LA PRESSE

PERSONNALITÉS TOXIQUES AU BOULOT
TROUVER LE BON ANTIDOTE
PAGE 2
Me Marie-Hélène Jolicoeur

MON MÉTIER
INGÉNIEUR EN GÉOMATIQUE
PAGE 3

CV
LE RENDEZ-VOUS DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION AU QUÉBEC
TÉLÉPHONE 514.285.7320 | TÉLÉCOPIEUR 514.499.2053 | cv@lapresse.ca
WORKOPOLIS

COURTAGE IMMOBILIER

FORMATION OBLIGATOIRE DÈS SEPTEMBRE

IRIS GAGNON-PARADIS
COLLABORATION SPÉCIALE

Dès septembre 2013, toute personne désirant passer l'examen pour devenir courtier devra avoir suivi une formation dans un établissement d'enseignement accrédité par l'Organisme d'autoréglementation du courtage immobilier du Québec (OACIQ).

Ce règlement, annoncé en novembre par le ministère des Finances et de l'Économie du Québec, permettra de mieux encadrer la profession et de rehausser le niveau de compétences, note la VP certification et pratiques professionnelles de l'OACIQ, Claudie Tremblay. « Les transactions immobilières sont de plus en plus complexes aujourd'hui et on doit s'assurer qu'un nouveau courtier soit compétent dès le jour 1. »

Déjà, en mai 2010, la nouvelle Loi sur le courtage immobilier avait modifié l'examen donnant droit au permis de courtier, passant à une approche par compétences. Il existe désormais trois types de permis pour les courtiers: immobilier résidentiel, commercial ou hypothécaire.

Les titres des permis ont aussi été restructurés: celui d'agent immobilier a disparu, remplacé par courtier débutant. « Un courtier débutant doit obligatoirement exercer durant trois ans au sein d'une agence. Ensuite, il peut passer l'examen lui permettant de devenir courtier agréé et de diriger une agence immobilière. Il pourra aussi décider d'exercer à son compte », précise Mme Tremblay.

Des débouchés pour les plus motivés

Selon Emploi-Avenir Québec (EAQ), les emplois en courtage immobilier n'augmenteront que légèrement au cours des prochaines années, en raison d'une certaine stagnation du marché. Mais la moyenne d'âge élevée – 66 % des courtiers étaient âgés de 45 ans et plus en 2006, contre 41 % pour l'ensemble des professions – créera des débouchés.

Le roulement – de 15 à 20 % des courtiers quittent le secteur chaque année, toujours selon EAQ – crée aussi des opportunités: « Ce sont des travailleurs autonomes payés à la commission, qui n'ont aucun revenu garanti. C'est donc un domaine qui demande rigueur et discipline », souligne Yves Tanguay, directeur général du Collège d'enseignement en immobilier.

Inspecteurs: profession en développement

Pour les inspecteurs en bâtiments, les perspectives semblent positives: « C'est un métier récent, né il y a une vingtaine d'années. Depuis 2010, la loi oblige les courtiers à suggérer fortement une inspection à leur client. La profession est donc en forte expansion et pourrait le devenir encore plus si l'inspection devenait obligatoire », croit M. Tremblay.

Il n'existe aucun encadrement légal pour les inspecteurs en bâtiments au Québec, qui sont généralement des travailleurs autonomes. Une situation qu'aimerait changer l'Association des inspecteurs en bâtiments du Québec (seule association présentement reconnue par l'OACIQ), qui a mis récemment sur pied un groupe de travail pour se pencher sur la question.

La suite de notre dossier en pages 6 et 7

ILLUSTRATION DANIEL RIOPEL, LA PRESSE

LES COURTIERS IMMOBILIERS AU QUÉBEC

58 % sont des hommes
66 % ont 45 ans et plus
19 % sont des immigrants
87 % ont un emploi à temps plein
36 % sont des travailleurs autonomes

12 331 Courtiers immobiliers
3741 Courtiers immobiliers agréés
426 Courtiers hypothécaires
1429 Agences immobilières
41 Agences hypothécaires

Sources: OACIQ, Emploi-Québec, Emploi-Avenir Québec (2006)

Centré sur votre mieux-être

Regroupant les centres d'hébergement de Louvain, Laurendeau, Légaré et Paul-Lizotte, les CLSC d'Ahuntsic et de Montréal-Nord, et l'Hôpital Fleury, le **Centre de santé et de services sociaux d'Ahuntsic et Montréal-Nord** emploie près de 2 400 personnes et quelque 200 médecins. Notre établissement se soucie du mieux-être de son personnel autant que de celui de ses usagers.

Joignez-vous à notre équipe pour une carrière en santé !

Directeur général ou Directrice générale

Tirant parti de votre formation académique, de votre expérience professionnelle à des postes de niveau supérieur et de votre solide connaissance du réseau de la santé et des services sociaux, vous assumerez efficacement la responsabilité globale de la réalisation de la mission, des enjeux et des objectifs du CSSS d'Ahuntsic et Montréal-Nord afin d'assurer à la population du territoire des soins et services efficaces, efficients et de qualité optimale.

Plus précisément, vous devrez définir et faire le suivi des orientations, objectifs, priorités, stratégies et plans d'action de l'établissement, en collaboration avec les acteurs et instances concernés, et vous assurer de l'intégration cohérente et harmonieuse des opérations tant cliniques qu'administratives. Vous assumerez le leadership de la planification stratégique et en assurerez sa réalisation. Agissant en concertation et en complémentarité avec les partenaires internes et externes, vous saurez faire face aux principaux enjeux actuels tels que la mobilisation du personnel et de l'équipe médicale, la performance organisationnelle, l'implantation de la cogestion médico-administrative, la réorganisation de l'offre de service médicale et le suivi des grands projets de construction, de rénovation, de réorganisation du travail et de transformations organisationnelles.

Conditions de travail des hors-cadres; rémunération classe HC-07.

Une description détaillée du poste et des exigences est disponible sur notre site à **www.csssamn.ca**

Assurez-vous de transmettre votre dossier de candidature avant **17 h** le **18 février 2013** à **francine.palaisy.csssamn@ssss.gouv.qc.ca** et d'indiquer **« Comité de sélection du directeur général »** dans l'objet de votre courriel ou sur l'enveloppe si vous optez pour la poste.

CSSS d'Ahuntsic et Montréal-Nord
1725, boul. Gouin Est, Montréal (Québec) H2C 3H6

Le CSSS d'Ahuntsic et Montréal-Nord souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi. Seules les personnes considérées pour une entrevue seront avisées.

34 POSTES DE PROFESSEUR SONT PRÉSENTEMENT DISPONIBLES DANS LES SECTEURS SUIVANTS

CHIMIE
- Chimie d'assainissement environnemental
- Matériaux électroactifs-analytique, bioanalytique
- Biochimie de la dynamique cellulaire et moléculaire

COMMUNICATION SOCIALE ET PUBLIQUE
- Communication et intervention en milieux organisés
- Rhétorique de la communication publique

DESIGN
- Design de l'environnement : construction et environnement
- Design de l'environnement : design des objets et pratique exploratoire

DIDACTIQUE
- Didactique des sciences et de la technologie

ÉDUCATION ET FORMATION SPÉCIALISÉES
- Explicitation des objets de savoir et de culture en formation professionnelle et technique
- Organisation des services éducatifs en adaptation scolaire
- Formation pratique et développement professionnel en adaptation scolaire et sociale
- Spécialiste de l'orthodidactique des mathématiques au primaire

ÉDUCATION ET PÉDAGOGIE
- Gestion de l'éducation et éducation à la petite enfance
- Counselling de carrière

HISTOIRE DE L'ART
- Théorie et philosophie des arts visuels

FINANCE
- Gestion des risques
- Produits dérivés
- Finance internationale
- Gestion de portefeuille
- Finance
- Gestion financière
- Financement d'entreprise

KINANTHROPOLOGIE
- Didactique de l'éducation physique et à la santé
- Spécialiste de la programmation en activité physique
- Santé des populations

LINGUISTIQUE
- Sociolinguistique

MÉDIAS
- Médias et mondialisation

ORGANISATION ET RESSOURCES HUMAINES
- Relations du travail

PSYCHOLOGIE
- Psychologie industrielle/organisationnelle

SCIENCES COMPTABLES
- Audit (2 postes)
- Fiscalité
- Performance financière et normalisation comptable

SEXOLOGIE
- Développement psychosexuel de l'adolescent et du jeune adulte

TRAITEMENT : SELON LA CONVENTION COLLECTIVE UQAM- SPUQ.

L'Université du Québec à Montréal souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi. De ce fait, elle invite les femmes, les membres des minorités visibles, des minorités ethniques, les autochtones et les personnes en situation de handicap qui répondent aux exigences des postes à soumettre leur candidature. La priorité sera donnée aux Canadiennes, Canadiens et aux résidentes, résidents permanents.

Une description détaillée de ces postes, incluant les exigences, les dates d'entrée en fonction et les délais pour poser votre candidature est disponible dans notre site Internet à *carrieres.uqam.ca/*

UQÀM
carrieres.uqam.ca

CV

PERSONNALITÉ DIFFICILE AU TRAVAIL

Un grain de sable dans l'engrenage

PHOTO MARCO CAMPANOZZI, LA PRESSE

Me Marie-Hélène Jolicoeur, du cabinet Lavery de Billy, conseille aux employeurs de bien définir le rendement exigé de l'employé.

ANNIE BOURQUE
COLLABORATION SPÉCIALE

VIE AU TRAVAIL

En milieu de travail, la performance avec un grand P exige une bonne capacité d'adaptation de la part des employés. Dans une équipe, on trouve parfois une personnalité difficile qui s'oppose de différentes façons aux directives de l'employeur.

En général, cette personne éprouve des difficultés par rapport à l'autorité. « Bien souvent, l'individu ne veut pas rendre de comptes au dirigeant », explique Michel Maletto, spécialiste en développement organisationnel et auteur de *La gestion du changement et comment faire adhérer le personnel*.

De son côté, l'avocate Marie-Hélène Jolicoeur, de la firme Lavery de Billy, évoque un problème d'insubordination. « Un employé est en guerre constante avec son employeur. Il remet en question ses ordres. Il contourne les règles en ne portant pas, par exemple, l'uniforme de l'entreprise ou en allongeant ses heures de pause. »

La personnalité difficile présente généralement des problèmes de comportement, dont un manque de courtoisie et de respect, selon Me Jolicoeur.

« C'est quelqu'un qui a tendance à grimper aux rideaux. Il n'est pas ouvert aux remarques et se fâche à la moindre critique. Certains n'admettent jamais leurs erreurs. En fait, ce n'est jamais de leur faute », indique Michel Maletto.

Problème de rendement

Sur le plan du rendement, l'employé difficile ne fournit souvent pas la même qualité de travail qu'un autre qui occupe la même fonction. « Il n'a pas la même cadence et ne respecte pas l'échéancier », précise Me Jolicoeur.

Elle recommande à l'employeur de bien définir le rendement exigé et de fournir à l'employé des outils de travail, comme l'ajout d'une formation, afin qu'il puisse atteindre les objectifs.

Cependant, une personnalité difficile peut exceller au travail et n'avoir aucun problème de rendement. « Cela devient difficile pour le gestionnaire, parce qu'il n'a alors aucune prise contre la personne, qui lui fera la remarque suivante : "Est-ce que je fais mal mon travail?" », explique M. Maletto.

> **« Ce n'est jamais facile pour un gestionnaire d'une PME de rencontrer un employé et de lui dire qu'il doit changer son comportement ou son rendement »**
> — Me Marie-Hélène Jolicoeur, de la firme Lavery de Billy

Ce type de personnalité se caractérise aussi par sa difficulté à se mêler au groupe. « Ce sont des gens qui s'isolent et s'entourent de personnalités négatives. Ils peuvent même former leur propre clan », ajoute-t-il.

Le rôle du gestionnaire

Lorsqu'il visite des entreprises, M. Maletto constate un manque flagrant de supervision. « Je compare cela à un enfant qui a été mal encadré. C'est la résultante de gestionnaires qui ne s'affirment pas assez et d'entreprises où il n'y a pas d'appréciation de rendement. »

M. Maletto recommande aux patrons d'entreprendre un dialogue avec l'individu en question. « Il faut alors envoyer un message clair de qui est le pilote dans l'avion. Il faut établir des règles et des attentes claires. »

L'avocate Marie-Hélène Jolicoeur conseille à l'employeur de préparer un dossier. « Dans le rapport, on inscrit la date de la rencontre et l'énoncé verbal de nos attentes. De cette façon, l'employeur laisse du temps à l'employé afin qu'il évite ultimement le congédiement. »

Me Jolicoeur recommande de faire un suivi tous les trois mois. « Ce n'est jamais facile pour un gestionnaire d'une PME de rencontrer un employé et de lui dire qu'il faut changer son comportement ou son rendement. Il faut bien expliquer ses attentes et les points à améliorer. »

LA GRIPPE DU VENDREDI

La personnalité difficile s'accorde souvent des fins de semaine de trois jours. « On rapporte toujours une grippe qui survient le vendredi. Les banques de congés de maladie sont épuisées en février », explique Me Marie-Hélène Jolicoeur, du cabinet Lavery de Billy. « En échange d'un salaire, un employé est obligé de donner une prestation adéquate et suffisante de travail et de se soumettre aux ordres de l'employeur. » Attention à ne pas dévoiler sur sa page Facebook des photos en ski alpin prises lors d'une « journée de maladie ». « Cela pourrait être une preuve recevable devant les tribunaux et même justifier un congédiement selon les circonstances », conclut l'avocate.

— Annie Bourque, collaboration spéciale

VARENNES

La Ville de Varennes recherche des candidats afin de combler différents postes au sein de son organisation

SERVICE DE L'URBANISME ET DE L'ENVIRONNEMENT

DIRECTEUR
Poste cadre à temps complet

Dynamique, vous êtes reconnu à saisir les enjeux au sein de votre service et à développer des stratégies d'intervention gagnantes et structurantes. Votre rigueur d'analyse vous permet de prendre des décisions de qualité, témoignant aussi de votre engagement. Vous êtes également reconnu pour votre leadership mobilisateur. Dans un contexte de ville en pleine effervescence vous soutiendrez votre équipe vers l'atteinte de résultats mesurables.

FIN DU CONCOURS : 8 FÉVRIER 2013

INSPECTEUR MUNICIPAL
Poste syndiqué à temps complet

Le titulaire voit à l'application des lois et règlements qui sont adoptés par le conseil municipal. Il reçoit et étudie les demandes des citoyens, effectue diverses inspections, procède à l'émission de permis et de certificats et fournit les renseignements en matière de règlementation municipale.

FIN DU CONCOURS : 3 FÉVRIER 2013

Pour tous les détails, consultez notre site Internet à www.ville.varennes.qc.ca

MRC de Marguerite-D'Youville

INGÉNIEUR RÉGIONAL
Poste cadre
Contrat se terminant le 31 décembre 2015 avec possibilité de prolongation

L'ingénieur régional aura comme mandat d'effectuer différents travaux d'ingénierie municipale relevant de la compétence des villes membres de la MRC ou de leur offrir un accompagnement, en matière de réalisation de projets.

FIN DU CONCOURS : 25 JANVIER 2013

Pour tous les détails, consultez notre site Internet à www.margueritedyouville.ca

ÉTS

DIRECTEUR GÉNÉRAL OU DIRECTRICE GÉNÉRALE DE L'ÉCOLE DE TECHNOLOGIE SUPÉRIEURE

APPEL DE CANDIDATURES
(Poste de cadre supérieur)

Le poste de directeur général de l'École de technologie supérieure deviendra vacant le 24 juin 2013. Conformément à la *Loi sur l'Université du Québec*, l'Assemblée des gouverneurs de l'Université du Québec doit formuler une recommandation au gouvernement en vue de la nomination du chef d'établissement. À cet égard, le Comité de sélection procède à un appel de candidatures.

Le directeur général ou la directrice générale assume la direction de l'École et est responsable de la réalisation de ses orientations et de ses objectifs. Il ou elle est membre du Conseil d'administration et préside le Comité exécutif et la Commission des études de l'établissement. Il ou elle siège également à l'Assemblée des gouverneurs et à la Commission de planification de l'Université du Québec.

Son lieu de travail est à Montréal.

Les personnes intéressées par ce poste, et souhaitant connaître les exigences pour occuper cette fonction, sont priées de consulter l'appel de candidatures à l'adresse suivante : www.uquebec.ca/emploiscadressuperieurs.

Date de fermeture du concours : 29 janvier 2013

Université du Québec

OPPORTUNITÉ DE CARRIÈRE

Annex Business Media investit à l'heure actuelle dans ses titres industriels au Québec. De ce fait, il se crée d'excellentes opportunités de développement pour des professionnels orientés dans ces secteurs. Les deux postes très intéressants dont il est question, allient des tâches liées aux produits d'impressions et d' édition numérique, et ce pour les trois titres bien implantés dans leur marché spécifique.

ANNEX BUSINESS MEDIA

Rédacteur
Qu'il s'agisse d'imprimés, de nouvelles en ligne, de sites web, de Twitter et d'événements commerciaux, pour vous il n'est question que de différentes approches pour créer une audience et construire une communauté de lecteurs. Vous êtes stimulé par la perspective de travailler pour nos magazines nationaux conjointement avec le directeur des ventes pour le Québec de même qu'avec vos collègues. Vous contribuez ainsi au développement du rayonnement et de la réputation de tous ces titres. Il s'agit vraiment d'une extraordinaire opportunité!

Directeur des ventes
Imprimés, sites web, événements commerciaux, commandites, vidéos, ce poste de vendeur sénior au sein des médias, touche à toutes ces facettes, et offre cette opportunité à l'entrepreneur professionnel oeuvrant dans des secteurs similaires. Si vous êtes un professionnel de la vente énergique, novateur et à l'écoute de la clientèle, et que vous êtes animé du désir d'atteindre de nouveaux sommets pour ce qui touche le marketing des médias d'affaires, vous voudrez en connaître davantage sur ce poste.

Annex Business Media est la plus importante entreprise indépendante du secteur des médias d'affaires et compte plus de 40 titres. Pour en savoir plus ou pour soumettre votre CV et votre lettre de présentation, visitez **www.annexweb.com** et cliquez sur Jobs (Emplois). L'avenir de l'édition d'affaires (Entreprise / à entreprise) on la trouve ici. Faites partie du groupe! La date limite pour postuler est le **4 février, 2013**.

Corpo Diagnostic
Conseils en gestion
Experts en management stratégique

SECRÉTAIRE, SERVICE D'INSPECTION

Aimeriez-vous travailler au sein d'une équipe dynamique et impliquée socialement ? Notre client, un organisme paritaire dynamique dédié au respect des conditions de travail de travailleurs (euses) est à la recherche d'un(e) secrétaire au service d'inspection pour compléter son équipe.

Profil recherché :
- DEP en secrétariat
- 3 à 5 ans d'expérience
- Word et Excel – niveau intermédiaire
- Très bon français, parlé et écrit, rédaction
- Anglais – parlé, écrit – téléphone, savoir corriger des textes
- Être polyvalent, autonome
- Souci du détail et excellente organisation du travail
- Esprit d'équipe, collaborateur, entregent
- Savoir gérer une base de données
- Intuition pour les chiffres
- Capacité de travailler sous pression

Conditions d'emploi :
- Salaire hebdomadaire de 818 $
- 32 heures, 4 jours par semaine
- Gamme complète d'avantages sociaux
- Le poste est syndiqué à temps plein et localisé à Montréal

Faites parvenir vos documents par courriel le plus rapidement possible:
recrutement@corpodiagnostic.com

Nous ne répondrons qu'aux candidats sélectionnés pour l'entrevue.

La Commission scolaire des Hautes-Rivières, qui dessert environ 17 000 élèves jeunes et adultes, répartis dans 54 établissements, est présente dans 23 municipalités de la Montérégie.

CONSEILLÈRE OU CONSEILLER D'ORIENTATION
Service de la formation aux adultes et de la formation professionnelle

Poste régulier temps plein (35 h)

L'emploi de conseiller d'orientation comporte des fonctions d'aide, évaluation, conseil et accompagnement auprès des élèves adultes en ce qui a trait au développement de leur carrière et au choix d'un profil de formation adapté à leurs caractéristiques individuelles.

De plus, le conseiller d'orientation assumera la responsabilité de la sanction des études.

Exigence essentielle : Être membre de l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec.

Pour plus de détails, veuillez consulter la section « Offres d'emplois » de notre site Internet : **www.csdhr.qc.ca**
cvprofessionnel@csdhr.qc.ca
Au plus tard le 25 janvier 2013.

Commission scolaire des Hautes-Rivières

210, rue Notre-Dame
Saint-Jean-sur-Richelieu
(Québec) J3B 6N3
Télécopieur : 450 359-1569

La Commission scolaire des Hautes-Rivières applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, les membres des minorités ethniques, les autochtones ainsi que les personnes présentant un handicap à présenter leur candidature.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.
Le comblement des postes se fait dans le respect des règles prévues à la convention collective.

COLLÈGE REGINA ASSUMPTA

Soyez le leader d'un collège privé fier de sa réputation d'excellence bâtie sur les traditions et les réussites de plus de 55 ans dans l'éducation des jeunes.

Inspirez une équipe dynamique, engagée et créative, dédiée à la formation intégrale, à la réussite scolaire, à l'accomplissement individuel et au développement social de 2 200 filles et garçons.

Directeur(trice) général(e)

Éducateur(trice) dans l'âme, vous croyez foncièrement aux jeunes, les citoyens de demain. Visionnaire, habile communicateur(trice) et excellent(e) gestionnaire, vous êtes à l'écoute des besoins de la clientèle et savez mobiliser les employés, créer des partenariats, optimiser les ressources financières et préserver les actifs immobiliers.

Si ce défi vous interpelle, faites-nous parvenir votre curriculum vitæ après avoir consulté l'affichage complet sur notre site.

www.reginaassumpta.qc.ca

CV

LAISSEZ-MOI VOUS PARLER DE MON MÉTIER...

Ingénieur en géomatique

Que fait un boutefeu? À quoi ressemble le quotidien d'un animalier ou d'un détective privé? Regard sur des métiers inusités, rares ou méconnus.

EMILIE LAPERRIÈRE
COLLABORATION SPÉCIALE

Agriculture, tourisme, santé ou transport: la géomatique est partout (ou presque). Sanit Sananikone exerce la profession d'ingénieur en géomatique depuis 2007. Son parcours témoigne à lui seul de la diversité de la profession.

Après avoir commencé un baccalauréat en génie civil, Sanit Sananikone a bifurqué vers la géomatique (contraction de «géographie» et «informatique»). C'est un cours d'arpentage qui lui a donné la piqûre. «J'aimais les instruments et l'informatique, explique-t-il. Comme le côté foncier ne m'intéressait pas, j'ai choisi ingénieur en géomatique plutôt qu'arpenteur-géomètre. J'ai postulé sur un coup de tête.»

Ingénieur globe-trotter

Pendant ses études, il a démarré un projet d'aide humanitaire en géomatique. Il a pu s'envoler vers le Sri Lanka pour y cartographier les secteurs touchés par le tsunami et voir des quartiers complètement reconstruits. Il a ensuite travaillé au Bénin, dans la savane, avec les ingénieurs du pays. «Des expériences très gratifiantes qui ont permis d'envoyer une dizaine d'étudiants à l'étranger», souligne-t-il.

De retour au Québec, il a été embauché par l'entreprise ViaSat où il a planché sur des projets GPS. Trois ans plus tard, il s'est retrouvé à la Sûreté du Québec. «Je faisais de la cartographie policière. J'ai travaillé par exemple sur une application mobile pour aider les policiers dans les opérations de recherche et de sauvetage», précise l'ingénieur de 30 ans.

Depuis 18 mois, il travaille à la Ville de Montréal, dans la minuscule équipe – ils ne sont que trois – d'analyse, d'intégration et de traitement des données. «Au quotidien, ce n'est pas très glamour! En gros, je monte des bases de données, je m'assure que les données qui ont été mises à jour sont conformes et je fais le suivi.»

PHOTO MARTIN CHAMBERLAND, LA PRESSE

Sanit Sananikone est à l'emploi de la Ville de Montréal depuis un an et demi et doit parfois avoir recours aux archives dans le cadre de son travail.

Sanit Sananikone préfère l'analyse. À partir des cartes et des renseignements recueillis par les arpenteurs-géomètres, il peut, à l'aide de ses logiciels, faire ressortir à peu près n'importe quelle information.

Pour la Ville, il a notamment recensé les frênes (vulnérables à une maladie) et catalogué tous les lampadaires dans une base de données.

«C'est une science qui peut être appliquée à plein de choses, mais il faut encore la faire connaître.» Le suivi à distance des ambulances, la surveillance des incendies de forêt ou l'épandage localisé d'insecticides font notamment tous appel à la géomatique.

«Il y a plein de gens qui ne savent pas à quoi je sers dans la vie. Maintenant, je dis que je suis ingénieur en Google Maps, c'est beaucoup plus simple! Ça regroupe la cartographie, la photo aérienne et le GPS. Ça donne une idée!», lance-t-il en souriant.

Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue

Le Cégep offre des services de formation collégiale à toute la population de l'Abitibi-Témiscamingue, du Nord-du-Québec et au niveau international. Grâce à ses trois campus et à ses deux centres de formation continue, il rejoint près de 3000 étudiants à l'enseignement régulier et 2000 étudiants à la formation continue. De plus, pour les Premiers Peuples, le Cégep assure un accueil, un soutien et un encadrement pédagogique personnalisés et fournit les ressources nécessaires à la réussite éducative. Reconnu pour ses créneaux d'excellence en mine, en forêt et en agroalimentaire, ses forces, notamment en enseignement préuniversitaire et technique, en recherche et en transfert technologique, lui permettent d'être un acteur contribuant fortement au développement de l'Abitibi-Témiscamingue et de rayonner au-delà des frontières régionales.

Directrice générale ou directeur général
PROLONGATION DE CONCOURS

Les exigences

Essentielles:
- Diplôme universitaire de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié;
- Expérience de huit années en gestion dont cinq années dans une fonction d'encadrement dans le domaine de l'éducation;
- Excellente maîtrise de la langue française parlée et écrite.

Seraient un atout:
- Diplôme universitaire de deuxième cycle;
- Connaissance approfondie du milieu collégial;
- Connaissance de l'environnement économique, politique, social et culturel, au niveau local et régional;
- Expérience en enseignement;
- Bonne connaissance d'usage de la langue anglaise.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitæ accompagné des documents attestant de leur formation et d'une lettre de motivation au plus tard **le vendredi 25 janvier 2013 à 16 h** à l'adresse suivante:

recrutementdg@cegepat.qc.ca

Entrée en fonction en avril 2013

Les candidatures seront traitées dans la plus stricte confidentialité. Nous remercions à l'avance les personnes qui auront postulé.

Le Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

www.cegepat.qc.ca

Forte de plus de 2200 membres du personnel, la Commission scolaire des Hautes-Rivières dessert plus de 17 000 élèves du secteur jeune, de la formation professionnelle et de l'éducation des adultes. Son réseau de 49 écoles primaires, secondaires et centres de formation est réparti dans 23 municipalités de la Montérégie.

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT
BANQUE DE CANDIDATURES

Cet emploi comporte la responsabilité de la gestion, tant au point de vue administratif que pédagogique, du projet éducatif et du plan de réussite ainsi que l'ensemble des programmes et ressources de l'établissement en vue de favoriser la réussite de tous les élèves, et ce, conformément à la Loi sur l'instruction publique et aux responsabilités définies par la commission.

Les personnes intéressées doivent posséder un grade universitaire de 1er cycle d'une durée minimale de trois ans dans un champ d'études approprié; huit (8) années d'expérience pertinente; une autorisation personnelle permanente d'enseigner et avoir complété un minimum de 6 crédits universitaires dans un programme de 2e cycle, et, compléter un minimum de 30 crédits au cours des cinq années suivant l'affectation.

Une rencontre d'information aura lieu le 31 janvier à 17h00. Pour les détails, veuillez consulter l'affichage détaillé sur internet. Pour postuler, faites parvenir votre curriculum vitae, accompagné d'un document d'un maximum de trois pages qui mettra en évidence votre parcours professionnel et une réalisation significative de votre carrière, et ce, avant 16h le 30 janvier 2013, à l'attention de Mme Lynda Champagne, Commission scolaire des Hautes-Rivières, par courriel à cvcadre@csdhr.qc.catt.

Commission scolaire des Hautes-Rivières

210, rue Notre-Dame
Saint-Jean-sur-Richelieu
(Québec) J3B 6N3
Télécopieur : 450 359-1569

L'affichage détaillé est disponible dans la section «Offres d'emplois» de notre site internet : **www.csdhr.qc.cta**

La Commission scolaire des Hautes-Rivières applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, les membres des minorités ethniques, les autochtones ainsi que les personnes présentant un handicap à présenter leur candidature.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Appel de candidatures

Ministère Agriculture, Pêcheries et Alimentation

DIRECTRICE OU DIRECTEUR GÉNÉRAL ET SECRÉTAIRE
Une ou un cadre – Classe 2
101 191 $ à 123 194 $

Concours de recrutement: 632G-0806002

Régie des marchés agricoles et alimentaires du Québec- Ce concours vise à pourvoir à un emploi régulier à la Régie des marchés agricoles et alimentaires du Québec dans la région administrative de Montréal. L'emploi est situé au 201, boulevard Crémazie Est, à Montréal.

La séance d'examens aura lieu **seulement** dans la région de Montréal.

Contexte: La Régie des marchés agricoles et alimentaires du Québec (la Régie) est un organisme de régulation économique qui exerce également des fonctions juridictionnelles. Sa mission consiste à favoriser une mise en marché efficace et ordonnée des produits agricoles, alimentaires de la pêche et de la forêt privée, le développement de relations harmonieuses entre les différents intervenants et la résolution des difficultés qui surviennent dans le cadre de la production et de la mise en marché de ces produits en tenant compte des intérêts des consommateurs et de la protection de l'intérêt public.

Attributions: Sous l'autorité de la présidence, le titulaire de ce poste a comme principal mandat la coordination des activités de la Régie quant au fonctionnement du tribunal et organisme de régulation économique et la direction générale des activités de l'organisation.

Principales responsabilités de directeur général:
- Superviser les directions et unités administratives responsables des services d'analyses, des opérations, de l'administration, des enquêtes, et ce, pour les bureaux situés à Montréal, à Lévis et en régions;
- Assister la présidence dans l'élaboration ou la mise à jour, l'implantation et l'évaluation du plan stratégique et du plan d'action annuel de la Régie, en fonction des orientations prises et des objectifs visés;
- Définir, pour la Régie, un cadre de gestion inspirée du cadre de gestion gouvernemental actualisé qui concilie les objectifs gouvernementaux et ceux de la Régie, et notamment les objectifs de qualité de service, d'imputabilité et de transparence prévus dans la Loi sur l'administration publique;
- Établir et mettre à jour le plan d'organisation des unités sous sa supervision, répartir les effectifs et les budgets, voir à la définition de politiques, de procédures et de modes d'organisation du travail les plus propices à l'atteinte des résultats visés et développer, le cas échéant, les stratégies pour supporter les changements organisationnels;
- Déterminer les mandats et les attentes du personnel sous sa responsabilité immédiate et les associer étroitement à la planification et à l'organisation des services de la Régie;
- Assurer le développement et le maintien des systèmes d'information et d'indicateurs de performance permettant d'obtenir des données fiables, de produire les rapports requis pour la reddition de comptes et suivre les interventions et les opérations de la Régie afin de supporter la prise de décision des autorités;
- Décider et signer les actes administratifs pour lesquels il jouit d'une délégation et rendre compte des résultats à la présidence ou aux instances concernées;
- Contribuer à la préparation et à la rédaction du rapport annuel.

Principales responsabilités de secrétaire de la Régie:
- Assurer l'ensemble des activités relatives à la préparation et au fonctionnement efficace de la Régie comme tribunal administratif et organisme de régulation (réception des demandes, greffe, convocation des personnes intéressées, publication des avis de séance publique, réservation des salles d'audition, émission de subpoena, confection des dossiers de séances publiques, services de secrétariat aux régisseurs, gestion des documents et archivage [y compris les décisions et procès-verbaux], suivis, publication des décisions);
- Veiller à l'organisation matérielle des séances plénières de la Régie (préparation de l'ordre du jour, distribution préalable de celui-ci et des documents pertinents aux personnes intéressées, secrétariat de la séance et rédaction du procès-verbal, liaison avec les conseillers juridiques, suivi des décisions);
- Jouer un rôle-conseil auprès de la présidence et assumer la gestion de certains dossiers stratégiques;
- Assurer la réception des correspondances et demandes d'information adressées à la Régie, en coordonner le suivi et aviser les personnes intéressées;
- Répondre aux demandes d'accès à l'information;
- Répondre aux demandes et faire circuler auprès du personnel et des régisseurs, les informations et documents pertinents à la réalisation de leurs mandats;
- S'assurer du respect des politiques de gestion et du mode de gouvernance en vigueur.
- Agir à titre de représentant de la Régie après des médias et, sur délégation de la présidence, auprès d'organismes externes, gouvernementaux ou lors d'événements.

Conditions d'admission:
- Un diplôme universitaire de 1er cycle en droit ou une attestation d'études pertinentes dont l'équivalence est reconnu par l'autorité compétente.
- Posséder dix (10) années d'expérience dans l'exercice d'activités de niveau professionnel dans le domaine juridique, ou de niveau d'encadrement, comprenant trois (3) années d'expérience dans des activités d'encadrement de niveau équivalent à celui de la classe 5 en autant que ces années n'aient pas été accumulées dans le même emploi.

Aux fins de l'évaluation de la scolarité et de l'expérience: Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par deux (2) années d'expérience jugée pertinente aux attributions de l'emploi et un maximum de deux (2) années d'expérience manquante peut être compensé par une année de scolarité additionnelle, de niveau équivalent ou supérieur au diplôme exigé, si cette scolarité est jugée pertinente aux attributions de l'emploi. Toutefois, les années d'expérience requises dans des activités d'encadrement de niveau équivalent à celui de la classe 5 ne peuvent être compensées par de la scolarité. Toute expérience pertinente acquise en dehors du marché du travail non concomitante de celle acquise sur le marché du travail est reconnue. De plus, les expériences pertinentes acquises sur le marché du travail au cours d'une même période ne peuvent être cumulées pour constituer une expérience d'une durée supérieure à cette période de concomitance.

À titre de renseignement: Les activités d'encadrement de niveau équivalent à celui de la classe 5 (tel que défini à l'article 20 de la *Directive concernant la classification et la gestion des emplois de cadres et de leurs titulaires*) comprennent l'une ou l'autre des activités suivantes:
- les activités exercées à titre de cadre, classes 5, 4, 3, 2, 1;
- les activités effectuées à titre de cadre juridique;
- les activités effectuées à titre provisoire et à titre de remplacement temporaire dans un emploi de cadre, classes 5, 4, 3, 2, 1; *
- les activités exercées à l'extérieur de la fonction publique doivent être évaluées en fonction de l'emplacement hiérarchique de l'emploi, des compétences requises, de l'ampleur du budget géré, de l'autonomie et du pouvoir décisionnel, de l'impact des résultats produits, du niveau et du nombre de personnes supervisées.

Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, vous devez posséder le statut de citoyen canadien ou celui de résident permanent. De plus, vous devez posséder une connaissance du français appropriée aux fonctions.

* Inclure les copies des formulaires et/ou lettres attestant les désignations provisoires ou remplacements temporaires dans les emplois de cadre, classes 5, 4, 3, 2 ou 1.

Période d'inscription: Du 21 janvier au 1er février 2013

Inscription: Remplir le formulaire **Offre de service**, en inscrivant le numéro **632G-0806002** à la rubrique «Numéro du concours», et le faire parvenir à Mme Josée Gravel, Direction des ressources humaines, ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation soit par la poste au 200, chemin Ste-Foy, 1er étage, Québec (Québec) G1R 4X6 ou par télécopieur au 418 380-2180

Vous pouvez vous procurer le formulaire **Offre de service** dans le site Internet **[www.carrieres.gouv.qc.ca]** et dans les bureaux régionaux du Centre de services partagés du Québec, dans les directions des ressources humaines des ministères et des organismes, dans les bureaux de Services Québec, dans les centres locaux d'emploi (CLE), dans les carrefours jeunesse-emploi et auprès d'organismes représentant les groupes visés par les mesures d'accès à l'égalité.

Un dossier complet comprend:
- le formulaire **Offre de service** dûment rempli comprenant l'inscription du numéro d'assurance sociale et du numéro **632G-0806002** à la rubrique «Numéro du concours ou de la réserve»;
- votre signature aux sections 4 et 5;
- la nature, le classement et la durée des emplois occupés, incluant les mois de début et de fin de chacun des emplois, ainsi que le nombre d'heures travaillées par semaine si l'emploi occupé est à temps partiel;
- une photocopie des documents attestant la désignation provisoire ou le remplacement temporaire à un poste d'encadrement, s'il y a lieu;
- une photocopie de l'original des attestations d'études ou une évaluation comparative des études effectuées hors du Québec (attestation d'équivalence) émise par le ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles **[www.micc.gouv.qc.ca]**.

Pour être considérées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée au plus tard le 1er février 2013.

De plus, aucune candidature soumise par courrier électronique ne sera acceptée et seuls les dossiers complets seront considérés.

Information: M. Maxime St-Martin, conseiller en dotation
Direction des ressources humaines
418 380-2100, poste 3130

NOTE: Cet appel de candidature fait également l'objet d'une offre de mutation qui sera traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée dans le cadre de la relocalisation d'une personne en priorité de placement sera traitée préalablement après, la mutation. Dans l'éventualité où l'emploi serait pourvu à la mutation, le concours de recrutement serait annulé.

Québec

POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

Renseignements importants: Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Les personnes handicapées et les membres d'une communauté culturelle peuvent poser leur candidature même s'ils ne résident pas dans la zone géographique mentionnée dans les conditions d'admission. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. L'inscription se fait à l'aide du formulaire Offre de service, disponible dans les bureaux régionaux du Centre de services partagés du Québec (CSPQ) et dans le site Internet **[www.carrieres.gouv.qc.ca]**, les directions des ressources humaines des ministères et organismes, les bureaux de Services Québec, les centres locaux d'emploi (CLE), les carrefours jeunesse-emploi et auprès d'organismes représentant les groupes visés par les mesures d'accès à l'égalité. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues avant la fin de la période d'inscription. La fonction publique du gouvernement du Québec souscrit à des programmes d'accès à l'égalité en emploi qui visent notamment les femmes et les membres des communautés culturelles ainsi qu'à un plan d'embauche pour les personnes handicapées. Pour plus d'information concernant ces programmes, vous pouvez consulter notre site Internet au **[www.tresor.gouv.qc.ca/egalite]**.

CV

PROBLÈMES DE CONSOMMATION DE DROGUE ET D'ALCOOL

Doit-on tout révéler ?

MARTINE LETARTE
COLLABORATION SPÉCIALE

QUESTION DE TRAVAIL

Q J'ai perdu mon emploi de conseillère en communication après six mois d'embauche à cause de mes problèmes de consommation. J'ai fait subir à mon équipe mes absences trop fréquentes. Mon abstinence et mon mea-culpa sont maintenant réalisés et cet employeur m'a promis de rester une bonne référence pour mes emplois futurs. Après avoir travaillé dans d'autres domaines où j'ai pu démontrer mon assiduité, je souhaite maintenant décrocher un nouvel emploi en communication. Je me demande si je dois dire toute la vérité au prochain recruteur, ou si je dois taire cette histoire de consommation. — Caroline

R Vous n'êtes pas tenue par la loi de tout révéler, d'après Stéphane Forest, avocat spécialisé en droit du travail chez Rivest Schmidt.

« Au Québec, la loi prévoit la protection de la vie privée, précise-t-il. C'est protégé à la fois par la Charte des droits et libertés de la personne et par le Code civil. »

Ainsi, si vous avez eu un problème de consommation de drogue ou d'alcool il y a quelques années et qu'il est maintenant réglé, vous pouvez agir comme si cela était une composante de votre vie privée et ne pas révéler ce fait à un futur employeur.

De la même façon que vous pourriez taire un problème de dos que vous avez eu et qui est maintenant réglé.

Toutefois, en droit, il y a toujours des nuances.

« Si l'employeur vous pose directement la question dans le cadre du processus d'embauche et que vous ne dites pas la vérité, vous pourriez avoir un problème s'il apprend que vous avez fait une fausse déclaration, indique Me Forest. Cela pourrait être susceptible d'entraîner des mesures disciplinaires qui pourraient aller jusqu'au congédiement. Vous pourriez par contre décider de contester ces mesures disciplinaires. »

Un problème de consommation peut être considéré comme un handicap.

Q Qu'arrivera-t-il si Caroline obtient un emploi et qu'elle recommence à consommer ?

R « D'après certaines décisions du tribunal, un problème de consommation peut être considéré comme un handicap au sens de la Charte, affirme l'avocat. Or, l'employeur ne peut pas congédier un employé parce qu'il est atteint d'un handicap. Il est obligé de trouver un accommodement raisonnable. Cela peut signifier de permettre à la personne de suivre une cure de désintoxication. »

Question fréquente

Q Je quitterai mon emploi à la fin du mois de janvier après plus de 10 ans en poste. Aurai-je droit à 4 % ou à 6 % d'indemnité ? Comment calculer la somme à laquelle j'aurai droit ?

R À votre départ, votre employeur doit vous verser votre indemnité de vacances accumulée dans l'année de référence. À moins que votre employeur ait fixé d'autres dates, elle s'étend du 1er mai au 30 avril. Puisque vous êtes en poste depuis cinq ans et plus, votre indemnité correspond à 6 % de votre salaire gagné dans l'année de référence.

Source : Commission des normes du travail

Vous avez des questions sur le monde de l'emploi ? Écrivez-moi à **mletarte@lapresse.ca.**

L'Agence de la santé et des services sociaux de Lanaudière a pour mission de coordonner la mise en place de services de santé et de services sociaux, particulièrement en matière de financement, de ressources humaines et de services spécialisés. Pour ce faire, l'Agence est à la recherche d'un :

DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT

Poste hors cadre, permanent à temps complet

Relevant du président-directeur général, le directeur général adjoint assume la réalisation de mandats spéciaux qui lui sont confiés par celui-ci. Il conseille le président-directeur général dans la mise en place des orientations et stratégies d'action pour la réalisation des mandats.

Il exerce une autorité fonctionnelle quant à certaines activités et processus spécifiques qui doivent être réalisés dans le cadre de ses mandats, notamment en regard de la performance, de la gestion des risques ainsi que des saines habitudes de gestion au sein de l'Agence. Il exerce un rôle d'autorité auprès des directions « support » et « soutien » de l'Agence. De plus, il assume les fonctions de gestion des ressources financières pour l'Agence et le réseau régional.

Exigences :

- Baccalauréat en administration des affaires B.A.A. (secteur sciences comptables)
- Diplôme de 2e cycle dans une discipline pertinente
- Détenir un titre comptable
- Expérience de dix ans en gestion dans le réseau de la santé et des services sociaux, dont cinq ans à titre de cadre supérieur

Rémunération :

- Classe salariale HC-05.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant **16 h** le **25 janvier 2013** à l'adresse courriel suivante : **concours_rr14@ssss.gouv.qc.ca**.

Les entrevues auront lieu la semaine du **4 février 2013**.

Pour plus de renseignements, veuillez consulter la section « **Nos carrières** » au **www.lavienousrapproche.com**.

Nous remercions toutes les personnes qui démontrent un intérêt pour ce poste. Cependant, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Agence de la santé et des services sociaux de Lanaudière
Québec

La vie nous rapproche
SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX • LANAUDIÈRE

Êtes-vous actif ?

La Ville de Québec recrute des gens qui aiment l'action.

Directrice générale ou directeur général
Direction générale
Concours nº **CADRT-004-2013**. *Emploi contractuel.*
Traitement : de 167 374 $ à 223 166 $ (échelle 2012) avec progression salariale selon le rendement intégrée au traitement jusqu'au maximum. La Ville peut tenir compte de façon exceptionnelle de certaines particularités justifiant une rémunération supérieure pouvant atteindre un maximum de 278 957 $.

Pour voir la description des postes et pour soumettre votre candidature, visitez la section ***Emplois et stages*** à l'adresse suivante : **ville.quebec.qc.ca**

La Ville de Québec
► employeur de talents

Postulez sur
www.ville.quebec.qc.ca

Ville de Québec

DESTINATION ›CHUS

HÔPITAL UNIVERSITAIRE EN ESTRIE
MILIEU UNIQUE, HUMAIN ET STIMULANT
DÉFIS PROFESSIONNELS

Poste permanent à temps complet

› DIRECTEUR(TRICE) DES RESSOURCES HUMAINES ET DE L'ENSEIGNEMENT 2e concours

Nous recevrons les CV d'ici le **vendredi 8 février 2013, 16 heures,** à l'adresse suivante : **h.lepire@leadership3a.com**

Pour consulter l'affichage détaillé de ce poste, veuillez visiter notre site Internet : **chus.qc.ca/emploi**

CHUS — Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke

Il est important de noter : Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Montréal·Est

La Ville de Montréal-Est désire s'adjoindre les services d'un :

INGÉNIEUR — 2e concours
CONCOURS 201301-01

Sous l'autorité du chef de division des travaux publics et des services techniques, votre mandat consiste à planifier, organiser, diriger, coordonner et contrôler les activités relatives à la surveillance des travaux, à la préparation des plans, devis et estimations et au contrôle des projets et des coûts.

Vous devez détenir un diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée, être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec et compter une à quatre années d'expérience pertinente en milieu municipal. Vous devez également avoir une très bonne connaissance des lois et règlements régissant le génie municipal. Vous vous démarquez par vos habiletés en planification des opérations, votre leadership, votre expertise dans le développement de projets, votre maîtrise des outils informatiques ainsi que par votre sens de l'équipe, sens de la rigueur et le respect des échéanciers.

Les conditions et avantages sont établis en fonction de la politique régissant le personnel cadre de la Ville de Montréal-Est.

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre candidature avant le **1er février 2013, 12 h 00**, en indiquant le numéro du concours, par la poste à : Ville de Montréal-Est, Division des ressources humaines, 11370, rue Notre-Dame, 5e étage, Montréal-Est (Québec) H1B 2W6. Courriel : dotation@montreal-est.ca. Télécopieur : 514 905-2099.

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

Président et chef de la direction

NU
Canadian Nuclear Association
Association nucléaire canadienne

PROPRE, ÉCONOMIQUE, FIABLE.

L'énergie nucléaire assure environ 15 % de la production d'électricité au Canada et plus de la moitié en Ontario, et ce, sans rejeter de polluants dans l'atmosphère. Plus de 30 000 Canadiens de l'industrie, de l'administration publique et d'autres organisations travaillent dans le secteur nucléaire – extraction, concentration et traitement de l'uranium, conception et exploitation de centrales et d'autres installations nucléaires, production d'électricité, médecine nucléaire, laboratoires, fabrication, ingénierie, services d'experts-conseils et établissements d'enseignement. L'industrie nucléaire canadienne génère également au moins 30 000 emplois supplémentaires dans les entreprises qui lui fournissent des biens ou des services.

Relevant du conseil d'administration par l'entremise du président du conseil et du comité exécutif, le chef de la direction concourt à la réalisation des objectifs généraux des membres de l'***Association nucléaire canadienne*** (ANC). En qualité de porte-parole de l'industrie nucléaire, il établit des liens efficaces entre l'Association et ses intervenants, les décideurs du secteur public, les médias et le gouvernement ainsi qu'avec les organisations partenaires, tant à l'échelle nationale qu'internationale, pour toutes les questions favorisant un essor harmonieux de la filière nucléaire. Le chef de la direction dirige une équipe très talentueuse et dévouée en animant de vastes discussions, en abordant des enjeux, en négociant des options et en dégageant un consensus entre des intervenants variés qui ont des vues divergentes.

À titre de candidat très qualifié, vous possédez trois qualités essentielles : une affinité pour les enjeux auxquels fait face l'industrie nucléaire, une réputation enviable auprès des hauts fonctionnaires et des chefs d'entreprise ainsi que des états de service remarquables dans un poste pertinent, par exemple comme cadre ou comme membre d'un conseil d'administration ou d'un comité d'une association industrielle. Vos compétences de haut niveau en communications vous aideront à bien représenter l'industrie nucléaire auprès de divers publics. Vous connaissez à fond le processus politique ou stratégique et travaillez efficacement dans un petit environnement de travail disposant de ressources financières limitées. Entre autres atouts supplémentaires, vous avez peut-être acquis de l'expérience dans le secteur nucléaire canadien ou dans celui de l'énergie, des ressources ou de la fabrication au niveau de la haute direction.

Si vous souhaitez changer le cours des choses en dirigeant une association essentielle à l'avenir du Canada, veuillez communiquer avec Ron Robertson ou Kathy Rahme par téléphone au 613 742 3204 ou par courriel à kathy.rahme@odgersberndtson.ca. Pour soumettre votre candidature, n'hésitez pas à envoyer votre curriculum vitæ en toute confidentialité au site Web d' Odgers Berndtson, à l'adresse www.odgersberndtson.ca/en/careers/11352.

Nota : Le genre masculin est utilisé comme générique à seule fin d'alléger le texte.

ODGERS BERNDTSON
50 bureaux répartis dans 28 pays à travers le monde
www.odgersberndtson.ca

Recherche de cadres • Cadres Intérimaires • Évaluation du leadership

CV

EN BREF

Un chercheur de McGill signe la nouvelle carte du monde naturel

La carte du monde naturel, qui répartit géographiquement les animaux sur la planète, a été mise à jour récemment. Cette carte, essentielle pour la connaissance de la biodiversité, datait de 1876 et avait été conçue par Alfred Russel Wallace, le coauteur de la théorie de la sélection naturelle avec Charles Darwin. L'étude repose sur les travaux de 15 chercheurs internationaux issus du Centre d'étude sur la macroécologie, l'évolution et le climat de l'Université de Copenhague de même que sur des données compilées sur 20 ans. Jean-Philippe Lessard, chercheur postdoctoral au Centre de la science de la biodiversité du Québec, affilié à l'Université McGill, en est le coauteur principal. La nouvelle carte, qui illustre comment la vie animale est organisée dans le monde, a été publiée le 20 décembre dans *Science Express*, la version électronique de la revue *Science*. — Caroline Rodgers, collaboration spéciale

Développement durable : l'Université de Sherbrooke première au Canada

L'Université de Sherbrooke se classe première au Canada et sixième au monde dans l'*Universitas Indonesia GreenMetric World University Ranking* (WUR), un classement international qui évalue les efforts en matière de développement durable de 215 universités. L'université estrienne se classe également quatrième au monde parmi les universités situées en milieu urbain. Elle se démarque notamment sur les plans de la gestion de matières résiduelles, de la gestion de l'eau et du transport durable, notamment grâce au libre accès aux transports en commun pour les étudiants. — Iris Gagnon-Paradis, collaboration spéciale

Les blessures au travail touchent plus les hommes

Selon des données publiées par l'Institut de la statistique du Québec et tirées de l'Enquête québécoise sur la santé de la population (2008), les hommes sont plus fréquemment victimes de blessures en milieu de travail que les femmes. En 2008, 4,3 % des travailleurs masculins ont été victimes d'une blessure accidentelle en milieu de travail, comparativement à 2,2 % des femmes. Ils sont aussi plus nombreux à avoir souffert d'une blessure liée à des mouvements répétitifs (7,5 % contre 7 % pour les femmes). — Iris Gagnon-Paradis, collaboration spéciale

Constituant le palier régional de gouvernance des services de santé et des services sociaux en Montérégie, l'Agence regroupe 11 CSSS et 7 établissements régionaux, et compte plus de 30 000 personnes à son emploi. Voici un **poste cadre intermédiaire,** riche en défis et pour lequel l'Agence recherche une personne ayant fait ses preuves en développement organisationnel.

Coordonnateur des ressources humaines réseau

Relevant du directeur des affaires administratives et des ressources humaines et informationnelles réseau, vous gérerez une équipe de huit professionnels œuvrant dans le domaine de la gestion des ressources humaines (RH) auprès de l'ensemble du réseau des établissements de la santé et des services sociaux de la Montérégie. En collaboration avec les responsables des RH du réseau, vous réaliserez la planification et la mise en place de la stratégie régionale de main-d'œuvre. Vous devrez aussi vous assurer que l'équipe régionale fournit le soutien et l'expertise attendus des gestionnaires du réseau en matière de développement organisationnel, de révision des modes d'organisation du travail et de développement des connaissances et des compétences de manière à favoriser l'acquisition, la mobilisation et la rétention du personnel.

Un diplôme de 1er cycle en RH et un autre de 2e cycle en gestion ou dans une discipline connexe, ainsi qu'au moins 10 ans d'expérience, dont 5 comme gestionnaire, vous seront essentiels pour remplir ce rôle. Vos compétences doivent également inclure une expertise reconnue en développement organisationnel; la capacité de cerner les grands enjeux, d'agir comme agent de changement, d'établir et de maintenir une communication et des relations harmonieuses avec l'ensemble des partenaires. **Classe salariale 19**

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ, en mentionnant le **titre du poste convoité,** au plus tard à **16 h** le **1er février 2013**, à **M. Gilles Michaud, directeur des affaires administratives et des ressources humaines et informationnelles réseau, ASSS de la Montérégie, 1255, rue Beauregard, Longueuil (Québec) J4K 2M3. Courriel : gillesmichaud@rrsss16.gouv.qc.ca**

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception. Le genre masculin est utilisé sans discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte. Nous souscrivons au principe d'accès à l'égalité en emploi.

Agence de la santé et des services sociaux de la Montérégie
Québec

OFFRE D'EMPLOI

Vous ne voulez plus travailler pour une entreprise citée à la commission Charbonneau. Vous êtes tanné de traverser les ponts, cesser de perdre votre temps dans les bouchons de circulation. Vous voulez avoir du plaisir à travailler. Vous voulez de nouveaux défis.

DIRECTEUR DU DÉPARTEMENT D'INGÉNIERIE EN BÂTIMENT INGÉNIEUR CIVIL SPÉCIALITÉ FONDATIONS-CHARPENTES

Firme d'ingénieur-conseil depuis 21 ans est à la recherche d'un ingénieur spécialisé en fondations charpentes. L'ingénieur doit posséder entre 5 et 10 ans d'expérience dans le domaine de la conception. Des connaissances en béton, bois et acier sont requises.
Posséder une expérience en génie-conseil serait un atout.

Pour tout renseignement, veuillez vous adresser à :

M. Yves Fortin, Directeur adm.
Consumaj inc.
2550, Vanier, St-Hyacinthe, J2S 6L7
yf@consumaj.com

Tel.: 450.773.6155
Fax: 450.773.3373

www.consumaj.com

experts conseils
CONSUMAJ

Collège de Rosemont

Le **Collège de Rosemont** est un établissement d'enseignement supérieur, fier de sa culture et de ses traditions. Il se démarque par son mandat provincial de formation à distance confié au Cégep@distance, par l'originalité de ses programmes d'études et par ses efforts constants pour s'adapter aux besoins de la population étudiante. Innovateur, humain et tourné vers l'avenir, il a intégré le développement durable au cœur de son identité.

Le Collège est présentement à la recherche de candidatures pour le poste suivant :

Directeur ou Directrice des ressources humaines et Secrétaire générale ou général

Cette personne sera appelée à exercer son leadership dans le cadre d'une philosophie de gestion fondée sur les valeurs préconisant l'accessibilité, l'engagement, la collaboration et l'écocitoyenneté.

Nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitæ accompagné d'une lettre de présentation d'un maximum de deux pages, et ce, avant **16 h 30,** le **28 janvier 2013.**

Pour en savoir davantage sur le poste et le concours, vous pouvez consulter notre site web à la page d'accueil du site, dans la section « À SURVEILLER » : **www.crosemont.qc.ca**

Toutes les candidatures seront traitées dans la plus stricte confidentialité.

www.crosemont.qc.ca

La prévention : mon engagement, **ma** profession

La CSST recrute du **21 janvier au 1er février** dans la région administrative de la Montérégie !

Directrice régionale ou directeur régional

Inscrivez-vous en ligne !
www.csst.qc.ca/carrieres

Pour plus d'information : 1 877 502-4143
Concours de recrutement : 633G-9603018

DC19300-154 (2013-01)

Parce que le Québec a besoin de tous ses travailleurs

CSST

Commission scolaire des Chic-Chocs

PSYCHOLOGUE

- DEUX POSTES À COMBLER -

Horaire :	35 heures par semaine
Statut d'engagement :	Poste régulier à temps complet
Rémunération :	Selon la convention collective du personnel professionnel
Entrée en fonction :	Dès que possible

Pour de plus amples informations au sujet des postes à combler, nous vous invitons à consulter la section *Offres d'emploi* de notre site Internet au :

www.cschic-chocs.net

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, accompagné de relevés de notes et diplômes, au plus tard le **28 janvier 2013, à 16 h**, à l'adresse suivante :

Commission scolaire des Chic-Chocs
Service des ressources humaines
102, rue Jacques-Cartier
Gaspé (Québec) G4X 2S9

ou par courrier électronique à : rh@cschic-chocs.qc.ca

*Certains frais en lien avec l'obtention d'un poste pourront être assumés par la Commission scolaire.

CÉGEP RÉGIONAL *de* LANAUDIÈRE

Le Cégep régional de Lanaudière est constitué de ses trois collèges de Joliette, Terrebonne et L'Assomption et de son Siège social situé à Repentigny. Il place ses 6500 étudiants et étudiantes au cœur de ses priorités. Ses quelque 1250 employés « éducateurs » participent activement au développement de la région de Lanaudière et à son rayonnement. Le Cégep est à la recherche d'un ou d'une gestionnaire de haut niveau pour contribuer à son développement.

DIRECTEUR OU DIRECTRICE DES RESSOURCES HUMAINES ET DES AFFAIRES CORPORATIVES

Concours DRH-AC-CRL-2012-2013

Consultez le **www.cegep-lanaudiere.qc.ca** afin de prendre connaissance des conditions de candidature qui y sont stipulées. Faites parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de motivation **au plus tard le lundi 4 février 2013,** à

concours.selection@optimumtalent.com

Le Cégep est soumis à la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi et les candidatures des membres des groupes visés sont encouragées. Seules les personnes convoquées en entrevue seront contactées.

GASTIER ISO 9001 - 2008
www.Gastier.com

Gastier, entreprise spécialisée en travaux d'électricité, de mécanique du bâtiment, de conception et de fabrication de panneaux de contrôle, est à la recherche de candidats pour combler les postes suivants :

ESTIMATEUR EN ÉLECTRICITÉ – JUNIOR

ESTIMATEUR EN ÉLECTRICITÉ – SÉNIOR

Ces personnes seront responsables de la préparation des soumissions pour des travaux d'électricité majeurs dans les secteurs commerciaux, industriels ou institutionnels.

PRINCIPALES FONCTIONS
- Lecture et compréhension des plans et devis
- Visite des lieux des futurs projets
- Estimation des quantités
- Transmission d'informations aux différents sous-traitants ou fournisseurs
- Estimation des coûts de construction
- Fermeture de soumission
- Préparation des documents nécessaires à la remise de la soumission et à l'exécution des travaux

CONNAISSANCES ET HABILETÉS REQUISES :
- L'estimateur en électricité – junior, doit avoir de 0 à 3 années d'expérience
- L'estimateur en électricité – sénior, doit avoir un minimum de 10 années d'expérience
- Logiciel Estimateur
- Bons sens de l'organisation et capacité d'analyse

Si vous êtes intéressé par un de ces postes, faire parvenir votre c.v. à l'attention de Mme Bianca Rémillard

Par courriel : bremillard@gastier.com

DIRECTION ET DIRECTION ADJOINTE D'ÉTABLISSEMENT SCOLAIRE

PROGRAMME DE RELÈVE

Nous recherchons des personnes créatives ayant un esprit d'innovation et du leadership, ainsi que d'excellentes aptitudes en communication et en gestion des ressources humaines. Vous devez :
- occuper depuis au moins 1 an un poste de direction ou de direction adjointe d'établissement scolaire;

– OU –

- être titulaire d'un diplôme de 1er cycle dans un programme nécessitant au moins 3 années d'études;
- détenir une autorisation permanente d'enseigner;
- posséder 5 ans d'expérience à un poste d'enseignant ou de professionnel.

Votre dossier de candidature doit comprendre votre curriculum vitæ, une lettre de présentation faisant état de vos motivations et de vos réalisations, une copie de votre brevet d'enseignement ainsi que la fiche de présentation disponible au **www.csmb.qc.ca/releve-direction**

Faites parvenir le tout, en mentionnant le **numéro de référence LP-01-19,** au plus tard le **28 janvier 2013** à **12 h,** par courriel à **direction.ressources_humaines@csmb.qc.ca.**

Commission scolaire Marguerite-Bourgeoys,
c'est bien plus qu'un emploi, C'EST VOTRE AVENIR !

La CSMB remercie tous les candidats de leur intérêt. Toutes les candidatures seront traitées confidentiellement. Veuillez prendre note que seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.

La CSMB souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi.

CV IMMOBILIER

STÉPHANE DEMERS, INSPECTEUR AGRÉÉ EN BÂTIMENTS

IRIS GAGNON-PARADIS
COLLABORATION SPÉCIALE

À 45 ans, Stéphane Demers cumule 15 ans d'expérience en inspection de bâtiments et plus de 8000 inspections avec son entreprise SDI Inspections. Bref, des maisons, il en a vu! « C'est la plus belle profession au monde! On aide les gens dans la dépense la plus importante qu'ils feront dans leur vie: acheter une maison », affirme-t-il. Il a d'abord rénové des maisons, été entrepreneur en construction, puis courtier en immobilier pendant six ans avant de suivre sa formation en inspection de bâtiments au Collège Montmorency.

Ce genre d'expérience, selon lui, est sinon nécessaire, du moins très utile pour quiconque aspire au métier d'inspecteur en bâtiments. « C'est une bonne chose, avant de suivre la formation, d'avoir touché à la construction ou à la mécanique du bâtiment, bref d'avoir des connaissances générales non seulement sur la structure, mais en plomberie, électricité, toiture, enveloppe extérieure, intérieure, fenêtres... Cela permet d'être objectif pour faire une évaluation de qualité », énumère-t-il.

L'expérience en courtage lui permet également de savoir comment intervenir auprès des courtiers, acheteurs et vendeurs: « L'inspecteur doit être en contrôle de son inspection. Il est là pour identifier les problèmes, rédiger un rapport de qualité et être capable de dire combien ça va coûter! Ce ne sont pas toujours des faits qui plaisent au courtier ou au propriétaire. Il faut donc jouer un peu au psychologue et savoir s'exprimer. »

Inspecteur agréé, il s'est occupé durant deux ans et demi de l'évaluation des nouveaux inspecteurs qui veulent obtenir leur agrégation auprès de l'Association des inspecteurs en bâtiments du Québec (AIBQ). Il est aujourd'hui professeur pour le Collège d'enseignement en immobilier. Selon lui, la plus grande qualité qu'un inspecteur doit posséder est le sens de l'observation. « Il faut voir les détails. Une céramique qui est fissurée dans un bâtiment des années 80, par exemple, ne pourra pas être remplacée, car elle ne se retrouve plus. Il faudra donc remplacer le plancher au complet. Ce n'est plus le même coût! »

De l'emploi? Il y en a, croit M. Demers, car la main-d'œuvre est vieillissante. Mais les perspectives seraient encore plus favorables si l'inspection était obligatoire, ce qui n'est toujours pas le cas, déplore-t-il. « C'est quand même fou de voir qu'une banque va prêter 300 000 $ sans même exiger une inspection! Même chose pour les assureurs. Aux États-Unis, c'est en train de changer. Peut-être que le Québec emboîtera le pas », espère-t-il.

À SAVOIR
Inspecteur en bâtiments

FORMATION: AEC en Techniques d'inspection en bâtiments et biens immobiliers
REVENU ANNUEL: 47 000 $ (2005)
TAUX DE DEMANDE (2011-2016): Élevé
PERSPECTIVES: Favorables

Sources: Emploi-Québec

PHOTO MARTIN CHAMBERLAND, LA PRESSE

Stéphane Demers est inspecteur en bâtiments.

PHOTO ALAIN ROBERGE, LA PRESSE

Steve Poulin, gestionnaire immobilier pour la Société immobilière du Québec.

STEVE POULIN, GESTIONNAIRE IMMOBILIER

MAE DROLET-GIROUX
COLLABORATION SPÉCIALE

Bachelier en génie mécanique, Steve Poulin est directeur immobilier à la Société immobilière du Québec (SIQ) depuis sept ans. Responsable du secteur ouest de Montréal et Suroît, il assure la gestion d'une centaine de bâtiments et un service à la clientèle. Il est également responsable de la gestion de l'exploitation quotidienne des immeubles dont il a la charge, de projets de rénovation et de construction. À titre d'exemple, il gère le projet de construction du nouveau centre de service du ministère des Transports destiné à desservir le nouvel échangeur Turcot.

« La majorité de nos clients sont les ministères et organismes, donc des clients liés à la fonction publique ou au domaine de la santé », explique-t-il. Un gestionnaire immobilier peut assurer la gestion de ses propres immeubles, mais peut aussi travailler pour un propriétaire. Ici, à la SIQ, on gère des propriétés qui appartiennent au gouvernement et aussi des espaces locatifs ».

L'équipe de travail d'une vingtaine d'employés qu'il dirige est composée d'un ingénieur, d'un architecte, d'évaluateurs agréés, de techniciens et de personnel administratif.

De la construction à la gestion

Après avoir été formé à Polytechnique Montréal, Steve travaille pour différents entrepreneurs en construction. Il se tourne ensuite vers le secteur du génie-conseil.

Fort de son expérience et de ses connaissances acquises tant en construction qu'en conception dans le secteur privé, il travaille pour le gouvernement dans un premier temps à titre de consultant. Il est ensuite embauché à la SIQ comme spécialiste technique à l'interne. Mûr pour assumer un premier rôle cadre, il obtient un poste de chef de service des opérations pour devenir successivement gestionnaire immobilier.

L'influence et le pouvoir décisionnel qu'un gestionnaire peut avoir sur différents aspects telles les caractéristiques, les fonctions et la qualité d'un bâtiment ont grandement interpellé Steve. À 42 ans, il apprécie les avantages et défis inhérents à la gestion immobilière.

« Il faut être capable de développer une vision à court, moyen et long terme et s'assurer d'une bonne planification. Mais il faut aussi savoir bien gérer les imprévus au quotidien. C'est un aspect de mon travail que j'aime beaucoup », témoigne-t-il.

Profil du gestionnaire

Plusieurs parcours peuvent mener à la profession de gestionnaire immobilier. Pour quiconque désire accéder au métier, il n'est pas nécessaire de suivre une formation particulière, mais plutôt d'avoir, règle générale, une combinaison d'expérience et de formation rattachées aux fonctions de la profession. S'il faut bien comprendre le fonctionnement d'un bâtiment, le travail d'un gestionnaire immobilier implique aussi un volet administratif qui comprend notamment la gestion des ressources humaines et la comptabilité.

À SAVOIR
Gestionnaire immobilier

SALAIRE ANNUEL MOYEN: 53 000 $
PERSONNES EN EMPLOI (2011): 6000
PERSPECTIVES D'EMPLOI (2012-2016): Acceptables
TAUX DE CHÔMAGE (2011): Modéré

Source: Emploi-Québec

OLIVIER POULIOT, COURTIER EN IMMOBILIER RÉSIDENTIEL

IRIS GAGNON-PARADIS
COLLABORATION SPÉCIALE

Olivier Pouliot a la vente dans le sang. À 20 ans, il était déjà gérant de deux succursales de l'entreprise de location de voitures Discount, le plus jeune à ce jour, affirme-t-il. « Une de mes clientes régulières, qui était une ancienne courtière, m'avait dit que je ferais un bon courtier immobilier. Cela m'avait intéressé », se souvient-il.

Mais avant d'aller suivre sa formation, celui qui a déjà deux DEC (en littérature et en communication) s'est bien informé sur la profession. « Je n'avais plus envie de travailler pour quelqu'un d'autre, mais je voulais être sûr de comprendre ce dans quoi je m'embarquais. C'est une profession plus difficile qu'elle en a l'air, qui demande beaucoup d'engagement personnel, d'autonomie et de persévérance, où on n'a pas de salaire de base, mais des dépenses de base ! »

Convaincu qu'il a ce qu'il faut pour devenir courtier, le jeune homme de 22 ans fait le saut et suit son AEC en courtage immobilier résidentiel au cégep FX-Garneau, à Québec. Depuis neuf mois, il est courtier pour l'agence Sutton.

Axant d'abord ses efforts sur le centre-ville de Québec et le marché de la copropriété, le jeune homme décide de changer de stratégie et de se tourner vers un territoire qu'il connaît bien : son patelin natal, l'île d'Orléans, où il a fait récemment sa première inscription, une jolie maison moderne. « Ici, je connais le marché et les gens, j'ai donc une longueur d'avance », explique-t-il.

L'inconvénient ? Son jeune âge : « C'est un débat que j'ai eu avec plusieurs personnes, qui me faisaient moins confiance parce que j'étais plus jeune. J'ai dû les convaincre qu'avec ma formation, et en leur expliquant bien comment j'allais les aider, l'âge n'a pas vraiment de lien avec le professionnalisme. »

Il a aussi développé plusieurs stratégies pour développer sa clientèle, dont celle d'appeler des gens au hasard pour leur proposer ses services : « Je me suis fait trois clients de cette façon ! », se réjouit-il.

Malgré les défis, Olivier dit ne pas regretter une seconde sa décision : « Pour moi, c'est très positif. J'adore le contact avec le client, l'orienter dans ses décisions, le conseiller : mon but n'est pas seulement de m'occuper de la vente ! J'aime beaucoup aussi la latitude que j'ai, la flexibilité de mon horaire, le fait de travailler pour moi et d'être récompensé pour mes propres efforts », conclut-il.

À SAVOIR
Courtier immobilier résidentiel

FORMATION : AEC en technique de courtage immobilier résidentiel
REVENU ANNUEL : 50 000 $ (2005)
TAUX DE DEMANDE : Modéré (2011-2016)
PERSPECTIVES : Favorables

Source : Emploi-Québec

PHOTO STEVE DESCHENES, LE SOLEIL

Olivier Pouliot, courtier en immobilier.

Nadine Cavion, courtière en immobilier.

PHOTO FOURNIE PAR LE SOLEIL

NADINE CAVION, COURTIÈRE EN IMMOBILIER

MAE DROLET-GIROUX
COLLABORATION SPÉCIALE

Énergique et passionnée, Nadine Cavion travaille sans relâche depuis le jour où elle a pris sa retraite de l'enseignement. Disponible en tout temps, elle est aux petits soins avec sa clientèle depuis près de huit ans. Courtière en immobilier atypique, Nadine a développé une approche qui semble lui réussir parfaitement.

« Ma philosophie est de considérer chaque client comme s'il était un membre proche de ma famille. Je consacre beaucoup de temps à mes clients et j'ai une grande empathie pour eux. À mon âge, je peux me permettre de travailler ainsi puisque je n'ai pas besoin de ce revenu supplémentaire », dit-elle.

De l'Italie au Québec

D'origine italienne, Nadine a immigré au Canada lorsqu'elle était enfant. Elle a grandi à Thunder Bay, en Ontario. Puis, désireuse d'apprendre le français, elle a emménagé au Québec et obtenu un baccalauréat en didactique des langues à l'Université Laval. Elle choisit par la suite de s'établir à Québec, d'y fonder une famille et d'enseigner l'anglais au Séminaire Saint-François.

Alors qu'elle terminait sa dernière année d'enseignement avant la retraite, Nadine a entrepris une formation en courtage immobilier, durant les soirs et les fins de semaine. Elle travaille aujourd'hui sous la bannière Re/Max.

« J'ai toujours eu un intérêt pour l'immobilier, raconte-t-elle. Lorsque j'ai décidé de vendre ma maison, je l'ai fait sans intermédiaire et j'ai obtenu le prix que je voulais. Je me rappelle qu'un des courtiers qui me harcelait a été si impressionné qu'il m'a dit qu'il m'embaucherait si jamais je comptais travailler comme courtier ! », se remémore-t-elle avec humour.

Passion du travail

Aujourd'hui à l'aube de la soixantaine, Nadine travaille tout autant sinon plus que lorsqu'elle enseignait. Elle suit régulièrement des cours de formation continue et s'assure de garder une bonne forme physique.

« Pour faire ce métier, il faut maintenir ses connaissances à jour, avoir le goût d'apprendre et être actif. On peut suivre un cours pour bien comprendre de nouveaux formulaires par exemple », explique-t-elle. Quoique le bouche à oreille suffise à lui assurer une clientèle, Nadine admet qu'elle travaille sans cesse et doit être disponible autant le jour que le soir, sept jours sur sept. Son conjoint, retraité, est heureusement très compréhensif.

« Le travail, c'est quelque chose de fondamental pour moi et j'ai le privilège d'être en bonne santé. Il est vrai que tout ce que j'entreprends, je le fais intensément, avec passion », affirme-t-elle avec grande fierté.

Nadine rayonne de dynamisme. S'il est vrai que sa profession peut être lucrative, jamais n'a-t-elle choisi ce métier pour des raisons pécuniaires.

Elle assure qu'il lui est essentiel de travailler dans la perspective d'aider. Ses revenus lui permettent d'ailleurs de soutenir la communauté de Foison, en Haïti. Cette contribution, qui consiste à assurer la scolarisation des enfants de cette région, la motive à poursuivre son travail.

À SAVOIR
Courtier immobilier

SALAIRE ANNUEL MOYEN : 50 000 $
TITULAIRES DE PERMIS (2012) : 17 292*
PERSPECTIVES D'EMPLOI (2012-2016) : Favorables
TAUX DE CHÔMAGE (2011) : Faible
PERMIS : La réussite de l'examen en courtage immobilier ou hypothécaire de l'OACIQ est nécessaire à l'obtention du permis de courtier.

*Courtiers immobiliers ou hypothécaires
Source : Organisme d'autoréglementation du courtage immobilier du Québec (OACIQ) et Emploi-Québec

FORMATION

Voici une liste non exhaustive d'institutions publiques et privées offrant divers programmes de formation régulière ou continue liés au secteur de l'immobilier.

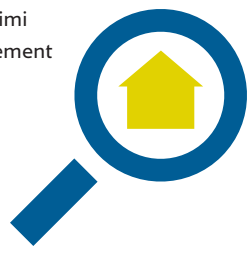
COURTAGE IMMOBILIER

Cégep François-Xavier-Garneau
Cégep de Drummondville
Cégep de Thetford
Séminaire de Sherbrooke
Groupe Collegia
Cégep régional de Lanaudière
Cégep de Saint-Jérôme
Institut de formation en courtage immobilier
Collège de l'immobilier du Québec
Cégep de Trois-Rivières
Académie des arts et design
Cégep Édouard-Montpetit
Académie de l'entrepreneurship québécois
Cégep de Saint-Hyacinthe
Champlain College Saint-Lambert
Cégep de Sorel-Tracy
Collège de Valleyfield
Cégep André-Laurendeau
Collège d'enseignement en immobilier
Collège de Maisonneuve
Collège Lasalle
Institut Teccart
Cégep John Abbott
Cégep de l'Outaouais
Cégep de Chicoutimi

Pour plus d'information : http://www.oaciq.com/

INSPECTION EN BÂTIMENT

Institut Grasset
Collège Montmorency
Cégep de Drummondville
Cégep Beauce-Appalaches
Cégep du Vieux Montréal
Cégep de Chicoutimi
Collège d'enseignement en immobilier



GESTION IMMOBILIÈRE

Université Laval
Université du Québec à Montréal
Université McGill

OFFRES D'EMPLOI

PETITES ANNONCES

WORKOPOLIS
workopolis.com

TÉLÉPHONE (514) 987-VENDU
TÉLÉCOPIEUR (514) 848-6287
petitesannonces@lapresse.ca

L'Office Municipal d'Habitation de Longueuil, est un organisme parapublic responsable de la gestion de plusieurs programmes d'aide au logement. Son parc immobilier est composé de plus de 3 500 logements destinés à des familles et à des personnes âgées à faible revenu. Nous sommes présentement à la recherche d'une personne compétente pour se joindre à notre équipe pour combler le poste de:

DIRECTEUR(TRICE) DU SERVICE À LA CLIENTÈLE ET ADJOINT(E) AU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Description sommaire

Sous la responsabilité du directeur général, le (la) directeur(trice) du service à la clientèle et adjoint(e) au directeur général planifie, organise, coordonne, dirige et contrôle les activités relatives à l'accueil de la clientèle, à l'application et l'administration de la réglementation sur l'attribution et sur les conditions de location des logements, et à la gestion des ressources humaines et matérielles de son service. Il (elle) représente le directeur général dans les dossiers dont il (elle) a reçu délégation et le remplace en cas d'absence.

Principales responsabilités

En plus de la description sommaire, le (la) directeur(trice) du service à la clientèle et adjoint(e) au directeur général :

- Est responsable de l'application de la réglementation liée aux programmes HLM, Logement abordable, Accès-logis, Supplément au loyer privé et du Règlement d'immeuble;
- Établit les ententes de gestion avec les organismes du territoire, en négocie les modalités et en détermine les responsabilités respectives en conformité avec les normes et les règles édictées par la SHQ;
- Participe à l'élaboration et à la gestion de tout programme lié au logement social, aux mesures d'urgence et à la réalisation de nouveaux mandats. Analyse et recommande aux instances concernées les avenues d'application pour toute modification à une réglementation ou tout nouveau projet de réglementation;
- Acteur d'influence, il (elle) développe des relations durables et/ou des partenariats avec les groupes politiques, communautaires et institutionnels afin de susciter et maintenir leur collaboration, et à favoriser ainsi le développement de l'Office;
- Dans une démarche d'amélioration continue, de réflexion stratégique et d'efficience, développe des conseils et des stratégies éclairées qui tiennent compte des divers besoins des intervenants et partenaires;.
- Sélectionne, mobilise et évalue le personnel de son service, supporte ses employés en les guidant dans leur perfectionnement et en promulguant, par ses comportements, les valeurs de l'Office;

Compétences essentielles

- Communication efficace – Sensible à la pauvreté, montre un intérêt marqué à travailler pour la cause du logement social, sait écouter avec empathie, a de l'ouverture et est sans préjugé. Agit avec tact et diplomatie dans le respect de la clientèle et promulgue les valeurs de l'organisation. Transmet clairement et de manière appropriée les directives à son personnel, soutient et favorise l'esprit d'équipe. Assure de manière professionnelle, respectueuse et positive le bien-être de son milieu de travail et en dynamise les activités.
- Planification et organisation – Organise efficacement le travail et prend les mesures requises pour atteindre les objectifs convenus. Reconnait les opportunités, anticipe les embûches, agit de manière proactive. Fait preuve d'innovation et de créativité.
- Sens politique – Reconnait les divers enjeux et intérêts des différents partenaires (Société d'habitation du Québec, Ville de Longueuil, CSSS, organismes, etc.) et sait créer les alliances favorables aux missions respectives.

Qualifications requises

Détenir un baccalauréat en sciences humaines, sociales ou en administration
5 années d'expérience dans un poste d'encadrement
Une connaissance du milieu est un atout

Nous offrons des salaires concurrentiels et d'intéressantes conditions de travail.

Les candidatures doivent être reçues au plus tard le **2 février 2013 avec la mention Poste – Directeur service à la clientèle et DGA** à :

Office municipal d'habitation de Longueuil
445 rue Labonté, Longueuil, J4H 2P8
ou par courriel à dtouzin@omhl.org

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées

---

INSTITUT TECHNIQUE AVIRON TECHNICAL INSTITUTE DE MONTRÉAL

PROFESSEUR EN ÉLECTRICITÉ CONSTRUCTION

- 5 ans d'expérience en électricité
- Temps plein, jour/soir, assurance groupe
- Très bonne équipe

Embauche immédiate

Faire parvenir votre C.V. par courriel à l'attention de M. Mehdi Tehrani: mehdi@avirontech.com

---

onscope

Nous sommes à la recherche de candidat(e)s pour le poste suivant :

COMMIS

Vous possédez un baccalauréat, vous avez un intérêt pour la langue, l'analyse et la comparaison des mots. Vous aimez travailler à l'ordinateur. La maîtrise du français et de l'anglais est essentielle. Emploi à plein temps seulement.

Dans le cadre de votre emploi vous aurez à consulter diverses bases de données afin d'effectuer des recherches de disponibilité de marques de commerce.

Fax (514)393-0440 • lsaltzman@onscope.com

LES ENTREPRISES LAURENTIEN ÉLECTRIQUE

Entreprise en électricité établie depuis plus de 60 ans et oeuvrant dans le domaine institutionnel et commercial recherche :

ESTIMATEUR(TRICE) EN ÉLECTRICITÉ

L'estimateur (trice) sera responsable d'évaluer l'ampleur d'un projet. La personne saura analyser les plans et devis électriques. D.E.C terminé, expérience minimale de 7 années, personne dynamique et minutieuse, connaissance de la suite MS Office, logiciel CMEQ un atout.

Les personnes désireuses d'intégrer notre équipe sont invitées à adresser leur C.V. par courriel à :

info@laurentienelectrique.com

ou par télécopie au : **514 279-8512**

en spécifiant bien le titre du poste.

Aucun appel téléphonique ne sera accepté.

Québec Linge
SERVICE D'UNIFORMES

Québec Linge Co est à la recherche de candidat(e). La personne offrira un service à la clientèle exceptionnel par le biais des livraisons chez nos clients ainsi que de promouvoir nos produits et services de la compagnie. Salaire concurrentiel, commission et une gamme complète d'avantages sociaux.

Exigences : Permis de conduire valide classe 5, 3, ou 1.

- Dossier de conduite impeccable.
- Habiletés pour le service à la clientèle et être axé sur la vente;
- Bonne condition physique (charges de 35 lbs à lever);
- Bonne capacité à travailler sous pression
- Diplôme d'études secondaires et bilingue à l'oral

C.V. ainsi que votre dossier de conduite de la SAAQ à jour à : **martine.quintal@canadianlinen.com | Fax 514-670-2071**

Ébénisterie A. Beaucage inc.

NOUS AVONS BESOIN DE

DESIGNER CUISINISTE

pour la vente d'armoire de cuisine. Être capable de faire un plan de cuisine et prendre le relevé de mesure. Poste à temps plein.

ESTIMATEUR/TRICE POUR PROJET D'ÉBÉNISTERIE COMMERCIALE

Connaître la lecture de plan et savoir faire des estimations de mobiliers. Poste à temps plein

DESSINATEUR/TRICE POUR PROJET D'ÉBÉNISTERIE COMMERCIALE

Connaître AutoCad et avoir des connaissances dans l'ameublement commercial. Poste à temps plein

Tél. : 450-589-6412
Fax: 450-589-6411
info@abeaucage.com

Recherchons **ASSISTANTS PROFESSIONNELS DE GOLF.** Bilingue, salaire compétitif, club privé. Durée emploi Avril-Octobre.
Rivermead, Gatineau
admin@rivermeadgolf.com

304 POSTES CADRES PROFESSIONNEL

SUPERVISEUR CONTRÔLE - QUALITÉ

Usine de transformation alimentaire sur la rive nord de Montréal
Sous la supervision de la directrice générale, le superviseur est garant de la qualité des produits de l'usine; en tant que responsable du service contrôle qualité, il dirige les activités du département, assure le maintien et l'amélioration du système qualité et il dirige l'équipe de sanitation.
Vous possédez une bonne expérience du monde alimentaire, vous avez des qualités relationnelles, autonome et leader, venez rejoindre une équipe dynamique!
REQUIS : diplôme dans le domaine alimentaire, 5 ans d'expérience en qualité alimentaire dont 1 an en supervision, expérience HACCP essentielle.
Faites parvenir votre cv à :
saccommensal@convivia.ca ou par fax : 450-979-3369

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

CENTRE DES FEMMES DE MONTRÉAL

TECHNICIENNE COMPTABLE SÉNIOR

35 heures / semaine

Entrée en fonction : 25 février 2013

Exigences :

- **D**EC dans une discipline appropriée
- **M**inimum de 3 à 5 années d'expérience pertinente
- **C**onnaissance du cycle comptable
- **C**onnaissance des logiciels Excel et Word
- **C**onnaissance du système de traitement de paye "Paie PC de CGI", du logiciel Acomba de Fortune 1000 et du milieu communautaire seraient des atouts
- **A**utonomie, capacité de travailler avec des échéanciers serrés
- **P**olyvalence et flexibilité

Veuillez faire parvenir votre CV au plus tard le 28 janvier 2013 aux soins de :

Centre des femmes de Montréal
Comité de sélection Comptabilité
3585 St-Urbain
Montréal, (Québec) H2X 2N6
ou à: cfmwcm@centredesfemmesdemtl.org

Seules les personnes retenues en entrevue seront contactées.

CENTRE DES FEMMES DE MONTRÉAL

Conseillère en emploi

35 heures par semaine / Remplacement 1 an

- Mener des entrevues individuelles de counseling d'emploi auprès de toutes les clientèles
- Animer des ateliers de groupe à l'intention des femmes:
- intéressées par les métiers et professions non traditionnels
- de 50 ans et plus
- nouvelles arrivantes
- éloignées du marché du travail
- Compléter les différents formulaires et mettre à jour les dossiers des participantes
- Participer aux réunions et activités du Centre

Exigences :

- Baccalauréat en carriérologie ou discipline connexe
- Exp. en counseling individuel et animation de groupe
- Très bonne connaissance des problématiques vécues par les femmes
- Maîtrise de la suite Office
- Bilinguisme un atout

Date de début en emploi : février 2013
Envoyer votre C.V. à l'adresse suivante :
nforget@centredesfemmesdemtl.org
Date limite : le 25 janvier 2013 à 17h00
Seules les candidatures retenues seront contactées

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

DR JEAN-PIERRE BEDIRIAN est à la recherche d'un(e)
RÉCEPTIONNISTE
temps plein, poste permanent, pour sa nouvelle clinique située à Pierrefonds. Bilinguisme un atout. Seul(e)s les candidat(e)s ayant de l'expérience seront considéré(e)s. SVP envoyer CV:
cdpierrefonds@gmail.com

REMPLACEMENTS EN CSSS - CLSC/CHSLD GÉRIATRIE

La Croix Jaune *recherche*:
• Travailleurs sociaux
Expérience OEMC, RSIPA, UTRF, curatelle, régime de protection.

La Croix Jaune
Ressources humaines
croixjaune.com
info@croixjaune.com

UNIPRIX
cherche ATP
Temps plein, avec exp. CV à: pharmaciejlacroix@videotron.ca ou se présenter au 5101 rue St-Denis (métro Laurier).

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

École privée recherche
un(e) conseiller(ère) scolaire primaire

- Formation académique (maîtrise en travailleur social ou BAC en psychoéducation) maternelle
- Connaissance du développement de l'enfant
- Connaissance du travail de groupe
- Connaissance du système scolaire
- Parfaitement bilingue Français obligatoire

Faxez CV à l'attention de L.Azoulay au 514-744-7838

PROFESSEUR EN ÉCONOMIE À LA RETRAITE OU ÉTUDIANT/ NIVEAU MAÎTRISE OU DOCTORAT EN ÉCONOMIE OU PERSONNE AVEC 2 ANNÉES D'EXP. DANS LE DOMAINE
(bilingue ou anglophone), pour faire tutorat avec étudiant à l'université.
6 h/sem. 100 $/ h.
Faxez CV au: **514-281-3393**
ou courriel à: **gladue@pcc.ca**

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

Collège Charlemagne

Suppléant au préscolaire
jusqu'à la fin de l'année scolaire avec possibilité de prolongement pour 2013-2014

Veuillez faire parvenir votre Curriculum Vitae à :
Service des ressources humaines
Télécopieur : (514) 626-1806
Courriel : igendron@collegecharlemagne.com

Le Collège Charlemagne Inc. souscrit au programme d'accès à l'égalité d'emploi

308 GARDERIES

ÉDUCATEUR(TRICE) qualifié(e) ayant un DEC terminé en éducation à l'enfance, ou AEC, ou Certificat universitaire en petite enfance terminé avec plus de 3 ans d'exp. 40h/sem. CV et réf.
maison.fonfons@qc.aira.com ou fax: 514 254-1037

310 BUREAUX

*****ATELKA RECRUTE*****

PLUSIEURS AGENT(E)S
Service à la clientèle
et
AGENT(E)S
de télévente
BILINGUES à Montréal
Venez nous rencontrer au 1000 St-Antoine Ouest
suite 605 ou
Envoyez CV à
emploi@atelka.com

LE CENTRE DE LA PETITE ENFANCE DU PARC SITUÉ DANS PARC EXTENSION
recherche une **secrétaire - réceptionniste**
5 jours / 35 heures semaine

Exigences :

- Détenir un diplôme de secrétaire
- Être bilingue
- Connaître le milieu des services de garde un atout

Faire parvenir votre c.v. au plus tard le 25 janvier 2013 à :
Cpe-parc@qc.aira.com

310 BUREAUX

ENTREPRENEUR général à Laval cherche **technicien(ne)-comptable**, pour prendre en charge tout le cycle comptable. (salaire, coût de projet, etc). Connaissance d' Acomba serait un atout. Envoyez CV au **450-668-3450**

SECRÉTAIRE JURIDIQUE
de notaires Temps plein/partiel
514-722-4116 # 222.
edonatelli@notarius.net

SECRÉTAIRE JURIDIQUE
Temps plein, 5 ans d'exp. (fiscalité un atout). Maîtrise des logiciels Word et Juris Concept. CV par courriel à:
gestion_davocats@hotmail.com

SECRÉTAIRE, réceptionniste bilingue, dynamique, pour travail à temps plein. Envoyez C.V.
encans@videotron.ca

316 ASSURANCE

Nous recherchons **courtier en assurance** des entreprises, bilingue, avec expérience.
Rémunération et conditions avantageuses.
Faxez CV au **514 722-4122**
Tél. : **514 723-8078**
bbousseau@racinechamberland.com

319 VENTE COMMERCE

CONSEILLÈRE EN MODE
Avec expérience pour boutique de vêtements haut de gamme.
info@boutiquemadeinitaly.com
Mme Parisi : **514-806-6355**

VENDEUR(EUSE) d'expérience chercher clients pour salle réception (mariage, réunion d'affaires) Tél.514-991-2073

319 VENTE COMMERCE

COMPAGNIE sérieuse recherche personnes à temps plein, semaine/jour pour prise de rendez-vous. Salaire+commission. 514-727-5076 info@agapq.com

320 IMMOBILIER

COURTIER avec permis pour travail avec équipe. Sollicitation téléphonique maison ou bureau, visites libres les dimanches et visites avec acheteurs. Bilingue, belle personnalité et habileté à conclure des ententes. Excellent plan de rémunération à commission. Tél.514-772-7106

320 IMMOBILIER

320 IMMOBILIER

HÔTESSE DEMANDÉE
Projet de condo de luxe - Centre-Ville
Professionnelle et Bilingue
Samedi et Dimanche : 12:00 à 17:00
Envoyer votre CV par courriel à :
emploi1350@gmail.com

320 IMMOBILIER

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES
PROJET IMMOBILIER - GRIFFINTOWN
Expérience dans la vente de condo neuf.
16 heures semaines - rotation weekend
Bilingue
Salaire de base et commission.
Envoyer votre CV par courriel à :
emploi1350@gmail.com

326 CONSTRUCTION

326 CONSTRUCTION

DEVLOR

Entrepreneur général en bâtiment depuis plus de 25 ans
Est à la recherche d'un(e)

AGENT(E) DE PRÉVENTION
EN SANTÉ ET SÉCURITÉ DE CHANTIER

Profil :
- Formation d'agent de prévention reconnu par la CSST
- Expérience en construction de bâtiments
- Dynamique, aimant travailler en équipe

Traitement :
- Salaire selon l'expérience et la formation
- Bureau sur la rive nord, chantiers à Montréal
- Assurances collectives

Soumettre votre cv à direction@devlor.com

D0010505 35

MAYTON INC.
RBQ # 8344-7680-39

Pour notre bureau situé au centre-ville de Montréal

ADJOINT(E) AU CHARGÉ DE PROJET

Fonctions : Gestion des documents de projet, rédaction et distribution des minutes de réunions. Suivi des dessins d'atelier, directives et modifications de chantier. Assister le chargé de projet dans toutes tâches connexes de gestion et d'administration de projet. Archivage de documents.
Exigences : 4 ans d'expérience en construction de bâtiments tels que commerce et condominiums. Bonne maîtrise de l'informatique. Anglais fonctionnel.
Conditions salariales à discuter.

Faire parvenir votre CV :
Par télécopieur : **450-534-4748**
Par courriel : **ngaboury@mayton.ca**
ou au : **26 Boul. Bromont , Bromont , Qc J2L 2K3**

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

CUISINIER(ÈRE), temps plein, Se présenter sam. seulement à partir 13h au 917 Rachel, Mtl.

KITCHEN GALERIE cherche garde-manger, 40 h/4 jours (soir seulement). Se présenter avec CV au **399 Notre-Dame Ouest.**

326 CONSTRUCTION

ACHETEUR(EUSE)
Compagnie de maisons neuves à Mascouche. Négociations des fournitures pour l'usine au Canada et USA. Calculs et commandes des quantités. Gestion d'inventaire. Parfaitement bilingue, suite microsoft office. Cv
jmathon@germat.com ou télécopieur 450-474-1112.

Compagnie de construction cherche
- Surintendant
- Gérant Projet de construction
- Estimateur de construction
Doit parler couramment le français. Anglais également un plus. Merci de communiquer votre intérêt par courriel, veuillez joindre une copie de votre C.V. à canconstruction514@gmail.com

DESSINATEUR(TRICE)
Technologue en architecture, maisons neuves à Mascouche. Dessins de plans, résolution de problèmes techniques
Bilinguisme parlé et écrit de préférence. Très bonne connaissance de la construction résidentielle, 5 années d'expérience. Cv
jmathon@germat.com ou télécopieur 450-474-1112.

DIRECTEUR(TRICE TECHNIQUE
Directeur technique, compagnie de maisons neuves à Mascouche. Soutien technique aux détaillants et dessinateurs (aspect techniques complexes). Supervision du service à la clientèle, installateurs et service après-vente. Amélioration continue du produit et des procédés. Architecte ou ingénieur de préférence. Parfaitement bilingue, suite microsoft office, 7 années d'expérience. Cv
jmathon@germat.com ou télécopieur 450-474-1112.

327 COIFFURE ESTHÉTIQUE

WESTMOUNT SPA et COIFFURE ST-LAURENT sur rue LAURIER
Nos prestigieux salons de coiffure situés au centre-ville sont pêts à faire les meilleures offres à tous les coiffeurs et coiffeuses avec clientèle qui sont à la recherche de nouveaux défis dans leur milieu de travail.
Stat. int. gratuit pour clientèle.
Travailleurs autonomes ou à commissions sont les bienvenus.
Pour plus d'informations contacter Nick **514 562-2311.**

328 INDUSTRIE DU VÊTEMENT

DESIGNER TECHNIQUE INDUSTRIE DU VÊTEMENT
Cie en importation d'"Active Wear" est à la recherche d'un(e) dessinateur(trice) technique ayant un min. de 2 années d'expérience.
Vos tâches seront: la réalisation de dossiers techniques pour l'importation, la vérification des échantillons et de la production, les commentaires et corrections d'essayage, le dessin du vêtement et la création de planches de présentation. Adobe Illustrator, Photoshop et Microsoft Excel sont requis pour le poste.
Faites parvenir votre CV à:
kay@mustauthentic.com ou par fax 514 385-3711.

329 INDUSTRIE MANUFACTURE

RESPONSABLE DE LA MAINTENANCE
Une usine de produits chimiques située dans l'ouest de l'Ile, recherche un responsable de la maintenance industrielle bilingue pour ses opérations de production. Doit savoir souder, réparer pompes et agitateurs, et détenir un certificat classe 4 MMF catégorie production énergie pour maintenir la bouilloire en ordre. Doit aussi avoir de bonnes connaissances en électricité et plomberie et posséder ses propres outils de travail. Pour appliquer, veuillez faire parvenir votre C.V. par fax au **514-630-5951** ou par courriel au **info@bgrchem.com**

329 INDUSTRIE MANUFACTURE

329 INDUSTRIE MANUFACTURE

Compagnie dans le domaine de l'aérospatiale cherche à combler le poste suivant :

Commis, soutien à la production/expédition

Assister la chef d'équipe logistique dans :

- mise en route et suivi des bons de travail
- préparation des expéditions
- Entrée de données
- Travail général de bureau

Requis :

- DEC en administration
- 2 ans d'expérience
- Bilingue à l'oral et à l'écrit (français/anglais)
- Doit être très à l'aise dans un milieu informatisé, doit maîtriser Excel.
- Expérience en milieu manufacturier un atout
- Salaire à discuter; Assurance collective.

SVP envoyez votre CV à :
Précision JLM Inc
2049 Le Chatelier, Laval
Québec, H7L 5B3
FAX : 514-956-1221
Courriel : jlminc@precisionjlm.qc.ca

Nous remercions tous les candidats intéressés. Seulement les candidats retenus seront contactés

334 SERVICES DOMESTIQUES

RECHERCHE Nanny - Aide domestique pour famille à l'Ile-des-Soeurs. 3 enfants. Doit demeurer avec la famille du dim. après-midi au vendredi après-midi. Permis de conduire préférable, véhicule si possible. Références requises.
Tél. Sophie 514-891-3360.

BÉN ÉVOLAT
514.842.3351
cabm.net

RE TROUVER
l'estime de soi
POUR VAINCRE LA TOXICOMANIE PORTAGE.ca

Aidez-moi à bâtir un Children tout neuf

514-934-4846
fondationduchildren.com

La Fondation de l'Hôpital de Montréal pour enfants | Les meilleurs soins pour les enfants

MÉTÉO

TOUTE LA MÉTÉO SUR **WWW.LAPRESSE.CA/METEO**

Météo Média

MONTRÉAL ET LA RÉGION

AUJOURD'HUI — 1 à 3 cm de neige en matinée, averses de pluie ou de neige en après-midi. Vents du sud-est à 15 km/h tournant du sud-ouest à 25 km/h. Probabilité de précipitations: 80 %.
MAXIMUM **2**

DEMAIN — Plutôt nuageux avec quelques flocons. Probabilité de précipitations: 40 %.
MAX / MIN **1/-21**

CETTE NUIT — Averses de pluie ou de neige en soirée, faible neige au cours de la nuit. Vents du sud-ouest à 25 km/h tournant du sud à 25 km/h. Probabilité de précipitations: 80 %.
MINIMUM **1**

LUNDI — Passages nuageux. Probabilité de précipitations: 10 %.
MAX / MIN **-18/-21**

AUJOURD'HUI

JOUR › début **7h28** / fin **16h43** / durée **9h15**

©MétéoMédia 2013

PRÉVISIONS RÉGIONALES

Baie-Comeau	Beau	-12	-16
Gatineau	Faib neige	1	-19
La Tuque	Ave neige	-8	-22
Maniwaki	Faib neige	0	-21
Mont-Tremblant	10+cm	-2	-20
Québec	Ave neige	-6	-18
Rimouski	Ave neige	-9	-13
Saguenay	Ave neige	-9	-20
Sainte-Agathe	10+cm	-1	-21
Sherbrooke	Ave neige	0	-18
Thetford Mines	Ave neige	-2	-20
Trois-Rivières	10+cm	-4	-20
Val-d'Or	Ave neige	-7	-27

AU PAYS

Calgary	Variable	-2	-13
Charlottetown	Ave neige	-3	-4
Edmonton	Ave neige	-10	-20
Fredericton	Faib neige	-3	-7
Halifax	5-10cm	1	-1
Ottawa	5-10cm	1	-18
Regina	Beau	-18	-28
Saint-Jean	Ave neige	-5	-6
Saskatoon	Beau	-19	-29
Toronto	Averses	5	-8
Vancouver	Ensoleillé	7	3
Whitehorse	Ensoleillé	-14	-15
Winnipeg	Variable	-16	-27
Yellowknife	Variable	-31	-33

LE MONDE

Bruxelles	Éclaircies	-3	-5
Lisbonne	Pluie	16	11
Londres	Pluie	3	1
Los Angeles	Beau	23	9
Madrid	Averses	15	14
Mexico	Éclaircies	18	4
Moscou	Nuageux	-10	-12
Paris	Pluie	1	-1
Pékin	Nuageux	0	-6
Port-au-Prince	Beau	33	22
Rio de Janeiro	Éclaircies	29	22
Rome	Pluie	13	3
Tokyo	Beau	4	0
Washington	Soleil	11	2

AU SOLEIL

Acapulco	Nuageux	33	23
Cuba	Beau	27	15
Key West	Averses	25	21
Martinique	Beau	28	22
Miami	Averses	26	18
Orlando	Beau	23	13
Rép. dominicaine	Beau	27	22
Riviera Maya	Beau	25	19

AFFAIRES

Boston	Venteux	8	2
Chicago	Venteux	7	-11
New York	Variable	8	2
San Francisco	Beau	16	6