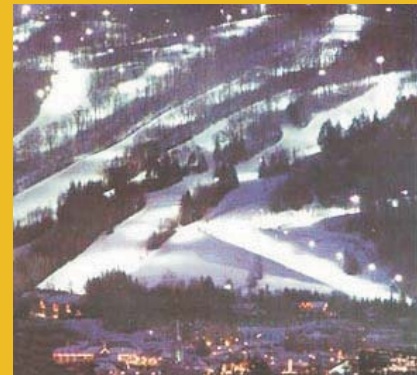


**Profil socioéconomique et
caractéristiques du marché du travail**

MRC des Pays-d'en-Haut





**Profil socioéconomique et
caractéristiques du marché du travail**

MRC des Pays-d'en-Haut



Document réalisé par

 **GENIVAR**

*Profil socioéconomique et
caractéristiques du marché du travail
MRC des Pays-d'en-Haut*

COMITÉ D'EMPLOI-QUÉBEC LAURENTIDES

Pierre NADEAU, directeur de la planification et du partenariat
Robert GAREAU, économiste
Alain SAUMURE, économiste
Francine PROVENCHER, agente de bureau principale
Denys DUCHESNE, attaché de direction

GENIVAR GROUPE CONSEIL

Recherche et rédaction

Michel SIMARD, économiste
Paul DUMAS, Conseiller et analyste
Nicolas BISSUEL-ROY, analyste

Graphisme, cartographie et mise en tableaux

Stéphane JEAN, technicien
Martin CARON, cartographe
André MILOT, auxiliaire
Jean-Philippe SHOIRY, auxiliaire

Sources des photos de la page couverture

www.aubergechampetre.com, www.morinheights.com,
municipalité de Saint-Adolphe d'Howard

Dépôt légal-Bibliothèque nationale du Québec

ISBN 2-550-44097-8

333, rue Saint-Antoine Est, bureau 200
Montréal (Québec) H2X 1R9
Tél. : (514) 789-0161 Fax : (514) 789-0167
www.genivar.com

Février 2005

M101640 P5f

Table des matières

Introduction	1
1 Géographie et histoire	2
1.1 Aperçu géographique	2
1.2 Aperçu historique	4
2 Population et conditions socioéconomiques	5
2.1 Population	5
2.2 Revenu	9
2.3 Scolarité	11
2.4 Langue	13
3 Marché du travail	14
3.1 Vue d'ensemble	14
3.2 Situation selon le genre	16
3.3 Situation selon l'âge	17
4 Secteurs d'activités	21
4.1 Marché du travail selon les secteurs	21
4.2 Entreprises	22
5 Professions	25
5.1 Situation d'ensemble	25
5.2 Profession selon le genre	26
5.3 Profession selon le groupe d'âge	28
5.4 Répartition de l'emploi selon la profession et le nombre de semaines travaillées	29
5.5 Revenu d'emploi	30
5.6 Niveau de scolarité	31
6 Navettage	33
6.1 Lieu d'emploi de la population résidente	33
6.2 Lieu de résidence des personnes travaillant dans la MRC	34
7 Clientèles	36
7.1 Familles monoparentales	36
7.2 Adultes judiciarisés	37
7.3 Personnes handicapées	37
7.4 Personnes immigrantes	38
7.5 Travailleurs autonomes	40
7.6 Personnes autochtones	40
8 Prestataires des régimes publics	41
8.1 Prestataires d'assurance-emploi	41
8.2 Prestataires d'assistance-emploi	42
Conclusion	45
Références	47
Notes linguistiques	48
Abréviations et sigles	48
Unités	48
Lexique	48
Liste des figures	54
Liste des tableaux	56

Introduction

Le Conseil régional des partenaires du marché du travail des Laurentides et Emploi-Québec ont pour mission d'élaborer un plan d'action régional en matière de développement de l'emploi et de la main-d'œuvre pour l'ensemble de la région. La préparation de ce plan d'action requiert une connaissance appropriée de chacune des collectivités locales.

Ce document présente donc le portrait socioéconomique et les principales caractéristiques du marché du travail de la municipalité régionale de comté (MRC) des Pays-d'en-Haut.

Rédigé dans un esprit de synthèse, il dresse un portrait factuel de la situation à partir des principales sources statistiques, notamment celles du recensement de 2001 de Statistique Canada et celles d'Emploi-Québec.

Il vise à rendre ces informations accessibles au personnel d'Emploi-Québec, à ses partenaires et à l'ensemble de la population.

La présente étude comporte huit chapitres : un rapide survol de la géographie et de l'histoire de la MRC; les caractéristiques de la population habitant la MRC et la présentation des principales conditions socio-économiques; le marché du travail dans son ensemble; les différents secteurs d'activités; les professions; le navettage; les différentes clientèles desservies et les prestataires des régimes publics.

Pour une compréhension plus fine, le lecteur est invité à prendre connaissance du lexique présenté à la fin et qui définit certains concepts utilisés dans l'analyse socio-économique et dans la présentation du marché du travail de la MRC.

Pour l'ensemble des sujets abordés, le texte réfère également le lecteur à différents tableaux et figures. Les tableaux sont regroupés à la fin du document.

1 Géographie et histoire

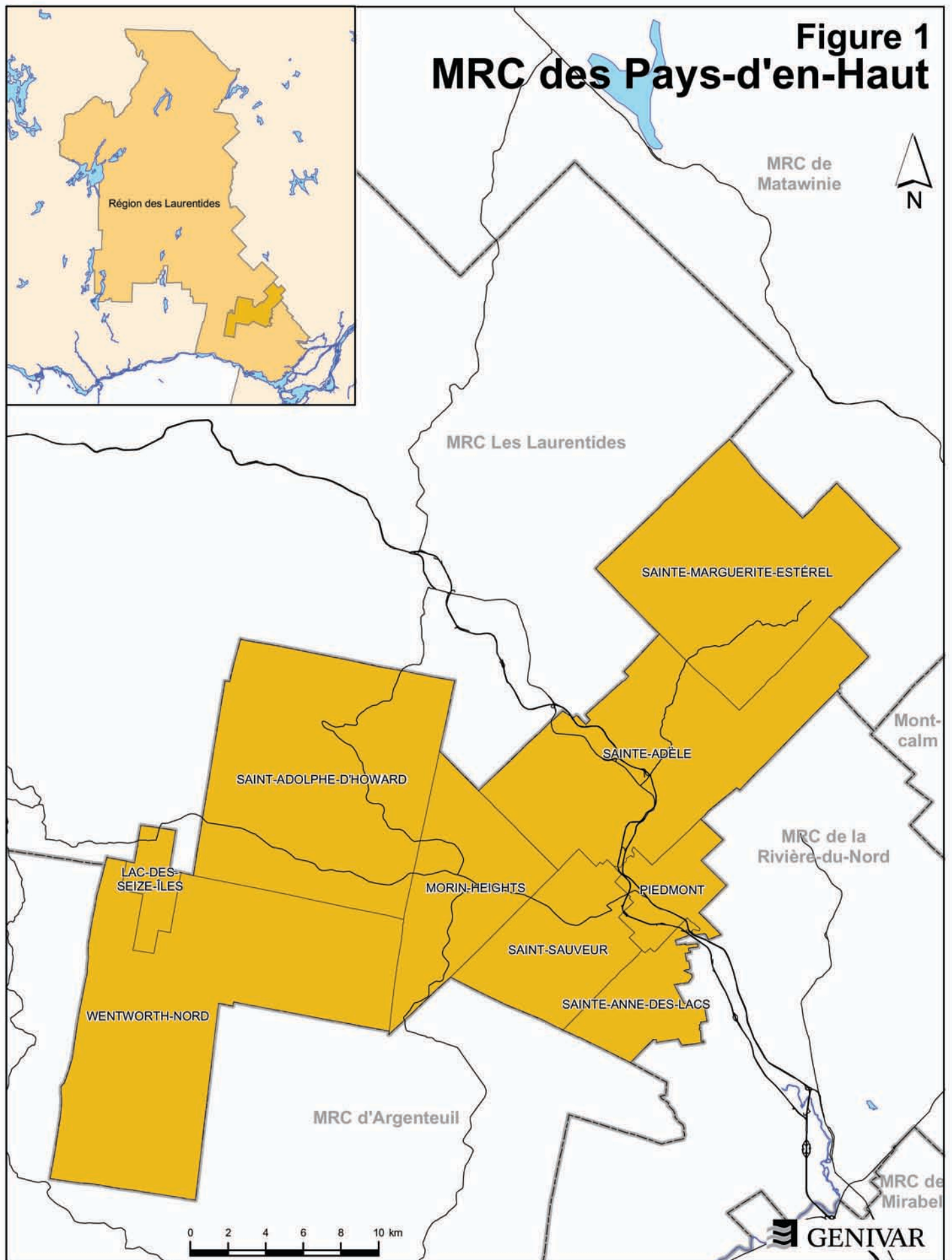
1.1 Aperçu géographique

La MRC des Pays-d'en-Haut est située dans les Hautes-Laurentides. Sainte-Adèle et Saint-Sauveur en sont les principales agglomérations.

- ♦ La MRC est située à plus de 60 km au nord de Montréal. Elle est comprise dans les Hautes-Laurentides à l'intérieur du Bouclier canadien. Son territoire est couvert de monts, de vallées, de lacs et de forêts.
- ♦ La MRC s'étend sur une superficie de 692 km².
- ♦ La MRC des Pays-d'en-Haut est bornée au nord par la MRC des Laurentides, au sud-ouest par la MRC d'Argenteuil, au sud-est par la MRC de La Rivière-du-Nord et au nord-est par la MRC de Matawinie.
- ♦ La MRC compte neuf municipalités : Lac-des-Seize-Îles, Morin-Heights, Piedmont, Saint-Adolphe-d'Howard, Sainte-Adèle, Sainte-Anne-des-Lacs, Sainte-Marguerite-Estérel, Saint-Sauveur et Wentworth-Nord.
- ♦ Les deux principales agglomérations sont Sainte-Adèle et Saint-Sauveur.
- ♦ La MRC est traversée du nord au sud par l'autoroute des Laurentides et par la route 117 qui la relie au nord à Sainte-Agathe-des-Monts et au sud à Montréal. La route 364 relie Saint-Sauveur à Morin-Heights et donne accès aux localités situées dans la partie ouest de la MRC. La route 370 permet pour sa part l'accès à la partie nord-est de la MRC.

➤ Figure 1.

Figure 1 MRC des Pays-d'en-Haut



1.2 Aperçu historique

Largement identifiée aux *Belles Histoires des Pays-d'en-Haut* et à la colonisation, la MRC s'impose aujourd'hui comme un centre récréotouristique de premier plan.

- ♦ Fils d'un cordonnier de Sainte-Rose, le curé Labelle voit le jour en 1833. Après son ordination, en 1856, il devient le vicaire de plusieurs petites paroisses où il est témoin d'un exode massif de la population. En 1867, il informe son supérieur, monseigneur Bourget, qu'il a l'intention de suivre les membres de sa congrégation qui ont émigré en Nouvelle-Angleterre. Soupçonnant l'envergure du personnage, le prélat lui offre un poste à Saint-Jérôme, une paroisse alors riche et prospère.
- ♦ Afin de contrer l'exode des Québécois, le curé Labelle trace les premiers chemins menant au développement des Pays d'en Haut et entreprend la colonisation de ce vaste territoire.
- ♦ Au XIX^e siècle, la forêt et l'agriculture furent les premières activités économiques, les premiers colons s'activant à déboiser afin de faire place à l'agriculture.
- ♦ La potasse, un fertilisant fabriqué à partir de cendres de bois, devint aussi un produit d'exportation de choix au fur et à mesure que les communautés grandissaient.
- ♦ En 1855, le canton de Morin devint une corporation. Quelques années suffirent pour voir se former une communauté de pionniers. Les immigrants irlandais et écossais continuèrent d'affluer, de même que les colons de langue française, les Corbeil, Bélisle et Groulx amenés là par le curé Labelle en vue d'aider à peupler la région.
- ♦ Des pionniers suisses et allemands affluèrent dans les premières années du XX^e siècle.
- ♦ En 1904, la Compagnie de papier Rolland, véritable institution, ouvre ses portes, aiguillonnée par la présence du *P'tit train du Nord*, arrivé à Sainte-Adèle en 1891.
- ♦ Le ski devint populaire dans la région dans les années 1930 et sera au cœur du développement récréotouristique de la MRC. Le *P'tit train du Nord* a fait place à un parc linéaire emprunté dorénavant par les adeptes du plein air.
- ♦ Au début des années 1950, les Forces armées canadiennes contribuent à l'essor de l'économie par la construction, à Saint-Adolphe-d'Howard, d'une base militaire et par l'installation d'équipements de détection par radar.
- ♦ En 1969, le Conseil économique régional est créé pour devenir plus tard le Conseil régional de développement. En 2004, il est remplacé par la Conférence régionale des élus.
- ♦ Avec la construction de l'autoroute des Laurentides et la croissance démographique qui a suivi, la MRC est devenue au fil des ans l'un des principaux pôles de villégiature des Laurentides.
- ♦ Ses nombreuses activités culturelles et de plein air en font aujourd'hui un lieu fort apprécié de la population locale et des visiteurs pour qui les noms de Sainte-Adèle, Saint-Sauveur, Sainte-Marguerite et Morin-Heights font désormais partie de la nouvelle histoire des Pays-d'en-Haut.

2 Population et conditions socioéconomiques

2.1 Population

Taille et évolution

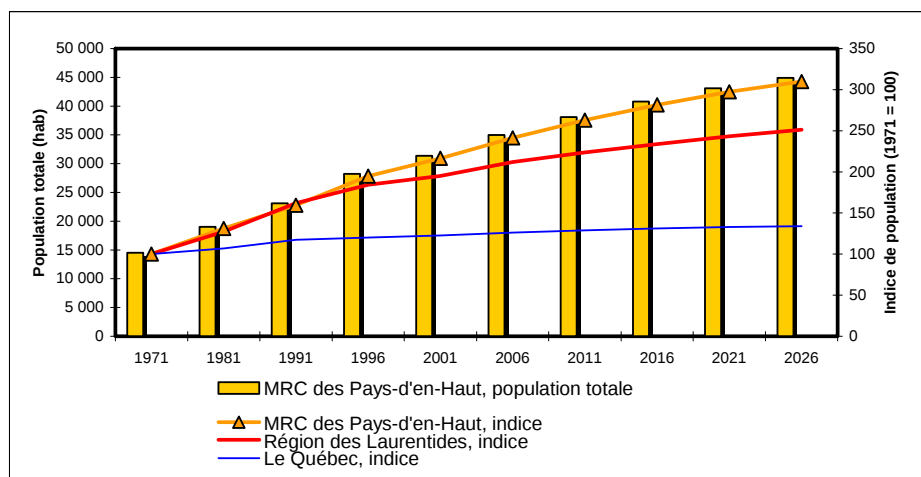
La population de la MRC des Pays-d'en-Haut s'élevait à 30 865 habitants en 2001, représentant près de 7 % de la population de la région des Laurentides. La population de la MRC a évolué à un rythme supérieur à celui de la région.

- ♦ La population de la MRC des Pays-d'en-Haut s'élevait à 30 865 habitants au recensement de 2001, ce qui représente 6,7 % de l'ensemble de la région des Laurentides.
- ♦ Entre 1991 et 2001, la population de la MRC a crû à un rythme supérieur à celui de la région, soit un taux de croissance annuel moyen de 2,9 %.

- ♦ Après un ralentissement durant la décennie précédente (2,0 % entre 1981 et 1991), le taux de croissance de la population de la MRC est revenu à un niveau comparable à celui observé entre 1971 et 1981 (2,8 %).
- ♦ Pour l'ensemble de la période 1971-2001, la croissance démographique de la MRC et de la région des Laurentides ont été beaucoup plus fortes que celle du Québec.
- ♦ La population de la MRC a ainsi augmenté de 113 % entre 1971 et 2001, comparativement à près de 91 % pour la région des Laurentides et environ 20 % pour l'ensemble du Québec.

➤ Figure 2; tableaux 1 et 2.

Figure 2
Évolution de la population
MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 1971-2026



Sources : Statistique Canada, Recensement de la population, 1971-2001;
ISQ (2004), Perspectives de population, Institut de la statistique du Québec.

Répartition spatiale

La population de la MRC des Pays-d'en-Haut est répartie dans neuf municipalités. Les municipalités les plus peuplées sont celles de Sainte-Adèle et Saint-Sauveur qui regroupent près de 56 % de la population.

- ♦ L'augmentation de la population observée entre 1991 et 2001 ne s'est pas effectuée au même rythme entre les municipalités de la MRC.
- ♦ Ainsi, en pourcentage, la croissance démographique de Sainte-Adèle (2,3 %) s'est révélée plus lente que celle de la moyenne de la MRC (3,2 %). Toutefois, en raison de son poids dans la MRC, Sainte-Adèle a représenté 22 % l'augmentation de la MRC entre 1991 et 2001.
- ♦ Saint-Sauveur s'est distinguée en inscrivant un taux de croissance plus élevé que la moyenne des municipalités de la MRC entre 1991 et 2001. Précisons qu'un peu plus du tiers de l'augmentation notée sur le territoire de la MRC entre 1996 et 2001 provient de cette municipalité.

➤ *Tableau 3.*

Genre et groupes d'âge

Bien que les femmes y soient légèrement majoritaires, la proportion d'hommes dans la MRC est plus grande qu'au Québec. La tendance au vieillissement de la population est également présente dans la MRC.

- ♦ À l'instar de la région des Laurentides, les hommes étaient proportionnellement plus nombreux dans la MRC (49,4 %) qu'au Québec (48,8 %) en 2001.
- ♦ La population de la MRC est légèrement plus âgée que celle du Québec, la proportion des 0-14 ans étant de 14 % contre près de 18 % respectivement au recensement de 2001, alors que la part des personnes âgées de 65 ans et plus était de 18 % contre un peu plus de 13 % respectivement.

- ♦ Par ailleurs, comparativement à la région des Laurentides, la MRC apparaît également plus âgée puisque les personnes de 14 ans et moins représentaient plus de 20 % de la population de la région en 2001, alors que les 65 ans et plus en constituaient un peu plus de 11 %.
- ♦ La population dont l'âge correspond généralement à la vie active (15-64 ans) a connu une augmentation légèrement supérieure à 8 % entre 1996 et 2001. En pourcentage, ce groupe d'âge représentait dans la MRC une portion comparable à celle des Laurentides et celle du Québec, soit entre 68 % et 69 %.
- ♦ En 2001, les personnes de 25 à 44 ans représentaient près de 26 % de la population totale, alors que celles de 45 à 64 ans comptaient pour 34 %.
- ♦ Entre 1996 et 2001, la proportion des gens âgés entre 15 et 64 ans a légèrement diminué passant de 69 % à 68 %. Par ailleurs, la composition de cet important groupe démographique a connu des modifications traduisant un vieillissement de la population.
- ♦ Ainsi, la proportion des personnes âgées entre 25 et 44 ans s'est réduite de 4,9 points tandis que la part du groupe des 45-64 ans augmentait du même nombre de points de pourcentage.
- ♦ L'effectif des 14 ans ou moins est demeuré à peu près constant, passant de 4 395 personnes en 1996 à 4 310 en 2001. Cette situation s'est traduite par une réduction de la part relative des 14 ans ou moins, celle-ci passant d'un peu moins de 16 % en 1996 à 14 % en 2001.
- ♦ Enfin, ajoutons que le groupe des 65 ans et plus a connu une progression importante entre 1996 et 2001 passant de 16 % à 18 % de la population totale.

➤ *Figure 3; tableaux 4, 5 et 6.*

Perspectives démographiques

La population de la MRC des Pays-d'en-Haut devrait connaître une croissance démographique supérieure à celle de la région et du Québec. Le vieillissement de la population se poursuivra.

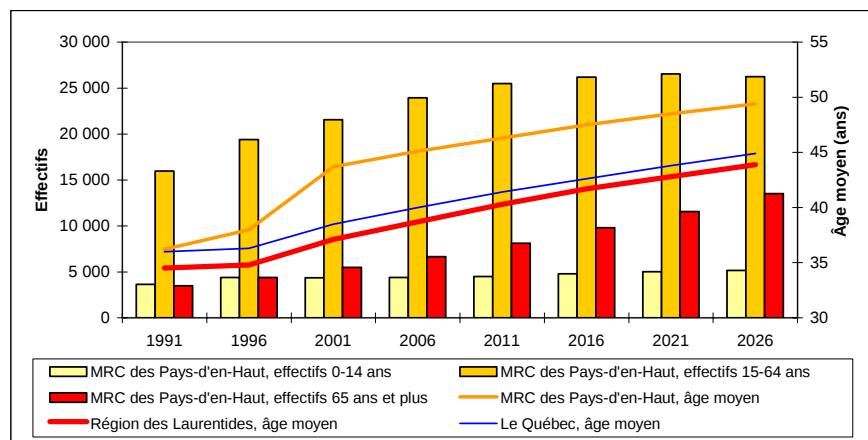
- ♦ L'Institut de la statistique du Québec (ISQ) prévoit que la population de la MRC pourrait atteindre près de 45 000 personnes en 2026, soit une augmentation de 43 % par rapport à 2001.
- ♦ Il s'agit d'une progression plus forte que celle de la région (29 %) et largement supérieure à celle du Québec (9 %).
- ♦ Selon ces mêmes prévisions, le vieillissement de la population devrait

s'accroître : la population des groupes d'âge 0-14 ans, 15-24 et 25-44 croîtra substantiellement (entre 9 % et 19 %). Toutefois, celle du groupe d'âge des 45 à 64 ans augmentera fortement (32 %) et les 65 ans et plus verront pratiquement tripler leur population.

- ♦ Par ailleurs, la croissance des groupes d'âge de 0 à 44 ans sera plus forte qu'ailleurs dans la région et au Québec. Ce groupe d'âge devrait connaître une croissance d'un peu plus de 1 % dans la région contre une diminution de 3 % au Québec.

➤ Figures 2 et 3; tableau 7.

Figure 3
Évolution de la population selon certains groupes d'âge
MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 1991-2026



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1991-2001.
ISQ (2004), Perspectives de population, Institut de la statistique du Québec.

Ménages

Les ménages privés de la MRC des Pays-d'en-Haut comptent relativement peu de membres. Les trois quarts des ménages de la MRC comptent seulement une ou deux personnes.

- ♦ En 2001, la MRC comprenait 14 300 ménages privés comptant chacun en moyenne 2,4 personnes, ce qui est

semblable à la région des Laurentides et au Québec.

- ♦ Dans la MRC, les petits ménages étaient les plus nombreux en 2001, c'est-à-dire ceux comptant deux personnes (42 %) ou une seule (32 %).
- ♦ La proportion de ménages comprenant une ou deux personnes dans la MRC (74 %) était nettement supérieure à la

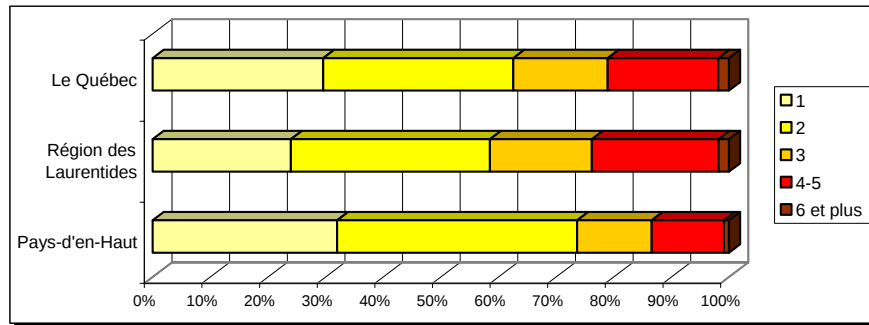
proportion de la région (59 %) et du Québec (63 %).

- ♦ Inversement, la proportion des ménages comptant de quatre à cinq personnes ainsi que celles de 6 personnes et plus de

la MRC (13 %) était nettement inférieur à la moyenne régionale (24 %) et du Québec (21 %).

➤ Figure 4; tableau 8.

Figure 4
Taille des ménages
MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Migration

Entre 1991 et 2003, la MRC des Pays-d'en-Haut a accueilli, en moyenne par année, près d'un millier de nouveaux habitants de plus que ceux qui ont quitté la MRC. La quasi-totalité de ces nouveaux habitants proviennent d'ailleurs au Québec.

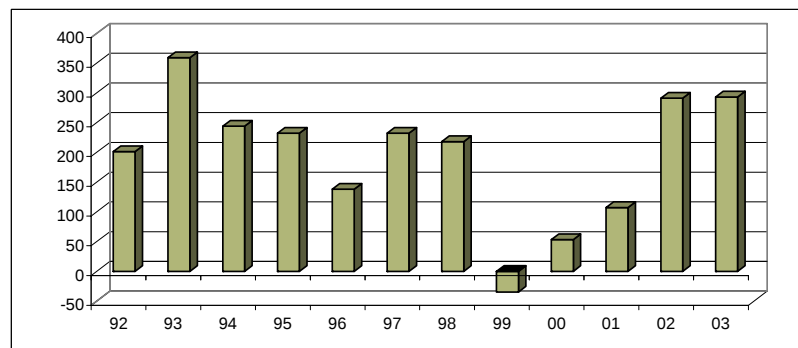
- ♦ Au cours de la période s'échelonnant entre 1991 et 2003, la MRC a affiché un solde migratoire net positif. Elle a accueilli entre 490 et 1 300 nouveaux habitants selon les années.

- ♦ Entre 1991 et 2003, le solde migratoire net moyen s'est établi à 924 personnes entrantes de plus que de personnes sortantes.
- ♦ Ce solde positif est essentiellement dû à la migration intraprovinciale, c'est-à-dire de gens provenant d'ailleurs au Québec.
- ♦ L'apport net de nouveaux résidents faisait augmenter la population de 3,5 % en 2001-2002 (taux net).

➤ Figure 5; tableau 9.

➤

Figure 5
Évolution du solde migratoire net
MRC d'Antoine-Labelle, 1991-1992 à 2002-2003



Note : La donnée en abscisse indique l'année de fin de période; par exemple, 92 indique le solde migratoire net entre 1991 et 1992.

Source : Institut de la statistique du Québec, 2004.

2.2 Revenu

Revenu des ménages

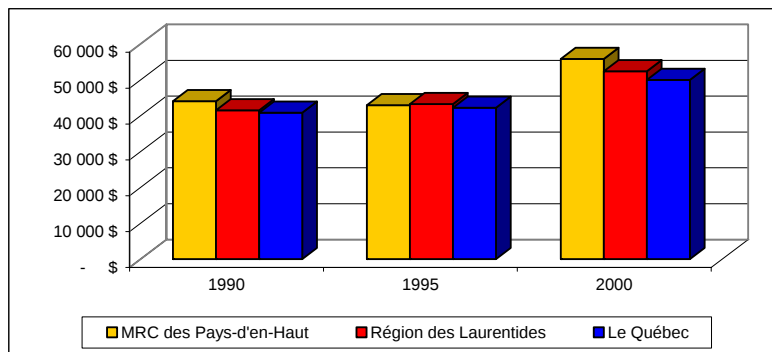
Le revenu annuel moyen des ménages privés de la MRC des Pays-d'en-Haut était, en 2000, supérieur à la moyenne du Québec et à celle de la région des Laurentides.

- ♦ En 2000, le revenu moyen par ménage privé s'élevait à 55 820 \$ dans la MRC, ce qui est supérieur à la moyenne québécoise (49 998 \$) et à celle de la région des Laurentides (52 391 \$).

- ♦ L'écart apparaît marqué si on compare les classes de revenus : 19 % des ménages privés de la MRC détenaient un revenu annuel brut de moins de 20 000 \$ contre 23 % pour le Québec.
- ♦ De plus, près de 20 % des ménages privés de la MRC disposaient d'un revenu annuel brut de 80 000 \$ ou plus contre 18 % pour la région et 17 % pour le Québec.

➤ Figure 6; tableaux 10 et 11.

Figure 6
Évolution du revenu moyen par ménage privé
MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 1990-2000



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1991, 1996 et 2001.

Évolution et composition du revenu

Le revenu moyen des ménages a crû plus rapidement dans la MRC des Pays-d'en-Haut que dans l'ensemble du Québec entre 1990 et 2000. Les gains sont survenus entre 1995 et 2000 à la faveur de la croissance économique globale.

- ♦ Entre 1990 et 2000, les revenus moyens des ménages privés dans la MRC ont augmenté en valeur nominale de 27 %, soit un taux de croissance plus élevé que la région (25 %) et le Québec (23 %).
- ♦ La croissance des revenus est survenue essentiellement entre 1995 et 2000, à la faveur de la croissance économique globale. Le taux de croissance a été négatif pour la MRC entre 1990 et 1995,

probablement en raison de la récession économique observée au début des années 90.

- ♦ Des données relatives au revenu personnel par habitant confirment la progression du revenu au cours des dernières années. En effet, le revenu personnel moyen par habitant a connu une progression constante et a atteint un sommet à 32 292 \$ en 2002, soit bien au-dessus de celui de 1998 (27 537 \$).
- ♦ D'autre part, le revenu d'emploi par habitant a également connu une croissance soutenue depuis 1998 pour atteindre 21 150 \$ en 2002.
- ♦ Par ailleurs, les paiements de transfert ont augmenté d'environ 15 % entre 1998 et 2002, atteignant 4 580 \$ cette année-là.

- ♦ En 2002, on notait que 66 % du revenu personnel dans la MRC provenait d'un emploi, 20 % de placements et 14 % de transferts gouvernementaux.
- ♦ En 2001, les revenus de transferts gouvernementaux provenaient en plus grande partie de revenus de retraite (63 %), de prestations à la main-d'œuvre (22 %), de crédits fiscaux et d'aide à la famille (15 %).

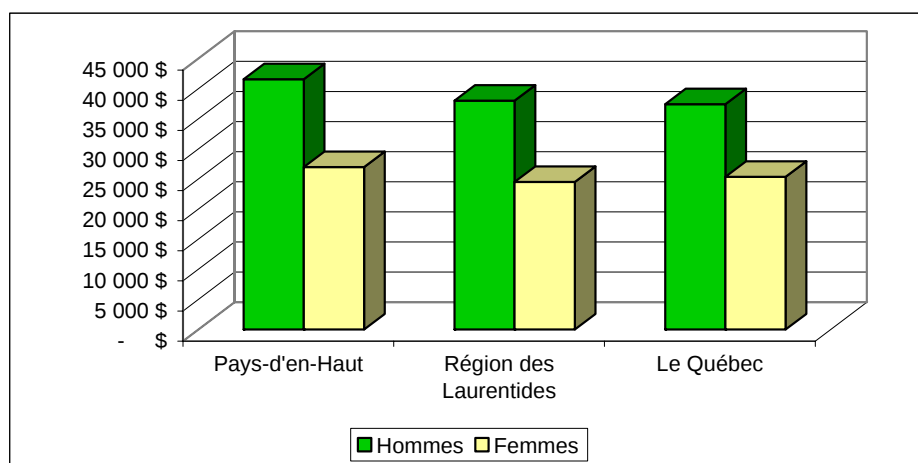
➤ Figure 6; tableaux 11, 12 et 13.

Écarts de revenu entre les hommes et les femmes et les municipalités

Un écart important se dressait, en 2000, entre le revenu moyen d'emploi des hommes et celui des femmes.

- ♦ En 2000, le revenu moyen d'emploi des femmes de la MRC, s'établissait à 26 961 \$ et celui des hommes s'élevait à 41 542 \$, pour une moyenne de 34 867 \$.
- ♦ Le revenu moyen d'emploi des femmes correspondait donc aux deux tiers de celui des hommes.
- ♦ Pour les personnes ayant occupé des emplois durant plus de 49 semaines, l'écart était comparable.
- ♦ Cet écart de revenu entre les hommes et les femmes n'est pas surprenant, considérant notamment que les femmes sont davantage présentes dans les postes à temps partiel (moins de 30 heures par semaine). D'autres raisons sont possibles : la structure professionnelle, le manque d'expérience de travail et l'iniquité salariale.
- ♦ Une grande disparité existe également entre les hommes et les femmes en ce qui a trait au recours aux transferts gouvernementaux.
- ♦ Ainsi, en 2001, la proportion des transferts gouvernementaux représentait 30 % des revenus des femmes contre 15 % pour les hommes.

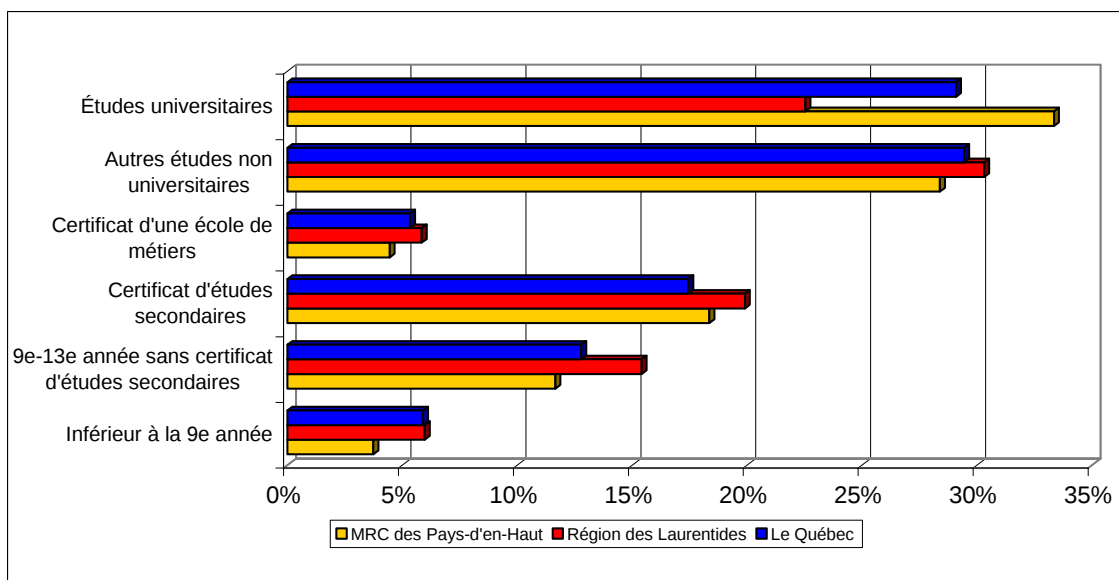
Figure 7
Revenus d'emplois moyens, selon le genre
MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2000



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Figure 8

Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint
MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

- ♦ Par ailleurs, il faut noter d'importants écarts de revenus entre les habitants des différents secteurs géographiques de la MRC. Par exemple, le revenu moyen par ménage privé s'élevait, en 2000, à plus de 50 000 \$ dans les municipalités de Piedmont, Sainte-Anne-des-Lacs et Saint-Sauveur alors que celui dans les municipalités de Sainte-Adèle, Sainte-Marguerite-Estérel, Saint-Sauveur-des-Monts et de Wentworth-Nord était inférieur à 39 000 \$. L'importance du recours aux transferts gouvernementaux différait également entre les collectivités, alors qu'ils représentaient 7 % du revenu des ménages privés de Sainte-Anne-des-Lacs en 2000, ils représentaient 20 % à Wentworth-Nord.

➤ Figure 7; tableaux 13, 14 et 15.

2.3 Scolarité

Niveau de scolarité

La population en emploi de la MRC des Pays-d'en-Haut est plus scolarisée que celles de la région des Laurentides et du Québec.

- ♦ En 2001, un peu plus de 15 % des personnes en emploi habitant la MRC ne disposaient pas d'un diplôme d'études secondaires contre environ 21 % dans la région des Laurentides et près de 19 % au Québec.
- ♦ Globalement, la population en emploi avec certification d'écoles de métiers et d'établissements collégiaux (25 %) dans la MRC était légèrement inférieure à la situation de la région des Laurentides (28 %) et du Québec (27 %).

- ♦ La population en emploi ayant une scolarité de niveau universitaire (33 %) était plus élevée dans la MRC que dans la région (23 %) et au Québec (29 %).
- ♦ Par ailleurs, le profil de la population en emploi selon la scolarité s'est modifié entre 1996 et 2001 : la proportion des gens en emploi très peu scolarisés (niveau inférieur à la 9^e année) a diminué de 4,5 % à 3,7 %, probablement en raison du retrait du marché du travail et des personnes les plus âgées et les moins scolarisées.
- ♦ La proportion de gens ayant fait d'autres études non universitaires (notamment collégiales) a augmenté de 1,0 point de pourcentage entre 1996 et 2001.
- ♦ Enfin, la part des personnes ayant un niveau de scolarité entre la 9^e et la 13^e année, mais avec diplôme d'études secondaires, augmentait de 2,1 points tandis que la proportion de gens avec études universitaires s'est maintenue.

➤ Figure 8; tableau 16.

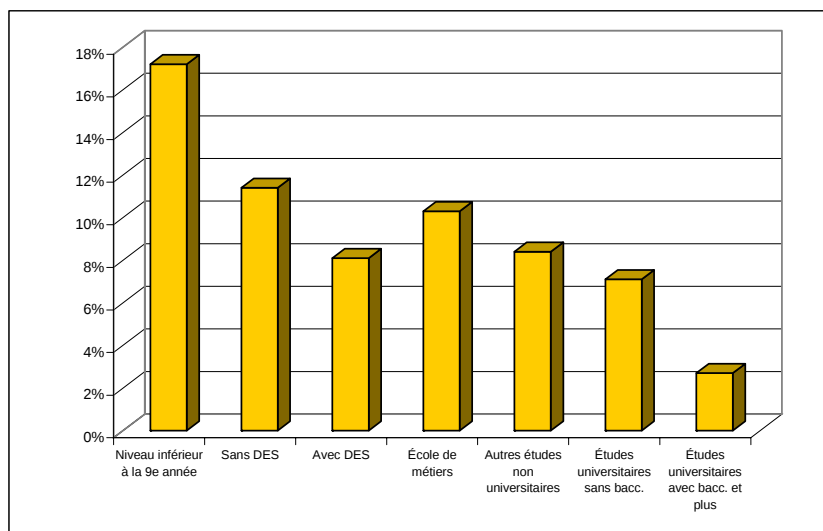
Fréquentation scolaire

La proportion de la population de la MRC âgée entre 15 et 24 ans fréquentant l'école à temps complet est supérieure à celle de la région et comparable à celle de l'ensemble du Québec.

- ♦ En 2001, 61 % des 15-24 ans de la MRC fréquentaient l'école à temps complet, comparativement à 58 % dans la région et 61 % au Québec.
- ♦ De plus, on constate qu'entre 1996 et 2001 chez les 15-24 ans, la fréquentation scolaire à temps partiel a connu une diminution de 1,7 point de pourcentage, comparativement à la fréquentation à temps complet qui s'est maintenue dans la MRC.
- ♦ À l'échelle de la région et du Québec, on observe plutôt une diminution de la fréquentation scolaire à temps complet.
- ♦ Cette baisse de la fréquentation scolaire pourrait s'expliquer, notamment, la plus grande disponibilité d'emplois sur le marché du travail en 2001 par rapport à 1996.

➤ Tableau 17.

Figure 9
Taux de chômage selon la scolarité de la population de 15 ans et plus
MRC des Pays-d'en-Haut, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Chômage et scolarité

Plus une personne est scolarisée, plus elle a de chances d'être en emploi; cela se reflète dans la MRC des Pays-d'en-Haut.

- ♦ En 2001, dans la MRC, le taux de chômage oscillait autour de 11,4 % et 17,2 %, chez les personnes sans diplôme d'études secondaires alors qu'il était de 8,1 % chez les personnes détenant un diplôme d'études secondaires.
- ♦ Pour ceux et celles ayant obtenu un certificat d'une école de métiers, on notait un taux de chômage de 10,3 % alors qu'il est de 6,5 % chez ceux et celles détenant un diplôme d'études collégiales et de 2,7 % pour les diplômés universitaires.

➤ Figure 9; tableau 18.

2.4 Langue

La population en emploi de la MRC des Pays-d'en-Haut est essentiellement francophone. Elle utilise un peu moins le français au travail que celle de la région, mais un peu plus qu'au Québec.

- ♦ En 2001, la population en emploi de la MRC était très largement francophone, 88 % ayant pour langue maternelle le français.
- ♦ Les anglophones (9 %) et les allophones (2 %) étaient minoritaires.
- ♦ En 2001, la langue parlée au travail était, dans 82 % des cas, principalement le français, dans 7 % des cas, le français et l'anglais, et dans 11 % des cas, principalement l'anglais.
- ♦ L'usage de l'anglais comme langue de travail était plus répandu dans la MRC (11 %) que dans la région (7 %), mais un peu moins qu'au Québec (12 %).

➤ Tableau 19.

3 Marché du travail

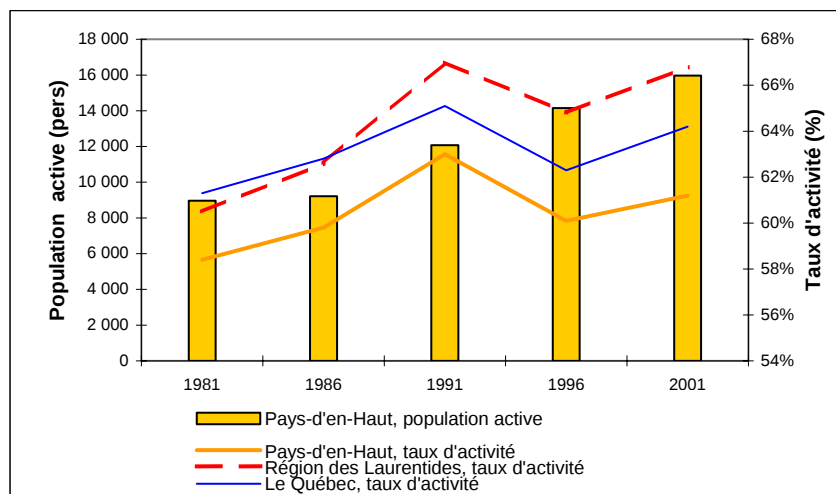
3.1 Vue d'ensemble

Population active

La population active de la MRC est en forte croissance depuis 1986. En 2001, le taux d'activité de la MRC était plus faible que celui observé pour la région des Laurentides et pour l'ensemble du Québec.

- ♦ La population active de la MRC s'élevait à 15 975 en 2001, en forte croissance depuis 1986 (73 %).
 - ♦ En 2001, la population active de la MRC représentait 7 % de la population active de la région des Laurentides.
 - ♦ Le taux d'activité de la MRC s'établissait alors à 61,2 %, soit un taux plus faible que pour l'ensemble de la région (66,8 %) et du Québec (64,2 %).
 - ♦ Précisons qu'en 2001, le taux d'activité de la MRC était à son deuxième niveau le plus élevé depuis 1981.
- ♦ Il affichait d'ailleurs une hausse de 1,1 point par rapport à 1996. On peut avancer qu'une bonne partie de cette hausse s'explique par l'amélioration du marché du travail observée au cours des dernières années. Précisons que le taux d'activité a connu des fluctuations au fil des années, atteignant un creux de 58,4 % en 1981 et un sommet de 63,0 % en 1991.
 - ♦ Les données pour la période 1991-2001 montrent que l'accroissement de la population active s'explique essentiellement par l'augmentation de la population puisque le taux d'activité de 2001 (61,2 %) est plus faible que celui de 1991 (63,0 %).
 - ♦ Comme le montre la figure 10, les variations du taux d'activité de la MRC ont suivi le même mouvement que ceux de la région et du Québec.
- Figure 10; tableau 20.

Figure 10
Évolution de la population active et du taux d'activité
MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 1981-2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1981, 1986, 1991, 1996 et 2001.

Personnes en emploi

Le taux d'emploi et le nombre de personnes en emploi habitant la MRC des Pays-d'en-Haut ont crû de façon notable.

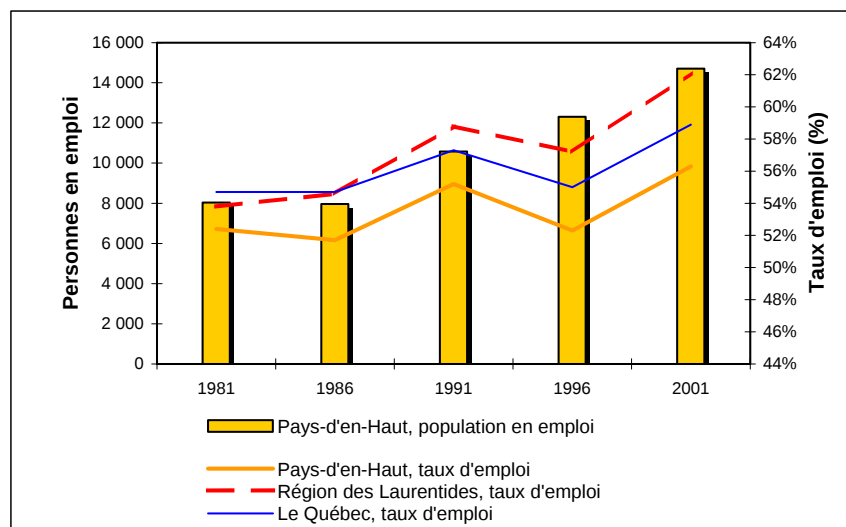
- ♦ Le nombre de personnes en emploi s'élevait à 14 705 en 2001, en hausse de 85 % par rapport à 1986.
- ♦ Le taux d'emploi de la MRC a affiché une légère amélioration entre 1991 et 2001, passant de 55,2 % à 56,3 %, en hausse de 1,1 point.
- ♦ Cette amélioration du taux d'emploi a été moins marquée dans la MRC que dans

l'ensemble de la région (hausse de 3,3 points) et qu'au Québec (hausse de 1,6 point).

- ♦ Précisons toutefois que l'amélioration de l'emploi s'est principalement manifestée entre 1996 et 2001.
- ♦ Enfin, en 2001, plus du quart des personnes en emploi (27 %) travaillaient à temps partiel, soit une part nettement plus élevée que celle de la région (21 %) et du Québec (20 %).

➤ Figure 11; tableau 20.

Figure 11
Évolution de la population en emploi et du taux d'emploi
MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 1981-2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1981, 1986, 1991, 1996 et 2001.

Chômage

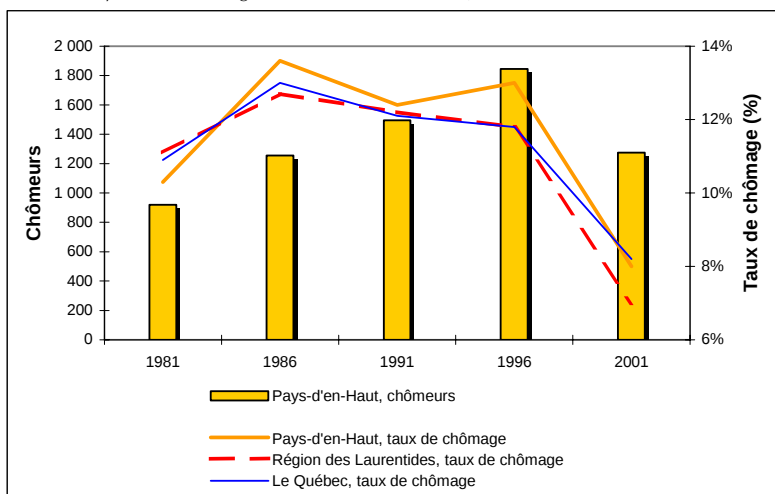
L'amélioration de la situation de l'emploi a entraîné une forte baisse du taux de chômage dans la MRC en 2001.

- ♦ Le dynamisme économique observé au Québec et dans la région entre 1996 et 2001 a favorisé la création d'emplois, ce qui a permis une baisse très importante du taux de chômage au Québec comme

le démontre la figure 12. La MRC a aussi bénéficié de cette conjoncture positive. Le taux de chômage qui, de niveaux variant entre 10,3 % et 13,6 % entre 1981 et 1996, est passé à 8,0 % en 2001.

- ♦ Avec une baisse de 5 points par rapport à 1996, le taux de chômage s'est davantage amélioré dans la MRC que dans la région des Laurentides (baisse de 4,8 points) et qu'au Québec (baisse de 3,6 points).

Figure 12
Évolution du nombre de chômeurs et du taux de chômage
MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 1981-2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1981, 1986, 1991, 1996 et 2001.

- ♦ En somme, en 2001, les indicateurs du marché du travail montraient une amélioration par rapport à 1996 pour la MRC.

➤ Figure 12; tableau 20.

3.2 Situation selon le genre

Dans la MRC des Pays-d'en-Haut, la population active féminine a augmenté plus rapidement que celle des hommes entre 1991 et 2001. Même si le taux d'activité et le taux d'emploi demeurent inférieurs chez les femmes, on observe une légère diminution des écarts. Cependant, les femmes s'avèrent plus nombreuses que les hommes à travailler à temps partiel.

Population active

- ♦ Dans la MRC, le nombre de femmes actives sur le marché du travail était de 7 375 en 2001. La proportion de femmes sur le marché du travail s'établissait alors à 46 %, en hausse de trois points de pourcentage par rapport à 1991.
- ♦ Le nombre de femmes sur le marché du travail a augmenté une fois et demie plus rapidement que le nombre d'hommes actifs dans la MRC entre 1996 et 2001 (15,7 % contre 10,6 %).
- ♦ Les hommes et les femmes ont connu des hausses plus importantes entre 1991 et 1996 qu'entre 1996 et 2001.

Personnes en emploi

- ♦ En 2001, le nombre d'hommes en emploi s'élevait à 7 930 alors que le nombre de femmes en emploi était de 6 770.
- ♦ En 2001, le taux d'emploi chez les femmes (51,2 %) demeurait nettement inférieur à celui des hommes, dans la MRC, contre (61,6 %).
- ♦ Cet écart entre les hommes et les femmes s'est toutefois légèrement réduit, la croissance du nombre de femmes en emploi dans la MRC ayant été légèrement plus importante que celle des hommes entre 1996 et 2001 (21 % contre 18 %).
- ♦ Dans la MRC, en 2001, plus du tiers (36 %) des femmes en emploi occupait un emploi à temps partiel alors que chez les hommes, la proportion s'élevait à un peu moins de 20 %.

Chômage

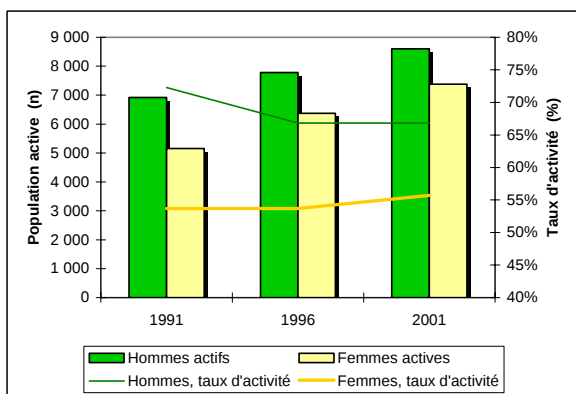
- ♦ En 2001, le taux de chômage des femmes était légèrement supérieur à celui des hommes dans la MRC, soit 8,2 % et 7,8 % respectivement.
- ♦ Contrairement à la situation notée dans la MRC, les taux de chômage étaient plus faibles chez les femmes dans la région et

au Québec. Ajoutons que les données régionales provenant de *l'Enquête sur la population active* montrent que le taux de chômage des femmes était inférieur à celui des hommes en 2003 et ce, pour une septième année consécutive.

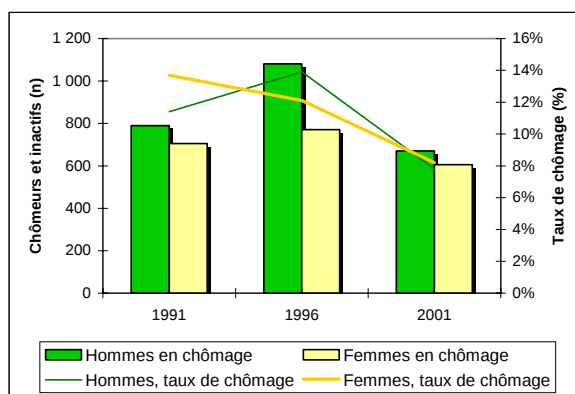
➤ Figure 13; tableaux 21 et 22.

Figure 13
Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre
MRC des Pays-d'en-Haut, 1991-2001

(a) Activité



(b) Chômage



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1991, 1996 et 2001.

3.3 Situation selon l'âge

- ♦ Dans la MRC des Pays-d'en-Haut, le marché du travail présente des différences importantes entre les groupes d'âge. Par exemple, les 15-24 ans ont un taux de chômage systématiquement plus élevé que la moyenne alors que la participation au marché du travail tend à être plus faible chez les travailleurs plus âgés.

Personnes entre 15 et 24 ans

Les personnes de 15 à 24 ans connaissent un taux de chômage plus élevé que la moyenne et les hommes de ce groupe sont plus actifs que les femmes.

- ♦ Chez les 15-24 ans, plusieurs sont encore aux études, ce qui influence leur participation au marché du travail, notamment chez les 15-19 ans.

- ♦ Par exemple, le taux d'activité chez les 15-19 ans dans la MRC s'établissait en 2001 à 56,5 % contre 61,2 % chez les 15 ans et plus.
- ♦ La population âgée entre 15 et 24 ans affiche un taux de chômage plus élevé que la moyenne, soit 10,2 % par rapport à 8,0 % respectivement en 2001.
- ♦ Par ailleurs, en partie en raison de la fréquentation scolaire, plus de la moitié (54 %) des emplois occupés par les 15-24 ans étaient à temps partiel en 2001.
- ♦ Le taux d'activité des femmes de ce groupe d'âge (60,9 %) était plus faible que celui des hommes (69,9 %). De plus, le taux de chômage des jeunes femmes atteignait 12,7 %, comparativement à 8,3 % pour les hommes.

- ♦ Les femmes de 15-24 ans travaillaient à temps partiel dans 60 % des cas, contre 49 % pour les hommes du même groupe d'âge.

➤ Figure 14; tableau 21.

Personnes entre 25 et 44 ans

Les personnes âgées entre 25 et 44 ans forment un peu moins de la moitié de la population en emploi. Leur position sur le marché du travail est favorable. Les femmes de ce groupe d'âge sont moins actives que les hommes sur le marché du travail.

- ♦ Les personnes âgées entre 25 et 44 ans forment le cœur de la population active. C'est dans ce groupe d'âge que le taux d'activité est le plus élevé. Il demeure constant pour les gens des différents âges de ce groupe.
- ♦ Ainsi, en 2001, le taux d'activité des 25-44 ans atteignait 88,3 % dans la MRC, soit un taux largement au-dessus de celui de l'ensemble de la population adulte (61,2 %).
- ♦ En 2001, des 14 705 personnes en emploi habitant la MRC, près de la moitié (6 440 ou 44 %) étaient âgées entre 25 et 44 ans.
- ♦ Le taux d'emploi était élevé pour ce groupe, soit 81,2 % par rapport à 56,3 % chez les 15 ans et plus.
- ♦ L'emploi à temps partiel était également de moindre importance (19 %).
- ♦ Même si le taux d'activité des femmes de 25-44 ans était très élevé (83,2 %), il demeurait inférieur à celui des hommes du même groupe d'âge (94,0 %).
- ♦ La part des emplois à temps partiel était nettement plus élevée chez les femmes (27,3 %) que chez les hommes (11,0 %) de ce groupe d'âge.

➤ Figure 14; tableau 21.

Personnes entre 45 et 64 ans

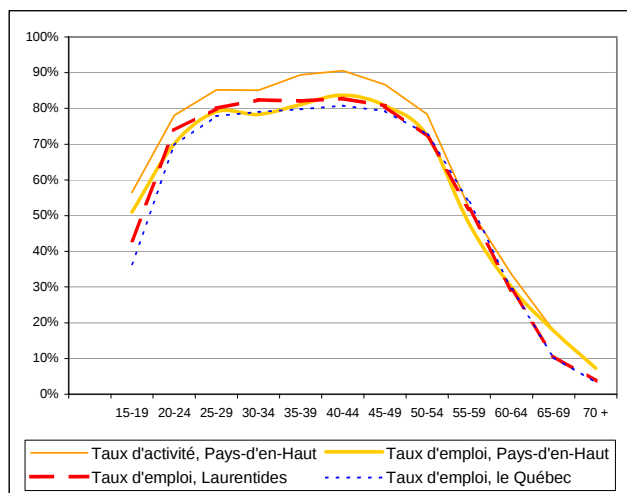
En 2001, les 45 à 64 ans représentaient 42 % de la population active. Le taux d'activité diminue progressivement après l'âge de 50 ans.

- ♦ Dans la MRC, 6 770 personnes âgées entre 45 et 64 ans étaient actives sur le marché du travail en 2001.
- ♦ Malgré un taux d'activité moindre, ce groupe d'âge représentait une part importante de la population sur le marché du travail, soit 42 %.
- ♦ Le taux d'activité des 45-64 ans était alors de 64,3 %. Cependant, ce groupe est très hétérogène.
- ♦ Comme l'illustre la figure 14, le taux d'activité se maintenait à 86,7 % jusqu'à l'âge de 50 ans, puis diminuait jusqu'à 33,6 % chez les 60-64 ans.
- ♦ Le taux d'emploi pour les 45-64 ans s'élevait à 59,3 %, un niveau comparable à celui des 15-24 ans mais de 22 points de pourcentage inférieur à celui pour les 25-44 ans.
- ♦ Le taux de chômage, à 6,6 % chez les 45-49 ans, s'élevait à plus de 8,9 % à partir de 55 ans.
- ♦ Ce problème de chômage chez les personnes âgées entre 55 et 64 ans était plus prononcé dans la MRC que dans la région des Laurentides et au Québec.
- ♦ Par ailleurs, dans la population inactive, le groupe des 45-64 ans était presque aussi important que les 65 ans et plus, soit plus du tiers des 37 % des inactifs dans le groupe des 45-64 ans.
- ♦ C'est dans ce groupe d'âge que les écarts entre les hommes et les femmes étaient les plus marqués.

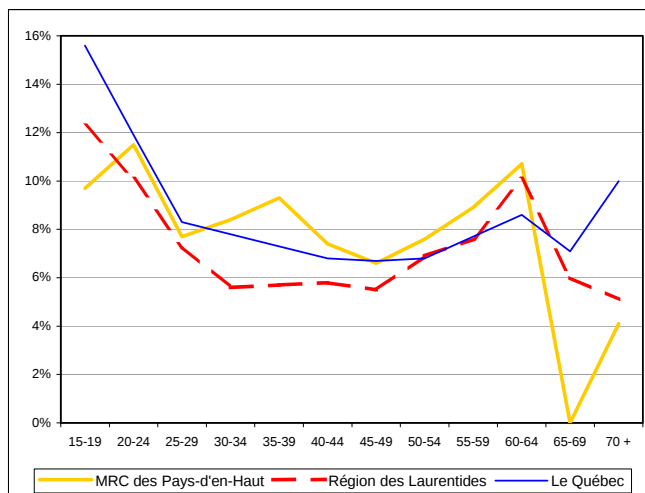
➤ Figure 14; tableau 21.

Figure 14
Évolution des indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge
MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2001

(a) Taux d'activité et taux d'emploi



(b) Taux de chômage



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Personnes de 65 ans et plus

Les personnes âgées de 65 ans et plus forment une faible proportion de la main-d'œuvre et ceux qui travaillent occupent des emplois à temps partiel dans une proportion deux fois plus élevée que la moyenne.

- ◆ Près de 11 % des personnes âgées de 65 ans et plus dans la MRC étaient encore actives et presque autant occupaient un emploi au recensement de 2001.
- ◆ Constitué de 575 personnes au travail, ce groupe d'âge représentait 4 % de la population en emploi de la MRC.
- ◆ Près des deux tiers des emplois (60 %) étaient à temps partiel, soit plus du double de la proportion pour l'ensemble de la population (27 %). Comme dans les autres groupes d'âge, les femmes sont proportionnellement plus nombreuses que les hommes à occuper un emploi à temps partiel.

➤ Figure 14; tableau 21.

Tendances passées selon certains groupes d'âge

Le taux d'emploi s'est amélioré pour les différents groupes d'âge entre 1996 et 2001. Après un recul entre 1991 et 1996, le taux d'emploi a progressé vigoureusement entre 1996 et 2001 chez les 15-24 ans.

- ◆ Pour l'analyse des tendances passées, les données disponibles ne permettent pas de distinguer les différents groupes d'âge au-delà de 25 ans. L'examen se limite donc au groupe d'âge des 15-24 ans et à celui des 25 ans et plus.
- ◆ La croissance de la population active a été nettement plus forte chez les 15-24 ans entre 1996 et 2001 (20,5 %) que chez les 25 ans et plus (12,0 %).
- ◆ L'accroissement de la population active chez les 15-24 ans entre 1996 et 2001 s'explique davantage par l'augmentation du taux d'activité que par la croissance de la population âgée entre 15 et 24 ans.

- ♦ En effet, la population des 15-24 ans a diminuée de 3,7 % au cours de cette période alors que leur taux d'activité augmentait de 13 points de pourcentage.
 - ♦ La période précédente (1991-1996) avait été marquée par une forte croissance de la population active chez les 25 ans et plus (18,3 %) par rapport à celle des 15-24 ans (8,1 %).
 - ♦ Le rattrapage des 15-24 ans entre 1996-2001 a d'ailleurs été davantage marqué pour ce qui est de la population en emploi. En effet, le taux d'augmentation pour ce groupe d'âge s'est établi à 38 % comparativement à 18 % chez les 25 ans et plus.
 - ♦ Ajoutons qu'à ce chapitre, la MRC a suivi la même tendance que celle de la région et celle du Québec, quoique plus intensément.
 - ♦ L'amélioration de la situation d'emploi chez les plus jeunes (15-24 ans) dans la MRC a été telle que le taux d'emploi a progressé de 18 points, atteignant 58,9 % et dépassant ainsi celui des 25 ans et plus.
 - ♦ Dans les deux groupes d'âge, le taux de chômage a diminué. Chez les 15-24 ans, le taux de chômage a baissé de 11 points entre 1996 et 2001, pour s'établir à 10,2 % alors que chez les 25 ans et plus, le recul a été moins prononcé (5 points). Cependant leur taux de chômage (7,7 %) est demeuré inférieur à celui des plus jeunes en 2001.
 - ♦ Le même phénomène s'est produit à l'échelle de la région et du Québec, mais de façon moins marquée que dans la MRC.
- *Tableau 22.*

4 Secteurs d'activités

4.1 Marché du travail selon les secteurs

Répartition de l'emploi

La majorité de la population en emploi de la MRC travaillait dans le secteur tertiaire. De plus, le secteur tertiaire représentait un poids plus important dans la MRC que dans la région et au Québec.

- ♦ Au recensement de 2001, les 14 705 personnes en emploi habitant la MRC se répartissaient dans les secteurs d'activités suivants : 0,6 % dans le secteur primaire, 17 % dans le secteur secondaire et 83 % dans le secteur tertiaire.
- ♦ À l'instar des économies occidentales, le secteur tertiaire est prédominant.

➤ Figure 15; tableau 23.

Secteur primaire

- ♦ En 2001, le secteur primaire était moins présent dans la MRC (0,6 %) qu'il ne l'était dans la région (2,1 %) et au Québec (3,0 %).
- ♦ Ces emplois se retrouvent alors en bonne partie dans l'agriculture (0,4 %).

➤ Figure 15; tableau 23.

Secteur secondaire

- ♦ En 2001, près de 17 % des personnes en emploi habitant dans la MRC travaillaient dans le secteur secondaire par rapport à 24 % dans la région et à 23 % au Québec.

- ♦ Les 2 450 personnes du secteur secondaire en emploi dans la MRC œuvraient principalement dans les domaines suivants : Construction (900), Fabrication de matériel de transport (250), Fabrication de meubles et de produits connexes (165) et Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac (165).

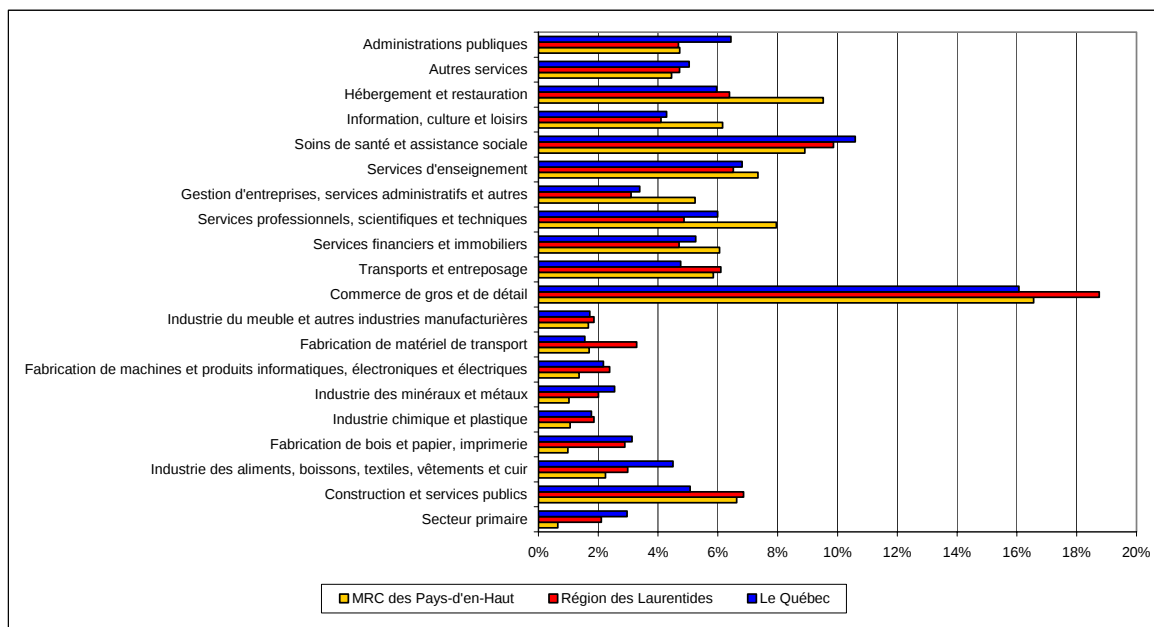
➤ Figure 15; tableau 23.

Secteur tertiaire

- ♦ Près de 83 % des personnes en emploi de la MRC œuvraient, en 2001 dans le secteur tertiaire (12 170).
- ♦ Précisons que ce pourcentage était supérieur à la situation observée dans la région (74 %) et au Québec (75 %).
- ♦ Dans la MRC, le secteur tertiaire est fortement représenté par les domaines suivants : Commerce de gros et de détail (2 435 personnes en emploi), Hébergement et restauration (1 400), Soins de santé et assistance sociale (1 310), Services professionnels, scientifiques et techniques (1 170) et Services d'enseignement (1 080).
- ♦ Ces cinq secteurs représentent près des deux tiers du tertiaire et regroupaient la moitié des personnes en emploi de la MRC, comparativement à 48 % dans la région et à 44 % au Québec.
- ♦ Cette importance du secteur tertiaire, notamment le secteur du Commerce de gros et de détail et celui de l'Hébergement et de la restauration, est lié aux activités récréotouristiques présentes dans la MRC.

➤ Figure 15; tableau 23.

Figure 15
Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité
MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

4.2 Entreprises

En 2002, on dénombrait dans la MRC 1 278 entreprises dont plus des deux tiers comptaient moins de cinq employés. Seul le secteur tertiaire compte des entreprises de plus de 100 employés.

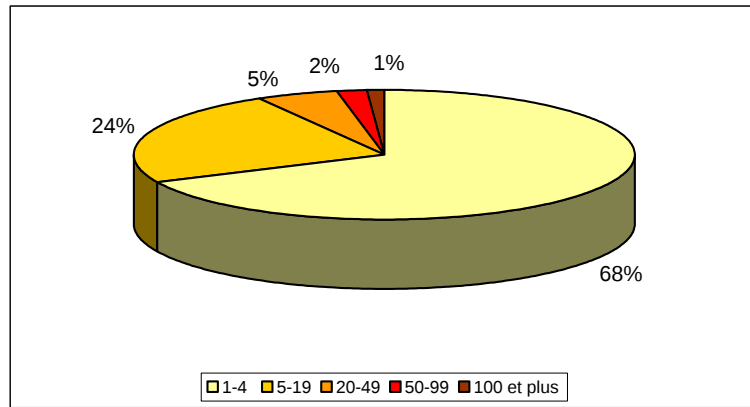
- ♦ En décembre 2002, selon des données du Registre des entreprises de Statistique Canada, on dénombrait 1 278 entreprises dans la MRC, dont 868 (68 %) comptaient entre 1 et 4 employés.
- ♦ Un total de 13 établissements comptaient chacun plus de 100 employés.
- ♦ Toujours selon ce Registre, le secteur de la construction totalisait 14 % des entreprises de la MRC, soit 174. Les trois quarts comptent moins de 5 employés.
- ♦ Comme nous l'avons vu précédemment avec les données sur le nombre de personnes en emploi, le secteur tertiaire domine la structure économique avec

1 040 des entreprises (81 %) des entreprises de la MRC.

- ♦ Les secteurs dominants étaient Commerce de gros et de détail (246 entreprises), Hébergement et de la restauration (167), suivi par les Services professionnels, scientifiques et techniques (151) et Gestion d'entreprises, services administratifs et autres (104).
- ♦ Les principaux employeurs de la MRC sont liés aux secteurs du ski et du tourisme. Parmi ceux-ci, mentionnons à titre d'exemple la Station de la Vallée Saint-Sauveur, l'Hôtel Chanteclerc, l'Hôtel l'Estérel, l'Hôtel Mont-Gabriel, l'Auberge Alpine, Ski Mont-Habitant inc. et la Station Morin Heights.
- ♦ Par ailleurs, certains autres grands employeurs de la MRC se retrouvent dans les services, dont le CLSC – CHSLD des Pays-d'en-Haut et l'école secondaire A.N. Morin, ainsi que quelques supermarchés.

➤ Figure 16; tableaux 24 et 25.

Figure 16
Répartition des établissements selon la classe de taille
MRC des Pays-d'en-Haut, 2002



Source : Statistique Canada, Registre des entreprises, décembre 2002

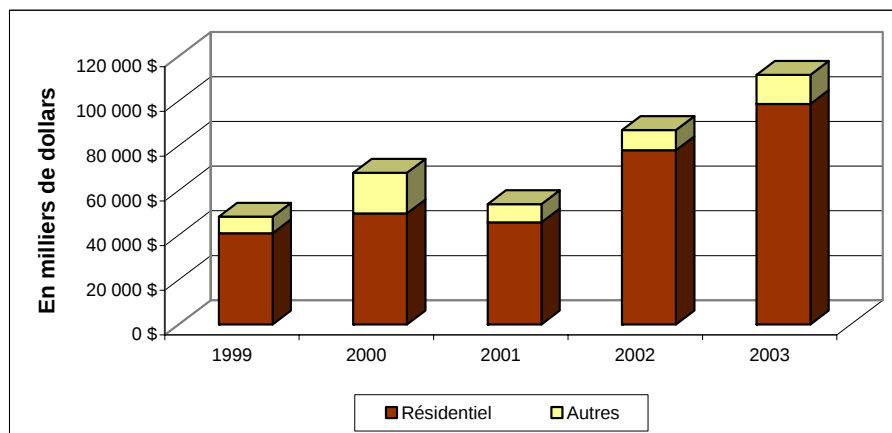
Investissements

Les investissements ont augmenté fortement depuis 1999, notamment dans le secteur résidentiel.

- ♦ La valeur des permis de bâtir a fortement augmenté entre 1999 et 2003 et particulièrement à partir de 2001, comme en témoigne la figure 17.
- ♦ La valeur des permis de bâtir s'est établie à près de 112 millions de dollars en 2003, comparativement à un peu plus de 48 millions de dollars en 1999, soit une augmentation d'environ 132 %. Cette croissance est attribuable à la vigueur du marché immobilier résidentiel dont la valeur des permis de bâtir a augmenté de 142 % au cours de la période.
- ♦ Le marché résidentiel constituait 85 % de la valeur des permis de bâtir en 1999; il en représentait 88 % en 2002.
- ♦ En 2003, la valeur des investissements dans le secteur commercial était à son deuxième plus haut niveau depuis 1999 avec plus de 11 millions de dollars.
- ♦ À titre d'exemple, mentionnons les principaux investissements réalisés ou annoncés dans la MRC concernaient notamment l'agrandissement du Centre de rénovation Marcil (1,2 million de dollars), la construction d'un nouveau concept d'hôtel à Piedmont.
- ♦ La croissance démographique prévue devrait se traduire par une hausse du développement résidentiel et commercial.

➤ Figure 17; tableau 26.

Figure 17
Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction
MRC des Pays-d'en-Haut, 1999-2003



Source : Statistique Canada, Enquête des permis se bâtir, 2004. Traitement : Institut de la statistique du Québec.

5 Professions

5.1 Situation d'ensemble

Bien que l'on retrouve des emplois dans une grande diversité de groupes professionnels, les groupes Vente et services, Gestion et Affaires, finances et administration sont les plus importants.

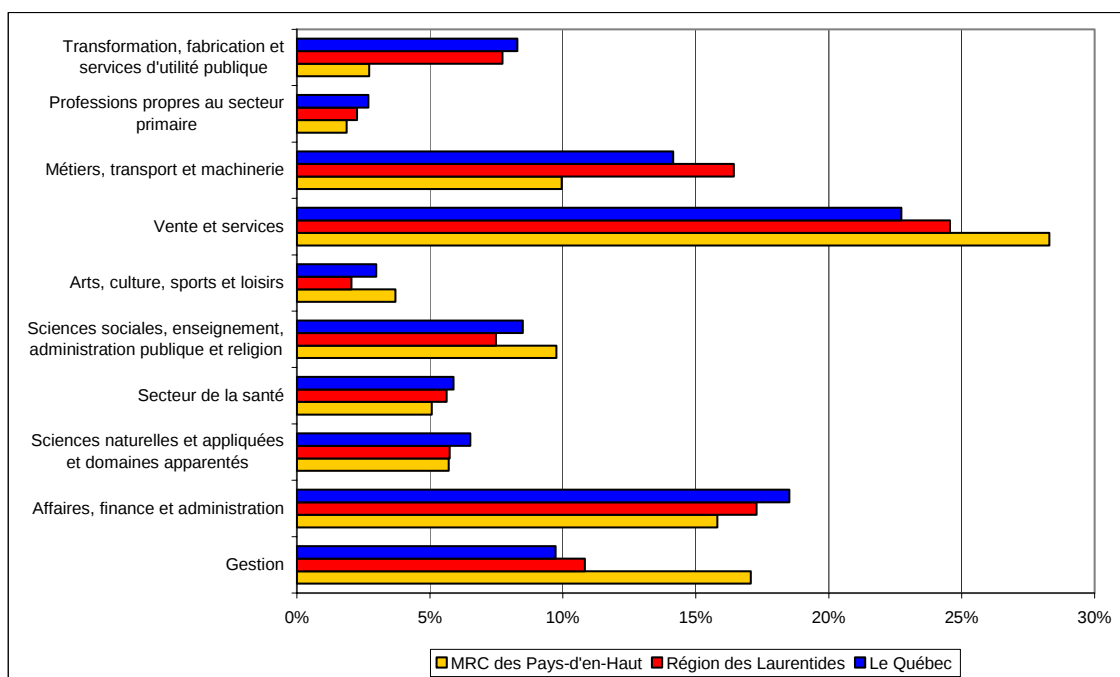
- ♦ Les personnes en emploi de la MRC se répartissaient dans plusieurs catégories professionnelles : Vente et services (4 160, soit 28 %), Gestion (2 510, soit 17 %), et Affaires, finances et administration (2 325, soit 16 %).
- ♦ Comme au Québec et dans la région des Laurentides, la répartition du nombre de

personnes en emploi selon les professions dans la MRC reflète la structure sectorielle du marché du travail.

- ♦ Ainsi, comme l'illustre la figure 18, la MRC comptait proportionnellement davantage de personnes dans les groupes professionnels suivants : Vente et service, et Gestion. À l'inverse, la population en emploi était relativement moins présente dans les groupes Professions propres au secteur primaire, Transformation, fabrication et services d'utilité publique et Métier transport et machinerie.

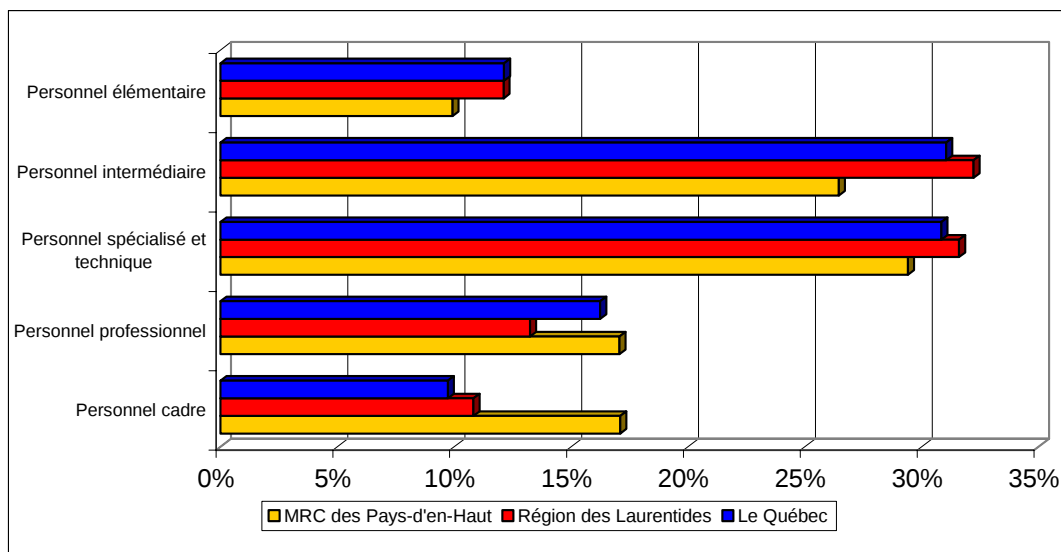
➤ Figure 18; tableau 27.

Figure 18
Répartition de la population en emploi selon le genre de compétence
MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Figure 19
Répartition de la population en emploi selon le niveau de compétence
MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Comme dans les Laurentides et au Québec, la répartition des personnes en emploi selon les niveaux de compétence montre que les catégories intermédiaires et techniques sont les plus importantes. Toutefois, ces catégories sont relativement moins présentes dans la MRC.

- ♦ Les professions peuvent être classées selon le genre de compétence, mais également selon le niveau de compétence, c'est-à-dire le degré de formation requis pour exercer cette profession.
- ♦ L'importance du personnel cadre et professionnel était plus grande dans la MRC (34 % de la main-d'œuvre en emploi) que dans la région des Laurentides (24 %) et qu'au Québec (26 %).
- ♦ Inversement, en 2001, la part du personnel intermédiaire et technique était moindre dans la MRC (56 % de la population en emploi) que dans la région (64 %) et qu'au Québec (62 %).

- ♦ La part du personnel élémentaire (10 %) était inférieure à celle de la région et du Québec (12 %).

➤ Figure 19; tableau 27.

5.2 Profession selon le genre

Les femmes sont relativement plus nombreuses dans les groupes professionnels Affaires, finance et administration, Santé, Sciences sociales, enseignement et administration publique et Vente et services alors que les hommes sont majoritaires en Gestion, Métiers, transport et machinerie, Transformation, fabrication et services d'utilité publique et Secteur primaire.

- ♦ La structure professionnelle de l'emploi montre des différences assez nettes entre les hommes et les femmes.
- ♦ Ainsi, les femmes dominent dans les groupes professionnels suivants : Affaires, finance et administration (75 %), Santé (73 %), Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (62 %) et Vente et services (52 %).

- ♦ Inversement, les hommes étaient majoritaires dans les groupes suivants : Métiers, transport et machinerie (95 %), Profession propre à secteur primaire (93 %), Gestion (67 %) et Transformation, fabrication et services d'utilité publique (65 %).
- ♦ Les données compilées en fonction des niveaux de compétence montrent que les femmes étaient proportionnellement plus nombreuses au niveau du personnel intermédiaire, soit 32 % des femmes étaient dans cette catégorie contre 22 % pour les hommes et professionnel (19 %

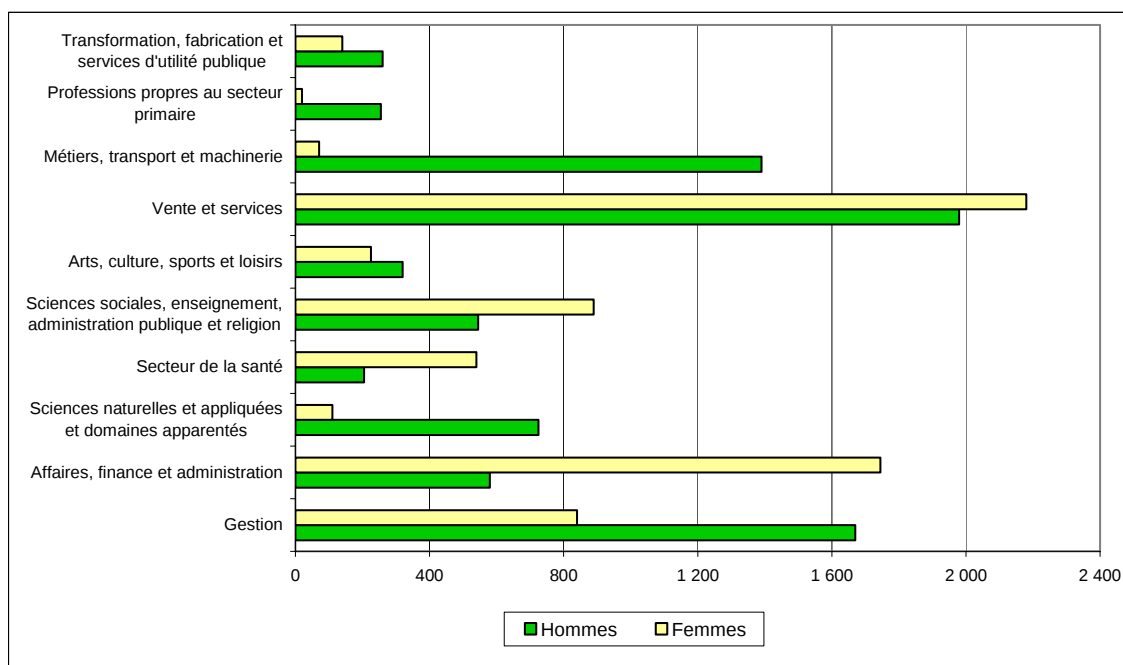
des femmes contre 15 % des hommes). Mentionnons que les infirmières, qu'elles aient une formation collégiale ou universitaire, sont classées comme personnel professionnel.

- ♦ Par contre, les femmes étaient relativement moins nombreuses chez le personnel cadre (13 % contre 21 % d'hommes), le personnel élémentaire (9 % contre 11 % d'hommes) et le personnel spécialisé et technique (28 % contre 31 % d'hommes).

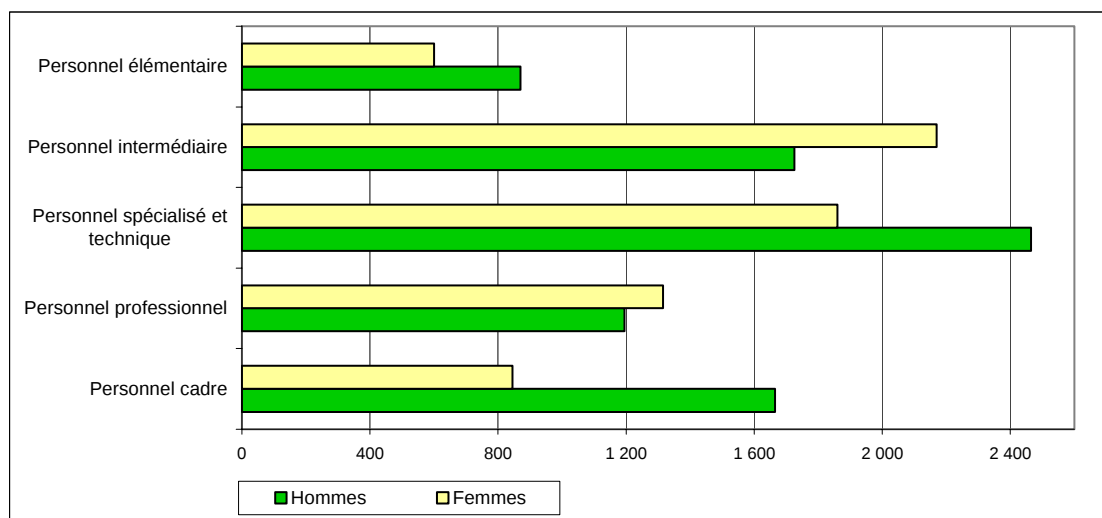
➤ Figure 20; tableau 27.

Figure 20
Répartition des personnes en emploi selon le genre, le genre de compétence et le niveau de compétence
MRC des Pays-d'en-Haut, 2001

(a) Genre de compétence



(b) Niveau de compétence



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

5.3 Profession selon le groupe d'âge

En 2001, près des deux tiers des 15-24 ans travaillaient dans la Vente et services. Les 25-44 ans étaient relativement plus présents dans les groupes Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés, Secteur de la santé et Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion, alors que les 45 ans et plus étaient relativement plus présents dans les groupes Gestion, et Affaires, finances et administration.

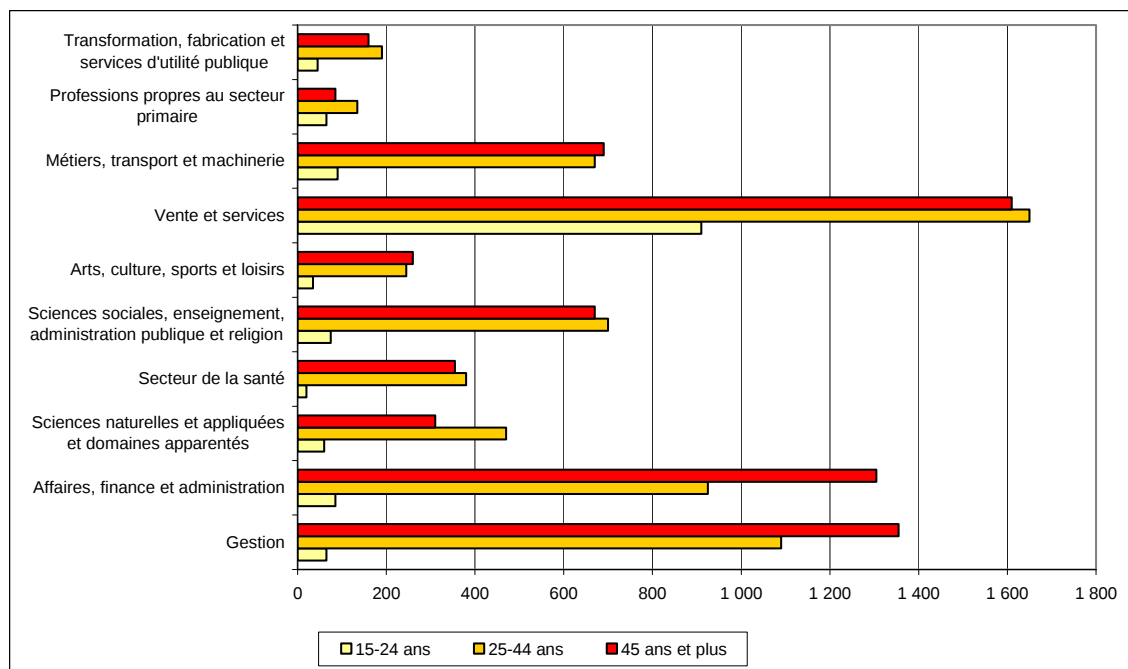
- ♦ En 2001, les 15-24 ans représentaient le cinquième de l'effectif en emploi du groupe Vente et services, soit une part deux fois plus élevée que leur poids dans l'ensemble des emplois.
- ♦ Considérant leur poids démographique dans la population en emploi, les personnes du groupe d'âge des 25-44 ans étaient relativement plus nombreuses notamment dans les Sciences naturelles et appliquées, Sciences sociales, enseignement, administration publique et

religion et dans le Secteur de la santé. En termes absolus, les personnes de ce groupe d'âge étaient aussi très présentes dans les groupes professionnels : Gestion, Affaires, finance et administration et Vente et services.

- ♦ Les personnes de 45 ans et plus étaient quant à elles relativement plus nombreuses dans certains groupes professionnels tels: Gestion et Affaires, finances et administration, mais proportionnellement moins nombreuses dans les Sciences naturelles et appliquées, les Professions propres au secteur primaire, de même que dans la Transformation, fabrication et services d'utilité publique.
- ♦ En ce qui concerne les niveaux de compétence, les 15-24 ans se retrouvaient davantage dans des postes de niveau élémentaire, les 25-44 ans dans le personnel technique et spécialisé, et les 45 ans et plus dans le personnel cadre et professionnel.

➤ Figure 21; tableau 29.

Figure 21
Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge et le genre de compétence
MRC des Pays-d'en-Haut, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

5.4 Répartition de l'emploi selon la profession et le nombre de semaines travaillées

Davantage de personnes en emploi de la MRC ont travaillé moins de 49 semaines en 2000 comparativement à la région et au Québec.

- ♦ Les personnes en emploi dont le nombre de semaines travaillées en 2000 était inférieur à 49 semaines représentaient 38 % des personnes en emploi dans la MRC, soit une proportion supérieure à celles de la région et du Québec (34 % chacun).

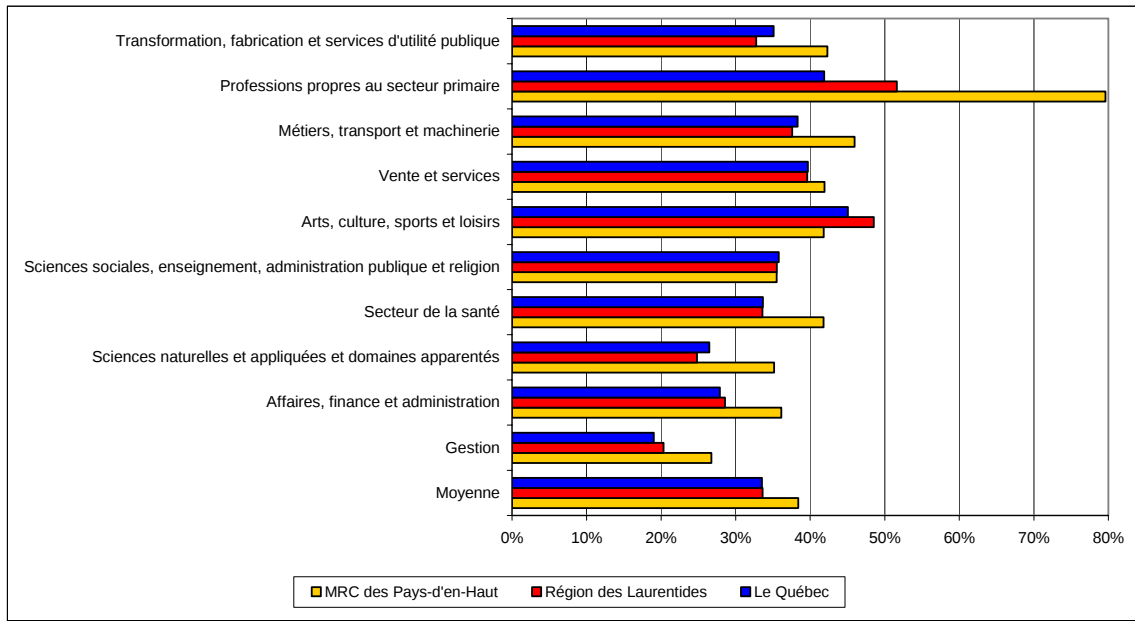
- ♦ Les personnes en emploi ayant travaillé moins de 49 semaines en 2000 étaient relativement plus nombreuses dans le secteur primaire (80 %), Métiers, transport et machinerie (46 %), Arts, culture, sports et loisirs (42 %), Transformation, fabrication et services d'utilité publique (42 %), Secteur de la santé (42 %) et Vente et services (42 %).
- ♦ De même, les personnes ayant un emploi dans les niveaux de compétence élémentaire et intermédiaire occupaient plus souvent des emplois d'une durée inférieure à 49 semaines (soit dans des proportions respectives de 56 % et 41 %) par rapport au personnel spécialisé et technique (39 %), au personnel professionnel (36 %) et au personnel de gestion (27 %).

➤ Figure 22; tableau 30.

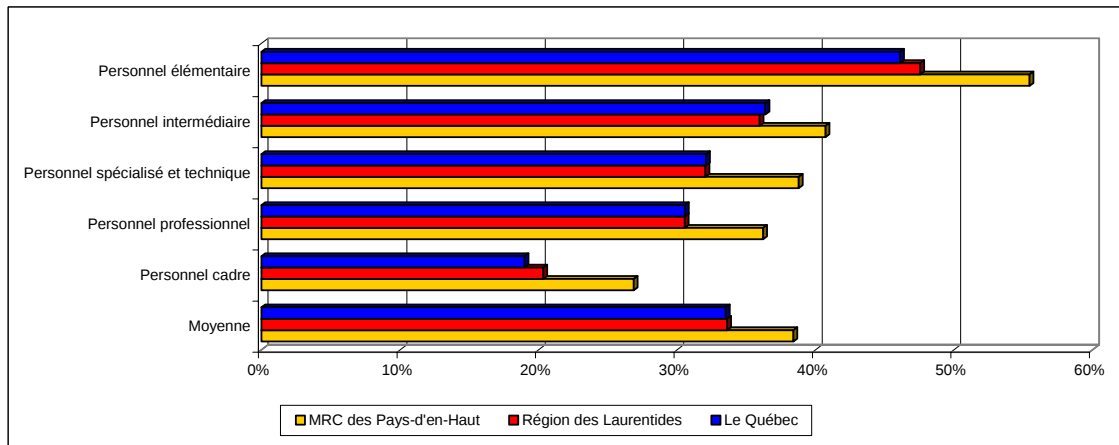
Figure 22

Proportion d'emplois d'une durée inférieure à 49 semaines selon le genre de compétence et le niveau de compétence
MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2000

(a) Genre de compétence



(b) Niveau de compétence



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

5.5 Revenu d'emploi

En 2000, le revenu annuel moyen d'emploi dans la MRC des Pays-d'en-Haut était supérieur à celui de la région et du Québec.

- ♦ Le revenu moyen d'emploi s'élevait en 2000 à 34 867 \$ dans la MRC, ce qui est supérieur de 10 % à la moyenne observée dans la région des Laurentides,

elle-même semblable à la moyenne québécoise (31 800 \$).

- ♦ De façon générale, les revenus d'emploi de la main-d'œuvre étaient plus élevés en 2000 dans la MRC que dans la région et qu'au Québec, et ce, pour plusieurs des genres de compétence.
- ♦ Le revenu annuel moyen d'emploi de certaines catégories professionnelles était

supérieur à la moyenne observée dans la MRC, dont notamment dans les groupes : Gestion, Sciences naturelles et appliquées, Sciences sociales, enseignement et administration publique et religion et Secteur de la santé. Inversement, les revenus moyens les plus faibles étaient dans les Professions propres au secteur primaire.

➤ Figure 23; tableau 31.

5.6 Niveau de scolarité

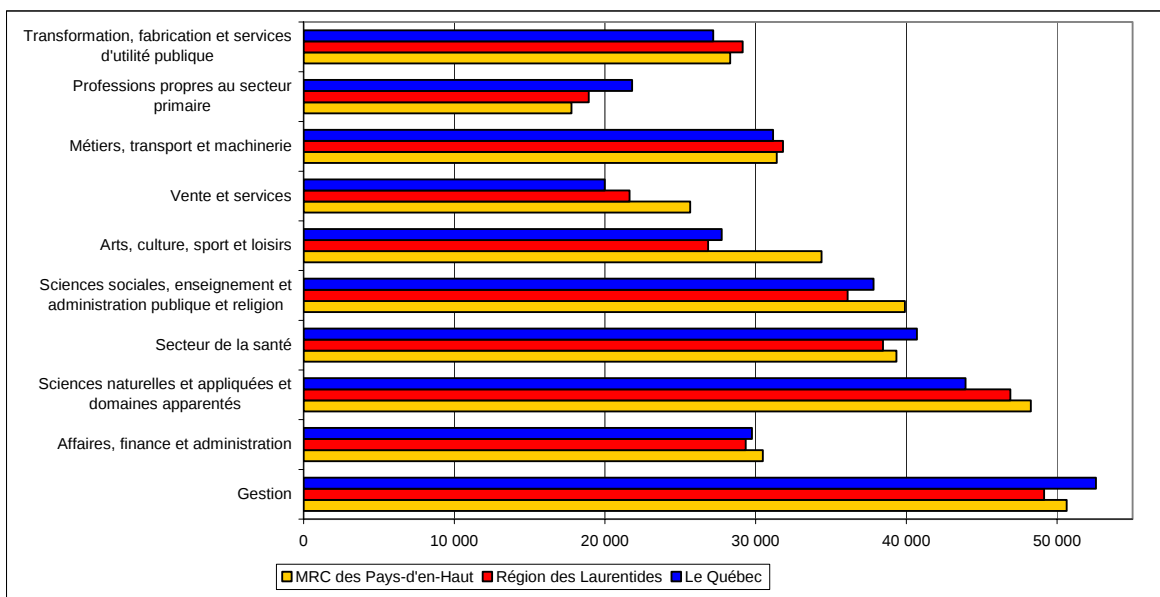
La scolarité de la population en emploi varie grandement entre les différents genres de profession. Une part relativement importante de la population en emploi n'a pas de diplôme d'études secondaires notamment dans les métiers, transport et machinerie, ainsi que dans les professions du secteur primaire.

- ♦ La scolarisation relativement plus faible de la population de la MRC en 2001 se reflétait davantage dans certaines

catégories professionnelles importantes dans la MRC : Métiers, transport et machinerie, Professions propres au secteur primaire, Transformation, fabrication et services d'utilité publique et Vente et services.

- ♦ Dans le groupe professionnel Métiers, transport et machinerie, 32 % des personnes n'avaient pas de diplôme d'études secondaires. Dans le groupe Vente et services ce ratio était de 25 %, dans la Transformation, fabrication et services d'utilité publique 28 % et dans le Secteur primaire 30 %.
- ♦ Dans les professions liées aux groupe professionnel Gestion et Affaires, finances et administration, les niveaux de scolarité variaient mais le pourcentage des personnes n'ayant aucun diplôme d'études secondaires était plus faible que la moyenne avec respectivement 11 % et 9 %.

Figure 23
Revenu d'emploi selon le genre de compétence
MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2000



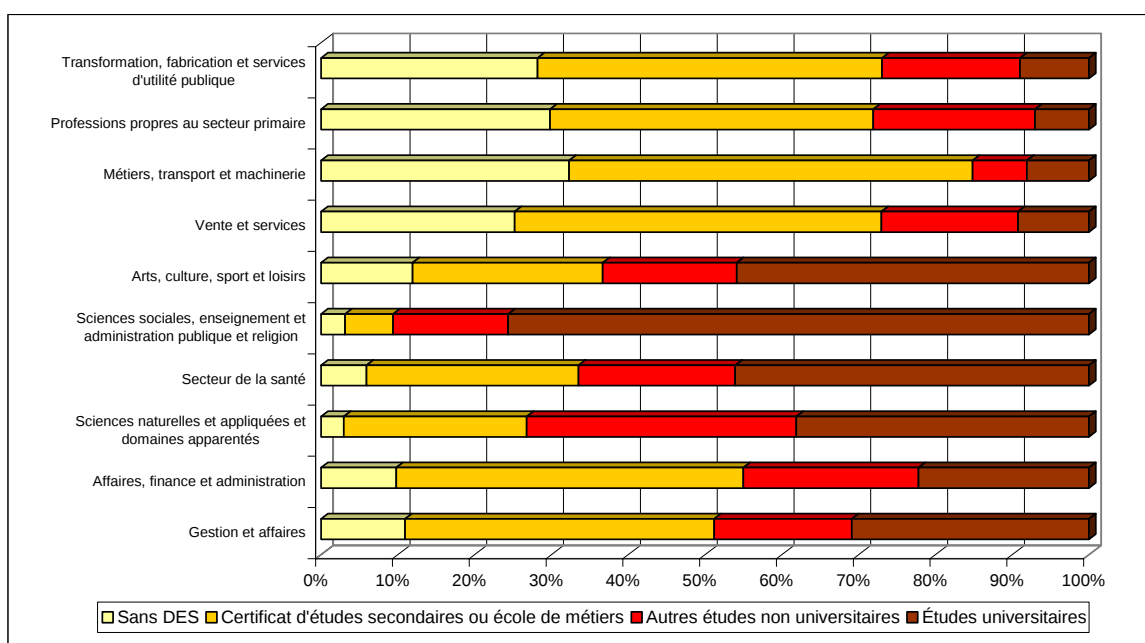
Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

- ◆ Dans certains domaines professionnels, la proportion de personnes en emploi ayant une formation collégiale ou universitaire dépassait 60 %. Elle atteint même les 90 % dans le groupe professionnel Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion.
- ◆ Ces différences se profilent encore plus clairement en comparant les différents niveaux de compétence et les niveaux de scolarité. Il est à noter que les trois quarts du personnel de niveau de compétence professionnel dispose d'une formation universitaire.

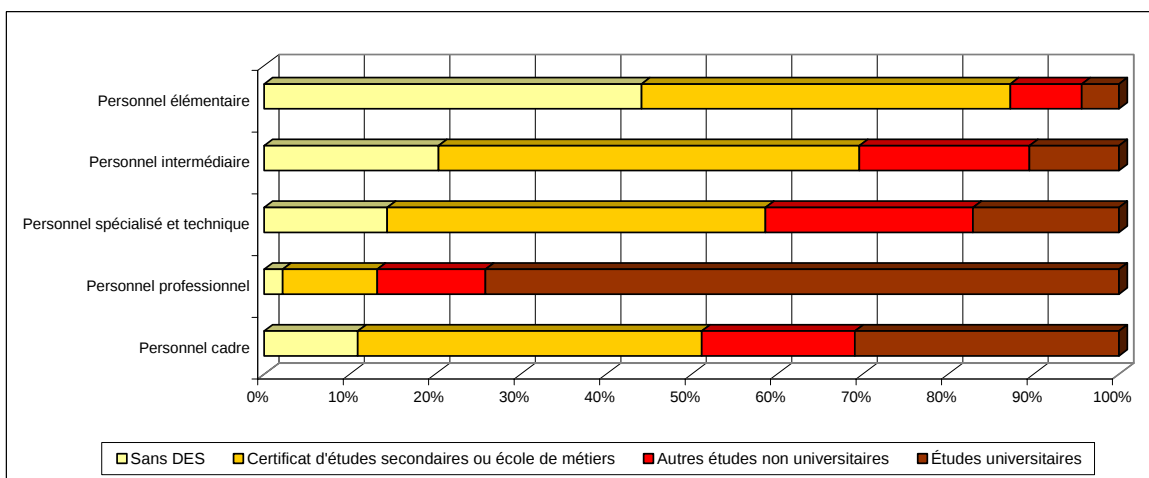
➤ Figure 24; tableau 32.

Figure 24
Scolarité selon le genre et le niveau de compétence
MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2001

(a) Genre de compétence



(b) Niveau de compétence



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

6 Navettage

La mobilité intrarégionale et interrégionale de la main-d'œuvre est un aspect important à considérer lorsque l'on analyse le marché du travail. Notre région, ses MRC et la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal constituent des collectivités qui, à différents degrés, sont interreliées entre elles. Ainsi, les emplois de la MRC peuvent être occupés par des résidents ou encore par des personnes habitant une MRC voisine, voire une autre région. De même, la main-d'œuvre qui habite la MRC peut occuper un emploi dans une entreprise localisée hors des limites de cette MRC ou de la région. Les sections qui suivent présentent une analyse sommaire de cette réalité.

À la section 6.1, nous traitons du lieu de travail de la population résidente. Quelle est la part de la main-d'œuvre qui occupe un emploi dans sa MRC de résidence, dans une MRC voisine ou encore à l'extérieur de la région ? Existe-t-il des différences selon les secteurs d'activités ?

À la section 6.2, nous abordons le thème de la mobilité de la main-d'œuvre sous un autre angle en examinant la provenance de la main-d'œuvre qui occupe les emplois localisés sur le territoire de la MRC. Quel est le pourcentage des emplois de la MRC qui sont occupés par des personnes provenant de l'extérieur ? Quelles sont les différences selon les secteurs d'activités ?

6.1 Lieu d'emploi de la population résidente

Moins de la moitié des personnes en emploi habitant la MRC des Pays-d'en-Haut occupe un emploi dans la MRC. Le dixième des personnes en emploi n'a pas de lieu de travail fixe.

- ♦ En 2001, des 14 705 personnes en emploi habitant la MRC, 6 720 (46 %) travaillaient dans la MRC.
- ♦ De plus, 1 680 (11 %) n'avaient pas de lieu de travail fixe.
- ♦ Près de 7 % de la population en emploi de la MRC travaillaient dans la MRC de La Rivière-du-Nord, comparativement à 12 % dans les autres MRC de la région.
- ♦ Enfin, 22 % des personnes en emploi habitant la MRC des Pays-d'en-Haut travaillaient dans la région de Montréal (17 %) et de Laval (5 %).

Selon le secteur d'activité

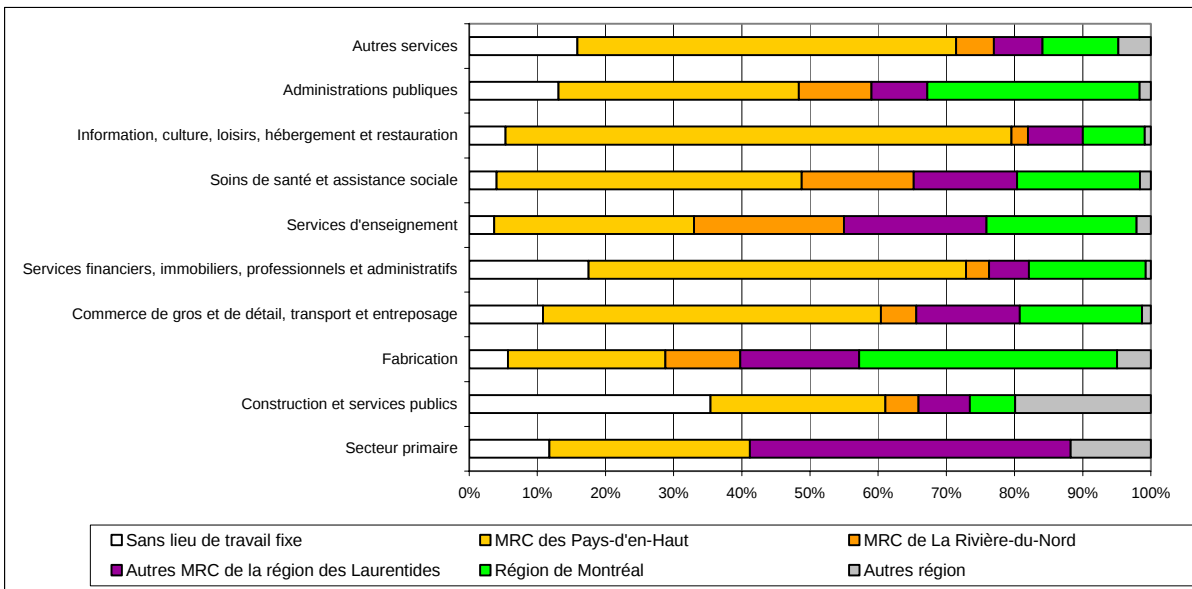
- ♦ La moitié de la population en emploi de la MRC travaillait en 2001 dans une entreprise du secteur tertiaire de la MRC plus particulièrement dans les groupes : Commerce de gros et de détail (57 %), Services financiers et immobiliers (59 %), Services professionnels, scientifiques et techniques (58 %), Information, culture et loisirs (62 %), Hébergement et restauration (79 %) et Autres services (53 %).
- ♦ Les secteurs d'activités à l'intérieur desquels plusieurs personnes dites « sans lieu de travail fixe » œuvraient étaient principalement : Construction, Gestion d'entreprises, des services administratifs et autres.
- ♦ Par ailleurs, les secteurs d'activités pour lesquels plus de 20 % de la population en emploi de la MRC devait se rendre sur l'île de Montréal comprennent l'Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et cuir, l'Industrie chimique et plastique,

l'Industrie des minéraux et des métaux, le Transport et l'entreposage, la Fabrication de machines et produits informatiques, électroniques et électriques, la Fabrication de matériel de transport, et

les Administrations publiques. Il s'agit toutefois de faibles volumes pour les industries du secteur manufacturier.

➤ Figure 25; tableau 33.

Figure 25
Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité
MRC des Pays-d'en-Haut, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

6.2 Lieu de résidence des personnes travaillant dans la MRC

Les majorité des emplois du secteur tertiaire dans la MRC des Pays-d'en-Haut sont détenus par ses habitants.

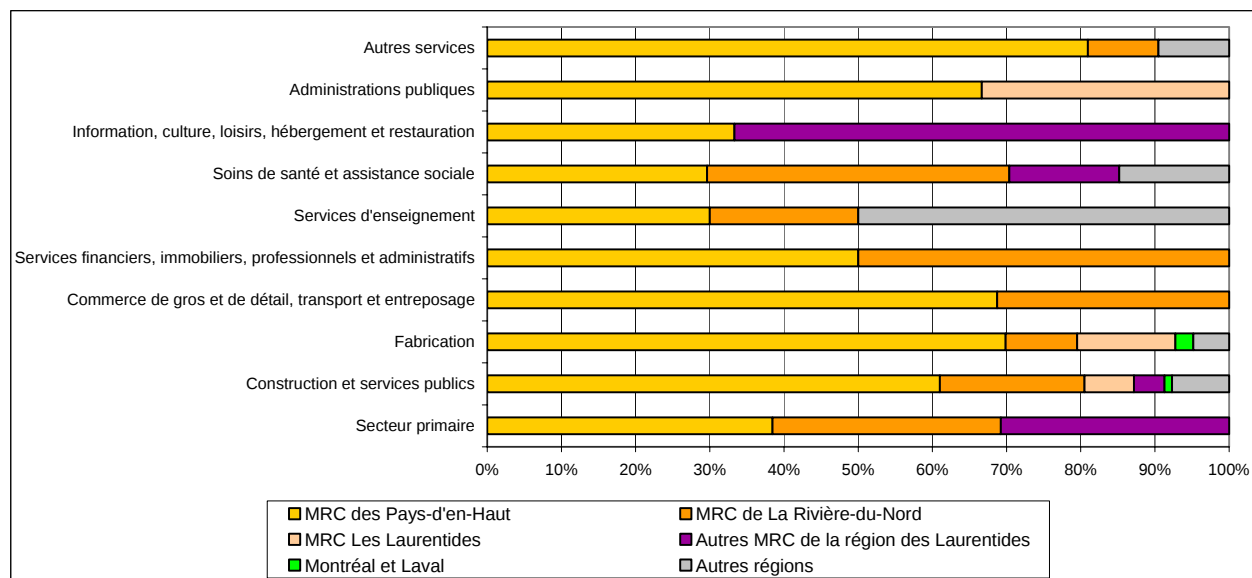
- ♦ Des 9 860 emplois dans la MRC¹, 68 % étaient occupés par des gens habitant la MRC.

¹ Ces emplois ne comprennent pas les personnes en emploi habitant la MRC mais n'ayant pas de lieu de travail fixe, même si ce lieu non fixe peut souvent se retrouver dans la MRC.

- ♦ Quelque 27 % des emplois localisés dans la MRC étaient occupés principalement par des habitants de la MRC de la Rivière-du-Nord (16 %), de la MRC des Laurentides (7 %) et des autres MRC de la région des Laurentides (4 %).
- ♦ Les travailleurs habitant, en termes relatifs, davantage à l'extérieur de la MRC se retrouvaient principalement dans les industries suivantes du secteurs tertiaire : Commerce de gros et de détail, Services d'enseignement, Soins de santé et assistance sociale, Hébergement et restauration, Administrations publiques.

➤ Figure 26; tableau 34.

Figure 26
Répartition de l'emploi dans les entreprises selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité
MRC des Pays-d'en-Haut, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

7 Clientèles

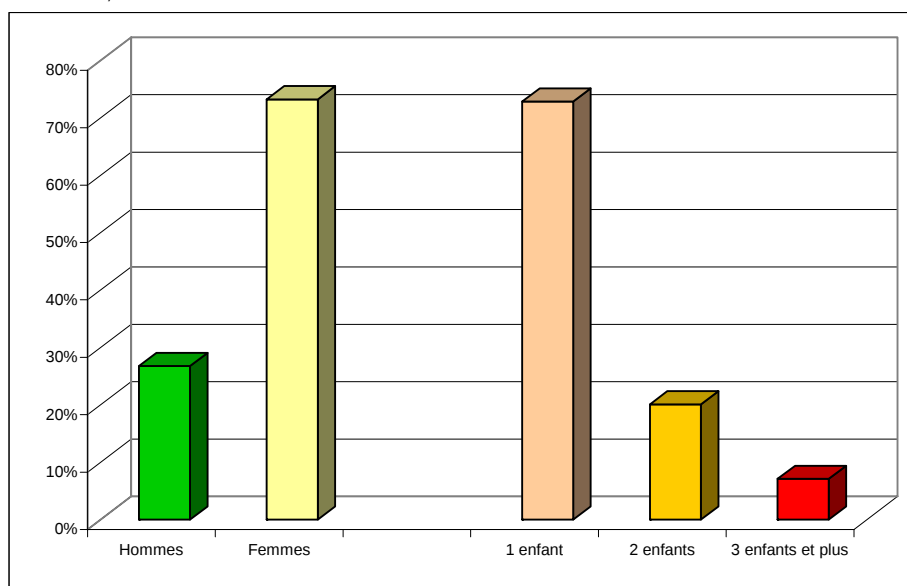
7.1 Familles monoparentales

Les familles monoparentales de la MRC des Pays-d'en-Haut sont majoritairement sous la gouverne d'une femme, et plus susceptibles d'avoir un revenu moindre.

- ♦ En 2001, la MRC comptait 1 270 familles monoparentales, soit 13 % des familles.
- ♦ Le profil des familles monoparentales de la MRC s'apparente à celui de la région des Laurentides et à celui du Québec.
- ♦ Ainsi, en 2001, la majorité des familles monoparentales (73 %) de la MRC étaient sous la gouverne d'une femme.
- ♦ Près de 73 % des familles monoparentales de la MRC comptent alors un seul enfant et 20 % en comptent deux.
- ♦ Selon l'ISQ, à partir des données annuelles sur les familles de Statistique Canada, le revenu annuel médian des familles monoparentales s'élevait en 2001 à 30 022 \$, soit 57 % du revenu médian des unités familiales et 54 % du revenu médian des familles comptant un couple.
- ♦ Plus du quart des familles monoparentales de la MRC (28 % ou 440) était constitué d'unités familiales à faible revenu.

➤ Figure 27; tableau 8 et 35.

Figure 27
Répartition des familles monoparentales selon le genre du parent et le nombre d'enfants
MRC des Pays-d'en-Haut, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

7.2 Adultes judiciairisés

Il n'existe aucun établissement de détention dans la MRC. À l'échelle régionale, quelque 1 464 personnes sont détenues en moyenne dans les établissements de détention de la région des Laurentides. Ce sont en très grande majorité des hommes faiblement scolarisés.

- ♦ Les personnes judiciairisées comprennent les individus en détention, en liberté sous condition et en milieu ouvert.
- ♦ Les données existantes permettent d'établir le profil des personnes judiciairisées uniquement pour l'ensemble de la région des Laurentides. Les informations proviennent d'une étude d'Écoconseil de 2001 pour le Comité aviseur pour la clientèle judiciairisée adulte. Les adultes incarcérés dans la région étaient presque exclusivement des hommes, âgés entre 18 et 44 ans, faiblement scolarisés. Près de 86 % étaient de langue maternelle française.
- ♦ La durée moyenne de sentence était de 5,5 ans pour la clientèle en détention sous juridiction fédérale et de 4 mois pour la clientèle en détention sous juridiction provinciale.
- ♦ Les raisons de ces sentences touchaient principalement le vol et la fraude (29 %), la conduite automobile (28 %), le meurtre, homicide et autres atteintes à la personne (28 %). Dans ce dernier cas, la proportion était beaucoup plus élevée dans la région que dans les cinq régions autour de Montréal (16 %).
- ♦ Pour ce qui est de la clientèle en détention sous juridiction provinciale, en 2002, près de 45 % des personnes détenues dans la région des Laurentides provenait de la région, et le quart provenait de la région de Lanaudière.

➤ Tableaux 36 et 37.

7.3 Personnes handicapées

Une personne sur sept présente une incapacité reliée principalement à la mobilité, à l'agilité et à la santé mentale.

- ♦ Selon une estimation de l'Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ), 5 275 personnes habitant la MRC présentaient en 2002 une incapacité, soit un taux de 16 % par rapport à la population totale.
- ♦ En 2002, le taux d'incapacité (soit le rapport entre le nombre de personnes avec incapacité et la population totale) était plus élevé chez les personnes âgées de 65 ans et plus, notamment chez les hommes pour lesquels il atteignait 36 %, et plus faible chez les enfants de 14 ans et moins (11 % chez les garçons et 6 % chez les filles), toujours selon une estimation de l'OPHQ.
- ♦ Le taux d'incapacité de la population de la MRC était semblable pour les 0-14 ans et les 15-64 ans comparativement à la région des Laurentides et au Québec. Par contre, le nombre de personnes de 65 ans et plus ayant une incapacité habitant la MRC et la région était nettement moins élevé que dans l'ensemble du Québec, notamment chez les femmes (29 % dans la MRC comparativement à 43 % au Québec).
- ♦ De fait, alors que les femmes québécoises étaient davantage affectées que les hommes québécois (taux de 39 %), les hommes dans la MRC, (taux de 36 %) étaient nettement plus atteints que les femmes (29 %).
- ♦ Chez les personnes âgées de 15 ans ou plus, les incapacités touchaient principalement la mobilité (44 %) et l'agilité (33 %) ainsi que la dimension intellectuelle et la santé mentale (24 %) et l'audition (20 %).
- ♦ Dans 37 % des cas, l'incapacité était évaluée comme modérée ou grave. Ce

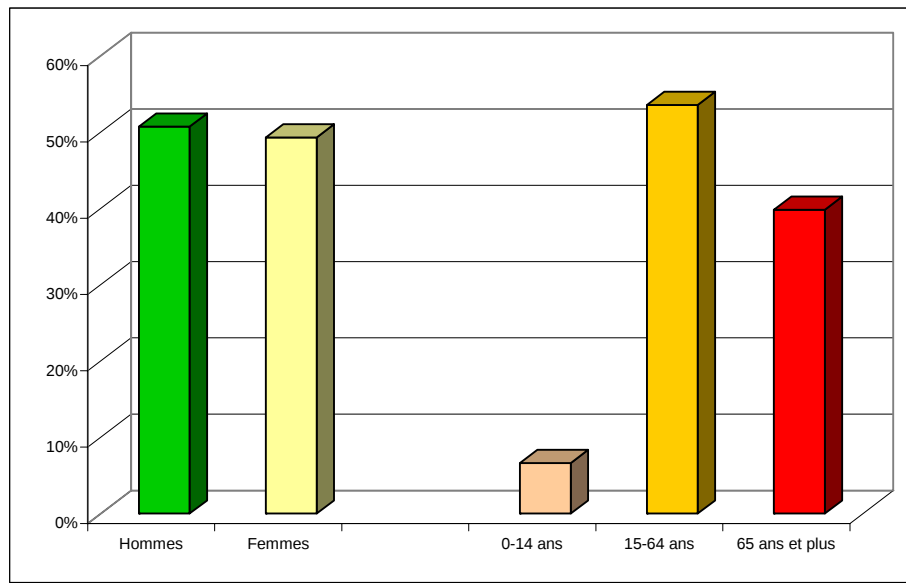
profil pour la MRC est très semblable à celui de la région des Laurentides et du Québec.

- ♦ En 1995, le revenu moyen des personnes avec incapacité s'élevait à 18 860 \$ pour les hommes et 15 631 \$ pour les femmes dans la MRC.
- ♦ Près de 44 % des revenus des personnes avec incapacité habitant la MRC provenaient alors des transferts gouvernementaux, ce qui était inférieur à la moyenne des Laurentides et du Québec.

- ♦ En 1996, la fréquentation scolaire à temps complet était de 48 % chez les personnes avec incapacité de 15-24 ans dans la région des Laurentides, contre près de 60 % pour les personnes sans incapacité.
- ♦ La proportion de gens faiblement scolarisés, c'est-à-dire ayant moins de 9 années d'études, dans le groupe des 15-64 ans, était de 22 % pour les personnes avec incapacité dans la région des Laurentides, contre 9 % chez les personnes sans incapacité.

➤ Figure 28; tableau 38.

Figure 28
Répartition des personnes avec incapacité selon le genre et le groupe d'âge
MRC des Pays-d'en-Haut, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

7.4 Personnes immigrantes

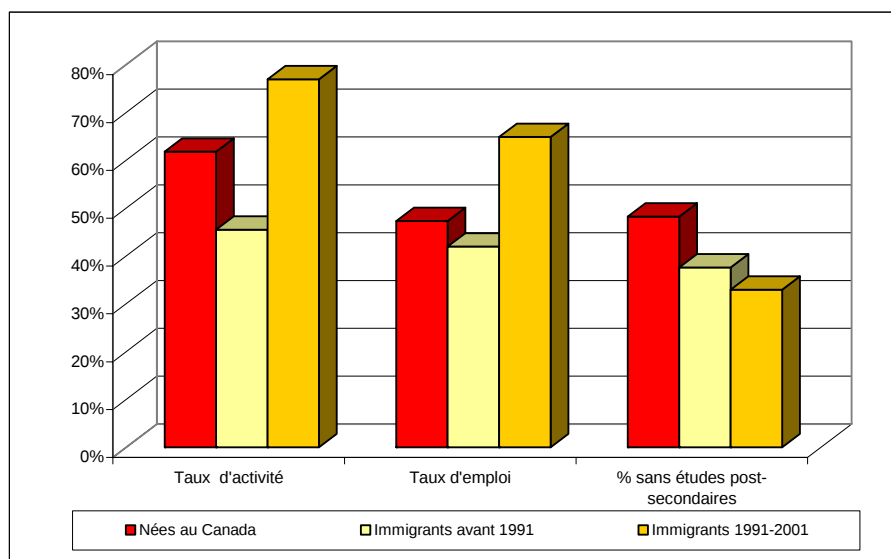
En 2001, la MRC comptait 1 970 personnes immigrantes. Les nouveaux arrivants, bien que relativement plus scolarisés, connaissaient un taux de chômage plus élevé que la moyenne de la population.

- ♦ En 2001, la MRC comptait peu de personnes immigrantes, soit 1 970, nées à l'extérieur du Canada.

- ♦ Toutefois, il s'agissait de 7 % de la population, comparativement à 4 % dans la région des Laurentides et à 11 % au Québec.
- ♦ Les personnes faisant partie des minorités visibles étaient au nombre de 345 : principalement des Noirs, des Asiatiques du Sud et de l'Est et des Latino-américains.

- ♦ Les personnes nées à l'extérieur du Canada et habitant la MRC étaient des hommes dans une proportion de 53 %. Le groupe d'âge des 45 ans et plus représentait 63 % du total. Enfin, ils étaient globalement plus instruits que les habitants de la MRC nés au Canada.
 - ♦ Le profil des personnes immigrantes de la MRC est très différent selon leur période d'établissement au Canada.
 - ♦ Les personnes immigrantes habitant la MRC et arrivées au Canada avant 1991 étaient, en 2001, davantage des hommes. En 2001, 82 % des personnes immigrantes arrivées au Canada avant 1991 étaient âgées de plus de 45 ans. Leur taux d'activité était relativement faible (45,5 %) et leur taux de chômage (8,6 %) plus élevé que les personnes nées au Canada (7,8 %).
 - ♦ Par contre, en 2001, les personnes immigrantes habitant la MRC et arrivées au Canada entre 1991 et 1995 se retrouvaient principalement dans les groupes d'âge de 25-44 ans et 45-64 ans. Leurs taux d'activité et d'emploi étaient les plus élevés des personnes immigrantes de la MRC.
 - ♦ En 2001, les personnes immigrantes habitant la MRC et arrivées au Canada depuis 1991, faisaient face à un taux de chômage (15,7 %) plus élevé que la population de la MRC née au Canada (7,8 %), bien qu'étant plus actifs (76,9 % contre 61,8 %) et plus scolarisés.
 - ♦ Ces données doivent être interprétées avec prudence compte tenu qu'il s'agit de petits nombres.
- Figure 29; tableaux 39, 40 et 41.

Figure 29
Taux d'activité, taux d'emploi et proportion de personnes sans études post-secondaires,
selon la période de l'arrivée au Canada
MRC des Pays-d'en-Haut, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

7.5 Travailleurs autonomes

Un travailleur sur cinq est un travailleur autonome, une proportion largement supérieure à celle de la région et du Québec. Les deux tiers sont des hommes.

- ♦ La MRC comptait en 2001 un total de 3 035 travailleurs autonomes, soit près de 21 % des travailleurs.
- ♦ Ce taux était largement plus élevé que celui observé dans la région des Laurentides (12 %) et au Québec (11 %).
- ♦ Par contre, leur profil était semblable à ceux des travailleurs autonomes des Laurentides et du Québec : les deux tiers

étaient des hommes, âgés surtout de 25 et plus.

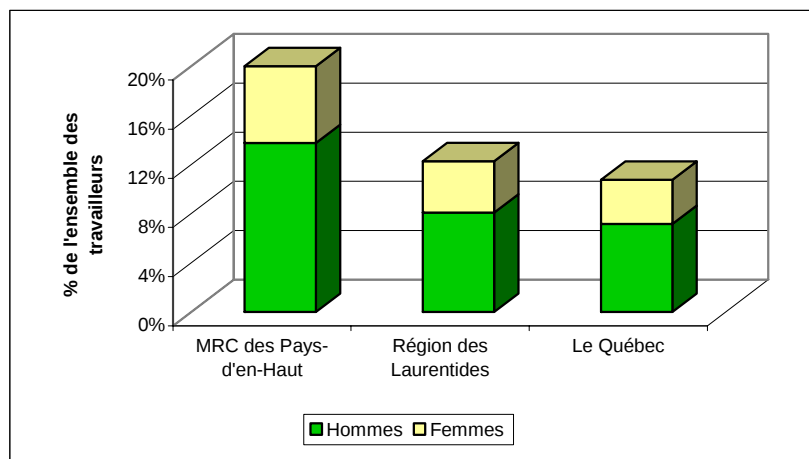
➤ Figure 30; tableau 42.

7.6 Personnes autochtones

La MRC des Pays-d'en-Haut compte peu d'autochtones.

- ♦ La MRC ne compte pas d'établissement autochtone.
- ♦ Au recensement de 2001, quelque 135 personnes (0,4 % de la population) se sont déclarées autochtones.

Figure 30
Proportion de travailleurs autonomes
MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

8 Prestataires des régimes publics

8.1 Prestataires d'assurance-emploi

Des 1 325 prestataires d'assurance-emploi de la MRC des Pays-d'en-Haut à la fin de 2003, la majorité étaient des hommes.

Profil général

- ♦ La MRC comptait en décembre 2003 un total de 1 325 prestataires d'assurance-emploi.
- ♦ Ce nombre représentait 6 % des prestataires d'assurance-emploi de la région des Laurentides, ce qui est

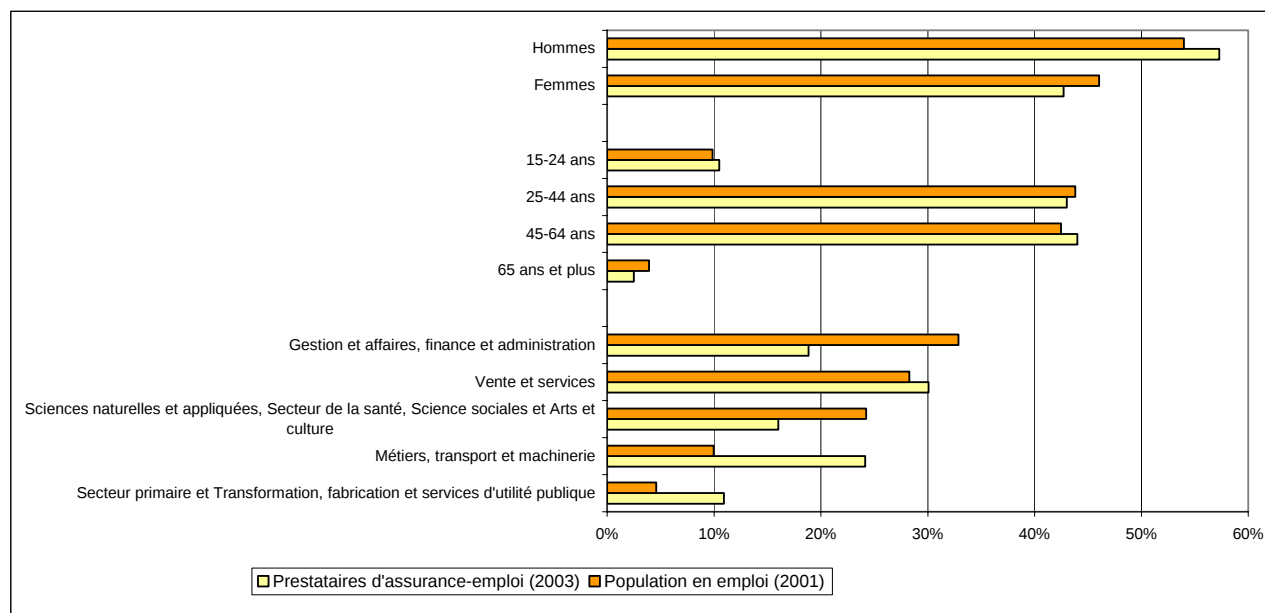
comparable au poids des 15-64 ans de la MRC en 2001.

- ♦ Le profil des prestataires d'assurance-emploi de la MRC est quelque peu différent de ceux de la région des Laurentides et du Québec pour ce qui est du genre, du groupe d'âge ou du genre de compétence.
- ♦ Ainsi, dans la MRC, 57 % des prestataires d'assurance-emploi étaient des hommes et 43 % étaient âgés entre 25 et 44 ans. La structure d'âge des prestataires d'assurance-emploi était très semblable à celle de la population en emploi.

➤ Figure 31; tableau 43.

Figure 31

Répartition des prestataires d'assurance-emploi et de la population en emploi selon le genre, le groupe d'âge et le genre de compétence
MRC des Pays-d'en-Haut, 2001-2003



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001 et Emploi-Québec, 2004.

Genres de profession

Les groupes professionnels Vente et services, Métiers, transport et machinerie, Affaires, finances et administration regroupaient, en 2003, les deux tiers des prestataires d'assurance-emploi.

- ♦ Les prestataires d'assurance-emploi de la MRC se retrouvaient, en 2003, majoritairement dans les groupes professionnels suivants : Vente et services (30 %), Métiers, transport et machinerie (24 %), Affaires, finances et administration (12 %).
- ♦ En tenant compte de leur importance au sein de la population en emploi, proportionnellement plus de prestataires d'assurance emploi provenaient des groupes Métiers, transport et machinerie, Transformation, fabrication et services d'utilité publique, Secteur primaire et Arts, culture, sports et loisirs.
- ♦ Le nombre de prestataires dénombrés dans les groupes professionnels Vente et services et Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés correspondaient à leur proportion dans la population en emploi.
- ♦ Les catégories professionnelles comptant en proportion le moins de prestataires d'assurance-emploi par rapport à leur proportion dans la population en emploi étaient : Secteur de la santé, Gestion et

Science sociales, enseignement, Administrations publiques et religion.

➤ Tableau 43.

8.2 Prestataires d'assistance-emploi

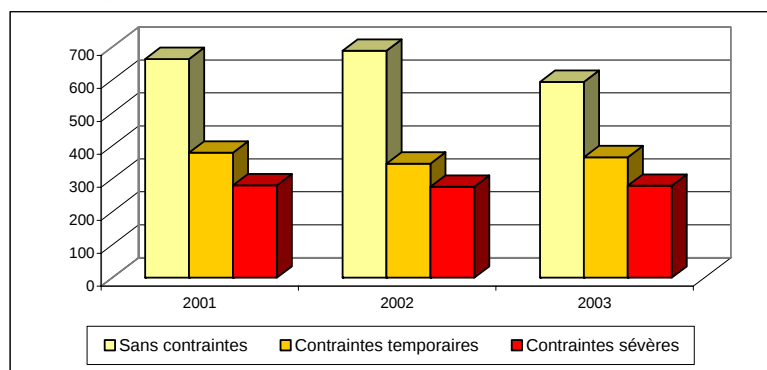
À la fin 2003, près de 1 238 adultes de la MRC des Pays-d'en-Haut bénéficiaient du régime de l'assurance-emploi. Toute proportion gardée, ils sont moins nombreux dans la MRC que dans la région. Leur nombre a diminué depuis 1999 et ce, principalement chez les prestataires sans contraintes.

Profil général

- ♦ En 2003, la MRC comptait 1 572 personnes dans les ménages prestataires d'assurance-emploi, dont 1 238 adultes.
- ♦ Le nombre de personnes dans les ménages prestataires d'assurance-emploi a diminué depuis 2001 alors qu'on comptait 1 759 personnes, soit une baisse de 11 % entre 2001 et 2003.
- ♦ La MRC compte 6,2 % des adultes prestataires d'assurance-emploi de la région des Laurentides. Ce pourcentage est supérieur au poids démographique du groupe des 15-64 ans de la MRC dans la région (6,7 %).

➤ Figure 32; tableaux 44 et 45.

Figure 32
Nombre de prestataires d'assurance-emploi selon la contrainte
MRC des Pays-d'en-Haut, 1999-2003



Source : ISQ (2004) Institut de la statistique du Québec, 2004

Catégorie de ménages, âge et genre

Plus des trois quarts des ménages prestataires d'assistance-emploi de la MRC des Pays-d'en-Haut sont constitués de personnes seules. Les personnes âgées de 45 ans et plus sont relativement plus nombreuses.

- ♦ En 2003, 21 % des personnes faisant partie des ménages prestataires d'assistance-emploi étaient des enfants. Les trois quarts de ces ménages étaient constitués de personnes seules.
- ♦ Les femmes représentaient alors 49 % des adultes prestataires d'assistance-emploi dans la MRC.
- ♦ Les personnes de 45 ans et plus formaient de loin le groupe d'âge le plus important (51 %).
- ♦ Plus des trois quarts des ménages prestataires étaient constitués de personnes seules.

➤ *Tableau 44.*

Prestataires selon le type de contraintes

Plus du cinquième des prestataires d'assistance-emploi présentent des contraintes sévères, près du tiers font l'objet de contraintes temporaires alors que 48 % ne présentent pas de contraintes et sont donc aptes au travail.

- ♦ Les adultes prestataires de la MRC présentaient des contraintes sévères les rendant inaptes au travail de façon prolongée, voire permanente. Leur nombre a été stable entre 2001 et 2003.
- ♦ Les contraintes temporaires (état de santé, grossesse, autres) affectaient alors 30 % des adultes prestataires. Leur nombre a faiblement diminué entre 2001 et 2003.
- ♦ En 2003, près de la moitié (48 %) des adultes prestataires d'assistance-emploi de la MRC ne présentaient aucune contrainte, donc étaient aptes au travail.

Leur effectif a connu une baisse de 10 % entre 2001 et 2003. L'amélioration du marché du travail régional a certainement favorisé cette diminution.

➤ *Figure 32; tableau 44.*

Durée des prestations

La durée consécutive moyenne s'élevait à plus de six années. Celle-ci est en hausse en raison, entre autres, d'un moins grand nombre de prestataires sans contraintes.

- ♦ En 2003, la durée consécutive moyenne des prestations était de 74 mois, en hausse par rapport à 2001.
- ♦ Cette hausse peut s'expliquer par la diminution du nombre de prestataires sans contraintes. Ces derniers se caractérisent par une plus courte durée à l'assistance-emploi. Inversement, le nombre de prestataires avec contraintes sévères se caractérise par une présence de plus longue durée à l'assistance-emploi.
- ♦ En 2003, par ailleurs, la durée cumulative moyenne de présence à l'assistance-emploi s'élevait à 132 mois pour les prestataires de la MRC, en hausse continue depuis 2001, alors qu'elle s'établissait à 121 mois.

➤ *Tableau 44.*

Prestataires sans contraintes

Les prestataires sans contraintes, donc aptes au travail, se retrouvent dans toutes les catégories d'âge. Les deux tiers sont classés dans les groupes professionnels Métiers, transport et machinerie et Vente et services.

- ♦ Les adultes prestataires de l'assistance-emploi aptes au travail se retrouvaient dans tous les groupes d'âge de la population, l'effectif le plus important étant celui des 35-44 ans.
- ♦ Un peu plus de 6 % avaient atteint un niveau maximal de scolarité primaire et 73 %, le niveau secondaire. Le nombre élevé de prestataires pour lesquels le

niveau de scolarité est inconnu, surtout pour l'ensemble du Québec, limite les possibilités d'interprétation et de comparaison de cet indicateur.

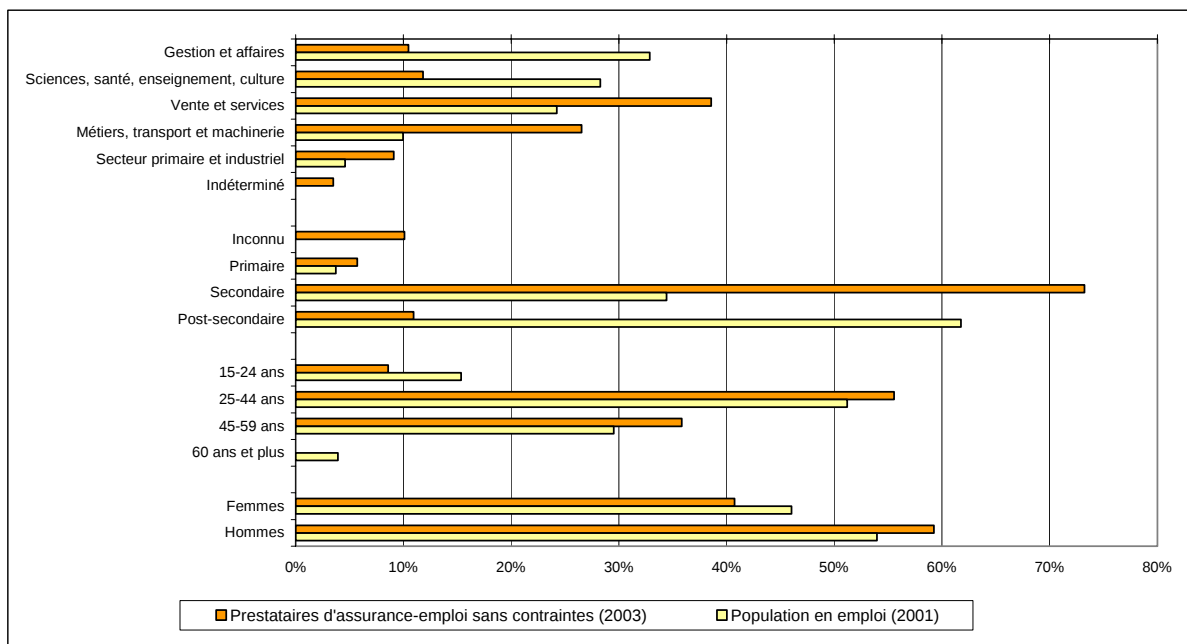
- ♦ La durée de prestations depuis la dernière admission variait beaucoup, de quelques mois à plus de dix années. Les raisons de la demande d'aide étaient très variées.
- ♦ Dans la MRC, les prestataires d'assistance-emploi sans contraintes se concentraient dans deux genres de catégories professionnelles, 27 % provenant du groupe Métiers, transport et

machinerie et 39 % du groupe Vente et services.

- ♦ Dans le cas du groupe Métiers, transport et machinerie et de Transformation, fabrication et services d'utilité publique, le nombre de prestataires était proportionnellement deux fois et demi plus élevé que celle observée dans la population en emploi. De façon moins prononcée, on observe également ce phénomène dans les groupes Arts, culture, sports et loisirs, Vente et services et Professions du secteur primaire.

➤ Figure 33; tableau 45.

Figure 33
Profil des prestataires d'assistance-emploi sans contraintes et de la population en emploi selon différentes caractéristiques
MRC des Pays-d'en-Haut, 2001-2003



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001 et Emploi-Québec, 2004.

Conclusion

La MRC est située dans les Hautes-Laurentides, son économie est principalement basée sur l'industrie touristique et les services.

La population de la MRC, qui comptait 30 865 habitants en 2001, a crû à un rythme supérieur à celui de la région entre 1991 et 2001.

La population de la MRC est plus âgée que la moyenne observée dans la région des Laurentides. Par rapport à l'ensemble de la région, la population en emploi est également plus scolarisée et plus fortunée que celle de la région et du Québec.

En 2026, la population totale pourrait atteindre 44 902 personnes. Les personnes âgées de 14 ans et moins devraient voir leur nombre augmenter alors que le nombre de personnes âgées de 65 ans et plus devrait connaître une hausse très rapide, augmentant par le fait même son poids relatif.

Les indicateurs témoignant de l'état du marché du travail dans la MRC sont relativement favorables. Ainsi, bien que le taux d'activité et le taux d'emploi y soient moins élevés que dans la région des Laurentides et au Québec, ils ont affiché, depuis 1996 une amélioration. La situation de l'emploi s'est particulièrement améliorée chez les 15-24 ans dont le taux d'emploi a dépassé celui des 25 ans et plus.

En 2001, les femmes représentaient 46 % de la population active, leur nombre augmentant plus rapidement que celui des hommes à ce chapitre. Le taux d'activité et le taux d'emploi des femmes ont progressé entre 1996 et 2001, mais l'écart par rapport aux hommes en ce qui a trait au taux d'emploi demeure important.

Comme au Québec, l'économie de la MRC se caractérise par la forte présence de petites entreprises. En 2002 les entreprises comptant

19 employés ou moins représentaient 92 % des entreprises.

En 2001, une forte majorité des habitants de la MRC travaillaient dans le secteur tertiaire. Les principaux secteurs d'emploi étaient le commerce de gros et détail, l'hébergement et la restauration, la santé et l'assistance sociale, les services professionnels, scientifiques et techniques et l'enseignement.

Les personnes en emploi dont la durée de l'emploi était inférieure à 49 semaines, comptaient pour 38 % de la population en emploi total dans la MRC, ce qui est supérieur à la situation observée à l'échelle régionale et au Québec.

La mobilité intra- et interrégionale de la main-d'œuvre est importante et met en lumière l'interdépendance économique des collectivités. À titre d'exemple, environ 40 % de la main-d'œuvre habitant la MRC se rend travailler dans une autre MRC de la région, dans la région de Montréal, Laval, Lanaudière ou en Montérégie.

De même, les emplois offerts par les entreprises de la MRC peuvent être occupés par des travailleurs provenant d'une MRC voisine, voire d'une autre région. Sur cet aspect, rappelons que près de 30 % des emplois localisés dans la MRC étaient occupés par des travailleurs habitant à l'extérieur de la MRC.

La MRC comptait 1 270 familles monoparentales et 5 275 personnes présentent une incapacité physique ou intellectuelle. Le profil de ces clientèles est semblable à celui observé au Québec.

La MRC comptait 1 970 personnes immigrantes, soit 6,5 % de la population de la MRC. Plus du quart de ces personnes sont arrivées depuis moins de dix ans.

La MRC comptait 3 035 travailleurs autonomes en 2001, soit près de 21 % des

personnes en emploi. Cette proportion était nettement plus élevée que celle de la région et au Québec. Il s'agissait majoritairement d'hommes.

Le nombre de prestataires d'assurance-emploi s'élevait à 1 325 personnes en 2003 dans la MRC. Les hommes constituent plus de 57 % des prestataires d'assurance-emploi et se retrouvaient surtout dans les groupes professionnels Métiers, transport et machinerie, Ventes et services et Affaires, finance et administration.

En 2003, le nombre d'adultes prestataires d'assurance-emploi était de 1 238, dont 48 % sans contraintes à l'emploi. L'amélioration du marché du travail a permis de réduire le

nombre de prestataires d'assurance-emploi aptes au travail de 10 % entre 2001 et 2003. Ces personnes aptes à l'emploi se retrouvent principalement dans les groupes professionnels Métiers, transport et machinerie et Vente et services.

Les prestataires d'assurance-emploi sont des personnes seules aux trois quarts du total; la moitié de ces prestataires a 45 ans et plus. Le nombre d'adultes prestataires avec contraintes sévères est demeuré stable entre 2001 et 2003 alors que le nombre d'adultes prestataires avec contraintes temporaires et sans contraintes a diminué.

Références

BANQUE DU CANADA (2004), *L'indice des prix à la consommation depuis 1995*, Banque du Canada, Ottawa ON, banqueducanada.ca/fr/cpi-htm, site consulté le 16 juillet 2004.

DRHC (2004), *Moteur d'interrogation des entreprises locales*, Développement des ressources humaines Canada, Gatineau QC, 150.hdrhc-drhc.gc.ca/asp/selb-miel/resultats.html, site consulté le 16 juillet 2004.

DRHC (2004), *Classification nationale des professions : Tutoriel de formation*, Développement des ressources humaines Canada, Gatineau QC, 23 pages.

DRHC (2004), *Classification nationale des professions : Descriptions des professions et index des appellations d'emploi*, Développement des ressources humaines Canada, Gatineau QC, www23.hrdc-drhc.gc.ca/2001/f/groups.html, site consulté le 4 juillet 2004.

EDUCONSEIL (2001), *Profil de la clientèle correctionnelle de la grande région de Montréal : résultat d'une analyse descriptive*, Educonseil, pour le Comité aviseur pour la clientèle judiciairisée adulte en collaboration avec Emploi-Québec, 245 pages.

EMPLOI-QUÉBEC (2004), *Statistiques relatives à l'assurance-emploi et à l'assistance-emploi, région des Laurentides*, Emploi-Québec, Saint-Jérôme QC, fichiers informatiques et feuillets.

EMPLOI-QUÉBEC (2004), *Le marché du travail dans la région des Laurentides, Perspectives professionnelles 2003-2007*, Gouvernement du Québec, 143 pages.

ISQ (2004), *Perspectives de la population, Édition 2003 basée sur 2001 : 6 nouveaux scénarios, Perspectives démographiques :*

Québec 2001-2051, régions et MRC 2001-2026, Institut de la statistique du Québec, Québec QC, http://www.stat.gouv.qc.ca/donstat/societe/demographie/persp_poplt/index.htm, site con-sulté le 30 juin 2004.

ISQ (2004), *Migrations et population immigrante*, Institut de la statistique du Québec, Québec QC, http://www.stat.gouv.qc.ca/donstat/societe/demographie/migr_poplt_imigr/index.htm, site consulté le 30 juin 2004.

LAURIN Serge (1995), *Histoire des Laurentides*, Institut québécois de la recherche sur la culture, Québec QC, 892 pages.

MAMSL (2004), *Répertoire des municipalités du Québec*, Ministère des Affaires municipales, du Sport et du Loisir, Québec QC, http://www.mamsl.gouv.qc.ca/repertoire_re_mun/repertoire/repertoit.htm, site consulté le 15 juin 2004.

MRC DES PAYS-D'EN-HAUT (2004), *MRC des Pays-d'en-Haut*, MRC des Pays-d'en-Haut, Saint-Jérôme QC, site consulté le 4 juillet 2004.

OPHQ (2003), *Portrait statistique de la population avec incapacité, Région des Laurentides*, Office des personnes handicapées du Québec, Drummondville QC, 124 pages.

STATISTIQUE CANADA, *Recensement de la population*, Statistique Canada, Ottawa ON, 1971, 1976, 1981, 1986, 1991, 1996 et 2001, différents formats et compilations spéciales.

Notes linguistiques

Abréviations et sigles

Bacc.	Baccalauréat
CHSLD	Centre d'hébergement et de soins de longue durée
DES	Diplôme d'études secondaires
GMC	General Motors du Canada
ISQ	Institut de la statistique du Québec
MRC	Municipalité régionale de comté
OPHQ	Office des personnes handicapées du Québec
RMR	Région métropolitaine de recensement
TCAM	Taux de croissance annuel moyen

Unités

km ²	kilomètre carré
m	mètre
\$	dollar canadien

Lexique

Géographie et histoire

Les **Basses-Laurentides** comprennent les MRC d'Argenteuil, de Mirabel, de Deux-Montagnes et de Thérèse-de-Blainville

Les **Hautes-Laurentides** comprennent les MRC de La Rivière-du-Nord, des Pays-d'en-Haut, des Laurentides et d'Antoine-Labelle.

Population et caractéristiques socioéconomiques

L'**indice de population** permet de préciser la progression de la population dans le temps. Il est obtenu en divisant le nombre chiffrant la population à une année donnée par le nombre chiffrant la population à une année

de référence, ici 1971, multiplié par 100. Ainsi, un indice égal à 100 indique que la population n'a pas varié alors qu'un indice égal à 200 signifie que la population a doublé depuis 1971.

Un **ménage** est un groupe de personnes (autres que des résidents étrangers) occupant un même logement et n'ayant pas de domicile habituel ailleurs au Canada. Il peut se composer d'un groupe familial (famille de recensement), avec ou sans autres personnes hors famille de recensement, de deux familles ou plus partageant le même logement, d'un groupe de personnes non apparentées ou d'une personne seule. Une même personne est membre d'un seul ménage. Les ménages se classent en trois catégories : les ménages privés, les ménages collectifs et les ménages à l'extérieur du Canada.

Un **ménage privé** est un ménage (personne ou groupe de personnes autres que des résidents étrangers) occupant un logement privé et n'ayant pas de domicile habituel ailleurs au Canada. Un logement privé est un ensemble de pièces d'habitation qu'occupent ou pourraient occuper une personne ou un groupe de personnes, doté d'une source de chauffage ou d'énergie, fournissant un espace clos permettant de s'abriter des intempéries, incluant la présence de murs, d'un toit, de portes et de fenêtres.

Les ménages privés excluent les personnes membres de ménages collectifs, c'est-à-dire les personnes vivant dans un logement collectif. Les logements collectifs comprennent les établissements servant à des fins commerciales, institutionnelles ou communautaires comme les hôtels, les motels, les maisons de chambres, les refuges pour personnes sans adresse fixe, les refuges offrant des services d'aide, les résidences scolaires, les établissements avec services d'hébergement temporaires, les terrains de

camping, les parcs, les hôpitaux, les camps de chantiers, les résidences pour travailleurs, les plates-formes pétrolières, les couvents, les séminaires, les établissements pour enfants et mineurs, les maisons de repos, les foyers pour personnes âgées, les établissements pour personnes ayant une certaine incapacité, les pénitenciers, les établissements pour délinquants et jeunes contrevenants, les bases militaires et les navires.

Le **solde migratoire net** est le résultat obtenu en additionnant, au cours d'une période, le nombre de personnes venues s'établir dans une collectivité (les entrants) à celles qui habitaient cette collectivité et ont déménagé à l'extérieur (les sortants). Le **taux de migration nette** est le rapport entre le solde migratoire net et la population totale au début de la période.

Le **revenu personnel** calculé par l'ISQ est la somme des revenus courants, y compris les transferts, reçus par une catégorie d'agents économiques regroupés dans un secteur appelé « ménages », et qui comprend non seulement les individus, mais aussi diverses institutions privées à but non lucratif, les opérations d'entreprises individuelles non incorporées et les exploitants agricoles d'une région donnée.

Le revenu personnel englobe les grandes composantes suivantes : la rémunération des salariés, le revenu net des exploitants agricoles au titre de la production agricole, le revenu net des entreprises individuelles non agricoles, y compris les loyers, intérêts, dividendes et revenus divers de placement, les transferts courants provenant de l'administration fédérale, les transferts courants provenant de l'administration provinciale, les « autres transferts » provenant d'autres secteurs institutionnels.

La somme de ces sept composantes donne le revenu personnel et elle représente les revenus reçus par les particuliers résidents du territoire étudié.

Le revenu personnel correspond au revenu des individus d'une région donnée, sans distinction quant à l'origine de ce revenu.

Le **revenu personnel disponible** est la portion du revenu qui reste après déduction de l'impôt sur le revenu et des cotisations de sécurité sociale.

Un **revenu d'emploi** est attribué au lieu de résidence et non au lieu réel de travail, qui peut différer du lieu de résidence. Dans la totalité des calculs, les données de base pour l'ensemble du Québec sont celles que publie Statistique Canada, Division des comptes nationaux et de l'environnement.

Pour le calcul de la **rémunération des salariés**, Revenu Québec a produit des compilations du revenu d'emploi pour l'Institut de la statistique du Québec à partir des statistiques sur l'impôt des particuliers, selon les lieux de résidence des particuliers. Ces statistiques sont produites pour toutes les déclarations (imposables et non imposables). Les données sont présentées selon les agglomérations de recensement, les régions métropolitaines et les régions administratives.

La répartition régionale de la rémunération des salariés, y compris le revenu d'emploi et le revenu supplémentaire du travail, le revenu net des exploitants agricoles au titre de la production agricole, le revenu net des entreprises individuelles non agricoles, ainsi que les intérêts, dividendes et revenus divers de placement, est obtenue en répartissant la donnée provinciale des comptes économiques au prorata des données régionales du revenu d'emploi de Revenu Québec.

Les **paiements de transfert** aux particuliers comprennent les prestations d'assurance-emploi, les prestations d'assistance-emploi, les allocations familiales, les prestations de la Sécurité du revenu, les indemnités des accidentés du travail, les prestations de la Sécurité de la vieillesse (inclus les prestations du Supplément de revenu garanti), les prestations du Régime de pensions du Canada, les prestations de la Régie des rentes

du Québec, etc. Il est à noter que le programme de Sécurité de la vieillesse se distingue par son universalité pour tous les citoyens de plus de 65 ans comparativement aux régimes de pension du Canada et du Québec qui sont accessibles à leur cotisants.

Les valeurs provinciales de la plupart des paiements de transfert fédéraux sont réparties selon les fichiers administratifs des divers ministères et organismes fédéraux. Les renseignements sur les paiements de transfert des administrations provinciales sont tirés de leurs comptes publics. L'affectation par province des transferts courants en provenance des corporations et des non-résidents est faite, à défaut d'une meilleure méthode, en fonction de la population de chaque province.

Le revenu personnel par habitant en dollars constants de 1997 est obtenu à l'aide des indices des dépenses personnelles en biens et services de consommation.

En ce qui concerne la scolarité, le **plus haut niveau de scolarité** désigne le plus haut niveau d'études atteint par une personne et correspond aux années d'études terminées à l'école primaire ou secondaire et aux certificats ou diplômes obtenus. Il désigne également les établissements d'enseignement postsecondaire fréquentés et les certificats, grades ou diplômes décernés.

Bien que cette variable laisse supposer une hiérarchie de niveaux de scolarité, dans certains cas, les niveaux ne suivent pas tout à fait cette structure hiérarchique. Par exemple, on justifie la position supérieure du Certificat ou diplôme d'une école de métiers par rapport au Certificat d'études secondaires par le fait que le premier est obtenu principalement à des fins professionnelles par des personnes qui ont généralement dépassé l'âge des études secondaires lorsqu'elles ont terminé le programme. Toutefois, une proportion appréciable de ces personnes n'auront peut-être jamais obtenu un certificat d'études secondaires. En fait, on ne peut présumer qu'une personne ayant atteint un

certain niveau de scolarité a forcément atteint tous les niveaux inférieurs.

La désignation **autres études non universitaires** se rapporte principalement à la réalisation d'études réalisées dans le cadre d'un programme régulier offert par un collège, cégep ou un autre établissement régulier d'enseignement postsecondaire.

Marché du travail

La **population adulte** comprend les personnes âgées de 15 ans et plus. Elle sert de groupe de référence pour le calcul des indicateurs du marché du travail.

La **population active** est l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui sont actives sur le marché du travail, soit celles qui ont un emploi et celles qui sont en chômage mais qui recherchent activement un emploi.

Le **taux d'activité** mesure le degré de participation au marché du travail d'une population. Techniquement, ce taux correspond à la proportion du nombre de personnes actives pour la population de 15 ans et plus. Il peut également être calculé pour des groupes d'âge spécifiques.

De façon générale, le taux d'activité tend à augmenter lorsque les possibilités d'emploi s'améliorent. Ainsi, des personnes qui avaient quitté le marché du travail renouent avec la recherche d'emploi lorsqu'elles considèrent que leur chance d'obtenir un emploi s'améliore. Les collectivités qui présentent une situation économique favorable affichent généralement un taux d'activité plus élevé que celles qui sont moins bien nanties. Chez ces dernières, la rareté des emplois amène certaines personnes que l'on qualifie souvent de « découragées » à se retirer du marché du travail.

Des facteurs structurels, comme la tendance des femmes à accroître leur participation au marché du travail et le vieillissement de la main-d'œuvre, exercent une influence sur l'évolution du taux d'activité.

La **population en emploi** ou **population occupée** regroupe l'ensemble des personnes

de 15 ans et plus qui détiennent un emploi à temps complet ou à temps partiel, à salaire ou comme travailleur indépendant.

Le **taux d'emploi** se définit comme la proportion du nombre de personnes qui ont un emploi sur l'ensemble de la population de 15 ans et plus. Un taux d'emploi peut également se calculer pour un groupe d'âge ou un sous-groupe spécifique.

Une augmentation du taux d'emploi indique une amélioration de la situation économique d'une collectivité ou d'un groupe en particulier.

La population en chômage ou **chômeurs** est l'ensemble des personnes âgées de 15 ans et plus qui n'ont pas d'emplois mais qui recherchent activement du travail.

Le **taux de chômage** correspond à la proportion des chômeurs dans la population active. Plus le taux de chômage est élevé, moins la situation d'une collectivité est favorable. Toutefois, techniquement le taux de chômage peut s'accroître alors que l'emploi augmente, si la population active augmente rapidement, c'est-à-dire si l'amélioration des conditions d'emploi ramène un grand nombre de personnes découragées sur le marché du travail.

Les statistiques sur le chômage, soit lors des recensements soit lors des enquêtes sur la population active de Statistique Canada, ne doivent pas être confondues avec les statistiques de l'assurance-emploi et de l'assistance-emploi. Ces dernières sont des données administratives qui ne correspondent pas nécessairement à la définition du chômage.

Le diagnostic que l'on pose sur l'état de santé du marché du travail doit être appuyé par plusieurs indicateurs. Une région ou une MRC qui présente un taux d'emploi et un taux d'activité élevés combinés avec un taux de chômage faible est considérée comme plus avantagée qu'une collectivité présentant des statistiques allant dans le sens inverse.

Enfin, l'analyse des indicateurs doit considérer plusieurs facteurs, dont ceux relatifs aux variations saisonnières de l'activité économique, ceux de nature conjoncturelle comme la fermeture d'une usine ou encore ceux à caractère structurel comme les changements technologiques, la tendance à une plus grande participation des femmes au marché du travail.

Un **emploi à temps complet** se définit comme un emploi de 30 heures ou plus par semaine alors qu'un **emploi à temps partiel** se définit comme un emploi de moins de 30 heures par semaine.

Les données sur l'**emploi** relatives aux **nombre de semaines travaillées** correspondent au nombre de semaines, en 2000, au cours desquelles les personnes ont travaillé à un emploi salarié ou à leur compte, ne serait-ce que quelques heures, dans l'ensemble des emplois occupés. Sont comprises les semaines de vacances payées, de congés de maladies ou d'absences payées par l'employeur pour suivre des cours de formation.

Professions

La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la **Classification nationale des professions** (CNP), élaborée par le ministère du Développement des ressources humaines du Canada (DRHC).

La CNP est une classification hiérarchique des professions et comporte trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 140 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 520 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétence sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

Le **niveau de compétence** est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions.

L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé².

Quatre **niveaux de compétence** sont établis dans la CNP, auxquels celui de la gestion a été ajouté :

- ♦ **Professionnel** : Niveau de scolarité universitaire ou équivalent;
- ♦ **Technique** : Niveau de scolarité collégial ou équivalent, ou secondaire professionnel, ou niveau de compétence qui comporte de la supervision ou des responsabilités importantes dans les domaines de la santé et de la sécurité;
- ♦ **Intermédiaire** : Niveau de scolarité secondaire ou l'équivalent en formation, ou expérience de travail spécifique;
- ♦ **Élémentaire** : Niveau de scolarité de un à deux ans d'études secondaires et une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi.

Le **genre de compétence** est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession³.

En plus de la gestion, neuf catégories selon le genre de compétence sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration;

2. Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés;
3. Secteur de la santé;
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion;
5. Arts, culture, sports et loisirs;
6. Vente et services;
7. Métiers, transport et machinerie;
8. Secteur primaire;
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

Clientèles

Le taux d'incapacité est le rapport entre le nombre de personnes avec incapacité et la population de référence, c'est-à-dire la proportion de cette population qui souffre d'une incapacité.

Prestataires des régimes publics

Les statistiques concernant les **prestataires de l'assurance-emploi** sont des données administratives provenant de Développement des ressources humaines du Canada. Ces données ne correspondent pas à la définition technique du chômage. Il faut donc éviter de considérer automatiquement les prestataires de l'assurance-emploi comme des chômeurs et de faire des comparaisons avec les données sur le chômage provenant du recensement ou de *l'Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Par contre, ces données fournissent un éclairage précieux sur le volume et les caractéristiques de cette clientèle.

Les statistiques sur les **prestataires de l'assistance-emploi** sont des données administratives provenant du ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille. Comme pour les prestataires de l'assurance-emploi, ces données ne correspondent pas à la définition technique du chômage, à savoir une personne sans emploi qui recherche activement du travail. Certains prestataires participent à des mesures d'employabilité alors que d'autres,

² Source : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. vii.

³ Ibid., p. viii.

estimant qu'il n'y a pas d'emplois pour eux, peuvent avoir cessé leur recherche d'emploi. Dans ces cas, ils sont considérés comme inactifs au sens des indicateurs du marché du travail. Il faut, par conséquent, éviter de les confondre avec les données sur le chômage provenant du recensement ou de *l'Enquête*

sur la population active de Statistique Canada. Il s'agit néanmoins de données importantes qui permettent d'enrichir notre connaissance du marché du travail, particulièrement au niveau local.

Liste des figures

Figure 1	Carte de la MRC des Pays-d'en-Haut	3
Figure 2	Évolution de la population, MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 1971-2026	5
Figure 3	Évolution de la population selon certains groupes d'âge, MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 1991-2026	7
Figure 4	Taille des ménages, MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2001	8
Figure 5	Évolution du solde migratoire net, MRC des Pays-d'en-Haut, 1991-1992 à 2002-2003	8
Figure 6	Évolution du revenu moyen par ménage privé, MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 1990-2000	9
Figure 7	Revenus d'emplois moyens, selon le genre, MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2000	10
Figure 8	Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint, MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2001	11
Figure 9	Taux de chômage selon la scolarité de la population de 15 ans et plus, MRC des Pays-d'en-Haut, 2001	12
Figure 10	Évolution de la population active et du taux d'activité, MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 1981-2001	14
Figure 11	Évolution de la population en emploi et du taux d'emploi, MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 1981-2001	15
Figure 12	Évolution du nombre de chômeurs et du taux de chômage, MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 1981-2001	16
Figure 13	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre, MRC des Pays-d'en-Haut, 1991-2001	17
Figure 14	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge, MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2001	19
Figure 15	Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2001	22
Figure 16	Répartition des établissements selon la classe de taille, MRC des Pays-d'en-Haut, 2002	23
Figure 17	Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction, MRC des Pays-d'en-Haut, 1999-2003	24
Figure 18	Répartition de la population en emploi selon le genre de compétence, MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2001	25
Figure 19	Répartition de la population en emploi selon le niveau de compétence, MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2001	26

Figure 20	Répartition des personnes en emploi selon le genre, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC des Pays-d'en-Haut, 2001	27
Figure 21	Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC des Pays-d'en-Haut, 2001	29
Figure 22	Proportion d'emplois d'une durée inférieure à 49 semaines selon le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2000	30
Figure 23	Revenu d'emploi selon le genre de compétence, MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2000	31
Figure 24	Scolarité selon le genre et le niveau de compétence, MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2001	32
Figure 25	Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC des Pays-d'en-Haut, 2001	34
Figure 26	Répartition de l'emploi dans les entreprises selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC des Pays-d'en-Haut, 2001	35
Figure 27	Répartition des familles monoparentales selon le genre du parent et le nombre d'enfants, MRC des Pays-d'en-Haut, 2001	36
Figure 28	Répartition des personnes avec incapacité selon le genre et le groupe d'âge, MRC des Pays-d'en-Haut, 2001	38
Figure 29	Taux d'activité, taux d'emploi et proportion de personnes sans études post-secondaires, selon la période de l'arrivée au Canada, MRC des Pays-d'en-Haut	39
Figure 30	Proportion des travailleurs autonomes, MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2001	40
Figure 31	Répartition des prestataires d'assurance-emploi et de la population en emploi selon le genre, le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC des Pays-d'en-Haut, 2001-2003	41
Figure 32	Nombre de prestataires d'assistance-emploi selon la contrainte, MRC des Pays-d'en-Haut, 2001-2003	42
Figure 33	Profil des prestataires d'assistance-emploi sans contraintes et de la population en emploi selon les différentes caractéristiques, MRC des Pays-d'en-Haut, 2001-2003	44

Liste des tableaux

Tableau 1	Population totale, MRC de la région des Laurentides et le Québec, 1971-2001	61
Tableau 2	Croissance de population, MRC de la région des Laurentides et le Québec, 1971-2001	61
Tableau 3	Répartition de la population selon les municipalités, MRC des Pays-d'en-Haut, 1971-2001	62
Tableau 4	Répartition de la population par genre et groupe d'âge, MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2001	62
Tableau 5	Évolution de la population selon le groupe d'âge, MRC des Pays-d'en-Haut, 1991-2001	63
Tableau 6	Répartition de la population selon certains groupes d'âge, Municipalités de la MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 1996-2001	63
Tableau 7	Perspectives de population, MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2001-2026	64
Tableau 8	Certaines caractéristiques des ménages privés et des familles, MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2001	65
Tableau 9	Variation des migrations internationales, interprovinciales et intraprovinciales, MRC des Pays-d'en-Haut, 1991-2002	66
Tableau 10	Répartition des ménages privés par tranche de revenu, MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2000	67
Tableau 11	Revenu moyen par ménage privé, MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 1990-2000	67
Tableau 12	Évolution et provenance du revenu personnel par habitant, MRC des Pays-d'en-Haut, 1998-2002	67
Tableau 13	Provenance des transferts gouvernementaux selon le genre, MRC des Pays-d'en-Haut, 2001	68
Tableau 14	Revenu moyen d'emploi selon le genre et le nombre de semaines travaillées, MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2000	68
Tableau 15	Revenu moyen des ménages privés et pourcentage des transferts gouvernementaux, Municipalités de la MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2000	68
Tableau 16	Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint, MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 1996-2001	69
Tableau 17	Fréquentation scolaire de la population âgée entre 15 et 24 ans, MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 1996-2001	70

Tableau 18	Taux de chômage selon la scolarité de la population de 15 ans et plus, MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2001	70
Tableau 19	Répartition de la population en emploi selon la langue maternelle et la langue utilisée au travail, MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2001	71
Tableau 20	Évolution des indicateurs du marché du travail, MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 1981-2001	72
Tableau 21	Indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge, MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2001	73
Tableau 22	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre ou le groupe d'âge, MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 1991-2001	75
Tableau 23	Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2001	76
Tableau 24	Répartition des établissements selon la classe de taille et le secteur d'activité, MRC des Pays-d'en-Haut, 2002	77
Tableau 25	Principaux employeurs de la MRC selon le secteur d'activité, MRC des Pays-d'en-Haut, 2003	78
Tableau 26	Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction, MRC des Pays-d'en-Haut, 1999-2003	78
Tableau 27	Répartition de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2001	79
Tableau 28	Personnes en emploi selon le genre, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC des Pays-d'en-Haut, 2001	80
Tableau 29	Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC des Pays-d'en-Haut, 2001	81
Tableau 30	Répartition du nombre de personnes en emploi selon le nombre de semaines travaillées en 2000 et la profession, MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec	83
Tableau 31	Revenu moyen de la population ayant travaillé en 2000 selon le nombre de semaines travaillées et le genre de compétence, MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec	85
Tableau 32	Scolarité de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC des Pays-d'en-Haut, 2001	87
Tableau 33	Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC des Pays-d'en-Haut, 2001	88

Tableau 34	Répartition de l'emploi selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC des Pays-d'en-Haut, 2001	90
Tableau 35	Profil des familles monoparentales, MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2001	92
Tableau 36	Nombre moyen de personnes incarcérées selon l'établissement et le genre, région des Laurentides et le Québec, 2000-2001	92
Tableau 37	Profil des personnes judiciairisées selon différentes caractéristiques, Région des Laurentides et cinq régions du Québec, 2000-2001	93
Tableau 38	Profil des personnes avec incapacité selon différentes caractéristiques, MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2002	94
Tableau 39	Lieu de naissance de la population et groupe de minorités visibles, MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2001	95
Tableau 40	Genre, âge, activité et niveau de scolarité des personnes nées au Canada et à l'extérieur, MRC des Pays-d'en-Haut, 2001	95
Tableau 41	Genre, âge, activité et niveau de scolarité des immigrants selon la période d'arrivée, MRC des Pays-d'en-Haut, 2001	96
Tableau 42	Répartition des travailleurs salariés et travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge, MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2001	97
Tableau 43	Profil des prestataires de l'assurance-emploi selon le sexe, l'âge, la catégorie professionnelle et le statut familial, MRC des Pays-d'en-Haut, région de Laurentides et le Québec, 2003	98
Tableau 44	Profil des ménages et des adultes prestataires de l'assistance-emploi, MRC des Pays-d'en-Haut, 2001-2003	99
Tableau 45	Profil des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes selon différentes caractéristiques, MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, décembre 2003	100

Tableaux

Tableau 1
Population totale
MRC de la région des Laurentides et le Québec, 1971-2001

MRC ou région	Population					
	1971	1981	1991	1996	2001	%
Deux-Montagnes	36 510	54 893	71 218	78 960	81 415	17,6%
Thérèse-De Blainville	51 960	74 156	104 693	119 240	130 510	28,3%
Mirabel	14 785	14 080	17 971	22 690	27 330	5,9%
Argenteuil	26 445	26 759	27 232	28 505	28 930	6,3%
Rivière-du-Nord	46 745	59 392	73 896	83 770	90 420	19,6%
Pays-d'en-Haut	14 490	19 010	23 088	28 240	30 865	6,7%
Laurentides	23 305	28 585	31 580	36 335	38 435	8,3%
Antoine-Labelle	27 525	30 805	32 019	33 905	33 455	7,3%
Région des Laurentides	241 765	307 680	381 697	431 645	461 360	100%
Le Québec	6 027 764	6 438 403	6 895 963	7 138 795	7 237 480	

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1971-2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 2
Croissance de population
MRC de la région des Laurentides et le Québec, 1971-2001

MRC ou région	Taux de croissance annuel moyen (%)				
	1971-81	1981-91	1991-2001	1991-1996	1996-2001
Deux-Montagnes	4,2%	2,6%	1,3%	2,1%	0,6%
Thérèse-De Blainville	3,6%	3,5%	2,2%	2,6%	1,8%
Mirabel	-0,5%	2,5%	4,3%	4,8%	3,8%
Argenteuil	0,1%	0,2%	0,6%	0,9%	0,3%
Rivière-du-Nord	2,4%	2,2%	2,0%	2,5%	1,5%
Pays-d'en-Haut	2,8%	2,0%	2,9%	4,1%	1,8%
Laurentides	2,1%	1,0%	2,0%	2,8%	1,1%
Antoine-Labelle	1,1%	0,4%	0,4%	1,2%	-0,3%
Région des Laurentides	2,4%	2,2%	1,9%	2,5%	1,3%
Le Québec	0,7%	0,7%	0,5%	0,7%	0,3%

MRC ou région	Indice de population (1971 = 100)				
	1971	1981	1991	1996	2001
Deux-Montagnes	100,0	150,4	195,1	216,3	223,0
Thérèse-De Blainville	100,0	142,7	201,5	229,5	251,2
Mirabel	100,0	95,2	121,5	153,5	184,8
Argenteuil	100,0	101,2	103,0	107,8	109,4
Rivière-du-Nord	100,0	127,1	158,1	179,2	193,4
Pays-d'en-Haut	100,0	131,2	159,3	194,9	213,0
Laurentides	100,0	122,7	135,5	155,9	164,9
Antoine-Labelle	100,0	111,9	116,3	123,2	121,5
Région des Laurentides	100,0	127,3	157,9	178,5	190,8
Le Québec	100,0	106,8	114,4	118,4	120,1

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1971-2001.

Tableau 3
Répartition de la population selon les municipalités
MRC des Pays-d'en-Haut, 1971-2001

Municipalité ou MRC	Population				
	1971	1981	1991	1996	2001
Lac-des-Seize-Iles	213	189	205	184	245
Morin-Heights	1 316	1 563	1 960	2 332	2 575
Piedmont	757	1 095	1 462	1 862	2 120
Saint-Adolphe-d'Howard	1 333	1 686	2 263	2 632	2 685
Sainte-Adèle	5 718	6 814	7 365	8 719	9 215
Sainte-Anne-des-Lacs	522	1 047	1 591	2 236	2 510
Sainte-Marguerite-Estérel	1 464	1 807	1 690	2 359	2 275
Saint-Sauveur	2 747	3 797	5 264	6 874	8 125
Wentworth-Nord	388	521	789	1 039	1 120
MRC des Pays-d'en-Haut	14 458	18 519	22 589	28 240	30 865
Municipalité ou MRC	Taux de croissance annuel moyen (%)				
	1971-81	1981-91	1991-2001	1991-96	1996-2001
Lac-des-Seize-Iles	-1,2%	0,8%	1,8%	-2,1%	5,9%
Morin-Heights	1,7%	2,3%	2,8%	3,5%	2,0%
Piedmont	3,8%	2,9%	3,8%	5,0%	2,6%
Saint-Adolphe-d'Howard	2,4%	3,0%	1,7%	3,1%	0,4%
Sainte-Adèle	1,8%	0,8%	2,3%	3,4%	1,1%
Sainte-Anne-des-Lacs	7,2%	4,3%	4,7%	7,0%	2,3%
Sainte-Marguerite-Estérel	2,1%	-0,7%	3,0%	6,9%	-0,7%
Saint-Sauveur	3,3%	3,3%	4,4%	5,5%	3,4%
Wentworth-Nord	3,0%	4,2%	3,6%	5,7%	1,5%
MRC des Pays-d'en-Haut	2,5%	2,0%	3,2%	4,6%	1,8%
Municipalité ou MRC	Indice (1971 = 100)				
	1971	1981	1991	1996	2001
Lac-des-Seize-Iles	100,0	88,7	96,2	86,4	115,0
Morin-Heights	100,0	118,8	148,9	177,2	195,7
Piedmont	100,0	144,6	193,1	246,0	280,1
Saint-Adolphe-d'Howard	100,0	126,5	169,8	197,4	201,4
Sainte-Adèle	100,0	119,2	128,8	152,5	161,2
Sainte-Anne-des-Lacs	100,0	200,6	304,8	428,4	480,8
Sainte-Marguerite-Estérel	100,0	123,4	115,4	161,1	155,4
Saint-Sauveur	100,0	138,2	191,6	250,2	295,8
Wentworth-Nord	100,0	134,3	203,4	267,8	288,7
MRC des Pays-d'en-Haut	100,0	111,9	116,3	123,2	121,5

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1971-2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 4
Répartition de la population par genre et groupe d'âge
MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 200

	MRC des Pays-d'en-Haut		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Genre						
Hommes	15 250	49,4%	228 245	49,5%	3 532 845	48,8%
Femmes	15 615	50,6%	233 115	50,5%	3 704 635	51,2%
Total	30 865	100,0%	461 360	100,0%	7 237 480	100,0%
Groupes d'âge						
0-14 ans	4 310	14,0%	93 430	20,3%	1 291 585	17,8%
15-24 ans	2 615	8,5%	55 070	11,9%	949 480	13,1%
25-34 ans	2 670	8,7%	55 805	12,1%	921 780	12,7%
35-44 ans	5 230	16,9%	86 700	18,8%	1 243 975	17,2%
45-54 ans	5 590	18,1%	70 560	15,3%	1 109 945	15,3%
55-64 ans	4 975	16,1%	48 750	10,6%	760 900	10,5%
65 ans et plus	5 460	17,7%	51 050	11,1%	959 810	13,3%
Total	30 865	100,0%	461 360	100,0%	7 237 480	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 5
Évolution de la population selon le groupe d'âge
MRC des Pays-d'en-Haut, 1991-2001

Groupe d'âge	1991		1996		2001	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
0-14 ans	3 625	15,7%	4 395	15,6%	4 310	14,0%
15-24 ans	2 065	8,9%	2 530	9,0%	2 615	8,5%
25-44 ans	7 375	31,9%	8 615	30,5%	7 900	25,6%
45-64 ans	6 520	28,2%	8 270	29,3%	10 565	34,2%
65 ans et plus	3 500	15,2%	4 405	15,6%	5 460	17,7%
Total	23 085	100,0%	28 240	99,9%	30 865	100,0%
15-64 ans	15 960	69,1%	19 415	68,8%	21 080	68,3%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1991-2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 6
Répartition de la population selon certains groupes d'âge
Municipalités de la MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 1996-2001

Entité	Population en 2001			Total des 15-64 ans en 2001	Total des 15-64 ans en 1996	Variation des 15-64 ans de 1996 à 2001
	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans			
Lac-des-Seize-Iles	20	45	80	145	125	16,0%
Morin-Heights	205	700	885	1 790	1 580	13,3%
Piedmont	195	555	760	1 510	1 390	8,6%
Saint-Adolphe-d'Howard	190	670	945	1 805	1 780	1,4%
Sainte-Adèle	840	2 390	3 055	6 285	6 025	4,3%
Sainte-Anne-des-Lacs	205	720	905	1 830	1 605	14,0%
Sainte-Marguerite-Estérel	175	555	810	1 540	1 580	-2,5%
Saint-Sauveur	695	2 045	2 695	5 435	4 655	16,8%
Wentworth-Nord	75	230	430	735	710	3,5%
MRC des Pays-d'en-Haut	2 600	7 910	10 565	21 075	19 450	8,4%
Région des Laurentides	55 065	142 510	119 310	316 885	295 485	7,2%
Le Québec	949 475	2 165 760	1 870 850	4 986 085	4 905 905	1,6%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1996-2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 7

Perspectives de population

MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2001-2026

	Population			Variation	
	2001	2011	2026	2001-2011	2001-2026
MRC des Pays-d'en-Haut					
0-14 ans	4 349	4 489	5 152	3,2%	18,5%
15-24 ans	2 728	3 435	3 257	25,9%	19,4%
25-44 ans	8 193	8 053	8 935	-1,7%	9,1%
45-64 ans	10 641	13 990	14 046	31,5%	32,0%
65 ans et plus	5 484	8 129	13 512	48,2%	146,4%
Total	31 395	38 096	44 902	21,3%	43,0%
Région des Laurentides					
0-14 ans	94 517	87 004	94 184	-7,9%	-0,4%
15-24 ans	57 016	69 302	59 902	21,5%	5,1%
25-44 ans	148 087	139 686	149 634	-5,7%	1,0%
45-64 ans	120 508	167 980	164 817	39,4%	36,8%
65 ans et plus	51 282	76 339	138 757	48,9%	170,6%
Total	471 410	540 311	607 294	14,6%	28,8%
Le Québec					
0-14 ans	1 305 119	1 158 998	1 138 433	-11,2%	-12,8%
15-24 ans	983 935	968 444	820 937	-1,6%	-16,6%
25-44 ans	2 252 945	2 051 801	1 996 976	-8,9%	-11,4%
45-64 ans	1 889 854	2 349 693	2 155 323	24,3%	14,0%
65 ans et plus	965 135	1 237 779	1 974 180	28,2%	104,5%
Total	7 396 988	7 766 715	8 085 849	5,0%	9,3%

Source : Institut de la statistique du Québec, 2004.

Note: Les estimations de l'ISQ pour 2001 peuvent différer de celles du recensement de 2001 de Statistique Canada.

Tableau 8
 Certaines caractéristiques des ménages privés et des familles
 MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 200

	MRC des Pays-d'en-Haut		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Taille des ménages privés						
1 personne	4 575	32,0%	43 360	24,0%	881 265	29,6%
2 personnes	5 955	41,6%	62 380	34,5%	982 215	33,0%
3 personnes	1 850	12,9%	31 925	17,7%	488 010	16,4%
4 - 5 personnes	1 790	12,5%	39 705	22,0%	571 565	19,2%
6 personnes ou plus	125	0,9%	3 265	1,8%	55 055	1,8%
Total	14 300	100,0%	180 625	100,0%	2 978 115	100,0%
<i>Taille moyenne des ménages privés (personnes)</i>	2,4		2,5		2,4	
Genre de ménage privé						
Ménages unifamiliaux	9 285	65,0%	131 125	72,6%	1 969 390	66,1%
Ménages multifamiliaux	80	0,6%	1 645	0,9%	24 760	0,8%
Ménages non familiaux (1 personne)	4 575	32,0%	43 320	24,0%	880 765	29,6%
Ménages non familiaux (2 personnes et plus)	355	2,5%	4 540	2,5%	103 195	3,5%
Total	14 295	100,0%	180 635	100,0%	2 978 110	100,0%
Type des familles de recensement						
Familles comptant un couple actuellement marié	5 375	56,9%	73 040	54,3%	1 175 440	58,2%
Familles comptant un couple en union libre	2 810	29,7%	41 205	30,6%	508 520	25,2%
Familles monoparentales	1 270	13,4%	20 205	15,0%	335 595	16,6%
Total	9 450	100,0%	134 450	100,0%	2 019 555	100,0%
Nombre d'enfants dans les familles de recensement						
Familles sans enfants	5 000	52,9%	50 620	37,6%	751 740	37,2%
1 enfant	2 430	25,7%	37 750	28,1%	590 625	29,2%
2 enfants	1 475	15,6%	33 780	25,1%	486 720	24,1%
3 enfants ou plus	540	5,7%	12 295	9,1%	190 475	9,4%
Total	9 450	100,0%	134 450	100,0%	2 019 555	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 9

Variation des migrations internationales, interprovinciales et intraprovinciales
MRC des Pays-d'en-Haut, 1991-2002

Année	Migrations						Solde
	Internationales		Interprovinciales		Intraprovinciales		
	Immigrants	Émigrants ¹	Entrants	Sortants	Entrants	Sortants	
1991-92	45	0	68	101	1 637	1 159	490
1992-93	96	8	87	114	2 851	1 722	1 190
1993-94	55	8	94	88	2 902	1 643	1 312
1994-95	122	31	100	115	2 837	1 752	1 161
1995-96	86	24	114	104	2 789	1 960	901
1996-97	67	55	87	134	2 773	1 867	871
1997-98	64	50	88	136	3 020	2 265	721
1998-99	53	78	112	115	2 892	2 040	824
1999-00	72	44	77	103	2 998	2 287	713
2000-01	48	36	95	128	3 000	2 141	838
2001-02	106	42	107	116	3 379	2 404	1 030
2002-03	95	42	124	121	3 379	2 404	1 031

Source : Institut de la statistique du Québec, 2004.

1 : Solde des émigrants, des émigrants de retour et du solde des personnes temporairement à l'étranger. Le nombre peut être négatif.

Tableau 10
Répartition des ménages privés par tranche de revenu
MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 200

	MRC des Pays-d'en-Haut		Région des Laurentides		Le Québec	
	N ^{bre} ménages	%	N ^{bre} ménages	%	N ^{bre} ménages	%
Revenu des ménages privés						
moins de 20 000 \$	2 780	19,4%	35 360	19,6%	685 955	23,0%
20 000 \$ - 39 999 \$	3 835	26,8%	45 670	25,3%	779 505	26,2%
40 000 \$ - 59 999 \$	2 895	20,2%	39 245	21,7%	609 490	20,5%
60 000 \$ - 79 999 \$	1 995	14,0%	27 515	15,2%	406 155	13,6%
80 000 \$ et plus	2 795	19,5%	32 840	18,2%	497 010	16,7%
Total	14 300	100,0%	180 625	100,0%	2 978 115	100,0%
<i>Revenu moyen par ménage privé</i>	55 820 \$		52 391 \$		49 998 \$	

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 11
Revenu moyen par ménage privé
MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 1990-2000

Entité	1990	1995	2000	1995/90	2000/1995
MRC des Pays-d'en-Haut	44 036 \$	42 929 \$	55 820 \$	-2,5%	30,0%
Région des Laurentides	41 512 \$	43 237 \$	52 391 \$	4,2%	21,2%
Le Québec	40 826 \$	42 229 \$	49 998 \$	3,4%	18,4%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1991-2001.

Tableau 12
Évolution et provenance du revenu personnel par habitant
MRC des Pays-d'en-Haut, 1998-2002

Type de revenu par habitant	1998	1999	2000	2001	2002
Revenu personnel	27 537 \$	27 977 \$	29 995 \$	31 330 \$	32 292 \$
Revenu personnel disponible	19 893 \$	20 205 \$	21 382 \$	22 770 \$	23 334 \$
Revenu d'emploi	17 191 \$	17 736 \$	19 286 \$	20 401 \$	21 150 \$
Revenu de placement	6 374 \$	6 293 \$	6 630 \$	6 416 \$	6 562 \$
Palements de transfert	3 972 \$	3 947 \$	4 079 \$	4 514 \$	4 580 \$
En % du revenu personnel					
Revenu personnel disponible	72,2%	72,2%	71,3%	72,7%	72,3%
Revenu d'emploi	62,4%	63,4%	64,3%	65,1%	65,5%
Revenu de placement	23,1%	22,5%	22,1%	20,5%	20,3%
Palements de transfert	14,4%	14,1%	13,6%	14,4%	14,2%

Source : Institut de la statistique du Québec, Direction des statistiques économiques et sociales, 2004.

Tableau 13
Provenance des transferts gouvernementaux selon le genre
MRC des Pays-d'en-Haut, 2001

	MRC des Pays-d'en-Haut		
	Hommes	Femmes	Total
Total des transferts	14,9%	29,7%	20,2%
Assurance emploi	2,1%	3,2%	2,5%
TPS	0,4%	0,9%	0,6%
Prestation fiscale pour enfant	0,1%	3,3%	1,2%
Sécurité de la vieillesse	4,3%	9,2%	6,1%
Pension du Canada ou RRQ	5,9%	7,9%	6,6%
Indemnités des accidents de travail	0,7%	0,8%	0,7%
Assistance sociale	1,0%	2,0%	1,3%
Crédits d'impôt provinciaux remboursables / allocations	0,4%	2,4%	1,1%

Source : Statistique Canada, *profils de dépendance économique*, 2003.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

Tableau 14
Revenu moyen d'emploi selon le genre et le nombre de semaines travaillées
MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 200

Revenus d'emploi	MRC des Pays-d'en-Haut	Région des Laurentides	Le Québec
Personnes ayant touché des gains en 2000			
Deux genres	34 867 \$	31 819 \$	31 825 \$
Hommes	41 542 \$	37 989 \$	37 416 \$
Femmes	26 961 \$	24 493 \$	25 344 \$
Personnes ayant travaillé plus de 49 semaines en 2000			
Deux genres	40 681 \$	36 481 \$	36 719 \$
Hommes	48 967 \$	42 788 \$	42 452 \$
Femmes	31 142 \$	28 462 \$	29 614 \$

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2001.

Tableau 15
Revenu moyen des ménages privés et pourcentage de transferts gouvernementaux
Municipalités de la MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2000

Entité	Revenu annuel moyen par ménage privé	Transferts gouvernementaux en % du revenu total
Lac-des-Seize-Iles	n. d.	n. d.
Morin-Heights	46 180 \$	12,2
Piedmont	52 155 \$	9,5
Saint-Adolphe-d'Howard	40 128 \$	16,2
Sainte-Adèle	38 899 \$	14,1
Sainte-Anne-des-Lacs	54 981 \$	6,8
Sainte-Marguerite-Estérel	37 399 \$	17,1
Saint-Sauveur	51 275 \$	10,7
Saint-Sauveur-des-Monts	37 635 \$	19,0
Wentworth-Nord	30 325 \$	19,8
MRC des Pays-d'en-Haut	32 707 \$	23,0%
Région des Laurentides	52 391 \$	12,8%
Le Québec	49 998 \$	13,9%

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2001.

Tableau 16

Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint
MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 1996-2001

Population en emploi	MRC des Pays-d'en-Haut		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
1996						
Niveau inférieur à la 9 ^e année	555	4,5%	14 585	7,7%	241 165	7,7%
De la 9 ^e à la 13 ^e année	3 695	30,0%	70 070	36,8%	980 645	31,4%
Sans certificat d'études secondaires	1 690	13,7%	30 200	15,8%	405 560	13,0%
Avec certificat d'études secondaires	2 000	16,3%	39 875	20,9%	575 085	18,4%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	570	4,6%	11 440	6,0%	169 380	5,4%
Autres études non universitaires	3 375	27,4%	53 400	28,0%	859 645	27,6%
Sans certificat ou diplôme	805	6,5%	15 070	7,9%	235 515	7,6%
Avec certificat ou diplôme	2 565	20,8%	38 320	20,1%	624 130	20,0%
Études universitaires	4 120	33,5%	41 070	21,6%	868 290	27,8%
Sans baccalauréat ou diplôme supérieur	1 480	12,0%	17 690	9,3%	315 340	10,1%
Avec baccalauréat ou diplôme supérieur	2 640	21,5%	23 380	12,3%	552 950	17,7%
Total	12 305	100,0%	190 575	100,0%	3 119 130	100,0%
2001						
Niveau inférieur à la 9 ^e année	550	3,7%	13 400	6,0%	202 710	5,9%
De la 9 ^e à la 13 ^e année	4 410	30,0%	79 205	35,3%	1 038 120	30,2%
Sans certificat d'études secondaires	1 715	11,7%	34 570	15,4%	439 005	12,8%
Avec certificat d'études secondaires	2 700	18,4%	44 640	19,9%	599 115	17,4%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	655	4,5%	13 110	5,8%	183 225	5,3%
Autres études non universitaires	4 175	28,4%	67 985	30,3%	1 011 080	29,4%
Sans certificat ou diplôme	1 185	8,1%	18 185	8,1%	262 140	7,6%
Avec certificat ou diplôme	3 000	20,4%	49 800	22,2%	748 940	21,8%
Études universitaires	4 905	33,4%	50 540	22,5%	999 125	29,1%
Sans baccalauréat ou diplôme supérieur	1 885	12,8%	20 260	9,0%	356 280	10,4%
Avec baccalauréat ou diplôme supérieur	3 020	20,5%	30 280	13,5%	642 845	18,7%
Total	14 705	100,0%	224 240	100,0%	3 434 265	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1996-2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 17

Fréquentation scolaire de la population âgée entre 15 et 24 ans

MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 1996-2001

Fréquentation scolaire	MRC des Pays-d'en-Haut		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Population de 15-24 ans 1996						
Ne fréquentant pas l'école	800	31,3%	18 285	35,2%	292 150	30,9%
Fréquentant l'école à temps complet	1 560	61,1%	30 815	59,3%	595 240	63,0%
Fréquentant l'école à temps partiel	195	7,6%	2 910	5,6%	57 990	6,1%
Total	2 555	100,0%	51 995	100,0%	945 380	100,0%
2001						
Ne fréquentant pas l'école	800	32,5%	19 510	35,7%	313 920	33,2%
Fréquentant l'école à temps complet	1 510	61,3%	31 730	58,0%	573 535	60,7%
Fréquentant l'école à temps partiel	145	5,9%	3 425	6,3%	58 155	6,1%
Total	2 465	100,0%	54 685	100,0%	945 615	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1996-2001.

Tableau 18

Taux de chômage selon la scolarité de la population de 15 ans et plus

MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2001

	MRC des Pays-d'en-Haut	Région des Laurentides	Le Québec
Taux de chômage moyen	8,0%	7,0%	8,2%
Niveau inférieur à la 9 ^e année	17,2%	14,0%	15,4%
De la 9 ^e à la 13 ^e année	9,5%	8,8%	10,1%
Sans certificat d'études secondaires	11,4%	11,2%	12,8%
Avec certificat d'études secondaires	8,1%	6,8%	8,0%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	10,3%	6,5%	7,7%
Autres études non universitaires	8,4%	5,8%	7,4%
Sans certificat ou diplôme	12,6%	7,2%	9,5%
Avec certificat ou diplôme	6,5%	5,3%	6,6%
Études universitaires sans baccalauréat	7,1%	5,2%	7,4%
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme	2,7%	2,4%	4,6%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Tableau 19

Répartition de la population en emploi selon la langue maternelle et la langue utilisée au travail
MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 200

	MRC des Pays-d'en-Haut		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Langue maternelle						
Anglais	1 305	8,9%	11 215	5,0%	256 420	7,5%
Français	12 925	87,9%	206 240	92,0%	2 826 010	82,3%
Langue non officielle	320	2,2%	5 215	2,3%	314 560	9,2%
Anglais et français	120	0,8%	1 155	0,5%	18 680	0,5%
Anglais et langues nor officielles	15	0,1%	85	0,0%	6 605	0,2%
Français et langues nor officielles	10	0,1%	240	0,1%	9 855	0,3%
Anglais, français et langues non officielles	10	0,1%	85	0,0%	2 130	0,1%
Total	14 705	100,0%	224 240	100,0%	3 434 265	100,0%
Langue utilisée au travail						
Anglais	1 655	11,3%	14 645	6,5%	418 535	12,2%
Français	12 060	82,0%	197 260	88,0%	2 805 860	81,7%
Langue non officielle		0,0%	345	0,2%	19 830	0,6%
Anglais et français	950	6,5%	11 705	5,2%	173 275	5,0%
Anglais et langues nor officielles		0,0%	35	0,0%	3 530	0,1%
Français et langues nor officielles	10	0,1%	65	0,0%	4 520	0,1%
Anglais, français et langues non officielles	35	0,2%	180	0,1%	8 720	0,3%
Total	14 705	100,0%	224 240	100,0%	3 434 265	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 20
Évolution des indicateurs du marché du travail
MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 1981-200

MRC ou région / Indicateur	1981	1986	1991	1996	2001	Variation (%)	
						2001/1996	2001/1991
MRC des Pays-d'en-Haut							
Population active	8 960	9 220	12 075	14 155	15 975	12,9%	32,3%
Personnes en emplo	8 040	7 965	10 580	12 305	14 705	19,5%	39,0%
Chômeurs	920	1 255	1 495	1 845	1 275	-30,9%	-14,7%
Taux d'activité*	58,4%	59,8%	63,0%	60,1%	61,2%	1,1%	-1,8%
Taux d'emploi*	52,4%	51,7%	55,2%	52,3%	56,3%	4,0%	1,1%
Taux de chômage*	10,3%	13,6%	12,4%	13,0%	8,0%	-5,0%	-4,4%
Région des Laurentides							
Population active	140 220	152 820	196 460	216 085	241 020	11,5%	22,7%
Personnes en emplo	124 655	133 350	172 470	190 575	224 240	17,7%	30,0%
Chômeurs	15 565	19 465	23 990	25 500	16 785	-34,2%	-30,0%
Taux d'activité*	60,5%	62,6%	67,0%	64,8%	66,8%	2,0%	-0,2%
Taux d'emploi*	53,8%	54,6%	58,8%	57,2%	62,1%	4,9%	3,3%
Taux de chômage*	11,1%	12,7%	12,2%	11,8%	7,0%	-4,8%	-5,2%
Le Québec							
Population active	3 049 440	3 213 890	3 537 640	3 536 205	3 742 490	5,8%	5,8%
Personnes en emplo	2 717 055	2 795 955	3 110 795	3 119 130	3 434 265	10,1%	10,4%
Chômeurs	332 385	417 930	426 850	417 075	308 220	-26,1%	-27,8%
Taux d'activité*	61,3%	62,8%	65,1%	62,3%	64,2%	1,9%	-0,9%
Taux d'emploi*	54,7%	54,7%	57,3%	55,0%	58,9%	3,9%	1,6%
Taux de chômage*	10,9%	13,0%	12,1%	11,8%	8,2%	-3,6%	-3,9%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1981, 1986, 1991, 1996 et 2001.

* : Variation des taux en points de pourcentage.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 21

Indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge
MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2001

	MRC des Pays-d'en-Haut				Région des Laurentides				Le Québec			
	Deux genres	Hommes	Femmes		Deux genres	Hommes	Femmes		Deux genres	Hommes	Femmes	
Population												
15-24 ans	2 465	1 295	1 165		54 680	28 175	26 510		945 615	482 870	462 745	
25-44 ans	7 935	3 770	4 165		141 330	68 375	72 960		2 153 080	1 066 120	1 086 965	
45-64 ans	10 525	5 160	5 370		118 240	59 355	58 890		1 855 590	909 860	945 730	
65 ans et plus	5 185	2 655	2 530		46 790	21 780	25 000		878 060	372 590	505 475	
15 ans et plus	26 110	12 875	13 235		361 040	177 690	183 350		5 832 350	2 831 445	3 000 910	
15-64 ans	20 920	10 220	10 705		314 255	155 905	158 350		4 954 290	2 458 855	2 495 435	
Population active												
15-24 ans	1 615	905	710		35 295	18 625	16 670		582 185	304 265	277 925	
25-44 ans	7 010	3 545	3 465		123 255	64 130	59 120		1 851 130	974 725	876 405	
45-64 ans	6 770	3 735	3 035		79 375	45 235	34 145		1 255 350	696 620	558 735	
65 ans et plus	580	415	165		3 100	2 260	845		53 820	36 735	17 080	
15 ans et plus	15 975	8 600	7 375		241 020	130 240	110 780		3 742 490	2 012 340	1 730 145	
15-64 ans	15 395	8 185	7 210		237 925	127 985	109 935		3 688 665	1 975 605	1 713 060	
Personnes en emploi												
15-24 ans	1 450	830	620		31 405	16 525	14 880		505 440	261 225	244 220	
25-44 ans	6 440	3 235	3 205		115 900	60 310	55 590		1 713 030	898 465	814 570	
45-64 ans	6 245	3 450	2 790		74 010	41 995	32 015		1 166 435	643 900	522 535	
65 ans et plus	575	420	150		2 925	2 155	770		49 360	34 365	14 995	
15 ans et plus	14 705	7 935	6 770		224 240	120 990	103 245		3 434 265	1 837 950	1 596 315	
15-64 ans	14 130	7 520	6 615		221 310	118 830	102 480		3 384 910	1 803 585	1 581 320	
Personnes en emploi à temps partiel												
15-24 ans	780	405	370		14 585	6 430	8 160		231 700	103 275	128 425	
25-44 ans	1 230	355	875		16 820	3 505	13 310		237 335	61 420	175 910	
45-64 ans	1 640	555	1 085		14 010	4 455	9 550		202 295	62 185	140 110	
65 ans et plus	345	235	110		1 545	1 075	465		23 930	15 115	8 820	
15 ans et plus	3 990	1 550	2 440		46 965	15 470	31 490		695 250	241 995	453 255	
15-64 ans	3 645	1 315	2 335		45 415	14 390	31 025		671 320	226 880	444 445	
Chômeurs												
15-24 ans	165	75	90		3 885	2 095	1 795		76 740	43 035	33 705	
25-44 ans	570	310	260		7 355	3 825	3 535		138 100	76 255	61 840	
45-64 ans	525	285	245		5 370	3 240	2 125		88 915	52 725	36 190	
65 ans et plus	10	0	0		175	95	80		4 460	2 365	2 095	
15 ans et plus	1 275	670	605		16 780	9 250	7 530		308 225	174 390	133 830	
15-64 ans	1 265	670	595		16 610	9 160	7 450		303 755	172 020	131 740	

Tableau 21 (suite)

Indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge
MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2001

	MRC des Pays-d'en-Haut				Région des Laurentides				Le Québec			
	Deux genres	Hommes	Femmes		Deux genres	Hommes	Femmes		Deux genres	Hommes	Femmes	
Inactifs												
15-24 ans	845	385	455		19 385	9 550	9 835		363 430	178 610	184 820	
25-44 ans	925	220	700		18 080	4 245	13 840		301 955	91 400	210 555	
45-64 ans	3 755	1 425	2 330		38 865	14 125	24 740		600 240	213 240	386 995	
65 ans et plus	4 605	2 240	2 365		43 690	19 530	24 160		824 245	335 855	488 385	
15 ans et plus	10 130	4 275	5 860		120 020	47 450	72 570		2 089 865	819 100	1 270 765	
15-64 ans	5 525	2 035	3 490		76 330	27 920	48 415		1 265 620	483 245	782 375	
Taux d'activité												
15-24 ans	65,5%	69,9%	60,9%		64,5%	66,1%	62,9%		61,6%	63,0%	60,1%	
25-44 ans	88,3%	94,0%	83,2%		87,2%	93,8%	81,0%		86,0%	91,4%	80,6%	
45-64 ans	64,3%	72,4%	56,5%		67,1%	76,2%	58,0%		67,7%	76,6%	59,1%	
65 ans et plus	11,2%	15,6%	6,5%		6,6%	10,4%	3,4%		6,1%	9,9%	3,4%	
15 ans et plus	61,2%	66,8%	55,7%		66,8%	73,3%	60,4%		64,2%	71,1%	57,7%	
15-64 ans	73,6%	80,1%	67,4%		75,7%	82,1%	69,4%		74,5%	80,3%	68,6%	
Taux de chômage												
15-24 ans	10,2%	8,3%	12,7%		11,0%	11,2%	10,8%		13,2%	14,1%	12,1%	
25-44 ans	8,1%	8,7%	7,5%		6,0%	6,0%	6,0%		7,5%	7,8%	7,1%	
45-64 ans	7,8%	7,6%	8,1%		6,8%	7,2%	6,2%		7,1%	7,6%	6,5%	
65 ans et plus	1,7%	-	-		5,6%	4,2%	9,5%		8,3%	6,4%	12,3%	
15 ans et plus	8,0%	7,8%	8,2%		7,0%	7,1%	6,8%		8,2%	8,7%	7,7%	
15-64 ans	8,2%	8,2%	8,3%		7,0%	7,2%	6,8%		8,2%	8,7%	7,7%	
Taux d'emploi												
15-24 ans	58,8%	64,1%	53,2%		57,4%	58,7%	56,1%		53,5%	54,1%	52,8%	
25-44 ans	81,2%	85,8%	77,0%		82,0%	88,2%	76,2%		79,6%	84,3%	74,9%	
45-64 ans	59,3%	66,9%	52,0%		62,6%	70,8%	54,4%		62,9%	70,8%	55,3%	
65 ans et plus	11,1%	15,8%	5,9%		6,3%	9,9%	3,1%		5,6%	9,2%	3,0%	
15 ans et plus	56,3%	61,6%	51,2%		62,1%	68,1%	56,3%		58,9%	64,9%	53,2%	
15-64 ans	67,5%	73,6%	61,8%		70,4%	76,2%	64,7%		68,3%	73,4%	63,4%	
Proportion d'emplois à temps partiel												
15-24 ans	53,8%	48,8%	59,7%		46,4%	38,9%	54,8%		45,8%	39,5%	52,6%	
25-44 ans	19,1%	11,0%	27,3%		14,5%	5,8%	23,9%		13,9%	6,8%	21,6%	
45-64 ans	26,3%	16,1%	38,9%		18,9%	10,6%	29,8%		17,3%	9,7%	26,8%	
65 ans et plus	60,0%	56,0%	73,3%		52,8%	49,9%	60,4%		48,5%	44,0%	58,8%	
15 ans et plus	27,1%	19,5%	36,0%		20,9%	12,8%	30,5%		20,2%	13,2%	28,4%	
15-64 ans	25,8%	17,5%	35,3%		20,5%	12,1%	30,3%		19,8%	12,6%	28,1%	

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 22

Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge
MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 1991-2001

Genre et groupe d'âge	MRC des Pays-d'en-Haut				Région des Laurentides				Le Québec						
	1991	1996	Var. %	2001	Var. %	1991	1996	Var. %	2001	Var. %	1991	1996	Var. %	2001	Var. %
Population															
15 ans et plus	19 165	23 535	22,8%	26 105	10,9%	293 275	333 045	13,6%	361 045	8,4%	5 433 245	5 673 470	4,4%	5 832 350	2,8%
homme	9 565	11 655	21,9%	12 875	10,5%	145 250	164 305	13,1%	177 690	8,1%	2 639 025	2 756 705	4,5%	2 831 440	2,7%
femme	9 595	11 880	23,8%	13 235	11,4%	148 020	168 745	14,0%	183 350	8,7%	2 794 215	2 916 765	4,4%	3 000 905	2,9%
15-24 ans	2 005	2 555	27,4%	2 460	-3,7%	46 975	51 995	10,7%	54 675	5,2%	926 925	945 385	2,0%	945 615	0,0%
25 ans et plus	17 160	20 980	22,3%	23 645	12,7%	246 280	281 050	14,1%	306 365	9,0%	4 506 320	4 728 080	4,9%	4 886 735	3,4%
Population active															
15 ans et plus	12 075	14 155	17,2%	15 975	12,9%	196 460	216 085	10,0%	241 020	11,5%	3 537 640	3 536 205	0,0%	3 742 490	5,8%
homme	6 920	7 780	12,4%	8 605	10,6%	111 450	120 145	7,8%	130 240	8,4%	1 972 305	1 944 100	-1,4%	2 012 340	3,5%
femme	5 155	6 375	23,7%	7 375	15,7%	85 005	95 935	12,9%	110 785	15,5%	1 565 335	1 592 105	1,7%	1 730 145	8,7%
15-24 ans	1 240	1 340	8,1%	1 615	20,5%	30 705	29 625	-3,5%	35 290	19,1%	586 950	513 615	-12,5%	582 185	13,4%
25 ans et plus	10 830	12 815	18,3%	14 360	12,1%	165 740	186 465	12,5%	205 720	10,3%	2 950 695	3 022 590	2,4%	3 160 300	4,6%
Personnes en emploi															
15 ans et plus	10 580	12 305	16,3%	14 705	19,5%	172 470	190 575	10,5%	224 240	17,7%	3 110 795	3 119 130	0,3%	3 434 265	10,1%
homme	6 130	6 695	9,2%	7 930	18,4%	98 440	105 385	7,1%	120 985	14,8%	1 735 385	1 705 295	-1,7%	1 837 950	7,8%
femme	4 450	5 610	26,1%	6 770	20,7%	74 025	85 185	15,1%	103 245	21,2%	1 375 410	1 413 835	2,8%	1 596 320	12,9%
15-24 ans	1 010	1 050	4,0%	1 450	38,1%	25 625	24 290	-5,2%	31 400	29,3%	477 615	415 735	-13,0%	505 440	21,6%
25 ans et plus	9 570	11 255	17,6%	13 250	17,7%	146 845	166 270	13,2%	192 820	16,0%	2 633 180	2 703 395	2,7%	2 928 825	8,3%
Chômeurs															
15 ans et plus	1 495	1 845	23,4%	1 275	-30,9%	23 990	25 500	6,3%	16 785	-34,2%	426 850	417 075	-2,3%	308 220	-26,1%
homme	790	1 080	36,7%	670	-38,0%	13 025	14 760	13,3%	9 245	-37,4%	236 920	238 800	0,8%	174 390	-27,0%
femme	705	770	9,2%	605	-21,4%	10 965	10 760	-1,9%	7 525	-30,1%	189 925	178 275	-6,1%	133 830	-24,9%
15-24 ans	235	290	23,4%	165	-43,1%	5 085	5 330	4,8%	3 890	-27,0%	109 335	97 880	-10,5%	76 745	-21,6%
25 ans et plus	1 260	1 560	23,8%	1 110	-28,8%	18 900	20 170	6,7%	12 895	-36,1%	317 510	319 195	0,5%	231 475	-27,5%
Taux de chômage*															
15 ans et plus	12,4%	13,0%	0,6%	8,0%	-5,0%	12,2%	11,8%	-0,4%	7,0%	-4,8%	12,1%	11,8%	-0,3%	8,2%	-3,6%
homme	11,4%	13,9%	2,5%	7,8%	-6,1%	11,7%	12,2%	0,5%	7,1%	-5,1%	12,0%	12,3%	0,3%	8,7%	-3,6%
femme	13,7%	12,1%	-1,6%	8,2%	-3,9%	12,9%	11,2%	-1,7%	6,8%	-4,4%	12,1%	11,2%	-0,9%	7,7%	-3,5%
15-24 ans	19,0%	21,6%	2,6%	10,2%	-11,4%	16,6%	17,9%	1,3%	11,0%	-6,9%	18,6%	19,1%	0,5%	13,2%	-5,9%
25 ans et plus	11,6%	12,2%	0,6%	7,7%	-4,5%	11,4%	10,8%	-0,6%	6,3%	-4,5%	10,8%	10,6%	-0,2%	7,3%	-3,3%
Taux d'activité*															
15 ans et plus	63,0%	60,1%	-2,9%	61,2%	1,1%	67,0%	64,8%	-2,2%	66,8%	2,0%	65,1%	62,3%	-2,8%	64,2%	1,9%
homme	72,3%	66,8%	-5,5%	66,8%	0,0%	76,7%	73,1%	-3,6%	73,3%	0,2%	74,7%	70,5%	-4,2%	71,1%	0,6%
femme	53,7%	53,7%	0,0%	55,7%	2,0%	57,4%	56,8%	-0,6%	60,4%	3,6%	56,0%	54,6%	-1,4%	57,7%	3,1%
15-24 ans	61,8%	52,4%	-9,4%	65,7%	13,3%	65,4%	56,9%	-8,5%	64,5%	7,6%	63,3%	54,3%	-9,0%	61,6%	7,3%
25 ans et plus	63,1%	61,1%	-2,0%	60,7%	-0,4%	67,3%	66,3%	-1,0%	67,1%	0,8%	65,5%	63,9%	-1,6%	64,7%	0,8%
Taux d'emploi*															
15 ans et plus	55,2%	52,3%	-2,9%	56,3%	4,0%	58,8%	57,2%	-1,6%	62,1%	4,9%	57,3%	55,0%	-2,3%	58,9%	3,9%
homme	64,1%	57,4%	-6,7%	61,6%	4,2%	67,8%	64,1%	-3,7%	68,1%	4,0%	65,8%	61,9%	-3,9%	64,9%	3,0%
femme	46,4%	47,2%	0,8%	51,2%	4,0%	50,0%	50,4%	0,4%	56,3%	5,9%	49,2%	48,5%	-0,7%	53,2%	4,7%
15-24 ans	50,4%	41,1%	-9,3%	58,9%	17,8%	54,6%	46,7%	-7,9%	57,4%	10,7%	51,5%	44,0%	-7,5%	53,5%	9,5%
25 ans et plus	55,8%	53,6%	-2,2%	56,0%	2,4%	59,6%	59,1%	-0,5%	62,9%	3,8%	58,4%	57,2%	-1,2%	59,9%	2,7%

Source: Statistique Canada, Recensement de la population, 1991, 1996 et 2001 * : Variation des taux en points de pourcentage.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 23

Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité
MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2001

Secteur d'activité	MRC des Pays-d'en-Haut		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Secteur primaire	95	0,6%	4 705	2,1%	101 725	3,0%
Agriculture	65	0,4%	3 450	1,5%	75 265	2,2%
Foresterie et exploitation forestière	20	0,1%	760	0,3%	12 390	0,4%
Extraction minière	10	0,1%	495	0,2%	14 070	0,4%
Secteur secondaire	2 450	16,7%	54 085	24,1%	771 335	22,5%
Construction	900	6,1%	13 450	6,0%	148 860	4,3%
Services publics	75	0,5%	1 935	0,9%	25 225	0,7%
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	165	1,1%	3 880	1,7%	67 325	2,0%
Usines de textiles et de produits textiles	15	0,1%	685	0,3%	24 270	0,7%
Fabrication de vêtements, de produits en cuirs et analogues	150	1,0%	2 125	0,9%	63 055	1,8%
Fabrication de produits de bois	60	0,4%	3 275	1,5%	44 220	1,3%
Fabrication du papier	35	0,2%	1 470	0,7%	34 610	1,0%
Impression et activités connexes de soutien	50	0,3%	1 735	0,8%	28 615	0,8%
Fabrication de produits chimiques	130	0,9%	2 675	1,2%	30 305	0,9%
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	25	0,2%	1 485	0,7%	30 495	0,9%
Fabrication de produits minéraux non métalliques	65	0,4%	1 225	0,5%	14 860	0,4%
Première transformation des métaux	15	0,1%	840	0,4%	30 510	0,9%
Fabrication de produits métalliques	70	0,5%	2 435	1,1%	41 955	1,2%
Fabrication de machines	90	0,6%	1 775	0,8%	28 700	0,8%
Fabrication de produits informatiques, électroniques et électriques	110	0,7%	3 565	1,6%	45 980	1,3%
Fabrication de matériel de transport	250	1,7%	7 365	3,3%	53 275	1,6%
Fabrication de meubles et de produits connexes	165	1,1%	2 365	1,1%	36 120	1,1%
Activités diverses de fabrication	80	0,5%	1 800	0,8%	22 955	0,7%
Secteur tertiaire	12 170	82,8%	165 460	73,8%	2 561 200	74,6%
Commerce de gros et de détail	2 435	16,6%	42 060	18,8%	551 635	16,1%
Transports et entreposage	860	5,8%	13 670	6,1%	163 155	4,8%
Services financiers et immobiliers	890	6,1%	10 540	4,7%	180 650	5,3%
Services professionnels, scientifiques et techniques	1 170	8,0%	10 915	4,9%	205 785	6,0%
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	770	5,2%	6 945	3,1%	116 355	3,4%
Services d'enseignement	1 080	7,3%	14 610	6,5%	233 855	6,8%
Soins de santé et assistance sociale	1 310	8,9%	22 130	9,9%	363 700	10,6%
Information, culture et loisirs	905	6,2%	9 190	4,1%	147 210	4,3%
Hébergement et restauration	1 400	9,5%	14 320	6,4%	204 660	6,0%
Autres services	655	4,5%	10 575	4,7%	173 180	5,0%
Administrations publiques	695	4,7%	10 505	4,7%	221 015	6,4%
Ensemble des secteurs	14 705	100,0%	224 240	100,0%	3 434 265	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 24

Répartition des établissements selon la classe de taille et le secteur d'activité

MRC des Pays-d'en-Haut, 2002

Secteur d'activité	Nombre d'employés par entreprise					Total
	1-4	5-19	20-49	50-99	100 et +	
SECTEUR PRIMAIRE						
Agriculture	2	1	0	0	0	3
Foresterie et exploitation forestière	6	1	0	0	0	7
Extraction minière	1	1	0	1	0	3
TOTAL DU SECTEUR PRIMAIRE	9	3	0	1	0	13
SECTEUR SECONDAIRE						
Manufacturier						
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	4	3	1	0	0	8
Fabrication de textiles, vêtements et cuir	2	1	0	0	0	3
Fabrication de produits en bois	1	1	0	0	0	2
Fabrication du papier	0	0	0	0	0	0
Impression et activités connexes du soutien	5	2	0	0	0	7
Fabrication de produits chimiques, pétrochimiques, plastique et caoutchouc	0	0	0	1	0	1
Fabrication de produits minéraux non métalliques et de produits métalliques	5	1	2	1	0	9
Fabrication de machines, de matériel de transport et de produits informatiques électroniques et électriques	5	1	0	0	0	6
Fabrication de meubles et de produits connexes	8	2	0	1	0	11
Activités diverses de fabrication	3	1	0	0	0	4
Total - Manufacturier	33	12	3	3	0	51
Construction						
Construction	131	40	3	0	0	174
Total - Construction	131	40	3	0	0	174
TOTAL DU SECTEUR SECONDAIRE	164	52	6	3	0	225
SECTEUR TERTIAIRE						
Commerce de gros et de détail	145	79	14	5	3	246
Transports et entreposage	22	3	0	0	0	25
Services financiers et immobiliers	76	18	4	0	0	98
Services professionnels, scientifiques et techniques	127	20	2	1	1	151
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	74	24	5	1	0	104
Services d'enseignement	4	4	0	0	0	8
Soins de santé et assistance sociale	64	15	2	1	2	84
Information, culture et loisirs	34	12	5	3	2	56
Hébergement et restauration	78	53	21	11	4	167
Autres services	71	14	2	1	0	88
Administrations publiques	0	7	5	0	1	13
TOTAL DU SECTEUR TERTIAIRE	695	249	60	23	13	1 040
TOTAL DES INDUSTRIES	868	304	66	27	13	1 278

Source : Statistique Canada, Registre des entreprises, décembre 2002

Tableau 25

Principaux employeurs de la MRC selon le secteur d'activité

MRC des Pays-d'en-Haut, 2003

Secteur d'activité	Employeur
Manufacturier	Boisclair et Fils
Commerce de gros et de détail	Aliments Chèvrefils (Métro) Marché Chèvrefils St-Sauveur Inc. Bourassa (St-Sauveur) Le Marché IGA au Chalet Loblaws
Enseignement	École secondaire A. N. Morin (par la Commission Scolaire des Laurentides)
Santé et services sociaux	CLSC CHSLD des Pays-d'en-haut
Hébergement, restauration et loisir	Stations de la Vallée St-Sauveur Inc. Hôtel Chantecler Ski Mont Habitant inc. Camp Pripstein inc. Club de golf Hôtel Le Chantecler Hôtel Mont Gabriel Manoir Saint-Sauveur Club de golf de Piedmont Club de golf de Balmoral Club de golf Sainte-Adèle Hôtel l'Estérel

Source : Ressources humaines et Développement des compétences Canada, Emploi-Québec, 2003.

Tableau 26

Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction

MRC des Pays-d'en-Haut, 1999-2003

Type de construction	1999	2000	2001	2002	2003	TCAM ¹
Tous les secteurs	48 233	67 889	53 896	86 961	111 675	23,4%
Commercial	5 148	17 002	7 253	3 567	11 568	22,4%
Industriel	1 892	495	170	2 243	714	-21,6%
Institutionnel	429	642	769	3 171	723	13,9%
Résidentiel	40 764	49 750	45 704	77 980	98 670	24,7%

1 : Taux de croissance annuel moyen.

Note : Les données sont en milliers de dollars.

Source : Statistique Canada, Enquête des permis de bâtir, 2004. Traitement : Institut de la statistique du Québec.

Tableau 27

Répartition de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence
MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2001

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC des Pays-d'en-Haut		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Personnes en emploi	14 705	100,0%	224 240	100,0%	3 434 265	100,0%
Gestion	2 510	17,1%	24 270	10,8%	334 255	9,7%
Cadres supérieurs/Cadres supérieures	545	3,7%	3 860	1,7%	49 750	1,4%
Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion	1 970	13,4%	20 410	9,1%	284 505	8,3%
Affaires, finance et administration	2 325	15,8%	38 770	17,3%	635 970	18,5%
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	360	2,4%	4 695	2,1%	85 130	2,5%
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	880	6,0%	12 830	5,7%	215 240	6,3%
Personnel de bureau	1 085	7,4%	21 245	9,5%	335 600	9,8%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	840	5,7%	12 895	5,8%	224 015	6,5%
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	365	2,5%	5 600	2,5%	115 855	3,4%
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	475	3,2%	7 295	3,3%	108 160	3,1%
Secteur de la santé	745	5,1%	12 625	5,6%	202 400	5,9%
Personnel professionnel des soins de santé	365	2,5%	5 940	2,6%	100 350	2,9%
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	250	1,7%	3 115	1,4%	45 590	1,3%
Personnel de soutien des services de santé	130	0,9%	3 570	1,6%	56 460	1,6%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	1 435	9,8%	16 765	7,5%	291 680	8,5%
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	1 120	7,6%	11 790	5,3%	212 035	6,2%
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	320	2,2%	4 975	2,2%	79 645	2,3%
Arts, culture, sports et loisirs	545	3,7%	4 595	2,0%	102 425	3,0%
Personnel professionnel des arts et de la culture	300	2,0%	1 670	0,7%	44 470	1,3%
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	245	1,7%	2 930	1,3%	57 960	1,7%
Vente et services	4 160	28,3%	55 075	24,6%	780 575	22,7%
Personnel spécialisé de la vente et des services	1 130	7,7%	13 415	6,0%	182 510	5,3%
Personnel intermédiaire de la vente et des services	1 860	12,6%	21 900	9,8%	298 385	8,7%
Personnel élémentaire de la vente et des services	1 170	8,0%	19 755	8,8%	299 680	8,7%
Métiers, transport et machinerie	1 465	10,0%	36 845	16,4%	486 065	14,2%
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	865	5,9%	21 780	9,7%	288 520	8,4%
Personnel intermédiaire en transport en machinerie en installation et en réparation	515	3,5%	13 240	5,9%	171 725	5,0%
Personnel de soutien des métiers manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	80	0,5%	1 830	0,8%	25 820	0,8%
Professions propres au secteur primaire	275	1,9%	5 055	2,3%	92 140	2,7%
Personnel spécialisé du secteur primaire	90	0,6%	2 225	1,0%	49 140	1,4%
Personnel intermédiaire du secteur primaire	10	0,1%	1 220	0,5%	26 720	0,8%
Personnel élémentaire du secteur primaire	170	1,2%	1 610	0,7%	16 285	0,5%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	400	2,7%	17 340	7,7%	284 735	8,3%
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	70	0,5%	2 290	1,0%	32 510	0,9%
Personnel relié à la transformation, la fabrication et au montage	290	2,0%	11 075	4,9%	177 425	5,2%
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	40	0,3%	3 975	1,8%	74 795	2,2%
Niveau de compétence						
Personnel cadre	2 515	17,1%	24 270	10,8%	334 255	9,7%
Personnel professionnel	2 510	17,1%	29 695	13,2%	557 840	16,2%
Personnel spécialisé et technique	4 325	29,4%	70 855	31,6%	1 059 275	30,8%
Personnel intermédiaire	3 890	26,5%	72 250	32,2%	1 066 315	31,0%
Personnel élémentaire	1 460	9,9%	27 170	12,1%	416 580	12,1%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 28

Personnes en emploi selon le genre, le genre de compétence et le niveau de compétence
MRC des Pays-d'en-Haut, 2001

Genre de compétence / Grand groupe de profession	Ensemble		Hommes		Femmes	
	Nombre	% femmes	Nombre	%	Nombre	%
Personnes en emploi	14 705	46,0%	7 930	100,0%	6 770	100,0%
Gestion	2 510	33,5%	1 670	21,1%	840	12,4%
Cadres supérieurs/Cadres supérieures	545	23,9%	410	5,2%	130	1,9%
Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion	1 970	36,3%	1 255	15,8%	715	10,6%
Affaires, finance et administration	2 325	75,1%	580	7,3%	1 745	25,8%
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	360	63,9%	130	1,6%	230	3,4%
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	880	81,3%	165	2,1%	715	10,6%
Personnel de bureau	1 085	73,7%	285	3,6%	800	11,8%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	840	13,1%	725	9,1%	110	1,6%
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	365	11,0%	325	4,1%	40	0,6%
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	475	15,8%	405	5,1%	75	1,1%
Secteur de la santé	745	72,5%	205	2,6%	540	8,0%
Personnel professionnel des soins de santé	365	69,9%	110	1,4%	255	3,8%
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	250	70,0%	75	0,9%	175	2,6%
Personnel de soutien des services de santé	130	84,6%	25	0,3%	110	1,6%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	1 435	62,0%	545	6,9%	890	13,1%
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	1 120	55,8%	495	6,2%	625	9,2%
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	320	84,4%	50	0,6%	270	4,0%
Arts, culture, sports et loisirs	545	41,3%	320	4,0%	225	3,3%
Personnel professionnel des arts et de la culture	300	55,0%	135	1,7%	165	2,4%
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	245	26,5%	180	2,3%	65	1,0%
Vente et services	4 160	52,4%	1 980	25,0%	2 180	32,2%
Personnel spécialisé de la vente et des services	1 130	43,4%	640	8,1%	490	7,2%
Personnel intermédiaire de la vente et des services	1 860	60,8%	730	9,2%	1 130	16,7%
Personnel élémentaire de la vente et des services	1 170	48,3%	605	7,6%	565	8,3%
Métiers, transport et machinerie	1 465	4,8%	1 390	17,5%	70	1,0%
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	865	4,6%	825	10,4%	40	0,6%
Personnel intermédiaire en transport en machinerie en installation et en réparation	515	4,9%	490	6,2%	25	0,4%
Personnel de soutien des métiers manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	80	12,5%	75	0,9%	10	0,1%
Professions propres au secteur primaire	275	7,3%	255	3,2%	20	0,3%
Personnel spécialisé du secteur primaire	90	11,1%	80	1,0%	10	0,1%
Personnel intermédiaire du secteur primaire	10	0,0%	10	0,1%	0	0,0%
Personnel élémentaire du secteur primaire	170	5,9%	165	2,1%	10	0,1%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	400	35,0%	260	3,3%	140	2,1%
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	70	28,6%	45	0,6%	20	0,3%
Personnel relié à la transformation, la fabrication et au montage	290	36,2%	185	2,3%	105	1,6%
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	40	37,5%	25	0,3%	15	0,2%
Niveau de compétence						
Personnel cadre	2 515	33,6%	1 665	21,0%	845	12,5%
Personnel professionnel	2 510	52,4%	1 195	15,1%	1 315	19,4%
Personnel spécialisé et technique	4 325	43,0%	2 465	31,1%	1 860	27,5%
Personnel intermédiaire	3 890	55,8%	1 725	21,8%	2 170	32,1%
Personnel élémentaire	1 460	41,1%	870	11,0%	600	8,9%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 29

Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence
MRC des Pays-d'en-Haut, 2001

Genre de compétence / Grand groupe de profession	Groupe d'âge					
	15-24 ans		25-44 ans		45 ans et plus	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Personnes en emploi	1 450	100,0%	6 455	100,0%	6 800	100,0%
Gestion	65	4,5%	1 090	16,9%	1 355	19,9%
Cadres supérieurs/cadres supérieures	0	0,0%	190	2,9%	350	5,1%
Cadres intermédiaires et autre professionnel de gestion	65	4,5%	900	13,9%	1 005	14,8%
Affaires, finance et administration	85	5,9%	925	14,3%	1 305	19,2%
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	0	0,0%	140	2,2%	215	3,2%
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	45	3,1%	275	4,3%	560	8,2%
Personnel de bureau	40	2,8%	510	7,9%	530	7,8%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	60	4,1%	470	7,3%	310	4,6%
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	15	1,0%	230	3,6%	115	1,7%
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	45	3,1%	240	3,7%	195	2,9%
Secteur de la santé	20	1,4%	380	5,9%	355	5,2%
Personnel professionnel des soins de santé	0	0,0%	165	2,6%	200	2,9%
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	10	0,7%	145	2,2%	95	1,4%
Personnel de soutien des services de santé	10	0,7%	70	1,1%	60	0,9%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	75	5,2%	700	10,8%	670	9,9%
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	45	3,1%	480	7,4%	595	8,8%
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	30	2,1%	220	3,4%	75	1,1%
Arts, culture, sports et loisirs	35	2,4%	245	3,8%	260	3,8%
Personnel professionnel des arts et de la culture	0	0,0%	105	1,6%	190	2,8%
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	35	2,4%	140	2,2%	70	1,0%
Vente et services	910	62,8%	1 650	25,6%	1 610	23,7%
Personnel spécialisé de la vente et des services	110	7,6%	545	8,4%	480	7,1%
Personnel intermédiaire de la vente et des services	365	25,2%	750	11,6%	750	11,0%
Personnel élémentaire de la vente et des services	435	30,0%	355	5,5%	380	5,6%
Métiers, transport et machinerie	90	6,2%	670	10,4%	690	10,1%
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	40	2,8%	360	5,6%	460	6,8%
Personnel intermédiaire en transport, en machinerie, en installation et en réparation	40	2,8%	265	4,1%	210	3,1%
Personnel de soutien des métiers de manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	10	0,7%	45	0,7%	20	0,3%
Professions propres au secteur primaire	65	4,5%	135	2,1%	85	1,3%
Personnel spécialisé du secteur primaire	10	0,7%	40	0,6%	45	0,7%
Personnel intermédiaire du secteur primaire	10	0,7%	10	0,2%	0	0,0%
Personnel élémentaire du secteur primaire	45	3,1%	85	1,3%	40	0,6%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	45	3,1%	190	2,9%	160	2,4%
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	0	0,0%	40	0,6%	25	0,4%
Personnel relié à la transformation, à la fabrication et au montage	35	2,4%	135	2,1%	120	1,8%
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	10	0,7%	15	0,2%	15	0,2%
Niveau de compétence						
Personnel cadre	65	4,5%	1 090	16,9%	1 355	19,9%
Personnel professionnel	60	4,1%	1 120	17,4%	1 315	19,3%
Personnel spécialisé et technique	335	23,1%	2 075	32,1%	2 065	30,4%
Personnel intermédiaire	490	33,8%	1 670	25,9%	1 610	23,7%
Personnel élémentaire	500	34,5%	500	7,7%	455	6,7%
Total	1 450	100,0%	6 455	100,0%	6 800	100,0%

Tableau 29 (suite)

Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence
MRC des Pays-d'en-Haut, 2001

Genre de compétence / Grand groupe de profession	Groupe d'âge					
	15-24 ans		25-44 ans		45 ans et plus	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Genre de compétence	1 450	9,9%	6 455	43,9%	6 800	46,2%
Gestion	65	2,6%	1 090	43,4%	1 355	54,0%
Affaires, finance et administration	85	3,7%	925	39,8%	1 305	56,1%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	60	7,1%	470	56,0%	310	36,9%
Secteur de la santé	20	2,7%	380	51,0%	355	47,7%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	75	5,2%	700	48,8%	670	46,7%
Arts, culture, sports et loisirs	35	6,4%	245	45,0%	260	47,7%
Vente et services	910	21,9%	1 650	39,7%	1 610	38,7%
Métiers, transport et machinerie	90	6,1%	670	45,7%	690	47,1%
Professions propres au secteur primaire	65	23,6%	135	49,1%	85	30,9%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	45	11,3%	190	47,5%	160	40,0%
Niveau de compétence						
Personnel cadre	65	2,6%	1 090	43,3%	1 355	53,9%
Personnel professionnel	60	2,4%	1 120	44,6%	1 315	52,4%
Personnel spécialisé et technique	335	7,7%	2 075	48,0%	2 065	47,7%
Personnel intermédiaire	490	12,6%	1 670	42,9%	1 610	41,4%
Personnel élémentaire	500	34,2%	500	34,2%	455	31,2%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 30

Répartition du nombre de personnes en emploi selon la profession et le nombre de semaines travaillées en 2000
MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC des Pays-d'en-Haut			Région des Laurentides			Le Québec		
	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines
Personnes en emploi									
Gestion	8 795	5 485	38,4%	144 275	73 115	33,6%	2 218 640	1 118 930	33,5%
Cadres supérieurs/Cadres supérieures	1 795	655	26,7%	19 135	4 890	20,4%	267 795	62 845	19,0%
Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion	420	110	20,8%	3 210	630	16,4%	40 920	8 435	17,1%
Affaires, finance et administrateur									
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	1 375	550	28,6%	15 920	4 260	21,1%	226 875	54 405	19,3%
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	1 460	825	36,1%	27 030	10 810	28,6%	447 985	173 295	27,9%
Personnel de bureau	265	90	25,4%	3 535	1 080	23,4%	64 555	19 630	23,3%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés									
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	520	350	40,2%	9 120	3 450	27,4%	155 845	55 175	26,1%
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	680	380	35,8%	14 370	6 275	30,4%	227 590	98 490	30,2%
Personnel de bureau	535	290	35,2%	9 535	3 145	24,8%	161 660	58 190	26,5%
Personnel professionnel des sciences techniques et appliquées	265	95	26,4%	4 235	1 290	23,3%	85 260	28 485	25,0%
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	270	195	41,9%	5 300	1 860	26,0%	76 400	29 705	28,0%
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	425	305	41,8%	8 180	4 135	33,6%	131 625	66 805	33,7%
Secteur de la santé									
Personnel professionnel des soins de santé	155	205	56,9%	3 845	1 980	34,0%	65 040	34 015	34,3%
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	180	65	26,5%	2 065	985	32,3%	31 330	13 295	29,8%
Personnel de soutien des services de santé	85	35	29,2%	2 270	1 170	34,0%	35 255	19 485	35,6%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion									
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	890	490	35,5%	10 560	5 820	35,5%	183 780	102 405	35,8%
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	715	380	34,7%	7 785	3 795	32,8%	141 705	67 270	32,2%
Arts, culture, sports et loisirs									
Personnel professionnel des arts et de la culture	180	120	40,0%	2 775	2 025	42,2%	42 075	35 135	45,5%
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	320	230	41,8%	2 295	2 165	48,5%	54 780	44 945	45,1%
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	175	125	41,7%	835	765	47,8%	24 820	18 650	42,9%
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	145	100	40,8%	1 455	1 400	49,0%	29 960	26 290	46,7%

Tableau 30 (suite)
Répartition du nombre de personnes en emploi selon la profession et le nombre de semaines travaillées en 2000
MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC des Pays-d'en-Haut			Région des Laurentides			Le Québec		
	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines
Vente et services	2 330	1 680	41,9%	31 565	20 695	39,6%	447 650	294 745	39,7%
Personnel spécialisé des ventes et des services	715	390	35,3%	9 165	3 775	29,2%	125 545	51 820	29,2%
Personnel intermédiaire de la vente et des services	1 055	745	41,4%	12 380	8 410	40,5%	168 125	116 805	41,0%
Personnel élémentaire de la vente et des services	560	545	49,3%	10 020	8 515	45,9%	153 975	126 115	45,0%
Métiers, transport et machinerie	765	650	45,9%	22 390	13 495	37,6%	293 030	181 935	38,3%
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	495	365	42,4%	13 745	7 625	35,7%	180 360	102 690	36,3%
Personnel intermédiaire en transport et machinerie en installation et en réparation	245	240	49,5%	7 870	4 905	38,4%	101 770	65 320	39,1%
Personnel de soutien des métiers manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	25	50	66,7%	775	965	55,5%	10 900	13 925	56,1%
Professions propres au secteur primaire	50	195	79,6%	2 340	2 495	51,6%	51 440	37 065	41,9%
Personnel spécialisé du secteur primaire	40	40	50,0%	1 545	625	28,8%	36 195	12 055	25,0%
Personnel intermédiaire du secteur primaire	0	10	100,0%	395	780	66,4%	11 195	14 070	55,7%
Personnel élémentaire du secteur primaire	10	140	93,3%	400	1 080	73,0%	4 045	10 940	73,0%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	225	165	42,3%	11 240	5 475	32,8%	178 900	96 705	35,1%
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	50	20	28,6%	1 825	435	19,2%	25 640	6 505	20,2%
Personnel relié à la transformation, la fabrication et au montage	160	120	42,9%	7 235	3 470	32,4%	111 335	60 710	35,3%
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	15	25	62,5%	2 180	1 575	41,9%	41 920	29 495	41,3%
Personnel cadre	1 795	660	26,9%	19 130	4 890	20,4%	267 795	62 840	19,0%
Personnel professionnel	1 575	895	36,2%	20 235	8 910	30,6%	381 380	168 050	30,6%
Personnel spécialisé et technique	2 595	1 645	38,8%	46 995	22 180	32,1%	703 350	332 670	32,1%
Personnel intermédiaire	2 225	1 530	40,7%	44 520	25 010	36,0%	655 270	374 880	36,4%
Personnel élémentaire	610	760	55,5%	13 375	12 135	47,6%	210 840	180 475	46,1%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 31

Revenu moyen de la population ayant travaillé en 2000 selon le nombre de semaines travaillées et le genre de compétence
MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC des Pays-d'en-Haut			Région des Laurentides			Le Québec		
	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines
Personnes en emploi									
Gestion									
Cadres supérieurs/cadres supérieurs	34 867 \$	40 681 \$	25 810 \$	31 819 \$	36 481 \$	22 931 \$	31 825 \$	36 719 \$	22 459 \$
Cadres intermédiaires et autre personnel	50 629 \$	53 280 \$	44 136 \$	49 129 \$	51 702 \$	39 243 \$	52 574 \$	55 277 \$	41 230 \$
Personnel professionnel de gestion	73 087 \$	79 832 \$	52 295 \$	66 845 \$	69 427 \$	54 079 \$	77 212 \$	79 861 \$	64 392 \$
Affaires, finance et administratif									
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finances	44 359 \$	45 194 \$	42 488 \$	45 787 \$	48 155 \$	37 095 \$	48 300 \$	50 883 \$	37 712 \$
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	30 459 \$	34 432 \$	23 246 \$	29 342 \$	32 463 \$	21 712 \$	29 746 \$	33 122 \$	21 292 \$
Personnel de bureau	53 652 \$	56 727 \$	44 532 \$	45 909 \$	48 664 \$	36 791 \$	48 196 \$	51 346 \$	38 038 \$
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés									
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	26 628 \$	29 086 \$	22 938 \$	29 299 \$	31 758 \$	22 934 \$	29 463 \$	32 162 \$	22 022 \$
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	25 748 \$	29 761 \$	18 466 \$	25 660 \$	28 897 \$	18 458 \$	25 180 \$	28 595 \$	17 570 \$
Secteur de la santé									
Personnel professionnel des soins de santé	48 257 \$	58 961 \$	29 817 \$	46 901 \$	51 487 \$	33 302 \$	43 914 \$	49 277 \$	29 505 \$
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	50 383 \$	56 975 \$	32 487 \$	53 375 \$	57 077 \$	41 410 \$	49 634 \$	55 050 \$	33 942 \$
Sciences sociales, enseignement et administration publique et religieuse									
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	46 658 \$	60 876 \$	28 513 \$	41 934 \$	47 011 \$	27 780 \$	37 795 \$	42 836 \$	25 279 \$
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	39 342 \$	37 000 \$	43 755 \$	38 440 \$	38 320 \$	39 155 \$	40 693 \$	40 512 \$	41 492 \$
Personnel de soutien des services de santé	55 285 \$	54 825 \$	56 480 \$	53 510 \$	50 751 \$	59 392 \$	56 331 \$	53 696 \$	61 850 \$
Sciences sociales, enseignement et administration publique et religieuse									
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	27 124 \$	29 910 \$	18 455 \$	29 877 \$	32 370 \$	24 963 \$	30 347 \$	32 808 \$	24 947 \$
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	20 146 \$	21 459 \$	18 593 \$	20 250 \$	22 657 \$	15 862 \$	20 552 \$	22 800 \$	16 624 \$
Arts, culture, sport et loisirs									
Personnel professionnel des arts et de la culture	39 900 \$	44 033 \$	32 973 \$	36 105 \$	40 939 \$	27 640 \$	37 824 \$	44 391 \$	26 325 \$
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	43 350 \$	46 531 \$	37 512 \$	41 487 \$	45 941 \$	32 590 \$	43 182 \$	49 247 \$	30 717 \$
Arts, culture, sport et loisirs									
Personnel professionnel des arts et de la culture	27 302 \$	33 992 \$	18 391 \$	23 074 \$	26 843 \$	18 188 \$	23 222 \$	27 902 \$	17 821 \$
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	34 369 \$	43 504 \$	20 832 \$	26 838 \$	34 649 \$	18 462 \$	27 750 \$	34 456 \$	19 800 \$
Arts, culture, sport et loisirs									
Personnel professionnel des arts et de la culture	30 279 \$	37 809 \$	19 023 \$	28 820 \$	36 212 \$	20 298 \$	32 955 \$	39 856 \$	23 861 \$
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	39 407 \$	50 570 \$	23 035 \$	25 741 \$	33 749 \$	17 499 \$	23 777 \$	30 008 \$	16 964 \$

Tableau 31 (suite)

Revenu moyen de la population ayant travaillé en 2000 selon le nombre de semaines travaillées et le genre de compétence
MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC des Pays-d'en-Haut			Région des Laurentides			Le Québec		
	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines
Vente et services									
Personnel spécialisé de la vente et des services	25 653 \$	31 918 \$	16 848 \$	21 623 \$	26 845 \$	13 899 \$	19 983 \$	24 921 \$	12 791 \$
Personnel intermédiaire de la vente et des services	33 367 \$	38 147 \$	25 249 \$	30 926 \$	34 678 \$	22 480 \$	28 669 \$	32 433 \$	19 936 \$
Personnel élémentaire de la vente et des services	27 937 \$	34 728 \$	18 184 \$	22 148 \$	27 730 \$	14 183 \$	19 950 \$	25 091 \$	12 830 \$
Métiers, transport et machinerie									
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	13 794 \$	18 448 \$	8 872 \$	14 481 \$	18 578 \$	9 753 \$	14 522 \$	18 578 \$	9 805 \$
Personnel intermédiaire en transport, en machinerie, en installation et en réparation	31 383 \$	38 086 \$	24 073 \$	31 814 \$	35 781 \$	25 523 \$	31 156 \$	35 171 \$	24 839 \$
Personnel de soutien des métiers de manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	34 009 \$	38 930 \$	28 131 \$	34 249 \$	37 704 \$	28 239 \$	33 771 \$	37 416 \$	27 526 \$
Professions propres au secteur primaire									
Personnel intermédiaire du secteur primaire	27 806 \$	36 443 \$	19 227 \$	28 637 \$	33 046 \$	21 947 \$	27 709 \$	31 752 \$	21 551 \$
Personnel élémentaire du secteur primaire	24 440 \$	37 449 \$	18 428 \$	25 159 \$	29 216 \$	22 103 \$	24 497 \$	29 892 \$	20 367 \$
Transformation, fabrication et services d'utilité publique									
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	17 782 \$	33 126 \$	14 354 \$	18 920 \$	23 091 \$	15 129 \$	21 802 \$	25 531 \$	16 957 \$
Personnel relié à la transformation, à la fabrication et au montage	22 496 \$	33 370 \$	13 099 \$	23 035 \$	24 993 \$	18 402 \$	26 767 \$	27 423 \$	25 164 \$
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	0 \$	0 \$	0 \$	14 892 \$	17 907 \$	13 509 \$	15 857 \$	19 786 \$	13 018 \$
Personnel élémentaire du secteur primaire	15 574 \$	0 \$	14 994 \$	15 987 \$	20 618 \$	14 407 \$	15 959 \$	24 334 \$	13 037 \$
Transformation, fabrication et services d'utilité publique									
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	28 308 \$	31 711 \$	23 937 \$	29 133 \$	33 536 \$	20 518 \$	27 187 \$	31 687 \$	19 079 \$
Personnel relié à la transformation, à la fabrication et au montage	47 551 \$	49 803 \$	0 \$	41 253 \$	42 965 \$	33 828 \$	42 281 \$	44 395 \$	34 240 \$
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	24 909 \$	26 623 \$	23 193 \$	29 309 \$	33 375 \$	21 224 \$	25 961 \$	29 933 \$	18 872 \$
Personnel élémentaire du secteur primaire	20 684 \$	0 \$	16 388 \$	21 357 \$	26 044 \$	15 337 \$	23 289 \$	28 484 \$	16 122 \$

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Tableau 32

Scolarité de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence
MRC des Pays-d'en-Haut, 2001

	Aucun grade certificat ou diplôme	Certificat d'études secondaires	Certificat ou diplôme de métiers	Certificat d'études non universitaires	Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	Baccalauréat(s)	Diplôme universitaire supérieur à un baccalauréat	Total
Genre de compétence								
Gestion	275	755	255	450	150	405	220	2 510
Affaires, finance et administration	230	820	240	535	130	280	110	2 345
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	25	110	90	295	70	160	90	840
Secteur de la santé	45	100	110	155	55	140	155	760
Sciences sociales, enseignement et administration publique et religion	45	75	15	215	100	570	415	1 435
Arts, culture, sport et loisirs	65	90	45	95	100	110	40	545
Vente et services	1 050	1 440	550	740	155	175	55	4 165
Métiers, transport et machinerie	480	440	340	105	20	80	20	1 485
Professions propres au secteur primaire	85	110	10	60		20		285
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	110	135	40	70	10	25		390
Gestion	11,0%	30,1%	10,2%	17,9%	6,0%	16,1%	8,8%	100,0%
Affaires, finance et administration	9,8%	35,0%	10,2%	22,8%	5,5%	11,9%	4,7%	100,0%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	3,0%	13,1%	10,7%	35,1%	8,3%	19,0%	10,7%	100,0%
Secteur de la santé	5,9%	13,2%	14,5%	20,4%	7,2%	18,4%	20,4%	100,0%
Sciences sociales, enseignement et administration publique et religion	3,1%	5,2%	1,0%	15,0%	7,0%	39,7%	28,9%	100,0%
Arts, culture, sport et loisirs	11,9%	16,5%	8,3%	17,4%	18,3%	20,2%	7,3%	100,0%
Vente et services	25,2%	34,6%	13,2%	17,8%	3,7%	4,2%	1,3%	100,0%
Métiers, transport et machinerie	32,3%	29,6%	22,9%	7,1%	1,3%	5,4%	1,3%	100,0%
Professions propres au secteur primaire	29,8%	38,6%	3,5%	21,1%		7,0%		100,0%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	28,2%	34,6%	10,3%	17,9%	2,6%	6,4%		100,0%
Niveau de compétence								
Personnel cadre	275	755	255	450	150	405	220	2 510
Personnel professionnel	55	220	60	320	205	965	705	2 530
Personnel spécialisé et technique	620	1 075	830	1 045	270	345	120	4 305
Personnel intermédiaire	800	1 495	435	780	140	220	50	3 920
Personnel élémentaire	660	530	115	125	25	30	10	1 495
Personnel cadre	11,0%	30,1%	10,2%	17,9%	6,0%	16,1%	8,8%	100,0%
Personnel professionnel	2,2%	8,7%	2,4%	12,6%	8,1%	38,1%	27,9%	100,0%
Personnel spécialisé et technique	14,4%	25,0%	19,3%	24,3%	6,3%	8,0%	2,8%	100,0%
Personnel intermédiaire	20,4%	38,1%	11,1%	19,9%	3,6%	5,6%	1,3%	100,0%
Personnel élémentaire	44,1%	35,5%	7,7%	8,4%	1,7%	2,0%	0,7%	100,0%
Total	2 410	4 075	1 695	2 720	790	1 965	1 105	14 760
%	16,3%	27,6%	11,5%	18,4%	5,4%	13,3%	7,5%	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 33

Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité
MRC des Pays-d'en-Haut, 2001

Lieu de travail	Sans lieu de travail fixe	MRC des Pays-d'en-Haut	MRC de la Rivière-du-Nord	Autres MRC de la région des Laurentides	Région de Montréal	Laval	Autres régions ¹	Total
Secteur d'activité	10	25		40		10		100
Secteur primaire	475	595	200	315	575	110	115	2 430
Secteur secondaire	400	290	55	85	75	35	30	975
Construction et services publics								
Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et cuir		110	25	30	90	30	10	310
Fabrication de bois et papier, imprimerie	20	25	35	10	25	20		145
Industrie chimique et plastique	10	15	25	25	80		20	155
Industrie des minéraux et des métaux	15	40	10	20	45	10	10	150
Fabrication de machines et produits informatiques, électroniques et électriques	20	10	10	30	90		20	200
Fabrication de matériel de transport		20		85	115		10	245
Industrie du meuble et autres industries manufacturières	10	85	40	30	55	15	15	250
Secteur tertiaire	1 185	6 080	820	1 290	1 910	535	310	12 195
Commerce de gros et de détail	130	1 390	160	285	260	135	55	2 440
Transports et entreposage	205	145		185	295	25	10	860
Services financiers et immobiliers	85	525	15	45	140	50	20	895
Services professionnels, scientifiques et techniques	60	680	60	75	225	45	30	1 170
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	320	265	15	35	90	15	35	770
Services d'enseignement	35	280	210	200	210	80	60	1 080
Soins de santé et assistance sociale	50	560	205	190	225	60	20	1 310
Information, culture et loisirs	80	565	25	40	170		10	910
Hébergement et restauration	40	1 105	30	140	35	30	35	1 400
Autres services	100	350	35	45	70	20	20	660
Administrations publiques	80	215	65	50	190	75	15	700
Ensemble des secteurs	1 680	6 720	1 025	1 695	2 505	670	405	14 705

1: Comprend les régions de Lanaudière et de la Montérégie.

Tableau 33 (suite)
Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité
MRC des Pays-d'en-Haut, 2001

Lieu de travail	Sans lieu de travail fixe	MRC des Pays-d'en-Haut	Région de Montréal	MRC de La Rivière-du-Nord	Autres MRC de la région des Laurentides	Laval	Autres régions ¹	Total
Secteur d'activité								
Secteur primaire	10,0%	25,0%	0,0%	0,0%	40,0%	10,0%	0,0%	100,0%
Secteur secondaire	19,5%	24,5%	23,7%	8,2%	13,0%	4,5%	4,7%	100,0%
Construction et services publics	41,0%	29,7%	7,7%	5,6%	8,7%	3,6%	3,1%	100,0%
Industrie des aliments, boissons, textiles vêtements et cuir	0,0%	35,5%	29,0%	8,1%	9,7%	9,7%	3,2%	100,0%
Fabrication de bois et papier, imprimerie	13,8%	17,2%	17,2%	24,1%	6,9%	13,8%	0,0%	100,0%
Industrie chimique et plastique	6,5%	9,7%	51,6%	16,1%	16,1%	0,0%	12,9%	700,0%
Industrie des minéraux et des métaux	10,0%	26,7%	30,0%	6,7%	13,3%	6,7%	6,7%	100,0%
Fabrication de machines et produits informatiques, électroniques et électriques	10,0%	5,0%	45,0%	5,0%	15,0%	0,0%	10,0%	100,0%
Fabrication de matériel de transport	0,0%	8,2%	46,9%	0,0%	34,7%	0,0%	4,1%	100,0%
Industrie du meuble et autres industries manufacturières	4,0%	34,0%	22,0%	16,0%	12,0%	6,0%	6,0%	100,0%
Secteur tertiaire	9,7%	49,9%	15,7%	6,7%	10,6%	4,4%	2,5%	100,0%
Commerce de gros et de détail	5,3%	57,0%	10,7%	6,6%	11,7%	5,5%	2,3%	100,0%
Transports et entreposage	23,8%	16,9%	34,3%	0,0%	21,5%	2,9%	1,2%	100,0%
Services financiers et immobiliers	9,5%	58,7%	15,6%	1,7%	5,0%	5,6%	2,2%	100,0%
Services professionnels, scientifiques et techniques	5,1%	58,1%	19,2%	5,1%	6,4%	3,8%	2,6%	100,0%
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	41,6%	34,4%	11,7%	1,9%	4,5%	1,9%	4,5%	100,0%
Services d'enseignement	3,2%	25,9%	19,4%	19,4%	18,5%	7,4%	5,6%	100,0%
Soins de santé et assistance sociale	3,8%	42,7%	17,2%	15,6%	14,5%	4,6%	1,5%	100,0%
Information, culture et loisirs	8,8%	62,1%	18,7%	2,7%	4,4%	0,0%	1,1%	100,0%
Hébergement et restauration	2,9%	78,9%	2,5%	2,1%	10,0%	2,1%	2,5%	100,0%
Autres services	15,2%	53,0%	10,6%	5,3%	6,8%	3,0%	3,0%	100,0%
Administrations publiques	11,4%	30,7%	27,1%	9,3%	7,1%	10,7%	2,1%	100,0%
Ensemble des secteurs	11,4%	45,7%	17,0%	7,0%	11,5%	4,6%	2,8%	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

1: Comprend les régions de Lanaudière et de la Montérégie.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 34

Répartition de l'emploi dans les entreprises selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité
MRC des Pays-d'en-Haut, 2001

Lieu de résidence	MRC de La Rivière-du- Nord			MRC Les Laurentides			Autres MRC de la région des Laurentides		Montréal et Laval	Autres régions ¹	Total
	MRC des Pays- d'en-Haut										
Secteur d'activité	25	20	0	20	65	0	40	10	75	65	970
Secteur primaire	595	190	40	55	290	40	10	20	410	175	40
Construction et services publics	290	40	55	20	110	50	25	15	40	55	130
Industrie des aliments, boissons, textiles vêtements et cuir	25	25	10	55	10	55	20	20	30	25	105
Fabrication de bois et papier, imprimerie	15	10	55	20	10	10	20	20	30	25	105
Industrie chimique et plastique	40	55	20	10	10	10	20	20	30	25	105
Industrie des minéraux et des métaux	10	20	10	20	10	10	20	20	30	25	105
Fabrication de machines et produits informatiques, électroniques et électriques	10	20	10	20	10	10	20	20	30	25	105
Fabrication de matériel de transport	20	10	20	10	10	10	20	20	30	25	105
Industrie du meuble et autres industries manufacturières	85	10	20	10	10	10	20	20	30	25	105
Secteur tertiaire	6 080	1 405	620	265	1 405	620	265	255	170	8 835	2 140
Commerce de gros et de détail	1 390	430	180	70	1 390	430	180	70	25	2 140	205
Transports et entreposage	145	20	20	10	145	20	20	10	0	205	630
Services financiers et immobiliers	525	65	25	10	525	65	25	10	0	630	805
Services professionnels, scientifiques et techniques	680	40	15	30	680	40	15	30	25	805	360
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	265	65	15	15	265	65	15	15	0	360	450
Services d'enseignement	280	50	85	15	280	50	85	15	15	450	805
Soins de santé et assistance sociale	560	160	45	25	560	160	45	25	0	805	795
Information, culture et loisirs	565	95	35	10	565	95	35	10	0	795	1 860
Hébergement et restauration	1 105	410	140	75	1 105	410	140	75	95	1 860	440
Autres services	350	45	25	10	350	45	25	10	35	440	345
Administrations publiques	215	45	35	10	215	45	35	10	15	345	9 860
Ensemble des secteurs	6 720	1 615	675	350	6 720	1 615	675	350	275	235	9 860

1: Comprend les régions de Lanaudière et de la Montérégie

Tableau 34 (suite)

Répartition de l'emploi dans les entreprises selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité
MRC des Pays-d'en-Haut, 2001

Lieu de résidence	MRC de La			Autres MRC			Total
	MRC des Pays- d'en-Haut	Rivière-du- Nord	MRC Les Laurentides	de la région des Laurentides	Montréal et Laval	Autres régions ¹	
Secteur primaire	38,5%	30,8%	0,0%	30,8%	0,0%	0,0%	100,0%
Secteur secondaire	61,3%	19,6%	6,7%	4,1%	1,0%	7,7%	100,0%
Construction et services publics	70,7%	9,8%	13,4%	0,0%	2,4%	4,9%	100,0%
Industrie des aliments, boissons, textiles	62,9%	28,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Fabrication de bois et papier, imprimerie	62,5%	62,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Industrie chimique et plastique	27,3%	18,2%	0,0%	0,0%	0,0%	45,5%	0,0%
Industrie des minéraux et des métaux	30,8%	42,3%	0,0%	15,4%	0,0%	15,4%	100,0%
Fabrication de machines et produits	33,3%	0,0%	0,0%	66,7%	0,0%	0,0%	0,0%
Fabrication de matériel de transport	80,0%	0,0%	40,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Industrie du meuble et autres industries	81,0%	9,5%	0,0%	0,0%	0,0%	9,5%	100,0%
Secteur tertiaire	68,8%	15,9%	7,0%	3,0%	2,9%	1,9%	100,0%
Commerce de gros et de détail	65,0%	20,1%	8,4%	3,3%	1,2%	1,2%	100,0%
Transports et entreposage	70,7%	0,0%	9,8%	9,8%	0,0%	0,0%	100,0%
Services financiers et immobiliers	83,3%	10,3%	4,0%	1,6%	0,0%	1,6%	100,0%
Services professionnels, scientifiques et techniques	84,5%	5,0%	1,9%	3,7%	2,5%	3,1%	100,0%
Gestion d'entreprises, services	73,6%	18,1%	4,2%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Services d'enseignement	62,2%	11,1%	18,9%	3,3%	2,2%	3,3%	100,0%
Soins de santé et assistance sociale	69,6%	19,9%	5,6%	3,1%	0,0%	1,2%	100,0%
Information, culture et loisirs	71,1%	11,9%	4,4%	1,3%	7,5%	0,0%	100,0%
Hébergement et restauration	59,4%	22,0%	7,5%	4,0%	5,1%	1,6%	100,0%
Autres services	79,5%	10,2%	5,7%	0,0%	2,3%	8,0%	100,0%
Administrations publiques	62,3%	13,0%	10,1%	2,9%	4,3%	0,0%	100,0%
Ensemble des secteurs	68,2%	16,4%	6,8%	3,5%	2,8%	2,4%	100,0%

1: Comprend les régions de Lanaudière et de la Montérégie.

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 35
Profil des familles monoparentales
MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2001

	MRC des Pays-d'en-Haut		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Parent de genre féminin	930	73,2%	15 380	76,1%	267 570	79,7%
1 enfant	695	54,7%	9 515	47,1%	167 550	49,9%
2 enfants	195	15,4%	4 595	22,7%	75 930	22,6%
3 enfants et plus	40	3,1%	1 270	6,3%	24 085	7,2%
Parent de genre masculin	340	26,8%	4 825	23,9%	68 025	20,3%
1 enfant	230	18,1%	3 100	15,3%	45 780	13,6%
2 enfants	60	4,7%	1 330	6,6%	17 705	5,3%
3 enfants et plus	50	3,9%	395	2,0%	4 535	1,4%
Total des deux genres	1 270	100,0%	20 205	100,0%	335 585	100,0%
1 enfant	925	72,8%	12 615	62,4%	213 330	63,6%
2 enfants	255	20,1%	5 925	29,3%	93 635	27,9%
3 enfants et plus	90	7,1%	1 665	8,2%	28 620	8,5%
Revenu médian						
Familles monoparentales	30 022 \$		31 320 \$		30 718 \$	
Familles comptant un couple	55 985 \$		56 100 \$		54 938 \$	
Toutes les familles	52 591 \$		51 928 \$		50 242 \$	
Proportion de familles monoparentales à faible revenu	28,0%		26,0%		27,0%	

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001; Institut de la statistique du Québec.

1: Selon la mesure du faible revenu basée sur 50 % du revenu familial médian québécois après impôt.

Tableau 36
Nombre moyen de personnes incarcérées selon l'établissement et le genre
Région des Laurentides, 2000-2001

	Hommes	Femmes	Total	%
Clientèle en détention				
Établissement de détention de Saint-Jérôme (F)	470	9	479	32,7%
Centre régional de réception (CRR) (F)	263	0	263	18,0%
Archambault (F)	246	0	246	16,8%
Sainte-Anne-des-Plaines (F)	172	0	172	11,7%
La Macaza (F)	304	0	304	20,7%
MRC de La Rivière-du-Nord	470	9	479	32,7%
MRC de Thérèse-De Blainville	681	0	681	46,5%
MRC Antoine-Labelle	304	0	304	20,7%
Région des Laurentides	1 455	9	1 464	100,0%
Part des Laurentides par rapport au Québec	21,4%	4,0%	20,8%	
Le Québec	6 792	237	7 029	

Notes : F : Juridiction fédérale, P : Juridiction provinciale.

1 : Comprend le Centre régional de réception, l'établissement Archambault et l'établissement Sainte-Anne-des-Plaines

Source : EDUCONSEIL (2001), *Profil de la clientèle correctionnelle de la grande région de Montréal : résultat d'une analyse descriptive*, Educonseil, pour le Comité aviseur pour la clientèle judiciairisée adulte en collaboration avec Emploi-Québec, 245 pages.

Tableau 37

Profil des personnes judiciarisées selon différentes caractéristiques
Région des Laurentides et cinq régions du Québec, 2000-2001

		Région des Laurentides		Cinq régions du Québec	
		Nombre	%	Nombre	%
Genre	Hommes	3 479	95,7%	19 196	90,4%
	Femmes	158	4,3%	2 032	9,6%
	Total	3 637	100,0%	21 228	100,0%
Groupe d'âge	18-29 ans	1 127	31,0%	6 704	31,6%
	30-44 ans	1 782	49,0%	10 358	48,8%
	45 ans et plus	728	20,0%	4 165	19,6%
	Total	3 637	100,0%	21 228	100,0%
Statut civil	Célibataire	2 557	71,2%	15 460	73,8%
	Marié ou droit commun	585	16,3%	2 702	12,9%
	Divorcé ou séparé	424	11,8%	2 628	12,6%
	Veuf	26	0,7%	148	0,7%
	Total	3 592	100,0%	20 938	100,0%
Langue maternelle	Français	2 883	85,5%	16 545	82,5%
	Anglais	415	12,3%	3 080	15,4%
	Autres	74	2,2%	430	2,1%
	Total	3 371	100,0%	20 054	100,0%
Niveau de scolarité	Moins de 9e année	614	50,2%	2 939	42,8%
	9e - 13e année sans diplôme d'études secondaires	544	44,5%	3 501	51,0%
	Diplôme d'études générales	32	2,6%	238	3,5%
	Études postsecondaires	32	2,6%	192	2,8%
	Total	1 222	100,0%	6 870	100,0%
Durée moyenne de sentence (année)	En établissement fédéral	5,5		6,0	
	En liberté sous condition	5,8		6,0	
	En établissement provincial	0,3		n. d.	
	En milieu ouvert	n. d.		n. d.	
Nature de la sentence principale	Vol et fraude	811	28,8%	4 343	28,0%
	Meurtre et homicide	313	11,1%	1 023	6,6%
	Atteinte à la personne	468	16,6%	1 494	9,6%
	Trafic et culture de stupéfiants	161	5,7%	996	6,4%
	Conduite automobile	797	28,3%	5 212	33,6%
	Autres	270	9,6%	2 421	15,6%
	Total	2 820	100,0%	15 489	100,0%

Notes :

Clientèle en détention : Nombre quotidien moyen de personnes entre avril 2000 et janvier 2001.

Clientèle en liberté sous condition : Nombre au 7 mars 2001. Clientèle en milieu ouvert : Nombre mensuel moyen en 2000.

Le nombre annuel de personnes en détention dans les établissements fédéraux est similaire au nombre quotidien moyen.

Le nombre de personnes ayant été détenues à l'établissement de détention de Saint-Jérôme a été de 1 842 pour l'année 2000.

Les cinq régions du Québec comprennent les régions de Lanaudière, Laurentides, Laval, Montérégie et Montréal.

Source : EDUCONSEIL (2001), *Profil de la clientèle correctionnelle de la grande région de Montréal : résultat d'une analyse descriptive*, Educonseil, pour le Comité aviseur pour la clientèle judiciarisée adulte en collaboration avec Emploi-Québec, 245 pages.

Tableau 38

Profil des personnes avec incapacité selon différentes caractéristiques
MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2002

	MRC des Pays-d'en-Haut		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	Taux d'incapacité (%)	Nombre	Taux d'incapacité (%)	Nombre	Taux d'incapacité (%)
Toutes personnes	32 875	16,0%	486 325	14,1%	7 433 100	15,8%
Hommes	16 400	16,3%	243 025	13,9%	3 665 775	14,4%
0-14 ans	2 125	10,6%	47 500	10,6%	652 500	10,6%
15-64 ans	11 075	11,7%	170 975	11,7%	2 600 950	11,5%
65 ans et plus	3 200	35,9%	24 550	35,8%	412 325	39,1%
Femmes	16 475	15,8%	243 300	14,3%	3 767 325	17,1%
0-14 ans	2 075	6,0%	45 500	6,6%	626 250	6,6%
15-64 ans	11 100	13,7%	167 700	13,8%	2 560 900	13,7%
65 ans et plus	3 300	28,8%	30 100	28,6%	580 175	43,4%
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Toutes personnes avec incapacité	5 275	100,0%	68 575	100,0%	1 173 475	100,0%
Hommes	2 675	50,7%	33 850	49,4%	529 500	45,1%
0-14 ans	225	4,3%	5 025	7,3%	69 175	5,9%
15-64 ans	1 300	24,6%	20 025	29,2%	299 100	25,5%
65 ans et plus	1 150	21,8%	8 800	12,8%	161 225	13,7%
Femmes	2 600	49,3%	34 725	50,6%	643 975	54,9%
0-14 ans	125	2,4%	3 000	4,4%	41 325	3,5%
15-64 ans	1 525	28,9%	23 125	33,7%	350 850	29,9%
65 ans et plus	950	18,0%	8 600	12,5%	251 800	21,5%
Nature de l'incapacité						
Personnes de 15 ans et plus avec incapacité	4 925	100,0%	60 550	100,0%	1 062 975	100,0%
Audition	975	19,8%	13 375	22,1%	258 475	24,3%
Vision	275	5,6%	3 950	6,5%	110 775	10,4%
Parole	250	5,1%	3 525	5,8%	55 400	5,2%
Mobilité	2 175	44,2%	29 875	49,3%	541 575	50,9%
Agilité	1 625	33,0%	22 400	37,0%	492 350	46,3%
Intellectuelle/santé mentale	1 175	23,9%	16 150	26,7%	252 325	23,7%
Autre	475	9,6%	6 700	11,1%	104 625	9,8%
Gravité de l'incapacité						
Personnes de 15 ans et plus avec incapacité	4 925	100,0%	60 550	100,0%	1 062 975	100,0%
Légère	3 100	62,9%	38 150	63,0%	646 300	60,8%
Modérée ou grave	1 825	37,1%	22 400	37,0%	416 675	39,2%
	MRC des Pays-d'en-Haut		Région des Laurentides		Le Québec	
	Avec incapacité	Sans incapacité	Avec incapacité	Sans incapacité	Avec incapacité	Sans incapacité
Caractéristiques socioéconomiques, 1995						
Revenu moyen, hommes	18 860 \$	n.d.	18 054 \$	29 995 \$	17 758 \$	n.d.
Revenu moyen, femmes	15 631 \$	n.d.	12 075 \$	17 941 \$	12 696 \$	n.d.
Part des transferts gouvernementaux	43,8%	n.d.	51,9%	13,3%	51,1%	n.d.
% fréquentant l'école à temps complet, 1996	n. d.	n.d.	48,0%	59,6%	50,7%	n.d.
% ayant moins d'une 9 année	n. d.		22,3%	9,1%	21,4%	

Source : Institut de la statistique du Québec, EQLA 1998 et ministère de la Santé et des Services sociaux, 2002,

Statistique Canada, Recensement de la population, 1996. Traitement : Office des personnes handicapées du Québec, 2003.

Tableau 39

Lieu de naissance de la population et groupes de minorités visibles
MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2001

Lieu de naissance ou origine	MRC des Pays-d'en-Haut		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Population*	30 460	100,0%	454 520	100,0%	7 125 580	100,0%
Née au Canada	28 485	93,5%	437 770	96,3%	6 367 805	89,4%
Née à l'extérieur du Canada	1 970	6,5%	16 750	3,7%	757 775	10,6%
Immigrants 1996-2001	305	1,0%	1 980	0,4%	131 580	1,8%
Immigrants 1991-1995	230	0,8%	1 980	0,4%	113 185	1,6%
Immigrants avant 1991	1 275	4,2%	11 790	2,6%	461 585	6,5%
Résidents non permanents	100	0,3%	545	0,1%	40 195	0,6%
Minorités visibles	345	100,0%	4 925	100,0%	497 975	100,0%
Noir	155	44,9%	1 150	23,4%	152 200	30,6%
Sud-asiatique, asiatique du Sud- Est et chinois	80	23,2%	2 085	42,3%	160 450	32,2%
Arabe ou asiatique occidentale	15	4,3%	520	10,6%	85 765	17,2%
Latino-américain	55	15,9%	685	13,9%	59 520	12,0%
Coréen, Japonais n.i.a.	35	10,1%	485	9,8%	40 050	8,0%

* Exclut les pensionnaires d'institutions.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Tableau 40

Genre, âge, activité et niveau de scolarité des personnes nées au Canada et à l'extérieur
MRC des Pays-d'en-Haut, 2001

	Personnes nées au Canada		Personnes nées à l'extérieur du Canada	
	Nombre	%	Nombre	%
Population selon le genre*	28 485		1 970	
Hommes	14 080	49,4%	1 045	53,0%
Femmes	14 405	50,6%	930	47,2%
Population selon le groupe d'âge*	28 485		1 970	
0-14 ans	4 230	14,8%	120	6,1%
15-24 ans	2 325	8,2%	140	7,1%
25-44 ans	7 470	26,2%	475	24,1%
45-64 ans	9 825	34,5%	700	35,5%
65 ans et plus	4 645	16,3%	545	27,7%
Population active	14 990		985	
Population en emploi	13 820		880	
Chômeurs	1 165		110	
Taux d'activité	61,8%		53%	
Taux d'emploi	57,0%		47,3%	
Taux de chômage	7,8%		11,2%	
Population de 15 ans et plus selon le niveau de scolarité				
Plus haut niveau de scolarité atteint	24 250	100,0%	1 855	100,0%
Niveau inférieur à la 9 ^e année	2 340	9,6%	155	8,4%
De la 9 ^e à la 13 ^e année	8 335	34,4%	410	22,1%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	1 030	4,2%	120	6,5%
Études non universitaires	5 940	24,5%	490	26,4%
Études universitaires	6 605	27,2%	675	36,4%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

* Exclut les pensionnaires d'institutions.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 41

Genre, âge, activité et niveau de scolarité des immigrants selon la période d'arrivée
MRC des Pays-d'en-Haut, 2001

	Avant 1991		1991-2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Population selon le genre*	1 275	100,0%	535	100,0%
Hommes	700	54,9%	260	48,6%
Femmes	575	45,1%	280	52,3%
Population selon le groupe d'âge*	1 275		535	
0-14 ans	0	0,0%	85	15,9%
15-24 ans	55	4,3%	75	14,0%
25-44 ans	180	14,1%	235	43,9%
45-64 ans	535	42,0%	130	24,3%
65 ans et plus	510	40,0%	10	1,9%
Population active	580		350	
Personnes occupées	535		295	
Chômeurs	50		55	
Taux d'activité	45,5%		76,9%	
Taux d'emploi	42,0%		64,9%	
Taux de chômage	8,6%		15,7%	
Population de 15 ans et plus selon le niveau de scolarité				
Plus haut niveau de scolarité atteint	1 275	100,0%	455	100,0%
Niveau inférieur à la 9 ^e année	130	10,2%	20	4,4%
De la 9 ^e à la 13 ^e année	270	21,2%	90	19,8%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	80	6,3%	40	8,8%
Études non universitaires	345	27,1%	120	26,4%
Études universitaires	455	35,7%	100	22,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

* Exclut les pensionnaires d'institutions.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 42

Répartition des travailleurs salariés et travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge
MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2001

Type de travailleur / genre / groupe d'âge	MRC des Pays-d'en-Haut		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Salariés	11 630	79,1%	196 000	87,4%	3 054 070	88,9%
Hommes	5 905	40,2%	102 685	45,8%	1 588 345	46,2%
15-24 ans	805	5,5%	16 170	7,2%	253 675	7,4%
25-44 ans	2 520	17,1%	51 640	23,0%	788 495	23,0%
45 ans et plus	2 580	17,5%	34 870	15,6%	546 175	15,9%
Femmes	5 730	39,0%	93 315	41,6%	1 465 725	42,7%
15-24 ans	605	4,1%	14 590	6,5%	239 385	7,0%
25-44 ans	2 720	18,5%	49 900	22,3%	745 210	21,7%
45 ans et plus	2 405	16,4%	28 820	12,9%	481 130	14,0%
Travailleurs autonomes	3 035	20,6%	27 510	12,3%	369 255	10,8%
Hommes	2 020	13,7%	18 115	8,1%	245 955	7,2%
15-24 ans	25	0,2%	295	0,1%	6 055	0,2%
25-44 ans	710	4,8%	8 625	3,8%	109 175	3,2%
45 et plus	1 285	8,7%	9 190	4,1%	130 720	3,8%
Femmes	1 010	6,9%	9 395	4,2%	123 305	3,6%
15-24 ans	15	0,1%	255	0,1%	3 870	0,1%
25-44 ans	475	3,2%	5 480	2,4%	66 760	1,9%
45 ans et plus	525	3,6%	3 660	1,6%	52 670	1,5%
Travailleurs familiaux non rémunérés	40	0,3%	730	0,3%	10 940	0,3%
Total	14 705	100,0%	224 240	100,0%	3 434 265	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 43

Profil des prestataires de l'assurance-emploi selon le sexe, l'âge, la catégorie professionnelle et le statut familial

MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, 2003

Genre ou groupe d'âge	MRC des Pays-d'en-Haut		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Femmes	566	42,7%	8 420	38,8%	124 286	38,5%
Hommes	759	57,3%	13 255	61,2%	198 154	61,5%
15-24 ans	139	10,5%	3 071	14,2%	43 367	13,5%
25-44 ans	570	43,0%	10 742	49,6%	159 376	49,4%
45-64 ans	583	44,0%	7 602	35,1%	115 881	35,9%
65 ans et plus	33	2,5%	260	1,2%	3 805	1,2%
Total	1 325	100,0%	21 675	100,0%	322 429	100,0%
Catégorie professionnelle						
Gestion	88	6,7%	725	3,4%	8 891	2,8%
Affaires, finance et administration	160	12,1%	2 684	12,4%	40 446	12,6%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	73	5,5%	875	4,1%	13 312	4,2%
Secteur de la santé	22	1,7%	334	1,5%	5 374	1,7%
Science sociales, enseignement, administration publique et religion	62	4,7%	873	4,0%	15 813	4,9%
Arts, culture, sports et	54	4,1%	448	2,1%	7 719	2,4%
Vente et services	396	30,1%	4 787	22,2%	60 816	19,0%
Métiers, transport et machinerie	318	24,1%	6 873	31,9%	99 611	31,1%
Secteur primaire	63	4,8%	1 207	5,6%	21 884	6,8%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	81	6,2%	2 754	12,8%	46 106	14,4%

Source : Ressources humaines et Développement des compétences Canada, 2003.

Tableau 44

Profil des ménages et des adultes prestataires de l'assistance-emploi
MRC des Pays-d'en-Haut, 2001-2003

	2001	2002	2003	% 2003
Ménages prestataires	1 198	1 182	1 126	100,0%
Personnes seules	869	888	861	76,5%
Couples sans enfants	62	66	54	4,8%
Couples avec enfants	62	62	58	5,2%
Familles monoparentales	205	166	153	13,6%
Personnes dans les ménages prestataires	1 759	1 682	1 572	100,0%
Adultes	1 322	1 310	1 238	78,8%
Enfants	437	372	334	21,2%
Contraintes	1 322	1 310	1 238	100,0%
Sans contraintes	663	688	594	48,0%
Contraintes temporaires	379	346	365	29,5%
Contraintes sévères	280	276	279	22,5%
Adultes seulement				
Sexe	1 322	1 310	1 238	100,0%
Femmes	643	627	600	48,5%
Hommes	679	683	638	51,5%
Groupe d'âge	1 322	1 310	1 238	100,0%
Moins de 25 ans	95	112	93	7,5%
25 à 34 ans	202	205	203	16,4%
35 à 44 ans	386	348	312	25,2%
45 ans et plus	639	645	630	50,9%
Durée cumulative moyenne (en mois)	121,3	124,8	131,6	
Durée consécutive moyenne (en mois)	67,7	69,3	74,1	

Source : MESSF, Emploi-Québec.

Note: Les données correspondent au mois de décembre de chacune des années de ce tableau.

Tableau 45

Profil des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes selon différentes caractéristiques
MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, mars 2003

	MRC des Pays-d'en-Haut		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Genre						
Femmes	242	40,7%	3 333	42,0%	68 818	41,3%
Hommes	352	59,3%	4 602	58,0%	97 898	58,7%
Total	594	100,0%	7 935	100,0%	166 716	100,0%
Groupe d'âge						
Moins de 20 ans	8	1,3%	265	3,3%	4 657	2,8%
20 à 24 ans	43	7,2%	830	10,5%	16 489	9,9%
25 à 29 ans	60	10,1%	875	11,0%	18 708	11,2%
30 à 34 ans	60	10,1%	913	11,5%	21 605	13,0%
35 à 44 ans	210	35,4%	2 547	32,1%	54 346	32,6%
45 à 49 ans	103	17,3%	1 308	16,5%	26 852	16,1%
50 à 54 ans	106	17,8%	1 177	14,8%	23 604	14,2%
55 à 59 ans	4	0,7%	20	0,3%	435	0,3%
60 ans et plus	0	0,0%	0	0,0%	20	0,0%
Total	594	100,0%	7 935	100,0%	166 716	100,0%
Niveau de scolarité maximum atteint						
Inconnue	60	10,1%	1 088	13,7%	37 262	22,4%
Primaire	34	5,7%	638	8,0%	10 942	6,6%
Secondaire	435	73,2%	5 669	71,4%	97 865	58,7%
Collégial	44	7,4%	377	4,8%	10 800	6,5%
Universitaire	21	3,5%	163	2,1%	9 847	5,9%
Total	594	100,0%	7 935	100,0%	166 716	100,0%
Durée consécutive						
Premier mois	29	4,9%	388	4,9%	7 239	4,3%
2 à 5 mois	86	14,5%	1 124	14,2%	22 740	13,6%
6 à 11 mois	70	11,8%	982	12,4%	20 729	12,4%
12 à 23 mois	98	16,5%	1 316	16,6%	27 806	16,7%
24 à 47 mois	96	16,2%	1 236	15,6%	27 367	16,4%
48 à 119 mois	117	19,7%	1 528	19,3%	32 872	19,7%
120 mois et plus	98	16,5%	1 361	17,2%	27 963	16,8%
Total	594	100,0%	7 935	100,0%	166 716	100,0%
Raison de la demande d'aide						
Perte d'emploi sans droit à l'assurance chômage	132	22,2%	1 597	20,1%	26 696	16,0%
Prestations d'assurance chômage insuffisantes	7	1,2%	173	2,2%	4 575	2,7%
Fin des prestations d'assurance chômage	100	16,8%	1 412	17,8%	26 973	16,2%
Fin des études à temps complet	6	1,0%	173	2,2%	6 080	3,6%
Perte du/de la conjoint(e)	62	10,4%	985	12,4%	15 618	9,4%
Naissance ou prise en charge d'un enfant	2	0,3%	47	0,6%	964	0,6%
Autres raisons	285	48,0%	3 548	44,7%	85 810	51,5%
Total	594	100,0%	7 935	100,0%	166 716	100,0%

Tableau 45 (suite)

Profil des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes selon différentes caractéristiques
MRC des Pays-d'en-Haut, région des Laurentides et le Québec, mars 2003

	MRC des Pays-d'en-Haut		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Catégorie professionnelle						
Gestion	14	2,7%	100	1,6%	1 831	1,5%
Affaires, finance et administration	40	7,8%	497	7,8%	11 346	9,4%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	12	2,3%	87	1,4%	3 052	2,5%
Secteur de la santé	10	1,9%	85	1,3%	1 862	1,5%
Science sociales, enseignement, administration publique et religion	10	1,9%	84	1,3%	2 698	2,2%
Arts, culture, sports et	29	5,6%	117	1,8%	3 138	2,6%
Vente et services	199	38,6%	2 085	32,7%	35 820	29,6%
Métiers, transport et machinerie	137	26,6%	2 002	31,4%	33 062	27,3%
Secteur primaire	12	2,3%	301	4,7%	4 691	3,9%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	35	6,8%	585	9,2%	11 021	9,1%
Indéterminé	18	3,5%	437	6,8%	12 490	10,3%
Total	516	100,0%	6 380	100,0%	121 011	100,0%

Source : MESSF, Emploi-Québec.

Note: Les données sur le nombre de prestataires sans contraintes peuvent différer du tableau 44 puisque la période de référence n'est pas la même.

MRC des Pays-d'en-Haut