

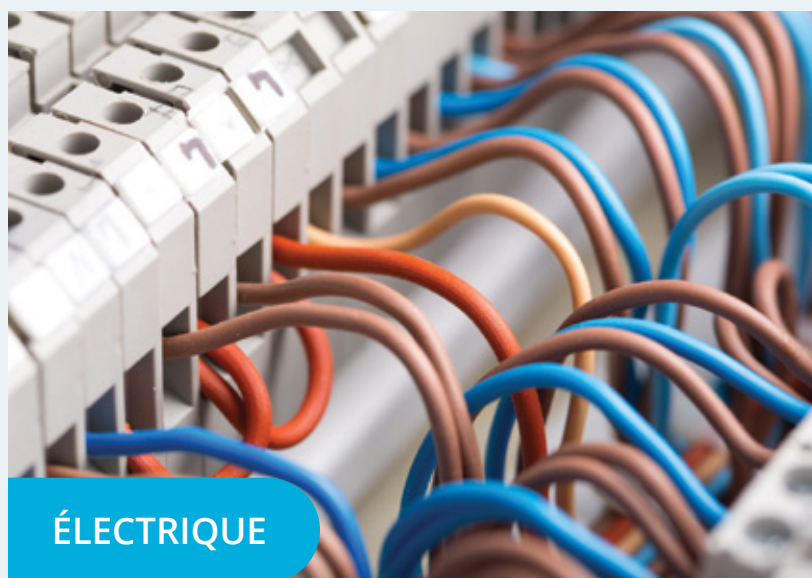
RAPPORT ANNUEL

20 23

MultiPrévention est une association sectorielle paritaire pour la santé et la sécurité du travail des secteurs métal, électrique, habillement, textile et bonneterie, imprimerie et activités connexes.



MÉTAL



ÉLECTRIQUE



HABILLEMENT

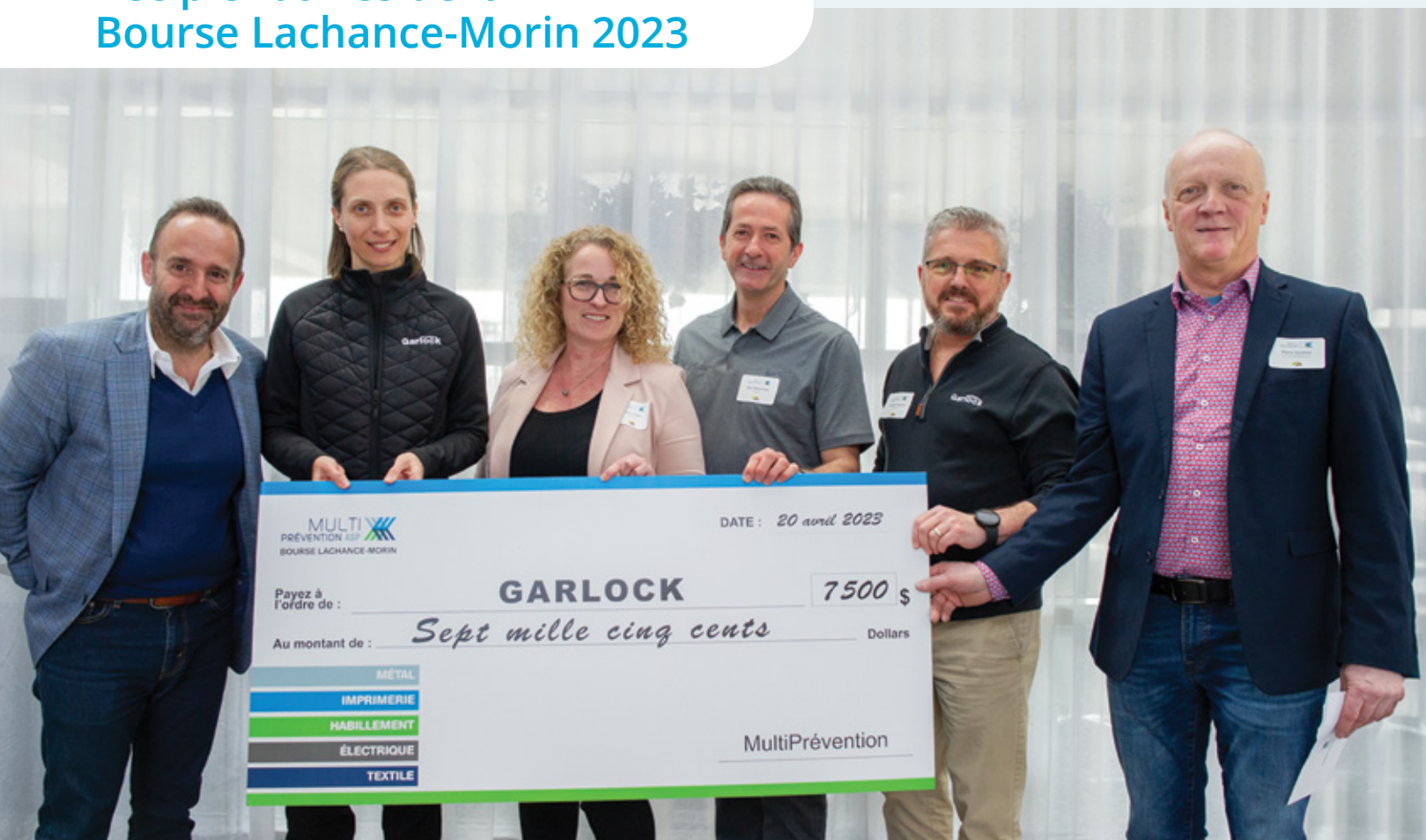


TEXTILE ET
BONNETERIE



IMPRIMERIE ET
ACTIVITÉS CONNEXES

Récipiendaires de la Bourse Lachance-Morin 2023



Contenu

3 Association

4 Associations membres

5 Conseil d'administration 2023

6 Orientations stratégiques

7 Fonctionnement

8 Équipe

9 Message des coprésidents

11 Rapport du trésorier

13 Mot de la directrice générale

15 Bilan des réalisations

29 Récipiendaires des Prix MultiPrévention

Association

En 1985 et en vertu des dispositions du Règlement sur les associations sectorielles paritaires de santé et de sécurité du travail, les associations patronales et syndicales représentant son secteur économique fondaient l'Association sectorielle paritaire pour la santé et la sécurité du travail pour le secteur de la fabrication de produits en métal et électriques. Depuis, l'Association a grandi et a intégré en 2010 le secteur de l'industrie de l'habillement puis en 2016 celui de l'imprimerie et activités connexes pour devenir MultiPrévention.

En janvier 2021, le secteur du textile et de la bonneterie a rejoint MultiPrévention.

Forte de son expérience en prévention dans le secteur manufacturier, MultiPrévention offre aux employeurs et aux travailleurs des secteurs qu'elle représente, des services de :

- + Formation
- + Information
- + Conseil et assistance technique
- + Recherche

MultiPrévention est une référence incontournable en prévention des lésions professionnelles pour le secteur manufacturier au Québec.



Associations membres

Les associations membres sont celles qui ont signé l'entente constitutive de MultiPrévention.

Associations patronales

Alliance québécoise des imprimeurs et des fabricants d'emballage (AQIFE)

Association de la construction du Québec (ACQ)

Association québécoise de l'industrie de l'enseigne (AQIE)

Électro-fédération du Canada (EFC)

Industries des systèmes électroniques du Québec (ISEQ)

Institut canadien de la construction en acier (ICCA)

Institut d'acier d'armature du Québec (IAAQ)

Institut des manufacturiers du vêtement du Québec (IMVQ)

TechniTextile Québec

Associations syndicales

Association internationale des machinistes et des travailleurs et des travailleuses de l'aérospatiale (AIMTA)

Centrale des syndicats démocratiques (CSD)

Fédération de l'industrie manufacturière (CSN)

Fédération démocratique de la métallurgie des mines et des produits chimiques (CSD)

Fédération nationale des communications et de la culture (CSN)

Syndicat des métallos (FTQ)

Teamsters/Conférence des communications graphiques 555 M (FTQ)

Unifor, section locale 145 (FTQ)

Union des employés et des employées de service, section locale 800 (UES)

Conseil d'administration 2023

Partie patronale

Isabelle Boily

Institut canadien de la construction en acier (ICCA)

Marie-Pier Denis

Industries des systèmes électroniques
du Québec (ISEQ)

Vicky Coulombe

TechniTextile Québec

Marie-France Rochon

Électro-fédération du Canada (ÉFC)

Julie Lefebvre

Électro-fédération du Canada (ÉFC)

Eric Fillion

Institut d'acier d'armature du Québec (IAAQ)

Sylvain Parisien

Coprésident
Association de la construction du Québec (ACQ)

Danny Sorrentino

Institut des manufacturiers du vêtement du
Québec (IMVQ)

Poste vacant

Alliance québécoise des imprimeurs et
des fabricants d'emballage (AQIFE)

Partie syndicale

Kevin Gagnon

Fédération de l'industrie manufacturière (CSN)

Christian Bilodeau

Trésorier
Association internationale des machinistes
et des travailleurs et travailleuses de
l'aérospatiale (AIMTA)

Annick Charette

Fédération nationale des communications et
de la culture (CSN)

Daniel Cloutier

Unifor (FTQ)

Guy Gaudette

Syndicat des Métallos (FTQ)

Pierre Gauthier

Teamster Conférence des communications
graphiques (CCG) 555M

Martin Laberge

Syndicat des Métallos (FTQ)

Claude St-Marseille

Coprésident
Union des employés et des employées de service,
Section locale 800 (UES)

Denis Vigneault

Centrale des syndicats démocratiques (CSD)



Orientations stratégiques

MISSION

Être un leader et un agent multiplicateur en prévention en offrant à notre clientèle des produits et services de qualité en santé et sécurité du travail dans une démarche paritaire.

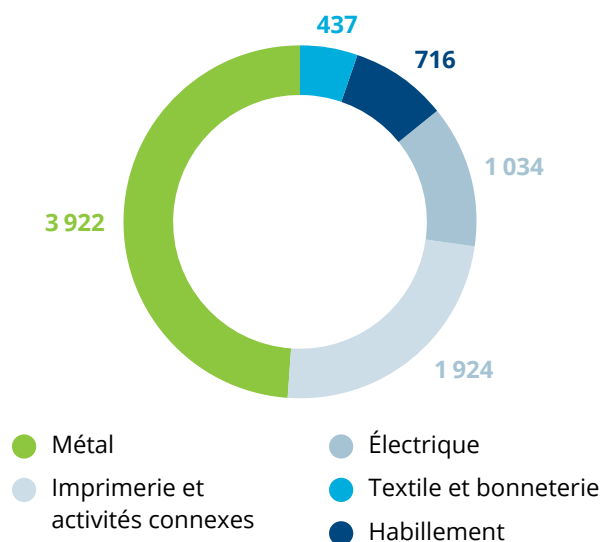
VISION

Devenir une organisation agile qui se distingue par son approche paritaire, reconnue pour son expertise dans le secteur manufacturier et sa capacité à offrir des services clés à ses membres partout au Québec, tout en étant à même d'anticiper l'évolution de leurs besoins en prévention des lésions professionnelles.

CLIENTÈLE

MultiPrévention dessert une clientèle variée issue du secteur manufacturier. Ses membres proviennent des secteurs économiques de la fabrication de produits en métal et électriques, de l'habillement, de l'imprimerie et activités connexes ainsi que du secteur du textile et de la bonneterie.

Nos 8 033 entreprises sont réparties comme suit :



Environ 165 000 travailleurs
oeuvrent dans ces entreprises

VALEURS

Le paritarisme

Le paritarisme est un engagement commun des travailleurs et des employeurs ainsi que de leurs associations envers la prévention des lésions professionnelles.

L'engagement à développer l'autonomie

L'engagement à développer l'autonomie consiste à accompagner et outiller les employeurs et les travailleurs pour accroître leurs compétences en santé et sécurité du travail afin de favoriser la prise en charge en prévention.

La collaboration

La collaboration, c'est la mise en commun de nos expertises et compétences avec celles de nos clients afin de résoudre efficacement les problèmes identifiés.

Le respect

Le respect s'exprime dans la considération que nous accordons à l'égard des personnes qui sollicitent nos services. Nous intervenons avec courtoisie, en toute confidentialité et nous respectons nos engagements.

Le pragmatisme

Le pragmatisme, c'est de favoriser une approche terrain. Les solutions proposées se veulent concrètes, pratiques et surtout, adaptées aux besoins du client et à la réalité de l'entreprise.

L'accessibilité

L'accessibilité, c'est de desservir les entreprises de nos secteurs, partout au Québec.

L'excellence

L'excellence, c'est la combinaison de l'ensemble de nos engagements : c'est intervenir en entreprise sur une base paritaire avec le souci de travailler en mode collaboratif à trouver des solutions concrètes et efficaces pour remédier aux problèmes en santé et en sécurité du travail. Le tout réalisé en toute confidentialité, dans le respect des personnes, de nos standards et des règles de l'art.

Fonctionnement

Assemblée générale

L'assemblée générale est constituée de 18 délégués nommés par les associations membres : 9 représentants syndicaux et 9 représentants patronaux. Chacune des catégories a 100 voix réparties entre les différentes associations et en fonction de la répartition des secteurs.

Conseil d'administration

Le conseil d'administration est composé de 18 membres : 9 représentants syndicaux et 9 représentants patronaux.

Il exerce tous les pouvoirs conférés à l'assemblée générale, sous réserve des dispositions législatives qui l'encadrent :

- *Loi sur la santé et la sécurité du travail ;*
- *Règlement sur les associations sectorielles paritaires de santé et de sécurité du travail ;*
- *Règles budgétaires à l'intention des ASP.*

Au cours de l'année 2023, des comités de travail paritaires se sont réunis pour soutenir le conseil d'administration dans ses fonctions :

COMITÉ DE GOUVERNANCE, D'ÉTHIQUE ET DE GESTION DES RISQUES

MEMBRES PATRONAUX
Sylvain Parisien
Marie-Pier Denis

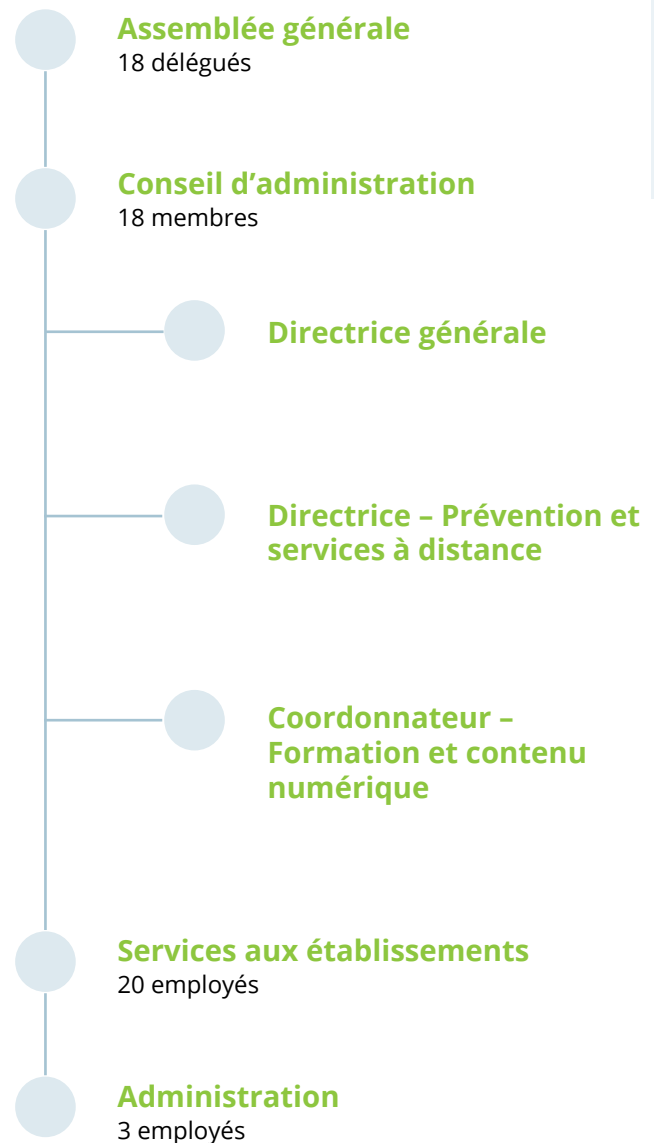
MEMBRES SYNDICAUX
Claude St-Marseille
Christian Bilodeau

COMITÉ DE PLACEMENTS

MEMBRE PATRONAL
Dany Sorrentino

MEMBRE SYNDICAL
Christian Bilodeau

Organigramme



Équipe

Administration

Nathalie Laurenzi

Directrice générale (2014-2023)

Lucie Marcotte

Directrice générale (nommée en 2023)

Josette Boulé

Directrice – Prévention et services à distance

Daniel Demers

Coordonnateur – Formation et contenu numérique

Julie Dufresne

Adjointe à la direction

Janick Martin

Agente au soutien administratif
Volet formation

Johanne Jacob

Agente au soutien administratif
Volet documentation

Information

Denise Laganière

Conseillère en communication et expérience membre

Johanie Cloutier-Demers

Conseillère en communication

Conseillers en gestion de la prévention

**Mario Vézina,
Natalie Saindon et
Raphaël Rivard**

Québec - Rive-Nord de la Mauricie-
Centre-du-Québec Saguenay-
Lac-St-Jean - Bas-St-Laurent -
Chaudières-Appalaches

**Sandra Tremblay et
Mila Gomez**

Montérégie - Rive-Sud de la
Mauricie-Centre-du-Québec -
Montréal - Abitibi - Gaspésie et
Îles-de-la-Madeleine

**Marc Poirier-Lavallée et
Denis Lavoie**

Montréal - Laval - Laurentides -
Lanaudière

**Dany Mailloux et
Sylvie Laplante**

Montréal - Outaouais - Côte-Nord

Julie Gaudin

Montérégie - Estrie - Montréal

Conseillers techniques

PRODUITS DANGEREUX

Caroline Godin

Ventilation - Soudage et coupage -
Chambres de peinture

**Lise Mallette et
Lucie Marcotte**

Hygiène industrielle -
Matières dangereuses

SÉCURITÉ DES MACHINES

**Guillaume Côté,
Julie Fennety et
Safran Noël Boulet**

Sécurité des machines,
cadenassage
et sécurité électrique

ERGONOMIE

**Michel Charland et
Yves St-Jacques**

SANTÉ PSYCHOLOGIQUE ET ERGONOMIE DE BUREAU

Audrey-Lyne Quesnel



Message des coprésidents



Sylvain Parisien
Coprésident patronal

Claude St-Marseille
Coprésident syndical

MultiPrévention, un agent multiplicateur en prévention

Nous sommes heureux de vous présenter le rapport annuel de 2023. En effet, l'année 2023 clôt la planification stratégique des trois dernières années, dans laquelle le conseil d'administration a souhaité voir MultiPrévention innover, se distinguer par la qualité de son service à la clientèle, développer ses talents et sécuriser ses revenus. Tout ceci, rappelons-le, dans un contexte de pandémie.

Un changement significatif que MultiPrévention a vécu pendant cette période, c'est notamment le virage numérique de ses formations. Une formule qui a été accélérée en raison des contraintes sanitaires, mais qui a permis de suivre l'évolution du marché. La formule à distance, avec un formateur en direct, rencontre un succès auprès des membres qui voient dans cette approche une économie de temps en éliminant les déplacements, sans compter que cette formule nous permet de rejoindre plus facilement les petites entreprises et celles qui sont éloignées des grands centres. Notons aussi qu'au cours de ces trois dernières années, l'offre de formations en ligne s'est grandement bonifiée, permettant aux entreprises de suivre la formation au moment et à l'endroit voulus.

L'expérience membre a aussi été mise de l'avant et c'est dans cette optique qu'en 2023, MultiPrévention a mis en place un colloque biannuel pour rejoindre ses membres. Cette première édition, sous la thématique du repérage des risques, a rencontré un beau succès. Pour ce faire, une assemblée générale spéciale s'est tenue en février 2023 pour modifier les règlements et procédures visant à alléger la formule de l'assemblée générale (AGA) tout en respectant la représentation des secteurs. Avec la nouvelle formule d'AGA, les

ressources ont pu être réaffectées aux colloques, un véhicule mieux adapté pour rejoindre les membres de MultiPrévention.

De plus, le conseil d'administration souhaitait favoriser les échanges de pratiques inspirantes en santé et en sécurité entre nos entreprises. Le Bulletin Innovation a donc aussi vu le jour en 2023. Nous souhaitons d'ailleurs remercier les entreprises qui ont participé à cette initiative.

À l'automne 2023, le conseil s'est réuni pour réfléchir à la prochaine planification stratégique qui s'échelonnera de 2024 à 2027. Tout en nous arrimant aux priorités de la CNESST, nous travaillerons notamment à améliorer la notoriété de MultiPrévention auprès de ses membres. Nous consoliderons nos expertises et améliorerons la fluidité de nos plateformes numériques.

En terminant, nous souhaitons souligner l'implication de nos 18 administrateurs et administratrices qui travaillent réellement pour le développement de l'association dans un contexte de paritarisme incarné. Les rencontres du conseil d'administration se déroulent dans la collaboration, le respect et un réel souci d'offrir le meilleur service en prévention à nos membres.

Nous souhaitons aussi remercier le travail du personnel de MultiPrévention qui rend possible le déploiement des services de qualité qui font notre marque de commerce. Finalement, un merci particulier à Mme Nathalie Laurenzi qui aura travaillé pendant 9 ans au développement de MultiPrévention et qui a pris sa retraite en août dernier.

5

réunions du conseil
d'administration en 2023

5

secteurs économiques
regroupés

18

administrateurs
impliqués

27

employés
passionnés

Rapport du trésorier



Christian Bilodeau
Trésorier

Veiller au maintien de la santé financière de MutliPrévention

C'est avec plaisir que je vous présente le résumé des états financiers de MultiPrévention au 31 décembre 2023. Comme nous en avons convenu lors de la dernière assemblée générale, la firme SLBO comptables professionnels agréés inc. a vérifié nos états financiers selon les normes de vérification reconnues. Leur vérification confirme que les états financiers de MultiPrévention reflètent bien la réalité de la situation financière présentée.

Chaque session du conseil d'administration, nous révisons les budgets et nous nous assurons que les besoins de nos membres soient pris en compte. La bonne santé financière de l'association permet de maintenir et de soutenir nos membres face aux nombreux changements qui ont cours depuis l'entrée en vigueur de la *Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail* et la *Loi modifiant le règlement sur la santé et la sécurité au travail*.

Les avoirs de MultiPrévention sont aussi supervisés par un comité de placements mandaté par le conseil d'administration pour appliquer la politique de placements. Grâce à cette saine gouvernance, nous sommes en mesure de faire les investissements requis au moment opportun et de maintenir une cotisation raisonnable et stable.

Voici en résumé les principales données financières de 2023 :

Répartition des revenus

Les revenus de MultiPrévention totalisent un montant de

4 191 349 \$

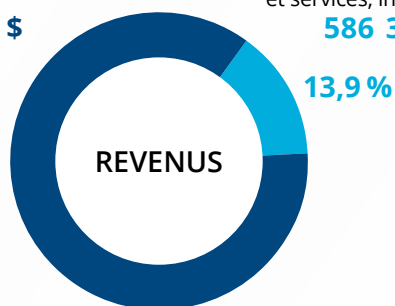
La cotisation des employeurs prélevée par la CNESST

3 605 000 \$

Les autres revenus (placements, ventes de produits et services, intérêts)

586 349 \$

86,1 %



Répartition des dépenses

En ce qui concerne les dépenses, celles-ci s'élèvent à

3 863 314 \$

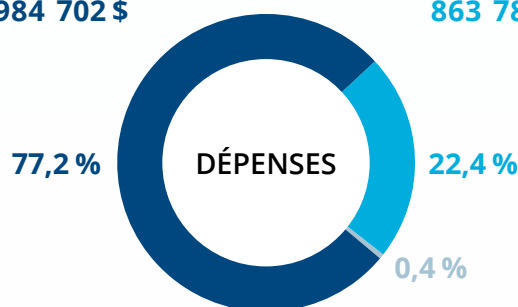
Les traitements représentent la plus grande part des dépenses

2 984 702 \$

Le fonctionnement compte pour

863 788 \$

77,2 %



Les dépenses pour les immobilisations s'élèvent à

14 824 \$

Conclusion

En décembre 2023, le conseil d'administration de la CNESST a annoncé avoir entériné une révision du *Guide administratif et budgétaire à l'intention des associations sectorielles paritaires de santé et de sécurité du travail*. Dans les changements annoncés, qui entraient en vigueur à partir du 14 décembre 2023, il y avait la possibilité de conserver 40 % des surplus d'opérations plutôt que le 25 % consenti dans les années antérieures. C'est pourquoi cette année, nous n'avons aucun montant à retourner à la CNESST. En effet, nos surplus d'opérations pour l'année 2023 sont inférieurs à 40 % de l'ensemble de nos revenus.

La bonne santé financière de MultiPrévention qui se maintient depuis plusieurs années nous permet d'envisager avec confiance la mise en place de projets qui sont anticipés dans la prochaine planification stratégique. L'objectif est de maintenir le processus d'amélioration de nos opérations tout en consolidant nos expertises dans un cadre de gestion responsable de nos ressources financières.

Mot de la directrice générale



Lucie Marcotte
Directrice générale

14 454

participants
à nos activités de formation,
conférences et webconférences

PLUS DE

1 500

entreprises
ont été rejointes par nos
conseillers

PLUS DE

60 000

visites
sur notre site web

2 070

abonnés
à la section *Mon espace*
de notre site Web

Un partenaire de marque en prévention

MultiPrévention se démarque par la grande qualité des services qu'elle est en mesure d'offrir à ses membres et par son approche pragmatique. Avec plus de **8 000 établissements membres**, inscrits de facto chez nous par la CNESST en raison de leur secteur d'activité, MultiPrévention doit incarner une valeur ajoutée pour ces entreprises.

La distinction de MultiPrévention se manifeste par son offre adaptée aux réalités des secteurs manufacturiers de fabrication. Conscients que la majorité des entreprises membres sont des PME, nous nous efforçons de proposer des outils que les entreprises peuvent s'approprier et mettre aux couleurs de leur organisation. Nos diverses formations couvrent les essentiels pour se conformer aux exigences réglementaires, mais offrent aussi plusieurs sujets visant à la prise en charge de la prévention. Pensons aux ateliers pour les superviseurs ou aux formations d'enrichissement pour les comités de santé et sécurité.

En 2023, c'est **12 764 participants** que nous avons eus à nos formations sur une quarantaine de thématiques disponibles pour nos membres. Parmi ces formations, plusieurs touchent la conformité, et sont offertes même en anglais (464 participants) et en espagnol (409 participants). De plus, c'est **696 participants d'entreprises non membres** qui se sont tournés vers notre offre de formations.

La formation offerte à distance ou en ligne répond clairement à un besoin, car c'est près de 40 % des personnes formées qui ont pris part aux 245 sessions de formations publiques ou de formations en ligne.

Nous avons offert 12 webconférences en 2023 qui ont attiré 711 connexions en provenance de 480 entreprises différentes. Il s'agit d'une baisse de 50 % par rapport à 2022. En contrepartie, on a observé une reprise significative des conférences en entreprise. En 2023, nos conseillers ont **rejoint 745 personnes** par le biais de conférences en entreprises contre 230 personnes en 2022. Il semble donc que les milieux de travail reviennent à la formule en présentiel.

MultiPrévention a encore cette année été invitée à participer au Grand Rendez-vous de la CNESST à titre de conférencier. Au printemps 2023, nous avons abordé l'identification et l'analyse de risques en collaboration avec l'APSSAP et l'automne suivant, nous avons parlé de l'importance de l'intégration des nouveaux travailleurs pour la SST. Nous avons également participé aux colloques régionaux de la CNESST qui relançait cette formule. Dans la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean, nous avons offert de la formation et une conférence. Dans les régions de Drummondville et Saint-Hyacinthe, c'est la présentation des ASP qui a été faite à tout l'auditoire en collaboration avec Auto Prévention. Ces collaborations ont donc permis de rejoindre une tribune diversifiée qui contribue à améliorer la notoriété de MultiPrévention.

MultiPrévention croit fermement à l'autonomie des organisations. C'est pourquoi, chaque année, nous formons des formateurs en entreprise. Ces derniers, une fois accrédités à travers notre processus et soutenus par nos conseillers, contribuent à la prévention en milieu de travail. En 2023, nos **180 formateurs actifs** ont formé **1 715 travailleurs** dans leurs organisations. De plus, c'est 176 personnes responsables que nous avons accompagnés afin qu'elles agissent à titre d'instructeurs dans leur milieu de travail.

Au total, c'est donc **14 454 travailleurs et représentants d'employeurs** que nous avons rejoints par le biais de nos formations, conférences et webconférences.

MultiPrévention se distingue aussi par l'excellence de ses services techniques. En 2023, nous avons inclus le volet santé psychologique dans les services techniques afin de répondre aux besoins de nos entreprises, qui doivent maintenant considérer les risques psychosociaux dans leur programme de prévention. Cette nouvelle offre s'ajoute donc aux services techniques en sécurité machine et électrique, hygiène industrielle, gestion de la réduction du bruit, en ventilation ou en entreposage des matières dangereuses. Ce sont plus de 6 000 heures qui ont été dédiées aux entreprises en coaching et services techniques.

Au cours de l'année, nos conseillers ont répondu à **2 996 demandes d'intervention** et réalisé plus de 1 400 visites en entreprise. Une augmentation de 10 % par rapport à l'année dernière. En considérant l'ensemble de nos services de formations, de sensibilisation et d'assistance, c'est plus de **1 500 entreprises différentes** qui ont bénéficié de nos services.

Soucieux de toujours informer et renseigner nos membres, nous offrons plus de 200 publications via notre site web accessibles à tout moment. Cette bibliothèque virtuelle est grandement consultée et utilisée. On compte près de **25 500 téléchargements** de nos publications pour environ 60 000 visites sur notre site web. La section réservée à nos membres, *Mon espace*, compte **2 070 abonnés** qui ont tous accès, entre autres, à des ouvrages adaptables pour les soutenir dans la prise en charge de la prévention.

Finalement, en 2023 nous avons lancé notre première édition de colloques dédiés à nos membres qui ont été offerts à deux reprises: dans la région de Montréal et celle de Lévis afin de mieux rejoindre nos membres. Sous le thème *À vos risques, prêt, partez!* c'est près de 200 personnes qui ont assisté à nos conférences axées sur l'identification des risques à la santé et à la sécurité avec un taux global de satisfaction de plus de 90 %. Notons que plusieurs représentants de comité en santé et sécurité étaient présents. Espérons que nos colloques deviendront l'événement annuel incontournable pour nos entreprises et leurs comités de santé et de sécurité.

Bilan des réalisations

Faits saillants

Voici en quelques chiffres le résultat de nos efforts pour rejoindre nos membres et leur offrir des services de formation, d'information, de conseil et d'assistance technique ainsi que de recherche.

LES SERVICES DIRECTS À LA CLIENTÈLE ONT DEMANDÉ

66 %

du temps de nos ressources.

EN 2023, NOUS AVONS REJOINT

1 582

entreprises distinctes avec l'ensemble de nos services.

Services directs aux entreprises

PROMOTION ET
PRÉSENTATION
DES SERVICES

547

entreprises
distinctes rejointes*

CONSEIL ET
ASSISTANCE TECHNIQUE,
FORMATIONS

542

entreprises
distinctes rejointes*

Services à distance

WEBCONFÉRENCES,
FORMATIONS EN LIGNE ET
À DISTANCE, INFORMATION

834

entreprises
distinctes rejointes*

*Certaines entreprises utilisent plus d'un service.

PARMI CES ENTREPRISES,

946

ont obtenu UN OU PLUSIEURS DE NOS SERVICES en prévention.

Aperçu des interventions et expertises

NOS CONSEILLERS ONT GÉRÉ

2945

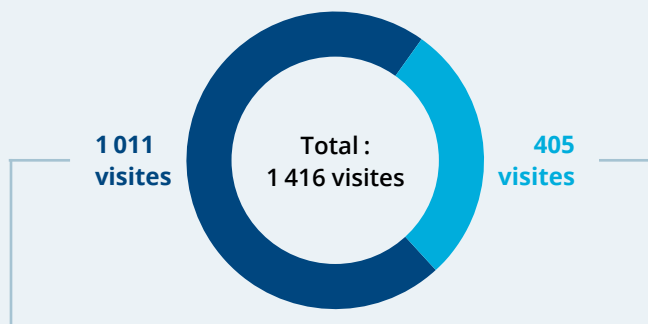
demandes d'intervention

ET EFFECTUÉ

1 416

visites en entreprise

Les conseillers de MultiPrévention ont pour mandat de soutenir la prise en charge de la prévention des lésions professionnelles dans les entreprises. Voici la répartition selon le type de service offert lors des visites en entreprise pour 2023 :



Services de formation et de gestion de la prévention

Formations et séances de sensibilisation

Bilans de prévention

Programmes de prévention numériques

Application des lois, règlements et normes en santé et sécurité

Soutien à l'identification et l'analyse des risques

Soutien à l'identification des priorités d'actions

Soutien aux comités de santé et de sécurité

Enquête et analyse des accidents

Inspection des lieux de travail

Équipements de protection individuelle

Services de conseils et d'assistance technique

Formations et activités de sensibilisation

Sécurité des machines et cadenassage

Prévention des troubles musculosquelettiques

Sécurité électrique

Ventilation générale et locale

Cabines de peinture

Soudage et coupage

Échantillonnage des contaminants chimiques

Information sur les produits chimiques

Bruit et moyens de le réduire

Protection respiratoire

Prévention des contraintes thermiques

Formations

AU COURS DE L'ANNÉE 2023,

2 769

sessions de formation

ont été offertes aux entreprises par nos conseillers
et nos formateurs actifs en entreprise.

AU TOTAL, AVEC L'APPORT DE NOS FORMATEURS
ACCREDITÉS ET NOS FORMATIONS EN LIGNE OU
À DISTANCE, MULTIPRÉVENTION A FORMÉ

13 008

participants

sur diverses thématiques en prévention
des lésions professionnelles.

QUANT AUX FORMATIONS À DISTANCE,

228

sessions

ont été organisées pour rejoindre nos membres
partout au Québec et

2 827

participants

se sont prévalus de ce service.

En 2023, c'est **696 participants
d'entreprises hors secteur**
qui ont suivi nos formations,
principalement via l'offre en ligne
ou à distance.

Parmi nos formations, voici celles qui ont rejoint le plus grand nombre de participants.

Formations

SIMDUT 2015 (2,5 heures et en ligne 1,5 heure)*

Utilisation sécuritaire du chariot élévateur - Théorie (4 heures et en ligne 2 heures)*

Utilisation sécuritaire des palans et des ponts roulants - Théorie (4 heures)*

Formation pratique : pont roulant, chariot élévateur, plate-forme élévatrice, transpalette électrique (durée variable)*

Ateliers en prévention pour les superviseurs (durée variable)

Utilisation sécuritaire des transpalettes électriques (2 heures et en ligne 1 heure)*

Utilisation sécuritaire des plates-formes élévatrices - Théorie (3 heures)*

Appliquer son programme de cadenassage (3 heures et en ligne 2 heures)*

Prévenir le harcèlement par la civilité au travail (1 heure en ligne)*

Enquête et analyse d'accidents (4 heures)

Réunions efficaces du comité de santé et de sécurité (2,5 heures)

Bien se protéger du bruit (1,5 heure et en ligne 1,5 heure)*

Faites preuve de diligence raisonnable en prévention (3,5 heures et en ligne 1 heure)

Le travail en espace clos (4 heures et en ligne 2 heures)

Comprendre et prévenir les risques électriques (2,5 heures et en ligne 1 heure)*

Repérer les dangers pour analyser et maîtriser les risques (4 heures)

La prévention des chutes en hauteur et de même niveau (4 heures)*

Transport des matières dangereuses (4 heures et en ligne 2,5 heures)

Formations de rappel (palan ou chariot élévateur) (1 à 1,5 heure)*

Principes de manutention sécuritaire (Atelier d'une heure)*

Le travail à l'écran (1,5 heure)

Introduction aux lois et règlements en SST (4 heures)

Comité de santé et de sécurité : Démarrez votre démarche en santé psychologique au travail (7 heures)*

La sécurité et l'inspection des palettiers (3,5 heures)*

La sécurité en soudage et en coupage (4 heures)

Savoir inspecter (4 heures)

Manutention et maux de dos (4 heures et en ligne 1 heure)*

Inspection et port du harnais de sécurité (Atelier 1 heure)*

Gérer la réduction du bruit en entreprise (4 heures)*

Introduction à la sécurité des lasers industriels (3 heures)

Administrateur de Paratox (en ligne)

Les fondements du CSS (7 heures)

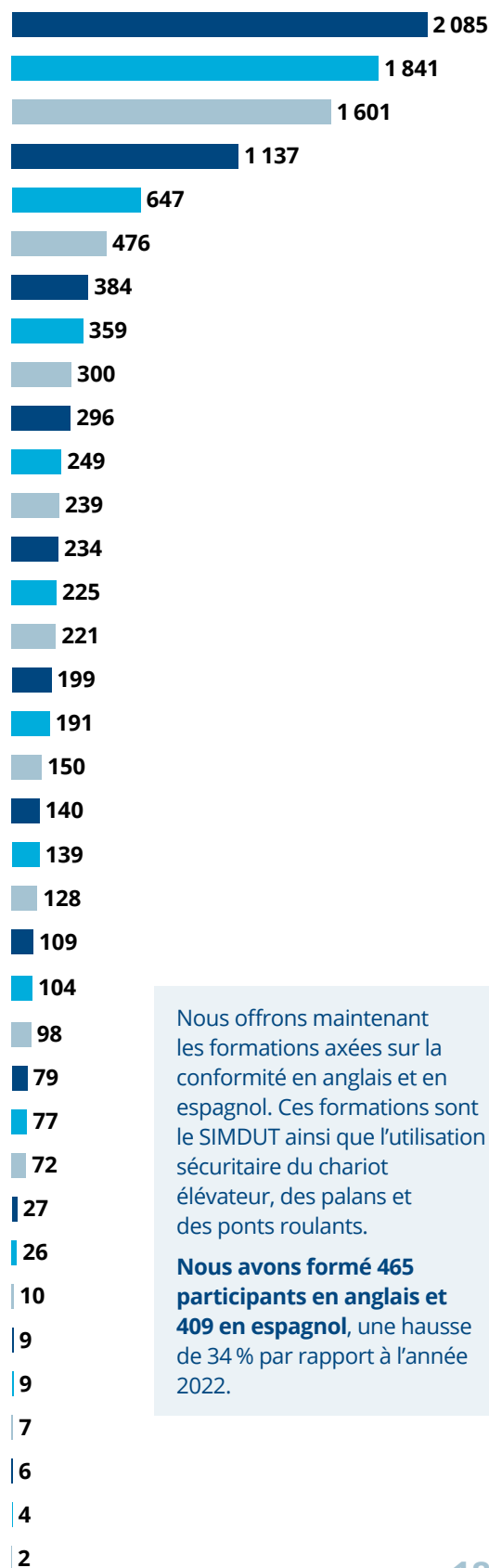
Initiation à la sécurité des machines (3 heures)*

Dynamisez votre comité (4 heures)

Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction (30 heures)

Comprendre le harcèlement psychologique et sexuel (en ligne 1 heure)*

Nombre de participants



Nous offrons maintenant les formations axées sur la conformité en anglais et en espagnol. Ces formations sont le SIMDUT ainsi que l'utilisation sécuritaire du chariot élévateur, des palans et des ponts roulants.

Nous avons formé 465 participants en anglais et 409 en espagnol, une hausse de 34 % par rapport à l'année 2022.

*Ces formations aident à rencontrer les priorités ciblées par la CNESST à l'intérieur de sa planification stratégique 2020-2023

Formations de formateurs

Dans le cadre de notre engagement à développer l'autonomie auprès de nos membres, nous formons chaque année des formateurs en entreprise sur le SIMDUT 2015, l'utilisation sécuritaire des chariots élévateurs, des ponts roulants, des transpalettes électriques ainsi que des plates-formes élévatrices.

EN 2023, NOUS AVONS FORMÉ

162

nouveaux formateurs en entreprise
ce qui représente

208

formateurs actifs provenant de

250

entreprises.

CES FORMATEURS ONT OFFERT EN 2023

476

sessions de formation et formé ainsi

1715

employés.

Activités de sensibilisation en entreprise

En plus des formations, les conseillers de MultiPrévention se déplacent en entreprise pour offrir des activités adaptées aux besoins exprimés par nos membres notamment dans le cadre de journées ou semaines en santé et en sécurité du travail.

Activité	Nombre de participants
Réduire des fumées de soudage	18
Sensibilisation à la sécurité électrique	68
Sensibilisation au cadenassage	149
Sensibilisation au SIMDUT 2015	275
Sensibilisation aux risques liés à l'air comprimé	195
Sensibilisation sur les fumées de soudage	40
TOTAL	745





Webconférences

Dans le confort de leur lieu de travail, les participants peuvent se connecter pour en apprendre davantage sur des sujets d'actualité en santé et sécurité du travail. Cette formule permet de rejoindre les entreprises de toutes les régions du Québec. Une nouveauté en 2023, c'est que la très grande majorité de nos webconférences sont rendues disponibles en rediffusion via notre site web.

Webconférence

Gérer le bruit : une obligation et des moyens pour le faire

La sécurité des machines : nouvelles exigences réglementaires

Identification et analyse des risques

Structurer facilement ses actions grâce au programme de prévention numérique

La violence conjugale, que pouvons-nous faire pour aider ?

Le comité SST, partie prenante de la bonne santé psychologique au travail...et plus encore

Le sommeil et son impact sur le travail

Un programme de prévention numérique, un outil à votre portée

Prévenir les maux de dos

Les accessoires pour les chariots élévateurs

Arrimage des remorques: retour sur les meilleures pratiques

711

connexions

en provenance de

480

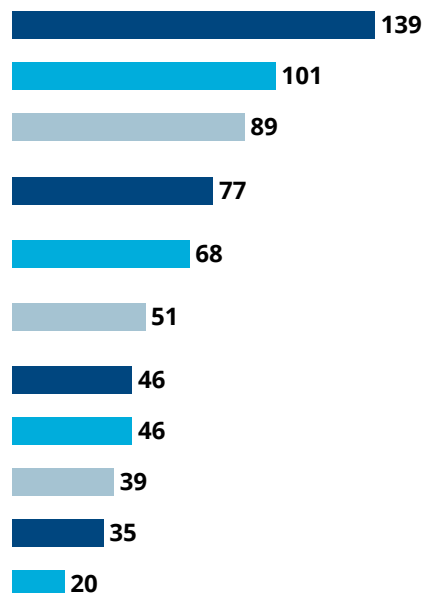
entreprises distinctes

de nos secteurs ont participé aux

12

webconférences

Nombre de participants



Formations en ligne

Notre offre de formations en ligne continue de s'agrandir et demeure fort utile pour former au moment opportun le nombre de participants désirés.

Formation

SIMDUT 2015

Prévenir le harcèlement par la civilité au travail

Utilisation sécuritaire du chariot élévateur

Utilisation sécuritaire des transpalettes électriques

Transport des matières dangereuses

Le travail en espace clos

Rappel - Utilisation sécuritaire : chariot élévateur

Bien se protéger du bruit

Manutention et maux de dos

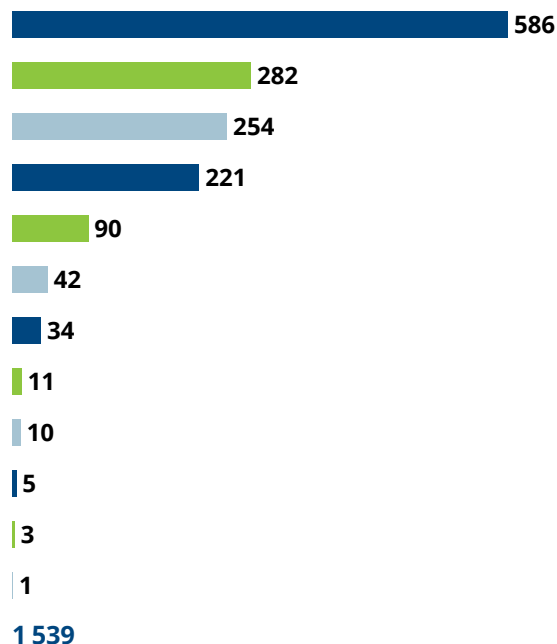
Comprendre et prévenir les risques électriques

Faites preuve de diligence raisonnable en prévention

Comprendre le harcèlement psychologique et sexuel

TOTAL

Nombre d'attestations



EN 2023

134

entreprises

ont expérimenté la formation en ligne

1549

participants

ont complété les formations avec succès.

Services d'information et de recherche

Bon nombre d'entreprises ont recours à notre service de recherche d'information par téléphone ou par courriel.

NOUS AVONS RÉPONDU À

1 129

demandes d'information sur divers sujets en prévention.

Voici les différentes thématiques pour lesquelles nos conseillers ont offert du soutien aux entreprises.

Thème	Nombre de demandes
Gestion de la prévention	352
Matières dangereuses et contaminants	266
Appareils de levage (chariots élévateurs, palans et ponts roulants)	100
Sécurité des machines	59
Cadenassage	57
Bruit	48
Chambres de peinture	44
Équipements de protection individuelle	39
Ergonomie	37
Soudage, coupage et ventilation	35
Sécurité électrique	28
Dépoussiéreurs	19
Espace clos	18
Comité de santé et de sécurité et RSS	15
Santé psychologique	9
Contrainte thermique	3
TOTAL	1129

Services en ligne

L'accès instantané à nos ressources en ligne demeure toujours aussi apprécié pour s'informer et agir en prévention.

LA POPULARITÉ DE NOTRE SITE WEB A ENCORE AUGMENTÉ AVEC

60 084

visites et

25 596

téléchargements de nos publications.

La section de notre site web à valeur ajoutée *Mon Espace*, qui est réservée aux membres de notre secteur, s'est aussi bonifiée avec davantage d'information. Nous y retrouvons notamment des documents et outils adaptables, des outils de communication ainsi qu'un accès à des questionnaires auto-diagnostic portant sur divers sujets.

L'ADHÉSION À MON ESPACE DEMEURE STABLE

2070

membres ce qui est

98 %

des adhésions de 2022.

Infolettres

Nous communiquons plusieurs fois par année avec nos membres pour leur faire part de nos nouveautés concernant nos produits et services ainsi que pour les informer de tout changement réglementaire.

NOUS AVONS FAIT PARVENIR

13

infolettres à nos

1761

abonnés

En 2023, nous avons fait parvenir une infolettre dédiée à nos formateurs accrédités sur les bonnes pratiques en formation avec 5 capsules vidéo d'un de nos conseillers expérimentés.

GLOBALEMENT, C'EST

488

formateurs et instructeurs abonnés
qui ont reçu ces capsules.

OUTIL

RÉALISEZ VOTRE PROGRAMME DE PRÉVENTION

C'est simple et adapté au secteur manufacturier !

Disponible en version : **PAPIER** **EN LIGNE**

Abonnement requis

parce que prévenir, c'est contrôler les risques...

Pour toute question :
450 442-7763 |
info@multiprevention.org

WEBCONFÉRENCE

GRATUIT OUVERT À TOUS!

La violence conjugale, que pouvons-nous faire pour vous aider ?

Présentée par :
Catherine Boucher,
agente de projet Milieux de travail alliés contre la violence conjugale

jeudi
13 avril
12h30 à 13h30

**Réservez rapidement !
Places limitées.**

FAQ SST

Violence conjugale : quelles sont les nouvelles obligations pour les employeurs et les travailleurs ?

Mila Gomez
Conseillère en gestion
de la prévention
MultiPrévention

Partenariat

Nous avons maintenu nos activités visant à soutenir des travaux de l'IRSST, de la CNESST et d'autres partenaires. L'objectif étant de partager notre expertise en vue d'aider à orienter les efforts de recherche sur des problématiques ayant un impact dans nos secteurs ainsi que de développer des outils ou des formations utiles à nos membres.

Chaque année, MultiPrévention établit sa programmation annuelle en tenant compte des besoins de ses membres et des priorités de la CNESST.

En 2023, nos efforts ont contribué aux priorités de la CNESST en réalisant **1 427 de nos interventions** en lien avec les activités suivantes. **Ceci représente 48 % de toutes nos interventions en prévention** directement en lien avec les priorités de la CNESST.

Priorités de la CNESST

Quelques exemples d'activités

Clientèles particulières

Formations en espagnol

Risques de chute de même niveau

Formation sur la prévention des chutes

Risques d'être frappé, coincé ou écrasé par un objet ou de l'équipement

Toutes nos formations de la série *Utilisation sécuritaire* : chariots élévateurs, palans et ponts roulants, transpalettes électriques, plates-formes élévatrices ainsi que la formation sur les palettiers.

Cela inclut aussi les formations associées à la sécurité des machines et au cadenassage en plus du service d'assistance technique en entreprise.

Risques d'exposition au bruit

Nos formations *Gérer la réduction du bruit en entreprise* et *Bien se protéger du bruit*. De plus, nous offrons des services d'échantillonnage en hygiène industrielle (sonométrie et dosimétrie).

Une nouveauté cette année, nous avons élaboré un Programme adaptable pour la gestion de la réduction du bruit en entreprise afin de faciliter la prise en charge de cette nouvelle exigence réglementaire par nos entreprises.

Risques psychosociaux liés au travail

Nos formations *Comprendre et prévenir le harcèlement psychologique et sexuel au travail* et *Prévenir le harcèlement par la civilité au travail*.

Nous avons ajouté une offre de formation et d'accompagnement dédiée au CSS : *Démarche une démarche en santé psychologique*.

De plus, en 2023, nous avons ajouté une conseillère technique dédiée à la santé psychologique pour accompagner nos secteurs.

Risques ergonomiques

Plusieurs formations dont *Manutention et maux de dos* ainsi que *Travail à l'écran*. Nous offrons également un service d'intervention en ergonomie pour améliorer les postes de travail.

Risques émergents et avérés

La participation à des travaux pour documenter et diminuer l'exposition aux fumées de soudage grâce à l'optimisation des paramètres de soudage et aussi une nouvelle formation portant sur la sécurité des lasers industriels.

Voici d'autres collaborations avec nos partenaires :

Réseau des ASP

Travaux avec le comité INTER ASP pour développer une formation sur les espaces clos et une série d'outils en lien avec le sujet.

Développement de formations en ligne avec l'ASP Mines et l'ASFETM.

Développement de fiches sur la sécurité électrique en collaboration avec l'ASP Construction, Auto Prévention et l'APSAM.

Développement d'une conférence développée en collaboration avec l'APSSAP intitulée *L'identification et l'analyse des risques : une démarche préventive et participative !*

Présentation de ce qu'est une ASP développée en collaboration avec Auto Prévention.

Présentation par le réseau des ASP du fonctionnement des ASP aux gens du Réseau de la santé publique santé au travail dans un souci de collaboration.

IRSST

Comité portant sur la manutention.

Comités thématiques suivant :

- Facteurs psychosociaux
- Prise en charge de la SST
- Diversité de populations en milieu de travail
- Mesures collectives
- Prévention des risques chimiques et biologiques

Projets suivants :

- Évaluation et caractérisation de l'exposition aux fumées et leurs composantes métalliques lors d'activités de soudage au Québec.
- Évaluation de la performance des instruments de lecture directe pour la détection de l'oxygène en fonction des nouvelles limites réglementaires.
- Développement d'une procédure d'évaluation de la performance des filtres utilisés dans les systèmes de ventilation et d'aspirateurs industriels pour la filtration de particules de taille inférieure à 300 nm.

CNESST

Comité d'orientation sur le nouveau projet de règlement sur le bruit.

Participation à la rédaction du Programme de santé - Bruit.

Collaboration à la rédaction du guide pour les milieux de travail sur le mesurage du bruit.

Comité de liaison avec la direction du partenariat de la CNESST.

Participation à titre de conférenciers au Grand Rendez-Vous de la CNESST ainsi qu'aux colloques régionaux de la CNESST (Drummondville, Saint-Hyacinthe et Saguenay-Lac-St-Jean).



Produits et services Mises à jour et nouveautés

En 2023, nous avons consacré **5,7 %** de notre temps au développement et la mise à jour des produits et services.

Une partie de ce temps a été consacré à la mise à jour des publications et des formations à la suite des modifications issues de la *Loi modernisant le régime de la santé et de la sécurité du travail*.

Formations

☆ NOUVEAUTÉS

- Atelier Devenir ergo-coach pour le travail à l'écran
- La sécurité et l'inspection des palettiers
- Adapte : ajuster mon poste de travail à l'écran (eLearning)
- Introduction à la diligence raisonnable (en ligne)
- La sécurité électrique pour les non électriciens (en ligne)
- Les fondements du CSS

MISES À JOUR

- Enquête et analyse d'accidents
- Utilisation sécuritaire des palans et des ponts roulants
- Le travail en espace clos

Affichettes

☆ NOUVELLE

- Danger Défense d'entrer (adaptable)

Webconférences

DÉVELOPPÉES ET OFFERTES PAR NOS CONSEILLERS

- L'identification et l'analyse des risques : une démarche participative !
- Structurer facilement ses actions en prévention grâce au programme de prévention
- Gérer le bruit : une obligation et des moyens pour le faire
- Accessoires pour chariot élévateur : pas à prendre à la légère

Conférences

☆ NOUVEAUTÉS

- Planifier des inspections des lieux de travail efficaces (Présentée au Colloque régional de la CNESST et disponible pour nos membres)
- Sensibilisation aux risques liés à l'air comprimé
- Sensibilisation au cadenassage
- Le mentorat : une approche à découvrir pour mieux intégrer les nouveaux au travail, en SST et au sein de l'équipe (présenté au Grand Rendez-vous de la CNESST)
- Connais-tu ton ASP ? (présentée dans le cadre du colloque SST de la Montérégie-Est et du Carrefour SST Mauricie-Centre-du-Québec de la CNESST)

Fiches

☆ NOUVEAUTÉS

- Les solvants : manipulation sécuritaire
- Qu'est-ce qu'un espace clos ?
- Espaces clos - Rôles et responsabilités

MISES À JOUR

- Lois et règlements en santé et sécurité du travail
- Démarrer et faire fonctionner un comité de santé et de sécurité
- Le comité de santé et de sécurité : les conditions de succès
- Assurer une organisation efficace des premiers soins dans votre entreprise
- Réduire les risques d'accidents associés aux palettiers

Catalogue

MISE À JOUR

- Catalogue des formations 2023

Site web

☆ NOUVEAU

- Trousse Tolérance zéro
- Trousse d'informations et documents sur les espaces clos
- Webconférences en rediffusion accessibles à tous
- Section sur les risques psychosociaux liés au travail

Section Mon espace

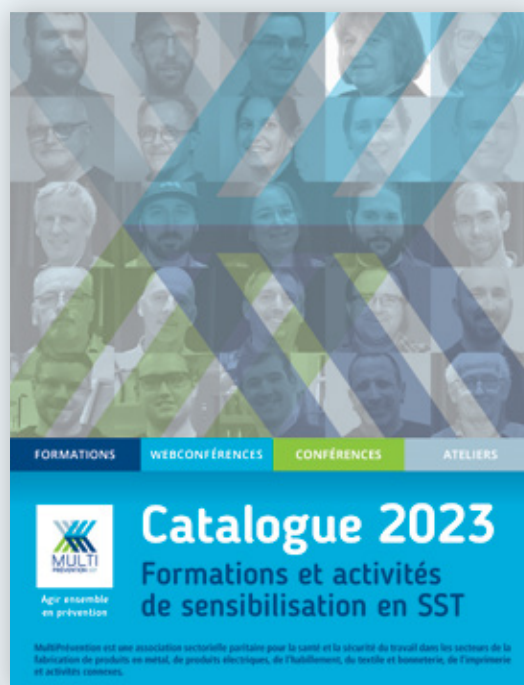
☆ NOUVEAUX DOCUMENTS ADAPTABLES

- Programme de gestion de la réduction du bruit
- Mise à jour du bilan de prévention
- 5 capsules vidéo pour les formateurs et les instructeurs sur les bonnes pratiques de formations

Outils numériques pour services à distance

MAINTIEN

- Plateforme Le Campus : formations en ligne et programme de prévention numérique
- ZOOM
- TEAM
- Livestorm
- LMS Uxpertise
- Paratox : catalogue en ligne des fiches de données de sécurité
- Plateforme E2 d'Entrac : outil d'analyse de risque en ergonomie propulsé par Entrac.



Récipiendaires des Prix MultiPrévention 2023

Festo Didactique | ÉLECTRIQUE



Garlock | TEXTILE



Les produits Gilbert | MÉTAL

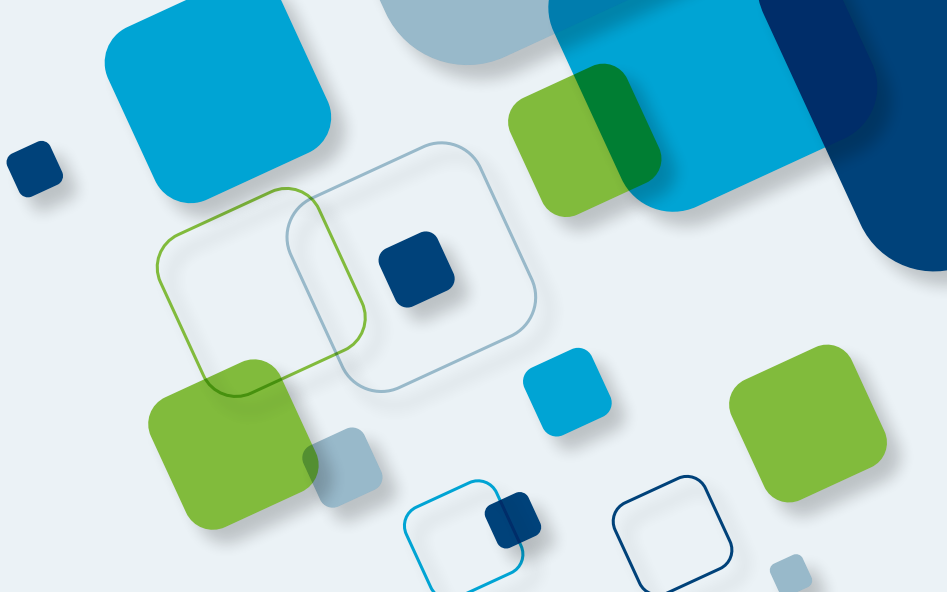


WestRock – Warwick | IMPRIMERIE



Les systèmes de sécurité Paradox | PRIX SPÉCIAL SANTÉ PSYCHOLOGIQUE





Au cœur de vos actions en prévention



150-2405, boul. Fernand-Lafontaine
Longueuil (Québec) J4N 1N7
Tél. 450 442-7763

570-979, av. de Bourgogne
Québec (Québec) G1W 2L4
Tél. 418 652-7682

multiprevention.org

