



# 2011

## Rapport annuel Service de la Sécurité incendie de Blainville



# Table des matières

<b>Message du président de la Commission de la sécurité</b>	<b>6</b>
<b>Message du directeur du Service de la Sécurité incendie de Blainville</b>	<b>8</b>
<b>1. Administration</b>	<b>10</b>
1.1 Mission	10
1.2 Valeurs du service	10
1.3 Ressources humaines	10
1.3.1 État-major, personnel administratif et personnel pompier	10
1.3.2 Embauches	12
1.3.3 Départs	12
1.3.4 Changement d'allégeance syndicale des pompiers	12
1.3.5 Convention collective de travail des pompiers	12
1.3.6 Augmentation des heures de garde en caserne	12
1.3.7 Formation physique et alimentaire	12
1.3.8 Coaching des équipes	13
1.3.9 Rencontre des équipes	13
1.3.10 Rencontre générale annuelle	14
1.4 Budget	14
1.5 Acquisition d'équipements en 2011	14
1.6 Accidents de travail	15
1.7 Système de télécommunications	16
1.8 Système de gestion Emergensys	16
1.9 Virage « vert »	16
1.10 Mise en œuvre du schéma de couverture de risques en sécurité incendie	16
1.11 Casernes	17

<b>2. Opérations</b>	<b>19</b>
2.1 Mandat des opérations	19
2.2 Véhicules du service	19
2.2.1 Nouvelles acquisitions en 2011	19
2.2.2 Liste complète du parc de véhicules du service en 2011	20
2.3 Total, fréquence et répartition des appels	21
2.4 Temps de réponse	21
2.5 Codes de conduite A et B	22
2.6 Interventions par quartier électoral	23
2.7 Interventions par affectation	24
2.8 Types d'interventions	25
2.9 Pertes matérielles	26
2.10 Guide du citoyen « QUE FAIRE après un incendie »	27
2.11 Formation des pompiers	28
2.12 Entraide de la sécurité incendie des Basses-Laurentides	29
2.13 Formation sur mesure pour l'entreprise Stablex Canada Inc.	30
2.14 Simulation d'incident impliquant des matières dangereuses	30
2.15 Programme de formation sur les poteaux d'incendie	31
2.16 Comité mixte municipal industriel de Blainville (CMMI)	31
2.17 Stages en caserne	31
<b>3. Activités</b>	<b>31</b>
3.1 Fête des garderies CPE Petit Bonheur	31
3.2 Fête au parc	32
3.3 Salon régional des aînés de la MRC de Thérèse-De Blainville	32
3.4 Fête de fin d'année à l'École Le Plateau St-Louis	32
3.5 Dîner au steak	33
3.6 Fête Nationale (St-Jean-Baptiste)	33
3.7 Circuit des Champions du Championnat de Montréal – 2 <sup>e</sup> édition	33
3.8 Blainville en fête	33
3.9 Les dîners de l'amitié des aînés	34
3.10 Visite du Père-Noël à l'École des Semailles	34
<b>4. Autres activités de sensibilisation</b>	<b>34</b>
4.1 Publications et médias	34

<b>5. Distinction spéciale</b>	<b>35</b>
5.1 Prix national en matière de formation en sécurité incendie 2011	35
<b>6. Soutien aux organismes</b>	<b>35</b>
6.1 Barrage de la Croix-Rouge	35
6.1.1 Local pour la Croix-Rouge	36
6.2 Le Grand McDon	36
6.3 La Guignolée	36
6.4 Relais pour la vie	36
<b>7. En mémoire de ...</b>	<b>37</b>
7.1 Attentats du World Trade Center	37
<b>8. Prévention</b>	<b>39</b>
8.1 Mandat de la division prévention	39
8.2 Campagne annuelle de prévention des incendies	39
8.2.1 Lancement du thème de la campagne – Je suis un héros	39
8.2.2 Journée verte	40
8.2.3 Journées des kiosques d'information	40
8.2.4 Journée de la Grande évacuation	41
8.2.5 Programme Feu Follet	41
8.2.6 Concours Pompier d'un jour	42
8.2.7 Dépliant explicatif de la campagne 2011 et microsite	43
8.2.8 Concours Rempartez votre ramonage	43
8.3 Autres activités éducatives et de sensibilisation	43
8.3.1 Exercices d'évacuation des écoles et services de garde	43
8.3.2 Exercices d'évacuation des garderies et CPE	43
8.3.3 Exercices d'évacuation des résidences de personnes âgées	44
8.3.4 Exercices d'évacuation de bâtiments municipaux de la ville	44
8.3.5 Exercices d'évacuation des commerces et industries	44
8.3.6 Simulateur de fumée incendie	45
8.3.7 Véhicule La Balade (1950)	45
8.3.8 Visites éducatives	45
8.3.9 Programme de formation sur les extincteurs portatifs	45
8.3.10 Pompier dans le parc	46
8.3.11 Programme de vérification à domicile	46
8.3.12 Programme Bic	48
8.3.13 Stage d'un jour en prévention incendie	49
8.3.14 Stage d'un étudiant du Cégep Montmorency	49
8.3.15 Ramonage des cheminées	50
8.3.16 Inspections commerciales et industrielles et études de plans	50

8.3.17 Conférence aux employés du Couche-Tard du 603 Boul. Curé-Labelle	50
8.4 Publications et médias	50
<b>9. Sécurité civile</b>	<b>52</b>
9.1 Mandat de la sécurité civile	52
9.2 Équipe de bénévoles	52
9.3 Plans d'urgence	52
9.3.1 Plan d'urgence municipal	52
9.4 Plans d'intervention spécifiques	53
9.5 Conférence lors du Colloque annuel de la sécurité civile	53
9.6 Activités	53
9.7 Statistiques	55
9.8 Programme d'accès au RCR et autres formations aux résidents et non-résidents	55
9.9 Programme d'accès au RCR et autres formations aux employés et bénévoles	56
9.10 Formation gratuites en RCR, DEA et en premiers soins aux résidents	56
<b>10. Centre de formation incendie de Blainville (CFIB)</b>	<b>58</b>
10.1 Formations	58
10.1.1 Bonification des heures de formation	58
10.1.2 Formation Pompier 1	58
10.1.3 Formation Pompier 2	58
10.1.4 Formation sur appareil d'élévation	58
10.1.5 Exercices en situation réelle	59
10.2 Terrain	59
10.3 Santé et sécurité au travail (SST)	59
10.4 Stages	59
10.4.1 Stagiaires sapeurs-pompiers français	59
10.5 Soirée carrières de la CSSMI 2011	60
10.6 Soirée de graduation 2011	60
10.7 Diplômes émis	61
<b>CREDITS</b>	<b>62</b>

Dans ce document, l'emploi du masculin pour désigner les personnes n'a d'autres fins que celle d'alléger le texte.



## Message du président de la Commission de la sécurité

### *Encore une année bien remplie et mission accomplie !*

Le Service de la Sécurité incendie de la Ville de Blainville aura de nouveau connu une année marquée par la formation et de nouvelles initiatives au plan de la prévention. L'année 2011 a ainsi permis de faire ressortir la nécessité de bien informer la population blainvilloise en matière de sécurité incendie, en particulier en lien avec les gestes qui peuvent être posés dans chacune des résidences pour réduire les risques d'incendie.

Dans le cadre de la campagne de sensibilisation annuelle à l'automne 2011, plusieurs familles se sont d'ailleurs prêtées au jeu en élaborant le plan d'évaluation de leur résidence et en participant à la Grande évacuation. Il s'agit d'une initiative que nous allons reprendre, puisque la démarche entreprise au sein des familles nous assure d'une excellente rétention des messages de prévention dont nous faisons la promotion.

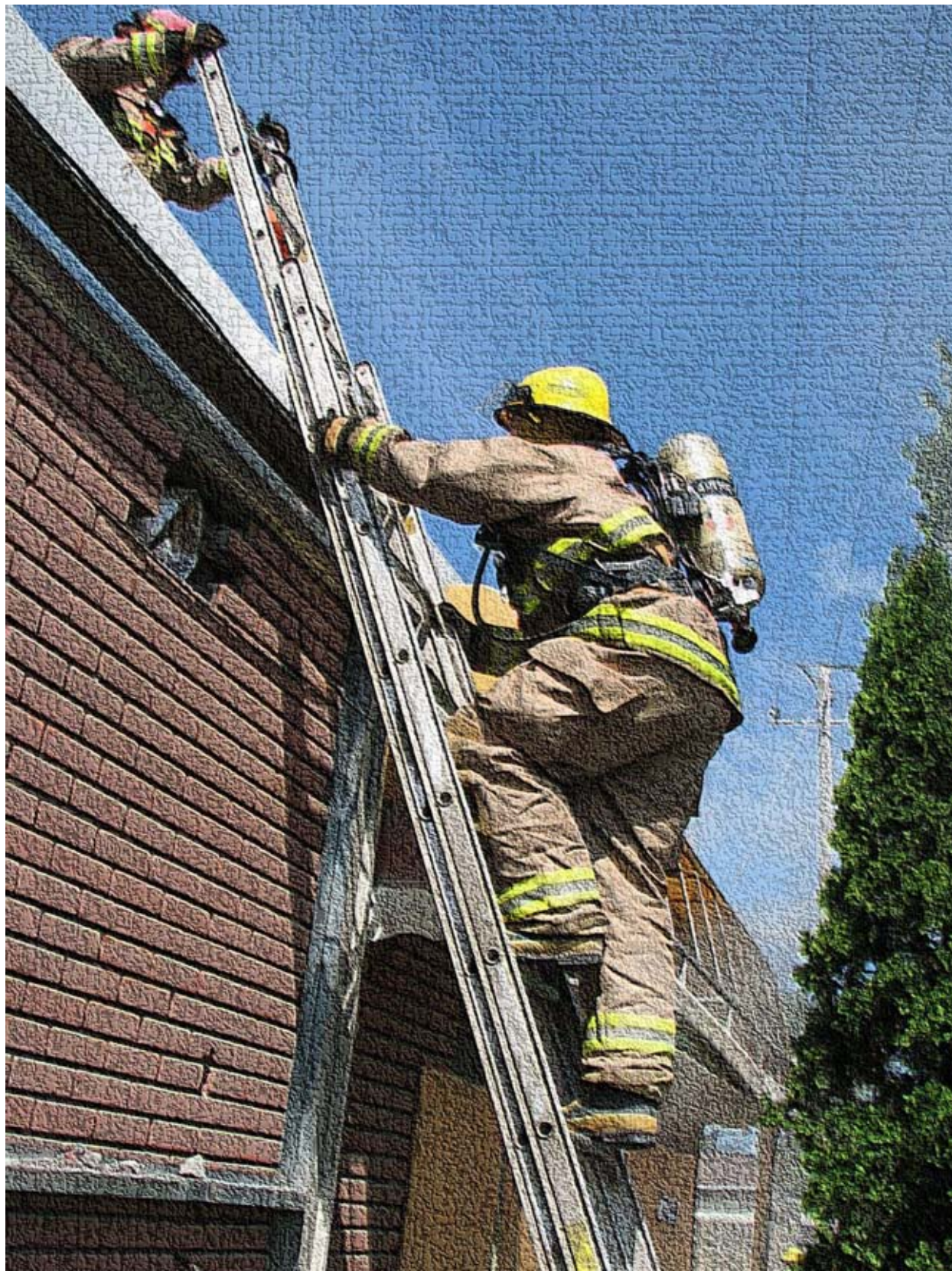
A nouveau, la dernière année nous a permis de constater que nos pompiers sont appelés à devenir de plus en plus des acteurs de premier plan dans nos villes; plus que jamais, nous apprécions leurs compétences diverses et essentielles à la quiétude au sein de notre communauté.

Dans cette perspective, je souhaite féliciter la direction du Service de la Sécurité incendie de Blainville ainsi que nos pompiers, qui assurent une prestation de plus en plus grande et à valeur ajoutée auprès de la population blainvilloise. Dans l'esprit et l'évolution de notre entente de travail actuelle, tous regardent dans la même direction pour faire encore plus et nous pouvons nous en réjouir.

La dernière année fut certes à nouveau bien remplie et nous pouvons prétendre que c'est mission accomplie !



Alain Portelance  
Président de la Commission de la sécurité



## Message du directeur du Service de la Sécurité incendie de Blainville

En 2011, le Service de la Sécurité incendie de Blainville a maintenu ses services et consolidé son rôle en matière de sécurité incendie à Blainville.

Le changement le plus important qu'a connu notre service au cours de l'année est la bonification des heures de garde en caserne en soirée par l'ajout de huit (8) heures par semaine, et ce dans chacune de nos deux (2) casernes. Les heures de garde en caserne en soirée sont donc passées de vingt-quatre (24) à trente-deux (32) heures par semaine.

La sécurité des blainvilloises et des blainvillois étant au centre de nos préoccupations, nos pompiers sont donc en garde caserne pour un total de cent huit (108) heures par semaine, et ce, en journée et également en soirée.

Notre programme de vérification à domicile des avertisseurs de fumée s'est poursuivi sur le territoire. Les résidences de personnes âgées, CPE, écoles, services de garde, etc., ont également fait l'objet d'exercices d'évacuation dans le cadre de la semaine de prévention.

La MRC de Thérèse-De Blainville, à la fin de l'année 2011, a désigné Maxime Gendron, directeur adjoint de notre service, à titre de coordonnateur régional, afin d'assurer la mise en œuvre de son schéma de couverture de risques en sécurité incendie.

Le Service de la Sécurité incendie de Blainville est donc fier de vous présenter un rapport annuel pour 2011 ayant un résultat plus que positif dans l'ensemble de son mandat avec l'atteinte non seulement de ses objectifs opérationnels et de prévention, mais également en sécurité civile.



Michel Chouinard  
Directeur du Service de la Sécurité incendie

# ADMINISTRATION

## **1. Administration**

### **1.1 Mission**

La mission du Service de la Sécurité incendie (SSIB) est de sauvegarder les vies humaines, de protéger les biens des résidents et de contribuer à l'éducation du public, tout en tentant de préserver l'environnement et le patrimoine.

C'est en prévenant et en combattant les incendies, de même qu'en intervenant lors de sinistres et autres situations d'urgence, qu'il assume pleinement sa tâche.

Que ce soit par nos interventions d'urgence ou par nos activités de prévention et d'éducation, notre personnel se dévoue à la protection et à la sécurité de nos résidents. Soucieux de toujours bien servir et protéger notre population, c'est dans cet esprit que notre service ne cesse de se développer.



### **1.2 Valeurs du service**

Les principales valeurs de notre service sont :

- Le professionnalisme ;
- La compétence ;
- L'implication ;
- Le respect ;
- La loyauté ;
- L'intégrité ;
- Le citoyen au centre des préoccupations.

### **1.3 Ressources humaines**

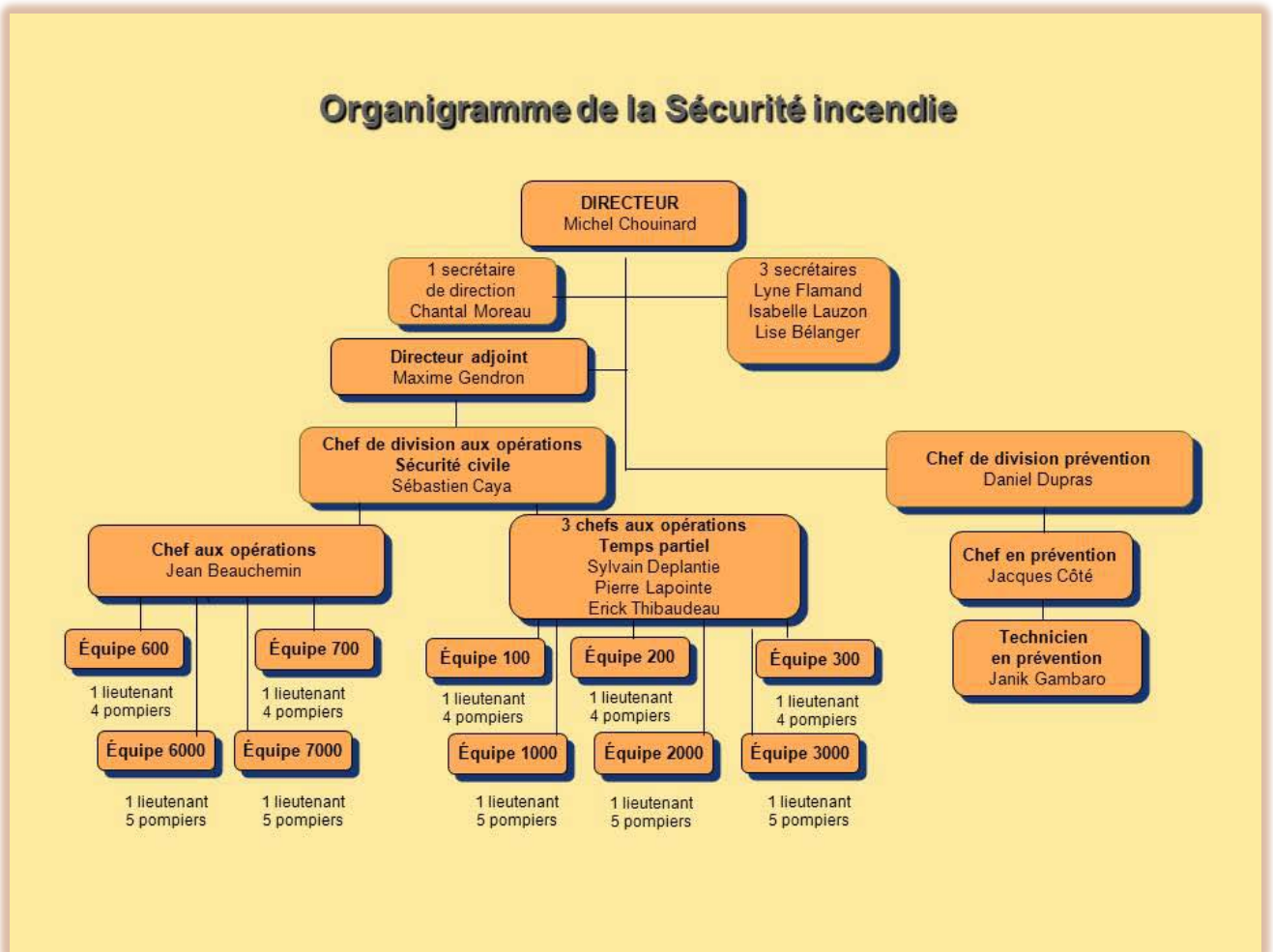
#### 1.3.1 État-major, personnel administratif et personnel pompier

Le personnel de notre service constitue notre force et notre ressource principale. Nous croyons que la satisfaction des aspirations individuelles et le respect des personnes par leur implication et la reconnaissance des réalisations sont fondamentaux dans la poursuite de notre mission.

En 2011, notre effectif était réparti de la façon suivante :

- six (6) employés cadres (directeur, directeur adjoint, chef de division aux opérations et sécurité civile, chef de division prévention, chef en prévention et chef aux opérations) ;
- trois (3) employés cadres à temps partiel (chefs aux opérations) ;
- une (1) technicienne en prévention ;
- quatre (4) employées cols blancs (secrétaire de direction et secrétaires) ;
- soixante et onze (71) pompiers (à temps régulier, à temps partiel et occasionnels) ;

pour desservir une population de 53 556 habitants, répartis sur un territoire de 54,62 km<sup>2</sup>.



### 1.3.2 Embauches

Nous avons procédé à l'embauche de huit (8) nouveaux pompiers au cours de l'année 2011.

### 1.3.3 Départs

Six (6) pompiers nous ont quitté pendant l'année 2011.

### 1.3.4 Changement d'allégeance syndicale des pompiers

Le 23 septembre 2011, la Commission des relations du travail du Québec révoquait l'accréditation accordée le 29 octobre 1993 à Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 501-FTQ, et accréditait Le Syndicat des pompiers et pompières du Québec, section locale Blainville, pour représenter les pompiers de la Ville de Blainville.

### 1.3.5 Convention collective de travail des pompiers

La Ville de Blainville et la section locale 501-FTQ – Pompiers Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce étaient unis par une convention collective qui avait été signée en janvier 2009. Cette entente est arrivée à échéance à la fin de l'année 2011.

### 1.3.6 Augmentation des heures de garde en caserne

Le changement le plus important qu'a connu notre service au cours de l'année 2011 est la bonification des heures de garde en caserne en soirée par l'ajout de huit (8) heures par semaine, et ce, dans chacune de nos deux (2) casernes. Les heures de garde en caserne en soirée sont donc passées de vingt-quatre (24) à trente-deux (32) heures par semaine, pour un total de cent huit (108) heures par semaine.

### 1.3.7 Formation physique et alimentaire

La lutte contre les incendies étant l'une des professions civiles les plus dangereuses et les plus exigeantes sur le plan physique, les pompiers se doivent d'être forts et en bonne forme physique pour faire face aux très grandes exigences de l'emploi. Selon la norme NFPA 1500, ils doivent se maintenir continuellement en bonne condition physique, et ce, tout au long de leur carrière.

Considérant ces faits, nous avons continué à mettre en place notre programme de sensibilisation à l'importance de



maintenir une bonne forme physique afin d'optimiser la santé globale de tous nos pompiers.

#### 1.3.8 Coaching des équipes

Dès le début d'octobre 2010, nous avons débuté un coaching d'équipe, l'objectif étant que les équipes de pompiers puissent fonctionner plus efficacement. Coacher une équipe, c'est à la fois tenir compte des individualités qui la composent et savoir réunir ces individualités autour d'un même objectif. Le coaching est fait en continu par les chefs aux opérations et a donc été poursuivi en 2011.

#### 1.3.9 Rencontre des équipes

En décembre 2011, des rencontres avec toutes les équipes de pompiers ont été effectuées par le chef de division aux opérations et sécurité civile. Il a alors demandé à chacune des équipes de lui souligner cinq (5) points positifs touchant le service, mais également cinq (5) points à y améliorer ; le tout dans un but de transparence et de collaboration, l'objectif étant que les chefs aux opérations du service puissent ensuite se pencher sur la question afin de tenter d'apporter des améliorations.



### 1.3.10 Rencontre générale annuelle

Le 7 décembre 2011, en soirée, avait lieu une rencontre générale du personnel du service, soit : les officiers cadres, les cols blancs et les pompiers.

En tout, soixante-seize (76) personnes étaient présentes au Chalet du parc Blainville. Michel Chouinard, directeur, y a présenté la philosophie organisationnelle, la mission et la vision d'avenir de la ville, de même que la mission du service.



D'autres sujets ont aussi été abordés, soit par Michel Chouinard, Maxime Gendron, directeur adjoint, Sébastien Caya, chef de division ou Jacques Côté, chef en prévention : budget 2012, négociations à venir pour la convention collective des pompiers, directives et procédures diverses, paies anticipées, bilan de la campagne de prévention, nouveau règlement de prévention, procédure de répartition des appels, horaires d'entretien et de formation, remise des nouvelles cartes d'identité, etc.

La direction du service est très heureuse d'avoir pu compter en aussi grand nombre sur son personnel. La réussite de ses nombreux projets et activités leur est grandement attribuable, car chaque membre de l'équipe contribue à sa façon à l'avancement du service.

## **1.4 Budget**

Le budget accordé au service s'élevait à 4 811 984 \$ en 2011. Ce montant représentait 6,2 % du budget global de la ville, qui était de 77 158 000 \$.

## **1.5 Acquisition d'équipements en 2011**

En 2011, nous avons fait l'acquisition de divers équipements dont, entre autres, ceux mentionnés ci-dessous :

- **Renouvellement des boyaux ;**
- **Bouteilles ARA ;**
- **Habits de combat ;**
- **Vestiaires pour les pompiers de la caserne sud :** La mise à jour des vestiaires (casiers) était requise, car les vestiaires étaient trop petits et ne convenaient pas aux

besoins. Ils étaient également insuffisants en nombre. En 2010, ceux de la caserne nord avaient été changés; il ne restait donc que ceux de la caserne sud à obtenir.

- **Un (1) écarteur de pince à désincarcérer** : Il s'agit d'un équipement de désincarcération de marque Amkus compatible avec l'ensemble des équipements dont dispose le service. Cette acquisition permet de rendre disponibles les équipements de désincarcération lors de formations sans affecter le service d'urgence. Elle permet aussi la permutation des équipements lorsqu'ils sont en test annuel de certification, de même que le remplacement des équipements lors des périodes d'entretien et de réparation. Cet achat s'ajoute aux deux (2) autres écarteurs de pince à désincarcérer déjà en service.
- **Structure de trois (3) conteneurs de pratique** : Cette acquisition était devenue nécessaire pour rencontrer l'ensemble des programmes de formation de l'École Nationale des pompiers du Québec (ENPQ) ainsi que pour la formation continue de notre personnel (ex : échelles portatives, recherche de personnes lors d'intervention, ventilation, attaque incendie, positionnement de véhicule, etc.). Il s'agit en fait d'un module de formation et de pratique simulant une résidence.
- **Simulateur d'embrassement** : Nous avons fait l'acquisition d'un simulateur d'embrassement, équipement dédié à la formation qui permet de reproduire le phénomène d'embrassement lors d'incendies. Ce nouvel équipement sert au service et également au Centre de formation incendie de Blainville. Il permet notamment aux étudiants du centre de se familiariser avec le comportement du feu.



## 1.6 Accidents de travail

Au cours de l'année 2011, nous avons eu deux (2) accidents de travail avec perte de temps. À la page suivante, vous trouverez un tableau qui vous en dira d'avantage sur ces accidents.

Tableau 1 – Tableau cumulatif des accidents de travail 2011

<i>Nombre</i>	<i>Type de blessure</i>	<i>Perte de temps (oui ou non)</i>	<i>Activité lors de l'accident de travail</i>	<i>Transport vers un centre de soins (oui ou non)</i>	<i>Intervention faite par le SSIB (oui ou N/A)</i>
1	Blessure ouverte à la tête	Oui	En tentant de soulever le lourd tuyau d'autosauvetage pour le mettre dans un véhicule, celui-ci a glissé et a fendu le dessus de la tête du pompier	Oui	Oui
2	Coupure au doigt	Oui	Lors d'une intervention, en changeant la lame d'un outil, la lame s'est repliée et a coupé le doigt du pompier	Oui	Oui

### **1.7 Système de télécommunications**

L'ajout d'ordinateurs véhiculaires a amélioré le temps de réponse et permet l'accès à d'avantages d'informations (ex : plans d'interventions, etc.). En 2010, nous retrouvions des ordinateurs véhiculaires sur nos véhicules 809, 811, 812, 814 et 821. En 2011, nous en avons ajouté un (1) sur le véhicule 831. Nous projetons en implanter d'autres dans les années à venir.

### **1.8 Système de gestion Emergensys**

A l'aide du logiciel de gestion appelé Emergensys, nous gérons de façon efficace les cartes d'appel, les rapports d'intervention, le personnel, les activités de la caserne, la prévention, etc. Nous tentons de développer ce logiciel annuellement.

### **1.9 Virage « vert »**

Depuis le tout début de l'année 2010, nous n'imprimons plus les comptes rendus de nos réunions en de multiples exemplaires, mais les projetons plutôt sur un écran. Un geste bénéfique que nous avons renouvelé et même accentué en 2011.

### **1.10 Mise en oeuvre du schéma de couverture de risques en sécurité incendie**

Le schéma de couverture de risques en sécurité incendie de la MRC de Thérèse-De Blainville est entré en vigueur le 1er juin 2011, après avoir été jugé conforme par le ministère de la Sécurité publique. Le schéma dresse le portrait de la situation en matière de protection incendie et identifie les mesures optimales pour que l'organisation des services réponde aux objectifs et

exigences fixés par le ministère de la Sécurité publique. Les municipalités de la MRC de Thérèse-De Blainville ont cinq (5) ans pour sa mise en œuvre au grand complet. En ce moment, les municipalités poursuivent avec le mécanisme d'entraide incendie déjà existant entre les municipalités des Basses-Laurentides, lorsqu'il y a un sinistre majeur qui dépasse les capacités du service de pompier local à y répondre seul.

À la fin de l'année 2011, la MRC de Thérèse-De Blainville a désigné Maxime Gendron, directeur adjoint de notre service, à titre de coordonnateur régional, afin d'assurer la mise en œuvre de son schéma de couverture de risques en sécurité incendie.

### **1.11 Casernes**

Nous possédons deux (2) casernes situées respectivement au sud et au nord de la ville, aux endroits suivants :



**Caserne sud (310, chemin du Bas-de-Sainte-Thérèse, Blainville)**



**Caserne nord (790, de la Mairie, Blainville)**

# OPERATIONS

## 2. Opérations

### 2.1 Mandat des opérations

Voici le mandat de notre division opérations :

- Gérer les interventions de secours ;
- S'assurer que le personnel réponde aux appels selon les règles et procédures en vigueur ;
- Voir à ce que les équipements et le matériel d'intervention soient adéquats et utilisés de façon efficace ;
- Assurer la mise en œuvre d'un plan d'entraînement des pompiers et le suivi de leur formation ;
- S'assurer que les tâches liées à la vie en caserne soient réalisées ;
- Coordonner le développement et approuver les plans d'intervention ;
- Assurer la mise en œuvre et l'intégration opérationnelle ;
- Planifier les changements opérationnels reliés à la mise en œuvre du schéma de couverture de risques en matière de sécurité incendie.



### 2.2 Véhicules du service

#### 2.2.1 Nouvelles acquisitions en 2011

1) 806, pick-up Ford F150 2011, pour l'usage de la division prévention et, entre autres, tirer la roulotte attribuée à la Brigade Anti-Feu et au RCCI ;

2) 809, Ford Expédition Max 2011, avec un tiroir à l'arrière pour l'équipement, pour l'usage des chefs aux opérations.



2.2.2 Liste complète du parc de véhicules du service en 2011

Tableau 2 - Liste complète du parc de véhicules du service en 2011

	<i>Numéro du véhicule</i>	<i>Type de véhicule</i>	<i>Année du véhicule</i>
<i>Véhicules de service et de direction</i>	801	Véhicule de direction	2007
	802	Véhicule de direction	2007
	803	Véhicule de prévention	2005
	804	Véhicule du chef de division aux opérations et sécurité civile	2000
	805	Véhicule de prévention	1999
	806	Véhicule de prévention	2011
	807	Véhicule de service	2006
	808	Véhicule de service	2004
	809	Véhicule du chef aux opérations	2011
	819	Véhicule d'éducation du public, La Balade	1950
	Simulateur de fumée	Roulotte prévention	2009
<i>Véhicules d'intervention</i>	811	Autopompe	2010
	812	Autopompe	1996
	814	Autopompe	2005
	821	Appareil d'élévation	2010
	831	Fourgon de secours	1985
	841	Camion-citerne	1991

### **2.3 Total, fréquence et répartition des appels**

L'année 2011 s'est terminée par un total de sept cent quatre-vingt-douze (792) appels, ces appels regroupant des incendies, des alarmes incendie et de l'assistance diverse aux citoyens.

La moyenne d'appels quotidiens s'établit donc à 2,17.



### **2.4 Temps de réponse**

Le temps de réponse est basé sur le temps écoulé entre l'alerte reçue par la Répartition des appels d'urgence (911) et l'arrivée de la première autopompe sur les lieux de l'intervention. La moyenne, au fil des cinq (5) dernières années, est indiquée dans le tableau que vous trouverez ci-dessous.

**Tableau 3 - Temps de réponse des cinq (5) dernières années (2007 à 2011)**

<i>Année</i>	<i>Temps</i>
2011	6,6 minutes
2010	6,8 minutes
2009	7,6 minutes
2008	11,9 minutes
2007	12,4 minutes

Il est important de noter que le temps de réponse est, pour l'ensemble des appels couverts dans la municipalité, en code de conduite A.

## 2.5 Codes de conduite A et B

### Code de conduite A

• Est utilisé pour les appels d'urgence. Le conducteur du véhicule d'urgence doit alors faire usage de la sirène et des gyrophares tout en se conformant au Code de la sécurité routière.

### Code de conduite B

• S'applique pour le déplacement des véhicules d'une caserne à l'autre, la relève au feu, sur les ruines d'un incendie et pour certaines autres interventions (à titre d'exemple : vérification d'appareil de détection, etc.). Les pompiers ne doivent pas utiliser les gyrophares et la sirène et doivent se conformer au Code de la sécurité routière.

Il n'est pas toujours nécessaire d'utiliser les gyrophares et la sirène du véhicule d'urgence pour se rendre sur les lieux d'une intervention. Lorsque l'utilisation des gyrophares et de la sirène n'est pas indispensable, les pompiers peuvent se rendre à destination en code de conduite B. De cette façon, on réduit le stress et les risques d'accidents pour les pompiers et pour les autres usagers de la route.



**2.6 Interventions par quartier électoral**

Tableau 4 - Interventions par quartier électoral

<i>Quartier</i>	<i>Incendie *</i>	<i>Feu de véhicule</i>	<i>Alarme incendie</i>	<i>Sauvetage et inondation</i>	<i>Assistance</i>	<i>Accident</i>	<i>Hasard **</i>
1	6	0	48	3	3	4	27
2	16	2	46	6	3	5	26
3	13	0	33	4	1	6	20
4	12	1	29	6	6	1	23
5	18	3	30	5	8	11	29
6	17	2	20	1	5	6	9
7	12	1	22	3	9	3	10
8	11	3	18	3	2	5	9
9	13	0	21	4	2	3	14
10	7	1	32	6	5	3	24
Extérieur	0	0	1	0	30	1	0
Total - Cumulatif en 2011	125	13	300	41	74	48	191

\* Incendie : Incendie résidentiel, commercial ou industriel, de feu de champ, de broussailles, de poubelle, à ciel ouvert, de cheminée, de véhicule, de panneau électrique, avec fumée apparente, etc.

\*\* Hasard : fuite, odeur, déversement, arbre sur fil électrique, etc.

## 2.7 Interventions par affectation

Tableau 5 - Interventions par affectation

<i>Affectation</i>	<i>Cumulatif en 2011</i>
Résidentiel	341
Commercial	88
Industriel	13
Lieu public	26
Édifices municipaux	13
Risque extérieur	228
Véhicule	51
Plan d'eau	0
Entraide	32
Total	792



## 2.8 Types d'interventions

Tableau 6 - Types d'intervention (2007 à 2011)

<i>Types d'interventions</i>	<i>2007</i>	<i>2008</i>	<i>2009</i>	<i>2010</i>	<i>2011</i>
Incendie (bâtiment, champ, forêt, débris, cheminée, véhicule, etc.)	186	163	176	146	138
Alarme (fausse alarme volontaire ou involontaire, défautuosité mécanique, vérification de panneau, appel non fondé)	218	295	251	285	300
Sauvetage (de personnes, premiers soins, protection des biens, désincarcération de personnes, déplacement de débris, évacuation de bâtiment, noyade, inondation par un cours d'eau ou bris d'aqueduc)	7	19	15	24	41
Assistance (aide mutuelle entre casernes, aux services municipaux, police, citoyen, vérification d'appareil de détection)	21	64	68	64	74
Accident	29	46	49	39	48
Transport et hasard (débordement et fuite de liquide inflammable, liquide ou produit inflammable répandu sur le pavé, odeur de fumée ou autres, extincteur automatique défectueux et/ou débranché, effondrement de bâtiment, fil électrique tombé, arbre tombé sur fil électrique, bris ou fuite de gaz naturel, déversement autre que liquide inflammable)	161	207	155	185	191
TOTAL	622	794	714	743	792

## 2.9 Pertes matérielles

Tableau 7 - Interventions avec des pertes matérielles  
selon le type d'habitation en 2011

<i>Types d'interventions</i>	<i>Nombre</i>	<i>%</i>	<i>Pertes</i>	<i>%</i>
Résidentiel	23	82,15 %	1 520 805 \$	95,72 %
Industrie manufacturière	1	3,57 %	25 500 \$	1,60 %
Imprimerie, édition et industries connexes	0	0 %	0 \$	0 %
Transports, communication et services publics	0	0 %	0 \$	0 %
Commercial	2	7,14 %	30 000 \$	1,89 %
Services	1	3,57 %	500 \$	0,03 %
Culturel, récréatif et de loisirs	1	3,57 %	12 000 \$	0,76 %
Production et extraction de richesses naturelles	0	0 %	0 \$	0 %
Immeubles non exploités, espaces de planchers inoccupés	0	0 %	0 \$	0 %
TOTAL	28	100 %	1 588 805 \$	100 %

Tableau 8 - Interventions avec des pertes matérielles selon la cause en 2011

<i>Cause</i>	<i>Nombre</i>	<i>%</i>	<i>Pertes</i>	<i>%</i>
Incendie criminel ou suspect	3	10,71 %	436 000 \$	27,44 %
Utilisation inadéquate d'une source d'inflammation	1	3,57 %	85 000 \$	5,35 %
Utilisation inadéquate d'un matériau enflammé	6	21,43 %	194 500 \$	12,24 %
Défaillance ou défectuosité mécanique ou électrique	9	32,14 %	110 550 \$	6,96 %
Défaut de conception, de construction ou d'installation	0	0 %	0 \$	0 %
Mauvaise utilisation d'un équipement	0	0 %	0 \$	0 %
Erreur humaine	4	14,29 %	367 055 \$	23,10 %
Autre (réactivation d'un incendie éteint, cause naturelle, autre cause ou cause indéterminée)	5	17,86 %	395 700 \$	24,91 %
TOTAL	28	100 %	1 588 805 \$	100 %

## **2.10 Guide du citoyen « Que faire après un incendie ? »**



En 2011, notre service a conçu un document de référence appelé le Guide du citoyen « QUE FAIRE après un incendie ? », dans le but de le remettre aux résidents vivant un sinistre dans leur demeure. Ce document contient toute l'information pertinente pouvant leur permettre de réorganiser leur vie le plus rapidement possible suite aux événements. Il les renseigne sur les étapes à suivre afin de prendre les bonnes décisions, au bon moment (ex : que faire immédiatement après l'incendie, dans les heures et les jours qui suivent, etc.). Par ce nouvel outil, notre service démontre donc son désir soutenir les résidents, lors des interventions, mais aussi par la suite.

## 2.11 Formation des pompiers

La base fondamentale du métier de pompier repose sur la formation continue. Les officiers et les pompiers doivent constamment se maintenir à jour en matière de formation incendie. C'est pourquoi, au cours de l'année 2011, les formations mentionnées ci-dessous ont été données à nos pompiers.

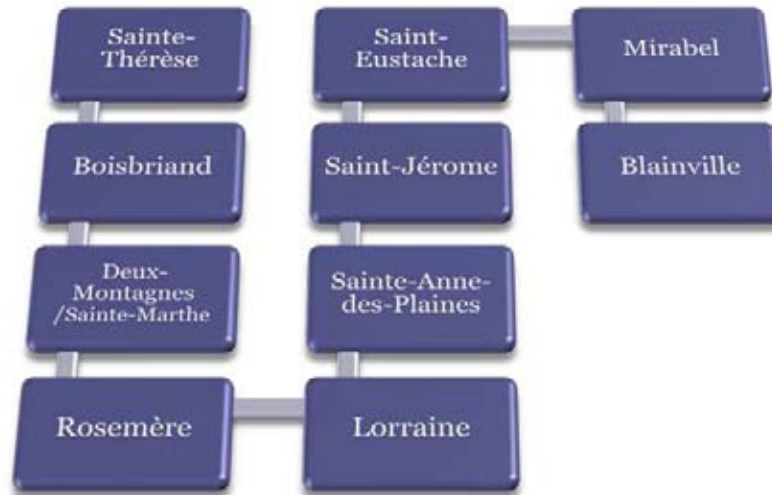
Tableau 9 - Formations des pompiers

<i>No de pratique</i>	<i>Nombres d'heures</i>	<i>Mois</i>	<i>Thèmes</i>	<i>Personnel formé</i>
1	4	Janvier	Caméra thermique	Tous les pompiers
2	4	Janvier	Gicleur	Tous les pompiers
3	12	Février	ARA situation d'urgence	Tous les pompiers
4	4	Mars	Rescue 42 / coussin de levage	Tous les pompiers
5	4	Mars	Ventilation	Tous les pompiers
6	4	Avril	Simulateur d'embrassement	Tous les pompiers
7	4	Octobre	Haz-Mat *	Tous les pompiers
8	4	Novembre	Haz-Mat *	Tous les pompiers
9	4	Décembre	RCR	Tous les pompiers

\* Formation Hazmat : Nous avons développé une expertise permettant d'intervenir de manière sécuritaire et efficace, lors de situations d'urgence en matières dangereuses. De nombreuses rencontres, recherches, documentation, etc., nous ont permis de développer des outils afin de respecter les normes NFPA 471 et 472 régissant les équipes de matières dangereuses. La formation pratique Hazmat de nos pompiers comprend les éléments suivants : habillage et communication, approche sécuritaire et périmètre de sécurité, site de décontamination et produit de décontamination, colmatage cylindre 100 livres, formation chlore, arbre de propane, recherche et simulation.

## 2.12 Entraide de la sécurité incendie des Basses-Laurentides

Notre service fait partie de l'Entraide de la sécurité incendie des Basses-Laurentides, qui regroupe les villes suivantes :



**Tableau 10 - Assistance apportée aux villes de l'Entraide  
2007-2011**

<i>Année</i>	<i>Nombre</i>	<i>Coûts</i>
2011	32	54 131,54 \$
2010	32	39 039,81 \$
2009	31	37 489,01 \$
2008	27	44 046,48 \$
2007	6	15 131,76 \$

**Tableau 11 - Assistance reçue des villes de l'entraide  
2007-2011**

<i>Année</i>	<i>Nombre</i>	<i>Coûts</i>
2011	1	2 629,30 \$
2010	1	728,13 \$
2009	0	0 \$
2008	3	12 195,57 \$
2007	6	14 247,22 \$

### **2.13 Formation sur mesure pour l'entreprise Stablex Canada Inc.**

Le Service de la Sécurité incendie de Blainville et son centre de formation ont donné, en 2011, deux (2) formations à des membres du personnel de l'entreprise Stablex Canada Inc. Une première formation a eu lieu en février 2011 et portait sur les mesures d'urgence (structure de commandement, prise de commandement, transfert de commandement, identification des ressources et communications inter services). Une deuxième formation, tenue en octobre 2011, portait sur les extincteurs portatifs et l'utilisation de jets, les APRIA et l'hygiène industrielle. Stablex Canada Inc. est l'une des entreprises nord-américaines les plus importantes et les plus réputées de l'industrie du traitement des résidus inorganiques. Il s'agissait là, et ce, pour une deuxième année consécutive, d'un partenariat très intéressant pour le service et l'entreprise, puisqu'il permet d'améliorer les procédures en place et d'apporter des précisions sur les responsabilités de chacun.



### **2.14 Simulation d'incident impliquant des matières dangereuses**

Le 1er septembre 2011, une équipe a participé activement à une simulation d'incident impliquant des matières dangereuses chez l'entreprise Stablex Canada Inc.

## **2.15 Programme de formation sur les poteaux d'incendie**

En 2011, nous avons à nouveau offert aux employés municipaux la formation sur l'utilisation des poteaux d'incendie, et plus particulièrement, aux préposés aux patinoires. Ces personnes ont, dans le cadre de leur travail, à utiliser un poteau d'incendie pour arroser les patinoires dont elles sont responsables. A la fin de cette formation, les préposés étaient en mesure d'utiliser de façon sécuritaire un poteau d'incendie, en plus d'être capables d'effectuer le drainage d'hiver pour éviter les dommages causés par le gel.

## **2.16 Comité mixte municipal industriel de Blainville (CMMI)**

La Ville de Blainville et les industries doivent être préparées à intervenir et à coordonner leurs interventions de façon efficace advenant des accidents industriels majeurs impliquant des matières dangereuses. La population s'attend à ce que les autorités municipales et industrielles soient prêtes à intervenir face aux différentes situations d'urgence.

Un tel processus conjoint de préparation aux mesures d'urgence comporte de nombreux bénéfices :

- Assurer la sécurité des travailleurs, des intervenants et de la population ;
- Diminuer les dommages à la propriété et à l'environnement ;
- Réduire le temps de réaction et d'intervention de la ville et de ses industries ;
- Réduire les coûts et la durée de rétablissement ;
- Susciter la confiance de la population envers les autorités publiques et les dirigeants d'industries ;
- Inspirer la confiance parmi les intervenants municipaux et industriels.

Nous avons donc proposé la formation d'un Comité mixte municipal industriel pour la Ville de Blainville et celui-ci a été créé en 2011. Un minimum de quatre (4) réunions du CMMI est prévu par année.

## **2.17 Stages en caserne**

Des jeunes sont régulièrement accueillis en caserne pour des stages. Ceux-ci accompagnent les pompiers dans leurs activités le temps d'une journée de travail, afin de se familiariser avec le métier de pompier.

# **3. Activités**

## **3.1 Fête des garderies CPE Petit Bonheur**

Les garderies associées au CPE Petit Bonheur de Blainville ont été invitées à une fête le 26 mai 2011, de 16h30 à 19h30, sur le site du Parc Fontainebleau. Cette activité a attiré environ soixante (60) personnes et le service était sur place pour offrir des activités aux enfants présents.

### **3.2 Fête au parc**

La Fête au parc a tenu sa promesse d'un rendez-vous familial festif le 5 juin 2011 de 10h30 à 16h00. Plusieurs résidents ont convergé vers le Parc Équestre de Blainville pour profiter des nombreuses activités de la fête. Parmi ces activités, les visiteurs avaient la chance d'échanger avec les pompiers ainsi qu'avec les bénévoles de la Sécurité civile, qui étaient sur place avec des véhicules et de l'équipement. Quarante (40) tours de La Balade ont été offerts ; mille (1000) personnes en ont profité. Vingt (20) représentations de la Brigade Anti-Feu ont été faites, pour un total de quatre cents (400) personnes. Mille (1000) casques de pompiers pour enfants ont été remis lors de la journée. L'événement était organisé dans le cadre de la Semaine des municipalités.



### **3.3 Salon régional des aînés de la MRC de Thérèse-De Blainville**

Le 8 juin 2011, nous tenions un kiosque au Salon régional des aînés de la MRC de Thérèse-De Blainville. L'activité visait à renseigner, informer, sensibiliser et promouvoir la place de nos aînés dans la communauté, ainsi de permettre à ceux-ci ainsi qu'aux aidants, aux nouveaux et futurs retraités ainsi qu'à la population en général d'expérimenter sur place divers produits et services. Le salon avait lieu à l'aréna de Blainville, de 11h00 à 13h30 et de 16h00 à 19h00. Cet évènement fut un succès inspirant dans l'histoire de l'organisation du Salon des aînés régional de la MRC, et a contribué à poursuivre la réputation de la Ville de Blainville en tant que ville où il y a d'excellents services. Plus de huit cent cinquante (850) personnes ont assisté aux différentes activités.

### **3.4 Fête de fin d'année à l'École Le Plateau St-Louis**

Pour souligner la fin de l'année scolaire, l'École Le Plateau St-Louis (associée à l'École St-Edmond) organise une fête de fin d'année pour ses élèves (environ cinq cents – 500). Nous étions donc sur place à cet effet, le 15 juin 2011, de 7h40 à 14h40, pour offrir des activités de prévention, à l'aide du simulateur de fumée de la Brigade Anti-feu, ainsi que de permettre aux jeunes de manipuler des équipements d'intervention, grâce à notre autopompociterne. Le tout a également permis un contact entre les pompiers et les jeunes dans leur milieu et a été un bon prétexte pour passer quelques messages de sécurité et de prévention.



### **3.5 Dîner au steak**

Le traditionnel Dîner au steak, qui était organisé dans le cadre des activités de financement de Blainville en fête, a eu lieu le 9 juin 2011, de 11h30 à 14h00, au Jockey Club du Parc Équestre de Blainville. Plusieurs cadres du service se sont mobilisés ce jour-là en faisant le service aux tables.

### **3.6 Fête Nationale (St-Jean-Baptiste)**

Chaque année, nous sommes responsables de la sécurité incendie (sécurité de la population ainsi que du contrôle du feu) aux endroits où la ville organise des feux de joie à l'occasion de la Fête Nationale (soit les 23 ou 24 juin de chaque année). En 2011, le tout a eu lieu dans les parcs Dubreuil, de Fontainebleau, Chante-Bois et Marc-Aurèle-Fortin.

### **3.7 Circuit des Champions du Championnat de Montréal – 2<sup>e</sup> édition**

Le Club de golf Le Fontainebleau accueillait pour une seconde fois certains des golfeurs les plus connus de la planète lors du Circuit des Champions du Championnat de Montréal, qui se déroulait du 27 juin au 3 juillet 2011. Quatre-vingts (80) des meilleurs golfeurs professionnels âgés de 50 ans et plus s'y disputaient une bourse de 1,9 millions de dollars.

Nous étions sur place et assumions les responsabilités suivantes :

Prévention :

- Capacité de foule ;
- Vérification des locaux, des installations temporaires et des installations alimentaires ;
- Vérification des accès et accès prioritaires ainsi que des allées de passage.

Opérations :

- Plan d'intervention en cas d'urgence ;
- Validation du stationnement pour que rien ne nuise aux interventions.

### **3.8 Blainville en fête**

Afin de garantir le succès de cette activité, qui a eu lieu les vendredi 19 et samedi 20 août 2011, nous avons participé à un comité restreint en sécurité. Nous avons inspecté chaque kiosque sur le site pour rendre sécuritaire l'utilisation de réchauds et de bouteilles de gaz propane. Les scènes des spectacles ont également été inspectées et nous devons nous assurer que les matériaux utilisés étaient ignifuges. Nous étions responsables de la capacité de foule. De plus, nous contrôlions la compagnie responsable des feux d'artifices en nous assurant que les fusées utilisées durant le spectacle correspondaient aux normes canadiennes. Nous avons été présents tout au long du spectacle pyrotechnique pour garantir la sécurité des citoyens. L'aire de lancement et les périmètres de sécurité étaient définis par le service.

### **3.9 Les dîners de l'amitié des aînés**

L'activité Les dîners de l'amitié permet aux blainvillois de 65 ans et plus de partager un repas communautaire, deux jeudis par mois, au Centre communautaire de Blainville. Depuis plusieurs années, les cadres du service, ainsi que la technicienne en prévention, se font un devoir d'y assister afin d'échanger avec les aînés de la municipalité. Depuis quelques années, une tradition veut que tous les cadres et la technicienne en prévention du service servent le buffet de Noël aux aînés.



### **3.10 Visite du Père Noël à l'École des Semailles**



Notre appareil d'élévation a, pour la toute première fois de son histoire, servi à amener le Père Noël, la fée des glaces et un lutin à une activité spéciale des Fêtes qui était organisée pour les élèves du niveau primaire à l'École des Semailles, le 23 décembre 2011. Un événement magique que les jeunes ne verront pas souvent dans leur vie !

## **4. Autres activités de sensibilisation**

### **4.1 Publications et médias**

Pendant toute l'année 2011, nous avons diffusé des articles dans le bulletin Inter-Action destiné aux partenaires en sécurité civile et en sécurité incendie du ministère de la sécurité publique du Québec, de même que sur le site [securiteincendie.com](http://securiteincendie.com), le bulletin municipal *Blainville en couleurs* et le site Internet du ministère de la sécurité publique, dans la section des initiatives municipales. Nos sujets sont variés pour informer les citoyens et gens du milieu de nos activités ou nouveautés.

## 5. Distinction spéciale

### 5.1 Prix national en matière de formation en sécurité incendie 2011

Lors du 43e Congrès annuel de l'Association des chefs en sécurité incendie du Québec, tenu à Gatineau en mai 2011, l'École Nationale des pompiers du Québec (ENPQ) a décerné le Prix national en matière de formation en sécurité incendie 2011, catégorie Gestionnaire de formation, au Centre de formation incendie de Blainville, par l'entremise de la Ville de Blainville et du Service de la Sécurité incendie de Blainville. Cette distinction prestigieuse, remise pour la toute première fois par l'ENPQ, représentait un hommage à une municipalité, une entreprise ou un organisme s'étant distingué par son engagement exceptionnel à promouvoir la formation de sa clientèle.

Le Service de la Sécurité incendie de Blainville était très fier de voir son implication en formation reconnue par l'ENPQ et remercie toutes les personnes qui ont contribué de près ou de loin à cette réussite.



## 6. Soutien aux organismes

### 6.1 Barrage de la Croix-Rouge



automobilistes circulant à l'intersection des boulevards du Curé-Labelle et de la Seigneurie. Cette activité de financement est destinée à soutenir les victimes de sinistres.

Le 1er mai 2011, de 9h30 à 16h30, avait lieu le Barrage annuel de la Croix-Rouge canadienne, à Blainville. Cette activité a permis d'amasser une somme de 13 253,58 \$. Des membres du personnel du service, des étudiants Pompier 1 de la promotion 9 du Centre de formation incendie de Blainville, des membres de la Sécurité civile, divers bénévoles incluant ceux de la Croix-Rouge, le maire François Cantin, des conseillers municipaux, etc., ont sollicité les



### 6.1.1 Local pour la Croix-Rouge

Une salle d'entreposage de matériel d'intervention appartenant à la Croix-Rouge est mise à la disposition des membres de la Croix-Rouge, 24 heures sur 24, dans le local de la division Sécurité civile situé au 74 de la Seigneurie Est, à Blainville.

## **6.2 Le Grand McDon**



Depuis plusieurs années, des employés du service se rendent aux deux (2) restaurants McDonald de Blainville à l'occasion de leur collecte de fonds d'une journée, le Grand McDon, pour assister le personnel dans diverses tâches reliées à la restauration. Cette année, l'activité avait lieu le 11 mai 2011.



## **6.3 La Guignolée**

Vu l'approche du temps des Fêtes et des besoins grandissants en nourriture dans ce temps de l'année, plusieurs pompiers du service ont été mobilisés à la gare de Blainville ainsi qu'au coin de la 84e Avenue Est et du boul. Curé-Labelle, le 1er décembre 2011, afin d'amasser des dons dans le cadre de la Guignolée.

La Guignolée vient en aide à des familles démunies de notre région.

## **6.4 Relais pour la vie**

Dans la nuit du 17 au 18 juin 2011, neuf (9) membres du personnel du service (Michel Chouinard, Sébastien Caya, Sol Drapeau, Luc Lafrance, Marc Viger, Benoit Desjardins, Janik Gambaro, Isabelle Lauzon, Chantal Moreau), ainsi que Réjeanne Lefebvre se mobilisaient afin



de former l'équipe La gang en feu, dans le but de participer à la marche de 12 heures du Relais pour la vie de Blainville (au bénéfice de la Société canadienne du cancer). Leur participation, ajoutée à celle de tous les autres, a permis d'amasser une somme de 162 825 \$.



## 7. En mémoire de...

### 7.1 Attentats du World Trade Center

Le 11 septembre dernier marquait le 10e anniversaire de la tragédie du 11 septembre 2001.

À travers le pays, à travers le monde, les pompiers se souviennent. Ils se souviennent de ces 343 pompiers décédés en offrant l'ultime sacrifice de leur vie, de ces pompiers qui ont tout tenté pour aider les milliers de personnes coincées dans les tours du World Trade Center.

En mémoire de leurs collègues de New York décédés en service, le 11 septembre 2011, à 8h46, les pompiers en service des casernes nord et sud de Blainville ont observé une minute de silence.



# PREVENTION

## 8. Prévention

### 8.1 Mandat de la division prévention

Etant moins spectaculaire que l'intervention, la division prévention vise à intervenir en amont de l'incendie afin d'éviter que celui-ci ne se déclare. La prévention représente le moyen le plus sûr pour les municipalités de contrôler les risques et, ce faisant, de limiter les coûts financiers et sociaux de l'incendie. Voici son mandat :

- Concevoir, élaborer et réaliser des programmes de prévention des incendies, d'éducation de la population et d'analyse de risques ;
- Répondre aux plaintes des citoyens et faire l'inspection périodique des risques présents sur le territoire, et ce, à l'aide d'un programme d'inspection approprié ;
- Conseiller les professionnels des bâtiments et travailler à l'évolution de normes de sécurité éprouvées, de façon à réduire les pertes attribuables à l'incendie ;
- Effectuer les recherches de causes et circonstances d'incendie afin de mettre en place les mesures adéquates pour éviter que les mêmes incidents ne se reproduisent ;
- Promouvoir la prévention des incendies.

### 8.2 Campagne annuelle de prévention des incendies

#### 8.2.1 Lancement du thème de la campagne « Je suis un héros »

Le Ministère de la Sécurité publique chapeaute, depuis déjà plusieurs années, la semaine de la prévention à la grandeur de la province.

La Ville de Blainville, ayant le désir de personnaliser la semaine de prévention comme les années précédentes, a procédé, le 12 septembre 2011, au lancement de la campagne de prévention des incendies 2011 en invitant les Blainvilloises et Blainvillois à agir en héros en posant des gestes qui sauvent des vies. La présentation des grandes lignes de la



campagne s'est déroulée avec la participation active du maire Francois Cantin, du président de la Commission de la sécurité, Alain Portelance, du directeur du Service de la Sécurité incendie de Blainville, Michel Chouinard et de plusieurs employés du service. Le principal objectif de la campagne est de responsabiliser et de sensibiliser la population de Blainville sur les risques que comportent leurs tâches quotidiennes. Divers outils ont été fournis dans le but de les y aider.

### 8.2.2 Journée verte

Le dimanche 18 septembre 2011, dès 12h30, les résidents avaient rendez-vous au Parc Équestre à l'occasion de la Journée verte au cours de laquelle étaient jumelées plusieurs activités auparavant organisées durant l'automne, soit celles de la Journée d'accueil des nouveaux arrivants, de la Journée Portes-ouvertes en action du Service de la Sécurité incendie de Blainville dans les casernes nord et sud et de la Journée verte consacrée à l'environnement.

Dans le cadre de la campagne de prévention des incendies 2011, les visiteurs avaient accès à des kiosques où ils rencontraient des pompiers qui leur :

- prodiguaient divers conseils utiles pour prévenir le déclenchement d'un incendie ;
- faisaient des démonstrations sur les méthodes de désincarcération ;
- faisaient des démonstrations sur l'utilisation de l'échelle aérienne ;
- faisaient des démonstrations sur l'utilisation d'un défibrillateur ;
- parlaient du parcours de la formation autosauvetage des pompiers.

Lors de cette Journée verte, dès midi, les pompiers des casernes nord et sud ont paradé avec leurs camions dans les rues de la ville pour ensuite retourner au Parc Équestre.

### 8.2.3 Journées des kiosques d'information



Tout comme par les années précédentes, les pompiers ont tenu un kiosque de renseignements au IGA Extra du 9, boulevard de la Seigneurie, à Blainville, les 13 et 14 octobre 2011, de midi à 20h00, ainsi que le 15 octobre 2011, de 10h00 à 16h00. Un autre kiosque était également présent au IGA du 450, rue Blainville Est, à Sainte-Thérèse, les 13 et 14 octobre 2011, de midi à 20h00, ainsi que le 15 octobre 2011, de 10h00 à 16h00. Au centre des préoccupations cette année : l'avertisseur de fumée, le détecteur de

monoxyde de carbone, l'extincteur portatif et le chauffage d'appoint. En tout, plus de huit cent quarante-cinq (845) personnes ont visité nos kiosques.



### 8.2.4 Journée de la Grande évacuation



Quatre (4) familles blainvilloises ont mis leur plan d'évacuation à l'épreuve le 22 octobre 2011 lors d'une activité élaborée dans le cadre de la campagne annuelle de prévention incendie à Blainville. En présence du maire François Cantin, du président de la Commission de la sécurité, Alain Portelance, et de pompiers, quatre (4) des familles participantes ont ainsi testé le plan d'évacuation qu'elles avaient élaboré et soumis à notre service lors du concours

« Mon geste héroïque ». Chacune des familles a reçu une trousse 72 heures comme prix de participation. La grande gagnante, Roxanne Pagé, s'est, quant à elle, mérité un iPad. Les autres finalistes étaient Laurie-Mei Labelle, Michelle Duhaime et Valérie Blouin.



### 8.2.5 Programme Feu Follet



Au grand bonheur des enfants, la Brigade Feu Follet est revenue en 2011, avec ses personnages hauts en couleur qui illustrent différents outils de communication. Dans le cadre du programme Feu Follet, les pompiers à la prévention ont fait le tour des douze (12) écoles blainvilloises afin de sensibiliser les élèves à l'importance d'adopter des comportements sécuritaires et prudents. Cette année, les écoliers de trente-six (36) classes de deuxième année ont été visités, pour des séances d'environ quarante-cinq (45) minutes

chacune. Les jeunes y ont reçu un livre de bande dessinée, une règle en plastique de quinze (15) centimètres à l'effigie des personnages de la bande dessinée (Fumo, Balade, Criare, Flammeche, Kazerne, Splouch et X-Tinkteur), des macarons des personnages de la bande dessinée ainsi que des aimants à l'effigie de la campagne.



### 8.2.6 Concours Pompier d'un jour

Le 3 octobre 2011, il y a aussi eu la poursuite du concours « Pompier d'un jour » qui a permis à douze (12) écoliers de la troisième année du primaire de vivre une journée spéciale en compagnie de pompiers de Blainville. Il suffisait aux élèves de 3e année des douze (12) écoles primaires blainvilloises de dessiner une scène d'incendie dont le héros était un extincteur portatif. Les participants devaient déposer leur dessin au secrétariat de leur école au plus tard le 15 septembre 2011. Un jury a sélectionné les douze gagnants (un gagnant par école) qui ont eu la chance de vivre une journée très spéciale.



Au cours de la journée, les douze (12) pompiers d'un jour ont visité les deux (2) casernes de Blainville et pris contact avec l'équipement. Ils ont exploré concrètement diverses facettes du travail des pompiers: travail d'équipe, inspection des véhicules, entraînement, simulations, entretien des équipements, etc.

L'équipe des pompiers d'un jour 2011 était composée de : Mylee Mambro (Montessori), Laurianne

Croteau (De la Renaissance), Nicolas Charbonneau (De Fontainebleau), Anthony Sirard (Plateau St-Louis), Laurence Marcouiller (Des Ramilles), Frédérique Bourcier-Lambert (De l'Envolée), Étienne Gurin (Chante-Bois), Leeloo Cantin (Notre-Dame-de-l'Assomption), Éliane Demers (Pierre-Elliott Trudeau), Mathieu Chabot (De l'Aquarelle), Samuel Toupin (Des Semailles) et Léo Quevillon (De la Seigneurie).

En conclusion de la journée, le maire François Cantin et des membres du personnel du Service de la Sécurité incendie de Blainville ont remis quelques souvenirs aux jeunes. Le maire a également salué le travail des pompiers locaux qui ont accompagné les jeunes au cours de cette journée mémorable. Il s'agit d'une cinquième journée semblable depuis 2007, année à partir de laquelle la ville a décidé d'élargir le nombre de jeunes retenus pour vivre cette belle journée.

### 8.2.7 Dépliant explicatif de la campagne 2011 et microsite

Un dépliant explicatif de la campagne 2011 a été distribué dans chaque foyer blainvillois par le biais du bulletin municipal *Blainville en couleurs*. Les résidents pouvaient également visiter un microsite consacré à la campagne : <http://www.mongesteheroique.com/>.

### 8.2.8 Concours Rempportez votre ramonage

Les résidents ayant complété un formulaire préparé à cet effet avant le 15 novembre 2011, couraient la chance de remporter leur ramonage. Deux (2) gagnants ont été sélectionnés parmi les participants.

## **8.3 Autres activités éducatives et de sensibilisation**

### 8.3.1 Exercices d'évacuation des écoles et services de garde

Les écoles et les services de garde ont la particularité de regrouper beaucoup d'enfants sous la supervision d'un nombre nettement inférieur d'adultes responsables. Il faut donc prévoir un plan en cas d'urgence afin d'assurer une évacuation rapide et efficace de l'établissement.

Il nous faut donc:

- Établir un plan de sécurité incendie ;
- Prévoir le personnel nécessaire à l'évacuation de l'édifice en cas de feu, de panique ou de tout autre danger ;
- Renseigner les occupants et le personnel sur les moyens de sécurité et d'évacuation ;
- Faire exécuter périodiquement et au moins une (1) fois l'an les exercices de sauvetage et d'évacuation appropriés.

Nous procédons donc, deux (2) fois par année, à des exercices d'évacuation afin de valider les informations contenues dans le plan de sécurité incendie et de familiariser les gens sur les tâches qu'ils ont à effectuer en cas d'évacuation.

Cinquante-deux (52) exercices d'évacuation d'écoles et de services de garde ont eu lieu en 2011.

### 8.3.2 Exercices d'évacuation des garderies et Centres de la petite enfance (CPE)

Dix-sept (17) exercices d'évacuation de garderies et CPE ont eu lieu en 2011.

### 8.3.3 Exercices d'évacuation des résidences de personnes âgées

Des résidences pour personnes âgées ont fait leur apparition sur notre territoire au cours des dernières années. Étant donné le type de clientèle, des conseils spéciaux et des actions particulières s'appliquent à ces établissements quant à la prévention des incendies et à l'évacuation des résidents en cas de besoin. Il est donc important pour nous de prévenir les incendies en vérifiant régulièrement le bâtiment. Toutefois, il faut également prévoir quelles mesures seront prises en cas d'incendie et ce, pour les résidents, les visiteurs, le personnel et les responsables durant toute la journée. Nous offrons donc un support technique aux résidences de personnes âgées pour l'élaboration de leur plan de sécurité incendie.

Sept (7) exercices d'évacuation de résidences de personnes âgées ont eu lieu en 2011.

### 8.3.4 Exercices d'évacuation de bâtiments municipaux de la ville

En octobre 2011, des exercices d'évacuation ont eu lieu dans des bâtiments municipaux de la ville, soit : l'Hôtel de ville, la Maison des associations, l'aréna, le poste de police ainsi que le Centre Récréoaquatique.

### 8.3.5 Exercices d'évacuation des commerces et industries

Les commerces et les industries présentent souvent des risques particuliers en raison de la nature de leurs activités. On y manipule des produits dangereux, on y entpose différents objets, on y retrouve des procédés de travail risqués, etc. La prévention des incendies est donc particulièrement importante dans ces endroits.

Chaque entreprise doit concevoir un plan de sécurité incendie. Ce dernier comprend généralement les incidents qui peuvent toucher une entreprise et les mesures à prendre pour les prévenir ou y faire face. Nous aidons à préparer un tel plan. Il comprend généralement les mesures à prendre en cas de sinistre, des plans d'évacuation, des points de rassemblement, etc. Les employés doivent connaître un tel plan et être en mesure de l'appliquer. Le Service de la Sécurité incendie de Blainville, sur demande, peut offrir une assistance à l'exercice d'évacuation. Un tel exercice permet de vérifier les connaissances des employés et l'efficacité du plan. Ce dernier peut ensuite être adapté au besoin. Avec les années, la validité du plan sera meilleure et la sécurité de l'entreprise, accrue.

Nous avons eu huit (8) demandes d'évacuation de commerces et industries en 2011.

### 8.3.6 Simulateur de fumée incendie

En octobre 2009, le service s'est porté acquéreur d'une roulotte de prévention, appelée un simulateur de fumée. Cette roulotte est munie d'un appareil à fumée et est utile pour conscientiser les enfants sur l'évacuation en cas de feu.

Deux sections font partie intégrante de la roulotte :

- 1) section pour la théorie : Située à l'avant de la roulotte. Les jeunes enfants sont invités à s'y asseoir pour y recevoir des conseils de sécurité incendie ;
- 2) section pour la pratique : Située à l'arrière de la roulotte. Elle consiste en un couloir spécial où les jeunes enfants sont invités à marcher à quatre pattes, dès que de la fumée y est générée, dans le but d'y trouver l'issue de secours.

Le simulateur de fumée incendie a été présent aux activités suivantes en 2011 : la Fête de fin d'année à l'École Le Plateau St-Louis, la Fête des garderies CPE Petit Bonheur, la Fête au parc, la Journée Portes-ouvertes en action du Service de la Sécurité incendie de Blainville, Pompier d'un jour ainsi que pour la visite d'une garderie en milieu familial.

### 8.3.7 Véhicule La Balade (1950)

En 2007, la Ville de Blainville faisait l'acquisition d'une autopompe datant de 1950 pour la transformer en La Balade en 2008. Cet outil de promotion, pouvant accueillir de 15 à 20 personnes, est intégré à la majorité de nos activités de sensibilisation du public et il attire un grand nombre d'enfants et d'adultes.

La Balade a été présente aux activités suivantes en 2011 : la Fête au parc, Pompier dans le parc, la Fête de la St-Jean-Baptiste, l'épluchette de blé d'Inde du parc des Hirondelles, la Journée Portes-ouvertes en action du Service de la Sécurité incendie de Blainville et la Journée d'accueil des nouveaux résidents.



### 8.3.8 Visites éducatives

Nous recevons régulièrement en caserne des groupes d'enfants provenant de garderies ou de CPE ou nous allons directement les rencontrer dans leurs installations afin de les sensibiliser à la sécurité incendie.

### 8.3.9 Programme de formation sur les extincteurs portatifs

Des formations théoriques et pratiques sur les extincteurs portatifs sont offertes par le service, celui-ci s'étant procuré, pour l'y aider, un simulateur incendie pour extincteurs.

Ce simulateur incendie est un appareil d'usage facile et très sécuritaire permettant de recréer de façon écologique un incendie, écologique parce que fonctionnant au gaz propane dans un bassin d'eau. Aucun résidu de combustible ne peut être déversé au sol et il n'y a aucune récupération de combustible à faire après une démonstration. Le but de cette formation est essentiellement de transmettre les connaissances de base sur les différentes classes de feu, le fonctionnement des extincteurs portatifs et des techniques sécuritaires d'extinction d'un début d'incendie sans jamais mettre sa vie en danger.

Les formations sont offertes depuis 2009 et sont disponibles pour les employés municipaux ainsi que les entreprises, écoles, résidences de personnes âgées et garderies qui en feront la demande. En septembre 2011, six (6) employés de l'aréna ont reçu l'attestation de formation sur l'utilisation sécuritaire d'un extincteur portatif.

### 8.3.10 Pompier dans le parc

Depuis 2008, la division prévention du Service de la Sécurité incendie de Blainville, en collaboration avec le Service des loisirs, offre son activité Pompier dans le parc aux jeunes des camps de jour de son territoire. Cette activité leur permet de sensibiliser les jeunes de tous âges aux risques liés aux incendies, le tout avec une animation interactive, et se déroule dans plusieurs parcs de Blainville.



Ce projet se veut à la fois éducatif et amusant et il permet aux jeunes d'apprendre les huit comportements sécuritaires en cas d'incendie. Ils apprennent de plus à mieux connaître le métier de pompier en manipulant certains équipements comme : les boyaux, les lances en opération et les habits de combat. Des tours de La Balade sont aussi offerts.

Cette activité connaît un succès constant. Un total de cent dix (110) jeunes ont participé à l'édition 2011 dans les parcs Marc-Aurèle-Fortin, des Hirondelles, Maurice-Tessier et Blainville.

### 8.3.11 Programme de vérification à domicile des avertisseurs de fumée, de recensement des réservoirs de propane de 454 litres, de recensement de personnes à mobilité réduite et certains risques particuliers (ex : cheminées au bois)

Fidèle à sa mission première, soit de protéger la vie de ses résidents et résidentes, le service a démarré en 2011 une nouvelle édition de son programme de vérification à domicile des avertisseurs de fumée. Ce programme prévoit visiter toutes les résidences

sur le territoire de Blainville à l'intérieur d'une période de cinq (5) ans. Cette année, plusieurs secteurs de la municipalité étaient ciblés, pour un total d'environ trois mille cinq cents (3500) résidences. Ces visites sont offertes sur une base volontaire. Si les pompiers constatent qu'il n'y a pas d'avertisseur de fumée ou que celui-ci est défectueux, ils en installent un gratuitement. Si la pile de l'avertisseur de fumée a besoin d'être remplacée, les pompiers en installent une nouvelle, et ce, sans aucuns frais. Les pompiers profitent de l'occasion pour recenser les cylindres de propane de 454 litres, les personnes à mobilité réduite et certains risques particuliers (ex : cheminées au bois). Ces informations sont utiles aux pompiers lors d'interventions d'urgence.

Tableau 12 - Programme de visites pour avertisseurs de fumée  
2007 à 2011

<i>Année</i>	<i>Nombre d'heures de travail</i>	<i>Nombre de résidences visitées</i>	<i>Nombre de résidents rencontrés</i>	<i>Nombre d'avertisseurs installés</i>	<i>%</i>	<i>Nombre de piles remises</i>	<i>%</i>
<b>2007</b>	1 116	4 279	2 363	210	9	97	5
<b>2008</b>	1 270,5	4 228	2 372	188	8	79	3,3
<b>2009</b>	1 389,25	4 881	2 242	146	6,5	54	2,4
<b>2010</b>	1 593,75	5 869	2 754	411	15	336	12
<b>2011</b>	1 550,50	5 670	2 896	350	13	269	10

Tableau 13 - Programme de recensement de réservoirs de propane de 454 litres  
2007 à 2011

<i>Année</i>	<i>Nombre de réservoirs de propane de 454 litres recensés</i>
<b>2007</b>	318
<b>2008</b>	470
<b>2009</b>	69
<b>2010</b>	111
<b>2011</b>	136

Tableau 14 - Programme de recensement de personnes à mobilité réduite  
2007 à 2011

<i>Année</i>	<i>Nombre de personnes à mobilité réduite</i>
2007	2
2008	22
2009	0
2010	38
2011	31

*NB : Toutes les données recensées sont acheminées à la Répartition des appels d'urgence (911) de Blainville.*

Tableau 15 - Programme de recensement de risques particuliers  
2011

<i>Année</i>	<i>Nombre de risques particuliers (ex : cheminées au bois)</i>
2011	1132

### 8.3.12 Programme BIC

BIC est un programme multimédia de sensibilisation à la sécurité incendie, conçu pour les enfants de 3 à 5 ans. Ce programme, mis au point par la BIC Corporation, en collaboration avec des éducatrices et des spécialistes de la sécurité incendie, permet aux services de sécurité incendie d'enseigner aux enfants de la maternelle, des garderies et des CPE, les principes de prévention à suivre dans des situations précises.

Ce programme est très apprécié, tant par les enfants que par les intervenants du milieu préscolaire. Cent cinquante (150) enfants de CPE ont reçu ladite formation en 2011.

Nouvelle clientèle : Notre service a souvent offert le programme dans des centres de la petite enfance (CPE), mais en 2011, pour la toute première fois, nous nous sommes rendus dans une garderie en milieu familial située sur son territoire enfin de présenter le

programme à vingt-cinq (25) enfants de 2 à 5 ans. Le simulateur de fumée, toujours aussi populaire auprès des jeunes, était aussi de la partie ce jour-là.



### 8.3.13 Stage d'un jour en prévention incendie

Le service a été heureux d'offrir un stage en prévention incendie à trois (3) élèves du secondaire en 2011. Ce stage d'une durée de huit (8) heures a été une occasion unique pour eux de découvrir le métier d'agent en prévention et l'approche client avec les propriétaires d'immeubles de la municipalité. Lors de ce stage, les jeunes ont eu l'occasion de découvrir, de façon sommaire, les éléments suivants :

- Rôle de l'agent de prévention incendie ;
- Information sur les programmes d'éducation du public ;
- Survol des normes auxquelles se réfère l'agent de prévention dans le cadre de son travail ;
- Reconnaissance des types de bâtiments ;
- Inspection d'un édifice public ;
- Rédaction d'un rapport d'inspection ;
- Cheminement scolaire pour devenir agent de prévention incendie.

Le tout a été organisé avec la collaboration de la Commission scolaire de la Seigneurie-des-Mille-Îles (CSSMI), des deux (2) écoles secondaires du territoire de Blainville, soit Henri-Dunant et Lucille-Teasdale, ainsi que celle du territoire de Sainte-Thérèse, soit la Polyvalente Sainte-Thérèse.



Ce stage a eu lieu le 18 mai 2011 et c'est Alexandre Mainville (École secondaire Lucille-Teasdale), Alexandre Boucher-Bourbonnais (École secondaire Henri-Dunant) et Marc-Antoine Bantey (Polyvalente de Sainte-Thérèse) qui ont été choisis parmi les élèves

ayant démontré un intérêt.

### 8.3.14 Stage d'un étudiant du Cégep Montmorency

Le service accueille chaque année un stagiaire du Cégep Montmorency dans le but de le faire participer au programme de prévention du service, afin qu'il puisse acquérir le plus de connaissances possibles dans le domaine. En 2011, le stage avait lieu du 2 au 20 mai et c'est Benoit Laramée qui y a participé.

### 8.3.15 Ramonage des cheminées

Dans le cadre de notre programme de ramonage des cheminées sur le territoire blainvillois, un accroche-porte a été imprimé dans deux (2) éditions du bulletin municipal *Blainville en couleurs*, soit celles de mai et de septembre 2011, et a été distribué dans toutes les résidences pour aviser leurs propriétaires ou occupants de l'importance et de leur responsabilité de faire ramoner leurs cheminées au moins une fois par année. Ceux-ci étaient invités à faire affaire avec l'entreprise de ramonage de leur choix selon la qualité du service, le type de ramonage et le prix recherché. En mai 2011, la ville suggérait même le nom de sept (7) entreprises qui offraient des coupons rabais de 10,00 \$ aux intéressés. Une (1) entreprise s'est ajoutée à ladite liste en septembre 2011.

### 8.3.16 Inspections commerciales et industrielles et études de plans



Parmi les principales activités du service, on retrouve l'inspection de bâtiments commerciaux et industriels ainsi que l'étude de plans. En 2011, cent quinze (115) inspections commerciales et industrielles et soixante-deux (62) études de plans ont été effectuées.

### 8.3.17 Conférence aux employés du Couche-Tard du 603 Boul. Curé-Labelle

Suite à une demande de la gérante de la station-service Couche-Tard située au 603 boul. Curé-Labelle, la prévention a donné une conférence-formation aux six (6) employés le 21 novembre 2011.

Les sujets traités lors de cette formation portaient sur les dangers des liquides inflammables et du gaz propane, la fumée toxique, le triangle du feu et le fonctionnement des extincteurs portatifs.



## **8.4 Publications et médias**

Pendant toute l'année, nous diffusons des articles de prévention incendie dans les dix (10) parutions du bulletin municipal *Blainville en couleurs* et dans d'autres médias électroniques. Nos sujets sont variés pour informer les citoyens sur les moyens de se protéger contre les risques, tels que : l'entretien, le ramonage des cheminées, etc.

# SECURITE CIVILE

## 9. Sécurité civile

### 9.1 Mandat de la Sécurité civile

Le principal mandat de la division de la Sécurité civile est d'assister les services d'urgence afin de secourir, protéger et prévenir les citoyens lors de situations d'urgence majeure.

Cette division peut aussi être appelée à porter assistance à d'autres organismes nécessitant ses services, pour des activités municipales diverses.

Son rôle est de :

- Administrer des premiers soins ;
- Assister le Service de la Sécurité incendie, au besoin ;
- Assister les divers services de la ville, au besoin ;
- Effectuer la recherche et le sauvetage de personnes disparues ;
- Assister le groupe du service d'aide aux sinistrés, au besoin ;
- Former et informer les citoyens ;
- Ouvrir le Centre de coordination d'urgence, au besoin.

### 9.2 Équipe de bénévoles

L'équipe de bénévoles de la Sécurité civile comptait dix-sept (17) personnes en 2011. Ceux-ci reçoivent des formations leur permettant de couvrir plusieurs activités de la ville et des environs en étant responsables des premiers soins. Leurs tâches et rôles sont clairement définis dans un code d'éthique préparé à leur intention. Chaque membre du groupe possède une pagette numérique afin de permettre à la Répartition des appels d'urgence (911) de pouvoir les rejoindre, en cas d'urgence.

Le groupe d'intervention se réunit sur une base hebdomadaire afin de se préparer et de prendre part aux différentes activités, de poursuivre sa formation et de participer aux exercices ainsi qu'aux simulations.

Des équipements sont mis à la disposition du groupe d'intervention afin qu'il soit pleinement en mesure de réaliser sa mission. Un local spécialement aménagé pour l'entreposage de l'équipement de secours est aussi disponible à tout moment en cas de sinistre majeur.

### 9.3 Plans d'urgence

#### 9.3.1 Plan d'urgence municipal

Le plan d'urgence municipal a pour objectif de servir de guide de référence afin que la ville soit mieux préparée à faire face à d'éventuels sinistres majeurs. Le plan contient l'identification de la vulnérabilité, les mesures de prévention et d'atténuation, les

structures établies, les ressources humaines et matérielles, les ententes avec nos partenaires ainsi que certains plans spécifiques d'intervention. Afin d'en assurer l'efficacité, le plan d'urgence municipal nécessite de fréquentes mises à jour de même que des révisions constantes. Il a été divisé de façon à ce que chaque service ne possède que la partie du plan qui le concerne. Cette orientation a été prise afin que les chefs de service se l'approprient et qu'ils cernent mieux leur rôle en cas de mesures d'urgences.

#### **9.4 Plans d'intervention spécifiques (pandémie de grippe A-H1N1, chaleur accablante, pénurie d'eau, etc.)**

Divers plans d'intervention spécifiques sont en place afin de mieux nous préparer à intervenir, au besoin, pour la protection de nos citoyens et du personnel de la ville.

#### **9.5 Conférence lors du Colloque annuel de la sécurité civile**



Sébastien Caya, chef de division aux opérations et Sécurité civile, a représenté notre service lors du Colloque annuel de la Sécurité civile, qui se tenait à Saint-Hyacinthe les 16 et 17 février 2011. En effet, le ministère de la sécurité publique l'avait invité à venir présenter une conférence à divers intervenants du milieu. La conférence s'intitulait « La simulation d'un incident impliquant des matières dangereuses – comment préparer les intervenants » et faisait référence à une simulation que le Service de la Sécurité incendie de Blainville avait réalisée à l'été 2010, en

collaboration avec la Sécurité civile de Blainville et des employés de Stablex Canada Inc. Deux présentations de cette conférence étaient prévues à l'horaire durant le colloque, pour un total d'environ cent cinquante (150) participants. Sébastien Caya était accompagné pour l'occasion de M. Pierre Lego de chez Stablex Canada Inc. Tous deux ont fait valoir les avantages d'un tel partenariat entre une industrie et un service de la sécurité incendie et Sébastien Caya a proposé aux divers intervenants présents des outils de travail innovateurs, qu'ils seront à leur tour en mesure de développer dans leurs domaines d'expertise respectifs.

#### **9.6 Activités**

Vous trouverez, à la page suivante, les activités s'étant assurées de la présence de l'équipe de bénévoles de la Sécurité civile en 2011.



Pour prodiguer les premiers soins, si nécessaire, aux participants de l'activité :

- Championnat canadien de ballon sur glace du 13 au 16 avril 2011 ;
- Marche de l'espoir du 17 avril 2011 ;
- Championnat provincial de ballon sur glace du 6 au 8 mai 2011 ;
- Triathlon de Blainville – Académie Sainte-Thérèse du 29 mai 2011 ;
- Soirée des aînés du 3 juin 2011 ;
- Fête au parc du 5 juin 2011 ;
- Salon régional des aînés de la MRC de Thérèse-De Blainville, le 8 juin 2011 ;
- Souper des bénévoles du 11 juin 2011 ;
- Relais pour la vie du 17 juin 2011 ;
- Fête de la St-Jean-Baptiste, dans les parcs, les 23 et 24 juin 2011 ;
- Blainville en Fête des 19 et 20 août 2011 ;
- Coupe de la paix cycliste en août 2011 ;
- Course Un pas vers l'espoir du 18 septembre 2011 ;
- Cross-Country au Parc Équestre en octobre 2011 ;
- Halloween en octobre 2011.

Pour promouvoir la Sécurité civile :

- Fête au parc du 5 juin 2011 ;
- Journée Portes-ouvertes en action et Journée d'accueil des nouveaux arrivants du 10 septembre 2011.



## 9.7 Statistiques

Tableau 16 - Statistiques

<i>Activités</i>	<i>Cumulatif des heures 2011</i>
Intervention (inondation, pénurie d'eau, appels d'alerte, etc.)	22,5 heures
Logistique/Entretien (préparation, vérification, familiarisation avec les équipements)	189,75 heures
Formation (soins d'urgence, RCR, recherches, télécommunications, planification)	731,5 heures
Premiers soins (rencontre Croix-Rouge, souper des aînés, souper des bénévoles, Fête au parc, etc.)	526 heures
Organisation/Projets spéciaux (Blainville en fête, etc.)	10 heures
Simulation	21 heures
Administration	75,5 heures

## 9.8 Programme d'accès au RCR, à la défibrillation (DEA), aux premiers soins et à l'anaphylaxie aux résidents et non-résidents

Dans le cadre d'un programme qui a été mis sur pied par notre service en 2008, la Ville de Blainville offre aux résidents et non-résidents de 14 ans et plus, la possibilité de suivre des formations en RCR, en défibrillation (DEA), en premiers soins et en anaphylaxie.

Ces formations enseignent les interventions nécessaires lors d'incident pouvant survenir aussi bien au travail qu'à la maison. Comme en situation d'urgence, chaque seconde compte, ces techniques sont essentielles durant les premières minutes avant l'arrivée des secours.



### **9.9 Programme d'accès au RCR, à la défibrillation (DEA), aux premiers soins et à l'anaphylaxie aux employés municipaux et aux bénévoles des associations de la Ville de Blainville**

Dans le cadre d'un programme mis sur pied par notre service, la Ville de Blainville offre aux employés municipaux et à un certain nombre de bénévoles des associations de la ville de 14 ans et plus, la possibilité de suivre des formations en RCR, en défibrillation (DEA), en premiers soins et en anaphylaxie.



### **9.10 Formations gratuites en RCR, à la défibrillation (DEA), en premiers soins et en anaphylaxie aux résidents**

Depuis mars 2011, la Ville de Blainville, par l'entremise de notre service, offre à ses résidents de suivre des formations gratuites en RCR, en défibrillation (DEA), en premiers soins et en anaphylaxie. Ces formations gratuites ont connu un tel succès que les sessions printanières et automnales 2011 affichaient *complet* en quelques jours seulement.

**Tableau 17 - Formation programme**

<i>Activités</i>	<i>Cumulatif 2011</i>
Nombre d'heures de la préparation du programme	440,5 heures
Nombre d'employés et bénévoles des associations de la ville formés	219 employés
Nombre de résidents formés	175 résidents
Nombre d'heures de formation	277 heures

# **CENTRE DE FORMATION INCENDIE DE BLAINVILLE (CFIB)**

## 10. Centre de formation incendie de Blainville (CFIB)

Soucieux de répondre à un besoin grandissant de formation dans le domaine de l'incendie, le Service de la Sécurité incendie de Blainville a créé en 2006 le Centre de formation incendie de Blainville (CFIB).

### **10.1 Formations**

Les formations offertes au CFIB, soit Pompier 1, Pompier 2 et Opérateur d'autopompe, sont régies par l'École nationale des pompiers du Québec et tous les instructeurs du CFIB sont dûment accrédités pour les dispenser. Le professionnalisme et l'expérience des instructeurs du CFIB représentent des atouts majeurs pour la réussite des élèves. Ce sont tous des pompiers de métier, des officiers en grande majorité.



#### 10.1.1 Bonification des heures de formation

La préoccupation première du CFIB est de favoriser au maximum la réussite de ses étudiants. C'est pourquoi il a bonifié les programmes de l'École nationale des pompiers du Québec d'heures de formation complémentaires.

#### 10.1.2 Formation Pompier 1

Le CFIB a ajouté 40 heures d'éducation physique au programme de l'École nationale des pompiers du Québec afin de préparer les candidats à la réalité du métier de pompier ainsi qu'aux tests d'embauche des municipalités. De plus, 30 heures de cours sont ajoutées au programme.

#### 10.1.3 Formation Pompier 2

Le programme de l'École nationale des pompiers du Québec prévoit 120 heures de formation, auxquelles le CFIB a ajouté environ 20 heures.

#### 10.1.4 Formation sur appareil d'élévation

Le CFIB a créé une formation maison pour l'utilisation du nouvel appareil d'élévation du SSIB et cette formation a été donnée à tout le personnel pompier.

### 10.1.5 Exercices en situation réelle

Nos étudiants participent à de nombreuses pratiques en situation réelle, telles que : début d'incendie, incendie de véhicule, incendie de benne à ordures et extincteur portatif.

## **10.2 Terrain**

En 2012, le CFIB a fait l'acquisition d'un terrain de pratique pour ses formations. Ce terrain est situé au 481, Omer-DeSerres, à Blainville.



## **10.3 Santé et sécurité au travail (SST)**

Le CFIB accorde une importance capitale au volet « Santé et sécurité au travail ». C'est pourquoi un responsable en santé et sécurité assiste à certaines pratiques. Il prodigue des conseils judicieux et s'assure de la sécurité des participants.

Afin d'assurer une sécurité optimale à nos étudiants, nous faisons régulièrement l'acquisition d'habits intégraux neufs. Nos instructeurs les vérifient d'ailleurs avant chaque pratique.

Le professionnalisme de notre école et le dynamisme dont elle fait preuve à l'égard de ses élèves sont certainement de précieux atouts faisant en sorte que le CFIB soit une excellente option de formation pour le milieu incendie.

## **10.4 Stages**

### 10.4.1 Stagiaires sapeurs-pompiers français



Le 15 novembre 2011, le CFIB a reçu dans ses installations une délégation de huit (8) stagiaires sapeurs-pompiers de la France. Il s'agissait là d'un partenariat d'échange avec l'ENPQ. Pour l'occasion, un container a été déposé sur le site de pratique du CFIB. Des cloisons et du filage électrique ont été installés et de vieux meubles ont été trouvés pour garnir les « pièces », le tout afin de rendre la scène la plus réaliste possible. Les pompiers du Service de la Sécurité incendie de Blainville ont allumé un feu,

puis l'ont éteint au moment stratégique. Les stagiaires ont ensuite pu mettre en pratique leurs compétences en recherche de cause et circonstance d'incendie (RCCI). Il s'agissait là d'une belle expérience, dont notre service aimerait bien s'inspirer pour de prochaines pratiques.

### **10.5 Soirée carrières de la CSSMI 2011**

Le 30 novembre 2011, les onze (11) écoles secondaires de la Commission scolaire de la Seigneurie-des-Mille-Îles (CSSMI) conviaient tous les élèves de 4e et 5e secondaires de la région, accompagnés de leurs parents, à une importante «Soirée Carrières» afin de répondre au besoin d'orientation pour leur avenir. Cet événement d'envergure avait lieu à la Polyvalente Sainte-Thérèse, de 18h00 à 21h00. Des représentants du CFIB étaient présents afin de présenter aux visiteurs les formations que le centre de formation offre.



### **10.6 Soirée de graduation 2011**



Dans le cadre de sa soirée annuelle de graduation, qui avait lieu au Golf Le Blainvillier le 24 novembre 2011, le Centre de formation incendie de Blainville (CFIB) a décerné officiellement cent huit (108) diplômes à des pompiers, nouveaux ou anciens, dont plusieurs œuvrent dans de nombreuses municipalités. Les soixante-cinq (65) nouveaux diplômés ont ainsi réussi des programmes de formation variés : Pompier 1, Pompier 2 Opération, Pompier 2 Désincarcération, Diplôme de pompier 2 (3 volets)

et Opérateur d'autopompe. À l'instar des dernières années, l'événement s'est déroulé en présence de nombreux dignitaires, d'invités, du maire de Blainville, du président de la Commission de la sécurité et de membres du Service de la Sécurité incendie de Blainville.

Enfin, cette soirée de graduation a été l'occasion de remettre le Prix d'excellence André-Jean à deux (2) étudiants promus de la formation Pompier 1, de



nouveau le fer de lance du CFIB cette année avec vingt-neuf (29) nouveaux diplômés.

## **10.7 Diplômes émis**

Tableau 18 - Tableau comparatif des diplômes émis par le CFIB (certifiés par l'ENPO)

<i>Candidats formés *</i>	<i>Cumulatif 2011</i>	<i>2010</i>	<i>2009</i>	<i>2008</i>	<i>2007</i>	<i>TOTAL</i>
Pompier 1	36	32	37	27	13	145
Opérateur d'autopompe	16	9	10	15	14	64
Pompier 2 Opération	15	19	35	18	34	122
Pompier 2 Matières dangereuses	16	17	20	30	0	82
Pompier 2 Désincarcération	22	8	19	0	0	49
<b>TOTAL DES DIPLÔMES ÉMIS PAR LE CFIB (certifiés par l'ENPO)</b>	105	85	120	90	61	422

\* *Excluant les abandons / incluant les échecs (car reprises subséquentes)*

## CRÉDITS

Préparé sous la direction de : Michel Chouinard, directeur

Rédaction, conception et mise en page: Chantal Moreau, secrétaire de direction

Révision : Isabelle Lauzon, secrétaire

\*Certains textes de ce rapport sont tirés de publications du :

- Service des Communications de Blainville (Yves Meunier);
- Service de la Sécurité incendie (Isabelle Lauzon).

\*Les photos de ce rapport proviennent de personnes ressources variées.  
Nous les remercions de leur contribution.

Date : Avril 2012

### **Service de la Sécurité incendie de Blainville**

310, Chemin du Bas-de-Sainte-Thérèse

Blainville (Québec) J7B 1T5

Tél. : 450 434-5206, poste 5330