIRECTRICE DES VENTES MARCHÉ DE SHERBROOKE**  
(Poste permanent à temps plein)  
Supérieur immédiat : Directrice générale

**Responsabilités :**

- Développe et exécute le plan d'affaires annuel des ventes des stations afin d'atteindre les objectifs de vente locales.
- S'assure de réaliser les budgets de ventes locales et prend des mesures proactives pour accroître les revenus.
- Gère efficacement l'équipe de vente :
- Encadre et assure le coaching des conseillers publicitaires en vue de l'atteinte des objectifs;
- Évalue la performance des conseillers publicitaires.
- Développe et maintient des liens d'affaires avec les principaux clients et agences.
- Contribue au développement des stations d'Astral Media Radio.
- Est responsable d'un budget de ventes personnelles.
- Appuie le service de programmation/promotion.
- Travaille en collaboration avec le service du crédit afin d'assurer la collecte efficace des comptes à recevoir.
- Négocie les ententes salariales avec les conseillers publicitaires.

**Compétences requises :**

- Expérience de 7 à 10 ans dans le domaine de la vente dont un minimum de 3 ans à un poste de gestionnaire d'une équipe de ventes
- Formation universitaire en marketing ou en commerce ou une expérience équivalente constitue un atout important
- Capacité d'élaborer des stratégies de ventes
- Excellentes habiletés à communiquer, autant verbalement que par écrit
- Esprit d'initiative, leadership et habiletés reconnues en gestion et négociation
- Connaissance des logiciels de la série de MS Office

Toute personne désirant postuler sur cette offre d'emploi est priée de faire parvenir son CV à l'attention de Guillaume Belhumeur : [gbelhumeur@radio.astral.com](mailto:gbelhumeur@radio.astral.com) ou par courrier au :

1845, rue King Ouest, bureau 200  
Sherbrooke (Québec) J1J 2E4  
Date limite des candidatures : 8 avril 2009

Seules les personnes retenues seront appelées.

Astral Media souscrit au principe d'équité en matière d'emploi. À cet effet, nous adapterons, de façon raisonnable, les installations en fonction des besoins des personnes handicapées. De plus, nous nous engageons à soutenir des pratiques d'emploi offrant des chances égales à tous les employés, sans égard à l'âge, au genre, à la race, à la couleur, à l'origine nationale ou ethnique, à la religion, à l'état civil, à l'orientation sexuelle ou au handicap.

276018

# L'humour en milieu de travail est plus encouragé au Québec

76 % des Québécois affirment que l'humour de bon goût est bien toléré dans leur milieu de travail

Avez-vous reçu un courriel qui vous semblait quelque peu bizarre ce matin? Quelqu'un vous a-t-il fait une blague? Poisson d'avril! Et oui, c'est bientôt la journée de l'humour, des farces et des blagues, reconnue à l'échelle nationale. Et selon un récent sondage effectué pour le compte de Workopolis, il semble que les travailleurs québécois, plus que tout autre, accueillent favorablement cette journée.

En effet, 76 % des Québécois indiquent que les blagues sont acceptées ou encouragées dans leur milieu de travail, comparativement à 46 % des Canadiens. L'humour au boulot peut être bénéfique à différents niveaux. Pour 41 % des Québécois, c'est un bon moyen pour réduire la pression et gérer le stress tandis que 40 % croient que c'est un outil efficace pour renforcer l'esprit d'équipe et les bonnes relations avec les

collègues.

Néanmoins, il est aussi important de se rappeler que l'humour inapproprié peut être nuisible à long terme. « Le jour du Poisson d'avril est tout à fait indiqué pour mettre cet humour en valeur, affirme Bruno Gendron, vice-président, région de l'Est du Canada, pour Workopolis. Même si nous avons tendance à se laisser aller dans les blagues et les tours le 1<sup>er</sup> avril, il existe malgré tout une limite à ne pas dépasser et les travailleurs devraient la connaître. Les blagues déplacées peuvent nuire à une carrière. »

Pour aider les Québécois à trouver le ton juste pour s'amuser au travail, Workopolis dresse une classification des types de blagueurs à travers un guide sur l'humour au travail. Compte tenu des multiples personnalités et des différents seuils de tolérance de chacun, il est important que l'humour au travail reste de circonstance en tout temps.

## Guide sur l'humour au travail : classification des types d'humour selon Workopolis

**Le blagueur sarcastique.** Devant le patron ou en réunion d'équipe, ce comédien dans l'âme semble toujours avoir le mot pour faire rire, quelle que soit la situation. Il est persuadé d'amuser la galerie car l'heure est toujours à la blague. Malheureusement, l'hu-

mour n'est pas toujours de mise. Même si la blague est intelligente, elle peut être perçue comme sarcastique lorsqu'employée trop souvent ou au mauvais moment.

**Conseil de Workopolis.** Réfléchissez avant de blaguer. Évaluez la situation et les gens qui vous entourent. Allez-vous amuser la majorité des personnes présentes? Votre humour fera-t-il dévier le but de la rencontre? Interrompez-vous ou offensez-vous quelqu'un? Lors de réunions ou de rencontres importantes, rester calme et discret représente bien souvent la meilleure approche.

**Le bouffon odieux ou de mauvais goût.** Ce type de blagueur est facile à reconnaître, car ses blagues sont souvent suivies d'un silence embarrassant et il n'éprouve aucune gêne à déployer son humour dans toutes les situations. Il lui est difficile de nuancer ce qui est approprié ou non en milieu de travail, ce qui le pousse bien souvent à dépasser la limite de l'acceptable en employant un langage de mauvais goût ou en évoquant des sujets délicats.

**Conseil de Workopolis.** N'oubliez jamais que vous êtes au travail. Les blagues qui provoquent une rigolade entre amis ne sont peut-être pas toujours appropriées pour vos collègues. Évitez les sujets qui ne se prêtent pas facilement à l'humour. Ce que vous ne raconteriez pas à votre mère n'a pas sa place

au travail non plus. Évaluez chaque situation et observez les gens qui vous entourent avant de lancer une blague. Vos collègues apprécieront davantage votre humour si vous en faites bon usage.

**Le blagueur qui s'efforce de l'être.** Il se sert souvent de l'humour pour attirer l'attention et détendre l'atmosphère lors de situations inconfortables. Rares sont ceux qui rigolent de ses blagues, ce qui le pousse à essayer encore plus fort. En fait, ses commentaires sont plus dérangeants qu'amusants. Selon le récent sondage effectué par Workopolis, un maigre 2 % des Québécois estiment que l'humour au travail devrait servir à attirer l'attention ou à se démarquer des autres. Cela signifie que cette approche n'est pas populaire et que la plupart des gens sont mal à l'aise face à un tel type d'humour.

**Conseil de Workopolis.** Vous n'avez pas à avoir le dernier mot ni à émettre un commentaire chaque fois que vous êtes en public. Plus vous en dites, moins vous êtes drôle et moins les gens riront de vos blagues. Essayez d'autres techniques pour gagner le respect de vos collègues et réservez votre humour pour la bonne situation.

**Le blagueur impénitent.** Rien n'arrête ce farceur dans sa quête de rires, même au détriment de sa carrière ou de ses collègues. Il passe souvent plus de temps à peaufiner une blague de circonstance qu'à se concentrer sur son travail et il est prêt à tout pour obtenir un peu d'attention. Le jour du Poisson d'avril est une journée dangereuse pour ce farceur sans limites car il considère qu'il s'agit d'une journée où tout est permis!

**Conseil de Workopolis.** Faites le point sur votre carrière : peut-être êtes-vous davantage fait pour la vie de comédien? Même si les milieux de travail font davantage de place à l'humour, ce ne sont pas toutes les cultures d'entreprise qui toléreront le vôtre. Vous devez savoir ce qui est acceptable et approprié dans votre milieu de travail avant d'aller trop loin. Nuancez votre humour et vos blagues et utilisez-les plutôt hors de votre cadre de travail.

Suite à la page E7

**NOVADERMA est à la recherche d'une infirmière chaleureuse, discrète et professionnelle pour joindre son équipe.**

**INFIRMIÈRE EN SOINS ESTHÉTIQUES**

**VOTRE PROFIL :**

- Diplôme d'études en sciences infirmières (minimum requis)
- Membre de l'OIIQ
- Expérience minimum d'un an

**QUALITÉS RECHERCHÉES**

- Bonnes connaissances de l'anatomie et de la physiologie
- Intérêt pour l'esthétique médicale
- Personnalité chaleureuse et humaine
- Autonome et responsable
- Sens de l'initiative
- Excellente dextérité manuelle
- Connaissances de l'informatique sera un atout

**NOUS VOUS OFFRONS :**

- Temps partiel et possibilité de temps plein dans un avenir rapproché
- Horaire de jour et de soir, sur semaine seulement
- Horaires flexibles
- Salaire à déterminer selon expérience

*Nous favorisons une approche personnalisée des soins et l'utilisation de techniques à la fine pointe de la technologie.*

*Nous vous invitons à faire parvenir votre C.V. au plus tard vendredi, 17 avril 2009.*

**Novaderma**

Traitements dermato-esthétiques sans chirurgie

A/S MARLENE MORIN  
620, RUE KING EST, SUITE 230  
SHERBROOKE (QUÉBEC) J1G 5K2

novaderma.ca 819 820-1661 info@novaderma.ca 276014

**MUNICIPALITÉ RÉGIONALE DE COMITÉ D'ARTHABASKA**

Située au Centre-du-Québec, la MRC d'Arthabaska qui compte 67 405 habitants, regroupe 24 municipalités, dont la ville de Victoriaville, avec un budget annuel de 6 millions de dollars, est à la recherche d'une personne hautement compétente et reconnue dans son domaine pour occuper le poste de :

**DIRECTEUR GÉNÉRAL/DIRECTRICE GÉNÉRALE**

**Sommaire du poste**  
Sous la responsabilité du conseil des maires, le directeur général qui est d'office secrétaire-trésorier de la MRC, est le premier responsable administratif de la municipalité. Il assure la planification, l'organisation, la direction, le contrôle et l'évaluation de l'ensemble des activités de la MRC. Sa gestion est axée sur l'efficacité et la qualité des services offerts.

**Qualifications requises**

- Diplôme universitaire de premier cycle en administration ou dans une discipline appropriée;
- Expérience pratique de cinq (5) ans en administration municipale ou privée dans un poste de direction;
- Diplôme de 2<sup>e</sup> cycle en administration serait un atout.

**Profil**  
La MRC d'Arthabaska recherche une personne possédant une vision stratégique :

- qui est reconnue pour son leadership, son sens de l'innovation et son aptitude à mobiliser les gens;
- qui est un bon communicateur et habile à travailler en équipe;
- qui fait preuve d'intégrité, de transparence et de compétence.

**Rémunération**  
Concurrentielle et à laquelle se greffe une gamme d'avantages sociaux.

**Date d'entrée en fonction**  
Mi-mai 2009.

**Information**  
Monsieur Lionel Fréchette - 819 752-2444

**Candidature**  
Si vous désirez relever un nouveau défi dans le domaine municipal, faites parvenir votre curriculum vitae, **AVANT LE JEUDI 9 AVRIL 2009, 16 h**, à l'adresse suivante :

**MRC d'Arthabaska**  
Monsieur Lionel Fréchette, préfet  
40, route de la Grande-Ligne  
Victoriaville (Québec) G6T 0E6  
Référence : poste de direction générale

276118

**Agence de la santé et des services sociaux de l'Estrie Québec**

**Agent ou agente de planification, de programmation et de recherche**  
(2 postes permanents à temps complet)

**EXIGENCES**

- Diplôme universitaire de premier cycle en sciences humaines ou en sciences de la santé. Un diplôme universitaire de 2<sup>e</sup> cycle serait un atout.
- Connaissance du réseau de la santé et des services sociaux, de ses problématiques et de ses établissements.
- Expérience significative d'au moins cinq ans dans le réseau. À l'intérieur de cette expérience, deux ans en gestion serait un atout.

**RÉMUNÉRATION**  
Le salaire annuel se situe entre 36 491 \$ et 69 196 \$.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant **16 h, le 8 avril 2009**, à l'adresse suivante :

**Agence de la santé et des services sociaux de l'Estrie**  
Service des ressources humaines internes  
300, rue King Est, bureau 300  
Sherbrooke (Québec) J1G 1B1  
Télécopieur : 819 569-8894  
Courriel : recrutement.agence05@ssss.gouv.qc.ca

Pour de plus amples renseignements quant aux descriptions des tâches et exigences des postes mentionnés ci-dessus, visitez notre site Internet au : **www.santeestrie.qc.ca**

276326

**OGESCO CONSTRUCTION**

Un Entrepreneur général de la région de Québec recherche un

**SURINTENDANT DE CONSTRUCTION**

pour un projet dans la région de Melbourne.

**Expérience requise :**  
Cartes de compétences CCQ, CSST obligatoires.

SVP envoyer C. V. par télécopieur au **418 651-5451** ou par courriel à **mdescarries@ogesco.com**

276120

Suite de la page S6

**Le farceur.** Le farceur se sert souvent de blagues concrètes pour obtenir une réaction de ses collègues. Qu'il s'agisse de courriels falsifiés, de farces et d'atrapes ou d'appels loufoques, son approche est habile et il cherche à duper les gens. Au travail, méfiez-vous de ce comique!

**Conseil de Workopolis.** Le jour du Poisson d'avril est fait pour vous! Assurez-vous de bien connaître votre public ainsi que ses limites en matière d'humour. Avant de vous laisser aller, faites votre enquête pour savoir si votre patron tolérera que vous lui jouiez un tour. Comme votre humour consiste souvent à duper une personne à la fois, il serait bon de vous assurer que

vos victimes sauront apprécier votre sens de l'humour.

**Les règles de l'humour au travail**

Même si chaque environnement de travail possède sa propre approche face à l'humour et aux blagues, Workopolis propose les conseils suivants à ceux qui prévoient faire des blagues :

**Apprenez à connaître la culture de votre entreprise.** Même s'il n'existe peut-être pas de règle officielle, commencez par faire votre propre recherche pour déterminer à quel point votre milieu de travail tolère les plaisanteries. Si elles ne sont pas largement acceptées,

reconsidérez vos plans pour le 1<sup>er</sup> avril. Si le champ est libre, sachez établir des limites.

**Identifiez les personnes à ne pas trop taquiner.** Même si le trois quart des travailleurs québécois indique que leur milieu de travail tolère les blagues, est-ce le cas de votre patron ou de vos collègues? Sachez reconnaître les personnes qui ont le sens de l'humour. Certaines personnes apprécieront votre humour et d'autre pas.

**Connaissez les limites.** Bien qu'il ne s'agisse que d'une blague, n'oubliez jamais que vous êtes au travail et qu'il serait sage d'user de votre bon jugement avant d'aller trop loin. Trouveriez-vous la blague drôle si elle vous était

destinée? Pourrait-elle être testée seulement sur certains collègues? Si vous répondez non à l'une ou l'autre de ces questions, reconsidérez votre plaisanterie.

**Sachez reconnaître le moment opportun.** Même si vous travaillez dans un environnement qui encourage l'humour et les plaisanteries, il y a un temps et un lieu pour chaque chose. Avant de faire une blague, posez-vous des questions : Vos collègues sont-ils bousculés par une échéance? Y a-t-il des clients ou des invités spéciaux dans vos bureaux? L'ambiance est-elle trop tendue? Une blague risque-t-elle de faire dégénérer la situation? Quel type de mes-

sage enverrez-vous s'il s'agit de votre premier jour de travail et que vous êtes à l'origine d'une mauvaise plaisanterie?

**Sachez quoi faire si vous êtes allé trop loin.** Bien que vous preniez toutes les mesures nécessaires pour faire en sorte que l'humour soit utilisé de manière appropriée au travail, vous pouvez tout de même obtenir un effet inverse que celui escompté. En premier lieu, identifiez ce qui a fait défaut : Est-ce que c'était le bon moment? Avez-vous visé la mauvaise personne? Si vous avez offensé quelqu'un en particulier, vous devriez lui présenter des excuses officielles.

Source : workopolis.com

# Comprendre l'épuisement professionnel

Lorsque l'on souffre d'épuisement, beaucoup d'éléments sont touchés dans notre vie; notre estime de soi, nos relations avec nos collègues et nos supérieurs, nos relations familiales, etc. On se sent isolé dans ce type de situation et pourtant personne n'est à l'abri. Tout comme le deuil, il faut donc bien comprendre les étapes à franchir afin de se diriger vers la guérison :

- La première étape est celle de l'idéalisme où la personne a un très haut niveau d'énergie,
  - La seconde, celle du plafonnement, ou plateau, est le moment où la personne se rend compte que, malgré ses efforts constants, les résultats atteints ne sont pas à la hauteur de ses attentes.
  - L'étape suivante, celle de la désillusion, est celle où la personne est fatiguée, déçue;
  - Enfin survient la démoralisation. « Au bout de son rouleau », la personne perd tout intérêt à son travail et à son entourage.
- Dans un premier temps, il faut que la personne puisse identifier les facteurs qui l'épuisent. Lorsque cette liste est faite, il devient important d'analyser ces éléments afin de les diviser en deux catégories : les éléments sur lesquels nous avons un pouvoir et ceux sur lesquels nous n'avons pas de pouvoir. Cet exercice vous

permettra probablement d'identifier certains éléments qui peuvent changer assez facilement. Attaquez-vous d'abord à eux. Ensuite, un à un vous devrez traverser les éléments qui vous semblent plus difficiles de contrôler et là vous aurez peut-être besoin de support d'un psychologue, d'un spécialiste en gestion de carrière et même parfois vo-

tre médecin. Certains spécialistes s'entendent pour dire que le « burn-out » est intermittent et au moment où nous pensons que tout va bien, il refait surface. Par contre, à la lueur de nos lectures, nous croyons réellement qu'une personne peut se sortir de cet épuisement. Sachez bien vous entourer!

Source : www.briorh.com



**CPE L'ENFANTILLAGE inc.**  
Service de garde

**POSTE DE DIRECTRICE GÉNÉRALE**

Sous l'autorité du conseil d'administration (CA), la directrice générale planifie, organise, dirige et contrôle le centre de la petite enfance et le bureau coordonnateur de la garde en milieu familial (BC). Elle exécute les décisions du CA, en l'assistant dans l'exercice de ses rôles et ses responsabilités, en assurant la qualité des services offerts et leur fonctionnement efficace, en le représentant auprès du personnel et des responsables de services de garde en milieu familial et en assurant une gestion optimale des ressources humaines, financières, matérielles et immobilières.

Baccalauréat en gestion des affaires, administration, pédagogie, éducation ou tout autre domaine connexe ou l'équivalent;  
Posséder trois (3) ans d'expérience pertinente, principalement en administration de CPE.

CPE L'Enfantillage inc.  
À l'att. Comité de sélection  
420, rue Merrill, Coaticook (Québec) J1A 1X5  
[cpeenfantillage@bellnet.ca](mailto:cpeenfantillage@bellnet.ca)  
Télécopieur : 819 849-7918

276400

**COMMIS DE BUREAU**

Compagnie dans le domaine manufacturier alimentaire recherche une personne pour combler un poste de commis de bureau/service à la clientèle. Cette personne devra recevoir et acheminer les appels téléphoniques, recevoir et traiter les commandes des clients et en faire le suivi; facturation, bons d'expédition, retour de marchandises et création de codes de nouveaux produits. Elle devra aussi être en mesure d'effectuer du classement de documents ainsi que le soutien aux autres commis lors de surplus de travail. La personne recherchée devra avoir un intérêt marqué pour le travail d'équipe, une capacité d'apprendre rapidement ainsi qu'une excellente communication.

Ce poste est un remplacement de congé de maternité d'une durée d'environ 15 mois.

**Exigences**  
Scolarité demandé : secondaire 5 terminé.  
Années d'expérience reliées à l'emploi : 3 à 5 ans.  
Connaissances informatiques.  
Connaissance de Excel et Word.  
Très bonne connaissance du français et de l'anglais (bilinguisme serait un atout).

**Date d'entrée en fonction : 14 avril 2009.**



Envoyez votre C. V. à l'attention de **Chantal Dumas**  
Par télécopieur : **819 562-9109**  
Par la poste : **Café Vittoria**  
**1625, rue Belvédère Sud**  
**Sherbrooke (Québec) J1H 4E4**  
Par courriel : [chantal@cafevittoria.ca](mailto:chantal@cafevittoria.ca)

277011

**Bureau d'avocats**  
situé à Sherbrooke

recherche

SECRÉTAIRE  
JURIDIQUE

**Exigences :**

- au moins une année d'expérience pertinente requise;
- excellent français écrit indispensable;
- temps partiel et/ou temps plein;
- familier(ère) avec le litige civil un atout.

Soumettez votre curriculum vitae par la poste à

**La Tribune,**  
**Casier A486**  
**1950, rue Roy**  
**Sherbrooke (Québec)**  
**J1K 2X8**

274511

Champlain Regional College



Champlain Regional College cherche à pourvoir le poste suivant à son siège social de Sherbrooke :

Agent(e) de bureau,  
Classe I

Service des ressources financières

Poste permanent non syndiqué à temps complet

Pour de plus amples renseignements et pour postuler, avant le mercredi 8 avril 2009, consultez notre site Web au

www.champlaincollege.qc.ca



Champlain Regional College est un employeur favorisant l'accès à l'égalité et invite les candidat(e)s à identifier leur appartenance à un groupe visé par la Loi d'accès à l'égalité en emploi dans les organismes publics.

277015



Notre client, le **Partage St-François**, organisme communautaire comptant 3 points de service qui accueillent, hébergent et accompagnent des hommes et des femmes aux prises avec des difficultés de toutes sortes afin qu'ils puissent se réaliser dans la société, recherche actuellement un(e) :



Directeur(trice) général(e)

Gestionnaire chevronné(e), vous aurez la responsabilité d'assurer, sous l'autorité du conseil d'administration, la direction opérationnelle de l'organisme et des projets stratégiques, ainsi que de proposer et de mettre en place des plans d'action et un cadre financier permettant le développement et la consolidation des services et activités. **Communicateur(trice) expérimenté(e)**, vous serez appelé(e) à faire rayonner les services offerts par le Partage St-François auprès de divers médias et organismes régionaux, en plus de participer à différentes tables de concertation et forums dans la région.

**Profil recherché :**

- Plus de 5 années d'expérience en gestion dans le milieu des services à la population jumelées à une formation universitaire
- Excellente compréhension des problèmes liés à l'itinérance et à l'exclusion sociale ainsi que bonne connaissance du milieu communautaire
- Expertise marquée en gestion financière et budgétaire
- Fortes aptitudes relationnelles où le leadership positif et les qualités de rassembleur sont à l'honneur

Contactez-nous ou postulez en ligne dès maintenant sur [www.adecco.qc.ca](http://www.adecco.qc.ca) et mentionnez le numéro de référence **668951**.

Veuillez prendre note qu'exceptionnellement, tous les dossiers reçus seront transférés directement au comité de sélection créé par le Conseil d'administration du Partage St-François.



travailler heureux, vivre mieux

**Adecco Sherbrooke**  
tél. : 819-346-9922 • téléc. : 819-346-1567  
[adeccosh@adecco.qc.ca](mailto:adeccosh@adecco.qc.ca)

277012

Sherbrooke samedi 28 mars 2009 - La Tribune E7

Entre nous

# Cinq chefs pour la banque alimentaire

YANICK POISSON  
ypoisson@latribune.qc.ca

## Des emplois pour les cégepiens

DRUMMONDVILLE — Les étudiants désireux de se faire des sous cet été trouveront une vingtaine d'employeurs de la région de Drummondville ayant des postes à combler lors du troisième Salon de l'emploi étudiant le 7 avril prochain au Cégep de Drummondville.

De 10 h à 14 h, au café Clovis du collège drummondvillois, des emplois pour les sortants des différentes techniques, des emplois d'été à temps partiel, à temps complet ou encore pour l'embauche d'étudiants stagiaires seront disponibles pour un bassin d'environ 2000 étudiants.

Quelques kiosques sont encore disponibles gratuitement en vue de l'événement. Inf.: Stéphane Ross, au 819 478-4671, poste 328.

## Cyclistes patrouilleurs

DRUMMONDVILLE — Le Circuit des Traditions, géré par Réseaux Plein Air Drummond (RPAD), est de nouveau à la recherche de patrouilleurs et ambassadeurs pour la saison estivale 2009-2010.

Depuis plusieurs années maintenant, RPAD, par l'entremise de ses bénévoles, veille à la sécurité des différents tronçons du réseau cyclable, ainsi qu'à la promotion des activités touristiques se manifestant sur ses parcours. Le comité des patrouilleurs, présidé par André Fournier, a pour mission de veiller à la sécurité des cyclistes. Que ce soit pour venir en aide en cas de bris mécanique, pour administrer les premiers soins ou simplement pour assurer une surveillance sur les pistes cyclables, les patrouilleurs à vélo sont indispensables à la sécurité des cyclistes.

## Conférence sur les oiseaux

DRUMMONDVILLE — La Bibliothèque Côte-Saint-Germain invite la population à une conférence sur les oiseaux. Le conférencier Jean Paquin est auteur de plusieurs livres sur les oiseaux.

La conférence aura lieu le mercredi 1er avril, à 19 h 30, au 545, rue des Écoles, à Drummondville. L'entrée est gratuite.

## Petits dîners

DRUMMONDVILLE — La présidente du Richelieu féminin de Drummondville et gouverneure de la région Carignan, Pierrette Forest, a profité de sa visite à La Table populaire de Drummondville pour remettre un chèque de 1500 \$ au profit des Petits dîners de La Table, ce qui permettra de parrainer trois enfants au cours de la prochaine année scolaire. Offert par La Table populaire depuis 2000, le service des Petits dîners permet à des jeunes démunis du secteur primaire de la Commission scolaire des Chênes, de pouvoir compter sur un repas chaud et équilibré et un déjeuner à tous les jours de classe.

VICTORIAVILLE — La Sécurité alimentaire de Victoriaville tiendra, le 15 avril, son 9e souper venaison. L'expérience gastronomique, qui rassasie 300 personnes bon an mal an, aura lieu à la salle Académie de danse.

Pour l'occasion, l'organisme communautaire a encore réuni cinq des meilleurs chefs cuisiniers de la région. Hugo Jonannette du Manoir lac William préparera l'entrée chaude, alors que Charles Cloutier du Communal se chargera du potage. Martine Satre du Temps des cerises servira l'entrée froide et Jean-Pierre Buvril de la boulangerie Lamontagne concoctera le dessert. Pour le plat de résistance, la Sécurité alimentaire a retenu les services des élèves en cuisine du Centre de formation professionnelle André-Morissette et de leurs enseignants Yves Faucher et Pierre Dulac.

Au menu, terre et rivière de truite à la façon des premiers arrivants, potage de purée de tomates fumées, cannelloni de betteraves jaunes, médaillon de sanglier laqué au caramel et grain d'antan sur coulis de fruits des vergers.

Le festin sera agrémenté d'un encan silencieux mettant en vedette neuf oeuvres de six artistes de la région. Cette année, les peintres Marcel Fecteau, Caroline Dion et Robert Roy seront accompagnés du maroquinier



Les chefs du souper venaison 2009 de la Sécurité alimentaire de Victoriaville: Jean-Pierre Buvril, Martine Satre, Charles Cloutier, Hugo Joannette et Pierre Dulac.

Denis Rochefort et des artistes verriers Marie-Ève Hamel et Geneviève Vigneault.

«Nous avons un éventail intéressant d'artistes et il y aura des oeuvres pour tous les goûts et toutes les bourses. Nous espérons que les gens qui aiment les belles choses seront au rendez-vous», a mentionné la coordonnatrice, Isabelle Voyer.

### Une année occupée

Le souper venaison cons-

titue la principale activité de financement de la Sécurité alimentaire. Il lui permet chaque année d'amasser quelque 17 000 \$ qui sont réinvestis en achat de nourriture pour les personnes dans le besoin.

En 2007-08, l'organisme a répondu à 9381 demandes de dépannage auprès de 1914 personnes différentes, ce qui représente une hausse de 4% par rapport à l'année précédente. Plus du tiers des personnes dépannées étaient

âgées de moins de 18 ans.

Sans vouloir se faire prophète de malheur, la coordonnatrice de la Sécurité alimentaire croit que le ralentissement économique provoquera une hausse des demandes de dépannage. «Ça a déjà commencé. Depuis le mois de novembre, il y a plus de gens qu'à l'habitude qui viennent nous voir en nous disant qu'ils ont perdu leur emploi et qu'ils ont besoin d'un coup de pouce», a raconté Mme Voyer.

# Thetford Mines remarquée par l'UMQ

NELSON FECTEAU  
nfecteau@latribune.qc.ca

THETFORD MINES — Thetford Mines figure au nombre des villes finalistes du concours Mérite Ovation municipale organisé par l'Union des municipalités du Québec pour couronner les innovations les plus remarquables de l'année dans le monde municipal.

Thetford Mines a choisi de miser sur son projet de Conseil muni/scolaire, un projet de partenariat entre la Commission scolaire des Appalaches et la Ville de Thetford Mines. L'objectif de ce projet est de sensibiliser les jeunes à la démocratie tant scolaire que municipale et il s'inscrit au coeur même des préoccupations des deux organisations. Tant la CSA que la Ville souhaitent entendre les besoins, les attentes et les préoccupations des jeunes.

«On leur dit souvent quoi faire, mais on leur demande rarement leur opinion. C'est donc l'un des buts de cette tribune démocratique, donner l'occasion à ces jeunes de se faire entendre au Conseil municipal et au Conseil des commissaires», précise le maire Luc Berthold.

Les représentants de la CSA et de la Ville de Thetford Mines se sont inspirés de la Ville de Québec où ce projet fonctionne très bien depuis quatre ans. Ils

ont choisi de l'appliquer sur leur territoire en lui donnant une couleur toute particulière, le partenariat, de façon à donner au projet une portée encore plus formatrice.

Le jury de sélection a porté son attention sur l'originalité de l'approche, sur le fait que le projet soit aisément transposable dans une autre municipalité et sur les retombées positives du projet tant pour la CSA, pour la Ville et pour les participants.

À titre de finaliste, la Ville aura le privilège de présenter son projet aux quelque 2000 congressistes qui seront présents aux assises de l'UMQ à la mi-mai.

Le Mérite Ovation municipale vise à souligner le fruit du travail de municipalités québécoises qui ont su mettre de l'avant des solutions originales pour répondre de façon optimale aux besoins de leur communauté. Il récompense les municipalités qui, peu importe leur taille, leur population ou leur situation géographique, se sont distinguées de façon originale par leur réalisations et les efforts mis en place pour innover, créer ou développer des projets dans le but d'améliorer la qualité de vie de leurs citoyens.

Les municipalités gagnantes seront connues le samedi 16 mai lors du gala de clôture du congrès.

## Cadeaux d'Enfant-Soleil



LA TRIBUNE, YANICK POISSON

L'animatrice d'Opération Enfant-Soleil, Sophie Chiasson, était de passage dans les Bois-Francs afin de remettre une tranche de 27 000 \$ des 13 millions \$ amassés au cours du dernier téléthon. 10 000 \$ ont été remis à l'École Sainte-Famille pour le réaménagement de sa cour de récréation et 17 000 \$ ont été octroyés au Centre de santé et de services sociaux d'Arthabaska et de l'Érable pour financer en partie l'achat d'un moniteur foetal. Dans la région de Drummondville, Opération Enfant Soleil a remis la somme de 18 500 \$ au CSSS Drummond, également pour l'acquisition d'un moniteur foetal. Cet équipement permettra, entre autres, le transport entre l'unité de soins du centre famille-enfant et le bloc opératoire, ou encore lors d'un transfert vers un centre tertiaire. La population est invitée, les 30 et 31 mai prochains, au 22e téléthon Opération Enfant Soleil qui sera diffusé sur le Réseau TVA, en direct du pavillon de la jeunesse sur le site d'ExpoCité à Québec.

# La Fondation du CSSS des Sources atteint son objectif

**YVAN PROVENCHER**  
yvan.provencher@latribune.qc.ca

**ASBESTOS** — Mission accomplie pour la Fondation du CSSS des Sources qui a atteint son objectif 2008-2009 en recueillant un montant de 95 000 \$ afin de soutenir le CSSS pour l'achat d'équipements ainsi que pour ses services.

C'est ce qu'a annoncé la présidente d'honneur de cette dernière édition, Marie-Paule Drouin. «Avec ce nouveau montant, la contribution de la Fondation, via bien sûr la générosité de la population, s'élève à un peu plus de 1,6 million \$ depuis 1990, moment où elle a débuté ses activités.»

Lors de la présentation de ce bilan, les responsables de la Fondation se sont dits particulièrement fiers du soutien des communautés de la MRC des Sources, dont toutes les municipalités ont tenu une activité particulière au profit de la Fondation, au cours de la dernière année. Ayant commencé il y a quatre ans, ce type d'activités locales est maintenant étendu aux sept municipalités de la MRC.

Ces activités locales comptent pour près de 12% du montant total recueilli par la Fondation durant la campagne 2008-2009.

Le président de la Fondation, Serge Comtois, a pour sa part révélé que «près du tiers du montant recueilli au cours de la dernière année provient des dons de charité des individus et institutions. Les autres revenus proviennent d'activités de financement telles le Vélo-santé, le tirage de la Maison Desjardins, le Téléthon du CHUS, la Marché-santé, la Soirée vins et fromages et autres.»

Les responsables de la Fondation n'ont par ailleurs pas manqué d'exprimer leur gratitude envers tous ceux qui les ont épaulés au cours de la campagne de financement, tant les donateurs que les nombreux bénévoles impliqués dans cette noble cause.

La Fondation du CSSS contribue à l'amélioration des services du Centre hospitalier, tant au chapitre de la sécurité des usagers, que de l'hygiène, en pourvoyant à l'acquisition de matériel et d'équipements pour les soins de santé.



LA TRIBUNE, YVAN PROVENCHER

Le directeur général du CSSS des Sources, Mario Morand, la présidente d'honneur de la campagne 2008-2009, Marie-Paule Drouin et le président de la Fondation du Centre de santé et de services sociaux des Sources, Serge Comtois, se réjouissent du fait que la Fondation du CSSS des Sources a atteint son objectif.

# Un vins et fromages sous la présidence d'Yves Gilbert

**NELSON FECTEAU**  
nfecteau@latribune.qc.ca

**THETFORD MINES** — La 4e édition de la dégustation de vins et fromages de la Corporation de développement communautaire de l'Amiante se déroulera sous la présidence d'honneur d'Yves Gilbert, directeur général de la Caisse Desjardins des Hauts-Reliefs depuis maintenant 22 ans.

L'événement se tiendra le jeudi 28 mai prochain à la Maison de la Culture de Thetford Mines. M. Gilbert succède ainsi à Marc Giroux, Luc Berthold et Laurent Lessard.

Les services offerts par les

40 groupes membres de la Corporation de développement communautaire de l'Amiante représentent des ressources sur lesquelles les citoyens peuvent compter dans les moments difficiles afin de retrouver l'élan nécessaire pour occuper un rôle actif dans la société et s'y maintenir.

«La vision du secteur communautaire m'apparaît porteuse de la qualité de vie indispensable au développement des affaires», de déclarer M. Gilbert.

Les billets sont disponibles au coût de 75 \$ par personne auprès de la CDC de l'Amiante au 418 334 0465.

# Le Tournoi de golf des gens d'affaires fait peau neuve

**RONALD MARTEL**  
ronald.martel@latribune.qc.ca

**LAC-MÉGANTIC** — Un nouveau tournoi de golf des gens d'affaires verra le jour en 2009, dans la région de Lac-Mégantic, puisque la Chambre de Commerce région de Mégantic reprendra le flambeau laissé par le CLD de la MRC du Granit.

En effet, à la suite de la démarche de réflexion stratégique effectuée en 2008 par les autorités du CLD, il a été décidé de recentrer la mission et les efforts de l'organisme sur le développement des entreprises des secteurs industriel, commercial,

touristique, agro-forestier et des ressources naturelles.

La direction de la Chambre de Commerce a alors décidé de poursuivre la tradition en reprenant à son compte l'organisation d'un tournoi de golf unique, réunissant la grande communauté des gens d'affaires de la MRC du Granit.

À l'occasion du centenaire de la Chambre de Commerce de la région de Mégantic, en 2009, le tournoi de golf, qui se tiendra le mercredi 10 juin au Club de golf de Lac-Mégantic, offrira aux participants un parcours de 13 trous, fidèle à la tradition du début du siècle!

## Formation

# RECHERCHÉS PROJETS DE DÉCORATION

*C'est reconnu, la formation en décoration résidentielle du Centre de formation Champlain ne cesse de croître*

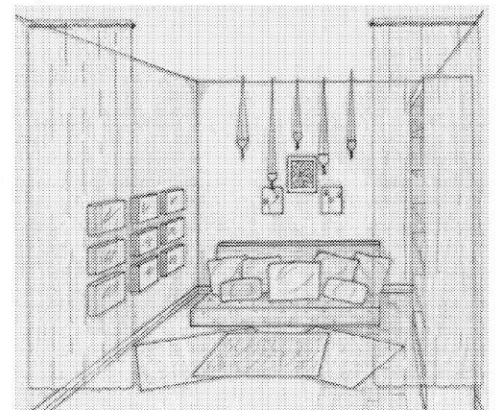
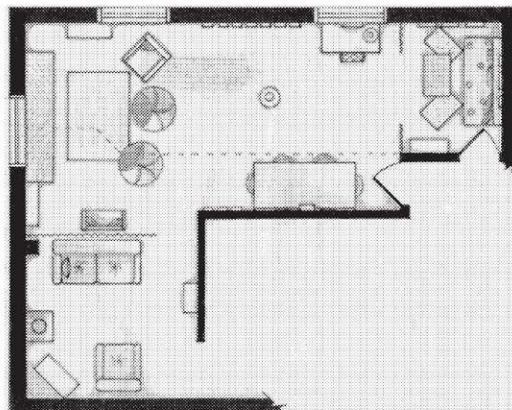


*Nous sommes à la recherche de clients ayant des projets de décoration domiciliaire d'au moins quatre pièces avec quatre ou cinq éléments à réaménager dans chaque pièce pour le printemps 2009. Voici votre chance d'obtenir gratuitement les services d'un conseiller en décoration.*

*Les projets peuvent comprendre les luminaires, les cadres et accessoires, la robinetterie et les appareils sanitaires, les parures de fenêtres, les revêtements de sol, les armoires et comptoirs, les meubles et leur disposition, ainsi que les couleurs et papiers peints.*

*Les projets seront réalisés en mai et juin.*

*Les rencontres doivent se faire le jour, du lundi au vendredi. Pour plus d'information, composez le 819 563-9574*



Plans d'un sous-sol pour adolescent effectués par Marie-Ève Labbé, finissante.

**Centre de formation collégiale Champlain**

www.centre-champlain.qc.ca 554, rue de l'Ontario, Sherbrooke 819-563-9574 Télécopie : 819-563-9353

277012



**DENIS MESSIER**  
dmessier@latribune.qc.ca

**Café-potins**

Présidente du jury à l'occasion des Grands prix du tourisme Desjardins des Cantons-de-l'Est, **SUZANNE-MARIE LANDRY**, directrice de la publicité à *La Tribune*, recevait l'aide de la journaliste-pigiste **CLAUDINE HÉBERT** ainsi que **SYLVIE LAMARCHE** de la CQRHT au niveau du choix des récipiendaires...

**SOPHIE CHARBONNEAU**, membre du CA de la Corporation du Chemin des Cantons, acceptait le Prix Coup de coeur du jury en l'absence d'**ALAIN DESCHÂTELETS** de Tourisme Sherbrooke et président du Conseil d'administration...

Le wagon panoramique de l'Orford Express de **DONALD THOMPSON** va être sur les rails entre Sherbrooke et Eastman à compter du 27 juin prochain... alors que la première sortie en 2009 du train, gagnant de l'attraction touristique de moins de 100 000 visiteurs, fera une première sortie le 9 mai...

Un p'tit coup de chapeau à **JACQUELINE NADEAU**, guide et animatrice du Musée J.Armand Bombardier depuis une douzaine d'années, à titre de gagnante du prix Employé touristique de l'année... On lève aussi notre chapeau à l'endroit de **FANNY BLUTEAU** du Musée de la nature et des sciences de Sherbrooke, directrice du service éducatif et clientèle, pour le titre de superviseur touristique...

**LAVAL CHARTRÉ**, président du comité organisateur de la Fête du lac des Nations, va s'attaquer du 14 au 19 juillet prochain au parc Jacques-Cartier à sa 4<sup>e</sup> édition de la Fête... Gagnant pour une 2<sup>e</sup> année consécutive aux Grands prix du tourisme dans la section événement touristique avec un budget d'un million ou plus, **LAVAL** ne manque pas de souligner que l'honneur retombe sur toute son équipe au sein du CA, ainsi que les nombreux bénévoles sur le site. «La Fête 2009 est prête», ajoute **LAVAL**...

**JOCELYNA DUBUC**, PDG de Spa Eastman et présidente du CA de Tourisme Cantons-de-l'Est pour une 2<sup>e</sup> année, se réjouissait dans le cadre du coquetel et souper de la présentation de 42 dossiers, un sommet dans l'histoire des Grands prix Desjardins... **MICHEL VACHON**, vice-président régional de la Fédération des Caisses Desjardins des Cantons-de-l'Est, représentait le commanditaire au Gala regroupant 275 personnes à l'Estrimont...

**MIREILLE ROBERGE** de TVA-Télé 7 agissait à titre d'animatrice du Gala des Prix du tourisme... **ALAIN LAROU-**

**CHE** est le directeur général de Tourisme Cantons-de-l'Est depuis 21 ans... **MARIE-FRANÇOISE BOURDAGES**, directrice développement, de l'accueil et des services aux membres, a été d'un grand secours à l'équipe du jury...

**STÉPHANE TURCOTTE**, directeur de la restauration, ainsi que des ventes et du marketing au club de golf Sherbrooke, ne manque pas d'aller voir, dix fois par jour, la construction de la nouvelle terrasse du club de golf qui va pouvoir recevoir 160 personnes... avec une vue sur le vert du 9<sup>e</sup> trou et le vert d'exercice. **STÉPHANE** n'a qu'une idée en tête, soit de donner l'occasion aux golfeurs et visiteurs au SCC de s'amuser après un bon 18 trous... et même à la conclusion d'un tournoi de golf amical...

Retraité de l'enseignement à Windsor, professeur de golf et officiel en football, **ROGER HERVIEUX** a accepté le poste de directeur de golf à Golf Horizons du nouveau propriétaire **BERNARD LAMARCHE**, un homme d'affaires de Magog pour qui le golf est un tout nouveau domaine. **BERNARD** m'a avoué tout de même vouloir s'entourer de gens familiers avec la discipline du golf...

À l'image d'un joueur de hockey qui accroche ses patins, **RÉAL NOËL** a opté pour la retraite après une association de 10 ans de service auprès du duo **DANY SÉVIGNY** et **MARC DENAULT**. Le nouveau retraité qui a travaillé sous la bannière Location Pelletier, ViaRoute et aujourd'hui à l'intérieur de l'Équipe Sévigny, a décidé de passer plus de temps avec sa conjointe **GAËTANE**, tout en restant actif comme juge dans les tirs de chevaux de la région...

**SERGE AUDET** de Nordia a fêté au début de la semaine son 56<sup>e</sup> anniversaire de naissance et son commentaire fut le suivant: «ce n'est pas trop vieux pour accéder à la mairie de Sherbrooke»...

Président du club Rotary du Sherbrooke Métropolitain, **MICHEL LEBLANC** aurait profité de la belle température afin de remettre son abri tempo... **MÉLANIE GRÉGOIRE** des Serres et Pépinière St-Élie a été, une fois de plus, à la hauteur de la situation à titre d'animatrice de la 12<sup>e</sup> Dégustation Vins & fromages du Rotary qui se tenait au club de golf Sherbrooke...

Le futur président du club Rotary de Sherbrooke, **JEAN-LOUIS GENDRON**, fut un membre actif du club St-Augustin/Cap Rouge avant de se joindre au club sherbrookoise au moment de sa retraite. Un monsieur qui aime bien faire des blagues, **JEAN-LOUIS** a indiqué qu'il avait accepté la présidence... question de rejoindre un peu le CA...

Le sommelier **ALAIN BÉLANGER** aurait opté pour des saveurs de la Bourgogne en prévision de l'édition 2010 du Vins & fromages du Ro-

**Festival et événement touristique de l'année !**



IMACOM, ANDRÉANNE LEMIRE

La Fête du lac des Nations a quitté la salle du gala des Grands prix du tourisme des Cantons-de-l'Est avec le titre du Festival et événement touristique de l'année, dans la catégorie d'un budget d'exploitation d'un million et plus. Suzanne-Marie Landry de LA TRIBUNE et présidente du jury du gala, (seconde de droite) pose en compagnie des membres du comité organisateur de la Fête qui sont regroupés autour du président Laval Chartré, soit Nathalie Croteau, Caroline Glaude, Roberte Landry, Denis Maheu, Jean-François Lemieux, Richard Fabi et Jean-Pierre Beaudoin, directeur général de la Fête du lac des Nations.



IMACOM, ANDRÉANNE LEMIRE

Présidé par Suzanne-Marie-Landry, qu'on reconnaît à droite sur la photo, le jury des Grands prix a remis son prix Coup de coeur à la Corporation du Chemin des Cantons, représentée ici par Sophie Charbonneau et Julie Pomerleau.

tary... Michel Roy, le DG du Carrefour de l'Estrie, assurait une commandite au niveau de l'apéro en compagnie de **RONALD THIBAUT**. Il en fut ainsi avec **MICHEL TESSIER** d'Assurancia/Estrie, **ANDRÉ DIONNE** de Val Estrie, **LUC RIENDEAU** de Dijitec et **PAUL HÉBERT** de la firme Després Laporte Inc...

Le Rotarien **HERVÉ DEMERS** de la Maison Canty s'est avéré un excellent encauteur... **HERVÉ** a soutiré un bon montant d'argent à **MARC LAPOINTE** du Groupe A & A Inc pour un quatuor de golf au 2<sup>e</sup>

Omnium Maurice Busque au profit du club Rotary et qui aura lieu le 1er août au club LongChamp... **Me PAUL BURAU**, le grand champion du dernier voyage de golf au Nevada, est un membre de l'étude Delorme Lebel Bureau et Savoie contrairement à ce que j'écrivais plus tôt cette semaine...

Avec la belle température qui se pointe à l'horizon, **SERGE ROY** de la brasserie Le Dauphin manque de temps... et ça pourrait même vouloir dire l'embauche d'un chauffeur privé, question de pouvoir

joindre les deux bouts! Vous avez un peu de misère à suivre sa réflexion... il faut lui poser la question...

**CARMEN TREMBLAY** de la Fondation du CHUS rentre d'un voyage en Afrique où elle a rendu visite à son fils. La responsable de la Maison Desjardins est revenue du périple avec des milliers d'images et d'anecdotes en tête. Il faut entendre **CARMEN** nous entretenir de sa rencontre avec les sympathiques singes de ce coin de la planète...

Mission accomplie pour le spectacle-événement *Coeur en tête* au profit de la Fondation du CHUS. L'ex-danseuse des Grands ballets canadiens **NATHALIE BUISSON** a été soignée au CHUS par le Dr **DAVID FORTIN** pour un cancer cérébral. Son passage à l'émission *Tout le monde en parle* n'est pas passé inaperçu et a contribué au bon déroulement de la soirée placée sous la présidence d'honneur de **MICHELLE DIONNE**...

Le spectacle *Coeur en tête*, tenu à Montréal, a servi de plate-forme pour un encaissement silencieux réussi! **MARIO IANUZZI**, franchisé MacDonald's et membre du CA de la Fondation du CHUS, était très heureux de l'accueil reçu par les pièces qu'il avait choisies. Il faut particulièrement souligner l'engouement pour les ensembles exclusifs de cartes de joueurs de hockey. **MARIO** a constaté que la passion pour le sport est bien vivante.

# Le Yukon, terre de liberté

YVES OUELLET

Lorsqu'on voit Wade Istchenko s'envoler au-dessus des lames de neige, on lui donnerait 13 ans plutôt que 43. Lorsque Thomas de Jager fait éclater la surface enneigée sur la rivière Takhini, ce n'est plus l'Allemand rigoureux et rationnel qui chevauche la motoneige. C'est l'enfant que le Yukon a fait renaître en lui. Quand Marc Daigle, l'Acadien du Nouveau-Brunswick, creuse un profond sillon sur le lac Laberge et se met de la neige plein la figure, il a le sourire du petit gars espiègle venant de découvrir un terrain de jeu sans confins et qui en veut encore plus.

L'essence même du plaisir de faire de la motoneige au Yukon tient au fait de s'amuser librement dans la neige, de filer sur les lacs puis d'explorer la multitude de sommets blancs qui pointent vers le ciel. La notion de «tourisme à motoneige» comme on la connaît au Québec n'existe pas. Ici, lorsqu'on a fait 40 ou 50 kilomètres dans une journée, c'est une grosse journée. Il faut dire que 50 kilomètres de poudreuse et de montagne au Yukon, ça vous épuise pas mal plus que 300 kilomètres de sentier surfacé et ça vous fait comprendre que, la motoneige, ça peut aussi être très cardio.

## Un monde de personnages

Tous ces personnages et bien d'autres que j'ai rencontrés à Whitehorse ou à Haines Junction représentent fort bien la vraie nature du Yukon. La nature humaine! Héritiers de sang ou d'esprit des fameux chercheurs d'or du Klondike, ils perpétuent la mentalité rebelle et insoumise des aventuriers qui ont risqué le tout pour le tout en se jetant dans la gueule du loup. Des milliers y ont laissé leur peau. Plusieurs sont repartis les poches pleines. Les rares qui sont restés ont trouvé leur trésor dans une valeur qui leur demeure inestimable : la liberté.

Sorti tout droit des romans de Jack London ou de Robert Service, le véritable héros du Yukon demeure le musher qui consacre sa vie à élever une meute de chiens de course et à les entraîner afin de réaliser le rêve suprême : participer à la plus difficile des épreuves, le Yukon Quest. Une course de 1600 kilomètres entre Fairbanks Alaska et Whitehorse en passant par la légendaire Dawson City. Le Québécois Normand Casavant, de la région des Laurentides, est de ceux-là. Tout en chantant au fil de l'épreuve, il a terminé le 10e le 26 février dernier après 11 jours et 15 heures de course. Un autre qui veut aller vivre au Yukon!

D'autre part, plusieurs mordus de plein air travaillent dans la seconde activité économique après l'administration publique : le tourisme. Pour Thomas de Jager et son épouse Kelly, qui dirigent l'entreprise Yukon Wide Adventures, c'est



LE SOLEIL, YVES OUELLET

Toutes les pentes, tous les escarpements attirent Wade Istchenko.

l'amour du canot qui l'emporte. Wade Istchenko et son associé dans Kluane Ridin' Adventure Tours, Tom Bazzell, sont deux guides de pêche réputés, véritables fils du Yukon, qui travaillent durant l'été pour la plus belle pourvoirie du territoire : Dawson Trail Lodge. Pour eux, durant les sept mois que dure l'hiver, la motoneige l'emporte sur tout le reste.

## Les chemins gelés

De la même façon que les chercheurs d'or du Klondike ont emprunté les grandes rivières du Yukon pour atteindre leurs rêves, les amateurs de l'hiver qui suivent leurs traces utilisent les mêmes cours d'eau figés sous le froid pour explorer cet immense territoire inviolé, un peu moins grand que la France.

L'hiver qui s'achève a été extrêmement froid et particulièrement neigeux. Ce qui ne signifie pas qu'il se soit empilé des mètres de neige puisque le Yukon reçoit peu de précipitations. Le printemps s'annonce toutefois avec la perspective d'un redoux qui débute. C'est Thomas de Jager qui m'amène d'abord à la rencontre de l'immensité yukonnaise.

À sa suite, je comprends dès le départ un des éléments fondamentaux de la pratique de la motoneige au Yukon. Alors que, chez nous, nous roulons dans des milliers de kilomètres de sentiers balisés, entretenus et fédérés, ici, ce sont les rivières qui servent de route. Au lieu de rouler sur la Trans-Québec no 5 puis de bifurquer sur le sentier régional no 532, on emprunte d'abord le fleuve Yukon puis on

en tenait compte, il n'y aurait personne pour l'appliquer. Pas besoin de permis, d'assurance, de règles, ni même de sentiers. Rien! Rien qu'une trace tapée par ceux qui nous ont précédés et qui vacille sans arrêt d'un bord à l'autre du cours d'eau. Une trace dont profitent tant les traîneaux à chiens que les motoneiges, et cela dans la meilleure harmonie. Nous croisons d'ailleurs plusieurs de ces attelages dirigés par des touristes allemands qui réalisent ici un véritable fantasme. Pour ne pas effrayer les chiens, nous les croisons lentement pendant que les mushers amateurs retiennent leur chien de tête.

## Haines Junction

Même à Whitehorse, tout le monde me demandait si j'irais à Haines Junction et dans le secteur de Kluane. «Ça, c'est la place! Tu vas voir les montagnes là-bas! Tu y vas avec Wade Istchenko en plus? Wow!» Devais-je me sentir rassuré? Chose certaine, je me suis vite rendu compte que même s'il n'y a que 150 kilomètres entre Whitehorse et Haines Junction, les montagnes ne sont pas les mêmes. Le long de la légendaire autoroute de l'Alaska, on passe des sommets en rondeur aux aiguilles effilées. Les vraies Rocheuses! Le petit village de Haines Junction, «avec 800 habitants en comptant les chiens et les corbeaux», me dit-on, est niché dans un décor montagnard à vous décrocher la mâchoire.

À dire vrai, lorsqu'on regarde ces monuments de granit et les masses de neige qui s'y accrochent, on ne voit pas comment on peut arriver à grimper là-dessus à motoneige. «On part explorer un coin, on évalue les conditions et on s'amuse dans le secteur. Ensuite, on revient manger ou faire une pause

puis on repart ailleurs», dit Wade en me tendant une lanquette de saumon fumé. Wade ne s'en tient naturellement pas à la simple ascension. Toutes les pentes l'attirent. Toutes les dénivellations l'invitent. Toutes les parois latérales sont des défis qu'il relève avec facilité. Et nous le suivons avec la plus grande des joies jusqu'aux limites du grandiose parc national Kluane. Plus tard, nous arrêterons sur le lac Dezadeash près d'un ancien poste de police montée datant de la ruée vers l'or. Tom allumera le feu sous un fumoir à poisson pour y griller quelques savoureuses saucisses d'original que nous dévorerons en admirant un panorama délirant de beauté. Le Yukon, destination hivernale incomparable, remplit ainsi toutes ses promesses.

## En bref

- Les deux principaux pourvoyeurs de motoneige du Yukon peuvent offrir des excursions quotidiennes et séjours sur mesure de quatre à huit jours incluant la navette à partir de Whitehorse, repas, location de motoneige, hébergement en hôtel ou en refuge: Yukon Wide Adventures ([www.yukonwide.com](http://www.yukonwide.com)) et Kluane Ridin' Adventures Tours ([www.kluaneridin.ca](http://www.kluaneridin.ca))

- Le transport aérien vers Whitehorse s'effectue par Air Canada avec correspondance à Toronto et à Vancouver de Québec ou correspondance à Vancouver de Montréal (± 1000 \$).

- Avril est le meilleur mois de l'année pour faire de la motoneige au Yukon. Le soleil brille déjà jusqu'à 21h, la neige est durcie et la température se prête parfois à la motoneige en tenue légère.

- Haines Junction se situe à 155 kilomètres de Whitehorse par l'Alaska Highway. (Le Soleil)



Thomas de Jager et Marc Daigle font la pause au milieu du lac Laberge.

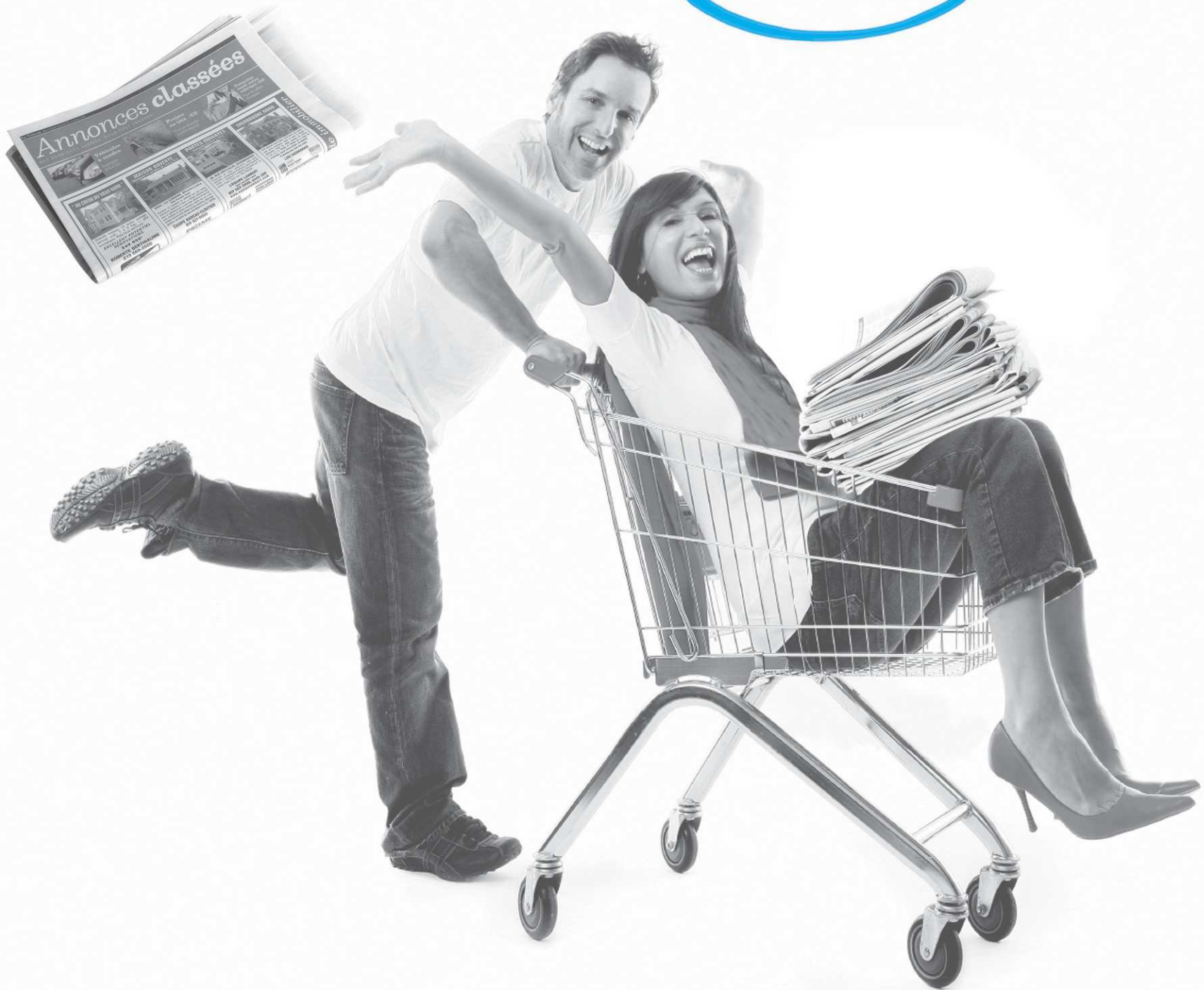
LE SOLEIL, YVES OUELLET

# J'ai trouvé

L'affaire est **classée!**

E12

La Tribune - Sherbrooke samedi 28 mars 2009



**Annonces classées**

**La Tribune**  
**819 564-2222**

