

# JOURNAL LE MAILLON

## BONNE ANNÉE SCOLAIRE 2024-2025!

### Les grands dossiers de la rentrée | Nos équipes sont prêtes!

Dernièrement, le directeur général du CSSDC, M. Lucien Maltais et les membres du personnel cadre ont fait le point sur les grands dossiers qui sont au cœur des actions de l'organisation pour l'année scolaire 2024-2025. Ils ont entre autres abordé différents projets d'infrastructures, les démarches associées au Plan d'engagement vers la réussite (PEVR), la capacité d'accueil des établissements, ainsi que la pénurie de personnel.

Consultez tous les grands dossiers de l'année à venir [ici](#). 

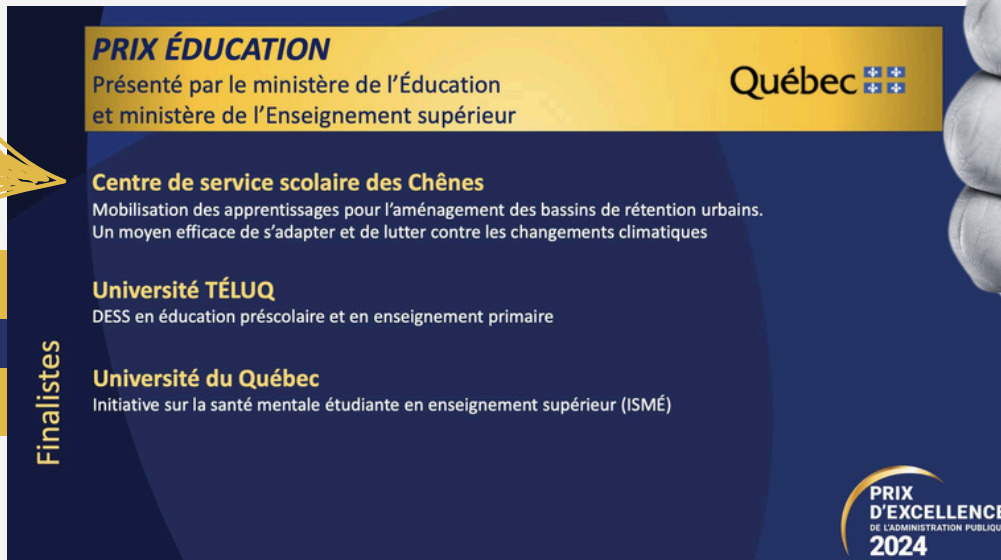


Les membres du personnel cadre du CSSDC, réunis lors du premier comité consultatif de gestion (CCG), le mardi 13 août dernier. Rassemblés pour échanger à propos des différents grands dossiers qui façonneront l'année scolaire 2024-2025, les gestionnaires, supportés par leurs équipes engagées, comptent une fois de plus cette année relever tous les défis stimulants qui s'offriront à eux, afin d'offrir ce qu'il y a de mieux aux milliers d'élèves qui fréquentent le centre de services scolaire.

## PRIX D'EXCELLENCE DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE 2024

### Bonne nouvelle!

C'est avec beaucoup de fierté que nous vous informons que notre centre de services scolaire figure parmi les finalistes des Prix d'excellence de l'administration publique 2024, grâce au remarquable projet de mobilisation des apprentissages pour l'aménagement des bassins de rétention urbains du programme GARAF de l'école secondaire Jean-Raimbault.



Félicitations à tous les membres du personnel ainsi qu'aux élèves impliqués, tout comme aux partenaires du milieu qui sont engagés dans cette démarche porteuse, dont toute notre communauté bénéficie.

**À TOUTES ET À TOUS, NOUS VOUS SOUHAITONS  
LA MEILLEURE DES CHANCES LORS DU GALA  
QUI AURA LIEU EN NOVEMBRE PROCHAIN!**

UN MOT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE DU CSSDC



**LUCIEN MALTAIS**  
**DIRECTEUR GÉNÉRAL**



**MAUDE TRÉPANIÉ**  
**DIRECTRICE GÉNÉRALE ADJOINTE**

**LA RÉUSSITE DE NOS ÉLÈVES :  
LE COEUR DE NOTRE ENGAGEMENT!**

En cette nouvelle année scolaire, continuons d'unir nos forces pour avancer, innover et collaborer avec passion et bienveillance, afin que tous nos élèves trouvent en nous l'inspiration pour bâtir une société meilleure, où chacun a sa place et sa valeur. Merci de votre engagement au quotidien, il fait une différence immense!

**UNE TRÈS BONNE ANNÉE SCOLAIRE  
2024-2025 À TOUTES ET À TOUS!**

# LE PERSONNEL CADRE DU CSSDC

## DÉCOUVREZ LES DIFFÉRENTS MEMBRES DU PERSONNEL CADRE!



**CATHERINE ALLARD**  
DIRECTRICE ADJOINTE  
ÉCOLE LA POUDRIÈRE



**LARA ARCAND**  
RÉGISSEUSE  
SERVICE DES RESSOURCES MATÉRIELLES



**CHARLES-ALEXANDRE B. CROTEAU**  
CONSEILLER EN GESTION DE PERSONNEL  
SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES



**ANNIE BEAUCHAMP**  
DIRECTRICE ADJOINTE  
ÉCOLES ST-NICÉPHORE, STE-JEANNE D'ARC ET ST-JEAN



**PHILIPPE BEAUDOIN**  
COORDONNATEUR  
SERVICE DES TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION



**ISABELLE BEULAC**  
DIRECTRICE  
ÉCOLES SAINT-EUGÈNE ET CHRIST-ROI



**ANICK BEAUVILLIER**  
GESTIONNAIRE D'ÉTABLISSEMENT  
CFP PAUL-ROUSSEAU



**ÉDITH BÉLAND**  
DIRECTRICE  
ÉCOLE SAINT-ÉTIENNE



**MÉLANIE BENOÎT**  
GESTIONNAIRE D'ÉTABLISSEMENT  
ÉCOLE LA POUDRIÈRE



**ALAIN BINETTE**  
DIRECTEUR ADJOINT  
ÉCOLE MARIE-RIVIER



**DENIS BLANCHETTE**  
RÉGISSEUR  
SERVICE DES RESSOURCES MATÉRIELLES



**JADE BLOUIN LUPIEN**  
RÉGISSEUSE  
SERVICE DES RESSOURCES MATÉRIELLES



**CATHERINE BOURDELAIS**  
RESPONSABLE DE LA GESTION ADMINISTRATIVE  
SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES



**VINCENT CABAL**  
DIRECTEUR  
ÉCOLE JEANNE-MANCE



**NATHALIE CABANA**  
DIRECTRICE  
SERVICE DES RESSOURCES FINANCIÈRES



**VALÉRIE CAMIRAND**  
DIRECTRICE  
ÉCOLES SAINT-GUILLEME ET SAINT-BONAVENTURE



**MARIE-ÈVE CHABOT**  
DIRECTRICE ADJOINTE  
CFP PAUL-ROUSSEAU



**AMÉLIE CHAGNON**  
DIRECTRICE  
ÉCOLE ROMÉO-SALOIS



**EMMANUELLE CHAREST**  
DIRECTRICE ADJOINTE  
SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES



**ÉMILIE CHEENY**  
DIRECTRICE ADJOINTE  
ÉCOLE JEANNE-MANCE

DÉCOUVREZ LES DIFFÉRENTS MEMBRES DU PERSONNEL CADRE! (SUITE)



**ERIK CLOUTIER**  
GESTIONNAIRE D'ÉTABLISSEMENT  
ÉCOLE MARIE-RIVIER



**YVICK CÔTÉ**  
DIRECTRICE  
SAE CENTRE-DU-QUÉBEC



**JULIE COUËT**  
DIRECTRICE ADJOINTE  
ÉCOLE MARIE-RIVIER



**FRANCE COURTEMANCHE**  
DIRECTRICE  
ÉCOLES DES 2 RIVIÈRES ET SAINT-FÉLIX-DE-KINGSY



**JULIE-MICHELÈ DAUPHINAIS**  
DIRECTRICE ADJOINTE  
ÉCOLE JEAN-RAIMBAULT



**MARIE-CHRISTINE DEMERS**  
DIRECTRICE ADJOINTE  
ÉCOLE LA POUÏRIÈRE



**VALÉRIE DEMERS**  
DIRECTRICE ADJOINTE  
ÉCOLE MARIE-RIVIER



**MATHEU DUBOIS**  
DIRECTEUR ADJOINT  
ÉCOLE MARIE-RIVIER



**CLAUDE DUFOUR**  
DIRECTEUR  
SERVICE DES TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION



**DANIEL DUMAINE**  
DIRECTEUR  
SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES



**PATRICIA EUSTACHE**  
DIRECTRICE  
ÉCOLE À L'ORÉE-DES-BOIS



**MARJORIE FAFARD**  
DIRECTRICE ADJOINTE  
ÉCOLE MARIE-RIVIER



**MARYSE FONTAINE**  
DIRECTRICE  
ÉCOLES L'AVENIR ET NOTRE-DAME DE DURHAM-SUD



**NANCY FOURNIER**  
DIRECTRICE ADJOINTE  
CFP PAUL-ROUSSEAU



**ANNY FRÉCHETTE**  
DIRECTRICE  
ÉCOLE LA POUÏRIÈRE



**ANNIE-CLAUDE GAUTHIER**  
GESTIONNAIRE D'ÉTABLISSEMENT  
ÉCOLE JEAN-RAIMBAULT



**ANNIE GENDRON**  
DIRECTRICE ADJOINTE  
SERVICE DES RESSOURCES FINANCIÈRES



**DIANE GIRARD**  
DIRECTRICE  
ÉCOLES DUVERNAY, LE RELAIS ET CHABANEL



**ÉRIC GODIN**  
DIRECTEUR  
ÉCOLES IMMACULÉE-CONCEPTION ET FRÉDÉRIC-TÉTREAUX



**CHRISTIAN GOSSÉLIN**  
DIRECTEUR  
ÉCOLE JEAN-RAIMBAULT

DÉCOUVREZ LES DIFFÉRENTS MEMBRES DU PERSONNEL CADRE! (SUITE)



CATHERINE GRÉGOIRE  
DIRECTRICE  
ÉCOLES NOTRE-DAME-DU-ROSAIRE ET SAINTE-MARIE



DAHLYA GRÉGOIRE  
RESPONSABLE DE LA GESTION ADMINISTRATIVE  
SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES



PATRICK GRENIER  
DIRECTEUR ADJOINT  
ÉCOLES NOTRE-DAME-DU-ROSAIRE ET SAINTE-MARIE



JULIE GRISÉ  
DIRECTRICE  
ÉCOLE MARIE-RIVIER



MARIE-PIER GRISÉ  
DIRECTRICE ADJOINTE  
ÉCOLE JEAN-RAIMBAULT



STÉPHANE GUILBERT  
DIRECTEUR  
ÉCOLE DU BOSQUET



MARIE-PIER HÉBERT  
CONSEILLÈRE EN GESTION DE PERSONNEL  
SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES



YVES HÉBERT  
DIRECTEUR  
CENTRE FGA DRUMMOND



STÉPHANIE JACQUES  
DIRECTRICE  
ÉCOLES SAINT-SIMON ET L'AQUARELLE



ANNE-MARIE JANELLE  
RESPONSABLE DE LA GESTION ADMINISTRATIVE  
DIRECTION GÉNÉRALE



MARYLÈNE JANELLE  
DIRECTRICE  
ÉCOLE DU SENTIER



ANNIE JOYAL  
DIRECTRICE  
ÉCOLES JÉSUS-ADOLESCENT ET DES HORIZONS



KARINE LACASSE  
DIRECTRICE ADJOINTE  
ÉCOLES DUVERNAY, LE RELAIS ET IMMACULÉE-CONCEPTION



MARIE-ÈVE LAHAIE  
DIRECTRICE ADJOINTE  
ÉCOLE SAINT-JOSEPH



RENÉE LAMARCHE  
DIRECTRICE ADJOINTE  
SERVICE DES RESSOURCES ÉDUCATIVES AUX JEUNES



ANNIE LAMOUREUX  
DIRECTRICE  
ÉCOLE SAINT-JOSEPH



NANCY LAMPRON  
DIRECTRICE  
ÉCOLE SAINT-NICOPHORE



JOSÉE LANDRY  
DIRECTRICE ADJOINTE  
ÉCOLE DU BOSQUET



ISABELLE LANGLAIS  
RÉGISSEUSE  
SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES



YVES LANGLOIS  
DIRECTEUR  
CFP PAUL-ROUSSEAU

DÉCOUVREZ LES DIFFÉRENTS MEMBRES DU PERSONNEL CADRE! (SUITE)

 <p><b>YANN LANDIE</b> DIRECTEUR ÉCOLE DE LA MARCONI</p>	 <p><b>SIMON LAVOIE</b> DIRECTEUR SERVICE DES RESSOURCES MATÉRIELLES</p>	 <p><b>JEAN-MICHEL LECLAIR</b> DIRECTEUR ÉCOLES CARROUSEL ET NOTRE-DAME-DU-BON-CONSEIL</p>	 <p><b>SOPHIE LEMAY</b> DIRECTRICE ÉCOLE SAINT-LOUIS-DE-GONZAGUE</p>
 <p><b>CHRISTIAN LEMELIN</b> CONTREMAÎTRE SERVICE DES RESSOURCES MATÉRIELLES</p>	 <p><b>AUDREY LORD-BROCHU</b> DIRECTRICE ADJOINTE ÉCOLE DE LA MARCONI</p>	 <p><b>MÉLISSA LUPIEN</b> DIRECTRICE ADJOINTE ÉCOLE AUX QUATRE-VENTS</p>	 <p><b>JEAN-FRANÇOIS LUSSIER</b> DIRECTEUR ÉCOLES BRUYÈRE ET SAINT-CHARLES</p>
 <p><b>KARINE LUSSIER</b> COORDONNATRICE SERVICE DES RESSOURCES ÉDUCATIVES AUX JEUNES</p>	 <p><b>JANOU-MAUDE MAURICE</b> DIRECTRICE ADJOINTE ÉCOLE À L'ORÉE-DES-BOIS</p>	 <p><b>GUYLAINE MÉLANÇON</b> DIRECTRICE ÉCOLES SAINTE-JEANNE-D'ARC ET SAINT-JEAN</p>	 <p><b>GENEVIÈVE MIRON</b> DIRECTRICE ÉCOLE SAINT-PIERRE</p>
 <p><b>MICHELLE MOREAU</b> DIRECTRICE ADJOINTE SERVICE DES RESSOURCES ÉDUCATIVES AUX JEUNES</p>	 <p><b>MARIE-JOSÉE NOËL</b> DIRECTRICE ADJOINTE ÉCOLE DU BOSQUET</p>	 <p><b>CHANTAL NOLET</b> GESTIONNAIRE D'ÉTABLISSEMENT ÉCOLE DU BOSQUET</p>	 <p><b>SOPHIE OUELLET</b> DIRECTRICE ADJOINTE ÉCOLES CYRILLE-BRASSARD ET NDBC</p>
 <p><b>WILLIAM OUELLET</b> DIRECTEUR ADJOINT SERVICE DES RESSOURCES MATÉRIELLES</p>	 <p><b>NORMAND PAGE</b> SECRÉTAIRE GÉNÉRAL ET DIRECTEUR SECRÉTARIAT GÉNÉRAL ET SERVICE DES COMMUNICATIONS</p>	 <p><b>KARL PATRY</b> DIRECTEUR ÉCOLE AUX QUATRE-VENTS</p>	 <p><b>ANNE-MARIE PICARD</b> DIRECTRICE ADJOINTE ÉCOLES DUVERNAVY, LE RELAIS ET CHABANEL</p>

# LE PERSONNEL CADRE DU CSSDC

## DÉCOUVREZ LES DIFFÉRENTS MEMBRES DU PERSONNEL CADRE! (SUITE ET FIN)



**PATRICIA PRINCE**  
DIRECTRICE ADJOINTE  
ÉCOLES AUX QUATRE-VENTS ET SAINT-ÉTIENNE



**GHISLAIN RÊAULT**  
DIRECTEUR  
SERVICE DES RESSOURCES ÉDUCATIVES AUX JEUNES



**JONATHAN RICHARD-MARCOUILLER**  
DIRECTEUR ADJOINT  
ÉCOLE LA POUDRIÈRE



**CLAUDINE ROBERT**  
DIRECTRICE  
ÉCOLE SAINT-PIE X



**CLAUDIA SALVAS**  
DIRECTRICE ADJOINTE  
ÉCOLES BRUYÈRE ET SAINT-CHARLES



**CÉLINE SAWADOGO**  
GESTIONNAIRE D'ÉTABLISSEMENT  
ÉCOLE JEANNE-MANCE



**NOÉMIE SYLVAIN-LAHAIE**  
DIRECTRICE ADJOINTE  
ÉCOLES SAINT-SIMON, L'AQUARÈLLE ET JÉSUS-ADOLESCENT



**MARYSE TOURIGNY**  
DIRECTRICE ADJOINTE  
CENTRE FGA DRUMMOND



**MAXIME TOUSIGNANT**  
DIRECTEUR ADJOINT  
ÉCOLE JEANNE-MANCE



**SOPHIE TOUSIGNANT**  
DIRECTRICE  
SERVICES ÉDUCATIFS EN FP



**SERGHEI VARTIC**  
RÉGISSEUR / TRANSPORT SCOLAIRE  
SERVICE DES RESSOURCES ÉDUCATIVES AUX JEUNES



**ANNY VINCENT**  
GESTIONNAIRE D'ÉTABLISSEMENT  
CENTRE FGA DRUMMOND



**PATRICIA VINCENT**  
DIRECTRICE  
ÉCOLE CYRILLE-BRASSARD



**SOPHIE WATIER**  
DIRECTRICE  
ÉCOLE SAINT-MAJORIQUE



SOUVENIRS DU PREMIER CCG DE L'ANNÉE!



## PAUSE DE LA RENTRÉE DES MEMBRES DU PERSONNEL

### C'est parti pour 2024-2025!

La direction générale ainsi que l'ensemble des équipes administratives du Centre de services scolaire des Chênes se sont réunies dernièrement afin d'échanger au sujet des priorités de l'année, dans le cadre de la traditionnelle pause de la rentrée.

Lors de cette occasion, chaque gestionnaire du comité de coordination a eu l'opportunité de présenter ses dossiers prioritaires pour l'année à venir et de mettre en valeur le rôle des membres de son équipe.

M. Lucien Maltais, directeur général, a rappelé toute l'importance de l'engagement et de l'expertise du personnel des services administratifs au sein de l'organisation, en déclarant notamment « **que la réussite, c'est un sport d'équipe** ».

Rappelons qu'au CSSDC, ces services qui rassemblent globalement plus d'une centaine de personnes collaborent ensemble, ainsi qu'avec les centres et les écoles, afin de bien accompagner les milliers d'élèves et la communauté :

- Direction générale
- Secrétariat général et Service des communications
- Service des ressources éducatives aux jeunes
- Service des ressources financières
- Service des ressources humaines
- Service des ressources matérielles
- Service des technologies de l'information

Découvrez-en davantage sur leur rôle respectif en visitant ce [lien](#).



## CCQ | UN NOUVEAU PROGRAMME EN IMPLANTATION

La rentrée 2024-2025 marque l'arrivée officielle dans toutes les écoles primaires et secondaires du Québec du nouveau programme **Culture et citoyenneté québécoise (CCQ)** qui remplace le programme d'Éthique et culture religieuse (ECR). Voici les principales différences entre les deux :

	ECR	CCQ
OBJECTIFS	Visait à explorer les questions éthiques et religieuses, ainsi que la diversité culturelle.	Se concentre sur la préparation des jeunes à l'exercice de leur citoyenneté, en développant la pensée critique et en favorisant le dialogue.
CONTENU	Incluait des discussions sur l'éthique, la religion, la spiritualité et la diversité culturelle.	Aborde trois objectifs principaux : préparer à l'exercice de la citoyenneté québécoise, viser la reconnaissance de soi et de l'autre, et poursuivre le bien commun. Il inclut également des réalités culturelles et des questions éthiques.
APPROCHE ENVERS LA RELIGION	Mettait l'accent sur la culture religieuse comme composante prioritaire.	Présente la culture religieuse comme l'une des facettes de l'identité, au même titre que d'autres aspects.

Le programme de Culture et citoyenneté québécoise (CCQ) se concentre sur trois axes principaux :

CULTURE	CITOYENNETÉ QUÉBÉCOISE	DIALOGUE ET PENSÉE CRITIQUE
Étudier des réalités culturelles contemporaines, y compris le fonctionnement des institutions démocratiques, la laïcité de l'État, et les enjeux éthiques liés au numérique et aux nouvelles technologies.	Préparer les élèves à l'exercice de leur citoyenneté en développant leur pensée critique et leur capacité à dialoguer de manière respectueuse et ouverte.  Aborder des thèmes comme les droits et responsabilités des citoyens, la justice sociale, et les défis environnementaux.	Encourager les élèves à réfléchir sur des questions éthiques et à examiner divers points de vue.  Développer des compétences en matière de dialogue, en tenant compte des ressentis et des perspectives des autres.

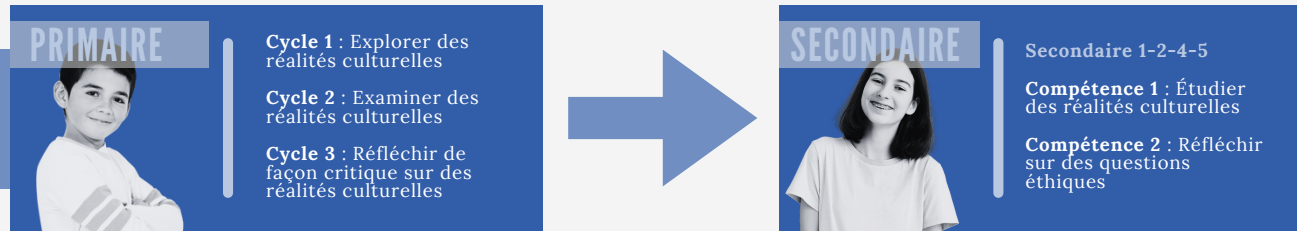
**En résumé, le CCQ met davantage l'accent sur ces trois axes, tout en intégrant l'éducation à la sexualité (adaptée à l'âge et au développement psychosexuel des élèves) tout au long du parcours scolaire.**

Le programme de Culture et citoyenneté québécoise (CCQ) inclut plusieurs activités d'apprentissage spécifiques pour aider les élèves à comprendre et à appliquer les concepts enseignés. En voici quelques exemples : projets de recherche, débats et discussions, simulations et jeux de rôle, activités artistiques et culturelles, éducation à la sexualité, etc. Ces activités visent à rendre l'apprentissage plus interactif et pertinent pour les élèves, en les engageant activement dans leur éducation.

## CCQ | UN NOUVEAU PROGRAMME EN IMPLANTATION (SUITE ET FIN)

Les enseignants reçoivent une formation spécifique pour mettre en œuvre le programme de Culture et citoyenneté québécoise (CCQ). Voici quelques aspects clés de cette formation : ateliers du MEQ, ressources pédagogiques, formation continue, communautés de pratique et accompagnement du centre de services scolaire.

L'évaluation du programme de Culture et citoyenneté québécoise (CCQ) dans les écoles repose sur plusieurs critères et méthodes pour s'assurer que les élèves maîtrisent les compétences et connaissances visées. En constante évolution, au rythme des élèves, une compétence par cycle au primaire et deux compétences au secondaire seront développées :



En somme, ce nouveau programme CCQ permettra à nos futurs citoyens d'être des personnes plus réfléchies, critiques et ouvertes sur le monde, pour un meilleur vivre-ensemble. Pour plus de détails sur ce nouveau programme, vous pouvez consulter le site du MEQ pour le [primaire](#) et pour le [secondaire](#).

Andréanne Marquis et Marylène Bienvenue, conseillères pédagogiques



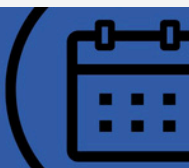
## DES JOURNÉES D'EMBAUCHE AU SUCCÈS RETENTISSANT!

Les journées d'embauche, organisées pour une deuxième année consécutive, ont une fois de plus rencontré un succès retentissant en ce début d'année scolaire.

**EN EFFET, CET ÉVÉNEMENT A ATTIRÉ PLUS DE 500 CANDIDATS DURANT LES 11 JOURNÉES DE 2023-2024 ET DÉJÀ PLUS DE 250 CANDIDATS EN 4 JOURS POUR L'ANNÉE SCOLAIRE 2024-2025!**

À compter du mois d'octobre, l'événement sera tenu mensuellement au centre administratif jusqu'au mois de mai.

### Journées d'embauche



- 29 août 2024
- 5 septembre 2024
- 12 septembre 2024
- 19 septembre 2024
- 3 octobre 2024
- 7 novembre 2024
- 5 décembre 2024
- 9 janvier 2025
- 6 février 2025
- 3 avril 2025
- 1er mai 2025

9 h à 13 h

457, rue des Écoles,  
Drummondville  
Centre administratif  
Saint-Frédéric

JOURNÉE D'EMBAUCHE | 19 SEPTEMBRE  
Venez nous rencontrer ce jeudi!



Dans le cœur de nos écoles

Centre de services scolaire des Chênes

Québec

JOURNÉE D'EMBAUCHE  
Venez nous rencontrer ce jeudi!



## BÂTIMENT TEMPORAIRE | ÉCOLE SAINT-ÉTIENNE

La construction du bâtiment temporaire à l'école Saint-Étienne s'est complétée à la mi-septembre. Les travaux qui avaient débuté en avril 2024, se sont vus partiellement achevés pour la rentrée en septembre.

Tout a été mis en œuvre pour livrer des classes finalisées et meublées pour accueillir le personnel et les élèves.

Une mention spéciale est adressée au personnel de l'école qui a déployé tous les efforts nécessaires afin d'offrir des locaux accueillants, juste à temps pour l'arrivée des élèves.

L'école peut maintenant bénéficier de dix nouvelles classes, d'une salle à manger, de trois salles d'eau et de deux bureaux.

Le 3 septembre dernier, les élèves ont pu découvrir et profiter des nouveaux locaux.



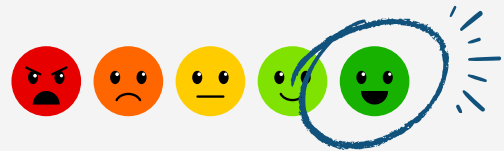
## LA SATISFACTION DES ÉLÈVES EST AU RENDEZ-VOUS!

Parce que le centre de formation professionnelle accorde une importance capitale au bien-être, à la réussite et à la satisfaction de ses élèves, il entreprend chaque année le déploiement d'un sondage auprès de sa clientèle, visant à évaluer la qualité de l'enseignement ainsi que diverses sphères entourant la formation, l'accompagnement et la fréquentation du centre.

Ce questionnaire, qui comporte une vingtaine de questions, est acheminé en début ainsi qu'en fin de formation à l'ensemble de la population étudiante, dans le but de toujours bien répondre à ses besoins et attentes, tout au long de son parcours en formation professionnelle, ce qui permet par la même occasion d'obtenir un portrait global de la dynamique de l'établissement.

C'est ainsi que le taux de satisfaction général se maintient entre 92 % et 99 %, ce qui indique combien les élèves se sentent bien accompagnés au CFP Paul-Rousseau.

Consultez le portrait complet [ici](#).



## TRANSPORT TRANSBO OFFRE UN CAMION AU CFP PAUL-ROUSSEAU



Le 11 septembre dernier, Transport Transbo, une division de l'entreprise Olymel basée à Saint-Simon-de-Bagot, en Montérégie, a offert un camion de classe 8 de marque Kenworth modèle T-680, au département de mécanique de véhicules lourds routiers du Centre de formation professionnelle Paul-Rousseau.

Un camion qui sera utile pour les élèves se spécialisant dans divers domaines de mécanique de véhicules lourds routiers

Le Centre de formation professionnelle Paul-Rousseau et son département de mécanique de véhicules lourds routiers sauront bénéficier de ce véhicule dans le cadre de l'enseignement des compétences de mécanique par le biais du DEP en mécanique de véhicules lourds routiers. Ce véhicule sera également utile pour la formation de mécanicien en entreprise, offerte par le SAE Centre-du-Québec. Par la même occasion, les élèves évoluant dans ces programmes pourront mieux se familiariser avec les produits Kenworth de nouvelle génération comme le T-680.

« Cet important don permettra au centre de formation professionnelle d'économiser des sommes significatives, qui sont habituellement dédiées à l'achat de camions, ce qui nous permettra d'acquérir des équipements de nouvelle technologie afin d'améliorer davantage la formation de nos élèves, et ainsi fournir une main-d'œuvre encore plus spécialisée » - a indiqué Mme Marie-Eve Chabot, directrice adjointe du Centre de formation professionnelle Paul-Rousseau.

Le Centre de formation professionnelle Paul-Rousseau tient à remercier Transport Transbo pour son engagement envers son centre et ses élèves.

Lisez l'article en [entier](#).

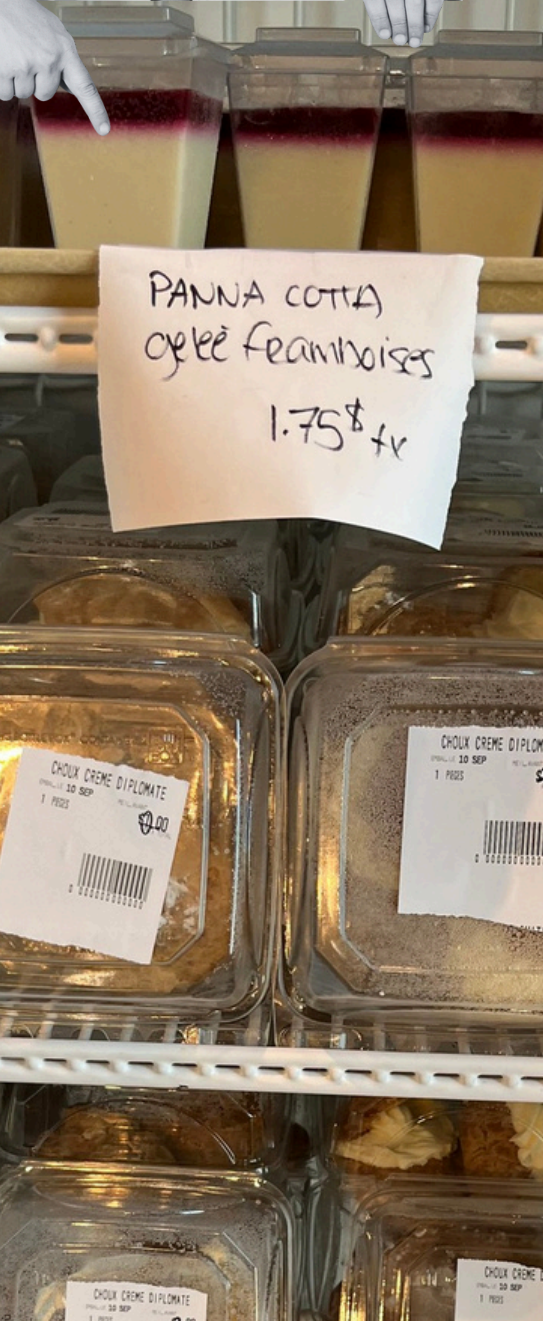


## VISITEZ LA BOUTIQUE DES APPRENTIS!

Connaissez-vous la Boutique des apprentis du centre de formation professionnelle, située au 417, rue des Écoles à Drummondville (Centre Alessa)?

Ouverte du mardi au vendredi, de 9 h 30 à 12 h 30 et de 13 h 30 à 16 h 30, la boutique offre à bas prix les délicieux repas et desserts préparés par les élèves des DEP Cuisine et Pâtisserie.

**ALLEZ LA DÉCOUVRIR DÈS MAINTENANT,  
VOUS NE LE REGRETTerez PAS!**



## SEMAINE NATIONALE DU PERSONNEL DE SOUTIEN SCOLAIRE

# SEMAINE NATIONALE DU PERSONNEL DE SOUTIEN SCOLAIRE



**Dans  
le cœur de  
nos écoles**

Centre  
de services scolaire  
des Chênes

Québec

C'est avec beaucoup de reconnaissance que le Centre de services scolaire des Chênes a souligné la Semaine nationale du personnel de soutien scolaire, qui a eu lieu du 22 au 28 septembre.

Pour les membres du personnel de soutien scolaire, ce momentum était l'occasion idéale pour leur faire part de toute l'appréciation qui nous anime, lorsque nous pensons à leur engagement dans leur rôle respectif. Qu'ils,elles évoluent dans le ♥ de nos écoles, de nos centres ou de nos différents services administratifs, leur professionnalisme contribue de manière significative à la réussite de nos élèves et au bon fonctionnement de notre organisation.

**Leur travail est essentiel, et mérite d'être mis en lumière et célébré.**

D'ailleurs, quels rôles peuvent occuper les membres du personnel de soutien chez nous? Ils sont variés et très nombreux! Ils,elles peuvent notamment être secrétaires, technicien.ne.s en service de garde et en milieu scolaire, technicien.ne.s en documentation, technicien.ne.s en organisation scolaire, opérateur.trice.s en informatique, éducateur.trice.s, acheteur.euse.s, préposé.e.s aux élèves handicapé.e.s, ouvrier.ère.s certifié.e.s d'entretien, électricien.ne.s, concierges et bien plus encore!

En effet, au sein du CSS des Chênes, 1 434 personnes occupent un poste dans cette catégorie d'emploi!

« Soyez fier.ère.s de l'excellent travail que vous accomplissez avec cœur, jour après jour, au profit de nos milliers d'élèves et de notre centre de services scolaire. Votre contribution est un pilier fondamental de notre succès! » - M. Lucien Maltais, directeur général

## À TOUTES ET À TOUS, MERCI UNE FOIS DE PLUS!

## 5 OCTOBRE | JOURNÉE MONDIALE DES ENSEIGNANT.E.S



**JOURNÉE MONDIALE DES ENSEIGNANT.E.S**  
UNESCO | VALORISER LA VOIX DE LA PROFESSION ENSEIGNANTE

**MERCI À NOS 1 765 ENSEIGNANT.E.S POUR LEUR ENGAGEMENT!**

**Dans le cœur de nos écoles**

Centre de services scolaire des Chênes  
Québec

En cette journée toute spéciale, le Centre de services scolaire des Chênes tient à mettre en lumière les membres de son personnel enseignant.

Évoluant dans le ♥ de ses écoles et de ses centres, les 1 765 enseignantes et enseignants se dévouent chaque jour avec passion, animé.e.s par l'objectif de contribuer à la réussite et au bien-être des milliers d'élèves. Leur rôle est non seulement essentiel à la mission du centre de services scolaire, mais l'est aussi pour l'ensemble de la communauté.

En effet, en plus d'enseigner de nouveaux apprentissages, ils,elles inspirent, motivent et soutiennent leurs élèves dans toutes les étapes de leur parcours académique. Les membres du personnel enseignant sont des modèles de résilience et de persévérance pour leurs élèves. Leur influence est si grande, qu'elle dépasse largement les murs de la salle de classe, marquant positivement la vie de leurs élèves bien au-delà de leurs années scolaires.

Nous avons toutes et tous en tête un.e enseignant.e qui a su faire une telle différence dans notre vie!

« Chaque jour, vous offrez à nos élèves le meilleur de l'éducation. Nous sommes très fiers de vous. » - M. Lucien Maltais, directeur général du CSS des Chênes

**ENSEMBLE, CÉLÉBRONS ET RECONNAISSONS, PARTICULIÈREMENT LE 5 OCTOBRE PROCHAIN, TOUTE L'IMPORTANCE DES ENSEIGNANT.E.S, CES PILIERS DU MONDE DU SAVOIR QUI, PAR LEUR ENGAGEMENT REMARQUABLE, FAÇONNENT DES VIES ET CONSTRUISENT UN MONDE MEILLEUR... LE NÔTRE!**

À Pascale, Vanessa, Philippe, Jean-Michel, Ugo, Annie, Judith, Shamelli, Véronique, Mathieu et vos 1 755 collègues enseignant.e.s inspirant.e.s, M-E-R-C-I.

## DEVENEZ GESTIONNAIRE AU CSS DES CHÊNES!



Centre  
de services scolaire  
des Chênes

Québec 

**DEVENEZ GESTIONNAIRE AU SEIN DES ÉCOLES,  
DES CENTRES ET DES SERVICES DU CSS DES CHÊNES!**  
ÉVOLUEZ AU  DE NOTRE ÉQUIPE!

**Programme de planification de la relève en gestion : manifestez votre intérêt  
en tout temps en écrivant à [erika.harvey@cssdeschenes.gouv.qc.ca](mailto:erika.harvey@cssdeschenes.gouv.qc.ca)**

### SÉANCE D'INFORMATION SUR CE PROGRAMME : DATE À VENIR

Dans le cadre de la planification de sa relève pour les postes de gestionnaires au sein des services, des écoles d'ordre primaire et secondaire, des centres de formation professionnelle et de la formation générale aux adultes, le Centre de services scolaire des Chênes convie les personnes intéressées, de l'interne, à participer à une soirée d'information lors de laquelle sera présenté le contenu du programme de planification de la relève en gestion.

**Ce programme vise dans un tout premier temps à constituer une banque de candidates et candidats intéressés par les défis de la fonction. A cet égard, l'analyse du dossier d'expérience, les entrevues, les tests psychométriques et la vérification des références constitueront les principaux outils du processus de qualification au programme.**

Dans un deuxième temps, le programme offrira, à toutes les personnes retenues, plusieurs sessions d'information et de formation reliées à la fonction et à l'organisation, sur une période de trois ans.

De plus, en fonction des besoins, les personnes retenues pourraient être affectées à des fonctions de gestionnaires, en cours de processus.

Enfin, toute personne deviendra, selon les progrès qu'elle aura réalisés durant ce processus, admissible aux postes réguliers éventuellement offerts.

#### Fonctions visées par la démarche :

- Direction ou direction adjointe d'école ou de service
- Coordonnatrice ou coordonnateur de services administratifs
- Conseillère ou conseiller en gestion de personnel
- Gestionnaire administratif d'établissement
- Etc.

#### Qualifications requises :

- Études universitaires de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié;
- Cinq années d'expériences pertinentes;
- Brevet d'enseignement ou qualification légale délivrée par le ministre pour les postes de direction et direction adjointe d'écoles ou de centres.

Pour vous inscrire à la séance d'information, il vous suffit de le signifier, par courrier électronique **avant le jeudi 31 octobre 2024**, à l'adresse électronique suivante : [erika.harvey@cssdeschenes.gouv.qc.ca](mailto:erika.harvey@cssdeschenes.gouv.qc.ca) en y indiquant les informations suivantes :

- Études universitaires
- Emploi des cinq dernières années
- Fonction de gestion visée par l'implication

Une invitation vous sera transmise par courriel. 

### MISSION, VISION ET VALEURS DU CSS DES CHÊNES

#### NOTRE MISSION

**La réussite de nos élèves : le cœur de notre engagement!**

#### NOTRE VISION

**Au CSS des Chênes, nous avançons, nous innovons et nous collaborons, ENSEMBLE!**

#### NOS VALEURS

- **Bienveillance** : j'accueille, j'écoute et je respecte l'opinion de chacun.
- **Engagement** : je m'investis, je m'implique et j'agis en cohérence avec notre mission.
- **Collaboration** : nous travaillons ensemble en unissant nos compétences pour atteindre un but commun.



*Le Centre de services scolaire des Chênes, qui a son siège social dans la ville de Drummondville, dessert une clientèle de plus de 15 800 élèves répartis entre trente-huit établissements primaires, cinq établissements secondaires, un centre de formation générale des adultes et un centre de formation professionnelle. L'organisation compte sur le savoir-faire et l'expertise d'environ 2 400 membres du personnel, pour répondre aux besoins des gens d'ici.*

## NOTRE ÉCOLE, ON L'AIME PUBLIQUE!

### Pourquoi célébrer l'école publique?

Il y a un demi-siècle, les bâtisseurs du Québec moderne ont voulu nous léguer une démocratie vivante et dynamique, ouverte à la participation citoyenne, grâce à une éducation accessible, gratuite et universelle qui ne pouvait reposer que sur une école publique forte. Fille de la Révolution tranquille, l'école porte donc depuis cinquante ans les espoirs de ce projet de société.

**GRÂCE À L'ÉCOLE PUBLIQUE, LA SOCIÉTÉ QUÉBÉCOISE S'EST DÉVELOPPÉE. ELLE EST DEVENUE PLUS ALPHABÉTISÉE, PLUS INSTRUITE, PLUS CONSCIENTISÉE. GRÂCE À L'ÉCOLE PUBLIQUE, LA SOCIÉTÉ QUÉBÉCOISE PEUT ÊTRE FIÈRE DE LA RICHESSE DE SA CULTURE ET DE SES TALENTS.**

Depuis un demi-siècle, l'école publique québécoise a fait ses preuves :

- Elle inspire les rêves de la société, en incarne les idéaux de justice et d'égalité, en porte les aspirations et en transmet l'héritage.
- Elle accueille et appartient à toute la population. En ce sens, elle est la gardienne et la promotrice des valeurs et des aspirations de la société.
- Elle découle d'une responsabilité collective à laquelle chacun peut prendre une part active.
- Elle est une porte ouverte sur le patrimoine culturel du Québec et du monde.
- Elle constitue un passage privilégié vers la citoyenneté et la vie en société.
- Elle continue de vous convaincre qu'une société démocratique et développée ne saurait se passer d'un système d'éducation qui a les moyens de ses ambitions et qui est pleinement accessible à toutes et à tous.

Les activités éducatives de la SPEP, pour les petits tout comme les grands, sont de retour cette année!  
Consultez-les [ici](#). Amusez-vous bien!



**Simon Boulerice**  
porte-parole de la SPEP

**NOTRE ÉCOLE,**  
on  **l'aime PUBLIQUE!**

**30 septembre au 6 octobre 2024**

## LA COMMUNAUTÉ S'EST MOBILISÉE POUR LES JEUNES D'ICI!

### Procure scolaire du Comptoir alimentaire Drummond, en collaboration avec le CSSDC, les Promenades Drummond et Promutuel Assurance Centre-Sud

Le Comptoir alimentaire Drummond a clôturé la procure scolaire 2024 lors de sa conférence de presse qui s'est tenue le 20 septembre dernier. Grâce à cette initiative orchestrée en partenariat avec le Centre de services scolaire des Chênes, les Promenades Drummondville et Promutuel Assurance Centre-Sud, 240 enfants issus de 120 familles ont pu recevoir gratuitement tout le matériel scolaire nécessaire pour démarrer la nouvelle année scolaire en toute confiance.

Les 240 élèves aidés par le Comptoir sont issus de différents niveaux scolaires. 60 % des bénéficiaires étaient des élèves du primaire, 35 % du secondaire et 2 % de l'école aux adultes.

Le succès de la procure scolaire à Drummondville ne se limite pas aux 240 enfants aidés par le Comptoir. Grâce aux initiatives et à la collaboration de divers organismes locaux, ce projet a eu une plus grande portée. En effet, par le biais du Rendez-vous Familial, ce sont 73 enfants qui ont bénéficié de matériel scolaire neuf. Du côté de la Maison de la Famille, 10 enfants ont reçu des sacs d'école complets grâce à une collaboration avec l'Église de la Vie et leur programme « En route vers l'école ». Excluant les références, le Carrefour d'entraide Drummond a soutenu la rentrée scolaire de 27 enfants. Par ailleurs, le Club Optimiste de Drummondville a préparé et remis des sacs d'école et du matériel scolaire à 90 enfants recevant les services du CPSC – Les Petits Bonheurs. Finalement, le Club Rotary a distribué des sacs à dos complets à 104 enfants de première année dans toutes les écoles du CSSDC.

**En tout, grâce à l'ensemble des partenaires et organismes du milieu, ce sont donc près de 545 enfants qui ont pu débiter l'année scolaire avec le matériel nécessaire pour leur réussite.**

Mme Annie Lamoureux, directrice de l'école Saint-Joseph a indiqué ceci pendant la conférence :

« Grâce à l'engagement du Comptoir alimentaire Drummond, des Promenades Drummondville, de généreux donateurs, de bénévoles, d'organismes, de partenaires du milieu et de notre centre de services scolaire dans ce grand projet de procure, des élèves de notre école, notamment, ont pu recevoir tous les articles scolaires nécessaires afin de commencer l'année du bon pied, ce qui a permis de soulager bien des familles.

Bien entendu, l'accès à des articles scolaires appropriés contribue à l'égalité des chances. Tous les enfants, quel que soit leur milieu socio-économique, devraient avoir la possibilité de commencer l'année scolaire sur un même pied d'égalité. Ainsi, le fait de fournir des effets scolaires aux élèves qui en ont besoin est un moyen concret de réduire les inégalités et de promouvoir une éducation inclusive et équitable.

Je me fais la porte-parole de l'ensemble des directions d'école et des membres du personnel pour remercier tous les individus et organisations qui ont permis à nos élèves d'être bien outillés pour la rentrée, favorisant ainsi leur bien-être et leur réussite scolaire – vous avez fait une différence immense pour l'avenir de nos élèves. Merci de votre générosité! »

Consultez la nouvelle en entier [ici](#). ↗



MERCI DE VOTRE SOUTIEN EN CETTE RENTRÉE SCOLAIRE!

RENTRÉE SCOLAIRE 2024-2025

**MERCI** à l'Entrepôt Costco Wholesale de Drummondville!

**COSTCO**  
WHOLESALE



Centre  
de services scolaire  
des Chênes

Québec



Le Centre de services scolaire des Chênes tient à remercier l'Entrepôt Costco Wholesale de Drummondville pour son généreux appui en période de rentrée scolaire et ce, année après année. Son engagement auprès de nos élèves fait une différence significative dans leur bien-être et leur réussite.

Son soutien est fort apprécié.

**MERCI BEAUCOUP!**

## DES SERVICES ET DES ATELIERS GRATUITS



Des **services gratuits** menés par une équipe dévouée à la **réussite éducative** des élèves.

### MES FINANCES, MES CHOIX

PROGRAMME D'ÉDUCATION FINANCIÈRE

Le programme « Mes finances, mes choix » propose des ateliers participatifs afin d'aider les élèves à entamer leur vie financière en toute confiance.

Plusieurs thèmes abordés à travers nos 5 parcours :

- Budget
- Épargne
- Emprunt
- Crédit
- Assurance
- Et plus encore!



**Jean Francois Tremblay**  
Conseiller en éducation financière  
mfmc@cjedrummond.qc.ca  
819 475-4646 poste 226



**Vicky Lauzier**  
Coordonnatrice  
vicky.lauzier@cjedrummond.qc.ca  
819 475-4646 poste 238

### Passeport pour ma réussite

Ce programme visant la prévention du décrochage et la mobilisation des jeunes du secondaire est un allié considérable pour la réussite éducative.

- Aide aux devoirs
- Soutien financier
- Accompagnement personnalisé



**Andréanne Jobidon**  
Intervenante en persévérance scolaire  
andreanne.jobidon@cjedrummond.qc.ca  
819 475-4646 poste 228

### Employabilité

Le CJE propose des ateliers dynamiques pour outiller les élèves au marché du travail.

- Jeu de société Le pro de l'emploi
- Atelier conciliation études-travail
- Atelier sur les normes du travail



**Maude Côté**  
Conseillère en entrepreneuriat  
maude.cote@cjedrummond.qc.ca  
819 475-4646 poste 245

### Entrepreneuriat

Le CJE propose des activités clés en main pour maximiser les occasions des jeunes à vivre des expériences entrepreneuriales concrètes.

- Ateliers entrepreneuriaux
- Rencontre avec un entrepreneur de la région
- Accompagnement dans la réalisation d'un projet



819 475-4646  
cjedrummond.qc.ca

Pour plus d'informations sur nos services, rendez-vous sur notre site web!



## DONNEZ UNE DEUXIÈME VIE À VOTRE VÉLO QUI NE SERT PLUS!

**DRUMMONDVILLE**

# COLLECTE de vélos!

LE SAMEDI 5 OCTOBRE DE 10H À 13H



**d'infos**  
Gérald Parenteau  
819 477-4009 ou 819-471-2715  
www.cyclonordsud.org

**ÉCOLE SEC. JEANNE MANCE**  
500 rue Heriot  
Drummondville

**CYCLO**  
NORD-SUD

Un don de 30\$/vélo vous sera demandé pour couvrir les frais de revalorisation. En échange vous recevrez un reçu d'impôts (valeur vélo +30\$)

Le samedi 5 octobre prochain, de 10 h à 13 h à l'école secondaire Jeanne-Mance, une collecte de vélos usagés aura lieu.

Les bicyclettes qui seront recueillies lors de cette collecte seront remises à l'organisme Cyclo Nord-Sud, qui expédiera ces vélos par conteneur à des organismes communautaires situés au Togo et permettra à de nombreuses femmes d'obtenir un moyen de transport fiable, autonome et qui correspond à leurs besoins! Des femmes du Québec pourront aussi avoir accès à ces vélos notamment à travers des programmes comme « Toutes à vélos », créés par Vélo Québec, qui offre l'opportunité à des femmes immigrantes de découvrir les joies du vélo en ville.

Un don de 30 \$/vélo vous sera demandé afin de couvrir les frais de revalorisation. En échange, vous recevrez un reçu pour fins d'impôt, représentant la valeur du vélo et le don de 30 \$.

- Pour de plus amples informations au sujet de cette collecte, veuillez communiquer avec M. Gérald Parenteau, au 819 477-4009 / 819-471-2715 ou à [collecte@cyclonordsud.org](mailto:collecte@cyclonordsud.org).
- Pour en apprendre davantage sur l'organisme Cyclo Nord-Sud, suivez ce [lien](#).



## PARTENAIRES DE LA COMMUNAUTÉ

# PARTICIPEZ À UNE RENCONTRE CONSULTATIVE!


Le comité stratégique, composé de la MRC de Drummond, du Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec, du Centre de services scolaire des Chênes, de la Ville de Drummondville et de la CDC Drummond, vous invite à une rencontre consultative, ayant pour objectifs :

- Officialiser l'intention commune de mieux collaborer pour améliorer les conditions de vie de la communauté de la MRC de Drummond;
- Faire émerger une compréhension partagée du territoire (besoins, espaces de concertations et de partenariats, etc.);
- Identifier les enjeux et les grandes priorités d'action pour notre territoire.

**Cette invitation s'adresse à toute personne s'intéressant au développement social du territoire. N'hésitez pas à faire suivre cette invitation dans vos réseaux!**



- **Quand** : Mercredi 30 octobre 2024
- **Heure** : 9 h à 16 h (accueil à compter de 8 h 30). Pour le dîner, un repas gratuit (de style buffet) vous sera offert sur place.
- **Où** : À l'Espace Famille Lemaire, situé au 553, rue Saint-Alfred, à Drummondville

Important de vous inscrire : [INSCRIPTION](#) (un formulaire par personne, avant le 16 octobre prochain) 

Les personnes inscrites recevront par courriel d'autres détails concernant l'événement quelques semaines avant celui-ci.

En espérant vous voir en grand nombre lors de cette journée!



**Premier Grand rendez-vous stratégique**  
en développement de nos communautés

**30 octobre 2024**  
de 9 h à 16 h

📍 À l'Espace Famille Lemaire  
situé au 553, rue Saint-Alfred à Drummondville

**Inscrivez-vous!** 

Partenaires

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec Québec 

MRC de Drummond 

CDC Corporation de développement communautaire DRUMMOND 

Centre de services scolaire des Chênes Québec 

DRUMMONDVILLE Capitale du développement 

---

# SUIVEZ-NOUS!

---



COMPTE FACEBOOK



COMPTE LINKEDIN



CHAÎNE YOUTUBE

# JOURNAL LE MAILLON | DATES DE TOMBÉE

**DIFFUSEZ VOTRE PROJET À L'ENSEMBLE DES MEMBRES DE NOTRE PERSONNEL ET DES PARTENAIRES DU CENTRE DE SERVICES SCOLAIRE DES CHÊNES!**

**Échéancier 2024-2025** | Le matériel doit être reçu avant la date ci-dessous (avant 12 h).

- **Lundi 21 octobre**
- **Vendredi 22 novembre**
- **Vendredi 13 décembre**
- **Vendredi 24 janvier**
- **Vendredi 21 février**
- **Vendredi 21 mars**
- **Mardi 22 avril**
- **Vendredi 23 mai**
- **Vendredi 13 juin**

Écrivez-nous à l'adresse suivante: [lemaillon@cssdeschenes.gouv.qc.ca](mailto:lemaillon@cssdeschenes.gouv.qc.ca)

Tous les textes et photos acheminés après la date d'échéance ne seront pas traités pour l'édition suivante.

## IMPORTANT :

- Les textes doivent être soumis en format Word (**sans mise en page comprenant des photos**);
- Les photos doivent être jointes à part du contenu en format .jpg (**non intégrées dans les textes**).
- Tous les contenus envoyés au Secrétariat général et Service des communications après la date d'échéance ne seront pas traités pour l'édition suivant cette date. Prenez note que le Secrétariat général et Service des communications se réserve le droit modifier les contenus et de publier ou non, les textes envoyés.

**NOUS VOUS REMERCIONS DE VOTRE PRÉCIEUSE COLLABORATION!**

## Conception

**Andréane Proulx** | Conseillère en communication

## Supervision

**Normand Page** | Secrétaire général et directeur du Service des communications

Centre  
de services scolaire  
des Chênes

Québec

