

**PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL**

**VILLE DE LONGUEUIL**

Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie  
Direction de la planification, du partenariat  
et de l'information sur le marché du travail

Février 2004

Cette publication a été réalisée par  
la Direction de la planification, du partenariat  
et de l'information sur le marché du travail  
de la Direction régionale

**Direction**

Richard St-Pierre

**Recherche et rédaction**

Régis Martel, économiste

**Collaboration**

Denis Timmons  
Jacynthe Faucher  
Jean-Simon Fortin

**Secrétariat**

Julie Piette  
Diane Grondines  
Marie-Michèle Tanguay  
Jeannine Desgranges

Emploi-Québec Montérégie  
600, boulevard Casavant Est  
Saint-Hyacinthe (Québec)  
J2S 7T2  
Téléphone: (450) 773-7463 ou 1 866 740-2135  
Télécopieur: (450) 773-3614

Cette publication peut être obtenue sur le site Internet :  
<http://emploi.quebec.net/francais/regions/monteregie/publications.htm>

Dépôt légal : 1<sup>er</sup> trimestre 2004  
Bibliothèque nationale du Québec  
Bibliothèque nationale du Canada  
(Référence ISBN : 2-550-42092-6 – version imprimée)

Dans ce document, le genre masculin désigne, lorsque le contexte s'y prête, aussi bien les femmes que les hommes.

## TABLE DES MATIÈRES

---

Section		Page
<b>1</b>	<b>Évolution et caractéristiques démographiques</b>	<b>5</b>
	Une population plus vieillissante que celle de l'ensemble de la Montérégie	7
	Baisse additionnelle de six pour cent de la population d'âge actif entre 2001 et 2021 dans la MRC de Champlain	8
	La population de la nouvelle ville de Longueuil présente un niveau de scolarité nettement supérieur à celle de l'ensemble de la Montérégie...	9
	...qui va de pair avec une plus forte fréquentation scolaire	10
<b>2</b>	<b>Indicateurs du marché du travail</b>	<b>11</b>
	Baisse marquée du taux de chômage à Longueuil, mais plus faible participation de la population au marché du travail que pour l'ensemble de la Montérégie	13
	Forte hausse de l'emploi chez les femmes	14
	Plus forte proportion d'emplois dans les services que pour l'ensemble de la Montérégie	15
	La MRC de Champlain compte une forte proportion de personnes en emploi dans le commerce de détail, les soins de santé ainsi que dans les services professionnels, scientifiques et techniques	16
	Sur les 156 775 personnes résidant dans la MRC de Champlain ayant un emploi en 2001, moins de la moitié travaillaient sur le territoire	18
	Comme il y a plus de 44 400 personnes qui entrent tous les jours dans la MRC pour y travailler, on dénombre un peu plus de 105 000 emplois locaux	20
	Le plus gros bassin d'emplois dans la MRC se retrouve dans les professions des affaires, de la finance et de l'administration ainsi que de la vente et des services	21
	La MRC de Champlain compte, en proportion, un peu moins de travailleurs autonomes que pour l'ensemble de la Montérégie	22
	Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC de Champlain est légèrement plus élevé que dans l'ensemble de la Montérégie	23
<b>3</b>	<b>Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail</b>	<b>25</b>
	Le chômage de longue durée est plus répandu dans la ville de Longueuil que dans l'ensemble de la Montérégie	27
	Forte concentration de prestataires dans les métiers, le transport et la machinerie	28
	Les prestataires sont peu scolarisés	29
	Plus de 3 000 postes sont vacants dans la ville de Longueuil	30

---

## TABLE DES MATIÈRES

---

<b>Section</b>		<b>Page</b>
	Des emplois en demande exigeant des compétences des niveaux technique et intermédiaire	31
	D'importants déséquilibres professionnels	32
	Ces déséquilibres touchent davantage les personnes qui ont des compétences de niveau intermédiaire	33
<b>4</b>	<b>Répartition des entreprises</b>	<b>35</b>
	On retrouve une forte proportion d'entreprises ne comptant aucun employé	37
	La ville de Longueuil compte une forte proportion d'entreprises dans le secteur des services en comparaison de l'ensemble de la Montérégie	38
<b>5</b>	<b>Renseignements complémentaires pour l'ensemble de la Montérégie</b>	<b>41</b>
	<b>Les femmes et le marché du travail</b>	
	Les femmes ont des revenus d'emploi inférieurs à ceux des hommes en Montérégie	43
	En Montérégie, les deux tiers des emplois à temps partiel sont occupés par des femmes	44
	En Montérégie, les femmes sont beaucoup moins présentes que les hommes dans les secteurs d'activité économique qui offrent les meilleures conditions salariales	45
	En Montérégie, les femmes comptent pour 42 % des prestataires de l'assurance-emploi et leur profil occupationnel est comparable à celui des femmes qui occupent un emploi	47
	En Montérégie, les femmes comptent pour 44 % des prestataires de l'assistance-emploi et, comme pour les hommes, elles se concentrent dans les postes intermédiaires	48
	Les professions les mieux rémunérées chez les femmes génèrent des revenus moyens inférieurs à ceux des hommes en Montérégie	49
	<b>Les communautés culturelles et le marché du travail</b>	
	La population membre des communautés culturelles est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population de la Montérégie	50
<b>6</b>	<b>Annexe</b>	<b>53</b>

---

# Section 1

---

## *Évolution et caractéristiques démographiques*



**Une population plus vieillissante que celle de l'ensemble de la Montérégie****Tableau 1**  
**Évolution de la population totale selon les groupes d'âge entre 1996 et 2001**

Groupes d'âge	Longueuil*			Montérégie			Québec		
	1996	2001	Variation 1996/2001 en %	1996	2001	Variation 1996/2001 en %	1996	2001	Variation 1996/2001 en %
Total	373 005	371 940	-0,3	1 255 910	1 276 385	1,6	7 138 795	7 237 480	1,4
0 - 14 ans	70 595	65 490	-7,2	259 935	245 145	-5,7	1 372 185	1 291 585	-5,9
15 - 29 ans	77 600	72 860	-6,1	243 985	234 755	-3,8	1 429 440	1 390 815	-2,7
30 - 44 ans	93 555	83 975	-10,2	330 825	307 895	-6,9	1 849 575	1 724 420	-6,8
45 - 54 ans	59 790	62 485	4,5	181 935	202 395	11,2	975 995	1 109 945	13,7
55 - 64 ans	35 370	43 815	23,9	110 225	137 590	24,8	650 900	760 900	16,9
65 ans et plus	36 095	43 315	20,0	129 005	148 605	15,2	860 700	959 815	11,5

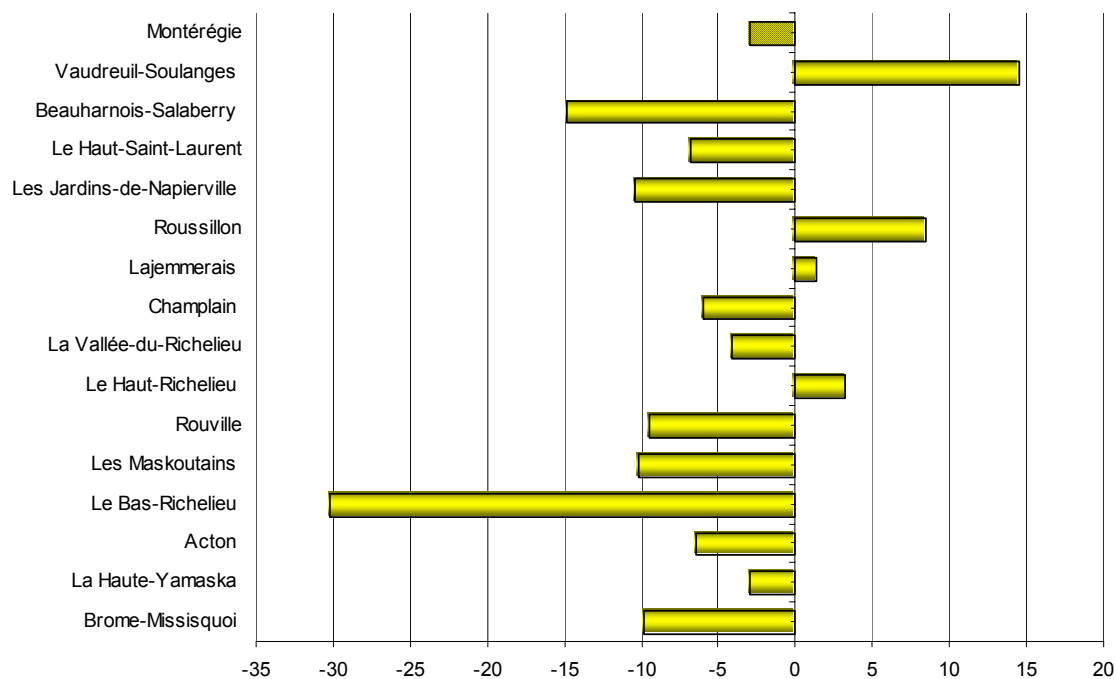
Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

\* Les données de 1996 et de 2001 ont été ajustées en fonction des nouvelles limites géographiques de la ville de Longueuil de 2003, donc après les fusions municipales.

- ✚ Alors que la population totale a progressé de 1,6 % dans l'ensemble de la Montérégie, entre 1996 et 2001, celle du grand Longueuil a diminué de 0,3 %.
- ✚ La population âgée de moins de 45 ans a diminué de façon importante, alors que l'inverse s'est produit chez les plus âgés.
- ✚ La baisse a été particulièrement marquée chez les 30 à 44 ans où la diminution atteint 10,2 % (-6,9 % pour l'ensemble de la Montérégie).
- ✚ Le nombre de personnes âgées de plus de 65 ans a progressé de 20,0 % (+15,2 % pour l'ensemble de la Montérégie).
- ✚ Règle générale, l'évolution et la structure démographique sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
  - Habituellement, plus la population d'âge actif (population âgée de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
  - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une région présentant une forte proportion de personnes de 50 ans ou plus aura un taux d'activité plus faible qu'une autre dont la part des 50 ans parmi les personnes d'âge actif est plus faible.
- ✚ La population de la grande ville de Longueuil se fait très vieillissante :
  - Augmentation de la part de la population de 45 ans ou plus dans la population totale :
    - en 1996 : 35,2 %;
    - en 2001 : 40,2 %. Montérégie : 38,2 %.
  - Forte croissance entre 1996 et 2001 de la population âgée de 55 à 64 ans (+23,9 %) et de 65 ans ou plus (+20,0 %), mais baisse variant entre 6,1 % à 10,2 % chez les plus jeunes.
- ✚ La population d'âge actif a déjà diminué entre 1996 et 2001 de 1,2 % (hausse de 1,8 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- ✚ En raison de la forte baisse de la population chez les jeunes, le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans risque de diminuer de façon plus marquée, au cours des prochaines années.

## Baisse additionnelle de six pour cent de la population d'âge actif entre 2001 et 2021 dans la MRC de Champlain

**Graphique 1**  
**Variation de la population de 15 à 64 ans entre 2001 et 2021**  
**(en %)**



Source : Scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec, édition 2000.

- ✚ Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population des 15 à 64 ans devrait diminuer de 6,0 % entre 2001 et 2021 dans la MRC de Champlain (scénario non disponible pour la ville de Longueuil) :
  - Une baisse deux fois plus marquée que pour l'ensemble de la Montérégie (-3,0 %).
- ✚ La part des 45 ans et plus dans l'ensemble de la population devrait atteindre 49,8 % en 2021 (39,8 % en 2001).
- ✚ Avec la baisse attendue de la population âgée de 15 à 64 ans, la population active (population en emploi ou à la recherche active d'un emploi) devrait diminuer, entraînant possiblement certaines difficultés de recrutement chez les employeurs de la région.
- ✚ Dans un contexte où la main-d'œuvre disponible diminue, non seulement dans la MRC mais également dans la quasi-totalité des MRC périphériques de la Montérégie et du Québec, les salaires réels (excluant l'inflation) devraient théoriquement s'accroître, ce qui pourrait forcer des entreprises soit à fermer, soit à déménager (surtout celles qui sont exposées à une forte concurrence étrangère, à faible valeur ajoutée et à forte intensité de main-d'œuvre) ou à s'automatiser davantage pour substituer une machinerie plus performante à une main-d'œuvre devenue plus coûteuse. Ces changements pourraient avoir pour effet de diminuer la demande de main-d'œuvre peu qualifiée de la part des entreprises, mais d'accroître la demande pour une main-d'œuvre plus qualifiée.

## La population de la nouvelle ville de Longueuil présente un niveau de scolarité nettement supérieur à celle de l'ensemble de la Montérégie...

**Tableau 2**  
Part de la population possédant moins d'un diplôme d'études secondaires ou ayant un diplôme universitaire selon l'âge et le sexe en 1996 et en 2001

	1996				2001			
	Moins d'un DES*		Diplôme universitaire		Moins d'un DES*		Diplôme universitaire	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
	%	%	%	%	%	%	%	%
<b>MRC</b>								
<b>20 à 64 ans</b>	<b>21,7</b>	<b>22,3</b>	<b>21,0</b>	<b>17,3</b>	<b>19,4</b>	<b>19,0</b>	<b>27,0</b>	<b>25,6</b>
20 à 34 ans	18,5	15,0	17,2	20,5	16,9	12,0	20,4	27,2
35 à 44 ans	19,8	18,5	24,8	19,8	18,5	16,7	30,4	29,6
45 à 64 ans	25,8	30,8	21,7	12,9	21,0	24,6	29,7	22,1
<b>Montérégie</b>								
<b>20 à 64 ans</b>	<b>27,9</b>	<b>26,5</b>	<b>13,9</b>	<b>12,2</b>	<b>25,1</b>	<b>22,2</b>	<b>17,9</b>	<b>18,9</b>
20 à 34 ans	22,7	16,7	12,3	15,4	20,7	13,4	14,6	21,9
35 à 44 ans	25,7	22,6	15,2	12,8	23,5	19,1	19,1	19,9
45 à 64 ans	34,3	38,1	11,6	8,8	29,2	30,1	19,3	16,3

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

\* DES : diplôme d'études secondaires.

- ✚ En 2001, 25,6 % des femmes et 27,0 % des hommes de Longueuil, âgés de 20 à 64 ans, détenaient un diplôme universitaire :
  - Il s'agit d'une nette amélioration par rapport à 1996, particulièrement chez les femmes où le pourcentage de diplômés universitaires a progressé de huit points de pourcentage, passant de 17,3 % à 25,6 %. Chez les hommes, le gain a été moindre, soit de six points de pourcentage (de 21,0 % à 27,0 %).
- ✚ Par contre, près d'une personne sur cinq a un niveau de scolarité inférieur à un diplôme d'études secondaires. Davantage de femmes de 45 ans et plus que d'hommes du même groupe d'âge n'ont pas le diplôme d'études secondaires et plus d'hommes de moins de 45 ans que de femmes du même groupe d'âge ne détiennent pas le diplôme d'études secondaires.
- ✚ Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de Longueuil est plus scolarisée :
  - Pourcentage plus faible de la population n'ayant pas de diplôme d'études secondaires;
  - Taux de diplômés universitaires plus élevé (chez les hommes : 27,0 % comparativement à 17,9 % en Montérégie; chez les femmes : 25,6 % comparativement à 18,9 %).
- ✚ Outre l'évolution démographique, le niveau de scolarité est également un déterminant important de l'activité sur le marché du travail. En effet, il existe une forte relation entre le niveau de scolarité, le taux d'activité et le taux de chômage (voir le tableau A1 en annexe).

**... qui va de pair avec une plus forte fréquentation scolaire****Tableau 3**  
**Répartition de la population fréquentant l'école selon l'âge et le sexe en 2001**  
**(en %)**

	Longueuil			Montréal		
	Total	Plein temps	Temps partiel	Total	Plein temps	Temps partiel
	%	%	%	%	%	%
<b>Total</b>						
15 à 19 ans	86,6	81,9	4,7	83,8	79,7	4,1
20 à 24 ans	54,5	45,0	9,6	46,0	37,9	8,0
25 ans ou plus	7,1	2,4	4,7	5,8	1,8	4,0
<b>Hommes</b>						
15 à 19 ans	85,0	79,6	5,4	81,5	76,7	4,8
20 à 24 ans	54,5	45,0	9,5	43,8	36,2	7,6
25 ans ou plus	6,7	2,5	4,2	5,1	1,6	3,5
<b>Femmes</b>						
15 à 19 ans	88,2	84,4	3,9	86,2	82,8	3,4
20 à 24 ans	54,6	44,9	9,6	48,4	39,8	8,5
25 ans ou plus	7,5	2,3	5,2	6,5	2,0	4,5

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ La population de Longueuil, âgée entre 15 et 19 ans, fréquentait l'école dans une proportion de 86,6 % en 2001 (81,9 % à plein temps et 4,7 % à temps partiel).
- ✚ Chez les personnes âgées de 20 à 24 ans, plus de la moitié fréquentaient encore l'école.
- ✚ Pour chacun des groupes d'âge, les femmes fréquentent l'école dans une plus forte proportion que les hommes, mais de façon moins marquée que pour l'ensemble de la Montérégie.
- ✚ Le pourcentage de la population de Longueuil fréquentant l'école est supérieur à celui de l'ensemble de la Montérégie, peu importe le groupe d'âge et le sexe.
- ✚ Bien que la nouvelle ville se compare avantageusement à l'ensemble de la Montérégie, cela ne veut pas dire pour autant que le phénomène du décrochage scolaire est inexistant dans Longueuil. En fait, le décrochage scolaire est plus prononcé chez les garçons.
- ✚ Le développement de l'emploi dans l'industrie de services et, dans une moindre mesure, l'intégration des nouvelles technologies dans les entreprises pourraient au cours des prochaines années pénaliser davantage les personnes faiblement scolarisées puisque les emplois à venir exigeront une main-d'œuvre de plus en plus qualifiée et compétente.
- ✚ Selon les perspectives professionnelles 2002-2006 pour l'ensemble de la Montérégie<sup>(1)</sup>, sur les 29 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) dont un diagnostic a été posé, 16 n'offrent que des perspectives restreintes (13) ou très restreintes (3), alors que 13 présentent des perspectives acceptables. À l'inverse, sur 64 professions de niveau de compétence plus élevé (exigeant un diplôme universitaire), plus des deux tiers offrent des perspectives favorables (36) ou très favorables (6).

1. Perspectives effectuées par Emploi-Québec en Montérégie en 2003. Perspectives non disponibles par MRC ou par villes.

# Section 2

---

## *Indicateurs du marché du travail*



## Baisse marquée du taux de chômage à Longueuil, mais plus faible participation de la population au marché du travail que pour l'ensemble de la Montérégie

**Tableau 4**  
**Principaux indicateurs du marché du travail pour Longueuil et la Montérégie en 1996 et en 2001**

	1996					2001					Var. 1996 / 2001 population en emploi	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nb
<b>Ville de</b>												
<b>Longueuil</b>	198 465	179 240	19 225	59,8	9,7	202 010	189 050	12 965	62,5	6,4	5,5	9 810
15-29 ans	50 605	42 845	7 755	55,3	15,3	51 470	46 265	5 210	63,6	10,1	8,0	3 420
30-44 ans	79 615	73 215	6 390	78,4	8,0	73 250	69 335	3 920	82,8	5,4	-5,3	-3 880
45-54 ans	49 275	45 815	3 455	76,6	7,0	52 125	49 735	2 390	79,9	4,6	8,6	3 920
55-64 ans	16 970	15 545	1 430	44,0	8,4	22 760	21 515	1 245	49,6	5,5	38,4	5 970
<b>Montérégie</b>	646 120	585 805	60 305	59,6	9,3	684 065	642 495	41 575	63,3	6,1	9,7	56 690
15-29 ans	159 650	137 260	22 365	56,4	14,0	167 415	151 610	15 810	64,8	9,4	10,5	14 350
30-44 ans	281 100	259 020	22 060	78,5	7,8	270 710	257 365	13 350	83,9	4,9	-0,6	-1 655
45-54 ans	147 055	136 115	10 935	74,9	7,4	168 310	160 385	7 925	79,7	4,7	17,8	24 270
55-64 ans	51 320	46 975	4 350	42,7	8,5	68 955	65 180	3 780	47,7	5,5	38,8	18 205

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Entre 1996 et 2001, les conditions sur le marché du travail se sont améliorées à Longueuil mais dans des proportions moins importantes que dans l'ensemble de la Montérégie :
  - Hausse de 5,5 % de la population en emploi (+9,7 % en Montérégie);
  - Baisse de 3,3 points de pourcentage du taux de chômage, qui est passé de 9,7 % en 1996 à 6,4 % en 2001 (de 9,3 % à 6,1 % en Montérégie).
- ✚ L'emploi a progressé pour chacun des groupes d'âge, sauf pour celui des 30 à 44 ans où l'emploi a reculé de 5,3 % (-0,6 % en Montérégie). Le taux de chômage a, quant à lui, diminué chez tous les groupes d'âge sans exception.
- ✚ Le recul de l'emploi chez les personnes âgées de 30 à 44 ans a été largement compensé par une baisse marquée de la population dans ce groupe. Si bien que c'est chez ce groupe d'âge que la participation au marché du travail est la plus forte et que le taux d'emploi est le plus élevé. Par ailleurs, ce groupe d'âge présente l'un des plus bas taux de chômage.
- ✚ Malgré une forte croissance de l'emploi chez les jeunes âgés de 15 à 29 ans (hausse de l'emploi de 8,0 % entre 1996 et 2001, progression du taux d'emploi de 8,3 points de pourcentage, l'amélioration la plus marquée parmi tous les groupes d'âge), ceux-ci présentent le plus haut taux de chômage.
- ✚ Les conditions sur le marché du travail se sont également améliorées pour les aînés (55 à 64 ans). Par contre, leurs taux d'activité et d'emploi sont nettement inférieurs à la moyenne.

**Forte hausse de l'emploi chez les femmes****Tableau 5**  
**Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge à Longueuil en 1996 et en 2001**

	1996					2001					Var. 1996 / 2001 population en emploi	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nb
<b>Hommes</b>	106 810	96 145	10 660	66,8	10,0	105 755	98 700	7 055	68,3	6,7	2,7	2 555
15-29 ans	27 260	22 780	4 475	57,4	16,4	26 965	23 850	3 120	64,0	11,6	4,7	1 070
30-44 ans	41 420	38 005	3 405	84,8	8,2	37 355	35 485	1 870	88,3	5,0	-6,6	-2 520
45-54 ans	26 170	24 415	1 750	85,2	6,7	26 580	25 300	1 285	86,7	4,8	3,6	885
55-64 ans	10 500	9 635	870	56,1	8,3	13 160	12 485	675	59,7	5,1	29,6	2 850
<b>Femmes</b>	91 655	83 095	8 555	53,4	9,3	96 255	90 345	5 910	57,1	6,1	8,7	7 250
15-29 ans	23 335	20 065	3 270	53,0	14,0	24 510	22 415	2 090	63,1	8,5	11,7	2 350
30-44 ans	38 205	35 215	2 985	72,5	7,8	35 895	33 850	2 045	77,7	5,7	-3,9	-1 365
45-54 ans	23 100	21 395	1 700	68,8	7,4	25 535	24 435	1 105	74,0	4,3	14,2	3 040
55-64 ans	6 460	5 910	555	32,5	8,6	9 595	9 035	565	40,2	5,9	52,9	3 125

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

Les principaux indicateurs du marché du travail ont évolué davantage à la faveur des femmes que des hommes entre 1996 et 2001 :

- Baisse du taux de chômage comparable chez les femmes (de 9,3 % à 6,1 %) et les hommes (10,0 % à 6,7 %);
- Plus forte hausse de l'emploi (+8,7 %) et du taux d'emploi (+3,7 points de pourcentage) chez les femmes;
- Par contre, certains indicateurs du marché du travail de Longueuil demeurent moins favorables pour les femmes que pour les hommes, entre autres, le taux d'emploi ainsi que le taux d'activité (non présenté ici) sont plus faibles que ceux des hommes.

L'écart de taux de chômage entre les hommes et les femmes de la ville de Longueuil, se distingue de l'ensemble de la Montérégie où le taux de chômage des femmes (6,3 % en 2001) est plus élevé que celui des hommes (5,9 %) mais se rapproche de l'ensemble du Québec où le taux de chômage des femmes (7,7 %) est inférieur d'un point de pourcentage à celui des hommes (8,7 %).

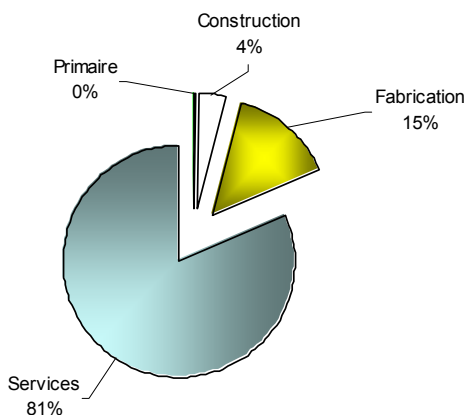
Une partie de l'écart entre la situation de Longueuil et celle de l'ensemble de la Montérégie pourrait provenir de la présence des sous-secteurs de l'industrie des services qui est plus forte à Longueuil qu'en Montérégie, soit des activités économiques qui connaissent un fort taux de croissance ou de remplacement de la main-d'œuvre et qui embauchent traditionnellement une plus forte proportion de femmes que d'hommes.

Plusieurs éléments peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité masculin et féminin, tant en Montérégie, au Québec ou qu'au Canada : la durée d'occupation de l'emploi (maternité, absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail); l'état matrimonial, la présence d'enfants (le travail à temps partiel); la taille et le secteur d'emploi (les salaires souvent plus faibles que chez les hommes); chez les plus jeunes (15 à 29 ans) la fréquentation scolaire plus élevée des femmes; chez les plus âgées, une plus faible scolarité que celle des hommes et une plus faible participation au marché du travail.

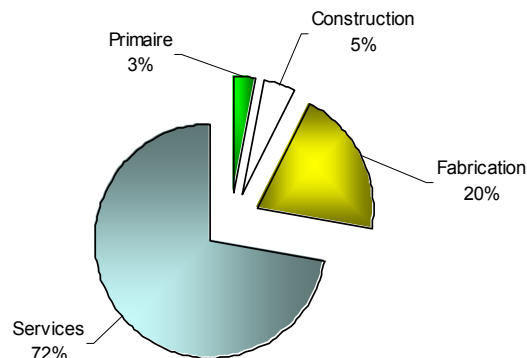
## Plus forte proportion d'emplois dans les services que pour l'ensemble de la Montérégie

**Graphique 2**  
**Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité économique en 2001**

### MRC de Champlain



### Montérégie



Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

Note : En raison de la non disponibilité de cette information pour la ville de Longueuil, nous présentons ici, les résultats de la MRC de Champlain.

- ✚ La répartition sectorielle de l'emploi dans la MRC est fortement différenciée comparativement à celle de l'ensemble de la Montérégie. On note une forte prépondérance d'emplois dans le secteur tertiaire alors que l'emploi dans le secteur primaire est quasi inexistant.
- ✚ La part de l'emploi dans le secteur manufacturier (15 %) est, à titre d'exemple, deux fois moins importante que dans la MRC de La Haute-Yamaska (33 %).
- ✚ La MRC de Champlain qui se compose en majeure partie de la ville de Longueuil est qualifiable d'urbaine, ce qui explique en partie la prépondérance des emplois dans le secteur tertiaire. L'autre explication, tient au fait que l'emploi est fortement intégré à la ville de Montréal (lors du recensement de 2001, 61 % des personnes occupées de la MRC de Champlain travaillaient à l'extérieur du lieu de résidence, dont les deux tiers à Montréal).
- ✚ L'industrie manufacturière, quoique proportionnellement moins présente dans la MRC de Champlain que dans l'ensemble de la Montérégie, fait face au vieillissement de la main-d'œuvre. Une part importante de sa main-d'œuvre est âgée de 45 ans et plus. Dans l'ensemble de la Montérégie, la proportion s'élèverait à 35 % selon le dernier recensement. Finalement, il est important de noter que les fluctuations économiques (par exemple, une hausse du dollar canadien par rapport au dollar américain, une récession économique aux États-Unis, etc.) peuvent influencer le carnet de commandes et, par le fait même, le niveau d'emploi dans le secteur.
- ✚ Le secteur de la construction profite encore et plus que jamais des taux d'intérêt très bas sur le marché. On compte 4 % des personnes en emploi de la MRC dans ce secteur, ce qui est légèrement inférieur à la proportion régionale. Ce secteur est cyclique et nous sommes présentement dans le sommet (plateau) du cycle. D'ici un an, et cela même si le marché de la rénovation prendra la relève, on peut s'attendre à des baisses d'emplois, comme en fait foi l'historique du secteur.

**La MRC de Champlain compte une forte proportion de personnes en emploi dans le commerce de détail, les soins de santé ainsi que dans les services professionnels, scientifiques et techniques**

**Tableau 6**  
**Répartition de la population en emploi selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2001**

	Répartition de l'emploi				Part des femmes	
	MRC		Montérégie		MRC	Montérégie
	Nombre	%	Nombre	%	%	%
<b>Total - Industrie</b>	<b>156 775</b>	<b>100,0</b>	<b>642 495</b>	<b>100,0</b>	<b>47,7</b>	<b>46,2</b>
<b>11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse</b>	<b>265</b>	<b>0,2</b>	<b>18 250</b>	<b>2,8</b>	<b>37,7</b>	<b>32,0</b>
111-112 Fermes	180	0,1	17 000	2,6	38,9	32,6
<b>21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz</b>	<b>95</b>	<b>0,1</b>	<b>940</b>	<b>0,1</b>	<b>10,5</b>	<b>12,8</b>
<b>22 Services publics</b>	<b>1 575</b>	<b>1,0</b>	<b>5 745</b>	<b>0,9</b>	<b>32,1</b>	<b>29,7</b>
2211 Production, transport et distribution d'électricité	1 330	0,8	4 910	0,8	31,6	30,8
<b>23 Construction</b>	<b>5 790</b>	<b>3,7</b>	<b>29 455</b>	<b>4,6</b>	<b>14,9</b>	<b>13,4</b>
<b>31-33 Fabrication</b>	<b>23 100</b>	<b>14,7</b>	<b>129 245</b>	<b>20,1</b>	<b>30,6</b>	<b>30,1</b>
311 Fabrication d'aliments	2 565	1,6	16 785	2,6	38,2	36,3
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	575	0,4	2 840	0,4	19,1	19,0
313 Usines de textiles	365	0,2	4 280	0,7	46,6	38,6
314 Usines de produits textiles	280	0,2	2 580	0,4	48,2	36,0
315 Fabrication de vêtements	1 745	1,1	6 185	1,0	69,9	77,0
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	120	0,1	505	0,1	41,7	70,3
321 Fabrication de produits en bois	600	0,4	3 970	0,6	16,7	16,9
322 Fabrication du papier	605	0,4	3 910	0,6	27,3	27,0
323 Impression et activités connexes de soutien	1 880	1,2	6 880	1,1	44,1	39,6
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	100	0,1	540	0,1	0,0	19,4
325 Fabrication de produits chimiques	1 465	0,9	8 780	1,4	40,3	39,4
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	1 025	0,7	8 780	1,4	19,5	24,9
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	545	0,3	3 125	0,5	14,7	17,3
331 Première transformation de métaux	520	0,3	8 170	1,3	16,3	10,2
332 Fabrication de produits métalliques	1 465	0,9	9 895	1,5	11,3	15,2
333 Fabrication de machines	1 350	0,9	6 350	1,0	17,4	15,5
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	1 180	0,8	7 565	1,2	33,1	41,0
335 Fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques	675	0,4	4 245	0,7	20,7	26,9
336 Fabrication de matériel de transport	4 100	2,6	13 435	2,1	17,1	18,5
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	810	0,5	5 860	0,9	24,7	28,5
339 Activités diverses de fabrication	1 120	0,7	4 580	0,7	46,9	45,2
<b>41-91 Services</b>	<b>125 930</b>	<b>80,3</b>	<b>458 850</b>	<b>71,4</b>	<b>52,6</b>	<b>53,7</b>
41 Commerce de gros	7 970	5,1	33 825	5,3	32,1	32,6
44-45 Commerce de détail	18 120	11,6	73 615	11,5	53,4	53,1
48-49 Transport et entreposage	8 510	5,4	34 835	5,4	21,0	22,8
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	5 875	3,7	15 980	2,5	47,8	46,0
52 Finance et assurances	9 265	5,9	27 990	4,4	66,8	68,9
53 Services immobiliers et services de location	2 390	1,5	8 230	1,3	42,5	44,2
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	12 815	8,2	37 675	5,9	45,5	45,9
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	125	0,1	600	0,1	32,0	48,3
56 Services administratifs et services de soutien	6 945	4,4	20 610	3,2	41,5	39,8
61 Services d'enseignement	9 815	6,3	38 535	6,0	64,9	68,2
62 Soins de santé et assistance sociale	16 175	10,3	61 830	9,6	78,3	80,9
71 Arts, spectacles et loisirs	2 700	1,7	9 825	1,5	50,2	48,3
72 Hébergement et services de restauration	9 205	5,9	33 425	5,2	54,1	62,1
81 Autres services sauf les administrations publiques	6 850	4,4	30 665	4,8	52,6	52,5
91 Administrations publiques	9 170	5,8	31 210	4,9	48,9	45,9

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

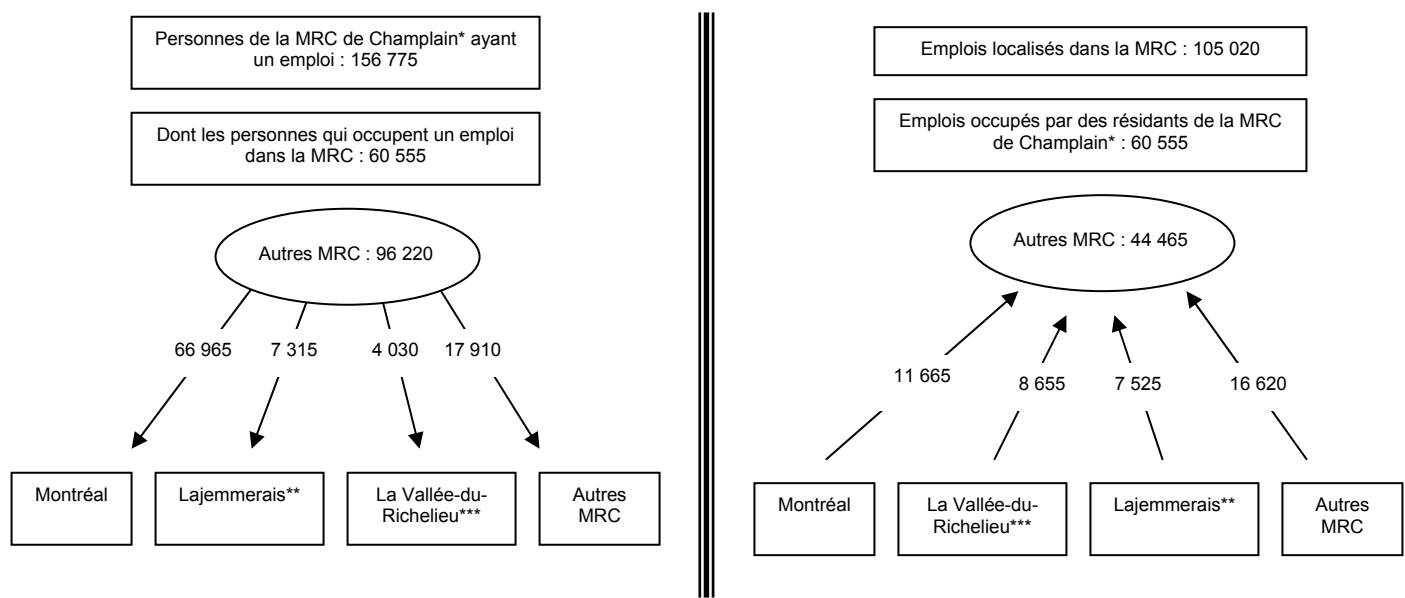
Note : En raison de la non disponibilité de cette information pour la ville de Longueuil, nous présentons ici, les résultats de la MRC de Champlain.

## **La MRC de Champlain compte une forte proportion de personnes en emploi dans le commerce de détail, les soins de santé ainsi que dans les services professionnels, scientifiques et techniques (suite)**

- ✚ La répartition plus fine de l'emploi selon le secteur d'activité montre que les sous-secteurs de la fabrication, soit ceux de la fabrication de matériel de transport (avec 2,6 % des personnes en emploi) et des aliments (1,6 %) représentent les plus fortes concentrations d'emplois manufacturiers dans la MRC de Champlain.
- ✚ Du côté de l'emploi selon les sous-secteurs des services, la MRC présente une répartition assez différenciée à celle de la Montérégie. Les sous-secteurs des services professionnels, scientifiques et techniques (8,2 % de tous les emplois dans la MRC comparativement à 5,9 % dans l'ensemble de la Montérégie) et celui de l'industrie de la finance et assurances (5,9 % par rapport à 4,4 %) se retrouvent en plus forte proportion.
- ✚ Les femmes de la MRC de Champlain sont, à l'instar de la situation en Montérégie, proportionnellement un peu moins nombreuses que les hommes à détenir un emploi. Elles forment toutefois 47,7 % des personnes en emploi, ce qui représente une situation enviable comparativement à l'ensemble de la Montérégie (46,2 %).
- ✚ Par contre, on retrouve davantage de femmes dans les secteurs des services, notamment dans la santé (78 % de l'emploi occupé par des femmes), la finance et assurances (67 %), les services d'enseignement (65 %) ainsi que dans l'hébergement et services de restauration (54 %).
- ✚ Dans l'industrie manufacturière, on retrouve une forte concentration de femmes dans le secteur de la fabrication de vêtements (70 %). On retrouve aussi une majorité de femmes dans l'industrie des produits textiles (48 %) de même que dans celle des activités diverses de fabrication (47 % des postes sont occupés par des femmes).

## Sur les 156 775 personnes résidant dans la MRC de Champlain\* ayant un emploi en 2001, moins de la moitié travaillaient sur le territoire

**Graphique 3**  
**Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2001**



Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

Note : En raison de la non disponibilité de cette information pour la ville de Longueuil, nous présentons ici, les résultats de la MRC de Champlain.

\* Excluant les arrondissements de Boucherville et de Saint-Bruno-de-Montarville.

\*\* Incluant l'arrondissement de Boucherville.

\*\*\* Incluant l'arrondissement de Saint-Bruno-de-Montarville.

✚ Les personnes qui occupent un emploi sont de plus en plus mobiles quand vient le temps de travailler. En fait, la mobilité s'accroît habituellement avec le rehaussement de la scolarité et des revenus.

✚ Quoiqu'il y ait 156 775 personnes résidant dans la MRC de Champlain et ayant un emploi (excluant les arrondissements de Boucherville et de Saint-Bruno-de-Montarville), celles-ci n'occupent pas toutes des emplois sur le territoire de la MRC. En effet, plusieurs personnes ont à se déplacer d'une MRC à l'autre pour occuper leur emploi. Ainsi, en 2001, plus de la moitié des personnes occupaient un emploi à l'extérieur de la MRC de Champlain :

- 66 965 à Montréal;
- 7 315 dans la MRC de Lajemmerais (incluant l'arrondissement de Boucherville);
- 4 030 dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu (incluant l'arrondissement de Saint-Bruno-de-Montarville);
- Enfin, 17 910 dans d'autres MRC (dont 4 650 dans d'autres MRC situées en Montérégie et 10 915 n'ayant pas de lieu fixe de travail ou travaillant à l'extérieur du Québec).

✚ À l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2001 des emplois localisés dans la MRC de Champlain. Entre autres, 11 665 résidents de Montréal, 8 655 résidents de la MRC de La Vallée-du-Richelieu et 7 525 résidents de la MRC de Lajemmerais occupaient des emplois dans la MRC de Champlain.

**Sur les 156 775 personnes résidant dans la MRC de Champlain\* ayant un emploi en 2001, moins de la moitié travaillaient sur le territoire (suite)**

- ✚ La mobilité favorise l'appariement entre les emplois disponibles et les chercheurs d'emploi.
- ✚ Loin de s'estomper, la mobilité des personnes en emploi sera encore plus importante dans le futur. L'étalement urbain qui prend la forme de banlieues et de villes satellites ne cesse d'attirer une part croissante de la population pour qui le lieu de travail et le lieu de vie sont complètement dissociés.
- ✚ Parallèlement à l'étalement urbain et à la montée de l'automobile, on assiste depuis plusieurs années à une diminution continue du nombre de personnes voyageant en autobus et à une insuffisance de l'offre de service des transporteurs intra et inter MRC. Cette situation compromet les besoins de mobilité d'une clientèle captive ne possédant pas d'automobile et résidant sur des territoires à faible densité d'occupation.

**Comme il y a plus de 44 400 personnes qui entrent tous les jours dans la MRC pour y travailler, on dénombre un peu plus de 105 000 emplois locaux (voir le tableau 7)**

- ✚ Il y avait, au moment du recensement de 2001, près de 61 % des résidants de la MRC de Champlain qui travaillaient à l'extérieur du territoire de résidence. Par ailleurs, un peu plus de 44 400 personnes ne résidant pas dans la MRC y entraient tous les jours pour travailler. En conséquence, on dénombrait 156 775 personnes résidant dans la MRC mais seulement 105 025 emplois localisés sur le territoire.
- ✚ Ces emplois se retrouvent en majorité dans l'industrie des services (79,5 %), notamment dans le commerce de détail (15,9 %), la santé (12,4 %), les services d'enseignement (7,7 %), les services professionnels, scientifiques et techniques (6,8 %) de même que l'hébergement et services de restauration (6,2 %).
- ✚ Le secteur manufacturier compte aussi une importante concentration d'emplois dans l'industrie du matériel de transport (5,7 %) et, dans une moindre mesure, dans l'industrie de la fabrication d'aliments (1,9 %).

---

\* Excluant les arrondissements de Boucherville et de Saint-Bruno-de-Montarville.

**Comme il y a plus de 44 400 personnes qui entrent tous les jours dans la MRC pour y travailler, on dénombre un peu plus de 105 000 emplois locaux**

**Tableau 7**  
**Emploi localisé selon le secteur d'activité économique 2001 (SCIAN)**

	Champlain		Part de la MRC	Montérégie	
	Total		dans la	Total	
	Nombre	%	Montérégie	Nombre	%
			%		
<b>Total - Industrie</b>	<b>105 025</b>	<b>100,0</b>	<b>23,2</b>	<b>451 945</b>	<b>100,0</b>
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	150	0,1	0,9	17 560	3,9
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	60	0,1	7,6	785	0,2
22 Services publics	335	0,3	11,0	3 040	0,7
23 Construction	3 175	3,0	21,8	14 560	3,2
<b>31-33 Fabrication</b>	<b>17 835</b>	<b>17,0</b>	<b>17,2</b>	<b>103 465</b>	<b>22,9</b>
311 Fabrication d'aliments	2 010	1,9	13,8	14 560	3,2
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	35	0,0	4,6	760	0,2
313 Usines de textiles	240	0,2	6,4	3 725	0,8
314 Usines de produits textiles	150	0,1	6,3	2 380	0,5
315 Fabrication de vêtements	635	0,6	14,3	4 440	1,0
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	30	0,0	7,1	425	0,1
321 Fabrication de produits en bois	445	0,4	12,1	3 680	0,8
322 Fabrication du papier	150	0,1	6,6	2 290	0,5
323 Impression et activités connexes de soutien	1 510	1,4	26,8	5 625	1,2
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	15	0,0	12,5	120	0,0
325 Fabrication de produits chimiques	930	0,9	14,7	6 345	1,4
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	575	0,5	7,5	7 675	1,7
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	630	0,6	24,2	2 605	0,6
331 Première transformation de métaux	290	0,3	3,9	7 465	1,7
332 Fabrication de produits métalliques	875	0,8	10,1	8 665	1,9
333 Fabrication de machines	940	0,9	18,7	5 030	1,1
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	700	0,7	14,3	4 905	1,1
335 Fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques	225	0,2	7,1	3 180	0,7
336 Fabrication de matériel de transport	5 990	5,7	56,5	10 600	2,3
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	535	0,5	10,1	5 280	1,2
339 Activités diverses de fabrication	930	0,9	24,9	3 730	0,8
<b>41-91 Services</b>	<b>83 495</b>	<b>79,5</b>	<b>26,7</b>	<b>312 545</b>	<b>69,2</b>
41 Commerce de gros	5 345	5,1	22,8	23 395	5,2
44-45 Commerce de détail	16 710	15,9	26,5	63 110	14,0
48-49 Transport et entreposage	3 435	3,3	19,5	17 575	3,9
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	1 825	1,7	36,8	4 955	1,1
52 Finance et assurances	3 705	3,5	27,6	13 400	3,0
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	1 865	1,8	33,7	5 540	1,2
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	7 110	6,8	35,6	19 985	4,4
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	45	0,0	14,3	315	0,1
56 Services administratifs, services de soutien	2 915	2,8	28,4	10 260	2,3
61 Services d'enseignement	8 135	7,7	26,1	31 160	6,9
62 Soins de santé et assistance sociale	12 985	12,4	28,6	45 330	10,0
71 Arts, spectacles et loisirs	1 420	1,4	20,4	6 945	1,5
72 Hébergement et services de restauration	6 540	6,2	23,1	28 290	6,3
81 Autres services sauf les administrations publiques	5 385	5,1	22,5	23 975	5,3
91 Administrations publiques	6 075	5,8	33,2	18 310	4,1

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

Note : En raison de la non disponibilité de cette information pour la ville de Longueuil, nous présentons ici, les résultats de la MRC de Champlain.

**Le plus gros bassin d'emplois dans la MRC se retrouve dans les professions des affaires, de la finance et de l'administration ainsi que de la vente et des services**

**Tableau 8**  
**Répartition de la population en emploi selon le sexe et le genre de compétence en 2001**

	MRC de Champlain				Montérégie	
	Nombre	Part relative (en %)	Part des femmes (en %)		Part des femmes (en %)	Part des femmes (en %)
			Hommes	Femmes		
Population en emploi	156 770	100,0	81 955	74 825	47,7	46,2
Gestion	16 285	10,4	10 790	5 490	33,7	31,8
Affaires, finance et administration	35 660	22,7	10 785	24 875	69,8	72,7
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	12 150	7,8	9 615	2 535	20,9	22,4
Secteur de la santé	9 145	5,8	1 990	7 155	78,2	81,2
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	12 645	8,1	4 090	8 565	67,7	70,1
Arts, culture, sports et loisirs	4 980	3,2	2 320	2 665	53,5	53,6
Vente et services	35 380	22,6	17 080	18 300	51,7	55,2
Métiers, transport et machinerie	20 255	12,9	18 510	1 750	8,6	7,8
Primaire	805	0,5	730	80	9,9	25,4
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	9 475	6,0	6 070	3 400	35,9	32,9

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

Note : En raison de la non disponibilité de cette information pour la ville de Longueuil, nous présentons ici, les résultats de la MRC de Champlain.

- ✚ La population en emploi de la MRC de Champlain est largement représentée dans les secteurs des affaires, finance et administration (22,7 %), de la vente et services (22,6 %) et, dans une moindre mesure, dans le groupe des métiers, transport et machinerie (12,9 %).
- ✚ Les femmes sont largement représentées dans les groupes professionnels de la santé (78,2 %), des affaires, finance et administration (69,8 %), des sciences sociales, enseignement et administration publique (67,7 %) et, dans une moindre mesure, dans les groupes des arts, culture, sports et loisirs (53,5 %) et de la vente et services (51,7 %). Le fait qu'il y ait une grande concentration de femmes dans ces groupes professionnels suggère que les femmes de la MRC, à l'instar de celles de la région, soient très présentes dans les emplois du secteur tertiaire.
- ✚ La répartition des femmes dans les différents groupes professionnels est sensiblement différenciée comparativement à celle observée dans l'ensemble de la Montérégie.
- ✚ Peu présentes dans le secteur de la transformation, les femmes de la MRC sont toutefois proportionnellement plus nombreuses dans ce groupe (35,9 %) que leurs consœurs de la Montérégie (32,9 %).

## La MRC de Champlain compte, en proportion, un peu moins de travailleurs autonomes que pour l'ensemble de la Montérégie

**Tableau 9**  
**Répartition des travailleurs autonomes selon le genre de compétence en 1996 et en 2001**

	MRC de Champlain						Montérégie
	1996			2001			2001
	Nombre	Part relative (en %)	Part des T.A.** dans l'emploi (en %)	Nombre	Part relative (en %)	Part des T.A.** dans l'emploi (en %)	Part des T.A.** dans l'emploi (en %)
Travailleurs autonomes*	8 925	100,0	6,0	9 370	100,0	6,0	6,8
Gestion	1 215	13,6	8,4	1 295	13,8	8,0	8,5
Affaires, finance et administration	1 015	11,4	2,9	1 075	11,5	3,0	3,3
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	525	5,9	5,0	705	7,5	5,8	5,4
Secteur de la santé	460	5,2	5,0	495	5,3	5,4	5,8
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	505	5,7	5,2	900	9,6	7,1	6,8
Arts, culture, sports et loisirs	1 100	12,3	22,0	1 120	12,0	22,5	24,1
Vente et services	2 295	25,7	6,3	1 855	19,8	5,2	5,9
Métiers, transport et machinerie	1 515	17,0	8,5	1 715	18,3	8,5	8,7
Primaire	70	0,8	9,8	100	1,1	12,4	28,3
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	200	2,2	2,1	140	1,5	1,5	1,1

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

Note : En raison de la non disponibilité de cette information pour la ville de Longueuil, nous présentons ici, les résultats de la MRC de Champlain.

\* Comprend les travailleurs autonomes sans salarié constitués ou non en société.

\*\* Travailleurs autonomes.

- ✚ Le nombre de travailleurs autonomes dans la MRC de Champlain a augmenté de 5,0 % entre 1996 et 2001, soit une augmentation inférieure à celle de l'ensemble de la Montérégie (+9,6 %) et du Québec (+11,3 %) au cours de la même période.
- ✚ Les travailleurs autonomes comptaient en 2001 pour 6,0 % de l'emploi dans la MRC, ce qui est légèrement moins important que pour l'ensemble de la Montérégie (6,8 %). Sur l'ensemble des genres de compétences dans la MRC, seulement trois d'entre eux comptent plus de travailleurs autonomes (en proportion) que dans la Montérégie.
- ✚ C'est dans les professions de la vente et services que l'on retrouve le plus de travailleurs autonomes (1 855) dans la MRC, avec une proportion de près de 20 % de ceux-ci. Les professions des métiers, transport et machinerie (1 715) ainsi que celles de la gestion (1 295) suivent de près.
- ✚ Par contre, en ce qui concerne la part des travailleurs autonomes dans l'emploi, c'est dans les professions des arts, culture, sports et loisirs que l'on retrouve la plus grande part. Effectivement, près d'un travailleur sur quatre de ce secteur possède ce statut.

## **Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC de Champlain est légèrement plus élevé que dans l'ensemble de la Montérégie**

**Tableau 10**  
**Revenu moyen d'emploi des résidents selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2000**  
**(en \$)**

	Champlain			Montérégie		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Toutes les industries	34 610	40 961	27 537	33 084	39 287	25 813
Primaire	31 917	46 099	17 234	23 123	25 356	17 975
Construction	33 219	35 341	21 244	31 874	33 433	21 887
Fabrication	38 063	43 125	25 038	37 480	42 073	26 572
Tertiaire	34 051	40 827	27 891	32 325	39 627	25 936

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

Note : En raison, de la non disponibilité de cette information pour la ville de Longueuil, nous présentons ici, les résultats de la MRC de Champlain.

- ✚ Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC de Champlain est 4,6 % plus élevé, en moyenne, que celui de l'ensemble de la Montérégie, tous secteurs d'activités confondus.
- ✚ Le revenu moyen d'emploi des femmes est plus bas que celui des hommes (comme en Montérégie d'ailleurs) et ce, plus particulièrement dans les secteurs primaire et secondaire.
- ✚ L'écart de revenu d'emploi entre les hommes et les femmes est plus marqué dans la MRC dans les secteurs primaire et secondaire que dans l'ensemble de la Montérégie. À l'opposé, les femmes oeuvrant dans le secteur tertiaire présentent des écarts de revenu d'emploi moins prononcés avec les hommes que pour l'ensemble de la Montérégie. Globalement, les femmes de la MRC ont un revenu moyen d'emploi équivalant à 67 % de celui des hommes du territoire, soit à peu près la même proportion que pour l'ensemble de la Montérégie (66 %)<sup>(2)</sup>.
- ✚ C'est dans le secteur primaire que les revenus sont les plus bas. Cette situation s'explique notamment par le fait que ces personnes, dans une forte proportion, ne travaillent pas 12 mois par année. Cependant, le revenu moyen d'emploi est supérieur à la Montérégie.
- ✚ Le revenu moyen d'emploi dans le secteur de la construction est supérieur à la moyenne régionale pour ce secteur.
- ✚ C'est dans le secteur de la fabrication que l'on retrouve le revenu moyen d'emploi le plus élevé. Dans le secteur des services, le revenu moyen d'emploi équivaut à 105 % du revenu moyen d'emploi montérégien pour ce secteur.

2. Pour plus d'information sur cette question, voir « Les femmes et le marché du travail » dans la section 5 du présent document.



# Section 3

---

## *Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail*



## **Le chômage de longue durée est plus répandu dans la ville de Longueuil que dans l'ensemble de la Montérégie**

**Tableau 11**

**Nombre de prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative (moyenne de janvier à décembre 2002)**

	Longueuil				Montérégie			
	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total
Total	876	3 491	2 571	6 938	2 033	10 127	8 633	20 792
Hommes	532	2 143	1 189	3 864	1 252	6 310	4 159	11 721
Femmes	345	1 347	1 381	3 073	781	3 817	4 474	9 071
Scolarité*								
Moins d'un DES	117	1 534	1 701	3 352	411	5 122	6 004	11 536
DES	73	715	512	1 301	220	2 068	1 712	3 999
Postsecondaires	111	551	208	870	196	1 153	542	1 891
Inconnue	575	691	150	1 415	1 206	1 785	375	3 366

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

\* DES : diplôme d'études secondaires.

N.B. : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- ✚ Au cours de l'année 2002, on dénombrait en moyenne 6 938 prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi dans la ville de Longueuil, soit 33,4 % de tous les prestataires sans contraintes à l'emploi de la Montérégie. C'est beaucoup, si l'on considère que la population (de même que les personnes occupées) représente 29 % de l'ensemble régional.
- ✚ Ces prestataires sont en majorité (55,7 %) des hommes (Montérégie 56,3 %).
- ✚ Près d'un prestataire sur deux n'a pas terminé son secondaire V (55,5 % en Montérégie), alors que les prestataires qui ont un diplôme postsecondaire forment 12,5 % de la clientèle.
- ✚ Un peu plus du tiers des prestataires sans contraintes à l'emploi (37 %) sont dépendants du régime depuis plus de dix ans et 50 % cumulent entre un et dix ans à l'assistance-emploi.
- ✚ Près de 13 % d'entre eux cumulent moins d'un an, comparativement à 10 % en Montérégie.
- ✚ Les prestataires sans contraintes à l'emploi sont assimilables aux chômeurs de longue durée.
- ✚ L'importance relative du nombre de prestataires est manifeste de la faible employabilité de ces derniers, dans une ville où la demande de main-d'œuvre est caractérisée par des profils de compétences qui sont plus relevés que pour l'ensemble de la Montérégie. Dans la mesure où la croissance de l'emploi (+5,5 %) dans la ville de Longueuil entre 1996 et 2001 a été inférieure à celle de l'ensemble de la Montérégie (+9,7 %), la concurrence pour l'emploi a été plus difficile pour les prestataires de l'assistance-emploi.
- ✚ Contrairement à ce qui est observé pour l'ensemble de la Montérégie, les prestataires de la ville de Longueuil cumulent moins de temps au régime signe d'un moindre vieillissement des chômeurs de longue durée.
- ✚ Une forte proportion de prestataires sans contraintes à l'emploi n'ont pas terminé leur secondaire V, ce qui risque de rendre difficile leur retour rapide en emploi.

## **Forte concentration de prestataires dans les métiers, le transport et la machinerie**

Tableau 12

**Nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi selon le genre de compétence (moyenne de janvier à décembre 2002)**

	Longueuil				Montérégie			
	PAAT*	PSR*	Total	Répartition du total en %	PAAT*	PSR*	Total	Répartition du total en %
<b>Total</b>	<b>10 553</b>	<b>6 938</b>	<b>17 491</b>	<b>100,0</b>	<b>41 193</b>	<b>20 792</b>	<b>61 985</b>	<b>100,0</b>
Gestion	507	98	605	3,5	1 407	94	1 500	2,4
Affaires, finance et administration	1 825	604	2 429	13,9	5 684	1 406	7 090	11,4
Sciences naturelles et appliquées	668	133	801	4,6	1 663	238	1 901	3,1
Santé	146	108	254	1,5	555	255	810	1,3
Sc. sociales, enseignement, adm. publ.	714	130	844	4,8	2 339	263	2 602	4,2
Arts, culture, sports et loisirs	383	119	502	2,9	929	288	1 217	2,0
Vente et services	1 963	1 682	3 645	20,8	6 708	4 747	11 455	18,5
Métiers, transport et machinerie	2 963	1 583	4 546	26,0	13 491	5 325	18 815	30,4
Primaire	108	85	193	1,1	1 180	578	1 758	2,8
Transformation, fabr. et serv. d'utilité publ.	1 276	401	1 677	9,6	7 063	1 638	8 701	14,0
Non identifié	0	1 995	1 995	11,4	175	5 962	6 137	9,9

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

\* PAAT : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PSR : prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi.

N.B. : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- ✚ À l'instar de la situation en Montérégie, les prestataires sont largement concentrés dans les secteurs des métiers, transport et machinerie (26 %), de la vente et services (21 %), des affaires, finance et administration (14 %) et de la transformation, fabrication et services d'utilité publique (10 %).
- ✚ Les prestataires de l'assurance-emploi forment la majorité (60,3 %) de l'ensemble des prestataires des deux régimes, mais dans une proportion légèrement plus faible qu'en Montérégie (66,5 %). Dans le cas des secteurs des sciences naturelles et appliquées, de la gestion ainsi que des sciences sociales, enseignement et administration publique, cette proportion dépasse les 80 %.
- ✚ Mis à part quelques surreprésentations sectorielles, la répartition des prestataires selon le genre de compétence est assimilable à la structure professionnelle de la MRC.
- ✚ Le fait qu'il y ait de nombreux prestataires dans les secteurs des métiers, transport et machinerie, du primaire et de la transformation, fabrication et services d'utilité publique suggère que la concurrence pour l'emploi entre les individus est plus grande dans ces secteurs, et cela, en raison du grand nombre de personnes qui sont disponibles pour occuper un emploi dans ce secteur.

## Les prestataires sont peu scolarisés

Tableau 13

**Nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi selon le niveau de compétence (moyenne de janvier à décembre 2002)**

	Longueuil				Montérégie			
	PAAT*	PSR*	Total	Répartition du total en %	PAE*	PSR*	Total	Répartition du total en %
<b>Total</b>	<b>10 553</b>	<b>6 938</b>	<b>17 491</b>	<b>100,0</b>	<b>41 193</b>	<b>20 792</b>	<b>61 985</b>	<b>100,0</b>
Gestion	507	98	605	3,5	1 407	94	1 500	2,4
Professionnel	992	225	1 217	7,0	2 611	382	2 993	4,8
Technique	3 548	1 008	4 556	26,0	13 190	2 746	15 936	25,7
Postes intermédiaires	3 571	2 357	5 928	33,9	14 924	7 679	22 603	36,5
Postes élémentaires et manoeuvres	1 935	1 255	3 190	18,2	8 887	3 930	12 816	20,7
Non identifié	0	1 995	1 995	11,4	175	5 962	6 137	9,9

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

\* PAAT : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PSR : prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi.

N.B. : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- ✚ Comme pour l'ensemble de la Montérégie, les prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi sont concentrés (34 %) dans les professions ne nécessitant que des compétences de niveau intermédiaire.
- ✚ À l'opposé, les prestataires ayant des compétences de niveau professionnel ou technique sont largement sous-représentés par rapport à la population occupée sur le territoire dans ces groupes professionnels.
- ✚ La répartition selon les niveaux de compétence entre les prestataires de l'assurance-emploi et de l'assistance-emploi est à peu près identique.
- ✚ On note cependant, une plus forte proportion de prestataires dans les occupations qui nécessitent peu ou pas de compétences. À cet égard, on constate que les prestataires sont moins scolarisés que l'ensemble de la population de la MRC.
- ✚ Dans le grand jeu de la concurrence que se livrent les personnes pour l'emploi, les prestataires sont désavantagés parce qu'ils sont peu qualifiés, comparativement à la structure des emplois de la MRC.
- ✚ Les prestataires peu qualifiés sont moins compétitifs sur le marché du travail. Ils éprouvent par conséquent plus de difficulté à trouver un emploi et à le conserver.
- ✚ Le manque de compétitivité des prestataires sur le marché du travail peut être attribuable à leur manque de compétences professionnelles ou encore à des aptitudes différentes de celles qui sont exigées par les emplois disponibles.

## Plus de 3 000 postes sont vacants dans la ville de Longueuil

Tableau 14

Nombre de postes vacants et d'intentions d'embauche\* selon le genre de compétence pour les entreprises de la ville de Longueuil

	Longueuil				Total		Montérégie			
	Postes vacants		Intentions d'embauche		Longueuil		Postes vacants		Intentions d'embauche	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
<b>Total</b>	4 125	100,0	7 007	100,0	11 132	100,0	11 721	100,0	17 949	100,0
Gestion	67	1,6	29	0,4	96	0,9	129	1,1	95	0,5
Affaires, finance et administration	253	6,1	400	5,7	653	5,9	791	6,7	811	4,5
Sciences naturelles et appliquées	147	3,6	194	2,8	341	3,1	547	4,7	443	2,5
Santé	591	14,3	386	5,5	977	8,8	1 194	10,2	1 121	6,2
Sc. sociales, enseignement, adm. publ.	165	4,0	206	2,9	371	3,3	335	2,9	675	3,8
Arts, culture, sports et loisirs	64	1,6	1 099	15,7	1 163	10,4	526	4,5	1 332	7,4
Vente et services	1 185	28,7	1 910	27,3	3 095	27,8	3 643	31,1	5 730	31,9
Métiers, transport et machinerie	1 189	28,8	2 236	31,9	3 425	30,8	2 744	23,4	4 287	23,9
Primaire	47	1,1	56	0,8	103	0,9	637	5,4	1 138	6,3
Transformation, fabr. et serv. d'utilité publ.	417	10,1	491	7,0	908	8,2	1 175	10,0	2 317	12,9

Source : Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

\* Postes vacants au printemps 2003 et intentions d'embauche au cours des 12 mois suivant l'enquête.

- ✚ Au printemps 2003, selon l'Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs, réalisée par Emploi-Québec de la Montérégie auprès des entreprises de cinq employés et plus, il y avait 4 125 postes vacants et 7 007 intentions d'embauche dans les entreprises de la ville de Longueuil.
- ✚ La valeur relative de la demande de main-d'œuvre dans la ville de Longueuil par rapport à l'ensemble de la Montérégie (37,5 %) est supérieure au poids des personnes occupées (29,4 %). Le regroupement des arrondissements de Boucherville et de Saint-Bruno-de-Montarville avec la MRC de Champlain, semble avoir contribué au relèvement de la demande de main-d'œuvre dans la nouvelle ville. En effet, historiquement la demande de main-d'œuvre dans la MRC de Champlain était inférieure au poids de ses personnes occupées.
- ✚ La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans les groupes professionnels des métiers, transport et machinerie (30,8 % de la demande), de la vente et services (27,8 %) des arts, culture, sports et loisirs (10,4 %) et de la santé (8,8 %).
- ✚ Comparativement à l'ensemble de la Montérégie, la demande de main-d'œuvre dans la ville de Longueuil est légèrement différenciée, affichant des proportions plus fortes ou plus faibles selon les secteurs prépondérants. Pour l'essentiel cependant, les concentrations de la demande se retrouvent dans les mêmes secteurs que l'ensemble de la Montérégie.
- ✚ Précisons ici qu'un certain nombre de postes vacants n'ont pas un statut permanent à temps plein. Dans l'ensemble, deux emplois sur cinq seulement sont permanents à temps plein. En fait, le secteur de la gestion présente la plus forte proportion de postes permanents et à temps plein.
- ✚ Fait à remarquer, la demande de main-d'œuvre dans l'industrie manufacturière est relativement faible à moyen terme dans la ville de Longueuil comparativement à la Montérégie.

## Des emplois en demande exigeant des compétences des niveaux technique et intermédiaire

**Tableau 15**  
**Nombre de postes vacants et d'intentions d'embauche\* selon le niveau de compétence pour les entreprises de la ville de Longueuil**

	Longueuil				Total		Montérégie			
	Postes vacants		Intentions d'embauche		Longueuil		Postes vacants		Intentions d'embauche	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
<b>Total</b>	4 125	100,0	7 007	100,0	11 132	100,0	11 721	100,0	17 949	100,0
Gestion	67	1,6	29	0,4	96	0,9	129	1,1	95	0,5
Professionnel	610	14,8	388	5,5	998	9,0	1 194	10,2	776	4,3
Technique	930	22,5	2 641	37,7	3 571	32,1	3 385	28,9	5 317	29,6
Postes intermédiaires	1 745	42,3	2 382	34,0	4 127	37,1	4 292	36,6	6 091	33,9
Postes élémentaires et manoeuvres	773	18,7	1 567	22,4	2 340	21,0	2 721	23,2	5 670	31,6

Source : Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

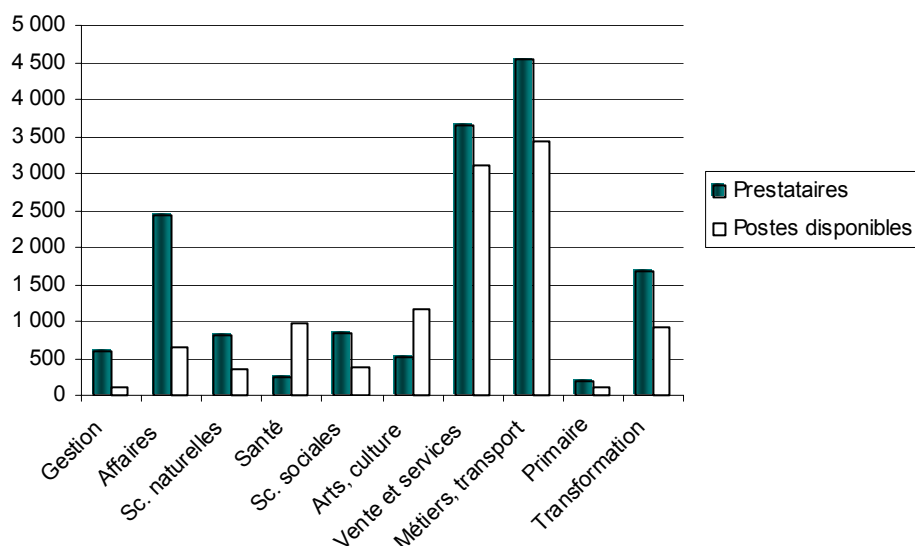
\* Postes vacants au printemps 2003 et intentions d'embauche au cours des 12 mois suivant l'enquête.

- ✚ Les postes vacants et les intentions d'embauche des entreprises du territoire concernent surtout des emplois nécessitant des compétences des niveaux technique et intermédiaire.
- ✚ La demande pour les emplois de niveau universitaire (9,0 %) est proportionnellement une fois et demie plus élevée que pour l'ensemble de la Montérégie (6,6 %).
- ✚ La part de la demande pour les postes élémentaires (21,0 %) est proportionnellement beaucoup moins importante que pour l'ensemble de la Montérégie.
- ✚ Les postes vacants et les intentions d'embauche selon le niveau de compétence nous renseignent sur les niveaux de compétence professionnelle attendus dans les postes offerts par les entreprises. Ici, on constate que la prépondérance de l'emploi dans le secteur tertiaire favorise une demande de main-d'œuvre exigeant plus de qualifications que dans l'ensemble de la Montérégie.
- ✚ À la lumière des résultats de l'Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs, on peut penser que les perspectives professionnelles pour les postes nécessitant des compétences des niveaux technique et intermédiaire ainsi que pour les postes faisant appel à des compétences de niveau professionnel, seront plutôt bonnes dans la ville de Longueuil.
- ✚ Les plus grands nombres d'emplois disponibles sont tout de même concentrés dans les professions exigeant des compétences des niveaux technique et intermédiaire.

## D'importants déséquilibres professionnels

### Graphique 4

**Nombre total de prestataires (de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi\*) et de postes disponibles (postes vacants et intentions d'embauche) selon le genre de compétence**



Sources : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille et Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

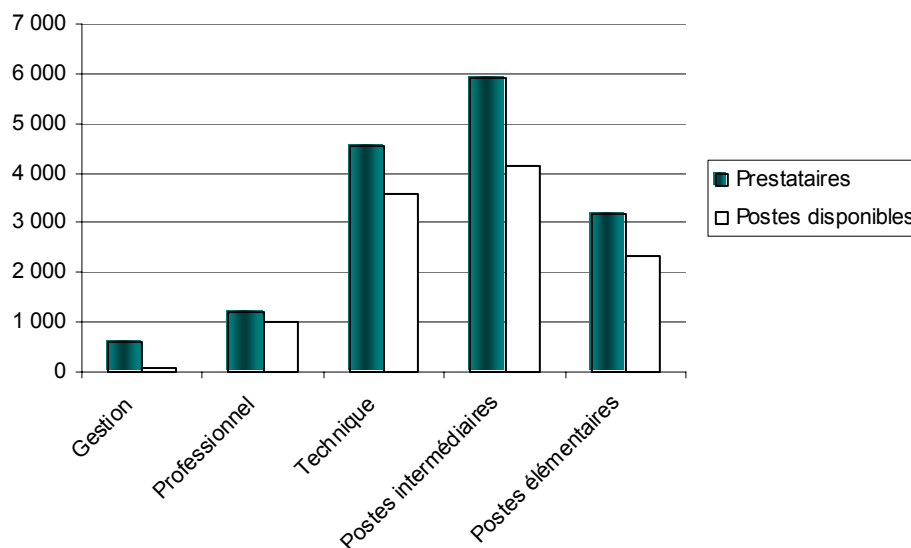
\* Les prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi et les prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

- ✚ Les prestataires sont fortement concentrés dans les groupes professionnels de la vente et services, des métiers, transport et machinerie, de la transformation, fabrication et services d'utilité publique et, dans une moindre mesure, des affaires, finance et administration.
- ✚ En plus de la santé, des arts, culture, sports et loisirs c'est aussi dans ces mêmes groupes professionnels que l'on retrouve le plus grand nombre de postes disponibles.
- ✚ Toutefois, le déséquilibre dans le secteur de la santé ainsi que dans celui des arts, culture, sports et loisirs s'explique par un nombre insuffisant de personnes disponibles pour occuper ces emplois, alors que pour les groupes de la vente et services, des métiers, transport et machinerie, de la transformation, fabrication et services d'utilité publique ainsi que des affaires, finance et administration, le déséquilibre pénalise les prestataires qui sont beaucoup plus nombreux que le nombre de postes disponibles présentement.
- ✚ Le fait qu'il y ait de la demande dans les métiers nécessitant des compétences assimilables à celles des prestataires favorise en principe la mobilité professionnelle horizontale. En clair, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine. Dans la mesure où les prestataires ne présentent pas d'obstacles personnels sérieux, cela devrait favoriser les retours en emploi.
- ✚ Dans le cas des professions du secteur de la santé ainsi que de celui des arts, culture, sports et loisirs, il est clair que la disponibilité des emplois est largement supérieure à la disponibilité de la main-d'œuvre, ce qui risque, à long terme, d'engendrer une situation de difficulté de recrutement de main-d'œuvre locale dans ces secteurs. Bien entendu, il est possible que les emplois offerts ne conviennent pas aux prestataires, ce qui pourrait expliquer que les postes demeurent vacants.

## Ces déséquilibres touchent davantage les personnes qui ont des compétences de niveau intermédiaire

### Graphique 5

Nombre total de prestataires (de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi\*) et de postes disponibles (postes vacants et intentions d'embauche) selon le niveau de compétence



Sources : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille et Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

\* Les prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi et les prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

- ✚ Même s'il y a plus d'emplois disponibles dans les professions nécessitant des compétences des niveaux technique, intermédiaire et élémentaire, le nombre de prestataires détenant ces compétences est encore plus élevé, ce qui crée d'importants déséquilibres de main-d'œuvre.
- ✚ Le déséquilibre est particulièrement marqué dans les professions nécessitant des compétences de niveau intermédiaire, le nombre de prestataires étant considérablement élevé par rapport aux emplois disponibles.
- ✚ À l'opposé, la situation des personnes qui détiennent des compétences de niveau professionnel est beaucoup plus avantageuse, le nombre d'emplois disponibles étant pratiquement aussi élevé que le nombre de prestataires.
- ✚ Lorsque le nombre de prestataires est très élevé par rapport aux emplois disponibles, cela réduit leurs chances d'intégrer le marché du travail, la concurrence pour les emplois disponibles devenant trop importante.
- ✚ Inversement, les prestataires détenant des compétences de niveau universitaire font face à une moins grande concurrence pour les emplois. Ainsi, leurs chances de sortir du chômage et d'intégrer le marché de l'emploi sont plus grandes.



# Section 4

---

## *Répartition des entreprises*



## On retrouve une forte proportion d'entreprises ne comptant aucun employé

Tableau 16

Répartition des entreprises (établissements) de la ville de Longueuil selon la taille et le secteur d'activité économique en 2002

	Total	Aucun employé*	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et +
<b>Total</b>	<b>24 210</b>	<b>13 554</b>	<b>6 382</b>	<b>1 770</b>	<b>1 139</b>	<b>832</b>	<b>305</b>	<b>149</b>	<b>79</b>
Primaire	187	118	48	12	5	4	0	0	0
Construction	2 389	1 232	793	164	111	62	19	7	1
Fabrication	1 283	541	303	119	94	111	59	36	20
Services	20 351	11 663	5 238	1 475	929	655	227	106	58

Source : compilation spéciale de Statistique Canada.

\* Entreprises constituées en grande partie de travailleurs autonomes.

- ✚ En 2002, on comptait 24 210 entreprises sur le territoire de la ville de Longueuil, dont plus de la moitié (56 %) étaient principalement des travailleurs autonomes.
- ✚ Plus de 94 % des entreprises de la ville de Longueuil comptent moins de 20 employés.
- ✚ C'est le secteur des services qui comprend le plus d'entreprises, soit 84 % d'entre elles.
- ✚ Les entreprises comptant plus de 100 employés se concentrent dans le secteur des services. Ce secteur regroupe dans ses rangs 72 % des entreprises de cette taille.
- ✚ Même si le secteur de la fabrication compte pour 5 % des entreprises du territoire, il concentre 15 % des personnes occupées de la ville de Longueuil. La grande entreprise emploie donc un nombre important de travailleurs. Ce sont aussi les grandes entreprises qui concentrent les plus fortes proportions de travailleurs âgés.
- ✚ Le secteur des services compte beaucoup d'entreprises, mais dans 83 % des cas, elles ont moins de cinq employés ou sont formées de travailleurs autonomes. On estime que plus de quatre personnes sur cinq résidant sur ce territoire occupent un emploi dans ce secteur.
- ✚ Dans un contexte de vieillissement de la main-d'œuvre, on peut penser que les entreprises auront des besoins par rapport à la gestion de leurs ressources humaines au cours des prochaines années.

**La ville de Longueuil compte une forte proportion d'entreprises dans le secteur des services en comparaison de l'ensemble de la Montérégie**

**Tableau 17**  
**Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé ou plus en 2002**

	Longueuil		Montérégie	
	Nombre	en %	Nombre	en %
<b>Total</b>	<b>10 656</b>	<b>100,0</b>	<b>40 227</b>	<b>100,0</b>
<b>Primaire</b>	<b>69</b>	<b>0,6</b>	<b>2 721</b>	<b>6,8</b>
<b>Construction</b>	<b>1 157</b>	<b>10,9</b>	<b>4 986</b>	<b>12,4</b>
<b>Fabrication</b>	<b>742</b>	<b>7,0</b>	<b>3 049</b>	<b>7,6</b>
Aliments, boissons et tabac	69	0,6	335	0,8
Textiles et prod. textiles	20	0,2	101	0,3
Vêtements et cuir	48	0,5	167	0,4
Produits en bois	22	0,2	169	0,4
Papier	10	0,1	41	0,1
Impression et activités connexes	74	0,7	213	0,5
Produits chimiques et pétrole	55	0,5	203	0,5
Caoutchouc et plastique	34	0,3	138	0,3
Produits minéraux non métalliques	22	0,2	117	0,3
Première transformation des métaux	4	0,0	58	0,1
Produits métalliques	114	1,1	483	1,2
Machines	64	0,6	256	0,6
Produits électriques et électroniques	58	0,5	166	0,4
Matériel de transport	38	0,4	131	0,3
Meubles et produits connexes	48	0,5	278	0,7
Activités diverses de fabrication	62	0,6	193	0,5
<b>Services</b>	<b>8 688</b>	<b>81,5</b>	<b>29 471</b>	<b>73,3</b>
Commerce de gros	807	7,6	2 564	6,4
Commerce de détail	1 456	13,7	5 336	13,3
Transport et entreposage	447	4,2	2 401	6,0
Indus. de l'info. et culture	176	1,7	408	1,0
Finances et assurances	332	3,1	1 041	2,6
Immobiliers et location	424	4,0	1 231	3,1
Services professionnels, sc. et tech.	1 453	13,6	3 653	9,1
Gestion de sociétés et d'entreprises	125	1,2	360	0,9
Services administratifs et de soutien	610	5,7	1 894	4,7
Services d'enseignement	122	1,1	335	0,8
Soins de santé et assistance sociale	830	7,8	2 568	6,4
Arts, spectacles et loisirs	190	1,8	699	1,7
Hébergement et restauration	693	6,5	2 742	6,8
Services personnels	1 005	9,4	3 942	9,8
Adm. et services d'utilité publique	18	0,2	297	0,7

Source : compilation spéciale de Statistique Canada.

## **La ville de Longueuil compte une forte proportion d'entreprises dans le secteur des services en comparaison de l'ensemble de la Montérégie**

- ✚ En 2002, il y avait 10 656 entreprises d'un employé ou plus sur le territoire de la ville de Longueuil, soit 26,5 % de toutes les entreprises d'un employé ou plus de la Montérégie.
- ✚ Il y a 742 entreprises d'un employé ou plus dans le secteur de la fabrication sur le territoire de la ville de Longueuil.
- ✚ Les sous-secteurs comptant le plus d'entreprises sont les produits métalliques (114 entreprises), l'impression et activités connexes (74 entreprises) et les aliments, boissons et tabac (69 entreprises).
- ✚ Près de 25 % des entreprises de la fabrication en Montérégie se trouvent sur le territoire, alors que la population du territoire (ex aequo avec les personnes occupées) compte pour 29 % de la Montérégie.
- ✚ Même si le secteur manufacturier est, en proportion, moins présent sur le territoire que dans les autres MRC, la taille des entreprises est importante.
- ✚ Ce secteur emploie dans une grande proportion, des personnes en emploi des niveaux intermédiaire et élémentaire. On peut s'attendre à ce que la demande de remplacement de la main-d'œuvre soit assez importante à moyen terme en raison du vieillissement de la main-d'œuvre au cours des prochaines années.
- ✚ Il est aussi important de souligner que certains sous-secteurs de l'industrie manufacturière sont très sensibles à la conjoncture économique du moment (par exemple, le matériel de transport, les produits électriques et électroniques ainsi que le secteur de la construction).
- ✚ Dans le secteur des services, ce sont les sous-secteurs du commerce de détail et des services professionnels qui présentent le plus grand nombre d'entreprises.
- ✚ Près de 40 % de l'ensemble des entreprises des services professionnels, scientifiques et techniques de la Montérégie se trouvent sur le territoire de la ville de Longueuil.
- ✚ Les entreprises des services personnels sont aussi présentes en grand nombre. Elles constituent plus de 11 % du secteur des services dans la MRC.
- ✚ Sur le total des entreprises du secteur des services de la Montérégie, un peu plus de 29 % se situent sur le territoire de Longueuil soit, comme le poids démographique ou de l'emploi de la ville dans la Montérégie.
- ✚ Dans la mesure où l'économie du territoire est très tertiarisée, on peut s'attendre à avoir une demande de main-d'œuvre pour des emplois des niveaux professionnel et technique.
- ✚ De plus, la forte présence de certains sous-secteurs (par exemple, les services professionnels et les soins de la santé) est un gage d'emplois de qualité.
- ✚ En effet, le type d'activité économique dans le secteur tertiaire peut expliquer le fait que les qualifications exigées par les postes disponibles de même que le revenu d'emploi moyen dans la ville de Longueuil sont plus élevés que pour l'ensemble de la Montérégie.
- ✚ Les entreprises de petite taille ainsi que celles du commerce, des services personnels ainsi que de l'hébergement et restauration offrent en moyenne des salaires plus bas que la moyenne des secteurs et font davantage appel à des personnes en emploi détenant des compétences des niveaux intermédiaire et élémentaire.



# Section 5

---

## ***Renseignements complémentaires pour l'ensemble de la Montérégie***

- ***Les femmes et le marché du travail***
- ***Les communautés culturelles et le marché du travail***



## Les femmes ont des revenus d'emploi inférieurs à ceux des hommes en Montérégie

Tableau 18

**Salaires horaires moyens (en \$) et répartition des personnes en emploi selon les tranches de salaire et le sexe (moyenne des 4 trimestres de l'année 2002)**

	Les deux sexes		Hommes		Femmes	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
<b>Salaires moyens (en \$)</b>						
Salaires hebdomadaires moyens	625,10		721,83		517,14	
Salaires horaires moyens	17,34		18,90		15,61	
Heures habituelles hebdomadaires moyennes	35,13		37,60		32,40	
<b>Répartition du nombre de personnes en emploi (en milliers)</b>						
	Les deux sexes		Hommes		Femmes	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Total des employés	613	100,0	323	100,0	290	100,0
7,00 \$ l'heure et moins	34	5,6	13	4,1	21	7,2
7,01 \$ à 9,99 \$ l'heure	88	14,4	36	11,1	52	18,1
10,00 \$ à 14,99 \$ l'heure	149	24,3	71	22,0	78	26,9
15,00 \$ à 19,99 \$ l'heure	149	24,3	79	24,6	70	24,0
20,00 \$ et plus l'heure	193	31,4	124	38,3	69	23,8

Source : Enquête sur la population active 2002 de Statistique Canada.

- ✚ Le salaire horaire moyen des femmes est 17 % plus bas que celui des hommes en Montérégie.
- ✚ Les femmes travaillent en moyenne 86 % du nombre d'heures hebdomadaires des hommes pour un salaire équivalent à 72 % de ceux-ci.
- ✚ 63 % des hommes par rapport à 48 % des femmes ont un salaire horaire de 15 \$ et plus. À l'inverse, 15 % des hommes gagnent 9,99 \$ de l'heure ou moins alors que cette proportion est de 25 % chez les femmes.
- ✚ L'écart de salaire hebdomadaire moyen entre les hommes et les femmes est attribuable à plusieurs facteurs :
  - Les femmes occupent des emplois à temps partiel dans une plus grande proportion que les hommes.
  - Les femmes prises globalement, c'est-à-dire tous groupes d'âge confondus, ont cumulé moins d'expérience de travail que les hommes en raison principalement d'absences périodiques liées à la maternité ou à des contraintes familiales.
  - Les femmes travaillent davantage que les hommes dans des secteurs d'activité économique où les emplois sont moins bien rémunérés. En effet, elles occupent en grande proportion des emplois dans des secteurs où les entreprises sont de plus petite taille, où le taux de syndicalisation est peu élevé, où il y a une grande disponibilité de main-d'œuvre et où la concurrence entre les entreprises exerce une pression à la baisse sur les salaires (par exemple, le commerce de détail). Or, dans ces secteurs, les emplois sont moins bien rémunérés.
- ✚ Certaines analyses suggèrent par ailleurs qu'une large part de l'écart salarial entre les hommes et les femmes s'explique par la sous-valorisation des emplois féminins et la sous-évaluation des capacités professionnelles des femmes (source : *Femmes au travail. Stratégie d'intervention à l'égard de la main-d'œuvre féminine*, Emploi-Québec).

## **En Montérégie, les deux tiers des emplois à temps partiel\* sont occupés par des femmes**

**Tableau 19**  
**Répartition des personnes en emploi selon le sexe et le type d'emploi en 2001**

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Personnes occupées	642 495	345 560	296 930	100	53,8	46,2
Personnes occupées à temps partiel	126 185	42 595	83 590	100	33,8	66,2
Personnes occupées à plein temps	489 345	292 045	197 295	100	59,7	40,3

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

\* Temps partiel : moins de 30 heures par semaine.

- ✚ Parmi les personnes qui travaillaient à temps partiel en 2001, un peu plus de 66 % étaient des femmes.
- ✚ La proportion des femmes qui travaillent à temps partiel est de 28,2 %, comparativement à 12,3 % chez les hommes.
- ✚ Peu importe leur niveau de scolarisation et leur âge, les femmes travaillent davantage à temps partiel que les hommes.
- ✚ Selon l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, les femmes qui occupent un emploi à temps partiel le font de façon volontaire dans 65 % des cas (le terme « volontaire » inclut les obligations personnelles ou familiales). La majorité des autres femmes qui travaillent à temps partiel occupent ce type d'emploi à défaut d'avoir trouvé un emploi à plein temps. En fait, les données de l'Enquête sur la population active réalisée par Statistique Canada démontrent qu'il y a deux fois plus de femmes que d'hommes qui ne réussissent pas à trouver un emploi à plein temps.

**En Montérégie, les femmes sont beaucoup moins présentes que les hommes dans les secteurs d'activité économique qui offrent les meilleures conditions salariales**

Tableau 20

**Répartition des personnes en emploi selon les secteurs d'activité économique et le sexe en 2001**

	Nombre			Pourcentage de femmes
	Total	Hommes	Femmes	
<b>Total</b>	<b>642 485</b>	<b>345 555</b>	<b>296 915</b>	<b>46,2</b>
<b>Primaire</b>	<b>19 190</b>	<b>13 215</b>	<b>5 965</b>	<b>31,1</b>
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	18 250	12 400	5 845	32,0
Extraction minière, pétrolière et gazéifère	940	815	120	12,8
<b>Construction</b>	<b>29 455</b>	<b>25 510</b>	<b>3 950</b>	<b>13,4</b>
<b>Fabrication</b>	<b>129 245</b>	<b>90 380</b>	<b>38 865</b>	<b>30,1</b>
Aliments	16 785	10 685	6 100	36,3
Boissons et de produits du tabac	2 840	2 300	540	19,0
Textiles	4 280	2 625	1 650	38,6
Produits textiles	2 580	1 645	930	36,0
Vêtements	6 185	1 420	4 760	77,0
Produits en cuir et produits analogues	505	145	355	70,3
Produits en bois	3 970	3 300	670	16,9
Papier	3 910	2 850	1 055	27,0
Impression et activités connexes	6 880	4 160	2 725	39,6
Produits du pétrole et du charbon	540	435	105	19,4
Produits chimiques	8 780	5 320	3 455	39,4
Produits en caoutchouc et en plastique	8 780	6 590	2 190	24,9
Produits minéraux non métalliques	3 125	2 580	540	17,3
Première transformation de métaux	8 170	7 330	835	10,2
Produits métalliques	9 895	8 400	1 500	15,2
Machines	6 350	5 360	985	15,5
Produits informatiques et électroniques	7 565	4 460	3 100	41,0
Matériel électrique	4 245	3 110	1 140	26,9
Matériel de transport	13 435	10 960	2 480	18,5
Meubles et produits connexes	5 860	4 190	1 670	28,5
Activités diverses de fabrication	4 580	2 500	2 070	45,2
<b>Services</b>	<b>464 595</b>	<b>216 450</b>	<b>248 135</b>	<b>53,4</b>
Commerce de gros	33 825	22 795	11 025	32,6
Commerce de détail	73 615	34 505	39 110	53,1
Transport et entreposage	34 835	26 875	7 955	22,8
Industrie de l'information et de la culture	15 980	8 630	7 350	46,0
Finance et assurances	27 990	8 710	19 280	68,9
Services immobiliers et locatifs	8 230	4 585	3 640	44,2
Services prof. scientifiques et techniques	37 675	20 390	17 285	45,9
Gestion de sociétés et d'entreprises	600	305	290	48,3
Serv.adm./gestion déchets/assainissement	20 610	12 400	8 210	39,8
Services d'enseignement	38 535	12 245	26 295	68,2
Soins de santé et assistance sociale	61 830	11 795	50 030	80,9
Arts spectacles et loisirs	9 825	5 075	4 750	48,3
Hébergement et services de restauration	33 425	12 655	20 770	62,1
Autres services sauf admin.publiques	30 665	14 555	16 110	52,5
Administrations publiques	31 210	16 885	14 330	45,9
Services publics	5 745	4 045	1 705	29,7

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

## **En Montérégie, les femmes sont beaucoup moins présentes que les hommes dans les secteurs d'activité économique qui offrent les meilleures conditions salariales (suite)**

- ✚ Quelque 84 % des femmes en Montérégie travaillent dans le secteur des services (comparativement à 63 % chez les hommes), en grande partie dans les sous-secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale et du commerce de détail. L'autre 16 % de la main-d'œuvre féminine se répartit comme suit : 13 % dans le secteur de la fabrication, 2 % dans le secteur primaire et 1 % dans le secteur de la construction (les femmes constituent environ 27 % de la main-d'œuvre de ces trois secteurs).
- ✚ En ce qui concerne le secteur des services :
  - La main-d'œuvre féminine représente plus de 80 % de la main-d'œuvre en emploi du sous-secteur des soins de santé et de l'assistance sociale et plus de 68 % de celle des sous-secteurs de la finance et des assurances et des services d'enseignement. Les femmes ne représentent toutefois que 33 % de la main-d'œuvre du commerce de gros et 23 % de celle du transport et de l'entreposage.
- ✚ En ce qui concerne les femmes qui travaillent dans le secteur de la fabrication, soit 13 % de toutes les femmes en emploi :
  - Elles sont largement surreprésentées dans le sous-secteur du vêtement (77 % des postes sont occupés par des femmes).
  - À l'opposé, elles sont très peu présentes dans les sous-secteurs de la première transformation des métaux (10 % des emplois sont occupés par des femmes), des produits métalliques et de la machinerie (15 %), des produits en bois et des produits minéraux non métalliques (17 %), du matériel de transport (19 %), des boissons et des produits du tabac (19 %) et des produits du pétrole et du charbon (19 %).
- ✚ Le fait que la main-d'œuvre féminine soit concentrée davantage dans certains secteurs d'activité économique dits traditionnels où la main-d'œuvre compte pour une grande part dans les coûts de production (forte intensité de main-d'œuvre) peut expliquer en partie l'écart de revenus observé entre les hommes et les femmes.
- ✚ La concentration des femmes dans certains secteurs d'activité et certaines catégories d'emploi est à l'origine d'une des orientations de la *Stratégie d'intervention à l'égard de la main-d'œuvre féminine* d'Emploi-Québec, soit celle d'encourager et de soutenir la diversification des choix professionnels chez les femmes. Une des actions de cette orientation consiste en fait à soutenir la formation et l'intégration des femmes dans les métiers non traditionnels et les secteurs d'avenir.

## **En Montérégie, les femmes comptent pour 42 % des prestataires de l'assurance-emploi et leur profil occupationnel est comparable à celui des femmes qui occupent un emploi**

**Tableau 21**

**Répartition des prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail selon le genre et le niveau de compétence et selon le sexe (moyenne de l'année 2002)**

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
<b>Total</b>	41 193	23 843	17 350	100	57,9	42,1
Gestion	1 407	852	555	100	60,6	39,4
Affaires, finance et administration	5 684	1 294	4 390	100	22,8	77,2
Sciences naturelles et appliquées	1 663	1 299	364	100	78,1	21,9
Santé	555	63	492	100	11,3	88,7
Sc. sociales, enseignement, adm. publique	2 339	486	1 853	100	20,8	79,2
Arts, culture, sports et loisirs	929	468	461	100	50,4	49,6
Vente et services	6 708	2 680	4 029	100	39,9	60,1
Métiers, transport et machinerie	13 491	11 712	1 779	100	86,8	13,2
Primaire	1 180	879	302	100	74,4	25,6
Transformation, fabrication et services d'utilité publ.	7 063	3 970	3 093	100	56,2	43,8
Non identifié	175	142	33	-	-	-

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
<b>Total</b>	41 193	23 843	17 350	100,0	100,0	100,0
Gestion	1 407	852	555	3,4	3,6	3,2
Professionnel	2 611	1 116	1 495	6,4	4,7	8,6
Technique	13 190	8 772	4 418	32,2	37,0	25,5
Postes intermédiaires	14 924	7 770	7 154	36,4	32,8	41,3
Postes élémentaires et manœuvres	8 887	5 191	3 696	21,7	21,9	21,3
Non identifié	175	142	33	-	-	-

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

- ✚ Au total, les femmes constituent 42 % du groupe des prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.
- ✚ Presque 50 % de ces femmes se retrouvent dans les groupes professionnels des affaires, de la finance et de l'administration et de la vente et des services.
- ✚ Dans le secteur de la santé, 89 % des prestataires sont des femmes. Ce pourcentage est de 77 % dans le groupe des affaires, de la finance et de l'administration, de 79 % dans les sciences sociales, l'enseignement et l'administration publique et de 60 % dans la vente et les services. Du côté du niveau de compétence, les femmes prestataires ont majoritairement des compétences de niveau intermédiaire (41 % des femmes) alors que les hommes prestataires ont surtout des compétences de niveau technique (37 % des hommes).
- ✚ Parmi les groupes professionnels mentionnés ci-dessus, trois affichent d'importants déséquilibres entre le nombre de prestataires et le nombre de postes disponibles, soit les métiers, le transport et la machinerie, la transformation, la fabrication et les services publics et, finalement, la vente et les services. À l'exception de la santé, où la disponibilité des emplois est supérieure à la disponibilité de la main-d'œuvre, ces déséquilibres pénalisent les prestataires qui sont beaucoup plus nombreux que le nombre de postes disponibles présentement.

## **En Montérégie les femmes comptent pour 44 % des prestataires de l'assistance-emploi et, comme pour les hommes, elles se concentrent dans les postes intermédiaires**

**Tableau 22**

**Répartition des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi selon le genre et le niveau de compétence et selon le sexe (moyenne de l'année 2002)**

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
<b>Total</b>	20 792	11 721	9 071	100	56,4	43,6
Gestion	94	64	30	100	68,2	31,8
Affaires, finance et administration	1 406	495	911	100	35,2	64,8
Sciences naturelles et appliquées	238	199	39	100	83,7	16,3
Santé	255	54	201	100	21,3	78,7
Sc. sociales, enseignement, adm. publ.	263	107	156	100	40,6	59,4
Arts, culture, sports et loisirs	288	157	131	100	54,5	45,5
Vente et services	4 747	2 028	2 719	100	42,7	57,3
Métiers, transport et machinerie	5 325	4 314	1 011	100	81,0	19,0
Primaire	578	487	91	100	84,3	15,7
Transformation, fabr. et services d'utilité publ.	1 638	1 006	632	100	61,4	38,6
Non identifié	5 962	2 811	3 152	-	-	-
	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
<b>Total</b>	20 792	11 721	9 071	100,0	100,0	100,0
Gestion	94	64	30	0,6	0,7	0,5
Professionnel	382	236	146	2,6	2,6	2,5
Technique	2 746	1 708	1 039	18,5	19,2	17,5
Postes intermédiaires	7 679	4 447	3 232	51,8	49,9	54,6
Postes élémentaires et manoeuvres	3 930	2 456	1 473	26,5	27,6	24,9
Non identifié	5 962	2 811	3 152	-	-	-

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

- ✚ Au total, les femmes constituent près de 44 % des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi.
- ✚ 40 % des femmes prestataires sont concentrées dans le groupe professionnel de la vente et des services et dans celui des affaires, de la finance et de l'administration, comparativement à 21 % pour les hommes.
- ✚ La plus forte concentration des hommes et des femmes prestataires de l'assistance-emploi se retrouve dans les postes intermédiaires, soit 49,9 % des hommes et 54,6 % des femmes. Ces taux sont beaucoup plus élevés que la part des personnes en emploi dans les postes intermédiaires (29 % des hommes en emploi et 35 % des femmes en emploi).
- ✚ Rappelons que les groupes professionnels mentionnés ci-dessus affichent d'importants déséquilibres entre le nombre de prestataires et le nombre de postes disponibles, et ce, au détriment des prestataires.
- ✚ Plus encore qu'à l'assurance-emploi la proportion hommes/femmes dans les niveaux de compétence est presque identique chez les prestataires de l'assistance-emploi.

## **Les professions les mieux rémunérées chez les femmes génèrent des revenus moyens inférieurs à ceux des hommes en Montérégie**

**Tableau 23**

**Les 20 professions les mieux rémunérées chez les femmes (selon le revenu moyen d'emploi) et leur positionnement par rapport aux hommes en 2000**

Profession (Code CNP)	Rang	Femmes	Hommes	Rang
	chez les femmes	\$	\$	chez les hommes
Juges (4111)	1	136 095	134 153	3
Omnipraticiens et médecins en médecine familiale (3112)	2	93 345	135 737	2
Médecins spécialistes (3111)	3	86 492	173 037	1
Pharmaciens (3131)	4	69 105	90 723	7
Dentistes (3113)	5	65 927	123 676	4
Directeurs financiers (0111)	6	64 713	77 509	14
Acteurs et comédiens (5135)	7	63 159	40 122	242
Autres gestionnaires de la fonction publique (0414)	8	63 034	67 266	44
Directeurs d'école, admin. prog. d'enseign. prim.et sec. (0313)	9	61 623	66 532	46
Opérateurs de machines dans le traitement du tabac (9464)	10	60 465	74 897	19
Ingénieurs en aérospatiale (2146)	11	59 227	68 102	41
Mathématiciens statisticiens et actuaires (2161)	12	59 007	79 604	11
Directeurs de la transmission des télécommunications (0131)	13	57 497	75 700	17
Ingénieurs mécaniciens (2132)	14	55 921	53 263	108
Optométristes (3121)	15	54 551	49 598	130
Cadres supérieurs - serv. financiers, communications... (0013)	16	54 523	101 070	5
Gestionnaires de systèmes informatiques (0213)	17	54 440	74 565	20
Officiers de direction des services de police (0641)	18	54 177	72 014	24
Directeurs des ressources humaines (0112)	19	54 042	75 125	18
Gestionnaires de la fonction publique (0413)	20	53 790	56 784	80

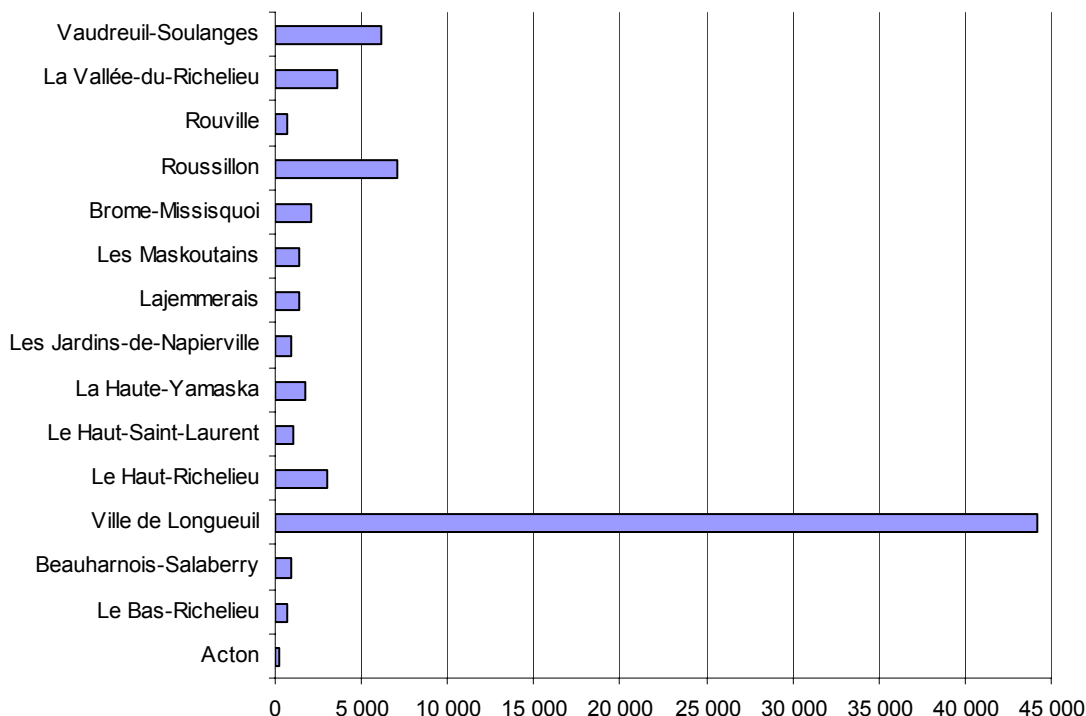
Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Les trois professions où les revenus sont les plus élevés chez les femmes sont les mêmes que chez les hommes, avec toutefois un ordre inverse.
- ✚ À l'exception de quatre d'entre elles (juges, acteurs et comédiens, ingénieurs mécaniciens et optométristes), les professions les mieux rémunérées chez les femmes génèrent des revenus moyens inférieurs à ceux des hommes. Les plus grands écarts se situent chez les médecins spécialistes, les dentistes et les cadres supérieurs des services financiers et des communications, où le revenu moyen des hommes est presque le double de celui des femmes.
- ✚ À noter que ces 20 professions comptent pour 1,9 % de l'emploi des femmes et 3,0 % de l'emploi des hommes.
- ✚ Ici encore, l'écart de salaire entre les femmes et les hommes qui exercent une même profession peut être attribuable en partie au fait que les premières consacrent moins d'heures au travail rémunéré. Les différences de qualification dues aux absences périodiques pour maternité et d'autres motifs peuvent également être invoquées, ainsi que le secteur d'activité dans lequel s'exerce la profession. De même, la sous-valorisation des emplois féminins rapportée par certaines études (citées ailleurs dans le présent document) constituerait une cause d'écart salarial.
- ✚ La comparaison avec les 20 professions les mieux rémunérées chez les hommes (laquelle n'est pas illustrée ici) fait ressortir des professions où l'on retrouve une faible proportion de femmes, par exemple les cadres supérieurs des services financiers, les directeurs des services de génie et les directeurs de banque et du crédit.

## La population membre des communautés culturelles est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population de la Montérégie

### Graphique 6

#### Répartition de la population membre des communautés culturelles\* en Montérégie



Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

\* : Selon Statistique Canada, cette population se nomme aussi « population des immigrants ». Elle comprend les personnes ayant le statut d'immigrant reçu au Canada ou celles qui l'ont déjà eu.

- ✚ Le nombre de personnes membres des communautés culturelles de la Montérégie a diminué légèrement, soit de moins de 1 %, entre 1996 et 2001, comparativement à une augmentation de 6,4 % pour l'ensemble du Québec au cours de la même période.
- ✚ En 2001, le territoire de la Montérégie comptait 74 965 personnes nées à l'étranger, soit 5,9 % de la population totale. La répartition hommes/femmes en ce qui concerne les communautés culturelles est presque identique à ce que l'on observe pour l'ensemble de la population, soit 50,02 % d'hommes et 49,98 % de femmes.
- ✚ Au sein de cette population, 3 584 étaient prestataires de l'assistance-emploi en mars 2003. Le pourcentage de personnes nées à l'étranger prestataires de l'assistance-emploi (taux de prestation) était donc de 4,8 %, une proportion légèrement plus élevée que pour l'ensemble de la population en Montérégie (4,1 %).
- ✚ La plus forte concentration de membres des communautés culturelles se retrouve dans la ville de Longueuil (incluant l'arrondissement Boucherville et Saint-Bruno-de-Montarville). En effet, 59 % de la population née à l'étranger vit sur ce territoire. De plus, c'est sur ce territoire que le taux de prestation à l'assistance-emploi est le plus élevé avec 6,1 %.
- ✚ Près de 75 % des personnes nées à l'étranger et vivant en Montérégie sont arrivées au Canada avant 1991.

## **La population membre des communautés culturelles est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population de la Montérégie (suite)**

- ✚ De 1991 à 1999, 20 % des gens d'affaires qui ont immigré au Québec se sont installés en Montérégie, comparativement à 7,5 % de l'ensemble des nouveaux arrivants.
- ✚ Pour ce qui est des renseignements propres au marché du travail, ce document présente les données du recensement de 1996 puisque celles du recensement 2001 n'ont pu être obtenues avant l'impression du document.
- ✚ La population membre des communautés culturelles de la Montérégie est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population. En effet, son taux de chômage se situait en 1996 à 11,1 %, comparativement à 9,3 % pour l'ensemble de la population montréalaise. Cette tendance devra être vérifiée avec les données du recensement de 2001, mais on peut croire que le chômage touche plus durement les communautés culturelles, plus particulièrement les nouveaux arrivants.
- ✚ De plus, on constate que le taux d'emploi (personnes occupées/population de 15 ans et plus) est sensiblement moins élevé chez les personnes nées à l'étranger que dans la population totale. Le taux d'emploi de l'ensemble de la Montérégie se situait, en 1996, à 59,6 %, comparativement à 53,8 % pour la population membre des communautés culturelles de la Montérégie.
- ✚ Finalement, dans l'ensemble du Québec, le revenu moyen d'emploi des personnes ayant immigré était 13,5 % plus bas que celui des personnes nées au Canada. Lors du recensement de 1996, une personne québécoise née à l'étranger avait un revenu d'emploi moyen de 23 244 \$ comparativement à 26 371 \$ pour une personne québécoise née au Canada.
- ✚ Un des principaux problèmes que rencontrent les personnes nées à l'étranger est la non-reconnaissance de leurs acquis et de leurs compétences obtenues avant leur arrivée au Québec. En effet, une large part de cette clientèle hautement scolarisée occupe des emplois de niveau de compétence peu élevé.
- ✚ Les membres des communautés culturelles font aussi face à des difficultés d'adaptation au milieu et d'apprentissage du français. De plus, ils méconnaissent souvent le marché du travail québécois et les techniques de recherche d'emploi. Ces personnes n'ont pas, dans la plupart des cas, un réseau de contacts très étendu.
- ✚ Finalement, même si aucune statistique n'est vraiment disponible sur le sujet, les membres des communautés culturelles sont parfois victimes de préjugés de la part des employeurs.



# Section 6

---

## *Annexe*



## Tableau A1

### Taux d'activité et taux de chômage des personnes de 20 à 64 ans selon le plus haut niveau de scolarité atteint et le sexe en 1996

	Taux d'activité			Taux de chômage		
	Total	Moins d'un DES*	Diplôme universitaire	Total	Moins d'un DES*	Diplôme universitaire
	%	%	%	%	%	%
<b>Champlain</b>						
<b>Total</b>	77,2	60,1	89,8	9,6	15,9	4,8
Hommes	85,3	74,6	92,6	10,0	16,1	4,9
Femmes	69,6	46,5	86,8	9,1	15,5	4,7
<b>Montérégie</b>						
<b>Total</b>	78,1	62,6	90,7	8,7	13,6	4,0
Hommes	86,7	77,3	93,1	8,5	13,1	3,7
Femmes	69,6	47,4	88,0	8,8	14,1	4,1

Source : Recensement de 1996 de Statistique Canada.

DES : diplôme d'études secondaires.

Note : En raison, de la non disponibilité de cette information pour la ville de Longueuil nous présentons ici les résultats de la MRC de Champlain.

**Tableau A2****Revenu moyen d'emploi en 2000 dans les sous-secteurs de la fabrication selon le sexe  
(en \$)**

	Champlain			Montérégie		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total de la fabrication	38 063	43 125	25 038	37 480	42 073	26 572
Aliments, boissons et tabac	34 592	39 128	25 222	34 606	39 226	25 327
Textiles	38 980	51 831	24 877	31 780	36 457	23 779
Vêtements et cuir	20 282	-	17 484	21 143	32 390	17 614
Fabrication de produits en bois	31 597	33 580	20 535	28 522	29 310	24 589
Fabrication du papier	59 292	66 818	34 873	46 427	51 260	32 651
Impression et activités connexes	30 646	37 874	21 436	33 970	40 609	23 766
Produits chimiques et pétrole	46 477	55 891	31 248	45 271	52 092	34 022
Caoutchouc et en plastique	35 582	38 797	22 372	35 256	38 591	24 756
Produits minéraux non métalliques	42 377	43 064	45 481	36 020	37 697	28 105
Première transformation de métaux	64 620	68 634	35 556	52 498	54 080	38 307
Produits métalliques	35 890	37 066	26 138	35 170	36 764	26 233
Machines	36 054	38 206	25 865	39 269	40 749	31 184
Produits informatiques et électro.	41 739	48 602	27 845	42 062	49 895	30 538
Matériel électrique	48 947	52 957	32 010	41 359	45 493	29 725
Matériel de transport	47 685	48 925	41 584	46 523	48 761	36 591
Meubles et de produits connexes	26 972	27 828	24 184	26 006	27 639	21 834
Activités diverses de fabrication	23 630	27 529	19 203	27 894	32 006	22 869

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

Note : En raison, de la non disponibilité de cette information pour la ville de Longueuil nous présentons ici les résultats de la MRC de Champlain.

**Tableau A3****Revenu moyen d'emploi dans les sous-secteurs des services selon le sexe en 2000  
(en \$)**

	Champlain			Montérégie		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total des services	34 051	40 827	27 891	32 325	39 627	25 936
Commerce de gros	36 755	41 103	27 546	37 423	42 108	27 651
Commerce de détail	20 841	26 000	16 372	21 647	27 288	16 642
Transport et entreposage	37 340	39 351	29 778	35 940	38 388	27 588
Industrie de l'information	44 112	52 340	35 063	43 966	51 960	34 533
Finance et assurances	45 315	67 786	34 052	42 384	65 104	32 155
Services immobiliers et de location	36 884	42 793	28 900	32 353	37 816	25 583
Services professionnels sc. et tech.	44 719	52 603	35 411	43 584	53 039	32 446
Gestion de sociétés	110 408	118 631	117 563	62 404	74 407	49 823
Services administratifs	23 619	25 410	21 122	24 629	27 373	20 513
Services d'enseignement	36 544	43 426	32 861	36 232	43 833	32 687
Santé & assistance sociale	35 643	54 346	30 503	33 256	51 445	28 935
Arts spectacles et loisirs	26 644	30 986	22 302	23 055	26 728	19 123
Hébergement et restauration	16 154	18 366	14 262	14 962	18 268	12 962
Autres services sauf adm. publ.	25 124	30 746	19 974	23 100	29 090	17 568
Adm. et services publics	45 799	51 906	38 757	43 821	50 030	35 689

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

Note : En raison, de la non disponibilité de cette information pour la ville de Longueuil nous présentons ici les résultats de la MRC de Champlain.

