

Carrières Professions



Tous les postes annoncés
sont ouverts également
aux femmes et aux hommes

Trouver un job, mais vite

La Presse a le plaisir d'offrir à ses lecteurs le premier d'une série d'articles sur les meilleurs moyens de se trouver un emploi. Consultant en gestion des ressources humaines, M. Camille Labrecque compte 25 ans d'expérience, et ses conseils devraient profiter à ceux qui cherchent un emploi ou qui veulent changer de carrière.

CAMILLE LABRECQUE
collaboration spéciale

Vous voilà au pied du mur; il vous faut trouver un travail, c'est urgent. Vous venez d'entrer dans l'une des périodes les plus difficiles de votre vie professionnelle.

Vous avez perdu confiance en vous-même en même temps que vous avez perdu votre emploi? C'est un peu normal, et il ne faut pas vous en faire outre mesure; cependant, il vous faudra pratiquer des techniques de motivation qui vous aideront à reprendre confiance en vous-même, à rebâtir cette assurance que vous possédiez jadis dans votre milieu de travail.

Vous allez recevoir des filles. Vous écrirez cinquante lettres, vous ne recevrez que des réponses négatives, aucune positive. Vous donnerez coup de téléphone par-dessus coup de téléphone; vous parlerez à la moitié seulement des personnes à qui vous vous adressez, ou vous laisserez des messages et personne ne vous rappellera. Vous posterez des curriculum vitae en «masse», mais on ne vous répondra même pas.

Il faut un caractère de moine pour résister à un tel régime. Passer des heures à faire des démarches qui ne rapporteront presque rien, écrire des lettres qui iront sans doute droit au panier, remplir des questionnaires d'emploi qui ne serviront qu'à gonfler les fichiers des employeurs.

Confiance en soi

Face à de telles situations, plusieurs se découragent, d'autres abandonnent. Certains laissent passer la récession qui n'en finit plus, en souhaitant que tout s'arrangera le plus tôt possible. Quelques-uns ont l'impression de vraiment perdre leur temps. Une grande quantité de personnes perdent confiance en elles-mêmes et se sentent rejetées par la société.

Rien ne va plus. Alors, que faire?

Vous seul êtes le responsable de votre avenir et du succès que vous obtiendrez dans vos démarches de recherche d'un nouvel emploi. Ni votre dernier employeur, ni votre conjoint(e), ni aucune autre ressource ne peut garantir la réussite de ce projet si ce n'est que vous seul. Plusieurs personnes vous apporteront conseils et support, dont votre conjoint, votre famille, vos amis et voisins, mais les efforts de toutes ces personnes seraient vains si vous-même n'y mettez pas la conviction voulue, la motivation que tous les autres vous

transmettront avec joie, enfin, la volonté de réussir.

Comme tout autre projet de votre carrière, votre transition de carrière devra être bien planifiée. Il est donc inutile de vouloir brûler des étapes importantes qui pourraient s'avérer néfastes dans votre choix ultime. Il serait regrettable d'établir des contacts immédiatement avec d'éventuels employeurs si vous avez mal planifié vos objectifs de carrière ou mal préparé votre recherche. Il serait également mauvais pour vous de paniquer face à votre perte d'emploi, car la panique n'apportera pas nécessairement les résultats que vous recherchez.

Plan d'action

Les différentes phases d'un programme de recherche d'emploi que vous entreprenez sont essentielles, mais les plus importantes sont:

- l'identification de vos forces, de votre potentiel et de vos intérêts professionnels;
- l'établissement d'un nouvel objectif de carrière réaliste, en tenant compte des conditions actuelles du marché du travail;
- le développement et l'implantation d'un programme de marketing qui vous permettra de réaliser cet objectif de carrière, soit: un curriculum vitae représentatif de vos réalisations, des lettres de présentations qui apportent des résultats et, enfin, des techniques d'approches téléphoniques efficaces et bien ciblées;

● la connaissance du marché du travail, ses composantes actuelles, ses secteurs les plus en expansion, ses orientations;

● l'entrevue qui est l'élément crucial où on décidera de vous accorder l'emploi ou de l'accorder à l'un de vos concurrents;

● la façon de négocier avantageusement votre prochaine rémunération;

● l'analyse des offres d'emploi.

Vous aurez besoin d'un solide appui psychologique qui vous aidera à retrouver une certaine motivation dans des moments creux, car vous aurez des périodes de déprime qui vous assailliront.

Mais, surtout, il ne faut pas se décourager. Il faut vivre chaque jour comme il vient, en se disant qu'aujourd'hui «j'ai autant de chances qu'hier et que les jours précédents». La ténacité et la persévérance sont une condition de la réussite en recherche d'emploi.

Camille Labrecque est consultant principal en gestion des ressources humaines, chez Mallette Major Martin.

Publicité confidentielle

Notre client, société d'envergure nord-américaine, cherche à s'adjoindre un juricomptable pour la section des délits commerciaux de son service de Police.

Comptable agréé Juricomptabilité

Relevant du directeur, Délits commerciaux, vous ferez partie d'un groupe de professionnels qui procèdent à des vérifications et des enquêtes sur des fraudes, soupçons de fraude, irrégularités ou autres pratiques illicites. Votre mandat sera d'en déterminer les auteurs, de même que le montant des pertes subies, les circonstances et les actions correctives à apporter afin d'empêcher que ces irrégularités ne se reproduisent ainsi que d'en faire rapport à la direction. Ce faisant, vous serez appelé à travailler en étroite collaboration avec des policiers et des procureurs.

Outre l'esprit analytique et d'excellentes aptitudes pour la communication orale et écrite, notre client recherche chez le candidat la maturité, le bilinguisme ainsi que l'intuition et le flair nécessaires pour mener à bien ce type de mandat. De plus, le candidat devra faire preuve d'une très grande discrétion et de tact. Toute personne retenue sera soumise à une enquête de sécurité ainsi qu'à une vérification dactyloscopique.

Pour relever ces défis, vous devez posséder le titre de comptable agréé (c.a.) ainsi qu'une expérience et une formation pertinentes en vérification interne, juricomptabilité ou enquête. Le titre de CFE (« Certified Fraud Examiner ») est considéré comme un atout.

Notre client offre une excellente rémunération selon l'expérience et la formation, en plus d'une gamme variée d'avantages sociaux.

Nous ne ferons qu'acheminer votre curriculum vitae, qui doit porter le numéro 060, à notre client. Veuillez soumettre votre candidature avant le 20 mai 1994 et indiquer les sociétés où vous ne désirez pas postuler. **Prière de ne pas téléphoner.**

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.

Cala Communications en ressources humaines
Publicité confidentielle, 060
63, rue de Brésolles
Montréal (Québec) H2Y 1V7

Une entreprise de haute technologie de la région de Québec est à la recherche d'un

VICE-PRÉSIDENT DIRECTEUR GÉNÉRAL (filiale de Toronto) \$\$\$,\$\$\$

Vous aurez l'entière responsabilité de cette filiale récemment acquise et devrez rentabiliser ses opérations en prenant les mesures appropriées: changement de l'approche marketing, rationalisation, redressement, etc.

Gestionnaire chevronné, vous comptez 15 ans d'expérience dans l'entreprise privée dont 5 ans à la haute direction. Vous êtes diplômé universitaire (BAA, CGA, CA), parfaitement bilingue (français et anglais), doué pour la communication et devez avoir démontré des habiletés de redresseur.

La personne choisie devra habiter la région de Toronto ou accepter d'y être relocalisée, dans quel cas les frais de déménagement et le logement seront assumés par l'employeur.

Notre client offre une rémunération très compétitive: salaire, boni sur performance, participation aux profits, en plus des allocations de dépenses et avantages sociaux.

Si vous répondez à ces exigences, veuillez transmettre votre curriculum vitae par télécopieur ou par la poste avant le 21 mai. Notre client pratique l'équité en matière d'emploi.

télécopieur: (514) 973-9087
Humares Consultation

3221, Autoroute Laval Ouest, bureau 229, Laval (Québec) H7P 5P2

Directrice, directeur de la vérification interne

Rectorat

Sommaire de la fonction

Vous aurez la responsabilité de préparer le programme de vérification à être approuvé par le Comité de vérification de l'Université, de voir à ce que ce programme soit exécuté et de faire rapport de vos constatations et recommandations au recteur et au Comité de vérification. Vous devrez notamment assurer la révision du contrôle interne des systèmes et procédés en vigueur à l'Université.

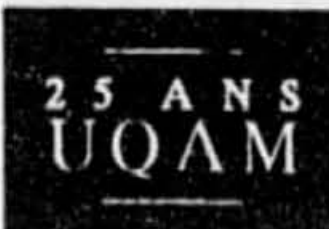
Exigences

Vous devez posséder un diplôme universitaire terminal de 1^{er} cycle dans une discipline appropriée et être membre en règle d'une corporation reconnue d'experts comptables (c.a., c.m.a., c.g.a.). Vous possédez dix années d'expérience pertinente dont au moins trois années en vérification. Une connaissance de la gestion en milieu universitaire serait un atout.

Traitement

Selon vos compétences et conformément à la politique salariale des cadres.

L'UQAM souscrit à un programme d'accès à l'égalité des femmes en emploi.



LES PERSONNES INTÉRESSÉES SONT PRIÉES DE FAIRE PARVENIR UN CURRICULUM VITAE AVANT LE 17 MAI 1994 À M^{ME} JOHANNE LACHAPÈLLE, DIRECTRICE DE LA DOTATION ET DU DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE, AFFICHAGE 93-94-C-12, UQAM, C.P. 8888, SUCC. CENTRE-VILLE, 1 430, RUE SAINT-DENIS (LOCAL D-1400) MONTRÉAL (QUÉBEC) H3C 3P8.

Université du Québec à Montréal

AVOCAT EN CHEF

Notre client est une société réputée dans le domaine de la fabrication et de la mise en marché, jouissant d'une croissance et d'une rentabilité remarquables, et dont les ventes dépassent largement le milliard de dollars. Nous recherchons en son nom une personne couramment bilingue possédant de grandes compétences en gestion et une expérience juridique de huit à quinze ans, dont au moins cinq en entreprise, qui occupera le poste haut placé d'avocat en chef.

Relevant directement du C.O.O., le titulaire bénéficiera de l'appui d'un service juridique de premier ordre pour conseiller la direction concernant les lois et règlements ayant une incidence sur les activités de l'entreprise, et ce en matière de protection de l'environnement, de santé-sécurité, de concurrence, d'assurances, d'acquisitions, d'accords commerciaux, de droit du travail, de litiges et de présentation des informations financières. Étant donné sa participation aux activités des comités de haute direction, le titulaire sera appelé à jouer un rôle de premier plan dans la gestion globale de l'entreprise.

Si vous répondez aux exigences mentionnées ci-dessus, veuillez communiquer en toute confiance avec M. H.N. Stewart. Vous bénéficierez d'une excellente rémunération reflétant le niveau élevé et l'importance du poste.



executive registry

centre capitol, 1200, avenue mcgill college
bureau 1910, montréal (québec) H3B 2L1
(514) 866-7981 télécopieur: (514) 866-7093

Notre client, un regroupement de professionnels et détaillants de produits de soins de santé, désire s'adjoindre un

CONTRÔLEUR

Vous relèverez du conseil d'administration de cette nouvelle société de gestion et jouerez un rôle conseil de premier plan en matière de gestion financière. Secondé par une équipe que vous aurez à recruter, vous procéderez à la mise en place de la structure de la société et assurerez l'implantation des politiques, procédures et contrôles financiers.

Vous possédez plus de sept années d'expérience comme contrôleur ou vérificateur externe préférentiellement auprès de l'industrie pharmaceutique et maîtrisez parfaitement la gestion informatisée d'importants stocks. Un titre de c.a., c.g.a. ou c.m.a. est un atout majeur pour ce poste.

Ce défi s'adresse aux personnes autonomes et capables de s'adapter à plusieurs intervenants. Le poste est situé à Saint-Jérôme.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 20 mai 1994, avec la mention R-346, à Madame Nicole Trudel, conseillère en recrutement.

Mallette Major Martin

Conseillers en administration
Membre du Groupe Mallette Maheu
5, Place Ville-Marie, bureau 1000
Montréal (Québec)
H3B 4X3

Nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus. Notre client souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Les Industries d'Électrolyseurs du Québec Inc. (IEQ), filiale de Electrolyser Corporation Ltd. (ECL), leader mondial en électrolyse de l'eau, assure l'implantation de systèmes d'approvisionnement à l'hydrogène. Nous désirons combler le poste suivant:

INGÉNIEUR DE PROJETS

Responsable de la liaison technique entre les clients et la société mère, vous veillerez à la réalisation d'études de conception de même qu'à l'élaboration, à la mise en œuvre et au déroulement de projets. Vous surveillerez l'implantation et le fonctionnement des unités d'approvisionnement utilisant l'hydrogène et participerez à l'élaboration de projets de démonstration et commerciaux. Vous aurez à voyager.

Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec, vous possédez une formation en génie mécanique ou chimique ou l'équivalent ainsi qu'une expérience de deux à cinq années dans le domaine des gaz de procédés industriels (si possible avec l'hydrogène ou le gaz naturel). Parfaitement bilingue (anglais-français) et en mesure d'utiliser AutoCAD, vous vous distinguez par votre aisance à communiquer et à écouter.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité, avant le 16 mai 1994, à Jean Dubé, vice-président, développement, Les Industries d'Électrolyseurs du Québec Inc., 63, rue de Brésolles, 4^e étage, Montréal (Québec) H2Y 1V7.



Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

Le CRIMBO est un centre de recherche industrielle qui a pour mission de participer au développement technologique des entreprises de meubles, de produits de la fenestration, d'armoires de cuisine et de bois ouvré en contribuant à l'accroissement de leur performance et de leur compétitivité.

Spécialistes en assurance-qualité Montréal et Victoriaville

Sous l'autorité du directeur adjoint et de concert avec une équipe multidisciplinaire de techniciens et d'ingénieurs dynamiques et motivés, vous travaillerez à l'implantation de programmes d'assurance de la qualité au sein d'entreprises.

Vous devez posséder un diplôme universitaire, de préférence en génie industriel, et au moins cinq années d'expérience, dont trois en implantation de programmes de la qualité selon les normes ISO 9000 et/ou Acnor Z 299, dans le domaine du meuble et du bois ouvré de préférence. Vous devez avoir déjà réalisé des audits qualité selon ces mêmes normes et fait preuve de votre habileté à travailler en entreprise dans un contexte de groupe d'amélioration qualité, en plus d'être capable d'animer des réunions.

Vous devez également être à l'aise pour travailler sur une base de projet et familiarisé avec l'utilisation des micro-ordinateurs pour le traitement de texte, avec les chiffreurs électroniques ainsi qu'avec des logiciels pertinents au contrôle de la qualité. Vous devez détenir un permis de conduire. Le bilinguisme serait un atout.

Votre salaire sera déterminé en fonction de vos compétences et accompagné d'un régime complet d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 20 mai 1994 à M. Jean-Guy Manseau, ing., directeur général, en mentionnant la région pour laquelle vous souhaitez postuler, à l'adresse suivante:

CRIMBO
785, rue Notre-Dame Est
C.P. 98
Victoriaville (Québec)
G6P 6S4



Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Collège de Sherbrooke

OFFRE D'EMPLOI

Coordonnatrice ou Coordonnateur des Services de l'équipement

Nature du travail
La fonction de coordonnatrice ou coordonnateur des Services de l'équipement comporte la gestion des activités et des ressources ayant trait à l'entretien et à la protection des biens meubles et immeubles; à la coordination de projets et travaux de construction, d'agrandissement, de transformation de locaux et bâtisses; à la gestion et à la conception de plans et devis; à la gestion et à la supervision de contrats liés à l'entretien ménager et à la sécurité. Suivant les conjonctures, certaines tâches peuvent être retranchées ou ajoutées à la fonction décrite ci-haut.

Exigences
● Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en génie civil ou en génie mécanique.
● Posséder cinq années d'expérience pertinente dont trois en gestion.
Traitement: de 46 250 \$ à 61 201 \$.
Entrée en fonction: le lundi 6 juin 1994.
Toute personne intéressée par cette offre d'emploi est priée de faire parvenir son curriculum vitae, avant le 16 mai 1994, au Collège de Sherbrooke, Service des ressources humaines, Concours 94.04.30 475, rue du Parc, Sherbrooke (Québec) J1H 5M7
Cette offre d'emploi est assujettie à un programme d'accès à l'égalité.

SI NOS MURS PARLAIENT...

... ILS RACONTERAIENT QUE NOTRE CENTRE OFFRE AUX PERSONNES AGÉES LA CHALEUR D'UNE MAISON, LA SÉCURITÉ D'UN HÔPITAL ET LA COURTOISE D'UN HÔTEL! ET QUE LE PERSONNEL A QUELQUE CHOSE DE SPÉCIAL, UNE PRÉSENCE...

CHEF DE FILE EN GÉRONTO-GÉRIATRIE, LE CENTRE HOSPITALIER DISPENSE DES SOINS DE LONGUE DURÉE (214 lits), D'HÉBERGEMENT (198 lits dont 96 au pavillon ERNEST-ROTHIER), DE PSYCHOGÉRIATRIE (1 unité spécifique de soins de longue durée, 1 unité spécifique d'hébergement) et de maintien à domicile (unité de moyen séjour - RÉADAPTATION-CONVALESCENCE - de 35 lits et hôpital de jour de 30 places).

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

SOUS L'AUTORITÉ DU CONSEIL D'ADMINISTRATION, VOUS ASSUMEREZ LA RÉALISATION DE LA MISSION ET DES OBJECTIFS DE L'ÉTABLISSEMENT, DE MÊME QUE L'ÉLABORATION ET L'APPLICATION DES PROGRAMMES ET DES ACTIVITÉS, LE TOUT EN CONFORMITÉ AVEC LA LOI ET SES RÉGLEMENTS AINSI QU'EN FONCTION DES DIRECTIVES DU CONSEIL ET DU MINISTÈRE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX. VOUS DEVEZ ÉGALEMENT MAINTENIR LA RÉPUTATION DE L'ÉTABLISSEMENT ET CONTINUER À DÉVELOPPER LA QUALITÉ DES SERVICES OFFERTS, DE CONCERT AVEC LES INTERVENANTS DU MILIEU, TOUT EN ÉTANT ATTENTIF(VE) AUX BESOINS DES RÉSIDANTS ET DU PERSONNEL DE FAÇON À CRÉER UN MILIEU DE VIE AGRÉABLE POUR LES RÉSIDANTS ET DYNAMIQUE POUR LES EMPLOYÉS.

LE PROFIL DU CANDIDAT RECHERCHÉ : LE CANDIDAT RECHERCHÉ SE DISTINGUERA PAR SON LEADERSHIP DANS DES DOSSIERS COMPLEXES, SES CAPACITÉS DE DÉCISION, DE

L'ENSEMBLE DE SES ACTIVITÉS S'APPUIE SUR UN BUDGET DE 26 MILLIONS DE DOLLARS, UN PERSONNEL DE 800 EMPLOYÉS ET COMPTE UNE ÉQUIPE MÉDICALE COMPOSÉE DE MÉDECINS SPÉCIALISTES ET OMNIPRATICIENS, AINSI QU'UNE ÉQUIPE DE PROFESSIONNELS DE DIVERSES DISCIPLINES LUI PERMETTANT D'OFFRIR UNE GAMME DE SERVICES CLINIQUES, DIAGNOSTIQUES ET THÉRAPEUTIQUES.

COMMUNICATION ET D'ÉCOUTE, DE TRAVAIL EN ÉQUIPE ET D'ANIMATION D'UN MILIEU DE VIE ET DE TRAVAIL. CE FAISANT, IL FERA PRÉLÈVE D'UNE GRANDE PRÉOCCUPATION DES BESOINS DES RÉSIDANTS ET DE LA QUALITÉ DES SERVICES. IL SE RÉVÉLERA ÉGALEMENT FACILITATEUR DE CONCENTRATION EN PLUS DE DÉMONTRER UNE FACILITÉ À ENTRER EN RELATION AVEC LES PARTENAIRES. IL SE DÉMARQUERA PAR SA CRÉATIVITÉ ET SON SENS DE L'ANTICIPATION.

LES EXIGENCES DU POSTE : - DIPLÔME UNIVERSITAIRE DANS UN DOMAINE PERTINENT À LA FONCTION - EXPÉRIENCE MINIMALE DE CINQ (5) ANS DANS DES POSTES DE GESTION DONT DEUX (2) EN TANT QUE CADRE SUPÉRIEUR.

RÉMUNÉRATION : LA RÉMUNÉRATION ET LES AVANTAGES SOCIAUX SONT CONFORMES AUX POLITIQUES APPLICABLES AUX CADRES DU RÉSEAU DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX. LA CLASSE 22 EST ATTRIBUÉE À CETTE FONCTION.



Centre hospitalier Jacques-Viger

LES PERSONNES INTÉRESSÉES DOIVENT FAIRE PARVENIR LEUR OFFRE DE SERVICE AINSI QUE LEUR CURRICULUM VITAE AVANT LE 23 MAI 1994 AU PRÉSIDENT DU COMITÉ DE SÉLECTION, CONCOURS « DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E) », CENTRE HOSPITALIER JACQUES-VIGER, 1051, RUE SAINT-HUBERT, MONTREAL (QUÉBEC) H2L 3Y5. NOUS OFFRONS DES CHANCES D'EMPLOI ÉGALES À TOUS.

GRAPHISTE SENIOR

- minimum 5 ans d'expérience
- créativité en corporatif et publicitaire
- maîtrise des principaux logiciels comme QuarkXPress, Illustrator et Photoshop

Faire parvenir c.v. à :

groupe **Charest**
30, rue Aberdeen
bureau 101
Saint-Lambert Qc
J4P 1R4

Vouée au développement et à la promotion de l'industrie du film, de la télévision et de la vidéo, Téléfilm Canada privilégie les productions de grande qualité constituant des expressions originales de l'identité et de la culture canadiennes et pouvant rejoindre de larges publics au pays et à l'étranger.

Conseiller ou conseillère juridique Montréal

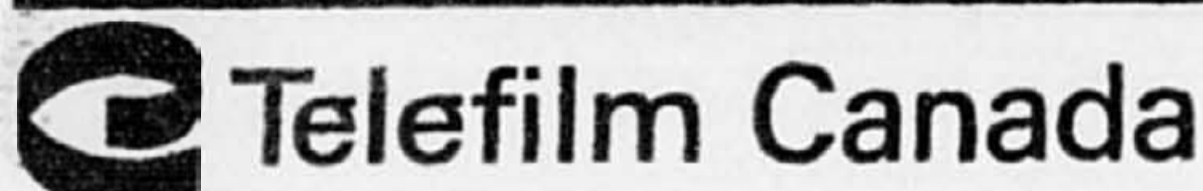
Relevant du chef de service, vous examinerez les demandes reçues du point de vue juridique, préparerez les rapports, ferez des recommandations, consulerez et informerez le personnel des autres services sur des questions juridiques, rédigerez des ententes et, enfin, négociez avec les producteurs et/ou leurs conseillers juridiques le contenu des dispositions légales. De plus, vous assisterez le chef de service dans la préparation des opinions juridiques et autres documents relativement aux dossiers impliquant la Société.

Membre du Barreau du Québec et titulaire d'un diplôme universitaire en droit, vous comptez trois années d'expérience en droit commercial, droit des industries culturelles et propriété intellectuelle. Il vous faut aussi connaître les principes régissant la négociation des aspects juridiques des contrats et posséder une capacité élevée d'analyse et de synthèse de concepts juridiques. Habile dans la rédaction de documents à caractère juridique, vous utilisez à bon escient un vocabulaire spécialisé et maîtrisez les deux langues officielles. La connaissance de l'industrie cinématographique et de la télévision ainsi que des lois régissant cette industrie serait un atout.

Téléfilm Canada offre une rémunération en fonction de l'expérience et des compétences, accompagnée d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance avant le 28 mai 1994, en indiquant le numéro de concours 0594, à Téléfilm Canada, Service des ressources humaines, 600, rue de La Gauchetière Ouest, 14^e étage, Montréal (Québec) H3B 4L8.

Téléfilm Canada souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi et offre un milieu de travail où l'on ne fume pas.



DIRECTEUR ÉQUIPE DE VENTE

Votre leadership Notre engagement envers l'excellence

C'est une puissante association, et Toshiba vous invite à découvrir ce qu'il est possible de réaliser ensemble.

Nous sommes déjà un des principaux fournisseurs canadiens d'équipement de bureau et nous anticipons accroître notre part de marché. Notre stratégie d'entreprise axée sur l'excellence nous permet de nous associer les services de professionnels de l'industrie dont le concours favorisera l'atteinte de nos objectifs. Vous êtes peut-être l'un(e) de ces personnes. Notre concessionnaire en photocopieurs établi à Montréal est à la recherche d'un spécialiste, possédant les capacités requises à la création et à la gestion d'une équipe de vente autonome, dont les responsabilités incluront la formation et la croissance du personnel de vente ainsi que le maintien d'une représentation de qualité auprès de notre clientèle.

Ce poste-clé requiert des habiletés dans la vente et de l'expérience en gestion de vente, idéalement mais pas nécessaire dans l'industrie de l'équipement de bureau. Son sens à motiver, superviser et communiquer, est un atout déterminant pour le poste.

Notre concessionnaire offre un excellent plan de rémunération qui saura refléter l'excellence des résultats générés. Afin d'être considéré pour ce poste, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Jean-Guy Themens
Toshiba Canada Limitée
2125, Madison
Montréal (Québec) H4B 2T2

TOSHIBA
UNE FORCE DU MONDE D'AUJOURD'HUI

Société mondialement reconnue dans le domaine du traitement d'eau recherche :

REPRÉSENTANT(E) TECHNIQUE

La tâche consiste à desservir notre marché et en continuer le développement.

- Exigences :**
- Bacc. Ing. ou tech. en chimie,
 - Autonome, motivé par le résultat,
 - Bon communicateur,
 - 1 à 3 ans d'expérience dans la vente,
 - Bilinguisme, un atout.

Rémunération compétitive consistant :

- Salaire de base et commissions,
- Auto de compagnie - compte de dépenses,
- Programme complet d'avantages sociaux.

Discretion assurée, faire parvenir votre curriculum vitae à :

Produits Chimiques DREW Ltée
5735, Ferrier
Ville Mont-Royal (Québec)
H4P 1N3

À l'attention de M. Jacques Senay

REPRÉSENTANTS BILINGUES

Une manufacture d'Ontario a besoin de 2 représentants avec expérience et une clientèle établie dans le marché de la vente d'ameublement de bureau pour le travail à la maison.

Notre ligne de produits est fabriquée à partir de chêne solide de première qualité et de contreplaqué de coupes sélectionnées, en différentes couleurs et prix compétitifs. Ce qui demande des représentants qualifiés pour vendre une ligne de produits de très haute qualité. Territoire : province de Québec seulement. (8.5% comm.)

Faire parvenir son curriculum vitae à :

ARROW SOURCING INC.
74, St-Regis Crescent North
Downsview, Ontario
M3J 1Z3

Attention : The President
Fax 416 636-7187

REPRÉSENTANT(E)

Cie oeuvrant dans le domaine des avantages sociaux recherche un(e) représentant(e) en assurance collective avec une expérience dans ce domaine et une facilité de communication. Bilinguisme un atout. Salaire de base + commissions.

Envoyez votre C.V. à :

C. Houle, C.P. 5132,
succ. B, Montréal
(Québec) H3B 4B5

Un Monde d'Excellence

Héneault & Gosselin Inc., chef de file depuis 1964 dans les travaux de réfection de fondations recherche un(e) candidat(e) qualifié(e) capable de promouvoir les produits et services de la compagnie auprès des clients à titre de :

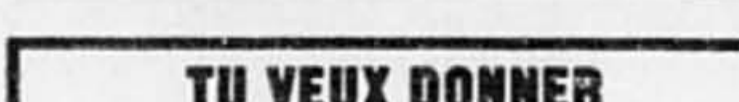
REPRÉSENTANT(E)

- Exigences du poste**
- minimum 5 années d'expérience dans la vente résidentielle
 - D.E.C. en architecture ou génie civil
 - bilinguisme essentiel
 - volonté d'atteindre ses objectifs
 - capacité d'ajuster son horaire
 - posséder une automobile

Conditions de travail

- programme de formation rémunéré
- salaire à commission + bonus de rendement + avantages sociaux
- allocation de dépenses

Si le défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae au :
4100, rue Notre-Dame Est,
Montréal (Québec) H1V 3T5,
att.: Nancy Paré



TU VEUX DONNER UN SENS À TA VIE... L'ARCHE

Fondée par Jean Vanier, l'Arche est une organisation internationale d'inspiration chrétienne qui tente de donner aux personnes ayant une déficience intellectuelle un milieu de vie familial et communautaire qui permet à chacun de s'épanouir humainement et spirituellement.

Nous t'invitons à venir nous rencontrer. Nous avons besoin d'assistant(e)s pour habiter en foyer avec des personnes ayant une déficience intellectuelle. Tu seras logé(e), nourri(e) et tu recevras une rétribution financière. Vivre à l'Arche est plus qu'un travail, c'est une manière de vivre, c'est à la fois simple et exigeant, humble et intense.

Viens comme tu es avec tes forces et tes faiblesses.

Nous avons besoin de toi.

Si tu es intéressé(e), fais parvenir ta demande à :

L'Arche-Montréal
6644, Monk
Mtl (Québec)
H4E 3J1

Envoyez votre C.V. à :

LA PRESSE, réf: 31018
C.P. 6041, Succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

Envoyez votre C.V. à :

LA PRESSE, réf: 31018
C.P. 6041, Succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

Envoyez votre C.V. à :

LA PRESSE, réf: 31018
C.P. 6041, Succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

Envoyez votre C.V. à :

LA PRESSE, réf: 31018
C.P. 6041, Succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

Directeur, Indemnités et Recouvrements (Homme ou femme)

La SEE (Société pour l'expansion des exportations) est une société de services financiers, axée sur le client, dont le mandat est d'aider les entreprises canadiennes à réussir sur les marchés internationaux. Elle favorise le commerce extérieur et les investissements à l'étranger en offrant des services de gestion des risques, notamment des services d'assurance, de financement et de garanties, aux exportateurs canadiens et à leurs clients dans le monde entier.

Nous sommes à la recherche d'un professionnel hautement motivé pour faire partie de notre équipe, à Ottawa.

Le travail du service des Indemnités et des Recouvrements se répercute directement sur la rentabilité des programmes d'assurances de la SEE, en raison des décisions de verser ou non des indemnités aux clients et de l'importance de les recouvrer. Le principal défi que doit relever le directeur du service est de s'assurer que les normes reconnues sont respectées et que les décisions de verser des indemnités sont prises dans le contexte de notre orientation-client. Il doit également orienter et conseiller le personnel du service de façon appropriée, tout en maintenant le moral dans des circonstances souvent difficiles.

Le candidat recherché est titulaire d'un diplôme en affaires et possède de sept à dix années d'expérience pertinente dans le domaine général des recouvrements et dans celui des risques divers. Des capacités reconnues en gestion, la connaissance des deux langues officielles, des capacités d'organisation et une expérience des systèmes d'information sont essentielles pour le poste.

Le poste intéressera les personnes dont le salaire actuel est d'environ 70 000 \$. La SEE souscrit au programme d'équité en matière d'emploi et offre des traitements concurrentiels et des avantages sociaux fort attrayants.

Les candidats qualifiés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le 18 mai 1994, à l'adresse suivante :

Division des Ressources humaines
Société pour l'expansion des exportations
151, rue O'Connor
Ottawa (Ontario)
K1A 1K3

NOS CLIENTS, LE CENTRE DE NOTRE UNIVERS

Hôtel-Dieu de Montréal

Réputé pour l'excellence de ses services spécialisés et ultraspecialisés, l'Hôtel-Dieu de Montréal est un centre hospitalier de 570 lits pour soins de courte durée affilié à l'Université de Montréal. L'Hôtel-Dieu désire s'adjoindre un(e)

CHEF DU SERVICE

DES APPROVISIONNEMENTS

Relevant du directeur des finances, vous serez responsable de la gestion des activités du service notamment l'achat des biens et des services, la réception, l'entreposage et la distribution des marchandises ainsi que les activités de l'imprimerie et ce en conformité avec les normes et politiques en vigueur dans l'établissement.

Bilingue, vous devez posséder un diplôme de premier cycle en administration ou l'équivalent et une expérience de cinq années en gestion d'un service des approvisionnements. Par ailleurs, une expérience additionnelle pourrait compenser une scolarité moindre. De plus, vous devez connaître le réseau de la santé et des services sociaux et posséder une connaissance approfondie des outils de l'informatique.

Votre rémunération sera établie selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 21 mai 1994, à la :

Direction des ressources humaines
Hôtel-Dieu de Montréal
3840, rue Saint-Urbain
Montréal (Québec) H2W 1T8

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.
N.B. : Seules les personnes retenues recevront une réponse écrite.

Tioxide

Tioxide Americas, l'une des plus grandes compagnies manufacturières de pigment de titane au monde, recherche pour son service technique, situé à Montréal, un(e)

Technicien(ne), papier

Idéalement, vous possédez au moins cinq années d'expérience dans un laboratoire de papier ainsi qu'un D.E.C. ou l'équivalent. Vous devez être familiarisé(e) avec la technologie relative au papier et au couchage du carton. De plus, comme vous aurez à rédiger des rapports et à les présenter aux clients, vous devez être couramment bilingue.

Nous offrons un salaire de départ concurrentiel jumelé à une excellente gamme d'avantages sociaux. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, avant le 20 mai prochain, à Jacques Morin, directeur du personnel, Tioxide Canada Inc., 1690, rue Marie-Victorin, Tracy (Québec) J3P 5P8.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

INFIRMIER(ÈRE)S — BACHELIER(ÈRE)S

PROGRAMMES DE SERVICES À DOMICILE

• SERVICES RÉGULIERS ET SERVICES COMPLÉMENTAIRES DE MAINTIEN À DOMICILE (C2/7) SUR APPEL

EXIGENCES :

- Diplôme universitaire en sciences infirmières • Membre de l'OIIQ • Connaissance et expérience pertinentes des personnes âgées • Expérience en urgence, un atout • Autonomie • Bilingue.

TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E) PROFESSIONNEL(LE)

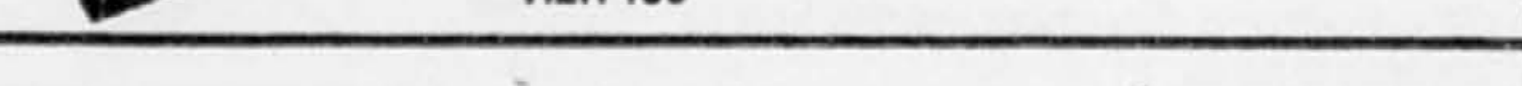
• PROGRAMMES DANS LA COMMUNAUTÉ/ENFANCE — FAMILLE
Poste 17,5 h/sem. Permanent
17,5 h/sem. Temporaire

EXIGENCES :

- Diplôme universitaire en travail social • Membre de CPTSQ • Deux années d'expérience auprès de la clientèle visée • Bonne connaissance des ressources communautaires • Très bon jugement clinique • Habileté à gérer les situations à risques • Bilingue.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 24 mai 1994.

Services administratifs
1801, boul. de Maisonneuve Ouest
bureau 500
Montréal (Québec)
H2H 1J9



ANALYSTE — PROGRAMMEUR

Compagnie manufacturière en expansion recherche un analyste-programmeur.

Un défi est offert à une personne autonome, dynamique et bilingue ayant un minimum de 5 ans d'expérience spécifique avec :

- Ordinateur IBM AS/400;
- Langage RPG-III et RPG-IV;
- Support aux usagers;
- Connaissance systèmes manufacturiers;
- Analyse de systèmes;
- Capable d'installer les imprimantes, écran;
- Expérience: transfert data de AS/400 à PC (Lotus) PC (Lotus) à AS/400;
- Connaissance systèmes de paie et ressources humaines informatisées.

La personne recherchée doit posséder une formation de niveau collégial. Expérience sur PC - Réseaux, «Case» Tool sont des atouts.

Si vous êtes la personne recherchée s.v.p. faire parvenir votre C.V. avant le 13 mai 1994 à

LA PRESSE, réf. 31017
C. P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

COMMUNAUTÉ URBAINE DE QUÉBEC

Directeur(trice) général(e)

Organisme en pleine effervescence à la suite des modifications récentes à sa loi constitutive, la Communauté urbaine de Québec est un intervenant majeur dans la région de Québec. Comptant près de 350 employés, elle gère entre autres des ouvrages d'envergure à caractère environnemental tels que deux stations de traitement des eaux usées et un incinérateur. Elle assume aussi le leadership de la promotion, de l'accueil et du développement touristiques sur son territoire. De plus, la CUQ dispense à ses 13 municipalités membres, qui comptent plus de 500 000 personnes, des services en matière d'évaluation foncière, de traitement des données et d'aménagement du territoire.

Le poste de directeur(trice) général(e) se situe à la charnière des autorités politiques de la Communauté urbaine et de l'intendance administrative. Son rôle premier est de proposer aux instances décisionnelles (président, comité exécutif, conseil des maires), à partir des orientations et priorités définies par les élus, des objectifs, des programmes et des recommandations visant la réalisation des mandats de l'organisme et de veiller par la suite à l'application des décisions. À titre de premier(ère) gestionnaire de l'organisme, il(elle) doit planifier, diriger, coordonner et contrôler les activités et ressources des unités organisationnelles sous sa responsabilité et s'assurer de la qualité des services rendus aux municipalités membres et aux contribuables. Il(elle) rend compte de son administration au comité exécutif et au conseil des maires.

La personne recherchée est un(e) gestionnaire chevronné(e) qui possède une formation universitaire pertinente. Elle témoigne d'une expérience diversifiée et significative comme cadre supérieur(e), démontre une excellente connaissance du milieu municipal (une expérience comme gestionnaire municipal(e) est un atout), une sensibilité politique éprouvée et des capacités administratives supérieures.

La Communauté urbaine de Québec offre une rémunération et des conditions de travail compatibles avec l'envergure du poste, pour un contrat initial de cinq ans.

Toute personne motivée par ce défi et dont le profil répond aux exigences énoncées est invitée à faire parvenir son curriculum vitae accompagné d'un texte d'au plus deux pages dans lequel elle expose les diverses facettes de sa contribution envisagée à la gestion de cet organisme supramunicipal. Les candidatures seront reçues jusqu'au 18 mai 1994 à 17 heures.

M. Michel Paquet, c.r.i., Mallette Major Martin, Membre du Groupe Mallette Maheu, 2954, boul. Laurier, bureau 400, Sainte-Foy (Québec) G1V 4H5.

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

DIRECTEURS DE PRODUCTION

Notre client, une importante entreprise manufacturière chef de file dans son domaine, connaît actuellement une forte croissance et désire s'adjoindre deux personnes dynamiques pour compléter son équipe de gestion.

Relevant du directeur d'usine de cette entreprise qui préconise une gestion moderne auprès de ses ressources humaines, vous exercerez vos qualités de chef pour diriger plusieurs centaines d'employés syndiqués. Vous verrez à optimiser les systèmes et procédés de production tout en veillant au maintien des normes de qualité et des objectifs de l'entreprise.

Vous privilégiez et accordez une grande importance aux nouvelles tendances de gestion, telles l'amélioration continue et les groupes semi-autonomes. Vous êtes reconnu pour votre esprit d'équipe qui se traduit par une grande facilité à gérer et motiver votre personnel et à créer et maintenir d'excellentes relations patronales-ouvrières. Bilingue, vous êtes doué pour les relations interpersonnelles et possédez un sens développé de l'organisation. Une expérience de plusieurs années acquise à titre de responsable de la production pourrait remplacer une formation universitaire.

Pour ces postes situés sur la Rive-Sud, notre client offre une excellente rémunération accompagnée d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si ce défi vous attire, veuillez acheminer votre curriculum vitae, d'ici le 20 mai, en prenant soin d'indiquer le numéro de dossier 454, au : 204, rue du Saint-Sacrement, bureau 101, Montréal (Québec) H2Y 1W8. Télécopieur (514) 845-2518

Notre client est un employeur équitable.

YVES ELKAS inc.

Conseiller(ère), programmes

salle d'opération et de réveil, chirurgie d'un jour

Relevant de l'infirmière-chef, vous assurerez la planification, la coordination et la supervision du personnel. Vous contribuerez à l'élaboration et à la révision des politiques et procédures, de même qu'au maintien des normes et au développement du programme de moniteur.

Bilingue et titulaire d'un baccalauréat, vous comptez au moins cinq années d'expérience récente en salle d'opération. Une expérience acquise au sein d'une unité de soins postanesthésie ou en chirurgie ambulatoire sera considérée comme un atout. Reconnu(e) pour votre leadership, vous devez posséder des compétences comme formateur(trice).

Votre salaire sera établi selon la classe 12 de la rémunération des cadres.

Assistant(e)-infirmier(ère)-chef, service de l'urgence (temps complet permanent de jour)

Bilingue et titulaire d'un baccalauréat en sciences infirmières, vous comptez au moins deux ans d'expérience dans une salle d'urgence. Une formation et/ou une expérience en gestion sera considérée un atout. Vous êtes reconnu(e) pour vos qualités de leadership et d'enseignement ainsi que pour vos excellentes relations interpersonnelles.

Infirmier(ère)s spécialis(e)s, salle d'urgence et salle d'opération (liste de rappel)

Membre en règle de l'O.I.I.Q., vous possédez une expérience d'au moins une année dans votre spécialité.

Pour tous ces postes, la rémunération et les conditions de travail seront conformes aux normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le poste visé, au plus tard le 20 mai 1994 au Service des ressources humaines, Hôpital Général du Lakeshore, 160, chemin Silliview, Pointe-Claire (Québec) H9R 2Y2.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

L'Hôpital Général du Lakeshore est un établissement de soins de courte durée comptant 257 lits. Il dispense ses services à la communauté francophone et anglophone de l'ouest de l'île de Montréal. Des travaux d'agrandissement destinés à ajouter 106 lits sont actuellement en cours.

Hôpital Général du LAKESHORE General Hospital



Saint-Hubert

Chez-nous, la qualité prend vie

Saint-Hubert, 7^{me} ville au Québec, est de plus en plus recherchée pour sa vitalité économique et la qualité de vie de ses citoyens. La population, près de 78 000 résidents, est jeune, active et bien desservie au plan communautaire. La ville définit son intervention en priorisant des services voués et adaptés à la famille moderne. Pour poursuivre cet avenir prometteur, elle recherche un :

DIRECTEUR DES SERVICES COMMUNAUTAIRES

Dans une ville en pleine croissance, relevant du directeur général, vous aurez à gérer des services communautaires comprenant les bibliothèques municipales de même que les secteurs sportif, culturel, social et communautaire. Dans ce contexte, il vous faudra concilier la rationalisation budgétaire aux besoins grandissants de la population. Vos qualités vous permettront de faire valoir le talent de vos collaborateurs et de miser sur le travail d'équipe tout en vous associant aux organismes afin de pouvoir offrir aux citoyens des services à leur mesure. Vous êtes doué de dynamisme, d'une facilité de communication et vous favorisez les relations interpersonnelles.

À titre de généraliste, vous devrez faire preuve de rigueur et d'une grande capacité de synthèse. Votre implication contribuera à confirmer la réputation enviable de la ville acquise dans le domaine des services communautaires et permettra de poursuivre son développement. Le candidat recherché possède des études universitaires pertinentes du premier cycle (idéalement du deuxième cycle) et une expérience reliée à l'emploi correspondant à au moins cinq (5) ans dans un poste de direction de service au sein d'une municipalité. Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant 17h le 20 mai 1994 à :

Ville de Saint-Hubert
Service des ressources humaines
"CONCOURS DIRECTEUR DES SERVICES COMMUNAUTAIRES"
5900, boulevard Cousineau
Saint-Hubert (Québec)
J3Y 7K8

Note: Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi

CORPORATION OF THE NORTHERN VILLAGE OF KUUJUAQ

Offre d'emploi

Directeur des services professionnels et de réhabilitation — Centre de traitement

Type d'institution: Un centre de traitement offrant des services à 6 ou 8 clients à la fois, situé à environ 8 kilomètres de la communauté Inuit de Kuujuaq.

Description d'emploi: Sous la supervision du Comité d'implantation, formé par la municipalité de Kuujuaq:

- planifier, coordonne et supervise les activités professionnelles et scientifiques du Centre, en vue d'assurer la qualité des services.
- planifier, coordonne et supervise les activités reliées au traitement des clients du Centre, en vue de promouvoir leur réhabilitation.
- Durée du contrat: deux (2) ans.

Exigences: — Baccalauréat en sciences sociales ou sciences humaines et éligibilité pour être membre d'une corporation professionnelle de psychologues ou de travailleurs sociaux. — Au moins cinq (5) ans d'expérience professionnelle pertinente, incluant trois (3) ans en service administratif. — Bilinguisme (anglais et français). — Expérience en région éloignée est un avantage.

Conditions de travail: — Salaire: à déterminer selon l'échelle de salaire du ministère de la Santé et des Services sociaux. — Bénéfices: prime d'éloignement, allocation pour cargo de nourriture, congés annuels et frais de relocation payés.

Cette offre se termine le 10 juin 1994 à 17 heures. S'il vous plaît faire parvenir une copie de votre curriculum vitae à:

Position de Directeur des services professionnels et de réhabilitation
ATT.: Mr. James Nashak
Municipalité de Kuujuaq
C.P. 210, Kuujuaq
Québec, J0M 1C0

et une copie additionnelle à:

Position de Directeur des services professionnels et de réhabilitation
ATT.: Dr. Thomas Brown
Pavillon Foster
2475, St-Georges, Suite 200
Montréal, Québec
J4R 2T4

Une entreprise de haute technologie de la région de Québec est à la recherche d'un dirigeant pour l'une de ses filiales :

PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

Vous aurez l'entière responsabilité de cette filiale et votre objectif premier sera d'améliorer la profitabilité en augmentant les ventes.

Orienté vers les résultats, vous avez déjà démontré de grandes habiletés au niveau du développement des affaires. Vous êtes un excellent communicateur et avez des connaissances en ingénierie. Vous êtes bilingue, comptez 10 à 15 ans d'expérience dans l'entreprise privée dont 5 ans à la direction. Une expérience de production dans le domaine de la haute technologie et la connaissance de la métallurgie sont des atouts majeurs.

Notre client offre une rémunération compétitive: salaire, boni sur performance, participation aux profits, en plus des allocations de dépenses et avantages sociaux.

Si vous répondez à ces exigences, veuillez transmettre votre curriculum vitae par télécopieur ou par la poste avant le 21 mai. Notre client pratique l'équité en matière d'emploi.

télécopieur : (514) 973-9087

Humares Consultation

3221, Autoroute Laval Ouest, bureau 229, Laval (Québec) H7P 5P2

GÉNIE

Directeur, Assurance qualité \$ à discuter

L'entreprise: Une manufacturière dédiée au développement et à la distribution de produits électroniques.

Le candidat: Diplômé en génie électrique/électronique de préférence, vous avez participé directement ou indirectement à l'implantation de la norme ISO 9002. Bilingue, vous maîtrisez l'anglais écrit.

Le poste: Responsable de la mise en place et de la certification de la norme ISO 9002 pour l'ensemble des opérations de production, vous dirigerez le département de l'assurance qualité.

Directeur de l'ingénierie 65 à 75 000 \$

L'entreprise: Une firme spécialisée dans la fabrication et la remise à neuf d'équipements destinés à l'industrie aérospatiale et aéronautique.

Le candidat: Bilingue, vous êtes ingénieur diplômé et possédez plus de 10 ans d'expérience en conception et en fabrication sur demande d'équipements destinés aux industries mentionnées.

Communiquer avec VÉRONIQUE KEZERLI

ou faites parvenir votre c.v. au
999, de Maloune Ouest, bureau 650
Montréal (Québec) H3A 3L4
Tél.: 843-8349 poste 2640
Télex.: 843-6993

CYBERNA & ASSOCIÉS

GROUPES DE DISTRIBUTION PRODUITS ALIMENTAIRES RECHERCHE ASSISTANT CONTREMAÎTRE

EXIGENCES: Le candidat doit avoir une très bonne expérience en réfrigération, de bonnes notions d'électricité et de plomberie chauffage. Il possèdera aussi des aptitudes à diriger.

Le travail consiste à faire la maintenance et la réparation dans une usine de production régie par des normes d'inspection fédérales des viandes.

Nous offrons de bonnes conditions de travail, salaire et avantages sociaux compétitifs.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de: Michel Rivard C.P. 40, succ. D Montréal (Qc) H3K 3B9

Représentant des ventes Télécommunications 50 000 \$ +

Notre client, leader dans le domaine très compétitif des télécommunications, cherche un représentant bilingue, très professionnel, ambicieux et bon négociateur. Si vous avez un minimum de deux ans d'expérience sur la route et que vous n'avez pas peur d'ouvrir des portes, c'est vous que nous cherchons. Cette occasion de carrière comporte un salaire de base, un très bon plan de commissions, une allocation d'auto et d'excellentes chances d'avancement. Communiquez sans tarder avec:

SYLVIE GALARNEAU
Tél.: (514) 842-5555
Télex.: (514) 849-8846
2000, av. McGill College, bur. 1900, Montréal H3A 3H3
Montréal • Toronto • Ottawa • Québec • Fredericton • New York

quantum

ESTIMATEUR(TRICE)

Important manufacturier de portes de garage de la Rive-Sud recherche estimateur(trice), parfait bilingue, 3 ans d'expérience en estimation, DEC en architecture ou en génie mécanique.

S.V.P. envoyer C.V. au : 3775, boul. Losch, Saint-Hubert (Québec) J3Y 5T7

CURRICULUM

- Rédaction professionnelle
- Présentation efficace
- Contenu convaincant
- Conseils en recherche d'emploi
- Service de recrutement

499-9414

ConseilPro

Graphiques Matrox Inc., chef de file mondial dans la technologie graphique, offre d'intéressantes perspectives de carrière dans les domaines suivants :

Ingénieurs en applications

En collaboration avec notre personnel technique et nos clients, vous résoudrez des problèmes, développerez le logiciel et le matériel d'applications spécifiques et fournirez un soutien technique auprès de nos clients. Vous possédez un baccalauréat ou une maîtrise en génie électrique ou informatique ou en sciences informatiques, ainsi qu'une forte aptitude pour la programmation en langage C++ et en Assembleur, et êtes familiarisé avec DOS, Unix, OS/2, Windows 3.1 et Windows NT. Personne très motivée, vous possédez de très fortes aptitudes pour la communication et la résolution de problèmes techniques, et êtes disposé à voyager. Une excellente maîtrise de l'anglais parlé et écrit est essentielle.

Techniciens en soutien technique

En plus de répondre aux appels des clients, vous identifierez et solutionnerez les problèmes techniques reliés à l'installation et à l'utilisation de contrôleurs graphiques de haut rendement dans les systèmes PC. Ce poste de niveau junior exige un diplôme postsecondaire en informatique, en électronique ou en technologie de systèmes avec spécialisation en matériel et logiciel pour le PC, une excellente maîtrise de l'anglais parlé et écrit et de fortes aptitudes pour la communication et la résolution de problèmes techniques. De l'expérience en soutien technique ou en service aux clients dans un milieu technique est un atout.

Nous offrons d'excellents avantages sociaux et un milieu de travail stimulant. Pour postuler, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae et vos résultats scolaires à: Anita Salvador, Graphiques Matrox Inc., 1055, boul. Saint-Régis, Dorval (Québec) H9P 2T4.

Seuls les candidats sélectionnés pour une entrevue seront avisés. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

matrox

C.V. PRO

- Rédaction professionnelle de C.V.
- Lettre de présentation
- Traduction
- Techniques d'entrevue
- Service de recrutement
- Planification de carrière

987-9695

PROFIL C.V.

- ▲ Profil, pour une recherche d'emploi structurée et dynamique
- ▲ Rédaction professionnelle de curriculum vitae
- ▲ Techniques d'entrevue
- ▲ Traduction et lettre de présentation
- ▲ Planification de carrière
- ▲ Service de recrutement

Consultation entre 9h et 20h
933-8665

Saint-Laurent

CHEF DE SECTION ACTIVITÉS SOCIO-CULTURELLES SERVICE LOISIRS ET DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE POSTE CONTRACTUEL D'UNE DURÉE D'UNE ANNÉE CONCOURS 940532

Relevant du directeur adjoint — loisirs communautaires, le chef de section assume l'encadrement des ressources humaines de sa section et supervise les programmes d'activités socio-culturelles offerts aux citoyennes et citoyens de la municipalité.

Dynamique, vous possédez d'excellentes aptitudes pour le travail en équipe. Vous êtes titulaire d'un diplôme de premier cycle en récréologie ou animation culturelle et possédez une expérience de trois années dans l'administration d'activités de loisirs.

Nous souscrivons à un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes. Toute personne intéressée est invitée à faire parvenir son curriculum vitae en indiquant le numéro de concours au plus tard le 20 mai 1994 à :

Ville de Saint-Laurent
Direction des ressources humaines
777, boulevard Marcel-Laurin
Saint-Laurent (Québec) H4M 2M7

CENTRE JEANNE SAUVÉ

OFFRE D'EMPLOI LE CENTRE JEANNE SAUVÉ est à la recherche d'un(e) CONSULTANT(E) FAMILIAL(E) PSYCHOMÉTRICIEN(NE)

FONCTIONS — Offrir un service consultation psychosociale aux enfants et aux familles. — Offrir un service d'évaluation psychologique aux enfants et aux adolescents éprouvant des problèmes socio-affectifs.

EXIGENCES — M.A. ou M.Ps. en psychologie clinique — Expérience dans l'administration et l'interprétation des instruments psychologiques — Expérience de travail auprès des enfants et des familles — Bilinguisme requis (français / anglais). — Doit posséder son permis de conduire.

SALAIRE — De 39 296 \$ à 44 321 \$ incluant d'excellents avantages sociaux.

Toutes personnes intéressées sont priées de soumettre leur candidature avant le 20 mai 1994, à :

Joëlle Beaupré
Gestionnaire des programmes
Centre Jeanne Sauvé
6, rue Ash
Kapusking, Ontario
PSN 2C8



RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES

Notre client, une entreprise impliquée dans la transformation du bois, recherche les services d'un agent de personnel pour son usine située à Maniwaki dans l'Outaouais.

Relevant du Directeur général, vous serez responsable de la coordination de toutes les activités relatives à l'administration et à la gestion des ressources humaines de l'entreprise.

Vos fonctions vous amèneront à procéder à la sélection, à l'embauche et à l'accueil du personnel, à voir à l'administration des salaires et des avantages sociaux et de la paye, à préparer le renouvellement des conventions collectives, à prendre en main le programme de Santé-sécurité au travail et à implanter selon les besoins, des programmes de formation pour les employé(e)s.

Vous possédez un diplôme universitaire en relations industrielles ou en administration ou un DEC et environ trois années d'expérience de généraliste dans un service de ressources humaines. Une expérience de travail dans un milieu de production, idéalement dans l'industrie du bois, un bon esprit d'analyse et de synthèse, un sens de l'innovation et de l'organisation et le sens des communications seront des atouts importants pour ce poste. Une bonne connaissance de l'informatique sera également un atout important. Le poste s'adresse à une personne gagnant présentement 29 000 \$. Les entrevues auront lieu à Montréal et Maniwaki.

Veuillez faire parvenir votre CV à madame Alexis Riou ou Raymond G. Lapierre en mentionnant le dossier No 94-03-105, à :



cabinet-conseil en organisation et en gestion des ressources humaines
human resources consulting services

1929, rue Tupper, Montréal (Québec) H3H 1N6
• Tél. : (514) 939-6400 • Fax : (514) 939-1548

Nous soucrivons au principe d'équité en matière d'emploi.



OFFRE D'EMPLOI

Voici une occasion exceptionnelle de vous joindre à un leader canadien, dynamique et prospère qui fabrique et commercialise une vaste gamme de produits de ventilation résidentielle. Marquée par une croissance très élevée et soutenue, VENMAR VENTILATION INC. est à la recherche de personnes ambitieuses de réussir et de relever des défis de taille. Le poste suivant s'adresse autant aux hommes qu'aux femmes.

CHEF DE PRODUITS

PROFIL

Le candidat ou la candidate possède un excellent sens de l'organisation, de la planification et du suivi. Responsable de sa ligne de produits, il ou elle saura faire quotidiennement preuve de bon jugement, d'autonomie et de leadership. À l'écoute des clients et de la force de vente, il ou elle fera preuve de créativité dans la mise au point de stratégies de mise en marché et de moyens promotionnels efficaces.

RESPONSABILITÉS

Répondant directement du Vice-Président Ventes/Marketing, le candidat ou la candidate sera responsable de :

- Elaboration et réalisation d'un plan marketing annuel
- Planification et organisation de lancements de nouveaux produits
- Direction et supervision de l'agence de publicité
- Préparation de mandats et supervision de firmes de recherche pour enquêtes marketing
- Formation et soutien à l'équipe de vente
- Planification et animation des réunions de vente
- Organisation et participations aux expositions publiques et commerciales au Canada
- Gestion budgétaire
- Supervision de deux assistants-chef de produits

EXIGENCES

- Diplôme universitaire en Administration ou en Marketing
- 3 à 5 ans d'expérience dans un poste similaire
- Expérience dans le domaine de la ventilation-chauffage-climatisation ou construction, un atout.
- Bilinguisme ESSENTIEL
- Disponibilité à voyager

Faites parvenir votre curriculum vitae au soin du
Chef de Produits - Division Spécialiste, à l'adresse suivante:



1715, rue Haggerty, Drummondville (Québec) J2C 5P7

Grâce au dynamisme de sa direction et à la qualité de ses produits, notre client, entreprise manufacturière, a su se tailler et maintenir une position de tête dans son secteur d'activité.

Directeur des ventes

Relevant du vice-président, ventes et marketing, vous assumerez l'entière responsabilité du service des ventes. L'administration des ventes, la formation des vendeurs, la représentation externe et le service à la clientèle ainsi que le soutien technique à la conception des produits et les stratégies marketing feront partie de vos attributions. Le défi : assurer le maintien et l'amélioration du positionnement de l'entreprise à long terme.


Faisant preuve d'un bilinguisme fonctionnel, vous possédez une formation collégiale technique, option marketing ou option génie civil ou encore dans une spécialité connexe. Vous avez à votre actif cinq années d'expérience à titre de gestionnaire de ventes. Vous êtes familiarisé avec la PME et désirez y faire carrière. Vous êtes distingué par votre stabilité professionnelle, votre loyauté, vos talents de vendeur et vos compétences en gestion.

Notre client souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le numéro de référence 1711, à Raymond, Chabot, Martin, Paré, 600, rue de La Gauchetière Ouest, bureau 1900, Montréal (Québec) H3B 4L8.



LA FORCE DU CONSEIL



CENTRE HOSPITALIER FLEURY

Le Centre hospitalier Fleury, centre de soins spécialisés de courte durée, comptant 227 lits de soins de courte durée et 25 lits de longue durée, est à la recherche d'une personne pouvant occuper le poste de :

CHEF D'UNITÉS DE SOINS ET SERVICES INFIRMIERS PSYCHIATRIQUES INTERNES ET EXTERNES

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS
Relevant de la coordonnatrice de secteur, vous assurerez la gestion clinico-administrative d'une unité de soins de vingt-huit (28) lits d'hospitalisation, d'une unité de six (6) lits d'intervention brève (à venir) et les soins infirmiers des services externes de psychiatrie. À partir d'une vision globale de l'individu, vous privilégiez une approche multidisciplinaire et innovatrice dans le développement des soins infirmiers. Vos réalisations doivent démontrer votre leadership, vos habiletés de gestion et votre créativité dans un milieu complexe et en constante évolution.

EXIGENCES
Membre en règle de l'O.I.I.Q. Vous possédez une formation universitaire de premier cycle. Une formation spécifique en psychiatrie (postscolaire, certifié en santé mentale ou une maîtrise option psychiatrie) et en gestion seraient un atout. Vous avez à votre actif une expérience variée d'au moins cinq (5) ans dans la profession dont deux (2) ans en gestion, en plus d'une expérience pertinente en soins psychiatriques de court terme.

RÉMUNÉRATION
Classe 13 du régime de rémunération des cadres.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant 16 h 30 vendredi le 20 mai 1994 au :

**CENTRE HOSPITALIER FLEURY
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
À l'attention de Monsieur Yvan Dubé
2180, rue Fleury Est
MONTREAL (Québec)
H2B 1K3**

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

Offre d'emploi sur le tapis!

Notre compagnie, un important fabricant mondial de tapis, emploie au-delà de 1000 personnes dans quatre usines situées à Acton Vale et à Wickham.

Nous recherchons actuellement un directeur de production pour la Division Carpets et coordonnés de salles de bain. Relevant du Directeur général de l'usine, vous serez responsable de la production et de la direction du personnel d'opérations afin de maintenir un climat de travail sain avec un maximum de productivité. En charge du maintien des standards de qualité élevés, vous veillerez au contrôle serré des inventaires tout en minimisant les coûts.

Idéalement détenteur d'un diplôme en génie mécanique, vous avez une solide expérience en génie industriel et des antécédents en supervision de personnel. Le bilinguisme ainsi que de bonnes connaissances en mécanique sont absolument essentiels.

Nous vous offrons une rémunération concurrentielle et des avantages sociaux intéressants. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 27 mai, 1994, au : Service des ressources humaines, La Corporation des Tapis Peerless, 335, rue de Roxton, C.P. 600 Acton Vale (Québec) J0H 1A0

Nous soucrivons au principe d'équité en matière d'emploi.



offre d'emploi

 **Gouvernement du Québec**

BUREAU DU CORONER EN CHEF

AVIS DE SÉLECTION DE PERSONNES APTES À ÊTRE NOMMÉES CORONERS À TEMPS PARTIEL.
(L.R.Q., CHAP. R-0.2, art. 5, 6 et 163)

No avis: CTTTP-6

OBJECTIF: Cet avis vise à établir, pour les 24 prochains mois, une liste de personnes aptes à être nommées coroners à temps partiel pour les localités de: Baie-St-Paul, Baie-Comeau, Baie-Trinité, Campbell's Bay, Coaticook, Cookshire, Cowansville, Dolbeau, Forestville, Granby, Hâvre St-Pierre, Joliette, Labelle, Louiseville, New Richmond, Rawdon, Richmond, Sherbrooke, St-Jérôme, St-Michel-des-Saints, Ste-Agathe-des-Monts, Tadoussac. Ces personnes recevront une formation adaptée sur la technique de l'investigation et sur la compréhension de la loi.

ATTRIBUTIONS: Sous l'autorité du coroner en chef adjoint, procéder à des investigations dans le but de déterminer les causes probables et les circonstances de décès survenus dans un territoire donné, produire un rapport d'investigation et formuler, le cas échéant, des recommandations visant une meilleure protection de la vie humaine.

EXIGENCES: Être membre de la Corporation professionnelle des médecins du Québec et posséder 4 années d'expérience ou une spécialisation pertinente (sauf pour le territoire situé au nord du 50e parallèle).

RÉMUNÉRATION: Par investigation, selon la réglementation en vigueur.

INSCRIPTION: Transmettre au coordonnateur, Direction de l'administration, Bureau du coroner, 2600, boul. Laurier, bur. 2350, Sainte-Foy G1V 4M6 un curriculum vitae comprenant notamment:

- l'année de son admission à la corporation professionnelle;
- la description des années de pratique;
- une autorisation permettant une vérification auprès de sa corporation professionnelle et auprès des autorités policières;
- une preuve d'inscription au tableau de la Corporation professionnelle.

DATE LIMITE D'INSCRIPTION: 3 juin 1994.
Les candidatures et les documents annexés seront considérés comme étant de nature confidentielle.

INFORMATIONS: Docteur Paul G. Dionne,
Coroner en chef adjoint
(514) 873-1845





SR Telecom, chef de file mondial dans les réseaux hertziens AMRL, doit remplir le poste suivant :

Ingénieur industriel

Sous la direction du chef de technologie de fabrication, vous serez principalement responsable de la programmation de l'équipement d'assemblage automatisé et de l'amélioration des procédés d'assemblage et de mise à l'essai de nos produits.

Vous avez 3 à 5 ans d'expérience en programmation d'équipement automatisé et vous connaissez les systèmes ISO 9000, MRPII, JAT/Kanban et TPM. La connaissance des systèmes Universal, Quad et Contact est un atout.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en précisant le poste, en toute confiance, d'ici le 18 mai 1994 à :

Service des ressources humaines

SR Telecom

8150, route Transcanadienne,
Ville St-Laurent (Québec) H4S 1M5



Nous soucrivons au principe de l'égalité d'accès à l'emploi.
Seuls les candidats dont la candidature a été retenue recevront un accusé de réception.
Pas d'intermédiaires S.V.P.

Directeur Exécutif

L'Institut aéronautique et spatial du Canada (IASC) est à la recherche d'un Directeur Exécutif. L'IASC est une société de membres qualifiés, dédiée à l'avancement de l'art, des sciences et du génie de l'aéronautique, de l'astronautique et des technologies connexes, ainsi qu'à la promotion du professionnalisme dans ces domaines. L'IASC comprend quatre Sociétés Constitutives, un certain nombre de Sections Techniques et de Divisions Régionales situées dans les grands centres urbains et les campus universitaires.

Le Directeur Exécutif, qui se rapporte à un conseil composé de professionnels seniors du secteur de l'aérospatiale, dirige l'Institut et en gère les affaires et l'administration. Le titulaire est responsable des communications avec les membres, gère les publications de l'Institut et les services aux membres, organise et mène à bien les conférences techniques, et s'occupe du budget et du contrôle financier de l'Institut. Le titulaire administre le fonctionnement du Conseil y compris la préparation de documents pour le Conseil et la mise en oeuvre des décisions prises par le Conseil au cours de ses réunions. Les fonctions supplémentaires incluent la dotation en personnel, le marketing, les liaisons et la représentation de l'Institut.

Le candidat sélectionné aura des talents en communication et en gestion, une bonne connaissance de la communauté aérospatiale fondée sur l'éducation technique, l'expérience et la formation. La possibilité de travailler dans les deux langues officielles est un atout désirable. Un diplôme en génie dans un domaine connexe à l'aérospatiale ou dans une discipline scientifique ou encore une grande expérience sont essentiels. Des talents de communication interpersonnelle, l'aptitude à travailler avec des conseils et des comités et dans le cadre d'échéanciers serrés sont d'autres prérequis.

Les résumés devront parvenir au :

**Comité de sélection du Directeur Exécutif de l'IASC
39, rue Westpark Drive
Gloucester ON K1B 3G6**



Une fonderie située dans la région de Joliette est présentement en phase de restructuration et est à la recherche d'un(e) candidat(e) pour combler le poste de :

CONSEILLER(E) EN RELATIONS INDUSTRIELLES

La personne idéale pour combler ce poste possède un diplôme universitaire en relations industrielles ainsi qu'une expérience d'au moins cinq (5) ans dans ce domaine.

Bon négociateur, vous possédez les qualités essentielles pour négocier une nouvelle convention collective et pour bien conseiller l'entreprise dans le domaine des relations industrielles.

De plus, vous devez être complètement bilingue et vous devrez représenter l'entreprise dans tous les dossiers d'arbitrage de griefs ainsi que devant toutes les instances de contestation des accidents de travail. (Conciliation, BRP, CALP).

Veuillez indiquer vos attentes salariales lors de votre application. Veuillez expédier votre curriculum vitae avant le 17 mai 1994 à :

**Jocelyn Baril, Directeur de l'usine
ACIERS AMSCO INC.
620, rue Laval
Joliette (Québec) J6E 5E2**

Seules les personnes vues en entrevue recevront un accusé de réception

ÉQUIPE PSYCHO-SOCIALE POUR ENFANTS ET ADOLESCENTS FRANCOPHONES DE S.D.G.

est à la recherche d'un(e)

TRAVAILLEUR(E) SOCIAL(E), B.s.s ou M.s.s. PSYCHOLOGUE, M.p.s., M.A. SEXOLOGUE

pour travailler auprès des familles dans le traitement d'abus sexuel, physique et psychologique.

Une grande expérience en thérapie de groupe et/ou individuelle est nécessaire. Ce poste requiert une personne bilingue (français et anglais).

S.V.P. faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante d'ici le 14 mai 1994.

Directeur général
Équipe Psycho-sociale
610A, avenue McConnell
Cornwall (Ontario)
K6H 4M1



LE PARTAGE DES EAUX

Directeur général ou directrice générale

Le contexte

- Une capitale régionale dotée d'une gamme complète de services socio-sanitaires, éducatifs, culturels, sportifs et gouvernementaux.

Le défi

- Assurer la direction générale d'un CLSC comptant une centaine d'employé(e)s.

Votre apport

- Diplôme universitaire de 2^e cycle en sciences de la santé, sciences sociales ou sciences administratives.
- Au moins cinq ans d'expérience en gestion dans le réseau de la santé et des services sociaux, de préférence en CLSC.
- Une gestion caractérisée par le souci de la transparence, le recours à la consultation et l'intérêt porté aux ressources communautaires.

Les conditions d'emploi

- Selon les normes de la classe 19 des cadres.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 20 mai, à: Concours "D.G.", CLSC Le partage des eaux, 19, rue Perreault Ouest, Rouyn-Noranda (Qc) J9X 2T3. N.B. Le CLSC ne communiquera qu'avec les candidat(e)s qui participeront à l'entrevue.



Vous souhaitez vous joindre à une équipe dynamique et entreprenante? Voici les postes que nous offrons à MONTRÉAL et à VAL-D'OR:

- ▶ **CONSEILLER(ÈRE) EN AUTOMATISATION**
 - DEC en électrodynamique ou l'équivalent
 - Connaissances en PLC et DRIVE essentielles
 - Bilinguisme un atout

LUMEN possède un réseau de vingt (20) points de vente situés stratégiquement à travers le Québec et est membre du GROUPE SONEPAR, le plus important distributeur de produits électriques au monde.

LUMEN souscrit au principe d'équité en matière d'emploi et offre à ses employés(es) une gamme complète d'avantages sociaux, ainsi qu'une rémunération concurrentielle.

Les personnes désirant poser leur candidature sur les postes offerts sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae ou de contacter monsieur François Yelle, Directeur des ventes industrielles, au plus tard le 13 mai 1994.

LUMEN
120, rue Dubois
St-Eustache (Qc)
J7P 4W9
Tél.: (514) 472-6360
Sans frais: 1(800) 361-2740
Télécopieur: (514) 472-3365
(Confidentialité assurée)



La Fédération des Caisses Populaires Acadiennes Ltée

La Fédération des caisses populaires acadiennes Ltée, dont le siège social est situé à Caraquet (Nouveau-Brunswick), regroupe les 86 caisses de sa région. Elle administre des actifs de 1,2 milliard de dollars et compte 97 employés. Nous recherchons deux personnes habiles en communication et se distinguant par leur souci de la qualité, leur esprit d'équipe et leur sens du service à la clientèle.

VICE-PRÉSIDENT(E), ADMINISTRATION

Vous devrez mettre en œuvre les orientations du secteur et offrir des services (gestion des placements et dépôts, comptabilité, approvisionnement, etc.) pour les unités internes de la fédération et les organismes centraux. Notamment, vous assurerez que la vice-présidence, administration, adapte sa structure en fonction des besoins internes et à l'environnement socio-économique, qu'elle élabore un programme global de formation continue et apporte aux unités de la fédération un soutien informatique de pointe, et enfin qu'elle crée et gère une société de services regroupant des services complémentaires aux entreprises, notamment le service de la paie.

Vous possédez un diplôme universitaire de premier cycle et une expérience d'au moins cinq années en gestion. Toute autre combinaison pertinente de formation et d'expérience sera considérée. Des connaissances en informatique et en formation constitueraient des atouts. Adoptant aisément une vision d'ensemble, vous faites preuve d'un leadership dynamique axé sur les résultats ainsi que d'une aptitude à gérer le changement tout en mobilisant les ressources humaines.

VICE-PRÉSIDENT(E), EXPLOITATION

Vous devrez mettre en œuvre les orientations du secteur et offrir aux caisses des services conseils (gestion financière, développement des affaires, opérations techniques, etc.), et ce au meilleur coût. Notamment, vous assurerez que la vice-présidence, exploitation, adapte sa structure aux attentes des caisses ainsi qu'à l'environnement socio-économique, et qu'elle accroît sa visibilité et sa présence auprès des caisses populaires par une offre de services intégrés, notamment au chapitre des produits financiers et d'assurances, de façon à suivre l'évolution des besoins des membres. Vous veillerez à la création et à la gestion d'une société financière permettant de consolider les filiales actuelles ainsi que d'investir dans de nouveaux domaines et territoires. Vous aurez la responsabilité de mener à terme le dossier des fonds mutuels et de soutenir le réseau des caisses relativement aux objectifs de rentabilité.

Vous possédez un diplôme universitaire de premier cycle, une expérience d'au moins dix ans en gestion dans un domaine connexe, dont témoignent d'importantes réalisations, ainsi que des connaissances relatives à la finance de même qu'aux produits et services d'un établissement financier. Toute autre combinaison pertinente de formation et d'expérience sera considérée. Vous êtes en mesure d'exercer un leadership tant auprès de votre personnel que de celui des caisses et des instances supérieures du mouvement coopératif acadien.

Pour ces deux postes situés à Caraquet, nous offrons une rémunération à la mesure de vos capacités et de l'envergure des fonctions ainsi qu'une vaste gamme d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le titre du poste visé, au plus tard le 20 mai 1994, à Gilles Lepage, président, Fédération des caisses populaires acadiennes Ltée, place de l'Acadie, C.P. 920, Caraquet (Nouveau-Brunswick) E0B 1K0.



CNRC-NRC

Le CNRC, principal organisme de R et D scientifique et technique au pays, collabore avec ses partenaires de l'industrie à améliorer la compétitivité du Canada. Le Programme d'aide à la recherche industrielle (PARI) désire s'adjoindre des spécialistes en informatique qui contribueront à l'amélioration du profil d'excellence du CNRC.

Spécialistes en informatique

Scarborough (Ontario) - réf. : ID-94-13-MP
Montréal (Québec) - réf. : ID-94-07-MP

Votre défi

La mission des spécialistes en informatique consiste à assurer que le réseau du PARI à Scarborough et Montréal est doté du soutien informatique le plus efficace possible offert sur place aux utilisateurs en ce qui a trait aux micro-ordinateurs et aux communications dans un environnement PC/DOS/Windows.

Vos compétences

Vous devez posséder un diplôme universitaire en informatique ou dans une discipline connexe et faire montre d'une expérience reconnue en dépannage dans les environnements Windows/DOS et de réseaux locaux et longue distance. Une expérience est également exigée dans les communications PC par modem, dans la préparation de documentation à l'intention des utilisateurs, dans la formation aux applications PC et dans la résolution de problèmes dans un environnement réseau. Une connaissance pratique d'un réseau VAX exploitant All-In-1 et de la base de données PowerHouse constituerait un atout marqué. Ces deux postes sont d'une durée de trois ans et exigent une vérification approfondie de la fiabilité. La langue de travail est l'anglais au poste de Scarborough, tandis que le bilinguisme est essentiel pour occuper le poste à Montréal. Vous effectuerez de nombreux déplacements à l'intérieur et à l'extérieur de la région où vous serez affecté(e) qui vous seront remboursés selon les taux en vigueur au gouvernement.

Échelle de traitement : de 39 993 \$ à 48 193 \$ par année, en plus d'une prime annuelle au bilinguisme de 800 \$ pour le poste à Montréal.

Pour en savoir davantage sur ces possibilités d'emploi, achetez votre curriculum vitae avant le 27 mai 1994, en indiquant le numéro de référence approprié, au gestionnaire, Groupe Recrutement et dotation, Conseil national de recherches Canada, Ottawa (Ontario) K1A 0R6.

Le CNRC souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. This information is available in English.



FISCALISTE

FONCTIONS ET EXIGENCES
Nous recherchons un(e) fiscaliste pour faire partie de notre équipe de rédaction en droit fiscal. Le(la) candidat(e) devra posséder, entre autres, les qualités suivantes:

- une maîtrise en fiscalité ou deux ans d'expérience pertinente;
- un excellent dossier académique;
- une excellente maîtrise de la langue française.

Le candidat choisi devra travailler dans un environnement informatique.

Faites parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une copie de vos relevés de résultats académiques à l'attention de:

LES PUBLICATIONS DACFO INC.
Me Lucille Guibord
C.P. 845
Tour de la Bourse
Montréal (Québec)
H4Z 1K1

CLUB TISSUS

Une PME en pleine croissance dans le domaine du textile, recherche un ou une

SUPERVISEUR(E)

Responsabilités:
En poste à notre magasin de St-Hubert, vous mettrez à profit votre sens aigu de l'organisation et de la communication pour embaucher, diriger, former et motiver le personnel. Vous êtes à l'aise dans le domaine de la vente et de la gestion d'un commerce de détail de plus de 25 employés.

Aptitudes:
Personne autonome et versatile, sens du leadership, excellent communicateur(trice), capacité de travailler en équipe.

Exigences:
Semaine d'environ 45 heures, doit être disponible une fin de semaine sur deux (samedi et dimanche), expérience dans la vente au détail et du textile serait un atout.

Rémunération:
Jusqu'à 24 000 \$ selon expérience.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre C.V. avant le 13 mai 1994 au:

CLUB TISSUS
2101, Léonard-de-Vinci
Ste-Julle, Québec J3E 1Z2

Specialistes en Prêts Hypothécaires

Le Groupe Investors, première entreprise de services financiers au Canada, cherche cinq spécialistes en prêts hypothécaires pour la région de Montréal. Les candidats seront responsables du traitement des prêts hypothécaires émanant de nos bureaux de services financiers à Montréal; ils contracteront également des prêts à partir de leur propre réseau et par l'intermédiaire des entreprises et de courtiers immobiliers, ainsi que des constructeurs d'habitations.

Les personnes recherchées auront au moins 5 ans d'expérience pertinente en prospection et en souscription des prêts hypothécaires de qualité dans le secteur résidentiel. Elles doivent bien connaître le marché immobilier de Montréal et de la région. Enfin, elles doivent posséder d'excellentes aptitudes en communication et en relations avec la clientèle, et très bien connaître les techniques de vente.

Le poste comporte des possibilités d'avancement au sein de la Division des prêts hypothécaires; les commissions et le régime d'avantages sociaux sont concurrentiels. De plus, nous possédons déjà notre clientèle et offrons l'assurance d'un bon revenu de départ.

Si vous désirez faire partie d'une entreprise de premier ordre, envoyez votre curriculum vitae, français & anglais, avec la mention "confidentiel", à:

M. André Goudreau, Directeur régional
Service des prêts hypothécaires
Société de gestion d'investissement I.G. Ltée
1501, av. McGill Collège, Bureau 1408
Montréal (Québec) H3A 3M8



ANALYSTE-PROGRAMMEUR

DIRECTION DES SYSTÈMES D'INFORMATION ET TECHNOLOGIE

(Emploi occasionnel jusqu'au 31 décembre 1994 avec possibilité de renouvellement en 1995)

Sous la supervision du chef de service - systèmes d'information, l'analyste-programmeur participe à l'analyse et à la conception de systèmes administratifs, et réalise la programmation et les tests nécessaires à la mise en service de ces systèmes. Il agit également comme personne-ressource auprès des utilisateurs et assure l'entretien et le support en production de systèmes.

Le candidat recherché possède un diplôme d'études collégiales en informatique et un minimum de quatre ans d'expérience pertinente, dont deux dans l'utilisation d'un ordinateur central de type IBM. Il a acquis une bonne connaissance d'un langage de 4^e génération et de la micro-informatique. Il se distingue par son esprit d'analyse et de synthèse, son autonomie et son sens de l'initiative.

L'environnement technique de ces applications est composé d'un ordinateur central de type IBM, d'un langage de 4^e génération (Natural/Adabas), ainsi que d'un environnement client-serveur (ORACLE).

Seules les candidatures répondant aux exigences décrites seront retenues.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Direction des ressources humaines
Caisse de dépôt et placement du Québec
1981, avenue McGill Collège
Montréal (Québec)
H3A 3C7

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Le capital actif des Québécois.

INSTITUT DES COMMUNICATIONS GRAPHIQUES DU QUÉBEC

La mission de ce centre de recherche appliquée, d'innovation et de transfert technologique est de soutenir et de stimuler le développement du secteur de l'imprimerie et de l'édition dans sa conquête des marchés extérieurs. Prenez-en la direction et contribuez à améliorer la compétitivité de nos entreprises de préimpression, d'impression et d'édition à titre de...

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Soutenu par le conseil d'administration, vous serez responsable de la performance globale de l'Institut, notamment la livraison de ses infrastructures clé-en-main, son positionnement, ses priorités scientifiques, la mise en œuvre du plan d'affaires et son financement à long terme.

Diplômé universitaire, vous avez, au cours des vingt dernières années, acquis une solide expérience de gestion axée sur les résultats. Entrepreneur et bâtisseur, votre compréhension du développement technologique vous rend crédible auprès des chefs d'entreprises et des chercheurs.

Bilingue, énergique et bon communicateur, vous êtes capable de rassembler les intervenants autour de cette mission et de la réaliser.

Faites parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité à :

I.C.G.Q. a/s LAURENDEAU, LABRECQUE / PAUL RAY BERNDTSON, INC.
1981, av. McGill Collège, bureau 1315, Montréal (Québec) H3A 2X9.

PROGRAMMEUR - ANALYSTE

Une entreprise œuvrant dans le domaine de l'assurance recherche un candidat qui aura la responsabilité de maintenir ses systèmes de gestion des primes et sinistres. En plus d'assurer le support de ces systèmes existants, le candidat pourrait également participer à des développements ultérieurs dans un environnement réseau.

Le candidat idéal est bilingue, autonome, a le sens des responsabilités et de l'initiative.

Exigences :

- DEC en informatique
- Minimum de 4 années d'expérience en programmation COBOL;
- Des connaissances de l'environnement WANG VS ainsi que des réseaux PC sont un atout.

S.V.P. faire parvenir votre C.V. à :

LA PRESSE, réf.: 31019
C.P. 6041, Succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

Personnel d'expérience

Bilingue demandé pour compagnie d'aluminium dans l'extraction et la peinture de profilés d'aluminium.

Les candidats ayant de l'expérience peuvent transmettre leur C.V. en toute confidentialité en faisant valoir leur formation et leur expérience à :

LA PRESSE, Réf.: 31020
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal, Québec
H3C 3E3

Sandwell, une firme d'ingénierie-construction solidement établie et un chef de file reconnu en génie industriel, particulièrement dans l'industrie des pâtes et papiers, est à la recherche de Directeurs de construction, d'Administrateurs de contrats et de Planificateurs/projeteurs. Le bilinguisme est essentiel.

Directeurs de construction

Les candidats retenus détendront un diplôme d'ingénieur, préféablement en génie mécanique, d'une institution d'enseignement reconnue, ou l'équivalent, et ont un minimum de 15 ans d'expérience en construction dont au moins 5 dans un rôle de gestion de construction, idéalement dans le secteur des pâtes et papiers. Les candidats devront démontrer de grandes qualités d'administrateurs et de gestionnaires pour superviser les activités d'un groupe de professionnels de la construction et administrer les contrats de construction et une facilité de communication orale et écrite.

Administrateurs de contrats

Les candidats retenus auront un minimum de 10 ans d'expérience en administration de contrats de construction pour l'industrie lourde, idéalement dans le domaine des pâtes et papiers. Ils seront chargés de la préparation et de l'émission des documents d'appels d'offres et de contrats, de l'analyse des soumissions, de l'administration des contrats y compris l'estimation et le contrôle des coûts, de la négociation des modifications et de la clôture des contrats. La connaissance de programmes de base de données, de chiffres et de traitement de texte constitue un atout majeur.

Planificateurs / projeteurs

Les candidats retenus auront un minimum de 10 ans d'expérience en planification et ordonnancement de projets industriels, préféablement dans l'industrie des pâtes et papiers. Ils seront chargés de la préparation, du suivi et de la mise à jour d'échéanciers à tous les niveaux. Une excellente connaissance des logiciels de gestion de projet et des chiffres et bases de données ordinés est exigée.

Les curriculum vitae doivent être soumis en toute confidentialité au Service des Ressources humaines, 620, boul. René-Levesque Ouest, Montréal, Québec, H3B 4V8. Les candidatures par téléphone ne seront pas acceptées.

Note: ces postes sont ouverts aux femmes et aux hommes.



Ventes et marketing

BIENS À LA CONSOMMATION

DIRECTEUR RÉGIONAL DES VENTES

Notre client, important fabricant de produits de consommation courante et chef de file dans son secteur, cherche à s'adjoindre les services d'un directeur régional des ventes qui aura la responsabilité entière de la gestion de l'entreprise au Québec. L'équipe en place est composée d'environ 20 personnes. Vous devez compter de trois à cinq années d'expérience pertinente dans le secteur alimentaire, avoir à votre actif des réalisations hors pair, être diplômé universitaire et rechercher un défi de taille.

DIRECTEUR, DÉVELOPPEMENT DES AFFAIRES

Ce poste consiste à analyser le marché afin de découvrir de nouveaux débouchés et de nouveaux réseaux de distribution pour des produits alimentaires. Il consiste aussi à assurer le recrutement et la formation initiale des représentants ainsi qu'à gérer les programmes de formation permanente et de mise en marché régionaux. Vous devez avoir une expérience en gestion de personnel, une connaissance du marché alimentaire et des réseaux de distribution en plus d'occuper actuellement un poste régional de cadre.

DIRECTEUR DES VENTES - HÔTELLERIE

Nous sommes à la recherche d'un directeur des ventes pour un des grands hôtels de Montréal. La personne recherchée aura l'expérience de la direction des ventes dans le secteur hôtelier en plus d'avoir les capacités d'accéder à des postes supérieurs.

REPRÉSENTANT EN ALIMENTATION

Une multinationale offre un programme de formation à tous ses représentants qui leur permettra d'atteindre très rapidement des postes de direction ou en marketing. Si vous avez de six à douze mois d'expérience dans la vente et un diplôme universitaire, êtes bilingue et voulez progresser rapidement, communiquez avec nous.

Pour une entrevue confidentielle, communiquez avec MICHEL GUAY ou MARC BAUDOIN.

Conseillers en ressources humaines - St-Amour et associés
666, rue Sherbrooke Ouest, bureau 2000, Montréal (Québec) H3A 1E7
Tél. : (514) 288-7400 Téléc. : (514) 288-6745



COLLÈGE DE L'ASSOMPTION

COORDONNATEUR DE LA VIE SCOLAIRE (SECONDAIRE) (poste à temps complet)

NATURE DU TRAVAIL

Dans le cadre des objectifs et des politiques du Collège, le coordonnateur de la vie scolaire est responsable de la gestion, de l'animation et du développement de la vie scolaire qui regroupe les services personnels et collectifs autres que l'enseignement et les services spécifiques qui y sont reliés. Il assume, de plus, certaines responsabilités dans le domaine administratif.

QUALITÉS REQUISES

- Posséder un diplôme universitaire de premier cycle dans un champ approprié;
- Détenir un brevet ou un permis d'enseignement;
- Avoir 5 années d'expérience dans le domaine de l'éducation;
- Être capable de participer à la réalisation des objectifs spécifiques d'un établissement privé et catholique.

CONDITIONS DE TRAVAIL: Celles du personnel cadre du Collège.
ENTRÉE EN FONCTION: Le 4 août 1994.

RESPONSABLE DE CYCLE (SECONDAIRE) (poste à temps complet)

NATURE DU TRAVAIL

Le responsable de cycle agit auprès des élèves de plusieurs classes avec la responsabilité de veiller à l'adaptation de chaque élève au Collège et auprès des enseignants afin d'assurer le déroulement des activités de ces classes. Dans l'exercice de ses fonctions, le responsable de cycle relève du coordonnateur de la vie scolaire au secondaire.

QUALITÉS REQUISES

- Posséder un diplôme universitaire de premier cycle dans un champ approprié, de préférence en psychopédagogie;
- Détenir un brevet ou un permis d'enseignement;
- Avoir 3 années d'expérience dans le domaine de l'éducation;
- Être capable de participer à la réalisation des objectifs spécifiques d'un établissement privé et catholique.

CONDITIONS DE TRAVAIL: Celles du personnel professionnel non enseignant du Collège.
ENTRÉE EN FONCTION: Le 4 août 1994.

INSTITUTION LES TOURELLES

De par sa composition, l'Institution Les Tourelles est étroitement liée au Collège de l'Assomption. Elle gère une école privée prématernelle, maternelle et primaire: l'Académie Les Tourelles. L'Institution Les Tourelles est à la recherche d'un:

DIRECTEUR

(poste à temps complet)

NATURE DU TRAVAIL

Dans le cadre des objectifs et des politiques de l'Institution et sous l'autorité immédiate de son conseil d'administration, le directeur accomplit toutes les fonctions requises pour la gestion de l'Académie Les Tourelles: planification, organisation, direction, contrôle.

QUALITÉS REQUISES

- Posséder un diplôme universitaire de premier cycle dans un champ approprié;
- Détenir un brevet d'enseignement de préférence au préscolaire et au primaire;
- Avoir 5 années d'expérience dans le domaine de l'éducation;
- Faire preuve de leadership et avoir le sens de l'organisation et de la gestion;
- Être capable de participer à la réalisation des objectifs spécifiques d'un établissement privé et catholique.

CONDITIONS DE TRAVAIL:

- Salaire pouvant atteindre 40 000 \$;
- Lieu de travail: le 1227, rue Notre-Dame, Repentigny (Québec) J5Y 3H2.

ENTRÉE EN FONCTION:

Le 13 juin 1994.

Toute candidature écrite doit parvenir avant 18 h le vendredi 13 mai 1994, en indiquant le poste désiré sur l'enveloppe:

SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES

Collège de l'Assomption
270, boul. l'Ange-Gardien
L'Assomption J0K 1G0

Assurances

Notre client, une importante compagnie d'assurance de dommages située à Montréal, recherche des candidats pour combler le poste de :

Enquêteur-régulateur téléphone

Sinistres, Assurances des transporteurs

Vous effectuerez les enquêtes au téléphone afin de déterminer la responsabilité du sinistre et de procéder à son règlement. En tenant compte du contrat d'assurance, des lois, des règlements et des procédures, vous analyserez les faits et les versions recueillis, documenterez les dossiers et recommanderez et négocierez un règlement. Vous devrez également récupérer, lorsque nécessaire, des sommes dues à la compagnie.

Titulaire d'un DEC en techniques administratives, option assurance de préférence, vous détenez un minimum de trois ans d'expérience en assurance. Vous avez des connaissances de base en bureautique et maîtrisez le doigté. Doué d'aptitudes à la négociation et à la communication, vous démontrez un grand sens de l'organisation et un esprit d'analyse poussé. Toujours à l'écoute et soucieux de satisfaire la clientèle en offrant un service de qualité, vous faites preuve d'esprit d'équipe et êtes parfaitement bilingue, à l'oral comme à l'écrit. Le diplôme d'Associé de l'Institut d'assurance du Canada constitue un atout appréciable.

Si vous désirez relever ce défi, vous pouvez poser votre candidature en téléphonant

24 heures/jour, 7 jours/semaine, au
1-800-668-1470, poste 28

ILIC HODES
Publicité Illico-Hodes

306, Place d'Youville, bureau B-12
Montréal (Québec) H2Y 2B6

Notre client soustrait au principe d'équité dans l'emploi.

DIRECTEUR(TRICE) DES VENTES ET DU MARKETING

Un important fabricant de meubles de la région montréalaise, fournisseur de nombreux magasins de meubles au détail canadiens et américains, est à la recherche d'un(e) directeur(trice) des ventes et du marketing pour son territoire américain.

La personne aura la responsabilité de guider et d'appuyer l'équipe de vente et, de plus, à titre de membre de l'équipe de direction elle devra s'impliquer au niveau de la planification du marketing, de l'élaboration de stratégies commerciales et de l'identification des futurs créneaux du marché.

Le (la) candidat(e) doit posséder une solide expérience dans le domaine des ventes et du marketing; une bonne connaissance de la vente au détail et de la distribution de meubles sera considérée comme un atout. Un talent reconnu de leader, des aptitudes pour la communication et l'organisation ainsi qu'un sens aigu de la réussite sont des éléments essentiels à ce poste.

Nous offrons une rémunération très intéressante à la personne qualifiée.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à:

LA PRESSE, Réf.: 31013
C.P. 6041, Succ. Centre-Ville
Montréal, Québec
H3C 3E3

REPRÉSENTANT(E)

La Compagnie SIMS CANADA LTD. est une entreprise œuvrant dans le domaine hospitalier; plus particulièrement en inhalothérapie, anesthésie et soins intensifs.

Ce faisant, vous bénéficiez d'une rémunération à la hauteur de vos compétences et d'avantages sociaux concurrentiels. Nous sommes à la recherche d'une personne autonome, dynamique et bilingue pour la région de Montréal.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en précisant leurs qualifications et leur expérience.

À l'adresse suivante: 301, Gough Road
Markham, Ontario
L3R 4Y8
À l'attention de: Kenneth E. Little
Président

25 années au service de la collectivité

LA MUNICIPALITÉ RÉGIONALE D'OTTAWA-CARLETON CONTRIBUE SON NOMBRE DES SERVICES QUI PRÉSERVENT LA QUALITÉ DE VIE OFFRTE AUX 700 000 RÉSIDENTS DE SES ONZE MUNICIPALITÉS DE SECTEUR, NOTAMMENT DES SERVICES ENVIRONNEMENTAUX, SOCIAUX, DE SANTÉ PUBLIQUE, DE SOINS À DOMICILE, DE FOYERS POUR PERSONNES ÂGÉES, DE GARDE DE JOUR, DE TRANSPORT ET D'URBANISME.

Directeur(trice), Division des déchets solides Concours n° R94052-LP

80 265 \$ - 93 910 \$

Date limite : le 19 mai 1994

Relevant du commissaire des Services environnementaux, vous serez l'un des membres principaux de l'équipe de cadres supérieurs du Service. Vous participerez aux initiatives du Service, aux activités de planification à court et à long terme, et vous serez entièrement responsable des activités liées à la gestion de l'élimination, de la planification et du réacheminement des déchets solides dans la Municipalité régionale d'Ottawa-Carleton.

En tant que professionnel(le) orienté(e) vers les résultats, vous avez fait preuve de capacités de chef et d'aptitudes pour la gestion et la planification à court et à long terme dans le cadre de toute une gamme de fonctions de haut niveau que vous avez su mener à bien. Vous connaissez parfaitement les questions liées à la gestion des déchets solides, y compris le processus d'évaluation environnementale, la planification de la gestion des déchets, l'élaboration de programmes de réacheminement des déchets solides et la conception et la construction d'installations de traitement des déchets. Vous savez promouvoir le travail d'équipe et faites preuve d'aptitudes exceptionnelles au niveau des communications, des relations interpersonnelles et des négociations et vous êtes sensible aux questions publiques et politiques portant sur la gestion des déchets solides.

Vous possédez un grade universitaire en sciences environnementales, en génie, en administration publique ou dans une discipline connexe. Vous avez acquis au moins huit ans d'expérience à des postes comportant des responsabilités progressives au niveau de la gestion et vous avez déjà mis en œuvre avec succès des programmes de gestion des déchets solides. Le bilinguisme est un atout.

Directeur(trice), Services de gestion de la circulation

Concours R94027-LP

80 265 \$ - 93 910 \$

Date limite : le 19 mai 1994

À titre de membre de l'équipe de haute direction du Service des transports, vous êtes un(e) professionnel(le) orienté(e) vers les résultats, qu'intéressent la diversité et la complexité du travail au sein d'un organisme de la fonction publique et qui est très sensible aux questions d'ordre public et politique. Vous serez responsable notamment de la direction des activités de la Division, dont les initiatives de planification stratégique concernent la gestion des besoins en transport, les systèmes informatisés de régulation de la circulation et la sécurité routière.

Vous détenez un grade universitaire, êtes ingénieur(e) membre d'une association professionnelle et avez acquis au moins 8 ans d'expérience progressive de la gestion des opérations de transport et de la régulation de la circulation. Vous possédez d'excellentes aptitudes pour la direction, la gestion, les relations interpersonnelles et l'organisation, et vous avez fait vos preuves pour ce qui est de la motivation et du perfectionnement du personnel. Il est essentiel d'être capable d'employer des moyens créatifs et novateurs lors de la formulation des buts et des objectifs de la Division en période de restrictions. La compétence des deux langues officielles est un atout certain.

En plus d'une rémunération très concurrentielle et d'une gamme complète d'avantages sociaux, ce poste offre de grandes possibilités d'épanouissement personnel et professionnel. Pour postuler, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, par la poste (ou vous rendre à nos bureaux pour remplir une formule de demande d'emploi) à l'adresse suivante : Agent des services d'emploi, Service des ressources humaines, Municipalité régionale d'Ottawa-Carleton, 111, rue Lisgar Ottawa (Ontario) K2P 2L7. Télécopieur : (613) 560-1392.

La MROC invite les autochtones, les membres des minorités ethniques, les femmes et les personnes ayant un handicap à postuler.

Des services de qualité, avec humanité, compétence et intégrité.



Les Conseillers LOGISIL Inc., firme de consultation informatique dans le domaine financier, est présentement à la recherche de plusieurs personnes pour parfaire son équipe.



Analystes-programmeurs

SYNON (3 postes)

Minimum de deux ans d'expérience avec SYNON. Le bilinguisme constitue un atout important.



Analystes-programmeurs

ORACLE version 7.0 (2 postes)

Minimum d'un an d'expérience avec ORACLE et ses outils. Le bilinguisme est un atout.



Programmeurs

PACBASE (plusieurs postes en France)

Minimum d'un an d'expérience avec PACBASE; la maîtrise parfaite de la langue française est requise. Relocalisation en Europe nécessaire.

Le diplôme d'études collégiales ou le baccalauréat en informatique est requis pour tous les postes. La connaissance des systèmes financiers est un atout.

Si vous voulez vous joindre à une compagnie dynamique en pleine expansion, faites parvenir votre curriculum vitae sur disquette et sur papier à l'adresse suivante en prenant soin d'indiquer la référence du poste (SYNON, ORACLE ou PACBASE).

Les Conseillers LOGISIL Inc.
(référence du poste)
1140, boul. de Maisonneuve Ouest
Bureau 501, Montréal (Québec)
H3A 1M8

Prêtez de ne pas téléphoner.



DÉVELOPPEMENT EN INFORMATIQUE

Œuvrant dans le domaine du développement de logiciels de communication, LAN Cité est présentement à la recherche de candidats désireux de mettre en valeur leurs capacités de créer des produits originaux et de qualité dans un environnement dynamique.

1 Chargé de projet - (50K +)

- 8 ans + d'expérience pertinente avec diplôme universitaire
- Bonne aptitude de communication verbale et écrite (anglais et français).
- Capacité de gérer un groupe de programmeurs.
- Soucieux de la qualité et du respect des échéanciers.
- Bonne maîtrise des environnements SNA, OSI, TCP/IP, NetBIOS et IPX/SPX.

3 Programmeurs-Analystes - (35K à 50K)

- 5 ans + en programmation C/C++.
- Bacc. en génie informatique ou équivalent.
- Familier avec systèmes de développement Windows ou OS/2 (SDK).
- Connaissance de l'architecture SNA serait un atout.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae par courrier à:



Les réseaux LAN Cité inc.
Service du personnel
4700, de la Savane, suite 216
Montréal, QC
H4P 1T7

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

DIRECTEUR ou DIRECTRICE

Service de la coordination
(régime coopératif : alternance études/travail)

L'Université de Sherbrooke sollicite des candidatures pour un poste de directeur ou de directrice du Service de la coordination.

Profil de la fonction
Sous l'autorité du vice-recteur à l'enseignement, assumer la responsabilité de la gestion et de la coordination des activités reliées au régime coopératif ainsi que du développement de ce régime tant sur le plan national que sur le plan international. Assumer également les fonctions de gestion et de développement de son service. Plus spécifiquement, fixer des objectifs en fonction des orientations de l'Université en matière de régime coopératif, représenter l'Université pour tout ce qui est en relation avec le développement et la promotion du régime coopératif et les activités qui y sont reliées, établir et maintenir des relations étroites avec les directions des facultés, des services et des bureaux de l'Université afin d'adapter le régime coopératif aux changements (nouveaux programmes, modification de programmes, effectifs étudiants, etc.).

Qualifications
Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée; posséder au moins 8 années d'expérience reliée au monde des affaires; avoir une expérience en gestion de groupes de travail. La connaissance du fonctionnement du milieu universitaire serait un atout.

Traitement
Selon l'échelle en vigueur.
Faire parvenir curriculum vitae et toute autre information pertinente au plus tard le mardi 24 mai 1994, à 16 h, à:

Service des personnels
Offre d'emploi 94-03-06
Université de Sherbrooke
Sherbrooke (Québec) J1K 2R1

L'Université de Sherbrooke respecte le principe d'équité en emploi et elle s'est dotée d'un Programme d'accès à l'équité en emploi pour les femmes. Seules les personnes dont la candidature sera retenue pour fins de sélection recevront un accusé de réception.



OFFRE D'EMPLOI

SDER-N

SOCIÉTÉ DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE MRC ROUYN-NORANDA

COMMISSAIRE INDUSTRIEL et DIRECTEUR GÉNÉRAL

«Le commissaire industriel joue un rôle de catalyseur du développement économique dans son milieu. Il agit sur deux plans: la croissance de l'entreprise existante et la prospection de nouvelles entreprises. Il est au fait des programmes gouvernementaux, des modes de financement, des possibilités de sous-traitance, des nouvelles technologies de production, des occasions d'exportation, de la recherche et du développement dans différents secteurs. De plus, il renseigne les industriels sur les nouvelles lois dans tous les domaines du développement économique et permet ainsi à la région dans laquelle il œuvre de se développer de façon plus harmonieuse, contribuant ainsi au mieux-être des citoyens qui l'habitent.» (Définition de l'ACIQ)

AUTRES FONCTIONS:

Relevant du président du conseil d'administration, le (la) commissaire industriel-directeur général doit:

- planifier, coordonner et diriger l'ensemble des activités de la SDE MRC R-N regroupant 4 divisions: commissariat industriel, tourisme et congrès, jeunes entrepreneurs, développement rural;
- coordonner les actions de la SDE MRC R-N avec celles des autres organismes à vocation économique de la région de Rouyn-Noranda.

EXIGENCES:

- capacité de communiquer efficacement avec les entrepreneurs et les cadres supérieurs des secteurs privé, gouvernemental et paragouvernemental;
- bonne aptitudes en relations publiques;
- au moins 4 années d'expérience pertinente au travail;
- maîtrise parfaite du français et de l'anglais;
- préférence, formation universitaire en administration ou dans un domaine connexe au développement régional;
- expérience en gestion des ressources humaines.

CONDITIONS DE TRAVAIL:

- lieu de travail: Rouyn-Noranda;
- conditions de travail et avantages sociaux compétitifs;
- salaire en fonction des qualifications et de l'expérience;
- date d'entrée en poste: après entente.

ROUYN-NORANDA:

Rouyn-Noranda est la capitale régionale et administrative de l'Abitibi-Témiscamingue. Située à moins de 30 kilomètres de la frontière ontarienne, Rouyn-Noranda joue également le rôle de pivot des relations entre le nord-est du Québec et le nord-est de l'Ontario.

CANDIDATURE:

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, en toute confidentialité, avant 16 h le vendredi 10 juin 1994, à:

Président du comité de sélection
Concours 06-94
Société de développement économique
MRC de Rouyn-Noranda
100, rue Taschereau est
C.P. 205
Rouyn-Noranda (Québec)
J9X 5C3



Gerant(e) de district

Suite à l'expansion continue de nos affaires, nous offrons une occasion fort intéressante aux personnes de carrière, bilingues, désireuses de se joindre au chef de file dans le domaine des cosmétiques. Si vous êtes prêtes à travailler sérieusement afin de sélectionner, recruter et former un personnel de vente, nous aimerions vous rencontrer.

Nous assurons votre formation, nous offrons un excellent salaire ainsi que de généreux avantages sociaux, nous fournissons une automobile et nous défrayons vos dépenses. Une excellente perspective de carrière vous est offerte dans la région de Montréal.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae à:

Elizabeth Rainville
Gérante de la Division Maisonneuve
AVON CANADA INC.
C.P. 8000
Pointe-Clair (Québec)
H9R 4R3

Nous sommes un Centre de service d'acier présentement à la recherche d'un(e)

REPRÉSENTANT(E) des ventes interne

- Afin de se qualifier le (la) candidat(e) devra posséder les qualifications suivantes:
- Un minimum de 3 ans d'expérience dans le domaine de l'acier, particulièrement dans la tôle forte et la tôle laminée à chaud.
 - Sens de l'organisation et de l'initiative.
 - La motivation et le goût d'aller de l'avant font partie de ses principales qualités.
 - Salaire et avantages selon l'expérience.

S.v.p. faire parvenir son curriculum vitae avant le 18 mai à:

LA PRESSE, Réf.: 31015
C.P. 6041 Succ. Centre-ville
Montréal, Québec
H3C 3E3

DIRECTEUR ENTRETIEN

LES ALIMENTS LESTERS LIMITÉE, chef de file dans la transformation des viandes, désirent s'adjoindre un directeur d'entretien.

Les exigences du poste sont: minimum de 5 ans d'expérience à titre de directeur d'entretien dans le domaine de la fabrication; expérience dans les programmes d'entretien préventif informatisé; leadership et sens de l'organisation. Diplôme d'ingénieur en mécanique préférable. Bilinguisme essentiel.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Direction des Ressources humaines
Les Aliments Lesters Limitée
2105, boul. Industriel
Laval (Québec) H7S 1P7

Comptabilité bancaire Afrique et New York

C.A., C.G.A. ou C.P.A.

Notre client est à la tête d'un très important réseau bancaire comptant des banques dans plusieurs pays africains. En son nom, nous sollicitons les candidatures de comptables qualifiés (c.a., c.g.a. et c.p.a.) pour combler des postes de directeur de service financier et comptable dans certaines de ses banques et un poste de comptable au siège social, à New York. Les personnes choisies, qui feront partie de l'équipe de direction de leur établissement, veilleront à la conformité des procédures financières et comptables et se chargeront de préparer dans les délais requis les budgets et les prévisions, la comptabilité de gestion, les rapports à la Division de comptabilité du groupe et les principaux rapports de gestion.

Les exigences comprennent une expérience de cinq ans, dont une partie a été acquise dans le domaine bancaire (de préférence, les opérations bancaires axées sur le marché des particuliers), et une bonne connaissance des ordinateurs. La compétence en anglais et en français est essentielle dans la plupart des cas.

Vous bénéficierez d'une excellente rémunération, presque entièrement exonérée d'impôt, ainsi que d'un boni important pour le travail à l'étranger, un logement fourni et d'autres avantages (pour les postes en Afrique). Ces postes sont à combler immédiatement; aussi, les candidats sont priés de communiquer avec M. H.N. Stewart le plus tôt possible.

executive registry

centre capitol, 1200, avenue mcgill college
bureau 1910, montréal (québec) H3B 2L1
(514) 866-7981 télécopieur : (514) 866-7093

Agent(e) d'information médicale

Bâissez une carrière au sein de Hoechst-Roussel Canada Inc., dont le siège social est situé à Montréal et qui est membre d'un groupe international de sociétés apportant les fruits d'une innovation permanente à l'industrie pharmaceutique canadienne.

Membre d'une équipe de professionnels du domaine médical basée à Montréal et relevant du directeur, services d'information, vous répondrez aux demandes de renseignements de nature médicale. Vous réviserez les mentions relatives aux produits dans le Compendium des produits et spécialités pharmaceutiques (CPS) et dans les autres compendiums. Vous devrez également réviser les monographies mises à jour, que vous ferez parvenir aux universités et aux principaux centres d'information sur les médicaments au Canada, de même que les monographies et traductions françaises ainsi que la documentation et les publications médicales, en plus de préparer des bibliographies scientifiques.

Pour postuler, vous devez posséder une formation universitaire de niveau supérieur en pharmacie ou pharmacologie jumelée à un minimum de cinq années d'expérience pertinente. Idéalement, vous avez acquis une expérience dans le domaine de l'information médicale au sein de l'industrie pharmaceutique. Vous communiquez habilement à l'écrit comme à l'oral dans les deux langues officielles. Vous vous distinguez en outre par votre esprit d'équipe, votre sens de l'organisation et votre habileté à utiliser les ordinateurs et les logiciels commerciaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

HOECHST-ROUSSEL
CANADA INC.
Directeur des ressources humaines
4045, chemin Côte-Vertu
Montréal (Québec) H4R 2E8

Hoechst-Roussel Canada Inc.

MEDISYS Pour la saison estivale !

Nous avons besoin de combler les postes suivants :

Infirmier(ère)s licencié(e)s et infirmier(ère)s auxiliaires

qui effectueront des remplacements à temps complet et partiel, de jour, de soir et de nuit, dans les secteurs suivants :

■ Centres d'accueil ■ Centres hospitaliers ■ CLSC

Pour postuler, vous devez être membre de l'association professionnelle pertinente à l'emploi visé et avoir un minimum de un an d'expérience dans la spécialité appropriée.

Faites vite, envoyez votre curriculum vitae à Charlotte Lavoie, directrice - Division Placement, avant le 20 mai.

Groupe Santé Medisys
500, rue Sherbrooke Ouest, bureau 1100, Montréal (Québec) H3A 3C6
Tél. : (514) 499-2750 ou 1 (800) 361-3493, Téléc. : (514) 845-4842

Producteur, médias électroniques

Vous jouerez, au sein de la Division Ventes et Publicité, un rôle de premier plan dans la mise en œuvre des campagnes publicitaires de Zellers pour la radio et la télévision. Vos plus grands défis consisteront à vous assurer que toutes les étapes de la production de chaque message publicitaire s'effectuent dans les délais et les budgets prévus. À ce poste cadre, vous superviserez les négociations de prix, les échéanciers ainsi que les activités de préproduction et de post-production en plus de voir à obtenir les autorisations juridiques nécessaires afin que tous les paramètres de production de message publicitaire soient respectés. Enfin, il vous incombera, au besoin, de négocier les coûts et la production de vidéoconférences et de vidéos spéciaux pour l'entreprise.

Nous serons vivement intéressés de vous rencontrer si votre profil comprend un diplôme universitaire en communications de même que cinq à dix années d'expérience concrète dans la préproduction et la post-production de messages publicitaires pour la radio et la télévision. Il est tout aussi important d'être pleinement familiarisé avec les principes directeurs de l'UDA/ACTRA ainsi qu'avec la plus récente technologie de production dans le monde des médias électroniques.

Rédacteur principal

À notre Division Ventes et Publicité, vous serez un rouage important de notre stratégie de communications marketing dans tous les médias, notamment dans la rédaction de messages publicitaires pour la radio et la télévision. Vous saurez, tant en français qu'en anglais, écrire des textes originaux et efficaces qui feront la promotion de la marchandise de Zellers auprès de sa clientèle, ce qui permettra de mousser les ventes. Vous aurez principalement à faire la rédaction pour les circulaires, les catalogues du Club Z, les concours promotionnels, la publicité dans les journaux, etc.

Vous êtes hautement qualifié pour ce poste si vous possédez une formation universitaire en traduction et comptez quatre ou cinq années d'expérience dans le commerce de détail, où vous avez développé un immense talent pour l'écriture. Une expérience liée à l'édition serait un atout fort appréciable.

Zellers est une filiale à part entière de la Compagnie de la Baie d'Hudson. À ce titre, elle offre de grandes possibilités de développement personnel et d'avancement, ainsi qu'un programme de rémunération, d'intéressement et d'avantages sociaux destiné aux cadres, qui figure parmi les plus concurrentiels au Canada.

Si vous voulez vous joindre à notre équipe créative et dynamique, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le poste qui vous intéresse, au Directeur des ressources humaines, Zellers Inc., 5100, boul. de Maisonneuve Ouest, Montréal (Québec) H4A 1Y6.

Zellers applique un programme d'équité en matière d'emploi et désire recevoir la candidature de toutes les personnes qualifiées, y compris les femmes, les autochtones, les membres des minorités visibles et les personnes handicapées.

Zellers

CNRC-NRC

Le CNRC, principal organisme de recherche et de développement scientifique et technique au pays, aide ses partenaires industriels à mieux s'équiper pour s'attaquer aux marchés mondiaux. L'Institut de recherche en biotechnologie (IRB) du CNRC est en quête d'un de ces rares éléments de valeur qui l'aidera à perpétuer sa réputation d'excellence.

Conseiller(ère), services aux utilisateurs

Montréal (Québec)

Votre défi

Vous fournirez une assistance technique et de la formation relatives à l'utilisation des machines et des logiciels. Vous participerez à la gestion des réseaux de l'IRB, rechercherez et évaluerez de nouveaux logiciels, et concevrez ou adapterez des programmes d'application à l'appui des travaux des scientifiques, en plus d'assurer la liaison avec des services informatiques du CNRC et de réaliser des projets spéciaux.

Vos compétences

Vous possédez un diplôme universitaire de premier cycle en informatique; cependant, si vous n'avez pas obtenu ce diplôme mais que vous possédez une vaste expérience pertinente, nous pourrions considérer votre candidature. Vous devez avoir une vaste expérience dans la prestation de services à des scientifiques et une expérience pratique en gestion des réseaux dans un environnement NOVELL, APPLE TALK, TCP-IP ainsi qu'avec les applications roulant sur PC (DOS et Windows) et Macintosh telles que WordPerfect, Lotus, dBASE, Quattro, Paradox, Excel, Word, Wp Presentations, Canvas, etc.

La connaissance du français et de l'anglais est essentielle. Une vérification approfondie de la fiabilité sera effectuée.

Échelle de traitement : de 39 993 \$ à 48 193 \$ par année.

Pour en savoir davantage, faites parvenir votre curriculum vitae en indiquant le numéro de référence RB-93-49-MP, avant le 20 mai 1994, au gestionnaire, Groupe Recrutement et dotation, Conseil national de recherches Canada, Ottawa (Ontario) K1A 0R6.

Le CNRC souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

This information is available in English.

Conseil national de recherches Canada National Research Council Canada 

Ventes et marketing

INDUSTRIEL

REPRÉSENTANT
MACHINE D'USINAGE À CONTRÔLE NUMÉRIQUE

65-70 000 \$ (base + comm.) + auto

Notre client, très bien établi, est à la recherche d'un représentant d'expérience pour l'ensemble du Québec. Vous possédez de cinq à dix années d'expérience dans le domaine mentionné ci-dessus.

REPRÉSENTANT - PÂTES ET PAPIERS

40 000 \$ + 30-40 000 \$ comm. + auto

Une entreprise d'équipement est à la recherche d'un représentant d'expérience pour son territoire des Cantons-de-l'Est. Idéalement, vous êtes diplômé en génie mécanique et vous possédez de cinq à dix années d'expérience dans le domaine.

REPRÉSENTANT - ÉLECTRICITÉ

30-35 000 \$ + comm. + alloc.

Notre client, établi depuis une trentaine d'années, est à la recherche d'un représentant d'expérience pour son territoire de la rive sud du Saint-Laurent. Le titulaire visitera les entreprises majeures de la région ainsi que les firmes d'ingénieurs-conseils. Vous possédez au moins cinq années d'expérience, principalement en équipement de haut et bas voltage.

REPRÉSENTANT

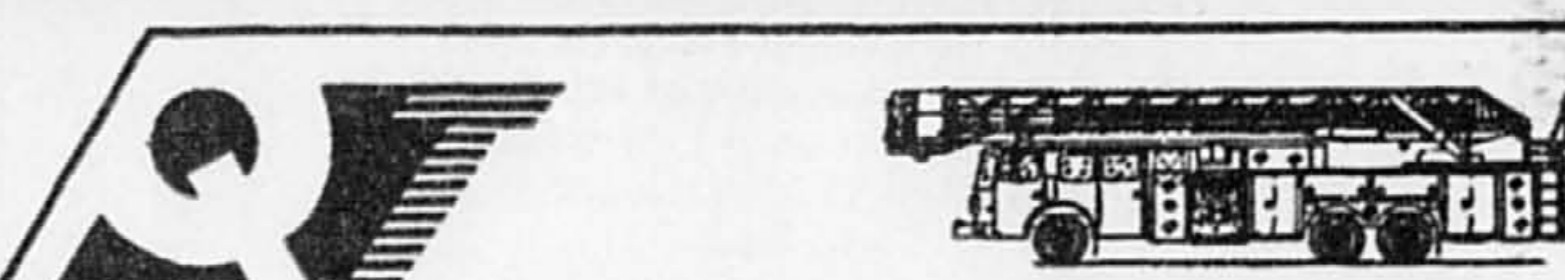
32-38 000 \$ + 8-10 000 \$ comm. + auto

Un important manufacturier d'équipement d'emballage est à la recherche d'un représentant chevronné. Le candidat possède préférentiellement une formation technique et de cinq à sept années d'expérience dans ce milieu. Le bilinguisme est essentiel.

Pour une entrevue confidentielle,
communiquiez avec JEAN PERREault.

Conseillers en ressources humaines St-Amour et associés
666, rue Sherbrooke Ouest, bureau 2000, Montréal (Québec) H3A 1E7
Tél. : (514) 288-7400 Téléc. : (514) 288-6745

st-amour



Nova QuinTech conçoit, produit et distribue des camions d'incendie, autopompes et échelles, de même que des composants d'autobus urbains pour Nova Bus. Située à Saint-François-du-Lac, près de Drummondville, Sorel et Trois-Rivières, l'entreprise est à la recherche de personnes déterminées et autonomes en vue de combler les postes suivants:

COORDONNATEUR GESTION DU MATÉRIEL

Vous aurez la responsabilité de diriger l'équipe chargée d'alimenter les postes de travail et d'établir un système d'amélioration continue pour la réception, l'entreposage, l'acheminement et la localisation du matériel.

Gestionnaire aguerri et bilingue, vous comptez à votre actif une dizaine d'années d'expérience en gestion des stocks au sein d'entreprises de fabrication. Prêt à relever un défi des plus stimulants, vous êtes en mesure d'implanter des méthodes et des techniques de gestion d'avant-garde.

COORDONNATEUR PLANIFICATION DE LA PRODUCTION

Vous aurez comme principale responsabilité de planifier et d'organiser les étapes précédant la mise en production, de réaliser la planification du matériel fabriqué et acheté à partir du plan directeur de production et de déterminer, en matière de matériel, les quantités et les dates requises.

Bilingue et diplômé en gestion des opérations ou en génie industriel, vous comptez au moins sept années d'expérience en planification de la production au sein d'entreprises de fabrication. Une expérience avec MRP ou Varnet serait un atout.

DESSINATEUR-CONCEPTEUR STRUCTURE ET OUTILLAGE poste temporaire - environ 6 mois

Vous aurez à concevoir et dessiner des concepts de systèmes ou de sous-systèmes relativement complexes à partir d'un cahier de charges et/ou d'informations sommaires.

Bilingue et diplômé en techniques de fabrication mécanique, vous possédez sept années d'expérience pertinente en industrie ainsi qu'une connaissance approfondie d'AutoCAD (version 12).

Pour tous ces postes, nous offrons un salaire et des avantages sociaux concurrentiels.

Nous vous prions de faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 17 mai 1994, en précisant le titre du poste, au Service des ressources humaines, Nova QuinTech, 155, route Marie-Victorin, Saint-François-du-Lac (Québec) J0G 1M0. Télécopieur : (514) 568-7032

Prière de ne pas téléphoner. Seuls les candidats convoqués à une entrevue recevront une réponse.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.


NOVA
QUINTECH
CORPORATION
QUALITÉ & TECHNOLOGIE

Apex Express Inc.

...la Distribution à son Meilleur.
TRANSPORT

DIRECTEUR DES VENTES

L'une des compagnies des plus florissantes dans le domaine du transport est à la recherche d'une personne dynamique pour prendre en charge la direction des ventes pour la province de Québec.

Le candidat idéal devra posséder une très grande expérience dans le domaine des ventes et de l'étude du marché dans l'industrie du transport LTL au Canada et aux États-Unis.

Nous recherchons un candidat qui pourra jouer un rôle prédominant et qui grâce à son dynamisme et à ses qualités de leadership contribuera au développement du marché pour la province de Québec. Le candidat devra posséder une aptitude à diriger et une grande habileté à communiquer; il devra aussi pouvoir s'exprimer en français et en anglais.

Si vous possédez les qualifications requises et vous êtes intéressés à poser votre candidature, veuillez faire parvenir votre résumé, en toute confiance, à :

M. Roy MacKay
Vice-président exécutif et Directeur général
Groupe Apex
1011, Wilson Avenue
Downsview, Ontario
M3K 1G4
FAX: (416) 636-9818

ÉCOLE VANGUARD QUÉBEC LIMITÉE

École privée pour élèves d'intelligence normale manifestant des difficultés graves d'apprentissage est à la recherche de :

Directeur ou directrice
pour son école primaire interculturelle

FONCTIONS:

Sous la responsabilité du directeur général il ou elle assume les tâches normalement dévolues à une direction d'école.

EXIGENCES: ● Qualifications légales pour enseigner (de préférence en adaptation scolaire)
● Expérience auprès d'élèves DGA
● Bilinguisme
● Expérience en gestion serait un atout
● Capacité de travailler en équipe

CONDITIONS:

Selon la convention collective en vigueur.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION: Juillet 1994.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à :

Paul-Émile Currier au plus tard le 23 mai 1994
Ecole Vanguard Québec limitée
1150, rue Deguire
Ville Saint-Laurent (Québec)
H4L 1M2

REPRÉSENTANT INSTITUTIONNEL — OBLIGATIONS

Nous recherchons une personne bilingue pour se joindre à notre équipe dans le secteur des obligations pour couvrir une sélection intéressante d'institutions financières. Le candidat devra avoir de bonnes aptitudes pour la vente et la communication avec un MBA, MSc ou CFA.

Envoyer son CV à : Casgrain & Compagnie Limitée
Courtier en valeurs mobilières
500, boul. René-Lévesque O., Suite 1625
Montréal, Québec H2Z 1W7

Hafner inc.

Chef de la distribution et des exportations

Relevant du Directeur de production, vous aurez comme principales responsabilités de coordonner la distribution, les exportations, les relations avec les douanes, ainsi que de négocier les ententes avec les transporteurs. De plus, vous aurez à développer et à maintenir de bonnes relations avec vos collaborateurs, clients et employés.

Vous devez posséder une formation en gestion des opérations ou l'équivalent, jumelée à une expérience d'au moins cinq années dans des fonctions similaires en milieu manufacturier et être familier avec les douanes. Bilingue, vous êtes un bon communicateur, avez un sens inné de la planification et de l'organisation et savez superviser des employés.

Si vous répondez aux exigences du poste, faites parvenir votre curriculum vitae en indiquant le numéro de dossier 94-004 au plus tard le 13 mai 1994, à : Hafner inc., Service des ressources humaines, 379, rue Racine, Granby (Québec) J2G 3B7.

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

Hafner, une entreprise manufacturière dans le domaine du textile située à Granby, est présentement à la recherche d'un :

CLSC HOCHELAGA-MAISONNEUVE

Notre établissement gère un centre de crise en santé mentale qui répond aux besoins de la population adulte de la sous-région Est de Montréal. Nous sommes présentement à la recherche d'éducateurs disponibles pour exercer leurs fonctions la nuit.

Éducateurs-trices

- ☐ Temps partiel régulier (2 jours/semaine) - NUIT
 - ☐ Remplacement (5 jours/semaine) - NUIT
- période minimale (3 mois)

Le CLSC respecte l'équité en matière d'emploi et offre une rémunération selon les normes du MSSS. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le titre du poste sur l'enveloppe, avant le 20 mai 1994, au Conseiller en gestion des ressources humaines, CLSC HOCHELAGA-MAISONNEUVE, 1620, rue de Lasalle, Montréal (Québec) H1V 2J8.

Seules les personnes reçues en entrevue recevront un accusé de réception.

Avec vous... au besoin.



HÔPITAL NOTRE-DAME DE SAINTE-CROIX (CENTRE HOSPITALIER MONT-LAURIE)

L'Hôpital Notre-Dame de Ste-Croix est réputé pour l'excellence de ses services à la clientèle. D'une capacité de 80 lits, il procure des soins généraux et spécialisés de très haute qualité. L'hôpital est situé dans le cadre enchanteur des Hautes-Laurentides. L'établissement est à la recherche d'une personne compétente pour le poste suivant :

Directeur ou Directrice des services professionnels et hospitaliers

Poste permanent

SOMMAIRE DE LA FONCTION :

Sous l'autorité du directeur général, s'assure de la dispensation et de la qualité des soins et services médicaux offerts aux clients de l'établissement. Assure la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles pour les services sous sa juridiction selon le plan d'organisation. Dirige, coordonne et surveille les activités des chefs de département clinique. Coordonne avec les autres directeurs concernés, l'activité professionnelle et scientifique de l'établissement. Surveille le fonctionnement des comités du conseil des médecins, dentistes et pharmaciens. Facilite l'intégration des médecins, des dentistes et des pharmaciens aux diverses activités de l'établissement.

EXIGENCES :

- Membre en règle de la Corporation des médecins.
- Cinq (5) ans d'expérience pertinente dans le réseau de la Santé et des Services sociaux.
- Expérience dans un centre hospitalier en milieu rural.
- Capacité d'analyse et de prise de décision, leadership professionnel.
- Habileté de communication et d'écoute.

RÉMUNÉRATION :

Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux. Majoration du taux de salaire de 15% (territoire désigné).

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant 16 h 30 le 3 juin 1994, à l'adresse suivante :

Hôpital Notre-Dame de Ste-Croix
(Centre Hospitalier Mont-Laurier)
Direction des ressources humaines
2561, chemin de la Lièvre Sud
DES RUISSEAUX (Québec)
J9L 3G3

Poste : DSPH

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.



L'ASSOCIATION DU BARREAU CANADIEN DIRECTEUR(TRICE) PRINCIPAL(E) — AFFAIRES JURIDIQUES ET GOUVERNEMENTALES

L'ABC est à la recherche d'un(e) avocat(e) pour son équipe de gestion à Ottawa. Dans le cadre de ses fonctions, le(la) directeur(trice) principal(e) aura à travailler avec des bénévoles et un personnel qualifié, dirigera le département des Affaires juridiques et gouvernementales, assumera un rôle de premier plan dans l'élaboration des politiques, notamment les projets de législation et de réforme du droit, et enfin se tiendra au fait des tendances juridiques au niveau national. Les responsabilités liées à la direction de cette équipe de 18 personnes comprennent la planification du département, les relations avec le gouvernement fédéral, adresser des rapports aux dirigeants de l'ABC, représenter l'ABC et assurer la liaison avec diverses composantes de l'ABC et les organismes de l'extérieur. En outre, le(la) candidat(e) devra posséder des aptitudes en gestion de projets et de relations interpersonnelles ainsi qu'une expérience de la gestion de budgets, de programmes et de projets spéciaux.

Le(la) candidat(e) choisi(e) pour occuper ce poste exceptionnel sera un(e) avocat(e) particulièrement doué(e) pour l'analyse, qui saisisse parfaitement le processus législatif, et qui apprécie le travail d'équipe et d'entraide avec d'autres professionnels(le)s. Le bilinguisme est indispensable à cette fonction ainsi que d'excellentes connaissances en communications verbales et écrites.

Les postulant(e)s qualifié(s) sont prié(s) de soumettre leur curriculum vitae, à titre strictement confidentiel, accompagné de leurs attestés sur le plan du salaire, avant le vendredi 20 mai 1994, 12 h (midi) heure d'Ottawa, à l'attention de : L'agente administrative, L'Association du Barreau canadien, bureau 902, 50, rue O'Connor, Ottawa (Ontario) K1P 6L2. Télécop. : (613) 237-0185.



Notre entreprise, qui est spécialisée dans la conception et la fabrication d'équipements de ferme robotisés, désire combler les postes suivants :

ACHETEUR

DESCRIPTION SOMMAIRE

Planification, négociation, approvisionnement, analyse et suivi des prix pour les matières premières, la sous-traitance et les pièces de service. Développement du partenariat avec les fabricants, fournisseurs et distributeurs. Assistance à l'implantation du système informatisé des achats et des inventaires.

EXIGENCES

DEC ou BAC en administration, option gestion des stocks ou équivalent. Expérience de 3 ans dans le domaine des achats en usine de fabrication. Bilinguisme oral et écrit. Logiciels M.R.P. II, traitement de textes, chiffrer. Expérience dans un contexte Qualité Totale serait un atout. Leadership, maturité, esprit d'analyse et autonomie.

CONTREMAÎTRE DE PRODUCTION

DESCRIPTION SOMMAIRE

Gestion du personnel (25) et des activités dans un contexte d'optimisation de la productivité et de la gestion de production informatisée. Ordonnement de production, planification de la main-d'œuvre et de la capacité. Assure l'animation, la motivation, la formation et l'évaluation dans un contexte de Gestion participative.

EXIGENCES

DEC ou BAC en génie mécanique ou équivalent. Expérience de 3 ans dans la supervision dans une entreprise connexe. Maîtrise de la micro-informatique. Bilinguisme fonctionnel. Expérience avec les machines-outils à commandes numériques, l'usinage, le soudage ainsi que l'assemblage mécanique et électrique. Expérience dans un contexte d'amélioration continue serait un atout. Leadership, esprit d'équipe, esprit d'analyse et autonomie.

Les personnes désirant relever ces défis doivent soumettre leur candidature avant le 18 mai à l'adresse suivante :

A/S DIRECTEUR DES OPÉRATIONS, ROVIBEC INC.,
Titre du Poste,
591, Route 259, Ste-Monique, Cité Nicolet (Québec) J0G 1N0

Seulement les candidats sélectionnés seront avisés.
Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

La Commission scolaire de la
Division scolaire franco-manitobaine no 49 (DSFM)
est à la recherche d'un(e) candidat(e) pour le poste de

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

Le (la) candidat(e) sera responsable à la commission scolaire de la gestion globale de la DSFM conformément aux politiques établies par la commission scolaire.

Il (elle) répondra à la commission scolaire pour l'administration de la DSFM dans tous ses aspects, entre autres :

- la programmation scolaire, l'évaluation des programmes et l'implantation de nouveaux programmes;
- les services aux étudiants en éducation spéciale;
- le recrutement, l'embauche et l'évaluation du personnel (enseignant et autre);
- le perfectionnement professionnel des employés;
- les budgets et tous les aspects financiers de la DSFM;
- la négociation des contrats particuliers et des contrats collectifs;
- le transport des élèves;
- les constructions, les rénovations, l'entretien des installations;
- les achats mobiliers et immobiliers;
- les relations publiques et les relations de travail.

QUALIFICATIONS:

Le (la) candidat(e) devra :

- avoir une bonne connaissance de la communauté franco-manitobaine, y compris le rural et l'urbain
- avoir une excellente connaissance des deux langues officielles (parlées et écrites);
- avoir une bonne connaissance des systèmes éducatifs existants;
- avoir de l'expérience relativement à l'administration en éducation et avoir fait preuve de leadership dans ce domaine;
- avoir une bonne connaissance de la situation des écoles françaises en milieu minoritaire;
- faire preuve d'une vision globale et de compétences en planification et en implantation;
- posséder les habiletés et les compétences propres à la négociation, la consultation, l'évaluation.

ENTRÉE EN FONCTION:

Le (la) candidat(e) choisi(e) entrera en fonction le plus tôt possible (négociable — à déterminer lors de la sélection).

SALAIRE :

à négocier.

S'il vous plaît, faire parvenir votre demande accompagnée de votre curriculum vitae avec références au plus tard le 19 mai 1994 à :

Le président de la Commission scolaire franco-manitobaine no 49

131, boulevard Provencher, bureau 204

Saint-Boniface MB R2H 0G2.

OFFRE D'EMPLOI

CONTREMAÎTRE DES TRAVAUX PUBLICS

La ville de La Sarre est à la recherche d'une personne ayant les aptitudes et connaissances requises pour occuper le poste de contremaître des travaux publics.

Fonctions:

Sous l'autorité du directeur des travaux publics, le contremaître :

- planifie, répartit et supervise le travail des employés affectés aux travaux publics comprenant les réseaux d'aqueduc, égouts, voirie, éclairage public, ainsi que les travaux associés à la machinerie et aux édifices municipaux;
- s'assure de la disponibilité des ressources humaines et matérielles en fonction des besoins et voit à leur utilisation efficace;
- participe à la préparation des programmes d'entretien et au développement des projets et émet les rapports pertinents.

Exigences:

- La personne recherchée, disponible en tout temps pour les urgences, doit être habile à diriger du personnel dans un milieu syndiqué, avoir une bonne connaissance du fonctionnement et de l'entretien des réseaux d'aqueduc, égouts et voirie, de la machinerie lourde, édifices et autres équipements municipaux;
- diplôme d'études collégiales en technique de génie civil;
- expérience variant entre 3 et 5 ans dans le domaine municipal ou connexe;
- résider ou déménager à l'intérieur des limites de la municipalité.

Traitement:

Selon l'expérience et les qualifications du candidat. Tous les avantages associés à ce poste sont régis par la «politique de gestion des conditions de travail du personnel administratif».

Toute personne intéressée devra soumettre son curriculum vitae accompagné de tous les documents qu'elle jugera nécessaire pour établir sa scolarité, et ce avant le 25 mai 1994, à l'adresse suivante :

Monsieur Jocelyn Caron

Directeur des travaux publics

VILLE DE LA SARRE

6, 4^e Avenue Est, La Sarre (Québec)

J9Z 1J9



Richelleu

Une municipalité de 3 000 habitants, située sur la rive sud de Montréal, sollicite la candidature de personnes intéressées à combler le poste de :

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

Sous l'autorité du conseil municipal et conformément à la Loi sur les cités et villes, vous planifiez, dirigez et contrôlez les ressources humaines, financières et matérielles de la municipalité, en conformité avec les objectifs et les priorités énoncés par le conseil.

Vos responsabilités comprennent également les fonctions de greffier(ère) et de trésorier(ère), ainsi que la formation des employés. Vous possédez une formation universitaire pertinente ou l'équivalent. Une solide expérience du monde municipal est un atout qui sera considéré.

Vous favorisez les communications et la gestion participative dans un environnement ouvert et progressif. Vous savez travailler dans certaines conditions d'urgence et pouvez relever des défis particuliers.

Les conditions salariales seront établies en fonction des qualifications et de l'expérience.

Toute personne intéressée devra faire parvenir son curriculum vitae avant le 27 mai 1994 à 16 h 30 à l'adresse suivante :

VILLE DE RICHELIEU

200, boulevard Richelleu

Richelleu (Québec)

J3L 3R4

Seul(e)s le(s) candidat(e)s retenu(e)s recevront un accusé de réception.



Centre hospitalier
régional de l'Outaouais

Situé à Hull, le Centre hospitalier régional de l'Outaouais est un établissement de soins de courte durée, d'une capacité de 369 lits, offrant des services généraux et spécialisés. Le CHRO assume son rôle de référence auprès des autres établissements de la région de l'Outaouais et son rôle de centre de traumatologie secondaire. Le CHRO est en voie d'obtenir l'affiliation universitaire.

AVIS DE CONCOURS

POSTE DE DIRECTEUR GÉNÉRAL - DIRECTRICE GÉNÉRALE

Sous l'autorité du Conseil d'administration, le directeur général — la directrice générale administre l'établissement en privilégiant :

- la consolidation des structures administratives en fonction des orientations stratégiques et opérationnelles adoptées;
- la révision du plan de complémentarité avec les partenaires de la région dans l'optique de confirmer et développer la mission de centre hospitalier régional de référence;
- l'implantation d'une unité de cathétérisme cardiaque à vocation régionale;
- le développement de rôle de centre hospitalier de traumatologie secondaire;
- la concrétisation d'une affiliation universitaire dans les spécialités de base.

Vous détenez un diplôme universitaire de 2^e cycle, de préférence en administration et vous avez à votre actif une expérience d'au moins cinq ans dans un poste de direction générale ou de cadre supérieur dans le réseau de la santé et des services sociaux. Une expérience exceptionnelle pourrait être considérée.

Vous possédez une solide expérience en gestion et une excellente connaissance du domaine de la santé et de ses organismes. Visionnaire stratégique, vous faites preuve de leadership et d'esprit d'équipe. Comme gestionnaire d'envergure, vous pouvez identifier les enjeux, relever des défis et initier les changements en maintenant une communication efficace. Vous êtes sensible aux besoins du milieu ce qui vous permet d'agir en complémentarité et en concertation avec les partenaires du réseau.

Votre rémunération sera établie selon les normes fixées par le ministère de la Santé et des Services sociaux — classe 24 (en révision par le M.S.S.S.) Ce concours est ouvert à toute personne sans aucune forme de discrimination.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante, avant 16 heures, le mardi 24 mai 1994:

Président du Comité de sélection
Concours «Directeur général — Directrice générale»
Centre hospitalier régional de l'Outaouais
116, boul. Lionel Emond
Hull (Québec) J8Y 1W7

CONSEILLER EN TECHNOLOGIE INDUSTRIELLE

Dans le cadre d'une entente conclue avec le Conseil National de Recherches du Canada (CNRC), l'Association des ingénieurs-conseils du Québec (AICQ), maintenant membre du réseau national de technologie établi dans le cadre du Programme d'aide à la recherche industrielle du CNRC (PARI), est à la recherche d'un Conseiller en technologie industrielle (CTI).

Le candidat sélectionné aura pour tâche d'aider les petites et moyennes entreprises à s'améliorer techniquement, à appliquer de nouvelles technologies et connaissances techniques dans le but d'améliorer leur productivité et rentabilité.

LE SUPPORT APPORTÉ AUX ENTREPRISES CONCERNE :

- l'évaluation et la sélection de technologies relatives à la solution de problèmes de nature industrielle;
- l'accroissement de la productivité et de la compétitivité par la mise à contribution du savoir-faire, la promotion de l'intérêt et de l'accès à l'expertise requise;
- l'identification de programmes d'aide, de ressources et de services pertinents.

EXIGENCES

- Diplôme universitaire en génie
- Huit années d'expérience pertinente dans les secteurs manufacturier, des procédés et des services
- Expertise au niveau de la R&D, l'assurance qualité et les services de la représentation technique
- Expérience en gestion / administration
- Connaissance des deux langues officielles
- Aptitude à communiquer efficacement avec le milieu industriel.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION : IMMÉDIATE

L'AICQ offre une rémunération à la mesure de l'expérience et des compétences que requiert ce poste ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous et à toutes.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae AVANT LE 20 MAI 1994 à l'adresse suivante :



ASSOCIATION DES
INGÉNIEURS-CONSEILS
DU QUÉBEC

Service des ressources humaines
2050, RUE MANSFIELD, BUREAU 1200
MONTREAL (QUEBEC) H3A 1Y9

Directeur, Ressources humaines

Un regroupement d'hôpitaux anglophones de Montréal collaborant en matière de gestion des ressources humaines est à la recherche d'un gestionnaire de calibre sénior pour diriger le Service des ressources humaines d'un des établissements partenaires. Les responsabilités sont celles normalement dévolues à un cadre supérieur. Relevant directement du directeur général de l'établissement concerné, vous devrez exercer votre rôle en interagissant avec vos collègues du regroupement et en tenant compte des ressources disponibles au sein de celui-ci.

Vous possédez une formation universitaire pertinente au domaine de la gestion des ressources humaines ainsi qu'au moins 5 années d'expérience à un poste de généraliste en ressources humaines. La connaissance du réseau de la santé est un atout certain et le bilinguisme est essentiel.

La rémunération et les avantages sociaux associés à ce poste sont ceux normalement prévus pour un cadre supérieur de classe 17 du réseau de la santé.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le mercredi 18 mai à 16 h, à l'attention du directeur des ressources humaines, 687, avenue des Pins Ouest, bureau H3.14, Montréal (Québec) H3A 1A1.

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue recevront un accusé de réception.
Un employeur équitable.

Le Relais Laval

Le Relais Laval et le Centre d'intégration socio-professionnelle de Laval sont des centres de réadaptation qui offrent aux personnes vivant avec des incapacités intellectuelles des services intégrés à la communauté.

Afin d'assurer l'excellence de nos programmes de réadaptation, d'intégration sociale, d'accompagnement et de valorisation du rôle de ces personnes dans la communauté, le Relais Laval et le Centre d'intégration socio-professionnelle de Laval sollicitent des candidatures pour combler un poste de :

CHEF DE SERVICE

La personne recherchée aura à coordonner et contrôler les aspects organisationnels, administratifs et professionnels des services offerts à la clientèle sous leur responsabilité.

Exigences minimales :

- détenir un diplôme d'études collégiales en éducation spécialisée;
- une expérience significative de 5 années en déficience intellectuelle;
- bilinguisme, un atout.

Conditions d'emploi:

● Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux. Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 27 mai 1994 à 16 h à l'adresse suivante :

Le Relais Laval
Centre d'intégration socio-professionnelle de Laval
Service des ressources humaines
1685, rue Fleetwood
Laval (Québec)
H7N 4B2

NOTE: Seules les personnes dont la candidature aura été retenue, recevront un accusé de réception.

insIGHT

Le principal fournisseur canadien d'information destinée aux cadres et aux professionnels est à la recherche de candidats talentueux et très dynamiques pour organiser, à plein temps, des conférences à Montréal.

ORGANISATEUR / ORGANISATRICE DE CONFÉRENCES

La personne choisie devra posséder une vaste expérience des affaires ou une formation juridique, être à l'aise avec les dirigeants du milieu d'affaires québécois et du gouvernement et maîtriser la communication écrite. Son habileté de recherche, sa grande créativité et son enthousiasme lui permettront d'identifier les grandes questions d'actualité, d'élaborer un agenda passionnant, de recruter les meilleurs conférenciers et de préparer la publicité selon des délais très serrés. Le bilinguisme est un atout incontestable pour ce poste.

Le programme de rémunération prévoit une participation financière directe en fonction du succès des conférences. Les conditions et les heures de travail sont souples.

Les personnes intéressées sont priées d'envoyer leur curriculum vitae par télécopieur (416) 777-2177, ou par la poste à l'adresse suivante :

Insight Information Inc.
55 University Ave., Suite 1700
Toronto, Ontario
M5J 2V6

Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront contactées.

Le cégep une présence essentielle.

Conseiller-ère d'orientation et Aide pédagogique

Fonctions: Sous la responsabilité immédiate du coordonnateur des Services pédagogiques à l'étudiant, dispenser les services de conseiller d'orientation et d'aide pédagogique individuelle à la population étudiante du Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue au Pavillon d'Amos.

Exigences: • Diplôme universitaire de deuxième cycle en orientation.
• Membre de la Corporation des conseillers d'orientation du Québec.
• Expérience professionnelle d'au moins 2 ans, attestant de votre intérêt envers le cheminement scolaire des jeunes et de votre autonomie dans l'exercice de vos fonctions.

Traitement annuel: Entre 30 345 \$ et 57 527 \$, selon vos qualifications et votre expérience de travail.

Date d'entrée en fonction: 25 juillet 1994.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le titre du poste sur l'enveloppe, et en y insérant les documents attestant de votre formation et de votre expérience, le ou avant le 18 mai 1994, 17h00, au Service du personnel, CÉGEP DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE, 425, boul. du Collège, C.P. 1500, Rouyn-Noranda (Québec) J9X 5E5.

POSTE À
TEMPS PARTIEL
4 JOURS / SEMAINE

Dans le cadre du développement de ses services au Pavillon d'Amos, le Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue sollicite des candidatures au poste de:



Assistant-coordonnateur à la gestion des déchets

NATURE DU POSTE:
Il s'agit d'un poste permanent à temps complet (40 heures / semaine).
Sous l'autorité du coordonnateur à la gestion des déchets, l'assistant est responsable de l'organisation et de la supervision de la cueillette d'ordures et de recyclables et de la construction d'un centre de transbordement.

PRINCIPALES FONCTIONS:
Organiser les routes de cueillette d'ordures et de recyclables et en calculer les coûts;
Superviser la mise en place d'un centre de transbordement pour les matières recyclables et s'assurer que le bâtiment et les équipements correspondent aux besoins;
Toutes les tâches connexes à la cueillette d'ordures et de recyclables;
Assister le coordonnateur dans ses diverses fonctions.

QUALIFICATIONS REQUISES:
Avoir de l'expérience dans l'organisation et la supervision de routes de cueillette d'ordures;
Avoir une formation et / ou de l'expérience dans la gestion des déchets, plus particulièrement dans le domaine de la récupération recyclage;
Avoir une certaine connaissance du monde municipal, particulièrement en milieu rural;
Être disponible pour des réunions en soirée, être habile communicateur, être apte à travailler en équipe;
Avoir des aptitudes pour la planification, le contrôle et le suivi des dossiers et mandats;
Une bonne connaissance de la région serait un atout.

TRAITEMENT:
Le traitement sera établi en fonction de la formation et de l'expérience.
ENTRÉE EN FONCTION:
L'entrée en fonction est prévue pour juin 1994.

Les personnes intéressées à soumettre leur candidature doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse ci-dessous mentionnée et ce, au plus tard le 17 mai 1994 à 18 heures.

R.I.D.R.
C.P. 580
L'Annonciation (Québec)
JOT 1T0
Marc Péclet
Coordonnateur à la gestion des déchets
M.R.C. d'Antoine-Labelle

Assurances générales des caisses Desjardins
L'une des plus grandes compagnies d'assurances I.A.R.D. au Québec désire recruter une personne dynamique pour combler les postes suivants :

AGENTS D'ASSURANCES

Si vous êtes à la recherche d'un emploi stimulant ainsi que de conditions de travail avantageuses, ce poste pourrait vous intéresser. De plus, une formation initiale et d'autres programmes en cours d'emploi vous permettront d'atteindre votre plein potentiel.

Assurances générales des caisses Desjardins vous offre la possibilité de travailler auprès du public dans un environnement dynamique et en pleine croissance.
Relevant du directeur adjoint aux ventes, vous aurez comme principale fonction de solliciter la clientèle ciblée, d'évaluer les besoins en assurances habitation et automobile en vue de conclure la vente de contrats et d'assurer le service après-vente.

Vous avez un permis d'agent d'assurances I.A.R.D. ou de courtier associé. Si vous possédez un diplôme d'études collégiales ou un diplôme de secondaire V et quatre années d'expérience continue en assurances générales, votre candidature sera également considérée.

Lieux de travail : Montréal et les environs
Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux.

Veillez noter que cette offre vise à combler des postes immédiatement ainsi qu'à constituer une banque de candidatures.
Si vous désirez faire carrière dans l'assurance, veuillez acheminer votre curriculum vitae avant le 13 mai 1994, en mentionnant le numéro de concours 264-P, à la

Vice-présidence, ressources humaines C.P. 3500
Assurances générales Lévis (Québec)
des caisses Desjardins G6V 6P9
Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse.
Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Desjardins L'incroyable force de la coopération.

CONSEILLÈRE SYNDICALE NÉGOCIATION

La Fédération des Infirmières et Infirmiers du Québec (FIQ), une organisation syndicale dynamique qui représente 45 000 infirmières au Québec, recherche actuellement, pour son bureau de Montréal, une candidate possédant une expérience reconnue dans le domaine des relations du travail et de la négociation collective pour occuper des fonctions de Conseillère syndicale à la négociation.

DESCRIPTION SOMMAIRE DE LA TÂCHE:
planifier et organiser les étapes préparatoires à la négociation;
réaliser diverses recherches et analyses relatives à la négociation;
agir comme membre du comité de coordination de la négociation;
préparer et participer aux séances de négociation;
agir comme personne-conseil auprès des instances politiques, des syndicats affiliés et des membres de la FIQ;
coordonner les activités de différents comités paritaires provinciaux.

PROFIL DE LA CANDIDATE RECHERCHÉE:
expérience pertinente aux fonctions à exercer;
formation universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée;
forte capacité d'analyse et de jugement;
aptitudes particulières au travail d'équipe;
habiletés pour les communications écrites et verbales;
grande disponibilité.

Les candidates intéressées doivent faire parvenir leur C.V. au plus tard le 18 mai 1994, à: Alain Desrochers, Technicien aux ressources humaines, Fédération des Infirmières et Infirmiers du Québec, 2050, rue de Bleury, Montréal (Québec) H3A 2J5.
La FIQ offre des chances d'emploi égales à toutes et à tous.

DIRECTEUR(TRICE) ARTISTIQUE

PGC Éditions inc. est à la recherche d'un(e) directeur(trice) artistique pour l'une de ses publications.
Exigences:
minimum de cinq ans d'expérience pour une publication grand public;
parfaite connaissance de la production imprimée;
maîtrise de l'infographie;
expérience de la conception publicitaire serait un atout.
Conditions selon expérience.
Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 9 mai à:
La Presse, Réf: 31014, C.P. 6041, Succ. Centre-ville, Montréal (Québec) H3C 3E3

Chez Schering Canada,
notre personnel,
c'est notre force !
Toujours disposés à s'engager pleinement, les employés forment une équipe solide qui nous permet d'exceller dans la recherche, la fabrication et la distribution de produits pharmaceutiques de qualité.

La face visible de notre réussite

Représentant(e) médical(e)


Vous aurez la responsabilité de faire la promotion de nos produits auprès de médecins, de pharmaciens, d'hôpitaux et de distributeurs en gros de la région de Montréal.

Ce poste est susceptible d'intéresser des personnes diplômées de l'université en sciences, pharmacie, pharmacologie ou administration des affaires. Vous possédez au moins trois années d'expérience en représentation pharmaceutique. Vous êtes aussi reconnu(e) pour vos talents de communicateur(trice), votre capacité d'analyse et votre entretient. Le bilinguisme est essentiel.

Nous offrons un solide programme de formation, un salaire de base intéressant ainsi que des primes d'encouragement pour les employé(e)s qui obtiennent des résultats tout en favorisant le travail d'équipe. Ce poste est accompagné d'une voiture de fonction, d'un éventail complet d'avantages sociaux et de possibilités d'avancement.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel à Christian Pilon, Service des ressources humaines, Schering Canada Inc., 3535, route Transcanadienne, Pointe-Claire (Québec) H9R 1B4 ou par télécopieur au (514) 695-7641, au plus tard le 13 mai 1994.

Schering favorise l'accès à l'égalité dans l'emploi.



SCHERING



Les Systèmes Électroniques C-MAC inc., industrie en pleine expansion oeuvrant dans le domaine de la haute technologie, plus particulièrement dans l'assemblage et la fabrication sur commande de cartes électroniques et de systèmes électroniques, est à la recherche de candidats pour combler les postes suivants:

Directeur de la qualité

Relevant du directeur d'usine, vous assumerez la gestion du système de qualité, ainsi que la planification de l'implantation de programmes reliés à la qualité. Vous effectuerez au besoin, des audits externes.
Bilingue, le candidat recherché possède une expérience pertinente dans l'élaboration et la mise en place d'un programme de qualité dans le secteur électronique. De plus, il possède une bonne connaissance des différentes techniques de soudage de composants. Reconnu pour ses aptitudes orales et écrites, il est aussi familier avec la norme internationale ISO-9002 ainsi qu'avec les différentes techniques de qualité dont le contrôle statistique des procédés.

Coordonnateur à la formation

Relevant du directeur des ressources humaines, vous aurez comme principales responsabilités de concevoir, développer, implanter et assurer la diffusion de programmes de formation en milieu de travail, ainsi que d'animer des séances de formation. Vous serez, de plus, impliqué dans la rédaction des procédures et l'établissement du programme de formation requis à l'obtention de la norme ISO.

Le candidat idéal détient un diplôme de premier cycle en gestion des ressources humaines ou autre discipline appropriée et possède quelques années d'expérience pertinente en formation dans le milieu manufacturier. Habile communicateur, il possède une bonne capacité d'analyse et de synthèse ainsi qu'une facilité à rédiger des cours. Le bilinguisme ainsi qu'une contribution à l'implantation de la norme ISO - 9000 pourront constituer des atouts appréciables.

Les personnes intéressées peuvent faire parvenir une copie de leur C.V. à l'attention du service des ressources humaines, en mentionnant le titre du poste, au plus tard le lundi 16 mai 1994 à:

Les Systèmes Électroniques C-MAC inc.
4025, rue Letellier
Sherbrooke (Québec) J1L 1Z3

Seules les personnes retenues en entrevue recevront un accusé de réception. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

LES PUBLICATIONS DÉSESPOIR INC. OFFRE D'EMPLOI

DÉSESPOIR est une nouvelle revue culturelle et humoristique de 48 pages, tirée à 40 000 exemplaires, qui sera distribuée gratuitement, sur tout le territoire de la Mauricie, à compter de juin 1994.

Nous recherchons des collaborateurs chevronnés afin de compléter notre équipe. Les emplois offerts sont les suivants :

✓ journalistes	✓ chroniqueurs
✓ photographes	✓ monteurs
✓ infographes	✓ illustrateurs
✓ correcteurs	✓ bédésistes
✓ conseillers publicitaires (vente)	✓ secrétaires

Nous offrons pour chacun de ces postes une rémunération et des conditions de travail avantageuses.
Faire parvenir vos profil professionnel, portfolio et objectifs de carrière à l'adresse suivante :

PUBLICATIONS DÉSESPOIR INC.
Casier postal 156
Trois-Rivières (Québec)
G9A 5G1

* Chaque dossier sera traité en toute confidentialité.
Les envois doivent être reçus avant le 20 mai 1994.

Au CLSC Drummond Une pratique à l'échelle humaine

Situé au centre du Québec, le CLSC DRUMMOND regroupe plus de 150 employé(e)s et sert la région immédiate de Drummondville, qui compte une population de 80 000 citoyens. Le CLSC recherche un ou une

Chef de programme

Relevant du directeur des services sociaux, de santé et des services professionnels, vous aurez à gérer les programmes suivants : soutien aux parents et aux jeunes, services généraux et santé sexuelle. Vous aurez à gérer les services offerts en tenant compte des besoins du milieu et des ressources disponibles tout en favorisant la qualité, l'efficacité et l'efficience des services aux clients.

Si vous possédez un baccalauréat en sciences infirmières, sociales ou humaines, êtes membre en règle de l'O.I.I.Q., avez au moins quatre années d'expérience en gestion et que ce poste régulier à temps complet vous intéresse, alors faites parvenir votre curriculum vitae au Chef du service des ressources humaines, CLSC DRUMMOND, 350, rue Saint-Jean, Drummondville (Québec) J2B 5L4, avant le 20 mai 1994.

La rémunération est établie selon les normes régissant le personnel cadre du M.S.S.S., classe 13.
Nous respectons le principe de l'équité en emploi.

INNERGEX

Chef de file dans la construction et l'exploitation de petites centrales hydroélectriques, recherche un(e)

INGÉNIEUR(E) DE PROJET — Construction et exploitation

Le titulaire du poste verra à représenter INNERGEX au chantier, auprès des entrepreneurs en construction mandatés pour réaliser la construction de petites centrales hydroélectriques. Par la suite, le candidat participera à l'exploitation des centrales.

Qualifications requises:
Diplôme en génie mécanique ou électrique et membre de l'OIQ.
Avoir cinq années d'expérience pratique, notamment en supervision de chantiers de construction dans le domaine hydroélectrique ainsi que l'installation et l'exploitation d'équipements mécaniques et/ou électriques.
Connaissance des systèmes de gestion d'entretien et connaissance approfondie de la micro-informatique.
S'exprimer parfaitement en français et en anglais, autant à l'oral qu'à l'écrit.

Qualités personnelles:
Dynamisme, esprit d'initiative, créativité, leadership et aptitudes à travailler seul ou en équipe.
Flexibilité et disponibilité pour voyager.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 18 mai, à : Innergex Inc., 770, rue Sherbrooke ouest, bureau 1430, Montréal, Québec H3A 1G1.
N.B. Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.

PROFESSEURE ou PROFESSEUR en sciences politiques

L'Université de Sherbrooke sollicite des candidatures pour combler un poste de professeure ou de professeur régulier à temps complet en relations internationales. Entrée en fonction le 1^{er} septembre 1994.

Profil des fonctions: Encadrement d'étudiants et d'étudiantes, enseignement et recherche en sciences politiques.

Exigences: Doctorat en sciences politiques. Expérience dans l'enseignement et la recherche. Publications scientifiques récentes. Des compétences dans un deuxième domaine, par exemple en histoire, constitueraient un atout.

Prêre de faire parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre décrivant votre orientation de carrière au plus tard le lundi 30 mai 1994, 16 h, à :

Monsieur le doyen
Faculté des lettres et sciences humaines
Offre d'emploi 94-1-04
Université de Sherbrooke
Sherbrooke (Québec) J1K 2R1

Les conditions de travail sont régies par les conventions collectives en vigueur. L'Université de Sherbrooke respecte le principe d'équité en emploi et elle s'est dotée d'un Programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes.
Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

Centre de soins prolongés de Montréal

Le Centre de soins prolongés de Montréal est un établissement ayant pour vocation de fournir des soins de longue durée et d'hébergement à des personnes âgées, en grande majorité anglophones. En pleine réorganisation administrative et clinique, dans un contexte de décentralisation progressive et de gestion participative, nous sommes à la recherche de personnes pour les postes suivants :

CHEF D'UNITÉ DE SOINS SECTEUR SOINS PROLONGÉS

Un poste à temps complet temporaire, durée approximative : 10 mois
Sous l'autorité immédiate de la directrice des soins infirmiers, vous assumerez la gestion d'une unité de soins infirmiers et de leur personnel.

Exigences :
être membre en règle de l'O.I.I.Q.;
posséder un diplôme de premier cycle en sciences infirmières ou l'équivalent;
une année de spécialisation en soins gériatriques serait un atout;
s'exprimer de façon adéquate, verbalement et par écrit, dans les langues française et anglaise;
posséder trois années d'expérience clinique pertinente au poste et un an d'expérience en gestion.

Qualités recherchées :
aptitude à la prise de décision;
sens des responsabilités;
facilité à communiquer et à susciter la participation;
esprit d'initiative et créativité;
leadership et dynamisme;
capacité de travailler en équipe.

COORDONNATEUR D'ACTIVITÉS DE SOINS

Deux postes à temps partiel régulier et remplacement sur la liste de rappel

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 20 mai 1994 au Centre de soins prolongés de Montréal, Direction des ressources humaines, 5155, rue Sainte-Catherine Est, Montréal (Québec) H1V 2A5.
Seules les personnes dont la candidature sera retenue pour une entrevue recevront un accusé de réception.

ASSISTANT AU DIRECTEUR DES OPÉRATIONS

La compagnie DAUBOIS INC., principal manufacturier de produits pré-mélangés à base de ciment pour l'est du Canada, et possédant aussi sa propre flotte de camions, est à la recherche d'une personne dynamique, bilingue, possédant une formation collégiale ou universitaire en gestion des opérations et ayant un minimum de 5 années d'expérience dans une entreprise manufacturière bien établie.

Vos responsabilités consisteront à superviser directement toutes les activités relatives à l'entretien des équipements de fabrication et de transport, à la distribution des produits, et à la supervision des achats du département. Vous devrez aussi assister le directeur des opérations dans les différents mandats administratifs qui lui seront confiés.

Faire parvenir votre C.V. à:
DAUBOIS INC.
6155, boul. des Grandes-Prairies
St-Léonard (Québec) H1P 1A5

bomix

Président directeur général

ÉNERGIE ATOMIQUE DU CANADA LTÉE

EACL est une société d'État fédérale qui, depuis plus de 40 ans, agit comme force motrice ayant permis au Canada d'occuper une position de leader à l'échelle mondiale en matière de recherche nucléaire et de développement énergétique. Dans le but de consolider cette position, EACL est présentement à revoir ses stratégies à long terme visant à assurer, pour le Canada et l'industrie nucléaire, une utilisation optimale des ressources humaines et financières. Cette entreprise est unique parce qu'elle n'est pas évaluée seulement d'après son succès financier et commercial mais aussi d'après sa capacité à accomplir sa mission de développement, maintien, et renforcement de l'industrie nucléaire canadienne et son pendant énergétique pour le bénéfice des générations présentes et futures.

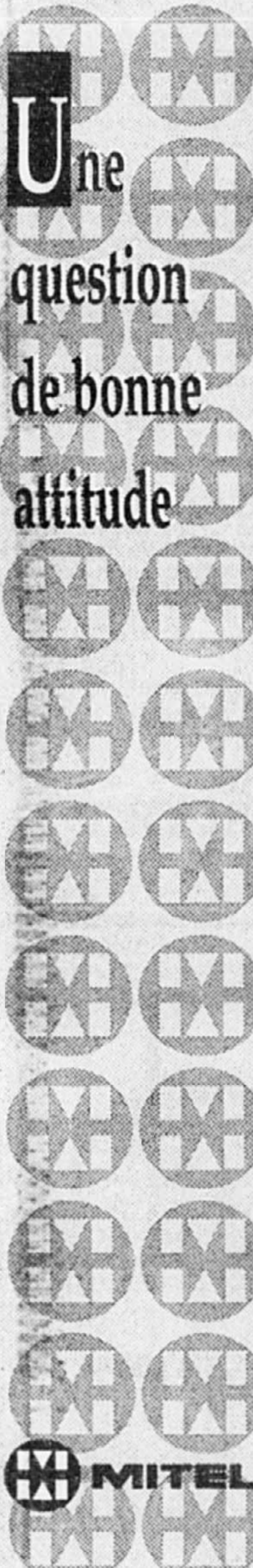
Relevant du conseil d'administration et travaillant de près avec les intervenants, le président directeur général devra proposer une stratégie d'exploitation et sera responsable de l'orientation générale de la société et de l'intendance de l'industrie nucléaire canadienne. Faisant preuve d'un leadership favorisant une culture et un environnement propices au changement, vous travaillerez en étroite collaboration avec l'équipe de direction afin d'assurer la crédibilité et le soutien de la société aux niveaux national et international.

Cadre supérieur possédant une expérience de gestion au sein d'un important segment d'une grande entreprise, vous avez également œuvré dans une entreprise du domaine scientifique ou technologique. Vous avez aussi eu à traiter d'importantes et complexes questions litigieuses, et avez occupé des rôles de premier plan sur la scène du marketing international. Vous devez être en mesure de créer une vision et une mission, et d'y rallier différents intervenants pour guider l'entreprise à travers une transition ordonnée et profitable. Le bilinguisme est un atout.

Si vous désirez explorer cette occasion de carrière unique, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le numéro de référence 8260, sous pli confidentiel, à l'adresse ci-dessous. EACL souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

Price Waterhouse
Recherche de cadres
20, rue Queen Ouest
Toronto 200, C.P. 75
Toronto (Ontario)
M5H 3V7

Price Waterhouse



Une question de bonne attitude

Mitel est l'un des principaux fabricants canadiens de systèmes électroniques et de communication complexes. Notre esprit d'entreprise et notre engagement à innover définissent un environnement dans lequel les gens de talent peuvent réellement jouer un rôle clé — pour l'avancement de la technologie, des systèmes de gestion ainsi que de leur propre carrière.

Gestionnaire de comptes

De concert avec le gouvernement du Québec et les principaux clients de cette province, et particulièrement dans le marché montréalais, vous trouverez et créerez des débouchés pour la vaste gamme de produits offerts par Mitel (PABX, vidéoconférence, systèmes d'audiomessagerie et de transmission sans fil, etc.). En outre, vous assurerez l'analyse des comptes, la présentation de solutions et la conclusion des ventes, en plus de veiller à ce que vos recommandations soient mises en application de façon efficace.

Professionnel de la vente bilingue comptant au moins cinq années d'expérience dans le domaine des télécommunications, vous êtes familiarisé avec le marché ainsi qu'avec le positionnement stratégique des produits. Réf. : MP590

Représentant, service à la clientèle

Relevant du directeur du service des ventes, vous aurez comme objectif de fournir en tout temps des services de soutien de haut niveau à la clientèle, en mettant particulièrement l'accent sur la définition et la satisfaction de ses besoins changeants en matière de télécommunication. Bilingue et orienté vers le service, vous travaillerez efficacement sans supervision, avec une formation postsecondaire et complétez de trois à cinq années d'expérience ou possédez les équivalences nécessaires. Vous aurez à effectuer des déplacements à la grandeur de la région. Réf. : MP591

Ces deux postes sont offerts à Montréal. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le numéro de référence approprié, au plus tard le 20 mai 1994 au Service des ressources humaines, Mitel, C.P. 13089, 350, Legget Drive, Kanata (Ontario) K2K 1X3. Mitel offre des chances d'emploi égales à tous et un milieu de travail sans fumée.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

...un coup de fil suffit pour réserver votre espace par télécopieur
285-7320 ou 499-2053
(code régional: 514) (code régional: 514)

EXIGENCES TECHNIQUES

Format régulier
Pages de 6 colonnes
1 col. 2 1/4" 5,25 cm 4 col. 8 1/4" 21,75 cm
2 col. 4 1/4" 10,75 cm 5 col. 10 1/4" 27,30 cm
3 col. 6 1/4" 16,25 cm 6 col. 13" 33 cm

Hauteur de colonne: 310 lignes agate modulaires
Grandeur minimale: 30 lignes agate modulaires sur une colonne

La Presse

Le leadership mondial



CHEF, GÉNIE INDUSTRIEL

Le titulaire du poste fera partie du groupe Transmissions et composants de l'établissement Saint-Laurent et travaillera en étroite collaboration avec les services de fabrication et d'ingénierie. La personne choisie sera chargée de l'optimisation et de la rationalisation des processus de production, de l'acheminement des produits, du temps de cycle et de la gestion des stocks. Plus précisément, elle effectuera des analyses et proposera des solutions afin d'optimiser les domaines susmentionnés, et elle devra veiller à la mise en application de ces solutions.

Afin de satisfaire aux exigences de ce poste, le candidat doit être dynamique, posséder un baccalauréat en génie industriel ou l'équivalent et pouvoir communiquer facilement en français et en anglais. Il doit avoir de l'expérience en électronique, au moins deux années d'expérience comme gestionnaire et une bonne connaissance des activités de fabrication.

Si vous désirez vous joindre à une entreprise qui offre une excellente rémunération, de très bons avantages sociaux et un milieu de travail stimulant, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le point de distribution n° 11053, à: Northern Telecom - Recherches Bell-Northern, Centre national de recrutement du personnel, C.P. 3511, succursale C, Ottawa (Ontario) K1Y 4H7. Télécopieur: (613) 765-3900.

Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, mais tenons à préciser que seuls les candidats sélectionnés recevront une réponse.

Northern Telecom et Recherches Bell-Northern souscrivent au principe de l'égalité d'accès à l'emploi et préconisent une politique anti-tabac.

Northern Telecom et Recherches Bell-Northern ont la vision, l'imagination et les ressources nécessaires pour prendre en charge le monde de télécommunications et devenir les premiers fournisseurs d'équipements de télécommunications. Joignez-vous à notre équipe et explorez les possibilités infinies de l'invention et de l'innovation.



Conseiller(ère) à la Direction des services professionnels et hospitaliers

Vous assisterez le directeur des Services professionnels et hospitaliers dans la planification, l'organisation, la direction, le contrôle et l'évaluation des activités relatives à la gestion des services hospitaliers. Vous aurez à diriger certaines activités de gestion et serez plus particulièrement à tout l'aspect recherche et développement ainsi qu'au soutien logistique et financier des différents comités de travail.

Vous avez obtenu un premier diplôme universitaire dans un domaine connexe aux services hospitaliers ou à l'administration et, de préférence, vous avez fait des études de maîtrise en gestion ou en administration. Vous possédez une expérience minimale de cinq ans dans le réseau de la santé, dont deux à un poste de responsabilité.

On vous reconnaît comme une personne pouvant facilement communiquer et travailler en équipe. Vos conditions de travail seront régies par le répertoire des conditions de travail du M.S.S.S. qui s'appliquent aux cadres intermédiaires (classe 14).

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 24 mai 1994 à la Direction des ressources humaines, CENTRE HOSPITALIER LE GARDEUR, 135, boul. Claude-David, Repentigny (Québec) J6A 1N6.

Nous offrons l'égalité des chances dans l'emploi.

Seules les personnes convoquées en entrevue recevront un accusé de réception.



Publicité confidentielle

Notre client recherche un

Chef de service évaluation des échéanciers et des prix de revient

Vous avez une solide expérience relative aux systèmes de gestion des échéanciers et du prix de revient, acquise dans un environnement de haute technologie axé sur les logiciels, et vous connaissez très bien les aspects suivants d'une telle gestion :

- Structures de décomposition des tâches
- Budgets par groupes de tâches
- Information sur la valeur des produits
- Analyse des écarts
- Évaluation des risques

Une expérience dans la mise sur pied d'une équipe de contrôle de la production et du prix de revient constituerait un atout certain.

Professionnel chevronné, vous ferez bénéficier une équipe dynamique et en pleine croissance de vos grands talents de leader et de communicateur.

Nous ne ferons qu'acheminer votre curriculum vitae, qui doit porter le numéro 062, à notre client. Veuillez soumettre votre candidature avant le 20 mai 1994 et indiquer les sociétés où vous ne désirez pas postuler. Prière de ne pas téléphoner.

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.



Communications en ressources humaines
Publicité confidentielle, 062
63, rue de Bréselles
Montréal (Québec) H2Y 1V7

Expert en règlements

Dans cet emploi permanent, vous aurez à enquêter sur les sinistres pour dommages matériels, corporels ou automobiles en communiquant et négociant personnellement avec les assurés, les réclamants, les témoins, les services de police, etc., et à les régler de façon équitable et rapide, conformément aux normes de qualité et quantité établies. Vous mènerez des enquêtes sur les questions de responsabilité civile, de garantie et de quantum, en obtenant des déclarations des diverses personnes concernées ainsi que sur les lieux de l'accident ou du sinistre et en faisant des recherches en jurisprudence. Enfin, vous participerez aux réunions tenues à l'extérieur du bureau.

Titulaire d'un diplôme universitaire ou collégial, vous êtes en voie de terminer les programmes de l'IAIC ou de la FIAC, avec une dizaine d'années d'expérience en assurances commerciales et responsabilité.

Le salaire sera déterminé selon vos qualifications et votre expérience.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 20 mai 1994 au Service des ressources humaines, Compagnie d'assurance Wellington, 5858, chemin de la Côte-des-Neiges, bureau 400, Montréal (Québec) H3S 2W5.



Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Nous sommes le pionnier des grossistes en alimentation au Québec et notre fierté réside dans le haut niveau d'efficacité que nous mettons au service de notre clientèle.

Nous recherchons présentement une personne motivée pour notre centre de distribution principal qui complètera notre équipe à titre de

Chef, entretien

Relevant du vice-président des centres de distribution, vous serez responsable de la gestion des activités d'entretien, de réparation et d'amélioration des édifices et des équipements roulants autres que les camions de livraison. De plus, vous négocierez les contrats avec les sous-traitants, assurerez la surveillance des contracteurs et des chantiers de construction lors de nouveaux projets.

Afin d'être admissible, vous devez posséder un minimum de dix années d'expérience en mécanique industrielle (électricité, plomberie, réfrigération-climatisation, entretien de bâtiments, etc.). De plus, vos activités professionnelles vous ont amené à gérer du personnel syndiqué et à mettre à profit vos talents de négociateur. Enfin, le bilinguisme et des connaissances informatiques sont essentiels.

Nous offrons un salaire compétitif ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux. Pour postuler, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 13 mai 1994, à :

Hudon et Deaudelin Itée
Service des ressources humaines
11 281, boul. Albert-Hudon
Montréal-Nord (Québec) H1G 3J5
Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

JUDO CANADA

est à la recherche d'un(e)
DIRECTEUR(TRICE) ADMINISTRATIF(VE)

Judo Canada est l'organisme national de sport responsable de la promotion et du développement de judo au Canada. Il invite les candidat(e)s au poste de directeur(trice) administratif(ve) à lui envoyer leurs demandes. Le (la) candidat(e) choisi(e), qui relève du président, est responsable de l'administration, de la gestion financière, des communications, de la commercialisation et de la gestion des programmes nationaux.

Qualifications:

- Un diplôme pertinent dans le domaine du sport ou de l'administration des affaires.
- Une expérience de travail en administration du sport et connaître le système sportif amateur canadien.
- De bonnes capacités d'organisation, de planification et de gestion financière.
- Une connaissance de la commercialisation et des communications.
- Être bilingue sera un atout supplémentaire.

Ce poste est subventionné par Sport Canada.

Les personnes souhaitant poser leur candidature sont priées de faire parvenir un curriculum vitae, ainsi que leurs attentes en ce qui concerne le salaire, au plus tard le 20 mai 1994, à l'adresse suivante:

Comité de sélection du (de la) directeur(trice) administratif(ve)
Judo Canada
1600 James Naismith Drive
Ottawa, Ont. K1B 5N4

ECCO PERSONNEL

ECCO Personnel, chef de file mondial en placement de personnel temporaire et permanent, recherche présentement, pour des clients réputés de sa division informatique des:

Analystes-programmeurs

IBM/COBOL/JCL/CICS (Temporaire 6 mois)	IMS DB/DC (Temporaire 1 an)
NATURAL-ADABAS (Temporaire 3-6 mois)	POWER-BUILDER (Permanent)
UNIX/C/INGRES (Permanent)	AS/400 RPG/400 (Permanent)

Les candidat(e)s doivent posséder un minimum de 3 années d'expérience dans le domaine approprié. Les salaires seront établis selon l'expérience (minimum de 35 000 \$/an). Les postes temporaires peuvent devenir permanents.

Faites parvenir votre curriculum vitae à: Ecco Personnel Canada Inc.
1253, av. McGill College, bureau 825
Montréal (Québec) H3B 2Y5

Division informatique

INFORMATIQUE

La Gestion Proben Ltée

ANALYSE • PROGRAMMATION • ÉTUDES • CONSEIL

Analystes-programmeurs

La Gestion Proben Ltée vous donne l'occasion de réaliser votre plan de carrière dans le champ de la consultation. Les postes offerts sur une base permanente ou contractuelle sont accompagnés de salaires des plus concurrentiels.

Les candidats recherchés possèdent un diplôme universitaire ou collégial en informatique ainsi qu'un minimum de deux ans d'expérience professionnelle dans l'un des cadres suivants :

- ADABAS/NATURAL
- COBOL/CICS/VSAM
- IMS ou SAS/MVS ou DB2
- (C++ sous OS/2) ou VISUAL C++

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse mentionnée ci-dessous ou prenez contact avec Michel Moquin ou Laurent Benattar.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

La GESTION PROBEN LTÉE, 2075, rue University
Bureau 1710, Montréal (Québec) H3A 2L1
Tél. : (514) 288-7161 Téléc. : (514) 843-4095

SRC CBC

La Société Radio-Canada exploite un système de diffusion d'émissions parmi les plus vastes au monde, fournissant des services de radiodiffusion et de télévision de l'Atlantique au Pacifique, incluant le nord de l'Arctique. L'ingénierie offre des services professionnels de consultation en matière de technologie d'ingénierie numérique et de diffusion d'émissions ainsi que des services techniques à tous les services de la SRC à travers le pays. Notre service de l'exploitation de l'ingénierie fournit des services d'ingénierie spécialisés dans tous les domaines de la Société.

PREMIER INGÉNIEUR

Au sein de cette équipe, vous exécuterez du travail d'ingénierie relié à tous les aspects de l'exploitation d'un studio de radiodiffusion et de télévision. Vous serez appelé à travailler avec les toutes nouvelles technologies numériques vidéo et audiovisuelles, et à prêter assistance dans le processus de transition entre les deux types de technologies (d'analogiques à numériques).

Votre travail inclura des études techniques complexes, du développement de méthodes et de normes, ainsi que la production de rapports d'ingénierie et de matériel de formation.

Pour postuler, vous devez détenir un diplôme universitaire de premier cycle en génie électrique ou des communications, ou une formation équivalente. Les personnes les mieux préparées à combler ce poste possèdent une expérience de la diffusion d'émissions ou du développement et proviennent possiblement d'un studio de radio ou de télévision ou ont acquis des compétences en recherche et développement chez un fabricant d'équipements de diffusion. La capacité de travailler dans les deux langues officielles vous avantagera.

Si vous possédez le niveau d'expertise requis, n'hésitez pas à faire parvenir votre c.v., avant le 25 mai au : Service des ressources humaines, Ingénierie de Radio-Canada, 7925, chemin de la Côte-Saint-Luc, Montréal (Québec) H4W 1R5.

La Société Radio-Canada s'engage à appliquer les principes de l'équité en matière d'emploi et de représentation à l'antenne. Seules les personnes sélectionnées recevront un accusé de réception.

BERLEX CANADA INC.

Berlex Canada est une compagnie pharmaceutique innovatrice en plein essor dont la société mère est une importante multinationale établie en Europe. Le service de la Recherche clinique et des Affaires scientifiques désire s'ajouter un(e) agent(e) d'information scientifique et un(e) infirmier(ère) clinicien(ne).

AGENT(E) D'INFORMATION SCIENTIFIQUE

Fonctions
 — Donner suite aux demandes d'information scientifique/médicale provenant des professionnels de la santé, des patients et des autres services de l'entreprise;
 — Participer à l'administration du programme de pharmacovigilance de l'entreprise;
 — Contribuer à la révision du contenu scientifique du matériel promotionnel.

Exigences
 — Détenir un B.Pharm.;
 — Posséder à fond le français et l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit;
 — De l'expérience dans l'industrie pharmaceutique, une pharmacie d'hôpital ou un service d'information sur les médicaments serait un atout certain.

INFIRMIER(ÈRE) CLINICIEN(NE)

Fonctions
 — Assister le personnel infirmier de cliniques spécialisées dans le suivi de patients traités à long terme par un médicament injectable;
 — Donner suite aux demandes d'information du personnel infirmier et des patients traités par le médicament injectable;
 — Participer à l'administration du programme de pharmacovigilance de l'entreprise.

Exigences
 — Détenir un B.Sc.inf. ou un D.E.C. (techn.inf.);
 — Avoir une solide expérience clinique dans le domaine de la sclérose en plaques, en neurologie ou auprès de patients traités par l'insuline;
 — Avoir des aptitudes ou de l'expérience dans l'enseignement;
 — Posséder à fond le français et l'anglais;
 — Être disposé(e) à voyager pour affaires.

Berlex Canada offre une rémunération concurrentielle, des conditions de travail enviables ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux. Si l'un de ces postes vous intéresse, veuillez poser votre candidature par écrit en prenant soin de préciser vos qualifications, votre disponibilité et vos attentes salariales. Votre demande d'emploi doit nous parvenir au plus tard le 18 mai 1994, à l'adresse suivante:

Berlex Canada inc.
 Service des Ressources humaines
 2260, 32e Avenue
 Lachine (Québec) H8T 3H4

Un accusé de réception sera acheminé seulement aux personnes dont la candidature aura été retenue.
 Berlex Canada offre des chances d'emploi égales à tous.

Directeur, Ventes et Marketing

Un leader de marque.

Ansell, un fabricant et un distributeur de calibre international. Un leader reconnu et des marques renommées. Grâce à la force de notre réseau de distribution, nos produits domestiques, industriels et médicaux se retrouvent à travers le monde et sont en quelque sorte devenus indispensables à la vie quotidienne. Nous sommes actuellement à la recherche d'une personne de talent pour combler le poste de Directeur, Ventes et Marketing.

Relevant du vice-président — Ventes et Marketing, vous participerez à l'élaboration et à l'exécution du plan national de marketing pour la division des produits à la consommation. Ainsi, votre mandat comprendra la supervision d'une équipe de vente et la promotion d'une gamme de produits variés. Cette équipe complètera sur vous pour déterminer les objectifs et les stratégies de vente à emprunter et votre vision, jumelée à vos habiletés de planificateur, contribueront à assurer une croissance et une rentabilité accrues.

Vous détenez un baccalauréat en administration, option marketing ou l'équivalent, et votre expertise dans le domaine alimentaire ou pharmaceutique fait de vous l'habile gestionnaire que nous recherchons. Parfaitement bilingue, votre entregent et votre énergie vous permettent d'entretenir des relations privilégiées avec les clients.

En plus d'une rémunération à la hauteur de votre talent, nous vous offrons la possibilité de vous joindre à une équipe dynamique. Veuillez acheminer votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, au : Service des ressources humaines, Ansell Canada Inc., 30, boul. de l'Aéroport, Bromont (Québec) J0E 1L0. Un employeur équitabile.

Ansell

Ansell Canada Inc.



Waterville TG Inc.

Waterville TG Inc., filiale en pleine expansion de la firme japonaise Toyota Gosei, est un fabricant de pièces d'automobile pour plusieurs clients dont Chrysler, Ford, GM et Toyota et compte 1 200 employés. Exploitant deux usines près de Sherbrooke en Estrie, nous offrons la possibilité d'une qualité de vie des plus attrayantes. À la suite de l'obtention de nouveaux contrats, nous désirons combler les postes suivants :

Fabricants de filières d'extrusion (matrices)

Relevant du superviseur d'atelier de filières, vous aurez à programmer les machines-outils à commandes numériques (fraiseuses, EDM) au moyen d'un logiciel de FAO, de même qu'à fabriquer les matrices et à effectuer les changements demandés par le service de design de filières.

Titulaire d'un D.E.C. en génie mécanique, vous comptez entre une et cinq années d'expérience au sein d'une entreprise manufacturière dans le domaine de la fabrication. Connaissant un logiciel de FAO/CAO, vous avez acquis une expérience relative à l'utilisation d'une machine-outil à commandes numériques (CNC) et êtes en mesure de programmer manuellement une telle machine. Vous devez avoir une connaissance d'usage de l'anglais et être disponible pour travailler selon un système de quarts de travail.

Technicien en ingénierie de la qualité

Affecté au service de la qualité, vous assisterez les ingénieurs en ce qui concerne l'investigation et la résolution de problèmes ainsi que leur suivi au moyen de rapports techniques et les vérifications subséquentes de conformité auprès des clients. Vous aurez à élaborer et à implanter des normes d'inspection, de même qu'à assurer la formation et le suivi s'y rapportant auprès des membres de l'équipe de production.

Bilingue, vous possédez un D.E.C. en gestion industrielle ou encore en génie industriel ou mécanique, jumelé à une expérience dans le domaine de la qualité. Familiarisé avec la micro-informatique, vous êtes disponible pour voyager ainsi que pour effectuer des heures supplémentaires. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le poste visé, au plus tard le 18 mai 1994, au Service des ressources humaines, Waterville TG Inc., C.P. 4500, Waterville (Québec) J0B 3H0.

Nous favorisons l'équité en matière d'emploi.

Chef, prix de revient

NOTRE CLIENT, Relevant du contrôleur — opérations canadiennes, vous aurez comme principale responsabilité d'établir le coût des inventaires, le coût de fabrication par commande et d'assurer le contrôle interne en place pour les inventaires. Aussi, vous participerez à la préparation des budgets et maintiendrez des mesures de performance de fabrication. Vous contrôlerez les résultats de la conciliation des produits finis et vérifierez l'exactitude des quantités.

SITUÉ SUR LA RIVE-SUD,

EST UN CHEF Titulaire d'un diplôme de premier cycle en comptabilité, vous comptez cinq à huit années d'expérience pertinente en établissement de prix de revient en milieu manufacturier et détenez un titre comptable professionnel. Parfaitement bilingue et possédant une certaine expérience en supervision, vous avez une solide connaissance des principes comptables généralement connus et des systèmes informatisés de gestion financière. Débrouillard et attentif aux détails, il vous est facile de travailler de façon autonome. La disponibilité à voyager occasionnellement est essentielle.

Nous vous offrons une rémunération concurrentielle ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, au : 1, place Villeneuve, bureau 2725, Montréal (Québec) H2B 4B4.
 Notre client s'inscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

BARBARA SHORE & ASSOCIÉS
 CONSEILLERS EN RECHERCHE DE CADRES

Soutien aux ventes internes

Pour entreprise dynamique de vente et de service oeuvrant dans le domaine du contrôle de la circulation et du stationnement.

Fonctions: Service à la clientèle
 Vente de produits et services
 Préparation de soumissions
 Suivi des commandes
 Préparation des dossiers

Expérience: Un à cinq ans d'expérience Bilingue

Formation en électronique industrielle et marketing serait un atout.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Ressources humaines
 Electromega Ltée
 105, avenue Liberté
 Candiac (Québec)
 JSR 3X8
 ou par fax: (514) 635-1021

le Centre de Réadaptation Montérégie

Le Centre de réadaptation Montérégie, établissement public, dispense des services de réadaptation aux personnes toxicomanes de la Montérégie soit à St-Hubert, Longueuil, Valleyfield, Granby, St-Hyacinthe et Sorel. Le Centre recherche des personnes compétentes et dynamiques pour combler les postes suivants:

Directeur / trice des services professionnels et de réadaptation (concours # 94-101)

FONCTIONS PRINCIPALES: Relevant du directeur général cette personne aura pour mandats principaux de:

- Coordonner et diriger l'ensemble des activités professionnelles et scientifiques de l'établissement;
- Assumer la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles des services de réadaptation;
- S'assurer que la clientèle bénéficie de services de haute qualité dans un environnement de gestion participative;
- Faire jouer au Centre un rôle de premier plan en Montérégie en matière de toxicomanie.

EXIGENCES:
 • Un diplôme de second cycle en sciences humaines (psychologie, travail social ou criminologie);
 • Des connaissances et de l'expérience professionnelles poussées en toxicomanie (maîtrise des diverses approches);
 • Une solide expérience de gestion;
 • Faire preuve d'un grand dynamisme, de leadership et de souplesse.

RÉMUNÉRATION: Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux (classe 14 en révision)

Coordonnateurs / trices des services de réadaptation (concours # 94-102)

FONCTIONS PRINCIPALES: Sous l'autorité de la direction des services professionnels et de réadaptation, ces personnes planifient, organisent et contrôlent les activités du ou des points de services dont ils ont la responsabilité. Elles y assurent la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles.

- À Saint-Hubert, les responsabilités comprennent la supervision des Services externes et du Stage intensif qui inclut la résidence d'hébergement (clientèle adulte);
- En périphérie, le poste comprend la supervision des activités dans nos points de services situés à Sorel, St-Hyacinthe, Granby et Valleyfield (clientèle adulte).

EXIGENCES:
 • Un diplôme de 1er cycle dans une discipline relative à la relation d'aide;
 • Un minimum de cinq (5) ans d'expérience dans le domaine de la réadaptation des personnes toxicomanes;
 • Avoir développé des habiletés techniques en relation d'aide et être disposé à intervenir dans le cadre d'intervention priorisée par le Centre en relation étroite avec les autres établissements du réseau et les groupes communautaires;
 • Détenir un véhicule automobile pour les déplacements entre les différents points de services.

RÉMUNÉRATION: Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux (classe 12).

AGENTS / TES DE RELATIONS HUMAINES (concours # 94-103) pour liste de rappel

FONCTIONS PRINCIPALES: Sous l'autorité du coordonnateur de services, l'agent / e de relations humaines aura à appliquer la programmation du Centre et sera appelé / e à travailler en collaboration avec les organismes communautaires et les établissements de Santé et des Services sociaux du milieu.

EXIGENCES:
 • Un diplôme de 1er cycle dans une discipline relative à la relation d'aide;
 • Un minimum de deux (2) ans d'expérience dans le domaine de la réadaptation des personnes toxicomanes;
 • Avoir développé des habiletés techniques en relation d'aide et être disposé à intervenir dans le cadre d'intervention priorisée par le Centre en relation étroite avec les autres établissements du réseau et les groupes communautaires;
 • Détenir un véhicule automobile pour les déplacements entre les différents points de services.

RÉMUNÉRATION: Selon les conditions de travail prévues dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 20 mai 1994, 16 h 30, à l'adresse suivante en spécifiant le numéro du concours:

Centre de réadaptation Montérégie
 5110, boul. Cousineau
 Saint-Hubert (Québec) J3Y 7G5

N.B.: Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse.

PARIS

Dans le cadre d'importants projets européens de développement de systèmes d'information financière et comptable, MTLI, filiale de GESPRO, recherche plusieurs analystes ayant une solide expérience pratique de l'un des produits suivants :

- ORACLE Financials
- DUN & BRADSTREET, notamment la gamme EXPERT ou la gamme MILLENIUM

L'anglais et une formation en comptabilité ou finance sont des atouts importants.

Les personnes retenues posséderont une présentation professionnelle, une aisance à communiquer et une grande autonomie.

Faites parvenir votre curriculum vitae à :

GESPRO MTLI
 2525, boul. Laurier, 9^e étage
 Sainte-Foy (Québec) G1V 2L2

Seules les candidates et les candidats retenus pour une entrevue recevront un accusé de réception.

AGENT DE LOCATION

Important promoteur immobilier montréalais cherche une personne possédant de l'initiative.

Expérience requise dans la location commerciale au centre-ville et la location de commerces de détail.

Les candidats doivent bien maîtriser les deux langues et posséder deux ans d'expérience dans le domaine immobilier.

Si votre compétence et vos objectifs répondent à notre demande, veuillez envoyer votre curriculum vitae et une lettre décrivant votre intérêt à combler ce poste, à l'adresse suivante:

CANDEREL LIMITÉE
 2000, rue Peel, bureau 900
 Montréal, Québec
 H3A 2W5

Compétence de Madame Sandy McDougall
 (Aucune demande téléphonique ne sera acceptée)

Fromagerie L'Ancêtre produit des fromages biologiques de lait cru.

Représentant(e) des ventes

Vous devez faire connaître l'entreprise dans les divers réseaux de distribution (nord-américains).

Exigences:
 • Formation reliée à l'emploi
 • 3 ans d'expérience dans la vente
 • Grande motivation, dynamisme, entregent et esprit méthodique.
 • Connaissance de l'informatique de gestion et bilingue
 • Atout: La connaissance des fromages de spécialité, du secteur de l'alimentation naturelle et de la distribution alimentaire.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 18 mai 1994 à: Fromagerie L'Ancêtre Inc., 1285, rte 155, St-Célestin (Québec) J0C 1G0 ou par fax au (819) 229-3232.

CHEF / SOUS-CHEF

Le groupe Riôtel, exploitant 3 hôtels en Gaspésie, est à la recherche d'un chef et d'un sous-chef pour l'hôtel des Gouverneurs de Matane. Les candidat(e)s devront posséder un minimum de 5 ans d'expérience dans un poste similaire.

Salaire entre 22 000 \$ et 32 000 \$.

Logement fourni.

Faire parvenir votre C.V. au plus tard le 15 mai 1994 à:

Groupe Riôtel
 119, St-Pierre
 Matane (Québec)
 G4W 2B6

Représentant des ventes aguerris Joignez-vous à un gagnant!

DIRIGEZ VOTRE PROPRE ENTREPRISE À MONTRÉAL. Vous avez toujours rêvé de devenir votre propre patron? Voici votre chance! Vous réussissez déjà très bien à votre compte? Alors, vous serez à même de considérer tout le potentiel que nous vous offrons!

LE CLUB AUTO CANADIAN TIRE. Notre réussite fait l'envie dans notre industrie. Notre taux de croissance a été de 90% au cours des 3 dernières années. Nous offrons un produit hautement compétitif, créé pour assurer la satisfaction de la clientèle et soutenu par la prestigieuse réputation de Canadian Tire!

Partagez notre succès. Nous cherchons des représentants des ventes expérimentés et énergiques - des femmes et des hommes ambitieux et engagés à fond dans leur carrière de vente. Faites le saut dès maintenant!

Des revenus illimités. C'est ce que ces postes rémunérés à 100% commissions au sein d'une compagnie à intérêts entièrement canadiens et en pleine croissance peuvent vous apporter.

PRENEZ VOTRE CARRIÈRE EN MAIN...et assurez votre futur!

Veuillez faire parvenir une courte lettre, relatant vos expériences et votre formation, à l'attention du Chef de la dotation, Canadian Tire Acceptance Limitée, 555 Prince Charles Drive, Welland (Ontario) L3C 6B5. Prière de ne pas téléphoner.



FULLER LANDAU Comptables agréés

Bureau 200, Place du Canada
 1010, rue de la Gauchetière Ouest
 Montréal (Québec) H3B 2N2

Nous sommes une firme bilingue de comptables agréés ayant réussi à nous bâtir une solide réputation fondée sur la qualité de notre service, notre fiabilité et notre expertise. Nous sommes présentement à la recherche de professionnels pour combler des postes à différents niveaux.

COMPTABLES AGRÉÉS ET STAGIAIRES

Vous avez le désir de remplir des mandats diversifiés, de travailler en équipe et d'accepter de plus en plus de responsabilités. Vous pourriez même être appelé à diriger une équipe de vérification. Si vous avez déjà réussi à l'EFU, et vous voulez oeuvrer au sein d'un milieu dynamique permettant à votre carrière ainsi qu'à votre rémunération de progresser selon vos ambitions et aptitudes, vous êtes le candidat recherché.

Les candidats bilingues et désirant poser leur candidature sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae à Susan Marshall-Kasner, C.A., Directrice des Ressources humaines, Bureau 200, Place du Canada, Montréal (Québec) H3B 2N2.

Membre de **HLB INTERNATIONAL**

Un nouvel avion-espion pourrait voler à Mach-7

Associated Press
ROSEMONT, Illinois

Lorsque la Testor Corp. a annoncé son intention de présenter au salon du modèle réduit de Chicago, qui s'ouvrait jeudi, la maquette d'un nouvel avion-espion américain capable de dépasser les 8000 kmh, le Pentagone a catégoriquement démenti qu'un tel appareil existe.

Mais la petite société de Rockford n'en est pas à son coup d'essai et s'est même taillé une solide réputation dans ce domaine. La dernière maquette d'un avion secret qu'elle a présentée était celle du bombardier stealth, «invisible» aux radars, dont l'existence était encore confidentielle. Et cette maquette était pratiquement exacte.

«Je crois que nous sommes très, très près en ce qui concerne le XR-7», a confié John Andrews, qui a réalisé le modèle. Ce nom de code a été choisi par la Testor Corp.: il signifie avion expérimental de reconnaissance volant à Mach-7.

Maquette

La maquette, longue de 33 cm, représente un avion biplace long en réalité de 24 mètres pour une envergure de 13 mètres qui serait capable d'atteindre environ 8350 kmh, soit approximativement sept fois la vitesse du son. L'avion le plus rapide du monde, le SR-71 Blackbird américain, ne peut voler qu'à 3528 kmh.

Pour la réaliser, Andrews, qui est membre de l'Association des chroniqueurs aéronautiques, explique qu'il a patiemment réuni des renseignements provenant de sources militaires aussi bien que de revues techniques spécialisées. Il fait ressortir également que des

traces de vapeur aux caractéristiques particulières, constituées par des anneaux autour d'une traînée continue, ont été aperçues dans certaines régions. Il s'agit selon lui de traces laissées à haute altitude par des pulso-réacteurs fonctionnant au méthane.

La revue britannique Jane's Defence a évoqué l'existence d'un tel appareil en décembre dernier et indiqué qu'un observateur entraîné l'avait aperçu plus de trois ans plus tôt depuis une plateforme pétrolière en mer du Nord.

Lockheed

John Andrews est d'avis que l'avion a du être mis au point au moins partiellement par la Lockheed Corp. pour le compte du service national de reconnaissance du ministère de la Défense.

«Nous n'avons rien à voir avec un XR-7 ou quoi que ce soit qui y ressemble», a affirmé un porte-parole de ce service, si secret qu'il n'a admis que l'année dernière sa propre existence. Même réaction auprès de l'armée de l'air: «Nous ne possédons pas d'avion capable de Mach-7 ou Mach-8 et nous n'en avons aucun à l'étude».

Lockheed est plus nuancé: «Si l'armée de l'air des États-Unis possède, met au point ou a sur la planche à dessin un engin de ce genre, Lockheed n'est pas autorisé à en parler».

Il y a plus de 30 ans, Lockheed avait demandé à la Testor Corp. de ne pas divulguer la maquette qu'elle avait réalisée de l'avion-espion U-2, un an avant que l'appareil que pilotait Gary Powers ne soit abattu au-dessus de l'Union soviétique, ce qui devait contraindre Washington à reconnaître l'existence.

Les «armes psychologiques» de la guerre froide au service de la psychanalyse

PIOTR TOLSTOI
Agence France-Presse
MOSCOU

Les «armes psychologiques» mises au point pendant la guerre froide et par lesquelles les savants russes prétendaient pouvoir influencer les populations à leur insu, ont entamé elles aussi leur reconversion et sont maintenant employées pour traiter les maladies mentales.

Les chercheurs du complexe militaro-industriel, reconvertis en psychanalystes, ont décidé de mettre au service de la médecine les techniques extrêmement sophistiquées, utilisant notamment les méthodes subliminales ainsi que celles isolant les réactions des différentes parties du cerveau, qu'ils avaient mises au point dans un but beaucoup moins pacifique, a rapporté cette semaine l'hebdomadaire les *Nouvelles de Moscou*.

Diagnostic précis

L'«arme psychique» reconvertie en instrument médical pointu permet ainsi, affirme le Dr Igor Smirnov, interviewé par l'hebdomadaire, d'établir un diagnostic très précis de l'état mental d'un patient en mesurant les réactions inconscientes — peur, joie, dépression — à des questions posées. L'ordinateur peut alors, en fonction de ces réactions, agir directement sur les régions du cerveau concernées pour «corriger les aspects négatifs».

Le laboratoire du Dr Smirnov a maintenant perdu le soutien de l'État, mais aussi les restrictions qui l'accompagnaient. Les spécialistes qui travaillaient, dans des laboratoires de luxe et sous surveillance permanente du KGB, sur des dossiers «top secret», sont maintenant installés dans le sous-sol de l'Académie de Médecine de Moscou, et ont publié récemment quelque 80 articles et annoncé 17

découvertes scientifiques dans le domaine de la psychanalyse.

Propositions de financement

Ces publications ont valu au laboratoire de nombreuses propositions de financement de la part d'hommes d'affaires russes, qui ont vite compris le profit que l'on pouvait tirer de ces recherches.

M. Smirnov, qui avoue chercher des sponsors, se refuse toutefois pour l'instant à céder aux propositions plus ou moins honorifiques de ceux qui ne demanderaient pas mieux que d'exploiter le résultat de ses recherches sur les moyens d'influencer groupes ou individus.

Il demande au contraire un programme d'aide nationale, et aussi la mise en place d'un accord international pour éviter les abus.

«Nous avons passé un accord privé avec des scientifiques américains, et celui-ci prévoit bien sûr que notre technologie ne sera pas transmise à d'autres États. Mais c'est insuffisant, estime-t-il. Il faut un accord international pour surveiller les tentatives qui pourraient être faites pour changer le psychisme des gens».

Waco

Selon la presse américaine, le Dr Smirnov avait été consulté l'an dernier par les services de renseignements américains, au moment du siège par les forces de sécurité de la ferme de Waco au Texas, où étaient réfugiés les membres de la secte de David Koresh.

Le psychologue russe avait conseillé aux Américains, pour encourager les fanatiques à se rendre paisiblement, de diffuser autour de la ferme des sons codés imitant des voix d'enfants. Mais les forces de l'ordre ont décidé de diffuser simplement des voix d'enfants, non codées, «ce qui a poussé les assésés à mettre le feu à la ferme», selon M. Smirnov.

Identification du gène de l'horloge biologique des souris

Associated Press
WASHINGTON

Un gène situé dans le cerveau servant à commander les cycles de réveil et de sommeil a été identifié sur des souris de laboratoire, ont annoncé des chercheurs américains pour qui cette découverte pourrait conduire à une identification similaire chez l'homme. Il s'agit de la première identification de ce gène chez un mammifère.

Joseph Takahashi, chercheur à la Northwestern University et l'un des responsables de l'étude qui devait paraître hier dans le journal «Science», estime que la découverte de ce gène pourrait permettre de mettre au point des médicaments contre les troubles liés au décalage horaire et au sommeil, comme la narcolepsie.

L'horloge biologique contrôle les cycles circadiens (quotidiens) de la vie. Elle peut déclencher ce qui permet de dynamiser l'organisme ou de l'assoupir lors d'un cycle de 24 heures.

Cette étude a porté sur 300 souris dont les cycles biologiques ont été mesurés par un ingénieux système par ordinateur: les exercices de chacune des souris sur une petite roue étaient enregistrés quotidiennement. L'une d'entre elles — puis tous ses descendants — commençait une heure après les autres. Après analyse, on devait localiser le gène de l'horloge biologique dans la zone du chromosome 5 de son cerveau.

Une fois que le gène sera isolé et reproduit par clonage, les chercheurs pourront peut-être identifier la protéine qui le produit. Celle-ci pourrait peut-être aider à fabriquer un médicament aidant à réguler les cycles circadiens de l'homme.

«Ceci pourrait être très important», a commenté le Pr Jean-Paul Spire, professeur de neurologie à l'Université de Chicago et chef du service des troubles du sommeil, car «il s'agit de l'horloge qui nous rythme tous».

À la poursuite des atomes

Presse Canadienne
OTTAWA

Cela ressemble à de minuscules grains qui s'agglutinent pour prendre des formes comme celles du diamant, des formes comme on peut en voir sur les pièces tissées aux formes complexes.

C'est à ça que ressemblent les atomes lorsqu'on les examine sous les lentilles d'un des plus puissants microscopes au monde.

«C'est une des plus belles images que vous puissiez admirer», affirme Bob Wolkow, qui a construit ce microscope.

«Je ne suis jamais blasé d'admirer les atomes, même si je les examine depuis des années.»

Construit manuellement, dans toutes ses composantes, ce microscope permet de regarder les atomes, les plus petites particules formant la matière, alors que, par le passé, on ne pouvait qu'imaginer leurs formes. Ce microscope peut magnifier les objets jusqu'à dix millions de fois.

En ouvrant une simple valve, l'engin peut plonger l'objet examiné à une température de 173 degrés C. sous zéro, un froid suffisant pour ralentir considérablement le mouvement des atomes: on peut également, sous ces conditions, observer de mystérieuses réactions chimiques.

Retour au pays

Il y a quelques mois, M. Wolkow a empaqueté son microscope et ses autres équipements de laboratoire dans 68 caisses et a quitté les États-Unis pour faire route vers son pays natal, le Canada.

Agé de 35 ans, il a emprunté un itinéraire que suivent peu de

chercheurs et scientifiques. Alors que des centaines de jeunes Canadiens traversent la frontière chaque année pour poursuivre des recherches aux États-Unis, M. Wolkow est revenu au Canada pour travailler dans les laboratoires du Conseil national de la recherche, à Ottawa.

«Le Canada est le seul pays au monde où vous devez expliquer à votre entourage les raisons de votre retour au pays natal», dit-il.

«C'est très curieux. Aucun Américain n'aurait à expliquer son retour chez lui. C'est quelque chose de profond. Je voulais simplement revenir chez moi.»

Aux États-Unis, en premier lieu pour la compagnie IBM, à New York, puis aux Laboratoires Bell, au New Jersey, M. Wolkow a construit des microscopes à balayage concentré, appelés STM.

Il a aussi créé le premier STM à température variable, qui ralentit le mouvement des atomes et leur agglomération, ce qui permet de les observer à des températures extrêmement basses.

Devenir célèbre

Lorsqu'il fut embauché par les Laboratoires Bell, il y a cinq ans, son patron lui a dit que son travail consistait à devenir célèbre et à rendre les Laboratoires Bell célèbres. Il se fixe le même objectif auprès du Centre national de la recherche, loin de la concurrence frénétique du milieu scientifique, loin de cette «atmosphère presque malsaine» qui prévaut dans les laboratoires privés américains.

Ayant aujourd'hui la possibilité d'étudier une surface atome par atome, il espère que les travaux du CNR jetteront de la lumière sur le mystère que représente la

formation des molécules et permettront, non seulement d'expliquer leur fragmentation, mais aussi de dire pourquoi elles peuvent conduire l'électricité ou agir comme semi-conducteurs.

«Dans le monde entier, les chercheurs savent que ces recherches s'apparentent à une révolution scientifique», affirme le nouveau patron de M. Wolkow, Peter Hackett, directeur du laboratoire de chimie inorganique et dynamique au CNR.

«C'est comme si on se servait pour la première fois d'un microscope.»

M. Hackett soutient que les connaissances acquises grâce aux travaux de M. Wolkow pourraient permettre la mise au point d'ordinateurs plus petits et plus complexes. La compréhension des atomes de silicone, matériau essentiel à la fabrication des mini-puces informatiques, faciliterait la multiplication des transistors pouvant entrer dans une puce.

Sur le pupitre de M. Wolkow, au CNR, on aperçoit un caisson en acier inoxydable comportant des surfaces vitrées et qui, pour l'instant, sert de presse-papier.

Tout en parlant, M. Wolkow regarde l'objet de divers angles.

La magie des images

«C'est un objet qui, de quelque angle que vous regardiez, vous permet de découvrir quelque chose de nouveau et de surprenant», affirme-t-il.

Dans le caisson vitré, on aperçoit une boîte en cuivre qui contient le nucléus permettant de varier la température de son STM:

une fine aiguille de tungstène dont l'extrémité peut approcher à quelques atomes de distance d'un objet.

L'extrémité de l'aiguille, fabriquée du même matériau qui luit dans une ampoule électrique, est descendue prudemment à moins d'une épaisseur de cheveu de distance de la surface de l'échantillon à examiner.

La hauteur de l'aiguille est constamment ajustée afin de maintenir le passage d'un flux électrique entre son extrémité et la surface de l'objet, ce qui permet à l'aiguille de tracer le contour des atomes constituant l'échantillon.

En balayant l'aiguille en tous sens, on peut reconstituer l'image des atomes sur un écran d'ordinateur.

Certains microscopes STM peuvent isoler les atomes et même les déplacer, ce qui permet de croire qu'un jour on pourra créer des molécules de synthèse. Pour démontrer la précision d'un tel microscope, les chercheurs de IBM ont un jour isolé ainsi des atomes pour épeler les lettres IBM sur une seule ligne. Le nom ainsi reproduit avait l'épaisseur d'un seul atome.

Lorsqu'il étudiait à l'Université de Waterloo, M. Wolkow affirme qu'il avait eu le pressentiment qu'un jour il travaillerait dans ce domaine très particulier.

Même s'il était impossible d'apercevoir un atome, à l'époque, il envisageait déjà, un jour, «de comprendre, de façon détaillée, comment les molécules et les atomes réagissent entre eux sur une surface».

Le syndrome de la guerre du Golfe: une vraie maladie

Associated Press
WASHINGTON

De nombreux soldats américains qui ont combattu dans le Golfe souffrent de plusieurs symptômes à l'origine inexplicables, mais ce «syndrome» constitue bel et bien une maladie, a conclu un panel d'experts dans

un rapport à l'Institut national de la santé.

«Il n'y a pas une seule maladie en évidence, mais plutôt de multiples malaises dont les causes et les symptômes sont variés», estiment les auteurs du rapport, qui recommandent que soient menées des recherches «rigoureuses» pour trouver un traitement à cette étrange maladie.

Les soldats qui se plaignent de ce syndrome présentent, depuis 1991, des accès de fièvre, une fatigue chronique, des éruptions cutanées, des difficultés à se concentrer, des douleurs musculaires et articulaires, des troubles de la mémoire, des essoufflements, des maux de tête et des diarrhées.

Il est probable que cet état est dû non pas à une cause unique mais à un éventail de facteurs, dont la pollution par les puits de pétrole en feu et les pesticides, la forte chaleur, l'existence de parasites et d'insectes capables de transmettre des maladies, ainsi que le stress considérable auxquels ont été soumis ces soldats.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

Notre client, entreprise du secteur de la santé, désire adjoindre à son équipe de Recherche et Développement un

Analyste-programmeur

- Baccalauréat en informatique, ou l'équivalent
- Au moins trois années d'expérience en développement d'applications sous l'environnement UNIX
- Connaissance d'une ou de plusieurs plates-formes de développement sur bases de données relationnelles
- Votre connaissance des applications hospitalières ainsi que des systèmes de gestion de ressources humaines est un atout.

La rémunération sera établie en fonction des qualifications et de l'expérience de la personne choisie.

Il s'agit d'un poste contractuel d'un an.

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.

Si vous correspondez aux exigences décrites, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 14 mai 1994, à:

Monsieur M. Quedoshim
Q.M.R. CONSULTANTS INC.
5250, boul. Décarle, bureau 220
Montréal (Québec) H3X 2H9
ou par télécopieur au (514) 288-7076

REPRÉSENTANT(E) / AGENT(E) DE VENTES

Nous faisons la teinture, impression et finition de tissu. Nous cherchons à agrandir notre part du marché.

Nous cherchons une personne dynamique, professionnelle pour servir notre présente clientèle et élargir nos marchés.

La personne idéale aurait au moins cinq années d'expérience dans les imprimés pour tissus vestimentaires, d'ameublement et de literie.

- Doit être bilingue et motivée.
- Travail dans la région de Montréal.
- Rémunération selon performance.

Faire parvenir application et C.V. avant le 16 mai 1994 à:

LA PRESSE, Réf.: 31022
C.P. 6041, Succ. Centre-ville
Montréal, Québec
H3C 3E3

LES CONSULTANTS LBDC INC.

Ingénieur(e)s et technicien(ne)s

LBDC est une firme d'ingénieurs-conseils ayant axé le développement de l'entreprise sur la qualité des services, le respect des échéanciers et des budgets.

Pour compléter adéquatement notre équipe, nous sommes à la recherche d'ingénieur(e)s membres de l'Ordre des Ingénieurs du Québec, ayant une bonne maîtrise du français écrit et de l'anglais écrit. La connaissance d'une autre langue est un atout. LBDC réalise des travaux en Asie.

- Ingénieur(e) en génie civil: 5 années d'expérience minimum en conception d'infrastructures urbaines
- Ingénieur(e) structure de pont: 8 années d'expérience minimum en conception de ponts et de routes
- Technicien(ne)s en génie civil: 5 années d'expérience minimum en surveillance de chantier

Lieux de travail: Vaudreuil et Valleyfield

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

Les Consultants LBDC Inc.
a/s de Mme Linda Simard
40, rue Ste-Cécile
Valleyfield (Québec)
J6T 1L7

SAMMI ACIERS INOXYDABLES ATLAS

Nous sommes non seulement un chef de file à l'échelle mondiale mais aussi le seul fabricant canadien d'acier inoxydable en feuillards, plaques et bandes en largeurs.

Superviseur traitement des eaux et utilités

Relevant du surintendant de l'entretien, vous veillerez à l'entretien et au bon fonctionnement d'une usine d'assainissement d'eaux usées de type industriel ainsi que des utilités (eau, air, gaz, etc.), en plus de superviser des employés syndiqués. Vous participerez activement à la mise en marche de l'usine, qui entreprendra ses activités normales au début de 1995.

Ingénieur en génie mécanique ou chimique, ou technicien en assainissement des eaux, vous comptez de trois à cinq années d'expérience en milieu industriel, ayant traité notamment au fonctionnement d'une usine de traitement, en plus d'être bilingue et de communiquer avec habileté.

Ingénieur entretien mécanique

Relevant du surintendant de l'entretien, vous agirez à titre de contremaître général de l'entretien, secteur finition. Veillant à l'entretien de l'équipement de production d'acier, vous aurez à superviser des employés, notamment des cadres.

Ingénieur en génie mécanique et membre de l'O.I.Q., vous êtes bilingue et possédez de quatre à huit années d'expérience en entretien industriel ainsi que de bonnes connaissances en micro-informatique. Vous êtes reconnu pour votre leadership et vos compétences supérieures en communication.

Si vous êtes intéressé, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en précisant le poste visé, au Service des ressources humaines, Aciers Inoxydables Atlas, Division de Sammi Atlas Inc., 1640, route Marie-Victorin, Tracy (Québec) J3R 4R4.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

KVAERNER HYMAC INC.

Important manufacturier d'équipement et fournisseur de procédés pour l'industrie des pâtes et papiers, situé à Laval, recherche des candidatures pour le poste de:

DIRECTEUR DE LA COMPTABILITÉ

Se rapportant au contrôleur, ce poste comprend: la responsabilité complète des fonctions liées à la comptabilité générale et aux prix de revient, la supervision du personnel du département, la préparation des rapports financiers mensuels et des rapports dans un environnement informatisé.

Les candidat(e)s doivent posséder: un titre professionnel reconnu en comptabilité, au moins quatre années d'expérience dans un poste similaire, une bonne connaissance pratique des systèmes informatisés de rapports sur la fabrication, une excellente maîtrise des langues française et anglaise (parlées et écrites) et d'excellentes habiletés de communication. Vous devez être à la fois autodidacte et une personne d'équipe. Une expérience avec la documentation relative aux exportations et les lettres de crédit bancaire constitue un atout.

S.V.P. faire parvenir votre C.V. en indiquant le poste recherché à:

Kvaerner Hymac Inc.
a/s du Directeur Ressources humaines
2995, boul. Le Corbusier
Laval (Québec) H7L 3M3
Pas d'appels, ni d'intermédiaires S.V.P.

L'une des plus importantes entreprises dans le domaine de la construction au Québec, est actuellement à la recherche d'un:

ESTIMATEUR SENIOR

en génie civil pour s'intégrer à son équipe d'estimation. Le candidat recherché aura comme défi d'estimer le coût des travaux, de déterminer les méthodes de travail, d'établir des budgets et des échéanciers dans les domaines suivants: terrassement, route, égout/aqueduc, aménagement hydroélectrique, travaux de grande envergure ainsi qu'occasionnellement du bâtiment.

Vous possédez de 7 à 10 années d'expérience pertinente en estimation dans le domaine du génie civil et des connaissances de logiciel en estimation. De plus, l'expérience de chantier ainsi que le bilinguisme fonctionnel sont des atouts.

Si vous êtes prêt à relever les défis que présente ce poste dans une entreprise dynamique, vous êtes prié de faire parvenir votre curriculum vitae avant le 13 mai 1994 à l'adresse suivante:

LA PRESSE, Réf.: 31016
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal, Québec
H3C 3E3

Nous offrons des chances égales à tous.