

# RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉS



Table de concertation  
des groupes de femmes de la

*Montérégie*

01/06/2016

Année 2015-2016



# Rapport annuel d'activités

ANNÉE 2015-2016

## MOT DE LA PRÉSIDENTE ET LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Pour la Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie, l'année 2015-2016 a été marquée par un important vent de changement. Les constats, les besoins et les préoccupations exprimés par les membres nous ont amenés à retourner à la base afin de comprendre et de mieux définir ce qu'est la TCGFM.

L'implication des membres dans la création et le travail de plusieurs comités a servi à dégager des pistes de réflexion et d'actions concrètes. La révision des règlements généraux, maintenant terminée, a permis à la TCGFM de déclarer fièrement que **nous sommes féministes**. La réappropriation de notre rôle à titre **d'organisme de défense de droit** a redéfini l'orientation de notre plan d'action triennal 2016-2019 et nous a poussées à adopter des stratégies s'attaquant directement aux causes de l'appauvrissement des femmes ainsi qu'aux inégalités systémiques.

Il est clair que le plus important pour le développement de notre organisme est l'adoption de **stratégies de communication** efficace autant à l'interne qu'à l'externe. C'est pour cette raison que la TCGFM travaille présentement à l'élaboration d'un plan de communication qui va nous servir à entretenir de bonnes relations avec les membres et à développer de nouveaux partenariats. Le démantèlement des instances régionales vécu durant la dernière année a laissé un vide en ce qui concerne la concertation régionale en matière d'égalité et la TCGFM a le mandat d'explorer la possibilité de recréer une concertation stratégique dans notre région.

Après avoir écrit deux avis au sujet de la lutte à la pauvreté et l'exclusion sociale et de l'égalité entre les femmes et les hommes, nous constatons que notre mission de défendre les droits des femmes de la Montérégie est plus importante que jamais, mais nous ne pouvons seules exercer ce rôle. Nous avons besoin de **travailler en solidarité** avec nos groupes membres, de **rebâtir des liens** avec nos partenaires et de **créer des relations** avec les instances afin d'assurer que l'égalité entre les femmes et hommes demeure une priorité montréalaise.

**Nadia Landry, présidente**

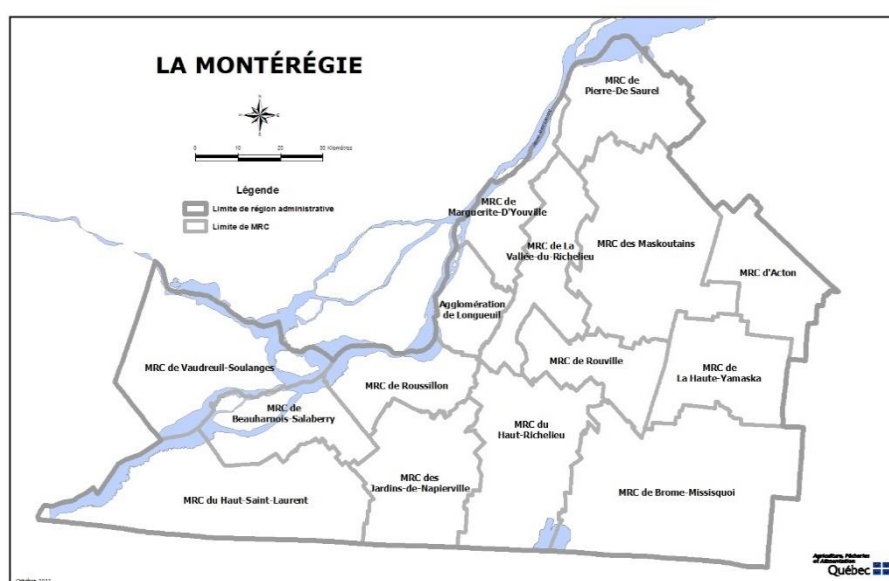
**Linda Crevier, directrice générale**

## MISSION

La Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie (TCGFM) est un organisme sans but lucratif qui a comme mission de créer une solidarité régionale entre les groupes de femmes de la Montérégie. En misant sur l'expertise diversifiée de ses membres, la TCGFM oriente ses actions vers l'amélioration des conditions socioéconomiques, culturelles et politiques des femmes. Elle travaille dans une perspective de défense de droits et d'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes.

## LA TCGFM ET SON TERRITOIRE

La Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie fait face à certains enjeux liés à son territoire ainsi qu'à la diversité composant sa population. Ces enjeux ont un impact sur la concertation et la mobilisation relativement à la promotion des droits des femmes.



## ENJEUX LIÉS AU TERRITOIRE

La Montérégie est caractérisée par un territoire vaste et hétérogène. En effet, la Montérégie comprend à la fois des zones urbaines plus densément peuplées et des zones rurales et agricoles. Par ailleurs, jusqu'au 31 décembre 2015, nous étions la seule région administrative (parmi les 17 autres du Québec) à être répartie en trois territoires distincts et indépendants; chacun étant organisé au même titre qu'une région administrative. Aujourd'hui les trois territoires n'existent plus, mais le sentiment d'appartenance est toujours présent au sein des trois sous-régions. De plus, l'enjeu de travailler avec trois instances (3) est maintenant multiplié par cinq, car il y a quinze (15) **municipalités régionales de comté** (MRC) – incluant l'agglomération de Longueuil – dans la Montérégie et que ce sont ces instances qui ont récupéré les enveloppes budgétaires en égalité.

## ENJEUX LIÉS À LA POPULATION

La Montérégie est la seconde région la plus peuplée et la seconde région où vivent le plus de personnes immigrantes au Québec (après Montréal). Une concentration importante de cette part de la population se trouve dans l'agglomération de Longueuil (plus de 50%). De plus, 11,4% de la population autochtone totale du Québec vit sur le territoire de la Montérégie. Cette grande diversité dans la composition de la population régionale engendre une diversité équivalente en ce qui a trait aux enjeux rencontrés. Dans la mesure de ses ressources, la TCGFM tente de s'adapter et de répondre aux enjeux des groupes discriminés ou marginalisés.

**Quelques statistiques très parlantes au sujet des enjeux et défis de la TCGFM reliées aux particularités de son territoire:**

- 15 MRC et TE (Territoire Équivalent)
- 177 municipalités
- 5 arrondissements
- 2 réserves amérindiennes
- 10 commissions scolaires
- 22 représentations provinciales (députés)
- 15 représentations fédérales (députés)
- 1 442 435 habitants et habitantes en deuxième rang après Montréal
- Superficie de 11 111 km carré

Source : MAMROT, 2013.

## CONSEQUENCES

Comme toutes les autres Tables, la TCGFM reçoit un financement pour faciliter la mise en œuvre des plans d'action régionaux en matière d'égalité. Rappelons que cette entente signée entre le Secrétariat à la condition féminine (SCF) et le Réseau national des Tables de concertation des groupes de femmes accordent le même financement à chacune des Tables régionales pour agir sur leur territoire respectif, et ce, sans égard au fait que la TCGFM couvre un territoire contenant trois fois plus de MRC que les autres régions. En faisant référence au tableau ci-haut, vous pouvez constater le défi qui nous attend afin de réaliser notre mandat « d'encourager les instances locales et régionales à poser des gestes concrets en ce qui concerne tant la promotion que la réalisation de l'égalité entre les femmes et les hommes » : ce qui représente le triple du travail pour le tiers du financement.

## VIE ASSOCIATIVE

Notre regroupement est un lieu d'échange, de débat et de concertation animé par des valeurs féministes. La démocratie, la transparence et la prise de pouvoir des femmes sont les lignes directrices de la régie interne du regroupement.

## CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le mandat du conseil d'administration est de voir à la réalisation des orientations, des objectifs et des priorités de la TCGFM. Cinq personnes représentantes d'organismes membres de la TCGFM composent ce comité. Elles sont élues lors de l'assemblée générale annuelle, cependant l'année 2015-2016 a été une année de changement et de transition.

**Conseil d'administration** (1 avril au 12 mai 2015)

**Danièle Chouinard**, présidente, Centre de femmes Com'Femme

**Julie Tansey**, trésorière, Centre de femmes du Haut-Richelieu (démission 27 avril 2015)

**Nathaly Lecours**, administratrice, Syndicat de la fonction publique du Québec

### **Conseil d'administration transitoire (12 mai au 3 juin 2015)**

**Marie-Christine Plante**, présidente, Carrefour pour Elle

**Hélène de Montigny**, trésorière, Inform'elle

**Jacynthe Dubien**, secrétaire, Centre D'Main de femmes

**Nadia Landry**, administratrice, Hébergement Maison de la Paix, volet La Chaumière



De gauche à droite : Marie-Chantal Paquette, Marie-Josée Côté, Linda Crevier, Nadia Landry, Hélène de Montigny (absente : Jacynthe Dubien)

### **Conseil d'administration (3 juin 2015 au 31 mars 2016)**

**Nadia Landry**, présidente, Hébergement Maison de la Paix, volet La Chaumière

**Jacynthe Dubien**, trésorière, Centre D'Main de femmes

**Marie-Josée Côté**, secrétaire, Place Rive Sud – Options sans limite

**Hélène de Montigny**, administratrice, Inform'elle

**Karine Hébert**, administratrice, Centre de femmes l'Éclaircie (démission 14 septembre 2015)

**Marie-Chantal Paquette**, administratrice, Entre Ailes Ste-Julie (à partir de 18 novembre 2015)

**Linda Crevier**, la directrice générale est membre d'office sans droit de vote et participe à l'ensemble des rencontres du conseil d'administration.

Il y a eu **10 rencontres** du conseil d'administration au cours de l'année ainsi que **3 consultations** par voie électronique. En plus de veiller à l'application des orientations et objectifs de la TCGFM déterminés à l'assemblée générale annuelle par les membres, le conseil d'administration s'est impliqué dans le processus d'embauche des nouvelles travailleuses, le travail des comités ainsi que dans le soutien de l'équipe de travail.

## **ÉQUIPE DE TRAVAIL**

Au cours de l'année 2015-2016, l'équipe de la TCGFM a pris forme. Les travailleuses se sont rencontrées régulièrement pour favoriser la mise en commun des dossiers et pour penser aux stratégies d'action de la TCGFM.

**Linda Crevier**, directrice générale

**Véronique Pronovost**, agente de communication et chargée de projet (à partir d'août 2015)

## MEMBRES

Trente-deux organismes étaient membres de la TCGFM en 2015-2016. Nous y retrouvons notamment des centres de femmes, des centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS), des maisons d'hébergement et de transition pour femmes victimes de violence, des groupes en employabilité et des comités en condition féminine de certains syndicats. Suite à la restructuration du système de santé et la création des trois CISS-Montérégie, nos groupes membres de la MRC Brome-Mississquoi se sont fait imposer un changement de région administrative. En conséquence, certains n'ont pas renouvelé en 2015 et d'autres ont annoncé leur démission durant l'année. Malgré le fait que la MRC demeure dans la région de la Montérégie, ces groupes travailleront dorénavant avec la Table ConcertAction femmes Estrie. Vous trouverez en annexe la liste des membres de l'année 2015-2016.

### Liaison avec les membres

Pour assurer la liaison avec ses membres, la TCGFM a fait des mises à jour du site web de l'organisme jusqu'en décembre 2015. Finalement, constatant que le site était désuet, la décision a été prise de fermer le site et de concentrer nos efforts dans l'alimentation de notre page Facebook. Depuis l'arrivée de l'agente de communication, la TCGFM a animé quotidiennement la page Facebook de la TCGFM ainsi que la page Facebook Montérégiennes d'influence. Ces deux pages s'adressent aux membres de la TCGFM ainsi qu'à la population générale intéressées au féminisme, à l'égalité, la parité et aux droits des femmes dans la région de la Montérégie. De plus, un grand nombre de courriels relayant des informations sur des dossiers de l'actualité, des événements ou des publications pertinentes et reliées aux priorités de la Table ont été transférés aux membres tout au long de l'année.

### Assemblées générales

#### 12 MAI 2015 – ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

Place Rive-Sud à Longueuil (25 participantes)

Une assemblée générale extraordinaire a été organisée afin d'élire des nouveaux membres du conseil d'administration. Plusieurs membres ont nommé être insatisfaites relativement au fonctionnement de la TCGFM et du niveau de transparence des comptes rendus. Néanmoins, l'ensemble des membres se sont entendues sur la pertinence de travailler ensemble afin de surmonter les épreuves. Finalement, les membres ont élu un conseil d'administration transitoire pour la période allant jusqu'à la assemblée générale annuelle de juin 2015.

#### 1 JUIN 2015 – ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

Place Rive-Sud à Longueuil (27 participantes)

Lors de l'Assemblée générale annuelle, les membres ont élu un nouveau conseil d'administration. Elles ont aussi reçu les prévisions budgétaires et approuvé les états financiers et le rapport annuel d'activités. Dernièrement, les membres ont recommandé et approuvé les orientations et les priorités de la TCGFM pour la prochaine année.

#### 9 DÉCEMBRE 2015 – ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

Place Rive-Sud à Longueuil (14 participantes)

Adoption des règlements généraux et dissolution du comité « règlements généraux ».

## COMITÉS DE TRAVAIL

Différents comités ont été mis sur pied afin de travailler nos principaux dossiers de façon plus efficace, tout en encourageant la vie associative de nos membres. Ce sont des représentantes des organismes membres qui en font partie, sur une base volontaire. Voici les comités qui ont siégé en 2015-2016 :

### Comité – Avis pauvreté

En novembre 2015, le ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale a lancé une consultation publique en matière de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale. Le but étant de consulter les citoyennes et les citoyens ainsi que ses partenaires quant aux suites à donner à la Stratégie nationale de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale instituée par la Loi visant à lutter contre la pauvreté et l'exclusion sociale. Lors d'une rencontre régulière les membres ont souligné l'importance de participer à cette consultation et ont mandaté la TCGFM de déposer un avis à ce sujet. En élaborant cet avis, la TCGFM souhaitait contribuer aux débats qui entourent les diverses réalités de la pauvreté en y intégrant sa face cachée : sa féminisation et ce dans le contexte de la réalité des femmes de la Montérégie. Le comité a tenu **2 rencontres** et **3 consultations** par voie électronique en 2015-2016 et l'avis *Pour en finir avec la féminisation de la pauvreté* a été déposé le 29 janvier 2015.

Le comité était composé de :

**Ruth Altminc**, CISS-Montérégie Est RLS Pierre Boucher  
**Maria Anney**, Centre des femmes de Longueuil  
**Hélène de Montigny**, Inform'elle  
**Véronique Pronovost**, TCGFM

### Comité Communications

Après une année de bouleversement, les membres ont souligné le besoin de se doter d'une communication efficace et constante au sein de la TCGFM. À cet effet, un comité communication a été formé afin de répondre à certains enjeux de communications internes et d'accroître le rayonnement de l'organisme. Le comité s'est rapidement penché sur l'importance de suivre les étapes d'un plan de communication (interne et externe) : en identifiant les raisons qui nous amènent à communiquer, en analysant les outils de communication disponibles et utilisés ainsi qu'en revoyant les stratégies de communication employées. Le comité a tenu **4 rencontres** en 2015-2016 et a consulté les membres par la voie d'un sondage électronique. Le travail se poursuivra en 2016-2017 avec l'élaboration d'un plan de communication lié au Plan d'action 2016-2019 et la réfection de nos outils de communication : identité visuelle, site web, documents promotionnels, etc.

Le comité était composé de :

**Maria Anney**, Centre des femmes de Longueuil  
**Marie-Josée Côté**, Place Rive Sud – Options sans limite  
**Martine Laprade**, Inform'elle  
**Nathaly Lecours**, Syndicat de la fonction publique du Québec  
**Linda Crevier**, TCGFM  
**Véronique Pronovost**, TCGFM



## Comité Marche mondiale des femmes

Créé en 2014, le comité marche mondiale des femmes de la Montérégie a tenu **8 rencontres** en 2015-2016 et a organisé **un atelier** avec les membres le 9 septembre 2015. Le comité a organisé l'Action Montérégienne de la Marche mondiale des femmes à Salaberry-de-Valleyfield le 14 octobre en lien avec la Caravane des résistances féministes. Finalement, le comité a travaillé à mobiliser des personnes et à encourager ainsi qu'à faciliter la participation des femmes à la Marche mondiale des femmes du Québec à Trois-Rivières le 17 octobre 2015.

Le comité était composé de :

**Karine Gagné**, CALACS la Vigie

**Linda Gagnon**, Ressources Femmes Acton Vale

**Diane Gingras**, Co-Femm

**Karine Hébert** (et Fabienne Law en remplacement), Centre de femmes l'Éclaircie

**Fernande Lévesque**, CSN Montérégie

**Nathalie Pomerleau**, Centre des femmes de Longueuil

**Catherine Véronneau** (et Linda Basque), Centre de femmes l'Essentielle

**Linda Crevier**, TCGFM

**Véronique Pronovost**, TCGFM

## Comité Plan d'action triennal

Dans le but de développer une vue d'ensemble sur les orientations de la TCGFM pour les prochaines années, les membres ont mandaté le comité plan d'action d'élaborer et de rédiger des grandes orientations d'un plan triennal qui déterminera et priorisera les orientations et les actions de la TCGFM du 1<sup>er</sup> avril 2016 au 31 mars 2018. Le comité a tenu **2 rencontres** en 2015-2016 et a consulté les membres par la voie d'un sondage électronique. Le travail se poursuit en 2016-2017 dans le but de déposer le Plan d'action 2016-2019 à l'assemblée générale annuelle qui se tiendra le 1<sup>er</sup> juin 2016.

Le comité était composé de :

**Ruth Altminc**, CISS-Montérégie Est RLS Pierre Boucher

**Jacynthe Dubien**, Centre D'Main de femmes

**Hélène de Montigny**, Inform'elle

**Marie-Christine Plante**, Carrefour pour Elle

**Linda Crevier**, TCGFM

## Comité règlements généraux

Depuis plus d'un an, la TCGFM se trouvait dans une impasse en ce qui concerne la révision des règlements généraux de l'organisme. À l'assemblée générale annuelle du 3 juin 2015, les membres ont mandaté le conseil d'administration d'assurer l'actualisation des règlements généraux de la TCGFM afin qu'ils respectent la législation et qu'ils soient cohérents avec les valeurs communautaires et féministes de ses membres. À cet effet, un comité tripartite a été formé pour rédiger une mise à jour des règlements généraux en tenant compte de la troisième partie de la *Loi des compagnies* ainsi que des attentes, besoins et préoccupations des membres. Le comité a tenu **4 rencontres et 2 consultations par courriel**. Le comité a terminé son travail et les règlements généraux 2015 ont été adoptés lors de l'assemblée générale extraordinaire des membres le 9 décembre 2015.

Le comité était composé de :

**Ruth Altminc**, CISS-Montérégie Est RLS Pierre Boucher

**Nathaly Lecours**, Syndicat de la fonction publique du Québec

**Hélène de Montigny**, Inform'elle

**Marie-Christine Plante**, Carrefour pour Elle

**Linda Crevier**, TCGFM

## DOSSIER : DÉFENSE COLLECTIVE DES DROITS DES FEMMES

La TCGFM, en tant qu'organisme de défense collective des droits des femmes, réagit et intervient face à la conjoncture sociale et économique du moment. Que ce soit par l'organisation d'activités ou par la représentation auprès d'élues et de partenaires régionaux, l'objectif de la TCGFM est de faire connaître les réalités des femmes et de travailler en concertation avec nos groupes membres (et le milieu) pour l'amélioration de la condition féminine.

### SACAIS

Secrétariat à l'action  
communautaire  
autonome  
et aux initiatives  
sociales



La TCGFM reçoit un financement annuel de 57 855 \$\* du SACAIS pour soutenir sa mission globale en défense collective des droits.

\* non-permanent et non indexé

## ACTIVITÉS D'ÉDUCATION POPULAIRE ET D'ACTION POLITIQUE

### Rencontres de concertation et de sensibilisation

Au cours de l'année 2015-2016, cinq rencontres de concertation ont été organisées. L'un des objectifs était de rendre les rencontres plus dynamiques et interactives en favorisant la participation des membres.

#### 6 AVRIL 2015 – RENCONTRE DE CONCERTATION

Place Rive-Sud à Longueuil (21 participantes)

Lors de cette rencontre, les membres ont fait état de leur insatisfaction relativement à la circulation de l'information au sein de la TCGFM. Il a été proposé de créer un comité « gouvernance » qui, suite à une rencontre des membres, a été transformé en comité « règlements généraux ».

#### 9 SEPTEMBRE – RENCONTRE DE CONCERTATION ET ATELIER MARCHE MONDIALE

Place Rive-Sud à Longueuil (21 participantes)

Cette rencontre a été l'occasion d'échanger et de travailler sur le projet de la Marche mondiale des femmes 2015. En matinée, les membres ont fait le point sur l'état de la situation, l'organisation de l'événement, en plus d'échanger sur les diverses orientations à prendre. En après-midi, les membres ont été conviés à participer à un atelier relativement aux revendications régionales et aux solutions à apporter.

#### 11 NOVEMBRE 2015 – RENCONTRE DE CONCERTATION ET DE FORMATION

Place Rive-Sud à Longueuil (20 participantes)

Plusieurs dossiers politiques ont été abordés et discutés entre les membres dans le cadre de cette rencontre, dont l'itinérance des femmes, l'égalité en région et le projet de loi 56 sur le lobbyisme. Véronique Latulippe est aussi venue nous faire une présentation au sujet d'une formation offerte portant sur l'appauvrissement et la pauvreté des femmes.

## 9 DÉCEMBRE 2015 – RENCONTRE DE CONCERTATION ET DE FORMATION

Place Rive-Sud à Longueuil (16 participantes)

Après avoir discuté des deux consultations publiques en cours (Secrétariat à la condition féminine et Ministère de l'emploi et de la solidarité sociale), les membres ont décidé de former un comité dans le but de rédiger un avis portant sur la lutte à la pauvreté et l'exclusion sociale. Une représentante du projet Réseau montréalais des organismes non-traditionnels, portant sur des métiers non traditionnels, est venue nous présenter la trousse réalisée. Finalement, une présentation du projet Montréalaises d'influence ainsi qu'une période d'échange ont eu lieu au sujet de l'importance de la parité au sein des instances décisionnelles.

## 3 FÉVRIER 2016 – RENCONTRE DE CONCERTATION ET DE FORMATION

Centre d'action bénévole de Saint-Hubert (14 participantes)

Les membres ont donné le mandat à la TCGFM de participer au comité femmes de la Table itinérance Rive-Sud, conséquemment aux orientations du plan d'action en cours. Afin de bien comprendre notre rôle à titre de groupe de défense de droits, une présentation au sujet des obligations et des responsabilités de la TCGFM vis-à-vis du Secrétariat à l'action communautaire et aux initiatives sociales (SACAIS) a aussi eu lieu.

### Représentations

Au cours de l'année 2015-2016, la TCGFM a participé à plusieurs activités de représentations.

### ACTIVITÉ DE LA TABLE DE SANTÉ MENTALE

Le 7 mai 2015, la directrice générale de la TCGFM a été invitée à participer à une demi-journée d'échanges lors de la Semaine nationale de la santé mentale. Elle a profité de l'occasion pour présenter la mission et les projets de l'organisme ainsi qu'afin de discuter des inquiétudes de nos groupes membres qui dénoncent le fait qu'ils reçoivent de plus en plus de femmes qui ont des problèmes de santé mentale à différent niveau. Ces femmes n'ont pas accès aux services appropriés et sont souvent des personnes qui cumulent d'autres facteurs de vulnérabilité, comme la toxicomanie, une situation de violence conjugale ou une situation d'itinérance. Parmi tous les autres obstacles qu'elles doivent surmonter, elles sont aussi victimes des préjugés et des stéréotypes. Finalement, la directrice générale a parlé des électrochocs et du fait que leur utilisation est en hausse drastique; une nouvelle qui a fait réagir l'audience. La Table de santé mentale a repris le dossier électrochocs et leur conférence durant la semaine nationale de la santé mentale 2016 a porté sur cet enjeu.

### CONFÉRENCE SUR LA MARCHE MONDIALE DES FEMMES 2015, 6 octobre 2015 à Bedford

Le 6 octobre, la directrice générale a donné une conférence à l'Avante Women's Center en anglais au sujet de la Marche mondiale des femmes et dans le but d'encourager les membres du centre à participer à la mobilisation à Trois-Rivières le 17 octobre 2015. Après avoir procédé à une mise en contexte, le thème *Libérons nos corps, notre Terre et nos territoires!* de la Marche 2015 a été exploré. Les échanges ont permis aux participantes réfléchir aux liens étroits qui existent entre le contrôle du corps et de la vie des femmes : la lutte contre les stéréotypes sexuels et sexistes, la banalisation de la violence faite aux femmes, la sous-évaluation des emplois féminins et la sous-représentation des femmes aux postes décisionnels.

## LOI 70 – PARTICIPATION À UNE CONFÉRENCE DE PRESSE

La TCGFM a participé à la conférence de presse portant sur le projet de loi 70 qui prévoit une réforme complète du programme d'aide sociale, organisée par le Comité d'action politique de Longueuil en décembre 2015. Dans le cadre de cet événement, la TCGFM a mis en exergue les particularités vécues par les femmes bénéficiaires de l'aide sociale et les conséquences que pourraient engendrer cette réforme sur les conditions de vie des femmes.

## LANCEMENT DU RAPPORT « NĀNĪAWIG MĀMAWE NĪNAWIND » À KAHNAWAKE.

Le 14 décembre 2015 la directrice générale de la TCGFM a participé au lancement du rapport « Nānīawig Māmawe Nīnawind », à Kahnawake, organisé par **Femmes Autochtones du Québec**. Le rapport est le résultat d'un travail de presque deux ans de documentation de la question des femmes autochtones disparues ou assassinées au Québec en collaboration avec le Réseau de recherche DIALOG, le Ministère de la Justice du Québec et plus de quarante participant-e-s. Le rapport consigne la parole de personnes autochtones directement ou indirectement touchées par cet enjeu soit les familles des victimes, les intervenant-e-s, des responsables de dossiers en justice ou en sécurité et les membres des corps de police autochtones au Québec. De plus, le rapport propose des éléments pour une stratégie d'action pour mettre fin à cette situation alarmante et inacceptable. Cette première invitation nous donne espoir de développer des liens avec les femmes autochtones de la région.

## FEMMES IMMIGRANTES, FEMMES AUTOCHTONES ET FEMMES QUÉBÉCOISES : LES FÉMINISMES EN DIALOGUE (PROJET DE RECHERCHE)

La TCGFM a participé à ce projet de recherche action médiation, inclusive et participative, mené avec des femmes de différents groupes sociaux dont plusieurs vivent la stigmatisation et la marginalisation – comme les femmes immigrantes, les femmes autochtones et les femmes musulmanes – pour aller vers la construction d'espaces de dialogue entre toutes les femmes (de toutes origines, cultures, religions et types de féminismes québécois). Né de la crise de la charte des valeurs au Québec, en 2013-2014, ce projet très contemporain, mais aussi ancré dans l'histoire des femmes et du féminisme au Québec permettra la production collective de nouveaux savoirs concernant le pluralisme des courants féministes au Québec et leurs possibles convergences. De plus la mise en dialogue des femmes de différents groupes, courants et réseaux ouvrira sur l'émergence de projets et d'actions collectives articulés sur les intérêts communs de ces femmes.

## Communications

### CAMPAGNE – CONNAISSEZ-VOUS LA POLITIQUE MADAME LA MINISTRE?

La TCGFM a participé à une campagne de sensibilisation et d'éducation populaire initiée par le **Réseau des tables régionales de groupes de femmes du Québec**. Cette campagne, d'une durée de neuf semaines, visait principalement la ministre de la Condition féminine, mais aussi plus globalement à informer la population au sujet des discriminations et inégalités systémiques (via les réseaux sociaux) ainsi qu'à outiller nos membres (via l'utilisation de chaînes de courriels). Lors de la dernière semaine de la campagne, nous étions invitées à inscrire l'enjeu de notre choix. L'appauvrissement des femmes, en plus de représenter un enjeu faisant partie de nos orientations pour l'année 2015-2016, est aussi une problématique qui intéresse notre regroupement depuis plusieurs années.

**Connaissez-vous la politique, Madame la Ministre?**

**Plan d'action de la politique d'égalité pour toutes les femmes**

**Campagne à l'intention de la ministre responsable de la Condition féminine au Québec**

« Le gouvernement entend continuer à traduire en actions concrètes les droits reconnus aux femmes par les chartes québécoise et canadienne, les lois adoptées en matière d'égalité et les engagements internationaux, et ce, afin d'assurer le passage de l'égalité de droit à l'égalité de fait. »

- Politique gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2007-2017, p.21

En ce 8 mars 2016, Journée internationale des femmes, comment allez-vous transformer ces paroles en actions? Des femmes de Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie vous posent cette question :

**Que ferez-vous Madame la Ministre pour :**

**L'APPAUVRISSEMENT DES FEMMES**

Madame la Ministre, que fera votre gouvernement pour :

- ♀ La promotion des modèles et comportements égalitaires et lutter contre les stéréotypes sexuels?
- ♀ L'amélioration de l'autonomie économique des femmes?
- ♀ La conciliation Famille-travail-études?
- ♀ Le développement d'une vision globale et une approche spécifique de la santé des femmes?
- ♀ Le respect de l'intégrité et la lutte contre les violences envers les femmes?
- ♀ Une plus grande participation des femmes aux instances?
- ♀ L'égalité des femmes dans toutes les régions du Québec en tenant compte de leurs spécificités?
- ♀ La reconnaissance et le financement adéquat des groupes de femmes au Québec?

Votre gouvernement est-il vraiment prêt à procéder à une analyse différenciée selon les sexes? Celle-ci tiendra-t-elle compte de la diversité des femmes et des différentes formes de discriminations et oppressions auxquelles elles sont confrontées? Celle-ci s'appliquera-t-elle à l'ensemble des lois, politiques et plan d'action afin de lutter contre la discrimination systémique qui s'exerce toujours à l'encontre des femmes?

**En ce qui a trait à la politique et au plan d'action en matière d'égalité, les femmes de toutes les régions du Québec doivent être au cœur des décisions!**



## FACEBOOK

L'utilisation des réseaux sociaux a été au cœur de nos stratégies de communication. Facebook s'est avéré être une plate-forme intéressante nous permettant de diffuser plusieurs types de publications et de toucher à divers enjeux (santé, violences contre les femmes, le libre-choix, etc.). Jusqu'à un certain point, les réseaux sociaux nous ont aussi permis d'entrer en contact avec d'autres groupes et regroupements similaires au nôtre. Ce médium nous a permis de commenter quotidiennement l'actualité dans le but de sensibiliser nos divers publics à des enjeux sociaux. Voici quelques exemples.



## Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie - TCGFM

Publié par Véronique Pronovost [?] · 4 janvier ·

La fin des Conférences régionales des élu-e-s (CRÉ) entraînera à court terme des changements relatifs au financement des projets en égalité. Mais quels changements? Et à quels points les organismes des régions (et de la Montérégie) seront-ils affectés? Un texte d'Amélie Beaulieu du Centre-Femmes du Grand-Portage, relayé par le Cdeacf.



## LA MOBILISATION SOCIALE

En 2015, la TCGFM a réussi à mobiliser les personnes à différents niveaux. Bien que nos ressources humaines et financières nous limitent dans l'organisation de manifestations, la TCGFM a quand même organisé et participé à plusieurs rassemblements dans la dernière année. En utilisant les courriels et notre page Facebook pour informer et rallier nos membres et partenaires à l'action, nous avons réussi à les encourager à participer avec nous à : la Grève sociale (1 mai 2015), la Greve St-Clet (2 novembre 2015) et le Marche funèbre à Longueuil (3 novembre 2015).



De plus, en octobre la TCGFM a organisé l'Action montréalaise de la Marche mondiale des femmes à Salaberry-de-Valleyfield (14 octobre 2015). Nous avons aussi participé à l'action estrienne à Lac-Mégantic (15 octobre 2015) et contribué à mobiliser l'une des plus grosses délégations régionales de femmes à Trois-Rivières pour la Marche mondiale des femmes du Québec (17 octobre 2015).



## Activités promues par la TCGFM et organisées par des groupes membres

### JOURNÉE NATIONALE DE COMMÉMORATION ET D'ACTION CONTRE LA VIOLENCE FAITE AUX FEMMES

Dans le cadre de la campagne des 12 jours d'action contre les violences faites aux les femmes et de la Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes, la TCGFM a diffusé les évènements organisé par ses membres et les communiqués qui ont découlés de ces activités. La TCGFM a aussi publié quelques billets de blogue à ce sujet sur le portail de Montérégiennes d'influence qui ont par la suite été diffusées via des réseaux sociaux tel que Facebook.

### JOURNÉE INTERNATIONALE DES FEMMES

Encore cette année, la TCGFM a pris en charge la distribution des objets promotionnels dans la Montérégie en lien avec la Journée internationale des femmes. De plus, la TCGFM a diffusé les évènements organisés par ses membres et les communiqués qui ont découlés de ces activités. La directrice générale a participé à deux activités : le matin à Longueuil organisé par l'Inform'Elle et l'après-midi à Varennes organisé par Contact'L.

## LES ACTIVITÉS DE REPRÉSENTATION

En misant sur l'expertise diversifiée de ses membres, la TCGFM oriente ses actions vers l'amélioration des conditions socioéconomiques, culturelles et politiques des femmes. Elle travaille dans une perspective de défense de droits et d'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes. Au cours de la dernière année, la TCGFM a été présente auprès des instances régionales. Elle se préoccupe de dossiers qui touchent les femmes de tous les âges et origines et s'adresse aux différentes instances de consultation (au besoin) en lien avec les grands débats d'actualité. Les sujets traités sont diversifiés : notamment la laïcité, le libre-choix, les stéréotypes, les publicités sexistes et l'utilisation des médias sociaux pour avancer la cause des femmes.

### Instances régionales

L'annonce de l'abolition des conférences régionales des élués et le démantèlement des instances régionales vécu durant la dernière année a poussé la TCGFM à échanger avec les instances politiques des trois territoires afin de les faire connaître les positions de la TCGFM. Nous avons poursuivi notre implication aux comités égalité jusqu'à la fin et à échanger avec eux au sujet de l'avenir de la concertation stratégique régionale en matière d'égalité.

#### CRÉ DE L'AGGLOMERATION DE LONGUEUIL

Comité Femmes Égalité et Mouvement (CFEM)- 2 rencontres

#### CRÉ MONTEREGIE EST

Comité régional de concertation Condition féminine et Égalité (CRC)- 4 rencontres

#### CRÉ VALLEE-DU-HAUT-SAINT-LAURENT

Comité aviseur en égalité de la CRÉ de la Vallée du Haut-St-Laurent – 2 rencontres

## Rencontres avec les élu(e)s et les élus

### ÉCHANGES AVEC L'ÉQUIPE DE DIANE LAMARRE

Suite à notre participation à la conférence de presse de décembre dernier organisé par le Comité d'action politique de Longueuil au sujet du projet de loi 70, la TCGFM a été appelée à intervenir auprès de la députée provinciale Mme Diane Lamarre au sujet de l'impact de la réforme de l'aide sociale sur les femmes. Mme Lamarre a utilisé plusieurs éléments de nos échanges lors de son allocution à l'Assemblée nationale.



### RENCONTRES AVEC LES DÉPUTÉS PROVINCIAUX

Autres que Diane Lamarre, nous avons aussi été en contact avec d'autres députés afin de les sensibiliser de l'importance de l'égalité dans notre région et les besoins de plus en plus criants de nos groupes membres et les femmes qu'ils représentent.

- M. Pierre Moreau, responsable de la région de la Montérégie
- M. Bernard Landry
- M. Guy Leclerc
- M. Alain Therrien

### RENCONTRES AVEC LES DÉPUTÉS FÉDÉRAUX

Après les élections fédérales de 2015, la TCGM a envoyé des lettres de félicitations aux nouveaux élu(e)s de notre région. Depuis nous avons commencé une tournée de visite afin de faire valoir notre expertise et de faire des échanges au sujet des enjeux qui relèvent de leur compétence.

À ce jour nous avons rencontré :

- M. Xavier Barsaloui-Duval, Verchères
- M. Matthew Dubé, Chambly
- Mme Alexandra Mendes, Brossard
- M. Pierre Nantel, Longueuil
- Mme Sherry Romanado, Charles-Lemoyne, Longueuil



## JOURNÉE DE RÉFLEXION SUR L'AVENIR DE LA MRC DE ROUSSILLON

En novembre 2015, la TCGFM a eu l'occasion de participer à une consultation publique se déroulant sous le thème de «Roussillon en action». Elle a permis d'enrichir le nouveau Schéma d'aménagement et de développement durable ainsi que la première Politique de développement social de la MRC Roussillon. Au programme, des ateliers de réflexion afin de permettre aux participantes et aux participants de se prononcer sur différents enjeux: la qualité de vie, le transport, l'économie, l'environnement, les services de proximité, etc. La Table a participé en rendant visibles les enjeux de genre découlant des inégalités systémiques qu'une politique sociale pourrait, à tout le moins, partiellement aplanir.

### Secrétariat à la condition féminine (SCF)

Rencontre nationale sur l'égalité entre les femmes et les hommes

Le 29 janvier 2016, la TCGFM a participé à une rencontre nationale de consultation organisée par le SCF. Lors de cette journée d'échanges entre les Tables régionales, leur Réseau et le SCF, nous avons eu la chance de présenter notre région et de souligner les enjeux en matière d'égalité entre les femmes et les hommes qui nous touchent.

Nous avons aussi été sollicité à se prononcer sur les principales recommandations en termes de priorités d'action en matière de rapports égalitaires et de lutte aux stéréotypes sexuels et sexistes, de la participation des femmes et des hommes dans les lieux de pouvoir et d'influence, de la conciliation travail-famille, de la mixité en formation, ainsi qu'en emploi et finalement de l'équité économique. Bien que nous croyions toutes à l'importance de ces enjeux, nous avons souligné l'importance d'inclure au sein des priorités d'action un volet touchant la prévention de la violence faite aux femmes et un autre concernant l'accessibilité des services de santé adéquats aux femmes.

## ANALYSE POLITIQUE NON PARTISANE

Au cours de l'année 2015-2016 la TCGFM a contribué à l'analyse d'enjeux sociaux. Nous avons notamment procédé à l'analyse de projets de loi et de plans d'action émanant de différents paliers de gouvernement. En effet, la Table a participé à la rédaction d'avis et d'autres documents touchants des situations problématiques pour lesquelles nous avons souhaité sensibiliser les instances, les membres de la Table et plus globalement, la population.

### Avis et mémoires

POUR EN FINIR AVEC LA FÉMINISATION DE LA PAUVRETÉ

En novembre 2015, le ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale a lancé une consultation publique portant sur la lutte à la pauvreté et l'exclusion sociale. Afin de répondre à cet appel de mémoires et d'avis, la Table a constitué un comité chargé de rédiger un avis sur la question.

« En élaborant cet avis, la TCGFM souhaitait contribuer aux débats qui entourent les diverses réalités de la pauvreté en y intégrant sa face cachée : sa féminisation. Nous avons donc ciblé certaines causes engendrant ou maintenant les femmes à l'intérieur de situations de pauvreté et d'exclusion sociale. [...] Nous espérons que l'expertise du milieu des femmes sera reconnue et prise en compte dans l'élaboration finale du plan d'action que proposera le MTESS. »



---

***Pour en finir avec la féminisation de la pauvreté***



Avis présenté dans le cadre de :  
La consultation publique en matière de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale

Présenté par :  
Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie  
(TCGFM)

---

Longueuil, 29 janvier 2016

## ENSEMBLE POUR L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Toujours en novembre 2015, le Secrétariat à la condition féminine a aussi lancé la consultation publique *Ensemble pour l'égalité entre les femmes et les hommes*. La TCGFM s'est prêtée à l'exercice et a produit un avis sur la question.

« La TCGFM constate que les femmes au Québec font toujours face à une discrimination systémique et qu'il demeure des inégalités persistantes à leur égard. Ces inégalités sont particulièrement criantes en ce qui a trait à la pauvreté des femmes, à leur sous-représentation dans les lieux de pouvoir, dans les stéréotypes sexuels liés aux rôles sociaux de sexe et dans la violence qui s'exercent envers les femmes. [...] La TCGFM considère que la marchandisation des services publics et des ressources naturelles accentuent ces inégalités, au détriment des femmes. »

## AUTRES REPRÉSENTATIONS DE LA TCGFM

Afin de mener à bien sa mission de défense collective de droits des femmes, la TCGFM travaille en concertation avec plusieurs groupes et alliés, tant au plan local, régional que national, pour l'amélioration des conditions de vie des femmes et l'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes.

### AFFILIATIONS

#### **Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec – 3 rencontres de deux jours**

Depuis au moins 2002, la TCGFM est membre du Réseau des tables régionales de groupe de femmes du Québec (Réseau), qui réunit toutes les tables régionales de groupes de femmes dans un but de concertation et d'action collectives. De plus, le Réseau soumet aux instances nationales les réalités régionales et prend position dans une perspective d'égalité entre les sexes et de plus grande justice sociale. Cette année, la TCGFM a maintenu sa participation à un comité de travail, soit le Comité Égalité en région et la directrice générale a participé à huit (8) rencontres téléphoniques du comité.

#### **Coalition des organismes en défense collective des droits de la Montérégie – 1 rencontre** (Regroupe les organismes en défense collective des droits de notre région)

#### **Coordination du Québec de la marche mondiale des femmes (CQMMF) – 2 rencontres**

#### **Relais-femmes**

#### **Fédération des femmes du Québec (FFQ) – 2 jours de rencontres**

#### **Réseau québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF)**

#### **Comité femmes de la Table itinérance Rive-Sud (TIRS) – 2 rencontres**

Depuis janvier 2016, la TCGFM siège sur le comité « femmes » de la Table Itinérance Rive-Sud (TIRS). Ce comité a pour but de sensibiliser le milieu à l'analyse différenciée entre les sexes, de connaître davantage les enjeux spécifiques aux femmes itinérantes ainsi que les ressources en place. Ultimement, le comité souhaite améliorer les conditions des femmes itinérantes vivant sur le territoire montréalais. La TCGFM a choisi de s'impliquer dans ce comité puisque l'itinérance des femmes et l'appauvrissement des femmes représentent des enjeux auxquels l'organisme s'intéresse depuis plusieurs années. Aussi, il s'agit d'enjeux faisant partie du plan d'action adopté par nos membres.

## PARTENAIRE AU PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT ET PARTENARIATS EN RÉGION (PDPR) DU SCF

Secrétariat  
à la condition  
féminine

Québec

La TCGFM a reçu un financement de 20 000 \$ pour année 2015-2016 dans le cadre du programme Accords entre le Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec et le Secrétariat à la condition féminine (SCF).

L'objectif général de ce financement est de « contribuer, en tant que partenaire, à la mise en œuvre régionale du plan d'action intitulé *Pour que l'égalité de droit devienne une égalité de fait.* ».

## Objectifs poursuivis

- Accroître la responsabilisation des partenaires locaux et régionaux en matière d'égalité des sexes dans le but de faire progresser dans leur secteur d'intervention
- Encourager les instances locales et régionales à poser des gestes concrets en ce qui concerne tant la promotion que la réalisation de l'égalité entre les femmes et les hommes

## FORMATION ET COLLOQUES

Les travailleuses de la TCGFM ont bénéficié de temps de formation en cours d'année afin de parfaire leurs connaissances sur divers sujets en lien avec la condition féminine et leurs mandats respectifs.

- Forum Femmes, pouvoir et changement sociaux, 10 avril 2015
- Formation Leadership au féminin (février au 26 novembre 2015)
- Formation *Les médias sociaux dans nos organisations*, 27 octobre 2015
- Formation Montérégiennes d'influence-gestion du site-web, 4 novembre 2015
- Colloque *Le projet de transparence de l'État : Projet de Loi 56 sur Lobbyisme*, web diffusion 27 novembre 2015
- Conférence web sur la parité offerte par le Conseil du statut de la femme, 8 décembre 2015
- Formation web *Conciliation Travail-Famille : Défis et solutions*, du 8 février au 5 avril 2016
- Formation *Le Plan de communication*, le 4-5 février 2016
- Formation *Bilan et rapport annuel d'activités deux étapes importantes de la reddition de comptes*, 9 février 2015
- Formation *Le Plan d'action et le plan de travail*, 24 février 2015
- Formation *Blitz*, 29 mars 2015

## PROJETS

La TCGFM est fière d'avoir réalisé deux projets au cours de l'année 2015-2016. Considérant notre revenu de base très limité, les projets représentent des opportunités de financement qui ne peuvent être ignorées. Les projets contribuent à la survie de l'organisme, permettent d'embaucher des travailleuses soutenant le travail de la directrice générale et d'accroître le rayonnement de l'organisme.

## MARCHE MONDIALE DES FEMMES 2015

La Marche mondiale des femmes 2015 est d'abord un projet de mobilisation international. Au Québec, la Fédération des femmes du Québec (FFQ) a eu le mandat de coordonner les activités organisées par les dix-sept régions de la province. Relativement à ce projet de grande envergure, la TCGFM a été chargée de mobiliser les groupes de l'ensemble de la Montérégie et d'organiser un événement régional mobilisateur.

La Marche mondiale des femmes 2015 a eu pour thème « Libérons nos corps, notre terre et nos territoires ». À travers des ateliers d'échanges et d'éducation populaire, les féministes des quatre coins de la Montérégie

se sont réapproprié la thématique pour en faire découler des enjeux à saveur locale. Ainsi, en Montérégie, les femmes se sont réunies pour :

1. Lutter contre l'appauvrissement des femmes
2. Lutter contre les violences faites aux femmes
3. Lutter contre la dégradation de l'environnement liée à son exploitation mercantile



Le projet a été piloté par un comité d'organisation composé de membres de la TCGFM ainsi que par une agente de mobilisation et de liaison ayant été engagée en août 2015. Le comité s'est rencontré huit (8) fois, incluant un rencontre de bilan. Quelques difficultés ont été rencontrées en cours de route, notamment dues aux exigences du comité de coordination national. Toutefois, le comité d'organisation de la région a fait preuve de persévérance et de résilience et est parvenu à livrer un événement de qualité. Outre l'organisation de l'activité régionale à Salaberry-de-Valleyfield, le comité était aussi chargé de mobiliser et d'organiser le transport des participantes de la région à la marche mondiale des femmes ayant eu lieu à Trois-Rivières le 17 octobre 2015.

Les efforts collectifs de la TCGFM ont porté fruit : nous sommes parvenues à créer multiples partenariats dans le milieu communautaire, notamment avec la Table régionale des organismes communautaires de la Montérégie (TROC-M), la Table régionale des organismes volontaires d'éducation populaire de la Montérégie (TROVEP-M) et l'Association coopérative d'économie familiale de la Montérégie (ACEF Montérégie), ainsi qu'avec le milieu syndical dont le Conseil central de la Confédération des syndicats nationaux de la Montérégie (CSN) et l'Association du personnel professionnel et technique de la santé de la Montérégie (APTS). Les Conférences régionales des élues (CRÉ) de la Vallée du Haut St-Laurent et de Longueuil ainsi que certains élus nous ont aussi appuyés dans la réalisation de notre événement régional. Au total, un budget de plus de 24 000\$ a été amassé. L'événement régional, ayant eu lieu le 14 octobre 2016, a réuni plus de 250 femmes de l'ensemble de la Montérégie, à Salaberry-de-Valleyfield au Parc Delpha-Sauvé.



## MONTÉRÉGIENNES D'INFLUENCE

Montérésiennes d'influence est un projet co-piloté par le Centre D'Mains de femmes, le Centre de femmes du Haut-Richelieu – deux organisations membres de la TCGFM – et par la TCGFM. La mission du réseau **Montérésiennes d'influence** est de favoriser une plus grande représentation, de même qu'un engagement et un rayonnement accrus des femmes dans les sphères de l'implication citoyenne et de la gouvernance sur tout le territoire de la Montérégie.

Jusqu'au 31 décembre 2015, le Réseau était financé par les trois Conférences régionales des élus (CRÉ) de la Montérégie. Souhaitant poursuivre le projet, la TCGFM est parvenue à obtenir du financement dans le cadre du programme *À égalité pour décider* du Secrétariat à la condition féminine.

Au cours de l'année, le comité de pilotage s'est réuni à six (6) reprises. Afin de procéder à la coordination générale du projet, la TCGFM a engagé une nouvelle chargée de projet. En ce qui a trait au portail, mis en ligne en mars 2015, beaucoup de travail a été réalisé relativement à la rédaction, l'édition et la révision des contenus. Un plan de communication spécifique au projet a été créé et appliqué ainsi qu'une carte promotionnelle visant à faire connaître le portail. De la représentation a aussi été effectuée pour Montérésiennes d'influence lors de divers événements régionaux.

Comité de pilotage :



Avant plan : Denise Boutin (CFHR)  
Derrière : Véronique Pronovost (TCGFM), Linda Crevier (TCGFM), Jacynthe Dubien (CMF) et Pierrette Marcotte (CFHR)



## AUTRES COMMUNICATIONS

La TCGFM a fait beaucoup d'efforts afin de rendre davantage visible l'organisme. En utilisant une variété de médiums, la Table a accru sa présence dans la sphère publique et a contribué à de nombreux débats portant sur des enjeux issus de l'actualité.

## RÉSEAUX SOCIAUX

### Facebook

La TCGFM anime deux pages Facebook (l'une pour l'organisation et l'autre pour le projet Montréalaises d'influence). Nous y publions quotidiennement des textes, des vidéos et des événements relativement à la violence faite aux femmes, aux inégalités, aux initiatives féministes (page de la TCGFM) ainsi que relativement à la parité, aux femmes au sein des lieux de pouvoir ainsi qu'à certains modèles positifs. Chacune de nos pages est suivie par plus de 200 personnes. Ce réseau social nous permet de diffuser à la fois les réalisations de la TCGFM, mais aussi celles de nos groupes membres et alliés. Ce moyen de communiquer nous permet de sensibiliser les personnes qui nous suivent à divers enjeux en lien avec notre plan d'action.

### EXEMPLE D'UN BON COUP SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

#### Poste à combler, mars 2016

La TCGFM a conçu puis publié cette image dans le but de réagir de manière positive, mais critique à une conjoncture issue de l'actualité (la ministre de la Condition féminine se disant non-féministe). Cette image a été vue plus de 30 000 fois sur Facebook et partagée près de 300 fois. Certaines personnes sont même allées jusqu'à envoyer leur candidature au gouvernement du Québec!

**Poste à combler**

Titre de l'emploi : Ministre à la Condition féminine

Description partielle du poste (extrait de la mission du Secrétariat à la Condition féminine) :

- Entretenir des liens avec les groupes de femmes et le milieu de la recherche universitaire pour bien saisir les réalités, les préoccupations et les aspirations des Québécoises;
- Coordonner et assurer le suivi des actions gouvernementales en matière d'égalité des sexes et assumer la responsabilité de l'application de certaines mesures.

Exigences liées au poste :

- Avoir à cœur l'amélioration des conditions de vie des femmes;
- Avoir une connaissance (au moins de base) du mouvement féministe québécois;
- Avoir la volonté de travailler de bonne foi avec les groupes de femmes et les groupes œuvrant auprès des femmes.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir une lettre de motivation accompagnée de votre curriculum vitae au Premier ministre Philippe Couillard d'ici au **8 mars 2016**.

Une initiative de :  Table de concertation des groupes de femmes de la Montréal

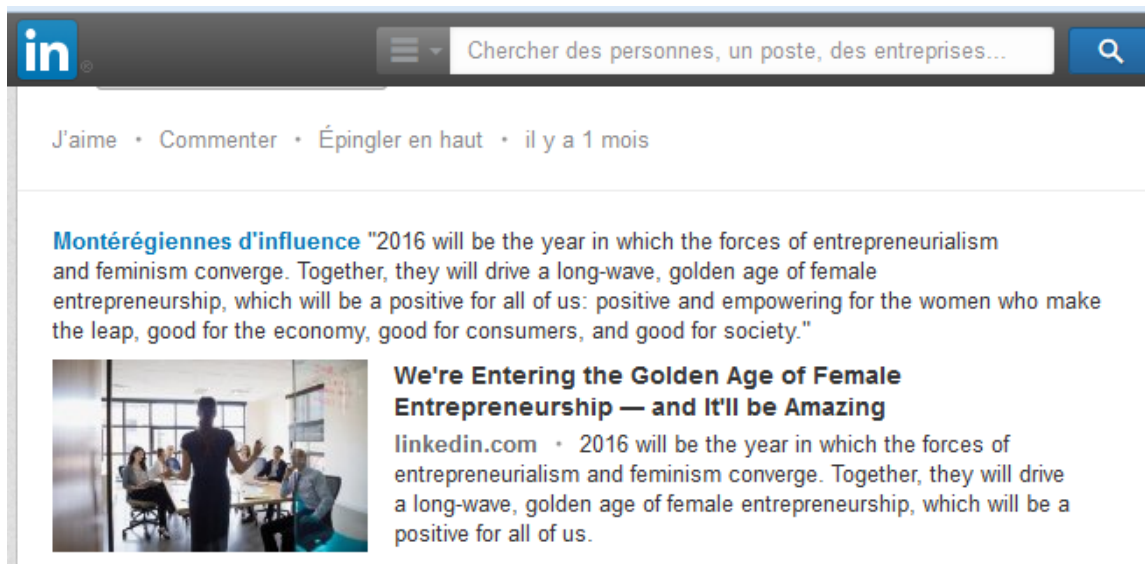
« J'ai tellement trouvé votre idée brillante que je lance une petite idée: nous devrions toutes postuler et écrire au Premier ministre. »

« Quelle belle initiative!!!! »

« Candidature envoyée! »

## LinkedIn

Dans l'optique de rejoindre le plus de femmes possibles, la TCGFM a ouvert une page LinkedIn liée à son projet Montérégiennes d'influence. Bien que nous ayons déjà commencé à y publier des nouvelles, nous estimons être en phase de familiarisation avec ce réseau social professionnel et espérons en tirer davantage de bénéfices au cours des prochains mois.



## INFOLETTRE

Dans le cadre du projet Montérégiennes d'influence, la TCGFM produit une infolettre mensuelle qu'elle envoie à toutes les femmes membres du Réseau. L'infolettre contient différentes sections dont des appels de candidatures, des événements à surveiller ainsi qu'une section sur l'actualité. De par cette infolettre, nous souhaitons créer un sentiment d'appartenance au Réseau Montérégiennes d'influence et informer les femmes de la région au sujet des différentes opportunités qui s'offrent à elles.





## BLOGUE

Dans le cadre du projet Montérégiennes d'influence, la TCGFM a aussi rédigé et diffusé des billets de blogue portant sur des enjeux tels que le harcèlement au travail et la parité. Il s'agit d'un outil que nous commençons à utiliser et que nous aimerions utiliser davantage dans le futur.

### QUELLES FORMES LE HARCÈLEMENT PEUT-IL PRENDRE?

1. L'abus d'autorité – Usage inapproprié ou abusif de l'autorité (46% des cas)
2. Le « mobbing » – Lorsqu'un groupe confronte ou isole un individu (26% des cas)
3. Le « bullying » – Un individu utilisant la moquerie, la violence ou l'humiliation pour jeter le discrédit sur autrui (12% des cas)
4. La violence physique ou verbale – Menaces, ton ou attitude agressive, agression physique, etc. (10% des cas)
5. Le harcèlement sexuel – Comportements de nature sexuelle non sollicités et non souhaités (7% des cas)

Source : Normes du travail du Québec, 2014.

## COMMUNICATIONS MÉDIATIQUES

L'une des manières de faire rayonner la TCGFM est d'être présente dans l'espace médiatique. La TCGFM a rédigé de nombreux communiqués de presse et participé à quelques entrevues avec des médias de la région. Voici une liste des interventions ayant eu lieu au cours de l'année 2015-2016.

### Médias écrits

**MONTÉRÉGIENNES D'INFLUENCE : UN RÉSEAU POUR ACCROÎTRE LA PRÉSENCE DES FEMMES DANS LES LIEUX DÉCISIONNELS**

Communiqué de presse diffusé le 16 avril 2015

**POUR UNE RÉELLE DÉMOCRATIE AU QUÉBEC, IL FAUT QUE LES FEMMES S'EN MÊLENT**

Communiqué de presse diffusé le 5 mai 2016

**MISE EN LIGNE DU PORTAIL FACILITANT LE JUMELAGE ENTRE DES FEMMES ET DES ENTREPRISES DE LA MONTÉRÉGIE INTÉRESSÉES À PROMOUVOIR L'ÉGALITÉ ET LA PARITÉ**

Communiqué de presse diffusé le 17 août 2015

**ACTION RÉGIONALE DE LA MARCHÉ MONDIALE DES FEMMES 2015 EN MONTÉRÉGIE : APPEL À UNE MOBILISATION POPULAIRE AU NOM DE L'ÉGALITÉ!**

Communiqué de presse, 5 octobre 2015

PLUS DE 200 FEMMES RÉUNIES POUR LA CAUSE

Article, Le Journal Saint-François, diffusé 14 octobre 2015

RENOUVELLEMENT DES PROTOCOLES DES ORGANISMES EN DÉFENSE COLLECTIVE DES DROITS  
ET REHAUSSEMENT DE LEUR FINANCEMENT

Communiqué de presse, 28 octobre 2015

UNE PARTICIPATION EXEMPLAIRE DE LA MONTÉRÉGIE À LA MARCHÉ MONDIALE DES FEMMES  
2015 : LES MONTÉRÉGIENNES EN ONT RAS-LE-BOL!

Communiqué de presse, 28 octobre 2015

BIENVENUE À VÉRONIQUE PRONOVOST, AGENTE DE COMMUNICATION ET RESPONSABLE DU  
PROJET MONTÉRÉGIENNES D'INFLUENCE !

Communiqué de presse, 4 novembre 2015

LA PARITÉ : LA SOLUTION DÉMOCRATIQUE

Texte d'opinion, Journal de Montréal, 9 novembre 2015, par Véronique Pronovost

### **Autres communications**

ENTREVUE TVRS MONTÉRÉGIENNES D'INFLUENCE

13 mai 2015, par Linda Crevier

ENTREVUE TÉLÉ COGECO VALLEYFIELD

14 octobre 2015, par Véronique Pronovost

VIDÉO RÉALISÉE PAR LA FFQ « LA CARAVANE JOUR 12 (MONTÉRÉGIE) »

14 octobre 2015, par Véronique Pronovost

ENTREVUE TÉLÉPHONIQUE JÉRÔME ROY À CHOM-FM

2 novembre 2015, par Linda Crevier

## CONCLUSION

En somme, la TCGFM est fière de ses réalisations, malgré les changements importants qui ont marqué notre organisme cette année. Nous sommes parvenues à mener de front deux projets d'envergure en partenariat avec nos membres et à maintenir plusieurs comités de travail actifs tout au long de l'année. Évidemment, nous aurions aimé en faire plus : plus de mobilisation sociale, plus de prises de parole dans l'espace public, plus de sensibilisation auprès des élu·es et des élus. Cependant, les ressources financières et humaines limitées de l'organisme forcent les travailleuses et les membres à faire des choix, parfois déchirants. Nous croyons sincèrement qu'un rehaussement du financement des organismes communautaires, et plus spécifiquement des organismes de défense de droits, nous permettrait de mieux défendre les conditions de vie des femmes contre les attaques incessantes qu'elles subissent.

## MEMBRES, 2015-2016

Abri Rive-Sud/Maison Elizabeth Bergeron  
L'Accueil pour Elle  
C.A.L.A.C.S. Châteauguay  
C.A.L.A.C.S. La Vigie  
Carrefour pour Elle  
Centre de femmes Com'Femme  
Centre femmes des Cantons  
Centre de femmes du Haut-Richelieu  
Centre de femmes L'Éclaircie  
Centre de femmes L'Essentielle  
Centre des femmes de Longueuil  
Centre D'Main des femmes  
Coalition des femmes de la MRC les Maskoutains  
Contact'L de Varennes  
Conseil Central Montérégie  
De Soi à l'Emploi  
Entr'elles Granby Inc  
Entre Ailles Ste-Julie  
Groupe de femmes La Sittelle  
Hébergement L'Entre-Deux  
Inform'elle  
Maison de la Paix, volet La Chaumière  
Maison d'hébergement et de transition l'Égide  
Maison Hina Inc.  
Maison La Source  
Pavillon Marguerite de Champlain  
Options non traditionnelles  
Option Ressource-Travail/PS Jeunesse  
Ressources-Femmes de la région d'Acton  
Semo Le Jalon  
Syndicat de la fonction publique du Québec

Longueuil  
Valleyfield  
Châteauguay  
Valleyfield  
Longueuil  
Brossard  
Cowansville  
Saint-Jean-sur-Richelieu  
Ste-Catherine  
Beloeil  
Longueuil  
Salaberry-de-Valleyfield  
Saint-Hyacinthe  
Varennes  
Brossard  
Saint-Lambert  
Granby  
Sainte-Julie  
Longueuil  
Longueuil  
Saint-Hubert  
Longueuil  
La Prairie  
Saint-Jean-sur-Richelieu  
Sorel-Tracy  
Greenfield Park  
Longueuil  
Valleyfield  
Acton Vale  
Châteauguay  
Greenfield Park

### **GROUPES MEMBRES NON-VOTANTS**

CISS-Montérégie Est RLS Pierre Boucher

Longueuil