

Réactions au projet

Extraits des commentaires de l'équipe de chercheur(e)s lors de la présentation des résultats le 30 mai 2007 à La Ferme.

Un bon coup c'est votre respect de la réalité locale... de vous dire : au lieu d'essayer d'amener quelque chose, construisons avec ce qui se vit!

Un autre bon coup, c'est l'ensemble des activités qui vous permettaient de regarder ce qui regroupe les gens entre eux... et la capacité de vous rallier autour de valeurs communes.

L'élément déclencheur, c'est de vous être mis à distance pour réfléchir sur ce qui se passait.

On perd de la qualité communautaire quand on essaie de diluer ou de forcer le sentiment d'appartenance. Y'a une grande leçon à tirer de votre projet, pour beaucoup de monde et à beaucoup d'endroits: ne pas s'entêter aux mauvais endroits et creuser sur des choses qui rapprochent.

ÉDITION PRODUITE PAR :

Agence de la santé et des services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue
1, 9^e Rue
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 2A9
Tél. : 819 764-3264
Télééc. : 819 797-1947
Site Internet : www.sante-abitibi-temiscamingue.gouv.qc.ca/

AVEC LA PARTICIPATION FINANCIÈRE DE :

La Fondation Lucie et André Chagnon
2001, av. McGill College—Bureau 1000
Montréal (Québec) H3A 1G1
514 380-2001 // www.fondationchagnon.org

Évaluation d'initiatives de développement avec les communautés

Autour de valeurs communes...
...famille, santé et environnement



Projet «La Ferme, Villemontel :
en santé à Trécesson»

Rapport d'auto-évaluation





Les vents nous dirigent...

COMITÉ D'ÉVALUATION

- NATHALIE DION, conseillère municipale à Trécesson
- GHYSLAIN DROLET, agent de développement à Trécesson
- ANITA LAROCHELLE, mairesse de Trécesson jusqu'en novembre 2005 puis citoyenne du secteur de Villemontel
- JOSÉE GRAVEL, organisatrice communautaire au CSSS Les Eskers de l'Abitibi
- CAROLINE NOLET, organisatrice communautaire au CSSS Les Eskers de l'Abitibi
- HÉLÈNE HAMELIN, citoyenne du secteur La Ferme
- CARMEN BOUCHER, responsable régionale de *Villes et Villages en santé*

COMITÉ DE CHERCHEURS

- Paule Simard, chercheure, Agence de la santé et des services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue et Institut national de santé publique
- Ginette Paré, agente de recherche, Agence de la santé et des services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue
- Diane Champagne, professeure-chercheure, Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue
- Michel O'Neill, professeur-chercheur, Université Laval
- Carmen Boucher, coordonnatrice régionale *Villes et Villages en santé*, Agence de la santé et des services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue
- Marlène Gagnon, coordonnatrice régionale *Écoles en santé*, Agence de la santé et des services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue
- Thérèse Hivon-Lizé, coordonnatrice régionale *NÉ-GS/PSJP*, Agence de la santé et des services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue

RÉDACTION

Caroline Nolet et Josée Gravel

A propos de la recherche et Coup d'œil sur le projet: Paule Simard et Ginette Paré

Tableau synthèse et réactions au projet : Ginette Paré, Paule Simard, Diane Champagne, Michel O'Neill, Carmen Boucher et Jacinthe Loiselle

MISE EN PAGE

- ♦ Annette Picard, agente administrative, Agence de la santé et des services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue
- ♦ Ginette Paré, agente de recherche, ASSS-AT
- ♦ Francine Robert, Centre de secrétariat plus, Rouyn-Noranda



QU'EN PENSEZ-VOUS?

Pour chacun des énoncés, veuillez cocher la réponse qui correspond le mieux à votre appréciation.

Travailler au rapprochement des deux secteurs...	Totalement en accord	En accord	En désaccord	Totalement en désaccord
Ce n'est pas nécessaire. La situation présente est correcte				
C'est important. On doit tout faire pour que les citoyens des 2 secteurs se soutiennent dans leur développement				
C'est utile. On devrait organiser des rencontres entre les 2 secteurs				
Villemontel peut se développer sans La Ferme				
La Ferme peut se développer sans Villemontel				
Il y a un avenir pour la municipalité de Trécesson				
Je me sens bien représenté(e) au conseil municipal				
Le rapprochement pourrait se faire...	Totalement en accord	En accord	En désaccord	Totalement en désaccord
En organisant des projets communs aux 2 secteurs				
En organisant ou participant à des activités sociales communes aux 2 secteurs				
En regroupant tous les élèves de la municipalité à l'école Morency de Villemontel				
En favorisant l'utilisation du bureau de poste par les citoyens des 2 secteurs				
En favorisant l'utilisation du bureau municipal OU de la salle municipale par les citoyens des 2 secteurs				
Je peux contribuer au rapprochement des 2 paroisses...	Totalement en accord	En accord	En désaccord	Totalement en désaccord
En favorisant la fréquentation des enfants de l'école Morency				
En utilisant les services de l'autre secteur qui ne sont pas présents chez moi (salle, bureau de poste, bureau municipal)				
En assistant aux activités organisées par l'autre secteur				
En invitant les membres de l'autre secteur aux activités organisées par mon secteur				
En participant à la vie politique : vousiriez aux assemblées du conseil municipal par exemple				
En m'informant sur les comités existants et en y participant				
En participant à des projets visant le développement social et qui sont communs aux 2 secteurs				
En participant à des projets qui vise la santé et le bien-être des citoyens des 2 secteurs				

Commentaires et suggestions :

TABLE DES MATIÈRES

POURQUOI UN PROJET DE RECHERCHE?4

COUP D’ŒIL SUR LE PROJET5

LE PROJET « TRÉCESSON EN SANTÉ »5

 La petite histoire du projet5

 Composition et fonctionnement du comité6

POURQUOI PARTICIPER AU PROJET D’ÉVALUATION

 Composition et fonctionnement du comité d’évaluation6

ÉVOLUTION DES DIMENSIONS7

 L’école comme lieu de rapprochement.....7

 L’ouverture aux deux réalités8

 Les participants aux projets.....9

 La représentativité des citoyennes et des citoyens 10

CONSTATS GÉNÉRAUX 11

ÉVOLUTION DU PROCESSUS 12

RETOMBÉES DE L’AUTO ÉVALUATION 14

 Utilité immédiate pour chacun d’entre nous..... 14

 Utilité immédiate pour le comité 14

 Utilité pour l’action..... 14

 Utilité pour la communauté..... 15

SI C’ÉTAIT À REFAIRE

 Difficultés rencontrées..... 16

 Volonté de poursuivre la collecte des données 16

 Appréciation du soutien des chercheures..... 16

ÉLÉMENTS À RETENIR 17

ANNEXE A : Extraits du plan de développement Trécesson 2005-2010 18

ANNEXE B : Code d’éthique 19

ANNEXE C : Sondage sur le sentiment d’appartenance 20

RÉACTIONS AU PROJET 24



SENTIMENTS D'APPARTENANCE

Une personne d'Amos vous demande où vous habitez, que lui répondez-vous? _____

Pour chacun des énoncés, veuillez cocher la réponse qui correspond le mieux à votre opinion.
Pour les deux sections, le secteur où vous habitez et répondez en fonction de votre choix.

J'aime...	LA FERME OU VILLEMONTTEL			
Parce que :	Totalement en accord	En accord	En désaccord	Totalement en désaccord
J'aime y habiter				
Je sens que j'en fais vraiment partie				
Je suis fier/fière de dire que j'habite à ...				
C'est près d'Amos				
Pour l'environnement (espace, nature)				
Pour les services				
J'y ai mes racines				
L'avenir à...	LA FERME OU VILLEMONTTEL			
	Totalement en accord	En accord	En désaccord	Totalement en désaccord
Je me vois toujours habiter ici dans 10 ans				
J'envisage positivement l'avenir de ma famille à ...				
Je proposerais à des connaissances de venir s'installer ici				

RAPPROCHEMENT DES DEUX SECTEURS

Depuis plusieurs années, le Conseil municipal de Trécesson souhaite un rapprochement entre La Ferme et Villemontel dans une perspective de développement socio-économique de l'ensemble du territoire

POURQUOI UN PROJET DE RECHERCHE?

Le présent texte décrivant le projet « *La Ferme, Villemontel : en santé à Trécesson* » s'inscrit dans un projet de recherche visant deux objectifs :

- 1. évaluer des processus de développement des communautés et;
- 2. développer des méthodes d'auto-évaluation permettant de documenter ces processus.

Cette forme d'évaluation vise à documenter le cheminement qui amène des groupes à réfléchir et à agir ensemble, à se poser les questions suivantes : Comment travaillons-nous ensemble? Comment avons-nous réussi à nous concerter? ou encore Comment avons-nous réussi à développer une vision commune?

Par sa nouveauté, cette forme d'évaluation, et toute la démarche qui l'accompagne, devient une « *expérimentation* », tant pour l'équipe de chercheuses que pour les projets participants. Il s'agissait d'une aventure au cours de laquelle nous allions construire ensemble une façon d'évaluer autrement.

Ce projet, initié par la Direction de santé publique de l'Abitibi-Témiscamingue, en collaboration avec l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue, a pu être réalisé grâce au soutien financier de la Fondation Lucie et André Chagnon.

Les critères de sélection des projets qui participent à la recherche étaient les suivants :
1. **La nature du projet**

Les projets retenus sont des initiatives de développement des communautés, c'est-à-dire qu'ils sont initiés et réalisés

par les gens du milieu avec, pour plusieurs d'entre eux, le soutien d'intervenants locaux et régionaux du réseau de la santé et des services sociaux ou de l'éducation.

2. **Son degré d'avancement et ses perspectives d'avenir**

Les projets devaient se poursuivre pour au moins 2 ou 3 ans (période prévue pour l'évaluation), la collecte des données s'étalant de septembre 2005 à mars 2007.

3. **Son mode de fonctionnement**

La recherche se voulant participative (auto-évaluation), les projets devaient accepter d'investir le temps nécessaire et de mettre sur pied un comité d'évaluation sous la responsabilité d'une personne servant d'interlocuteur à l'équipe des chercheuses.

En décembre 2004, neuf projets répartis dans trois municipalités (Rouyn-Noranda, Trécesson et Senneterre) acceptent de participer à la recherche ; trois sont des projets *Villes et Villages en santé*, deux *Écoles en santé*, deux tables intersectorielles *Naître Égaux—Grandir en santé* (dont une abandonnera en cours de route) et une Table de concertation pour les jeunes.

Le projet de « *Trécesson en santé* » est l'un des deux projets participants dans le canton de Trécesson. Chaque comité avait la responsabilité de décider de l'orientation des objets d'évaluation, recueillir les données et les analyser de même que rédiger un rapport final.

La particularité de cette forme d'évaluation était de collecter des informations sur des dimensions concernant la façon de travailler ensemble, par exemple la participation des parents dans une école ou l'état

de la concertation dans un comité intersectoriel VVS. Ces dimensions étaient sélectionnées après discussion par le comité d'évaluation ; elles étaient donc différentes d'un projet à l'autre.

Les données ont été recueillies principalement par un journal de bord confectionné sur mesure pour chacun des projets à partir des dimensions qu'ils désiraient étudier.

Le rapport final, qui fait l'objet du présent document, a été rédigé par le comité d'évaluation à partir d'un canevas proposé par les chercheuses. Ses composantes sont donc les mêmes pour tous les projets : éléments de l'histoire du projet et de son fonctionnement, dimensions que les responsables du projet voulaient évaluer et réflexion sur l'ensemble de la démarche d'évaluation.

La figure centrale résume l'évolution du projet au cours des deux années de l'évaluation ainsi que ses perspectives d'avenir.

L'équipe responsable de la recherche :

Paule Simard
Diane Champagne
Ginette Paré



PERCEPTIONS

Si vous aviez à nous dire comment vous vous représentez les citoyens et l'environnement de votre secteur ET comment vous vous représentez les citoyens et l'environnement de l'autre secteur, qu'en diriez-vous ?

Pour chacun des énoncés, veuillez cocher la réponse qui correspond le mieux à votre opinion.

À LA FERME

Les citoyens sont...	Totalement en accord	En accord	En désaccord	Totalement en désaccord
Sympathiques et chaleureux				
Accueillants envers les nouveaux arrivants, les visiteurs				
Accessibles				
Impliqués				
Indifférents				
L'environnement est...	Totalement en accord	En accord	En désaccord	Totalement en désaccord
Agréable				
Esthétique, attrayant				
Source de fierté				

À VILLEMONTÉL

Les citoyens sont...	Totalement en accord	En accord	En désaccord	Totalement en désaccord
Sympathiques et chaleureux				
Accueillants envers les nouveaux arrivants, les visiteurs				
Accessibles				
Impliqués				
Indifférents				
L'environnement est...	Totalement en accord	En accord	En désaccord	Totalement en désaccord
Agréable				
Esthétique, attrayant				
Source de fierté				

ANNEXE C : Sondage sur le sentiment d'appartenance

Un p'tit 2 MINUTES...POUR L'AVENIR DE VOTRE COMMUNAUTÉ

Trécesson, le 15 mai 2006

Depuis plusieurs années, le Conseil municipal de Trécesson souhaite un rapprochement entre La Ferme et Villemontel dans une perspective de développement socio-économique de l'ensemble du territoire.

Afin d'aider le Conseil dans cette démarche, nous aimerions que vous preniez quelques minutes pour répondre à ce sondage. Nous vous demandons de nous **le retourner** (dans l'enveloppe pré-affranchie, ci-jointe) **pour le 20 juin prochain.**

Merci de votre collaboration,

Le Comité La Ferme, Villemontel : en santé à Trécesson
Nathalie Dion, Anita Larochelle, Dianne Dion, Hélène Côté-Hamelin, Linda Brochu, Ghyslain Drolet.

QUESTIONNAIRE

PROFIL GENERAL

Vous êtes de sexe : féminin masculin

Vous vous situez dans cette catégorie d'âge :

- 16-24 ans
- 25-34 ans
- 35-49 ans
- 50-64 ans
- 65 ans et +

Vous habitez le secteur de :- _____

Voir carte à la **fin du questionnaire** et indiquer avec un **X** l'endroit où vous demeurez.

Êtes-vous né(e) à :

La Ferme oui non OU Villemontel ? oui non

Vous y habitez depuis combien d'années ? _____

Rapport d'évaluation

COUP D'ŒIL SUR LE PROJET

C'est en 2004 que Trécesson adhère au Réseau québécois des Villes et Villages en santé et crée un comité La Ferme, Villemontel : en santé à Trécesson¹. Les priorités d'action sont de plusieurs ordres mais l'une d'elles retient l'attention du comité d'évaluation : assurer à l'école une vocation plus large.

Ainsi, lorsque le comité accepte de participer au projet d'évaluation, l'école refait tout naturellement surface comme point d'ancrage pour documenter le rapprochement des deux paroisses, Villemontel et La Ferme. Cependant, on constate en cours de route que l'objectif semble presque impossible et le comité réoriente le projet.

À la suite de l'auto-évaluation documentée sur une période de dix-huit mois (septembre 2005 à mars 2007), des résultats ont démontré l'importance pour le comité Trécesson en santé d'asseoir sa réflexion sur les besoins et les intérêts des citoyennes et des citoyens. Dans un souci de respect de l'identité propre à chacune des deux communautés, le comité a ainsi réorienté son action en fonction des valeurs communes aux deux paroisses.

MOTS CLÉS : partenariat; , intersectorialité; développement durable.

LE PROJET « TRÉCESSON EN SANTÉ »

La petite histoire du projet

Au début des années 1990, les citoyennes et les citoyens de Trécesson (comprenant deux secteurs : Villemontel et La Ferme) s'étaient réunis au sein d'un comité qui devait tracer les grandes lignes du développement socio-économique. L'un des objectifs des membres du comité était de trouver les moyens de rapprocher les citoyennes et les citoyens des secteurs de La Ferme et de Villemontel pour des activités et des projets communs. Les actions du comité n'ont pas obtenu les succès escomptés.

En 1999, la question est de nouveau d'actualité lorsque la municipalité embauche un agent de développement. Le conseil municipal lui confie le mandat d'élaborer une stratégie pour un rapprochement entre les citoyennes et les citoyens de La Ferme et ceux de Villemontel.

Le Plan de développement de Trécesson 2005-2010 mentionne l'objectif de « stimuler et soutenir le développement durable et la prospérité des collectivités rurales », entre autres en améliorant et en faisant la promotion du sentiment d'appartenance. Malgré une participation régulière des citoyennes et des citoyens aux activités, la municipalité n'a pas réussi ce rapprochement.

La question du rapprochement des deux secteurs revient à nouveau lorsque nous joignons le Réseau Québécois de Villes et Villages en Santé puis, par la suite, cette question de fond refait surface lorsque le comité Trécesson en santé s'engage dans le projet d'évaluation en juin 2005.

À cette époque et conformément avec la philosophie promue par VVS, l'organisatrice communautaire et la répondante régionale VVS avaient animé des exercices de réflexion qui ont mené le comité à identifier les actions entourant la qualité de vie dans le Plan de développement de Trécesson. Par la suite, ces priorités ont été mises en actions et présentées au conseil municipal. Elle furent également validées auprès de la population par le biais du journal local.

Au départ, on disait des gens de La Ferme qu'ils ne connaissaient pas nécessairement leur municipalité parce qu'il ne venaient pas à Villemontel. C'est ça qui nous a amené à dire que ce serait peut être important qu'il y ait un sentiment d'appartenance à Trécesson... Le but c'était de faire prendre conscience aux gens que leur municipalité, c'est Trécesson.

1. Pour le bénéfice du présent, le document le comité sera nommé Trécesson en santé.

Composition et fonctionnement du comité

En juin 2004, le comité *Villes et villages en santé à Trécesson* est formé de neuf membres. Au cours des premiers mois, deux membres renoncent à participer aux rencontres, ce qui implique que le comité se retrouve alors avec sept membres, soit :

- ♦ Nathalie Dion, présidente du comité *Trécesson en santé* et conseillère à la municipalité de Trécesson;
- ♦ Ghyslain Drolet, agent de développement à Trécesson;
- ♦ Anita Larochelle, mairesse de Trécesson jusqu'en novembre 2005, puis représentante des citoyennes et des citoyens du secteur de Villemontel;

POURQUOI PARTICIPER AU PROJET D'ÉVALUATION?

Les principales raisons qui ont amené le comité *Trécesson en santé* à participer au projet d'évaluation sont la fierté que la municipalité ait été choisie, la curiosité des membres du comité ainsi que le désir commun d'apprendre de nouvelles notions sur l'évaluation de processus. Le comité trouve également intéressant de participer à l'auto-évaluation pour se donner des outils de réflexion et de planification de même que pour partager ses stratégies d'action avec le conseil municipal.

Composition et fonctionnement du comité d'évaluation

Le comité d'évaluation est composé de cinq membres soit, Nathalie Dion, Ghyslain Drolet, Anita Larochelle, Josée Gravel et Hélène Hamelin. En décembre 2006, Josée Gravel partage la tâche avec Caroline Nolet, également organisatrice communautaire au CSSS Les Eskers de l'Abitibi. Il importe également de noter la présence de Carmen V. Boucher, répondante du développement de *Villes et Villages en santé* dans la région. Madame V. Boucher est régulièrement présente dans le cadre de la mise en place du projet *VVS-Trécesson* ainsi que pour celui concernant le présent projet d'évaluation.

Le comité d'évaluation est formé de cinq des sept membres du comité *Trécesson en santé* et son fonctionnement est sensiblement le même.

- ♦ Josée Gravel, organisatrice communautaire au CSSS Les Eskers de l'Abitibi;
- ♦ Hélène Hamelin, citoyenne du secteur de La Ferme;
- ♦ ainsi que Diane Dion et Linda Brochu deux citoyennes du secteur de Villemontel.

À la suite de l'obtention des lettres patentes, le comité prend le nom de *La Ferme, Villemontel : en santé à Trécesson*.

Ce comité a des rencontres mensuelles où l'on discute de projets en cours ou à développer afin d'améliorer la qualité de vie des citoyennes et des citoyens de Trécesson. La durée des rencontres varie entre une heure et demie et trois heures et un ordre du jour est utilisé.

Les rencontres du comité d'évaluation suivaient les rencontres du comité *VVS*. L'organisatrice communautaire, responsable de la documentation des journaux de bord, animait les rencontres et favorisait les échanges et les réflexions. Pour sa part, la répondante régionale *VVS* animait les exercices en lien avec le code d'éthique et les valeurs, et s'assurait de la disponibilité des informations en vue de la planification et la réalisation des projets par les membres. Cette intervenante a également facilité le passage de la réflexion à l'action afin que les sujets amenés dans le projet *VVS* soient inclus dans le projet d'évaluation. Il est important de noter que l'agente de recherche pour le projet d'évaluation a permis au comité d'évaluation de se familiariser avec le processus, les dimensions retenues ainsi que l'outil utilisé; - le journal de bord. L'agente de recherche a été présente à la majorité des rencontres mensuelles du comité d'évaluation, ce qui s'est avéré un support indispensable. Avec la participation de ces intervenantes régionales aux discussions, ainsi qu'avec les suggestions et exercices qu'elles ont proposés, nous avons réalisé différentes actions pertinentes en lien avec notre Plan de développement et notre philosophie *VVS*.

Comme le comité est composé majoritairement de membres bénévoles et que peu de personnes rémunérées ont régulièrement œuvré aux mandats de la municipalité, l'agent de développement n'a pu assumer toutes les tâches reliées à la réalisation des activités de coordination de *Trécesson en santé*. Ce sont donc des personnes bénévoles qui ont été abondamment interpellées afin d'atteindre les objectifs visés.

ANNEXE B - CODE D'ÉTHIQUE

LE BIEN-ÊTRE DES CITOYENNES ET CITOYENS À TRÉCESSON

La passion d'y vivre!

Le conseil municipal entend promouvoir sur le territoire de Trécesson

- le respect du droit de tout individu face à ses croyances, ses choix, sa condition de vie
- le respect de chaque individu peu importe son âge, son sexe, sa culture d'origine ainsi que sa condition de santé
- la confidentialité, tant au niveau de la compréhension que de l'application envers les individus ou des groupes d'individus
- le respect de la vie privée des personnes et des familles
- une attitude de non-violence tant au niveau verbal qu'au niveau physique

Il souhaite que chaque citoyenne et citoyen de Trécesson participe à ce mouvement de la pratique de la citoyenneté par

- l'utilisation d'un langage respectueux envers les enfants, les adultes et les aînés
- la dénonciation des gestes agressifs, violents ou abusifs
- l'utilisation appropriée des outils, des objets, des lieux utilisés ou prêtés
- l'expression de sa fierté par l'entretien de son environnement
- l'application des consignes établies pour l'usage des lieux physiques
- l'expression, sans parole blasphématoire ou irrespectueuse, de ses émotions, de ses craintes et de ses désaccords

Réalisé par le comité

La Ferme, Villemontel : en santé à Trécesson, février 2006

ANNEXE A - Extraits du Plan de Développement de Trécesson «2005-2010»
influçant le choix des dimensions pour la recherche, 2005-2007

Les objectifs visés du Plan de développement 2005-2010

Découlent, d'une part, de l'exercice de mise en priorité d'actions/projets réalisés avec des citoyennes et citoyens de La Ferme et Villemontel en novembre 2004, d'autre part, les projets qui sont en voie d'être réalisés et qui touchent le bien-être et la qualité de vie :

*** « STIMULER ET SOUTENIR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE ET LA PROSPÉRITÉ DES COLLECTIVITÉS RURALES »**

- Accroître la participation de la population à la gestion des ressources et à la mise en valeur du territoire
- Intensifier l'acquisition du savoir, le développement des compétences et de l'innovation

*** « ASSURER LA QUALITÉ DE VIE DES COLLECTIVITÉS RURALES ET RENFORCER LEUR POUVOIR D'ATTRACTION »**

- Assurer le maintien et l'amélioration des services locaux
- Améliorer et promouvoir le cadre de vie et accroître le sentiment d'appartenance
- Favoriser l'adaptation des politiques et programmes gouvernementaux

Les objectifs de résultats selon l'un et l'autre des objectifs du Plan de développement, selon le domaine d'actions

Au plan du développement communautaire

- Développer un sentiment fort d'appartenance à notre communauté

Au plan de la protection des personnes et de leurs biens

- Offrir des conditions optimales de sécurité aux membres des communautés de La Ferme et Villemontel
- Assurer le soutien des adultes aux activités pour, par et avec les jeunes dans et hors de la municipalité (établir un code intergénérationnel pour l'usage et l'entretien des lieux)

Au plan des actions en faveur d'un groupe spécifique

- Accueillir les nouveaux arrivants

DIMENSIONS ÉVALUÉES : LEUR ÉVOLUTION

Au début du projet d'évaluation, la principale dimension à évaluer était le rapprochement des deux communautés (Villemontel et La Ferme). Sans que ce ne soit une nouvelle préoccupation (cette question de fond ayant pris naissance au début des années 1990 et a été intégrée comme objectif dans le *Plan de développement 2005-2010*), le comité d'évaluation décide tout de même de se pencher sur le rapprochement des deux communautés et ce, sous plusieurs angles, tous objets du *Plan de développement* de Trécesson. Il s'agit :

- ♦ de l'école comme lieu de rapprochement des deux communautés;
- ♦ de l'ouverture aux deux réalités;
- ♦ des participants aux projets;
- ♦ ainsi que de la représentativité des citoyennes et des citoyens dans les comités et activités.

Il faut noter que ces dimensions sont des objets du *Plan de développement* de Trécesson.

Plusieurs changements ont eu lieu durant la démarche, c'est-à-dire que le comité a pris la décision de remettre en question certaines dimensions ainsi que de modifier l'orientation de certaines autres.

Par la suite et malgré les divisions géographiques, le comité est revenu sur ce projet d'école comme lieu de rapprochement mais cette fois-ci, en ciblant des valeurs communes tant pour l'école que pour la communauté. On propose alors au directeur de l'école de Villemontel, Monsieur André Noël, de se joindre au comité *Trécesson en santé*. Il décline l'offre par manque de disponibilité. Cependant, la réflexion des membres se continue et le comité décide de redéfinir ses objectifs, ses dimensions et ses actions. C'est ainsi que les membres réalisent que le fait de prendre l'école comme un réel lieu de rapprochement était utopique.

2—Voir Annexe A: extraits du Plan de développement de Trécesson, 2005-2010.



On comprend que l'on doit davantage parler de sentiment d'appartenance que de rapprochement par rapport à l'école. On reformule alors la dimension de *l'école comme lieu de rapprochement des deux communautés* pour se pencher plus spécifiquement sur *l'école comme partenaire dans la propagation de valeurs communes : santé, famille et environnement*.

Par la suite, une problématique de vandalisme au sein de la communauté amène rapidement des développements au plan du partenariat entre le comité VVS, la direction de l'école Morency ainsi que le conseil municipal. Les valeurs « santé, famille et environnement » sont au cœur de la problématique puisque le sentiment de bien-être et de sécurité des citoyennes et des citoyens est ébranlé.

Une rencontre est tenue le 18 janvier 2007 entre les principaux acteurs touchés par la situation (parents, citoyens, membres du conseil municipal, membres du comité VVS, CLSC, école Morency, Mobilisation Espoir Jeunesse et d'autres). Au total, plus de 20 personnes se présentent à la rencontre ce qui permet des échanges intéressants et des prises d'actions rapides. Le vandalisme est unanimement reconnu comme un symptôme de l'ennui chez les jeunes ce qui amène les participants à se mobiliser pour mettre sur pied une patinoire extérieure et, en soirée, de l'animation à l'école.

Lors de cette rencontre historique de janvier 2007, les animateurs ont axé les discussions sur le code d'éthique³ pour rallier les participants et orienter

L'ouverture aux deux réalités

Selon le comité d'évaluation, le degré d'ouverture aux deux réalités se perçoit dans l'image que les gens se font des paroisses ainsi que dans la présence de préjugés. Le comité estime alors qu'en aménageant l'environnement de Villemontel, cela aurait un impact positif sur les préjugés défavorables de ses citoyens ainsi que sur ceux de l'autre paroisse. En voulant modifier l'image de Villemontel, le comité visait à abolir les préjugés et favorisait l'ouverture de l'ensemble des citoyennes et des citoyens aux deux réalités.

les discussions et les actions. Cette stratégie a permis au comité VVS, à l'école et à d'autres partenaires de se rapprocher par le biais de valeurs communes, ce qui représente l'essence même de la dimension ciblée par le comité d'évaluation.

La participation à des projets communs représente ainsi une stratégie efficace pour

On est après se construire quelque chose! On met la base et on solidifie cette base-là.

rapprocher les partenaires du milieu et celui de l'éducation. En effet, lorsqu'un projet est animé par des valeurs telles la famille, la santé et l'environnement, l'ensemble de la communauté n'a d'autre choix que de se mobiliser rapidement.

Deux autres projets rassembleurs valent également la peine d'être mentionnés : la *Fête des voisins* (en juin 2007) incluant un marathon dans le secteur de La Ferme, ainsi que la *Fête des bénévoles* qui se tient au cours de l'automne. Existant depuis quelques années, ces deux projets ont été mis sur pied avec l'implication de citoyens et de partenaires du milieu.

La problématique des codes postaux cause également un manque de communication inter paroisses puisque ceux-ci sont différents pour les deux communautés. Les membres du comité et le conseil municipal ont maintes fois tenté d'obtenir le même code postal pour tous les citoyens et les citoyens de Trécession mais sans succès... jusqu'à tout récemment. Il semble en effet que ce problème soit maintenant réglé (mai 2007).

3 —Annexe B: code d'éthique

ÉLÉMENTS À RETENIR

- ♦ Le comité d'évaluation de VVS-Trécession a grandement cheminé au cours du processus d'évaluation. En effet, le comité a pris le temps de s'arrêter et d'entamer des réflexions sur les raisons sous-jacentes aux actions et aux décisions. En évaluant le processus plutôt que les résultats, les membres du comité ont réalisé qu'ils avaient cheminé beaucoup plus qu'ils n'auraient pu se l'imaginer. On prend maintenant le temps de réfléchir avant de décider et d'agir ce qui se révèle un avancement évident.
- ♦ Le comité pourra compter sur le soutien professionnel de l'organisatrice communautaire du CLSC au moment de différentes étapes déterminantes pour le développement de façons de faire, ainsi que de celui de la répondante régionale VVS, lorsque jugé opportun. Le fait d'être soutenu par des intervenants réguliers, externes à la communauté, a permis au comité d'acquiescer de la facilité à se donner un langage commun et développer des points repères pour le « travail ensemble ». En effet, le comité a appris à travailler de façon complémentaire en utilisant et en considérant les forces et les limites de chacun. Les membres du comité sont maintenant à même d'identifier les situations où il est possible d'être accompagnés pour développer la qualité de vie au sein de la communauté.

Des grandes questions comme le rapprochement de deux paroisses, c'est comme une toile de fond qui revient toujours. Il faut vider la question... Nous, on est allé vérifier et on a constaté... Cette expérience aura une influence sur d'autres municipalités semblables... elles pourront se servir de notre exemple.

SI C'ÉTAIT À REFAIRE?

Difficultés rencontrées

Au départ, il a été difficile pour le comité de se donner une structure de travail, particulièrement au niveau de la confection du journal de bord. En fait, il a semblé ardu de remplir ce journal puisque les dimensions à évaluer n'étaient pas bien définies et manquaient de clarté. En se permettant de discuter des éléments de fond et de questionner la raison d'être de ces dimensions, l'équipe s'est donnée les moyens de contourner les obstacles et d'atteindre son but.

Volonté de poursuivre la collecte des données

Le comité *Trécession en santé* désire prendre un temps, à la fin de ses rencontres, pour évaluer les motivations sous-jacentes aux actions et décisions. L'outil privilégié pour la collecte de données ne sera pas le journal de bord mais bien un espace réservé à cet effet dans l'ordre du jour de la rencontre. Un point sera donc ajouté à chacun des comptes rendus, soit le point *Évaluation de la rencontre en relation avec les valeurs et certaines des dimensions*.

Le comité se donne une marche à suivre pour assurer un meilleur suivi au sein du comité. Cette marche à suivre est que les membres présents doivent solliciter une personne remplaçante au moment où ils prévoient se retirer du comité de *Trécession en santé* afin d'assurer la pérennité des orientations et des actions retenues par le comité *La Ferme, Villemontel : en santé à Trécession*.

Le comité devra également revoir annuellement ses objectifs en relation avec le *Plan de développement* et se demander la raison d'être de ces actions qu'il veut entreprendre.

Nous croyons que le *Plan de développement* de Trécession est éclairé par les actions réalisées et les orientations retenues tant par le comité VVS que par la réflexion faite dans le cadre de la démarche d'évaluation. Le comité *La Ferme et Villemontel : en santé à Trécession* devrait présenter ses recommandations de modifications du *Plan de développement 2005-2010* au cours de l'automne 2007.

Appréciation du soutien des chercheuses

Les organisatrices communautaires du CLSC, la répondante régionale VVS et les chercheuses de l'Agence de la santé et de services sociaux ont apporté un soutien déterminant pour le comité d'évaluation. Leur disponibilité, leur participation et leurs suggestions ont permis au comité de se centrer sur les éléments importants et d'éviter de se perdre dans ce vaste monde de l'évaluation.



Par ailleurs, des gestes concrets favorisent l'équité entre les deux communautés :

- ♦ on distribue le *Bulletin municipal* dans les deux communautés;
- ♦ on dispose d'un pôle de votation par paroisse lors d'élections municipales;
- ♦ le Plan de développement de Trécession a été développé en considérant les deux communautés.

Enfin, pour mieux approfondir sa réflexion, le comité a rencontré des personnes influentes dans la municipalité.

Le curé des deux paroisses, le Père Lalonde, a été rencontré en avril 2006. Il nous a donné son opinion sur le rapprochement des deux communautés et sur le sens que peut prendre le sentiment d'appartenance. Le Père Lalonde a précisé que « *Trécession* » ne faisait pas partie du vocabulaire commun et, qu'à son avis, il était préférable de miser sur les intérêts communs des gens. Par exemple, il mentionne la participation des citoyennes et des citoyens des deux communautés dans la chorale et insiste sur le fait que plusieurs autres activités pourraient être rassemblées pour l'ensemble des citoyennes et des citoyens de Trécession. Une autre rencontre avec Madame Brunet, une personne bénévole au sein du groupe Tournesol, a aussi permis d'approfondir les réflexions du comité d'évaluation.

À la suite de ces rencontres, le comité réfléchit longuement et analyse l'intérêt et la pertinence du rapprochement des deux communautés. Le comité prend alors conscience qu'il existe réellement deux réalités différentes possédant des caractéristiques distinctes et ce, tant au plan environnemental que culturel. Par conséquent, plutôt que d'identifier des différences, le comité allait miser sur des éléments unificateurs.

En mai et juin 2006, le comité décide donc d'effectuer un sondage sur le sentiment d'appartenance auprès des gens des deux communautés. Cinq cents formulaires ont été distribués (par le *Bulletin Municipal*)⁴; environ 12 % des questionnaires (60) ont été complétés. Bien qu'ils ne soient pas significatifs (statistiquement), les résultats démontrent que les gens ont un sentiment d'appartenance à leur secteur respectif plutôt qu'à Tréces-

son et que Villemontel et La Ferme ont toutes deux quelque chose à s'apporter.

Suite au sondage et aux deux rencontres, Madame Larochelle questionne le fondement même de cette dimension : *Pourquoi veut-on rapprocher les deux communautés? Est-ce que ça nous sert réellement de rapprocher ces deux communautés?*

D'aussi loin que je me souviens, on a jamais dit: « j'appartiens à Trécession... ou (j'appartiens à) Villemontel ». Pourquoi on irait s'impliquer? On a toujours eu l'impression qu'on vivait dans deux municipalités...

Après maintes réflexions, le comité change d'optique de travail : en réalisant que les gens se rapprochent facilement lorsqu'ils s'impliquent dans des projets qui touchent des valeurs communes, on modifie la dimension du *rapprochement des deux paroisses*. La nouvelle dimension globale de-

vient donc: *le ralliement autour de valeurs communes que sont la famille, la santé et l'environnement*.

Les participants aux projets

Dans la visée du rapprochement des deux communautés, le comité veut s'assurer de la représentativité de l'ensemble du territoire et estime important d'aller chercher les points de vue des gens des deux communautés. On veut ainsi obtenir une plus grande participation des gens de La Ferme, puisque ceux-ci sont représentés en moins grand nombre dans les différentes activités. Plusieurs initiatives mises sur pied attirent davantage les citoyennes et les citoyens de Villemontel que de La Ferme. L'ensemble de ces activités (cuisines collectives, pause-santé, etc.) se déroule à Villemontel, ce qui peut expliquer la moins grande participation des gens de La Ferme.

Moi je suis de La Ferme... pourquoi je voudrais dire autre chose! Oui, je dirais de se rapprocher... (mais) c'est mieux de faire des activités pour embarquer (les gens) que de les forcer.

4—Voir Annexe C

Rapport d'évaluation

Le comité dénote qu'il est difficile de maintenir la participation des citoyennes et des citoyens, mais il est clair qu'il faut respecter le degré de participation de ceux-ci. La difficulté d'impliquer des gens de La Ferme persiste dans le temps et le comité cible l'éloignement géographique et les conditions routières hivernales comme facteurs non facilitants.

Toujours dans un souci de participation de l'ensemble des citoyennes et des citoyens, on a voulu inviter des jeunes (participants au comité Mobilisation Jeunesse) à s'impliquer au sein du Comité VVS. Toutefois, comme d'autres projets ont été priorités, l'invitation ne s'est pas formalisée. Cependant, l'intérêt est toujours présent et des développements suivront certainement.

Suite à la réorientation du fil conducteur de l'évaluation, la préoccupation n'est plus de rapprocher les deux communautés mais bien

La représentativité des citoyennes et des citoyens

Au début du processus d'évaluation, le comité observait une participation plus grande des gens de Villemontel. Comme existait une volonté de faire connaître les divers comités à la population et que nous voulions favoriser la participation des citoyennes et des citoyens du secteur de La Ferme, le comité a fait connaître son travail par le bulletin municipal *Ma municipalité m'informe*.

En l'an deux du projet, la municipalité a envoyé un sondage aux propriétaires de boisés afin de vérifier leurs intérêts relativement à la mise en valeur de leur terre (aménagement de leurs lots). Un taux de réponse intéressant amène le comité d'évaluation à se pencher sur le sujet et l'environnement devient alors à la fois une valeur et une préoccupation.

Comme nous l'avons indiqué plus haut, le comité a invité un jeune du Comité Jeunesse aux réunions de comité VVS dans le but de favoriser la participation des jeunes et d'obtenir une meilleure représentativité des citoyennes et des citoyens au comité *Trécesson en santé*. Cependant, étant donné les changements dans ce comité, la jeune personne ne s'est pas présentée. Le comité va réitérer cette offre de participation dans les prochaines rencontres.

d'identifier des activités qui rejoignent des valeurs communes. Parmi les activités mobilisatrices, notons : le brunch familial, la plantation d'arbres, Pause-santé et la fête des bénévoles.

Dans le même ordre d'idée, le comité désirait trouver une idée de festival annuel mais n'arrivait pas à identifier une idée mobilisatrice. On a cependant été bien servi par l'adage : *tout vient à point à qui sait attendre*. En effet, une citoyenne de La Ferme a suggéré un projet de marathon, idée promptement acceptée par le comité puisque ce projet vise les valeurs communes de la famille, la santé et l'environnement. De plus, plusieurs citoyens, tant de Villemontel que de La Ferme, désiraient s'impliquer.

Un sous-comité s'est donc formé afin d'organiser l'événement qui a eu lieu le 2 juin 2007 dans le cadre de la *Fête des voisins*.

Cette sous-dimension qu'est la « *représentativité des citoyennes et des citoyens* » est modifiée à la suite de la réorientation de la dimension globale à l'étude. Le comité se penche dorénavant sur l'intérêt des partenaires visés et les valeurs qui animent les différents comités.

... c'est aller au-delà du sentiment d'appartenance... Il faut mettre les gens en action, à travers des projets communs, tout en gardant leurs particularités au niveau local.

Les réflexions et actions sont dès lors orientées sur les valeurs qui favorisent la participation plutôt que sur la provenance géographique des participants. Il est certain que le comité aimerait que se développe également un sentiment d'appartenance vis-à-vis la municipalité de Trécesson; c'est pourquoi les actions posées dans ce sens seront davantage orientées par des motivations intrinsèques (valeurs, intérêts, etc.) que sur des motifs purement géographiques.

Rapport d'évaluation

Utilité pour la communauté

Le projet d'évaluation a certes eu des répercussions sur la communauté, tant par le biais de la mise en place du comité familial, que de l'établissement d'un code d'éthique et du désir de transmission efficace d'informations pour tous les citoyennes et les citoyens de Trécesson.

Projet issu de la démarche d'évaluation, l'élaboration du code d'éthique et sa diffusion à l'ensemble de la communauté va permettre que se développe, chez les citoyennes et les citoyens, un langage commun et permettre qu'on puisse se rallier autour de façons de faire communes.

Il fallait partir avec un projet comme ça! Le comité VVS est très important; il est accueilli par tous dans le milieu... c'est comme si on avait ouvert une porte!

La mise en place d'un comité familial semble utile à la communauté, tout en rendant cette dernière plus accueillante. En effet, le comité s'occupera chaque année de l'accueil des nouveaux arrivants en leur fournissant un panier de provisions, de cadeaux et de documentation. Ce geste a pour but d'informer les nouveaux arrivants sur les services, activités et projets qu'ils peuvent trouver sur le territoire de Trécesson, en plus de favoriser le développement d'un sentiment d'appartenance.

Enfin, le comité désire faire paraître dans le journal *Ma municipalité m'informe* des résultats d'évaluation, du sondage effectué ainsi que des activités à venir concernant les trois valeurs (famille, santé, environnement). L'idée est de promouvoir ces trois valeurs et de faire connaître aux citoyens les percées effectuées à ces niveaux dans le milieu (préoccupation citoyenne). Une nouvelle rubrique concernant les trois valeurs serait ajoutée au journal avec possiblement comme sous-titre *La Ferme et Villemontel, en santé à Trécesson*.



RETOMBÉES DE L'AUTO-ÉVALUATION

Pendant l'évaluation, plusieurs exercices effectués dans le cadre des réunions du comité Trécesson en santé ont permis de saisir des façons de faire qui sont pertinentes et efficaces pour notre équipe. Le temps de réflexion nécessaire avant d'agir semble parfois long et ardu, mais il est réellement rentable pour chacun des membres. En effet, ce temps pris à réfléchir et à discuter des différentes options nous a permis de prendre moins de temps par la suite pour réaliser un projet en répondant davantage aux besoins exprimés par des citoyennes et des citoyens de la communauté.

Une autre retombée importante du projet d'évaluation est d'avoir pris le temps de cerner davantage les forces, les limites et les difficultés de chacun des membres du comité. Cela a permis d'axer sur les forces et intérêts de chacun et ainsi de se bâtir une équipe dynamique et équilibrée.

Utilité pour chacun d'entre nous

Pour certains, la participation au processus d'auto-évaluation a permis d'augmenter leur connaissance du fonctionnement (dynamique) du groupe. Cette expérience a également permis une conscientisation accrue de l'importance de

l'évaluation
cessus, et
lement de
tion des résultats, et
parallèle peut
entre le pro-
du projet et
notre équipe.
l'équipe a su
tionner sur
pres valeurs
rêts, pour en-
suite transposer ce questionnaire sur la communauté de Trécesson en général. La généralisation des acquis par l'évaluation semble donc avoir été favorable pour tous les membres de l'équipe. Ceux-ci prendront certainement le temps de s'arrêter et de réfléchir sur les raisons des actions dans d'autres rencontres ou au sein d'autres comités.

C'est aussi de partager ses expériences... le partage, c'est quelque chose d'intéressant.

Utilité pour le comité

Il faut dire que le comité d'évaluation se perçoit davantage comme un comité de réflexion et n'est pas qu'un simple comité exécutif de VVS. Cela dit, l'utilité du comité d'évaluation a été campée dès le départ à un lieu de réflexion, d'exploration et de remise en question des actions et décisions. Le comité d'évaluation a donc pris le temps de discuter des éléments sous évaluation et d'aller plus en profondeur. Les efforts de réflexion en groupe ont permis de se poser de vraies questions et ainsi de

faire le débat de fond demeuré non réglé durant les années précédentes. En faisant régner au sein du groupe un esprit de collaboration, d'écoute et d'entraide, le comité a pu se permettre d'être critique envers ses propres concepts et de réorganiser les objectifs à l'étude. Ce « *bouleversement* » s'est avéré un outil d'avancement évident.

Le comité se dit maintenant capable de regarder les événements sous des angles différents. Auparavant, le comité ne se donnait pas le temps d'évaluer le « *POURQUOI* » de ses actions. Maintenant, prendre « *ce temps* » devient une opportunité pour être plus efficace dans ses démarches. Il faut rappeler que le comité VVS était en implantation lorsqu'il a consenti à participer au projet d'évaluation.

Utilité pour l'action

Évidemment, le ralliement autour de valeurs communes a été d'une grande utilité pour le comité qui vise à retenir cette façon de fonctionner pour les prochaines rencontres. Cette procédure servira possiblement à donner des pistes d'action au conseil municipal en ce qui concerne les principaux projets rassembleurs.

On a pas l'impression de travailler dans le vide. On va chercher des gens intéressés à VVS et je rajouterais que le succès de ça, c'est d'abord d'avoir un agent de développement dans une municipalité.

De façon générale, les valeurs qui animent les comités sont la famille, la santé et l'environnement.

Par exemple, le comité de la Politique familiale véhicule l'importance de l'unité familiale en offrant des paniers aux nouveaux arrivants ainsi qu'en prenant part à l'organisation d'un brunch familial

annuel. Le comité des loisirs, pour sa part, organise des activités telles que la *Fête des voisins* qui comprend un marathon (3 circuits disponibles), un souper convivial et une soirée avec animation. Cette activité véhicule évidemment les valeurs relatives à la famille, la santé et l'environnement (découverte de la beauté du secteur et mise en valeur de la villégiature).

CONSTATS GÉNÉRAUX

Le processus d'évaluation a permis au comité de se rendre compte qu'il était profitable d'asseoir nos réflexions et nos actions sur des valeurs communes.

Cette préoccupation s'effectue évidemment dans le respect de l'identité propre à chacune des deux communautés. Dans l'avenir, le comité aura donc à identifier les moyens les plus pertinents pour être rassemblés autour de priorités de bien-être et de qualité de vie en lien avec la famille, la santé et l'environnement.

La dimension globale du ralliement autour de valeurs communes semble être omniprésente et bien intégrée chez les membres du comité VVS, ce qui implique que les sous-dimensions en sont positivement teintées. En effet, on prend le temps de s'appuyer sur des valeurs communes avant de mettre en branle des actions qui, sans quoi, s'avèreraient inutiles. Les valeurs de la famille, la santé et l'environnement sont maintenant bien présentes dans toutes les sous-dimensions : on s'y réfère lorsqu'on discute de la collaboration avec le milieu de l'éducation, de la participation des citoyennes et des citoyens, ainsi que des valeurs qui animent les comités. Bref, tous les sujets traités ont été bonifiés par les réflexions du comité d'évaluation et les actions prises par celui-ci.

Certaines démarches sont prévues pour assurer la continuité du projet d'évaluation. Lors de la *Fête des voisins* du 2 juin 2007, le comité VVS-Trécesson a présenté la démarche de VVS, ses réalisations ainsi que sa structure fondamentale appuyée par trois valeurs soit : la famille, la santé et l'environnement.

Le comité a également fait connaître les différents comités et activités afin de favoriser l'implication des citoyennes et des citoyens et possiblement recruter pour les différents comités. D'ici les prochains mois, il est entendu que l'on favorisera la

participation d'un jeune au comité *Trécesson en santé* afin d'obtenir des perceptions différentes et stimulantes et faciliter l'initiation à la participation. De façon plus large, il est noté que le comité devra surveiller la façon dont s'applique le code d'éthique dans les deux communautés, engagement que nous nous sommes donnés comme citoyens et citoyennes afin de maintenir vivant cet outil favorable pour le développement de l'appartenance à notre milieu.

Enfin, le comité de VVS-Trécesson trouve également important de modifier certains projets ou de se donner d'autres moyens concernant le Plan de développement de Trécesson pour permettre de perpétuer dans le temps les efforts consentis durant la démarche d'évaluation et de réflexion.

Depuis qu'on a fait le virage, on dirait que les choses sont plus faciles.

Influences contextuelles

Le code d'éthique est un outil que se sont donnés le comité de Trécesson en santé et le conseil municipal pour susciter un engagement communautaire afin, notamment, de lutter contre les méfaits dans les deux communautés. Or, la problématique de vandalisme dans la communauté a très certainement permis la mobilisation des citoyennes et des citoyens et a influencé le déroulement du projet.

Par conséquent la communauté entière est devenue « surveillante » de sa sécurité matérielle et personnelle. Ce code devient un moteur pour mobiliser en faveur de l'action des membres des deux communautés. Le code d'éthique devient la pierre angulaire pour consolider des liens avec l'école et les comités de la municipalité et pour mobiliser les citoyennes et les citoyens et citoyennes en faveur

LA FERME, VILLEMONTÉL: EN SANTÉ À TRÉCESSON

PRÉOCCUPATIONS DES MEMBRES

ÉVOLUTION DU PROCESSUS

