

La Presse

LA PRESSE, MONTREAL, SAMEDI 12 MAI 1990

La Presse

Conseiller(ère) en organisation et méthodes

La Presse, Ltée est à la recherche d'un Conseiller en Organisation et Méthodes.

La fonction:

Relevant du directeur de la Planification, le titulaire du poste agit comme conseiller et, à l'occasion, comme responsable de la recherche de modes de fonctionnement administratif et opérationnel efficaces. Il joue aussi un rôle actif dans le processus de gestion de projets dans l'entreprise.

Il est de plus en charge du développement et du maintien du réseau de politiques institutionnelles de l'entreprise.

En matière de planification, il participe activement à l'élaboration, à la réalisation et au suivi du plan directeur de l'entreprise et de son plan informatique.

Le candidat:

Détenteur d'un diplôme universitaire en administration ou en génie industriel, le candidat a un minimum de trois (3) ans d'expérience en organisation et méthodes ou dans un domaine connexe. Le titulaire aura aussi acquis une bonne expertise en gestion de projets.

La rémunération: Un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux sont offerts.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 25 mai 1990 à:

LA PRESSE, LTÉE
7, rue St-Jacques
Montréal (Québec)
H2Y 1K9
a/s de Mme Louise Church



CEGEP DE MATANE

Le C.E.G.E.P. de Matane, une institution d'enseignement collégial solidement intégrée dans son milieu, accueillant 650 étudiantes et étudiants réguliers et 2 500 adultes, dont les services supportent la qualité de l'enseignement et visent la formation intégrale de la personne, sollicite votre candidature au poste de:

DIRECTRICE OU DIRECTEUR DES SERVICES PÉDAGOGIQUES

Sous l'autorité du directeur général, la directrice ou le directeur des Services pédagogiques est responsable de la gestion de l'ensemble des programmes d'études et de l'ensemble des activités, des services et des ressources reliés à l'enseignement dispensé par le Cégep. À cette fin, il dirige des services qui comprennent généralement les champs d'activités suivants:

- **Les programmes d'études**
La gestion et l'évaluation des programmes et de l'enseignement, l'évaluation des apprentissages, l'animation pédagogique, etc...
 - **L'organisation de l'enseignement**
Les charges d'enseignement, les activités d'enseignement, les dossiers étudiants, les budgets.
 - **Les ressources didactiques**
La bibliothèque, les laboratoires, les applications pédagogiques de l'ordinateur.
 - **La recherche et le développement pédagogiques**
Les politiques, le perfectionnement, l'expérimentation pédagogique.
 - **L'éducation des adultes**
La formation créditée et non créditée, la reconnaissance des acquis, l'identification des besoins de formation, etc...
- De plus, elle ou il exerce les fonctions et les pouvoirs du directeur général en cas d'absence ou d'incapacité d'agir de celui-ci.

CONDITIONS D'ÉLIGIBILITÉ

- Scolarité**
Diplôme universitaire de 1er cycle et de préférence de 2e cycle.
- Expérience**
Huit (8) années dans un poste relié à la pédagogie dont au moins trois (3) au collégial.
Trois (3) années au total comme gestionnaire d'un département ou d'un service.
- Traitement**
Selon la politique administrative et salariale du ministère de l'Enseignement supérieur et de la Science.

Les candidates et candidats intéressés sont priés de poser leur candidature en faisant parvenir leur curriculum vitae accompagné des pièces attestant de leur scolarité et expérience au plus tard le 25 mai 1990 à 17 h à l'adresse suivante:

La Présidente du Conseil d'administration
Concours 93-89/90
Cégep de Matane
616, Saint-Rédempteur
MATANE (Québec)
G4W 1L1



dupont
desmeules et associés inc.
experts-conseils

La firme Dupont, Desmeules et Associés inc. doit combler plusieurs postes en génie civil suite à l'augmentation constante du nombre de projets sous sa responsabilité.

Cette firme d'experts-conseils en ingénierie est établie à Sept-Îles depuis près de 20 ans. Ses activités couvrent la conception, la surveillance ainsi que la gérance des travaux touchant toutes les facettes du génie, notamment: structure, mécanique, électricité, génie municipal, génie sanitaire, voirie et transports, etc.

Les postes à combler sont:

Ingénieur civil senior: un ingénieur civil ayant une solide expérience en gérance et en surveillance de travaux de route, pour un projet à Sept-Îles.

Ingénieur (chargé de projet) ou expérience équivalente: 5 à 10 ans d'expérience dans le domaine des pêches.

Techniciens intermédiaires en génie civil: possédant de 4 à 5 ans d'expériences variées dans le domaine de la construction et de la surveillance des travaux.

Technicien junior: possédant un D.E.C. en génie civil pour travail général de chantier et de dessin en atelier.

Le salaire:

Le salaire pour chacun de ces postes est plus que compétitif et est négociable sur la base de l'expérience et des compétences de la personne choisie.

Avantages sociaux:

La firme offre à ses employés un ensemble complet d'avantages sociaux.

Ces postes sont ouverts également aux hommes et aux femmes.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en toute confidentialité à l'adresse suivante:

Yvan Desmeules, ing.
Dupont, Desmeules et associés inc.
660 Boul. Laure, suite 105
Sept-Îles (Québec)
G4R 1X9
418-968-1320

Traducteurs(trices)

Traducteurs(trices) techniques à la pige demandé(e)s pour volume de travail important.

La connaissance des systèmes de communications, de radar, de navigation et de gestion des fréquences représenterait un atout certain.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae à **Monsieur Georges Maligne**, ADGA Québec Ltée, 81, rue Frontenac, St-Jean-Sur-Richelieu (Québec) J3B 2Y4. Tél.: (514) 346-2286, Téléc.: (514) 346-5185.



**Vous n'êtes pas reconnu à votre
juste valeur ? Vous vivez dans
l'incertitude ? Voulez-vous un
changement ?**

Alors...

**... relancez votre carrière à la mesure de vos
ambitions et de vos capacités !**

Professionnels en vérification et en fiscalité

Nous recherchons des c.a. de différents niveaux d'expérience désirant se joindre à notre cabinet aux bureaux de Montréal et de Laval.

Si vous visez :

- le plus grand bureau autonome à contrôle québécois;
- un environnement professionnel, chaleureux et valorisant;
- une formation continue vous permettant de poursuivre, à votre rythme, un développement professionnel;
- une clientèle diversifiée de PME et de grandes entreprises appartenant aux secteurs privé, public et parapublic;
- de nombreuses possibilités de carrière en relation directe avec notre vaste gamme de services d'experts-conseils.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel, en mentionnant le numéro de référence D-174, au service des ressources humaines, Tour de la Banque Nationale, 600, rue de La Gauchetière ouest, bureau 2800, Montréal (Québec) H3B 4L8.



**RAYMOND, CHABOT,
MARTIN, PARÉ**

Comptables agréés

Directeur national des ventes, soins de santé

LE
GRADUÉ

Notre client est une entreprise en pleine expansion dans l'industrie des soins de santé. Nous recherchons pour une de ses divisions une personne qui contribuera à sa croissance.

Relevant du directeur de la division, le titulaire supervisera une équipe de vente affectée aux hôpitaux, aux pharmacies, aux institutions d'enseignement, aux omnipraticiens et aux spécialistes. Le candidat choisi possèdera un diplôme en sciences ou en administration des affaires et dirige actuellement une importante équipe de vente s'occupant de produits pharmaceutiques ou connexes, destinés aux marchés décrits ci-dessus.

Pour réussir à ce poste, le candidat devra être un directeur expérimenté ayant des talents de communicateur supérieurs à la moyenne. Il aura réussi à mettre sur pied des systèmes conçus pour améliorer le rendement global de son service.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae ou téléphoner à M. Rolf Voigt à notre bureau de Montréal.

MONTREAL: (514) 748-9373

TORONTO: (416) 283-2181

100, boul. Alexis Nihon, bureau 408
Montréal (Québec) H4M 2N9
Télécopieur: (514) 748-2117

595, Bay Street, bureau 1050
Toronto (Ontario) M5G 2C2
Télécopieur: (416) 596-2365



COLLÈGE DE LIMOILOU

C E G E P

CONCOURS 9005-20 / -C

POSTE DE DIRECTRICE OU DIRECTEUR DES SERVICES PÉDAGOGIQUES

RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité du directeur général, la personne titulaire assume la responsabilité de la gestion (planification, organisation, direction, contrôle, évaluation) de l'ensemble des programmes et des ressources reliés au régime pédagogique de l'institution. Elle doit prendre les dispositions nécessaires incluant l'animation, pour assurer la qualité de l'enseignement et favoriser son développement. À la tête d'une équipe de cadres, elle doit coordonner l'ensemble des opérations requises pour que le Collège puisse s'acquitter adéquatement de sa mission éducative. La personne titulaire du poste est directrice générale du Centre de formation et de consultation en métiers d'art de l'Est du Québec.

* Au collège de Limoilou, les structures organisationnelles sont actuellement en voie de révision.

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle, mais de préférence de deuxième cycle dans un champ de spécialisation appropriée;
- Huit années d'expérience pertinente dont au moins trois ans dans un emploi de cadre.

LE TRAITEMENT

Selon le règlement du gouvernement du Québec sur les conditions de travail des directeurs de services pédagogiques.

ENTRÉE EN FONCTION

Le plus tôt possible.

DATE LIMITE

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature au Bureau du personnel à madame Diane Lapointe, avant le 21 mai 1990 à 17 h, en fournissant les documents suivants:

- un curriculum vitae détaillé comprenant leurs attestations officielles de scolarité;
- un texte expliquant leur motivation à postuler et décrivant en quoi leurs qualifications les rendent aptes à exercer les responsabilités de la fonction;
- un texte décrivant leur conception des diverses dimensions de ce poste et des orientations privilégiées pour le développement du service.

COLLÈGE DE LIMOILOU
Bureau du personnel (Local 1039)
1300, 8e Avenue
Québec, Qué.
G1K 7H3

MDT CANADA LIMITÉE REPRÉSENTANT DES VENTES

Nous désirons embaucher immédiatement un représentant qui se chargera de vendre et promouvoir nos stérilisateur, appareils de lavage, lampes chirurgicales et équipement connexe aux hôpitaux à travers le Québec.

Maîtrisant parfaitement le français et l'anglais, la personne choisie travaillera à partir de Montréal. Nous offrons un salaire de base attrayant plus commission, gamme complète d'avantages sociaux et allocation de voiture.

Ce poste de carrière s'adresse aux personnes qui possèdent de l'expérience en vente de biens d'équipement importants.

Prière de faire parvenir votre c.v. à:

MDT Canada Limitée
6969, Transcanadienne, bureau 131
Ville Saint-Laurent, Québec H4T 1V8
Att.: R. Bothwell
Directeur général



centre d'accueil de Rouville

Le service de réadaptation est constitué d'une équipe de deux (2) physiothérapeutes, une (1) thérapeute en réadaptation physique, trois (3) ergothérapeutes et un (1) agent de relations humaines.

LE CENTRE D'ACCUEIL DE ROUVILLE EST À LA RECHERCHE D'UN(E)

A - « PHYSIOTHÉRAPEUTE »

Poste permanent, à temps complet, disponible immédiatement.

La clientèle visée est celle de l'unité de réadaptation et du Centre de Jour.

EXIGENCES:

- Être membre en règle de C.P.P.Q.

B - « THÉRAPEUTE EN RÉADAPTATION »

Poste à temps partiel, 4 jours / semaine, en remplacement d'un congé maternité, disponible en octobre 1990, durée: (1) un an.

La clientèle visée est celle de l'hébergement.

EXIGENCES:

- Doit détenir un diplôme DEC avec spécialisation en réadaptation.
- Doit posséder un minimum de deux ans d'expérience à titre de technicien(ne) en réadaptation physique dont un minimum de trois (3) mois d'expérience à titre de technicien(ne) en milieu gériatrique ou avoir suivi un minimum de trois (3) cours en gériatrie.

Les conditions de travail sont déterminées par les politiques en vigueur dans le secteur de la santé et des services sociaux.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le: 25 mai 1990, à:

LA CHEFFE DU SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES
CENTRE D'ACCUEIL DE ROUVILLE
300, rue du Docteur-Poulin
MARIEVILLE, QUÉBEC J0L 1J0

COMPTABLE

Ouvrant dans le domaine de la promotion immobilière ainsi que de la fabrication de produits de fibre de verre, notre client est présentement à la recherche d'un comptable.

La personne recherchée aura les qualités suivantes:

- Dynamique et autonome.
- Méthodique et ordonnée.
- Désire participer au développement d'une entreprise.

Les pré-requis sont les suivants:

- Connaissance du prix de revient.
- Une expérience pertinente d'au moins 3 ans.
- Un titre comptable reconnu (C.A., C.G.A., C.M.A.) serait un atout.

La rémunération offerte est de 30 000 \$ ou plus, en fonction des qualifications.

Veuillez envoyer votre c.v. en toute confidentialité à:

CHARRON, SCHILLER & COMPAGNIE LTÉE
2500, boul. Daniel-Johnson
Suite 1102
Laval (Québec)
H7T 2P6
Attention de M. Pierre Béliveau



Chet de file dans le domaine du service-conseil en gestion de l'information et des technologies informatiques, le groupe DMR est à la recherche de personnes possédant les compétences suivantes :

Analystes senior Analystes techniques Programmeurs-analystes Programmeurs

Environnement IBM

- CICS
- IDMS
- COBOL
- TSO
- VAX/DBMS : un atout

DMR affirme son engagement à l'égalité d'accès dans l'emploi et offre à ses professionnels une rémunération des plus compétitives et une gamme complète d'avantages sociaux ainsi que des occasions de carrière à la mesure des aspirations les plus diversifiées.

Si vous êtes à la recherche de nouveaux défis dans un milieu de consultation stimulant, faites parvenir votre curriculum vitae à Henriette Boucher, Groupe DMR Inc., 1200, avenue McGill College, bureau 800, Montréal (Québec) H3B 4G7. Tél.: (514) 877-3301.

Programmeurs-analystes Programmeurs

- Système 38/AS-400, RPG III (plus d'un an d'expérience)
- mobilité : un atout

- Powerhouse : 2 ou 3 ans d'expérience

- IMS : expérience pratique de 3 mois ou plus sur TELON



Ordre
des infirmières
et infirmiers
du Québec

CONSEILLÈRE-ENQUÊTEURE

(poste temporaire — 1 an)

Responsabilités

Sous l'autorité de la directrice du Service de l'inspection professionnelle, la conseillère-enquêtrice planifie, organise, effectue, coordonne, évalue et contrôle, dans les limites de ses attributions, les activités relatives à :

- la surveillance générale de l'exercice de la profession par les membres;
- les enquêtes particulières quant à la compétence des membres de la corporation;
- l'élaboration des instruments de collecte des données et des instruments d'évaluation;
- la consultation et l'information aux membres, aux représentants d'organismes ou à la population sur les différents aspects de la compétence professionnelle des infirmières;
- la participation aux activités du service et toutes autres tâches que la directrice du service peut lui confier.

Exigences

- Être membre en règle de l'O.I.I.Q.;
- détenir un diplôme de deuxième cycle en sciences infirmières ou l'équivalent;
- avoir un minimum de sept (7) ans d'expérience pertinente en soins infirmiers;
 - minimum de deux (2) ans d'expérience en éducation ou en gestion;
 - expérience récente en enseignement des soins infirmiers (formation initiale);
- posséder une connaissance du système de santé et du système d'éducation au Québec;
- posséder une connaissance d'usage de l'anglais;
- détenir un permis de conduire une automobile.

Traitement

Classe 3 Minimum 40 969 \$ Maximum 57 401 \$

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Madame Georgette Guy
Services des ressources humaines
4200, boul. Dorchester ouest
Montréal (Québec) H3Z 1V4



Important distributeur d'une vaste gamme de matériaux de construction pour les marchés industriels et commerciaux, GEORGES NADEAU INC., est à la recherche d'une personne préposée au :

SERVICE À LA CLIENTÈLE ET LA VENTE À L'INTERNE

pour la succursale de Montréal

Vos responsabilités seront de répondre aux interrogations de votre clientèle sur nos produits, prendre leurs commandes et assurer le suivi de celle-ci à leur satisfaction. Vous devez savoir différencier et promouvoir nos lignes architecturales (enveloppe du bâtiment) aux entrepreneurs et spécificateurs avec qui nous oeuvrons.

Doté d'une bonne connaissance des composantes de toiture et/ou de murs, vous êtes obsédés par la qualité du service au client. Curieux, travailleur acharné et empathique; vous adorez le travail d'équipe et ne souhaitez qu'une chose: vous distinguer parmi les meilleurs.

Si tel est votre profil et que vous désirez allier votre dynamisme à une entreprise qui privilégie sa clientèle mais également son personnel, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de :

Daniel Desbiens
Vice-président, ventes
GEORGES NADEAU INC.,
8300, Place Lorraine
Anjou, Québec H1J 1E6

Faculté des études supérieures et de la recherche Département d'administration publique Professeur(e) en économie du secteur public

Le département d'administration publique de l'Université de Moncton annonce l'ouverture d'un poste pour la période du 1^{er} juillet 1990 au 30 juin 1993.

La professeure ou le professeur devra enseigner principalement en économie du secteur public dans le cadre du programme de maîtrise en administration publique, plus spécifiquement les finances publiques et les méthodes quantitatives. Certains des cours pourraient être donnés dans les régions francophones du Nouveau-Brunswick. Elle ou il pourra aussi donner des cours au baccalauréat en économie.

La professeure ou le professeur doit détenir un Ph.D. en économie ou en administration (concentration économie) ou l'équivalent. On pourra considérer les candidatures des personnes ayant terminé leur scolarité de doctorat. Il s'agit d'un contrat avec possibilité de renouvellement.

Lors de son engagement, la professeure ou le professeur à plein temps se voit attribuer un des rangs professoraux définis dans la convention collective selon sa formation et son expérience. Le traitement annuel est établi selon les mêmes critères.

Faites parvenir votre curriculum vitae détaillé accompagné de trois lettres de référence avant le 31 mai 1990 à M. Guy Robinson, département d'administration publique, Faculté des études supérieures et de la recherche, Pavillon Pierre-A.-Landry, Université de Moncton, Moncton (Nouveau-Brunswick) E1A 3E9.



UNIVERSITÉ
DE MONCTON

Cette offre s'adresse aux femmes et aux hommes, et conformément aux exigences relatives à l'immigration au Canada, ces postes sont offerts aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents seulement.



Le Centre hospitalier régional De
Lanaudière est à la recherche d'un(e)

Adjoint(e) administratif(ive)

En collaboration avec la directrice des soins infirmiers de courte durée, vous aurez à contrôler les activités relatives au maintien et au développement de la gestion administrative de la direction. Vous serez responsable de la supervision des activités du personnel de coordination dans les secteurs de soins de courte et longue durée et de l'infirmier-chef de l'équipe volante.

Vous êtes membre en règle de l'O.I.I.Q. et vous possédez un diplôme de deuxième cycle, de préférence en administration, et une expérience de quatre années en soins généraux et de deux en gestion.

Votre rémunération sera fixée à la classe 14 (41 598,00 \$ à 54 077,00 \$).

Chef d'unité de soins en psychiatrie

En collaboration avec le directeur adjoint des soins infirmiers de courte durée, vous aurez à planifier les activités relatives à la gestion de l'unité, conçue selon un système modulaire (observation, soins intensifs et de courte durée pour adultes), dans le but d'assurer aux bénéficiaires des soins infirmiers de quantité et de qualité appropriées.

Vous êtes membre en règle de l'O.I.I.Q. et vous possédez un diplôme de premier cycle en sciences infirmières et une expérience de trois années en soins psychiatriques de courte durée et d'une année en gestion.

Votre rémunération sera fixée à la classe 12 (36 872,00 \$ à 47 934,00 \$).

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae avant le 28 mai 1990 au Centre hospitalier régional De Lanaudière, Direction des ressources humaines, 1000, boulevard Sainte-Anne, Joliette (Québec) J6E 6J2.



Centre hospitalier
Saint-Charles-Borromée

Le Centre hospitalier Saint-Charles-Borromée traite 281 personnes, jeunes et âgées, atteintes de maladies chroniques et de handicaps les rendant incapables de satisfaire elles-mêmes leurs besoins bio-psycho-sociaux. Sa philosophie favorise le maintien ou le développement de l'autonomie de ces personnes par la création d'un milieu de vie approprié.

Nous recherchons une :

Infirmière-chef

Poste à temps complet

Fonctions: Planifie, coordonne et contrôle les activités relatives à l'administration des soins aux bénéficiaires dans le but de leur assurer les soins requis.

Exigences: Le titulaire du poste doit posséder un baccalauréat en sciences infirmières, baccalauréat en sciences (major en soins infirmiers) ou baccalauréat en sciences administratives. Il doit également posséder cinq ans d'expérience générale en pratique infirmière. De plus, une expérience en gestion est souhaitée. Le titulaire doit être membre en règle de l'O.I.I.Q.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 25 mai 1990 à :

Direction des ressources humaines
Centre hospitalier Saint-Charles-Borromée
66, boulevard René-Lévesque Est
Montréal (Québec) H2X 1N3

Seuls les candidats retenus seront avisés.
Nous offrons des chances égales d'emploi à tous.

Publicité confidentielle

Notre client, importante société canadienne, recherche des comptables agréés bilingues pour combler des postes intéressants dans son groupe de vérification interne à Montréal.

Comptables agréés

Les candidats choisis feront partie d'un groupe de professionnels chargés d'évaluer les contrôles et de faire des recommandations afin d'améliorer l'efficacité des opérations et d'aider la société à atteindre ses objectifs de rentabilité.

Les titulaires de ces postes devront démontrer beaucoup de créativité, posséder un esprit analytique et d'excellentes aptitudes pour la communication verbale et écrite, ainsi que de bonnes relations interpersonnelles. La connaissance des systèmes informatiques sera considérée comme un atout.

Ces emplois occasionnent peu de voyage tout en offrant un excellent salaire (48 000 \$) et une bonne gamme d'avantages sociaux.

Nous ne ferons qu'acheminer votre curriculum vitae, qui doit porter le numéro ME1200, à notre client. Veuillez soumettre votre candidature avant le 1^{er} juin 1990 et indiquer les sociétés où vous ne désirez pas postuler.

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.



Communications en
ressources humaines
Publicité confidentielle, 940
63, rue de Brébeuf
Montréal (Québec) H2Y 1V7



DIRECTEUR DES SERVICES ADMINISTRATIFS

Le Conseil des métiers d'art du Québec est à la recherche d'un(e) directeur(trice) des Services administratifs. La mission du CMAQ est de mettre en place les politiques et les services les plus pertinents pour défendre les intérêts professionnels et pour assurer le développement socio-économique des artisans professionnels.

L'emploi de directeur(trice) est un poste conseil à la direction générale du Conseil des métiers d'art du Québec et comporte plus spécifiquement : la gestion des ressources matérielles et financières, l'administration du système d'information de gestion, la négociation avec les partenaires et la supervision du personnel affecté aux Services administratifs.

Cette personne a en outre la responsabilité de gérer les équipements et les ententes contractuelles, de préparer les budgets, les états financiers et tout autre rapport financier requis par le directeur général en collaboration avec les différents services du CMAQ. Elle propose et développe tout autre outil de gestion et négocie avec les institutions bancaires et les différents bailleurs de fonds de la corporation.

Elle s'assure également du bon fonctionnement du système d'information de gestion et évalue périodiquement l'adéquation du système avec les besoins. Elle planifie le partage des tâches des employés affectés aux Services administratifs et les supervise.

Exigences: Détenir une formation postcollégiale en comptabilité et administration. Avoir au moins 2 ans d'expérience en gestion comptable dans un environnement informatique. Bilingue.

Salaire: Entre 28 000 \$ et 32 000 \$ selon la compétence et l'expérience.
Entrée en fonction: juin 1990.

Les candidatures seront reçues jusqu'à 17 h le 29 mai 1990:

CONSEIL DES MÉTIERS D'ART DU QUÉBEC
À l'attention de M. Jean-Pierre Tremblay
911, rue Jean-Talon est, bureau 219
Montréal (Québec) H2R 1V5
Tél.: (514) 270-7770

Du plein air... au plein emploi

Situé dans une région magnifique où la nature se prête idéalement à des activités de plein air de toutes sortes, le Centre de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue est à la recherche d'un(e)

Directeur(trice)

Programme adultes et personnes âgées, Ville-Marie
(Concours C-3/90)

À ce titre, vous devrez faciliter l'accès aux programmes décentralisés de services sociaux offerts aux adultes et personnes âgées dans le territoire couvert par l'unité de travail de Ville-Marie. Vous aurez à planifier et évaluer les activités professionnelles relatives à ces programmes, que vous ferez appliquer en conformité avec les politiques et procédures établies. Vous verrez de plus au respect de la convention collective et à la standardisation de l'ensemble du travail clinique auprès des bénéficiaires, vous analyserez les besoins en ressources humaines, matérielles et financières et vous vous assurerez du contrôle de la quantité et de la qualité des intervenants. Enfin, vous participerez à la sélection et à la formation du personnel, dont vous étudierez le rendement.

Nous vous demandons d'abord d'être disponible immédiatement, de posséder un diplôme universitaire en travail social et au moins cinq années d'expérience pertinente, dont trois en gestion, de connaître l'anglais et d'avoir un permis de conduire. Par ailleurs, toute combinaison de formation et d'expérience jugée équivalente sera considérée.

Pour ce poste cadre régulier à temps complet, vous serez rémunéré(e) selon l'échelle salariale en vigueur au ministère de la Santé et des Services sociaux (classe 14, de 41 598 \$ à 54 077 \$). En outre, vous toucherez une prime d'éloignement.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 16 mai 1990, à l'adresse suivante, en mentionnant le numéro de concours :

Directeur général, Centre de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue, 341, rue Principale Nord, 5^e étage, Amos (Québec) J9T 3L4

Centre de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue



Catelli, important fabricant de produits alimentaires en pleine expansion, cherche à combler le poste suivant :

Infirmière industrielle

Vous serez responsable des activités du service de santé, dont la participation au comité de santé et de sécurité, la gestion des dossiers C.S.S.T. et la formation pour le S.I.M.D.U.T.

Pour occuper ce poste à notre usine de Montréal, vous devez détenir un diplôme d'études collégiales en techniques infirmières et être membre de l'O.I.I.Q. Un certificat en santé et sécurité serait un atout certain. Vous devez posséder un minimum de deux à quatre ans d'expérience pertinente.

Faites parvenir votre curriculum vitae à Diane Poitras, Catelli Inc., 6890, rue Notre-Dame est, Montréal (Québec) H1N 2E5.



Cette offre s'adresse également aux hommes et aux femmes.

CATELLI

La division Exploitation de la S.T.C.U.M. est actuellement à la recherche d'une personne dynamique pour combler le poste suivant :

Analyste en production

Vous serez chargé de planifier, organiser, diriger et contrôler la phase de mise en oeuvre de nouvelles applications ou de modifications aux applications existantes, afin d'en assurer la bonne marche et de ne pas perturber celles déjà en production. Vous aurez également la responsabilité de soutenir l'administration de la sécurité logique, d'accepter les changements affectant l'environnement de la production, de suivre la performance des systèmes d'information et de participer à la réalisation de projets d'exploitation des systèmes.

Détenteur d'un diplôme en informatique, soit un D.E.C. et six années d'expérience ou un baccalauréat et deux années d'expérience pertinente au poste, vous possédez, de plus, une expertise avec les composantes suivantes :

Systèmes d'exploitation	Logiciels	Langages
VM et MVS/XA	CICS	MANTIS
	SUPRA	COBOL
	TSO/ISPB	SAS
	Top Secret	
	TLMS	

La connaissance d'une méthodologie de développement et la gestion de projet sur micro seraient un atout.

Le salaire pour ce poste est situé entre 32 000 \$ et 48 000 \$ et est accompagné d'une vaste gamme d'avantages sociaux.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 25 mai 1990, à la : S.T.C.U.M., Service des ressources humaines, concours DRQ-SDG-90-023-2, 440, boul. René-Lévesque Ouest, 12^e étage, Montréal (Québec) H2Z 1V7.

Ce poste est offert à toute personne, quels que soient son sexe, son handicap, son origine ethnique ou raciale.



Société de transport de la Communauté urbaine de Montréal

La S.T.C.U.M. est actuellement à la recherche d'un

Analyste, information de gestion

Relevant du chef de la section administration du service des systèmes de gestion, vous aurez à concevoir, développer et mettre en place les systèmes d'information de gestion nécessaires à la prise de décision du directeur et des gestionnaires du service. Vous aurez à produire les rapports de gestion du service, à analyser le contenu et mettre en place les politiques, directives et procédés administratifs du service.

Vous serez appelé à analyser les besoins d'information de gestion en matière de ressources financières, humaines et matérielles, de projets et d'opérations. De plus, vous développerez et produirez des indicateurs de performance associés à chaque secteur de gestion en analysant les ratios et standards utilisés dans le secteur de l'informatique. Vous participerez à l'analyse préliminaire des projets administratifs du service et à des analyses fonctionnelles et vous produirez les organigrammes et schémas de flux de données. Vous élaborerez les politiques, directives, procédures et manuels administratifs.

Vous détenez un D.E.C. en administration ou dans un domaine connexe et possédez trois années d'expérience dans la mise en place de méthodes et systèmes administratifs. Vous travaillez dans un environnement informatisé, utilisez des outils micro-informatiques (chiffriers, bases de données, traitements de textes, etc.) et connaissez des méthodes et outils reliés à la gestion de projets et aux différentes phases de développement d'un système et de procédés.

Le salaire offert sera situé entre 30 075 \$ et 37 997 \$ par année et il sera accompagné d'une excellente gamme d'avantages sociaux. Les personnes intéressées à nous présenter leur candidature doivent nous faire parvenir un curriculum vitae complet et à jour, avant 16 h, le 25 mai 1990, à la S.T.C.U.M., Division Ressources humaines corporatives, concours DRQ-SDG-90-020, 440, boul. René-Lévesque Ouest, 12^e étage, Montréal (Québec) H2Z 1V7.

Ce poste est offert à toute personne, quels que soient son sexe, son handicap, son origine ethnique ou raciale.



Société de transport de la Communauté urbaine de Montréal

La S.T.C.U.M., organisme parapublic de transport en commun, a un budget annuel de l'ordre de 600 millions de dollars. Les dépenses annuelles d'intérêt et d'amortissement de la dette sont actuellement de plus de 40 millions de dollars. La Société prévoit financer des investissements annuels de l'ordre de 100 millions de dollars d'ici cinq ans. À cet effet, le service du Financement est à la recherche d'un candidat d'expérience pour occuper un poste de

Conseiller, gestion financière

Sous la direction du gestionnaire du financement corporatif, vous serez appelé à :

- Élaborer et recommander des politiques et stratégies de financement à long terme
- Développer et mettre en place des politiques, normes, programmes et systèmes de gestion et de contrôle du programme triennal des immobilisations, des règlements d'emprunt et du financement des investissements
- Préparer le programme triennal des immobilisations de la Société ainsi que les règlements d'emprunt et en assurer le suivi
- Effectuer les prévisions du service de la dette
- Analyser l'évolution des taux d'intérêt à long terme et des titres sur les marchés financiers
- Participer à la planification et à l'élaboration des programmes de financement à long terme ainsi qu'à la conclusion des emprunts à long terme
- Entretenir des relations avec les milieux financiers et les autres unités administratives de la Société

Vous possédez un diplôme universitaire de premier cycle avec spécialisation en finance et un minimum de quatre années d'expérience en gestion financière. Vous devez, de plus, connaître suffisamment l'anglais pour communiquer avec des intervenants externes et être en mesure d'utiliser la micro-informatique dans un environnement IBM.

Le salaire pour ce poste varie entre 44 000 \$ et 55 000 \$ selon votre formation et votre expérience, et s'accompagne d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous êtes intéressé, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 25 mai 1990, à la S.T.C.U.M., Division Ressources humaines corporatives, concours FIN-FIN-90-003-2, 440, boul. René-Lévesque Ouest, 12^e étage, Montréal (Québec) H2Z 1V7.

Ce poste est offert à toute personne, quels que soient son sexe, son handicap, son origine ethnique ou raciale.



Société de transport de la Communauté urbaine de Montréal

Afin de consolider l'équipe responsable de l'Aménagement et de la Concertation, à la Direction exécutive Planification et Action commerciale, nous sommes à la recherche d'un

Chargé de projets, aménagement du réseau

Le titulaire de ce poste, sous la surveillance du chef de la division Aménagement du réseau, traitera les demandes de modifications permanentes au réseau de la S.T.C.U.M., demandes provenant de municipalités, de clients, du public en général et des services opérationnels de l'entreprise. De plus, il s'assurera de la mise à jour des outils d'information à la clientèle et de la gestion des programmes d'adrius.

La personne recherchée possède un diplôme de premier cycle dans une discipline appropriée, tel le génie des transports, et un minimum de 12 mois d'expérience relative à l'aménagement de réseau dans le domaine des transports. Elle a acquis les aptitudes permettant d'évaluer les requêtes reçues, de déterminer l'impact des modifications possibles et de proposer les démarches à entreprendre en tenant compte des conséquences opérationnelles et financières. Elle pourra aussi évaluer l'effet des modifications apportées, appliquer le programme de gestion du mobilier urbain (abribus, arrêts), participer aux réunions techniques avec différents intervenants ou organismes et assurer la mise à jour des fichiers du réseau et des outils d'information.

Le salaire offert se situera entre 32 000 \$ et 47 000 \$ et il sera accompagné d'une excellente gamme d'avantages sociaux. Toute offre de service, incluant un curriculum vitae complet et à jour, devra nous parvenir au plus tard le 25 mai 1990 à la S.T.C.U.M., Division Ressources humaines corporatives, concours PAC-AMC-90-005, 440, boul. René-Lévesque Ouest, 12^e étage, Montréal (Québec) H2Z 1V7.

Ce poste est offert à toute personne, quels que soient son sexe, son handicap, son origine ethnique ou raciale.



Société de transport de la Communauté urbaine de Montréal

REPRÉSENTANT ASSISTANCE TECHNIQUE

Responsabilités

Fournir des conseils et une assistance techniques aux fabricants et aux opérateurs d'hélicoptères, en déterminant et en résolvant les causes des défaillances et d'usure anormale des moteurs. Interpréter et clarifier les instructions et les publications techniques ainsi que toutes autres données techniques. Faire des recommandations portant sur les modifications de configurations des moteurs, l'opération des moteurs et les méthodes d'entretien, et en effectuer le suivi.

Exigences

- Diplôme technique en aéronautique;
- Au moins sept années d'expérience dans l'opération et l'entretien de turbines à gaz d'hélicoptères ainsi qu'avec les méthodes d'inspection;
- Familiarité avec les méthodes d'entretien d'hélicoptères, plus particulièrement les B212 et S76;
- Connaissance de la conception et de la construction d'un moteur;
- Être disposé à voyager fréquemment avec peu de préavis.

PRATT & WHITNEY CANADA une entreprise canadienne, affirme constamment sa suprématie sur le marché mondial des turbines à gaz utilisées par l'aviation d'affaires et régionale.

Cette occasion d'évoluer dans un cadre d'avenir s'associe à un salaire intéressant auquel s'ajoute un programme complet d'avantages sociaux. Certains frais de déménagement peuvent être remboursés.

Vous qui franchissez une étape décisive dans votre carrière, faites parvenir votre curriculum vitae à : PRATT & WHITNEY CANADA Bureau d'emploi (01LC1) 1000, Marie-Victorin Longueuil (Québec) J4G 1A1

PRATT & WHITNEY CANADA

PRATT & WHITNEY CANADA favorise la compétence sans discrimination

Chef de file dans le domaine de la vérification et du service-conseil dans tout le Québec, Raymond, Chabot, Martin, Paré & Cie désire s'adjoindre les services de professionnels désireux de travailler à l'intérieur de son groupe de redressement.

Administrateurs adjoints (Redressement)

En étroite collaboration avec l'associé responsable du mandat, vous participerez activement au processus de redressement administratif et financier des entreprises. À ce titre, vous serez responsable de l'analyse et du diagnostic de l'entreprise et vous veillerez au développement et à la mise en place d'un plan de redressement.

Vous possédez une formation universitaire en sciences comptables et près de cinq années d'expérience acquise à un poste de comptabilité, finance ou administration. Personne très active, vous offrez une grande possibilité et vous vous surpassez par votre esprit d'enquête et par votre facilité à établir de bonnes relations avec votre entourage. Entrepreneur, autonome, responsable et travailleur acharné, vous entretenez votre carrière comme un défi perpétuel.

Si ce poste vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de Anne-Marie Medeiros, dossier 1400, au 600, de la Gauchetière ouest, bureau 1900, Montréal (Québec) H3B 4L8.

RAYMOND, CHABOT, MARTIN, PARÉ & CIE

Conseillers en administration

Membre de l'Association canadienne des conseillers en administration

À tous nos annonceurs, merci de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants.

La Presse

Recrutement et Réaffectation LE CONSEIL DE PLACEMENT PROFESSIONNEL

Montréal • Calgary • Edmonton • Toronto • Vancouver • Winnipeg

Suite à une augmentation substantielle de notre volume de travail, notre cabinet conseil cherche à s'adjoindre des professionnels à temps plein ou partiel en :

Ressources humaines

Le conseiller en recrutement aura à compléter des mandats de recherche de cadres et professionnels dans tous les secteurs d'activité et conseiller nos clients sur leurs besoins.

Le conseiller en réaffectation aura à orienter la transition de carrière de personnes en réaffectation et assister ceux-ci dans tous les aspects de leur recherche d'emploi.

Bilingue, dynamique et persévérant, vous possédez le diplôme universitaire approprié, une solide expérience préférablement en industrie et un désir de participer au développement des affaires.

Nous offrons une rémunération incluant un excellent salaire et boni, une gamme complète d'avantages sociaux et un milieu de travail unique.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance en indiquant le dossier # GA.575 à :

Armand G. Sarda
Le Conseil de Placement Professionnel
555, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 1620
Montréal (Québec) H2Z 1B1
Tél.: (514) 866-2807 Télécopieur: (514) 866-0054

CITÉ DE CÔTE SAINT-LUC

recherche

CONTREMAÎTRE HORTICULTURE — ESPACES VERTS

FONCTIONS: Responsable de planifier, organiser, coordonner et contrôler diverses tâches relatives à l'aménagement et l'entretien de tous les espaces verts de la Cité et de toute opération reliée à l'horticulture et arboriculture. Participe aussi au déneigement du réseau routier.

EXIGENCES: Diplôme reconnu en horticulture ornementale. Avoir quelques années d'expérience pertinente dans le domaine municipal principalement comme Chef d'équipe ou Contremaître adjoint. Aptitude manifeste à diriger un groupe d'employés et à interpréter une convention collective. Le bilinguisme est exigé.

TRAITEMENT: Salaire et avantages sociaux selon compétence et expérience. Toute personne intéressée devra faire parvenir son curriculum vitae jusqu'au 24 mai 1990 à :

Monsieur Guy Poirier, T.P.
Directeur des Travaux publics
Cité de Côte Saint-Luc
5801, boul. Cavendish
Côte Saint-Luc, Québec
H4W 3C3

MONTEUR VIDÉO professionnel permanent

Exigences: — Formation programme: Arts et technologie des médias ou l'équivalent.

- 2 années d'expérience à titre de monteur.
- Expérience sur ADO et éditeur ACE, un atout.
- Salaire selon expérience.

LA PRESSE, tél.: 18116
C.P. 6041, Succursale A
Montréal (Québec)
H3C 3E3

CV

Nous créons votre curriculum vitae car vous êtes différent. Service attentionné et informatisé.

Chantal Hébert

DIPLOMÉE EN LETTRES, ÉCRIVAIN PUBLIC
4892, St-AVENUE, ROSEMONT, MONTREAL
TELEPHONE (514) 521-6140
TELECOPIEUR (514) 521-4637

PROFIL C.V.

C'est le début de la gestion de votre recherche d'emploi structurée et dynamique:

- Rédaction professionnelle de curriculum vitae.
- Apprentissage des techniques d'entrevue.
- Traduction et lettres de présentation.
- Planification et orientation de carrière.
- Service de recrutement.

Tarifs spéciaux pour étudiants.
Consultation entre 9h00 et 20h00

933-8665

CURRICULUM

- Rédaction professionnelle
- Présentation efficace
- Contenu convaincant

- Conseils en recherche d'emploi
- Service de placement

522-8086

Conseilpro

LE RESPECT DES PERSONNES...

un engagement sans équivoque que nous prenons :

envers nos clients...
et envers nos employés,
en souscrivant au principe de l'égalité des chances et à celui de l'avancement au mérite.

DIRECTEUR DE COMPTES D'ENTREPRISES

La haute direction de la Banque de Montréal a confié à sa Direction des affaires commerciales le mandat de contribuer davantage à l'augmentation de sa part du marché. Pour relever ce défi, nous avons :

- mis en œuvre des plans d'expansion audacieux;
- amélioré notre processus décisionnel;
- consolidé nos efforts en matière de crédit à la moyenne entreprise.

Nous sommes en bonne position pour prendre de l'expansion. Alors si vous possédez au moins cinq ans d'expérience à titre de directeur de comptes d'entreprises au sein d'une banque à charte, vous pouvez nous aider à atteindre notre but et ainsi gravir des échelons importants dans votre carrière.

Vous aurez l'occasion de développer et gérer un portefeuille diversifié et complexe pour des entreprises de taille moyenne. Travaillant dans un milieu dynamique en constante évolution, vous serez appelé à faire montre de vos talents supérieurs pour les relations interpersonnelles. Votre réussite à ce poste sera couronnée par un avancement rapide et vous bénéficierez d'un programme d'avantages sociaux des plus généreux.

Si vous estimez pouvoir briller dans ces fonctions, vous auriez intérêt à explorer ces possibilités d'avenir en communiquant avec nos représentants des affaires commerciales au (514) 877-1634 — à frais virés si vous téléphonez de l'extérieur de la région de Montréal — entre 18 h et 21 h, le lundi 14 mai.

Si vous êtes dans l'impossibilité de nous joindre par téléphone, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel, en précisant le dossier CB-07, au Directeur du recrutement, Banque de Montréal, 105, rue Saint-Jacques, Montréal (Québec) H2Y 1L6.



Banque de Montréal

PHILIPS



Philips Électronique Ltée, par l'entremise de son groupe des ordinateurs personnels, est un chef de file canadien dans la conception, la fabrication et la distribution d'ordinateurs personnels et de logiciels bureautiques. Nous cherchons actuellement des personnes qui désirent se joindre à notre équipe à titre de :

Concepteur de cartes de circuits imprimés

De concert avec une petite équipe de spécialistes, vous procéderez à la conception de cartes de circuits imprimés pour les systèmes informatiques. La saisie des schémas, la mise en application des avis et des ordres de modification technique ainsi qu'une participation à l'évaluation des possibilités de fabrication des cartes feront également partie de vos attributions.

Vous devez posséder un diplôme d'études collégiales comprenant quelques cours de dessin, sept ans d'expérience dans la conception de CCI multicouches à haute densité à l'aide de systèmes de CFAO, de préférence les postes de travail MENTOR Graphics. Une bonne connaissance des normes de dessin relatives à la fabrication des CCI et le bilinguisme sont considérés comme des atouts. Référence SW9010

Philips offre d'excellents avantages sociaux et des programmes de perfectionnement. Si l'occasion de vous tailler une carrière solide et enrichissante dans un milieu innovateur vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en prenant soin d'indiquer le numéro de référence au Service des ressources humaines, Philips Électronique Ltée, 600, boul. Dr Frederik-Philips, Saint-Laurent (Québec) H4M 2S9.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

"Des produits et des gens qui se distinguent."

Ordinateurs personnels

Le Centre hospitalier Anna-Laberge, établissement de soins généraux et spécialisés de 250 lits situé à 15 km de Montréal, désire combler des postes en

Psychiatrie interne

- Assistant(e)s-infirmier(ère)s chefs bachelier(ère)s
- Infirmier(ère)s

(temps complet et partiel)

Membre en règle de l'O.I.I.Q., vous êtes titulaire d'un baccalauréat en soins infirmiers, d'un diplôme postsecondaire en psychiatrie ou d'un certificat connexe au milieu clinique (option psychiatrie). De plus, pour les postes d'infirmier(ère), vous devez posséder une expérience récente d'une année, et pour ceux d'assistant(e)-infirmier(ère) chef bachelier(ère), de deux années. Enfin, vous avez une connaissance fonctionnelle de l'anglais.

Votre rémunération sera fixée selon les normes en vigueur au ministère de la Santé et des Services sociaux.

Si vos atouts correspondent à cette description, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 26 mai au Service des ressources humaines, Centre hospitalier Anna-Laberge, 200, boulevard Brisebois, Châteauguay (Québec) J6K 4W8.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.



CENTRE HOSPITALIER ANNA-LABERGE



Fédération de l'habitation coopérative du Canada

Co-operative Housing Federation of Canada

DIRECTEUR EXÉCUTIF

Ce poste est offert également aux femmes et aux hommes.

La Fédération est l'organisation nationale regroupant les coopératives d'habitation, les groupes de ressources techniques, les fédérations de coopératives d'habitation et les associations d'employés des coopératives.

Le Directeur exécutif travaille sous l'autorité d'un conseil d'administration de 13 membres représentant l'ensemble des régions du pays. Il est responsable de la coordination de l'ensemble des activités de l'organisation en étroite collaboration avec l'équipe de gestion.

Le candidat idéal possède d'excellentes aptitudes pour la planification stratégique, les relations gouvernementales, les relations avec le public et les membres d'une organisation démocratique. Une préférence sera accordée aux personnes possédant une bonne connaissance du mouvement coopératif et une expérience pertinente dans le domaine de l'habitation.

La connaissance des deux langues officielles est un atout.

Il s'agit d'un emploi permanent situé à Ottawa et nécessitant des déplacements fréquents. La rémunération et les avantages sociaux que nous offrons reflètent le niveau de responsabilité et le défi que ce poste représente.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 8 juin 1990 à :

Comité des entrevues
à l'attention de Mme Danielle Cécile
Directrice des Affaires publiques
Fédération de l'habitation coopérative du Canada
275, rue Bank, suite 202
Ottawa, Ontario K2J 2L6



Le Groupe Collège LaSalle recherche pour ses différentes filiales locales et internationales des professeurs spécialisés dans les disciplines suivantes :

PROFESSEURS SPÉCIALISÉS

- Techniques de patron
- Dessin de mode
- Mise en marché de la mode (marketing, commerce)
- Techniques de bureau et informatique
 - secrétariat juridique et médical
 - traitement de texte WordPerfect version 5.0
- Cuisine et service de table
- Gestion de la production de la mode
- Étalage et fabrication de décors
- Tourisme

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae au secrétariat du :

Groupe Collège LaSalle
1400, rue du Fort, bureau 6000
Montréal (Québec) H3H 2T1

PERSPECTIVE DE CARRIÈRE EXCEPTIONNELLE

C'est le moment idéal d'envisager une carrière chez Glaxo Canada au bureau d'affaires du Québec, où nous avons créé une stratégie de marketing particulière pour le Québec. En tant que chef de file dans la fabrication et la vente de produits pharmaceutiques d'ordonnance qui sont parmi les plus vendus au pays et à l'échelle mondiale, notre ferme volonté de persévérer dans la recherche et le développement nous permet d'innover constamment et d'élargir la gamme de nos produits.

Délégué médical

Vous serez responsable du développement d'un territoire déjà établi dans la région de Montréal ou de Québec.

Votre grande disponibilité vous permettra d'être actif et présent au sein de la communauté pharmaceutique dans le but d'établir une relation de confiance avec la clientèle. Vous détienez un diplôme universitaire en sciences, administration ou marketing et comptez au moins deux années d'expérience dans la vente, de préférence dans le domaine des produits pharmaceutiques. Ce poste exige une excellente maîtrise des communications orales et écrites doublée d'un sens de l'organisation hors pair.

Si vous vous classez parmi les professionnels stimulés par les défis, le travail ardu et une rémunération généreuse, vous voudrez sûrement explorer cette occasion de carrière passionnante et enrichissante.

Notre croissance remarquable repose sur notre détermination à aider le personnel à atteindre l'excellence, tout en lui permettant d'évoluer à son propre rythme. En retour, nous offrons :

- un salaire très concurrentiel
- un système de bonus relié à la performance
- une automobile
- un programme exceptionnel de développement de carrière
- un programme d'aide aux employés

NOTRE AVENIR REPOSE SUR NOTRE PERSONNEL

Pour de plus amples renseignements sur cette intéressante perspective d'avenir, faites parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel, en mentionnant le dossier D.M.Q. au : Bureau d'affaires du Québec, Glaxo Canada Inc., Service des ressources humaines, 3195, rue Louis A. Amos, Lachine (Québec) H8T 1C4.

Avec la fusion des ressources et des services de IST et de DYNABEC LTÉE est né le plus grand fournisseur de services informatiques municipaux.

Étant donné cette fusion, Dynabec Informatique municipale désire combler les postes suivants :

Programmeur(euse)s de maintenance

Analyste ayant environ trois ans d'expérience

Atouts :

- Connaissances :
 - des langages BASIC, « C » et INFORMIX
 - des systèmes d'exploitation AMOS, UNIX et AIX
 - des logiciels municipaux

• Dynamisme

• Grande disponibilité

Débutant(e) ayant environ un an d'expérience

Atouts :

- Connaissances
 - des langages BASIC, « C » et INFORMIX
 - du système d'exploitation UNIX
 - des logiciels municipaux

• Dynamisme

• Grande disponibilité

Si vous désirez mettre votre expérience et vos connaissances professionnelles à profit pour un de ces postes, nous vous prions de faire parvenir votre curriculum vitae au :

DYNABEC
INFORMATIQUE MUNICIPALE

Conseiller(ère) en logiciels d'application

À ce poste, vous devrez démontrer beaucoup d'intérêt à l'égard du service aux utilisateurs.

Titulaire d'un diplôme d'études collégiales, vous connaissez bien le langage BASIC. Vous serez avantagé(e) si vous êtes familiarisé(e) avec les affaires municipales d'une part et les systèmes d'exploitation AMOS, UNIX, et AIX d'autre part.

Chargé(e) de clients

Vous verrez au suivi des dossiers des clients, notamment pour les échéanciers d'implantation, d'installation et de formation, et à la coordination des relations avec la clientèle et les services internes.

Vous devez posséder de solides notions quant à l'équipement NCR et en particulier les périphériques, de préférence ALPHA-MICRO, IBM et MOTOROLA. De l'expérience avec les systèmes UNIX serait un atout, de même qu'une connaissance du domaine municipal.

Service des ressources humaines
Dynabec Informatique municipale
1527, autoroute Laval Ouest
Bureau 230, Laval (Québec) H7L 3W3



En collaboration étroite et créative
avec l'équipe de direction

Solide et rentable, cette grande institution financière canadienne exerce ses activités aux quatre coins du pays. Elle recherche un stratège et un chef pour travailler en étroite collaboration avec l'équipe de direction, à titre de...

Directeur, rémunération et avantages sociaux

Vous veillerez à doter l'entreprise des programmes les plus évolués de son secteur d'activité, en plus de perfectionner et d'implanter des stratégies et des politiques en matière de programmes de primes, d'avantages sociaux et de retraite. Parfaitement au courant des questions législatives, vous mettrez à profit les toutes dernières technologies et votre ingéniosité pour répondre aux besoins de l'entreprise et anticiper les orientations du marché.

Vous êtes peut-être déjà le premier responsable de la rémunération et des avantages sociaux au sein d'une institution financière ou d'une entreprise de services comptant plus de 1.000 employés. Bilingue et ambitieux, venez mettre vos connaissances à profit au siège social de Montréal. Projet 900502.

LA SOCIÉTÉ CALDWELL
INTERNATIONALE

Calgary 265-8780 Dusseldorf 329391 London 834-7966 Montreal 935-6969 Ottawa 238-3256 Toronto 920-7702 Vancouver 669-3550 Zurich 211-2750



CARREFOUR DES JEUNES DE MONTRÉAL
C.A. pour enfants de 6 à 12 ans m.s.a.

CHEF DE SERVICE AU CENTRE DE RÉADAPTATION EN MILIEU SCOLAIRE

DESCRIPTION SOMMAIRE:

Sous l'autorité du directeur des services de réadaptation, le chef du service planifie, organise, dirige et contrôle l'ensemble des opérations des services de réadaptation du CRMS, conformément au modèle d'intervention clinique, au plan d'ensemble de l'établissement et aux politiques administratives et de relations de travail en vigueur. Ceci en collaboration avec la direction scolaire.

EXIGENCES:

- Diplôme de 1er cycle en sciences humaines ou l'équivalent;
- Connaissance du milieu scolaire;
- Capacité de diriger dans un contexte de direction biphase (scolaire réadaptation);
- Expérience de travail auprès des jeunes mésadaptés socio-affectifs: minimum de trois (3) ans;
- Expérience de gestion de service (atout important).

TRAITEMENT

Selon la politique salariale du M.S.S.S. (classe 12 — sujet à révision). Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 21 mai 1990 au :

Carrefour des jeunes de Montréal
a/s Services des ressources humaines
Concours 90-05
4675, rue Bélanger est
Montréal, Québec
H1T 1C2

B F D

La Banque fédérale de développement (BFD) est une société d'État au service des PME canadiennes.

Directeur(trice), recherche et développement

La Banque finance ses activités de prêt au moyen d'opérations sur les marchés monétaires et financiers et cherche à obtenir ses fonds aux meilleures conditions possibles, en tenant compte de la situation de son portefeuille de prêts et de son orientation future.

En qualité de directeur(trice), Recherche et développement, au sein de notre service des Finances, vous relèverez du vice-président et trésorier. Vous effectuerez des analyses financières et économiques, examinerez et mettrez sur pied de nouveaux produits de trésorerie, participerez à l'élaboration de la stratégie de financement de la Banque et chercherez à améliorer la productivité en surveillant et documentant les activités et en analysant les tendances des marchés financiers.

Vous devez posséder un baccalauréat en commerce ou en administration des affaires, avec une spécialisation en finances (une maîtrise en finances serait un atout), de cinq à dix ans d'expérience pertinente aux produits de financement et aux produits dérivés ainsi qu'une bonne connaissance de la comptabilité, des systèmes informatiques, de la planification financière et des systèmes comptables informatisés.

Nous offrons des salaires concurrentiels et un excellent programme d'avantages sociaux.

Nous vous invitons à poser votre candidature si vous répondez à ces exigences et souhaitez poursuivre une carrière intéressante au sein d'une équipe dynamique.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au :

Service des ressources humaines (dossier 90/52)
Siège social
BANQUE FÉDÉRALE DE DÉVELOPPEMENT
800, square Victoria
C.P. 335, Tour de la Place-Victoria
Montréal (Québec)
H4Z 1L4

La BFD appuie activement l'équité en matière d'emploi. Discretion assurée.



Banque fédérale de développement Federal Business Development Bank

Canada

B F D

La Banque fédérale de développement (BFD) est une société d'État au service des PME canadiennes.

Programmeur-analyste intermédiaire

Nous sommes à la recherche de candidats et candidates qui désirent poursuivre une carrière dans un milieu stimulant au sein de la section Amélioration et entretien des systèmes du service Systèmes d'information, à notre siège social.

Relevant du chef, Amélioration et entretien des systèmes, vous serez responsable des applications sur un ordinateur central IBM et sur les PC IBM. La connaissance des techniques d'analyse et de programmation structurées ainsi que d'une méthodologie de développement est indispensable.

Pour poser votre candidature, vous devez compter une expérience de trois à cinq ans dans le domaine des applications sur micro-ordinateur. L'entregent, la facilité de travailler en équipe de même que la capacité de communiquer oralement et par écrit dans les deux langues officielles sont essentiels.

Un diplôme en sciences ou en mathématiques est souhaitable, mais les personnes qui étudient ou qui possèdent une expérience équivalente peuvent également postuler.

Salaire initial : de 28 800 \$ à 33 000 \$ selon l'expérience. Avantages sociaux très concurrentiels.

Si vous désirez vous joindre à une équipe dynamique qui remplit divers mandats intéressants et stimulants, faites parvenir votre curriculum vitae au :

Service des ressources humaines
Siège social
BANQUE FÉDÉRALE DE DÉVELOPPEMENT
800, square Victoria
C.P. 335, Tour de la Place-Victoria
Montréal (Québec)
H4Z 1L4

La BFD appuie activement l'équité en matière d'emploi. Discretion assurée.



Banque fédérale de développement Federal Business Development Bank

Canada

B F D

La Banque fédérale de développement (BFD) est une société d'État au service des PME canadiennes.

Agent(e) comptable principal(e), comptabilité

Sous l'autorité du directeur, Comptabilité et rapports administratifs, vous participerez à la préparation de l'information financière, y compris les états et rapports financiers. Vous serez également responsable de l'exactitude des données du système du grand livre, des contrôles comptables, de la préparation de rapports sur les résultats et du traitement des comptes fournisseurs.

Vous devez posséder une bonne connaissance des principes comptables et des systèmes et applications comptables informatisés sur une unité centrale de traitement ou un ordinateur personnel. Vous devez aussi avoir de l'entregent et des talents de communicateur, en plus d'être capable de rédiger des rapports clairs, concis et pertinents. De plus, vous avez le titre de c.a., c.g.a. ou c.m.a. et un baccalauréat en administration des affaires ainsi qu'au moins cinq ans d'expérience dans un cabinet d'experts-comptables, une institution financière ou un organisme gouvernemental. Le bilinguisme est essentiel.

Nous offrons un salaire de départ de 32 000 \$ à 37 000 \$ selon l'expérience et les aptitudes ainsi que des avantages sociaux concurrentiels.

Si vous possédez les compétences énumérées ci-dessus et que vous cherchez un emploi stimulant, faites parvenir votre curriculum vitae au :

Service des ressources humaines
Siège social
BANQUE FÉDÉRALE DE DÉVELOPPEMENT
800, square Victoria
C.P. 335, Tour de la Place-Victoria
Montréal (Québec) H4Z 1L4

La BFD appuie activement l'équité en matière d'emploi. Discretion assurée.



Banque fédérale de développement Federal Business Development Bank

Canada

Analyste principal(e) services de transmission de la voix

Montréal Trust, l'une des plus importantes institutions financières canadiennes, désire s'adjoindre les services d'une ressource qui coordonnera la planification, l'installation et l'entretien des réseaux téléphoniques utilisés par tous ses bureaux au Canada. De plus, elle analysera la répartition des appels aux principaux noeuds de commutation et cherchera à optimiser en conséquence la topologie des réseaux de voix. Enfin, elle mettra à profit son expertise technique pour l'évaluation et la sélection d'équipement de réseau.

Pour poser votre candidature, vous devez connaître l'architecture des systèmes téléphoniques de la gamme de produits Northern Telecom et posséder au moins deux années d'expérience dans un domaine connexe, ainsi que des antécédents dans la prestation de service de téléphonie au sein d'une grande entreprise.

Veuillez acheminer votre curriculum vitae, à l'adresse suivante :

Agent principal
Ressources humaines
1800, avenue McGill College, 15^e étage
Montréal (Québec) H3A 3K9



MONTREAL TRUST

SPORTS experts

Chef de file en distribution d'articles et de vêtements de sport et de loisir au Canada, nous nous distinguons par notre dynamisme, notre avant-gardisme et la qualité de notre équipe. Nous sommes actuellement à la recherche d'un(e)

Acheteur(euse) articles de chasse et pêche

Responsable de l'approvisionnement de plus de 200 magasins, vous devrez principalement rechercher et choisir des articles de chasse et pêche sur le marché, négocier avec les fournisseurs ainsi que préparer la mise en marché des articles retenus et les présenter aux marchands.

Idealement, vous possédez un baccalauréat en administration, option marketing, rehaussé d'une expérience pertinente d'au moins trois ans. Si vous avez un D.E.C., option marketing, et une expérience pertinente d'au moins cinq ans, vous serez aussi considéré(e).

Votre solide connaissance du domaine, votre entregent et votre bilinguisme vous permettront de traiter vos différents dossiers avec succès.

Nous vous offrons un salaire concurrentiel en plus d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 26 mai 1990 au Service des ressources humaines.

sports experts

Une compagnie du groupe **proville**

4141, Autoroute 440, Laval Ouest (Québec), Canada H7P 4W6

Psychologues-conseils
au service du monde
international des affaires

INTERPSYCORP
UNE DIVISION DE ALLEN ET COVITCH ET ASSOCIÉS LIMITÉE

AGENT DE PROMOTION

Cette chaîne de disques n'est pas un feu de paille comme en font foi sa renommée, sa présence à l'échelle nationale et son immense succès. Comme les nouvelles tendances exigent du sang neuf, de haut calibre, elle est à la recherche d'un :

► SPÉCIALISTE DE LA COMMERCIALISATION

qui connaît la musique et dont l'originalité des idées, les formules et les méthodes éprouvées permettront à l'entreprise d'atteindre des sommets sans précédent.

Vous ne serez à court ni de liberté ni de défis dans la création d'un environnement visuel spectaculaire pour chacun des magasins par l'utilisation efficace d'étalages séduisants et la mise en valeur des produits vedettes au moyen de montages attrayants. Vous collaborerez à la mise au point et à la réalisation de concepts nouveaux pour les futurs établissements. Vous ferez mouche à coup sûr en combinant à la fois vos connaissances de la vente au détail de la musique sur disques, sur cassettes ou disques compacts et des méthodes de commercialisation et de promotion qui s'y rattachent; votre flair pour ce qui est dans le vent ou ne l'est pas ou pour ce qui représente un classique; votre compréhension des goûts et habitudes du consommateur et vos dons pour la communication.

Montréal sera votre pied-à-terre, mais soyez prêt à partir car vous serez appelé à voyager souvent. À rendement exceptionnel, récompense exceptionnelle. Votre rémunération constituée d'un salaire de base et d'un régime d'intéressement pourrait atteindre les six chiffres si vos résultats le justifient. Si vous êtes cette perle rare, manifestez-vous en nous faisant parvenir votre curriculum vitae avec mention du dossier LP-01185.

► ALORS PRENEZ LA ROUTE ET PARTEZ EN TOURNÉE!

666, Sherbrooke Ouest, bureau 1707, Montréal (Québec) H3A 1E7
Téléphone (514) 287-9933. Télécopieur (514) 287-9940
Présent au Canada, en Europe et aux États-Unis.

Assurances Générales des Caisses Desjardins, institution du Mouvement Desjardins, est à la recherche de personnes dynamiques pour combler les postes suivants :

Agents d'assurances générales

Relevant du chargé de secteur, vous aurez comme principales fonctions d'évaluer les besoins en assurances habitation et automobile en vue de conclure la vente de contrats et d'assurer le service après-vente.

Vous possédez une expérience pertinente en assurances générales. Le fait de détenir un diplôme de l'Institut d'assurance du Canada ou un permis d'agent d'assurances I.A.R.D. ou de courtier est pour vous un atout. Vos aptitudes pour la vente ainsi que votre sens de l'initiative et votre autonomie sont des qualités essentielles. Toute autre expérience jugée pertinente sera considérée.

Lieu de travail :

ÎLE DE MONTRÉAL ET ENVIRONS

Nous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous êtes intéressé à poser votre candidature, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae et une photocopie de votre diplôme d'études secondaires, en indiquant le numéro du présent concours, soit 975-P, avant le 18 mai 1990 à l'adresse ci-dessous.

La nature confidentielle de votre envoi sera respectée.



Assurances Générales des Caisses Desjardins

Service des ressources humaines
Concours 975-P
C.P. 3500
Lévis (Québec) G6V 6P9

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

La fonction publique du Canada ...

Nous y voyons clair !

Venez découvrir les multiples occasions de carrière qu'offre la fonction publique du Canada. Des occasions de servir votre pays, bien sûr, mais aussi une multitude de défis pour qui veut façonner son avenir et celui du Canada.

Ayez une vision nette de votre avenir. Venez rencontrer un de nos spécialistes du recrutement au 58^e Congrès de l'Association canadienne-française pour l'avancement des sciences (ACFAS) du 14 au 18 mai 1990 à l'Université Laval, Québec.

Canada



Commission de la fonction publique du Canada Public Service Commission of Canada

La fonction publique du Canada
Pour concrétiser votre vision de l'avenir!

La Fondation de l'Hôpital Royal Victoria, soutien principal de l'Hôpital Royal Victoria, établissement de soins infirmiers de premier plan dans la recherche et l'enseignement, désire s'adjoindre une personne énergique et créative au poste de

Directeur(trice), développement

Nos programmes actuels ont été très fructueux, rapportant suffisamment de fonds pour permettre la réalisation de notre mission institutionnelle : offrir des soins de qualité à nos patients. Cependant, nous prévoyons lancer prochainement une importante campagne de financement de plusieurs millions de dollars.

Couramment bilingue, vous avez, au cours de votre carrière de cinq à sept ans dans le domaine, de préférence dans le milieu hospitalier, acquis une solide expérience des activités de levée de fonds et appris tous les trucs du métier. Ces antécédents vous seront des plus utiles car vos tâches consisteront essentiellement à définir et gérer des méthodes et stratégies innovatrices de levée de fonds.

Relevant du président, vous explorerez les meilleures possibilités de levée de fonds dans la communauté et formulerez des plans stratégiques efficaces permettant d'atteindre nos objectifs de financement. Collaborant étroitement avec la haute direction du Centre de l'Hôpital Royal Victoria, vous serez tenu(e) d'obtenir l'appui financier requis pour mettre en application les plans de l'hôpital.

Si votre dossier professionnel comprend des études universitaires appropriées et une feuille de route attestant que vous avez mené à bien toutes les étapes d'un programme de levée de fonds couronné de succès, nous vous invitons à acheminer votre curriculum vitae sous pli confidentiel à :

Normand Rinfret
Directeur, service des ressources humaines
687, av. des Pins Ouest
Montréal (Québec)
H3A 1A1



HÔPITAL ROYAL VICTORIA

L'Hôpital Montfort, un hôpital communautaire bilingue de soins aigus comptant 252 lits, engagé dans un important projet de développement et d'agrandissement, est à la recherche de candidat(e)s pour combler les postes suivants:

INFIRMIER(IÈRE)S AUTORISÉ(E)S

Médecine

- deux (2) postes permanents temps partiel
(1) un (1) poste de soirée (15h30 — 23h30) à raison de 15 heures approximativement par semaine avec possibilité de rotation
(2) un (1) poste de jour (7h30 — 15h30) à raison de 15 heures approximativement par semaine avec possibilité de rotation.

Exigence

- posséder une expérience récente d'au moins un (1) an en médecine.

Soins de longue durée

- deux (2) postes permanents temps partiel
(1) un poste de nuit (23h30 — 7h30) à raison de 15 heures approximativement par semaine avec possibilité de rotation
(2) un poste de nuit (23h30 — 7h30) à raison de 7.5 heures approximativement par semaine avec possibilité de rotation.

Exigence

- posséder une expérience récente d'au moins deux (2) ans en soins de longue durée.

Soins intensifs

- deux (2) postes permanents temps partiel
(1) un poste de nuit (23h30 — 7h30) à raison de 26.25 heures approximativement par semaine avec rotation.
(2) Un poste de soirée (15h30 — 23h30) à raison de 15 heures approximativement par semaine avec possibilité de rotation.

Exigence

- posséder au moins six (6) mois d'expérience récente et / ou avoir complété avec succès un cours en soins coronariens.

INFIRMIER(E)S AUXILIAIRES AUTORISÉ(E)S

Soins de longue durée

- trois (3) postes permanents temps partiel
(1) un (1) poste de jour (7 h 30 - 15 h 30) à raison de 7.5 heures approximativement par semaine avec possibilité de rotation.
(2) un (1) poste de jour (7 h 30 - 15 h 30) à raison de 15 heures approximativement par semaine avec possibilité de rotation.
(3) un(1) poste de soirée (15 h 30 - 23 h 30) à raison de 15 heures approximativement par semaine avec possibilité de rotation.

Exigence

- Posséder une expérience récente en médecine

Nous offrons également aux personnes désireux(ses) de se joindre à notre liste de disponibilité de bonnes perspectives de travail dans la plupart de nos services.

Pour les postes mentionnés ci-haut, les personnes intéressées doivent être bilingues et faire état d'un certificat de compétence valide de l'Ordre des infirmiers / infirmières de l'Ontario ou être éligible à l'obtenir.

Les entrées en fonction se faisant sur une base régulière au cours de l'année, nous demeurons intéressés à rencontrer toute personne répondant aux besoins de l'organisation.



Hôpital Montfort

HÔPITAL MONTFORT
713, chemin MONTRÉAL
OTTAWA (Ontario)
K1K 0T2
(613) 746-4621



Dixième ville en importance au Québec, en pleine expansion économique et démographique, la VILLE DE CHARLESBOURG est à la recherche de candidat(e)s en vue de combler le poste suivant:

CHEF DE DIVISION HYGIÈNE (surintendant) DIRECTION DES TRAVAUX PUBLICS

LE POSTE

Sous l'autorité du directeur adjoint aux opérations, le (la) titulaire du poste planifie, dirige, coordonne et contrôle l'ensemble des activités reliées à l'entretien du réseau d'aqueduc et d'égout de la municipalité. Il (elle) assure la gestion du réseau de distribution d'eau potable, de même que la gestion administrative des contrats d'enlèvement d'ordures ménagères.

LES EXIGENCES

- Détenir un diplôme d'études collégiales en génie civil, assainissement de l'eau ou dans une autre discipline appropriée;
- Posséder un minimum de huit (8) années d'expérience pertinente de travail, incluant plusieurs années dans des fonctions de direction; une expérience moindre pourra être considérée chez les candidat(e)s possédant une formation de niveau supérieur à celle demandée;
- La connaissance du milieu municipal sera considérée comme un atout additionnel important.

LA RÉMUNÉRATION

La rémunération sera établie en conformité avec la politique salariale en vigueur pour le personnel cadre. Cette politique comporte également un ensemble d'avantages sociaux intéressants.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 24 mai 1990 à l'adresse suivante:

Ville de Charlesbourg
Direction des ressources humaines
160, 76e Rue Est
Charlesbourg (Québec)
G1H 7H5

CNRC PROGRAMMEUR ANALYSTE PRINCIPAL

(Ottawa, Ontario)

Le Bureau des contributions du Conseil national de recherches du Canada a besoin d'un Programmeur Analyste pour travailler sous la surveillance générale du gestionnaire. Systèmes d'information, se charger de l'administration de la base de données et de l'élaboration, la mise au point et la mise en oeuvre de logiciels d'application. Les fonctions liées à ce poste comprennent les suivantes : analyser et faire la synthèse des besoins des utilisateurs, concevoir des bases de données, mettre au point des normes de programmation, établir des programmes d'application, planifier la conversion, assurer la mise en place et la maintenance permanente des applications et fournir aide et conseils aux groupes de soutien des utilisateurs aux fins de la résolution de problèmes qu'éprouvent ces derniers.

EXIGENCES

Un diplôme reconnu en informatique en plus d'expérience avec les ordinateurs Powerhouse et DEC VAX, ou une combinaison équivalente d'éducation et d'expérience sont requis. De l'expérience avec le VAX VMS, le All-In-1, le Powerhouse et l'analyse structurée dans le développement des applications d'affaires serait un atout certain.

TRAITEMENT Jusqu'à 54 324 \$ par année, selon la formation et l'expérience.

Prière d'adresser un curriculum complet à : l'Agent d'emploi, Conseil national de recherches du Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0R6. Mentionner la référence CO-90-01.LP



Conseil national de recherches Canada

National Research Council Canada

Canada

LA PUISSANCE



DE NOS RESSOURCES HUMAINES

ABB est le chef de file mondial en génie électrique. Nous oeuvrons principalement dans les domaines suivants : la production, le transport et la distribution d'énergie; les appareillages et les systèmes industriels, y compris la robotique et l'automatisation des usines; le transport; les technologies de l'environnement; l'instrumentation et les communications.

Mission d'ABB

Le personnel d'Asea Brown Boveri Inc. est engagé à satisfaire les besoins de sa clientèle dans les domaines de l'électricité, de l'électronique et des secteurs connexes avec des produits et des services de qualité supérieure et d'assurer une croissance profitable à long terme de la Société au bénéfice de ses clients, de son personnel et de son actionnaire.

Valeurs

Afin de réaliser cette mission, nous sommes guidés par d'importantes valeurs, comprenant :

Pour notre clientèle :

- produits et services de qualité
- technologie d'avant-garde
- professionnalisme

Pour notre personnel :

- communication ouverte et travail d'équipe
- respect de l'individu
- qualité de vie au travail
- développement individuel

Pour notre milieu :

- chef de file dans l'industrie canadienne
- citoyen institutionnel respectable
- engagement dans la communauté

Division du service après-vente

La division du service après-vente d'ABB emploie actuellement plus de 200 personnes dans ses 6 succursales d'un bout à l'autre du Canada. La division fournit des services de réparation, de réfection, de révision et de réglage pour les appareils électrotechniques utilisés par les industries et les sociétés productrices d'électricité.

Nos services peuvent être fournis chez le client ou à l'un de nos centres de réparation. Nos services, y compris la modernisation des appareils existants, sont offerts pour les produits ABB ainsi que pour ceux fabriqués par d'autres fournisseurs.

SUPERVISEURS DU SERVICE APRÈS-VENTE

Service de l'électronique industrielle

Qualifications

Ingénieur(e) ou technologue en électricité possédant au moins 10 années d'expérience dans la conception, l'implantation, la mise en service et l'entretien de produits et de systèmes de commande industrielle, dont au moins 2 années d'expérience à un poste de supervision.

Les candidat(e)s doivent être axé(e)s vers le service à la clientèle, être couramment bilingues et posséder de bonnes aptitudes de communication interpersonnelles, d'organisation et de direction.

Responsabilités

- Coordonner toutes les activités de la région de l'Est.
- Superviser toutes les activités de mise en service, d'entretien, de formation de réparation et de modernisation.
- Répondre à toutes les demandes de service après-vente des clients et du personnel 7 jours par semaine, 24 heures par jour.
- Superviser le personnel ingénieur et technique afin d'assurer une utilisation et une formation adéquates.
- Utiliser et gérer les ressources financières et matérielles du service afin d'atteindre les objectifs fixés et assurer le respect des valeurs de l'organisation.
- Établir des directives pour faciliter la diffusion de l'information entre la division du service après-vente et les services des ventes et des systèmes.
- Solliciter activement de nouveaux contrats, établir des tarifs de mise en service et d'entretien, préparer des devis et rencontrer régulièrement les clients.

Service des appareillages à moyenne tension

Qualifications

Ingénieur(e) ou technologue en électricité possédant au moins 10 années d'expérience dans la conception, l'implantation, la mise en service et l'entretien d'appareillages et de systèmes à moyenne tension, dont au moins 2 années d'expérience à un poste de supervision.

Les candidat(e)s doivent être axé(e)s vers le service à la clientèle, être couramment bilingues et posséder de bonnes aptitudes de communication, de relations interpersonnelles, d'organisation et de direction.

Responsabilités

- Coordonner toutes les activités de la région de l'Est
- Superviser la mise en service, l'entretien et la formation pour les activités de réparation et de modernisation.
- Répondre à toutes les demandes de service après-vente des clients et du personnel 7 jours par semaine, 24 heures par jour.
- Superviser le personnel ingénieur et technique afin d'assurer une utilisation et une formation adéquates.
- Utiliser et gérer les ressources financières et matérielles du service afin d'atteindre les objectifs fixés et assurer le respect des valeurs de l'organisation.
- Établir des directives pour faciliter la diffusion de l'information entre la division du service après-vente et les services des ventes et des systèmes.
- Solliciter activement de nouveaux contrats, établir des tarifs de mises en service et d'entretien, préparer des devis et rencontrer régulièrement les clients.

REPRÉSENTANTS DU SERVICE APRÈS-VENTE

Service de l'électronique industrielle

Qualifications

Ingénieur(e) ou technologue en électricité possédant de l'expérience dans l'implantation, l'essai et la mise en service de produits de commande industrielle, d'entraînements et de systèmes de redresseurs.

Les candidat(e)s doivent être couramment bilingues et posséder de bonnes aptitudes de communication et de relations interpersonnelles avec le personnel et la clientèle.

Responsabilités

- Installation et mise en service d'appareillages électriques neufs ou déjà en place.
- Entretien des appareillages en place en cas d'urgence ou selon un échéancier prévu.
- Conception, essai et mise en service de projets de modernisation.
- Rédaction prompte de rapports concernant les activités accomplies et leur durée chez un client.

Service des appareillages à haute tension

Qualifications

Ingénieur(e) ou technologue en électricité possédant de l'expérience dans l'installation, la mise en service et l'entretien d'appareillages à haute tension.

Les candidat(e)s doivent être couramment bilingues et posséder de bonnes aptitudes de communication et de relations interpersonnelles avec le personnel et la clientèle.

Responsabilités

- Installation et mise en service de disjoncteurs et d'appareillages de commutation à haute tension.
- Entretien des appareillages en place en cas d'urgence ou selon un échéancier prévu.
- Réparation et essai à l'usine des appareillages à haute tension.
- Formation des clients.
- Rédaction prompte de rapports concernant les activités accomplies et leur durée chez un client.

Service des turbocompresseurs

Qualifications

Diplôme collégial technique ou l'équivalent en mécanique avec de l'expérience en réparation de moteurs diesel et de machines tournantes.

Les candidat(e)s doivent être couramment bilingues et posséder de bonnes aptitudes de communication et de relations interpersonnelles avec le personnel et la clientèle.

Responsabilités

- Entretien et vente des turbocompresseurs d'ABB à travers le Canada.
- Entretien des appareils en place en cas d'urgence ou selon un échéancier prévu.
- Traitement des commandes; rédaction des bons de commande et d'achat; expédition et facturation.
- Mise à jour des registres de stocks, des dossiers des clients et des données commerciales.
- Cueillette et livraison occasionnelles de composantes de turbocompresseurs.

Tous les postes ci-dessus se situent à notre bureau de service après-vente du 123, rue Labrosse, Pointe-Claire (Québec). ABB offre un salaire avantageux ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées sont priées d'indiquer quel poste concerne leur demande lorsqu'elles soumettent leur curriculum vitae à l'adresse suivante :

J. Shea
Directrice, Ressources humaines
Asea Brown Boveri Inc.
3350, American Drive
Mississauga (Ontario)
L4V 1B6



La puissance du génie électrique.

ABB
ASEA BROWN BOVERI



Énergie, Mines et Ressources Canada recherche des expert(e)s !

Laboratoire de recherche en diversification énergétique à Varennes (Québec)

Pour répondre à l'intérêt suscité par les problèmes environnementaux découlant de l'utilisation des combustibles classiques ainsi que pour élaborer de meilleures façons d'utiliser les ressources canadiennes, Énergie, Mines et Ressources Canada étend ses activités de recherche aux énergies de remplacement et à l'efficacité énergétique. Ces nouvelles activités, qui viennent s'ajouter au programme en cours du ministère, se dérouleront au Laboratoire de recherche en diversification énergétique à Varennes, une agréable municipalité située sur la rive sud du fleuve Saint-Laurent, à proximité de Montréal.

Le nouveau laboratoire de recherche propose des postes à des chercheur(euse)s scientifiques, des scientifiques de la physique et des ingénieur(e)s possédant une expérience de recherche dans les domaines suivants :

Valorisation de l'énergie et recyclage des déchets (pompes à chaleur, entreposage de l'énergie, bioénergie)

Vous devez posséder un grade universitaire en génie mécanique, chimique ou physique, ainsi qu'une expérience de recherche éprouvée dans ce domaine.

Conversion du gaz naturel en hydrocarbures

Vous devez posséder un grade universitaire ainsi qu'une solide expérience en chimie physique et organique, en électrochimie, en chimie du plasma et/ou en génie chimique.

Énergie renouvelable et systèmes hybrides

Ces postes vous sont proposés si vous détenez un diplôme en génie électrique ou en génie physique jumelé à une expérience de recherche dans ce secteur.

- Plusieurs de ces postes exigent un doctorat.
- Dans la plupart des cas, la connaissance du français et de l'anglais est essentielle.
- Une vérification de la fiabilité sera effectuée avant la nomination.
- Le traitement sera établi selon vos titres de compétence et la classification du poste.

Les personnes intéressées à poser leur candidature ont jusqu'au 8 juin 1990 pour faire parvenir un curriculum vitae, en indiquant le numéro de référence S-90-21-0424-0630(B02), à la Commission de la fonction publique du Canada, Complexe Guy-Favreau, Tour ouest, 8^e étage, 200, boul. René-Lévesque ouest, Montréal (Québec) H2Z 1X4.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

Canada



Commission de la fonction publique du Canada

Public Service Commission of Canada

Les renseignements personnels sont protégés par la Loi sur la protection des renseignements personnels. Ils seront conservés dans le fichier de renseignements personnels CFP/P-040.

This information is available in English.



Hydro-Québec

Division Recrutement
75, boul. René-Lévesque Ouest
Montréal (Québec)
H2Z 1A4

CONSEILLER(ÈRE)

Planification et Développement - Niveau 1
(Poste également ouvert aux hommes et aux femmes)

Concours : 27986P

Hydro-Québec est à la recherche d'un(e) conseiller(ère) en Planification et Développement des technologies informatiques pour travailler au sein d'une équipe de spécialistes responsables de l'évolution informatique de l'entreprise.

Fonctions :

- Réaliser les études nécessaires à la préparation des prospectives et orientations technologiques informatiques dans les domaines tels que la bureautique, les systèmes experts, l'échange électronique de données, la télématique, etc.
- Participer à la préparation du cadre technologique informatique de l'entreprise.
- Participer à l'élaboration des scénarios de développement de l'infrastructure technologique et de l'évolution des services de traitement informatique (répartition des traitements, bases de données, etc.).
- Participer aux études d'impact d'introduction des technologies et assurer la coordination des projets-pilotes.

Exigences :

- Posséder un diplôme universitaire dans un domaine relié à la fonction et une bonne expérience en informatique.
- Avoir démontré une bonne capacité d'organisation, de leadership, d'autonomie et des aptitudes pour la coordination.
- Posséder un très bon sens des responsabilités, un esprit d'analyse et de synthèse, de la créativité et de l'initiative.
- Avoir démontré de la facilité dans la communication verbale et écrite ; pouvoir vulgariser des concepts et communiquer de façon efficace.
- Avoir de la langue française une connaissance appropriée à la fonction.
- Avoir de la langue anglaise une connaissance appropriée pour communiquer avec l'externe. (fournisseurs, conférences)

Lieu de travail : Montréal

CONSEILLER(ÈRE)

Direction Planification stratégique

(Poste également ouvert aux hommes et aux femmes)

Concours : 27976P

Fonctions :

- Coordonner, réaliser ou valider les études corporatives nécessaires afin d'assurer l'optimisation des choix de développement et de marchés qui assure l'équilibre entre l'offre et la demande dans le cadre du processus de planification stratégique.
- Participer aux études économiques et énergétiques associées aux choix des projets corporatifs majeurs qui influencent le développement de l'entreprise.
- Participer à la réalisation du Plan de développement dans son domaine d'activité.

Exigences :

- Posséder un diplôme universitaire dans un domaine pertinent, préférentiellement une maîtrise (Économie, MBA, gestion de projet, etc.).
- Avoir une expérience dans le domaine électrique.
- Avoir démontré des aptitudes d'organisation, de coordination, d'intégration et de synthèse.
- Avoir de la langue française une connaissance appropriée à cette fonction.

Lieu de travail : Montréal

N.B. : Le curriculum vitae des candidats doit être accompagné d'un formulaire d'offre de services d'Hydro-Québec dûment rempli et parvenir à nos bureaux, au plus tard, le vendredi 1er juin 1990. On pourra obtenir le formulaire par retour du courrier en appelant au (514) 289-2157.

Directeur régional des ventes

Appareils personnels pour le bureau ou la maison

Sharp Électronique continue sa poussée dans le marché grâce à des produits de qualité, qui répondent aux besoins de plus en plus complexes de sa clientèle commerciale ou privée. C'est l'occasion pour vous de mettre à profit vos talents pour la vente et de mousser votre carrière au Québec.

Ce poste est disponible immédiatement. Pour le remplir, vous devrez apporter votre soutien à un réseau de distributeurs solidement implanté et voir à la commercialisation de nos produits tel que nos calculatrices, nos organisateurs électroniques, nos ordinateurs portatifs, ainsi que nos photocopieurs, machines à écrire et télécopieurs. Vous devrez, par votre implication personnelle, contribuer à l'accroissement de notre chiffre d'affaires et de notre part du marché. Le succès de nos marchands dépend de votre efficacité en matière de formation, de gestion et de service.

Déterminé et autonome, vous savez utiliser au mieux votre temps. Vous avez l'expérience des usages du gouvernement fédéral, vous êtes familier avec un grand réseau de distribution, vous êtes bilingue et excellent communicateur, autant de qualités essentielles à ce poste. Vous détenez un atout si vous avez l'expérience de notre type d'industrie.

Nous vous offrons une rémunération très avantageuse et la chance de contribuer tant à notre succès qu'au vôtre. Veuillez donc faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, et ce, au plus tard le 25 mai 1990, à : Human Resources, Sharp Electronics of Canada Ltd., 335 Britannia Road East, Mississauga, Ontario L4Z 1W9.

SHARP



COLLÈGE
LAFLECHE

Etablissement privé d'enseignement collégial, accueillant une clientèle mixte d'environ 750 étudiants recherche un ou une

SPÉCIALISTE DES MOYENS ET TECHNIQUES D'ENSEIGNEMENT

- Poste de professionnel à temps complet ouvert aux hommes et aux femmes.
- Entrée en fonction: le premier août 1990.

Fonction:

- Sous l'autorité du directeur des services pédagogiques,
- organiser et contrôler les activités de la bibliothèque et de l'audio-visuel (plan de travail, achats, inventaire, etc.);
- superviser le personnel de ce secteur;
- assurer les activités de soutien à l'enseignement reliées à la bibliothèque et à l'audio-visuel;
- assister les professeurs dans l'élaboration de stratégies d'enseignement;
- assurer la promotion des services dont il a la charge.

Qualifications requises:

- diplôme universitaire en bibliothéconomie ou en sciences de la documentation;
- la formation ou expérience pertinente en audio-visuel ou en technologie éducative;
- expérience de l'organisation d'une bibliothèque, au collégial de préférence;
- connaissances de base de l'application de l'informatique;
- aptitude à la communication et à la supervision de personnel.

Traitement:

- Selon la politique en vigueur au Collège.

LES CANDIDATS ET LES CANDIDATES SONT PRIÉS D'ADRESSER LEUR CURRICULUM VITAE AVANT LE 8 JUIN À L'ADRESSE SUIVANTE:

Direction du personnel
Collège LaFleche
1687, boul. Du Carmel
TROIS-RIVIERES (Québec)
G8Z 3R8
Tél.: (419) 375-7346

UNIVERSITY
of GUELPH

PROJET DE DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL DU SULAWESI INDONÉSIE

Le Projet de développement régional du Sulawesi est un projet conjoint de planification et de développement rural du gouvernement du Canada et du gouvernement de l'Indonésie, dans lequel l'Université de Guelph joue le rôle d'agent exécutif. L'Université de Guelph fournit ainsi, par l'entremise de son École de développement et de planification rurale, l'assistance technique nécessaire au projet. Une seconde phase de cinq ans du projet est sur le point de débiter. Les postes suivants sont nécessaires à la mise en œuvre du projet. Tous les postes constituent des engagements contractuels limités de 3 ans. La langue de travail du projet est l'indonésien.

CHEF D'ÉQUIPE SUR LE TERRAIN

RESPONSABILITÉS: Sous la direction du Directeur du Projet, ce poste assure la gestion et le leadership dans toutes les activités sur le terrain. Les responsabilités comprennent: supervision de 13 employés sur le terrain, formulation des plans et des budgets annuels sur le terrain, communication avec l'ACDI et les agences en contrepartie, et avec le directeur et l'équipe de gestion à l'Université de Guelph.

QUALIFICATIONS: La personne devrait avoir au minimum une maîtrise dans une discipline reliée à la planification et au développement rural, une expérience dans la gestion de projets dans les pays en développement (incluant les finances, la gestion du programme et du personnel). L'expérience au niveau local et dans la planification à partir de la base est aussi importante. Il est essentiel d'avoir de bons rapports interpersonnels avec les Canadiens et les Indonésiens, et d'être prêt à des voyages fréquents sur le terrain.

SPÉCIALISTE DU RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL

RESPONSABILITÉS: Ce poste fournit des programmes de renforcement institutionnel pour les conseils de planification dans chacune des quatre provinces du Sulawesi. Les responsabilités comprennent: l'analyse institutionnelle des conseils de planification et autres agences, l'évaluation des besoins en formation dans une variété de domaines, la consultation sur les procédures et les systèmes de gestion et sur la planification du projet en général.

QUALIFICATIONS: La personne détiendra un M.A., M.Sc., Ph.D ou MBA dans l'administration des affaires ou l'administration publique, dans la gestion, ou dans l'analyse institutionnelle. Elle aura de plus de l'expérience dans le travail de collaboration avec les agences publiques dans les domaines du développement organisationnel, du développement et de l'évaluation des systèmes de gestion. Une expérience concrète dans le contexte des pays en développement serait appréciée. La personne doit être prête à se déplacer dans les quatre provinces de l'île.

SPÉCIALISTE DES PETITS PROJETS

RESPONSABILITÉS: Ce poste fournit des programmes et des procédures de développement destinés à améliorer le processus d'évaluation et la planification du projet, ce qui est une composante majeure du travail de développement des conseils de planification en Indonésie. Les responsabilités comprennent: l'évaluation des procédures, le développement de nouvelles procédures, l'évaluation des besoins en formation, l'évaluation des propositions et des plans pour les petits projets, l'évaluation des petits projets eux-mêmes.

COORDINATEUR/TRICE DE LA FORMATION

RESPONSABILITÉS: Ce poste assure la coordination des programmes de formation du projet. De concert avec les conseillers en développement rural, le ou la spécialiste des petits projets, le ou la spécialiste du renforcement institutionnel, la personne devra établir la liste des agences appropriées pour la formation et suivre et évaluer l'impact de cette formation sur les agences concernées.

QUALIFICATIONS: La personne détiendra un M.A., M.Sc., M.Ed. ou un Ph.D dans les domaines de l'enseignement aux adultes et/ou l'enseignement formel/informel. Elle aura de l'expérience dans la planification internationale, de préférence en Asie du Sud-Est, pour développer, achever, suivre et évaluer les programmes de formation. Ce poste requiert des voyages très fréquents et de bons rapports interpersonnels.

CONSEILLER(ÈRE)S EN DÉVELOPPEMENT RURAL (2 POSTES)

RESPONSABILITÉS: Les personnes devront entreprendre la mise en œuvre des programmes de renforcement institutionnel et de développement local, y compris les petits projets. Le poste inclut la participation et le conseil dans les processus de planification, l'identification des problèmes de procédures organisationnelles, la revue et l'évaluation des besoins en formation, la revue et l'évaluation des propositions de projets.

QUALIFICATIONS: La personne détiendra un M.A., M.Sc., ou un Ph.D dans un domaine relié à la planification et au développement rural. Un minimum de deux ans d'expérience dans la planification, le renforcement institutionnel ou le développement rural est exigé. Il est nécessaire d'avoir une bonne connaissance de la gestion et de la planification de projet. Les conseillers/conseillères en développement rural doivent travailler en milieu isolé. Il est nécessaire d'être prêt à vivre dans de tels milieux de travail. Il faut de très bons rapports interpersonnels.

Veuillez envoyer vos dossiers de candidatures à: Employment Services and Training, Level 5, University Centre, University of Guelph, Guelph, Ontario N1G 2W1.

En conformité avec les exigences de l'immigration canadienne, cette annonce s'adresse aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. L'Université de Guelph s'engage à ce que les chances et les bénéfices d'un emploi ne soient refusés à quiconque pour des raisons autres que les seules aptitudes.

L'Hôpital Louis-H. Lafontaine offre des services de santé de trois types : psychiatrie de courte et longue durée, soins aux handicapés intellectuels et accueil et hébergement des personnes âgées. Plusieurs postes de la liste de rappel doivent actuellement être comblés :

Infirmier(ère)s Candidat(e)s infirmier(ère)s auxiliaires

Pour chacun de ces titres d'emploi, il y a des :
remplacements, pour une durée indéterminée
- Jour, soir ou nuit
- Temps complet et partiel

remplacements, jusqu'à la fin septembre
- Cinq journées par semaine assurées

Pour les postes d'infirmier(ère)s, vous devez être membre de l'O.I.I.Q.

L'hôpital offre un programme spécial d'orientation à son nouveau personnel.



Si vous êtes intéressé(e), veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 25 mai 1990 à l'Hôpital Louis-H. Lafontaine, Service de dotation et de rémunération, Direction des ressources humaines, 7401, rue Hochelaga, Montréal (Québec) H1N 3M5.

COMPTABLES AGRÉÉS

Notre cabinet est à la recherche de personnes ambitieuses et autonomes, aptes à se joindre à notre équipe.

CHEF D'ÉQUIPE

- Exigences:
- 3 à 5 années d'expérience en vérification.
- Aptitudes à transiger avec les clients.
- Avoir une expérience de supervision ou de révision.
- Avoir des connaissances de logiciels financiers et comptables.

Si la profession d'experts-comptables vous intéresse ainsi que de bonnes possibilités d'avancement, faites parvenir votre c.v. à :

Rosaire Levert, c.a.
David Lalumière, Levert, c.a.
1600, boul. St-Martin est
Tour A, suite 777
Laval (Québec) H7G 4R8