

PLANIFICATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE EN ESTRIE

Portrait régional 2008
(au 31 mars 2008)

PARCE QUE NOUS FAISONS DE LA
GESTION HUMAINE DES RESSOURCES

Le ralliement par LA VISION

Le cheminement par LA PASSION

L'accomplissement par L'ACTION

Le « **Portrait régional de la main-d'œuvre 2008 – Estrie** » a été produit en juillet 2008 par :

Agence de la santé et des services sociaux de l'Estrie
Direction générale associée à la coordination et aux ressources humaines
300, rue King Est, bureau 300
Sherbrooke (Québec) J1G 1B1
Téléphone : 819 566-7861
Télécopieur : 819 569-8894

Les données sont tirées du Progiciel 1 2 3 GO PMO (*Printemps 2007 et printemps 2008*).

ISBN : 978-2-921776-72-1 (version PDF)
ISBN : 978-2-921776-71-4 (version imprimée)
Bibliothèque nationale du Québec, 2008
Bibliothèque nationale du Canada, 2008

Ce document est disponible sur le site Internet de l'Agence : **www.santeestrie.qc.ca/agence**.

Toute reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée à condition de mentionner la source.

TABLE DES MATIÈRES

FICHES SYNTHÈSES RÉGIONALES

TABLEAU COMPARATIF 2007-2008 PAR TITRE D'EMPLOI	6
ANNEXE 1 – PAR TITRE D'EMPLOI – RÉPARTITION DES STATUTS D'EMPLOI (PRINTEMPS 2007) ..	8
ANNEXE 2 – PAR TITRE D'EMPLOI – RÉPARTITION DES STATUTS D'EMPLOI (PRINTEMPS 2008) ..	9
ANNEXE 3 – PAR TITRE D'EMPLOI – POTENTIEL DE RETRAITE ET DE MATERNITÉ (PRINTEMPS 2007)	10
ANNEXE 4 – PAR TITRE D'EMPLOI – POTENTIEL DE RETRAITE ET DE MATERNITÉ (PRINTEMPS 2008)	11
ANNEXE 5 – TOUTES CATÉGORIES (PRINTEMPS 2007)	12
ANNEXE 6 – TOUTES CATÉGORIES (PRINTEMPS 2008)	13
ANNEXE 7 – PAR CATÉGORIE D'EMPLOI (PRINTEMPS 2007)	14
ANNEXE 8 – PAR CATÉGORIE D'EMPLOI (PRINTEMPS 2008)	15
ANNEXE 9 – PAR MISSION (PRINTEMPS 2007)	16
ANNEXE 10 – PAR MISSION (PRINTEMPS 2008)	17
ANNEXE 11 – CATÉGORIE 1 (PRINTEMPS 2007)	20
ANNEXE 12 – CATÉGORIE 1 (PRINTEMPS 2008)	21
ANNEXE 13 – INFIRMIER CLINICIEN OU INFIRMIÈRE CLINICIENNE (PRINTEMPS 2007)	22
ANNEXE 14 – INFIRMIER CLINICIEN OU INFIRMIÈRE CLINICIENNE (PRINTEMPS 2008)	23
ANNEXE 15 – INFIRMIER OU INFIRMIÈRE (PRINTEMPS 2007)	24
ANNEXE 16 – INFIRMIER OU INFIRMIÈRE (PRINTEMPS 2008)	25
ANNEXE 17 – INFIRMIER OU INFIRMIÈRE AUXILIAIRE (PRINTEMPS 2007)	26
ANNEXE 18 – INFIRMIER OU INFIRMIÈRE AUXILIAIRE (PRINTEMPS 2008)	27
ANNEXE 19 – INHALOTHÉRAPEUTE (PRINTEMPS 2007)	28
ANNEXE 20 – INHALOTHÉRAPEUTE (PRINTEMPS 2008)	29
ANNEXE 21 – PERFUSIONNISTE CLINIQUE (PRINTEMPS 2007)	30
ANNEXE 22 – PERFUSIONNISTE CLINIQUE (PRINTEMPS 2008)	31
ANNEXE 23 – CATÉGORIE 2 (PRINTEMPS 2007)	36
ANNEXE 24 – CATÉGORIE 2 (PRINTEMPS 2008)	37
ANNEXE 25 – PRÉPOSÉ OU PRÉPOSÉE AUX BÉNÉFICIAIRES (PRINTEMPS 2007)	38
ANNEXE 26 – PRÉPOSÉ OU PRÉPOSÉE AUX BÉNÉFICIAIRES (PRINTEMPS 2008)	39
ANNEXE 27 – AUXILIAIRES AUX SERVICES DE SANTÉ ET SOCIAUX (PRINTEMPS 2007)	40
ANNEXE 28 – AUXILIAIRES AUX SERVICES DE SANTÉ ET SOCIAUX (PRINTEMPS 2008)	41
ANNEXE 29 – CUISINIER OU CUISINIÈRE (PRINTEMPS 2007)	42
ANNEXE 30 – CUISINIER OU CUISINIÈRE (PRINTEMPS 2008)	43
ANNEXE 31 – MÉTIER, SAUF CUISINIER OU CUISINIÈRE (PRINTEMPS 2007)	44
ANNEXE 32 – MÉTIER, SAUF CUISINIER OU CUISINIÈRE (PRINTEMPS 2008)	45
ANNEXE 33 – CATÉGORIE 3 (PRINTEMPS 2007)	48
ANNEXE 34 – CATÉGORIE 3 (PRINTEMPS 2008)	49
ANNEXE 35 – AGENT ADMINISTRATIF OU AGENTE ADMINISTRATIVE – CLASSE 1 (PRINTEMPS 2007)	50
ANNEXE 36 – AGENT ADMINISTRATIF OU AGENTE ADMINISTRATIVE – CLASSE 1 (PRINTEMPS 2008)	51
ANNEXE 37 – AGENT ADMINISTRATIF OU AGENTE ADMINISTRATIVE – CLASSE 2 (PRINTEMPS 2007)	52
ANNEXE 38 – AGENT ADMINISTRATIF OU AGENTE ADMINISTRATIVE – CLASSE 2 (PRINTEMPS 2008)	53
ANNEXE 39 – AGENT ADMINISTRATIF OU AGENTE ADMINISTRATIVE – CLASSE 3 (PRINTEMPS 2007)	54
ANNEXE 40 – AGENT ADMINISTRATIF OU AGENTE ADMINISTRATIVE – CLASSE 3 (PRINTEMPS 2008)	55
ANNEXE 41 – AGENT ADMINISTRATIF OU AGENTE ADMINISTRATIVE – CLASSE 4 (PRINTEMPS 2007)	56
ANNEXE 42 – AGENT ADMINISTRATIF OU AGENTE ADMINISTRATIVE – CLASSE 4 (PRINTEMPS 2008)	57

ANNEXE 43 – CATÉGORIE 4 (PRINTEMPS 2007)	62
ANNEXE 44 – CATÉGORIE 4 (PRINTEMPS 2008)	63
ANNEXE 45 – ARCHIVISTE MÉDICAL OU ARCHIVISTE MÉDICALE (PRINTEMPS 2007)	64
ANNEXE 46 – ARCHIVISTE MÉDICAL OU ARCHIVISTE MÉDICALE (PRINTEMPS 2008)	65
ANNEXE 47 – AGENT OU AGENTE DE RELATIONS HUMAINES (PRINTEMPS 2007)	66
ANNEXE 48 – AGENT OU AGENTE DE RELATIONS HUMAINES (PRINTEMPS 2008)	67
ANNEXE 49 – TRAVAILLEUR SOCIAL OU TRAVAILLEUSE SOCIALE PROF, AGENT ou AGENTE D'INTERVENTION EN SERVICE SOCIAL (PRINTEMPS 2007)	68
ANNEXE 50 – TRAVAILLEUR SOCIAL OU TRAVAILLEUSE SOCIALE PROF, AGENT ou AGENTE D'INTERVENTION EN SERVICE SOCIAL (PRINTEMPS 2008)	69
ANNEXE 51 – TECHNICIEN OU TECHNICIENNE EN ASSISTANCE SOCIALE (PRINTEMPS 2007)	70
ANNEXE 52 – TECHNICIEN OU TECHNICIENNE EN ASSISTANCE SOCIALE (PRINTEMPS 2008)	71
ANNEXE 53 – PSYCHOLOGUE (PRINTEMPS 2007)	72
ANNEXE 54 – PSYCHOLOGUE (PRINTEMPS 2008)	73
ANNEXE 55 – ÉDUCATEUR OU ÉDUCATRICE (PRINTEMPS 2007)	74
ANNEXE 56 – ÉDUCATEUR OU ÉDUCATRICE (PRINTEMPS 2008)	75
ANNEXE 57 – PSYCHOÉDUCATEUR OU PSYCHOÉDUCATRICE (PRINTEMPS 2007)	76
ANNEXE 58 – PSYCHOÉDUCATEUR OU PSYCHOÉDUCATRICE (PRINTEMPS 2008)	77
ANNEXE 59 – THÉRAPEUTE EN RÉADAPTATION PHYSIQUE (PRINTEMPS 2008)	79
ANNEXE 60 – TECHNICIEN OU TECHNICIENNE EN ÉDUCATION SPÉCIALISÉE (PRINTEMPS 2007)	80
ANNEXE 61 – TECHNICIEN OU TECHNICIENNE EN ÉDUCATION SPÉCIALISÉE (PRINTEMPS 2008)	81
ANNEXE 62 – ERGOTHÉRAPEUTE (PRINTEMPS 2007)	82
ANNEXE 63 – ERGOTHÉRAPEUTE (PRINTEMPS 2008)	83
ANNEXE 64 – PHYSIOTHÉRAPEUTE (PRINTEMPS 2007)	84
ANNEXE 65 – PHYSIOTHÉRAPEUTE (PRINTEMPS 2008)	85
ANNEXE 66 – AUDIOLOGISTE-ORTHOPHONISTE (PRINTEMPS 2007)	86
ANNEXE 67 – AUDIOLOGISTE-ORTHOPHONISTE (PRINTEMPS 2008)	87
ANNEXE 68 – DIÉTÉTISTE-NUTRITIONNISTE (PRINTEMPS 2007)	88
ANNEXE 69 – DIÉTÉTISTE-NUTRITIONNISTE (PRINTEMPS 2008)	89
ANNEXE 70 – TECHNICIEN OU TECHNICIENNE EN DIÉTÉTIQUE (PRINTEMPS 2007)	90
ANNEXE 71 – TECHNICIEN OU TECHNICIENNE EN DIÉTÉTIQUE (PRINTEMPS 2008)	91
ANNEXE 72 – TECHNOLOGISTE MÉDICAL OU TECHNOLOGISTE MÉDICALE (PRINTEMPS 2007)	92
ANNEXE 73 – TECHNOLOGISTE MÉDICAL OU TECHNOLOGISTE MÉDICALE (PRINTEMPS 2008)	93
ANNEXE 74 – TECHNOLOGUE EN MÉDECINE NUCLÉAIRE (PRINTEMPS 2007)	94
ANNEXE 75 – TECHNOLOGUE EN MÉDECINE NUCLÉAIRE (PRINTEMPS 2008)	95
ANNEXE 76 – TECHNOLOGUE EN RADIODIAGNOSTIC (PRINTEMPS 2007)	96
ANNEXE 77 – TECHNOLOGUE EN RADIODIAGNOSTIC (PRINTEMPS 2008)	97
ANNEXE 78 – TECHNOLOGUE EN RADIO-ONCOLOGIE (PRINTEMPS 2007)	98
ANNEXE 79 – TECHNOLOGUE EN RADIO-ONCOLOGIE (PRINTEMPS 2008)	99
ANNEXE 80 – ASSISTANT OU ASSISTANTE EN PHARMACIE (PRINTEMPS 2008)	101
ANNEXE 81 – PHARMACIEN OU PHARMACIENNE (PRINTEMPS 2007)	102
ANNEXE 82 – PHARMACIEN OU PHARMACIENNE (PRINTEMPS 2008)	103
ANNEXE 83 – TECHNICIEN OU TECHNICIENNE EN ÉLECTROPHYSIOLOGIE MÉDICALE (PRINTEMPS 2007)	104
ANNEXE 84 – TECHNICIEN OU TECHNICIENNE EN ÉLECTROPHYSIOLOGIE MÉDICALE (PRINTEMPS 2008)	105
ANNEXE 85 – PERSONNEL D'ENCADREMENT (PRINTEMPS 2007)	108
ANNEXE 86 – PERSONNEL D'ENCADREMENT (PRINTEMPS 2008)	109

PORTRAIT RÉGIONAL 2008 VERSUS 2007

TABLEAU COMPARATIF 2007-2008 PAR TITRE D'EMPLOI

PAR TITRE D'EMPLOI	N ^b re	H	F	< 34	35 à 49	50 à 54	55 et +	Retraite	Mat.	TCR	TCT	TPR	TPO
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Global régional 2007	11 697	21,7	78,3	34,1	35,8	18	12,2	4,1	2,9	48	3,2	21,1	27,7
Global régional 2008	11 457	21,1	78,9	32,3	36	18,2	13,5	4,5	3	47,4	3,7	22	26,9
Catégorie 1 : Personnel en soins infirmiers et cardiorespiratoires													
Infirmier clinicien ou infirmière clinicienne (1911-1912-1913-1915-1916)	462	11,5	88,5	24	43,5	21,6	10,8	4,6	2,7	66	3,7	12,7	18
Infirmier clinicien ou infirmière clinicienne (1911-1912-1913-1915-1916)	471	11,9	88,1	26,1	41	20,2	12,7	4,7	2,8	68,6	3,4	13,4	14,6
Infirmier ou infirmière (2459-2462-2468-2471-2489-2491)	1 893	10,5	89,5	35,6	34,1	18,3	12,1	4,3	3,5	46,8	2	36	15,4
Infirmier ou infirmière (2459-2462-2468-2471-2489-2491)	1 910	10,7	89,3	36,3	32,7	17,4	13,5	4,4	3,6	46,5	2,8	37,2	13,7
Infirmier ou infirmière auxiliaire (3445-3446-3455)	632	7,6	92,4	31	36,6	19,5	13	4,6	3,2	34,7	1,4	38,3	25,6
Infirmier ou infirmière auxiliaire (3445-3446-3455)	622	7,4	92,6	32,3	35,7	17	15	4,6	3	36,3	0,8	43,2	19,6
Inhalothérapeute (2244-2246-2247-2248)	153	6,5	93,5	54,9	34	9,8	1,3	1,6	5,1	37,3	1,3	34	27,5
Inhalothérapeute (2244-2246-2247-2248)	161	8,7	91,3	54	32,9	9,3	3,7	1,9	5	37,3	3,1	42	18
Perfusionniste clinique (2287)	3	33,3	66,7	66,7	0	0	33,3	4,8	6,5	66,7	0	0	33,3
Perfusionniste clinique (2287)	3	33,3	66,7	66,7	0	0	33,3	4,8	6,5	66,7	0	0	33,3
Catégorie 2 : Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers													
Préposé ou préposée aux bénéficiaires (3459-3480)	1 585	24,9	75,1	29,4	39	18,4	13,2	4,5	2,5	27,9	0,4	34,1	37,6
Préposé ou préposée aux bénéficiaires (3459-3480)	1 599	24,1	75,9	30	38	17,9	14	4,6	2,7	28,1	0,3	32,6	38,9
Auxiliaire aux services de santé et sociaux (3588)	240	21,3	78,8	21,3	42,1	20	16,7	5,2	2,1	38,3	0,4	22,9	38,3
Auxiliaire aux services de santé et sociaux (3588)	238	23,1	76,9	21,4	42,4	20,6	15,5	5,1	3	41,2	0	24,8	34
Cuisinier ou cuisinière (6301)	67	56,7	43,3	29,9	40,3	14,9	14,9	3,8	1,7	46,3	1,5	19,4	32,8
Cuisinier ou cuisinière (6301)	70	48,2	51,8	25,7	41,4	14,3	18,6	4,7	1,5	51,8	0	16,5	31,8
Métiers sauf cuisinier (ne fait pas partie de la nomenclature)	1 169	54	46	22	38	23	17	5,5	1,1	44,6	0,3	18,2	37
Métiers sauf cuisinier (ne fait pas partie de la nomenclature)	1 139	53,2	46,8	20,8	37,6	23,3	18,3	4,7	3,1	42,7	0,2	18,4	38,7
Catégorie 3 : Personnel de bureau, technique et professionnel de l'administration													
Agent administratif ou agente administrative, classe 1 (5301)	164	5,5	94,5	7,3	45,1	31,7	15,9	6,8	1,1	78,7	6,7	6,1	8,5
Agent administratif ou agente administrative, classe 1 (5301)	193	5,7	94,3	8,8	36,8	33,2	21,2	7,1	1,1	78,8	9,3	4,7	7,3
Agent administratif ou agente administrative, classe 2 (5302)	595	1,3	98,7	20,7	38,7	22,9	13,9	5,3	2,4	54,1	3,7	9,4	32,8
Agent administratif ou agente administrative, classe 2 (5302)	618	1	99	24,1	37,5	23,6	14,7	5,5	2,7	53,9	5,5	8,4	32,2
Agent administratif ou agente administrative, classe 3 (5303)	316	2,5	97,5	24,1	38	24,1	13,9	5,4	2,6	33,2	1,3	18,4	47,2
Agent administratif ou agente administrative, classe 3 (5303)	348	3,4	96,6	25	35,3	25,6	14,1	5,7	2,9	31,3	1,1	14,7	52,9
Agent administratif ou agente administrative, classe 4 (5304)	129	14,7	85,3	31	31	23,3	14,7	5,4	2,6	33,3	0	13,2	53,5
Agent administratif ou agente administrative, classe 4 (5304)	110	16,4	83,6	23,6	32,7	25,5	18,2	4,5	3	45,5	0	10,9	43,6

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %
 TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel
 Retraite ¹ et Maternité ² : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

¹ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

² Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

PAR TITRE D'EMPLOI	N ^{bre}	H %	F %	< 34 %	35 à 49 %	50 à 54 %	55 et + %	Retraite %	Mat. %	TCR %	TCT %	TPR %	TPO %
Global régional 2007	11 697	21,7	78,3	34,1	35,8	18	12,2	4,1	2,9	48	3,2	21,1	27,7
Global régional 2008	11 457	21,1	78,9	32,3	36	18,2	13,5	4,5	3	47,4	3,7	22	26,9
Catégorie 4 : Personnel technique et professionnel de la santé et des services sociaux													
Archiviste médical ou archiviste médicale (2242-2251-2282)	66	6,1	93,9	31,8	22,7	12,1	12,1	3,5	3,7	45,5	3	19,7	31,8
Archiviste médical ou archiviste médicale (2242-2251-2282)	70	5,7	94,3	45,7	30	8,6	15,7	3,5	5	41,4	4,3	18,6	34,3
Agent ou agente de relations humaines (1553)	307	17,3	82,7	38,8	33,6	13,4	14,3	2,9	2,7	57,3	11,7	10,4	20,5
Agent ou agente de relations humaines (1553)	283	18,4	81,6	35,3	36	14,8	13,8	4,1	3,7	64,7	8,8	10,2	16,3
Travailleur social prof. ou travailleuse sociale prof. – Agent d'intervention ou agente d'intervention en service social (1550)	144	8,3	91,7	45,1	32,6	11,1	11,1	3,2	4,9	51,4	5,6	10,4	32,6
Travailleur social prof. ou travailleuse sociale prof. – Agent d'intervention ou agente d'intervention en service social (1550)	171	8,8	91,2	45	33,3	10,5	11,1	4,5	3	54,4	10,5	9,9	25,1
Technicien ou technicienne en assistance sociale (2586)	63	14,3	85,7	60,3	25,4	7,9	6,3	2	5,7	61,9	20,6	3,2	14,3
Technicien ou technicienne en assistance sociale (2586)	65	12,3	87,7	61,5	23,1	6,2	9,2	4,5	2,9	61,5	16,9	4,6	16,9
Psychologue (1546)	61	24,6	75,4	36,1	27,9	19,7	16,4	4,4	3,5	45,9	4,9	24,6	24,6
Psychologue (1546)	66	21,2	78,8	39,4	25,8	13,6	21,2	5	4,3	45,5	4,5	24,2	25,8
Éducateur ou éducatrice(2691)	340	24,1	75,9	54,1	28,5	11,8	5,6	1,5	2,8	41,2	5	13,5	40,3
Éducateur ou éducatrice(2691)	331	23	77	55,3	27,5	11,8	5,4	3	4,4	43,5	6,9	16,3	33,2
Psychoéducateur ou psychoéducatrice (1652)	91	18,7	81,3	51,6	38,5	4,4	5,5	0,3	5	48,4	5,5	20,9	25,3
Psychoéducateur ou psychoéducatrice (1652)	132	25,8	74,2	42,4	42,4	9,8	5,3	2	4,3	56,8	6,1	16,7	20,5
* Thérapeute en réadaptation physique (2295)	99	7,1	92,9	57,6	26,3	11,1	5,1	4,6	3	35,4	9,1	16,2	39,4
Technicien ou technicienne en éducation spécialisée (2686)	14	14,3	85,7	57	21,4	7,1	14,3	3,1	5,6	50	7,1	0	42,9
Technicien ou technicienne en éducation spécialisée (2686)	14	14,3	85,7	50	28,6	7,1	14,3	4,5	2,8	50	14,3	7,1	28,6
Ergothérapeute (1230)	115	6,1	93,9	50,4	47	2,6	0	0,4	5,3	53	20	14,8	12,2
Ergothérapeute (1230)	119	6,7	93,3	48,7	47,9	3,4	0	4,6	3	53,8	11,8	17,6	16,8
Physiothérapeute (1233-1234-1236-1238)	93	14	86	46,2	37,6	9,7	6,5	2,3	4,8	55,9	18,3	11,8	14
Physiothérapeute (1233-1234-1236-1238)	94	13,8	86,2	45,7	35,1	11,7	7,4	4,6	3	57,4	19,1	9,6	13,8
Audiologiste-orthophoniste (1204-1254-1255)	42	7,1	92,9	45,2	27,6	4,8	2,4	1	5,1	59,5	9,5	16,7	14,3
Audiologiste-orthophoniste (1204-1254-1255)	46	10,7	89,2	37	56,5	4,3	2,2	0,9	4	60,7	3,6	25	10,7
Diététiste-nutritionniste (1219)	49	2	98	44,9	36,7	14,3	4,1	2,6	4,8	51	2	18,4	28,6
Diététiste-nutritionniste (1219)	51	3,9	96,1	47,1	31,4	17,6	3,9	4,6	3	54,9	2	23,5	19,6
Technicien ou technicienne en diététique (2240-2257)	43	0	100	51,2	20,9	25,6	2,3	4	5	30,2	0	27,9	41,9
Technicien ou technicienne en diététique (2240-2257)	41	0	100	56,1	14,6	26,8	2,4	4,2	5,5	36,6	0	24,4	39
Technologiste médical ou technologiste médicale (2223-2224-2227-2232-2234)	291	11,3	88,7	39,9	27,5	21	11,7	4,7	3,5	49,8	0,7	17,2	32,3
Technologiste médical ou technologiste médicale (2223-2224-2227-2232-2234)	306	12,4	87,6	43,1	27,1	19,3	10,5	4,2	3,8	51,3	0,3	17,6	30,7
Technologue en médecine nucléaire (2208)	16	31,3	68,8	56,3	18,8	6,3	18,8	3,6	4,3	68,8	6,3	0	25
Technologue en médecine nucléaire (2208)	2	0	100	100	0	0	0	4,5	3,1	100	0	0	0
Technologue en radiodiagnostic (2205-2212-2213-2214-2219-2222)	153	20,3	79,7	31,4	45,1	15,7	7,8	3,3	3	64,7	1,3	12	22,2
Technologue en radiodiagnostic (2205-2212-2213-2214-2219-2222)	184	21,7	78,3	38,6	37	13,6	10,9	3,5	3,4	63,6	2,7	8,2	25,5
Technologue en radio-oncologie (2207)	30	6,7	93,3	86,7	6,7	6,7	0	1	7,5	80	16,7	0	3,3
Technologue en radio-oncologie (2207)	33	6,1	93,9	75,8	18,2	3	3	0,9	7,4	75,8	6,1	0	18,2
* Assistant ou assistante technique en pharmacie (3212-3215)	83	4,8	95,2	45,8	43,4	6	4,8	1,5	4,6	33,7	0	15,7	50,6
Pharmacien ou pharmacienne (1320-1322 ne fait pas partie de la nomenclature)	60	23,3	76,7	46,7	43,3	8,3	3,3	1,7	3,9	66,7	8,3	21,7	3,3
Pharmacien ou pharmacienne (1320-1322 ne fait pas partie de la nomenclature)	60	21,7	78,3	51,7	35	11,7	1,7	1,9	4,1	68,3	5	23,3	3,3
Technicien ou technicienne en électrophysiologie médicale (2236-2276-2286)	19	5,3	94,7	42,1	36,8	10,5	10,5	3	4,1	100	0	0	0
Technicien ou technicienne en électrophysiologie médicale (2236-2276-2286)	23	13	87	56,5	26,1	13	4,3	2,5	4,7	91,3	0	0	8,7
Personnel d'encadrement (ne fait pas partie de la nomenclature)													
Cadre	401	37,9	62,1	1,2	29,7	22,4	15,2	5,4	0,3	80,3	3,5	6	6
Cadre	441	36,7	63,3	7	42,4	29,3	21,3	7,2	0,8	86,2	2,5	5	6,3

* SEULEMENT 2008 (NOUVEAU)

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %
TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel
Retraite ³ et Maternité ⁴ : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

³ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

⁴ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE

ANNEXE 1 – PAR TITRE D'EMPLOI – RÉPARTITION DES STATUTS D'EMPLOI (PRINTEMPS 2007)

PAR TITRE D'EMPLOI	N ^{bre}	H	F	TCR	TCT	TPR	TPO
		%	%	%	%	%	%
Global régional	11 697	21,7	78,3	48	3,2	21,1	27,7
Catégorie 1 : Personnel en soins infirmiers et cardiorespiratoires							
Infirmier clinicien ou infirmière clinicienne (1911-1912-1913-1915-1916)	462	11,5	88,5	66	3,7	12,7	18
Infirmier ou infirmière (2459-2462-2468-2471-2489-2491)	1 893	10,5	89,5	46,8	2	36	15,4
Infirmier ou infirmière auxiliaire (3445-3446-3455)	632	7,6	92,4	34,7	1,4	38,3	25,6
Inhalothérapeute (2244-2246-2247-2248)	153	6,5	93,5	37,3	1,3	34	27,5
Perfusionniste clinique (2287)	3	33,3	66,7	66,7	0	0	33,3
Catégorie 2 : Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers							
Préposé ou préposée aux bénéficiaires (3459-3480)	1 585	24,9	75,1	27,9	0,4	34,1	37,6
Auxiliaire aux services de santé et sociaux (3588)	240	21,3	78,8	38,3	0,4	22,9	38,3
Cuisinier ou cuisinière (6301)	67	56,7	43,3	46,3	1,5	19,4	32,8
Métiers sauf cuisinier (ne fait pas partie de la nomenclature)	1 169	54	46	44,6	0,3	18,2	37
Catégorie 3 : Personnel de bureau, technique et professionnel de l'administration							
Agent administratif ou agente administrative, classe 1 (5301)	164	5,5	94,5	78,7	6,7	6,1	8,5
Agent administratif ou agente administrative, classe 2 (5302)	595	1,3	98,7	54,1	3,7	9,4	32,8
Agent administratif ou agente administrative, classe 3 (5303)	316	2,5	97,5	33,2	1,3	18,4	47,2
Agent administratif ou agente administrative, classe 4 (5304)	129	14,7	85,3	33,3	0	13,2	53,5
Catégorie 4 : Personnel technique et professionnel de la santé et des services sociaux							
Archiviste médical ou archiviste médicale (2242-2251-2282)	66	6,1	93,9	45,5	3	19,7	31,8
Agent ou agente de relations humaines (1553)	307	17,3	82,7	57,3	11,7	10,4	20,5
Travailleur social professionnel ou travailleuse sociale professionnelle – Agent d'intervention ou agente d'intervention en service social (1550)	144	8,3	91,7	51,4	5,6	10,4	32,6
Technicien ou technicienne en assistance sociale (2586)	63	14,3	85,7	61,9	20,6	3,2	14,3
Psychologue (1546)	61	24,6	75,4	45,9	4,9	24,6	24,6
Éducateur ou éducatrice (2691)	340	24,1	75,9	41,2	5	13,5	40,3
Psychoéducateur ou psychoéducatrice (1652)	91	18,7	81,3	48,4	5,5	20,9	25,3
Technicien ou technicienne en éducation spécialisée (2686)	14	14,3	85,7	50	7,1	0	42,9
Ergothérapeute (1230)	115	6,1	93,9	53	20	14,8	12,2
Physiothérapeute (1233-1234-1236-1238)	93	14	86	55,9	18,3	11,8	14
Audiologiste-orthophoniste (1204-1254-1255)	42	7,1	92,9	59,5	9,5	16,7	14,3
Diététiste-nutritionniste (1219)	49	2	98	51	2	18,4	28,6
Technicien ou technicienne en diététique (2240-2257)	43	0	100	30,2	0	27,9	41,9
Technologiste médical ou technologiste médicale (2223-2224-2227-2232-2234)	291	11,3	88,7	49,8	0,7	17,2	32,3
Technologue en médecine nucléaire (2208)	16	31,3	68,8	68,8	6,3	0	25
Technologue en radiodiagnostic (2205-2212-2213-2214-2219-2222)	153	20,3	79,7	64,7	1,3	12	22,2
Technologue en radio-oncologie (2207)	30	6,7	93,3	80	16,7	0	3,3
Pharmacien ou pharmacienne (1320-1322 ne fait pas partie de la nomenclature)	60	23,3	76,7	66,7	8,3	21,7	3,3
Technicien ou technicienne en électrophysiologie médicale (2236-2276-2286)	19	5,3	94,7	100	0	0	0
Personnel d'encadrement (ne fait pas partie de la nomenclature)							
Cadre	401	37,9	62,1	80,3	3,5	6	6

Légende :  Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = statut occupationnel (TPO) ≥ 30 % **TCR** : Temps complet régulier

TCT : Temps complet temporaire (TPO courte ou longue durée) **TPR** : Temps partiel régulier **TPO** : Temps partiel occasionnel

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE

ANNEXE 2 – PAR TITRE D'EMPLOI – RÉPARTITION DES STATUTS D'EMPLOI (PRINTEMPS 2008)

PAR TITRE D'EMPLOI	N ^{bre}	H	F	TCR	TCT	TPR	TPO
		%	%	%	%	%	%
Global régional	11 457	21,1	78,9	47,4	3,7	22	26,9
Catégorie 1 : Personnel en soins infirmiers et cardiorespiratoires							
Infirmier clinicien ou infirmière clinicienne (1911-1912-1913-1915-1916)	471	11,9	88,1	68,6	3,4	13,4	14,6
Infirmier ou infirmière (2459-2462-2468-2471-2489-2491)	1 910	10,7	89,3	46,5	28	37,2	13,7
Infirmier ou infirmière auxiliaire (3445-3446-3455)	622	7,4	92,6	36,3	0,8	43,2	19,6
Inhalothérapeute (2244-2246-2247-2248)	161	8,7	91,3	37,3	3,1	41,6	18
Perfusionniste clinique (2287)	3	33,3	66,7	66,7	0	0	33,3
Catégorie 2 : Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers							
Préposé ou préposée aux bénéficiaires (3459-3480)	1 599	24,1	75,9	28,1	0,3	32,6	38,9
Auxiliaire aux services de santé et sociaux (3588)	238	23,1	76,9	41,2	0	24,8	34
Cuisinier ou cuisinière (6301)	70	48,2	51,8	51,8	0	16,5	31,8
Métiers sauf cuisinier (ne fait pas partie de la nomenclature)	1 139	53,2	46,8	42,7	0,2	18,4	38,7
Catégorie 3 : Personnel de bureau, technique et professionnel de l'administration							
Agent administratif ou agente administrative, classe 1 (5301)	193	5,7	94,3	78,8	9,3	4,7	7,3
Agent administratif ou agente administrative, classe 2 (5302)	618	1	99	53,9	5,5	8,4	32,2
Agent administratif ou agente administrative, classe 3 (5303)	348	3,4	96,6	31,3	1,1	14,7	52,9
Agent administratif ou agente administrative, classe 4 (5304)	110	16,4	83,6	45,5	0	10,9	43,6
Catégorie 4 : Personnel technique et professionnel de la santé et des services sociaux							
Archiviste médical ou archiviste médicale (2242-2251-2282)	70	5,7	94,3	41,4	4,3	18,6	34,3
Agent ou agente de relations humaines (1553)	283	18,4	81,6	64,7	8,8	10,2	16,3
Travailleur social professionnel ou travailleuse sociale professionnelle – Agent d'intervention ou agente d'intervention en service social (1550)	171	8,8	91,2	54,4	10,5	9,9	25,1
Technicien ou technicienne en assistance sociale (2586)	65	12,3	87,7	61,5	16,9	4,6	16,9
Psychologue (1546)	66	21,2	78,8	45,5	4,5	24,2	25,8
Éducateur ou éducatrice (2691)	331	23	77	43,5	6,9	16,3	33,2
Psychoéducateur ou psychoéducatrice (1652)	132	25,8	74,2	56,8	6,1	16,7	20,5
Thérapeute en réadaptation physique (2295) NOUVEAU	99	7,1	92,9	35,4	9,1	16,2	39,4
Technicien ou technicienne en éducation spécialisée (2686)	14	14,3	85,7	50	14,3	7,1	88,6
Ergothérapeute (1230)	119	6,7	93,3	53,8	11,8	17,6	16,8
Physiothérapeute (1233-1234-1236-1238)	94	13,8	86,2	57,4	19,1	9,6	13,8
Audiologiste-orthophoniste (1204-1254-1255)	46	10,7	89,2	60,7	3,6	25	10,7
Diététiste-nutritionniste (1219)	51	3,9	96,1	54,9	2	23,5	19,6
Technicien ou technicienne en diététique (2240-2257)	41	0	100	36,6	0	24,4	39
Technologiste médical ou technologiste médicale (2223-2224-2227-2232-2234)	306	12,4	87,6	51,3	0,3	17,6	30,7
Technologue en médecine nucléaire (2208)	2	0	100	100	0	0	0
Technologue en radiodiagnostic (2205-2212-2213-2214-2219-2222)	184	21,7	78,3	63,6	2,7	8,2	25,5
Technologue en radio-oncologie (2207)	33	6,1	93,9	75,8	6,1	0	6,2
Assistant ou assistante technique en pharmacie (3212-3215) NOUVEAU	83	4,8	95,2	33,7	0	15,7	50,6
Pharmacien ou pharmacienne (1320-1321-1322 ne fait pas partie de la nomenclature)	60	21,7	78,3	68,3	5	23,3	3,3
Technicien ou technicienne en électrophysiologie médicale (2236-2276-2286)	23	13	87	91,3	0	0	8,7
Personnel d'encadrement (ne fait pas partie de la nomenclature)							
Cadre	441	36,7	63,3	86,2	2,5	5	6,3

Légende :  Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = statut occupationnel (TPO) ≥ 30 % **TCR** : Temps complet régulier

TCT : Temps complet temporaire (TPO courte ou longue durée) **TPR** : Temps partiel régulier **TPO** : Temps partiel occasionnel

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE

ANNEXE 3 – PAR TITRE D'EMPLOI – POTENTIEL DE RETRAITE ET DE MATERNITÉ (PRINTEMPS 2007)

PAR TITRE D'EMPLOI	N ^{bre}	H	F	< 34	35 à 49	50 à 54	55 et +	Retraite	Maternité
		%	%	%	%	%	%	%	%
Global régional	11 697	21,7	78,3	34,1	35,8	18	12,2	4,1	2,9
Catégorie 1 : Personnel en soins infirmiers et cardiorespiratoires									
Infirmier clinicien ou infirmière clinicienne (1911-1912-1913-1915-1916)	462	11,5	88,5	24	43,5	21,6	10,8	4,6	2,7
Infirmier ou infirmière (2459-2462-2468-2471-2489-2491)	1893	10,5	89,5	35,6	34,1	18,3	12,1	4,3	3,5
Infirmier ou infirmière auxiliaire (3445-3446-3455)	632	7,6	92,4	31	36,6	19,5	13	4,6	3,2
Inhalothérapeute (2244-2246-2247-2248)	153	6,5	93,5	54,9	34	9,8	1,3	1,6	5,1
Perfusionniste clinique (2287)	3	33,3	66,7	66,7	0	0	33,3	4,8	6,5
Catégorie 2 : Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers									
Préposé ou préposée aux bénéficiaires (3459-3480)	1 585	24,9	75,1	29,4	39	18,4	13,2	4,5	2,5
Auxiliaire aux services de santé et sociaux (3588)	240	21,3	78,8	21,3	42,1	20	16,7	5,2	2,1
Cuisinier ou cuisinière (6301)	67	56,7	43,3	29,9	40,3	14,9	14,9	3,8	1,7
Métiers sauf cuisinier (ne fait pas partie de la nomenclature)	1 169	54	46	22	38	23	17	5,5	1,1
Catégorie 3 : Personnel de bureau, technique et professionnel de l'administration									
Agent administratif ou agente administrative, classe 1 (5301)	164	5,5	94,5	7,3	45,1	31,7	15,9	6,8	1,1
Agent administratif ou agente administrative, classe 2 (5302)	595	1,3	98,7	20,7	38,7	22,9	13,9	5,3	2,4
Agent administratif ou agente administrative, classe 3 (5303)	316	2,5	97,5	24,1	38	24,1	13,9	5,4	2,6
Agent administratif ou agente administrative, classe 4 (5304)	129	14,7	85,3	31	31	23,3	14,7	5,4	2,6
Catégorie 4 : Personnel technique et professionnel de la santé et des services sociaux									
Archiviste médical ou archiviste médicale (2242-2251-2282)	66	6,1	93,9	31,8	22,7	12,1	12,1	3,5	3,7
Agent ou agente de relations humaines (1553)	307	17,3	82,7	38,8	33,6	13,4	14,3	2,9	2,7
Travailleur social professionnel ou travailleuse sociale professionnelle – Agent d'intervention ou agente d'intervention en service social (1550)	144	8,3	91,7	45,1	32,6	11,1	11,1	3,2	4,9
Technicien ou technicienne en assistance sociale (2586)	63	14,3	85,7	60,3	25,4	7,9	6,3	2	5,7
Psychologue (1546)	61	24,6	75,4	36,1	27,9	19,7	16,4	4,4	3,5
Éducateur ou éducatrice (2691)	340	24,1	75,9	54,1	28,5	11,8	5,6	1,5	2,8
Psychoéducateur ou psychoéducatrice (1652)	91	18,7	81,3	51,6	38,5	4,4	5,5	0,3	5
Technicien ou technicienne en éducation spécialisée (2686)	14	14,3	85,7	57	21,4	7,1	14,3	3,1	5,6
Ergothérapeute (1230)	115	6,1	93,9	50,4	47	2,6	0	0,4	5,3
Physiothérapeute (1233-1234-1236-1238)	93	14	86	46,2	37,6	9,7	6,5	2,3	4,8
Audiologiste-orthophoniste (1204-1254-1255)	42	7,1	92,9	45,2	27,6	4,8	2,4	1	5,1
Diététiste-nutritionniste (1219)	49	2	98	44,9	36,7	14,3	4,1	2,6	4,8
Technicien ou technicienne en diététique (2240-2257)	43	0	100	51,2	20,9	25,6	2,3	4	5
Technologiste médical ou technologiste médicale (2223-2224-2227-2232-2234)	291	11,3	88,7	39,9	27,5	21	11,7	4,7	3,5
Technologue en médecine nucléaire (2208)	16	31,3	68,8	56,3	18,8	6,3	18,8	3,6	4,3
Technologue en radiodiagnostic (2205-2212-2213-2214-2219-2222)	153	20,3	79,7	31,4	45,1	15,7	7,8	3,3	3
Technologue en radio-oncologie (2207)	30	6,7	93,3	86,7	6,7	6,7	0	1	7,5
Pharmacien ou pharmacienne (1320 –1322) (ne fait pas partie de la nomenclature)	60	23,3	76,6	46,7	43,3	8,3	3,3	1,7	3,9
Technicien ou technicienne en électrophysiologie médicale (2236-2276-2286)	19	5,3	94,7	42,1	36,8	10,5	10,5	3	4,1
Personnel d'encadrement (ne fait pas partie de la nomenclature)									
Cadre	401	37,9	62,1	1,2	29,7	22,4	15,2	5,4	0,3

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 %** **55 ans et plus : ≥ 12 %**
Retraite⁵ et Maternité⁶ : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

⁵ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

⁶ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte seulement des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE

ANNEXE 4 – PAR TITRE D'EMPLOI – POTENTIEL DE RETRAITE ET DE MATERNITÉ (PRINTEMPS 2008)

PAR TITRE D'EMPLOI	N ^{bre}	H	F	< 34	35 à 49	50 à 54	55 et +	Retraite	Maternité
		%	%	%	%	%	%	%	%
Global régional	11 457	21,1	78,9	32,3	36	18,2	13,5	4,5	3
Catégorie 1 : Personnel en soins infirmiers et cardiorespiratoires									
Infirmier clinicien ou infirmière clinicienne (1911-1912-1913-1915-1916)	471	11,9	88,1	26,1	41	20,2	12,7	4,7	2,8
Infirmier ou infirmière (2459-2462-2468-2471-2489-2491)	1 910	10,7	89,3	36,3	32,7	17,4	13,5	4,4	3,6
Infirmier ou infirmière auxiliaire (3445-3446-3455)	622	7,4	92,6	32,3	35,7	17	15	4,6	3
Inhalothérapeute (2244-2246-2247-2248)	161	8,7	91,3	54	32,9	9,3	3,7	1,9	5
Perfusionniste clinique (2287)	3	33,3	66,7	66,7	0	0	33,3	4,8	6,5
Catégorie 2 : Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers									
Préposé ou préposée aux bénéficiaires (3459-3480)	1 599	24,1	75,9	30	38	17,9	14	4,6	2,7
Auxiliaire aux services de santé et sociaux (3588)	238	23,1	76,9	21,4	42,4	20,6	15,5	5,1	3
Cuisinier ou cuisinière (6301)	70	55,7	44,3	25,7	41,4	14,3	18,6	4,7	1,5
Métiers sauf cuisinier (ne fait pas partie de la nomenclature)	1 139	53,2	46,8	20,8	37,6	23,3	18,3	4,7	3,1
Catégorie 3 : Personnel de bureau, technique et professionnel de l'administration									
Agent administratif ou agente administrative, classe 1 (5301)	193	5,7	94,3	8,8	36,8	33,2	21,2	7,1	1,1
Agent administratif ou agente administrative, classe 2 (5302)	618	1	99	24,1	37,5	23,6	14,7	5,5	2,7
Agent administratif ou agente administrative, classe 3 (5303)	348	3,4	96,6	25	35,3	25,6	14,1	5,7	2,9
Agent administratif ou agente administrative, classe 4 (5304)	110	16,4	83,6	23,6	32,7	25,5	18,2	4,5	3
Catégorie 4 : Personnel technique et professionnel de la santé et des services sociaux									
Archiviste médical ou archiviste médicale (2242-2251-2282)	70	5,7	94,3	45,7	30	8,6	15,7	3,5	5
Agent ou agente de relations humaines (1553)	283	18,4	81,6	35,3	36	14,8	13,8	4,1	3,7
Travailleur social professionnel ou travailleuse sociale professionnelle – Agent d'intervention ou agente d'intervention en service social (1550)	171	8,8	91,2	45	33,3	10,5	11,1	4,5	3
Technicien ou technicienne en assistance sociale (2586)	65	12,3	87,7	61,5	23,1	6,2	9,2	4,5	2,9
Psychologue (1546)	66	21,2	78,8	39,4	25,8	13,6	21,2	5	4,3
Éducateur ou éducatrice (2691)	331	23	77	55,3	27,5	11,8	5,4	3	4,4
Psychoéducateur ou psychoéducatrice (1652)	132	25,8	74,2	42,4	42,4	9,8	5,3	2	4,3
Thérapeute en réadaptation physique (2295) NOUVEAU	99	7,1	92,9	57,6	26,3	11,1	5,1	4,6	3
Technicien ou technicienne en éducation spécialisée (2686)	14	14,3	85,7	50	28,6	7,1	14,3	4,5	2,8
Ergothérapeute (1230)	119	6,7	93,3	48,7	47,9	3,4	0	4,6	3
Physiothérapeute (1233-1234-1236-1238)	94	13,8	86,2	45,7	35,1	11,7	7,4	4,6	3
Audiologiste-orthophoniste (1204-1254-1255)	46	6,5	93,5	37	56,5	4,3	2,2	0,9	4
Diététiste-nutritionniste (1219)	51	3,9	96,1	47,1	31,4	17,6	3,9	4,6	3
Technicien ou technicienne en diététique (2240-2257)	41	0	100	56,1	14,6	26,8	2,4	4,2	5,5
Technologiste médical ou technologiste médicale (2223-2224-2227-2232-2234)	306	12,4	87,6	43,1	27,1	19,3	10,5	4,2	3,8
Technologue en médecine nucléaire (2208)	2	0	100	100	0	0	0	4,5	3,1
Technologue en radiodiagnostic (2205-2212-2213-2214-2219-2222)	184	21,7	78,3	38,6	37	13,6	10,9	3,5	3,4
Technologue en radio-oncologie (2207)	33	6,1	93,9	75,8	18,2	3	3	0,9	7,4
Assistant ou assistante technique en pharmacie (3212-3215) NOUVEAU	83	4,8	95,2	45,8	43,4	6	4,8	1,5	4,6
Pharmacien ou pharmacienne (1320 –1321-1322) (ne fait pas partie de la nomenclature)	60	21,7	78,3	51,7	35	11,7	1,7	1,9	4,1
Technicien ou technicienne en électrophysiologie médicale (2236-2276-2286)	23	13	87	56,5	26,1	13	4,3	2,5	4,7
Personnel d'encadrement(ne fait pas partie de la nomenclature)									
Cadre	441	36,7	63,3	7	42,4	29,3	21,3	7,2	0,8

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 %** **55 ans et plus : ≥ 12 %**
Retraite⁷ et Maternité⁸ : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

⁷ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

⁸ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte seulement des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 5 –TOUTES CATÉGORIES (PRINTEMPS 2007)

TABLEAU SYNTHÈSE DES ÉTABLISSEMENT													RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2007
TOUTES CATÉGORIES	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 697	21,7%	78,3%	34,1%	35,8%	18%	12,2%	4,1%	2,9%	48%	3,2%	21,1%	27,7%
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	288	14,2%	85,8%	38,5%	45,1%	10,1%	6,3%	2,3%	4%	46,9%	19,1%	10,1%	24%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	81	25,9%	74,1%	38,3%	38,3%	14,8%	8,6%	3,4%	3,9%	44,4%	3,7%	17,3%	29,6%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	319	14,1%	85,9%	25,4%	42,3%	19,1%	13,2%	4,6%	2,6%	35,1%	2,8%	33,9%	28,2%
CSSS DES SOURCES	319	14,4%	85,6%	22,6%	33,9%	29,8%	13,8%	6,2%	2,4%	47,3%	1,6%	31%	19,4%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	543	35,2%	64,8%	37,8%	30,2%	19%	13,1%	4,6%	2,9%	59,7%	7,6%	7,4%	24,9%
CSSS DU GRANIT	475	15,4%	84,6%	26,3%	38,7%	21,9%	13,1%	5%	2,6%	38,3%	1,3%	38,7%	21,5%
AGENCE DE L'ESTRIE	155	35,5%	64,5%	27,1%	40,6%	16,8%	15,5%	4,6%	1,3%	75,5%	11,6%	5,2%	7,7%
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	373	15,3%	84,7%	22,5%	41%	20,4%	16,1%	5,2%	2,2%	42,9%	1,3%	27,3%	28,4%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	333	21%	79%	31,5%	41,4%	17,1%	9,9%	3,9%	3%	46,8%	3,6%	22,8%	26,7%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	2 557	22,8%	77,2%	30,9%	38%	17,3%	13,8%	4,4%	2,8%	37,4%	2,6%	19,5%	40,4%
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	5 252	22,7%	77,3%	39,2%	32,3%	17,7%	10,8%	4,1%	3,3%	54,5%	2,4%	19,4%	23,6%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	706	14,2%	85,8%	27,8%	41,9%	15,3%	15%	4,3%	3,1%	41,2%	3,8%	26,1%	29,5%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	264	22,7%	77,3%	23,9%	39%	21,6%	15,5%	5,3%	2,4%	47%	1,5%	32,2%	19,3%
VILLA MARIE-CLAIRE	32	3,1%	96,9%	50%	25%	9,4%	15,6%	3,6%	5,5%	25%	0%	43,8%	28,1%

Légende :  Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel

Retraite⁹ et Maternité¹⁰ :  ≥ 3 % situation problématique  ≥ 5 % situation dramatique

⁹ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

¹⁰ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 6 – TOUTES CATÉGORIES (PRINTEMPS 2008)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI													RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2008
TOUTES CATÉGORIES	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 457	21,1%	78,9%	32,3%	36%	18,2%	13,5%	4,5%	3%	47,4%	3,7%	22%	26,9%
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	5 076	21,9%	78,1%	35,6%	33,2%	18,6%	12,6%	4,5%	3,1%	50,6%	2,8%	20,5%	26,2%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	2 428	23,1%	76,9%	29,5%	38,7%	17,5%	14,2%	4,5%	2,8%	40,4%	3,7%	20%	35,9%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	718	14,5%	85,5%	27,6%	42,1%	15,6%	14,8%	4,3%	3%	43,9%	2,4%	28,1%	25,9%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	322	13,4%	86,6%	25,5%	41,9%	18,9%	13,7%	4,7%	2,8%	38,5%	2,2%	30,7%	28%
CSSS DU GRANIT	487	14,4%	85,6%	27,7%	37,8%	20,1%	14,4%	4,9%	2,7%	39,2%	1,2%	38%	21,6%
CSSS DES SOURCES	330	14,5%	85,5%	24,2%	33,3%	27,6%	14,8%	6,1%	2,7%	48,8%	2,1%	34,8%	14,2%
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	375	14,7%	85,3%	25,1%	37,6%	20,3%	17,1%	5,3%	2,4%	43,5%	2,9%	26,7%	26,9%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	278	20,5%	79,5%	25,2%	37,8%	19,8%	17,3%	5,3%	2,5%	47,8%	1,1%	29,5%	21,6%
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	279	14,7%	85,3%	37,6%	43%	10,8%	8,6%	2,8%	3,9%	47,3%	19,4%	12,9%	20,4%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	87	24,1%	75,9%	39,1%	41,4%	10,3%	9,2%	2,8%	4%	43,7%	3,4%	13,8%	39,1%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	355	20%	80%	32,7%	38,3%	15,8%	13,2%	4,1%	3,2%	43,9%	3,9%	27%	25,1%
VILLA MARIE-CLAIRE	30	3,3%	96,7%	50%	30%	6,7%	13,3%	2,9%	5,5%	30%	0%	46,7%	23,3%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	521	33,6%	66,4%	36,7%	31,7%	18,4%	13,2%	4,5%	2,8%	65,6%	6,9%	9,2%	18,2%
AGENCE DE L'ESTRIE	171	34,5%	65,5%	31%	36,3%	16,4%	16,4%	4,7%	1,7%	71,3%	20,5%	2,9%	5,3%

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %
 TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel
 Retraite ¹¹ et Maternité ¹² : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

¹¹ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

¹² Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 7 – PAR CATÉGORIE D'EMPLOI (PRINTEMPS 2007)

FICHE SYNTHÈSE PAR CATÉGORIE D'EMPLOI													RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2007
	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 697	21,7%	78,3%	34,1%	35,8%	18%	12,2%	4,1%	2,9%	48%	3,2%	21,1%	27,7%
CATÉGORIES (pour tous les établissements sauf La Maison Blanche de North Hatley inc. et le Centre d'hébergement et de soins de longue durée Vigi Shermont)													
CATÉGORIE 1 : PERSONNEL EN SOINS INFIRMIERS ET CARDIORESPIRATOIRES	3 275	10,1%	89,9%	34,1%	35,6%	18,3%	12%	4,3%	3,4%	46%	2%	32,7%	19,4%
CATÉGORIE 2 : PERSONNEL PARATECHNIQUE, SERVICES AUXILIAIRES ET MÉTIERS	3 400	35%	65%	17,4%	26,6%	13,4%	10,7%	3,4%	1,4%	35,8%	0,6%	26,4%	37,3%
CATÉGORIE 3 : PERSONNEL DE BUREAU, TECHNIQUE ET PROFESSIONNEL DE L'ADMINISTRATION	1 594	12,5%	87,5%	19,6%	32,8%	18,9%	11,2%	4,3%	1,8%	54,7%	4,6%	9,5%	31,2%
CATÉGORIE 4 : PERSONNEL TECHNIQUE ET PERSONNEL PROFESSIONNEL DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX	2 473	18,2%	81,8%	35,7%	28,2%	12,2%	7%	2,7%	3,3%	51,7%	7%	13,8%	27,3%
CATÉGORIE : PERSONNEL D'ENCADREMENT (CADRES) (ne faisant pas partie de la nomenclature)	401	37,9%	62,1%	1,2%	29,7%	22,4%	15,2%	5,4%	0,3%	80,3%	3,5%	6%	6%

Légende :  Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 %** **55 ans et plus : ≥ 12 %** **Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**
TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel
Retraite ¹³ et Maternité ¹⁴ :  ≥ 3 % situation problématique  ≥ 5 % situation dramatique

¹³ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

¹⁴ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 8 – PAR CATÉGORIE D'EMPLOI (PRINTEMPS 2008)

FICHE SYNTHÈSE PAR CATÉGORIE D'EMPLOI														RÉGION DE L'ESTRIE	
														PRINTEMPS 2008	
	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO		
Global régional	11 457	21,1%	78,9%	32,3%	36%	18,2%	13,5%	4,5%	3%	47,4%	3,7%	22%	26,9%		
CATÉGORIES (pour tous les établissements sauf La Maison Blanche de North Hatley inc. et le Centre d'hébergement et de soins de longue durée Vigi Shermont)															
CATÉGORIE 1 : PERSONNEL EN SOINS INFIRMIERS ET CARDIORESPIRATOIRES	3 279	10,2%	90,1%	35,4%	34,4%	17,2%	13,2%	4,3%	3,5%	46,8%	2,7%	34,6%	16,4%		
CATÉGORIE 2 : PERSONNEL PARATECHNIQUE, SERVICES AUXILIAIRES ET MÉTIERS	3 347	35,1%	64,9%	26%	38,2%	19,9%	16%	5,1%	2%	36,2%	0,6%	25,9%	37,3%		
CATÉGORIE 3 : PERSONNEL DE BUREAU, TECHNIQUE ET PROFESSIONNEL DE L'ADMINISTRATION	1 714	13,2%	86,8%	24,5%	38%	23,2%	14,4%	5,4%	2,4%	55,1%	7%	8,2%	29,7%		
CATÉGORIE 4 : PERSONNEL TECHNIQUE ET PERSONNEL PROFESSIONNEL DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX	2 473	18,2%	81,8%	35,7%	28,2%	2%	7%	2,7%	3,3%	51,7%	7%	13,8%	27,3%		
CATÉGORIE : PERSONNEL D'ENCADREMENT (CADRES) (ne faisant pas partie de la nomenclature)	441	36,7%	63,3%	7%	42,4%	29,3%	21,3%	7,2%	0,8%	86,2%	2,5%	5%	6,3%		

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %
TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel
Retraite ¹⁵ et Maternité ¹⁶ : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

¹⁵ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

¹⁶ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE														RÉGION DE L'ESTRIE	
														PRINTEMPS 2007	
PAR MISSION	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO		
Global régional (en pourcentage)	100%	21,7%	78,3%	34,1%	35,8%	18%	12,2%	4,1%	2,9%	48%	3,2%	21,1%	27,7%		
Global au régional (en nombre)	11 697	2 538	9 158	3 988	4 187	2 106	1 427	480	339	5 615	374	2 468	3 240		
ÉTABLISSEMENTS															
(excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)															
CHSGS (CENTRE HOSPITALIER DE SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS)															
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	5 252	1 192	4 060	2 059	1 696	930	567	4,1%	3,3%	2865	127	1020	1240		
TOTAL	5 252	1 192	4 060	2 059	1 696	930	567	–	–	2865	127	1020	1240		
CSSS (CENTRE DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX)															
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	2 557	583	1 974	790	972	442	353	4,4%	2,8%	956	67	499	1 033		
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	706	100	606	196	296	108	106	4,3%	3,1%	291	27	184	208		
CSSS DU HAUT-ST-FRANÇOIS	319	45	274	81	135	61	42	4,6%	2,6%	112	9	108	90		
CSSS DU GRANIT	475	73	402	125	184	104	62	5%	2,6%	182	6	184	102		
CSSS DES SOURCES	319	46	273	72	108	95	44	6,2%	2,4%	151	5	99	62		
CSSS DU VAL-SAINT-FRANÇOIS	373	57	316	84	153	76	60	5,2%	2,2%	160	5	102	106		
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	264	60	204	63	103	57	41	5,3%	2,4%	124	4	85	51		
TOTAL	10 027	965	4 055	1 413	1 954	944	709	–	–	1 979	123	1 263	1 654		
RÉADAPTATION															
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	288	41	247	111	130	29	18	2,3%	4%	135	55	29	69		
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	81	21	60	31	31	12	7	3,4%	3,9%	36	3	14	24		
REGROUPEMENT CNDE/DIXVILLE	333	70	263	105	138	57	33	3,9%	3%	156	12	76	89		
VILLA MARIE-CLAIRE	32	1	31	16	8	3	5	3,6%	5,5%	8	0	14	9		
TOTAL	1 135	132	573	248	300	98	58	–	–	328	70	120	183		
JEUNESSE															
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	543	191	352	205	164	103	71	4,6%	2,9%	324	41	40	135		
TOTAL	543	191	352	205	164	103	71	–	–	324	41	40	135		
AGENCE															
AGENCE DE L'ESTRIE	155	55	100	42	63	26	24	4,6%	1,3%	117	18	8	12		
TOTAL	155	55	100	42	63	26	24	–	–	117	18	8	12		

Légende :  Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 %** **55 ans et plus : ≥ 12 %** **Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel
 Retraite ¹⁷ et Maternité ¹⁸ :  ≥ 3 % situation problématique  ≥ 5 % situation dramatique

¹⁷ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

¹⁸ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE													RÉGION DE L'ESTRIE
													PRINTEMPS 2008
PAR MISSION	Nbre total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional (en pourcentage)	100%	21,1%	78,9%	32,3%	36%	18,2%	13,5%	4,5%	3%	47,4%	3,7%	22%	26,9%
Global au régional (en nombre)	11 457	2 421	9 036	3 696	4 130	2 085	1 546	4,5%	3%	5 432	425	2 518	3 082
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CHSGS (CENTRE HOSPITALIER DE SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS)													
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	5 076	1 114	3 962	1 806	1 685	945	640	4,5%	3,1%	2566	141	1039	1330
TOTAL	5 076	1 114	3 962	1 806	1 685	945	640	4,5%	3,1%	2566	141	1039	1330
CSSS (CENTRE DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX)													
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	2 428	562	1 866	717	940	426	345	4,5%	2,8%	980	91	485	872
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	718	104	614	198	302	112	106	4,3%	3%	315	17	202	186
CSSS DU HAUT-ST-FRANÇOIS	322	43	279	82	135	61	44	4,7%	2,8%	124	7	99	90
CSSS DU GRANIT	487	70	417	135	184	98	70	4,9%	2,7%	191	6	185	105
CSSS DES SOURCES	330	48	282	80	110	91	49	6,1%	2,7%	161	7	115	47
CSSS DU VAL-SAINT-FRANÇOIS	375	55	320	94	141	76	64	5,3%	2,4%	163	11	100	101
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	278	57	221	70	105	55	48	5,3%	2,5%	133	3	82	60
TOTAL	4 938	939	3 999	1 376	1 917	919	726	—	—	2 067	142	1 268	1 461
RÉADAPTATION													
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	279	41	238	105	120	30	24	2,8%	3,9%	132	54	36	57
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	87	21	66	34	36	9	8	2,8%	4%	38	3	12	34
REGROUPEMENT CNDE/DIXVILLE	355	71	284	116	136	56	47	4,1%	3,2%	156	14	96	89
VILLA MARIE-CLAIRE	30	1	29	15	9	2	4	2,9%	5,5%	9	0	14	7
TOTAL	751	134	617	270	301	97	83	—	—	335	71	158	187
JEUNESSE													
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	521	175	346	191	165	96	69	4,5%	2,8%	342	36	48	95
TOTAL	521	175	346	191	165	96	69	4,5%	2,8%	342	36	48	95
AGENCE DE L'ESTRIE	171	59	112	53	62	28	28	4,7%	1,7%	122	35	5	9
TOTAL	171	59	112	53	62	28	28	4,7%	1,7%	122	35	5	9

Légende :  Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel

Retraite ¹⁹ et Maternité ²⁰ :  ≥ 3 % situation problématique  ≥ 5 % situation dramatique

¹⁹ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

²⁰ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

CATÉGORIE 1

CATÉGORIE 1 : PERSONNEL EN SOINS INFIRMIERS ET CARDIORESPIRATOIRES

LISTE DES TITRES D'EMPLOI PAR ORDRE ALPHABÉTIQUE

NOM DU TITRE D'EMPLOI	CODE	GROUPE
Assistant-chef inhalothérapeute ou assistante-chef inhalothérapeute	2248	200
Assistant-infirmier-chef ou assistante-infirmière-chef, assistant ou assistante du supérieur immédiat	2489	275
Candidat à l'exercice de la profession d'infirmier ou candidate à l'exercice de la profession d'infirmière	2490	231
Candidat infirmier praticien spécialisé ou candidate infirmière praticienne spécialisée	1914	134
Chargé ou chargée de l'enseignement clinique (inhalothérapie)	2247	715
Conseiller ou conseillère en soins infirmiers	1913	133
Coordonnateur ou coordonnatrice technique (inhalothérapie)	2246	721
Externe en inhalothérapie	4002	402
Externe en soins infirmiers	4001	400
Infirmier auxiliaire assistant chef d'équipe ou infirmière auxiliaire assistante chef d'équipe	3446	325
Infirmier clinicien assistant infirmier-chef ou infirmière clinicienne assistante infirmière-chef, infirmier clinicien assistant du supérieur immédiat ou infirmière clinicienne assistante du supérieur immédiat	1912	175
Infirmier clinicien ou infirmière clinicienne	1911	125
Infirmier moniteur ou infirmière monitrice	2462	740
Infirmier ou infirmière	2471	225
Infirmier ou infirmière (Institut Pinel)	2473	226
Infirmier ou infirmière auxiliaire	3455	355
Infirmier ou infirmière auxiliaire chef d'équipe	3445	734
Infirmier ou infirmière auxiliaire en stage d'actualisation	3529	305
Infirmier ou infirmière chef d'équipe	2459	718
Infirmier ou infirmière en dispensaire	2491	229
Infirmier ou infirmière en stage d'actualisation	2485	228
Infirmier praticien spécialisé ou infirmière praticienne spécialisée	1915	135
Infirmier premier assistant en chirurgie ou infirmière première assistante en chirurgie	1916	136
Infirmier-bachelier ou infirmière-bachelière (Institut Pinel)	1907	128
Inhalothérapeute	2244	714
Perfusionniste clinique	2287	205
Puéricultrice / Garde-bébé	3461	355

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR CATÉGORIE D'EMPLOI													RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2007
CATÉGORIE 1 : PERSONNEL DES SOINS INFIRMIERS ET CARDIORESPIRATOIRES	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 697	21,7%	78,3%	34,1%	35,8%	18%	12,2%	4,1%	2,9%	48%	3,2%	21,1%	27,7%
Total régional pour cette catégorie	3 275	10,1%	89,9%	34,1%	35,6%	18,3%	12%	4,3%	3,4%	46%	2%	32,7%	19,4%
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	24	12,5%	87,5%	37,5%	54,2%	8,3%	0%	1,2%	3,7%	20,8%	0%	20,8%	58,3%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	7	0%	100%	14,3%	57,1%	28,6%	0%	4,1%	1,4%	42,9%	0%	14,3%	42,9%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	89	5,6%	94,4%	25,8%	43,8%	20,2%	10,1%	4,3%	2,7%	33,7%	3,4%	30,3%	32,6%
CSSS DES SOURCES	94	3,2%	96,8%	36,2%	31,9%	21,3%	10,6%	4,6%	3,8%	43,6%	3,2%	37,2%	16%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	1	0%	100%	0%	0%	100%	0%	14,3%	0%	100%	0%	0%	0%
CSSS DU GRANIT	176	8,5%	91,5%	31,8%	34,1%	19,9%	14,2%	4,9%	2,9%	33%	1,7%	43,2%	22,2%
AGENCE DE L'ESTRIE	4	0%	100%	0%	25%	0%	75%	10,7%	2,4%	75%	0%	25%	0%
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	96	6,3%	93,8%	21,9%	41,7%	22,9%	13,5%	5,2%	2%	38,5%	1%	31,3%	29,2%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	5	0%	100%	0%	20%	40%	40%	11,4%	0%	0%	0%	60%	40%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	598	9%	91%	28,4%	41%	15,4%	15,2%	4,4%	3,2%	40,1%	1,5%	25,9%	32,4%
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	1 872	11,6%	88,4%	38,2%	32,9%	18,8%	10,1%	4,1%	3,7%	51,8%	1,9%	34,4%	12%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	232	7,8%	92,2%	29,3%	39,2%	15,1%	16,4%	4,5%	3,2%	35,3%	4,7%	28,4%	33,2%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	77	13%	87%	23,4%	36,4%	22,1%	18,2%	5,8%	2,4%	50,6%	1,3%	35,1%	13%
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Légende :  Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel

Retraite ²¹ et Maternité ²² :  ≥ 3 % situation problématique  ≥ 5 % situation dramatique

²¹ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

²² Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI													RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2008
CATÉGORIE 1 : PERSONNEL DES SOINS INFIRMIERS ET CARDIORESPIRATOIRES	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 457	21,1%	78,9%	32,3%	36%	18,2%	13,5%	4,5%	3%	47,4%	3,7%	22%	26,9%
Total régional pour ce titre d'emploi	3 279	10,2%	90,1%	35,4%	34,4%	17,2%	13,2%	4,3%	3,5%	46,8%	2,7%	34,6%	16,4%
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE	1 888	11,9%	88,1%	39,3%	30,7%	17,8%	12,1%	4,3%	3,7%	52,1%	2,4%	36,3%	9,1%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	601	9,2%	90,8%	30,6%	40,9%	14,1%	14,3%	4,1%	3,4%	39,3%	3,7%	25,1%	31,9%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	223	8,1%	91,9%	31,8%	39,9%	11,7%	16,6%	4%	3,4%	40,4%	2,2%	35%	24,2%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	82	7,3%	92,7%	22%	46,3%	24,4%	7,3%	4,5%	2,9%	36,6%	2,4%	35,4%	25,6%
CSSS DU GRANIT	181	7,2%	92,8%	33,7%	35,4%	17,7%	13,3%	4,4%	3,3%	34,8%	2,8%	38,7%	23,8%
CSSS DES SOURCES	96	3,1%	96,9%	38,5%	29,2%	20,8%	11,5%	4,6%	4,1%	41,7%	4,2%	50%	4,2%
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	100	4%	96%	24%	40%	24%	12%	5,1%	2,6%	41%	3%	31%	25%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	76	11,8%	88,2%	21,1%	36,8%	19,7%	22,4%	6%	2,4%	51,3%	0%	34,2%	14,5%
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	20	10%	90%	35%	50%	5%	10%	2,1%	3,4%	20%	0%	35%	45%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	8	0%	100%	25%	50%	12,5%	12,5%	3,2%	3,3%	22,2%	0%	33,3%	33,3%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	10	0%	100%	0%	20%	20%	60%	0%	0%	0%	0%	60%	40%
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	1	0%	100%	0%	0%	100%	0%	14,3%	0%	100%	0%	0%	0%
AGENCE DE L'ESTRIE	3	0%	100%	0%	0%	0%	100%	14,3%	0%	100%	0%	0%	0%

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel

Retraite ²³ et Maternité ²⁴ : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

²³ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

²⁴ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 13 – INFIRMIER CLINICIEN OU INFIRMIÈRE CLINICIENNE (PRINTEMPS 2007)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI												RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2007	
INFIRMIER CLINICIEN OU INFIRMIÈRE CLINICIENNE (1911, 1912, 1913, 1915, 1916)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 697	21,7%	78,3%	34,1%	35,8%	18%	12,2%	4,1%	2,9%	48%	3,2%	21,1%	27,7%
Total régional pour ce titre d'emploi	462	11,5%	88,5%	24%	43,5%	21,6%	10,8%	4,6%	2,7%	66%	3,7%	12,7%	18%
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	1	0%	100%	0%	0%	100%	0%	14,3%	0%	100%	0%	0%	0%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	2	0%	100%	0%	50%	50%	0%	7,1%	0%	100%	0%	0%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	32	3,1%	96,9%	31,3%	46,9%	15,6%	6,3%	3,1%	3,4%	50%	6,3%	18,8%	25%
CSSS DES SOURCES	11	0%	100%	45,5%	36,4%	9,1%	9,1%	2,6%	4,6%	63,6%	9,1%	27,3%	0%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	1	0%	100%	0%	0%	100%	0%	14,3%	0%	100%	0%	0%	0%
CSSS DU GRANIT	5	0%	100%	0%	40%	40%	20%	8,6%	0%	80%	0%	20%	0%
AGENCE DE L'ESTRIE	1	0%	100%	0%	100%	0%	0%	0%	9,8%	0%	0%	100%	0%
CSSS DU VAL - SAINT-FRANÇOIS	27	0%	100%	25,9%	48,1%	14,8%	11,1%	3,7%	2,9%	55,6%	3,7%	18,5%	22,2%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	147	8,8%	91,2%	29,3%	39,5%	19,7%	11,6%	4,5%	3,1%	53,1%	2,7%	15%	29,3%
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	165	18,8%	81,2%	16,4%	44,8%	27,9%	10,9%	5,5%	1,8%	84,8%	2,4%	3,6%	9,1%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	48	4,2%	95,8%	29,2%	50%	10,4%	10,4%	3%	4,3%	54,2%	10,4%	16,7%	18,8%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	22	27,3%	72,7%	22,7%	40,9%	22,7%	13,6%	5,2%	2,2%	68,2%	0%	22,7%	9,1%
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %
 TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel
 Retraite²⁵ et Maternité²⁶ : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

²⁵ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

²⁶ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 14 – INFIRMIER CLINICIEN OU INFIRMIÈRE CLINICIENNE (PRINTEMPS 2008)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI											RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2008			
INFIRMIER CLINICIEN OU INFIRMIÈRE CLINICIENNE (1911, 1912, 1913, 1915, 1916)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO	
Global régional	11 457	21,1%	78,9%	32,3%	36%	18,2%	13,5%	4,5%	3%	47,4%	3,7%	22%	26,9%	
Total régional pour ce titre d'emploi	471	11,9%	88,1%	26,1%	41%	20,2%	12,7%	4,7%	2,8%	68,6%	3,4%	13,4%	14,6%	
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)														
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	170	19,4%	80,6%	20,6%	36,5%	27,6%	15,3%	6,1%	1,8%	88,2%	1,8%	4,1%	5,9%	
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	145	8,3%	91,7%	28,3%	41,4%	18,6%	11,7%	4,3%	3,1%	53,1%	5,5%	18,6%	22,8%	
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	49	6,1%	93,9%	36,7%	44,9%	6,1%	12,2%	2,6%	4,8%	57,1%	4,1%	18,4%	20,4%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	31	6,5%	93,5%	29%	54,8%	16,1%	0%	2,3%	3,8%	48,4%	0%	25,8%	25,8%	
CSSS DU GRANIT	6	0%	100%	0%	50%	16,7%	33,3%	7,1%	0%	83,3%	0%	16,7%	0%	
CSSS DES SOURCES	13	0%	100%	53,8%	23,1%	15,4%	7,7%	3,3%	5,3%	69,2%	15,4%	15,4%	0%	
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	29	0%	100%	27,6%	48,3%	13,8%	10,3%	3,4%	3,4%	65,5%	3,4%	13,8%	17,2%	
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	24	25%	75%	20,8%	41,7%	20,8%	16,7%	5,4%	2,4%	66,7%	0%	20,8%	12,5%	
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	1	0%	100%	0%	0%	0%	100%	14,3%	0%	100%	0%	0%	0%	
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	2	0%	100%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	1	0%	100%	0%	0%	100%	0%	14,3%	0%	100%	0%	0%	0%	
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 %** **55 ans et plus : ≥ 12 %** **Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel

Retraite ²⁷ et Maternité ²⁸ : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

²⁷ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

²⁸ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 15 – INFIRMIER OU INFIRMIÈRE (PRINTEMPS 2007)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI													RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2007
INFIRMIER OU INFIRMIÈRE (2459, 2462, 2468, 2471, 2489, 2491)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 697	21,7%	78,3%	34,1%	35,8%	18%	12,2%	4,1%	2,9%	48%	3,2%	21,1%	27,7%
Total régional pour ce titre d'emploi	1 893	10,5%	89,5%	35,6%	34,1%	18,3%	12,1%	4,3%	3,5%	46,8%	2%	36%	15,4%
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	13	15,4%	84,6%	46,2%	46,2%	7,7%	0%	1,1%	3%	7,7%	0%	23,1%	69,2%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	5	0%	100%	20%	60%	20%	0%	2,9%	2%	20%	0%	20%	60%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	32	3,1%	96,9%	12,5%	40,6%	25%	21,9%	6,7%	1,8%	28,1%	3,1%	28,1%	40,6%
CSSS DES SOURCES	46	6,5%	93,5%	30,4%	32,6%	23,9%	13%	5,3%	3,4%	45,7%	2,2%	41,3%	10,9%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU GRANIT	104	9,6%	90,4%	36,5%	35,6%	13,5%	14,4%	4%	3,2%	37,5%	2,9%	35,6%	24%
AGENCE DE L'ESTRIE	3	0%	100%	0%	0%	0%	100%	14,3%	0%	100%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	40	12,5%	87,5%	22,5%	30%	27,5%	20%	6,8%	1,7%	37,5%	0%	27,5%	35%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	5	0%	100%	0%	20%	40%	40%	11,4%	0%	0%	0%	60%	40%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	156	8,3%	91,7%	30,8%	44,9%	10,9%	13,5%	3,5%	3,4%	36,5%	2,6%	16,7%	44,2%
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	1 363	11,1%	88,9%	38,2%	32,1%	19%	10,6%	4,2%	3,7%	51,2%	1,9%	38,8%	8,1%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	98	12,2%	87,8%	25,5%	37,8%	16,3%	20,4%	5,2%	2,4%	28,6%	2%	33,7%	39,8%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	28	7,1%	92,9%	25%	46,4%	21,4%	7,1%	4,1%	2,8%	50%	0%	39,3%	10,7%
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Légende :  Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel

Retraite ²⁹ et Maternité ³⁰ :  ≥ 3 % situation problématique  ≥ 5 % situation dramatique

²⁹ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

³⁰ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI													RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2008
INFIRMIER OU INFIRMIÈRE (2459, 2462, 2468, 2471, 2489, 2491, 4001)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 457	21,1%	78,9%	32,3%	36%	18,2%	13,5%	4,5%	3%	47,4%	3,7%	22%	26,9%
Total régional pour ce titre d'emploi	1 910	10,7%	89,3%	36,3%	32,7%	17,4%	13,5%	4,4%	3,6%	46,5%	2,8%	37,2%	13,7%
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	1 363	11,3%	88,7%	39,2%	30,3%	18,1%	12,4%	4,4%	3,8%	50,6%	2,6%	38,7%	8,1%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	210	10,5%	89,5%	29%	41,4%	13,3%	16,2%	4,2%	3,2%	38,1%	3,3%	26,2%	32,4%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	92	12%	88%	26,1%	42,4%	13%	18,5%	4,5%	2,4%	33,7%	2,2%	40,2%	28,3%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	28	3,6%	96,4%	10,7%	35,7%	35,7%	17,9%	7,7%	1,7%	32,1%	3,6%	35,7%	28,6%
CSSS DU GRANIT	74	9,5%	90,5%	41,9%	36,5%	8,1%	13,5%	3,1%	4,2%	41,9%	4,1%	27%	27%
CSSS DES SOURCES	52	5,8%	94,2%	38,5%	26,9%	23,1%	11,5%	4,9%	4,1%	34,6%	3,8%	53,8%	7,7%
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	40	7,5%	92,5%	25%	32,5%	25%	17,5%	6,1%	2,4%	35%	5,0%	32,5%	27,5%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	27	7,4%	92,6%	18,5%	48,1%	22,2%	11,1%	4,8%	2,5%	48,1%	0%	37%	14,8%
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	9	11,1%	88,9%	44,4%	44,4%	11,1%	0%	1,6%	4,3%	0%	0%	44,4%	55,6%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	7	0%	100%	28,6%	57,1%	0%	14,3%	2%	4,2%	0%	0%	42,9%	57,1%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	5	0%	100%	0%	20%	20%	60%	11,4%	0%	0%	0%	60%	40%
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
AGENCE DE L'ESTRIE	3	0%	100%	0%	0%	0%	100%	14,3%	0%	100%	0%	0%	0%

Légende :  Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel

Retraite ³¹ et Maternité ³² :  ≥ 3 % situation problématique  ≥ 5 % situation dramatique

³¹ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

³² Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 17 – INFIRMIER OU INFIRMIÈRE AUXILIAIRE (PRINTEMPS 2007)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI											RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2007			
INFIRMIER ou INFIRMIÈRE AUXILIAIRE (3445, 3446, 3455)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO	
Global régional	11 697	21,7%	78,3%	34,1%	35,8%	18%	12,2%	4,1%	2,9%	48%	3,2%	21,1%	27,7%	
Total régional pour ce titre d'emploi	632	7,6%	92,4%	31%	36,6%	19,5%	13%	4,6%	3,2%	34,7%	1,4%	38,3%	25,6%	
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)														
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	10	10%	90%	30%	70%	0%	0%	0%	4,9%	30%	0%	20%	50%	
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSEON/ MAISON SAINT-GEORGES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	24	12,5%	87,5%	33,3%	45,8%	20,8%	0%	3%	2,8%	16,7%	0%	50%	33,3%	
CSSS DES SOURCES	32	0%	100%	37,5%	28,1%	25%	9,4%	4,9%	3,7%	37,5%	3,1%	40,6%	18,8%	
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DU GRANIT	63	7,9%	92,1%	22,2%	33,3%	30,2%	14,3%	6,3%	2,3%	23,8%	0%	57,1%	19%	
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	29	3,4%	96,6%	17,2%	51,7%	24,1%	6,9%	4,4%	1,7%	24,1%	0%	48,3%	27,6%	
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	194	9,3%	90,7%	25,8%	43,8%	15,5%	14,9%	4,3%	3,1%	31,4%	0,5%	34,5%	33,5%	
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	181	8,3%	91,7%	43,1%	27,6%	19,9%	9,4%	4,2%	4,1%	45,9%	1,1%	36,5%	16,6%	
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	73	4,1%	95,9%	28,8%	37%	16,4%	17,8%	4,9%	3,1%	32,9%	5,5%	30,1%	31,5%	
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	26	7,7%	92,3%	19,2%	23,1%	23,1%	34,6%	8,2%	1,9%	38,5%	3,8%	38,5%	19,2%	
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	

Légende :  Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel

Retraite ³³ et Maternité ³⁴ :  ≥ 3 % situation problématique  ≥ 5 % situation dramatique

³³ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

³⁴ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 18 – INFIRMIER OU INFIRMIÈRE AUXILIAIRE (PRINTEMPS 2008)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI													RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2008
INFIRMIER ou INFIRMIÈRE AUXILIAIRE (3445, 3446, 3455)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 457	21,1%	78,9%	32,3%	36%	18,2%	13,5%	4,5%	3%	47,4%	3,7%	22%	26,9%
Total régional pour ce titre d'emploi	622	7,4%	92,6%	32,3%	35,7%	17%	15%	4,6%	3%	36,3%	0,8%	43,2%	19,6%
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	210	10%	90%	46,2%	27,6%	14,3%	11,9%	3,7%	4,5%	45,2%	1,4%	46,7%	6,7%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	169	8,3%	91,7%	24,3%	43,2%	14,2%	18,3%	4,6%	3%	31,4%	0%	35,5%	33,1%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	69	4,3%	95,7%	30,4%	36,2%	13%	20,3%	4,8%	3,1%	37,7%	1,4%	42%	18,8%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	20	10%	90%	25%	50%	25%	0%	3,6%	2,9%	20%	0%	55%	25%
CSSS DU GRANIT	62	4,8%	95,2%	25,8%	35,5%	29%	9,7%	5,5%	2,7%	24,2%	1,6%	45,2%	29%
CSSS DES SOURCES	28	0%	100%	28,6%	35,7%	21,4%	14,3%	5,1%	3,1%	42,9%	0%	57,1%	0%
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	30	3,3%	96,7%	16,7%	43,3%	33,3%	6,7%	5,7%	2%	26,7%	0%	46,7%	26,7%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	24	4,2%	95,8%	20,8%	20,8%	16,7%	41,7%	8,3%	2%	41,7%	0%	41,7%	16,7%
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	10	10%	90%	30%	60%	0%	10%	1,4%	2,9%	30%	0%	30%	40%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel

Retraite ³⁵ et Maternité ³⁶ : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

³⁵ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

³⁶ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI													RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2007
INHALOTHÉRAPEUTE (2244, 2246, 2247, 2248)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 697	21,7%	78,3%	34,1%	35,8%	18%	12,2%	4,1%	2,9%	48%	3,2%	21,1%	27,7%
Total régional pour ce titre d'emploi	153	6,5%	93,5%	54,9%	34%	9,8%	1,3%	1,6%	5,1%	37,3%	1,3%	34%	27,5%
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSEON/ MAISON SAINT-GEORGES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	1	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	9,8%	100%	0%	0%	0%
CSSS DES SOURCES	3	0%	100%	66,7%	33,3%	0%	0%	0%	6,5%	33,3%	0%	0%	66,7%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU GRANIT	3	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	9,8%	0%	0%	66,7%	33,3%
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	28	3,6%	96,4%	67,9%	17,9%	14,3%	0%	2%	7,3%	42,9%	0%	17,9%	39,3%
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	104	7,7%	92,3%	48,1%	41,3%	8,7%	1,9%	1,5%	4,1%	37,5%	1,9%	39,4%	21,2%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	13	7,7%	92,3%	61,5%	23,1%	15,4%	0%	2,2%	6%	30,8%	0%	23,1%	46,2%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	1	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	9,8%	0%	0%	100%	0%
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel

Retraite³⁷ et Maternité³⁸ : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

³⁷ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

³⁸ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI											RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2008			
INHALOTHÉRAPEUTE (2244, 2246, 2247, 2248, 4002)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO	
Global régional	11 457	21,1%	78,9%	32,3%	36%	18,2%	13,5%	4,5%	3%	47,4%	3,7%	22%	26,9%	
Total régional pour ce titre d'emploi	161	8,7%	91,3%	54%	32,9%	9,3%	3,7%	1,9%	5%	37,3%	3,1%	41,6%	18%	
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)														
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	111	9,9%	90,1%	48,6%	37,8%	9,9%	3,6%	1,9%	4,2%	37,8%	2,7%	46,8%	12,6%	
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	28	3,6%	96,4%	64,3%	25%	7,1%	3,6%	1,5%	7,3%	35,7%	7,1%	21,4%	35,7%	
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	12	8,3%	91,7%	58,3%	25%	16,7%	0%	2,4%	5,7%	41,7%	0%	25%	33,3%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	1	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	9,8%	100%	0%	0%	0%	
CSSS DU GRANIT	5	20%	80%	80%	0%	0%	20%	2,9%	5,9%	20%	0%	60%	20%	
CSSS DES SOURCES	3	0%	100%	66,7%	33,3%	0%	0%	0%	6,5%	33,3%	0%	66,7%	0%	
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	1	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	9,8%	0%	0%	100%	0%	
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel

Retraite³⁹ et Maternité⁴⁰ : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

³⁹ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

⁴⁰ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 21 – PERFUSIONNISTE CLINIQUE (PRINTEMPS 2007)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI	RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2007												
	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
PERFUSIONNISTE CLINIQUE (2287)													
Global régional	11 697	21,7%	78,3%	34,1%	35,8%	18%	12,2%	4,1%	2,9%	48%	3,2%	21,1%	27,7%
Total régional pour ce titre d'emploi	3	33,3%	66,7%	66,7%	0%	0%	33,3%	4,8%	6,5%	66,7%	0%	0%	33,3%
ÉTABLISSEMENTS													
(excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSEON/ MAISON SAINT-GEORGES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DES SOURCES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU GRANIT	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	3	33,3%	66,7%	66,7%	0%	0,0%	33,3%	4,8%	6,5%	66,7%	0%	0%	33,3%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Légende :  Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 %** **55 ans et plus : ≥ 12 %** **Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel

Retraite ⁴¹ et Maternité ⁴² :  ≥ 3 % situation problématique  ≥ 5 % situation dramatique

⁴¹ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

⁴² Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 22 – PERFUSIONNISTE CLINIQUE (PRINTEMPS 2008)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI													RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2008
PERFUSIONNISTE CLINIQUE (2287)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 457	21,1%	78,9%	32,3%	36%	18,2%	13,5%	4,5%	3%	47,4%	3,7%	22%	26,9%
Total régional pour ce titre d'emploi	3	33,3%	66,7%	66,7%	0%	0%	33,3%	4,8%	6,5%	66,7%	0%	0%	33,3%
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	3	33,3%	66,7%	66,7%	0%	0%	33,3%	4,8%	6,5%	66,7%	0%	0%	33,3%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU GRANIT	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DES SOURCES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Légende :  Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel

Retraite ⁴³ et Maternité ⁴⁴ :  ≥ 3 % situation problématique  ≥ 5 % situation dramatique

⁴³ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

⁴⁴ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

CATÉGORIE 2

CATÉGORIE 2 : PERSONNEL PARATECHNIQUE, SERVICES AUXILIAIRES ET MÉTIERS

LISTE DES TITRES D'EMPLOI PAR ORDRE ALPHABÉTIQUE

NOM DU TITRE D'EMPLOI	CODE	GROUPE
Agent ou agente d'intervention	3545	349
Agent ou agente d'intervention en milieu médico-légal	3544	349
Agent ou agente d'intervention (Institut Pinel)	6436	356
Agent communautaire surveillant ou agente communautaire surveillante (Institut Pinel)	3458	356
Aide de service	3244	379
Aide général ou aide générale en établissement nordique	6415	627
Aide général ou aide générale	6414	346
Aide-cuisinier ou aide-cuisinière	6299	657
Aide-mécanicien ou aide-mécanicienne de machines fixes	6387	627
Apprenti ou apprentie de métier	6375	667
Assistant ou assistante en réadaptation	3462	733
Assistant ou assistante technique au laboratoire ou en radiologie	3205	344
Assistant ou assistante technique aux soins de la santé	3201	344
Assistant ou assistante technique en médecine dentaire	3218	730
Assistant ou assistante technique en pharmacie	3212	327
Assistant ou assistante technique senior en pharmacie	3215	358
Auxiliaire aux services de santé et sociaux	3588	333
Boucher ou bouchère	6303	645
Brancardier ou brancardière	3485	312
Buandier ou buandièr	6320	629
Caissier ou caissière à la cafétéria	6312	634
Calorifugeur ou calorifugeuse	6395	647
Coiffeur ou coiffeuse	6340	737
Conducteur ou conductrice de véhicules	6336	633
Conducteur ou conductrice de véhicules lourds	6355	639
Cordonnier ou cordonnière	6374	346
Couturier ou couturière	6327	728
Cuisinier ou cuisinière	6301	645
Dessinateur ou dessinatrice	6409	663
Ébéniste	6365	689
Électricien ou électricienne	6354	689
Électronicien ou électronicienne	6370	689
Ferblantier ou ferblantière	6369	645
Garde (Institut Pinel)	6346	356
Gardien ou gardienne	6438	648
Gardien ou gardienne de résidence	6349	613
Instructeur ou instructrice aux ateliers industriels	3585	653
Instructeur ou instructrice métier artisanal ou occupation thérapeutique	3598	731
Instructeur ou instructrice d'atelier (Institut Pinel)	3684	356
Journalier ou journalière	6363	613
Machiniste (mécanicien ajusteur) ou machiniste (mécanicienne ajusteuse)	6353	689
Maître-électricien ou maître-électricienne	6356	659
Maître-mécanicien ou maître-mécanicienne de machines frigorifiques	6366	659
Maître-plombier ou maître plombière	6357	659
Mécanicien ou mécanicienne de garage	6380	685
Mécanicien ou mécanicienne de machines fixes	6383	679
Mécanicien ou mécanicienne de machines frigorifiques	6352	689
Mécanicien ou mécanicienne d'entretien (Millwright)	6360	689
Mécanicien ou mécanicienne en orthèse et/ou prothèse	3262	325
Menuisier ou menuisière	6364	651

CATÉGORIE 2 : PERSONNEL PARATECHNIQUE, SERVICES AUXILIAIRES ET MÉTIERS (suite)

NOM DU TITRE D'EMPLOI	CODE	GROUPE
Moniteur ou monitrice en éducation	3687	318
Moniteur ou monitrice en loisirs	3699	727
Nettoyeur ou nettoyeuse	6407	681
Ouvrier ou ouvrière de maintenance	6373	633
Ouvrier ou ouvrière d'entretien général	6388	651
Pâtissier-boulangier ou pâtissière	6302	643
Peintre	6362	643
Plâtrier ou plâtrière	6368	647
Plombier et/ou mécanicien en tuyauterie ou plombière et/ou mécanicienne en tuyauterie	6359	689
Porter	6344	607
Portier ou portière	6341	309
Préposé ou préposée aux bénéficiaires (certifié ou certifiée « A »)	3459	323
Préposé ou préposée à l'unité et/ou au pavillon	3685	735
Préposé ou préposée à la buanderie	6398	381
Préposé ou préposée à la centrale des messagers	3259	506
Préposé ou préposée à la peinture et à la maintenance	6262	641
Préposé ou préposée à la stérilisation	3481	730
Préposé ou préposée à l'entretien ménager (travaux légers)	6335	623
Préposé ou préposée à l'entretien ménager (travaux lourds)	6334	603
Préposé ou préposée au matériel et équipement thérapeutique	3467	320
Préposé ou préposée au service alimentaire	6386	602
Préposé ou préposée au transport	3204	314
Préposé ou préposée au transport des bénéficiaires handicapés physiques	6418	695
Préposé ou préposée aux ascenseurs	6347	309
Préposé ou préposée aux autopsies	3203	338
Préposé ou préposée aux bénéficiaires	3480	326
Préposé ou préposée aux soins des animaux	3241	314
Préposé ou préposée en établissement nordique	3505	727
Préposé ou préposée en ophtalmologie	3208	341
Préposé ou préposée en orthopédie	3247	318
Préposé ou préposée en physiothérapie et/ou ergothérapie	3223	327
Préposé ou préposée en réadaptation ou occupation industrielle (établissements psychiatriques)	3495	360
Préposé ou préposée en salle d'opération	3449	360
Préposé ou préposée senior en orthopédie	3229	375
Presseur ou presseuse	6325	736
Rembourseur ou rembourseuse	6382	647
Serrurier ou serrurière	6367	647
Soudeur ou soudeuse	6361	689
Surveillant ou surveillante en établissement	6422	380
Surveillant-sauveur ou surveillante-sauveuse	3679	330
Technicien ou technicienne classe « B »	3224	729
Technicien ou technicienne en alimentation	6317	661
Travailleur ou travailleuse de quartier ou de secteur	3465	364

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR CATÉGORIE D'EMPLOI													RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2007
CATÉGORIE 2 : PERSONNEL PARATECHNIQUE, SERVICES AUXILIAIRES ET MÉTIERS	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 697	21,7%	78,3%	34,1%	35,8%	18%	12,2%	4,1%	2,9%	48%	3,2%	21,1%	27,7%
Catégorie 2 au régional	3 400	35%	65%	17,4%	26,6%	13,4%	10,7%	3,4%	1,4%	35,8%	0,6%	26,4%	37,3%
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	26	46,2%	53,8%	42,3%	38,5%	7,7%	11,5%	2,7%	3%	34,6%	15,4%	7,7%	42,3%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSEON/ MAISON SAINT-GEORGES	14	50%	50%	21,4%	50%	21,4%	7,1%	4,1%	0,7%	35,7%	0%	14,3%	50%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	115	13,9%	86,1%	22,6%	40,9%	19,1%	17,4%	5,2%	2,1%	20%	0%	53%	27%
CSSS DES SOURCES	112	25%	75%	17%	34,8%	32,1%	16,1%	6,2%	1,7%	38,4%	0%	38,4%	23,2%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	87	79,3%	20,7%	27,6%	31%	11,5%	29,9%	5,9%	0,2%	37,9%	0%	17,2%	44,8%
CSSS DU GRANIT	151	23,8%	76,2%	18,5%	36,4%	27,8%	17,2%	6,4%	1,7%	31,1%	0,7%	49%	19,2%
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	151	23,8%	76,2%	20,5%	42,4%	15,9%	21,2%	5,3%	1,7%	36,4%	1,3%	29,1%	33,1%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	128	28,9%	71,1%	28,1%	37,5%	22,7%	11,7%	4,9%	2,7%	30,5%	0%	37,5%	32%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	1 082	35,1%	64,9%	29,6%	37,7%	19,5%	13,2%	4,7%	2,2%	30,8%	0,4%	23,8%	45%
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	1 135	42,6%	57,4%	28,1%	38,3%	19,9%	13,7%	4,8%	2%	42,1%	0,3%	19,7%	37,9%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	294	17,7%	82,3%	25,5%	45,2%	11,9%	17,3%	4,2%	2,8%	39,1%	2%	28,9%	29,9%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	97	34%	66%	18,6%	42,3%	26,8%	12,4%	5,6%	1,6%	38,1%	0%	37,1%	24,7%
VILLA MARIE-CLAIRE	8	12,5%	87,5%	25%	0%	25%	50%	10,7%	2,4%	0%	0%	50%	50%

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel

Retraite ⁴⁵ et Maternité ⁴⁶ : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

⁴⁵ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

⁴⁶ Mater Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI													RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2008
CATÉGORIE 2 : PERSONNEL PARATECHNIQUE, SERVICES AUXILIAIRES ET MÉTIERS	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 457	21,1%	78,9%	32,3%	36%	18,2%	13,5%	4,5%	3%	47,4%	3,7%	22%	26,9%
Total régional pour ce titre d'emploi	3 347	35,1%	64,9%	26%	38,2%	19,9%	16%	5,1%	2%	36,2%	0,6%	25,9%	37,3%
ÉTABLISSEMENTS													
(excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	1 195	40,8%	59,2%	29,2%	36,1%	20,4%	14,3%	5%	2,2%	38,2%	0,6%	17,7%	43,5%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	999	37,5%	62,5%	26,5%	39,3%	19,7%	14,4%	4,9%	1,9%	33,2%	0,4%	24,4%	41,9%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	225	21,8%	78,2%	20,9%	49,8%	12,4%	16,9%	4,2%	2,4%	41,8%	0%	30,7%	27,6%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	121	9,9%	90,1%	24%	42,1%	14%	19,8%	4,8%	2,5%	24%	0%	41,3%	33,9%
CSSS DU GRANIT	157	22,9%	77,1%	19,7%	35%	24,8%	20,4%	6,5%	1,9%	30,6%	0%	50,3%	19,1%
CSSS DES SOURCES	117	23,1%	76,9%	18,8%	32,5%	31,6%	17,1%	7%	2,1%	37,6%	0%	41%	21,4%
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	141	23,4%	76,6%	22%	39%	17,7%	21,3%	5,6%	1,9%	39%	0,7%	29,8%	30,5%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	102	29,4%	70,6%	18,6%	42,2%	26,5%	12,7%	5,6%	1,7%	39,2%	0%	31,4%	29,4%
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	22	54,5%	45,5%	40,9%	36,4%	9,1%	13,6%	3,2%	3,1%	40,9%	9,1%	9,1%	40,9%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSEON/ MAISON SAINT-GEORGES	14	50%	50%	14,3%	50%	21,4%	14,3%	5,1%	0,7%	35,7%	0%	14,3%	50%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	135	28,1%	71,9%	28,1%	37%	20%	14,8%	5%	2,6%	28,1%	0%	45,9%	25,9%
VILLA MARIE-CLAIRE	7	14,3%	85,7%	28,6%	0%	14,3%	57,1%	10,2%	2,8%	0%	0%	57,1%	42,9%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	74	79,7%	20,3%	23%	32,4%	13,5%	31,1%	6,4%	0,1%	45,9%	0%	24,3%	29,7%
AGENCE DE L'ESTRIE	38	23,7%	76,3%	21,1%	31,6%	21,1%	26,3%	6,8%	1,8%	76,3%	15,8%	5,3%	2,6%

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel

Retraite ⁴⁷ et Maternité ⁴⁸ : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

⁴⁷ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

⁴⁸ Mater Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 25 – PRÉPOSÉ OU PRÉPOSÉE AUX BÉNÉFICIAIRES (PRINTEMPS 2007)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI													RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2007
PRÉPOSÉ ou PRÉPOSÉE AUX BÉNÉFICIAIRES (3459,3480)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 697	21,7%	78,3%	34,1%	35,8%	18%	12,2%	4,1%	2,9%	48%	3,2%	21,1%	27,7%
Total régional pour ce titre d'emploi	1 585	24,9%	75,1%	29,4%	39%	18,4%	13,2%	4,5%	2,5%	27,9%	0,4%	34,1%	37,6%
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	12	16,7%	83,3%	41,7%	50%	0%	8,3%	1,2%	4,9%	16,7%	8,3%	8,3%	66,7%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSE/MAISON SAINT-GEORGES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	75	6,7%	93,3%	24%	41,3%	17,3%	17,3%	5%	2,6%	17,3%	0%	61,3%	21,3%
CSSS DES SOURCES	54	25,9%	74,1%	18,5%	35,2%	35,2%	11,1%	6,6%	1,6%	33,3%	0%	46,3%	20,4%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU GRANIT	67	4,5%	95,5%	26,9%	35,8%	20,9%	16,4%	5,3%	2,5%	13,4%	0%	62,7%	23,9%
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	87	19,5%	80,5%	21,8%	39,1%	18,4%	20,7%	5,6%	2%	32,2%	0%	33,3%	34,5%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	49	22,4%	77,6%	24,5%	34,7%	30,6%	10,2%	5,8%	2,8%	34,7%	0%	40,8%	24,5%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	641	29,2%	70,8%	29,8%	37,3%	19,3%	13,6%	4,7%	2,1%	25,4%	0,3%	31,2%	43,1%
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	412	30,6%	69,4%	32,5%	41,3%	16,7%	9,5%	3,7%	2,9%	32%	0,7%	26,7%	40,5%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	125	10,4%	89,6%	35,2%	41,6%	7,2%	16%	3,3%	4%	33,6%	0,8%	32%	33,6%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	59	28,8%	71,2%	23,7%	44,1%	20,3%	11,9%	4,6%	2,3%	30,5%	0%	42,4%	27,1%
VILLA MARIE-CLAIRE	4	0%	100%	25%	0%	25%	50%	10,7%	2,4%	0%	0%	50%	50%

Légende :  Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 %** **55 ans et plus : ≥ 12 %** **Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**
 TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel
 Retraite ⁴⁹ et Maternité ⁵⁰ :  ≥ 3 % situation problématique  ≥ 5 % situation dramatique

⁴⁹ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

⁵⁰ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 26 – PRÉPOSÉ OU PRÉPOSÉE AUX BÉNÉFICIAIRES (PRINTEMPS 2008)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI											RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2008			
PRÉPOSÉ ou PRÉPOSÉE AUX BÉNÉFICIAIRES (3459,3480)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO	
Global régional	11 457	21,1%	78,9%	32,3%	36%	18,2%	13,5%	4,5%	3%	47,4%	3,7%	22%	26,9%	
Total régional pour ce titre d'emploi	1 599	24,1%	75,9%	30%	38%	17,9%	14%	4,6%	2,7%	28,1%	0,3%	32,6%	38,9%	
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)														
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	467	29,8%	70,2%	33,8%	39,4%	16,3%	10,5%	3,8%	3,1%	30,8%	0,2%	21,4%	47,5%	
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	584	30,1%	69,9%	29,8%	37,7%	18,3%	14,2%	4,6%	2,2%	26,9%	0,3%	32,5%	40,2%	
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	126	9,5%	90,5%	28,6%	45,2%	8,7%	17,5%	3,7%	3,3%	34,1%	0%	34,9%	31%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	83	4,8%	95,2%	24,1%	42,2%	14,5%	19,3%	4,8%	2,7%	16,9%	0%	49,4%	32,5%	
CSSS DU GRANIT	70	1,4%	98,6%	27,1%	30%	27,1%	15,7%	6,1%	2,8%	14,3%	0%	61,4%	24,3%	
CSSS DES SOURCES	59	22%	78%	25,4%	25,4%	35,6%	13,6%	7%	2,3%	33,9%	0%	47,5%	18,6%	
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	81	17,3%	82,7%	24,7%	34,6%	18,5%	22,2%	5,8%	2,4%	34,6%	1,2%	34,6%	29,6%	
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	61	26,2%	73,8%	21,3%	44,3%	21,3%	13,1%	4,9%	2,1%	29,5%	0%	34,4%	36,1%	
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	11	18,2%	81,8%	45,5%	45,5%	0%	9,1%	1,3%	5,3%	18,2%	9,1%	9,1%	63,6%	
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	53	17%	83%	34%	30,2%	24,5%	11,3%	5,1%	3,1%	24,5%	0%	45,3%	30,2%	
VILLA MARIE-CLAIRE	4	0%	100%	50%	0%	0%	50%	7,1%	4,9%	0%	0%	50%	50%	
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel

Retraite ⁵¹ et Maternité ⁵² : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

⁵¹ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

⁵² Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 27 – AUXILIAIRES AUX SERVICES DE SANTÉ ET SOCIAUX (PRINTEMPS 2007)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI											RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2007		
AUXILIAIRE AUX SERVICES DE SANTÉ ET SOCIAUX (3588)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 697	21,7%	78,3%	34,1%	35,8%	18%	12,2%	4,1%	2,9%	48%	3,2%	21,1%	27,7%
Total régional pour ce titre d'emploi	240	21,3%	78,8%	21,3%	42,1%	20%	16,7%	5,2%	2,1%	38,3%	0,4%	22,9%	38,3%
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0,0%	0%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	15	6,7%	93,3%	26,7%	33,3%	20%	20%	5,7%	2,6%	0%	0%	53,3%	46,7%
CSSS DES SOURCES	26	11,5%	88,5%	23,1%	34,6%	23,1%	19,2%	6%	2,6%	30,8%	0%	38,5%	30,8%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU GRANIT	13	0%	100%	15,4%	23,1%	23,1%	38,5%	8,8%	1,5%	23,1%	0%	61,5%	15,4%
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	13	15,4%	84,6%	15,4%	53,8%	7,7%	23,1%	4,4%	1,5%	69,2%	0%	7,7%	23,1%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	56	19,6%	80,4%	39,3%	37,5%	14,3%	8,9%	3,3%	3,5%	21,4%	0%	37,5%	41,1%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	87	34,5%	65,5%	13,8%	44,8%	26,4%	14,9%	5,9%	1,5%	52,9%	0%	3,4%	43,7%
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	22	18,2%	81,8%	13,6%	59,1%	9,1%	18,2%	3,9%	1,8%	45,5%	4,5%	13,6%	36,4%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	8	0%	100%	0%	50%	25%	25%	7,1%	0%	50%	0%	12,5%	37,5%
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel

Retraite ⁵³ et Maternité ⁵⁴ : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

⁵³ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

⁵⁴ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 28 – AUXILIAIRES AUX SERVICES DE SANTÉ ET SOCIAUX (PRINTEMPS 2008)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI											RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2008			
AUXILIAIRE AUX SERVICES DE SANTÉ ET SOCIAUX (3588)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO	
Global régional	11 457	21,1%	78,9%	32,3%	36%	18,2%	13,5%	4,5%	3%	47,4%	3,7%	22%	26,9%	
Total régional pour ce titre d'emploi	238	23,1%	76,9%	21,4%	42,4%	20,6%	15,5%	5,1%	3%	41,2%	0%	24,8%	34%	
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)														
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	88	36,4%	63,6%	15,9%	40,9%	30,7%	12,5%	6,2%	1,4%	54,5%	0%	3,4%	42%	
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	24	16,7%	83,3%	12,5%	62,5%	8,3%	16,7%	3,6%	2%	50%	0%	12,5%	37,5%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	16	6,3%	93,8%	37,5%	37,5%	6,3%	18,8%	3,6%	3,7%	31,3%	0%	18,8%	50%	
CSSS DU GRANIT	14	0%	100%	21,4%	28,6%	21,4%	28,6%	7,1%	2,1%	14,3%	0%	71,4%	14,3%	
CSSS DES SOURCES	27	11,1%	88,9%	18,5%	40,7%	22,2%	18,5%	5,8%	2,5%	29,6%	0%	37%	33,3%	
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	15	20%	80%	13,3%	46,7%	13,3%	26,7%	5,7%	1,3%	60%	0%	6,7%	33,3%	
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	2	100%	0%	0%	50%	50%	0%	7,1%	0%	100%	0%	0%	0%	
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	52	19,2%	80,8%	34,6%	40,4%	13,5%	11,5%	3,6%	3,2%	23,1%	0%	55,8%	21,2%	
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel

Retraite ⁵⁵ et Maternité ⁵⁶ : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

⁵⁵ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

⁵⁶ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 29 – CUISINIER OU CUISINIÈRE (PRINTEMPS 2007)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI													RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2007
CUISINIER OU CUISINIÈRE (6301)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 697	21,7%	78,3%	34,1%	35,8%	18%	12,2%	4,1%	2,9%	48%	3,2%	21,1%	27,7%
Total régional pour ce titre d'emploi	67	56,7%	43,3%	29,9%	40,3%	14,9%	14,9%	3,8%	1,7%	46,3%	1,5%	19,4%	32,8%
ÉTABLISSEMENTS													
(excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	1	100%	0%	0%	0%	0%	100%	14,3%	0%	100%	0%	0%	0%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	2	0%	100%	0%	0%	50%	50%	14,3%	0%	100%	0%	0%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	3	33,3%	66,7%	33,3%	0%	33,3%	33,3%	9,5%	0%	66,7%	0%	0%	33,3%
CSSS DES SOURCES	2	100%	0%	0%	0%	0%	100%	14,3%	0%	100%	0%	0%	0%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	4	100%	0%	25%	25%	0%	50%	7,1%	0%	50%	0%	0%	50%
CSSS DU GRANIT	6	50%	50%	33,3%	33,3%	33,3%	0%	4,8%	3,3%	50%	0%	33,3%	16,7%
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL - SAINT-FRANÇOIS	9	22,2%	77,8%	22,2%	77,8%	0%	0%	0%	2,2%	22,2%	11,1%	22,2%	44,4%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	2	50%	50%	50%	50%	0%	0%	0%	4,9%	50%	0%	0%	50%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	14	50%	50%	28,6%	42,9%	14,3%	14,3%	4,1%	2,8%	42,9%	0%	28,6%	28,6%
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	17	76,5%	23,5%	52,9%	35,3%	11,8%	0%	1,7%	1,1%	35,3%	0%	23,5%	41,2%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	3	66,7%	33,3%	0%	100%	0%	0%	0%	3,3%	66,7%	0%	0%	33,3%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	2	100%	0%	0%	50%	50%	0%	7,1%	0%	100%	0%	0%	0%
VILLA MARIE-CLAIRE	2	0%	100%	0%	0%	50%	50%	14,3%	0%	0%	0%	50%	50%

Légende :  Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 %** **55 ans et plus : ≥ 12 %** **Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel

Retraite⁵⁷ et Maternité⁵⁸ :  ≥ 3 % situation problématique  ≥ 5 % situation dramatique

⁵⁷ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

⁵⁸ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI													RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2008
CUISINIER OU CUISINIÈRE (6301)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 457	21,1%	78,9%	32,3%	36%	18,2%	13,5%	4,5%	3%	47,4%	3,7%	22%	26,9%
Total régional pour ce titre d'emploi	70	55,7%	44,3%	25,7%	41,4%	14,3%	18,6%	4,7%	1,5%	47,1%	0%	18,6%	34,3%
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	18	72,2%	27,8%	50%	33,3%	11,1%	5,6%	2,4%	1,1%	38,9%	0%	16,7%	44,4%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	18	50%	50%	33,3%	38,9%	16,7%	11,1%	4%	2,7%	33,3%	0%	27,8%	38,9%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	3	66,7%	33,3%	0%	100%	0%	0%	0%	3,3%	66,7%	0%	0%	33,3%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	2	0%	100%	0%	0%	50%	50%	14,3%	0%	100%	0%	0%	0%
CSSS DU GRANIT	5	60%	40%	20%	40%	20%	20%	5,7%	2%	60%	0%	40%	0%
CSSS DES SOURCES	2	100%	0%	0%	0%	0%	100%	14,3%	0%	100%	0%	0,0%	0%
CSSS DU VAL - SAINT-FRANÇOIS	9	22,2%	77,8%	11,1%	77,8%	0%	11,1%	1,6%	1,1%	33,3%	0%	22,2%	44,4%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	2	100%	0%	0%	50%	50%	0%	7,1%	0%	100%	0%	0%	0%
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	1	100%	0%	0%	0%	0%	100%	14,3%	0%	100%	0%	0%	0%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	2	0%	100%	0%	0%	50%	50%	14,3%	0%	100%	0%	0%	0%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	2	50%	50%	50%	50%	0%	0%	0%	4,9%	50%	0%	0%	50%
VILLA MARIE-CLAIRE	2	0%	100%	0%	0%	50%	50%	14,3%	0%	0%	0%	50%	50%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	4	100%	0%	0%	50%	0%	50%	7,1%	0%	50%	0%	0%	50%
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Légende :  Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel

Retraite ⁵⁹ et Maternité ⁶⁰ :  ≥ 3 % situation problématique  ≥ 5 % situation dramatique

⁵⁹ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

⁶⁰ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 31 – MÉTIER, SAUF CUISINIER OU CUISINIÈRE (PRINTEMPS 2007)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI											RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2007			
MÉTIER, SAUF CUISINIER ou CUISINIÈRE (ne faisant pas partie de la nomenclature)	N ^b re total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO	
Global régional	11 697	21,7%	78,3%	34,1%	35,8%	18%	12,2%	4,1%	2,9%	48%	3,2%	21,1%	27,7%	
Total régional pour ce titre d'emploi	1 169	54%	46%	22%	38%	23%	17%	5,5%	1,1%	44,6%	0,3%	18,2%	37%	
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)														
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%	14,3%	0%	0%	0%	100%	0%	
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	12	58,3%	41,7%	25%	58,3%	16,7%	0%	2,4%	0,8%	25%	0%	16,7%	58,3%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	21	42,9%	57,1%	14,3%	52,4%	23,8%	9,5%	4,8%	0,5%	38,1%	0%	28,6%	33,3%	
CSSS DES SOURCES	26	34,6%	65,4%	11,5%	30,8%	42,3%	15,4%	6,2%	1,5%	50%	0%	26,9%	23,1%	
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	53	73,6%	26,4%	24,5%	35,8%	11,3%	28,3%	5,7%	0,4%	41,5%	0%	11,3%	47,2%	
CSSS DU GRANIT	56	53,6%	46,4%	10,7%	37,5%	35,7%	16,1%	7,4%	0,7%	51,8%	1,8%	32,1%	14,3%	
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	41	36,6%	63,4%	19,5%	39%	14,6%	26,8%	5,9%	1,2%	39%	0%	29,3%	31,7%	
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	13	84,6%	15,4%	7,7%	30,8%	38,5%	23,1%	8,8%	0%	30,8%	0%	30,8%	38,5%	
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	295	51,9%	48,1%	25,1%	40,3%	20,7%	13,9%	4,9%	1,6%	39%	0,7%	16,3%	44,1%	
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	568	55,1%	44,9%	24,1%	35,4%	23,1%	17,4%	5,8%	1,2%	47,2%	0%	15%	37,9%	
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	55	54,5%	45,5%	9,1%	50,9%	18,2%	21,8%	5,7%	0,2%	54,5%	0%	25,5%	20%	
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	27	48,1%	51,9%	14,8%	37%	40,7%	7,4%	6,9%	0,7%	48,1%	0%	33,3%	18,5%	
VILLA MARIE-CLAIRE	1	100%	0%	0%	0%	0%	100%	14,3%	0%	0%	0%	100%	0%	

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel

Retraite ⁶¹ et Maternité ⁶² : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

⁶¹ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

⁶² Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 32 – MÉTIER, SAUF CUISINIER OU CUISINIÈRE (PRINTEMPS 2008)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI											RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2008			
MÉTIER, SAUF CUISINIER ou CUISINIÈRE (ne faisant pas partie de la nomenclature)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO	
Global régional	11 457	21,1%	78,9%	32,3%	36%	18,2%	13,5%	4,5%	3%	47,4%	3,7%	22%	26,9%	
Total régional pour ce titre d'emploi	1 139	53,2%	46,8%	20,8%	37,6%	23,3%	18,3%	4,7%	3,1%	42,7%	0,2%	18,4%	38,7%	
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)														
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	553	53%	47%	23,7%	33,3%	24,8%	18,3%	6,1%	1,2%	42,3%	0%	15,2%	42,5%	
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	293	52,9%	47,1%	21,5%	43%	19,8%	15,7%	5,1%	1,3%	38,9%	0,7%	15%	45,4%	
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	57	52,6%	47,4%	10,5%	49,1%	21,1%	19,3%	5,8%	0,5%	52,6%	0%	29,8%	17,5%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	19	36,8%	63,2%	15,8%	52,6%	15,8%	15,8%	4,5%	1%	42,1%	0%	26,3%	31,6%	
CSSS DU GRANIT	51	58,8%	41,2%	15,7%	39,2%	25,5%	19,6%	6,4%	0,8%	52,9%	0%	31,4%	15,7%	
CSSS DES SOURCES	25	36%	64%	8%	36%	40%	16%	8%	1,6%	48%	0%	36%	16%	
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	36	38,9%	61,1%	22,2%	36,1%	22,2%	19,4%	6%	1,4%	41,7%	0%	30,6%	27,8%	
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	27	40,7%	59,3%	14,8%	37%	37%	11,1%	6,9%	1,1%	51,9%	0%	29,6%	18,5%	
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%	14,3%	0%	0%	0%	100%	0%	
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	12	58,3%	41,7%	16,7%	58,3%	16,7%	8,3%	3,6%	0,8%	25%	0%	16,7%	58,3%	
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	14	85,7%	14,3%	7,1%	42,9%	21,4%	28,6%	7,1%	0%	21,4%	0%	35,7%	42,9%	
VILLA MARIE-CLAIRE	1	100%	0%	0%	0%	0%	100%	14,3%	0%	0%	0%	100%	0%	
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	50	72%	28%	18%	30%	16%	36%	7,4%	0,2%	52%	0%	14%	34%	
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel

Retraite ⁶³ et Maternité ⁶⁴ : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

⁶³ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

⁶⁴ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

CATÉGORIE 3

LISTE DES TITRES D'EMPLOI PAR ORDRE ALPHABÉTIQUE

CATÉGORIE 3 : PERSONNEL DE BUREAU, TECHNICIENS ET PROFESSIONNELS DE L'ADMINISTRATION

NOM DU TITRE D'EMPLOI	CODE	GROUPE
Agent administratif ou agente administrative, classe 1	5301	501
Agent administratif ou agente administrative, classe 2	5302	502
Agent administratif ou agente administrative, classe 3	5303	503
Agent administratif ou agente administrative, classe 4	5304	504
Agent ou agente de formation	1533	108
Agent ou agente de la gestion du personnel	1101	101
Agent ou agente de la gestion financière	1105	108
Agent ou agente d'information	1244	111
Analyste en informatique	1123	105
Assistant ou assistante de recherche	5187	540
Auxiliaire en bibliothèque	5289	732
Bibliothécaire	1206	108
Chargé ou chargée de production	2106	219
Conseiller ou conseillère aux établissements	1106	105
Magasinier ou magasinière	5141	532
Opérateur ou opératrice de duplicateur offset	5119	525
Opérateur ou opératrice en informatique, classe I	5108	534
Opérateur ou opératrice en informatique, classe II	5111	350
Opérateur ou opératrice en système de production braille	5130	531
Préposé ou préposée à l'accueil	3251	344
Préposé ou préposée à l'audio-visuel	3245	314
Préposé ou préposée aux magasins	5117	314
Relieur ou relieuse	5345	544
Spécialiste en audio-visuel	1661	108
Spécialiste en procédés administratifs	1109	105
Technicien ou technicienne aux contributions	2102	208
Technicien ou technicienne en administration	2101	705
Technicien ou technicienne en arts graphiques	2333	215
Technicien ou technicienne en audio-visuel	2258	215
Technicien ou technicienne en bâtiment	2374	208
Technicien ou technicienne en communication	2275	245
Technicien ou technicienne en documentation	2356	246
Technicien ou technicienne en électricité industrielle	2370	208
Technicien ou technicienne en électromécanique	2371	206
Technicien ou technicienne en électronique	2369	208
Technicien ou technicienne en fabrication mécanique	2377	206
Technicien ou technicienne en informatique	2123	203
Technicien ou technicienne en instrumentation et contrôle	2379	206
Technicien spécialisé en informatique ou technicienne spécialisée en informatique	2124	214

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR CATÉGORIE D'EMPLOI													RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2007
CATÉGORIE 3 : PERSONNEL DE BUREAU, TECHNIQUE ET PROFESSIONNEL DE L'ADMINISTRATION	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 697	21,7%	78,3%	34,1%	35,8%	18%	12,2%	4,1%	2,9%	48%	3,2%	21,1%	27,7%
Catégorie 3 au régional	1 594	12,5%	87,5%	19,6%	32,8%	18,9%	11,2%	5,4%	2,3%	54,7%	4,6%	9,5%	31,2%
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	41	4,9%	95,1%	17,1%	53,7%	12,2%	17,1%	4,2%	2,6%	61%	12,2%	4,9%	22%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	7	0%	100%	42,9%	42,9%	14,3%	0%	2%	4,2%	57,1%	14,3%	28,6%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	32	3,1%	96,9%	18,8%	40,6%	28,1%	12,5%	5,8%	2,7%	53,1%	6,3%	9,4%	31,3%
CSSS DES SOURCES	36	11,1%	88,9%	11,1%	30,6%	38,9%	19,4%	6,2%	1,1%	69,4%	0%	8,3%	22,2%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	75	8%	92%	20%	36%	26,7%	17,3%	6,3%	2,3%	78,7%	1,3%	6,7%	13,3%
CSSS DU GRANIT	53	13,2%	86,8%	17%	52,8%	24,5%	5,7%	4,3%	1,5%	50,9%	1,9%	24,5%	20,8%
AGENCE DE L'ESTRIE	105	40%	60%	33,3%	44,8%	13,3%	8,6%	3,1%	1,4%	72,4%	15,2%	3,8%	8,6%
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	41	0%	100%	9,8%	43,9%	34,1%	12,2%	6,6%	1,4%	53,7%	0%	19,5%	26,8%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	31	0%	100%	19,4%	58,1%	19,4%	3,2%	3,2%	1,9%	61,3%	6,5%	16,1%	16,1%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	280	8,9%	91,1%	23,2%	40,4%	22,9%	13,6%	5,2%	2,6%	47,1%	7,1%	9,6%	36,1%
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	785	13,6%	86,4%	25,4%	36,8%	23,4%	14,4%	5,4%	2,4%	52,0%	2,2%	7,5%	38,3%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	76	3,9%	96,1%	18,4%	44,7%	21,1%	15,8%	5,3%	2,1%	51,3%	7,9%	21,1%	19,7%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	30	10%	90%	30%	40%	16,7%	13,3%	4,3%	2,6%	56,7%	6,7%	13,3%	23,3%
VILLA MARIE-CLAIRE	2	0%	100%	50%	50%	0%	0%	0%	4,9%	100%	0%	0%	0%

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %
 TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel
 Retraite⁶⁵ et Maternité⁶⁶ : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

⁶⁵ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

⁶⁶ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI													RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2008
CATÉGORIE 3 : PERSONNEL DE BUREAU, TECHNIQUE ET PROFESSIONNEL DE L'ADMINISTRATION	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 457	21,1%	78,9%	32,3%	36%	18,2%	13,5%	4,5%	3%	47,4%	3,7%	22%	26,9%
Total régional pour ce titre d'emploi	1 714	13,2%	86,8%	24,5%	38%	23,2%	14,4%	5,4%	2,4%	55,1%	7%	8,2%	29,7%
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	840	14,2%	85,8%	25,7%	36,3%	23,7%	14,3%	5,4%	2,6%	53,2%	4,3%	5,8%	36,7%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	304	8,9%	91,1%	23%	39,5%	23%	14,5%	5,4%	2,5%	48,4%	9,9%	10,5%	31,3%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	80	5%	95%	20%	43,8%	20%	16,3%	5,2%	2,2%	55%	6,3%	17,5%	21,3%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	37	5,4%	94,6%	24,3%	27%	35,1%	13,5%	6,9%	2,1%	51,4%	8,1%	8,1%	32,4%
CSSS DU GRANIT	55	10,9%	89,1%	18,2%	43,6%	27,3%	10,9%	5,5%	1,4%	52,7%	0%	25,5%	21,8%
CSSS DES SOURCES	39	10,3%	89,7%	15,4%	30,8%	33,3%	20,5%	7,7%	1,8%	71,8%	2,6%	2,6%	23,1%
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	43	0%	100%	16,3%	34,9%	30,2%	18,6%	7%	1,8%	53,5%	2,3%	16,3%	27,9%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	29	10,3%	89,7%	24,1%	41,4%	13,8%	20,7%	4,9%	1,7%	58,6%	3,4%	13,8%	24,1%
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	45	11,1%	88,9%	22,2%	44,4%	15,6%	17,8%	4,8%	2,4%	60%	17,8%	4,4%	17,8%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSEON/ MAISON SAINT-GEORGES	8	0%	100%	50%	50%	0%	0%	0%	6,1%	62,5%	12,5%	12,5%	12,5%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	32	3,1%	96,9%	15,6%	53,1%	25%	6,3%	4,5%	1,8%	56,3%	9,4%	15,6%	18,8%
VILLA MARIE-CLAIRE	2	0%	100%	50%	50%	0%	0%	0%	4,9%	100%	0%	0%	0%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	81	9,9%	90,1%	18,5%	38,3%	27%	16%	6,2%	1,8%	72,8%	3,7%	6,2%	17,3%
AGENCE DE L'ESTRIE	119	39,5%	60,5%	37%	37,8%	15,1%	10,1%	3,6%	1,8%	67,2%	23,5%	2,5%	6,7%

Légende :  Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 %** **55 ans et plus : ≥ 12 %** **Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel

Retraite ⁶⁷ et Maternité ⁶⁸ :  ≥ 3 % situation problématique  ≥ 5 % situation dramatique

⁶⁷ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

⁶⁸ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 35 – AGENT ADMINISTRATIF OU AGENTE ADMINISTRATIVE – CLASSE 1 (PRINTEMPS 2007)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI											RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2007			
AGENT ADMINISTRATIF ou AGENTE ADMINISTRATIVE CLASSE 1 (5301)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO	
Global régional	11 697	21,7%	78,3%	34,1%	35,8%	18%	12,2%	4,1%	2,9%	48%	3,2%	21,1%	27,7%	
Total régional pour ce titre d'emploi	164	5,5%	94,5%	7,3%	45,1%	31,7%	15,9%	6,8%	1,1%	78,7%	6,7%	6,1%	8,5%	
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)														
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	4	0%	100%	0%	50%	25%	25%	7,1%	0%	75%	25%	0%	0%	
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSEON/ MAISON SAINT-GEORGES	1	0%	100%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	1	0%	100%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	
CSSS DES SOURCES	10	10%	90%	0%	30%	50%	20%	10%	0%	70%	0%	20%	10%	
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	6	0%	100%	0%	33,3%	33,3%	33,3%	9,5%	0%	100%	0%	0%	0%	
CSSS DU GRANIT	15	13,3%	86,7%	13,3%	60%	26,7%	0%	3,8%	2,6%	73,3%	0%	20%	6,7%	
AGENCE DE L'ESTRIE	6	0%	100%	0%	83,3%	0%	16,7%	2,4%	0%	100%	0%	0%	0%	
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	3	0%	100%	33,3%	33,3%	33,3%	0%	4,8%	3,3%	66,7%	0%	33,3%	0%	
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	7	0%	100%	0%	71,4%	28,6%	0%	4,1%	3%	71,4%	0%	28,6%	0%	
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	23	0%	100%	0%	52,2%	34,8%	13%	6,8%	1,7%	69,6%	17,4%	4,3%	8,7%	
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	63	7,9%	92,1%	9,5%	34,9%	33,3%	22,2%	7,9%	0,9%	82,5%	3,2%	0%	14,3%	
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	18	0%	100%	11,1%	50%	27,8%	11,1%	5,6%	1,6%	72,2%	22,2%	0%	5,6%	
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	5	20%	80%	0%	20%	60%	20%	11,4%	0%	100%	0%	0%	0%	
VILLA MARIE-CLAIRE	2	0%	100%	50%	50%	0%	0%	0%	4,9%	100%	0%	0%	0%	

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel

Retraite ⁶⁹ et Maternité ⁷⁰ : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

⁶⁹ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

⁷⁰ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 36 – AGENT ADMINISTRATIF OU AGENTE ADMINISTRATIVE – CLASSE 1 (PRINTEMPS 2008)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI											RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2008			
AGENT ADMINISTRATIF ou AGENTE ADMINISTRATIVE CLASSE 1 (5301)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO	
Global régional	11 457	21,1%	78,9%	32,3%	36%	18,2%	13,5%	4,5%	3%	47,4%	3,7%	22%	26,9%	
Total régional pour ce titre d'emploi	193	5,7%	94,3%	8,8%	36,8%	33,2%	21,2%	7,8%	1,1%	78,8%	9,3%	4,7%	7,3%	
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)														
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	72	8,3%	91,7%	11,1%	29,2%	34,7%	25%	8,5%	1,2%	79,2%	8,3%	0%	12,5%	
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	23	4,3%	95,7%	0%	52,2%	30,4%	17,4%	6,8%	1,3%	69,6%	21,7%	4,3%	4,3%	
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	17	0%	100%	5,9%	52,9%	23,5%	17,6%	5,9%	0,6%	82,4%	11,8%	5,9%	0%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	2	0%	100%	0%	0%	100%	0%	14,3%	0%	100%	0%	0%	0%	
CSSS DU GRANIT	15	13,3%	86,7%	6,7%	53,3%	26,7%	13,3%	5,7%	1,3%	80%	0%	13,3%	6,7%	
CSSS DES SOURCES	9	11,1%	88,9%	0%	22,2%	33,3%	44,4%	11,1%	0%	77,8%	11,1%	11,1%	0%	
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	4	0%	100%	25%	25%	0%	50%	7,1%	2,4%	75%	0%	25%	0%	
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	9	11,1%	88,9%	22,2%	22,2%	44,4%	11,1%	7,9%	1,1%	77,8%	0%	0%	22,2%	
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	4	0%	100%	0%	25%	50%	25%	10,7%	0%	75%	25%	0%	0%	
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	2	0%	100%	50%	50%	0%	0%	0%	4,9%	50%	0%	50%	0%	
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	7	0%	100%	0%	57,1%	42,9%	0%	6,1%	0%	57,1%	14,3%	28,6%	0%	
VILLA MARIE-CLAIRE	2	0%	100%	50%	50%	0%	0%	0%	4,9%	100%	0%	0%	0%	
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	8	0%	100%	0%	12,5%	62,5%	25%	12,5%	0%	100%	0%	0%	0%	
AGENCE DE L'ESTRIE	19	0%	100%	10,5%	42,1%	26,3%	21,1%	6,8%	1,5%	84,2%	10,5%	0%	5,3%	

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**
 TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel
 Retraite ⁷¹ et Maternité ⁷² : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

⁷¹ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

⁷² Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 37 – AGENT ADMINISTRATIF OU AGENTE ADMINISTRATIVE – CLASSE 2 (PRINTEMPS 2007)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI											RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2007			
AGENT ADMINISTRATIF ou AGENTE ADMINISTRATIVE CLASSE 2 (5302)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO	
Global régional	11 697	21,7%	78,3%	34,1%	35,8%	18%	12,2%	4,1%	2,9%	48%	3,2%	21,1%	27,7%	
Total régional pour ce titre d'emploi	595	1,3%	98,7%	20,7%	38,7%	22,9%	13,9%	5,3%	2,4%	54,1%	3,7%	9,4%	32,8%	
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)														
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	23	0%	100%	13%	56,5%	13%	17,4%	4,3%	2,5%	52,2%	13%	8,7%	26,1%	
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSEON/ MAISON SAINT-GEORGES	3	0%	100%	33,3%	33,3%	33,3%	0%	4,8%	3,3%	33,3%	33,3%	33,3%	0%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	18	0%	100%	11,1%	38,9%	27,8%	22,2%	7,1%	2,2%	55,6%	11,1%	11,1%	22,2%	
CSSS DES SOURCES	7	0%	100%	0%	0%	57,1%	42,9%	14,3%	0%	85,7%	0%	0%	14,3%	
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	41	0%	100%	26,8%	39%	19,5%	14,6%	4,9%	3,6%	61%	0%	12,2%	26,8%	
CSSS DU GRANIT	26	0%	100%	7,7%	61,5%	19,2%	11,5%	4,4%	0,8%	30,8%	0%	34,6%	34,6%	
AGENCE DE L'ESTRIE	26	0%	100%	30,8%	42,3%	19,2%	7,7%	3,8%	3,4%	65,4%	15,4%	7,7%	11,5%	
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	21	0%	100%	9,5%	38,1%	28,6%	23,8%	7,5%	1,4%	52,4%	0%	14,3%	33,3%	
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	10	0%	100%	20%	60%	20%	0%	2,9%	2%	50%	10%	10%	30%	
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	160	1,9%	98,1%	25,6%	38,8%	21,3%	14,4%	5,1%	3,2%	48,8%	4,4%	8,1%	38,8%	
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	227	2,2%	97,8%	19,8%	40,5%	25,6%	14,1%	5,7%	2,3%	57,7%	0,4%	5,7%	36,1%	
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	21	0%	100%	28,6%	33,3%	28,6%	9,5%	5,4%	2,8%	52,4%	9,5%	14,3%	23,8%	
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	12	0%	100%	25%	33,3%	16,7%	25%	6%	1,6%	58,3%	8,3%	16,7%	16,7%	
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**
TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel
Retraite ⁷³ et Maternité ⁷⁴ : ≥ 3 % **situation problématique** ≥ 5 % **situation dramatique**

⁷³ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

⁷⁴ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 38 – AGENT ADMINISTRATIF OU AGENTE ADMINISTRATIVE – CLASSE 2 (PRINTEMPS 2008)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI											RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2008			
AGENT ADMINISTRATIF ou AGENTE ADMINISTRATIVE CLASSE 2 (5302)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO	
Global régional	11 457	21,1%	78,9%	32,3%	36%	18,2%	13,5%	4,5%	3%	47,4%	3,7%	22%	26,9%	
Total régional pour ce titre d'emploi	618	1%	99%	24,1%	37,5%	23,6%	14,7%	5,5%	2,7%	53,9%	5,5%	8,4%	32,2%	
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)														
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	244	1,6%	98,4%	27%	36,9%	24,6%	11,5%	5,2%	3%	56,1%	1,6%	4,1%	38,1%	
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	164	1,2%	98,8%	24,4%	39%	22%	14,6%	5,2%	2,9%	48,2%	6,1%	9,1%	36,6%	
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	26	0%	100%	26,9%	38,5%	23,1%	11,5%	4,9%	3%	57,7%	11,5%	11,5%	19,2%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	14	0%	100%	0%	28,6%	50%	21,4%	10,2%	0%	71,4%	21,4%	7,1%	0%	
CSSS DU GRANIT	29	0%	100%	20,7%	41,4%	24,1%	13,8%	5,4%	1,7%	31%	0%	31%	37,9%	
CSSS DES SOURCES	9	0%	100%	11,1%	33,3%	44,4%	11,1%	7,9%	2,2%	77,8%	0%	0%	22,2%	
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	20	0%	100%	15%	35%	25%	25%	7,1%	1,5%	55%	5%	15%	25%	
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	10	0%	100%	10%	40%	0%	50%	7,1%	1%	50%	10%	20%	20%	
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	22	0%	100%	18,2%	40,9%	13,6%	27,3%	5,8%	2,7%	59,1%	13,6%	9,1%	18,2%	
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	2	0%	100%	0%	100%	0%	0%	0%	4,9%	50%	50%	0%	0%	
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	8	0%	100%	37,5%	25%	37,5%	0%	5,4%	3,7%	37,5%	25%	12,5%	25%	
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	43	0%	100%	20,9%	37,2%	23,3%	18,6%	6%	2,3%	62,8%	2,3%	9,3%	25,6%	
AGENCE DE L'ESTRIE	27	0%	100%	33,3%	33,3%	18,5%	14,8%	4,8%	3,6%	59,3%	18,5%	7,4%	14,8%	

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**
 TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel
 Retraite ⁷⁵ et Maternité ⁷⁶ : ≥ 3 % **situation problématique** ≥ 5 % **situation dramatique**

⁷⁵ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

⁷⁶ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 39 – AGENT ADMINISTRATIF OU AGENTE ADMINISTRATIVE – CLASSE 3 (PRINTEMPS 2007)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI													RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2007
AGENT ADMINISTRATIF ou AGENTE ADMINISTRATIVE CLASSE 3 (5303)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 697	21,7%	78,3%	34,1%	35,8%	18%	12,2%	4,1%	2,9%	48%	3,2%	21,1%	27,7%
Total régional pour ce titre d'emploi	316	2,5%	97,5%	24,1%	38%	24,1%	13,9%	5,4%	2,6%	33,2%	1,3%	18,4%	47,2%
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	2	0%	100%	0%	50%	50%	0%	7,1%	0%	100%	0%	0%	0%
CSSS DES SOURCES	8	0%	100%	12,5%	62,5%	25%	0%	3,6%	1,2%	37,5%	0%	12,5%	50%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	4	0%	100%	25%	25%	50%	0%	7,1%	2,4%	75%	0%	0%	25%
CSSS DU GRANIT	3	0%	100%	66,7%	0%	33,3%	0%	4,8%	3,3%	66,7%	33,3%	0%	0%
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	7	0%	100%	0%	28,6%	71,4%	0%	10,2%	0%	28,6%	0%	28,6%	42,9%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	6	0%	100%	50%	33,3%	16,7%	0%	2,4%	4,9%	50%	16,7%	0%	33,3%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	26	7,7%	92,3%	19,2%	38,5%	19,2%	23,1%	6%	2,3%	30,8%	3,8%	26,9%	38,5%
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	229	2,6%	97,4%	25,3%	36,2%	24,5%	14%	5,5%	2,7%	31,9%	0,4%	16,6%	51,1%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	24	0%	100%	12,5%	50%	12,5%	25%	5,4%	2%	33,3%	0%	33,3%	33,3%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	7	0%	100%	42,9%	57,1%	0%	0%	0%	4,2%	14,3%	0%	28,6%	57,1%
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**
 TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel
 Retraite ⁷⁷ et Maternité ⁷⁸ : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

⁷⁷ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

⁷⁸ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 40 – AGENT ADMINISTRATIF OU AGENTE ADMINISTRATIVE – CLASSE 3 (PRINTEMPS 2008)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI												RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2008	
AGENT ADMINISTRATIF ou AGENTE ADMINISTRATIVE CLASSE 3 (5303)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 457	21,1%	78,9%	32,3%	36%	18,2%	13,5%	4,5%	3%	47,4%	3,7%	22%	26,9%
Total régional pour ce titre d'emploi	348	3,4%	96,6%	25%	35,3%	25,6%	14,1%	5,7%	2,9%	31,3%	1,1%	14,7%	52,9%
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	240	3,8%	96,3%	23,3%	35,8%	26,3%	14,6%	5,8%	2,7%	33,3%	0,4%	13,8%	52,5%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	35	8,6%	91,4%	28,6%	31,4%	22,9%	17,1%	5,7%	3,9%	20%	8,6%	17,1%	54,3%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	23	0%	100%	17,4%	39,1%	17,4%	26,1%	6,2%	2,1%	30,4%	0%	26,1%	43,5%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	14	0%	100%	50%	28,6%	7,1%	14,3%	3,1%	4,9%	21,4%	0%	0%	78,6%
CSSS DU GRANIT	4	0%	100%	50%	25%	25%	0%	3,6%	2,4%	50%	0%	50%	0%
CSSS DES SOURCES	8	0%	100%	25%	37,5%	37,5%	0%	5,4%	2,4%	37,5%	0%	0%	62,5%
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	10	0%	100%	10%	20%	70%	0%	10%	2%	20%	0%	20%	60%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	6	0%	100%	33,3%	66,7%	0%	0%	0%	3,3%	16,7%	0%	33,3%	50%
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	5	0%	100%	40%	40%	20%	0%	2,9%	3,9%	40%	0%	0%	60%
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	3	0%	100%	33,3%	33,3%	33,3%	0%	4,8%	3,3%	66,7%	0%	0%	33,3%
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Légende :  Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel

Retraite ⁷⁹ et Maternité ⁸⁰ :  ≥ 3 % situation problématique  ≥ 5 % situation dramatique

⁷⁹ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

⁸⁰ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 41 – AGENT ADMINISTRATIF OU AGENTE ADMINISTRATIVE – CLASSE 4 (PRINTEMPS 2007)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI													RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2007
AGENT ADMINISTRATIF ou AGENTE ADMINISTRATIVE CLASSE 4 (5304)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 697	21,7%	78,3%	34,1%	35,8%	18%	12,2%	4,1%	2,9%	48%	3,2%	21,1%	27,7%
Total régional pour ce titre d'emploi	129	14,7%	85,3%	31%	31%	23,3%	14,7%	5,4%	2,6%	33,3%	0%	13,2%	53,5%
ÉTABLISSEMENTS													
(excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	3	0%	100%	0%	66,7%	0%	33,3%	4,8%	3,3%	33,3%	0%	0%	66,7%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSEON/ MAISON SAINT-GEORGES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	6	0%	100%	50%	16,7%	33,3%	0%	4,8%	6,5%	0%	0%	16,7%	83,3%
CSSS DES SOURCES	1	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	9,8%	0%	0%	0%	100%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU GRANIT	2	50%	50%	50%	0%	50%	0%	7,1%	0%	50%	0%	0%	50%
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL - SAINT-FRANÇOIS	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	13	7,7%	92,3%	0%	23,1%	61,5%	15,4%	11%	0%	30,8%	0%	38,5%	30,8%
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	96	16,7%	83,3%	35,4%	32,3%	17,7%	14,6%	4,6%	2,8%	34,4%	0%	8,3%	57,3%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	7	14,3%	85,7%	0%	42,9%	28,6%	28,6%	8,2%	3,1%	57,1%	0%	42,9%	0%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	1	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	9,8%	0%	0%	0%	100%
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Légende :  Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel

Retraite ⁸¹ et Maternité ⁸² :  ≥ 3 % situation problématique  ≥ 5 % situation dramatique

⁸¹ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

⁸² Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 42 – AGENT ADMINISTRATIF OU AGENTE ADMINISTRATIVE – CLASSE 4 (PRINTEMPS 2008)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI											RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2008			
AGENT ADMINISTRATIF ou AGENTE ADMINISTRATIVE CLASSE 4 (5304)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO	
Global régional	11 457	21,1%	78,9%	32,3%	36%	18,2%	13,5%	4,5%	3%	47,4%	3,7%	22%	26,9%	
Total régional pour ce titre d'emploi	110	16,4%	83,6%	23,6%	32,7%	25,5%	18,2%	4,5%	3%	45,5%	0%	10,9%	43,6%	
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)														
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	87	17,2%	82,8%	27,6%	33,3%	19,5%	19,5%	5,6%	2,5%	46%	0%	5,7%	48,3%	
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	12	8,3%	91,7%	0%	16,7%	66,7%	16,7%	11,9%	0%	33,3%	0%	41,7%	25%	
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	7	28,6%	71,4%	14,3%	42,9%	28,6%	14,3%	6,1%	1,4%	57,1%	0%	28,6%	14,3%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DU GRANIT	1	0%	100%	0%	0%	100%	0%	14,3%	0%	100%	0%	0%	0%	
CSSS DES SOURCES	1	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	9,8%	0%	0%	0%	100%	
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	2	0%	100%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	50%	0%	0%	50%	
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**
 TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel
 Retraite⁸³ et Maternité⁸⁴ : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

⁸³ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

⁸⁴ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

CATÉGORIE 4

LISTE DES TITRES D'EMPLOI PAR ORDRE ALPHABÉTIQUE
CATÉGORIE 4 : TECHNICIENS ET PROFESSIONNELS DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX

NOM DU TITRE D'EMPLOI	CODE	GROUPE
Agent ou agente de formation dans le domaine de la déficience auditive	1534	108
Agent ou agente de modification du comportement	1559	108
Agent ou agente de planification, de programmation et de recherche	1565	102
Agent ou agente de relations humaines	1553	703
Agent ou agente d'intégration	2688	234
Agent ou agente en techniques éducatives	1651	102
Aide social ou aide sociale	2588	220
Animateur ou animatrice de pastorale	1552	108
Archiviste médical ou archiviste médicale (chef d'équipe)	2282	725
Archiviste médical ou archiviste médicale	2251	723
Assistant ou assistante en pathologie	2203	215
Assistant-chef ou assistante-chef du service des archives	2242	724
Assistant-chef ou assistante-chef physiothérapeute	1236	739
Assistant-chef technicien en diététique ou assistante-chef technicienne en diététique	2240	706
Assistant-chef technicien en électrophysiologie médicale ou assistante-chef technicienne en électrophysiologie médicale	2236	709
Assistant-chef technologiste médical ou assistante-chef technologiste médicale assistant-chef technicien de laboratoire médical diplômé ou assistante-chef technicienne de laboratoire médical diplômée	2234	210
Assistant-chef technologue en radiologie ou assistante-chef technologue en radiologie	2219	704
Audiologiste	1254	701
Audiologiste-Orthophoniste	1204	701
Avocat ou avocate	1114	119
Bactériologiste	1200	102
Biochimiste	1202	105
Candidat ou candidate admissible par équivalence (physiothérapie)	1238	117
Chargé ou chargée clinique de sécurité transfusionnelle	2290	290
Chargé ou chargée de l'enseignement clinique (physiothérapie)	1234	738
Chargé ou chargée technique de sécurité transfusionnelle	2291	726
Chef de module	2699	222
Conseiller ou conseillère d'orientation professionnelle Conseiller ou conseillère de la relation d'aide (T.R.)	1701	105
Conseiller ou conseillère en adaptation au travail	1703	108
Conseiller ou conseillère en enfance inadaptée	1543	703
Conseiller ou conseillère en génétique	1539	139
Conseiller ou conseillère en promotion de la santé	1121	102
Coordonnateur ou coordonnatrice technique (laboratoire)	2227	240
Coordonnateur ou coordonnatrice technique (radiologie)	2213	240
Coordonnateur ou coordonnatrice technique en électrophysiologie médicale	2276	707
Criminologue	1544	108
Cytologiste	2271	713
Diététiste-Nutritionniste	1219	118
Éducateur ou éducatrice	2691	234
Éducateur ou éducatrice physique	1228	108
Ergothérapeute	1230	703
Externe en technologie médicale	4003	402
Génagogue	1540	108
Hygiéniste dentaire ou technicien ou technicienne en hygiène dentaire	2261	711
Hygiéniste du travail	1702	105
Illustrateur médical ou illustratrice médicale	2253	245
Ingénieur biomédical ou ingénieure biomédicale	1205	102

CATÉGORIE 4 : TECHNICIENS ET PROFESSIONNELS DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX (suite)

NOM DU TITRE D'EMPLOI	CODE	GROUPE
Instituteur ou institutrice clinique (laboratoire)	2232	741
Instituteur ou institutrice clinique (radiologie)	2214	741
Jardinier ou jardinière d'enfants	1660	108
Organisateur ou organisatrice communautaire	1551	108
Orthésiste et/ou prothésiste	2264	216
Orthopédagogue	1656	703
Orthophoniste	1255	701
Orthoptiste	2259	276
Pédagogue	1657	123
Photographe médical ou photographe médicale	2254	215
Physiothérapeute	1233	703
Psychoéducateur ou psychoéducatrice spécialiste en réadaptation psychosociale	1652	702
Psychologue ou thérapeute du comportement humaine (T.R.)	1546	102
Psychotechnicien ou psychotechnicienne	2273	722
Récréologue	1658	108
Responsable d'unité de vie et/ou de réadaptation	2694	720
Sociologue	1554	106
Sociothérapeute (Institut Pinel)	2697	218
Spécialiste en activités cliniques	1407	701
Spécialiste en évaluation des soins	1521	102
Spécialiste en orientation et en mobilité	1557	108
Spécialiste en réadaptation en déficience visuelle	1560	140
Spécialiste en sciences biologiques et physiques sanitaires	1207	102
Technicien de laboratoire médical diplômé ou technicienne de laboratoire médicale diplômée	2224	713
Technicien ou technicienne de braille	2360	245
Technicien ou technicienne en assistance sociale	2586	717
Technicien ou technicienne en diététique	2257	211
Technicien ou technicienne en éducation spécialisée	2686	717
Technicien ou technicienne en électrodynamique	2381	206
Technicien ou technicienne en électro-encéphalographie (E.E.G.)	2241	211
Technicien ou technicienne en électrophysiologie médicale	2286	708
Technicien ou technicienne en génie biomédical	2367	208
Technicien ou technicienne en gériatrie	2285	236
Technicien ou technicienne en horticulture	2280	206
Technicien ou technicienne en hygiène du travail	2702	201
Technicien ou technicienne en loisirs	2696	716
Technicien ou technicienne en orthèse-prothèse	2362	201
Technicien ou technicienne en physiologie cardiorespiratoire	2270	213
Technicien ou technicienne en prévention	2368	208
Technicien ou technicienne en recherche psychosociale	2584	716
Technologiste en hémodynamique ou technologue en hémodynamique	2278	205
Technologiste médical ou technologiste médicale	2223	713
Technologue en médecine nucléaire	2208	713
Technologue en radiodiagnostic	2205	713
Technologue en radiologie (système d'information et imagerie numérique)	2222	714
Technologue en radio-oncologie	2207	713
Technologue spécialisé ou technologue spécialisée en radiologie	2212	712
Thérapeute en réadaptation physique	2295	710
Thérapeute par l'art	1258	138
Travailleur ou travailleuse communautaire	2375	717
Travailleur social professionnel ou travailleuse sociale professionnelle - Agent d'intervention en service social ou agente d'intervention en service social (T.R.)	1550	703

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR CATÉGORIE D'EMPLOI											RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2007			
CATÉGORIE 4 : PERSONNEL TECHNIQUE ET PERSONNEL PROFESSIONNEL DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO	
Global régional	11 697	21,7%	78,3%	34,1%	35,8%	18%	12,2%	4,1%	2,9%	48%	3,2%	21,1%	27,7%	
Catégorie 4 au régional	2 473	18,2%	81,8%	35,7%	28,2%	12,2%	7%	2,7%	3,3%	51,7%	7%	13,8%	27,3%	
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)														
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	182	9,9%	90,1%	45,6%	42,3%	8,2%	3,8%	1,7%	4,8%	45,6%	25,3%	11%	18,1%	
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	50	20%	80%	48%	34%	12%	6%	2,6%	5,3%	42%	4%	16%	32%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	68	25%	75%	38,2%	45,6%	8,8%	7,4%	2,3%	3,9%	44,1%	4,4%	24%	28%	
CSSS DES SOURCES	60	8,3%	91,7%	25%	36,7%	28,3%	10%	6,2%	3,3%	51,7%	3,3%	22%	23,3%	
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	329	28,6%	71,4%	48,9%	27,4%	16,4%	7,3%	3,4%	3,9%	56,5%	11%	6,1%	26,1%	
CSSS DU GRANIT	77	7,8%	92,2%	40,3%	39%	14,3%	6,5%	3%	4,6%	45,5%	0%	26%	28,6%	
AGENCE DE L'ESTRIE	38	26,3%	73,7%	18,4%	28,9%	28,9%	23,7%	7,5%	1,3%	78,9%	5,3%	7,9%	7,9%	
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	74	14,9%	85,1%	37,8%	35,1%	14,9%	12,2%	3,9%	4%	47,3%	2,7%	27%	23%	
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	152	17,1%	82,9%	41,4%	40,1%	10,5%	7,9%	2,6%	4%	53,3%	6,6%	13,2%	27%	
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	416	18,3%	81,7%	44,7%	34,6%	9,1%	11,5%	3%	4,4%	41,6%	5,3%	13,2%	39,9%	
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	816	18%	82%	43,4%	31,7%	15,4%	9,4%	3,6%	3,8%	60,3%	4,9%	11,2%	23,7%	
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	148	14,2%	85,8%	40,5%	36,5%	14,9%	8,1%	3,3%	4,6%	39,2%	4,7%	22,3%	33,8%	
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	44	20,5%	79,5%	40,9%	34,1%	13,6%	11,4%	3,6%	4,4%	47,7%	2,3%	29,5%	20,5%	
VILLA MARIE-CLAIRE	19	0%	100%	73,7%	21,1%	5,3%	0%	0,8%	7,7%	15,8%	0%	47,4%	36,8%	

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel

Retraite⁸⁵ et Maternité⁸⁶ : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

⁸⁵ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

⁸⁶ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI													RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2008
CATÉGORIE 4 : PERSONNEL TECHNIQUE ET PERSONNEL PROFESSIONNEL DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 457	21,1%	78,9%	32,3%	36%	18,2%	13,5%	4,5%	3%	47,4%	3,7%	22%	26,9%
Total régional pour ce titre d'emploi	2 432	17,8%	82,2%	43,7%	33,7%	13%	9,5%	3,2%	4,1%	54,2%	7,4%	14,2%	24,2%
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	827	18,6%	81,4%	44,9%	31,6%	14,3%	9,3%	3,4%	3,9%	58,9%	4,7%	10%	26,4%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	358	15,4%	84,6%	42,7%	34,6%	11,2%	11,5%	3,2%	4,4%	53,1%	8,4%	15,1%	23,5%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	148	15,5%	84,5%	40,5%	35,1%	16,2%	8,1%	3,5%	4,4%	41,2%	4,1%	20,3%	34,5%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	69	24,6%	75,4%	37,7%	43,5%	8,7%	10,1%	2,7%	4%	49,3%	2,9%	24,6%	21,7%
CSSS DU GRANIT	77	7,8%	92,2%	42,9%	37,7%	13%	6,5%	2,8%	4,7%	46,8%	0%	27,3%	26%
CSSS DES SOURCES	58	10,3%	89,7%	22,4%	39,7%	25,9%	12,1%	5,4%	3,4%	60,3%	3,4%	20,7%	15,5%
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	77	14,3%	85,7%	40,3%	33,8%	11,7%	14,3%	3,7%	3,9%	42,9%	7,8%	26%	23,4%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	54	18,5%	81,5%	50%	27,8%	11,1%	11,1%	3,2%	4,9%	50%	1,9%	27,8%	20,4%
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	179	10,1%	89,9%	44,1%	41,3%	8,9%	5,6%	2,1%	4,6%	44,7%	24,6%	14%	16,8%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	51	21,6%	78,4%	51%	35,3%	5,9%	7,8%	2%	5%	41,2%	3,9%	11,8%	43,1%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	165	15,2%	84,8%	44,2%	37%	8,5%	10,3%	2,7%	4,3%	49,7%	6,7%	15,8%	27,9%
VILLA MARIE-CLAIRE	18	0%	100%	66,7%	27,8%	5,6%	0%	0,8%	7%	22,2%	0%	55,6%	22,2%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	313	28,4%	71,6%	48,2%	28,8%	15%	8%	3,3%	3,9%	63,3%	9,9%	8%	18,8%
AGENCE DE L'ESTRIE	38	23,7%	76,3%	21,1%	31,6%	21,1%	26,3%	6,8%	1,8%	76,3%	15,8%	5,3%	2,6%

Légende :  Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel

Retraite⁸⁷ et Maternité⁸⁸ :  ≥ 3 % situation problématique  ≥ 5 % situation dramatique

⁸⁷ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

⁸⁸ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 45– ARCHIVISTE MÉDICAL OU ARCHIVISTE MÉDICALE (PRINTEMPS 2007)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI											RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2007			
ARCHIVISTE MÉDICAL ou ARCHIVISTE MÉDICALE (2242, 2251, 2282)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO	
Global régional	11 697	21,7%	78,3%	34,1%	35,8%	18%	12,2%	4,1%	2,9%	48%	3,2%	21,1%	27,7%	
Total régional pour ce titre d'emploi	66	6,1%	93,9%	31,8%	22,7%	12,1%	12,1%	3,5%	3,7%	45,5%	3%	19,7%	31,8%	
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)														
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	1	100%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSEON/ MAISON SAINT-GEORGES	1	0%	100%	0%	0%	100%	0%	14,3%	0%	0%	0%	100%	0%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	1	0%	100%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	
CSSS DES SOURCES	2	0%	100%	0%	50%	50%	0%	7,1%	4,9%	50%	0%	50%	0%	
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	1	0%	100%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	
CSSS DU GRANIT	2	0%	100%	50%	0%	0%	50%	7,1%	4,9%	50%	0%	0%	50%	
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	3	33,3%	66,7%	100%	0%	0%	0%	0%	6,5%	33,3%	0%	33,3%	33,3%	
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	1	0%	100%	0%	100%	0%	0%	0%	9,8%	100%	0%	0%	0%	
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	14	7,7%	92,3%	46,2%	38,5%	0%	15,4%	2,2%	4,5%	38,5%	0%	15,4%	46,2%	
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	34	0%	100%	35,7%	28,6%	21,4%	14,3%	5,1%	4,9%	46,4%	0%	17,9%	35,7%	
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	4	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	9,8%	25%	25%	0%	50%	
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	2	50%	50%	50%	0%	0%	50%	7,1%	4,9%	50%	0%	50%	0%	
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 %** **55 ans et plus : ≥ 12 %** **Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel

Retraite ⁸⁹ et Maternité ⁹⁰ : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

⁸⁹ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

⁹⁰ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 46– ARCHIVISTE MÉDICAL OU ARCHIVISTE MÉDICALE (PRINTEMPS 2008)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI													RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2008
ARCHIVISTE MÉDICAL ou ARCHIVISTE MÉDICALE (2242, 2251, 2282)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 457	21,1%	78,9%	32,3%	36%	18,2%	13,5%	4,5%	3%	47,4%	3,7%	22%	26,9%
Total régional pour ce titre d'emploi	70	5,7%	94,3%	45,7%	30%	8,6%	15,7%	3,5%	5%	41,4%	4,3%	18,6%	34,3%
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	38	0%	100%	42,1%	26,3%	10,5%	21,1%	4,5%	4,9%	36,8%	5,3%	15,8%	42,1%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	14	7,1%	92,9%	42,9%	42,9%	0%	14,3%	2%	5,6%	42,9%	0%	14,3%	42,9%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	4	0%	100%	75%	25%	0%	0%	0%	9,8%	25%	25%	25%	25%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	2	50%	50%	50%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	0%
CSSS DU GRANIT	2	0%	100%	50%	0%	0%	50%	7,1%	4,9%	50%	0%	0%	50%
CSSS DES SOURCES	3	0%	100%	0%	33,3%	66,7%	0%	9,5%	3,3%	66,7%	0%	33,3%	0%
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	2	50%	50%	100%	0%	0%	0%	0%	4,9%	50%	0%	50%	0%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	2	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	9,8%	50%	0%	50%	0%
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	1	100%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	1	0%	100%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	1	0%	100%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel

Retraite⁹¹ et Maternité⁹² : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

⁹¹ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

⁹² Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 47 – AGENT OU AGENTE DE RELATIONS HUMAINES (PRINTEMPS 2007)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI													RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2007
AGENT OU AGENTE DE RELATIONS HUMAINES (1553)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 697	21,7%	78,3%	34,1%	35,8%	18%	12,2%	4,1%	2,9%	48%	3,2%	21,1%	27,7%
Total régional pour ce titre d'emploi	307	17,3%	82,7%	38,8%	33,6%	13,4%	14,3%	2,9%	2,7%	57,3%	11,7%	10,4%	20,5%
ÉTABLISSEMENTS													
(excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	2	100%	0%	0%	50%	50%	0%	7,1%	4%	100%	0%	0%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DES SOURCES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	96	12,5%	87,5%	39,6%	36,5%	14,6%	9,4%	3,4%	3,9%	68,8%	20,8%	1%	9,4%
CSSS DU GRANIT	14	21,4%	78,6%	50%	35,7%	14,3%	0%	2%	5,6%	28,6%	0%	21,4%	50%
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	27	14,8%	85,2%	40,7%	25,9%	14,8%	18,5%	4,8%	4%	40,7%	3,7%	29,6%	25,9%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	8	37,5%	62,5%	0%	50%	0%	50%	7,1%	0%	87,5%	0%	0%	12,5%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	98	14,3%	85,7%	41,8%	31,6%	11,2%	15,3%	3,8%	4,2%	52%	9,2%	13,3%	25,5%
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	5	20%	80%	20%	20%	0%	60%	8,6%	2%	60%	0%	20%	20%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	41	24,4%	75,6%	41,5%	29,3%	17,1%	12,2%	4,2%	4,3%	53,7%	12,2%	9,8%	24,4%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	16	25%	75%	25%	43,8%	12,5%	18,8%	4,5%	3%	62,5%	6,3%	12,5%	18,8%
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Légende :  Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 %** **55 ans et plus : ≥ 12 %** **Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel

Retraite ⁹³ et Maternité ⁹⁴ :  ≥ 3 % situation problématique  ≥ 5 % situation dramatique

⁹³ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

⁹⁴ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 48 – AGENT OU AGENTE DE RELATIONS HUMAINES (PRINTEMPS 2008)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI											RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2008			
AGENT OU AGENTE DE RELATIONS HUMAINES (1553)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO	
Global régional	11 457	21,1%	78,9%	32,3%	36%	18,2%	13,5%	4,5%	3%	47,4%	3,7%	22%	26,9%	
Total régional pour ce titre d'emploi	283	18,4%	81,6%	35,3%	36%	14,8%	13,8%	4,1%	3,7%	64,7%	8,8%	10,2%	16,3%	
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)														
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	5	20%	80%	0%	40%	20%	40%	8,6%	2%	40%	0%	20%	40%	
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	89	14,6%	85,4%	36%	32,6%	16,9%	14,6%	4,5%	3,8%	65,2%	7,9%	12,4%	14,6%	
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	28	28,6%	71,4%	28,6%	39,3%	21,4%	10,7%	4,6%	3,1%	60,7%	3,6%	7,1%	28,6%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DU GRANIT	14	21,4%	78,6%	50%	35,7%	14,3%	0%	2%	6,3%	28,6%	0%	42,9%	28,6%	
CSSS DES SOURCES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	26	15,4%	84,6%	38,5%	30,8%	15,4%	15,4%	4,4%	3,8%	38,5%	11,5%	26,9%	23,1%	
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	17	23,5%	76,5%	29,4%	41,2%	11,8%	17,6%	4,2%	3,4%	76,5%	0%	5,9%	17,6%	
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	2	100%	0%	0%	50%	50%	0%	7,1%	0%	100%	0%	0%	0%	
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	8	37,5%	62,5%	0%	50%	0%	50%	7,1%	0%	87,5%	0%	0%	12,5%	
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	94	14,9%	85,1%	40,4%	37,2%	11,7%	10,6%	3,2%	3,8%	74,5%	14,9%	1,1%	9,6%	
AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**
TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel
Retraite ⁹⁵ et Maternité ⁹⁶ : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

⁹⁵ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

⁹⁶ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 49 – TRAVAILLEUR SOCIAL OU TRAVAILLEUSE SOCIALE PROF, AGENT ou AGENTE D'INTERVENTION EN SERVICE SOCIAL (PRINTEMPS 2007)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI													RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2007
TRAVAILLEUR SOCIAL PROFESSIONNEL ou TRAVAILLEUSE SOCIALE PROFESSIONNELLE, AGENT D'INTERVENTION ou AGENTE D'INTERVENTION EN SERVICE SOCIAL (1550)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 697	21,7%	78,3%	34,1%	35,8%	18%	12,2%	4,1%	2,9%	48%	3,2%	21,1%	27,7%
Total régional pour ce titre d'emploi	144	8,3%	91,7%	45,1%	32,6%	11,1%	11,1%	3,2%	4,9%	51,4%	5,6%	10,4%	32,6%
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	25	12%	88%	36%	48%	8%	8%	2,3%	4,3%	48%	24%	8%	20%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	7	14,3%	85,7%	42,9%	42,9%	0%	14,3%	2%	7%	57%	0%	14%	29%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	17	17,6%	82,4%	35,3%	29,4%	11,8%	23,5%	5%	3,4%	52,9%	0%	17,6%	29,4%
CSSS DES SOURCES	16	18,8%	81,3%	43,8%	31,3%	25%	0%	3,6%	4,9%	62,5%	12,5%	12,5%	12,5%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU GRANIT	9	0%	100%	55,6%	33,3%	11,1%	0%	1,6%	5,4%	77,8%	0%	11,1%	11,1%
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0,0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0,0%
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	2	0%	100%	0%	50%	0%	50%	7,1%	0%	50%	0%	50%	0,0%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	17	0%	100%	58,8%	29,4%	5,9%	5,9%	1,7%	5,7%	47,1%	0%	5,9%	47,1%
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	48	4,2%	95,8%	50%	27,1%	10,4%	12,5%	3,3%	5,5%	43,8%	0%	6,3%	50%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	3	0%	100%	33,3%	0%	33,3%	33,3%	9,5%	3,3%	66,7%	0%	33,3%	0%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %
 TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel
 Retraite⁹⁷ et Maternité⁹⁸ : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

⁹⁷ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

⁹⁸ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 50 – TRAVAILLEUR SOCIAL OU TRAVAILLEUSE SOCIALE PROF, AGENT ou AGENTE D'INTERVENTION EN SERVICE SOCIAL (PRINTEMPS 2008)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI													RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2008
TRAVAILLEUR SOCIAL PROFESSIONNEL ou TRAVAILLEUSE SOCIALE PROFESSIONNELLE, AGENT D'INTERVENTION ou AGENTE D'INTERVENTION EN SERVICE SOCIAL (1550)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 457	21,1%	78,9%	32,3%	36%	18,2%	13,5%	4,5%	3%	47,4%	3,7%	22%	26,9%
Total régional pour ce titre d'emploi	171	8,8%	91,2%	45%	33,3%	10,5%	11,1%	4,5%	3%	54,4%	10,5%	9,9%	25,1%
ÉTABLISSEMENTS													
(excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	50	6%	94%	42%	30%	12%	16%	4%	4,7%	52%	2%	6%	40%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	24	0%	100%	70,8%	20,8%	4,2%	4,2%	1,2%	6,9%	50%	20,8%	4,2%	25%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	14	14,3%	85,7%	50%	28,6%	14,3%	7,1%	3,1%	4,9%	57,1%	7,1%	21,4%	14,3%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	21	14,3%	85,7%	38,1%	28,6%	9,5%	23,8%	4,8%	4,2%	61,9%	0%	19%	19%
CSSS DU GRANIT	9	0%	100%	44,4%	44,4%	11,1%	0%	1,6%	4,3%	66,7%	0%	11,1%	22,2%
CSSS DES SOURCES	17	17,6%	82,4%	29,4%	47,1%	23,5%	0%	3,4%	4,6%	70,6%	11,8%	5,9%	11,8%
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	1	0%	100%	0%	0%	0%	100%	14,3%	0%	100%	0%	0%	0%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	2	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	10%	50%	0%	50%	0%
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	26	11,5%	88,5%	38,5%	46,2%	7,7%	7,7%	2,2%	4,1%	38,5%	34,6%	11,5%	15,4%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	7	14,3%	85,7%	42,9%	42,9%	0%	14,3%	2%	5,6%	57,1%	0%	0%	42,9%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Légende :  Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel

Retraite⁹⁹ et Maternité¹⁰⁰  ≥ 3 % situation problématique  ≥ 5 % situation dramatique

⁹⁹ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

¹⁰⁰ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 51 – TECHNICIEN OU TECHNICIENNE EN ASSISTANCE SOCIALE (PRINTEMPS 2007)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI											RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2007		
TECHNICIEN ou TECHNICIENNE EN ASSISTANCE SOCIALE (2586)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 697	21,7%	78,3%	34,1%	35,8%	18%	12,2%	4,1%	2,9%	48%	3,2%	21,1%	27,7%
Total régional pour ce titre d'emploi	63	14,3%	85,7%	60,3%	25,4%	7,9%	6,3%	2%	5,7%	61,9%	20,6%	3,2%	14,3%
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSEON/ MAISON SAINT-GEORGES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DES SOURCES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	39	17,9%	82,1%	71,8%	17,9%	7,7%	2,6%	1,5%	6,5%	61,5%	30,8%	0%	7,7%
CSSS DU GRANIT	2	50%	50%	0%	50%	50%	0%	7,1%	0%	100%	0%	0%	0%
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL - SAINT-FRANÇOIS	1	0%	100%	0%	0%	0%	100%	14,3%	0%	100%	0%	0%	0%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	11	0%	100%	36,4%	45,5%	9,1%	9,1%	2,6%	5,3%	54,5%	0%	18,2%	27,3%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	1	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	9,8%	0%	0%	0%	100%
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	9	11,1%	88,9%	55,6%	33,3%	0%	11,1%	1,6%	4,3%	66,7%	11,1%	0%	22,2%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Légende :  Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 %** **55 ans et plus : ≥ 12 %** **Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**
 TCR : Temps complet régulier TCT : Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel
 Retraite¹⁰¹ et Maternité¹⁰²  ≥ 3 % situation problématique  ≥ 5 % situation dramatique

¹⁰¹ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

¹⁰² Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 52 – TECHNICIEN OU TECHNICIENNE EN ASSISTANCE SOCIALE (PRINTEMPS 2008)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI											RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2008			
TECHNICIEN ou TECHNICIENNE EN ASSISTANCE SOCIALE (2586)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO	
Global régional	11 457	21,1%	78,9%	32,3%	36%	18,2%	13,5%	4,5%	3%	47,4%	3,7%	22%	26,9%	
Total régional pour ce titre d'emploi	65	12,3%	87,7%	61,5%	23,1%	6,2%	9,2%	4,5%	2,9%	61,5%	16,9%	4,6%	16,9%	
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)														
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	9	11,1%	88,9%	55,6%	33,3%	0%	11,1%	1,6%	4,3%	77,8%	0%	0%	22,2%	
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	1	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	9,8%	0%	100%	0%	0%	
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DU GRANIT	2	50%	50%	0%	50%	50%	0%	7,1%	0%	100%	0%	0%	0%	
CSSS DES SOURCES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	1	0%	100%	0%	0%	0%	100%	14,3%	0%	100%	0%	0%	0%	
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSEON/ MAISON SAINT-GEORGES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	12	0%	100%	41,7%	33,3%	0%	25%	3,6%	4,1%	41,7%	0%	25%	33,3%	
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	40	15%	85%	72,5%	17,5%	7,5%	2,5%	1,4%	6,8%	62,5%	25%	0%	12,5%	
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**
TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel
Retraite ¹⁰³ et Maternité ¹⁰⁴ : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

¹⁰³ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

¹⁰⁴ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI													RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2007
PSYCHOLOGUE (1546)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 697	21,7%	78,3%	34,1%	35,8%	18%	12,2%	4,1%	2,9%	48%	3,2%	21,1%	27,7%
Total régional pour ce titre d'emploi	61	24,6%	75,4%	36,1%	27,9%	19,7%	16,4%	4,4%	3,5%	45,9%	4,9%	24,6%	24,6%
ÉTABLISSEMENTS													
(excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	14	14,3%	85,7%	42,9%	28,6%	21,4%	7,1%	4,1%	4,9%	21,4%	14,3%	28,6%	35,7%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	5	40%	60%	40%	40%	20%	0%	2,9%	3,9%	20%	0%	20%	60%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	1	0%	100%	0%	0%	0%	100%	14,3%	0%	0%	0%	100%	0%
CSSS DES SOURCES	1	0%	100%	0%	0%	100%	0%	14,3%	0%	100%	0%	0%	0%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	4	0%	100%	0%	25%	25%	50%	10,7%	0%	75%	0%	25%	0%
CSSS DU GRANIT	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	2	50%	50%	50%	0%	50%	0%	7,1%	4,9%	50%	0%	50%	0%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	1	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	9,8%	100%	0%	0%	0%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	14	21,4%	78,6%	42,9%	14,3%	14,3%	29%	6,1%	4,2%	50%	7,1%	28,6%	14,3%
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	18	38,9%	61,1%	27,8%	44,4%	16,7%	11,1%	4%	2,2%	61,1%	0%	11,1%	27,8%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	1	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	9,8%	0%	0%	100%	0%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel

Retraite¹⁰⁵ et Maternité¹⁰⁶ : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

¹⁰⁵ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

¹⁰⁶ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI													RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2008
PSYCHOLOGUE (1546)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 457	21,1%	78,9%	32,3%	36%	18,2%	13,5%	4,5%	3%	47,4%	3,7%	22%	26,9%
Total régional pour ce titre d'emploi	66	21,2%	78,8%	39,4%	25,8%	13,6%	21,2%	5%	4,3%	45,5%	4,5%	24,2%	25,8%
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	17	35,3%	64,7%	29,4%	41,2%	17,6%	11,8%	4,2%	2,9%	64,7%	0%	17,6%	17,6%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	18	22,2%	77,8%	44,4%	16,7%	5,6%	33,3%	5,6%	4,9%	55,6%	0%	22,2%	22,2%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	3	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	9,8%	0%	33,3%	33,3%	33,3%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	1	0%	100%	0%	0%	0%	100%	14,3%	0%	0%	0%	100%	0%
CSSS DU GRANIT	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DES SOURCES	1	0%	100%	0%	0%	100%	0%	14,3%	0%	100%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	3	33,3%	66,7%	33,3%	33,3%	0%	33,3%	4,8%	3,3%	33,3%	0%	33,3%	33,3%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	1	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	9,8%	0%	0%	100%	0%
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	13	15,4%	84,6%	46,2%	23,1%	23,1%	7,7%	4,4%	5,3%	15,4%	15,4%	30,8%	38,5%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	4	25%	75%	50%	25%	0%	25%	3,6%	4,9%	25%	0%	0%	75%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	1	0%	100%	0%	100%	0%	0%	0%	9,8%	100%	0%	0%	0%
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	4	0%	100%	0%	25%	25%	50%	10,7%	0%	75%	0%	25%	0%
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel

Retraite¹⁰⁷ et Maternité¹⁰⁸ : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

¹⁰⁷ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

¹⁰⁸ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 55 – ÉDUCATEUR OU ÉDUCATRICE (PRINTEMPS 2007)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI											RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2007		
ÉDUCATEUR ou ÉDUCATRICE (2691)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 697	21,7%	78,3%	34,1%	35,8%	18%	12,2%	4,1%	2,9%	48%	3,2%	21,1%	27,7%
Total régional pour ce titre d'emploi	340	24,1%	75,9%	54,1%	28,5%	11,8%	5,6%	1,5%	2,8%	41,2%	5%	13,5%	40,3%
ÉTABLISSEMENTS													
(excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	29	10,3%	89,7%	44,8%	37,9%	13,8%	3,4%	2,5%	4,4%	41,4%	13,8%	13,8%	31%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSEON/ MAISON SAINT-GEORGES	27	22,2%	77,8%	59%	22,2%	7,4%	11,1%	2,1%	6,5%	40,7%	0%	18,5%	40,7%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	6	16,7%	83,3%	3,3%	50%	16,7%	0%	2,4%	3,3%	16,7%	0%	33,3%	50%
CSSS DES SOURCES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	132	37,1%	62,9%	62,9%	20,5%	12,9%	3,8%	2,4%	4,2%	36,4%	2,3%	6,8%	54,5%
CSSS DU GRANIT	4	0%	100%	25%	50%	0%	25%	3,6%	2,4%	0%	0%	50%	50%
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	1	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	9,8%	100%	0%	0%	0%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	111	15,3%	84,7%	45%	37,8%	11,7%	5,4%	2,4%	4,1%	48,6%	9%	13,5%	28,8%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	1	100%	0%	0%	0%	0%	100%	14,3%	0%	100%	0%	0%	0%
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	12	41,7%	58,3%	41,7%	25%	16,7%	16,7%	4,8%	0,8%	83,3%	0%	8,3%	8,3%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
VILLA MARIE-CLAIRE	17	0%	100%	76,5%	17,6%	5,9%	0%	0,8%	7,5%	11,8%	0%	47,1%	41,2%

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 %** **55 ans et plus : ≥ 12 %** **Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**
 TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel
 Retraite ¹⁰⁹ et Maternité ¹¹⁰ : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

¹⁰⁹ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

¹¹⁰ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 56 – ÉDUCATEUR OU ÉDUCATRICE (PRINTEMPS 2008)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI												RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2008	
ÉDUCATEUR ou ÉDUCATRICE (2691)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 457	21,1%	78,9%	32,3%	36%	18,2%	13,5%	4,5%	3%	47,4%	3,7%	22%	26,9%
Total régional pour ce titre d'emploi	331	23%	77%	55,3%	27,5%	11,8%	5,4%	3%	4,4%	43,5%	6,9%	16,3%	33,2%
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE	12	41,7%	58,3%	50%	25%	8,3%	16,7%	3,6%	1,6%	75%	8,3%	0%	16,7%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	3	33,3%	66,7%	66,7%	0%	33,3%	0%	4,8%	0%	33,3%	0%	33,3%	33,3%
CSSS DU GRANIT	3	0%	100%	33,3%	66,7%	0%	0%	0%	3,3%	0%	0%	33,3%	66,7%
CSSS DES SOURCES	1	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	9,8%	0%	0%	100%	0%
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	1	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	9,8%	100%	0%	0%	0%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	29	10,3%	89,7%	44,8%	34,5%	13,8%	6,9%	3%	4,4%	37,9%	17,2%	17,2%	27,6%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	24	20,8%	79,2%	66,7%	20,8%	4,2%	8,3%	1,8%	5,7%	41,7%	0%	4,2%	54,2%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	123	14,6%	85,4%	47,2%	35,8%	9,8%	7,3%	2,4%	4,4%	45,5%	8,9%	17,1%	28,5%
VILLA MARIE-CLAIRE	16	0%	100%	68,8%	25%	6,3%	0%	0,9%	7,3%	18,8%	0%	56,3%	25%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	119	37%	63%	62,2%	19,3%	16%	2,5%	2,6%	4%	44,5%	5%	12,6%	37,8%
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel

Retraite¹¹¹ et Maternité¹¹² : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

¹¹¹ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

¹¹² Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 57 – PSYCHOÉDUCATEUR OU PSYCHOÉDUCATRICE (PRINTEMPS 2007)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI											RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2007		
PSYCHOÉDUCATEUR ou PSYCHOÉDUCATRICE (1652)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 697	21,7%	78,3%	34,1%	35,8%	18%	12,2%	4,1%	2,9%	48%	3,2%	21,1%	27,7%
Total régional pour ce titre d'emploi	91	18,7%	81,3%	51,6%	38,5%	4,4%	5,5%	0,3%	5%	48,4%	5,5%	20,9%	25,3%
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	1	100%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSEON/ MAISON SAINT-GEORGES	12	8,3%	91,7%	41,7%	58,3%	0%	0%	0%	4,9%	50%	0%	33%	17%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	8	0%	100%	75%	25%	0%	0%	0%	7,3%	37,5%	37,5%	0,0%	25%
CSSS DES SOURCES	2	0%	100%	50%	50%	0%	0%	0%	4,9%	50%	0%	0%	50%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	13	46,2%	53,8%	7,7%	38,5%	23,1%	30,8%	7,7%	0%	61,5%	7,7%	23,1%	7,7%
CSSS DU GRANIT	5	0%	100%	80%	20%	0%	0%	0%	9,8%	40%	0%	20%	40%
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	1	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	9,8%	0%	0%	100%	0%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	17	29,4%	70,6%	47,1%	41,2%	5,9%	5,9%	1,7%	4%	58,8%	0%	11,8%	29,4%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	15	20%	80%	60%	40%	0%	0%	0%	4,6%	53,3%	0%	6,7%	40%
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	4	0%	100%	50%	50%	0%	0%	0%	7,3%	75%	0%	0%	25%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	8	12,5%	87,5%	75%	25%	0%	0%	0%	7,3%	12,5%	0%	50%	37,5%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	3	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	9,8%	33,3%	0%	66,7%	0%
VILLA MARIE-CLAIRE	2	0%	100%	50%	50%	0%	0%	0%	9,8%	50%	0%	50%	0%

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**
 TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel
 Retraite ¹¹³ et Maternité ¹¹⁴ : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

¹¹³ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

¹¹⁴ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 58 – PSYCHOÉDUCATEUR OU PSYCHOÉDUCATRICE (PRINTEMPS 2008)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI													RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2008
PSYCHOÉDUCATEUR ou PSYCHOÉDUCATRICE (1652)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 457	21,1%	78,9%	32,3%	36%	18,2%	13,5%	4,5%	3%	47,4%	3,7%	22%	26,9%
Total régional pour ce titre d'emploi	132	25,8%	74,2%	42,4%	42,4%	9,8%	5,3%	2%	4,3%	56,8%	6,1%	16,7%	20,5%
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	5	0%	100%	40%	60%	0%	0%	0%	5,9%	60%	20%	0%	20%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	21	23,8%	76,2%	61,9%	38,1%	0%	0%	0%	4,6%	57,1%	9,5%	4,8%	28,6%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	9	11,1%	88,9%	66,7%	33,3%	0%	0%	0%	7,6%	11,1%	0%	44,4%	44,4%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	9	0%	100%	66,7%	33,3%	0%	0%	0%	7,6%	33,3%	22,2%	22,2%	22,2%
CSSS DU GRANIT	5	0%	100%	80%	20%	0%	0%	0%	7,8%	40%	0%	20%	40%
CSSS DES SOURCES	2	0%	100%	50%	50%	0%	0%	0%	4,9%	50%	0%	0%	50%
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	2	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	9,8%	0%	0%	50%	50%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	3	0%	100%	33,3%	66,7%	0%	0%	0%	6,5%	33,3%	0%	33,3%	33,3%
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	1	100%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	13	15,4%	84,6%	38,5%	61,5%	0%	0%	0%	4,5%	38,5%	15,4%	23,1%	23,1%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	18	16,7%	83,3%	55,6%	33,3%	5,6%	5,6%	1,6%	5,4%	55,6%	0%	11,1%	33,3%
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	44	50%	50%	13,6%	45,5%	27,3%	13,6%	5,8%	1,3%	84,1%	0%	15,9%	0%
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Légende :  Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 %** **55 ans et plus : ≥ 12 %** **Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**
 TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel
 Retraite ¹¹⁵ et Maternité ¹¹⁶ :  ≥ 3 % situation problématique  ≥ 5 % situation dramatique

¹¹⁵ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

¹¹⁶ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE NON DISPONIBLE AU PRINTEMPS 2007

THÉRAPEUTE EN RÉADAPTATION PHYSIQUE (2295)

ANNEXE 59 – THÉRAPEUTE EN RÉADAPTATION PHYSIQUE (PRINTEMPS 2008)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI													RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2008
THÉRAPEUTE EN RÉADAPTATION PHYSIQUE (2295)	Nbre total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 457	21,1%	78,9%	32,3%	36%	18,2%	13,5%	4,5%	3%	47,4%	3,7%	22%	26,9%
Total régional pour ce titre d'emploi	99	7,1%	92,9%	57,6%	26,3%	11,1%	5,1%	4,6%	3%	35,4%	9,1%	16,2%	39,4%
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	28	10,7%	89,3%	60,7%	25%	10,7%	3,6%	2%	5,6%	46,4%	14,3%	0%	39,3%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	21	14,3%	85,7%	52,4%	28,6%	14,3%	4,8%	2,7%	5,1%	47,6%	0%	9,5%	42,9%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	8	0%	100%	75%	25%	0%	0%	0%	7,3%	50%	0%	12,5%	37,5%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	9	0%	100%	77,8%	22,2%	0%	0%	0%	8,7%	22,2%	0%	11,1%	66,7%
CSSS DU GRANIT	3	0%	100%	0%	33,3%	33,3%	33,3%	9,5%	0%	33,3%	0%	66,7%	0%
CSSS DES SOURCES	6	16,7%	83,3%	16,7%	50%	16,7%	16,7%	4,8%	1,6%	16,7%	0%	66,7%	16,7%
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	11	0%	100%	54,5%	36,4%	0%	9,1%	1,3%	6,2%	27,3%	9,1%	18,2%	45,5%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	8	0%	100%	62,5%	12,5%	25%	0%	3,6%	6,1%	12,5%	12,5%	37,5%	37,5%
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	5	0%	100%	80%	0%	20%	0%	2,9%	7,8%	0%	60%	20%	20%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**
 TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel
 Retraite ¹¹⁷ et Maternité ¹¹⁸ : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

¹¹⁷ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

¹¹⁸ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 60 – TECHNICIEN OU TECHNICIENNE EN ÉDUCATION SPÉCIALISÉE (PRINTEMPS 2007)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI													RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2007
TECHNICIEN OU TECHNICIENNE EN ÉDUCATION SPÉCIALISÉE (2686)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 697	21,7%	78,3%	34,1%	35,8%	18%	12,2%	4,1%	2,9%	48%	3,2%	21,1%	27,7%
Total régional pour ce titre d'emploi	14	14,3%	85,7%	57,1%	21,4%	7,1%	14,3%	3,1%	5,6%	50%	7,1%	0%	42,9%
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSEON/ MAISON SAINT-GEORGES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DES SOURCES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU GRANIT	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	14	14,3%	85,7%	57,1%	21,4%	7,1%	14,3%	3,1%	5,6%	50%	7,1%	0%	42,9%
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**
 TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel
 Retraite ¹¹⁹ et Maternité ¹²⁰ : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

¹¹⁹ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

¹²⁰ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 61 – TECHNICIEN OU TECHNICIENNE EN ÉDUCATION SPÉCIALISÉE (PRINTEMPS 2008)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI											RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2008			
TECHNICIEN OU TECHNICIENNE EN ÉDUCATION SPÉCIALISÉE (2686)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO	
Global régional	11 457	21,1%	78,9%	32,3%	36%	18,2%	13,5%	4,5%	3%	47,4%	3,7%	22%	26,9%	
Total régional pour ce titre d'emploi	14	14,3%	85,7%	50%	28,6%	7,1%	14,3%	3,1%	5,6%	50%	14,3%	7,1%	28,6%	
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)														
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	14	14,3%	85,7%	50%	28,6%	7,1%	14,3%	3,1%	5,6%	50%	14,3%	7,1%	28,6%	
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DU GRANIT	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DES SOURCES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**
 TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel
 Retraite ¹²¹ et Maternité ¹²² : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

¹²¹ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

¹²² Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI													RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2007
ERGOTHÉRAPEUTE (1230)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 697	21,7%	78,3%	34,1%	35,8%	18%	12,2%	4,1%	2,9%	48%	3,2%	21,1%	27,7%
Total régional pour ce titre d'emploi	115	6,1%	93,9%	50,4%	47%	2,6%	0%	0,4%	5,3%	53%	20%	14,8%	12,2%
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	44	6,8%	93,2%	52,3%	47,7%	0%	0%	0%	5,3%	47,7%	38,6%	9,1%	4,5%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSEON/ MAISON SAINT-GEORGES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	3	0%	100%	33,3%	66,7%	0%	0%	0%	3,3%	33,3%	0%	66,7%	0%
CSSS DES SOURCES	2	0%	100%	0%	50%	50%	0%	7,1%	4,9%	50%	0%	50%	0%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU GRANIT	3	0%	100%	66,7%	33,3%	0%	0%	0%	9,8%	66,7%	0%	0%	33,3%
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	3	0%	100%	33,3%	66,7%	0%	0%	0%	3,3%	66,7%	0%	0%	33,3%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	28	10,7%	89,3%	50%	50%	0%	0%	0%	4,9%	57,1%	7,1%	21,4%	14,3%
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	24	4,2%	95,8%	62,5%	37,5%	0%	0%	0%	6,1%	62,5%	16,7%	4,2%	16,7%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	8	0%	100%	25%	50%	25%	0%	3,6%	4,9%	37,5%	0%	37,5%	25%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Légende :  Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 %** **55 ans et plus : ≥ 12 %** **Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel

Retraite ¹²³ et Maternité ¹²⁴ :  ≥ 3 % situation problématique  ≥ 5 % situation dramatique

¹²³ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

¹²⁴ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI											RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2008			
ERGOTHÉRAPEUTE (1230)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO	
Global régional	11 457	21,1%	78,9%	32,3%	36%	18,2%	13,5%	4,5%	3%	47,4%	3,7%	22%	26,9%	
Total régional pour ce titre d'emploi	119	6,7%	93,3%	48,7%	47,9%	3,4%	0%	4,6%	3%	53,8%	11,8%	17,6%	16,8%	
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)														
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	25	4%	96%	52%	48%	0%	0%	0%	5,5%	68%	0%	12%	20%	
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	29	13,8%	86,2%	48,3%	51,7%	0%	0%	0%	5%	55,2%	0%	24,1%	20,7%	
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	9	0%	100%	22,2%	55,6%	22,2%	0%	3,2%	4,3%	33,3%	0%	33,3%	33,3%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	3	0%	100%	0%	66,7%	33,3%	0%	4,8%	3,3%	33,3%	0%	66,7%	0%	
CSSS DU GRANIT	4	0%	100%	75%	25%	0%	0%	0%	9,8%	50%	0%	0%	50%	
CSSS DES SOURCES	2	0%	100%	0%	50%	50%	0%	7,1%	4,9%	50%	0%	50%	0%	
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	3	0%	100%	66,7%	33,3%	0%	0%	0%	6,5%	66,7%	33,3%	0%	0%	
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	1	100%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	43	4,7%	95,3%	53,5%	46,5%	0%	0%	0%	5,2%	48,8%	30,2%	11,6%	9,3%	
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSE/ MAISON SAINT-GEORGES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel
Retraite ¹²⁵ et Maternité ¹²⁶ : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

¹²⁵ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

¹²⁶ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI													RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2007
PHYSIOTHÉRAPEUTE (1233, 1234, 1236, 1238)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 697	21,7%	78,3%	34,1%	35,8%	18%	12,2%	4,1%	2,9%	48%	3,2%	21,1%	27,7%
Total régional pour ce titre d'emploi	93	14%	86%	46,2%	37,6%	9,7%	6,5%	2,3%	4,8%	55,9%	18,3%	11,8%	14%
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	29	10,3%	89,7%	48,3%	37,9%	6,9%	6,9%	2%	5,4%	48,3%	34,5%	10,3%	6,9%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	3	66,7%	33,3%	33,3%	66,7%	0%	0%	0%	3,3%	66,7%	0%	33,3%	0%
CSSS DES SOURCES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU GRANIT	2	0%	100%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	3	0%	100%	33,3%	66,7%	0%	0%	0%	6,5%	66,7%	0%	33,3%	0%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	17	11,8%	88,2%	47,1%	35,3%	11,8%	5,9%	2,5%	4,6%	70,6%	0%	5,9%	23,5%
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	32	12,5%	87,5%	56,3%	34,4%	9,4%	0%	1,3%	5,2%	46,9%	21,9%	12,5%	18,8%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	6	33,3%	66,7%	16,7%	0%	33,3%	50%	11,9%	1,6%	66,7%	0%	16,7%	16,7%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	1	0%	100%	0%	100%	0%	0%	0%	9,8%	100%	0%	0%	0%
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Légende :  Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 %** **55 ans et plus : ≥ 12 %** **Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel

Retraite ¹²⁷ et Maternité ¹²⁸ :  ≥ 3 % situation problématique  ≥ 5 % situation dramatique

¹²⁷ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

¹²⁸ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI											RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2008			
PHYSIOTHÉRAPEUTE (1233, 1234, 1236, 1238)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO	
Global régional	11 457	21,1%	78,9%	32,3%	36%	18,2%	13,5%	4,5%	3%	47,4%	3,7%	22%	26,9%	
Total régional pour ce titre d'emploi	94	13,8%	86,2%	45,7%	35,1%	11,7%	7,4%	4,6%	3%	57,4%	19,1%	9,6%	13,8%	
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)														
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	35	11,4%	88,6%	54,3%	34,3%	11,4%	0%	1,6%	4,5%	42,9%	17,1%	11,4%	28,6%	
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	19	10,5%	89,5%	47,4%	31,6%	15,8%	5,3%	3%	4,6%	68,4%	21,1%	5,3%	5,3%	
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	5	20%	80%	20%	0%	20%	60%	11,4%	2%	80%	0%	0%	20%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	2	100%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	
CSSS DU GRANIT	2	0%	100%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	
CSSS DES SOURCES	1	100%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	2	0%	100%	50%	50%	0%	0%	0%	4,9%	50%	0%	50%	0%	
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	1	0%	100%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	27	11,1%	88,9%	48,1%	29,6%	11,1%	11,1%	3,2%	5,4%	55,6%	29,6%	11,1%	3,7%	
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel

Retraite ¹²⁹ et Maternité ¹³⁰ : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

¹²⁹ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

¹³⁰ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 66 – AUDIOLOGISTE-ORTHOPHONISTE (PRINTEMPS 2007)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI													RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2007
AUDIOLOGISTE-ORTHOPHONISTE (1204, 1254, 1255)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 697	21,7%	78,3%	34,1%	35,8%	18%	12,2%	4,1%	2,9%	48%	3,2%	21,1%	27,7%
Total régional pour ce titre d'emploi	42	7,1%	92,9%	45,2%	47,6%	4,8%	2,4%	1%	5,1%	59,5%	9,5%	16,7%	14,3%
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	19	0%	100%	42,1%	52,6%	5,3%	0%	0,8%	4,1%	63,2%	15,8%	0%	21,1%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	1	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	9,8%	0%	0%	100%	0%
CSSS DES SOURCES	1	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	9,8%	100%	0%	0%	0%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU GRANIT	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL - SAINT-FRANÇOIS	1	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	9,8%	100%	0%	0%	0%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	10	20%	80%	50%	40%	10%	0%	1,4%	6,8%	50%	10%	30%	10%
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	6	16,7%	83,3%	0%	83,3%	0%	16,7%	2,4%	1,6%	83,3%	0%	16,7%	0%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	3	0%	100%	66,7%	33,3%	0%	0%	0%	6,5%	33,3%	0%	33,3%	33,3%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	1	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	9,8%	0%	0%	100%	0%
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel

Retraite ¹³¹ et Maternité ¹³² : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

¹³¹ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

¹³² Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI											RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2008			
AUDIOLOGISTE-ORTHOPHONISTE (1204, 1254, 1255)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO	
Global régional	11 457	21,1%	78,9%	32,3%	36%	18,2%	13,5%	4,5%	3%	47,4%	3,7%	22%	26,9%	
Total régional pour ce titre d'emploi	46	6,5%	93,5%	37%	56,5%	4,3%	2,2%	0,9%	4%	63%	6,5%	19,6%	10,9%	
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)														
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	6	16,7%	83,3%	0%	83,3%	0%	16,7%	2,4%	1,6%	83,3%	0%	16,7%	0%	
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	12	16,7%	83,3%	50%	41,7%	8,3%	0%	1,2%	4,9%	66,7%	0%	25%	8,3%	
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	2	0%	100%	50%	50%	0%	0%	0%	4,9%	50%	0%	50%	0%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	1	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	9,8%	0%	0%	100%	0%	
CSSS DU GRANIT	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DES SOURCES	1	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	9,8%	100%	0%	0%	0%	
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	2	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	9,8%	50%	50%	0%	0%	
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	2	0%	100%	50%	50%	0%	0%	0%	4,9%	0%	0%	50%	50%	
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	20	0%	100%	25%	70%	5%	0%	1%	3%	65%	10%	10%	15%	
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	

Légende :  Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel

Retraite ¹³³ et Maternité ¹³⁴ :  ≥ 3 % situation problématique  ≥ 5 % situation dramatique

¹³³ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

¹³⁴ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 68 – DIÉTÉTISTE-NUTRITIONNISTE (PRINTEMPS 2007)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI											RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2007			
DIÉTÉTISTE-NUTRITIONNISTE (1219)	N ^b re total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO	
Global régional	11 697	21,7%	78,3%	34,1%	35,8%	18%	12,2%	4,1%	2,9%	48%	3,2%	21,1%	27,7%	
Total régional pour ce titre d'emploi	49	2%	98%	44,9%	36,7%	14,3%	4,1%	2,6%	4,8%	51%	2%	18,4%	28,6%	
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)														
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSEON/ MAISON SAINT-GEORGES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	1	100%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	
CSSS DES SOURCES	2	0%	100%	0%	0%	100%	0%	14,3%	0%	0%	0%	100%	0%	
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DU GRANIT	3	0%	100%	0%	66,7%	33,3%	0%	4,8%	0%	66,7%	0%	33,3%	0%	
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	1	0%	100%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	12	0%	100%	50%	33,3%	8,3%	8,3%	2,4%	4,9%	50%	8,3%	16,7%	25%	
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	24	0%	100%	54,2%	29,2%	12,5%	4,2%	2,4%	5,7%	58,3%	0%	8,3%	33,3%	
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	5	0%	100%	60%	40%	0%	0%	0%	7,8%	20%	0%	40%	40%	
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	1	0%	100%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	

Légende :  Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 %** **55 ans et plus : ≥ 12 %** **Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**
 TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel
 Retraite ¹³⁵ et Maternité ¹³⁶ :  ≥ 3 % situation problématique  ≥ 5 % situation dramatique

¹³⁵ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

¹³⁶ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI											RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2008			
DIÉTÉTISTE-NUTRITIONNISTE (1219)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO	
Global régional	11 457	21,1%	78,9%	32,3%	36%	18,2%	13,5%	4,5%	3%	47,4%	3,7%	22%	26,9%	
Total régional pour ce titre d'emploi	51	3,9%	96,1%	47,1%	31,4%	17,6%	3,9%	4,6%	3%	54,9%	2%	23,5%	19,6%	
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)														
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	26	3,8%	96,2%	53,8%	23,1%	19,2%	3,8%	3,3%	5,6%	61,5%	0%	11,5%	26,9%	
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	11	0%	100%	54,5%	27,3%	18,2%	0%	2,6%	5,3%	54,5%	9,1%	18,2%	18,2%	
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	5	0%	100%	60%	40%	0%	0%	0%	5,9%	20%	0%	60%	20%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	1	100%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	
CSSS DU GRANIT	3	0%	100%	0%	66,7%	33,3%	0%	4,8%	0%	66,7%	0%	33,3%	0%	
CSSS DES SOURCES	2	0%	100%	0%	0%	50%	50%	14,3%	0%	50%	0%	50%	0%	
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	1	0%	100%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	1	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	9,8%	100%	0%	0%	0%	
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	1	0%	100%	0%	100%	0%	0%	0%	9,8%	0%	0%	100%	0%	
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	

Légende :  Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 %** **55 ans et plus : ≥ 12 %** **Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**

TCR : Temps complet régulier

TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée)

TPR : Temps partiel régulier

TPO : Temps partiel occasionnel

Retraite ¹³⁷ et Maternité ¹³⁸ :

 ≥ 3 % situation problématique

 ≥ 5 % situation dramatique

¹³⁷ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

¹³⁸ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 70 – TECHNICIEN OU TECHNICIENNE EN DIÉTÉTIQUE (PRINTEMPS 2007)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI											RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2007			
TECHNICIEN ou TECHNICIENNE EN DIÉTÉTIQUE (2240, 2257)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO	
Global régional	11 697	21,7%	78,3%	34,1%	35,8%	18%	12,2%	4,1%	2,9%	48%	3,2%	21,1%	27,7%	
Total régional pour ce titre d'emploi	43	0%	100%	51,2%	20,9%	25,6%	2,3%	4%	5%	30,2%	0%	27,9%	41,9%	
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)														
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DES SOURCES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	1	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	9,8%	0%	0%	0%	100%	
CSSS DU GRANIT	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	13	0%	100%	30,8%	38,5%	30,8%	0%	4,4%	3,8%	38,5%	0%	30,8%	30,8%	
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	21	0%	100%	52,4%	14,3%	28,6%	4,8%	4,8%	5,1%	28,6%	0%	33,3%	38,1%	
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	5	0%	100%	60%	20%	20%	0%	2,9%	5,9%	40%	0%	0%	60%	
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	3	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	9,8%	0%	0,0%	33,3%	66,7%	
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	

Légende :  Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 %** **55 ans et plus : ≥ 12 %** **Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel

Retraite ¹³⁹ et Maternité ¹⁴⁰ :  ≥ 3 % situation problématique  ≥ 5 % situation dramatique

¹³⁹ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

¹⁴⁰ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 71 – TECHNICIEN OU TECHNICIENNE EN DIÉTÉTIQUE (PRINTEMPS 2008)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI													RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2008
TECHNICIEN ou TECHNICIENNE EN DIÉTÉTIQUE (2240, 2257)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 457	21,1%	78,9%	32,3%	36%	18,2%	13,5%	4,5%	3%	47,4%	3,7%	22%	26,9%
Total régional pour ce titre d'emploi	41	0%	100%	56,1%	14,6%	26,8%	2,4%	4,2%	5,5%	36,6%	0%	24,4%	39%
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	20	0%	100%	55%	10%	30%	5%	5%	5,1%	40%	0%	25%	35%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	13	0%	100%	38,5%	30,8%	30,8%	0%	4,4%	3,8%	38,5%	0%	30,8%	30,8%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	5	0%	100%	80%	0%	20%	0%	2,9%	7,8%	40%	0%	60%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU GRANIT	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DES SOURCES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	2	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	9,8%	0%	0%	50%	50%
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	1	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	9,8%	0%	0%	0%	100%
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**
 TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel
 Retraite ¹⁴¹ et Maternité ¹⁴² : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

¹⁴¹ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

¹⁴² Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 72 – TECHNOLOGISTE MÉDICAL OU TECHNOLOGISTE MÉDICALE (PRINTEMPS 2007)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI												RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2007	
TECHNOLOGISTE MÉDICAL ou TECHNOLOGISTE MÉDICALE (2223, 2224, 2227, 2232, 2234)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 697	21,7%	78,3%	34,1%	35,8%	18%	12,2%	4,1%	2,9%	48%	3,2%	21,1%	27,7%
Total régional pour ce titre d'emploi	291	11,3%	88,7%	39,9%	27,5%	21%	11,7%	4,7%	3,5%	49,8%	0,7%	17,2%	32,3%
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0,0%	0%
CSSS DES SOURCES	7	0%	100%	14,3%	42,9%	14,3%	28,6%	6,1%	2,8%	28,6%	0%	14,3%	57,1%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0,0%	0%
CSSS DU GRANIT	13	0%	100%	61,5%	15,4%	7,7%	15,4%	3,3%	6%	15,4%	0%	46,2%	38,5%
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL - SAINT-FRANÇOIS	7	14,3%	85,7%	14,3%	42,9%	42,9%	0%	6,1%	1,4%	57,1%	0%	0%	42,9%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	1	0%	100%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	239	13,4%	86,6%	40,2%	26,4%	21,3%	12,1%	4,8%	3,3%	54%	0,8%	14,6%	30,5%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	19	0%	100%	36,8%	42,1%	21,1%	0%	3%	4,1%	26,3%	0%	36,8%	36,8%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	5	0%	100%	60%	0%	20%	20%	5,7%	5,9%	60%	0%	20%	20%
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**
 TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel
 Retraite ¹⁴³ et Maternité ¹⁴⁴ : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

¹⁴³ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

¹⁴⁴ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 73 – TECHNOLOGISTE MÉDICAL OU TECHNOLOGISTE MÉDICALE (PRINTEMPS 2008)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI												RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2008		
TECHNOLOGISTE MÉDICAL ou TECHNOLOGISTE MÉDICALE (2223, 2224, 2227, 2232,2234)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO	
Global régional	11 457	21,1%	78,9%	32,3%	36%	18,2%	13,5%	4,5%	3%	47,4%	3,7%	22%	26,9%	
Total régional pour ce titre d'emploi	306	12,4%	87,6%	43,1%	27,1%	19,3%	10,5%	4,2%	3,8%	51,3%	0,3%	17,6%	30,7%	
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)														
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	249	13,7%	86,3%	43%	26,5%	19,3%	11,2%	4,4%	3,7%	53,4%	0,4%	15,7%	30,5%	
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	1	0%	100%	0%	0%	0%	100%	14,3%	0%	0%	0%	0%	100%	
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	19	5,3%	94,7%	26,3%	47,4%	26,3%	0%	3,8%	3,6%	36,8%	0%	36,8%	26,3%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DU GRANIT	14	0%	100%	71,4%	14,3%	7,1%	7,1%	2%	7%	14,3%	0%	42,9%	42,9%	
CSSS DES SOURCES	9	11,1%	88,9%	33,3%	33,3%	22,2%	11,1%	4,8%	3,3%	77,8%	0%	0%	22,2%	
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	8	12,5%	87,5%	25%	37,5%	37,5%	0%	5,4%	2,4%	50%	0%	0%	50%	
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	6	16,7%	83,3%	83,3%	0%	0%	16,7%	2,4%	6,5%	66,7%	0%	33,3%	0%	
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**
TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel
Retraite ¹⁴⁵ et Maternité ¹⁴⁶ : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

¹⁴⁵ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

¹⁴⁶ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 74 – TECHNOLOGUE EN MÉDECINE NUCLÉAIRE (PRINTEMPS 2007)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI													RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2007
TECHNOLOGUE EN MÉDECINE NUCLÉAIRE (2208)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 697	21,7%	78,3%	34,1%	35,8%	18%	12,2%	4,1%	2,9%	48%	3,2%	21,1%	27,7%
Total régional pour ce titre d'emploi	16	31,3%	68,8%	56,3%	18,8%	6,3%	18,8%	3,6%	4,3%	68,8%	6,3%	0%	25%
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DES SOURCES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU GRANIT	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL - SAINT-FRANÇOIS	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	16	31,3%	68,8%	56,3%	18,8%	6,3%	18,8%	3,6%	4,3%	68,8%	6,3%	0%	25%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Légende :  Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 %** **55 ans et plus : ≥ 12 %** **Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**
 TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel
 Retraite ¹⁴⁷ et Maternité ¹⁴⁸ :  ≥ 3 % situation problématique  ≥ 5 % situation dramatique

¹⁴⁷ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

¹⁴⁸ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 75 – TECHNOLOGUE EN MÉDECINE NUCLÉAIRE (PRINTEMPS 2008)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI											RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2008			
TECHNOLOGUE EN MÉDECINE NUCLÉAIRE (2208)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO	
Global régional	11 457	21,1%	78,9%	32,3%	36%	18,2%	13,5%	4,5%	3%	47,4%	3,7%	22%	26,9%	
Total régional pour ce titre d'emploi	2	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	9,8%	100%	0%	0%	0%	
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)														
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	2	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	9,8%	100%	0%	0%	0%	
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DU GRANIT	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DES SOURCES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSEON/ MAISON SAINT-GEORGES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 %** **55 ans et plus : ≥ 12 %** **Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**
 TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel
 Retraite ¹⁴⁹ et Maternité ¹⁵⁰ : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

¹⁴⁹ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

¹⁵⁰ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 76 – TECHNOLOGUE EN RADIODIAGNOSTIC (PRINTEMPS 2007)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI													RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2007	
TECHNOLOGUE EN RADIODIAGNOSTIC (2205, 2212, 2213, 2214, 2219, 2222)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO	
Global régional	11 697	21,7%	78,3%	34,1%	35,8%	18%	12,2%	4,1%	2,9%	48%	3,2%	21,1%	27,7%	
Total régional pour ce titre d'emploi	153	20,3%	79,7%	31,4%	45,1%	15,7%	7,8%	3,3%	3%	64,7%	1,3%	11,8%	22,2%	
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)														
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSEON/ MAISON SAINT-GEORGES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DES SOURCES	5	0%	100%	0%	40%	0%	60%	8,6%	2%	60%	0%	0%	40%	
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DU GRANIT	7	0%	100%	28,6%	42,9%	28,6%	0%	4,1%	4%	71,4%	0%	14,3%	14,3%	
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	4	0%	0%	25%	75%	0%	0%	0%	2,4%	50%	0%	50%	0%	
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	4	25%	75%	0%	75%	0%	25%	3,6%	2,4%	25%	0%	0%	75%	
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	122	21,3%	78,7%	36,9%	41,8%	16,4%	4,9%	3%	3,2%	68,9%	1,6%	10,7%	18,9%	
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	8	25%	75%	0%	62,5%	12,5%	25%	5%	1,2%	50%	0%	0%	50%	
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	3	66,7%	33,3%	0%	66,7%	33,3%	0%	4,8%	0%	0%	0%	66,7%	33,3%	
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**
 TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel
 Retraite ¹⁵¹ et Maternité ¹⁵² : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

¹⁵¹ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

¹⁵² Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 77 – TECHNOLOGUE EN RADIODIAGNOSTIC (PRINTEMPS 2008)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI													RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2008
TECHNOLOGUE EN RADIODIAGNOSTIC (2205, 2212, 2213, 2214, 2219, 2222)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 457	21,1%	78,9%	32,3%	36%	18,2%	13,5%	4,5%	3%	47,4%	3,7%	22%	26,9%
Total régional pour ce titre d'emploi	184	21,7%	78,3%	38,6%	37%	13,6%	10,9%	3,5%	3,4%	63,6%	2,7%	8,2%	25,5%
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	149	23,5%	76,5%	43%	34,2%	14,1%	8,7%	3,3%	3,5%	67,8%	3,4%	6%	22,8%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	6	16,7%	83,3%	50%	33,3%	0%	16,7%	2,4%	4,9%	0%	0%	16,7%	83,3%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	8	25%	75%	12,5%	50%	12,5%	25%	5,4%	1,2%	62,5%	0%	0%	37,5%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU GRANIT	7	0%	100%	28,6%	42,9%	28,6%	0%	4,1%	4,2%	100%	0%	0%	0%
CSSS DES SOURCES	6	0%	100%	0%	50%	0%	50%	7,1%	3,3%	33,3%	0%	16,7%	50%
CSSS DU VAL - SAINT-FRANÇOIS	5	0%	100%	20%	60%	0%	20%	2,9%	2%	40%	0%	40%	20%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	3	66,7%	33,3%	0%	66,7%	33,3%	0%	4,8%	0%	0%	0%	66,7%	33,3%
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSE/MAISON SAINT-GEORGES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 %** **55 ans et plus : ≥ 12 %** **Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel

Retraite ¹⁵³ et Maternité ¹⁵⁴ : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

¹⁵³ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

¹⁵⁴ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 78 – TECHNOLOGUE EN RADIO-ONCOLOGIE (PRINTEMPS 2007)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI											RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2007			
TECHNOLOGUE EN RADIO-ONCOLOGIE (2207)	N ^b re total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO	
Global régional	11 697	21,7%	78,3%	34,1%	35,8%	18%	12,2%	4,1%	2,9%	48%	3,2%	21,1%	27,7%	
Total régional pour ce titre d'emploi	30	6,7%	93,3%	86,7%	6,7%	6,7%	0%	1%	7,5%	80%	16,7%	0%	3,3%	
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)														
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DES SOURCES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DU GRANIT	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	30	6,7%	93,3%	86,7%	6,7%	6,7%	0%	1%	7,5%	80%	16,7%	0%	3,3%	
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**
 TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel
 Retraite ¹⁵⁵ et Maternité ¹⁵⁶ : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

¹⁵⁵ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

¹⁵⁶ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI													RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2008
TECHNOLOGUE EN RADIO-ONCOLOGIE (2207)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 457	21,1%	78,9%	32,3%	36%	18,2%	13,5%	4,5%	3%	47,4%	3,7%	22%	26,9%
Total régional pour ce titre d'emploi	33	6,1%	93,9%	75,8%	18,2%	3%	3%	0,9%	7,4%	75,8%	6,1%	0%	18,2%
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	33	6,1%	93,9%	75,8%	18,2%	3%	3%	0,9%	7,4%	75,8%	6,1%	0%	18,2%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU GRANIT	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DES SOURCES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 %** **55 ans et plus : ≥ 12 %** **Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel

Retraite ¹⁵⁷ et Maternité ¹⁵⁸ :  ≥ 3 % situation problématique  ≥ 5 % situation dramatique

¹⁵⁷ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

¹⁵⁸ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE NON DISPONIBLE AU PRINTEMPS 2007

ASSISTANT OU ASSISTANTE TECHNIQUE EN PHARMACIE (3212)

ANNEXE 80 – ASSISTANT OU ASSISTANTE EN PHARMACIE (PRINTEMPS 2008)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI												RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2008	
ASSISTANT ou ASSISTANTE TECHNIQUE EN PHARMACIE (3212-3215)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 457	21,1%	78,9%	32,3%	36%	18,2%	13,5%	4,5%	3%	47,4%	3,7%	22%	26,9%
Total régional pour ce titre d'emploi	83	4,8%	95,2%	45,8%	43,4%	6%	4,8%	1,5%	4,6%	33,7%	0%	15,7%	50,6%
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	55	7,3%	92,7%	52,7%	38,2%	3,6%	5,5%	1,3%	4,6%	36,4%	0%	9,1%	54,5%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	12	0%	100%	58,3%	25%	16,7%	0%	2,4%	7,3%	41,7%	0%	16,7%	41,7%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	7	0%	100%	28,6%	71,4%	0%	0%	0%	4,2%	0%	0%	57,1%	42,9%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU GRANIT	6	0%	100%	0%	83,3%	16,7%	0%	2,4%	1,6%	33,3%	0%	16,7%	50%
CSSS DES SOURCES	3	0%	100%	0%	66,7%	0%	33,3%	4,8%	0%	33,3%	0%	33,3%	33,3%
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 %** **55 ans et plus : ≥ 12 %** **Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel
 Retraite ¹⁵⁹ et Maternité ¹⁶⁰ : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

¹⁵⁹ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

¹⁶⁰ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 81 – PHARMACIEN OU PHARMACIENNE (PRINTEMPS 2007)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI												RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2007	
PHARMACIEN ou PHARMACIENNE (1320-1322 ne fait pas partie de la nomenclature)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 697	21,7%	78,3%	34,1%	35,8%	18%	12,2%	4,1%	2,9%	48%	3,2%	21,1%	27,7%
Total régional pour ce titre d'emploi	60	23,3%	76,7%	46,7%	43,3%	8,3%	3,3%	1,7%	3,9%	66,7%	8,3%	21,7%	3,3%
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DES SOURCES	2	0%	100%	50%	50%	0%	0%	0%	4,9%	50%	0%	50%	0%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU GRANIT	2	0%	100%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	7	14,3%	85,7%	14,3%	57,1%	28,6%	0%	4,1%	2,8%	57,1%	0%	42,9%	0%
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	43	27,9%	72,1%	60,5%	32,6%	2,3%	4,7%	1%	4,5%	72,1%	11,6%	11,6%	4,7%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	6	16,7%	83,3%	0%	66,7%	33,3%	0%	5%	1,6%	33,3%	0%	66,7%	0%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 %** **55 ans et plus : ≥ 12 %** **Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**
 TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel
 Retraite ¹⁶¹ et Maternité ¹⁶² : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

¹⁶¹ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

¹⁶² Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI													RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2008
PHARMACIEN ou PHARMACIENNE (1320-1321-1322 ne fait pas partie de la nomenclature)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 457	21,1%	78,9%	32,3%	36%	18,2%	13,5%	4,5%	3%	47,4%	3,7%	22%	26,9%
Total régional pour ce titre d'emploi	60	21,7%	78,3%	51,7%	35%	11,7%	1,7%	1,9%	4,1%	68,3%	5%	23,3%	3,3%
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	43	25,6%	74,4%	67,4%	25,6%	4,7%	2,3%	1%	4,8%	74,4%	7%	14%	4,7%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	7	14,3%	85,7%	14,3%	57,1%	28,6%	0%	4,1%	2,8%	57,1%	0%	42,9%	0%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	6	16,7%	83,3%	0%	50%	50%	0%	7,1%	1,6%	33,3%	0%	66,7%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU GRANIT	2	0%	100%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%
CSSS DES SOURCES	2	0%	100%	50%	50%	0%	0%	0%	4,9%	50%	0%	50%	0%
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel
Retraite ¹⁶³ et Maternité ¹⁶⁴ : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

¹⁶³ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

¹⁶⁴ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 83 – TECHNICIEN OU TECHNICIENNE EN ÉLECTROPHYSIOLOGIE MÉDICALE (PRINTEMPS 2007)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI											RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2007			
TECHNICIEN OU TECHNICIENNE EN ÉLECTROPHYSIOLOGIE MÉDICALE (2236, 2276, 2286)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO	
Global régional	11 697	21,7%	78,3%	34,1%	35,8%	18%	12,2%	4,1%	2,9%	48%	3,2%	21,1%	27,7%	
Total régional pour ce titre d'emploi	19	5,3%	94,7%	42,1%	36,8%	10,5%	10,5%	3%	4,1%	100%	0%	0%	0%	
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)														
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DES SOURCES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DU GRANIT	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	19	5,3%	94,7%	42,1%	36,8%	10,5%	10,5%	3%	4,1%	100%	0%	0%	0%	
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel

Retraite ¹⁶⁵ et Maternité ¹⁶⁶ : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

¹⁶⁵ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

¹⁶⁶ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

ANNEXE 84 – TECHNICIEN OU TECHNICIENNE EN ÉLECTROPHYSIOLOGIE MÉDICALE (PRINTEMPS 2008)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI											RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2008			
TECHNICIEN OU TECHNICIENNE EN ÉLECTROPHYSIOLOGIE MÉDICALE (2236, 2276, 2286)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO	
Global régional	11 457	21,1%	78,9%	32,3%	36%	18,2%	13,5%	4,5%	3%	47,4%	3,7%	22%	26,9%	
Total régional pour ce titre d'emploi	23	13%	87%	56,5%	26,1%	13%	4,3%	2,5%	4,7%	91,3%	0%	0%	8,7%	
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)														
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	23	13%	87%	56,5%	26,1%	13%	4,3%	2,5%	4,7%	91,3%	0%	0%	8,7%	
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DU GRANIT	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DES SOURCES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
VILLA MARIE-CLAIRE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
AGENCE DE L'ESTRIE	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**
 TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel
 Retraite ¹⁶⁷ et Maternité ¹⁶⁸ : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

¹⁶⁷ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

¹⁶⁸ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

PERSONNEL D'ENCADREMENT

(ne fait pas partie de la nomenclature)

ANNEXE 85- PERSONNEL D'ENCADREMENT (PRINTEMPS 2007)

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR CATÉGORIE D'EMPLOI											RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2007		
PERSONNEL D'ENCADREMENT (cadre) (ne fait pas partie de la nomenclature)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 697	21,7%	78,3%	34,1%	35,8%	18%	12,2%	4,1%	2,9%	48%	3,2%	21,1%	27,7%
Personnel d'encadrement au régional	401	37,9%	62,1%	1,2%	29,7%	22,4%	15,2%	5,4%	0,3%	80,3%	3,5%	6%	6%
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	10	40%	60%	0%	60%	30%	10%	5,7%	1%	100%	0%	0%	0%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSON/ MAISON SAINT-GEORGES	4	75%	25%	0%	25%	50%	25%	10,7%	0%	100%	0%	0%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	15	40%	60%	0%	33,3%	40%	26,7%	9,5%	0%	80%	6,7%	6,7%	6,7%
CSSS DES SOURCES	18	33,3%	66,7%	5,6%	33,3%	44%	16,7%	6,2%	0%	66,7%	0%	27,8%	5,6%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	48	45,8%	54,2%	4,2%	41,7%	38%	16,7%	7,7%	0,8%	93,8%	6,3%	0%	0%
CSSS DU GRANIT	16	56,3%	43,8%	0%	68,8%	13%	18,8%	4,5%	1%	87,5%	6,3%	6,3%	0%
AGENCE DE L'ESTRIE	8	37,5%	62,5%	0%	50%	13%	37,5%	7,1%	0%	100%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	11	36,4%	63,6%	0%	45%	45%	9,1%	7,8%	0%	100%	0%	0%	0%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	17	41,2%	58,8%	0%	59%	24%	17,6%	5,9%	0%	100%	0%	0%	0%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	80	35%	65%	3%	38%	33%	28%	8,6%	0%	76,3%	8,8%	2,5%	12,5%
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	126	36,5%	63,5%	10%	42,9%	26,2%	21,4%	6,8%	0,7%	88,1%	0,8%	3,2%	7,9%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	29	31%	69%	0%	37,9%	41,4%	20,7%	9%	0%	72,4%	3,4%	20,7%	3,4%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	16	31,3%	68,8%	0%	43,8%	18,8%	37,5%	8%	1,2%	62,5%	0%	31,3%	6,3%
VILLA MARIE-CLAIRE	3	0%	100%	0%	100%	0%	0%	0%	3,3%	100%	0%	0%	0%

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = **50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %**
 TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel
 Retraite ¹⁶⁹ et Maternité ¹⁷⁰ : **≥ 3 % situation problématique** **≥ 5 % situation dramatique**

¹⁶⁹ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).
¹⁷⁰ Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

FICHE SYNTHÈSE RÉGIONALE PAR TITRE D'EMPLOI													RÉGION DE L'ESTRIE PRINTEMPS 2008
PERSONNEL D'ENCADREMENT (cadre) (ne fait pas partie de la nomenclature)	N ^{bre} total	H	F	<34	35-49	50-54	55+	Retraite	Maternité	TCR	TCT	TPR	TPO
Global régional	11 457	21,1%	78,9%	32,3%	36%	18,2%	13,5%	4,5%	3%	47,4%	3,7%	22%	26,9%
Total régional pour ce titre d'emploi	441	36,7%	63,3%	7%	42,4%	29,3%	21,3%	7,2%	0,8%	86,2%	2,5%	5%	6,3%
ÉTABLISSEMENTS (excluant La Maison Blanche de North Hatley inc. et le CHSLD Vigi Shermont)													
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE	146	34,9%	65,1%	8,9%	45,9%	23,3%	21,9%	6,5%	1,2%	88,4%	0,7%	2,1%	8,9%
CSSS-INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE	85	37,6%	62,4%	4,7%	35,3%	35,3%	24,7%	8,6%	0,5%	83,5%	5,9%	1,2%	9,4%
CSSS DE MEMPHRÉMAGOG	34	26,5%	73,5%	5,9%	32,4%	44,1%	17,6%	8,8%	0,6%	70,6%	2,9%	20,6%	5,9%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	13	46,2%	53,8%	0%	46,2%	38,5%	15,4%	7,7%	0%	92,3%	0%	0%	7,7%
CSSS DU GRANIT	15	60%	40%	0%	66,7%	13,3%	20%	4,8%	0%	86,7%	6,7%	6,7%	0%
CSSS DES SOURCES	18	44,4%	55,6%	5,6%	44,4%	33,3%	16,7%	7,1%	0%	72,2%	0%	27,8%	0%
CSSS DU VAL -SAINT-FRANÇOIS	14	50%	50%	7,1%	35,7%	35,7%	21,4%	8,2%	0%	78,6%	0%	0%	21,4%
CSSS DE LA MRC-DE-COATICOOK	17	29,4%	70,6%	5,9%	41,2%	17,6%	35,3%	7,6%	1,1%	58,8%	5,9%	29,4%	5,9%
CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE	11	27,3%	72,7%	0%	63,6%	27,3%	9,1%	5,2%	0%	100%	0%	0%	0%
CENTRE JEAN-PATRICE-CHIASSEON/ MAISON SAINT-GEORGES	5	60%	40%	0%	40%	40%	20%	8,6%	2%	100%	0%	0%	0%
REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE	18	38,9%	61,1%	0%	38,9%	33,3%	27,8%	8,7%	0,5%	100%	0%	0%	0%
VILLA MARIE-CLAIRE	3	0%	100%	0%	100%	0%	0%	0%	3,3%	100%	0%	0%	0%
CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE	52	36,5%	63,5%	15,4%	38,5%	30,8%	15,4%	6,6%	1,3%	96,2%	3,8%	0%	0%
AGENCE DE L'ESTRIE	10	30%	70%	10%	40%	20%	30%	7,1%	0%	100%	0%	0%	0%

Légende : Zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %

TCR : Temps complet régulier TCT Temps complet temporaire (TPO sur courte ou longue durée) TPR : Temps partiel régulier TPO : Temps partiel occasionnel

Retraite ¹⁷¹ et Maternité ¹⁷² : ≥ 3 % situation problématique ≥ 5 % situation dramatique

¹⁷¹ Retraite = projection faite sur 7 ans (taux annuel).

¹⁷² Maternité = projection faite sur 10 ans en tenant compte des femmes entre 20 et 39 ans (taux annuel).

