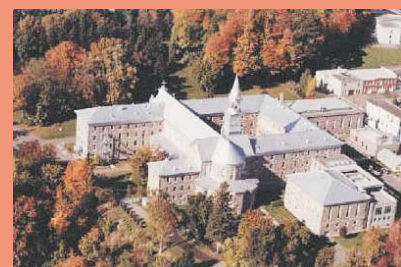
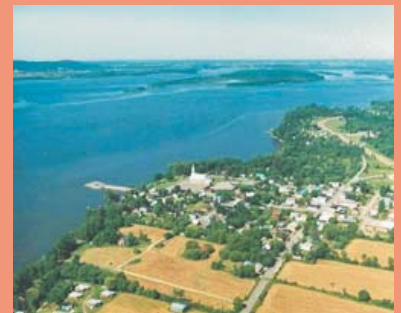


**Profil socioéconomique et
caractéristiques du marché du travail**

MRC de Deux-Montagnes





**Profil socioéconomique et
caractéristiques du marché du travail**

MRC de Deux-Montagnes



Document réalisé par

 **GENIVAR**

*Profil socioéconomique
et caractéristiques du marché du travail
MRC de Deux-Montagnes*

COMITÉ D'EMPLOI-QUÉBEC LAURENTIDES

Pierre NADEAU, directeur de la planification et du partenariat
Robert GAREAU, économiste
Alain SAUMURE, économiste
Francine PROVENCHER, agente de bureau principale
Denys DUCHESNE, attaché de direction

GENIVAR GROUPE CONSEIL

Recherche et rédaction

Michel SIMARD, économiste
Julie MICHAUD, économiste
Claude MELANCON, analyste

Graphisme, cartographie et mise en tableaux

Stéphane JEAN, technicien
Martin CARON, cartographe
André MILOT, auxiliaire

Sources des photos de la page couverture

Ville de Deux-Montagnes, municipalité de Saint-Placide et
municipalité d'Oka.

Dépôt légal-Bibliothèque nationale du Québec

ISBN 2-550-44095-1

333, rue Saint-Antoine Est, bureau 200
Montréal (Québec) Canada H2X 1R9
Tél. : (514) 789-0161 Fax : (514) 789-0167
www.genivar.com

Février 2005
M101640 P5c

Table des matières

Introduction	1
1 Géographie et histoire	2
1.1 Aperçu géographique	2
1.2 Aperçu historique	4
2 Population et conditions socioéconomiques	5
2.1 Population	5
2.2 Revenu	9
2.3 Scolarité	11
2.4 Langue	14
3 Marché du travail	15
3.1 Vue d'ensemble	15
3.2 Situation selon le genre	17
3.3 Situation selon l'âge	18
4 Secteurs d'activités	22
4.1 Marché du travail selon les secteurs	22
4.2 Entreprises	23
5 Professions	26
5.1 Situation d'ensemble	26
5.2 Profession selon le groupe d'âge	29
5.3 Répartition de l'emploi selon la profession et le nombre de semaines travaillées	30
5.4 Revenu d'emploi	32
6 Navettage	34
6.1 Lieu d'emploi de la population résidente	34
6.2 Lieu de résidence des personnes travaillant dans la MRC	35
7 Clientèles	37
7.1 Familles monoparentales	37
7.2 Adultes judiciarisés	38
7.3 Personnes handicapées	38
7.4 Personnes immigrantes	39
7.5 Travailleurs autonomes	41
7.6 Personnes autochtones	41
8 Prestataires des régimes publics	42
8.1 Prestataires d'assurance-emploi	42
8.2 .Prestataires d'assistance-emploi	43
Conclusion	46
Références	48
Notes linguistiques	49
Abréviations et sigles	49
Unités	49
Lexique	49
Liste des figures	55
Liste des tableaux	57

Introduction

Le Conseil régional des partenaires du marché du travail des Laurentides et Emploi-Québec ont pour mission d'élaborer un plan d'action régional en matière de développement de l'emploi et de la main-d'œuvre pour l'ensemble de la région. La préparation de ce plan d'action requiert une connaissance appropriée de chacune des collectivités locales.

Ce document présente donc le portrait socioéconomique et les principales caractéristiques du marché du travail de la municipalité régionale de comté (MRC) de Deux-Montagnes.

Rédigé dans un esprit de synthèse, il dresse un portrait factuel de la situation à partir des principales sources statistiques, notamment celles du recensement de 2001 de Statistique Canada et celles d'Emploi-Québec.

Il vise à rendre ces informations accessibles au personnel d'Emploi-Québec, à ses partenaires et à l'ensemble de la population.

La présente étude comporte huit chapitres : un rapide survol de la géographie et de l'histoire de la MRC; les caractéristiques de la population habitant la MRC et la présentation des principales conditions socio-économiques; le marché du travail dans son ensemble; les différents secteurs d'activités; les professions; le navetage; les différentes clientèles desservies et les prestataires des régimes publics.

Pour une compréhension plus fine, le lecteur est invité à prendre connaissance du lexique présenté à la fin et qui définit certains concepts utilisés dans l'analyse socio-économique et dans la présentation du marché du travail de la MRC.

Pour l'ensemble des sujets abordés, le texte réfère également le lecteur à différents tableaux et figures. Les tableaux sont regroupés à la fin du document.

1 Géographie et histoire

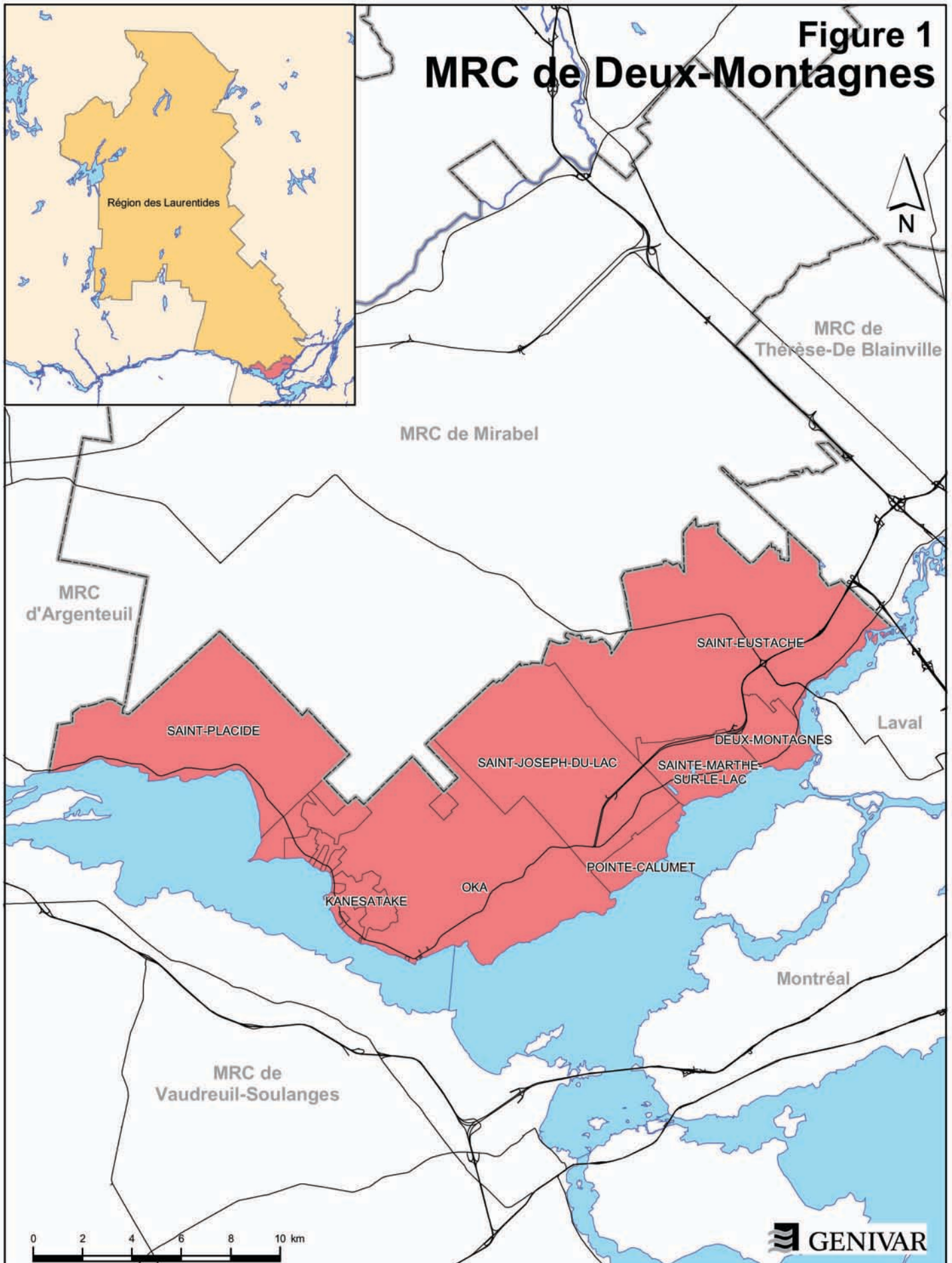
1.1 Aperçu géographique

Située dans la couronne nord de Montréal, la MRC de Deux-Montagnes compte sept municipalités. La plus grande partie de la population de la MRC se trouve dans la ville de Saint-Eustache.

- ♦ La MRC de Deux-Montagnes est située dans les Basses-Laurentides.
- ♦ Située dans la couronne nord de Montréal, la MRC fait partie de la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal.
- ♦ Située à une vingtaine de kilomètres de Montréal, la MRC de Deux-Montagnes est bornée à l'ouest par la MRC d'Argenteuil, au nord par la MRC de Mirabel, à l'est par la MRC de Thérèse-De Blainville, et au sud par la MRC de Vaudreuil-Soulanges et le lac de Deux-Montagnes.
- ♦ Elle se trouve au confluent de la rivière des Outaouais, du lac de Deux-Montagnes et de son déversoir, la rivière des Mille Îles.
- ♦ La MRC couvre une superficie de 240 km².
- ♦ Le relief est généralement plat sur une bonne partie du territoire, à l'exception des secteurs de Deux-Montagnes et d'Oka qui sont plus montagneux.
- ♦ La MRC compte sept municipalités : Deux-Montagnes, Oka, Pointe-Calumet, Sainte-Marthe-sur-le-Lac, Saint-Eustache, Saint-Joseph-sur-le-Lac et Saint-Placide.
- ♦ La plus grande partie de la population de la MRC se trouve dans la ville de Saint-Eustache, qui en est le centre administratif.
- ♦ Bien qu'exclu du territoire de la MRC, l'établissement autochtone de Kanesatake, voisin de la municipalité d'Oka, occupe une superficie de 8,9 km².
- ♦ L'autoroute 640 traverse la MRC d'est en ouest, de Blainville à Oka. Les autres routes principales sur cet axe sont la route 148, qui relie Laval à Gatineau, ainsi que la route 344 qui longe la rivière des Mille Îles. Dans l'axe nord-sud, l'autoroute Chomedey (A-13) relie la MRC à Laval et à l'île de Montréal. Une voie ferrée relie la MRC à Montréal.

➤ *Figure 1.*

Figure 1
MRC de Deux-Montagnes



1.2 Aperçu historique

Après l'exploitation des terres de la Seigneurie des Mille-Îles au XVIII^e siècle, la MRC de Deux-Montagnes s'est rapidement développée avec l'arrivée du chemin de fer. D'abord liée à l'agriculture, l'économie s'est ensuite déployée autour des activités manufacturières et commerciales. Depuis quelques années, le secteur commercial y connaît une importante expansion.

- ♦ La concession des terres de la partie ouest de la Seigneurie des Mille-Îles par Eustache Lambert-Dumont à des habitants de Montréal et de l'île Jésus au XVII^e siècle marque le début du développement du territoire de la MRC.
- ♦ Entre temps, les Sulpiciens et les Sœurs de la Congrégation Notre-Dame héritent du territoire d'Oka, connu à l'époque sous le nom de Mission du Lac des Deux-Montagnes, où ils sont chargés d'évangéliser les Amérindiens qui s'y trouvaient.
- ♦ C'est à Saint-Eustache, en 1837, qu'a lieu le soulèvement des Patriotes.
- ♦ L'abbaye cistercienne d'Oka est fondée à la fin du XIX^e siècle.
- ♦ La construction du chemin de fer vers Montréal à la fin du XIX^e siècle a favorisé le développement de Deux-Montagnes puis de Sainte-Marthe-sur-le-Lac qui, originalement, faisait partie de Saint-Eustache. Ces municipalités étaient alors des lieux de villégiature pour les résidents de Montréal.
- ♦ Jusqu'au milieu du XX^e siècle, l'agriculture a représenté la principale activité économique.
- ♦ En 1969, le Conseil économique régional est créé pour devenir plus tard le Conseil régional de développement. En 2004, il est remplacé par la Conférence régionale des élus.
- ♦ En 1972, la ville et la paroisse de Saint-Eustache ont fusionné.
- ♦ La MRC de Deux-Montagnes est constituée en 1983.
- ♦ Au milieu des années 1990, la ligne de train de banlieue Montréal – Deux-Montagnes a été modernisée.
- ♦ Au cours des dernières années, de nombreux commerces de type mégacentre se sont développés le long de l'autoroute 640 ainsi que le long du boulevard Arthur-Sauvé à Saint-Eustache.

2 Population et conditions socioéconomiques

2.1 Population

Taille et évolution

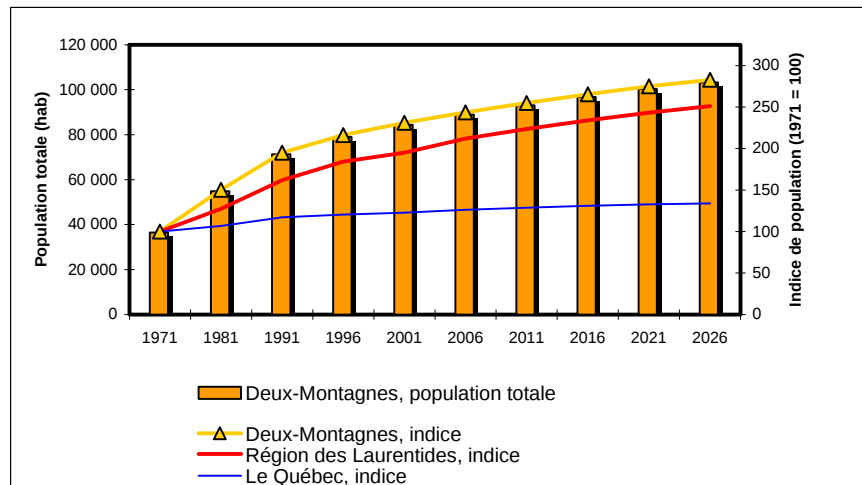
La population de la MRC de Deux-Montagnes a atteint 81 415 habitants en 2001, soit 18 % de la population de la région des Laurentides. Entre 1971 et 2001, la population de la MRC a crû plus rapidement que celle de la région.

- ♦ Avec ses 81 415 habitants, la MRC de Deux-Montagnes est la troisième en importance dans la région, après les MRC de Thérèse-De Blainville et de La Rivière-du-Nord.
- ♦ Entre 1991 et 2001, la population de la MRC a crû à un rythme annuel moyen plus lent que celui de la région des Laurentides avec des taux de croissance respectifs de 1,3 % et de 1,9 %. Cependant, la MRC a connu un taux de croissance annuel plus élevé que la RMR de Montréal qui, a crû de 0,7 % durant la même période.

- ♦ Le taux de croissance annuel moyen de la population de la MRC a diminué par rapport à celui observé dans les deux décennies précédentes (4,2 % entre 1971 et 1981 et 2,6 % entre 1981 et 1991).
- ♦ Toutefois, pour l'ensemble de la période 1971-2001, la croissance démographique de la MRC a été plus forte que celle de la région des Laurentides et beaucoup plus forte que celle du Québec.
- ♦ La population de la MRC a ainsi augmenté de 123 % entre 1971 et 2001 contre 91 % dans le cas de la région des Laurentides et 20 % pour l'ensemble du Québec.
- ♦ Il s'agit de la deuxième plus forte croissance des MRC de la région des Laurentides, après la MRC de Thérèse-De Blainville.

➤ Figure 2; tableaux 1 et 2.

Figure 2
Évolution de la population
MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, 1971-2026



Sources : Statistique Canada, Recensement de la population, 1971-2001; ISQ (2004), Perspectives de population, Institut de la statistique du Québec.

Répartition spatiale

Près de la moitié de la population habitant la MRC habite la ville de Saint-Eustache, suivi de la municipalité de Deux-Montagnes avec 21 % de la population.

- ♦ La population de la MRC se concentre dans la ville de Saint-Eustache qui comptait, en 2001, 40 378 habitants, soit la moitié de la population de la MRC de Deux-Montagnes.
- ♦ La ville de Deux-Montagnes avec 17 080 habitants en 2001, était la deuxième municipalité en importance avec 21 % de la population de la MRC.
- ♦ La croissance de la population observée entre 1991 et 2001 ne s'est pas effectuée au même rythme entre les municipalités de la MRC.
- ♦ Ainsi, la municipalité de Deux-Montagnes a connu un taux de croissance annuel (2,7 %) beaucoup plus élevé que les autres municipalités de la MRC (1,3 %) entre 1991 et 2001.
- ♦ L'accroissement démographique de la ville de Deux-Montagnes a représenté près

de 40 % de l'augmentation de la population de la MRC au cours de cette période.

- ♦ Bien que Saint-Eustache ait connu une croissance annuelle moyenne moins importante (de 0,8 %) par année, cette ville a généré près du tiers de l'augmentation de population de la MRC.
- ♦ Seule la municipalité d'Oka a vu sa population diminuer au cours de cette période.

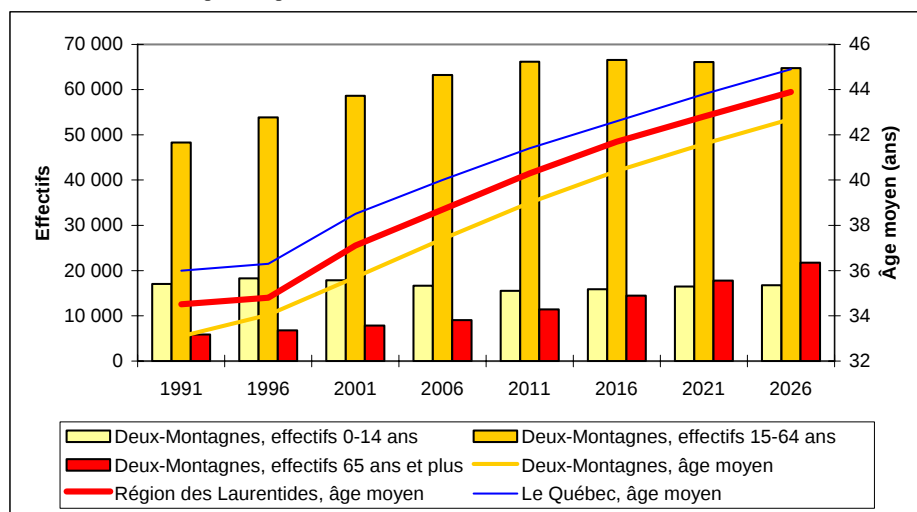
➤ *Tableau 3.*

Genre et groupes d'âge

Bien que les femmes soient légèrement majoritaires, la proportion d'hommes dans la MRC de Deux-Montagnes est plus grande qu'au Québec. La tendance au vieillissement de la population est également présente dans la MRC.

- ♦ À l'instar de la région des Laurentides, les hommes étaient proportionnellement plus nombreux dans la MRC (49,2 %) qu'au Québec (48,8 %) en 2001.

Figure 3
Évolution des groupes d'âge
MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, 1991-2026



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1991-2001.
ISQ (2004), Perspectives de population, Institut de la statistique du Québec.

- ♦ La population de la MRC est plus jeune que celle du Québec, la proportion des 0-14 ans étant de 21 % contre près de 18 % au recensement de 2001, alors que la part des personnes âgées de 65 ans et plus était de seulement 9,5 % contre 13 % respectivement. Par rapport à la RMR de Montréal, le constat est le même car les proportions de ces groupes d'âge sont équivalentes à celles de la province.
- ♦ Comparativement à la région des Laurentides, la MRC apparaît également légèrement plus jeune puisque les personnes de 14 ans et moins représentaient 20 % de la population de la région en 2001, alors que les 65 ans et plus en constituaient 11 %.
- ♦ La population dont l'âge correspond à la vie active (15-64 ans) a connu une augmentation de près de 6 % entre 1996 et 2001. En 2001, ce groupe représentait 69 % de la population, ce qui est équivalent à la région des Laurentides et au Québec.
- ♦ En 2001, les personnes âgées entre 25 et 44 ans représentaient 31 % de la population totale, alors que ceux entre 45 et 64 ans comptaient pour 25 %.
- ♦ Entre 1996-2001, la proportion des gens âgés entre 15 et 64 ans est demeurée stable autour de 69 %. Toutefois, la composition de cet important groupe démographique a connu des modifications traduisant un vieillissement de la population.
- ♦ Ainsi, la proportion des personnes âgées entre 25 et 44 ans s'est réduite de 3,2 points, tandis que la part du groupe des 45-64 ans augmentait de 3,7 points.
- ♦ L'effectif des 14 ans ou moins a pour sa part diminué au cours de la période. De 18 285 personnes en 1996, ils sont passés à 17 310 en 2001. Cette diminution, combinée à la croissance de la population des groupes plus âgés, a mené à la

réduction de la part relative des 14 ans ou moins de 23 % à 21 % entre 1996 et 2001.

- ♦ Enfin, ajoutons que le groupe des 65 ans et plus a connu une progression entre 1996 et 2001, passant de 8,6 % à 9,5 % de la population totale.

➤ Figure 3; tableaux 4, 5 et 6.

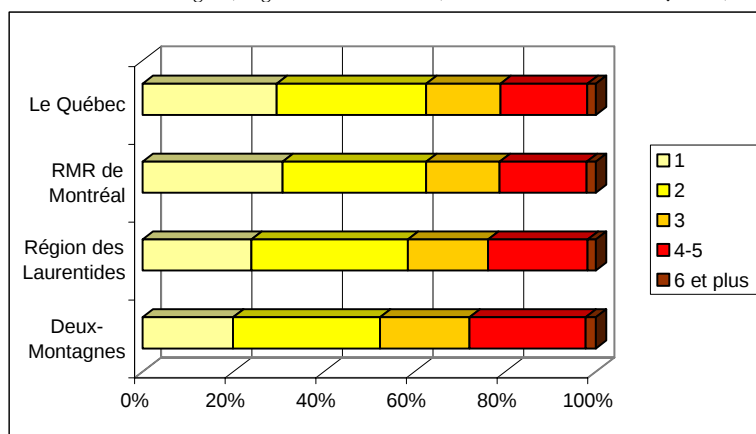
Perspectives démographiques

La population de la MRC de Deux-Montagnes devrait connaître une croissance démographique inférieure à celle de la région mais supérieure à celle du Québec. De plus, le vieillissement de la population se poursuivra.

- ♦ L'Institut de la statistique du Québec (ISQ) prévoit que la population de la MRC atteindra 103 243 personnes en 2026, soit une augmentation de 22 % par rapport à 2001.
- ♦ Il s'agit d'une progression plus faible que celle de la région (29 %) mais largement supérieure à celle du Québec (9 %).
- ♦ Selon ces mêmes prévisions, le vieillissement de la population s'accroîtra : la population des groupes d'âge 0-14 ans et 15-24 ans diminueront, celle du groupe des 25-44 ans restera stable alors que celle du groupe d'âge des 45-64 ans augmentera fortement (33 %). Les 65 ans et plus verront quant à eux tripler leur population.
- ♦ D'ailleurs la croissance des groupes de 45-64 ans et celle des 65 ans et plus sera similaire à celle de la région mais substantiellement supérieure à celle du Québec. Ces groupes d'âge devraient connaître des croissances respectives de 38 % et de 45 % entre 2001 et 2011, comparativement à 24 % et 28 % au Québec.

➤ Figure 2 et 3; tableau 7.

Figure 4
Taille des ménages
MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Ménages

Les ménages privés de la MRC de Deux-Montagnes comptent en moyenne plus de membres que ceux de la région, de la RMR de Montréal et du Québec.

- ♦ En 2001, la MRC comprenait 30 140 ménages privés, comptant chacun en moyenne 2,7 personnes, ce qui est supérieur à la région des Laurentides (2,5) et à la RMR de Montréal et au Québec qui en comptent 2,4.
- ♦ La MRC se distingue par une proportion plus élevée de ménages comptant plus de deux personnes. Les ménages de 3 personnes ou plus totalisent 48 % des ménages de la MRC, comparativement à 42 % pour la région des Laurentides et 37 % pour la RMR de Montréal et le Québec.
- ♦ À l’opposé, la proportion de ménages comprenant une ou deux personnes dans la MRC était relativement moins importante que dans la région des Laurentides, la RMR de Montréal et le Québec.

- ♦ La MRC, tout comme l’ensemble de la région, se distingue par une plus forte présence de familles dont le couple vit en union libre, soit 29 % pour la MRC, 31 % pour la région, 23 % pour la RMR de Montréal et 25 % au Québec.

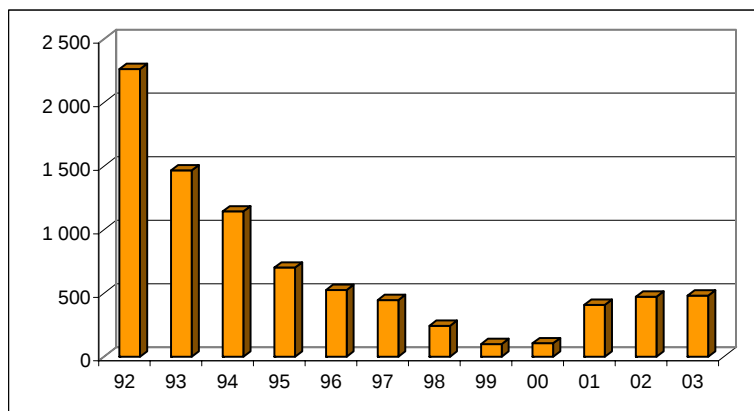
➤ Figure 4; tableau 8.

Migration

Entre 1991 et 2003, la MRC de Deux-Montagnes a accueilli en moyenne par année plus de 697 nouveaux habitants de plus que ceux qui ont quitté la MRC. La quasi-totalité de ces nouveaux habitants proviennent d’ailleurs du Québec.

- ♦ Au cours de la période s’étchelonnant entre 1991 et 2003, la MRC de Deux-Montagnes a affiché un solde migratoire net positif, ayant accueilli entre 100 et 2 264 nouveaux habitants selon les années.
- ♦ Entre 1991 et 1996, le solde migratoire net moyen annuel s’établissait à 1 220 personnes entrantes de plus que de personnes sortantes. Toutefois, depuis 1996, ce nombre a significativement diminué à environ 320 personnes.

Figure 5
Évolution du solde migratoire net
MRC de Deux-Montagnes, 1991-1992 à 2002-2003



Note : La donnée en abscisse indique l'année de fin de période; par exemple, " 92 "indique le solde migratoire net entre 1991 et 1992.

Source : Institut de la statistique du Québec, 2004.

- ♦ Ce solde positif est essentiellement dû aux migrations intraprovinciales, c'est-à-dire de gens provenant d'ailleurs au Québec.
- ♦ L'apport net de nouveaux résidents faisait augmenter la population de 0,6 % en 2001-2002 (taux net).

➤ Figure 5; tableau 9.

2.2 Revenu

Revenu des ménages

Le revenu annuel moyen des ménages privés de la MRC de Deux-Montagnes était, en 2000, supérieur à la moyenne de la région des Laurentides, de la RMR de Montréal et du Québec.

- ♦ En 2000, le revenu moyen par ménage privé s'élevait à 55 078 \$ dans la MRC, ce qui est supérieur à la moyenne québécoise (49 998 \$), à celle de la région des Laurentides (52 391 \$) ainsi qu'à celle de la RMR de Montréal (53 725 \$).
- ♦ L'écart apparaît marqué si on compare les classes de revenus : 21 % des ménages privés de la MRC de Deux-Montagnes détenaient un revenu annuel brut de plus de 80 000 \$, contre 18 % pour la région des Laurentides. Bien que l'écart soit

moins élevé par rapport à la RMR de Montréal (20 %), il s'accroît par rapport au Québec (17 %).

- ♦ Inversement, seulement 16 % des ménages privés de la MRC de Deux-Montagnes disposaient d'un revenu annuel brut de moins de 20 000 \$, contre 20 % pour la région. Dans ce cas, l'écart s'accroît à la fois par rapport à la RMR de Montréal (22 %) et au Québec (23 %).

➤ Figure 6; tableaux 10 et 11.

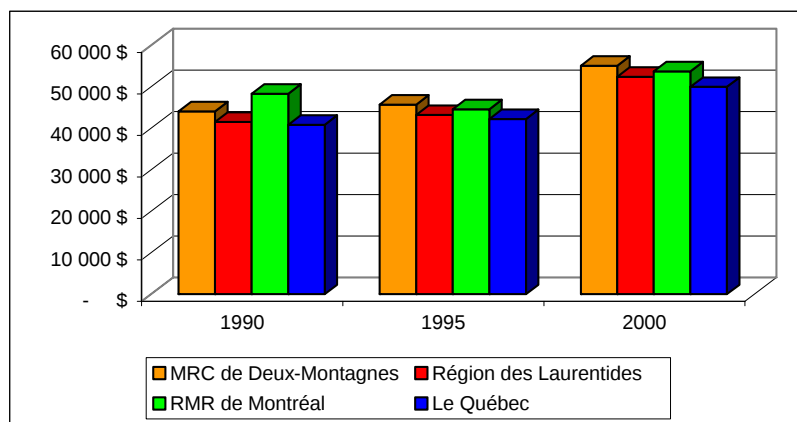
Évolution et composition du revenu

Le revenu moyen des ménages a crû plus rapidement dans la MRC de Deux-Montagnes que dans l'ensemble du Québec entre 1990 et 2000. Les gains sont survenus surtout entre 1995 et 2000 à la faveur de la croissance économique globale.

- ♦ Entre 1990 et 2000, les revenus moyens des ménages privés dans la MRC de Deux-Montagnes ont augmenté en valeur nominale de 25 %. Ce taux est inférieur à celui de la région des Laurentides (26 %), mais supérieur à ceux observés pour la RMR de Montréal (11 %) et l'ensemble du Québec (23 %).

- ♦ La croissance des revenus est principalement survenue entre 1995 et 2000, à la faveur de la croissance économique globale. Les taux de croissance ont été très faibles entre 1990 et 1995, probablement en raison de la récession économique observée au début des années 90.
 - ♦ Des données relatives au revenu personnel par habitant confirment la constante progression du revenu personnel au cours des dernières années. Le revenu personnel moyen par habitant atteignait 26 749 \$ en 2002, soit de 22 % au-dessus de celui de 1998 (21 863 \$).
 - ♦ En 2002, 78 % du revenu personnel dans la MRC provenaient d'emploi, 8 % de placements et 14 % de transferts gouvernementaux.
 - ♦ La composition du revenu personnel est demeurée relativement stable entre 1998 et 2002.
 - ♦ En 2001, les revenus de transferts gouvernementaux provenaient des revenus de retraite (49 %), suivi des prestations à la main-d'œuvre (23 %), des crédits fiscaux et d'aide à la famille (20 %) et enfin de l'assistance sociale (8 %).
- Figure 6; tableaux 11, 12 et 13.

Figure 6
Évolution du revenu moyen par ménage privé
MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1990



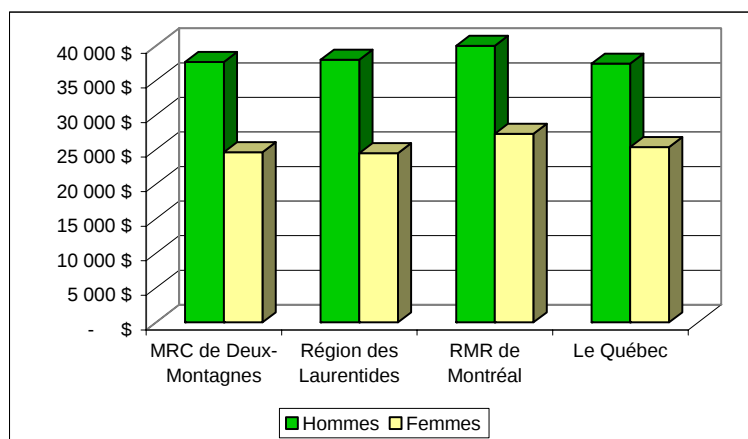
Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1991, 1996 et 2001.

Écarts de revenu entre les hommes et les femmes et les municipalités

Un écart important se dressait, en 2000, entre le revenu moyen d'emploi des hommes et celui des femmes habitant la MRC de Deux-Montagnes.

- ♦ En 2000, le revenu moyen d'emploi des femmes de la MRC s'établissait à 24 615 \$ et ceux des hommes s'élevaient à 37 664 \$, pour une moyenne de 31 693 \$.
- ♦ Le revenu moyen d'emploi des femmes correspondait donc à 65 % de ceux des hommes.
- ♦ Pour les personnes ayant occupé des emplois durant plus de 49 semaines, l'écart était comparable.
- ♦ Cet écart de revenu entre les hommes et les femmes n'est pas surprenant, considérant que les femmes sont davantage présentes dans les postes à temps partiel (moins de 30 heures par semaine). D'autres raisons sont possibles : la structure professionnelle, le manque d'expérience de travail et l'iniquité salariale.

Figure 7
Revenus d'emplois moyens, selon le genre
MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2000



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

- ♦ Une grande disparité existe également entre les hommes et les femmes en ce qui a trait au recours aux transferts gouvernementaux.
- ♦ Ainsi, la proportion des transferts gouvernementaux représentait 23 % des revenus des femmes en 2001, contre seulement 9 % pour les hommes.
- ♦ À ce chapitre, les femmes reçoivent davantage de transferts pour les prestations fiscales pour enfant (17 % du total des transferts qu'elles reçoivent comparativement à 1 % pour les hommes) tandis que les hommes reçoivent en proportion davantage de revenus de pension (34 % des transferts des hommes comparativement à 18 % pour les femmes).
- ♦ Enfin, il faut noter d'importants écarts de revenus entre les habitants des différentes municipalités composant la MRC. Par exemple, le revenu moyen par ménage privé s'élevait, en 2000, à plus de 58 000 \$ dans les municipalités de Deux-Montagnes, Oka, Saint-Eustache et Saint-Joseph-du-Lac, alors que celui de Saint-Placide était de 35 313 \$. Pointe-Calumet

et Sainte-Marthe-sur-le-Lac quant à eux affichaient des revenus moyens respectifs de 43 224 \$ et de 51 829 \$.

- ♦ L'importance relative du recours aux transferts gouvernementaux différait également entre les collectivités : les transferts représentaient 18 % du revenu des ménages privés de Saint-Placide et Pointe-Calumet en 2000 contre 9 % pour la ville de Saint-Joseph-du-Lac et 10 % à Deux-Montagnes et Saint-Eustache.

➤ Figure 7; tableaux 13, 14 et 15.

2.3 Scolarité

Niveau de scolarité

La répartition de la population en emploi de la MRC selon le plus haut niveau de scolarité est similaire à celle de la région, mais se distingue davantage du Québec et surtout de la RMR de Montréal.

- ♦ En 2001, 20 % des personnes en emploi habitant la MRC ne disposaient pas d'un diplôme d'études secondaires, comparativement à 21 % dans la région des Laurentides et 19 % au Québec. La différence est plus marquée par rapport à

la RMR de Montréal, où ce taux atteint seulement 16 %.

- ♦ La proportion de la population en emploi de la MRC avec certification d'études secondaires ou collégiales était quant à elle de 45 % en 2001, ce qui est supérieur à la région (42 %), à la RMR de Montréal (32 %) et au Québec (39 %).
- ♦ La proportion de la population en emploi ayant atteint une scolarité de niveau universitaire (20 %) était inférieure à celles observées pour la région des Laurentides (21 %), la RMR de Montréal (36 %) et le Québec (29 %).
- ♦ La situation s'est modifiée entre 1996 et 2001 : la proportion des gens en emploi très peu scolarisés (niveau inférieur à la

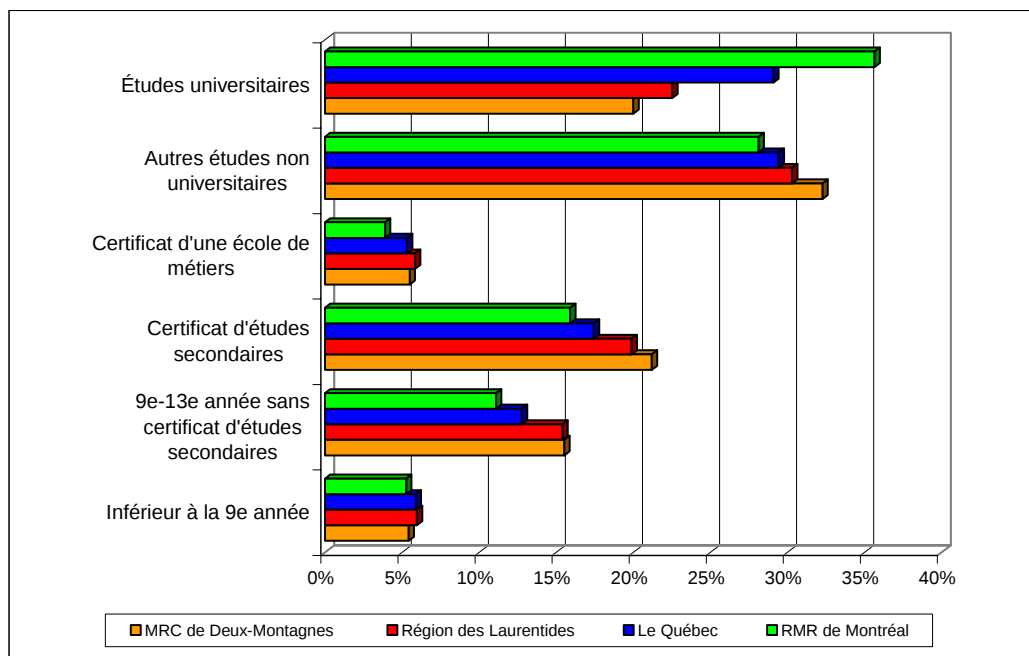
9^e année) s'est réduite de 7,6 % à 5,4 %, probablement en raison du retrait du marché du travail des travailleurs plus âgés et les moins scolarisés.

- ♦ La proportion de gens ayant fait d'autres études non universitaires (notamment collégiales) a augmenté de 3,9 points entre 1996 et 2001.
- ♦ Par ailleurs, au cours de la même période, la part de personnes ayant un niveau entre la 9^e et la 13^e année, mais sans diplôme d'études secondaires, diminuait de 1,3 point, pendant que la proportion de gens avec études universitaires augmentait de 18,7 % à 20 %.

➤ Figure 8; tableau 16.

Figure 8

Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint
MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Fréquentation scolaire

Tout comme ailleurs dans la région et au Québec, près de 60 % de la population âgée entre 15 et 24 ans de la MRC fréquentait l'école à temps complet en 2001. Toutefois, la fréquentation scolaire à temps complet a davantage diminué dans la MRC de Deux-Montagnes entre 1996 et 2001.

- ♦ En 2001, 59 % des 15-24 ans de la MRC fréquentaient l'école à temps complet en 2001, comparativement à 58 % dans la région des Laurentides et 61 % dans la RMR de Montréal et au Québec.
- ♦ Entre 1996 et 2001, la fréquentation scolaire à temps complet chez les 15-24 ans a diminué de 3,6 points dans la MRC. Bien qu'une tendance à la baisse soit aussi observée ailleurs, celle de la MRC est supérieure à la diminution observée dans la région et au Québec.
- ♦ Cette baisse de la fréquentation scolaire pourrait s'expliquer par l'augmentation du décrochage scolaire et la plus grande disponibilité d'emplois sur le marché du travail en 2001 par rapport à 1996.

➤ *Tableau 17.*

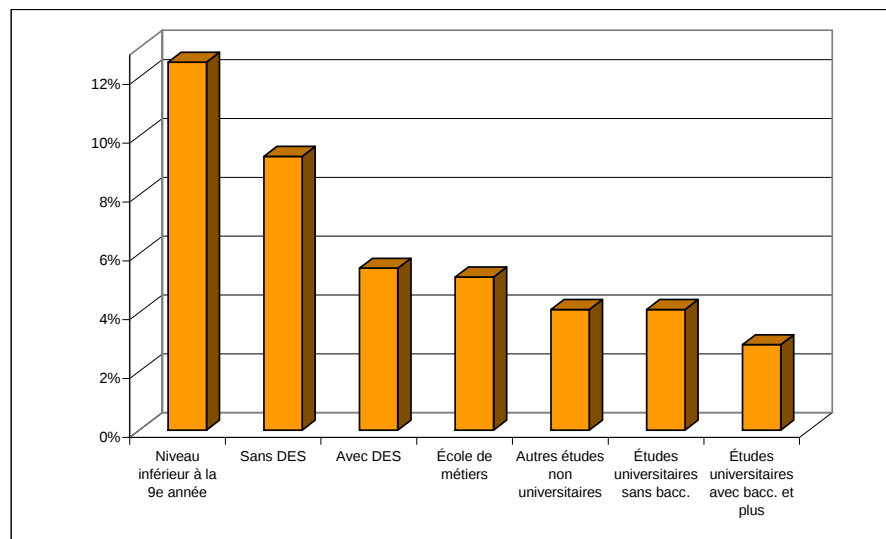
Chômage et scolarité

Plus une personne est scolarisée, plus elle a de chances d'être en emploi. Cette tendance globale s'observe aussi dans la MRC de Deux-Montagnes.

- ♦ En 2001, le taux de chômage de la population de 15 ans et plus de la MRC variait de 9,3 % à 12,5 %, chez les personnes sans diplôme d'études secondaires, comparativement à 5,5 % chez les personnes détenant un diplôme d'études secondaires.
- ♦ De façon plus spécifique, les taux de chômage observés étaient de 5,2 % pour ceux et celles ayant fréquenté une école de métiers, 3,8 % chez ceux et celles détenant un diplôme d'études collégiales et 2,9 % pour les diplômés universitaires.
- ♦ Les tendances observées dans la MRC sont semblables à celles observées pour la région de la RMR de Montréal et le Québec.

➤ *Figure 9; tableau 18.*

Figure 9
Taux de chômage selon la scolarité de la population de 15 ans et plus
MRC de Deux-Montagnes, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

2.4 Langue

La population en emploi de la MRC de Deux-Montagnes est essentiellement francophone et utilise autant le français au travail que dans l'ensemble de la région des Laurentides mais davantage que dans la RMR de Montréal et au Québec.

- ♦ La population en emploi de la MRC était très largement francophone en 2001, 91 % ayant comme langue maternelle le français.
- ♦ Les anglophones (6,1 %) et les allophones (1,7 %) étaient très minoritaires.
- ♦ En 2001, la langue parlée au travail était, dans 86 % des cas, principalement le français, dans 8 % des cas principalement l'anglais et dans 6 % des cas, le français et l'anglais.
- ♦ L'importance relative de l'usage du français comme langue de travail par la population de la MRC de Deux-Montagnes était en 2001 comparable à celle de la région des Laurentides (88 %), mais supérieur à celle de la RMR de Montréal (72 %) et du Québec (82 %).

➤ *Tableau 19.*

3 Marché du travail

3.1 Vue d'ensemble

Population active

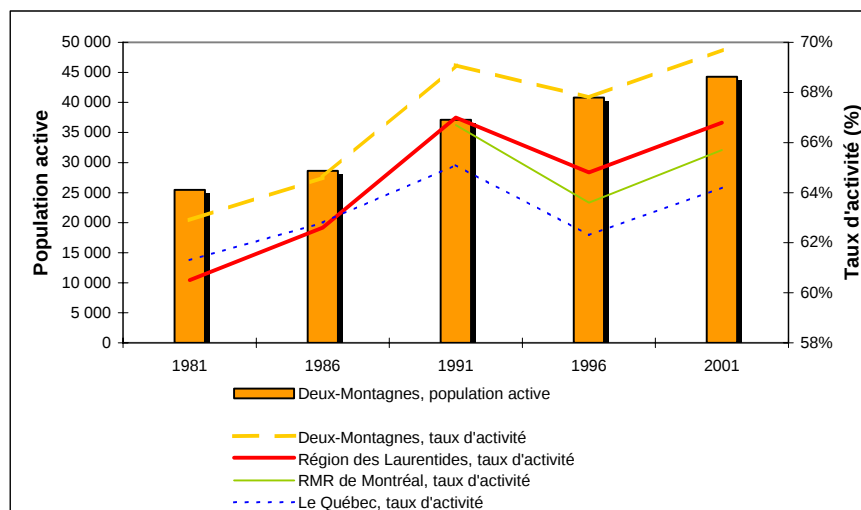
La population active de la MRC de Deux-Montagnes a suivi la même tendance que la population adulte entre 1991 et 2001. Le taux d'activité de la MRC en 2001 était plus élevé que ceux observés au Québec, dans la RMR de Montréal et dans la région des Laurentides.

- ♦ La population active de la MRC s'élevait à 44 255 en 2001, en forte croissance depuis 1986 (55 %), suivant la hausse de population adulte.
- ♦ La population active de la MRC représentait en 2001 18 % de la population active de la région des Laurentides et 2,4 % de celle de la RMR de Montréal.
- ♦ Le taux d'activité de la MRC s'établissait à 69,7 % en 2001, soit un taux plus élevé que pour l'ensemble de la région des Laurentides (66,8 %), la RMR de Montréal (65,7 %) et le Québec (64,2 %).

- ♦ Précisons que le taux d'activité de la MRC de Deux-Montagnes était en 2001 à son niveau le plus élevé depuis 1981.
- ♦ Il affichait d'ailleurs une hausse de 1,9 point par rapport à 1996. On peut avancer qu'une bonne partie de cette hausse s'explique par l'amélioration du marché du travail observée au cours des dernières années. Le taux d'activité avait connu auparavant des fluctuations appréciables dont un creux de 62,9 % en 1981 et un sommet de 69,1 % en 1991.
- ♦ Les données pour la période 1991-2001 montrent que l'accroissement de la population active s'explique davantage par l'augmentation de la population que par la hausse du taux d'activité.
- ♦ Comme le montre la figure 10, les variations du taux d'activité de la MRC ont suivi le même mouvement que ceux de la région et du Québec.

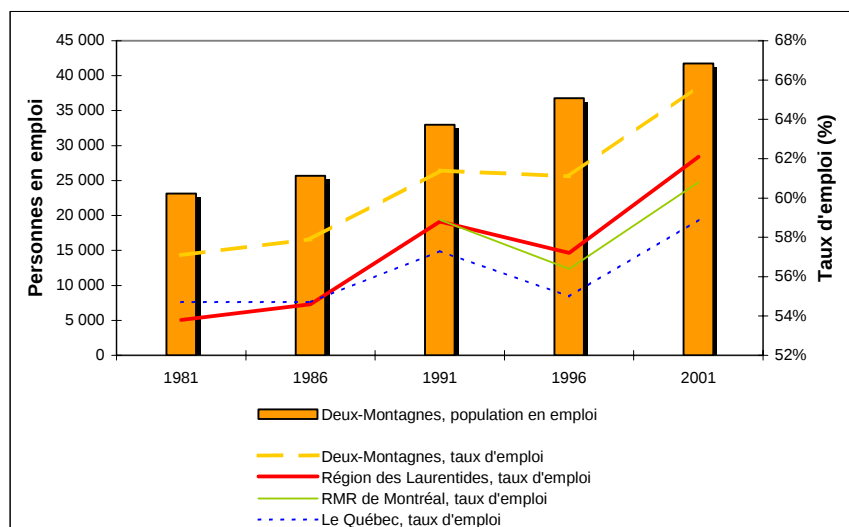
➤ Figure 10; tableau 20.

Figure 10
Évolution de la population active et du taux d'activité
MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1981-2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1981, 1986, 1991, 1996 et 2001.

Figure 11
Évolution de la population en emploi et du taux d'emploi
MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1981-2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1981, 1986, 1991, 1996 et 2001.

Personnes en emploi

Le nombre de personnes en emploi habitant la MRC de Deux-Montagnes et le taux d'emploi ont crû de façon notable; une croissance plus rapide, dans le dernier cas, que pour la région, la RMR de Montréal et l'ensemble du Québec.

- ♦ Après une période de faible croissance entre 1981 et 1986, la population en emploi a crû plus rapidement. Le nombre de personnes en emploi de la MRC s'élevait à 41 735 en 2001, en hausse de 27 % par rapport à 1991.
- ♦ La croissance de la main-d'œuvre en emploi a donc été près d'une fois et demie plus rapide que celle de la population adulte.
- ♦ Par conséquent, le taux d'emploi de la MRC a affiché une nette amélioration entre 1991 et 2001, passant de 61,4 % à 65,7 %, en hausse de 4,3 points de pourcentage.
- ♦ Cette amélioration du taux d'emploi de la MRC a été supérieure à celle de l'ensemble de la région des Laurentides (hausse de 3,3 points de pourcentage), de

la RMR de Montréal (hausse de 3,1 points) et du Québec (hausse de 1,6 point).

- ♦ Précisons toutefois que l'amélioration de l'emploi a été relativement plus vigoureuse entre 1996 et 2001.
- ♦ En 2001, 19 % des emplois dans la MRC de Deux-Montagnes étaient à temps partiel, soit légèrement moins que dans la région (21 %) et au Québec (20 %).

➤ Figure 11; tableau 20.

Chômage

L'amélioration de l'emploi a amené une forte baisse du taux de chômage de la MRC de Deux-Montagnes en 2001.

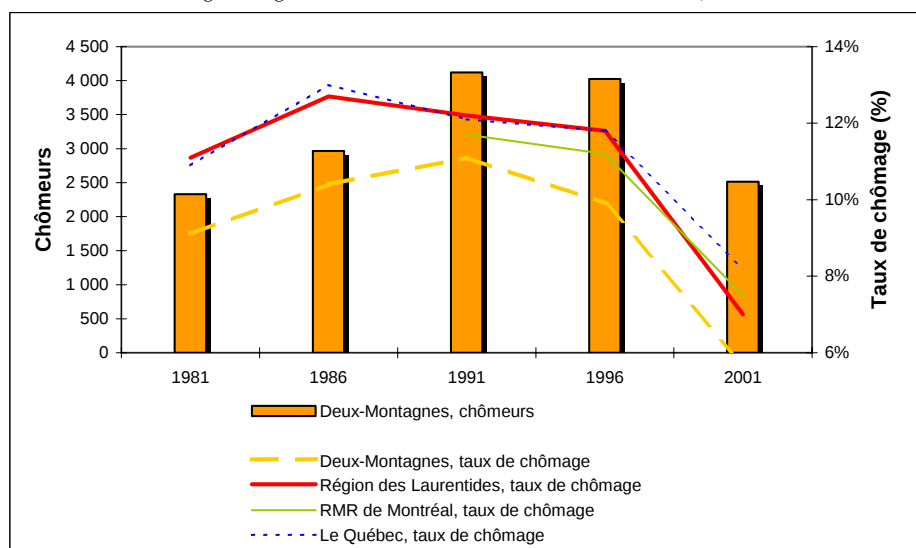
- ♦ Le dynamisme économique observé au Québec et dans la région entre 1996 et 2001 a favorisé la création d'emplois, ce qui a permis une baisse très importante du taux de chômage au Québec, comme le démontre la figure 12. La MRC a aussi bénéficié de cette conjoncture positive. Le taux de chômage dans la MRC, de niveaux variant entre 9,1 % et 11,1 % entre 1981 à 1996, a diminué à 5,7 % en 2001.

- ♦ Avec une baisse de 4,2 points de pourcentage par rapport à 1996, le taux de chômage s'est moins amélioré dans la MRC que dans la région des Laurentides (baisse de 4,8 points de pourcentage) mais davantage que dans la RMR de Montréal (baisse de 3,8 points) et au Québec (baisse de 3,6 points de pourcentage).

- ♦ En somme, en 2001, les indicateurs du marché du travail étaient favorables pour la MRC. D'ailleurs le taux de chômage observé en 2001 constituait le plus bas taux observé en 20 ans.

➤ Figure 12; tableau 20.

Figure 12
Évolution du nombre de chômeurs et du taux de chômage
MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1981-2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1981, 1986, 1991, 1996 et 2001.

3.2 Situation selon le genre

Dans la MRC de Deux-Montagnes, la population active féminine a augmenté plus rapidement que celle des hommes entre 1991 et 2001. Même si le taux d'activité et le taux d'emploi demeurent inférieurs chez les femmes, on observe une diminution des écarts. Cependant, les femmes s'avèrent plus nombreuses que les hommes à travailler à temps partiel.

Population active

- ♦ Le nombre de femmes actives habitant la MRC était de 20 370 en 2001. La proportion de femmes sur le marché du travail s'établissait alors à 46 %.

- ♦ Le nombre de femmes sur le marché du travail a augmenté presque deux fois plus rapidement que le nombre d'hommes actifs dans la MRC entre 1996 et 2001 (12 % contre 6 %).
- ♦ Les hommes et les femmes ont connu des hausses plus importantes entre 1991 et 1996 qu'entre 1996 et 2001.

Personnes en emploi

- ♦ En 2001, le nombre d'hommes en emploi s'élevait à 22 525, alors qu'il s'établissait à 19 210 pour les femmes.
- ♦ Le taux d'emploi chez les femmes demeurait, en 2001, nettement inférieur à celui des hommes dans la MRC (59,3 %

contre 72,4 %). L'écart est de l'ordre de 13,1 points de pourcentage.

- ♦ Cet écart entre hommes et femmes s'est toutefois réduit, la croissance du nombre de femmes en emploi dans la MRC ayant été plus importante que chez les hommes entre 1996 et 2001 (17,6 % contre 10,1 %).
- ♦ Dans la MRC, en 2001, 28 % des femmes en emploi occupaient un emploi à temps partiel, alors que chez les hommes ce taux était de 12 %. La proportion d'emplois à temps partiel est donc 2,4 fois plus élevée chez les femmes que chez les hommes.

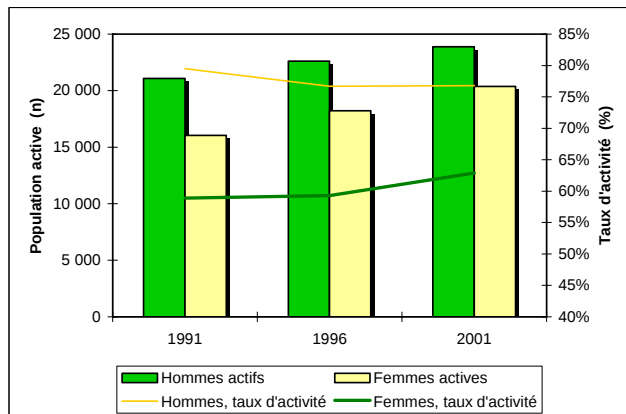
Chômage

- ♦ En 2001, le taux de chômage était identique chez les femmes et chez les hommes dans la MRC, soit 5,7 %.
- ♦ Les taux de chômage observés pour la MRC étaient moins élevés que ceux de la région, de la RMR de Montréal et du Québec, autant chez les femmes que chez les hommes.
- ♦ Ajoutons que les données régionales provenant de *l'Enquête sur la population active* montrent que le taux de chômage des femmes était inférieur à celui des hommes en 2003 et ce, pour une septième année consécutive.

➤ Figure 13; tableaux 21 et 22.

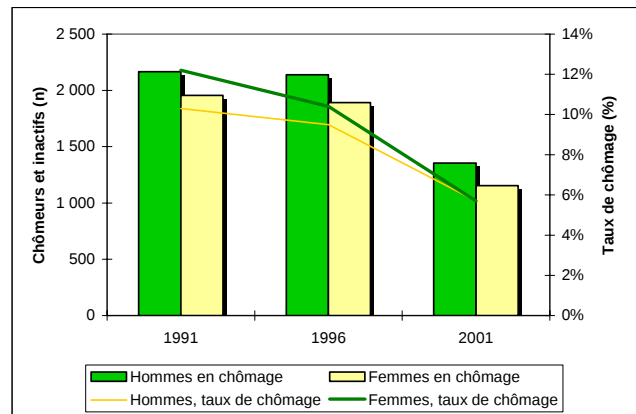
Figure 13
Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre
MRC de Deux-Montagnes, 1991-2001

(a) Activité



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1991, 1996 et 2001.

(b) Chômage



3.3 Situation selon l'âge

- ♦ Dans la MRC de Deux-Montagnes, le marché du travail présente des différences importantes entre les groupes d'âge. Par exemple, les 15-24 ans ont un taux de chômage systématiquement plus élevé que la moyenne, alors que la participation au marché du travail tend à être plus faible chez les travailleurs plus âgés.

Personnes entre 15 et 24 ans

Les personnes de 15 à 24 ans connaissent un taux de chômage plus élevé que la moyenne. Les hommes de ce groupe sont plus actifs que les femmes, mais celles-ci occupent en plus grande proportion des emplois à temps partiel.

- ♦ Chez les 15-24 ans, plusieurs sont encore aux études, ce qui influence leur

participation au marché du travail, notamment chez les 15-19 ans.

- ♦ Par exemple, le taux d'activité chez les 15-19 ans dans la MRC s'établissait à 43,1 % en 2001, comparativement à 62,9 % chez les 15 ans et plus.
- ♦ La population âgée entre 15 et 24 ans affiche un taux de chômage plus élevé que la moyenne, soit 8,6 % contre 5,7 % respectivement en 2001.
- ♦ Par ailleurs, près de la moitié (45 %) des emplois occupés par les 15-24 ans étaient à temps partiel en 2001, en partie en raison de la fréquentation scolaire.
- ♦ Le taux d'activité des femmes de ce groupe d'âge (65,8 %) était plus faible que celui des hommes (69,1 %). Cependant, le taux de chômage des jeunes femmes atteignait 7,2 %, comparativement à 9,9 % pour les jeunes hommes.
- ♦ Les femmes de 15-24 ans travaillaient à temps partiel dans 53 % des cas, contre 37 % pour les hommes du même groupe d'âge.

➤ Figure 14; tableau 21.

Personnes entre 25 et 44 ans

Les personnes âgées entre 25 et 44 ans forment la moitié de la population en emploi. Leur position sur le marché du travail est favorable. Même si les femmes de ce groupe d'âge sont très actives, elles le sont moins que les hommes.

- ♦ Les personnes âgées entre 25 et 44 ans forment le cœur de la population active. C'est dans ce groupe d'âge que le taux d'activité est le plus élevé. Il demeure constant pour les gens des différents âges de ce groupe.
- ♦ Ainsi, en 2001, le taux d'activité des 25-44 ans affichait une valeur de 88,1 % pour la MRC, soit un taux largement au-dessus de celui de l'ensemble de la population adulte.

- ♦ Sur les 41 740 personnes en emploi habitant la MRC en 2001, plus de la moitié (21 375 ou 51 %) étaient âgées entre 25 et 44 ans.
- ♦ Le taux d'emploi était élevé chez ce groupe, soit 83,6 % contre 65,8 % chez les 15 ans et plus.
- ♦ L'emploi à temps partiel était également de moindre importance (13 %).
- ♦ Par ailleurs, le taux de chômage pour ce groupe (5,1 %) était inférieur à la moyenne des 15 ans et plus (5,7 %).
- ♦ Même si le taux d'activité des femmes de 25-44 ans était très élevé (81,8 %), il demeurait inférieur à celui des hommes du même groupe d'âge (95,0 %).
- ♦ Les taux de chômage étaient moins élevés chez les hommes (4,7 %) que chez les femmes (5,5 %).
- ♦ L'écart en ce qui a trait à la proportion d'emplois à temps partiel selon le genre est particulièrement élevé dans ce groupe d'âge. Les femmes travaillaient dans une proportion de 21 % à temps partiel, contre seulement 5 % pour les hommes.

➤ Figure 14; tableau 21.

Personnes entre 45 et 64 ans

Ce groupe représente le tiers de la population active. Le taux d'activité diminue progressivement après l'âge de 50 ans, alors que le taux de chômage tend à croître.

- ♦ Dans la MRC, quelque 14 135 personnes âgées entre 45 et 64 ans étaient actives sur le marché du travail en 2001.
- ♦ Ce groupe d'âge affichait un taux d'activité près de la moyenne de la MRC. De plus, il représentait plus de la moitié de la population en emploi.
- ♦ Le taux d'activité des 45-64 ans était de 70,7 % en 2001. Cependant, ce groupe est très hétérogène en fonction du genre et de l'âge.
- ♦ Comme l'illustre la figure 14, le taux d'activité se maintenait à 87,7 % jusque

vers 50 ans, puis diminuait jusqu'à 32,3 % chez les 60-64 ans.

- ♦ Le taux d'emploi pour les 45-64 ans s'élevait à 67,1 %, un niveau supérieur à celui des 15-24 ans mais près de 17 points de pourcentage inférieur à celui des 25-44 ans.
- ♦ Le taux de chômage, à 3,9 % chez les 45-49 ans, s'élevait à 12,4 % à partir de 60 ans.
- ♦ Les taux de chômage chez les personnes âgées entre 45 et 64 ans étaient moins élevés dans la MRC que dans la région des

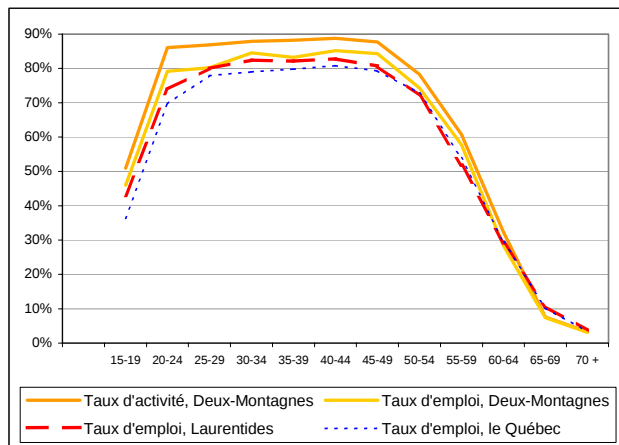
Laurentides, la RMR de Montréal et le Québec.

- ♦ Par ailleurs, dans la population inactive, le groupe des 45-64 ans était presque aussi important que les 65 ans et plus, soit près du tiers (33 %) des inactifs.
- ♦ C'est dans ce groupe d'âge que les écarts entre le taux d'activité et le taux d'emploi entre les hommes et les femmes étaient les plus marqués (différence d'environ 18 points de pourcentage).

➤ Figure 14; tableau 21.

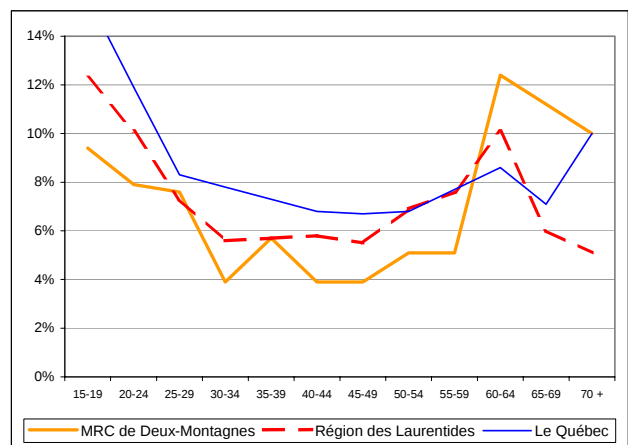
Figure 14
Évolution des indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge
MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, 2001

Taux d'activité et taux d'emploi



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Taux de chômage



Personnes de 65 ans et plus

Les personnes âgées de 65 ans et plus forment une infime partie de la main-d'œuvre et ceux qui travaillent occupent des emplois à temps partiel dans une proportion deux fois plus élevée que la moyenne.

- ♦ Près de 5 % des personnes âgées de 65 ans et plus de la MRC étaient encore actives et presque autant occupaient un emploi au recensement de 2001.
- ♦ Avec 335 personnes au travail, ce groupe d'âge représentait près de 1 % de la population en emploi de la MRC.

- ♦ Plus précisément, une certaine activité se maintient principalement jusqu'à 69 ans. Ainsi, le taux d'activité était de 11,1 % pour les 65-69 ans.
- ♦ Un peu plus de 40 % des emplois étaient à temps partiel, soit une proportion presque deux fois plus élevée que dans l'ensemble de la population (19 %). Enfin, comme pour les autres groupes d'âge, les femmes sont relativement plus nombreuses que les hommes à occuper un emploi à temps partiel.

➤ Figure 14; tableau 21.

Tendances passées selon certains groupes d'âge

Le taux d'emploi s'est amélioré pour les différents groupes d'âge entre 1996 et 2001. Après un recul entre 1991 et 1996, la population active a progressé vigoureusement entre 1996 et 2001 chez les 15-24 ans.

- ♦ Pour l'analyse des tendances passées, les données disponibles ne permettent pas de distinguer les différents groupes d'âge au-delà de 25 ans. L'examen se limite donc au groupe d'âge des 15-24 ans et à celui des 25 ans et plus.
- ♦ La croissance de la population active a été nettement plus forte chez les 15-24 ans entre 1996 et 2001 (25 %) que chez les 25 ans et plus (6 %).
- ♦ L'accroissement de la population active chez les 15-24 ans entre 1996 et 2001 s'explique davantage par l'augmentation du taux d'activité que par la croissance de la population de ce groupe d'âge.
- ♦ En effet, la population des 15-24 ans a seulement augmenté de 6,8 % au cours de cette période alors que leur taux d'activité augmentait de près de 10 points.
- ♦ La période précédente (1991-1996) avait été marquée par une forte croissance chez les 25 ans et plus (13 %) et un recul chez les 15-24 ans (-4,7 %).
- ♦ Pour l'ensemble de la période de 1991 à 2001, les taux de croissance ont été

comparables pour les deux groupes d'âge, bien que l'on note des différences entre la première et la seconde moitié de cette période.

- ♦ Le rattrapage des 15-24 ans entre 1996 et 2001 a d'ailleurs été davantage marqué pour ce qui est de la population en emploi, le taux global d'augmentation étant pour ce groupe d'âge de 38 % contre 10 % chez les 25 ans et plus.
- ♦ Ajoutons qu'à ce chapitre, l'évolution dans la MRC a été plus forte que celle de la région des Laurentides, de la RMR de Montréal et du Québec.
- ♦ L'amélioration de la situation de l'emploi chez les plus jeunes (15-24 ans) dans la MRC a permis une progression de leur taux d'emploi de 5,5 points pour atteindre 61,7 % et s'approcher ainsi davantage de celui des 25 ans et plus (66,6 %).
- ♦ Dans les deux groupes d'âge, le taux de chômage a diminué. Le taux de chômage a baissé de 8,7 points chez les 15-24 ans pour s'arrêter à 8,6 %. Dans le cas des 25 ans et plus, le recul a été moins prononcé (3,5 points) mais leur taux de chômage (5,1 %) est demeuré inférieur à celui des plus jeunes.
- ♦ Le même phénomène s'est produit à l'échelle de la région, de la RMR de Montréal et du Québec, mais de façon moins marquée que dans la MRC.

➤ *Tableau 22.*

4 Secteurs d'activités

4.1 Marché du travail selon les secteurs

Répartition de l'emploi

Les trois quarts des travailleurs de la MRC de Deux-Montagnes œuvraient en 2001 dans le secteur tertiaire, le quart travaillait dans le secteur secondaire et un faible pourcentage œuvrait dans le secteur primaire.

- ♦ Au recensement de 2001, les 41 740 personnes en emploi habitant la MRC se répartissaient dans les secteurs d'activités suivants : 2 % dans le secteur primaire, 25 % dans le secteur secondaire et 73 % dans le secteur tertiaire.
- ♦ À l'instar des économies occidentales, le secteur tertiaire est prédominant.

➤ Figure 15; tableau 23.

Secteur primaire

- ♦ En 2001, tout comme dans la région, la RMR de Montréal et au Québec, le secteur primaire comptait peu de personnes en emploi dans la MRC.
- ♦ Ces emplois se retrouvaient en bonne partie dans l'agriculture (710).
- ♦ L'importance relative du secteur primaire dans la MRC de Deux-Montagnes (2 %) est comparable à celle observée dans la région des Laurentides (2,1 %). Elle est cependant inférieure à celle de l'ensemble du Québec (3 %) et supérieure à celle de la RMR de Montréal (0,5 %).

➤ Figure 15; tableau 23.

Secteur secondaire

- ♦ En 2001, le quart (25 %) des personnes en emploi habitant la MRC travaillait dans le secteur secondaire, comparativement à 24 % dans la région et à 23 % au Québec.

- ♦ Les 10 270 personnes de la MRC travaillant dans le secteur secondaire œuvraient principalement dans les domaines suivants : Construction (2 420), Fabrication de matériel de transport (1 685), Fabrication de produits informatiques, électroniques et électriques (1 165).
- ♦ Toutefois, en raison de la fermeture de l'usine de GMC à Boisbriand et de certains de ses sous-traitants, l'emploi dans la fabrication de matériel de transport terrestre a diminué depuis le recensement de 2001.
- ♦ Figure 15; tableau 23.

Secteur tertiaire

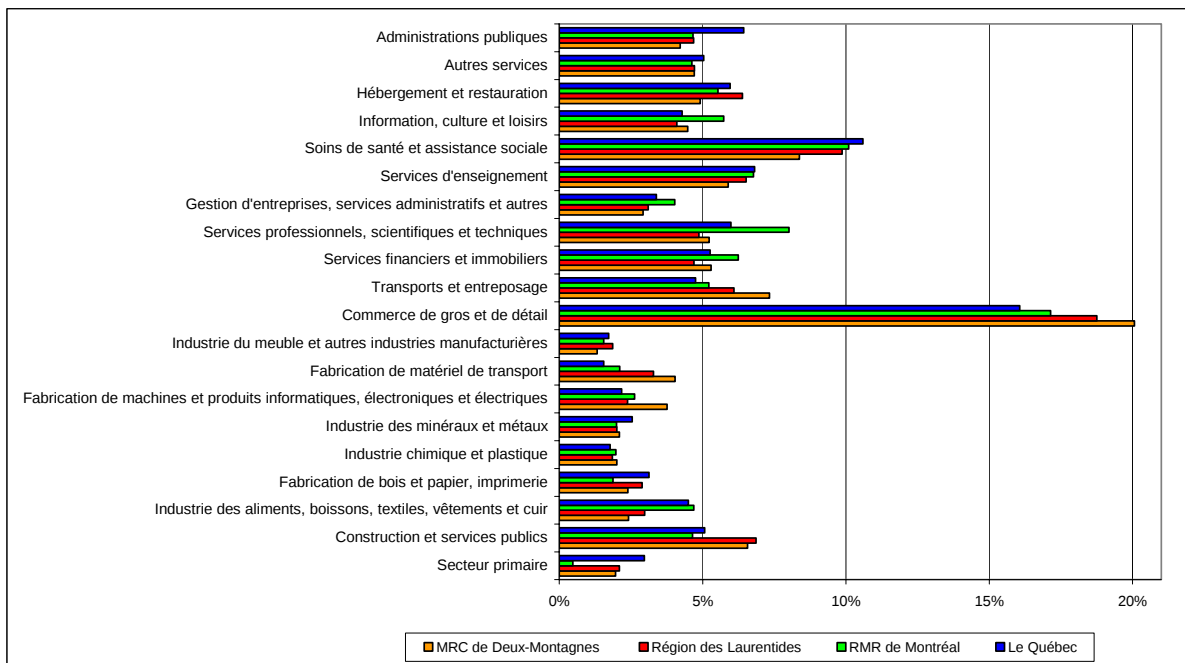
- ♦ Près des trois quarts des personnes en emploi de la MRC (73 %) œuvraient dans le secteur tertiaire (30 645 personnes) en 2001.
- ♦ Précisons que ce pourcentage était comparable à la situation observée dans la région (74 %) et au Québec (75 %), mais moins que dans la RMR de Montréal (78 %).
- ♦ Dans la MRC, le secteur tertiaire est fortement représenté par les domaines suivants : Commerce de gros et de détail (8 375 personnes en emplois), Soins de santé et assistance sociale (3 495 personnes en emploi), Transport et entreposage (3 060 personnes en emploi), Services d'enseignement (2 460 personnes en emploi), et Services financiers et immobiliers (2 210 personnes en emploi).
- ♦ Ces cinq secteurs représentaient près de la moitié des personnes en emploi de la MRC (47 %), comparativement à 46 % dans la région, 45 % dans la RMR de Montréal et à 44 % au Québec.
- ♦ Certains secteurs étaient mieux représentés dans la MRC que dans la

région des Laurentides. Il s'agit de Commerce de gros et de détail, Transport et entreposage et Services financiers et immobiliers. Ainsi, ces secteurs représentaient globalement 33 % de l'emploi de la population de la MRC de

Deux-Montagnes, contre 30 % dans la région des Laurentides, 28 % dans la RMR de Montréal et 26 % au Québec.

➤ Figure 15; tableau 23.

Figure 15
Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité
MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

4.2 Entreprises

En 2002, on dénombrait dans la MRC 2 202 employeurs dont les deux tiers comptait moins de cinq employés. Les plus importantes entreprises se retrouvaient alors dans les secteurs industriel et institutionnel.

- ♦ En décembre 2002, selon des données du Registre des entreprises de Statistique Canada, on dénombrait 2 202 entreprises dans la MRC, dont 1 514 (69 %) comptaient entre 1 et 4 employés.
- ♦ Un total de 31 établissements comptaient chacun plus de 100 employés.

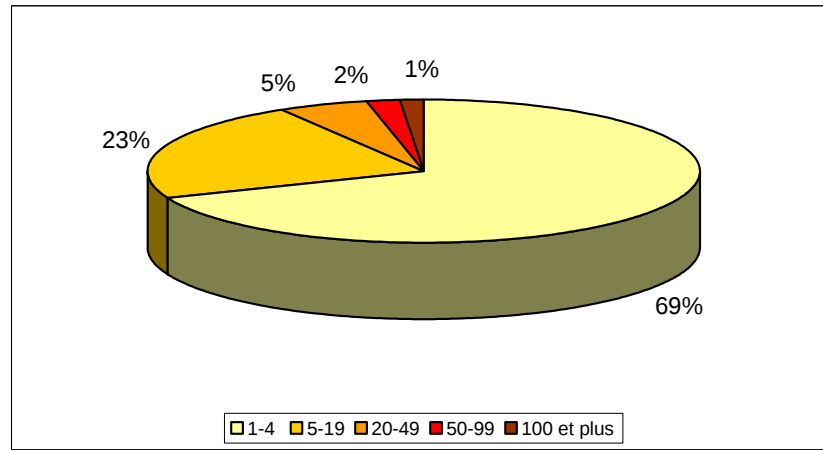
- ♦ Le secteur manufacturier comptait, pour sa part, 157 entreprises. Mentionnons, à titre d'exemples, Nova Bus, Tri-Tex Co, Agropur – Division Fromages fins, Bain magique, Système de sécurité Paradox, etc.
- ♦ Toujours selon ce Registre, le secteur de la construction totalisait 18 % des entreprises de la MRC, soit 389. Les trois quarts comptaient moins de 5 employés.
- ♦ Comme nous l'avons vu précédemment avec les données sur le nombre de personnes en emploi, le secteur tertiaire domine la structure économique avec 72 % des entreprises de la MRC.

- ◆ Parmi les grands employeurs du secteur tertiaire, mentionnons le Centre hospitalier Saint-Eustache, le CLSC Jean Olivier Chénier, la Commission scolaire de la Seigneurie des Mille Îles, la ville de Saint-Eustache, ainsi que le Groupe Mathers, le

magasin Wal-Mart de Saint-Eustache, le centre de loisirs Super Aqua Club de Pointe-Calumet et quelques supermarchés et magasins à grande surface.

➤ Figure 16; tableaux 24 et 25.

Figure 16
Répartition des établissements selon la classe de taille
MRC de Deux-Montagnes, 2002



Source : Statistique Canada, Registre des entreprises, décembre 2002

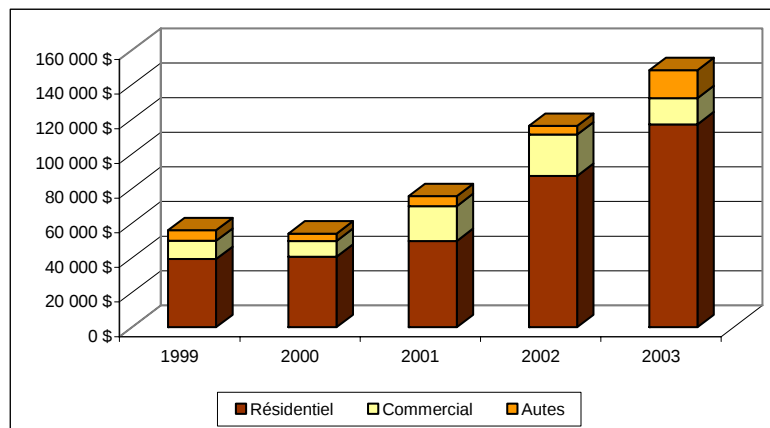
Investissements

Les investissements ont augmenté fortement depuis 1999, notamment dans le secteur résidentiel.

- ◆ La valeur des permis de bâtir a fortement augmenté entre 1999 et 2003, particulièrement depuis 2001, comme en témoigne la figure 17.
- ◆ La valeur des permis de bâtir s'établissait à 148 millions de dollars en 2003, comparativement à un peu plus de 56 millions de dollars en 1999, soit une augmentation de 165 %.
- ◆ Cette croissance est attribuable à la vigueur du marché immobilier résidentiel dont la valeur des permis de bâtir a augmenté de près de 200 % au cours de la période.
- ◆ Ainsi, alors que le marché résidentiel constituait 70 % de la valeur des permis de bâtir en 1999, il en représentait 79 % en 2003.
- ◆ Les permis de bâtir pour les immeubles commerciaux et institutionnels ont aussi connu une croissance appréciable entre 1999 et 2003 avec des croissances respectives de 43 % et de 12 %.
- ◆ Seul le secteur industriel a vu la valeur des investissements baisser, avec une diminution de 29 % entre 1999 et 2003. D'ailleurs, peu de projets industriels ont été annoncés ou réalisés depuis 2003.
- ◆ La compagnie Niocan étudie un important projet minier à Oka. Ce projet d'extraction, de traitement et de transformation de niobium nécessiterait des investissements, de plus de 100 millions de dollars.

- ◆ Plusieurs centres de la petite enfance ont vu le jour, ainsi que la Phase I de la rénovation et l'agrandissement de l'Hôpital de Saint-Eustache.
 - ◆ La croissance démographique prévue dans la MRC devrait résulter en des investissements dans les secteurs résidentiels, commercial et institutionnel.
 - ◆ Par ailleurs, plusieurs établissements commerciaux ont vu le jour au cours des dernières années à Saint-Eustache dont plusieurs supermarchés à grande surface (Métro Plus, IGA Extra, Loblaws) et d'autres pourraient encore s'implanter.
- Figure 17; tableau 26.

Figure 17
Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction
MRC de Deux-Montagnes, 1999-2003



Source : Statistique Canada, Enquête des permis de bâtir, 2004.
Traitement : Institut de la statistique du Québec.

5 Professions

5.1 Situation d'ensemble

Bien que l'on retrouve des emplois dans une grande diversité de groupes professionnels, les groupes Vente et services, Affaires, finance, et administration et Métiers, transport et machinerie sont les plus importants.

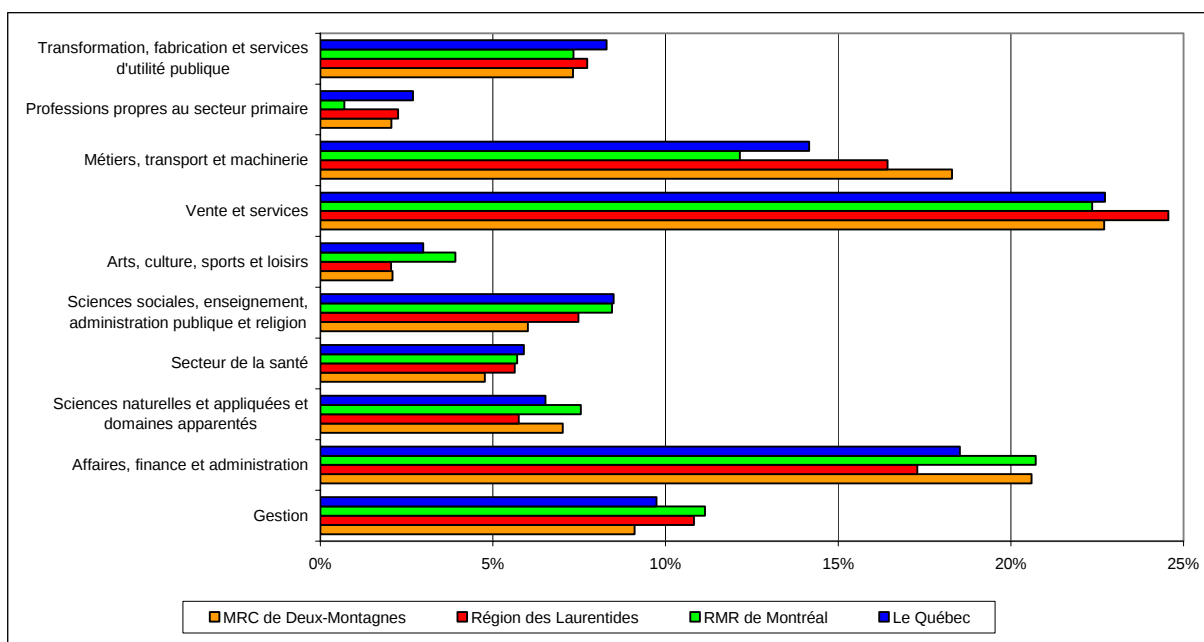
- ♦ Les personnes en emploi de la MRC se répartissaient dans plusieurs catégories professionnelles : Vente et services (9 475 personnes ou 23 %); Affaires, finance et administration (8 600 ou 21 %), Métiers, transport et machinerie (7 635 ou 18 %) et Gestion (3 800 ou 9 %).

- ♦ Comme au Québec et dans la région des Laurentides, la répartition de la main-d'œuvre selon les professions de la MRC reflète la structure sectorielle du marché du travail.
- ♦ La MRC comptait proportionnellement davantage de personnes dans les Métiers, transport et machinerie. À l'inverse, la population en emploi était relativement moins présente dans les Sciences sociales, enseignement et administration publique et dans le Secteur de la santé.

➤ Figure 18; tableau 27.

Figure 18

Répartition de la population en emploi selon le genre de compétence
MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001

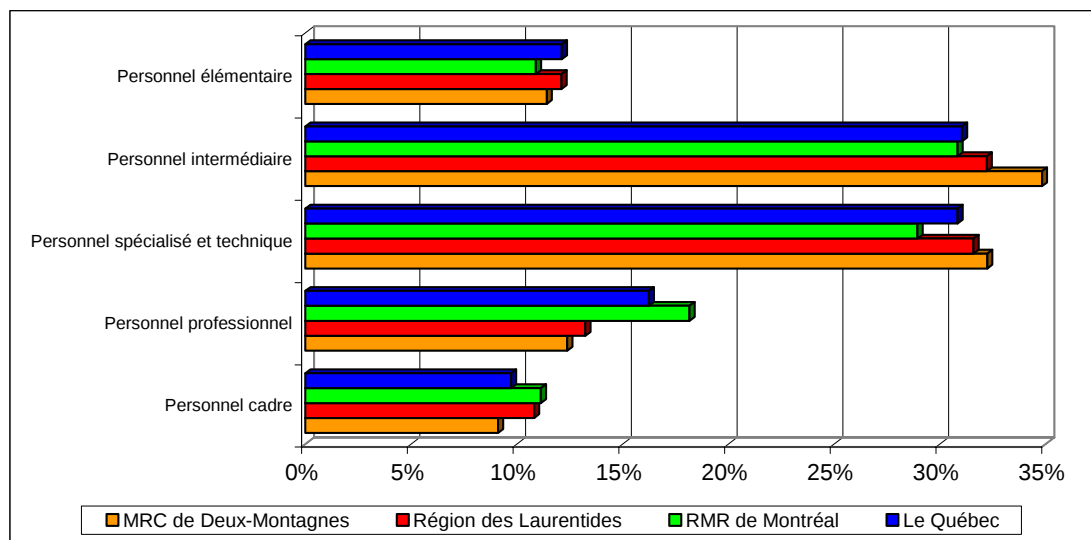


Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Figure 19

Répartition de la population en emploi selon le niveau de compétence

MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Comme dans les Laurentides et au Québec, la répartition des personnes en emploi selon les niveaux de compétences montre que les catégories intermédiaires et techniques sont les plus importantes. Toutefois, ces catégories sont relativement plus présentes dans la MRC.

- ♦ Les professions peuvent être classées selon le genre de compétence, mais également selon le niveau de compétence, c'est-à-dire le degré de formation requis pour exercer cette profession.
- ♦ L'importance relative du personnel spécialisé et technique et du personnel intermédiaire dans la MRC (respectivement 32 % et 35 % de la main-d'œuvre en emploi) est similaire à celle dans la région des Laurentides (32 % chacun de deux niveaux), mais était un peu plus grande que dans la RMR de Montréal (29 % et 31 %) et le Québec (31 % chacun).
- ♦ Inversement, en 2001, la part relative du personnel cadre, du personnel professionnel

et du personnel élémentaire était moindre dans la MRC (respectivement 9 %, 12 % et 11 % de la main-d'œuvre en emploi) que dans la région (10 %, 13 %, 12 %), la RMR de Montréal (11 %, 18 % et 11 %) et le Québec (10 %, 16 %, 12 %).

➤ Figure 19; tableau 27.

Profession selon le genre

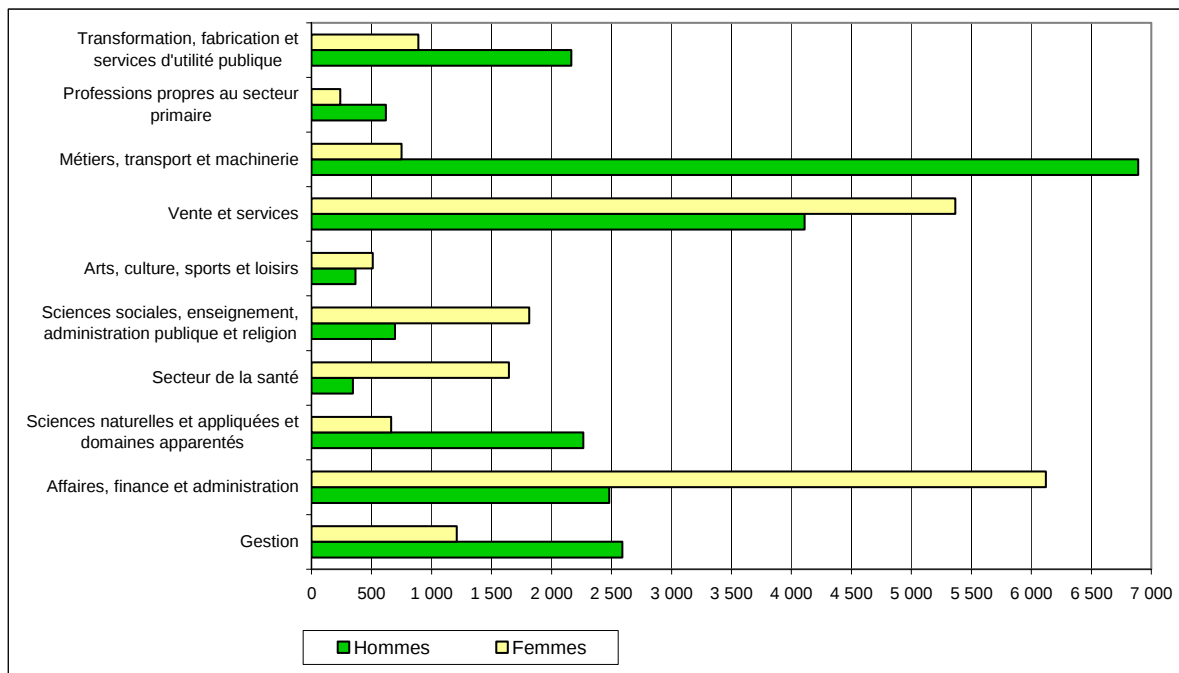
Les femmes sont davantage présentes dans les groupes professionnels Secteur de la santé, Affaires, finance et administration, Vente et services, Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion, alors que les hommes sont majoritaires dans les groupes Métiers, transport et machinerie, Sciences naturelles et appliquées, Gestion, Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

- ♦ La structure professionnelle de l'emploi montre des différences assez nettes entre les hommes et les femmes.

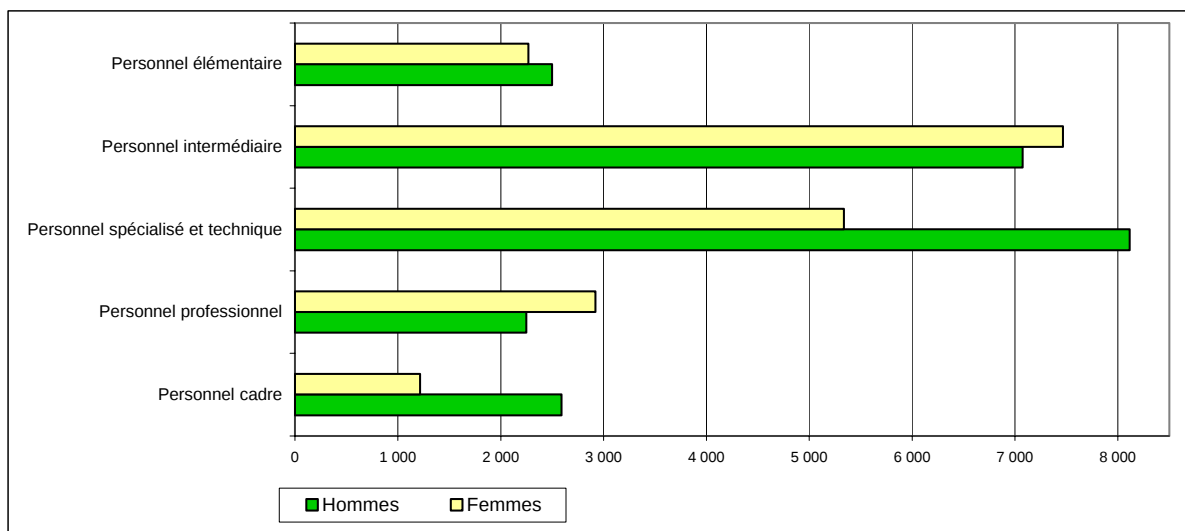
- ♦ Ainsi, les femmes dominent dans les groupes professionnels suivants : Secteur de la santé (83 % de femmes), Affaires, finance et administration (71 %), Sciences sociales, enseignement et administration publique (72 %) et Vente et services (57 %).
 - ♦ Inversement, les hommes étaient majoritaires dans les groupes suivants : Métiers, transport et machinerie (90 %), Gestion (68 %), Sciences naturelles et appliquées (77 %) et Transformation, fabrication et services d'utilité publique (71 %).
 - ♦ Les données compilées en fonction des niveaux de compétence montrent que les femmes étaient proportionnellement plus nombreuses au niveau du personnel intermédiaire (39 % des femmes étaient dans cette catégorie contre 31 % pour les hommes) et professionnel (15 % contre 10 % respectivement). Mentionnons cependant que les infirmières, qu'elles aient une formation collégiale ou universitaire, sont classées comme personnel professionnel.
 - ♦ Par contre, les femmes étaient moins nombreuses chez le personnel cadre (6 % contre 12 %) et le personnel spécialisé et technique (27 % contre 36 %).
 - ♦ Chez le personnel élémentaire, les femmes et les hommes étaient représentés en proportions semblables (12 % et 11 % respectivement).
- Figure 20; tableau 28.

Figure 20
Répartition des personnes en emploi selon le genre, le genre de compétence et le niveau de compétence
MRC de Deux-Montagnes, 2001

(a) Genre de compétence



(b) Niveau de compétence



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

5.2 Profession selon le groupe d'âge

En 2001, près de la moitié des 15-24 ans travaillait dans la Vente et services. Les 25-44 ans étaient relativement plus présents dans les groupes Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés et Secteur de la santé, alors que les 45 et plus étaient relativement plus présents dans les groupes Gestion et Affaires, finance et administration.

- ♦ En 2001, les 15-24 ans représentaient le tiers de l'effectif en emploi du groupe Vente et services, soit une part deux fois plus élevée que leur poids dans l'ensemble des emplois.
- ♦ Les personnes de ce groupe d'âge étaient proportionnellement moins nombreuses dans les groupes Gestion, Affaires, finance et administration, ainsi que dans les domaines à forte concentration de professionnels (Sciences naturelles et appliquées, Secteur de la santé, Sciences sociales, enseignement et administration publique).
- ♦ Les personnes du groupe des 25-44 ans étaient proportionnellement plus nombreuses dans certains secteurs tels : Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés, Secteur de la santé et Sciences sociales, enseignement et administration publique.
- ♦ Cependant, les personnes de ce groupe étaient proportionnellement moins nombreuses dans les groupes professionnels Arts, culture, sports et loisirs, Vente et services, ainsi que dans Professions propres au secteur primaire.
- ♦ Les personnes de 45 ans et plus étaient proportionnellement plus nombreuses dans certains groupes professionnels tels : Gestion et Métiers, transport et machinerie, mais moins nombreuses dans les Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés, Transformation, fabrication et services d'utilité publique de même que dans le groupe Arts, culture, sports et loisirs.
- ♦ En ce qui concerne les niveaux de compétence, les 15-24 ans se retrouvaient davantage dans des emplois de niveau élémentaire, les 25-44 ans dans le

personnel professionnel, technique et spécialisé et les 45 ans et plus dans le personnel cadre et professionnel.

➤ Figure 21; tableau 29.

5.3 Répartition de l'emploi selon la profession et le nombre de semaines travaillées

Les personnes en emploi dont le nombre de semaines travaillées en 2000 était inférieur à 49 semaines représentaient près du tiers des personnes en emploi dans la MRC. Cette proportion était relativement plus élevée dans certains groupes professionnels.

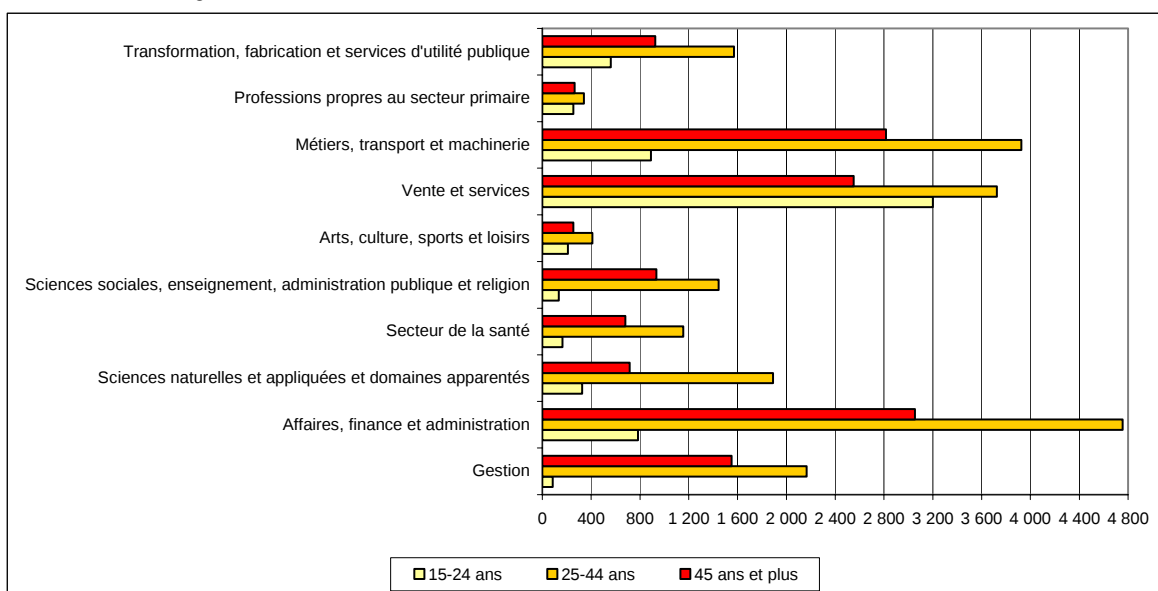
- ◆ Les personnes en emploi dont le nombre de semaines travaillées en 2000 était inférieur à 49 semaines représentaient 32 % des personnes en emploi dans la MRC, soit un pourcentage légèrement inférieur à celui de la région et du Québec (34 %).

- ◆ Les personnes en emploi ayant travaillé moins de 49 semaines en 2000 étaient relativement plus nombreuses dans les groupes : Professions propres au secteur primaire (44 %), Arts, culture, sports et loisirs (46 %) et Vente et services (39 %). Probablement en raison des métiers de la construction, le groupe professionnel Métiers, transport et machinerie avait une proportion (36 %) légèrement supérieure à la moyenne (32 %).

- ◆ De même, les personnes ayant un emploi de niveau de compétence élémentaire occupaient plus souvent des emplois d'une durée inférieure à 49 semaines, soit dans une proportion de 45 %. Notons que le personnel de gestion constitue, à l'opposé, le niveau de compétence où la proportion de personnes travaillant moins de 49 semaines est la plus faible, soit 17 %.

➤ Figure 22; tableau 30.

Figure 21
Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge et le genre de compétence
MRC de Deux-Montagnes, 2001

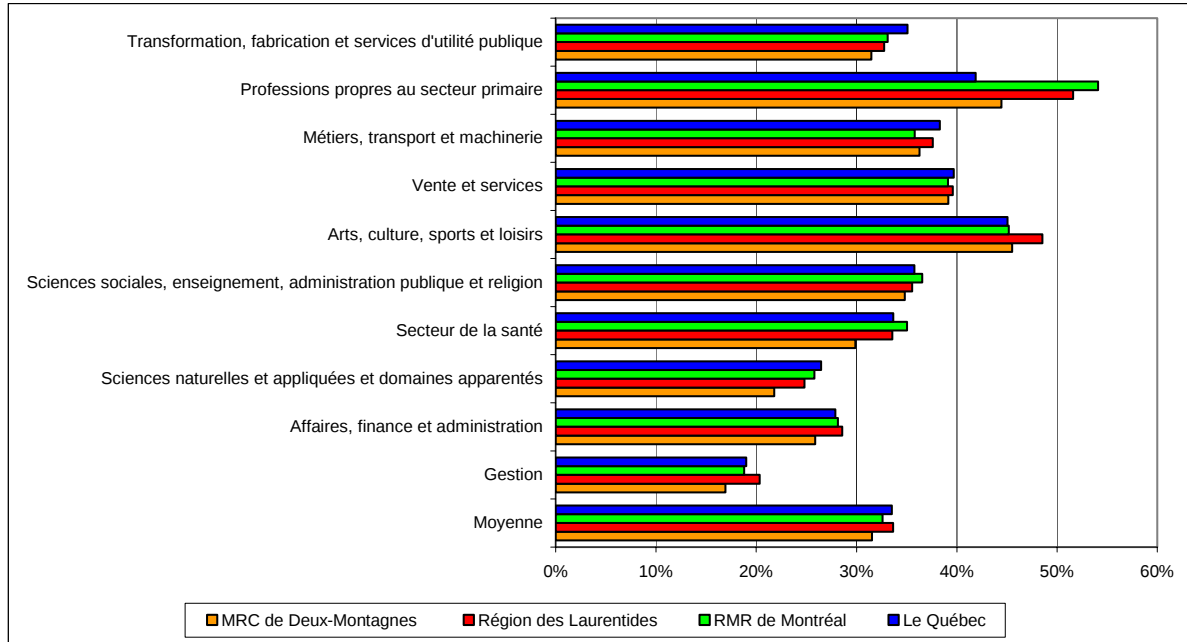


Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

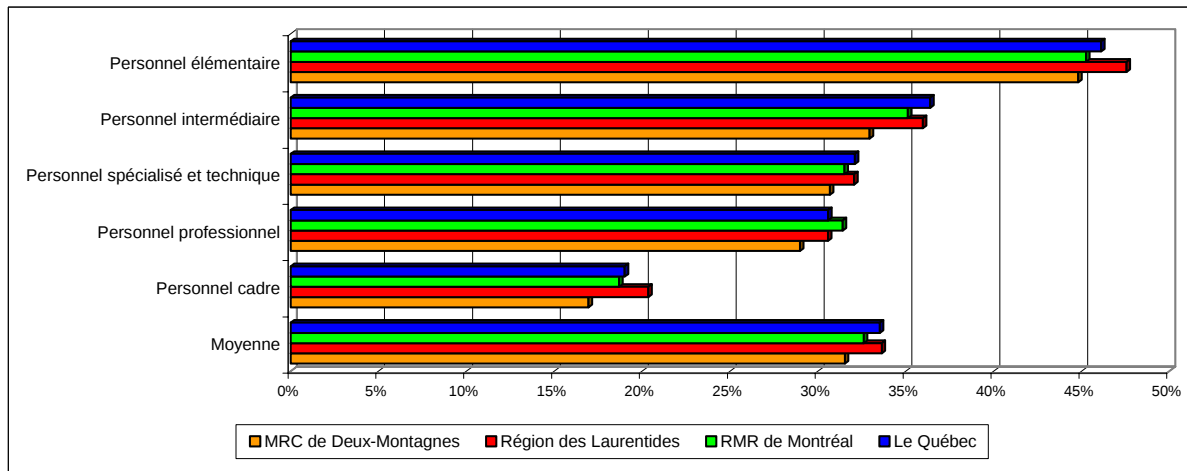
Figure 22

Proportion d'emplois d'une durée inférieure à 49 semaines selon le genre de compétence et le niveau de compétence MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2000

(a) Genre de compétence

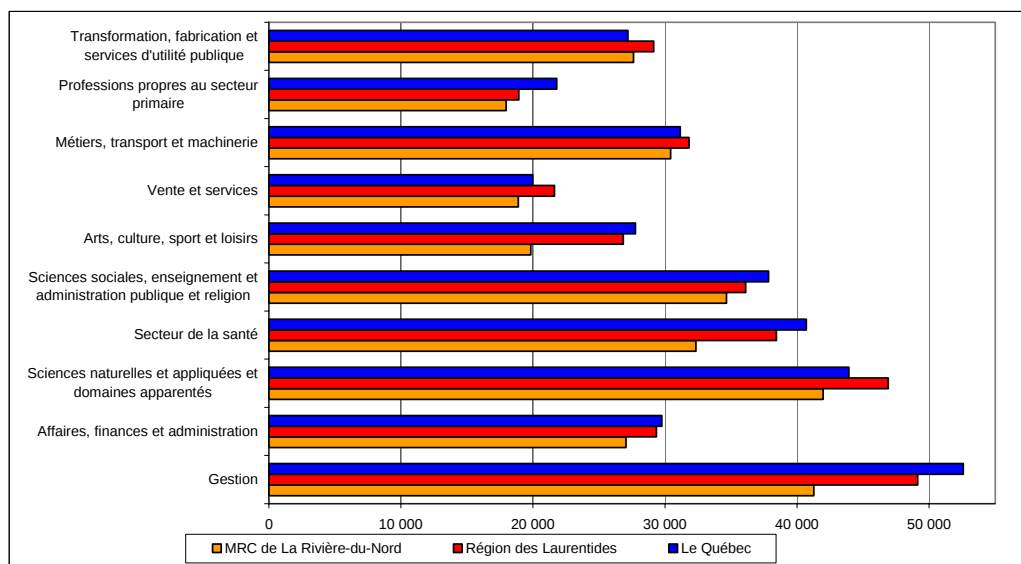


(b) Niveau de compétence



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Figure 23
Revenu d'emploi selon le genre de compétence
MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2000



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

5.4 Revenu d'emploi

En 2000, le revenu annuel moyen d'emploi dans la MRC de Deux-Montagnes était semblable à celui de la région et du Québec.

- ♦ Le revenu moyen d'emploi s'élevait en 2000 à 31 700 \$ dans la MRC, ce qui était similaire à la moyenne de la région des Laurentides et du Québec (31 800 \$ chacune). Cependant, le revenu moyen d'emploi de la MRC était inférieur à celui de la RMR de Montréal (34 200 \$).
- ♦ De façon générale, les revenus moyens d'emploi par genre de compétence dans la MRC étaient similaires en 2000 à ceux de la région des Laurentides et du Québec, mais inférieurs aux revenus moyens de la RMR de Montréal. On note toutefois des différences dont le groupe Transformation, fabrication et services d'utilité publique qui se démarque, avec un revenu moyen nettement supérieur dans la MRC (31 500 \$) à celui de la région (29 100 \$), de la RMR de Montréal (26 100 \$) et du Québec (27 200 \$).

➤ Figure 23; tableau 31.

Niveau de scolarité

Le niveau de scolarité de la population en emploi varie grandement entre les différents genres et niveaux de compétence.

- ♦ La scolarisation légèrement plus faible de la population de la MRC en 2001 se reflétait davantage dans certaines catégories professionnelles importantes : Vente et services (30 %), Métiers, transport et machinerie (34 %), ainsi que Transformation, fabrication et services d'utilité publique.
- ♦ La proportion de la population sans aucun grade, certificat ou diplôme est plus élevée dans les groupes professionnels suivants : Vente et services (30 %), Métiers, transport et machinerie (34 %), Professions propres au secteur primaire (41 %) et Transformation, fabrication et services d'utilité publique (39 %).
- ♦ Dans les professions liées aux groupes professionnels Gestion et Affaires, finance et administration, les niveaux de scolarité variaient et le pourcentage des personnes

sans diplôme (14 % et 13 % respectivement) était inférieur à l'ensemble de la population en emploi (28 %).

- ♦ Dans les domaines des Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés, Secteur de la santé, Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion et Arts, culture, sports et loisirs, la majorité de la population en emploi

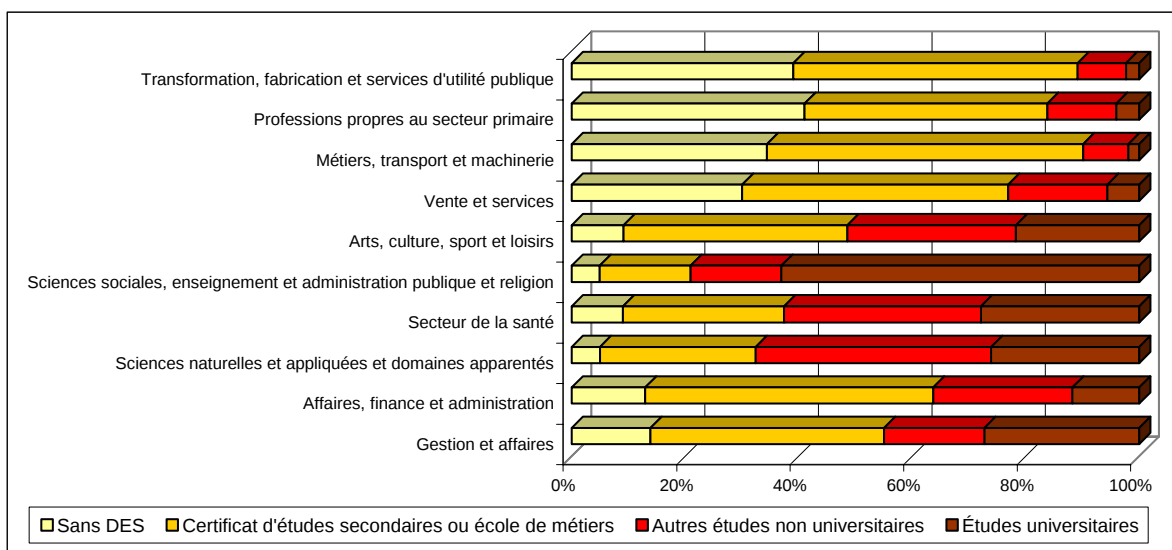
détenait un diplôme d'études collégiales ou universitaires.

- ♦ Ces différences se profilent encore plus clairement en comparant les différents niveaux de compétence et les niveaux de scolarité. Il est à noter que 60 % du personnel de niveau de compétence professionnel dispose d'une formation universitaire.

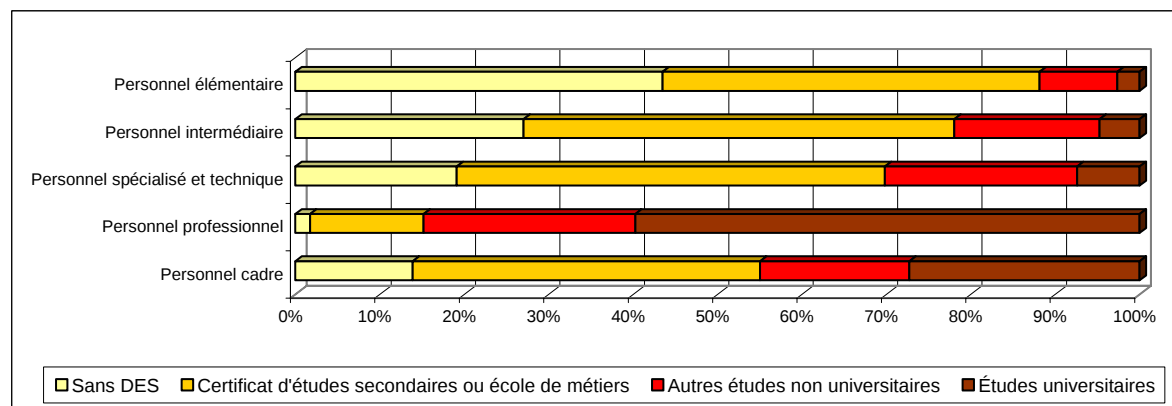
➤ Figure 24; tableau 32.

Figure 24
Scolarité selon le genre et le niveau de compétence
MRC de Deux-Montagnes, 2001

(a) Genre de compétence



(b) Niveau de compétence



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

6 Navettage

La mobilité intra et interrégionale de la main-d'œuvre est un aspect important à considérer lorsque l'on analyse le marché du travail. Notre région, ses MRC et la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal constituent des collectivités qui, à différents degrés, sont interreliées.

Ainsi, les emplois de la MRC peuvent être occupés par des résidents ou encore par des personnes habitant une MRC voisine, voire une autre région. De même, la main-d'œuvre qui habite la MRC peut occuper un emploi dans une entreprise localisée hors des limites de cette MRC ou de la région. Les sections qui suivent présentent une analyse sommaire de cette réalité.

À la section 6.1, nous traitons du lieu de travail de la population résidente. Quelle est la part de la main-d'œuvre qui occupe un emploi dans sa MRC de résidence, dans une MRC voisine ou encore à l'extérieur de la région ? Existe-t-il des différences selon les secteurs d'activités ?

À la section 6.2, nous abordons le thème de la mobilité de la main-d'œuvre sous un autre angle en examinant la provenance de la main-d'œuvre qui occupe les emplois localisés sur le territoire de la MRC. Quel est le pourcentage des emplois de la MRC qui sont occupés par des personnes provenant de l'extérieur ? Quelles sont les différences selon les secteurs d'activités ?

6.1 *Lieu d'emploi de la population résidente*

La population en emploi habitant la MRC de Deux-Montagnes connaît deux pôles de travail dominants. Un tiers de celle-ci travaille dans la MRC alors qu'un autre tiers travaille à Montréal.

- ♦ En 2001, des 41 740 personnes en emploi habitant la MRC, 14 370 (34 %) travaillaient dans la MRC.
- ♦ Le tiers de la population en emploi de la MRC (33 %) travaillait à Montréal, 13 % travaillait à Laval et 6 % dans la MRC de Thérèse-De Blainville.
- ♦ La population en emploi de la MRC était donc très intégrée à la région métropolitaine de Montréal et probablement plus avec Mirabel et une partie des Laurentides.
- ♦ De plus, 3 335 (8 %) n'avaient pas de lieu de travail fixe.

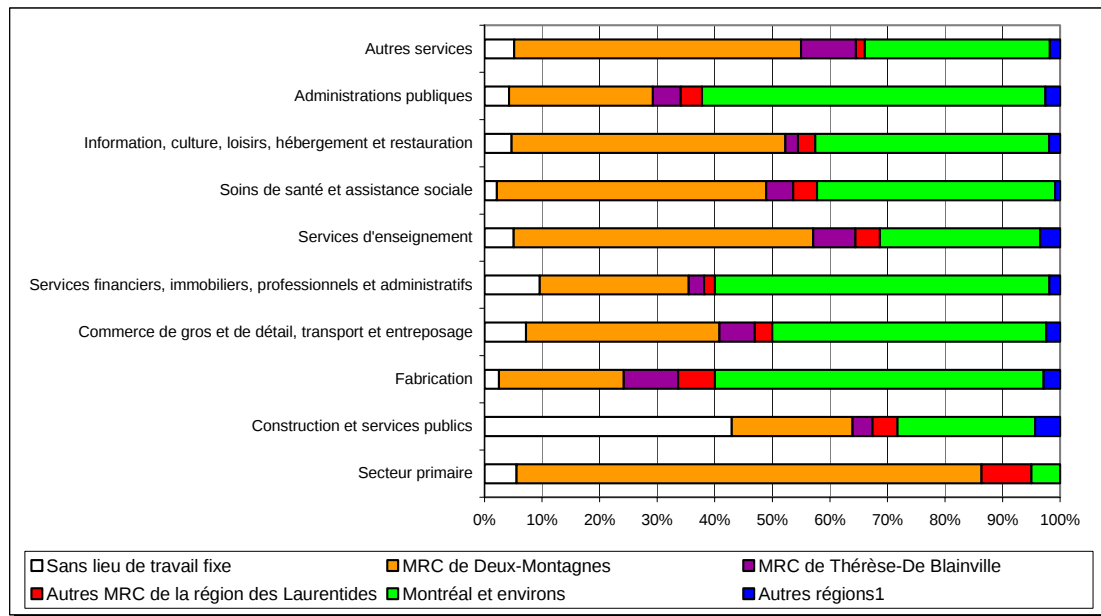
- ♦ Enfin, 3,8 % des personnes en emploi habitant la MRC de Deux-Montagnes travaillaient dans une autre MRC de la région des Laurentides, principalement dans la MRC de La Rivière-du-Nord.

Selon le secteur d'activité

- ♦ Plus de 45 % de la population en emploi de la MRC travaillait dans une entreprise de la MRC dans les secteurs suivants : l'ensemble du Secteur primaire (79 %), l'Industrie des minéraux et des métaux (47 %), les Services d'enseignement (52 %), les Soins de santé (47 %), l'Hébergement et la restauration (63 %) et les Autres services (50 %).
- ♦ À l'opposé, la population en emploi de la MRC travaillant à Montréal se trouvait principalement au sein des secteurs suivants : Industrie chimique et plastique (56 %), Transport et entreposage (54 %), Fabrication du matériel de transport (54 %), Fabrication de machines et produits informatiques, électroniques et

Figure 25

Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité
MRC de Deux-Montagnes, 2001



électriciens (52 %), Information, culture et les loisirs (50 %), les Services financiers (48 %) et Fabrication de bois, papier et l'imprimerie (essentiellement ce dernier) (47 %).

- ♦ La population en emploi de la MRC du secteur de la Fabrication de matériel de transport travaillait, en 2001, en grande partie à Montréal (54 %) et dans la MRC de Thérèse-De Blainville (16 %). La fermeture de l'usine de GMC à Boisbriand aura cependant modifié la situation.
- ♦ Les principaux secteurs d'activités dans lesquels oeuvraient les personnes dites « sans lieu de travail fixe » étaient la construction (43 %), le secteur de la gestion d'entreprises, des services administratifs et autres (23 %) et le Transport et entreposage (14 %).

➤ Figure 25; tableau 33.

6.2 Lieu de résidence des personnes travaillant dans la MRC

Les deux tiers des emplois dans la MRC sont détenus par des habitants de la MRC et ce, pour la vaste majorité des secteurs d'activité économique.

- ♦ Des 22 510 emplois dans la MRC¹, 64 % étaient occupés par des gens habitant la MRC. Cette proportion atteint 82 % dans le cas des entreprises du secteur primaire.
- ♦ Les emplois détenus par des travailleurs résidant à l'extérieur de la MRC provenaient de la MRC de Thérèse-De Blainville (9 %), de Laval (9 %), des autres MRC de la région des Laurentides (8,4 %) et de Montréal (5 %).

¹ Ces emplois ne comprennent pas les personnes en emploi habitant la MRC mais n'ayant pas de lieu de travail fixe, même si ce lieu non fixe peut se retrouver dans la MRC.

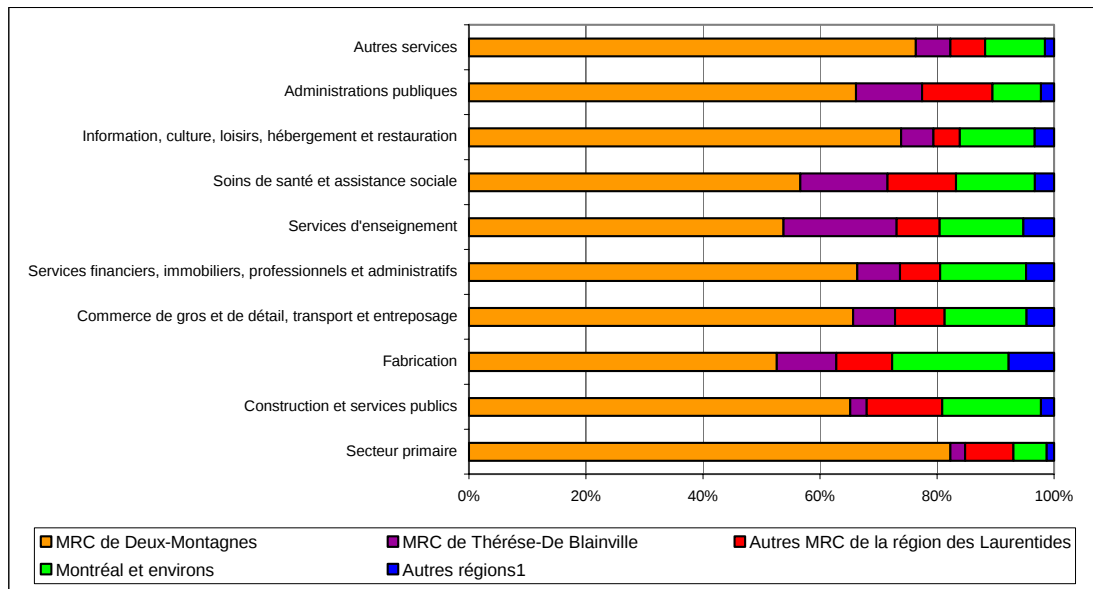
- ♦ Les travailleurs qui proviennent davantage de l'extérieur de la MRC sont généralement liés aux industries manufacturières mais aussi dans les Services d'enseignement, la Gestion

d'entreprises et le secteur des Soins de santé et assistance sociale.

➤ Figure 26; tableau 34.

Figure 26

Répartition de l'emploi dans les entreprises selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité MRC de Deux-Montagnes, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

7 Clientèles

7.1 Familles monoparentales

Les familles monoparentales de la MRC de Deux-Montagnes sont majoritairement sous la gouverne d'une femme et sont plus susceptibles d'avoir un revenu moindre.

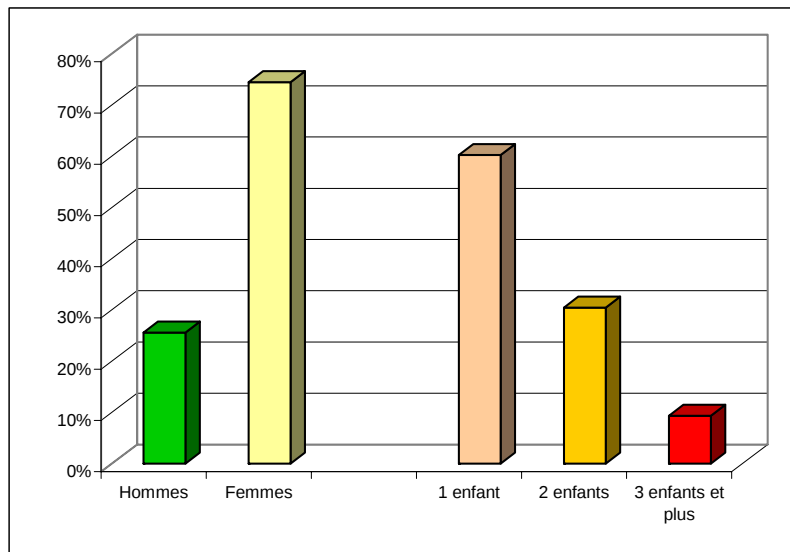
- ♦ En 2001, la MRC comptait 3 695 familles monoparentales, soit 16 % des familles.
- ♦ Près de 74 % des familles monoparentales de la MRC étaient sous la gouverne d'une femme en 2001. Cette proportion était inférieure à celle de la région, de la RMR de Montréal et du Québec.
- ♦ 60 % des familles monoparentales de la MRC comptaient un seul enfant et 30 % en comptaient deux. La proportion de

familles monoparentales avec 2 enfants ou plus était un peu plus élevée dans la MRC, que dans la RMR de Montréal et le Québec.

- ♦ Le revenu annuel médian des familles monoparentales s'élevait en 2001 à 33 408 \$, soit 59 % du revenu médian des unités familiales et seulement 55 % du revenu médian des familles comptant un couple.
- ♦ Enfin, près du quart (23 %) des familles monoparentales de la MRC étaient des unités familiales à faible revenu, ce qui est inférieur aux moyennes régionales (26 %) et provinciales (27 %).

➤ Figure 27; tableau 35.

Figure 27
Répartition des familles monoparentales selon le genre du parent et le nombre d'enfants
MRC de Deux-Montagnes, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

7.2 Adultes judiciairisés

Il n'existe aucun établissement de détention dans la MRC de Deux-Montagnes. À l'échelle régionale, quelque 1 464 personnes sont détenues dans les établissements de la région des Laurentides. Ce sont en très grande majorité des hommes faiblement scolarisés.

- ♦ Les personnes judiciairisées comprennent les individus en détention, en liberté sous condition et en milieu ouvert.
- ♦ Les données existantes permettent d'établir le profil des personnes judiciairisées uniquement pour l'ensemble de la région des Laurentides. Les informations proviennent d'une étude d'Écoconseil de 2001 pour le Comité aviseur pour la clientèle judiciairisée adulte.
- ♦ En 2000, la MRC ne comptait aucune personne en détention, puisque aucun centre de détention n'y est implanté.
- ♦ Les adultes incarcérés dans la région étaient presque exclusivement des hommes, âgés entre 18 et 44 ans, faiblement scolarisés. Près de 86 % étaient de langue maternelle française.
- ♦ La durée moyenne de sentence était de 5,5 ans pour la clientèle en détention sous juridiction fédérale et de 4 mois pour la clientèle en détention sous juridiction provinciale.
- ♦ Les raisons de ces sentences touchaient principalement le vol et la fraude (29 %), la conduite automobile (28 %), les meurtre, homicide et autre atteinte à la personne (28 %). Dans ce dernier cas, la proportion était beaucoup plus élevée dans la région des Laurentides que dans les cinq régions entourant Montréal (16 %).
- ♦ Pour ce qui est de la clientèle en détention sous juridiction provinciale en 2000, près de 45 % des personnes détenues dans la région des Laurentides provenaient de la

région et le quart provenaient de la région de Lanaudière.

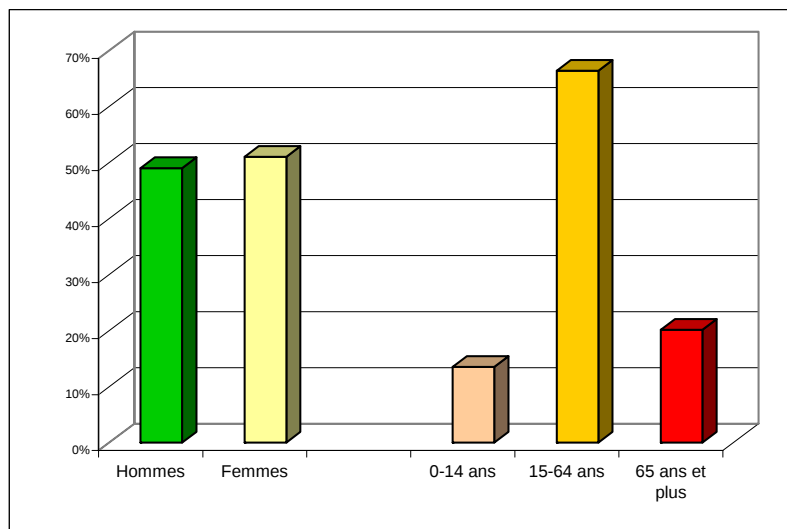
➤ Tableaux 36 et 37.

7.3 Personnes handicapées

Une personne sur sept présente une incapacité reliée principalement à la mobilité, à l'agilité et à la santé mentale.

- ♦ Selon une estimation de l'Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ), 13 525 personnes habitant la MRC présentaient en 2003 une incapacité, soit un taux de 14 % par rapport à la population totale.
- ♦ En 2003, le taux d'incapacité (soit le rapport entre le nombre de personnes avec incapacité et la population totale) était plus élevé chez les personnes âgées de 65 ans et plus, notamment chez les hommes pour lesquels il atteignait 36 %. Le taux est plus faible chez les enfants de 14 ans et moins (11 % chez les garçons et 7 % chez les filles), selon l'estimation de l'OPHQ.
- ♦ Le taux d'incapacité de la population de la MRC était semblable pour les 0-14 ans et les 15-64 ans par rapport à la région des Laurentides et au Québec. Par contre, le nombre de personnes de 65 ans et plus ayant une incapacité habitant la MRC et la région était nettement moins élevé que dans l'ensemble du Québec, notamment chez les femmes (28 % dans la MRC comparativement à 43 % au Québec).
- ♦ De fait, alors que les femmes québécoises de 65 ans et plus étaient davantage affectées que les hommes québécois (taux de 39 %), les hommes dans la MRC (taux de 36 %) étaient nettement plus atteints que les femmes (28 %).
- ♦ Chez les personnes âgées de 15 ans ou plus, les incapacités touchaient principalement la mobilité (51 %) et l'agilité (39 %), ainsi que la dimension intellectuelle et la santé mentale (28 %) et l'audition (23 %).

Figure 28
Répartition des personnes avec incapacité selon le genre et le groupe d'âge
MRC de Deux-Montagnes, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

- ♦ Dans 37 % des cas, l'incapacité était évaluée comme modérée ou grave. Ce profil pour la MRC est très semblable à celui de la région des Laurentides et du Québec.
- ♦ En 1995, le revenu moyen des personnes avec incapacité s'élevait à 20 079 \$ pour les hommes et 12 326 \$ pour les femmes de la MRC. Ce revenu des hommes était supérieur à celui des personnes avec incapacité tant dans la région des Laurentides qu'au Québec, alors que chez les femmes, il était similaire.
- ♦ Près de la moitié (48 %) des revenus des personnes avec incapacité habitant la MRC provenaient de transferts gouvernementaux, ce qui était inférieur à la moyenne de la région des Laurentides et du Québec.
- ♦ En 1996, la fréquentation scolaire à temps complet était de 48 % chez les personnes avec incapacité de 15-24 ans dans la région des Laurentides, contre près de 60 % pour les personnes sans incapacité. Les données pour la MRC ne sont pas disponibles.

- ♦ La proportion de gens faiblement scolarisés, c'est-à-dire ayant moins de 9 années d'études, dans le groupe des 15-64 ans, était de 22 % pour les personnes avec incapacité dans la région des Laurentides, contre 9 % chez les personnes sans incapacité. Les données pour la MRC ne sont pas disponibles.

➤ Figure 28; tableau 38.

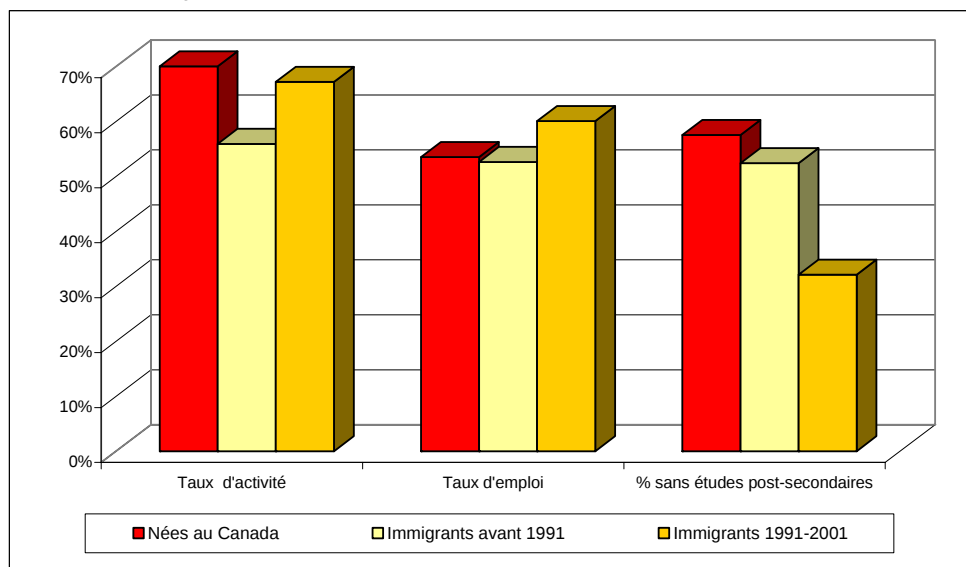
7.4 Personnes immigrantes

En 2001, la MRC comptait 2 605 immigrants, soit 3 % de sa population. Les nouveaux arrivants, bien que davantage scolarisés, connaissaient un taux d'activité et d'emploi inférieur aux personnes nées au Canada.

- ♦ En 2001, la MRC comptait peu de personnes immigrantes, soit 2 605 nées à l'extérieur du Canada.
- ♦ Il s'agissait de 3,2 % de la population, contre 3,7 % dans la région des Laurentides et 11 % au Québec.
- ♦ Les personnes faisant partie des minorités visibles étaient au nombre de 885 (1,1 %) : principalement des Noirs et des Asiatiques du Sud et de l'Est.

- ♦ En 2001, 55 % des personnes nées à l'extérieur du Canada et habitant la MRC étaient des femmes.
 - ♦ Les personnes immigrantes étaient globalement plus instruites que les habitants de la MRC nés au Canada. Près de 25 % d'entre eux détenaient un diplôme universitaire en 2001, contre 16 % pour les personnes nées au Canada.
 - ♦ Bien que leur taux de chômage soit équivalent à celui des personnes nées au Canada, leur taux d'activité (56,6 %) et leur taux d'emploi (53,5 %) étaient significativement inférieurs à ceux des personnes nées au Canada (dont les taux étaient respectivement de 70,2 % et 66,2 %).
 - ♦ Le profil des personnes immigrantes de la MRC était très différent selon leur période d'établissement au Canada.
 - ♦ Ainsi en 2001, les personnes immigrantes habitant la MRC et arrivées au Canada avant 1991 étaient des personnes relativement âgées. Leur taux d'activité était relativement faible (55,9 %), de même que leur taux de chômage (5,0 %).
 - ♦ Les personnes immigrantes habitant la MRC et arrivées au Canada depuis 1991 se retrouvaient, pour leur part en 2001, principalement dans les groupes d'âge de 25-44 ans (57 %) et de moins de 14 ans (24 %).
 - ♦ Ces personnes immigrantes arrivées depuis 1991 faisaient face en 2001, à un taux de chômage plus élevé que celui de la population de la MRC née au Canada (8,5 % comparativement à 5,7 %), elles étaient aussi un peu moins actives (67,2 % contre 70,2 %) mais plus scolarisées.
- Figure 29; tableaux 39, 40 et 41.

Figure 29
Taux d'activité, taux d'emploi et proportion de personnes sans études post-secondaires,
selon la période de l'arrivée au Canada
MRC de Deux-Montagnes



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

7.5 Travailleurs autonomes

Un travailleur sur dix est travailleur autonome. Les deux tiers de ceux-ci sont des hommes.

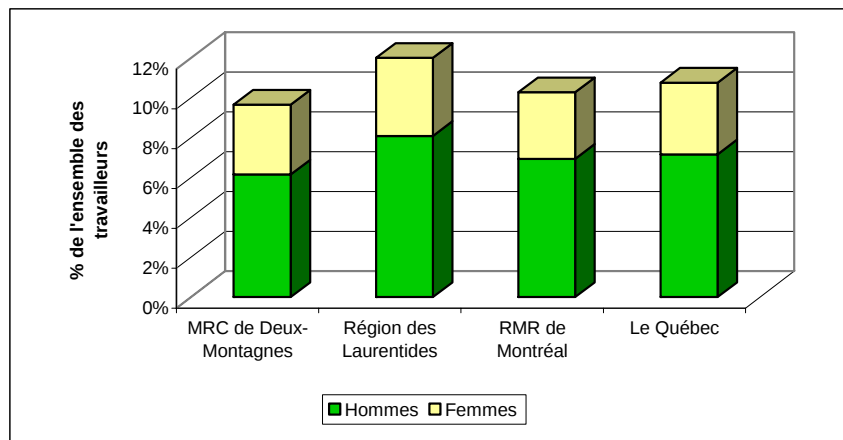
- ♦ La MRC comptait en 2001 un total de 4 030 travailleurs autonomes, soit près de 10 % des travailleurs.
- ♦ Ce taux était plus faible que celui observé dans la région des Laurentides (12 %), la

RMR de Montréal (10 %) et le Québec (11 %).

- ♦ Par contre, leur profil était semblable à ceux des travailleurs autonomes des Laurentides et du Québec.
- ♦ Près des deux tiers des travailleurs autonomes étaient des hommes, surtout âgés de 25 ans et plus.

➤ Figure 30; tableau 42.

Figure 30
Proportion de travailleurs autonomes
MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

7.6 Personnes autochtones

La MRC compte environ 555 autochtones, soit 0,7 % de sa population.

- ♦ La MRC ne compte pas d'établissement autochtone.
- ♦ Au recensement de 2001, 555 personnes (0,7 % de la population) se sont déclarées autochtones dans la MRC.
- ♦ Le territoire de Kanesatake, bien que ne faisant pas partie du territoire de la MRC, est inséré dans le territoire de la municipalité d'Oka.

- ♦ Selon le ministère des Affaires indiennes et du Nord du Canada², l'établissement de Kanesatake dispose d'une population de 1 900 personnes dont 1 347 sur le territoire de l'établissement et 613 personnes vivant hors du territoire. Les langues principalement parlées sont le mohawk et l'anglais.

² Statistique Canada n'a pas publié de résultats du recensement de 2001 pour Kanesatake en raison de la qualité des données jugée insuffisante du fait que l'établissement indien a été partiellement dénombré.

8 Prestataires des régimes publics

8.1 Prestataires d'assurance-emploi

Profil général

À la fin de l'année 2003, on retrouvait 3 202 prestataires d'assurance-emploi dans la MRC de Deux-Montagnes. Six prestataires sur dix étaient des hommes.

- ♦ La MRC comptait en décembre 2003 un total de 3 202 prestataires d'assurance-emploi.
- ♦ Ce nombre représentait 15 % des prestataires d'assurance-emploi de la région des Laurentides, ce qui est inférieur au poids démographique de la MRC en 2001.
- ♦ Leur profil démographique était semblable à celui des prestataires d'assurance-emploi de la région des Laurentides, de la RMR de Montréal et du Québec pour ce qui est du genre, mais présente quelques différences en ce qui a trait aux groupes d'âge et aux catégories professionnelles.
- ♦ Ainsi, dans la MRC, les prestataires d'assurance-emploi étaient un peu plus jeunes que dans la région ou au Québec.
- ♦ De fait, 16 % des prestataires de la MRC étaient âgés entre 15 et 24 ans, comparativement à 14 % pour la région, 13 % pour la RMR de Montréal et 14 % pour le Québec.
- ♦ Toutefois, la structure d'âge des prestataires d'assurance-emploi de la MRC était très semblable à celle de sa population en emploi.

➤ Figure 31; tableau 43.

Genres de profession

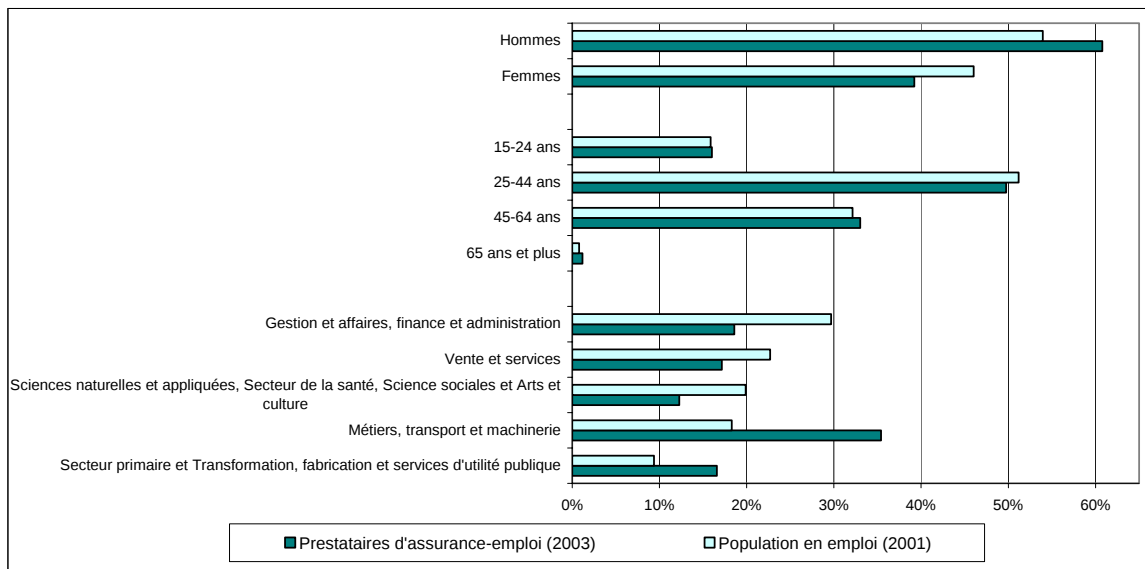
Les groupes professionnels Métiers, transport et machinerie, Vente et services, Transformation, fabrication et services d'utilité publique et Affaires, finance et administration comptaient, en 2003, pour plus de 80 % des prestataires d'assurance-emploi de la MRC de Deux-Montagnes.

- ♦ Les prestataires d'assurance-emploi de la MRC se retrouvaient majoritairement dans les groupes professionnels suivants : Métiers, transport et machinerie (35 %), Vente et services (17 %), Transformation, fabrication et services d'utilité publique (13 %) ainsi qu'Affaires, finance et administration (15 %).
- ♦ Les groupes Métier, transport et machinerie et Transformation, Fabrication et services d'utilité publique représentaient donc un peu plus de la moitié des prestataires d'assurance-emploi en 2003.
- ♦ Parmi les groupes professionnels qui sont surreprésentés par rapport à leur proportion dans la population en emploi on retrouve : Métier, transport et machinerie, Secteur primaire, ainsi que Transformation, fabrication et services d'utilité publique.
- ♦ Enfin, les catégories professionnelles comptant proportionnellement le moins de prestataires d'assurance-emploi étaient : Gestion, Affaires, finance et administration, Sciences naturelles et appliquées, Secteur de la santé, Sciences sociales, enseignement, administration publique, ainsi que Vente et services.

➤ Tableau 43.

Figure 31

Répartition des prestataires d'assurance-emploi et de la population en emploi selon le genre, le groupe d'âge et le genre de compétence
MRC de Deux-Montagnes, 2001-2003



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001 et Emploi-Québec, 2004.

8.2 .Prestataires d'assistance-emploi

Profil général

Plus de 2 600 adultes de la MRC de Deux-Montagnes bénéficient du régime de l'assistance-emploi. Leur nombre a diminué depuis 2001, principalement chez les prestataires sans contraintes.

- ♦ En 2003, la MRC comptait 3 493 personnes dans les ménages prestataires d'assistance-emploi, dont 2 624 adultes.
- ♦ Le nombre de personnes dans les ménages prestataires d'assistance-emploi a diminué depuis 2001 alors qu'on comptait 3 788 personnes, soit une baisse de 8 % entre 2001 et 2003.
- ♦ La MRC comptait 13 % des adultes prestataires d'assistance-emploi de la région des Laurentides en 2003. Ce pourcentage est supérieur au poids

démographique du groupe des 15-64 ans de la MRC dans la région (18 %).

➤ Figure 32; tableau 44.

Catégorie de ménages, âge et genre

Les ménages prestataires d'assistance-emploi de la MRC de Deux-Montagnes sont majoritairement constitués de personnes seules. Près de la moitié des adultes prestataires étaient âgés de plus de 45 ans.

- ♦ En 2003, 25 % des personnes faisant partie des ménages prestataires d'assistance-emploi étaient des enfants.
- ♦ Près des trois quarts (73 %) de ces ménages étaient constitués de personnes seules.
- ♦ 18 % des ménages étaient constitués de familles monoparentales, ce qui est supérieur au poids de ces familles par rapport à l'ensemble des ménages privés de la MRC (12 %).

- ♦ Les femmes représentaient 54 % des adultes prestataires d'assistance-emploi dans la MRC en 2003.
- ♦ Les personnes de 45 ans et plus formaient de loin le groupe d'âge le plus important (46 %).

➤ *Tableau 44.*

Prestataires selon le type de contraintes

Le tiers des prestataires d'assistance-emploi présente des contraintes sévères, tandis qu'un peu plus du quart fait l'objet de contraintes temporaires. Près de 40 % des prestataires ne présentent pas de contraintes et sont donc aptes au travail.

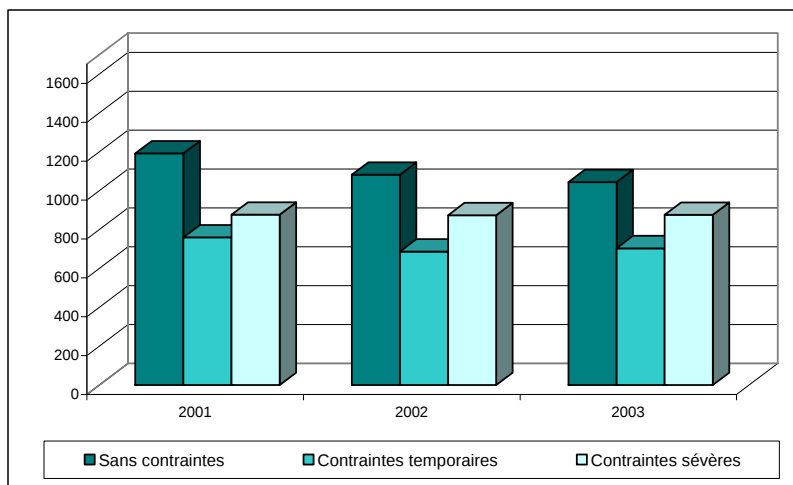
- ♦ Le tiers (33 %) des adultes prestataires de la MRC présentait des contraintes sévères

les rendant inaptes au travail de façon prolongée voire permanente. Entre 2001 et 2003, le nombre d'adultes prestataires avec contraintes sévères est demeuré stable et s'établissait à 876 en 2003.

- ♦ Les contraintes temporaires (état de santé, grossesse, autres) caractérisaient un peu plus du quart des adultes prestataires (27 %). Leur nombre a faiblement diminué entre 2001 et 2003, passant de 760 à 704.
- ♦ En 2003, 40 % des adultes prestataires d'assistance-emploi de la MRC ne présentaient aucune contrainte, donc étaient aptes au travail. Leur effectif a connu une baisse de 12 % entre 2001 et 2003

➤ *Figure 32; tableau 44.*

Figure 32
Nombre de prestataires d'assistance-emploi selon la contrainte
MRC de Deux-Montagnes, 1999-2003



Source : ISQ (2004), Tableaux statistiques Les régions > Profils régionaux > Laurentides - 15, Institut de la statistique du Québec, 2004

Durée de prestations

La durée consécutive moyenne s'élevait à un peu moins de sept années. Celle-ci est en hausse notamment en raison de la diminution du nombre de prestataires sans contraintes.

- ♦ En 2003, la durée consécutive moyenne des prestations était de 82 mois, en hausse par rapport à 2001 (78 mois).
- ♦ Cette hausse peut s'expliquer par la diminution du nombre de prestataires sans contraintes. Ces derniers se caractérisent

par une plus courte durée à l'assistance-emploi.

- ♦ En 2003, par ailleurs, la durée cumulative moyenne de présence à l'assistance-emploi s'élevait à 134 mois pour les prestataires de la MRC, en hausse continue depuis 2001, alors qu'elle s'établissait à 126 mois.

➤ Tableau 44.

Prestataires sans contraintes

Les prestataires sans contraintes, donc aptes au travail, se retrouvent dans toutes les catégories d'âge. Les deux tiers sont classés dans les groupes professionnels Métiers, transport et machinerie et Vente et services.

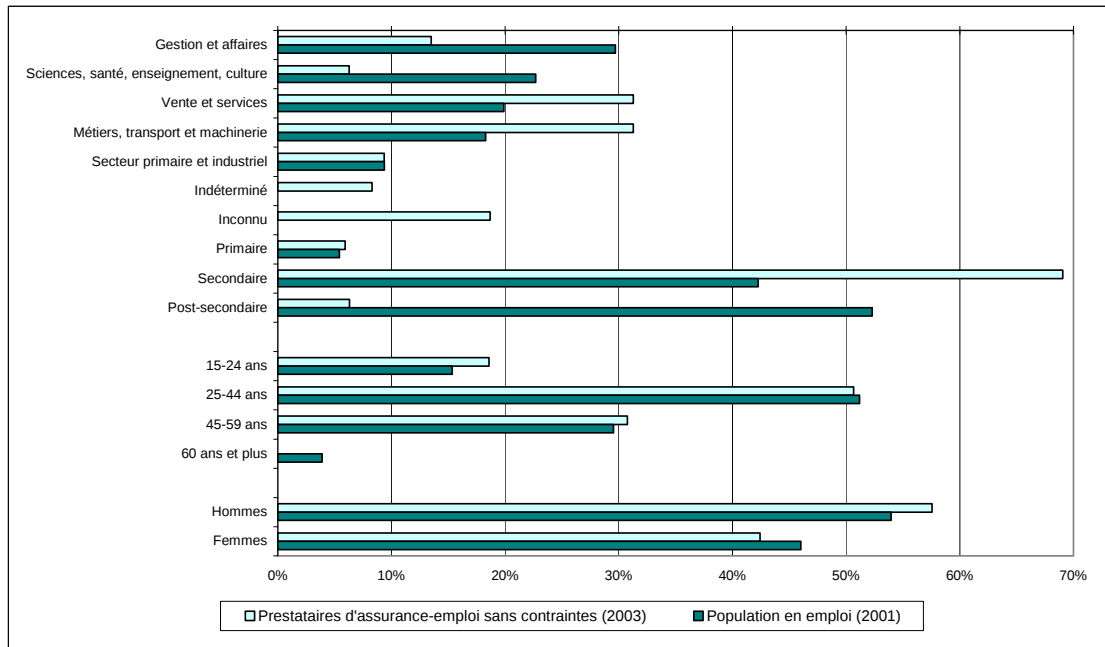
- ♦ Les adultes prestataires de l'assistance-emploi aptes au travail se retrouvaient dans tous les groupes d'âge de la population, l'effectif le plus important étant celui des 25-44 ans.
- ♦ Un peu plus de 6 % avaient atteint un niveau maximal de scolarité primaire, en

comparaison à 69 % pour le niveau secondaire. Le nombre élevé de prestataires pour lesquels le niveau de scolarité est inconnu, limite les possibilités d'interprétation et de comparaison de cet indicateur.

- ♦ La durée de prestations depuis la dernière admission variait beaucoup, de quelques mois à plus de cinq années. Les raisons de la demande d'aide étaient très variées.
- ♦ Dans la MRC, les prestataires d'assistance-emploi sans contraintes se concentraient principalement dans deux genres de compétence. Un peu plus de 31 % provenaient du groupe Métiers, transport et machinerie et 31 % du groupe Vente et services.
- ♦ Dans ces deux cas, la proportion était nettement plus forte que celle observée dans la population en emploi.

➤ Figure 33; tableau 45.

Figure 33
Profil des prestataires d'assistance-emploi sans contraintes et de la population en emploi selon différentes caractéristiques
MRC de Deux-Montagnes, 2001-2003



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001 et Emploi-Québec, 2004.

Conclusion

La MRC de Deux-Montagnes fait partie des Basses-Laurentides. À une économie traditionnellement basée sur l'activité agricole se sont greffés des activités industrielles et des services commerciaux et gouvernementaux desservant l'ensemble de la région : centre hospitalier, services gouvernementaux, centres commerciaux, etc.

La population de la MRC, qui comptait 81 415 habitants en 2001, est la troisième en importance parmi les MRC de la région des Laurentides. Elle présente un profil plus jeune que la moyenne observée dans la région.

Saint-Eustache constitue la principale ville comptant près de la moitié de la population de la MRC. En termes de croissance, c'est la municipalité de Deux-Montagnes qui a connu la plus forte hausse, avec 1,4 % en moyenne par année entre 1996-2001.

En 2026, la population totale de la MRC pourrait atteindre plus de 100 000 personnes. Les personnes âgées de 14 ans et moins devraient voir leur nombre diminuer, alors que le nombre de personnes âgées de 65 ans et plus devrait croître rapidement, augmentant par le fait même son poids relatif.

Faisant partie de la Région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal, la MRC de Deux-Montagnes présente par rapport à la RMR un profil sociodémographique typique des banlieues. On y retrouve davantage de ménages unifamiliaux avec une plus grande proportion de ménages avec deux enfants ou plus. Le revenu moyen des ménages est plus élevé et on compte davantage de ménages dans les tranches de revenu les plus élevés (60 000 \$ et plus).

Les indicateurs témoignant de l'état du marché du travail dans la MRC de Deux-Montagnes sont relativement favorables. Le taux d'activité et le taux d'emploi y sont plus élevés que dans la région des Laurentides, la RMR de Montréal et au Québec. La situation

de l'emploi s'est particulièrement améliorée chez les 15-24 ans, même si leur taux d'emploi demeure nettement inférieur à celui des 25 ans et plus.

En 2001, les femmes représentaient 46 % de la population active, leur nombre augmentant deux fois plus rapidement que celui des hommes actifs. Compte tenu de l'amélioration des conditions d'emploi, la population active a davantage augmenté entre 1996 et 2001 qu'entre 1991 et 1996. Le taux d'activité et le taux d'emploi des femmes ont fortement progressé mais l'écart par rapport aux hommes du taux d'emploi demeure important.

Comme au Québec, l'économie de la MRC se caractérise par la forte présence de petites entreprises. En 2002 les entreprises comptant 19 employés ou moins représentaient 92 % des entreprises.

La structure industrielle s'articule principalement autour du secteur secondaire basé sur la construction et diverses activités de fabrication et autour des services tels que le commerce de gros et de détail, le transport et entreposage, la santé et les services sociaux, l'enseignement ainsi que l'hébergement et la restauration. Le secteur primaire est aussi présent, mais constitue une très faible part de la population en emploi.

La répartition professionnelle des personnes en emploi reflète, en partie, cette structure industrielle.

Les personnes en emploi dont la durée de l'emploi était inférieure à 49 semaines comptaient pour 32 % de la population en emploi totale dans la MRC, ce qui est inférieur à la proportion observée à l'échelle de la région, de la RMR et du Québec. Par contre, leurs revenus d'emplois sont légèrement moins élevés dans la MRC de Deux-Montagnes que dans les Laurentides, la RMR et le Québec.

La mobilité intra et interrégionale de la main-d'œuvre est importante et met en lumière l'interdépendance économique des collectivités. À titre d'exemple, 46 % de la population en emploi habitant la MRC se rend travailler à Montréal et Laval.

Par contre, la majorité des emplois offerts par les entreprises de la MRC sont occupés par des travailleurs habitant la MRC de Deux-Montagnes (64 %). Les travailleurs vivant dans les MRC voisines, soit celles de Thérèse-De Blainville et les autres MRC de la région des Laurentides occupent respectivement 9 % et 8 % des emplois locaux.

La MRC comptait 3 695 familles monoparentales en 2001, dont 74 % étaient sous la responsabilité d'une femme.

Par ailleurs, 13 525 personnes présentaient une incapacité physique ou intellectuelle. Le profil de ces clientèles est semblable à celui observé dans la région et au Québec.

La MRC comptait, en 2001, 2 605 personnes immigrantes, soit 3 % de la population de la MRC. Plus des trois quarts de ces personnes étaient arrivées depuis plus de dix ans.

La MRC comptait 4 030 travailleurs autonomes en 2001, soit 10 % des personnes en emploi. Il s'agissait majoritairement d'hommes.

Le nombre de prestataires d'assurance-emploi s'élevait à 3 202 personnes en 2003 dans la MRC. Les hommes constituent 61 % des prestataires d'assurance-emploi et se retrouvaient surtout dans les groupes professionnels Métiers, transport et machinerie, Vente et services, Affaires, finances et administration, Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

En 2003, le nombre d'adultes prestataires d'assistance-emploi était de 2 600, dont 40 % sans contraintes à l'emploi. L'amélioration du marché du travail a sans doute permis de réduire le nombre de ces prestataires entre 2001 et 2003. Les personnes aptes à l'emploi se retrouvent principalement dans les groupes professionnels Métiers, transport et machinerie et Vente et services.

Près des trois quarts (73 %) des ménages prestataires d'assistance-emploi sont des personnes seules et près de la moitié (46 %) ont 45 ans et plus.

Le nombre d'adultes prestataires avec contraintes sévères est demeuré le même entre 2001 et 2003, alors que le nombre d'adultes prestataires avec contraintes temporaires et ceux sans contraintes ont diminué de 5 %.

Références

BANQUE DU CANADA (2004), *L'indice des prix à la consommation depuis 1995*, Banque du Canada, Ottawa ON, banqueducanada.ca/fr/cpi-htm, site consulté le 16 juillet 2004.

DRHC (2004), *Moteur d'interrogation des entreprises locales*, Développement des ressources humaines Canada, Gatineau QC, 150.hdrc-drhc.gc.ca/asp/selb-miel/resultats.html, site consulté le 16 juillet 2004.

DRHC (2004), *Classification nationale des professions : Tutoriel de formation*, Développement des ressources humaines Canada, Gatineau QC, 23 pages.

DRHC (2004), *Classification nationale des professions : Descriptions des professions et index des appellations d'emploi*, Développement des ressources humaines Canada, Gatineau QC, www23.hrdc-drhc.gc.ca/2001/f/groups.html, site consulté le 4 juillet 2004.

EDUCONSEIL (2001), *Profil de la clientèle correctionnelle de la grande région de Montréal : résultat d'une analyse descriptive*, Educonseil, pour le Comité aviseur pour la clientèle judiciairisée adulte en collaboration avec Emploi-Québec, 245 pages.

EMPLOI-QUÉBEC (2004), *Statistiques relatives à l'assurance-emploi et à l'assistance-emploi, région des Laurentides*, Emploi-Québec, Saint-Jérôme QC, fichiers informatiques et feuillets.

EMPLOI-QUÉBEC (2004), *Le marché du travail dans la région des Laurentides, Perspectives professionnelles 2003-2007*, Gouvernement du Québec, 143 pages.

ISQ (2004), *Perspectives de la population, Édition 2003 basée sur 2001 : 6 nouveaux scénarios, Perspectives démographiques : Québec 2001-2051 et régions 2001-2026, Édition 2000 basée sur 1996 : mise à jour du scénario A de référence, Municipalités*

régionales de comté et régions administratives 1996-2021, Régions administratives et régions métropolitaines 1996-2041, Institut de la statistique du Québec, Québec QC, http://www.stat.gouv.qc.ca/donstat/societe/demographie/persp_poplt/index.htm, site consulté le 30 juin 2004.

ISQ (2004), *Migrations et population immigrante*, Institut de la statistique du Québec, Québec QC, http://www.stat.gouv.qc.ca/donstat/societe/demographie/migrt_poplt_imigr/index.htm, site consulté le 30 juin 2004.

LAURIN Serge (1995), *Histoire des Laurentides*, Institut québécois de la recherche sur la culture, Québec QC, 892 pages.

MAMSL (2004), *Répertoire des municipalités du Québec*, Ministère des Affaires municipales, du Sport et du Loisir, Québec QC, http://www.mamsl.gouv.qc.ca/repertoire_mun/repertoire/repertoire.htm, site consulté le 15 juin 2004.

MRC DE DEUX-MONTAGNES (2004), *MRC de Deux-Montagnes*, MRC de Deux-Montagnes, Saint-Jérôme QC, site consulté le 4 juillet 2004.

OPHQ (2003), *Portrait statistique de la population avec incapacité, Région des Laurentides*, Office des personnes handicapées du Québec, Drummondville QC, 124 pages.

STATISTIQUE CANADA, *Recensement de la population*, Statistique Canada, Ottawa ON, 1971, 1976, 1981, 1986, 1991, 1996 et 2001, différents formats et compilations spéciales.

Notes linguistiques

Abréviations et sigles

Bacc.	Baccalauréat
CHSLD	Centre d'hébergement et de soins de longue durée
DES	Diplôme d'études secondaires
GMC	General Motors du Canada
ISQ	Institut de la statistique du Québec
MRC	Municipalité régionale de comté
OPHQ	Office des personnes handicapées du Québec
RMR	Région métropolitaine de recensement
TCAM	Taux de croissance annuel moyen

Unités

km ²	kilomètre carré
m	mètre
\$	dollar canadien

Lexique

Géographie et histoire

Les Basses-Laurentides comprennent les MRC d'Argenteuil, de Mirabel, de Deux-Montagnes et de Thérèse-De Blainville

Les Hautes-Laurentides comprennent les MRC de La Rivière-du-Nord, des Pays-d'en-Haut, des Laurentides et d'Antoine-Labelle.

Population et caractéristiques socioéconomiques

L'**indice de population** permet de préciser la progression de la population dans le temps. Il est obtenu en divisant le nombre chiffrant la population à une année donnée par le nombre chiffrant la population à une année

de référence, ici 1971, multiplié par 100. Ainsi, un indice égal à 100 indique que la population n'a pas varié alors qu'un indice égal à 200 signifie que la population a doublé depuis 1971.

Un **ménage** est un groupe de personnes (autres que des résidents étrangers) occupant un même logement et n'ayant pas de domicile habituel ailleurs au Canada. Il peut se composer d'un groupe familial (famille de recensement), avec ou sans autres personnes hors famille de recensement, de deux familles ou plus partageant le même logement, d'un groupe de personnes non apparentées ou d'une personne seule. Une même personne est membre d'un seul ménage. Les ménages se classent en trois catégories : les ménages privés, les ménages collectifs et les ménages à l'extérieur du Canada.

Un **ménage privé** est un ménage (personne ou groupe de personnes autres que des résidents étrangers) occupant un logement privé et n'ayant pas de domicile habituel ailleurs au Canada. Un logement privé est un ensemble de pièces d'habitation qu'occupent ou pourraient occuper une personne ou un groupe de personnes, doté d'une source de chauffage ou d'énergie, fournissant un espace clos permettant de s'abriter des intempéries, incluant la présence de murs, d'un toit, de portes et de fenêtres.

Les ménages privés excluent les personnes membres de ménages collectifs, c'est-à-dire les personnes vivant dans un logement collectif. Les logements collectifs comprennent les établissements servant à des fins commerciales, institutionnelles ou communautaires comme les hôtels, les motels, les maisons de chambres, les refuges pour personnes sans adresse fixe, les refuges offrant des services d'aide, les résidences scolaires, les établissements avec services d'hébergement temporaires, les terrains de

camping, les parcs, les hôpitaux, les camps de chantiers, les résidences pour travailleurs, les plates-formes pétrolières, les couvents, les séminaires, les établissements pour enfants et mineurs, les maisons de repos, les foyers pour personnes âgées, les établissements pour personnes ayant une certaine incapacité, les pénitenciers, les établissements pour délinquants et jeunes contrevenants, les bases militaires et les navires.

Le **solde migratoire net** est le résultat obtenu en additionnant, au cours d'une période, le nombre de personnes venues s'établir dans une collectivité (les entrants) à celles qui habitaient cette collectivité et ont déménagé à l'extérieur (les sortants). Le **taux de migration nette** est le rapport entre le solde migratoire net et la population totale au début de la période.

Le **revenu personnel** calculé par l'ISQ est la somme des revenus courants, y compris les transferts, reçus par une catégorie d'agents économiques regroupés dans un secteur appelé « ménages », et qui comprend non seulement les individus, mais aussi diverses institutions privées à but non lucratif, les opérations d'entreprises individuelles non incorporées et les exploitants agricoles d'une région donnée.

Le revenu personnel englobe les grandes composantes suivantes : la rémunération des salariés, le revenu net des exploitants agricoles au titre de la production agricole, le revenu net des entreprises individuelles non agricoles, y compris les loyers, intérêts, dividendes et revenus divers de placement, les transferts courants provenant de l'administration fédérale, les transferts courants provenant de l'administration provinciale, les « autres transferts » provenant d'autres secteurs institutionnels.

La somme de ces sept composantes donne le revenu personnel et elle représente les revenus reçus par les particuliers résidants du territoire étudié.

Le revenu personnel correspond au revenu des individus d'une région donnée, sans distinction quant à l'origine de ce revenu.

Le **revenu personnel disponible** est la portion du revenu qui reste après déduction de l'impôt sur le revenu et des cotisations de sécurité sociale.

Un **revenu d'emploi** est attribué au lieu de résidence et non au lieu réel de travail, qui peut différer du lieu de résidence. Dans la totalité des calculs, les données de base pour l'ensemble du Québec sont celles que publie Statistique Canada, Division des comptes nationaux et de l'environnement.

Pour le calcul de la **rémunération des salariés**, Revenu Québec a produit des compilations du revenu d'emploi pour l'Institut de la statistique du Québec à partir des statistiques sur l'impôt des particuliers, selon les lieux de résidence des particuliers. Ces statistiques sont produites pour toutes les déclarations (imposables et non imposables). Les données sont présentées selon les agglomérations de recensement, les régions métropolitaines et les régions administratives.

La répartition régionale de la rémunération des salariés, y compris le revenu d'emploi et le revenu supplémentaire du travail, le revenu net des exploitants agricoles au titre de la production agricole, le revenu net des entreprises individuelles non agricoles, ainsi que les intérêts, dividendes et revenus divers de placement, est obtenue en répartissant la donnée provinciale des comptes économiques au prorata des données régionales du revenu d'emploi de Revenu Québec.

Les **paiements de transfert** aux particuliers comprennent les prestations d'assurance-emploi, les prestations d'assistance-emploi, les allocations familiales, les prestations de la Sécurité du revenu, les indemnités des accidentés du travail, les prestations de la Sécurité de la vieillesse (inclus les prestations du Supplément de revenu garanti), les prestations du Régime de pensions du Canada, les prestations de la Régie des rentes

du Québec, etc. Il est à noter que le programme de Sécurité de la vieillesse se distingue par son universalité pour tous les citoyens de plus de 65 ans comparativement aux régimes de pension du Canada et du Québec qui sont accessibles à leur cotisants.

Les valeurs provinciales de la plupart des paiements de transfert fédéraux sont réparties selon les fichiers administratifs des divers ministères et organismes fédéraux. Les renseignements sur les paiements de transfert des administrations provinciales sont tirés de leurs comptes publics. L'affectation par province des transferts courants en provenance des corporations et des non-résidants est faite, à défaut d'une meilleure méthode, en fonction de la population de chaque province.

Le revenu personnel par habitant en dollars constants de 1997 est obtenu à l'aide des indices des dépenses personnelles en biens et services de consommation.

En ce qui concerne la scolarité, le **plus haut niveau de scolarité** désigne le plus haut niveau d'études atteint par une personne et correspond aux années d'études terminées à l'école primaire ou secondaire et aux certificats ou diplômes obtenus. Il désigne également les établissements d'enseignement postsecondaire fréquentés et les certificats, grades ou diplômes décernés.

Bien que cette variable laisse supposer une hiérarchie de niveaux de scolarité, dans certains cas, les niveaux ne suivent pas tout à fait cette structure hiérarchique. Par exemple, on justifie la position supérieure du Certificat ou diplôme d'une école de métiers par rapport au Certificat d'études secondaires par le fait que le premier est obtenu principalement à des fins professionnelles par des personnes qui ont généralement dépassé l'âge des études secondaires lorsqu'elles ont terminé le programme. Toutefois, une proportion appréciable de ces personnes n'auront peut-être jamais obtenu un certificat d'études secondaires. En fait, on ne peut présumer qu'une personne ayant atteint un

certain niveau de scolarité a forcément atteint tous les niveaux inférieurs.

La désignation **autres études non universitaires** se rapporte principalement à la réalisation d'études réalisées dans le cadre d'un programme régulier offert par un collège, cégep ou un autre établissement régulier d'enseignement postsecondaire.

Marché du travail

La **population adulte** comprend les personnes âgées de 15 ans et plus. Elle sert de groupe de référence pour le calcul des indicateurs du marché du travail.

La **population active** est l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui sont actives sur le marché du travail, soit celles qui ont un emploi et celles qui sont en chômage mais qui recherchent activement un emploi.

Le **taux d'activité** mesure le degré de participation au marché du travail d'une population. Techniquement, ce taux correspond à la proportion du nombre de personnes actives pour la population de 15 ans et plus. Il peut également être calculé pour des groupes d'âge spécifiques.

De façon générale, le taux d'activité tend à augmenter lorsque les possibilités d'emploi s'améliorent. Ainsi, des personnes qui avaient quitté le marché du travail renouent avec la recherche d'emploi lorsqu'elles considèrent que leur chance d'obtenir un emploi s'améliore. Les collectivités qui présentent une situation économique favorable affichent généralement un taux d'activité plus élevé que celles qui sont moins bien nanties. Chez ces dernières, la rareté des emplois amène certaines personnes que l'on qualifie souvent de « découragées » à se retirer du marché du travail.

Des facteurs structurels, comme la tendance des femmes à accroître leur participation au marché du travail et le vieillissement de la main-d'œuvre, exercent une influence sur l'évolution du taux d'activité.

La **population en emploi** ou **population occupée** regroupe l'ensemble des personnes

de 15 ans et plus qui détiennent un emploi à temps complet ou à temps partiel, à salaire ou comme travailleur indépendant.

Le **taux d'emploi** se définit comme la proportion du nombre de personnes qui ont un emploi sur l'ensemble de la population de 15 ans et plus. Un taux d'emploi peut également se calculer pour un groupe d'âge ou un sous-groupe spécifique.

Une augmentation du taux d'emploi indique une amélioration de la situation économique d'une collectivité ou d'un groupe en particulier.

La population en chômage ou **chômeurs** est l'ensemble des personnes âgées de 15 ans et plus qui n'ont pas d'emplois mais qui recherchent activement du travail.

Le **taux de chômage** correspond à la proportion des chômeurs dans la population active. Plus le taux de chômage est élevé, moins la situation d'une collectivité est favorable. Toutefois, techniquement le taux de chômage peut s'accroître alors que l'emploi augmente, si la population active augmente rapidement, c'est-à-dire si l'amélioration des conditions d'emploi ramène un grand nombre de personnes découragées sur le marché du travail.

Les statistiques sur le chômage, soit lors des recensements soit lors des enquêtes sur la population active de Statistique Canada, ne doivent pas être confondues avec les statistiques de l'assurance-emploi et de l'assistance-emploi. Ces dernières sont des données administratives qui ne correspondent pas nécessairement à la définition du chômage.

Le diagnostic que l'on pose sur l'état de santé du marché du travail doit être appuyé par plusieurs indicateurs. Une région ou une MRC qui présente un taux d'emploi et un taux d'activité élevés combinés avec un taux de chômage faible est considérée comme plus avantagée qu'une collectivité présentant des statistiques allant dans le sens inverse.

Enfin, l'analyse des indicateurs doit considérer plusieurs facteurs, dont ceux relatifs aux variations saisonnières de l'activité économique, ceux de nature conjoncturelle comme la fermeture d'une usine ou encore ceux à caractère structurel comme les changements technologiques, la tendance à une plus grande participation des femmes au marché du travail.

Un **emploi à temps complet** se définit comme un emploi de 30 heures ou plus par semaine alors qu'un **emploi à temps partiel** se définit comme un emploi de moins de 30 heures par semaine.

Les données sur **l'emploi** relatives aux **nombre de semaines travaillées** correspondent au nombre de semaines, en 2000, au cours desquelles les personnes ont travaillé à un emploi salarié ou à leur compte, ne serait-ce que quelques heures, dans l'ensemble des emplois occupés. Sont comprises les semaines de vacances payées, de congés de maladies ou d'absences payées par l'employeur pour suivre des cours de formation.

Professions

La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la **Classification nationale des professions** (CNP), élaborée par le ministère du Développement des ressources humaines du Canada (DRHC).

La CNP est une classification hiérarchique des professions et comporte trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 140 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 520 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétence sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

Le **niveau de compétence** est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions.

L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé³.

Quatre **niveaux de compétence** sont établis dans la CNP, auxquels celui de la gestion a été ajouté :

- ♦ **Professionnel** : Niveau de scolarité universitaire ou équivalent;
- ♦ **Technique** : Niveau de scolarité collégial ou équivalent, ou secondaire professionnel, ou niveau de compétence qui comporte de la supervision ou des responsabilités importantes dans les domaines de la santé et de la sécurité;
- ♦ **Intermédiaire** : Niveau de scolarité secondaire ou l'équivalent en formation, ou expérience de travail spécifique;
- ♦ **Élémentaire** : Niveau de scolarité de un à deux ans d'études secondaires et une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi.

Le **genre de compétence** est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession⁴.

En plus de la gestion, neuf catégories selon le genre de compétence sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration;

2. Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés;
3. Secteur de la santé;
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion;
5. Arts, culture, sports et loisirs;
6. Vente et services;
7. Métiers, transport et machinerie;
8. Secteur primaire;
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

Clientèles

Le **taux d'incapacité** est le rapport entre le nombre de personnes avec incapacité et la population de référence, c'est-à-dire la proportion de cette population qui souffre d'une incapacité.

Prestataires des régimes publics

Les statistiques sur les **prestataires de l'assistance-emploi** sont des données administratives provenant du ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille. Elles ne correspondent pas à la définition technique du chômage, à savoir une personne sans emploi qui recherche activement du travail. Certains prestataires participent à des mesures d'employabilité alors que d'autres, estimant qu'il n'y a pas d'emplois pour eux, peuvent avoir cessé leur recherche d'emploi. Dans ces cas, ils sont considérés comme inactifs au sens des indicateurs du marché du travail. Il faut donc éviter de considérer automatiquement les prestataires de l'assistance-emploi comme des chômeurs et de faire des comparaisons avec les données sur le chômage provenant du recensement ou de *l'Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Par contre, ces données fournissent un éclairage précieux sur le volume et les caractéristiques de cette clientèle.

Les statistiques concernant les **prestataires de l'assurance-emploi** sont des données administratives provenant de Développement

³ Source : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. vii.

⁴ Ibid., p. viii.

des ressources humaines du Canada. Comme pour l'assistance-emploi, ces données ne correspondent pas à la définition technique du chômage. Il faut, par conséquent, éviter de les confondre avec les données sur le chômage provenant du recensement ou de

l'Enquête sur la population active de Statistique Canada. Il s'agit néanmoins de données importantes qui permettent d'enrichir notre connaissance du marché du travail, particulièrement au niveau local.

Liste des figures

Figure 1	Carte de la MRC de Deux-Montagnes	3
Figure 2	Évolution de la population, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, 1971-2026	5
Figure 3	Évolution des groupes d'âge, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, 1991-2026	6
Figure 4	Taille des ménages, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec	8
Figure 5	Évolution du solde migratoire net, MRC de Deux-Montagnes, 1991-1992 à 2002-2003	9
Figure 6	Évolution du revenu moyen par ménage privé, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1990-2000	10
Figure 7	Revenus d'emplois moyens, selon le genre, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, 2000	11
Figure 8	Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001	12
Figure 9	Taux de chômage selon la scolarité de la population de 15 ans et plus, MRC de Deux-Montagnes, 2001	13
Figure 10	Évolution de la population active et du taux d'activité, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1981-2001	15
Figure 11	Évolution de la population en emploi et du taux d'emploi, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1981-2001	16
Figure 12	Évolution du nombre de chômeurs et du taux de chômage, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1981-2001	17
Figure 13	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre, MRC de Deux-Montagnes, 1991-2001	18
Figure 14	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, 2001	20
Figure 15	Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001	23
Figure 16	Répartition des établissements selon la classe de taille, MRC de Deux-Montagnes, 2002	24
Figure 17	Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction, MRC de Deux-Montagnes, 1999-2003	25
Figure 18	Répartition de la population en emploi selon le genre de compétence, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001	26

Figure 19	Répartition de la population en emploi selon le niveau de compétence, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001	27
Figure 20	Répartition des personnes en emploi selon le genre, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC de Deux-Montagnes, 2001	28
Figure 21	Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC de Deux-Montagnes, 2001	30
Figure 22	Proportion d'emplois d'une durée inférieure à 49 semaines selon le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2000	31
Figure 23	Revenu d'emploi selon le genre de compétence, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2000	32
Figure 24	Scolarité selon le genre et le niveau de compétence, MRC de Deux-Montagnes, 2001	33
Figure 25	Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC de Deux-Montagnes, 2001	35
Figure 26	Répartition de l'emploi dans les entreprises selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC de Deux-Montagnes, 2001	36
Figure 27	Répartition des familles monoparentales selon le genre du parent et le nombre d'enfants, MRC de Deux-Montagnes, 2001	37
Figure 28	Répartition des personnes avec incapacité selon le genre et le groupe d'âge, MRC de Deux-Montagnes, 2001	39
Figure 29	Taux d'activité, taux d'emploi et proportion de personnes sans études post-secondaires, selon la période de l'arrivée au Canada, MRC de Deux-Montagnes	40
Figure 30	Proportion des travailleurs autonomes, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001	41
Figure 31	Répartition des prestataires d'assurance-emploi et de la population en emploi selon le genre, le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC de Deux-Montagnes, 2001-2003	43
Figure 32	Nombre de prestataires d'assistance-emploi selon la contrainte, MRC de Deux-Montagnes, 1999-2003	44
Figure 33	Profil des prestataires d'assistance-emploi sans contraintes et de la population en emploi selon les différentes caractéristiques, MRC de Deux-Montagnes, 2001-2003	45

Liste des tableaux

Tableau 1	Population totale, MRC de la région des Laurentides et le Québec, 1971-2001	63
Tableau 2	Croissance de population, MRC de la région des Laurentides et le Québec, 1971-2001	63
Tableau 3	Répartition de la population selon les municipalités, MRC de Deux-Montagnes, 1971-2001	64
Tableau 4	Répartition de la population par genre et groupe d'âge, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, 2001	64
Tableau 5	Évolution de la population selon le groupe d'âge, MRC de Deux-Montagnes, 1991-2001	65
Tableau 6	Répartition de la population selon certains groupes d'âge, Municipalités de la MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, 1996-2001	65
Tableau 7	Perspectives de population, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, 2001-2026	66
Tableau 8	Certaines caractéristiques des ménages privés et des familles, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, 2001	67
Tableau 9	Variation des migrations internationales, interprovinciales et intraprovinciales, MRC de Deux-Montagnes, 1991-2002	68
Tableau 10	Répartition des ménages privés par tranche de revenu, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, 2000	69
Tableau 11	Revenu moyen par ménage privé, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, 1990-2000	69
Tableau 12	Évolution et provenance du revenu personnel par habitant, MRC de Deux-Montagnes, 1998-2002	69
Tableau 13	Provenance des transferts gouvernementaux selon le genre, MRC de Deux-Montagnes, 2001	70
Tableau 14	Revenu moyen d'emploi selon le genre et le nombre de semaines travaillées, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, 2000	70
Tableau 15	Revenu moyen des ménages privés et pourcentage des transferts gouvernementaux, Municipalités de la MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, 2000	70
Tableau 16	Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, 1996-2001	71
Tableau 17	Fréquentation scolaire de la population âgée entre 15 et 24 ans, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, 1996-2001	72

Tableau 18	Taux de chômage selon la scolarité de la population de 15 ans et plus, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, 2001	72
Tableau 19	Répartition de la population en emploi selon la langue maternelle et la langue utilisée au travail, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, 2001	73
Tableau 20	Évolution des indicateurs du marché du travail, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, 1981-2001	74
Tableau 21	Indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, 2001	75
Tableau 22	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre ou le groupe d'âge, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, 1991-2001	77
Tableau 23	Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, 2001	78
Tableau 24	Répartition des établissements selon la classe de taille et le secteur d'activité, MRC de Deux-Montagnes, 2002 79	
Tableau 25	Principaux employeurs de la MRC selon le secteur d'activité, MRC de Deux-Montagnes, 2003	80
Tableau 26	Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction, MRC de Deux-Montagnes, 1999-2003	80
Tableau 27	Répartition de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, 2001 81	
Tableau 28	Personnes en emploi selon le genre, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC de Deux-Montagnes, 2001	82
Tableau 29	Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC de Deux-Montagnes, 2001	83
Tableau 30	Répartition du nombre de personnes en emploi selon le nombre de semaines travaillées en 2000 et la profession, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec	85
Tableau 31	Revenu moyen de la population ayant travaillé en 2000 selon le nombre de semaines travaillées et le genre de compétence, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec	87
Tableau 32	Scolarité de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC de Deux-Montagnes, 2001 89	
Tableau 33	Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC de Deux-Montagnes, 2001	90

Tableau 34	Répartition de l'emploi selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC de Deux-Montagnes, 2001	92
Tableau 35	Profil des familles monoparentales, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, 2001	94
Tableau 36	Nombre moyen de personnes incarcérées selon l'établissement et le genre, région des Laurentides et le Québec, 2000-2001	94
Tableau 37	Profil des personnes judiciairisées selon différentes caractéristiques, Région des Laurentides et cinq régions du Québec, 2000-2001	95
Tableau 38	Profil des personnes avec incapacité selon différentes caractéristiques, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, 2002	96
Tableau 39	Lieu de naissance de la population et groupe de minorités visibles, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, 2001	97
Tableau 40	Genre, âge, activité et niveau de scolarité des personnes nées au Canada et à l'extérieur, MRC de Deux-Montagnes, 2001	97
Tableau 41	Genre, âge, activité et niveau de scolarité des immigrants selon la période d'arrivée, MRC de Deux-Montagnes, 2001	98
Tableau 42	Répartition des travailleurs salariés et travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, 2001	99
Tableau 43	Profil des prestataires de l'assurance-emploi selon le sexe, l'âge, la catégorie professionnelle et le statut familial, MRC de Deux-Montagnes, région de Laurentides et le Québec, 2003	100
Tableau 44	Profil des ménages et des adultes prestataires de l'assistance-emploi, MRC de Deux-Montagnes, 2001-2003	101
Tableau 45	Profil des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes selon différentes caractéristiques, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, décembre 2003	102

Tableaux

Tableau 1
Population totale
MRC de la région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1971-200

MRC ou région	Population					
	1971	1981	1991	1996	2001	%
Deux-Montagnes	36 510	54 893	71 218	78 960	81 415	17,6%
Thérèse-De Blainville	51 960	74 156	104 693	119 240	130 510	28,3%
Mirabel	14 785	14 080	17 971	22 690	27 330	5,9%
Argenteuil	26 445	26 759	27 232	28 505	28 930	6,3%
Rivière-du-Nord	46 745	59 392	73 896	83 770	90 420	19,6%
Pays-d'en-Haut	14 490	19 010	23 088	28 240	30 865	6,7%
Laurentides	23 305	28 585	31 580	36 335	38 435	8,3%
Antoine-Labelle	27 525	30 805	32 019	33 905	33 455	7,3%
Région des Laurentides	241 765	307 680	381 697	431 645	461 360	100%
RMR de Montréal	n.d.	2 862 286	3 209 173	3 326 510	3 426 350	
Le Québec	6 027 764	6 438 403	6 895 963	7 138 795	7 237 480	

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1971-2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 2
Croissance de population
MRC de la région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1971-200

MRC ou région	Taux de croissance annuel moyen (%)				
	1971-81	1981-91	1991-2001	1991-96	1996-2001
Deux-Montagnes	4,2%	2,6%	1,3%	2,1%	0,6%
Thérèse-De Blainville	3,6%	3,5%	2,2%	2,6%	1,8%
Mirabel	-0,5%	2,5%	4,3%	4,8%	3,8%
Argenteuil	0,1%	0,2%	0,6%	0,9%	0,3%
Rivière-du-Nord	2,4%	2,2%	2,0%	2,5%	1,5%
Pays-d'en-Haut	2,8%	2,0%	2,9%	4,1%	1,8%
Laurentides	2,1%	1,0%	2,0%	2,8%	1,1%
Antoine-Labelle	1,1%	0,4%	0,4%	1,2%	-0,3%
Région des Laurentides	2,4%	2,2%	1,9%	2,5%	1,3%
RMR de Montréal	n.d.	1,5%	0,7%	0,7%	0,6%
Le Québec	0,7%	0,7%	0,5%	0,7%	0,3%

MRC ou région	Indice de population (1971 = 100)				
	1971	1981	1991	1996	2001
Deux-Montagnes	100,0	150,4	195,1	216,3	223,0
Thérèse-De Blainville	100,0	142,7	201,5	229,5	251,2
Mirabel	100,0	95,2	121,5	153,5	184,8
Argenteuil	100,0	101,2	103,0	107,8	109,4
Rivière-du-Nord	100,0	127,1	158,1	179,2	193,4
Pays-d'en-Haut	100,0	131,2	159,3	194,9	213,0
Laurentides	100,0	122,7	135,5	155,9	164,9
Antoine-Labelle	100,0	111,9	116,3	123,2	121,5
Région des Laurentides	100,0	127,3	157,9	178,5	190,8
RMR de Montréal	100,0	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
Le Québec	100,0	106,8	114,4	118,4	120,1

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1971-2001.

Tableau 3
Répartition de la population selon les municipalités
MRC de Deux-Montagnes, 1971-2001

Municipalité ou MRC	Population				
	1971	1981	1991	1996	2001
Deux-Montagnes	8 631	N.D.	13 035	15 953	17 080
Oka	2 738	N.D.	3 314	3 012	3 194
Pointe-Calumet	2 214	N.D.	4 482	5 443	5 604
Sainte-Marthe-sur-le-Lac	3 169	N.D.	7 410	8 295	8 742
Saint-Eustache	16 890	N.D.	37 278	39 848	40 378
Saint-Joseph-du-Lac	1 954	N.D.	4 312	4 930	4 882
Saint-Placide	917	N.D.	1 387	1 479	1 537
MRC de Deux-Montagnes	36 513	N.D.	71 218	78 960	81 415
	Taux de croissance annuel moyen (%)				
	1971-81	1981-91	1991-2001	1991-96	1996-2001
Deux-Montagnes	N.D.	N.D.	2,7%	4,1%	1,4%
Oka	N.D.	N.D.	-0,4%	-1,9%	1,2%
Pointe-Calumet	N.D.	N.D.	2,3%	4,0%	0,6%
Sainte-Marthe-sur-le-Lac	N.D.	N.D.	1,7%	2,3%	1,1%
Saint-Eustache	N.D.	N.D.	0,8%	1,3%	0,3%
Saint-Joseph-du-Lac	N.D.	N.D.	1,2%	2,7%	-0,2%
Saint-Placide	N.D.	N.D.	1,0%	1,3%	0,8%
MRC de Deux-Montagnes	N.D.	N.D.	1,3%	2,1%	0,6%
	Indice (1971 = 100)				
	1971	1981	1991	1996	2001
Deux-Montagnes	100,0	N.D.	151,0	184,8	197,9
Oka	100,0	N.D.	121,0	110,0	116,7
Pointe-Calumet	100,0	N.D.	202,4	245,8	253,1
Sainte-Marthe-sur-le-Lac	100,0	N.D.	233,8	261,8	275,9
Saint-Eustache	100,0	N.D.	220,7	235,9	239,1
Saint-Joseph-du-Lac	100,0	N.D.	220,7	252,3	249,8
Saint-Placide	100,0	N.D.	151,3	161,3	167,6
MRC de Deux-Montagnes	100,0	N.D.	195,1	216,3	223,0

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1971-2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 4
Répartition de la population par genre et groupe d'âge
MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001

	MRC de Deux-Montagnes		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Genre								
Hommes	40 055	49,2%	228 245	49,5%	1 657 635	48,4%	3 532 845	48,8%
Femmes	41 360	50,8%	233 115	50,5%	1 768 720	51,6%	3 704 635	51,2%
Total	81 415	100,0%	461 360	100,0%	3 426 355	100,0%	7 237 480	100,0%
Groupes d'âge								
0-14 ans	17 310	21,3%	93 430	20,3%	618 855	18,1%	1 291 585	17,8%
15-24 ans	10 705	13,1%	55 070	11,9%	444 785	13,0%	949 480	13,1%
25-34 ans	9 985	12,3%	55 805	12,1%	481 380	14,0%	921 780	12,7%
35-44 ans	15 600	19,2%	86 700	18,8%	595 400	17,4%	1 243 975	17,2%
45-54 ans	12 560	15,4%	70 560	15,3%	502 215	14,7%	1 109 945	15,3%
55-64 ans	7 500	9,2%	48 750	10,6%	340 990	10,0%	760 900	10,5%
65 ans et plus	7 755	9,5%	51 050	11,1%	442 720	12,9%	959 810	13,3%
Total	81 415	100,0%	461 360	100,0%	3 426 345	100,0%	7 237 480	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 5
Évolution de la population selon le groupe d'âge
MRC de Deux-Montagnes, 1991-2001

Groupe d'âge	1991		1996		2001	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
0-14 ans	17 045	23,9%	18 285	23,2%	17 310	21,3%
15-24 ans	8 940	12,6%	10 050	12,7%	10 705	13,1%
25-44 ans	26 340	37,0%	27 355	34,6%	25 585	31,4%
45-64 ans	13 030	18,3%	16 465	20,9%	20 060	24,6%
65 ans et plus	5 865	8,2%	6 795	8,6%	7 755	9,5%
Total	71 220	100,0%	78 960	100,0%	81 415	100,0%
15-64 ans	48 310	67,8%	53 870	68,2%	56 350	69,2%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1991-2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 6
Répartition de la population selon certains groupes d'âge
Municipalités de la MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1996-2001

Entité	Population en 2001			Total des 15-64 ans en 2001	Total des 15-64 ans en 1996	Variation des 15-64 ans de 1996
	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans			
Deux-Montagnes	2215	5705	3800	11 720	10560	11,0%
Oka	350	865	945	2 160	2025	6,7%
Pointe-Calumet	610	1820	1230	3 660	3610	1,4%
Sainte-Marthe-sur-le-Lac	965	2860	2040	5 865	5545	5,8%
Saint-Eustache	5855	12190	10460	28 505	27765	2,7%
Saint-Joseph-du-Lac	585	1710	1140	3 435	3360	2,2%
Saint-Placide	140	440	460	1 040	985	5,6%
MRC de Deux-Montagnes	10 720	25 590	20 075	56 385	53 850	4,7%
Région des Laurentides	55 065	142 510	119 310	316 885	295 485	7,2%
RMR de Montréal	444 785	1 076 780	843 205	2 364 770	2 300 540	2,8%
Le Québec	949 475	2 165 760	1 870 850	4 986 085	4 905 905	1,6%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1996-2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 7
 Perspectives de population
 MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, 2001-202

	Population			Variation	
	2001	2011	2026	2001-2011	2001-2026
MRC de Deux-Montagnes					
0-14 ans	17 865	15 513	16 744	-13,2%	-6,3%
15-24 ans	11 260	12 857	10 792	14,2%	-4,2%
25-44 ans	26 962	25 069	26 734	-7,0%	-0,8%
45-64 ans	20 419	28 241	27 214	38,3%	33,3%
65 ans et plus	7 842	11 391	21 759	45,3%	177,5%
Total	84 348	93 071	103 243	10,3%	22,4%
Région des Laurentides					
0-14 ans	94 517	87 004	94 184	-7,9%	-0,4%
15-24 ans	57 016	69 302	59 902	21,5%	5,1%
25-44 ans	148 087	139 686	149 634	-5,7%	1,0%
45-64 ans	120 508	167 980	164 817	39,4%	36,8%
65 ans et plus	51 282	76 339	138 757	48,9%	170,6%
Total	471 410	540 311	607 294	14,6%	28,8%
Le Québec					
0-14 ans	1 305 119	1 158 998	1 138 433	-11,2%	-12,8%
15-24 ans	983 935	968 444	820 937	-1,6%	-16,6%
25-44 ans	2 252 945	2 051 801	1 996 976	-8,9%	-11,4%
45-64 ans	1 889 854	2 349 693	2 155 323	24,3%	14,0%
65 ans et plus	965 135	1 237 779	1 974 180	28,2%	104,5%
Total	7 396 988	7 766 715	8 085 849	5,0%	9,3%

Source : Institut de la statistique du Québec, 2004.

Note: Les estimations de l'ISQ pour 2001 peuvent différer de celles du recensement de 2001 de Statistique Canada.

Tableau 8

Certaines caractéristiques des ménages privés et des familles

MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001

	MRC de Deux-Montagnes		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Taille des ménages privés								
1 personne	6 025	20,0%	43 360	24,0%	437 825	30,9%	881 265	29,6%
2 personnes	9 770	32,4%	62 380	34,5%	449 065	31,7%	982 215	33,0%
3 personnes	5 950	19,7%	31 925	17,7%	229 760	16,2%	488 010	16,4%
4 - 5 personnes	7 720	25,6%	39 705	22,0%	272 200	19,2%	571 565	19,2%
6 personnes ou plus	680	2,3%	3 265	1,8%	28 515	2,0%	55 055	1,8%
Total	30 140	100,0%	180 625	100,0%	1 417 365	100,0%	2 978 115	100,0%
<i>Taille moyenne des</i>	<i>2,7</i>		<i>2,5</i>		<i>2,4</i>		<i>2,4</i>	
Genre de ménage privé								
Ménages unifamiliaux	23 050	76,5%	131 125	72,6%	906 310	63,9%	1 969 390	66,1%
Ménages multifamiliaux	340	1,1%	1 645	0,9%	14 300	1,0%	24 760	0,8%
Ménages non familiaux	6 010	19,9%	43 320	24,0%	437 500	30,9%	880 765	29,6%
Ménages non familiaux	750	2,5%	4 540	2,5%	59 255	4,2%	103 195	3,5%
Total	30 150	100,0%	180 635	100,0%	1 417 365	100,0%	2 978 110	100,0%
Type des familles de								
Familles comptant un couple actuellement marié	13 160	55,5%	73 040	54,3%	550 285	58,8%	1 175 440	58,2%
Familles comptant un couple en union libre	6 865	28,9%	41 205	30,6%	215 785	23,1%	508 520	25,2%
Familles monoparentales	3 695	15,6%	20 205	15,0%	169 185	18,1%	335 595	16,6%
Total	23 730	100,0%	134 450	100,0%	935 255	100,0%	2 019 555	100,0%
Nombre d'enfants dans les								
Familles sans enfants	7 775	32,8%	50 620	37,6%	331 510	35,4%	751 740	37,2%
1 enfant	6 995	29,5%	37 750	28,1%	279 775	29,9%	590 625	29,2%
2 enfants	6 540	27,6%	33 780	25,1%	232 040	24,8%	486 720	24,1%
3 enfants ou plus	2 420	10,2%	12 295	9,1%	91 930	9,8%	190 475	9,4%
Total	23 730	100,0%	134 450	100,0%	935 255	100,0%	2 019 555	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 9

Variation des migrations internationales, interprovinciales et intraprovinciales
MRC de Deux-Montagnes, 1991-2002

Année	Migrations						Solde
	Internationales		Interprovinciales		Intraprovinciales		
	Immigrants	Émigrants ¹	Entrants	Sortants	Entrants	Sortants	
1991-92	186	30	83	243	6 251	3 983	2 264
1992-93	84	22	127	214	5 382	3 890	1 467
1993-94	59	6	126	233	5 183	3 985	1 144
1994-95	48	13	93	193	4 708	3 941	702
1995-96	71	29	94	224	4 512	3 898	526
1996-97	60	37	132	244	4 605	4 069	447
1997-98	59	41	108	245	4 541	4 178	244
1998-99	18	124	89	199	4 354	4 038	100
1999-00	25	103	145	164	4 549	4 345	107
2000-01	60	39	132	178	4 719	4 284	410
2001-02	23	58	129	228	5 294	4 687	473
2002-03	21	58	149	238	5 294	4 687	481

Source : Institut de la statistique du Québec, 2004.

1 : Solde des émigrants, des émigrants de retour et du solde des personnes temporairement à l'étranger. Le nombre peut être négatif.

Tableau 10

Répartition des ménages privés par tranche de revenu

MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001

	MRC de Deux-Montagnes		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	N ^{bre} ménages	%	N ^{bre} ménages	%	N ^{bre} ménages	%	N ^{bre} ménages	%
Revenu des ménages privés								
moins de 20 000 \$	4 940	16,4%	35 360	19,6%	317 445	22,4%	685 955	23,0%
20 000 \$ - 39 999 \$	7 015	23,3%	45 670	25,3%	352 180	24,8%	779 505	26,2%
40 000 \$ - 59 999 \$	6 425	21,3%	39 245	21,7%	277 230	19,6%	609 490	20,5%
60 000 \$ - 79 999 \$	5 405	17,9%	27 515	15,2%	191 805	13,5%	406 155	13,6%
80 000 \$ et plus	6 355	21,1%	32 840	18,2%	278 695	19,7%	497 010	16,7%
Total	30 140	100,0%	180 625	100,0%	1 417 355	100,0%	2 978 115	100,0%
<i>Revenu moyen par ménage privé</i>	55 078 \$		52 391 \$		53 725 \$		49 998 \$	

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 11

Revenu moyen par ménage privé

MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1990-2001

Entité	1990	1995	2000	1995/90	2000/1995
MRC de Deux-Montagnes	44 096 \$	45 713 \$	55 078 \$	3,7%	20,5%
Région des Laurentides	41 512 \$	43 237 \$	52 391 \$	4,2%	21,2%
RMR de Montréal	48 339 \$	44 591 \$	53 725 \$	-7,8%	20,5%
Le Québec	40 826 \$	42 229 \$	49 998 \$	3,4%	18,4%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1991-2001.

Tableau 12

Évolution et provenance du revenu personnel par habitant

MRC de Deux-Montagnes, 1998-2002

Type de revenu par habitant	1998	1999	2000	2001	2002
Revenu personnel	21 863 \$	22 819 \$	24 745 \$	26 057 \$	26 749 \$
Revenu personnel disponible	16 344 \$	17 099 \$	18 463 \$	19 709 \$	20 729 \$
Revenu d'emploi	16 790 \$	17 668 \$	19 169 \$	20 048 \$	20 939 \$
Revenu de placement	1 924 \$	1 936 \$	2 263 \$	2 204 \$	2 156 \$
Paievements de transfert	3 149 \$	3 214 \$	3 314 \$	3 805 \$	3 654 \$
En % du revenu personnel					
Revenu personnel disponible	74,8%	74,9%	74,6%	75,6%	77,5%
Revenu d'emploi	76,8%	77,4%	77,5%	76,9%	78,3%
Revenu de placement	8,8%	8,5%	9,1%	8,5%	8,1%
Paievements de transfert	14,4%	14,1%	13,4%	14,6%	13,7%

Source : Institut de la statistique du Québec, Direction des statistiques économiques et sociales, 2004.

Tableau 13

Provenance des transferts gouvernementaux selon le genre

MRC de Deux-Montagnes, 2001

	MRC de Deux-Montagnes		
	Hommes	Femmes	Total
Total des transferts	8,9%	23,0%	14,5%
Assurance emploi	1,8%	3,0%	2,2%
TPS	0,3%	0,7%	0,5%
Prestation fiscale pour enfant	0,1%	3,9%	1,5%
Sécurité de la vieillesse	2,3%	6,3%	3,7%
Pension du Canada ou RRQ	3,0%	4,2%	3,4%
Indemnités des accidents de travail	1,2%	1,0%	1,2%
Assistance sociale	0,8%	2,0%	1,1%
Crédits d'impôt provinciaux remboursables / allocations	0,3%	1,9%	0,9%

Source : Statistique Canada, profils de dépendance économique, 2003.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

Tableau 14

Revenu moyen d'emploi selon le genre et le nombre de semaines travaillées
MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001

Revenus d'emplois	MRC de Deux-Montagnes	Région des Laurentides	RMR de Montréal	Le Québec
Personnes ayant touché des gains en 2000				
Deux genres	31 693 \$	31 819 \$	34 182	31 825 \$
Hommes	37 664 \$	37 989 \$	40 358	37 416 \$
Femmes	24 615 \$	24 493 \$	27 258	25 344 \$
Personnes ayant travaillé plus de 49 semaines en 2000				
Deux genres	36 339 \$	36 481 \$	39 312	36 719 \$
Hommes	42 755 \$	42 788 \$	45 690	42 452 \$
Femmes	28 355 \$	28 462 \$	31 626	29 614 \$

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Tableau 15

Revenu moyen des ménages privés et pourcentage de transferts gouvernementaux
Municipalités de la MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001

Entité	Revenu annuel moyen par ménage privé	Transferts gouvernementaux en % du revenu total
Deux-Montagnes	59 727 \$	10,0%
Oka	60 210 \$	11,5%
Pointe-Calumet	43 224 \$	18,5%
Sainte-Marthe-sur-le-Lac	51 829 \$	13,3%
Saint-Eustache	58 612 \$	10,5%
Saint-Joseph-du-Lac	60 594 \$	8,7%
Saint-Placide	35 313 \$	18,0%
MRC de Deux-Montagnes	56 582 \$	11,1%
Région des Laurentides	52 391 \$	12,8%
RMR de Montréal	42 123 \$	12,2%
Le Québec	49 998 \$	13,9%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Tableau 16

Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint
MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1996-2001

Population en emploi	MRC de Deux-Montagnes		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
1996								
Niveau inférieur à la 9 ^e année	2 795	7,6%	14 585	7,7%	n.d.	n.d.	241 165	7,7%
De la 9 ^e à la 13 ^e année	14 535	39,5%	70 070	36,8%	n.d.	n.d.	980 645	31,4%
Sans certificat d'études secondaires	6 195	16,8%	30 200	15,8%	n.d.	n.d.	405 560	13,0%
Avec certificat d'études secondaires	8 340	22,7%	39 875	20,9%	n.d.	n.d.	575 085	18,4%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	2 140	5,8%	11 440	6,0%	n.d.	n.d.	169 380	5,4%
Autres études non universitaires	10 435	28,4%	53 400	28,0%	n.d.	n.d.	859 645	27,6%
Sans certificat ou diplôme	3 065	8,3%	15 070	7,9%	n.d.	n.d.	235 515	7,6%
Avec certificat ou diplôme	7 365	20,0%	38 320	20,1%	n.d.	n.d.	624 130	20,0%
Études universitaires	6 890	18,7%	41 070	21,6%	n.d.	n.d.	868 290	27,8%
Sans baccalauréat ou diplôme supérieur	3 265	8,9%	17 690	9,3%	n.d.	n.d.	315 340	10,1%
Avec baccalauréat ou diplôme supérieur	3 625	9,9%	23 380	12,3%	n.d.	n.d.	552 950	17,7%
Total	36 795	100,0%	190 575	100,0%	n.d.	n.d.	3 119 130	100,0%
2001								
Niveau inférieur à la 9 ^e année	2 270	5,4%	13 400	6,0%	88 605	5,3%	202 710	5,9%
De la 9 ^e à la 13 ^e année	15 345	36,8%	79 205	35,3%	453 750	27,0%	1 038 120	30,2%
Sans certificat d'études secondaires	6 485	15,5%	34 570	15,4%	186 470	11,1%	439 005	12,8%
Avec certificat d'études secondaires	8 855	21,2%	44 640	19,9%	267 280	15,9%	599 115	17,4%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	2 295	5,5%	13 110	5,8%	65 570	3,9%	183 225	5,3%
Autres études non universitaires	13 475	32,3%	67 985	30,3%	472 330	28,1%	1 011 080	29,4%
Sans certificat ou diplôme	3 530	8,5%	18 185	8,1%	134 535	8,0%	262 140	7,6%
Avec certificat ou diplôme	9 945	23,8%	49 800	22,2%	337 795	20,1%	748 940	21,8%
Études universitaires	8 355	20,0%	50 540	22,5%	598 465	35,7%	999 125	29,1%
Sans baccalauréat ou diplôme supérieur	3 715	8,9%	20 260	9,0%	213 900	12,7%	356 280	10,4%
Avec baccalauréat ou diplôme supérieur	4 640	11,1%	30 280	13,5%	384 565	22,9%	642 845	18,7%
Total	41 740	100,0%	224 240	100,0%	1 678 715	100,0%	3 434 265	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1996-2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 17

Fréquentation scolaire de la population âgée entre 15 et 24 ans

MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1996-2001

Fréquentation scolaire	MRC de Deux-Montagnes		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Population de 15-24 ans 1996								
Ne fréquentant pas l'école	3 275	32,6%	18 285	35,2%	128 115	29,9%	292 150	30,9%
Fréquentant l'école à temps complet	6 255	62,3%	30 815	59,3%	269 065	62,7%	595 240	63,0%
Fréquentant l'école à temps partiel	515	5,1%	2 910	5,6%	31 800	7,4%	57 990	6,1%
Total	10 045	100,0%	51 995	100,0%	428 980	100,0%	945 380	100,0%
2001								
Ne fréquentant pas l'école	3 735	34,8%	19 510	35,7%	141 395	31,9%	313 920	33,2%
Fréquentant l'école à temps complet	6 290	58,7%	31 730	58,0%	269 225	60,8%	573 535	60,7%
Fréquentant l'école à temps partiel	695	6,5%	3 425	6,3%	32 455	7,3%	58 155	6,1%
Total	10 720	100,0%	54 665	100,0%	443 075	100,0%	945 615	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1996-2001.

Tableau 18

Taux de chômage selon la scolarité de la population de 15 ans et plus

MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001

	MRC de Deux-	Région des Laurentides	RMR de Montréal	Le Québec
Taux de chômage moyen	5,7%	7,0%	7,5%	8,2%
Niveau inférieur à la 5 ^e année	12,5%	14,0%	13,2%	15,4%
De la 9 ^e à 13 ^e année	7,1%	8,8%	9,0%	10,1%
Sans certificat d'études secondaires	9,3%	11,2%	11,4%	12,8%
Avec certificat d'études secondaires	5,5%	6,8%	7,2%	8,0%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	5,2%	6,5%	6,2%	7,7%
Autres études non universitaires	4,1%	5,8%	6,8%	7,4%
Sans certificat ou	5,1%	7,2%	8,3%	9,5%
Avec certificat ou	3,8%	5,3%	6,2%	6,6%
Études universitaires sans baccalauréat	4,1%	5,2%	7,5%	7,4%
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme	2,9%	2,4%	5,2%	4,6%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Tableau 19

Répartition de la population en emploi selon la langue maternelle et la langue utilisée au travail
MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001

	MRC de Deux-Montagnes		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Langue maternelle								
Anglais	2 545	6,1%	11 215	5,0%	189 455	11,3%	256 420	7,5%
Français	38 145	91,4%	206 240	92,0%	1 178 430	70,2%	2 826 010	82,3%
Langue non officielle	695	1,7%	5 215	2,3%	282 765	16,8%	314 560	9,2%
Anglais et français	295	0,7%	1 155	0,5%	11 040	0,7%	18 680	0,5%
Anglais et langues non officielles		0,0%	85	0,0%	6 220	0,4%	6 605	0,2%
Français et langues non officielles	25	0,1%	240	0,1%	8 790	0,5%	9 855	0,3%
Anglais, français et langues non officielles	25	0,1%	85	0,0%	2 025	0,1%	2 130	0,1%
Total	41 740	100,0%	224 240	100,0%	1 678 715	100,0%	3 434 265	100,0%
Langue utilisée au travail								
Anglais	3 210	7,7%	14 645	6,5%	317 695	18,9%	418 535	12,2%
Français	36 075	86,4%	197 260	88,0%	1 207 000	71,9%	2 805 860	81,7%
Langue non officielle		0,0%	345	0,2%	12 925	0,8%	19 830	0,6%
Anglais et français	2 395	5,7%	11 705	5,2%	126 265	7,5%	173 275	5,0%
Anglais et langues non officielles	10	0,0%	35	0,0%	3 120	0,2%	3 530	0,1%
Français et langues non officielles		0,0%	65	0,0%	3 720	0,2%	4 520	0,1%
Anglais, français et langues non officielles	45	0,1%	180	0,1%	8 000	0,5%	8 720	0,3%
Total	41 740	100,0%	224 240	100,0%	1 678 715	100,0%	3 434 265	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 20

Évolution des indicateurs du marché du travail

MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1981-2001

MRC ou région / Indicateur	1981	1986	1991	1996	2001	Variation (%)	
						2001/1996	2001/1991
MRC de Deux-Montagnes							
Population active	25 470	28 640	37 110	40 825	44 255	8,4%	19,3%
Personnes en emploi	23 135	25 670	32 990	36 795	41 740	13,4%	26,5%
Chômeurs	2 330	2 965	4 120	4 025	2 515	-37,5%	-39,0%
Taux d'activité*	62,9%	64,6%	69,1%	67,8%	69,7%	1,9%	0,6%
Taux d'emploi*	57,1%	57,9%	61,4%	61,1%	65,7%	4,6%	4,3%
Taux de chômage*	9,1%	10,4%	11,1%	9,9%	5,7%	-4,2%	-5,4%
Région des Laurentides							
Population active	140 220	152 820	196 460	216 085	241 020	11,5%	22,7%
Personnes en emploi	124 655	133 350	172 470	190 575	224 240	17,7%	30,0%
Chômeurs	15 565	19 465	23 990	25 500	16 785	-34,2%	-30,0%
Taux d'activité*	60,5%	62,6%	67,0%	64,8%	66,8%	2,0%	-0,2%
Taux d'emploi*	53,8%	54,6%	58,8%	57,2%	62,1%	4,9%	3,3%
Taux de chômage*	11,1%	12,7%	12,2%	11,8%	7,0%	-4,8%	-5,2%
RMR de Montréal							
Population active	n. d.	n. d.	1 715 805	1 692 545	1 814 170	7,2%	5,7%
Personnes en emploi	n. d.	n. d.	1 514 495	1 502 375	1 678 715	11,7%	10,8%
Chômeurs	n. d.	n. d.	201 355	190 140	135 450	-28,8%	-32,7%
Taux d'activité*	n. d.	n. d.	66,7%	63,6%	65,7%	2,1%	-1,0%
Taux d'emploi*	n. d.	n. d.	58,9%	56,4%	60,8%	4,4%	1,9%
Taux de chômage*	n. d.	n. d.	11,7%	11,2%	7,5%	-3,7%	-4,2%
Le Québec							
Population active	3 049 440	3 213 890	3 537 640	3 536 205	3 742 490	5,8%	5,8%
Personnes en emploi	2 717 055	2 795 955	3 110 795	3 119 130	3 434 265	10,1%	10,4%
Chômeurs	332 385	417 930	426 850	417 075	308 220	-26,1%	-27,8%
Taux d'activité*	61,3%	62,8%	65,1%	62,3%	64,2%	1,9%	-0,9%
Taux d'emploi*	54,7%	54,7%	57,3%	55,0%	58,9%	3,9%	1,6%
Taux de chômage*	10,9%	13,0%	12,1%	11,8%	8,2%	-3,6%	-3,9%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1981, 1986, 1991, 1996 et 2001.

* : Variation des taux en points de pourcentage.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 21

Indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge
MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001

	MRC de Deux-Montagnes				Région des Laurentides				RMR de Montréal				Le Québec			
	Deux genres	Hommes	Femmes		Deux genres	Hommes	Femmes		Deux genres	Hommes	Femmes		Deux genres	Hommes	Femmes	
Population																
15-24 ans	10 720	5 635	5 085		54 680	28 175	26 510		443 075	224 170	218 900		945 615	482 870	462 745	
25-44 ans	25 575	12 155	13 420		141 330	68 375	72 960		1 070 475	528 520	541 955		2 153 080	1 066 120	1 086 965	
45-64 ans	19 990	10 215	9 775		118 240	59 355	58 890		836 690	401 440	435 250		1 855 590	909 860	945 730	
65 ans et plus	7 190	3 095	4 090		46 790	21 780	25 000		410 975	170 370	240 610		878 060	372 590	505 475	
15 ans et plus	63 475	31 105	32 375		361 040	177 690	183 350		2 761 215	1 324 490	1 436 720		5 832 350	2 831 445	3 000 910	
15-64 ans	56 290	28 010	28 280		314 255	155 905	158 350		2 350 240	1 154 125	1 196 115		4 954 290	2 458 855	2 495 435	
Population active																
15-24 ans	7 240	3 895	3 345		35 295	18 625	16 670		279 275	142 215	137 070		582 185	304 265	277 925	
25-44 ans	22 525	11 545	10 975		123 255	64 130	59 120		918 500	482 000	436 500		1 851 130	974 725	876 405	
45-64 ans	14 135	8 165	5 970		79 375	45 235	34 145		587 570	315 755	271 815		1 255 350	696 620	558 735	
65 ans et plus	350	280	75		3 100	2 260	845		28 825	19 675	9 150		53 820	36 735	17 080	
15 ans et plus	44 255	23 885	20 370		241 020	130 240	110 780		1 814 170	959 645	854 525		3 742 490	2 012 340	1 730 145	
15-64 ans	43 900	23 605	20 290		237 925	127 985	109 935		1 785 345	939 970	845 375		3 688 665	1 975 605	1 713 060	
Personnes en emploi																
15-24 ans	6 620	3 510	3 110		31 405	16 525	14 880		246 185	123 485	122 700		505 440	261 225	244 220	
25-44 ans	21 375	11 000	10 375		115 900	60 310	55 590		853 860	447 390	406 470		1 713 030	898 465	814 570	
45-64 ans	13 415	7 750	5 665		74 010	41 995	32 015		551 925	296 355	255 575		1 166 435	643 900	522 535	
65 ans et plus	335	265	65		2 925	2 155	770		26 750	18 580	8 170		49 360	34 365	14 995	
15 ans et plus	41 740	22 525	19 210		224 240	120 990	103 245		1 678 715	885 810	792 905		3 434 265	1 837 950	1 596 315	
15-64 ans	41 405	22 255	19 150		221 310	118 830	102 480		1 651 970	867 230	784 740		3 384 910	1 803 585	1 581 320	
Personnes en emploi à temps partiel																
15-24 ans	2 955	1 305	1 645		14 585	6 430	8 160		113 975	50 375	63 605		231 700	103 275	128 425	
25-44 ans	2 755	530	2 225		16 820	3 505	13 310		113 695	33 195	80 500		237 335	61 420	175 910	
45-64 ans	2 155	685	1 465		14 010	4 455	9 550		91 580	28 920	62 660		202 295	62 185	140 110	
65 ans et plus	135	120	25		1 545	1 075	465		13 050	8 185	4 860		23 930	15 115	8 820	
15 ans et plus	8 000	2 650	5 350		46 965	15 470	31 490		332 300	120 680	211 625		695 250	241 995	453 255	
15-64 ans	7 860	2 525	5 335		45 415	14 390	31 025		319 255	112 490	206 765		671 320	226 880	444 445	
Chômeurs																
15-24 ans	625	385	240		3 885	2 095	1 795		33 095	18 725	14 365		76 740	43 035	33 705	
25-44 ans	1 150	545	605		7 355	3 825	3 535		64 640	34 610	30 030		138 100	76 255	61 840	
45-64 ans	715	415	305		5 370	3 240	2 125		35 645	19 400	16 240		88 915	52 725	36 190	
65 ans et plus	15	0	15		175	95	80		2 070	1 085	985		4 460	2 365	2 095	
15 ans et plus	2 515	1 360	1 160		16 780	9 250	7 530		135 450	73 830	61 620		308 225	174 390	133 830	
15-64 ans	2 495	1 350	1 145		16 610	9 160	7 450		133 380	72 740	60 640		303 755	172 020	131 740	

Tableau 21 (suite)

Indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge
MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001

	MRC de Deux-Montagnes		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Deux genres	Hommes	Femmes	Deux genres	Hommes	Femmes	Deux genres	Femmes
Inactifs								
15-24 ans	3 480	1 745	1 740	19 385	9 550	9 835	163 795	81 955
25-44 ans	3 045	605	2 440	18 080	4 245	13 840	151 975	46 515
45-64 ans	5 860	2 055	3 805	38 865	14 125	24 740	249 125	85 680
65 ans et plus	6 835	2 815	4 025	43 690	19 530	24 160	382 150	150 685
15 ans et plus	19 225	7 215	12 005	120 020	47 450	72 570	947 040	364 850
15-64 ans	12 385	4 400	7 985	76 330	27 920	48 415	564 890	214 155
Taux d'activité								
15-24 ans	67,5%	69,1%	65,8%	64,5%	66,1%	62,9%	63,0%	63,4%
25-44 ans	88,1%	95,0%	81,8%	87,2%	93,8%	81,0%	85,8%	91,2%
45-64 ans	70,7%	79,9%	61,1%	67,1%	76,2%	58,0%	70,2%	78,7%
65 ans et plus	4,9%	9,0%	1,8%	6,6%	10,4%	3,4%	7,0%	11,5%
15 ans et plus	69,7%	76,8%	62,9%	66,8%	73,3%	60,4%	65,7%	72,5%
15-64 ans	78,0%	84,3%	71,7%	75,7%	82,1%	69,4%	76,0%	81,4%
Taux de chômage								
15-24 ans	8,6%	9,9%	7,2%	11,0%	11,2%	10,8%	11,9%	13,2%
25-44 ans	5,1%	4,7%	5,5%	6,0%	6,0%	6,0%	7,0%	7,2%
45-64 ans	5,1%	5,1%	5,1%	6,8%	7,2%	6,2%	6,1%	6,1%
65 ans et plus	4,3%	-	-	5,6%	4,2%	9,5%	7,2%	5,5%
15 ans et plus	5,7%	5,7%	5,7%	7,0%	7,1%	6,8%	7,5%	7,7%
15-64 ans	5,7%	5,7%	5,6%	7,0%	7,2%	6,8%	7,5%	7,7%
Taux d'emploi								
15-24 ans	61,8%	62,3%	61,2%	57,4%	58,7%	56,1%	55,6%	55,1%
25-44 ans	83,6%	90,5%	77,3%	82,0%	88,2%	76,2%	79,8%	84,6%
45-64 ans	67,1%	75,9%	58,0%	62,6%	70,8%	54,4%	66,0%	73,8%
65 ans et plus	4,7%	8,6%	1,6%	6,3%	9,9%	3,1%	6,5%	10,9%
15 ans et plus	65,8%	72,4%	59,3%	62,1%	68,1%	56,3%	60,8%	66,9%
15-64 ans	73,6%	79,5%	67,7%	70,4%	76,2%	64,7%	70,3%	75,1%
Proportion d'emplois à temps partiel								
15-24 ans	44,6%	37,2%	52,9%	46,4%	38,9%	54,8%	46,3%	40,8%
25-44 ans	12,9%	4,8%	21,4%	14,5%	5,8%	23,9%	13,3%	7,4%
45-64 ans	16,1%	8,8%	25,9%	18,9%	10,6%	29,8%	16,6%	9,8%
65 ans et plus	40,3%	45,3%	38,5%	52,8%	49,9%	60,4%	48,8%	44,1%
15 ans et plus	19,2%	11,8%	27,9%	20,9%	12,8%	30,5%	19,8%	13,6%
15-64 ans	19,0%	11,3%	27,9%	20,5%	12,1%	30,3%	19,3%	13,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 22

Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge

MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1991-2001

Genre et groupe d'âge	MRC de Deux-Montagnes				Région des Laurentides				RMR de Montréal				Le Québec			
	1991	1996	Var. %	2001	1991	1996	Var. %	2001	1991	1996	Var. %	2 001	1991	1996	Var. %	2001
Population																
15 ans et plus	53 735	60 180	12,0%	63 480	293 275	333 045	13,6%	361 045	2 572 365	2 662 010	3,4%	2 761 215	5 433 245	5 673 470	4,4%	5 832 350
homme	26 510	29 470	11,2%	31 100	145 250	164 305	13,1%	177 690	1 233 915	1 276 850	3,4%	1 324 490	2 639 025	2 756 705	4,5%	2 831 440
femme	27 230	30 715	12,8%	32 375	148 020	168 745	14,0%	183 350	1 338 425	1 385 070	3,4%	1 436 720	2 794 215	2 916 765	4,4%	3 000 905
15-24 ans	9 005	10 040	11,5%	10 725	6,8%	46 975	51 995	54 675	435 375	428 895	-1,5%	443 075	926 925	945 385	2,0%	945 615
25 ans et plus	44 730	50 140	12,1%	52 755	246 280	281 050	14,1%	306 365	2 136 970	2 233 050	4,3%	2 318 140	4 506 320	4 728 080	4,9%	4 886 735
Population active																
15 ans et plus	37 110	40 825	10,0%	44 255	196 460	216 085	10,0%	241 020	1 715 805	1 692 545	-1,4%	1 814 170	3 537 640	3 536 205	0,0%	3 742 490
homme	21 070	22 600	7,3%	23 885	111 450	120 145	7,8%	130 240	937 375	914 355	-2,5%	959 645	1 972 305	1 944 100	-1,4%	2 012 340
femme	16 040	18 220	13,6%	20 370	85 005	95 935	12,9%	110 785	778 410	778 110	0,0%	864 525	1 565 335	1 592 105	1,7%	1 730 145
15-24 ans	6 075	5 790	-4,7%	7 240	25,0%	30 705	-3,5%	35 290	285 135	241 645	-18,0%	279 275	586 950	513 615	-12,5%	582 185
25 ans et plus	31 035	35 030	12,9%	37 010	165 740	186 465	12,5%	205 720	1 430 695	1 450 815	1,4%	1 534 895	2 950 695	3 022 590	2,4%	3 160 300
Personnes en emploi																
15 ans et plus	32 990	36 795	11,5%	41 740	172 470	190 575	10,5%	224 240	1 514 495	1 502 375	-0,8%	1 678 715	3 110 795	3 119 130	0,3%	3 434 265
homme	18 910	20 465	8,2%	22 525	101,1%	98 440	7,1%	120 985	828 500	807 745	-2,6%	885 810	1 735 385	1 705 295	-1,7%	1 837 950
femme	14 080	16 330	16,0%	19 210	17,6%	74 025	15,1%	103 245	685 965	694 510	1,2%	792 905	1 375 410	1 413 835	2,8%	1 596 320
15-24 ans	5 065	4 790	-5,4%	6 615	38,1%	25 625	24 290	-5,2%	235 215	198 225	-18,7%	246 185	477 615	415 735	-13,0%	505 440
25 ans et plus	27 925	32 000	14,6%	35 115	9,7%	146 845	166 270	13,2%	1 279 235	1 304 090	1,9%	1 432 530	2 633 180	2 703 395	2,7%	2 928 825
Chômeurs																
15 ans et plus	4 120	4 025	-2,3%	2 515	-37,5%	23 990	6,3%	16 785	201 355	190 140	-5,9%	135 450	426 850	417 075	-2,3%	308 220
homme	2 165	2 140	-1,2%	1 355	-36,7%	13 025	13,3%	9 245	108 890	106 595	-2,2%	73 830	236 920	238 800	0,8%	174 390
femme	1 955	1 890	-3,3%	1 155	-38,9%	10 965	-1,9%	7 525	92 425	83 505	-10,7%	61 620	189 925	178 275	-6,1%	133 830
15-24 ans	1 010	1 000	-1,0%	625	-37,5%	5 085	4,8%	3 890	49 905	43 325	-15,2%	33 095	109 335	97 880	-10,5%	76 745
25 ans et plus	3 110	3 025	-2,7%	1 895	-37,4%	18 900	6,7%	12 895	151 440	146 720	-3,2%	102 355	317 510	319 195	0,5%	231 475
Taux de chômage																
15 ans et plus	11,1%	9,9%	-1,2%	5,7%	-4,2%	12,2%	11,8%	7,0%	11,7%	11,2%	-0,5%	7,5%	12,1%	11,8%	-0,3%	8,2%
homme	10,3%	9,5%	-0,8%	5,7%	-3,8%	11,7%	12,2%	7,1%	11,6%	11,7%	0,1%	7,7%	12,0%	12,3%	0,3%	8,7%
femme	12,2%	10,4%	-1,8%	5,7%	-4,7%	12,9%	11,2%	6,8%	11,9%	10,7%	-1,2%	7,2%	12,1%	11,2%	-0,9%	7,7%
15-24 ans	16,6%	17,3%	0,7%	8,6%	-8,7%	16,6%	17,9%	11,0%	17,5%	17,9%	0,4%	11,9%	18,6%	19,1%	0,5%	13,2%
25 ans et plus	10,0%	8,6%	-1,4%	5,1%	-3,5%	11,4%	10,8%	6,3%	10,6%	10,1%	-0,5%	n. d.	10,8%	10,6%	-0,2%	7,3%
Taux d'activité																
15 ans et plus	69,1%	67,8%	-1,3%	68,7%	1,9%	67,0%	64,8%	66,8%	66,7%	63,6%	-3,1%	65,7%	65,1%	62,3%	-2,8%	64,2%
homme	79,5%	76,7%	-2,8%	76,8%	0,1%	76,7%	73,1%	73,3%	76,0%	71,6%	-4,4%	72,5%	74,7%	70,5%	-4,2%	71,1%
femme	58,9%	59,3%	0,4%	62,9%	3,6%	57,4%	56,8%	60,4%	58,2%	56,2%	-2,0%	59,5%	56,0%	54,6%	-1,4%	57,7%
15-24 ans	67,5%	57,7%	-9,8%	67,5%	9,8%	65,4%	64,5%	65,5%	65,5%	56,3%	-9,2%	63,0%	63,3%	64,3%	-9,0%	61,6%
25 ans et plus	69,4%	69,9%	0,5%	70,2%	0,3%	67,3%	66,3%	67,1%	66,9%	65,0%	-1,9%	n. d.	65,5%	63,9%	-1,6%	64,7%
Taux d'emploi																
15 ans et plus	61,4%	61,1%	-0,3%	65,7%	4,6%	58,8%	57,2%	62,1%	58,9%	56,4%	-2,5%	60,8%	57,3%	55,0%	-2,3%	58,9%
homme	71,3%	69,4%	-1,9%	72,4%	3,0%	67,8%	64,1%	68,1%	67,1%	63,3%	-3,8%	66,9%	65,8%	61,9%	-3,9%	64,9%
femme	51,7%	53,2%	1,5%	59,3%	6,1%	50,0%	50,4%	56,3%	51,3%	50,1%	-1,2%	55,2%	51,1%	49,2%	-0,7%	53,2%
15-24 ans	56,2%	47,7%	-8,5%	61,7%	14,0%	54,6%	46,7%	57,4%	54,0%	46,2%	-7,8%	55,6%	51,5%	44,0%	-7,5%	53,5%
25 ans et plus	62,4%	63,8%	1,4%	66,6%	2,8%	59,6%	59,1%	62,9%	59,9%	58,4%	-1,5%	n. d.	58,4%	57,2%	-1,2%	59,9%

Source: Statistique Canada, Recensement de la population, 1991, 1996 et 2001. *: Variation des taux en points de pourcentage.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 23

Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité

MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001

Secteur d'activité	MRC de Deux-Montagnes		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Secteur primaire	820	2,0%	4 705	2,1%	8 000	0,5%	101 725	3,0%
Agriculture	710	1,7%	3 450	1,5%	6 250	0,4%	75 265	2,2%
Foresterie et exploitation forestière	30	0,1%	760	0,3%	415	0,0%	12 390	0,4%
Extraction minière	80	0,2%	495	0,2%	1 335	0,1%	14 070	0,4%
Secteur secondaire	10 270	24,6%	54 085	24,1%	360 160	21,5%	771 335	22,5%
Construction	2 420	5,8%	13 450	6,0%	65 745	3,9%	148 860	4,3%
Services publics	320	0,8%	1 935	0,9%	12 240	0,7%	25 225	0,7%
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	680	1,6%	3 880	1,7%	28 605	1,7%	67 325	2,0%
Usines de textiles et de produits textiles	70	0,2%	685	0,3%	10 520	0,6%	24 270	0,7%
Fabrication de vêtements, de produits en cuirs et analogues	260	0,6%	2 125	0,9%	39 620	2,4%	63 055	1,8%
Fabrication de produits de bois	255	0,6%	3 275	1,5%	5 340	0,3%	44 220	1,3%
Fabrication du papier	230	0,6%	1 470	0,7%	9 255	0,6%	34 610	1,0%
Impression et activités connexes de soutien	515	1,2%	1 735	0,8%	16 895	1,0%	28 615	0,8%
Fabrication de produits chimiques	540	1,3%	2 675	1,2%	21 035	1,3%	30 305	0,9%
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	300	0,7%	1 485	0,7%	12 090	0,7%	30 495	0,9%
Fabrication de produits minéraux non métalliques	290	0,7%	1 225	0,5%	5 910	0,4%	14 860	0,4%
Première transformation des métaux	155	0,4%	840	0,4%	7 335	0,4%	30 510	0,9%
Fabrication de produits métalliques	430	1,0%	2 435	1,1%	20 195	1,2%	41 955	1,2%
Fabrication de machines	405	1,0%	1 775	0,8%	14 430	0,9%	28 700	0,8%
Fabrication de produits informatiques, électroniques et électriques	1 165	2,8%	3 565	1,6%	29 595	1,8%	45 980	1,3%
Fabrication de matériel de transport	1 685	4,0%	7 365	3,3%	35 300	2,1%	53 275	1,6%
Fabrication de meubles et de produits connexes	380	0,9%	2 365	1,1%	13 145	0,8%	36 120	1,1%
Activités diverses de fabrication	170	0,4%	1 800	0,8%	12 905	0,8%	22 955	0,7%
Secteur tertiaire	30 645	73,4%	165 460	73,8%	1 310 560	78,1%	2 561 200	74,6%
Commerce de gros et de détail	8 375	20,1%	42 060	18,8%	287 650	17,1%	551 635	16,1%
Transports et entreposage	3 060	7,3%	13 670	6,1%	87 660	5,2%	163 155	4,8%
Services financiers et immobiliers	2 210	5,3%	10 540	4,7%	104 790	6,2%	180 650	5,3%
Services professionnels, scientifiques et techniques	2 180	5,2%	10 915	4,9%	134 515	8,0%	205 785	6,0%
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	1 220	2,9%	6 945	3,1%	67 510	4,0%	116 355	3,4%
Services d'enseignement	2 460	5,9%	14 610	6,5%	113 735	6,8%	233 855	6,8%
Soins de santé et assistance sociale	3 495	8,4%	22 130	9,9%	169 475	10,1%	363 700	10,6%
Information, culture et loisirs	1 870	4,5%	9 190	4,1%	96 280	5,7%	147 210	4,3%
Hébergement et restauration	2 050	4,9%	14 320	6,4%	92 940	5,5%	204 660	6,0%
Autres services	1 965	4,7%	10 575	4,7%	77 710	4,6%	173 180	5,0%
Administrations publiques	1 760	4,2%	10 505	4,7%	78 295	4,7%	221 015	6,4%
Ensemble des secteurs	41 740	100,0%	224 240	100,0%	1 678 715	100,0%	3 434 265	100,0%

Source: Statistique Canada, Recensement de la population, 1991, 1996 et 2001

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 24

Répartition des établissements selon la classe de taille et le secteur d'activité
MRC de Deux-Montagnes, 2002

Secteur d'activité	Nombre d'employés par entreprise					Total
	1-4	5-19	20-49	50-99	100 et +	
SECTEUR PRIMAIRE						
Agriculture	75	15	0	1	0	91
Foresterie et exploitation forestière	7	2	0	0	1	10
Extraction minière	0	2	0	0	1	3
TOTAL DU SECTEUR PRIMAIRE	82	19	0	1	2	104
SECTEUR SECONDAIRE						
Manufacturier						
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	10	3	0	1	1	15
Fabiration de textiles, vêtements et cuir	9	3	6	1	1	20
Fabrication de produits en bois	1	0	0	0	0	1
Fabrication du papier	6	3	0	0	1	10
Impression et activités connexes du soutien	0	1	0	0	0	1
Fabrication de produits chimiques, pétrochimiques, plastique et caoutchouc	6	3	5	1	4	19
Fabrication de produits minéraux non métalliques et de produits métalliques	29	7	5	4	0	45
Fabrication de machines, de matériel de transport et de produits informatiques, électroniques et électriques	17	7	1	2	2	29
Fabrication de meubles et de produits connexes	12	0	1	0	0	13
Activités diverses de fabrication	2	1	1	0	0	4
Total - Manufacturier	92	28	19	9	9	157
Construction						
Construction	285	90	9	4	1	389
Total - Construction	285	90	9	4	1	389
TOTAL DU SECTEUR SECONDAIRE	377	118	28	13	10	546
SECTEUR TERTIAIRE						
Commerce de gros et de détail	231	130	32	6	8	407
Transports et entreposage	113	13	5	4	0	135
Services financiers et immobiliers	228	35	15	3	3	284
Services professionnels, scientifiques et techniques	19	1	2	1	0	23
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	94	19	3	2	1	119
Services d'enseignement	56	25	0	0	1	82
Soins de santé et assistance sociale	37	24	1	2	2	66
Information, culture et loisirs	28	16	2	2	1	49
Hébergement et restauration	161	73	20	9	0	263
Autres services	86	22	4	0	0	112
Administrations publiques	2	6	0	1	2	11
TOTAL DU SECTEUR TERTIAIRE	1055	364	84	30	19	1552
TOTAL DES INDUSTRIES	1514	501	112	44	31	2202

Source : Statistique Canada, Registre des entreprises, décembre 2002

Tableau 25
Principaux employeurs de la MRC selon le secteur d'activité
MRC de Deux-Montagnes, 2003

Secteur d'activité	Employeur
Secteur primaire	Groupe Mathers (Les Carrières St-Eustache)
Manufacturier	Agropur Coopérative, division Fromages fins Tri-Tex Co Inc Fabrication Powercast Inc Groupe Christie Nova Bus, division de Prevost Car Bain magique Système de sécurité Paradox Itée Schokbeton Québec Hyprescon Inc. Équipements Quadco Inc. Triton électronique
Construction	Construction Louisbourg
Commerce de détail	Wal-Mart Saint-Eustache Hamel Honda Encan H.Grégoire Provigo Distribution Inc. Pharmacie Jean Coutu
Enseignement	Commission scolaire de la Seigneurie des Mille Îles École secondaire d'Oka École secondaire des Patriotes Polyvalente Deux-Montagnes
Finance	Caisse Populaire St-Eustache/Deux-Montagnes
Santé et services sociaux	Centre hospitalier Saint-Eustache CLSC Jean Olivier Chénier Polyclinique St-Eustache CHSLD de la Rive et de Mirabel
Administrations publiques et services publics	Ville St-Eustache Ville de Deux-Montagnes
Hébergement, restauration et loisir	Super Aqua Club Inc. Cabane à sucre Constantin Rôtisserie St-Hubert St-Eustache Parc National d'Oka Mc Donald Restaurant Dumas Groupe Mathers (Ciné-Parc et Centre sportif St-Eustache)
Commerce de gros	Adesa Montréal Maison des fleurs vivaces

Source : Ressources humaines et développement des compétences Canada, 2003.

Tableau 26
Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction
MRC de Deux-Montagnes, 1999-2003

Type de construction	1999	2000	2001	2002	2003	TCAM ¹
Tous les secteurs	56 055	54 031	75 732	116 250	148 433	27,6%
Commercial	10 542	9 098	20 117	23 904	15 125	9,4%
Industriel	5 217	3 817	3 580	4 029	3 711	-8,2%
Institutionnel	922	384	2 186	968	12 422	91,6%
Résidentiel	39 374	40 732	49 849	87 349	117 175	31,3%

1 : Taux de croissance annuel moyen.

Note : Les données sont en milliers de dollars.

Source : Statistique Canada, Enquête des permis de bâtir, 2004. Traitement : Institut de la statistique du Québec.

Tableau 27

Répartition de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence
MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC de Deux-Montagnes		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Personnes en emploi	41 740	100,0%	224 240	100,0%	1 678 715	100,0%	3 434 265	100,0%
Gestion	3 800	9,1%	24 270	10,8%	186 970	11,1%	334 255	9,7%
Cadres supérieurs/Cadres supérieures	525	1,3%	3 860	1,7%	27 885	1,7%	49 750	1,4%
Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion	3 280	7,9%	20 410	9,1%	159 085	9,5%	284 505	8,3%
Affaires, finance et administration	8 600	20,6%	38 770	17,3%	347 795	20,7%	635 970	18,5%
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	955	2,3%	4 695	2,1%	50 675	3,0%	85 130	2,5%
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	2 465	5,9%	12 830	5,7%	112 850	6,7%	215 240	6,3%
Personnel de bureau	5 175	12,4%	21 245	9,5%	184 270	11,0%	335 600	9,8%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	2 930	7,0%	12 895	5,8%	126 735	7,5%	224 015	6,5%
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	1 275	3,1%	5 600	2,5%	72 830	4,3%	115 855	3,4%
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	1 655	4,0%	7 295	3,3%	53 905	3,2%	108 160	3,1%
Secteur de la santé	1 990	4,8%	12 625	5,6%	95 650	5,7%	202 400	5,9%
Personnel professionnel des soins de santé	890	2,1%	5 940	2,6%	48 505	2,9%	100 350	2,9%
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	425	1,0%	3 115	1,4%	20 005	1,2%	45 590	1,3%
Personnel de soutien des services de santé	680	1,6%	3 570	1,6%	27 145	1,6%	56 460	1,6%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	2 510	6,0%	16 765	7,5%	141 775	8,4%	291 680	8,5%
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	1 775	4,3%	11 790	5,3%	103 720	6,2%	212 035	6,2%
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	735	1,8%	4 975	2,2%	38 055	2,3%	79 645	2,3%
Arts, culture, sports et loisirs	875	2,1%	4 595	2,0%	65 650	3,9%	102 425	3,0%
Personnel professionnel des arts et de la culture	275	0,7%	1 670	0,7%	29 275	1,7%	44 470	1,3%
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	605	1,4%	2 930	1,3%	36 370	2,2%	57 960	1,7%
Vente et services	9 475	22,7%	55 075	24,6%	375 295	22,4%	780 575	22,7%
Personnel spécialisé de la vente et des services	2 215	5,3%	13 415	6,0%	88 920	5,3%	182 510	5,3%
Personnel intermédiaire de la vente et des services	3 710	8,9%	21 900	9,8%	147 300	8,8%	298 385	8,7%
Personnel élémentaire de la vente et des services	3 545	8,5%	19 755	8,8%	139 075	8,3%	299 680	8,7%
Métiers, transport et machinerie	7 635	18,3%	36 845	16,4%	204 030	12,2%	486 065	14,2%
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	4 585	11,0%	21 780	9,7%	118 245	7,0%	288 520	8,4%
Personnel intermédiaire en transport en machinerie en installation et en réparation	2 700	6,5%	13 240	5,9%	75 250	4,5%	171 725	5,0%
Personnel de soutien des métiers manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	355	0,9%	1 830	0,8%	10 530	0,6%	25 820	0,8%
Professions propres au secteur primaire	860	2,1%	5 055	2,3%	11 685	0,7%	92 140	2,7%
Personnel spécialisé du secteur primaire	415	1,0%	2 225	1,0%	4 205	0,3%	49 140	1,4%
Personnel intermédiaire du secteur primaire	215	0,5%	1 220	0,5%	2 275	0,1%	26 720	0,8%
Personnel élémentaire du secteur primaire	230	0,6%	1 610	0,7%	5 205	0,3%	16 285	0,5%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	3 055	7,3%	17 340	7,7%	123 140	7,3%	284 735	8,3%
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	360	0,9%	2 290	1,0%	13 390	0,8%	32 510	0,9%
Personnel relié à la transformation, la fabrication et au montage	2 060	4,9%	11 075	4,9%	81 510	4,9%	177 425	5,2%
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	635	1,5%	3 975	1,8%	28 240	1,7%	74 795	2,2%
Niveau de compétence								
Personnel cadre	3 805	9,1%	24 270	10,8%	186 970	11,1%	334 255	9,7%
Personnel professionnel	5 170	12,4%	29 695	13,2%	305 005	18,2%	557 840	16,2%
Personnel spécialisé et technique	13 460	32,2%	70 855	31,6%	485 945	28,9%	1 059 275	30,8%
Personnel intermédiaire	14 540	34,8%	72 250	32,2%	517 750	30,8%	1 066 315	31,0%
Personnel élémentaire	4 765	11,4%	27 170	12,1%	183 050	10,9%	416 580	12,1%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 28

Personnes en emploi selon le genre, le genre de compétence et le niveau de compétence
MRC de Deux-Montagnes, 2001

Genre de compétence / Grand groupe de profession	Ensemble		Hommes		Femmes	
	Nombre	% femmes	Nombre	%	Nombre	%
Personnes en emploi	41 740	46,0%	22 525	100,0%	19 210	100,0%
Gestion	3 800	31,8%	2 590	11,5%	1 210	6,3%
Cadres supérieurs/Cadres supérieures	525	15,2%	445	2,0%	80	0,4%
Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion	3 280	34,6%	2 145	9,5%	1 135	5,9%
Affaires, finance et administration	8 600	71,2%	2 480	11,0%	6 120	31,9%
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	955	59,7%	385	1,7%	570	3,0%
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	2 465	80,1%	490	2,2%	1 975	10,3%
Personnel de bureau	5 175	69,0%	1 600	7,1%	3 570	18,6%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	2 930	22,7%	2 265	10,1%	665	3,5%
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	1 275	23,1%	980	4,4%	295	1,5%
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	1 655	22,4%	1 285	5,7%	370	1,9%
Secteur de la santé	1 990	82,7%	345	1,5%	1 645	8,6%
Personnel professionnel des soins de santé	890	84,8%	135	0,6%	755	3,9%
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé						
	425	72,9%	115	0,5%	310	1,6%
Personnel de soutien des services de santé	680	85,3%	100	0,4%	580	3,0%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	2 510	72,3%	695	3,1%	1 815	9,4%
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	1 775	63,4%	650	2,9%	1 125	5,9%
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	735	93,9%	45	0,2%	690	3,6%
Arts, culture, sports et loisirs	875	58,3%	365	1,6%	510	2,7%
Personnel professionnel des arts et de la culture	275	63,6%	100	0,4%	175	0,9%
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs						
	605	55,4%	270	1,2%	335	1,7%
Vente et services	9 475	56,6%	4 110	18,2%	5 365	27,9%
Personnel spécialisé de la vente et des services	2 215	48,5%	1 135	5,0%	1 075	5,6%
Personnel intermédiaire de la vente et des services	3 710	63,5%	1 365	6,1%	2 355	12,3%
Personnel élémentaire de la vente et des services	3 545	54,6%	1 610	7,1%	1 935	10,1%
Métiers, transport et machinerie	7 635	9,8%	6 890	30,6%	750	3,9%
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	4 585	9,2%	4 160	18,5%	420	2,2%
Personnel intermédiaire en transport en machinerie en installation et en réparation	2 700	10,0%	2 425	10,8%	270	1,4%
Personnel de soutien des métiers manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	355	15,5%	305	1,4%	55	0,3%
Professions propres au secteur primaire	860	27,9%	620	2,8%	240	1,2%
Personnel spécialisé du secteur primaire	415	20,5%	335	1,5%	85	0,4%
Personnel intermédiaire du secteur primaire	215	51,2%	100	0,4%	110	0,6%
Personnel élémentaire du secteur primaire	230	19,6%	185	0,8%	45	0,2%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	3 055	29,1%	2 165	9,6%	890	4,6%
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	360	20,8%	280	1,2%	75	0,4%
Personnel relié à la transformation, la fabrication et au montage	2 060	28,2%	1 485	6,6%	580	3,0%
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	635	37,0%	400	1,8%	235	1,2%
Niveau de compétence						
Personnel cadre	3 805	31,9%	2 590	11,5%	1 215	6,3%
Personnel professionnel	5 170	56,5%	2 250	10,0%	2 920	15,2%
Personnel spécialisé et technique	13 460	39,6%	8 115	36,0%	5 335	27,8%
Personnel intermédiaire	14 540	51,3%	7 075	31,4%	7 465	38,9%
Personnel élémentaire	4 765	47,6%	2 500	11,1%	2 270	11,8%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 29

Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence
MRC de Deux-Montagnes, 2001

Genre de compétence / Grand groupe de profession	Groupe d'âge					
	15-24 ans		25-44 ans		45 ans et plus	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Personnes en emploi	6 620	100,0%	21 380	100,0%	13 745	100,0%
Gestion	85	1,3%	2 165	10,1%	1 550	11,3%
Cadres supérieurs/cadres supérieures	10	0,2%	310	1,4%	210	1,5%
Cadres intermédiaires et autre professionnel de gestion	85	1,3%	1 860	8,7%	1 335	9,7%
Affaires, finance et administration	785	11,9%	4 755	22,2%	3 055	22,2%
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	25	0,4%	575	2,7%	350	2,5%
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	60	0,9%	1 385	6,5%	1 020	7,4%
Personnel de bureau	700	10,6%	2 785	13,0%	1 685	12,3%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	325	4,9%	1 890	8,8%	715	5,2%
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	120	1,8%	955	4,5%	205	1,5%
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	205	3,1%	935	4,4%	510	3,7%
Secteur de la santé	165	2,5%	1 155	5,4%	680	4,9%
Personnel professionnel des soins de santé	25	0,4%	530	2,5%	330	2,4%
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	40	0,6%	265	1,2%	120	0,9%
Personnel de soutien des services de santé	90	1,4%	355	1,7%	230	1,7%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	135	2,0%	1 445	6,8%	935	6,8%
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	55	0,8%	1 005	4,7%	715	5,2%
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	85	1,3%	435	2,0%	215	1,6%
Arts, culture, sports et loisirs	210	3,2%	410	1,9%	255	1,9%
Personnel professionnel des arts et de la culture	25	0,4%	150	0,7%	95	0,7%
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	185	2,8%	265	1,2%	155	1,1%
Vente et services	3 200	48,3%	3 725	17,4%	2 550	18,6%
Personnel spécialisé de la vente et des services	320	4,8%	1 165	5,4%	730	5,3%
Personnel intermédiaire de la vente et des services	1 260	19,0%	1 550	7,2%	900	6,5%
Personnel élémentaire de la vente et des services	1 620	24,5%	1 010	4,7%	920	6,7%
Métiers, transport et machinerie	890	13,4%	3 925	18,4%	2 815	20,5%
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	455	6,9%	2 490	11,6%	1 640	11,9%
Personnel intermédiaire en transport, en machinerie, en installation et en réparation	335	5,1%	1 275	6,0%	1 085	7,9%
Personnel de soutien des métiers de manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	105	1,6%	165	0,8%	90	0,7%
Professions propres au secteur primaire	255	3,9%	340	1,6%	265	1,9%
Personnel spécialisé du secteur primaire	60	0,9%	200	0,9%	150	1,1%
Personnel intermédiaire du secteur primaire	105	1,6%	70	0,3%	35	0,3%
Personnel élémentaire du secteur primaire	85	1,3%	70	0,3%	80	0,6%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	560	8,5%	1 570	7,3%	925	6,7%
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	20	0,3%	215	1,0%	120	0,9%
Personnel relié à la transformation, à la fabrication et au montage	360	5,4%	1 075	5,0%	620	4,5%
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	180	2,7%	280	1,3%	180	1,3%
Niveau de compétence						
Personnel cadre	95	1,4%	2 170	10,1%	1 545	11,2%
Personnel professionnel	250	3,8%	3 215	15,0%	1 695	12,3%
Personnel spécialisé et technique	1 520	23,0%	7 710	36,1%	4 890	35,6%
Personnel intermédiaire	2 760	41,7%	6 755	31,6%	4 325	31,5%
Personnel élémentaire	1 990	30,1%	1 525	7,1%	1 270	9,2%
Total	6 620	99,9%	21 380	100,0%	13 745	99,9%

Tableau 29 (suite)

Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence
MRC de Deux-Montagnes, 2001

Genre de compétence / Grand groupe de profession	Groupe d'âge					
	15-24 ans		25-44 ans		45 ans et plus	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Genre de compétence	6 620	15,9%	21 380	51,2%	13 745	32,9%
Gestion	85	2,2%	2 165	57,0%	1 550	40,8%
Affaires, finance et administration	785	9,1%	4 755	55,3%	3 055	35,5%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	325	11,1%	1 890	64,5%	715	24,4%
Secteur de la santé	165	8,3%	1 155	58,0%	680	34,2%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	135	5,4%	1 445	57,6%	935	37,3%
Arts, culture, sports et loisirs	210	24,0%	410	46,9%	255	29,1%
Vente et services	3 200	33,8%	3 725	39,3%	2 550	26,9%
Métiers, transport et machinerie	890	11,7%	3 925	51,4%	2 815	36,9%
Professions propres au secteur primaire	255	29,7%	340	39,5%	265	30,8%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	560	18,3%	1 570	51,4%	925	30,3%
Niveau de compétence						
Personnel cadre	95	2,5%	2 170	57,0%	1 545	40,6%
Personnel professionnel	250	4,8%	3 215	62,2%	1 695	32,8%
Personnel spécialisé et technique	1 520	11,3%	7 710	57,3%	4 890	36,3%
Personnel intermédiaire	2 760	19,0%	6 755	46,5%	4 325	29,7%
Personnel élémentaire	1 990	41,8%	1 525	32,0%	1 270	26,7%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 30

Répartition du nombre de personnes en emploi selon la profession et le nombre de semaines travaillées en 2000

MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC de Deux-Montagnes			Région des Laurentides			RMR de Montréal			Le Québec		
	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines
Personnes en emploi	27 780	12 795	31,5%	144 275	73 115	33,6%	1 098 625	531 640	32,6%	2 218 640	1 118 930	33,5%
Gestion	3 140	640	16,9%	19 135	4 890	20,4%	150 830	34 945	18,8%	267 795	62 845	19,0%
Cadres supérieurs/Cadres supérieures	445	80	15,2%	3 210	630	16,4%	23 060	4 635	16,7%	40 920	8 435	17,1%
Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion	2 690	560	17,2%	15 920	4 260	21,1%	128 970	30 305	19,0%	226 875	54 405	19,3%
Affaires, finance et administration	6 230	2 175	25,9%	27 030	10 810	28,6%	244 165	95 620	28,1%	447 985	173 295	27,9%
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	735	200	21,4%	3 535	1 080	23,4%	38 115	11 950	23,9%	64 555	19 630	23,3%
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	1 815	610	25,2%	9 120	3 450	27,4%	81 625	29 090	26,3%	155 845	55 175	26,1%
Personnel de bureau	3 680	1 370	27,1%	14 370	6 275	30,4%	124 420	54 580	30,5%	227 590	98 490	30,2%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	2 260	630	21,8%	9 535	3 145	24,8%	92 175	32 045	25,8%	161 660	58 190	26,5%
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	960	310	24,4%	4 235	1 290	23,3%	53 000	18 360	25,7%	85 260	28 485	25,0%
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	1 305	320	19,7%	5 300	1 860	26,0%	39 175	13 685	25,9%	76 400	29 705	28,0%
Secteur de la santé	1 360	580	29,9%	8 180	4 135	33,6%	60 825	32 815	35,0%	131 625	66 805	33,7%
Personnel professionnel des soins de santé	590	290	33,0%	3 845	1 980	34,0%	30 690	17 175	35,9%	65 040	34 015	34,3%
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	290	125	30,1%	2 065	985	32,3%	13 445	6 080	31,1%	31 330	13 295	29,8%
Personnel de soutien des services de santé	480	165	25,6%	2 270	1 170	34,0%	16 695	9 560	36,4%	35 255	19 485	35,6%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	1 620	865	34,8%	10 560	5 820	35,5%	88 110	50 770	36,6%	183 780	102 405	35,8%
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	1 180	570	32,6%	7 785	3 795	32,8%	68 075	34 005	33,3%	141 705	67 270	32,2%
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	435	295	40,4%	2 775	2 025	42,2%	20 035	16 765	45,6%	42 075	35 135	45,5%
Arts, culture, sports et loisirs	455	380	45,5%	2 295	2 165	48,5%	35 020	28 880	45,2%	54 780	44 945	45,1%
Personnel professionnel des arts et de la culture	150	105	41,2%	835	765	47,8%	15 840	12 740	44,6%	24 820	18 650	42,9%
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	305	275	47,4%	1 455	1 400	49,0%	19 175	16 145	45,7%	29 960	26 290	46,7%

Tableau 30 (suite)
Répartition du nombre de personnes en emploi selon la profession et le nombre de semaines travaillées en 2001
MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC de Deux-Montagnes			Région des Laurentides			RMR de Montréal			Le Québec		
	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines
Vente et services	5 450	3 505	39,1%	31 565	20 695	39,6%	217 005	139 505	39,1%	447 650	294 745	39,7%
Personnel spécialisé des ventes et des services	1 555	575	27,0%	9 165	3 775	29,2%	61 885	24 365	28,2%	125 545	51 820	29,2%
Personnel intermédiaire de la vente et des services	2 055	1 445	41,3%	12 380	8 410	40,5%	83 210	57 320	40,8%	168 125	116 805	41,0%
Personnel élémentaire de la vente et des services	1 845	1 485	44,6%	10 020	8 515	45,9%	71 910	57 825	44,6%	153 975	126 115	45,0%
Métiers, transport et machinerie	4 770	2 715	36,3%	22 390	13 495	37,6%	127 730	71 245	35,8%	293 030	181 935	38,3%
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	2 875	1 650	36,5%	13 745	7 625	35,7%	76 315	39 575	34,1%	180 360	102 690	36,3%
Personnel intermédiaire en transport et machinerie en installation et en réparation	1 700	915	35,0%	7 870	4 905	38,4%	48 515	26 440	36,2%	101 770	65 320	39,1%
Personnel de soutien des métiers manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	195	155	44,3%	775	965	55,5%	4 900	5 230	51,6%	10 900	13 925	56,1%
Professions propres au secteur primaire	450	360	44,4%	2 340	2 495	51,6%	5 050	5 950	54,1%	51 440	37 065	41,9%
Personnel spécialisé du secteur primaire	275	130	32,1%	1 545	625	28,8%	2 795	1 320	32,1%	36 195	12 055	25,0%
Personnel intermédiaire du secteur primaire	115	90	43,9%	395	780	66,4%	850	1 280	60,1%	11 195	14 070	55,7%
Personnel élémentaire du secteur primaire	60	130	68,4%	400	1 080	73,0%	1 405	3 350	0,0%	4 045	10 940	73,0%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	2 045	940	31,5%	11 240	5 475	32,8%	78 510	38 860	33,1%	178 900	96 705	35,1%
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	280	65	18,8%	1 825	435	19,2%	10 635	2 590	19,6%	25 640	6 505	20,2%
Personnel relié à la transformation, la fabrication et au montage	1 385	640	31,6%	7 235	3 470	32,4%	52 400	26 200	33,3%	111 335	60 710	35,3%
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	375	240	39,0%	2 180	1 575	41,9%	15 480	11 070	41,7%	41 920	29 495	41,3%
Personnel cadre	3 135	640	17,0%	19 130	4 890	20,4%	152 030	34 940	18,7%	267 795	62 840	19,0%
Personnel professionnel	3 615	1 475	29,0%	20 235	8 910	30,6%	205 720	94 230	31,4%	381 380	168 050	30,6%
Personnel spécialisé et technique	9 135	4 045	30,7%	46 995	22 180	32,1%	325 085	149 615	31,5%	703 350	332 670	32,1%
Personnel intermédiaire	9 415	4 625	32,9%	44 520	25 010	36,0%	324 090	175 390	35,1%	655 270	374 880	36,4%
Personnel élémentaire	2 475	2 010	44,8%	13 375	12 135	47,6%	93 695	77 475	45,3%	210 840	180 475	46,1%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.
Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 31.

Revenu moyen de la population ayant travaillé en 2000 selon le nombre de semaines travaillées et le genre de compétence

MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC de Deux-Montagnes			Région des Laurentides			RMR de Montréal			Le Québec		
	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines
Personnes en emploi												
Gestion	31 693 \$	36 339 \$	21 890 \$	31 819 \$	36 481 \$	22 931 \$	34 182 \$	39 312 \$	23 971 \$	31 825 \$	36 719 \$	22 459 \$
Cadres supérieurs/cadres supérieures	48 183 \$	51 023 \$	34 908 \$	49 129 \$	51 702 \$	39 243 \$	58 569 \$	61 545 \$	45 974 \$	52 574 \$	55 277 \$	41 230 \$
Cadres intermédiaires et autre personnel	73 032 \$	79 494 \$	37 147 \$	66 845 \$	69 427 \$	54 079 \$	91 862 \$	95 043 \$	76 076 \$	77 212 \$	79 861 \$	64 392 \$
Affaires, finance et administration	44 260 \$	46 408 \$	34 592 \$	45 787 \$	48 155 \$	37 095 \$	52 805 \$	55 552 \$	41 494 \$	48 300 \$	50 883 \$	37 712 \$
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	29 208 \$	32 363 \$	20 234 \$	29 342 \$	32 463 \$	21 712 \$	31 004 \$	34 535 \$	22 248 \$	29 746 \$	33 122 \$	21 292 \$
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	40 729 \$	45 121 \$	24 031 \$	45 909 \$	48 664 \$	36 791 \$	51 883 \$	55 139 \$	41 651 \$	48 196 \$	51 346 \$	38 038 \$
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	29 775 \$	32 849 \$	20 872 \$	29 299 \$	31 758 \$	22 934 \$	30 711 \$	33 456 \$	23 202 \$	29 463 \$	32 162 \$	22 022 \$
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	26 776 \$	29 541 \$	19 387 \$	25 660 \$	28 897 \$	18 458 \$	25 375 \$	28 918 \$	17 539 \$	25 180 \$	28 595 \$	17 570 \$
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	45 368 \$	48 827 \$	33 089 \$	46 901 \$	51 487 \$	33 302 \$	46 378 \$	51 724 \$	31 563 \$	43 914 \$	49 277 \$	29 505 \$
Secteur de la santé	48 980 \$	52 495 \$	38 020 \$	53 375 \$	57 077 \$	41 410 \$	51 461 \$	57 158 \$	35 629 \$	49 634 \$	55 050 \$	33 942 \$
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	42 563 \$	46 113 \$	28 260 \$	41 934 \$	47 011 \$	27 780 \$	39 537 \$	44 378 \$	26 161 \$	37 795 \$	42 836 \$	25 279 \$
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	34 827 \$	36 509 \$	31 118 \$	38 440 \$	38 320 \$	39 155 \$	42 414 \$	41 812 \$	43 949 \$	40 693 \$	40 512 \$	41 492 \$
Personnel de soutien des services de santé	46 046 \$	48 066 \$	42 401 \$	53 510 \$	50 751 \$	59 392 \$	58 933 \$	55 507 \$	65 454 \$	56 331 \$	53 696 \$	61 850 \$
Sciences sociales, enseignement et administration publique et religion	29 157 \$	33 344 \$	20 368 \$	29 877 \$	32 370 \$	24 963 \$	30 463 \$	33 362 \$	24 377 \$	30 347 \$	32 808 \$	24 947 \$
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	22 728 \$	24 208 \$	17 873 \$	20 250 \$	22 657 \$	15 862 \$	20 932 \$	23 211 \$	17 093 \$	20 552 \$	22 800 \$	16 624 \$
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	35 139 \$	39 250 \$	27 066 \$	36 105 \$	40 939 \$	27 640 \$	38 843 \$	45 664 \$	27 344 \$	37 824 \$	44 391 \$	26 325 \$
Arts, culture, sport et loisirs	40 159 \$	44 283 \$	31 183 \$	41 487 \$	45 941 \$	32 590 \$	44 351 \$	50 893 \$	31 589 \$	43 182 \$	49 247 \$	30 717 \$
Personnel professionnel des arts et de la culture	23 313 \$	25 811 \$	19 503 \$	23 074 \$	26 843 \$	18 188 \$	23 507 \$	27 787 \$	18 656 \$	23 222 \$	27 902 \$	17 821 \$
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	27 583 \$	31 505 \$	22 562 \$	26 838 \$	34 649 \$	18 462 \$	29 334 \$	35 457 \$	22 145 \$	27 750 \$	34 456 \$	19 800 \$
	29 157 \$	31 659 \$	24 810 \$	28 820 \$	36 212 \$	20 298 \$	33 710 \$	40 297 \$	25 624 \$	32 955 \$	39 856 \$	23 861 \$
	26 887 \$	31 429 \$	21 741 \$	25 741 \$	33 749 \$	17 499 \$	25 846 \$	31 493 \$	19 450 \$	23 777 \$	30 008 \$	16 964 \$

Tableau 31 (suite)

Revenu moyen de la population ayant travaillé en 2000 selon le nombre de semaines travaillées et le genre de compétence

MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC de Deux-Montagnes			Région des Laurentides			RMR de Montréal			Le Québec		
	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines
Ventes et services	21 861 \$	27 413 \$	13 678 \$	21 623 \$	26 845 \$	13 899 \$	21 726 \$	27 068 \$	13 773 \$	19 983 \$	24 921 \$	12 791 \$
Personnel spécialisé de la vente et des services	33 464 \$	38 069 \$	22 175 \$	30 925 \$	34 678 \$	22 480 \$	31 920 \$	35 825 \$	22 547 \$	28 669 \$	32 433 \$	19 936 \$
Personnel intermédiaire de la vente et des services	20 648 \$	26 361 \$	13 259 \$	22 148 \$	27 730 \$	14 183 \$	21 498 \$	27 084 \$	13 691 \$	19 950 \$	25 091 \$	12 830 \$
Personnel élémentaire de la vente et des services	15 676 \$	19 618 \$	10 791 \$	14 481 \$	18 578 \$	9 753 \$	15 215 \$	19 494 \$	10 147 \$	14 522 \$	18 578 \$	9 805 \$
Métiers, transport et machinerie	32 895 \$	37 019 \$	25 976 \$	31 814 \$	35 781 \$	25 523 \$	31 833 \$	35 712 \$	25 109 \$	31 156 \$	35 171 \$	24 839 \$
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	35 689 \$	39 423 \$	29 409 \$	34 249 \$	37 704 \$	28 239 \$	34 676 \$	38 149 \$	28 189 \$	33 771 \$	37 416 \$	27 526 \$
Personnel intermédiaire en transport, en machinerie, en installation et en réparation	28 935 \$	33 662 \$	20 566 \$	28 637 \$	33 046 \$	21 947 \$	28 145 \$	32 270 \$	21 135 \$	27 709 \$	31 752 \$	21 551 \$
Personnel de soutien des métiers de manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	26 182 \$	30 795 \$	20 254 \$	25 159 \$	29 216 \$	22 103 \$	25 867 \$	30 334 \$	21 855 \$	24 497 \$	29 892 \$	20 367 \$
Professions propres au secteur primaire	16 834 \$	19 402 \$	13 824 \$	18 920 \$	23 091 \$	15 129 \$	20 170 \$	27 228 \$	14 381 \$	21 802 \$	25 531 \$	16 957 \$
Personnel spécialisé du secteur primaire	18 582 \$	19 990 \$	16 017 \$	23 035 \$	24 993 \$	18 402 \$	26 345 \$	29 990 \$	18 603 \$	26 767 \$	27 423 \$	25 164 \$
Personnel intermédiaire du secteur primaire	13 115 \$	14 624 \$	11 351 \$	14 892 \$	17 907 \$	13 509 \$	16 207 \$	21 921 \$	12 660 \$	15 857 \$	19 786 \$	13 018 \$
Personnel élémentaire du secteur primaire	16 851 \$	25 630 \$	13 273 \$	15 987 \$	20 618 \$	14 407 \$	16 622 \$	24 897 \$	13 391 \$	15 959 \$	24 334 \$	13 037 \$
Transformation, fabrication et services	31 516 \$	36 591 \$	20 587 \$	29 133 \$	33 536 \$	20 518 \$	26 104 \$	30 162 \$	18 369 \$	27 187 \$	31 687 \$	19 079 \$
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	43 147 \$	45 267 \$	34 603 \$	41 253 \$	42 965 \$	33 828 \$	40 661 \$	42 473 \$	33 534 \$	42 281 \$	44 395 \$	34 240 \$
Personnel relié à la transformation, à la fabrication et au montage	31 833 \$	36 736 \$	20 987 \$	29 309 \$	33 375 \$	21 224 \$	25 602 \$	29 253 \$	18 555 \$	25 961 \$	29 933 \$	18 872 \$
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	23 602 \$	29 204 \$	15 552 \$	21 357 \$	26 044 \$	15 337 \$	20 256 \$	24 647 \$	14 333 \$	23 289 \$	28 484 \$	16 122 \$

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Tableau 32
Scolarité de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence
MRC de Deux-Montagnes, 2001

Genre de compétence	Aucun grade certificat ou diplôme	Certificat d'études secondaires	Certificat ou diplôme de métiers	Certificat d'études non universitaires	Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	Baccalauréat(s)	Diplôme universitaire supérieur à un baccalauréat	Total
Gestion	530	1 210	360	675	260	565	215	3 815
Affaires, finance et administration	1 115	3 200	1 160	2 110	295	540	175	8 595
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	145	450	350	1 210	110	475	175	2 915
Secteur de la santé	180	295	270	690	125	270	160	1 990
Sciences sociales, enseignement et administration publique et religion	125	270	135	405	160	1 015	420	2 530
Arts, culture, sport et loisirs	80	230	115	260	25	120	45	875
Vente et services	2 845	3 455	980	1 655	200	280	50	9 465
Métiers, transport et machinerie	2 630	2 120	2 140	610	65	70	10	7 645
Professions propres au secteur primaire	355	280	90	105	25	25	10	865
Transformation, fabrication et services	1 190	995	530	260	40	30		3 045
d'utilité publique								
Gestion	13,9%	31,7%	9,4%	17,7%	6,8%	14,8%	5,6%	100,0%
Affaires, finance et administration	13,0%	37,2%	13,5%	24,5%	3,4%	6,3%	2,0%	100,0%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	5,0%	15,4%	12,0%	41,5%	3,8%	16,3%	6,0%	100,0%
Secteur de la santé	9,0%	14,8%	13,6%	34,7%	6,3%	13,6%	8,0%	100,0%
Sciences sociales, enseignement et administration publique et religion	4,9%	10,7%	5,3%	16,0%	6,3%	40,1%	16,6%	100,0%
Arts, culture, sport et loisirs	9,1%	26,3%	13,1%	29,7%	2,9%	13,7%	5,1%	100,0%
Vente et services	30,1%	36,5%	10,4%	17,5%	2,1%	3,0%	0,5%	100,0%
Métiers, transport et machinerie	34,4%	27,7%	28,0%	8,0%	0,9%	0,9%	0,1%	100,0%
Professions propres au secteur primaire	41,0%	32,4%	10,4%	12,1%	0,0%	2,9%	1,2%	100,0%
Transformation, fabrication et services	39,1%	32,7%	17,4%	8,5%	1,3%	1,0%	0,0%	100,0%
d'utilité publique								
Niveau de compétence								
Personnel cadre	530	1 210	360	675	260	565	215	3 815
Personnel professionnel	90	445	250	1 295	335	1 925	825	5 165
Personnel spécialisé et technique	2 570	3 815	3 010	3 065	365	505	125	13 455
Personnel intermédiaire	3 930	5 325	2 090	2 505	285	320	80	14 535
Personnel élémentaire	2 075	1 710	420	440	35	75	15	4 770
Personnel cadre	13,9%	31,7%	9,4%	17,7%	6,8%	14,8%	5,6%	100,0%
Personnel professionnel	1,7%	8,6%	4,8%	25,1%	6,5%	37,3%	16,0%	100,0%
Personnel spécialisé et technique	19,1%	28,4%	22,4%	22,8%	2,7%	3,8%	0,9%	100,0%
Personnel intermédiaire	27,0%	36,6%	14,4%	17,2%	2,0%	2,2%	0,6%	100,0%
Personnel élémentaire	43,5%	35,8%	8,8%	9,2%	0,7%	1,6%	0,3%	100,0%
Total	9 195	12 505	6 130	7 980	1 280	3 390	1 260	41 740
%	22,0%	30,0%	14,7%	19,1%	3,1%	8,1%	3,0%	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 33

Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité
MRC de Deux-Montagnes, 2001

Lieu de travail	Autres MRC						Total
	Sans lieu de travail fixe	MRC de Deux-Montagnes	MRC de Thérèse-De Blainville	Laurentides	Montréal	Laval	
Secteur primaire	45	650		70	15	25	820
Secteur secondaire	1 375	2 205	805	600	3 935	1 015	10 265
Construction et services publics	1 185	580	95	120	435	225	2 740
Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et cuir							
Fabrication de bois et papier, imprimerie	35	265	140	45	425	85	1 015
Industrie chimique et plastique	30	215	50	35	470	130	1 000
Industrie des minéraux et des métaux	35	130	30	20	475	145	845
Fabrication de machines et produits informatiques, électroniques et électriques	30	410	70	20	225	75	870
Fabrication de matériel de transport	30	375	80	65	810	160	1 565
Industrie du meuble et autres industries manufacturières	30	135	275	230	910	85	1 685
Secteur tertiaire	1 920	11 500	1 555	915	9 780	4 330	30 645
Commerce de gros et de détail	400	3 405	570	170	2 075	1 550	8 380
Transports et entreposage	425	435	135	175	1 655	165	3 055
Services financiers et immobiliers	80	635	40	35	1 070	335	2 215
Services professionnels, scientifiques et techniques							
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	180	605	60	30	925	320	2 180
Services d'enseignement	275	210	50	40	425	175	1 215
Soins de santé et assistance sociale	125	1 280	180	105	395	290	2 455
Information, culture et loisirs	75	1 640	165	145	855	595	3 495
Hébergement et restauration	105	590		25	935	195	1 870
Autres services	80	1 290	85	95	240	235	2 055
Administrations publiques	100	970	185	30	425	200	1 960
	75	440	85	65	780	270	1 765
Ensemble des secteurs	3 335	14 370	2 380	1 570	13 730	5 380	41 740

1: Comprend les régions de Lanaudière et de la Montérégie.

Tableau 33 (suite)

Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité
MRC de Deux-Montagnes, 2001

Lieu de travail	Autres MRC de la région des Laurentides						Total
	Sans lieu de travail fixe	MRC de Deux-Montagnes	MRC de Thérèse-De Blainville	Laurentides	Montréal	Laval	
Secteur d'activité							
Secteur primaire	5,5%	79,3%	0,0%	8,5%	1,8%	3,0%	100,0%
Secteur secondaire	13,4%	21,5%	7,8%	5,8%	38,3%	9,9%	100,0%
Construction et services publics	43,2%	21,2%	3,5%	4,4%	15,9%	8,2%	100,0%
Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et cuir	3,4%	26,1%	13,8%	4,4%	41,9%	8,4%	100,0%
Fabrication de bois et papier, imprimerie	3,0%	21,5%	5,0%	3,5%	47,0%	13,0%	100,0%
Industrie chimique et plastique	4,1%	15,4%	3,6%	2,4%	56,2%	17,2%	100,0%
Industrie des minéraux et des métaux	3,4%	47,1%	8,0%	2,3%	25,9%	8,6%	100,0%
Fabrication de machines et produits informatiques, électroniques et électriques	1,9%	24,0%	5,1%	4,2%	51,8%	10,2%	100,0%
Fabrication de matériel de transport	1,8%	8,0%	16,3%	13,6%	54,0%	5,0%	100,0%
Industrie du meuble et autres industries manufacturières	0,0%	17,4%	11,9%	11,9%	33,9%	20,2%	100,0%
Secteur tertiaire	6,3%	37,5%	5,1%	3,0%	31,9%	14,1%	100,0%
Commerce de gros et de détail	4,8%	40,6%	6,8%	2,0%	24,8%	18,5%	100,0%
Transports et entreposage	13,9%	14,2%	4,4%	5,7%	54,2%	5,4%	100,0%
Services financiers et immobiliers	3,6%	28,7%	1,8%	1,6%	48,3%	15,1%	100,0%
Services professionnels, scientifiques et techniques	8,3%	27,8%	2,8%	1,4%	42,4%	14,7%	100,0%
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	22,6%	17,3%	4,1%	3,3%	35,0%	14,4%	100,0%
Services d'enseignement	5,1%	52,1%	7,3%	4,3%	16,1%	11,8%	100,0%
Soins de santé et assistance sociale	2,1%	46,9%	4,7%	4,1%	24,5%	17,0%	100,0%
Information, culture et loisirs	5,6%	31,6%	0,0%	1,3%	50,0%	10,4%	100,0%
Hébergement et restauration	3,9%	62,8%	4,1%	4,6%	11,7%	11,4%	100,0%
Autres services	5,1%	49,5%	9,4%	1,5%	21,7%	10,2%	100,0%
Administrations publiques	4,2%	24,9%	4,8%	3,7%	44,2%	15,3%	100,0%
Ensemble des secteurs	8,0%	34,4%	5,7%	3,8%	32,9%	12,9%	100,0%

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

1: Comprend les régions de Lanaudière et de la Montérégie.

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Tableau 34

Répartition de l'emploi dans les entreprises selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité
MRC de Deux-Montagnes, 2001

Lieu de résidence	Autres MRC					Total
	MRC de Deux-Montagnes	MRC de Thérèse-De Blainville	Autres de la région des Laurentides	Montréal	Laval	Autres régions ¹
Secteur primaire	650	20	65	35	10	790
Secteur secondaire	2 205	340	410	330	435	4 805
Construction et services publics	580	25	115	50	100	900
Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et cuir	265	55	20	45	30	0
Fabrication de bois et papier, imprimerie	215	35	40	10	35	30
Industrie chimique et plastique	130	10	20	75	50	65
Industrie des minéraux et des métaux	410	35	90	55	115	20
Fabrication de machines et produits informatiques, électroniques et électriques	375	65	40	35	35	50
Fabrication de matériel de transport	135	90	55	45	45	45
Industrie du meuble et autres industries manufacturières	95	25	30	15	25	30
Secteur tertiaire	11 500	1 760	1 430	780	1 600	17 760
Commerce de gros et de détail	3 405	370	395	165	560	255
Transports et entreposage	435	50	100	55	40	20
Services financiers et immobiliers	635	90	70	60	125	50
Services professionnels, scientifiques et techniques	605	40	25	15	60	35
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	210	30	55	30	30	20
Services d'enseignement	1 280	460	175	135	205	125
Soins de santé et assistance sociale	1 640	430	340	160	230	95
Information, culture et loisirs	590	35	70	40	60	30
Hébergement et restauration	1 290	105	45	85	140	55
Autres services	970	75	75	20	110	20
Administrations publiques	440	75	80	15	40	15
Ensemble des secteurs	14 370	2 110	1 880	1 115	2 025	1 000
						22 510

1: Comprend les régions de Lanaudière et de la Montérégie.

Tableau 34 (suite)

Répartition de l'emploi dans les entreprises selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité

MRC de Deux-Montagnes, 2001

Lieu de résidence	Autres MRC					Total
	MRC de Deux-Montagnes	MRC de Thérèse-De Blainville	Laurentides	Montréal	Laval	Autres régions ¹
Secteur d'activité						
Secteur primaire	82,3%	2,5%	8,2%	4,4%	1,3%	1,3%
Secteur secondaire	45,9%	7,1%	8,5%	6,9%	9,1%	5,4%
Construction et services publics	64,4%	2,8%	12,8%	5,6%	11,1%	2,2%
Industrie des aliments, boissons, textiles,	20,9%	4,3%	1,6%	3,6%	2,4%	0,0%
Fabrication de bois et papier, imprimerie	65,2%	10,6%	12,1%	3,0%	10,6%	9,1%
Industrie chimique et plastique	37,7%	2,9%	5,8%	21,7%	14,5%	18,8%
Industrie des minéraux et des métaux	56,6%	4,8%	12,4%	7,6%	15,9%	2,8%
Fabrication de machines et produits	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Fabrication de matériel de transport	32,5%	21,7%	13,3%	10,8%	10,8%	10,8%
Industrie du meuble et autres industries	46,3%	12,2%	14,6%	7,3%	12,2%	14,6%
Secteur tertiaire	64,8%	9,9%	8,1%	4,4%	9,0%	4,1%
Commerce de gros et de détail	65,9%	7,2%	7,6%	3,2%	10,8%	4,9%
Transports et entreposage	62,6%	7,2%	14,4%	7,9%	5,8%	2,9%
Services financiers et immobiliers	61,4%	8,7%	6,8%	5,8%	12,1%	4,8%
Services professionnels, scientifiques et	79,1%	5,2%	3,3%	2,0%	7,8%	4,6%
Gestion d'entreprises, services	54,5%	7,8%	14,3%	7,8%	7,8%	5,2%
Services d'enseignement	53,9%	19,4%	7,4%	5,7%	8,6%	5,3%
Soins de santé et assistance sociale	57,2%	15,0%	11,9%	5,6%	8,0%	3,3%
Information, culture et loisirs	71,5%	4,2%	8,5%	4,8%	7,3%	3,6%
Hébergement et restauration	75,0%	6,1%	2,6%	4,9%	8,1%	3,2%
Autres services	75,8%	5,9%	5,9%	1,6%	8,6%	1,6%
Administrations publiques	67,7%	11,5%	12,3%	2,3%	6,2%	2,3%
Ensemble des secteurs	63,8%	9,4%	8,4%	5,0%	9,0%	4,4%

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

1: Comprend les régions de Lanaudière et de la Montérégie.

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Tableau 35

Profil des familles monoparentales

MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001

	MRC de Deux-Montagnes		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Parent de genre féminin	2 750	74,4%	15 380	76,1%	138 755	82,0%	267 570	79,7%
1 enfant	1 650	44,7%	9 515	47,1%	85 585	50,6%	167 550	49,9%
2 enfants	850	23,0%	4 595	22,7%	39 405	23,3%	75 930	22,6%
3 enfants et plus	250	6,8%	1 270	6,3%	13 765	8,1%	24 085	7,2%
Parent de genre masculin	945	25,6%	4 825	23,9%	30 425	18,0%	68 025	20,3%
1 enfant	575	15,6%	3 100	15,3%	20 460	12,1%	45 780	13,6%
2 enfants	275	7,4%	1 330	6,6%	7 985	4,7%	17 705	5,3%
3 enfants et plus	95	2,6%	395	2,0%	1 980	1,2%	4 535	1,4%
Total des deux genres	3 695	100,0%	20 205	100,0%	169 180	100,0%	335 585	100,0%
1 enfant	2 225	60,2%	12 615	62,4%	106 045	62,7%	213 330	63,6%
2 enfants	1 125	30,4%	5 925	29,3%	47 390	28,0%	93 635	27,9%
3 enfants et plus	345	9,3%	1 665	8,2%	15 745	9,3%	28 620	8,5%
Revenu médian								
Familles monoparentales	33 408 \$		31 320 \$		31 732 \$		30 718 \$	
Familles comptant un couple	61 093 \$		56 100 \$		59 465 \$		54 938 \$	
Toutes les familles	56 582 \$		51 928 \$		53 385 \$		50 242 \$	
Proportion de familles monoparentales à faible revenu ¹	22,7%		26,0%		n.d.		27,0%	

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001; Institut de la statistique du Québec.

1: Selon la mesure du faible revenu basée sur 50 % du revenu familial médian québécois après impôt.

Tableau 36

Nombre moyen de personnes incarcérées selon l'établissement et le genre

Région des Laurentides, 2000-2001

	Hommes	Femmes	Total	%
Clientèle en détention				
Établissement de détention de Saint-Jérôme (P)	470	9	479	32,7%
Centre régional de réception (CRR) (F)	263	0	263	18,0%
Archambault (F)	246	0	246	16,8%
Sainte-Anne-des-Plaines (F)	172	0	172	11,7%
La Macaza (F)	304	0	304	20,7%
MRC de La Rivière-du-Nord	470	9	479	32,7%
MRC de Thérèse-De Blainville ¹	681	0	681	46,5%
MRC d'Antoine-Labelle	304	0	304	20,7%
Région des Laurentides	1 455	9	1 464	100,0%
Part des Laurentides par rapport au Québec	21,4%	4,0%	20,8%	
Le Québec	6 792	237	7 029	

Notes : F : Juridiction fédérale, P : Juridiction provinciale.

1 : Comprend le Centre régional de réception, l'établissement Archambault et l'établissement Sainte-Anne-des-Plaines

Source : EDUconseil (2001), Profil de la clientèle correctionnelle de la grande région de Montréal : résultat d'une analyse descriptive, Educonseil, pour le Comité avisier pour la clientèle judiciairisée adulte en collaboration avec Emploi-Québec, 245 pages.

Tableau 37

Profil des personnes judiciairisées selon différentes caractéristiques
Région des Laurentides et cinq régions du Québec, 2000-2001

		Région des Laurentides		Cinq régions du Québec	
		Nombre	%	Nombre	%
Genre	Hommes	3 479	95,7%	19 196	90,4%
	Femmes	158	4,3%	2 032	9,6%
	Total	3 637	100,0%	21 228	100,0%
Groupe d'âge	18-29 ans	1 127	31,0%	6 704	31,6%
	30-44 ans	1 782	49,0%	10 358	48,8%
	45 ans et plus	728	20,0%	4 165	19,6%
	Total	3 637	100,0%	21 228	100,0%
Statut civil	Célibataire	2 557	71,2%	15 460	73,8%
	Marié ou droit commun	585	16,3%	2 702	12,9%
	Divorcé ou séparé	424	11,8%	2 628	12,6%
	Veuf	26	0,7%	148	0,7%
	Total	3 592	100,0%	20 938	100,0%
Langue maternelle	Français	2 883	85,5%	16 545	82,5%
	Anglais	415	12,3%	3 080	15,4%
	Autres	74	2,2%	430	2,1%
	Total	3 371	100,0%	20 054	100,0%
Niveau de scolarité	Moins de 9e année	614	50,2%	2 939	42,8%
	9e - 13e année sans diplôme d'études secondaires	544	44,5%	3 501	51,0%
	Diplôme d'études générales	32	2,6%	238	3,5%
	Études postsecondaires	32	2,6%	192	2,8%
	Total	1 222	100,0%	6 870	100,0%
Durée moyenne de sentence (année)	En établissement fédéral	5,5		6,0	
	En liberté sous condition	5,8		6,0	
	En établissement provincial	0,3		n. d.	
	En milieu ouvert	n. d.		n. d.	
Nature de la sentence principale	Vol et fraude	811	28,8%	4 343	28,0%
	Meurtre et homicide	313	11,1%	1 023	6,6%
	Atteinte à la personne	468	16,6%	1 494	9,6%
	Trafic et culture de stupéfiants	161	5,7%	996	6,4%
	Conduite automobile	797	28,3%	5 212	33,6%
	Autres	270	9,6%	2 421	15,6%
	Total	2 820	100,0%	15 489	100,0%

Clientèle en détention : Nombre quotidien moyen de personnes entre avril 2000 et janvier 2001.

Clientèle en liberté sous condition : Nombre au 7 mars 2001 : Juridiction provinciale.

Le nombre annuel de personnes en détention dans les établissements fédéraux est similaire au nombre quotidien moyen.

Le nombre de personnes ayant été détenues à l'établissement de détention de Saint-Jérôme a été de 1 842 pour l'année 2000.

Les cinq régions du Québec comprennent les régions de Lanaudière, Laurentides, Laval, Montérégie et Montréal.

Source : EDUONSEIL (2001), *Profil de la clientèle correctionnelle de la grande région de Montréal : résultat d'une analyse descriptive*, Educonseil, pour le Comité aviseur pour la clientèle judiciairisée adulte en collaboration avec Emploi-Québec, 245 pages.

Tableau 38

Profil des personnes avec incapacité selon différentes caractéristiques
MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, 2002

	MRC de Deux-Montagnes		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	Taux d'incapacité (%)	Nombre	Taux d'incapacité (%)	Nombre	Taux d'incapacité (%)
Toutes personnes	100 100	13,5%	486 325	14,1%	7 433 100	15,8%
Hommes	49 875	13,3%	243 025	13,9%	3 665 775	14,4%
0-14 ans	10 775	10,7%	47 500	10,6%	652 500	10,6%
15-64 ans	35 400	11,7%	170 975	11,7%	2 600 950	11,5%
65 ans et plus	3 700	35,8%	24 550	35,8%	412 325	39,1%
Femmes	50 225	13,7%	243 300	14,3%	3 767 325	17,1%
0-14 ans	10 250	6,6%	45 500	6,6%	626 250	6,6%
15-64 ans	35 050	13,8%	167 700	13,8%	2 560 900	13,7%
65 ans et plus	4 925	28,4%	30 100	28,6%	580 175	43,4%
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Toutes personnes avec incapacité	13 525	100,0%	68 575	100,0%	1 173 475	100,0%
Hommes	6 625	49,0%	33 850	49,4%	529 500	45,1%
0-14 ans	1 150	8,5%	5 025	7,3%	69 175	5,9%
15-64 ans	4 150	30,7%	20 025	29,2%	299 100	25,5%
65 ans et plus	1 325	9,8%	8 800	12,8%	161 225	13,7%
Femmes	6 900	51,0%	34 725	50,6%	643 975	54,9%
0-14 ans	675	5,0%	3 000	4,4%	41 325	3,5%
15-64 ans	4 825	35,7%	23 125	33,7%	350 850	29,9%
65 ans et plus	1 400	10,4%	8 600	12,5%	251 800	21,5%
Nature de l'incapacité						
Personnes de 15 ans et plus avec incapacité	11 700	100,0%	60 550	100,0%	1 062 975	100,0%
Audition	2 700	23,1%	13 375	22,1%	258 475	24,3%
Vision	800	6,8%	3 950	6,5%	110 775	10,4%
Parole	700	6,0%	3 525	5,8%	55 400	5,2%
Mobilité	6 000	51,3%	29 875	49,3%	541 575	50,9%
Agilité	4 500	38,5%	22 400	37,0%	492 350	46,3%
Intellectuelle/santé mentale	3 250	27,8%	16 150	26,7%	252 325	23,7%
Autre	1 350	11,5%	6 700	11,1%	104 625	9,8%
Gravité de l'incapacité						
Personnes de 15 ans et plus avec incapacité	11 700	100,0%	60 550	100,0%	1 062 975	100,0%
Légère	7 375	63,0%	38 150	63,0%	646 300	60,8%
Modérée ou grave	4 325	37,0%	22 400	37,0%	416 675	39,2%
	MRC de Deux-Montagnes		Région des Laurentides		Le Québec	
	Avec incapacité	Sans incapacité	Avec incapacité	Sans incapacité	Avec incapacité	Sans incapacité
Caractéristiques socioéconomiques, 1995						
Revenu moyen, hommes	20 079 \$	n.d.	18 054 \$	29 995 \$	17 758 \$	n.d.
Revenu moyen, femmes	12 326 \$	n.d.	12 075 \$	17 941 \$	12 696 \$	n.d.
Part des transferts gouvernementaux	47,8%	n.d.	51,9%	13,3%	51,1%	n.d.
% fréquentant l'école à temps complet, 1996	n. d.	n.d.	48,0%	59,6%	50,7%	n.d.
% ayant moins d'une 9 ^e année	n. d.	n.d.	22,3%	9,1%	21,4%	n.d.

Note : Les données de ce tableau incluent une partie de la population de la MRC de Mirabel.

Source : Institut de la statistique du Québec, EQLA 1998 et ministère de la Santé et des Services sociaux, 2002.

Traitement : Office des personnes handicapées du Québec, 2003.

Tableau 39

Lieu de naissance de la population et groupes de minorités visibles

MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001

Lieu de naissance ou origine	MRC de Deux-Montagnes		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Population*	80 805	100,0%	454 520	100,0%	3 415 325	100,0%	7 125 580	100,0%
Née au Canada	78 195	96,8%	437 770	96,3%	2 751 570	80,6%	6 367 805	89,4%
Née à l'extérieur du Canada	2 605	3,2%	16 750	3,7%	663 760	19,4%	757 775	10,6%
Immigrants 1996-2001	190	0,2%	1 980	0,4%	114 300	3,3%	131 580	1,8%
Immigrants 1991-1995	265	0,3%	1 980	0,4%	101 020	3,0%	113 185	1,6%
Immigrants avant 1991	2 000	2,5%	11 790	2,6%	407 285	11,9%	461 585	6,5%
Résidents non permanents	80	0,1%	545	0,1%	34 560	1,0%	40 195	0,6%
Minorités visibles	885	100,0%	4 925	100,0%	458 510	100,0%	497 975	100,0%
Noir	260	29,4%	1 150	23,4%	139 415	30,4%	152 200	30,6%
Sud-asiatique, asiatique du Sud- Est et chinois	255	28,8%	2 085	42,3%	149 670	32,6%	160 450	32,2%
Arabe ou asiatique occidentale	90	10,2%	520	10,6%	79 440	17,3%	85 765	17,2%
Latino-américain	75	8,5%	685	13,9%	53 145	11,6%	59 520	12,0%
Coréen, Japonais n.i.a.	195	22,0%	485	9,8%	36 840	8,0%	40 050	8,0%

* Exclut les pensionnaires d'institutions.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Tableau 40

Genre, âge, activité et niveau de scolarité des personnes nées au Canada et à l'extérieur

MRC de Deux-Montagnes, 2001

	Personnes nées au Canada		Personnes nées à l'extérieur du Canada	
	Nombre	%	Nombre	%
Population selon le genre*	78 195		2 605	
Hommes	38 665	49,4%	1 175	45,1%
Femmes	39 530	50,6%	1 430	54,9%
Population selon le groupe d'âge*	78 195		2 605	
0-14 ans	17 160	21,9%	170	6,5%
15-24 ans	10 575	13,5%	145	5,6%
25-44 ans	24 680	31,6%	900	34,5%
45-64 ans	19 205	24,6%	795	30,5%
65 ans et plus	6 585	8,4%	600	23,0%
Population active	42 870		1 380	
Population en emploi	40 430		1 305	
Chômeurs	2 435		80	
Taux d'activité	70,2%		56,6%	
Taux d'emploi	66,2%		53,5%	
Taux de chômage	5,7%		5,8%	
Population de 15 ans et plus selon le niveau de scolarité				
Plus haut niveau de scolarité atteint	61 035	100,0%	2 440	100,0%
Niveau inférieur à la 9 ^e année	7 665	12,6%	285	11,7%
De la 9 ^e à la 13 ^e année	24 560	40,2%	775	31,8%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	2 870	4,7%	150	6,1%
Études non universitaires	16 310	26,7%	630	25,8%
Études universitaires	9 625	15,8%	600	24,6%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

* Exclut les pensionnaires d'institutions.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 41

Genre, âge, activité et niveau de scolarité des immigrants selon la période d'arrivée
MRC de Deux-Montagnes, 2001

	Avant 1991		1991-2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Population selon le genre*	2 000		455	
Hommes	970	48,5%	165	36,3%
Femmes	1 030	51,5%	295	64,8%
Population selon le groupe d'âge*	2 000		455	
0-14 ans	10	0,5%	110	24,2%
15-24 ans	80	4,0%	40	8,8%
25-44 ans	565	28,3%	260	57,1%
45-64 ans	750	37,5%	60	13,2%
65 ans et plus	585	29,3%	20	4,4%
Population active	1 110		235	
Personnes occupées	1 045		210	
Chômeurs	55		20	
Taux d'activité	55,9%		67,2%	
Taux d'emploi	52,6%		60,0%	
Taux de chômage	5,0%		8,5%	
Population de 15 ans et plus selon le niveau de scolarité				
Plus haut niveau de scolarité atteint	1 985	100,0%	405	100,0%
Niveau inférieur à la 9 ^e année	260	13,1%	25	6,2%
De la 9 ^e à la 13 ^e année	660	33,2%	80	19,8%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	120	6,0%	25	6,2%
Études non universitaires	535	27,0%	85	21,0%
Études universitaires	410	20,7%	45	11,1%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

* Exclut les pensionnaires d'institutions.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 42

Répartition des travailleurs salariés et travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge
MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001

Type de travailleur / genre / groupe d'âge	MRC de Deux-Montagnes		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Salariés	37 595	90,1%	196 000	87,4%	1 500 775	88,4%	3 054 070	88,9%
Hommes	19 935	47,8%	102 685	45,8%	766 720	45,1%	1 588 345	46,2%
15-24 ans	3 435	8,2%	16 170	7,2%	119 990	7,1%	253 675	7,4%
25-44 ans	9 715	23,3%	51 640	23,0%	393 825	23,2%	788 495	23,0%
45 ans et plus	6 780	16,2%	34 870	15,6%	252 900	14,9%	546 175	15,9%
Femmes	17 660	42,3%	93 315	41,6%	734 060	43,2%	1 465 725	42,7%
15-24 ans	3 065	7,3%	14 590	6,5%	120 675	7,1%	239 385	7,0%
25-44 ans	9 375	22,5%	49 900	22,3%	374 970	22,1%	745 210	21,7%
45 ans et plus	5 220	12,5%	28 820	12,9%	238 415	14,0%	481 130	14,0%
Travailleurs autonomes	4 030	9,7%	27 510	12,3%	174 555	10,3%	369 255	10,8%
Hommes	2 565	6,1%	18 115	8,1%	117 835	6,9%	245 955	7,2%
15-24 ans	45	0,1%	295	0,1%	3 135	0,2%	6 055	0,2%
25-44 ans	1 280	3,1%	8 625	3,8%	53 245	3,1%	109 175	3,2%
45 et plus	1 240	3,0%	9 190	4,1%	61 455	3,6%	130 720	3,8%
Femmes	1 465	3,5%	9 395	4,2%	56 725	3,3%	123 305	3,6%
15-24 ans	30	0,1%	255	0,1%	1 800	0,1%	3 870	0,1%
25-44 ans	955	2,3%	5 480	2,4%	30 620	1,8%	66 760	1,9%
45 ans et plus	480	1,1%	3 660	1,6%	24 305	1,4%	52 670	1,5%
Travailleurs familiaux non rémunérés	115	0,3%	730	0,3%	3 390	0,2%	10 940	0,3%
Total	41 740	100,0%	224 240	100,0%	1 698 215	100,0%	3 434 265	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 43

Profil des prestataires de l'assurance-emploi selon le sexe, l'âge, la catégorie professionnelle et le statut familial
MRC des Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2003

Genre ou groupe d'âge	MRC de Deux-Montagnes		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Femmes	1 256	39,2%	8 420	38,8%	46 913	41,8%	124 286	38,5%
Hommes	1 946	60,8%	13 255	61,2%	65 402	58,2%	198 154	61,5%
15-24 ans	513	16,0%	3 071	14,2%	14 458	12,9%	43 367	13,5%
25-44 ans	1 593	49,8%	10 742	49,6%	58 822	52,4%	159 376	49,4%
45-64 ans	1 058	33,0%	7 602	35,1%	37 307	33,2%	115 881	35,9%
65 ans et plus	38	1,2%	260	1,2%	1 724	1,5%	3 805	1,2%
Total	3 202	100,0%	21 675	100,0%	112 315	100,0%	322 429	100,0%
Catégorie professionnelle								
Gestion	120	3,8%	725	3,4%	4 478	4,0%	8 891	2,8%
Affaires, finance et administration	470	14,8%	2 684	12,4%	18 598	16,6%	40 446	12,6%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	154	4,8%	875	4,1%	5 146	4,6%	13 312	4,2%
Secteur de la santé	52	1,6%	334	1,5%	1 618	1,4%	5 374	1,7%
Science sociales, enseignement, administration publique et religion	111	3,5%	873	4,0%	7 276	6,5%	15 813	4,9%
Arts, culture, sports et loisirs	73	2,3%	448	2,1%	4 382	3,9%	7 719	2,4%
Vente et services	545	17,2%	4 787	22,2%	21 618	19,2%	60 816	19,0%
Métiers, transport et machinerie	1 125	35,4%	6 873	31,9%	30 056	26,8%	99 611	31,1%
Secteur primaire	117	3,7%	1 207	5,6%	2 111	1,9%	21 884	6,8%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	410	12,9%	2 754	12,8%	15 425	13,7%	46 106	14,4%

Source : Ressources humaines et Développement des compétences Canada, 2003.

Tableau 44

Profil des ménages et des adultes prestataires de l'assistance-emploi
MRC des Deux-Montagnes, 2001-2003

	2001	2002	2003	% 2003
Ménages prestataires	2 555	2 397	2 402	100,0%
Personnes seules	1 803	1 708	1 757	73,1%
Couples sans enfants	148	138	124	5,2%
Couples avec enfants	126	109	98	4,1%
Familles monoparentales	478	442	423	17,6%
Personnes dans les ménages prestataires	3 788	3 537	3 493	100,0%
Adultes	2 829	2 644	2 624	75,1%
Enfants	959	893	869	24,9%
Adultes seulement				
Contraintes	2 829	2 644	2 624	100,0%
Sans contraintes	1 192	1 083	1 044	39,8%
Contraintes temporaires	760	687	704	26,8%
Contraintes sévères	877	874	876	33,4%
Genre	2 829	2 644	2 624	100,0%
Femmes	1 521	1 424	1 417	54,0%
Hommes	1 308	1 220	1 207	46,0%
Groupe d'âge	2 829	2 644	2 624	100,0%
Moins de 25 ans	362	326	377	14,4%
25 à 34 ans	556	493	470	17,9%
35 à 44 ans	681	634	582	22,2%
45 ans et plus	1 230	1 191	1 195	45,5%
Durée cumulative moyenne (en mois)	126,4	132,6	134,0	
Durée consécutive moyenne (en mois)	78,4	82,4	82,2	

Source : MESSF, Emploi-Québec.

Note: Les données correspondent au mois de décembre de chacune des années de ce tableau.

Tableau 45

Profil des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes selon différentes caractéristiques

MRC des Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, décembre 2003

	MRC de Deux-Montagnes		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Genre								
Femmes	443	42,4%	3 333	42,0%	34 985	40,2%	68 818	41,3%
Hommes	601	57,6%	4 602	58,0%	52 031	59,8%	97 898	58,7%
Total	1 044	100,0%	7 935	100,0%	87 016	100,0%	166 716	100,0%
Groupe d'âge								
Moins de 20 ans	49	4,7%	265	3,3%	1 789	2,1%	4 657	2,8%
20 à 24 ans	145	13,9%	830	10,5%	7 681	8,8%	16 489	9,9%
25 à 29 ans	92	8,8%	875	11,0%	10 014	11,5%	18 708	11,2%
30 à 34 ans	127	12,2%	913	11,5%	12 496	14,4%	21 605	13,0%
35 à 44 ans	310	29,7%	2 547	32,1%	29 954	34,4%	54 346	32,6%
45 à 49 ans	172	16,5%	1 308	16,5%	13 618	15,6%	26 852	16,1%
50 à 54 ans	147	14,1%	1 177	14,8%	11 225	12,9%	23 604	14,2%
55 à 59 ans	2	0,2%	20	0,3%	219	0,3%	435	0,3%
60 ans et plus	0	0,0%	0	0,0%	20	0,0%	20	0,0%
Total	1 044	100,0%	7 935	100,0%	87 016	100,0%	166 716	100,0%
Niveau de scolarité maximum atteint								
Inconnue	195	18,7%	1 088	13,7%	25 599	29,4%	37 262	22,4%
Primaire	62	5,9%	638	8,0%	5 038	5,8%	10 942	6,6%
Secondaire	721	69,1%	5 669	71,4%	43 317	49,8%	97 865	58,7%
Collégial	42	4,0%	377	4,8%	5 999	6,9%	10 800	6,5%
Universitaire	24	2,3%	163	2,1%	7 063	8,1%	9 847	5,9%
Total	1 044	100,0%	7 935	100,0%	87 016	100,0%	166 716	100,0%
Durée consécutive								
Premier mois	72	6,9%	388	4,9%	3 545	4,1%	7 239	4,3%
2 à 5 mois	175	16,8%	1 124	14,2%	11 815	13,6%	22 740	13,6%
6 à 11 mois	120	11,5%	982	12,4%	11 761	13,5%	20 729	12,4%
12 à 23 mois	189	18,1%	1 316	16,6%	15 959	18,3%	27 806	16,7%
24 à 47 mois	136	13,0%	1 236	15,6%	15 033	17,3%	27 367	16,4%
48 à 119 mois	179	17,1%	1 528	19,3%	16 434	18,9%	32 872	19,7%
120 mois et plus	173	16,6%	1 361	17,2%	12 469	14,3%	27 963	16,8%
Total	1 044	100,0%	7 935	100,0%	87 016	100,0%	166 716	100,0%
Raison de la demande d'aide								
Perte d'emploi sans droit à l'assurance chômage	242	23,2%	1 597	20,1%	11 681	13,4%	26 696	16,0%
Prestations d'assurance chômage insuffisantes	27	2,6%	173	2,2%	2 914	3,3%	4 575	2,7%
Fin des prestations d'assurance chômage	196	18,8%	1 412	17,8%	13 024	15,0%	26 973	16,2%
Fin des études à temps complet	30	2,9%	173	2,2%	2 919	3,4%	6 080	3,6%
Perte du/de la conjoint(e)	119	11,4%	985	12,4%	6 529	7,5%	15 618	9,4%
Naissance ou prise en charge d'un enfant	4	0,4%	47	0,6%	374	0,4%	964	0,6%
Autres raisons	426	40,8%	3 548	44,7%	49 575	57,0%	85 810	51,5%
Total	1 044	100,0%	7 935	100,0%	87 016	100,0%	166 716	100,0%

Tableau 45 (suite)

Profil des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes selon différentes caractéristiques

MRC des Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, décembre 2003

	MRC de Deux-Montagnes		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Catégorie professionnelle								
Gestion	13	1,7%	100	1,6%	1 186	2,1%	1 831	1,5%
Affaires, finance et administration	88	11,8%	497	7,8%	6 451	11,3%	11 346	9,4%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	17	2,3%	87	1,4%	2 137	3,7%	3 052	2,5%
Secteur de la santé	9	1,2%	85	1,3%	969	1,7%	1 862	1,5%
Science sociales, enseignement, administration publique et religion	8	1,1%	84	1,3%	1 567	2,7%	2 698	2,2%
Arts, culture, sports et loisirs	13	1,7%	117	1,8%	1 718	3,0%	3 138	2,6%
Vente et services	234	31,3%	2 085	32,7%	15 416	26,9%	35 820	29,6%
Métiers, transport et machinerie	234	31,3%	2 002	31,4%	15 520	27,1%	33 062	27,3%
Secteur primaire	19	2,5%	301	4,7%	906	1,6%	4 691	3,9%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	51	6,8%	585	9,2%	4 853	8,5%	11 021	9,1%
Indéterminé	62	8,3%	437	6,8%	0	0,0%	12 490	10,3%
Total	748	100,0%	6 380	100,0%	57 305	100,0%	121 011	100,0%

Source : MESSF, Emploi-Québec.

Note: La somme des prestataires selon la catégorie professionnelle n'égale pas le total, plusieurs prestataires n'ayant pas fourni cette donnée.

MRC de Deux-Montagnes