



Perspectives 2012-2014 des métiers et occupations de la construction Bas-Saint-Laurent–Gaspésie¹

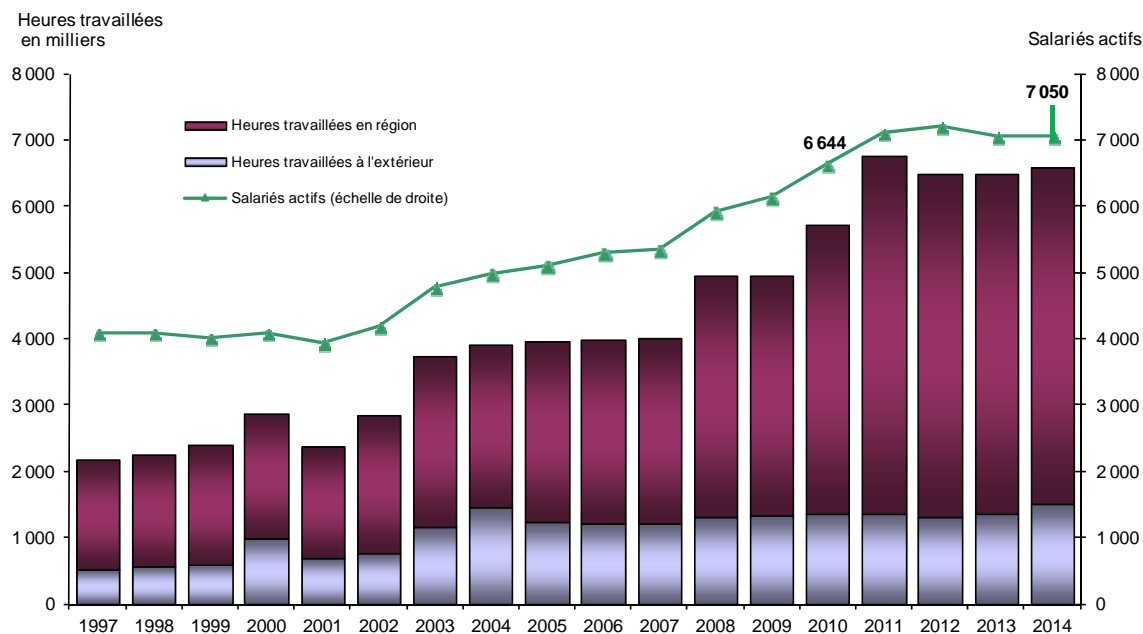
Un vent de croissance souffle en région depuis 2002

Grâce à dix années consécutives de croissance, le nombre de travailleurs actifs aura doublé depuis 2001. En 2010, on comptait 6 644 salariés et il faut reculer à 1979 pour dépasser un tel niveau. En outre, les données préliminaires de 2011 révèlent que l'emploi a livré une performance encore meilleure.

Les projets liés à l'énergie éolienne ont généré beaucoup de travail pour les travailleurs de la région, dont les plus importants : Le Plateau (Invenergy Wind Canada ULC, 330 M\$), Gros-Morne (Cartier énergie éolienne, 288 M\$) et Mont-Louis (Northland Power, 180 M\$). En outre, l'énergie produite par les nouveaux parcs éoliens a nécessité des travaux majeurs liés aux lignes de transport, notamment la construction d'une ligne reliant Cap-Chat, Mont-Louis et Gros-Morne (113 M\$).

Soulignons toutefois que les travailleurs de la région se déplacent aussi sur les chantiers ailleurs dans la province. En 2010, ils étaient surtout présents à la Baie-James, sur la Côte-Nord et à Québec, où ils ont réalisé 16 % de leur volume de travail.

Activité des salariés du Bas-Saint-Laurent–Gaspésie dans l'industrie de la construction



Source : CCQ.

Stabilisation en vue

Si on s'attend à ce que l'activité continue de croître ailleurs dans la province, une stabilisation est toutefois à prévoir sur les chantiers de la région à moyen terme. La croissance du volume de travail réalisé sur les chantiers de construction de la région du Bas-Saint-Laurent–Gaspésie devrait se poursuivre en 2012, mais un léger ralentissement est prévu au cours des années suivantes.

¹ Région de placement Bas-Saint-Laurent–Gaspésie telle que définie dans le *Règlement sur l'embauche et la mobilité dans l'industrie de la construction*. Elle regroupe les régions administratives du Bas-Saint-Laurent (à l'exception de La Pocatière et de Saint-Pacôme) et de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine.



En ce qui a trait au secteur génie civil et voirie, la construction d'importants parcs éoliens sera encore dominante. Des chantiers ayant débuté en 2011 se poursuivront, dont celui du Lac Alfred (Saint-Laurent Énergies, 700 M\$) ainsi que celui de New Richmond (Venterre, 205 M\$). Par la suite, le parc Vents du Kempt (340 M\$) s'ajoutera à la liste, ce qui complétera à la fin de 2014 les projets liés aux appels d'offres d'Hydro-Québec. Le parachèvement des principaux chantiers éoliens sera la cause principale du ralentissement présagé de l'activité, car les travaux reliés au réaménagement de la route 185 et à la construction de l'autoroute 20 se poursuivront au-delà de 2014.

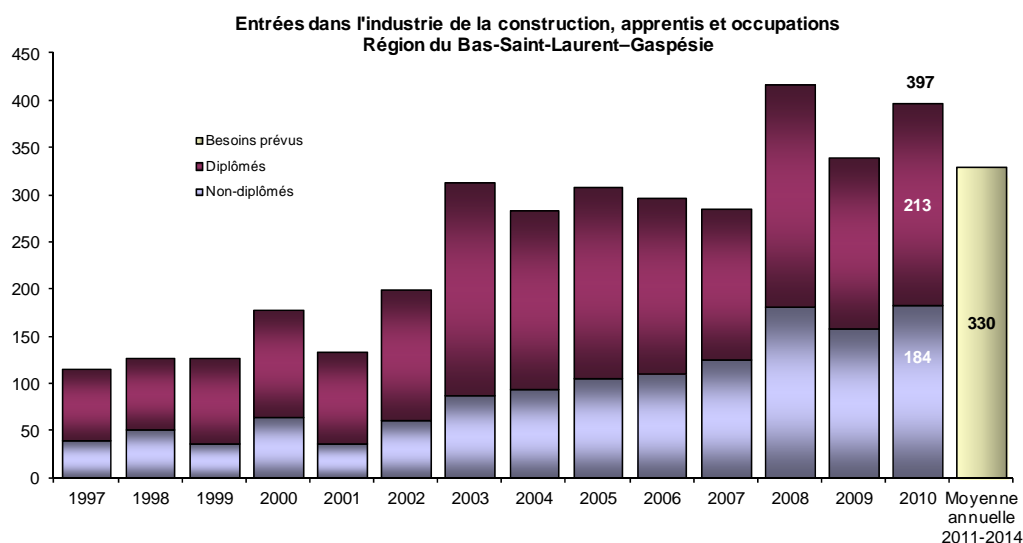
De son côté, l'activité dans le bâtiment industriel a bel et bien repris de la vigueur en 2010, grâce à la construction de l'usine de composantes d'éoliennes d'Enercon (50 M\$), après une baisse marquée en 2009. L'avenir demeure positif pour ce secteur, surtout avec la modernisation de l'usine de Tembec à Matane (26 M\$) et la modernisation de l'usine de sciage de Produits forestiers Temrex (20 M\$).

De même, la construction institutionnelle et commerciale a renoué avec la croissance, grâce à quelques chantiers d'établissements récréatifs et d'hôpitaux et à la construction d'un centre de données de Telus à Rimouski (65 M\$). D'autres projets sont également attendus dont, la rénovation et l'agrandissement de l'hôpital Hôtel-Dieu de Gaspé (60 M\$), la modernisation du Palais de justice de Rimouski (40 M\$) et l'aménagement d'un centre d'hébergement et de soins de longue durée au centre de santé et de services sociaux à Rivière-du-Loup (19 M\$). Par contre, le volume de travail dans la construction résidentielle devrait entreprendre une trajectoire descendante, après pratiquement dix années consécutives de croissance.

Des perspectives professionnelles toujours intéressantes

Les plus récentes prévisions indiquent des perspectives professionnelles plutôt bonnes dans l'industrie de la construction de la région du Bas-Saint-Laurent–Gaspésie. Le roulement élevé de la main-d'œuvre, en partie causé par les départs à la retraite de plus en plus nombreux, stimulera les besoins d'embauche pour la période de 2012 à 2014. Par contre, la disponibilité actuelle élevée des travailleurs restreindra le volume de recrutement (le tableau à la page 3 dévoile les perspectives de l'emploi pour chacun des métiers et occupations de la construction).

Le nombre d'entrées dans l'industrie de la construction s'est maintenu à plus ou moins 300 nouveaux apprentis et occupations de 2003 à 2007, mais il a bondi en 2008 à un sommet de 417 pour ensuite diminuer à 397 en 2010. Sur l'horizon de 2012 à 2014, on devrait revoir une moyenne de 330 entrées de salariés par année. Précisons que près de la moitié des nouveaux salariés détenaient un diplôme des écoles professionnelles en 2010.



Source : CCQ.

Perspectives d'emploi pour les métiers et occupations de la construction, dans la région du Bas-Saint-Laurent–Gaspésie, 2012-2014

<i>Métier - occupation</i>	<i>Salariés actifs en 2010</i>	<i>Nouveaux salariés en 2010</i>	<i>Perspectives* professionnelles</i>	<i>Commentaire</i>
Briqueur-maçon	103	5	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, disponibilité très élevée. Roulement élevé. Vieillesse des travailleurs.
Calorifugeur	15	1	Plutôt bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée. Vieillesse des travailleurs.
Carreleur	54	5	Excellentes	Emploi en légère hausse, faible disponibilité. Roulement élevé. Vieillesse des travailleurs.
Charpentier-menuisier	2 054	134	Plutôt bonnes	Emploi stable, bonne disponibilité.
Chaudronnier	103	2	Plutôt bonnes	Emploi en très forte hausse, disponibilité très élevée. Vieillesse des travailleurs.
Cimentier-applicateur	73	6	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité.
Couvreur	157	4	Excellentes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Electricien	472	19	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, disponibilité élevée. Vieillesse des travailleurs.
Installateur de systèmes de sécurité	23	4	Bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée.
Ferblantier	112	5	Excellentes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Vieillesse des travailleurs.
Ferrailleur	72	1	Bonnes	Emploi stable, bonne disponibilité. Vieillesse des travailleurs.
Frigoriste	55	2	Plutôt bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée.
Grutier	84	4	Plutôt bonnes	Emploi stable, bonne disponibilité. Vieillesse des travailleurs.
Mécanicien d'ascenseur	5	0	Bonnes	D'après les perspectives provinciales : emploi en forte hausse, bonne disponibilité.
Mécanicien de chantier	90	1	Plutôt bonnes	Emploi en très forte hausse, disponibilité très élevée. Vieillesse des travailleurs.
Mécanicien de machines lourdes	58	1	Plutôt limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité élevée. Vieillesse des travailleurs.
Mécanicien en protection-incendie	27	3	Bonnes	Emploi en forte hausse, faible disponibilité.
Monteur d'acier de structure	131	8	Bonnes	Emploi en forte hausse, faible disponibilité. Vieillesse des travailleurs.
Monteur-mécanicien (vitrifier)	30	1	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Vieillesse des travailleurs.
Opérateur d'équipement lourd	652	14	Plutôt limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité élevée. Vieillesse des travailleurs.
Opérateur de pelles	462	16	Plutôt limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité élevée. Vieillesse des travailleurs.
Peintre	188	6	Bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité. Vieillesse des travailleurs.
Plâtrier	30	3	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, disponibilité très élevée. Vieillesse des travailleurs.
Poseur de revêtements souples	65	4	Excellentes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Vieillesse des travailleurs.
Poseur de systèmes intérieurs	12	0	Plutôt bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité très élevée.
Serrurier du bâtiment	27	1	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité.
Tuyauteur	248	25	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, disponibilité élevée.
Arpenteur	70	11	Plutôt limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité très élevée.
Boutefeu - foreur	45	1	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Vieillesse des travailleurs.
Manœuvre	743	53	Plutôt limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité très élevée. Roulement élevé. Vieillesse des travailleurs.
Monteur de lignes	57	9	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Vieillesse des travailleurs.
Scaphandrier	9	6	Excellentes	D'après les perspectives provinciales : emploi en légère hausse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Soudeur	9	0	Excellentes	D'après les perspectives provinciales : emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.
Soudeur en tuyauterie	13	0	Plutôt bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité très élevée. Vieillesse des travailleurs.
Total des salariés	6 644	397	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité élevée. Vieillesse des travailleurs.

* Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en six catégories (très limitées, limitées, plutôt limitées, plutôt bonnes, bonnes et excellentes), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail prévue de 2012 à 2014; (2) le taux moyen de disponibilité (une mesure du chômage), en novembre 2011, des détenteurs de certificats de compétence (apprentis, compagnons, occupations), selon les registres de la CCQ; (3) le taux de placement des nouveaux diplômés, selon l'enquête La Relance du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport; (4) le taux d'érosion prévu de la main-d'œuvre (départs nets avant intégration de nouveaux travailleurs), selon les registres de la CCQ; et (5) la proportion des salariés âgés de 55 ans et plus en 2010, selon les registres de la CCQ.

Capacité de formation pour les métiers et occupations de la construction dans la région du Bas-Saint-Laurent–Gaspésie
ou dans l'ensemble du Québec s'il n'y a pas de dispositif régional de formation

<i>Métier - occupation</i>	<i>Capacité d'accueil</i>	<i>Nombre de finissants</i>	<i>Commentaire</i>
Briqueteur-maçon	Suffisante	Excédentaire	Le centre régional désigné à Rimouski ainsi que le prêt de carte consenti à Bonaventure fournit un nombre de finissants supérieur à la demande.
Calorifugeur	Suffisante	Insuffisant	Le centre provincial désigné à Montréal peut répondre aux besoins en réalisant une deuxième cohorte de finissants par année. Métier méconnu.
Carreleur	Suffisante	Équilibre	Les 3 centres désignés (Québec, Longueuil et Montréal) répondent aux besoins.
Charpentier-menuisier	Suffisante	Excédentaire	Le centre régional désigné de Rivière-du-Loup répond aux besoins du Bas-du-Fleuve. La commission scolaire de Bonaventure forme un nombre de diplômés nettement supérieur aux besoins de la Gaspésie - Îles-de-la-Madeleine.
Chaudronnier	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins. Métier méconnu.
Cimentier-applicateur	Suffisante	Insuffisant	Les 2 centres désignés (Montréal et Québec) doivent accroître leurs efforts de promotion pour faire connaître le métier.
Couvreur	Suffisante	Équilibre	Les 3 centres désignés (Laval, Chateauguay et Québec) répondent au besoin.
Électricien	Excédentaire	Excédentaire	Les 26 centres désignés forment un nombre de diplômés supérieur aux besoins de l'industrie. L'admission dans le programme d'études de ce métier devrait être contingentée.
Installateur de systèmes de sécurité	Suffisante	Équilibre	Les 2 centres désignés (La Prairie et Québec) répondent aux besoins.
Ferblantier	Suffisante	Insuffisant	Les 6 centres désignés (Québec, Drummondville, Thetford Mines, Laval, Montréal et Chicoutimi) doivent accroître leurs efforts de promotion pour faire connaître le métier.
Ferrailleur	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins.
Frigoriste	Suffisante	Excédentaire	Les 7 centres désignés (Québec, Victoriaville, Sherbrooke, Laval, Longueuil, Montréal et Jonquière) forment un nombre de diplômés supérieur aux besoins.
Grutier	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Les Cèdres répond aux besoins.
Mécanicien d'ascenseur	Suffisante	Insuffisant	Le centre provincial désigné à Montréal peut répondre aux besoins de l'industrie avec le démarrage d'une deuxième cohorte.
Mécanicien de chantier	Suffisante	Équilibre	Le centre régional d'Amqui forme un nombre suffisant de diplômés pour la région.
Mécanicien de machines lourdes	Suffisante	Excédentaire	Les 2 centres régionaux (Rivière-du-Loup et Carleton-sur-mer) répondent amplement aux besoins.
Mécanicien en protection-incendie	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Laval répond aux besoins.
Monteur d'acier de structure	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins si elle offre 2 cohortes par année.
Monteur-mécanicien (vitrier)	Suffisante	Insuffisant	Les 2 centres désignés (Laval et Beauport) doivent accroître leurs efforts de promotion. Métier méconnu.
Opérateur d'équipement lourd	Suffisante	Équilibre	Le Centre national de conduite d'engins de chantier de Saint-Jean Chrysostome répond aux besoins pour la région et l'Est du Québec.
Opérateur de pelles	Suffisante	Équilibre	Le Centre national de conduite d'engins de chantier de Saint-Jean Chrysostome répond aux besoins pour la région et l'Est du Québec.
Peintre	Suffisante	Équilibre	Les 3 centres désignés (Montréal, Québec et Jonquière) ainsi que les 2 autorisations répondent aux besoins de l'industrie.
Plâtrier	Suffisante	Équilibre	Les 3 centres désignés (Québec, Jonquière et Montréal) répondent aux besoins.
Poseur de revêtements souples	Suffisante	Équilibre	Les 4 centres désignés (Québec, Laval, Montréal et Longueuil) doivent accroître leurs efforts de promotion. Équilibre fragile.
Poseur de systèmes intérieurs	Suffisante	Équilibre	Les 4 centres désignés (Québec, Drummondville, Chateauguay et Montréal) répondent aux besoins.
Serrurier du bâtiment	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins si elle offre 2 cohortes par année.
Tuyauteur	Suffisante	Équilibre	Le centre régional désigné à Rivière-du-Loup répond amplement aux besoins de la région.
Arpenteur	Suffisante	Équilibre	Les 4 centres désignés (Québec, Saint-Jean-sur-Richelieu, Montréal et Jonquière) répondent aux besoins de l'industrie. Ils doivent accroître leurs efforts de promotion pour faire connaître l'occupation.
Boutefeu - foreur	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Sherbrooke et le centre itinérant de Chibougamau répondent aux besoins provinciaux.
Manœuvre	Sans objet	Sans objet	Les cours de perfectionnement offerts par l'industrie de la construction répondent à l'obligation de formation des manœuvres et autres titres occupationnels non diplômés.
Monteur de lignes	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Lévis doit augmenter le nombre de cohortes de diplômés de ce titre occupationnel pour répondre aux besoins.
Scaphandrier	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Rimouski forme un nombre suffisant de diplômés.
Soudeur	Suffisante	Excédentaire	Les 5 centres régionaux (La Pocatière, Gaspé, Matane, Mont-Joli et Rivière-du-Loup), forment un nombre supérieur de aux besoins régionaux de l'industrie. Aucun besoin de finissants additionnels.
Soudeur en tuyauterie	Suffisante	Excédentaire	Le centre régional de La Pocatière forme un nombre de diplômés supérieur aux besoins.