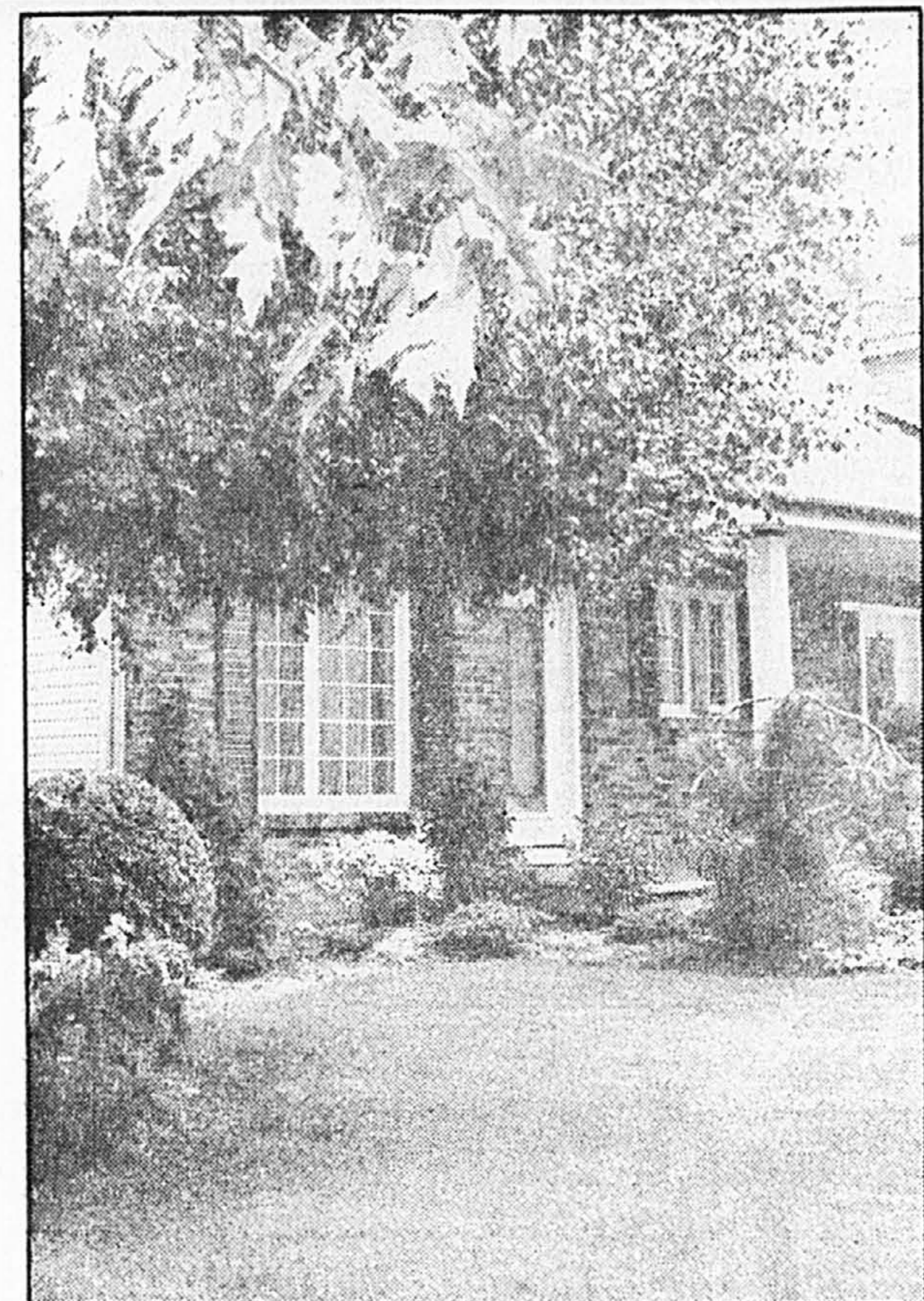


Perspectives d'emploi



Avec l'engouement des consommateurs pour l'environnement, l'horticulture et l'aménagement paysager sont devenus un investissement et non une dépense.

L'horticulture ornementale: des fonctions de travail multiples

ÉLISABETH NORMANDEAU

«C'est une industrie jeune, en pleine expansion, avec un extraordinaire potentiel de développement», déclare Luce Daigneault, directrice générale de l'Institut québécois du développement de l'horticulture ornementale (IQDHO). La valeur à la consommation des produits et services de ce champ d'activité se chiffrait à 1,3 milliard de dollars pour l'année 1991. Depuis 1985, on observe une croissance annuelle de 15 p. cent de la production des végétaux, cela suffit à peine à combler la croissance de la demande annuelle; nous sommes donc très loin de l'autosuffisance! On dénombre 25 000 personnes oeuvrant au Québec dans la production et les services de l'horticulture ornementale.

La production et la distribution de gazon, de plantes ligneuses d'ornement, de produits floraux, de substrats de culture et de produits servant à la culture ornementale et au jardinage se retrouvent dans le grand secteur de l'horticulture ornementale. Nous parlons aussi des entreprises de service, notamment d'aménagement paysager, d'entretien des espaces verts, d'arboriculture, d'irrigation horticole, d'entretien des terrains de golf et d'architecture paysagiste.

Ces dernières années, avec l'engouement des consommateurs pour l'environnement, nous constatons que l'horticulture et l'aménagement paysager deviennent un investissement et non une dépense. Toujours en relation avec l'environnement, le jardin devient un endroit de plaisir, de relaxation et l'eau prend de plus en plus d'importance. Avec la récession, les personnes voyageant moins et utilisant davantage leurs temps libres à l'aménagement de leur terrain. Tout ce contexte socio-économique explique le développement de l'horticulture ornementale et de ses productions et services, particulièrement en aménagement paysager.

Le nombre grandissant de terrains de golf a provoqué une demande de qualification pour la profession de chef d'entretien (surintendant). On estime à 300 le nombre de terrains de golf au Québec qui seraient fréquentés par au-delà de 500 000 golfeurs, ce qui génère une activité économique d'une valeur d'un milliard de dollars. La popularité du golf ne cesse de croître auprès d'une population de plus en plus vieillissante au Québec et les études mentionnent que l'on devrait retrouver, en moyenne, un golf de 18 trous par ensemble de 25 000 habitants.

Les fonctions de travail du secteur de l'horticulture ornementale sont multiples et exigent de plus en plus de formation spécialisée, notamment pour le technicien et ouvriers spécialisés.

Les technologues à l'entretien des plantes ornementales et de l'aménagement paysager des terrains, parterres et bâtiments peuvent occuper différents postes dont celui de travailleur de la production (en début de carrière), responsable d'une équipe de travail, gérant de production ou propriétaire d'entreprise. Ils dispensent des conseils pour assurer des soins aux fleurs, arbres et arbustes ornementaux; ils exécutent aussi des travaux de recherche et d'expérimentation dans le domaine des végétaux.

Les services des technologues en horticulture ornementale sont retenus, entre autres, par des organismes gouvernementaux ainsi que des entreprises fournissant des produits et services aux pépiniéristes, sericulteurs et paysagistes à titre de conseiller technique; un certain nombre trouvera de l'emploi dans la vente des produits horticoles. La formation collégiale (DEC) dans ce domaine n'est dispensée qu'à l'Institut de technologie agroalimentaire de Saint-Hyacinthe. Les surintendants des terrains de golf y bénéficient cependant d'une formation d'environ 170 heures en gestion de terrain, cette formation étant reconnue à travers le Canada.

Les ouvriers spécialisés en horticulture ornementale sont formés dans différentes commissions scolaires à travers la province. Cette formation leur permet de produire et réaliser des travaux de propagation, de plantation et de plants ornementaux; elle permet aussi de travailler à la commercialisation des produits, de réaliser des croquis de jardins et d'assurer l'entretien des jardins et des plantes d'intérieur. Une formation spécifique est dispensée en fleuristerie, notamment pour la réalisation d'arrangements floraux. Les principales professions reliées à ces formations sont: ouvrier pépiniériste, préposé à l'entretien des parcs et des terrains de golf, jardinier-paysagiste, floriculteur, arboriculteur, producteur de gazon et fleuriste.

Selon que l'on désire une formation collégiale ou secondaire, il s'agit de s'adresser à l'Institut de technologie agroalimentaire de Saint-Hyacinthe ou à la commission scolaire de sa région qui saura diriger la demande vers l'école reconnue pour dispenser cette formation.

■ La Commission de formation professionnelle de la main-d'œuvre (CFP) signe ces articles sur les tendances observées dans différents secteurs d'activité économique. La CFP est un organisme rattaché au ministère de la Main-d'œuvre, de la Sécurité du revenu et de la Formation professionnelle. Il a pour mandat de diagnostiquer les besoins des entreprises pour ensuite orienter le type de formation professionnelle offerte aux adultes par le réseau de l'éducation. En plus de gérer des programmes de formation professionnelle destinés aux adultes en emploi et sans emploi, la CFP offre des services d'orientation professionnelle et une aide technique et financière aux entreprises pour la formation du personnel. L'article ci-haut a été rédigé par Elisabeth Normandeau, de la Commission de formation professionnelle de la main-d'œuvre de la Montérégie. Collaboration, Louise Ayotte.

Régie régionale de la santé et des services sociaux de Laval

Au centre d'un réseau comptant 9 conseils d'administration et regroupant 12 établissements publics, 8 établissements privés-conventionnés et une centaine d'organismes communautaires qui desservent une population de 315 000 personnes, la Régie régionale a pour mandat de planifier, d'organiser, de mettre en oeuvre et d'évaluer les programmes de santé et de services sociaux dans la région.

Directrice générale ou directeur général

Sous l'autorité du conseil d'administration, vous serez responsable de l'administration et du fonctionnement de la Régie régionale dans le cadre de ses règlements. Un défi des plus intéressants vous attend: vous participerez étroitement à l'implantation et à la gestion de cette nouvelle régie régionale, à la définition de ses orientations, de ses objectifs et de ses stratégies d'intervention. En plus de supporter le conseil d'administration et de veiller à l'exécution de ses décisions, vous assurerez la mise en place et la gestion d'une organisation centrée sur le citoyen et qui oeuvrera en concertation et en complémentarité avec ses partenaires du réseau et des autres secteurs d'activité (éducation, justice, municipalité, etc.).

Vous possédez un diplôme universitaire de deuxième cycle ou l'équivalent, en administration ou dans une discipline connexe, ainsi qu'une expérience d'au moins huit ans à titre de cadre supérieur. Capable d'intégrer les objectifs de la loi et les orientations de la réforme à l'action d'une régie et du réseau, vous avez démontré des capacités supérieures de planification, d'organisation et de communication et des aptitudes à gérer avec succès des mandats aussi diversifiés que complexes et nécessitant diplomatie, innovation et dynamisme.

La rémunération et les conditions de travail sont conformes aux normes du ministère de la Santé et des Services sociaux (classe 23).

Les personnes intéressées à ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae, sous pli confidentiel, au plus tard le 17 novembre 1992 à 17 heures à:

Concours «Poste de directeur(trice) général(e)»
Président du conseil d'administration
Régie régionale de la santé et des services sociaux de Laval
4, Place Laval, bureau 200
Laval (Québec) H7N 5Y3



Office
national du film
du Canada

National
Film Board
of Canada

MONTEUSES OU MONTEURS D'IMAGES

Programme français

2 POSTES TEMPORAIRES DE TROIS ANS

Si vous possédez un diplôme universitaire dans une discipline appropriée et au moins 5 années d'expérience en montage d'images de films (16 ou 35 mm) pendant lesquelles vous avez monté plus de 10 films professionnels, nous vous offrons des défis à la mesure de votre talent.

À votre expertise s'ajoute une grande culture cinématographique et générale qui vous rend apte à transposer à l'écran la réalité culturelle francophone.

En collaboration avec les cinéastes, vous aurez à concevoir et établir la structure, l'enchaînement, le rythme et les autres éléments artistiques et techniques qui constituent le

montage visuel et sonore des films qui vous seront confiés.

Méthodique et autonome, vous savez faire preuve d'ouverture

d'esprit, de diplomatie, d'innovation et de créativité. De plus, vous êtes une personne dotée d'une grande capacité d'adaptation et d'un excellent sens de l'organisation. La maîtrise du français est essentielle.

Faites parvenir votre curriculum vitae en y incluant une filmographie complète, au plus tard le 10 novembre en indiquant le numéro de concours NG4320 au Service des ressources humaines (A-12), C.P. 6100 Succursale A, Montréal (Québec) H3C 3H5.

Le Programme d'équité en matière d'emploi encourage fortement les femmes et les personnes des autres groupes visés par ce Programme à poser leur candidature.



LE GROUPE
COMMERCE
Compagnie
d'assurances

Le Groupe Commerce, leader en assurances IARD, recherche les services d'un:

Souscripteur

Assurances des exploitants agricoles

Le souscripteur en assurances des exploitants agricoles analyse chaque demande en fonction du risque présenté et procède à l'acceptation ou au refus. Il s'occupe aussi des renouvellements et des modifications.

VOUS DÉTENEZ un diplôme d'études collégiales et un diplôme A.I.A.C. de l'Institut d'assurances du Canada ou êtes en voie de l'obtenir.

VOUS POSSÉDEZ au moins cinq années d'expérience en souscription des exploitants agricoles.

VOUS DÉMONTREZ une facilité d'expression orale et écrite, en français et en anglais, un esprit de décision et une capacité d'analyse et de synthèse.

LIEU DE TRAVAIL : SAINT-HYACINTHE

Nous offrons une rémunération concurrentielle, ainsi que d'excellents avantages sociaux.

SI VOUS VOUS RECONNAISSEZ dans cette description et désirez faire partie d'une ÉQUIPE GAGNANTE, faites parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, en mentionnant le numéro de concours SO-9211-SH, avant le 13 novembre 1992 à l'adresse suivante :

LE GROUPE COMMERCE
COMPAGNIE D'ASSURANCES
Service des ressources humaines
C. P. 1000
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 7C4

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



Jacques Denis et associés
cabinet conseil, recherche de cadres

Planification des ressources humaines

Notre client, une société pharmaceutique canadienne en pleine expansion crée un poste de conseiller senior en planification des ressources humaines.

Relevant du directeur des ressources humaines, le conseiller senior en développement des ressources est responsable de participer à la conception et l'implantation des programmes de planification et développement des ressources humaines notamment la planification de la main-d'œuvre, les plans successoraux, l'évaluation des cadres, le développement de carrières, la formation, l'entraînement et le perfectionnement des cadres et du personnel.

Le candidat idéal possède une formation universitaire appropriée, ainsi qu'au moins 8 à 10 ans d'expérience pertinente en planification et développement des ressources humaines au sein d'une importante société d'affaires. Cette personne a démontré en outre, la maturité, l'expérience et le sens des communications requis pour faciliter l'introduction rapide des changements et permettre l'atteinte d'objectifs corporatifs et personnels. Une excellente connaissance de l'anglais et du français est essentielle.

Le poste s'adresse à un professionnel pragmatique désireux de joindre une société dynamique et comporte une rémunération attrayante et une gamme complète d'avantages sociaux. Nous pourrions considérer aussi un contractuel à 3 ou 4 jours par semaine. Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, en indiquant vos attentes salariales et en mentionnant le n° de dossier AB474, au: 2291, rue Sherbrooke Est, Montréal (Québec) H2K 1E4. Tél. : (514) 521-8910. Fax : (514) 521-3565.

Chances égales à tous.



Un pas dans la bonne direction

Vous avez sans doute un rêve à réaliser! Comme tout le monde... Mais pour y parvenir, il faut y mettre l'effort, posséder beaucoup d'énergie et faire preuve de persévérance. Si vous êtes déterminé à réussir, envisagez une carrière à la Prudentielle.

Représentants, services financiers

Issu d'un puissant mouvement fondé à Londres en 1848, le groupe Assurance Prudentielle au Canada offre un ensemble de services financiers à tous les types d'investisseurs et réalise l'un des plus gros chiffres d'affaires de son secteur.

Vous vous distinguez par votre esprit d'entrepreneuriat? Vous avez une formation secondaire ou postsecondaire? Vous communiquez avec facilité? Vous aspirez à de nouveaux défis et à une situation valorisante?

Bravo, c'est des gens comme vous que nous cherchons!

En retour de votre apport et de votre enthousiasme, nous vous donnerons une formation continue adaptée à vos besoins ainsi qu'un soutien solide sur les plans financier, technique et publicitaire qui vous permettront d'ajouter des facettes à vos talents et qui vous ouvriront peut-être les portes d'une carrière en gestion.

Le prochain pas à faire : envoyez votre curriculum vitae par télécopieur au (514) 747-0548 ou par la poste à Lise Cloutier ou Aldo Lanni, 1360, chemin Côte-Vertu, Saint-Laurent (Québec) H4L 1Z2. Téléphone : (514) 747-0551.

Qui sait où votre ascension s'arrêtera?

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

PRUDENTIELLE
À l'écoute de vos besoins



Où l'humain et la technologie se rencontrent...

La haute technologie, le respect et la collaboration interdisciplinaire nous permettent de relever des défis grands et petits qui, avant tout, servent l'humain.

Chef d'unité des soins intensifs médicaux chirurgicaux

Sous l'autorité de la responsable du secteur des soins critiques, vous dirigerez l'ensemble des activités de soins infirmiers prodigés aux soins intensifs médico-chirurgicaux et à l'unité coronarienne et vous en contrôlerez la qualité dans le cadre d'un processus d'évaluation. Vous assurerez la gestion des ressources humaines, matérielles et financières de votre unité.

Vous possédez un diplôme de premier cycle universitaire approprié à la fonction (p. ex. baccalauréat en sciences infirmières ou baccalauréat en sciences avec trois certificats pertinents). Membre de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec, vous comptez deux années d'expérience en gestion et deux comme infirmier(ère) en médecine et chirurgie dans un milieu hospitalier, dont une à l'intérieur de la spécialité visée.

Votre rémunération sera fixée en conformité avec les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 16 novembre 1992 à M^{me} Sylvie Miron, Direction des ressources humaines, Hôpital Saint-Luc, 264, boul. René-Lévesque Est, Montréal (Québec) H2X 1P1.



Hôpital Saint-Luc

COMMENT RÉUSSIR DANS VOTRE RECHERCHE D'EMPLOI?

- ADMINISTRATION
- COMPTABILITÉ
- INFORMATIQUE
- GÉNIE
- PRODUCTION
- VENTES & MARKETING

Bertrand Elbaz
CONSEILLERS EN RESSOURCES HUMAINES
1155, boul. René-Lévesque O., bur. 2500,
Montréal (Québec) H3B 2K4

Nos professionnels des ressources humaines vous offrent des services personnalisés axés sur la recherche d'emploi et sur l'optimisation de vos démarches.

- L'auto évaluation
- La préparation du curriculum vitae et des références
- L'élaboration des stratégies et la préparation des outils de recherche d'emploi
- La préparation aux entrevues
- La négociation de l'offre

Laissez-nous vous conseiller!
Communiquez avec Serge Bertrand au
(514) 393-9991. Discretion assurée.

Solliciteur général Canada

Secteur correctionnel, Secrétariat du ministère
Autochtones
Ottawa (Ontario)

Nous recherchons des personnes intéressées à joindre une nouvelle équipe chargée des initiatives de correction pour les autochtones. Les postes suivants sont offerts :

Gestionnaire de programme

50 388 \$ - 56 821 \$
Référence : S-92-31-8813-43JT-(B02)

Vous serez responsable de la mise sur pied d'un programme correctionnel pour les autochtones de même que de l'élaboration, la mise en application et l'évaluation d'initiatives communautaires de recherche et développement. Vous vous assurerez que ces projets complètent les autres politiques et priorités pertinentes et que leurs résultats sont accessibles à toutes les parties en cause. Enfin, vous représenterez le gouvernement dans les ateliers et groupes de travail.

Un diplôme d'études secondaires jumelé à une expérience connexe est exigé. Vous devez avoir de l'expérience dans l'analyse des besoins des collectivités, dans l'évaluation et la surveillance de projets touchant les communautés autochtones, de préférence dans le domaine de la justice criminelle, ainsi que dans les consultations avec les autochtones. La connaissance de l'anglais est essentielle.

Agent(e) de recherche

50 217 \$ - 57 329 \$
Référence : S-92-31-9265-16JL-(B02)

Vous devrez définir et élaborer les priorités du ministère en ce qui a trait à la recherche sur les activités correctionnelles destinées aux autochtones. Vous planifierez, concevrez, organiserez, superviserez et évaluerez ces projets de recherche en plus d'entreprendre des recherches spécifiques à des domaines prioritaires. Vous collaborerez aussi à l'interprétation et à la diffusion des résultats des recherches en vue d'aider à l'élaboration de lois, de politiques et de programmes.

Vous devez posséder un diplôme d'une université reconnue dans une discipline relative à la justice criminelle telle que criminologie, sociologie, psychologie ou anthropologie. Vous devez avoir de l'expérience en recherche et en conception de programmes destinés aux autochtones, de préférence dans un domaine connexe à la justice criminelle, de même que dans les consultations avec les autochtones. La connaissance de l'anglais est essentielle.

Analyste de politiques

50 388 \$ - 56 821 \$
Référence : S-92-31-8814-43JT-(B02)

Vous aurez à établir les questions et exigences relatives à la politique correctionnelle touchant les autochtones ainsi qu'à fournir des conseils sur les stratégies à adopter pour traiter ces questions. Vous devrez aussi effectuer et évaluer des études de politiques complexes, en plus de représenter le ministère en matière de politique correctionnelle à l'intention des autochtones dans les ateliers et groupes de travail.

Un diplôme d'études secondaires jumelé à une expérience connexe est exigé. Vos antécédents devraient comprendre de l'expérience en formulation de politiques relatives aux communautés autochtones, de préférence dans le domaine de la justice criminelle, ainsi que dans les consultations avec les autochtones. La connaissance de l'anglais et du français est essentielle. Une formation linguistique pourra être offerte.

En plus des exigences précitées pour tous ces postes, vous devriez également connaître le système de justice criminelle du Canada, les questions et priorités touchant les autochtones ainsi que leurs relations avec le ministère du Solliciteur général du Canada.

Acheminez votre curriculum vitae et/ou formulaire de demande d'emploi avant le 13 novembre 1992, en indiquant le(s) titre(s) de poste et numéro(s) de référence appropriés, à l'adresse suivante :

Agent de dotation
Commission de la fonction publique du Canada
66, rue Slater
Ottawa (Ontario)
K1A 0M7

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

This information is available in English.



Commission de la fonction publique
du Canada

Public Service Commission
of Canada

Canada

CNRC-NRC

L'ORGANISME

Le CNRC, principal organisme canadien de recherche scientifique et technique, aide ses partenaires industriels à devenir plus compétitifs sur les marchés mondiaux. L'institut de recherche en biotechnologie du CNRC est à la recherche d'un/d'une directeur/directrice général(e) dynamique qui sera en mesure d'assurer le leadership requis.

La mission de l'institut est de promouvoir, de soutenir et d'exécuter des travaux de R&D dans les domaines du génie biochimique et de la biologie moléculaire en étroite collaboration avec les objectifs de l'industrie.

Directeur/Directrice général(e) (Montréal, Québec)

LES DOMAINES DE RECHERCHE

Les principaux domaines de recherche comprennent :

- la fermentation, le génie biochimique et l'ingénierie des procédés
- le génie génétique
- la technologie enzymatique et le génie des protéines

Une usine pilote permet des expériences de mise à l'échelle de procédés de fermentation. Les deux principaux secteurs d'intérêt sont ceux des produits pharmaceutiques et de l'environnement.

LE POSTE

Le/la directeur/directrice général(e) relève du Vice-président du secteur et est responsable de la gestion, de la planification, de la mise en œuvre et du développement des programmes de R&D de l'institut. Il/elle conseillera les cadres supérieurs du CNRC sur les objectifs à long terme de l'institut. Le/la directeur/directrice général(e) devra également établir et maintenir des liens étroits avec l'industrie et les universités et voir à l'élaboration de projets coopératifs avec ces secteurs, en vue de contribuer au développement d'industries de la biotechnologie au Canada.

LES EXIGENCES

La personne nommée à ce poste sera reconnue pour ses qualités exceptionnelles de chef de file en matière de recherche et de développement. Le/la candidat(e) devra posséder un Ph.D. et plusieurs années d'expérience en recherche dans une discipline reliée à la biotechnologie et aura démontré son aptitude à gérer un organisme de recherche de grande envergure. Une vaste expérience de travail dans l'industrie, le milieu universitaire ou gouvernemental est requise. La maîtrise de la langue française et de la langue anglaise est essentielle. Une enquête de sécurité est requise.

L'INSTITUT

L'institut de recherche en biotechnologie, d'une superficie de 18,000 m² et d'une valeur de 60 millions de dollars est situé dans le centre-ville de Montréal. Il dispose d'un budget annuel de 21 millions de dollars, il emploie 235 personnes et accueille 150 chercheurs visiteurs provenant d'industries, d'universités et d'autres organismes de recherche.

ÉCHELLE DE TRAITEMENT : De 84,254 \$ à 104,442 \$ par année.

Veuillez faire parvenir un curriculum complet avant le 30 novembre 1992, à l'adresse suivante : Gestionnaire, recrutement et dotation, Conseil national de recherches du Canada, Ottawa (Ontario), K1A 0R6. Veuillez citer le numéro de référence : RB-92-40LP



Conseil national
de recherches Canada

National Research
Council Canada

Canada

appel de candidatures



Gouvernement
du Québec

pour l'équité en emploi

Ministère de l'Agriculture,
des Pêcheries
et de l'Alimentation

CONSEILLÈRE OU
CONSEILLER PÉDAGOGIQUE
UNE OU UN SPÉCIALISTE EN
SCIENCES DE L'ÉDUCATION
30 045 \$ À 37 652 \$

CONCOURS NUMÉRO 123G-083004:
Un emploi à Saint-Hyacinthe

Ce concours vise également à combler, au besoin, pendant au moins une année, des emplois semblables au ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation dans la région administrative de la Montérégie et dans la région administrative du Bas-St-Laurent (La Pocatière).

ATTRIBUTIONS: Identifier avec les professeurs et les chefs de département leurs besoins en perfectionnement; planifier et organiser des activités de perfectionnement; agir comme personne ressource lors de l'intégration des concepts «formation fondamentale» et polyvalence à la formation professionnelle initiale en bio-alimentaire; consulter les chefs de département et les enseignants sur toute question relative à l'enseignement et à l'apprentissage; planifier, organiser et évaluer la tenue de journées d'études.

CONDITIONS D'ADMISSION: Diplôme universitaire de 1er cycle en psychopédagogie ou en sciences de l'éducation et 2 années d'expérience professionnelle dans l'enseignement. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

La connaissance de la langue française écrite fera l'objet d'une évaluation spécifique.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 31 octobre 1992 au 13 novembre 1992.

INSCRIPTION: Office des ressources humaines, 1039, rue De La Chevrotière, Édifice Marie-Guyart, 27e étage, Québec (Québec) G1R 5E9.

INFORMATION: M. Robert Millette, (514) 773-7401.

Renseignements importants

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation, de la scolarité par de l'expérience. Lorsqu'aucune expérience n'est exigée les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique «Information» et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire «Offre de service» disponible dans les bureaux régionaux de l'Office et dans les directions de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. L'«Offre de service» doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée durant la période d'inscription.

Québec

Technicien(ne) d'échantillonnage, assurance de la qualité

Bâissez une carrière au sein de Hoechst-Roussel Canada Inc., dont le siège social est situé à Montréal et qui est membre d'un groupe international de sociétés apportant les fruits d'une innovation permanente à l'industrie pharmaceutique canadienne.

Relevant du chef de l'Assurance de la qualité, vous traiterez des marchandises retournées, en plus d'effectuer l'examen visuel des arrivages et l'échantillonnage de produits. Vous mettrez à jour le stock d'échantillons et participerez à diverses activités d'assurance-qualité.

Vous devez posséder un diplôme d'études collégiales ou une expérience connexe dans l'industrie pharmaceutique et/ou chimique. Bilingue, vous savez dactylographier et avez une écriture manuscrite claire ainsi que le sens de l'organisation et du détail.

Veuillez faire
parvenir votre
curriculum vitae à :

HOECHST-ROUSSEL
CANADA INC.
Dr. Kristof Biniecki,
chef de l'Assurance de la qualité
4045, chemin Côte-Vertu
Montréal (Québec) H4R 2E8

Jacques Denis et associés
cabinet conseil, recherche de cadres

Superviseur, production
fabrication produits stériles

Notre client, un chef de file international dans la recherche et la fabrication de produits pharmaceutiques de qualité, recherche présentement un superviseur de fabrication pour leur unité de produits aseptiques et stériles.

Relevant du chef de la fabrication, vous serez responsable de la planification, du contrôle et de la supervision des procédés de fabrication dans le secteur à croissance rapide et à la fine pointe dans la technologie des produits aseptiques et stériles d'une importante société pharmaceutique.

Idéalement vous possédez une formation universitaire en microbiologie, biologie ou immunologie, allée à jusqu'à 5 années dans ce type de fabrication ou en assurance-qualité et êtes familier avec les techniques aseptiques et la fabrication de produits stériles. Vous avez acquis votre expérience dans les domaines de la santé, de la recherche, des produits pharmaceutiques, alimentaires ou autres, ce qui vous a familiarisé avec les normes et réglementations internationales comme le HPB et le FDA. Une connaissance des systèmes M.R.P. II et des contrôles de procédés de fabrication serait un plus. Habile communicateur, vous avez le sens de l'urgence et la maturité nécessaires pour prendre rapidement les bonnes décisions. La connaissance du français et de l'anglais serait un atout.

Le poste offre l'opportunité de joindre un groupe reconnu mondialement ainsi qu'une rémunération concurrentielle avec une gamme complète d'avantages sociaux. Faites-nous parvenir, en toute confiance, votre curriculum vitae en mentionnant votre salaire actuel ou vos attentes salariales et en indiquant le n° de dossier A473, au: 2291, rue Sherbrooke Est, Montréal (Québec) H2K 1E4. Tél.: (514) 521-8910. Fax: (514) 521-3565.

Chances égales à tous.

appel de candidatures



Gouvernement
du Québec

pour l'équité en emploi

Ministère de la Justice
AVOCATE-PLAIDEUSE
FISCALISTE OU
AVOCAT-PLAIDEUR
FISCALISTE
31 444 \$ À 37 183 \$

CONCOURS NUMÉRO 115G-403152:
Ce concours permettra, pendant au moins une année de combler des emplois semblables au ministère de la Justice dans les régions administratives de Québec et de Montréal.

ATTRIBUTIONS: Représenter le Procureur général du Canada, le Sous-ministre du Revenu et le Procureur général du Québec, en demande et en défense, en plaidsant devant tous les tribunaux de juridiction civile, criminelle ou pénale ou devant les tribunaux administratifs, tant en première instance qu'en appel. Conseiller les autorités fiscales sur l'interprétation et l'application des lois et assister les fonctionnaires assignés comme témoin devant les tribunaux.

CONDITIONS D'ADMISSION: Être inscrit au Tableau de l'Ordre des avocats du Québec. Inclure une photocopie de votre carte de membre du Barreau. N.B. Il est important que l'offre de service soit dûment remplie.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 31 octobre au 13 novembre 1992

INSCRIPTION: Office des ressources humaines, 1039, rue De La Chevrotière, 27e étage, Québec (Québec) G1R 5E9.

INFORMATION: Mme Lise Gagnon, Mme Monique Pelletier (418) 643-3221.

Renseignements importants

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation, de la scolarité par de l'expérience. Lorsqu'aucune expérience n'est exigée les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique «Information» et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire «Offre de service» disponible dans les bureaux régionaux de l'Office et dans les directions de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. L'«Offre de service» doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée durant la période d'inscription.

Québec

«Dédié au
soulagement de
la maladie et de
la douleur et à
l'étude de la
neurologie»
Dr. Wilder Penfield,
27 septembre 1934

À l'Hôpital
neurologique de
Montréal, c'est la
priorité que nous
assumons tous avec un
sens aigu de
l'organisation.
Et si nous sommes
renommés à l'échelle
internationale, nous le
devons notamment à
la bonne coordination
de nos ressources
humaines.

Chef comptable

Relevant de la directrice des finances, vous planifierez, coordonnerez et évalueriez les activités relatives à la comptabilité, à la rémunération et au contrôle des budgets.

Pour postuler, il vous faut un diplôme universitaire en sciences de l'administration (sciences comptables) et une expérience d'au moins trois ans à un poste similaire, de préférence dans un milieu hospitalier. Le bilinguisme à l'oral et à l'écrit est essentiel, et vous devez avoir fait preuve de leadership et d'aptitudes pour la résolution de problèmes, les communications et les relations humaines.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en toute confiance d'ici le 13 novembre 1992 à Susan Di Rienzo, responsable, Service des ressources humaines, Hôpital neurologique de Montréal, 3801, rue University, bureau 166, Montréal (Québec) H3A 2D4.

Hôpital neurologique de Montréal

PROFESSEUR OU PROFESSEUR marketing

L'Université de
Sherbrooke est
un établissement
de renommée na-

tionale et internationale
qui accueille dans un
environnement d'une
qualité exceptionnelle,
plus de 20 000 étudiants
et étudiantes provenant de tout le Québec
et d'ailleurs. Elle est
particulièrement re-
connue pour l'importance de sa recherche,
pour la qualité et le
caractère novateur de
ses programmes d'enseignement et pour son
régime coopératif favorisant la formation
pratique en milieu de
travail.

L'Université de Sherbrooke sollicite des
candidatures pour un poste de
professeur ou de professeur régulier à
temps complet en marketing.
Entrée en fonction: 1^{er} juin 1993.

Profil des fonctions
Enseignement aux programmes de 1^{er} et
2^e cycles. Recherche et intégration au
groupe de recherche du Département de
marketing. Participation à la vie
universitaire. Service à la collectivité.

Exigences
Le candidat ou la candidate devra
posséder ou être sur le point d'obtenir un
doctorat en administration des affaires
(marketing) ou dans une autre discipline
appropriée. Intérêt marqué pour la
recherche et capacité d'entreprendre et
de mener à bien des études
fondamentales et appliquées dans un ou
plusieurs domaines du marketing.

Faire parvenir votre curriculum vitae
avant le 4 décembre 1992, 16 h, à:

Monsieur le Doyen
Faculté d'administration
Concours 92-1-25
Université de Sherbrooke
Sherbrooke (Québec) J1K 2R1

N.B. Les conditions de travail sont régies par les
conventions collectives en vigueur. L'Université
de Sherbrooke respecte le principe d'équité en
emploi et elle s'est dotée d'un Programme
d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes.
Conformément aux exigences prescrites en
matière d'immigration au Canada, la priorité
sera accordée aux citoyennes et citoyens
canadiens et aux résidentes et résidents
permanents.



UNIVERSITÉ
DE SHERBROOKE

UN PAYS DE CONNAISSANCE



DU CENTRE-DE-LA-MAURICIE

RECHERCHE UN(E)

ERGOTHÉRAPEUTE À TEMPS COMPLET

MODULE: Soutien à domicile

FONCTIONS ET TÂCHES:

Sous la responsabilité du coordonnateur du module soutien à domicile, conçoit, définit et met en application des programmes de réadaptation par l'activité thérapeutique; évalue l'évolution des bénéficiaires, rédige des rapports d'observation et enregistre au dossier du bénéficiaire, les traitements donnés.

La personne actualisera les interventions nécessaires, principalement auprès des personnes âgées en perte d'autonomie, les personnes handicapées physiques.

Selon l'évolution de l'achalandage du service, la personne desservira la clientèle du module par des interventions directes, assurera l'enseignement et la consultation auprès du personnel du module et participera à des projets d'intervention communautaire visant à améliorer les conditions de vie de la clientèle sur le territoire.

EXIGENCES:

- Détenir un diplôme universitaire en ergothérapie.
- Être membre en règle de la Corporation professionnelle des ergothérapeutes du Québec.
- Auto obligatoire.
- Connaissances et habiletés minimales en intervention de groupe.
- Connaissance de l'approche réseau.
- Adhésion à l'approche communautaire.
- Capacité à utiliser de façon optimale, le réseau de services des diverses clientèles.
- Capacité à établir des liens fonctionnels dans un contexte de travail multidisciplinaire et inter-établissements.

SALAIRE:

Selon la convention collective de travail.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 16 novembre 1992, à l'attention de:

Directeur des services administratifs
CLSC DU CENTRE-DE-LA-MAURICIE
1600, boul. Biermans
Shawinigan (Québec)
G9N 8L2

BRUNET
ASSURANCE

Chef de file dans le courtage d'assurances générales, Brunet recherche une personne dynamique pour combler le poste suivant:

**DIRECTEUR(TRICE)
ASSURANCE DES PARTICULIERS**

Vous assumerez la direction, la planification et la coordination du développement et des opérations internes de la division, en accord avec les objectifs corporatifs.

Titulaire d'un titre d'agréé ou d'associé de l'A.C.A.P.Q. et parfaitement bilingue, vous comptez dix ans d'expérience dont cinq dans un poste de cadre. Vous avez du leadership, un esprit d'initiative, le sens de l'organisation et une bonne connaissance de l'informatique. Apte pour la gestion des ressources humaines, les communications et la vente, vous aimez le travail d'équipe.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel avant le 20 novembre 1992 à l'attention de:

Dianne Aytote
P. Brunet Assurance Inc.
1100, boul. Crémazie Est
Bureau 500
Montréal (Québec) H2P 2X2



La Ville de La Prairie, située sur la Rive-Sud de Montréal et comptant 15 000 habitants, désire recevoir des candidatures pour le poste de:

RÉGISSEUR(E) AUX APPROVISIONNEMENTS
(poste cadre)

Sous la responsabilité du Directeur des Travaux publics, vous organisez les activités reliées à l'achat de biens et services; préparez des appels d'offres et des renouvellements de contrats, élaborez et tenez à jour un système d'inventaire des pièces et outillage en magasin et effectuez diverses tâches reliées aux achats et à l'octroi des contrats. Vous participez à l'implantation d'un système informatique. Connaissances en mécanique automobile un atout.

Votre formation de niveau collégial en Technique administrative (ou l'équivalent), doublée d'une expérience pertinente de quatre ans, font de vous la personne idéale pour occuper ce poste cadre. Vous possédez, de plus, une formation de base en informatique.

Nous offrons une gamme d'avantages sociaux complète. L'horaire est de 40 heures par semaine.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel avant le 13 novembre 1992 à l'adresse suivante: VILLE DE LA PRAIRIE, 170, boul. Taschereau, Bureau 400, La Prairie J5R 5H6, avec l'inscription: POSTE DE RÉGISSEUR AUX APPROVISIONNEMENTS

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous

AGENT(E) MANUFACTURIER

Notre société est à la recherche d'un agent pour sa collection exclusive de carpes importées à motifs.

Seules les candidatures d'agents ayant une expérience pertinente dans les couvre-planchers et étant bilingues seront retenues. Le territoire offert est Montréal, Outaouais et Abitibi.

S.V.P. soumettre votre C.V. à Techno Sport par télécopieur à l'attention de M. Yvan Poulin avant le 5 novembre 1992.
NO FAX: 418-653-4167

Hôtel-Dieu de Montréal

L'Hôtel-Dieu de Montréal est un centre hospitalier universitaire affilié à l'Université de Montréal et comptant 570 lits pour soins spécialisés et ultraspecialisés. Engagé dans un projet majeur d'immobilisations qui en fera un établissement des plus modernes et lui permettra d'assumer pleinement sa mission de soins, d'enseignement, de recherche et d'évaluation des technologies de la santé, l'Hôtel-Dieu désire s'adjoindre un(e)

**CONSEILLER(ÈRE) EN
DÉVELOPPEMENT DES
RESSOURCES HUMAINES**

Relevant du directeur des ressources humaines, vous participerez à la planification, l'élaboration, la réalisation et l'évaluation des programmes du plan de développement des ressources humaines (PDRI) de l'établissement et servirez de personne-ressource auprès des gestionnaires, notamment dans le cadre de la coordination des activités (bourses) relatives au perfectionnement des employés.

Pour accéder à ce poste, vous devez posséder une formation universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée. De plus, vous devez compter un minimum de cinq ans d'expérience pertinente à la fonction dont trois en gestion.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae d'ici le 13 novembre 1992 à

Marie-Josée Guilbault
Direction des ressources humaines
Hôtel-Dieu de Montréal
3840, rue Saint-Urbain
Montréal (Québec) H2W 1T8

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

350
ans
1642-1992

HÔPITAL MARIE ENFANT

Notre centre hospitalier de soins de courte durée (109 lits) spécialisé en adaptation et en réadaptation d'enfants physiquement handicapés est à la recherche d'un(e)

**Coordonnateur(trice)
en soins infirmiers**

*Poste permanent à temps partiel de nuit
(une fin de semaine sur deux)
et remplacement de vacances et congés fériés
(2^e concours ME-9208-29-35)*

Fonctions :

Sous l'autorité de la directrice des soins infirmiers, coordonne, évalue et contrôle toutes les activités relatives aux unités de vie dans le but d'assurer des soins et services de qualité.

Exigences :

- Baccalauréat en soins infirmiers (ou en voie de réalisation)
- Membre de l'O.I.I.Q.
- Expérience d'au moins trois ans en gestion

Rémunération :

Selon les normes du M.S.S.S. (classe 12)

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 12 novembre 1992 à la directrice des ressources humaines, Hôpital Marie-Enfant, 5200, rue Bélanger Est, Montréal (Québec) H1T 1C9.

Notre établissement participe au plan d'embauche des personnes handicapées. Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse écrite.

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES
Manufacturier d'armoires de cuisine et de meubles spéciaux résidentiel et commercial.

Notre compagnie est une entreprise dynamique et des plus innovatrices de notre domaine. Pour répondre à la demande grandissante de notre clientèle, nous sommes à la recherche d'une personne professionnelle et bilingue pour joindre notre équipe de vente. Vous avez déjà établi des records de ventes? Vous aimez le travail d'équipe et les défis? Vous possédez de l'expérience auprès des architectes et designers? Alors ce poste représente pour vous une excellente occasion de contribuer et de participer à la réussite de notre compagnie.

Pour plus de renseignements, veuillez téléphoner à Lyne Belisle au no 464-1705 ou bien télécopiez votre C.V. au 464-9707.

La Compagnie Trust National, leader reconnu du secteur des services financiers, recherche pour son bureau régional situé à 2000 McGill College, Montréal, un ou une

**Directeur-directrice régional-e
Services de placements fiduciaires
aux particuliers**

Vous aurez comme mandat principal l'élaboration du plan stratégique et des objectifs pour les services de fiducie aux particuliers, y compris les REER autogérés. Vous mettrez une emphase particulière sur la gestion des ventes relatives à l'expansion de l'entreprise ainsi que sur la promotion des produits de fiducie aux particuliers.

Pour réussir au sein de cet environnement des plus exigeants, vous devez posséder d'excellentes aptitudes pour la gestion des ventes et un talent particulier pour la communication, tant en anglais qu'en français. Vos connaissances des produits et services de fiducie aux particuliers sont fondées sur 15 années d'expérience pertinente.

Nous vous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux. Pour en savoir davantage, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en français et en anglais, à : **M^{me} H. Pentland, Directrice, Recrutement, Service des ressources humaines, 1 Adelaide Street East, Toronto (Ontario) M5C 2W8**

Nous regrettons que seules les personnes convoquées en entrevue recevront un accusé de réception. Les agences sont priées de s'abstenir.

Trust National

Pour un avenir sûr

COOPÉRATION INTERNATIONALE

Le programme de Coopération Volontaire du Centre canadien d'Étude et de Coopération Internationale (CECI), organisme à but non lucratif, cherche à renouveler sa banque de candidats et à combler les postes suivants dans divers pays africains:

- INFIRMIER(ÈRE)S EN SANTÉ COMMUNAUTAIRE
- MÉDECINS EN SANTÉ COMMUNAUTAIRE
- NUTRITIONNISTES pour travailler avec les mères et les enfants
- CONSEILLER(ÈRE)S en éducation sanitaire
- COORDONNATEUR(TRICE)S DE PROJET DE SANTÉ COMMUNAUTAIRE

Exigences: Expérience pertinente dans le domaine.

Conditions: Contrat de deux (2) ans. Allocation mensuelle entre 600 et 1000 dollars nets d'impôts selon le pays. Allocation pour conjoint(e) et enfants. Le CECI assume les frais de transport, de logement meublé, scolarité des enfants ainsi que l'assurance-vie et invalidité. Au retour, vous recevez une bourse de réintégration.



Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 20 novembre 1992 en mentionnant le poste désiré sur l'enveloppe à:

CECI - Banque de candidats, LP
180, rue Ste-Catherine Est
Montréal (Québec) H2X 1K9
Fax: (514) 875-6469

Le CECI répondra seulement aux curriculum vitae potentiels et intéressants.

**ÉCOLE
POLYTECHNIQUE**

*Le plus grand
établissement
universitaire de
formation d'ingénieurs
au Canada*

**Adjoint, adjointe au
directeur des finances****Fonctions**

Ouvrant sous la direction du directeur du Service des finances, la personne choisie coordonne la préparation et l'analyse des états financiers du fonds de fonctionnement de l'École, elle est responsable du contrôle interne et du suivi budgétaire de cette section.

De plus, la personne choisie est responsable du développement des systèmes informatiques requis par le Service des finances. A cet égard, elle doit définir les besoins, voir à l'implantation des modifications demandées ainsi qu'à l'intégrité des résultats.

Dans une perspective de décentralisation, elle devra élaborer et recommander des procédures conformément aux politiques en vigueur et à la règle de l'art.

Exigences

Détenir un titre professionnel en comptabilité et une expérience pertinente d'au moins cinq ans; posséder un esprit de décision et un bon sens des relations avec la clientèle; être autonome et habile à transiger avec des gens dont l'entrepreneuriat est reconnu.

Rémunération

Selon les normes salariales en vigueur à l'École Polytechnique.

Procédure

Les candidatures devront parvenir, accompagnées d'un curriculum vitae, avant le 14 novembre à

M. Jean-Pierre Ménard
Service des ressources humaines
École Polytechnique
C.P. 6079, succursale A
Montréal (Québec) H3C 3A7

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, cette offre s'adresse de préférence aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

CHARGÉS DE COURS

Français langue seconde.
Postes au campus Macdonald et au centre-ville.
Formation en didactique et expérience pertinente.

Faire parvenir votre curriculum vitae au:

Département des langues et traductions
Centre d'éducation permanente
Université McGill
Édifice de la Bibliothèque Redpath
3461, rue McTavish
Montréal (Québec) H3A 1Y1



McGill
Centre d'éducation permanente
L'endroit parfait pour votre perfectionnement

LE CURRICULUM VITAE PARFAIT**TRIPLE GARANTIE ÉCRITE EXCLUSIVE**

LES CURRICULUM VITAE DU GROUPE BAKOS SONT SI EFFICACES QUE SI VOUS NE VOUS TROUVEZ PAS UN NOUVEAU EMPLOI, NOTRE ÉQUIPE DE RÉDACTEURS RÉFÉRA VOTRE C.V. GRATUITEMENT.

SI VOUS N'OBTENEZ PAS UNE ENTREVUE À L'INTÉRIEUR DE 30 JOURS, NOTRE PERSONNEL DE RÉDACTION RÉFÉRA VOTRE C.V. GRATUITEMENT.

COÛTE MOINS CHER QUE LES AUTRES SERVICES, SINON NOTRE DÉPARTEMENT DE RÉDACTION RÉFÉRA VOTRE C.V. GRATUITEMENT.

LE GROUPE BAKOS 735-7600

4440, rue de la Savane, Bureau 110, Montréal

Un service international de recrutement et de conseil en orientation offert aux bureaux dans les plus grandes villes d'un océan à l'autre aux États-Unis et au Canada.

Établi en 1961. SERVICE BILINGUE.

Communications
Claire Noël

**Encadrement
en recherche et
réorientation d'emploi**

- Rédaction de C.V.
- Lettre de présentation
- Simulation d'entrevue
- Relation d'aide, etc.

Téléphone: 383-3712

(près du métro Saint-Jacques)

**Urgences
Santé**

Nous recherchons présentement des :

**Préposés
au triage des appels
(liste de rappel)**

Ce travail est fait sur mesure pour des personnes qui possèdent un sens élevé des responsabilités, et qui font preuve d'un calme et d'une courtoisie à toute épreuve ! Ces qualités sont vitales car vous devrez répondre à toutes sortes d'appels d'urgence médicale, déterminer quelles seront les ressources nécessaires et acheminer toutes ces informations au répartiteur responsable de l'affectation des véhicules.

Il vous faudra être prêt à réagir rapidement en fournissant à la personne en attente les instructions médicales qui s'imposent tout en observant en tout temps des protocoles clairement établis.

Vous devez être bilingue, avoir terminé vos études secondaires, dactylographe (30 mots/minute), détenir un certificat valide en réanimation cardiorespiratoire ainsi qu'un certificat reconnu en secourisme, soins d'urgence ou l'équivalent. Vous devrez en outre suivre et réussir la formation de préposé au triage des appels d'Urgences Santé. Vous serez avantagé si vous avez de l'expérience en urgence préhospitalière et si vous connaissez une troisième langue.

Si vous avez à cœur de jouer un rôle vital au mieux-être de la population, n'hésitez pas à faire parvenir votre curriculum vitae, en spécifiant le numéro de concours 5101, avant le 13 novembre 1992, au : **Service de dotation et rémunération, Corporation d'urgences santé, 3232, rue Bélanger Est, Montréal (Québec) H1Y 1B7.**

Veillez noter que seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception. Urgences Santé offre des chances d'emploi égales à tous.



Jacques Denis et associés
cabinet conseil, recherche de cadres

**Directeur de l'ingénierie,
pâtes et papiers**

Notre client, une société spécialisée dans la fabrication et la réparation de machines à papier, est à la recherche d'un directeur d'ingénierie.

Relevant du vice-président exécutif, le directeur d'ingénierie assume la rentabilité totale du service tout en étant responsable de lancer des concepts de nouveaux produits et services aux compagnies de pâtes et papiers et d'assurer la liaison et la coordination avec la fabrication et les clients, en plus de diriger et de motiver une équipe d'une quinzaine d'ingénieurs et de concepteurs-dessinateurs.

Bilingue, le candidat choisi compte de 15 à 20 ans d'expérience en ingénierie dans les pâtes et papiers ou soit chez les fabricants de machines à papier ou bien chez les ingénieurs-conseils en pâtes et papiers. Reconnu par ses pairs pour ses compétences techniques, il est également un bon gestionnaire capable aussi de former sa relève. En outre, il travaille fort et aime s'identifier à une société reconnue pour ses produits et ses services à la clientèle.

Les intéressés feront parvenir en toute confiance leur curriculum vitae en prenant soin de nous indiquer leur rémunération détaillée et leurs attentes salariales et en mentionnant le n° de dossier A475, au : **2291, rue Sherbrooke Est, Montréal (Québec) H2K 1E4. Tél. : (514) 521-8910. Fax : (514) 521-3565.**

Chances égales à tous.

Tioxide

Tioxide Canada Inc., l'une des plus grandes compagnies manufacturières de pigment de titane au monde, est à la recherche pour son usine de Tracy d'un(e)

**Surintendant(e)
adjoint(e), production**

Sous l'autorité du surintendant de la production, vous fournirez le soutien technique nécessaire à la bonne marche continue et sécuritaire de la section de l'usine qui vous sera assignée. Vos responsabilités comprendront la mise en pratique de nouvelles méthodes de fabrication et l'utilisation de nouveaux matériaux, la supervision du personnel ainsi que l'application de la convention collective.

Membre de l'O.I.Q., vous êtes titulaire d'un baccalauréat en génie chimique et comptez au moins trois ans d'expérience. Vous avez démontré votre motivation et votre esprit d'initiative en plus de posséder de solides aptitudes pour la communication. Vous parlez couramment le français et avez une connaissance pratique de l'anglais.

Nous offrons une bonne gamme d'avantages sociaux. Les personnes intéressées à ce poste doivent faire parvenir leur candidature avant le 14 novembre prochain à **M. Michel Blais, 9999, boul. Cavendish Nord, bureau 100, Saint-Laurent (Québec) H4M 2X5.**

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Hôtel-Dieu de Montréal

L'Hôtel-Dieu de Montréal est un centre hospitalier universitaire affilié à l'Université de Montréal et comptant 570 lits pour soins spécialisés et ultraspecialisés. Engagé dans un projet majeur d'immobilisations qui en fera un établissement des plus modernes et lui permettra d'assumer pleinement sa mission de soins, d'enseignement, de recherche et d'évaluation des technologies de la santé, l'Hôtel-Dieu désire s'adjoindre un(e)

**TECHNICIEN(NE) EN
ÉLECTRONIQUE INDUSTRIELLE**
Service de génie biomédical

À ce titre, vous effectuerez l'entretien préventif et correctif de l'équipement spécialisé des divers secteurs cliniques de l'institution. Vous procéderez à l'installation, la vérification, la réparation et le calibrage de l'équipement et en assurerez le fonctionnement normal et sécuritaire avant utilisation clinique.

Pour accéder à ce poste, vous devez être titulaire d'un diplôme d'études collégiales en électronique, spécialisée en électronique industrielle. De plus, vous devez posséder une expérience pertinente, en milieu hospitalier, d'au moins deux années.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae d'ici le 13 novembre 1992 à

Gisèle Boileau
Direction des ressources humaines
Hôtel-Dieu de Montréal
3840, rue Saint-Urbain
Montréal (Québec) H2W 1T8

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

350
ans
1642-1992

PROFIL c.v.

**C'est le début de la gestion
de votre recherche d'emploi
structurée et dynamique:**

- Rédaction professionnelle de curriculum vitae
- Apprentissage des techniques d'entrevue
- Traduction et lettres de présentation
- Planification de carrière
- Service de recrutement

Consultation entre 9 h et 20 h

393-8665

CURRICULUM

- Rédaction professionnelle
- Présentation efficace
- Contenu convaincant

- Conseils en recherche d'emploi
- Service de recrutement

499-9414

ConseilPro

CNRC-NRC

Principal organisme de R et D du Canada, le CNRC aide ses partenaires industriels à mieux s'équiper pour s'attaquer aux marchés mondiaux. L'Institut canadien de l'information scientifique et technique (ICIST) du CNRC est en quête de ces rares éléments de valeur qui nous aideront à perpétuer notre réputation d'excellence.

Chef, annexe de l'icist à l'institut du biodiagnostic (Winnipeg, Manitoba)

VOTRE DÉFI

Sous la direction du gestionnaire des annexes de l'ICIST, vous devrez planifier, organiser et établir les services d'information de l'annexe de l'Institut du biodiagnostic à Winnipeg; offrir des services d'information spécialisés dans le domaine à des clients du secteur industriel; offrir l'accès, électroniquement et physiquement, aux ressources d'information afin d'appuyer les programmes de l'IBD (l'Institut du Biodiagnostic), offrir des services étoffés de référence et d'information courante; mettre au point un programme de promotion des services et des installations de l'annexe; travailler de concert avec les organisations locales et régionales afin d'encourager la diffusion de l'information technologique auprès des clients; gérer l'exploitation de l'annexe et superviser un commis.

VOS COMPÉTENCES

Vous devez avoir une maîtrise en bibliothéconomie ou en science de l'information, en plus d'un Baccalauréat de préférence en science physique ou science de la vie. Plusieurs années d'expérience en bibliothèque spécialisée ou en prestation de services d'IST, avec l'aide de systèmes automatisés. Connaissance pratique approfondie des sources d'information scientifique et technique, des systèmes bibliographiques (tels que Dialog, MEDLARS, CAN/OLE, etc.), et de bases de données scientifiques et techniques particulières (en particulier, Medline et les bases de données sur la chimie). Connaissance des techniques de recherche bibliographique et documentaire. Connaissance des systèmes automatisés pour bibliothèque. La connaissance de la langue anglaise et de la langue française est essentielle. Les personnes unilingues peuvent poser leur candidature mais doivent indiquer leur volonté de devenir bilingue et démontrer leurs aptitudes à atteindre les niveaux linguistiques visés. Une enquête de sécurité est requise.

ÉCHELLE DE TRAITEMENT : 38 449 \$ à 45 376 \$ par année. Tout(e) employé(e) qui occupe ce poste a droit à un rajustement de péréquation du traitement, qui est actuellement de 6 555,55 \$.

Pour en savoir davantage, acheminez votre demande d'emploi avant le 23 novembre 1992, en indiquant le poste et le numéro de référence CT-92-03(R)LL à : la Section du recrutement et de la dotation, Conseil national de recherches du Canada, Ottawa (Ontario), K1A 0R6.

This information is available in English.

Conseil national de recherches Canada National Research Council Canada

Canada

À LA RECHERCHE D'UN NOUVEAU DÉFI ? INTÉRESSÉ(E) DANS LA VENTE DE SERVICES FINANCIERS AUX CONSOMMATEURS ?

La Banque Laurentienne du Canada, fondée en 1846 et possédant un réseau de distribution dans six provinces dont près de 180 succursales au Québec, est à la recherche de vendeurs gagnants et dynamiques afin de combler plusieurs postes de :

Conseillers financiers Dossier numéro 92QRC-10-405

Le poste :

Sous l'autorité du directeur de la succursale, vous aurez pour mission de développer une clientèle et de promouvoir auprès de celle-ci, l'épargne, les investissements spécialisés et de référer des clients potentiels pour d'autres produits de la Banque.

Les exigences :

Vous êtes reconnu pour votre intégrité, vos qualités de vendeur, de communicateur et de vulgarisateur. Une expérience dans la vente de produits financiers (assurances, fonds mutuels) représente un atout certain.

Vous possédez idéalement une formation en marketing acquise au Cégep ou à l'Université ainsi qu'une bonne connaissance de la fiscalité des particuliers et des véhicules de placement.

La Banque Laurentienne offre une rémunération basée sur des commissions sur les ventes, un programme complet d'avantages sociaux, d'excellentes perspectives de carrière et de formation.

Vous devez posséder un véhicule automobile.

Lieu de travail :	Chibougamau	Victoriaville
	Baie Comeau	Valleyfield
	Roberval	Sherbrooke
	Baie Saint-Paul	Rouyn-Noranda
	La Baie	Hull

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 13 novembre 1992, en indiquant le numéro de dossier et l'endroit de travail désiré, à l'adresse suivante :

BANQUE LAURENTIENNE DU CANADA
Bureau régional
Direction des ressources humaines, Québec-Régions
100, rue Saint-Joseph Sud, suite 205
Alma (Québec)
G8B 7A6

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



**BANQUE LAURENTIENNE
DU CANADA**

CENTRE DE COUNSELLING FAMILIAL DE TIMMINS INC.

RECHERCHE

THERAPEUTE CONJUGAL ET FAMILIAL

1 poste permanent à temps plein, 35 heures par semaine, horaire flexible (nov. 1992 au 31 mars 1993)
1 poste contractuel, 35 heures par semaine, horaire flexible.

Le Centre de counselling familial de Timmins Inc. est un organisme jeune et dynamique du nord de l'Ontario, desservant une population bilingue d'environ 60 000 personnes. Le Centre est surtout orienté vers la famille et donne des services de counselling individuel, de couple et de famille.

Fonctions:

1. Évaluer et traiter en thérapie individuelle, maritale, familiale, ou de groupe, une clientèle présentant une problématique d'adaptation et de manque de communication.
2. Préparer et donner des sessions de thérapie de groupe aux individus et/ou couples.
3. Établir un système de « follow-up » avec la clientèle.
4. Éduquer le public sur la communication dans le couple et les problèmes conjugaux.
5. Tenir dossier des clients, ainsi qu'administrer les statistiques de sa clientèle.

Exigences:

1. Maîtrise en counselling, psychologie, service social ou champs connexes.
2. Bien connaître la dynamique du couple et de la famille et des modes de traitement en cas de problèmes.
3. Bonne connaissance orale et écrite du français et de l'anglais.
4. Posséder un permis de conduire valide.

Lieu de travail: Timmins, Ontario.

Salaire: Salaire et avantages compétitifs selon les compétences et l'expérience.
Date de tombée de l'affichage: le 14 novembre 1992.

Expédier à: Monique Rocheleau
Directrice générale
Centre de counselling familial de Timmins Inc.
210, rue Spruce Sud, Suite 201
TIMMINS, Ontario
P4N 2M5

appel de candidatures

Gouvernement
du Québec

pour l'équité en emploi

Office des personnes
handicapées du Québec
ADJOINTE OU ADJOINT AU
PRESIDENT-DIRECTEUR
GÉNÉRAL
AGENTE OU AGENT DE
RECHERCHE ET DE
PLANIFICATION
SOCIO-ECONOMIQUE
41 770 \$ à 48 876 \$
(à l'entrée en fonction)
56 957 \$
(maximum de l'échelle)

CONCOURS NUMÉRO 105G-5304006: Ce concours vise à combler un emploi régulier à l'Office des personnes handicapées du Québec et, au besoin, des emplois semblables dans divers ministères ou organismes de la région administrative de la Mauricie-Bois-Francs. — Présentement 1 emploi régulier à temps complet à l'Office des personnes handicapées du Québec à Drummondville.

ATTRIBUTIONS: Sous la responsabilité du président-directeur général, analyser le contexte touchant la problématique de l'intégration des personnes handicapées, élaborer des stratégies d'interventions, assurer la liaison avec les milieux politiques dont le cabinet du ministre responsable de l'OPHQ, coordonner les activités nécessaires à la tenue des réunions externes.

CONDITIONS D'ADMISSION: Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en sciences sociales, sciences politiques, sciences humaines ou toute autre discipline jugée pertinente et posséder 4 années d'expérience de niveau professionnel dont 2 ans d'expérience similaire ou comparable aux attributions de l'emploi.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 31 octobre au 13 novembre 1992.

INSCRIPTION: Office des personnes handicapées du Québec, 309, rue Brock, Drummondville (Québec) J2B 1C5.

INFORMATION: Mme Sylvie Benoit, (819) 477-7100, 1-800-567-1465.

AUTRES RENSEIGNEMENTS: Une année d'expérience manquante est compensée par 30 crédits d'études pertinentes supérieures au diplôme universitaire de premier cycle. Une année de scolarité manquante est compensée par 2 années d'expérience pertinente.

Renseignements importants

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation, de la scolarité par de l'expérience. Lorsqu'aucune expérience n'est exigée les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique « Information » et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire « Offre de service » disponible dans les bureaux régionaux de l'Office et dans les directions de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. « L'offre de service » doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée durant la période d'inscription.

Québec

Entreprise manufacturière spécialisée dans les composites et la fibre de verre, comptant 110 employés, est présentement à la recherche d'une personne qui a le goût de la performance et du dépassement personnel, pour occuper le poste suivant:

AGENT DU PERSONNEL

Sous l'autorité du directeur de production, vous participerez activement au maintien d'un climat de travail harmonieux exerçant un rôle de conseiller de premier plan dans la négociation et l'application de la convention de travail. Vous serez responsable du dossier de santé et sécurité au travail et du suivi du programme de formation.

Dynamique, doué pour les communications et marqué par le goût du défi, vous possédez un diplôme de premier cycle en relations industrielles avec un minimum de 3 années d'expérience. L'absence de diplôme peut être compensée par une expérience jugée pertinente.

Vous devrez nous faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 6 novembre 1992 à l'adresse suivante:

FIBREX FIBRE DE VERRE INC.
325, rue Léveillé
Terrebonne (Québec)
J6W 1Z6

Inspecteur-conciliateur

Fondée en 1962, l'Association provinciale des constructeurs d'habitations du Québec (APCHQ) est un organisme sans but lucratif qui traite avec près de 10 000 entreprises. Plus de 6 000 d'entre elles sont regroupées dans 14 associations régionales et les autres au sein d'associations affiliées.

Le service technique est à la recherche d'un

Sous la supervision du chef d'équipe inspection-conciliation, vous aurez à étudier des plans et devis, à visiter les chantiers de construction et de rénovation résidentielle et à inspecter les immeubles résidentiels faisant l'objet de réclamation pour un secteur donné du Québec.

Vous agirez comme expert en construction, notamment en consultant les entrepreneurs sur les méthodes de construction afin d'améliorer la qualité générale des travaux de construction et de rénovation.

Vous serez chargé de l'application des termes des garanties pour les dossiers soumis en conciliation et en coordonnerez le processus de règlement.

Ce poste exige un diplôme en techniques d'architecture, de génie civil ou du bâtiment. Vous devez avoir cinq ans d'expérience en construction résidentielle, de préférence en surveillance ou en coordination de travaux et être familiarisé avec les codes et règlements de construction en vigueur au Québec. Bilingue, vous travaillez aussi bien seul qu'en équipe.



Veuillez soumettre votre curriculum vitae avant le 7 novembre 1992, en spécifiant le titre du poste, à M. Jean-Paul Sauvé, directeur du service d'inspection-conciliation, La Garantie des maisons neuves de l'APCHQ, 5930, boul. Louis-H.-Lafontaine, Anjou (Québec) H1M 1S7.

Seul(e)s les candidat(e)s répondant aux critères de sélection recevront un accusé de réception. Nous respectons l'équité en matière d'emploi.



HÔPITAL NOTRE-DAME
Centre hospitalier affilié à l'Université de Montréal

L'Hôpital Notre-Dame, institution de soins aigus (ultra spécialisés) qui poursuit avec une équipe de 4000 employés une gestion favorisant les concepts de concertation, d'efficacité, de prise en charge et de valorisation de ses ressources, est à la recherche d'un(e)

CHEF D'UNITÉ DE SOINS

5° E, 5° G Nord, 5° G Sud (soins prolongés et soins palliatifs)

Poste cadre - temps complet permanent

Sous l'autorité du coordonnateur clinico-administratif du secteur médecine, vous serez responsable d'établir les objectifs de vos services. Vous aurez à appliquer la philosophie de gestion de l'établissement ainsi que la philosophie de soins de vos unités de soins. De plus, vous aurez à établir des mécanismes de contrôle permettant d'évaluer l'atteinte des objectifs et à assumer la gestion des ressources humaines, matérielles et financières des services.

Vous devez être membre en règle de l'O.I.I.Q., détenir une formation universitaire de premier cycle jugée pertinente ainsi que cinq ans d'expérience clinique. Une expérience en soins prolongés et une expérience valable en gestion sont requises.

Votre rémunération sera celle de la classe 12 et votre intégration sera effectuée selon les normes établies par le ministère de la Santé et des Services sociaux.

Si vous avez le goût de relever ce défi, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 13 novembre 1992 à : Hôpital Notre-Dame, direction des ressources humaines, C.P. 1560, succursale C, Montréal (Québec) H2L 4K8. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

appel de candidatures

Gouvernement
du Québec

pour l'équité en emploi

Ministère de la Santé et des
Services sociaux
MÉDECIN SPÉCIALISTE EN
PSYCHIATRIE
81 430 \$ à 87 068 \$
CONCOURS NUMÉRO 120G-063003:
A Québec

Ce concours vise à combler un emploi et, au besoin, des emplois semblables au ministère de la Santé et des Services sociaux dans la région administrative de Québec.

ATTRIBUTIONS: Conseiller la Direction de la santé mentale et le Ministère sur les questions concernant l'organisation des services de santé mentale au Québec. Plus précisément, dans le cadre de cette organisation, s'assurer de l'implantation des plans régionaux d'organisation des services de santé mentale (PROS) avec les régions régionales afin de répondre plus adéquatement aux besoins de la population par une meilleure utilisation des ressources et ce, en conformité avec la politique de santé mentale et les politiques et orientations du ministère de la Santé et des Services sociaux.

CONDITIONS D'ADMISSION: Posséder un certificat de spécialiste en psychiatrie et avoir 5 années d'expérience pertinente en psychiatrie.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 31 octobre au 13 novembre 1992.

INSCRIPTION: Inscrire le numéro de concours 120G-063003 à la rubrique numéro de concours du formulaire Offre de service et le faire parvenir au ministère de la Santé et des Services sociaux, 1005, chemin Ste-Foy, 1er étage, Québec G1S 2M1.

INFORMATION: Mme Ginette Garneau, (418) 643-7101

Renseignements importants

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation, de la scolarité par de l'expérience. Lorsqu'aucune expérience n'est exigée les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique « Information » et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire « Offre de service » disponible dans les bureaux régionaux de l'Office et dans les directions de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. « L'offre de service » doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée durant la période d'inscription.

Québec

UN SUPERVISEUR DES OPÉRATIONS

...et plus

Midland Courier - Nous sommes «Les spécialistes des provinces de l'Atlantique». Notre réputation n'est plus à faire dans le domaine du transport routier et aérien dans la région Atlantique, ainsi qu'à destination comme en provenance de Montréal et de Toronto. Ce qui nous distingue, c'est notre engagement sans compromis envers la qualité du service et la satisfaction de la clientèle.

Nous offrons présentement un poste à notre succursale de Montréal à un(e) spécialiste du transport, dynamique et ayant le sens de l'organisation. En tant que superviseur des opérations, vous devrez gérer efficacement toutes les activités opérationnelles dont les relations avec les clients, la répartition, le triage, les déplacements effectifs, ainsi que les relations avec les chauffeurs et le personnel d'entrepôt.

Si vous êtes à la recherche de perspectives de carrière stimulantes et gratifiantes, vous êtes peut-être la personne dont nous avons besoin, à condition que :

- vous soyez soucieux de fournir un service efficace et fiable aux clients.
- vous soyez capable de communiquer efficacement avec le personnel et de donner l'exemple afin d'assurer un professionnalisme optimal.
- vous fassiez preuve d'innovation en trouvant des moyens de réduire les coûts et d'augmenter l'efficacité.
- vous possédiez une formation académique post-secondaire et une expérience de cinq ans dans le domaine du transport.
- vous maîtrisiez l'anglais et le français.

Vous désirez aller de l'avant et vous répondez aux exigences ci-dessus; faites-nous parvenir votre curriculum vitae à l'adresse ci-dessous en vue d'une entrevue confidentielle :

MIDLAND COURIER

La ponctualité et plus!

2675, rue De Miniac
Ville St. Laurent (Québec), H4S 1E5
À l'attention de M. André Rivard

Coordonnateur/ Coordonnatrice Marketing et publicité

Produits pétroliers

Notre client est une entreprise dynamique et innovatrice de vente et de distribution de produits pétroliers. Fortement axée sur le service à la clientèle, cette entreprise continue de croître et de prospérer malgré une vive concurrence. Ce poste représente une excellente occasion de contribuer et de participer à la réussite de la compagnie.

De votre bureau à Saint-Jean (N.B.) vous vous occuperez de diverses activités de publicité et de promotion visant le marché francophone. Une expérience au sein d'une société pétrolière et/ou d'une agence de publicité est essentielle, de même que de solides antécédents dans les médias imprimés et électroniques. Des études postsecondaires pertinentes et d'excellentes aptitudes pour les communications sont également exigées.

Pour un échange confidentiel de renseignements, veuillez téléphoner à Lynn Breaux au numéro (506) 857-2156 (24 heures sur 24). Si vous ne pouvez téléphoner, veuillez télécopier votre curriculum vitae au numéro (506) 857-9172 ou l'envoyer à



**PERSONNEL
SEARCH**

Personnel Search, 883, rue Main
Moncton (Nouveau-Brunswick)
E1C 1G5

L'EXCELLENCE EN MOUVEMENT

BELL HELICOPTER TEXTRON a été mandatée pour concevoir et fabriquer 100 unités du nouvel hélicoptère 412, en vue du renouvellement de la flotte des Forces armées canadiennes. L'appareil, parmi les plus avancés sur le plan technique, sera utilisé à des fins diverses.

Les spécialistes réunis pour réaliser ce projet d'envergure devront montrer la plus haute compétence dans leur champ d'action, et répondre à des exigences de qualité élevées. En retour, leur participation au projet de l'hélicoptère 412 - et à d'autres projets en cours - sera professionnellement des plus valorisantes.



PLANIFICATEURS - TECHNIQUES DE FABRICATION

Mandat principal : déterminer la méthode la plus efficace pour la production des pièces et l'assemblage des hélicoptères (collaboration aux travaux d'ingénierie, règlement des problèmes de production, soutien aux sous-traitants et aux programmes spéciaux, rédaction des procédures du service, participation à l'élaboration d'un budget et analyse des incidences de nouveaux projets sur le service).

Exigences : posséder un D.E.C. en génie de fabrication ou en aéronautique ou l'équivalent, ainsi que de trois à six années d'expérience pertinente.

SPÉCIALISTES TECHNIQUES (INGÉNIERIE)

Les postes qui suivent, en ingénierie de conception et de projets ou en technologie, exigent un diplôme universitaire de premier cycle (ou de cycle supérieur, de préférence) dans une discipline appropriée du génie (mécanique, aéronautique, électrique, etc.) et au moins cinq années d'expérience pertinente aux champs de spécialisation définis.

SPÉCIALISTES TECHNIQUES PRINCIPAUX, CONCEPTION DE LA CELLULE (DEUX POSTES)

Mandat principal : utiliser son leadership afin de mettre en application des actions correctives touchant les problèmes relatifs à la fabrication ou à l'exploitation des hélicoptères légers et moyens, notamment par l'élaboration de nouvelles conceptions structurales à l'aide de CADAM.

SPÉCIALISTE TECHNIQUE PRINCIPAL, STRUCTURE

Mandat principal : fournir de l'assistance technique à l'égard des divergences survenues en atelier ainsi qu'au service du soutien technique en ce qui a trait aux stratégies de réparation de l'hélicoptère.

SPÉCIALISTE TECHNIQUE, SYSTÈMES DYNAMIQUES

Mandat principal : évaluer au moyen d'analyses et d'essais structuraux l'intégrité structurale de composants nouveaux et modifiés, et plus particulièrement, justifier la résistance à la fatigue des composants dynamiques et recommander la durée de vie utile avant de les remplacer.

SPÉCIALISTE TECHNIQUE PRINCIPAL, INGÉNIERIE DES MASSES ET DES VALEURS

Mandat principal : voir à la mise à jour des données relatives aux masses de nos appareils à l'aide du système WAVES (système technique des masses et des valeurs) et de CADAM.

EXPERT-CONSEIL TECHNIQUE, PROJETS

Mandat principal : fournir un soutien technique à divers services et, grâce à ses qualités de chef, coordonner les groupes techniques dans la conception, la mise au point et les essais en vol des systèmes d'hélicoptère.

SPÉCIALISTE TECHNIQUE, AVIONIQUE

Mandat principal : effectuer l'analyse des systèmes (électrique, de communication, de navigation, etc.) et de leurs composants visant leur intégration et la performance optimale, en plus de préparer les modifications de fabrication ainsi que des procédures d'essai liées aux aéronefs et à leurs composants.

SPÉCIALISTES TECHNIQUES PRINCIPAUX EN AVIONIQUE - ÉLECTRICITÉ - PARTICULARISATION (DEUX POSTES)

Mandat principal : occuper des appels d'offres, de la planification, de l'organisation, du contrôle, de la gestion et de la conception de tous les aspects d'un projet d'avionique, d'électricité ou de particularisation (conformité, essais fonctionnels, plans et rapports de certification, aide technique et liaisons avec les fournisseurs, les clients et les autorités de certification).

Acheminez votre curriculum vitae dans les plus brefs délais, en mentionnant le poste qui vous intéresse, au Service des ressources humaines, Bell Helicopter Textron, 12800, rue de l'Avenir, Mirabel (Québec) J7J 1R4.



Bell Helicopter **TEXTRON**

Une division de Textron Canada Ltée

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

PROFILEM

PROFILEM INC., une entreprise québécoise spécialisée dans la conception, l'analyse et la fabrication assistée par ordinateur de pièces usinées de précision cherchée, pour poursuivre sa croissance une

REPRÉSENTANT(E) TECHNIQUE

Relevant du président, vous jouerez un rôle de premier plan dans le développement des affaires, tant au Québec qu'à l'extérieur. Tout en assurant de bonnes relations avec les clients existants, vous développerez une nouvelle clientèle. Dans un domaine compétitif, vous utiliserez vos compétences techniques et votre créativité afin d'élaborer des stratégies de vente appropriées.

Dans un environnement d'ingénierie, vous devrez être en mesure de comprendre les exigences spécifiques des clients en matière d'usinage et assister l'équipe de conception et de fabrication lors de la préparation des soumissions. Bilingue et dynamique, vous détenez un diplôme en génie, préférentiellement mécanique ou industriel et possédez une expérience pratique de la représentation dans un secteur technique.

Nous offrons une rémunération stimulante ainsi qu'une voiture de fonction. Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à PROFILEM INC., 8145, boulevard Industriel, Chambly (Québec) J3L 5G8.

OPPORTUNITÉ D'AFFAIRE POUR REPRÉSENTANTS AVISÉS AUTOCOM

MICRO FRANCHISES CLEFS EN MAIN

- Le réseau informatisé de l'automobile, qui relie l'inventaire des marchands d'autos à une centrale informatisée.
 - Plusieurs franchises déjà en opération (Québec et Ontario).
 - Investissez dans les services, la communication et l'informatique.
 - Très bon rapport revenu/investissement.
 - Concept avant-gardiste sans compétition.
- DISPONIBILITÉ: RÉGION DE MONTRÉAL (514) 944-5534

Rédacteur(trice)

STA Communications Inc., un chef de file dans le domaine de l'édition médicale, recherche un(e) rédacteur(trice) dynamique pour un emploi à temps plein. Le candidat idéal maîtrise bien le français et l'anglais et détient un diplôme de premier cycle en journalisme ou en traduction.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l'intention de:

ANNE THÉRIAULT
Rédactrice en chef
STA COMMUNICATIONS INC.
955, boul. Saint-Jean, bureau 306
Pointe-Claire (Québec) H9R 5K3

T R A V A I L L E R

MIEUX

Pas besoin de choisir
entre faire son chemin
et vivre sa vie.

SB SmithKline Beecham
Pharma

Aucun renseignement par téléphone.

Chez SmithKline Beecham Pharma, nous pensons «Croissance». Déjà, le monde entier applaudit à l'avant-gardisme de nos recherches et à nos nouveaux produits. Notre stratégie de marketing a le vent dans les voiles. Et nous sommes en train de devenir le chef de file du marché hautement compétitif des produits pharmaceutiques.

Travailler mieux, c'est plus que faire des efforts. C'est parvenir à une performance exceptionnelle grâce à une compréhension profonde du marché dans lequel on oeuvre. Bref, c'est réaliser plus que la concurrence en faisant preuve d'intelligence et d'audace. Et, chez SmithKline Beecham Pharma, nous croyons que le succès repose sur ce principe.

Nous cherchons actuellement à ajouter 30 représentant(e)s à notre équipe de vente canadienne. Trente représentants dynamiques, grâce auxquels notre croissance se traduira par une part de marché accrue.

Représentants médicaux

Nous avons des postes dans de nombreuses régions du Canada, autant pour des professionnels chevronnés de la vente de produits pharmaceutiques que pour de jeunes audacieux qui croient dans les valeurs de notre entreprise. Pour peu qu'ils possèdent un baccalauréat, de l'entregent et une excellente aptitude pour la communication.

Nous insistons beaucoup sur la performance et c'est pourquoi nous fournissons tout ce qu'il faut pour réussir, y compris un des meilleurs programmes de formation de l'industrie. Nous offrons aussi un programme de rémunération complet, comprenant un compte de frais et une voiture, pour favoriser une excellente qualité de vie. Pour plus de renseignements, envoyez votre curriculum vitae avant le 30 novembre 1992 à : Coordonnateur du recrutement, Dossier n° PQ, 2030 Bristol Circle, Oakville, Ontario L6H 5V2.

MARQUE D'OR L'EXPRESS

PROGRAMMEUR ANALYSTE SENIOR

Un défi d'envergure attend toute personne capable d'assumer des responsabilités dans le cadre d'une équipe de recherche et développement

Connaissances:

- Programmation orientée objets
 - Clipper, 5.1, Windows
 - Langage C/C++
 - Expérience de 5 ans minimum
- Veuillez faire parvenir vos curriculum vitae aux soins de Maryse Roy au:

651, rue Notre-Dame Ouest
3^e étage
Montréal (Québec)
H3C 1J1



DESTINÉ AU SUCCÈS

Territoires disponibles pour: Les Laurentides, Valleyfield, La Rive Sud et St. Jean.

Vos objectifs de succès incluent-ils des défis plus nombreux et un salaire plus élevé? Si oui, envisagez une carrière de représentant des ventes pour X-ERGON, une occasion unique pour une personne qui est portée à la vente.

Notre compagnie internationale, dont les actions sont inscrites à la Bourse de New-York, vous offre:

- la possibilité de revenu illimité
- un territoire local
- l'indépendance
- la possibilité de gestion
- une formation complète
- des produits industriels de première qualité

Si vous possédez un historique de carrière stable, beaucoup d'énergie et de l'entregent, venez discuter d'une carrière profitable avec Denis Demers, le lundi 2 novembre, 1992 entre 8 h 30 et 17 h au (514) 733-8299, ou sans frais au 1-800-361-5695.

Si vous ne pouvez téléphoner, veuillez écrire à: Denis Demers, X-ERGON, 1320 boul. Graham, bureau 133, Mont Royal (Québec) H3P 3C8. Télécopieur: (514) 735-4390.

LE BUREAU DE COMMERCIALISATION DES QUOTIDIENS INC.

recherche un(e)

SECRÉTAIRE

Cherchons secrétaire / réceptionniste, parfaitement bilingue (écrit et parlé), maîtrise du WordPerfect, travail sur banque de données informatiques.

Envoyer curriculum vitae à:

M. LECLERC
Le Bureau de commercialisation des quotidiens
2020, rue University
Bureau 1328
Montréal (Québec)
H3A 2A5
Télécopieur: (514) 843-4354

CLSC **SAMUEL-DE-CHAMPLAIN**
recherche
UN(E) DIRECTEUR(TRICE)

- Au programme du module Jeunesse pour un interim d'une durée de six mois à deux ans.

UN(E) DIRECTEUR(TRICE)

- Au programme du module Adultes pour un interim d'une durée d'un an.

FONCTIONS:
Sous l'autorité du directeur général, le/la candidat(e) aura à planifier, coordonner, contrôler et évaluer les activités relatives au module Jeunesse ou au module Adultes. Cette personne devra se préoccuper de la multidisciplinarité entre les différents intervenants, services et programmes du CLSC pour mieux promouvoir les objectifs de l'établissement.

- Module Jeunesse**
L'ensemble des services offerts (santé, psychosocial et organisation communautaire) au module Jeunesse s'adresse principalement aux cinq commissions scolaires du territoire. De plus, nous y retrouvons un groupe d'activités s'adressant aux jeunes de 6 à 18 ans à l'intérieur de tous les programmes de santé.
- Module Adultes**
L'ensemble des services offerts au module Adultes est relié aux activités du centre de prélèvements, aux orientations, évaluations et suivis psychosociaux de la clientèle adulte. Les volets nutrition et action communautaire y sont aussi rattachés.

EXIGENCES:

- Diplôme universitaire de 1er cycle en sciences humaines ou en sciences de la santé;
- Expérience pratique d'au moins cinq années dont une dans des fonctions de coordination ou de gestion;
- Seraient un atout: connaissance de l'anglais, expérience dans un milieu multiculturel, un diplôme de 2e cycle.

REMUNERATION: selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux (classe 14).

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae en indiquant le titre du poste sur l'enveloppe, au plus tard le 13 novembre 1992 à:

CLSC SAMUEL-DE-CHAMPLAIN
A l'attention de la direction générale
5811, boul. Taschereau, bureau 100
Brossard (Québec)
J4Z 1A5

**DIRECTEUR ADJOINT
OU DIRECTRICE ADJOINTE
ÉCOLE RENÉ-SAINT-PIERRE**

Clientèle scolaire desservie
Une école spécialisée à vocation régionale, située dans la ville de Saint-Hyacinthe, desservant 470 élèves des niveaux d'enseignement primaire et secondaire du secteur de l'enfance en difficulté d'adaptation et d'apprentissage.

Nature de l'emploi
Sous l'autorité du directeur de l'école, la personne titulaire d'un tel poste assume la responsabilité de la gestion de programmes et de ressources, au niveau de l'école ou à l'intérieur d'un ou de plusieurs pavillons.

Qualifications requises

- Diplôme universitaire de premier cycle, dans une discipline reliée à la fonction;
- 5 années d'expérience dans un emploi d'enseignement;
- Autorisation permanente d'enseigner en adaptation scolaire, décernée par le ministère de l'Éducation;
- Aptitudes à l'innovation et à l'animation pédagogique;
- Expérience d'un leadership favorisant la participation et la communication;
- Capacité d'analyse et de synthèse;
- Habileté à résoudre des problèmes complexes;
- Facilité d'élocution et de rédaction en français.

Notes:
La Commission scolaire se réserve le droit de soumettre les personnes retenues à une activité d'évaluation de leurs habiletés de gestion.
La Commission scolaire applique un Programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes.
Les candidatures seront reçues jusqu'au 11 novembre 1992, à 16 heures.

Commission scolaire Saint-Hyacinthe — Val-Monts
A l'attention de Monsieur Jacques Dupré, directeur général
Concours 92-93-01
2255, avenue Sainte-Anne
Saint-Hyacinthe (Québec)
J2S 5H7

La Ville de Shawinigan

La Ville de Shawinigan, desservant une population de 20,000 habitants est à la recherche d'un

**CONTREMAÎTRE ENTRETIEN GÉNÉRAL ET
CONSTRUCTION AQUEDEC ET ÉGOUTS**

Numéro du concours: SRH-1992-17

Le titulaire relève du Directeur des opérations. A cette fin:

- planifie, organise, dirige et contrôle les activités d'entretien et de construction relatives aux secteurs suivants: voirie - égout - aqueduc, ainsi que tous autres travaux relevant du service des Travaux publics;
- voit au respect des normes de qualité et aux procédures de sécurité selon les différentes législations;
- consulte, lit les plans et devis, prépare des estimations relatives à son travail.

Le candidat doit posséder:
un D.E.C. en génie civil ou toute autre équivalence dans une technique d'entretien ou de construction, dans les secteurs d'activités et, avoir à son actif une expérience de trois (3) ans minimum dans les travaux municipaux et connexes;
toute expérience récente de supervision (minimum cinq (5) ans) dans les secteurs des travaux ci-haut mentionnés, pourra compenser l'exigence académique;
de plus, le candidat, de par ses réalisations, doit démontrer un esprit d'initiative, un sens des responsabilités, du leadership ainsi qu'une facilité de communication orale et écrite.

Les personnes intéressées sont invitées à soumettre leur candidature avant le 13 novembre 1992, à 17:00 heures, en mentionnant le numéro de concours à:

LA VILLE DE SHAWINIGAN
Service des Ressources Humaines
Bureau 118, C.P. 400
Shawinigan, (Québec)
G9N 6V3

Ce concours s'adresse tant aux femmes qu'aux hommes.

CHRYSLER CANADA

COMMIS À LA DISTRIBUTION DES VÉHICULES

Chrysler Canada Ltée reçoit présentement des demandes d'emploi afin de combler une ouverture à son bureau régional du Québec au poste de commis au service de la distribution des véhicules.

RESPONSABILITÉS:

- Distribution de véhicules, prévisions de vente, ordonnancement des véhicules

COMPÉTENCES:

- Bachelier, bachelière en commerce, de préférence en marketing
- Expérience de vente ou de marketing un atout
- Expérience ou connaissance automobile un atout
- Disposition à être relocalisé, relocalisée essentielle
- Excellence en communication verbale et écrite en français et en anglais nécessaire

Salaires concurrentiels et gamme complète d'avantages sociaux. Les candidats, les candidates répondant à ces compétences sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante:

CHRYSLER CANADA LTÉE
3000, AUTOROUTE TRANSCANADIENNE
POINTE-CLAIRE (QUÉBEC)
H9R 1B1

LES CANDIDATS, LES CANDIDATES SÉLECTIONNÉS POUR UNE ENTREVUE SERONT LES SEULS QUI RECEVRONT UNE RÉPONSE.

CUSO, un organisme canadien de développement international à but non lucratif, est présentement à la recherche d':

Un(e) responsable de projet pour un projet «Water for Life»
(«De l'eau pour vivre») au Nigéria
(Contrat de trois ans prenant fin en décembre 1995)

Le (la) responsable de projet assumera la responsabilité de l'intégralité d'un projet-pilote de 4,6 millions de dollars s'étendant sur trois ans, dans le nord de l'état du Ondo, au Nigéria. Le projet a pour but de renforcer les institutions gouvernementales et des villages pour permettre à 50 000 habitants des milieux ruraux de mieux répondre à leurs besoins en matière d'eau et d'installations sanitaires, et d'améliorer leurs conditions socio-économiques.

Expérience requise:

- Trois ans d'expérience dans la conception, la mise en oeuvre, la gestion et l'évaluation de projets de développement communautaire dans des pays en voie de développement;
- de l'expérience dans la conception et la mise en oeuvre d'activités de contrôle et d'évaluation, suivant des principes de coopération;
- d'excellentes compétences gestionnaires;
- une excellente capacité de communiquer et de négocier;
- un excellent esprit d'initiative et un haut degré de diplomatie;
- langue de travail l'anglais, parlé et écrit.

- Un diplôme d'une université reconnue, de préférence dans le domaine des sciences sociales ou physiques et une expérience des projets de développement communautaire au Nigéria constituent un atout.

SALAIRE: 39 520 \$ à 41 850 \$ et d'excellents avantages sociaux
DATE D'EMBAUCHE: le 2 janvier 1993

Les parties intéressées doivent faire parvenir à l'adresse suivante un curriculum vitae récent, les noms et les adresses de trois références ainsi qu'une brève description de la contribution qu'elles estiment pouvoir faire au travail du CUSO:

Service des ressources humaines du CUSO
135 rue Rideau, Ottawa (Ontario) K1N 9K7
ou bien par TÉLÉCOPIEUR au (613) 563-8068

Les demandes doivent nous parvenir le 23 novembre 1992 au plus tard.

CLSC

Centre hospitalier de Chandler

**RECHERCHE ACTIVEMENT UN(E)
DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES PROFESSIONNELS
ET HOSPITALIERS**

D'une capacité totale de 131 lits dont 45 de soins prolongés, le Centre hospitalier de Chandler est un établissement de courte durée offrant des soins aigus de première ligne à la fois généraux et spécialisés.

L'infrastructure médicale du centre est composée d'une organisation permanente de services spécialisés en chirurgie générale, anesthésie, radiologie et pédiatrie à laquelle s'associe une équipe de 14 médecins omnipraticiens. De plus, l'établissement assure d'une couverture étendue de services par le biais de spécialistes itinérants en gastroentérologie, O.R.L., ophtalmologie, psychiatrie, dermatologie, cardiologie, anatomopathologie, hématologie et microbiologie.

Au cœur d'un développement organisationnel majeur en spécialités médicales, le centre hospitalier est à même en place et consolider la venue prochaine de 3 nouvelles spécialités dont l'orthopédie, la médecine nucléaire et la gynécologie.

Fonctions:
sous l'autorité du directeur général, le directeur des services professionnels et hospitaliers dirige l'ensemble des départements et services de sa direction.
Il assume ainsi l'ensemble des responsabilités qui lui incombent sur le plan de l'organisation de l'établissement en vertu de la loi et de ses règlements.

Exigences:

- membre en règle de la Corporation professionnelle des médecins du Québec;
- expérience de 5 ans dans l'exercice de la médecine en milieu hospitalier de courte durée;
- diplôme ou expérience pertinente de la gestion médico-administrative;
- aptitudes et habiletés particulières pour la gestion, les relations humaines et les communications.

Remunération: selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux.

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur candidature et leur curriculum vitae au plus tard le 18 décembre 1992 en indiquant sur l'enveloppe: «Poste de directeur des services professionnels et hospitaliers» à l'attention du directeur général, Centre hospitalier de Chandler, 451, rue Mgr Ross est, case postale 3300, Chandler (Québec), G0C 1K0.

**Représentant/
Représentante des ventes
produits médicaux
bilingue**

Avec le lancement imminent d'une découverte capitale dans le domaine de la dermatologie, les laboratoires LEO Canada recherche un représentant doté d'expérience et d'enthousiasme pour la région d'Ottawa/Hull.

Le candidat idéal possède une formation en sciences de la vie et une expérience dans la présentation de produits aux dermatologues et aux médecins de famille. Si vous avez d'excellentes aptitudes à la communication, une certaine connaissance des ordinateurs et à votre compte, de magnifiques réussites, vous êtes peut-être la personne idéale pour joindre notre équipe et participer au lancement d'une nouvelle thérapie pour le psoriasis.

On vous offre une rémunération concurrentielle, une voiture de fonction et des allocations médicales. Nous remercions tous les candidats. Cependant, seuls ceux qui seront invités pour une entrevue seront contactés. Si cette opportunité vous intéresse, veuillez répondre avant le 6 novembre 1992 au service du personnel de:

LABORATOIRES LEO CANADA LTÉE. 1200, avenue McGill College
Bureau 1100, 11^e étage
Montréal (Québec) H3B 4G7

Centre d'orientation l'Étape inc.

Situé à Val-d'Or, en Abitibi et bien connu en région comme centre d'accueil de réadaptation pour jeunes en difficulté d'adaptation, le Centre d'Orientation l'Étape inc. est actuellement en recrutement pour combler un poste de

CHEF DE SERVICE
(encadrement intensif-garçons)

A ce titre, sous l'autorité du directeur des services de réadaptation, le chef de service planifie, organise, coordonne et contrôle les activités de réadaptation de son service, de façon à répondre adéquatement aux besoins des bénéficiaires sous sa responsabilité en leur assurant les apprentissages et une qualité d'intégration inhérente à la réadaptation qu'ils requièrent, le tout en conformité avec la philosophie, les objectifs, l'approche thérapeutique et la programmation de l'établissement. Assure aussi la gestion des ressources humaines de son service (8 à temps complet).

Le présent concours vise aussi à créer une banque de candidats susceptibles d'occuper un poste similaire qui pourrait devenir vacant au cours des 12 prochains mois.

La personne recherchée possède une formation universitaire de 1er cycle dans une discipline reliée à l'intervention clinique et au moins 3 années d'expérience en réadaptation dont une à titre de gestionnaire. En plus d'une solide sécurité affective, des qualités telles que leadership, esprit d'équipe, sens de l'organisation, capacité d'adaptation et de remise en question ainsi qu'une aptitude marquée pour la gestion sont essentielles.

Nous offrons une gamme complète d'avantages sociaux et un salaire correspondant à vos qualifications à l'intérieur de l'échelle prévue (cadre classe 12), selon les normes du Ministère de la Santé et des Services sociaux.

Toute personne intéressée doit soumettre sa candidature et s'assurer qu'elle parvienne avant 16h le 13 novembre 1992 à:

Mme Huguette McCann
Conseillère en gestion des ressources humaines
Centre d'orientation l'Étape inc.
700, boul. Forest
Val-d'Or (Québec) J9P 2L3
Télécopieur: (819) 825-8579

L'Étape offre des chances d'emploi égales à tous.

HÔPITAL DES MONTS

RECHERCHE UN(E)

DIRECTEUR(TRICE) DES RESSOURCES HUMAINES

L'Hôpital des Monts opère un centre hospitalier de soins généraux de courte durée et un centre régional de réadaptation pour personnes toxicomanes. Son permis est de 87 lits de soins de courte durée, de 19 lits de soins prolongés et de 14 lits de réadaptation.

LE DEFI
Inspiré(e) par des principes de maîtrise de la qualité et de complémentarité des services, le(la) directeur(trice) des ressources humaines devra assurer le leadership nécessaire à la mise en place d'un programme de développement des ressources humaines. La planification de la main-d'œuvre et la promotion de la santé du personnel sont aussi parmi les priorités.

LES RESPONSABILITÉS
Le(la) directeur(trice) des ressources humaines développe et recommande des politiques et des stratégies reliées aux différents secteurs de la gestion des ressources humaines et s'assure de leur application. Il(elle) œuvre à l'implantation et à la réalisation des programmes de support au personnel, aux gestionnaires, de développement des ressources humaines et de promotion de la santé. Il(elle) supervise les activités relatives au développement organisationnel.

LES EXIGENCES
La personne recherchée possède un diplôme de premier cycle en relations industrielles ou une formation universitaire dans un domaine approprié ainsi qu'une expérience minimale de 3 à 5 ans. Elle possède des aptitudes en communications, des qualités de leadership et d'initiative. Une connaissance appropriée du réseau de la santé et des services sociaux sera considérée comme un atout important.

REMUNERATION ET AVANTAGES SOCIAUX
Les conditions de travail sont celles prévues aux normes du ministère de la Santé et des Services sociaux, classe 15.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 16 novembre 1992 à:

**DIRECTION GÉNÉRALE
HÔPITAL DES MONTS**
C.P. 790
SAINTE-ANNE-DES-MONTS (QUÉBEC)
G0E 2G0
TÉLÉPHONE: (418) 763-2261

N.B. Notre établissement assure l'équité en matière d'emploi.

Chef de district, Vente

Hyundai Auto Canada Inc., l'un des chefs de file des importateurs canadiens d'automobiles, est actuellement à la recherche d'un candidat professionnel et dynamique, sachant bien gérer à la fois son temps et les gens. Bon communicateur et motivateur, vous dirigerez les ventes des concessionnaires autorisés, vous vous assurerez de leur bonne représentation dans leur marché respectif, et verrez à bien les conseiller au niveau administratif.

Fort d'une expérience de 3 à 5 ans dans l'industrie automobile, ou industrie connexe, votre diplôme de 1er cycle en administration des affaires est certes un atout; vous exprimant couramment en français et en anglais, vous travaillerez efficacement en équipe et êtes libre de voyager fréquemment.

En retour, nous offrons une rémunération et une gamme d'avantages sociaux des plus concurrentiels, y compris une voiture de fonction.

Les candidats qualifiés nous feront parvenir un bref curriculum vitae, avant le 13 novembre 1992, sous pli confidentiel, à l'adresse suivante:

Hyundai Auto Canada Inc., s/s du Directeur, région du Québec,
1500M, rue Nobel, Boucherville, Québec J4B 5H3. Télécopieur (514) 641-0952.

Aucun appel téléphonique ne sera accepté. Prière aux agences de s'abstenir.

HYUNDAI

Assemblée des véhicules à Bromont, Québec

CLSC Une ère de santé

recherche

DIRECTEUR GÉNÉRAL

L'établissement dessert le territoire de la MRC de la Vallée-de-l'Or à partir de trois points de service situés à Senneterre, Val-d'Or et Malartic. La direction générale est à Senneterre, adjointe à un point de service qui dispense des services d'urgence 24 heures par jour, 7 jours par semaine. Le directeur général avec 5 cadres supervisent environ 100 intervenants divisés dans 6 programmes avec un budget global de 5 000 000 \$.

Responsabilité:
Sous l'autorité du conseil d'administration, le directeur général est responsable de l'administration de l'établissement, de l'élaboration et de la direction des programmes et des activités, le tout en conformité avec la loi, les politiques et directives émises par le conseil d'administration et le ministère de la Santé et des Services sociaux.

Exigences:

- Le candidat doit détenir un diplôme universitaire de 1er cycle dans un domaine relié à la Santé ou aux Services sociaux et un diplôme universitaire de 2e cycle en gestion.
- Le candidat doit posséder une expérience minimale de cinq années dans la gestion financière, gestion des ressources humaines ou gestion de programmes.
- Une expérience appropriée du secteur de la Santé et des Services sociaux est considérée comme un atout.

Rémunération:
Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux. Classe salariale 19 (année 1992 de 60 412 \$ à 78 534 \$).

Veuillez faire parvenir votre offre de services accompagnée de votre curriculum vitae, avant le 24 novembre 1992, à l'attention du:

Président du comité de sélection
CLSC Le Minordet
961, de la Clinique
Case postale 4000
Senneterre (Québec) J0Y 2M0

Prière d'inscrire sur l'enveloppe «concours, poste de directeur général».

CLSC LAMATER

Le CLSC Lamater est situé à quelques minutes du pont Pie-IX. Il dessert les villes de La Plaine, Lachenaie, Mascouche et Terrebonne (population de 92 000 personnes).

ATTACHÉ OU ATTACHÉE DE DIRECTION
(poste non syndiqué)

STATUT: Temps complet permanent.

FONCTIONS:
Sous l'autorité du directeur général,

- est responsable du secrétariat de la direction générale, de son personnel et de la tenue des archives administratives;
- est responsable de la gestion documentaire et de la bureautique;
- assume la responsabilité des communications internes et externes (journal interne, centre de documentation, conseils aux équipes cliniques, relations avec les mass media).

EXIGENCES:

- diplôme d'études collégiales avec spécialisation en secrétariat;
- parfaite maîtrise de la bureautique (WordPerfect 5.1, Lotus 1-2-3);
- minimum de 5 ans d'expérience en secrétariat de direction;
- diplôme ou forte expérience en communication;
- la connaissance du réseau de la santé et des services sociaux constitue un atout majeur;
- parfaite maîtrise du français;
- leadership, disponibilité, confiance en soi, dynamisme et entregent.

REMUNERATION: Selon les normes du MSSS (poste non syndiqué).

Toutes personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 18 novembre 1992 à La direction générale, Poste d'attaché ou attachée de direction, CLSC Lamater, 4625, boul. des Seigneurs, Terrebonne J6W 5B1.

CAMBIOR

À LA DÉCOUVERTE D'HORIZONS NOUVEAUX...

Les activités de commercialisation des métaux de Cambior ayant connu une expansion majeure, nous désirons donc combler deux nouveaux postes-clés en marketing à notre bureau de Montréal. Si vous estimez vous sentir à l'aise dans un milieu axé sur la commercialisation, où vous pourriez donner véritablement la pleine mesure de vos talents professionnels, venez explorer de nouveaux horizons avec Cambior.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous de même qu'un excellent programme de rémunération et d'avantages sociaux.

CHEF DU MARKETING, CONCENTRÉS

Vous assumerez la double tâche de commercialiser à la fois les concentrés de niobium produits grâce à la coentreprise avec la mine Niobec et les concentrés de métaux de base produits par Cambior.

Ce poste exigeant vous amènera à concevoir et poursuivre des programmes de marketing visant à maximiser les revenus des ventes pour les concentrés de niobium et de métaux de base, en plus d'établir et d'entretenir une communication des plus efficaces avec le personnel d'exploitation en ce qui a trait aux développements du marché et de l'usine.

Vous devez posséder un diplôme universitaire en administration des affaires, économique, métallurgie, exploitation minière ou géologie, jumelé à une expérience de cinq à dix ans dans la commercialisation de métaux ou de concentrés, ou encore à toute autre expérience similaire dans l'industrie. Vous devez être disposé à voyager fréquemment. La maîtrise de l'anglais est essentielle.

Nous recherchons des personnes dont la compétence professionnelle a été solidement reconnue dans l'exercice de mandats de supervision comportant des responsabilités croissantes, de préférence dans l'industrie minière. Si votre profil correspond exactement à nos besoins et que l'un de ces défis vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le poste de votre choix, à Sylvie Gingras, Service des ressources humaines, 800, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 850, Montréal (Québec) H3B 1X9.

ANALYSTE DE MARCHÉ, MÉTAUX DE BASE

Votre mandat consistera à servir de personne-ressource et d'expert auprès de Cambior en ce qui concerne le marché des métaux de base. Pour ce faire, vous constituerez et mettrez à jour une banque d'information détaillée sur le marché international des métaux de base et suivrez de près les courants importants. De plus, vous administrerez le programme de protection des revenus provenant des métaux de base, tiendrez des statistiques sur cette industrie et préparerez des études et évaluations de marché.

Ce poste exige un diplôme universitaire en administration des affaires, économique ou génie ainsi qu'un minimum de cinq années d'expérience pertinente. Vous devriez également être bilingue.

ANALYSTE EN COMMUNICATIONS RÉSEAU

Notre client, chef de file dans le secteur alimentaire possédant des bureaux et des usines au Québec et en Ontario, recherche une personne bilingue (anglais-français), autonome et dotée d'un fort entregent.

Vous monterez un laboratoire de tests sur connectivité et trouverez des solutions afin de permettre aux postes de travail PC et X-terminaux de communiquer avec les serveurs ES-9000, AS-400, HP-9000 et micro-ordinateurs. Vous aurez également à offrir un soutien technique concernant des routeurs CISCO, des concentrateurs de câblage SYNOPTICS et un système de gestion de serveurs NOVELL. De plus, vous sélectionnerez un analyseur de multiprotocoles pour le diagnostic et le dépannage des réseaux locaux et à grande portée, en plus de développer des outils genre systèmes à base de connaissances pour le dépannage au premier niveau, la documentation et la formation du personnel de soutien.

Ingénieur ou informaticien spécialisé en réseaux de télécommunications multiprotocoles, vous comptez de deux à cinq années d'expérience concluante en télémarketing, manifestez un réel souci du détail et avez le sens de l'organisation. Enfin, vous devez être disposé à voyager de temps en temps à l'extérieur de Montréal.

Si vous trouvez la matière à satisfaire vos objectifs de carrière et à mettre pleinement à profit vos compétences, veuillez soumettre votre candidature en toute confiance, en mentionnant le numéro de concours 10711, à

KRECKLO

E T A S S O C I É S I N C

Conseil en sélection de cadres en technologie de l'information

Le Cartier, bureau 1507, 1115, rue Sherbrooke Ouest, Montréal (Québec) H3A 1H3 - Tél.: (514) 281-9999

Affiliations au Royaume-Uni et en Europe



Wellcome

Située dans la banlieue ouest de l'île de Montréal, BURROUGHSWELLCOME INC. est une société pharmaceutique internationale en pleine croissance spécialisée dans la mise au point, la fabrication et la vente d'une vaste gamme de produits.

Validation pharmaceutique (Contrats temporaires - 18 mois)

Vous mettrez sur pied les projets de validation qui vous seront assignés, procéderez à des analyses conformément aux protocoles approuvés et vous chargerez de la rédaction de rapports. Vous participerez par ailleurs à des projets d'élaboration de procédés.

Si vous êtes récemment diplômé(e) en génie informatique, électronique ou électrique et possédez de bonnes connaissances des systèmes informatisés, l'un de ces postes vous offre une excellente occasion d'acquérir une expérience valable dans ce domaine. L'autre poste exige un D.E.C. en sciences biologiques ou chimiques, ou un baccalauréat en chimie ou en sciences biologiques, idéalement combiné à de l'expérience en industrie. Vous devez en outre faire montre d'une grande aisance dans les relations interpersonnelles, pouvoir travailler en anglais et en français et être familiarisé(e) avec l'utilisation d'un micro-ordinateur, et particulièrement des logiciels Lotus 1-2-3 et WordPerfect.

Nous offrons un salaire attrayant ainsi que d'excellentes conditions de travail. Burroughs Wellcome souscrit au principe d'équité en emploi.

Si vous désirez vous joindre à notre équipe dynamique et multidisciplinaire, faites parvenir votre curriculum vitae en toute confiance au :

Service de la dotation
BURROUGHSWELLCOME INC.
16751, route Transcanadienne
Kirkland (Québec) H9H 4J4

Membre du Groupe CRÉDIT LYONNAIS, l'une des plus grandes banques au monde, le Crédit Lyonnais Canada recherche un(e) jeune professionnel(le) dynamique pour seconder le responsable du marketing des produits de la Trésorerie.

Cambiste commercial(e) junior

Associé(e) directement aux opérations de marché, vous aurez notamment pour mission de solliciter des dépôts, de vendre des acceptations bancaires et d'effectuer des opérations de change auprès de grandes entreprises ou institutions canadiennes. Pour réussir dans ces fonctions, vous devez :

- posséder un diplôme universitaire, de préférence en finance
- compter une ou deux années d'expérience dans une banque ou institution financière, dans le domaine des relations avec la clientèle d'entreprise ou institutionnelle
- faire preuve de motivation et d'initiative
- être bilingue
- avoir, idéalement, des connaissances en micro-informatique

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel, en indiquant vos attentes salariales, au plus tard le 20 novembre 1992 à M^{me} Gracia Hervé, au service du personnel.



CRÉDIT LYONNAIS CANADA

2000, rue Mansfield, 18^e étage
Montréal (Québec)
H3A 3A6



COMMISSION SCOLAIRE DE CHAVIGNY

L'enseignement et le souci de créer un milieu de vie épanouissant pour sa clientèle figurent en tête de ses priorités. Pour assumer les tâches de direction et prendre en main les destinées de la Commission scolaire, elle désire s'adjoindre une personne dynamique qui assumera les fonctions de

Directeur général

Le Conseil des commissaires vous confiera la responsabilité de voir à l'administration et à la bonne marche des différentes constituantes de l'organisation. La gestion des programmes, des ressources humaines et des ressources matérielles ainsi que la réalisation de mandats spécifiques attribués par le Conseil seront vos tâches principales. Vous aurez également à remplir un rôle de soutien auprès de l'ensemble des intervenants de la Commission scolaire.

Titulaire d'un diplôme de premier cycle dans une discipline appropriée, vous possédez un minimum de dix années d'expérience pertinente dont cinq à un poste de gestion relié au monde de l'éducation. Excellent communicateur, vous privilégiez le travail en équipe et êtes reconnu dans votre milieu comme un gestionnaire chevronné et soucieux d'offrir des services de qualité.

Nous souhaitons recevoir des candidatures de calibre, de femmes ou d'hommes prêts à relever ce défi d'envergure. Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 13 novembre 1992 à M^{me} Louise Gélinas, présidente, Commission scolaire De Chavigny, 7175, boul. Marion, C.P. 1804, Trois-Rivières-Ouest (Québec) G9A 5M4.

LA COMPAGNIE MARIE CHOUINARD

est à la recherche d'une personne pour combler le poste de :

Direction de la promotion

En collaboration avec la direction artistique et administrative, le(la) candidat(e) prépare et met en pratique les stratégies promotionnelles tant au niveau des médias que des producteurs locaux et étrangers. Le(la) candidat(e) contribue également à la conception des outils de marketing, la planification et la coordination des tournées tant au niveau national qu'international.

Le(la) candidat(e) idéal(e) possède :
— plus de trois ans d'expérience pertinente dans le secteur des arts d'interprétation;
— une excellente connaissance de tous les aspects de la danse contemporaine et de ses sources de financement;
— une bonne connaissance des marchés de diffusion nationaux et internationaux;
— d'excellentes aptitudes pour la communication écrite et orale en français et en anglais.

• Salaire selon expérience et compétences • Disponibilité immédiate.
Les candidats qualifiés doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 21 novembre aux bureaux de :

LA COMPAGNIE MARIE CHOUINARD
3981, boul. St-Laurent, Suite 615
Montréal (Québec) H2W 1Y5

CARRIÈRES EN INFORMATIQUE

ANALYSTE-PROGRAMMEUR (VAX)

50 000 \$

Une compagnie établie sur le marché de Montréal depuis de nombreuses années recherche un candidat pouvant participer à l'évaluation et l'implantation de nouvelles technologies, répondre aux besoins des usagers internes et possédant des capacités de gestion. Ce poste vous offre une très grande autonomie. Vos compétences dans un environnement VAX/VMS sont désirées.

PROGRAMMEUR-ANALYSTE (ORACLE, « C »)

37 000 \$

Nous avons présentement 3 postes sans pareils et sommes à la recherche active de candidats autonomes. Les candidats choisis auront l'occasion de s'impliquer dans toutes les étapes de divers projets (A à Z) et seront en contact direct avec les utilisateurs. Votre solide connaissance de ORACLE et « C » est essentielle.

ANALYSTE-PROGRAMMEUR

35 000 \$ - 45 000 \$

(« C », C++, UNIX)

Une firme montréalaise recherche présentement un analyste-programmeur intermédiaire ayant à son actif un minimum de 4 ans d'expérience dans le domaine de l'informatique dont 2 dans un environnement « C », C++ et UNIX. Le bilinguisme et le baccalauréat constituent des atouts.

AS/400, S/38 (7 OPPORTUNITÉS)

30 000 \$ - 52 000 \$

Nous sommes à la recherche active de programmeurs-analystes et d'analystes de système ayant un minimum de 3 ans d'expérience sur S/38 ou AS/400. Votre connaissance du langage RPG III ou RPG 400 et votre goût de relever les défis vous permettront de joindre une équipe dynamique. Les postes disponibles se trouvent au sein de groupes manufacturiers, de distribution et en comptabilité.

NATURAL - ADABAS

\$\$\$

Deux de nos clients recherchent des programmeurs-analystes pour se joindre à leur équipe de développement. Pigistes ou permanents. Une préférence sera donnée aux candidats possédant un minimum de 2 ans d'expérience avec NATURAL - ADABAS.

POUR PLUS DE DÉTAILS CONCERNANT CES POSTES ET AUTRES NON DÉCRITS, APPELEZ AU 931-8801 OU FAITES PARVENIR VOTRE CURRICULUM VITAE PAR TÉLÉCOPIEUR AU 931-1940 EN MENTIONNANT LE NUMÉRO DE DOSSIER R-4816.



chacra, belliveau
& assoc. inc.

1550, boul. de Maisonneuve Ouest, Bureau 805
Montréal (Québec) H3G 1N2
Tél. : (514) 931-8801 Télécopieur : (514) 931-1940

Spécialistes en recrutement de personnel en informatique... depuis 1976
ASSOCIÉS DANS LES PRINCIPALES VILLES DU CANADA

HÔPITAL DE L'UNGAVA HOSPITAL

L'Hôpital de l'Ungava est un centre hospitalier offrant des soins de longue durée (10 lits), de courte durée (15 lits), de clinique externe, de clinique dentaire et d'urgence (Kuujuaq), un centre de services sociaux, un centre d'accueil et de réadaptation (8 lits), ainsi que les services de six dispensaires répartis sur le territoire de la Baie d'Ungava et servant une population de 3 000 habitants dont 90 % sont Inuit.

Travailleur social ou Agent de relations humaines

Trois postes permanents à temps complet

LIEU DE TRAVAIL : Kuujuaq

DÉBUT DE LA FONCTION : Janvier 1993

NATURE DE LA FONCTION :

Programmes concernés : - Protection de la jeunesse - Familles d'accueil
- Aide à domicile - Milieu hospitalier
- Adoption

• Sous l'autorité du directeur du service et dans le cadre des programmes dont il a la charge, conçoit, actualise, analyse et évalue des programmes d'interventions thérapeutiques, de consultations, d'animation et de sensibilisation dans un but de prévention, de restauration ou de rééducation. Participe à l'élaboration et à l'application de nouvelles politiques. Supervise, entraîne, assiste et collabore au perfectionnement du personnel autochtone travaillant dans les programmes sous sa responsabilité.

EXIGENCES

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle soit en service social, en criminologie ou en psychologie;
- Posséder une expérience de travail pertinente d'au moins trois ans;
- Expérience de travail en région éloignée serait un atout majeur;
- Maîtrise du français et de l'anglais (écrit et parlé);
- Capacité de travailler en équipe multidisciplinaire;
- Sens de l'organisation, initiative et autonomie;
- Disponible à voyager.

CONDITIONS

- Salaire : min. 561,37 \$/35 hrs, max. 969,85 \$/35 hrs
- Prime d'éloignement : 5 896 \$ ou 9 432 \$ par année, selon le statut
- Logement fourni gratuitement - résidence à Kuujuaq
- Allocation cargo-nourriture
- Sorties annuelles : trois ou quatre par année, selon le statut
- Frais de déménagement et d'entreposage payés

Les personnes intéressées sont priées de soumettre leur candidature au plus tard le 16 novembre 1992, en prenant soin d'inscrire sur l'enveloppe « Concours - Travailleur social », à l'adresse suivante : Direction du personnel, Hôpital de l'Ungava, C.P. 149, Kuujuaq (Québec) J0M 1C0.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un avis de réception.

Dans le but d'alléger le texte, le masculin inclut le féminin.

DPI

MÉTALLURGIE DU CUIVRE NORANDA, FONDERIE HORNE, située à Rouyn-Noranda, exploite une usine de traitement du cuivre. Nous sommes à la recherche d'ingénieurs et ingénieures désirant faire carrière dans le domaine de la transformation métallurgique.

Ingénieurs/Ingénieures

- de projets
- de production

Vous gérerez des projets d'amélioration et d'augmentation de la production, d'amélioration et de construction d'équipements et de bâtiments à l'usine de smeltage, des projets reliés à la vente de notre technologie pour éventuellement accéder à un poste de supervision.

Vous possédez un baccalauréat en génie métallurgique, chimique, mécanique, civil ou industriel. Vous avez à votre actif deux ou trois années d'expérience pertinente et savez faire preuve de leadership, d'initiative et de débrouillardise. Vous communiquez aisément en français à l'écrit comme à l'oral et avez une bonne connaissance de l'anglais. Une connaissance en contrôle de procédés serait un atout.

Nous offrons un salaire compétitif, une gamme intéressante d'avantages sociaux et de grandes possibilités de carrière.

Les personnes intéressées à relever ce défi peuvent faire parvenir leur curriculum vitae sous pli confidentiel à M^{me} Christiane Vallières, Superviseur des services de l'emploi, MÉTALLURGIE DU CUIVRE NORANDA, FONDERIE HORNE, C.P. 4000, Rouyn-Noranda (Québec) J9X 5B6.

Nous souscrivons au principe de l'équité en emploi.



Benjamin Moore & Cie Limitée REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Le(la) candidat(e) idéal(e) sera bilingue, détiendra un diplôme universitaire et possèdera une expérience de vente dans le domaine de la peinture. Nous offrons une excellente rémunération et de bons avantages sociaux.

Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae par la poste ou par télécopieur (514-321-7382). Nous vous prions d'indiquer vos attentes salariales.

BENJAMIN MOORE & CIE LIMITÉE
9393, boulevard St-Michel
Montréal, Québec H1Z 3H3

appel de candidatures



Gouvernement
du Québec

pour l'équité en emploi

COMMISSION DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL UNE OU UN ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE ET DES PROCÉDÉS ADMINISTRATIFS 38 120\$ À 48 598\$

CONCOURS NUMÉRO 108G-963028: Ce concours vise à combler neuf emplois réguliers à la Commission de la santé et de la sécurité du travail et, au besoin, des emplois semblables dans divers ministères et organismes dans la région administrative de Québec. — Présentement, quatre emplois à Québec au Service du traitement de l'information et cinq emplois à Charlesbourg aux Services développement.

ATTRIBUTIONS: Sous l'autorité compétente au sein des services et dans un contexte de réalisation d'un plan directeur, à titre d'analyste de l'information et des procédés administratifs, au Service du traitement de l'information, coordonner, valider, normaliser, optimiser et gérer les activités reliées aux différents domaines couverts par le service soit: le développement, l'implantation et l'exploitation des systèmes; prendre en charge certains dossiers stratégiques en matière d'assurance qualité; fournir le support conseil auprès de la direction et de la clientèle. Aux Services développement, réaliser les travaux d'analyse requis pour le développement des nouveaux systèmes et pour l'entretien des systèmes existants. A cette fin, réaliser l'analyse préliminaire, élaborer l'architecture des données et des traitements, procéder à l'analyse fonctionnelle et organiser ainsi qu'aux essais fonctionnels selon la méthodologie en vigueur à la CSST. Participer à l'implantation et agir à titre de conseiller auprès de la clientèle et des autres membres de l'équipe de développement.

CONDITIONS D'ADMISSION: Diplôme universitaire de premier cycle en informatique, en génie ou toute autre discipline pertinente ET posséder un minimum de 3 années d'expérience de niveau professionnel sur des systèmes d'envergure fonctionnant sur plate-forme locale et/ou centrale dont 2 ans en développement de systèmes. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études. Une année de scolarité manquante peut être compensée par 2 années d'expérience pertinente. Une année d'expérience manquante peut être compensée par 30 crédits d'études pertinentes et supérieures au diplôme universitaire de premier cycle.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 31 octobre au 13 novembre 1992

INSCRIPTION: Office des ressources humaines, 1039, rue De La Chevrotière, 27e étage, Edifice Marie-Guyart, Québec, Québec, G1R 5E9.

INFORMATION: Mme Denise Forgues, (418) 644-5609

SPÉCIALISTE TECHNIQUE UNE OU UN ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE ET DES PROCÉDÉS ADMINISTRATIFS 38 120\$ À 48 598\$

CONCOURS NUMÉRO 108G-963030: Ce concours vise à combler quatre emplois réguliers à la Commission de la santé et de la sécurité du travail et, au besoin, des emplois semblables dans divers ministères et organismes dans la région administrative de Québec. — Présentement, quatre emplois à Québec.

ATTRIBUTIONS: Sous l'autorité compétente au sein du Service du traitement de l'information et dans un contexte de réalisation d'un plan directeur, à titre de spécialiste technique, évaluer, concevoir, recommander, implanter et assurer le suivi de solutions techniques, spécialement dans les domaines de télécommunications informatique, de l'automatisation, de la bureautique et de la micro-informatique; fournir le support conseil auprès de la direction et de la clientèle. Pour le poste d'analyste en gestion de la configuration des équipements, gérer, à l'aide des outils établis, un parc d'équipement composé de plus de 1800 micro-ordinateurs et de 2200 terminaux.

CONDITIONS D'ADMISSION: Diplôme universitaire de premier cycle en informatique, en génie ou toute autre discipline pertinente ET posséder un minimum de 3 années d'expérience de niveau professionnel sur des systèmes d'envergure fonctionnant sur plate-forme locale et/ou centrale dont 2 ans dans l'évaluation et la mise en place de technologie. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études. Une année de scolarité manquante peut être compensée par 2 années d'expérience pertinente. Une année d'expérience manquante peut être compensée par 30 crédits d'études pertinentes et supérieures au diplôme universitaire de premier cycle.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 31 octobre au 13 novembre 1992

INSCRIPTION: Office des ressources humaines, 1039, rue De La Chevrotière, 27e étage, Edifice Marie-Guyart, Québec, Québec, G1R 5E9.

INFORMATION: Mme Denise Forgues, (418) 644-5609

SPÉCIALISTE EN LOGICIEL UNE OU UN ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE ET DES PROCÉDÉS ADMINISTRATIFS 38 120\$ À 48 598\$

CONCOURS NUMÉRO 108G-963031: Ce concours vise à combler cinq emplois réguliers à la Commission de la santé et de la sécurité du travail et, au besoin, des emplois semblables dans divers ministères et organismes dans la région administrative de Québec. — Présentement, cinq emplois à Québec.

ATTRIBUTIONS: Sous l'autorité compétente au sein du Service du traitement de l'information et dans un contexte de réalisation d'un plan directeur, à titre de spécialiste de logiciels, concevoir des solutions techniques, évaluer les logiciels et effectuer les recommandations appropriées, supporter et promouvoir ces solutions spécialement dans les domaines de logiciels de base, le logiciel de gestion de base de données, les logiciels de développement, les logiciels d'applications, les logiciels de réseaux, les logiciels de traitement interactif, les logiciels de bureautique et de micro-informatique; fournir le support conseil auprès de la direction et de la clientèle.

CONDITIONS D'ADMISSION: Diplôme universitaire de premier cycle en informatique, en génie ou toute autre discipline pertinente ET posséder un minimum de 3 années d'expérience de niveau professionnel sur des systèmes d'envergure fonctionnant sur plate-forme locale et/ou centrale dont 2 ans dans l'évaluation, l'implantation et le support technique de logiciels. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études. Une année de scolarité manquante peut être compensée par 2 années d'expérience pertinente. Une année d'expérience manquante peut être compensée par 30 crédits d'études pertinentes et supérieures au diplôme universitaire de premier cycle.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 31 octobre au 13 novembre 1992

INSCRIPTION: Office des ressources humaines, 1039, rue De La Chevrotière, 27e étage, Edifice Marie-Guyart, Québec, Québec, G1R 5E9.

INFORMATION: Mme Denise Forgues, (418) 644-5609

Renseignements importants

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation, de la scolarité par de l'expérience. **Lorsqu'aucune expérience n'est exigée les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique « Information » et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.**

L'inscription se fait à l'aide du formulaire « Offre de service » disponible dans les bureaux régionaux de l'Office et dans les bureaux de ministères et organismes des gouvernements. « L'Offre de service » doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée durant la période d'inscription.

Québec

Promotion et développement prêts hypothécaires résidentiels

En vous joignant à notre équipe de professionnels, vous verrez à la promotion et au développement de nouveaux prêts hypothécaires résidentiels dans la région desservie par notre bureau de Montréal. Vos responsabilités comprendront le développement de nouvelles affaires, le travail de souscription, y compris l'évaluation du risque des emprunteurs, l'évaluation des propriétés et l'approbation de débours les fonds.

Vous avez fait vos preuves dans la promotion et le développement des prêts résidentiels et possédez une solide expérience de travail, particulièrement dans le financement d'achats de résidences. Vous êtes parfaitement bilingue (anglais et français) et vous avez prouvé que vous possédez de bonnes compétences en communication et en relations interpersonnelles. Une désignation professionnelle liée au domaine de l'évaluation immobilière et des connaissances pratiques dans l'emploi des ordinateurs individuels constituent des atouts.

La rémunération que nous offrons consiste en un salaire concurrentiel complété par des bonus d'encouragement qui sont fonction du travail accompli. De plus, vous travaillerez dans un milieu très dynamique qui vous offrira de nombreuses possibilités de perfectionnement professionnel. Veuillez envoyer votre curriculum vitae à la personne mentionnée ci-dessous, en notant le numéro de dossier 92-F283. Veuillez y joindre une courte lettre qui fera mention du salaire désiré et indiquera pourquoi ce poste correspond à vos objectifs professionnels, à: **John Lipscombe, A.A.C.I., Directeur régional des prêts hypothécaires, 1555, rue Peel, Bureau 1000, Montréal (Québec) H3A 1X6** Télécopieur : (514) 282-6428



Groupe La Mutuelle

Le profil de l'avenir



PGI

Photosur Géomat (1991) Inc., division de SNC♦ Lavalin offrant des services de consultation en géomatique et en traitement de données à référence spatiale, est à la recherche de plusieurs candidats dynamiques pour répondre aux demandes sans cesse croissantes de ses clients.

ANALYSTE EN GÉOMATIQUE

Fonctions :

Sous la supervision d'un chargé de projet, vous constituerez des bases de données géographiques et descriptives, des programmes informatiques complexes d'interface avec l'utilisateur et de la documentation relative à l'analyse organique, en plus d'analyser des données à référence spatiale, de participer à des analyses fonctionnelles, de former le personnel et d'adapter des systèmes pour les clients.

Exigences :

Baccalauréat en informatique, géomatique, génie ou sciences appliquées. Trois ans d'expérience dans les secteurs suivants : en géomatique, comme analyste ayant la maîtrise du développement des macro-commandes, du format graphique et de la liaison avec des bases de données descriptives sur un logiciel SIG; en foresterie, environnement ou cadastre; en informatique, en programmation avec le langage C sous DOS, VMS et UNIX. Connaissance des SGBD, d'outils CASE et du développement d'applications désirée.

CHARGÉ DE PROJET

Fonctions :

Vous devrez diriger les travaux des analystes et gérer des projets en géomatique, rédiger des rapports techniques et de gestion, effectuer des études de besoins et des analyses fonctionnelles chez des clients, pour l'intégration et l'adaptation de systèmes et pour la réalisation de projets spéciaux de traitement de données à référence spatiale.

Exigences :

Baccalauréat en informatique, géomatique, génie ou sciences appliquées. Trois années d'expérience en gestion de projet en géomatique, direction de personnel et rédaction de rapports techniques et de gestion. Expérience dans le domaine du cadastre désirée.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 13 novembre 1992, au vice-président, systèmes, Photosur Géomat (1991) Inc., 5160, boul. Décarie, bureau 300, Montréal (Québec) H3X 2H9.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



SNC-LAVALIN

Un monde de génie, tourné vers l'avenir

DIRECTEUR DES VENTES

Une PME, spécialisée dans la distribution de produits pharmaceutiques disponibles sans ordonnance, recherche présentement un directeur des ventes.

Sous la direction du président, le directeur travaillera en étroite collaboration avec des courtiers en pharmacie et en alimentation à travers le Canada, ainsi qu'avec un coordonnateur en marketing. Le candidat choisi devra pouvoir travailler en équipe.

- Vous avez des compétences bien développées dans la gestion des ventes.
- Vous possédez une excellente connaissance du marché de la vente de produits pharmaceutiques disponibles sans ordonnance à travers le Canada.
- Vous êtes en mesure de développer des plans de commercialisation et d'en assurer leur réalisation auprès des courtiers.
- Vous pouvez oeuvrer au sein d'une PME et savez comment maximiser des ressources limitées mises à votre disposition.

Nous recherchons une personne possédant au moins cinq années d'expérience, ayant fait ses preuves au niveau des ventes nationales dans le domaine pharmaceutique.

- Parfait bilinguisme (français / anglais)
- Disponibilité pour déplacements exigeant 40% du temps

Votre objectif sera d'accroître sans cesse la distribution de nos produits à travers le territoire, tout en tenant compte de la rentabilité.

Si ce nouveau défi vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel à:

Directeur du personnel
J.L. FREEMAN INC.
1225, rue Volta
Boucherville (Québec)
J4B 7M7

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi
Seules les candidatures retenues recevront un accusé de réception

DIRECTEUR DES OPÉRATIONS/DISTRIBUTION MONTRÉAL (QUÉBEC)

Specialized Bicycle Components Canada Inc., un distributeur d'équipement de sports au Canada, est à la recherche d'un Directeur des Opérations/Distribution.

RESPONSABILITÉS:

- Planification et exécution des stratégies de distribution et d'opérations pour le Canada. Responsabilité du budget opérationnel.
- Contrôle d'inventaire pour le Canada — Stratégies d'inventaire inter-compagnie.
- Entretenir une bonne communication avec notre siège social aux États-Unis ainsi qu'avec notre entrepôt.

EXPÉRIENCE REQUISE:

10 ans dans le domaine des opérations, durant lesquels vous avez travaillé 5 ans en tant que Directeur des Opérations / Distribution pour une compagnie ayant un chiffre d'affaires de 25 millions \$ et plus.

QUALIFICATIONS:

Diplôme universitaire ou équivalent. Bilingue (anglais et français).

Veuillez envoyer votre curriculum vitae à l'attention de:

Maria Marsilio
Personnel Dept.
Specialized Bicycle Components Inc.
15130 Concord Circle
Morgan Hill, California
USA - 95037

MONTEUR PRINCIPAL — VIDÉO

Les Productions Marc (1986) Ltée, une des plus importantes maisons de services techniques audio et vidéo à Ottawa, est à la recherche d'un monteur principal bilingue. Cet emploi, qui est offert aux femmes comme aux hommes, est établi à temps complet.

Les candidats et candidates devront démontrer une parfaite maîtrise du contrôleur Sony BVE 9000 et du générateur d'effets numérique ADO 1000, ainsi qu'un niveau élevé de créativité et d'autonomie. Une formation technique en électronique serait un atout supplémentaire.

Le salaire, directement relié à la compétence de la personne choisie, sera de 36 000 \$ à 45 000 \$.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 12 novembre à l'adresse suivante:

Le directeur général
Les Productions Marc (1986) Ltée
1163, rue Parisien, Ottawa K1B 4W4

Châteauguay



La ville de Châteauguay, capitale régionale du Sud-Ouest de Montréal avec une population de plus de 40 700 citoyens et citoyennes, recherche un(e) professionnel(le) dynamique et autonome, au poste de:

INSPECTEUR, CHEF DE SECTION PROTECTION INCENDIES

Relevant du directeur de la Sécurité publique, le titulaire recherché a la responsabilité de planifier, diriger, coordonner, et contrôler toutes les activités de la section composée de quelque cinquante pompiers à temps partiel, secteur syndiqué.

Qualifications requises:

- Possède un certificat attestant un niveau de compétence en prévention des incendies (T.P.I.);
- niveau de compétence reconnu par les Blocs A, B, C, M et N;
- certificat de gestion serait un atout;
- minimum de cinq (5) ans dans le domaine de la gestion à titre d'officier dans un service d'incendie (privé ou public);
- ses réalisations démontrent sans équivoque des habiletés, tant sur le plan de la gestion des ressources humaines, que sur le plan administratif;
- habile communicateur, capacité de jugement, leadership reconnu, innovateur sont des caractéristiques clés du candidat recherché.

Pour ce poste cadre, nous offrons une rémunération et des avantages sociaux très concurrentiels.

Vous devrez établir votre résidence principale à Châteauguay dans les douze mois suivant vos débuts dans ce poste, et y demeurer comme condition du maintien de votre emploi.

Si ce défi vous intéresse et que vous répondez aux exigences, vous êtes invité(e) à transmettre votre curriculum vitae avant 17 h, le 20 novembre 1992, à l'adresse suivante:

Ville de Châteauguay
Service des ressources humaines
5, boulevard D'Youville
CHATEAUGUAY (Québec)
J6J 2P8

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

NOUS COMMUNIQUERONS UNIQUEMENT AVEC LES PERSONNES QUI SERONT RETENUES POUR FIN D'ENTREVUE.

CNRC-NRC

Le CNRC, principal organisme de R et D du Canada, le CNRC aide ses partenaires industriels à mieux s'équiper pour s'attaquer aux marchés mondiaux. L'Institut des matériaux industriels du CNRC est en quête de ces rares éléments de valeur qui nous aideront à perpétuer notre réputation d'excellence.

La mission de l'Institut est de favoriser l'essor et la compétitivité de l'industrie canadienne grâce à des recherches fondamentales et appliquées reliées aux procédés de mise en forme des matériaux.

Chef de section/section de l'instrumentation et capteurs MG-2 (Boucherville, Québec)

VOTRE DÉFI

Le chef de section est responsable de l'orientation scientifique de la section, dans le cadre du mandat et des objectifs de l'IMI. En tant que membre de l'équipe de gestion de l'Institut, le chef : participe à la planification stratégique et opérationnelle de l'Institut; assure la direction de la planification stratégique et tactique de la section; identifie les besoins en ressources diverses de la section et voit au développement des ressources humaines. De plus, le chef assure la liaison et consulte les organismes extérieurs et encourage le transfert de la technologie développée dans la section.

VOS COMPÉTENCES

Vous serez reconnu(e) pour ses qualités exceptionnelles en R et D. Ph.D. en physique ou une équivalence dans une discipline reliée ainsi que plusieurs années d'expérience en R et D de l'instrumentation ou des capteurs. Une préférence pourrait être accordée aux candidat(e)s possédant une expérience de gérance dans un milieu de recherche. La connaissance de la langue anglaise et de la langue française est essentielle. Une enquête de sécurité sera requise.

ÉCHELLE DE TRAITEMENT : De 68 598 \$ à 84 975 \$ par année.

Pour en savoir davantage, acheminez votre demande d'emploi avant le 20 novembre 1992, en indiquant le poste et le numéro de référence IM-92-07.LP à : Gestionnaire, Recrutement et dotation, Conseil national de recherches du Canada, Ottawa (Ontario), K1A 0R6.

This information is available in English.



Conseil national de recherches Canada

National Research Council Canada

Canada

UQAM L'université actuelle

Cadres : améliorez vos perspectives d'emploi

Vous voulez relever de nouveaux défis dans un contexte de mondialisation des marchés ?

Le programme M.B.A. pour cadres vous offre une formation tout indiquée

- Programme intensif à temps complet d'une durée de un an
- 120 professeur-e-s régulier-ère-s

Conditions d'admission : baccalauréat ou l'équivalent obtenu avec une moyenne de 3,2 sur 4,3 ET une expérience d'au moins quatre ans comme cadre.

Date limite pour la demande d'admission : le 30 novembre 1992

Début du programme : avril 1993

Information : (514) 987-7704

École des sciences de la gestion, UQAM, secrétariat des études avancées, DSA-UQAM, C.P. 6192, succ. A, local R-2550, Montréal

* Quelques places sont disponibles pour des candidat-e-s exceptionnel-le-s sans premier cycle universitaire.



Université du Québec à Montréal