

LES PERSONNES DE 55 ANS ET PLUS ET LE MARCHÉ DU TRAVAIL

André Grenier
Coordonnateur de l'analyse du marché du travail
Direction du CETECH et de l'information sur le marché du travail
Emploi-Québec

Novembre 2007

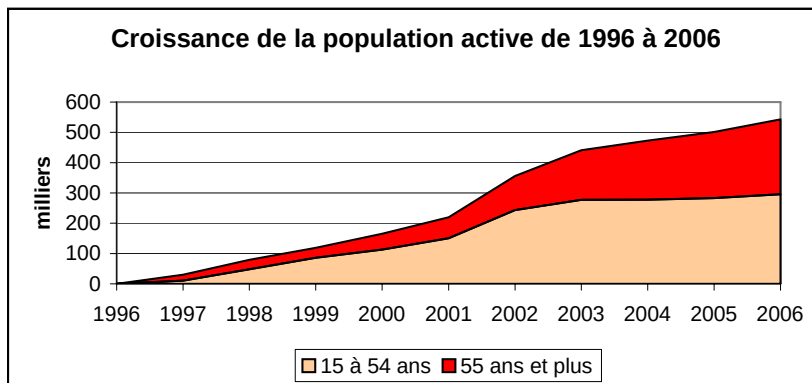
TABLE DES MATIÈRES

Une présence accrue sur le marché du travail	3
La population de 65 ans et plus : des personnes avec qui il faudra de plus en plus compter	4
Le travail à temps partiel populaire chez les plus âgés.....	5
Le chômage et sa durée diminuent	6
La popularité du travail indépendant croît avec l'âge	7
Le niveau d'instruction en hausse rapide	8
Les salaires	9
L'âge de la retraite.....	10
Références	12

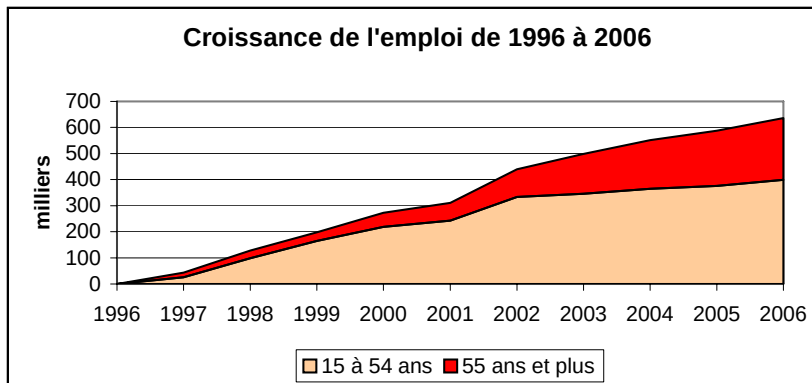
Une présence accrue sur le marché du travail

Le vieillissement de la population et notamment l'arrivée des premiers baby boomers, à partir de 2001, dans la cohorte des personnes de 55 ans et plus, ont contribué à apporter des modifications notable à la composition de la main-d'œuvre québécoise. De 1996 à 2006, les rangs de la population active¹ se sont accrus de 543 000 personnes. Or, 45 % de cette croissance est attribuable à la présence sur le marché du travail des personnes de 55 ans et plus, dont le nombre s'est gonflé de 247 000. Il en va de même pour les 636 000 nouveaux emplois, dont 237 000 (37 %) sont occupés par les travailleuses et travailleurs plus âgés. En l'espace de dix ans, la proportion des emplois occupés par les personnes de 55 ans et plus est passée de moins de 9 % à près de 14 %; cette proportion continuera de s'accroître rapidement dans les années qui viennent.

Graphique 1



Graphique 2



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Si la démographie est en partie responsable de la place croissante des aînés sur le marché du travail, elle n'explique pas tout. Le taux d'activité² de la population de 55 à 64 ans, qui avait touché un plancher de 40,8 % en 1996, a connu un important redressement depuis, pour s'élever à 52 % en 2006.

1. La population active est la population civile de 15 ans et plus (à l'exclusion des pensionnaires d'établissement) qui, durant la semaine de référence de l'enquête, était occupée ou en chômage. Source : Statistique Canada, *Guide de l'Enquête sur la population active 2006*, p. 15.

2. Le taux d'activité correspond au pourcentage de la population active totale par rapport à l'ensemble de la population de 15 ans et plus. Le taux d'activité pour un groupe donné correspond au pourcentage de la population active dans ce groupe par rapport à l'effectif total de ce groupe. Source : STATISTIQUE CANADA, *op. cit.*, p. 17.

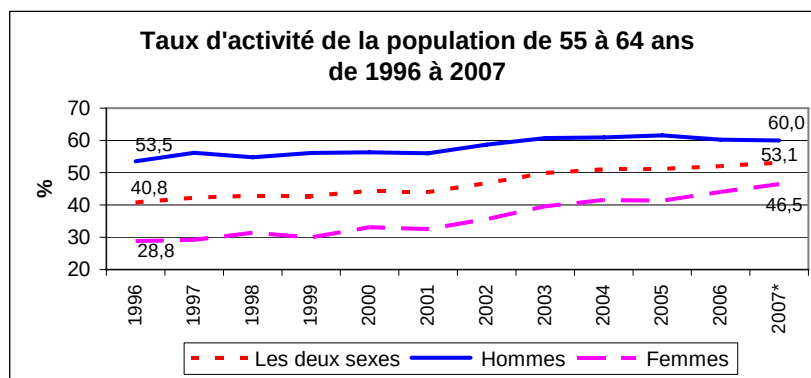
Les hommes de ce groupe d'âge, dont les trois quarts étaient présents sur le marché du travail en 1976, ont vu leur participation décliner pendant 20 ans, sous la pression des récessions et du chômage élevé. Leur taux d'activité n'était plus que de 53,5 % en 1996. Avec l'amélioration notable qu'a connue le marché du travail au cours des années qui ont suivi, le déclin a été stoppé et la participation des hommes de ce groupe a recommencé à croître jusqu'en 2005, année où elle atteignait 61,6 %. Leur taux d'activité a toutefois reculé l'an dernier et les données des dix premiers mois de cette année laissent entrevoir un glissement sous le seuil de 60 %.

Il serait prématuré de conclure que la participation des hommes de 55 à 64 ans est condamnée à stagner dans l'avenir. Il n'est pas interdit de penser que la perte de quelque 70 000 emplois manufacturiers en 2006 et 2007, dans la foulée de l'appréciation rapide de la valeur du huard, n'a pas été sans conséquence : la fabrication est un univers fortement masculin et les compétences des personnes qui subissent les contrecoups des fermetures d'usines ne sont pas toujours facilement transférables.

Le comportement des hommes de 55 à 59 ans diffère de celui des hommes de 60 à 64 ans. Les données des dix premiers mois de 2007 indiquent que le taux d'activité des premiers atteindra cette année un sommet des 19 dernières années, à près de 74 %. Chez leurs aînés, on observe un essoufflement : le taux a plafonné en 2005 à 47,4 % pour se replier de quelque 4 points de pourcentage au cours des deux années suivantes.

Chez les femmes de 55 à 64 ans, on observe depuis quelques années l'écho de l'arrivée à demeure des jeunes femmes sur le marché du travail à la fin des années 1960 et au début des années 1970. Ce sont ces mêmes jeunes femmes qui ont commencé à joindre les rangs des personnes de 55 ans et plus. Le taux d'activité des femmes de 55 à 64 ans, qui avait très peu progressé entre 1976 et 1996, est passé de 28,8 % à 44,1 % au cours des dix dernières années et il s'approchera des 47 % en 2007. Contrairement aux hommes, on n'observe aucun ralentissement de la croissance de la participation des femmes de 60 à 64 ans au marché du travail.

Graphique 3



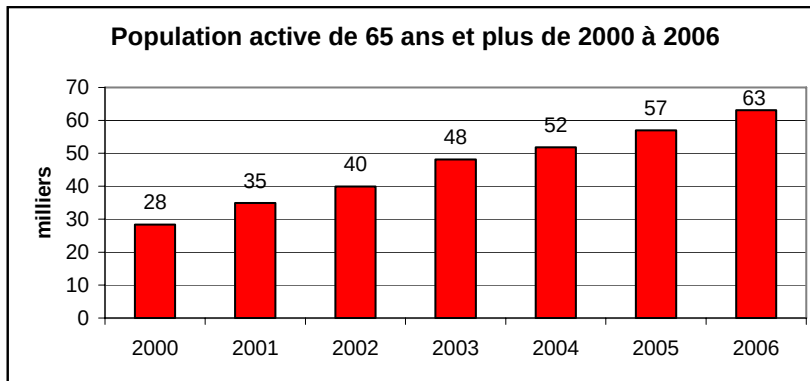
2007* : moyenne de novembre 2006 à octobre 2007.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

La population de 65 ans et plus : des personnes avec qui il faudra de plus en plus compter

Jusqu'à récemment, en raison de la place marginale qu'elle y occupait, les analyses du marché du travail tendaient à passer sous silence la population de 65 ans et plus. Elle occupe toujours une place modeste, mais sa participation a bondi au cours des six dernières années. En 2000, la population active ne comptait plus que 28 000 personnes de 65 ans et plus; en 2006, elles étaient rendues 63 000, pour une progression de 125 %.

Graphique 4



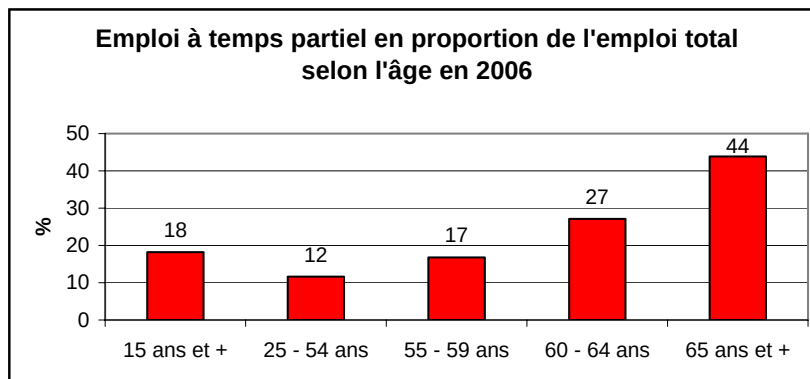
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Considérant que la population de 15 à 64 ans devrait commencer à décliner dès 2012, selon le plus récent scénario démographique de référence de l'Institut de la statistique du Québec³, la capacité du marché du travail québécois à retenir les personnes de plus de 65 ans deviendra un enjeu de plus en plus important. Dans son plus récent scénario de prévision de long terme, l'équipe d'analyse du marché du travail d'Emploi-Québec prévoit que près du tiers de la croissance de l'emploi entre 2006 et 2016 (près de 100 000 des 339 000 emplois créés) sera imputable aux personnes de 65 ans et plus⁴.

Le travail à temps partiel populaire chez les plus âgés

Le travail à temps partiel⁵ représente 18 % de l'emploi total en 2006. Il est très populaire chez les jeunes, qui allient souvent la poursuite des études avec un emploi à temps partiel. Dans la population de 25 à 54 ans, qui forme le cœur du marché du travail, le temps partiel recule à moins de 12 % de l'emploi. Cette forme de travail gagne en popularité avec l'âge. Elle concerne 23 % de l'emploi des personnes de 55 ans et plus, soit 17 % chez les personnes de 55 à 59 ans, 27 % chez celles de 60 à 64 ans et 44 % parmi les gens de 65 ans et plus.

Graphique 5



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

3. INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, *Perspectives démographiques, Québec et régions, 2001-2051*, édition 2003, scénario A.

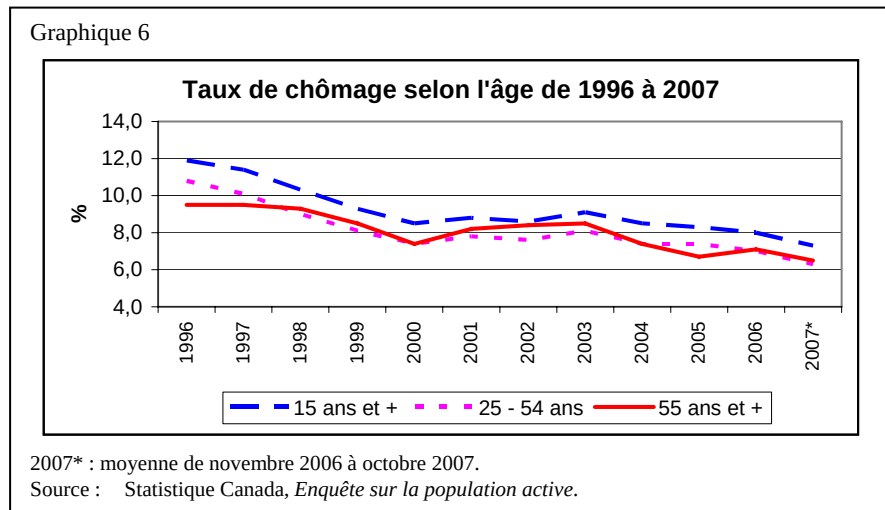
4. ANDRÉ GRENIER, *Le marché du travail, l'emploi sectoriel et l'emploi professionnel au Québec — Perspectives de long terme 2007-2016*, septembre 2007, p. 7.

5. L'emploi à temps partiel tient compte des personnes qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi. Source : STATISTIQUE CANADA, *op. cit.*, p. 11.

Lorsqu'on interroge les personnes sur les raisons pour lesquelles elles travaillent à temps partiel, les réponses diffèrent grandement selon l'âge. Parmi la population de 25 à 54 ans, dans 37 % des cas, le temps partiel est involontaire et seulement 32 % des gens invoquent un choix personnel. Le soin des enfants, l'école ainsi que la maladie ou l'incapacité sont les autres motifs invoqués. Chez les personnes de 55 à 64 ans, 68 % invoquent un choix personnel et chez celles de 65 ans et plus, ce sont 87 % des gens qui invoquent le même motif. Chez les travailleurs âgés, le temps partiel est donc généralement volontaire.

Le chômage et sa durée diminuent

À 7,1 % en 2006, le taux de chômage⁶ de la population de 55 ans et plus était inférieur à la moyenne, qui s'élevait à 8 %. Elle se comparait toutefois à celui de la population de 25 à 54 ans, qui était de 7 %. Les données des dix premiers mois de l'année 2007 laissent entrevoir un taux d'environ 6,5 %. Ce serait le taux le plus bas pour ce groupe d'âge depuis le début des années 1980. Il s'agit d'une nette amélioration par rapport à la situation qui prévalait en 1996, alors que le taux de chômage des personnes de 55 ans et plus s'élevait à 9,5 %. Il avait atteint 12,5 % en 1993. À la différence du taux de chômage des personnes de 25 à 54 ans, qui est constamment inférieur chez les femmes depuis 1992, il y a peu de différences entre les sexes à ce chapitre parmi la population de 55 ans et plus.

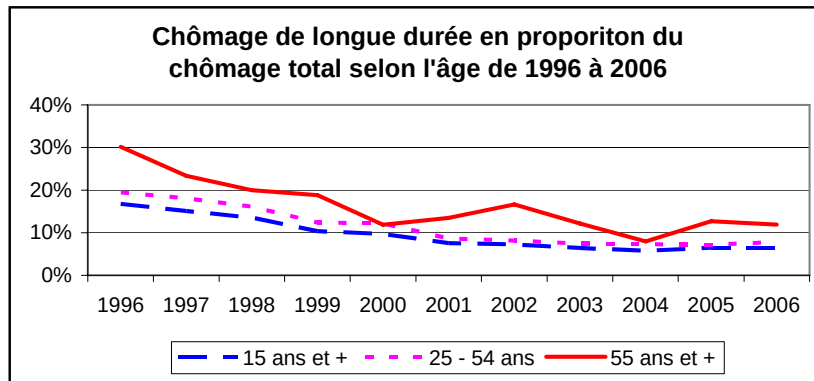


En ce qui a trait au nombre de chômeurs, on observe une hausse de 10 000 en dix ans chez la population de 55 ans et plus (de 29 000 à 39 000), malgré un recul de 93 000 pour l'ensemble de la population. Cette augmentation s'explique essentiellement par la hausse de plus de 80 % de la population active de plus de 55 ans.

Le recul du chômage s'est accompagné d'un repli important de l'incidence du chômage de longue durée. En 1996, 17 % des chômeurs étaient à la recherche d'un emploi depuis plus d'un an (53 semaines et plus). Chez les personnes en chômage de 55 ans et plus, cette proportion atteignait 30 %. En 2006, le chômage de longue durée ne touchait plus que 6 % des sans emploi et 12 % de ceux et celles de 55 ans et plus. Chez ces derniers, si l'on excepte les résultats de 2004, il faut remonter à 1982 pour observer une plus faible proportion du chômage de longue durée en regard du chômage total.

6. Les chômeurs et chômeuses sont les personnes qui, durant la semaine de référence de l'enquête, étaient disponibles pour travailler et avaient été mises à pied temporairement, avaient cherché un emploi au cours des quatre semaines précédentes ou devaient commencer un emploi au cours des quatre semaines suivantes. Le taux de chômage correspond au nombre de chômeurs et de chômeuses, exprimé en pourcentage de la population active. Source : STATISTIQUE CANADA, *op. cit.*, p. 9, 17-18.

Graphique 7

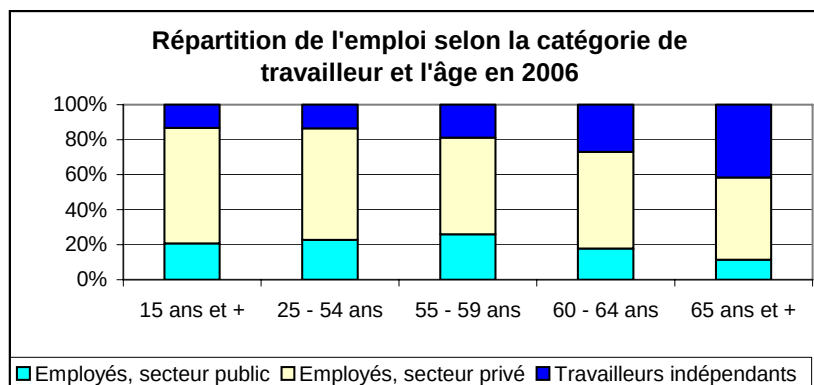


Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

La popularité du travail indépendant croît avec l'âge

À l'image du travail à temps partiel, le travail indépendant gagne en popularité avec l'âge. En 2006, 87 % des personnes qui occupaient un emploi étaient des employés, soit 21 % dans le secteur public et 66 % dans le secteur privé, contre 13 % de travailleurs indépendants. Ces derniers comprennent notamment des propriétaires d'entreprise, des personnes qui exercent une profession libérale, des agriculteurs ou encore des personnes qui travaillent à la pique. Parmi la population de 55 ans et plus, la proportion de salariés recule à 76 % (22 % dans le secteur public) pendant que celle des travailleurs indépendants monte à 24 %. La proportion de travailleurs indépendants passe de 19 % chez les personnes de 55 à 59 ans à 27 % chez les 60-64 ans, pour atteindre 42 % dans la population de 65 ans et plus.

Graphique 8



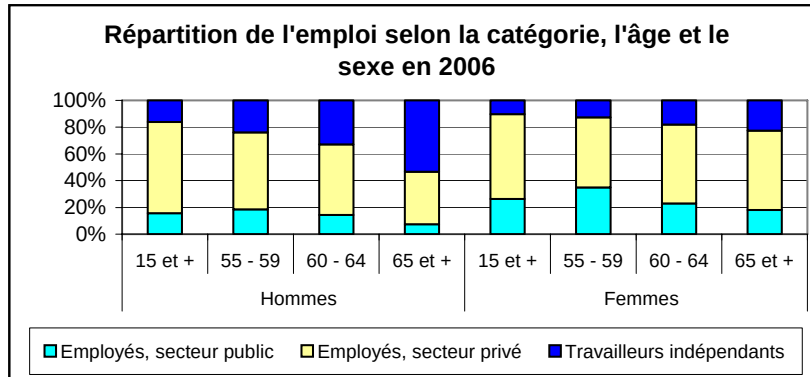
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Le travail indépendant est surtout une affaire d'hommes. Parmi ceux qui occupaient un emploi en 2006, 16 % étaient travailleurs indépendants. Cette proportion montait à 24 % chez les hommes de 55 à 59 ans, à 33 % parmi ceux de 60 à 64 ans et à 53 % chez les hommes de 65 ans et plus. Du côté des femmes, dont 10 % étaient travailleuses indépendantes, la proportion montait à 13 % chez les 55-59 ans, à 18 % chez les 60-64 ans et à 23 % chez celles de 65 ans et plus.

Si le travail indépendant a moins la faveur des femmes, il en va autrement de l'emploi dans le secteur public. En 2006, 26 % des femmes étaient employées du secteur public. Cette proportion monte à 35 % chez les femmes de 55 à 59 ans. Toutefois, les retraites plus hâtives qu'on observe dans le secteur public, attribuables aux régimes de retraite qu'on y trouve, fait rapidement reculer

la part d'employées de ce secteur, qui n'est plus que de 23 % chez celles de 60 à 64 ans, et de 18 % chez les femmes de 65 ans et plus. Seulement 16 % des hommes sont employés du secteur public. Ils sont 19 % chez les 55-59 ans, proportion qui recule à 14 % chez les hommes de 60 à 64 ans et à peine 7 % chez ceux de 65 ans et plus.

Graphique 9

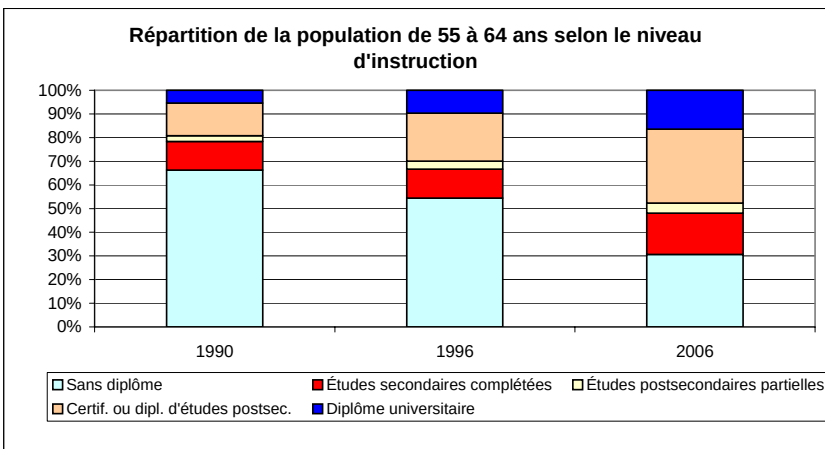


Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Le niveau d'instruction en hausse rapide

L'évolution du niveau d'instruction de la population de 55 à 64 ans depuis le début de la dernière décennie est sans doute un des changements les plus fondamentaux qui caractérisent ce groupe d'âge. L'arrivée dans ce groupe des enfants du rapport Parent, du ministère de l'Éducation et des cégeps y a été pour beaucoup. En 1990, les deux tiers de la population de ce groupe ne détenait pas de diplôme d'études secondaires et moins de 20 % possédaient un certificat ou un diplôme d'études post-secondaires⁷ (14 %) ou un diplôme universitaire (5 %). En 1996, encore 54 % de la population de ce groupe d'âge était toujours sans diplôme, mais les diplômés d'études post-secondaires (20 %) ou universitaires (10 %) avaient déjà connu une progression importante. L'an dernier, moins du tiers (31 %) étaient toujours sans diplôme tandis que près de la moitié étaient désormais détenteurs d'un diplôme d'études post-secondaire (31 %) ou universitaire (17 %). D'ici quelques années, moins du quart seront sans diplôme.

Graphique 10



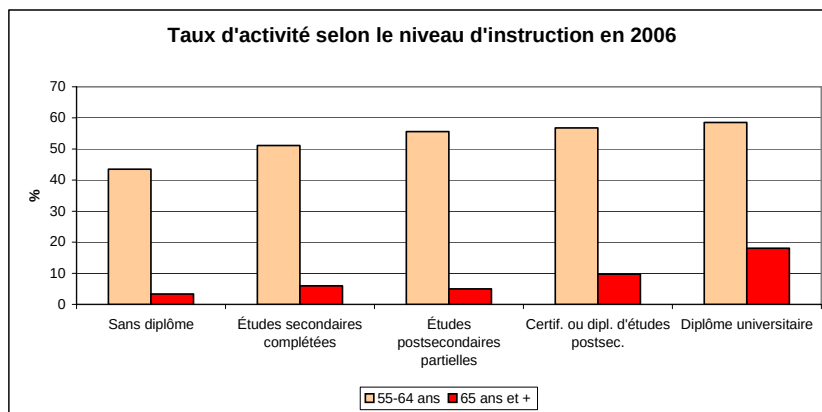
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

⁷. Dans son enquête sur la population active, Statistique Canada considère le diplôme d'études professionnelles comme un diplôme d'études post-secondaires, au même titre que le diplôme collégial ou le certificat universitaire.

Tandis que chez les groupes les plus jeunes les femmes ont surpassé les hommes en matière de scolarité, elles accusent toujours dans le groupe des 55-64 ans un léger retard. Ainsi l'an dernier, 33 % d'entre elles ne détenaient pas de diplôme et 14 % avaient un diplôme universitaire. Chez les hommes, ces proportions étaient respectivement de 29 % et 19 %.

Avec la hausse importante de leur niveau d'instruction, les personnes de ce groupe d'âge sont devenues, avec les années, des ressources humaines de plus en plus attrayantes pour les employeurs, ce qui a contribué à la hausse de leur participation au marché du travail. Cette participation est, en effet, étroitement reliée au niveau d'instruction. Ainsi le taux d'activité de ce groupe variait, l'an dernier, de 44 % pour les personnes sans diplôme à 59 % chez les diplômés universitaires. La participation de ces derniers a cependant subi un fort recul entre 1990, moment où elle s'élevait à 70 %, et 2001, année où elle a atteint un creux de 56 %, avant de repartir à la hausse.

Graphique 11



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Dans la population de 65 ans et plus, ce sont nettement les personnes plus instruites qui demeurent les plus attachées au marché du travail. Dans ce groupe, en 2006, 18 % des diplômés universitaires étaient présents sur le marché du travail contre 10 % des détenteurs d'un certificat ou d'un diplôme d'études post-secondaires, 6 % des personnes possédant un diplôme d'études secondaires et seulement 3 % des personnes sans diplôme.

Les salaires

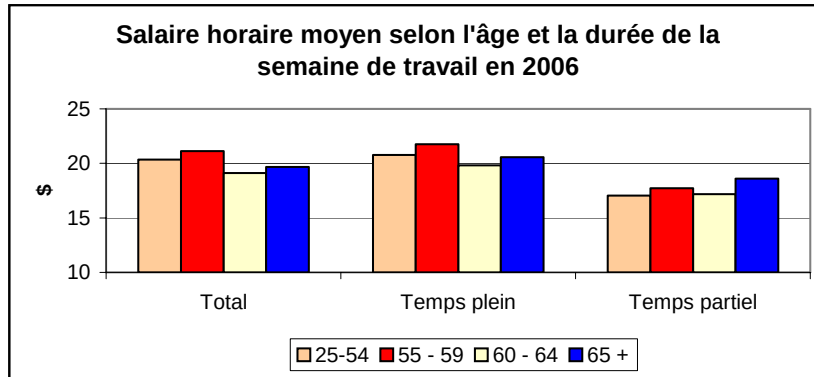
Le salaire horaire moyen des employés de 55 ans et plus s'élevait à 20,45 \$ en 2006, ce qui se compare au salaire moyen des personnes de 25 à 54 ans (20,36 \$). Ce sont les personnes de 55 à 59 ans qui mènent le bal avec un salaire de 21,12 \$. Ces derniers, comme les employés de 25 à 54 ans ont vu leur salaire augmenter de 24 % depuis 1997. Les salariés de 60 à 64 ans sont à la traîne, avec un salaire de 19,13 \$, en hausse de seulement 18 %. Ce sont les salariés de 65 ans et plus qui ont vu leur salaire progresser le plus rapidement, soit de 29 % (à 19,67 \$).

Parmi les employés à temps plein, l'augmentation a été de 25 % chez ceux de 25 à 54 ans (à 20,77 \$), contre 23 % chez les employés de 55 ans et plus (à 21,19 \$), la hausse atteignant 33 % chez les plus de 65 ans (à 20,57 \$). Les salariés de 60 à 64 ans, qui se sont contentés d'une augmentation de 18 %, gagnaient 19,82 \$.

Du côté du temps partiel, on note une différence marquée entre les salariés de 25 à 54 ans et leurs aînés. Les premiers n'ont vu leur salaire progresser que de 14 % en neuf ans, soit la moitié moins que le gain de 27 % observé chez les 55 ans et plus, gain qui atteint 28 % chez les employés de 55 à 59 ans comme chez ceux de 60 à 64 ans, contre une progression de 26 % au-delà de 65 ans. Ce

sont ces derniers qui touchaient le plus haut salaire horaire pour du travail à temps partiel, soit 18,61 \$, ce qui se compare avantageusement aux 17,05 \$ touchés par les employés de 25 à 54 ans. Le faible écart, chez les aînés, entre le salaire à temps plein et le salaire à temps partiel minimise le coût du choix que 44 % d'entre eux font de travailler plutôt à temps partiel.

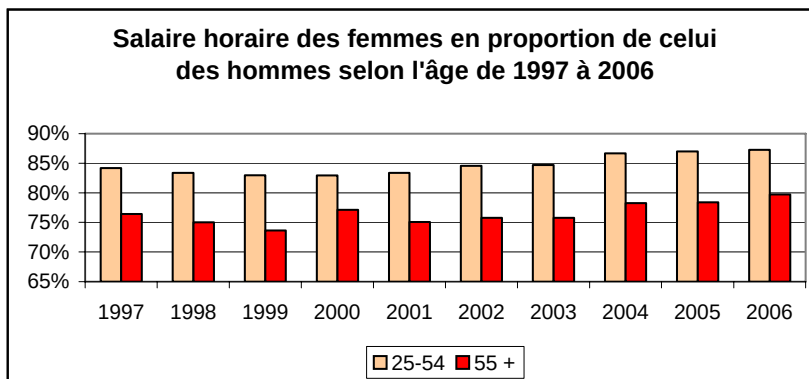
Graphique 12



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

L'écart salarial entre les hommes et les femmes est plus important chez les salariés de 55 ans et plus (20 % en 2006) que chez ceux de 25 à 54 ans (13 %). Ces écarts étaient respectivement de 24 % et 16 % en 1997. Une progression plus rapide du salaire féminin a contribué à combler cet écart tant chez les plus de 55 ans que chez leurs cadettes. Le salaire des premières a augmenté de 29 % depuis 1997 contre un gain de 24 % chez les hommes de plus de 55 ans. Chez les moins de 55 ans, la progression salariale des femmes a été de 26 % contre 22 % chez les hommes.

Graphique 13



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

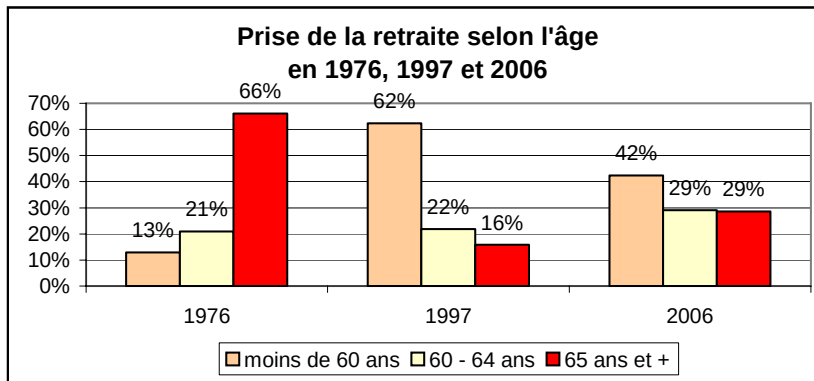
L'âge de la retraite

L'âge médian de la retraite, qui tournait autour de 65 ans dans la seconde moitié des années 1970, a reculé peu à peu pour n'être plus que de 58,3 ans en 1997. La désertion a été stoppée et l'âge médian s'est maintenu à quelque 60 ans depuis le début de la présente décennie (60,2 ans en 2006). Les employés du secteur public, à la faveur de leurs régimes complémentaires de retraite qui favorisent souvent les départs hâtifs, prennent leur retraite plus tôt, soit à 57,9 ans en 2006. Chez leurs collègues du secteur privé, l'âge du départ était de 61,1 ans tandis que les travailleurs indépendants attendaient jusqu'à 64,6 ans.

Les femmes, plus nombreuses que les hommes à œuvrer dans le secteur public et moins enclines à épouser le travail indépendant, prennent leur retraite plus tôt que les hommes, soit à 59,7 ans contre 61 ans en 2007. Elles sont parties au même âge que les hommes dans le secteur public, mais plus tôt dans le secteur privé.

En 1976, quand les personnes inactives répondant à l'enquête sur la population active de Statistique Canada se faisaient demander la raison de leur inactivité, parmi celles qui ont indiqué qu'elles avaient pris leur retraite au cours des douze derniers mois, les deux tiers avaient 65 ans et plus et seulement 13 % avaient moins de 60 ans. En 1997, année où 37 000 employés des secteurs public et parapublic québécois s'étaient prévalu de l'offre gouvernementale de retraite anticipée, plus de 60 % des personnes qui ont pris leur retraite au Québec avaient moins de 60 ans et à peine 16 % avaient 65 ans ou plus. Un certain redressement a été observé depuis, mais il y avait encore, en 2006, plus de 40 % des nouveaux retraités qui avaient moins de 60 ans. La proportion des nouveaux retraités qui avaient atteint 65 ans était tout de même remontée à 29 %, ce qui est la proportion la plus élevée depuis 1994.

Graphique 14



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Références

GRENIER, André. *Le marché du travail, l'emploi sectoriel et l'emploi professionnel au Québec — Perspectives de long terme 2007-2016*, Emploi-Québec, septembre 2007, 34 pages.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC. *Perspectives démographiques, Québec et régions, 2001-2051*, édition 2003.

STATISTIQUE CANADA. *Enquête sur la population active*, compilations spéciales.

STATISTIQUE CANADA. *Guide de l'Enquête sur la population active 2006*, 45 pages.