

A vertical strip on the left side of the page showing a detailed wood grain texture with various shades of brown and black lines.

RAPPORT ANNUEL

2018-2019

CE RAPPORT
D'ACTIVITÉ EST LE
FRUIT DU TRAVAIL
DU CONSEIL
D'ADMINISTRATION
ET DE L'ÉQUIPE DE
L'ARBJ.



NOUVELLE IMAGE

L'ARBJ arbore depuis novembre 2018 une toute nouvelle image de marque



Administration régionale Baie-James

NOTE AUX LECTEURS

La forme masculine utilisée dans ce document désigne aussi bien les femmes que les hommes.

○ RÉALISATION

Administration régionale Baie-James

TABLE DES MATIÈRES

2	Mot du président et de la directrice générale
3	Mission, vision et valeurs
4	Conseil d'administration
5	Équipe
6	Les grands chantiers
6	Restructuration des programmes de développement social et économique
6	Nouvelle image de marque
6	Plan de communication
6	Soutien juridique
6	Politique d'investissement
6	Nouvelle équipe-conseil
7	Priorités annuelles d'intervention
8	Soutien aux projets structurants
10	Soutien aux entreprises
11	Ententes de partenariat
11	Ententes sectorielles de développement
11	Entente de développement culturel
12	Programme Mobilisation-Diversité (Volet 1 – Municipalités)
13	Convention d'aide financière 2015-2020 visant le développement de l'économie sociale
13	Fonds québécois d'initiatives sociales
13	Entente de délégation de la gestion du Programme de réduction des tarifs aériens (PRTA)

MOT DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE



RENÉ DUBÉ
Président



MARIE-CLAUDE BROUSSEAU
Directrice générale

Chers partenaires,

C'est avec beaucoup de fierté que nous vous présentons le rapport annuel 2018-2019 des activités de l'Administration régionale Baie-James (ARBJ). Cette année a marqué le début de la 5^e année d'existence de l'organisation sous sa nouvelle forme qui a succédé, en 2014, à la Conférence régionale des élus de la Baie-James (CRÉBJ). Pour souligner cet anniversaire, l'ARBJ s'est dotée d'une nouvelle image de marque qui traduit le dynamisme et la vitalité de son équipe et de ses actions.

Un profond sentiment de réussite habite les élus et l'équipe qui ont œuvré tout au long de l'année à déployer de tout nouveaux programmes. Adaptation, innovation et créativité ont animé nos discussions afin d'arrimer ces derniers aux besoins des milieux. Les élus et l'équipe ont redoublé d'efforts pour concrétiser de nombreux partenariats, pour mettre en œuvre plusieurs tables de concertation et pour établir de nouvelles ententes administratives.

En 2018-2019, nous avons tout mis en œuvre pour soutenir des initiatives porteuses et structurantes et des politiques qui nous ressemblent et qui nous rassemblent. Les grands travaux amorcés l'an dernier ont trouvé écho en région et au sein de l'équipe. La nouvelle image de marque est diffusée partout, la politique de gestion des ressources humaines est complète et appliquée et l'accompagnement de notre équipe est maintenant mieux compris par les partenaires et promoteurs.

C'est donc le regard tourné vers la concrétisation de ces nombreux chantiers que nous amorçons la prochaine année, entre autres, en assurant une présence soutenue sur notre vaste territoire afin que les partenaires et promoteurs bénéficient d'un accompagnement adapté aux réalités du milieu.

Nous tenons à remercier les élus, l'équipe de l'ARBJ et nos différents partenaires pour les multiples réalisations qui se sont opérées dans la région en 2018-2019. Ensemble, nous continuerons de faire rayonner notre région.

Bonne lecture!

MISSION, VISION ET VALEURS

LES VALEURS SONT L'IDENTITÉ ET LA CULTURE DE L'ORGANISATION

Elles servent à orienter les attitudes et les comportements de l'ensemble des membres de l'organisation et doivent se refléter dans le cadre des activités courantes. Les valeurs doivent également se manifester dans les décisions et les actions de l'ensemble de l'équipe.

MISSION

L'Administration régionale Baie-James a comme mission, dans le cadre des mandats conférés par le gouvernement du Québec, de concerter les forces du milieu afin de soutenir les élus dans la planification et la réalisation d'une vision commune. Elle encourage également la mise en place d'actions locales et régionales qui favorisent le développement économique et social en Jamésie.

VISION

Ériger une communauté jamésienne unie, attractive, innovante et entreprenante, qui maintient des relations privilégiées avec l'ensemble des communautés d'Eeyou Istchee Baie-James et qui veille à la nature exceptionnelle de la qualité de vie en stimulant la vitalité du territoire.

VALEURS

- Respect
- Engagement
- Intégrité
- Transparence
- Reconnaissance



CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration de l'ARBJ est composé d'élus provenant des quatre coins de la région. Les maires et présidents siègent d'office au conseil et les quatre villes nomment un second représentant issu du conseil municipal.

Le conseil d'administration salue la participation aux délibérations du conseil d'administration de Jean Boucher impliqué jusqu'en octobre 2018.

- **RENÉ DUBÉ**
Président
Maire de la Ville de Matagami
- **STEVE GAMACHE**
1^{er} vice-président
Maire de la Ville de Chapais
- **ALAIN POIRIER**
2^e vice-président
Maire de la Ville de Lebel-sur-Quévillon
- **ALAIN POIRIER**
Trésorier
Conseiller à la Ville de Chibougamau
- **ANDRÉ ELLIOTT**
Secrétaire
Président de la Localité de Villebois
- **GREGORY BUSSIÈRE**
Conseiller à la Ville de Lebel-sur-Quévillon
- **MANON CYR**
Mairesse de la Ville de Chibougamau
- **DANIEL FORGUES**
Conseiller à la Ville de Chapais
- **RÉAL DUBÉ**
Conseiller à la Ville de Matagami
- **NELSON TREMBLAY**
Président de la Localité de Valcanton
- **DANIEL BELLEROSÉ**
Président de la Localité de Radisson
- **DENIS LAMOTHE**
Député d'Ungava
Participant aux délibérations du conseil d'administration, sans droit de vote.

ÉQUIPE

Certains membres ont quitté l'équipe en cours d'année. Le conseil d'administration tient à souligner leur travail et à les remercier pour leurs loyaux services.

CYNTHIA GILL

Conseillère en développement social

JOAN MARTIN MENDOME OBAME

Conseiller en développement économique

JOSÉE BOUCHARD

Directrice générale

SANDRA ETHIER

Chargée de projet pour Secondaire en spectacle

VINCENT ROBIDAS

Conseiller en développement économique

MARIE-CLAUDE BROUSSEAU

Directrice générale

LINDA ARSENEAULT

Adjointe de direction

ANNIE CLOUTIER

Coordonnatrice de l'administration et finances

ANNIE PAYER

Coordonnatrice aux affaires juridiques

CAROL-GUILLAUME GAGNÉ

Conseiller en développement économique

CATHERINE LAGACÉ

Conseillère en développement social

ÉVA MIRON BILODEAU

Conseillère en développement économique

JOANNIE PLANTE BÉLISLE

Technicienne à la conformité

MATHIEU PRÉVOST

Conseiller en développement économique

MÉLANIE LEBLANC

Conseillère en développement social

PAMELA B. DUQUETTE

Technicienne à la conformité

STÉPHANIE TRÉPANIER

Chargée de projet en développement social

● RESTRUCTURATION DES PROGRAMMES DE DÉVELOPPEMENT SOCIAL ET ÉCONOMIQUE

● Une grande réflexion autour des programmes et fonds a mené l'équipe à une restructuration complète de ces derniers en 2017-2018 qui se concrétisa en 2018-2019. Simplicité pour les promoteurs et efficacité dans le traitement des dossiers furent les grandes lignes de cette restructuration. Ce travail d'envergure s'est concrétisé durant la dernière année et prendra encore plus de sens dans la prochaine alors que l'on déploiera de façon soutenue dans chacune des villes et localités des séances de travail pour appuyer la mise en œuvre des programmes au niveau local.

● NOUVELLE IMAGE DE MARQUE

● C'est sous les thèmes de la croissance, le développement socioéconomique, la concertation, le dialogue, le partenariat et la diversité que l'ARBJ a lancé sa toute nouvelle image de marque en novembre 2018. Cette image est le fruit d'un travail de longue haleine et arrive à point dans le processus de restructuration de l'organisation.

● PLAN DE COMMUNICATION

● En novembre 2018, le conseil d'administration a doté l'organisation d'un tout nouveau plan de communication. En plus de définir les objectifs de communication, ce plan identifie de nombreuses mesures et outils qui seront mis en œuvre au courant de l'année, mais aussi durant la prochaine.

● SOUTIEN JURIDIQUE

● La gestion des nombreux protocoles et conventions est un travail prenant au sein de l'organisation. L'ARBJ s'est dotée d'une coordination des affaires juridiques afin de soutenir les promoteurs et l'équipe pour mener à bien chacune des ententes auxquelles prend part l'organisation.

● POLITIQUE D'INVESTISSEMENT

● Un travail d'envergure fut entrepris avec une firme externe afin de créer une toute nouvelle politique d'investissement pour l'ARBJ. Cette politique fixe les principes généraux que l'ARBJ désire établir et appliquer en matière de placement et d'investissement de ses liquidités. Ainsi, l'ARBJ souhaite être en mesure de voir à long terme l'impact de ses actions sur ses fonds et assurer sa pérennité.

● NOUVELLE ÉQUIPE-CONSEIL

● Les nombreux changements des dernières années et la restructuration du rôle d'accompagnement ont apporté un vent de changement dans l'équipe. De nouveaux conseillers ont joint l'équipe. À leur façon, chacun contribue aux nouvelles valeurs et à la nouvelle vision que s'est donnée l'ARBJ.

(A) VISION RÉGIONALE EN MATIÈRE DE DÉVELOPPEMENT SOCIOÉCONOMIQUE

- Tenir compte des enjeux territoriaux et des intérêts des Jamésiens, notamment pour les questions des ressources naturelles, de transport, de l'industrie minière, du tourisme et de l'agroalimentaire.
- Mettre en place un comité régional en développement économique impliquant des décideurs et se doter d'un mode de fonctionnement efficient.
- Avoir un bassin de main-d'œuvre pour l'ensemble du marché de l'emploi en utilisant les programmes et projets d'immigration.

(B) RESTRUCTURATION DE L'ORGANISME SUR LE PLAN OPÉRATIONNEL, ORGANISATIONNEL ET STRATÉGIQUE

- Développer une nouvelle Politique de soutien au développement économique.
- Développer une nouvelle Politique de soutien aux projets structurants en misant sur l'amélioration des milieux de vie.
- Réviser le rôle des professionnels dans le but d'avoir une approche client adaptée aux besoins des promoteurs.
- Réviser les processus internes.
- Développer une stratégie de gestion des fonds avec une firme mandatée.
- Offrir un volet économique attrayant et performant.

(C) SOUTIEN AUX ENTREPRISES ET À LA RELÈVE ENTREPRENEURIALE

- Soutenir de manière significative le développement des entreprises (à toutes les étapes : conseils, prédémarrage, lancement, croissance, expansion).
- Formaliser les rôles-conseils de nos professionnels en développement économique.
- Reconnaître et promouvoir les outils de développement comme le Réseau capital Baie-James et l'Entente sur l'investissement.
- Adapter nos programmes et nos critères d'admissibilité pour répondre aux projets d'envergure.
- Encourager la rétention, la croissance et la reprise d'entreprises.
- Poursuivre le développement et l'accréditation des entreprises d'économie sociale (entreprises collectives).

(D) MOBILISATION DES COMMUNAUTÉS ET SOUTIEN À LA RÉALISATION DE PROJETS STRUCTURANTS POUR AMÉLIORER LES MILIEUX DE VIE

- Poursuivre la mise en œuvre du Plan quinquennal jamésien de développement 2015-2020.
- Accompagner et conseiller le développement de projets locaux et régionaux.

(E) L'ÉTABLISSEMENT, LE FINANCEMENT ET LA MISE EN ŒUVRE D'ENTENTES SECTORIELLES DE DÉVELOPPEMENT LOCAL ET RÉGIONAL AVEC LES MINISTÈRES ET ORGANISMES GOUVERNEMENTAUX AINSI QUE D'ENTENTES DE PARTENARIATS AVEC LES OBNL

- Poursuivre le développement et la mise en œuvre d'ententes de développement local et régional avec des ministères ou organismes gouvernementaux (culture, économie sociale, égalité hommes-femmes, immigration, aînés, etc.).
- Soutenir des organismes à but non lucratif de la région par le biais d'ententes de partenariat (migration, loisirs et sports, aînés, etc.).

SOUTIEN AUX PROJETS STRUCTURANTS

- Durant cette année de transition, les initiatives à caractère local et régional ont été soutenues d'avril à juin par la Politique de soutien aux projets structurants et, de juillet à avril, elles ont été soutenues par différents programmes de développement social afin de :

- susciter une mobilisation et une implication directe des intervenants régionaux dans le développement de la Jamésie;
- renforcer les partenariats entre les intervenants régionaux;
- contribuer à la mise en oeuvre des priorités régionales de développement concertées inscrites dans le Plan quinquennal jamésien de développement;
- générer des retombées économiques, sociales et culturelles;
- favoriser le développement d'un sentiment de fierté, d'appartenance et d'identité à la région.

LISTE DES PROGRAMMES

- Programme de développement des communautés (PDC)
 - Programme pour les festivals (PF)
 - Programme d'infrastructures et équipements à vocation communautaire (PIEC)
 - Programme de projets mobilisateurs (PPM)
-
- Un soutien est également offert à certaines organisations pour un ensemble d'actions, et ce, sous forme d'entente administrative.

**SOUTIEN AUX PROJETS
STRUCTURANTS**

PRIORITÉ	N° PROJET	TITRE DU PROJET	PROMOTEUR	SOMME
d	FDT-FC-17	Festival de pêche sur glace	FaunENord	1 217 \$
d	FDT-FC-18	Challenge sur glace 2018	Club MX Chibougamau	2 982 \$
d	FDT-FC-19	Fête nationale à Radisson, édition 2018	Localité de Radisson	1 704 \$
d	FDT-FC-20	Gala d'excellence Baie-James 2018	Loisir Sport Baie-James	7 857 \$
d	FDT-FC-21	Fête nationale à Lebel-sur-Quévillon	Comité fête Nationale Québec	2 999 \$
d	FDT-19	Numérisation et diffusion des archives de la TVCR	Corporation de développement économique de Chapais	12 000 \$
d	FDT-20	Tournoi de curling intergénérationnel 2018	Office municipal d'habitation de Chapais	2 392 \$
d	FDT-21	Le milieu m'informe	Corporation de développement économique de Chapais	4 980 \$
d	FDT-22	Étude sur les impacts du navetage aéroporté	Comité condition féminine Baie-James	8 500 \$
d	FDT-PS-22	Festival en août, édition 2018	Ville de Chibougamau	30 00 \$
d	FDT-PS-23	Rencontre jeunesse Nord-du-Québec, 18 ^e édition	Ville de Chapais	28 475 \$
d	FDT-PS-24	Festival du Doré Baie-James, 19 ^e édition	Festival du Doré Baie-James	20 000 \$
d	FDT-PS-25	Défi OSEntreprendre, 20 ^e édition	SADC Chibougamau-Chapais	15 000 \$
d	FDT-PS-2	Sécurité alimentaire	ARBJ-FQIS	26 023 \$
d	FDT-PS-29	Gestionnaire des communautés	Tourisme Baie-James	56 000 \$
d	FDT-PS-30	Festival nautique de Lebel-sur-Quévillon	Club social brigade d'incendie Lebel-sur-Quévillon	10 000 \$
d	FDT-PS-31	Festival du Cheval de la Baie-James	Mont Fenouillet à Cheval	15 000 \$
d	FDT-PS-32	Secondaire en spectacle, édition 2018-2019	ARBJ-Secondaire en spectacle	35 000 \$
d	SISJ-1469	Soupe Étoile Filante	Résidence F.G.L. Étoile Filante	3 935 \$
d	PR-29	Gala d'excellence Baie-James 2018	Loisir Sport Baie-James	5 000 \$
d	SDR-VAL-04	Réparation de l'Église de Val-Paradis	Fabrique paroisse de Saint-Éphrem	30 055 \$
d	SDR-VIL-02	Réparation de la toiture du gymnase	Localité de Villebois	6 028 \$
d	SDR-VIL-03	Armoires de cuisine	Communauté métisse Wikanis Maniwinnik	5 293 \$
d	PDC-001	Richesses naturelles en découverte 2018 - CHI	Développement Chibougamau	5 000 \$
d	PDC-002	Revitalisation du jardin de l'espoir - LSQ	Comité Lebel Environnement	1 700 \$
d	PDC-003	Supercross 2018 - CHI	Club MX Chibougamau	3 500 \$
d	PDC-004	Noël des campeurs 2018 - VAL	Camping du Lac Pajegasque	1 520 \$
d	PDC-005	Les 5 à 12 ans à vos pinceaux pour le calendrier 2019 - VAL	Camping du Lac Pajegasque	1 516 \$
d	PDC-007	Marché de Noël 2018 - CHA	Corporation des loisirs de Chapais	3 400 \$
d	PDC-008	Soirée d'Halloween des ressources jeunesses	Ligne Jaune-Travail de milieu	3 724 \$
d	PDC-009	Bercethon intergénérationnel à Lebel-sur-Quévillon	Pavillon de la Rose	2 575 \$
d	PDC-010	Service d'éducation forestière - Classe-neige Nord-du-Québec 2018-2019	Association forestière de l'Abitibi-Témiscamingue	18 328 \$
d	PDC-011	Défi polaire Baie-James 2019 - CHA	Défi polaire Baie-James	6 000 \$
d	PDC-012	Semaine de l'orientation Nord-du-Québec	SADC de Chibougamau-Chapais	2 000 \$
d	PDC-013	Formation de patrouilleurs de sentiers	Club motoneige de Radisson	1 455 \$
d	PDC-014	Salon des Artisans	Club des artisans de Radisson	358 \$
d	PDC-015	Championnat provincial de curling junior	Club de curling Opémiska	4 000 \$
d	PDC-016	Conférence « La force du dépassement » Hugo Girard	SADC de Matagami	5 439 \$
d	PDC-019	Gala reconnaissance 2019	Ville de Lebel-sur-Quévillon	8 000 \$
d	PDC-020	Carnaval de Beaucanton	Corporation des loisirs de Beaucanton	4 500 \$
d	PDC-021	Fête des jubilaires 2019 - CHA	Chevaliers de Colomb Conseil 6542	1 860 \$
d	PDC-022	Toujours heureux quand on donne! - CHI	Club Âge d'Or, Les intrépides de Chibougamau	1 569 \$
d	PDC-023	Super Party de quilles 2019 - LSQ	Pavillon de la Rose	5 667 \$
d	PDC-027	Dîner intergénérationnel avec les aînés de la FADOC - CHI	Club Lions de Chibougamau	4 250 \$
d	PF-001	Fête nationale 2019 à Lebel-sur-Quévillon	Comité Fête Nationale Quévillon	30 000 \$
d	PF-002	20 ^e édition, Festival du Doré Baie-James	Festival du Doré Baie-James	30 000 \$
d	PF-003	Festival Folifrets Baie-James, 53 ^e édition	Festival Folifrets Baie-James	10 000 \$
d	PF-004	Festival en août, 21 ^e édition	Ville de Chibougamau	30 000 \$
d	PIEC-008	Acquisition d'une camionnette - MAT	Club motoneige de Matagami	10 000 \$
d	PIEC-011	Améliorations locatives - MAT	Complexe des Rapides	4 592 \$
d	PPM-001	La Ruée vers le Nord	Attraction Nord	30 000 \$
Total				180 235 \$

SOUTIEN AUX ENTREPRISES

- Durant cette année de transition, les initiatives à caractère local et régional ont été soutenues d'avril à juin par la Politique de soutien aux entreprises et, de juillet à avril, elles ont été soutenues par différents programmes de développement social afin de :

- susciter une mobilisation et une implication directe des intervenants régionaux dans le développement de la Jamésie;
- contribuer à la mise en oeuvre des priorités régionales de développement concertées inscrites dans le Plan quinquennal jamésien de développement;
- générer des retombées économiques, sociales et culturelles;
- favoriser le développement d'un sentiment de fierté, d'appartenance et d'identité à la région.

LISTE DES PROGRAMMES

- Programme de prédémarrage d'entreprise (PPE)
- Programme de démarrage, expansion et relèvement d'entreprise (PDERE)
- Programme de suivi d'entreprise (PSE)
- Programme de financement ciblé (PFC)
- Programme de développement des compétences entrepreneuriales (PDCE)
- Programme de stimulation de l'activité économique (PSAE)
- Programme d'infrastructures de développement économique (PIDE)

- Un soutien est également offert à certaines organisations pour un ensemble d'actions, et ce, sous forme d'entente administrative.

PRIORITÉ	N° PROJET	TITRE DU PROJET	PROMOTEUR	SOMME
d	PVE-145	Gala reconnaissance, 1 ^{re} édition 2018	SADC de Matagami	3 000 \$
c	NP-308	Ô Délice du Boisé	Ô Délice du Boisé	3 000 \$
c	NP-315	Attractions Boréales Baie-James	Attractions Boréales Baie-James	5 000 \$
c	NP-316	Blizart, design graphique Chibougamau	Blizart, Design Graphique	5 000 \$
c	NP-317	A.C.E.T.A. - Services comptables	A.C.E.T.A. - Services comptables	5 000 \$
c	JP-208	A.C.E.T.A. - Services comptables	A.C.E.T.A. - Services comptables	5 000 \$
d	PSAE-001	Laboratoire en transport automatisé et intelligent en milieu isolé	Développement Matagami	44 919 \$
d	PSAE-002	Osentreprendre, 21 ^e édition	SADC de Chibougamau-Chapais	10 000 \$
Total				80 919 \$

ENTENTES DE PARTENARIAT

Afin de mettre en œuvre les priorités régionales, l'ARBJ conclut différentes ententes avec les organismes du territoire.

ENTENTES SECTORIELLES DE DÉVELOPPEMENT

Afin de mettre en œuvre les priorités régionales et l'adaptation des activités gouvernementales aux particularités régionales, l'ARBJ conclut différentes ententes avec les ministères et organisme du gouvernement.

PRIORITÉ	TITRE DE L'ENTENTE	MANDATAIRE	CONTRIBUTION
d	Accompagnement dans la mission de FaunENord	FaunENord	75 000 \$
d	Accompagnement dans la mission de la Table jamésienne de concertation minière	Table jamésienne de concertation minière	150 000 \$
d	Accompagnement dans la mission du Centre d'entrepreneurship nordique	Centre d'entrepreneurship nordique	40 000 \$
d	Organisme porteur de la promotion de la région	Attraction Nord	125 000 \$
d	Volet migration 2018-2019	Attraction Nord	34 000 \$
d	Entente Société d'histoire régionale de Chibougamau 2018-2021	Société d'histoire régionale de Chibougamau	125 530 \$
d	Rencontre des aînés Nord-du-Québec 2019	Ville de Chibougamau	35 500 \$
Total			585 030 \$

PRIORITÉ	TITRE DE L'ENTENTE	CONTRIBUTION
e	Entente de développement culturel	25 000 \$
e	Entente de partenariat territorial en lien avec la collectivité de la Jamésie	25 000 \$
e	Programme de Mobilisation-Diversité (Volet 1 – Municipalité)	22 234 \$
e	Convention d'aide visant le développement de l'économie sociale en Jamésie 2015-2020	25 000 \$
e	Entente sectorielle de développement 2017-2020 ensemble pour l'égalité entre les femmes et les hommes pour la région du Nord-du-Québec, secteur Jamésie	25 000 \$
Total		122 234 \$

ENTENTE DE DÉVELOPPEMENT CULTUREL

L'entente a pour objet la mise en commun de ressources financières et techniques afin d'arrimer les actions en culture et en communications sur le territoire en partenariat et en réciprocité, au profit des citoyens. Plus précisément, l'entente vise :

- le développement de la vitalité culturelle;
- l'accroissement de la participation citoyenne au développement culturel des collectivités;
- le renforcement de l'identité locale et du sentiment d'appartenance;
- le renforcement du dynamisme économique, social et démocratique.

TITRE DU PROJET	PROMOTEUR	SOMME
Entente SHRC-2018-2021	Société d'histoire de Chibougamau	22 500 \$
Gala culturel	École La Porte du Nord - Chibougamau	3 600 \$
Journée autochtone	Festival du Doré Baie-James	985 \$
Entente de service de formation continue en culture 2018-2019	Conseil de la Culture de l'Abitibi-Témiscamingue	47 320 \$
5 ^e édition du festival de musique la Débâcle	Festival la Débâcle musicale de Chibougamau	10 000 \$
3 ^e Gala culturel 2019	École secondaire La Porte-du-Nord	1 995 \$
Nord-du-Québec en création	Corporation des loisirs de Chapais	10 458 \$
Total		96 858 \$

PROGRAMME MOBILISATION-DIVERSITÉ (VOLET 1 – MUNICIPALITÉS)

L'entente a pour objet la mise en commun de ressources financières et techniques, aux fins de l'élaboration et de la mise en œuvre d'un plan d'action. Plus précisément, l'entente vise la concertation et la mobilisation afin d'édifier une collectivité accueillante et inclusive dans le but d'atteindre les objectifs suivants :

- accroître la capacité de la collectivité à attirer des personnes immigrantes afin de favoriser leur établissement durable hors de la région métropolitaine de Montréal;
- cerner les enjeux d'immigration, de participation et d'inclusion propres au territoire concerné;
- faciliter, par la transformation des milieux lorsqu'il y a lieu, l'établissement durable des personnes au sein de collectivités encore plus accueillantes et inclusives;
- créer ou renforcer les conditions permettant à la collectivité de prendre en compte l'apport de la diversité et de l'immigration dans les enjeux de leur développement;
- soutenir les engagements des partenaires à l'égard des personnes admises pour des motifs de protection ou pour des considérations humanitaires;
- valoriser la diversité, les échanges et le réseautage interculturels;
- prévenir et contrer les préjugés, la discrimination, l'intimidation et le racisme, en prêtant une attention particulière aux personnes vulnérables à diverses formes de discrimination;
- encourager, s'il y a lieu, des pratiques de médiation interculturelle ou de gestion de la diversité.

TITRE DU PROJET	PROMOTEUR	SOMME
Trousse d'accueil pour les nouveaux arrivants	Ville de Chibougamau	2 500 \$
Activité d'accueil des nouveaux arrivants	Ville de Chibougamau	3 500 \$
Section destinée aux nouveaux arrivants sur le site Web de la Ville	Ville de Chibougamau	2 500 \$
Mobilisation des partenaires du milieu	Ville de Chibougamau	1 000 \$
Activité réseautage et information avec employeurs et nouveaux arrivants	Ville de Chibougamau	1 000 \$
Projets immigration et nouveaux arrivants	Ville de Matagami	8 500 \$
Forum régionalisation de l'immigration au Québec	ARBJ	1 262 \$
Forum régionalisation de l'immigration au Québec	Attraction Nord	1 048 \$
Séjour découverte à la Baie-James	Attraction Nord	3 000 \$
Séjour exploratoire à Lebel-sur-Quévillon	Commission scolaire de la Baie-James	7 000 \$
SQRI - Découverte de la Tunisie et du Maghreb	Agora Boréale Lebel-sur-Quévillon	2 000 \$
Semaine interculturelle	Ville de Matagami	1 035 \$
Total		34 345 \$

**CONVENTION D'AIDE FINANCIÈRE 2015-2020 VISANT LE DÉVELOPPEMENT DE
L'ÉCONOMIE SOCIALE**

L'entente a pour objet la mise en commun de ressources financières et techniques, aux fins de l'élaboration et de la mise en œuvre d'un Plan d'action sur le développement de l'économie sociale au Nord-du-Québec, secteur Jamésie.

TITRE DU PROJET	PROMOTEUR	SOMME
Formation RACQ	Radio Matagami	1 677 \$
Restructuration – Friperie Quévillon	Friperie Quévillon	11 584 \$
Les jours de la radio 2018	Radio Matagami	2 170 \$
Aménagement	Mont Fenouillet à Cheval	33 315 \$
Mise à jour des équipements	Radio Matagami	3 600 \$
Portrait des entreprises d'économie sociale	ARBJ	31 000 \$
Boutique Zéro déchet	La Couvée inc.	7 500 \$
Total		90 846 \$

FONDS QUÉBÉCOIS D'INITIATIVES SOCIALES

L'entente a pour objet la mise en commun de ressources financières et techniques, aux fins de l'élaboration et du déploiement d'un Plan d'action afin de créer une Alliance pour la solidarité. Elle vise à développer sur le territoire une stratégie globale et intégrée en favorisant la mobilisation et la concertation de tous les acteurs et en offrant la souplesse nécessaire à une réelle redéfinition du rôle des milieux quant à l'inclusion sociale et économique de tous les citoyens.

TITRE DU PROJET	PROMOTEUR	SOMME
Au Carrefour de la soupe	Carrefour communautaire de Chibougamau	22 060 \$
Communauté en action-santé physique et mentale	Comité de développement social de Villebois	15 142 \$
Communauté en action-santé physique et mentale	Comité de développement social de Villebois	10 221 \$
Repas communautaire, dépannage et ateliers alimentaires	Groupe d'actions communautaire de Val-Paradis	20 790 \$
Cuisine collective de Matagami	Centre de développement communautaire de Matagami	16 296 \$
Cuisine solidaire 2018	Comité de bienfaisance Filles d'Isabelle	8 000 \$
Cassons la croûte à Valcanton	Village en santé Valcanton	58 922 \$
Ma communauté en action pour la santé de la population de Villebois	Comité de développement social de Villebois	34 672 \$
Appartements supervisés	Maison d'hébergement l'Aquarelle	59 460 \$
Cafétéria Les Marmitons	Association des personnes handicapées de Chibougamau	13 099 \$
Carrefour de la soupe à Chibougamau	Carrefour communautaire de Chibougamau	46 850 \$
Total		305 512 \$

**ENTENTE DE DÉLÉGATION DE LA GESTION DU PROGRAMME DE RÉDUCTION
DES TARIFS AÉRIENS (PRTA)**

Le Programme RTA permet aux résidents des collectivités isolées et éloignées du Québec de se déplacer par avion à moindre coût par le remboursement d'une partie du tarif de leurs billets d'avion. Le Programme couvre les zones nordiques et intermédiaires du Québec déterminées par l'Agence du revenu du Québec. Les modalités de remboursement pour les communautés varient selon l'accessibilité au réseau routier, à une desserte maritime ou ferroviaire. Dans le cadre de cette entente, l'ARBJ agit comme intermédiaire entre les bénéficiaires et le ministère des Transports, de la Mobilité durable et de l'Électrification des transports en traitant les réclamations.