

Partenariat

Il importe de souligner également l'implication du **Centre local d'emploi de Val-d'Or** dans divers dossiers stratégiques concernant le développement de l'emploi et de la main-d'œuvre, notamment :

- Participation à la *Table locale des acteurs socioéconomiques* (salons de l'emploi);
- Participation au *Programme 16-24 ans* des commissions scolaires;
- Collaboration à la *Table intersectorielle Jeunesse de la MRC de La Vallée-de-l'Or*;
- Participation à la *Table Planification Communautaire de la MRC de La Vallée-de-l'Or*;
- Membre actif du *Groupe Action*;
- Collaboration au *Comité de diversification et de développement économique de Malartic*.

Mot du directeur régional

Outre les **services publics d'emploi** fournis à l'ensemble de la population et des entreprises, Emploi-Québec offre également les **services de solidarité sociale** visant notamment la réintégration en emploi des prestataires qui reçoivent de l'aide financière de dernier recours.

Je tiens à souligner l'excellent travail accompli par toute l'équipe du CLE de Val-d'Or auprès de la population, tant au niveau des **services publics d'emploi** que des services de solidarité sociale. Le niveau d'engagement, de professionnalisme et de rigueur dont toutes et tous ont fait preuve, a permis d'atteindre les objectifs attendus, tant quantitatifs qu'en terme de qualité de service.

Merci aux 26 employées et employés du Centre local d'emploi de Val-d'Or qui sont les véritables artisans d'un service de qualité.

Luc Dupuis
Directeur régional

Emploi Québec
Abitibi-Témiscamingue

Le Québec est responsable des mesures actives d'emploi et de certaines fonctions du service national de placement financées par le Compte d'assurance-emploi du Canada.



CLE d'Amos
819-444-5287

CLE de La Sarre
819-339-7901

CLE de Rouyn-Noranda
819-763-3583

CLE de Senneterre
819-737-2258

CLE de Val-d'Or
819-354-4842

CLE de Ville-Marie
819-629-6213

**Direction régionale
Emploi-Québec
Abitibi-Témiscamingue**
819-763-3226

CLE de Val-d'Or

Bilan des interventions d'Emploi-Québec 2006-2007

Le bilan des interventions du Centre local d'emploi de Val-d'Or, desservant une partie du territoire de la Municipalité régionale de comté de La Vallée-de-l'Or, couvre la période du 1^{er} avril 2006 au 31 mars 2007. Ce document fait état des principaux résultats issus du travail du personnel des **services publics d'emploi** du CLE.

À la lumière de ce bilan, nous constatons que les cibles fixées à l'égard des services aux individus et aux entreprises ont été pour la plupart atteintes. C'est plus de 1 600 personnes et près de 75 entreprises qui ont bénéficié d'un budget d'environ **4 000 000 \$**, répondant ainsi à un nombre considérable de besoins conformes à la mission d'Emploi-Québec de travailler à l'équilibre entre l'offre et la demande de main-d'œuvre.

Ces réalisations n'auraient pu être possibles sans la collaboration constante des partenaires des milieux communautaires, du milieu de la formation, des organismes sectoriels, des centres locaux de développement et des ressources en employabilité.

Je tiens à remercier tout le personnel et les partenaires de l'excellent travail accompli et des résultats atteints dans un contexte où le marché du travail évolue rapidement et où l'environnement économique se mondialise.

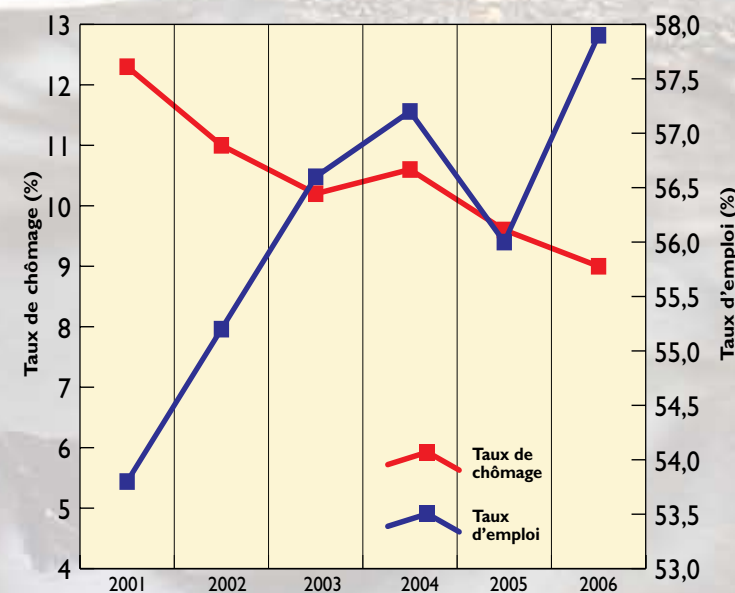
Clément Lemieux
Directeur
Centre local d'emploi de Val-d'Or

Québec

Les faits saillants du marché du travail régional en 2006

- Après le recul de l'emploi en 2005, l'année 2006 a connu un gain important de 2 400 emplois. Ainsi, la région a gagné le double des emplois perdus l'année précédente. Cette augmentation se soldait par une hausse du taux d'emploi (57,9 %).
- Bien que l'année 2006 se soit soldée par un bilan positif de son nombre d'emplois, certains secteurs ont connu des pertes d'emplois, notamment ceux de la fabrication du papier et des produits en bois ainsi que le secteur des autres services, sauf l'administration publique. En contrepartie, d'autres secteurs ont fait excellente figure dont ceux du commerce, de l'extraction minière ainsi que des services d'enseignement.
- Environ 2 200 personnes s'intégraient au marché du travail en 2006, avec pour conséquence une hausse du taux d'activité (63,7 %) et une baisse du taux de chômage (9 %).
- L'effervescence de l'industrie minière se poursuivait avec des investissements majeurs en exploration et en exploitation dans l'ensemble du Québec.
- Les données des premiers mois de 2007 montrent que la tendance positive de la dernière année se poursuit.

Taux de chômage et taux d'emploi (Abitibi-Témiscamingue 2001-2006)



Statistique Canada. Enquête sur la population active.

Bilan des principales réalisations du CLE de Val-d'Or

En 2006-2007, Emploi-Québec a concentré ses interventions autour des orientations suivantes :

Orientation 1

Favoriser la participation au marché du travail et l'emploi du plus grand nombre possible de Québécoises et Québécois.

Emploi-Québec a :

- Enregistré 1 896 offres d'emploi et 1 600 candidatures de chercheurs d'emploi au **Service de placement en ligne**;
- Enregistré près de 174 offres d'emploi et 186 candidatures de chercheurs d'emploi au **Service du Placement étudiant en ligne**;
- Aidé près de 1 700 personnes dont **47 %** intégraient l'emploi;
- Investi plus de 2 025 000 \$ dans la **formation des travailleurs sans emploi** afin d'assurer à la région une main-d'œuvre qualifiée, en collaboration avec les établissements de formation;
- Soutenu le **retour aux études** de 393 personnes en formation professionnelle, générale et en alphabétisation;
- Aidé plus de 200 personnes en **service d'aide à l'emploi**, en collaboration avec les ressources externes spécialisées en employabilité, totalisant un investissement de 72 100 \$.



Orientation 2

Contribuer à l'amélioration de la productivité et de la capacité d'adaptation des entreprises aux changements, notamment démographiques et commerciaux.

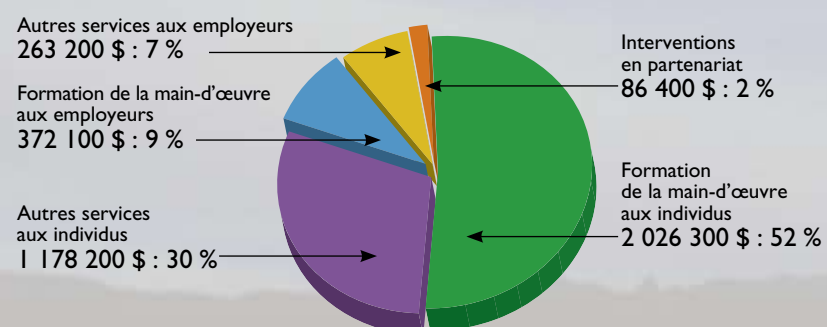
Emploi-Québec a, entre autres :

- Annoncé les offres d'emploi de près de 318 employeurs de la MRC par son service de **Placement en ligne**;
- Investi 153 200 \$ pour soutenir le développement de la **gestion des ressources humaines** dans les entreprises, particulièrement la mise en place de mesure visant à maintenir en emploi de nouveaux travailleurs;
- Investi 372 100 \$ auprès des **travailleurs en emploi** pour le développement et la mise à jour de leurs compétences;
- Investi quelque 86 400 \$ pour accompagner les **partenaires** dans la résolution de problématiques de développement de la main-d'œuvre et de l'emploi.



Budget d'intervention

Le tableau qui suit représente les dépenses totales du **CLE de Val-d'Or** pour 2006-2007, soit **3 926 200 \$**, provenant du Fonds de développement du marché du travail.



Principaux indicateurs de résultats

Services aux individus

Nombre de nouveaux participants aux interventions d'Emploi-Québec

Nombre de participants de l'assurance-emploi aux interventions d'Emploi-Québec

Nombre de participants de l'assistance-emploi aux interventions d'Emploi-Québec

Nombre de nouveaux participants en formation de base (formations générale et professionnelle)

Nombre de personnes en emploi après avoir bénéficié d'une intervention d'Emploi-Québec

Services aux entreprises

Nombre d'entreprises nouvellement aidées par les mesures actives (aide financière accordée)

Nombre de nouvelles ententes de qualification (Programme d'apprentissage en milieu de travail)

Service en ligne

Nombre de vacances signalées au Service national de placement

	Objectifs 2006-2007	Résultats 2006-2007	%
Nombre de nouveaux participants aux interventions d'Emploi-Québec	1 705	1 637	96,0
Nombre de participants de l'assurance-emploi aux interventions d'Emploi-Québec	861	1 004	116,6
Nombre de participants de l'assistance-emploi aux interventions d'Emploi-Québec	603	494	81,9
Nombre de nouveaux participants en formation de base (formations générale et professionnelle)	218	393	180,3
Nombre de personnes en emploi après avoir bénéficié d'une intervention d'Emploi-Québec	892	775	86,9
Nombre d'entreprises nouvellement aidées par les mesures actives (aide financière accordée)	68	74	108,8
Nombre de nouvelles ententes de qualification (Programme d'apprentissage en milieu de travail)	41	45	109,8
Nombre de vacances signalées au Service national de placement	1 530	1 896	123,9