

Information
sur le marché
du travail



Le marché du travail dans la région de la **Gaspésie-Îles-de- la-Madeleine**

Perspectives professionnelles
2002-2006

Québec 

Table des matières

Avant-propos.....	5
Tendances prévues dans la région de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine selon le niveau et le genre de compétences	6
Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats	9
Gestion	14
Affaires, finance et administration.....	19
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	25
Secteur de la santé.....	31
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	36
Arts, culture, sports et loisirs	40
Vente et services	44
Métiers, transport et machinerie	50
Secteur primaire	58
Transformation, fabrication et services d'utilité publique.....	62
Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP	69
Liste des centres locaux d'emploi	88

Avant-propos

J'ai le plaisir de vous présenter la nouvelle publication *Le marché du travail dans la région de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, Perspectives professionnelles 2002-2006*. Cette brochure rapporte les diagnostics de perspectives professionnelles pour l'ensemble des métiers et professions sur le territoire de la région Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine et pour l'ensemble du Québec, avec l'année 2006 comme horizon. De plus, elle contient une courte analyse pour les principaux domaines professionnels (selon le genre de compétences) et précise les tendances qui influencent les métiers et les professions. En plus du diagnostic de perspectives professionnelles, on y indique le niveau d'emploi, le taux de chômage estimé, le taux de demande de main-d'œuvre prévu d'ici à la fin de 2006 ainsi que le revenu annuel moyen d'emploi pour chacun des métiers. La diffusion de ces résultats permet de faire connaître les professions qui sont les plus en demande dans la région.

Emploi-Québec a pour mission de contribuer à améliorer le fonctionnement du marché du travail, d'établir un meilleur équilibre entre l'offre et la demande de main-d'œuvre et de réduire le chômage et l'exclusion sociale. Concrètement, Emploi-Québec travaille à aider les gens à se trouver un emploi, à aider les entreprises à combler leurs besoins en main-d'œuvre et en gestion des ressources humaines, à soutenir la création d'emplois et à lutter contre le chômage. À cette fin, les chercheurs et les chercheuses d'emploi, nos agents et nos agentes d'aide et nos partenaires du marché du travail doivent avoir accès à l'information la plus à jour, la plus compréhensible et la plus fiable possible pour avoir une bonne connaissance du marché du travail et pour prendre les bonnes décisions et faire les bons gestes.

Dans la perspective de la relance et de la diversification de l'économie en cours dans la région de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, il est plus important que jamais d'en arriver à un bon arrimage entre les ressources humaines de la région et les occasions d'emploi que celle-ci offre. L'information sur le marché du travail présentée ici est une référence incontournable pour les personnes en recherche d'emploi, pour les étudiants et les étudiantes, pour leurs parents, de même que pour les intervenants et les intervenantes du marché du travail. Nous espérons qu'elle permettra aux partenaires du marché du travail et à la population de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine d'acquérir une meilleure connaissance des tendances du marché du travail régional.

Cette publication est disponible pour consultation dans les six centres locaux d'emploi (CLE) de la région et à l'adresse Web emploi-quebec.gouv.qc.ca.

Le directeur régional d'Emploi-Québec
Région de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

Marc Groleau

Tendances prévues dans la région de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine selon le niveau et le genre de compétences

En 2001, on estimait à 33 025 le nombre d'emplois dans la région. Ces emplois représentent 1,0 % de l'ensemble des emplois au Québec. Si les tendances actuelles se maintiennent, le nombre d'emplois devrait augmenter de 3,8 % entre 2002 et 2006 alors que la croissance attendue pour l'ensemble du Québec est de 8,3 % pendant cette même période. Pour la région, cela signifie qu'entre 2002 et 2006, près de 4 650 emplois seront rendus accessibles aux personnes qui veulent intégrer le marché du travail. Près de trois sur quatre (73 %) de ces emplois seront offerts à la suite des départs à la retraite des personnes en poste actuellement et un peu plus du quart de ces emplois (27 %) seront de nouveaux emplois.

La répartition des emplois selon le genre de compétences laisse voir des particularités régionales (voir le graphique *Part relative de l'emploi en pourcentage selon le genre de compétences*). En effet, on observe que dans le secteur primaire, dans celui de la santé et dans celui des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion, la proportion des emplois est significativement plus

élevée en région qu'au Québec. Inversement, dans le secteur des affaires, de la finance et de l'administration, dans celui des sciences naturelles et appliquées et dans celui de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique, la région a proportionnellement moins d'emplois que ce que l'on observe pour l'ensemble du Québec.

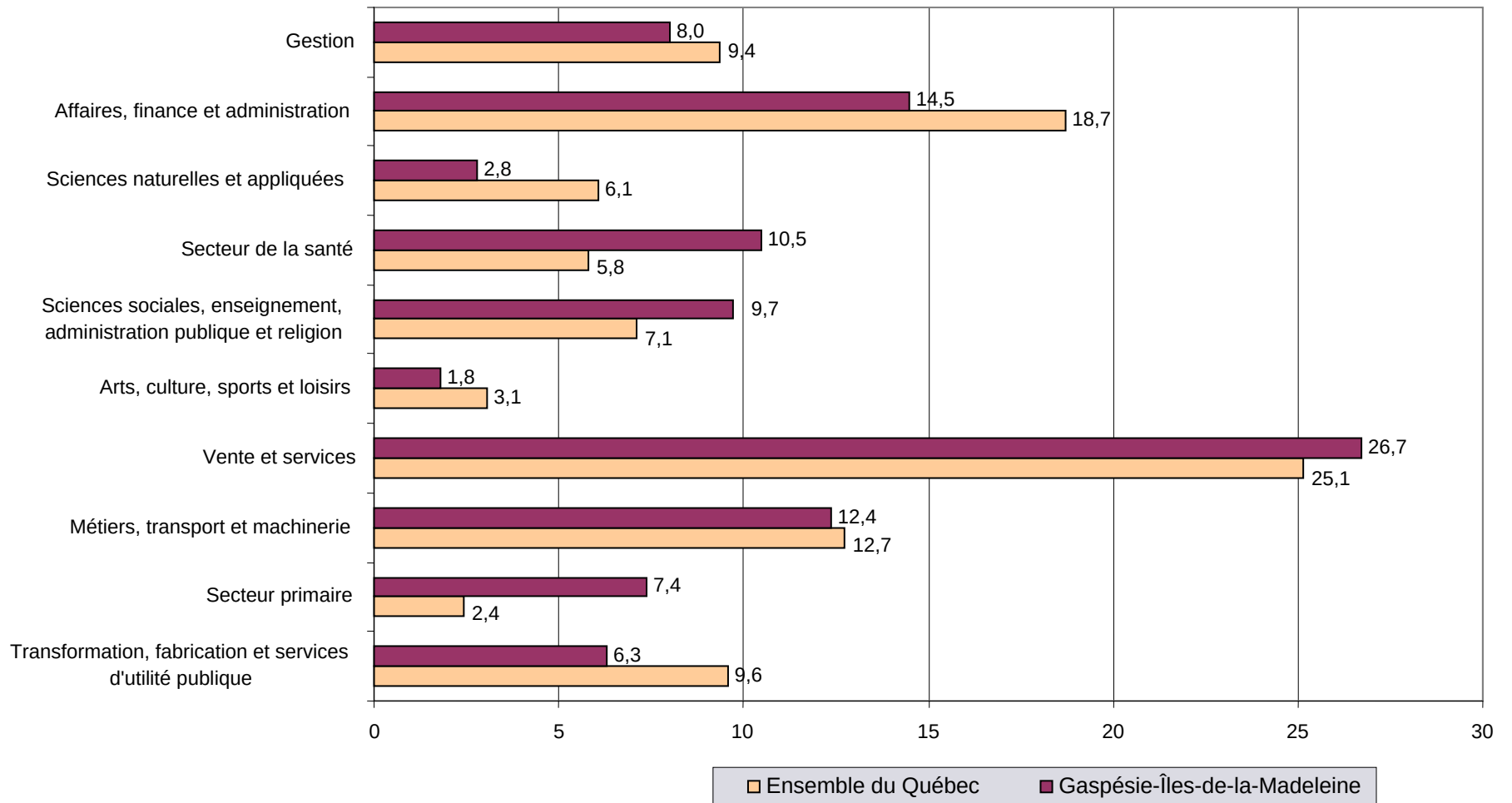
Les projections pour l'an 2006 nous révèlent que deux des dix genres de compétences devraient connaître une croissance relativement forte. Il s'agit, d'une part, des professions relevant des arts, de la culture, des sports et des loisirs qui devraient connaître une croissance de l'ordre de 26,7 % sur cinq ans et, d'autre part, des professions relevant de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique où un taux de croissance de 14,0 % est prévu pour la même période. Par contre, deux secteurs devraient connaître une décroissance entre 2002 et 2006. D'abord, le modèle prédit que le secteur primaire subirait une décroissance de 9,7 % tandis que le secteur des affaires, de la finance et de l'administration connaîtrait un taux de décroissance de 3,1 %.

Les emplois requièrent différents niveaux de compétence qu'on classe en cinq catégories : des emplois de niveau professionnel, technique, intermédiaire, élémentaire et des emplois de gestion. On trouvera à la section suivante des détails précisant la signification de chacune de

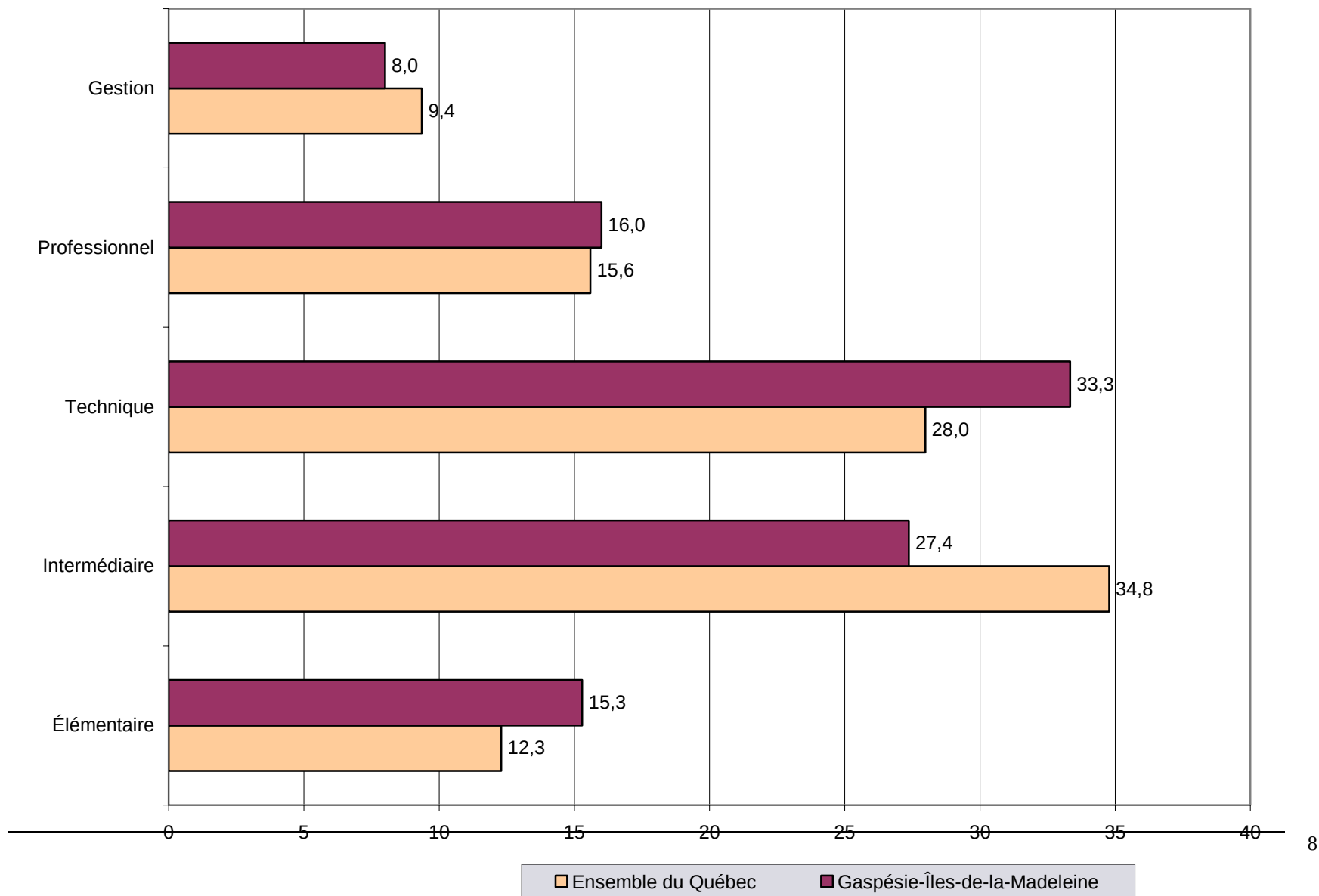
ces catégories. En région, les parts relatives de l'emploi selon le niveau de compétences se situaient comme suit en 2001 : 16,0 % d'emplois de niveau professionnel, 33,3 % de niveau technique, 27,4 % de niveau intermédiaire, 15,3 % de niveau élémentaire et 8,0 % d'emplois de gestion. Comme l'illustre le graphique *Part relative de l'emploi en pourcentage selon le niveau de compétences*, ces parts diffèrent quelque peu de celles que l'on relève pour l'ensemble du Québec. On constate notamment que les emplois des niveaux technique et élémentaire sont relativement plus abondants dans la région que dans l'ensemble du Québec. À l'inverse, les emplois de niveau intermédiaire forment une part plus petite des emplois qu'ils ne le font dans l'ensemble du Québec.

Les projections de l'emploi pour l'an 2006 nous indiquent que la croissance de l'emploi sera plus forte dans les emplois de niveau intermédiaire (+ 6,3 %) et dans les emplois de gestion (+ 4,5 %). Le taux de croissance des emplois dans les autres niveaux de compétence sera inférieur au taux de croissance global des emplois. On prévoit en effet que les emplois de niveau technique croîtront de 2,9 % au cours de la période allant de 2002 à 2006 alors que la croissance des emplois de niveau professionnel et de niveau élémentaire sera respectivement de 2,6 % et de 2,3 %.

**PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LE GENRE DE COMPÉTENCES,
RÉGION DE LA GASPÉSIE-ÎLES-DE-LA-MADELEINE
ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2001**



**PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCES,
RÉGION DE LA GASPÉSIE-ÎLES-DE-LA-MADELEINE
ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2001**



Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats

Groupes professionnels (CNP et titre de la profession)

La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP), élaborée par Développement des ressources humaines Canada (DRHC). La CNP est une classification hiérarchique des professions comportant trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 139 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 522 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétences sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP :

Niveau de compétences

Le niveau de compétences est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise, la complexité des tâches et les

NIVEAUX DE COMPÉTENCES	ÉTUDES — FORMATION	AUTRES CRITÈRES
O GESTION	♦ Peu déterminant dans la majorité des cas.	♦ Expérience dans le domaine visé. ♦ Capital financier.
A PROFESSIONNEL	♦ Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat).	
B TECHNIQUE	♦ Deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un cégep ou un institut de technologie, <i>ou</i> ♦ deux à quatre ans d'apprentissage, <i>ou</i> ♦ trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.	♦ Le niveau de compétences B est aussi attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision. ♦ Le niveau de compétences B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les agents et agentes de police et les infirmiers auxiliaires autorisés et infirmières auxiliaires autorisées).
C INTERMÉDIAIRE	♦ Un à quatre ans d'études secondaires, <i>ou</i> ♦ jusqu'à deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.	
D ÉLÉMENTAIRE	♦ Une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi, <i>ou</i> ♦ pas d'exigences scolaires particulières.	

Sources : Emploi et Immigration Canada, *Classification nationale des professions*, 2001 et Emploi-Québec.

responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour

établir le niveau de compétences qui lui est

associé¹.

Quatre niveaux de compétences sont établis dans la CNP, auxquels celui de la gestion a été ajouté :

- ✓ Professionnel
- ✓ Technique
- ✓ Intermédiaire
- ✓ Élémentaire

L'encadré de la page précédente trace les grandes lignes des portes d'entrée les plus usuelles en matière d'études. Il définit ainsi les catégories de niveaux de compétences.

Genre de compétences

« Le genre de compétences est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue

généralement une condition préalable d'accès à la profession². »

En plus de la gestion, neuf catégories de genre de compétences sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration
2. Sciences naturelles et appliquées
3. Secteur de la santé
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion
5. Arts, culture, sports et loisirs
6. Vente et services
7. Métiers, transport et machinerie
8. Secteur primaire
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique

Emploi estimé en 2001

Le niveau d'emploi estimé en 2001 correspond au volume d'emplois de chaque groupe professionnel pour l'année de base de l'exercice de prévisions d'Emploi-Québec. Il est obtenu au moyen de la répartition sectorielle de l'emploi estimée en 2001, par Emploi-Québec, en utilisant notamment les estimations de personnes occupées de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Le niveau d'emploi est ensuite réparti en groupes sur la base de la structure professionnelle des secteurs d'activité du recensement de 1996, qui fournit la répartition de l'emploi d'un secteur entre les différents groupes de la CNP. La structure professionnelle de 1996 a été actualisée et rajustée en tenant compte, entre autres, de l'évolution de l'emploi par profession selon l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

L'emploi estimé correspond au nombre de personnes résidentes de la région qui occupent un emploi, quelle que soit la région de leur lieu de travail. Ainsi, lorsqu'un marché du travail régional recoupe deux ou plusieurs régions (comme à Montréal, Québec, Trois-Rivières et Ottawa), il est fréquent que des personnes occupent un emploi dans une autre région administrative que la leur. Pour ces régions, les perspectives d'emploi peuvent dépendre de l'activité économique d'une région limitrophe.

Le niveau d'emploi estimé des différents groupes professionnels doit être considéré comme une approximation, comportant une marge d'erreur qui peut être importante, en particulier lorsque le volume d'emploi est faible. Il ne doit être perçu que comme une indication de

1 Source : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, Classification nationale des professions, 2001 et Emploi-Québec – Description des professions, p. vii.

2 *Ibid*, p. viii.

l'importance relative du groupe professionnel.

Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein provient du recensement de 1996, la seule source disponible.

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein correspond au revenu moyen gagné, en 1995, par les travailleurs qui occupaient un poste à temps plein dans un groupe professionnel, peu importe le nombre d'années d'expérience. Les revenus à l'entrée sont généralement plus faibles. Sont inclus dans le revenu annuel moyen d'emploi les salaires et traitements avant les différentes retenues, les revenus nets dans une entreprise non agricole non constituée en société ou dans l'exercice d'une profession, ainsi que ceux qui proviennent d'un travail agricole autonome. Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein pour l'ensemble des groupes professionnels, au Québec, se situait alors à 29 880 \$.

Taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 2001 et 2006

La demande de main-d'œuvre est composée de l'augmentation de l'emploi

en raison de la conjoncture économique et de la demande de remplacement attribuable aux départs à la retraite et aux décès³.

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 2001 et 2006 est présenté en quatre classes, qui se définissent comme suit :

Nul ou négatif

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2001 et 2006, est égal ou inférieur à zéro.

Faible

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2001 et 2006, est compris entre zéro et 12,9 %.

Modéré

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2001 et 2006, est compris entre 12,9 % et 23,7 %.

Élevé

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2001 et 2006, est supérieur ou égal à 23,7 %.

3 Le taux de demande de main-d'œuvre est le rapport entre la demande de main-d'œuvre prévue entre 2001 et 2006 et l'emploi de 2001.

Taux de chômage estimé en 2001

Le taux de chômage estimé en 2001 correspond au nombre de chômeurs par rapport à la population active. Ce nombre a été calculé en fonction du total des chômeurs en 2001, relevé par l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Il a par la suite été réparti dans chacun des groupes d'emploi selon la structure professionnelle du chômage tirée du recensement de 1996 de Statistique Canada et de son évolution entre 1996 et 2001, sur la base de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Le taux de chômage estimé pour le Québec, en 2001, est présenté en trois classes, qui se définissent comme suit :

Faible

Le taux de chômage estimé est inférieur ou égal à 5,7 %.

Modéré

Le taux de chômage estimé se situe entre 5,7 % et 12,9 %.

Élevé

Le taux de chômage estimé est supérieur ou égal à 12,9 %.

Perspectives 2002-2006

L'approche utilisée pour établir les perspectives professionnelles repose à la fois sur l'estimation de la demande de main-d'œuvre (l'ampleur des besoins à combler) et sur celle du nombre de chômeurs en début de période (la concurrence entre les personnes pour obtenir les emplois disponibles). Le croisement de ces deux facteurs nous renseigne sur les possibilités d'intégration au marché du travail.

Une méthode de regroupement statistique, soit une analyse selon les écarts-types, a permis de répartir, dans un premier temps, l'indicateur de perspectives en cinq classes. Par la suite, une analyse qualitative a permis d'infirmier ou de confirmer l'attribution d'une classe à un groupe professionnel. Dans cette analyse qualitative, sont pris en considération, entre autres, un investissement marquant, une mise à pied massive ainsi que l'évolution récente de certains indicateurs opérationnels, comme l'évolution du nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi par profession et les résultats des enquêtes d'intégration au marché du travail des nouveaux diplômés du réseau de l'éducation effectuées par le ministère de l'Éducation du Québec. Des études et des

enquêtes sur la situation dans certaines professions sont aussi considérées.

	NIVEAUX DE DIAGNOSTICS DE PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES
TRÈS FAVORABLES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très bonnes . L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
FAVORABLES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront bonnes . L'établissement de ce diagnostic ne doit pas non plus être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
ACCEPTABLES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront satisfaisantes . Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.
RESTREINTES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront limitées . Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
TRÈS RESTREINTES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très limitées . Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas, lui non plus, être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
N.P.	Pour certains groupes professionnels, aucun diagnostic de perspectives n'a été posé. Un nombre d'emplois peu important, un manque d'informations de nature qualitative ou l'absence de marché du travail pour ces groupes professionnels expliquent que cette information est non publiée (N.P.).

Cinq niveaux de perspectives professionnelles, qui déterminent les possibilités d'intégration au marché du travail, ont ainsi été retenus (voir tableau ci-contre).

connaissances qualitatives de ce marché que peuvent en avoir les utilisateurs ou encore, aux informations qui leur ont été transmises par les intervenants de ce domaine ou par différentes autres sources.

Interprétation des résultats

Malgré l'intérêt qu'il suscite auprès de ses utilisateurs, un exercice d'estimation des perspectives pour les professions présente des limites qui obligent à une certaine prudence dans l'interprétation des résultats. On peut repérer une série de ces limites qui, prises individuellement ou en bloc, peuvent influencer les résultats sans qu'il soit possible d'en mesurer les incidences sur la qualité des prévisions pour les professions.

Il n'en demeure pas moins que, malgré les difficultés d'estimer l'offre et de prévoir la demande de main-d'œuvre en raison de ce facteur, la production de telles prévisions est essentielle. Ces limites exigent cependant que les prévisions soient considérées comme des tendances, d'où l'utilisation de classes et non pas de données chiffrées dans la présentation des principaux résultats. De plus, ces résultats doivent être mis en relation avec d'autres informations. On pense ici au savoir être ou aux compétences qui sont exigées sur le marché du travail, aux propres

Gestion

« Cette catégorie englobe les membres des corps législatifs et les cadres supérieurs et intermédiaires⁴. »

On comptait 2 600 emplois dans le secteur de la gestion en 2001, soit 8,0 % des emplois de la région. Au Québec, à 9,4 %, cette proportion est légèrement plus élevée. Dans la région, les cadres intermédiaires représentent 91,1 % des emplois dans ce secteur. Quant aux cadres supérieurs, la région en compte à peine un peu plus de 200.

Il y aurait environ 80 emplois de gestion à pourvoir par année dont 70 % seraient laissés libres à la suite du départ à la retraite ou du décès des personnes qui les occupent et 30 % seraient de nouveaux emplois. On signale notamment la création de nouveaux postes de directeurs et de directrices de la restauration et des services alimentaires, de directeurs et de directrices des programmes et des services de sports et de loisirs ainsi que des postes de directeurs et directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles.

4 Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. viii.

Par ailleurs, on s'attend à des pertes d'emplois chez les directeurs et les directrices d'école au primaire et au secondaire, mais les besoins de remplacement occasionnés par les départs à la retraite des personnes en poste viendraient plus que compenser ces suppressions d'emplois.

Les professions de gestion qui offrent les meilleures perspectives pour la période allant de 2002 à 2006 sont les suivantes :

- directeurs financiers et directrices financières;
- directeurs et directrices des soins de santé;
- directeurs et directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels;
- fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes sociaux et de santé;
- fonctionnaires de l'analyse économique, de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes;
- directeurs et directrices des programmes et des services de sports et de loisirs;

- directeurs et directrices des transports.

Région—Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine									Ensemble du Québec
Code CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (en 1995) (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
0011	Membres des corps législatifs	Gestion	Moins de 50	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
0012	Cadres supérieurs/cadres supérieures de l'administration publique	Gestion	50	47 802	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
0013	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs des services financiers, de la transmission des télécommunications et des services aux entreprises	Gestion	Moins de 50	49 739	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
0014	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la santé, de l'enseignement, des services communautaires et sociaux et des associations gérées par leurs membres	Gestion	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
0015	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs du commerce, de la radiotélédiffusion et des autres services n.c.a.	Gestion	100	22 750	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
0016	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la production des biens, des services d'utilité publique, du transport et de la construction	Gestion	50	48 303	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
0111	Directeurs financiers/directrices financières	Gestion	100	45 755	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
0112	Directeurs/directrices des ressources humaines	Gestion	Moins de 50	42 987	Faible	Faible	Acceptables		Très favorables
0113	Directeurs/directrices des achats	Gestion	Moins de 50	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
0114	Directeurs/directrices des autres services administratifs	Gestion	Moins de 50	38 845	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
0121	Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	Gestion	Moins de 50	56 042	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
0122	Directeurs/directrices de banque, du crédit et des autres services de placements	Gestion	100	40 192	Faible	Modéré	Restreintes		Favorables
0123	Directeurs/directrices des autres services aux entreprises	Gestion	Moins de 50	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Très favorables

Code CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (en 1995) (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre prévu de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
0131	Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications	Gestion	Moins de 50	53 592	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
0132	Directeurs/directrices des services postaux et de messageries	Gestion	Moins de 50	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
0210	Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture	Gestion	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Très favorables
0213	Directeurs/directrices des systèmes et des services informatisés	Gestion	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Très favorables
0311	Directeurs/directrices des soins de santé	Gestion	150	45 497	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance du secteur de la santé et les besoins attribuables au remplacement de la main-d'œuvre à la retraite favorisent la demande.	Très favorables
0312	Administrateurs/administratrices de l'enseignement postsecondaire et de la formation professionnelle	Gestion	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Les besoins liés au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite seront relativement plus importants.	Favorables
0313	Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	Gestion	100	63 279	Faible	Faible	Acceptables	La croissance du secteur de l'enseignement et les besoins liés au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite favoriseront la demande pour les gestionnaires de l'enseignement.	Favorables
0314	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	Gestion	150	37 216	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance du secteur de services sociaux et les besoins liés au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite favoriseront la demande pour ce groupe professionnel.	Très favorables
0411	Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes sociaux et de santé	Gestion	50	47 377	Élevé	Faible	Très favorables		Favorables
0412	Fonctionnaires de l'analyse économique, de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes	Gestion	Moins de 50	60 686	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
0413	Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes d'enseignement	Gestion	Moins de 50	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables

Code CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (en 1995) (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
0414	Autres fonctionnaires	Gestion	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
0511	Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art	Gestion	Moins de 50	39 530	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
0512	Directeurs/directrices de l'édition, du cinéma, de la radio télédiffusion et des arts du spectacle	Gestion	Moins de 50	19 970	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
0513	Directeurs/directrices des programmes et des services de sports et de loisirs	Gestion	50	24 969	Élevé	Modéré	Favorables		Favorables
0611	Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité	Gestion	Moins de 50	37 482	Élevé	Élevé	Acceptables		Favorables
0621	Directeurs/directrices de la vente au détail	Gestion	700	21 687	Faible	Faible	Acceptables	Fluctuation demande.	Favorables
0631	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	Gestion	250	17 639	Élevé	Élevé	Acceptables	Fluctuation demande.	Favorables
0632	Directeurs/directrices de l'hébergement	Gestion	150	21 179	Modéré	Élevé	Restreintes	Fluctuation demande.	Favorables
0641	Officiers/officières de direction des services de police	Gestion	Moins de 50	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
0642	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie	Gestion	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
0643	Officiers/officières de direction des Forces armées	Gestion	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
0651	Directeurs/directrices d'autres services	Gestion	50	25 758	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
0711	Directeurs/directrices de la construction	Gestion	Moins de 50	29 890	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
0712	Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire	Gestion	100	25 669	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
0713	Directeurs/directrices des transports	Gestion	Moins de 50	36 311	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
0720	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	Gestion	Moins de 50	21 755	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables

Code CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (en 1995) (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
0811	Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)	Gestion	50	38 351	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
0911	Directeurs/directrices de la fabrication	Gestion	100	39 122	Modéré	Modéré	Acceptables	Il existe des besoins dans différents sous-secteurs du manufacturier.	Favorables
0912	Directeurs/directrices des services d'utilité publique	Gestion	Moins de 50	23 104	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables

Affaires, finance et administration

« Cette catégorie comprend les professions qui touchent la prestation de services financiers et d'affaires, de services administratifs et de réglementation et de services de supervision de bureau et de soutien. Quelques-unes des professions incluses dans cette catégorie sont uniques aux secteurs des finances et des affaires; cependant, la plupart se retrouvent dans tous les secteurs industriels⁵. »

En 2001, on estimait que 4 800 personnes occupaient un emploi dans ce genre de compétence, soit 14,5 % de tous les emplois de la région, alors que dans l'ensemble du Québec cette proportion était de 18,7 %. On prévoit qu'il y aurait des suppressions d'environ 150 postes entre 2002 et 2006. Néanmoins, en raison du nombre important de départs à la retraite, on s'attend à ce que plus de 300 postes soient à pourvoir au cours de cette même période.

Dans ce groupe, 10% des emplois sont de niveau professionnel, 46 % sont de niveau

technique et 45 % sont de niveau intermédiaire. Les métiers des niveaux de compétence technique et intermédiaire devraient connaître une croissance de l'emploi généralement inférieure à celle des professionnels. Les suppressions de postes se produisent surtout au niveau de compétences intermédiaire.

Le monde des affaires, de la finance et de l'administration continue de se transformer. On constate que la restructuration du secteur des finances amorcée il y a plusieurs années a entraîné une modification importante des tâches dans plusieurs professions. Les services à la clientèle et tout ce qui entoure la planification financière, entre autres, prennent de l'ampleur alors que les fonctions liées aux saisies de données sont en diminution. Les changements technologiques rattachés à l'informatique continuent d'entraîner la disparition de certains emplois, notamment chez les caissiers et les caissières des services financiers, chez les commis de bureau, les commis à la comptabilité et chez les secrétaires non spécialisées.

Des compétences sur les connaissances de base des véhicules financiers et des techniques de vente sont de plus en plus nécessaires pour occuper un emploi dans ce secteur.

Par ailleurs, certaines professions sont en croissance en région comme elles le sont aussi ailleurs au Québec. On souligne en particulier le métier de commis aux services à la clientèle qui est en hausse en raison de la création de centres d'appels.

Les professions dans les affaires, la finance et l'administration qui offrent les meilleures perspectives pour la période allant de 2002 à 2006 sont les suivantes :

- vérificateurs et vérificatrices et comptables;
- analystes financiers et analystes financières et analystes en placements;
- autres agents financiers et agentes financières;
- spécialistes des ressources humaines;
- agents et agentes d'administration;
- teneurs et teneuses de livres;
- secrétaires juridiques;
- commis aux services à la clientèle, commis aux renseignements et personnel assimilé.

5 Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. ix.

Région–Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine									Ensemble du Québec
Code CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (en 1995) (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	Professionnel	250	38 800	Modéré	Faible	Favorables	Selon l'enquête <i>Relance</i> du ministère de l'Éducation, le taux de chômage des personnes diplômées est très faible.	Favorables
1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements	Professionnel	Moins de 50	34 263	Modéré	Faible	Favorables	Mise à jour constante sur les différents produits financiers.	Très favorables
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et courtiers/courtrières	Professionnel	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Très favorables
1114	Autres agents financiers/agentes financières	Professionnel	100	27 601	Élevé	Faible	Très favorables	La demande vient des compagnies d'assurances, sociétés de fiducie, etc., à la grandeur du territoire.	Très favorables
1121	Spécialistes des ressources humaines	Professionnel	Moins de 50	35 334	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
1122	Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion	Professionnel	Moins de 50	37 112	N.P.	N.P.	N.P.		Très favorables
1211	Superviseurs/superviseuses des commis de bureau et de soutien administratif	Technique	Moins de 50	32 746	Modéré	Élevé	Restreintes	La demande est principalement attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite.	Favorables
1212	Superviseurs/superviseuses des commis de finance et d'assurance	Technique	Moins de 50	32 487	N.P.	N.P.	N.P.	La demande est principalement attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite.	Acceptables
1213	Superviseurs/superviseuses des commis de bibliothèque, des correspondanciers / correspondancières et des autres commis aux renseignements	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
1214	Superviseurs/superviseuses des services postaux et de messageries	Technique	Moins de 50	22 642	N.P.	N.P.	N.P.	La demande est principalement attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite.	Acceptables
1215	Superviseurs/superviseuses des commis à la transcription, à la distribution et aux horaires	Technique	Moins de 50	26 870	N.P.	N.P.	N.P.	Demande principalement attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite.	Favorables

Code CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (en 1995) (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
1221	Agents/agentes d'administration	Technique	150	33 982	Élevé	Faible	Très favorables	La connaissance des principaux logiciels de bureautique, favorise l'accès à l'emploi.	Acceptables
1222	Adjoints/adjointes de direction	Technique	Moins de 50	29 052	N.P.	N.P.	N.P.	La connaissance des principaux logiciels de bureautique, favorise l'accès à l'emploi.	Acceptables
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
1224	Agents/agentes de gestion immobilière	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	La demande est principalement attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite.	Favorables
1225	Agents/agentes aux achats	Technique	Moins de 50	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
1226	Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements spéciaux	Technique	Moins de 50	10 042	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
1227	Juges de paix et officiers/officières de justice	Technique	Moins de 50	41 255	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
1228	Agents/agentes de l'immigration, de l'assurance-chômage et du revenu	Technique	100	30 864	Modéré	Modéré	Acceptables	Les besoins sont principalement liés au remplacement de la main-d'œuvre.	Favorables
1231	Teneurs/teneuses de livres	Technique	150	11 619	Modéré	Faible	Favorables	Les changements technologiques affectent la demande. Les perspectives sont meilleures pour la main-d'œuvre ayant une bonne connaissance des logiciels spécialisés en comptabilité. Le roulement de la main-d'œuvre crée des ouvertures sur le marché du travail.	Acceptables
1232	Agents/agentes de prêts	Technique	Moins de 50	24 332	Nul ou négatif	Faible	Restreintes		Acceptables
1233	Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres	Technique	Moins de 50	32 670	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
1234	Assureurs/assureures	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
1235	Estimateurs/estimatrices, évaluateurs/évaluatrices et apprécieurs/appréciatrices	Technique	Moins de 50	40 341	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables

Code CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (en 1995) (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
1236	Courtiers/courtrières en douanes, courtiers/courtrières maritimes et autres courtiers/courtrières	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
1241	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	Technique	1 500	17 847	Modéré	Modéré	Acceptables	Les changements technologiques affectent cette profession. Les chercheurs d'emploi qui possèdent une bonne connaissance des principaux logiciels de bureautique (Excel, Word, Access...) et d'Internet seront plus avantagés sur le marché du travail. Une bonne connaissance de l'anglais et du français constitue aussi un atout.	Acceptables
1242	Secrétaires juridiques	Technique	50	17 400	Modéré	Faible	Favorables	La connaissance des logiciels de bureautique, favorise l'accès à l'emploi.	Favorables
1243	Secrétaires médicaux/secrétaires médicales	Technique	250	18 984	Faible	Faible	Acceptables	Le développement du secteur de la santé (exemples : cliniques médicales, cabinets de professionnels de la santé) favorisera la demande.	Acceptables
1244	Rapporteurs/rapporteuses et audiotypistes médicaux/ audiotypistes médicales	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		NP
1411	Commis de travail général de bureau	Intermédiaire	350	20 452	Faible	Modéré	Restreintes	Le roulement de main-d'œuvre crée des ouvertures. Les changements technologiques affectent cette profession. Les chercheurs et les chercheuses d'emploi qui possèdent une bonne connaissance des principaux logiciels de bureautique (Excel, Word, Access...) et d'Internet seront plus avantagés sur le marché du travail.	Restreintes
1412	Commis-dactylographes et opérateurs/opératrices de systèmes de traitement de texte	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
1413	Commis au classement et à la gestion des documents	Intermédiaire	Moins de 50	23 553	Nul ou négatif	Faible	Restreintes		Restreintes

Code CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (en 1995) (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2001 à 2006)	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
1414	Réceptionnistes et standardistes	Intermédiaire	150	17 336	Faible	Élevé	Très restreintes	On note une fluctuation saisonnière de la demande. Les perspectives sont meilleures pour la main-d'œuvre bilingue.	Restreintes
1421	Opérateurs/opératrices d'ordinateurs	Intermédiaire	Moins de 50	18 074	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
1422	Opérateurs/opératrices à la saisie des données	Intermédiaire	50	28 076	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes
1423	Compositeurs-typographes/compositrices-typographes et personnel assimilé	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
1424	Téléphonistes	Intermédiaire	Moins de 50	18 023	Nul ou négatif	Faible	Restreintes		Restreintes
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	Intermédiaire	500	17 003	Modéré	Élevé	Restreintes	Les perspectives sont meilleures pour la main-d'œuvre qui possède une bonne connaissance des principaux logiciels comptables.	Acceptables
1432	Commis à la paye	Intermédiaire	Moins de 50	22 880	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Les perspectives sont meilleures pour la main-d'œuvre qui possède une bonne connaissance des principaux logiciels de bureautique dont ceux spécialisés en comptabilité.	Acceptables
1433	Caissiers/caissières des services financiers	Intermédiaire	250	15 324	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Les changements technologiques (guichet automatique, augmentation des transactions bancaires par Internet) affectent la demande.	Restreintes
1434	Commis de banque, d'assurance et des autres services financiers	Intermédiaire	150	21 018	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
1435	Agents/agentes de recouvrement	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
1441	Commis de soutien administratif	Intermédiaire	100	26 231	Nul ou négatif	Faible	Restreintes		Acceptables
1442	Commis des services du personnel	Intermédiaire	Moins de 50	26 711	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
1443	Commis des services judiciaires	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		NP

Code CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (en 1995) (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
1451	Commis de bibliothèque	Intermédiaire	Moins de 50	23 932	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
1452	Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
1453	Commis aux services à la clientèle, commis aux renseignements et personnel assimilé	Intermédiaire	100	14 635	Élevé	Modéré	Favorables	Le développement des centres d'appels favorise la demande. Des compétences en anglais et en techniques de vente sont des atouts sur le marché du travail.	Favorables
1454	Intervieweurs/intervieweuses et commis aux statistiques	Intermédiaire	Moins de 50	12 603	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
1461	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	Intermédiaire	50	18 392	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
1462	Facteurs/factrices	Intermédiaire	Moins de 50	11 845	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	La demande est principalement attribuable à la nécessité de compenser les départs à la retraite.	Acceptables
1463	Commis aux services de messageries	Intermédiaire	Moins de 50	13 467	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
1471	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires	Intermédiaire	100	22 894	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
1472	Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	Intermédiaire	50	22 507	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
1473	Commis à la production	Intermédiaire	Moins de 50	14 414	Faible	Élevé	Très restreintes		Acceptables
1474	Commis aux achats et à l'inventaire	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
1475	Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
1476	Horairistes des transports et des équipages	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables

Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées

« Cette catégorie comprend les postes professionnels et techniques en sciences, y compris les sciences physiques, les sciences de la vie, le génie, l'architecture et la technologie de l'information⁶. »

En 2001, on comptait un peu plus de 900 emplois dans cette catégorie professionnelle, ce qui représente 2,8 % de l'ensemble des emplois en région alors que dans l'ensemble du Québec, cette proportion était de 6,1 %. On note aussi que 19 % des emplois dans ce domaine correspondaient au niveau de compétences professionnel et 81 % au niveau technique.

Entre 2002 et 2006, on prévoit une augmentation de 7,0 % du nombre d'emplois dans ce genre de compétence, occasionnée surtout par la hausse du nombre d'emplois de niveau technique. Il y aurait une vingtaine d'emplois à pourvoir par année, dont 42 % seraient liés à la création de nouveaux postes, tandis que 58 % résulteraient d'emplois laissés libres en raison du départ à la retraite ou du décès des personnes qui les occupent.

6 Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. ix.

Malgré l'effondrement, en 2001, de la cote boursière des entreprises liées aux technologies de l'information et de la communication (TIC), l'industrie des services informatiques s'est maintenue. Au Québec, comme dans la région, le développement des activités utilisant Internet comme support devrait se poursuivre à un rythme soutenu. Ce développement aura pour effet d'accroître la demande en matière de mise en place de réseaux et d'applications multimédias. D'ailleurs, le déploiement d'un réseau collectif reliant l'ensemble de la région devrait venir appuyer ce développement. Ce projet d'envergure devrait contribuer à favoriser la création d'emplois dans plusieurs métiers liés aux télécommunications.

Le déploiement de la filière éolienne dans la région devrait favoriser la création de plusieurs emplois scientifiques. Notamment, les emplois qui exigent des connaissances en génie électronique et les métiers apparentés à cette technologie devraient se multiplier.

Les sciences et techniques de la mer sont aussi en développement dans la région. En effet, le *Plan de relance et de diversification de l'économie de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine* encourage l'utilisation et la transformation accrues des ressources de la

mer. La création de nouveaux emplois et d'emplois de remplacement chez les technologues en biologie devrait en résulter.

L'avenir est plus incertain pour les métiers liés aux technologies forestières. En effet, la réduction dans les approvisionnements de la forêt publique change la nature des emplois en forêt. L'accent est dorénavant davantage mis sur l'aménagement forestier, ce qui devrait favoriser les emplois de techniciens et de techniciennes en sciences forestières.

Les professions dans les sciences naturelles et appliquées qui offrent les meilleures perspectives pour la période allant de 2002 à 2006 sont les suivantes :

- arpenteurs-géomètres et arpenteuses-géomètres;
- technologues et techniciens et techniciennes en génie électronique et électrique;
- électroniciens et électroniciennes d'entretien (biens de consommation);
- techniciens et techniciennes, et mécaniciens et mécaniciennes d'instruments industriels.

Code CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (en 1995) (\$)	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2002- 2006
					Taux de demande de main- d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	
2111	Physiciens/physiciennes et astronomes	Professionnel	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables
2112	Chimistes	Professionnel	Moins de 50	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables
2113	Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes	Professionnel	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
2114	Météorologistes	Professionnel	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	NP
2115	Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques	Professionnel	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	NP
2121	Biologistes et autres scientifiques	Professionnel	Moins de 50	29 857	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
2122	Professionnels/professionnelles des sciences forestières	Professionnel	0	25 690	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture	Professionnel	Moins de 50	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
2131	Ingénieurs civils/ingénieures civiles	Professionnel	Moins de 50	26 323	N.P.	N.P.	N.P.	Très favorables
2132	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	Professionnel	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	Professionnel	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Très favorables
2134	Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes	Professionnel	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Très favorables
2141	Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	Professionnel	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables
2142	Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux	Professionnel	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables

Code CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (en 1995) (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
2143	Ingénieurs miniers/ingénieures minières	Professionnel	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
2144	Ingénieurs géologues/ingénieures géologues	Professionnel	Moins de 50	45 000	N.P.	N.P.	N.P.		NP
2145	Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole	Professionnel	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		NP
2146	Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale	Professionnel	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
2147	Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes	Professionnel	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
2148	Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.	Professionnel	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
2151	Architectes	Professionnel	Moins de 50	16 337	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
2152	Architectes paysagistes	Professionnel	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
2153	Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols	Professionnel	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
2154	Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres	Professionnel	50	26 215	Modéré	Faible	Favorables	La croissance prévue de la construction favorise la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est faible.	Acceptables
2161	Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires	Professionnel	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
2162	Analystes de systèmes informatiques	Professionnel	Moins de 50	40 166	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
2163	Programmeurs/programmeuses	Professionnel	Moins de 50	14 763	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
2211	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie appliquée	Technique	Moins de 50	16 473	Nul ou négatif	Faible	Restreintes		Très favorables
2212	Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie	Technique	Moins de 50	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables

Code CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (en 1995) (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
2213	Techniciens/techniciennes en météorologie	Technique	Moins de 50	40 634	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
2221	Technologues et techniciens/techniciennes en biologie	Technique	100	19 767	Modéré	Modéré	Acceptables	Le développement de l'aquiculture et de l'industrie de la biotechnologie dans la région favorise la demande. On note une fluctuation saisonnière de la demande.	Acceptables
2222	Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
2223	Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières	Technique	150	21 052	Élevé	Élevé	Acceptables	On note une fluctuation saisonnière de la demande.	Restreintes
2224	Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche	Technique	150	17 820	Modéré	Modéré	Acceptables	Le développement de l'industrie récréotouristique favorise la demande. On note une fluctuation saisonnière de la demande.	Restreintes
2225	Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
2230	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
2232	Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
2233	Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
2241	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	Technique	50	43 346	Modéré	Faible	Favorables	Le développement des technologies de l'information dans plusieurs entreprises favorise la demande pour cette profession.	Acceptables

Code CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (en 1995) (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
2242	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)	Technique	100	26 296	Élevé	Faible	Très favorables	Une utilisation accrue de l'informatique dans la plupart des entreprises favorise la demande pour cette profession.	Favorables
2243	Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels	Technique	Moins de 50	32 475	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
2244	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs	Technique	Moins de 50	27 563	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
2251	Technologues et techniciens/techniciennes en architecture	Technique	Moins de 50	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
2252	Designers industriels/designers industrielles	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
2253	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
2254	Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
2255	Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
2261	Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non-destructifs	Technique	Moins de 50	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
2262	Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation	Technique	Moins de 50	28 884	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
2263	Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Technique	Moins de 50	23 049	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
2264	Inspecteurs/inspectrices en construction	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables

Code CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (en 1995) (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
2271	Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien	Technique	Moins de 50	25 690	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
2272	Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
2273	Officiers/officières de pont du transport par voies navigables	Technique	Moins de 50	41 557	N.P.	N.P.	N.P.		Très restreintes
2274	Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables	Technique	Moins de 50	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		NP
2275	Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et par voies navigables	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables

Secteur de la santé

« Cette catégorie comprend les professions touchant la prestation directe des services de soins de santé aux patients ainsi que les professions de soutien au personnel professionnel et technique⁷. »

On comptait 3500 emplois dans le secteur de la santé en 2001, soit 10,5 % des emplois de la région. Au Québec, à 5,8 %, cette proportion est beaucoup plus faible. En région, la majorité de ces emplois, soit 52 %, sont de niveau de compétences professionnel; 29 % des emplois relèvent du niveau technique et 19 % sont des emplois du niveau intermédiaire.

En raison du réinvestissement actuel prévu en santé, on estime à 3,5 % la croissance de ce secteur entre 2002 et 2006. Environ 25 nouveaux postes par année pourraient être créés. Ces nouveaux emplois et les emplois laissés vacants par les départs à la retraite laissent présager que plus de 100 postes seront à pourvoir par année, en particulier chez les infirmiers et les infirmières diplômés et auxiliaires ainsi que chez les aides médicaux et les aides médicales. Dans ce

domaine professionnel, on prévoit de sérieuses difficultés de recrutement dans les années qui viennent, notamment chez le personnel infirmier. Toutefois, il est important de souligner que les conditions de travail (travail les fins de semaine, temps partiel, sur appel...) expliquent également les problèmes de recrutement et de rétention de la main-d'œuvre dans le domaine de la santé.

De plus, de nombreuses occasions d'embauche chez les médecins spécialistes et chez les omnipraticiens et les omnipraticiennes sont à prévoir en raison de départs à la retraite, mais surtout en raison du roulement observé de ce corps de métier entre les régions. Signalons que le modèle de prévision d'Emploi-Québec ne tient pas compte de ce dernier phénomène.

Les professions dans le secteur de la santé qui offrent les meilleures perspectives pour la période allant de 2002 à 2006 sont les suivantes :

- médecins spécialistes;
- omnipraticiens et omnipraticiennes et médecins en médecine familiale;
- pharmaciens et pharmaciennes;

- infirmiers et infirmières en chef, superviseurs et superviseuses;
- infirmiers diplômés et infirmières diplômées;
- techniciens et techniciennes de laboratoire médical;
- technologues en radiologie;
- infirmiers auxiliaires autorisés et infirmières auxiliaires autorisées;
- ambulanciers et ambulancières et autre personnel paramédical;
- autre personnel technique en thérapie et en diagnostic;
- aides et auxiliaires médicaux et auxiliaires médicales;
- autres aides et assistants et assistantes de soutien des services de santé.

⁷ Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. ix.

			Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine						Ensemble du Québec
Code CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (en 1995) (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
3111	Médecins spécialistes	Professionnel	100	120 744	Modéré	Faible	Favorables	Les ouvertures sont principalement dues au roulement dans cette profession en raison des départs vers les centres urbains.	Très favorables
3112	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	Professionnel	150	96 920	Modéré	Faible	Favorables	Les ouvertures sont principalement dues au roulement dans cette profession en raison des départs vers les centres urbains.	Très favorables
3113	Dentistes	Professionnel	Moins de 50	56 995	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
3114	Vétérinaires	Professionnel	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
3121	Optométristes	Professionnel	Moins de 50	37 203	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
3122	Chiropraticiens/chiropraticiennes	Professionnel	Moins de 50	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
3123	Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé	Professionnel	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
3131	Pharmaciens/pharmaciennes	Professionnel	100	43 183	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
3132	Diététistes et nutritionnistes	Professionnel	Moins de 50	38 176	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
3141	Audiologistes et orthophonistes	Professionnel	Moins de 50	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
3142	Physiothérapeutes	Professionnel	50	33 288	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
3143	Ergothérapeutes	Professionnel	50	44 013	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
3144	Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation	Professionnel	Moins de 50	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables

Code CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (en 1995) (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
3151	Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseuses	Professionnel	100	37 493	Modéré	Faible	Favorables	Le vieillissement de la population favorise la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible. Le remplacement de la main-d'œuvre qui part à la retraite augmente les possibilités d'emplois.	Très favorables
3152	Infirmiers diplômés/infirmières diplômées	Professionnel	1000	32 440	Modéré	Faible	Favorables	Le vieillissement de la population favorise la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible. Le remplacement de la main-d'œuvre qui part à la retraite augmente les possibilités d'emplois. Les conditions de travail (temps partiel, sur appel...) entraînent des difficultés de recrutement.	Très favorables
3211	Technologues de laboratoire médical et assistants/assistantes en pathologie	Technique	Moins de 50	10 839	N.P.	N.P.	N.P.		Très favorables
3212	Techniciens/techniciennes de laboratoire médical	Technique	50	23 136	Modéré	Faible	Favorables	Le vieillissement de la population favorise la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est faible.	Très favorables
3213	Technologues en santé animale	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
3214	Inhalothérapeutes et perfusionnistes cardio-vasculaires	Technique	Moins de 50	21 891	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
3215	Technologues en radiologie	Technique	100	27 887	Modéré	Faible	Favorables		Très favorables
3216	Technologues en échographie	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Très favorables
3217	Technologues en cardiologie	Technique	Moins de 50	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Très favorables
3218	Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Très favorables

Code CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (en 1995) (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
3219	Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	Technique	Moins de 50	28 293	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
3220	Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires	Technique	Moins de 50	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
3221	Denturologistes	Technique	Moins de 50	21 219	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
3222	Hygiénistes et thérapeutes dentaires	Technique	Moins de 50	21 884	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
3231	Opticiens/opticiennes	Technique	Moins de 50	9 452	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
3232	Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces	Technique	Moins de 50	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
3233	Infirmiers auxiliaires autorisés/infirmières auxiliaires autorisées	Technique	400	25 150	Modéré	Faible	Favorables	Le vieillissement de la population favorise la demande pour les professions de la santé. Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible. Les conditions de travail entraînent des difficultés de recrutement.	Très favorables
3234	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical	Technique	150	32 993	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
3235	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	Technique	100	21 497	Modéré	Faible	Favorables		Très favorables
3411	Assistants/assistantes dentaires	Intermédiaire	Moins de 50	13 464	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
3413	Aides et auxiliaires médicaux/auxiliaires médicales	Intermédiaire	600	18 250	Modéré	Faible	Favorables	La croissance de la population favorise la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est faible. Les conditions de travail (temps partiel, sur appel...) entraînent des difficultés de recrutement.	Très favorables

Code CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (en 1995) (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
3414	Autres aides et assistants/assistantes de soutien des services de santé	Intermédiaire	50	16 397	Modéré	Faible	Favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible. Les conditions de travail (temps partiel, sur appel...) entraînent des difficultés de recrutement.	Très favorables

Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion

« Cette catégorie englobe un éventail de professions touchant au droit, à l'enseignement, au counselling, à la recherche en sciences sociales, à l'élaboration de politiques gouvernementales et à l'administration de programmes gouvernementaux et de programmes des autres secteurs⁸. »

On estimait à 3 200 le nombre d'emplois dans le secteur des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion en 2001, soit 9,7 % des emplois de la région. Cette proportion est plus élevée que celle qui est estimée pour l'ensemble du Québec, où la part de ce secteur se situe à 7,1 %. Dans la région, la grande majorité (82 %) de ces emplois sont du niveau de compétences professionnel.

On prévoit un taux de croissance nul dans ce secteur entre 2002 et 2006. Par contre, les postes à pourvoir en raison du départ à la retraite du personnel en place sont estimés à plus de 100 par année au cours de la période.

On prévoit des suppressions de postes à tous les niveaux d'enseignement en raison de la part décroissante des jeunes dans la population. Par contre, ces suppressions de postes seront amplement compensées par les départs à la retraite de nombreux enseignants et enseignantes. De plus, à la suite du constat fait par différents intervenants régionaux du faible taux de scolarisation de la population, un important mouvement de rehaussement de la formation et de la qualification s'est amorcé. Ce mouvement, qui devrait durer encore quelques années, favorisera la création de plusieurs emplois chez le personnel enseignant spécialisé en éducation des adultes.

Les professions de ce secteur qui offrent les meilleures perspectives pour la période allant de 2002 à 2006 sont les suivantes :

- avocats et avocates, notaires;
- professeurs et professeuses au secondaire;
- conseillers et conseillères pédagogiques, conseillers et conseillères d'orientation;
- travailleurs sociaux et travailleuses sociales;
- conseillers familiaux et conseillères familiales, conseillers matrimoniaux

et conseillères matrimoniales, personnel assimilé;

- agents et agentes de programmes, chercheurs, experts-conseils et expertes-conseils en politiques sociales;
- économistes, chercheurs et analystes des politiques économiques;
- travailleurs et travailleuses des services communautaires et sociaux;
- conseillers et conseillères en emploi;
- professeurs et professeuses, instructeurs et instructrices en éducation spécialisée.

8 Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 - Description des professions*, p. ix.

Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine									Ensemble du Québec
Code CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (en 1995) (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
4111	Juges	Professionnel	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		NP
4112	Avocats/avocates et notaires (au Québec)	Professionnel	100	56 649	Modéré	Faible	Favorables	La croissance de la population et du nombre d'entreprises, la progression du secteur de la construction et la bonne tenue de l'immobilier favorisent la demande.	Favorables
4121	Professeurs/professeures d'université	Professionnel	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
4122	Professeurs adjoints/professeures adjointes et assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	Professionnel	Moins de 50	42 977	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
4131	Professeurs/professeures au niveau collégial et instructeurs/institutrices dans les écoles de formation professionnelle	Professionnel	300	34 976	Faible	Modéré	Restreintes	Malgré des baisses de clientèle, la demande pour le remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite sera plus importante que celle de la contraction du secteur de l'enseignement.	Favorables
4141	Professeurs/professeures au niveau secondaire	Professionnel	800	36 661	Modéré	Faible	Favorables	La demande pour le remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite sera plus importante que celle de la contraction du secteur de l'enseignement. Une demande pour des enseignants et des enseignantes en sciences et en mathématiques est à prévoir.	Favorables
4142	Instituteurs/institutrices à la maternelle et au niveau primaire	Professionnel	700	38 652	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables
4143	Conseillers/conseillères pédagogiques et conseillers/ conseillères d'orientation	Professionnel	50	50 450	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
4151	Psychologues	Professionnel	100	45 240	Faible	Faible	Acceptables		Favorables

Code CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (en 1995) (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	Professionnel	200	32 427	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
4153	Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé	Professionnel	100	30 984	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
4154	Ministres du culte	Professionnel	Moins de 50	23 421	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé	Professionnel	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
4160	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales	Professionnel	100	31 498	Modéré	Faible	Favorables	On observe une reprise de l'embauche au sein de la fonction publique du Québec.	Favorables
4161	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées	Professionnel	0	32 556	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
4162	Économistes, recherchistes et analystes des politiques économiques	Professionnel	Moins de 50	39 165	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
4163	Experts-conseils/expertes-conseils, agents/agentes et recherchistes en développement économique et en marketing	Professionnel	50	26 088	Élevé	Élevé	Acceptables	Le développement régional (industriel, touristique...) engendre des besoins pour des travailleurs et des travailleuses spécialisés dans ce domaine.	Favorables
4166	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement	Professionnel	Moins de 50	41 798	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
4167	Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/expertes-conseils en programmes de sports et de loisirs	Professionnel	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique	Professionnel	Moins de 50	26 911	Élevé	Élevé	Acceptables		Acceptables
4211	Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
4212	Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux	Technique	150	23 283	Élevé	Modéré	Favorables	Le développement de l'économie sociale favorise la demande.	Acceptables

Code CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (en 1995) (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
4213	Conseillers/conseillères en emploi	Technique	50	24 465	Modéré	Faible	Favorables	Reprise de l'embauche au sein de la fonction publique du Québec.	Favorables
4215	Professeurs/professeures et instructeurs/institutrices en éducation spécialisée	Technique	300	26 152	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
4216	Autres instructeurs/institutrices	Technique	Moins de 50	16 184	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables
4217	Autres membres des ordres religieux	Technique	Moins de 50	10 693	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.

Arts, culture, sports et loisirs

« Cette catégorie englobe des postes professionnels et techniques apparentés aux arts et à la culture, y compris les arts de la scène, le cinéma et la production vidéo, la radiotélédiffusion, le journalisme, la rédaction, le design, la bibliothéconomie et la muséologie. Elle comprend également des professions en sports et en loisirs⁹. »

Avec ses 600 emplois, le domaine des arts, de la culture, des sports et des loisirs correspond à seulement 1,8 %¹⁰ des emplois dans la région, alors que pour l'ensemble du Québec son importance relative est de 3,1 %. On estime à 37,5 % la part des emplois de niveau de compétences professionnel et à 62,5 % les emplois qui relèvent plutôt du niveau technique. Le taux de croissance de ce secteur est très élevé. En effet, alors que le taux de croissance moyen de l'emploi dans la région est de 3,8 % pour la période allant de 2002 à 2006, dans le secteur des arts, de la

culture, des sports et des loisirs, il se situe à 26,7 %. Lorsqu'on ajoute les nouveaux postes aux postes laissés vacants en raison du départ du personnel en place, on estime à un peu plus de 25 le nombre d'emplois à pourvoir par année dans ce secteur.

Ce domaine étant si réduit en région, on ne peut pas compter sur un grand volume d'emploi à pourvoir. Cependant, le métier de professionnel ou professionnelle des relations publiques et des communications est celui qui devrait offrir les meilleures perspectives. En outre, on signale une demande pour des instructeurs et instructrices et des responsables des programmes de sports et de loisirs.

Le marché du travail régional étant assez limité, les emplois du secteur sont, la plupart du temps, des emplois à la pige ou à contrat.

9 Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. ix.

¹⁰ Cette faible part est sans doute partiellement compensée par un apport substantiel de travail bénévole dans tous les domaines liés à ces compétences.

Code CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (en 1995) (\$)	Région Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2002-2006	Commentaires	Ensemble du Québec
					Taux de demande de main- d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006			
5111	Bibliothécaires	Professionnel	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.			Favorables
5112	Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices	Professionnel	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.			N.P.
5113	Archivistes	Professionnel	Moins de 50	12 221	N.P.	N.P.	N.P.			Acceptables
5121	Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines	Professionnel	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.			Favorables
5122	Révisers/révisrices	Professionnel	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.			Acceptables
5123	Journalistes	Professionnel	50	19 075	Élevé	Élevé	Acceptables			Acceptables
5124	Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	Professionnel	50	25 907	Modéré	Faible	Favorables			Acceptables
5125	Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes	Professionnel	Moins de 50	15 549	Faible	Faible	Acceptables			Favorables
5131	Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé	Professionnel	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.			Acceptables
5132	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses	Professionnel	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.			N.P.
5133	Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses	Professionnel	Moins de 50	16 414	N.P.	N.P.	N.P.			Restreintes
5134	Danseurs/danseuses	Professionnel	Moins de 50	1 800	N.P.	N.P.	N.P.			Restreintes
5135	Acteurs/actrices	Professionnel	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.			Restreintes
5136	Peintres, sculpteurs/sculptrices et autres artistes des arts plastiques	Professionnel	Moins de 50	8 789	N.P.	N.P.	N.P.			Restreintes

Code CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (en 1995) (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
5211	Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les archives	Technique	Moins de 50	33 575	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
5212	Personnel technique des musées et des galeries d'art	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
5221	Photographes	Technique	Moins de 50	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
5222	Cadreur/cadreuses de films et de vidéos	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
5223	Techniciens/techniciennes en graphisme	Technique	Moins de 50	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
5224	Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
5225	Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo	Technique	Moins de 50	15 608	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
5226	Autre personnel technique du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
5227	Personnel de soutien et aides dans le cinéma, la radiotélédiffusion et les arts de la scène	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
5231	Annonces/annonceurs et personnel assimilé de la radio et de la télévision	Technique	Moins de 50	7 864	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
5232	Autres artistes du spectacle	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
5241	Concepteurs/conceptrices graphistes et artistes illustrateurs/artistes illustratrices	Technique	Moins de 50	17 152	Faible	Faible	Acceptables	La demande est liée au développement du multimédia.	Acceptables
5242	Designers d'intérieur	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
5243	Ensembliers/ensemblières de théâtre, modélistes de vêtements, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
5244	Artisans/artisanes	Technique	Moins de 50	5 558	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
5245	Patronniers/patronnières du textile, du cuir et de la fourrure	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
5251	Athlètes	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.

Code CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (en 1995) (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
5252	Entraîneurs/entraîneuses	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
5253	Arbitres et officiels/officielles des sports	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
5254	Instructeurs/instructrices et responsables des programmes de sports et de loisirs	Technique	250	6 152	Élevé	Élevé	Acceptables	Le développement dans le secteur des divertissements et des loisirs favorise la demande pour cette main-d'œuvre. On note une fluctuation saisonnière de la demande. Des compétences en premiers soins et en secourisme sont des préalables souvent essentiels.	Acceptables

Vente et services

« Cette catégorie comprend les professions dans les domaines de la vente et des services personnels et de protection et les professions reliées à l'accueil et au tourisme¹¹. »

On estime qu'en 2001 la région Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine comptait 8 800 emplois dans le secteur de la vente et des services, soit 26,7 % de tous les emplois de la région. Cette proportion est légèrement plus élevée que dans l'ensemble du Québec, où elle se situe à 25,1 %. Tant en région que dans l'ensemble du Québec, c'est dans ce secteur qu'on retrouve le plus grand nombre d'emplois. Parmi ces emplois, 24 % sont de niveau de compétences technique, 34 % sont de niveau intermédiaire et 42 % sont de niveau élémentaire.

Malgré la décroissance de la population de la région qui serait susceptible d'affecter plus particulièrement l'emploi de ce groupe professionnel, on prévoit une croissance du nombre d'emplois de 7,8 % entre 2002 et 2006, soit un peu plus du double de la

croissance moyenne des emplois dans la région. Il est estimé que plus de 250 emplois deviendraient disponibles chaque année, dont 53 % seraient des nouveaux emplois et 47 % résulteraient du départ à la retraite de personnes exerçant des métiers dans ce secteur.

Dans certains métiers, de nouvelles compétences devront être acquises pour assurer un service de qualité à la clientèle. Des changements pourraient être apportés au métier de caissier ou caissière, par exemple, en raison des modifications apportées aux caisses enregistreuses et aux techniques d'exécution d'opérations financières. Comme on augmente aussi l'importance accordée à la qualité du service, l'exercice du métier de caissier ou caissière pourra exiger des compétences plus pointues en informatique, de même que de meilleures habiletés en communication verbale, y compris un niveau de bilinguisme satisfaisant. Dans plusieurs autres métiers du secteur de la vente et des services, les travailleurs et les travailleuses auront davantage à utiliser des logiciels de transmission de données.

Signalons qu'un fort roulement de main-d'œuvre est observé dans certains métiers en raison des conditions de travail (saisonnier, sur appel, travail les fins de semaine,

salaires...), ce qui accentue les ouvertures sur le marché du travail. C'est particulièrement le cas pour les emplois reliés à la restauration et à l'hébergement.

Les professions du secteur de la vente et des services qui offrent les meilleures perspectives pour la période allant de 2002 à 2006 sont les suivantes :

- spécialistes des ventes techniques, vente en gros;
- agents et agentes de police (sauf cadres supérieurs);
- représentants et représentantes des ventes non techniques, vente en gros;
- agents et agentes des services correctionnels;
- éducateurs et éducatrices, aides-éducateurs et aides-éducatrices de la petite enfance;
- esthéticiens et esthéticiennes, électrologistes et personnel assimilé.

11 Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. ix.

Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine									Ensemble du Québec
Code CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (en 1995) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
6211	Superviseurs/superviseuses, vente au détail	Technique	50	16 440	Modéré	Élevé	Restreintes		Favorables
6212	Superviseurs/superviseuses des services alimentaires	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
6213	Gouvernants/gouvernantes d'hôtel ou d'institution	Technique	Moins de 50	12 548	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
6214	Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
6215	Surveillants/surveillantes des services de nettoyage	Technique	Moins de 50	23 212	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
6216	Surveillants/surveillantes des autres services	Technique	Moins de 50	27 089	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
6221	Spécialistes des ventes techniques, vente en gros	Technique	100	39 202	Élevé	Faible	Très favorables		Favorables
6231	Agents/agentes et courtiers/courtrières d'assurance	Technique	150	31 597	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier	Technique	Moins de 50	23 077	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
6234	Exploitants/exploitantes de silos à grain	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
6241	Chefs	Technique	Moins de 50	14 261	Modéré	Modéré	Acceptables	Le secteur de l'hébergement et de la restauration est en croissance. On note une fluctuation saisonnière de la demande.	Acceptables
6242	Cuisiniers/cuisinières	Technique	800	9 620	Modéré	Modéré	Acceptables	Le secteur de l'hébergement et de la restauration est en croissance. On note une fluctuation saisonnière de la demande. Les conditions de travail entraînent un roulement de la main-d'œuvre.	Acceptables

Code CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (en 1995) (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
6251	Bouchers/bouchères et dépeceurs/dépeceuses de viande, ventes en gros et au détail	Technique	150	17 557	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables
6252	Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtissières	Technique	100	11 904	Élevé	Élevé	Acceptables		Acceptables
6261	Agents/agentes de police (sauf cadres supérieurs)	Technique	250	45 684	Élevé	Modéré	Favorables		Favorables
6262	Pompiers/pompières	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
6271	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières	Technique	400	11 291	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
6272	Entrepreneurs/entrepreneuses de pompes funèbres et embaumeurs/embaumeuses	Technique	Moins de 50	36 106	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
6411	Représentants/représentantes des ventes non techniques, vente en gros	Intermédiaire	150	28 883	Élevé	Faible	Très favorables		Favorables
6421	Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses, vente au détail	Intermédiaire	1000	10 511	Modéré	Élevé	Restreintes	Le roulement de main-d'œuvre est important dans cette profession.	Acceptables
6431	Conseillers/conseillères en voyages	Intermédiaire	Moins de 50	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
6432	Commissaires et agents/agentes de bord	Intermédiaire	Moins de 50	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
6434	Agents/agentes à la billetterie et agents/agentes de fret dans le transport (sauf le transport aérien)	Intermédiaire	Moins de 50	11 296	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
6435	Réceptionnistes d'hôtel	Intermédiaire	100	9 636	Modéré	Modéré	Acceptables	Le développement du tourisme favorise la demande pour cette main-d'œuvre. On note une fluctuation saisonnière de la demande. Les perspectives sont meilleures pour la main-d'œuvre bilingue.	Restreintes
6441	Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes	Intermédiaire	Moins de 50	4 361	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes

Code CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (en 1995) (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
6442	Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	Intermédiaire	Moins de 50	9 298	Modéré	Élevé	Restreintes	Le développement du tourisme favorise la demande pour cette main-d'œuvre. On note une fluctuation saisonnière de la demande.	N.P.
6451	Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse	Intermédiaire	Moins de 50	6 245	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
6452	Barmans/barmaids	Intermédiaire	150	7 820	Faible	Élevé	Très restreintes		Acceptables
6453	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	Intermédiaire	400	8 457	Modéré	Élevé	Restreintes	Le développement du tourisme favorise la demande pour cette main-d'œuvre. On note une fluctuation saisonnière de la demande. Les conditions de travail entraînent un roulement de main-d'œuvre, ce qui augmente les possibilités d'emploi.	Acceptables
6461	Shérifs et huissiers/huissières	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
6462	Agents/agentes des services correctionnels	Intermédiaire	50	37 661	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
6463	Agents/agentes d'exécution des arrêtés municipaux, n.c.a.	Intermédiaire	50	25 492	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
6464	Personnel exclusif aux Forces armées	Intermédiaire	0	4 614	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
6465	Autre personnel des services de protection	Intermédiaire	50	11 787	Élevé	Élevé	Acceptables	Les préoccupations plus grandes en ce qui a trait à la sécurité favoriseraient la demande pour cette main-d'œuvre.	Acceptables
6470	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	Intermédiaire	150	10 465	Élevé	Modéré	Favorables	La participation grandissante des femmes au marché du travail et la politique familiale des services de garde favorisent l'expansion dans le domaine des garderies. Bonnes perspectives pour la main-d'œuvre qualifiée.	Très favorables

Code CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (en 1995) (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de soutien à domicile et personnel assimilé	Intermédiaire	250	17 776	Modéré	Modéré	Acceptables	Le vieillissement de la population et le développement de l'économie sociale favorisent la demande pour cette profession.	Acceptables
6472	Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire	Intermédiaire	Moins de 50	8 875	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes		Restreintes
6474	Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents	Intermédiaire	300	4 304	Modéré	Modéré	Acceptables	Le développement des services de garde en milieu familial favorise la demande.	Acceptables
6481	Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
6482	Esthéticiens/esthéticiennes, électrologistes et personnel assimilé	Intermédiaire	100	12 325	Modéré	Faible	Favorables		Acceptables
6483	Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux	Intermédiaire	Moins de 50	11 154	Nul ou négatif	Faible	Restreintes		Acceptables
6484	Autre personnel des soins personnalisés	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
6611	Caissiers/caissières	Élémentaire	1000	9 093	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
6621	Préposés/préposées de stations-service	Élémentaire	150	7 594	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
6622	Commis d'épicerie et étagistes	Élémentaire	450	8 390	Faible	Élevé	Très restreintes		Acceptables
6623	Autre personnel élémentaire de la vente	Élémentaire	Moins de 50	10 399	Modéré	Modéré	Acceptables	Le roulement de main-d'œuvre engendre des ouvertures.	Acceptables
6631	Aides médicaux/aides médicales et assistants/assistantes en milieu hospitalier	Élémentaire	Moins de 50	20 337	Nul ou négatif	Faible	Restreintes		Acceptables
6641	Serveurs/serveuses au comptoir et préparateurs/préparatrices d'aliments dans les services alimentaires	Élémentaire	100	6 533	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables

Code CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (en 1995) (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
6642	Aides-cuisiniers/aides-cuisinières et aides dans les services alimentaires	Élémentaire	300	9 317	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	On note une fluctuation saisonnière de la demande.	Acceptables
6651	Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé	Élémentaire	150	15 087	Faible	Élevé	Très restreintes	On note une fluctuation saisonnière de la demande.	Acceptables
6661	Nettoyeurs/nettoyeuses	Élémentaire	600	10 114	Modéré	Élevé	Restreintes	On note une fluctuation saisonnière de la demande.	Acceptables
6662	Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées	Élémentaire	Moins de 50	6 722	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
6663	Concierges et concierges d'immeubles	Élémentaire	700	13 467	Faible	Élevé	Très restreintes		Acceptables
6670	Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs	Élémentaire	100	7 319	Élevé	Élevé	Acceptables		Acceptables
6672	Préposés/préposées en hébergement et en voyage (sauf le transport aérien)	Élémentaire	0	13 521	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
6681	Personnel élémentaire de buanderies et d'établissements de nettoyage à sec	Élémentaire	100	15 629	Faible	Modéré	Restreintes	On note une fluctuation saisonnière de la demande.	Acceptables
6682	Repasseurs/repasseuses et presseurs/presseuses	Élémentaire	Moins de 50	9 851	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
6683	Autre personnel élémentaire des services personnels	Élémentaire	Moins de 50	14 025	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables

Métiers, transport et machinerie

« Cette catégorie regroupe les métiers de la construction et de la mécanique et les postes de contremaîtres, d'entrepreneurs, d'opérateurs et de conducteurs de matériel de transport et de machinerie lourde. Ces professions se retrouvent dans une vaste gamme de secteurs industriels, mais particulièrement dans les secteurs de la construction et du transport¹². »

En 2001, la région comptait 4 100 emplois dans ce secteur professionnel. Ces emplois représentent 12,4 % de l'ensemble des emplois de la région, alors qu'au Québec leur part représente 12,7 %. Parmi ces emplois, 57 % étaient du niveau de compétences technique, 31 % relevaient du niveau intermédiaire et 12 % du niveau élémentaire.

On prévoit une croissance de l'emploi dans ce secteur de l'ordre de 5,0 % entre 2002 et 2006, soit une croissance plus élevée que la croissance moyenne prévue de l'ensemble des emplois de la région, qui se situe à 3,8 %. Lorsqu'on ajoute les nouveaux postes aux postes laissés vacants en raison du départ du personnel en place, on estime à un peu plus de

150 le nombre d'emplois à pourvoir annuellement dans ce secteur.

Il est intéressant de noter que 73 % des emplois offerts sont le fait de travailleurs et de travailleuses qui quittent la profession pour prendre leur retraite (par exemple, on prévoit que plus d'une centaine de manœuvres à l'entretien des travaux publics quitteront la profession en raison de leur âge dans les cinq prochaines années).

Notons aussi que, parmi les nouveaux emplois qui seront créés, les deux tiers seront du niveau de compétences technique et l'autre tiers, du niveau de compétences intermédiaire.

La région a été durement éprouvée ces dernières années avec des pertes nettes d'emplois dans certains métiers. La petite taille de la région et la précarité de certains emplois font en sorte qu'on peut voir de grandes fluctuations de l'emploi dans certains métiers. De ce fait, quand le projet de relance de l'usine de pâtes et papiers *Gaspésia* de Chandler, le développement d'usines de bois plus spécialisées et le déploiement de l'industrie éolienne se réaliseront, on pourra voir augmenter sensiblement le nombre d'emplois dans les métiers rattachés à ces types d'industries.

Le groupe professionnel des métiers, du transport et de la machinerie compte 48 métiers qui s'exercent dans la région. Parmi ceux-ci, la plupart devraient offrir des opportunités d'emploi, mais leur quantité demeure modeste. Outre les manœuvres à l'entretien des travaux publics mentionnés plus haut, plusieurs autres métiers auront des besoins de remplacement relativement importants. Mentionnons les mécaniciens et les mécaniciennes de véhicules automobiles, les charpentiers-menuisiers et les charpentières-menuisières, les électriciens et les électriciennes, les conducteurs et les conductrices de camions, les conducteurs et les conductrices d'équipement lourd ainsi que les conducteurs et les conductrices d'autobus. Il existe cependant un important bassin de chômeurs qui se font la concurrence dans ces métiers et il en résulte une restriction des perspectives d'emploi.

Les professions du secteur des métiers, du transport et de la machinerie qui offrent les meilleures perspectives pour la période allant de 2002 à 2006 sont les suivantes :

- entrepreneurs et entrepreneuses, contremaîtres et contremaîtresses des équipes de construction lourde;
- monteurs et monteuses de lignes électriques et de câbles;
- mécaniciens et mécaniciennes d'équipement lourd.

12 Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. x.

			Région Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine						Ensemble du Québec
Code CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (en 1995) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 200)	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
7211	Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7212	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Technique	Moins de 50	36 334	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7213	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie	Technique	Moins de 50	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7214	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux	Technique	Moins de 50	20 330	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
7215	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie	Technique	Moins de 50	20 532	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
7216	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	Technique	Moins de 50	55 194	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
7217	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde	Technique	50	31 169	Élevé	Modéré	Favorables	La demande pour compenser les départs à la retraite est relativement plus forte que celle liée à l'expansion. On note une fluctuation saisonnière de la demande.	Acceptables
7218	Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
7219	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Technique	Moins de 50	16 465	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7221	Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
7222	Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun	Technique	0	34 555	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes

Code CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (en 1995) (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
7231	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	Technique	Moins de 50	12 233	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7232	Outilleurs-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
7241	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)	Technique	100	19 154	Élevé	Élevé	Acceptables	La demande pour compenser les départs à la retraite est relativement plus forte que celle liée à l'expansion.	Favorables
7242	Électriciens industriels/électriciennes industrielles	Technique	50	39 675	Élevé	Élevé	Acceptables	L'accroissement des composants électriques et électroniques dans la machinerie industrielle favorise la demande pour cette profession.	Acceptables
7243	Électriciens/électriciennes de réseaux électriques	Technique	Moins de 50	38 165	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7244	Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles	Technique	100	47 892	Modéré	Faible	Favorables	La demande pour compenser les départs à la retraite est relativement plus forte que celle liée à l'expansion.	Acceptables
7245	Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications	Technique	Moins de 50	26 474	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
7246	Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	Technique	Moins de 50	29 456	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7247	Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution	Technique	Moins de 50	41 528	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7251	Plombiers/plombières	Technique	Moins de 50	24 343	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
7252	Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs	Technique	Moins de 50	35 041	Faible	Faible	Acceptables	La demande pour remplacer les départs à la retraite est relativement plus forte que celle liée à l'expansion.	Acceptables
7253	Monteurs/monteuses d'installations au gaz	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.

Code CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (en 1995) (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
7261	Tôliers/tôlières	Technique	Moins de 50	26 368	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7262	Chaudronniers/chaudronnières	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
7263	Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques	Technique	Moins de 50	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7264	Monteurs/monteuses de charpentes métalliques	Technique	Moins de 50	17 594	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7266	Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
7271	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	Technique	300	16 577	Modéré	Élevé	Restreintes	La demande pour remplacer les départs à la retraite est relativement plus forte que celle liée à l'expansion. On note une fluctuation saisonnière de l'activité. Les perspectives sont meilleures durant l'été.	Acceptables
7272	Ébénistes	Technique	50	12 646	Modéré	Élevé	Restreintes		Favorables
7281	Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes	Technique	Moins de 50	21 572	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7282	Cimentiers-finisseries/cimentières-finisseries	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7283	Carreleurs/carreuses	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
7284	Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs	Technique	Moins de 50	16 210	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
7291	Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux	Technique	Moins de 50	5 217	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7292	Vitriers/vitrières	Technique	Moins de 50	15 430	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7293	Calorifugeurs/calorifugeuses	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables

Code CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (en 1995) (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
7294	Peintres et décorateurs/décoratrices	Technique	Moins de 50	17 338	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
7295	Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur	Technique	Moins de 50	13 676	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
7311	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)	Technique	150	31 880	Élevé	Élevé	Acceptables		Acceptables
7312	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	Technique	250	30 613	Élevé	Modéré	Favorables		Acceptables
7313	Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation	Technique	Moins de 50	30 723	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7314	Réparateurs/réparatrices de wagons	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
7315	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7316	Ajusteurs/ajusteuses de machines	Technique	Moins de 50	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7317	Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
7318	Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
7321	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles	Technique	350	18 612	Modéré	Élevé	Restreintes	Les perspectives sont meilleures pour la main-d'œuvre qui possède une bonne connaissance des technologies de détection des problèmes mécaniques.	Favorables
7322	Débosselleurs/débosselleuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie	Technique	100	19 679	Modéré	Élevé	Restreintes	Les perspectives sont meilleures pour la main-d'œuvre qui maîtrise les nouvelles techniques, les nouveaux matériaux.	Acceptables
7331	Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
7332	Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers	Technique	Moins de 50	12 754	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables

Code CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (en 1995) (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
7333	Électromécaniciens/électromécaniciennes	Technique	Moins de 50	25 366	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7334	Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	24 517	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
7335	Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements	Technique	Moins de 50	27 631	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7341	Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses	Technique	Moins de 50	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7342	Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes	Technique	Moins de 50	7 091	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
7343	Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures	Technique	Moins de 50	8 745	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
7344	Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhabilleurs/ horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7351	Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires	Technique	Moins de 50	38 493	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7352	Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques	Technique	50	61 279	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
7361	Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage	Technique	Moins de 50	24 724	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
7362	Chefs de train et serre-freins	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
7371	Grutiers/grutières	Technique	Moins de 50	33 588	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7372	Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction	Technique	Moins de 50	18 860	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
7373	Foreurs/foreuses de puits d'eau	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
7381	Conducteurs de Presse à Imprimer	Technique	Moins de 50	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables

Code CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (en 1995) (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2001 à 2006)	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
7382	Scaphandriers/scaphandrières	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
7383	Autre personnel spécialisé des métiers	Technique	50	33 217	Faible	Faible	Acceptables		N.P.
7411	Conducteurs/conductrices de camions	Intermédiaire	350	21 384	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
7412	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun	Intermédiaire	300	23 855	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
7413	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses	Intermédiaire	Moins de 50	12 329	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes
7414	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses	Intermédiaire	150	20 222	Faible	Élevé	Très restreintes		Restreintes
7421	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)	Intermédiaire	200	24 496	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
7422	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public	Intermédiaire	50	21 969	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes
7431	Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
7432	Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée	Intermédiaire	Moins de 50	28 169	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
7433	Matelots de pont du transport par voies navigables	Intermédiaire	Moins de 50	18 678	N.P.	N.P.	N.P.		Très restreintes
7434	Matelots de salle des machines du transport par voies navigables	Intermédiaire	Moins de 50	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
7435	Personnel des écluses et des bacs à câble	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
7436	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateau à moteur	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables

Code CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (en 1995) (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
7441	Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7442	Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
7443	Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles	Intermédiaire	Moins de 50	16 411	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
7444	Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7445	Autres réparateurs/réparatrices	Intermédiaire	Moins de 50	15 084	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
7451	Débardeurs/débardeuses	Intermédiaire	Moins de 50	9 829	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
7452	Manutentionnaires	Intermédiaire	100	18 393	Faible	Élevé	Très restreintes		Restreintes
7611	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	Élémentaire	100	15 794	Modéré	Élevé	Restreintes	On note une fluctuation saisonnière de l'activité. Les perspectives sont meilleures durant l'été.	Restreintes
7612	Autres manœuvres et aides de soutien de métiers	Élémentaire	Moins de 50	16 338	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
7621	Manœuvres à l'entretien des travaux publics	Élémentaire	350	14 354	Élevé	Élevé	Acceptables	On note une fluctuation saisonnière de l'activité. Les perspectives sont meilleures durant l'été.	Restreintes
7622	Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier	Élémentaire	Moins de 50	19 555	N.P.	N.P.	N.P.		Très restreintes

Secteur primaire

« Cette catégorie englobe les postes de supervision et de conduite de machines dans les secteurs d'exploitation des ressources naturelles, c'est-à-dire la production minière, pétrolière et gazière, la foresterie et l'abattage, l'agriculture, l'horticulture et la pêche. La plupart des emplois compris dans cette catégorie sont propres à l'industrie et ne se retrouvent pas en dehors des industries primaires¹³. »

En 2001, le nombre d'emplois dans le secteur primaire se chiffrait à 2 400, dont 62 % de niveau technique, 28 % de niveau intermédiaire et 11 % de niveau élémentaire. Ces emplois représentent 7,4 % de l'ensemble des emplois de la région, proportion beaucoup plus grande que pour l'ensemble du Québec où le secteur primaire correspond à 2,4 % de l'emploi. Ces données reflètent bien la nature dite de ressources de la région.

On prévoit une décroissance de ce secteur de l'ordre de 9,7 % pour la période allant de 2002 à 2006. En effet, on estime que les suppressions de postes seront supérieures au

13 Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. x.

nombre de départs à la retraite et qu'il devrait y avoir entre 10 et 15 pertes nettes d'emplois par année au cours de la période.

En raison de la réduction de l'approvisionnement en matière ligneuse de la forêt publique gaspésienne, les groupes professionnels du secteur forestier évolueront dans un marché caractérisé par une demande faible et une offre de main-d'œuvre élevée, ce qui signifie que les perspectives seront restreintes. Toutefois, des difficultés de recrutement sont également signalées dans ce domaine. Le caractère saisonnier de cette activité et les conditions de travail expliquent souvent les déséquilibres récurrents entre l'offre et la demande. Les activités liées à l'aménagement forestier pourraient créer des ouvertures. Le métier le plus sévèrement touché est celui de conducteur ou conductrice de machines d'abattage.

La situation dans le monde des pêches est elle aussi inquiétante. On appréhende un moratoire complet de la pêche aux poissons de fond à partir de 2003 et les quotas de crabe ont déjà été réduits au nord de la péninsule. Il est reconnu que la capture du crabe des neiges suit un cycle et que ce cycle atteignait probablement son sommet en 2002 aux Îles-de-la-Madeleine et au sud de la péninsule. D'autre part, les efforts de pêche

aux espèces sous-exploitées et la mariculture n'ont pas encore engendré un volume d'emploi pouvant compenser les pertes d'emploi subies dans d'autres pêches. Signalons, par ailleurs, que le programme de professionnalisation des pêches, désormais obligatoire pour tous ceux et celles qui veulent exercer le métier de pêcheur, vient hausser la qualification de ceux-ci, notamment au regard de la sécurité à bord. La professionnalisation devrait aussi avoir des incidences positives sur la productivité des entreprises.

À l'exception des activités à la mine de sel aux Îles-de-la-Madeleine, l'activité minière est pratiquement inexistante dans la région et rien ne laisse présager que cette situation changera au cours des prochaines années.

La seule industrie du secteur primaire qui semble timidement offrir quelques possibilités d'emploi est l'agriculture, d'où des perspectives acceptables chez les exploitants et les exploitantes et gestionnaires d'entreprises agricoles.

Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine									Ensemble du Québec
Code CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (en 1995) (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
8211	Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière	Technique	50	17 480	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	On note une fluctuation saisonnière de l'activité.	Très restreintes
8221	Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières	Technique	Moins de 50	56 812	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
8222	Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
8231	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines	Technique	Moins de 50	34 830	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes		Très restreintes
8232	Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
8241	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage	Technique	150	20 900	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	On note une fluctuation saisonnière de l'activité.	Très restreintes
8251	Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	Technique	200	16 052	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
8252	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
8253	Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail	Technique	Moins de 50	50 204	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
8254	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres	Technique	0	6 968	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
8255	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains	Technique	Moins de 50	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
8256	Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	Moins de 50	14 623	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
8257	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.

Code CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (en 1995) (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
8261	Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche	Technique	200	38 531	Faible	Modéré	Restreintes	On note une fluctuation saisonnière de l'activité.	Restreintes
8262	Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes	Technique	800	22 018	Faible	Modéré	Restreintes	On note une fluctuation saisonnière de l'activité.	Restreintes
8411	Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	Intermédiaire	50	22 871	Faible	Élevé	Très restreintes		Très restreintes
8412	Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
8421	Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage	Intermédiaire	150	14 371	Faible	Élevé	Très restreintes	Malgré des perspectives restreintes, on relève des difficultés de recrutement souvent attribuables aux conditions de travail. Le métier est physiquement exigeant. On note des fluctuations saisonnières des activités.	Restreintes
8422	Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	Intermédiaire	100	14 527	Faible	Élevé	Très restreintes	On note une fluctuation saisonnière des activités. Le métier est physiquement exigeant. Le reboisement de la forêt privée pourrait favoriser une certaine demande.	Restreintes
8431	Ouvriers/ouvrières agricoles	Intermédiaire	100	10 100	Faible	Élevé	Très restreintes	On note une fluctuation saisonnière des activités.	Acceptables
8432	Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres	Intermédiaire	Moins de 50	15 454	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
8441	Matelots de pont sur les bateaux de pêche	Intermédiaire	250	15 754	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes
8442	Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
8611	Manœuvres agricoles	Élémentaire	Moins de 50	9 224	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Il s'agit d'emplois saisonniers de courte durée.	Restreintes
8612	Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	Élémentaire	50	4 861	Modéré	Élevé	Restreintes	On note une fluctuation saisonnière de la demande.	Acceptables
8613	Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture	Élémentaire	Moins de 50	10 052	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
8614	Manœuvres des mines	Élémentaire	50	33539	Nul ou négatif	Faible	Restreintes		Restreintes

Code CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (en 1995) (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
8615	Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz	Élémentaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
8616	Manœuvres de l'exploitation forestière	Élémentaire	100	12 152	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	On note une fluctuation saisonnière de la demande. Les difficultés de recrutement sont souvent attribuables aux conditions de travail.	Très restreintes

Transformation, fabrication et services d'utilité publique

« Cette catégorie englobe les postes de supervision et de production dans les secteurs de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique¹⁴. »

Le secteur de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique comptait 2 100 emplois en région en 2000. Ces emplois représentent 6,3 % de l'ensemble des emplois en région, alors qu'au Québec leur proportion est de 9,6 %. En région, la majorité de ces emplois, soit 64 %, sont du niveau de compétences intermédiaire, 27 % relèvent du niveau élémentaire et 9 %, du niveau technique.

On prévoit une hausse de l'emploi dans ce secteur de l'ordre de 14,0 % entre 2002 et 2006, soit une croissance beaucoup plus élevée que la croissance moyenne prévue de l'ensemble des emplois de la région, qui se situe à 3,8 %. Lorsqu'on ajoute les nouveaux postes aux postes laissés vacants en raison du départ du personnel en place, on estime à un

peu moins de 100 le nombre d'emplois à pourvoir annuellement dans ce secteur.

La relance de l'usine *Papiers Gaspésia* à Chandler, le vieillissement de la main-d'œuvre à l'usine *Smurfit-Stone* à New-Richmond et le développement de la deuxième et de la troisième transformation du bois dans certaines scieries de la région sont tous des facteurs qui viennent favoriser la demande d'ouvriers et d'ouvrières spécialisés dans ces domaines. Toutefois, dans certaines professions, généralement les moins qualifiées, la main-d'œuvre disponible est souvent assez importante.

La transformation du poisson constitue l'autre domaine privilégié de ce secteur dans la région. Les perspectives professionnelles liées à cette activité sont assez restreintes en raison du caractère très saisonnier de l'industrie. De plus, la main-d'œuvre disponible est assez nombreuse, surtout dans le métier de manœuvre dans la transformation du poisson, où les compétences recherchées sont les moindres.

Si les efforts pour développer l'industrie liée à l'énergie éolienne réussissent, on pourrait voir s'améliorer les perspectives de plusieurs autres métiers de ce groupe, comme le métier de soudeur ou soudeuse, par exemple.

D'autres métiers qui n'existaient tout simplement pas dans la région pourraient aussi offrir des perspectives intéressantes avec le développement de cette industrie.

14 Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. x.

Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine									Ensemble du Québec
Code CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (en 1995) (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
9211	Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais	Technique	Moins de 50	53 648	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
9212	Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique	Technique	Moins de 50	3 405	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
9213	Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Technique	Moins de 50	21 684	Faible	Élevé	Très restreintes	On observe une fluctuation saisonnière de la demande.	Favorables
9214	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9215	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers	Technique	100	45 155	Modéré	Élevé	Restreintes	Des investissements dans la deuxième et la troisième transformation du bois devraient susciter une certaine demande.	Acceptables
9216	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9221	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9222	Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9223	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9224	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
9225	Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9226	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables

Code CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (en 1995) (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
9227	Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers	Technique	Moins de 50	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
9231	Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	Technique	Moins de 50	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9232	Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Technique	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9233	Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers	Technique	Moins de 50	47 239	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9234	Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage	Technique	Moins de 50	58 549	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
9411	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais	Intermédiaire	Moins de 50	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9412	Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9413	Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9414	Conducteurs/conductrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre	Intermédiaire	0	23 626	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9415	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais	Intermédiaire	Moins de 50	35 407	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9421	Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
9422	Conducteurs/conductrices de machines de traitement des matières plastiques	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
9423	Conducteurs/conductrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables

Code CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (en 1995) (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
9424	Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets	Intermédiaire	Moins de 50	49 048	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
9431	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries	Intermédiaire	200	22 419	Élevé	Élevé	Acceptables	De nouveaux investissements sont faits dans le secteur du bois. Le conflit commercial sur le bois d'œuvre est défavorable à cette profession.	Acceptables
9432	Conducteurs/conductrices de machines dans les usines de pâte à papier	Intermédiaire	Moins de 50	45 382	Élevé	Élevé	Acceptables		Acceptables
9433	Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier	Intermédiaire	Moins de 50	33 014	Élevé	Élevé	Acceptables		Restreintes
9434	Autres conducteurs/conductrices de machines dans la transformation du bois	Intermédiaire	100	20 809	Modéré	Modéré	Acceptables	De nouveaux investissements sont faits dans le secteur du bois.	Acceptables
9435	Conducteurs/conductrices de machines à façonner le papier	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9436	Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois	Intermédiaire	200	19 374	Élevé	Élevé	Acceptables	De nouveaux investissements sont faits dans le secteur du bois.	Acceptables
9441	Conducteurs/conductrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés	Intermédiaire	Moins de 50	33 074	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9442	Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres conducteurs/conductrices de machines textiles	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9443	Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9444	Contrôleurs/contrôleuses, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Très restreintes
9451	Conducteurs/conductrices de machines à piquer	Intermédiaire	0	14 917	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9452	Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes

Code CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (en 1995) (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
9453	Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux	Intermédiaire	0	10 869	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
9454	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9461	Conducteurs/conductrices de machines de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	Moins de 50	23 287	Élevé	Élevé	Acceptables		Favorables
9462	Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé	Intermédiaire	200	13 749	Faible	Faible	Acceptables		Très favorables
9463	Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson	Intermédiaire	150	7 057	Modéré	Élevé	Restreintes	On note une fluctuation saisonnière des activités.	Restreintes
9464	Conducteurs/conductrices de machines dans le traitement du tabac	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9465	Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	50	9 629	Élevé	Élevé	Acceptables	On note une fluctuation saisonnière des activités.	Acceptables
9471	Conducteurs/conductrices de machines à imprimer	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9472	Photgraveurs-clicheurs/photgraveuses-clicheuses, photgraveurs-reporters/photgraveuses-reporteresses et autre personnel de pré-mise en train	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9473	Conducteurs/conductrices de machines à relier et de finition	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9474	Développeurs/développeuses de films et de photographies	Intermédiaire	Moins de 50	18 780	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9481	Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
9482	Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Très restreintes

Code CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (en 1995) (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
9483	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique	Intermédiaire	0	7 992	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9484	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9485	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9486	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
9487	Conducteurs/conductrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9491	Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9492	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
9493	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois	Intermédiaire	Moins de 50	13 083	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
9494	Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
9495	Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9496	Peintres et enduiseurs/enduiseuses dans le secteur de la fabrication	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9497	Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9498	Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses	Intermédiaire	0	7 837	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables

Code CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (en 1995) (\$)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006
9510	Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder	Intermédiaire	250	28 485	Élevé	Élevé	Acceptables	Il existe des occasions d'emploi dans la construction navale et dans l'industrie éolienne en émergence.	Favorables
9511	Conducteurs/conductrices de machines d'usinage	Intermédiaire	Moins de 50	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
9512	Conducteurs/conductrices de machines de formage	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
9513	Conducteurs/conductrices de machines à travailler le bois	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
9514	Conducteurs/conductrices de machines à travailler les métaux légers et lourds	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
9516	Conducteurs/conductrices de machines d'autres produits métalliques	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9517	Conducteurs/conductrices de machines à fabriquer des produits divers	Intermédiaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9611	Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais	Élémentaire	Moins de 50	26 003	N.P.	N.P.	N.P.		Très restreintes
9612	Manœuvres en métallurgie	Élémentaire	0	12 912	N.P.	N.P.	N.P.		Très restreintes
9613	Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique	Élémentaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Très restreintes
9614	Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	Élémentaire	250	24 718	Modéré	Élevé	Restreintes		Très restreintes
9615	Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	Élémentaire	Moins de 50	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Très restreintes
9616	Manœuvres des produits du textile	Élémentaire	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Très restreintes
9617	Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Élémentaire	Moins de 50	7 693	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9618	Manœuvres dans la transformation du poisson	Élémentaire	250	7 843	Faible	Élevé	Très restreintes	Il s'agit d'emplois saisonniers de courte durée.	Très restreintes
9619	Autres Manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	Élémentaire	Moins de 50	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		Très restreintes

Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP¹⁵

A

6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail
5135	Acteurs/actrices
1222	Adjointes/adjointes de direction
0312	Administrateurs/administratrices de l'enseignement postsecondaire et de la formation professionnelle
6434	Agents/agentes à la billetterie et agents/agentes de fret dans le transport (sauf le transport aérien)
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens
1225	Agents/agentes aux achats
1221	Agents/agentes d'administration
1224	Agents/agentes de gestion immobilière
1228	Agents/agentes de l'immigration, de l'assurance-chômage et du revenu
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien
6261	Agents/agentes de police (sauf cadres supérieurs)
1232	Agents/agentes de prêts
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique
4166	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement
4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales (CNP 4164)
4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé (CNP 4165)
4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales et de santé
4161	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées
1435	Agents/agentes de recouvrement
6462	Agents/agentes des services correctionnels
6463	Agents/agentes d'exécution des arrêtés municipaux, n.c.a.
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placement et courtiers/courtiers
6231	Agents/agentes et courtiers/courtiers d'assurances
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture

15. La Classification type des professions (CTP) de 1991 utilisée dans ce document repose sur la Classification nationale des professions (CNP). Seules quelques différences au sujet des groupes de base existent entre les deux classifications. (Voir le tableau à la fin)

7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction
 3413 Aides et auxiliaires médicaux/auxiliaires médicales
 6471 Aides familiaux/aides familiales, aides de soutien à domicile et personnel assimilé
 6631 Aides médicaux/aides médicales et assistants/assistantes en milieu hospitalier
 6642 Aides-cuisiniers/aides-cuisinières et aides dans les services alimentaires
 6472 Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire
 7316 Ajusteurs/ajusteuses de machines
 3234 Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical
 2162 Analystes de systèmes informatiques
 1112 Analystes financiers/analystes financières et analystes en placement
 5231 Annonceurs/annonceuses et personnel assimilé de la radio et de la télévision
 5253 Arbitres et officiels/officielles des sports
 2151 Architectes
 2152 Architectes paysagistes
 5113 Archivistes
 2154 Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres
 5244 Artisans/artisanes
 7263 Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques
 9482 Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles
 9495 Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique
 9485 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels
 9483 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique
 3411 Assistants/assistantes dentaires
 1234 Assureurs/assureuses
 5251 Athlètes
 3141 Audiologistes et orthophonistes
 5121 Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines
 6465 Autre personnel des services de protection
 6484 Autre personnel des soins personnalisés
 6623 Autre personnel élémentaire de la vente
 6683 Autre personnel élémentaire des services personnels
 7383 Autre personnel spécialisé des métiers
 5226 Autre personnel technique du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène
 3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic
 1114 Autres agents financiers/agentes financières

3414 Autres aides et assistants/assistantes de soutien des services de santé
 5232 Autres artistes du spectacle
 9434 Autres conducteurs/conductrices de machines dans la transformation du bois
 0414 Autres fonctionnaires
 2148 Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.
 4216 Autres instructeurs/instructrices
 9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique
 7612 Autres manœuvres et aides de soutien de métiers
 4217 Autres membres des ordres religieux
 9498 Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses
 2115 Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques
 4169 Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales
 3123 Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé
 3144 Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation
 7445 Autres réparateurs/réparatrices
 3219 Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)
 4112 Avocats/avocates et notaires (au Québec)

B

6452 Barmans/barmaids
 5111 Bibliothécaires
 7344 Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhabilleurs/horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé
 2121 Biologistes et autres scientifiques
 9462 Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé
 6251 Bouchers/bouchères et dépeceurs/dépeceuses de viande, ventes en gros et au détail
 6252 Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtissières
 7281 Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnnes

C

0012	Cadres supérieurs/cadres supérieures de l'administration publique
0016	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la production des biens, des services d'utilité publique, du transport et de la construction
0014	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la santé, de l'enseignement, des services communautaires et sociaux et des associations gérées par leurs membres
0013	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs des services financiers, de la transmission des télécommunications et des services aux entreprises
0015	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs du commerce, de la radiotélédiffusion et des autres services, n.c.a.
5222	Cadreurs/cadreuses de films et de vidéos
6611	Caissiers/caissières
1433	Caissiers/caissières des services financiers
7293	Calorifugeurs/calorifugeuses
8261	Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche
7283	Carreleurs/carreleuses
7271	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières
8442	Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses
7262	Chaudronniers/chaudronnières
7413	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses
7414	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses
6241	Chefs
7362	Chefs de train et serre-freins
5132	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses
0642	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie
2112	Chimistes
3122	Chiropraticiens/chiropraticiennes
7282	Cimentiers-finisseries/cimentières-finisseries
9436	Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois
6271	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé
1432	Commis à la paye
1473	Commis à la production
1413	Commis au classement et à la gestion des documents
1461	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé
1474	Commis aux achats et à l'inventaire

1453 Commis aux services à la clientèle, commis aux renseignements et personnel assimilé
 1463 Commis aux services de messageries
 1434 Commis de banque, d'assurances et des autres services financiers
 1451 Commis de bibliothèque
 1441 Commis de soutien administratif
 1411 Commis de travail général de bureau
 6622 Commis d'épicerie et étalagistes
 1442 Commis des services du personnel
 1443 Commis des services judiciaires
 1412 Commis-dactylographes et opérateurs/opératrices de systèmes de traitement de textes
 6432 Commissaires et agents/agentes de bord
 1423 Compositeurs-typographes/compositrices-typographes et personnel assimilé
 5241 Concepteurs/conceptrices graphistes et artistes illustrateurs/artistes illustratrices
 6663 Concierges d'immeubles
 7381 Conducteurs/conductrices de presse à imprimer
 7412 Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun
 7411 Conducteurs/conductrices de camions
 7422 Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public
 9517 Conducteurs/conductrices de machines à fabriquer des produits divers
 9435 Conducteurs/conductrices de machines à façonner le papier
 9471 Conducteurs/conductrices de machines à imprimer
 9451 Conducteurs/conductrices de machines à piquer
 9473 Conducteurs/conductrices de machines à relier et de finition
 9510 Conducteurs/conductrices de machines à souder et à braser (CNP 9515)
 9513 Conducteurs/conductrices de machines à travailler le bois
 9514 Conducteurs/conductrices de machines à travailler les métaux légers et lourds
 8241 Conducteurs/conductrices de machines d'abattage
 9414 Conducteurs/conductrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre
 9464 Conducteurs/conductrices de machines dans le traitement du tabac
 9432 Conducteurs/conductrices de machines dans les usines de pâte à papier
 9516 Conducteurs/conductrices de machines d'autres produits métalliques
 9512 Conducteurs/conductrices de machines de fromage
 9441 Conducteurs/conductrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés
 9461 Conducteurs/conductrices de machines de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons
 9422 Conducteurs/conductrices de machines de traitement des matières plastiques
 9423 Conducteurs/conductrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé
 9511 Conducteurs/conductrices de machines d'usinage

9487 Conducteurs/conductrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques
 8421 Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage
 7421 Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)
 4153 Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé
 4213 Conseillers/conseillères en emploi
 6431 Conseillers/conseillères en voyages
 6481 Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés
 4143 Conseillers/conseillères pédagogiques et conseillers/conseillères d'orientation
 7318 Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs
 0712 Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire
 7211 Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé
 2275 Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et par voies navigables
 9454 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
 9415 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais
 9444 Contrôleurs/contrôleuses, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles
 7343 Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures
 1452 Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé
 9452 Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir
 1236 Courtiers/courtiers en douanes, courtiers/courtiers maritimes et autres courtiers/courtiers
 7291 Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux
 6242 Cuisiniers/cuisinières

D

5134 Danseurs/danseuses
 7451 Débardeurs/débardeuses
 7322 Débosseleurs/débosseleuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie
 3113 Dentistes
 3221 Denturologistes
 5242 Designers d'intérieur
 2252 Designers industriels/designers industrielles
 9474 Développeurs/développeuses de films et de photographies
 3132 Diététistes et nutritionnistes
 0111 Directeurs financiers/directrices financières

0651 Directeurs/directrices d'autres services
 0122 Directeurs/directrices de banque, du crédit et des autres services de placement
 0511 Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art
 0711 Directeurs/directrices de la construction
 0911 Directeurs/directrices de la fabrication
 0811 Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)
 0631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires
 0131 Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications
 0621 Directeurs/directrices de la vente au détail
 0512 Directeurs/directrices de l'édition, du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts du spectacle
 0720 Directeurs/directrices de l'entretien d'immeubles (CNP 0722)
 0720 Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles (CNP 0721)
 0632 Directeurs/directrices de l'hébergement
 0313 Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire
 0113 Directeurs/directrices des achats
 0121 Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier
 0114 Directeurs/directrices des autres services administratifs
 0123 Directeurs/directrices des autres services aux entreprises
 0513 Directeurs/directrices des programmes et des services des sports et des loisirs
 0112 Directeurs/directrices des ressources humaines
 0210 Directeurs/directrices des services d'architecture et des sciences naturelles (CNP 0212)
 0210 Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture
 0210 Directeurs/directrices des services du génie (CNP 0211)
 0912 Directeurs/directrices des services d'utilité publique
 0132 Directeurs/directrices des services postaux et de messageries
 0314 Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels
 0311 Directeurs/directrices des soins de santé
 0213 Directeurs/directrices des systèmes et des services informatisés
 0713 Directeurs/directrices des transports
 0611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité

E

7272 Ébénistes
 9465 Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons
 4162 Économistes, chercheurs et analystes des politiques économiques

6470 Éducateurs/éducatrices de la petite enfance (CNP 4214)
 6470 Aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance (CNP 6473)
 6470 Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance
 7242 Électriciens industriels/électriciennes industrielles
 7241 Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)
 7243 Électriciens/électriciennes de réseaux électriques
 7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes
 2242 Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)
 5243 Ensembliers/ensemblières de théâtre, modélistes de vêtements, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques
 5252 Entraîneurs/entraîneuses
 6272 Entrepreneurs/entrepreneuses de pompes funèbres et embaumeurs/embaumeuses
 7219 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation
 7217 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde
 7214 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux
 7215 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie
 7212 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications
 7216 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique
 7213 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie
 8255 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains
 8252 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles
 3143 Ergothérapeutes
 6482 Esthéticiens/esthéticiennes, électrologistes et personnel assimilé
 2230 Estimateurs/estimatrices en construction (CNP 2234)
 1235 Estimateurs/estimatrices, évaluateurs/évaluatrices et appréciateurs/appréciatrices
 1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires
 1233 Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices de sinistres
 4163 Experts-conseils/expertes-conseils, agents/agentes et chercheurs en développement économique et en marketing
 8251 Exploitants/exploitant agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles
 6234 Exploitants/exploitant de silos à grain

F

- 1462 Facteurs/factrices
- 0412 Fonctionnaires de l'analyse économique, de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes
- 0413 Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes d'enseignement
- 0411 Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes sociaux et de santé
- 7373 Foreurs/foreuses de puits d'eau
- 7372 Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction
- 8232 Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz
- 7266 Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices
- 7444 Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine

G

- 6651 Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé
- 6474 Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents
- 2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes
- 6213 Gouvernants/gouvernantes d'hôtel ou d'institution
- 7371 Grutiers/grutières
- 6442 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air
- 6441 Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes

H

- 1476 Horairistes des transports et des équipages
- 3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires

I

- 3233 Infirmiers auxiliaires autorisés/infirmières auxiliaires autorisées
- 3152 Infirmiers diplômés/infirmières diplômées

3151 Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superveuses
 2134 Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes
 2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles
 2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes
 2144 Ingénieurs géologues/ingénieures géologues
 2147 Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes
 2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes
 2143 Ingénieurs miniers/ingénieures minières
 2145 Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole
 2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication
 2146 Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale
 2142 Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux
 3214 Inhalothérapeutes et perfusionnistes cardiovasculaires
 2263 Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail
 2222 Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche
 2262 Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation
 2264 Inspecteurs/inspectrices en construction
 7331 Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides
 7246 Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications
 4142 Instituteurs/institutrices à la maternelle et au niveau primaire
 5254 Instructeurs/instructrices et responsables des programmes des sports et des loisirs
 1454 Intervieweurs/intervieweuses et commis aux statistiques

J

5123 Journalistes
 4111 Juges
 1227 Juges de paix et officiers/officières de justice

M

7231 Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage
 1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces

6451 Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse
 7621 Manœuvres à l'entretien des travaux publics
 8611 Manœuvres agricoles
 9615 Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique
 9617 Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
 9618 Manœuvres dans la transformation du poisson
 9611 Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais
 9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois
 9613 Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique
 7622 Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier
 8615 Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz
 8613 Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture
 8616 Manœuvres de l'exploitation forestière
 8614 Manœuvres des mines
 9616 Manœuvres des produits du textile
 8612 Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains
 9612 Manœuvres en métallurgie
 7452 Manutentionnaires
 7433 Matelots de pont du transport par voies navigables
 8441 Matelots de pont sur les bateaux de pêche
 7434 Matelots de salle des machines du transport par voies navigables
 2161 Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires
 7311 Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)
 7431 Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire
 7361 Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage
 7351 Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires
 7334 Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé
 7335 Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements
 7312 Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd
 7313 Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation
 7315 Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs
 7317 Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile
 2244 Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillage électrique d'aéronefs
 7321 Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles
 3111 Médecins spécialistes
 0011 Membres des corps législatifs

2114 Météorologues
 8231 Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines
 4154 Ministres du culte
 9481 Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs
 9491 Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux
 7264 Monteurs/monteuses de charpentes métalliques
 7244 Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles
 7245 Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications
 7253 Monteurs/monteuses d'installations au gaz
 9484 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques
 9493 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois
 9486 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique
 9492 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires
 9412 Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries
 5133 Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses

N

6662 Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées
 6661 Nettoyeurs/nettoyeuses

O

2274 Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables
 0643 Officiers/officières de direction des Forces armées
 0641 Officiers/officières de direction des services de police
 2273 Officiers/officières de pont du transport par voies navigables
 3112 Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale
 1422 Opérateurs/opératrices à la saisie des données
 9234 Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage
 9233 Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers
 7352 Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques
 9413 Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre
 9431 Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries

9433 Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier
 9411 Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais
 9231 Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais
 9232 Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques
 6670 Opérateurs/opératrices de manèges et autre personnel des loisirs (CNP 6443)
 9497 Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé
 9424 Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets
 9421 Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques
 1421 Opérateurs/opératrices d'ordinateurs
 3231 Opticiens/opticiennes
 3121 Optométristes
 7232 Outilleurs-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses
 9453 Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux
 7432 Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée
 8431 Ouvriers/ouvrières agricoles
 9463 Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson
 8432 Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres
 8422 Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière

P

5245 Patronniers/patronnières du textile, du cuir et de la fourrure
 8262 Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes
 7294 Peintres et décorateurs/décoratrices
 9496 Peintres et enduiseurs/enduiseuses dans le secteur de la fabrication
 5136 Peintres, sculpteurs/sculptrices et autres artistes des arts plastiques
 5227 Personnel de soutien et aides dans le cinéma, la radiotélédiffusion et les arts de la scène
 7442 Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz
 8411 Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines
 7435 Personnel des écluses et des bacs à câble
 7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial
 8412 Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz
 6681 Personnel élémentaire de buanderies et d'établissements de nettoyage à sec
 6464 Personnel exclusif aux Forces armées

5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art
 3131 Pharmaciens/pharmaciennes
 5221 Photographes
 9472 Photographeurs-clicheurs/photographeuses-clicheuses, photographeurs-reporters/photographeuses-reporteresses et autre personnel de
 prémisses en train
 2111 Physiciens/physiciennes et astronomes
 3142 Physiothérapeutes
 2271 Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien
 1226 Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements spéciaux
 7284 Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs
 7251 Plombiers/plombières
 6262 Pompiers/pompières
 7295 Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur
 7443 Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles
 6670 Préposés/préposées aux sports et aux loisirs (CNP 6671)
 6670 Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs
 6621 Préposés/préposées de stations-service
 6672 Préposés/préposées en hébergement et en voyage (sauf le transport aérien)
 5131 Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé
 4122 Professeurs adjoints/professeures adjointes et assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire
 4131 Professeurs/professeures au niveau collégial et instructeurs/instructrices dans les écoles de formation professionnelle
 4141 Professeurs/professeures au niveau secondaire
 4121 Professeurs/professeures d'université
 4215 Professeurs/professeures et instructeurs/instructrices en éducation spécialisée
 5124 Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications
 2122 Professionnels/professionnelles des sciences forestières
 1122 Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion
 2163 Programmeurs/programmeuses
 7436 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateaux à moteur
 8257 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles
 8254 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres
 4151 Psychologues

R

- 1244 Rapporteurs/rapporteuses et audiotypistes médicaux/audiotypistes médicales
- 6435 Réceptionnistes d'hôtel
- 1414 Réceptionnistes et standardistes
- 7332 Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers
- 7314 Réparateurs/réparatrices de wagons
- 1475 Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio
- 6682 Repasseurs/repasseuses et presseurs/presseuses
- 6411 Représentants/représentantes des ventes non techniques, vente en gros
- 5112 Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices
- 5122 Réviseurs/révisseuses

S

- 3232 Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces
- 7382 Scaphandriers/scaphandrières
- 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)
- 1242 Secrétaires juridiques
- 1243 Secrétaires médicaux/secrétaires médicales
- 6641 Serveurs/serveuses au comptoir et préparateurs/préparatrices d'aliments dans les services alimentaires
- 6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons
- 6461 Shérifs et huissiers/huissières
- 6483 Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux
- 9510 Soudeurs/soudeuses (CNP 7265)
- 9510 Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder
- 1121 Spécialistes des ressources humaines
- 6221 Spécialistes des ventes techniques, vente en gros
- 2272 Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne
- 1215 Superviseurs/superviseuses des commis à la transcription, à la distribution et aux horaires
- 1213 Superviseurs/superviseuses des commis de bibliothèque, des correspondanciers/correspondancières et des autres commis aux renseignements
- 1211 Superviseurs/superviseuses des commis de bureau et de soutien administratif
- 1212 Superviseurs/superviseuses des commis de finance et d'assurances

6212 Superviseurs/superviseuses des services alimentaires
 1214 Superviseurs/superviseuses des services postaux et de messageries
 4167 Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/expertes-conseils en programmes des sports et des loisirs
 6211 Superviseurs/superviseuses, vente au détail
 9225 Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
 9223 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques
 9226 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques
 9224 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires
 9214 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
 9221 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles
 9222 Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique
 9227 Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers
 9213 Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
 9211 Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais
 9215 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers
 9216 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles
 9212 Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique
 8256 Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
 8221 Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières
 8211 Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière
 7218 Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé
 6216 Surveillants/surveillantes des autres services
 7221 Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire
 6215 Surveillants/surveillantes des services de nettoyage
 8253 Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail
 6214 Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec
 8222 Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz
 7222 Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun

T

7342 Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes
 7341 Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses
 3212 Techniciens/techniciennes de laboratoire médical
 3220 Techniciens/techniciennes dentaires (CNP 3223)

3220 Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires
 2224 Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche
 5225 Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo
 5223 Techniciens/techniciennes en graphisme
 2213 Techniciens/techniciennes en météorologie
 7247 Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution
 5224 Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion
 5211 Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les archives
 2243 Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels
 2225 Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
 4211 Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé
 3211 Technologues de laboratoire médical et assistants/assistantes en pathologie
 3217 Technologues en cardiologie
 3216 Technologues en échographie
 3218 Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.
 3215 Technologues en radiologie
 3213 Technologues en santé animale
 2251 Technologues et techniciens/techniciennes en architecture
 2254 Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques
 2221 Technologues et techniciens/techniciennes en biologie
 2255 Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé
 2211 Technologues et techniciens/techniciennes en chimie appliquée
 2253 Technologues et techniciens/techniciennes en dessin
 2230 Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil (CNP 2231)
 2230 Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction
 2241 Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique
 2233 Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication
 2232 Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique
 2212 Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie
 2223 Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières
 9443 Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles
 1424 Téléphonistes
 1231 Teneurs/teneuses de livres
 9442 Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres conducteurs/conductrices de machines textiles
 7261 Tôliers/tôlières
 5125 Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes
 3220 Travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires (CNP 3412)

- 4152 Travailleurs sociaux/travailleuses sociales
- 4212 Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux
- 7252 Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs

U

- 2153 Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols

V

- 6421 Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses, vente au détail
- 1111 Vérificateurs/vérificatrices et comptables
- 2261 Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs
- 9494 Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles
- 3114 Vétérinaires
- 7292 Vitriers/vitrières

GROUPES DE BASE DE LA CNP ET ÉQUIVALENTS DE LA CTP 1991

CNP	Groupe de base de la CNP	CTP 1991	Équivalents de la CTP
0211 0212	Directeurs/directrices des services de génie Directeurs/directrices des services d'architecture et des sciences naturelles	0210	Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture
0721 0722	Directeurs/directrices de l'exploitation d'immeubles Directeurs/directrices de l'entretien d'immeubles	0720	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles
2231 2234	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil Estimateurs/estimatrices en construction	2230	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction
3223 3412	Technicien/techniciennes dentaires Travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires	3220	Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires
4164 4165	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé	4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales et de la santé
4214 6473	Éducateurs/éducatrices de la petite enfance Aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	6470	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs /aides-éducatrices de la petite enfance
6443 6671	Opérateurs/opératrices de manèges et autre personnel des loisirs Préposés/préposées aux sports et aux loisirs	6670	Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs
7265 9515	Soudeurs/soudeuses Conducteurs/conductrices de machines à souder et à braser	9510	Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder

Pour obtenir plus d'information
 Adressez-vous à votre centre local d'emploi (CLE) ou composez, sans frais, le 1 888 EMPLOIS

Abitibi-Témiscamingue

Amos (819) 444-5287
 ou 1 800 567-6507
 La Sarre (819) 339-7901
 Rouyn-Noranda (819) 763-3583
 ou 1 800 263-9583
 Senneterre (819) 737-2258
 ou 1 800 363-2258
 Val-d'Or (819) 354-4842
 ou 1 877 229-0538
 Ville-Marie (819) 629-6213
 ou 1 800 463-3931

Bas-Saint-Laurent

Amqui (418) 629-2225
 Cabano (418) 854-2544
 ou 1 800 463-4709
 La Pocatière (418) 856-2752
 ou 1 800 567-3036
 Matane (418) 562-0893
 Mont-Joli (418) 775-7246
 Rimouski-Neigette (418) 727-3661
 ou 1 800 463-0728
 Rivière-du-Loup (418) 862-7236
 ou 1 800 567-1709
 Trois-Pistoles (418) 851-

Capitale-Nationale

Baie-Saint-Paul (418) 435-5590
 Beauport (418) 646-3350
 Charlesbourg (418) 644-1266
 La Côte-de-Beaupré (418) 827-6730
 La Malbaie 1 800 567-8004
 Les Quartiers-Historiques (418) 643-3300
 Limoilou (418) 646-0050
 Loretteville (418) 840-2900
 Portneuf 1 800 463-3886

Sainte-Foy (418) 646-8066
 Vanier-Les Rivières (418) 646-1950

Centre-du-Québec

Bécancour 1 800 463-5273
 Drummondville 1 800 567-3868
 L'Érable 1 877 714-5586
 Nicolet 1 800 663-6201
 Victoriaville 1 800 463-0950

Chaudière-Appalaches

Lac-Etchemin 1 866 825-2640
 Les Chutes-de-la-Chaudière 1 800 626-8055
 Lévis 1 800-561-4380
 L'Islet 1 800 663-2226
 Montmagny 1 800 663-2106
 Sainte-Croix 1 800 663-2127
 Saint-Georges 1 800 463-3024
 Saint-Joseph-de-Beauce 1 800 663-0223
 Saint-Lazare 1 800 663-0351
 Sainte-Marie 1 877 322-6585
 Thetford Mines 1 800 567-5592

Côte-Nord

Baie-Comeau (418) 589-3719
 ou 1 800 463-8542
 Forestville (418) 587-6611
 ou 1 800 463-0738
 Havre-Saint-Pierre (418) 538-2288
 ou 1 800 463-0735
 Les Escoumins (418) 233-2501
 Port-Cartier (418) 766-6932
 Sept-Îles (418) 962-6545
 ou 1 800 663-1934

Estrie

Asbestos (819) 879-7141
 ou 1 800 205-7141
 Coaticook (819) 849-7080
 ou 1 877 324-4056
 East Angus (819) 832-2403
 ou 1 800 363-1539
 Lac-Mégantic (819) 583-1500
 ou 1 800 567-0632
 Magog (819) 843-6588
 ou 1 800 363-4531
 Sherbrooke-Est (819) 820-3680
 ou 1 800 567-8423
 Sherbrooke-Ouest (819) 820-3411
 ou 1 800 268-3411
 Windsor (819) 845-2717
 ou 1 800 563-9127

Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

Avignon (418) 364-3324
 ou 1 877 229-0541
 Bonaventure (418) 534-2823
 La Côte-de-Gaspé (418) 360-8241
 ou 1 800 663-3647
 La Haute-Gaspésie (418) 763-3391
 ou 1 800 663-3595
 Le Rocher-Percé (418) 689-2201
 ou 1 877 229-0540
 Les Îles-de-la-Madeleine (418) 986-4411

Lanaudière

Berthierville 1 800 461-6261
 Joliette 1 800 463-5434
 Rawdon 1 877 502-4128
 Repentigny 1 877 286-6840
 Saint-Jean-de-Matha 1 888 872-0048
 Sainte-Julienne 1 800 363-8645
 Terrebonne 1 877 286-4404

Laurentides

Lachute 1 800 263-2732
 Mirabel-Saint-Janvier (450) 979-2313
 Mont-Laurier 1 800 567-4562
 Sainte-Adèle 1 800 363-7011
 Sainte-Agathe 1 800 567-8334
 Saint-Eustache (450) 472-2311
 Saint-Jérôme 1 800 561-0692
 Sainte-Thérèse (450) 435-3667

Laval

Chomedey-Sainte-Dorothée (450) 680-6400
 Laval-des-Rapides (450) 972-3050
 Sainte-Rose-de-Laval (450) 628-8066
 Saint-Vincent-de-Paul (450) 664-4885

Mauricie

Cap-de-la-Madeleine 1 800 263-0214
 Grand-Mère 1 800 263-9829
 La Tuque 1 800 567-4449
 Louiseville 1 800 567-7635
 Sainte-Geneviève-de-Batiscan 1 877 833-3224
 Sainte-Thècle 1 877 314-8152
 Shawinigan 1 800 663-3059
 Trois-Rivières 1 800 668-6538

Montérégie

Acton Vale (450) 546-0798 ou
 1 800 438-4765
 Boucherville (450) 655-5646
 Brome-Missisquoi (450) 263-1515
 ou 1 800 463-0230
 Brossard (450) 672-1335
 Châteauguay (450) 691-6020
 ou 1 800 465-0286

Contrecoeur (450) 587-5555
 La Haute-Yamaska (450) 776-7134
 La Vallée-du-Richelieu (450) 467-9400
 ou 1 877 856-1966
 Le Haut-Richelieu (450) 264-5323
 ou 1 800 567-3627
 Le Haut-Saint-Laurent (450) 264-5323
 ou 1 800 567-0220
 Longueuil-Est (450) 647-1324
 Longueuil-Ouest (450) 677-5517
 Marieville (450) 460-4430
 ou 1 888 872-0680
 Saint-Constant (450) 635-6221
 ou 1 866 225-4097
 Saint-Hubert (450) 676-7952
 Saint-Hyacinthe (450) 778-6589
 ou 1 800 465-0719
 Saint-Rémi (450) 454-4054
 ou 1 800 792-9616
 Valleyfield (450) 370-3027
 ou 1 800 567-1029
 Sorel (450) 742-5941
 Vaudreuil-Soulanges (450) 455-5666
 ou 1 800 463-2325

Montréal

Ahuntsic (514) 872-4949
 Anjou-Montréal-Est (514) 864-6633
 Côte-des-Neiges (514) 872-6530
 Crémazie (514) 872-5050
 De Lorimier (514) 872-6480
 Fleury (514) 872-4949
 Hochelaga-Maisonneuve (514) 872-3100
 Lachine (514) 634-2425
 LaSalle (514) 365-4543
 Le Plateau-Mont-Royal (514) 872-4922
 Mercier (514) 872-4747
 Montréal-Nord (514) 321-5665
 Notre-Dame-de-Grâce (514) 872-5180
 Ouest-de-l'Île (514) 694-9494
 Parc-Extension (514) 872-3188

Pointe-aux-Trembles (514) 872-7524
 Pointe-Saint-Charles (514) 872-6426
 Rivière-des-Prairies (514) 872-4969
 Rosemont-La Petite-Patrie (bureau
 avenue du Parc) (514) 872-4434
 Rosemont-La Petite-Patrie (bureau
 Beaubien) (514) 872-5005
 Rosemont-La Petite-Patrie (bureau
 Iberville) (514) 872-6550
 Saint-Alexandre (514) 872-4310
 Saint-Laurent (514) 345-0131
 Saint-Léonard (514) 864-6161
 Sainte-Marie-Le Centre-Sud (514) 872-
 2326
 Saint-Michel (514) 872-5050
 Verdun (514) 864-6646
 Ville-Émard (514) 872-6600

Nord-du-Québec

Baie-James

Beaucanton (819) 941-3801
 Chibougamau 1 866 722-7354
 Lebel-sur-Quévillon (819) 755-3801
 Matagami (819) 739-6000

Inukjuak

Inukjuak (819) 254-8760
 Ivujivik (819) 922-3328
 Kuujuaq
 Kuujuaq (819) 964-2909
 Kangirsuk (819) 935-4406
 Kangiqsualujuaq (819) 337-5204
 Kangiqsujuaq (819) 338-3327
 Salluit (819) 255-8954
 Tasiujaq (819) 633-5249

Outaouais

Aylmer 1 800 567-9678
 Buckingham 1 800 567-9694
 Campbell's Bay 1 800 567-9685
 Gatineau (819) 568-6500
 Hull (819) 772-3502

Maniwaki 1 800 567-9209
 Papineauville 1 877 639-0739

Saguenay-Lac-Saint-Jean

Chicoutimi 1 800 267-3592
 Jonquière 1 800 567-9262
 La Baie (418) 544-3378
 Lac-Saint-Jean-Est 1 800 668-5281
 Maria-Chapdelaine 1 800 268-3560
 Roberval 1 800 567-7493

Les listes de professions présentant les meilleures perspectives d'emploi dans la région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine qui sont mentionnées dans cette brochure doivent être utilisées avec prudence et mises en relation avec les champs d'intérêt, les aptitudes et le savoir-être des personnes. Une décision quant au choix de carrière fondée essentiellement sur ces listes relève du seul jugement porté par l'utilisateur ou l'utilisatrice.

Ce document est disponible dans tous les CLE et à l'adresse Internet www.emploiQuebec.net .

La reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée à condition d'en mentionner la source.

Rédaction :

Lorraine Blais,
Économiste
Direction de la planification, du partenariat et
du support aux opérations de la région
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine

Collaboration :

Direction de la planification et de l'information
sur le marché du travail

Production :

Direction de la planification, du partenariat et
du support aux opérations de la région
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine

Impression :

© Gouvernement du Québec
Dépôt légal – Bibliothèque nationale du
Québec 2003
ISBN : 2-550-40471-8