



Collectif des entreprises
d'insertion du Québec

RAPPORT ANNUEL

2023



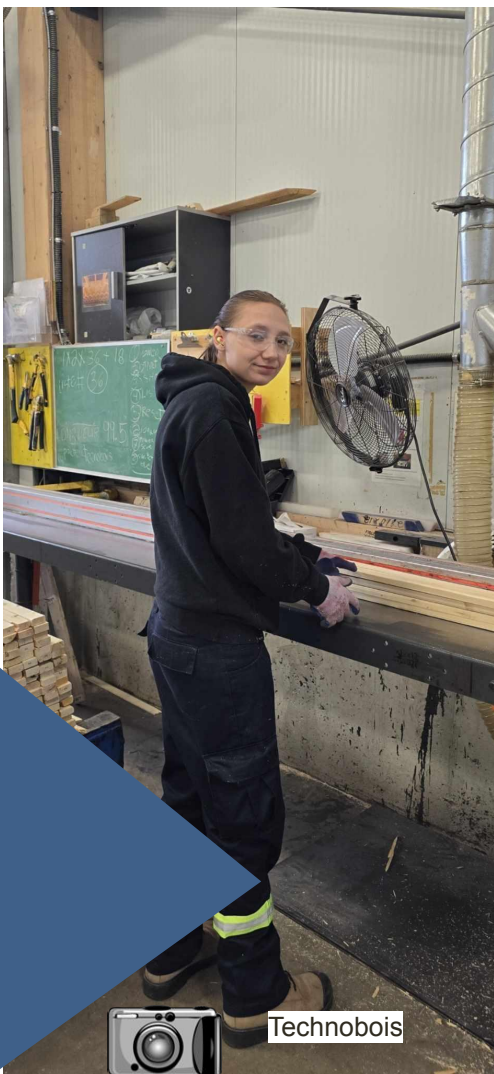


TABLE DES MATIÈRES

<u>Mot du directeur général et de la présidente du conseil d'administration</u>	<u>3</u>
<u>7 critères de définition d'une entreprise d'insertion</u>	<u>4</u>
<u>Le collectif des entreprises d'insertion du Québec (CEIQ)</u>	<u>6</u>
<u>La vie associative, quand l'union fait la force</u>	<u>8</u>
<u>Une implication active dans les lieux d'influence</u>	<u>9</u>
<u>Mutuelle de formation des entreprises d'insertion du Québec</u>	<u>12</u>
<u>Les projets</u>	<u>14</u>
<u>Projet intégration</u>	<u>16</u>
<u>La lutte à la pauvreté, la recherche et l'innovation au cœur du Collectif</u>	<u>17</u>
<u>Portrait des entreprises d'insertion</u>	<u>18</u>
<u>Un parcours en insertion, une solution gagnante</u>	<u>19</u>
<u>45 Entreprises d'insertion présentes dans 13 régions du Québec</u>	<u>21</u>



Technobois



MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL ET DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION COLLECTIF



Cher.e.s membres et partenaires du Collectif des entreprises d'insertion du Québec

C'est avec un immense plaisir que nous vous adressons ce mot, à l'occasion de la publication de notre rapport annuel. Ce document incarne non seulement nos réalisations, mais également notre engagement envers nos valeurs fondamentales de solidarité, d'équité et de respect.

Tout au long de l'année écoulée, nos efforts conjugués ont permis de concrétiser des avancées dans notre mission de soutenir l'insertion sociale et professionnelle des personnes en situation de vulnérabilité et de contribuer à l'essor des entreprises d'insertion.

Dans un contexte budgétaire qui n'a pas été de tout repos, nous sommes fiers de constater que nos membres ont su faire reconnaître leur pertinence, l'efficacité de leur intervention.

Le collectif demeure toutefois profondément convaincu que des réinvestissements gouvernementaux dans les services publics d'emploi sont nécessaires pour répondre aux besoins grandissants des gens qui désirent intégrer le marché du travail. Cette position que nous avons défendue en 2023 demeurera une priorité pour la prochaine année.

Chacune de nos actions vise à contribuer à renforcer l'impact positif que nous avons sur nos communautés. Elles témoignent également de notre engagement à poursuivre notre travail avec détermination et créativité, afin de toujours mieux répondre aux besoins de ceux que nous servons.

Ce rapport reflète la diversité de nos actions, mettant en lumière les succès des entreprises d'insertion. Il témoigne également de notre engagement à poursuivre notre travail avec détermination et créativité, afin de toujours

mieux répondre aux besoins de ceux que nous servons.

Nous tenons à exprimer notre profonde gratitude à chacun des membres qui ont contribué aux différents dossiers durant la dernière année. Notamment, les membres du conseil d'administration, ainsi qu'à qu'à l'ensemble des membres de l'équipe de travail. Votre dévouement et votre passion sont les moteurs de notre réussite collective.

Ensemble, continuons à œuvrer pour un monde où chacun a la possibilité de s'épanouir et de contribuer pleinement à la société. Nous sommes fiers de ce que nous avons accompli ensemble, et confiants dans les réalisations futures que nous construirons

7 CRITÈRES DE DÉFINITION D'UNE ENTREPRISE D'INSERTION

LA MISSION

Les organismes doivent avoir une mission tournée vers l'insertion sociale et professionnelle des personnes en situation d'exclusion. L'entreprise d'insertion offre une passerelle vers le marché du travail, la formation ou d'autres alternatives aux participant.e.s.

LES PARTICIPANTS

L'entreprise d'insertion sociale et professionnelle s'adresse à des personnes en grande difficulté, en leur proposant une réelle expérience de travail. Elle s'adresse en priorité à des personnes (jeunes ou adultes) qui connaissent des échecs répétés et pour qui les ressources existantes sont inadaptées. Cette clientèle, en situation d'exclusion, sans revenus, ou fortement défavorisée, est temporairement incapable d'affronter la réalité du marché du travail. Elle s'engage dans une démarche d'insertion sur une base volontaire.





7 critères de définition d'une entreprise d'insertion

UNE ENTREPRISE AUTHENTIQUE

L'entreprise d'insertion est un organisme à but non lucratif qui emploie des salarié.e.s, commercialise les biens ou services qu'elle produit et vit avec les contraintes du marché. Elle présente des garanties raisonnables d'opération sur trois ans. Elle offre une expérience de travail réelle et significative. L'activité économique se veut au service de la démarche des participant.e.s. Lorsqu'elle produit des excédents budgétaires, l'entreprise les investit au service de sa mission.

LE STATUT DE SALARIÉ

Une entreprise d'insertion s'engage à accorder un statut de travailleur.euse salarié.e à durée déterminée à ses participant.e.s, selon les normes du travail en vigueur.

L'ACCOMPAGNEMENT

En lien avec les problématiques à l'origine des difficultés vécues par la personne, l'entreprise d'insertion offre aux participant.e.s, dans le cadre d'une intervention concertée et planifiée, un accompagnement personnalisé tout au long de son parcours d'insertion et même après.

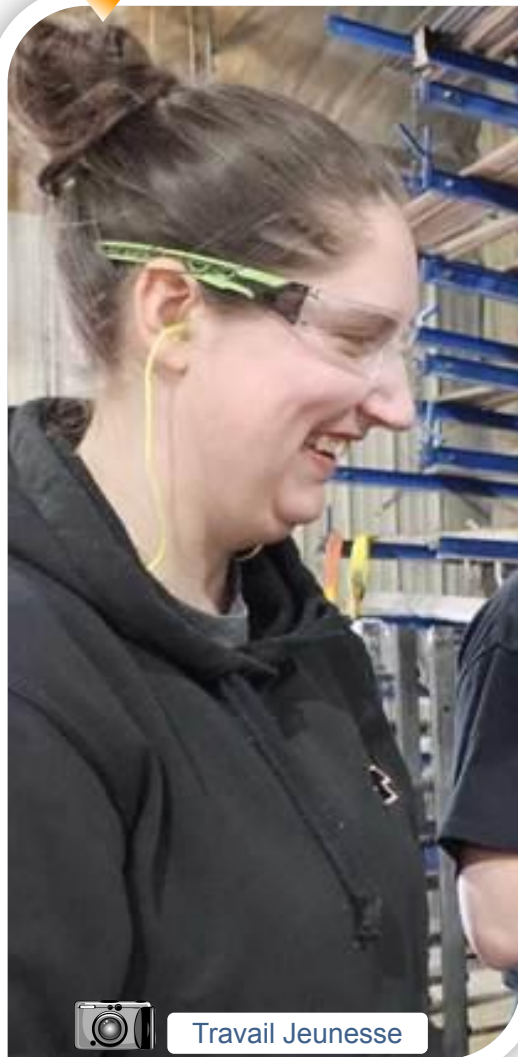
LA FORMATION GLOBALE

Centrée sur les besoins des individus, l'approche y est globale et lie autant les aspects personnels et sociaux que professionnels. La formation est intégrée et vise non seulement l'amélioration de l'employabilité et la qualification des individus, mais aussi à exercer pleinement leur citoyenneté et à renforcer l'affirmation de leur identité. L'encadrement doit être suffisant et compétent.

LE PARTENARIAT

Issue du milieu, l'entreprise d'insertion se situe au centre d'un réseau de partenaires. Elle est un carrefour privilégié pour mettre en place une réelle concertation pour consolider et renforcer l'efficacité des actions en direction de leur clientèle. Elle s'inscrit dans la dynamique de son milieu, selon une approche de développement économique communautaire.





Travail Jeunesse

46 entreprises d'insertion accréditées
13 régions du Québec
98 % des entreprises d'insertion accréditées

VALEURS

SOLIDARITÉ

Faire preuve d'engagement et être solidaire entre membres et envers le CEIQ, la MFEIQ et les partenaires des entreprises d'insertion.

RESPECT

Agir avec respect auprès des personnes en situation de vulnérabilité, de nos membres et de nos partenaires.

ÉQUITÉ

Assurer un traitement équitable des participant.e.s.

LEADERSHIP COLLABORATIF

Être un leader rassembleur, favoriser le partage et utiliser la collaboration comme levier.

INTÉGRITÉ

Faire preuve d'honnêteté, de transparence et procéder à des choix éthiques.

MISSION

Soutenir l'insertion sociale et professionnelle des personnes en situation de vulnérabilité et contribuer à l'essor des entreprises d'insertion et de leur modèle unique.

SERVICES

- Vie associative et services aux membres
- Représentation
- Promotion et développement des affaires
- Recherche et développement
- Formation et accompagnement avec la Mutuelle de formation des entreprises d'insertion (MFEIQ)

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Comité exécutif

Présidente : **Martine Thomas**, Groupe Part - Part du Chef – Montréal

Vice-président : **Marcel Leduc**, Propret – Montréal

Trésorier : **Danny Belley**, Buffets Insère-Jeunes – Montréal

Secrétaire : **Manon Mongrain**, Atelier Éclipse – Laurentides

Administrateurs.trices

Olivier Boisvert, Prise – Centre-du-Québec

Lise Fortin, Le Tournant 3F – Saguenay-Lac Saint-Jean

André Landry, La Relance – Outaouais

Éric St-Arnaud, Renaissance – Montréal

Soumia Khassime, Textil'art – Laval

Gérald St-Georges, Groupe Paradoxe – Montréal

Luis Antonio Villamizar, Vélo Vert – Capitale nationale

Josée Gauthier, Groupe Coderr – Saguenay-Lac Saint-Jean



ÉQUIPE DE TRAVAIL

Richard Gravel

directeur général

Vicky Lesieur

directrice adjointe



Ginette Dionne et Khouloud Jmaa

comptables

Shirley-Carol Landry

conseillère en développement et communication

Slesica Del Cid

agente Administrative

Mohamed Hamdani

coordonnateur de la Mutuelle de formation

Lloydee Chrispin et Annabel Huarta-Esteli

Intervenantes au Projet Intégration

Mc Knoell Alexis et Marie_Amélie Tayo,

professeurs en francisation au Projet intégration

Avec nous en 2023

Manuela Tocko, conseillère à la Vie Associative

Cynthia Cayer, intervenante au Projet Intégration

Vianney Niyonkuru, intervenant au Projet Intégration

La vie associative, quand l'union fait la force!

LA VIE ASSOCIATIVE EN 2023 C'EST : 33 rencontres

Les échanges sont au cœur même du Collectif, les assemblées de membres, les URL, le congrès, les formations, les comités, etc. sont des opportunités d'apprentissage, de réseautage et de consolidation.

Lors de la dernière année, les premières unités sectorielles de liaison ont eu lieu. Les entreprises d'insertion membres du Collectif ont été divisées en trois grands secteurs : manufacturier, vente et service à la clientèle, alimentation et restauration. Ces rencontres ont permis le partage d'expérience et la mise en commun d'expertise qui sont prometteuses pour l'avenir.

Le tournage des vidéos pour le projet : Les entreprises d'insertion créatrices de talents a débuté à l'été 2023 et le tout est très prometteur pour la large diffusion sur les divers réseaux qui aura lieu au cours de 2024.

Congrès

100 participants

38 entreprises d'insertion de 12 régions du Québec

Lieu : Gatineau



Comité de communication

3 rencontres

1 espace d'échange en communication

Comité Congrès

9 rencontres

3 thèmes de co-construction en évolution:

- Enjeux de pauvreté
- Croissance et expansion
- Compétences transversales



2 assemblées

des membres en présentiel

4 rencontres d'information

en visioconférence le renouvellement des ententes



12 unités régionales de liaison (URL)

3 unités sectorielles de liaison (USL)

Pour l'année à venir

La préparation du congrès édition 2025, la continuité du projet *Les entreprises d'insertion créatrices de talents*, la recherche de solutions pour les enjeux de pauvreté vécus par les travailleurs en formation, l'instauration d'espaces d'échanges pour les directions font partie des nombreux dossiers portés par les membres et par l'équipe du CEIQ.



Une implication active dans les lieux d'influence

COMITÉS DE TRAVAIL EXTERNES

COMITÉ DE SUIVI DU CADRE DE RECONNAISSANCE ET DE FINANCEMENT DES ENTREPRISES D'INSERTION

Ce comité est responsable du suivi de l'application du cadre de reconnaissance et de financement des entreprises d'insertion. Il veille au suivi des accréditations, c'est-à-dire la sanction d'Emploi-Québec qui confirme le statut d'entreprise d'insertion et qui donne, entre autres, accès à un financement triennal.

FORUM NATIONAL EMPLOI-QUÉBEC / ORGANISMES SPÉCIALISÉS EN EMPLOI

Cette instance de concertation où siège les représentants du ministère et ceux des sept réseaux en employabilité, dont le Collectif, est animée par service Québec. Elle nous permet d'actualiser notre compréhension des besoins des clientèles, de nous assurer d'une plus grande complémentarité des services et d'une relation partenariale harmonieuse.

SOUS-COMITÉ DE PARTENARIAT

Ce comité vise à développer une stratégie de bonification de la relation des partenaires entre les OSE (organismes spécialisés en emploi) et Services Québec. Les travaux ont mené à des consultations auprès des partenaires nationaux, régionaux et locaux afin de faire émerger les principaux constats sur les bases et le fonctionnement du partenariat actuel. À la suite de l'évènement rassembleur de mars 2023, le comité travail a assuré un déploiement dans l'ensemble des régions d'activité en plus de souligner le partenariat vécu et ainsi mettre en lumière les bonnes pratiques.

Le Collectif et ses membres maintiennent une forte présence et une activité permanente auprès des différents partenaires politiques, syndicaux, de l'action communautaire, de l'économie sociale et des affaires.





BAE (Buffet Accès Emploi)

LUTTE CONTRE LA PAUVRETÉ ET L'EXCLUSION SOCIALE



Coalition des organismes communautaires pour le développement de la main-d'œuvre (COCDMO) Vice-présidence

Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)
Représentation du milieu communautaire pour la COCDMO

Comité consultatif de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale (CCLP)
Présidence

Collectif pour un Québec sans pauvreté
Membre du sous-comité Développement et recherche

Comité Consultatif Jeunes (CCJ)
Membre des sous-comités NEEF et Santé mentale

Institut de coopération pour l'éducation des adultes (ICÉA)
Membre du conseil d'administration

Comité interassociations Les sept réseaux d'organismes communautaires œuvrant en employabilité et en développement économique et communautaire

Nos membres siègent
Conseils régionaux des partenaires du marché du travail (CRPMT)
Forums régionaux d'Emploi-Québec



ÉCONOMIE SOCIALE



Chantier de l'économie sociale

Membre du conseil d'administration et du comité exécutif (trésorier)

Réseau d'investissement social du Québec (**RISQ**)

Membre du conseil d'administration et présidence

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire (CSMO-ÉSAC)

Membre du conseil d'administration (Benoist De Peyrelongue)

Commerce solidaire Québec

Membre du conseil d'administration et présidence

Territoires innovants en économie sociale et solidaire (TIESS)

Membre du conseil d'administration

Pôles régionaux d'économie sociale

Économie sociale, j'achète

Chambres de commerce et d'industrie



Bois Urbain

Mutuelle de formation des entreprises d'insertion

VISION

Être la ressource de référence des entreprises d'insertion pour la formation continue.

MISSION

Favoriser et soutenir une culture de formation continue dans les entreprises d'insertion en renforçant le développement des employé.e.s.

PROJETS

Formations en asynchrone

Au mois de mars 2023, la Mutuelle avec, la collaboration du Collectif, a développé sur la plateforme du CEIQ, deux formations en ligne gratuites pour nos membres, sur la prévention du harcèlement en milieu de travail. Une formation pour le personnel permanent, et une formation pour les travailleurs et travailleuses en formation. Ce projet est réalisé grâce au soutien financier de la CNESST par son Programme visant la lutte contre le harcèlement psychologique ou sexuel dans les milieux de travail

OBJECTIFS

- Développer, planifier, gérer et organiser des services d'éducation et de formation aux entreprises d'insertion membres;
- Évaluer les besoins en formation;
- Analyser les retombées des formations;
- Développer des stratégies en vue de favoriser la rétention en emploi et préparer la relève dans les entreprises d'insertion;
- Favoriser les échanges d'expertises et le sentiment d'appartenance au CEIQ et à la MFEIQ, des employé.e.s des entreprises d'insertion.

Espaces d'échanges

Cette année, il y'a eu un grand retour des espaces d'échanges auprès des intervenant.es et des formateurs et formatrices techniques, avec 158 participations. Ces rencontres ont eu un grand succès, qui permettaient de resauter, de se confier et de créer des liens qui inspirent nos réflexions sur la gestion, la formation et l'intervention en entreprise d'insertion.



LES ORIENTATIONS FUTURES

- Maintenir **une offre de formations adaptées** aux besoins du personnel des entreprises d'insertion;
- Diversifier les **méthodes d'analyse** des besoins de formation des membres;
- Maintenir les deux **Espaces d'échanges mensuels**, un pour les intervenant.e.s, l'autre pour les formateurs et formatrices des entreprises d'insertion;
- Accroître le **nombre de partenariats** avec les réseaux connexes afin de bonifier l'offre de formations disponibles aux membres;
- Développer de nouveaux **contenus de formations en format asynchrone** (Par exemple : l'éthique des entreprises d'insertion);

STATISTIQUES



302 participations aux formations

13 formations en ligne et en présentiel



100% de taux d'inscription

162 heures de formation

94 % de satisfaction



89% des entreprises d'insertion membres du Collectif, ont au moins participé à une formation de la Mutuelle

CONSEIL D'ADMINISTRATION

PRÉSIDENT : Daniel Champagne,
Délégué de direction, Formétal

VICE-PRÉSIDENT : Danny Belley, Délégué
du conseil d'administration Buffets
Insère-Jeunes (BIS)

TRÉSORIER : Simon-Pierre Frenette,
Délégué des employé.e.s, PROPRET
service d'entretien

SECRÉTAIRE : Stéphanie Durand,
Déléguée des employé.e.s, Au Grenier
Populaire

ADMINISTRATEUR : Dominic April, Délégué
des employé.e.s, Renaissance

ADMINISTRATRICE : Caroline Campeau,
Déléguée de direction, La Cuisine Collective
Hochelaga-Maisonneuve

ADMINISTRATEUR : Richard Gravel,
Administrateur d'office, Collectif des
entreprises d'insertion du Québec

OBSERVATEUR : Philippe Beaudoin,
Comité sectoriel de main-d'œuvre en
économie sociale et en action
communautaire (CSMO-ÉSAC)



CODERR



Les projets

Les entreprises d'insertion un modèle inspirant à l'international

4^e symposium sur l'économie sociale et solidaire

Le Collectif ainsi que quelques-uns de ces membres ont pris part au quatrième symposium du groupe de travail inter-agences des Nations Unies sur l'économie sociale et solidaire qui a eu lieu en octobre dernier. Une fois de plus, le modèle québécois des entreprises d'insertion a suscité de l'intérêt de la part de la communauté internationale.

L'OFJQ visite le CEIQ

Une délégation de l'Office franco-québécois pour la jeunesse (OFQJ), section France est venue rendre visite au Collectif l'automne dernier. Ces jeunes professionnels français voulaient en apprendre sur notre modèle inclusif d'insertion à l'emploi et sur les réalités des entreprises d'insertion.

NEEF: ni en emploi ni aux études, ni en formation

Dans le cadre de notre implication au sein du Comité consultatif Jeunes, nous avons collaboré à la mise en valeur du rapport :

*Comprendre les réalités des jeunes
ni en emploi, ni aux études,
ni en formation (NEEF) au Québec.
Récits, parcours et points tournants* de
María Eugenia Longo, Aline Lechaume, Eddy
Supeno et Marjolaine Noël.

Un calendrier de diffusion de la recherche a été planifié. Des fiches synthèse de la recherche qui s'adressent à des publics cibles, des vignettes pour diffusion sur les réseaux sociaux et affichage et des bandes dessinées sont prévus

Pour consulter le rapport :

<https://chairejeunesse.ca/documentation/recits-jeunes-ni-en-emploi-ni-aux-etudes-ni-en-formation-neef-au-quebec-realites-parcours-et-points-tournants/>

Les projets



OPA mobile

Le CEIQ fait partie des collaborateurs à qui le Regroupement des Auberges du Cœur du Québec a fait appel pour développer la nouvelle version de l'OPA – Outils pour l'autonomie. C'est une application mobile et un site Internet qui ont pour but d'offrir aux jeunes de 12 à 35 ans du contenu de qualité leur permettant de faire des choix avisés et renforcer leur pouvoir d'agir. La contribution du CEIQ se retrouve dans la section «boulot» mais plusieurs thèmes sont aussi présentés. Pour en savoir plus <https://outilspourl'autonomie.com/>

PROJET FORMATIONS SUR LE HARCÈLEMENT AU TRAVAIL

Nous avons poursuivi le projet de formations sur le harcèlement au travail dans le cadre d'un programme financé par la CNESST. Ces formations ont été présentées dans le cadre d'une assemblée des membres du CEIQ. Grâce à ces 2 formations en ligne, les personnel permanent et les travailleurs.ses en formation ont pu apprendre à reconnaître les différentes formes de harcèlement en milieu de travail.

Dans ces formations, en plus de retrouver de la théorie, on y retrouve aussi des mises en situation sous la forme d'animation, suivies de quiz interactif afin de favoriser la compréhension du contenu. Ces formations sont disponibles sur le site Internet du CEIQ et sont disponibles en tout temps à ceux et celles qui veulent les suivre.



Prise





L'équipe du Projet Intégration propose un pré-parcours, offrant l'opportunité d'assister à des ateliers de perfectionnement, touchant des sujets reliés à l'attitude, aux défis professionnels et à la francisation, aux personnes de 16 à 35 ans de Montréal, membres de minorités visibles et éloignés du marché de l'emploi.

Le projet intégration, c'est aussi près de 220 partenaires et 180 personnes rencontrées et référencées auprès des partenaires.

Projet intégration

C'EST QUOI ?

22 jeunes en formation

14 entreprises d'insertion participantes

Cuisine collective Hochelaga-Maisonneuve,
Buffet Insère-jeunes,
Corbeille Bordeaux-Cartierville,
Formétal,
Distributions l'Escalier,
Imprime-Emploi,
Petites Mains,

Pro-Prêt,
Part du Chef,
Resto Plateau,
Groupe Paradoxe,
Renaissance,
Insertech,
Bois Urbain,

Avec la participation financière de :



La lutte à la pauvreté

Rédaction d'un mémoire dans le cadre de la consultation publique du gouvernement du Québec pour l'élaboration du quatrième plan d'action en matière de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale

Nous trouvons qu'il était important de prendre part cette consultation publique, de partager notre vision, de proposer des pistes de réflexion et quelques-unes de nos solutions. Les entreprises d'insertion, les membres du CEIQ, sont des acteurs essentiels dans la lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale.

Par ailleurs, à la suite de la réception de ce mémoire, le CEIQ, ainsi que d'autres acteurs en employabilité ont été invités à une consultation, portant sur l'enjeu **Emploi et marché du travail (1. Intégration / réinsertion au marché du travail, 2. Valorisation des emplois, 3. Intégration socioprofessionnelle)** par la ministre responsable de la Solidarité sociale et de l'Action communautaire.

La recherche et l'innovation au cœur du Collectif

Dans un souci constant d'offrir à ses membres un accès aux meilleures pratiques, notre collectif maintien des liens étroits avec divers milieux de recherche universitaire et collégial. Au cours de la dernière année, cet engagement c'est notamment concrétisé par notre impliqué au sein du conseil d'administration du TIESS.

De plus en novembre dernier, nous avons appuyé la demande du Réseau de Recherche en Économie Sociale et Solidaire. Ce réseau regroupe des chercheurs de neuf établissements universitaires et de trois établissements collégiaux, ainsi que des chercheurs issus de quinze milieux de pratique et de plusieurs collaborateurs. Notre collectif y jouera un rôle de collaborateur dans l'Axe Engagement, Travail et Care.

Nous avons été heureux d'apprendre que le réseau s'est vu attribuer un financement de quatre millions de dollars sur une période de cinq ans par le Fonds de recherche du Québec – Société et culture (FRQSC).

*Territoires Innovants en Économie Sociale et Solidaire

Les entreprises d'insertion, des leviers économiques de développement social



Chiffre d'affaires global
162 354 370,93 \$



Revenus provenant de la vente de produits et de services
112 024 515,94 \$

PORTRAIT DES ENTREPRISES D'INSERTION

UN MODÈLE NOVATEUR UNIQUE

PROFIL DES PARTICIPANTS ET PARTICIPANTES



52% ont **moins de 36 ans**



70 % n'ont **pas complété leurs études secondaires**



48% étaient absent.e.s du marché du travail depuis plus d'un an



47% sont des **personnes immigrantes**



72% des participant.e.s **ont terminé leur parcours**



68% des finissant.es **ont intégré un emploi**

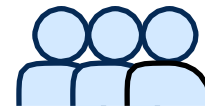


8% des finissants **sont de retour aux études**



64 % se sont **maintenus en emploi ou aux études** après deux ans

2162
employés
permanents



1734
participants en
formation



RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES ACQUISES EN ENTREPRISE D'INSERTION

34 domaines d'**apprentissage**

9 secteurs d'**activités économiques**

21 entreprises offrent des **formations certifiées**

Source : Compilation annuelle effectuée auprès de nos membres (taux de participation de 82,6%)

Un parcours en insertion : une solution gagnante!



L'entreprise-école est magnifique. C'était important pour moi d'immerger la langue française et apprendre de nouvelles techniques de travail (bougie, buanderie, ébénisterie). J'ai acquis de la confiance en moi et appris que j'étais bonne à faire autre chose que la cuisine. Ici, j'ai la chance d'interagir avec des personnes en situation d'handicap. Les personnes qui sont ici font un bon travail pour nous aider. Je suis une femme qui vient seule ici ce n'est pas seulement un endroit où j'avance et je travaille c'est ma famille.

Gina- La Cire-Constance

J'ai pu apprendre des nouvelles choses lors de ma formation chez Bois Urbain. Le travail du bois, c'est un travail très joli qui nécessite de la patience. J'ai appris à faire les premiers traitements sur le bois et travailler en équipe.

Maria del Carmen-Bois Urbain

Mon parcours chez CODERR m'a permis de découvrir une nouvelle aventure de travail avec des collègues géniaux, ça m'a permis de me découvrir et de savoir ce que je voulais dans l'avenir. Myriam, mon intervenante m'a beaucoup soutenu tout au long de mon stage. J'ai pris de la maturité, j'ai grandi, je me suis fait des ami.es alors que je n'en avais pas beaucoup. Je suis reconnaissant d'avoir été chez CODERR avec Myriam pendant ce 6 mois

Shawn-CODERR



Mon expérience chez Technobois m'a fait fixer des objectifs dans ma vie et fait prendre conscience de l'importance de ce que c'est un travail. L'ambiance y est géniale, j'ai aimé le travail d'équipe et l'équipe permanente qui est composée d'incroyables personnes qui vous aideront et encourageront dans vos objectifs!

Simon-Technobois



Un parcours en insertion : une solution gagnante!



Arrivée au Canada depuis bientôt une année, je cherche désespérément un emploi depuis six mois. Un jour, je tombe sur une offre d'emploi pour le poste de secrétaire-réceptionniste d'une entreprise appelée Imprime-Emploi, sur le site internet Québec Emploi. Dans l'offre, il est mentionné quelque part que Chez Imprime-Emploi, on apprend en travaillant. Je me dis que c'est intéressant pour moi, car je cherche justement ma première expérience canadienne. Je pose ma candidature et elle est par la suite acceptée.

Tout commence par un très bel accueil dès le premier jour, dans une très bonne ambiance autour d'un croissant. Toute l'équipe est présente, les employés en formation et les employés permanents. Au fil des jours, je découvre une équipe tout simplement magnifique, très attentionnée, disponible, et toujours à l'écoute de mes préoccupations.

Toutes les personnes impliquées dans mes différentes tâches sont à tout moment à mes côtés pour m'aider à me perfectionner et m'apprendre de nouvelles choses surtout dans les domaines de l'accueil et de l'informatique. À la fin du parcours, même si je ne décroche pas immédiatement un emploi je me sens apte à affronter le marché du travail et confiante d'y arriver. Je remercie infiniment toute l'équipe d'Atelier Majuscule et lui souhaite bonne continuation de sa noble mission.

Claudine-Atelier Majuscule



"Avant d'arriver ici, j'avais un problème de dépendance. À la fin de ma participation, cela fait maintenant 8 mois que je suis sobre. À mon arrivée, cela ne faisait que quelques jours que j'avais arrêté de boire. Le parcours n'a pas été facile, il y a eu des moments où j'étais moins motivée et où j'ai eu envie de tout abandonner. J'ai appris à utiliser les outils que les intervenantes m'ont offert, et aujourd'hui je peux dire que ça valait la peine de suivre ce parcours. Je veux encourager les participants à persévérer. À la fin de ce parcours, je ressens une fierté indescriptible."

M-E.O Travail Jeunesse



Le programme CODERR m'a beaucoup aidé à m'intégrer dans la société et socialement après quelques années sans avoir été sur le marché du travail. Nous sommes formés tout au long du programme dans différentes tâches je me suis senti soutenue écoutée et aidée par les intervenants. De plus, j'ai pu acquérir des compétences et de la confiance en moi. Je suis maintenant prête à retourner sur le marché du travail. Merci CODERR! Noemy-Lyne-CODERR

ESTRIE

Récupex

Commerce au détail et transformation du bois

<https://recupex.ca/>

LANAUDIÈRE

Atelier Spécialisé les Moulins (ASLM)

Rembourrage et transformation du bois

<https://www.atelierspecialiselesmoulins.org/>

Service traiteur BAE

Alimentation et restauration

<https://www.bae.qc.ca/>

LAURENTIDES

Éclipse, atelier et ressourcerie

Couture et commerce au détail

<http://atelierclipse.com/>

Au Grenier populaire

Commerce au détail, tri, entretien ménager

<https://www.grenierpopulaire.com/>

Les Palettes FGL

Transformation du bois

<http://www.palettesfgl.org/>

Recypro

Informatique et commerce au détail

<https://www.recypro.com/>

LAVAL

Atelier de tri de matières plastiques recyclables du Québec (ATMPRQ)

Recyclage de matières plastiques

<https://atmprq.com/>

Textil'Art

Chiffons, couture industrielle et entretien ménager

<http://www.textilart.ca/>

Ferme Jeunes au travail

Agriculture, ébénisterie et alimentation

<http://www.textilart.ca/>

MONTÉRÉGIE

Les Jardins de la Terre

Agriculture, horticulture et pomiculture biologique

<https://jardinsdelaterre.org/>

RÉCUPEX

ASLM
Atelier Spécialisé Les Moulins

SERVICE
TRAITEUR
bae
ENTREPRISE D'INSERTION


éclipse

AU
GRENIER
POPULAIRE

PALETTES
FGL


recypro

ATMPRQ
ATELIER DE TRI DES
MATIÈRES PLASTIQUES
RECYCLABLES DU QUÉBEC INC.

 **Textil'ART**
On transforme la matière et les gens

 **LES
JARDINS
DE LA TERRE**

La ferme
**jeunes au
travail**

MONTÉRÉGIE (Suite)

Jute & Cie

Sous traitance et transformation du jute
<https://www.premieremploi.ca/>

Recyclo-Centre

Commerce au détail
<https://www.recyclo-centre.ca/>

MONTRÉAL

Les Ateliers d'Antoine

Ébénisterie et composteurs
<https://lesateliersdantoine.com/>

Bois Urbain

Ébénisterie et ameublement
<https://www.boisurbain.org/>

Le Boulot Vers

Ébénisterie et meubles à utilité sociale

Buffets Insère-Jeunes (BIS)

Alimentation et restauration
<https://traiteurbis.qc.ca/>

Chic Resto-Pop

Alimentation et restauration
<https://chicrestopop.com/>

Corbeille Bordeaux-Cartierville

Alimentation et restauration
<https://www.lacorbellebc.org/>

Cuisine-Atout

Alimentation et restauration
<http://www.cuisine-atout.com/>

Cuisine Collective

Hochelaga-Maisonneuve (CCHM)
Alimentation et restauration, agriculture urbaine
<https://lacchm.com/>

Distributions l'Escalier

Commerce au détail de produits du terroir, travail de bureau
<https://distributionsescalier.com/>

Formétal

Tôlier et peintre industriel
<https://formetal.qc.ca/>

Fringues & Cie

Commerce au détail
<https://www.ydesfemmesmtl.org/services-employabilite/fringues-cie/>



MONTREAL (Suite)

Groupe Paradoxe

Événementiel, scène, vidéo et sonorisation

<https://www.paradoxe.ca/>

Atelier Majuscule

Imprimerie et graphisme

<https://www.ateliermajuscule.ca/>

Insertech Angus

Commerce au détail, informatique, travail de bureau

<https://www.insertech.ca/>

Part du chef - Groupe Part

Alimentation et restauration

<https://www.groupepart.ca/>

Petites-Mains

Commerce au détail, couture, Alimentation et restauration

<https://www.petitesmains.com/>

Propret

Entretien ménager et commercial

<http://propret.org/>

Renaissance

Commerce au détail et entretien ménager

<https://renaissancequebec.ca/fr/>

Resto Plateau

Alimentation et restauration

<https://restoplateau.com/>

OUTAOUAIS

La Relance

Entretien ménager commercial, Informatique, service de livraison

<https://larelance.ca/>

SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN

Équitern

Transformation du bois

<https://equitem.ca/>

Groupe Coderr

Commerce au détail et quincaillerie

<https://www.coderr.ca/>

Tournant 3F

Conciergerie, alimentation et restauration, livraison

<http://www.tournant3f.com/>



INSERTECH



45 ENTREPRISES D'INSERTION PRÉSENTES DANS 13 RÉGIONS DU QUÉBEC

ABITIBI_TÉMISCAMINGUE

Technoboïs

Transformation du bois
<http://technoboïs.ca/>

BAS SAINT-LAURENT

Livr'Avenir

Café Internet, librairie, musique, textiles et informatique
<https://acesemploi.org/services/projet-livravenir/>

CAPITALE-NATIONALE

Atelier Cire-Constance

Bougies, ébénisterie, buanderie
<http://www.cireconstance.com/>

Le Pignon Bleu

Alimentation et restauration
<http://www.pignonbleu.org/>

Recyclage Vanier

Destruction de documents
<http://www.recyclagevanier.com/fr>

Restaurant Le Piolet

Alimentation et restauration
<https://lepiolet.com/>

Le Vélo Vert

Bicyclettes, équipements de sports, composteurs
<https://www.levelovert.com/>

CENTRE-DU-QUÉBEC

Prise

Transformation du bois
<https://www.prise.ca/>

CHAUDIÈRE-APPALACHES

Travail Jeunesse

Sous-traitance manufacturière
<http://travailjeunesse.ca/>

En 2023, le CEIQ a accueilli deux nouveaux membres : Boulot Vers de la région de Montréal dont la spécificité est l'ébénisterie et la Ferme Jeunes au Travail de la région de Laval qui se spécialise dans l'agriculture, l'ébénisterie et l'alimentation. Bienvenue parmi nous !



Nourrir.Grandir



VÉLO VERT



TRAVAIL JEUNESSE
SOUS-TRAITANCE MANUFACTURIÈRE



Un projet de Service Accès-Emploi



**Collectif des entreprises d'insertion
du Québec**

4100, rue André-Laurendeau, bureau 200
Montréal QC H1Y 3N6

Tél.: 514-270-4905 | Fax.: 514-270-0926

Courriel ceiq@collectif.qc.ca



<https://collectif.qc.ca>

- facebook.com/CEIQuebec
- twitter.com/CEIQ
- linkedin.com/in/collectifeiq
- youtube.com/user/CollectifEI

- facebook.com/mfeiq
- linkedin.com/in/mutuelle-de-formation-des-entreprises-d-insertion-51b46665

- facebook.com/profile.php?id=100009905344318
- instagram.com/integrationprojet
- tiktok.com/@collectifquebec