

I
Montréal,
samedi
18 décembre
1999

Carrières professions/formation

Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants.
Tous les postes sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

Partenaire de vos
ambitions de carrière!



RPFI
INFORMATIQUE

Conseillers experts 514.341.7760
www.rpfiinfo.com

Extraits du guide multimédia
■ Infographisme et production de
cédéroms éducatifs
page 16



La chronique interactive
■ Micro-édition et hypermédia
page 17

Cyberemploi
■ L'édition électronique,
une nouvelle carrière
page 18

Mon emploi
■ Bien réagir à
la perte d'un
emploi
page 110

http://www.lapresse.ca/carrieres
Voici notre adresse Internet pour trouver un emploi.

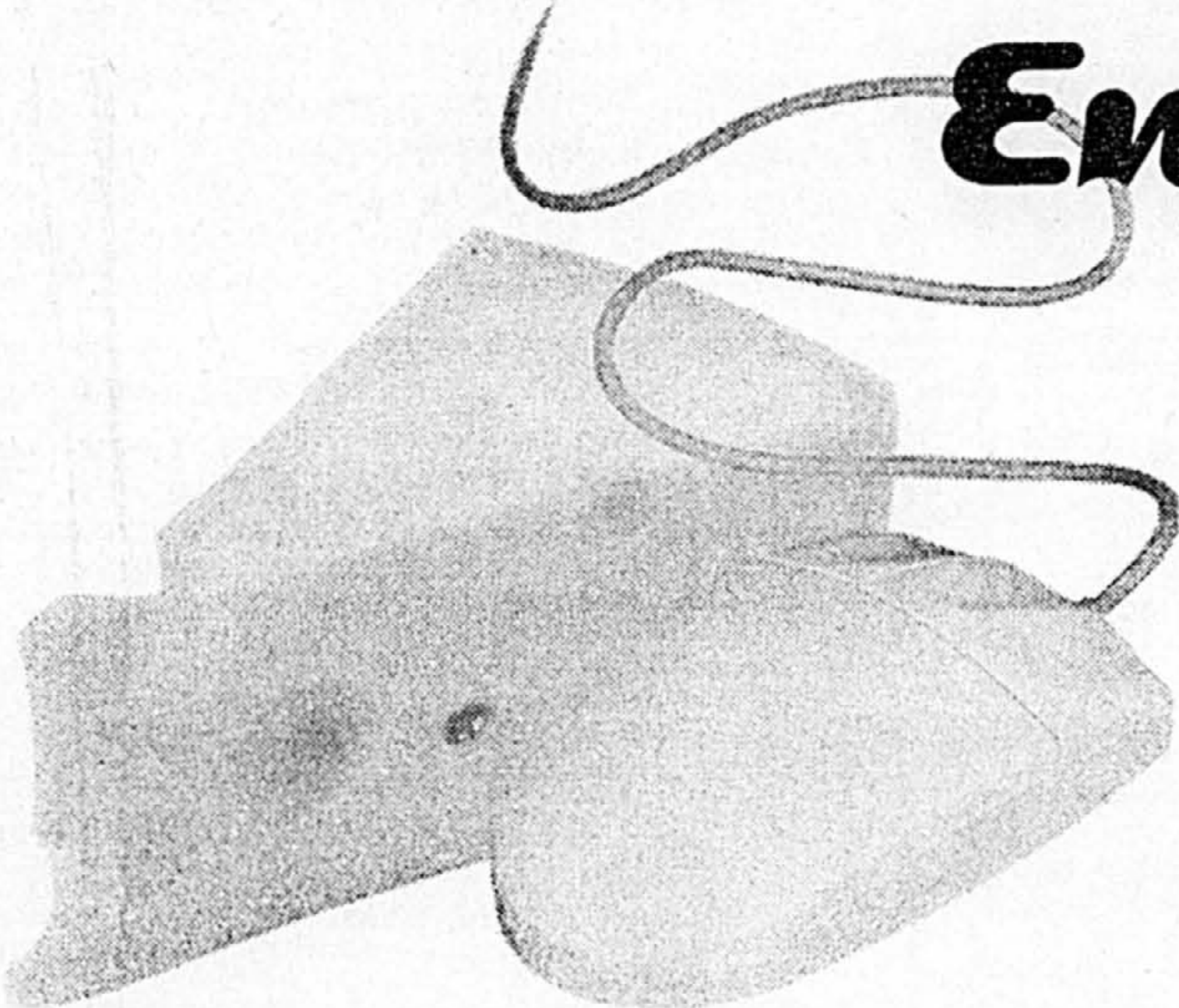
Certaines des annonces de la section Carrières professions sont accessibles
sur Internet au début de la semaine suivant leur parution.



http://www.recru-direct.com

Voici l'adresse Internet de notre nouveau
service spécialisé pour les emplois en
Technologie de l'Information et Multimédia.





Entre nous, ça va cliquer.

Le groupe Technologies de l'information de Microcell
Telecommunications Inc. a de nombreux postes à
combler. Soyez aux aguets et surveillez le cahier
Carrières et professions au cours du mois de janvier.



Microcell Telecommunications Inc., Ressources humaines, 1250, boul. René-Lévesque Ouest,
Bureau 400, Montréal (Québec) H3B 4W8. Télécopieur : (514) 937-0749.
curriculum.vitae@microcell.ca

NORIGEN

UN NOUVEAU MONDE POUR TOUTES VOS
COMMUNICATIONS D'AFFAIRES™

NORIGEN COMMUNICATIONS INC. propose un éventail complet de services de télécommunications conçus
expressément pour le milieu des affaires. Son portefeuille exclusif de services *La source*™ répond aux besoins des entreprises
en matière de services mobiles, locaux, interurbains et Internet grâce à une solution simplifiée, caractérisée par une facturation
et un point de contact unique. Après une phase de développement qui lui a permis de se doter d'un modèle et d'une plate-
forme d'exploitation d'avant-garde unique en leur genre, la société fait son entrée sur le marché.

Entreprise dynamique en expansion rapide, Norigen vous aide à réaliser vos objectifs et à vous démarquer en vous offrant des perspectives de réussite,
d'avancement et de souplesse exceptionnelles. Chez Norigen, vous ferez la promotion de services de haute qualité à prix concurrentiel tout en bénéficiant
d'une rémunération à la mesure de vos réalisations. Nous recherchons actuellement des professionnels de la vente hautement qualifiés, prêts à se joindre
à notre bureau de Montréal et à nous aider à mettre nos produits et services sur le marché.

Directeurs des ventes
Brillant par vos qualités de chef et votre souci des résultats, vous mettrez
sur pied, perfectionnerez et gèrerez une équipe de professionnels de la
vente. Vous vous distinguez par votre capacité à motiver et à inspirer
votre équipe et comptez de nombreux succès en vente, de préférence
dans les secteurs de la haute technologie ou des télécommunications.
Doué d'un entregent et d'un esprit d'initiative exceptionnels, vous êtes un
gestionnaire pragmatique qui aime travailler en équipe sur le terrain. Vous
comptez au moins 3 années d'expérience en vente; de plus, vous justifiez
d'une certaine expérience en gestion, ou avez fait la preuve de votre
aptitude et de votre motivation à diriger une équipe de professionnels de
la vente. Une formation universitaire ou collégiale est indispensable.
N° de dossier : LSM 1199

Directeur, location sur le terrain
Vous aurez pour responsabilité d'obtenir l'autorisation d'installer des
« noeuds d'accès » au sein d'importants édifices à bureaux commerciaux.
À cette fin, vous établirez ou entretiendrez des relations avec les
propriétaires immobiliers en constituant des réseaux, en prospectant le
marché, en faisant la promotion du portefeuille de la société et en
négociant des contrats de licence complexes. Ingénieur et déterminé,
vous comptez de 3 à 5 ans d'expérience en immobilier commercial, en
gestion immobilière ou dans un domaine directement relié aux
télécommunications. De plus, vous faites preuve d'un entregent et de
talents de communiquer et de négociateur exceptionnels. Des études
postsecondaires dans un domaine relié à l'immobilier constituent un atout.
N° de dossier : LMF 1199

Ingénieurs technico-commerciaux
Vous soutiendrez l'équipe de vente en communiquant des explications
techniques sur les produits dans le cadre de présentations et de réunions
avec les clients. De plus, vous collaborerez à la sélection des clients
potentiels, examinerez les soumissions officielles et analyserez le volume
quotidien de données transmises par le réseau afin de veiller au respect
des engagements contractuels. En tant que source d'information de
première ligne, vous devez posséder une connaissance approfondie des
équipements terminaux, des installations d'intercommunication et des
autocommutateurs privés. Organisé et méthodique, vous justifiez de
compétences poussées en gestion de projets, d'au moins 3 années
d'expérience connexe et d'une formation en systèmes de transmission
voix-données. N° de dossier : LSSE 1199

Chargés de comptes
Réputé pour votre esprit d'initiative et votre entregent, vous faites preuve
d'autonomie et êtes fier de réussite. Audacieux, dynamique et
pragmatique, vous avez fait la preuve de vos compétences en recherche
de clients potentiels, en relations avec la clientèle et en vente. Vous
possédez de préférence une certaine expérience en vente au sein des
secteurs de la haute technologie ou des télécommunications, plus
particulièrement en prospection et en vente de solutions sur le marché
des PME. N° de dossier : LAE 1199

Envoyez votre curriculum vitae par courriel ou par télécopieur,
en mentionnant le numéro de dossier approprié.
Courriel : jobs@norigen.com • Télécopieur : 1-800-936-0068

Pour de plus amples renseignements, ou pour en découvrir
plus au sujet d'autres possibilités de carrière disponibles, veuillez consulter notre site web à

www.norigen.com



**CENTRE DE RÉADAPTATION
DE LA GASPÉSIE**

Le Centre de Réadaptation
de la Gaspésie
est à la recherche d'un ou d'une
ERGOTHÉRAPEUTE
(Temps complet régulier)
2^e AFFICHAGE

Le Centre de Réadaptation de la Gaspésie a été mandaté pour
développer un nouveau service de réadaptation en déficience physique en
Gaspésie et aux Îles-de-la-Madeleine. Ce développement entraîne
actuellement divers besoins et offre de nombreuses perspectives d'avenir
intéressantes.

En plus du contexte des plus stimulant sur le plan professionnel,
l'environnement qu'offre la Gaspésie est unique et permet un contact
intime avec une nature saine.

Le ou la candidat(e) retenu(e) sera membre d'une équipe interdisciplinaire
en effervescence et très dynamique.

EXIGENCES RELIÉES AU POSTE :

- Détenir un premier diplôme universitaire terminal en ergothérapie;
- Être membre en règle de l'Ordre des Ergothérapeutes du Québec;
- Une expérience d'un (1) an serait souhaitable auprès de la clientèle d'un
centre de réadaptation en déficience physique;
- Pouvoir travailler facilement en milieu naturel;
- Avoir une automobile pour des déplacements sur le territoire desservi.

QUALITÉS RECHERCHÉES :

- Avoir de la facilité pour le travail d'équipe;
- Être dynamique;
- Être autonome.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION : Janvier 2000

STATUT : Temps complet permanent

TERRITOIRE : MRC Denis-Riverin (port d'attache à Sainte-Anne-des-Monts)

CONDITIONS DE TRAVAIL :
La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux politiques
applicables aux professionnels du secteur de la santé et des services
sociaux.

DURÉE DE L'AFFICHAGE :
Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum
vitae avant le 5 janvier 2000 à l'adresse suivante :

Service du Personnel
Centre de Réadaptation de la Gaspésie
230, Route du Parc, C.P. 370
Sainte-Anne-des-Monts (Québec) G0E 2G0
Téléphone : (418) 763-3325
Télécopieur : (418) 763-5631

PPG Canada Inc., un fabricant de produits de revêtement, de résine et
de verre, recherche présentement un :

REPRÉSENTANT(E) EN SERVICE TECHNIQUE

Au sein de notre équipe de refinition, vous offrirez vos services techniques
et vos conseils aux clients dans le domaine de la refinition dans la
Province de Québec. La tâche comprend la communication des besoins
du client au service technique concernant les nouveaux produits proposés
et les services potentiels à valeur ajoutée, et exige une attention
particulière au contrôle de la couleur.

La personne idéale disposera d'un diplôme collégial ou universitaire en
Sciences ou en Ingénierie (ou une expérience de travail équivalente)
associé à d'excellentes habilités de résolutions de problèmes et de
communications. La personne doit être couramment bilingue (français
et anglais) et disposer d'une expérience dans le domaine de l'application
des produits de refinition.

PPG offre un environnement de travail stimulant, de bonnes occasions
de croissance et un excellent forfait de rémunération. Les candidat(e)s
intéressés(es) : doivent faire parvenir leur curriculum vitae par la poste
ou par le télécopieur, en anglais et en français, à l'attention de :

A. Henshaw,
Ressources humaines
PPG Canada Inc.
2301 Royal Windsor Drive
Mississauga, ON L5J 1K5
Télécopieur : (905) 855-5868

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue.

Directeur de la production

Dirigez une équipe de production dans l'industrie florissante des
appareils médicaux. Optimisez les opérations en collaboration
avec un groupe multidisciplinaire de brillants professionnels!

Ce poste exige 3 ans d'expérience en supervision, 5 ans
d'expérience en fabrication sur grand échelle et une formation
pertinente.

Les candidats doivent maîtriser le français et l'anglais parlés et
écrits et être à l'aise en milieu manufacturier francophone.

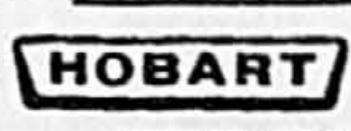
Nous répondrons à toutes les demandes et donnerons des
renseignements détaillés. Prière de téléphoner ou d'expédier un
courriel à :

Barbara Yule : (514) 695-9324
Sans frais : (877) 695-9324
Courriel : yulelusk@netcom.ca



**CHACRA
DESJARDINS**
Consultants Inc.

Groupe Hobart Canada Équipement alimentaire



HOBART



**VULCAN
FOSTER**

TRADUCTEUR(TRICE)

Le plus important fabricant d'équipement alimentaire du Canada est à la recherche
d'un(e) traducteur(trice).

Le candidat ou la candidate doit détenir un baccalauréat en traduction et au moins
deux ans d'expérience dans la traduction de fiches techniques, modes d'emploi et
manuels d'entretien dans des domaines aussi variés que le gaz, la réfrigération, la
mécanique, la plomberie, etc. De plus, la connaissance du logiciel Microsoft Word
constitue un atout.

La rémunération est en fonction de l'expérience et nos avantages sociaux sont des
plus complets (assurances, soins dentaires et médicaux, régime de retraite, etc.).

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à
l'adresse suivante :

GROUPE HOBART CANADA ÉQUIPEMENT ALIMENTAIRE
a/s de Monsieur Jean-Guy Bélanger
3195, rue Louis A. Amos
Lachine (Québec) H8T 1C4

Carrières professions

www.lapresse.ca/carrières (tous les types d'emplois)

www.recru-direct.com (emplois en Technologie de l'Information et Multimédia)

Leader dans son domaine, **Thevco Electronique Inc.**, se spécialise dans le développement et la fabrication de contrôleurs électroniques pour l'industrie porcine et avicole. Pour continuer notre expansion, nous avons besoin d'une personne dynamique, compétente, capable d'initiative et prête à relever les défis pour les postes suivants:



INGÉNIEUR(E) EN ÉLECTRICITÉ

Au sein de l'équipe de production, vous travaillerez en collaboration avec l'équipe de R&D afin d'assurer l'excellence des nouveaux produits, lors de la mise en production. Vous aurez à corriger les incohérences détectées tout en communiquant des solutions aux concepteurs des produits. À moyen terme, le candidat devra former et superviser les techniciens chargés du service à la clientèle. Le titulaire devra maîtriser les langages C et Assembleur et posséder des connaissances touchant les microcontrôleurs et leurs circuits périphériques. De plus, vous devrez détenir un baccalauréat en génie électrique.

DESSINATEUR DE CIRCUITS IMPRIMÉS

Sous la direction du chargé de projets, le dessinateur dessine les connexions physiques des composants électroniques et effectue le dessin des circuits imprimés contenus dans les contrôleurs à partir des schémas électroniques effectués par les ingénieurs. Le candidat devra posséder un DEC en électronique et au moins trois ans d'expérience pertinente comme dessinateur de circuits imprimés.

Nous offrons des salaires compétitifs et des conditions de travail concurrentielles. Le genre masculin utilisé dans le texte désigne aussi bien la femme que l'homme.

Faites parvenir votre curriculum vitae au : **Service des ressources humaines, Thevco Electronique Inc., 3514, 1^{re} rue, St-Hubert (Québec) J3Y 8Y5. Téléc.: (450) 926-2780**

Nous remercions ceux et celles qui auront posé leur candidature mais seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront avisées. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

281473

electro sonic

Distributeurs de composants électroniques et électriques

Electro Sonic Inc. est une entreprise certifiée ISO vouée à l'excellence du service à la clientèle, qui fait partie des chefs de file de la distribution de composants électroniques et électriques. Nous poursuivons notre croissance et notre expansion, et recherchons des spécialistes expérimentés et bilingues (à l'écrit et à l'oral), souhaitant se joindre à notre brillante équipe de Montréal en qualité de :

Directeur de compte MRO

Vous êtes prêt à accroître nos ventes et à en faire exploser le volume. Pour y parvenir, vous consoliderez nos relations d'affaires et assurerez le suivi des comptes qui vous seront assignés, en établissant des contacts réguliers et personnels avec les clients. Vous collaborerez en outre avec notre directeur des ventes pour aménager des stratégies solides à l'égard des comptes clés et décider des priorités qui permettront d'atteindre et de dépasser les objectifs de ventes projetés.

Vos remarquables capacités en vente vous ont valu le respect de vos collègues et vous possédez une connaissance pratique des composants électroniques. Plein de vitalité, la pression et les délais serrés vous stimulent. Vous avez complété des études collégiales et acquis 4 à 5 ans d'expérience en rapport avec l'électronique et la vente. Une formation régulière en électronique serait souhaitable ainsi qu'une connaissance intermédiaire d'Excel et de Microsoft Word. **Référence MRO n° 1**

Représentant des ventes non itinérant

Débordant d'énergie, vous êtes impatient d'établir des relations de vente en répondant aux besoins des clients par téléphone. Vous utiliserez votre connaissance pratique de l'électronique pour vous occuper efficacement des nouveaux et futurs comptes au sein d'un bureau qui traite un volume de ventes considérable.

Pour réussir, vous devez exceller en communication et en informatique. Vous possédez un diplôme collégial en électronique (ou équivalent) et vous avez acquis entre 1 et 3 années d'expérience connexe. **Référence ISR n° 2**

Représentant des services à la clientèle

Le candidat retenu prendra note des questions des clients en veillant à obtenir suffisamment de renseignements pour que nous puissions résoudre les problèmes, et communiquera les solutions à la clientèle. Doté de l'esprit d'équipe, organisé et fiable, vous avez complété des études secondaires et acquis de 6 mois à 1 an d'expérience de plus en plus pertinente dans le secteur de l'électronique. Il est indispensable que vous disposiez de capacités de communication hors pair et d'un excellent entente. Si les défis vous stimulent, si vous êtes passionné par le service à la clientèle de qualité et si vous êtes soucieux de perfectionnement professionnel, le poste est fait pour vous! **Référence CSR n° 3**

Réceptionniste

Vous mettez à profit vos remarquables talents de communicateur et votre comportement avenant et professionnel pour recevoir les appels téléphoniques et les réorienter comme il convient, ainsi que pour accueillir les clients qui se présentent au bureau. Le candidat retenu doit avoir complété des études secondaires et faire preuve de diligence et de souplesse. Une expérience professionnelle similaire constituerait un atout. **Référence REC n° 4**

Tous les candidats doivent présenter leur dossier en anglais.

Venez vous joindre à une société capable de vous en offrir davantage. Davantage de défis. Davantage de possibilités.

Pour postuler, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le numéro de référence approprié, au :

Ressources humaines, Electro Sonic Inc., 1100, rue Gordon Baker, Toronto (Ontario) M2H 3B3. Télécopieur : (416) 496-3030.

Pas d'appels téléphoniques, s'il vous plaît. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt; cependant, nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues. Nous souscrivons à une politique d'égalité en matière d'embauche.



Vision Ressources Humaines, cabinet-conseil en recherche de cadres, vise à pourvoir, pour l'un de ses clients comptant plus de 2 000 employés à travers le monde, deux postes d'ingénieur de procédé. Ces personnes travailleront sur la Rive-Sud, près de Montréal.

INGÉNIEURS DE PROCÉDÉ

2 POSTES

Relevant du chef des opérations, vous réaliserez des projets d'envergure visant à optimiser le procédé. En outre, vous introduirez de nouvelles technologies et gèrerez les demandes de service technique de l'unité des opérations. Dans un environnement axé sur la gestion participative, vous maintiendrez la certification ISO 9002 en améliorant les systèmes de qualité, et participerez à des comités de travail visant la résolution de problèmes communs aux différentes usines en Amérique du Nord.

Titulaire d'un baccalauréat en génie chimique, mécanique ou industriel, vous possédez jusqu'à cinq années d'expérience, de préférence dans l'industrie chimique. La connaissance des environnements TDC 3000, SAP et Microsoft Office est un atout. Idéalement bilingue, vous êtes mobile et avez le sens de l'organisation et des priorités.

Veuillez faire parvenir sous pli confidentiel votre curriculum vitae d'ici le 7 janvier 2000 à **Vision Ressources Humaines, 1500, rue des Mouettes, Sainte-Catherine (Québec) J0L 1E0. Courriel : vision.rh@qc.aira.com**

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.



LES AFFAIRES

Le journal Les Affaires recherche présentement un :

CONCEPTEUR GRAPHISTE

Vous élaborerez des concepts d'annonces publicitaires ainsi que du matériel et des documents internes pour le service des ventes et du marketing, et les menerez jusqu'à l'étape de la pré-impression. En outre, vous serez parfois appelé à prêter main-forte à l'équipe de graphistes relativement à la mise en page du contenu rédactionnel du journal régulier, soit dans la recherche de matériel visuel ou dans la conception de tableaux et/ou de graphiques. Enfin, vous effectuerez à l'occasion des travaux graphiques pour notre site Web.

Vous possédez une formation collégiale en infographie jumelée à un minimum de trois années d'expérience pertinente et maîtrisez l'environnement Macintosh de même que les logiciels QuarkXpress, Photoshop, Illustrator et Freehand. En plus de connaître la numérisation ainsi que le français et l'anglais écrits, vous faites preuve de polyvalence et de créativité. Enfin, la connaissance de l'environnement PC et des antécédents dans un journal quotidien, un hebdomadaire ou un magazine constituent des atouts.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 3 janvier 2000 au **Service des ressources humaines, Publications Transcontinental Inc., 1100, boul. René-Lévesque Ouest, 24^e étage, Montréal (Québec) H3B 4X9. Télécopieur : (514) 392-2040**

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Seules les personnes retenues seront contactées.



ÉDITION



Merrill Lynch et VOUS.

DIRECTEUR ADMINISTRATIF D'ÉTABLISSEMENT MONTRÉAL

Synergie : un principe qui a atteint de nouvelles dimensions chez Merrill Lynch. Engagement personnel. Force des convictions. Désir insatiable de réussite personnelle. Ce sont les valeurs fondamentales qui alimentent le succès phénoménal d'un chef de file dans le domaine des services financiers.

Esprit d'initiative, attention à la clientèle, souci évident des communications efficaces... sont les éléments de notre succès dans le pays tout entier. Pour que votre candidature à ce **poste nouvellement créé** soit retenue, vous devrez être un excellent organisateur, un administrateur hors pair, surtout en planification et budgétisation, avoir de l'expérience comme superviseur et être tout à fait bilingue (français et anglais). Vous excellerez déjà dans le milieu des services financiers depuis au moins deux ans, vous avez une expérience concrète de la réglementation et vous avez réussi le cours sur le commerce des valeurs mobilières au Canada (CSC) et l'examen sur la conduite et les procédures (Conduct and Practices Handbook). Vous avez aussi suivi le cours destiné aux directeurs de succursale ou êtes en voie de le faire.

Pour vous renseigner sur cette possibilité de carrière exceptionnelle, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité : **Merrill Lynch Canada Inc., 22 Front St. W., 10th Floor, Toronto, ON M5J 2W5. Télécopieur : (416) 681-4821 Courriel : helen_troy@ca.ml.com**

SVP, pas d'appels téléphoniques, pas d'agences. Merrill Lynch est un employeur qui tient à l'égalité des chances.



Merrill Lynch

www.canada.ml.com

Merrill Lynch Canada est membre du FCPE.

© 1999 Merrill Lynch & Co., Inc.

En raison de sa croissance, **Hydra-Fab Industriel Inc.**, leader dans l'industrie de systèmes électro-hydrauliques, vous offre une opportunité de carrière. Si vous êtes enthousiaste, aimez relever des défis, êtes motivé et aimez travailler en équipe, nous recherchons des candidats pour les postes suivants:

Inspecteur de contrôle de qualité

Le candidat devra être habile à utiliser les outils de mesures mécaniques, ainsi qu'à lire et interpréter les dessins d'ingénierie, avoir une connaissance des normes ISO 9000, et avoir de bonnes connaissances en informatique. Le candidat devra inspecter et tester le matériel réceptionné ainsi que la documentation pertinente. Le candidat idéal devra posséder une excellente facilité à communiquer, tant à l'oral qu'à l'écrit, dans les deux langues officielles.

Acheteur/Responsable du contrôle de matériel

Le candidat devra posséder un minimum de 3 années d'expérience dans l'achat industriel. Le candidat idéal devra faire preuve d'une grande habileté à négocier, posséder une excellente facilité à communiquer et avoir de bonnes connaissances en informatique. Une connaissance et une compréhension des dessins d'ingénierie sont requises. Le poste requiert la recherche et la qualification de fournisseurs et éventuellement la négociation à long terme des contrats d'achat.

Les candidats intéressés sont invités à faire parvenir leur curriculum vitae à :

**France Lanouette
Hydra-Fab Industriel Inc.
4005, Lavoisier
Boisbriand (Québec) J7H 1N1
No de télécopieur : (450) 419-9410**



L'Agence de soutien du personnel des Forces canadiennes (ASPFC), qui compte 5 000 employés syndiqués et non syndiqués à travers le Canada, recherche une ou un :

Gestionnaire des ressources humaines des Fonds non publics Ottawa (Ontario)

Relevant de la gestionnaire régionale des ressources humaines (Ontario), vous assurez la prestation d'une gamme complète de services des ressources humaines aux sections du quartier général, de l'Unité de soutien des Forces canadiennes (Ottawa) et de CANEX, qui sont responsables entre autres des programmes de sport, de conditionnement physique et de loisirs de même que des activités liées à la vente au détail, aux services alimentaires, aux dépanneurs et aux bars.

Vous êtes bilingue et possédez un diplôme d'études postsecondaires en ressources humaines, en sciences sociales ou dans un domaine connexe. Une combinaison appropriée d'études, de formation et d'expérience pourrait être considérée.

La candidate ou le candidat retenu possèdera l'expérience de la surveillance de personnel ainsi que de la prestation de conseils portant sur les ressources humaines à des gestionnaires. Elle ou il connaîtra bien les principes ayant trait à l'équité en matière d'emploi, à l'équité salariale, aux droits de la personne de même qu'à la santé et la sécurité, et possèdera l'expérience de l'interprétation et de l'application des conventions collectives et de l'application des lois relatives aux ressources humaines. La connaissance de l'administration de la paie sera considérée comme un atout. Elle ou il sera capable d'utiliser des logiciels de traitement de texte et de tableur et possèdera des aptitudes à rédiger de la correspondance et à faire des présentations.

L'ASPFC préconise l'équité en matière d'emploi et invite les femmes, les autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles à poser leur candidature.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'agente de la dotation intérieure, 245, rue Cooper, Ottawa (Ontario) K2P 0G2 ou par télécopieur au (613) 996-5772 avant 16 h le 12 janvier 2000. Veuillez noter que seules les personnes convoquées à une entrevue seront avisées.

LES ALIMENTS ASHLEY-KOFFMAN

Une entreprise spécialisée dans la distribution de marques telles que WERTHER'S ORIGINAL, MILKFULS et GUYLIAN désire s'adjoindre une(e)

MARCHANDISEUR(E)

Vous ferez la vente, la promotion et surtout le merchandising de nos produits dans les magasins à grande surface, les pharmacies et les dépanneurs de la grande région de Montréal.

Nous recherchons une personne possédant un véhicule récent. Une formation continue sera offerte. Le bilinguisme sera un atout.

Ce poste à temps partiel comprend un salaire horaire et une allocation automobile.

S.v.p. faire parvenir votre C.V. avant le 31 décembre 1999.

**Dossier 15
6605, boul. Thimens
St-Laurent (Québec)
H4S 1W2
Télécopieur : (514) 333-3990**

281177



GEMOFOR AUTOMATISATION INC.

GEMOFOR AUTOMATISATION INC., filiale du groupe **GEMOFOR**, est une entreprise vouée à la conception et à l'amélioration de systèmes électroniques automatisés. Notre champ d'activité se situe principalement au niveau de l'industrie manufacturière telles que les usines de sciage et de rabotage. Nous sommes actuellement à la recherche d'une personne d'expérience comme :

INGÉNIEUR(E) OU TECHNICIEN(NE) CHARGÉ(E) DE PROJETS EN ELECTROTECHNIQUE

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS DE LA FONCTION

Sous la responsabilité du directeur général vous aurez à :

- Planifier, organiser, diriger et contrôler l'exécution de projets d'importance (conception, programmation et mise en marche) ;
- Collaborer au développement de nouveaux systèmes.

QUALIFICATIONS REQUISES

Vous détenez un baccalauréat (bacc.) ou un diplôme d'études collégiales (DEC) en électrodynamique, électronique ou instrumentation ainsi qu'une expérience de 3 à 5 ans en entreprise.

Vous avez acquis de l'expérience sur les équipements suivants :

- Servomoteurs, démarreurs et variateurs de vitesse ;
- Automates programmables Allen Bradley et Omron ;
- Positionneurs (servo-valves, capteurs de position) ;
- Interfaces homme-machine ;
- Logiciels : ACAD, VISUAL BASIC, C+, C++ et autres.

Vous êtes un fin communicateur faisant montre d'habileté pour le travail en équipe. Vos expériences antérieures ont démontré un bon esprit d'analyse et une aptitude à vous adapter facilement aux changements. Vous êtes disponible à travailler occasionnellement à l'extérieur. Le bilinguisme sera un atout.

Le groupe **GEMOFOR** offre une rémunération et une gamme d'avantages sociaux concurrentiels, établis selon l'expérience et les compétences.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 31 décembre 1999 à :

**GEMOFOR inc.
1442, du Rocher
Normandin (Qc)
G8M 3Y1
Att. de : Raynald Brodeur
Télécopieur : (418) 274-2748**



Géomaticien

La firme **CIM Géocom** affiliée au groupe multidisciplinaire **Daniel Arbour et Associés**, est en pleine croissance. Elle a deux postes permanents à combler dans le domaine de la géomatique et de l'analyse programmation. La compagnie est à la recherche de candidat(e)s autonomes et disponibles pour contrat et séjour fréquent à l'extérieur du pays. Les profils recherchés sont les suivants.

- Essentiel :** Diplôme universitaire, connaissance des GIS et surtout **MicroStation**, capacité en programmation MDL, avec 5 années d'expérience, connaissance des bases de données, français, anglais et espagnol de travail, autonomie et capacité de voyager fréquemment sur des périodes de un à trois mois.
- Souhaitable :** Capacité de gestion de projet, connaissance et expérience avec Oracle et SQL Server, connaissance des réseaux (Novell et Window NT), expérience à l'étranger (encore mieux dans un milieu d'assistance technique).

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité à :

**Mme Louise Ouellet
CIM GÉOCOM
460, rue McGill,
Montréal (Québec) H2Y 2H2
Télécopieur : (514) 954-5345
Courriel : bilodeau@reseaubec.com
Courriel : grp_intelec@videotron.ca**

REPRÉSENTANT AUX VENTES

Nous sommes un des grands manufacturiers de produits du tabac.

Nous offrons un poste de représentant aux ventes à temps plein mais non permanent pour la région de Montréal.

Bien que de statut temporaire, ce poste offre une possibilité de développement de carrière à une personne motivée et déterminée.

L'expérience de la vente est un atout mais non essentielle. Toutefois, le candidat devra posséder d'exceptionnelles aptitudes en communication et organisation, une attitude positive et pouvoir travailler sous un minimum de supervision. Le bilinguisme (français, anglais) est souhaité.

Nous offrons d'excellents avantages, un véhicule de compagnie ainsi qu'un salaire hautement compétitif.

Toutes les demandes seront traitées confidentiellement. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 7 janvier 2000 à :

**Référence: 681
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3**

281178

Carrières professions

www.lapresse.ca/carrières (tous les types d'emplois)

www.recru-direct.com (emplois en Technologie de l'Information et Multimédia)



LE CLSC-CHSLD DU MARIGOT est un établissement comprenant, en plus de sa mission CLSC, un centre d'hébergement pour personnes âgées en perte d'autonomie d'une capacité de 196 lits.

INFIRMIER(ÈRES) INFIRMIER(ÈRE)S BACHELIER(ÈRES)

Postes permanents

1 poste à temps complet de nuit, 1 poste à temps partiel 2/7 de nuit. Vous répondrez aux appels info-santé et effectuerez les visites ponctuelles régionales pour le programme de maintien à domicile et le programme régional de service ambulatoire.

LISTE DE RAPPEL

Info-santé et Enfance-Famille-Jeunesse : Infirmier(ère) bachelier(ère) (fins de semaine, jour, soir, nuit)

Maintien à domicile et services courants : Ergothérapeute, agent de relations humaines

Soutien administratif : Secrétaire, réceptionniste

Hébergement : Infirmier(ère), infirmier(ère) auxiliaire et préposé(e) au bénéficiaires

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 31 décembre 1999 au Service des ressources humaines, CLSC-CHSLD du Marigot, 250, boulevard Cartier, Laval (Québec) H7N 5S5. Télécopieur : (450) 668-4988.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



Centre jeunesse du Bas-Saint-Laurent

- Services sociaux de protection et de réadaptation
- Services sociaux aux jeunes contrevenants

DIRECTEUR DE LA PROTECTION DE LA JEUNESSE ET DIRECTEUR PROVINCIAL

Mandat:

Sous l'autorité de la directrice générale, le titulaire du poste assume la responsabilité et la coordination des services suivants: centrale de signalements, urgence sociale, adoption, retrouvailles, expertises à la Cour supérieure et évaluations psychologiques, le service aux jeunes contrevenants et les services intégrés en protection de la jeunesse (évaluation, application des mesures, ressources de type familial, réadaptation externe) répartis dans les huit MRC du Bas-Saint-Laurent.

Tout en assumant les fonctions de gestion des ressources humaines et des ressources financières dévolues au cadre supérieur, vous devez assurer l'application de la Loi sur la protection de la jeunesse, de la Loi sur les jeunes contrevenants et de la Loi sur les services de santé et des services sociaux dans la région du Bas-Saint-Laurent.

Les principaux défis consistent à consolider la gestion des résultats orientée sur l'accessibilité et la continuité des services aux jeunes et à leur famille ainsi que de mobiliser les membres du personnel à l'organisation des services jeunesse dans un contexte de décentralisation territoriale et de partenariat.

Exigences:

- ✓ Diplôme de deuxième cycle en service social, criminologie, psychoéducation, psychologie ou dans une discipline connexe. Un diplôme de premier cycle accompagné d'une solide expérience de gestion à titre de cadre supérieur seront considérés.

- ✓ Expérience de dix ans en gestion des services à la clientèle jeunesse.

- ✓ Connaissance du réseau des services à la jeunesse est requise.

- ✓ Connaissance de la Loi sur la protection de la jeunesse et de la Loi sur les jeunes contrevenants.

Compétences et profil recherchés:

- ✓ Intérêt marqué pour la cause des enfants et se préoccuper de leur bien-être. Leadership mobilisateur autour des enjeux et des défis jeunesse.

- ✓ Capacité à supporter les situations des enfants en grande détresse.

- ✓ Capacité à établir les objectifs généraux de sa direction et ses attentes significatives en regard de la situation des services aux jeunes, qui serviront à la réalisation des plans d'action des services sous sa juridiction.

- ✓ Capacité à établir des collaborations tant à l'interne qu'à l'externe de l'établissement.

- ✓ Capacité à transiger efficacement avec les gens.

- ✓ Communication ouverte, franche, transparente et honnête.

- ✓ Capacité à travailler en équipe.

- ✓ Orienté clientèle et résultats: se préoccuper de répondre aux besoins de la clientèle, de la gestion des résultats; être pragmatique et concret.

- ✓ Capacité à prendre des décisions.

- ✓ Vision stratégique des besoins de la clientèle jeunesse en vue de planifier l'organisation des services.

- ✓ Intérêt à relever des défis.

Classe salariale:

Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux en vigueur et des conditions salariales pour le personnel cadre.

Durée de l'affichage:

Les personnes intéressées à ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae, avant 16 h le 23 décembre 1999, à l'adresse suivante:

Concours «DPJ-DP»

À l'attention de Mme Marie-Sylvie Bèche

Directrice générale

Centre jeunesse du Bas-Saint-Laurent

92, 2e Rue Ouest, bureau 209, C.P. 3500

Rimouski (Québec) G5L 8V5

L'utilisation du genre masculin dans ce texte inclut l'utilisation du genre féminin.



Représentant(e) pharmaceutique

Organon Canada Ltée, une compagnie pharmaceutique internationale, est présentement à la recherche d'une personne dynamique pour promouvoir ses produits auprès de médecins omnipraticiens et spécialistes, pharmaciens et autres intervenants médicaux.

Le territoire: Rive-Nord de Montréal.

La personne recherchée: Est bilingue, possède un diplôme universitaire en sciences, l'expérience de la vente pharmaceutique, la connaissance de l'utilisation d'un ordinateur et la capacité de travailler de manière autonome.

Nous offrons: Un salaire compétitif, de même qu'un plan de bonification/commission, une automobile et autres avantages.

Si vous respectez ces critères et que la perspective de poursuivre votre carrière avec nous vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae par courrier avant le 30 décembre 1999 à:

Organon Canada Ltée
a/s de Muriel Vallée
7875, L-H Lafontaine, suite 100
Anjou (Québec)
H1K 4E4

Prière de ne pas téléphoner, ni télécopier

À noter que nous répondons seulement aux personnes convoquées pour une entrevue.



Division Pharma

Société oeuvrant entre autres en planification financière, placements, assurance personnelle et collective. Étant en pleine expansion, nous cherchons à combler un poste stratégique au sein de notre entreprise.

Directeur administratif et développement

Le candidat devra posséder les qualifications suivantes:

- Expérience en gestion de bureau et de personnel;
- Expérience secteur financier et des assurances;
- Expérience dans la gestion de la clientèle;
- Expérience en micro-informatique (PC);
- Bacc. en administration ou l'équivalent;
- Permis de fonds serait un atout.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae sans tarder à l'attention de Monsieur Luc Provencher, CA.

ASSURANCES R. PHILION INC.

2500, boul. Daniel-Johnson
Bureau 1102
Laval (Québec) H7T 2P6
Télécopieur: (450) 686-8566

Une entreprise en pleine croissance spécialisée dans la recherche pharmaceutique désire combler les postes suivants :

Analystes HPLC Analystes LC/MS

Sous l'autorité du vice-président de la division bioanalytique, vous aurez la responsabilité du développement et de la validation de méthodes analytiques pour la quantification de substances pharmaceutiques dans les matrices biologiques.

Votre formation universitaire en chimie ou en biochimie jumelée à une expérience d'au moins deux (2) ans en analyse pharmaceutique ainsi que vos connaissances des « Bonnes pratiques de laboratoire » vous ont bien préparé à assumer ces fonctions.

- Le bilinguisme est exigé pour l'ensemble de ces postes.
- La rémunération et les avantages sociaux sont très compétitifs.

Candidature :

Toute personne désirant soumettre sa candidature pour un de ces postes devra faire parvenir son curriculum vitae avant le 29 décembre 1999 à :



Anapharm inc.

Service des ressources humaines
2050, boul. René-Lévesque ouest
Sainte-Foy (Québec) G1V 2K8

Télécopieur : (418) 527-3456

Courriel : ressourcehumaine@anapharm.com



CENTRE RÉGIONAL DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX DE LA BAIE-JAMES

Le Centre régional de santé et de services sociaux de la Baie-James a pour mandat de desservir une population allochtone et autochtone d'environ 25 000 personnes. Comportant plus de 500 employés avec un budget approximatif de 22 millions de dollars, l'organisation dispense ses services dans cinq localités distinctes, réparties sur un territoire représentant 26 % du Québec. Dans un mode de gestion très décentralisé, les objectifs poursuivis par le plan de transformation régional sont de développer et consolider la gamme complète des services de base (soins de courte et longue durée, jeunesse et santé communautaire) dans un contexte d'efficacité et d'efficacé.

Pour assumer pleinement ses responsabilités régionales, la direction de la planification, de l'évaluation et des programmes du Centre régional de santé et de services sociaux de la Baie-James recherche des professionnels afin d'œuvrer dans divers secteurs d'activités.

Mobilisateurs et dynamiques, les candidats recherchés démontrent une grande capacité à élaborer et évaluer des programmes impliquant plusieurs intervenants. Ils établissent et maintiennent de saines relations avec leur entourage. Ils font preuve d'autonomie dans la gestion de dossiers complexes. Une maîtrise de la communication verbale et écrite est de mise.

Rémunération (pour les quatre postes)

La rémunération et les conditions de travail sont conformes aux normes élaborées par le ministère de la Santé et des Services sociaux.

Lieu de travail (pour les quatre postes)

Siège social à Chibougamau, le conseiller peut être appelé à couvrir le territoire.

CONSEILLER AUX PROGRAMMES - SECTEUR INTÉGRATION JEUNESSE

AFFICHAGE SS9912

Description sommaire du poste

Sous l'autorité de la direction de la planification, de l'évaluation et des programmes, le titulaire est responsable des activités relatives à l'intégration des missions de Centre de protection de l'enfance et de la jeunesse et de Centre de réadaptation pour jeunes en difficulté d'adaptation au sein du Centre régional de santé et de services sociaux de la Baie-James, plus particulièrement par les activités suivantes :

Dans le respect des orientations acceptées par le conseil d'administration en terme de création d'équipes jeunesse intégrées, il aura à :

- Poursuivre la mise en application du programme de formation du personnel ;
- Poursuivre les négociations relatives au transfert avec les Centres jeunesse du Saguenay-Lac-Saint-Jean ;
- Élaborer un protocole de transfert et en négocier le contenu avec les Centres jeunesse de l'Abitibi-Témiscamingue ;
- Développer un protocole d'urgence sociale 24-7 sur le territoire et le mettre en œuvre.

Formation et expérience

Baccalauréat dans une discipline reliée au domaine des services psychosociaux, expérience de cinq ans au niveau des services à la jeunesse, bonne connaissance des lois utilisées en protection de la jeunesse.

Statut et caractéristique du poste

Contrat temporaire d'un minimum de douze mois, poste à temps complet, syndicable mais non syndiqué.

CONSEILLER AUX PROGRAMMES - SECTEUR ALCOOLISME ET TOXICOMANIES

AFFICHAGE SS9913

Description sommaire du poste

Sous l'autorité de la direction de la planification, de l'évaluation et des programmes ainsi que de la direction de la santé publique, le titulaire du poste exerce, dans le secteur alcoolisme et autres toxicomanies, les activités suivantes :

- Élaborer un plan régional de services en alcoolisme et toxicomanies ;
- Identifier les besoins sectoriels ;
- Maintenir les activités de promotion et de prévention sur le territoire ;
- Définir les services à rendre au niveau de la jeunesse sur le territoire.

Formation et expérience

Baccalauréat dans une discipline reliée au domaine de la santé et des services sociaux, expérience de trois ans dans des fonctions similaires. Une combinaison d'expériences professionnelles variées d'au moins cinq ans et d'aptitudes personnelles exceptionnelles peut compenser l'absence du diplôme universitaire exigé.

Statut et caractéristique du poste

Contrat temporaire de six mois à temps complet, syndicable mais non syndiqué.

Faites parvenir une offre de service, en indiquant le numéro de l'affichage, au plus tard le 31 décembre 1999, à :

Madame Claude Ouellet
Direction des ressources humaines
Centre régional de santé et de services sociaux de la Baie-James
51, 3^e Rue
Chibougamau (Québec) G8P 1N1 ou par télécopieur au (418) 748-7123

N.B. Aux fins de concision, le masculin est employé comme genre neutre et comprend le féminin.

CONSEILLER À L'ÉVALUATION

AFFICHAGE SS9914

Description sommaire du poste

Sous l'autorité de la direction de la planification, de l'évaluation et des programmes ainsi que de la direction de la santé publique, le titulaire du poste exerce, dans le secteur de l'évaluation des programmes, les activités suivantes :

- Élabore des outils pratiques servant à l'évaluation des programmes et des services, agit à titre de personne ressource en la matière, évalue, en collaboration avec les intervenants concernés, l'ensemble des programmes et services ;
- Assure la coordination des activités liées à l'accréditation de l'établissement visant l'amélioration de la qualité des services ;
- Évalue de façon continue la satisfaction de la clientèle en regard aux programmes et services ;
- Assure la coordination du programme visant l'accès aux services de langue anglaise.

Formation et expérience

Baccalauréat dans une discipline reliée au domaine de la santé et des services sociaux, expérience de trois ans dans des fonctions similaires. Une combinaison d'expériences professionnelles variées d'au moins cinq ans et d'aptitudes personnelles exceptionnelles peut compenser l'absence du diplôme universitaire exigé.

Statut et caractéristique du poste

Poste à temps complet permanent, syndicable mais non syndiqué.

CONSEILLER AUX PROGRAMMES - SECTEUR VIOLENCE, SANTÉ MENTALE ET SUICIDE

AFFICHAGE SS9915

Description sommaire du poste

Sous l'autorité de la direction de la planification, de l'évaluation et des programmes ainsi que de la direction de la santé publique, le titulaire du poste exerce, dans le secteur de la violence, de la santé mentale et du suicide, les activités suivantes :

- Élabore et coordonne les activités reliées à la réalisation des plans régionaux d'organisation de services ;
- Conçoit, développe, implante, met à jour et collabore à l'évaluation des programmes sous sa responsabilité et voit à recommander au conseil d'administration l'attribution des fonds affectés s'y rattachant ;
- Assure la concertation des ressources du milieu impliquées dans les programmes et services liés à ses secteurs d'activités.

Formation et expérience

Baccalauréat dans une discipline reliée au domaine de la santé et des services sociaux, expérience de trois ans dans des fonctions similaires. Une combinaison d'expériences professionnelles variées d'au moins cinq ans et d'aptitudes personnelles exceptionnelles peut compenser l'absence du diplôme universitaire exigé.

Statut et caractéristique du poste

Poste à temps complet permanent, syndicable mais non syndiqué.



Hatch, propriété de ses employés, est une entreprise d'ingénierie canadienne qui compte plus de 3200 employés dans ses bureaux dispersés à travers le monde. La compagnie jouit d'une réputation enviable en ce qui a trait au développement de projets, à la réalisation de plans, à la gestion de la construction et la promotion d'idées innovatrices pour les secteurs industriels et manufacturiers. Nous offrons des opportunités de carrière intéressantes aux personnes intéressées par le poste suivant :



INGÉNIEUR ESTIMATEUR Gestion de projets et construction Bureau de Montréal

Vous serez responsable du développement d'estimations à partir de schémas de procédés et agirez à titre d'intégrateur dans l'élaboration des estimations. Vous suivrez l'évolution des estimations pendant les différentes étapes du projet et tiendrez à jour la base de données des prix unitaires.

Vous êtes un ingénieur chevronné et possédez plus de dix années d'expérience en estimation sur des projets industriels, surtout en format IAGC (EPCM). Vous avez de bonnes connaissances informatiques et démontrez une facilité à faire des présentations devant des comités de direction. Bilingue, vous êtes également disponible à voyager occasionnellement.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 15 janvier 2000, en indiquant le numéro de référence HA-99, à :

**Ressources Humaines
HATCH**
5 Place Ville-Marie, bureau 200
Montréal (Québec) H3B 2G2
Télécopieur : (514) 866-3698
hr-mtl@hatch.ca

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes choisies pour une entrevue.

Carrières professions

www.lapresse.ca/carrieres (tous les types d'emplois)

www.recru-direct.com (emplois en Technologie de l'Information et Multimédia)

Centre hospitalier Le Gardeur

Le Centre hospitalier Le Gardeur met l'usager et ses proches au centre de ses activités en les accueillant et en les traitant avec respect et attention.

Le Centre hospitalier Le Gardeur est situé dans la région Lanaudière, reconnue pour sa qualité de vie et pour la diversité de ses activités récréatives, tout en étant à seulement quelques minutes de Montréal. Notre établissement est en plein essor, tout comme la région qui l'abrite. Nous sommes présentement à finaliser la planification d'un nouveau Centre de services ambulatoires qui ouvrira ses portes d'ici quelques années. Ce nouveau centre, où nous transférerons nos activités, nécessitera l'ajout d'effectifs.

TECHNICIEN(NE) EN GÉNIE BIOMÉDICAL

Poste permanent

Vos principales responsabilités seront l'installation, la réparation, l'entretien préventif et le calibrage de l'équipement médical.

Titulaire d'un D.E.C. en électronique industrielle, vous possédez au moins deux années d'expérience en milieu hospitalier dans un des secteurs suivants : bloc opératoire, imagerie médicale ou laboratoires. Une formation complémentaire en génie biomédical, la connaissance des ordinateurs et la capacité de les utiliser constituent des atouts.

TECHNICIEN(NE) EN ÉLECTRONIQUE INDUSTRIELLE ET ÉLECTRICIEN(NE)

Poste permanent

Vos principales responsabilités seront l'installation, la réparation, l'entretien préventif et le calibrage de l'équipement électrique et électronique et de certaines installations médicales.

Titulaire d'un D.E.C. en électronique industrielle et d'un certificat de qualification d'électricien, vous possédez au moins trois années d'expérience en milieu institutionnel ou commercial. Une formation complémentaire en électronique industrielle, la connaissance des ordinateurs et la capacité de les utiliser constituent des atouts.

Nous vous invitons à consulter notre site web : www.chlegardeur.qc.ca

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 7 janvier 2000 à l'adresse suivante :

Direction des ressources humaines
Centre hospitalier Le Gardeur
135, boul. Claude-David
Repentigny (Québec) J6A 1N6
Télécopieur : (450) 585-5939
Courriel : jbenoit.marcotte@ssss.gouv.qc.ca
Nous offrons l'égalité des chances en matière d'emploi.

PRJ

Nous sommes à la recherche d'un(e) ergothérapeute

dynamique, apte à relever le défi d'organiser un service d'ergothérapie pour notre groupe de 6 cliniques de physiothérapie.

Le poste actuel sera partagé à temps égal entre notre clinique située à Pointe-aux-Trembles et celle de Terrebonne.

- Expérience clinique de 2 à 5 ans;
- Dynamisme, loyauté;
- Autonomie;
- Facilité de communication avec le public.

Salaires:

- Niveau MAS + 10%;
- 11 jours fériés payés;
- 3 semaines vacances payées pour les 2 premières années d'emploi;
- 4 semaines par la suite;
- 500 \$ de formation continue accordé par année.

Vous pouvez envoyer votre curriculum vitae à l'attention de René Royal au 307, rue Notre-Dame, Repentigny J6A 2R9, ou par fax au: (450) 581-5370

REPRÉSENTANT(E) AUX VENTES INTERNES

Notre compagnie, un important distributeur / manufacturier de robinetterie et tuyauterie industrielle, est présentement à la recherche d'un(e) représentant(e) à l'interne.

Nous recherchons une personne :

- Dynamique;
- Bilingue;
- Autonome;
- Dotée d'une expérience de 2 à 3 ans en robinetterie / tuyauterie;
- Ayant une facilité en communication;
- Un D.E.C. en mécanique du bâtiment serait un atout.

Le travail consiste à :

- Préparer des soumissions;
- Faire des sélections de produits;
- Effectuer les commandes;
- S'assurer du traitement et du suivi de celles-ci.

Nous offrons une gamme d'avantages sociaux des plus concurrentiels.

Veuillez faire parvenir votre C.V. ainsi que le salaire désiré à l'adresse suivante :

Mueller Flow Control
(anciennement
produits commerciaux Grinnell)
Monsieur Gilles Levert
3980, Jean-Talon Ouest
Montréal (Québec) H4P 1V6



Boucherville

CONTREMAÎTRE

Relevant du chef du Service des travaux publics et secondé par des équipes d'employés spécialisés, vous aurez comme principales responsabilités :

- l'entretien préventif des édifices municipaux et la supervision des projets de rénovation;
- l'entretien des systèmes d'éclairage de rues et des feux de circulation;
- l'entretien préventif de la flotte des véhicules municipaux et la supervision des activités de réparation.

QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCE

- Diplôme d'études collégiales en techniques du bâtiment;
- expérience minimale de 5 ans dans un poste de même nature et comportant des responsabilités de supervision de personnel;
- la connaissance des logiciels informatiques usuels constitue un atout certain (AutoCad, Epix, Excel...).

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae dûment complété avant le 3 janvier 2000, à l'adresse suivante : Ville de Boucherville, Service des ressources humaines, (contremaître), 500, rue de la Rivière-aux-Pins, Boucherville (Québec) J4B 2Z7. Télécopieur : (450) 655-0086

Nous communiquerons uniquement avec les personnes retenues pour fin d'entrevue. De plus, la Ville de Boucherville souscrit au programme d'équité en matière d'emploi.



Estimateur senior

Bâtiment (secteur privé)

Notre entreprise est à la recherche d'un candidat ayant cinq (5) ans d'expérience minimum dans le domaine de la construction de bâtiment commercial, industriel du secteur privé (clés en main).

Le candidat recherché doit posséder les connaissances techniques suivantes : estimation, évaluation des quantités, élaboration des prix, préparation des propositions devant les clients. De plus, l'autonomie nécessaire à l'estimation des travaux de moyenne et de grande envergure est essentielle. Maîtriser les connaissances en informatique reliées au poste est un atout primordial.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante avant le 14 janvier 2000 :

Monsieur Denys Létourneau, c.r.i.
Directeur des ressources humaines
1095, rue Valet — C.P. 158
L'Ancienne-Lorette (Québec)
G2E 3M3
Concours E-00.01

GlaxoWellcome

Glaxo Wellcome Inc.
Bureau d'affaires du Québec

Glaxo Wellcome Inc., un chef de file parmi les sociétés pharmaceutiques à vocation de recherche, est résolue à lutter contre les maladies en fournissant aux patients et aux professionnels de la santé des médicaments et des services novateurs. Notre force, notre vision et notre engagement forment une combinaison unique qui nous distingue au sein de notre industrie et nous unit pour réaliser nos objectifs communs. Notre succès nous amène à offrir ce poste exceptionnel à un professionnel chevronné.

Coordonnateur recouvrement et crédit

Vos principales responsabilités comprendront d'assurer la gestion et la perception des comptes clients individuels pour les pharmacies et les hôpitaux ainsi que de veiller au maintien et au développement des relations avec la clientèle. Vous aurez à analyser la balance chronologique des comptes clients, à communiquer avec les clients et à négocier les conditions de paiement. La conciliation des comptes clients, la rédaction de rapports spéciaux de même que la préparation de dossiers de crédit et la présentation de vos recommandations figurent également au nombre de vos tâches.

Vous êtes titulaire d'un diplôme d'études universitaires en administration ou l'équivalent. Parfaitement bilingue, il vous faudra compter au moins trois années d'expérience en gestion du crédit et des comptes clients et maîtriser Microsoft Windows, Word et Excel. Outre votre excellence en service à la clientèle et votre maîtrise de l'art de communiquer et de négocier, vous disposez de l'esprit d'analyse et de l'esprit d'équipe essentiels pour ce poste. Enfin, vous possédez deux grandes qualités indispensables pour réussir dans vos fonctions, soit l'aptitude à la gestion de temps et la capacité de cumuler plusieurs fonctions et de régler avec doigté les situations délicates.

Outre un excellent programme de rémunération et d'avantages sociaux, Glaxo Wellcome offre des occasions de carrière et de développement professionnel uniques. Notre société reconnaît et récompense les réalisations personnelles. Voulez-vous relever le défi? Faites parvenir votre curriculum vitae en toute confiance en mentionnant le titre du poste approprié avant le 3 janvier 2000 à l'adresse suivante : Service des Ressources humaines, Glaxo Wellcome, 771, rue Gougeon, St-Laurent (Qc) H4T 2B4, ou par télécopieur au (514) 738-2109.

Glaxo Wellcome soutient l'équité en matière d'emploi. Bien que nous apprécions toutes les offres de candidature, nous nous réservons le droit de communiquer seulement avec les candidats choisis. Nous ne recevons pas d'appels téléphoniques ni d'intermédiaires.

EXCEPTIONNELS!



Les gens de Conair sont vraiment exceptionnels, tant sur le plan individuel qu'en tant qu'équipe. C'est ainsi que nous avons établi notre réputation enviable dans le domaine de l'entretien et l'exploitation d'aéronefs. En raison de l'expansion de notre clientèle dans le secteur de l'entretien, la réparation et la remise à neuf des modèles Boeing 737 et Bombardier Dash 8, nous disposons présentement de postes pour des :

Ingénieurs d'entretien d'avion
Techniciens en structure
Techniciens en avionique

Si vous disposez de l'expérience dans le domaine des réactifs commerciaux à fuselage étroit et des avions régionaux et si vous êtes intéressé à un poste permanent à temps plein au sein d'une entreprise dynamique et en pleine croissance accordant beaucoup d'importance à ses employés, nous vous invitons à vous joindre à nous. Les candidats doivent parler couramment l'anglais. Veuillez soumettre vos demandes en anglais.

Faites parvenir votre demande d'emploi par courriel : work@conair.ca

Ou envoyez votre curriculum vitae (idéalement par télécopieur) à : Service des ressources humaines
Conair Aerospace
CP 220,
Abbotsford, CB V2S 4N9
Télécopieur: (604) 855-6649

CONAIR

www.conair.ca

Merci à l'avance pour votre intérêt envers notre entreprise. Nous ne communiquerons qu'avec les candidats sélectionnés pour une entrevue.



INUULITSIVIK
CENTRE DE SANTÉ INUULITSIVIK
INUULITSIVIK HEALTH CENTRE
PUVIRNITUQ (QUÉBEC) J0M 1P0

1 Poste en santé communautaire

INFIRMIER(ÈRE) LICENCIÉ(E)

Division CLSC

Endroit : Points de services CLSC sous la responsabilité du Centre de Santé Inuulitsivik situé à Puvirnituk offrant des services de santé à la population inuite localisée dans les villages de la côte de la baie d'Hudson.

Fonctions : Assurer la création, l'application et l'évaluation des programmes de santé communautaires en lien avec les problématiques pertinentes des communautés. Concerner les interventions à faire avec celles des autres professionnels impliqués dans les actions communautaires. Intervenir directement auprès des infirmier(ères) et du personnel pour les informer, les former et les soutenir dans leurs activités de promotion et de prévention.

Exigences : ■ Statut de membre de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec ■ Certificat en santé communautaire ou l'équivalent, baccalauréat, un atout ■ Expérience pertinente en santé communautaire ■ Bilinguisme (français / anglais) ■ Dynamisme, autonomie et disponibilité pour voyager sur la côte de la baie d'Hudson ■ Expérience en poste isolé, un atout.

Conditions : Poste à temps complet permanent. 35 heures/semaine. Salaire selon l'expérience, prime d'éloignement, de rétention, logement fourni et autres avantages imposables selon la convention collective.

Les personnes intéressées sont priées de soumettre leur candidature avant le 3 janvier 2000 à :

M. Luc Larouche
Service du personnel
Centre de Santé Inuulitsivik
Puvirnituk (Québec) J0M 1P0
Télécopieur : (819) 988-2796



ADMINISTRATEUR RÉSEAUX

Sécurité Polygon Inc. est une société de portefeuille privée, entièrement canadienne, qui se consacre aux domaines de la détection et de la protection incendie. Ayant 16 bureaux d'un océan à l'autre, l'entreprise s'est taillée une solide réputation par son engagement à fournir des produits et services qui rencontrent précisément les exigences de sa clientèle en matière de protection incendie.

Avant-gardiste dans notre vision de la place des systèmes d'information dans l'entreprise, nous sommes présentement à la recherche d'un(e) candidat(e) pour notre siège social de Boisbriand afin de combler un poste permanent d'«ADMINISTRATEUR RÉSEAUX» pour l'ensemble de nos bureaux.

Vos responsabilités dans l'entreprise seront de :

- Analyser les besoins des réseaux et proposer les améliorations;
- Planifier, exécuter et documenter les projets réseaux;
- Recommander et installer des équipements informatiques;
- Assurer le support technique de deuxième ligne;
- Former les membres de l'équipe du département.

Vous devrez posséder les critères suivants :

- Détenir un DEC ou un bacc. en informatique;
- Excellente maîtrise de l'anglais parlé et écrit;
- Avoir un minimum de 2 années d'expérience en gestion de réseaux;
- Avoir une bonne connaissance des produits Microsoft (NT Server, Exchange, Proxy et IIS);
- Avoir une bonne connaissance du protocole TCP/IP;
- Techniques de communication efficaces;
- Travail en équipe.

Si vous répondez aux critères et que vous êtes intéressé(e), veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 31 décembre 1999, à Lucie Poitras, Département des ressources humaines, 750, boulevard Curé-Boivin, Boisbriand J7G 2A7 ou par télécopieur: (450) 430-2029.

INGÉNIEUR VENTES INTERNES

Analyseurs de procédés de raffinage

ABB Bomem, chef de file mondial dans le domaine des analyseurs infrarouges, est une filiale de ABB Canada, principal fabricant de produits électrotechniques au pays, comptant plus de 3 500 employé(e)s dans plus de 30 établissements au Canada.

La compagnie désire présentement combler un poste technique au département des ventes à Québec.

Responsabilités : L'ingénieur des ventes est responsable de développer, gérer et fournir des propositions en réponse aux demandes de soumissions des clients provenant des raffineries et de l'industrie chimique.

Tâches : Réviser les demandes de soumissions provenant des sociétés d'exploitation et des entrepreneurs pour leur proposer des produits et des systèmes d'échantillonnage qui seront conformes aux spécifications techniques et de sécurité déjà établies.

Expérience pertinente : Connaître les diverses solutions analytiques utilisées dans l'industrie, incluant les systèmes d'échantillonnage, les protocoles de communication et les codes de sécurité technique régionaux qui se rattachent aux applications de contrôle des procédés de raffinage et de l'industrie chimique.

Qualifications requises :

1. Expérience minimum de deux (2) ans dans le domaine analytique, notamment dans la spécification d'analyseurs et de systèmes d'échantillonnage. Connaître les normes de classification et de communication de l'industrie. Une expérience antérieure dans le domaine du raffinage ou de l'industrie chimique serait un atout.
2. Bonne connaissance de Microsoft Excel et Word.
3. Habilité à communiquer car ce poste implique une étroite collaboration avec les clients, les distributeurs et les divers départements de la compagnie.
4. Diplôme d'études techniques.
5. Sens de l'organisation.
6. Bilingue.

La compagnie offre un salaire et des avantages sociaux compétitifs.

Faire parvenir votre curriculum vitae accompagné de votre plus récent relevé de notes avant le 10 janvier 2000 à l'attention de :

Direction des ressources humaines
Concours 9950
ABB Bomem Inc.
450, av. St-Jean-Baptiste
Québec (Québec), G2E 5S5

ABB Bomem exerce l'équité en matière d'emploi

ABB



FORMATEURS BILINGUES DEMANDÉS SERVICE DE GARDE EN MILIEU AUTOCHTONE

Afin de combler d'urgents besoins pour la région du Nunavik (Nord-du-Québec), le Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue sollicite des candidatures aux fonctions de formateurs ou formatrices pour offrir le programme d'Éducateurs en service de garde à l'enfance autochtone.

Exigences:

Minimum d'un diplôme d'études collégiales en techniques de garde ou « Early Childhood Education » ainsi que trois années d'expérience en garderie. La maîtrise de l'anglais et l'intérêt pour les contacts culturels sont essentiels.

Si cette excellente opportunité de vivre une expérience des plus intéressantes de l'enseignement en milieu nordique vous intéresse, votre curriculum vitae, accompagné des documents attestant votre formation (diplômes et relevés de notes), devra être reçu au plus tard le **lundi 10 janvier 2000 à 16 h 30** au Service des ressources humaines, Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue, 425, boul. du Collège, Rouyn-Noranda (Québec) J9X 5E5. Télécopieur : (819) 762-2071

N.B. Seules les personnes dont la candidature sera retenue pour une entrevue de sélection seront contactées. Nous remercions à l'avance les candidats et candidates qui auront postulé.

Le cégep, une présence essentielle

Carrières professions

www.lapresse.ca/carrières (tous les types d'emplois)

www.recru-direct.com (emplois en Technologie de l'Information et Multimédia)

CNRC-NRC

Le CNRC est un organisme dynamique national de recherche et de développement engagé à aider le Canada à atteindre son potentiel à titre de nation innovatrice et compétitive. Nos forces, ce sont nos gens exceptionnels, notre expertise essentielle dans le domaine de la science, de l'ingénierie et de l'information, nos programmes de recherche axés sur d'importantes technologies et la diffusion de la technologie. En combinant nos forces à celles de nos partenaires des secteurs industriel et académique, nous favorisons le développement d'un réseau d'innovation au Canada.

Vous pouvez faire une différence au CNRC !

Gestionnaire de projets

Institut de recherche en biotechnologie (IRB) Montréal (Québec)

Il s'agit d'un poste continu.

Votre défi

Sous la responsabilité du Directeur général, vous serez responsable du développement, de la promotion et de la gestion des projets de contribution, de collaboration et de recherche interne à contrat menant au transfert industriel de la technologie des activités de R&D de l'Institut de recherche en biotechnologie. Vous évalueriez les projets de biotechnologie de l'Institut du point de vue de leur utilité commerciale en interagissant directement avec des scientifiques, des ingénieurs et des directeurs de laboratoire. Vous aiderez des entreprises canadiennes à identifier des sources d'expertise technique à l'Institut de recherche en biotechnologie et évalueriez et soumettriez les propositions de nouvelles entreprises.

Vos compétences

Vous avez un degré universitaire en sciences ou en génie et un diplôme de deuxième cycle en administration des affaires et/ou une expérience pertinente aux fonctions et responsabilités du poste. Vous posséderez une vaste expérience industrielle dans la gestion de programmes de transfert de technologie dans le domaine de la biotechnologie. Une expérience similaire en biochimie, bioingénierie, alimentation ou agriculture peut être acceptable dépendant du niveau d'implication dans l'environnement de R&D. Vous aurez également acquis de l'expérience de la promotion de stratégies de marketing et dans la négociation et la préparation d'ententes contractuelles.

Une bonne connaissance de la langue anglaise et de la langue française est essentielle et une enquête de sécurité sera également requise.

La rémunération pour ce poste varie selon la formation et l'expérience.

Le CNRC est un employeur qui valorise la diversité de la main-d'œuvre. À ce titre, on encourage les candidat(e)s à s'auto-identifier comme membre d'un des groupes cibles suivants : femmes, minorités visibles, Autochtones et personnes handicapées.

Si ce poste vous intéresse, faites-nous parvenir votre demande d'emploi avant le 7 janvier 2000, en indiquant le numéro de référence **RB99-72**, à : **Sophie Lanctôt, Adjointe en ressources humaines, Conseil national de recherches Canada, 6100, avenue Royalmount, Montréal (Québec) H4P 2R2. Vous pouvez postuler sur notre site internet au www.cnrc.ca/carrieres.**

Nous remercions d'avance toutes les personnes qui postuleront, mais nous ne communiquerons qu'avec celles qui seront retenues pour une entrevue. This information is available in English.



Conseil national de recherches Canada National Research Council Canada

Canada

NOTRE MONDE vous attend



Institut universitaire de recherche et de formation de main-d'œuvre hautement spécialisée, l'Institut national de la recherche scientifique privilégie depuis 30 ans une recherche appliquée, inspirée par les grands enjeux de la société. Reconnu pour le dynamisme et le caractère innovateur de sa recherche et de sa formation, l'INRS offre aux chercheurs un environnement stimulant, enrichi de la collaboration de partenaires institutionnels et industriels de premier ordre.

DANS CE CONTEXTE, L'INRS SOLICITE DES CANDIDATURES VISANT À COMBLER, SELON LES DISPONIBILITÉS BUDGÉTAIRES, 6 POSTES DE PROFESSEURS-CHERCHEURS DANS LES DOMAINES SUIVANTS :

L'INGÉNIERIE DES NOUVELLES TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION (RÉGION DE MONTRÉAL)

- les technologies de micro et de nanofabrication appliquées aux télécommunications ;
- la conception de dispositifs et de circuits appliqués aux télécommunications ;
- les communications mobiles, la reconnaissance de la parole ainsi que les réseaux et protocoles.

LES BIOTECHNOLOGIES (RÉGIONS DE MONTRÉAL ET DE QUÉBEC)

APPLIQUÉES AUX MALADIES INFECTIEUSES :

- les structures et fonctions des mécanismes moléculaires de l'infection,
- les relations microorganisme-hôte,
- le développement de produits antimicrobiens et/ou de méthodes diagnostiques ;

EN ENVIRONNEMENT :

- les biotechnologies/écotechnologies de traitement des sources diffuses de contamination,
- le suivi biologique des risques associés aux milieux contaminés et de l'efficacité des bioprocédés de traitement,
- la biovalorisation d'effluents et de rejets municipaux et industriels.

EN VOUS JOIGNANT À L'INRS, VOUS AUREZ EN TANT QUE PROFESSEUR-CHERCHEUR À REMPLIR LES FONCTIONS SUIVANTES :

Au sein d'équipes de recherche multidisciplinaire de haut niveau, développer des activités de recherche novatrices dans votre domaine de spécialité et en assurer le financement par le biais de subventions et de contrats avec des partenaires de tous horizons et cela avec le soutien de l'Institut.

Participer à des activités de formation de main-d'œuvre hautement spécialisée notamment dans le cadre des programmes de 2^e et 3^e cycle offerts par l'INRS et à l'encadrement d'étudiants et de chercheurs.

EXIGENCES

Détenir un doctorat ou l'équivalent dans votre domaine de spécialité.

Avoir démontré une autonomie scientifique et une capacité de travailler en équipe dans le cadre de vos recherches. Pour ce faire, le dossier de vos publications sera pris en compte.

Posséder le potentiel de développer à moyen terme un programme de recherche autonome et d'autofinancer cette recherche.

LANGUE DE TRAVAIL

La langue de travail est le français.

SALAIRE

Selon la convention collective en vigueur à l'INRS.

Toutes les candidatures seront traitées confidentiellement. Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae complet, une copie de leurs trois publications les plus importantes, un bref résumé de leurs intérêts de recherche et d'enseignement ainsi que le nom et les coordonnées de trois références, en y indiquant le numéro du concours **SP 99-74**, avant le 10 janvier 2000, au :

Directeur des ressources humaines
INSTITUT NATIONAL DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE
Tour de la Cité, bureau 640
2600, boulevard Laurier, case postale 7500
Sainte-Foy (Québec) G1V 4C7
dir_rhum@inrs.quebec.ca

L'INRS souscrit au principe de l'égalité en emploi.



Université du Québec
Institut national de la recherche scientifique

La science en ACTION pour un monde en ÉVOLUTION

www.inrs.quebec.ca

Une compagnie de transport routier, située dans l'est de Montréal, recherche un

ADJOINT AU DIRECTEUR DES OPÉRATIONS

Relevant du Directeur des opérations, vous coordonnerez les départements de la répartition et de l'entrepôt et aurez comme principales fonctions :

- L'analyse et l'implantation de processus opérationnels;
- L'informatisation des opérations;
- La gestion des dossiers de 75 employés ainsi que différentes tâches administratives relevant de ce département.

EXIGENCES:

- Formation postsecondaire spécialisée dans le transport;
- Bilinguisme;
- Connaissance du logiciel Office 2000.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au (514) 329-3655 ou par courriel à mmalaison@atq.com

REPRÉSENTANT DES VENTES

Secteur de l'alimentation

Aliments Lalumière inc. est une PME active dans la transformation de noix et d'arachides.

Le titulaire du poste sera responsable du secteur de la rive-sud de Montréal. Bilingue, le (la) candidat(e) devra posséder un diplôme pertinent et une expérience de plus de trois ans dans la vente auprès de commerces en alimentation.

Si vous êtes une personne dynamique, entreprenante, professionnelle et que vous aimez les défis, faites-nous parvenir votre C.V. à :



Aliments Lalumière inc.
Fax: (450) 646-9640



TECHNICIEN

Charcuterie et fromages

Relevant du gérant d'opération, vous aiderez les marchands des bannières Métro et Marché Richelieu à atteindre leurs objectifs en matière de ventes et de profits. Vous jouerez un rôle de conseiller en leur expliquant l'utilisation des outils de gestion et des techniques opérationnelles, administratives et de rentabilité mis à leur disposition. De plus, vous dispenserez de la formation dans le cadre de cliniques et de séminaires en magasin et vous participerez aussi à la réalisation de projets d'ouverture ou de rénovation. Enfin, vous serez également chargé de rédiger des rapports ou des plans d'action à mettre en œuvre pour optimiser les opérations.

À votre diplôme de secondaire V ou l'équivalent viennent s'ajouter au moins 3 années d'expérience en tant que gérant de rayon. Vous avez du leadership, des talents de communicateur et un bon esprit d'analyse et de synthèse. Votre sens de l'organisation, complété par des talents de vulgarisateur, fait de vous le candidat idéal. Le bilinguisme constitue un atout supplémentaire.

Si vous désirez relever ce défi, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 31 décembre 1999, à l'adresse suivante :

ÉPICIERS UNIS MÉTRO-RICHELIEU INC.
Service des ressources humaines
11011, boul. Maurice-Duplessis
Montréal (Québec) H1C 1V6
Téléc. : (514) 643-1233



Ce poste est offert également aux femmes et aux hommes. Prière de ne pas téléphoner.

Profession



Les services sociaux
MINOKIN

Les Services sociaux Minokin inc. est un organisme autochtone, à but non lucratif, regroupant trois (3) communautés algonquines de l'Abitibi-Témiscamingue (Lac Simon, Kitchikik, Pikogan) qui gère des programmes et dispense des services à la population.

(1 poste)

Psychologue

Services sociaux Minokin

Sommaire de l'emploi:

- Assurer les évaluations psychologiques (psychométriques et/ou projectives) pour la clientèle de tout âge qui lui est référée et faire les recommandations qui s'imposent;
- Produire à la Cour du Québec les évaluations psychologiques requises et en interpréter le contenu, au besoin;
- Assurer le traitement psychologique des usagers qui lui sont référés;
- Dans son champ d'activités, agir à titre de consultant auprès de groupes communautaires de la communauté;
- Dans son champ d'activités, agir à titre de consultant pour les professionnels des Services sociaux Minokin;
- Accomplir toute autre tâche de même nature ou connexe.

Exigences:

- Détenir un diplôme universitaire de 2^e cycle en psychologie;
- Être membre en règle de la Corporation des psychologues;
- Posséder une expérience pertinente d'au moins deux (2) ans;
- Connaissances et habiletés pour exercer ses fonctions dans les diverses problématiques reliées aux clientèles de l'établissement;
- Mobilité pour déplacements sur tout le territoire;
- Disposer d'une automobile et accepter de s'en servir dans l'exercice de ses fonctions.

Nature du poste:

Contrat d'un (1) an (possibilité de renouvellement)

Traitement salarial:

Selon la politique salariale en vigueur aux Services sociaux Minokin

Lieu de travail:

Pikogan

Date d'entrée en fonction:

Le 31 janvier 2000

Fermeture du concours:

Le 5 janvier 2000

Faire parvenir votre curriculum vitae accompagné de tout document jugé pertinent à l'adresse suivante:

Services sociaux Minokin
Directrice des Services sociaux Minokin
1315, 3^e Avenue
Val-d'Or (Québec) J9P 1V4
Téléphone: (819) 874-6466
Télécopieur: (819) 874-7044

Infographisme et production de cédéroms éducatifs

EXTRAITS DU GUIDE MULTIMÉDIA

SYLVIE LEMIEUX
collaboration spéciale

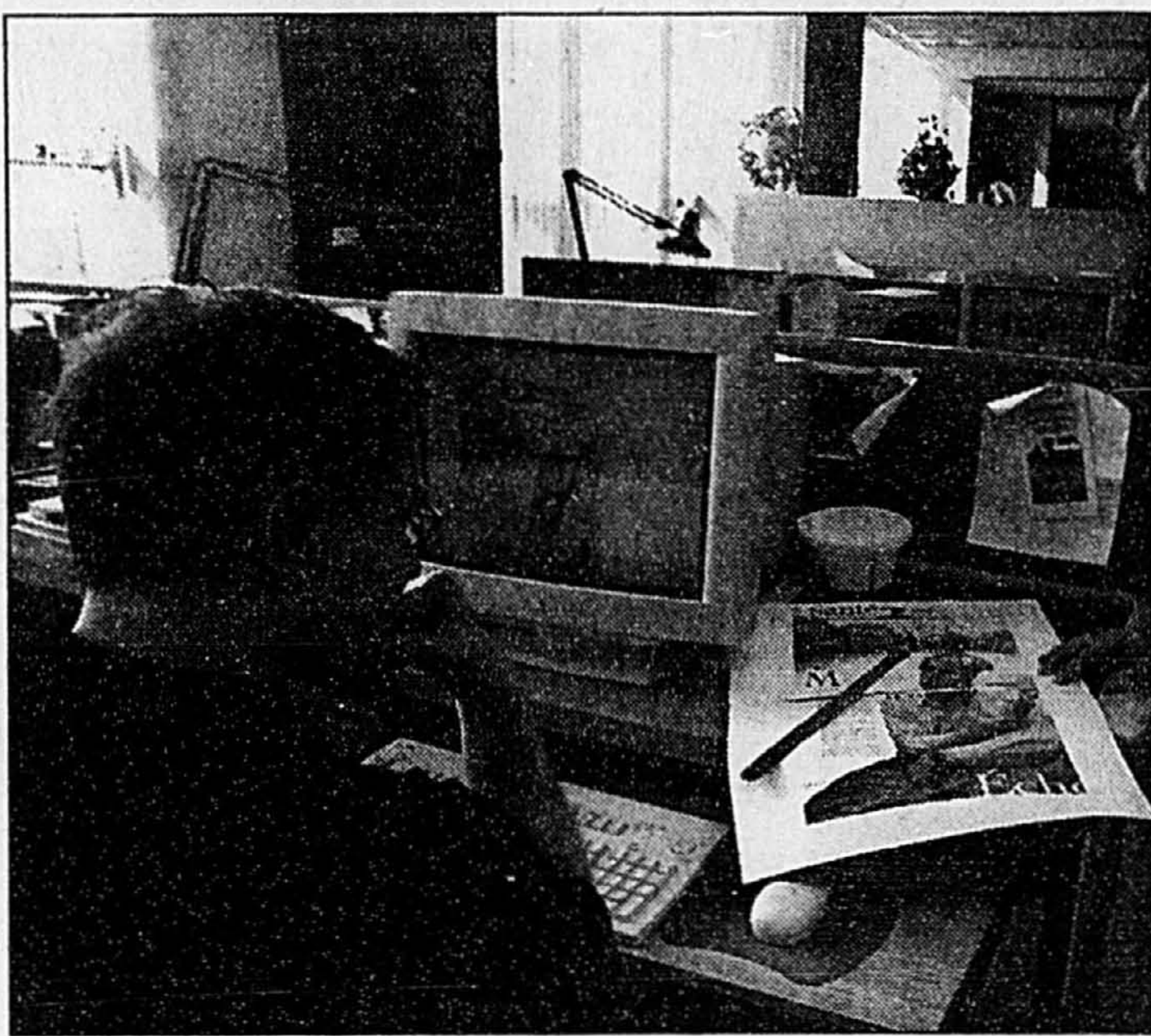
André Minotti, de Micro-Intel, est infographiste et travaille à la réalisation de cédéroms éducatifs.

Détendant une formation en arts visuels, André savait à peine comment mettre en marche un ordinateur lorsqu'il a été embauché il y a quelques années à titre d'illustrateur. « À l'époque, le métier d'infographiste était encore à l'état embryonnaire. J'ai pu apprendre progressivement à utiliser les outils pour travailler à l'écran », explique-t-il.

Rôle et tâches

André gère et produit tous les éléments graphiques et visuels lors de la réalisation des cédéroms éducatifs. Au début du processus, il commence par s'assurer d'avoir bien compris les préalables techniques du scénario, ainsi que les spécifications de la scénarisation interactive. « Ensuite, je conçois et je réalise les images demandées. Cela peut aussi être des graphiques et des tableaux explicatifs. Tout le travail s'effectue sur ordinateur. Puis, je m'occupe de la disposition des textes, de leur présentation et de la mise en pages. Il faut que le produit final soit esthétique et agréable à consulter. »

André raconte que l'un des plus beaux projets qu'il ait réalisés jusqu'à présent est celui de deux cédéroms relatifs à l'émission télévisée pour enfants *La Maison de Quimzi*. « Ce sont des jeux éducatifs avec une chasse au cadeau, un test de mémoire, etc. Cela a pris deux ans de travail, mais c'était passionnant.



Un infographiste peut trouver preneur auprès d'entreprises variées (production de cédéroms éducatifs ou ludiques, de sites Internet, de jeux, etc.).

« Dans mon travail, je fais aussi beaucoup de manipulation de fichiers vidéo. Je fais le montage ou je crée des effets spéciaux, et le tout sera ensuite inséré dans le cédérom. On peut dire que c'est ma spécialité. J'ai même eu à participer à des tournages; j'aime bien le côté réalisation. »

André travaille au sein d'une équipe multidisciplinaire composée d'infographistes, de programmeurs, de réalisateurs, etc. Chacun a des tâches bien précises qui permettent aux projets d'aller bon train. « C'est passionnant, car plus

on avance, plus on apprend. Chacun a ses propres spécialités, et c'est le projet qui nous réunit. »

Compétences

L'infographiste doit maîtriser les logiciels d'édition graphique, avoir une connaissance approfondie des communications graphiques et être à l'aise avec les différentes plateformes, telles que PC, Mac, etc. Mais si la technique peut s'apprendre, elle ne remplace pas pour autant le talent. Avoir un esprit créatif est donc déterminant. Selon André, l'infographiste doit aussi avoir le souci du détail et un bon coup de

crayon. Autonomie et débrouillardise font partie des qualités requises.

La persévérance est également de mise lors des travaux de longue haleine. De plus, selon André, il est essentiel d'avoir une vision globale. « Quand on comprend ce que font les autres membres de l'équipe et les contraintes auxquelles ils font face, le projet peut avancer plus vite. » On doit aussi être ouvert à la critique, car si cette dernière est constructive, elle permettra à l'infographiste de progresser.

S'il faut être capable de travailler de concert avec d'autres personnes, on peut aussi bien passer des journées entières seul devant son ordinateur, à travailler à certains logiciels ou à naviguer dans Internet à l'affût des nouveautés dans le domaine.

Horaires et milieux de travail

Parce que le métier d'infographiste est un mélange de travail effectué seul ou en équipe, les journées sont tout à fait différentes les unes des autres. L'absence de routine et le fait de côtoyer de gens provenant de divers horizons sont d'ailleurs très motivants, selon André.

Cependant, dans ce milieu, il ne faut pas compter ses heures... « C'est souvent épuisant; c'est pourquoi on doit vraiment aimer ce que l'on fait », souligne-t-il.

Un infographiste peut trouver preneur auprès d'entreprises variées (production de cédéroms éducatifs ou ludiques, de sites Internet, de jeux, etc.), mais il peut aussi travailler à son compte, à la pige. Dans ce dernier cas, la sécurité d'emploi est souvent plus aléatoire, mais lorsqu'on possède une bonne réputation dans l'industrie, les contrats ne manquent pas.

« Ce que j'apprécie le plus dans mon métier, c'est d'être continuellement en situation d'apprentissage », affirme André. Par exemple, lors de la réalisation d'un cédérom éducatif sur les baleines, André a pu côtoyer un biologiste, un expert des cétacés, et en apprendre énormément sur le sujet. « Je ne touche pas seulement à l'univers de l'infographie, mais à toutes sortes de domaines. Je dois m'informer sur le contenu du projet pour mieux orienter mon travail. »

André doit aussi en savoir le plus possible sur les nouvelles techniques qui peuvent améliorer son travail. « Il faut savoir explorer les différentes possibilités offertes par la technologie, et rester à l'affût des nouveautés. »

Formation

André possède un baccalauréat en arts visuels, mais son profil n'est pas le plus répandu dans le monde de l'infographie.

Parmi les autres formations possibles, on compte un programme en infographie ou en graphisme, de niveau collégial ou universitaire. Le profil et le talent de l'individu comptent autant, sinon plus que sa formation.

Ce texte est tiré du guide *Les Carrières du multimédia*, publié par *TECHNCompétences*, qui est le comité sectoriel de main-d'œuvre en technologies de l'information et de la communication, en collaboration avec les éditions *Ma Carrière*. Pour en savoir plus sur cette publication, contactez les éditions *Ma Carrière* :

Adresse Internet : <http://www.macarriere.qc.ca>

Courriel : info@macarriere.net

Ligne téléphonique sans frais : 1-877-622-2774

Ligne téléphonique à Montréal : (514) 890-1480

Cap sur l'avenir

Publié par le Bureau canadien des ressources humaines en technologie

Des choix de carrière en évolution pour les techniciens et les technologues

Cap sur l'avenir présente 60 portraits de techniciens et technologues.

- les tendances de l'industrie;
- les statistiques de l'emploi;
- les exigences de formation;
- les ressources de formation;
- des listes de lectures de référence;
- de l'information sur la planification de carrière.



Bureau canadien des ressources humaines en technologie

CARRIÈRE
Les éditions Ma Carrière
21,95\$
franc de manuscrit
192 pages



COMMANDEZ DIRECTEMENT ! 1 877 622-2774 • bibliocarriere.monster.ca

Carrières professions

www.lapresse.ca/carrieres (tous les types d'emplois)

www.recru-direct.com (emplois en Technologie de l'Information et Multimédia)



**CENTRE HOSPITALIER ET
CENTRE DE RÉADAPTATION
ANTOINE-LABELLE**

Situé dans la région des Hautes-Laurentides, à 180 km au nord de Montréal, notre établissement est un centre de soins généraux et spécialisés en santé physique et mentale, auxquels s'ajoutent des activités de réadaptation. Nos services sont regroupés sur 2 principaux sites, soit L'Annonciation et Mont-Laurier. Nous sollicitons des candidatures pour combler les postes suivants (centre de L'Annonciation):

	ERGOTHÉRAPEUTES (2 postes)	AUDIOLOGISTE
Clientèle	Médecine 16 lits, RFI 4 lits, soins physiques de longue durée 96 lits; assure le suivi de la clientèle externe.	Interne et externe.
Statut	Remplacement d'un congé de maternité minimum 1 an pouvant atteindre 2 ans. 28 hres/sem. Début janvier 2000	Temps partiel 16 hres/sem. Accepterait contractuel Poste vacant.
Exigences	• Diplôme de premier cycle universitaire en ergothérapie. • Membre en règle de l'Ordre des ergothérapeutes du Québec. • Expérience pertinente d'au moins un an serait un atout.	• Diplôme universitaire en audiologie. • Membre de la Corporation professionnelle des orthophonistes et audiologistes du Québec.

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 6 janvier 2000 au:

CHCR ANTOINE-LABELLE
Service de gestion en ressources humaines
1525, Principale Nord, L'Annonciation (Québec) J0T 1T0
Télécopieur: (819) 275-2464

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.
Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

2813222

SERVICES PROFESSIONNELS

**Nous aimons les chiffres et
voulons en ajouter encore.**

Vous êtes du nombre?

**Intervieweur de cadres supérieurs -
parfaitemment bilingue (français/anglais)**

Ernst & Young est déterminée à livrer à ses clients la valeur qu'ils recherchent. Nous avons un poste à pourvoir immédiatement pour une personne bilingue, talentueuse et enthousiaste, qui se joindra à notre équipe de satisfaction de la clientèle dans le Grand Toronto.

L'intervieweur de cadres supérieurs est chargé de communiquer par téléphone avec les principaux décideurs présélectionnés de sociétés clientes à l'échelle nationale afin de connaître leur degré de satisfaction à l'égard des services d'Ernst & Young.

Membre gagnant de notre équipe, vous avez le souci du détail et le sens de l'organisation et vous pratiquez l'écoute active. Une excellente capacité de communiquer, une orientation service à la clientèle et de la diplomatie sont essentielles. Vous devez être titulaire d'un diplôme universitaire ou l'équivalent et posséder une ou deux années d'expérience en marketing d'entreprise ou en marketing professionnel.

Ce poste exige la maîtrise du français, tant écrit qu'oral, et une vitesse de frappe de 70 à 90 mots minute. Le candidat idéal possède d'excellentes aptitudes en communication orale et écrite, maîtrise Windows 95 et est doté d'un solide esprit d'équipe. Vous êtes une personne très énergique et proactive, parfaitement à l'aise dans un milieu de travail dynamique. (Les candidats devront passer un examen de français.)

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae et une lettre d'accompagnement par télécopieur ou par courriel, d'ici le 23 décembre 1999, à : John Stockwell, spécialiste du recrutement. Télécopieur : (416) 943-3244. Courriel : john.stockwell@ca.ey.com.

Ernst & Young s'est engagée à valoriser la diversité de son effectif et les connaissances de ses gens.

Visitez notre site Web à www.eycan.com

ERNST & YOUNG

© 1999 Ernst & Young s.r.l., Canada

DE L'IDÉE À L'ACTION™

Directeur général ou directrice générale

Le collège

Fondé en 1968, le collège de Bois-de-Boulogne est un cégep public réputé pour sa formation de qualité, son dynamisme, le taux élevé de réussite et de diplomation de ses étudiants, son avancée technologique, son ouverture internationale et la qualité de l'accompagnement de ses étudiants. Il accueille près de 3 000 étudiants et étudiantes dans 8 programmes conduisant à l'obtention de diplômes d'études collégiales et plus de 8 000 personnes aux activités de formation aux adultes et d'aide aux entreprises.

La fonction

Sous l'autorité du conseil d'administration, la direction générale a la responsabilité de l'ensemble de la gestion de l'établissement. Elle préside le comité exécutif. Elle voit à la planification, à l'organisation et à l'évaluation de l'ensemble des activités et services du collège. Elle planifie et promeut le développement du collège. Elle représente le collège auprès de ses partenaires et des différentes instances de la communauté et du milieu de l'éducation.

Les qualifications requises

Huit années d'expérience dans des fonctions de cadre de niveau supérieur. Une expérience en éducation serait un atout important.

Diplôme de deuxième cycle dans un champ de compétences appropriées.

Le traitement

Selon le règlement déterminant certaines conditions de travail des hors cadres des collèges d'enseignement général et professionnel du Gouvernement du Québec.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur offre de service par la poste seulement au plus tard le 14 janvier 2000 à 17 h.

Concours Direction générale du collège de Bois-de-Boulogne
À l'attention de Madame Sylvie Desjardins

Présidente du conseil d'administration

C.P. 457, Succursale N-D-G

Montréal (Québec) H4A 3P8

La description complète du mandat de la direction générale est disponible à l'adresse Internet suivante : www.bdeb.qc.ca/concoursdg

**Collège
de Bois-de-Boulogne**

La firme de consultants en ingénierie RSW inc. et à la recherche de candidats pour combler les postes suivants dans le cadre de projets de centrales hydroélectriques et de postes de transport.

Les postes à combler sont les suivants:

- Ingénieur en électricité d'appareillage et d'implantation;
- Ingénieur en électricité en commande et protection;
- Ingénieur en mécanique;
- Technicien en électricité du bâtiment.

Les candidats doivent posséder entre 5 et 20 ans d'expérience, être bilingues, avoir une excellente maîtrise du français et faire preuve d'entrepreneuriat.

Nous remercions tous les candidats pour leur intérêt; cependant seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à:



Mme Sylvie Parent
RSW inc. - Ressources humaines
500, boulevard René-Levesque Ouest
Bureau 600
Montréal (Québec) H2Z 1W7
Courriel : sylvie.parent@rswinc.com

CADRES PROFESSIONNELS DIRECTEURS

Cherchant un salaire de
40K \$ à 350K \$

52 ans d'expérience en gestion
de carrière peuvent faire toute
la différence dans l'obtention
de votre prochain poste.

**Vous sentez que vous tournez en rond!
Une restructuration de l'entreprise semble imminente!
Vous n'exploitez pas votre potentiel!
Nous pouvons vous aider!**

Il est important de considérer que les gens qui obtiennent les meilleurs postes sont ceux qui savent comment s'y prendre pour se faire embaucher. De plus, la majorité des emplois ne sont pas annoncés. Avec nos méthodes de marketing nous rendons le processus de transition plus facile, plus rapide, et mieux ciblé.

Nos services ont été particulièrement efficaces pour les gens ayant les profils suivants:

- Cadres intermédiaires/supérieurs
- Personnel de ventes/marketing
- Finance et comptabilité
- Ingénierie
- Fabrication/production
- Cadres professionnels/déplacement
- Recherche et développement
- Enseignant/administrateur
- Professionnel en droit

Vous voulez vraiment assurer votre avenir et obtenir un meilleur emploi? Télécopiez votre curriculum vitae dès aujourd'hui ou mieux encore, téléphonez afin d'obtenir un rendez-vous, sans frais ni obligation.



Plus de 80 bureaux
Canada-U.S.A.-R.U.
Nous ne sommes pas une agence de placement

**Tél: (514) 938-058
Téléc: (514) 938-965**

Courriel: bhaldane@bha.attcan.net

1250, René-Levesque Ouest, #215
Montréal, Québec, H3B 4W6

Membre du Bureau d'Éthique Commerciale de Montréal

2813178

Micro-édition et hypermédia



Emmanuelle Gril

collaboration spéciale

Il y a quelques semaines, vous avez parlé du DEC en techniques de bureautique, spécialisation micro-édition et hypermédia. Ce cours se donne-t-il dans la région de Québec? Combien ça coûte?

L. St-Arnault

Le programme auquel vous faites référence vise à développer les compétences théoriques et pratiques sur le plan des outils informatiques, de la rédaction et de la traduction. D'une durée de 1 725 heures, il prépare les étudiants à la production, à la conception graphique et à la mise en pages de cahiers de formation, de formulaires, de rapports, de documents publicitaires, de bulletins et de journaux internes, de présentations de type multimédia, de pages Web, etc. Les élèves font également l'apprentissage de la gestion de projets et apprennent à développer leur créativité, le sens de l'esthétisme ainsi que le souci du détail.

Ce DEC est offert dans quatre établissements de la région de Québec : le Collège de Limoilou, le Collège François-Xavier Garneau, le Collège O'Sullivan de Québec et le Collège Bart. Pour vous inscrire au Collège de Limoilou ou au Collège François-Xavier Garneau, vous devez contacter le Service régional d'admission au collégial de Québec (SRAQ), au numéro de téléphone suivant : (418) 659-4873. Pour les deux établissements privés, vous devez entrer en communication

avec eux : Collège O'Sullivan de Québec, (418) 529-3355; Collège Bart, (418) 522-3906.

En ce qui concerne les coûts, on doit déboursier environ 200 \$ ou moins par session dans le réseau public. Dans les collèges privés, il faut compter 950 \$ par session. Dans ce dernier cas, il est possible d'avoir accès à des horaires plus personnalisés que dans le secteur public.

Quelle est la différence entre le métier de programmeur et celui d'analyste? Quelles sont les qualités dont on a besoin pour réussir dans ces domaines?

S. Michaud

Le programmeur écrit et met au point des programmes informatiques en utilisant les langages de programmation appropriés. Ces programmes permettront d'assurer le fonctionnement d'un logiciel. Ce spécialiste élabore les différentes spécifications du programme, recherche et corrige les erreurs tout au long du processus de développement et contrôle également le rendement du logiciel.

Ces tâches s'effectuent selon la conception et les paramètres définis par l'analyste qui, lui, a étudié les exigences et les besoins des clients.

Un programmeur peut détenir une formation collégiale en techniques de l'informatique (DEC). Celle-ci est d'une durée de trois ans et est offerte dans de nombreux établissements publics et privés au Québec. On peut aussi se tourner vers une attestation d'études collégiales (AEC) en techniques de l'in-

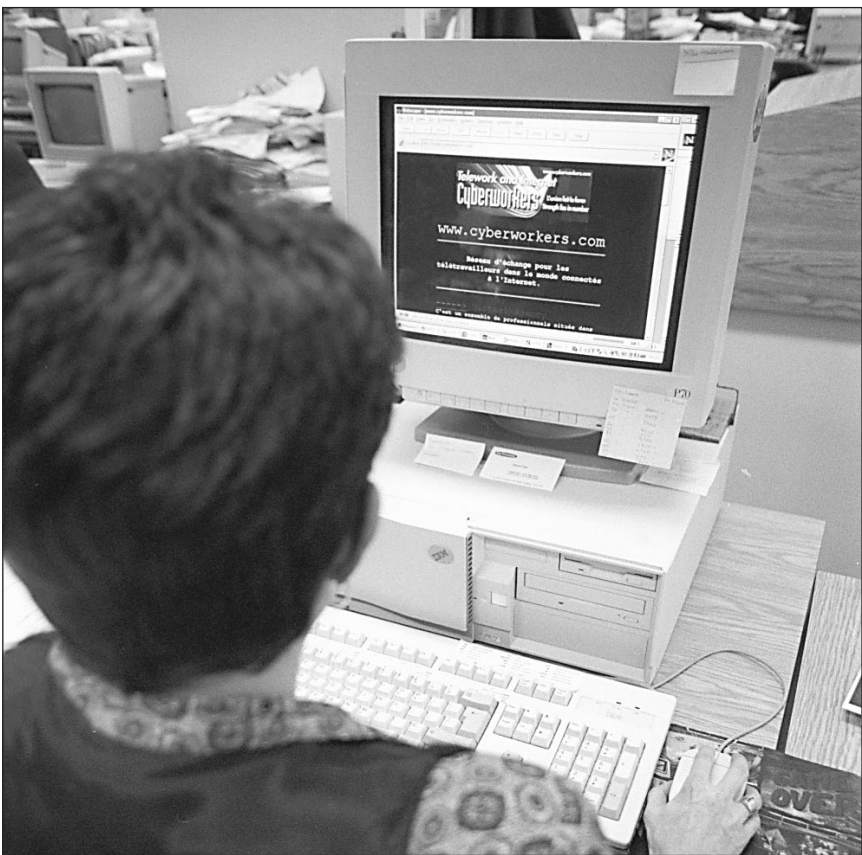
formatique dans le cadre de la formation continue. Mentionnons que l'expérience est très appréciée des employeurs. Cela peut aussi permettre d'accéder à une meilleure échelle salariale et de progresser dans la hiérarchie de l'entreprise.

Pour réussir dans ce domaine, il faut parfaitement maîtriser les différents langages de programmation, connaître les systèmes de gestion des bases de données et avoir de bonnes aptitudes en communication. Autonomie, esprit d'équipe et capacité d'adaptation sont également essentiels aux programmeurs.

En ce qui concerne les analystes — aussi appelés analystes-programmeurs — leurs tâches consistent à analyser et à concevoir des programmes informatiques correspondant aux exigences d'une entreprise ou d'un client. Pour y arriver, ils étudient les systèmes de traitement électroniques des données et les besoins en informatique; ils conçoivent des logiciels pour répondre à ces problèmes; ils analysent les bases de données et supervisent les programmeurs dans la conception des logiciels.

Entre autres fonctions, ils peuvent discuter avec les clients de la nature de leurs besoins en informatique, déterminer les différentes étapes de développement du programme et le mettre à l'essai, assurer la formation des utilisateurs, analyser et améliorer les répertoires de bases de données, etc. Ils peuvent aussi effectuer de la programmation.

Pour devenir analyste, il faut généralement posséder une formation de niveau universitaire. Plusieurs possibilités sont envisageables : baccalauréat en informatique, en



PHOTOTHÉQUE, La Presse

Le DEC en techniques de bureautique, avec spécialisation en micro-édition et hypermédia, prépare notamment à la conception graphique de pages Web.

informatique-mathématiques, en informatique de génie ou en informatique de gestion. Les employeurs demandent souvent une expérience à titre d'analyste dans des projets d'envergure.

Ce spécialiste doit absolument comprendre les approches en matière de développement, d'intégration et d'implantation de systèmes. Il doit aussi être capable de bien communiquer et de faire la promotion d'un plan d'affaires, d'utiliser des modèles de données ou de réseaux existants, de développer de nouveaux logiciels et des bases de données, etc. Leadership, sens de l'initiative, aptitude à communi-

quer avec le client et esprit d'analyse complètent le profil idéal de ce professionnel.

Précisons que durant leur première année sur le marché du travail, les programmeurs issus du niveau collégial et les analystes-programmeurs formés au niveau universitaire sont souvent en compétition pour l'obtention de postes de débutants. Mais cette concurrence est de courte durée car les bacheliers sont les mieux qualifiés pour accomplir les tâches d'analyste, domaine qui échappe généralement aux diplômés du programme technique en informatique.

IDcllic Carrière et Formation • Le plus grand site Web de la carrière et la formation

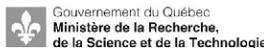
Les **Statistiques d'emploi** des diplômés de **640 professions!**

Salaires moyens • Placement • Emploi relié • Délais d'obtention du premier emploi

<http://idcllic.qc.ca>



Les éditions Ma Carrière



Collège de Bois-de-Boulogne

Carrières professions

www.lapresse.ca/carrieres (tous les types d'emplois)

www.recru-direct.com (emplois en Technologie de l'Information et Multimédia)



Waterville TG Inc.

Waterville TG Inc., filiale en pleine expansion de la firme japonaise Toyoda Gosei, fabrique des joints d'étanchéité en caoutchouc pour l'industrie automobile. Elle exploite deux usines en plein cœur de l'Estrie et une en Ontario, et son équipe compte plus de 1 500 membres. Son principal souci est de maintenir sa réputation de fournisseur de première classe dans son marché, qui couvre le Canada, les États-Unis et le Mexique.

Concepteur de filières Poste permanent – Ingénierie

Vous développerez et mettrez en fonction les filières et les outillages de nouveaux programmes ainsi que les données d'opération, en plus de diffuser ces dernières dans les plus brefs délais et de les mettre à jour. En outre, vous fournirez de l'information aux membres de l'équipe, verrez au respect des dates de livraison et tiendrez à jour la documentation liée à chaque profil. Personne-ressource en ce qui concerne l'aspect design, vous serez responsable de plusieurs routines sur AutoCAD.

Vous maîtrisez obligatoirement AutoCAD R14, niveau intermédiaire (et êtes en mesure de le démontrer), les techniques de conception et Windows 95, en plus d'avoir une bonne connaissance des langages LISP et C++. Titulaire d'un D.E.C. en fabrication mécanique, vous faites preuve d'autonomie et d'aptitudes pour le travail en équipe, montrez de la facilité à communiquer et connaissez les principes d'extrusion (extrudeuses, lignes d'extrusion, etc.) ainsi que les principes liés au caoutchouc. Vous maîtrisez également le dessin assisté par ordinateur.

Nous offrons une rémunération concurrentielle jumelée à une vaste gamme d'avantages sociaux, ainsi que d'excellentes perspectives de croissance et une qualité de vie des plus attrayantes. Si vous êtes intéressé et qualifié, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, en mentionnant le titre du poste, avant le 3 janvier 2000 au **Service des ressources humaines, Waterville TG Inc., 10, rue Dépot, C.P. 450, Waterville (Québec) J0B 3H0. Télécopieur : (819) 837-0132**

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.
Nous favorisons l'équité en matière d'emploi.



**CÉGEP DE
TROIS-RIVIÈRES**

Responsable du dossier

MÉTALLURGIE

au Service de la formation continue

(Contrat à temps partiel avec possibilité de temps plein)

Le Service de la formation continue du Collège de Trois-Rivières est à la recherche d'un responsable de l'organisation des cours en métallurgie dans le cadre des services aux entreprises.

FONCTIONS :

Le responsable de dossier aura à rencontrer les entreprises de métallurgie et à traduire en objectifs de formation les besoins évalués par celles-ci, constituer une banque de personnes ressources, organiser les cours, rédiger des ententes de services et évaluer la formation. De plus, il interviendra occasionnellement dans le secteur des techniques physiques telles le soudage, la mécanique, la maintenance industrielle, le génie industriel et le génie mécanique.

APTITUDES ET INTÉRÊTS :

Le candidat devra démontrer de bonnes aptitudes en communication, en vente ainsi qu'une grande autonomie et un bon sens de l'organisation. La connaissance de l'anglais sera un atout.

CONDITIONS D'EMBAUCHE :

Posséder un diplôme de premier cycle en métallurgie ou un diplôme d'études collégiales en métallurgie avec une grande expérience dans l'industrie. À défaut, des diplômés dans les secteurs du génie mécanique, de la maintenance industrielle et du génie industriel pourront être considérés.

La rémunération sera établie en fonction de l'expérience et sur une base contractuelle.

FORMATEURS EN MÉTALLURGIE

Le Service de la formation continue est à la recherche de formateurs en métallurgie et soudage pour ses activités en entreprises au Québec et à l'International.

CONDITIONS D'EMBAUCHE :

Avoir une formation de premier cycle ou un diplôme d'études collégiales en métallurgie. **LES CANDIDATURES DEVONT ÊTRE ACHÉMINÉES À NOTRE SERVICE, AVANT LE MARDI 4 JANVIER 2000, à l'attention de :**

**M. Denis Morin, Service de la formation continue,
Collège de Trois-Rivières
3500, de Courval, C.P. 97, Trois-Rivières (Québec) G9A 5E6**

2814098

NOS MEILLEURS VŒUX À L'OCCASION DES FÊTES !

À l'approche du millénaire, pourquoi ne pas vous offrir la
carrière que vous méritez ?



Gérant de crédit

Ingénieurs de test

Acheteurs d'expérience

Spécialiste de sites Web ✳ Ingénieurs d'application

Superviseur de magasin ✳ Techniciens d'application

Rédacteurs techniques ✳ Analystes de marché, marketing

Concepteurs de diagnostics ✳ Ingénieur en assurance qualité

Ingénieurs de validation de produits ✳ Ingénieurs de conception, matériel

Techniciens de manufacturabilité ✳ Techniciens de conception backplane

Techniciens de conception mécanique ✳ Techniciens, soutien à la production

Ingénieurs de systèmes (électronique et logiciel)

Responsable du plan maître de production

Une simple visite à notre site Web, et vous saurez tout sur les postes offerts.

www.teknor.com

La où les gens font vraiment la différence

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au
Service des ressources humaines, TEKNOR APPLICOM
616, rue Curé-Boivin, Boisbriand (Québec) J7G 2A7
Télécopieur : (450) 437-8053 • Courriel : cv@teknor.com

Nous communiquerons seulement avec les personnes sélectionnées.

G RANT DES VENTES

Le Manoir du Lac Delage, établissement 4 étoiles, centre de congrès et villégiature renommé. Relever le défi du directeur des ventes, vous serez appelé à développer le marché du grand Montréal. Travailleur autonome et dynamique, vous travaillerez dans un milieu reconnu par la qualité de son approche. Salaire de base, commissions et avantages sociaux.

EXIGENCES :

- Expérience pertinente dans le domaine, un atout ;
- Bonne connaissance de l'informatique ;
- Bilinguisme ;
- Habileté de travailler en équipe.

Faites parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 1er janvier 2000.

Louis-Philippe Charette, directeur général
Manoir du Lac Delage
40, avenue du Lac
Lac Delage (Québec) G0A 4P0
Télécopieur : (418) 848-1352
Courriel : lpcharette@lacdelaage.com

2814181

LES ALIMENTS ASHLEY-KOFFMAN

Entreprise spécialisée dans la distribution de marques telles que WERTHER'S ORIGINAL, MILKFULS et GUYLIAN est à la recherche de

REPRÉSENTANT(E)S

à temps partiel qui seront appelés à travailler dans la grande région de Montréal, Laval, Laurentides, Rive-Sud est et la Mauricie.

Vous ferez la vente, la promotion et le merchandising de nos produits dans les magasins à grande surface, les pharmacies et les marchés spécialisés.

Les candidat(e)s idéal(e)s sont des personnes qui font preuve d'initiative, de grande motivation et possèdent un véhicule récent. Une formation continue sera offerte. Le bilinguisme sera un atout.

Ce poste à temps partiel comprend un salaire horaire, une allocation automobile ainsi que des avantages sociaux très compétitifs.

Les personnes qui répondent à ces critères sont priées d'ache-miner leur C.V. avant le 31 décembre 1999 à :

DOSSIER PR #365-366
Les Aliments Ashley-Koffman
6605, boul. Thimens
St-Laurent (Québec)
H4S 1W2
Télécopieur : (514) 333-3990

2814176

Cyberemploi

Cyberpresse

technologie@lapresse.ca

L'édition électronique, une nouvelle carrière



Mario Charette

collaboration spéciale

Un nouveau genre d'éditeur est né : au lieu de l'encre et du papier, il utilise Internet pour publier ses livres. Et ce nouvel éditeur pourrait très bientôt faire la vie dure aux grandes maisons d'édition.

Percer dans le monde de l'édition est particulièrement difficile pour un jeune auteur. L'impression d'un livre et sa distribution sont des processus très coûteux. Un éditeur doit donc choisir avec soin les manuscrits les plus susceptibles

d'obtenir la faveur du public, investir dans la promotion, envoyer les livres dans les librairies et récupérer les bouquins non vendus.

Que se passe-t-il si on élimine complètement ces coûts, comme le permet Internet ? Les éditeurs électroniques sont d'ailleurs de plus en plus nombreux sur le réseau. Ils numérisent des oeuvres de jeunes auteurs ou des rééditions et les proposent aux lecteurs dans Internet. Les coûts de cette opération : une fraction infime des coûts usuels. Les éditeurs peuvent donc offrir des redevances extrêmement intéressantes à leurs auteurs. Des 10 % sur le prix de vente offert par les éditeurs traditionnels, on passe à des redevances de 50 % ou 60 % sur le prix de chaque livre vendu à l'internaute.

Auparavant, ce modèle d'affaires présentait deux problèmes majeurs : d'abord, lire un livre électronique à l'écran de son ordinateur n'a rien d'agréable et l'imprimer ne constitue pas une solution plus intéressante. Mais voilà que dans un proche avenir, vous pourrez lire ces volumes grâce à votre assistant personnel communicant (Personal Di-

gital Assistant) ou grâce à des tablettes de lecture (e-books). Plusieurs manufacturiers proposent déjà des modèles de ces tablettes servant à conserver votre livre électronique pour le lire au lit.

L'autre problème touche les droits d'auteur. Comment empêcher l'acheteur d'un livre électronique de le copier et de le distribuer à ses amis ? Intervient alors *E-Matter*, une technologie proposée par l'éditeur américain Fatbrain. Les livres de cet éditeur sont encodés, et le lecteur doit utiliser deux clés pour les décoder. Une de ces clés est attribuée au lecteur, l'autre, à la copie du livre électronique. Une fois décodé, le livre est associé à jamais à l'ordinateur du premier lecteur. S'il est copié sur un autre ordinateur, le second lecteur devra obtenir deux autres clés pour le décrypter.

Cette nouveauté a attiré l'attention de grandes maisons d'édition américaines qui se lancent dans l'édition électronique pour éviter de perdre des parts du marché ; plus encore, les auteurs de talent sont séduits par les maisons d'édition électronique. On peut déjà en répertorier environ 200.

Ces nouveaux éditeurs seront-ils moins sélectifs dans le choix de leurs publications ? Sans doute. Chose certaine, ils pourront prendre plus de risques et offrir un très vaste choix à leurs lecteurs. Conséquence : les titres électroniques se multiplieront et coexisteront avec les publications sur papier.

Ce marché de l'avenir offre des perspectives alléchantes à plusieurs professionnels. Les auteurs découvriront un canal de diffusion supplémentaire et plus accessible : des oeuvres destinées à un public restreint trouveront ainsi plus facilement un éditeur. En outre, la multiplication des manuscrits nécessitera l'embauche de nombreux réviseurs linguistiques. Certaines entreprises voudront se prévaloir de ce nouveau réseau de distribution qui nécessitera l'engagement de rédacteurs. Du travail en abondance pour les travailleurs autonomes spécialisés dans la rédaction, la réécriture, la révision et la traduction.

Plusieurs formations mènent au domaine de l'édition électronique : études en linguistique, en rédaction, en littérature, en traduction, en études des langues. Quant au

travail d'éditeur, il s'apprend sur le terrain.

Pour en savoir plus :

E-publishing Challenges the Gatekeeper Model
http://www.infoworld.com/cgi-bin/displayArchive.pl?199/45/t06-45.32.htm

La profession de rédacteur-réviseur
http://www.web.net/eac%2Dacr/pubs/so_f.htm

Abonnez-vous gratuitement à IDzine, le Bulletin des métiers de la nouvelle économie produit avec la collaboration des Éditions Ma Carrière, du Collège de Bois-de-Boulogne, de la Banque Nationale et du gouvernement du Québec — Recherche, Science et Technologie. Vous recevrez la chronique Cyberemploi accompagnée de renseignements complémentaires par courrier électronique chaque semaine. Pour vous inscrire à la liste d'envoi, passez à la section La Presse du site IDclic Carrière et Formation à l'adresse suivante : http://idclic.qc.ca. Le chroniqueur Mario Charette est aussi le conseiller d'orientation virtuel de ce site. Vous pouvez lui poser vos questions à l'adresse précédente.

Carrières professions

www.lapresse.ca/carrières (tous les types d'emplois)

www.recru-direct.com (emplois en Technologie de l'Information et Multimédia)

DONNEZ UNE NOUVELLE TRAJECTOIRE À VOTRE CARRIÈRE
Mettez votre expérience au service d'une carrière qui fait toute la différence

Joignez-vous à l'équipe de la sécurité de l'aviation civile du Canada

Vous cherchez un milieu de travail stimulant et diversifié, propice à l'application de vos compétences? Un nouveau style de vie favorable à l'épanouissement de vos compétences et assorti d'avantages sociaux attrayants vous comblerait?

Transports Canada a besoin de **spécialistes en sécurité aérienne**. Joignez-vous à une équipe qui s'applique à offrir au Canada et aux Canadiens le réseau de transport aérien le plus sécuritaire qui soit.

Les candidats et candidates doivent avoir à leur actif au moins un des titres suivants :

- licence de pilote de ligne avec 3 000 heures de vol
- expérience en ingénierie rattachée à la sécurité aérienne ou à la mise au point ou l'homologation de produits aéronautiques
- brevet de technicien d'entretien des aéronefs avec expérience dans un domaine lié à la sécurité en aviation civile, par exemple :
 - gestion de l'entretien des aéronefs
 - conception et évaluation des programmes d'entretien des aéronefs
 - systèmes et applications en assurance de la qualité

Ces postes et autres postes techniques sont offerts à travers le Canada.

Offrez-vous une nouvelle carrière excitante. Veuillez faire parvenir votre demande d'emploi et votre curriculum vitae à :

Transports Canada
Centre de recrutement externe
Place de Ville
330 rue Sparks
Tour C
Ottawa (ON)
K1A 0N5

Télécopieur : (613) 990-1880
En ligne : www.tc.gc.ca/emplois-a

Pour plus d'information, composez le 1 800 305-2059 ou le (613) 993-7284 (Ottawa-Hull)

Transports Canada souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Canada

2814134
Not Ready

Vous êtes professionnelle dans les soins de santé et vous désirez travailler dans un milieu où les valeurs existent dans le verbe et ... dans l'action...

La Maison mère des Soeurs de Sainte-Anne, établissement religieux privé, hébergeant 300 religieuses, dont une infirmerie de 170 lits, est à la recherche de vos services.

INFIRMIÈRE RESPONSABLE D'UNITÉ À TEMPS COMPLET

Exigences: - Membre en règle de l'OIIQ
- Certificats en gérontologie et en gestion (ou domaine pertinent)
- Expérience de gestion minimale de 5 ans.

INFIRMIÈRE COORDONNATRICE DE NUIT À TEMPS PARTIEL (7 jours/quinzaine)

Exigences: - Membre en règle de l'OIIQ
- Certificats en gérontologie et en gestion des services de santé (ou domaine pertinent)
- Expérience minimale de 2 ans.

INFIRMIÈRE LICENCIÉE LISTE DE RAPPEL Un minimum d'heures garanties)

Exigences: - Membre en règle de l'OIIQ
- Expérience en soins de longue durée
- Certificats en gérontologie et en gestion des services de santé seraient des atouts pour une promotion éventuelle

PRÉPOSÉE AUX BÉNÉFICIAIRES LISTE DE RAPPEL

Exigences: - Membre en règle de l'OIIQ
- Diplômée d'une école de formation pour P.A.B.
- Secondaire V ou expérience pertinente

Faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 3 janvier 2000, à La direction des ressources humaines, Concours 569, Maison mère des Soeurs de Sainte-Anne, Administration locale, 1950, rue Provost, Lachine, H8S 1P7. Vous pouvez aussi le faire parvenir par télécopie au numéro (514) 637-5251.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

coprodev

Notre entreprise, située à St-Hubert et spécialisée dans le développement d'équipements sur mesure, d'automatisation et de robotique, est à la recherche d'ingénieur(e)s mécanique et électrique possédant de 3 à 5 années d'expérience.

INGÉNIEUR(E) MÉCANIQUE

- Compétences en calcul et conception de machines;
- Souci du détail et recherche de l'efficacité;
- Bonne dynamique de groupe.

INGÉNIEUR(E) ÉLECTRIQUE

- Conception de plans électriques et aménagement de cabinets de contrôle;
- Programmation d'automates et de robots industriels;
- Conception de systèmes pneumatiques.

Les candidats doivent être bilingues. La volonté d'oeuvrer dans un environnement de PME, ainsi que le désir de participer au développement de l'entreprise sont primordiaux.

Télécopieur: 450-926-1233 • Courriel: prodinfo@coprodev.com

COMPO INTERNATIONAL

Compagnie en pleine expansion oeuvrant dans le domaine de la sous-traitance, désire s'adjoindre les services d'un(e)

CONTRÔLEUR(E)

Exigences:

- Titre comptable CMA (ou équivalent);
- 5 ans d'expérience pertinente dans le domaine manufacturier;
- Bilinguisme parlé et écrit essentiel;
- Grande connaissance informatique;

Qualités recherchées:

- Initiative;
- Travail d'équipe;
- Esprit d'entrepreneuriat.

Si ce poste vous intéresse, faites parvenir votre candidature à l'attention de:

Pierre Turgeon
Compo International
5530, Trudeau
St-Hyacinthe (Québec) J2S 1H4

SYSCOMAX

ENTREPRENEUR G N RAL
est à la recherche d'un(e)

ARCHITECTE

À temps plein, membre de l'OAQ, avec 3 à 5 ans d'expérience pour conception de projets « clés en main » de construction commerciale et industrielle sous la supervision d'un architecte senior.

Envoyer C.V. avant le 12 janvier 2000 au :

1060, boul. Mich le-Bohec, bureau 1060
Blainville (Qu bec) J7C 5E2

Se guider parmi les guides de choix de carrière

MARTINE ROUX

Choisir une carrière ou un métier, la belle affaire ! S'il n'y a pas de sots métiers, encore faut-il savoir trouver celui qui nous ira comme un gant.

Pour y voir plus clair, une visite en librairie s'impose. Rayon choix de carrière, on y dénicher une foule d'ouvrages dont le seul objectif est de disséquer le marché du travail pour le bénéfice des indécis. Mais, encore là, c'est le royaume de l'abondance ! Comment choisir LE guide d'entre les guides ?

Sachez d'abord que deux principales maisons d'édition se partagent le terrain des guides d'orientation au choix de carrière depuis quelques années : les Éditions Septembre et les Éditions Ma Carrière. L'une comme l'autre concocte son lot de publications abordant le marché du travail par différentes lorgnettes : carrières et formations d'avenir, secteurs d'emploi, répertoire de la formation professionnelle, collégiale ou universitaire.

Les guides « branchés »

Quelles sont les formations gagnantes ou celles qui affichent un taux de placement élevé ? Les métiers et les professions présentant de bonnes perspectives d'emploi ? Les entreprises qui recrutent ? Destinés aux personnes qui veulent s'assurer qu'un emploi les attende au terme de leurs études, les guides entrant dans cette catégorie vous renseigneront sur l'état des besoins actuels sur le marché du travail.

Le dernier-né des Éditions Septembre, *Le Guide de l'emploi*, se présente comme un véritable almanach destiné aux chercheurs d'emploi désireux de s'orienter vers des débouchés prometteurs ou aux adultes désirant améliorer leur situation professionnelle. En 500 pages, il fait le tour de quelque 24 secteurs économiques, de l'aérospatiale au tourisme en passant par l'éducation, mettant surtout l'accent sur les caractéristiques des entre-

prises actives au Québec. Pour chacun des secteurs, on trouvera un texte de présentation général, un aperçu des principales entreprises québécoises qui y oeuvrent, ainsi qu'une rubrique « Où est l'emploi ? », soit une revue de presse des nouvelles économiques annoncées au cours des derniers mois (investissements, création d'emplois, etc.). Une liste des professions présentant de bonnes perspectives d'emploi, ainsi qu'une énumération d'entreprises qui recrutent (selon diverses sources, écrit l'éditeur sans toutefois préciser lesquelles) complètent le tableau. À la fin de l'ouvrage, on trouve un bref portrait économique de chacune des 17 régions du Québec, ainsi qu'une recension des événements régionaux liés à l'emploi et des organismes d'aide à l'emploi.

Moins volumineux mais plus complet, le *Guide pratique des carrières d'avenir au Québec*, des Éditions Ma Carrière, a lancé la mode des ouvrages ciblant les possibilités d'emploi prometteuses. Il présente 34 dossiers sur les principaux secteurs d'activité au Québec et des entrevues avec leurs principaux acteurs (associations ou entreprises, analystes, représentants gouvernementaux, etc.). Moins de renseignements sur les entreprises que son concurrent, mais plus de renseignements sur les formations (professionnelle, collégiale et universitaire) permettant de dénicher un emploi. Le guide rassemble 120 fiches techniques présentées sous forme de palmarès des formations « gagnantes » : taux de placement, salaire, conditions de travail, etc. Un autre palmarès, celui des sites Internet de la carrière et de la formation, présente une sélection des meilleures adresses en la matière. La troisième édition de ce guide sortira des presses en janvier et comptera une section renouvelée et remise à jour des formations offrant les meilleures perspectives d'emploi, ainsi qu'un dossier sur la situation économique des régions et

une section consacrée à l'impact des nouvelles technologies sur l'emploi.

Les guides thématiques

En plus de leurs ouvrages baromètres sur la situation de l'emploi, les éditeurs creusent aussi en profondeur des secteurs bien précis du marché du travail.

La collection *Avez-vous la tête de l'emploi pour ?...*, chez Septembre, remplit cette mission. À ce jour, elle se compose de trois ouvrages portant sur la communication, le multimédia et le travail manuel, auxquels se grefferont éventuellement les finances et le tourisme, précise l'éditeur. On y trouve une recension des principaux métiers liés à l'industrie, les compétences et les affinités requises pour les exercer, ainsi que des renseignements pratiques, notamment sur les formations permettant d'y accéder.

Cap sur le multimédia et l'informatique aux Éditions Ma Carrière. Les deux ouvrages, *Les Carrières du multimédia* et *Les Carrières de l'informatique*, brossent le portrait des différentes professions associées à chaque secteur par des entrevues réalisées avec des professionnels de l'industrie. En prime, on peut y consulter des dossiers sur les pénuries de main-d'oeuvre, le développement de chacune des industries et un répertoire des formations pertinentes.

La maison d'édition lançait aussi récemment *Les Métiers semi-spécialisés*, un guide original sur les métiers accessibles au moyen d'une attestation de formation professionnelle (AFP), un diplôme sanctionné par le ministère de l'Éducation du Québec généralement de moindre durée que celui d'études professionnelles (DEP). On y trouvera les descriptions de quelque 140 métiers concrets et accessibles, tels qu'aide en carrosserie, nettoyeur de tapis et de meubles, gardien de sécurité, manoeuvre de scène, aide-fromager ou commis au service à la clientèle.

Aiguillage demandé

Publiée chaque année, la trilogie *Ma Carrière* sur les formations, (*Les Métiers de la formation professionnelle*, *Les Carrières du collégial* et *Les Carrières de la formation universitaire*) explore chacun des métiers ou des professions accessibles après l'obtention d'un DEP, d'un DEC ou d'un baccalauréat. Pour chaque profession, un diplômé témoigne de son expérience et de son parcours. On y trouve ainsi des renseignements sur les rôles et tâches du spécialiste, les qualités recherchées, les horaires et les milieux de travail, les défis et les perspectives du métier, les intérêts et aptitudes, ainsi que le salaire et le placement. Un répertoire des établissements d'enseignement et une sélection de sites Internet liés au type de formation coiffent ces ouvrages. En octobre dernier, la maison d'édition lançait aussi *Les Études supérieures au Québec*, un répertoire unique des programmes de maîtrise et de doctorat offerts dans les universités québécoises. Quelque 265 programmes, allant de la bioéthique à l'océanographie, y sont abordés.

Publié en 1998, le *Répertoire Septembre des programmes et des établissements d'enseignement* demeure une référence toujours actuelle pour qui veut connaître les formations menant au marché du travail. C'est l'une des seules publications sur le marché à décrire à la fois les programmes de la formation professionnelle, de la formation collégiale et technique, ainsi que de la formation universitaire. Agréable à consulter, ce répertoire présente les formations de façon thématique : la quête des ressources, la production des biens, l'organisation politique, l'activité économique, le bien-être des personnes, le savoir et la culture et la communication. Émaillée d'une foule de renseignements pertinents, chaque section indique notamment les compétences à acquérir, les professions reliées au secteur, et présente des témoignages d'étudiants ou de

diplômés. La deuxième partie regroupe quant à elle les établissements des trois ordres d'enseignement qui offrent les formations décrites en première partie.

Qu'est-ce qu'un webmestre (un crieur, un puisatier ou un écogéologue) et en quoi consiste le travail de ce spécialiste ? Ancêtre du *Répertoire*, le *Dictionnaire Septembre des métiers et des professions* recense quant à lui, par ordre alphabétique, 1500 professions et métiers qui composent le monde du travail contemporain. Les définitions, brèves et concises, renvoient toutefois à une série de renseignements complémentaires dans une seconde section traitant plus spécifiquement des secteurs d'activité économique.

D'autres ouvrages de référence, plus abordables mais moins détaillés sont aussi offerts sur le marché. C'est le cas du *Guide Choisir*, des Éditions Septembre, et des guides publiés par le Service régional d'admission du Montréal métropolitain (SRAM), tels le *Guide pratique des études collégiales*, le *Guide pratique des études universitaires* et le *Guide des adultes au cégep*. Ces publications se bornent généralement à présenter les formations sous forme de tableau en décrivant les objectifs du programme, les perspectives professionnelles, les préalables et les institutions offrant le programme.

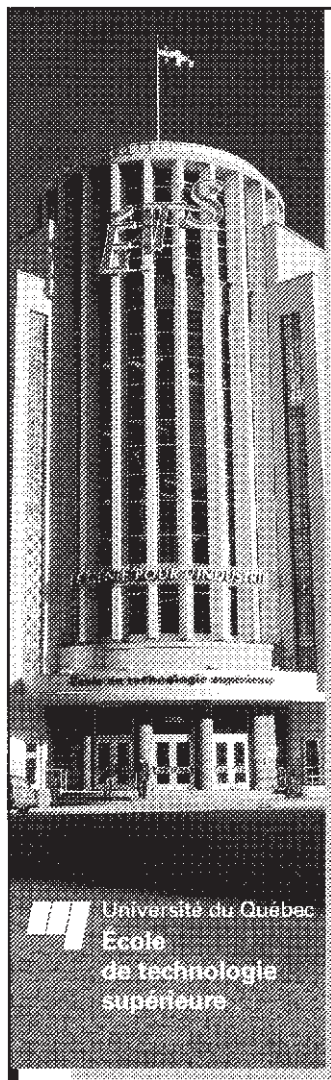
Au secours !

Vous n'êtes toujours pas branché ? Deux ouvrages à caractère plus psychologique, *S'orienter malgré l'indécision* et *S'orienter à partir de soi — Cursus plus*, tous deux publiés aux Éditions Septembre, viendront à votre rescousse. Le premier, destiné aux étudiants indécis et à leurs parents déboussolés, vous expliquera pourquoi est-il si difficile de choisir une profession, tandis que le deuxième vous permettra de découvrir vos aptitudes et vos affinités avec cinq grands domaines du marché du travail : le vivant, la matière, l'humain, la gestion, la culture.

Carrières professions

www.lapresse.ca/carrieres (tous les types d'emplois)

www.recru-direct.com (emplois en Technologie de l'Information et Multimédia)



L'ÉTS, le génie pour l'industrie

L'École de technologie supérieure, l'un des onze établissements du réseau de l'Université du Québec, offre des programmes de baccalauréat, maîtrise et doctorat en génie. Sa mission est axée vers l'ingénierie d'application et elle privilégie la filière de formation technologique. Elle maintient des liens étroits avec l'industrie grâce à son système d'enseignement coopératif, ses activités de recherche et la participation de nombreux industriels à ses instances décisionnelles.

L'ETS sollicite des candidatures pour le poste régulier suivant :

AGENT À L'ENSEIGNEMENT COOPÉRATIF Service des stages et du placement

Fonctions : La personne titulaire du poste :

- Participe à l'élaboration du plan de développement de marché, dans le cadre du système coopératif, en assure la réalisation et le suivi. Interface entre les employeurs et les étudiants en génie, l'agent évalue les besoins des employeurs, effectue les visites de stage en milieu de travail et développe de nouveaux milieux de stages pour les étudiants.

Exigences : Baccalauréat en génie ou diplôme universitaire jugé équivalent dans une discipline appropriée ;

Trois (3) années d'expérience pertinente en industrie ou dans le domaine du placement du personnel en génie.

Traitement : Selon l'échelle salariale en vigueur et peut atteindre 58 185 \$ selon l'expérience.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 7 janvier 2000 au :

**Service des ressources humaines
École de technologie supérieure
1100, rue Notre-Dame Ouest
Montréal (Québec) H3C 1K3**

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt. Toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Panduit est une compagnie mondiale desservant une économie globale. Nous sommes l'un des principaux fabricants au monde de produits électriques, de câblages, de données et de communications.

Nous sommes à la recherche d'un(e) professionnel(le) de la vente, motivé(e) par les résultats pour la promotion de nos produits électriques dans la région rive-nord de Montréal. Le (la) candidat(e) recherché(e) doit posséder l'expérience pertinente à l'industrie dans la vente aux distributeurs électriques / électroniques, et OEM. Connaissances des produits de communications un atout.

Nous offrons un excellent ensemble de rémunération / primes de rendement et avantages sociaux, y compris une assurance complète de soins de santé, une participation aux bénéfices, le remboursement des frais de formation et une voiture de compagnie.

Si vous faites preuve d'une attitude gagnante et si vous voulez faire partie d'une entreprise dynamique en pleine croissance, communiquez avec :



Panduit Canada
140 Amber Street
Markham, ON L3R 3J8
Attn : Human Resources
Fax : (905) 475-1590
hrcanada@panduit.com

Produits de câblages et de communications... dans le monde entier

Directeur ou directrice du développement Centre national des Arts



Lieu reconnu de premier ordre pour la présentation des arts du spectacle au Canada, le Centre national des Arts recherche un spécialiste ou une spécialiste dynamique, créatif(ve) et expérimenté(e) pour assumer le rôle de directeur ou directrice du développement. Il s'agit de l'un des postes les plus stimulants et les plus en vue dans le domaine au Canada.

Avec un excédent de plus de 2 millions de dollars en fin d'exercice cette année, le Centre national des Arts (CNA) est déterminé à s'acquitter du mandat que lui a donné le Parlement, c'est-à-dire promouvoir l'excellence artistique dans toutes les disciplines des arts du spectacle. Le CNA, qui se trouve dans la capitale nationale, a comme objectif de créer, présenter et célébrer les arts du spectacle dans tout le Canada. Le CNA est la maison d'attache de l'Orchestre du Centre national des Arts, lequel jouit d'une renommée internationale sous la direction inspirée de Pinchas Zukerman. Le Centre effectue également un travail superbe en théâtre de langues anglaise et française de même qu'en danse.

Cet important nouveau poste de développement relèvera directement du directeur général et chef de la direction, Peter Hermdorf, tout récemment désigné dans ces fonctions. Vous aurez la chance inégalée de créer votre propre équipe et de la mener efficacement vers l'élaboration de stratégies et d'initiatives permettant au CNA de récolter d'importants revenus. Vous deviendrez le fer de lance de

la conception et de la mise en œuvre d'un éventail complet de programmes de financement et d'événements spéciaux. Vous veillerez également à la promotion continue des rapports avec les particuliers et les entreprises à travers le Canada qui parrainent les activités.

Le CNA a besoin de quelqu'un prêt à passer dès maintenant sur la scène nationale. Il lui faut un spécialiste ou une spécialiste en développement doté(e) d'un tempérament énergique, d'une vision stratégique, d'aptitudes exceptionnelles au leadership et d'une vaste expérience dans tous les aspects des activités de collecte de fonds. De plus, cette personne doit posséder des compétences manifestes en organisation et en communication, un style de gestion qui favorise la constitution de groupes et des capacités évidentes pour relever avec brio les défis et faire face aux changements. La maîtrise des deux langues officielles serait un atout.

Comme il s'agit de l'un des principaux postes au pays dans le domaine du développement, la rémunération sera établie en conséquence. Le directeur ou la directrice exécutive jouera, en cette période critique, un rôle prépondérant au sein de cette organisation artistique qui figure parmi les plus éminentes au Canada. Veuillez poser votre candidature en toute confiance en faisant parvenir un curriculum vitae complet à l'adresse suivante :

Janet Wright & Associates Inc.
21, rue Bedford, Bureau 100
Toronto (Ontario) M5R 2J9 Télécopieur : (416) 923-8311



**Montréal-Nord
CHSLD Paul-Lizotte**

Vous êtes un leader dans votre milieu. Vous savez mobiliser le personnel et susciter sa participation active au processus de résolution de problèmes. Vous êtes préoccupé par le maintien d'un climat de travail sain, basé sur des communications organisationnelles dynamiques. Vous privilégiez une philosophie d'intervention axée sur le maintien en milieu de vie naturel, l'approche communautaire, la responsabilisation des personnes, le respect et l'autonomie des individus.

CHEF DE PROGRAMME DIRECTION DES SERVICES À DOMICILE

Exigences : ■ Diplôme universitaire en administration ou l'équivalent ■ Formation dans une discipline clinique liée à la pratique du maintien à domicile (ex.: soins, service social, réadaptation, etc.) ■ Connaissance en gestion de cas et/ou de la clientèle en perte d'autonomie, un atout ■ Expérience en gestion de 2 ans.

CHEFS DE PROGRAMME (2 postes) DIRECTION DES SERVICES MULTICLIENÉTES

Exigences : ■ Diplôme universitaire de premier cycle en sciences infirmières ou en travail social ■ Diplôme de deuxième cycle en gestion, un atout important ■ Membre en règle de votre corporation professionnelle ■ Expérience de trois années dans la gestion clinique et administrative du personnel dans le réseau de la santé ■ Leader dans votre champs d'expertise et capacité d'amener votre équipe interdisciplinaire à des changements susceptibles d'améliorer les services à la clientèle ■ Grande tolérance face au stress et au changement.

La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux politiques applicables aux cadres du secteur de la santé et des services sociaux (classe 14).



Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 31 décembre 1999, au Service des ressources humaines, CLSC MONTRÉAL-NORD, 11441, boul. Lacordaire, Montréal-Nord (Québec) H1G 4J9.

Prière de ne pas téléphoner. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Nous offrons une rémunération selon les normes du M.S.S.S. et respectons l'équité en matière d'emploi.

Représentant senior des ventes

Compagnie spécialisée dans le domaine des télécommunications ouvre leur nouveau bureau de Montréal. Ils ont l'avantage d'offrir tous les produits de télécommunications sous une même facturation. Le bureau de Toronto est en opération et huit (8) autres villes seront ouvertes pour la fin de l'année 2000.

Les personnes recherchées auront un minimum de cinq (5) années d'expérience de ventes commerciales en plus de 18 mois d'expérience dans le domaine des télécommunications. Dynamique, autonome, ils voudront voir leur carrière grandir avec une compagnie en pleine expansion. Le salaire de base et les bonus sont très compétitifs, l'allocation de voiture, le cellulaire, le portatif et les avantages sociaux sont fournis.

Pour une entrevue confidentielle, contactez **Stéphane Deguire** ou **Gilles Lamontagne** au: **(514) 842-1021** ou faites parvenir votre C.V. par télécopieur au: **(514) 842-3458**

s.deguire@addition2000.com

Bien réagir à la perte d'un emploi

MON EMPLOI

JEAN VÉZINA
collaboration spéciale

Le 19 septembre dernier, Georges B. vaquait à ses occupations habituelles comme directeur national des ventes. Dans la matinée, il avait fait le point avec son équipe sur le dernier trimestre et évalué les stratégies pour terminer l'année en force.

Les résultats n'étaient pas tout à fait concluants par rapport aux prévisions. Il devait rencontrer Allen, son patron, à 16 heures. La réunion se tenait dans une petite salle attenante, plutôt que dans le bureau habituel. Il était prêt, ses dossiers bien en ordre.

Accompagné par Catherine A., vice-présidente des ressources humaines, Allen semblait plus nerveux que d'habitude. Tout de suite, Georges soupçonna que quelque chose n'allait pas. Sept minutes plus tard, Allen lui avait appris que, par suite d'une réorganisation, ses services n'étaient plus requis et que son travail se terminait immédiatement. Il avait bien tenté de poser quelques questions, mais sans réponses vraiment satisfaisantes. On lui présentait un conseiller en transition de carrière. Dix-sept ans de carrière venaient de s'achever abruptement...

Quoi faire et ne pas faire le jour d'un licenciement ou d'un congédiement ?

■ Si un consultant en transition de carrière est sur les lieux pour vous assister, acceptez de passer quelques minutes avec lui ; que vous l'admettiez ou pas, la perte d'un emploi n'est pas une bonne nouvelle et, pendant les premières heures, vous êtes probablement en état de choc ; suivez les conseils qui vous seront prodigués ; ces gens-là ont l'expérience de ce genre de situation.

■ Évitez de paniquer et de prendre des décisions que vous pourriez regretter.

■ Vous devez quitter les lieux sans faire d'esclandre ; il y va de votre réputation et peut-être de vos futures références. Partir dans la dignité est votre meilleure option.

■ Remettez sur-le-champ tout ce qui vous donne accès à l'édifice ou tout autre bien qui appartient à l'entreprise. Si vous devez retourner à votre poste de travail, faites-vous accompagner d'un témoin ; s'il y a un consultant sur les lieux, il est le mieux placé pour jouer ce rôle.

■ Ne signez aucun document la journée même ; prenez quelques jours pour revoir l'entente qui vous est offerte. Vous souhaitez peut-être en renégocier certains aspects, consulter un spécialiste en droit du travail et un fiscaliste aussi...

■ Avertissez vos proches le plus rapidement possible ; il serait dommage qu'ils apprennent par une tierce personne votre départ de l'entreprise. Ils sont eux aussi en transition... Ils devront vivre de l'incertitude et vivre avec vous cette période critique.

■ Évitez absolument d'entrer en contact avec votre réseau d'affaires tant que vous n'êtes pas retombé sur vos pieds ; certains paniquent et « brûlent » des contacts importants qui pourraient être utiles dans la remise en marché de leurs compétences.

■ Rapportez-vous à l'assurance-emploi dès la première semaine, même si vous avez une indemnité de licenciement ; vous pourriez encourir des pénalités si vous n'avez pas respecté les délais.

■ Prenez le temps de faire un bon bilan de carrière avant de réintégrer le marché du travail.

L'auteur est président de Dotemex Transition. Si vous avez des commentaires ou des questions, adressez-vous à l'Ordre, soit par courrier électronique (rhri@rhri.org), soit par la poste au 1253, avenue McGill College, bureau 820, Montréal H3B 2Y5.



Ordre des conseillers
en relations industrielles
du Québec

Pour une
consultation
GRATUITE

NE MANQUEZ PAS
LE CAHIER
Santé
CHAQUE
DIMANCHE
DANS
La Presse

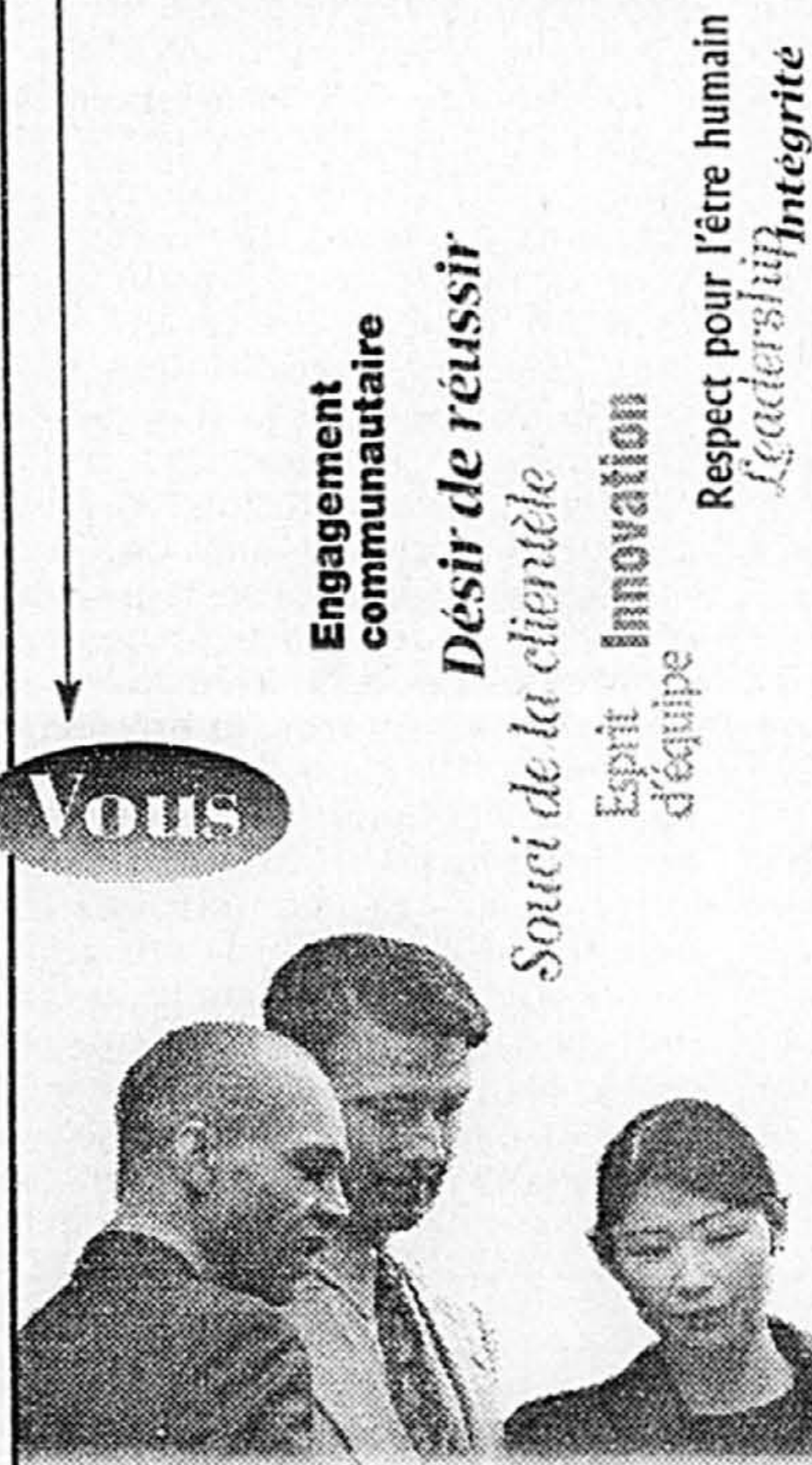
Pfizer

Pfizer est une entreprise pharmaceutique d'envergure mondiale qui s'est engagée à découvrir, par la recherche et le développement, de nouvelles réponses à des besoins non encore satisfaits dans le domaine de la santé.

Les quelque 1 000 employés de Pfizer au pays visent à faire de notre entreprise la société la plus florissante et la plus respectée dans le secteur des soins de santé, au Canada.

Les valeurs sur lesquelles repose notre entreprise sont les suivantes : le souci de la clientèle, le respect pour l'être humain, l'intégrité, l'esprit d'équipe, l'innovation, l'engagement communautaire, le leadership et, bien sûr, le désir de réussir.

Nous sommes en période de recrutement. Si vous partagez ces valeurs et qu'en plus de votre formation et de vos compétences, vous faites preuve d'une grande énergie, de détermination et d'enthousiasme, nous vous invitons à communiquer avec nous.



Premier chef - Formation et perfectionnement de l'effectif de vente

Relevant de la directrice nationale des ventes pour l'ouest du Canada, vous serez responsable de tous les aspects touchant la formation initiale et continue de l'effectif de vente de Pfizer Canada. Cette formation portera sur l'information médicale pertinente, les produits de l'entreprise et de ses concurrents ainsi que sur les politiques et les méthodes régissant le personnel de vente. De concert avec les Ressources humaines et l'équipe du SGET, vous serez aussi chargé de la formation dans les domaines suivants : le travail d'équipe, les valeurs de Pfizer, les activités concernant le SGET et les compétences en planification des affaires, en communication et en gestion. Vous collaborerez également avec les directeurs des ventes, le directeur de la commercialisation et les chefs d'équipe thérapeutique, en plus d'entretenir des relations suivies avec les chefs du service de la formation à New York ainsi qu'avec ceux des autres filiales de Pfizer, en vue de déterminer les meilleures méthodes de formation et de perfectionnement et de les adapter au contexte canadien.

Votre excellente feuille de route atteste de vos antécédents dans la vente générale et en milieu hospitalier au sein de l'industrie pharmaceutique ainsi que d'une expérience de gestion dans les domaines de la prestation de services de consultation sur le rendement, de la formation sur le terrain et de la formation sur les produits. Bilingue, vous maîtrisez la communication orale et écrite en anglais, faites preuve de solides aptitudes pour les relations interpersonnelles et possédez une expertise touchant le travail d'équipe.

Votre intégrité et votre respect pour les gens sont indéniables, vous êtes orienté vers les résultats, avez l'esprit d'innovation et excellez à satisfaire les besoins de vos clients. Enfin, vous êtes un meneur enthousiasmé par la perspective d'œuvrer au sein d'une équipe de professionnels dynamiques et croyez à l'avenir de votre collectivité.

Pfizer, employeur respectant l'équité en matière d'emploi, offre une excellente rémunération qui comprend un programme de primes de même que des avantages sociaux personnalisés très intéressants. Le titulaire de ce poste travaillera au siège social, à Kirkland (Québec).

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir par télécopieur leur curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation d'ici le **30 décembre 1999**, en mentionnant le numéro de référence **1544**, au :

(514) 426-6972

Nous remercions toutes les personnes qui postuleront; toutefois, nous communiquerons seulement avec celles dont la candidature sera retenue. Veuillez noter que nous sommes dans l'impossibilité de répondre aux demandes de renseignements par téléphone.



Notre passion, la vie

www.pfizercanada.com

Norampac inc., Division Vaudreuil, est à la recherche d'un(e) :

PROGRAMMEUR-ANALYSTE INFORMATIQUE

Vous rapportant au contrôleur et en collaboration avec le responsable informatique du groupe, vous serez en charge du système AS-400 et de tout l'environnement informatique de l'usine. Vous serez responsable de l'analyse des besoins des usagers, de la conception, de la programmation, de l'implantation et des modifications de nouvelles applications.

Vous serez en charge des projets de développement et du support technique aux usagers. De plus, vous dirigerez la formation des employés pour assurer le bon fonctionnement des nouvelles applications informatiques lorsque requis.

Titulaire d'un baccalauréat en informatique ou d'un DEC en informatique, vous possédez une expérience pertinente de trois ans en entreprise manufacturière. Vous devez connaître le système AS/400 et le langage RPG, vous démontrez beaucoup d'initiative, d'autonomie et aimez travailler seul et en équipe.

Dynamique et très disponible, vous possédez un excellent sens de l'organisation et des priorités. Le bilinguisme est un atout considérable.

Si un tel défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le **5 janvier 2000**, à :

Norampac inc., Division Vaudreuil
Service des ressources humaines
Poste Programmeur-analyste
400, rue Forbes
Vaudreuil (Québec) J7V 6N8

Norampac inc., Division Vaudreuil, souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.



Norampac

Notre client, une importante société internationale dans la fabrication et la distribution de produits alimentaires de qualité, est à la recherche, pour son siège social, d'un

DIRECTEUR, INGÉNIERIE ET ENTRETIEN

Relevant du Directeur d'Usine, le directeur est responsable de toutes les activités touchant les projets techniques de capitalisation, d'immobilisation ainsi que de tout l'entretien des équipements de production tout en gérant une équipe d'ingénieurs, superviseurs et hommes de métier, totalisant une quarantaine de personnes.

La personne choisie est un **ingénieur** comptant au moins 10 à 15 ans d'expérience en ingénierie et entretien dont au moins 5 ans comme Directeur ou Gérant, Ingénierie et Entretien en milieu manufacturier. Un MBA représente un atout.

Elle démontre la vision et la maturité requises pour coordonner les efforts de tous ses employés à l'atteinte de leurs objectifs corporatifs : recentrer le service S.A.P. Elle sait quand, comment, et à qui confier les projets en coordonnant les efforts, contrôlant les budgets et les coûts dans le respect des échéanciers. C'est un meneur d'hommes pragmatique qui prend des décisions. Une très bonne connaissance du français et de l'anglais est requise.

Veuillez nous faire parvenir rapidement votre curriculum vitae en toute confiance.



Jacques Denis et associés
Recherche de cadres et réaffectation
2291, rue Sherbrooke Est, Montréal (Qc) H2K 1E4
Tél. : (514) 521-8910 • Téléc. : (514) 521-3565
jacques-denis@qc.ala.com

jacques-denis@qc.ala.com

Seuls les candidats répondant à tous les critères seront avisés. Nous offrons des chances égales à tous.



InnoMediaLogic Inc. («IML») est une compagnie québécoise en plein essor, qui fabrique des équipements de haute technologie dans le domaine des télécommunications. Nous recherchons un candidat pour combler le poste d' :

INGÉNIEUR EN ÉLECTRONIQUE SENIOR

Exigences :

- Bacc. en génie électrique;
- Maîtrise du design de circuits programmables (FPGA) en langage VHDL;
- Être familier avec les interfaces suivantes: PCI, Compact PCI, ISA;
- Connaissance des réseaux ATM, SONET, DS3;
- Bilinguisme oral et écrit;
- Débrouillardise et autonomie.

Description :

Sous la supervision du Directeur de conception de matériel le candidat aura à concevoir des cartes réseaux numériques à haute vitesse. Il aura également à participer au développement de circuits programmables (FPGA) et à l'élaboration des tests de qualification de ces produits.

InnoMediaLogic Inc. offre un environnement de travail des plus stimulant, dynamique et rempli de défis pour les personnes créatives, travaillantes, passionnées et autonomes. Les défis et l'environnement d'IML attireront spécialement les individus talentueux qui espèrent développer et utiliser leurs habiletés et leur créativité.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de :

Madame Marie-Andrée Clermont
InnoMediaLogic Inc.

4501, rue Bishop

St-Hubert (Québec) J3Y 9E1

Téléphone : (450) 676-2977, poste 121

Télécopieur : (450) 676-0360

Courriel : marie-andree.clermont@iml-cti.com

Nous remercions toutes les personnes qui postuleront; cependant seules les personnes dont la candidature sera retenue seront contactées.

Représentants(e) Enregistrés(e)

Chez Services Investisseurs CIBC Inc., nous avons de longue date pris l'engagement d'assurer tant à notre clientèle actuelle qu'à la clientèle en perspective des produits et un service à la clientèle exceptionnels.

Nous sommes à la recherche de personnes qui veulent se surpasser sans cesse et qui trouvent stimulant un milieu très dynamique qui exige un apprentissage incessant. Excellent communicateur à qui le service à la clientèle tient à cœur, vous avez un talent inné pour la vente et savez mener à bien plusieurs tâches à la fois grâce à des outils informatiques articulés sur Windows.

Si vous vous reconnaissez dans ce profil et si vous avez de l'expérience en transactions boursières en plus d'avoir réussi le Cours sur les valeurs mobilières et celui du Manuel sur les normes de conduite du Canada, vous êtes exactement la personne que nous cherchons. Vous détenez un atout de plus si vous êtes à l'heure actuelle un représentant inscrit et si vous avez réussi le Cours sur les options canadiennes. Nous avons des postes à temps plein et à temps partiel à combler.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à : Services Investisseurs CIBC, Compétence de France Berthiaume, 1155, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 1510, Montréal (Québec) H3B 3Z4. Télécopieur : (514) 392-5213, ou postulez en ligne au :

www.cibc.com

La CIBC valorise la diversité de son personnel et offre à tous des chances égales d'avancement fondées sur le mérite et le rendement.

* Seuls les candidats retenus seront contactés(e).

SERVICES INVESTISSEURS
CIBC
INVESTOR SERVICES



LES CENTRES DE LA JEUNESSE
ET DE LA FAMILLE BATSHAW
BATSHAW YOUTH AND FAMILY CENTRES

Les Centres de la Jeunesse et de la Famille Batshaw offrent des services de protection et des services de réadaptation aux enfants et aux familles qui résident dans la région de Montréal et qui désirent recevoir ces services en anglais.

Chef de service

Installations matérielles (Montréal)

Sous l'autorité du coordonnateur des services techniques, vous assumerez la gestion des services d'entretien sanitaire et d'entretien des bâtiments, des terrains et des équipements. De plus, vous effectuerez la planification et la gestion des travaux de construction et rénovation.

Vous administrerez les activités de votre service en fonction des besoins de votre clientèle et assurerez la gestion des ressources humaines, matérielles et financières à votre disposition.

Vous êtes bilingue, détenez un diplôme d'études collégiales en techniques de bâtiment ou administratives et possédez trois années d'expérience dans des activités reliées à l'entretien de bâtiments ou d'équipements et 2 années d'expérience en gestion du personnel et dans l'entretien de bâtiments ou de projets de construction. Vous détenez un permis de conduire et avez une automobile disponible.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, d'ici le **29 décembre 1999** à la Direction des ressources humaines - Centres de la Jeunesse et de la Famille Batshaw, 5, Weredale Park, Westmount, (Québec) H3Z 1Y5. Télécopieur : (514) 989-1895

OPPORTUNITÉ DE CARRIÈRE DANS LA VENTE

Nous développons nos opérations au Québec et en Ontario. Nous recherchons des dessinateurs de contrat capables et expérimentés ainsi que du personnel de vente d'équipement alimentaire.

Écrivez ou télécopiez votre lettre d'introduction et curriculum vitae en anglais, à :

RUSSELL/ADMIN
1255 Venables Street
Vancouver, B.C. V6A 3X6
Fax: (604) 253-9452



RUSSELL
FOOD EQUIPMENT LTD.

Formation

Vous possédez une formation universitaire... Vous désirez faire carrière dans les technologies de l'informatique

Programme postuniversitaire : Intégration de systèmes d'information (Analyse, programmation et réseaux)
Programmes collégiaux : Programmation et conception de site Web (Multimédia)
Réseaux informatiques et télécommunications (Réseaux et programmation)

Exemples de gens qui sont passés par ISI :

Guy Plante : Bac en ser. Social, maintenant conseiller informatique à Ste-Justine
Marc Benoit : Entrepreneur, maintenant conseiller Novel chez Hewlett-Packard

Début 31 janvier

La solution est ISI à Montréal

500, place d'Armes, 16^e étage, Montréal



**Institut
supérieur
d'informatique**

(514) 842-2426

www.isi-mtl.com



Microsoft
Authorized Academic
Training Program

2000118

Carrières professions

www.lapresse.ca/carrières (tous les types d'emplois)

www.recru-direct.com (emplois en Technologie de l'Information et Multimédia)



**CENTRE DE RÉADAPTATION
DE LA GASPÉSIE**

Le Centre de Réadaptation de la Gaspésie est à la recherche de deux (2) **PSYCHOLOGUES** (Temps complet régulier)

EXIGENCES RELIÉES AU POSTE :

- Détenir un premier diplôme universitaire de deuxième cycle en psychologie;
- Être membre en règle de l'Ordre des Psychologues du Québec;
- Une expérience de deux (2) ans auprès de la clientèle d'un centre de réadaptation en déficience intellectuelle;
- Avoir une excellente connaissance de la clientèle ayant une déficience intellectuelle avec ou sans problème associé (autisme, TED, santé mentale, trouble grave du comportement);
- Être capable d'utiliser les outils d'évaluation pertinents et d'interpréter les résultats;
- Capacité d'agir en support conseil et comme formateur;
- La connaissance de l'anglais serait considérée comme un atout;
- Avoir une automobile pour des déplacements sur le territoire desservi.

QUALITÉS RECHERCHÉES :

- Avoir de la facilité pour le travail d'équipe;
- Être dynamique;
- Être autonome.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION : Janvier 2000

STATUT : Temps complet permanent

TERRITOIRE : 1-MRC Côte-de-Gaspé et Rocher-Percé,
(port d'attache à Gaspé);

2-MRC Bonaventure, Avignon et Denis-Riverin
(port d'attache à Bonaventure).

CONDITIONS DE TRAVAIL :

La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux politiques applicables aux professionnels du secteur de la santé et des services sociaux.

DURÉE DE L'AFFICHAGE :

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, **avant le 5 janvier 2000**. Nous apprécierions que vous nous fassiez parvenir votre c. v. le plus rapidement possible à l'adresse suivante :

**Service du Personnel
Centre de Réadaptation de la Gaspésie
230, Route du Parc, C.P. 370
Sainte-Anne-des-Monts (Québec) G0E 2G0
Téléphone : (418) 763-3325
Télécopieur : (418) 763-5631**

ELECTROTECHNICIEN 4 POSTES (SOIR ET NUIT)

Notre client n'a plus besoin de présentation. Il est un leader incontesté de l'alimentation qui fabrique plus de 350 marques célèbres. Il recherche pour son usine de Ville Mont-Royal comptant près de 1,300 employés, des candidats au poste d'électrotechnicien.



Dans un environnement où la qualité fait aussi partie de la matière première, nous désirons rencontrer des candidats qui veulent participer à la croissance de l'entreprise. Nos candidats sont des passionnés de technologies, aimant le travail d'équipe et qui veulent avoir l'occasion d'œuvrer pour une entreprise qui compte plus d'une centaine d'automates programmables et qui privilégie la formation continue. Vos fonctions très diversifiées incluent la réparation, l'entretien, le dépannage et l'amélioration continue des équipements et des commandes électriques et électroniques nécessaires à la production.

Vous devez obligatoirement être titulaire d'un DEC en électrotechnique. De plus, vous possédez une licence C et entre 2 et 3 ans d'expérience pertinente dans un milieu manufacturier.

Les conditions de travail sont très intéressantes et stimulantes.

ISOCRATE
RECRUTEUR-CONSEIL
cadre et professionnel

300, du St-Sacrement suite 110, Montréal Qc.
H2Y 1X4
téléphone : 514-288-4555 fax : 514-288-1434
courriel : isocrate@videotron.ca



2813365



VILLE DE JONQUIÈRE

Municipalité dynamique de 60 000 âmes, Ville de Jonquière est située au cœur du marché géographique du Saguenay-Lac-St-Jean, lequel compte 250 000 personnes. Reconnue pour la chaleur de son accueil, Jonquière, capitale de l'aluminium, se distingue aussi par les multiples facettes de son activité récréo-touristique concentrée aux abords de la majestueuse Rivière-aux-Sables. Actuellement en phase de renouvellement dans la structure de sa division atelier mécanique, la municipalité cherche à combler le poste de :

CHEF DE DIVISION

Atelier mécanique

Le candidat choisi occupera la fonction de contremaître à l'atelier mécanique et sera appelé à remplacer l'actuel chef de division lors de son départ au cours de l'an 2000.

• Description sommaire de la fonction:

Sous l'autorité du directeur des travaux publics, le chef de division de l'atelier mécanique planifie, dirige, coordonne et contrôle l'ensemble des activités de l'atelier mécanique, particulièrement en ce qui a trait à la gestion du parc des véhicules, du contrôle budgétaire et de la gestion des ressources humaines.

Les exigences:

• Formation

Être détenteur d'un diplôme d'études professionnelles (D.E.P.) en mécanique de machineries lourdes, complété par un diplôme d'études collégiales (D.E.C.). Un certificat ou un bacc. en administration ou en génie mécanique sera considéré comme un atout important.

• Expérience

Posséder une expérience pertinente d'au moins cinq (5) ans dans la supervision d'un atelier mécanique pour véhicules lourds et principalement au niveau de l'achat de machinerie, du contrôle budgétaire et de la gestion des ressources humaines.

• Conditions d'emploi et rémunération:

Lieu de résidence

Vous devrez vous engager à résider dans les limites de la ville de Jonquière dans les trois (3) mois suivant votre entrée en fonction.

Rémunération

La rémunération est établie en conformité avec la politique salariale en vigueur pour le personnel cadre. Cette politique comporte également un ensemble d'avantages sociaux intéressants.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, accompagné d'une photocopie de leurs diplômes, au plus tard le 31 décembre 1999, à l'adresse suivante:

**VILLE DE JONQUIÈRE
Service du personnel
2890, Place Davis
Jonquière (Québec)
G7S 2E1**

L'emploi du masculin dans le texte désigne, lorsque le contexte s'y prête, aussi bien la forme féminine que masculine.

2813366



Entreprise manufacturière de la Rive-Sud
œuvrant dans la transformation de métaux est
à la recherche d'un:

INGÉNIEUR INDUSTRIEL

Cette personne s'occupera de l'amélioration de la productivité, de l'assurance-qualité, du dossier Santé-Sécurité et d'autres projets spéciaux. Elle relèvera du directeur de l'ingénierie.

Les exigences pour ce poste sont:

- Diplôme universitaire en ingénierie;
- Membre en règle de l'O.I.Q.
- Expérience minimale de 2 ans en entreprise manufacturière;
- Connaissance de la norme ISO 9000;
- Bilinguisme;
- Disponible pour voyager aux É.-U. à l'occasion.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

**Lampadaires Feralux inc.
Service des ressources humaines
2250, rue Bombardier
Ste-Julie (Québec) J3E 2L6
Télécopieur: (450) 649-4940
Courriel: ca3@valmont.com**

Prière de ne pas téléphoner. Seuls les candidats retenus seront contactés.

2813369



TECSULT

experts-conseils

Fondée au début des années 60, **TECSULT** est une des plus importantes sociétés d'experts-conseils au Canada, chef de file dans de nombreux secteurs dont l'ingénierie, l'environnement, la foresterie, la géomatique et le développement des ressources humaines.

Pour ses activités en développement rural et agro-alimentaire, **Tecsult** est à la recherche des candidats suivants :

Directeur de projet (Affectation en Afrique)

Profil : Spécialisé dans la planification et direction d'activités techniques et administratives d'équipes multidisciplinaires, le candidat recherché a un minimum de 10 ans d'expérience dont plusieurs en Afrique ou en pays en développement. Il possède une bonne connaissance de la mise en marché des produits agricoles et des organisations professionnelles. Maîtrise du français parlé et écrit.

Agro-économiste ou économiste agricole senior

Profil : Spécialisé dans la direction et la réalisation d'études dans les domaines de l'économie rurale et de l'agronomie, le candidat recherché devra posséder au moins huit ans d'expérience tant au niveau national qu'international et être disponible pour de fréquents voyages à l'étranger. Maîtrise du français et de l'anglais, une bonne connaissance de l'espagnol et du milieu agricole québécois un atout.

Tecsult offre des chances d'emploi égales à tous.

Nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae, de préférence par E-mail, en indiquant le poste qui vous intéresse, au Service des ressources humaines.

Tecsult Inc.

85, rue Ste-Catherine Ouest
Montréal (Québec) Canada H2X 3P4
Fax: (514) 287-8643
e-mail: ressources@tecsult.com

Pharmacien(ne)s

Fort de 46 succursales, le Groupe Michel Cadrin désire pourvoir des postes dans des succursales existantes et futures, de petite et moyenne superficie, dont la pratique est orientée vers le client et le rôle conseil.

Nous recherchons des pharmacien(ne)s organisés, motivés, avec ou sans expérience, dont les stages sont préférablement terminés, pour les régions de Québec, Sherbrooke, Shawinigan, LaSalle, St-Antoine des Laurentides et Rivière-du-Loup.

Nous offrons une gamme complète d'avantages: salaires compétitifs, bonification, assurance, formation.

Pour vous joindre à notre équipe de professionnels compétents, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, **dès maintenant et jusqu'au 15 janvier 2000**, à l'attention du :

**Directeur des ressources humaines
GROUPE MICHEL CADRIN
600, boulevard Charest Est
C.P. 30036, Québec (Québec)
G1K 8Y1**

Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront considérées.

2814093



Un partenaire d'avenir

L'Aluminerie Luralco inc. de Deschambault, une filiale de la multinationale Alcoa, usine de première fusion à la fine pointe de la technologie, dont le style de gestion est fondé sur la participation et le respect des individus, recherche des candidat(e)s pour combler le poste suivant :

INFIRMIER(ÈRE)

Vous êtes infirmier(ère), membre de l'Ordre des infirmiers et infirmières du Québec. En plus d'un DEC en technique infirmière, vous possédez idéalement une formation en santé sécurité et avez acquis un minimum de 3 ans d'expérience, préférablement en milieu industriel. Vous êtes reconnu pour votre entregent, votre tact/diplomatie, votre capacité d'adaptation et votre sens de l'organisation. De plus, ce poste requiert une bonne maîtrise de la langue anglaise (parlée et écrite).

À titre d'infirmier(ère), vous participerez à l'ensemble des activités reliées à la santé des employés. De plus, vous devrez assurer le suivi des différents traitements médicaux et effectuer des tests reliés à la santé. En tant que membre du Service des ressources humaines, vous participerez au bon fonctionnement de ce secteur.

Si vous jouissez d'une grande autonomie, êtes orienté vers les résultats, manifestez beaucoup de dynamisme, recherchez la collaboration par le travail d'équipe et si la qualité du travail ainsi que la notion de service sont au sommet de vos préoccupations, faites parvenir votre curriculum vitae en toute confiance avant le 3 janvier 2000 :

Numéro de dossier : L-120

**Aluminerie Luralco inc.
Service des ressources humaines
1, boul. des Sources
Deschambault (Québec)
G0A 1S0**

S.V.P. mentionner le numéro du dossier, et inclure vos attestations d'études.

Ce poste est également offert aux hommes et aux femmes. Seuls les candidats retenus seront contactés.

2813371

**FONDATION
QUÉBÉCOISE
DE LA DÉFICIENCE
INTELLECTUELLE**



500 000 fois merci à nos donateurs

Participez à notre prochaine collecte ou appelez-nous! Nous acceptons presque tout...



(514) 725-9797 • (819) 771-4902



Regroupement des collèges
du Montréal métropolitain

TECHNIQUES DE DOCUMENTATION OU DE LA GESTION DE L'INFORMATION

COLLÈGE
DE MAISONNEUVE

« L'information va rapidement devenir la ressource mondiale la plus précieuse pour créer de la richesse, se substituant à la terre, à l'énergie, au travail et au capital ». La Presse du lundi 13 décembre citait ces propos du futurologue américain, Edward Cornish. Cette révolution appréhendée pour le prochain quart de siècle va sans doute, comme toutes les autres, favoriser une division entre les nations riches et les nations pauvres, mais sous de nouvelles bases.

La démocratisation du savoir est actuellement accélérée par l'invasion des technologies de la communication. Toutefois, l'accès technique à l'information mondiale n'est qu'un premier pas dans cette direction. Pour tirer profit d'un tel foisonnement d'informations de valeur très inégale, une société se doit de préparer une infrastructure adéquate pour gérer non seulement les voies d'accès à l'information, mais aussi pour en dépolluer le contenu. Qui aidera le citoyen à se retrouver dans l'amas de connaissances mises soudainement à sa disposition ? Qui permettra aux gens de toutes conditions et aux organismes de profiter efficacement de cette manne nouvelle ?

UNE ÉPOQUE RÉVOLUE

À une époque pas très lointaine, mais définitivement révolue, les connaissances étaient consignées dans des imprimés relativement coûteux qui étaient centralisés dans un même lieu appelé bibliothèque. Les modalités de consultation et un environnement austère laissaient croire qu'il fallait protéger les documents contre les gens, plutôt que d'inviter les gens à en jouir. Mais, tout cela est du passé.

LA DÉMOCRATISATION DES CONNAISSANCES

Une mutation profonde est enclenchée, et ce, de façon irréversible. Par les nouvelles technologies, chaque individu, chaque foyer, chaque bureau, chaque entreprise peut désormais consulter des milliards de documents. De ce nombre, plusieurs millions peuvent être utiles, mais

seulement quelques centaines à la fois sont nécessaires. Un individu n'a plus à aller à la bibliothèque, les documents viennent à lui...

La documentation prend toutes sortes de formes : des recherches, des revues, des thèses, des romans, des journaux, des manuels, des lettres, des comptes rendus, des procès-verbaux. Avec les moyens dont nous disposons, tout peut être conservé, publié, rendu disponible, et ce, sur des supports de plus en plus variés. Le prix à payer, pour cette abondance ? Le fouillis ! La nation, la société, l'entreprise, l'individu qui trouvera le moyen d'analyser les contenus, de faire le choix éclairé des connaissances utiles sera le nouveau riche de ce début de millénaire.

TECHNIQUES DE LA DOCUMENTATION : UN AVENIR COMPLÈTEMENT ÉCLATÉ

Le technicien en documentation devient un gestionnaire de l'information, celui qui peut aller chercher, où qu'elle se trouve, l'information pertinente à une question posée par un client-usager de ses services. Les institutions publiques ou parapubliques ne sont plus les seules sur le marché de l'embauche des techniciens en documentation. Les entreprises commencent à s'arracher cet expert en gestion des connaissances. En 1998, alors que le milieu de leurs employeurs traditionnels vivait des réductions importantes de postes, le taux de placement des finissants en techniques de la documentation atteignait 80 %, six mois après la fin des études. Et c'est, entre autres, la rationalisation des effectifs qui incite les entreprises à s'ouvrir à ce type de compétence. Les échanges d'information entre les entreprises commandent, en effet, que la documentation soit répertoriée et analysée pour être utilisable. Sinon, il faudra continuer à réinventer une information limitée et à se confiner à un monde restreint et deviner ce qui se passe à l'extérieur, ce qui serait suicidaire pour une entreprise, à l'heure de la mondialisation.

GESTIONNAIRE DE L'INFORMATION

S'il y a un programme de niveau collégial qui a dû s'ajuster à une réalité mouvante, depuis sa création, c'est bien celui des **Techniques de la documentation**. Au Collège de Maisonneuve, les adaptations se sont faites au niveau des technologies, bien sûr, mais aussi dans la définition de la tâche à accomplir auprès du client. On a graduellement, au fur et à mesure de leur apparition, intégré les nouveaux moyens de traitement et de diffusion de la documentation. Tout en maintenant la qualité du soin des documents et de l'analyse de leur contenu, on a investi dans la formation à l'accueil et à l'aide à l'utilisateur.

Le diplôme d'études collégiales (DEC) en **Techniques de la documentation** reflète cette orientation. Les méthodes de recherche d'information à l'aide des nouvelles technologies ont grandement influencé le contenu des cours de formation spécifique et toute une gamme de cours reliés à l'animation et à l'aide à l'utilisateur viennent s'ajouter aux cours de formation générale commune, propres au DEC.

Pour plus d'information sur ce programme, prière de contacter :

Katie Simard

COLLÈGE DE MAISONNEUVE
3800, rue Sherbrooke Est, Montréal (Québec) H1X 2A2
(514) 254-7131 poste 4364
<http://www.cmaisonneuve.qc.ca>

Cette chronique vous est
offerte par le Regroupement
des collèges du Montréal
métropolitain qui regroupe
les cégeps suivants :

Ahuntsic	Maisonneuve
André-Laurendeau	Marie-Victorin
Bois-de-Boulogne	Rosemont
Dawson	Saint-Laurent
Gérald-Godin	Vanier
John Abbott	Vieux Montréal

Formation

CÉGEP DU VIEUX MONTRÉAL

Formation gratuite
financée par Emploi-Québec

ATTESTATIONS D'ÉTUDES COLLÉGIALES

Technicien en réseaux et télécommunications

Technicien programmeur Internet

Séance d'information : 5 janvier 2000

Génie mécanique : CAO-CATIA

Séance d'information : 10 janvier 2000

Assurance de personnes

Séance d'information : 17 janvier 2000

Veuillez réserver votre place pour la séance d'information
en appelant au (514) 982-3437, poste 7105.

COURS DE LANGUES ET D'INFORMATIQUE

Anglais, français, espagnol,
Informatique vrais débutants
Maîtrise du Clavier, Windows 95,
Word, Excel, PowerPoint



PROCHAINES SESSIONS
(Jour, soir)
10 janvier

Inscrivez-vous aujourd'hui!

Centre-ville : (514) 849-8393, postes 709, 719
Hochelaga-Maisonneuve : (514) 255-4651

École du samedi

pour les jeunes de
9 à 13 ans et 14 à 17 ans
anglais,
prochaine session
15 janvier

Centre-ville (514) 849-8393
poste 709, 719,
1450, rue Stanley
Hochelaga-Maisonneuve (514) 255-4651
4567, rue Hochelaga

YMC

CONVERSATION

ANGLAISE ou ESPAGNOLE

Géné(e) de parler ? On peut vous aider !

Début session 10 janvier

(514) 840-9209

666, rue Sherbrooke Ouest @ Mc Gill

Cégep du Vieux Montréal Formation continue

Session
d'hiver 2000

COURS et PROGRAMMES crédités (soir)

- **TECHNIQUES HUMAINES**
Services de garde (17, 18 et 19 décembre*)
Éducation spécialisée (19, 20 et 21 décembre*)
- **TECHNIQUES PHYSIQUES**
(26, 27 et 28 décembre*)
Conception assistée par ordinateur
(CAO/DAO, débutant et avancé)
Génie électrique
(Audiovisuels, Télécommunications)
Génie mécanique
(Entretien mécanique industriel
Fabrication mécanique
Programmeur en commande numérique)
- **ARTS** (22, 23 et 24 décembre*)
Arts plastiques, Design d'intérieur
Histoire de l'art
- **PHOTOGRAPHIE PROFESSIONNELLE**
(22 décembre*)
- **SCIENCES HUMAINES**
(20, 21 et 22 décembre*)
Anthropologie, Économie, Géographie
Histoire, Politique, Psychologie
Sociologie, Méthodes quantitatives
Méthodologie des Sciences humaines
- **GRAPHISME** (24, 25 et 26 décembre*)
- **TECHNIQUES DE PRÉVENTION
DES INCENDIES** (27 et 28 décembre*)
- **INFORMATIQUE** (20, 21 et 22 décembre*)
Utilisation de logiciels
- **SCIENCES DE LA NATURE**
(20, 21 et 22 décembre*)
Biologie, Chimie, Mathématiques, Physique
- **FORMATION GÉNÉRALE COMMUNE**
(20, 21 et 22 décembre*)
Français, Philosophie, Anglais
Cours complémentaires
- **LETTRES** (20, 21 et 22 décembre*)
Cinéma
Littérature et Langues (Espagnol)
- **COURS DE FRANÇAIS ÉCRIT**
Pour francophones
(20, 21 et 22 décembre*)
- **LANGUE DES SIGNES QUÉBÉCOISE
I ET II** (27 et 28 décembre*)

Inscription: 4, 5, 6 janvier 2000. Rendez-vous obligatoire.*

PROCHE
TOUJOURS

PROCHE
VOUS

* Pour prendre rendez-vous, téléphonez
au (514) 982-3412 de 18h à 8h aux
dates indiquées.

ATTENTION

Les diplômés du secondaire de juin 1997 et après
doivent, en plus de leur DÉS ou DÉP, avoir réussi
les cours suivants pour être admis au DEC:
Sciences physiques 416 ou 436, Mathématiques
064-574 ou 064-436 ou 065-536, Anglais et
Français de 5^e secondaire et Histoire de 4^e second-
aire ou leurs équivalents.

La documentation est disponible au 255, rue Ontario Est, local A3.78.

Info: (514) 982-3434 • www.cvm.qc.ca/Formationcontinue

En réponse aux besoins du marché du travail,

GRAPHISME & INFOGRAPHIE

jumelés dans un tout nouveau programme.

CONCEPTEUR INFOGRAPHISTE

A.E.C. NTA.OF • 1260h

Début des cours en janvier, mai et septembre.

ILLUSTRATION

A.E.C. NTA.OS • 450h

Début des cours en janvier et mai.

MULTIMÉDIA

A.E.C. NWE.03 • 450h

Début des cours en janvier et mai.

Admissibles aux différents programmes d'aide à la formation
(Crédit d'impôt, prolongation des prestations d'assurance-
emploi, Régime d'encouragement à l'éducation permanente
R.E.E.P., etc.). Également admissibles au programme d'aide
aux études du ministère de l'Éducation du Québec (MEQ).
Cours disponibles en français seulement.

Collège privé d'enseignement professionnel
et collégial. Permis 749.795

COLLÈGE SALETTE

8883, BOULEVARD ST-LAURENT
MONTRÉAL (QUÉBEC) H2N 1M2

514.388.5725

DEPUIS 1947

Devenez
Agent(e) de Sécurité
Scolarité Gratuite

Programme intensif financé par le ministère de l'Éducation du Québec

Destinataires Adultes désirant étudier à temps plein

810 heures réparties sur 2 sessions

Cours débutant le 31 janvier 2000

Programme menant à une A.E.C. en des biens et des personnes (en voie d'approbation au conseil d'administration)

Pour information :
Collège Gérald-Godin
Tél.: (514) 626-2666 poste 280

Test d'admission :
13 janvier 2000 à 16h30

Apportez votre certificat de naissance et votre dernier relevé de notes du secondaire.

Conditions d'admission :

- Être détenteur d'un DÉS ou d'un DÉP
- Avoir une expérience professionnelle
- Ne pas être sous un mandat judiciaire
- Posséder une bonne santé physique et mentale
- Présenter avec succès le processus de sélection (test, entrevue, portrait, etc.)

Collège Gérald-Godin

LeCAP

FORMATION CONTINUE ADMISSION POUR JANVIER 2000

DEC en Art Multimédia

POUR VOUS DONNER ACCÈS AU MONDE DE
LA CONCEPTION ET DE LA CRÉATION
EN MULTIMÉDIA

Offrez-vous Grasset-Adultes :

675 HEURES DE FORMATION

THÉORIQUE ET PRATIQUE

ENSEIGNEMENT SUR DES TECHNOLOGIES
INFORMATIQUES DE POINTE

GRASSET-ADULTES Formation continue
1001, CRÉMAZIE EST, MONTRÉAL, (QUÉBEC) H2M 1M3

RENSEIGNEZ-VOUS DÈS MAINTENANT
EN TÉLÉPHONANT AU 381-4293 POSTE 282
OU VISITEZ NOTRE SITE INTERNET :
<http://www.grasset.qc.ca>