JOYEUX NOËL À TOUS NOS LECTEURS

LES AFFAIRES

LE JOURNAL DES DÉCIDEURS WWW.LESAFFAIRES.COM 25 DÉCEMBRE 2004 2$

FMC

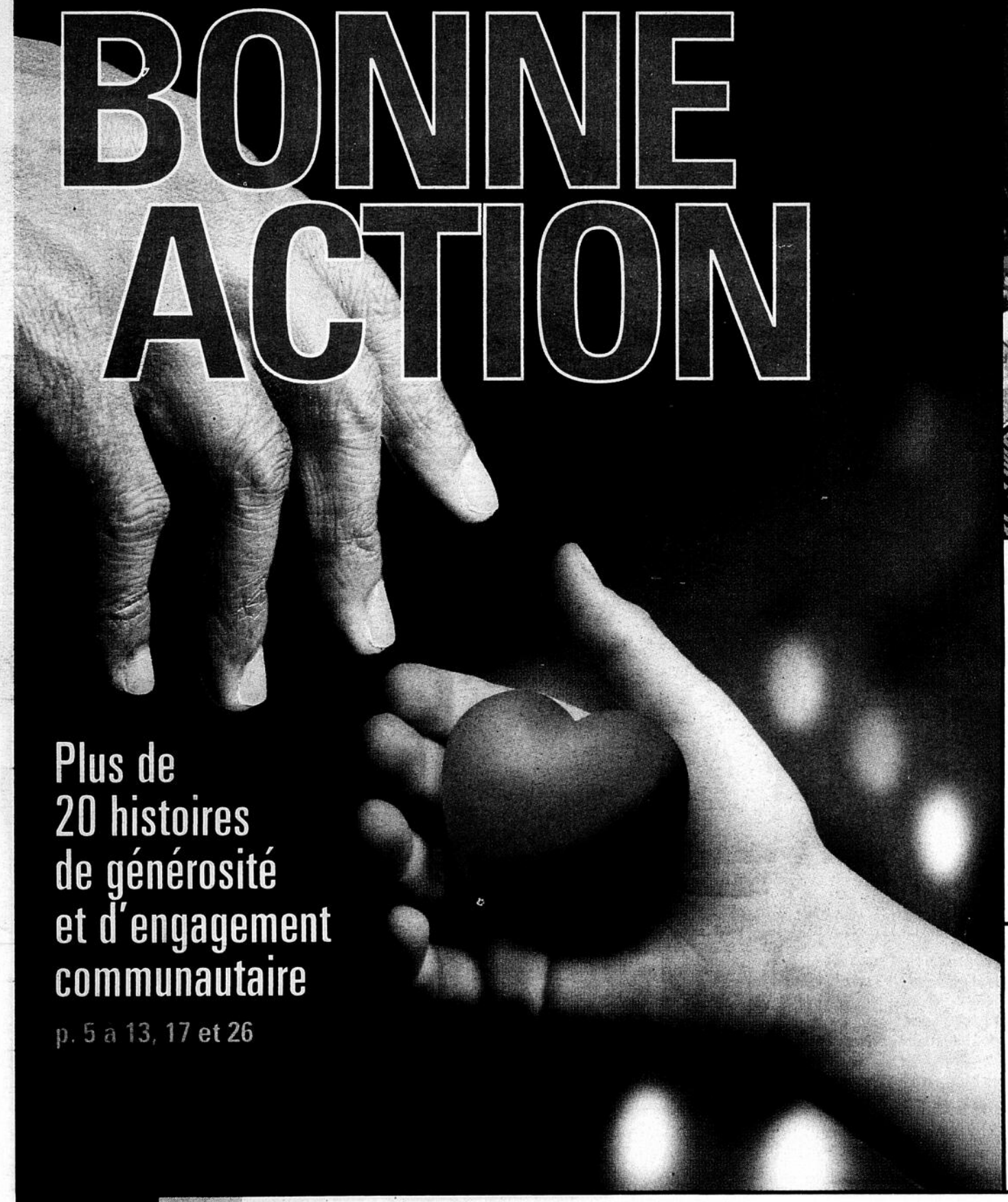
FRASER MILNER CASGRAIN s.r.l.

www.fmc-avocats.com

MONTRÉAL • OTTAWA • TORONTO • EDMONTON • CALGARY • VANCOUVER

NEW YORK

S'investir dans une BONNE ACTION



Plus de 20 histoires de générosité et d'engagement communautaire

p. 5 a 13, 17 et 26

Ville par ville, les hausses de loyer au Québec

p. 30



INVESTIR

BCE hausse son dividende pour faire patienter les actionnaires

p. 34

La commission Coulombe ébranle l'industrie forestière

p. 37

Vol. LXXVI - No 52 48 pages

PP40064924 R08185



Ceci n'est pas un cliché de la retraite

C'est un parcours agréable pour qui sait mettre à profit ses droits REER inutilisés.

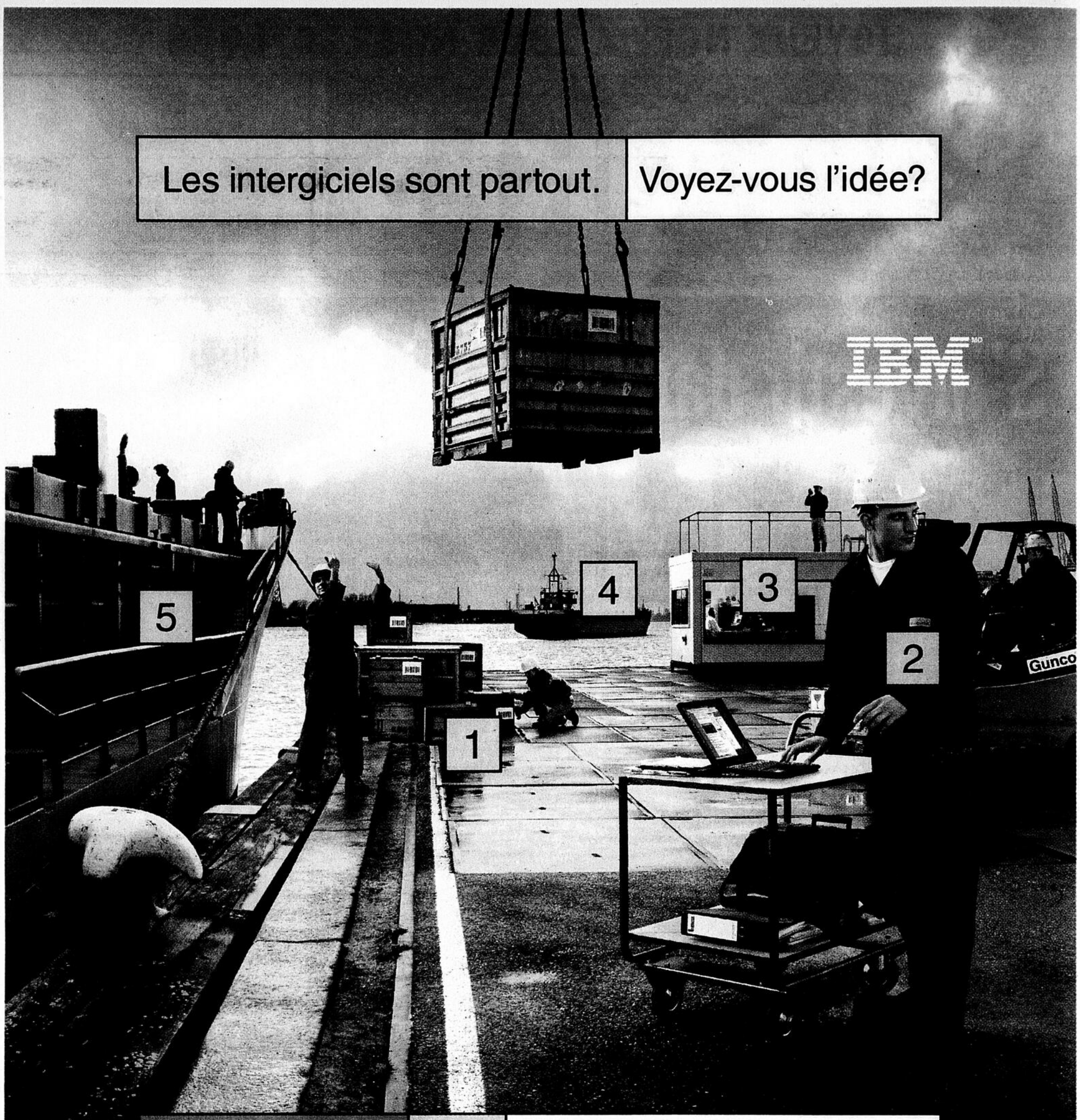
Rencontrez votre conseiller pour connaître les différents avantages.

PROFITEZ DE VOS DROITS REER INUTILISÉS, C'EST PAYANT!

1 800 CAISSES
www.desjardins.com

Desjardins

Conjuguer avoirs et êtres



Intergiciels Express[MC] IBM

Légende

1. **Des caisses de meubles de jardin sont scannées.**
2. **Les quantités sont vérifiées dans une base de données sécurisée.**
3. **Les horaires sont confirmés en ligne.**
4. **Les stocks sont renouvelés afin de répondre automatiquement aux commandes.**
5. **1 200 chaises en plastique sont en route vers Halifax.**

LES INTERGICIELS EXPRESS[MC] SONT DES LOGICIELS IBM.
Des logiciels comme WebSphere[MD] Express, conçus pour aider les entreprises de taille moyenne à interconnecter leur processus afin d'atteindre leurs objectifs d'affaires. À la demande. Des logiciels conçus pour fonctionner avec vos systèmes TI existants. Conçus pour être installés facilement et rapidement, à partir de 835 $[1]. Informez-vous auprès de votre partenaire commercial IBM. Sinon, vous risquez de manquer le bateau.

Pour en savoir plus, consultez votre partenaire commercial ou visitez www.can.**ibm.com**/intergiciels/express

SOLUTIONS EXPRESS À LA DEMANDE
CONÇUES POUR LES MOYENNES ENTREPRISES

IBM, le logo IBM, Vignoble, [illegible] affaires à la demande, Intergiciels Express et Solutions Express sont des marques déposées ou des marques de commerce d'International Business Machines Corporation aux États-Unis et dans d'autres pays. Utilisées sous licence par IBM Canada Ltée. Tous les autres noms de produits ou marques appartiennent à leur propriétaire respectif. [illegible] IBM pour le Canada seulement, appareil [illegible] technique auprès de votre représentant IBM ou [illegible]. Les prix peuvent varier selon les partenaires commerciaux et peuvent être différents de ceux [illegible]. © IBM Corp. 2004. © IBM Canada Ltée 2004. Tous droits réservés.

Le journal **LES AFFAIRES** est publié par
Médias Transcontinental S.E.N.C.
1100, boul. René-Lévesque Ouest, 24e étage
Montréal (Québec) H3B 4X9
www.medias-transcontinental.com

RÉDACTION
☎ (514) 392-9000
(514) 392-1586
lesaffaires.redaction@transcontinental.ca
LES AFFAIRES-500
gaele.fontaine@transcontinental.ca
Éditeur
Jean-Paul Gagné
Rédacteur en chef
René Vézina
Directeur, sections Actualité et Entreprendre
Yves Déry
Directeur, section Investir
Bernard Mooney
Directrice des cahiers spéciaux et hors série
Danielle Turgeon
Chef de pupitre
Jean-Claude Surprenant

PUBLICITÉ
☎ (514) 392-9000
☎ 1 800 361-5479
(514) 392-2068
publicite@transcontinental.ca
Carrefour (petites annonces):
☎ (514) 392-7782
Transcontinental Procom Publications économiques
Directeur général des ventes
Louis Lamarre
Directeur adjoint des ventes
Éric Morin
Ventes nationales – Montréal
Lise Millette
Ventes nationales – Toronto
Jill Davidson
Directeur administratif
Normand Bergeron

NOUVEAUX MÉDIAS
Directeur
Yves Daoust

COMMUNICATIONS MARKETING
Directrice
Nathalie Carbonneau

TIRAGE
Directeur
François Blondin

PRODUCTION
Numérisation
Centre de prod. partagé Mtl
Directeur
Sylvain Renaud
Coordonnatrice
Chantal Bergeron

ABONNEMENT
Service aux abonnés (8 h à 17 h)
☎ 1 800 361-7215
(514) 721-9252
www.lesaffaires.com

Tarif d'abonnement (au Québec)
Journal **LES AFFAIRES** (52 fois l'an);
1 an : 42,12 $ (+ taxes = 48,45 $);
2 ans : 63,19 $ (+ taxes = 72,67 $).
Duo : Journal **LES AFFAIRES** (52 fois l'an) et magazine **Affaires PLUS** (12 numéros par an);
1 an : 59,95 $ (+ taxes = 68,96 $);
2 ans : 89,95 $ (+ taxes = 103,47 $).
Pour connaître les tarifs d'abonnement pour le reste du Canada et à l'étranger, veuillez communiquer avec le service à la clientèle.

Notre politique de protection de la vie privée
Il nous arrive de communiquer nos listes d'envoi à des entreprises de bonne réputation dont les produits ou services seraient susceptibles d'intéresser nos abonnés. Bon nombre d'entre eux apprécient ce service. Cependant, si vous ne voulez pas que votre nom y figure, faites-le savoir par écrit à notre service d'abonnement en joignant une étiquette d'envoi de votre magazine.

ADMINISTRATION
Médias Transcontinental S.E.N.C.
Président
André Préfontaine
V.-p., finances et administration
Ginette Roy
V.-p. principale, Publications aux consommateurs
Francine Tremblay
Directeur administratif principal
Gervais Fournier
Directrice administrative
Guylène Dumais

IMPRESSION
Transcontinental
Imprimerie Transcontinental S.E.N.C.
Division Transmag
10 807, rue Mirabeau
Anjou (Québec) H1J 1T7
Membre de
Transcontinental Inc.
Président du conseil
Rémi Marcoux

Répertorié dans l'Index des périodiques canadiens.
Dépôt légal, bibliothèque du Québec ISSN 0229-3404.
Second class USPS 004582, Champlain, N. Y., 12919-1518
Convention de la Poste-publications no. 40064924
No. d'enregistrement E08185
Retourner toute correspondance ne pouvant être livrée au Canada: Service aux abonnés
1100 boul. René-Lévesque O., 24e étage, Montréal, QC. H3B 4X9

Canada
Nous reconnaissons le soutien financier du gouvernement du Canada pour nos coûts d'envoi postal par l'entremise du Programme d'aide aux publications (PAP).

CETTE SEMAINE



ANDRÉ VÉRONNEAU
Donner des outils
p. 6

MARIE SAINT-PIERRE
Donner des vêtements
p. 7

GILLES LAMOUREUX
Donner pour les jeunes
p. 11

EN MANCHETTE

5 La générosité, sous la forme de l'engagement
6 André Véronneau loue des outils et prête son énergie
7 100 enfants habillés chaudement grâce à Marie Saint-Pierre
7 Du football pour lutter contre le décrochage scolaire
8 André Prud'homme veut des repas chauds pour les enfants
8 Denis Caron, planificateur financier au coeur tendre
9 Un précieux conseiller pour des jeunes en affaires
9 L'employeur de toutes les causes
10 Grâce à Laurent Vignola, 200 enfants ont un endroit où aller après l'école
11 Gilles Lamoureux se sent l'obligation morale d'aider les autres
11 Un épicier pas comme les autres
12 Une maison de répit pour les enfants en phase terminale
13 Michel Lépine aide à livrer des repas aux démunis
14 Éditorial – Les grévistes de la SAQ devraient voter à nouveau sur les offres
14 Point de vue – L'avenir du transport en commun
15 Revue de la semaine – Chez nous, c'est (pas toujours) Ski-doo
16 Pouls de l'économie – La hausse du huard freine l'économie

ENTREPRENDRE

17 D'une pierre deux coups, le Resto Plateau
18 Technologies – Comment Internet a donné un coup de pouce à Centraide
18 La dame de coeur de TELUS Mobilité
20 Electronics Arts met la main sur 20 % d'Ubisoft
22 Investissements – CryoCath recueille 25 M$ pour pousuivre sa croissance
22 Deux coups durs pour l'industrie des pièces de véhicules
24 Lectures affaires – Édouard Lacroix, un entrepreneur beauceron légendaire

MANAGEMENT

26 Mission : sortir les gens de l'exclusion
27 Y penser à deux fois avant d'opter pour la formation en ligne

IMMOBILIER

30 Les locataires de la Montérégie et de l'Estrie ont écopé des plus fortes hausses
33 Encore de bonnes affaires pour les proprios du Grand Montréal

INVESTIR

34 BCE passe à l'offensive et promet mieux
35 Pattison continue d'accumuler les actions de Canfor
36 Ressources naturelles – Petro-Canada : les analystes refroidissent
37 L'allocation de bois usine par usine est remise en cause
38 Manuvie rachèterait bientôt ses propres actions
39 Des records en série pour clore 2004

MES AFFAIRES

46 Peine de 200 M$ pour l'industrie des fonds communs
47 Questions et réponses – Votre portefeuille doit aussi être bien diversifié

SERVICES

21 Carrefour PME
27 Les professionnels
28 Carrières
31 Carrefour
47 Les sociétés dont on parle

VISA Fait l'affaire.

Aujourd'hui, votre bureau est dans votre sous-sol. Demain, il sera au sommet d'une tour.

- Profitez de taux d'intérêt aussi bas que le taux préférentiel
- Saisissez les occasions de croissance grâce à des plafonds de crédit plus élevés
- Améliorez vos résultats au moyen d'un flux de trésorerie renforcé



DÉCOUVREZ TOUS LES AVANTAGES AU WWW.VISA.CA/PME

Marque déposée de Visa International Service Association. Visa Canada est un usager licencié. * Marque déposée de Visa Canada

COUP D'ŒIL SUR LE MONDE

Les Gates sont les plus généreux

François Normand
francois.normand@transcontinental.ca

Le cofondateur de **Microsoft, Bill Gates,** et sa femme **Melinda** ont été les plus importants donateurs au monde ces quatre dernières années. De 2000 à 2004, ils ont donné 10 milliards de dollars américains (G$ US) à la société, par l'entremise de leur fondation consacrée à la santé, à l'éducation et à l'accès à l'information.

BusinessWeek a dressé le *top 50* de la philanthropie pour la période 2000-2004 aux États-Unis. Les Gates sont suivis de **Gordon** et **Betty Moore,** cofondateurs d'**Intel** (7 G$ US), de **Warren Buffett,** président de **Berkshire Hathaway** (2,7 G$ US), du financier **George Soros** (2,3 G$ US), de **James** et **Virginia Stowers**, fondateurs d'**American Century** (1,3 G$ US). La famille **Walton,** qui contrôle **Wal-Mart** (650 M$), arrive au 10e rang.

En 2004 seulement, le couple Gates a versé à sa fondation la totalité de ses dividendes estimés à 3 G$ US, soit l'un des plus imposants dons réalisés par des personnes vivantes de l'histoire de la philanthropie. Pour mettre ce montant en perspective, soulignons qu'il est trois fois plus important que la somme versée par les héritiers de **Sam Walton** durant toute leur vie, soit 1 G$ US. Jusqu'à présent, le patron de Microsoft et son épouse ont donné 27,9 G$ US, ce qui représente 58 % de leur fortune, évaluée à 48 G$ US.

Si les Gates sont les plus généreux en termes absolus à vie, ils ne le sont toutefois pas en termes relatifs, c'est-dire par rapport à la fortune du donateur. Sur ce plan, la palme revient à **William** et **Claudia Coleman,** cofondateurs de **BEA Systems,** qui ont donné 251 M$ US à ce jour, soit 335 % de leur richesse (75 M$ US). Selon l'hebdomadaire, ils arrivent au 30e rang pour la période 2000-2004.

> LA CHINE TAXERA SES EXPORTATIONS DE TEXTILE

Pour éviter une levée de boucliers protectionniste dans le monde à la suite de la fin de l'*Accord multifibre*, la Chine a annoncé qu'elle imposera ses propres exportations de textile à compter du 1er janvier 2005, rapporte *The Economist.*

Depuis 30 ans, des quotas encadraient le commerce international du textile. Avec la fin de l'entente, le 31 décembre, les produits chinois inonderont la planète. Une étude citée par l'hebdomadaire estime d'ailleurs que la part de la Chine dans le commerce mondial du textile passera de 17 %, en 2003, à plus de 50 %, en 2007.

> PARIS ASSOUPLIT L'APPLICATION DE LA LOI SUR LES 35 HEURES

Le premier ministre français **Jean-Pierre Raffarin** a récemment présenté son « contrat 2005 » pour l'emploi, qui comprend plusieurs mesures pour réformer la loi sur la semaine de travail de 35 heures, selon *Le Monde*.

Par exemple, les salariés qui souhaitent travailler au-delà de la durée légale du temps de travail gagneront plus d'argent. Auparavant, après un certains nombre d'heures supplémentaires, ils bénéficiaient de congés additionnels.

Le gouvernement Raffarin a également fait passer le nombre d'heures supplémentaires permises de 180 à 220 par an.

> LA POLLUTION DE LA CHINE CONTAMINE LES ÉTATS-UNIS

La pollution ne connaît pas de frontières : les rejets des centrales thermiques au charbon de la Chine, dont le mercure, voyagent d'un continent à l'autre et contaminent de plus en plus l'environnement d'autres pays.

Selon *The Wall Street Journal*, des scientifiques estiment qu'au moins 30 % du mercure qui aboutit dans le sol ou dans l'eau aux États-Unis provient d'autres pays, principalement de la Chine. ■

DE BONNE SOURCE



Dominique Froment
dominique.froment@transcontinental.ca

> PIERRE LETELLIER GAGNON, DG DU MASSIF

Pierre Letellier Gagnon a été nommé directeur général de la station de ski du **Massif de la Petite-Rivière-Saint-François,** dans Charlevoix. Depuis 2003, il était directeur général du **Château Mont-Sainte-Anne.** Il a déjà été chef de village pour le **Club Med,** à Ixtapa.

> W. ROBERT LAURIER, PRÉSIDENT DU C.A. DU SAJE MONTRÉAL MÉTRO

W. Robert Laurier est le nouveau président du conseil du **Service d'aide aux jeunes entrepreneurs** (SAJE) **Montréal métro.** M. Laurier est conseiller auprès du cabinet de comptables et de consultants **RSM Richter.**

Normand Gadoury, conseiller en valorisation chez **Gestion Valeo,** a été nommé vice-président du conseil du SAJE Montréal métro, et **Frédéric Letendre,** du cabinet d'avocats **Lafortune Leduc,** secrétaire.

> SOPHIE DORMEAU CHEZ LAVERY, DE BILLY

Sophie Dormeau s'est jointe au bureau de Montréal du cabinet d'avocats **Lavery, de Billy.** Auparavant, Me Dormeau exerçait chez **McCarthy Tétrault,** à Montréal. Elle est spécialisée entre autres dans les questions de responsabilité professionnelle, de droit *corporatif* et constitutionnel ainsi que de droit de l'information.

> ANDRÉ SORMANY CONSEILLE MAINTENANT HKDP

De retour au pays après près de quatre ans à la direction de la communication et des affaires publiques à la Délégation générale du Québec à Paris, **André Sormany** devient conseiller spécial au cabinet de relations publiques **Hill & Knowlton Ducharme Perron.** Il a aussi été vice-président, communications, du **Fonds de solidarité FTQ** en même temps qu'il était vice-président de l'agence **GPC Concordia Communication.**

> JEAN GAUTHIER, PRÉSIDENT DU C.A. DU FONDS DE DÉVELOPPEMENT EMPLOI MONTRÉAL

Jean Gauthier a été nommé président du conseil d'administration du **Fonds de développement Emploi Montréal.**M. Gauthier est directeur général de la **Société de développement économique Rivière-des-Prairies–Pointe-aux-Trembles.** Ce fonds accorde des prêts de 5 000 à 150 000 $ à des entreprises en démarrage ou en croissance.

> MARIANO RODRIGUEZ CHEZ NEUROCHEM

Mariano Rodriguez est le nouveau vice-président aux finances et chef de la direction financière de **Neurochem.** Il a été vice-président de **Galileo Génomique** et directeur des finances de **Phoenix International Sciences de la vie.**

> CLAIRE DESCHAMPS À LA PRÉSIDENCE DES DIPLÔMÉS DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL

Claire Deschamps, diplômée du Département de chimie et de la Faculté de médecine dentaire, a été élue présidente de l'**Association des diplômés de l'Université de Montréal.** Cette association, fondée en 1934, compte 200 000 membres. ■



AUJOURD'HUI | EN BOURSE | EN AFFAIRES | TECHNO | CARRIÈRES | FORUMS

CETTE SEMAINE >>>

Horaire des marchés durant les Fêtes

Toronto : Ferme à 13 heures le 24 décembre. Fermé les 27 et 28 décembre et le 3 janvier 2005

Nasdaq : Fermé le 24 décembre
NYSE : Fermé le 24 décembre

Lundi 27 décembre

Techno: Le **Parc technologique de Québec** favorise le transfert de technologies

TOUJOURS PRÉSENT >>>

Mardi 28 décembre

Chronique Techno : **Adviso conseil**

Mercredi 29 décembre

Expert – La chronique de **Tahar Mansour** : Investir en Chine avec China Petroleum & Chemical

NOUVELLES EN CONTINU >>> CALCULATEURS >>> PORTEFEUILLE >>> COTES BOURSIÈRES

VOX POP
WWW.LESAFFAIRES.COM

Selon vous, les petits commerçants québécois peuvent-ils survivre à long terme face aux Wal-Mart, Costco et autres géants du commerce de détail ?

> Oui : 56 %

> Non : 44 %

Obtenez un boni simplement en épargnant

Maintenant, obtenez un extra grâce à un Compte d'épargne bonifiée CIBC

L'offre se termine le 31 janvier 2005

- Profitez de nos meilleurs taux de comptes d'épargne pour les soldes plus élevés
- Bénéficiez en plus d'un boni d'intérêt mensuel en maintenant ou en augmentant votre solde pendant le mois*

Ouvrez un Compte d'épargne bonifiée CIBC en effectuant un dépôt minimum de 5 000 $, et nous vous remettrons, à votre choix, une montre Tommy Hilfiger ou un lecteur CD portatif KOSS**.

Pour tout renseignement, passez dès aujourd'hui à un centre bancaire ou appelez au 1 800 465-CIBC (2422).

CIBC
Pour ce qui compte dans votre vie

* Un solde minimum est requis pour que l'intérêt régulier ou le boni d'intérêt soient accordés. D'autres conditions s'appliquent à l'obtention du boni d'intérêt. ** Le compte doit être ouvert et le dépôt effectué dans un centre bancaire CIBC. Le dépôt doit provenir d'une autre institution financière au moyen d'un virement, pour être admissible. Le(s) titulaire(s) du compte doit (doivent) avoir atteint l'âge de la majorité. Limite de une prime par titulaire de compte ou, s'il s'agit d'un compte conjoint, limite de une prime par compte. Applicable uniquement aux nouveaux comptes. Jusqu'à épuisement des stocks. Le logo CIBC et « Pour ce qui compte dans votre vie » sont des marques de commerce de la Banque CIBC. Toutes autres marques de commerce figurant dans la présente annonce sont la propriété de leurs titulaires respectifs.

EN MANCHETTE

La générosité, sous la forme de l'engagement

DES GENS QUI DONNENT

En ce temps des fêtes, nous avons eu le goût de présenter à nos lecteurs l'histoire de gens qui s'engagent socialement pour, à leur façon, changer les choses. Pour cette livraison un peu spéciale, datée du 25 décembre, les propos sur l'état de l'économie font donc place à des récits de générosité.



René Vézina
rene.vezina@transcontinental.ca

Comme d'habitude, le temps des Fêtes aura provoqué un élan de générosité chez les Québécois qui ont été nombreux à répondre aux demandes des organismes caritatifs… ce qui ne les empêche pas d'être toujours à la traîne, au Canada, quand vient le temps d'offrir un don de charité.

Les derniers chiffres de **Statistique Canada** montrent que le nombre de donateurs, au pays, a augmenté de 1,2 %, de 2002 à 2003, et l'avancée est identique au Québec. Là où le bât blesse, c'est en rapport avec le don médian. Il a progressé de 4,8 % dans l'ensemble du pays pour s'établir à 220 $, mais n'a pas bougé au Québec, où il n'est encore que de 110 $, c'est-à-dire deux fois moins. Dans l'Île-du-Prince-Édouard, qui n'est certes pas la province la plus riche, il atteint même 330 $.

C'est assez pour qu'il faille de nouveau se poser une question embarrassante : Sommes-nous collectivement pingres ?

« La générosité, c'est d'abord de répondre à une demande, et les Québécois savent répondre », dit **Pierre-Marie Cotte**, vice-président au développement philanthropique chez **Centraide du Grand Montréal**, où l'on s'y connaît en la matière. « Mais il est vrai que les dons, ici, sont moins substantiels, et il y a des raisons à ce phénomène. »

Selon lui, la culture héritée des traditions religieuses joue un rôle central. « Les anglophones sont souvent de religion protestante, qui valorise la réussite financière dans la mesure où l'on en fait ensuite profiter la communauté, dit-il. « En revanche, le catholicisme des francophones est empreint d'une certaine méfiance envers l'argent : la richesse signifierait qu'on ne mène pas une bonne vie… Difficile d'en donner quand on en possède peu, et les francophones sont généralement moins riches. En même temps, notre héritage européen fait que nous nous en remettons davantage à l'État pour qu'il intervienne auprès des plus démunis. »

Que fait M. Cotte de l'explication qui voudrait que les chiffres soient moins élevés ici parce que nous avons moins tendance à demander des reçus fiscaux ? « Rien qu'une légende urbaine, qui ne repose pas sur les faits. »

Il estime que l'écart se resserre chez les plus jeunes et qu'il ne s'agit que d'une question de temps avant qu'il soit comblé

S'engager au-delà du chèque

« La générosité, ce n'est pas seulement une affaire de chèque, c'est aussi une question d'engagement social, et l'engagement des Québécois est absolument remarquable », souligne **Michèle Thibodeau-Deguire**, en indiquant que 45 000 bénévoles gravitent autour des quelque 335 organismes soutenus par Centraide Montréal, dont elle est la pdg.

« On estime que sur notre territoire, il existe plus de 1 500 organismes actifs dans le domaine social. Le compte final est impressionnant et témoigne du cœur des Québécois. Étonnamment, quand on les en félicite, beaucoup minimisent la chose en disant qu'ils ne font que donner un coup de main ! » dit-elle.

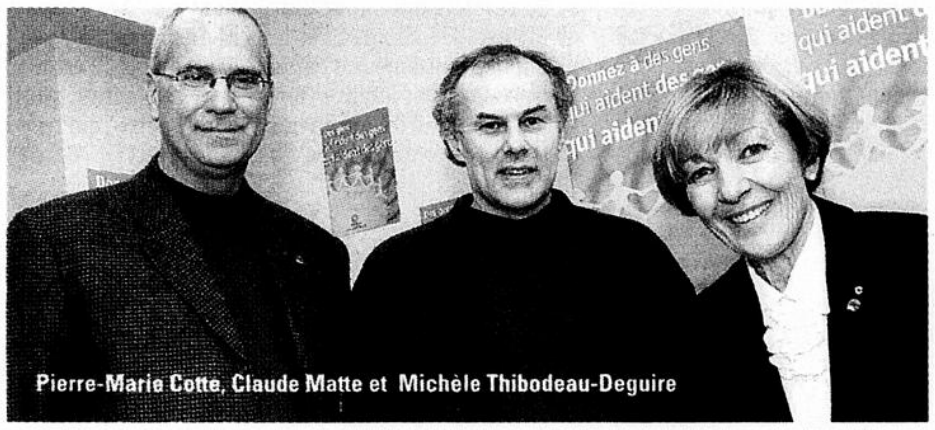
Cet engagement peut prendre différentes formes. Certains aident à préparer des repas, d'autres vont réconforter des personnes âgées seules, d'autres encore contribuent à administrer des organismes forts en dévouement mais faibles en gestion.

« Pensez à la participation de gens d'affaires sur les conseils d'administration d'organismes sociaux. C'est beaucoup de travail », souligne **Claude Matte**, directeur des allocations de Centraide. « La personne qui donne de son temps apporte aussi son expertise, qui peut faire toute la différence », dit-il.

Pierre-Marie Cotte relève notamment la détermination des jeunes gens d'affaires. « Je me rappelle d'**Ugo Dionne**, aujourd'hui président de **Synesis Informatique** [il fait partie les 75 leaders de demain identifiés par LES AFFAIRES]. Il voulait encourager les membres de la **Jeune Chambre de Commerce de Montréal**, qu'il présidait, à s'engager personnellement dans une cause. M. Dionne avait notamment appuyé les magasins **Partage** », dit-il.

D'autres ont imité le geste. Après avoir pris contact avec Centraide, le **Jeune Barreau**, par exemple, a fait parvenir une lettre à tous les organismes, leur demandant s'ils n'auraient pas besoin d'aide. Depuis 2001, plus d'une cinquantaine de jeunes avocats se sont ainsi retrouvés sur des conseils d'administration communautaires. Un projet semblable progresse chez les jeunes comptables.

« Nous voyons les jeunes s'engager, et c'est porteur, dit Michèle Thibodeau-Deguire. On se demande parfois comment on en arrive à maintenir la cohésion sociale malgré les écarts entre pauvres et riches. Des gestes de ce genre aident à bâtir des ponts et nous font croire en l'humanité, parce qu'ils propagent la notion de respect. C'est le mot à retenir. » ■



Pierre-Marie Cotte, Claude Matte et Michèle Thibodeau-Deguire

Les dons de charité au Canada en 2003

	Nombre de donateurs	Montant total des dons	Don médian	Variation (%) 2002-2003
Canada	5 588 590	6 513 M$	220 $	4,8
Alberta	552 050	810,6 M	260 $	4,0
Colombie-Britannique	663 860	865,3 M$	270 $	3,9
Île-du-Prince-Édouard	26 330	23,7 M$	330 $	–
Manitoba	232 320	303,8 M$	270 $	3,9
Nouveau-Brunswick	127 370	129,5 M$	270 $	3,9
Nouvelle-Écosse	156 990	144,6 M$	270 $	–
Nunavut	1 540	2,1 M$	410 $	2,5
Ontario	2 285 820	3 284 M$	270 $	3,9
Québec	1 265 100	673,6 M$	110 $	–
Saskatchewan	187 310	205,7 M$	290 $	3,6
Terre-Neuve-et-Labrador	81 750	61,3 M$	310 $	–
Territoires du N-O	4 470	4,3 M$	190 $	–
Yukon	3 700	3,5 M$	230 $	15,0

SOURCE : STATISTIQUE CANADA — TABLEAU : LES AFFAIRES

VOX POP

La générosité et la charité sont-elles toujours essentielles au Québec ?

Oui ■ **Non** ■

Les résultats de ce sondage paraîtront la semaine prochaine.

VOTEZ SUR NOTRE SITE

LES AFFAIRES.com



André Véronneau loue des outils et prête son énergie

René Vézina
rene.vezina@transcontinental.ca

Il y a 15 ans, **Pierre Legault**, président fondateur de **Moisson Montréal**, a demandé à la direction de **Simplex** si son organisme pourrait disposer d'un chariot pour aider à la manutention des marchandises dans l'entrepôt de cette banque alimentaire. Mis au fait de la demande, le président de Simplex, **André Véronneau**, a tout de suite acquiescé et a même offert de faire davantage. Au bout du compte, en plus d'emprunter un chariot, Moisson Montréal a fini par emprunter André Véronneau lui-même, devenu depuis un vétéran de l'engagement communautaire au Québec.

Son défi ? Trouver du temps. Forte de plus de 400 employés au Québec, de 28 succursales et de revenus qui ont atteint 50 M$ en 2004, Simplex est le plus important loueur d'outils au Québec. Et les affaires vont très bien : André Véronneau s'attend à une croissance de 20 % de son chiffre d'affaires en 2004. On pourrait croire que la gestion de son entreprise l'accapare entièrement. Pourtant, il vient d'accepter de revenir au conseil d'administration de **Renaissance**. Pierre Legault est allé le chercher.

Recycler des vêtements... et des gens

Renaissance, c'est maintenant sept magasins, qualifiés de « fripe-prix », qui recyclent des vêtements... et des gens, puisque l'organisation permet de réintégrer progressivement sur le marché du travail des chômeurs de longue durée. En 10 ans, en travaillant dans un magasin Renaissance, 1 100 personnes ont ainsi réintégré la vie active.

« Lorsqu'on est sans travail depuis plus d'un an, l'anxiété s'installe, dit Pierre Legault. Nous mettons les gens en situation de réussir pour qu'ils reprennent confiance. » Chez **Emploi-Québec**, on reconnaît l'utilité de la démarche au point de participer à 40 % au budget de Renaissance, par le biais de contrats de service; les 60 % qui restent viennent de la vente des vêtements donnés par la population et que n'importe qui peut aller acheter.


SEVW/JLA
Pierre Legault et André Véronneau

Renaissance a été créée par Pierre Legault en 1994. André Véronneau y a rapidement vu une suite logique à son engagement chez Moisson Montréal, qui s'est échelonné de 1989 à 2000. « Je trouvais génial que l'on récupère de la nourriture qui aurait autrement été gaspillée et qu'on la remette aux démunis », dit-il.

En plus d'emprunter un chariot, Moisson Montréal a fini par emprunter André Véronneau lui-même, devenu depuis un vétéran de l'engagement communautaire au Québec.

Pas difficile à convaincre

Il était président du conseil de Moisson Montréal quand Pierre Legault l'a abordé dès les débuts de Renaissance. Ce dernier n'a pas eu à insister longtemps pour le convaincre de venir lui donner un nouveau coup de main. « Sa bonhomie et ses compétences sont précieuses dans un organisme communautaire, où l'on peut agir efficacement sans se prendre au sérieux », dit-il.

Après avoir fait une pause santé, André Véronneau reprend donc du service. « Je suis un privilégié et je veux aider », souligne-t-il, évoquant une dette envers la société. « Et je crois aux valeurs d'entraide et à tout le mouvement de solidarité sociale. Peut-on vraiment s'en passer ? »

Chez Renaissance, en tout cas, on y croit. Les résultats sont éloquents. « Dans le fond, on peut s'engager de trois façons dans un organisme du genre, dit André Véronneau. On peut s'impliquer personnellement, on peut donner de l'argent ou on peut ouvrir les portes de son entreprise à des gens, autrefois exclus, qui travaillent chez Renaissance pour s'en sortir. Chaque contribution fait du bien. » ■

MÉDAILLE D'OR À PRATT & WHITNEY

Lorsqu'il est question d'engagement et de participation, le personnel de Pratt & Whitney Canada, à Longueuil (4500 personnes), figure tout en haut du tableau d'honneur.

Les chiffres de cette année montrent encore une fois à quel point tous les services, dirigeants comme employés, se désâment afin que la campagne interne pour Centraide du Grand Montréal soit une réussite.

> Taux de participation : 71 %

> Don moyen : 231 $

> Nombre de leaders (1 000 $ ou plus) : 160

> Collecte globale : 865 000 $, assez pour soutenir une dizaine d'organismes.

En 2004, le directeur de la campagne était Alain Lemieux, l'assistant directeur était Yves Mercure et le directeur de la campagne auprès des leaders était Alain Bellemare. ■ R.V.

Riche entrepreneur recherche jeune compagnie.

Identifiez les occasions d'affaires pour acheter ou vendre une entreprise !

Trouvez des projets totalisant plusieurs millions d'investissements !

Les décideurs peuvent maintenant annoncer, consulter et gérer leurs occasions d'affaires grâce au **NOUVEAU** service Carrefour PME. Maximisez votre visibilité en combinant l'imprimé et le Web pour : acheter, vendre, investir, rechercher de l'expertise conseil, chercher des distributeurs, mettre en contact des partenaires, gérer des documents, trouver du financement et plus encore...

Multipliez vos rencontres et nouvelles occasions d'affaires en visitant le

www.lesaffaires.com/carrefourpme

CARREFOUR PME
On a le sens des affaires

En collaboration avec
LES AFFAIRES | LES AFFAIRES.com L'expérience fait la différence | Relationnel

100 enfants habillés chaudement grâce à Marie Saint-Pierre

La designer a organisé un défilé de mode l'automne dernier et amassé assez d'argent pour vêtir des bambins pour l'hiver

Suzanne Dansereau
suzanne.dansereau@transcontinental.ca

La designer de mode **Marie Saint-Pierre** a toujours soutenu des causes philanthropiques.

Jusqu'à l'an dernier, son entreprise montréalaise, **Marie Saint-Pierre Design,** était associée à **La Dauphinelle**, une fondation venant en aide aux femmes victimes de violence, à qui elle remettait les bénéfices d'un défilé de mode. Cette année, pour la première fois, M^me^ Saint-Pierre organise sa propre mission dont l'objectif est d'habiller pour l'hiver 500 enfants d'âge préscolaire et élémentaire.



« Ça me brise le cœur. À Montréal, des milliers d'enfants se promènent en plein hiver sans tuque ni mitaines, avec des espadrilles aux pieds », dit-elle. Le projet a pris forme alors qu'elle travaillait autour de la thématique *Sous zéro* pour le défilé automne-hiver de sa collection. « Un de mes collègues a dit : Pourquoi ne pas donner des vêtements chauds aux enfants ? », se souvient-elle.

On a ensuite contacté le **Centre communautaire Hochelaga Maisonneuve,** qui a à son tour contacté des écoles pour obtenir une liste de noms et de tailles. Marie Saint-Pierre s'est chargée d'acheter les vêtements, entre autres chez le designer-manufacturier **Louis Garneau**. Il en coûte près de 200 $ pour habiller chaudement un enfant avec des vêtements neufs, souligne M^me^ Saint-Pierre.

Le défilé de mode, qui a eu lieu le 30 septembre dernier sous la présidence de **Denise Robert**, présidente de la maison de production **Cinémaginaire** et tout aussi soucieuse du sort des enfants pauvres, a permis de récolter assez d'argent pour vêtir 100 enfants (habits de neige, tuques, mitaines et bottes).

« Ça me brise le cœur. À Montréal, des milliers d'enfants se promènent en plein hiver sans tuque ni mitaines, avec des espadrilles aux pieds », lance Marie Saint-Pierre.

La mission *Sous zéro* se poursuivra l'été prochain lors du lancement d'*Aurore*, le prochain film produit par M^me^ Robert, qui raconte l'histoire vécue d'une enfant maltraitée dans un village québécois au début du XX^e^ siècle.

Une organisation qui exige beaucoup de temps

Faire soi-même sa campagne de financement n'est pas une sinécure, signale la designer de mode, qui estime avoir investi entre 200 et 300 heures pour mettre sur pied la logistique : approches auprès des clients, production et distribution de billets, collecte d'argent, choix d'un lieu plus vaste pour le défilé, avec service de voiturier, création d'un site Internet...



LES AFFAIRES
Marie Saint-Pierre

« Cela se fait différemment d'un simple défilé de mode », explique M^me^ Saint-Pierre. Elle aurait pu confier l'organisation de la campagne à une société spécialisée, mais celle-ci n'aurait pu donner que le quart de l'argent recueilli aux enfants pour cette année, le reste devant servir de fonds de roulement. Or, M^me^ Saint-Pierre voulait que le plus d'argent possible serve rapidement.

Sa vision : « Nous sommes des pompiers. Nous n'agissons pas pour régler le problème à long terme, mais nous donnons un coup de main. Et nous créons des liens avec ceux qui peuvent agir sur le long terme. »

« Je suis une personne privilégiée. J'ai toujours été du côté des plus faibles, de ceux qui ont le moins de chance. Les enfants ne peuvent pas crier leur misère, ils ne peuvent que la subir. Au Québec, on ne donne pas suffisamment, cela ne fait pas assez partie de nos mœurs », déplore-t-elle. ■

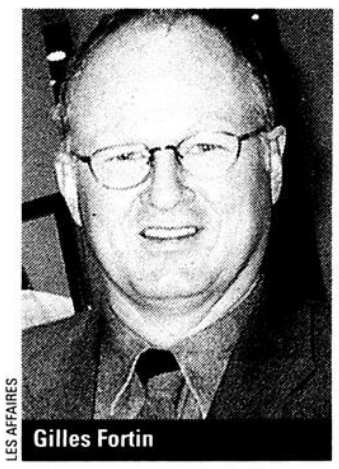
Du football pour lutter contre le décrochage scolaire

Gilles Fortin, président et fondateur de la chaîne de magasins de vêtements **Tristan & America**, se dit préoccupé par le décrochage, le désengagement, le manque d'idéal et la « mentalité de bénéficiaire » qu'il observe chez certains adolescents issus de milieux défavorisés. « Je n'accepte pas cela », lance ce dirigeant reconnu pour son franc-parler et son esprit d'initiative.

Il a donc décidé d'agir localement. À l'école secondaire **Monseigneur-Richard,** située dans le Sud-Ouest de Montréal, près du siège social de son entreprise, M. Fortin a démarré une équipe de football pour les élèves.

Et, fidèle à sa réputation, Gilles Fortin n'a pas fait les choses à moitié. L'équipe baptisée *Le Buck de Monseigneurg-Richard* compte 52 joueurs, 6 entraîneurs, une quinzaine de meneuses de claques et son propre logo. En prime, l'équipement est flambant neuf.

Tout un événement pour l'école secondaire la plus défavorisée de l'ouest de l'île et dont revenu moyen par ménage est de 29 000 $ par année.



LES AFFAIRES
Gilles Fortin

Depuis qu'il fait partie de l'équipe de football, un jeune a été expulsé de sa classe 4 fois par rapport à 68 fois l'an dernier.

Le Buck de Monseigneur-Richard en est seulement à sa première saison. Mais déjà, l'équipe suscite une forte adhésion, tant des élèves que du personnel de l'école et des parents, rarement enclins à s'engager dans les projets scolaires.

« Lors des matches, les estrades sont remplies, dit Gilles Fortin. Nous avons même attiré un vendeur de hamburgers. »

Des jeunes plus disciplinés et plus motivés

Le but du projet est d'inculquer aux jeunes une meilleure discipline, la confiance en soi, le sens des responsabilités et l'ambition par le moyen du sport d'équipe. Mais surtout, de réduire leur taux de délinquance. Pour être membre de l'équipe, un jeune doit bien agir à l'école. Si son comportement est inacceptable, il est expulsé.

Et ça fonctionne ? « Nous n'avons pas encore observé des améliorations notables au chapitre de la performance scolaire, mais sur le plan du comportement, les choses ont changé », note Gilles Fortin.

Il donne l'exemple d'un jeune qui, l'an dernier, a été évincé pas moins de 68 fois de sa classe. Maintenant qu'il fait partie de l'équipe de football, il se surveille. On ne l'a expulsé que quatre fois.

« Il ne sera jamais un ange, mais il se contrôle mieux parce qu'il veut continuer à jouer au football. »

Les joueurs doivent participer à l'entraînement cinq soirs semaine et souvent le samedi. « Pendant ce temps-là, ils ne font pas de mauvais coups », souligne **Richard Guillemette,** le directeur de l'école.

Ce qui est extraordinaire, c'est que les élèves, le personnel et les parents soient mobilisés autour d'un projet dont ils sont fiers, dit M. Guillemette.

Selon le président de Tristan & America, qui assiste aux parties, « il y a quelque chose de touchant à voir ces enfants défavorisés et parfois maladroits ralliés derrière leurs coaches, avec leurs meneuses de claques, qui se démènent pour bien faire leurs numéros, et les parents qui les acclament dans les estrades ». ■ **S.D.**



André Prud'homme veut des repas chauds pour les enfants

Suzanne Dansereau
suzanne.dansereau@transcontinental.ca

Depuis trois ans, le premier vice-président du courtier **CIBC Wood Gundy, André Prud'homme,** met ses talents de financier au service du **Garde-manger pour tous,** un organisme sans but lucratif qui fournit quotidiennement 2 400 repas chauds le midi aux enfants de quartiers défavorisés de Montréal.

M. Prud'homme s'occupe des campagnes de financement de l'organisme. Chaque année, il organise un encan silencieux au **Théâtre Corona,** dans le Sud-Ouest de Montréal, de même qu'un tournoi de golf et une soirée au **Casino de Montréal.** La dernière soirée a permis d'amasser 100 000 $ pour le Garde-manger.


GILLES DELISLE
André Prud'homme

Mais l'activité qui le touche le plus est celle où il invite une douzaine de gens d'affaires à servir avec lui un repas chaud aux enfants dans le besoin.

« Avec 150 tables, nous courons à gauche et à droite, les enfants crient, s'amusent et sont heureux d'avoir un bon repas. Cette expérience sur le terrain est vraiment extraordinaire. »

« Et les personnes sollicitées me remercient de leur faire voir cette réalité », ajoute M. Prud'homme.

Il a choisi de s'engager auprès du Garde-manger pour tous parce que cet organisme est moins connu que **Centraide** ou la **Fondation de l'hôpital Sainte-Justine.** « C'est plus difficile de trouver l'argent, on lutte contre les grosses fondations et les gens sont hypersollicités, mais c'est justement ce qui m'attirait, ce profil moins visible », explique-t-il.

Les trois membres du comité de financement auquel il appartient récoltent entre 300 000 $ et 500 000 $ par an. Mais pour lui, les vrais héros, ce sont ces bénévoles et les parents des enfants pauvres qui servent les repas aux enfants à chaque jour.

M. Prud'homme cite aussi en exemple la directrice générale de Garde-Manger pour tous depuis 15 ans, **Ghislaine Théorêt.** Tout en conservant sa pratique de notaire, Me Théorêt travaille à temps partiel au Garde-Manger pour tous. « Mais les heures réelles représentent davantage un travail à temps plein », souligne M. Prud'homme. ■



Denis Caron, un planificateur financier au cœur tendre

Pierre Théroux
pierre.theroux@transcontinental.ca

Samedi 11 décembre au matin. Pour une quatrième année, **Denis Caron** s'apprête à faire du porte-à-porte dans la petite municipalité de Saint-Sylvère, accompagné d'autres bénévoles, pour recueillir des dons et denrées dans le cadre de la guignolée.

« C'est important de penser aux autres, surtout pendant cette période de l'année », dit le planificateur financier de la **Caisse populaire Desjardins,** qui s'occupe aussi de l'organisation de cette collecte annuelle de paniers de Noël.

Originaire de Montmagny, M. Caron a travaillé à Baie-Comeau, Rimouski et Montréal, pour la **Banque de Montréal,** avant son arrivée dans cette localité de la région de Bécancour, dans le Centre-du-Québec, en 1995.

Quelques mois plus tard, il participe au projet d'implantation d'une maison des jeunes. « Dans un petit village de 850 habitants, il y a peu d'infrastructures pour les jeunes », dit l'homme toujours président-trésorier de la Maison.

Aujourd'hui, des jeunes de 12 à 17 ans peuvent se réunir pour une partie de billard ou de ping-pong ou pour s'affronter à des jeux vidéo. Les jeunes organisent aussi certaines activités pour amasser des fonds qui, ces dernières années, leur ont permis d'aller s'amuser au **Village Vacances Valcartier** et à **La Ronde.**

Pour améliorer la situation des jeunes, M. Caron siège aussi depuis 1996 au **Centre d'initiative pour l'emploi local** (CIEL) Nicolet-Est.

Dans un petit village, des jeunes peuvent enfin se réunir pour une partie de billard ou de ping-pong ou pour s'affronter à des jeux vidéo.

Cet organisme aide financièrement les jeunes qui veulent se lancer en affaires en leur offrant des prêts jusqu'à 4 000 $, sans intérêt. Depuis sa création, il y a une dizaine d'années, cet organisme a octroyé quelque 250 000 $ à une soixantaine d'entreprises de la région qui ont ainsi entraîné la création d'une centaine d'emplois.

« L'argent prêté vient en partie de la communauté. Nous organisons des activités, comme des brunchs, pour recueillir ces fonds », souligne-t-il.

Sa présence au Comité de développement de Saint-Sylvère est également appréciée. « Nous tentons surtout d'implanter un centre communautaire. » Auparavant, ce comité avait contribué à l'établissement d'une garderie.

M. Caron ne compte pas les heures qu'il consacre à ses diverses occupations bénévoles. « C'est la communauté qui me fait vivre, il est normal d'en redonner. » ■



Un précieux conseiller pour des jeunes en affaires

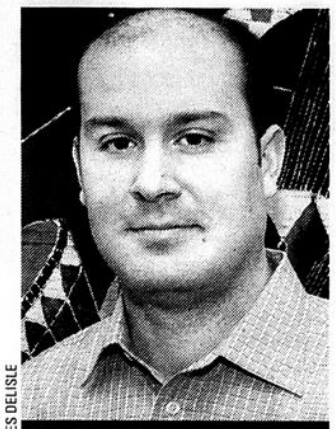
François Normand
francois.normand@transcontinental.ca

Expérimenté, compétent et ambitieux, **Ron Kunitzky** pourrait s'occuper exclusivement de son bébé, **Geyser Consulting**, une société-conseil en stratégie de marketing et en développement des affaires.

Mais au lieu de ne penser qu'à lui et à l'entreprise qu'il a mise au monde l'an dernier, après avoir travaillé trois ans chez **AOL**, M. Kunitzky a décidé de donner plusieurs heures de son temps pour aider des jeunes à faire leur premiers pas en affaires.

« Beaucoup de personnes pensent qu'elles ne peuvent pas changer les choses parce que le système est trop gros et échappe à leur action. C'est vrai qu'on ne peut pas résoudre tous les problèmes ni aider tout le monde, même si on a des compétences et quelque chose à donner aux autres. Malgré tout, on peut faire une différence », croit-il.

Et Ron Kunitzky est bien décidé à faire cette différence.


GILLES DELISLE
Ron Kunitzky

« C'est vrai qu'on ne peut pas résoudre tous les problèmes ni aider tout le monde. Malgré tout, on peut faire une différence », dit Ron Kunitzky, président de Geyser Consulting.

Il s'investit corps et âme dans deux organismes, **SACO** (Service d'assistance canadienne aux organismes), une association de volontaires qui aide gratuitement des personnes à réaliser leurs objectifs partout dans le monde, entre autres en affaires, et **YES** (Youth Employment Services), une société sans but lucratif en recherche d'emplois.

Chez SACO, ce Montréalais anglophone qui parle un peu français donne des conseils aux dirigeants de trois jeunes entreprises : **72 Films,** une entreprise de production, **MaDestinée,** un portail Internet pour les femmes, et **Lollyland,** un fabricant de bonbons qui exploite un commerce à la *Place Versailles*, dans l'Est de la métropole.

Fort de ses 11 années d'expérience en marketing et en développement des affaires, Ron Kunitzky aide ces jeunes dans la vingtaine à établir leur réseau, à nouer des partenariats puis à faire connaître leur entreprise. « Par exemple, dans le cas de MaDestinée, cette PME doit aller chercher des revenus pour son site Web. »

Il rencontre ces jeunes entrepreneurs deux ou trois fois par mois, au déjeuner, à l'heure du lunch, et parfois même le soir, après ses longues journées de travail chez Geyser Consulting. « Je vais les conseiller jusqu'à ce qu'ils sentent qu'ils n'ont plus besoin d'aide ou que je constate qu'ils sont capables de gérer leur entreprise seuls. »

Chez YES, Ron Kunitzky agit plutôt à titre de mentor pour une jeune femme titulaire d'un M.B.A. « Elle veut décrocher le même genre de poste que celui que j'avais chez AOL. » À Londres, il était directeur du marketing et des relations d'affaires avec les clients de la multinationale américaine, comme **Hewlett-Packard** et **Dell**.

« Je travaille avec elle pour mettre l'accent sur les choses importantes, comme l'acquisition de nouvelles compétences et l'amélioration de son curriculum vitae. Je l'aide aussi à prendre contact directement avec les entreprises et à développer son réseau de relations. Il y a des choses qu'on n'enseigne pas dans les écoles de gestion », dit-il, en riant. ■



Gino Ouellet est de toutes les causes

Pierre Théroux
pierre.theroux@transcontinental.ca

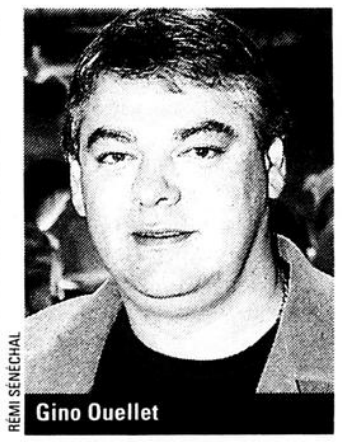
Du *Noël du bonheur* à *Opération Enfant Soleil,* en passant par l'aménagement de terrains de jeux pour enfants et le parrainage d'équipes sportives, le plus important employeur de Mont-Joli travaille aussi au mieux-être de sa communauté.

« Si ça peut aider à améliorer la qualité de vie, surtout dans une région comme la nôtre, qui connaît des difficultés, c'est tant mieux », dit **Gino Ouellet,** président et fondateur de **Bois BSL.**

Très sollicité, M. Ouellet contribue de façon personnelle ou par l'intermédiaire de son entreprise quelque 150 000 $ en argent annuellement à diverses organisations de la région du Bas-Saint-Laurent. Sans compter que l'entreprise, qui fabrique notamment des planchers de bois franc, offre aussi du bois à certains organismes qui monnaient ces biens auprès d'autres donateurs.

« Cela ne donne rien de gagner de l'argent pour être le seul à en profiter », souligne celui qui s'est donné comme objectif philanthropique d'intervenir surtout auprès des jeunes enfants défavorisés et malades.

Sa cause préférée demeure le *Noël du bonheur,* à laquelle il consacre annuellement 8 000 $ ainsi que du temps pour son organisation. L'événement, tenu le 12 décembre, a rassemblé 150 enfants d'une dizaine de municipalités du territoire de la Mitis. Chacun a reçu un cadeau d'une valeur d'une quarantaine de dollars et a profité d'un goûter et de spectacles d'animation.


RÉMI SÉNÉCHAL
Gino Ouellet

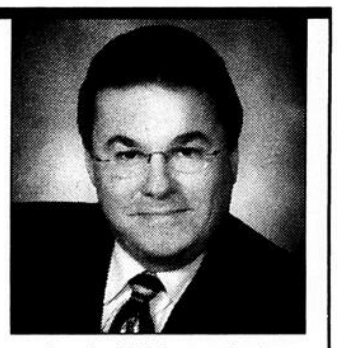
M. Ouellet consacre aussi temps et argent à une équipe de jeunes hockeyeurs, le **BSL de Mont-Joli Midget espoir,** qui recrute des joueurs dans toute la grande région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine. « Je suis un peu comme le grand frère », dit-il. Il parraine aussi d'autres équipes sportives, notamment de Mont-Joli et Rimouski.

Ces derniers mois, M. Ouellet a agi à titre de président d'honneur d'activités de financement pour les centres hospitaliers de Rimouski et de Matane. Il s'est aussi associé à des organismes comme **Centraide** et **Ressource d'aide aux personnes handicapées** des régions du Bas-Saint-Laurent et de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine.

Récemment, l'usine Bois BSL, de Les Méchins, a accordé 30 000 $ pour financer la première phase du parc *Vue sur la mer,* dans cette localité. Ce projet comprend l'aménagement d'un terrain de jeux pour les enfants et les adultes (pétanque et fers) et une aire de restauration.

Enfin, l'entreprise s'engage aussi auprès d'**Opération Enfant Soleil** en fournissant le bois de charpente et les planchers nécessaires à la construction de la maison que l'organisme fait tirer en vue d'amasser des fonds. ■

NOMINATION



ANDRÉ SOUCISSE

Monsieur Craig Barton, président canadien de HUB International, est heureux d'annoncer la nomination de Monsieur André Soucisse au poste de président et chef de la direction de HUB International Québec Limitée.

Monsieur Soucisse a occupé depuis près de 30 ans diverses fonctions au sein de grandes entreprises dont la plus récente à titre de président chez AON Parizeau.

Issu du regroupement de bureaux de courtage d'assurance et de services financiers, HUB International est actif dans plus de 100 villes en Amérique du Nord. HUB propose à sa clientèle une gamme complète de services d'assurance aux entreprises, cautionnement et construction, ainsi qu'une multitude de services financiers dont les REER / FERR, fonds de placement et prêts hypothécaires.

La clientèle québécoise de HUB International pourra bénéficier des services professionnels de ses courtiers à partir de ses trois bureaux au Québec, soit Montréal, Québec et Saint-Félicien.

HUB International Québec

HUB est une compagnie publique inscrite aux bourses de Toronto (TSX) et de New York (NYSE).

Vous pouvez rejoindre le groupe HUB en tout temps en composant le **1 800 561-2137** ou en visitant le site WEB à l'adresse suivante : **www.hubinternational.com.**

Dans ma cour j'ai...

...un télésiège

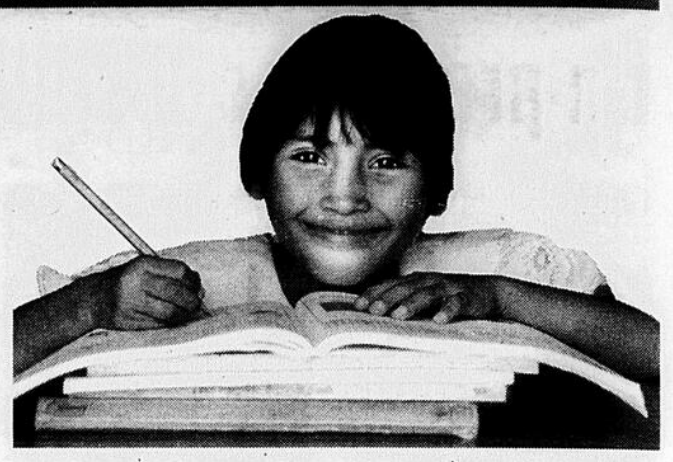
Grâce à Laurent Vignola, 200 enfants ont un endroit où aller après l'école

Stéphan Dussault
stephan.dussault@transcontinental.ca

Quand **Laurent Vignola**, franchisé de la chaîne de **Restaurants McDonald's** à Montréal, a su qu'un organisme d'accueil pour enfants était en péril, il n'a pas hésité un instant. Il a profité de l'événement annuel du *Grand McDon* pour remettre 3 000 $ à l'**Oasis des enfants de Rosemont**.

« S'il s'agissait seulement de faire un chèque, soupire **Christine Presseau**, directrice de l'Oasis. Mais M. Vignola est venu nous voir et nous a demandé s'il pouvait nous aider d'une autre façon. Il n'a pas demandé de visibilité, pas de reçu fiscal. Ce ne sont pas tous les donateurs qui fonctionnent avec autant d'efficacité et d'humilité. »

Un an et demi plus tard, le Rimouskois d'origine peut se targuer d'avoir sauvé une petite institution de Rosemont, ouverte en 1995 et qui vient en aide chaque année à près de 200 enfants défavorisés. Mais Laurent Vignola fera tout, sauf pavoiser.



En entrevue, l'un des plus importants franchisés McDonald's du Québec, qui exploite huit restaurants, est d'une grande simplicité. « Je suis choyé. C'est normal que je fasse quelque chose pour la communauté », offre-t-il pour toute réponse.

Christine Presseau voit les choses autrement : « Nous étions fermés depuis quelques mois et nous pensions sérieusement mettre définitivement la clé sous la porte quand M. Vignola a surgi d'un peu nulle part. Le montant ne semble pas énorme, mais il arrivait juste à point. Il nous a permis de rouvrir trois jours par semaine et nous a donné l'occasion de nous refaire lentement une santé financière. »

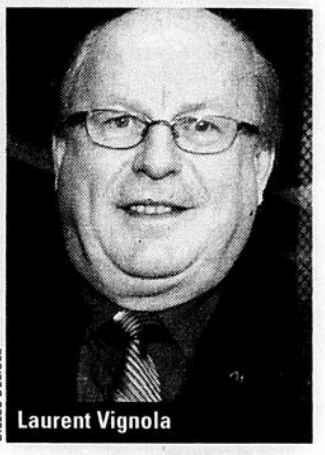
Comment a-t-il débusqué cet organisme dans le besoin ? Chaque année, quelques mois avant le McDon, M. Vignola appelle *Police Jeunesse,* une unité du *Service de police* de la Ville de Montréal qui s'occupe entre autres de délinquance juvénile. « Ce sont eux qui sont en première ligne, qui connaissent le mieux les besoins du quartier. Ils m'ont dit que l'Oasis des enfants était en difficulté », dit-il.

Une oasis miraculeuse

On compte quatre oasis du genre à Montréal. Le dictionnaire définit une oasis comme un lieu qui fait figure d'exception dans un milieu hostile.

L'essentiel de la clientèle de l'Oasis des enfants de Rosemont est composé de jeunes de 5 à 12 ans dont les parents n'ont pas les moyens de se payer le service de garde de l'école. À 7 $ par jour, il s'agit de plus de 1 200 $ l'an pour une année de classe, un luxe pour beaucoup de parents qui travail au taux horaire minimum ou qui vivent de l'assistance sociale.

En entrant dans le minuscule local de la 3e Avenue, angle Rosemont, on se demande par quel miracle on a réussi à diviser les quelque 900 pi² en sept « coins » pouvant recevoir une vingtaine d'enfants à la fois. Coin cuisine, pour les collations et pour l'apprentissage de la popote, coin animaux, où la gerboise, la tourterelle et le lapin sont autant d'occasions de montrer à prendre soin des autres, coin jeux, coin bricolage et aussi coin devoirs, qui s'est imposé de lui-même.



GILLES DELISLE
Laurent Vignola

« Ce sont des parents qui aiment leurs enfants, mais qui manquent souvent d'habiletés, précise Christine Presseau. Certains ont une sixième année et ne peuvent pas aider leur enfant à faire ses devoirs parce qu'ils ne savent pas. On dit alors à l'enfant "maman est occupée" et on fait les devoirs avec lui. »

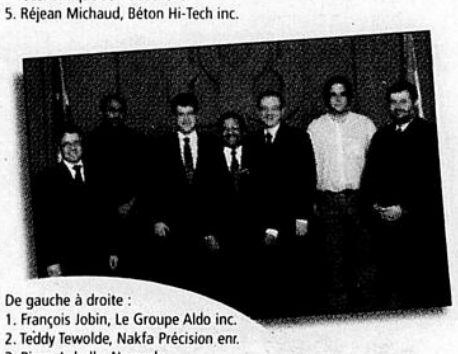
« C'est loin d'être tous les donateurs qui fonctionnent avec autant d'efficacité et d'humilité », souligne la directrice de l'Oasis, Christine Presseau.

M. Vignola sourit quand on lui raconte l'anecdote. « C'est difficile d'évaluer le bonheur qu'on a pu occasionner, mais je sais que, dans ce cas-là, l'argent a été très bien accueilli et très bien investi. » ■

À Saint-Laurent, on déroule le tapis rouge!



De gauche à droite :
1. Carlos Cruz, Arcruz inc.
2. François Jobin, Le Groupe Aldo inc.
3. Alan DeSousa, maire de Saint-Laurent
4. Daniel Dicaire, Développement économique Saint-Laurent
5. Réjean Michaud, Béton Hi-Tech inc.



De gauche à droite :
1. François Jobin, Le Groupe Aldo inc.
2. Teddy Tewolde, Nakfa Précision enr.
3. Pierre Labelle, Noranda
4. Alan DeSousa, maire de Saint-Laurent
5. Daniel Dicaire, Développement économique Saint-Laurent
6. Dominique Miklosi, Newlogic Canada
7. Michel Dandurand, Mecachrome



De gauche à droite :
1. François Jobin, Le Groupe Aldo inc.
2. Rukhsana Bhimani, A2Z
3. Mourad Bouzegza, Voxatec inc.
4. Alan DeSousa, maire de Saint-Laurent,
5. Daniel Dicaire, Développement économique Saint-Laurent
6. Lise Poirier, Somac Hydraulique inc.
7. Syd Naltch, Syd Global

Lors d'un 5 à 7 tenu à la mairie de Saint-Laurent le 1er décembre 2004, Développement économique Saint-Laurent accueillait les entrepreneurs des secteurs manufacturier et tertiaire moteur implantés sur le territoire en 2003-2004.

Ces entrepreneurs oeuvrent dans des domaines aussi variés que l'aérospatial, le métal, les technologies de l'information, l'imprimerie et les télécommunications, entre autres.

Vous avez un projet d'implantation?
Contactez-nous :
Développement économique Saint-Laurent
514. 855.5757



De gauche à droite :
1. François Jobin, Le Groupe Aldo inc.
2. Pierre Gagnier, Manitou Équipement Ltée
3. Alan DeSousa, maire de Saint-Laurent
4. Daniel Dicaire, Développement économique Saint-Laurent
5. Zahid Shah, P.T. Amida
6. Claude Cuerrier, Cuvitech inc.



De gauche à droite :
1. François Jobin, Le Groupe Aldo inc.
2. Tony Petruzzo, Brio
3. Daniel Dicaire, Développement économique Saint-Laurent
4. Alan DeSousa, maire de Saint-Laurent
5. Victor Mainville, directeur de Saint-Laurent
6. Elizabeth Rideout, TDWA
7. Levente Lazar, L & R Machinery
8. Tim Dunn, TDWA



De gauche à droite :
1. François Jobin, Le Groupe Aldo inc.
2. Paul Kerlik, WorldSat Ventures inc
3. Adam Kocur, WorldSat Ventures inc.
4. Alan DeSousa, maire de Saint-Laurent
5. Daniel Dicaire, Développement économique Saint-Laurent
6. Zbysek Kocur, WorldSat Ventures inc

Liste des entreprises

9117-9611 QC INC.(SQ) - SYSTÈMES CONTRÔLES SEQUATOR-DIGICON
AEROSOUDAGE CLEMENT (MARK J. CLEMENT)
AHEARN & SOPER INC.
ARCRUZ INC.
BÉTON HI-TECH INC.
BIOXALIS
BIZWARE SOFTWARE SOLUTIONS INC.
BOULANGERIE GONDOLE (9124-7379 QUEBEC INC.)
C.T.A. INC. (ADVANCED TECHNOLOGY CENTER)
CÉRICASS INDUSTRIES
CHANDELLES IMAGO
COS INFORMATION INC. (VESTCOM)
CPS SÉRIGRAPHIE INC.
CRÉATIONS VIVIMAR INC.
CUVITECH INC.
DCI SERVICE (DIVISION DE DAVALEX CANADA INC.)
DELTA 2000 INC.
ESCHER-GRAD TECHNOLOGIES INC. (COMPOSITE MATERIALS DIVISION)
FOUG INNOVATION INC.
MANUFACTUR (AIDE) (2847-0888 QUÉBEC INC.)
MARTINI PROMOTIONS (9077-4092 QUÉBEC INC.)
MDC MACHINING
MECACHROME
MRC NETWORKS INC. (4053524 CANADA INC.)
NACC INC.
NAKFA PRECISION ENR.
NEWLOGIC (LES SYSTÈMES DE SURVEILLANCE QUICKLOOK)
NORANDA/Fal Conbridge ltée pierre labelle
PAINCEPTOR
PATISSERIE D'LOS INC.
PLASTIQUE POLYFAB INC.
POUDRAGE ÉLECTROSTATIQUE INDIGO (9139-5384 QUÉBEC INC.)
PREMIÈRE IMPRESSION
PROMECANIX (3878511 CANADA INC.)
PUNIK EDM INC.
REVZONE CLASSIC RESTORATIONS INC.
SERVICE DE RELIURE MONTRÉAL GRATTON INC.
SOFTMEDICAL INC.
SOMAC HYDRAULIQUE INC.
SYD GLOBAL
T.D. WELDING & ASSEMBLY INC.
TECHNOLOGIES 3D (MARKETING ILLIMITÉ TD INC.)
TECHNOLOGY SOLUTIONS (chrima)
THI TRONG HOA VO
TRANS U.V. INC.
TREE PACK (9122-2174 QUÉBEC INC.)
U.T.V INTERNATIONAL (3645118 CANADA INC.)
ULTRA ELECTRONICS
USINAGE JIT CNC INC.
VENDEXX INC.
VIBRANT COMMUNICATIONS (9131-9434 QUÉBEC INC.)
VIGNONI TEX (9136-2731 QUÉBEC INC.)
VINA MODE
VITAPUR (3584763 CANADA INC.)
VOXATEC INC.
WORLD ASSURANCE INC.
WORLD SAT VENTURES INC.
XLN PRINTING
2-LOGIK TECHNOLOGIES INC.
4019288 CANADA INC.
4223314 CANADA INC. (BOULANGERIE PATSY PIE SANS GLUTEN)
9095-2748 QUÉBEC INC.
911 COMPUTERS
A.C.E. TECHNOLOGIE INC.
A.T.S. AUTOMATIC TAPE SERVICES INC.
A2Z DISPLAYS & FIXTURES INC.
ABACUS HYDRAULIQUE LTD
ACNI TECHNOLOGIES LTÉE
ARTISOUND
BAILEY
BB PHONE INTERNATIONAL
BROADSOFT
BUZZ TELECOM
CAM-RYTE INDUSTRIES INC.
CEM SOLUTION (9134-0976 QUÉBEC INC.)
CENTRE GRAPHITEX (9033-4152 QUÉBEC INC.)
CLOCK MEDIA INC.
CONCEPTION B & S INC.
CORPORATION CYNTHIA'S SNAX
CUSTOM LIGHTING CONCEPTS (3943836 CANADA INC.)
ÉCLIPSE AUTOMOTIVE (6043330 CANADA INC.)
EFINITIVE
EMBALLAGES INTELPAC INC.
EMS SATELLITE NETWORKS
FLEURCO PRODUCTS INC.
FRENCH DRESSING F.D.J. (KEYSTONE INDUSTRIES (1970) LTD)
FUTURPLAST EXTRUSIONS
GEMVIS INC.
GRAPHIQUE MODERNE INC.
I WAY SOFTWARE
IC COMPANYS Canada
ICON INDUSTRIES INC.
IMALOG INC.
INDUSTRIES C.P.E. INC.
JOLICRAFT METAL INC.
LA MAISON DU GOÛT INC.
LA MAISON DU GRANIT
LERNA PHARM (M.T.E. DIAGNOSTICS INC.)
LES ARMOIRES SKILLCRAFT
LES CONFECTIONS MIRVICK
LES CONSEILLERS EN INFORMATIQUE IEG INC.
LES ÉDITIONS RÊVES CANADA INC.
LES ENTREPRISES TZANET
LES FORMULES AUTOMATIQUES LTÉE (AUTASCO INC.)
LES PLASTIQUES MAGELLAN INC.
LIAM FINISHING
LOU BATTEN INC.
M.M.J. (LES MOULES MARCEL JOUVANTE INC.)
MANITOU ÉQUIPEMENT LTÉE
MEDIN TECH (9143-2393 QUÉBEC INC.)
MEDLI INC.
MERCEDES TEXTILES LTD
MODE ISABELLA
MODE NALYDO INC.
MONTRÉAL-STENCIL INC.
NBS (NO BETTER SERVICE) - 2528-2492 QUÉBEC INC.
PCNET SOLUTIONS
PHARMALOGIE MONTRÉAL
PT AMIDA INC. (9106-6571 QUÉBEC INC.)
TAREK GHAZALY TECH
TRAITEUR BONGIORNO (9144-2533 QUÉBEC INC.)
X-MÉDIA
3177734 Conota inc. Machinerie L et R
BRIO
TDWA



Un petit pas pour vous...
Un grand pas pour la recherche
DONNEZ 514_876_4170
FONDATION CANADIENNE DU FOIE
www.liver.ca

Gilles Lamoureux se sent l'obligation morale d'aider les autres

L'engagement social de l'homme d'affaires est indissociable de sa foi

Dominique Froment
dominique.froment@transcontinental.ca

Quand on possède 11 quincailleries **Rona** ouvertes sept jours sur sept, dont un **Rona L'Entrepôt**, on aurait toutes les raisons du monde de prétendre qu'on n'a pas le temps de s'apitoyer sur le malheur des autres. Mais ce n'est pas le cas de **Gilles Lamoureux,** de Laval.

Homme d'affaires prospère, M. Lamoureux, âgé de 51 ans, a pris conscience il y a quelques années de sa chance. « J'ai pensé que j'avais l'obligation morale de rendre un peu de ce que j'avais reçu de la vie à ceux qui ont eu moins de chance que moi. »

À plusieurs reprises au cours de notre entretien, M. Lamoureux nous implorera de faire en sorte qu'il n'ait pas l'air prétentieux. « C'est une affaire très personnelle; je ne fais pas la charité pour épater la galerie. Si j'accepte de vous parler, c'est seulement dans l'espoir que mon exemple incitera d'autres gens d'affaires à donner davantage. »

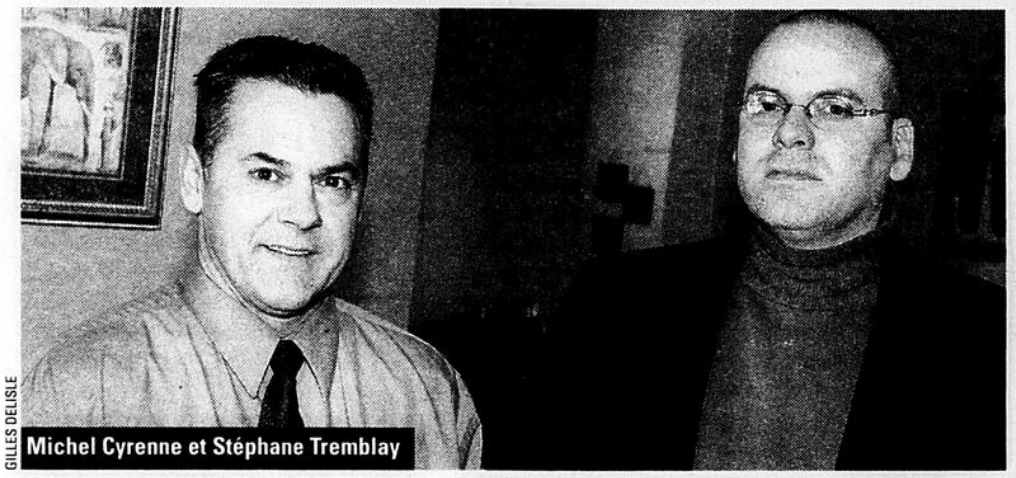
Avec ses dons de 50 000 $ à 75 000 $ par année, M. Lamoureux fait partie des *Grands donateurs* de **Centraide.** En plus de donner à plusieurs personnes dans le besoin, l'homme d'affaires, dont l'entreprise réalise des ventes au détail dépassant les 100 M$, a particulièrement à coeur la cause de l'**Auberge communautaire du Sud-Ouest** (de Montréal). Le mois dernier, il a été président d'honneur du souper bénéfice qui a permis d'amasser 35 000 $ – la moitié de cette somme est sa propre contribution – pour cet organisme qui aide les jeunes en difficulté à réintégrer la société. « L'an prochain, je m'engage à aller chercher deux fois plus d'argent », promet M. Lamoureux.


GILLES DELISLE
Gilles Lamoureux

Il siège aussi au conseil d'administration de la **Fondation André-Sénécal,** de Sainte-Thérèse, qui soutient les paraplégiques, et y contribue financièrement. Et comme chaque année à quelques jours de Noël, M. Lamoureux se préparait à aller rendre visite à soeur **Louisa Bond,** au 1431, rue Fullum, à Montréal, de la communauté de Mère Teresa.

L'engagement social de M. Lamoureux est indissociable de sa foi. « J'ai une vie spirituelle intense. » Mais même s'il va à la messe tous les dimanches, l'homme n'a rien du prédicateur qui veut convertir son entourage. Lorsqu'on lui demande s'il donnerait une journée de congé de temps à autre à ses 700 employés pour qu'ils fassent du bénévolat, il répond : « Jamais ! J'aurais l'impression de les forcer à le faire, et ce n'est pas mon genre. » ■

Un épicier peu commun


GILLES DELISLE
Michel Cyrenne et Stéphane Tremblay

René Vézina
rene.vezina@transcontinental.ca

« J'aide à améliorer le sort des gens. Les clients qui viennent au magasin le savent et l'apprécient. C'est un bel exemple d'échange entre le communautaire et le milieu des affaires. »

Michel Cyrenne n'est pas un épicier comme les autres. Dans la vie courante, il est propriétaire d'un **Marché Tradition**, un supermarché affilié à **IGA**, le premier du genre à ouvrir ses portes à Montréal. Mais il sait que tout le monde n'a pas la chance, ou les moyens, de profiter des beaux produits qu'on trouve sur ses tablettes. Il a donc décidé de mettre ses connaissances à profit dans un monde différent : depuis cinq ans, il est associé au **SESAME**, le Service d'éducation et de sécurité alimentaire de Mercier-Est, dont il préside cette année le conseil d'administration.

Un appui essentiel

Le SESAME aide les citoyens du quartier à se nourrir convenablement. Regroupement d'achats, cuisines collectives, éducation alimentaire, petits déjeuners servis aux enfants, repas à prix abordable... Le mandat est vaste et les ressources, toujours étirées à la limite. Il rayonne dans tout Mercier-Est avec au moins une demi-douzaine de points d'ancrage. Son directeur général, **Stéphane Tremblay,** sait que le travail ne fait que commencer. Et c'est avec soulagement qu'il accueille la participation de gens d'affaires comme M. Cyrenne.

« Nous pouvons compter sur huit employés permanents et une soixantaine de bénévoles réguliers, mais il y a tellement à faire. L'appui du milieu, et de gens comme M. Cyrenne, nous permet d'avancer », dit-il.

Même si on le reconnaît de plus en plus dans le quartier, M. Cyrenne n'en tire pas de gloire. « J'étais bien disposé à m'engager, mais où ? L'alimentation, c'est mon domaine. Et j'ai remarqué que, aussi petit soit l'engagement, il profite aux deux parties. »

Un exemple d'échange

De la tenue de livres à la confection d'un plan triennal, il aide à raffermir l'administration de l'organisme, atout fort précieux qui assure le maintien du soutien de **Centaide,** par exemple. « Je vois que j'aide à améliorer le sort des gens. Les clients qui viennent au magasin le savent et l'apprécient, dit-il. C'est un bel exemple d'échange entre le communautaire et le milieu des affaires. »

Stéphane Tremblay peut ainsi consacrer plus d'énergie à élargir la portée du SESAME, qui a inauguré récemment un café, rue Hochelaga, ouvert à tout le monde, « ce qui favorise l'intégration et évite la ghettoïsation. » ■



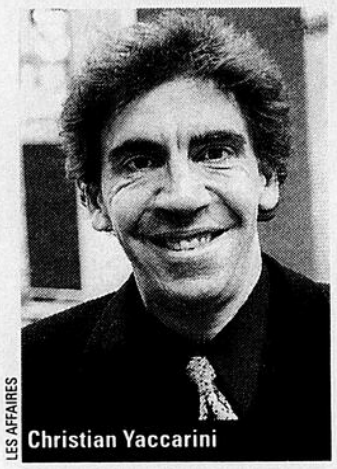
Une maison de répit pour les enfants en phase terminale

Suzanne Dansereau
suzanne.dansereau@transcontinental.ca

L'histoire commence avec **Alain Coudé.** Ses deux filles jumelles sont atteintes d'une maladie dégénérative rare. Elles vont mourir à l'âge de 17-18 ans, c'est inéluctable. Elles ont déjà subi une douzaine d'opérations chacune, se déplacent en fauteuil roulant et devront bientôt être branchées à un respirateur artificiel.

Leurs parents sont à leurs côtés 24 heures sur 24. Depuis la naissance de ses filles, voilà 13 ans, Alain Coudé et sa femme n'ont pas eu une seule journée de congé, ni une nuit de sommeil ininterrompue.

Au Québec, 3 000 enfants souffrent comme elles de maladies dégénératives rares. Leurs parents, quant à eux, souffrent d'un manque de soutien. C'est pourquoi un jour le couple Coudé ainsi que d'autres parents se sont regroupés pour recueillir des fonds dans le but d'ouvrir une maison de répit, comme on en trouve en Angleterre et à Vancouver.


LES AFFAIRES
Christian Yaccarini

Une rencontre heureuse

Quand Alain Coudé rencontre **Christian Yaccarini** – un ami d'un ami – et lui offre un billet à 50 $ pour une dégustation de bière et fromages, ce dernier lui dit : « Ça va être long, à coups de 50 $! »

M. Yaccarini, président de la **Société de développement Angus** à Montréal et champion du financement de projets d'économie sociale, démarre la machine. Quatre ans plus tard, le projet du **Phare** est doté d'un conseil d'administration de 17 personnes, auquel siègent des poids lourds comme **Bernard Lamarre,** ancien président de **SNC-Lavalin, Denise Royer**, l'épouse du président de **Domtar, Daniel Royer,** et **Nicole Marcil Gratton**, épouse du président de la **Corporation Financière Power, Robert Gratton.**

Le projet de maison prend forme : elle comptera 12 chambres accueillant les enfants pour un séjour variant de trois jours à trois semaines. On y aménagera une piscine – parce que ces enfants sont bien dans l'eau –, un centre de jour et deux chambres pour soins palliatifs prêtes à accueillir les familles et les enfants dans les jours précédant leur décès. La facture : 5,5 M$ pour la construction et 1,7 M$ par année pour l'exploitation.

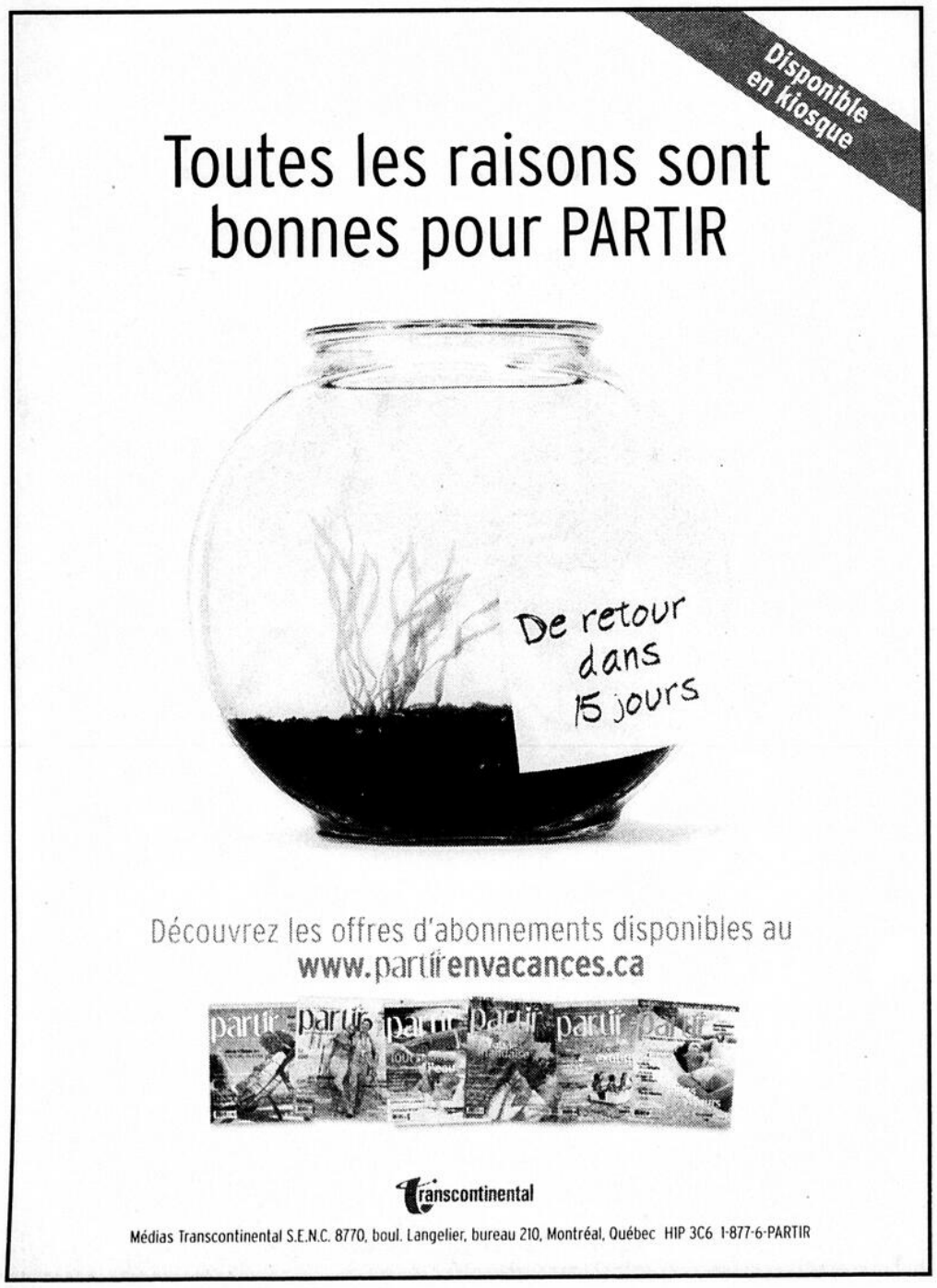
Ça s'en vient !

Depuis quatre ans, Christian Yaccarini travaille d'arrache-pied. Il obtient finalement une subvention du ministère des **Affaires municipales** pour financer la moitié du coût de construction. Après avoir rencontré trois ministres différents de la **Santé et des Services sociaux,** il attend le feu vert de **Philippe Couillard** pour financer les trois quarts des frais d'exploitation. Il lui manque la moitié du coût de la maison et 400 000 $ par année pour l'exploitation.

Dès que le ministère de la Santé aura donné le feu vert au projet, **Paul Desmarais Jr.** présidera la campagne de financement pour trouver les 2,5 M$ qui manquent. M. Yaccarini a déjà obtenu un don de 750 000 $ de **Power Corporation** de même qu'un don de 100 000 $ du **Canadien Pacifique** (qui vend à Angus pour 250 000 $ le terrain sur lequel sera érigé le Phare).

Il prévoit le début des travaux pour août 2005. « Une société doit pouvoir permettre à ses plus souffrants d'avoir un peu de répit. C'est un minimum d'humanisme », dit-il. ■





Michel Lépine aide à livrer des repas aux démunis

René Vézina
rene.vezina@transcontinental.ca


GILLES DELISLE
Michel Lépine

Santropol Roulant apporte des repas chauds à des gens en perte d'autonomie qui, sinon, ne mangeraient souvent pas grand-chose. **À la carte express** se spécialise dans la livraison multirestaurants, et ses véhicules font le lien entre les consommateurs amateurs de fine cuisine et les établissements qui ne disposent pas de service de distribution.

En apparence, un monde sépare les deux organisations, mis à part qu'elles font toutes deux la livraison à domicile. Elles viennent cependant de trouver un point en commun qui n'est nul autre que le président fondateur de À la carte express, **Michel Lépine.**

« Je ne voulais pas juste écrire un chèque, dit-il, je voulais m'engager. Santropol livre des repas, nous aussi. L'occasion était belle. » Michel Lépine, âgé de 41 ans, est quand même très occupé. Fondée en 1996, À la carte express sert 1 000 personnes par jour qui passent des commandes auprès de 105 restaurants.

Deux univers

Santropol Roulant est née un an plus tôt, en 1995, du café-restaurant du même nom, situé rue Saint-Urbain à Montréal, et bien connu pour ses fameux sandwiches santé et sa jolie terrasse estivale. Cet organisme évolue dans un univers bien différent de celui de À la carte expresss.

Son personnel, souvent de jeunes bénévoles, confectionne et livre chaque jour des repas à 90 personnes, six jours par semaine, tout au long de l'année. En plus, Santropol Roulant offre du travail à des chômeurs qui veulent réintégrer le marché du travail et participe ainsi à leur résinsertion sociale.

« Il comprend bien les chiffres, il a un grand cœur et il nous offre un pont entre des collectivités différentes, ce qui élargit notre assise », dit **Vanessa Reid**, directrice de l'organisme. M. Lépine a siégé un an au conseil d'administration de Santropol Roulant, en 2004, tout en décidant de participer plus activement à son financement.

Chacun des clients de À la carte express est invité à verser 0,50 $ pour la cause, et d'autres activités qu'il organise, comme une soirée bénéfice de quilles, ont permis d'amasser, l'an dernier, près de 15 000 $ qui iront notamment à améliorer le système informatique de Santropol Roulant.

« Les gens de Santropol Roulant voulaient un angle d'affaires qu'ils ne possédaient pas. C'est le genre de contribution que l'on peut offrir quand on veut, à sa mesure, faire une différence. » ■

Redonner à la collectivité, la motivation des grands donateurs

Pierre Théroux
pierre.theroux@transcontinental.ca

Montréalais d'origine, résidant en Californie depuis 20 ans, **Guy Tiphane** a récemment renoué avec sa ville natale de façon pour le moins frappante : par un don personnel de 500 000 $ à la **Fondation du Grand Montréal** (FGM).

« J'ai toujours conservé une affection particulière pour Montréal et le Québec. Ma famille y habite et j'y ai encore

« On ne peut forcer les gens à donner, mais j'espère que mes dons auront un effet d'entraînement », dit Michael Novak.

de nombreuses attaches », a-t-il mentionné lors d'un entretien téléphonique de sa résidence de Menlo Park, près de San Francisco.

Diplômé de l'**Université de Montréal,** titulaire d'une maîtrise en sciences informatiques, Guy Tiphane est étroitement lié à l'ascension de **Logitech,** une entreprise suisse spécialisée dans la fabrication de claviers, souris et caméras Web, implantée dans la *Silicon Valley*.

Il y a deux ans, alors âgé de 46 ans, M. Tiphane prend sa retraite. « Je veux poser des gestes significatifs avec l'argent que j'ai accumulé », dit celui qui avait jusque-là fait des dons relativement modestes.

« En participant de cette façon, j'ai l'impression de contribuer au mieux-être de personnes qui sont dans le besoin », précise Guy Tiphane.

Le **Fonds Guy Tiphane,** doté d'un capital d'un demi-million de dollars, sera orienté par le donateur, en collaboration avec la FGM.

« Pour l'instant, je garde les horizons ouverts. Mais je m'intéresse surtout à l'éducation et à la santé, de même qu'aux problèmes de pauvreté. Je compte sur la Fondation pour me conseiller », souligne-t-il.

Une grande satisfaction personnelle

Michael Novak, président et chef de la direction de **SNC Technologies,** une filiale du **Groupe SNC-Lavalin,** juge lui aussi qu'il est très important de redonner à la collectivité.

« Tout le monde n'a pas eu la même chance que moi. Contribuer de cette façon apporte une très grande satisfaction personnelle », dit-il.

En juillet dernier, il profitait du lancement de la campagne de financement du **Fonds de dotation du YMCA du Grand Montréal** pour y faire un don personnel de 50 000 $.

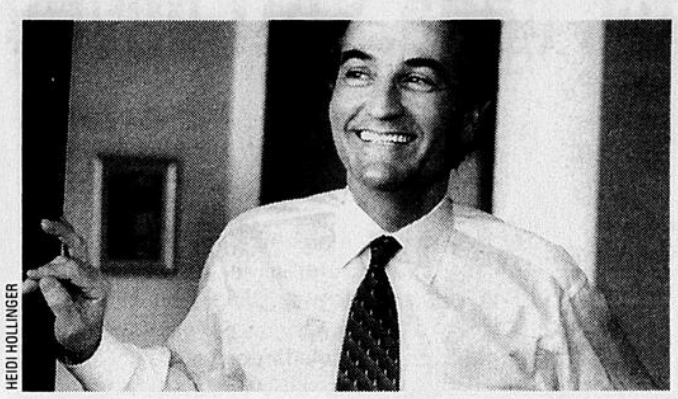
M. Novak donne aussi de son temps et de son énergie au sein de divers comités et conseils du **YMCA.** Il préside actuellement le comité de dotation et des dons planifiés de la Fondation du YMCA depuis plus de 15 ans.

Une habitude

Il y a deux ans, il faisait un don personnel de 100 000 $ à la FGM pour la création d'un fonds de dotation permanent. Seul le produit du fonds est distribué, le capital continuant à fructifier année après année.

« J'aime bien l'idée d'un tel type de fonds qui distribue ses revenus et assure ainsi sa pérennité », dit Michael Novak.

Le fonds de dotation permet au donateur de cibler les causes ou secteur qui lui tiennent à cœur. En choisissant la forme d'un fonds communautaire, il a plutôt confié à la Fondation du Grand Montréal le soin de déterminer les enjeux et les secteurs prioritaires de même que les organismes les mieux à même de contribuer au bien-être de la collectivité.


HEIDI HOLLINGER

Michael Novak, président de SNC Technologies.

La FGM est la première fondation communautaire créée à Montréal et seulement la cinquième au Québec. Elle souhaite hausser son actif de quelque 35 à 50 M$ d'ici la fin de 2005. La **Fondation de Vancouver**, l'une des plus importantes au pays, dispose d'un actif de plus de 500 M$ et distribue annuellement entre 30 et 40 M$.

Inspirer les autres

MM. Tiphane et Novak espèrent que leurs gestes puissent inspirer d'autres personnes à faire de même.

« J'espère léguer à mes héritiers le goût et les moyens de faire de la philanthropie », souligne M. Tiphane.

« On ne peut forcer les gens à donner, c'est un geste bien personnel, mais j'espère que mes dons auront un effet d'entraînement. Je sais que certaines personnes ont suivi mon exemple ou ont l'intention de le faire », note M. Novak. ■

EN BREF

> DES MESURES FISCALES PLUS SOUPLES ?

Le Comité sénatorial permanent des banques et du commerce suggère d'abolir l'impôt sur les gains en capital résultant de dons. Dans un rapport publié à la mi-décembre, le Comité recommande d'éliminer dès le prochain budget l'impôt sur les gains en capital résultant des dons de titres inscrits, de biens immobiliers et de terres écosensibles faits aux groupes de bienfaisance publics.

Le rapport contient cinq recommandations, dont l'adoption des mêmes mesures au profit des fondations privées « s'il existe des systèmes de gouvernance et de surveillance appropriés pour s'assurer qu'elles œuvrent véritablement pour l'intérêt public ».

> LE NON-RÉVEILLON

Moisson Montréal prépare son « non-réveillon ». Il s'agit en fait d'un souper-bénéfice du temps des fêtes... qui n'aura jamais lieu ! L'organisme envoie entre 60 000 et 100 000 invitations à ses donateurs, à qui il offre de réserver, symboliquement bien sûr, un couvert (50 $), un tête-à-tête (100 $) ou une table (500 $ ou 1 000 $). On espère ainsi recueillir 325 000 $ pour financer le budget d'exploitation.

Fondée en 1984, Moisson Montréal soutient l'alimentation de 154 000 personnes par mois, dont 64 000 jeunes. Elle distribue quotidiennement de 60 à 70 tonnes de denrées agroalimentaires récupérées.

> DON DE 1 M$ DE BRUNET

Le réseau des pharmacies Brunet a donné de 1 M$ à la Faculté de pharmacie de l'Université Laval.

Cette contribution de la filiale de la chaîne d'alimentation METRO servira à soutenir l'établissement d'un laboratoire de pratique pharmaceutique.

Le laboratoire sera intégré au Pavillon Ferdinand-Vandry, qui sera rénové et agrandi pour abriter toutes les composantes d'enseignement des sciences de la santé. ■ P.T.



ÉDITORIAL

Les grévistes de la SAQ devraient voter encore sur les offres



Jean-Paul Gagné
jean-paul.gagne@transcontinental.ca
Éditeur

Il y a un principe pour lequel les syndicats des employés de l'État se battent depuis des décennies : « À travail équivalent, rémunération équivalente. » C'est un principe universel que toute personne bien intentionnée reconnaît.

Or, que vient de déclarer l'avocat du syndicat des 3 800 employés en grève des succursales de la **Société des alcools du Québec** (SAQ) ? « On ne peut aller en arbitrage avec des paramètres du privé, alors qu'on appartient au secteur public et qu'on est un monopole. »

Voilà la cause fondamentale du conflit de travail à la SAQ. La direction du syndicat a fait croire à ses membres qu'ils avaient droit à des conditions de travail meilleures que celles existant dans le secteur privé comparable parce qu'ils sont employés de l'État. Or, rien ne justifie un tel écart, puisque leurs conditions de travail et leurs avantages sont payés par l'ensemble de la population.

La direction syndicale a manqué de jugement en déclenchant une grève sur une demande patronale. Le geste était injustifié puisque la convention collective continue de s'appliquer tant qu'elle n'a pas été renégociée.

Le syndicat a fait croire aux membres que le conflit se règlerait avant les Fêtes, la plus importante période de l'année pour les ventes de vins et d'alcools. Chaque jour qui passe montre que la direction syndicale s'est trompée.

Les dirigeants syndicaux veulent un mode d'affectation des employés inspiré de celui pratiqué dans certains établissements du secteur public. Comme détaillant, la SAQ se doit au contraire de gérer ses activités sur la base des règles en vigueur dans le secteur du détail.

Le syndicat croyait avoir la sympathie de la population. Bien au contraire, il en aura de moins en moins à mesure que celle-ci constatera que les salariés de la SAQ sont privilégiés.

Toutes ces erreurs de stratégie sont imputables à la capacité de communication, à la fougue et au capital de sympathie du nouveau président du syndicat, **Martin Charron.** Celui-ci s'est trop avancé sur la question des affectations des employés temporaires et a conduit ses troupes dans un cul-de-sac, où elles risquent de rester assez longtemps si elles ne revoient pas la stratégie de leur président.

Les pertes de revenus de la SAQ sont légères. Les 50 succursales demeurées ouvertes vendent à la caisse et non plus à la bouteille. Les épiciers vendent désormais des vins d'appellation d'origine contrôlée. La SAQ réaliserait 85 % de ses revenus malgré la grève. En outre, elle n'a plus à verser les salaires de 3 800 employés.

La rémunération globale des employés de magasins de la SAQ est supérieure d'environ 35 % à celle des salariés d'autres commerces de détail. Les avantages sociaux et les cotisations d'employeur aux différents régimes publics représentent 46 % du salaire des employés, ce qui n'a probablement pas d'équivalent dans le secteur privé. Les employés bénéficient du régime de retraite dès leur première heure de travail, ce qui est probablement inusité dans le privé. Ce régime coûte 7 % des salaires payés. Ce n'est pas pour rien que la SAQ reçoit 35 000 demandes d'emploi par année.

Pour toutes ces raisons, Québec ne fera pas de pressions pour sur la direction de la SAQ pour que le conflit se règle rapidement. Il serait irresponsable de sacrifier l'efficacité de la gestion du réseau pour acheter la paix. La SAQ veut porter de 34 à 122 le nombre des divisions (une division peut être un gros magasin ou quelques magasins plus petits) qui ont leurs propres employés. Le régime de travail actuel permet à des centaines de salariés de s'absenter à leur guise, ce qui oblige les directeurs de divisions (ou de magasins) à courir après des employés à temps partiel pour combler les besoins temporaires de main-d'oeuvre. Pire, ils doivent appeler ceux-ci par ancienneté, ce qui est une perte d'efficacité énorme. À cause de cette rotation perpétuelle, les directeurs ne connaissent pas plusieurs de leurs employés et ne peuvent cultiver un sentiment d'appartenance à leur division ou magasin. Il ne peut pas s'établir de relation de confiance avec la clientèle. C'est inefficace et contreproductif.

En faisant confiance à leur direction syndicale, les employés se sont fait berner. (Comme ceux de **Shermag** à Disraéli, qui ont fini par accepter les offres qu'ils avaient déjà rejetées. Comme ceux aussi de **Paccar**, qui ont accepté des offres rejetées 48 heures auparavant.)

Les salariés de la SAQ ont le droit de vouloir améliorer leurs conditions de travail. Malheureusement, leur syndicat a mal évalué son pouvoir de négociation, le bien-fondé des demandes de la SAQ et la réaction du public. S'il ne veut pas pénaliser davantage ses membres, il ne lui reste qu'à reprendre le vote sur les dernières offres le plus rapidement possible. ■

POINT DE VUE

L'avenir du transport en commun



Jean-Luc Landry
lesaffaires.redaction@transcontinental.ca
Économiste, gestionnaire
et président de Landry Morin Inc.

La **Société de transport de Montréal** (STM) augmentera encore ses tarifs l'an prochain. Le nombre d'usagers baissera, ce qui forcera la STM à augmenter ses tarifs l'année suivante, et ainsi de suite. La tendance à la baisse est bien établie depuis des années et, si rien n'est fait, elle se poursuivra encore longtemps.

Le ministre fédéral des **Transports, Jean Lapierre,** conscient de cette tendance, veut trouver le moyen de verser de l'argent aux sociétés de transport en commun des grandes villes pour renflouer leur budget d'exploitation. Cette approche est problématique à plusieurs égards.

D'abord, il s'agira une fois de plus d'une intervention du gouvernement fédéral dans un champ de compétence provinciale. Plus important encore, il s'agit encore une fois du bon vieux réflexe gouvernemental qui consiste à dépenser plus d'argent pour solutionner un problème. Dans ce cas-ci, les subventions additionnelles serviront surtout à maintenir les salaires des employés des sociétés de transport à un niveau plus élevé que celui dicté par les lois du marché.

L'industrie du transport en commun connaît un déclin depuis une vingtaine d'années. Habituellement, dans les industries en déclin, les salaires relatifs baissent jusqu'à ce que l'industrie redevienne compétitive. Le transport en commun est en compétition avec l'automobile et son prix de vente doit être concurrentiel.

Plus précisément, le prix d'un billet de transport en commun doit se comparer avantageusement non pas au coût total d'utilisation d'une automobile, mais à son coût variable. Les gens en effet considèrent qu'ils doivent avoir une automobile de toute façon. Le choix de se servir de la voiture sera donc dicté par son coût relativement au prix d'un billet d'autobus. Or, le prix réel de l'essence a beaucoup baissé récemment et les autos requièrent de moins en moins d'entretien courant. Devant une telle concurrence, les transports en commun n'avaient d'autre option que de réduire leurs coûts, ce qu'ils n'ont pas fait suffisamment.

Y a-t-il un avenir pour le transport en commun ? Oui, mais à certaines conditions. D'abord, posons-nous la question suivante : Quel est le moyen de transport le plus efficace et le plus utilisé ? L'ascenseur. Il s'agit pourtant d'un transport en commun. Demandons-nous maintenant quelles sont ses caractéristiques : il est gratuit, très rapide et confortable. Comparons cela avec les caractéristiques du transport en autobus : payant, lent et peu confortable. Poussons la comparaison plus loin : l'ascenseur est gratuit parce que son utilisation est relativement économique et parce que les occupants de l'immeuble qu'il dessert en paient collectivement les coûts. Les ascenseurs sont économiques parce que les constructions ont été pensées en fonction de leur utilisation.

Dans le cas du transport en commun, ce n'est pas le cas : il a été plaqué sur des villes conçues pour les automobiles. Cette situation n'est pas irrémédiable à long terme, car les villes sont en constante évolution. Mais il faut que les autorités tiennent compte du transport en commun dans leur planification. Si on le fait, cela donne une réussite comme la station de métro Longueuil : il n'y avait rien autour lorsqu'elle a été construite. Aujourd'hui, il y a des immeubles de bureaux, des appartements, un hôtel, etc. ■



ON AIME

Malgré les pressions de l'opposition péquiste, le gouvernement Charest s'en est tenu à l'objectif initial de sa réforme de la *Loi sur la Caisse de dépôt et placement du Québec* en faisant du rendement le premier objectif de ce gestionnaire des fonds du Régime de rentes du Québec et d'autres institutions du secteur public. On revient ainsi à la mission de la Caisse, telle que l'avait exprimée le premier ministre Jean Lesage il y a 40 ans.

ON N'AIME PAS

Un récent sondage de l'Institut Vanier pour la famille confirme ce que d'autres relevés ont démontré : les Québécois sont moins portés sur la philanthropie que les autres Canadiens. Le don annuel moyen est de 117 $ au Québec, mais de 259 $ dans l'ensemble du pays. Le don médian est de 45 $ au Québec, mais de 73 $ dans tout le pays. Par ailleurs, 19 % des Québécois soutiennent au moins une oeuvre, alors que 27 % le font dans l'ensemble du pays.

REVUE DE LA SEMAINE

Chez nous, c'est pas toujours Ski-Doo



René Vézina
rene.vezina@transcontinental.ca

Comment trancher entre la qualité de vie des citoyens et les impératifs du développement économique ?

La semaine dernière, le gouvernement du Québec a prestement fait adopter un moratoire de 18 mois sur les poursuites qui pourraient être intentées contre les clubs de motoneigistes et les MRC.

Le débat a surgi quand une juge de la **Cour supérieure** a accordé un dédommagement de quelque 10 M$ aux riverains du parc linéaire du P'tit Train du Nord du fait de la pollution sonore engendrée par le passage de motoneiges. De plus, ces engins sont désormais bannis sur la section qui va de Saint-Faustin à Labelle.

L'inquiétude était vive ailleurs au Québec. D'autres recours judiciaires se préparaient. Québec a donc choisi de donner du temps à l'industrie pour qu'elle revoie ses sentiers... et ses pratiques.

Il est facile, en ville, de lancer la pierre aux motoneigistes, d'autant plus que les excès répétés n'incitent pas à la tolérance. Mais on doit se rappeler qu'en régions rurales, la motoneige est un mode de transport essentiel et elle soutient une activité touristique importante en hiver. De là l'appel au calme et à la bonne volonté, en espérant que les intéressés l'entendent.

> LE FESTIVAL ALAIN SIMARD

Le président de l'**Équipe Spectra**, **Alain Simard**, vient de marquer deux autres bons coups.

Déjà responsable du **Festival de Jazz**, des **FrancoFolies de Montréal** et du **Festival Montréal en lumière** (entre autres), son organisation est maintenant copropriétaire, avec **Radio-Nord**, de la toute nouvelle station de radio montréalaise, *Couleur Jazz 91,9 FM*, entrée en ondes le 14 décembre.

Quelques jours plus tard, on apprenait que l'Équipe Spectra avait été retenue par **Téléfilm Canada** et la **Sodec** pour organiser le prochain festival du film de Montréal. Le **Festival des films de monde**, de **Serge Losique**, on s'en rappellera, était plus tôt tombé en disgrâce.

> LE VIN A TOURNÉ

Lorsqu'on déclenche une grève, mieux vaut être certain de son rapport de forces.

Les syndiqués de la **Société des Alcools du Québec** (SAQ), qui termineront vraisemblablement l'année 2004 sans chèque de paie, en prennent douloureusement conscience.

L'un des arguments les plus étonnants que l'on ait entendus dans ce conflit, c'est que la SAQ doit être perçue comme un service public.

À l'origine, au début du XX[e] siècle, c'était le cas. La **Commission des liqueurs** a été instituée pour vérifier la qualité de l'alcool servi au public et éviter que le public s'empoisonne avec des produits frelatés. C'était, essentiellement, un laboratoire de chimie.

Puis est venue la Prohibition. Avec les campagnes de tempérance, l'État a fini par prendre en charge la vente d'alcool pour modérer la consommation.

Aujourd'hui, un peu partout en Amérique du Nord, les gouvernements sont devenus des marchands d'alcool, dont les ventes profitent au trésor public. Accident historique, oui; service public, sûrement pas.

> CONTRATS POUR BOMBARDIER

Alors même qu'on tente toujours de comprendre les tenants et aboutissants du récent changement de garde chez **Bombardier,** l'entreprise cumule les contrats dans le milieu ferroviaire.

Lundi dernier, la division **Transport** annonçait l'obtention d'une commande de 100 M$ pour 26 wagons de tramway à plancher bas destinés à la ville de Marseille, en France.

Le lendemain, c'était au tour de la société autrichienne **Wiener Linien** d'en commander 38, pour un montant de 150 M$, dont les deux tiers doivent revenir à Bombardier.

En tout, plus de 300 de ces véhicules ont déjà été vendus dans le monde, aussi bien en Turquie qu'en Pologne.

Pendant ce temps, au Québec, on palabre sur le développement durable pendant que se détériorent nos réseaux de transport en commun...

Les automobilistes coincés à l'approche du pont Champlain, à Montréal, vont devoir continuer à regarder avec envie l'estacade voisine sur laquelle passera un train, un jour, quand sera finalement prise la décision à son sujet, continuellement remise depuis les années 80.

> RONA EN ALBERTA

Poursuivant sa stratégie de s'implanter fermement dans le marché canadien, **Rona** vient d'acheter les 17 magasins de la chaîne **Totem Building Supplies**, en Alberta, pour la somme de 100 M$.

Rona vient de connaître une excellente année 2004, portée par l'élan irrésistible de la construction et rénovation en Amérique du Nord, et au Québec en particulier. Le titre a progressé de 35 % depuis janvier, et l'équipe de **Robert Dutton** en profite pour étendre l'influence de l'entreprise.

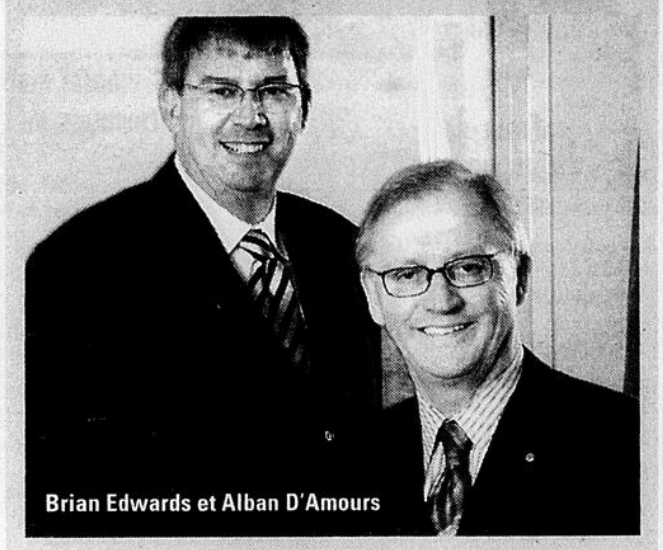
> LES AMBITIONS DE HOME DEPOT

Pour Rona, occuper le terrain n'est pas un luxe : **Home Depot** s'en vient avec ses gros sabots.

Le géant américain vient d'annoncer qu'il entendait ouvrir au moins 25 magasins au cours des 14 prochains mois au Canada. De plus, on a compris que le principe des magasins à taille et à personnalité variables permet de rejoindre un plus grand bassin de consommateurs.

Non seulement veut-on, chez Home Depot, surclasser Rona dans son secteur, mais ses dirigeants ne veulent rien de moins que de devenir le plus important détaillant au Canada, toutes catégories confondues, un titre qui appartient toujours à **Loblaw.** ■

EN ÉVIDENCE



Brian Edwards et Alban D'Amours

Les champions de Centraide

Brian Edwards et **Alban D'Amours** peuvent se féliciter et dire : « mission accomplie ».

Centraide du Grand Montréal a fracassé son objectif pour 2004, recueillant au *finish* 45 435 407 $. Coprésidents de la campagne, MM. Edwards et D'Amours ont prêché par l'exemple et se sont déguisés en « *quêteux* professionnels » pour inspirer l'armée de bénévoles qui mènent la charge.

Dans une période où l'économie est d'humeur changeante et que les fusions et acquisitions font diminuer le nombre de sièges sociaux, l'ex-président de **BCE Emergis** et de **Biotronics** ainsi que le président et chef de la direction de **Desjardins** faisaient face à un défi de taille. Mais l'enjeu est si essentiel qu'on ne pouvait se permettre de faillir. Les centaines d'organismes qui profiteront en 2005 d'un appui sonnant et trébuchant en sortent gagnants. ■ **R.V.**

CITATION DE LA SEMAINE

« Cette décision, qui s'inscrit dans ce long conflit sur le bois d'oeuvre, est à la fois exaspérante et profondément décevante. Depuis plus de deux décennies, un petit secteur de l'économie des États-Unis lutte sans relâche pour restreindre les importations de bois d'oeuvre canadien. À de nombreuses reprises, les producteurs canadiens ont bénéficié de décisions favorables en vertu de l'Accord de libre-échange nord-américain et de l'Organisation mondiale du commerce. Les États-Unis persistent à ignorer ces décisions. Le ministère du Commerce change les règles en imposant un taux de droits révisé fondé sur une formule déjà déclarée illégale en vertu de l'ALENA et de l'OMC. »

– Thomas d'Aquino, président et chef de la direction du Conseil canadien des chefs d'entreprise, 15 décembre 2004

AUBERGE & RESTAURANT QUILLIAMS



La conjoncture idéale pour vos réunions !

- HÉBERGEMENT 4 ÉTOILES FACE AU LAC BROME (38 CHAMBRES ET SUITES)
- 3 SALLES DE RÉUNIONS (10 À 100 PERS.)
- CUISINE RAFFINÉE - FRANÇAISE ET DU TERROIR
- PISCINE INTÉRIEURE & SAUNAS
- SPORTS DE PLEIN AIR
- À 6 KM DE KNOWLTON

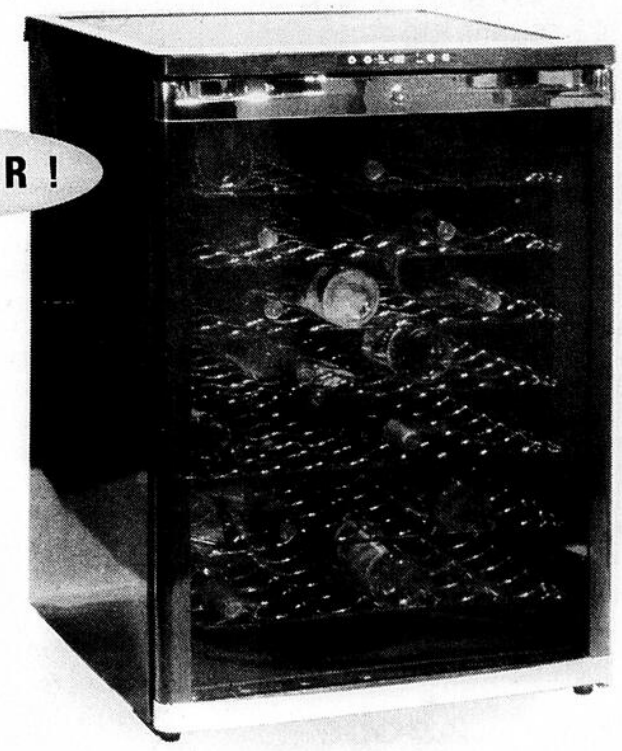
Auberge Quilliams ★★★★ Hôtellerie de charme

1 888 922.0404
www.aubergequilliams.com

572, CH. LAKESIDE, LAC BROME • AUT. 10 SORTIE 90, 55 MIN. DE MONTRÉAL

À GAGNER !

Vinum design



1 des 2 celliers *Vinum* d'une valeur de **900 $** chacun

Pour participer, répondez aux questions du *quizz* sur l'actualité économique dans l'édition du 1er janvier 2005 du *journal Les Affaires*.

LES AFFAIRES

La hausse du huard freine l'économie

Elle provient avant tout de la faiblesse du billet vert américain



François Dupuis
lesaffaires.redaction@transcontinental.ca
Chef économiste adjoint et stratège financier, Études économiques, Mouvement des caisses Desjardins

De nombreux bouleversements sont survenus au cours des derniers mois sur les scènes économique et financière canadiennes, notamment la forte augmentation des prix internationaux du pétrole brut. Cependant, ce qui a le plus retenu l'attention au Canada en 2004 est sans contredit l'appréciation marquée et très rapide du dollar canadien.

Des répercussions sur la croissance

D'un creux à 0,7157 $ US le 17 mai, le dollar canadien s'est apprécié rapidement en deuxième moitié de l'année. Il a atteint un sommet dépassant légèrement les 0,85 $ US le 26 novembre 2004. Plusieurs facteurs expliquent cet engouement.

D'une part, l'appréciation provient avant tout de la faiblesse du billet vert américain, qui s'est déprécié vis-à-vis de la plupart des principales monnaies.

D'autre part, en raison de l'importance relative du secteur des ressources naturelles dans notre économie, l'accroissement des prix des matières premières, dont ceux du pétrole, a également servi de catalyseur. Si l'on ajoute à ces facteurs la bonne santé récente de l'économie canadienne, l'excellent bilan fiscal, le surplus du commerce extérieur et le discours ferme de la **Banque du Canada** sur la nécessité de réduire la détente monétaire au pays, tous les éléments étaient en place pour que le dollar canadien s'apprécie de manière importante.

Une appréciation d'une telle ampleur, soit près de 20 %, et en si peu de temps par surcroît, ne peut évidemment se faire sans heurt. Comme en témoignent les résultats des comptes nationaux du troisième trimestre, le secteur extérieur a grandement souffert de l'envolée du huard. Puisque l'appréciation s'est poursuivie pendant une bonne partie du quatrième trimestre, tout porte à croire que les difficultés des exportateurs et des manufacturiers canadiens persisteront au cours des prochains trimestres.

Les autorités monétaires canadiennes sont préoccupées par les effets néfastes de la forte appréciation du huard sur l'économie canadienne et par la baisse de cadence de l'économie mondiale.

Par conséquent, les perspectives de croissance de l'économie canadienne se sont quelque peu assombries, en particulier pour les derniers mois de 2004 et pour la première moitié de 2005. De plus, la publication des résultats du troisième trimestres s'est traduite par une forte révision à la baisse de la croissance du PIB réel au premier et au deuxième trimestre de 2004. Ainsi, l'économie canadienne est probablement beaucoup moins près de la pleine utilisation de son potentiel que ce qui avait antérieurement prévu.

L'inflation demeurera stable

L'écart qui subsiste entre la production canadienne et son plein potentiel devrait limiter les pressions inflationnistes au cours des prochains trimestres. De plus, le recul des prix du pétrole brut réduit le risque d'un dérapage des prix énergétiques.

En somme, le taux d'inflation total devrait demeurer près de la cible médiane de la Banque du Canada tout au long de 2005. L'inflation tendancielle, telle que mesurée par l'indice IPCX, demeurera vraisemblablement dans la zone inférieure de la fourchette cible de la Banque, soit de 1 à 2 %.

Le 7 décembre, la Banque du Canada a rompu la série dans son resserrement monétaire en laissant inchangés ses taux d'intérêt directeurs pour la première fois depuis août. Les autorités monétaires canadiennes se sont montrées particulièrement préoccupées par les effets néfastes de la forte appréciation du huard sur la progression de l'économie canadienne et par la baisse de cadence de l'économie mondiale.

Comme la production évolue encore à un niveau inférieur à son plein potentiel, une situation qui contraste avec les propos tenus antérieurement par les responsables de la politique monétaire canadienne, notre banque centrale dispose d'une plus grande marge de manœuvre que prévu. La Banque du Canada ne se montre donc plus aussi pressée de remonter ses taux directeurs et elle reportera sans doute la hausse prévue de plusieurs mois. Cette pause lui permettra également de mieux évaluer les facteurs de risque (fluctuation du dollar canadien, déséquilibres mondiaux, soubresauts des prix des produits de base) qui pourraient perturber la progression de notre économie.

Une situation moins favorable pour le dollar

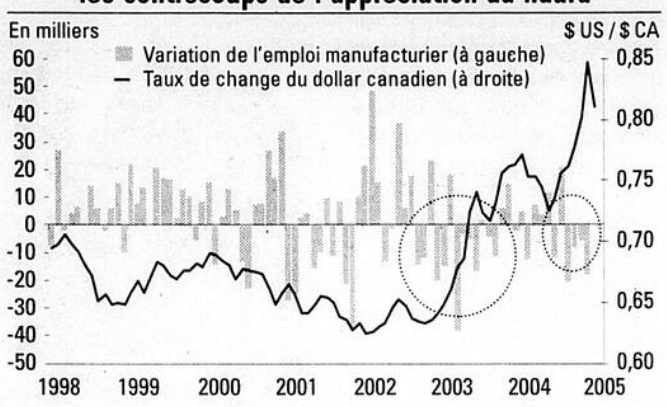
La montée du dollar canadien en deuxième moitié de 2004 a été très rapide, au point où il a atteint un niveau très supérieur à sa valeur d'équilibre à court terme. Rappelons que cette valeur d'équilibre de court terme est établie à partir de l'évolution des prix des matières premières et du pétrole, des écarts de taux d'intérêt et de la différence des soldes budgétaires. Or, ce déséquilibre pourrait entraîner une correction au cours des prochains mois.

D'ailleurs, cet ajustement semble déjà être bel et bien entamé à l'heure actuelle, puisque le huard a passablement perdu du terrain depuis que la Banque du Canada a annoncé, le 7 décembre, le *statu quo* de ses taux directeurs.

Il faut dire que le report des hausses des taux directeurs canadiens se traduira inéluctablement par une réduction graduelle des écarts entre les taux d'intérêt de court terme canadiens et américains, une situation susceptible de refroidir les élans du huard. De plus, la récente diminution des prix internationaux du pétrole est aussi un facteur qui désavantagera le dollar canadien à brève échéance.

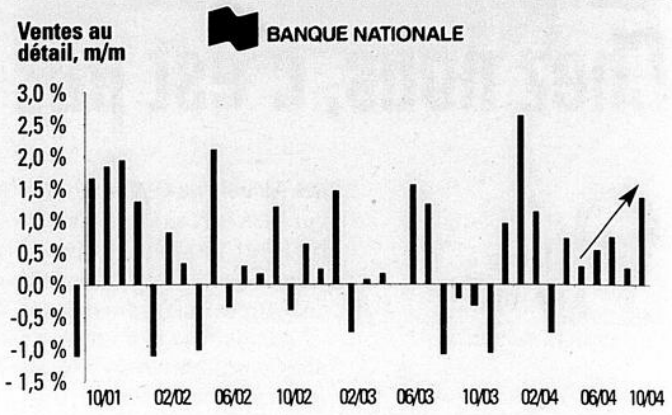
Cependant, cet ajustement se prolongera tout au plus sur quelques semaines ou quelques mois. La tendance, provenant de la dépréciation du dollar américain, devrait reprendre le dessus un peu plus tard en 2005. Cette tendance sera aussi renforcée par la position avantageuse du Canada pour ce qui est de son surplus budgétaire et de son compte courant. ■

L'emploi manufacturier subit les contrecoups de l'appréciation du huard



SOURCES : STATISTIQUE CANADA ET MOUVEMENT DESJARDINS, ÉTUDES ÉCONOMIQUES

Le consommateur canadien affirme sa présence



Selon Statistique Canada, les ventes au détail ont crû de 1,4 % en octobre, ce qui constitue la meilleure progression mensuelle depuis celle de février 2004. Les ventes de véhicules automobiles, en hausse après deux mois de déclin, ont grandement contribué au résultat d'octobre. Le total des ventes au détail des 10 premiers mois de 2004 présente une avance de 4,5 % par rapport à la même période de 2003. À l'échelle provinciale, le Québec affiche une hausse de 1,5 % pour le mois à l'étude et de 4,3 % pour les 10 premiers mois de l'année, par rapport à la même période en 2003. À moins d'un revirement de situation, ces chiffres laissent présager qu'il faudra compter avec la consommation des ménages au quatrième trimestre de 2004. ■

SOURCE : STATISTIQUE CANADA

Indicateurs économiques

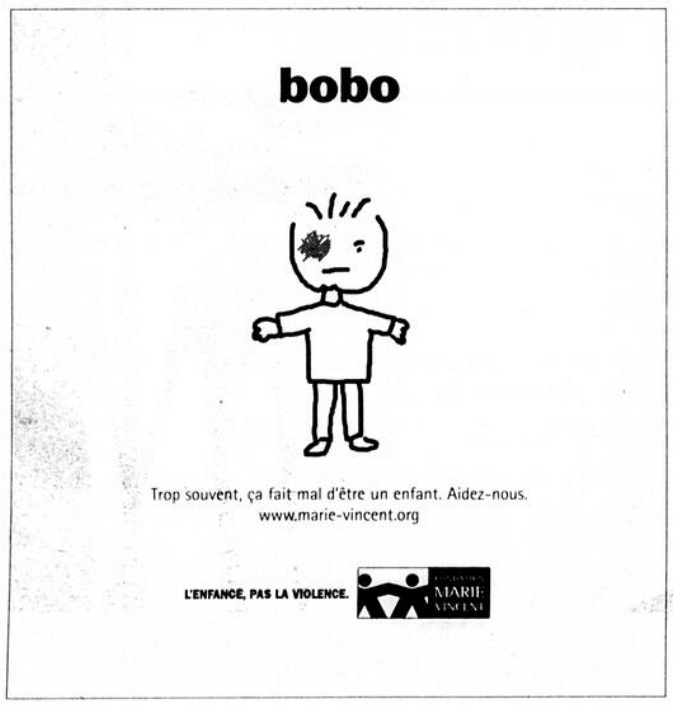
		Croissance mensuelle en %		Var. sur 12 mois en %[3]
	Mois de réf.	Dernier mois[1]	Mois préc.[2]	
ÉTATS-UNIS				
Ventes au détail	nov.	0,1	0,8	7,2
Commandes de biens durables	oct.	0,5	0,0	8,7
Commandes en carnet	oct.	0,5	0,9	8,5
Mises en chantier	nov.	1 771	2 039	2 054
Production industrielle	nov.	0,	0,6	4,2
Balance commerciale (M$)	sept.	- 52	- 54	- 41
Prix à la consommation	nov.	0,2	0,6	3,6
Prix à la production	nov.	0,5	1,7	5,1
Taux de chômage désaisonnalisé (%)	nov.	5,4	5,5	5,9
Revenu personnel	oct.	0,6	0,2	5,2
Indicateur avancé US	oct.	- 0,3	- 0,3	1,1
CANADA				
Indicateur avancé (Stat. Canada)	oct.	0,2	0,3	7,8
DEMANDE INTÉRIEURE				
1. Ventes au détail	sept.	0,2	0,7	47
Ventes de voitures (000)	sept.	- 1,2	- 0,3	0,4
2. Livraisons manufacturières	oct.	- 1,3	- 0,7	9,7
Nouvelles commandes	oct.	- 0,8	- 0,9	11,5
dont : biens durables	oct.	- 0,8	- 1,8	8,7
3. Stocks manufacturiers (M$)	oct.	0,1	0,7	6,1
Ratio stocks/expéditions	oct.	1,25	1,23	1,29
4. Mises en chantier (000)	nov.	238,2	225,0	216,8
PRODUCTION				
Produit intérieur réel	sept.	0,0	0,4	3,4
dont : production manufacturière	sept.	- 0,2	2,9	5,4
Construction	sept.	- 0,1	0,6	2,8
Services	sept.	0,0	0,3	3,1
SECTEUR EXTÉRIEUR				
Exportations de marchandises	oct.	- 1,1	- 2,8	10,1
Importations de marchandises	oct.	0,9	0,4	13,7
Balance commerciale (M$)	oct.	4 350,8	5 042,6	4 854,1
INFLATION				
Prix à la consommation	nov.	0,4	0,2	2,4
Prix industriels	oct.	- 0,5	- 0,5	5,4

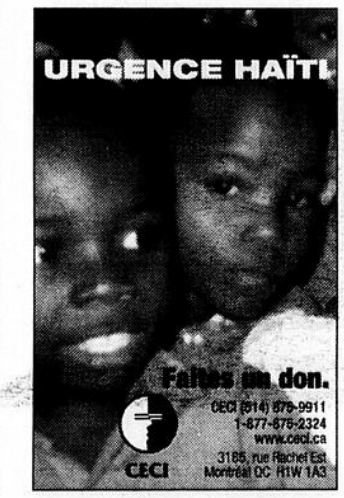
MARCHÉ DU TRAVAIL				
Taux de chômage désaisonnalisé (%)		**Mois de référence**	**Mois précédent**	**Il y a un an**
Canada	nov.	7,3	7,1	7,5
Québec	nov.	8,9	8,6	9,1
Rémunération hebdomadaire[4]	oct.	1,0	- 0,3	3,8

STATISTIQUES TRIMESTRIELLES				
Variation (base annuelle)	**Trimestre de référence**	**Dernier trimestre**	**Trimestre précédent**	**2003**
PIB Canada†	T3-04	3,2	3,9	2,0
Investissements des entreprises[4]	T3-04	5,2	3,7	3,2
Revenu personnel disponible[4]	T3-04	1,3	1,7	1,3
Profits des entreprises‡	T3-04	8,5	33,0	10,0
% d'utilisation des capacités industr.†	T3-04	85,7	84,7	82,9
PIB États-Unis‡	T3-04	4,0	3,3	3,0

1 Variation entre le mois de référence et le mois précédent.
2 Variation entre le mois précédent et le mois antérieur.
3 Taux annuel depuis le même mois l'année précédente.
4 Non désaisonnalisé.
† Dollars constants.
‡ Dollars courants.

SOURCES : GROUPE ÉCONOMIE ET STRATÉGIE, BANQUE NATIONALE DU CANADA, STATISTIQUE CANADA (POUR LE CANADA) ET DATASTREAM (POUR LES ÉTATS-UNIS)





ENTREPRENDRE

icriq.com pour trouver un **produit fabriqué** ou **distribué au Québec**
www.icriq.com

D'une pierre deux coups

Le Resto Plateau nourrit les plus démunis et les fait travailler



Dominique Froment
dominique.froment@transcontinental.ca

Devant le monastère des Pères du Très-Saint-Sacrement, près de la station de métro Mont-Royal, il n'y a aucune enseigne du **Resto Plateau.** En entrant, toujours pas de trace de restaurant. Car celui-ci, qui n'a pas vraiment l'air d'un restaurant, est situé au sous-sol. Les Pères ont en effet cédé à une douzaine d'organismes communautaires les trois premiers étages de leur très beau monastère et ne se réservent plus que les deux étages supérieurs.

« Nos clients ne nous font pas la charité. D'ailleurs, certains ne savent même pas que nous sommes une entreprise d'insertion », note le directeur général, Richard Gravel.

Au moment de sa création, en 1991, le Resto Plateau n'était qu'une « soupe populaire ». « Plus tard, on s'est dit que seulement nourrir les pauvres ne les sortirait pas de la misère, mais que si, en plus, on les faisait travailler, on ferait d'une pierre deux coups », explique **Richard Gravel,** directeur général.

C'est ainsi que Resto Plateau est devenue, en 1996, une entreprise d'insertion sociale et professionnelle, faisant sien le proverbe « Si quelqu'un a faim, ne lui donne pas à manger, apprends-lui à cultiver la terre ». Et c'est depuis lors que **Centraide du Grand Montréal** lui apporte son secours (50 000 $ l'an dernier).

Le Resto Plateau sert toujours de 300 à 350 repas à 3 $ par jour (84 000 l'an dernier) aux personnes démunies du quartier Plateau Mont-Royal, et même au-delà. « Comme on est près du métro, il en vient de plusieurs quartiers de Montréal », précise **Ahmed Benbouzid,** coordonnateur, organisation communautaire, de Resto Plateau.

L'endroit tient lieu en quelque sorte de club social pour plusieurs de ses clients. Mais ce restaurant sert aussi et surtout à former des personnes, de nouveaux arrivants pour la plupart, qui n'ont pas fréquenté le marché du travail depuis longtemps, sinon jamais, au Canada.

« Nous les embauchons au salaire minimum à raison de 35 heures par semaine pendant huit mois, explique M. Gravel. Ils choisissent entre trois parcours : commis aux cuisines, cuisine d'établissement et service de traiteur. »

En plus de leur fournir le soutien et l'encadrement professionnel (23 employés permanents), le Resto Plateau peut dispenser à ceux qui en ont besoin une aide psychologique ou les adresser à d'autres organismes pour traiter des problèmes plus complexes, comme la toxicomanie.

L'an dernier, 106 personnes sur 158 ont complété leur formation. Parmi ces 106, 91 se sont trouvé un emploi par la suite et 10 sont retournés aux études. Des 158 personnes inscrites au départ, 137 ne sont pas nés au Canada et 118 sont des femmes.

James Édouard, un Haïtien d'origine, était parmi ces diplômés. Il travaille aujourd'hui comme surveillant de dîner à la **Commission scolaire de Montréal,** le jour, et au service du tri de **Purolator,** le soir. Ce père de famille de 35 ans, qui dit souhaiter un travail plus intellectuel, a même été nommé au conseil d'administration de Resto Plateau.

« Le Resto Plateau m'offrait un salaire pour survivre et la possibilité de me trouver un emploi ensuite. J'ai pensé que ça valait la peine d'essayer. C'est là que j'ai appris comment ça fonctionne au Canada, m'explique M. Édouard, alors qu'il est au volant de sa voiture en se rendant chez Purolator.

« Cette expérience m'a donné un énorme bagage pour me débrouiller dans la société canadienne en général et sur le marché du travail en particulier », ajoute-t-il.



GILLES DELISLE

Richard Gravel : « Tu peux donner trois repas par jour à une personne pendant 40 ans et elle va être aussi pauvre. »

Autofinancée à plus de 35 %

Pour aider au financement du restaurant, Resto Plateau exploite aussi un service de traiteur qui lui rapporte 500 000 $ par année. « C'est un service de très bonne qualité, affirme M. Gravel. Nos clients ne nous font pas la charité. D'ailleurs, certains ne savent même pas que nous sommes une entreprise d'insertion. »

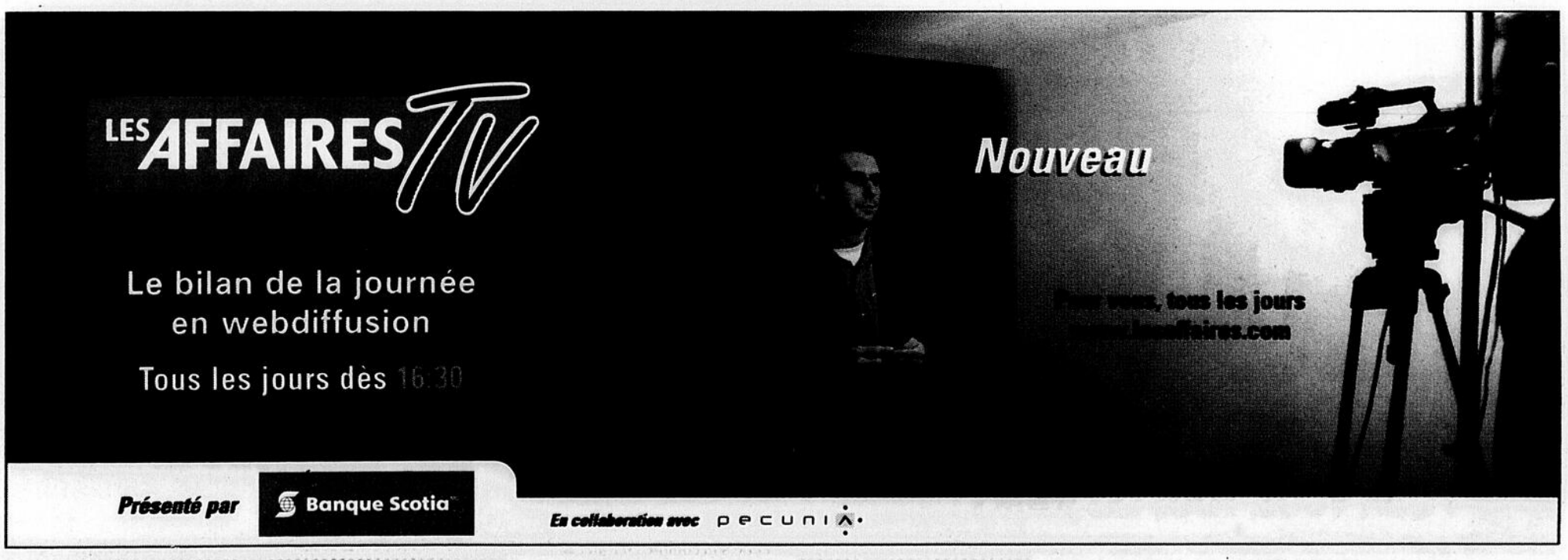
Sur un budget de 2 M$ par année, Resto Plateau s'autofinance à plus de 35 %. Le gros de l'aide vient d'**Emploi-Québec,** qui lui verse 1,5 M$ pour lui permettre de payer le salaire des employés en formation.

Un organisme comme Resto Plateau peut étonner dans ce quartier devenu symbole de l'embourgeoisement. « Un tiers de la population du Plateau vit sous le seuil de pauvreté; c'est plus que la population totale du quartier défavorisé de Pointe-Saint-Charles, affirme M. Benbouzid. Il y a de plus en plus d'itinérants sur le Plateau parce que l'administration municipale ne les "endure" plus au centre-ville. Ce n'est pas bon pour le tourisme, semble-t-il. »

Tout récemment, Resto Plateau a ouvert une cafétéria au **Centre Immaculée-Conception,** une expérience que sa direction espère répéter, notamment dans des immeubles de bureaux du centre-ville et dans des entreprises. « Le but est de créer plus de postes pour nos stagiaires et de leur fournir une autre expérience de travail », précise M. Gravel. ■

SOUS LA LOUPE

NOM > Resto Plateau
ACTIVITÉ > Insertion sociale et professionnelle
SIÈGE SOCIAL > Montréal
EMPLOYÉS > 23
CHIFFRE D'AFFAIRES > 2 M$
MARCHÉ > Montréal
ACTIONNAIRE > Organisme communautaire
ANNÉE DE FONDATION > 1991
SITE INTERNET > www.restoplateau.com



TECHNOLOGIES

Comment Internet a donné un coup de pouce à Centraide

À Montréal, l'organisme a prouvé l'utilité d'une application qui facilitera le travail des directeurs de campagne en entreprise



Jérôme Plantevin
jerome.plantevin@transcontinental.ca

Centraide du Grand Montréal vient de recueillir plus de 45,4 M$ en dons lors de sa campagne 2004. Parions que l'an prochain, ce sera davantage, et ce, grâce à Internet.

L'organisme sans but lucratif, qui soutient pas moins de 335 institutions et œuvres caritatives dans la métropole québécoise, vient en effet de démontrer l'utilité, une toute nouvelle application Web qui devrait grandement faciliter le travail des bénévoles qui gèrent les campagnes dans les entreprises.

« La collecte en milieu de travail est très importante pour nous, car elle est à la source d'une grande partie des fonds amassés chaque année par notre organisme, souligne **Michèle Thibodeau-Deguire,** pdg de Centraide du Grand Montréal. Il était donc crucial de faciliter le travail de nos directeurs de campagne qui nous ont toujours dit que le principal obstacle à la tenue d'une bonne collecte était le manque de temps. »

L'application informatique expérimentée par Centraide met à la disposition des directeurs de campagne un portail Internet et toute une panoplie d'outils pour mieux les soutenir quand vient le temps de faire appel à la générosité de leurs collègues. Ainsi, au lieu de placer une boîte pour recueillir les dons sur une table de cafétéria, le directeur de campagne n'a qu'à acheminer un courriel personnalisé qui propose à ses collègues un hyperlien vers un site Internet aux couleurs de l'entreprise consacré à la collecte de fonds.

« Le directeur de campagne peut y mettre le logo de sa société, le message et la photo de son président, l'objectif à atteindre et la liste des activités qui seront organisées », explique **France Bonneau,** directrice de la campagne annuelle de Centraide.

« Il peut prendre connaissance d'exemples de messages de lancement de campagne, de rappel ou de remerciement. Il dispose également d'un programmeur d'envoi de messages électroniques qui lui permettent de planifier des campagnes d'information par courriel, même pour les journées très remplies », ajoute-t-elle.



GILLES DELISLE

France Bonneau, directrice de campagne annuelle Centraide

Des avantages indéniables

Déployée dans les grandes organisations anglophones du mouvement **Centraide/United Way Canada** depuis cinq ans maintenant, cette application devrait connaître un franc succès au Québec.

« Les avantages procurés sont indéniables », reconnaît **Diane Moreau,** directrice de la campagne Centraide chez **AGTI Services Conseils,** l'une des trois entreprises sélectionnées par l'organisme montréalais pour tester sa nouvelle solution informatique.

« J'ai pu connaître, par exemple, à tout moment, la somme totale des dons, le taux de participation et les personnes qui avaient déjà souscrit, ce qui m'a permis de m'adresser à celles qui ne l'avaient pas encore fait. Enfin, à la fin de la campagne, je n'ai plus eu besoin de compiler les dons à la main, le logiciel a fait tout le travail. En fin de compte, ma campagne a été mieux organisée, les employés plus sensibilisés, et nous avons recueilli davantage d'argent. »

Il n'y a pas que les directeurs de campagne qui apprécieront cette nouvelle solution. « Les employés qui font des dons ont désormais la possibilité de suivre facilement et rapidement leur campagne Centraide, ajoute Mme Moreau. Ils n'ont également plus besoin de se déplacer ou de remplir un formulaire de souscription. »

Centraide a mené des tests dans seulement trois entreprises, « car l'impact en cas d'échec aurait été trop grand », mais elle devrait proposer cet outil informatique à un plus grand nombre en 2005.

« Les directeurs de campagne pourront bénéficier d'un meilleur soutien, mais ils ne devront quand même pas oublier que dans le cas de collecte de dons, le contact humain est essentiel », conclut Mme Thibodeau-Deguire. ■

La dame de coeur de TELUS Mobilité

Anne-Marie Laberge n'est pas seulement l'une des directrices des communications d'entreprise les plus occupées au Québec. Elle est aussi une femme généreuse qui, en plus de son travail chez **TELUS Mobilité,** travaille depuis cinq ans à ce que Leucan puisse mener à bien sa mission auprès des enfants atteints de cancer.

« Anne-Marie est une femme exceptionnelle et entièrement dévouée à notre cause », dit **Ginette Charest,** directrice de Leucan, dont la mission est de favoriser le mieux-être et la guérison des enfants atteints de cancer et d'assurer un soutien à leur famille.

« Quand elle a embrassé notre cause, elle a tout de suite remué ciel et terre, appelé tous ses *contacts* pour nous aider. C'est elle qui a obtenu que les partenaires de son entreprise s'occupent gratuitement de nos campagnes de publicité. Je souhaite vraiment à toutes les associations caritatives de pouvoir compter sur une personne comme elle », ajoute Mme Charest.

L'histoire d'amour entre Mme Laberge et Leucan a débuté par un coup de foudre en 1999. « J'ai la chance d'avoir deux enfants en bonne santé et j'ai toujours pensé que nous devons rendre ce que la vie nous a donné, raconte Mme Laberge. À l'époque, je suis tombée sur un article du *Times* qui faisait remarquer que donner de son temps avait plus d'impact que donner de l'argent. J'ai alors cherché une œuvre de charité et j'ai choisi Leucan. »

Aujourd'hui, Mme Laberge siège au comité de développement financier et au comité consultatif en marketing de l'organisme. Elle est membre de son conseil d'administration et participe à la mise sur pied du gala et du tournoi de golf annuels de Leucan.

« Le don de soi d'Anne-Marie a aussi eu un effet d'entraînement, poursuit Mme Charest. Depuis trois ans, notre organisme peut compter sur de nombreux bénévoles qui travaillent chez TELUS. » Mieux : l'argent récolté en ce moment dans les magasins de TELUS par la vente de caméléons en peluche qui rappellent les animaux de ses publicités est directement versé à Leucan.

Pour saluer le grand dévouement de Mme Laberge, Leucan lui a remis en octobre dernier un prix *Camie*. « C'est un prix de reconnaissance qui vient saluer les actions des personnes qui ont vraiment fait une différence, explique Mme Charest. Anne-Marie côtoie désormais des personnalités qui nous ont grandement aidés, comme **Michelle Dionne** [conjointe du premier ministre **Jean Charest**] et **Brian Mulroney** [ancien premier ministre du Canada]. » ■ **J.P.**



Anne-Marie Laberge se dévoue pour Leucan depuis cinq ans

GILLES DELISLE





ON A TOUS QUELQUE CHOSE À STOCKER

Quel que soit ce qui est vital pour vous – qu'il s'agisse de radiographies, de plans ou d'informations clients – il est important de pouvoir stocker une grande quantité de données. Il est plus important encore de les avoir à portée de main. Bienvenue dans un monde à la demande, rendu possible par les systèmes TotalStorage[MD] d'IBM. Un monde où vos serveurs et vos solutions de stockage travaillent de concert pour mieux gérer les données de votre organisation et vous donner une vaste gamme d'options pour emmagasiner l'information. Avantages : meilleur coût total de propriété, ainsi qu'une évolutivité et une flexibilité accrues. La gamme TotalStorage d'IBM. Conçue pour répondre à vos besoins. Pour en savoir plus, visitez **ibm.com**/totalstorage/total

IBM[MD]

IBM TotalStorage[MD]

IBM, TotalStorage et le logo IBM TotalStorage sont des marques déposées ou des marques de commerce d'International Business Machines Corporation aux États-Unis et dans d'autres pays, utilisées sous licence par IBM Canada Ltée. Tous les autres noms de produit ou marques appartiennent à leurs détenteurs respectifs. © IBM Corp., 2004. © IBM Canada Ltée, 2004. Tous droits réservés

Electronics Arts met la main sur 20 % d'Ubisoft

Jérôme Plantevin
jerome.plantevin@transcontinental.ca

Les deux entreprises de jeux vidéo et farouches concurrentes **Electronic Arts** (EA) et **Ubisoft** pourraient éventuellement ne faire qu'une. Le géant américain EA vient en effet de prendre 19,9 % du capital de la française et devient son principal actionnaire, devant ses fondateurs, les frères **Guillemot**.

L'opération, dont le montant n'a pas été révélé, a entraîné une flambée du cours boursier d'Ubisoft (Paris, 21,16 euros), le 20 décembre, jour de l'annonce. Beaucoup d'observateurs s'attendent à ce qu'Electronic Arts renforce désormais sa position dans le capital d'Ubisoft et finisse à terme par la racheter.

« Pour nous, c'est *business as usual*, dit **Martin Carrier**, porte-parole d'**Ubisoft Canada**. De toute manière, il est encore trop tôt pour parler, puisque cette transaction reste asujettie à l'approbation des autorités américaines. »

Les frères Guillemot détiennent désormais 22,8 % des droits de vote; EA en possède 18,4 %.

À Montréal, Ubisoft exploite son plus important studio de création, où oeuvrent plus de 1 000 personnes, tandis que EA, qui a posé ses valises dans la métropole québécoise en 2003, y emploie 80 personnes.

EA est le plus important éditeur de jeux vidéo au monde, avec des titres comme *Les Sims* et plusieurs autres dans le sport. Elle emploie quelque 5 000 personnes. La société a réalisé un chiffre d'affaires de près de 3 milliards de dollars américains (G$ US) cette année et un bénéfice net de 577 M$ US.

Pour sa part, Ubisoft ne cesse de grossir, poussée notamment par le succès de ses jeux *Tom Clancy's Splinter Cell* ou *Prince of Persia*. Son chiffre d'affaires en 2004 était estimé à 508 M d'euros (836 M$ CA).

> LE CRTC OUVRE LA PORTE AUX CHAÎNES ÉTRANGÈRES

La communauté italienne et les Canadiens hispanophones peuvent se réjouir. Le **Conseil de la radiodiffusion et des télécommunications canadiennes** (CRTC) a décidé de mettre de l'eau dans son vin : il ne refusera plus l'entrée de services étrangers comme la *RAI* ou *TV Azteca* qui concurrencent des réseaux canadiens de télévision diffusant dans la même langue.

Dans un avis public publié la semaine dernière, le CRTC a ainsi fait part de sa nouvelle approche pour évaluer les demandes visant à offrir des services non canadiens ne diffusant ni en anglais ni en français. Celles-ci seront autorisées à condition que les futurs clients s'abonnent aussi aux canaux des réseaux canadiens diffusés dans la même langue, par exemple le réseau torontois *Telelatino* dans le cas de RAI et de TV Azteca. Pour que ces deux chaînes soient désormais diffusées, des opérateurs de télécommunications comme **Vidéotron** ou **Rogers** devront présenter une nouvelle demande au CRTC.

> TELUS RACHÈTERA SES ACTIONS

L'opérateur de télécommunications **TELUS** rachètera près 25,5 millions de ses actions. Cette opération constitue une possibilité attrayante de placement et une utilisation souhaitable des fonds de l'entreprise, selon ses dirigeants. De son côté, **Rogers Sans-fil** prêtera 1,4 G$ à sa maison-mère, **Rogers Communications**. Ce prêt sera octroyé à même l'encaisse de Rogers Sans-fil, qui a récemment conclu un placement privé d'un montant total d'environ 2,36 G$ US. Rogers Communication a l'intention d'affecter ce montant et son encaisse de 350 M$ au remboursement permanent d'une facilité de crédit de 1,75 G$.

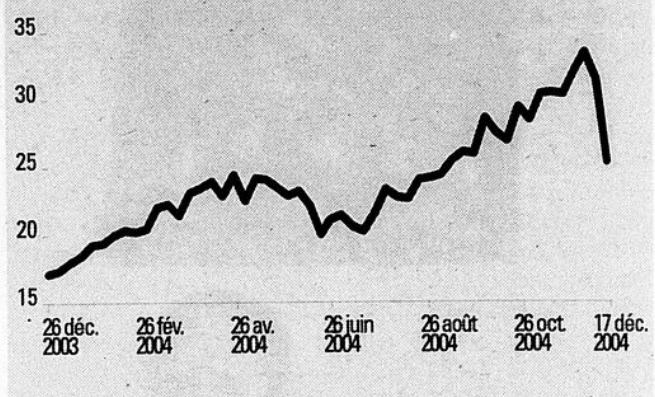
> FINI LES RETARDS CHEZ BLOCKBUSTER

La bataille de la location de films bat son plein. Pour ne pas se faire damer le pion par les entreprises qui offrent la location de DVD par Internet comme **Netflix, Wal-Mart, Amazon** et, au Canada, **Starflix, Blockbuster** a décidé de ne plus facturer de frais quand ses clients rapportent leurs films en retard.

La concurrence d'Internet où, déjà, aucuns frais de retard ne sont facturés, et celle des services de vidéo sur demande à la télévision ont nui à Blockbuster. L'entreprise ont perdu 1,9 G$ US au cours des trois derniers trimestres, et ses ventes ont diminué de 6,6 %. Blockbuster supprimera les frais de retard dès le 1er janvier aux États-Unis, et, en mars, au Canada. ■

EN BOURSE

Symantec devient nº 4 du logiciel



C'est Noël avant l'heure pour **Symantec** (Nasdaq, SYMC, 24,97 $ US), éditeur du logiciel de sécurité *Norton Antivirus*. L'américaine vient en effet de s'offrir un joli cadeau de 13,5 milliards de dollars américains (G$ US) : la société **Veritas.**

Après la conclusion de cette transaction, Symantec deviendra le quatrième éditeur mondial de logiciels au monde derrière **Microsoft, Oracle** et **SAP,** et un poids lourd des solutions de stockage de données et de gestion des réseaux informatiques. À l'issue de cette offre d'échange amicale, les actionnaires actuels de Symantec détiendront 60 % du nouvel ensemble qui réalisera au prochain exercice financier un chiffre d'affaires combiné de 5 G$ US.

Symantec s'est lancée depuis l'été dans une série d'achats pour être prête à faire face à l'entrée en force de Microsoft dans le monde des antivirus. En mai, Symantec avait mis la main sur l'éditeur de solutions antipourriels **Brightmail.** ■ **J.P.**



Nous avons établi les normes de sécurité.
Établissons maintenant les normes en matière de prix.

► **LA CLASSE M ÉDITION SPÉCIALE 2005.** Grâce à un équipement de série incluant le Programme de stabilité électronique (ESP), le Système de traction électronique aux 4 roues (4-ETS+), le Freinage d'urgence assisté (BAS), la traction intégrale et huit coussins gonflables, il n'a jamais été aussi facile d'affronter les rigueurs de l'hiver. Alors faites vite un essai routier et profitez de notre taux de location de 3,9 % avec acompte de 0 $. Agissez sans tarder car il s'agit d'une offre de durée limitée, valide jusqu'au 31 décembre 2004. www.mercedes-benz.ca/classem. Mercedes-Benz. N'attendez plus.

Mercedes-Benz

© Mercedes-Benz Canada Inc., Toronto, Ontario, 2004. *Offres de location-bail basées sur une nouvelle ML350 Édition Spéciale. 699 $ par mois pendant 39 mois. Aucun acompte requis. Première mensualité et dépôt de garantie de 1 549 $ dûs à la date d'entrée en vigueur du bail. Kilométrage limité à 18 000 km (frais de 0,25 $/km supplémentaire). Frais de transport, de préparation, d'immatriculation, d'assurance et d'enregistrement, ainsi que taxes en vigueur et frais RRPMR en sus. Le concessionnaire peut offrir un prix de location moindre. Approbation de crédit requise.

NOUVEAU

CARREFOUR PME

On a le sens des affaires

Multipliez vos rencontres et nouvelles occasions d'affaires.
Visitez www.lesaffaires.com/carrefourpme

Consultez l'annonce complète avec le numéro de référence

ENTREPRISES / COMMERCES

Commerce à vendre
Web ref. : VC30

Bâtiment commercial entièrement rénové de 5000 pi carré, regroupant un bar country américain de 35 places avec vidéo poker et une épicerie-boucherie de 4000 pi carré

Annonceur direct

Entreprise à vendre
Web ref. : VE1011

Cabinet de traduction et révision anglais/français dans les domaines de l'automobile, du marketing, du soudage, de la robinetterie, de la mise en page et de la traduction simultanée

Groupe Quadro

Entreprise à vendre
Web ref. : VE1010

Vente et location d'équipements et accessoires pour réception, mariages, événements promotionnels ou sportifs, fêtes corporatives ou d'employés

Groupe Quadro

Commerce à vendre
Web ref. : VC35

Superbe lave-auto à la main établi depuis 10 ans, situé à Montréal, deux portes motorisées et chauffage industriel, bonne clientèle et bon chiffre d'affaires

Annonceur direct

Commerce à vendre
Web ref. : VC36

Restaurant Chez Cora déjeuners, service de restauration pour déjeuners et dîners avec excellent chiffre d'affaires

Annonceur direct

Commerce à vendre
Web ref. : VC1014

Commerce de produits haut de gamme, bon choix de produits, beaucoup d'exclusivités, clientèle fidèle, situé à Blainville, excellent potentiel de croissance

SODET (CLD)

Commerce à vendre
Web ref. : VC37

Salle de quilles, 8 allées avec permis de bar, cantine, billard, centre sportif et entrepôt, clientèle établie et fidèle, plusieurs types de ligues

Annonceur direct

Commerce à vendre
Web ref. : VC1029

Motel de 10 unités avec une salle de réception pour 100 personnes, terrain de camping pour 50 véhicules récréatifs et 25 tentes

Annonceur direct

Commerce à vendre
Web ref. : VC1053

Situé au bord de l'eau, cette épicerie licenciée comprend : essence, agence SAQ, propane, boucherie, club vidéo, matériaux de quincaillerie et logis de 6 pièces pour les propriétaires, bonne occasion

Annonceur direct

Partenariat d'affaires
Web ref. : CP1041

Recherche intégrateur ou distributeur pour un système de gestion documentaire par la reconnaissance optique permettant la gestion personnalisée d'ententes, de contrats

Annonceur direct

Partenariat d'affaires
Web ref. : CP1027

Monargent.ca aide les agents immobiliers à poursuivre leur croissance, partenaire financier recherché pour supporter une demande constante, investissement garantie

Annonceur direct

Partenariat d'affaires
Web ref. : CP1050

Pano boutique - fournisseur de produits et services de publicité et de signalétique, à destination des artisans, commerçants, des petites et moyennes entreprises, service d'impression révolutionnaire

Annonceur direct

Partenariat d'affaires
Web ref. : CP28

Recherche des agents accrédités pour l'ensemble du Québec pour un nouveau service de carte de débit et de fidélisation Cirrus, Maestro et Interac

Annonceur direct

PRODUITS / SERVICES

Produits à vendre ou à distribuer
Web ref. : VP1044

Solutions logiciels pour optimiser vos processus d'affaires. Leader international des solutions graphiques de management, accompagne plus de 1 000 clients depuis 10 ans

LG Consultants inc.

Produits à vendre ou à distribuer
Web ref. : VP1049

Fabrication et maturation de fromages de spécialités, brie, camembert, pâte molle à croûte lavée, bleu et cheddar à partir de lait de vache, chèvre et brebis

Concept ORION Inc.

Services proposés
Web ref. : OS1065

Consultant informatique qualifié et expérimenté, offrant services-conseils, afin d'accroître vos performances et celles de vos systèmes informatiques

Annonceur direct

RECHERCHE DE FINANCEMENT

Entreprises
Web ref. : FE1054

L'entreprise en technologie environnementale détient une expertise unique dans le domaine de l'optimisation d'énergie pour génératrices diesels

CAE de la Rive-Sud

Projets d'affaires
Web ref. : FA1058

Notre entreprise est spécialisée dans la vente et la commercialisation d'envolés en montgolfière, nous visons une clientèle corporative et touristique sur les marchés du Québec

Ressources Entreprises

Projets d'affaires
Web ref. : FA1043

Service de croisière avec passagers sur le fleuve St-Laurent entre Montréal et St-Pierre-Miquelon durant la saison estivale et les Antilles durant l'hiver

Annonceur direct

Projets d'affaires
Web ref. : FA1055

Nous sommes manufacturiers de caissons empilables pour l'entreposage du vin à la maison

CAE de la Rive-Sud

Projets d'affaires
Web ref. : FA1064

Fabrication d'autobus électriques hybrides écologiques avec réserve d'énergie mécanique, sans batteries, fonctionne en mode tout-électrique en milieu urbain, recharge en énergie en moins de 4 minutes

Annonceur direct

Projets d'affaires
Web ref. : FA1059

L'entreprise oeuvre dans le secteur de la biotechnologie marine pour la production de pigments naturels fonctionnels issus des microalgues

Ressources Entreprises

Projets d'affaires
Web ref. : FA1038

Impression de photos, dessins et logos sur des chandails et objets divers en utilisant un procédé complètement informatisé et des encres spéciales

Annonceur direct

CARREFOUR PME

Annoncez vos projets et occasions d'affaires.

Soyez visible dans le journal et sur Internet

(514) 392-4100

Projets d'affaires
Web ref. : FA1057

Le «Frequencer» est un appareil conçu pour aider les patients dans le domaine de la physiothérapie pulmonaire, le nettoyage bronchique ou toilette bronchique

SODET (CLD)

Produits
Web ref. : FP1052

Nouveau concept de cintre avec pinces innovatrices à usage multiple permettant le séchage de vêtements sur les cordes à linge, produit exclusif en instance de brevet

Annonceur direct

Produits
Web ref. : FP1015

Production et commercialisation exclusive d'un nouveau système de lubrification pour les moules de pressage en métallurgie des poudres, licence exclusive mondiale

Développement économique Longueuil

Services
Web ref. : FS1066

Analyse de risques, plan de mesures d'urgence, de continuité des affaires, formation et simulation (traditionnelle et en ligne), planification et accompagnement stratégique, recherche et développement

Developpement économique Longueuil

Projets immobiliers
Web ref. : FI1040

Projet de lotissement pour 10 à 15 lots avec tous les services, nouvelle rue dans secteur paisible en bordure de rivière, secteur recherché à Prévost

Annonceur direct

OFFRES DE FINANCEMENT

Entreprises
Web ref. : IE1060

Les critères justifiant un investissement repose sur l'identificaton d'avantages stratégiques spécifiques qu'il est possible de mettre en valeurs rapidement plutôt que sur le type de produit ou service

CLD de la MRC de Deux-Montagnes

Carrefour Capital

Entreprise à vendre
Web ref. : VE1013

Entreprise de création, design, assemblage, finition et distribution de lampes haut de gamme pour marchés résidentiel et commercial, usine de 11 300 p.c. et 37 500 p.c. de terrain

SODET (CLD)

Financement d'entreprises
Web ref. : FE1016

Krypton agit à titre d'agence mondiale de concession de licences pour relancer l'image de Charlie Chaplin, financement recherché pour la distribution de produits

Développement économique Longueuil

Financement de projets d'affaires
Web ref. : FA1012

Développement, fabrication de systèmes d'éclairage spécialisés à base de leds (light emitting diodes), de fixtures et de systèmes de contrôle avancé, investissement de 1,5 millions $

Développement économique Longueuil

Offres de financement d'entreprises
Web ref. : IE1061

Dans les domaines suivants: aliments et boissons, chimie et plastique, machineries et équipements, produits métalliques et non-métalliques. possibilité d'investir d'en d'autres projets et secteurs

CLD Les Maskoutains

CARREFOUR Conseils

Consultez des professionnels

FASKEN MARTINEAU

Partenaire avec CARREFOUR PME

Consultez notre bibliothèque d'ententes contractuelles
www.lesaffaires.com/carrefourpme

TOUR DE LA BOURSE
C.P. 242, 34e étage
800, Place Victoria
Montréal (Québec)
H4Z 1E9
Téléphone : 514 397 7400

KPMG

Pierre Ste-Marie, CA
Associé

KPMG s.r.l./S.E.N.C.R.L.
Bureau 1900
2000, avenue McGill College
Montréal (Québec) H3A 3H8

Téléphone : (514) 840-2196
Télécopieur : (514) 840-2389
pstemarie@kpmg.ca
www.kpmg.ca

KPMG s.r.l./S.E.N.C.R.L., société canadienne à responsabilité limitée

GOWLINGS

Claude J. Melançon

Gowling Lafleur Henderson s.r.l.
Avocats
Agents de brevets et marques
1, Place Ville Marie
37e étage
Montréal (Québec) Canada H3B 3P4
Téléphone : (514) 392-9542
Télécopieur : (514) 878-1450
claude.melancon@gowlings.com

Desjardins Valeurs mobilières

Jean-Marc Milette
Conseiller en placement
Groupe Dalpé-Milette

DISTINCTION PROGRAMME
LAURÉAT NATIONAL 1999

2, Complexe Desjardins
Tour Est, 15e étage
C. P. 394, succ. Desjardins
Montréal (Québec) H5B 1J2
(514) 281-8763
1 800 361-4342
Télécopieur : (514) 987-1214
jmmilette@sabius.com
www.sabius.com

Langlois Kronström Desjardins
AVOCATS

1002, rue Sherbrooke Ouest, 28e étage
Montréal (Québec)
H3A 3L6
Téléphone : (514) 842-9512

ANNONCEZ VOS SERVICES-CONSEILS AUPRÈS DES ENTREPRENEURS.

Multipliez les occasions d'affaires dans le journal et sur internet en insérant votre carte d'affaires.

Pour réserver votre emplacement, communiquer avec Annie Lafrenière au (514) 392-9000 poste 305



CryoCath lève 25 M$ pour poursuivre sa croissance

Jérôme Plantevin
jerome.plantevin@transcontinental.ca

Tout va bien pour le fabricant d'équipement médical **CryoCath Technologies**. Après avoir reçu le prix *Innovation – Produit 2004* au gala de l'**Association de la recherche industrielle du Québec**, l'entreprise montréalaise vient de finaliser un placement financier de près de 25 M$.

CryoCath a ainsi émis 3 846 200 actions ordinaires au prix de 6,50 $ l'action.

CryoCath fabrique des cathéters et des produits chirurgicaux pour le traitement des arythmies cardiaques. Le produit net de ce placement sera affecté au financement d'essais cliniques clés sur le traitement de la fibrillation auriculaire, à la conception de nouveaux produits pour traiter les maladies artérielles périphériques et à son fonds de roulement.

> Montréal
Galileo Génomique, 11,1 M$

Encore de l'argent pour **Galileo Génomique**. Après avoir reçu 18,5 M$ en janvier dernier, cette société montréalaise spécialisée dans la découverte de gènes et de cibles thérapeutiques vient de recueillir 11,1 M$ auprès du **Fonds de solidarité FTQ** et des investisseurs déjà présents dans son capital, les entreprises suisses **HBM BioVentures** et **MVI**, la finlandaise **Biofund** et la suédoise **Carnegie**. La ventilation des investissements n'a pas été divulguée. Galileo changera également de nom pour **Genizon BioSciences**.

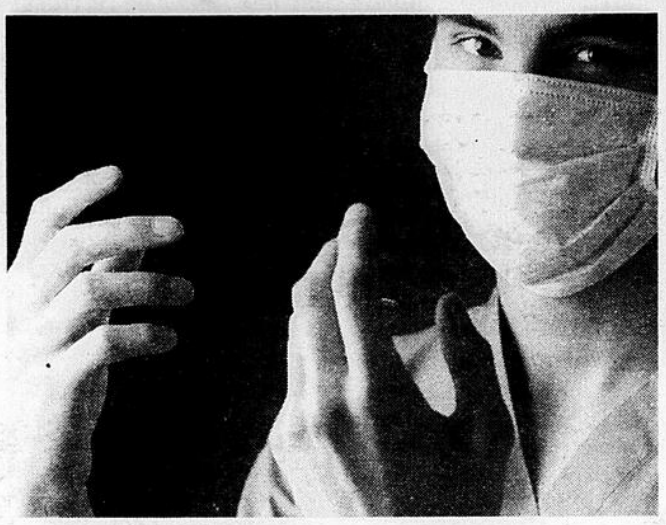
> Normandin
Les Industries ISA, 2,4 M$

La ville de Normandin, au Saguenay–Lac-Saint-Jean, accueillera en février prochain une nouvelle entreprise, **Les Industries ISA**. Elle se consacrera à la fabrication de produits en bois. Quelque 2,4 M$ ont été investis et une dizaine d'emplois seront créés. Dans cette nouvelle usine, le bois sera traité à haute température : il sera séché jusqu'à 230 degrés Celsius dans un four à vapeur.

> Asbestos
EPS, 1,2 M$

Fondaction a investi 1,2 M$ dans **EPS** pour l'aider à poursuivre ses activités de R-D. La PME d'Asbestos a conçu un nouveau système motopropulseur pour les petits véhicules récréatifs, comme les vélos.

Ce financement servira aussi à accélérer la commercialisation de son moteur *Bionx,* qui permet à un cycliste d'augmenter sa puissance de pédalage de 25 à 200 % et ce, jusqu'à une vitesse de 32 km/h. Le système Bionx se recharge en roulant, en freinant ou en descendant. EPS emploie 18 personnes et devrait créer



CryoCath fabrique des cathéters et des produits chirurgicaux pour le traitement des arythmies cardiaques.

une trentaine d'emplois d'ici un an. Le prix de vente de Bionx est estimé à 1 400 $.

> Chesterville
Novatek Laser, 850 000 $

Novatek Laser, un fabricant de machineries agricoles de Chesterville, dans le Centre-du-Québec, vient de débuter l'agrandissement de son usine, un projet de 850 000 $. À la fin des travaux, prévue ces jours-ci, l'usine disposera de 4 185 m² (45 000 pi²), soit 1 200 m² (13 000 pi²) de plus que maintenant.

Selon **Ghislain Bernier**, un des propriétaires de Novatek, ces travaux aideront l'entreprise à faire face à la demande croissante d'équipement agricole en provenance du Canada et des États-Unis. Novatek fabrique, entre autres, des enrobeuses de balles de foin, des pinces à balles de foin, des chargeuses à bois, des chariots élévateurs, des ensacheuses de grain et des souffleuses à neige. Cette entreprise de 80 employés prévoit embaucher 10 personnes d'ici deux ou trois ans.

> Hébertville
L'Autre Versant, 640 000 $

Une nouvelle fromagerie égayera les papilles des Québécois. Le dernier-né, **L'Autre Versant**, fabriquera un fromage fermier au lait cru, le *Curé Hébert,* et un fromage à pâte ferme de type cheddar, disponible en grain, ou en bloc. Près de 640 000 $, dont 82 448 $ de subventions provinciales, ont été investis pour démarrer ce projet. L'Autre Versant est située à Hébertville, au Saguenay–Lac-Saint-Jean.

> Saint-Agapit
Giguère Produits de viande, 700 000 $

Le distributeur de produits de volaille **Giguère Produits de viande** agrandit ses installations de Saint-Agapit, en banlieue sud de Québec, où 700 000 $ seront investis à cette fin, ainsi que pour acquérir un nouvel équipement afin de mieux répondre à des normes de qualité et à la demande croissante de foie gras. La superficie de l'usine passera à 1 400 m² (15 000 pi²). Giguère Produits de viande emploie 10 personnes.

> Mirabel
Les Bois Classic Canadiens, 300 000 $

Le **Fonds de solidarité FTQ** soutient **Les Bois Classic Canadiens** de Mirabel en injectant 300 000 $ pour l'aider à accentuer sa percée dans l'Ouest américain et aussi au Royaume-Uni. Cet exportateur de planchers de bois compte cinq employés.

> Hope Town
Fine Mouche, 234 000 $

La pêche au crabe se porte bien en Gaspésie. À tel point que l'entreprise d'Hope Town, **Fine Mouche**, qui fabrique des casiers de pêche, agrandit son usine pour faire face à la hausse de la demande. L'entreprise gaspésienne investira près de 234 000 $ et créera trois emplois, consolidant au passage les 12 existants. Fine Mouche bénéficie dans ce projet d'une subvention de plus de 26 000 $ du **Fonds de diversification économique de la région de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine**.

> Unamen Shipu (La Romaine)
Atshuk, 135 000 $

L'actrice française à la retraite **Brigitte Bardot** et grande défenderesse des animaux ne sera pas contente. Une nouvelle entreprise de délardage de phoque, l'entreprise **Atshuk**, vient d'être inaugurée dans la communauté innue d'**Unamen Shipu** (La Romaine), sur la Basse-Côte-Nord.

Près de 135 000 $ ont été investis pour démarrer cette usine, notamment grâce à une aide de 106 000 $ des gouvernements fédéral et provincial. Les dirigeants d'Atshuk s'attendent à retirer le lard et traiter 5 000 peaux de phoques la première année de production. Ces peaux seront ensuite achetées par **Tannerie du Nord,** de Québec. Une dizaine d'emplois seront créés au printemps, au moment de la chasse. ■

Faites connaître vos projets d'investissement à Jérôme Plantevin, par télécopieur, au (514) 392-1586

Deux coups durs pour l'industrie des pièces de véhicules

Carterpillar et Dana se restructurent et envoient 185 personnes au chômage

Alain Duhamel
alain.duhamel@transcontinental.ca

Sombre fin d'année dans l'industrie des pièces de véhicules de la Métropole : deux filiales de groupes américains subissent le contrecoup des restructurations de leur société mère aux États-Unis et fermeront leur usine de la région de Montréal.

Au début de décembre, **Caterpillar Work Tools,** de l'Illinois, a annoncé la fermeture, à la fin de 2005, de son unique usine canadienne, située à Laval, et le transfert de sa production vers des installations américaines plus modernes. L'entreprise lavalloise fabrique des godets d'excavatrices destinés au marché de l'Est du continent et emploie 85 personnes.

Quelques jours plus tard, le manufacturier de sabots de freins d'Anjou, encore connu sous le nom **Dana Brake Parts,** annonçait la fermeture de son usine le 23 décembre. L'entreprise, qui employait 80 personnes, a changé de propriété à la fin de novembre, à la suite de la cession de la division pièces d'automobiles de Dana à un groupe new-yorkais, **Cypress.**

Deux délocalisations interpellent toute l'industrie québécoise des pièces et accessoires de véhicules.

Ces délocalisations interpellent toute l'industrie québécoise des pièces et accessoires de véhicules.

« C'est inacceptable. On aurait dû voir venir et prendre des mesures pour rendre ces filiales plus performantes », dit **Gilles Gravel,** président de l'**Association des manufacturiers d'équipements de transport et de véhicules spéciaux**. « On voit venir la tendance mondiale, mais il est possible de s'ajuster », ajoute-t-il.

M. Gravel rappelle le cas de **Paccar** qui, après une interruption de quatre ans dans les années 90, a relancé sa production.

Les syndicats réagissent

Le **Syndicat des métallurgistes unis d'Amérique** (FTQ), qui a retenu l'adhésion des employés de Caterpillar, a la ferme intention d'amener l'employeur à revoir ses projets. Trop de coïncidences le poussent en effet à sonder les intentions réelles de la multinationale.

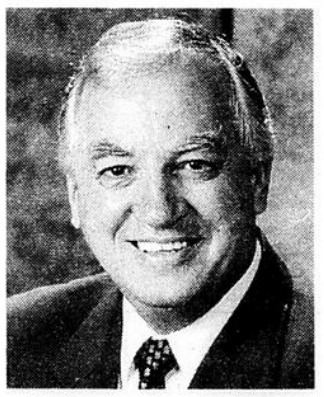
« Nous leur demanderons de changer leur projet », affirme **Marcel Sasseville,** coordonnateur syndical. « Nous sommes prêts à revoir toute l'organisation du travail et à faire tout ce qu'il sera possible de faire. Nous verrons bien en janvier leur intérêt réel. L'entreprise n'a pas fermé la porte à des négociations. »

L'équipementier a annoncé sa décision quelques jours avant que ne s'amorcent les pourparlers en vue d'une première convention collective.

L'installation lavalloise, en dépit de tous les efforts visant à accroître sa productivité depuis sept ans, ne correspondait pas à la rentabilité attendue, affirme la direction de Caterpillar. La décision a étonné d'autant plus le syndicat des métallos que les employés avaient reçu des primes de performance ces dernières années.

D'autres annonces communiquées elles aussi au début du mois ne passent pas inaperçues à la FTQ et lui laissent entrevoir une stratégie de délocalisation vers des lieux de production moins coûteux.

Le 3 décembre, Caterpillar a confirmé la modernisation



« C'est inacceptable. On aurait dû voir venir et prendre des actions pour rendre ces filiales plus performantes », dit Gilles Gravel, président de l'Association des manufacturiers d'équipements de transport et de véhicules spéciaux.

d'une usine en Illinois qui aura pour effet de délocaliser progressivement 400 emplois vers le Mexique; le 7 décembre, la multinationale a annoncé qu'elle entrait à titre d'actionnaire minoritaire dans le capital d'un manufacturier chinois avec une option de rachat de la totalité du capital d'ici deux ans.

Caterpillar exploite une cinquantaine d'usines aux États-Unis et 65 autres situées dans 23 pays. Son bilan trimestriel fait pâlir d'envie bien des équipementiers : au troisième trimestre de cette année, elle a fait un bénéfice de 498 M$ US, en hausse de 124 % par rapport au même trimestre de l'an dernier. L'entreprise s'attend à une croissance de 30 % de ses affaires cette année.

À Anjou, le syndicat des métallos réclamera une préférence d'embauche pour ses membres à une autre usine montréalaise, **Affinia Brake Parts,** filiale du groupe Cypress. Affinia réunit 52 installations dans le monde dont l'effectif s'élevait l'an dernier à 13 000 personnes; leur chiffre d'affaires était de l'ordre de 2 milliards de dollars US. ■



Le tout nouveau Jeep Grand Cherokee. Ce que vous voyez, et plus encore.

Que vous désiriez conquérir une montagne ou simplement faire le trajet du travail à la maison, le Jeep Grand Cherokee est toujours prêt. Équipé d'un système électronique d'antidérapage à la fine pointe de la technologie et d'une suspension avant indépendante, le Grand Cherokee tient la route comme aucun autre Jeep ne l'a jamais fait auparavant. Et à partir de seulement 38 990 $‡, pas étonnant que la légende hors route se poursuive... sur la route.

Jeep MC
jeep.ca

† Lorsque équipé du groupe EZB. * Disponibles seulement sur le Grand Cherokee Limited avec l'option groupe EZB. ‡ PDSF pour le Grand Cherokee Laredo à partir de 38 990 $. PDSF pour le Grand Cherokee Limited tel que montré et décrit à partir de 50 094 $. Transport et taxe sur le climatiseur (lorsque applicables), immatriculation, assurance, droits sur les pneus neufs, frais d'inscription au Registre, taxes et frais d'administration des concessionnaires en sus. Le concessionnaire peut vendre à prix moindre. Jeep est une marque déposée de DaimlerChrysler Corporation, utilisée sous licence par DaimlerChrysler Canada inc.

LECTURES AFFAIRES

Édouard Lacroix, un entrepreneur beauceron légendaire



Renée Claude Simard
lesaffaires.redaction@transcontinental.ca

« Réussir pour mieux servir », telle était la devise d'**Édouard Lacroix,** une figure légendaire du monde des affaires et de la scène politique au Québec.

Cet entrepreneur beauceron, né en 1889, a été à la tête de plusieurs chantiers forestiers au Québec et dans le Maine. Il a employé des milliers de bûcherons avant même d'avoir atteint la quarantaine. Édouard Lacroix a aussi représenté la Beauce à Ottawa, de 1925 à 1944. Il a prôné l'égalité des chances avec l'Action libérale nationale et la liberté de choix avec le Bloc populaire du Québec.

Ce livre est un petit bijou parce qu'il raconte l'ascension d'un entrepreneur audacieux et qu'il fait connaître une page de l'évolution politique du Québec.

Un ouvrage biographique paru en septembre permet de découvrir ce personnage ambitieux et charismatique et de faire le parcours de sa vie trépidante. Il a été écrit par **Hélène-Andrée Bizier,** auteure de plusieurs ouvrages sur des personnages marquants de l'histoire du Québec, et par **Philippe Casgrain,** avocat-conseil chez **Fraser Milner Casgrain.**

Ce livre est une initiative de **Marcel Dutil,** président de **Canam,** le petit-fils d'Édouard Lacroix. « Certaines personnes au tempérament bien forgé deviennent, au fil des ans, de véritables modèles. C'est ce qu'a été et continue d'être pour moi Édouard Lacroix », peut-on lire dans la préface du livre signée par M. Dutil.

Le défenseur des moins favorisés

Quatrième d'une famille de 12 enfants, Édouard Lacroix dut, très jeune, faire face aux inégalités sociales. Du haut de ses 14 ans, il promet d'améliorer son sort. « Il devrait, pour cela, se forger un caractère fort, résister aux revers et surtout gagner le respect des Beaucerons à qui il prouverait qu'ils étaient nés libres et égaux. »

Grand et mince, Édouard Lacroix avait une prestance qui lui conférait une force et une assurance inébranlables. À 21 ans, il avait exercé presque tous les métiers de la forêt.

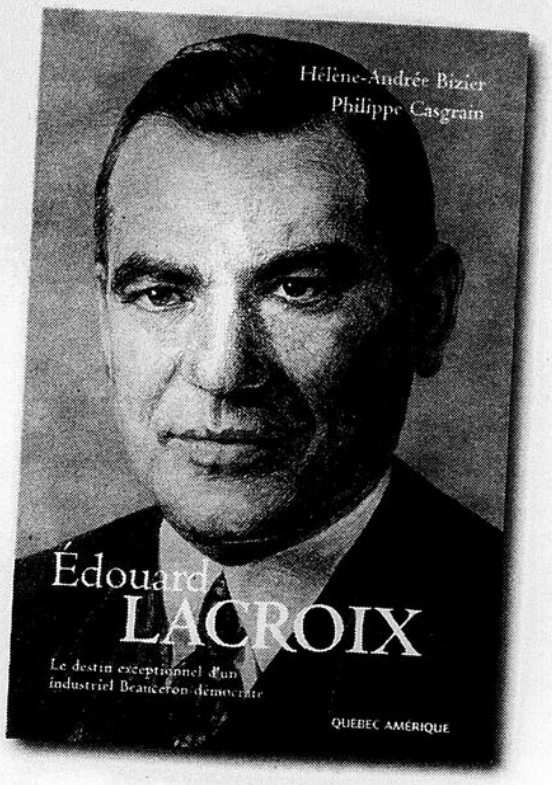
Parti de rien, Édouard Lacroix, marchand de bois, se tailla rapidement une place dans l'industrie. Pour se démarquer de tous les autres petits entrepreneurs, il cultiva la perfection et embaucha les meilleurs bûcherons. Le bien-être de ses hommes fut aussi l'une de ses grandes priorités. De fil en aiguille, celui que l'on surnomma *King Lacroix* est devenu, à 35 ans, l'un des plus grands propriétaires fonciers du Maine.

La crise de 1929 toucha durement ses entreprises. Sensible au désarroi des gens, ce généreux homme d'affaires donna une partie de son avoir au printemps de 1930. « Distribuez cet argent-là aux veuves et aux pères de famille nombreuse qui sont dans le besoin. »

C'est aussi à cette époque qu'Édouard Lacroix devint un personnage controversé. La politique prenait de plus en plus de place dans son quotidien et il négligea ses affaires pour faire avancer la cause qui lui tenait à coeur : l'autonomie du Québec.

Si les 40 premières années de la vie d'Édouard Lacroix ont été passionnantes, les dernières, jusqu'à sa mort en 1963, ont été pleines de rebondissements que je ne dévoilerai pas...

Ce livre est un petit bijou. D'abord, parce qu'il fait découvrir l'ascension d'un entrepreneur audacieux, et aussi parce qu'il fait connaître une page d'histoire importante de l'évolution de la politique au Québec. ■



Édouard Lacroix. Le destin exceptionnel d'un Beauceron millionnaire et démocrate. **Bizier, Hélène-Andrée et Casgrain, Philippe.** Québec Amérique, Montréal, 2004. 373 pages. 24,95 $.



Microsoft

LINUX CONTRIBUE-T-IL À RÉDUIRE LE COÛT TOTAL DE PROPRIÉTÉ? DEMANDEZ AUX EXPERTS.

« Bien que le système d'exploitation Linux est en soi gratuit, Linux ne représente qu'une seule composante dans un enchevêtrement de plus en plus complexe d'infrastructures. Du strict point de vue du coût total de propriété, nous croyons que l'ensemble des coûts d'intégration des applications et de gestion courante de l'infrastructure et de l'assistance dépassent largement les frais initiaux d'acquisition du matériel et du système d'exploitation. »

— *META Group, novembre 2002.*
Linux servers : No "Silver Bullet" for Total Cost of Ownership

META Group, chef de file des analystes de recherche indépendants, a découvert dans une étude récente que les coûts d'infrastructure de Linux sur Intel ne sont pas moins élevés que ceux observés pour Windows[MD] sur Intel. Pour obtenir l'étude complète et d'autres conclusions de sources indépendantes, consultez le site www.microsoft.ca/obtenezlesfaits

Microsoft® Windows Server System™

© Microsoft Corporation, 2004. Tous droits réservés. Microsoft, Windows, le logo Windows et Windows Server System sont des marques déposées ou des marques de commerce de Microsoft Corporation aux États-Unis et/ou dans d'autres pays. Les autres noms de produits et d'entreprises mentionnés dans les présentes peuvent être des marques de commerce de leurs propriétaires respectifs.

MANAGEMENT

Mission : sortir les gens de l'exclusion

Les entreprises d'insertion sociale relèvent le défi de concilier formation et productivité



Sylvie Lemieux
dossiers@transcontinental.ca

Stagem est l'une des 42 entreprises d'insertion sociale au Québec. Sa mission est de donner une expérience de travail à des personnes qui ont connu de sérieuses difficultés d'intégration sur le marché de l'emploi.

« On les accompagne, on les forme et, après six mois, quand ils deviennent performants, ils s'en vont vers l'entreprise privée », explique **André Potvin,** directeur général de l'entreprise de Roberval, au Lac-Saint-Jean, qui produit des pièces de bois entrant dans la fabrication de sommiers et de caissons d'emballage.

C'est là l'un des défis de management commun aux entreprises d'insertion. Chaque année, elles accueillent 2 500 travailleurs en formation. Ils passent en moyenne 27 semaines dans ces entreprises « passerelles » qui leur permettent d'acquérir des habiletés et des connaissances transférables à d'autres types de métier.

Mais pour que cette expérience puisse être appliquée ailleurs, il faut qu'elle se déroule dans une vraie entreprise. « On produit des biens qui doivent répondre à des normes de qualité élevées et on doit respecter les délais de livraison. Concilier formation et production est un défi de tous les jours », ajoute M. Potvin.

Une obligation de résultat

L'obligation de résultat, c'est aussi une des réalités auxquelles doit faire face **La Part du Chef,** une entreprise d'insertion de Montréal, qui produit des repas surgelés pour des personnes en perte d'autonomie, en plus d'offrir un service de traiteur.

« On accueille parfois plusieurs nouveaux participants en même temps. Il faut donc les former tout en maintenant le rythme de production », explique **Marthe Bureau,** directrice générale des **Projets Part,** qui regroupe trois organisations, dont La Part du Chef.

Part, c'est l'acronyme pour Programme d'apprentissage de retour au travail.

Les travailleurs de La Part du Chef ont été éloignés du marché du travail à cause de divers problèmes de santé mentale. Pour assurer le succès de la démarche, l'entreprise doit leur fournir un encadrement spécifique pour les aider à vaincre leurs difficultés.

« Régulièrement, ils doivent interrompre leur travail pour rencontrer leur partenaire psychosocial afin de faire le point sur ce qu'ils vivent. Cela ajoute aux difficultés de production, mais on s'arrange plutôt bien », explique **Steeve Perron,** directeur des services alimentaires.

Gérer des profils particuliers

Stagem embauche elle aussi des gens qui présentent différents profils. Certains ont des problèmes de toxicomanie. D'autres, un casier judiciaire. D'autres encore sont peu ou pas diplômés. Les participants ont parfois à modifier des attitudes qui, jusque là, ont nui à leur chance de décrocher un emploi.

La cohabitation de ces différentes personnalités est-elle source de conflit ? « On ne connaît pas plus de situations conflictuelles entre employés qu'une autre entreprise, assure M. Potvin. On s'est toutefois demandé souvent pourquoi il n'y en avait pas plus. Un élément de réponse, c'est que les gens se sentent valorisés de travailler dans une vraie entreprise. Ils se considèrent comme des travailleurs et modifient leur comportement en conséquence. Cela fait toute la différence. »

Il y a aussi peu de problèmes d'assiduité au travail. Même que les **Services adaptés Transit** ont dû établir un règlement qui interdit aux travailleurs d'arriver plus de 30 minutes... à l'avance !

« Beaucoup de personnes vivent isolées, explique **Daniel Berthiaume,** directeur général de Transit. Au travail, elles ont la possibilité d'établir des liens avec d'autres personnes. Certaines ont tendance à l'anxiété et ne veulent pas arriver en retard. Mais il y a aussi que ces personnes sont tellement contentes d'avoir un travail qu'elles démontrent un très grand enthousiasme. »



GILLES DELISLE

Steeve Perron et Marthe Bureau, de La Part du Chef, une entreprise d'insertion de Montréal qui prépare des repas surgelés pour des personnes en perte d'autonomie, en plus d'offrir un service de traiteur.

Faire face à la concurrence

Transit est membre du **Conseil québécois des entreprises adaptées** (CQEA). Ce sont des PME qui fabriquent des produits ou offrent des services dans différents secteurs d'activité. Elles emploient une forte proportion de personnes (en moyenne 70 % de leur personnel) qui présentent différentes limitations physiques ou mentales. Elles aussi visent leur réinsertion au travail en fournissant un emploi régulier à des gens qui trouvent difficilement leur place au sein d'autres entreprises.

Le CQEA compte 44 entreprises membres qui emploient 3 800 travailleurs.

Transit compte trois divisions. Elle offre des services d'entretien ménager dans le secteur commercial. Elle gère également une usine d'emballage de produits de consommation courante, en plus d'exploiter une agence de sécurité. Elle emploie au total 120 personnes.

Les entreprises adaptées, comme les entreprises d'insertion, doivent se positionner dans leur marché aux côtés de concurrentes qui, elles, n'ont pas à remplir de mission sociale.

« C'est difficile de diversifier sa clientèle, admet M. Berthiaume. Il faut convaincre les entreprises qu'on est en mesure d'offrir un service parfois meilleur que nos concurrents. Notre objectif est d'établir un partenariat à long terme avec nos clients. »

Autre difficulté à laquelle se heurtent les entreprises adaptées : trouver le financement adéquat pour les dépenses d'immobilisation.

Le CQEA travaille à relancer un outil de capitalisation afin d'aider ses membres à mener à terme leurs projets d'agrandissement ou d'amélioration : le *Fonds d'investissement pour l'expansion et la recherche sur le travail adapté* devrait être relancé en 2005, précise **Denise Leblanc,** directrice de la promotion au CQEA.

Les projets de développement des entreprises sont aussi souvent contrecarrés par le fait qu'elles ne peuvent embaucher tout le personnel dont elles ont besoin.

« Nos postes sont subventionnés par le gouvernement. Or, depuis quelques années, les subventions sont plafonnées. On doit refuser des contrats, faute de personnel. On en autofinance un certain nombre, mais il y a une limite qu'on ne peut dépasser. » ■

L'imprimerie qui redonne confiance en ses moyens

Une heure. Si, après une heure, la recrue n'a pas un sourire accroché aux lèvres, **Mario Tremblay** se demande ce que lui et ses contremaîtres n'ont pas su faire comme il faut pour qu'elle soit enthousiaste à l'idée de travailler chez **Impression Alliance 9000.**

Cet imprimeur d'Amqui est une entreprise adaptée qui procure du travail à des personnes ayant des limitations intellectuelles ou physiques. Selon les périodes, elle emploie jusqu'à 125 personnes, ce qui en fait l'un des plus importants employeurs de la Matapédia.

« Si on veut qu'elles restent, il est impératif qu'elles connaissent le succès dès leur entrée en poste », explique le directeur général.

Pour que ses travailleurs deviennent rapidement efficaces, l'entreprise a revu ses méthodes de travail de fond en comble. Les tâches sont simplifiées et répétitives, donc faciles à apprendre. « Ainsi, les personnes prennent rapidement confiance en elles », dit M. Tremblay.

Alors que les travailleurs sont habituellement invités à laisser leurs problèmes à la maison, chez Impression Alliance 9000, c'est le contraire. « Si une personne ne se sent pas bien, je veux qu'elle m'en parle. On peut faire de l'intervention de première ligne et l'aider à surmonter ses difficultés. »

Révéler des talents

Des réussites, M. Tremblay en a plein à raconter. Il y a cet homme de 55 ans qui avait fait plusieurs infarctus et qui n'avait plus aucune résistance au stress. « On l'a embauché et on a adapté son poste de façon à ce qu'il ne vive aucune pression. Il a aujourd'hui 64 ans et s'apprête à prendre sa retraite. »

Il y a aussi cette femme qui avait subi de nombreux sévices de sa famille. Elle n'avait jamais fréquenté l'école normale et parlait très peu. Aujourd'hui, elle est mariée et mère d'un enfant.

« On a révélé son talent. Elle réussit dans les tâches les plus délicates. Ça l'a aidée à s'ouvrir et à sortir de l'exclusion. Des miracles comme ceux-là, j'en ai vu plusieurs autres.

« Donner du travail à un individu qui a connu, jusque là, de nombreux échecs, c'est lui donner la possibilité de grandir », ajoute M. Tremblay. ■ S.L.

Y penser à deux fois avant d'opter pour la formation en ligne

Son principal atout est d'amoindrir les contraintes dues au temps, à la distance ou au nombre d'individus à former

Marie-Josée Labrosse
lesaffaires.redaction@transcontinental.ca

En cette époque où le changement est roi, qui n'a jamais cédé à l'irrésistible attrait de la nouveauté ? Mais, en matière de formation en ligne, la réflexion est de mise.

Avant de jeter par-dessus bord son cahier de cours traditionnel pour se lancer tête baissée dans l'utilisation d'outils en ligne, le responsable de la formation aurait avantage à se poser quelques questions fondamentales.

« Aussi attrayante que la technologie puisse être, on ne doit jamais se laisser conduire par elle, croit **François Ronaï,** consultant en planification et implantation de programmes de formation en ligne. Ce qui doit primer dans le développement de produits d'apprentissage, traditionnels ou de formation en ligne, est la stratégie pédagogique. »

L'élaboration d'un programme de formation sur mesure ou la sélection d'un produit générique exige d'abord de bien analyser les besoins et de suivre l'élaboration d'un plan stratégique. Ce n'est qu'une fois ces étapes franchies que l'entreprise pourra se demander si les produits électroniques sont les meilleurs moyens d'atteindre ses objectifs.

Bien analyser ses publics

Avant d'opter pour la formation en ligne, l'organisation doit prendre le temps d'analyser les groupes de personnes visés pour s'assurer que c'est une bonne façon de s'adresser à eux. « Les personnes moins habituées à l'outil informatique et celles qu'on ne peut pas mettre en contexte auront plus d'obstacles à surmonter », prévient **François Sainte-Marie,** vice-président d'**Arinso Formation en ligne,** une société belge installée au Québec depuis 1997.

D'ailleurs, ce ne sont pas tous les programmes de formation qui s'adaptent en ligne, rappelle **Luc Benoît,** président de **Tecsult.**

Les employés apprennent plus vite et retiennent davantage avec la formation en ligne.

« C'est inutile de tenter de former des monteurs de ligne d'**Hydro-Québec** avec un ordinateur, même s'ils sont très nombreux et que les économies d'échelle sont intéressantes. Ce type de travail est trop physique; il faut mettre ces personnes dans des situations réelles pour qu'elles soient en mesure de bien maîtriser leur tâche », illustre-t-il.

Pour les bonnes raisons

Le principal atout de l'apprentissage en ligne réside dans sa capacité d'affranchir l'apprenant et son employeur des contraintes liées au temps, à la distance et au nombre d'individus à former.

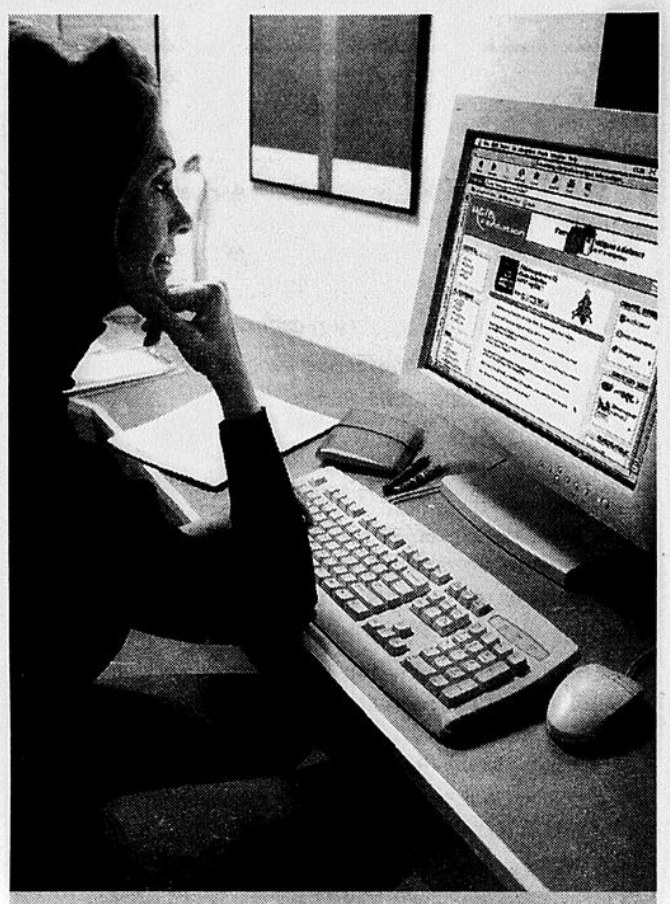
Aussi, quand le nombre de participants est élevé et que ces personnes sont éloignées les unes des autres, la formation en ligne va pratiquement de soi.

« L'apprentissage en ligne est idéal pour réduire les frais de déplacement et les retards attribuables aux contraintes logistiques, à la disponibilité des formateurs ou des apprenants », résume M. Ronaï.

La simultanéité fait aussi partie des principaux avantages. Si vous ne disposez que d'une période d'un mois pour former vos 5 000 employés d'Europe, d'Afrique et d'Asie aux subtilités du dernier-né de votre ligne de patins à roues alignées, la formation en ligne vous offrira la souplesse dont vous avez besoin.

Dans cet exemple, vous n'aurez pas à jongler avec les horaires de travail et à faire des acrobaties pour former tout votre personnel sans décimer des services complets pendant un jour ou deux. L'employé se forme à son rythme, au moment et à l'endroit qui lui conviennent. Il peut même suivre son cours de la maison, s'il a accès à Internet.

Enfin, les plus récentes études démontrent que le taux de rétention de l'information contenue dans les leçons suivies en ligne est d'environ 30 % supérieur à celui que l'on enregistre dans les formations traditionnelles. Les employés apprennent donc plus vite et retiennent davantage, deux avantages notables. ■



CINQ RAISONS DE FORMER EN LIGNE

- Le nombre de personnes à former est grand
- Ces personnes sont géographiquement dispersées
- La formation doit être donnée dans des délais très courts (quelques semaines)
- La nature de la tâche est telle qu'il est impossible de libérer plusieurs membres d'une équipe simultanément
- Les employés apprennent mieux et retiennent davantage

Le petit coup de pouce

Il n'est pas toujours nécessaire, ni souhaitable, de sortir l'artillerie lourde pour tenir ses employés au fait des dernières nouveautés en ce qui concerne les outils de travail ou le domaine de compétence.

« Les tâches peu fréquentes et peu critiques peuvent très bien être expliquées grâce à un système d'aide à la tâche qu'on prendra soin d'archiver dans l'intranet de l'entreprise », dit **Louis Rodrigue,** du **Groupe Mentor.**

Les systèmes d'aide à la tâche sont ces petites bulles qui apparaissent à l'écran quand l'utilisateur commet une erreur et lui donnent le petit coup de pouce dont il a besoin pour exécuter correctement une tâche.

« C'est comme l'aide en ligne dans *Windows,* mais dans un format adapté aux outils informatiques de l'entreprise », explique M. Rodrigue. ■ **M.-J.L.**

Services PROFESSIONNELS

APPELS D'OFFRES

APPELS D'OFFRES
Centaines de projets publics. Pas besoin d'internet.
Essai Gratuit : 1-866-760-9627
www.soumissionnez.com

IMMOBILIER

Location résidentielle à Rivière-des-Prairies (adossée à la rivière)
Projet de 6 condos neufs à Montréal (Village).
POUR L'EFFICACITÉ CONTACTEZ
Maxime Nadeau
(514) 990-8157
Sutton
Groupe Sutton Actuel inc., CRTR

PUBLICITÉ – PROMOTION – MARKETING

Placements média
radio, télé, affichage, imprimé
média premier
Vous devez faire de la publicité ?
Confiez tout cela à une compétence objective.
25 ans d'expertise à votre service
www.media-premier.com
Tél. : (514) 634-8604

SERVICES SANTÉ

Entraîneur privé professionnel à domicile
JACQUES AUBERT PRO FITNESS
15 ans d'expérience
Avec ou sans équipement d'exercices
Évaluation, cardio, musculation, étirements.
Service exceptionnel et personnalisé, horaire flexible.
(514) 233-3068

FINANCE

Pour le financement d'équipements
Optez pour le crédit-bail
FAGUY - THÉRIAULT
COURTIERS EN FINANCEMENT
Montréal : (514) 941-0207 • Québec : (418) 580-3690
Sans frais : 1-888-955-5775 • www.faguytheriault.com

INTERNET

REPÈRES EMPLOIS
DES EMPLOIS DE QUALITÉ POUR DES CANDIDATS QUALIFIÉS
www.reperes-emplois.com

RÉDACTION DE CURRICULUM VITAE

ConseilPro (514) 499-9414 www.conseilpro.com
• Rédaction professionnelle de c.v.
• Présentation efficace • Contenu convaincant
• Réaffectation • Gestion de carrière

OFFREZ VOS PRODUITS DANS NOTRE RUBRIQUE SERVICES PROFESSIONNELS.
(PMB 2004, 18+, Qc franco.)
65% de nos 374 000 lecteurs ont de l'influence d'achat au sein de leur entreprise.

Pour annoncer : (514) 392-7782 ou 1-800-361-7210 ou courriel : carrefour@transcontinental.ca

CARRIÈRES LES AFFAIRES

Le Bureau de Transfert de Technologies de l'Université McGill est à la recherche d'un directeur senior et de deux agents de développements des affaires ayant une expérience technique et industrielle dans l'un ou plusieurs des marchés suivant.

1. Sciences de la vie *- pharmacologie, biologie, techniques d'imagerie et instruments médicaux*

2. Science et génie *– matériaux, composantes et systèmes*

3. Technologies de l'Information *– logiciels d'applications, réseaux et communications, gestion de données et stockage.*

Désirez vous servir les meilleurs chercheurs Canadiens dans le domaine du transfert de la technologie et de la création ?

Désirez vous améliorer les capacités mondiales de recherches de ces derniers par le biais de **contrats de recherches commandités, de licences d'exploitations commerciales et de création de jeunes entreprises** ?

Si la réponse est oui et si vous avez (1) un diplôme technique ou commercial, (2) une expérience commerciale internationale dans l'un ou plusieurs de ces domaines industriels, (3) un vaste réseaux de contacts récents et de plus (4) une excellente expertise en négociation et création de valeur ajouté ALORS nous désirons vous connaître.

Nous offrons un salaire compétitif commensurable avec l'expérience et les qualifications ainsi que les bénéfices marginaux universitaires. L'université McGill respecte l'équité en matière d'emploi.

Détails sur le site Web: http://www.mcgill.ca/ott

Faire parvenir votre résumé par Courriel à :
Karen.Kinsella@McGill.ca

Directeur des ressources humaines
(bilingue)

Moulure Alexandria
est le plus grand manufacturier canadien de moulures.

Le titulaire se rapportera au directeur des ressources humaines (sénior) et sera responsable des relations de travail, de l'embauche et de la formation pour nos usines et un centre de distribution situés dans la ville d'Alexandria (située à une heure du centre ville de Montréal).

Les responsabilités incluent, entre autre :

- Fournir des conseils et du support en matière de législation du travail et de relations du travail.
- Maintenir des relations avec le syndicat et les employés basées sur la collaboration et la consultation.
- Gérer et administrer le processus d'embauche.

Vous êtes un professionnel en ressources humaines ayant acquis un minimum de dix années d'expérience pertinente. Vous devez être parfaitement bilingue et possédez un baccalauréat relié au domaine. Le futur titulaire est un CRIA ou CRHA.

Veuillez faire parvenir votre CV à : patrick@alexmo.com

Merci de ne pas téléphoner.

La CDÉC Centre-Nord est une corporation de développement économique communautaire ayant pour mission de développer et de consolider l'activité économique et l'emploi dans les quartiers Saint-Michel, Villeray et Parc-Extension, ainsi que de soutenir le développement socio-économique de la population locale.

La CDÉC Centre-Nord est présentement à la recherche
d'un CONSEILLER ou d'une CONSEILLÈRE EN DÉVELOPPEMENT DES ENTREPRISES – FINANCEMENT/GESTION

La description complète de ce poste est accessible au **www.cdec-centrenord.org**.

La rémunération et les autres conditions de travail sont définies par les politiques en vigueur dans l'organisme. L'échelle salariale varie de 37 776 $ à 46 924 $. La CDÉC Centre-Nord pratique une politique d'équité en matière d'emploi.

Les personnes intéressées par ce poste sont invitées à faire parvenir leur dossier de candidature à l'attention du directeur général, avant 17 h, le 13 janvier 2005 par courriel au emploi@cdec-centrenord.org. Seules les personnes retenues après évaluation des candidatures seront invitées à des tests et entrevues préliminaires qui auront lieu le 19 janvier 2005 de 8 h 30 à 12 h.

CONVERGENCE Emplois

RECRUTEMENT

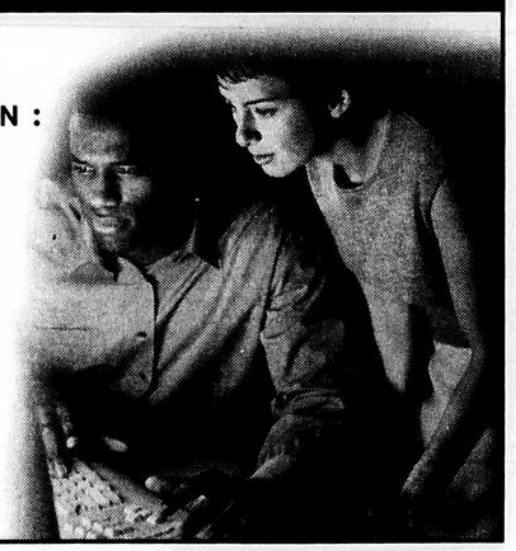
DOSSIER SPÉCIAL

DANS LE JOURNAL LES AFFAIRES
22 janvier 2005

POUR ANNONCER :
DATE LIMITE DE RÉSERVATION :
7 JANVIER 2005

RENÉE FORTIN :
directrice adjointe, ventes spécialisées
(514) 392-4126

CHANTAL NORMANDIN :
conseillère publicitaire
(514) 392-4126



LECLERC JURICOMPTABLES

Leclerc Juricomptables est un cabinet spécialisé dans le domaine de la juricomptabilité, tant au niveau civil que criminel. Notre cabinet est composé d'une équipe de dix comptables agréés dont six sont CA.EJC, incluant deux associés, ce qui en fait le plus important cabinet indépendant en juricomptabilité au Québec. Sa clientèle est composée d'institutions financières, de sociétés d'envergure tant privées que publiques, de compagnies d'assurances, d'organismes de réglementation, de corps policiers et de cabinets d'avocats. Nos bureaux sont situés à Québec et à Montréal.

L'ÉQUIPE DE LECLERC JURICOMPTABLES VOUS ATTEND !

Leclerc Juricomptables est une entreprise en pleine croissance et son domaine de spécialité est unique. Une opportunité de choix s'offre donc aux personnes intéressées à se joindre à notre équipe et qui souhaitent évoluer dans un secteur jeune et dynamique.

DIRECTEUR

FONCTIONS
Sous la supervision des associés et en collaboration avec les directeurs principaux, la personne retenue réalisera des mandats d'expertise juricomptables, tant dans des dossiers d'enquêtes que d'évaluation de dommages lors de litiges financiers. La personne retenue devra faire preuve de mobilité

EXIGENCES
La personne recherchée sera reconnue pour le leadership qu'elle exerce dans son secteur d'activité. Elle devra démontrer d'excellentes compétences techniques.

Si vous êtes inventif(ve), axé(e) sur la qualité du travail et orienté(e) vers les résultats concrets, vous avez donc le profil recherché. De plus, si vous démontrez d'excellentes aptitudes pour la négociation, la résolution de problèmes et les communications interpersonnelles, alors vous êtes le(la) candidat(e) souhaité(e). Bilingue, la personne retenue devra être prête à relever des défis de taille.

Idéalement, le(la) candidat(e) devra compter au moins cinq (5) années d'expérience à titre de comptable agréé et détenir, ou désirer obtenir rapidement, le titre de spécialiste en juricomptabilité (CA.EJC). Une expérience en juricomptabilité sera considérée comme un atout.

TRAITEMENT ET CONDITIONS
Nous offrons une rémunération attrayante, une gamme d'avantages sociaux concurrentiels et la possibilité de poursuivre vos objectifs de carrière.

Si vous possédez ces qualifications et que vous souhaitez relever ce défi, nous vous invitons à nous faire parvenir votre curriculum vitae **au plus tard le 10 janvier 2005** à l'adresse suivante :



Leclerc Juricomptables
555, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 550
Montréal (Québec)
H2Z 1B1

Télécopieur :
(514) 788-4837
Courriel :
jmatheson@leclerc-ejc.com

LES AFFAIRES.com / carrieres

Les postes professionnels par excellence

Agricole / Animal / Pêcherie

TECHNICIEN(NE) CONTRÔLE QUALITÉRéf:63351
Excelham
vsylvain@excelham.com
Valérie Sylvain
ressources humaines
149, Montée Allard
St-Jacques(Québec) J0K 2R0
Télec.:(450) 839-2252
540736

Associations / Syndicats

Coordonnateur(trice) de proje Réf:63305
LA ROSE BLEUE
Richard Dupuis, Président
2904 Dupras
Mascouche, Qc J7K 1T2
536773

Automobile

Responsable marketing service Réf:63353
Satisfaction Chrysler
paulandremichaud@yahoo.ca
Paul Michaud
Satisfaction Chrysler Jeep Dodge
1475 boul. Jutras Ouest
Victoriaville Québec G6P 2A9
Tel.:(819) 752-5252 Télec.:(819) 752-9586
182817

Commerce / Distribution / Vente au détail

Chef comptable Réf:63206P
Raymond Chabot R.H. inc
st-laurent.france@rcgt.com
Recrutement de cadres
600, rue de la Gauchetière Ouest
Montréal, Qc, H3B 4L8
Tel.:(514) 954-4650 Télec.:(514) 878-0015
3650

Dir. régional de parcs Réf:63316
Volvo (Camions Volvo)
function.volvo.resume@volvo.com
Ressources humaines

Rep. Piscines Creusées Réf:63321
Club Piscine
rh@clubpiscinelaval.ca
Ressources humaines
3615 Autoroute 440 O.
Laval, QC, H7P 5P6
Télec.:(450) 973-6022

Commerce électronique / Multimédia

V.P. Finances & COF Réf:63340P
Belle Isle Djandji
sml@bidi.com
Marielle Létourneau
Belle Isle - Djandji
1555, rue Peel
bureau 1200
Montréal, Qué, H3A 3L8
Tel.:514-844-1197 Télec.:514-844-0539
0222

Comptabilité

Technicienne en comptabilité Réf:63361
BEAUDOIN MONAHAN, COMPTABLES AGRÉÉS
d.beaudoin@bmt-ca.ca
A/S: Monsieur Denis Beaudoin, C.A.
625, Montée Masson
Bureau 201
Mascouche (Québec) J7K 3G1
Télec.:(450) 966-1166
537713

Développement économique

Cons. en dév. des entreprises Réf:57616P
CDEC CENTRE-NORD
emploi@cdec-centrenord.org

Divers / Autres

Tech. en contrôle (Av-Tech) Réf:63314
Av-Tech et Logic-Contrôle
ricg@avlog.qc.ca
Ressources humaines
8002 rue Jarry Est
Anjou, QC, H1J 1H5
Télec.:(514) 493-8788

Droit

L'offre de la semaine

Directeur Réf:63362P
Leclerc Juricomptables
jmatheson@leclerc-ejc.com
bureau 550
555, boul. René Lévesque Ouest
Montréal, Qué, H2Z 1B1
Télec.:(514) 788-4837

Éducation / Formation

DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

- Baccalauréat en relations industrielles, en gestion des ressources humaines, en développement organisationnel, en psychologie industrielle ou en droit.
- 8 années d'expérience pertinente dont cinq (5) années dans la gestion de ressources humaines, de préférence dans le milieu de l'éducation.

Faire parvenir CV au plus tard le **10 janvier 2005**.
Offre d'emploi détaillé sur www.cegepth.qc.ca (section « notre collège »). Réf. : 63348T

Dir. sr et 2 agents de dév. Réf:63180P
Université McGill
karen.kinsella@mcgill.ca

ÉDUCATRICE(TEUR) EN GARDERIE Réf:63304
GARDERIE LES SOLEILS D'AMOUR
comité de Sélection
12 rue Beauséjour
St-Jacques
C.P. 1036
St-Jacques, J0K 2R0
Télec.:839-9033

Enseignant(e)s Réf:63317
Comm. Scol. des Trois-Lacs
cgiraldeau@cstrois-lacs.qc.ca
Ressources humaines
400 av. Saint-Charles
Vaudreuil-Dorion, QC, J7V 6B1
Télec.:(450) 455-6840
170-104

Enseignant(e)s Réf:63319
Comm. Scol. des Navigateurs
martine.normand@csnavigateurs.qc.ca
Ressources humaines
1860, 1er Rue
Saint-Romuald, QC, G6W 5M6
Télec.:(418) 839-0676
Concours E04-05-03

Environnement

Contrôleur(e) Réf:63360
Progesco
cv@progesco.net
575, boulevard Industriel
Victoriaville, QC, G6T 1S7
Télec.:(819) 752-6022
182581

Tech. en environnement Réf:63315
Lomex inc.
Ressources humaines
9900, 6e Rue
Montréal, QC, H1C 1G2
Télec.:(514) 643-3507

Fabrication / Manufacturier / Industriel

Coordonnateur Réf:63324
Lafarge Canada inc.
madeleine.senecal@lafarge-na.com
Ressources humaines
C.P. 390
1, chemin Lafarge
St-Constant, QC, J5A 2G4
Télec.:(450) 632-3605

Chef de produits (Urgent) Réf:63349P
Stratégies Houle (Recrutement)
s.c.houle@sympatico.ca
Firme de recrutement
Attraction-rétention-relève
81 Jean-Proulx, suite 200
Gatineau, Qué, J8Z 1W2
Tel.:(819) 771-6213 Télec.:(819) 771-3858
R2004-15

Coordonnateur marketing Réf:63350P
Stratégies Houle (Recrutement)
s.c.houle@sympatico.ca
Firme de recrutement
Attraction-rétention-relève
81 Jean-Proulx, suite 200
Gatineau, Qué, J8Z 1W2
Tel.:(819) 771-6213 Télec.:(819) 771-3858
R2004-16 Urgent

Technicien Réseau et Support Réf:63355
Bateaux Princecraft
guy.gagnon@princecraft.com
a/s Guy Gagnon, CRIA
Directeur Ressources Humaines
725 St-Henri
Princeville, PQ G6L 5C2
Télec.:819-364-3136
174509

TECHNICIEN(NE) EN COMPTABILIT Réf:63359
SPG International Ltée
rh@spg-toolbox.com
Service des Ressources humaines
4275, boul. Saint-Joseph, C.P. 7
Drummondville, Qc, J2B 6X1
Télec.:(819) 477-0705
31161219D

ESTIMATEUR Réf:63358
Mirazed Inc.
rh@mirazed.com
Mirazed Inc.
Service des ressources humaines
9072, rue de la Montagne, C.P.127
Valcourt, Qc, J0E 2L0
Télec.:(450) 532-6067

Directeur(trice) des ressourc Réf:63306
Service Saniatire Gaudreau
info@groupegaudreau.com
Service des ressources humaines, C.P. 662
Victoriaville G6P 6V7
Télec.:(819) 357-2982
174546

Directeur de production Réf:63216P
Stratégies Houle (Recrutement)
s.c.houle@sympatico.ca
Firme de recrutement
Attraction-rétention-relève
81 Jean-Proulx, suite 200
Gatineau, Qué, J8Z 1W2
Tel.:(819) 771-6213 Télec.:(819) 771-3858
R4-16

Dir. des ressources humaines Réf:63217P
Moulure Alexandria
patrick@alexmo.com

Gouvernement / Municipal / Fonction publique

Gérant Prévention Incendies Réf:63192P
JCL Recherche de cadres
jclrecherchedecadres@bellnet.ca
647 Avenue Victoria, Bureau 200
Saint-Lambert, Qué, J4P 2J7
Tel.:450-466-9013 Télec.:450-466-0473

Directeur général Réf:63352
La Chambre de commerce et d'indu
bilodeau@santexpress.qc.ca
Télec.:(450) 668-5855
542699

Dir général adj et secrétaire Réf:63354
Municipalité St-Albert
stalbert@telwarwick.net
Bureau municipal
25, rue Des Loisirs, C.P. 100
Saint-Albert J0A 1E0
Télec.:819-353-3313
023594

DIR. GÉNÉRAL ET GREFFIER Réf:63356
VILLE DE SAINT-GABRIEL
45, rue Beausoleil
Ville de Saint-Gabriel (Qc) J0K 2N0

Informatique / Technologie de l'information

Programmeur Réf:63322
Polymax inc.
cr@polymaxst.com
Ressources humaines
Télec.:(450) 434-7854

Marketing

SUPERVISEUR RECHERCHÉ

Mayer, Bourbonnais & Aubé
Recherche et stratégie marketing

Mayer, Bourbonnais et Aubé, une important firme d'étude de marché, recherche présentement un superviseur pour son central téléphonique.

Nous offrons :
- Un salaire de 10.00$ / l'heure.
- Situé au centre-ville de Montréal, près d'un métro.
- Un environnement de travail dynamique.

Nous recherchons :
- Expérience en gestion de personnel et bonne capacité à travailler sous pression.
- Disponible pour un horaire de soir du jeudi au dimanche.
- Connaissances des logiciels informatiques (Word, Excel, Internet).
- Bilinguisme.
- Expérience en centre d'appel un atout important.

Mme Geneviève Lemieux
Tél. : (514) 284-5301 Télec. : (514) 284-0668
glemieux@mbarecherche.com Réf : 63018K

Santé

Infirmier(e)s Réf:63320
La Résidence Hôtellerie Harmonie
mgoyer@residenceharmonie.com
Ressources humaines
Télec.:(450) 449-2286

Services aux entreprises

Directeur Général Réf:63325
La Chambre de Comm./Ind. -Laval
bilodeau@santexpress.qc.ca
Madame Nathalie Bilodeau
Présidente
Télec.:(450) 668-5855

Services communautaires, sociaux, publiques

Agent de dév. touristique Réf:63342
Ass. francophones du Nunavut
rdee@nunafranc.ca
Ressources humaines
Télec.:(867)-979-0800

Télécommunications

Superviseur d'équipe Réf:63323
Sprint Canada
CIM Ltée
7171 rue Jean Talon Est #401
Montréal, QC, H1M 3N2
Télec.:1-888-246-2234

VEUILLEZ PRENDRE NOTE

que depuis le 1er novembre 2004, la grille graphique de la section Carrières du journal LES AFFAIRES est de 6 colonnes au lieu de 9

Pour plus d'informations sur nos nouveaux tarifs et spécifications techniques, communiquez sans plus tarder avec vos conseillères :

RENÉE FORTIN : directrice adjointe, ventes spécialisées **(514) 392-2085**

CHANTAL NORMANDIN : conseillère publicitaire **(514) 392-4126**

1-800-361-5479

Pour annoncer : Renée Fortin (514) 392-2085 ou Chantal Normandin (514) 392-4126

IMMOBILIER

Les locataires de la Montérégie et de l'Estrie ont écopé des plus fortes hausses



André Dubuc
andre.dubuc@transcontinental.ca



Les locataires de la Montérégie et de l'Estrie sont ceux qui ont subi les plus fortes augmentations de loyer en 2004.

La hausse la plus importante a été enregistrée dans l'agglomération de Saint-Hyacinthe, où les loyers ont progressé de 8,8 % en un an, selon l'*Enquête sur les logements* menée en octobre par la **Société canadienne d'hypothèques et de logement** (SCHL).

Il faut dire que le marché de Saint-Hyacinthe connaissait une pénurie de logements en 2003. Moins d'un appartement sur 100 était disponible, une situation favorisant les propriétaires au moment du renouvellement du bail ou à la signature d'un nouveau bail. La pénurie s'est légèrement résorbée en 2004. Mais avec un taux d'inoccupation de 1,8 %, le marché locatif maskoutain reste clairement à l'avantage des propriétaires.

Un marché est considéré comme étant en équilibre – c'est-à-dire qu'il ne favorise pas plus les locataires que les propriétaires – quand le taux d'inoccupation oscille entre 3 et 4 %.

À part Saint-Hyacinthe, des hausses de loyer substantielles ont été observées sur la Rive-Sud de Montréal (+ 6 %), à Magog (+ 5,8 %), à Granby (+ 5,3 %), à Québec (+ 5,1 %) et à Sherbrooke (+ 5,1 %).

En 2004, les augmentations de loyer ont dépassé les 5 % en banlieue sud de Montréal, à Sherbrooke, à Granby, à Magog et à Saint-Hyacinthe.

En revanche, deux villes seulement, Saint-Félicien (– 0,5 %) et Dolbeau-Mistassini (– 1,5 %), toutes deux au Lac-Saint-Jean, ont connu une baisse des loyers mensuels de quelques dollars en 2004.

L'enquête de la SCHL porte sur les immeubles privés de trois logements et plus. Sont exclus de l'échantillon les copropriétés (*condominiums*) offertes en location, de même que les duplex. L'organisme fédéral rappelle que son enquête est effectuée à partir d'échantillons qui varient d'une année à l'autre. La mesure des loyers, en conséquence, n'est pas précise et doit être vue davantage comme une indication de tendance.

Le taux d'inoccupation en remontée

Dans l'ensemble de la province, on observe une remontée graduelle du taux d'inoccupation, qui s'est fixé à 1,7 % en moyenne. Il était de 1,3 % en octobre 2003. Le phénomène est attribuable entre autres à une augmentation de l'offre de logements locatifs, selon **Kevin Hughes**, économiste provincial de la SCHL. Il s'est construit plus de logements locatifs que les années précédentes, surtout des appartements luxueux et des résidences pour personnes âgées.

La forte poussée des mises en chantier de copropriétés en 2004 joue aussi sur l'offre. Selon une étude récente financée en partie par la SCHL, environ un condo sur 10 est offert en location. De plus, leur ajout dans le marché diminue indirectement la demande de logements locatifs, puisque les *condos* sont souvent acquis par des premiers acheteurs qui étaient auparavant locataires.

Par ailleurs, la demande de logements locatifs demeure soutenue grâce à l'apport des immigrants et à la bonne performance de l'emploi, d'après M. Hughes.

Pénurie marquée dans sept régions

À noter que sept régions connaissent encore en 2004 une pénurie marquée d'appartements à louer. Laval, la Rive-Nord, Saint-Lin, Saint-Jean-sur-Richelieu, Cowansville, Valleyfield et Sherbrooke connaissent toutes un taux d'inoccupation inférieur à 1 %.

À l'opposé, La Tuque, avec un taux de 12 %, Matane (7,9 %), Amos (6,8 %), Shawinigan (6,3 %), Thetford Mines (6,1 %) restent des marchés nettement en faveur des locataires, malgré une baisse notable des taux par rapport à 2003.

Sans surprise, on trouve dans ces villes les loyers les plus bas de la province. Un 4 1/2 coûte 349 $ par mois à Shawinigan, 350 $ à Thetford Mines et 373 $ à La Tuque. Dolbeau-Mistassini et Saint-Félicien sont les deux dernières villes où les loyers restent sous les 400 $ par mois pour un 4 1/2. Et, à ce prix, le chauffage est parfois compris.

Les Québécois qui paient le plus cher pour se loger sont les locataires de Gatineau (663 $), de l'île de Montréal (599 $), de la Rive-Sud de Montréal (597 $), de Québec (596 $) et de Laval (590 $). ■

Taux d'inoccupation dans les villes du Québec

et ce que coûte un appartement de deux chambres

	Taux d'inoccupation (%) 2004	Taux d'inoccupation (%) 2003	Loyer mensuel ($)	Variation (%) 2004/2003	Nombre de logements	Variation (%) 2004/2003
Alma	5,8	7,0	408	1,0	1 741	6,6
Amos	6,8	12,0	404	0,2	1 193	1,3
Baie-Comeau	4,7	6,9	515	1,8	1 370	0,8
Cowansville	0,7	3,8	452	3,0	1 676	0,8
Dolbeau-Mistassini	5,3	4,9	386	– 1,5	604	– 1,8
Drummondville	3,4	2,5	481	2,8	7 319	1,1
Gaspé	1,1	4,5	470	0,9	534	0,2
Gatineau (RMR)	2,1	1,2	663	3,8	19 862	---
Granby	2,2	1,7	501	5,3	7 275	2,1
Joliette	1,5	0,8	471	4,9	4 736	4,5
La Tuque	12,0	17,0	373	0,8	766	1,5
Lachute	2,4	1,8	413	2,0	926	– 0,2
Laval	0,8	0,7	590	4,8	26 966	---
Magog	1,0	0,4	489	5,8	1 983	5,5
Matane	7,9	9,7	414	1,0	1 200	– 0,6
Montmagny	1,7	0,3	471	1,7	720	– 1,1
Montréal–Rive-Nord	0,3	0,5	533	3,5	28 515	---
Montréal–Île de Montréal	1,7	1,1	599	2,7	375 548	---
Montréal–Rive-Sud	1,2	0,8	597	6,0	47 823	---
Québec (RMR)	1,1	0,5	596	5,1	76 181	---
Rimouski	1,0	0,9	516	1,2	5 027	0,2
Rivière-du-Loup	1,7	0,3	468	2,6	2 388	4,5
Roberval	4,0	4,0	409	0,7	495	– 0,8
Rouyn-Noranda	4,8	7,9	449	1,1	2 897	– 0,5
Saguenay (RMR)	5,3	5,2	459	0,4	8 660	---
Sainte-Marie-de-Beauce	2,0	1,3	440	2,8	782	0,1
Saint-Félicien	5,5	5,0	389	– 0,5	546	4,8
Saint-Georges-de-Beauce	5,5	3,6	446	2,8	2 059	5,1
Saint-Hyacinthe	1,8	0,5	518	8,8	6 229	2,1
Saint-Jean-sur-Richelieu	0,5	0,5	499	3,1	8 027	1,3
Saint-Lin-des-Laurentides	0,7	1,7	456	3,9	306	3,4
Salaberry-de-Valleyfield	0,9	1,5	425	0,5	2 129	0,0
Sept-Îles	1,5	5,2	505	2,0	2 510	5,0
Shawinigan	6,3	7,3	349	0,9	4 625	– 1,6
Sherbrooke (RMR)	0,9	0,7	495	5,1	25 326	---
Sorel-Tracy	4,6	4,3	400	3,4	2 360	1,4
Thetford Mines	6,1	7,1	350	3,6	1 254	2,5
Trois-Rivières (RMR)	1,2	1,5	457	4,8	16 603	---
Val-d'Or	3,2	6,4	442	0,2	2 133	– 1,4
Victoriaville	4,7	4,0	447	2,8	3 705	1,1

SOURCE : SCHL

TABLEAU : LES AFFAIRES

CARREFOUR

(514) 392-7782
Jour de tombée : lundi avant 17h
Sans frais : 1-800-361-7210 Fax : (514) 392-2056

FRANCHISES

OCCASIONS D'AFFAIRES page 31
Antiquités / œuvres d'art
Appels d'offres
Associés demandés
Bateaux et voiliers
Billets hockey / spectacles
Commerces
Développements résidentiels
Distributeurs demandés
Divers
Divers à vendre
Échanges immobiliers
Entreprises à vendre
Entreprises demandées
Équipement de bureau
Événements
Formation
Hors frontières
Informatique
Investisseurs demandés
Manufacturiers
Offres d'emploi
Offres de services
On demande
Partenaires
Placements
Services aux entreprises
Services financiers
Services spécialisés
Voyages

IMMOBILIER COMMERCIAL pages 31 et 32
Abris fiscaux
Bureaux à louer
Condos commerciaux
Construction
Déménagement
Divers à vendre / à louer
Entreposage
Entrepôts à louer
Entretien / réparations
Espaces à bureaux demandés
Espaces commerciaux à louer
Espaces industriels à louer
Financement
Gestion immobilière
Hors frontières
Immeubles à revenus
Immeubles commerciaux à louer
Immeubles commerciaux à vendre
Immeubles industriels à louer
Immeubles industriels à vendre
Investissements
On demande à louer
Semi-commercial
Services spécialisés
Terrains
Transactions immobilières diverses

IMMOBILIER RÉSIDENTIEL pages 32 et 33
Aménagement paysager
Appartements de luxe à louer
Cantons de l'Est
Chalets
Condos à louer
Condos à vendre
Condos vacances
Construction / rénovation
Déménagement / entreposage
Développements résidentiels
Divers à vendre / à louer
Domaines
Fermes et fermettes
Hors frontières
Laurentides
Lofts à vendre
Maisons de campagne
Maisons de ville
Mont-Tremblant
Propriétés à louer
Propriétés à revenus
Région de Québec
Résidences
Résidences de prestige
Studios à louer
Terrains résidentiels

CARREFOUR DE L'AUTO
Automobiles de prestige
Services
Véhicules commerciaux
Véhicules récréatifs
Véhicules utilitaires – sport

Nous acceptons Visa, Master Card et American Express

AVIS : Nos annonceurs sont priés de vérifier leurs annonces lors de la première parution. Advenant qu'une annonce soit reproduite incorrectement, l'annonceur doit nous aviser avant 17h00 le vendredi de la première semaine de parution.

OCCASIONS D'AFFAIRES

COMMERCES

St-Luc : PIZZALAND
Fond de commerce à vendre 115 000 $. Clientèle établie, loyer 1500 $/mois renouvelable, ventes declarées de 287 000 $, dépenses 227 000 $, profits de 60 000 $, inventaire et équipement de 100 000 $ inclus dans prix de vente.
Pierre Champagne
(450) 466-6000
Re/Max Platine Ctr.

RESTAURANT
92 places + log. proprio., le long aut. 20, à 20 min de Québec.
MONTÉRÉGIE
Rés. pers. âgées, 10 ch., constr. 98.
Jacques Fréchette
Groupe Sutton Estrie, CRTR
(819) 752-7200

Québec, 2 salons funéraires, bien situés, bonne rentabilité. Colombarium.
MARC-FRANÇOIS SAVARD ET GUY PROULX
(418) 622-7537
Royal LePage Inter-Québec courtier immobilier affilié

Salle de quilles et bar salon
Prix à discuter
Pas d'agents. 27 ans en affaires. Situé à Montréal.
Raison : maladie.
Michel (514) 386-9570

Auberge 52 chambres, construction récente, bordant lac, à 2 h de Québec, salle de réception 425 personnes, salle à manger, centre santé.
Marc-François Savard et Guy Proulx
(418) 622-7537
Royal LePage Inter-Québec courtier immobilier affilié

Boutique de vêtements et accessoires
Situé sur la rue Principale à St-Sauveur.
Acheteurs sérieux.
(514) 213-3580

MAGOG Centre-ville
Magasin de meubles et décoration reconnu et établi depuis 16 ans, très bonne clientèle, environ 4 000 pi². Prix demandé plus qu'abordable.
Message :
Réjean Brouillette
choujos@abacom.com

RÉSIDENCES D'AÎNÉS
- 50 unités, prix 1 300 000 $
- 100 unités, Rive-Sud
- 35 unités, rev. 420 000 $
- 70 unités, rev. 1 350 000 $
- 75 unités, Prix 2 800 000 $
- Rive-Sud, 40 unités 725 000 $
- Rive-Nord 60 unités 3,2 M $
- Rive-Nord 30 unités 925 000$

Plusieurs autres dossiers
(514) 644-4444
Re/Max Métro, CRTR
www.richardperreault.ca

Asbestos
Boucherie opérationnelle au coeur de la ville, grand stationnement, joli aménagement int. et ext., récent 154 900 $
Hélène Dupont
(819) 571-4227

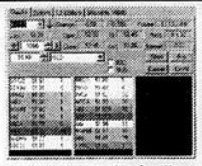
Vieux Beloeil
Bâtisse comm. 7 000 pi². Terrasse 650 pi². Secteur touristique. Coin de rue + stop. Bord de l'eau. Vocation multiple. Idéal resto ou boulangerie - pâtisserie.
Daphné Mc Lean
(450) 467 3358
Royal Le Page Distinction

SUPERMARCHÉ EN ESTRIE
Établi depuis 25 ans dans un petit centre d'achat dans quartier résidentiel. Chiffre d'affaires de **6 millions** de dollars et plus. Bon achalandage. Prix avantageux
Cause : retraite.
Réf. : 27 411
Carrefour LES AFFAIRES
1100, boul René-Lévesque Ouest, 24 e étage.
Montréal (Québec.) H3B 4X9

Ste-Julie : Club International Vidéo
Fond de commerce à vendre 325 000 $. Clientèle établie, loyer renouvelable, ventes déclarées de 422 000 $, dépenses 319 000 $, profits de 102 500 $, inventaire et équipement de 200 000 $ inclus dans prix de vente.
Pierre Champagne
(450) 466-6000
Re/Max Platine Ctr.

DEVENEZ DAY TRADER
www.daytradercanada.com

Apprenez à vivre de la Bourse au jour le jour, à la hausse comme à la baisse, et gagner des revenus de professionnel en $ US.



• Maison ou bureau, temps plein / partiel. • Accès direct aux NASDAQ, NYSE, TSX. • Coût de départ et opération minime. • Contôle du risque à 100 %. • **Formation professionnelle**. • Cours de 63 h + manuel de 400 pages. • **40 hrs de pratique en temps réel.** • Ordinateur et logiciels boursiers fournis. • Entièrement déductible d'impôt.

Cours intensif (7 jours) :
du 26 février au 4 mars 2005 (places limitées)
Info/réservation : (514) 529-2073 1 (866) 529-2073

OFFRE DE SERVICES

Table du Roy
Marquise française attachée à la haute gastronomie, vous reçoit dans le cadre de son jardin d'hiver. Table de 2 à 8 couverts, menu selon vos goûts, votre budget et la personnalité de vos invités. Surprenez vos relations d'affaires et vos amis.
(514) 524-6586

DISTRIBUTEURS DEMANDÉS

Beachcomber Hot Tubs est à la recherche d'entrepreneurs soucieux de devenir chef de file dans la vente de Spas dans la région de Montréal.
Michel Gaudet: 2999 boul. Le Corbusier Laval (Québec) H7L 3M3
entrepreneur@beachcomberhottubs.com
Fax : 1 866-389-7882

INVESTISSEURS DEMANDÉS

S.O.S. - Aidez moi à sauver mon entreprise !
Entrepreneure retenue par la maladie a un urgent besoin de financement pour fonds de roulement (300 000 $) et d'un nouveau directeur(e) général(e). Entreprise privée ayant une reconnaissance importante de deux ministères provinciaux. Domaine d'avant-garde et haute technologie en plein coeur de Montréal, réputation enviable depuis + de 15 ans, une vingtaine d'employés (équipe du tonnerre) professionnels, dynamiques et très dédiés, clientèle de choix, revenus annuels prévus de 1,7 M $ et perspectives de 10 à 15 % de croissance annuelle. Défis et possibilités exceptionnels pour les années à venir. Assistance immédiate requise, considère aussi vendre en tout ou en partie, répondre en toute confidentialité à :
annonce_ja05@sympatico.ca

SÉCUR FINANCE INC.
Compagnie spécialisée dans le financement hypothécaire (1er et 2e rang). Recherche partenaires-investisseurs. Taux garantis de 10 %, termes de 6 mois et de 1 à 5 ans.
Tél. : (450) 663-9500 poste 234

RECHERCHE INVESTISSEUR
Pour financer « management buyout » d'une société de services hautement profitable.
(514) 730-3304

Immobilier Rendement supérieur
Je suis propriétaire d'un ensemble immobilier de 56 logements à Trois-Rivières. Recherche investisseur(s) pour 300 000 $. Prévisions plus qu'intéressantes.
(819) 697-7551

Barbeau & Lamarre comptables agréés
RECHERCHE INVESTISSEURS entre 50 000 $ et 250 000 $. Investissement garanti par hypothèque de premier rang sur terrain résidentiel.
Tél.: (450) 346-3138 (MICHEL)
Téléc.: (450) 346-4119

SERVICES SPÉCIALISÉS

La réussite dans le showbiz vous intéresse ?
Consultation / atelier / coaching
Daniel Tadros
(514) 892-7348

ENTREPRISES À VENDRE

ACTIF COURTIER D'ENTREPRISES
CONSULTATION • COURTAGE • FINANCEMENT
Pour des résultats... soyez pro-ACTIF !
5 000 entreprises vendues depuis 1957
7 250 acheteurs potentiels
250 commerces et entreprises de 50 000 $ à 10 millions $
Contactez-nous : (514) 735-2488
Sans frais : 1-877-428-1978
www.actifcourtierdentreprises.biz

PME - Fabricant de plancher de bois franc
Entreprise ayant un bon potentiel de production. Bien située sur un grand terrain avec bâtiment industriel et service de séchage de bois. Capacité de production annuelle de 5 000 000 pi² de plancher de bois franc. Prix à discuter.
Michel Doiron, Agent immobilier affilié
(514) 609-1421
Groupe immobilier Luc Lévesque
groupelevesque@citenet.net

Belle opportunité
Entreprise à relocaliser. fabrication nettoyeur pour lunette. Grand potentiel, excellente marge bénéficiaire. Équipement très minimal. Peu d'espace requis. Clientèle : grossistes et détaillants
(450) 464-7552

DIVERS À VENDRE

Manteaux Fourrure
1 **vison pâle**,
1 **chat sauvage**.
Taille médium.
200 $ /ch.
(514) 723-6529

SERVICES FINANCIERS

GENIMAX
Crédits d'impôt pour la RS&DE
10 ans d'expérience
Jérôme Samson, ing., D.E.S.S. ing.
jsamson@genimax.ca
(514) 707-8611
www.genimax.ca

boulevard SAINT-LAURENT

André Desrosiers conseiller en placements	(514) 842-0864
Les Cercles d'Emprunt de Montréal	(514) 849-3271
Groupe Laurem	(514) 288-8700
Banco Totta & Açores	(514) 281-0702
Banque Laurentienne du Canada	(514) 522-1846
Banque Nationale du Canada	(514) 281-9600
Banque Scotia	(514) 499-5712
Banque TD Canada Trust	(514) 289-1385
Caisse d'économie des Portugais de Montréal	(514) 842-8077
Caisse d'économie Polonaise	(514) 845-3534

ENTREPRISES DEMANDÉES

RECHERCHE PME 5 à 10 M$ DE REVENU
Pour acquisition totale ou partielle.
Confidentialité assurée.
Serge Pelletier
(418) 681-9339 • (514) 246-6167

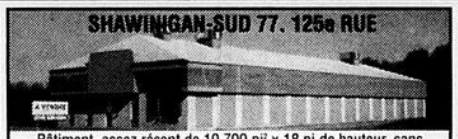
IMMOBILIER COMMERCIAL

IMMEUBLES COMMERCIAUX À VENDRE



ÉDIFICE AVEC 9 BUREAUX À VENDRE
Superbe emplacement dans le Vieux-Longueuil, près du Centre des Affaires, situé sur une artère principale. Stationnement pour 15 voitures, à distance de marche du métro Longueuil et à quelques minutes du pont Jacques-Cartier.
Lise Roy • (450) 655-4080
Groupe Sutton Action, CRTR

SHAWINIGAN-SUD 77, 125e RUE



Bâtiment assez récent de 10 700 pi² x 18 pi de hauteur, sans colonne, pour magasin-entrepôt, bureaux, cinéma, bowling, auto, hébergement, etc. Grand terrain disponible. Zonage à usages divers. Faut voir. Possibilités de location. **(819) 536-4224**

DRUMMONDVILLE
Bâtiment commercial situé au 975, boul. St-Joseph
- Terrain : 33 500 pi²
- Bâtiment : 6 000 pi²
- Évaluation : 610 000 $
- Prix : 415 000 $

Cell. (819) 473-2021
Rés. (819) 375-7641

1019 boul. Ste-Foy, 5 salles de réception terrain 16 900 pi² , équipements bar, possibilités bureaux, commerces, bar, restaurant, ou conversion en habitation.

Longueuil



Robert Hill, A.I.A **(514) 594-2014**
Re/Max Longueuil inc. Courtier immobilier agréé

Vieux-Montréal
Cherche associé 50/50 propriétaire occupant.
Condo bureaux 3 300 pi², loué à 80 % en centre d'affaires.
Avec réceptionniste/ secrétaire et équipement d'exploitation. Mise de fonds 100 000 $, revenu potentiel intéressant.
(514) 944-9147

À Montréal
Près de la petite Italie (6516-6518 boul. St-Laurent), bâtiment commercial à vendre, avec restaurant, s. de réception, discothèque, prêts à opérer immé. 2 étages, poss. d'ajouter résidentiel. Idéal pour immigrant investisseur. Vendu par propriétaire M. Valdivia : (514) 916-1240. www.duproprio.com (20179)

BROSSARD
1 600 pi², boulevard achalandé, 239 000 $.
Gilles Gauthier
Groupe Sutton Action, CRTR
(450) 445-3132

ESPACES INDUSTRIELS À LOUER

À Lasalle
7220 rue Cordner
Nouveau édifice, près du carrefour Angrignon, 4500 pi², 3300 à 16 200 pi², bureaux A/C, porte / quai et drive-in
(514) 367-5072
ou (514) 363-9037

Lanoraie

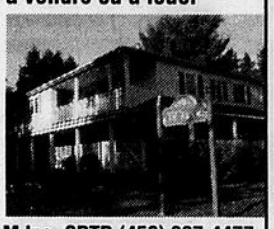


Autoroute 40 directement sortie 130, 8200 pi², const. 1997, bâtiment en parfait état, salle de montre, 3 bureaux, cafétéria, 3 portes 14X14, 3 portes 10X12, cloturé, système alarme, libre immédiatement.
Nicole Bernard
1 (800) 265-3008
Re/Max Lanaudière

IMMOBILIER COMMERCIAL

BUREAUX À LOUER

St-Sauveur à vendre ou à louer



Immeuble à bureaux pour professionnels. Au coeur du village, stationnement privé, 6 bureaux, 2 salles de conférence, cuisine, etc. Terrain adjacent 10 000 pi² également disponible.

Les immeubles MLM Inc. CRTR (450) 227-4477

Bureau(x) à louer

Cabinet de CA situé dans le Vieux-Montréal (boul. St-Laurent), facile d'accès, recherche professionnels(les) pour partager espaces et services. Stationnement disponible. Coûts raisonnables.

(514) 395-8715

À partager

Bureau fermé avec groupe d'experts comptables sur le boulevard St-Joseph à Montréal

(514) 874-2007 poste 25

Longueuil : rue Gentilly

Local de 950 pi², 2 bureaux, secrétariat et salle de conférence. 995 $/mois chauffé. Possibilité de partage pour impôts ou autres. **(514) 891-7700**

LAVAL (Val-des-Arbres)

Bureaux pour professionnels dans édifice de qualité. Poss. de services de secrétariat. Stat. inclus.

Gilles Cauvier (450) 688-0018 #202

Montréal centre-ville

855 Maisonneuve Est, près métro Berri, 1400 pi² divisé en 5 bureaux. Libre

(514) 487-2273 (514) 523-4561

ENTREPÔTS À LOUER

DORVAL

- 15 000 - 17 000 pi²
- 1940, boul. Hymus
- Bureaux à vos besoins
- 18 pi. libre
- 2 quais
- Très proche de l'aéroport
- Taux exceptionnel

(514) 858-0660

Entrepôt à louer

2 500 pi², tout inclus, avec étagères. 1 500 $/mois.

(514) 323-1000

Entrepôt à louer

Boucherville

- Visibilité sur l'auto. 20
- 42 000 pi²
- 20 pi libre
- 9 quais de chargement

Secteur Anjou-St-Léonard

- Locaux industriels à louer
- 3 000 à 16 000 pi²

(514) 494-7336

ESPACES COMMERCIAUX À LOUER

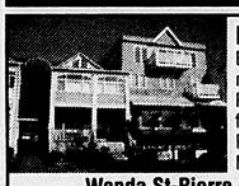
2000 à 55000 pi² détail:

Aut. 40 voisin Sears, Pte-Claire Aut. 30 voisin Brick, St-Bruno 440 entre aut. 13 & 15, Laval magasin Provigo, Montréal.

(514) 924-4440

Colliers Int'l (Qc) Inc.
Courtier immobilier

IMMEUBLES COMMERCIAUX À LOUER



LACHINE À LOUER

Bord de l'eau. Immeuble rénové. 12 pièces. Gicleurs. Présentement utilisé à des fins d'entreprise. Prix du Patrimoine Architectural de Montréal. Ne pas manquer.

Wenda St-Pierre (514)838-0028.
Re/Max Dicaire Inc crtr

IMMEUBLES INDUSTRIELS À VENDRE



Bâtiment industriel récent,18 000 pi², hauteur 20 pi, 7 portes garage, terrain clôturé, 91 650 pi² entreposage extérieur, libre selon l'acheteur.

Robert Hill, agent immobilier affilié **(514) 594-2014**
Re/Max Longueuil inc. Courtier immobilier agréé

À vendre ou à louer

3 Bâtiments industriels
St-Pamphile, L'Islet
Entre 10 000 et 43 000 pi²
Pour plus de détails, visitez notre site au
www.industrietroie.ca
ou téléphonez au (418) 356-3387

Drummondville

Le long de l'autoroute 20 15 600 pi², 3 quais de chargement, terrain de 110 000 pi², construction récente

Éric (819) 395-5500

À vendre ou à louer, Repentigny

Bâtiment de 26 000 pi², indivisible, 22 pi de hauteur clair, pas de colonne.

(450) 585-8400

Région de Tremblant

Bâtiment de 16 000 pi². Utilisé déjà pour fabrication de lampes. Inventaire disponible. Offert à prix d'aubaine 270 000 $.

Colette Pinard
1- (877) 435-5757
Remax Tremblant Inc.

Les gens d'affaires qui gagnent des revenus supérieurs recherchent les occasions d'investissements dans l'immobilier commercial ou résidentiel. Pour trouver **les meilleures opportunités,** ils consultent la section immobilière du **Carrefour Les Affaires.**

À Mtl-Est, USINE avec ponts roulants

- Jusqu'à 26 000 pi², 20 pi et 29 pi de haut, (2) 10 t., (2) 6 t., (1) 4 t., 800 A, gaz naturel, bureaux neufs.
- Adjacent, bâtiment sans pont roulant, jusqu'à 30 000 pi² add. + bureaux.

Possibilité de vente.
(514) 645-5363

Région Victoriaville

- Usine de 8 600 pi²
- Pont roulant 5 tonnes
- 21 pieds libres
- Terrain de 72 000 pi²

Mario Labarre remax
(819) 758-6441

CONDOS COMMERCIAUX

Condos bureaux à vendre ou à louer

387 St-Paul / McGill
5 000 p.c. à 16 000 p.c.
Claude Foucreau Courtier R.C.S.I. inc.
(514) 393-4836

GESTION IMMOBILIÈRE

boulevard SAINT-LAURENT

Antrev Management & Consulting Inc.	(514) 499-1997
Flamont Realties	(514) 284-9118
Gordon Bernstein	(514) 286-1021
Groupe Dayan	(514) 849-1351
Léonard Albert Investments Inc.	(514) 499-0441
Investissements Michael A	(514) 843-9179
Le 4060 St-Laurent	(514) 982-0965
Les Paris Lofts du Plateau	(514) 849-8998
Propriétés Terra Incognita	(514) 847-3536
Roywest Investments Ltd.	(514) 843-3782

IMMEUBLES INDUSTRIELS À LOUER

À VENDRE OU À LOUER
ENTREPÔTS INDUSTRIELS



MONTRÉAL
RIVIÈRE DES PRAIRIES
5 400 à 45 000 pi²

JUNON INC. Développement de projets immobiliers
(514) 648-1015 # 223

IMMOBILIER RÉSIDENTIEL

CANTONS DE L'EST

Rock Forest - Boisés prêts à bâtir.

- **Chemin Blanchette** (près Roderic) 0,5 à 5 acres.
- **Rue Rodrigue** (près Roderic) 11, 22, 33 ou 44 000 pi².

Visite virtuelle : www.presquisle.com

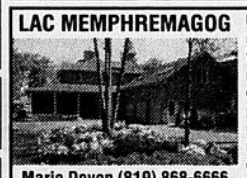
- **Sainte-Catherine-de-Hatley** 54 000 pi² boisés. Vue panoramique lac Magog & Orford. Accès plage privée.

Par propriétaire : 1 (800) 511-2484

Soyez-y pour Noël ou presque...

Sur la rive du lac Memphrémagog avec ± 23 acres de terrain dont près de 200 pi. au lac. Confortable en toute saison avec foyer, 4 s. de b, 4 c.à c. tennis, piscine creusée etc... sia : 050612
Voyez-la sur : **www.francoislavallee.com**
François Lavallée
Sans frais : 1 (877) 483-1818
Remax d'Abord Inc. Courtier immobilier agréé

LAC MEMPHREMAGOG



Mario Doyon (819) 868-6666 ou (819) 678-0543 Remax D'Abord

Une rareté ! Directement sur les rives du lac, côté ouest, 100 pi. de façade, terrain ± 40000 pi², Magnifique rés., const. supérieure, 3 c. à c., poss. de 4, 3 s. de b. complètes, 2 foyers au gaz, chauffage par les planchers, bi-énergie, climatisation centrale, pl. et escalier en noyer, syst. alarme, intercom, sauna, spa. Garage triple. SIA 050393 1 575 000 $

Revivre à North Hatley !

Dans les boisés du Chêne Rouge, superbes terrains, 2 acres et plus.
Profitez du spécial prévente à partir de 36 000 $.
Financement disponible.
(819) 346-9545 • (819) 572-5752

Bord du Lac Brome

Localisation spectaculaire Vue brise soleil eau baignade, 100 pi. façade, 4 ch. 685 000 $

Roger Robert
(450) 243-0462
François Robert courtier imm.

BOLTON-EST

Maison de campagne Feng Shui, 10 acres de terrain, lac artificiel, sauna, s. de b. européenne, 349 000 $.

Monique Lestage
Groupe Sutton Estrie, CRTR
(819) 847-3400

PROPRIÉTÉS À REVENUS

120 logis Rev. 740 640 $

Site exceptionnel sur la Côte-Nord. Chauffage payé par locataires. Renové en 2004. Prix 6 X les revenus,

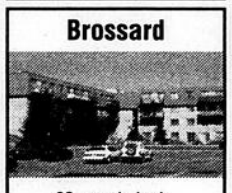
(450) 531-2108



48 logements avec clientèle de choix (55 ans et plus), garages intérieur, ascenseur, salle de réception, salle d'exercice et bricolage, plancher béton, construction brique. Investissement de qualité.

Bruno Duquette A.I.A.
Bur. : (819) 868-6666
Cel. : (819) 829-4368
RE/MAX D'abord inc. CRTR

Brossard



68 grands logis, chauffage élec. payé par locataires.

Michel Knot
(514) 683-6666
www.immeublesgloria.com

Vaudreuil-Dorion

à 5 min. train de banlieu, 1 X 6 de 4 1/2, revenus 39 420 $, agents s'abstenir 395 000 $

(514) 596-1364
(514) 867-5123

Ville St-Michel

6 X 4 grand 4 1/2, impec., 9139 10e Avenue.

Silva & Reis A.I.A.
(514) 973-7347
Courtiers Enna Ltée

RÉSIDENCES

Plateau Mont-Royal

Ave Laval / Des Pins. Duplex rénové à 85 %, 9 ch. avec lavabo 375 000 $.

(514) 984-9657

TERRAINS RÉSIDENTIELS

Versants d'Orford

Domaine privé avec vue exceptionnelle, ruisseaux, chutes, parcs et sentiers communautaires pour activités saisonnières et vaste réseau cyclable. À partir de 39 900 $.

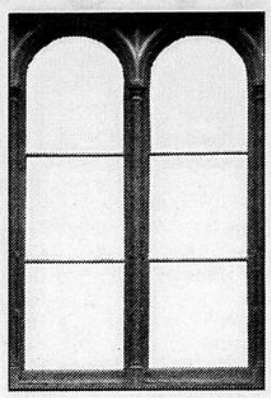
Suzanne Ouellet
René Lavallée
Groupe Sutton de l'Estrie, CTR
(819) 847-3400

Terrains au Massif

Petite-Rivière-St-François, Charlevoix. Vue sur le fleuve.

(418) 632-9999
(418) 569-5007

LOFTS À VENDRE



Les Lofts du Palais

Immeuble ancestral datant de 1856

Murs de briques
Plancher bois franc et céramique
Foyer au gaz
Climatisation
Ascenseur
Mezzanine
Haut plafond
Généreuse fenestration
Gicleurs
Ventes et/ou location

Visite libre

15, Notre-Dame Ouest
dimanche 14h - 16h

Un coup de coeur pour votre bureau ou résidence !

INFOS 514 524 8105 André J. Saindon
514 374 4001 Michel Bouchard

RÉSIDENCES DE PRESTIGE

1.2.3... CLIC!... VENDU!... C'EST GARANTI

Oui, vous pouvez vendre vous-même et économiser la commission. **Avec www.clicmaison2000.com** ,achetez, vendez rapidement grâce à nos 45 000 visiteurs par mois. (Maison, terrain, commerces etc.) Notre concept : 17 photos, texte complet, pancarte, annonces dans 130 journaux. À partir de 399,99 $...

(514) 990-2542 ou sans frais : 1 866 990-2542

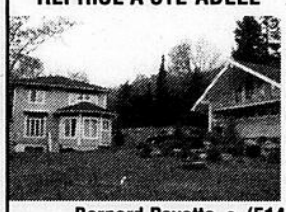




Saint-Calixte: Conception haut de gamme, un domaine vous offrant 166 000pi² de terrain avec lac privé, piscine creusée chauffée, 2 immenses garages et une maison décorée par des professionnels avec immense pièces. Réalisez vos rêves ! 425 000 $ mls : 722674

Josée Groleau Re/Max 2001 inc.
(450) 625-2001 ou (514) 3921397

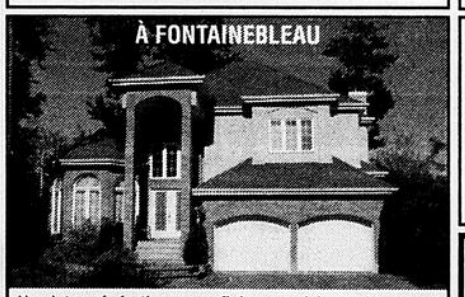
REPRISE À STE-ADÈLE



Architecture originale avec vue sur la vallée et centre de ski St-Sauveur, 5 ch. à c., 4 s. de b., tennis double, pisc., avec immense patio privé, loft au dessus du garage. 699 000 $.

Bernard Payette • (514) 229-9911
Groupe Sutton Laurentides, CRTR

À FONTAINEBLEAU



Une inter-génération : s.-s. fini avec cuisine, salon, ch. et toilette. Maison avec 3 ch., salon, salle à manger, salle familiale avec foyer, cuisine et dînette : 399 000 $.

Jocelyne St-Pierre & Robert Allaire au (450) 434-4400
Groupe Sutton Select courtier immobilier agree
www.residence-prestigieuse.com

MONT-TREMBLANT

WYNDHAM CAP TREMBLANT
HÔTEL DE MONTAGNE
Phase III Maintenant en vente !
A Cap Tremblant
1 888 425-3777
www.captremblant.com

FERMES ET FERMETTES



Harrington

Fermette de 275 acres traversée par rivière Maskinongé. Forêt mixte, champs et pâturages, belle maison et bâtiments de ferme, 40 min. de Mont-Tremblant.

Gilles Drouin A.I.A, Exit signature crtr **(819) 242-8424**
1-(866) 930-0005 www.gillesdrouin.ca

CHARLEVOIX

169 TERRAINS À VENDRE

Phase 2 en vente maintenant
VUE IMPRENABLE SUR FLEUVE
70 % PHASE 1 VENDU
DOMAINE DU Massif
Une visite vaut mille mots...

LYNDA BLOUIN (514) 244-4834
www.domainedumassif.com

CHALETS

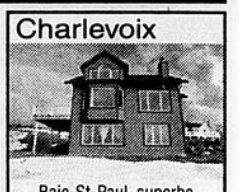
JOLIETTE (près de)

Domaine privé, maison style manoir classifiée 4 étoiles, GRANDE SALLE DE RÉUNION, cuisine équipée pour 24, 12 ch. à c. et s. de b., foyer, piano. 2 NUITÉES SUR SEMAINE 1 000 $, week-end 1 400 $. Ski alpin et motoneige à proximité. RAQUETTES sur place. Idéal pour **RÉUNIONS D'AFFAIRES** et fêtes familiales.

(450) 973-9242 www.aubergejeancypihot.com

CHARLEVOIX

Charlevoix



Baie-St-Paul, superbe résidence, 3 chambres, en montagne, **vue sur le fleuve.**

JOHANNE SIMARD A.I.A.
(418) 435-6221
Les immeubles Charlevoix Crtr

St-Lambert : Bas Préville

Superbe maison à étage dans un des quartiers les plus demandés, 4 ch. à l'étage, piscine creusée, garage double, terrain de 9400 pi². Une visite ?

Pierre Champagne
(450) 466-6000
Re/Max Platine Ctr

Seigneurie des Îles : Carignan

Propriété destinée aux plus exigeants, 4 ch. à l'étage, 3 s. de b., 30 000 pi² de terrain paysagé, piscine creusée, garage double. À voir.

Pierre Champagne
(450) 466-6000
Re/Max Platine Ctr.

EN BORDURE DU RICHELIEU

Spacieux cottage, avec quai de 60 pi. 550 000 $.

Gilles Gauthier
Groupe Sutton Action, CRTR
(450) 445-3132

Port-au-Persil

Charlevoix, maisons de prestige classées 4 étoiles **à louer**, à partir de 600 $ (hors-saison) et 1 200 $ (haute saison) par sem.

(514) 926-0764
www.port-au-persil.com

CONDOS À VENDRE



Vue sur la ville. Magnifique condo de luxe, 2 min. du pont Champlain. Plus de 75 000 $ d'extras ! Exigez une visite !

Alain Soutière A.I.A.
Michel Côté A.I.A.
(450) 466-6000
Remax Platine

Montréal centre

1218 Saint-André, près UQAM, SRC, 2e, 1200 pi², 3 c. à c., 2 s. de b., loué meublé 25 000 $ / an, voisinage tranquille, idéal bur. prof. 259 000 $

(514) 843-6703
www.lechasseur.com/condo

Encore de bonnes affaires pour les proprios du Grand Montréal

Le taux d'inoccupation des logements offerts à moins de 900 $ est toujours très bas

André Dubuc
andre.dubuc@transcontinental.ca

Malgré une remontée graduelle du taux d'inoccupation, les propriétaires d'immeubles locatifs de la région de Montréal peuvent encore brasser de très bonnes affaires.

Le propriétaire qui possède de grands logements offerts à moins de 900 $ par mois dans un quartier cosmopolite, en banlieue ou sur l'île de Montréal, a toutes les chances de trouver rapidement preneur pour ses unités résidentielles.

Dans la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal, le marché est revenu à son niveau de 2000, avec un taux d'inoccupation de 1,5 %, révèle l'enquête annuelle sur les logements locatifs de la **Société canadienne d'hypothèques et de logement** (SCHL). L'enquête porte sur les logements privés se trouvant dans les immeubles de trois unités et plus.

Le marché est très serré en banlieue nord et à Laval, avec des taux sous la barre du 1 %, contre 1,2 % sur la Rive-Sud et 1,7 % sur l'île de Montréal.

Encore cette année, les grands logements sont en demande, voit la SCHL. Le taux d'inoccupation des unités de trois chambres et plus (1,1 %) et celui des deux chambres (1,3 %) reste inférieur à celui des logements d'une chambre (1,8 %) et des studios (2,3 %).

Les résidents non permanents offrent un bon potentiel

La demande de logements locatifs est animée par les jeunes et par les immigrants qui arrivent à Montréal en provenance de l'étranger, d'autres provinces ou encore d'autres régions du Québec, dit la SCHL dans l'analyse accompagnant les résultats de son enquête. En 2002-2003, par exemple, Montréal a accueilli près de 21 000 personnes, « une source immédiate de demande de logements ».

À leur arrivée, les immigrants sont en grande majorité locataires et le restent pendant presque 10 ans, selon une enquête de **Statistique Canada**.

« Les résidents non permanents (immigrants en attente de statut, étudiants étrangers, travailleurs étrangers à contrat) offrent un potentiel intéressant pour le marché locatif. Cette population s'accroît depuis quelques années », avance la SCHL.

C'est dans les logements exigeant des loyers de 900 $ et plus par mois que le taux d'inoccupation est le plus élevé, soit 3,3 %. Viennent ensuite le milieu de gamme, un loyer entre 600 $ et 899 $, avec un taux d'inoccupation de 2 %, et le bas de gamme, loyer sous les 600 $, dont le taux d'inoccupation s'établit à 1 %.

En 2005, la SCHL prévoit la poursuite de l'augmentation du taux d'inoccupation au rythme actuel. Ce taux devrait atteindre 2 % dans la RMR de Montréal.

Dans un marché moins favorable aux propriétaires, les hausses de loyer devraient se limiter à 3 %. Elles se sont élevées à 3,3 % pour les appartements de deux chambres en 2004. ■

Le marché dans la région de Montréal

Taux total d'inoccupation et loyer moyen des logements de deux chambres

	Taux d'inoccupation (%) 2004	2003	Loyer mensuel	Variation (%) 2004/2003
Île de Montréal				
Centre-ville	0,7	1,9	1 008	– 3,5%
Sud-Ouest, Verdun, Île-des-Sœurs	1,7	0,5	553	7,2%
LaSalle	2,3	1,1	569	– 0,5%
NDG, Westmount	2,1	1,6	822	1,7%
CDN, Outremont, Mont-Royal	1,4	1,2	734	5,0%
Plateau Mont-Royal, Villeray	1,5	1,3	510	– 1,0%
Hochelaga-Maisonneuve	1,3	1,4	536	0,8%
Rosemont	2,0	1,1	508	9,5%
Anjou, Saint-Léonard	2,3	0,7	564	4,6%
Ahuntsic, Montréal-Nord	1,4	0,9	506	5,6%
Cartierville, Saint-Laurent	2,3	1,0	677	5,3%
Dorval, Lachine, Saint-Pierre	1,9	1,5	575	7,1%
Baie-d'Urfé, Pointe-Claire, MRC Vaudreuil-Soulanges	0,6	1,1	707	1,1%
DDO, Île-Bizard, Pierrefonds	4,3	0,9	692	3,4%
Mercier	1,2	0,3	560	– 0,2%
Pte-aux-Trembles, R.-des-P. Mtl-Est	2,0	0,5	529	5,6%
Laval				
Chomedey, Sainte-Dorothée	1,1	0,7	672	6,7%
Laval-des-Rapides	0,3	0,3	548	3,6%
Pont-Viau	0,9	2,7	518	– 14,8%
St-François, St-Vincent-de-Paul, Duvernay	1,8	0,4	534	8,1%
Vimont, Auteuil	0,6	0,1	563	8,3%
Laval O., Fabreville, Sainte-Rose	0,5	0,2	545	– 0,9%
Rive-Nord				
MRC Mirabel et Deux-Montagnes	0,5	0,2	553	5,3%
MRC Thérèse-De-Blainville	0,3	0,2	536	1,1%
MRC Les Moulins	0,3	0,1	570	5,6%
MRC L'Assomption	0,4	0,1	531	4,7%
Saint-Jérôme, Bellefeuille	0,1	1,4	477	1,1%
Rive-Sud				
Longueuil	1,4	1,0	602	6,7%
Boucherville, Brossard, Saint-Hubert	1,7	0,5	598	7,0%
Candiac, La Prairie	0,7	0,8	575	5,5%
Beloeil, Saint-Bruno	0,5	0,5	617	2,7%
Chambly, Mont-Saint-Hilaire	0,1	1,1	550	2,4%

SOURCE : SCHL — TABLEAU : LES AFFAIRES



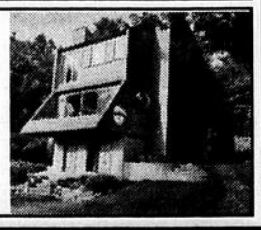
CARREFOUR

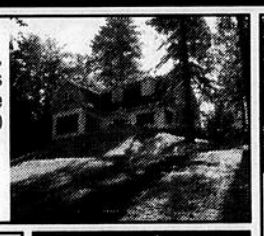
IMMOBILIER RÉSIDENTIEL

LAURENTIDES

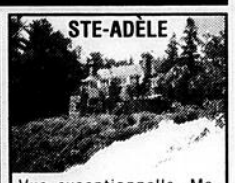
PARFAITE POUR LE COCOONING!
À SAINT-SAUVEUR
Grande maison confortable, 4 ch. à c., 4 s. de b. et tellement plus ! 689 000 $

D. CLÉMENT, J. JODOIN, agents immobiliers affiliés, GROUPE SUTTON LAURENTIDES, CRTR
(514) 990-5704 / (450) 227-2611

Lac L'Achigan
Abord du lac, finition int./ext. impeccable, grand patio-gazebo-remise, bar-b-q, hydrorazan. Visite s'impose pour apprécier ! 259 000 $. SIA 682174
Peter Lemay
(450) 224-0115
Exit Plus Inc., CRTR


Lac L'Achigan
Bord de l'eau 200 pi., une des meilleures vues du lac. 5 ch. à c., 3 s. de b., 11 pces. Prix : 500 000 $ MLS/SIA 702642
Peter Lemay
(450) 224-0115
Exit Plus Inc., CRTR


Lac Connelly
312 acres avec accès au lac, divisible en fermettes, pour cultiver ou ranchs pour chevaux. Prix 1 400 $ l'acre. MLS/SIA 681345
Peter Lemay
(450) 224-0115
Exit Plus Inc., CRTR

STE-ADÈLE

Vue exceptionnelle. Magnifique rés. en pierres, site incomparable, terrain 80 acres privé avec ruisseau et chute en cascade. 1 750 000 $
www.visitenet.com/dupras
Marie-Andrée Dupras
Groupe Sutton Laurentides
(514) 239-1939

CONDOS À LOUER

Magog
4 1/2 neuf, meublé, tout équipé, 2 c. à c., bois franc, foyer gaz. Libre pour temps des fêtes et saison de ski, week-end, semaine.
Pag. (450) 261-2648

DOMAINES


Magnifique domaine sur 73 arpents à St-Zenon. Directement sur piste de VTT et de motoneige !!!! Clé en main !!!!
André Noiseux
(450) 472-7220
RE/MAX VRP



Un domaine, un projet en Mauricie (Shawinigan), à 90 min de Mtl. et Qué. Un îlot de nature préservé de 72 ha. avec un lac de 12 ha, 100% privé. À moins de 5 min. de l'autoroute 55, zoné blanc. 3,7 $ M
homepage.mac.com/webbobo/sapiniere/
Robert Charron, ag. imm. char@qc.aira.com
(819) 376-6552 (514) 234-3602
Royal LePage Mauricie, courtier immobilier

PROPRIÉTÉS À LOUER

LAC MÉNARD
10 min. de Ste-Agathe. Maison haut de gamme, située directement sur le lac, tout équipée, 2 ch. à c., poss. 6 pers. Du 23 déc. au 31 mars, 6 000 $/saison.
Marie-Josée Paquette
Gr. Sutton Laurentides, CRTR
(819) 326-2233
(819) 326-0411

VOUS AVEZ BESOIN D'UN
comptable
consultant financier
professionnel de la publicité
professionnel immobilier
spécialiste du recrutement ... ?

Services PROFESSIONNELS
Consultez aussi la section en page 27 de ce journal

Pour annoncer : (514) 392-7782 carrefour@transcontinental.ca

INVESTIR



Revirement des analystes sur Petro-Can
Après avoir vanté la pétrolière, les courtiers sont subitement moins optimistes pour le titre
p. 36

L'allocation de bois usine par usine remise en cause
La commission Coulombe constate que la régénération de la forêt n'est pas assez avancée
p. 37



Manuvie rachèterait bientôt ses propres actions
La force du dollar canadien nuit aux profits de l'assureur
p. 38

Fonds : courtiers et firmes semoncés
Quatre firmes de fonds communs et quatre courtiers devront payer des amendes totales de 196 M$
p. 46

TABLEAUX

Assemblées des actionnaires	39
Baromètre des ressources	36
Caisses communes	39
Déclarations de dividendes	38
Devises	35
Fonds communs	47
Indices boursiers	39
Marchés monétaires	39
Rendements des obligations	38
Résultats financiers	38
Taux d'intérêt	44
Transactions boursières	39

BCE passe à l'offensive et promet mieux

L'entreprise hausse son dividende de 10 % pour faire patienter ses actionnaires



Dominique Beauchamp
dominique.beauchamp@transcontinental.ca

Bien que **BCE** (Tor., *BCE*, 29,07 $) hausse son dividende de 10 % et passe à l'offensive face à ses concurrentes, bien peu a changé pour ses actionnaires. Après trois ans de régime minceur, BCE promet que, dans deux ans, sa croissance gagnera en vigueur.

Entre-temps, les dépenses massives pour accélérer la contribution aux revenus des services de nouvelle génération pèseront sur sa rentabilité et ses flux monétaires en 2004 et en 2005.

BCE doit dépenser davantage, alors qu'elle n'a pas encore récolté pleinement les retombées de son plan de rationalisation appelé *Galileo,* qui doit générer des économies de 1 à 1,5 milliard de dollars (G$) d'ici la fin de 2006.

C'est ce qui explique le léger repli de son titre et la décision de plusieurs analystes d'abaisser leur cible. En 2004, les analystes prédisaient un bénéfice par action de 2,08 $, alors que BCE le prévoit plutôt vers 2 $. En 2005, les orientations fournies par BCE suggèrent un profit de 2,03 à 2,10 $, alors que le consensus était de 2,23 $.

« La faible croissance de 2 % des revenus, la progression négligeable des profits et le déclin des flux de trésorerie disponibles en 2005 nous motivent à maintenir notre cible de 28 $ », écrit **John Grandy**, analyste chez **Orion Valeurs mobilières**.

Sans les dépenses pour renflouer sa caisse de retraite, BCE augmenterait ses profits de 8,8 % en 2005 et de 10,2 % en 2006, au lieu de ses prévisions de 5 %, calcule **Joseph Mackay**, analyste chez **Valeurs mobilières Desjardins.**

BCE dépensera notamment 1,2 G$ d'ici 2008 pour étendre la portée et la vitesse de son réseau à large bande à 4,3 M de foyers, soit 85 % des foyers urbains dans le corridor Québec-Windsor. **Bell Mobilité** implante aussi de l'équipement de troisième génération dans son réseau sans fil pour offrir le service de données à haute vitesse.

En conséquence, M. Mackay a diminué de 1,13 G$ à 943 M$ les flux de trésorerie disponibles qu'il projette en 2005. BCE a fourni des balises de 700 à 900 M$. « Avec des flux de trésorerie projetés de 1,2 G$ en 2006, BCE sera en mesure d'augmenter son dividende à 1,40 $ », avance M. Mackay.

Sa cible de 32,50 $ repose sur un multiple de 14 fois ses prévisions de bénéfice de 2,32 $ en 2006. Sa cible antérieure était de 34 $.

Jeffrey Fan, analyste chez **UBS**, avance que sans Galileo, les marges de BCE seraient en chute libre. « Galileo stabilisera les marges et offre le potentiel de les relever après 2006 », dit-il. Il a une cible de 30 $ pour BCE.

« BCE fait les investissements nécessaires pour améliorer sa croissance et sa rentabilité à long terme. Mais nous ne pensons pas que son titre s'appréciera de façon notable avant que les investisseurs soient plus convaincus des résultats de 2006, surtout avec le lancement de la téléphonie Internet par les câblos en 2005 », écrit **Peter Rhamey**, chez **BMO Nesbitt Burns**.

Plus de croissance promise après 2005

	2003	2004(p)	2005(p)	2006(p)
Revenus	18,7 G$	19,1 G$	19,3 G$	20,0 G$
Profits par action	1,90 $	2,00 $	2,03-2,10 $	2,13-2,19 $
Dépenses en capital[1]	17 %	18 %	18-19 %	17 %
Dividende annuel	1,20 $	1,20 $	1,32 $	1,32 $[2]
Flux de trésorerie disponibles	1,6 G$	1,0 G$[3]	700-900 M$	1 G$ et plus

G$ = millard de dollars; 1 en proportion des revenus ; 2 pourrait augmenter de 5 % en 2006; 3 les flux seront de 700 M$ après les dépenses de restructuration.

SOURCE : BMO NESBITT BURNS

Patienter jusqu'en 2006

Bien que le titre soit peu cher par rapport à ses semblables en Bourse, cette valeur reflète sa faible croissance pendant sa transition vers la plateforme Internet et à large bande, à un moment où la concurrence est avivée. M. Rhamey fixe sa cible à 31,50 $. En effet, précise-t-il, malgré les économies de 500-600 M$ liées à Galileo en 2005, les profits seront inférieurs aux attentes jusqu'en 2006.

BCE doit dépenser davantage, alors qu'elle n'a pas encore récolté pleinement les retombées de son plan de rationalisation.

Pour faire patienter ses actionnaires, BCE a relevé de 10 %, à 1,32 $, son dividende annuel par action. C'est la première hausse en 10 ans. Le dividende est un engagement à long terme de la part de la société qui doit avoir la conviction que la trajectoire de ses flux de trésorerie lui permet de le maintenir, sinon de l'augmenter, fait valoir **Claude Boulos**, gestionnaire chez **Gestion de portefeuille Natcan**.

Ce dividende représente 62 % des profits projetés de 2,12 $ en 2005 par M. Rhamey, soit dans le haut de la zone de confort de la société. Il s'attend à ce que BCE le majore d'encore 5 % en 2005, soit à un rythme similaire à la croissance de ses profits. « Elle ne fera davantage que si ses résultats dépassent ses propres attentes et qu'elle perçoit l'accélération recherchée en 2006 », croit M. Rhamey.

« Le rendement de dividende actuel de 4,5 % sert de soutien au titre, mais ce rendement ou ses perspectives de croissance ne justifient pas de relever notre cible », écrit **Vince Valentini**, analyste chez **TD Newcrest**.

Il note que d'autres titres ont un rendement de dividende plus élevé, comme celui de **Manitoba Telecom** (Tor., *MBT*, 48,69 $), qui donne 5,4 %, alors que les fiducies de revenu offrent aussi des distributions supérieures. Il ne recommande plus l'achat de BCE, après avoir abaissé sa cible de 33 à 32 $.

Richard Talbot, analyste chez **RBC Marchés des capitaux**, affirme que BCE amorce une période où elle pourra majorer régulièrement son dividende annuel. Il a aussi réduit ses prévisions de bénéfice en 2004 et 2005, en raison du coût associé à la progression des abonnés.

Il prévoit une croissance de 6,3 % des profits en 2005, à 2,17 $ par action. En revanche, il augmente ses prévisions pour 2006, de 2,29 à 2,31 $, soit une croissance de 7,3 %, grâce à l'effet des réductions de coûts. Il porte sa cible de 31 à 32 $. ■

Le sans-fil sera un puissant moteur de la croissance de TELUS en 2005

TELUS Corp. (Tor., *T*, 36,25 $), rivale de BCE (Tor., *BCE*, 29,07 $), prévoit accroître ses profits de 14-15 % en 2005, grâce au bond prévu de 15-17 % de ses revenus et de 19-23 % du bénéfice d'exploitation de ses activités cellulaires.

Son dividende annuel de 0,80 $ par action, récemment majoré de 33 %, offre un rendement de 2,3 %. Elle rachète aussi 25 M de ses actions.

En tant qu'unique titre de croissance dans les télécommunications, son action touche de nouveaux sommets annuels. **Peter Rhamey**, de **BMO Nesbitt Burns**, a haussé sa cible de 36 à 38 $, et **Greg Macdonald**, chez **Financière Banque Nationale**, de 33 à 37 $.

Claude Boulos, gestionnaire chez **Gestion de portefeuille Natcan**, fait valoir que si la performance de BCE est sans éclat, elle reste solide à moyen terme par rapport à l'acquisition risquée d'**Allstream** par **Manitoba Tel** et la dépendance du sans-fil de TELUS qui est plus endettée.

En 2005, **TELUS Mobilité** procurera 42 % de son bénéfice avant intérêts, impôts et amortissement (BAIIA) et plus de 50 % de ses flux de trésorerie disponibles, estime M. Rhamey.

TELUS doit rembourser 3 G$ de ses dettes en 2006-2007, date à laquelle ses profits redeviennent taxables. TELUS pourrait devoir dépenser davantage en 2006-2007 pour offrir la vidéo et faire migrer son réseau sans fil à la troisième génération, deux projets que BCE a déjà mis en branle. ■ **D.B.**

Pattison continue d'accumuler les actions de Canfor

Yannick Clérouin
yannick.clerouin@transcontinental.ca

L'homme d'affaires **James Pattison** continue d'accumuler les actions de **Canfor** (Tor., *CFP,* 14,80 $).

Great Pacific Industries, société de portefeuille de M. Pattison, a acquis 542 300 actions du plus important producteur de bois d'oeuvre au pays – dont il est administrateur – entre les 6 et 9 décembre, à un prix variant de 14,78 à 14,85 $.

Ces transactions s'ajoutent à celles effectuées par Great Pacific entre les 2 novembre et 3 décembre, tel que le rapportait LES AFFAIRES dans son numéro du 18 décembre.

D'après l'information disponible dans le *Système de déclaration des initiés* (SEDI), M. Pattison posséderait, par l'entremise de ses filiales **4123221 Canada, Great Pacific Capital** et **Great Pacific Industries,** 28,6 M d'actions de Canfor.

Canfor avait 131,6 M d'actions en circulation à la fin d'octobre. La conversion d'une débenture en novembre a fait augmenter le nombre d'actions en circulation de 11,7 M.

> Nurun

Depuis le 10 novembre, l'administrateur **Marcel Côté** achète des actions de **Nurun** (Tor., *IFN,* 1,76 $). L'associé fondateur de **Secor Conseil** a déboursé près de 75 000 $ pour mettre la main sur 50 000 actions de la société montréalaise de communications en ligne.

> Bennett

Les dirigeants de **Bennett Environmental** (Tor., *BEV,* 3,94 $), qui connaît des difficultés, semblent vouloir envoyer un signal positif aux investisseurs en achetant des actions.

John Bennett, fondateur, qui a quitté son poste de président du conseil d'administration en août, après avoir cédé celui de président et chef de la direction en février, a acheté 3 000 actions à 4,09 $, le 16 décembre. Il détient maintenant 476 339 actions.

Zul Tejpar, vice-président, développement des affaires, a acquis 32 000 actions à un prix variant de 4,06 à 4,10 $. Il porte ainsi sa participation à 226 775 actions. ■

Précisions sur Molson

Des erreurs se sont glissées dans le texte sur la fusion de Molson et de Coors publié dans notre livraison du 18 décembre.

Le dividende extraordinaire qui sera versé aux actionnaires de Molson si le projet de fusion est entériné est bel et bien de 3,26 $ par action.

De plus, la clôture du registre des actionnaires de Molson pour recevoir ce dividende est provisoirement le 27 janvier, soit la veille de la clôture prévue de la fusion, si les actionnaires donnent leur accord par vote, le 15 janvier 2005.

Ainsi, même les actionnaires qui ont acheté leurs actions de Molson après la date butoir du 22 novembre ne pourront voter sur le projet de fusion, mais ils auront cependant droit au dividende extraordinaire.

Enfin, les synergies attendues de la fusion sont d'environ 215 M$ CA sur trois ans (selon un taux de change de 1,228 $) et non de 215 M$ US. Nos excuses. ■ **D.B.**

Les devises

Au 17 décembre 2004, pour un dollar, vous aviez :

Pays (unité monétaire)	1 $ CA
Afrique du Sud/rép. (Rand)	4,6718
Afrique française (Franc CFA)	401,9160
Allemagne (Euro)	0,6097
Antilles anglaises (netherlan)	1,4512
Argentine (Peso)	2,4247
Australie (Dollar)	1,0678
Autriche (Euro)	0,6097
Bahamas (Dollar)	0,8153
Barbade (Dollar)	1,6225
Belgique (Euro)	0,6097
Bermudes (Dollar)	0,8071
Brésil (Real)	2,2046
Chili (Peso)	464,7371
Chine (Yuan)	6,7480
Colombie (Peso)	1 919,2826
Cuba (Dollar US)	0,8153
Danemark (Couronne)	4,5313
Égypte (Livre)	5,0468
Espagne (Euro)	0,6097
États-Unis (Dollar)	0,8153
Finlande (Euro)	0,6097
France (Euro)	0,6097
Grèce (Euro)	0,6097
Haïti (Gourde)	29,1479
Hollande(Euro)	0,6097
Hong-Kong (Dollar)	6,3454
Inde (Roupie)	35,8255
Irlande (Euro)	0,6097
Israël (New Shekel)	3,5279
Italie (Euro)	0,6097
Jamaïque (Dollar)	49,9796
Japon (Yen)	85,0305
Liban (Livre)	1 233,5916
Luxembourg (Euro)	0,6097
Maroc (Dirham)	6,7916
Mexique (Nuevo peso)	9,1178
Nicaragua (Gold Cordoba)	13,2327
Norvège (Couronne)	5,0099
Nouvelle-Zélande (Dollar)	1,1380
Pakistan (Roupie)	48,6424
Pays-Bas (Euro)	0,6097
Pérou (Nuevo Sol)	2,6889
Philippines (Peso)	45,7806
Pologne (Zloty)	2,5125
Porto Rico (Dollar)	0,8153
Portugal (Euro)	0,6097
Rép. dominicaine (Peso)	22,0138
Rép. tchèque (Couronne)	18,5633
Roumanie (Leu)	23 567,8967
Royaume-Uni (Livre sterling)	0,4192
Russie (Rouble)	22,7537
Singapour (Dollar)	1,3408
Slovaquie (SKK)	23,5385
Suède (Couronne)	5,4671
Suisse (Franc)	0,9368
Tunisie (Dinar)	0,9890
Turquie (Lire)	1 132 502,8312
Venezuela (Bolivar)	1 561,5167

Données fournies par la Banque Nationale

Une fin désolante pour TR3 Trust

Daniel Renaud
daniel.renaud@transcontinental.ca

Le 2 décembre, le rideau est tombé sur **TR3 Trust.** Au bout du compte, les détenteurs initiaux de ce produit structuré auront obtenu près de 7,65 $ pour un investissement de 10 $.

Le parcours de TR3 a été semé d'embûches. En octobre 2001, l'émission n'a pu atteindre son objectif maximal de 15 M de parts à 10 $. Les dirigeants de la fiducie ont plutôt recueilli un produit brut de 64,5 M$. La rémunération des preneurs fermes et les frais d'émission ont atteint 3,8 M$.

Le produit net de 60,7 M$ a été investi dans un portefeuille de titres de grandes sociétés canadiennes et américaines dont la valeur boursière est supérieure à 1 milliard de dollars américains (G$ US) afin de permettre le versement d'une distribution annuelle fixe de 1 $, ou 0,0833 $ par mois, soit un rendement de 10 %. Cette distribution a été versée sans interruption, ce qui représente une somme totale de 3,09 $ au cours de la durée de vie de TR3.

Toutefois, le portefeuille a subi les contrecoups de la faiblesse du marché boursier en 2002, de la vigueur récente du dollar canadien et de l'érosion attribuable aux frais de gestion.

De 2001 au 30 septembre 2004, la fiducie a subi une perte totale de 2 M$. Simultanément, l'actif total est passé de 61,7 à 22,5 M$. De leur côté, les investisseurs se sont prévalus du privilège de rachat des parts. En trois ans, 1 785 000 parts ont été rachetées, soit 27,5 %. Finalement, les honoraires versés aux gestionnaires ont atteint 1,6 M$. À la dissolution, les investisseurs ont pu récupérer une valeur nette de 4,63 $.

Toutefois, mince consolation, ils ont obtenu le privilège de convertir volontairement leurs titres de TR3 en parts du **Fonds de revenu et de croissance Montrusco Bolton,** mis sur pied il y a quelques semaines. L'objectif des gestionnaires du portefeuille de titres de fiducies et d'actions ordinaires est de procurer aux porteurs de parts des distributions mensuelles en espèces « élevées ». ■

De bonne fortune, je désire m'investir dans une relation sérieuse.

Investissez dans une entreprise en pleine croissance !

Les décideurs peuvent maintenant annoncer, consulter et gérer leurs occasions d'affaires grâce au **NOUVEAU** service Carrefour PME. Maximisez votre visibilité en combinant l'imprimé et le Web pour : acheter, vendre, investir, rechercher de l'expertise conseil, chercher des distributeurs, mettre en contact des partenaires, gérer des documents, trouver du financement et plus encore...

Multipliez vos rencontres et nouvelles occasions d'affaires en visitant le

www.lesaffaires.com/carrefourpme

CARREFOUR PME
On a le sens des affaires

En collaboration avec
LES AFFAIRES | LES AFFAIRES.com L'expérience fait la différence | Relationnel

Petro-Canada : les analystes refroidissent

François Riverin
francois.riverin@transcontinental.ca

Après avoir vanté les actions de **Petro-Canada** (Tor., *PCA*, 61,5 $) pour vendre le bloc du gouvernement canadien et encaisser les commissions, les firmes de courtage deviennent subitement moins optimistes à l'égard du titre.

Petro-Canada vient de présenter son plan d'affaires pour la prochaine année, lequel prévoit des investissements en capital de 3,2 milliards de dollars (G$), dont 1,1 G$ dans de nouveaux projets.

Petro-Canada connaîtra aussi une baisse de 4 % de sa production pétrolière et gazière en 2005, portant à 8 % le déclin depuis 2003. Sa production sera alors de 435 000 barils d'équivalent-pétrole, production qui ne remontera pas au-dessus des 500 000 barils avant 2007.

Même si ces événements étaient en grande partie connus avant la vente du bloc gouvernemental d'actions, les analystes en ont quand même profité pour abaisser leur cible, peut-être gonflée momentanément pour les besoins de la vente.

Robert Feick, analyste du secteur pétrolier à la **Financière Banque Nationale,** a réduit sa cible d'un an à 68 $ par rapport à 75 $ auparavant, et s'attend à une performance supérieure au marché.

Selon l'analyste, la firme ne dispose pas d'éléments d'actif aussi solides que ceux de ses concurrentes, ce qui la force à examiner d'autres avenues de croissance, comme l'extraction de méthane à partir des gisements de houille, la production de gaz naturel ou l'investissement à l'étranger.

« Jusqu'à présent, son succès est limité et ses noyaux d'affaires, de plus en plus fragmentés », a dit M. Feick.

Mark Heim, analyste chez **Orion Securities,** croit que que la situation de Petro-Canada est telle qu'il faut accepter une période plus houleuse à court terme pour engranger de meilleurs bénéfices à long terme. Il a abaissé sa cible d'un an de 5 $, à 80 $, pour tenir compte de la baisse de production en 2005, tout en maintenant sa recommandation de surpondérer le titre dans les portefeuilles.

Randy Ollenberger, analyste du secteur pétrolier chez **BMO Nesbitt Burns,** a été déçu par le plan d'affaires de 2005 de Petro-Canada. Il a abaissé ses prévisions de bénéfice par action de 6,83 à 6,54 $ en 2005 et de 6,91 à 6,80 $ en 2006, comparativement à 7,11 $ en 2004.

« Nous croyons que l'action de Petro-Canada continue d'être une excellente valeur », a dit l'analyste, qui vise un titre à 75 $ pour le titre d'ici un an, soit 5 $ de moins qu'auparavant, en lui entrevoyant une performance supérieure au secteur. Il croit que l'action sera réévaluée à la hausse à mesure que les hausses de production prévues en 2006 et 2007 se confirmeront.

> TEMBEC SUBIT UNE HAUSSE DES DROITS

Le ministère du **Commerce** des États-Unis (MCE) a haussé les droits antidumping exigés de **Tembec** (Tor., *TBC*, 7,20 $) de 4,29 à 10,59 %, mais a ramené son taux de droits compensatoires de 18,79 à 17,18 %. Cela porte le taux combiné de 27,77 %, comparativement à 25,09 % auparavant.

Il s'agit du taux combiné le plus élevé imposé à la suite de la deuxième révision administrative du MCE. Toutefois, le taux moyen combiné de droits exigés pour l'ensemble des entreprises exportatrices a été ramené de 27,19 à 21,21 %, une baisse beaucoup moins importante que prévu.

Abitibi-Consolidated (Tor., *A*, 8,20 $) a vu ses droits combinés être réduits de 30,69 à 20,3 %. En 2004, Abitibi a soutenu une proposition d'entente avec les Américains, qui a été rejetée par les autres producteurs canadiens.

Un précédent

Pierre Brien, vice-président, communications et affaires publiques, de Tembec, s'abstient de faire un lien avec la position ferme affichée par son président **Frank Dottori** dans la bataille du bois d'œuvre et le montant des droits.

« Tout ce que je peux dire, c'est que c'est la première fois que le MCE utilise les contrats de couverture de change dans son calcul », a dit M. Brien aux AFFAIRES. ■

Baromètre des ressources

	Fermeture 17-12-04	Fermeture 10-12-04	Variation (%)
MÉTAUX[1]			
Aluminium ($ US la livre)	0,83	0,81	3,10
Argent ($ US l'once)	6,68	6,67	0,15
Cuivre	1,43	1,37	4,45
Nickel ($ US la livre)	6,03	5,81	3,95
Or ($ US l'once)	438,90	434,00	1,13
Platine ($ US l'once)	836,00	830,00	0,72
Zinc ($ US la livre)	0,54	0,51	7,25
Indice CRB (contrats à terme)	287,18	276,62	3,82
PÉTROLE (PRIX PAR BARIL, $ US)			
West Texas Intermediate	46,28	40,68	13,77
Brent (mer du Nord)	43,44	36,28	19,74
Gaz naturel ($ par gigajoule)[2]	6,65	6,25	6,65
BOIS DE SCIAGE[3] (prix des producteurs pour le 2X4, longueurs assorties)			
Bois vert (Montréal) $ CA	425	425,00	0
Prix composés			
Toronto $ CA	397,94	394,44	0,89
Colombus $ US	389,29	394,85	389,29- 1,41

MARCHÉ À TERME (COMEX)				
Livraisons				**Var. (%)**
Argent ($ US l'once)	décembre	6,80	6,71	0,89
	mars	6,83	6,74	0,89
Cuivre ($ US la livre)	décembre	1,47	1,40	5,00
	mars	1,40	1,36	2,94
Or ($ US l'once)	décembre	442,98	433,90	1,76
	février	447,40	435,30	1,73
Platine ($ US l'once)	janvier	837,10	828,40	1,05
Palladium ($ US l'once)	mars	179,70	194,60	- 7,66
Café C ($ US la livre)	mars	1,04	0,97	7,22
	juillet	1,08	1,01	6,93
Coton 2 ($ US la livre)	mars	0,44	0,42	4,76
	juillet	0,44	0,43	2,33
Sucre 11 (¢ US la livre)	mars	8,64	8,69	- 0,58
	mai	8,80	8,90	- 1,12

1 Marché des métaux de Londres (LME). **2** Prix en Alberta.
3 Prix fournis par le Conseil de l'industrie forestière du Québec.

SOURCES : FINANCIÈRE BANQUE NATIONALE ET REUTERS



L'allocation de bois usine par usine est remise en cause

François Riverin
francois.riverin@transcontinental.ca

La commission Coulombe invite le gouvernement du Québec à examiner sérieusement le retrait du lien obligatoire entre les volumes attribués dans la forêt publique et une usine de transformation en particulier.

Selon ce principe chéri des gouvernements précédents, les volumes de bois accordés dans la forêt publique doivent être transformés par une usine de sciage en particulier et ne peuvent être transférés à d'autres usines. Cette règle a pour conséquence que certaines usines de sciage produisent beaucoup moins que leur capacité de production.

Réduction de 20 %

La commission Coulombe recommande une réduction de 20 % de la possibilité ligneuse de la forêt résineuse du Québec. La possibilité ligneuse est le volume maximum de bois par essence ou par groupe d'essences qui peut être récoltée sur un territoire chaque année, à perpétuité, sans en diminuer la capacité productive.

Pour les résineux, cette possibilité est de 30,5 M de m^3 par année, dont 26 m^3 ont été alloués en 2002-2003, volume qui a été coupé à 93,5 %.

La réduction de la possibilité tient compte tant de la baisse de 8 % du capital ligneux des essences résineuses depuis les deux derniers inventaires que des réductions de volumes dues à l'instauration de zones protégées, aux ententes avec les autochtones, et au partage accru des superficies forestières avec les autres utilisateurs de la forêt.

Selon **Gérard Szaraz,** ingénieur forestier et secrétaire général de la commission, le regroupement des usines des producteurs de l'Est du Canada leur permettra de se mettre au même niveau que ceux de la Colombie-Britannique, tout en favorisant la fabrication de produits à valeur ajoutée.

« En Colombie-Britannique, les scieurs ont consolidé la production dans moins d'usines et ont abaissé leurs coûts. La consolidation des usines de sciage au Québec est inévitable si on veut demeurer concurrentiel », a dit M. Szaraz aux AFFAIRES.

Il estime que la baisse de la possibilité ligneuse des résineux de 20 % pourrait se traduire par une réduction des volumes réels coupés de 10 %, si l'on tient compte des volumes en réserve et des volumes alloués mais non coupés.

Jacques Gauvin, président et directeur général du **Conseil des industries forestières du Québec,** un organisme qui regroupe les principaux exploitants de la forêt québécoise, pense qu'une diminution de 20 % de la possibilité ligneuse se traduira par une réduction de l'équivalent de 20 % des volumes coupés.

« Dans la réalité quotidienne, les exploitants ne peuvent couper ce qui leur est alloué pour toutes sortes de raison. En plus, les volumes non coupés souvent ne sont physiquement pas transférables à un exploitant d'une autre région », a dit M. Gauvin.

Il croit qu'il faut éviter une application « mur-à-mur » de cette réduction, qui pénaliserait certaines régions. D'après les modèles économiques courants, une réduction des coupes de 20 % se traduirait par des pertes de plus de 10 000 emplois, non seulement dans les scieries, mais aussi dans les usines de pâtes et papiers qui peinent à s'approvisionner en copeaux.

M. Gauvin est heureux de la création d'un poste de chef forestier, « qui ramènerait une certaine crédibilité dans la gestion de la forêt publique ».

Qui plus est, la commission favorise, sans en faire une recommandation officielle, la mise aux enchères d'une partie des volumes de bois disponibles de la forêt publique pour évaluer plus efficacement le montant des droits de coupe.

Le montant de ces droits est au cœur des plaintes formulées par les Américains dans le conflit du bois d'œuvre avec le Canada et qui ont amené l'imposition de droits compensatoires et antidumping les plus élevés aux exploitants du Québec.

Catastrophe dans le reboisement

La commission a constaté que les résultats de la régénération de la forêt à la suite des coupes sont très loin des objectifs visés. Les données récentes du ministère des **Ressources naturelles, de la Faune et des Parcs** montrent que le taux d'atteinte des rendements ligneux prévus pour les coupes avec protection de la régénération et des sols (cprs), après 10 ans, n'est que de 63 % en moyenne. Encore plus décevant, le taux moyen d'atteinte des objectifs dans les plantations de résineux n'est que de 48 % !

M. Szaraz s'est dit lui-même surpris par les résultats en matière de regénération. La hausse de la possibilité forestière au cours des dernières années de 21 à 30 M de m^3 reposait en partie sur une productivité accrue des surfaces reboisées. « La réussite de la régénération est critique pour l'atteinte des rendements prévus à long terme. Et les rendements ne sont pas là », a dit M. Szaraz.

Selon lui, le manque de fonds pour l'entretien des plantations explique peut-être ces mauvais résultats. Les entreprises forestières ont reçu des crédits de droits de coupe du ministère de 296 M$ pour réaliser des travaux de régénération. Elles y ont investi 66 M$ supplémentaires en 2002-2003.

M. Gauvin explique que l'aménagement forestier n'est pas une science exacte et que les techniques doivent être améliorées d'année en année. Il faut dire que les coupes avec protection de la régénération et des sols ont été introduites au début des années 90. ■

La commission Coulombe recommande à Québec...

...d'adopter la gestion écosystémique qui reconnaît la primauté aux écosystèmes;

...de hausser les superficies protégées à 8 % du territoire d'ici 2006 et à 12 % d'ici 2012;

...de réduire de 20 % la possibilité ligneuse des essences résineuses jusqu'en 2008;

...de garder inchangée la possibilité ligneuse des autres essences jusqu'en 2008;

...de créer dans les meilleurs délais un poste de forestier en chef indépendant et de définir ses responsabilités;

...d'instituer un poste de vérificateur des forêts rattaché au vérificateur général;

...d'adopter un budget minimum de recherche de 2,5 M$ par an pour atteindre 10 M$ par an dans cinq ans;

...d'adopter une politique de plein reboisement après la récolte, aux frais de l'exploitant;

...de prendre en charge la voirie forestière pour favoriser une meilleure accessibilité du territoire aux peuplements surmatures ou en âge de bris;

...de favoriser la certification des entreprises forestières;

...de mettre sur pied des programmes intensifs de sylviculture et de réhabilitation de la forêt feuillue;

...de publier annuellement les résultats de la vérification ministérielle du mesurage;

...de percevoir des droits sur les bois marchands de moins de 9 cm de diamètre;

...d'organiser une équipe pour mettre en œuvre les changements proposés.

TABLEAU : LES AFFAIRES

Je recherche compagnies de bonnes fortunes.

Annoncez vos services-conseils !

Multipliez les occasions d'affaires !

Les décideurs peuvent maintenant annoncer, consulter et gérer leurs occasions d'affaires grâce au **NOUVEAU** service Carrefour PME. Maximisez votre visibilité en combinant l'imprimé et le Web pour : acheter, vendre, investir, rechercher de l'expertise conseil, chercher des distributeurs, mettre en contact des partenaires, gérer des documents, trouver du financement et plus encore...

Multipliez vos rencontres et nouvelles occasions d'affaires en visitant le

www.lesaffaires.com/carrefourpme

CARREFOUR PME
On a le sens des affaires

En collaboration avec
LES AFFAIRES | LES AFFAIRES.com L'expérience fait la différence | Relationnel

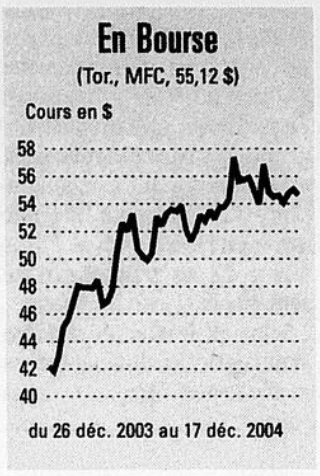
Manuvie rachèterait bientôt ses propres actions

L'acquisition de l'assureur américain John Hancock, qui n'a pas généré les résultats prévus, explique ce rachat

Jean Gagnon
jean.gagnon@transcontinental.ca

Financière Manuvie (Tor., *MFC*, 55,12 $) pourrait bientôt mettre à exécution le programme de rachat d'actions qu'elle avait prévu effectuer lors de l'acquisition de **John Hancock,** car des résultats décevants au premier trimestre post-acquisition se répercutent maintenant sur le prix de l'action.

Celui-ci est passé de 58 à 54,50 $ à la suite de l'annonce des résultats. Durant la période de trois mois terminée le 31 août, c'est-à-dire le premier trimestre complet depuis l'achat de l'assureur américain John Hancock, la Financière Manuvie a réalisé un profit net de 717 M$, soit 0,87 $ par action. En excluant les charges spéciales liées à l'acquisition, le profit par action est de 0,90 $. C'est 0,05 $ de moins que le consensus des analystes, souligne **Tom MacKinnon,** de **Scotia Capital.** « La cible a été visiblement ratée », dit-il.



SOURCE : REUTERS GRAPHIQUE : LES AFFAIRES

Rappelons qu'après un recul d'environ 10 % du prix de son action à la suite de l'annonce, en septembre 2003, de l'acquisition de John Hancock pour 19 milliards de dollars (G$), Manuvie est rapidement devenue l'enfant chéri des investisseurs canadiens. En effet, le prix de l'action est passé de 38 $ à 59 $ entre la mi-novembre 2003 et la fin octobre 2004. L'acquisition s'était concrétisée par un échange d'actions le 28 avril 2004.

À l'époque, afin d'éviter un trop fort ressac du prix du titre au moment de l'échange, Manuvie avait prévu de racheter 70 M de ses actions au prix de 42 $. Mais la hausse du prix de l'action a empêché en grande partie l'exécution du programme, seuls 4 M d'actions ayant étant rachetées. En date du 30 septembre 2004, l'assureur comptait 813 M d'actions en circulation.

Effet de dilution

En l'absence du rachat d'actions, le profit par action de l'année 2005 sera inférieur de 0,20 $ aux prévisions faites par la direction lors de l'annonce de l'acquisition, estime **Robert Wessel,** analyste à la **Financière Banque Nationale.**

L'appréciation du dollar canadien a aussi changé la donne. Au moment d'annoncer l'acquisition, il était prévu que John Hancock réaliserait en 2005 un bénéfice de 1,1 G$ US, ce qui équivalait à 1,5 G$ CA, au taux de change de l'époque. Or, au taux actuel, soit un dollar canadien plus élevé d'environ 10 %, le bénéfice est réduit à 1,3 G$. Au moins la moitié des profits de Manuvie est attribuable aux activités américaines.

Au premier rang au Canada

Ceci n'empêche pas l'analyste de la Financière de considérer Manuvie comme la première institution financière au Canada pour les raisons suivantes : un déploiement dans plusieurs régions stratégiquement attrayantes, une solide capitalisation, un profil de croissance excellent, une diversification impressionnante et une feuille de route de gestion prudente.

« Les facteurs fondamentaux de Manuvie sont supérieurs à ceux de toutes les autres entreprises du secteur des services financiers au Canada », dit-il. Son cours cible de 12 mois est de 61 $.

Au moins la moitié du bénéfice est attribuable aux activités des États-Unis, d'où la sensibilité au taux de change.

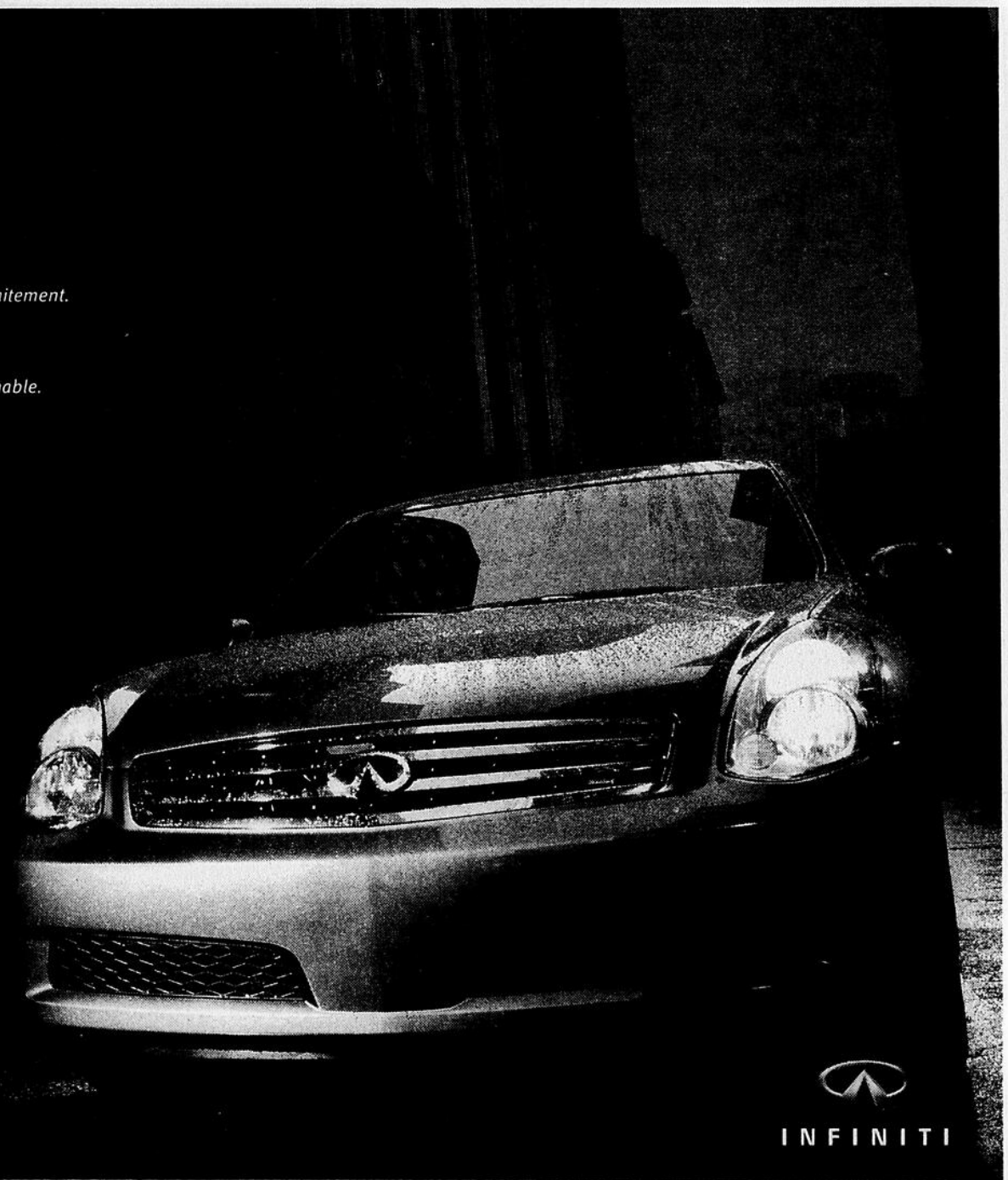
Le programme de rachat d'actions pourrait bientôt aider à soutenir le titre, prévoit **Mario Mendonca**, analyste chez les **Marchés mondiaux CIBC.** Selon lui, Manuvie entreprendra le rachat de ses actions dès que le titre passera sous la barre des 54 $. Malgré le fait que l'appréciation de la devise continuera de gruger les profits, il fixe un cours cible à 59 $. Toutefois, il s'agit d'une diminution comparativement à son cours cible précédent de 61 $.

Pour sa part, Tom MacKinnon réduit ses prévisions de bénéfices du quatrième trimestre 2004 et de l'année 2005. Il les réduit respectivement de 0,06 à 0,91 $ et de 0,14 à 4,23 $. Son cours cible passe de 60 à 57 $.

Le 7 décembre, Manuvie recevait les analystes financiers à Boston dans le cadre de sa journée des investisseurs. La compagnie a alors annoncé que les synergies provenant de la fusion seront de 325 M$ US plutôt que 255 M$ US, ce qui se traduira par une augmentation du bénéfice de 0,07 $ par action en 2005. **Steve Cawley,** analyste chez **TD Newcrest,** croit que cela permettra tout juste de compenser pour la force du dollar canadien qui continue de nuire aux profits de Manuvie. ■

Le feu passa au vert.
Elle enfonça la pédale de l'accélérateur.
Immédiatement, elle ressentit l'effet de la vitesse traverser son corps,
la clouant à son siège en cuir, soyeux, enveloppant.
Serait-elle à l'heure ?
Rien de moins sûr. Mais, elle décida de tout donner.
C'était trop important.
Maintenant, la pluie tombait dru, les gouttes éclataient sur le toit.
Elle demandait beaucoup à sa voiture. La traction intégrale répondait parfaitement.
Elle jeta un coup d'œil au compteur de vitesse.
C'était une course contre la montre.
Elle passa la rue Desaulniers, Saint-Germain et ensuite Notre-Dame.
À chaque feu de circulation, la tension augmentait, à la limite de l'insoutenable.
Soudain, une vague de bonheur inonda son visage.
Avec encore quelques secondes à faire au cadran, elle était arrivée.
Nettoyeur Beauchâtel, nous voilà.

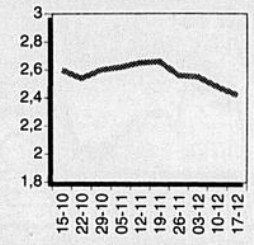
La nouvelle et luxueuse berline G35 TI de 280 chevaux d'Infiniti.
Une nouvelle aventure. À chaque fois.



INFINITI

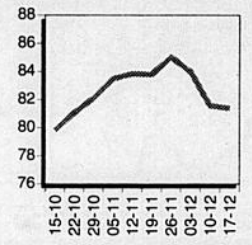
Avec : 280 chevaux / boîte de vitesses automatique 5 rapports avec mode manuel et correspondance du régime en rétrogradation / jantes de 17 po en alliage / sièges chauffants en cuir / sonorisation Bose de 222 watts avec MP3 / phares au xénon / garniture en aluminium brossé et bois véritable (en option) / freins à disques ventilés / volant gainé de cuir avec commandes de régulateur de vitesse et de sonorisation intégrées / clé intelligente (en option), colonne de direction inclinable et télescopique à commande électrique, système de navigation sur DVD avec Birdview. **Infiniti.ca**

Bons du Trésor (3 mois) %



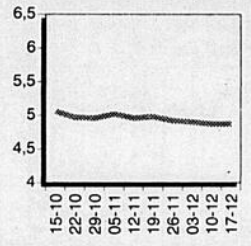
Fermeture 2,42 %
Précédent 2,48 %
Variation - 0,06 %
52 semaines H/2,67 % B/1,92 %

Le dollar ($ canadien en ¢ US)



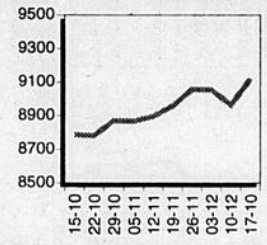
Fermeture 81,39 ¢ US
Précédent 81,58 ¢ US
Variation - 0,09 ¢ US
52 semaines H/84,93 ¢ US B/71,60 ¢ US

Les obligations Canada 30 ans (Rendement %)



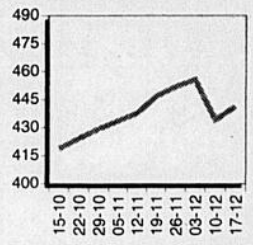
Fermeture 4,87 %
Précédent 4,87 %
Variation 0 %
52 semaines H/5,49 % B/4,83 %

La Bourse (S&P/TSX)



Fermeture 9 122,62
Précédent 8 965,27
Variation + 157,35
52 semaines H/9 164,80 B/8 040,17

L'or à New York ($ US l'once)



Fermeture 441,50 $ US
Précédent 434,20 $ US
Variation + 7,30 $ US
52 semaines H/455,90 $ US B/374,85 $ US

Des records en série pour clore 2004



Dominique Beauchamp
dominique.beauchamp@transcontinental.ca

Fidèles aux annales de la Bourse, les indices terminent l'année en force.

Ni le rebond du pétrole, ni la perspective de taux d'intérêt à court terme plus élevés ou d'une modération de la cadence des profits en 2005 ne réussissent à gâcher les festivités.

Il faut dire que plusieurs données récentes présagent d'un prolongement du cycle de croissance économique.

Entre autres, les indicateurs économiques précurseurs du réputé **Economic Cycle Research Institute** (ECRI) américain, font meilleure figure depuis un mois ou deux, après la mollesse de l'été et de l'automne.

« Si la remontée séquentielle de nos indices persiste, elle signalerait une nouvelle accélération de l'économie en 2005, ce qui constituerait le premier atterrissage en douceur de l'économie américaine en 10 ans, soit depuis la dernière hausse préventive des taux par la **Réserve fédérale** en 1994-1995. Il est encore trop tôt pour tirer cette conclusion pour l'instant », affirme **Anirvan Banerji**, directeur de la recherche de l'ECRI.

La vague de fusions et acquisitions ajoute à la fébrilité typique de fin d'année. Des transactions de 120 milliards de dollars américains (G$ US) ont fait surface la semaine dernière, parmi lesquelles l'offre formelle de 41 G$ US de **Sprint** (NY, *FON*, 24,74$ US) pour **Nextel Communications** (Nasdaq, *NXTL*, 29,85 $ US) en vue de former le troisième fournisseur de sans fil aux États-Unis.

La dernière union annoncée n'est pas dans les industries populaires de la technologie ou du cellulaire. Le plus important fournisseur d'électricité de l'Illinois et de la Pennsylvanie, **Exelon Corp.** (NY, *EXC*, 43,09 $ US), offre d'acheter **Public Service Enterprise Group** (PSEG) (NY, *PEG*, 50,34 $ US) du New Jersey, dans un échange d'actions de 12,8 G$ US.

La plus grande transaction de l'histoire dans cette industrie créera le plus important fournisseur d'électricité américain, notamment au moyen de centrales au charbon et de centrales nucléaires.

Le S&P 500 se tient près d'un sommet de 40 mois. Cet indice généraliste a gagné 8,4 % depuis le début de l'année, devançant le gain de 7,4 % de l'indice Nasdaq.

Le S&P 500 a toutefois réalisé la majorité de ses gains après le 25 octobre, date à laquelle le pétrole brut a atteint un sommet historique de 55,67 $ US le baril. Il a effet gagné 10 % depuis. L'indice Nasdaq a rebondi de 23 % depuis le 13 août.

Le Dow Jones traîne la patte en 2004, avec un gain de 2,9 %. Les déboires de l'industrie pharmaceutique, marquée au fer par le retrait par **Merck** (NY, *MRK*, 31,84 $ US) de son médicament *Vioxx* contre l'arthrite, ont miné cet indice. Merck et **Pfizer** (NY, *PFE*, 24,93 $ US) se négocient à un multiple inférieur de 20 à 50 % à celui du marché, soit respectivement de 12,9 et de 10,8 fois leurs profits.

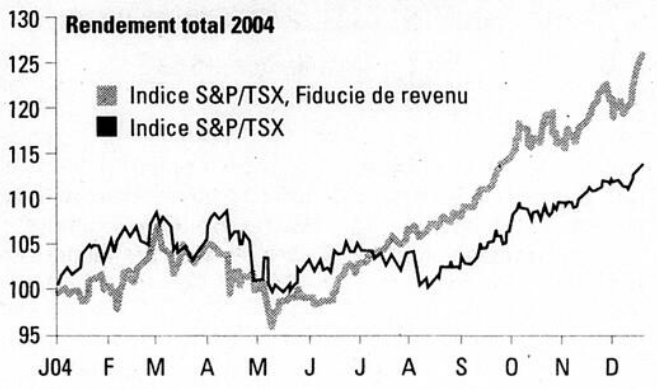
« Tant que les taux à long terme demeurent près de leur niveau actuel, les actions gardent leur attrait face aux obligations », dit **Samuel Lee**, économiste des marchés, chez **BMO Nesbitt Burns**.

Le S&P 500 se vend 16,2 fois les profits attendus dans 12 mois, soit un rendement des profits (*earnings yield* : le consensus des profits divisé par le cours du S&P 500) supérieur de 2 % aux rendements obligataires de 10 ans de 4,17 %, précise-t-il. Au Canada, ce même calcul indique que les profits fourniront un rendement supérieur de 1,85 %.

À Toronto, le rebond de l'or, du cuivre et du pétrole après les prises de profits récentes, ont poussé le S&P/TSX au-dessus de la barre des 9 200 points, le 21 décembre. L'indice revient au seuil franchi en février 2001 et gagne 12,4 %.

Pour la cinquième année consécutive, les fiducies de revenu surpasseront la performance de la Bourse canadienne, en 2004. Le rendement total (y compris les distributions) de l'indice des fiducies de revenu compilé par **Standard & Poor's** dépasse l'indice S&P/TSX de 12 % (voir graphique ci-haut). ■

Les fiducies de revenu battent le TSX pour une cinquième année



SOURCE : BMO NETSBITT BURNS, EN DATE DU 20-12-04

Transactions boursières de la semaine

terminées le 17 décembre 2004

	Bourse de Toronto	%	Bourse de New York	%
Titres négociés	1 569		3 573	
Titres en hausse	754	48	2136	60
Titres en baisse	596	38	1336	37
Titres inchangés	219	14	101	03
Haut 52 semaines	125	–	565	–
Bas 52 semaines	6	–	40	–

TABLEAU : LES AFFAIRES

Marchés monétaires

Semaines du		20-12	14-12	06-12	29-11
CANADA					
1. Taux d'escompte B. du Can. (19 oct. 04)		2,75	2,75	2,75	2,75
2. Taux cible des prêts à un jour (19 oct. 04)		2,50	2,50	2,50	2,50
3. Taux préférentiel (19 oct. 04)		4,25	4,25	4,25	4,25
4. Bons du Trésor	(3 mois)[1]	2,53	2,49	2,57	2,61
	(6 mois)[1]	2,62	2,61	2,61	2,65
5. Papier commercial	(90 jours)	2,57	2,57	2,52	2,57
6. Acceptations bancaires	(90 jours)[1]	2,58	2,58	2,55	2,65
7. Argent à demande[1]		2,50	2,50	2,50	2,50
ÉTATS-UNIS		**20-12**	**14-12**	**06-12**	**29-11**
1. Taux d'escompte (14 déc. 04)		3,00	3,00	2,75	2,75
2. Taux cible des Federal Funds (14 déc.04)		2,00	2,00	1,75	1,75
3. Taux préférentiel (14 déc. 04)		5,00	5,00	1,75	1,75
4. Bons du Trésor	(3 mois)	2,18	2,20	2,21	2,195
	(6 mois)	2,465	2,425	2,38	2,395
5. Certificats de dépôt	(90 jours)	2,48	2,45	2,38	2,32
6. Papier commercial	(90 jours)	2,38	2,40	2,36	2,28
7. Eurodollars	(90 jours)	2,48	2,42	2,39	2,33

1 Achat minimal de 1 M$.

TABLEAU : LES AFFAIRES

Caisses communes

Valeur de l'actif net par action et taux de rendement un an

	Rendement %[1]	Cotes hebdomadaires		
	26-11-04	17-12-04	10-12-04	19-12-03[2]
ASS. DES POMPIERS DE MTL				
Fonds A.P.M. équilibré	9,06	12,299	12,428	11,965
BARREAU DU QUÉBEC				
Actions	18,24	13,780	13,580	11,845
Équilibré	10,40	12,723	12,694	11,955
Obligations	7,32	11,362	11,602	11,234
MAÎTRES-ÉLECTRICIENS				
Fonds CORMEL Action	10,61	7,328	7,094	6,603
Fonds CORMEL Équilibré	10,90	15,792	15,568	14,700
MAÎTRES-MÉCANICIENS EN TUYAUTERIE				
Fonds REMEC - Équilibré	8,69	12,934	12,833	12,098
UNION DES ARTISTES (CSS) CAISSE DE SÉCURITÉ DU SPECTACLE				
Actions	13,84	13,751	13,609	12,571
Équilibré	10,07	53,918	53,630	50,920
Obligations	7,12	14,826	14,567	14,134
MÉDECINS OMNIPRATICIENS DU QC.	**24-11-04**	**17-12-04**	**10-12-04**	**19-12-03[2]**
Actions canadiennes	16,95	19,566	19,260	17,458
Action internationales	3,87	8,046	7,953	7,8347
Équilibré	9,75	11,742	11,636	10,927
Marché monétaire	2,02	10,014	10,014	10,014
Obligations internationales	1,01	9,872	9,771	10,027
Obligations canadiennes	6,70	10,961	11,070	10,926
Omnibus	10,19	21,463	21,442	20,375
Placement (fonds)	10,21	20,562	20,447	19,460
INGÉNIEURS DU QUÉBEC-Férique	**30-11-04**	**20-12-04**	**13-12-04**	**30-11-03**
Revenu à court terme	2,10	34,372	34,358	34,334
Obligations	7,06	38,497	38,516	38,148
Actions	16,83	54,271	53,386	53,418
Équilibré	10,01	43,156	42,861	42,307
International	9,10	6,880	6,858	6,626
Américain	2,86	9,145	9,172	8,689
Asie	10,92	13,180	12,838	12,738
Europe	5,94	11,831	11,739	11,265
PROFESSIONNELS DU QUÉBEC	**30-11-04**	**20-12-04**	**13-12-04**	**28-10-03**
Actions Asiatiques	9,14	11,450	11,076	10,723
Actions Canadiennes	15,05	22,965	22,594	22,038
Actions Européennes	7,26	9,514	9,513	8,781
Obligations	6,71	12,165	12,172	12,065
Court terme	2,21	9,426	9,422	9,424
International Actions	4,33	11,247	11,192	10,494
Équilibre-Croissance	9,23	10,338	10,266	9,971
Mondial diversifié	6,41	8,898	8,862	8,561
Indiciel américain	2,17	6,871	6,889	6,472
Équilibré	8,40	13,143	13,092	12,833

Ce tableau comprend uniquement la valeur de l'actif net spar action de chaque fonds, sans distinction pour les fonds à cote intégrée ou ceux à cote séparée.
1 Le rendement un an est calculé à la fin de chaque mois. **2** Cote de l'an dernier.

Indices boursiers

	Fermeture	Variation	Ratio	52 semaines	
	17-12-04	en une semaine	Cours/bén.	Haut	Bas
BOURSE DE TORONTO					
S&P/TSX indice composé	9122,62	157,35	18,72	9 148,21	8 098,06
S&P/TSX 60	506,59	7,72	18,55	508,44	448,43
S&P/TSX moyenne capitalisation	636,63	16,67	17,66	639,93	523,82s
S&P/TSX petite capitalisation	613,19	11,68	22,42	637,59	535,89
Ind. comp. de croiss. S&P/TSX	1738,63	24,25	n.d.	1 933,49	1 449,54
SECTEURS ÉCONOMIQUES DE L'INDICE COMPOSÉ S&P/TSX					
Énergie	199,67	9,70	15,58	201,88	153,58
Industrie	72,34	1,10	27,70	79,64	66,61
Consomm. discrétionnaire	91,06	2,21	21,33	92,67	83,24
Consommation de base	190,26	1,41	21,91	192,68	168,66
Finance[1]	151,12	1,09	14,43	153,44	131,54
Soins de santé	54,66	- 0,48	n.d.	74,83	53,38
Technologies de l'information	32,56	- 0,71	63,06	37,01	24,09
Matériaux[2]	163,98	3,31	24,02	170,77	134,30
Services aux collectivités	161,61	5,10	16,48	161,61	137,76
Télécommunications	70,46	0,68	18,44	70,83	58,07
BOURSES (ÉTATS-UNIS)					
DJ, 30 ind.	10 649,92	106,70	17,72	10 753,63	8 851,45
DJ, transport	3 751,07	65,04	n.d.	3 751,07	2 352,87
DJ, services publics	329,09	9,40	19,44	333,58	231,12
DJ, 65 actions	3 350,61	52,54	n.d.	3 350,61	2 494,53
NYSE, composé	7 098,09	69,58	n.d.	7 098,09	5 451,02
Amex	1 409,21	17,13	n.d.	1 410,58	940,12
S&P 500	1 194,22	6,22	20,68	1 194,22	965,46
Nasdaq	2 135,20	7,13	n.d.	2 153,83	1 584,70
BOURSES (INTERNATIONAL)					
Francfort (Dax)	4 182,27	0,18	n.d.	4 208,87	2 822,83
Hong-Kong (H.S.)	13 992,44	0,65	n.d.	14 211,84	9 131,49
Londres (F.T.100)	4 696,80	0,06	n.d.	4 793,90	3 963,90
Mexique (IPC)	12 519,79	2,11	n.d.	12 519,79	6 510,89
Paris (CAC)	3 744,92	- 0,62	n.d.	3 835,11	2 885,52
Tokyo (Nikkei 225)	11 078,32	2,99	n.d.	12 127,82	8 051,66
Eur., Australasie, Extr.-Orient	758,00	10,30	n.d.	826,30	625,40

1 Les conglomérats et les sociétés immobilières font partie du secteur Finance.
2 Les mines et métaux ainsi que les producteurs d'or font partie du secteur Matériaux.

TABLEAU : LES AFFAIRES

Assemblées des actionnaires

Société	Date	Heure	Endroit
Alcan*	22 déc.	14 h 00	Centre Mont-Royal, Montréal
IsaacSoft*	6 janv.	10 h 00	Hôtel Delta, 777 University, Montréal

* Assemblée spéciale ou extraordinaire (seulement).

Pour communiquer vos assemblées annuelles, faites parvenir par télécopieur les renseignements un mois à l'avance à France Weinstein, au (514) 392-1586.

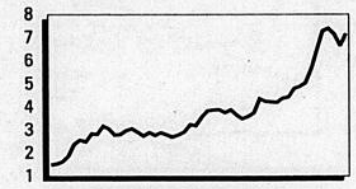
↑ Calian, 14,32 $
gain de 3,32 $



Du 26-12-03 au 17-12-04

La société de services en technologie, de Kanata (Ontario), a décroché un contrat de 400 M$ du ministère de la **Défense** canadien. En vertu du contrat d'une durée de cinq ans, **Calian Technology** (Tor., *CTY*) doit fournir des services de santé aux forces armées canadiennes. Le contrat doit commencer le 1er avril 2005. Selon **Sambi Chunduri,** analyste chez **Orion,** le contrat devrait ajouter de 0,23 $ à 1,18 $ à son bénéfice par action à l'exercice 2005. Son cours cible bondit de 5 $ à 19 $.

↑ Garda World, 7,17 $
gain de 0,52 $



Du 26-12-03 au 17-12-04

La montréalaise a causé la suprise par ses résultats financiers éclatants. À son troisième trimestre, clos le 31 octobre, **Garda World Security** (Tor., *GW*) a fait passer son profit par action de 0,02 $ à 0,09 $ alors que ses revenus ont bondi de 100 %, à 48,3 M$. La direction attribue ses résultats à l'intégration réussie de **Secur** et au déploiement de son contrat de sécurité à l'*Aéroport Montréal Trudeau.* Après neuf mois, Garda affiche des revenus de 130,5 M$ et un bénéfice par action de 0,46 $.

↑ ConjuChem, 4,57 $
gain de 0,52 $



Du 26-12-03 au 17-12-04

ConjuChem (Tor., *CJC*) a publié des résultats encourageants des essais de phase II de son produit *DAC:GLP-1* contre le diabète de type II. Avec le *Metformine*, le DAC a réduit de façon importante le niveau de glucose sanguin chez les patients. De plus, les effets secondaires du médicament ont été moins marqués, ce qui a rassuré les investisseurs. Peu de patients ont eu la nausée, comparativement à une autre étude portant sur une dose plus forte, dont les résultats avaient fait plonger le titre.

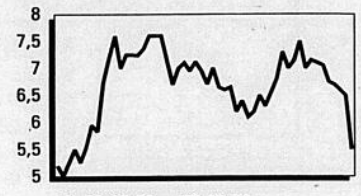
↓ Mitec, 1,05 $
perte de 0,21 $



Du 26-12-03 au 17-12-04

Le fabricant d'équipement de télécommunications a encore une fois publié des résultats financiers décevants. **Mitec Telecom** (Tor., *MTM*) a vu ses revenus décliner de 20 %, à 16,3 M$, au deuxième trimestre clos le 31 octobre, tout en subissant une perte de 4,7 M$ (0,07 $ par action). La division de produits pour satellites a fait belle figure : ses revenus ont doublé. Par contre, les ventes de la division de télécommunication ont fondu de 44,7 %. Des retards dans certains contrats sont en cause.

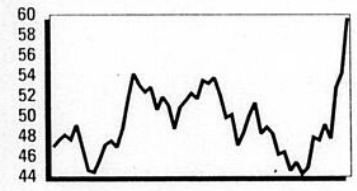
↓ Liquidation World, 5,50 $
perte de 1 $



Du 26-12-03 au 17-12-04

Bonne année, mais mauvais trimestre, pourrait-on dire des résultats de **Liquidation World** (Tor., *LQW*). La société de Calgary a doublé ses profits, à 2,9 M$ (0,35 $ par action), en 2004 sur des revenus en hausse de 8,1 %, à 184,4 M$. Par contre, à son quatrième trimestre clos le 3 octobre, le commerçant-liquidateur a subi une perte de 533 000 $ (0,06 $ par action), malgré des revenus en hausse de 7,6 %, à 45,2 M$. Liquidation World exploite 104 magasins au Canada et aux États-Unis.

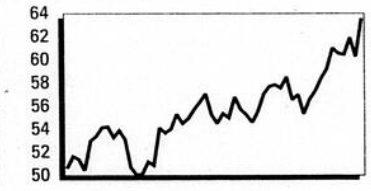
↑ Electronic Arts, 59,64 $ US
gain de 5,45 $ US



Du 26-12-03 au 17-12-04

Le plus important concepteur de jeux vidéo a signé une entente exclusive avec la **NFL** et l'**Association des joueurs de la NFL** pour produire des jeux. **Electronic Arts** (Nasdaq, *ERTS*) a de plus annoncé le lundi 20 décembre qu'elle avait acheté un bloc d'actions d'**Ubisoft,** lui donnant 19,9 % des actions du concepteur de jeux situé à Paris. Plusieurs investisseurs s'attendent à ce que la société californienne tente une offre hostile pour acheter Ubisoft. Les deux possèdent des bureaux à Montréal.

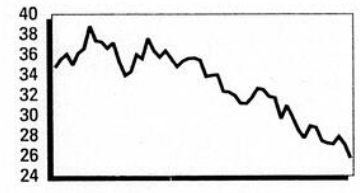
↑ Johnson & Johnson, 63,58 $ US
gain de 3,33 $ US



Du 26-12-03 au 17-12-04

Johnson & Johnson (NY, *JNJ*) a annoncé l'achat de **Guidant** (NY, *GDT*, 71,65 $ US) pour 25,4 milliards de dollars américains (G$ US), dans le cadre d'une offre comportant des actions et du comptant, ce qui était prévisible. Ce qui est plus étonnant, c'est que le titre s'est apprécié, car souvent ce type d'offre fait reculer le titre de la société acheteuse. Or, les investisseurs ont jugé que le géant des produits de consommation et pharmaceutiques faisait un bon coup en se diversifiant dans les produits médicaux.

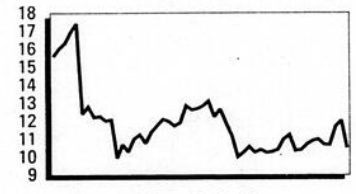
↓ Pfizer, 25,75 $ US
perte de 1,34 $ US



Du 26-12-03 au 17-12-04

L'industrie pharmaceutique a reçu une autre tuile sur la tête lorsque **Pfizer** (NY, *PFE*) a annoncé qu'une étude a montré que son *Celebrex* contre la douleur pourrait augmenter les risques de problèmes cardiaques. Celebrex est dans la même catégorie que le *Vioxx* de **Merck** (NY, *MRK*, 31,45 $ US). À la suite de cette nouvelle, le titre de Pfizer a perdu 11 %. Il a atteint un creux de 1998, tandis que la pression monte pour qu'elle retire son médicament, lequel représente des revenus de 3 G$ US.

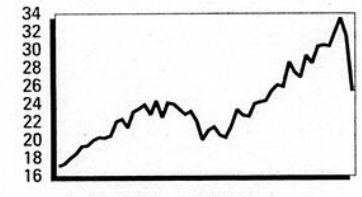
↓ Tenet Healthc., 10,50 $ US
perte de 1,54 $ US



Du 26-12-03 au 17-12-04

L'exploitant d'une chaîne d'hôpitaux a annoncé qu'il prendrait des charges exceptionnelles de plus de 1 G$ US à son quatrième trimestre. La direction de **Tenet Healthcare** (NY, *THC*) a ajouté qu'elle ne prévoyait pas réaliser de bénéfice en 2005. Les analystes prévoyaient en moyenne un profit par action de 0,08 $ pour la société de Santa Barbara, en Californie. Tenet est la cible de plusieurs poursuites civiles et criminelles. Elle a subi des pertes à ses sept derniers trimestres.

↓ Symantec, 25,37 $ US
perte de 6,11 $ US



Du 26-12-03 au 17-12-04

Les investisseurs n'apprécient pas du tout l'offre de **Symantec** (Nasdaq, *SYMC*) pour acheter **Veritas Software** (Nasdaq, *VRTS*, 26,37 $ US). La première a annoncé qu'elle offrait 1,1242 de ses actions pour chaque action de Veritas dans une transaction de 13,5 G$ US. Symantec, de Californie, est le leader des logiciels de sécurité, grâce entre autres, à son logiciel *Norton.* Le marché se demande pourquoi elle achète une société active dans les logiciels et les systèmes pour l'entreposage de données. ■ **B.M.**

Explication des cotes boursières

Haut 52s	Bas 52s	Titre	Sym.	Haut $	Bas $	Clôt. $	Var. $	Vol. 00	Div. %	Bén. $ /bén.	Cours
↓ 1	↓ 2	↓ 3		↓ 4	↓ 5	↓ 6	↓ 7	↓ 8	↓ 9	↓ 10	↓ 11	↓ 12
15,00	7,05	°ADF	DRX	15,00	13,80	14,49	+0,99	250	34	1,30		11,1
2,40	0,70	°ADS	AAL	2,35	2,15	2,30	+0,24	396	56	0,08		28,8
13,25	6,25	°AEterna	AEL	9,50	9,01	9,50	+0,40	665	56	-0,16		19

1 Flèches ↓
Un nouveau sommet ou un nouveau bas pour les 52 dernières semaines.

2 52 semaines haut/bas
Cours le plus élevé et le plus bas lors des 52 dernières semaines, en $.

3 Nom du titre

4 Sym. Symbole du titre.

5 Haut 6 Bas 7 Clôt.
Le cours le plus élevé, le plus bas et à la fermeture la semaine dernière. Si le titre ne s'est pas négocié, les cours acheteur, vendeur, et celui de la dernière transaction sont mentionnés.

8 Var. Variation du cours en dollars par rapport à la semaine précédente.

9 Vol.
Nombre d'actions échangées pendant la semaine X 100.

Note concernant le volume :
z Lot brisé

10 Div. %
Rendement du dividende annuel en pourcentage.

Notes concernant les dividendes : **f** Taux flottant, annualisé; **r** Dividende en arriérage; **y** Dividende payé en actions; **p** Payé au cours des 12 derniers mois incluant les dividendes spéciaux; **u** Payé en $ US **v** Taux variable, annualisé sur la base du plus récent versement.

11 Bén. $
Profit par action des quatre derniers trimestres en dollars.

12 Cours/bén.
Ratio cours/bénéfice ou le cours à la fermeture divisé par les profits par action des quatre derniers trimestres.

Caractères gras
Le dividende et/ou les bénéfices par action ont été mis à jour cette semaine.

Autres notes:
***** Le titre est en $ US.
♦ Action avec droits de vote spéciaux
x Le titre s'échange ex-dividende; **n** Le titre a été inscrit à la Bourse depuis moins d'un an; **s** Le titre a été fractionné depuis un an; **c** Le titre a été consolidé depuis un an; **a** Le titre de la compagnie a été distribué comme *spinoff*; **°.** Le titre a des droits de vote inhabituels.

SOURCE : STAR DATA SYSTEMS INC. / THE FINANCIAL POST

BOURSE DE TORONTO

REVUE DE LA SEMAINE TERMINÉE LE 17 DÉCEMBRE 2004
SOURCE : GROUPE CGI / THE FINANCIAL POST

Haut 52s	Bas 52s	Titre	Sym.	Haut $	Bas $	Clôt. $	Var. $	Vol. 00	Div. %	Bén. $ /bén.	Cours
A/B											
12,58	10,20	A&W Rev un	AW	12,54	12,27	12,45	+0,18	303	p8,7	0,99	12,6
2,33	0,91	ACD Sys	ASA	1,10	1,00	1,06	−0,05	1587		−0,06	
†n 34,30	21,05	ACE Aviatn	BACE	34,30	32,80	33,25	+0,38	8350		0,00	
†n 34,25	21,00	♦ACE Aviatn	RV	34,25	32,90	33,30	+0,30	27352		0,00	
12,30	8,42	ACSMediaun	AVP	9,75	9,26	9,66	+0,16	14115	p11,6	u0,41	18,8
0,52	0,16	ADB Sys	ADY	0,22	0,21	0,21	−0,01	5939		−0,09	
0,84	0,24	♦ADF Sv	DRX	0,45	0,37	0,43	+0,06	735		-1,05	
1,93	1,50	♦ADS MV	AAL	1,80	1,71	1,75	−0,02	307	2,9	0,10	17,5
11,50	3,75	AEterna	AEZ	7,90	7,26	7,26	−0,50	4757		−0,29	
n 0,45	0,18	AFCAN Mng	AFK	0,35	0,33	0,35	−0,02	4686		u-0,01	
20,00	15,15	♦AGFMgmtB	NVAGF	17,40	15,66	16,80	+1,14	13137	2,6	0,65	25,8
4,40	2,90	AGF Master	AFP	3,87	3,56	3,73	−0,12	143	p30,6	0,58	6,5
25,69	20,25	AIC Div	ADC	22,25	21,50	21,50	−0,23	70		0,00	
30,00	26,05	AIC pf		27,62	27,62	27,62	−0,13	7	5,4	0,00	
n 15,40	11,80	AIC Glbl	ASC	13,30	12,75	13,26	+0,01	222	9,0	0,00	
n 10,75	10,05	AICGlblpf		10,50	10,33	10,33	−0,02	44	5,1	0,00	
†x 31,00	24,60	AKITA B	AKT	31,00	29,00	31,00	+4,00	9	1,3	2,18	14,2
x 27,50	23,60	♦AKITA A	NV	26,60	25,85	26,40	+1,00	205	1,5	2,18	12,1
3,95	1,13	AMR Tech	AMR	2,25	2,20	2,22	+0,01	1010		u-0,02	
11,40	6,90	♦AMVESCAP	AVZ	7,80	7,50	7,50	−0,15	730	p2,9	0,10	76,5
12,67	10,32	APF Enrg un	AY	12,04	11,55	12,00	+0,37	9804	p16,6	0,16	75,0
118,70	104,49	APFEngIrdb		111,00	110,01	110,01	−0,74			0,00	
↑ 17,64	13,50	ARC Eng un	AET	17,64	16,91	17,60	+0,62	19024	p10,2	0,99	17,8
30,50	21,10	ARC Res	ARX	30,22	30,12	30,22	+0,88	16		0,00	
↓ 3,70	0,82	ART Advd	ARA	1,00	0,82	0,87	−0,03	4989		u-0,27	
58,75	45,65	♦ATCO 1 NV	ACO	56,95	54,36	56,95	+2,13	1199	2,5	5,39	10,6
59,00	46,00	ATCO II		56,25	55,00	56,00	−0,69	24	2,5	5,39	10,4
29,95	27,08	ATCO pf3		28,95	28,45	28,55	−0,20	253	5,0	0,00	
25,38	17,75	ATI Tech	ATY	24,70	23,71	24,50	+0,61	77729		u0,84	23,8
n 20,55	13,41	*ATI Tchnlgys		19,90	19,45	19,90	+0,40	26		u0,84	23,7
14,50	9,87	ATS Auto	ATA	10,94	9,95	10,50	+0,38	9294		0,03	
0,65	0,41	AZCAR	AZZ	0,60	0,55	0,60		463		0,04	14,6
↑ 21,40	15,33	AastraTch	AAH	21,40	19,67	19,90	−0,21	1865		1,24	16,0
52,50	37,25	AberDia	ABZ	41,99	41,00	41,16	−0,75	10647	1,8	u0,46	72,9
9,56	8,50	AberdnAP	FAP	9,40	9,16	9,37	+0,15	3500	7,7	−0,22	
11,38	8,44	AberdnG7	GSV	9,26	9,11	9,20	−0,03	1766	p13,2	1,33	6,9
21,37	19,34	AbrdnSCOT	SCO	21,19	20,74	20,82	−0,17	815	p5,5	0,82	25,4
10,97	6,25	AbitibCons	A	8,36	8,00	8,32	+0,18	104188	1,2	−0,18	
n 6,35	5,15	*AbitibConsUS		6,80	6,65	6,22		nt	1,3	−0,18	
15,60	11,07	Acclaim	AE	14,60	13,95	14,55	+0,29	26531	p13,4	0,04	
157,98	111,17	AcclmEngdb		145,00	145,00	145,00	+14,77	3		0,00	
n 114,16	100,60	AcclmEngAdb		109,00	107,00	109,00	+0,50	37		0,00	
11,25	6,50	AccordFn	ACD	8,15	8,15	8,15	−0,50	1	2,2	0,71	11,5
n 3,50	1,55	AccreteEng	GZ	3,49	3,25	3,46	+0,16	10228		0,00	
9,79	5,00	Acetex	ATX	8,85	8,70	8,78	+0,08	10083		u-0,21	
n 10,23	9,70	ACTIVEnergyAEU		10,22	10,00	10,20	+0,17	3508		0,00	
†n 10,70	8,10	ActyAirCap	AAI	10,70	9,66	10,70	+0,85	913	p6,0	0,00	
10,50	9,26	ActyGrwthunAIG		10,45	10,06	10,30	+0,19	1103	p6,8	0,00	
n 5,75	5,00	Adaltis	ADS	5,50	5,00	5,49	+0,44	9644		0,00	
2,50	0,95	AdastraMinAAA		1,85	1,63	1,70	−0,05	1852		u-0,12	
n 21,95	20,00	Addenda	ADV	21,95	20,00	21,35		17078		0,00	
0,65	0,20	Adeptron	ATQ	0,29	0,21	0,29	+0,08	2632		−0,08	
0,84	0,34	Adherex	AHX	0,45	0,37	0,39	−0,07	7553		−0,09	
14,83	4,80	AdvFibr un	AFT	6,13	5,85	5,95	−0,10	11152	p17,6	0,13	45,8
22,35	16,01	AdvEng un	AVN	21,95	20,93	21,95	+0,95	10383	p12,8	0,36	61,0
166,09	121,14	AdvEng db		160,00	160,00	160,00	+4,45	1		0,00	
130,35	101,00	AdvEngAdb		127,00	126,99	127,00	+4,00	11		0,00	
134,61	105,80	AdvtgEnBdb		129,24	127,00	129,00	−0,94	5		0,00	
n 110,00	101,75	AdvtgEnCdb		109,00	105,50	108,00	+1,25	163		0,00	
n 107,99	101,05	AdvtgEnDdb		107,00	104,70	107,00	+2,27	41		0,00	
0,22	0,07	Advantex	ADX	0,09	0,07	0,08		1587		−0,05	
7,05	4,20	AeconGrp	ARE	6,44	6,30	6,40	+0,05	2348		−0,17	
1,08	0,29	AfriOre	AFO	0,74	0,65	0,68	+0,03	1451		−0,10	
†n 12,35	9,80	AgGrwthun	AFN	12,35	11,60	12,10	+0,40	794	p6,7		
19,95	14,73	AgnicoEag	AGE	17,13	16,53	16,75	−0,14	34960	0,2	u0,44	31,0
4,00	2,50	*AgnicEaglwt		2,90	2,55	2,75	−0,10	153		0,00	
129,95	105,00	*Agnico db		116,10	112,00	113,00	−1,00	36		0,00	
9,80	7,00	♦Agnicore LV	AU	8,56	8,10	8,51	+0,11	2017	1,4	−0,22	
16,00	13,80	AgnicoreApf		15,10	14,50	14,50		nt	6,9	0,00	
14,00	11,02	Agnicoredb		13,00	11,80	11,80		nt		0,00	
22,76	16,26	Agnium	AGU	21,00	19,15	20,15	−0,53	40104	0,7	u0,39	42,1
↓c 6,48	0,41	GrpLesAils	MOD	0,60	0,41	0,46	−0,12	3988		0,00	
36,00	11,60	Ainswrth	ANS	27,50	24,50	25,19	−2,31	716	p4,0	1041	24
2,85	1,51	Airboss	BOS	2,85	2,70	2,85	+0,15	519		−0,14	
0,77	0,30	AirIQ	IQ	0,58	0,52	0,53	−0,03	8999		−0,14	
n 4,29	1,84	AlamosGld	AGI	3,60	3,40	3,51	+0,11	8698		u-0,07	
4,10	3,01	AlarmForc	AF	3,67	3,45	3,47	−0,05	1202		0,17	20,4
66,08	50,71	Alcan	AL	58,82	56,85	57,67	+0,37	55387	1,3	u2,04	23,0
n 52,25	37,00	*Alcan		47,65	46,65	46,65	−0,46	25	1,3	u2,04	22,9
† 27,20	25,11	AlcanCpf		27,20	26,00	26,40	−0,35	2909	3,6	0,00	
† 26,00	24,40	AlcanEpf		26,00	25,10	25,14	−0,61	1570	2,8	0,00	
24,21	13,99	♦AlcatlCda	AT	18,90	18,01	18,23	−0,23	514		0,00	
14,25	10,35	AlexisNhun	AN	12,98	12,75	12,80	−0,05	315	p8,6	0,55	23,4
n 100,00	95,71	AlexisNihondb		100,00	98,35	100,00	+0,25	65		0,00	
0,16	0,05	Algo Grp	AQ	0,05	0,05	0,05		230		−0,05	
73,35	57,00	AlgomCent	ALC	71,00	70,00	70,00	−1,00	4	1,4	4,26	16,4
30,20	6,00	AlgomaStl	AGA	30,20	27,90	30,20	+2,32	23815		6,63	4,6
11,30	9,01	AlgPwr un	APF	10,49	10,23	10,49	+0,22	6073	p8,8	0,43	24,4
n 108,00	99,00	AlgonqnPwrdb		107,00	104,00	105,00	+1,00	34		0,00	
34,70	25,00	Aliant	ATT	27,15	26,00	26,99	+0,69	4766	4,1	1,23	21,9
27,24	25,01	Aliant pf		26,25	26,20	26,20	−0,35	73	5,2	0,00	
† 34,90	22,75	♦AlCoucheA	MVAT	34,90	33,95	34,89	+0,84	25		1,48	23,6
† 35,40	21,95	♦AlCouchBSV		35,40	33,90	34,80	+0,96	8777		1,48	23,5
88,12	65,02	AllbancAcapABK		86,43	83,01	86,43	+2,12	56		0,00	
64,25	61,37	AllbancCpf		62,00	61,38	61,38	−0,62	8	5,0	0,00	
31,88	18,36	AllncAtlA	AAC	31,09	30,81	31,09	+0,70	12		0,00	
32,06	18,78	♦AllncAtlBNV		31,45	30,07	31,24	+1,17	7058		0,00	
†n 17,00	12,96	AllianceSp unASI		17,00	16,21	16,90	+0,52	310	p5,1		
†n 10,74	9,78	AllianceSp pf		10,74	10,21	10,74	+0,20	170	5,6		
14,00	11,03	AlldREITun	AP	13,44	13,10	13,44	+0,27	1029	p8,4	1,00	13,4
2,75	1,45	Almaden	AMM	1,80	1,60	1,71		1410		−0,06	
†n 23,15	18,52	AltaGsIncmALA		23,15	21,90	23,10	+1,25	8729	p5,2	0,00	
n 0,62	0,25	AltaRexMed	ALT	0,44	0,38	0,40	−0,05	4554		0,00	
1,15	0,73	Am Inc LP	AI	1,10	0,99	1,00	−0,06	343	p20,0	0,00	
12,40	10,03	AmerIncmunUSA		10,64	10,45	10,47	−0,02	471	p9,7	0,00	
n 2,20	1,30	AmerigoRs	ARG	1,89	1,74	1,81	+0,02	7196		u0,18	8,3
n 1,44	0,82	AmergReswt		1,20	1,06	1,10	+0,04	32		0,00	
14,10	10,96	AmrStr un	RSP	11,95	11,63	11,79	+0,12	102	p9,1	0,00	
↑ 4,70	2,65	Amica	ACC	4,70	4,10	4,26	+0,02	286		−0,10	
120,00	98,00	AmicaS.25d		119,20	95,12	100,00		nt		0,00	
10,34	5,00	Amisco	IAC	5,35	5,01	5,09	−0,16	312	7,9	0,73	7,0
1,10	0,67	♦Amisk A	AS	0,80	0,80	0,80		70		−0,27	
13,70	10,50	Amtelcm unAMT		13,68	13,46	13,46	+0,06	2254	p8,8	0,78	17,3
n 1,91	1,35	AnatoliaMnrlANQ		1,62	1,45	1,52		586		0,00	
31,00	22,44	Andres B	ADW	33,00	29,00	31,00		nt	1,8	1,53	20,3
27,50	20,75	♦AndresA	NV	27,50	26,50	27,50	+0,38	151	2,3	1,76	15,6
s 39,00	18,92	Angiotch	ANP	23,07	21,50	21,70	−0,30	10161		u0,00	
n 29,02	15,00	*Angiotch		17,85	17,25	18,10		nt		u0,00	
8,69	4,10	AnorMED	AOM	5,89	5,06	5,40	−0,20	1078		−0,62	
1,72	0,80	AnthyOrk	ACL	0,94	0,94	0,94	−0,01	12		−0,27	
2,39	0,85	Antrim	AEN	1,01	0,93	0,99	+0,03	8335		−0,08	
n 6,25	4,00	Anvil	AVM	5,95	5,85	5,85	−0,05	1318		u0,00	
3,31	0,65	Apollo Gld	APG	1,12	0,96	0,96	−0,07	8659		u-0,17	
n 2,93	1,70	Aquest	AEX	2,19	2,08	2,15	+0,07	1549		−0,04	
18,05	14,50	ArborMemAABO		17,74	17,00	17,74	+0,74	153	p0,4	1,80	9,9
20,50	13,50	♦ArborMemB	NV		17,00	17,00	17,00		4	p0,4	1,80	
99												
12,42	10,21	ArctcGla	AG	11,94	11,25	11,93	+0,58	3396	p9,0	0,46	25,9
n 3,05	1,72	ArgoEng	AAE	2,95	2,59	2,86	+0,31	7243		−0,04	
48,00	42,00	ArgusApf	AR	45,00	40,00	43,00		nt	5,8	0,00	
47,95	24,00	ArgusBpf		43,00	38,50	43,00	+3,50	22	6,3	0,00	
48,00	40,50	ArgusDpf		46,00	41,00	41,00		nt	6,3	0,00	
†n 13,89	9,98	Armtec un	ARF	13,89	12,90	13,85	+0,90	2707	p6,2	0,00	
n 11,00	9,91	Arriscraft unAIN		11,00	9,91	10,80		31736		0,00	
↓n 10,87	6,36	ArtInMtnunAIM		7,82	6,36	6,90	−1,00	10645	p7,5	0,00	
6,47	2,52	Asbestos	AB	6,00	5,30	4,80		nt		−2,62	
↓ 2,06	0,87	AshtonMng	ACA	0,95	0,87	0,91	−0,04	3366		−0,12	
0,27	0,09	AsiaPcRs	APQ	0,17	0,15	0,15		50353		0,00	
0,51	0,16	AspenRes	ASR	0,30	0,25	0,28	+0,01	3285		u-0,36	
12,08	7,10	AssocBrndsABF		7,54	7,14	7,49	+0,21	5526	p13,8	0,67	11,2
† 31,50	26,80	♦AstralA	NVACM	31,50	30,56	31,30	+0,65	5013	0,6	1,64	19,1
† 31,20	26,97	♦AstralB	SV	31,20	30,75	31,20	+0,25	18	0,6	1,64	19,0
†n 11,19	9,90	Atl Pwr IPS	ATP	11,19	10,45	11,12	+0,62	15450	p1,1	0,00	
0,79	0,22	AtlntsSys	AIQ	0,45	0,40	0,41	−0,03	19557		0,14	2,9
7,40	4,45	AtlasCld	FZR	5,54	4,83	5,15	+0,30	12332		−0,29	
4,50	2,65	AtlasEnrg	AED	3,36	3,00	3,35	+0,20	22400		−0,02	
1,05	0,29	Atna Res	ATN	0,79	0,67	0,78	+0,06	6622		−0,09	
8,30	5,15	Aur Res	AUR	5,99	5,61	5,79	−0,01	46723	p1,7	u0,74	6,4
0,23	0,10	AuradoEn	AEO	0,17	0,13	0,14	−0,01	25201		−0,02	
2,22	1,24	AurizonMn	ARZ	1,47	1,36	1,45	+0,04	4626		−0,01	
↓ 3,76	1,25	Automodlr	AM	1,61	1,25	1,40	−0,21	287		0,13	10,8
0,63	0,25	Avcorp	AVP	0,36	0,29	0,30	−0,03	220		−0,09	
n 10,70	7,81	Avenir un	AVF	10,70	10,00	10,66	+0,19	4378	p10,3	0,20	53,4
28,95	18,15	Axcan	AXP	25,15	21,43	23,24	+2,18	12216		u0,89	21,3
0,92	0,43	Axia	AXX	0,87	0,71	0,81	+0,04	3955		−0,13	
n 1,27	0,43	AzureDyn	AZD	0,93	0,80	0,89	−0,01	5151		−0,09	
11,73	6,95	BSpltIIcs	BXN	10,82	9,70	10,42	+0,49	244		0,00	
18,86	18,30	BSpltIIpf		18,59	18,53	18,53	+0,01	14	5,9	0,00	
30,28	25,64	BCE	BCE	29,33	28,21	29,15	+0,60	150173	4,1	1,64	17,8
27,70	25,65	BCEpfAA		26,87	26,80	26,80	−0,05	357	5,1	0,00	
27,99	26,00	BCEpfAC		27,30	27,00	27,30	+0,30	347	5,1	0,00	
27,12	25,50	BCEpfR		26,30	26,06	26,17	−0,01	71	5,9	0,00	
25,70	24,55	BCEpfS		25,53	24,80	25,00	+0,19	1275	2,9	0,00	
26,00	24,27	BCEpfY		25,25	25,25	25,25	+0,40	3	2,8	0,00	
27,75	25,95	BCEpfZ		27,15	26,60	27,05	+0,35	2337	4,9	0,00	
15,00	10,51	BCXSpltcapBCX		14,05	12,88	13,00		361	p3,0	0,00	
16,50	15,30	BCXSpltApf		16,08	15,96	16,02	+0,06	126	4,4	0,00	
28,98	14,89	BFI Cda un	BFC	26,49	24,30	24,85	−0,93	2951	p5,3	0,69	36,0
n 15,90	13,50	BMONTcap	BMT	14,15	13,61	13,80	−0,25	216	1,1	0,00	
†n 28,50	27,82	BMONT pf		28,50	28,11	28,29	+0,09	72	4,4	0,00	
x 13,25	9,50	♦BMTC A SV	GBT	12,75	11,65

REVUE DE LA SEMAINE TERMINÉE LE 17 DÉCEMBRE 2004

Statistiques de la semaine terminée le 17 décembre 2004

Les plus fortes hausses

Compagnie	Vol. 00	Haut $	Bas $	Ferm. $	Var. en $	Var. en %
Fortune Mnrls	11 033	5,70	4,18	5,65	+1,40	+32,9
Calian Tech	7 628	↑16,00	11,00	14,32	+3,32	+30,2
HEARx Canada	38	1,92	1,65	1,90	+0,42	+28,4
Heating Oil un	14 673	7,25	5,55	6,93	+1,39	+25,1
Hartco	3 145	↑3,80	3,05	3,56	+0,71	+24,9
TSO3	2 271	1,55	1,18	1,48	+0,29	+24,4
Centurion Eng	50 610	↑12,80	10,54	12,66	+2,12	+20,1
Bocenor Grp	406	1,15	0,79	1,15	+0,19	+19,8
CalfracWell	2 531	↑49,50	40,45	48,00	+7,75	+19,3
Nurun	1 778	1,75	1,40	1,75	+0,28	+19,0

Les plus fortes baisses

CML Global Cap	52	2,01	2,01	2,01	−0,49	−19,6
BombardierMV A	20 649	2,49	↓2,01	2,23	−0,46	−17,1
Mitec Telecom	34 952	1,32	1,02	1,05	−0,21	−16,7
Viventia Bio	143	3,49	2,98	3,00	−0,60	−16,7
BombardierB SV	1 982 897	2,34	↓1,87	2,15	−0,40	−15,7
Dragon Phrm	44	1,53	1,39	1,43	−0,26	−15,4
Liquidtn Wrld	1 019	6,15	5,40	5,50	−1,00	−15,4
SMTC Mfg Cda	2 644	2,20	1,90	1,90	−0,30	−13,6
Bennett Envrn	6 996	4,52	3,91	3,91	−0,61	−13,5
TIR Systems	1 949	4,40	3,75	3,81	−0,59	−13,4

Les plus actifs

BombardierB SV	1 982 897	2,34	↓1,87	2,15	−0,40	−15,7
Nortel Networks	625 885	4,73	4,19	4,32	−0,28	−6,1
Wheaton River	297 362	4,17	3,87	3,88	−0,19	−4,7
Goldcorp	208 856	19,50	16,89	18,36	+1,49	+8,8
BCE	150 173	29,33	28,21	29,15	+0,60	+2,1
TELUS Corp	138 610	↑35,15	32,85	35,02	+1,67	+5,0
Glamis Gold	130 399	24,09	21,51	21,90	−0,82	−3,6
T-D Bank	108 059	50,00	49,00	49,60	+0,47	+1,0
TELUS NV	105 400	↑33,90	31,70	33,77	+1,72	+5,4
Sun Life Finl	104 711	↑40,60	39,25	39,25	−0,70	−1,8

SOURCE : STAR DATA SYSTEMS INC. / THE FINANCIAL POST

Haut 52s	Bas 52s	Titre	Sym.	Haut $	Bas $	Clôt. $	Var. $	Vol. 00	Div. %	Bén. $ /bén.	Cours
9,00	8,30	BusDvBk1nt		9,00	8,84	8,82		nt		0,00	
↑ 10,95	9,80	BusDvGEI5		10,95	10,85	10,85	+0,05	34		0,00	
8,88	8,25	BusDvIEInt		8,86	8,84	8,86	+0,03	8		0,00	
13,40	11,15	BusDvNas10		13,35	13,30	13,30	+0,05	90			
11,60	10,60	BusDevDJ2		11,60	11,45	11,55	+0,10	232		0,00	
8,97	8,25	BusDvGEI		8,90	8,90	8,90		68		0,00	
8,30	7,55	*BusDev nt		8,26	7,95	7,95	−0,20	177		0,00	
10,95	9,95	BusDevBku1		10,90	10,90	10,90		22		0,00	
↑ 11,22	10,34	BusDvS&P3		11,22	11,15	11,22	+0,07	11		0,00	
11,80	10,35	BusDvNas4		11,00	11,00	11,00	+0,05	40		0,00	
12,75	9,70	BusTrEqun BW1		12,60	11,96	12,55	+0,45	275	p9,1	0,00	
C/D											
6,77	4,40	CAE	CAE	4,87	4,44	4,80	+0,32	48945	2,5	0,31	15,5
20,70	16,83	CCL A	CCL	18,90	17,92	18,00		nt	1,9	1,90	9,5
21,00	16,20	♦CCL B NV		18,41	17,70	18,00	+0,30	1802	2,2	1,95	9,2
↓ 0,85	0,38	CCR Techs	CRL	0,49	0,38	0,47	+0,08	17607		0,05	10,0
↑ 41,50	25,50	CCS Incm unCCR		41,50	38,60	41,40	+2,80	4389	p5,0	1,83	22,6
5,88	2,61	CE Frnkln	CFT	4,60	4,60	4,60	+0,06	7		0,21	21,9
n 4,15	2,50	CES SoftwareFUN		3,78	3,40	3,50	−0,24	1063		0,00	
↓ 11,48	1,86	CFM	CFM	2,29	1,86	2,05	+0,14	30008		u0,25	6,7
9,29	7,50	♦CGI A SV	GIB	8,19	7,75	7,75	−0,25	36598		0,50	15,5
↑ 51,00	30,40	♦CHC B MV	FLY	51,00	50,50	50,50	+1,00	5	1,2	3,49	14,5
↑ 51,62	29,61	♦CHC A SV		51,62	49,10	50,25	+1,15	4028	1,2	3,49	14,4
s 34,00	28,00	CHUM	CHM	32,90	31,50	32,90	+1,40	53	0,1	1,35	24,4
s 33,50	24,51	♦CHUM B NV		31,30	30,25	30,70	+1,19	1056	0,1	1,35	22,7
↑ 18,25	14,00	CI Fund	CIX	18,25	16,25	17,83	+1,23	19949	34	0,91	19,6
3,00	1,82	CIMstr LP	CIP	2,45	2,10	2,35	−0,08	419	p24,3	0,61	3,9
9,93	7,95	CLEARLINK	CNK	9,80	9,72	9,72	−0,08	22	p3,1	0,73	13,3
2,50	0,75	CMLGlobal	CNF	2,01	2,01	2,01	−0,49	52		−0,36	
↑n 13,39	9,70	CMLHlthcrunCLC		13,39	12,57	13,32	+0,66	18595	p6,1	0,79	16,9
3,80	2,15	COM DEV	CDV	2,95	2,55	2,86	+0,01	9195		0,11	26,0
114,50	99,00	COM DEVdb		108,00	106,50	106,50	−2,50	140		0,00	
12,90	10,01	COMPASun	CMZ	12,90	12,40	12,90	+0,32	647	p8,5	2,63	4,9
n 2,75	1,50	CL Energy	CTT	1,93	1,64	1,93	+0,23	2151		0,00	
↑ 94,50	71,92	CP HOLDRS	HCH	94,50	90,64	94,25	+3,39	147	p1,6	0,00	
27,95	14,48	CP Ships	TEU	17,90	16,80	17,04	+0,04	39471	1,2	u0,72	19,3
6,45	3,07	CPI Plstcs	CPI	4,45	3,71	4,15	+0,15	213		0,15	27,7
↑ 4,27	1,80	CSI Wrlss	CSY	4,27	3,90	3,98	−0,03	13490		0,09	44,2
0,12	0,01	♦CableSatisSVCSQ		0,04	0,01	0,01	+0,01	106329		0,00	
0,20	0,07	CalderaRs	CDR	0,11	0,09	0,09	−0,02	3967		0,00	
2,01	1,40	♦CaldwellNVCWL		1,85	1,70	1,85	−0,05	2089	4,3	0,09	21,0
↓ 0,47	0,13	Caledonia	CAL	0,15	0,13	0,13	−0,01	16504		−0,07	
↑n 49,50	19,00	Calfrac	CFW	49,50	40,45	48,00	+7,75	2531		−0,66	
↑ 16,00	9,10	CalianTech	CTY	16,00	11,00	14,32	+3,32	7628	2,2	1,33	10,8
5,98	2,13	Call-Net	FON	3,63	3,15	3,15	−0,20	315		−2,26	
6,00	2,10	♦CallNetB NV		3,45	3,09	3,20	−0,29	6509		−2,26	
↑ 18,50	13,16	CallowayRE	CWT	18,50	18,15	18,32	+0,15	2754	p6,6	1,04	17,5
↑n 109,00	92,50	CllwyREITdb		109,00	107,00	108,01	+1,00	77		0,00	
15,15	10,15	CalpinNatun	CXT	13,65	12,65	13,54	+0,86	4372	p13,3	0,34	39,8
12,58	9,70	CalpinPwr	CF	11,40	10,91	11,40	+0,42	6628	p8,5	0,87	13,1
4,31	2,80	Cambior	CBJ	3,46	3,10	3,38	+0,13	79972		u0,03	91,8
1,99	0,87	CambiorwtC		1,05	0,88	1,00	+0,05	11408		0,00	
n 0,80	0,40	Cambior wt D		0,55	0,41	0,42	−0,05	5113		0,00	
2,45	1,38	Camco	COC	2,26	2,25	2,25		324		−2,71	
120,19	57,25	Cameco	CCO	117,40	112,00	115,85	+2,74	11356	0,5	3,27	35,4
199,00	115,00	Cameco5db		195,00	187,17	190,02	−4,93	86		0,00	
0,99	0,37	CampbllRs	CCH	0,50	0,44	0,45	−0,04	7072		−0,03	
n 11,10	7,96	Canaccord	CCI	9,75	8,71	9,75	+0,75	2412	p1,0	0,00	
↑ 43,50	24,50	CdaBread	CBY	43,50	40,90	43,40	+2,90	322	0,6	2,33	18,6
28,99	25,40	CdaLifeBpf	CL	27,98	27,55	27,78	+0,18	75	5,6	0,00	
↑ 9,55	5,10	♦CdaSthn LVCSW		9,55	8,00	9,21	+1,31	126		0,12	76,8
9,20	8,50	CdaTr un	CNN	9,20	8,91	8,96	−0,03	205	p4,9	0,45	20,1
4,00	3,21	CanadexRs	CDX	3,30	3,24	3,24	−0,16	100		0,38	8,5
16,30	11,51	CdnApt	CAR	14,50	14,00	14,50	+0,50	3877	p7,4	0,42	34,7
49,06	41,16	CdnFinNT	CFC	46,36	44,99	46,36	+0,65	40	p2,3	0,00	
16,00	15,00	CdnFinNTpf		15,05	15,05	15,05		6	5,9	0,00	
x 15,50	12,00	CdnGenInv	CGI	15,10	14,46	14,70	−0,06	1479	p5,7	4,61	3,2
8,89	6,30	CdnGenInvwt		9,88	8,58	8,90		nt		0,00	
28,45	25,80	CdnGenInvApf		26,75	26,75	26,75		2	5,0	0,00	
27,75	24,35	CdnGenInvBpf		27,48	26,86	26,87	+0,06	37	4,3	0,00	
c 1,28	0,43	CdnGldHntr	CGH	0,61	0,56	0,56	−0,01	982		0,05	11,2
11,09	9,00	CdnHtl un	HOT	10,47	10,15	10,45	−0,04	1186	p8,6	0,23	45,4
113,25	102,50	CdnHtl db		109,85	106,21	109,85	+0,85	15		0,00	
↓n 99,99	98,51	CdnHtl REITdb		99,49	98,51	99,00		61		0,00	
↑ 3,70	2,00	CdnHydro	KHD	3,70	3,11	3,40	+0,15	7838		0,04	85,0
74,45	61,10	CIBC	CM	71,20	69,50	70,85	+1,20	61039	3,7	5,60	12,7
9,99	8,55	CIBC Nik		9,00	8,81	8,81	+0,01	34		0,00	
8,90	7,50	CIBC Blue		8,85	8,80	8,80	+0,25	260		0,00	
n 11,35	9,00	CIBC un		11,35	10,95	11,21	+0,40	45	0,7	0,00	
↑ 28,30	26,50	CIBC23pf		28,30	28,10	28,30	+0,01	106	4,7	0,00	
28,15	25,11	CIBC24pf		27,35	27,17	27,26	+0,03	5315	5,5	0,00	
28,24	25,06	CIBC25pf		27,50	27,21	27,47	+0,17	5243	5,5	0,00	
27,80	24,75	CIBC26pf		27,25	26,90	26,93	+0,01	362	5,3	0,00	
27,39	24,70	CIBC27pf		27,19	26,75	27,18	+0,47	235	5,2	0,00	
n 26,89	25,35	CIBC29pf		26,89	26,30	26,68	+0,19	5729	5,1	0,00	
27,48	24,07	CIBC18pf		27,00	26,78	27,00	+0,02	141	5,1	0,00	
28,20	26,26	CIBC19pf		27,80	27,65	27,71	+0,06	90	4,5	0,00	
28,65	26,06	CIBC21pf		27,21	26,81	26,85	−0,09	7	5,6	0,00	
28,45	26,30	*CIBC22pf		26,85	26,55	26,55	−0,06	196	5,9	0,00	
27,15	25,51	*CIBC20pf		26,25	26,00	26,24	+0,24	429	4,9	0,00	
↑s 49,67	31,47	CN Rail	CNR	47,11	70,55	73,50	+2,50	55629	1,1	3,84	19,1
s 55,15	31,91	CdnNatRes	CNQ	51,65	45,85	51,35	+5,55	92566	0,8	4,04	12,7
n 44,25	34,14	*CdnNatRes		42,00	38,00	42,00	+4,00	19	0,8	4,04	12,8
65,65	40,25	CdnOilSnd	COS	63,75	56,55	63,66	+6,36	9180	p3,1	4,97	12,8
↑ 39,89	29,36	CdnPacRail	CP	39,89	36,76	38,91	+1,97	83464	p1,4	2,87	13,6
↑ 18,55	13,25	Cdn REIT	REF	18,55	17,65	18,23	+0,54	6630	p6,8	0,95	19,2
12,18	9,40	Cdn ResInc	RTU	11,84	11,39	11,84	+0,35	96	p8,3	2,13	5,6
n 2,28	1,20	CdnRylts	CZZ	2,00	1,90	1,91	−0,08	1283		−0,02	
4,88	1,32	CdnSupEn	SNG	2,03	1,70	1,93	+0,09	9296		−0,03	
75,50	43,05	CdnTire	CTR	72,00	68,00	72,00	+2,90	19	0,7	3,49	20,6
↑ 57,40	38,75	♦CdnTireA NV		57,40	53,25	55,20	+1,64	9966	0,9	3,49	15,8
64,00	51,42	♦CdnUtil A NVCU		61,99	58,54	61,99	+3,19	889	3,4	4,82	12,9
63,32	51,40	CdnUtil B		60,00	59,70	59,80	−0,60	13	3,5	4,82	12,4
27,95	24,70	CdnUtilWpf		27,20	26,60	27,10		115	5,4	0,00	
28,27	24,90	CdnUtilXpf		27,79	27,00	27,10	−0,10	146	5,5	0,00	
28,50	25,51	CdnUtilSpf		28,25	28,25	28,25	−0,25	2	5,8	0,00	
26,90	24,61	CdnUtilQpf		25,55	25,55	25,55	−0,15	11	5,8	0,00	
25,85	24,20	CdnUtilRpf		25,75	25,15	25,50	+0,35	67	5,2	0,00	
↑ 49,84	38,60	CdnWstBk	CWB	49,84	47,52	49,75	+2,54	2339	1,4	3,30	15,1
↑ 157,10	126,13	CdnW5.5db		157,10	155,40	157,10	+4,60	12		0,00	
4,40	3,40	CdnWrldFd	CWF	4,15	3,99	4,15	+0,06	140		0,59	7,0
2,04	0,51	Cdn Zinc	CZN	0,64	0,56	0,57	−0,05	8133		−0,66	
6,00	4,00	♦CanManASVCAM		4,75	4,50	4,60	+0,10	1128		−1,21	
109,75	97,00	CanMandb		109,00	108,50	109,00	+0,50	6		0,00	
1,10	0,49	CanarcRes	CCM	0,58	0,50	0,54	+0,04	3292		u-0,02	
27,96	25,30	CanCap54	CAC	26,65	26,45	26,45	−0,15	13	5,1	0,00	
0,85	0,23	CancorMns	KCR	0,38	0,34	0,38	+0,05	350		−0,02	
n 0,80	0,48	Candente	DNT	0,60	0,49	0,52	−0,08	3212		u0,00	
17,25	10,81	Canfor	CFP	14,90	14,20	14,80	+0,20	35621		3,65	4,1
12,50	8,25	Cangene	CNJ	10,74	10,05	10,30	−0,15	1393		0,40	25,8
15,19	10,75	CanicoRes	CNI	14,60	13,62	14,20	+0,49	10383		-1,03	
↓ 2,30	0,06	CanicoAwt		0,15	0,06	0,10	−0,03	1922		0,00	
0,10	0,04	CanlanIce	ISE	0,06	0,04	0,06	+0,01	2183		−0,02	
n 8,99	7,00	CanWelBldgCWX		8,75	8,51	8,60	−0,05	304		0,00	
14,27	9,05	♦CanWest NVCGS		14,20	13,57	14,17	+0,48	247		1,10	12,9
14,40	9,15	♦CanWest SV		14,30	13,50	14,14	+0,59	32768		1,10	12,9
18,25	15,70	CapGnscap	CGQ	16,75	16,53	16,75	+0,22	369		0,00	
15,40	13,72	CapGnequv		15,10	14,55	14,95	+0,39	426	70	0,00	
n 0,97	0,45	Capstone	CSG	0,86	0,81	0,86	+0,04	1301		-0,12	
↑ 8,20	3,90	Cardiome	COM	8,20	7,00	7,50	+0,20	27125		−0,85	
14,25	9,75	*CaribUtils	CUP	11,00	10,00	10,52	−0,04	573	p4,7	u0,05	
0,59	0,30	cars4U	CFU	0,49	0,49	0,49		10	8,2	0,01	70,0
14,80	11,21	Cascades	CAS	13,78	13,00	13,50	−0,11	12975	1,2	0,29	46,6
2,70	1,10	Caspian EnrgCEK		2,27	2,09	2,13	−0,14	7120		0,05	41,8
3,45	1,85	CthdrlEnun	CET	3,42	3,16	3,40	+0,26	4988	p6,9	0,28	12,1
12,55	5,15	CedaraSft	CDE	12,23	11,29	11,70	−0,12	10931		0,62	18,9
28,40	15,20	♦CelesticaSVCLS		17,66	16,61	17,10	−0,30	42329		u-0,97	
↑ 9,95	6,70	CelticExp	CLT	9,95	8,66	9,70	+1,00	3566		0,35	27,7
23,40	14,70	Cntrplate idsCVP		16,99	15,98	15,98	+0,03	130	p12,3	u0,00	
n 25,30	14,25	CenterraGld	CG	20,46	19,75	20,00	+0,20	3545		u0,00	
8,45	6,57	♦CentFundA NVCEF		6,81	6,65	6,74	+0,01	3480	0,2	u-0,03	
24,00	20,00	CentGldTr	GTU	21,00	20,30	20,93	+0,43	228		u-0,16	
↑ 12,80	2,11	CentrmEng	CUX	12,80	10,54	12,66	+2,12	50610		0,19	66,6
1,09	0,57	CenturyIf	CH	1,00	0,96	1,00		270		−0,98	
4,99	2,26	Certicom	CIC	3,46	3,30	3,32	−0,12	4704		u-0,22	
↓ 1,43	0,50	ChalNaTa	CC	0,61	0,50	0,51	−0,10	467		0,10	5,1
n 6,05	3,95	Chamaelo	CLO	5,69	5,40	5,50	+0,05	2159		0,00	
n 1,05	0,60	ChapMerc	SLW	0,78	0,67	0,75	+0,07	210029		−0,01	
n 0,38	0,20	Chap Merc wt		0,38	0,30	0,30		38752		0,00	
n 26,00	24,75	ChartrhsPSIPFD		25,50	24,90	25,50	+0,30	112		0,00	
14,10	10,95	ChrtwllSrunCSH		14,10	12,90	14,00	+1,15	13267	p7,3	−0,20	
n 5,70	2,75	Chartwell CWH		5,70	5,21	5,60	+0,36	2886		0,27	20,7
↑ 25,95	11,55	♦LeChateauSVCTU		25,95	23,35	24,00	−1,10	1369	2,5	2,80	8,6
20,50	17,12	Chemtr un	CHE	20,38	19,50	20,10	+0,30	1262	p9,0	0,71	28,3
139,50	118,50	Chemtrd db		138,50	133,09	138,50	+8,47	2		0,00	
0,95	0,43	ChromosMi	CHR	0,74	0,50	0,60	+0,12	3206		−0,35	
3,08	2,25	Chrchill A	CUQ	2,35	2,31	2,31	−0,05	98		−0,24	
n 2,60	1,85	Cinch Enrg	CNH	2,60	2,22	2,47	+0,07	7561		0,00	
n 0,39	0,13	Cinch Enrg wt		0,22	0,15	0,22	−0,03	3710		0,00	
↑ 14,90	9,00	CnplxGlxyunCGX		14,90	14,30	14,84	+0,54	11028	p29	0,90	16,5
29,75	15,88	Cinram	CRW	21,75	20,01	21,55	+1,20	12497	0,6	u1,23	14,3
n 4,35	1,40	CipherPhrmDND		2,08	1,73	2,08	+0,33	1160		−0,47	
1,35	0,85	CircaEntp	CTO	1,08	1,00	1,00	−0,02	431	p5,0	0,05	20,0
↑ 11,48	9,31	Citadel un	CTD	11,48	11,04	11,43	+0,32	1933	p8,4	2,45	4,7
↑ 35,00	27,95	CitdlHYTES	CHF	35,00	33,10	34,70	+1,40	215	p9,0	8,18	4,2
10,90	9,09	CtdlIncmun	CIF	10,69	10,35	10,57	+0,09	1187	p8,0	1,33	8,0
11,55	9,13	CtdlMltun	CMS	11,40	10,90	11,40	+0,49	1793	p8,8	1,78	6,4
33,00	27,00	CitdlS1 un	SDL	33,00	31,35	33,00	+1,00	127	p2,6	6,28	5,3
↑ 32,44	27,30	CitdlSMaRT	CRT	32,44	31,50	32,44	+0,49	115	p2,7	6,38	5,1
↑ 9,80	7,65	Clairvest	CVG	9,80	9,05	9,80	+0,30	81	1,1	1,45	6,5
n 10,49	10,05	ClarngtnDivunDIF		10,40	10,21	10,35	−0,05	624	p0,8	0,00	
14,95	11,50	Clarke	CKI	14,85	14,65	14,65	−0,10	210	2,0	0,78	18,8
2,30	1,10	ClaudeRes	CRJ	1,28	1,15	1,25	+0,09	8145		0,00	
10,34	6,11	ClnPwr un	CLE	6,80	6,32	6,70	+0,31	16981	p13,6	0,22	29,9
n 105,00	94,50	Clean Pwr db		103,00	100,50	101,50	+0,05	51		0,00	
↑ 5,16	3,26	Clear Enrg	CEN	5,16	4,60	5,11	+0,54	7673		0,12	42,6
0,54	0,18	CirlyCdn	CLV	0,27	0,27	0,27	+0,03	60		u-0,52	
12,95	8,10	ClrwtrSfun	CLR	8,75	8,21	8,75	+0,43	65793	p13,1	0,83	10,5
n 103,50	97,00	ClrwtrSfdb		101,50	99,50	101,50	+0,45	96		0,00	
8,90	7,22	ClubLink	LNK	8,70	8,51	8,60	−0,10	414	1,6	−0,05	
99,75	90,00	ClubUk6db		99,50	98,50	99,00		31		0,00	
27,50	24,55	Co-opApf	CCS	26,50	26,11	26,40	−0,15	882	5,2	0,00	
27,64	25,50	CstlUncmpf	DIV	26,75	26,40	26,50	−0,06	49	5,5	0,00	
27,50	25,00	CstlValupf	CVF	27,00	26,20	27,00	+0,80	21	5,6	0,00	
↑ 24,75	16,55	♦CogecoCbl SVCC		24,75	23,99	24,39	+0,34	3531	p0,1	−0,81	
23,89	15,76	♦COGECO SVCGO		22,99	22,00	22,00	−0,25	231	1,0	−0,65	
↑ 53,50	32,26	Cognos	CSN	53,50	50,85	52,14	+0,51	20593		u1,12	37,9
n 43,00	29,07	*Cognos		43,00	42,75	43,00	+1,00	3		u1,12	38,4
2,74	1,80	CollctEng	COH	2,40	2,25	2,25		76		0,06	37,5

Haut 52s	Bas 52s	Titre	Sym.	Haut $	Bas $	Clôt. $	Var. $	Vol. 00	Div. %	Bén. $ /bén.	Cours
5,00	2,25	Comaplex	CMF	3,00	2,80	2,90	−0,10	1234		0,09	32,2
17,89	13,00	Cominr un	CUF	17,39	16,83	17,32	+0,49	2911	p6,8	1,07	16,2
↑n 104,98	97,00	CominarREdb		104,98	101,11	103,50	+1,50	39		0,00	
↑s 9,30	7,10	Com&IndlunCOI		9,30	8,81	9,10	+0,16	285	p6,6	2,33	3,9
n 2,25	1,00	Comnetix	CXI	1,75	1,60	1,65	−0,05	4393		−0,33	
11,43	5,83	Compton	CMT	11,13	10,15	11,05	+0,75	21202		0,50	22,1
5,02	2,65	CmptrMdl	CMG	4,25	4,10	4,10	−0,05	268	p2,9	0,39	10,5
0,34	0,01	Concert	CNG	0,07	0,01	0,02	+0,01	336818		−4,07	
30,00	0,02	Concert db		4,00	1/8	0,06		nt		0,00	
15,10	2,30	ConjuChem	CJC	5,12	3,59	4,57	+0,52	78011		−1,04	
1,75	0,28	Connacher	CLL	0,65	0,58	0,61	−0,02	8040		−0,03	
n 10,39	9,90	CC&L Cnsrv unCCO		10,39	9,90	10,17		1501		0,00	
17,22	15,00	CnnrClark	CCP	16,85	16,66	16,72	+0,05	111		−0,20	
19,00	16,00	CC&L TIGERSCCT		17,80	17,32	17,49	+0,24	57	p10,4	2,48	7,1
18,22	14,25	Connors un CBF		18,19	17,15	18,19	+1,04	7939	p7,1	0,58	31,4
5,55	3,25	ConsHCI B	CXA	4,95	4,51	4,50		nt		0,55	8,2
7,50	4,00	ConsMerc	CMC	5,35	5,25	5,35	−0,04	22		1,31	4,1
3,00	2,00	ConsPptys	COP	2,72	2,52	2,70	−0,01	907		−0,65	
c 1,55	0,52	CnstCppr	CCU	0,68	0,63	0,65	−0,01	3787		u-0,09	
↑ 16,10	12,55	CnsmrsWtunCWI		16,10	15,35	16,01	+0,63	4669	p6,7	−0,61	
1,94	0,60	CntctDiamndCO		0,75	0,65	0,74	+0,11	1652		−0,19	
0,52	0,17	CntctDia wt		0,20	0,18	0,30		nt		0,00	
↓ 0,42	0,11	CntlHome	CHT	0,12	0,11	0,12	+0,01	344		u-0,18	
14,65	9,31	CntrnsFd unCSS		14,

Créez votre portefeuille d'actions et suivez la Bourse en direct, sur www.LESAFFAIRES.com

SOURCE : GROUPE CGI / THE FINANCIAL POST

Haut 52s	Bas 52s	Titre	Sym.	Haut $	Bas $	Clôt. $	Var. $	Vol. 00	Div. %	Bén. $	Cours /bén.
17,40	12,20	♦ExtdcareA SV		15,90	15,35	15,38	−0,32	6902		1,20	12,8
32,00	24,00	ExtndcrBpf		26,75	24,75	24,75		nt	2,7	0,00	
22,34	18,00	ExtndcrCpf		20,50	20,01	22,34		nt	4,4	0,00	
26,00	22,50	ExtndcrDpf		24,50	23,85	23,85	−2,15	8	2,9	0,00	
23,00	18,65	ExtndcrEpf		20,35	20,15	20,35	+0,20	11	4,2	0,00	
3,90	2,52	ExtrmCCTV	EXC	3,14	2,86	3,14	+0,21	894		0,05	62,8
27,00	15,00	FET Res A	FTX	26,00	24,84	26,00	+1,01	49		0,00	
940	4,62	FNX Mng	FNX	5,05	4,70	4,81	+0,04	9487		−0,02	
14,87	11,40	FPNews un	FP	14,39	14,05	14,12	+0,02	109	p9,0	0,78	18,1
9,39	7,50	FPI	FPL	8,12	7,70	8,12	+0,22	425	2,5	0,34	23,9
13,20	5,40	FairbrnEng	FEL	11,94	11,15	11,80	+0,60	20561		0,30	39,3
↑ 29,00	18,55	Faircrtun	FCI	29,00	27,46	28,94	+1,44	81	p5,4	9,91	2,9
x 11,51	10,32	FaircrtApf		11,30	11,00	11,30	−0,15	60	6,6	0,00	
↑ 23,50	15,41	FarcrtSpun	FCF	23,50	21,75	23,32	+1,57	723	p6,8	8,50	2,7
x 10,75	10,00	FarcrtSpApf		10,55	10,41	10,41	−0,05	179	5,8	0,00	
↑n 17,78	12,40	FrctSp/un	FCN	17,78	16,62	17,61	+0,81	1599	p5,1	0,00	
x 11,00	9,97	FrctSp/pf		11,00	10,41	10,75		333	5,8	0,00	
↑ 250,00	147,71	♦FairfaxFinSVFFH		210,90	201,65	203,59	−6,21	3102	p0,8	u-1,81	
↑ 40,25	32,12	Frmnt H&R	FHR	40,25	37,80	37,80	−0,43	10199	04	u1,86	16,6
0,38	0,11	Fairstar	FFR	0,15	0,12	0,13		2279		−0,12	
↑n 10,09	8,20	FairwayDiv	FDT	10,09	9,72	10,05	+0,29	3117	p4,6	0,00	
37,45	28,00	Falcnbrdg	FL	30,05	29,00	29,55	+0,15	19474	14	u3,18	76
25,75	24,25	Flcnbrg pf		25,40	24,80	25,40	+040	554	3,8	0,00	
n 27,50	24,55	FlcnbrgBpf		25,75	25,30	25,50	−0,19	2077	4,5	0,00	
1,37	0,50	Farallon	FAN	0,86	0,72	0,78	−0,01	19876		u0,00	
2,85	2,26	FidPtnr93	FIP	2,70	2,60	2,60	−0,06	174	p33,1	0,86	3,0
3,25	2,50	FidPtnr94	FLP	3,05	2,91	3,00	+0,04	48	p32,2	0,97	3,1
4,60	2,95	FidPtnrPrs	FYP	3,90	3,80	3,80	+0,22	27	p299	1,12	34
5,90	4,00	FidPt96	FZP	4,79	440	442	−0,03	36	p30,6	1,24	3,6
15,55	13,85	Finl 15 A	FTN	15,37	15,00	15,29	+0,15	783	78	0,00	
10,99	10,21	Finl 15 pf		10,88	10,60	10,64	−0,15	397	4,9	0,00	
n 15,00	13,75	Finl15Spt 11	AFFN	14,90	14,65	14,71	+0,05	606	8,2	0,00	
n 10,70	10,35	Finl15Spt pf		10,70	10,60	10,70		526	4,9	0,00	
9,00	6,80	FinlModels	FMC	8,05	8,05	8,05	+0,05	2	040	20,1	
20,00	1,26	FSIcapvld	STR	1,95	18,80	19,00	−0,11	182	p04	0,00	
25,00	22,00	FSIeqtdiv		23,10	22,30	22,58	+0,33	61	78	0,00	
4,26	2,80	Find Enrg	FE	3,85	3,60	3,80	+0,05	18693		0,07	54,3
↑ 34,90	28,48	Finning	FTT	34,90	33,06	34,60	+1,58	14288	1,2	1,58	21,9
2,15	1,30	Firan Tech	FTG	1,44	1,33	1,44	+0,04	341		0,00	
11,75	9,50	Firm Cap	FC	11,25	11,05	11,19	−0,05	599	p8,5	0,94	11,9
n 10,50	9,60	FirstAsstEqunRIT		10,25	10,11	10,25	+0,05	954	p0,3	0,00	
↑ 26,30	22,30	1stAsstYld	FAY	26,30	25,61	26,15	+040	224	p6,7	0,00	
↑ 20,00	6,00	1stCalg	FCP	20,00	18,51	20,00	+2,09	31217		u-1,06	
18,90	13,66	1st Cap	FCR	18,85	1790	1849	−041	746	6,5	0,39	47,4
6,50	3,10	1st Cap wt		645	5,85	5,75		nt		0,00	
103,00	97,00	1st Cap7%		102,00	101,25	101,50		6		0,00	
104,00	98,00	1stCap725		102,25	101,20	101,60		17		0,00	
n 1,60	0,30	1st Nickel	FNI	1,24	1,12	1,12	−0,12	9020		0,00	
22,25	18,55	1stPrmInc	FPI	19,95	19,20	19,70		382	p10,2	2,11	94
↑ 10,85	9,18	1stPremOG	FPG	10,85	10,20	10,69	+0,12	181	p70	1,56	6,8
16,00	10,10	1stPremUS	FPU	12,15	11,84	11,88	−048	1172	p13,5	1,38	8,6
19,75	11,50	1stQuantm	FM	18,15	1761	1790	−0,15	9330		u0,09	
3,14	1,31	1stSilver	FSR	2,20	2,00	2,00	−0,18	1159		u0,05	32,6
↑s 20,25	12,86	♦1stServ SV	FSV	20,25	1792	1792	−0,96	3236		u0,77	19,0
51,27	39,76	5Banc	FBS	47,90	47,51	47,85	+0,75	72	p1,4	0,00	
26,50	25,32	5BancApf		25,99	25,70	25,70	−0,20	34	5,4	0,00	
n 25,00	24,40	FlahertyGr un	FFT	25,00	24,40	24,79		2096	0,0	0,00	
n 26,44	24,75	FlhrtyInvun	FAC	25,50	25,11	25,28	+0,08	466	p4,0	0,00	
26,00	19,02	FlntEngSv	FES	21,50	20,00	20,50	−0,60	541		1,04	19,7
3,73	1,20	FlowngEng	FLO	1,88	1,70	1,75	+0,05	13202		0,03	64,8
21,39	12,90	FocsEngTr	FET	20,60	19,50	20,60	+1,10	5534	p8,7	1,59	13,0
1,147	2,08	ForbesMed	FMI	3,04	3,00	3,22	+0,06	2855		−0,24	
92,05	41,00	FrdngCdnunFDG		90,18	86,50	88,20	+2,20	13101	p5,0	3,70	23,8
35,73	9,05	ForemstTr	FMO	31,25	30,01	31,25	+0,75	405	p4,3	2,96	10,6
35,73	34	FormtnCap	FCO	046	039	043	+0,02	14263		0,00	
↑ 11,50	9,09	FtChicago	FCE	11,50	11,20	11,35	+0,12	15526	p72	0,62	18,3
↑ 12725	104,00	FtChcgBd		12725	124,15	126,03	+1,28	465		0,00	
111,25	100,00	FtChcgBdb		108,95	106,00	10750	+1,00	57		0,00	
n 3,60	2,18	Forte Res	FRZ	3,25	2,98	3,21	+0,11	2094		0,01	
↑ 69,95	56,90	Fortis	FTS	69,95	6701	69,70	+2,15	893	3,3	4,30	16,2
29,80	26,00	FortisCpf		28,24	27,75	28,24	+0,05	61	4,8	0,00	
n 27,50	25,10	FortisEpf		27,15	26,95	27,15	+0,05	853	4,5	0,00	
6,10	1,70	FortunMnl	FT	5,70	4,18	5,65	+140	11033		−0,04	
18,00	10,02	ForzaniA	FGL	11,00	10,60	10,83	+0,13	9732		0,82	13,2
↑ 97,86	63,13	♦4 SeasonsSVFS	H	97,86	89,23	96,90	+7,87	3231	0,1	0,83	
040	0,14	FraneOr	FOR	0,28	0,19	0,25	+0,06	1050		−0,15	
n 19,50	13,57	FraserPprs	FPS	15,99	1540	15,65	+0,15	7469		u0,00	
0,64	0,24	FregldVnt	ITF	0,39	0,33	0,33	−0,04	2035		−0,05	
1842	14,02	Freehold	FRU	1840	1730	18,06	+0,36	1494	p9,6	1,06	170
33,55	27,15	FrontStrun	FSP	30,52	2940	30,30	−0,60	28	p0,8	11,03	2,7
↓n 10,10	9,50	FrontStrPer2	FPF	9,88	9,50	9,85	−0,03	253		0,00	
2,12	0,30	Fronteer	FRG	1,78	1,52	1,65	−0,05	3956		0,00	
↓n 1,92	1,60	Frontera wt	FCC	1,83	1,60	1,80	+0,01	3443		0,00	
n 0,30	0,13	Frontera wt		0,30	0,21	0,24	−0,06	1821		0,00	

G/H

n 1,70	1,18	GEOCAN	GCA	1,33	1,26	1,30	+0,02	3609		−0,12	
0,71	0,30	GLR A	GRS	0,55	040	0,55	+0,11	1472		−0,08	
22,50	14,50	GMP Cap	GMP	21,00	19,75	19,89	−041	30461	2,0	0,55	36,2
23,00	10,57	GSI Lmncs	GSI	12,94	12,21	12,50	−0,02	2596	u0,30	0,34	0,00
4700	21,50	♦GSW A	GSW	46,15	46,00	46,15	+0,15	4	04	5,30	8,7
46,66	21,50	♦GSW B SV		45,00	4443	4443	−2,23	8	0,5	5,30	84
5,00	1,15	GabrielRs	GBU	1,72	1,34	1,52	+0,16	23617		−0,07	
10,20	5,20	Gammon	GAM	6,70	642	6,55	+0,09	11862		−0,30	
755	140	GardaWrld	GW	739	6,50	717	+0,52	4451		0,14	51,2
1,69	0,83	Garneau	GAR	1,00	1,00	1,00	+0,02	1659		0,12	8,3
5,50	240	Gastar Ex	YGA	4,14	3,66	4,00	−0,14	3306		u-0,04	
↑ 21,18	14,00	GtwyCasino	GCI	21,18	19,66	21,14	+1,39	6863	p6,2	1,39	15,2
n 2,35	1,18	GatewyGld	GTQ	1,60	146	1,50	−0,07	2018		−0,21	
↑ 23,67	19,01	GazMetLP	GZM	23,67	22,62	23,04	+0,03	2317	5,9	140	16,5
9,75	6,15	Geac	GAC	9,15	8,50	8,74	+0,14	16326		u0,79	9,0
0,67	040	Gemcom	GCM	0,55	047	0,50	−0,02	1602		0,05	10,1
5,90	2,61	GeminiEng	GNI	4,05	3,85	4,05	+0,17	1827		u0,20	16,5
3,15	1,95	Gendis	GDS	2,60	2,20	285		273		−0,44	
6,99	2,10	GenDnlee unGDI		2,53	243	2,53	+0,05	2067	p16,8	−2,39	
2,95	1,00	GenMnrls	GNM	1,53	1,39	145	−0,10	540		−0,57	
72,00	45,10	GenMotors	GM	48,50	47,37	47,45	−0,39	233	5,2	u5,43	7,1
54,00	39,00	♦GenMotors		40,25	38,50	39,00		nt		u5,43	7,2
2,60	2,00	GenssisLnd	GDC	2,48	2,36	2,39	−0,01	666		0,00	
1,715	12,76	Gennium	GND	14,10	13,51	13,96	+041	1231	0,9	041	34,0
3,55	1,85	♦Gentry	GNY	3,55	3,10	3,50	+0,28	10778		0,10	35,0
↑ 7,48	4,00	Gerdau	GNA	7,48	6,80	7,38	+042	51778		u1,27	4,7
103,00	86,90	Gerdau db		101,88	100,75	101,00		54		0,00	
n 10,68	9,80	Gienow Win un	GIF	10,35	10,15	10,30	+0,10	4482	p2,3	0,00	
44,90	33,85	♦Gildan A	GIL	41,08	3915	39,63	+045	7213		u2,04	15,8
0,75	0,25	Gitennes	GIT	0,32	0,30	0,31	−0,01	1371		−0,05	
249	1,56	GlacirVnt	GVC	2,15	1,81	2,12	+0,17	3172		0,09	24,1
26,00	1762	GlamisGld	GLG	24,09	21,51	21,90	−0,82	130399		u0,18	99,1
n 20,70	17,76	*GlamisGld	US	19,23	1776	1776	−044	11		u0,18	98,7
1,05	046	GlencrnGld	GGG	0,54	0,50	0,50	−0,04	14875		u-0,09	
n 040	0,17	Glencairnwt		0,22	0,19	0,19	−0,03	1817		0,00	
↓ 8,20	5,50	Glendale	GIN	6,24	5,50	6,10	−0,21	154	3,3	0,79	77
	3,71	Glentel	GLN	735	6,90	6,90	−045	473		0,58	11,9
n 25,20	24,75	Glbl DiSCS un	DST	25,10	24,95	25,00	−0,15	173	p0,8	0,00	
n 10,60	9,88	Glbl DvrsfdunDG		10,23	10,05	10,20		577	p1,8	0,00	
n 15,00	12,20	Glbl45	GFV	1345	1245	13,00		597	9,2	0,00	
n 10,75	10,10	Glbl45pf		10,64	10,52	10,64	+0,12	63	4,9	0,00	
14,24	11,50	GlblPlus	GIP	12,74	12,19	12,60	+0,09	719	p11,1	1,81	70
n 10,15	8,96	GlblPfd un	GPT	9,75	951	961	+0,06	229	p2,3	0,00	
6,00	3,67	GlblRlwy	GBI	5,00	4,85	4,95	−0,05	222		0,22	22,5
n 15,10	11,87	GlblResA	GSX	14,99	14,22	14,80	+0,62	269		0,00	
n 10,99	9,90	GlblResApf		10,56	10,50	10,55	−0,08	122	5,0	0,00	
1,06	0,66	GlobalStM	LPV	0,87	0,85	0,85	−0,02	189	p31,9	0,26	3,3
1,90	0,32	GlblTelA	GT	042	0,38	040	+0,01	474		0,92	04
12,68	10,77	GlblTelpf		11,60	10,90	11,60	+0,20	141		0,00	
1,15	0,65	GlobexEnt	GMX	0,75	0,70	0,70	−0,05	34		−0,04	
6,90	3,60	GoldRsvA	GRZ	6,23	5,87	5,95	−0,13	2476		u-0,18	
n 2,56	0,76	Gld Resv wt		2,10	2,00	2,07	−0,03	327		0,00	
21,40	14,15	Goldcorp	G	19,50	16,89	18,36	+1,89	208856	1,2	u043	34,8
25,00	13,74	Goldcorp wt		19,75	1641	19,00	+2,30	53		0,00	
12,50	5,05	*GoldcorpAwt		9,26	700	8,92	+1,67	127		0,00	
1,20	0,37	GldnQueenGQM		046	041	043	−0,01	1030		u-0,01	
9,90	4,10	GldnStar	GSC	4,50	4,27	4,32	−0,03	16023		u0,08	43,5
↓n 5,44	3,52	*GldnStar US		3,52	3,52	3,52	−0,57	1		u0,08	43,5
↓ 5,65	1,20	GldnStrAwt		1,69	1,20	1,30	−0,39	1301		0,00	
0,20	0,08	Goldstake	GXP	0,13	0,10	0,10		1388		−0,08	
n 11,69	10,10	GolfTown un	GLF	1145	11,05	1143	+0,13	1306	p1,3		
26,15	13,30	Goodfllw	GDL	23,25	21,25	22,50	−1,25	143	p44	345	6,5
n 10,50	10,00	GranbyInds un	GBY	10,50	10,00	10,25		17123		0,00	
↑n 16,10	2,55	GrndeCacheGCE		16,10	13,71	15,90	+1,90	27851		0,00	
s 6,00	1,03	♦GraystnMVGRY		3,00	2,95	3,00	−0,03	41		u048	5,1
s 5,00	0,97	♦GraystnSV		3,05	2,80	3,05	+0,15	144		u048	5,2
8,00	5,75	GraystnDV		6,75	6,00	5,75		nt	5,8	0,00	
3,85	1,36	GtBasin	GBG	1,58	149	1,52	−0,02	1891		−0,07	
↑n 43,05	26,30	GtCdnGmg	GCD	43,05	39,90	42,95	+2,71	5903		0,90	47,7
12,25	9,05	GtLakesun	GLC	10,79	10,22	10,56	+0,16	1852	p12,1	u1,00	8,6
↑ 19,00	14,50	GtLkHydro	GLH	19,00	18,32	19,00	+0,69	3855	p6,3	1,39	13,7
↑n 145	0,90	GtPlnsExpl	GPX	145	1,35	1,38	−0,02	403		0,00	
29,00	26,00	GtWlfLpf	GWL	27,01	27,01	27,01	−0,24	11	4,8	0,00	
28,75	27,00	GtWlfOpf		28,50	28,10	27,95		nt	5,0	0,00	
s 26,75	21,88	GrWlfco	GWO	25,95	25,31	25,71	+0,31	23579	2,8	1,74	14,8
2,99	2,40	GrWlfcoDpf		2,60	26,60	2730	+0,20	183	4,3	0,00	
28,99	25,16	GrWlfcoFpf		27,99	2750	2763	−0,22	114	5,3	0,00	
↑n 26,95	24,65	GrWlfcoGpf		26,95	26,01	26,60	+0,36	3341	4,9	0,00	
29,25	26,08	GrWlfcoEpf		27,81	2765	2765	−0,10	185	4,3	0,00	
440	1,65	Greystar	GSL	3,63	3,36	3,55	+0,20	981		−0,61	
21,00	14,73	Guardn	GCG	22,00	20,50	2041		nt	0,9	048	42,5
22,00	13,24	♦GuardnA NV		18,80	18,15	18,26	−0,74	77	1,0	048	38,0
n 11,79	3,00	Guest-Tek	GTK	4,55	4,29	4,30	−0,06	779		0,04	
n 1,75	0,70	GuinorGld	GNR	1,03	0,95	1,02	+0,03	4176		u0,00	
n 0,70	0,11	Gulf Intl	GIM	0,19	0,17	0,18	+0,02	2508		−0,06	
n 440	046	Guyana	GUY	3,64	2,92	3,10	−0,31	10933		0,02	
0,40	0,17	GuyanorB	GRL	0,30	0,30	0,30		32		u-0,01	
↑x 18,98	13,95	H&R RE un	HR	18,98	18,02	18,75	+0,65	10614	p6,6	1,07	17,5
4,00	1,35	HEARx Cda	HUX	1,92	1,65	1,90	+042	38		u-0,15	
28,00	26,00	HSBC Apf	HSB	26,50	26,00	26,25	−0,50	204	6,0	0,00	
118,15	108,00	HSBCCdaUnHBH		$_{8}$	109,91	115,25		nt		0,00	
0,83	0,16	Haemacure	HAE	0,34	0,30	0,33	+0,02	10091		−040	
↑ 700	4,50	HiltrmIF un	HAL	700	6,70	700	+040	500	p9,9	0,38	18,4
1,59	1,00	♦HammndA SV	HMM	1,32	1,30	1,32	+0,02	65		0,00	
1,30	041	♦HamndPwr SV	HPS	1,00	0,95	1,00	+0,09	117		0,11	9,1
2,30	1,65	Hanfeng	HF	2,82	2,65	2,70	+0,05	750		0,31	8,7
↑x 11,97	9,70	HardwdsunHWD		11,97	11,60	11,90	+0,15	3612	p6,9	0,00	
n 18,50	8,50	Harris Stl	HSG	18,30	1715	18,30	+1,30	456	1,3	0,00	
3,65	2,60	HartStore	HLS	3,10	2,78	3,06	+0,16	348	p2,0	042	73
↑ 3,80	2,09	Hartco	HCC	3,80	3,05	3,56	+0,71	3145	p2,2	043	8,3
24,03	12,15	HarvestEng	HTE	22,70	22,01	22,60	+045	7582	p10,6	047	48,1
n 17049	103,53	HrvstEngdb		161,50	157,35	160,00	+0,74	13		0,00	
n 146,50	102,92	HrvstEng8%		138,00	135,00	138,00	+2,00	14		0,00	
5,93	3,30	HawkerRes	HKR	3,78	341	3,57	−0,03	6053		0,27	13,2
1,00	0,35	♦HdlnMediaSVH	MG	0,50	0,50	0,50		123		−0,01	
14,75	4,70	HeatOil un	HIF	725	5,55	6,93	+1,39	14673	p19,8	−0,16	
5,05	1,95	HelixBio	HBP	3,19	2,50	3,14	+0,16	597		0,00	
1,95	0,63	Hemosol	HML	0,94	0,83	0,87	−0,03	3789		0,00	
940	2,70	HeritagOil	HOC	777	6,02	7,43	−0,57	4416		u1,39	44
5,60	3,50	Heroux	HRX	4,19	4,00	4,05	−0,15	4238		−0,13	
27,31	25,11	HghlncmPf1	HPF	26,35	26,30	26,35	−0,15	12	5,6	0,00	
1,725	1,440	HghlncmPf2		16,00	15,66	15,72	−043	75	6,8	0,00	
18,90	11,62	Hghlncm eq	PAY	15,00	14,00	14,35	−0,66	313	p11,8	−0,24	
27,25	25,10	HghlncmApf		26,25	26,20	26,25		23	5,2	0,00	
11,35	8,90	HighLiner	HLF	10,20	9,75	9,90	+0,15	2974	2,0	045	22,0
n 2,63	1,51	HighPtRes	HPR	1,80	1,72	1,74	−0,05	5564		0,03	58,0
2,35	1,26	HighRiver	HRG	1,84	1,61	1,72	+0,12	21177		−0,12	
n 25,80	21,93	HghYld&MtgH	YM	23,08	22,61	22,90	+0,29	315	p8,2	0,00	
1,32	049	Hillsbrgh	HLB	1,08	0,96	1,06	+0,06	36752		0,06	17,7
3,68	0,95	HipIntact	HP	1,71	1,50	1,58	+0,08	17505		0,08	19,8
844	2,90	Hollingr	HLG	718	6,55	6,60	+0,05	335		0,00	
11,77	5,05	Hollingrpf		10,50	951	9,71		nt		0,00	
2,20	1,01	Homburg	HII	2,03	1,95	2,03	+0,08	1079	5,9	0,56	3,6
↑s 32,85	15,50	HomeCap	HCG	32,85	30,19	32,00	+1,85	1388	04	1,22	26,2
16,00	12,35	HomeEqtyunHEQ		13,95	13,30	13,90	+0,55	1032	p2,5	0,21	65,6
n 12,00	5,03	HotHousesunVEG		5,75	5,31	541	−0,04	3421	p14,1	0,00	
26,15	19,00	Hub Intl	HBG	22,20	21,93	22,11	+0,07	124	1,1	u1,08	16,7
15,30	11,05	HudsnBay	HBC	13,38	12,88	13,18	−0,02	7646	2,7	0,78	16,9
109,99	98,00	HudBay25		108,99	107,25	107,30	+0,05	629		0,00	
37,40	25,50	HumngbirdHUM		31,36	29,23	31,20	+0,35	1643		u0,27	94,2
3,25	2,15	HmptyDmp SNX		2,80	245	2,80	+0,15	447	2,5	−0,05	
35,65	22,73	HuskyEnrg	HSE	34,01	31,70	32,90	+1,10	36828	1,5	240	13,7
5,77	4,12	HuskyInj	HKY	4,74	4,38	4,65	+0,31	2957		u0,13	29,1
9,78	4,21	Hydrognics	HYG	6,04	5,57	5,60	−0,06	2781		u-0,51	

I/J

↑ 51,20	45,03	iUnitsi60	XIU	51,20	50,16	50,91	+0,70	38898	p1,6	0,00	
↑ 56,60	49,88	iUnits60C	XIC	56,60	55,55	56,30	+0,73	644	p1,6	0,00	
16,15	13,80	iUnitsi500R	XSP	15,55	15,18	15,28	+0,13	4153		0,00	
2986	2784	iUnitsiG5	XGV	2943	29,27	29,31	+0,01	1624	p44	0,00	
50,61	38,60	iUnitsiEng	XEG	50,10	47,75	49,99	+2,29	15752	p0,5	0,00	
3848	33,07	iUnitsiFin	XFN	38,34	37,85	38,11	+0,26	1183	p2,0	0,00	
59,56	43,00	iUnitsiGld	XGD	5340	51,80	52,18	+0,11	10143	p0,3	0,00	
9,12	5,94	iUnitsiInf	XIT	8,55	786	8,00	−0,18	9530		0,00	
64,35	52,75	iUnitsiMid	XMD	64,35	62,15	64,10	+1,70	655	p0,8	0,00	
12,70	9,66	iUnitsREIT	XRE	11,85	11,50	11,85	+0,35	1376	p6,6	0,00	
21,55	19,10	iUnits MSCI	XIN	21,35	20,85	20,95	+0,15	1455		0,00	
10,77	5,75	IAMGOLD	IMG	8,85	788	8,10	+0,05	24942	0,7	u0,07	94,3
n 8,50	6,50	*IAMGOLD US		6,94	6,50	6,94	+044	4	0,7	u0,07	99,1
9,63	700	IAT Air	ACF	8,50	785	8,05	+0,20	265	p9,4	0,29	27,8
0,60	0,22	IBEX Tech	IBT	043	041	042	−0,01	1016		0,00	
n 11,65	9,60	IBI Incm Fd	IBG	11,15	10,80	11,00	+0,10	1136	p3,4	0,00	
23,69	9,55	ID Bio	IDB	20,69	20,00	20,00	−0,34	3275		−1,05	
4,90	0,75	*IDBiomedwt		4,50	4,00	4,00	−0,05	185		0,00	
↑ 37,49	30,02	IGM Finl	IGI	37,49	33,51	35,71	+2,16	8802	34	2,23	16,0
29,25	26,85	IGMFinlApf		28,80	28,60	28,71	−0,18	198	5,0	0,00	
10,85	5,50	IMAX	IMX	10,60	9,78	10,38	+1,05	6348		u0,01	

REVUE DE LA SEMAINE TERMINÉE LE 17 DÉCEMBRE 2004

SOURCE : GROUPE CGI / THE FINANCIAL POST

Haut 52s	Bas 52s	Titre	Sym.	Haut $	Bas $	Clôt. $	Var. $	Vol. 00	Div. %	Bén. $	Cours /bén.
25,90	24,05	QuebcorWd3		25,60	25,30	25,45	+0,14	429	6,0	0,00	
0,88	0,39	Queenstk	QRL	0,51	043	047	+0,04	112789		u-0,03	
0,85	0,54	Queenston	QMI	0,62	0,55	0,60	+0,03	889		0,14	4,3
1,95	1,31	QuestCapA	QC	1,74	1,60	1,62	–0,07	1713		0,02	81,0
1,30	0,09	Questerre	QEC	0,27	0,24	0,24	–0,03	1259		–0,09	
0,30	0,01	Questerrwt		0,01	3/8	0,01		nt		0,00	
n 17,40	14,40	R Split II	RBT	16,00	15,80	16,00		496	p0,5	0,00	
n 31,77	30,51	RSplitIIpf		31,60	31,00	31,60	+0,60	65	4,1	0,00	
116,00	108,01	RBCcap 10	RYT	114,97	114,25	114,40	+0,20	8		0,00	
112,00	105,00	RBCcap 11		115,05	113,00	114,44	–0,25	24		0,00	
1,79	0,91	RDM	RC	1,10	1,02	1,05	+0,01	7281		0,02	52,5
3,60	1,25	RNC Gold	RNC	1,63	1,56	1,59	–0,01	2409		u-0,66	
1,50	0,20	RNC Gld wt		0,25	0,25	0,25		3100		0,00	
n 26,50	24,50	ROCPrefpf	PRF	25,45	25,30	25,30	–0,20	33	4,2	0,00	
n 25,65	24,85	ROC PrIIpf	ARPA	25,60	25,32	25,50	+0,05	603	4,6	0,00	
† 42,00	25,50	RONA	RON	42,00	39,01	40,03	+1,03	14349		2,29	17,5
12,20	9,90	ROWEntrmtunRCW		11,70	11,46	11,70	+0,15	1894	p11,7	0,00	
1,30	0,85	RPM Tech	RP	1,03	0,95	0,86		nt		0,25	34
n 5,80	3,09	Railpower	P	5,76	5,55	5,65	–0,05	6491		–042	
4,61	3,36	Rainmkr un	RNK	3,85	3,65	3,85	+0,27	619	p12,5	0,84	4,6
3,20	047	RandTech	RND	1,85	1,60	1,73	+0,15	3788		–1,38	
6,75	5,76	Ravensrcun	RAV	6,75	6,50	6,70	+0,09	83	p1,5	0,00	
13,55	5,33	Real Res	RER	12,75	11,10	12,55	+1,44	7555		049	25,6
†n 1,85	1,62	Red Back Mng	RBI	1,85	1,70	1,75	+0,05	1788		–0,06	
0,50	0,20	Redcorp	RDV	0,28	0,25	0,27	+0,02	7057		–0,10	
†s 30,00	11,55	Reitman	RET	30,00	26,70	29,80	+2,95	85	1,9	1,76	17,0
†s 27,77	11,73	♦ReitmansA	NV	27,77	24,75	27,00	+1,99	2742	2,1	1,76	15,4
3,75	2,05	RekoInt	REK	2,60	2,32	2,50		305		–0,14	
†s 12,91	30,00	RschMotn	RIM	12,91	98,79	105,14	–2,86	52615		u1,04	82,8
†n 95,00	41,76	*RschMotn		95,00	82,96	82,96	–9,04	25		u1,04	80,2
5,15	2,90	Resolute	RSE	4,60	4,22	4,60	+0,25	15695		0,26	17,7
13,84	049	Retirmnt	RRR	10,32	10,00	10,25	+0,23	10515	p10,7	0,20	50,2
115,00	101,75	Retrmnt db		102,25	102,25	102,25	–0,02	19		0,00	
123,86	101,91	RetrmntAdb		102,52	102,51	102,52	+0,02	13		0,00	
112,50	101,00	RetrmntBdb		108,00	106,50	108,00	+0,75	18		0,00	
n 10,99	8,55	RetrocomunRMM		9,69	944	9,65	+0,03	2247	p7,3	0,00	
13,30	11,50	RevPpty	RPC	13,00	12,50	13,00		316	4,3	0,62	21,0
106,50	100,03	RevPpty7db		105,00	103,75	105,00	+1,25	5		0,00	
↓ 1,25	0,22	RexDiamnd	RXD	0,26	0,22	0,22	–0,03	1933		u-0,08	
n 11,00	9,18	RichardsPkun	RPI	10,99	10,60	10,99	+0,29	1110	p6,0	0,00	
22,50	17,10	RichHard	RCH	20,50	19,80	20,50	+0,74	952	0,8	1,08	19,0
6,90	4,00	Richmont	RIC	5,10	4,91	5,10	+0,05	313		0,21	24,3
† 046	0,01	♦RichtreeSVM	OQ	0,02	0,01	0,01	–0,01	9976		–0,36	
† 8,79	342	Rider Res	RRZ	8,79	7,33	8,70	+0,96	6680		0,30	29,0
12,50	9,01	Ridley	RCL	9,55	9,20	9,25	+0,24	65		0,64	14,5
4,55	2,01	RioNarce	RNG	2,75	2,33	2,70	+0,23	30999		u-0,07	
1,40	0,34	RioNarcewt		0,90	0,35	0,90	+0,02	5097		0,00	
18,10	13,76	RioCan un	REI	18,00	17,48	17,90	+0,40	25152	p6,9	0,95	18,8
n 41,50	33,73	RitchieBr	RBA	40,00	37,72	38,79	+1,31	203	1,4	u1,06	29,8
4,30	1,71	RiverGld	RIV	1,90	1,71	1,78	–0,12	363		–0,09	
n 5,20	3,05	Rock Eng	RE	3,75	3,40	3,75	+0,25	390		0,06	63,6
1,18	0,67	Rockwater	RCC	0,75	0,71	0,74		14595		0,04	18,5
2,85	1,55	Roctest	RTT	2,45	2,20	2,36	–0,04	201		–0,03	
31,00	20,55	♦RogerCmAMV	RCI	30,04	28,34	30,00	+1,00	27	0,3	0,08	
30,37	21,01	♦RogerCmBNV		30,07	27,85	29,30	+1,08	34898	0,3	0,08	
† 443	340	RogrsSugr	RSI	443	4,27	4,36	+0,06	13531	p9,2	042	10,4
114,65	103,50	RgrsSgrdb		108,50	107,75	108,01	+0,51	18		0,00	
53,65	26,85	♦RogerWrRVRCM		52,25	48,11	50,60	+0,92	4280		1,14	44,4
10,08	5,50	Roman	RMN	645	6,00	645	+045	32		–1,62	
n 0,10	0,10	Roman wt		0,60	0,10	0,10		nt		0,00	
39,50	26,75	Rothmans	ROC	38,87	36,91	38,87	+1,77	5997	5,1	2,78	14,0
65,64	58,04	RoyalBk	RY	63,60	62,55	63,05	–0,05	76391	3,5	4,29	14,7
9,85	9,15	RyBkJpNt2		9,70	9,60	9,65	+0,05	54		0,00	
26,99	25,35	RoyalBkNpf		26,28	26,00	26,14	–0,12	138	4,5	0,00	
27,50	25,06	RoyalBkOpf		27,30	26,15	26,65	+0,45	262	5,2	0,00	
28,35	25,60	RoyalBkSpf		28,10	27,75	27,75	–0,05	201	5,5	0,00	
27,00	24,61	*RoyalBkPpf		26,19	26,00	26,06	+0,01	213	5,5	0,00	
n 9,70	9,35	RyBkNik255nt		9,50	940	945		nt		0,00	
n 3/8	3/8	RyBkCda nt B		3/8	10,00	3/8		nt		0,00	
11,50	9,91	RyBkGldnt		10,90	10,75	10,75	–0,15	25		0,00	
† 12,65	11,15	RyBkS&P3nt		12,65	12,60	12,65	+0,15	140		0,00	
10,10	9,50	RyBkS&Pnt1		10,20	10,15	10,10		nt		0,00	
10,50	940	RyBk1Dow10		10,05	9,90	10,05	+0,15	111		0,00	
† 11,25	10,20	*RyBkS&P4nt		11,25	11,20	11,20	+0,15	1157		0,00	
10,20	9,70	*RyBk2Dow10		10,10	10,10	10,10	–0,10	20		0,00	
†n 9,90	940	RyBkDJ2nt		9,90	9,85	9,90	+0,05	23		0,00	
n 9,70	9,30	RyBkNas2nt		945	945	945		20		0,00	
† 11,00	10,30	RyBkSXMnt		11,00	10,95	11,00	+0,15	234		0,00	
9,50	9,10	RyBkBGnt		9,50	9,50	9,50		5		0,00	
n 9,70	8,75	RyBkPrmmnt		9,15	8,90	9,15	+0,15	105		0,00	
†n 9,95	9,20	RyBkS&P5nt		9,95	9,81	9,81	+0,11	77		0,00	
†n 9,96	9,20	RyBkTSX602		9,96	9,90	9,90	–0,05	64		0,00	
n 10,00	9,50	*RyBkGlbl3		9,60	9,60	9,60	+0,10	392		0,00	
n 9,88	9,30	RyBkGlbl4		9,50	9,50	9,50		87		0,00	
† 1040	9,50	*RyBkSPnt		1040	1040	1040	+0,05	100		0,00	
10,35	9,95	*RyBkDJ2nt		10,20	10,20	10,20	+0,25	500		0,00	
n 10,35	9,55	RyBkMSCI1		10,25	10,15	10,25	+0,05	30		0,00	
n 10,25	9,70	*RyBkMSCI2		10,20	10,20	10,20		30		0,00	
28,55	15,50	RoyalGld	RGL	21,13	20,84	21,11	+0,04	11	1,2	049	43,1
1740	8,50	♦RyGroupSVR	YG	10,68	9,32	1044	+0,04	10592		0,78	13,4
5,68	4,57	RylHostun	RYL	5,05	4,81	4,90	+0,05	1927	p4,9	–0,09	
108,00	101,00	RylHostdb		105,49	104,75	105,49	+0,74	63		0,00	
n 110,00	100,10	RylHostdb		105,00	103,62	105,00	–0,10	5		0,00	
12,25	9,85	RylLePgun	RSF	12,03	11,50	12,00	–0,02	3294	p9,2	0,39	30,8
1,77	1,01	RubiconMn	RMX	1,31	1,17	1,28	+0,05	2646		–0,07	
14,91	8,01	Russel	RUS	14,75	13,55	14,69	+0,87	10327	p3,4	2,96	5,0
†n 2,07	1,21	Rutter	RUT	1,40	1,21	1,26	–0,06	1455		0,01	

S/T

19,98	14,80	SAGE un	BBB	19,89	19,31	19,35	+0,05	19	p6,7	5,19	3,7
n 3,97	1,80	SAMSys	SMY	11,00	1,85	1,99	+0,04	5283		–0,19	
12,37	9,81	SCI Incm un	SMN	11,70	11,35	11,70	+0,27	207	p9,2	1,28	9,1
13,79	10,25	SCITI un	SIN	13,74	13,26	13,70	+0,32	2666	p8,6	2,30	6,0
12,24	947	SCITI Pf2	CTT	11,97	11,40	11,85	+0,25	1030	p8,6	0,00	
25,99	20,51	SEAMARK	SM	22,75	21,60	22,26	+0,16	269	4,3	1,24	18,0
1,35	0,66	SEMAFO	SMF	1,09	1,00	1,06	+0,01	1351		u-0,03	
9,54	6,60	SFKPulp un	SFK	750	6,95	700	–0,50	4871	p8,6	044	15,7
n 10,25	9,35	SIR Rty IncmSR	V	9,89	9,70	9,75	–0,09	1404	p1,7	0,00	
141	043	SIRIT	SI	1,35	1,26	1,31	+0,06	6346		0,01	
c 9,50	1,54	SMTC Mfg	SMX	2,20	1,90	1,90	–0,30	2644		u-12,25	
n 0,30	0,03	SMTCMfgwt		0,04	0,04	0,04	+0,01	2420		0,00	
† 57,20	42,50	SNC LAV	SNC	57,20	54,76	55,40	+0,57	3589	0,9	1,84	30,1
7,75	4,15	*SNP Hlth	SNH	5,70	5,00	542	+0,32	2002		0,00	
26,35	25,25	*SNP Hlthpf		25,67	25,25	25,36	–0,09	235	5,9	0,00	
5,15	2,99	*SNP capshSNP		4,10	3,88	4,00	+0,10	1424		0,00	
2649	25,11	*SNP pf		25,75	25,55	25,56	–0,10	247	5,9	0,00	
941	1,53	SR Tel	SRX	4,26	3,50	4,26	+0,61	6318		–3,90	
n 2,62	0,04	SRTelecmwt		0,28	0,21	0,27	+0,06	470		0,00	
n 15,20	11,55	STRATAIncmSTW		14,91	14,27	14,91	+0,53	2868	p7,1	0,00	
n 10,50	9,91	STRATA pf		10,50	10,27	1042	+0,02	826	5,8	0,00	
† 13,50	10,70	STaRS un	STZ	13,50	13,05	13,15	+0,07	609	p7,6	2,84	4,6
0,29	0,16	StAndrwGld	SAS	0,20	0,18	0,20	+0,01	7595		–0,11	
30,00	19,76	♦StLawCemA	SVS	29,00	26,75	27,06	+0,31	459	2,1	1,67	16,2
† 36,95	28,90	Saputo	SAP	36,95	34,95	3449	+2,28	3235	1,6	2,14	17,1
049	0,31	♦SaskWht B NV	SWP	0,38	0,32	0,37	+0,04	119910		-0,03	
1,00	8,60	SavannaEngSV	Y	16,50	15,50	16,30	+0,65	5117		0,58	28,1
2,00	141	Savaria	SIS	1,76	1,65	1,66	–0,04	2613		0,16	10,3
11,01	9,60	SaxonDiv	SAX	10,64	10,37	10,37	–0,16	81	p7,7	0,00	
n 3,50	2,90	Saxon Enrg	SES	3,10	2,90	2,90	–0,18	20684		0,00	
n 2,25	0,70	Scandinvn	SGL	0,99	0,90	0,93		nt		–0,08	
n 0,60	0,13	Scandinvnwt		0,15	0,12	0,15		nt		0,00	
†n 10,05	8,00	SceptrIncmSZG		10,05	9,80	10,05	+0,25	1366	p4,1	0,00	
8,00	5,15	SceptreInv	SZ	5,55	5,15	5,55	+0,05	1621	4,3	0,28	19,8
110,00	104,01	ScotMtgdb	SMC	106,00	106,00	106,00	–0,25	1	62,0	0,00	
19,14	15,50	Sears	SCC	17,20	16,50	16,62	–0,33	11324	1,4	1,28	13,0
n 11,20	10,76	SecondCupFd	SCU	11,08	10,86	10,96	–0,02	8244		0,00	
† 11,50	8,95	Select50un	SON	11,50	11,03	11,41	+0,39	2223	p7,1		
† 11,00	8,30	Slct50S-1 2	SDE	11,00	10,31	11,00	+0,69	835	p6,5		
†n 5,05	4,65	SemBioSys	SBS	5,05	4,85	5,05	+0,30	118		0,00	
n 0,75	0,50	SemBioSys wt		0,75	0,35	0,50		nt		0,00	
† 21,25	18,83	SntryBCun	SIT	21,25	20,80	20,85	–0,30	275		1,15	18,1
† 5,80	445	SntryDiv un	SDT	5,80	5,39	5,79	+042	16401	p12,2		
s 10,00	7,17	SntryFoc un	SFG	9,84	9,32	9,84	+042	452	p12,4	3,06	3,2
19,85	17,75	SntryGlb un	SGT	19,14	18,75	18,85	–0,10	950	p5,6	0,78	24,2
18,30	15,80	SenvestCap	SEC	18,30	18,30	18,30		2	0,8	4,14	44
046	0,11	SeppsGrmt	SGO	0,12	0,12	0,12	+0,01	10		-0,28	
11,39	845	SerS-1 un	SRC	11,32	10,96	11,32	+0,24	1915	p8,0	1,70	6,7
9,23	343	724 Sltns	SVN	9,10	793	8,00	–0,09	849		u-3,19	
24,31	19,58	♦ShawComB NV	SJR	22,17	20,34	21,41	+0,91	20764	1,3	0,22	97,3
26,95	25,05	ShawCB.875		26,00	25,62	25,90	–0,30	374	8,6	0,00	
16,00	10,35	♦ShawCorB MV	SCL	11,03	11,02	11,03	–047	9	0,7	–0,04	
16,80	10,20	♦ShawCorA SV	SJR	11,50	11,30	11,30	+0,04	7764	0,7	–0,04	
80,03	57,70	Shell	SHC	79,23	74,06	78,25	+2,51	6235	1,3	4,71	16,6
↓ 13,99	8,26	Shermag	SMG	8,80	8,26	8,35	–048	1383		0,69	12,1
9,24	6,02	Sherritt	S	8,92	8,51	8,57	–0,04	20577		1,11	7,7
109,00	100,00	Sherritdb		108,75	108,10	108,25		1186		0,00	
148,49	107,00	Sherritt db		140,00	136,00	136,00	–1,00	42		0,00	
23,98	16,51	Shngbkun	SHN	21,69	20,65	21,69	+0,92	9491	p12,7	1,10	19,7
43,00	31,79	Shire Acq	SHQ	39,50	37,30	39,01	+2,30	78	p0,2	u0,63	50,6
† 38,30	28,35	Shoppers	SC	38,30	36,84	37,41	+0,55	24655		1,44	26,0
n 3,00	2,55	ShoreGld	SGF	2,94	2,72	2,80	–0,05	12011		–0,03	
2,06	0,37	StressGenA	SSG	042	038	038	–0,02	8467		–0,34	
n 0,68	0,06	StressGnwt		0,07	0,06	0,06	–0,05	335		0,00	
† 7,50	3,50	Strongco	SQP	7,50	6,85	7,50	+0,57	3215	2,7	0,78	9,6
4,49	2,14	StrtEnSys	HHO	4,39	4,08	4,10	–0,10	4427		–0,34	
2,60	0,85	Sulliden	SUE	1,00	0,91	0,94	–0,03	3254		-0,08	
20,30	14,50	SumtREun	SMU	18,45	18,00	18,40	+040	5495	p8,3	0,93	19,8
n 103,00	93,00	SumtREITdb		102,00	99,90	102,00		58		0,00	
9,55	6,75	SunGro un	GRO	8,23	766	790	+0,30	23191	p12,2	0,83	9,5
27,65	25,51	SunLfEpf	SLA	26,90	26,25	26,90	+0,50	150	6,0	0,00	
114,50	103,00	SunLfTr	SLE	112,87	111,65	111,65	–0,85	17		0,00	
† 40,60	31,90	SunLifFin	SLF	40,60	39,25	39,25	–0,70	104711	2,2	241	16,3
13,00	7,75	Sun-Rype	SRF	11,00	10,30	10,50	+0,10	349	p0,9	0,61	17,2
44,49	30,95	Suncor	SU	40,97	38,88	40,90	+1,98	62871	0,6	2,36	17,3
n 36,00	23,00	*Suncor Enrg		33,20	31,65	33,20	+146	93	0,6	2,36	17,3
14,85	6,90	SunOpta	SOY	8,12	718	8,00	+0,76	3891	u0,26	25,1	
29,70	22,45	SupPlusun	SPF	29,70	27,85	29,65	+1,85	7718	p8,3	1,58	18,8
† 182,75	136,61	SupPrpn db		182,75	171,45	181,50	+31,50	28		0,00	
146,55	112,30	SupPrpnAdb		146,00	137,00	146,00	+9,00	91		0,00	
15,79	12,28	SwissWtrunSWS		15,35	15,00	15,15	+0,15	442	p8,6	1,13	13,4
049	040	Synex	SXI	044	042	044	+0,02	265		–0,01	
0,08	0,01	Systech	SYS	0,01	0,01	0,01	–0,01	24236		0,00	
0,04	0,01	Systechwt		0,02	3/8	0,01		nt		0,00	
2,62	1,20	SysXcell	SXC	1,45	1,29	1,37	–0,08	4031		0,00	
108,00	102,76	TD Mtg db	TDB	106,00	105,73	105,73	–0,27	42	61,1	0,00	
† 35,56	31,38	TD Cap Tr	TDD	116,05	108,00	108,00	–6,50	5	0,0		
31,50	26,91	TD TSX Cmp	TTF	30,83	30,08	30,52	+0,24	134	p1,1	0,00	
8,62	7,40	TDCdnGrwthTAG		8,62	8,50	8,62	+0,07	14		0,00	
21,75	18,50	TDCdnValue	TAV	21,02	20,75	20,90	+0,09	24	p1,3	0,00	
35,08	26,70	TDSpltCap	TDS	33,85	33,00	3348	+0,17	293	p1,1	0,00	
15,59	14,75	TDSplt pf		15,30	15,18	15,14	–0,12	66	5,8	0,00	
2,98	1,26	TECSYS	TCS	1,60	1,47	1,54	–0,01	1424		u0,02	62,7
† 35,15	20,81	TELUS	T	35,15	32,85	35,02	+1,67	138610	2,3	1,33	26,3
† 33,90	19,21	♦TELUS NV		33,90	31,70	33,77	+1,72	105400	2,4	1,33	25,4
109,96	100,00	TELUS db		108,55	107,50	107,70	–0,79	64		0,00	
8,36	6,25	*TGS NA US	SNAR	720	6,98	720	+0,05	649	p10,5	u0,36	20,3
10,60	8,57	TGS NA un		8,92	8,57	8,91	+0,17	4274	p11,2	u0,36	20,5
n 642	3,52	TIR Sys	TIR	440	3,75	3,81	–0,59	1949		–0,06	
n 10,50	9,17	TKE En Tr un	TKE	944	9,22	943	+0,15	7248	p1,3	0,00	
1784	8,20	TLC Vision	TLC	13,14	1240	12,53	–0,15	5061		u0,19	53,7
3,10	0,70	TSO3	TOS	1,55	1,18	148	+0,29	2271		–0,18	
60,75	41,79	TSX Group	X	54,53	53,13	53,99	–0,03	2870	2,4	2,89	18,7
n 3,65	1,90	TUSK Enrg	TSK	2,98	2,68	2,79	+0,03	3467		0,00	
25,24	1790	♦TVA B NV	TVA	20,50	19,90	19,90	–0,12	495	1,0	1,71	11,6
0,39	0,09	TVI Pac	TVI	0,11	0,10	0,11	–0,01	30737		–0,01	
0,69	0,24	Tahera	TAH	0,38	0,36	0,37		32786		–0,06	
† 12,75	730	TaigaFrst	TFP	12,75	11,80	12,00		266	p2,9	2,15	5,6
s 35,10	23,52	TalismnEn	TLM	33,38	31,33	33,17	+1,93	76796	0,9	1,65	20,1
n 2758	25,61	*Talisman Enrg		2646	25,72	2646	–0,53	10	0,9	1,65	19,7
1,90	0,99	TanRange	TNX	1,16	1,05	1,09	–0,06	6547		–0,04	
11,15	945	TkOptzdroc	TO	10,85	10,70	10,71	–0,29	143	p8,9	0,00	
11,25	9,51	TkOptzdinc		11,00	10,90	10,90	–0,65	143	104	0,00	
795	5,60	TaylrNGL	TAY	790	775	775	–0,15	1266	p7,5	040	19,4
39,00	20,02	♦TeckCmA MV	TECK	37,00	34,00	36,90	+2,95	121	1,1	2,37	15,6
37,45	19,20	♦TeckComB SV		36,60	33,50	36,60	+3,23	60537	1,1	2,37	15,4
115,00	88,00	Teck3%db		98,50	95,00	97,50	+2,50	7		0,00	
765	4,75	♦TeknionSV	TKN	5,85	5,50	5,50		2710		–0,23	
20,65	1049	Telesys	TSW	1448	13,07	13,19	–1,07	25400		u0,37	29,1
100,00	75,20	Telsys db		100,00	100,00	100,00		e50		0,00	
11,25	6,95	Tembec	TBC	750	715	716	–0,30	18045		044	16,3
719	4,75	TmpstEnrgATM	Y	6,60	640	6,60	+0,10	2399		0,23	28,7
940	730	TmpstEnrgB		9,00	8,75	8,76	+0,01	84		0,23	38,1
3,80	2,01	TenkeMng	TNK	3,70	3,30	3,55	+0,14	3202		u-0,02	
† 28,00	21,50	Terasen	TER	28,00	26,82	28,00	+0,79	4275	3,0	1,43	19,6
†n 11,50	8,00	TerraVest un	TI	11,50	10,60	1140	+0,80	3164	p3,6	0,00	
14,33	9,19	Tesco	TEO	12,17	1140	11,77	+0,27	2581		–0,23	
42,00	28,80	♦Tesma A SV	TSM	42,00	40,50	41,01	+0,61	4443	1,8	u2,59	12,9
46,75	45,06	Texac Cpf	TXC	46,70	46,59	46,60	–0,05	604		0,00	
4,09	1,63	Theratech	TH	1,85	1,70	1,75	+0,07	3092		–0,83	
x 26,00	19,60	3rdCdnGen	THD	25,95	25,15	25,95		50	1,2	5,91	44
† 26,50	19,54	3SSplit	TFS	26,50	25,25	25,98	+046	124		0,00	
26,35	25,00	3SSplitApf		25,90	25,90	25,90	–0,08	8	4,9	0,00	
041	0,03	ThistleMn	THT	0,04	0,03	0,04		237713		u-0,01	
4799	39,86	Thomson	TOC	42,04	41,01	41,34	–0,01	28322	2,3	u1,44	23,4
† 26,10	24,55	ThomsonBpf		26,10	25,55	25,55	–0,15	3199	2,9		
8,85	6,30	ThndrEnrg	THY	776	720	745	+0,20	9416		043	17,3
0,24	0,08	Thndrmun	THR	0,11	0,10	0,11		4029		0,00	
12,50	4,60	ThyssnKrppBUD		8,95	8,75	8,80		27		–3,74	
2,80	145	TimbrHrtn	TBH	1,74	1,65	1,74	+0,05	11699		–0,09	
15,50	11,95	TmbrWstunTWF		14,50	13,91	1440	+040	8244	p7,5	0,83	17,3
1,25	0,58	Timminco	TIM	0,96	0,82	0,87	–0,07	2025		–041	
0,52	0,30	TiominRes	TIO	0,37	0,33	0,36	–0,01	3052		0,03	11,8
↓ 0,51	0,25	TivertonA	TIV	0,27	0,25	0,26		5202		–0,02	
n 4,00	1,00	TmBiosci	TMC	1,97	1,80	1,90	+0,05	1094		–0,31	
s 20,65	15,88	Toromont	TIH	20,15	19,65	20,00	+0,35	8198	1,3	1,10	18,2
50,00	42,54	TD Bk	TD	50,00	49,00	49,60	+047	108059	2,9	341	14,5
27,85	25,60	TD BkJpf		26,69	26,40	26,69	+0,24	56	4,8

REVUE DE LA SEMAINE TERMINÉE LE 17 DÉCEMBRE 2004

SOURCE : GROUPE CGI / THE FINANCIAL POST

A/D

Haut 52s	Bas 52s	Titre	Sym.	Haut $	Bas $	Clôt. $	Var. $	Vol. 00
42,60	33,90	AFLAC	AFL	40,14	38,80	39,59	+0,37	81113
24,00	12,34	ALPHARMA	ALO	17,11	15,86	16,81	+0,95	21502
17,65	6,34	AMR	AMR	10,34	9,85	9,98	−0,22	89784
46,65	33,15	ASA	ASA	41,96	40,51	40,79	−0,08	2683
22,10	13,59	AT&T	T	19,47	18,90	19,08	−0,07	208815
↑ 47,60	38,26	AbbottLab	ABT	47,60	43,45	46,99	+3,25	236404
47,35	23,07	Abrcrmbie	ANF	45,55	43,14	44,20	−0,79	77599
19,89	8,37	ActnPrf	ATN	10,32	9,55	10,26	+0,68	5376
24,95	10,76	AdvMicro	AMD	23,13	22,01	22,43	+0,60	275262
↑ 127,56	64,20	Aetna	AET	127,56	122,53	122,71	−3,12	84765
27,19	19,82	Airgas	ARG	26,29	25,00	25,65	+0,65	20948
15,56	9,80	AirTran	AAI	11,24	10,51	10,55	−0,15	47275
33,64	18,74	AlaskaAir	ALK	32,73	31,66	31,70	−0,23	19029
s 52,30	39,51	AlbertoB	ACV	48,48	47,10	47,96	+0,54	12435
27,07	21,57	Albertson	ABS	23,73	22,90	23,10	−0,10	104201
18,32	10,76	Alcatel	ALA	15,32	14,75	14,88	−0,17	82659
39,20	28,53	Alcoa	AA	32,47	30,68	30,75	−1,35	286008
23,48	8,64	AllegTech	ATI	22,59	21,00	22,09	+1,13	36312
92,61	66,78	Allergan	AGN	80,72	78,37	80,08	+1,98	30566
14,44	7,50	AlldWaste	AW	9,12	8,80	8,97	−0,05	59072
38,32	24,37	AllmerFin	AFC	32,49	31,48	32,11	−0,09	13250
↑ 51,54	41,94	Allstate	ALL	51,54	49,95	50,05	−0,71	132094
↑ 60,99	44,75	Altria Group	MO	60,99	59,20	59,97	+0,83	349796
93,89	52,15	AmeradaHA	HC	85,67	82,39	85,00	+2,95	37780
56,60	47,16	AmExpress	AXP	56,29	54,46	55,91	+0,73	193895
32,58	25,42	AmFinl	AFG	32,30	31,22	31,56	−0,37	15088
27,84	19,09	AmGreet	AM	22,79	22,35	22,48	+0,05	26012
77,36	54,30	AmIntGrp	AIG	65,46	64,30	65,00		286666
22,51	16,65	AmerLand	ANL	21,04	20,61	20,90	−0,04	143
52,35	32,10	AnalogDev	ADI	38,40	35,93	36,59	+0,17	177452
54,74	49,42	Anheuser	BUD	50,72	50,25	50,60	+0,30	127758
39,31	24,73	Anixter	AXE	37,62	35,71	36,65	+0,37	13092
s 31,43	20,00	AnnTaylor	ANN	21,57	20,85	21,20	+0,40	49986
29,40	18,17	Aon	AOC	23,50	21,99	23,25	+0,69	76291
4,86	2,25	Aquila	ILA	3,58	3,30	3,50	+0,06	35100
38,99	26,20	ArchCoal	ACI	35,25	33,51	34,27	+1,15	43552
↑ 22,09	14,90	ArcherDanADM		22,09	21,33	21,76	+0,46	104727
60,14	43,05	Ashland	ASH	59,41	56,28	57,70	−0,75	27169
14,89	10,63	AsiaPacFd	APB	14,63	14,10	14,54	+0,34	599
47,30	38,03	AutoData	ADP	45,18	43,75	43,94	−0,85	73807
18,96	15,03	AutoNatn	AN	18,72	18,06	18,58	+0,53	41452
91,59	70,35	Autozone	AZO	89,54	87,05	89,25	+0,51	46041
66,60	53,50	AveryDen	AVY	62,46	60,56	60,95	−0,06	28876
s 46,65	30,81	Avon	AVP	39,59	37,89	38,40	−1,13	162751
35,40	21,41	Aztar	AZR	35,35	33,83	34,52	+0,79	14697
35,40	25,18	BG plc	BRG	34,67	33,20	34,01	+0,59	4459
54,62	34,85	BJ Svc	BJS	48,00	46,14	47,41	+0,63	136679
21,87	13,71	BMC Sft	BMC	19,24	18,34	18,46	+0,23	53883
62,04	46,74	BP ads	BP	59,49	57,96	58,36		103033
12,40	9,14	BancoSantSTD		12,12	11,76	11,82	−0,08	10662
34,85	27,25	BankNY	BK	33,33	32,75	33,17	+0,20	122052
s 47,47	38,52	BkAmerica	BAC	46,15	45,20	45,20	−0,68	443479
37,58	24,77	BarnesNo	BKS	32,16	30,31	31,22	+0,87	41702
69,00	50,31	BauschLo	BOL	66,40	61,12	65,00	+3,57	29178
34,84	27,11	Baxter	BAX	33,90	31,70	33,50	+1,51	120140
109,82	75,44	BearSt	BSC	107,40	104,36	104,53	−2,15	35400
↑ 68,07	48,03	Beckman	BEC	68,07	65,98	66,40	−0,16	22389
↑ 58,08	39,70	Becton	BDX	58,08	56,13	57,83	+1,53	43447
c 24,48	15,56	BeldenCD	TBDC	23,50	22,40	23,40	+0,40	7374
31,00	24,46	Bellsouth	BLS	28,94	28,00	28,14	+0,13	227631
29,75	18,00	Belo	BLC	26,17	24,94	25,85	+0,89	16777
↑s 28,75	23,24	Bemis	BMS	28,75	27,75	28,33	+0,45	16504
95700	81150	BerkHathA	BRK	86600	84200	85200	+425,00	27
31,95	26,85	BerkHathB		28,72	27,76	28,62	+70,06	609
62,20	43,87	BestBuy	BBY	59,70	55,85	56,55	−0,27	199224
9,41	5,83	BeverlyEn	BEV	9,06	8,63	8,99	+0,18	17228
↑ 86,68	48,07	BlackDeck	BDK	86,68	84,28	85,66	+0,99	23661
18,50	7,45	Blount	BLT	17,65	16,02	16,95	+0,50	48963
55,48	38,04	Boeing	BA	53,40	51,79	53,10	+0,68	148624
25,34	21,20	BordersGr	BGP	24,26	23,50	23,54	−0,77	25310
s 51,64	38,35	BorgWAuto	BWA	51,40	48,74	51,35	+1,91	10547
45,93	31,25	BostonSci	BSX	36,70	34,50	35,47	+1,21	230998
48,00	34,15	Bowater	BOW	44,13	41,85	43,81	+1,92	34689
38,19	15,74	Boyd Gam	BYD	37,81	36,69	37,31	+0,22	15196
↑ 33,71	17,40	Brazil Fd	BZF	33,71	30,00	33,61	+3,81	3030
39,62	21,63	Brink's	BCO	39,46	37,70	37,90	−1,00	11916
31,00	22,22	BristolMy	BMY	25,74	23,71	25,22	+1,41	389248
62,50	35,20	BritAir	BAB	44,65	43,40	43,52	+0,41	1763
40,67	30,15	BritTel	BT	40,23	38,98	39,60	+1,15	4158
49,85	31,20	Brunswick	BC	49,08	46,92	47,11	−0,54	33674
↑ 46,81	29,52	BurlStFe	BNI	46,81	45,45	46,10	+0,44	67580
21,32	13,55	C&D Tech	CHP	17,21	16,50	16,80	−0,21	5439
s 42,25	28,93	CEC Entmt	CEC	40,14	38,81	39,36	+0,40	14338
6,99	5,65	CGI A SV	GIB	6,63	6,31	6,31	−0,02	823
30,67	21,63	CNA Finl	CNA	26,99	25,98	26,87	+0,80	7026
↑ 49,54	30,50	CNF Trns	CNF	49,54	47,11	49,37	+2,27	27767
↑ 39,45	28,80	CSX	CSX	39,45	37,90	39,22	+1,12	42139
8,80	5,10	CblWire	CWP	6,81	6,57	6,63	+0,13	5542
↑ 37,36	28,19	Cadbury	CSG	37,36	36,00	36,88	+1,17	17347
19,48	11,47	Cadence	CDN	14,50	13,90	14,15	−0,22	77621
9,69	5,25	CalgonCar	CCC	9,00	8,37	8,76	+0,38	2953
20,00	9,28	Callaway	ELY	12,86	12,25	12,50	+0,21	29933
↑ 30,52	25,03	CampSoup	CPB	30,52	29,57	30,15	+0,27	51180
↑ 82,60	59,71	CapOneFin	COF	82,60	80,65	82,04	+0,92	55944
76,54	36,25	CardHlth	CAH	57,87	54,85	57,75	+0,99	127423
39,19	23,50	Caremark	CMX	38,96	37,55	37,89	−0,96	89040
↑ 56,84	38,82	Carnival	CCL	56,84	54,79	56,48	+1,83	122385
59,75	25,75	Carpenter	CRS	59,68	54,69	59,15	+4,11	7544
↑ 95,70	68,50	Caterpllr	CAT	95,70	91,96	94,24	+2,62	105969
28,97	18,85	CatoA	CTR	28,80	27,53	28,50	−0,30	6669
25,19	19,65	Cendant	CD	22,85	22,18	22,26	−0,21	201735
12,32	9,36	CenterPt	CNP	11,36	10,87	11,20	+0,30	65147
23,41	16,25	Ceridian	CEN	18,84	17,20	18,00	−0,40	46460
22,40	14,38	Checkpt	CKP	18,36	17,35	17,65	−0,11	6293
s 56,07	41,37	ChvrnTxc	CVX	53,67	50,99	51,72	−0,88	267657
16,35	10,60	Chile Fd	CH	15,14	13,04	13,16	−1,34	2768
47,85	22,75	China Fd	CHN	35,25	33,85	35,10	+1,00	2910
77,00	63,00	Chubb	CB	76,89	75,16	76,27	+1,25	37287
↑s 33,02	25,61	ChrchDwgt	CHD	33,02	31,74	33,02	+0,97	11227
↑ 81,80	52,90	Cigna	CI	81,80	78,85	79,10	−1,90	55034
1,787	8,69	CircCty	CC	15,39	14,51	14,72	+0,18	147391
52,84	42,11	CitiGrp	C	47,42	46,02	46,62	+0,71	646677
s 27,41	18,03	ClairesSt	CLE	20,44	19,52	20,21	+0,40	47285
↑ 59,25	46,50	Clorox	CLX	59,25	56,92	58,65	+1,25	62292
53,50	38,30	CocaCola	KO	41,59	40,24	40,95	+0,42	3021139
29,33	18,45	CoColaEnt	CCE	21,54	20,34	20,88	−0,02	73635
7,69	3,01	CoeurD'Al	CDE	4,25	3,97	3,98	−0,02	84139
59,04	42,89	Colgate	CL	50,55	49,25	49,92	−0,54	112773
63,80	50,45	Comerica	CMA	60,65	59,28	59,50	−0,22	38911
67,64	46,75	CommBncp	CBH	63,90	62,12	62,48	−0,57	30032
17,09	9,33	ChileTele	CTC	11,10	10,46	11,05	+0,78	9976
31,71	22,37	CmptrAssc	CA	31,38	30,03	30,17	−0,71	98756
29,53	25,38	ConAgra	CAG	27,89	27,05	27,52	+0,55	58729
91,21	62,62	ConocPhlps	COP	88,26	84,51	86,99	+2,24	113464
↑ 47,00	30,25	CnstlBrdB	STZ	47,00	46,50	46,50	+0,65	15
↑ 75,75	45,80	CooperCo	COO	75,75	66,45	69,62	−4,44	58757
↑ 68,40	51,34	CooperInd	CBE	68,40	66,80	67,41	+0,61	17072
13,89	9,30	Corning	GLW	11,87	11,05	11,53	+0,30	3336767
s 39,93	23,13	Countrywd	CFC	36,50	35,22	36,05	+0,87	161502
s 54,30	37,25	Covntry	CVH	53,18	50,46	52,17	+1,63	51644
34,40	25,83	Crane	CR	29,90	27,35	27,70	−1,90	73837
11,66	5,02	Crompton	CK	11,40	10,97	11,09	+0,09	25564
↑ 13,75	7,85	CrownCork	CCK	13,75	13,10	13,69	+0,47	31757
↑ 82,53	48,12	Cummins	CMI	82,53	77,03	81,80	+4,30	34944
24,08	8,45	CyprsSemi	CY	11,29	9,91	11,01	+1,05	161817
45,43	37,88	DTE Enrgy	DTE	44,75	42,92	43,69	+0,16	41164
23,20	13,86	Dana	DCN	17,19	16,33	16,67	+0,32	25439
↑ 28,54	18,50	Darden	DRI	28,54	26,62	26,62	−1,49	55071
74,93	56,76	Deere	DE	73,53	70,23	73,02	+2,46	82391
13,20	2,75	DeltaAir	DAL	7,81	7,30	7,45	−0,27	79242
22,14	15,50	DeutschTel	DT	22,01	21,57	21,73	+0,28	20127
32,38	13,05	DeVRY	DV	17,62	16,70	17,02	+0,07	38076
38,49	19,94	DiamndOff	DO	38,00	35,70	37,84	+2,19	46944
107,91	97,27	DIAMONDS	DIA	107,29	105,60	106,44	+1,03	9126
↑ 56,45	43,88	Diebold	DBD	56,45	53,52	55,78	+1,89	16230
7,72	5,04	Dimon	DMN	6,56	6,40	6,53	+0,03	5680
28,41	20,88	Disney	DIS	27,86	27,35	27,37	−0,26	255493
23,19	16,94	DollarGen	DG	20,65	19,83	19,99	−0,64	57291
35,24	27,62	DonnelleyR	RD	34,53	33,54	34,10	+0,62	46532
44,13	35,12	Dover	DOV	42,66	41,26	41,54	+0,11	33564
51,34	36,36	DowChem	DOW	49,91	48,77	49,51	+0,79	147255
52,74	39,50	DowJones	DJ	42,16	41,01	41,78	+0,72	18093
59,98	46,40	DowneyFin	DSL	57,95	56,73	57,86	+0,56	2389
26,16	18,85	DukeEnrg	DUK	26,06	24,77	25,77	+1,07	116063
↑ 48,44	39,89	Dupont	DD	48,44	45,91	47,75	+1,77	214307
6,09	3,40	Dynegy	DYN	4,59	4,22	4,43	+0,16	120239

E/L

76,50	42,45	EOG Res	EOG	73,54	69,90	73,19	+3,49	45547
34,52	24,25	EastmnKdk	EK	32,08	31,16	31,53	−0,15	76022
32,50	21,17	EdisonInt	EIX	31,84	30,57	31,81	+1,19	50096
↑ 42,36	31,09	EdwardsAG	AGE	42,36	40,87	41,02	−0,42	26870
30,45	6,54	Elan	ELN	28,28	26,25	26,35	−1,52	115256
25,44	15,62	ElectData	EDS	22,65	21,86	22,04	+0,10	88949
5,60	3,80	Elscint	ELT	4,05	3,92	4,05	+0,07	185
9,19	6,50	EmergTele	ETF	9,48	9,03	9,33	+0,21	909
51,95	41,35	Enbridge	EEP	50,37	49,50	50,21	+0,51	2893
32,72	26,50	Engelhard	EC	29,31	28,43	28,46	−0,31	18956
34,15	24,95	Ensco	ESV	32,14	29,67	32,05	+2,63	127231
5,34	1,19	Enterasys	ETS	1,75	1,59	1,63	−0,07	16580
28,46	22,60	Equifax	EFX	28,42	27,80	28,05	+0,32	23984
25,95	19,21	Espirito	ESF	25,62	25,35	25,60	+0,20	136
49,30	37,55	EsteeLaud	EL	46,96	45,87	46,53	+0,56	36385
12,14	8,80	EuropeFd	EF	10,98	10,30	10,55	−0,90	2914
90,67	69,20	EverstRe	RE	89,46	87,62	89,15	+1,45	15388
52,00	39,20	ExxonMobil	XOM	50,80	49,65	49,80	−0,35	624610
↑ 100,30	64,84	FDX Corp	FDX	100,30	95,35	100,01	+1,16	100524
50,50	32,95	FMC	FMC	48,72	46,80	48,10	+1,30	6669
s 41,53	23,90	FairIsaac	FIC	35,92	34,38	35,91	+1,02	27201
8,23	2,70	Fedders	FJC	3,53	3,25	3,26	−0,09	3078
↑ 70,78	55,35	Fed Home	FRE	70,78	67,91	70,26	+2,01	109962
80,82	62,95	FedNatMtg	FNM	71,49	67,74	70,31	+0,09	273022
58,16	42,80	FedDepStr	FD	56,10	54,35	54,35	−1,43	93152
46,80	37,67	1stData	FDC	42,40	41,50	41,75	−0,32	136628
↑ 15,26	11,45	1stIsrael	ISL	15,26	14,27	15,25	+0,95	523
↑ 27,20	18,65	FlowServe	FLS	27,20	25,53	26,72	+0,95	14276
17,34	12,61	FordMtr	F	14,49	14,14	14,34	+0,12	293719
80,50	66,10	FortuneBr	FO	77,27	75,30	75,72	−0,48	24530
3,25	1,52	FrnklnCvy	FC	2,80	2,03	2,10	−0,55	1833
↑ 69,20	46,85	FranklRes	BEN	69,20	67,03	68,50	+0,65	56199
44,90	27,92	FrMcCop	BFC	38,25	36,77	37,61	+1,00	65672
27,28	20,10	Fresenius	FMS	26,54	24,98	26,02	+1,28	844
30,36	24,71	Fuller HB	FUL	28,40	27,81	28,00	+0,11	6711
↓ 91,38	79,05	Gannett	GCI	81,36	79,05	79,26	−1,64	79027
25,72	18,15	Gap	GPS	20,70	20,13	20,17	−0,28	206136
6,92	3,64	Gateway	GTW	6,56	5,50	5,90	−0,29	262821
109,98	84,96	GenDynam	GD	108,25	104,34	106,35	−0,15	30081
↑ 37,72	28,88	GenElec	GE	37,72	36,40	36,75	+0,06	999885
49,17	43,01	GenMills	GIS	48,98	46,65	48,72	+1,66	109083
55,55	36,90	GenMotorsGM		39,27	38,28	38,62	−0,31	194472
44,17	32,03	GenuPartsGPC		43,65	42,03	42,54	+0,38	24175
58,75	24,68	GaGulf	GGC	53,80	48,11	48,80	−1,17	38539
38,60	26,62	GaPacGrp	GP	37,95	36,76	37,31	+0,12	51941
n 6,50	4,42	Gerdau	GNA	6,11	5,70	6,02	+0,34	12975
8,23	6,15	GermanyFd	GER	8,12	7,80	7,94	+0,20	1213
↑ 45,62	35,42	Gillette	G	45,62	44,51	44,93	−0,57	132370
47,25	38,80	GlaxoSmthK	GSK	46,88	45,02	46,55	+1,73	70488
15,24	9,13	GoldFlds	GFI	13,32	12,68	12,68	−0,27	38854
33,90	26,60	GoodrchBF	GR	32,05	31,02	31,11	−0,66	27618
↑ 14,39	6,94	GoodyrTir	GT	14,39	12,64	14,24	+1,52	155062
↑ 27,90	17,17	GraniteCn	GVA	27,90	26,40	26,66	−0,99	7463
↑ 9,80	5,51	GtAtl&Pac	GAP	9,80	8,65	9,80	+0,96	17792
20,40	11,65	GtrChina	GCH	16,33	15,05	15,23	−0,57	2233
↑ 26,29	19,69	Griffon	GFF	26,29	25,15	26,04	+0,77	7758
62,77	38,69	GrTelevisa	TV	59,80	57,64	59,06	+1,53	22644
19,58	11,14	Guess ?	GES	12,40	11,59	11,71	−0,44	8808
74,05	49,95	Guidant	GDT	72,48	70,39	71,62	+0,07	550200
60,94	44,17	H&RBlock	HRB	49,58	48,30	48,45	+0,44	41788
46,60	34,70	HCA Hlth	HCA	41,59	39,88	39,95	−1,63	118111
37,25	29,20	HCR Manr	HCR	35,83	34,56	34,68	−1,11	16261
41,69	25,77	Halliburt	HAL	40,18	38,57	39,24	+0,77	161566
42,75	33,40	Hanson	HAN	42,15	39,80	41,65	+1,66	491
63,75	45,20	HarleyD	HDI	60,92	58,61	58,85	−1,83	55779
↑ 65,92	43,94	Harrahs	HET	65,92	61,90	65,91	+4,23	52205
27,00	21,38	HarteHank	HHS	25,85	25,15	25,48	−0,13	9169
69,12	52,73	HrtfrdFncl	HIG	67,47	65,61	67,20	+1,49	55529
↑ 12,73	8,25	HlthRetr	HRP	12,73	12,40	12,62	+0,02	19452
25,55	18,81	HealthMgt	HMA	23,40	22,45	22,54	−0,69	48268
9,31	4,84	Hecla	HL	6,15	5,65	5,74	+0,14	52243
39,41	34,53	Heinz HJ	HNZ	39,15	37,43	38,99	+1,27	50997
15,16	9,93	Hercules	HPC	15,10	14,33	14,64	+0,32	21682
↑s 56,68	37,28	Hershey	HSY	56,68	54,51	54,85	−0,57	31314
26,28	16,10	HewlttPck	HPQ	21,09	20,34	20,96	+0,15	436599
17,92	6,72	Hexcel	HXL	15,25	13,85	14,59	−0,68	104896
72,92	47,37	Hillenbrd	HB	56,49	54,60	54,60	−1,57	61552
↑ 22,39	15,10	HiltonHot	HLT	22,39	21,53	22,17	+0,66	380638
20,50	14,24	HollngrInt	HLR	18,95	18,23	18,40	−0,38	15885
44,30	32,34	HomeDepot	HD	42,86	41,98	42,01	−0,63	251956
25,50	19,25	Honda Mtr	HMC	25,37	24,65	25,19	+0,56	11548
38,46	31,30	HoneywellH	ON	36,75	35,20	35,36	+0,05	217295
32,11	24,90	Hormel	HRL	30,12	29,29	29,37	−0,38	13106
↑ 16,77	11,16	HostMarrt	HMT	16,77	16,06	16,50	−0,05	51524
↑ 31,00	15,21	Humana	HUM	31,00	28,30	29,75	+1,46	77607
43,40	32,90	IHOP	IHP	43,01	40,55	40,55	−0,63	4452
↑ 29,63	19,83	ING Groep	ING	29,63	28,95	29,05	+0,45	14696
60,75	27,83	ITT Educ	ESI	50,60	48,20	48,25	−0,75	27354
86,72	71,03	ITT Inds	ITT	85,36	82,60	83,00	−2,35	28626
32,95	25,30	Idacorp	IDA	31,40	30,12	31,40	+1,20	15138
13,25	10,07	Ikon Off	IKN	11,43	10,97	11,40	+0,39	19064
96,70	72,92	IlTool	ITW	94,15	91,00	91,70	−1,98	76030
44,20	28,46	Imation	IMN	31,74	30,88	31,18	+0,15	10687
18,91	13,36	Imp Chem	ICI	18,45	17,84	18,08	+0,58	2152
↑ 29,69	18,50	IndiaFund	IFN	29,69	28,30	28,73	+0,35	7940
38,10	29,19	IndyMac	NDE	34,27	33,25	33,32	−0,10	15873
↑ 20,73	11,56	IngrmMicr	IM	20,73	19,96	20,10	−0,05	54903
100,41	81,91	IBM	IBM	98,15	96,10	96,20	−0,47	234828
↑ 42,60	32,77	IntFlavor	IFF	42,60	40,94	42,40	+1,01	15432
47,10	28,25	IntGame	IGT	35,23	32,65	33,50	−0,28	134220
45,01	37,16	IntPaper	IP	41,92	40,76	41,34	+0,59	98149
54,97	31,27	IntRactif	IRF	43,86	41,89	42,72	+0,37	25883
17,31	10,47	Interpubl	IPG	13,45	12,72	13,34	+0,50	106880
7,10	3,77	Iomega	IOM	5,79	5,34	5,46	−0,03	8695
↑ 43,50	23,07	Ionics	ION	43,50	43,25	43,48	+0,13	11169
19,98	9,74	JF China	JFC	12,80	12,45	12,65	−0,14	558
20,26	11,64	JLG Inds	JLG	19,15	17,46	19,05	+1,35	18671
43,84	34,62	JP MorChs	JPM	39,25	37,94	38,52	+0,89	524028
↑ 38,99	20,65	JackInBox	JBX	38,99	36,52	37,28	−0,77	12635
9,99	6,92	Jacuzzi	JJZ	8,85	8,35	8,51	−0,04	11278
7,75	5,73	JapanEq	JEQ	6,40	6,13	6,31	+0,13	2100
15,03	9,75	Japan OTC	JOF	11,90	11,31	11,64	−0,06	1669
56,39	46,00	JeffPilot	JP	52,73	51,39	51,44	−0,17	32259
↑ 64,23	49,25	John&John	JNJ	64,23	59,60	63,58	+3,33	542479
s 63,20	49,57	JohnsnCtl	JCI	62,80	60,42	60,68	−1,07	34793
16,70	7,44	KEMET	KEM	9,03	8,56	8,87	+0,24	24073
17,71	12,60	KanCitySo	KSU	17,30	16,43	16,73	+0,15	19941
↑ 106,80	60,27	Kaufman	KBH	106,80	99,89	103,60	+1,76	75280
45,32	36,80	Kellogg	K	44,59	43,01	44,02	+0,64	47186
52,69	38,28	KennametM	KMT	50,47	49,42	50,14	+0,47	13568
34,50	28,08	Keycorp	KEY	33,51	32,79	33,27	+0,29	49633
41,53	33,87	KeySpan	KSE	39,40	38,01	39,40	+1,37	27282
69,00	56,19	KimberlyC	KMB	64,94	63,85	64,18	+0,18	76073
80,00	62,24	KnightRid	KRI	67,70	65,59	65,59	−1,67	25760
54,10	39,59	Kohls	KSS	48,60	45,55	45,80	−0,87	202961
5,99	4,02	KoreaEqFd	KEF	5,80	5,53	5,76	+0,27	1122
24,25	16,59	Korea Fd	KF	23,50	21,89	23,30	+1,31	5558
↑ 36,06	29,45	Kraft A	KFT	36,06	34,93	35,91	+0,88	99266
39,94	9,37	KrispyKrm	KKD	12,60	9,54	11,50	+1,65	118989
11,48	4,01	LSI Logic	LSI	5,57	5,06	5,24	+0,15	127874
23,58	12,75	La Z Boy	LZB	15,79	14,83	14,98	+0,10	21831
↑ 49,48	35,36	Lab Amer	LH	49,48	48,38	49,39	+0,22	38248
↑ 51,69	39,53	Lafarge	LAF	51,69	50,47	50,83		5482
20,84	12,60	LatinAmEq	LAQ	20,36	19,42	19,70	+0,21	1525
69,20	48,84	Lear	LEA	59,73	55,75	58,70	+2,00	27261
30,68	20,85	Leggett	LEG	30,17	26,05	27,30	−2,49	40358
89,72	67,25	LehmanBro	LEH	89,30	84,76	86,82	+0,96	145853

Rendements des obligations [1] au 17 décembre 2004

(selon les échéances, en %)

Description	1 an[3]	2 ans	3 ans	4 ans	5 ans	10 ans	20 ans	30 ans
Gouvernement du Canada	2,66	3,01	3,20	3,40	3,59	4,20	4,80	4,84
Province d'Ontario	2,68	2,96	3,16	3,43	3,66	4,33	4,77	4,88
Province de Québec	2,73	3,03	3,25	3,56	3,81	4,64	5,16	5,31
Municipalités du Québec	2,74	3,01	3,27	3,58	3,83	4,72	5,20	5,29
Entreprises canadiennes (A)	2,84	3,14	3,37	3,68	3,93	4,82	5,30	5,39
Obligations démunies Canada[2]	2,88	3,26	3,56	3,86	4,11	5,03	5,82	6,10
Obligations démunies Québec[2]	2,73	3,05	3,36	3,70	3,94	4,60	5,17	4,95
Gouvernement des États-Unis	2,79	3,13	3,47	3,85	4,11	4,99	5,60	5,36s

1 Rendements offerts aux institutions. **2** Une obligation démunie est une obligation dont les coupons et le résidu sont vendus séparément sur la base d'une valeur entièrement escomptée. **3** Le rendement pour l'échéance d'un an suppose le versement semi-annuel des intérêts. Sur la base d'un versement annuel des intérêts, le rendement à l'échéance serait alors moins élevé.

SOURCE : FIERA CAPITAL — TABLEAU : LES AFFAIRES

Résultats financiers

Nombre de sociétés cette semaine : 44 **Améliorations : 22** **Détériorations : 20**

	Bénéfices des activités poursuivies				Revenus bruts		Période	
	000 $		par action		(000 $)			
Société	plus récent	l'an dernier	plus récent	l'an dernier	plus récent	l'an dernier	mois	terminée le
Becker Milk	556	1 285	0,31	0,70	1 895	1 796	6 m.	31oct. 04
Benvest Capital	1 141	(262)	0,12	(0,03)	18 998	8 302	6 m.	31oct. 04
	687	49	0,07	0,01	9 652	8 035	3 m.	31oct. 04
Brick Brewing	1 665	272	0,11	0,02	30 999	16 103	9 m.	31oct. 04
	684	(169)	0,04	(0,01)	12 600	5 206	3 m.	31oct. 04
Buhler Industries	12 049	11 630	0,50	0,51	206 130	181 162	12 m.	31oct. 04
	1 700	2 500	n.d.	n.d.	43 500	40 500	3 m.	31oct. 04
Canico Resource	(10 637)	(12 005)	(0,26)	(0,41)	s.o.	s.o.	3 m.	31oct. 04
CHC Helicopter	21 006	29 221	1,00	1,40	450 770	341 633	6 m.	31oct. 04
	(1 343)	15 493	(0,06)	0,74	225 299	172 697	3 m.	31oct. 04
Com Dev International	7 337	(21 512)	0,09	(0,48)	118 497	87 962	12 m.	31oct. 04
	(1 520)	(19 860)	(0,03)	(0,41)	32 221	25 327	3 m.	31oct. 04
Dectron Internationale	495	148	0,16	0,05	32 238	31 624	9 m.	31oct. 04
	255	20	0,01	0,01	11 021	10 352	3 m.	31oct. 04
Enghouse Systems	11 651	9 855	0,46	0,39	60 228	47 702	12 m.	31oct. 04
	3 104	2 951	0,12	0,12	15 832	12 124	3 m.	31oct. 04
Extreme CCTV	749	1 788	0,05	0,15	11 044	9 918	12 m.	31oct. 04
	(289)	192	(0,02)	0,02	2 469	2 420	3 m.	31oct. 04
Garda World	5 314	1 032	0,22	0,05	130 536	63 853	9 m.	31oct. 04
	2 266	408	0,09	0,02	48 299	24 213	3 m.	31oct. 04
Gendis	(45 750)	(9 892)	(2,99)	(0,65)	1 562	1 380	9 m.	30oct. 04
	(33 070)	5	(2,16)	0,00	525	468	3 m.	30-oct.04
Goodfellow	3 275	3 419	0,78	0,81	130 124	118 963	3 m.	30-nov-04
Groupe ADF	(10 066)	(44 079)	(0,43)	(1,69)	47 561	111 563	9 m.	31oct. 04
	(4 010)	(12 649)	(0,17)	(0,48)	11 308	30 719	3 m.	31oct. 04
Groupe Les Ailes de la Mode	(5 207)	(43 361)	(0,35)	(3,56)	20 886	32 677	3 m.	30 sept. 04
Helix Biopharma	(1 353)	(1 419)	(0,05)	(0,06)	978	663	3 m.	31oct. 04
Ibex Technologies	(814)	(1 105)	(0,04)	(0,05)	303	325	3 m.	31oct. 04
Inscape	(2 620)	2 088	(0,17)	0,14	46 054	63 891	6 m.	31oct. 04
	(1 434)	323	(0,09)	0,02	24 231	32 082	3 m.	31oct. 04
Invesprint	(1 033)	(2 516)	n.d.	n.d.	10 900	12 500	6 m.	31oct. 04
	(832)	(1 271)	n.d.	n.d.	5 400	5 700	3 m.	31oct. 04
King Energy	55	(154)	0,01	(0,03)	987	754	6 m.	30 sept. 04
	144	(118)	0,03	(0,02)	625	344	3 m.	30 sept. 04
Kirkland Lake Gold	(8 886)	(4 655)	(0,22)	(0,16)	5 129	1 600	3 m.	31oct. 04
Liquidation World	2 293	769	0,27	0,09	184 418	170 535	12 m.	3oct. 04
	(476)	2 237	(0,05)	0,26	45 199	41 999	3 m.	3oct. 04
Macyro Group	386	198	0,04	0,02	10 815	11 708	3 m.	31oct. 04
Magnotta Winery	2 312	2 131	0,18	0,16	22 747	21 812	9 m.	31oct. 04
	854	817	0,07	0,06	8 774	8 482	3 m.	31oct. 04
MDS	51 000	48 000	0,36	0,34	1 764 000	1 665 000	12 m.	31oct. 04
	9 000	(4 000)	0,06	(0,03)	445 000	419 000	3 m.	31oct. 04
Millenium Biologix	(5 935)	(3 613)	(0,93)	(0,57)	1 807	1 149	9 m.	30 sept. 04
	(2 313)	(1 346)	(0,36)	(0,21)	273	515	3 m.	30 sept. 04
Mitec Telecom	(10 448)	(3 727)	(0,15)	(0,08)	27 710	39 158	6 m.	31oct. 04
	(4 744)	(2 799)	(0,07)	(0,06)	16 283	20 377	3 m.	31oct. 04
Mulvihill Premium Can. Bank	24 900	s.o.	s.o.	s.o.	10 600	s.o.	12 m.	31oct. 04
Nexia Biotechnologies	(8 455)	(10 984)	(0,36)	(0,48)	1 560	1 295	12 m.	31 août 04
OnX Enterprises Solutions	(167)	371	0,00	0,01	32 738	32 256	6 m.	31oct. 04
	174	261	0,00	0,00	16 667	17 679	3 m.	31oct. 04
Pacific Rim Mining Corp (1)	(3 720)	(3 072)	(0,05)	(0,04)	6 268	6 585	6 m.	31oct. 04
	(2 382)	(1 743)	(0,03)	(0,02)	2 828	3 562	3 m.	31oct. 04
Polydex Pharmaceuticals (1)	(241)	(201)	(0,08)	(0,07)	1 206	3 681	3 m.	31oct. 04
Saskatchewan Wheat Pool	(15 630)	(9 806)	(0,09)	(0,08)	228 706	283 385	3 m	31oct. 04
Sepp's Gourmet Foods	(3 118)	(858)	(0,22)	(0,07)	38 765	45 069	12 m.	31oct. 04
	(76)	615	(0,01)	0,05	7 803	11 316	3 m.	31oct. 04
SmarTire Systems (1)	(2 384)	(3 263)	(0,02)	(0,06)	301	427	3 m.	31oct. 04
Spectra Premium	2 778	4 893	0,08	0,15	187 695	182 213	9 m.	31oct. 04
	633	1 480	0,02	0,05	66 177	57 915	3 m.	31oct. 04
Storm Exploration	1 381	s.o.	0,04	s.o.	5 877	s.o.	6 m.	31oct. 04
	1 188	s.o.	0,03	s.o.	4 977	s.o.	3 m.	31oct. 04
Systech Retail Systems	(43)	(119)	0,00	0,00	5 200	5 233	3 m.	31oct. 04
Transcontinental	128 856	143 009	1,44	1,60	2 047 973	1 898 752	12 m.	31oct. 04
	28 470	47 389	0,31	0,53	565 481	518 568	3 m.	31oct. 04
Vanguard Response Systems	54	294	0,00	0,02	20 300	9 900	12 m.	30 sept. 04
	909	(82)	0,03	(0,01)	11 600	2 300	3 m.	30 sept. 04
Virtek Vision	(5 436)	(3 426)	(0,19)	(0,14)	33 974	35 626	9 m.	31oct. 04
	(2 843)	(114)	(0,10)	0,00	12 136	13 315	3 m.	31oct. 04
Wall Financial	12 021	7 880	0,37	0,24	61 657	127 859	9 m.	31oct. 04
Wi-Lan	(7 049)	(4 606)	(0,17)	(0,15)	25 336	26 862	12 m.	31oct. 04
	(2 861)	(866)	(0,07)	(0,03)	6 148	7 931	3 m.	31oct. 04
Wireless Matrix (1)	(854)	(2 431)	(0,01)	(0,04)	14 859	13 554	6 m.	31oct. 04
	(686)	(1 682)	(0,01)	(0,03)	7 396	6 981	3 m.	31oct. 04

LES BÉNÉFICES ET PERTES PRÉSENTÉS DANS CE TABLEAU SONT BASÉS SUR LES ACTIVITÉS POURSUIVIES. 1 : EN DOLLARS US · 2 : INCLUT UN GAIN NON RÉCURRENT 3 : INCLUT UNE CHARGE NON RÉCURRENTE N.D.: NON DISPONIBLE S.O.: SANS OBJET

Déclarations de dividendes

		Fréquence				Détails					Date	Date
Sym.	Société	M	T	S	A	Montant	CA/US	Var.	+/-	Spéc.	inscrip.	verse.
AW.UN	A & W Revenue	X				0,09	CA				31-12-04	31-01-05
AYP.UN	ACS Media Income Fund	X				0,0916	CA				31-12-04	31-01-05
AVN.UN	Advantage Energy Income Fund	X				0,25	CA				31-12-04	17-01-05
AFN.UN	AG Growth Income	X				0,1083	CA				30-12-04	28-01-05
AGU	Agrium		X			0,055	US				31-12-04	31-12-04
AN.UN	Alexis Nihon REIT	X				0,917	CA				31-12-04	31-12-04
AP.UN	Allied Properties REIT	X				0,095	CA				31-12-04	15-01-05
ASI.UN	AllianceSplit	X				0,1125	CA				31-12-04	14-01-05
ALA.UN	AltaGas Income Trust	X				0,15	CA				29-12-04	17-01-05
AY.UN	APF Energy Trust	X				0,16	CA				31-12-04	17-01-05
AG.UN	Arctic Glacier Income Fund	X				0,0892	CA				31-12-04	14-01-05
ARF.UN	Armtec Infrastructure Income Fund	X				0,10	CA				31-12-04	14-01-05
AIM.UN	Art In Motion Income Fund	X				0,10417	CA				31-12-04	17-01-05
ABF.UN	Associated Brands Income Fund	X				0,07	CA				31-12-04	17-01-05
ART.UN	Avenir Diverisifed Income Fund	X				0,106	CA				31-12-04	17-01-05
BAD.UN	Badger Daylighting Income Fund	X				0,0735	CA				31-12-04	15-01-05
BNQ.UN	Bell Nordiq Income Fund	X				0,0834	CA				31-12-04	14-01-05
BR.UN	Big Rock Brewery Income Fund	X				0,10	CA				31-12-04	17-01-05
BEI.UN	Boardwark REIT	X				0,105	CA				31-12-04	17-01-05
BNE.UN	Bonterra Energy Income Fund	X				0,18	CA				31-12-04	17-01-05
BRE.UN	Borealis Retail Reit	X				0,09	CA				31-12-04	17-01-05
BPF.UN	Boston Pizza Income Fund	X				0,0967	CA				31-12-04	31-01-05
BYD.UN	Boyd Group Income Fund	X				0,095	CA				31-12-04	27-01-05
CWT.UN	Calloway REIT	X				0,105	CA				31-12-04	31-12-04
CXT.UN	Calpine Natural Gas Trust	X				0,15	CA				31-12-04	17-01-05
CET.UN	Cathedral Energy Services Income Trust	X				0,225	CA				31-12-04	17-01-05
CCT.UN	Connor, Clark & Lunn TIGERS Trust	X				0,155	CA				31-12-04	17-01-05
CCR.UN	CCS Income Trust	X				0,185	CA				31-12-04	17-01-05
CAR.UN	Canadian Apartment Properties REIT	X				0,09	CA				31-12-04	17-01-05
CP	Canadien Pacifique		X			0,1325	CA				31-12-04	31-01-05
REF.UN	Canadian REIT	X				0,105	CA				31-12-04	17-01-05
RTU.UN	Canadian Resources Income Trust	X				0,062	CA				31-12-04	14-01-05
CSH.UN	Chartwell Senior	X				0,0854	CA				31-12-04	17-01-05
CHE.UN	Chemtrade Logistics Income Fund	X				0,11	CA				31-12-04	31-01-05
CIP.UN	CI Master LP	X				0,57	CA				31-12-04	14-01-05
CLE.UN	Clean Power Income Fund	X				0,0583	CA				31-12-04	31-01-05
CLR.UN	Clearwater Seafoods Income Fund	X				0,0958	CA				31-12-04	14-01-05
CLC.UN	CML Healthcare	X				0,0789	CA				31-12-04	20-01-05
COI.UN	Commercial & Industrial Securities Inc. Trust	X				0,05	CA				31-12-04	14-01-05
CNV.UN	Convertible & Yield Advantage Trust	X				0,1458	CA				31-12-04	14-01-05
HCH	CP HOLDERS	X				0,2158	CA				31-12-04	19-01-05
CPG.UN	Crescent Point Energy Trust	X				0,17	CA				31-12-04	17-01-05
DHF.UN	Davis+Henderson Income Fund	X				0,12	CA				31-12-04	31-01-05
HYB.UN	DDJ Canadian High Yield Trust	X				0,60	CA				31-12-04	14-01-05
DDJ.UN	DDJ US High Yield Trust	X				0,0625	CA				31-12-04	14-01-05
DTT.UN	Diversified Income Trust II	X				0,09	CA				31-12-04	14-01-05
D.UN	Dundee REIT	X				0,183	CA				31-12-04	15-01-05
EMP.NV.A	Empire		X			0,12	CA				14-01-05	31-01-05
ERF.UN	Enerplus Resources Fund	X				0,35	CA				31-12-04	20-01-05
EIT.UN	EnerVest Diversified Income Trust	X				0,07	CA				31-12-04	14-01-05
EIF.UN	Exchange Industrial Income Fund	X				0,27	CA				22-12-04	31-12-04
FP.UN	FP Newspaper Income Fund	X				0,1075	CA				31-12-04	28-01-05
FRU.UN	Freehold Royalty Trust	X				0,12	CA				31-12-04	15-01-05
GDI.UN	General Donlee Income Fund	X				0,0084	CA				22-12-04	30-12-04
GIF.UN	Gienow Windows & Doors Income Fund	X				0,10	CA				31-12-04	17-01-05
DG.UN	Global Diversified Grade Income	X				0,0495	CA				31-12-04	17-01-05
HTE.UN	Harvest Energy Trust	X				0,20	CA				31-12-04	17-01-05
HYM.UN	High Yield & Mortage Plus Trust	X				0,15625	CA				31-12-04	14-01-05
HEQ.UN	Home Equity Income Trust	X				0,0885	CA				31-12-04	17-01-05
ACF.UN	IAT Air Cargo Facilities Income Fund	X				0,233	CA				31-12-04	14-01-05
IBG.UN	IBI Income Fund	X				0,09375	CA				31-12-04	31-01-05
IEF.UN	Innergex Power Income Fund	X				0,0779	CA				31-12-04	25-01-05
INQ.SV	INSCAPE SV		X			0,11	CA				22-12-04	30-12-04
KCP.UN	KCP Income Fund	X				0,0875	CA				31-12-04	26-01-05
KEG.UN	Keg Royalties Fund	X				0,09	CA				21-12-04	31-12-04
LIF.UN	Labrador Iron Ore Royalty Income Fund	X				0,25	CA				31-12-04	25-01-05
LHR.UN	Lakeview Hotel REIT	X				0,05	CA				31-12-04	31-01-05
LIQ.UN	Liquor Storesun	X				0,0833	CA				31-12-04	17-01-05
LIV.UN	Livingston International	X				0,117	CA				31-12-04	31-01-05
LGT.MV.A	Logistec A		X			0,055	CA				04-01-05	18-01-05
LGT.SV.B	Logistec B		X			0,0605	CA				31-12-04	18-01-05
MEW.UN	Menu Foods Income Funds	X				0,105	CA				31-12-04	17-01-05
MRC	Morguard	X				0,075	CA				23-12-04	31-01-04
MF.UN	Mortgage Back Securities Trust	X				0,075	CA				31-12-04	14-01-05
MF.U	Mortgage Back Securities Trust US	X				0,0613	US				31-12-04	14-01-05
MSX.SV.A	Mont Saint-Sauveur International		X			0,05	CA				31-12-04	31-01-05
MST.UN	Multi Select Income Trust	X				0,075	CA				31-12-04	31-12-05
MFU.UN	Multi-Fund Income	X				0,18	CA				31-12-04	21-01-05
NAE.UN	NAL O&G Trust	X				0,16	CA				22-12-04	17-01-05
NAL.UN	Newalta Income Fund	X				0,125	CA				31-12-04	16-01-05
NCC.SV.A	Newfoundland Capital		X			0,10	CA				31-12-04	14-01-05
NKO	Niko Resources		X			0,03	CA				31-12-04	15-01-05
OYR.UN	O&Y REIT	X				0,0917	CA				31-12-04	31-12-04
OAX.UN	Oceanex Income	X				0,0937	CA				31-12-04	14-01-05
PMT.UN	Paramount Energy	X				0,20	CA				31-12-04	17-01-05
PKI.UN	Parkland Income Fund	X				0,15	CA				31-12-04	14-01-05
PBB.UN	PBB Global Logistics Income	X				0,14583	CA				31-12-04	31-01-05
PES.UN	Peak Energy Services Trust	X				0,08	CA				31-12-04	17-01-05
PIF.UN	Pembina Pipeline Income Fund	X				0,0875	CA				31-12-04	14-01-05
PHX.UN	Phoenix Technology Services	X				0,04	CA				31-12-04	17-01-05
PRG.UN	Pro-Vest Growth & Income Fund	X				0,0667	CA				31-12-04	14-01-05
RNK.UN	Rainmaker Income Fund	X				0,04	CA				31-12-04	17-01-05
REI.UN	RioCan REIT	X				0,105	CA				31-12-04	07-01-05
RVD.UN	River Valley Income Fund	X				0,02	CA				31-12-04	31-01-05
RSI.UN	Rogers Sugar Income Fund	X				0,0334	CA				31-12-04	31-01-05
RYL.UN	Royal Host REIT	X				0,02	CA				14-01-05	31-01-05
SAX.UN	Saxon Diversified Value Trust	X				0,0666	CA				31-12-04	14-01-05
SMN.UN	SCI Income Trust	X				0,09	CA				31-12-04	14-01-05
CIT.UN	SCITI Trust II	X				0,077	CA				30-12-04	14-01-05
SIN.UN	SCITI	X				0,089	CA				30-12-04	14-01-05
SON.UN	Select 50 S-1Income Trust	X				0,0675	CA				31-12-04	14-01-05
SDE.UN	Select 50 S-1 Income Trust II	X				0,06	CA				31-12-04	14-01-05
SIT.UN	Sentry Select Diversified Income Trust	X				0,0375	CA				31-12-04	07-01-05
SFG.UN	Sentry Select Focused Growth	X				0,0625	CA				31-12-04	14-01-05
SFK.UN	SFK Pulp Fund	X				0,04	CA				31-12-04	17-01-05
SHN.UN	Shinningbank Energy Income Fund	X				0,23	CA				31-12-04	15-01-05
SLN.UN	Skylon Capital Yield Trust	X				0,1875	CA				31-12-04	14-01-05
SKA.UN	Skylon All Asset Trust		X			0,314	CA				31-12-04	14-01-05
SPO.UN	Skylon Capital Yield Trust II	X				0,1510	CA				31-12-04	14-01-05
SLP.UN	Skylon Global Capital Yield Trust	X				0,1510	CA				31-12-04	14-01-05
SKG.UN	Skylon Growth & Income Trust	X				0,05833	CA				31-12-04	14-01-05
SIA.UN	Skylon International Advantage Yield	X				0,1042	CA				31-12-04	14-01-05
GRO.UN	Sun Gro	X				0,075	CA				31-12-04	17-01-05
TCL.SV.A	Transcontinental A		X			0,045	CA				07-01-05	28-01-05
TCL.MV.B	Transcontinental B		X			0,045	CA				07-01-05	28-01-05
TIF.UN	TransForce Fonds de revenu	X				0,1025	CA				31-12-04	14-01-05
TIL.UN	Tree Island Wire Income Fund	X				0,125	CA				31-12-04	17-01-05
TDG.UN	Trinidad Energy	X				0,06	CA				31-12-04	15-01-05
TZC.SV	Trizec Canada SV		X			0,20	US				07-01-05	25-01-05
TPL.UN	TransCanada Power LP		X			0,63	CA				31-12-04	28-01-05
UWH.UN	UEWaterheater Income	X				0,07083	CA				31-12-04	31-01-05
UNS	Uni-Select		X			0,0735	CA				31-12-04	21-01-05
VET.UN	Vermilion	X				0,17	CA				31-12-04	14-01-05
ICE.UN	Versacold Income Fund	X				0,0775	CA				31-12-04	17-01-05
WFT	West Fraser Timber		X			0,14	CA				23-12-04	10-01-05
WTE.UN	Westshore Terminals Income	X				0,24	CA				31-12-04	15-01-05
HIT.UN	Yield Management	X				0,16	CA				31-12-04	31-12-04
ZAR.UN	Zargon Energy Trust	X				0,14	CA				31-12-04	17-01-05
PKZ	Petrokasakhstan		X			0,20	CA	+ 33 %	0,05		14-01-05	03-02-05

Comment lire les déclarations de dividendes

Sym. : symbole boursier
Fréquence : M mensuel, **T** trimestriel, **S** semestriel, **A** annuel
Montant du dividende déclaré
Var. % : Variation du dividende déclaré par rapport au dividende précédent
Majoration ou diminution du dividende déclaré
Spéc. : Indique un dividende spécial
Date inscrip. : date à laquelle l'actionnaire doit être inscrit aux registres de l'entreprise pour avoir droit au dividende déclaré
Date verse. : date à laquelle le dividende sera versé aux actionnaires inscrits

Pour vos déclarations de dividendes, faites parvenir les renseignements par télécopieur à Daniel Renaud, au (514) 392-1586.

MES AFFAIRES

Peine de 200 M$ pour l'industrie des fonds communs

Le président de l'association des courtiers en valeurs mobilières décrie le manque d'éthique de quatre firmes



Jean Gagnon
jean.gagnon@transcontinental.ca

La sentence est finalement tombée : la **Commission des valeurs mobilières de l'Ontario** (CVMO) exige un remboursement de 156 M$ de quatre sociétés de fonds communs, et l'**Association canadienne des courtiers en valeurs mobilières** (ACCOVAM) demande 40 M$ qui proviendront de quatre grands courtiers. Dans chaque cas, ces firmes sont blâmées pour avoir permis des opérations de synchronisation de marché (*market timing*).

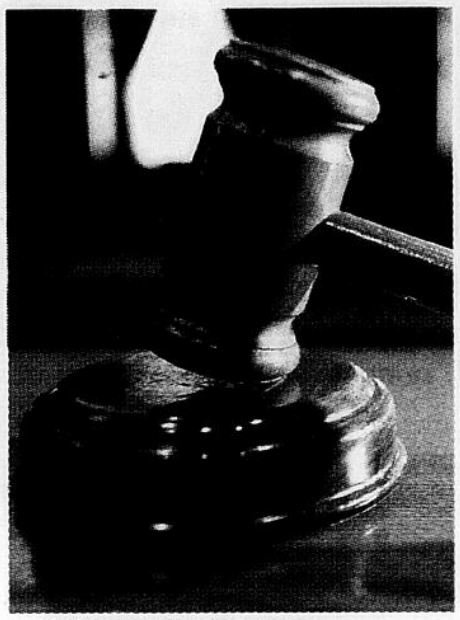
Il appert que ces sommes seront restituées directement aux investisseurs lésés. Les firmes ont jusqu'à septembre 2005 pour présenter un plan de distribution à la CVMO.

C'est donc plus de deux ans après que le procureur général de l'État de New York, **Eliot Spitzer**, eut lancé une vaste enquête sur les pratiques d'affaires de l'industrie des fonds communs de placement aux États-Unis que la CVMO accouche des résultats de sa propre enquête entamée à l'automne 2003.

Les commissaires de la CVMO exigent 58,5 M$ de la firme **AIC**, 49,3 M$ de **Fonds communs CI**, 29,2 M$ de **AGF**, et 19,2 M$ du **Groupe Investors**. L'ACCOVAM a emboîté le pas et a sanctionné pour un montant total de 40 M$ quatre de ses membres, soit **RBC Dominion Securities**, **TD Waterhouse Canada**, **BMO Nesbitt Burns** et **IMG Financial**, pour avoir permis que des opérations de synchronisation de marché soient effectuées à partir de leur réseau. Ces transactions consistent à tirer parti des différents fuseaux horaires en négociant pour une courte période de temps des fonds internationaux dans l'anticipation qu'ils imiteront le comportement des marchés nord américains.

Dans un texte écrit pour un quotidien torontois, **Joseph Oliver**, président de l'ACCOVAM, n'a pas été tendre envers les courtiers réprimandés : « Ils ont été prévenus à plusieurs reprises de l'impact négatif probable sur le rendement des détenteurs d'unités, mais ils ont choisi d'ignorer les avertissements afin de privilégier leur propre bénéfice. »

Plus de 30 lettres d'avertissement auraient été adressées aux courtiers par les firmes de fonds communs avant qu'on sévisse.



Plus de 30 lettres d'avertissement auraient été adressées aux courtiers par les firmes de fonds communs. « Elles indiquaient clairement à tous, sauf à ceux qui refusaient de le reconnaître, que les bornes de l'éthique et de la réglementation avaient été outrepassées», ajoute-t-il.

Le montant du remboursement imposé aux firmes de fonds communs est inférieur à ce qui avait été prévu, si bien qu'il n'y aura pas de conséquences graves pour ces sociétés de fonds qui, à l'exception de AIC, sont cotées à la **Bourse de Toronto**, explique **John Aiken**, analyste à la **Financière Banque Nationale**.

Bien que le remboursement de 156 M$ des sociétés de fonds ne représenterait qu'environ la moitié des profits réalisés par les investisseurs qui ont effectué les opérations de synchronisation de marché, le tout demeure une question d'éthique et de principe, explique **Dan Hallett**, président de **Dan Hallett & Associates**, un cabinet de recherche indépendante de Windsor, en Ontario. « Le fait est que ces sociétés de fonds communs et ces courtiers ont permis en toute connaissance de cause des transactions qui entraînaient inévitablement une perte pour leurs véritables clients », dit-il.

Même s'il se dit heureux que le dossier soit enfin clos, la conclusion est quand même décevante, considérant que l'industrie n'a pas pris les moyens pour que ses clients soient totalement remboursés pour les pertes qu'ils ont subies aux mains des plus riches, selon M. Hallett.

Rappelons qu'une demande d'autorisation en recours collectifs a été déposée au Québec contre six sociétés de fonds communs, dont les quatre faisant l'objet des sanctions de la CVMO. On leur reproche ces mêmes pratiques de synchronisation de marché. ■

Ottawa revient sur sa décision concernant le legs d'actions

Fini la double imposition de legs d'actions d'une société privée à la succession

Dominique Froment
dominique.froment@transcontinental.ca

NOTE : L'article, la semaine dernière, sous le titre « Une double imposition est maintenant possible au décès » a été préparé par un collaborateur externe avant le 6 décembre et n'était plus valide au moment de sa publication. Voici l'article qui le remplace. Nos excuses.

Une mesure annoncée dans le budget fédéral du 23 mars 2004 au sujet du legs d'actions d'une société privée aurait forcé les dirigeants d'entreprise à modifier en profondeur leur planification successorale. Or, le 6 décembre, Ottawa, après avoir été sensibilisé par la communauté fiscale, a présenté une nouvelle proposition qui rétablit la situation. **Pierre Kirouac,** directeur principal en fiscalité de **Bessner Gallay Kreisman,** nous explique de quoi il en retourne.

Pour revenir sur la situation d'avant le budget de mars 2004, prenons l'exemple d'un dirigeant d'entreprise sans conjoint. À son décès, il y a disposition présumée (vente fictive) de ses actions privilégiées à leur juste valeur marchande, que nous supposons de 1 M$. Cette disposition crée un gain en capital de 1 M$ et un risque potentiel de double imposition. La double imposition représente l'impôt sur le gain en capital de 1 M$, plus l'impôt éventuel sous forme du dividende de 1 M$ versé à l'enfant héritier de l'homme d'affaires.

Pour éviter cette double imposition, explique M. Kirouac, le testament de l'homme d'affaires faisait en sorte que les actions privilégiées étaient léguées à la succession plutôt que directement à son enfant.

Sous la pression de la communauté fiscale, Ottawa a accepté d'insérer une exception dans la *Loi de l'impôt sur le revenu.*

Le legs des actions à la succession suivi de son rachat par la société dans la première année de la succession, créait un dividende imposable de 1 M$ et une perte en capital de 1 M$. Cette perte annulait le gain en capital de 1 M$ dans la déclaration de revenus de l'homme d'affaires décédé. Ainsi, seul le dividende était imposé.

Dans son budget du 23 mars dernier, Ottawa a proposé des modifications qui pouvaient rendre nulle la perte ainsi créée. Celle-ci n'aurait donc pu annuler le gain en capital. Par conséquent, on aurait eu une double imposition du gain en capital et du dividende. En élargissant la notion de personne affiliée dans le cas des fiducies, Ottawa aurait rendu dysfonctionnelle dans la plupart des cas la planification financière des gens d'affaires.

La communauté fiscale s'est alors mobilisée et a fait comprendre au fisc qu'il devait y avoir une exception. Ottawa a accepté le principe et a proposé, le 6 décembre, d'insérer le paragraphe 40(3.61) de la *Loi de l'impôt sur le revenu.* « Cette modification nous ramènerait avant le 23 mars 2004 tout en rendant les choses plus claires qu'avant », estime M. Kirouac.

Un exemple

Pour montrer à quel point la planification est importante en la matière, prenons comme hypothèse une succession de 7 M$.

> Sans planification et sans recours à l'assurance vie, l'impôt à payer (double imposition) serait de 3,99 M$ et il resterait 3,01 M$ à la succession.

> Avec un minimum de planification (perte qui annule le gain en capital) mais sans assurance vie, l'impôt à payer serait de 2,31 M$ et il resterait 4,69 M$ à la succession.

>Avec la stratégie dite du pipeline, l'impôt à payer serait de 1,68 M$ et il resterait 5,32 M$ à la succession. Avec cette stratégie, la succession transfère les actions du dirigeant d'entreprise décédé à une société nouvellement créée dans ce but, ce qui permet à la succession d'encaisser l'équivalent de la juste valeur marchande des actions en franchise d'impôt. Par conséquent, l'impôt n'est à payer que sur le gain en capital au décès et non sur ce gain et sur le dividende. En plus d'éviter la double imposition, on profite du taux d'imposition plus faible sur le gain en capital (environ 24 %) que sur les dividendes (environ 33 %).

> Avec une planification faisant appel à l'assurance vie, l'impôt à payer ne serait que de 1,25 M$ et il resterait à la succession 6,60 M$ (l'assurance explique que la somme soit supérieure à 7 M$). Il serait trop complexe d'expliquer ici cette stratégie, mais on voit sans peine son intérêt.

D'autres stratégies encore plus complexes peuvent même faire en sorte d'éliminer ou de différer complètement l'impôt au décès.

« Toutes ces stratégies étaient possibles avant le 23 mars 2004, mais les règles sont plus claires depuis le 6 décembre », soutient M. Kirouac. ■

Votre portefeuille d'obligations doit aussi être bien diversifié

Même si les obligations municipales sont très sécuritaires, une bonne diversification peut être profitable



Jean Gagnon
jean.gagnon@transcontinental.ca

J'ai 56 ans et je suis à la retraite depuis un an. Compte tenu du partage des dépenses avec mon conjoint et de mon revenu de retraite, je dois retirer 7 200 $ de mon REER à chaque année. J'ai un REER de 165 000 $, composé de 90 000 $ d'obligations de municipalités uniquement et de 57 000 $ en actions canadiennes.

Croyez-vous que la répartition de mon portefeuille soit bonne, et que j'aie raison de détenir des obligations municipales, compte tenu que je les crois plus sécuritaires ?

Je gère moi-même la partie en actions à partir d'un compte en ligne. L'an dernier, le rendement de mon portefeuille a été de 10 %.

– Ghislaine Nolette

La répartition de votre portefeuille est actuellement de 55 % en titres à revenu fixe, soit les obligations, et de 45 % en revenu variable, soit les actions. Compte tenu de votre âge, votre répartition n'est pas mauvaise. Mais considérant que vous êtes déjà à la retraite, et que vous êtes en décaissement, c'est-à-dire que vous avez commencé à retirer du capital de votre REER, je crois que votre répartition est peut-être un peu « étirée ». Je pense que, au cours des prochaines années, vous devriez réduire graduellement vos positions en actions au bénéfice de celles en obligations.

La croyance populaire veut que les obligations municipales soient garanties par le gouvernement du Québec. C'est faux. Il n'existe pas de garantie directe.

Évidemment, cela dépend également de la composition de votre portefeuille d'actions, sur lequel vous ne donnez pas de détails. Le risque associé aux actions varie beaucoup d'une entreprise à une autre, en fonction entre autres du secteur d'activité, ainsi que de nombreux autres facteurs.

Vous dites bien connaître le milieu de l'investissement. J'ajouterai quand même ceci. Vérifiez bien la stabilité des actions que vous détenez, c'est-à-dire leur degré de fluctuation. Évitez celles dont la valeur fluctue beaucoup, car en période de marchés fortement à la baisse la valeur de votre portefeuille pourrait être compromise. Compte tenu que vous êtes en décaissement, vous n'êtes pas dans une position où vous pouvez compter sur les années à venir pour refaire la valeur du portefeuille.

Quant à vos obligations, vous dites détenir uniquement des titres de municipalités. Je présume que ce sont des obligations de municipalités québécoises. Je pense que vous devriez diversifier un peu plus. Pas parce que vos obligations ne sont pas sécuritaires, mais plutôt parce qu'il existe toujours un risque à détenir des titres d'une seule catégorie.

La croyance populaire veut que les obligations municipales soient garanties par le gouvernement du Québec. C'est faux. Il n'existe pas de garantie directe. Toutefois, le gouvernement provincial exerce une certaine surveillance sur l'évolution des finances des municipalités, car il doit approuver tous les règlements d'emprunts des municipalités.

Aucune municipalité n'a fait faillite au Québec jusqu'à maintenant. Mais cela ne veut pas dire que la chose soit impossible. Disons qu'elle est fortement improbable.

Toute obligation de gouvernement, de quelque niveau que ce soit, est d'abord garantie par la capacité du gouvernement en question à lever des impôts ou des taxes. Ce sont donc les obligations du gouvernement canadien qui détiennent la meilleure cote de crédit, suivies de celles du gouvernement du Québec (on ne tient pas compte ici des autres provinces), et ensuite des municipalités.

Je pense que vous devriez maintenir une partie de votre portefeuille en obligations de la province de Québec, ou d'**Hydro-Québec**. Celles-ci sont garanties par le gouvernement provincial. D'ailleurs, vous n'aurez pas à sacrifier de rendement, car les obligations provinciales se négocient à peu près au même rendement que celles des municipalités.

Et j'irais même un peu plus loin si j'étais vous. Bien que le rendement soit inférieur de 0,25 à 0,50 %, je détiendrais également des obligations du gouvernement canadien. La proportion pourrait être 30 % du Canada, 30 % de provinces, et 40 % de municipalités. Votre portefeuille serait alors mieux équilibré.

> JOYEUX NOËL ET BONNE ANNÉE !

Je profite de l'occasion pour souhaiter à tous les lecteurs de cette chronique un joyeux Noël. Que cette une période soit remplie de paix et de bonheur.

Dès le 1er janvier, au moment d'échanger nos voeux pour la nouvelle année, nous commencerons à évaluer pour vous les produits d'investissement offerts dans le cadre de la saison des REER. Durant cette période, les investisseurs se font proposer une gamme de produits toujours plus complexes à chaque année. Comme l'évaluation – autant celle de la pertinence pour l'investisseur que celle de la capacité du placement à produire un rendement – devient de plus en plus difficile, n'hésitez pas à nous confier vos interrogations sur les investissements que l'on vous proposera. Cette chronique vous aidera à faire les meilleurs choix. ■

FAITES-MOI PARVENIR VOS QUESTIONS

Cette rubrique vise à répondre aux préoccupations des lecteurs en matière de finances personnelles, de placement et de fiscalité. Je vous invite à communiquer vos questions par courriel (*jean.gagnon@transcontinental.ca*), par télécopieur, au (514) 392-1586, ou par la poste :

Questions et réponses, Journal LES AFFAIRES, 1100, boul. René-Lévesque Ouest, 24e étage, Montréal (Québec) H3B 4X9

Les sociétés dont on parle

À la carte express 12
AGF 46
AIC 46
Abitibi-Consolidated 36
Adolph Coors 41
Affinia Brake Parts 22
Atshuk 22
BCE 34
BMO Nesbitt Burns 46
Bell Mobilité 34
Bennett Environmental 35
Blockbuster 20
Bois BSL 9
Bombardier 15
Calian Technology 40
Canadien Pacific 12
Canam 24
Canfor 35
Caterpillar Work Tools 22
Conjuchem 40
Cott 41
CryoCath Technologies 22
Dana Brake Parts 22
EPS 22
Electronics Arts 20, 40
Équipe Spectra 15
Exelon Corp 39
Financière Manuvie 38
Fine Mouche 22
Fonds Montrusco Bolton 35
Fonds communs CI 46
Fonds de revenu Page Jaunes 41
Galileo Génomique 22
Garda World Security 40
Giguère Produits de viande 22
Great Pacific Industries 35
Groupe Investors 46
Guidant 40
Home Depot 15
IMG Financial 46
Impression Alliance 9000 26
Johnson & Johnson 40
La Part du Chef 26
Les Bois Classic Canadien 22
Les Industries ISA 22
Liquidation World 40
Logitech 13
L'Autre Versant 22
Manitoba Telecom 34
Marché Tradition 11
Marie Saint-Pierre Design 7
Merck 39, 40
Microsoft 20
Mitec Telecom 40
Molson 41
Nextel Communication 39
Novatek Laser 22
Nurun 35
Oracle 20
Petro-Canada 36
Pfizer 39, 40
Power Corporation 12
Pratt & Whitney Canada 6
Public Service Entreprise Group 39
RBC Dominion Securities 46
Radio-Nord 15
Resto Plateau 17
Rogers Sans-fil 20
Rona 15
SAP 20
SNC Technologies 13
Secur 40
Services adaptés Transit 26
Simplex 6
Société de développement Angus 12
Sprint 39
Stagem 26
Symantec 20, 40
TD Waterhouse Canada 46
TELUS 20, 34
TELUS Mobilité 18, 34
TR3 Trust 35
Tannerie du Nord 22
Tembec 36
Tenet Healthcare 40
Totem Building Supplies 15
Tristan & America 7
Ubisoft 20, 40
Veritas 20
Wiener Linien 15

Notre politique de protection de la vie privée

Il nous arrive de communiquer nos listes d'envoi à des entreprises de bonne réputation dont les produits ou services seraient susceptibles d'intéresser nos Àabonnés. Bon nombre d'entre eux apprécient ce service. Cependant, si vous ne voulez pas que votre nom y figure, faites-le savoir par écrit à notre service d'abonnement en joignant une étiquette d'envoi de votre journal.

Vos fonds communs cette semaine

LES GAGNANTS

	Valeur nette	Rendement simple (%) 1 sem.	1 mois	6 mois	1 an	Rend. annuel composé 3 ans
ACTIONS CANADIENNES						
Trimark fonds destinée can.	11,87	7,36	2,52	5,37	18,65	11,50
Barclays Inc. + Gr. Split Tr.	10,90	5,97	6,22	30,05	—	—
Montrusco Bolton mmt TSX100	28,99	5,75	7,01	16,77	37,93	14,80
Bissett fonds microcap. F	25,56	5,10	6,67	13,49	19,61	26,06
Bissett fonds microcap. A	24,38	5,09	6,52	12,69	17,99	24,59
SPÉCIALISÉS CANADIENS						
RBC énergétique	39,55	5,71	6,85	27,81	51,18	23,92
CI secteur énergie mond.	24,25	5,57	7,50	27,88	59,37	19,67
Faircourt Split Seven Tr.	18,38	5,42	9,53	42,45	—	—
Creststreet fonds de res.	17,60	5,33	8,67	30,10	53,13	—
Faircourt Split Five Tr.	24,98	5,29	9,59	46,88	78,38	—
REVENU CANADIENS						
Tri RER mond. obl. rend. éle.	5,97	5,09	0,67	3,81	7,22	5,69
Diversi. Trust Income Fund	14,71	4,47	4,53	22,78	37,52	—
Acuity répart. fiducie rev.	18,30	4,36	7,54	29,22	47,67	—
Acuity fonds fiducie rev.	16,33	4,35	7,16	26,81	43,04	—
Barclays fonds avantageux	12,95	4,34	4,26	21,71	29,09	—
CANADIENS ÉQUILIBRÉS						
Trimark crois. du rev. FS	11,15	4,90	1,94	4,59	14,08	9,54
Trimark crois. du rev. A	11,43	4,56	1,88	4,23	12,98	8,69
Acuity T C rev. et bonnet	10,49	2,83	4,87	13,00	—	—
NL revenu conglomérat	12,60	2,82	4,05	15,93	20,42	—
Acuity revenu élevé	15,07	2,71	4,09	11,57	20,98	17,96
ACTIONS AMÉRICAINES						
Dyn. RER val. américaine	4,23	11,85	5,77	– 4,05	9,90	– 5,26
Argentum port. am. Élite C$	0,15	3,64	– 20,07	– 48,12	– 90,67	– 77,13
Maritime découverte (A&C)	11,32	3,07	8,76	2,43	7,01	– 6,93
Maritime découverte - B	9,20	3,07	8,76	2,43	7,01	– 6,95
SunWise II CI val. amér. (C)	9,50	3,04	4,67	– 2,61	9,40	—
INTERNATIONAUX						
Dyn. fonds RER val. europe	4,02	11,22	3,25	– 2,56	9,67	– 1,31
Trimark RER dest. mondiale	6,84	9,17	4,92	1,46	16,00	7,49
Trimark RER mond. équil	6,54	8,10	2,81	– 2,24	10,89	8,84
Trimark RER Europlus	6,74	6,13	6,22	4,67	24,50	10,45
Trimark fonds FS	30,62	5,65	3,36	– 7,91	2,05	1,97

LES PERDANTS

	Valeur nette	Rendement simple (%) 1 sem.	1 mois	6 mois	1 an	Rend. annuel composé 3 ans
ACTIONS CANADIENNES						
Évolution act. can. gr. cap.	12,70	– 0,96	– 0,61	– 3,50	8,90	2,87
FMOQ actions canadiennes	19,26	– 0,83	2,03	7,01	16,95	8,46
Évolution démographie can.	7,54	– 0,62	– 1,43	– 7,95	9,85	– 2,89
Dynamique fonds RÉA	8,34	– 0,60	13,28	– 10,12	7,14	– 6,11
Mavrix fonds croissance	2,07	– 0,48	7,25	– 6,34	5,08	– 19,85
SPÉCIALISÉS CANADIENS						
iIT	8,00	– 2,14	0,76	– 3,79	25,24	– 6,36
ING communications mond.	2,07	– 0,66	3,61	– 14,06	– 9,66	—
GS3 FPG can. US 21e siècle 7510	3,08	– 0,52	5,33	5,71	7,70	– 2,72
GS3 FPG can. US 21e 7575	3,00	– 0,51	5,36	5,91	8,10	– 2,36
IMS tech. information	3,53	– 0,45	2,57	– 12,06	– 7,96	– 16,63
REVENU CANADIENS						
MBS Adjust Rate Inc. U$	7,58	– 0,37	—	—	—	—
Synergy rev. à court terme	5,60	– 0,36	0,72	0,90	1,81	1,85
CI oblig. crt. trm.	5,42	– 0,20	0,63	2,21	3,55	3,42
SEI oblig. à long terme -P	11,00	– 0,20	0,22	8,20	—	—
Radiant port. obligataire	10,06	– 0,20	0,70	3,84	—	—
CANADIENS ÉQUILIBRÉS						
Evolution rép. actif can.	10,13	– 0,20	– 0,18	– 5,63	3,94	2,43
A.P.P.Q. équilibré	22,15	– 0,19	1,49	4,90	11,10	4,72
FMOQ omnibus	21,44	– 0,19	1,42	3,47	10,19	4,47
FMOQ fonds équilibré	11,64	– 0,14	1,66	2,35	9,75	2,97
Évolution fonds équilibré	11,80	– 0,12	– 0,79	– 2,87	5,52	2,05
ACTIONS AMÉRICAINES						
IG Mac Unv. US Gr. Lead A	9,41	– 0,39	1,00	– 12,49	– 9,04	—
Mac Unv. cr mx É.-U. cap.	8,96	– 0,37	0,83	– 13,22	– 12,56	—
IG Mac Unv. US Gr. Lead	3,83	– 0,34	1,02	– 13,49	– 9,92	– 13,54
IG Mac Unv. US Gr. Lead A	3,84	– 0,34	0,99	– 13,44	– 9,71	—
QIS Mac Unv. US Gr. Lead	7,24	– 0,33	1,02	– 13,30	– 9,60	– 13,15
INTERNATIONAUX						
GS3 FPG ind. Can. Euro 7510	3,25	– 0,45	2,17	3,19	7,93	– 6,60
GS3 FPG ind. Can. Europe7575	3,29	– 0,44	2,20	3,36	8,28	– 6,29
IA Crystal Monde	10,44	– 0,41	1,51	0,41	– 4,05	—
Diamant VALM	9,32	– 0,25	2,19	– 4,65	– 3,40	—
DFA mond. tit. rev. fixe 5ans	10,27	– 0,19	0,00	2,74	—	—

SOURCE : FUNDATA CANADA

Pour consulter toutes les cotes de fonds communs, allez sur notre site LES AFFAIRES.com www.lesaffaires.com

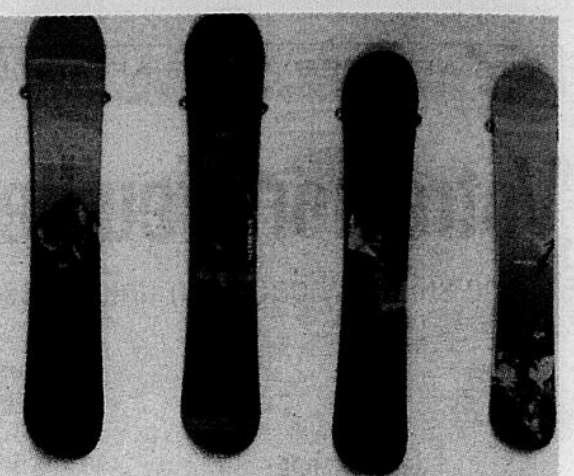
Microsoft
Votre potentiel. Notre passion.MC

Nom:

Madame 2400 heures épargnées cette année par une gestion centralisée



K2 SPORTS





« Le fait de savoir que nous ne perdrons pas de temps à régler des problèmes quotidiens de dépannage, et que nous pourrons nous concentrer sur la planification et l'implantation, nous motive à aller travailler. »

Heather Baker
Directrice TI, *K2 Sports*

© Microsoft Corporation 2004. Tous droits réservés. Microsoft, Active Directory, et [illegible] sont des marques déposées ou des marques de commerce de Microsoft Corporation aux États-Unis et/ou aux États-Unis et/ou dans d'autres pays.

Faites-vous un nom avec Windows Server SystemMC.

Le logiciel serveur intégré Windows Server System de Microsoft[MD] a permis de faciliter la gestion de l'infrastructure chez K2 Sports. Et voici comment : à l'aide du système d'exploitation Windows Server[MC] OS 2003 avec Active Directory[MD] et Exchange Server 2003, K2 Sports a réduit son nombre de serveurs, passant de 17 à 13, et gère maintenant ses utilisateurs à partir d'un seul poste. Les employés du service TI ont vu leur temps alloué à l'administration diminué de 40 pour cent. Ils peuvent donc maintenant entièrement se consacrer à la planification et à l'implantation de nouveaux projets. Voilà un logiciel qui vous aide à en faire plus avec moins. Lisez l'histoire complète de K2 Sports en visitant le site **microsoft.ca/wssystem/fr**

Microsoft®
Windows Server System™