



LE PACTE POUR L'EMPLOI

« UN VENT DE MOBILISATION SOUFFLE SUR L'ESTRIE »

Par Jacques Bernard

Le Comité régional du Pacte pour l'emploi (CRPE) a récemment entrepris une tournée régionale de mobilisation, afin d'amener les intervenants des municipalités régionales de comté (MRC) et de Sherbrooke à définir des priorités d'action et à déterminer des projets dans lesquels s'investir.

Partager d'abord une analyse de la situation

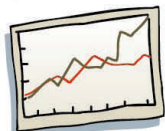
Nous traversons présentement un contexte de crise économique et financière. Plusieurs entreprises procèdent à des mises à pied. Ce qui, à court terme, augmente la main-d'œuvre disponible. Toutefois, cette situation est conjoncturelle. Par ailleurs, la rareté de main-d'œuvre découlant du vieillissement de la population est, quant à elle, liée à une situation démographique structurelle qui ira en s'amplifiant.

D'où la nécessité pour les partenaires du marché du travail d'agir ensemble sur deux plans :

- à court terme, aider les entreprises à maintenir leurs emplois, à améliorer les qualifications des personnes mises à pied et à les replacer;
- à moyen terme, préparer les individus et les entreprises à la relance qui exigera, de celles-ci, une productivité accrue, avec une main-d'œuvre moins nombreuse, qui devra par contre être mieux qualifiée pour soutenir des productions à valeur ajoutée.



(Suite à la page 2)



Situation de l'emploi au mois d'avril

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

	Ensemble du Québec		Estrie		RMR de Sherbrooke ¹	
	Avril 08	Avril 09	Avril 08	Avril 09	Avril 08	Avril 09
Population de 15 ans et plus (000)	6 353,8	6 416,1	250,4	252,7	137,9	139,7
Population active (000)	4 136,5	4 155,0	159,4	163,6	87,0	87,7
Emploi (000)	3 809,6	3 766,4	149,3	148,3	81,6	80,3
Temps plein (000)	3 054,0	3 004,5	117,5	114,5	63,9	62,7
Temps partiel (000)	755,6	761,9	31,8	33,8	17,8	17,6
Chômeurs (000)	326,9	388,6	10,0	15,3	5,4	7,3
Taux d'activité (%)	65,1	64,8	63,7	64,7	63,1	62,8
Taux de chômage (%)	7,9	9,4	6,3	9,4	6,2	8,3
Taux d'emploi (%)	60,0	58,7	59,6	58,7	59,2	57,5

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.
Données non désaisonnalisées, moyennes mobiles de trois mois.

1. Selon Statistique Canada, une RMR (région métropolitaine de recensement) est un noyau urbanisé qui compte au moins 100 000 habitants.

Convenir de priorités d'intervention

De son côté, sans exclure aucune clientèle ni aucun secteur d'activité, le CRPE a retenu deux priorités d'action :

- l'élargissement des bassins de main-d'œuvre (en priorisant les jeunes);
- le soutien à la productivité des entreprises (en priorisant les créneaux Accord leader² et la formation en entreprise).



Un important soutien ministériel

Emploi-Québec et les ministères membres du CRPE, soit le ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles (MICC), le ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation (MDEIE) et le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS), profitent de cette tournée pour informer les intervenants locaux sur les programmes existants au regard des priorités d'action retenues par le CRPE.

Un bilan de mi-parcours positif

Au moment de la parution de cet article, la tournée des territoires (MRC et Ville de Sherbrooke), qui a débuté le 28 avril, sera terminée. Au total, sept rencontres auront eu lieu. Si l'on se fie aux résultats obtenus à ce jour, les partenaires locaux démontrent un intérêt à s'engager dans la réalisation de projets.

Quelques constats

- Il se fait peu de planification dans les entreprises et particulièrement en gestion des ressources humaines (GRH).
- Le secteur manufacturier est perçu comme étant peu attractif et la mobilité de main-d'œuvre est restreinte.
- Il existe une grande crainte des employeurs de perdre leurs employés expérimentés.
- Le fait de former les employés contribue à les fidéliser.
- Chaque crise amène la création de nouvelles entreprises avec de nouvelles façons de faire.
- Les nouveaux entrepreneurs exigent souplesse, rapidité et simplicité, dans l'offre de service gouvernementale.

2. Transformation du bois d'apparence et composite. Matériel de transport et élastomères.

- Les personnes actuellement mises à pied ne correspondent pas nécessairement aux besoins futurs des entreprises.
- Tous nos bassins de main-d'œuvre à développer (55 ans et plus, prestataires d'aide sociale, etc.) doivent être pris en considération.

La suite des choses

Diverses façons de faire seront mises en œuvre, selon les territoires, pour cerner des priorités et concevoir des projets. Entre autres pistes d'action, on parle :

- d'attirer et de conserver la main-d'œuvre;
- de la grande mobilité des nouveaux immigrants économiques;
- des 55 ans et plus, qui constituent un bassin potentiel de main-d'œuvre expérimentée;
- du fait que les entreprises qui forment le mieux leurs employés sur leurs équipements, performant mieux que leurs concurrents.



UNE TOURNÉE QUI REMPORTE DU SUCCÈS

Parallèlement aux actions dont il vient d'être question, un autre type de rencontres de travail a eu lieu, grâce à une initiative du ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation (MDEIE).

Celles-ci ont pris la forme suivante : les entreprises manufacturières de chaque municipalité régionale de comté (MRC) et de la Ville de Sherbrooke ont été invitées à un petit déjeuner d'information.



À cette occasion, grâce à un partenariat sans précédent, plusieurs intervenants des gouvernements du Québec et du Canada ont présenté leurs programmes d'aide visant à répondre aux grandes préoccupations de productivité, de développement de nouveaux marchés, d'innovation et de financement des entreprises.

Près de 200 entreprises auront reçu cette information et eu la possibilité d'en discuter avec les intervenants gouvernementaux.





PLUS DE PERSONNES VEULENT INTÉGRER LE MARCHÉ DU TRAVAIL

À l'instar de ce qui s'est passé dans 10 autres régions du Québec, en avril 2009, l'Estrie a vu l'emploi reculer, comparativement au même mois de l'an dernier.

C'est l'emploi à temps plein qui a diminué (moins 3 000 postes), tandis que l'emploi à temps partiel a augmenté (plus 2 000 postes). Le nombre de demandeurs d'emploi était en hausse, avec 5 300 chômeurs de plus qu'en avril 2008, une variation de 53,0 %. Pour la même période de référence, le taux de chômage est passé de 6,3 % à 9,4 %. Le taux d'activité a progressé d'un point de pourcentage, pour se situer à 64,7 %.

La majorité des emplois perdus l'ont été dans le secteur de la fabrication, alors que le secteur des services affichait une légère progression.

L'EMPLOI DANS LES RÉGIONS DU QUÉBEC				
	Avril 08	Avril 09	Variation	
			nbre	%
Gaspésie — Îles-de-la-Madeleine	31,6	30,3	- 1,3	- 4,1
Bas-Saint-Laurent	89,1	90,8	1,7	1,9
Québec	353,3	360,1	6,8	1,9
Chaudière-Appalaches	202,2	199,1	- 3,1	- 1,5
Estrie	149,3	148,3	- 1,0	- 0,7
Centre-du-Québec	113,3	116,3	3,0	2,6
Montréal	693,0	716,6	23,6	3,4
Montréal	949,2	904,7	- 44,5	- 4,7
Laval	200,5	185,4	- 15,1	- 7,5
Lanaudière	213,9	224,9	11,0	5,1
Laurentides	270,5	262,6	- 7,9	- 2,9
Outaouais	194,0	184,6	- 9,4	- 4,8
Abitibi-Témiscamingue	64,8	67,1	2,3	3,5
Mauricie	116,1	114	- 2,1	- 1,8
Saguenay — Lac-Saint-Jean	121,0	116,7	- 4,3	- 3,6
Côte-Nord & Nord-du-Québec	47,8	44,8	- 3,0	- 6,3
Ensemble du Québec	3 809,6	3 766,4	- 43,2	- 1,1

À Sherbrooke

Sur le territoire de la région métropolitaine de recensement (RMR) de Sherbrooke, l'emploi était en baisse, avec 1 300 personnes occupées de moins. La population active a augmenté de 700 personnes : c'est dire que c'est dans les territoires hors de la RMR de Sherbrooke que la population voulant réintégrer le marché du travail se concentrait, avec 3 500 personnes de plus.

Dans l'ensemble du Québec

Le Québec a enregistré une perte de 43 200 emplois pour ce mois d'avril, comparativement à avril 2008. Le nombre de demandeurs d'emploi a augmenté de 61 700 individus.

Évolution sectorielle

En Estrie, les variations de l'emploi les plus importantes, toujours pour notre période de référence, sont présentées dans le tableau ci-contre.



Vêtements Cookshire inc. existe depuis 1992. En 2001, Boutique Tristan et Iseut devient cliente de l'entreprise. En 2004, elle en fait l'acquisition.

Domaine d'activité

L'entreprise se spécialise dans la confection de vestons pour hommes et femmes.

L'an dernier, un investissement de 2,6 millions de dollars lui permettait d'acquérir de l'équipement très sophistiqué, d'agrandir l'usine et du coup, de doubler son chiffre d'affaires. En fait, Vêtements Cookshire inc. offre un service clé en main : traitement des tissus pour éviter le rétrécissement, coupe par ordinateur, thermocollage, assemblage, confection, pressage et étiquetage. Il s'y fait aussi des échantillons pour des vestons.

Nombre d'employés

L'entreprise compte présentement une centaine d'employés. Il y a un quart de travail, du lundi au vendredi.

Types d'emplois

La quasi-totalité des emplois est reliée à la production. Étendeurs de matières (leur travail se fait à l'aide d'équipement automatisé), chef coupeur, couturières, opérateurs de systèmes automatisés, presseurs et aides-presseurs, préposés au thermocollage et opérateurs de table de coupe automatisée en font partie.

À ceux-ci s'ajoutent, en plus du directeur :

- commis à la réception et à l'expédition des matières premières;
- adjointe administrative;
- technologue en temps et mouvement;
- camionneur;
- mécaniciens spécialisés en programmation de micro-ordinateur.

Critères d'embauche

Pour les emplois non spécialisés, il n'y a pas de critère au plan scolaire mais on exige une dextérité manuelle plus élevée que la moyenne.

Certaines caractéristiques personnelles sont particulièrement importantes pour l'employeur : disponibilité, discipline, débrouillardise, capacité de travailler en équipe et de se donner une méthode de travail constructive.

Pour les emplois plus spécialisés, on exige par exemple le diplôme d'études professionnelles (DEP) pour les mécaniciens ou une formation de niveau collégial pour la technologue en temps et mouvement.

Il y a beaucoup de formation à l'interne, compte tenu que l'équipement exige des connaissances « sur mesure ».

Aperçu des salaires

Pour les emplois non spécialisés, le salaire horaire de départ est de 9 \$ et pourra atteindre 13 \$. La progression se fait selon l'expérience et le type d'emploi. Après un an, l'employé a trois semaines de vacances et après trois ans, une semaine de plus.

Moyens de recrutement

En tout temps, il est possible de remettre un CV en personne ou de le faire parvenir par courriel, courrier ou télécopieur. Les CV recueillis sont conservés pendant une période de trois à six mois. Lorsqu'un emploi devient disponible, les CV recueillis sont consultés en priorité. L'employeur utilise aussi une banderole sur la bâtisse, le bouche à oreille ou encore *Placement en ligne*.

Besoins en main-d'œuvre

L'investissement de 2008 avait été assorti de la création d'une quinzaine d'emplois. Une période d'embauche a eu lieu tout récemment. Au cours d'une année, compte tenu des mouvements habituels de personnel, il peut y avoir une dizaine d'emplois à combler.

Adresse : 725, rue Pope
Cookshire (Québec) J0B 1M0
Téléphone : 819 875-5538
Télécopieur : 819 875-5727
Courriel : rh@vetementscookshire.com



MRC de Memphrémagog

Par qui : Ateliers P.M.G. inc.
Emplois : Création prévue de 10 emplois.
Pourquoi : Agrandissement de l'usine située à Magog. Cette entreprise se spécialise dans la fabrication de machinerie et d'équipements pour l'industrie alimentaire. Début des travaux au cours des prochaines semaines. (*L'indicateur des projets du Québec, 15 avril 2009*)



L'ÉQUIPE DU JOURNAL

Danielle Gladu, responsable

Manon Dubé
Sylvie Hallée
Gilles Lecours

Collaboration spéciale :

Jacques Bernard

Pour tout commentaire ou suggestion :

dr.estrie.eq@mess.gouv.qc.ca

N. B. Le masculin n'est utilisé, selon la situation, que pour alléger le texte.