

CARRIÈRES

FORMATION + EMPLOIS

TÉLÉPHONE (514) 285-7320 | TÉLÉCOPIEUR (514) 499-2053 | carrieres@lapresse.ca | monemploi.com | workopolis.com

Une minute pour convaincre

Une firme montréalaise de recrutement propose maintenant à ses clients le curriculum vitae vidéo. Durée : une minute. Pour mettre en valeur ses atouts, il faut de plus en plus savoir « faire court ».

➔ Voir notre dossier en page 2



PHOTO DYLAN MARTINEZ, REUTERS

Une minute. C'est le temps dont disposent les chercheurs d'emploi pour se présenter aux employeurs sur le nouveau CV vidéo créé par la firme montréalaise VoiceJob.



Commission scolaire de la Baie-James

2^e CONCOURS

La Commission scolaire de la Baie-James désire combler temporairement un poste de

PSYCHOLOGUE À TEMPS PLEIN

pour effectuer un remplacement à Chibougamau pour l'année scolaire 2005-2006

AVEC POSSIBILITÉ D'OBTENTION D'UN POSTE RÉGULIER TEMPS PLEIN POUR L'ANNÉE 2006-2007

NATURE DU TRAVAIL

L'emploi de psychologue comporte plus spécifiquement l'analyse des aptitudes et des comportements des élèves en vue de les assister dans l'orientation de leur formation et aussi, selon les cas, en vue de recommander des programmes appropriés de rééducation ou de collaboration à leur réalisation.

QUALIFICATIONS REQUISES :

- Être membre de la Corporation professionnelle des psychologues du Québec ;
- Posséder un diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié, notamment en psychologie ;
- Détenir un permis de conduire valide et accepter de se déplacer seul, en automobile, sur le territoire de la Commission, à la demande de son supérieur.

Les conditions de travail sont régies par les conventions collectives en vigueur.

LIEU PRINCIPAL DE TRAVAIL :

École secondaire La Porte-du-Nord à Chibougamau.

Autres lieux de travail :

— Les écoles de Chapais et de Chibougamau.

La ville de Chibougamau est située dans la région Nord-du-Québec et compte près de 8 000 habitants. Elle offre une gamme impressionnante de services et de loisirs à sa population locale et avoisinante. La clientèle scolaire de l'école secondaire La Porte-du-Nord est composée de près de 600 élèves, de secondaire 1 à 5.

Conditions de travail particulières

Prime d'éloignement : De 4 869 \$ sans personne à charge à 6 962 \$ avec personne(s) à charge.

Déménagement : Les frais de déménagement sont assumés par l'employeur pour un déménagement à plus de 50 kilomètres de la résidence de la personne recrutée.

Cet emploi est offert à toute personne ayant les compétences et capacités nécessaires pour le remplir.

Les personnes postulant sur ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae dans lequel on retrouvera :

- leurs expériences ;
- leurs relevés de notes et leurs diplômes ;
- au moins trois (3) références de travail avec numéro de téléphone de la personne concernée.

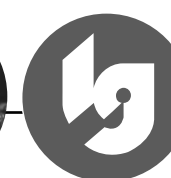
Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le 31 août 2005, 16 h, à :

Madame Sandra Coulombe, agente d'administration
Commission scolaire de la Baie-James
596, 4^e Rue
Chibougamau (Québec) G8P 1S3
(418) 748-7621 (téléphone) (418) 748-7581 (télécopieur)
scoulombe@csbaiejames.qc.ca

La Commission scolaire de la Baie-James est également à la recherche d'une enseignante ou d'un enseignant en anglais, langue seconde, au primaire.

La Commission scolaire de la Baie-James applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les membres des groupes visés à poser leur candidature. Nous remercions toutes les personnes ayant manifesté un intérêt pour ce poste mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues en entrevue.

3338839



www.clg.qc.ca

Situé dans la région des Basses-Laurentides, qui est reconnue pour sa croissance économique et la qualité de son milieu de vie, le collège Lionel-Groulx accueille près de 4000 élèves à l'enseignement régulier et plus de 2000 élèves à la formation continue, grâce à une carte de programmes diversifiée et innovatrice.

COORDONNATRICE OU COORDONNATEUR AUX RESSOURCES FINANCIÈRES

Supérieur immédiat : directeur des ressources financières et matérielles

Numéro de concours CRF2005

Fonctions

Outre la responsabilité des projets de développement de votre secteur d'activité, vous assumerez les responsabilités d'un cadre de coordination dans les champs d'activité suivants : la planification financière, le budget et le contrôle budgétaire (fonctionnement, investissement et fonds spéciaux), le système et les opérations comptables, le contrôle interne (politiques et procédures), les états financiers, la paie et les rapports et remises qui en découlent, la trésorerie, les ententes avec les institutions bancaires de même que l'interprétation et l'application des dispositions financières et fiscales des lois et règlements.

Exigences

Vous possédez un diplôme universitaire terminal de 1^{er} cycle en sciences comptables ou en administration (avec spécialisation en comptabilité). Idéalement, vous faites partie d'un ordre comptable reconnu. Vous avez une expérience pertinente minimale de 5 années en comptabilité ou en gestion financière dans le secteur de l'éducation.

Conditions de travail

En vertu du Règlement sur les conditions de travail des cadres des collèges d'enseignement général et professionnel, ce poste est rémunéré selon la classe 6 et la rémunération peut varier de 57 375 \$ à 76 500 \$.

Date d'entrée en fonction : Le ou vers le 14 novembre prochain.

RÉGISSEURE OU RÉGISSEUR DE L'ENTRETIEN SPÉCIALISÉ

Supérieur immédiat : coordonnateur des ressources matérielles

Numéro de concours RES2005

Fonctions

Vous aurez la responsabilité des tâches relatives à l'entretien spécialisé. À ce titre, vous superviserez les ressources humaines affectées à ce secteur. Vous coordonnerez les activités de l'entretien spécialisé curatif et préventif des bâtiments, des terrains, des systèmes et de l'équipement assumées par votre personnel ou par des firmes spécialisées. Vous serez aussi responsable de la gestion de l'énergie et, éventuellement, de la sécurité.

Exigences

Vous possédez un D.E.C. en mécanique du bâtiment ou en techniques de génie civil avec une expérience d'au moins 6 années en techniques du bâtiment ou comme contremaître. Vous avez des connaissances et des compétences en gestion, notamment des ressources humaines, et vous maîtrisez les logiciels se rapportant à vos fonctions.

Conditions de travail

En vertu du Règlement sur les conditions de travail des cadres des collèges d'enseignement général et professionnel, ce poste est rémunéré selon la classe 3 et la rémunération peut varier de 44 412 \$ à 59 216 \$.

Date d'entrée en fonction : Le ou vers le 31 octobre prochain.

Pour postuler

Faites parvenir votre lettre de présentation et votre curriculum vitae avant 17 h, le 9 septembre 2005, en indiquant le numéro du concours approprié, à **M. Rosaire Martin, DRH, Collège Lionel-Groulx, 100, rue Duquet, Sainte-Thérèse (Québec) J7E 3G6 • Télécopieur : 450.971.7872 • Courriel : drh@clg.qc.ca**

Vous devez maîtriser les communications tant à l'oral qu'à l'écrit pour satisfaire aux exigences de notre Politique sur l'usage et la qualité de la langue française. Le Programme d'accès à l'égalité en emploi prévoit des mesures de redressement temporaires pour les femmes, les minorités visibles et les minorités ethniques dans ces classes d'emploi.

VOUS TROUVEREZ UNE DESCRIPTION COMPLÈTE DE CES POSTES SUR LE SITE DU COLLÈGE : WWW.CLG.QC.CA.



Le collège
Lionel-Groulx

CARRIÈRES, FORMATION + EMPLOI

Le CV vidéo: le TGV du recrutement

La jeune firme de recrutement Voicejob propose aux chercheurs d'emploi et aux entreprises du secteur des services à la clientèle d'établir leur premier contact au moyen d'un CV vidéo de 60 secondes. Parlez, on tourne.

JACINTHE TREMBLAY
COLLABORATION SPÉCIALE

Il y a quelques mois, Suzanne LeClerc, directrice des ressources humaines de Bélair Direct, a été invitée par la firme Voicejob à visionner un démo de CV vidéo.

La jeune femme qui s'était prêtée au jeu était vraiment à la recherche d'un emploi. « Après avoir regardé son CV vidéo, nous l'avons convoquée à une entrevue et nous l'avons embauchée », raconte M^{me} LeClerc.

Convaincu de l'intérêt de ce nouvel outil, l'assureur a décidé de l'utiliser pour sa prochaine vague d'embauche massive pour son centre d'appels, en octobre. Bélair Direct recrute de 80 à 100 personnes par année.

« Le CV vidéo remplace l'entrevue téléphonique qui est, pour nous, la première étape du processus d'embauche. Il nous permet notamment de vérifier la maîtrise du français et de l'anglais des candidats et d'avoir un aperçu de leur personnalité », explique-t-elle.

Selon M^{me} LeClerc, cet outil, combiné à la présélection effectuée par l'équipe de Voicejob, sauve énormément de temps aux recruteurs mais il favorise également les chercheurs d'emploi. « Avec le CV vidéo, ils peuvent se présenter eux-mêmes », explique-t-elle.

De huit minutes à 60 secondes

Le CV vidéo est le troisième produit innovateur lancé par Voicejob, après le CV vocal et les séances de speedjobbing.

Cette dernière formule, lancée à l'automne 2004, propose une série d'entrevues éclair de huit minutes à des candidats qui dé-

filent à tour de rôle devant des représentants d'employeurs.

Selon Hakim Chick, le président de Voicejob, 98 % des quelques 600 candidats qui ont participé à la quinzaine de ces rencontres tenues depuis un an ont été retenus par les employeurs pour une deuxième entrevue. Soixante-douze pour cent d'entre eux ont alors obtenu un emploi.

Suzanne LeClerc, de Bélair Direct, confirme : « L'impression laissée par les candidats en huit minutes d'entretien est généralement confirmée à l'étape suivante : l'entrevue d'une heure. »

Le défi de concision du CV vidéo est encore plus grand.

Cet outil accorde 60 secondes aux chercheurs d'emploi pour défiler leur nom, le type d'emploi qu'ils recherchent, leur expérience générale et leurs qualités. Dans le CV vidéo-type proposé par Voicejob, les candidats passent ensuite à l'anglais pour décrire leur formation, leurs disponibilités, leur connaissance des langues et laisser leurs coordonnées téléphoniques.

Tout ça en une minute ? Oui et avec une efficacité certaine, confirme *La Presse* après avoir consulté une dizaine de CV vidéo. Cet outil est accompagné d'un profil du candidat et de son CV traditionnel.

L'enregistrement des CV vidéo est gratuit pour les chercheurs d'emploi qui peuvent par la suite les transmettre sans frais aux employeurs qui affichent des postes sur le site de Voicejob (www.voicejob.com).

L'utilisation des services de Voicejob est payante pour les employeurs. Ils peuvent afficher leurs postes sur le site, consulter

ses CV et recevoir, en plus, une liste de candidats qui correspondent à leurs critères d'embauche.

Voicejob a déjà en banque plus de 1200 CV vidéo.

« Ce service est particulièrement adapté aux besoins des entreprises offrant des postes en contact avec le public, comme les centres d'appels, les commerces, les institutions financières ou les assureurs », précise Hakim Chick.

La Baie, par exemple, compte utiliser le CV vidéo pour combler 300 postes occasionnels pendant la période des Fêtes.

La personne avant le nom

Le président de Voicejob croit également que cet outil est particulièrement intéressant pour les candidats des communautés ethno-culturelles.

« Lorsque le responsable de la dotation d'une entreprise voit dans l'entête d'un CV papier un Chick ou une Nguyen, il se dit que ce n'est pas le Tremblay qu'il recherche. Avec le CV vidéo, on ne regarde pas le nom. On regarde la personne devant nous », explique-t-il.

Monsieur Chick assure de plus que l'apparence physique n'est pas déterminante dans le succès des candidats.

« Le dynamisme, la capacité de communiquer, la motivation et la maîtrise des langues n'ont rien à voir avec la beauté », rappelle-t-il.

À l'occasion du prochain Salon de l'emploi, les 26 et 28 septembre, Voicejob assurera l'enregistrement de CV vidéo et tiendra des séances de speedjobbing d'une durée de trois minutes pour des candidats qu'elle aura d'abord sélectionnés.

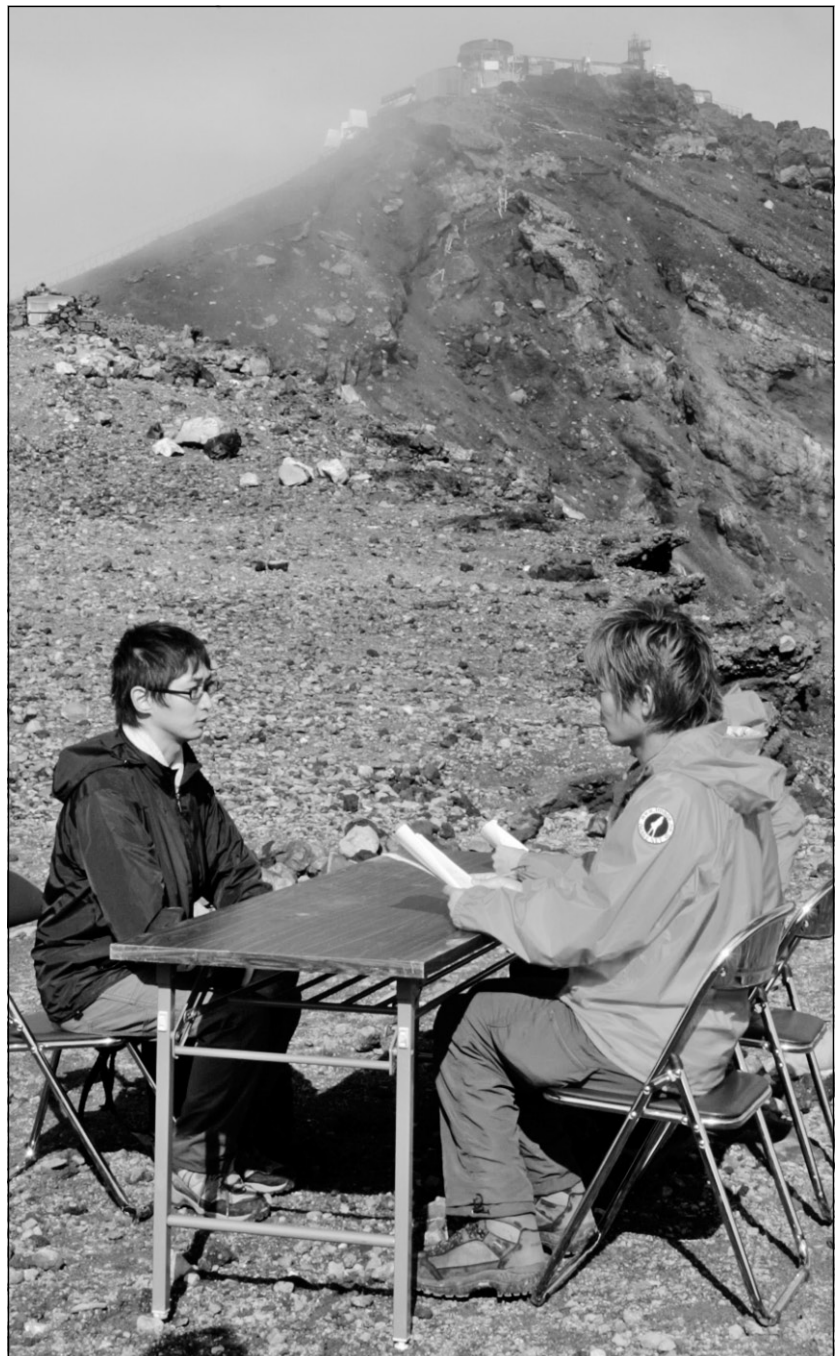


PHOTO YURIKO NAKAO, REUTERS

Des chercheurs d'emploi japonais ont dû escalader le mont Fuji, cette semaine, pour avoir droit à une entrevue avec un représentant d'une firme d'appareils Internet à la recherche de personnel. ImageNet Co. a expliqué qu'elle voulait ainsi s'assurer que les nouveaux employés auraient ce qu'il faut pour graver les échelons de l'entreprise.



La Commission scolaire Marguerite-Bourgeoys offre des services d'enseignement à plus de 45 000 élèves, jeunes et adultes, répartis dans 77 établissements et 11 centres d'éducation des adultes et de formation professionnelle. Elle dessert la population de l'ouest de l'île de Montréal.

CONSEILLER(ÈRE)S PÉDAGOGIQUES

- **Mesure et évaluation, sanction des études et cours d'été (poste régulier à temps plein)**
- **Milieus défavorisés (poste temporaire avec possibilité de renouvellement)**

En mesure et évaluation, une vision holistique de l'actualisation du programme de formation de l'école québécoise et de la politique d'évaluation au service de l'apprentissage est nécessaire. Vous aurez également à travailler en équipe au primaire et au secondaire.

Pour les milieux défavorisés, une connaissance de la gestion administrative et budgétaire ainsi que des dossiers des milieux défavorisés de CSIM et MELS, de la mesure de l'école montréalaise et du programme « Agir autrement » est requise.

EXIGENCES : Baccalauréat dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi et preuve de réussite du test de français écrit (Céfranc ou SEL)

TRAITEMENT ANNUEL : de 34 510 \$ à 65 425 \$

ENTRÉE EN FONCTION : septembre 2005

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae accompagné de photocopies des diplômes et relevés de notes au plus tard le **vendredi 2 septembre 2005, 16 h**, en indiquant le titre du poste visé, par télécopieur au (514) 855-4742 ou par la poste à :

Valérie Fortin, secteur de la dotation
COMMISSION SCOLAIRE MARGUERITE-BOURGEOYS
1100, boul. de la Côte-Vertu
Saint-Laurent (Québec) H4L 4V1

La Commission scolaire Marguerite-Bourgeoys souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes sélectionnées recevront un accusé de réception.



Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux

L'Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux (APTS) est une organisation syndicale qui offre ses services à 23 000 membres du réseau de la santé et des services sociaux.

**Directrice administrative adjointe
OU
Directeur administratif adjoint**

RÔLE

Sous l'autorité de la direction, la directrice administrative adjointe ou le directeur administratif adjoint est responsable de la gestion des ressources humaines, financières et matérielles. La directrice administrative adjointe ou le directeur administratif adjoint s'assure également d'une gestion efficace des activités organisationnelles planifiées par les différentes instances décisionnelles de l'APTS.

PROFIL

La personne intéressée devra être reconnue pour sa capacité d'écoute, ses aptitudes à travailler en équipe et son souci d'offrir des services de qualité aux membres. De plus, elle devra posséder une expérience en matière de négociation et d'application de la convention collective du personnel syndiqué.

EXIGENCES

- Baccalauréat de premier cycle en administration ou tout autre diplôme équivalent.
- Expérience de cinq ans à titre de gestionnaire ou toute autre expérience d'encadrement jugée pertinente pour le poste.
- Connaissance des systèmes informatiques.
- Connaissance du réseau de la santé et des services sociaux.
- Connaissance de l'anglais serait un atout.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae d'ici le 9 septembre 2005, 16 h, à l'adresse suivante :

Concours « DAA082005 »
APTS
1111, rue Saint-Charles Ouest, bureau 1050
Longueuil, (Québec) J4K 5G4
dcote@aptsq.com

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.



Le COLLÈGE SAINT-SACREMENT de Terrebonne, établissement d'enseignement privé accueillant plus de 1 400 élèves, est à la recherche de candidat(e)s pour les postes suivants :

ENSEIGNANT(E)S dans les disciplines suivantes :

- Anglais, 1 poste à temps partiel (66 %)
- Informatique, 1 poste à temps complet
- Mathématique, 1 poste à temps complet
- Histoire et économie, 1 poste à temps complet
- Science et technologie, temps complet, remplacement 2 mois

EXIGENCES
Diplôme universitaire de premier cycle et qualification légale d'enseigner

ANIMATEUR(TRICE) d'activités sportives
Compétences en gymnastique et volleyball requises.

EXIGENCES
Diplôme d'études collégiales avec formation ou expérience dans les domaines requis ou diplôme universitaire de premier cycle.

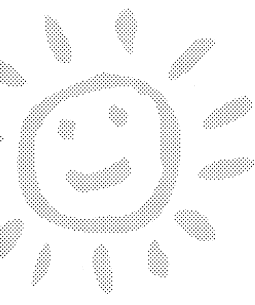
Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en indiquant le poste convoité avant 16 h, le vendredi 2 septembre à :

Collège Saint-Sacrement
Direction du personnel
901, rue Saint-Louis
Terrebonne (Québec) J6W 1K1
Télécopieur : 450-471-5904
Courriel : css@collegesaintsacrement.qc.ca

Candidatures de femmes et de minorités (autochtone, visible et ethnique) bienvenues.
Seuls les candidat(e)s retenu(e)s seront convoqués.

3340113

« Quand je serai grand, je serai guéri »



Notre mission :
augmenter les chances de guérison des enfants atteints de cancer au Québec.



Fondation
Charles-Bruneau

(514) 256-0404

Centre de santé et de services sociaux de Papineau



CLSC-CHSLD de la Petite-Nation

Le CLSC-CHSLD de la Petite-Nation offre des services à la communauté dans son volet CLSC et dispense des services d'hébergement et de soins de longue durée à 96 résidents dans son volet CHSLD ainsi que des services en Centre de jour. Par ailleurs, l'établissement dispose d'une urgence de stabilisation.

PSYCHOLOGUE*
(Secteur CLSC)
(pour le programme « santé mentale », clientèle adulte)
**AFFECTATION 3 JOURS PAR SEMAINE
PENDANT 14 MOIS -
septembre 2005 à novembre 2006**

EXIGENCES :
Diplôme universitaire de deuxième cycle en psychologie. * Pour utiliser ce titre, la personne doit être membre de l'Ordre professionnel des psychologues du Québec.

SALAIRE : Selon les avantages prévus à la convention collective.

Les curriculum vitae devront nous parvenir **au plus tard le 7 septembre 2005** à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines
CLSC-CHSLD de la Petite-Nation
14, rue Saint-André, Saint-André-Avellin (Québec) J0V 1W0

Tél. : (819) 983-7346 poste 415
Téléc. : (819) 983-7812
Courriel : clsc-chsl_d_petite-nation@ssss.gouv.qc.ca

3339831A

PROFESSEURS À LA RETRAITE?

Aimeriez vous travailler dans votre domaine à temps partiel, dans un environnement où l'enseignement est personnalisé (secteur jeune). Si oui, des postes sont disponibles dès maintenant au niveau secondaire dans les champs d'études suivants: mathématique, français, anglais, sciences.

Veuillez faire parvenir votre C.V. par télécopieur au **(514) 382-7207** ou par courriel à : e.s.duval@qc.aira.com

3340071



Changer, évoluer ET réussir DANS UN MILIEU STIMULANT !

La Commission scolaire de Laval, c'est...

- 43 000 élèves, jeunes et adultes, 82 écoles primaires et secondaires, incluant quatre centres d'éducation des adultes et huit centres de formation professionnelle.
- Près de 6 000 employés dévoués et engagés, dont 3 000 enseignants.

Secrétaire général et directeur du Service des communications

Sous la responsabilité du directeur général, vous assumerez la responsabilité de l'ensemble des programmes et des activités reliés à la vie corporative de la commission scolaire.

Ce poste comporte principalement la responsabilité de l'ensemble des programmes et activités relatives au fonctionnement des réunions du conseil des commissaires et du comité exécutif, aux politiques, aux règlements, aux actes officiels de la commission scolaire, à la gestion de l'information et aux écrits de gestion, à l'accès à l'information, à la protection des renseignements personnels, au droit d'auteur, au processus électoral, aux affaires juridiques, aux communications et aux assurances.

QUALIFICATIONS REQUISES :

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans un champ d'études approprié ou occuper un emploi de hors cadre ou de cadre, à l'exception de celui de gérant, dans une commission scolaire
- Huit années d'expérience pertinente
- Être membre du Barreau du Québec

Directeur

ÉCOLE SECONDAIRE ALPHONSE-DESJARDINS

Sous la responsabilité de la direction générale adjointe, vous assumerez la direction d'une école secondaire desservant une clientèle en adaptation scolaire de 80 élèves, âgés de 12 à 21 ans (autisme et déficience intellectuelle).

QUALIFICATIONS REQUISES :

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans un champ d'études approprié ou occuper un emploi de hors cadre ou de cadre, à l'exception de celui de gérant
- Huit années d'expérience pertinente
- Autorisation permanente d'enseigner délivrée par le ministre
- Une connaissance approfondie de la clientèle en adaptation scolaire est un atout important

Coordonnateur

SERVICE DES RESSOURCES FINANCIÈRES

Sous la responsabilité de la direction du Service des ressources financières, vous assumerez l'ensemble des fonctions de coordination et de supervision des différentes activités au Service des ressources financières.

Ce poste comporte entre autres les fonctions reliées à la gestion des budgets, de la trésorerie et de la gestion financière de la commission scolaire dans son ensemble. Il comporte aussi un rôle de support important auprès des établissements.

QUALIFICATIONS REQUISES :

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans un champ de spécialisation approprié
- Cinq années d'expérience pertinente
- Être membre d'un ordre professionnel reconnu : CA, CGA, CMA

Conseillers en gestion de personnel

SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES
TROIS POSTES

Vous serez responsable d'un ou de plusieurs programmes et activités reliés à la gestion des ressources humaines de la commission scolaire.

Plus spécifiquement, les responsabilités seront réparties de la façon suivante :

POSTE G-0506-004 : Assumer les responsabilités en matière de recrutement, de sélection, d'engagement du personnel enseignant.

POSTE G-0506-005 : Assumer les responsabilités en matière de relation de travail telles que l'application et l'interprétation des conventions collectives et des lois du travail.

POSTE G-0506-006 : Assumer les responsabilités en matière de santé et sécurité au travail et en gestion de l'assiduité.

QUALIFICATIONS REQUISES :

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en administration avec option gestion des ressources humaines, en relations industrielles ou en droit
- Deux années d'expérience pertinente

Adjoint administratif

(classe 4)
ÉCOLE MONT-DE-LA SALLE

Sous la responsabilité de la direction de cette école secondaire, vous assumerez la responsabilité de la gestion des activités techniques et administratives reliées aux ressources humaines, financières, matérielles, informationnelles et techniques de l'établissement.

Cet établissement accueille 1 900 élèves de la 1^{re} à la 5^e secondaire.

QUALIFICATIONS REQUISES :

- Diplôme d'études collégiales dans un champ d'études approprié
- Six années d'expérience pertinente

OU

- Diplôme de 5^e secondaire dans un champ d'études approprié ou certificat de qualification valide pour l'exercice d'un métier connexe à l'équipement
- Dix années d'expérience pertinente

Orthophonistes

La Commission scolaire de Laval est également à la recherche d'orthophonistes.

QUALIFICATIONS REQUISES :

- Être membre de la Corporation professionnelle des orthophonistes et audiologistes du Québec

OU

- Posséder un diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans un champ de spécialisation approprié, notamment orthophonie ou audiology

Psychoéducateurs

La Commission scolaire de Laval est aussi à la recherche de psychoéducateurs dans le but de créer un bassin pour des postes réguliers à combler dans un avenir rapproché.

QUALIFICATIONS REQUISES :

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans un champ de spécialisation approprié, notamment :
 - enseignement à l'enfance inadaptée
 - psychoéducation
 - orthopédagogie

POUR TOUS CES POSTES

Nous invitons les personnes intéressées à prendre connaissance de l'affichage complet de ces postes sur notre site Internet à l'adresse suivante :

www.cslaval.qc.ca/emplois

Ces postes s'adressent également aux hommes et aux femmes.

CANDIDATURE

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au (450) 662-5580 ou par courriel à mamagny@cslaval.qc.ca à l'attention de M. Jean Godbout, directeur du Service des ressources humaines, Commission scolaire de Laval, au plus tard le 6 septembre 2005, 16 h. Mentionner le n° du poste s'il y a lieu. Seuls les candidats retenus seront contactés.

La Commission scolaire de Laval s'étant dotée du programme d'accès à l'égalité en emploi, nous invitons les femmes, les membres des minorités ethniques et visibles et les autochtones à s'identifier lors de l'envoi de leur candidature.



Le Groupe Technologies AXION connaît une forte croissance de ses activités. Dans ce contexte, nous sommes à la recherche de candidatures pour nos deux sites d'opération :

Technologies AXION - La Pocatière (Québec)
SEM Électronique - Saint-Nicolas (Québec)

LES POSTES À COMBLER SONT LES SUIVANTS :

- Concepteurs en électronique, logiciel et mécanique (concours n° 27-01).
- Gestionnaires seniors de projets (concours n° 27-02).
- Ingénieurs et techniciens en génie industriel (concours n° 27-03).
- Contremaîtres et chefs d'équipe à la production (concours n° 27-04).
- Techniciens aux équipements automatisés (concours n° 27-05).
- Techniciens en électronique (concours n° 27-06).
- Opérateurs de machines automatisées en assemblage électronique (concours n° 27-07).
- Assembleurs formés en électronique et mécanique (concours n° 27-08).
- Magasiniers (concours n° 27-09).
- Professionnels bilingues en approvisionnement (concours n° 27-10).
- Préposés bilingues à l'administration et au service à la clientèle (concours n° 27-11).
- Comptables et techniciens en comptabilité (concours n° 27-12).

TOUS LES NIVEAUX D'EXPÉRIENCE SERONT CONSIDÉRÉS.

Évoluant dans un contexte technologique auprès d'une clientèle d'envergure mondiale, l'utilisation des outils informatiques constitue un requis essentiel.

Nous offrons des conditions salariales des plus compétitives et des avantages sociaux concurrentiels.

S.V.P., faire parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le numéro du concours et le lieu de travail désiré :

par télécopieur au: 418 856-5978
par courriel à: diane.dube@axiontech.ca
par courrier à: Technologies AXION ltée
Ressources humaines
151, rue du Parc-de-l'Innovation
La Pocatière (Québec)
CANADA G0R 1Z0

Nous préconisons l'équité en matière d'emploi. Veuillez noter que seules les personnes reçues en entrevue seront contactées.

3339925



Cégep du Vieux Montréal POSTES D'ADJOINT À LA DIRECTION DES ÉTUDES

Le Cégep du Vieux Montréal est à la recherche de deux personnes reconnues pour leurs capacités d'animation et de mobilisation hors du commun. Ces personnes devront assurer un environnement de travail où les contributions, tant individuelles que collectives, sont favorisées. Douées pour les relations interpersonnelles, elles aiment le travail d'équipe et peuvent communiquer clairement, verbalement et par écrit. Ces personnes démontrent de grandes capacités d'analyse, de synthèse et de tolérance au stress. Enfin, elles font preuve d'esprit de décision tout en sachant, selon les circonstances, montrer de la flexibilité.

ADJOINTES OU ADJOINTS À LA DIRECTION DES ÉTUDES (C05-08-4712)

Sous la responsabilité de la directrice des études, vous planifierez, organiserez, dirigerez et contrôlerez les activités d'établissement liées à la gestion, à l'analyse et au développement des programmes d'études. De plus, vous superviserez l'enseignement ainsi que l'animation et le développement pédagogique de la vie départementale.

Traitement et conditions de travail : selon le *Règlement déterminant certaines conditions de travail des cadres des collèges d'enseignement général et professionnel*, le salaire annuel se situe entre 66 148 \$ et 88 197 \$ (classe 8).

Entrée en fonction : octobre 2005

Veillez faire parvenir vos demandes et votre curriculum vitae, en indiquant le numéro du concours, au plus tard le 8 septembre 2005, 17 h, à la :

DIRECTION DU SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES
Cégep du Vieux Montréal
255, rue Ontario Est, Montréal (Québec) H2X 1X6

Pour une description plus complète, visitez notre site Web à l'adresse suivante : www.cvm.qc.ca

Les personnes retenues recevront un accusé de réception et devront être disponibles pour une entrevue écrite le 13 septembre 2005.

Le Cégep du Vieux Montréal souscrit à un programme d'accès à l'égalité.

Un cégep étonnant !

334098A



Vous désirez vous établir dans une entreprise dynamique et solidement établie depuis plus de 50 ans! Les Industries Mondiales Armstrong sont fiers d'être un chef de file mondialement reconnu dans la fabrication et la commercialisation de couvre-planchers résidentiels et commerciaux. Nous sommes présentement à la recherche de candidats de talent pour combler le poste de :

Directeur(trice) de l'ingénierie et de l'entretien – Usine de Montréal

Avec une équipe de 40 personnes sous votre leadership, vous serez responsable d'assurer la fiabilité de nos lignes de production, le fonctionnement des systèmes d'entretien préventif, le respect des normes environnementales, la réalisation des projets et l'entretien des bâtiments.

Vous possédez au moins 10 années d'expérience en entretien et ingénierie dans une entreprise manufacturière syndiquée et 5 années dans un poste de direction. Bilingue, autant à l'oral qu'à l'écrit, vous êtes reconnu pour votre leadership, votre orientation sur la santé et la sécurité, votre disponibilité et votre présence sur le terrain. Vous êtes axé vers les résultats et la prévention, et vous détenez un diplôme en génie mécanique.

Nous offrons un salaire compétitif et des avantages sociaux concurrentiels. Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir en toute confidentialité votre curriculum vitae avant le 3 septembre 2005 au:

Service des ressources humaines,
Les Industries mondiales Armstrong Canada Ltée.
6911, boul. Décarie,
Montréal, (Québec) H3W 3E5
Courriel: recrutementmtl@armstrong.com
Fax : (514) 343-3590

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi. Seuls les candidats retenus seront contactés.

3340111

Venez faire carrière avec nous!

Nous sommes à la recherche d'un :

DIRECTEUR DES COMMUNICATIONS (Port-Cartier)

Contexte

La Compagnie minière Québec Cartier est à revoir ses stratégies en matière de communication. Elle doit développer de nouveaux plans, de nouvelles approches et revoir son positionnement, à travers des actions concrètes, concertées et intégrées supportant les nouveaux objectifs du service des Ressources humaines et de la compagnie. Nous désirons joindre à l'équipe en place une personne qui viendra faciliter cette importante transition, en soutenir le développement constant, de même qu'agir comme conseiller-expert en cette matière.

Rôle

Sous l'autorité du Directeur général — Ressources humaines — Développement organisationnel et Relations publiques, le titulaire du poste, dans un contexte participatif, planifiera, organisera, dirigera et fera le suivi des activités du service des Communications. De façon plus spécifique, il élaborera notamment des stratégies de communication et veillera à leur application. Il développera de nouveaux outils, plans spécifiques de communication et produira des concepts, activités ou documents pertinents adaptés au besoin des clientèles et des autres partenaires. Tout cela, dans l'optique de soutenir le développement des performances de l'organisation, dans le respect de ses employés et des communautés.

Le titulaire collabore étroitement avec les membres de la direction et le personnel de gestion de l'organisation, tant à Mont-Wright qu'à Port-Cartier.

Profil

Le candidat est un leader exceptionnel, aimant travailler en équipe et bilingue. Il a à son actif 10 ans d'expérience dans le domaine des communications, dans une entreprise possédant des publics variés. Il est un communicateur chevronné et polyvalent. Il utilise les plus récentes technologies et possède d'excellentes qualités interpersonnelles.

Un baccalauréat et/ou une maîtrise en communication ou dans un domaine lié au poste est un atout.

Les avantages

Les conditions de travail comprennent une excellente rémunération, une large gamme d'avantages sociaux et un plan de retraite très avantageux.

Faites un pas vers de nouveaux défis en nous transmettant votre curriculum vitae avant le 9 septembre 2005.

BUREAU D'EMPLOI, Québec Cartier
24, boul. des Îles, bureau 201
Port-Cartier (Québec) G5B 2H3

Télécopieur : (418) 768-2105
Courriel : emploi@qcmines.com



LA COMPAGNIE MINIÈRE QUÉBEC CARTIER
Nous produisons du fer, nous exportons notre savoir-faire
www.qcmines.com

Seules les personnes convoquées à une entrevue seront contactées. Merci à tous les postulants. L'emploi du genre masculin dans ce document ne vise qu'à alléger la présentation et à faciliter la compréhension.

3339924A

La Congrégation de Notre-Dame de Charité du Bon-Pasteur recherche

Gestionnaire des programmes de santé, des services administratifs et techniques

Mandat principal : Sous l'autorité de la Supérieure provinciale et son Conseil, être responsable des programmes et des activités de soins de santé et des services administratifs et techniques. Assurer à la clientèle religieuse du Campus de Pierrefonds d'une capacité de 65 lits, une réponse à ses besoins bio-psycho-sociaux et spirituels.

Défi : Dans une démarche de réorganisation des programmes et des services, intégrer à la dimension soins de santé les dimensions humaines, matérielles, financières et informationnelles ainsi qu'assurer les services d'entretien et de fonctionnement des biens meubles et immeubles sous sa responsabilité.

Qualifications :

- Diplôme universitaire de premier cycle en soins infirmiers ou en sciences;
- Cinq (5) années d'expérience en gériatrie dont trois (3) dans un poste d'encadrement;
- Maîtrise en administration et connaissance du réseau de la santé sont des atouts;
- Membre en règle de l'O.I.I.Q.

Rémunération : Salaire en révision

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 9 septembre 2005 à :

Présidente du Comité de sélection
Campus de Pierrefonds
9467, boul. Gouin Ouest (Québec) H8Y 1T2
Courriel : rbpcanadargsadm@sympatico.ca

Seules les personnes retenues pour entrevue seront contactées.

3340016



SOLUTION D'AFFAIRES

Représentant(e)s des ventes

Toshiba Solution d'Affaires, le groupe de vente directe des produits de bureau de Toshiba, recrute présentement des professionnels(le)s de la vente pour assurer la vente de sa gamme de copieurs numériques dans la région de Montréal. Votre expérience en vente de copieurs, ou toute autre expérience pertinente en vente, ainsi qu'une attitude gagnante, font de vous un(e) candidat(e) solide pour vous joindre à l'équipe de Toshiba Solution d'Affaires.

Idéalement vous possédez de l'expérience dans le commerce interentreprises, une éducation post-secondaire, d'excellentes compétences en communication et en négociation, une bonne compréhension de l'environnement numérique d'aujourd'hui et un grand désir de réussir.

Nous offrons un parcours de carrière de croissance et à long terme, un régime de rémunération compétitif, motivation, bénéfices, produits de pointe, et un engagement corporatif envers votre réussite. Si vous croyez pouvoir apporter à une organisation dynamique et en croissance, faites-nous parvenir votre curriculum vitae.

Toshiba Solution d'Affaires
3535, De Rouen
Montréal, Qc
H1W 1M2
Fax: 514-527-1381 offre@tbs.toshiba.ca

334002

Centre de santé et de services sociaux du Suroît

À seulement 30 minutes à l'ouest de l'île de Montréal, en sens inverse de l'achalandage routier, les principales installations du CSSS du Suroît se trouvent au cœur d'une région offrant les avantages de la ville à la campagne. Bordée par les rives du lac Saint-François et du fleuve Saint-Laurent, cette région enchanteresse est un endroit privilégié pour la pratique des sports nautiques, comme en fait foi le site de kayak d'eau vive en plein centre-ville.

Notre région offre une qualité de vie incomparable et une gamme complète de services publics, scolaires, incluant le postsecondaire (cégep), socioculturels et récréationnels, dont un vaste réseau de pistes cyclables.

Se joindre à l'équipe du CSSS du Suroît, c'est non seulement opter de faire carrière dans un milieu de choix, mais c'est aussi faire le choix d'un milieu de vie !

Assumant la responsabilité en matière de santé et de services sociaux pour la MRC Beauharnois-Salaberry, le CSSS du Suroît est issu de la fusion du CLSC Seigneurie de Beauharnois, du CH régional du Suroît et des CHSLD du Haut Saint-Laurent.

Les services sont offerts dans 9 sites regroupant 226 lits de soins généraux et spécialisés, dont 39 de psychiatrie, ainsi que 365 de soins de longue durée et 19 de réadaptation fonctionnelle intensive, en plus des services externes et à domicile. Desservant la population locale, le CH du CSSS du Suroît est le principal dispensateur de services hospitaliers en soins généraux et spécialisés de santé physique et de santé mentale pour la population des MRC Beauharnois-Salaberry, Haut Saint-Laurent et Vaudreuil-Soulanges, totalisant plus de 185 000 personnes.

Doté d'un budget de 100 millions de dollars, le CSSS du Suroît appuie son offre de service sur l'expertise et l'implication de 2 000 employé(e)s.

Pour l'un ou l'autre des postes ci-contre, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ, en précisant le titre du poste convoité, avant le 15 septembre 2005, à la : Direction des ressources humaines, CSSS du Suroît, 71, rue Maden, Salaberry-de-Valleyfield (Québec) J6S 3V4. Télécopieur : (450) 371-3607. Courriel : michele.cardinal@rsss16.gouv.qc.ca

www.chsuroit.qc.ca

OPTEZ POUR LE CSSS DU SUROÎT

MISSION HOSPITALIÈRE

Coordonnateur(trice)

Centre chirurgical (bloc opératoire) et centrale de stérilisation

En collaboration avec les coordonnateur(trice)s médicaux(ales), vous devrez, à ce **poste permanent à temps complet**, planifier, produire et contrôler les activités du centre chirurgical et de la centrale de stérilisation. Il vous faudra également veiller au partenariat médico-nursing et administratif dans la planification, la gestion et l'évaluation des attributions, des priorités et des programmes en fonction des ressources disponibles et prioriser les activités en adéquation avec l'offre et la demande. Afin de réussir à ce poste, vous devez détenir un baccalauréat en sciences infirmières ou une combinaison de formation et d'expérience équivalente. **Rémunération** : Classe 15

Coordonnateur(trice)s d'activités

- **Nuit** : 1 poste permanent à temps complet, 1 poste permanent à temps partiel (possibilité de 7 j/période)
- **Soir** : 1 poste permanent à temps complet, 1 poste permanent à temps partiel (possibilité de 7 j/période)
- **Jour** : 2 postes permanents à temps partiel (fin de semaine)

À l'un ou l'autre de ces **postes à temps complet ou partiel**, vous organiserez, coordonnerez et contrôlerez les activités relatives à la dispensation des soins infirmiers dans les services de soins et dans les activités connexes. À cet effet, vous devrez prendre les mesures appropriées lors de situations d'urgence, répartir le personnel en fonction des besoins et assurer les remplacements ponctuels du personnel, tout en assumant la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles sous votre responsabilité. Vous possédez un baccalauréat en sciences infirmières ou une combinaison de formation et d'expérience équivalente. **Rémunération** : Classe 15

Coordonnateur(trice) – Activités de remplacement

À ce **poste permanent à temps complet**, vous serez responsable de la gestion de la liste de rappel pour la mission hospitalière. Il vous faudra superviser le personnel afin que les absences à court et à long terme soient comblées, et ce, pour toutes les catégories d'employé(e)s. Vous devrez gérer les horaires de travail, les remplacements, le personnel attaché à l'équipe-volante et celui de la liste de rappel. Il vous faudra également participer à l'embauche et à l'intégration du personnel infirmier. À votre baccalauréat en relations de travail s'ajoute une bonne connaissance du fonctionnement opérationnel des soins infirmiers. **Rémunération** : Classe 14

Coordonnateur(trice) infirmier(ère) à la gestion des lits

À ce **poste permanent à temps complet** relevant du directeur adjoint administratif à la direction des services professionnels et hospitaliers (secteur Santé physique), vous serez responsable de la gestion quotidienne des admissions urgentes et électives aux unités de soins ainsi que des départs. Titulaire d'un baccalauréat en sciences infirmières et possédant au moins 10 ans d'expérience en soins de courte durée et en soins aigus, vous avez acquis une bonne connaissance des différents processus reliés à l'admission et au congé des usager(ère)s, ainsi que des logiciels Excel, Word et Lotus Notes. De plus, vous êtes apte à travailler sous pression. Un diplôme en administration constitue un atout. **Rémunération** : Classe 14

Coordonnateur(trice) en psychiatrie justice et gestionnaire adjoint(e) aux services ambulatoires externes

À ce **poste permanent à temps complet** relevant de l'adjointe au directeur des services professionnels, Santé mentale, vous serez responsable du développement d'un réseau régional de services intégrés de psychiatrie justice en Montérégie. À ce titre, vous aurez à finaliser un protocole d'entente avec l'Institut Philippe-Pinel concernant la dispensation de plusieurs services, dont l'évaluation à distance. Une maîtrise dans un domaine pertinent est requis, mais une expérience significative ainsi qu'une expertise reconnue en intervention clinique en psychiatrie peuvent compenser l'absence d'un diplôme de 2^e cycle. Un diplôme en criminologie constitue un atout. **Rémunération** : Classe 13 (provisoire, en évaluation)

MISSION CLSC

Gestionnaire clinique et coordonnateur(trice) adjoint(e)

Services sociaux courants

Relevant du chef de l'administration des programmes, vous devrez, à ce **poste permanent à temps complet (4 ou 5 j/sem.)**, démarrer et coordonner un nouveau réseau intégré de services en étroite collaboration avec des partenaires spécialisés et communautaires, et jouer un rôle-conseil dans l'approche clinique et le soutien professionnel à une équipe d'intervenant(e)s. Vous possédez une expertise reconnue en intervention clinique et une maîtrise pertinente au poste. Votre expérience significative peut compenser pour l'absence d'un diplôme de 2^e cycle. De l'expérience ou un certificat en toxicomanie constitue un atout. **Rémunération** : Classe 13. Pour des renseignements additionnels sur ce nouveau poste, communiquez avec M. Philippe Lelièvre au (450) 371-0143, poste 3015.

MISSION HÉBERGEMENT

Coordonnateur(trice)

Soins de santé et d'assistance – Centre d'hébergement d'Ormstown

Relevant de la directrice, Soins et milieu de vie, vous coordonnerez et contrôlerez les activités dans le but d'assurer aux résident(e)s des soins et des services individualisés, continus et adéquats. Pour ce **poste permanent à temps complet, quart de soir (de 15 h à 23 h, ½ fin de sem.)**, le statut de membre en règle de l'OIIQ est essentiel. De plus, vous devez détenir un baccalauréat en sciences infirmières ou un DEC en soins infirmiers, lequel doit être combiné à 5 ans d'expérience. Il vous faut également être bilingue et avoir de l'expérience avec les personnes âgées. **Rémunération** : Classe 13

POUR L'UNE OU L'AUTRE DES MISSIONS DU CSSS

Liste de rappel – Jour, soir et nuit

Nous recherchons des candidatures pour les postes suivants : infirmier(ère)s bachelier(ère)s, infirmier(ère)s licencié(e)s, infirmier(ère)s auxiliaires et préposé(e)s aux bénéficiaires. Vous devez être membre en règle de la corporation professionnelle ou de l'ordre approprié pour les postes d'infirmier(ère)s bachelier(ère)s et d'infirmier(ère)s auxiliaires et posséder une attestation d'études professionnelles pour ceux de préposé(e)s aux bénéficiaires.

Chef d'unité des soins infirmiers – Unité de chirurgie (45 lits)

Vous devrez, à ce **poste permanent à temps complet**, planifier, organiser, diriger et coordonner les activités quotidiennes de votre service en fonction des ressources à votre disposition. Vos tâches incluront le contrôle des programmes et des activités ayant trait aux soins infirmiers afin d'assurer aux usager(ère)s, des soins de qualité en fonction de leurs besoins. Il vous faut posséder un baccalauréat en sciences infirmières ou une combinaison de formation et d'expérience équivalente ainsi que de l'expérience en gestion d'unités de soins. Une formation en administration constitue un atout. **Rémunération** : Classe 14

Chargé(e) de projet – Santé mentale

À ce **mandat débutant en septembre 2005 (2 ans)** et relevant de l'adjointe au directeur des services professionnels, Santé mentale, vous aurez à soutenir les gestionnaires responsables du projet de réorganisation du travail pour l'ensemble des services en santé mentale. Pour ce faire, vous devrez coordonner les travaux, identifier les besoins, revoir les processus avec l'ensemble des partenaires concernés et favoriser l'actualisation des choix et des orientations du comité. Il vous faut détenir un baccalauréat dans le domaine de la santé et des services sociaux jumelé à une expérience de travail significative au niveau de la 1^{re}, 2^e ou 3^e ligne de services en santé mentale. De plus, une bonne expérience à titre de chargé(e) de projets et en réorganisation du travail de même que de bonnes connaissances quant aux priorités ministérielles sur la mise en réseaux intégrés des services vous seront nécessaires. **Rémunération** : Selon les normes du MSSS.

Adjoint(e) médical(e) – Services professionnels et hospitaliers

À ce **poste à temps complet** relevant du DSPH, vous serez responsable de la coordination et de la gestion quotidienne de l'urgence, des admissions urgentes et électives aux unités de soins ainsi que des départs au programme médecine et chirurgie adulte. Vous contribuerez, en collaboration avec l'infirmier(ère) coordonnateur(trice) à l'hospitalisation et son équipe, à l'identification et à la mise en place de mesures novatrices en matière d'utilisation des civières à l'urgence et des lits d'hospitalisation. Vos tâches incluront l'analyse des processus et la recherche de la performance clinique des séjours hospitaliers, la mesure des écarts, l'évaluation des résultats obtenus et la proposition de solutions de rechange, lorsque nécessaire. Vous êtes membre de la Corporation professionnelle des médecins du Québec et possédez au moins 5 ans d'expérience en pratique médicale. Un diplôme en gestion ou une expérience pertinente constitue un atout. **Rémunération** : À déterminer. Date de clôture : **30 septembre 2005**. Pour de plus amples renseignements, communiquez avec M. Normand Kingsley m.d. DSPH, CSSS du Suroît, 150, rue Saint-Thomas, Salaberry-de-Valleyfield (Québec) J6T 6C1.

Diététiste – Clinique de diabète et de MPOC

Relevant du chef de service, Diététique, vous devrez élaborer un plan de soins nutritionnels et assurer le traitement diététique des usager(ère)s se présentant aux cliniques de diabète et des maladies pulmonaires obstructives chroniques (MPOC). Vous aurez à concevoir et à évaluer des programmes d'enseignement destinés à cette clientèle et à collaborer avec l'équipe multidisciplinaire des cliniques de diabète et des MPOC à l'amélioration de l'état de santé des usager(ère)s. Pour ce **poste permanent à temps complet**, vous devez détenir un baccalauréat en nutrition et être membre de l'OPDQ. De plus, il vous faut posséder 3 ans d'expérience en enseignement et, idéalement, des connaissances concernant les problématiques du diabète et des MPOC. **Rémunération** : Selon les normes du MSSS.

Diététiste

À ce **poste contractuel à temps complet d'une période minimale de 12 mois (24 h/sem.) avec possibilité de prolongation** et relevant du chef du service, Diététique, vous devrez concevoir, évaluer et assurer le traitement diététique des usager(ère)s souffrant d'insuffisance rénale chronique (pré-dialyse, hémodialyse et DPAC) et de toute autre clientèle lorsque nécessaire selon le Service de nutrition clinique. Vous détenez un baccalauréat en nutrition et êtes membre de l'OPDQ. Vous possédez également 2 ans d'expérience en nutrition clinique en milieu hospitalier, préféablement en néphrologie. **Rémunération** : Selon les normes du MSSS.

Gestionnaire clinique et coordonnateur(trice) adjoint(e)

Famille, enfance, jeunesse

À ce **poste permanent à temps complet (4 ou 5 j/sem.)** relevant du chef, Administration des programmes, vous devrez jouer un rôle de conseiller(ère) et de soutien auprès des professionnel(le)s, en ce qui concerne le développement de la pratique professionnelle et de l'interdisciplinarité. Titulaire d'une maîtrise dans un domaine pertinent à la fonction, vous possédez une expertise reconnue en intervention clinique ainsi qu'une connaissance du milieu communautaire. Une expérience significative peut compenser l'absence d'un diplôme de 2^e cycle et une expérience avec la clientèle jeunesse constitue un atout. **Rémunération** : Classe 13. Pour des renseignements additionnels sur ce nouveau poste, communiquez avec M^{me} Jacinthe Demers au (450) 371-0143, poste 3110.

Coordonnateur(trice)

Soins de santé et d'assistance – Centre d'hébergement de Valleyfield

Relevant de la directrice, Soins et milieu de vie, vous devrez coordonner et contrôler les activités afin d'assurer aux résident(e)s des soins et des services individualisés, continus et adéquats. Pour réussir à ce **poste permanent à temps partiel (2 nuits/sem. et congés)**, vous devez détenir un baccalauréat en sciences infirmières, être membre en règle de l'OIIQ et posséder au moins 5 ans d'expérience. Il vous faut également être flexible en ce qui concerne les horaires et avoir de l'expérience avec les personnes âgées. **Rémunération** : Classe 13

Coordonnateur Santé physique et urgences

À ce **poste cadre intermédiaire** relevant de la Direction générale associée à la coordination du réseau, vous devrez planifier, organiser, coordonner et contrôler l'ensemble des activités liées à votre secteur. Vos responsabilités incluront l'évaluation des programmes en santé physique et en matière de lutte contre le cancer ainsi que la mise en œuvre des continuums de services englobant les interventions universelles « hospitalières » et celles touchant le cancer, les infections nosocomiales, les maladies chroniques, les MPOC, les MCV, l'asthme et le diabète de même que toutes les activités découlant de la coordination des services d'urgence. De plus, vous élaborerez les objectifs et les orientations régionaux en matière de services destinés à ces clientèles à partir des plans d'action régionaux et nationaux, ainsi que des orientations et des politiques ministérielles, tout en tenant compte des responsabilités des CSSS, des établissements régionaux et des partenaires intersectoriels et des réseaux locaux de services. Vous participerez au développement et à la mise en œuvre d'une approche de programmation intégrée et adéquate dans une organisation en mode réseau.

Titulaire d'un baccalauréat dans une discipline appropriée (sciences de la santé), vous comptez au moins 10 ans d'expérience dans le réseau dont 5 comme gestionnaire en établissement. Une maîtrise en administration de la santé ou en gestion constitue un atout.

La rémunération et les conditions de travail sont celles en vigueur pour les cadres intermédiaires du réseau (classe 18, temporaire).

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ, avant **16 h le 9 septembre 2005**, à l'attention de **M^{me} Odette Leduc, secrétaire générale - directrice des services administratifs et des communications**, ADRLSSSS de la Montérégie, 1255, rue Beaugard, Longueuil (Québec) J4K 2M3.

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception. Le genre masculin est utilisé sans discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.

www.santemonteregie.qc.ca

Agence de développement de réseaux locaux de services de santé et de services sociaux

Québec
Montréal



LIBRAIRIE
Raffin

Les librairies Raffin de Laval et de Montréal sont à la recherche de libraires avec expérience pour des postes à temps complet et à temps partiel.

ENVOYEZ VOTRE C.V. au :
6330, rue St-Hubert Montréal H2S 2M2
ou par télécopieur au (514) 274-4335
ainsi qu'une lettre de motivation.

Veuillez spécifier si votre candidature est pour Laval ou Montréal.

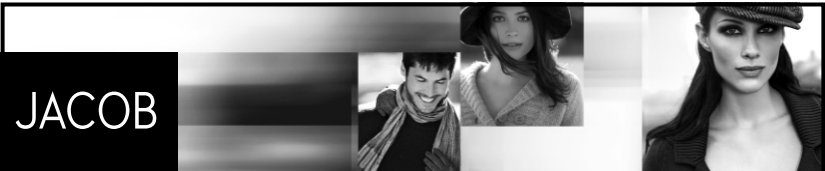
3339301

RSW inc.

Est à la recherche d'un :

- Planificateur de construction (5 à 10 ans)
- Contrôleur de coûts (3 à 5 ans)
- Agent d'approvisionnement (3 à 5 ans)
- Estimateur (3 à 5 ans)

Faire parvenir votre c.v. à :
rsw@rswinc.com
alain.blais@rswinc.com



Technicien(ne) en architecture

Expérimentez l'architecture sous toutes ses coutures! Sous la supervision du chef, Concept, design et production, vous coordonnez et réalisez les plans et dessins nécessaires à la construction ainsi qu'à la rénovation de nos magasins. En bref, la planification du travail des consultants en fonction des échéanciers de projets, la création des esquisses et la préparation de maquettes, montages ou dessins en trois dimensions meublent votre quotidien.

Profil recherché

- DEC en technologie de l'architecture
- Au moins cinq (5) années d'expérience reliées à l'architecture
- Bilinguisme (oral et écrit)
- Maîtrise du logiciel AutoCAD
- Maîtrise des logiciels AutoCAD 3d, Form Z et Photoshop (atout)

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ en indiquant le numéro de concours 0507-15-04 à :

Boutique Jacob inc.
Direction des Ressources humaines
6125, chemin de la Côte-de-Liesse
Saint-Laurent (Québec) H4T 1C8
Courriel : carrieres@jacob.ca Télécopieur : 514.731.8449

Veuillez noter que seules les personnes sélectionnées seront avisées. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

CARRIÈRES

MÉTIERS EN BREF

Coiffeur

Le coiffeur coupe, traite, colore, frise et coiffe la chevelure des gens selon leurs désirs, les tendances de la mode et leur personnalité. Il prépare également les factures, conseille et vend des produits capillaires et perçoit les paiements. Il s'efforce d'accueillir les clients avec courtoisie et de bien les conseiller sur le type de coiffure qui convient à leur style et aux particularités de leurs cheveux. (Formation secondaire)

Classeur-mesureur

En vue de vérifier la conformité d'une compagnie forestière aux normes gouvernementales établies en matière de gestion rationnelle des ressources forestières, le classeur-mesureur calcule, pour un volume donné d'arbres abattus, le rendement du bois marchand obtenu après sciage ainsi que les pertes attribuables aux défauts du bois. Il s'occupe également de classer le bois débité selon l'essence, les dimensions et l'usage prévu, d'empiler le bois et de l'acheminer vers les aires de séchage. Il s'assure de tenir avec soin les registres de rendement et de signaler aux autorités toute infraction aux normes établies. (Formation secondaire)

Coiffeur styliste

Le coiffeur styliste crée et réalise des coiffures de style personnalisé selon la structure morphologique du visage, la silhouette, la personnalité, le style vestimentaire de ses clients et selon les caractéristiques naturelles de leurs cheveux. À cette fin, il effectue divers traitements des cheveux et du cuir chevelu, modifie la couleur naturelle, réalise une ondulation permanente, fait la coupe, la mise en forme, la mise en pli ou toute autre opération destinée à améliorer l'apparence et la tenue de la coiffure. Il conseille également ses clients sur les produits et les techniques à utiliser pour entretenir la coiffure et assurer le bon état de la coiffure. Il veille à discuter avec ses clients des possibilités de transformation susceptibles d'améliorer leur apparence et à se montrer attentif à leurs désirs afin de créer des coiffures qui sauront leur plaire. (Formation secondaire)

Commandant de navire

Le commandant de navire planifie et dirige les activités en mer d'un navire de passagers ou de marchandise. À cette fin, il forme l'équipage aux situations d'urgence, assure la gestion des approvisionnements en carburant et en provisions, détermine l'itinéraire à suivre, établit les communications avec les services maritimes, s'assure du respect des règlements par l'inspection du navire et coordonne le travail du personnel de l'entretien et de la navigation. Il se préoccupe d'effectuer le voyage dans les meilleures conditions possible en tenant compte des possibilités du navire et de la température. (Formation collégiale)

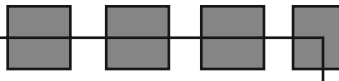
Inspecteur de la sécurité

L'inspecteur de la sécurité inspecte les machines et les appareils utilisés dans une entreprise et vérifie les conditions de travail des employés (port de vêtements protecteurs, rangement des produits toxiques et dangereux, etc.) afin de s'assurer que les normes sanitaires et de sécurité et les règlements de prévention des incendies sont respectés. Il s'efforce de déceler tout manquement aux normes et règlements et de faire les recommandations qui s'imposent au besoin. (Formation collégiale)

Technicien en bureautique

Dans un bureau, le technicien en bureautique accomplit à l'aide de l'informatique différentes tâches administratives liées à la production, à la gestion et à la communication de l'information. À cette fin, il utilise divers logiciels pour assurer la tenue de livres, la préparation des réunions, l'établissement et la tenue d'un système de gestion des documents. Il peut également être chargé de former les employés aux nouveaux systèmes de gestion, à l'utilisation d'un nouveau logiciel ou faire du dépannage. (Formation collégiale)

Pour plus de renseignements sur ces métiers et professions, à la fois ouverts aux hommes et aux femmes, visitez le site monemploi.com



Conseillère ou conseiller pédagogique (remplacement)

Service de la recherche et du développement

Mandaté par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport et créé par le Collège de Rosemont, le **Cégep@distance** a pour mission d'offrir de l'enseignement à distance, crédité et non crédité. Il propose plus de 250 cours de niveau collégial, en formats imprimé, audiovisuel, multimédia et Internet. Le **Cégep@distance** accueille chaque année 17 000 élèves qui s'inscrivent à plus de 27 000 cours. Il est doté de l'infrastructure pédagogique, administrative et informatique nécessaire pour produire, donner, encadrer et gérer des cours à distance selon un modèle d'enseignement individualisé misant sur l'autoapprentissage à partir d'un matériel conçu à cette fin. En expansion, le **Cégep@distance** doit assurer le développement de nombreux cours imprimés et en ligne dans divers programmes fondés sur l'approche par compétences.

Le défi à relever

Vous dirigerez des activités d'évaluation et d'analyse statistique en vue d'améliorer la qualité de la formation et des services offerts par le **Cégep@distance**. Vous réaliserez également les travaux de recherche requis pour le suivi de la mise en œuvre du Plan d'aide à la réussite et rédigerez des rapports de recherche et d'autres documents de planification ou d'animation. Votre mandat inclura aussi la participation à différents comités, notamment ceux prévus à la politique de gestion des programmes.

Vous pourriez aussi devoir :

- Collaborer à d'autres projets de recherche et d'expérimentation pédagogique, particulièrement au plan de leur évaluation.
- Rédiger des articles ainsi que participer à des ateliers ou à des colloques dans le but de faire connaître le modèle pédagogique, les programmes et les services du **Cégep@distance**.
- Participer à la planification et à l'organisation d'activités de perfectionnement pour le personnel du **Cégep@distance**.

Les exigences

- Diplôme universitaire terminal de 1^{er} cycle dans un champ de spécialisation approprié, notamment en sociologie. Une maîtrise constitue un atout.
- Solide formation en méthodologie de recherche, tant quantitative que qualitative.
- Expérience en évaluation.
- Habiletés pour conceptualiser des projets de recherche, recueillir des renseignements et analyser des données quantitatives et qualitatives.
- Excellentes aptitudes pour la rédaction et la synthèse.
- Maîtrise des technologies de l'information et capacité de traiter informatiquement des données.
- Intérêt particulier pour la formation à distance.
- Connaissance du réseau collégial et des programmes de formation collégiale, un atout.
- Bonne maîtrise de l'anglais oral et écrit, un atout.

Le traitement

Le salaire annuel se situe entre 34 510 \$ et 65 425 \$.

L'entrée en fonction

Le plus tôt possible.

Toute personne répondant aux exigences est invitée à faire parvenir son curriculum vitae, avant **16 h 30 le 2 septembre 2005**, au

Collège de Rosemont
Direction des ressources humaines (B-239)
Concours numéro 2005-2006P1
6400, 16^e Avenue
Montréal (Québec) H1X 2S9
Télécopieur : (514) 376-7406
Courriel : reshum@crosemont.qc.ca

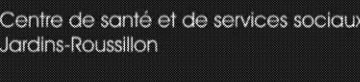


cégep@distance

Nous remercions toutes les candidates et tous les candidats de l'intérêt porté à notre institution. Cependant, seules les personnes reçues en entrevue recevront une réponse par écrit. Le Collège de Rosemont applique le principe d'équité en matière d'emploi et encourage les femmes et les membres des communautés minoritaires à présenter leur candidature.



Collège de Rosemont



Centre de santé et de services sociaux
Jardins-Roussillon

Le Centre de santé et de services sociaux Jardins-Roussillon est issu de la fusion du Centre hospitalier Anna-Laberge, du CHSLD TRÉFLE D'OR et des CLSC Châteauguay, Jardin du Québec et Kateri. Avec une budget annuel de 120 millions \$ et 2 100 employés, nous desservons une population d'environ 180 000 habitants provenant des MRC Jardins-de-Napierville et Roussillon. L'établissement préconise une approche qui définit la clientèle comme sa raison d'être et notre philosophie de gestion valorise l'implication du personnel et la mise en valeur des connaissances et des compétences de chacun dans le cadre de sa pratique.

OFFRE D'EMPLOI

CHEF D'ACTIVITÉS, DE SOIR - DEUX POSTES À TEMPS PARTIEL
INSTALLATION CHSLD TRÉFLE D'OR - FOYER DE CHÂTEAUGUAY

Sommaire des responsabilités

Sous l'autorité de la coordonnatrice de la résidence, vous organisez, coordonnez, contrôlez et évaluez les activités relatives à la dispensation des soins (infirmiers et d'assistance) et autres services aux résidents durant votre quart de travail. Vous assumez les activités relatives au fonctionnement administratif de l'établissement, à la gestion du personnel sous votre responsabilité et prenez les mesures appropriées face aux situations d'urgence survenant durant votre quart de travail.

Profil recherché

Autonome et dynamique, vous êtes aussi reconnu(e) pour votre leadership, vos aptitudes administratives, votre sens de l'organisation en matière d'activités cliniques et de gestion, vos qualités pour les relations interpersonnelles, votre esprit d'équipe et votre excellente approche face au service à la clientèle. Vous connaissez le concept milieu de vie, y adhérez et démontrez un grand intérêt pour le respect de l'autonomie. Vous faites également preuve de jugement et de créativité lors de la résolution de problèmes et vos actions sont centrées sur la réponse aux besoins de la clientèle.

Sommaire des exigences

Membre en règle de l'Ordre, vous possédez un diplôme universitaire de 1^{er} cycle en Sciences infirmières ou en gestion (obtenu ou en voie d'obtention) et avez acquis 3 années d'expérience à titre d'infirmier(ère), dont un minimum d'un an en gérontologie. Une expérience pertinente à un poste comportant des responsabilités administratives constitue un atout. Vous devez maîtriser un anglais fonctionnel tant à l'oral qu'à l'écrit.

Rémunération et conditions de travail

- 2 postes cadres permanents à temps partiel (classe 13), 7 soirs/2 semaines incluant 1 fin de semaine sur 2.
- La rémunération et les autres conditions sont établies en fonction des normes en vigueur.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur offre de service, au plus tard le 9 septembre 2005 à 16 h, en mentionnant le titre du poste visé à :

Coordination de la gestion des ressources humaines
CSSS Jardins-Roussillon - Installation **CHSLD TRÉFLE D'OR (Foyer de Châteauguay)**
95, Haute Rivière, Châteauguay (Québec) J6K 3P1
Télécopieur : (450) 692-7920
Courriel : denis.hebert@rsss16.gouv.qc.ca

Nous respectons l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.



Depuis 1997, Elisen Technologies offre des services complets d'ingénierie dans le domaine de l'aéronautique. Accrédité par Transports Canada en tant qu'Organisme d'Approbation et de Certification (OAC# 01-Q-01), nous pouvons concevoir, analyser et émettre des certificats d'homologation pour toute modification ou réparation sur des avions de Part 23, 25, 27 et 29.

Elisen Technologies est à la recherche d'ingénieurs dans le domaine de l'aéronautique pour combler ses besoins grandissants. Les candidats retenus devront avoir un minimum de cinq ans d'expérience dans leur domaine d'expertise et un diplôme universitaire (ou toute équivalence).

Concepteurs : (concours : CS-0805)

Ingénieur mécanique, vous avez des connaissances approfondies dans la conception de structures d'aéronef. 10 000 + heures sur système DAO (Catia V4 ou V5).

Analystes : (concours : AS-0805)

Ingénieur d'expérience, vous devrez faire l'analyse de contrainte pour des structures primaires (analyses statiques et propagation de fissures). Vous avez de bonnes connaissances de la modélisation par éléments finis.

Chargé de projet : (concours : CP-0805)

Vous assurerez la coordination et le suivi de l'ensemble des activités techniques de plusieurs projets. Vous avez de bonnes connaissances des processus d'ingénierie et vous maîtrisez le logiciel MS Project et de base de données.

Nous offrons une rémunération et des avantages sociaux très concurrentiels. Les personnes intéressées qui possèdent les compétences recherchées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae soit :

par fax : (514) 631-5766
ou par courriel : carriere@elisen.com





DIRECTRICE ADJOINTE OU DIRECTEUR ADJOINT
SERVICE DES RESSOURCES FINANCIÈRES ET DE L'APPROVISIONNEMENT
2^e CONCOURS N° C-04-05-004

Sous l'encadrement général du directeur du Service des ressources financières et de l'approvisionnement, vous assumerez l'ensemble des fonctions requises pour la gestion, la supervision, l'évaluation et le contrôle de programmes liés à la gestion des ressources financières de la Commission scolaire.

Dans un contexte de décentralisation des ressources financières, vous serez principalement responsable des programmes, des ressources et des activités relatifs au contrôle interne, à l'analyse et à la production d'informations financières, au contrôle de la qualité et à l'amélioration des outils de gestion financière.

Vous assumerez un rôle d'assistance auprès du directeur du Service et un rôle de service-conseil et d'expertise fonctionnelle auprès des gestionnaires.

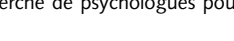
Qualifications requises : Titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en comptabilité d'une durée minimale de trois années, vous comptez un minimum de huit années d'expérience pertinente en comptabilité et en budgétisation, dont au moins cinq dans un poste de gestion. Le fait de détenir un diplôme universitaire de 2^e cycle dans un champ d'études approprié, un titre comptable et une bonne connaissance des règles comptables d'une commission scolaire constituent un atout.

Conditions d'emploi : Les conditions sont établies selon le Règlement sur les conditions d'emploi des gestionnaires des commissions scolaires.

Traitement annuel : de 66 148 \$ à 88 197 \$

N.B. Les personnes retenues à l'étape de présélection seront soumises à une évaluation psychométrique.

PSYCHOLOGUES
POSTES DE REMPLACEMENT À TEMPS PLEIN OU PARTIEL
CONCOURS N° P-05-06-05



La Commission scolaire Marie-Victorin est à la recherche de psychologues pour ses établissements du primaire.

Qualifications requises : Vous détenez un diplôme universitaire de premier cycle dans un champ d'études approprié, notamment en psychologie, et êtes membre de la Corporation professionnelle des psychologues du Québec.

Conditions d'emploi : Régies par la convention collective des professionnels (CSQ) 2000-2002

Traitement annuel : de 34 510 \$ à 65 425 \$

Nous invitons les personnes intéressées à prendre connaissance de l'affichage complet de ces postes sur notre site Internet à l'adresse suivante : **www.csmv.qc.ca** sous la rubrique **Offres d'emploi**.

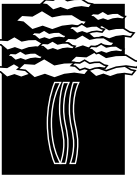
Candidature : Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 8 septembre 2005, 16 h 30, en mentionnant le numéro de concours approprié, à **Émilie St-Amand, Service des ressources humaines, Commission scolaire Marie-Victorin, 13, rue Saint-Laurent Est, Longueuil (Québec) J4H 4B7. Télécopieur : (450) 670-9604; courriel : cvcadre@csmv.qc.ca** (pour le poste de direction adjointe) ou **cvprofessionnel@csmv.qc.ca** (pour les postes de psychologue)

N.B. Seules les personnes retenues recevront une réponse.

La Commission scolaire est engagée dans un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, les membres des minorités ethniques et les autochtones à présenter leur candidature.

Que chacun, chaque jour
aide les personnes à réussir

Située dans la ville de Longueuil, la Commission scolaire Marie-Victorin dessert les arrondissements de Brossard, de Greenfield Park, de Saint-Hubert, de Saint-Lambert – Le Moyne et du Vieux-Longueuil et offre de l'enseignement à plus de 38 000 élèves répartis dans 72 bâtiments.



Commission
Scolaire des
Samares

La **Commission scolaire des Samares** dessert plus de 25 000 élèves répartis dans 90 établissements d'enseignement et emploie environ 3 000 personnes.





www.cmaisonneuve.qc.ca

DIRECTRICE OU DIRECTEUR DES ÉTUDES

Au Collège de Maisonneuve près de 1000 personnes travaillent à la réussite de quelque 5 500 étudiants du secteur régulier et de 5 000 étudiants adultes.

Assumer la direction des études au Collège de Maisonneuve est synonyme de :

- ▶ Exercer un leadership pédagogique dans un établissement qui valorise la formation de qualité et l'innovation
- ▶ Gérer une organisation et planifier des activités complexes centrées sur la réussite
- ▶ Participer au maintien du meilleur climat dans le respect des personnes et des instances
- ▶ Décoder les enjeux proposés par un contexte en mouvance

Le Président du conseil d'administration invite les personnes intéressées à transmettre leur candidature **avant 12 heures, le 12 septembre 2005** à : **president@cmaisonneuve.qc.ca** en inscrivant **Concours DE-2005** comme objet du courriel.

Des renseignements complémentaires et **essentiels** sont disponibles sur **www.cmaisonneuve.qc.ca/college/offres_emploi.html**

Le Collège de Maisonneuve souscrit à l'accès à l'égalité en emploi pour les personnes visées par la Loi, soit les femmes, les autochtones, les minorités visibles et les minorités ethniques.

Le Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM) offre des services spécialisés et surspécialisés à une clientèle régionale et suprarégionale. Le CHUM offre aussi, pour sa zone de desserte plus immédiate, des soins et des services hospitaliers généraux et spécialisés.

Tous ces services contribuent à l'enseignement, à la recherche et à l'évaluation des technologies et des modes d'intervention en santé, et sont offerts dans une perspective de réseaux intégrés.

Le CHUM contribue également à la promotion de la santé en continuité avec les services de première ligne.

POSTES CADRES

Pour les postes de gestion qui suivent, la nature des missions, les défis d'envergure et la complexité de l'environnement organisationnel du CHUM font appel à un ensemble de compétences-clés en gestion. Par conséquent, votre profil doit reposer sur un ensemble de savoir-être et de savoir-faire en constante évolution ainsi que sur un leadership mobilisateur et un engagement ferme envers la qualité dans les soins et les services. Au CHUM, vous trouverez le soutien nécessaire à la progression de votre carrière.

Coordonnateur(trice) d'activités de soins

Poste permanent à temps partiel (7 soirs/15) à l'HÔTEL-DIEU - n° DSI-93(21)

- Agir comme personne-ressource auprès du personnel des unités de soins.
- Assurer le suivi des plans d'action initiés et la gestion des situations d'urgence.

Infirmier(ère)-chef d'unité de soins

Clientèle de médecine

Remplacement temporaire à temps complet (congé de maternité) à l'HÔPITAL NOTRE-DAME - n° DSI-145(4)

- Assumer la gestion clinico-administrative de votre unité de soins, tout en jouant un rôle-clé dans la gestion de la performance clinique en partenariat avec les autres professionnels.
- Gérer les épisodes de soins en interdisciplinarité ainsi que la qualité des soins et des services.
- Travailler étroitement avec les maisons d'enseignement et participer à la recherche en sciences infirmières.

Exigences pour les deux postes ci-dessus : Baccalauréat en sciences infirmières et expérience significative dans la spécialité visée.

Chef de service – Technologies du bâtiment

Poste permanent à temps complet à l'HÔPITAL NOTRE-DAME - n° DPSST-29

- Planifier, coordonner et contrôler les activités nécessaires au bon fonctionnement des technologies du bâtiment.
- Veiller à l'entretien et à la réparation des installations.
- Gérer les ressources humaines, financières et matérielles relatives aux activités sous sa responsabilité.

Exigences : Baccalauréat en génie ou en administration; bonne connaissance des spécialités en mécanique et en électricité; 5 ans d'expérience dans des fonctions similaires dans le réseau de la santé.

POSTES PROFESSIONNELS

Agent(e) d'approvisionnement

Poste permanent à temps complet au CHUM - n° DRFPE-PROF-05

- Proposer des stratégies d'approvisionnement permettant de réduire le coût global de possession des biens et des services acquis par le CHUM.
- Établir des programmes de recherche de produits et de services.
- Élaborer et recommander des normes, des méthodes et des systèmes administratifs.
- Conseiller les requérants en matière d'approvisionnement et de gestion du matériel.
- Effectuer des analyses financières et commerciales destinées à prendre des décisions en matière d'approvisionnement.

Exigences : Baccalauréat en administration ou formation en approvisionnement et 5 ans d'expérience dans un service d'approvisionnement OU toute autre combinaison d'expérience et de formation pertinente; bonne connaissance des méthodes de gestion des stocks et d'approvisionnement; expérience dans le réseau de la santé ou le secteur parapublic et connaissance de la chaîne d'approvisionnement hospitalière; connaissance de l'anglais parlé et écrit.

Technicien(ne) en mécanique du bâtiment

Poste permanent à temps complet à l'HÔPITAL SAINT-LUC - n° DPSST-PROF-28

Exigences : DEC en mécanique du bâtiment; expérience pertinente des équipements électro-mécaniques dans un service technique; maîtrise des logiciels de la série MS Office, d'AutoCAD et du contrôle de centrale de refroidissement Tracer Summit de Trane.

À l'un ou l'autre de ces postes, vous évoluerez vers l'excellence en faisant partie d'équipes qualifiées et reconnues pour leurs compétences et leur sens de l'innovation. Venez vivre une expérience unique en participant activement à un projet de société d'envergure. Si vous croyez à l'importance de votre travail et que vous mettez le patient au cœur de vos préoccupations, le CHUM vous attend !

www.chumontreal.qc.ca

Ensemble
vers l'excellence...

Chef adjoint(e) – Service de physiothérapie

Poste permanent à temps complet au CHUM – n° DSH-36

- Assumer la responsabilité des secteurs d'activités cliniques, d'enseignement et de recherche liés à la physiothérapie dans les trois sites du CHUM.

Exigences : Baccalauréat en physiothérapie et, idéalement, formation de 2^e cycle; statut de membre en règle de l'OPQ; au moins 5 ans d'expérience clinique et 3 ans en gestion, de préférence dans un grand centre hospitalier.

Chef de service – Pastorale

Poste permanent à temps complet au CHUM – n° DSH-37

- Planifier, organiser, coordonner et gérer les activités et le personnel du Service dont la mission est d'offrir, dans le respect des diverses croyances, un soutien et un accompagnement à la vie spirituelle et religieuse des personnes hospitalisées, à leur famille ainsi qu'à leurs proches, d'accorder au bien-être spirituel du milieu une attention particulière et de répondre aux besoins de l'enseignement et de la recherche, et ce, sur les trois sites du CHUM.

Exigences : Maîtrise en théologie ou l'équivalent; formation en éducation pastorale clinique; statut de membre en règle de l'AQPS ou de l'ACPEP; 5 ans d'expérience en pastorale dans un milieu hospitalier et, idéalement, en gestion.

Conseiller(ère) en
gestion des ressources humaines

Soutien et services aux cadres

Poste permanent à temps complet (prolongation de concours) au CHUM - n° DRH-28

- Planifier, coordonner, superviser, contrôler et évaluer les activités relatives à la dotation des postes cadres et agir en leader dans les pratiques reliées à ce domaine.
- Voir à l'intégration de la dotation aux autres activités de la GRH et, particulièrement, au développement organisationnel.
- Contribuer aux activités d'intégration, d'accompagnement et de développement professionnel des cadres, ainsi que de préparation de la relève et de gestion des connaissances.

Exigences : Maîtrise dans une discipline pertinente au poste ou baccalauréat rehaussé d'une solide expérience; au moins 5 ans d'expérience dans des fonctions similaires; capacité d'intégrer la gestion par compétence à une approche de développement organisationnel.

AUTRES POSTES EN SOINS INFIRMIERS

Infirmier(ère)s – Suivi systématique de clientèle

- **Oncologie** (sites tumoraux : sein, poumon, prostate, colo-rectal)
3 postes permanents à temps complet - n° CB-1468-01
- **Chirurgie-Oncologie ORL**
Poste permanent à temps complet - n° CB-1468-02

Exigences : Baccalauréat en sciences infirmières et expérience appropriée à la clientèle concernée.

Assistant(e)s infirmier(ère)s-chefs ou
Assistant(e)s infirmier(ère)s-chefs
bachelier(ère)s

- **Soins de longue durée**
Postes permanents à temps complet (jour et soir) à l'HÔTEL-DIEU - n° CB-1468-03
- **Médecine interne**
Poste permanent à temps complet (nuit) à l'HÔTEL-DIEU - n° CB-1468-04
- **Médecine/Chirurgie**
PLUSIEURS postes disponibles (jour, soir et nuit) au CHUM - n° CB-1468-05

Exigences : Baccalauréat en sciences infirmières ou DEC en soins infirmiers et expérience appropriée dans la spécialité visée.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 9 septembre 2005, en précisant le titre et le numéro du poste visé, à la :

Direction des ressources humaines, CHUM – Hôpital Saint-Luc
1001, rue Saint-Denis, 2^e étage, Montréal (Québec) H2X 3H9
Courriel : chum_dotation_drh_cv@ssss.gouv.qc.ca

Les CV reçus par télécopieur ne seront pas considérés. Nous offrons l'équité en matière d'emploi.



Un projet de société
au cœur de Montréal

Centre hospitalier de l'Université de Montréal



VINS ET SPIRITUEUX

POSTE(S) À COMBLER

REPRÉSENTANT(E)S

TERRITOIRE : CENTRE-VILLE DE MONTRÉAL

Vendeur expérimenté minimum 2 à 3 ans d'expérience dans le domaine. Doit posséder une connaissance des vins et spiritueux. Formation ou expertise dans l'hôtellerie et la restauration un atout. Demande formulée par un des agents chef de file du domaine au Québec. Prière de soumettre votre candidature au plus tard le 23 septembre au casier

Référence : 1326
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec) H2C 3E3
ou par courriel à carrieres@lapresse.ca

3338788

BUREAU DE COMPTABLES AGRÉÉS

Recherche des candidats pour combler les postes suivants:

- **Vérificateurs seniors** ayant un minimum de 5 ans d'expérience en certification. Les candidats doivent détenir ou être en voie d'obtention d'un titre de CA ou CGA. Bonne connaissance des principaux logiciels et capacité à gérer du personnel. L'expérience acquise dans un bureau moyen serait un atout. Emploi à temps plein (ou partiel de janvier à juillet).
- **Comptables** ayant de 3 à 5 ans d'expérience acquise dans des bureaux de comptables pour prendre en charge des dossiers de mission d'examen et de compilation. Bonne connaissance des principaux logiciels comptables.

La rémunération et les avantages sociaux sont tout à fait concurrentiels.

Faire parvenir votre C.V. à **Guy Viau, c.a.**
Télécopieur: (514) 384-3710
Courriel: belziletremblay@belziletremblay.com

3340080

DaccordWebsterDesign

ARCHITECTES PAYSAGISTES ET ENTREPRENEURS • LANDSCAPE ARCHITECTS AND CONTRACTORS

DaccordWebsterDesign, leader au Québec dans la conception et la réalisation d'aménagements paysagers résidentiels d'excellence, est à la recherche d'un(e)

ARCHITECTE PAYSAGISTE

Vous serez responsable de la conception et de la gestion de projets d'aménagement. Le candidat idéal se distingue par la qualité et l'originalité de ses réalisations en projets de jardins résidentiels.

Ce poste nécessite un baccalauréat en architecture du paysage et une dizaine d'années d'expérience à titre d'architecte paysagiste. Expert dans l'utilisation des logiciels AutoCAD et Excel, vous possédez des compétences en gestion des relations clients et aimez travailler en équipe. Le bilinguisme est souhaitable.

Si ce poste vous intéresse, veuillez nous transmettre votre curriculum vitae par courrier électronique à : rh@daccordwebsterdesign.com

3340247A

www.daccordwebsterdesign.com

Appels de candidatures

Emplois occasionnels et réguliers

Ministère de la Sécurité publique

AGENTE OU AGENT DES SERVICES CORRECTIONNELS

16,62 \$ l'heure

Concours de recrutement : 307G-1103458

Ce concours vise à pourvoir à des emplois à temps partiel régulier sur appel (minimum garanti annuellement de 1248 h) et à des emplois occasionnels à temps partiel sur appel dans toutes les régions administratives du Québec.

Le personnel de l'établissement a pour mission d'administrer les décisions du tribunal tout en favorisant la réinsertion sociale des personnes contrevenantes, en conformité avec les droits et libertés individuelles. Il assure un service qui est réparti sur trois quarts de huit heures de travail (jour, soir, nuit) et sept jours sur sept.

Profil recherché

Nous cherchons des personnes ayant une bonne capacité d'adaptation et une facilité à gérer le stress, dynamiques, intéressées à travailler en équipe dans un milieu où l'on favorise la réinsertion sociale et la responsabilisation des personnes contrevenantes. Les agentes ou les agents des services correctionnels interviennent auprès des personnes incarcérées selon une approche empreinte du respect des individus. Les personnes titulaires effectuent également la surveillance de ces personnes en assurant la discipline et la sécurité et, à cette fin, peuvent être appelées à intervenir physiquement. Les personnes intéressées à relever le défi sont invitées à se joindre à l'équipe du ministère de la Sécurité publique.

Conditions d'admission

Être titulaire d'un certificat d'études secondaires équivalant à une 11^e année ou à une 5^e année du secondaire reconnu par l'autorité compétente ou avoir une attestation d'études pertinentes dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente ou appartenir à une classe d'emplois de la fonction publique dont les conditions d'admission quant à la scolarité sont comparables ; est également admissible la personne qui a un nombre d'années de scolarité inférieur, à la condition qu'elle compense chaque année de scolarité manquante par deux années d'expérience de travail ;

ET
avoir terminé **deux années d'études postsecondaires en éducation spécialisée, en intervention en délinquance, en travail social, en intervention carcérale, en techniques policières ou en sciences humaines** ou dans toute autre discipline ayant permis d'acquérir des connaissances et de développer des habiletés nécessaires à l'emploi, notamment dans l'utilisation des techniques de relation d'aide, d'intervention sociale, d'animation, de méthodes d'observation et d'entrevue. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par deux années d'expérience pertinente. Est également admissible à ce concours la personne qui est en voie de terminer la deuxième année d'études postsecondaires dans les disciplines indiquées ci-dessus.

Les personnes admises à ce concours seront déclarées aptes conditionnellement à la réussite d'examens écrits et d'un examen médical suivant les normes prescrites. Les personnes candidates seront soumises à l'enquête de bonnes mœurs et à la vérification des antécédents judiciaires.

Inclure une photocopie de toutes ses attestations d'études ou de son évaluation comparative pour les études faites hors du Québec.

Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. De plus, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions.

Nous offrons les avantages suivants :

- un stage de formation de 20 jours au moment de l'entrée en fonction au salaire minimum ;
- une formation en emploi ;
- pour les emplois à temps partiel, un horaire de disponibilité établi selon un cycle de 35 jours comportant une fin de semaine de congé toutes les cinq semaines ;
- pour les emplois à temps partiel, des possibilités de travailler selon un horaire régulier à l'occasion du remplacement du personnel en absence prolongée ;
- une période de repas et un repas sur place sont offerts par quart de travail en milieu fermé ;
- des jours de vacances basés sur le nombre d'heures travaillées ;
- un uniforme de travail fourni par l'employeur en milieu fermé ;
- une participation aux régimes d'assurance collective ;
- une participation à un régime de retraite avantageux ;
- des possibilités de changer de lieu de travail, après la période de probation, à la demande de l'employée ou de l'employé tout en conservant l'ancienneté ;
- pour les employés réguliers à temps partiel, l'obtention du statut d'employé « permanent » dans la fonction publique québécoise après 4174,40 heures de travail ;
- des possibilités de promotion et d'un plan de carrière à la Direction générale des services correctionnels et dans l'ensemble de la fonction publique québécoise.

Période d'inscription

Du 29 août au 16 septembre 2005

Les candidatures devront être reçues à l'adresse ci-dessous, au plus tard le 16 septembre 2005.

Inscription

Remplir le formulaire Offre de service, en inscrivant le numéro 307G-1103458 à la rubrique Numéro du concours ou de la réserve, et le faire parvenir à M^{me} Carole Langlois, Direction des ressources humaines, ministère de la Sécurité publique, Tour du Saint-Laurent, 2525, boulevard Laurier, 7^e étage, Sainte-Foy (Québec) G1V 2L2.

Le formulaire Offre de service est disponible dans les centres locaux d'emplois, les bureaux de Communication-Québec, les bureaux régionaux et le site Internet du Secrétariat du Conseil du trésor [www.tresor.gouv.qc.ca/ressources/emplois.html].

Information

M^{me} Carole Langlois 1-866-644-6826
Télécopieur : (418) 646-9287

Des renseignements supplémentaires sur les emplois d'agents des services correctionnels sont disponibles sur le site Internet du ministère de la Sécurité publique à l'adresse suivante : [www.msp.gouv.qc.ca/reinsertion/reinsertion.asp?txtSection=formation].

Important

Seuls les dossiers complets seront étudiés. Un dossier complet comprend :

- le formulaire Offre de service dûment rempli, incluant :
 - l'inscription du numéro 307G-1103458 à la rubrique Numéro du concours ou de la réserve ;
 - la signature de la personne candidate aux endroits prévus ;

- son numéro d'assurance sociale (NAS) ;
- les mois de début et de fin de chacun des emplois occupés ;

- une copie du diplôme ou du dernier relevé de notes délivré par le ministère de l'Éducation ou par une maison d'enseignement reconnue ou une évaluation comparative (attestation d'équivalence) des études faites hors du Québec, dont l'équivalence est reconnue par le ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles [www.micc.gouv.qc.ca].

Régie du bâtiment du Québec

UNE OU UN EXPERT EN BÂTIMENT ET EN SÉCURITÉ INCENDIE

Ingénieure ou ingénieur

Classe 3

Réserve de recrutement : 186R-4703001

Cette réserve vise à pourvoir à des emplois réguliers ou occasionnels à la Régie du bâtiment et, au besoin, à des emplois semblables dans divers ministères ou organismes dans les régions administratives de Montréal et de la Capitale-Nationale. Présentement, un emploi est offert à la Direction de la normalisation et de la qualification, soit au 545, boulevard Crémazie Est à Montréal ou au 800, place d'Youville, à Québec.

Les personnes qui répondent aux conditions d'admission de la présente réserve de candidatures et qui auront réussi l'évaluation prévue dans cette réserve seront déclarées aptes à titre d'ingénieure ou ingénieur, classe 3. Par la suite, la réserve pourra donner lieu à la tenue de concours qui pourront comporter des conditions d'admission particulières relatives, notamment, à la nature et au nombre d'années d'expérience ou aux zones géographiques. La nature de l'emploi pourra être différente selon ses particularités ou le nombre d'années d'expérience demandé.

Contexte

La Régie du bâtiment du Québec a pour mission de surveiller l'administration de la Loi sur le bâtiment, qui vise à assurer la qualité des travaux de construction et la sécurité des personnes qui accèdent à un bâtiment ou à un équipement destiné à l'usage du public, ou qui utilisent une installation non rattachée à un bâtiment. Ses secteurs d'activité sont le bâtiment, l'électricité, la plomberie, le gaz, les appareils sous pression, les appareils de levage, les jeux mécaniques, les bains publics, l'économie de l'énergie, la qualification professionnelle des entrepreneurs de construction et le plan de garantie des bâtiments résidentiels neufs.

Attributions

Sous l'autorité du directeur, la personne titulaire agit comme expert pour le Québec en ce qui concerne les normes de construction de bâtiments et de la sécurité incendie. Elle conçoit, développe, rédige et met à jour des règlements, codes et normes relatifs à ces domaines. Elle représente le Québec sur des comités nationaux et est responsable de la consultation provinciale dans ce domaine auprès des organismes et partenaires impliqués dans le domaine. Elle prend charge de dossiers complexes d'interprétations, d'approbation de matériaux, d'analyses de mesures compensatoires et des études pour améliorer la sécurité dans les bâtiments. Elle fournit du support aux personnes responsables de surveiller l'application des codes et normes et voit à la préparation de documents d'information et de contenus de formation. Elle participe à des enquêtes afin de déterminer les causes d'accidents et d'incidents, d'en prévenir la répétition et de recommander des améliorations à la réglementation.

Conditions d'admission

Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec. Posséder un diplôme universitaire de premier cycle (baccalauréat) en génie mécanique, en génie civil ou dans toute autre discipline pertinente. Posséder huit à dix années d'expérience pertinente¹ aux attributions dont trois années dans l'élaboration ou l'application de codes et normes liés à la construction du bâtiment et à la prévention des incendies.

La maîtrise de langue anglaise écrite et parlée est essentielle à l'exercice de l'emploi et fera l'objet d'une évaluation éliminatoire.

Posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions.

Profil recherché

La personne recherchée est dynamique, autonome et créative ; elle communique avec aisance et précision, verbalement et par écrit, en français et en anglais ; elle est ouverte à vulgariser et partager ses connaissances avec divers niveaux d'intervenants ; elle sait faire preuve de leadership et de collaboration avec des organismes partenaires.

Progression salariale : Le salaire annuel, calculé sur une base de 35 heures par semaine, pourra s'échelonner de 63 031 \$ à 67 745 \$ à l'entrée en fonction selon le nombre d'années d'expérience exigé dans les éventuels concours tenus à partir de la présente réserve. Par la suite, une progression annuelle peut vous permettre d'atteindre 75 517 \$ au maximum de l'échelle.

Période d'inscription

Du 29 août au 12 septembre 2005

Modalités d'inscription :

1. Utiliser le formulaire Offre de service disponible dans les bureaux des centres locaux d'emplois (CLE), dans les carrefours jeunesse-emploi, dans les bureaux régionaux de Communication-Québec et du Secrétariat du Conseil du trésor et dans son site Internet [www.tresor.gouv.qc.ca] ainsi qu'auprès d'autres organismes représentant les groupes visés par les mesures d'accès à l'égalité.

2. Transmettre un dossier complet qui comprend :

- le formulaire Offre de service dûment rempli avec l'inscription du numéro de réserve approprié et du numéro d'assurance sociale ;
- l'indication de l'année et des mois de début et de fin pour chaque emploi occupé (pour les emplois à temps partiel, inscrire le nombre d'heures) ;
- les signatures sur le formulaire aux endroits prévus ;
- une photocopie de votre carte de membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec et du diplôme ou du dernier relevé de notes. Si le diplôme a été obtenu à l'extérieur du Québec, joindre l'évaluation comparative des études faites hors du Québec (attestation d'équivalence) reconnue par le ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles [www.micc.gouv.qc.ca].

Le formulaire Offre de service dûment rempli doit être reçu avant la fin de la période d'inscription, en précisant le numéro **186R-4703001**, à M^{me} Réjeanne Lemay, Direction des ressources humaines, ministère du Travail, 800, place d'Youville, 15^e étage, Québec (Québec) G1R 5S3.

Information

M^{me} Réjeanne Lemay, (418) 643-3678
M. Georges Tessier, (514) 864-2319
Télécopieur : (418) 643-6716

¹ Aux fins de l'évaluation de l'expérience, pour les cinq premières années d'expérience, chaque bloc de deux années d'expérience pertinente manquante peut être compensé par une année de scolarité pertinente supérieure au diplôme universitaire de premier cycle exigé. Pour les années subséquentes, chaque année d'expérience pertinente manquante peut être compensée par une année de scolarité pertinente supérieure au diplôme universitaire exigé. Toutefois, les trois années d'expérience dans l'élaboration ou l'application de codes et normes liés à la construction du bâtiment et à la prévention des incendies ne peuvent être compensées par de la scolarité.

Ministère des Finances

UNE OU UN ARBITRAGISTE DE MARCHÉS

Agente ou agent de recherche et de planification socioéconomique

Réserve de candidatures : 105R-2103008

Le ministère des Finances est à la recherche de candidates et de candidats en vue de pourvoir à d'éventuels emplois réguliers et occasionnels dans les régions administratives de la Capitale-Nationale et de la Chaudière-Appalaches.

Les personnes qui répondent aux conditions d'admission et qui auront réussi l'évaluation prévue pour cette réserve seront déclarées aptes à la classe d'emplois d'agente ou d'agent de recherche et de planification socioéconomique. Par la suite, la réserve pourra donner lieu à la tenue de concours qui pourront comporter des conditions d'admission particulières relatives notamment à la nature et au nombre d'années d'expérience. La nature de l'emploi pourra être différente selon ses particularités ou le nombre d'années d'expérience demandé. **Il est à noter qu'il est de la responsabilité de la personne candidate de mettre à jour les renseignements fournis concernant notamment son lieu de résidence.**

Attributions

Dans le cadre de la réalisation des mandats de financement, de la gestion des risques et de la gestion de portefeuilles du ministère des Finances du Québec, la personne titulaire devra effectuer les suivis de marché, négocier les transactions d'emprunts et d'investissements, aussi bien dans les produits comptants que dérivés. Elle devra, de plus, participer à l'élaboration des approches stratégiques pour la réalisation de ces mandats. Pour ce faire, elle devra accomplir les tâches suivantes :

- Réaliser les suivis de marché (niveaux et profondeur opérationnelle) ;
- Effectuer un suivi des facteurs d'influence de la tendance des taux (analyse fondamentale et technique) ;
- Négocier et conclure les transactions ;
- Maîtriser parfaitement les outils informatiques qui supportent les opérations ;
- Remplir les rôles de relève pour les autres arbitragistes et stratégestes ;
- Rendre compte aux intermédiaires et aux intervenants du Ministère de la qualité d'affaire réalisée.

Conditions d'admission

Être titulaire d'une maîtrise en administration (option finance), en économie ou dans toute autre discipline jugée pertinente et avoir de une à cinq années d'expérience de niveau professionnel en gestion de portefeuilles ou de négociation institutionnelle de marchés.

Chaque année d'expérience pertinente manquante peut être compensée par une tranche de 30 crédits d'études pertinentes additionnelles et de niveau supérieur aux conditions exigées.

Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. De plus, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions.

Inclure une photocopie de ses diplômes, de ses attestations d'études ou de l'évaluation comparative des études faites à l'extérieur du Québec.

Remarques

Le traitement annuel de 40 075 \$ à 51 869 \$, à l'entrée en fonction, pourra être échelonné selon le nombre d'années d'expérience exigé dans les éventuels concours tenus à partir de la présente réserve de candidatures.

Les examens liés à la réserve de candidatures auront lieu au cours de l'automne 2005. Une lettre fournissant plus de renseignements quant au déroulement ultérieur du concours sera expédiée aux candidates et aux candidats.

Période d'inscription

Du 29 août au 12 septembre 2005

Pour être acceptées, les candidatures doivent **parvenir** à l'adresse indiquée **au plus tard le 12 septembre 2005.**

Inscription

Pour s'inscrire, utiliser obligatoirement le formulaire Offre de service disponible dans les centres locaux d'emploi (CLE), les bureaux de Communication-Québec, les bureaux régionaux du Secrétariat du Conseil du trésor ainsi que dans son site Internet [www.tresor.gouv.qc.ca].

Transmettre un dossier complet qui comprend :

- le formulaire Offre de service dûment rempli, y compris :
 - le numéro de la réserve inscrit à la rubrique Numéro du concours ou de la réserve ;
 - sa signature aux endroits prévus ;
 - les mois de début et de fin de chacun des emplois occupés (pour les emplois à temps partiel, inscrire le nombre d'heures) ;
- une copie des attestations exigées incluant le dernier relevé de notes.

Le formulaire doit parvenir avant la fin de la période d'inscription à M^{me} Hélène Lecompte, Direction des ressources humaines, Ministère des Finances, 12, rue Saint-Louis, Québec (Québec) G1R 5L3.

Information

M^{me} Hélène Lecompte, (418) 646-7370
M^{me} Lyne Picard, (418) 646-7372

Télécopieur : (418) 646-3401

Québec

POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

RENSEIGNEMENTS IMPORTANTS : Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours ou aux réserves de candidatures, telle la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Les personnes handicapées et les membres des communautés culturelles peuvent poser leur candidature même s'ils ne résident pas dans la zone géographique mentionnée dans les conditions d'admission. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. L'inscription se fait avec le formulaire Offre de service, disponible dans les bureaux régionaux et le site Internet du Secrétariat du Conseil du trésor, les directions des ressources humaines des ministères et organismes, les bureaux de Communication-Québec, les centres locaux d'emploi, les carrefours jeunesse-emploi et auprès d'organismes représentant les groupes visés par les mesures d'accès à l'égalité. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse mentionnée avant la fin de la période d'inscription.

www.tresor.gouv.qc.ca/emplois



SUBARU

DIRECTEUR DES VENTES DE DISTRICT RÉGION DE L'EST

La voie de la réussite...

...commence chez Subaru Canada, Inc ! Vous pouvez contribuer fortement à notre succès continu dans ces fonctions qui nécessitent un(e) professionnel(le) motivé(e) qui fournira aux concessionnaires un service de qualité supérieure et veillera à leur entière satisfaction.

Nous compterons sur votre expertise pour former un groupe efficace de concessionnaires dans le district. Grâce à votre connaissance approfondie du secteur de l'automobile, alliée aux politiques et marches à suivre de Subaru, vous augmenterez la visibilité et la part du marché de la société et de ses produits. En tant que représentant(e) accompli(e) de Subaru, vous ferez en sorte que les concessionnaires et Subaru interagissent dans un esprit de respect et de confiance.

Vous vous joindrez à notre équipe de vente responsable du Québec. Parfaitement bilingue (français / anglais), vous connaissez à fond l'industrie de l'automobile de gros et de détail et possédez une solide expérience au niveau de développement d'un réseau de concessionnaires. De fortes aptitudes pour les présentations et les relations humaines comptent aussi parmi vos qualités. Votre disponibilité à voyager est essentielle.

Exigences :

- Expérience minimale de 6 années à titre de directeur des ventes de district au niveau du manufacturier ;
- Le candidat doit posséder un diplôme d'études collégiales ou un baccalauréat ;
- Bonne maîtrise de Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint) ;
- Bilinguisme (français et anglais).

Un salaire et un programme d'avantages sociaux concurrentiels accompagnent ce poste.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité à l'adresse suivante :

SUBARU CANADA, INC.
9750, route Transcanadienne
St-Laurent (Québec) H4S 1V9
Numéro de référence : JL302
Télécopieur : (514) 336-4794

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais seuls ceux et celles qui seront sélectionnés pour une entrevue seront contactés.

SOCADIS Inc., leader canadien de la distribution de livres en langue française, une entreprise dynamique reconnue pour son efficacité et la grande qualité de ses services, recherche:

CONTRÔLEUR DE GESTION

Sous la responsabilité du directeur général, le titulaire du poste aura la responsabilité d'évaluer les opérations y inclus les politiques, les procédures, les procédés et les résultats de la société afin de proposer les correctifs visant à améliorer la performance et la rentabilité de Socadis.

Possédant 2 ou 3 années d'expérience dans un poste similaire et détenteur d'un diplôme universitaire en administration, finance et comptabilité, vous devez pouvoir démontrer un goût prononcé pour la recherche, le souci du détail et la précision. Vous devez avoir la capacité de synthétiser l'analyse des résultats et faire preuve de créativité dans la recommandation de correctifs s'il y a lieu. La rigueur, l'indépendance de jugement et la ténacité sont des atouts.

La rémunération offerte est compétitive et dépend de l'expérience du candidat retenu.

Si le poste vous intéresse, vous devez faire parvenir votre C.V. avant le vendredi 9 septembre à 17 heures

par courriel à : cjolin@socadis.com

ou par télécopieur au: 514-331-9405

ou à l'adresse ci-dessous:

Socadis Inc.
Direction générale
420, Stinson
Arrondissement Saint-Laurent
Montréal (Qc) H4N 3L7

Seules les personnes retenues en entrevue seront contactées.

ENGAGEMENT

RESPECT

INTÉGRITÉ

RIGUEUR

COMMISSION SCOLAIRE DES TROIS-LACS

La Commission scolaire des Trois-Lacs remercie toutes les candidates et candidats de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec les personnes retenues.

aidez-nous.

1 800 361-9643
www.leucan.qc.ca

leucan

Association pour les enfants atteints de cancer

Conseiller ou conseillère - Développement de l'organisation

Poste régulier - Montréal
Concours : AH050819A
Date limite : 4 septembre 2005

Votre rôle

- Accompagner, influencer et soutenir la gestion des ressources humaines et les gestionnaires : aide-conseil aux gestionnaires et animation de rencontres de consolidation d'équipe et de mobilisation, soutien à la gestion de situations conflictuelles et optimisation du fonctionnement du travail en équipe lors de changement organisationnel. Supporter et accompagner les CRH dans tous les aspects du rôle.
- Concevoir des approches et des outils touchant les pratiques générales de gestion, le positionnement de l'entreprise en fonction des enjeux stratégiques en matière de conditions et d'environnement de travail, la reconnaissance et la rétroaction, l'adaptation de la main-d'œuvre, la relève, la fidélisation, la formation et la planification de la main d'oeuvre. Proposer des recommandations en fonction des résultats attendus, des stratégies et des activités afin de favoriser l'implantation des changements et d'accompagner leur mise en œuvre.
- Contribuer au développement organisationnel: élaborer des diagnostics, stratégies.
- Développer et mettre en place des outils de préparation de relève, en collaboration avec les unités corporatives et formation, en fonction des compétences recherchées (modèles, profils de compétence, programmes de formation et outils pour l'évaluation des compétences).
- Agir comme agent de changement dans le cadre de l'implantation d'un nouveau processus de dotation visant l'efficience et l'optimisation. Participer à l'élaboration et la gestion d'une structure de formation propre à la division.

Votre profil

- Baccalauréat en relations industrielles, psychologie, développement organisationnel, gestion des ressources humaines ou en administration des affaires. Un diplôme de deuxième cycle ou une maîtrise en administration des affaires ou dans un domaine connexe au développement organisationnel est un atout.
- 5 ans d'expérience pertinente durant lesquels le candidat a entre autres conseillé des gestionnaires lors de changements organisationnels majeurs, agi à titre d'intervenant auprès d'équipes et de gestionnaires, conçu, implanté et appuyé des programmes organisationnels.
- Expérience en gestion des ressources humaines opérationnelles.
- Grande capacité de rédaction de rapports stratégiques synthèses.
- Membre de l'ORHRI ou éligible à l'être, un atout.
- Habiletés à concevoir et implanter des programmes au niveau d'un groupe.

Particularité

Le titulaire devra accorder 30 % de son temps de travail à offrir un support conseil et opérationnel en ressources humaines et en développement de l'organisation aux conseillers en ressources humaines selon les besoins.

www.hydroquebec.com/emplois

Vous avez l'énergie qu'il nous faut!

Pour que votre candidature à ce poste soit prise en considération, il est obligatoire de remplir le **formulaire standardisé à la fin de l'affichage sur notre site Internet : www.hydroquebec.com/emplois**. N.B. Il est inutile d'envoyer une copie de vos documents par télécopieur ou par la poste.

Diplôme obtenu hors Québec : nous exigeons le document officiel d'équivalence de votre diplôme émis par le ministère des Relations avec les citoyens et Immigration du Québec ou le ministère de l'Éducation du Québec. Vous devrez le présenter si votre candidature est retenue.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous et à toutes et des conditions de travail avantageuses. Nous communiquerons uniquement avec les personnes retenues pour le processus de présélection.



Branchée sur la relève !

Centre de santé et de services sociaux d'Antoine-Labelle

Notre Centre vous offre l'opportunité de relever un défi de taille dans le poste de :

DIRECTEUR À LA QUALITÉ DES SERVICES

DEUXIÈME CONCOURS

Le CSSS d'Antoine-Labelle est un établissement multivocationnel qui offre une gamme de services à la population de la MRC d'Antoine-Labelle (35 000 personnes), des services spécialisés en santé mentale à toute la population des Laurentides et tertiaires à certaines clientèles d'autres régions du Québec. Le nombre total de lits s'élève à 473. L'établissement gère également un centre de réadaptation en déficience intellectuelle qui dessert plus de 800 personnes. Pour s'acquitter de ce mandat, le CSSS d'Antoine-Labelle compte sur plus de 1 600 employés et médecins et sur un budget annuel de l'ordre de 80 millions de dollars.

Mandat :

Dans une période de changement où la qualité des services constitue un des objectifs principaux de la réforme actuelle, le futur directeur à la qualité des services jouera un rôle stratégique dans l'élaboration du projet local d'organisation des services. Dans le contexte d'un établissement desservant des clientèles souvent vulnérables, de plusieurs missions, le titulaire du poste, sous l'autorité du directeur général, devra promouvoir l'émergence d'une culture de qualité au sein de l'organisation. Il devra également coordonner et sera responsable des activités suivantes :

- satisfaction de la clientèle, incluant le traitement des plaintes
- amélioration continue de la qualité
- démarche d'agrément
- gestion des risques
- divulgation des incidents/accidents
- accès à l'information
- reddition de comptes envers l'Agence
- vigie de l'environnement externe de l'organisation

Qualités recherchées :

- Vision mobilisatrice
- Orientation clientèle
- Rigueur dans la gestion des processus
- Capacité supérieure de communication, à l'oral comme à l'écrit
- Excellente capacité de travailler en collaboration interdisciplinaire

Exigences :

- Détenir un diplôme universitaire dans un des domaines suivants : Santé et services sociaux, gestion ou mesure et évaluation de la qualité (diplôme de 2^e cycle, un atout)
- Expérience pertinente dans les domaines de l'amélioration continue de la qualité, de la satisfaction de la clientèle et de la démarche d'agrément
- Expérience de gestion dans divers milieux cliniques

Conditions de travail :

Le poste est permanent à temps complet. La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux politiques applicables aux cadres du secteur de la santé et des services sociaux, classe 18. Le port d'attache est situé à Ville de Rivière-Rouge (L'Annonciation).

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 12 septembre 2005, 16 h, à l'attention de :

DIRECTION GÉNÉRALE
Concours : **Directeur Qualité**

CSSS d'Antoine-Labelle
515, boul. Albiny-Paquette Mont-Laurier, Québec J9L 1K8
Télécopieur : 819-623-9451
Courrier électronique : lorraine_morin@ssss.gouv.qc.ca

L'emploi du masculin vise essentiellement à alléger le texte.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt mais seules les personnes retenues feront l'objet d'un suivi.

3339760

Centre de santé et de services sociaux des Sommets

*L'OCCASION DE VOUS ÉPANOUIR
DANS LE MILIEU ENCHANTEUR DES LAURENTIDES !*

La qualité de vie prend son véritable sens chez nous où vous profitez de nombreuses activités de plein air dans la région des Laurentides et au Centre de villégiature Mont-Tremblant. Nous desservons une population de plus de 60 000 personnes à partir de **Sainte-Agathe-des-Monts** et de divers points de services notamment **Mont-Tremblant** et **Labelle** : 104 lits de courte durée dotés d'un plateau diagnostique à la fine pointe de la technologie • 219 lits de longue durée décentralisés sur le territoire • 1 200 employés et professionnels où l'implantation des programmes-services est au cœur du projet clinique (1^{re} et 2^e ligne). Notre établissement est en pleine expansion avec l'ouverture récente d'un tout nouveau centre d'hébergement et de soins de longue durée et d'une nouvelle salle d'urgence moderne et fonctionnelle.

CHEF DE SERVICE, MODULE CHIRURGIE

Poste cadre permanent à temps complet

DÉFIS ET RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité de la coordonnatrice clinico-administrative du programme-service Santé physique, vous êtes responsable de la gestion des ressources et des activités cliniques et administratives du module de chirurgie. Vous collaborez à la gestion efficiente et efficace de l'ensemble des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles et vous utilisez des indicateurs pour vous mesurer. En interdisciplinarité, vous assurez le développement de différents programmes qui permettront une plus grande accessibilité, continuité et qualité des soins et services. Vous assurez l'adéquation entre les besoins de la clientèle, les services offerts et ce, en lien avec les différents partenaires du réseau. Vous fournissez l'encadrement clinique et administratif autour des activités du bloc opératoire, de la chirurgie d'un jour, de la stérilisation, de l'épisode de soins en chirurgie et du suivi en clinique externe de chirurgie. Vous participez au programme d'amélioration continue de la qualité et vous vous assurez de l'implantation des mesures d'amélioration de votre service. De plus, vous facilitez les communications, vous diffusez les informations et vous voyez au maintien et au développement des compétences des ressources humaines de votre module.

CHEF DE SERVICE, MODULE SANTÉ MENTALE 1^{ère} ligne

Poste cadre permanent à temps complet

DÉFIS ET RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité de la coordonnatrice clinico-administrative des programmes-services Enfance-Jeunesse-Famille et Santé mentale, vous êtes responsable de la gestion des ressources et des activités cliniques et administratives du module de santé mentale de 1^{re} ligne. Vous collaborez à la gestion efficiente et efficace de l'ensemble des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles et vous utilisez des indicateurs pour vous mesurer. En interdisciplinarité, vous assurez l'adéquation entre les besoins de la clientèle, les services offerts et ce, en lien avec les différents partenaires du réseau. Vous contribuez au développement du projet clinique, au démarrage et à la consolidation d'un réseau intégré de services en santé mentale. Vous participez au programme d'amélioration continue de la qualité et vous vous assurez de l'implantation des mesures d'amélioration de votre service. Vous fournissez l'encadrement clinique et administratif autour des activités de services généraux, interventions en situation de crise, prévention du suicide, intervention en 1^{re} ligne et accessibilité entre la 1^{re} et la 2^e ligne. De plus, vous facilitez les communications, vous diffusez les informations et vous voyez au maintien et au développement des compétences des ressources humaines de votre module.

RÉMUNÉRATION ET CONDITIONS DE TRAVAIL

- Conformes aux politiques du réseau de la santé et des services sociaux – classe en révision.

PROFIL DE LA PERSONNE RECHERCHÉE

- Leadership mobilisateur • Aptitudes aux relations interpersonnelles • Aptitudes à la communication écrite et verbale • Capacité d'utiliser et d'analyser les données informationnelles • Capacité de gérer et de s'adapter aux changements.

EXIGENCES

- Formation universitaire de 1^{er} cycle dans une discipline appropriée • Formation de 2^e cycle constitue un atout
- Expérience dans une fonction d'encadrement dans le réseau de la santé et des services sociaux
- Expérience clinique de cinq ans auprès de la clientèle visée.

CONSEILLER(ÈRE) CLINIQUE, QUALITÉ ET GESTION DES RISQUES

Poste permanent à temps complet – syndicable non syndiqué

DÉFIS ET RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité de la directrice de la qualité des soins et des services et dans le cadre d'une démarche organisationnelle d'amélioration continue de la qualité, vos principales responsabilités sont d'assurer la gestion des risques et de la qualité dans l'établissement; de promouvoir la sécurité accrue des soins et des services offerts et en apportant soutien au personnel et aux professionnels dans la recherche et le développement de moyens pour accroître la sécurité des usagers; d'analyser les rapports sur les incidents et les accidents survenus et, en collaboration avec les gestionnaires des programmes et services, de participer à la mise en place de mesures d'amélioration visant à en prévenir la récurrence; en interdisciplinarité, de contribuer au développement et à l'implantation de nouvelles approches cliniques, de programmes de soins et d'enseignement en lien avec les objectifs de qualité de soins retenus; en collaboration avec les équipes cliniques, d'évaluer les situations cliniques complexes de soins et d'intervenir ou de proposer des stratégies d'intervention adaptées; d'exercer un leadership en matière d'avancement de la pratique professionnelle.

RÉMUNÉRATION ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Conditions de travail du personnel syndicable non syndiqué.

EXIGENCES

- Formation universitaire de 1^{er} cycle en sciences infirmières ou l'équivalent
- Formation de 2^e cycle constitue un atout • Expérience pertinente à la fonction.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES

- Membre actif de l'OIIQ • Leadership de compétence • Capacité à évaluer et à résoudre des situations cliniques complexes • Autonomie dans la planification et l'exécution des fonctions.

Nous vous rappelons que nous avons toujours les postes suivants à combler :
Chef du département de pharmacie • Pharmacien(ne)
• Technologues en radiodiagnostic • Infirmier(ère)s
– postes à temps complet ou à temps partiel.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 9 septembre 2005 à 16 h au : **Centre de santé et de services sociaux des Sommets, Direction des ressources humaines, 234, St-Vincent, Ste-Agathe-des-Monts (Québec) J8C 2B8. Téléphone : (819) 324-4011 Télécopieur : (819) 324-4085 • Courriel : ginette.st-pierre.sssss.gouv.qc.ca**

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

3340184A

DIRECTEUR ADJOINT

Pour un magazine d'affaires, avec une distribution internationale dans 34 pays.

Connaissances obligatoires:
en publicité, en médias, en imprimerie et en infographie.

Avoir un baccalauréat en administration ou l'équivalent d'une université reconnue.

Connaissance parfaite de l'anglais et du français (parler, lire, écrire).

Avoir une bonne diction et une personnalité agréable.

Appelé à voyager régulièrement.
S.V.P. Faire parvenir C.V. par télécopieur au numéro suivant: **(450) 682-7087**

3340072

Les Auberges du cœur du Québec



Organismes communautaires

d'hébergement pour jeunes

en difficulté et sans abri

LES JEUNES QUI Y ENTRENT, s'en sortent !

Info : 514.523.8559

33

LA PRESSE

est actuellement à la recherche d'un

ANALYSTE FINANCIER PRINCIPAL PROJETS STRATÉGIQUES

Principal quotidien dans le marché francophone du Canada, *La Presse* publie sept jours par semaine et rejoint plus de 926 400 personnes du lundi au dimanche à Montréal. *La Presse* est la propriété de Gesca, éditeur de journaux et filiale de Power Corporation du Canada. Le groupe Gesca est propriétaire de sept quotidiens: *La Presse*, *Le Soleil*, *Le Nouvelliste*, *Le Droit*, *La Tribune*, *Le Quotidien* et *La Voix de l'Est*.

LE POSTE

Vous êtes responsable de coordonner et réaliser l'analyse de projets stratégiques pour le groupe Gesca afin d'évaluer leur caractère raisonnable, leurs impacts et ainsi faire des recommandations à la direction. De plus, vous développez et maintenez à jour les modèles financiers de l'entreprise. Enfin, vous gérez des mandats spéciaux à la demande de la direction.

LES EXIGENCES

Vous êtes détenteur d'un titre comptable ou d'un titre reconnu en finance. Vous possédez cinq (5) années d'expérience en analyse de projets opérationnels et en modélisation financière. Vous avez de l'expérience en évaluation d'entreprises et fusion/acquisition et êtes reconnu pour votre esprit d'analyse, votre habilité à communiquer et vos qualités relationnelles. Vous connaissez les principes généraux en terme de comptabilité, de finance, de prix de revient, de fiscalité canadienne et de droit des affaires. Enfin, vous êtes bilingue et maîtrisez les fonctions avancées du logiciel Excel.

LA RÉMUNÉRATION

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux. Si vous êtes intéressé, faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le **9 septembre 2005** à :

La Presse Itée
Service des ressources humaines
7, rue Saint-Jacques
Montréal (QC) H2Y 1K9
rhumaines@lapresse.ca
Télécopieur : (514) 285-2612

L'emploi du masculin vise essentiellement à alléger le texte. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, seules les personnes retenues feront l'objet d'un suivi.

3338857

CARRIÈRES

MÉTIER

EN BREF

Ciseleur

Le ciseleur grave des motifs (fleurs, formes géométriques, etc.) sur des objets de métal précieux ou semi-précieux comme des vases, des assiettes ou des coupes à l'aide de petits outils comme un marteau et des pointes à graver. Il s'efforce d'obtenir un produit esthétique qui saura répondre aux exigences de la clientèle. (Formation secondaire ou collégiale)

Policier communautaire

Faisant partie du corps policier d'une communauté urbaine, le policier communautaire a comme rôle d'agir auprès de la population d'un quartier de manière à prévenir la délinquance et la criminalité sous toutes ses formes tout en assurant la sécurité des citoyens. Plutôt que d'intervenir uniquement sur demande ou en cas de contravention à la loi, il visite les gens à domicile, fait la tournée des commerces et des lieux publics, se mêle le plus possible à la vie du quartier, afin d'établir de bonnes relations avec les citoyens, de s'informer des problèmes relatifs au climat social, à l'ordre public et à la sécurité des gens dans le quartier et d'assurer une présence policière qui, en elle-même, contribue à dissuader les actes répréhensibles. Il exerce une surveillance discrète des personnes et des lieux « à risque » et s'efforce d'être vigilant afin de déceler toute situation indicatrice d'un problème (violence, drogue, agressions sexuelles, criminalité ou autre). Il cherche à prévenir ces situations dans la mesure du possible et à diriger les délinquants et les victimes vers les services d'aide appropriés, mais il doit aussi exercer ses pouvoirs policiers lorsque nécessaire. (Formation collégiale)

Clown

Maquillé et vêtu d'un costume traditionnel de clown ou de vêtements amusants, le clown exécute des bouffonneries, des acrobaties et des tours en vue de divertir et de faire rire le public. À cette fin, il conçoit ou participe à l'élaboration des numéros, détermine les accessoires nécessaires, répète les numéros et en fait la présentation devant public. Il peut travailler dans un cirque, participer à des festivals ou encore à des émissions télévisées. Il a le souci d'exécuter des numéros originaux qui sauront captiver et amuser le public. (Formation collégiale)

Sérigraphiste à la main

Le sérigraphiste à la main crée des dessins et les imprime à la main sur différents matériaux tels que du tissu, du papier, de la céramique, du métal, etc., par un procédé artisanal de sérigraphie (écrans qui permettent de n'imprimer à la fois que les parties de l'oeuvre d'une couleur donnée). Il veille à maîtriser l'art et la technique afin de créer des oeuvres originales et soignées susceptibles de plaire à la clientèle. (Formation collégiale)

Serrurier

Le serrurier répare, installe et ajuste des serrures et des ferrous, façonne des clés et modifie la combinaison de serrures en vue d'assurer la sécurité de véhicules, d'équipements ou de bâtiments. Il s'efforce d'exécuter ses tâches avec précision afin d'assurer le bon fonctionnement des serrures. (Formation secondaire)

Serveur de bar

Le serveur de bar s'occupe de préparer, de mélanger et de servir ou faire servir les différentes consommations (boissons alcooliques, boissons alcoolisées, boissons non alcoolisées) demandées par la clientèle d'un bar, d'un restaurant, d'un hôtel, etc. Il s'occupe, entre autres, de prendre les commandes, de mélanger les ingrédients et l'alcool, de tenir un registre des ventes, de préparer l'addition et de tenir l'inventaire. Il s'efforce d'offrir aux clients un service rapide, efficace et courtois afin de satisfaire leurs exigences. (Formation secondaire)

Pour plus de renseignements sur ces métiers et professions, à la fois ouverts aux hommes et aux femmes, visitez le site monemploi.com

Faire une différence dans la vie des enfants et des adolescents

Ouvrant pour améliorer la vie des enfants et des adolescents, CHEO est un hôpital d'enseignement affilié à l'Université d'Ottawa et apparenté à 17 hôpitaux dans l'Est de l'Ontario. Nous avons établi une excellente équipe de personnel hautement qualifié, des traitements de premier ordre, ainsi que des recherches de niveau international pour combler les besoins de nos jeunes patients et patientes. Notre personnel très dévoué, l'engagement de nos bénévoles, ainsi que la générosité et le soutien de notre communauté constituent toujours nos meilleurs atouts.

Programme de soutien en milieu scolaire – Troubles du spectre autistique

Conseillers(ères) ressources en Troubles du spectre autistique

• 3 postes permanents ou sur contrat

En tant que conseiller(ère) en TSA, vous complèmenterez ou augmenterez la capacité existante du système scolaire au niveau des TSA. En vous basant sur vos connaissances approfondies des TSA, votre excellente compréhension des différentes approches basées sur la recherche et sur les pratiques communes avec les enfants et adolescents autistes, vous fournirez des consultations, de la formation et du développement de ressources afin d'appuyer le personnel éducatif et les équipes multidisciplinaires au sein des conseils scolaires dans la région est de l'Ontario. Vous identifierez les besoins, vous élaborerez et mettrez en vigueur les ressources nécessaires. Les tâches assignées pourraient varier avec le temps, selon les besoins du programme et des conseils scolaires.

Bilinguisme nécessaire pour un des 3 postes, vous parlez couramment l'anglais et le français. Vous devez posséder un diplôme universitaire d'études supérieures connexes ou une combinaison équivalente de formation et d'expérience. Vous devez aussi bien connaître les TSA, avoir une excellente connaissance du travail comportemental avec les enfants et (ou) adolescents autistes. Vous savez travailler de manière autonome et possédez une excellente capacité de relations interpersonnelles, de communication et de collaboration. Ce poste nécessite aussi un permis de conduite valide et l'accès à un véhicule.

Le Programme d'Austisme Préscolaire

Thérapeute Principal(e)

En tant que thérapeute principal(e) en services d'intervention comportementale intensive précoce pour les enfants autistes, vous serez responsable de la supervision clinique et générale des thérapeutes instructeurs (fournisseurs de services directs). Vous devrez également effectuer des évaluations fonctionnelles et comportementales, participer au processus de planification du traitement, concevoir le programme en collaboration avec les parents, et vous assurer qu'il est exécuté, et remplir la fonction administrative nécessaire à la prestation des services.

Le(la) candidat(e) retenu(e) doit travailler à sa maîtrise en psychologie ou dans un domaine connexe, et avoir cinq ans d'expérience, dont trois ans d'expérience clinique directe dans l'analyse comportementale appliquée aux enfants. Il(elle) a des compétences prouvées en supervision clinique et en supervision de programmes, en évaluation et en service direct. Il(elle) doit également avoir un permis de conduire valide et accès à un véhicule. Enfin, il(elle) doit accepter de participer à un programme complet de formation et le terminer avec succès. Le bilinguisme (anglais-français) est un atout.

Nous offrons des conditions intéressantes, notamment un programme complet d'avantages sociaux. Nous vous invitons à faire partie de notre équipe très spécialisée qui échange des connaissances, partage son expertise et fournit des services exceptionnels aux clients. Si ce poste vous intéresse, écrivez-nous, le 6 septembre 2005 ou avant, en nous indiquant pourquoi vous estimez être le candidat idéal. Notre adresse : Agent des services de recrutement, Division des Ressources humaines, 401, chemin Smyth, Ottawa (Ontario) K1H 8L1 télécopieur : (613) 738-4233 courriel : jobs@cheo.on.ca (texte ou fichier MS Word, svp)

Nous remercions tous ceux qui voudront bien nous écrire; toutefois, nous ne répondons qu'aux candidats qui satisfont à nos exigences.



Appel de candidatures

1 poste occasionnel

Société immobilière du Québec

Notre mission consiste à loger les ministères et organismes publics du gouvernement du Québec au meilleur rapport qualité/prix. À cette fin, nous gérons un parc immobilier d'environ 1 000 édifices répartis sur l'ensemble du territoire québécois. L'expertise en exploitation d'immeubles de la Société immobilière du Québec est soutenue par un personnel à l'écoute des besoins de la clientèle et soucieux d'y répondre avec efficacité et efficience.

Elle est présentement à la recherche d'une personne expérimentée pour combler un poste occasionnel d'un an à Montréal.

Plombier

CONCOURS NO : P-050827

Attributions : Faire des travaux comportant l'entretien, la réparation, l'installation et la modification de systèmes de tuyauterie et des accessoires de distribution de fluides qui s'y rattachent.

Exigences : Posséder un diplôme d'études professionnelles en plomberie-chauffage ou l'équivalent (chaque année de scolarité manquante peut être compensée par deux (2) années d'expérience de travail jugée pertinente) et posséder un certificat de qualification valide de plombier (tuyauteur). Être en bonne condition physique. Détenir un permis de conduire valide.

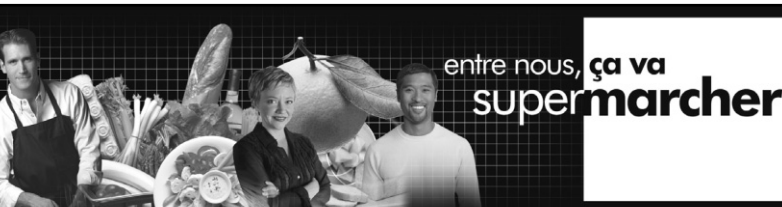
Traitement : De 17,60 \$ à 22,20 \$/heure, 38,75 heures/semaine.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir, d'ici le 9 septembre 2005, leur curriculum vitae (en y joignant une copie de leur attestation d'études), en prenant soin d'indiquer clairement le numéro du concours, et en utilisant l'un des trois modes de transmission suivants :

1. Par courriel : drh@siq.gouv.qc.ca
2. Par télécopieur au (418) 646-5454
3. Par la poste, à l'adresse suivante :

Société immobilière du Québec
Direction Ressources humaines
1075, rue de l'Amérique-Française, 2^e étage
Québec (Québec) G1R 5P8

La SIQ ne communiquera qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.



METRO RICHELIEU INC. Quand plus de 32 000 gens passionnés conjuguent leurs efforts pour relever le défi que posent plein de nouveaux projets, les résultats ne se font pas attendre : une croissance constante depuis plus de 12 ans, qui se traduit par une place prépondérante au Québec dans les segments des supermarchés et des marchés de proximité.

Designer

Relevant du gérant Design et dans le cadre d'un projet d'aménagement commercial, vous aurez comme mandat de comprendre les contraintes inhérentes à la réalisation d'un projet et de rassembler les données pertinentes, tout en assurant l'élaboration des plans prototypes de même que des devis d'ameublement et de décors. De plus, vous participerez à la mise en place de nouveaux projets d'aménagement et assisterez les planificateurs de bannières lors des rencontres de coordination avec les clients internes et externes. Capable de documenter et de voir à la mise en place des plans prototypes de façon à minimiser les investissements, et ce, en conformité avec les objectifs conceptuels, vous assurerez la mise à jour et le déploiement des concepts de design des différentes bannières.

Titulaire d'un diplôme universitaire ou collégial en design (aménagement commercial), en techniques d'architecture ou l'équivalent, vous comptez entre trois et cinq années d'expérience dans le domaine du design commercial et possédez une excellente maîtrise d'AutoCAD. Le bilinguisme constitue un atout.

Vous pouvez obtenir une description complète du poste par l'entremise de notre site Internet au www.metro.ca.

Vous êtes une personne intéressée à relever ce défi et désireuse de vous joindre à une équipe dynamique ? Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 2 septembre 2005. Prière de mentionner le titre du poste convoité et de faire parvenir votre demande à :

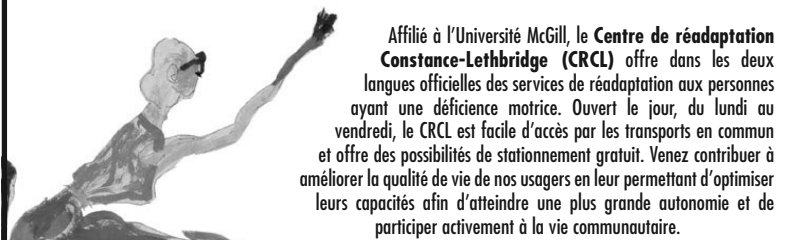
METRO RICHELIEU INC.
11011, boul. Maurice-Duplessis, Montréal (Québec) H1C 1V6
Télécopieur : (514) 643-1230 • Courriel : carrieres@metro.ca

METRO RICHELIEU est un employeur équitab.

Prière de ne pas téléphoner.



LA RÉADAPTATION : L'ART DU POSSIBLE!



Affilié à l'Université McGill, le Centre de réadaptation Constance-Lethbridge (CRCL) offre dans les deux langues officielles des services de réadaptation aux personnes ayant une déficience motrice. Ouvert le jour, du lundi au vendredi, le CRCL est facile d'accès par les transports en commun et offre des possibilités de stationnement gratuit. Venez contribuer à améliorer la qualité de vie de nos usagers en leur permettant d'optimiser leurs capacités afin d'atteindre une plus grande autonomie et de participer activement à la vie communautaire.

BIBLIOTHÉCAIRE

Centre de documentation

Relevant du directeur des services professionnels et de réadaptation, vous serez responsable de la gestion du Centre de documentation et du développement des services de recherche documentaire en plus de gérer la collection. Vous aurez aussi à répondre aux demandes de renseignements des différents utilisateurs du Centre et à leur fournir du soutien dans leurs recherches. Vous veillerez aussi à la diffusion sélective de l'information, au développement des services de veille d'information sur différents sujets liés aux besoins de la clientèle et effectuerez la tenue à jour de listes thématiques d'information. Enfin, vous offrirez de la formation en recherche documentaire et veillerez au développement et à la promotion du Centre et des services auprès des utilisateurs et des différents partenaires.

Vous êtes titulaire d'une maîtrise en bibliothéconomie et sciences de l'information et détenez 4 ans d'expérience pertinente. Expert(e) en recherche sur Internet, vous possédez une bonne connaissance des sources de recherche en santé, des technologies de l'information et de la suite MS Office. Vous êtes une personne proactive, autonome et très axée sur le service à la clientèle. De plus, vous êtes bilingue et aimez travailler en équipe. **Rémunération :** selon les normes du MSSS.

Les candidatures pour ce poste doivent être acheminées le plus tôt possible, à l'attention de **Mme Nancy Newman, conseillère en gestion des ressources humaines, Centre de réadaptation Constance-Lethbridge, 7005, boul. de Maisonneuve Ouest, Montréal (Québec) H4B 1T3. Télécopieur : 514-487-9489. Courriel : nancy.newman.clethb@ssss.gouv.qc.ca**

www.clethbridge.qc.ca

UNE CARRIÈRE QUI DONNE DES AILES

Joignez-vous à un chef de file dans le domaine du raffinage et de la commercialisation de produits pétroliers. Axés sur les résultats, la sécurité et le respect de l'environnement, nous considérons nos employés(e)s comme étant notre passeport pour l'excellence.

DIRECTEUR(TRICE) DES PROGRAMMES DE VENTES
Montréal – Centre-ville (POSTE PERMANENT)

Relevant du vice-président, Développement Ventes au détail et Distribution, vous serez responsable d'établir et d'implanter les stratégies de prix au détail tout en maximisant les ventes et la profitabilité du réseau. Vous assurerez l'application efficace des politiques de prix et superviserez la gestion du Centre de prix. Vous serez responsable du développement de nouveaux programmes de ventes visant à générer des revenus additionnels à l'échelle nationale ainsi que de la gestion des programmes existants. Vous devrez négocier des ententes avec des clients, des partenaires et des fournisseurs tout en identifiant les occasions d'affaires qui peuvent se présenter. Vous veillerez également à l'administration générale du réseau en supervisant la production de diverses études de profitabilité, rapports de rendement, présentations, prévisions mensuelles ainsi qu'en administrant divers budgets. Votre sens de l'innovation sera mis à profit pour le développement et la mise en œuvre des stratégies marketing relativement aux commandites, programmes de fidélisation, site internet, portefeuille de carte de crédit et cartes prépayées. Vous participerez au développement des campagnes publicitaires.

Principales exigences :

- Baccalauréat en administration des affaires, finance ou marketing
- De 8 à 10 années d'expérience en ventes et administration dont quelques années en gestion d'équipe
- Fortes aptitudes pour la négociation, la communication et le leadership
- Capacité d'analyse financière
- Habileté à mener plusieurs projets de front tout en respectant des échéanciers serrés
- La connaissance du marché pétrolier, de la publicité et de la mise en place de stratégies marketing sont des atouts majeurs
- Parfait bilinguisme

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à **recrutement@ultramar.ca** ou par télécopieur au **514-499-6446**.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront avisées.
Ultramar souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.



Donnez des ailes à votre carrière

Vous voulez travailler près de chez vous, avec les outils les plus performants de l'industrie, dans un milieu où vous pourriez vous épanouir professionnellement et où vos idées seront bien reçues ?

Vous trouverez tout cela, en plus d'un salaire et d'avantages sociaux compétitifs, chez Messier-Dowty, située à Mirabel. Prônant un style de gestion très avant-gardiste, Messier-Dowty est le leader mondial des systèmes d'atterrissage à la fine pointe de la technologie. Nous recherchons la personne suivante :

Spécialiste, méthodes aux procédés spéciaux

Responsabilités

- Mettre en place un système de gestion des programmes des automates programmables.
- Implanter des robots dans des machines de grenailage (sablage).
- Participer à l'introduction de nouveaux produits, de nouvelles technologies et d'équipements.

Compétences

- Baccalauréat en génie mécanique avec option en automatisation/robotique/programmation.
- Minimum de cinq années d'expérience pertinente dans l'industrie de l'aéronautique.
- Connaissance du logiciel Catia V5.
- Connaissance de la norme Nadcap et des systèmes Allen-Bradley, un atout.
- Bilinguisme (anglais/français) à l'oral comme à l'écrit.

Si vous avez le goût de vous joindre à une équipe dynamique, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae par courriel à rh@messier-dowty.com ou par télécopieur au (450) 434-3410.

Notre usine est située à Mirabel, autoroute 15, sortie 31.

Pour plus d'information, consultez notre site internet : www.messier-dowty.com

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.





**Hôpital
du Sacré-Cœur
de Montréal**

//vision/passion/innovation/action

Centre de soins généraux, spécialisés et ultraspécialisés, d'enseignement et de recherche, l'HSKM constitue un maillon important du réseau de la santé au Québec. Il dessert principalement la clientèle du nord-ouest de la région de Montréal, mais sa vocation suprarégionale en fait également un centre majeur de soins et de services pour les clientèles de Laval, des Laurentides et de l'Abitibi-Témiscamingue.

CONSEILLER(ÈRE) EN HYGIÈNE DU TRAVAIL ET PRÉVENTION DE LA SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL

Poste permanent à temps complet de jour
Poste non syndiqué

Sous l'autorité du chef du Service de santé et sécurité du travail de la Direction des ressources humaines et œuvrant avec une équipe de prévention, vous participerez à la conception et à la réalisation de plans d'action, de programmes de prévention, de formation et d'information en hygiène du travail et en santé et sécurité du travail et agirez en support conseil auprès de l'équipe du service, des directions, des gestionnaires et des employés. Vous effectuerez les analyses, la recherche et les enquêtes en matière de s.s.t. et représenterez l'employeur lors des interventions relevant de votre compétence. Plus spécifiquement, plusieurs mandats relatifs aux aménagements d'aires de travail seront priorisés durant la prochaine année.

Exigences :

- Diplôme universitaire de premier cycle en sciences pures ou appliquées et diplôme de deuxième cycle en hygiène du travail
- Deux années d'expérience en hygiène du travail dans le secteur public ou privé; formation ou expérience variée en ergonomie, un atout
- Leadership et sens de l'innovation
- Capacités d'analyse et de synthèse et aptitudes pour les relations interpersonnelles et la communication orale et écrite

Rémunération :

Selon les normes du MSSS (entre 35 126 \$ et 65 425 \$)

Durée de l'affichage :

Du 27 août au 6 septembre 2005, 16 h

Faites parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le titre du poste, à :

Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal
5400, boul. Gouin Ouest
Montréal (Québec) H4J 1C5
Tél. : (514) 338-2222, poste 3108
Courriel : sylvie_marci@ssss.gouv.qc.ca

AFFILIÉ À
Université
de Montréal

Veuillez noter que seules les personnes convoquées en entrevue recevront un accusé de réception.

« Montréal, le carrefour de vos ambitions »

AXCAN

Axcan est une société pharmaceutique spécialisée qui s'impose comme chef de file dans le domaine de la gastro-entérologie. La Société commercialise une vaste gamme de produits délivrés sur ordonnance pour le traitement de symptômes associés à de nombreuses maladies et troubles gastro-intestinaux, tels que l'affection abdominale inflammatoire, le syndrome du côlon irritable, les maladies cholestatiques du foie et les complications liées à la fibrose kystique. Son équipe des ventes commercialise elle-même les produits qu'elle vend en Amérique du Nord et en Europe. Les actions ordinaires d'Axcan se négocient à la Bourse de Toronto sous le symbole « AXP » et sur le NASDAQ National Market sous le symbole « AXCA ». Axcan, dont le siège social est situé à Mont-Saint-Hilaire, emploie plus de 450 personnes dans le monde.

Axcan est actuellement à la recherche de candidats dynamiques, désireux de relever les défis suivants :

AFFAIRES SCIENTIFIQUES

- FORMATEUR SCIENTIFIQUE
- CHEF, MONITORING, RECHERCHE CLINIQUE
- CHARGÉ DE RECHERCHE CLINIQUE

FINANCES

- ANALYSTE, BUDGET

OPÉRATIONS DES VENTES ET MARKETING

- ANALYSTE DES VENTES
- CHEF, ACCÈS AU MARCHÉ
- SPÉCIALISTE, MARKETING

Si vous souhaitez avoir plus de renseignements sur les postes offerts, veuillez consulter la section **Carrières** de notre site Internet au **www.axcan.com**

Soyez à l'affût de nouvelles perspectives d'emploi en visitant régulièrement notre site Internet et voyez les nombreuses autres possibilités d'avenir qui s'offrent à vous !

Axcan Pharma souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront contactées.

La gastro-entérologie,
fondement
de notre croissance

AXCAN PHARMA INC., RESSOURCES HUMAINES, 597, BOUL. LAURIER
MONT-SAINT-HILAIRE (QUÉBEC) J3H 6C4 • COURRIEL : job@axcan.com

www.axcan.com

**Commission scolaire
Pierre-Neveu**

**POSTE À
COMBLER**

La Commission scolaire Pierre-Neveu (CSPN), dont le siège social est situé à Mont-Laurier dans la région des Hautes-Laurentides, offre des services à une clientèle d'environ 6 000 élèves, répartis entre vingt-trois écoles primaires, deux écoles secondaires, un centre de formation professionnelle et un centre d'éducation des adultes (deux points de services). Le territoire de la CSPN, qui correspond à celui de la MRC d'Antoine-Labell, offre à ses résidents un milieu de vie d'une grande qualité. Un **plan stratégique mobilisateur** guide l'ensemble des actions de la CSPN vers la réussite des élèves. La CSPN est présentement à la recherche d'un(e) :

Directeur ou directrice du service des ressources informatiques et matérielles

Exigences: Diplôme universitaire de premier cycle en informatique ou informatique de gestion; huit années d'expérience pertinente en milieu scolaire; très bonne connaissance des logiciels de gestion (GRICS) utilisés dans une commission scolaire, ainsi que du fonctionnement du service des ressources matérielles; compétences et habiletés de gestion requises pour un poste de direction de services jumelés et accepter de se soumettre à des tests.

Entrée en fonction : Septembre 2005

Conditions d'emploi : La rémunération et les avantages sociaux sont conformes au règlement. Pour obtenir de l'information supplémentaire sur notre organisation, notre environnement et nos conditions d'emploi avantageuses, n'hésitez pas à nous contacter ou à visiter notre site Internet au **www.cspn.qc.ca**.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le **9 septembre 2005, 16 h, à la :**

**Direction générale
Commission scolaire Pierre-Neveu**
525, rue de la Madone
Mont-Laurier (Québec) J9L 1S4
Téléphone : (819) 623-4114, poste 5401
Télécopieur : (819) 623-5453
Courriel : gagnon.angele@cspn.qc.ca

*Nous souscrivons au principe
d'équité en matière d'emploi.*

UNE MISSION CLAIRE, UNE VISION QUI ÉCLAIRE !



Venez faire carrière avec nous!

Nous sommes à la recherche d'un : **INGÉNIEUR CONCEPTEUR - GÉNIE ÉLECTRIQUE - (Mont-Right)**

Description sommaire des responsabilités :

Québec Cartier est à la recherche de candidats pour se joindre à son nouveau département d'ingénierie à Mont-Right. Afin de répondre à des demandes spécifiques en matière de bâtiment, d'environnement, d'efficacité énergétique, de produits pétroliers, d'hygiène industrielle et de système de protection d'incendie, le titulaire, qui se rapporte au surintendant divisionnaire - Services et technologie, fournit le support technique nécessaire et réalise diverses activités de conception et de gestion de projets dans un contexte d'amélioration des installations. Notamment, il exécute différentes tâches inhérentes à des projets d'ingénierie reliées à :

- l'électricité du bâtiment, autant pour Mont-Right que pour les installations communautaires;
- l'efficacité énergétique (instrumentation et contrôle);
- la gestion du réseau de détection de protection incendie;
- la gestion des contrôles par automates.

Certains mandats seront réalisés avec la collaboration du service de l'ingénierie de Port-Cartier et/ou avec le service d'entretien des bâtiments.

Le profil recherché et les exigences :

Le titulaire a un baccalauréat en génie électrique ou unifié électromécanique. Il possède une expérience pertinente en design d'électricité du bâtiment, en instrumentation et contrôle et est familier avec l'anglais et l'utilisation de logiciels informatiques (Word, Excel). Il se distingue par son autonomie, son dynamisme et sa facilité à communiquer.

Les avantages :

Les conditions de travail comprennent une excellente rémunération, une large gamme d'avantages sociaux et un plan de retraite avantageux.

Faites un pas vers de nouveaux défis en nous transmettant votre curriculum vitae avant le **12 septembre 2005.**

BUREAU D'EMPLOI, Québec Cartier
24, boul. des Îles, bureau 201
Port-Cartier (Québec) G5B 2H3

Télécopieur : (418) 768-2105
Courriel : emploi@qcmines.com



LA COMPAGNIE MINIÈRE QUÉBEC CARTIER
Nous produisons du fer, nous exportons notre savoir-faire
www.qcmines.com

Seules les personnes convoquées à une entrevue seront contactées. Merci à tous les postulants. L'emploi du genre masculin dans ce document ne vise qu'à alléger la présentation et à faciliter la compréhension.



**CONSEIL SCOLAIRE
DE DISTRICT CATHOLIQUE
CENTRE-SUD**

AFFICHAGE INTERNE ET EXTERNE

Le Conseil scolaire de district catholique Centre-Sud accueille cette année près de 12 000 élèves, au sein de ses 40 écoles élémentaires et 8 écoles secondaires établies sur un territoire de plus de 40 000 km² qui s'étend de la Péninsule du Niagara à Peterborough et du Lac Ontario (Toronto) à la Baie Georgienne. Le siège social est situé à Toronto.

PERSONNEL ENSEIGNANT RECHERCHÉ

**Pour des postes permanents à temps plein
année scolaire 2005-2006**

Le Conseil recherche des enseignantes et des enseignants qualifié(e)s pour combler des postes aux paliers élémentaire et secondaire, pour toutes les matières d'études générales : Français, Anglais, Sciences (biologie, chimie, physique etc.), Mathématiques, Sciences sociales et pour la plupart des spécialités suivantes : Enfance en difficulté, Aménagement linguistique en français et perfectionnement du français, Soutien intensif, Éducation technologique, Religion, Éducation artistique, Éducation physique et santé, Musique, Orientation et Formation au cheminement de carrière.

EXIGENCES PRÉALABLES À L'EMBAUCHE

- Carte de compétence de l'Ordre des enseignantes et des enseignants de l'Ontario valable dans les écoles de langue française (un brevet valide du Québec ou reconnu en Ontario est accepté);
- Preuve écrite attestant que la personne ne souffre pas de tuberculose active sous forme de test subi dans la dernière année;
- En vertu du règlement 521/01, toute personne employée par un conseil scolaire doit fournir un relevé de ses antécédents criminels, émis dans les six derniers mois, avant d'entrer en fonction;
- Être catholique.

Toute personne désirant solliciter une entrevue est invitée à soumettre, sous pli confidentiel, une demande écrite accompagnée d'un curriculum vitae à :

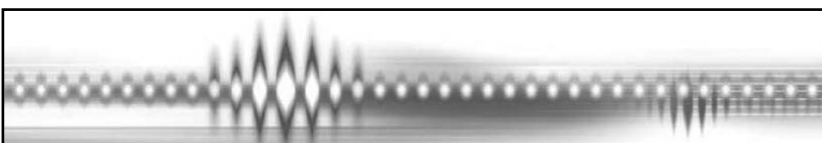
Frédéric Geoffroy
Conseiller en gestion du Service des ressources humaines
Conseil scolaire de district catholique Centre-Sud
110, avenue Drewry, Toronto, ON M2M 1C8
par télécopieur au (416) 397-6560
ou à cv_enseignants@cscdcs.edu.on.ca

Veuillez noter que le Conseil ne communiquera qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

Bernard Lavallée
Directeur de l'éducation et secrétaire-trésorier

Dorothée Petit-Pas
Présidente

3340147



SR Telecom, société innovatrice et chef de file mondial en solutions d'accès sans fil point – multipoint à large bande, se spécialise en conception d'équipement, en planification de réseau, en gestion de projet, en installation de même qu'en prestation de service de maintenance. Ses produits utilisés dans plus de 130 pays comptent parmi les systèmes de télécommunications sans fil point – multipoint les plus perfectionnés et fiables qui soient. Son siège social est situé à Montréal, tandis que des bureaux de projets et de ventes sont situés partout dans le monde.

Concepteurs de systèmes Concepteurs logiciels DSP Concepteurs logiciels embarqués

Vous serez responsable de la conception d'un système à large bande sans fil basé sur WiMAX et les standards évolutifs 802.16.

Pour obtenir une description complète de ces postes, visitez notre site au **www.srtelecom.com**.

Pour postuler, faites parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le titre du poste visé et le numéro de référence 440D-05-01, par courriel à **cv@srtelecom.com**.

SR Telecom offre une rémunération concurrentielle et une gamme complète d'avantages sociaux.

SR Telecom



Pour m'abonner et profiter
des offres spéciales, je visite
cyberpresse.ca/abonnement

(514) 285-6911

LA PRESSE

FILL100

CARRIÈRES

Pêcheurs en voie de disparition

DENE MOORE
PRESSE CANADIENNE

SAINT-JEAN, T.-N. — Oubliez la morue. Oubliez le crabe. Ce sont les pêcheurs indépendants qui pourraient bientôt être en voie de disparition, prévient le Conseil canadien des pêcheurs professionnels.

Selon une étude menée pendant cinq ans, dont les résultats ont été divulgués mercredi, près de la moitié des 14 000 patrons de bateaux de pêche travaillant à plein temps au pays prévoient prendre leur retraite au cours des 10 prochaines années, et peu de jeunes gens ambitionnent de leur succéder.

Les données recueillies dans le cadre de l'étude appuient la conclusion selon laquelle l'industrie entre dans une période de changements importants, voire de crise, en termes de main-d'oeuvre, peut-on lire dans le rapport, qui a été financé par Développement des ressources humaines Canada et complété par la firme Praxis Research, de Halifax.

Les données du recensement montrent que l'âge moyen des propriétaires-exploitants de bateaux de pêche dans les provinces de l'Est et au Québec est de 48 ans. En Colombie-Britannique, il est de 56 ans.

« Qui va pêcher le poisson au Canada d'ici 15 ans ? demande Earle McCurdy, le président du Conseil des pêcheurs. Aurons-nous encore des communautés de pêcheurs telles que nous les connaissons ? Le rapport indique clairement que cette situation est compromise. »

Partout au pays, l'industrie fait face au vieillissement de sa main-d'oeuvre, alors que les baby-boomers approchent de l'heure de la retraite. Le problème est plus grave dans les secteurs ruraux, dans l'industrie forestière et l'agriculture par exemple, et pire encore dans la pêche, selon Rick Williams, directeur de recherche.

« Nous voulons une industrie de la pêche viable, où les gens qui y travaillent investissent dans l'avenir. Ils ne sont pas là simplement pour piller les ressources. »

Devant l'instabilité des dernières années, le gouvernement fédéral a racheté les permis de pêche et réduit la taille des flottes de bateaux, mais selon M. Williams, Ottawa n'a pas l'intention de décréter qu'il n'y a pas d'avenir dans l'industrie de la pêche.

Malgré l'effondrement de la pêche à la morue sur la côte Est et de celle du flétan dans le Pacifique, l'impact économique de la pêche s'est accru au cours de la dernière décennie. En 2004, la valeur du poisson pêché au Canada atteignait 2,3 milliards ; 75 % des prises étaient le fait de pêcheurs indépendants.

Mais le revenu moyen des membres d'équipage atteignait à peine 25 000 \$, et le nombre moyen de leurs semaines de travail était d'à peine 13.

Il est difficile pour les jeunes pêcheurs d'acquérir l'expérience requise pour diriger leurs propres bateaux, et les coûts encourus pour s'établir dans l'industrie sont prohibitifs, indique l'enquête menée auprès de capitaines et de membres d'équipage dans les provinces de l'Atlantique, au Québec, au Nunavut, en Colombie-Britannique et auprès des pêcheurs en eau douce du lac Winnipeg, au Manitoba.

AFRIQUE DU NORD ET MOYEN-ORIENT

Des régimes de retraite trop coûteux

AGENCE FRANCE-PRESSE

WASHINGTON — Seules 5 à 10 % des personnes âgées du Moyen-Orient et d'Afrique du Nord touchent des retraites, mais celles-ci sont généreuses et coûtent déjà fort cher, selon un rapport de la Banque mondiale sur les retraites d'une quinzaine de pays de cette région publié mardi.

La Banque mondiale a répertorié plus de 30 régimes différents dans ces pays qui assurent une couverture à 30 % de leurs populations actives respectives.

« Malgré ces niveaux de couverture relativement modestes et le fait que seuls 5 à 10 % des personnes âgées touchent une retraite, les dépenses en pourcentage du produit intérieur brut (PIB) sont déjà de l'ordre de 1 à 3 %, ce qui est élevé compte tenu de la proportion de la population âgée dans l'ensemble de la population », note le rapport.

Tous les pays étudiés ont des systèmes de retraite liés aux revenus, financés par répartition, datant de la fin des années 60 et début des années 70.

Contrairement aux pays occidentaux qui ne fournissent en moyenne qu'une retraite équivalente à 57 % des revenus de la vie active, les régimes de retraite étudiés dans 13 pays plus Gaza assurent une pension représentant en moyenne 80 % des derniers salaires perçus avant le départ à la retraite.

Selon la Banque mondiale, le rapport « donne à penser que ces systèmes de retraite essaient d'offrir des prestations trop généreuses ».

Et même si la région échappe encore pour l'instant aux problèmes de vieillissement de la population, « la plupart des fonds de pension accumulent d'énormes engagements de retraite non capitalisés qu'ils ne peuvent être soutenus ».

Le rapport exhorte ainsi la région à mettre en oeuvre des réformes sans tarder.

Jusque-là seuls Djibouti, l'Égypte, la Jordanie, le Liban, le Maroc, la Cisjordanie et Gaza se sont dotés de législations novatrices alors que le débat sur les grandes orientations a été lancé depuis un moment en Iran, en Irak, en Tunisie et au Yémen mais sans encore dégager d'accord sur une stratégie cohérente.

Enfin d'autres pays comme l'Algérie, la Libye et la Syrie n'en sont qu'au tout début du processus de réformes, selon le rapport.

Commission scolaire anglophone, la **Commission scolaire Central Québec** accueille environ 5 000 étudiants du primaire, du secondaire, de l'éducation permanente et de la formation professionnelle. Nos écoles — qui comptent de 60 à plus de 500 étudiants — sont réparties sur un vaste territoire qui couvre les régions de Québec, de la Mauricie, du Saguenay ainsi que du nord du Québec.



La Commission scolaire Central Québec croit que la flexibilité, l'ouverture d'esprit et la coopération forment la base d'un climat sain axé sur l'apprentissage.

Enseignants 2005-2006

A.S. Johnson Memorial School (Thetford Mines) – Secondaire

- Poste de remplacement à temps plein (100 %) pour enseigner aux élèves ayant des besoins particuliers, ainsi que l'art dramatique et le leadership

Riverside Memorial School (Jonquière) – Élémentaire

- Poste de remplacement (100 %) - 2^e cycle

- Poste de remplacement (100 %) - 3^e cycle, de janvier à juin 2006

Académie de Trois-Rivières – Secondaire III

- Poste à temps partiel (21 %) pour enseigner le français

Vous devez détenir un permis valide d'enseigner émis par le ministère de l'Éducation du Québec, posséder une excellente connaissance de l'anglais tant à l'oral qu'à l'écrit, ainsi qu'une bonne connaissance du français parlé et écrit, et utiliser une méthode d'enseignement motivationnelle axée sur l'élève.

Saisissez cette occasion unique d'exercer votre leadership dans le domaine stimulant de l'éducation! Pour postuler, veuillez transmettre votre curriculum vitae accompagné d'une copie de vos relevés d'études, de votre(vos) diplôme(s) universitaire(s), de votre permis ou brevet d'enseignement ainsi que d'une preuve de citoyenneté ou de résidence permanente, en mentionnant la(les) matière(s) visée(s), avant **16 h 30 le 2 septembre 2005**, à la : **Commission scolaire Central Québec, Service des ressources humaines, 2046, chemin Saint-Louis, Sillery (Québec) G1T 1P4. Téléc. : (418) 688-7431. Courriel : hum-res@cqsb.qc.ca**



COMMISSION SCOLAIRE CENTRAL QUÉBEC
CENTRAL QUÉBEC SCHOOL BOARD

Nous vous remercions pour votre demande d'emploi. Nous communiquerons seulement avec les personnes qui seront retenues pour une entrevue. Le genre masculin est utilisé sans discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.

www.cqsb.qc.ca

3340237A



**Anciens Combattants Canada
Hôpital Sainte-Anne**

L'Hôpital Sainte-Anne est situé au cœur d'un domaine paysagé de 21 hectares à moins de 30 minutes de Montréal. Cet établissement de grande renommée a pour mission d'offrir aux Anciens Combattants des soins gériatriques et géronto-psychiatriques de grande qualité. L'Hôpital a aussi pour mission de desservir la clientèle des membres des Forces Canadiennes et les ANCIENS COMBATTANTS qui ont combattu en mission de paix et qui souffrent de problèmes de santé mentale reliés au stress opérationnel. Il compte quelques 550 bénéficiaires résidents et environ 1 200 employés. Aujourd'hui, l'Hôpital qui a été fondé en 1917, demeure le seul hôpital au Canada qui soit administré par le Gouvernement du Canada.

L'Hôpital Sainte-Anne participe à des projets de recherches appliquées pour l'évaluation et le traitement du syndrome de stress post-traumatique. Avec la mise sur pied du Centre Sainte-Anne, l'Hôpital vise à se positionner comme chef de file international dans l'avancement des soins et du traitement des militaires aux prises avec des troubles de santé mentale. Le Centre offre une vaste gamme de services et de programmes visant à favoriser la continuité des soins et la transition harmonieuse entre la vie militaire et la vie civile.

Le Centre Sainte-Anne compte trois secteurs d'activités :

- **Centre national d'expertise clinique** qui a comme mandat de faire progresser les soins cliniques en santé mentale grâce à la recherche, à l'éducation et à l'élaboration de programmes.
- **Développement et coordination du réseau national de cliniques en santé mentale**, en collaboration avec des partenaires régionaux, qui assurera le développement et la gestion du réseau de cliniques régionales au pays.
- **Clinique Régionale Sainte-Anne** qui développera des programmes et des services qui pourront par la suite être déployés dans le réseau des cliniques à travers le pays. La Clinique testera de nouveaux protocoles, programmes et/ou approches développés en collaboration avec le Centre national d'expertise clinique.

Pour poursuivre sa mission, le Centre Sainte-Anne doit combler des postes de façon permanente dans ces trois secteurs d'activités et procéder à l'appel des candidatures suivantes :

Consultant(e) en psychologie

Membre en règle de l'Ordre des psychologues du Québec, le candidat idéal détient une maîtrise en psychologie clinique préféablement accompagnée d'études en psychologie au niveau doctoral. Il doit idéalement posséder une expérience significative dans les traitements individuels et de groupe en psychologie clinique, la mise en œuvre et la prestation de programmes en santé mentale et la gestion de projets.

Consultant(e) en travail social

Membre en règle de l'Ordre professionnel des travailleurs sociaux du Québec, le candidat idéal détient une maîtrise en travail social clinique. Il doit, entre autres, posséder une expérience significative dans les traitements individuels et de groupe en travail social, dans la mise en œuvre et la prestation de programmes en santé mentale ainsi que la planification et la gestion de projets.

Coordonnateur(trice) clinique

Membre en règle de l'Ordre des psychologues du Québec, le candidat idéal détient une maîtrise ou un doctorat en psychologie clinique. Il doit posséder une expérience significative en psychologie clinique auprès d'une clientèle éprouvant des problèmes de santé mentale et/ou de syndrome de stress post-traumatique; de la planification, de l'élaboration et/ou de la mise en oeuvre d'un programme de soins de santé et expérience dans un environnement multidisciplinaire.

Adjoint(e) coordonnateur(trice) à l'éducation

Le candidat idéal détient un diplôme universitaire en andragogie ou une maîtrise en éducation des adultes. Il possède de l'expérience dans l'élaboration et la prestation de programmes d'éducation auprès d'adultes, la conception de matériel d'apprentissage, de l'animation dans un milieu d'apprentissage pour adultes et de l'utilisation de la technologie pour le développement de programme de formation pour adultes.

Coordonnateur(trice) du développement et de la coordination du réseau

Le candidat idéal détient une maîtrise en sciences de la santé ou en science sociale ou l'équivalent d'études, de formation et d'expérience. Il possède de l'expérience dans l'élaboration, l'évaluation et la mise en œuvre de projets et doit avoir travaillé en collaboration avec des intervenants de divers secteurs de la santé mentale. Une expérience de l'analyse des tendances et des progrès en matière d'évaluation de programme en santé mentale est également requise.

Les candidats recherchés pour les postes ci-haut mentionnés doivent être bilingues (français et anglais).

La fonction publique du Canada s'est engagée à se doter d'un effectif compétent qui reflète la diversité de la population canadienne. Par conséquent, elle favorise l'équité en matière d'emploi et vous encourage à indiquer volontairement sur votre demande si vous êtes une femme, une personne autochtone, une personne handicapée ou un membre d'une minorité visible.

Pour postuler, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae chez Spencer Stuart à l'adresse courriel suivante en indiquant clairement le poste pour lequel vous appliquez: hsa@spencerstuart.com.

Pour alléger le texte, le masculin inclut le féminin.

3339347A

Gestionnaire de comptes majeurs (bilingue) Montréal (Québec)



Aliments pour animaux domestiques Hill's Canada Inc., une division de Colgate-Palmolive, est un leader mondial en nutrition et en soins de santé pour animaux de compagnie. Science Diet^{MD} et Prescription Diet^{MD} sont des marques établies de nourritures spécialisées pour animaux de compagnie vendues partout au Canada.

Nous offrons un poste de gestionnaire de comptes majeurs. À ce titre, vous jouerez un rôle clé dans le marché concurrentiel du Québec, en visitant des magasins de détail de nourriture pour animaux de compagnie établis à Montréal, tant au niveau des magasins que du siège social. Vous détenez un dossier de candidature éprouvé d'au moins 5 ans de vente au détail ainsi que d'excellentes aptitudes interpersonnelles, organisationnelles et de communication. Il est essentiel que vous puissiez tirer profit de solides capacités de vente pour découvrir les opportunités de vente et développer les ventes au détail de notre gamme de produits Science Diet^{MD} au sein du marché québécois. Ce poste exigeant nécessite des aptitudes supérieures pour la planification, la vente au détail et le marchandage, des connaissances en informatique et exige également des déplacements quotidiens assortis à des horaires flexibles et des déplacements occasionnels de plus de 24 heures.

Idéalement, vous détenez un diplôme universitaire depuis au moins deux ans et vous travaillez actuellement dans l'industrie des marchandises emballées où vous gérez de gros comptes de détaillants dans toute la province ou dans un autre territoire important. Vous détenez les capacités et la confiance nécessaires pour gérer notre compte le plus important au Québec, ainsi que les compétences en leadership, la motivation et la vision pour atteindre des résultats d'affaire à court et à long terme.

Nous offrons un salaire concurrentiel, un programme de prime de rendement et un véhicule de service. **Les candidat(e)s qualifié(e)s doivent envoyer leur curriculum vitae (bilingues) à : Aliments pour animaux domestiques Hill's Canada Inc., 6521 Mississauga Rd., Mississauga, ON L5N 1A6 Télécopieur : (905) 819-4996 Courriel : hillscdn_careers@hillspet.com**

Nous remercions tous les postulant(e)s; toutefois, nous ne communiquerons qu'avec ceux sélectionnés pour une entrevue. Les agences sont tenues de s'abstenir.

hillspet.com

3340237A

Faites un don à :

LA FONDATION DE L'HÔPITAL
DE MONTRÉAL POUR ENFANTS



THE MONTREAL CHILDREN'S
HOSPITAL FOUNDATION

(514) 934-4846

www.fondationpourenfants.com



URGENT

pm60

OFFRES D'EMPLOI

PETITES ANNONCES

workopolis.com
cyberpresse.workopolis.com

TÉLÉPHONE (514) 987-VENDU
TÉLÉCOPIEUR (514) 848-6287
petitesannonces@lapresse.ca



Ouvrant à la fois au niveau local et international où elle a acquis une réputation enviable dans ses champs d'intervention,

LA FONDATION JULES ET PAUL-ÉMILE LÉGER
RECHERCHE UN(E) CANDIDAT(E) POUR COMBLER LE POSTE DE :

AGENT(E) ADMINISTRATIF(VE)
À LA PROGRAMMATION INTERNATIONALE

Relevant du directeur(trice) adjoint(e) de la programmation internationale, vous appuierez les gestionnaires de programmes dans leur travail et vous aurez la responsabilité du suivi opérationnel du système informatisé de gestion des programmes.

Expérience d'au moins 3 ans dans le support administratif, facilité à travailler avec les systèmes informatiques, aptitudes à travailler en équipe et bonne connaissance de l'anglais sont autant de qualités et de compétences que vous possédez. Salaire et avantages sociaux concurrentiels.

Veillez faire parvenir votre C.V au plus tard le 6 septembre 2005 au :

Directeur, finances et administration
Fondation Jules et Paul-Émile Léger
130, avenue de l'Épée Outremont (Québec) H2V 3T2
Télécopieur : (514) 495-2059 Courriel : Emploi-Job@leger.org



Chef de file dans la vente de meubles haut de gamme recherchons: CONSEILLERS (ÈRES)

Conditions requises:
- Expérience dans la vente de meubles
- Expérience dans la vente à commissions
- Bilingue, un atout
- Ambitieux, dynamique
- Expérience en décoration, un atout
Nous offrons:
- Commission de 5% à 8 %
- Régime d'avantages sociaux
- Travail à temps plein
- Possibilité d'avancement
- Période de formation rémunérée
Pour entrevue:

MOBILIA Thomasville
A/S: M. Roger Lebreux
2525 boul. des Sources, Pointe-Claire H9R 5Z9
Fax: 450-447-7879 courriel: roger@mobilia.ca

BUTLER (Majordome)

Expérience de haut niveau en maison privée ou ambassade ou club privé.
Tél.: 514 281-3395 • C.V. et réf. fax: (514) 281-3393
R 300

304 POSTES
CADRES ET
PROFESSIONNELS

304 POSTES
CADRES ET
PROFESSIONNELS

2 POSTES IMPORTANTS

TECH. SÉNIOR EN ARCH.

Minimum de 15 ans d'expérience dans des firmes d'architectes au Canada - Maîtrise d'AutoCad - Maîtrise du C.N.B. - Expérience de chantier - Automie en exécution technique
40h/semaine - 5 semaines de congés payés - 40 000 à 52 000\$.

CONCEPT. ARCHITECTURAL

Minimum de 15 ans d'expérience dans des firmes d'architectes au Canada - Aptitudes en bâtiments d'habitation multi., commerciaux et industriels, en aménagement intérieur et en implmentation de projets intégrés - Aucune participation à des concours
28 à 40 heures semaine - 25 à 35\$/heure (contrat ou salarié)

Groupe Möbius inc. Fax: 450-622-6537
Situé à Laval info@groupermobius.com

DIRECTEUR(TRICE) DÉVELOPPEMENT IMMOBILIER (85 K \$ + voiture)

- Compagnie nationale
- Secteur du détail
- Identification de sites et négociations
- Formation en gestion et 10 ans d'expérience à un poste similaire
- Poste à Montréal

Faire parvenir votre C.V. à :
James Wood par courriel à :
james_wood01@hotmail.com ou au
1, Place Ville-Marie, bureau 2821
Montréal, QC, H3C 4R4
R 304

AVOCAT(E)

Droit civil, traitement de textes et gestion d'entreprises.
Grégoire Perron, avocat
Métro Place d'Armes
Fax : 514-285-8589
514-285-8441
gperron@videotron.ca
www.gregoireperron.com

CHIMISTE
Gestion du contrôle de la qualité pour des produits nutraceutiques et de soins corporels. Poste à temps plein, 35 h/semaine, 2 à 3 ans d'exp. dans les domaines suivants: soins corporels, cosmétiques, nutraceutiques et pharmaceutiques. Connaissance des P.F. Bac en chimie ou biochimie, bilingue, membre de l'Ordre des Chimistes du Qc.
Envoyez CV à Claudette Dean: 550 Deslauriers, St-Laurent, Qc. H4N 1V8, ou par fax: 514-856-9506

PHOCUS SOLUTIONS recherche un(e) Superviseur(e) de centre d'appels

Pour veiller à la gestion et au développement d'une équipe de service à la clientèle et assurer son encadrement en ce qui concerne les procédures du centre d'appels et les normes du service à la clientèle. Avoir de l'expérience, être parfaitement bilingue, posséder une grande autonomie et un sens inné du travail d'équipe. Doit être disponible pour des heures flexibles.
514-788-5650 ext. 6600

BUREAU D'ARCHITECTE recherche un(e) architecte avec 3 à 5 ans d'expérience

Une bonne connaissance du logiciel Autocad 2004 est requise. Le(la) candidat(e) choisi(e) aura la responsabilité de ses projets. Le bilinguisme est un atout. Le bureau est un environnement non fumeur. Envoyez CV à l'architecte Anciero fax: 514-332-7271, courriel: fariero@videotron.ca

HYGIÉNISTE DENTAIRE

Recherche un(e) dentiste pour bureau d'orthodontie à Laval. Aucun soir. Du lun. au jeu. Faxez CV 450-668-9423 zke@sympatico.ca

HYGIÉNISTE DENTAIRE

Recherche un(e) dentiste pour bureau d'orthodontie à Laval. Aucun soir. Du lun. au jeu. Faxez CV 450-668-9423 zke@sympatico.ca

HYGIÉNISTE DENTAIRE

Recherche un(e) dentiste pour bureau d'orthodontie à Laval. Aucun soir. Du lun. au jeu. Faxez CV 450-668-9423 zke@sympatico.ca

HYGIÉNISTE DENTAIRE

Recherche un(e) dentiste pour bureau d'orthodontie à Laval. Aucun soir. Du lun. au jeu. Faxez CV 450-668-9423 zke@sympatico.ca

HYGIÉNISTE DENTAIRE

Recherche un(e) dentiste pour bureau d'orthodontie à Laval. Aucun soir. Du lun. au jeu. Faxez CV 450-668-9423 zke@sympatico.ca

HYGIÉNISTE DENTAIRE

Recherche un(e) dentiste pour bureau d'orthodontie à Laval. Aucun soir. Du lun. au jeu. Faxez CV 450-668-9423 zke@sympatico.ca

HYGIÉNISTE DENTAIRE

Recherche un(e) dentiste pour bureau d'orthodontie à Laval. Aucun soir. Du lun. au jeu. Faxez CV 450-668-9423 zke@sympatico.ca

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES

PORTES OUVERTES

24 et 31 août 2005
entre 10h et 16h

Résidence Riviera Inc.
20 POSTES DISPONIBLES
COORDONNATEUR(TRICE) DES SOINS
INFIRMIER(E)S
INFIRMIER(E)S AUXILIAIRES
PRÉPOSÉS(E) AUX BÉNÉFICIAIRES
POUR INFORMATIONS,
COMPOSER LE:
Tél.: (450) 682-0111 Fax: (450) 682-0154
info@chslresidencieriviera.com
2999, boul. Notre-Dame, Chomedey, Laval, Qc. H7V 4C4
www.chslresidencieriviera.com

ASSISTANT(E) DENTAIRE

avec exp., à Laval, poste permanent offert pour temps plein (temps plein). Environnement stimulant, fonction élargie, Horaire et conditions avantageuses. Téléphonez au 450-669-2020

ASSISTANTE-DENTAIRE

pour parodontiste, 1 journée/semaine. Poste permanent et immédiat. Avec cours ou expérience. Tél.: 514-843-4895 Chantal Dubé.

ASSISTANTE-DENTAIRE

Près métro Beaugrand. Possibilité 35-40h/semaine, 2 ou 3 soirs par semaine, ou 4 soirs si désiré, 1 samedi sur 2, 9h à 13h. Stérilisation High-Tech, dentisterie générale. Fax 514-354-6740 ou courriel: sylvain.barette@sympatico.ca

ASSISTANTE DENTAIRE

bililingue, avec expérience en orthodontie, plein temps, sec-teur C.D.N. Contacter Solange au 514-733-3459

ASSISTANTE dentaire

temps partiel, de soir, avec ou sans exp. 514-383-4867

ASSISTANTE DENTAIRE

Centre dentaire avant-gardiste situé à Laval recherche une assistante pour travailler avec une jeune équipe dynamique. Bon programme d'avantages sociaux. Cela vous ressemble...? Faxer votre C.V. en toute confiance au Dr. Joel Beaulieu: 450-629-6225 Centre dentaire Sanscartier Beaulieu & Associés

APPELZ SANS FAUTE PERSONNEL DENTAIRE

Diane Soucy ou Mélanie Dugas 514-488-6855 personnel.dentaire@qc.ailra.com

Comité social Centre-Sud

1710, Beaudry, Mtl H2L 3E7
Coordination générale
Rémunération 43 000\$
Envoyez votre CV avant le 12 septembre
Voir détails sur le site de l'organisme
www.csdm.qc.ca/cscs

COORDONNATRICE

de projets, autonome, connaissance du milieu politique et féministe. Envoyez CV avant sept. Centre des Femmes de Rosemont, fax: 514-525-2386. c.femmes.rsm@qc.ailra.com

ERGOTHÉRAPEUTES

pour clinique multidisciplinaire offrant des services d'ergothérapie dynamique et agréable. Conditions très supérieures. Demandes traitées en toute confidentialité. Contactez
Arian Racine: 514-383-8289

HYGIÉNISTE DENTAIRE

Dentiste(e) en orthodontie, métro Monk. 514-769-4030

HYGIÉNISTE DENTAIRE

temps plein ou partiel, exc. cond. de travail, 5 sem. de vacances payées, poste imm. ou dans quelques semaines, métro Jean-Talon. 514-271-3567

HYGIÉNISTE DENTAIRE

pour bureau d'orthodontie à Laval. Aucun soir. Du lun. au jeu. Faxez CV 450-668-9423 zke@sympatico.ca

HYGIÉNISTE DENTAIRE

Recherche un(e) dentiste pour bureau d'orthodontie à Laval. Aucun soir. Du lun. au jeu. Faxez CV 450-668-9423 zke@sympatico.ca

HYGIÉNISTE DENTAIRE

Recherche un(e) dentiste pour bureau d'orthodontie à Laval. Aucun soir. Du lun. au jeu. Faxez CV 450-668-9423 zke@sympatico.ca

HYGIÉNISTE DENTAIRE

Recherche un(e) dentiste pour bureau d'orthodontie à Laval. Aucun soir. Du lun. au jeu. Faxez CV 450-668-9423 zke@sympatico.ca

HYGIÉNISTE DENTAIRE

Recherche un(e) dentiste pour bureau d'orthodontie à Laval. Aucun soir. Du lun. au jeu. Faxez CV 450-668-9423 zke@sympatico.ca

HYGIÉNISTE DENTAIRE

Recherche un(e) dentiste pour bureau d'orthodontie à Laval. Aucun soir. Du lun. au jeu. Faxez CV 450-668-9423 zke@sympatico.ca

HYGIÉNISTE DENTAIRE

Recherche un(e) dentiste pour bureau d'orthodontie à Laval. Aucun soir. Du lun. au jeu. Faxez CV 450-668-9423 zke@sympatico.ca

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES

PORTES OUVERTES

24 et 31 août 2005
entre 10h et 16h

Résidence Riviera Inc.
20 POSTES DISPONIBLES
COORDONNATEUR(TRICE) DES SOINS
INFIRMIER(E)S
INFIRMIER(E)S AUXILIAIRES
PRÉPOSÉS(E) AUX BÉNÉFICIAIRES
POUR INFORMATIONS,
COMPOSER LE:
Tél.: (450) 682-0111 Fax: (450) 682-0154
info@chslresidencieriviera.com
2999, boul. Notre-Dame, Chomedey, Laval, Qc. H7V 4C4
www.chslresidencieriviera.com

ASSISTANT(E) DENTAIRE

avec exp., à Laval, poste permanent offert pour temps plein (temps plein). Environnement stimulant, fonction élargie, Horaire et conditions avantageuses. Téléphonez au 450-669-2020

ASSISTANTE-DENTAIRE

pour parodontiste, 1 journée/semaine. Poste permanent et immédiat. Avec cours ou expérience. Tél.: 514-843-4895 Chantal Dubé.

ASSISTANTE-DENTAIRE

Près métro Beaugrand. Possibilité 35-40h/semaine, 2 ou 3 soirs par semaine, ou 4 soirs si désiré, 1 samedi sur 2, 9h à 13h. Stérilisation High-Tech, dentisterie générale. Fax 514-354-6740 ou courriel: sylvain.barette@sympatico.ca

ASSISTANTE DENTAIRE

bililingue, avec expérience en orthodontie, plein temps, sec-teur C.D.N. Contacter Solange au 514-733-3459

ASSISTANTE dentaire

temps partiel, de soir, avec ou sans exp. 514-383-4867

ASSISTANTE DENTAIRE

Centre dentaire avant-gardiste situé à Laval recherche une assistante pour travailler avec une jeune équipe dynamique. Bon programme d'avantages sociaux. Cela vous ressemble...? Faxer votre C.V. en toute confiance au Dr. Joel Beaulieu: 450-629-6225 Centre dentaire Sanscartier Beaulieu & Associés

APPELZ SANS FAUTE PERSONNEL DENTAIRE

Diane Soucy ou Mélanie Dugas 514-488-6855 personnel.dentaire@qc.ailra.com

Comité social Centre-Sud

1710, Beaudry, Mtl H2L 3E7
Coordination générale
Rémunération 43 000\$
Envoyez votre CV avant le 12 septembre
Voir détails sur le site de l'organisme
www.csdm.qc.ca/cscs

COORDONNATRICE

de projets, autonome, connaissance du milieu politique et féministe. Envoyez CV avant sept. Centre des Femmes de Rosemont, fax: 514-525-2386. c.femmes.rsm@qc.ailra.com

ERGOTHÉRAPEUTES

pour clinique multidisciplinaire offrant des services d'ergothérapie dynamique et agréable. Conditions très supérieures. Demandes traitées en toute confidentialité. Contactez
Arian Racine: 514-383-8289

HYGIÉNISTE DENTAIRE

Dentiste(e) en orthodontie, métro Monk. 514-769-4030

HYGIÉNISTE DENTAIRE

temps plein ou partiel, exc. cond. de travail, 5 sem. de vacances payées, poste imm. ou dans quelques semaines, métro Jean-Talon. 514-271-3567

HYGIÉNISTE DENTAIRE

pour bureau d'orthodontie à Laval. Aucun soir. Du lun. au jeu. Faxez CV 450-668-9423 zke@sympatico.ca

HYGIÉNISTE DENTAIRE

Recherche un(e) dentiste pour bureau d'orthodontie à Laval. Aucun soir. Du lun. au jeu. Faxez CV 450-668-9423 zke@sympatico.ca

HYGIÉNISTE DENTAIRE

Recherche un(e) dentiste pour bureau d'orthodontie à Laval. Aucun soir. Du lun. au jeu. Faxez CV 450-668-9423 zke@sympatico.ca

HYGIÉNISTE DENTAIRE

Recherche un(e) dentiste pour bureau d'orthodontie à Laval. Aucun soir. Du lun. au jeu. Faxez CV 450-668-9423 zke@sympatico.ca

HYGIÉNISTE DENTAIRE

Recherche un(e) dentiste pour bureau d'orthodontie à Laval. Aucun soir. Du lun. au jeu. Faxez CV 450-668-9423 zke@sympatico.ca

HYGIÉNISTE DENTAIRE

Recherche un(e) dentiste pour bureau d'orthodontie à Laval. Aucun soir. Du lun. au jeu. Faxez CV 450-668-9423 zke@sympatico.ca

HYGIÉNISTE DENTAIRE

Recherche un(e) dentiste pour bureau d'orthodontie à Laval. Aucun soir. Du lun. au jeu. Faxez CV 450-668-9423 zke@sympatico.ca

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES

PORTES OUVERTES

24 et 31 août 2005
entre 10h et 16h

Résidence Riviera Inc.
20 POSTES DISPONIBLES
COORDONNATEUR(TRICE) DES SOINS
INFIRMIER(E)S
INFIRMIER(E)S AUXILIAIRES
PRÉPOSÉS(E) AUX BÉNÉFICIAIRES
POUR INFORMATIONS,
COMPOSER LE:
Tél.: (450) 682-0111 Fax: (450) 682-0154
info@chslresidencieriviera.com
2999, boul. Notre-Dame, Chomedey, Laval, Qc. H7V 4C4
www.chslresidencieriviera.com

ASSISTANT(E) DENTAIRE

avec exp., à Laval, poste permanent offert pour temps plein (temps plein). Environnement stimulant, fonction élargie, Horaire et conditions avantageuses. Téléphonez au 450-669-2020

ASSISTANTE-DENTAIRE

pour parodontiste, 1 journée/semaine. Poste permanent et immédiat. Avec cours ou expérience. Tél.: 514-843-4895 Chantal Dubé.

ASSISTANTE-DENTAIRE

Près métro Beaugrand. Possibilité 35-40h/semaine, 2 ou 3 soirs par semaine, ou 4 soirs si désiré, 1 samedi sur 2, 9h à 13h. Stérilisation High-Tech, dentisterie générale. Fax 514-354-6740 ou courriel: sylvain.barette@sympatico.ca

ASSISTANTE DENTAIRE

bililingue, avec expérience en orthodontie, plein temps, sec-teur C.D.N. Contacter Solange au 514-733-3459

ASSISTANTE dentaire

temps partiel, de soir, avec ou sans exp. 514-383-4867

ASSISTANTE DENTAIRE

Centre dentaire avant-gardiste situé à Laval recherche une assistante pour travailler avec une jeune équipe dynamique. Bon programme d'avantages sociaux. Cela vous ressemble...? Faxer votre C.V. en toute confiance au Dr. Joel Beaulieu: 450-629-6225 Centre dentaire Sanscartier Beaulieu & Associés

APPELZ SANS FAUTE PERSONNEL DENTAIRE

Diane Soucy ou Mélanie Dugas 514-488-6855 personnel.dentaire@qc.ailra.com

Comité social Centre-Sud

1710, Beaudry, Mtl H2L 3E7
Coordination générale
Rémunération 43 000\$
Envoyez votre CV avant le 12 septembre
Voir détails sur le site de l'organisme
www.csdm.qc.ca/cscs

COORDONNATRICE

de projets, autonome, connaissance du milieu politique et féministe. Envoyez CV avant sept. Centre des Femmes de Rosemont, fax: 514-525-2386. c.femmes.rsm@qc.ailra.com

ERGOTHÉRAPEUTES

pour clinique multidisciplinaire offrant des services d'ergothérapie dynamique et agréable. Conditions très supérieures. Demandes traitées en toute confidentialité. Contactez
Arian Racine: 514-383-8289

HYGIÉNISTE DENTAIRE

Dentiste(e) en orthodontie, métro Monk. 514-769-4030

HYGIÉNISTE DENTAIRE

temps plein ou partiel, exc. cond. de travail, 5 sem. de vacances payées, poste imm. ou dans quelques semaines, métro Jean-Talon. 514-271-3567

HYGIÉNISTE DENTAIRE

pour bureau d'orthodontie à Laval. Aucun soir. Du lun. au jeu. Faxez CV 450-668-9423 zke@sympatico.ca

HYGIÉNISTE DENTAIRE

Recherche un(e) dentiste pour bureau d'orthodontie à Laval. Aucun soir. Du lun. au jeu. Faxez CV 450-668-9423 zke@sympatico.ca

HYGIÉNISTE DENTAIRE

Recherche un(e) dentiste pour bureau d'orthodontie à Laval. Aucun soir. Du lun. au jeu. Faxez CV 450-668-9423 zke@sympatico.ca

HYGIÉNISTE DENTAIRE

Recherche un(e

Offres d'emploi

310 BUREAUX

ADJOINTE ADMINISTRATIVE
Bureau d'architectes spécialisé en gestion prof.

Description des tâches
Accueil de la clientèle - Gestion de l'agenda du président - Facturation - Collection des redevables - Encaissement/dépôts - Gestion des payes - Gestion de la comptabilité et de la tenue de livre - Correspondance (lettres, courriels, fax, rapports etc.) - Présence aux réunions administratives - Participation aux stratégies marketing.

Exigences
Bon entretient - Bilingue - Aptitudes en marketing et en communication - Maîtrise de MS Office - Diplôme en administration - Minimum de 10 ans d'expérience au Canada - Expérience dans le domaine de la construction, un atout - Voiture requise.

Conditions
Poste permanent (28 à 40h sem.) - 5 semaines de congés payés - Base salariale de 33 000 à 40 000\$.

Groupe Möbius inc.
Situé à Laval
Fax: 450-622-6537
info@groupemobius.com

TECHNICIEN(NE) COMPTABLE
3 jours / semaine

P & R DESJARDINS CONSTRUCTION INC. situé à Ville St-Laurent, recherche un technicien comptable, qui sous la direction du propriétaire aura comme principales tâches :

- Effectuer le paie
- Préparer des documents d'analyse
- Diverses tâches relatives au cycle comptable

Bilingue, vous détenez un diplôme d'études collégiales en comptabilité et cumulez au moins deux (2) ans d'expérience dans un poste similaire. Vous maîtrisez aussi les applications de Microsoft Office. De plus une connaissance de AS 400 serait un atout.

Nous vous invitons à nous soumettre votre candidature. Envoyez votre C.V. par télécopieur (514) 748-1110 par courriel à francine.laverdiere@prd.qc.ca

RÉCEPTIONNISTE
dynamique demandé(e)

Pour entreprise spécialisée en Douanes et Transport International.

- Parfaitement bilingue
- Bien organisée
- Avoir de l'entregent et une belle personnalité

TEMPS PLEIN, PERMANENT.

Faites parvenir votre CV att.: **Johanne Ferlatte**
Télex: 514-288-4422
Courage BGL Ltee
300 rue St-Sacrement
Suite 123 Montreal H2Y 1X4

COORDINATEUR LOGISTIQUE INTERNATIONAL

Dynamique et parfaitement bilingue avec de l'expérience en transport international maritime et aérien pour Transitaire International.

TEMPS PLEIN, PERMANENT

Faites parvenir votre CV att.: **Johanne Ferlatte**
Télex: 514-288-4422
Courage BGL Ltee
300 rue St-Sacrement
Suite 123 Montreal H2Y 1X4

CANADA BILLIARD
SINCE 1972

COMMIS COMPTABLE

Recevables et Collection. Expérience de 5 ans minimum. **PARFAITEMENT BILINGUE.** Solides notions comptables et informatiques exigées. Word / Excel / AS400

37.5 h / sem. - Permanent
Horaire de 10 h à 18 h - Parc Industriel, Laval

info@canadabillard.com

COMMIS À LA COMPTABILITÉ

- DEC avec exp. ou diplôme de 1er cycle
- Bonne maîtrise EXCEL et WORD. Bilingue
- Salaire selon compétences
- Lieu de travail: Laval

Envoyez votre CV par fax: 450-681-6309
Courriel: lavall@marietteclermont.com

MARIETTE CLERMONT
R-310

Poste d'adjointe administrative

L'adjointe administrative appuie le Directeur général dans la préparation et le suivi des dossiers courants et spéciaux. Ce poste demande une notion de base en comptabilité et en tenue de livres.

Tâches générales

- Valider les comptes payables et recevables avec le trésorier.
- Effectuer la facturation des clients et des membres.
- Entrée de données et préparer les notifications avec le logiciel comptable Quickbooks.
- Préparer les dépôts et la petite caisse.
- Effectuer les transactions de cartes de crédit.
- Préparer mensuellement et annuellement les rapports à remettre au comptable.
- Préparation de documents pour les réunions (ordre du jour, PV, etc.)
- Généraliste de factures et de divers documents.

Spécialisations techniques

- Maîtrise de Microsoft Office et de Quickbooks (un atout)
- Excellent français parlé et écrit.
- Bonne connaissance de l'anglais.

Critères généraux

- Sens de l'initiative.
- Sens de l'organisation.
- Capacité de communication.
- Bon jugement et diplomatie.
- Rapidité et flexibilité.

Veuillez faire parvenir votre CV à l'attention de: **Grégory Slogar**
Directeur général
par courriel à: acq@chiropratique.com
ou par télécopieur au numéro suivant: (514) 355-0070

SECRÉTAIRE DE DIRECTION
pour AIM CROIT - IAN CARES
Service d'emploi pour personnes handicapées physiques, à St-Laurent, près du métro. Exc. rédaction française. Environnement Windows. Bilinguisme. DEC en bureautique. 4 jours semaine. Salaire selon compétences et expérience.

Soumettez C.V.V. à la direction
au (514) 744-5711
ou par courriel à: emploi@aimcroitqc.org
avant le 6 septembre.

SECRÉTAIRE juridique pour bureau de notaires. Expérience min. 3 ans. Partiel/plein. CV au (514) 483-3006.

SECRÉTAIRE JURIDIQUE
Est de MtL, exp. requise, bilingue, temps plein, congé de maternité. Envoyez CV fax: 514-852-4505
courriel nolanluzze.com

SECRÉTAIRE JURIDIQUE
Remplacement congé maternité
Secrétaire juridique sénior, bilingue avec expérience en Litige, droit commercial et commercial.
MS Word et EnAct.
Télécopiez C.V. à **Tibbi German au (514) 875-8218**

SECRÉTAIRE RÉCEPTIONNISTE
Anglais un atout.
SECRÉTAIRE
Entrée de données, connaissances de base Word/Excel et en tenue de livres un atout.

2 postes permanents
Temps plein à Montréal

Faxer votre CV à: Jean-François Beauregard
Fax: 450-671-9131
jbeauregard@nlca.com

RECEPTIONNISTE bilingue, polyvalente, min. 400 appels/jour avec travail général de bureau, classement, traitement de texte Win95, Lotus 1-2-3, parfaite bilingue, 2 ans d'exp., 55 mots/min., capable de travailler sous pression, apparence professionnelle avec voix plaisante au téléphone. Personne sérieuse seulement. Envoyez C.V. fax: 514-493-0877. Secteur Anjou.

RÉCEPTIONNISTE flexible temps partiel à temps plein, pour clinique spécialisée dentaire à Westmount. Bilingue. Compétente, fiable, avec expérience. CV au 514-933-8427

RECEPTIONNISTE à temps partiel (3 jours/sem.) recherché(e) pour clinique dentaire. Recherche candidate ayant exp. avec le public, bilinguisme et bonne présentation. Appeler Hélène (514) 336-8478.

SECRÉTAIRE, bureau de notaires, expérience en expérience seulement. 514-722-4116 ext. 222

SECRÉTAIRE-RÉCEPTIONNISTE comptable bilingue avec expérience, pour cfr immobilier Vincent Biello, 514-383-2727

RECEPTIONNISTE BILINGUE
Pour compagnie HVAC établie depuis 60 ans à St-Laurent, avec expérience. Fortes connaissances informatiques, organisée. Temps plein. C.V. mpereira@gmtchell.com

SECRÉTAIRE bilingue, requise immédiatement, cabinet juridique du centre-ville, 2 ans d'exp. autonome, rigueur, sou du détail. Faxer CV Karen: 514-284-3483

313 INFORMATIQUE

PROGRAMMEUR(SE) Interp. net PHP avec exp. Temps plein, Rive-Nord de MtL. CV à georges@benoilaorocque.com ou tél. 514-939-2555.

« J'ai bûché très fort pour réussir mes études... j'apprends différemment ! »
www.aqeta.qc.ca

316 ASSURANCE

EXPERT(E) EN SINISTRES
(Cabinet d'experts en sinistres National)
Montréal:
Expert route. 3 à 5 ans d'expérience.
Expert interne. Bilinguisme essentiel. Permis AMF.
Réceptionniste bilingue à temps plein.
Gatineau:
Expert interne/route. Permis QC/Ontario.
Salaire et avantages sociaux très compétitifs.
Faire suivre votre CV à:
MTL: verreault@scm.ca - Tél.: 514-331-1030
Gatineau: mmalette@scm.ca - Tél.: 1 888 358-8858
R-316

MADELINE MARTEL INC

ASSURANCE

- Expert en sinistre interne
- Agent d'assurance, centre d'appels (lignes personnelles)
- Assistant technique, assurance des entreprises

Service à la clientèle, assurance des entreprises

Communiquer avec:
CAROLE GAGNON ou NATHALIE COUTURE
Tél: (514) 288-3178
Téléc: (514) 288-2264
R-316

319 VENTE, COMMERCE

TRANSFORMER LES SOURIRES ! FAITES DE LA MAGIE !
REPRÉSENTANT(E) DE LABORATOIRE DENTAIRE

Vous aimez travailler avec des professionnels? L'industrie dentaire vous intéresse? Nous sommes à la recherche d'une personne désireuse de se joindre à notre laboratoire dentaire multiservices et qui se chargera de nouer et d'entretenir des relations avec la clientèle; elle devra aussi suivre des cours et participer à des congrès.

Le ou la titulaire de cette fonction devra effectuer des voyages de plus de 24 heures, une semaine par mois afin de couvrir le territoire de la province de Québec. Dynamique, la personne recherchée doit posséder de l'expérience dans le domaine de la vente et avoir fait des études postsecondaires.

Nous offrons une rémunération concurrentielle, une structure de commissions, une gamme complète d'avantages sociaux et un régime de retraite d'entreprise.

Vous pouvez envoyer votre C.V., vos relevés de notes et votre dossier de conduite en toute confidentialité par télécopieur au 1-866-237-9442 ou par courriel à employ05@telus.net; vous pouvez aussi visiter notre site : www.aurumgroup.com

317 SECTEUR AUTOMOBILE

MECANICIEN(NE) automobile avec exp. Garage Ville Saint-Laurent. 514-335-9108.

319 VENTE, COMMERCE

LA GUILDE CANADIENNE DES MÉTIERS D'ART
recherche un(e) conseiller(ère) à la vente avec expérience. Poste à temps plein. Bilinguisme (parlé et écrit). Expérience en galerie, connaissances dans art et amérindien. Envoyez votre C.V. avant le 5 sept. Télécopieur: 514-649-7351
Courriel: info@canadaguild.com
Prière de ne pas téléphoner

319 VENTE, COMMERCE

TRANSFORMER LES SOURIRES ! FAITES DE LA MAGIE !
REPRÉSENTANT(E) DE LABORATOIRE DENTAIRE

Vous aimez travailler avec des professionnels? L'industrie dentaire vous intéresse? Nous sommes à la recherche d'une personne désireuse de se joindre à notre laboratoire dentaire multiservices et qui se chargera de nouer et d'entretenir des relations avec la clientèle; elle devra aussi suivre des cours et participer à des congrès.

Le ou la titulaire de cette fonction devra effectuer des voyages de plus de 24 heures, une semaine par mois afin de couvrir le territoire de la province de Québec. Dynamique, la personne recherchée doit posséder de l'expérience dans le domaine de la vente et avoir fait des études postsecondaires.

Nous offrons une rémunération concurrentielle, une structure de commissions, une gamme complète d'avantages sociaux et un régime de retraite d'entreprise.

Vous pouvez envoyer votre C.V., vos relevés de notes et votre dossier de conduite en toute confidentialité par télécopieur au 1-866-237-9442 ou par courriel à employ05@telus.net; vous pouvez aussi visiter notre site : www.aurumgroup.com

PRÉPOSÉ À L'ACCUEIL (HÔTE(ESSE))
Pour un important projet d'habitation, secteur Vieux-Montréal.

Nous recherchons, à raison de 28 h/sem., une personne bilingue, dynamique, sociable, avec exp. de la vente, ayant une capacité d'écoute élevée et disponible les fins de semaine.

SVP envoyer votre CV par fax au 514-281-9945 ou clemay@prevel.ca

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES INTERNES

GENEQ inc., un distributeur d'instruments scientifiques, est à la recherche d'un(e) représentant(e) des ventes internes pour son département des essais sur les matériaux. Le poste consiste à vendre des équipements servant à faire des essais sur les sols, les bétons, les bétons armés, les revêtements, etc. Il s'agit d'un poste à temps plein.

Exigences: DEC ou BAC en génie civil, bilinguisme, expérience de vente un atout. Rémunération compétitive.

Veuillez faire parvenir votre CV par courriel à: rparsise@geneq.com
R-319

CEID-Vivitar Corporation cherche des **REPRÉSENTANT(E)S DES VENTES** pour la région de Québec

Nous recherchons des personnes ayant de l'expérience en ventes aux lieux(e)s pour sa boutique de vêtements en vêtements, les revêtements, etc. Il s'agit d'un poste à temps plein.

Exigences: DEC ou BAC en génie civil, bilinguisme, expérience de vente un atout. Rémunération compétitive.

Veuillez faire parvenir votre CV par courriel à: rparsise@geneq.com
R-319

LOUIS VUITTON
SUPERVEUR(E) - chaussures

Louis Vuitton recherche un(e) superviseur(e) - chaussures très ambassadeur(e) pour sa boutique de détail à Montréal. Les candidats doivent exceller en vente et service à la clientèle, faire preuve de professionnalisme, être doués pour la communication et les relations interpersonnelles et maîtriser le français et l'anglais. Expérience exigée d'au moins 2 ans en gestion dans une boutique spécialisée en chaussures.

DÉTAIL

REPRÉSENTANT Huiles à moteurs et lubrifiants. Représentant avec expérience, territoire Montréal-Métropolitain. Clientèle commerciale et de particuliers. Salaire: 514-931-9212

REPRÉSENTANT(e) commercial et industriel
Sunlight Sales Inc., un chef de file dans son domaine d'activités, recherche des représentants dans le grand Montréal. Programme d'entraînement approfondi, possibilité de gérer une excellente rémunération plus bonis.

Si vous êtes énergique avec un esprit compétitif et une belle voix, pour sollicitation téléphonique, de 9h-17h. Très bon salaire. Travail temporaire. Si vous aimez l'argent, la musique et les voyages

Pas de démarchage

1-877-601-5551
att.: **Serge Bouchard**
s.bouchard@sunlightsales.com

LOUIS VUITTON
SUPERVEUR(E) - chaussures

Louis Vuitton recherche un(e) superviseur(e) - chaussures très ambassadeur(e) pour sa boutique de détail à Montréal. Les candidats doivent exceller en vente et service à la clientèle, faire preuve de professionnalisme, être doués pour la communication et les relations interpersonnelles et maîtriser le français et l'anglais. Expérience exigée d'au moins 2 ans en gestion dans une boutique spécialisée en chaussures.

DÉTAIL

REPRÉSENTANT Huiles à moteurs et lubrifiants. Représentant avec expérience, territoire Montréal-Métropolitain. Clientèle commerciale et de particuliers. Salaire: 514-931-9212

REPRÉSENTANT(e) commercial et industriel
Sunlight Sales Inc., un chef de file dans son domaine d'activités, recherche des représentants dans le grand Montréal. Programme d'entraînement approfondi, possibilité de gérer une excellente rémunération plus bonis.

Si vous êtes énergique avec un esprit compétitif et une belle voix, pour sollicitation téléphonique, de 9h-17h. Très bon salaire. Travail temporaire. Si vous aimez l'argent, la musique et les voyages

Pas de démarchage

1-877-601-5551
att.: **Serge Bouchard**
s.bouchard@sunlightsales.com

REPRÉSENTANT bilingue avec expérience dans la vente de bonbons, temps plein, bon salaire. Tél.: 514-573-9531.

Représentation BEAUTÉ + MODE
16\$ - 18\$/h. Ouverture de 10 postes. Formation de 2 semaines payées. Nouveaux postes à Montréal, New-York, dans les Maritimes et en Australie. Si vous aimez l'argent, la musique et les voyages

Pas de démarchage

1-877-601-5551
att.: **Serge Bouchard**
s.bouchard@sunlightsales.com

TELEMARKETING
Recherchons personne parfaitement bilingue ayant une belle voix, pour sollicitation téléphonique, de 9h-17h. Très bon salaire. Travail temporaire. Faxer CV: 514-331-9482 ou par courriel: cdean@colba.net

319 VENTE, COMMERCE

VENDEUR(EUSE)S BILINGUES
Temps plein / partiel
CENTRE EATON
Faites parvenir CV par fax 514-868-1144

321 TRANSPORT / CAMIONNAGE

CHAUFFEURS (2), classe 1 ou classe 3 demandés. 16-20\$/h. 514-581-8894

321 TRANSPORT / CAMIONNAGE

CHAUFFEURS (2), classe 1 ou classe 3 demandés. 16-20\$/h. 514-581-8894

Transporteur national en pleine expansion

est présentement à la recherche de courtiers dynamiques, polyvalents et énergiques, avec camion 3 tonnes, blanc, de modèle récent. Pour Montréal et environs.

Nous offrons:

- revenu compétitif,
- travail permanent,
- formation.

Pour en savoir davantage sur cette opportunité et comment vous joindre à notre équipe, contactez-nous au **450 688 - 2882** dès aujourd'hui, demandez **Anna Sasso**, poste 274.

Vous avenir vous attend !!!!

325 TECHNIQUE, MÉTIERS, SOUS-TRAITEMENT

APRENTI(E) CÂBLEUR(se)
Débutant. Envoyez CV à: info@frimor.com ou fax 514-363-9164

325 TECHNIQUE, MÉTIERS, SOUS-TRAITEMENT

APRENTI(E) CÂBLEUR(se)
Débutant. Envoyez CV à: info@frimor.com ou fax 514-363-9164

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

CHAUFFEURS (2), classe 1 ou classe 3 demandés. 16-20\$/h. 514-581-8894

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

CHAUFFEURS (2), classe 1 ou classe 3 demandés. 16-20\$/h. 514-581-8894

PÂTISSERIE-RESTAURANT-TRAITEUR De Haute Gamme
demande **CHEF PÂTISSIER(E) et SOUS-CHEFS**

très bien rémunéré(e)s, avec possibilité de se joindre au partenariat de la nouvelle entreprise déjà en voie de développement. Avec toute confidentialité, pour rendez-vous appeler: 514-484-8855 pour envoyer CV par fax: 514-484-9333. Merci!

R-322

3 POSTES - AREA
Cuisiniers(ères), serveur(e)s, plongeur(e)s, temps plein. CV au 1429 Amherst. 14h-17h

AGENCE Resto Bar Elite est présentement à la recherche de chefs, serveur(euse)s et personnel de bar, dans les secteurs de Montréal, Laval et l'Ouest de l'île. Bilingue et expérience requise.

1-866-897-6081, restobarelite@myibcoys.com

ALIMENTATION
POIVRE & SEL
Commis à la charcuterie, temps plein et temps partiel. Conditions de travail avantageuses. Se présenter au 865 Ste-Catherine Est. Demander Paul Teller ou CV au 514-849-6425

ASSISTANT(E) CHEF
de cuisine avec une formation à l'éuropéenne, emploi à l'année, dans un milieu rayonnant. C.V. au 418-227-6062

BARMAN(aid), serveur, aide
placement, cours, 849-2828
EcoleDesMaitres.com

BISTRO centre-ville cherche cuisinier(e), cuisinier français, min. 3 ans d'expérience. Aussi serveurs(ess) et barmaid/barman. Se présenter en personne du lun. au ven. entre 14 h et 16 h à: 2001, University, suite 307.

CAFÉ DÉPOT Rockland, recherche employés avec exp. plein/partiel, tél. 514-733-6367

CONTRÔLEUR DE QUALITÉ
pour entreprise transformation alimentaire. Exp. en assurance qualité, production alimentaire. Faxez C.V. 450-623-2300.

CUISINIER(ÈRE) (recherché(e)) resto, français et portugais, capacité 150 pl. cherche personne compétente pour gérer la cuisine. Tony ou Lucas 514-634-7272

CUISINIER(ÈRE) demandé(e). De jour 125h, 2 Sherbrooke E coin St-Laurent 514-843-8881

CUISINIER(ÈRE) pour restaurant français classique. Faxer votre CV au: 514-738-2276 ou se présenter au 5513 Côte Des Neiges entre 15h et 16h.

CUISINIER(ÈRE). Resto centre-ville. 514-847-6901

CUISINIER(S) déjeuners fin sem. Aussi soirs et fin sem. St-Amable, 514-918-2980.

DEMANDONS cuisinier(e), pour cuisine Libano ou Mar-ché Daou 514-685-8989

GARDE-MANGER/hôtesse. Service de salle et bar, vous devez posséder 3 ans d'expérience, bilingue, temps partiel et plein. Restaurant Garçon 1121 Sherbrooke ouest. Se présenter avec CV après 15h.

HÔTEL CENTRE-VILLE
recherche maître d'hôtel et cuisinier(ère)s avec expérience. Faxer CV 514-861-0992 a/s François

HÔTEL
LE ST-JAMES
Recherche pour son nouveau projet de restauration avec la participation du restaurant Europea :

MAÎTRE D'HÔTEL PRÉPOSÉE(E) SERVICE AUX CHAMBRES
SVP envoyer CV à: 514-841-1232

HÔTESSE D'ACCUEIL CUISINIER QUALIFIÉES AGENT DE SÉCURITÉ
Expérience requise. Candidatures par téléc. au M. Ferrer au 514-841-1232

L'ACADÉMIE ST-DENIS
recherche cuisinier d'expérience. Se présenter avec CV au 4051 St-Denis, du lundi au vendredi, entre 10 h et 17 h ou faxer CV au 514-948-9837.

325 TECHNIQUE, MÉTIERS, SOUS-TRAITEMENT

VENDEUR(EUSE)S BILINGUES
Temps plein / partiel
CENTRE EATON
Faites parvenir CV par fax 514-868-1144

325 IMMOBILIER

GESTION D'IMMEUBLES
En charge de 300 logements. Laval et Five-Nord. Comptabilité, collection, réglé, logiciel HOPEM, voiture et bilinguisme nécessaire. Pas de location. Salaire à discuter. CV au 450-685-0877 ou info@logueur.ca. Att: M. Hénault.

321 TRANSPORT / CAMIONNAGE

CHAUFFEURS (2), classe 1 ou classe 3 demandés. 16-20\$/h. 514-581-8894

321 TRANSPORT / CAMIONNAGE

CHAUFFEURS (2), classe 1 ou classe 3 demandés. 16-20\$/h. 514-581-8894

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

CHAUFFEURS (2), classe 1 ou classe 3 demandés. 16-20\$/h. 514-581-8894

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

CHAUFFEURS (2), classe 1 ou classe 3 demandés. 16-20\$/h. 514-581-8894

325 TECHNIQUE, MÉTIERS, SOUS-TRAITEMENT

APRENTI(E) CÂBLEUR(se)
Débutant. Envoyez CV à: info@frimor.com ou fax 514-363-9164

320 IMMOBILIER

GESTION D'IMMEUBLES
En charge de 300 logements. Laval et Five-Nord. Comptabilité, collection, réglé, logiciel HOPEM, voiture et bilinguisme nécessaire. Pas de location. Salaire à discuter. CV au 450-685-0877 ou info@logueur.ca. Att: M. Hénault.

321 TRANSPORT / CAMIONNAGE

CHAUFFEURS (2), classe 1 ou classe 3 demandés. 16-20\$/h. 514-581-8894

321 TRANSPORT / CAMIONNAGE

CHAUFFEURS (2), classe 1 ou classe 3 demandés. 16-20\$/h. 514-581-8894

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

CHAUFFEURS (2), classe 1 ou classe 3 demandés. 16-20\$/h. 514-581-8894

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

CHAUFFEURS (2), classe 1 ou classe 3 demandés. 16-20\$/h. 514-581-8894

325 TECHNIQUE, MÉTIERS, SOUS-TRAITEMENT

APRENTI(E) CÂBLEUR(se)
Débutant. Envoyez CV à: info@frimor.com ou fax 514-363-9164

325 IMMOBILIER

GESTION D'IMMEUBLES
En charge de 300 logements. Laval et Five-Nord. Comptabilité, collection, réglé, logiciel HOPEM, voiture et bilinguisme nécessaire. Pas de location. Salaire à discuter. CV au 450-685-0877 ou info@logueur.ca. Att: M. Hénault.

321 TRANSPORT / CAMIONNAGE

CHAUFFEURS (2), classe 1 ou classe 3 demandés. 16-20\$/h. 514-581-8894

321 TRANSPORT / CAMIONNAGE

CHAUFFEURS (2), classe 1 ou classe 3 demandés. 16-20\$/h. 514-581-8894

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

CHAUFFEURS (2), classe 1 ou classe 3 demandés. 16-20\$/h. 514-581-8894

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

CHAUFFEURS (2), classe 1 ou classe 3 demandés. 16-20\$/h. 514-581-8894

325 TECHNIQUE, MÉTIERS, SOUS-TRAITEMENT

APRENTI(E) CÂBLEUR(se)
Débutant. Envoyez CV à: info@frimor.com ou fax 514-363-9164

325 IMMOBILIER

GESTION D'IMMEUBLES
En charge de 300 logements. Laval et Five-Nord. Comptabilité, collection, réglé, logiciel HOPEM, voiture et bilinguisme nécessaire. Pas de location. Salaire à discuter. CV au 450-685-0877 ou info@logueur.ca. Att: M. Hénault.

321 TRANSPORT / CAMIONNAGE

CHAUFFEURS (2), classe 1 ou classe 3 demandés. 16-20\$/h. 514-581-8894

321 TRANSPORT / CAMIONNAGE

CHAUFFEURS (2), classe 1 ou classe 3 demandés. 16-20\$/h. 514-581-8894

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

CHAUFFEURS (2), classe 1 ou classe 3 demandés. 16-20\$/h. 514-581-8894

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

CHAUFFEURS (2), classe 1 ou classe 3 demandés. 16-20\$/h. 514-581-8894

325 TECHNIQUE, MÉTIERS, SOUS-TRAITEMENT

APRENTI(E) CÂBLEUR(se)
Débutant. Envoyez CV à: info@frimor.com ou fax 514-363-9164

325 IMMOBILIER

GESTION D'IMMEUBLES
En charge de 300 logements. Laval et Five-Nord. Comptabilité, collection, réglé, logiciel HOPEM, voiture et bilinguisme nécessaire. Pas

ENCANS

SURPLUS INDUSTRIELS

Reddy inc.

Liquidation de ponts roulants et de palans

2 ponts roulants 35 tonnes, 50" Munck & Dresser
1 pont roulant 30 tonnes, 50" Dresser
2 ponts roulants 15 tonnes, 111" Provincial
1 pont roulant 25 tonnes, 71" Munck
2 ponts roulants 15 tonnes, 91" Provincial
1 pont roulant 10 tonnes, 53" Demag
1 pont roulant 5 tonnes, 53" Demag

autres unités de différents tonnages et largeurs en stock à Beloeil (Québec)

Sur rendez-vous seulement
Contactez Bob Reddy au (450) 446-4966
ou par téléc. au : (450) 446-1062
Courriel : surplusreddy@aol.com

3639767

• Enchères diffusées sur le Web •

Démantèlement complet de trois usines de fabrication de cartes de circuits imprimés dans la région de Montréal

Ateliers d'outillage, compresseurs d'air, cafétérias et grande quantité de matériel connexe



Emplacements de Viasystems et liste partielle du matériel:

Kirkland-1700 autoroute Transcanadienne, Kirkland (QC) Canada H9J 3A3

Tour d'outillage CY Drummond, chariot élévateur électrique à fourches Clark, chariot élévateur électrique à fourches Raymond, appareil de dépoussiérage Hoffman, compresseurs à air 150 hp, 300 hp et 400 hp, moteurs et pièces de rechange, armoires à outils, matériel d'atelier d'usinage, de cafétéria et de cuisine commerciale

Pointe Claire-205 boulevard Brunswick, Pointe-Claire (QC) Canada H6R 1A5

Tour parallèle TOS, scie à ruban verticale T-Jaw, frein manuel Tennsmith, armoires à outils, presse d'atelier d'usinage Beroux, (4) compresseurs à air Mycom 350hp, génératrice CAT, appareils de dépoussiérage Hoffman, (2) chaudières préfabriquées Volcano, système d'osmose inverse, système de traitement des eaux usées, chariot élévateur électrique à fourches Still, palletier, lave-vaisselle, mélangeur Hobart, bouilloire, Fry-O-later, cuisinière Vulcan, chambres de réfrigération et de congélation, four Imperial

Granby-379 rue Brignon, Granby (QC) Canada J2G 8N5

Compresseur Sullair 250 hp, séchoir à air comprimé SD2250-60, appareil de dépoussiérage Hoffman, chariot élévateur automoteur électrique à fourches Yale 3 000 lbs

Plus de 7000 lots, de tout pour tous, articles trop nombreux pour en faire la liste!

Date et heure des enchères: Mercredi le 31 août, 10h00.

Visite préalable : Mardi le 30 août 2005, 9h00 à 16h00.

Enchères sur place: Mercredi le 31 août, 10h00 ou 1700 autoroute Transcanadienne, Kirkland (QC) Canada

Faites vos offres en personne sur place ou sur le Web

Consulter le www.TheBranfordGroup.com pour plus de renseignements.

3340192A

The BRANFORD Group

Trusted Auctioneers and Appraisers

Tél: 203-488-7020; Web: www.TheBranfordGroup.com

AVIS LÉGAUX - APPELS D'OFFRES - SOUMISSIONS



SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC INC.

APPEL DE SOUMISSIONS NO 05-527

ENTREPRENEUR POUR LA FOURNITURE, SUR DEMANDE, DE SERVICES DE PEINTRES POUR CERTAINS DE SES ÉDIFICES, DONT PRINCIPALEMENT POUR LE CASINO DU LAC-LEAMY

CLÔTURE : LE 16 SEPTEMBRE 2005
11 H, HEURE LOCALE

La Société des casinos du Québec inc., filiale de Loto-Québec, désire retenir les services, sur demande, d'un entrepreneur pour effectuer des travaux de peinture pour certains de ses édifices, dont principalement pour le Casino du Lac-Leamy.

Les fournisseurs peuvent obtenir l'information sur l'appel de soumissions en visitant le site Internet de l'entreprise : www.loto-quebec.com ou en se présentant à :
Direction de l'approvisionnement de Loto-Québec
500, rue Sherbrooke Ouest, 18^e étage
Montréal (Québec) H3A 3G6
ou
Société des casinos du Québec inc.
Direction de l'administration
Casino du Lac-Leamy
1, boulevard du Casino
Gatineau (Québec) J8M 6W3
Du lundi au vendredi entre 9 h et 12 h et entre 13 h 30 et 16 h

Émis le 27 août 2005

3340334A



Arrondissement de LaSalle
Ville de Montréal

APPELS D'OFFRES

La Ville de Montréal, arrondissement de LaSalle requiert des soumissions pour :
PLANTATION AUTOMNALE DE VÉGÉTAUX DANS L'ARRONDISSEMENT DE LASALLE, CONTRAT A.P. 05-1140, SOUMISSION 106066.
Date d'ouverture : 13 septembre 2005
Dépôt pour obtention des plans et devis : 55 \$ (chèque certifié seulement) T.P.S. et T.V.Q. incluses (non remboursable)
Dépôt de soumission : 10% de la soumission
Pour informations, veuillez contacter Mme Jacinthe Desmarais au (514) 367-6702.
Les personnes intéressées peuvent se procurer les documents relatifs à ces appels d'offres numéros 106066 à compter du lundi le 29 août 2005 en s'adressant aux Ateliers municipaux de LaSalle, 7277, rue Cordner, LaSalle (Québec) H8N 2J7, du lundi au jeudi de 8 h à 11 h 45 et de 13 h 15 à 16 h et le vendredi de 8 h à 11 h 45 et de 13 h 15 à 16 h et le vendredi de 8 h à 11 h 45.
Les soumissions devront être retournées au service des ressources matérielles, 7277, rue Cordner, LaSalle (Québec) H8N 2J7, AVANT 10 H 30, le 13 septembre 22005.
L'ouverture des soumissions se fera le 13 septembre 2005 à 10 h 30 aux Ateliers municipaux, 7277, rue Cordner, LaSalle (Québec) H8N 2J7.
Pour être considérée, toute soumission devra être présentée sur les formulaires spécialement préparés à cette fin dans une enveloppe clairement identifiée fournie par la Ville à cet effet.
La Ville de Montréal, arrondissement de LaSalle ne s'engage à accepter ni la plus basse, ni aucune des soumissions reçues et n'assume aucune obligation de quelque nature que ce soit envers le ou les soumissionnaires.
Services administratifs
Ressources financières et matérielles

3339661

ENCANS

AVIS PUBLIC

DANS L'AFFAIRE DE FAILLITE DE LA
COMPAGNIE AÉRIENNE JETSGO
SERONT VENDUS PAR

ENCAN

Le: mardi 30 août 2005 à 10 h 30
Au: 6150, route Transcanadienne, Montréal, Québec
Inspection: lundi 29 août 2005 de 9 h 30 à 16 h 30 ou sur rendez-vous

BUREAUX - ORDINATEURS - ÉQUIPEMENT D'ENTRÊPÔT
ÉQUIPEMENT AÉRONAUTIQUE - ÉQUIPEMENT DE TRAITEUR - DIVERS

Bureaux : (50) pentiums IV avec écrans LCD - (10) portables - Imprimantes laser - (25) bureaux de direction acajou/cerisier - Chaises en matériel et cuir - Filières - Postes de travail - Causeuses - Mobilier de salle d'attente - Mobilier de réception - Table de conférence avec chaises - Lamineur 3M - Déchiqueteuses - Photocopieurs - Télécopieurs - Réfrigérateurs - Micro-ondes - Coffres-forts - Etc.

Caméras et sécurité : multivision et processeur capacité caméra Robot - (17) lecteurs Rochfury Thompson MRP/MRV - Système de surveillance Digital CCTV avec moniteurs et (16) caméras - (2) vidéos - Etc.

Équipement d'entrepôt : (28) sections de Redy Rack - Établis en métal - (70) sections d'étagères en métal - Station en aluminium - (9) échelles, escabeaux - Lumière de puissance - (6) écouteurs David Clark - Chariot avec cylindre à haute pression - Système de soudure OXY avec boyaux - Cylindre à haute pression acétylène - Coffres à outils - Outils ass., perceuses, "ratchets", pinces, câbles, graveurs, etc. - (3) chariots élévateurs et transpalette électrique - Etc.

(5) HORODATEURS INFORMATISÉS AVEC LECTEUR BIOMÉTRIQUE ET D'EMPREINTES DIGITALES - MOD. : TOUCHE ID FVD

Équipement aéronautique : (2) cylindres à gaz O2, haute pression - (2) " Lift " mobile, ciseaux électriques - Bassin de nettoyage à outils KING - Chariot Rolls Royce pour moteurs Tay avec acc. - Cabinet anti-feu - Réservoir ZAG, nettoyage ultrasonique - Génératrice 6 000 volts avec moteur Honda - (6) comptoirs à moteurs variés - Comptoir hydraulique, testeur retour de JVT - Laveuse à pression ZEP - A/C, chariot à pneus - Distributeur Skydroll + huile - " Kit " de change APU - Cric hydraulique 5 000 kg - Cric 10 tonnes - (7) crics à supports pour ailes - Table de torque - (2) lève- moteurs - Échelles à plateformes - " Kit " pour enlever moteur - Machine à coudre UNION - Séchoir turbo - Nettoyeur à tapis ESEAU - Ordinateur trim pour moteurs ROLLS ROYCE - " Kit " pour régulariser nitrogène et oxygène VICTOR - Testeur " moister labtec " - Outils spécialisés F100 ass. - Outils AVIO-NICS, connecteurs, moteurs, Lalaman Skydroll 500 - Huiles variées Skydroll - (4) unités portables mobiles vérificateur de bagages - (2) plateformes en ciseaux - (6) unités de vérification VL100 - Unité d'alimentation générateur A/C chauffage diesel - Système de respirateur recycleur Oxy - (6) aspirateurs - Moniteurs Pal variés 9 po à 20 po - Filtres respiratoires - Etc.

BARRE DE REMORQUAGE (11) MD3 -(24) F100

Équipement de traiteur : (tout neuf) - Plus de 500 chariots - (4 500) tiroirs - (3 500) bacs en métal - (60) poubelles (F100) - Cabarets - Bacs à glaçons - Thermopots - etc.

Divers : T-shirts - Valises S/R - Uniformes - Lampes de poche - Chaises roulantes - Barrières de sécurité - Poteaux avec bande - Vestes en cuir - Nettoyeurs à plancher - (3) motos Yamaha et Honda - Dodge Neon 1997 - Etc.

Sera vendu à 13 h.

SITUÉ AU 7800, CHEMIN CÔTE-DE-LIESSE, MONTRÉAL
KOHLER, GÉNÉRATRICE POWER SYSTEM DANS UN CONTENEUR DE 8 PI X 20 PI,
DÉTROIT DIESEL, SÉRIE 60, 12,7 LITRES " DISPLACEMENT ",
550 CH 300 KW, RÉSERVOIR DE 2 000

2^{ème} encan: 14 septembre, bureaux et ordinateur du bureau chef

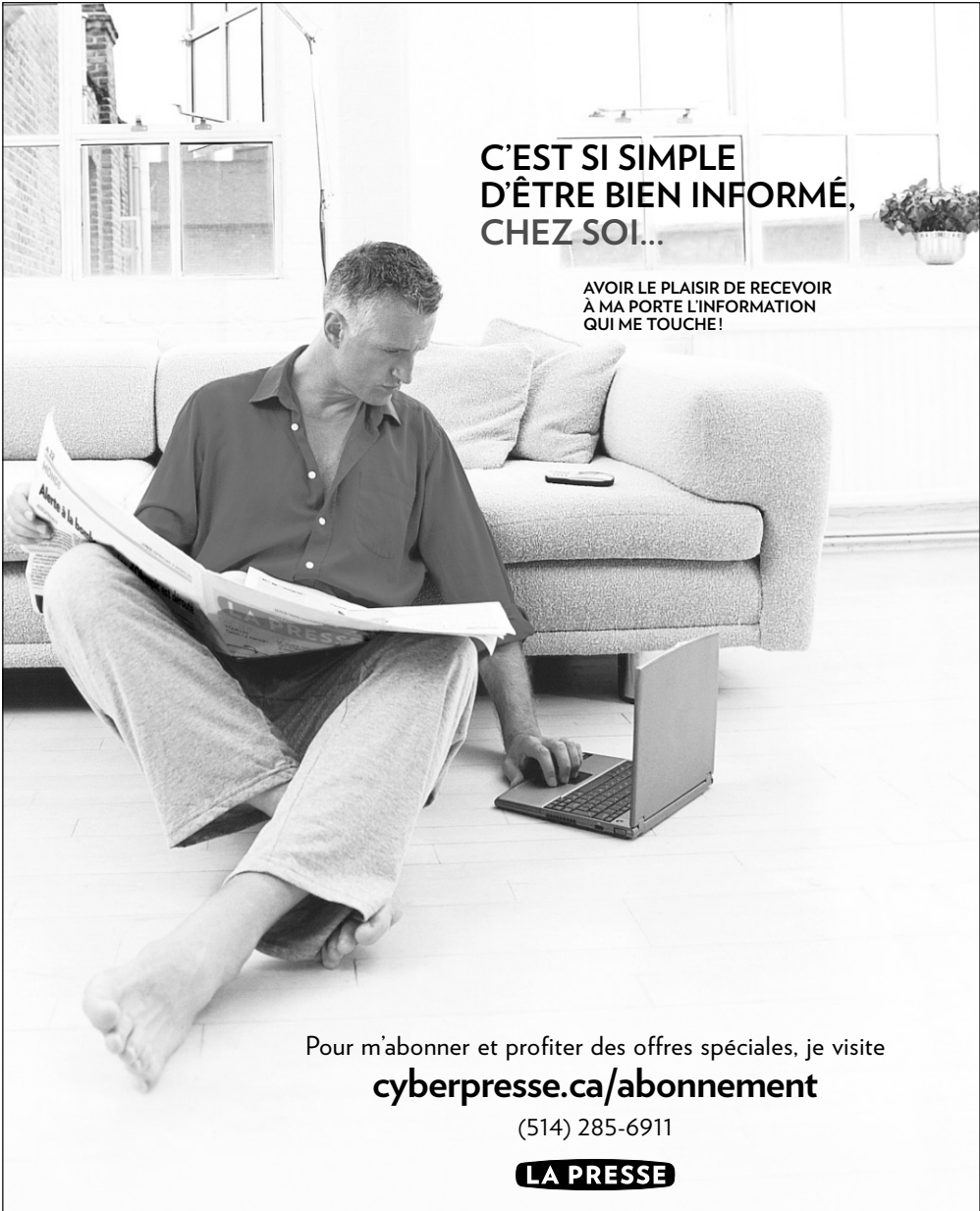
ENCAN

ENCAN AUCTION
IMPERIAL
(514) 949-6677
www.imperialauctions.com

ENCAN

ENCAN AUCTION
IMPERIAL
(514) 949-6677
www.imperialauctions.com

ENCAN



C'EST SI SIMPLE
D'ÊTRE BIEN INFORMÉ,
CHEZ SOI...

AVOIR LE PLAISIR DE RECEVOIR
À MA PORTE L'INFORMATION
QUI ME TOUCHE!

Pour m'abonner et profiter des offres spéciales, je visite
cyberpresse.ca/abonnement
(514) 285-6911
LA PRESSE

FILL59



RESTO-CASINO INC.

HÔTELLERIE ET RESTAURATION

APPEL DE PROPOSITIONS NO 05-531

FOURNITURE DE MÉLANGES À MUFFINS
POUR LES RESTAURANTS DES CASINOS
DE MONTRÉAL ET DU LAC-LEAMY AINSI QUE
POUR L'HÔTEL HILTON LAC-LEAMY

CLÔTURE : LE 21 SEPTEMBRE 2005
11 H, HEURE LOCALE

Resto-Casino inc., filiale de Loto-Québec, désire recevoir des offres relativement à la fourniture de mélanges à muffins pour les restaurants des casinos de Montréal et du Lac-Leamy ainsi que pour l'hôtel Hilton Lac-Leamy.

Les fournisseurs peuvent obtenir l'information sur l'appel de propositions en visitant le site Internet de l'entreprise : www.loto-quebec.com ou en se présentant à :
Direction de l'approvisionnement de Loto-Québec
500, rue Sherbrooke Ouest, 18^e étage
Montréal (Québec) H3A 3G6
Du lundi au vendredi entre 9 h et 12 h et entre 13 h 30 et 16 h

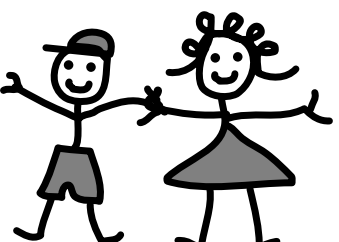
Émis le 27 août 2005

3340330A

Un enfant sur cent naît
avec une malformation ou
une maladie cardiaque.

La Fondation québécoise
pour les enfants malades
du cœur soutient
ces enfants et leurs parents.

Aidez-nous à maintenir notre
engagement en leur faveur.



en cœur®
Depuis 1984

1-800-EN COEUR
www.fondationencoeur.com

817C0ELI4R8

Besoin
d'information ?

Besoin
de support ?

Allergique ?
Pas de panique !



ASSOCIATION QUÉBÉCOISE
DES ALLERGIES ALIMENTAIRES

Tél./Téléc. : (514) 990-2575
www.aqaa.qc.ca

PM04A