

Ça va bien aller

Éva Daignault de la ferme P et M Daignault senc de St-Mathias-sur-Richelieu, qui a eu 9 ans le 10 avril dernier, nous dit que ça va bien aller!



Sommaire

Mot de la présidente _____	2	Des circonstances favorables pour atteindre la mixité dans le monde agricole _____	8
Adhérez aux Agricultrices du Québec facilement en ligne _____	3	Un franc succès pour les deux premiers forums régionaux portant sur l'implication des agricultrices! _____	9
Une nouvelle équipe dynamique! _____	3 et 4	Projet en entrepreneuriat agricole féminin _____	10
Réflexion d'une maman agricultrice au temps de la COVID-19 _____	5	Une coopération fructueuse entre sœurs de terre _____	11
Régime québécois d'assurance parentale _____	6	Coordonnées des regroupements régionaux _____	12
Troisième année du projet Agricultrices et instances _____	7		



Mot de la présidente

Tant d'incontrôlables dans une journée : une personne qui arrive sans s'annoncer, une personne qui me dit une bêtise et me trouble, un malaise physique, un problème que je n'avais pas prévu, un rejet, une humiliation ou, plus positivement, un geste de bonté imprévue, un compliment soudain, un geste d'amour...

Dans un faux sentiment de sécurité, s'il est vrai que je peux bloquer des plages dans un horaire journalier pour y placer des rencontres, des activités sportives, du temps de repos, des déplacements, etc., je ne contrôle rien de tout cela, sinon comment vais-je les accueillir et donc les vivre. Je nous suggère de prendre ce temps d'arrêt pour nous poser la question : sommes-nous capables d'accueillir, de vraiment accueillir, les signes d'affection, les cadeaux donnés chaque jour, tout autant que les contrariétés, les difficultés, les non-contrôles?

Il est normal dans une situation d'épreuve de chercher un coupable, une explication. Je nous invite à chercher le comment à la place du pourquoi. En cherchant le pourquoi, je fais appel à mes connaissances, en cherchant le comment, je fais appel à mon intelligence. Nos connaissances, bien que fort étendues dans bien des domaines, sont limitées. Notre intelligence elle, elle est infinie. Les inventions les plus salvatrices sont issues des périodes

les plus noires. En restant brancher sur notre intelligence, on évite de se perdre dans des théories qui nécessitent des connaissances que nous n'avons pas.

Je termine en citant Boucar Diouf : « En ces temps de pandémie, il y a dans ce rôle de régulateur qui est attribué aux virus en milieu marin, un concept dont je voudrais particulièrement vous parler. Ce concept bien connu des virologues marins, c'est l'hypothèse du « kill-the-winner » ou « tuer le gagnant ». Cette théorie élaborée en 1997 par deux chercheurs, Frede Thingstad et Risto Lignell, a de quoi faire réfléchir l'humanité. En effet, elle prédit que dans le grouillant monde microscopique des océans, lorsque les ressources sont limitées, les virus sévissent préférentiellement sur l'espèce la plus abondante et la plus compétitive. En s'attaquant à ces gourmands qui accaparent les ressources sans partage, les virus redonnent à d'autres groupes de microorganismes la place qui leur revient et favorisent ainsi la biodiversité dans les écosystèmes. »

J'aurais aimé avoir des préceptes de réconfort infaillible, mais il faut voir la réalité en face. Le monde est en changement et je sais que comme agricultrices, nous serons sur la ligne de front.

On tient bon, j'ai confiance en nous.



Jeannine Messier

Présidente des Agricultrices du Québec

[f/fed.agricultrices](https://www.facebook.com/fed.agricultrices)

[/AgricultricesQc](https://twitter.com/AgricultricesQc)



Photo de Jocelyne Plouffe, Racine en Estrie.



Photo d'Esmé Létourneau, fille de Doris Dufort de St-Norbert-d'Arthabaska



Adhérez aux Agricultrices du Québec facilement en ligne

Dans une optique de simplification et d'harmonisation du processus d'adhésion les AQ ont créé un formulaire d'adhésion en ligne disponible sur leur site web.

Les membres peuvent remplir ce [formulaire en ligne](#) et payer le montant de la cotisation via PayPal ou par chèque.

Une nouvelle équipe dynamique!

En très peu de temps, l'équipe de travail des AQ a pratiquement triplé en passant de deux à trois personnes en octobre puis à cinq en février. Voici donc un petit profil des membres de cette équipe multidisciplinaire mise à la disposition de l'organisation.



France De Montigny,
directrice générale



J'aime inventer de nouvelles recettes.



Je n'aime pas marcher sous une pluie froide.



Mon souhait pour les Agricultrices du Québec : être une organisation incontournable dans le monde agricole.

Issue de la grande ville, France a un parcours académique atypique passant de l'arpentage à l'écologie pour terminer sa formation avec un baccalauréat en biologie. Elle a accumulé beaucoup d'expérience en gestion de projet et en travail de concertation dans le milieu communautaire montréalais. En effet, elle a été successivement et parallèlement coordonnatrice, consultante, chargée de projet et enseignante. En 2013, France est embauchée comme coordonnatrice au sein de la Direction recherches et politiques agricoles de l'UPA avant d'être promue directrice générale des Agricultrices du Québec en juin 2018.

Forte de ses expériences dans le monde communautaire, agricole et en condition féminine, France aspire à faire croître les Agricultrices du Québec et à bonifier l'offre de services pour les productrices agricoles de la province.



Patricia Saccente, secrétaire
de direction



J'aime aider et faire plaisir aux gens.



Je n'aime pas être ignorée.



Mon souhait pour les Agricultrices du Québec : que l'ensemble des femmes du milieu agricole concède la pertinence de l'organisation.


Le 10 janvier 1994, Patricia Saccente a débuté au sein de la grande famille de l'UPA en faisant un stage aux Éleveurs de porcs pour obtenir son diplôme d'études professionnelles en secrétariat. Dactylographe des étiquettes et des lettres (à son arrivée), mette en page des documents (avec l'utilisation des ordinateurs), organiser des conférences de presse et seconder les gestionnaires en période de crise (dont celle de l'autoroute 20, en 1998) sont des expériences qu'elle a acquises pendant ses 14 ans à l'emploi du secteur porcin.


Après un arrêt de quelques années où elle a concilié travail-famille, elle est retournée au 555, boulevard Roland-Therrien, à Longueuil, mais cette fois-ci, au sein des Agricultrices du Québec. Depuis mars 2010, elle occupe le poste de secrétaire de direction où elle y a débuté avec comme seule collègue, la présidente.


Aujourd'hui, entourée de quatre belles et talentueuses personnes, elle peut mettre ses compétences à leurs services. Aussi, elle peut contribuer à faire avancer les dossiers qui concernent les femmes en agriculture et participer à mettre de l'avant de nouvelles initiatives.



Diana Toffa, chargée de projet en entrepreneuriat

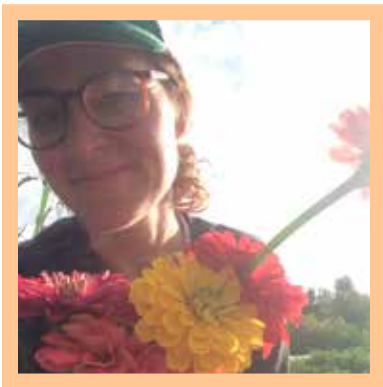
 J'aime visiter des pays qui ont une civilisation très ancienne et chargée d'histoire (comme l'Égypte et ses pyramides).

 Je n'aime pas qu'on fasse du mal aux animaux (mais ça ne s'applique ni aux moustiques ni aux coquerelles).


 Je souhaite aux Agricultrices du Québec une longue vie, mais surtout, qu'on reconnaisse l'organisation à sa juste valeur.


En tant qu'agente de projets aux Agricultrices du Québec, Diana Toffa coordonne le projet en entrepreneuriat agricole au féminin depuis octobre 2019. À ce titre, elle est chargée de mettre en œuvre les activités du projet, d'en assurer le suivi et la gestion financière.


Titulaire d'un baccalauréat en droit, elle possède également une maîtrise en administration publique. Aussi, elle a un cheminement professionnel varié avec plusieurs expériences en coordination de projets, en analyse de politiques et en employabilité. En effet, son parcours professionnel l'a amenée à gérer plusieurs types de projets d'information juridique et de développement international portant notamment sur les violences faites aux femmes et sur l'entrepreneuriat



Geneviève Lapalme, agente de mobilisation et de recrutement

 J'aime marcher en forêt et un bon fou rire en groupe.

 Je n'aime pas les champignons et la fermeture d'esprit.

 Mon souhait pour les Agricultrices du Québec : que l'organisation rassemble, regroupe, mobilise, représente et reste un filet de sécurité pour les droits des femmes et soit un porte-voix fort pour elles en agriculture au Québec.

L'agriculture est une passion pour Geneviève Lapalme, qui s'est jointe à l'équipe des Agricultrices du Québec à titre d'agente de mobilisation. Et elle compte bien utiliser ses expériences en politique fédérale comme attachée politique ou lors de campagnes électorales pour donner un bon coup de pouce aux Agricultrices du Québec à mobiliser et recruter des membres et candidates potentielles.

Sa formation en journalisme et en études féministes lui a permis de se frayer un chemin à Radio-Canada et à maîtriser l'art de communiquer un message clair et efficace, adapté aux différents publics cibles à travers les médias traditionnels et numériques.


Ayant grandi sur une ferme laitière en Montérégie, elle observe l'évolution de la place des femmes dans cet univers depuis son enfance à travers l'expérience de copropriétaire de sa mère et l'expérience professionnelle de ses deux sœurs qui travaillent dans le monde agricole. Geneviève souhaite contribuer à faire de l'agriculture québécoise un modèle exemplaire inclusif, où la contribution de tous soit reconnue à sa juste valeur.



Marie-Joëlle Dubreuil, agente de mobilisation et de recrutement

 J'aime voyager.

 Je n'aime pas faire du ménage.

 Mon souhait pour les Agricultrices du Québec : être une référence pour chaque femme du milieu.

Marie-Joëlle Dubreuil est l'une des deux nouvelles agentes de mobilisation aux Agricultrices du Québec. Titulaire d'un baccalauréat en communication-marketing, Marie-Joëlle a fait son chemin dans le domaine philanthropique. Recherche du financement, créer des événements de levées de fonds, mobiliser des gens autour d'une même cause et recruter des bénévoles sont de nombreuses compétences qu'elle a développées au fil des ans. Son expérience dans les OSBL sera certainement utile pour son nouveau poste avec nous!

Mère de deux jeunes enfants, la conciliation travail-famille est un enjeu du quotidien pour elle. Au travers de son mandat avec nous, Marie-Joëlle souhaite rassembler davantage de femmes autour de notre mission afin de leur démontrer qu'ensemble nous sommes plus fortes.

COVID-19, ÇA VA BIEN ALLER

Réflexion d'une maman agricultrice au temps de la COVID-19

Vie à la ferme

PAR CHRISTINE AUBIN

Ferme P et M Daignault snc
de St-Mathias-sur-Richelieu

Depuis leur naissance, mes enfants se voient imposer notre rythme de vie à la ferme. Ils n'ont pas choisi cet horaire atypique et vu leur jeune âge, ils n'ont pas le choix de suivre. La plupart du temps, ils sont heureux de venir à l'étable, mais parfois c'est la guerre et ils n'y vont pas de main morte pour nous faire savoir qu'on les embête et que nous sommes les pires parents du monde. Ils se comparent beaucoup avec leurs amis, pourquoi n'avons-nous pas une vie normale comme eux, des week-ends de congé à faire mille et une sorties, partir au chalet, en camping ou visiter la famille éloignée pendant quelques jours. Les vacances d'été, ils ne connaissent pas ça! Ils sont plutôt habitués à des parents qui travaillent 7 jours sur 7, à se faire trimballer à gauche et à droite entre la maison, l'étable, les tracteurs, les champs, les garages ou remises à machinerie, et ce, à toute heure du jour, du soir et parfois même de la nuit.

Ne vous en faites pas, mes enfants font des sorties, mais à part notre semaine de vacances dans le sud l'hiver, la grande majorité du temps, nous devons prévoir des activités qui « fit » entre le train du matin et celui du soir. Si nous devons partir plus longtemps, dans ce cas ce sera sans papa, qui restera à l'étable pour tenir le fort. Les enfants de leur âge les envient d'avoir de gros tracteurs, des vaches et plein de machineries

« cool » alors que mes enfants rêvent souvent d'avoir leur vie à eux, avec des parents qui travaillent du lundi au vendredi de 8 à 5. Passer de longues journées à 4, venir travailler avec nous ou jouer seul pendant que nous continuons à faire de la paperasse à la maison, ça fait partie de leur routine.

Aujourd'hui, avec toutes les restrictions pour éviter la propagation de la Covid-19, mes enfants ont la chance de ne pas être trop ébranlés par tout ça. Ils sont tout d'un coup chanceux d'avoir une étable et des champs à perte de vue pour jouer et dé penser leur surplus d'énergie. Pour eux, c'est comme si l'été était arrivé 3 mois d'avance, c'est comme dans un rush de foin où on n'a pas le temps de sortir et qu'on passe notre temps entre la ferme et la maison. Ils ont une belle relation frère et sœur puisqu'ils sont habitués à jouer ensemble et de s'occuper tout seuls pendant que nous travaillons. Mes enfants sont autonomes, imaginatifs et débrouillards. Bien sûr ils s'ennuient de leurs amis et du reste de la famille, mais somme toute, ils vivent très bien leur isolement.

À ce jour, je suis reconnaissante d'avoir ce rythme de vie et je trouve que nous tirons bien notre épingle du jeu dans cette pandémie. Nous pouvons continuer à travailler et la conciliation travail-famille se passe bien. Nous préparons notre saison de culture qui arrivera avec le printemps comme à chaque année, Coronavirus ou pas. Nous, agriculteurs et agricultrices, sommes habitués à travailler sous pression, de gérer les imprévus, de trouver des solutions et de



Photo de Myriam Landry de St-Alexis dans Lanaudière.

vivre un peu en retrait du reste de la société. Nous allons continuer à faire ce que nous savons le mieux faire, nourrir les gens! Soyez solidaires, nous avons autant besoin de vous que vous avez besoin de nous! Achetez local, encouragez les produits d'ici! Maintenant plus que jamais, nous voyons que notre sécurité alimentaire en dépend.

Prenez soin de vous, respectez les consignes d'isolement et bientôt ce ne sera qu'un mauvais souvenir! Une fois que cette tempête sera passée, n'hésitez pas à aller à la rencontre des agriculteurs et agricultrices de chez nous!



Pour en savoir plus sur l'aide financière accessible pour vous ou votre entreprise, consultez le [lien](#) ou parlez-en avec votre [comptable](#) ou [fiscaliste](#).

Si vous ou un membre de votre famille êtes en situation de détresse psychologique, n'hésitez pas à contacter l'organisme [Au cœur des familles agricoles](#) (ACFA) au 450 768-6995 ou Suicide-Action au 1-866-277-3553.



Régime québécois d'assurance parentale

L'un des dossiers que les Agricultrices du Québec ont toujours priorisé est sans contredit la conciliation travail-famille et la parentalité. Jongler entre les travaux de la ferme et les enfants est, depuis toujours, un défi pour les familles agricoles. C'est pourquoi que les AQ ont réalisé beaucoup de lobby en 2005-2006 afin que les productrices agricoles puissent accéder au Régime québécois d'assurance parentale (RQAP). En fin de compte, le gouvernement a permis l'accès au Régime à toutes les travailleuses autonomes du Québec.

Cependant, plusieurs d'années plus tard la mise en place du programme, nous avons rouvert ce dossier, car certains critères d'admissibilité du RQAP étaient mal adaptés à la réalité de plusieurs agricultrices.



Laura Genest

Nos recommandations visaient notamment à :

- Modifier les critères d'admissibilité au RQAP afin que le revenu net d'entreprise des cinq dernières années soit pris en considération pour les travailleurs autonomes;
- Modifier les critères d'admissibilité au RQAP afin que soit prise en compte la réalité des jeunes agriculteurs et agricultrices;
- Modifier les critères d'admissibilité au RQAP afin que le Régime soutienne leurs revenus lors de l'arrivée d'un nouvel enfant en se basant sur le salaire des ouvriers spécialisés.

Principaux problèmes vécus par les familles agricoles::

- Productrices ayant peu ou pas de salaire lors du démarrage d'une entreprise.
- Perte de prestation lors de gains saisonniers ou ponctuels.
- Prestations insuffisantes pour permettre l'embauche d'un ou d'une employée spécialisée.

En 2016, les AQ ont déposé un mémoire au Secrétariat à la condition féminine dans le cadre d'une consultation concernant la création de leur politique égalité entre les hommes et les femmes (ÉFH).

En 2019, nous avons tenu plusieurs rencontres auprès du MAPAQ, du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale et de la Condition féminine. Plus récemment, une productrice de la Mauricie a reçu chez elle la ministre de la Justice, Sonia Lebel, pour lui faire part des problématiques et de certaines pistes de solutions.

Dans ce sens, les AQ travaillent actuellement avec la Direction Recherches et Politiques Agricoles de l'Union sur le dossier pour que nos demandes aient davantage de poids auprès des différents paliers gouvernementaux.

Nous souhaitons que la conclusion de ces initiatives et interventions soient plus que positives pour les agricultrices et leurs familles.

PROGRAMME DE MENTORAT POLITIQUE

Embarque!

Les personnes intéressées doivent remplir un questionnaire pour faire part de leur intérêt à être mentor ou mentorée. Le temps investi de part et d'autre variera selon les besoins des mentorées.

T'embarques?

Communique avec nous sans tarder au 450 679-0540, p.8778 ou visite le www.agricultrices.com/embarque afin de remplir le formulaire d'inscription en ligne.

Grâce au soutien financier du
Secrétariat à la condition féminine



Troisième année du projet Agricultrices et instances

Les AQ sont fières du déroulement du projet Agricultrices et instances dont le principal objectif est de sensibiliser les affiliés de l'UPA à la présence de femmes dans leurs conseils d'administration. Les deux premières années portent déjà fruit, car toutes les fédérations régionales et spécialisées ont été contactées et plusieurs commencent à faire des actions concrètes pour favoriser la présence de femmes au sein de leur conseil d'administration.

Toute cette sensibilisation a sans doute facilité l'adoption d'une résolution lors du Congrès général de l'UPA les 3, 4 et 5 décembre dernier. Celle-ci demandait :

- De mettre en place des stratégies favorisant l'atteinte des objectifs de mixité dans ses instances (à l'échelle locale, régionale et provinciale);
- De mettre en place un comité de travail, composé minimalement de la Fédération de la relève agricole du Québec, de la Confédération et des Agricultrices du Québec, qui aurait le mandat de développer et de mettre en œuvre des stratégies visant l'atteinte de la mixité (30 %) dans les instances;
- De faire connaître les objectifs de mixité de l'organisation ainsi que les résultats déjà atteints.

Déjà, un premier comité, très dynamique, s'est tenu le 20 février où Jeannine Messier, présidente et France De Montigny, directrice générale, participent.

Les rôles de cette nouvelle table de travail sont de :

- Dynamiser la vie syndicale dans l'Union par l'adhésion, la participation et l'implication actives des productrices et producteurs agricoles;
- Valoriser l'implication syndicale et susciter l'engagement au sein de l'Union et de ses affiliés;

- Recruter et assurer l'intégration de la relève syndicale pour que celle-ci puisse notamment comprendre son rôle et ses responsabilités en tant que membre d'un conseil d'administration;
- Promouvoir la diversité et la complémentarité au sein des instances (production, genre, âge);
- Atteindre les objectifs de mixité dans ses instances (30 %) à l'échelle locale, régionale et provinciale.



Exemples d'actions mises en œuvre :

- Poste d'observatrice dans les syndicats des Producteurs de grains du Québec
- Réflexion sur le changement d'appellation des Éleveurs de porcs du Québec
- Sondage sur la perception des conseils d'administration en Estrie

Mangeons local plus que jamais

En ces temps d'incertitude, le 8 avril dernier, l'Union des producteurs agricoles (UPA) a lancé le mouvement **Mangeons local plus que jamais!** pour inviter les Québécois à consommer de bons produits frais et locaux.

« C'est l'occasion, plus que jamais, de montrer notre reconnaissance aux 42 000 productrices et producteurs de toutes les régions



de Québec qui garnissent quotidiennement le garde-manger des Québécois. » – Marcel Groleau, président général de l'UPA

Près de 1 000 producteurs agricoles sur la plateforme Le Panier Bleu

Afin d'offrir une visibilité accrue aux produits d'ici, l'UPA a colligé les coordonnées des nombreux producteurs locaux qui offrent la possibilité de s'approvisionner en toute sécurité, en cette période de distanciation sociale. Ces données sont diffusées sur la plateforme numérique **Le Panier Bleu**, un organisme qui entend soutenir les commerçants québécois et sensibiliser la population à l'importance de l'économie locale en cette période de pandémie. Cette plateforme étant très récente, elle sera améliorée

au cours des prochains jours afin d'affiner la recherche. L'UPA présente aussi des ressources complémentaires sur son [site Web](#).



Plusieurs programmes d'aide sont offerts présentement aux travailleurs, résidents du Québec, qui perdent leur revenu en raison de la COVID-19. Cet **outil** vous permettra de déterminer le type d'aide qui pourrait répondre à votre situation.



Des circonstances favorables pour atteindre la mixité dans le monde agricole

Embarque 3 – En route vers la mixité



Les agricultrices des quatre coins de la province peuvent maintenant compter sur l'aide de deux nouvelles agentes de mobilisation qui se sont jointes aux Agricultrices du Québec (AQ), en février dernier.

Au cours des deux prochaines années, Marie-Joëlle Dubreuil et Geneviève Lapalme offriront des outils, des conseils et des stratégies pour appuyer les productrices agricoles dans leur désir de s'impliquer au sein de leur syndicat local de l'Union des producteurs agricoles (UPA). Elles ciblent aussi faire connaître les Agricultrices du Québec (AQ) à un plus grand nombre d'agricultrices.

Ce coup de main arrive à point puisque l'UPA s'est fixé l'objectif d'atteindre la mixité (mixité = chaque genre représente au moins 30% d'un groupe) dans ses instances au cours des prochaines années.

Le défi d'atteinte de la mixité en est toutefois un de taille : à ce jour, les femmes ne représentent qu'environ 12 % des délégués des syndicats locaux, alors qu'elles représentent plus de 27 % de la force active agricole au Québec.

Le projet Embarque 3 des AQ vise à réviser à la hausse ces statistiques. Pour y arriver, l'organisation veut rendre tous les outils accessibles et l'aide possible afin que les femmes qui veulent s'impliquer au sein de leur syndicat local puissent le faire.

Les deux nouvelles agentes travailleront sur deux fronts :

1. aider les syndicats locaux à recruter des candidates motivées à s'impliquer au sein de l'UPA
2. soutenir les conseils d'administration des Agricultrices du Québec des différentes régions dans leur mission de mobilisation



En atteignant la mixité au sein des syndicats locaux, la vision des femmes de l'entrepreneuriat agricole, les enjeux qui leur sont propres et les défis qu'elles rencontrent seront davantage reflétés dans les décisions et dans les politiques en place par l'UPA.

La mobilisation d'un plus grand nombre de productrices agricoles permettra de créer un réseau solide qui continuera de porter les dossiers critiques pour l'avancement et le maintien des droits des femmes en agriculture.

Partenaires Gala Saturne 2019

Sincères remerciements à nos généreux partenaires qui contribuent au succès de cette soirée.

PLATINE

PLATINE média

OR



Un franc succès pour les deux premiers forums régionaux portant sur l'implication des agricultrices!

En février dernier, se sont tenus les deux premiers forums régionaux « Femme et implication : deux réalités conciliables » dans le cadre du programme Embarque! piloté par les Agricultrices du Québec, et ce, en collaboration avec le Secrétariat à la condition féminine.

Le premier, organisé par Les Agricultrices de de l'Estrie, s'est déroulé le 6 février à Sherbrooke et a attiré quelque 80 participants. Le second, organisé par les regroupements d'Agricultrices du Centre-du-Québec, de la Montérégie Est et de la Montérégie Ouest, a eu lieu le 19 février à Saint-Hyacinthe et a regroupé près de 70 personnes.



Madame Hélène Frappier, présidente des Agricultrices de la Montérégie Est remet un panier-cadeau à Mme Marie Bouillé, conférencière.

Les participants présents à ces deux événements ont eu droit à une programmation prometteuse. Des panélistes en provenance de différents horizons sont venus exprimer leurs points de vue sur des sujets tels que la conciliation travail à la ferme-famille-implication, le mentorat et la place des femmes dans l'espace politique. Ils ont également eu le plaisir d'entendre des conférences très intéressantes de Pierrette Desrosiers et de Marie Bouillé qui connaissent très bien les enjeux et les réalités des femmes en agriculture.

Des photos et des publications de ces activités ont été diffusées sur la page Facebook des Agricultrices du Québec. Un reportage traitant du Forum de l'Estrie a été publié sur [Ici Radio-Canada Estrie](#). Un autre portant sur le Forum tenu à Saint-Hyacinthe a aussi été diffusé sur les [ondes de Cogéco](#) dans l'ensemble du Québec.

Ces forums ont pour objectif d'outiller les femmes qui souhaiteraient s'impliquer dans les organisations agricoles autant que celles déjà en poste. Ils visent également à aider les groupes et les associations à recruter davantage de femmes pour siéger à leurs instances.

Rappelons que d'autres forums régionaux sous la même thématique doivent se tenir en 2020 dans l'ensemble des régions du Québec et un forum provincial aura lieu le 9 février 2021 à Québec. Toutefois, en raison de la crise sanitaire actuelle, il est fort possible que ces événements soient reportés à des dates ultérieures.



Trois agricultrices, trois voies dans l'art de concilier implication et travail à la ferme Nicole Poirier, Marie-Pierre Dubeau, au centre, l'animatrice Sonia Quirion et Liliane Gagnon



Projet en entrepreneuriat agricole féminin



Depuis le mois d'octobre 2019, nous mettons en œuvre un projet portant sur l'entrepreneuriat agricole féminin qui vise à soutenir et valoriser les transferts d'entreprises agricoles féminins.

Au terme du projet, les AQ visent à développer une offre de service pour référencer les productrices agricole vers les différentes ressources, tant financière qu'en accompagnement, qui existent. Nous travaillons aussi à développer un programme de mentorat d'affaire adapté à la réalité agricole. L'ensemble de l'offre de service devrait être finalisée et opérationnel en octobre prochain.

Cette initiative de quatre ans est pilotée par Diana Toffa et est financé par Développement économique Canada dans le cadre de la Stratégie pour les femmes en entrepreneuriat.

Les objectifs du projet

- Mieux outiller les agricultrices dans leurs démarches entrepreneuriales.
- Faciliter l'accès au financement pour l'acquisition d'entreprises agricoles.
- Augmenter le nombre de transferts d'entreprises agricoles féminins.

Une coopération fructueuse entre sœurs de terre



Accueillies à Dakar par le Conseil National de Coopération et de Concertation des ruraux (CNCR) et son Collège des femmes, 16 agricultrices québécoises ont pu découvrir, pendant deux semaines, la réalité des organisations paysannes et le rôle inestimable des femmes et les défis qui se posent. Fortes de leurs expériences respectives au sein de leurs organisations locales, ces expertes de l'élevage, du maraîchage, de productions émergentes, ont rencontré leurs ho-

mologues africaines pour discuter d'enjeux qui nous concernent toutes et tous.

Ainsi, l'importance des organisations collectives dans la défense de la ferme familiale, les enjeux liés à l'équité entre les femmes et les hommes, les difficultés de la relève, les questions de mise en marché des produits agricoles et alimentaires ont été au cœur des discussions et activités de familiarisation. Le but de cette mission unique

dans l'histoire de l'UPADI visait, notamment, à souligner le caractère primordial de l'engagement des femmes sur les plans de l'alimentation, de l'occupation des territoires et de la survie d'une agriculture nourricière, à échelle humaine.

Du 11 au 26 janvier, de Dakar à Saint-Louis, en passant par Thiès, Kaolack, Diourbel... elles ont parcouru 4 500 km à travers le Sénégal; croisé des élus et élus, des porte-parole d'organisations agricoles et des membres de plus de quinze regroupements spécialisés; elles ont fait connaissance avec des femmes et des hommes remarquables qui se battent pour assurer la subsistance de leur famille.

De retour dans leur famille et sur leurs exploitations, elles ont partagé cette expérience unique auprès d'une vingtaine de journalistes locaux, régionaux et nationaux, amenant un rayonnement exceptionnel aux AQ.





Coordonnées des regroupements régionaux

Date des assemblées générales annuelles des syndicats d'agricultrices régionaux et leurs coordonnées

RÉGIONS	PRÉSIDENTE	TÉLÉPHONE
Bas-St-Laurent	Jessie Rioux	418 723-2424 #4228
Centre-du-Québec	Valérie Fortier	819 858-2091
Chaudière-Appalaches Est	Natacha Lagarde	418 856-3044
Chaudière-Appalaches Ouest	Caroline Dion	418 228-5588
Estrie	Yolande Lemire	450 532-4478
Lanaudière et Outaouais-Laurentides	Vicky Robichaud	450 753-7486 #235
Mauricie	Ida Carpentier	819 378-4033 #240
Montérégie Est	Hélène Frappier	450 774-9154 #5224
Montérégie Ouest	Mélanie Dinelle	450 427-2680
Saguenay-Lac-St-Jean/Capitale-Nationale-Côte-Nord/ Abitibi-Témiscamingue	Diane O. Gilbert	418 545-6775

INVITATION À UNE MEMBRE DE LA FRAQ

Offre exclusive aux NOUVELLES membres féminines de la FRAQ pour seulement 16 \$ + taxes

- Viens apprendre à connaître la seule association qui représente les agricultrices québécoises, que tu aies des parts ou non
 - Propose-nous tes idées pour aider à développer des projets axés sur les jeunes familles agricoles
 - Nul besoin de t'impliquer, ta simple adhésion contribue à donner une force au regroupement
- Intéressée? Écris-nous au fed.agricultrices@upa.qc.ca.



Le bulletin *femmes de terre, femmes de tête* est une publication des Agricultrices du Québec, distribué aux membres des syndicats régionaux d'agricultrices. Il est également disponible sur abonnement (10 \$ + TPS + TVQ) auprès des Agricultrices du Québec au : 555, boul. Roland-Therrien, Longueuil Qc, J4H 4E7
Tél. 450 679-0540 poste 8469 | Téléc. 450 463-5228 | fed.agricultrices@upa.qc.ca | [fed.agricultrices](https://www.facebook.com/fed.agricultrices) - [AgricultricesQC](https://www.instagram.com/AgricultricesQC) - www.agricultrices.com

Dépôts légaux : Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2020 | Bibliothèque nationale du Canada | ISSN 0840-6030