



RECRUTER À L'INTERNATIONAL
FEUILLE DE ROUTE DE L'EMPLOYEUR



**RESTEZ COMPÉTITIFS EN VOUS DOTANT DES MEILLEURS TALENTS !
AUGMENTEZ VOTRE BASSIN DE CANDIDATS, RECRUTEZ À L'INTERNATIONAL**

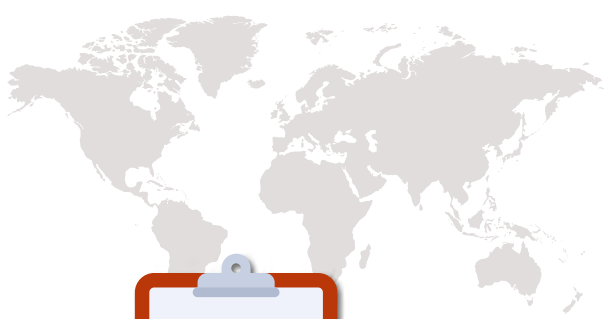
CAMO-ROUTE, COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'INDUSTRIE DU TRANSPORT ROUTIER AU QUÉBEC, a créé ce document, spécialement pour accompagner les entreprises dans leur gestion des ressources humaines provenant de l'immigration, en leur offrant des solutions pour adopter les meilleures pratiques d'inclusion de la diversité.

CETTE FEUILLE DE ROUTE S'ADRESSE AUX RESPONSABLES DU RECRUTEMENT ET GESTIONNAIRES DE RESSOURCES HUMAINES SOUHAITANT EMBAUCHER DES PROFESSIONNELS ET DES TRAVAILLEURS ÉTRANGERS, DANS LE SECTEUR DU TRANSPORT ROUTIER.

**VOUS Y TROUVEREZ DE L'INFORMATION SUR LES ÉTAPES À FRANCHIR,
LES CONDITIONS À RESPECTER ET LES RÉFÉRENCES À CONSULTER.**

Par ailleurs, nous vous suggérons de télécharger gratuitement le guide [Apprendre le Québec](#) qui propose une synthèse des démarches les plus importantes que la personne immigrante peut entreprendre avant de partir, dans les premiers jours de son arrivée et tout au long de son parcours d'intégration au Québec.

De plus, vous pouvez aussi vous référer aux intervenants externes qui soutiennent les entreprises lors de l'embauche de la main-d'œuvre issue de l'immigration tels que [Emploi-Québec](#), [Immigration Québec](#), les Municipalités Régionales de Comté (MRC) de votre localité et les [organismes](#) qui accueillent les nouveaux arrivants et les aident à se trouver un emploi.



RECRUTER À L'INTERNATIONAL

FEUILLE DE ROUTE DE L'EMPLOYEUR

01

CYCLE DE L'EMBAUCHE DE MAIN-D'ŒUVRE IMMIGRANTE

IDENTIFIER LES BESOINS 4

- A. DESCRIPTION DE POSTE
- B. SÉLECTIONNER LE PAYS SELON VOS CRITÈRES
- C. L'ÉTUDE D'IMPACT SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL (EIMT)
- D. LES PROGRAMMES D'IMMIGRATION

02

ATTIRER, RECRUTER ET SÉLECTIONNER 8

- A. UNE OFFRE D'EMPLOI ADAPTÉE
- B. RECRUTER À L'INTERNATIONAL DEPUIS LE QUÉBEC
- C. RECRUTER PAR LE BIAS DE MISSIONS INTERNATIONALES

03

FRANCISER 10

LE PROGRAMME D'AIDE FINANCIÈRE POUR L'INTÉGRATION
LINGUISTIQUE DES IMMIGRANTS (PAFILI)

04

ACCUEILLIR ET INTÉGRER 11

SUPPORTS DISPONIBLES 12

MINISTÈRE DE L'IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION
SERVICES QUÉBEC - ENTREPRISES

ANNEXES 13

- 1. EXEMPLE DE RECRUTEMENT D'UN CAMIONNEUR EN FRANCE
- 2. LISTE DES SIGLES ET ACRONYMES
- 3. RESPONSABILITÉS ET POUVOIRS PARTAGÉS
- 4. DIFFÉRENTS STATUTS DE RÉSIDENCE DES PERSONNES ISSUES
DE L'IMMIGRATION OU DE LA MAIN-D'ŒUVRE IMMIGRANTE
- 5. LES EXIGENCES RELATIVES AUX ÉCHANGES DE PERMIS ÉTRANGERS
ET LES MODALITÉS DE DÉLIVRANCE DES PERMIS DU QUÉBEC
- 6. LES ÉQUIVALENCES DE DIPLÔMES ET DE COMPÉTENCES

01

IDENTIFIER LES BESOINS

A. DESCRIPTION DE POSTE

La première étape consiste à rédiger une description du poste claire et exhaustive qui attirera des travailleurs étrangers. Référez-vous à la fiche de métier proposée par Emploi-Québec pour vous y aider.

Exemple : [Conducteur et conductrice de camion.](#)



B. SÉLECTION DU PAYS SELON VOS CRITÈRES

LE CHOIX DU PAYS OÙ VOUS ALLEZ EFFECTUER VOTRE RECRUTEMENT VOUS INCOMBE.

Bien évidemment, le Canada a des accords avec certains pays, notamment en matière d'immigration. Voici la plateforme qui les regroupe tous : [Accords sur le commerce et l'investissement.](#) Consulter ces accords pourrait vous éclairer sur le ou les pays que vous ciblez pour votre recrutement.

Vous pouvez également analyser, au sein des pays ciblés, l'emploi que vous cherchez à combler, selon des critères de similitude avec le marché du travail au Québec. Votre grille d'évaluation pourrait comporter différents éléments :

- Description de poste (tâches, compétences, habiletés nécessaires, etc.)
- Niveau de formation (diplômes, permis exigés, cartes de compétences, etc.)
- Matériel utilisé (informatique, mécanique, motorisé, etc.)
- Langues parlées (français, anglais, espagnol, etc.)
- Etc.



C. L'ÉTUDE D'IMPACT SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL (EIMT)

Une ÉTUDE D'IMPACT SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL (EIMT) est un document qu'un employeur au Canada doit habituellement obtenir avant d'embaucher un travailleur étranger.

Une EIMT favorable indique que le travailleur étranger comble un besoin en prenant l'emploi offert qu'aucun travailleur canadien ne peut faire. Une EIMT favorable est parfois appelée une « [lettre de confirmation](#) ».

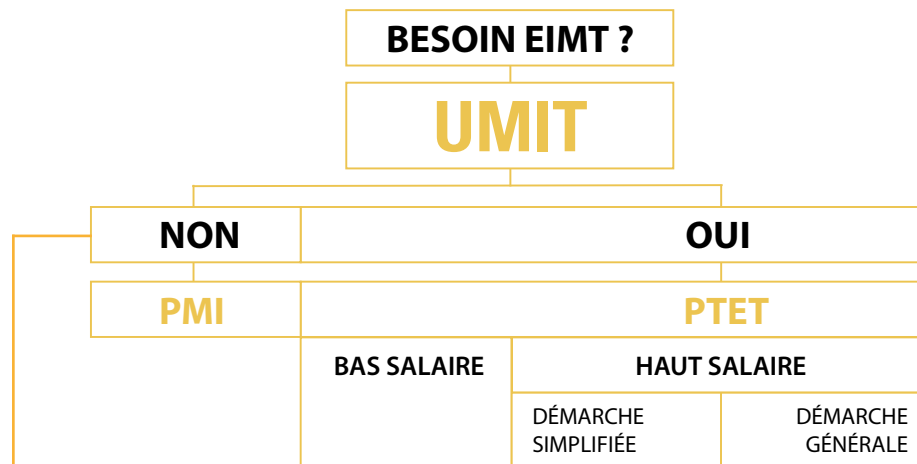
En ce sens et afin d'appuyer votre demande, [Camo-route](#) peut également vous fournir une lettre attestant de la pénurie et des besoins de main-d'œuvre que rencontre le secteur du transport routier.

Une EIMT favorable est délivrée par Emploi et Développement social Canada (EDSC) et par le MIDI. Veuillez consulter le site Internet de l'EDSC, afin de savoir comment procéder afin d'[embaucher des travailleurs étrangers temporaires au Québec.](#)



D. LES PROGRAMMES D'IMMIGRATION

Contactez l'[unité pour la mobilité internationale des travailleurs \(UMIT\)](#) : celle-ci vous aidera à déterminer si le poste temporaire que vous souhaitez combler est dispensé d'EIMT ou si l'employé que vous souhaitez embaucher est dispensé de permis de travail.



NON

PROGRAMME DE MOBILITÉ INTERNATIONALE (PMI)

Le [Programme de mobilité internationale](#) (PMI) vous permet d'embaucher des travailleurs temporaires et permanents sans avoir besoin d'EIMT. Dans la plupart des cas, pour embaucher un travailleur temporaire dans le cadre du PMI, vous devez :

- acquitter les frais relatifs à la conformité de l'employeur (230 \$)
- présenter une offre d'emploi par l'intermédiaire du [Portail de l'employeur](#). Sur ce portail, vous aurez accès à deux guides afin de vous inscrire et d'utiliser de manière appropriée le Portail :
 - [Guide d'inscription](#)
 - [Guide d'utilisation](#)

OUI

PROGRAMME DES TRAVAILLEURS ÉTRANGERS TEMPORAIRES (PTET)

Si vous avez besoin d'une EIMT pour le poste que vous souhaitez combler, le [Programme des travailleurs étrangers temporaires](#) (PTET) vous permet, comme son nom l'indique, d'embaucher un travailleur étranger, dans le cadre d'un contrat de travail temporaire sous des conditions qui diffèrent selon le niveau de salaire du poste que vous proposez.

- [Procédure à suivre pour déterminer le salaire à offrir au travailleur étranger temporaire](#)



POSTES À BAS SALAIRE < **21,75\$/heure** < POSTES À HAUT SALAIRE



- **Exigences pour les emplois à haut salaire**
Procédures à suivre pour engager un travailleur étranger temporaire à haut salaire
 - a) **Démarche simplifiée** pour l'embauche de travailleurs étrangers temporaires dans des professions spécialisées (exemple : mécanicien ou mécanicienne de véhicules lourds)
 - b) **Démarche générale** pour l'embauche de travailleurs étrangers temporaires – Postes à haut salaire (professions spécialisées ou peu spécialisées)
- **Exigences pour les emplois à bas salaire**
Procédures à suivre pour engager un travailleur étranger temporaire à bas salaire

LE DÉPÔT D'UNE DEMANDE AU PTET

Pour le dépôt d'une demande au Programme des travailleurs étrangers temporaires, il faudra s'adresser à Service Canada et au Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion (MIDI).



Étude d'Impact sur le Marché du Travail (EIMT)

Veillez à vous assurer auprès d'Emploi et Développement social Canada – Service Canada que votre demande est bien recevable, avant de soumettre le dossier de demande d'EIMT. Cela vous permettra d'éviter de payer inutilement des frais de traitement non-remboursables.

Les frais de traitement de la demande sont de 1 392\$ par demande, payables par l'employeur (1000\$ au fédéral et 392\$ au provincial).

DOCUMENTS NÉCESSAIRES À LA CONSTITUTION DE LA DEMANDE D'EIMT

POSTE À BAS SALAIRE

Formulaire de demande d'EIMT
([EMP5627](#))

POSTE À HAUT SALAIRE

Formulaire de demande d'EIMT
([EMP5626](#))

[Preuve de légitimité de l'entreprise](#)

[Preuve de recrutement](#)

[Contrat d'emploi type](#)

–



Envoyez le formulaire complété, accompagné de tous les documents justificatifs au **[Centre de Traitement Service Canada](#)**.



• **Certificat d'Acceptation du Québec (CAQ)**

Lorsque vous recevrez la lettre signée par le Ministère et Service Canada, confirmant l'acceptation de votre offre d'emploi, vous recevrez également deux exemplaires du CAQ.

Vous devrez faire parvenir au travailleur une copie de la lettre confirmant l'acceptation de l'offre d'emploi ainsi que les deux exemplaires du CAQ afin qu'il puisse faire sa demande de permis de travail auprès du gouvernement du Canada.

DOCUMENTS NÉCESSAIRES À LA CONSTITUTION DE LA DEMANDE DU CAQ

POSTE À BAS SALAIRE	POSTE À HAUT SALAIRE	FRAIS DE TRAITEMENT
Une copie de votre dossier de demande d'EIMT (Formulaire complété et signé, pièces justificatives et preuves de paiement des frais de traitement)		199 \$ par travailleur
La déclaration de l'employeur – Programme des travailleurs étrangers temporaires (A-0700-CF) remplie et signée par vous		–
Le formulaire de demande de sélection temporaire (A-0506-CF) rempli et signé par le travailleur étranger		199 \$ par travailleur
Une copie du contrat de travail type pour poste à bas salaire complété et signé par vous et le travailleur	Une copie du contrat de travail complété et signé par vous et le travailleur	–

Le futur employé doit faire parvenir les documents accompagnés de toutes les pièces justificatives à la [Direction de l'enregistrement et de l'évaluation comparative](#).



ATTIRER, RECRUTER ET SÉLECTIONNER

A. UNE OFFRE D'EMPLOI ADAPTÉE



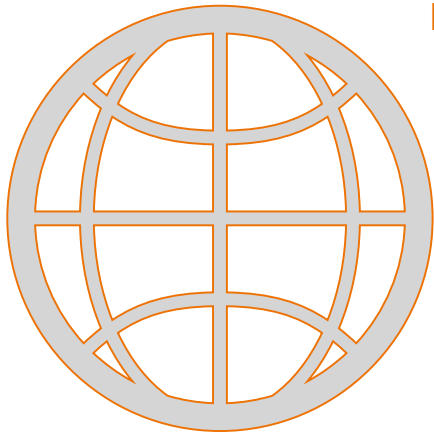
Selon la [feuille de route pour l'embauche et le maintien en poste de travailleurs formés à l'étranger](#), il est conseillé à l'employeur de définir clairement les **compétences essentielles** : compétences linguistiques, fonctions, responsabilités et autres exigences qui sont **nécessaires** pour l'entrée en poste.

Dans certains cas, il pourrait être possible de proposer à la personne recrutée d'occuper un poste à responsabilité moins élevée, le temps d'obtenir, en cours d'emploi, les conditions nécessaires au poste pour lequel on l'a engagé (ex : le temps nécessaire à l'obtention de la classe professionnelle). Si c'est le cas, indiquez-le clairement dans vos avis de postes à pourvoir.

L'offre d'emploi que vous rédigez doit être **adaptée au marché du travail du pays** ou de la localité où vous recrutez votre main-d'œuvre étrangère. Pour cela il est important de :

- Respecter la loi en vigueur dans le pays, concernant le contenu de l'offre
Exemple : en France : [Repères juridiques sur les offres d'emploi](#)
[La rédaction des offres d'emploi : le cadre juridique](#)
- Se conformer aux lois locales contre les discriminations à l'embauche
- Si mention du salaire, indiquer l'équivalent en **parité de pouvoir d'achat**
- Comparer votre annonce à celles publiées par les entreprises du pays dans lequel vous recrutez et adapter le vocabulaire professionnel utilisé localement ou faire appel à un **traducteur** agréé, si nécessaire.
Exemple : Désignation du permis de conduire différent d'un pays à l'autre, noms donnés aux équipements, etc.
- Demander une expérience de travail pertinente plutôt qu'une expérience de travail au Canada. Le plus important est la pertinence de l'expérience de travail et non pas le pays où elle a été acquise. Prenez note, que certaines provinces et certains territoires considèrent maintenant qu'**exiger une expérience canadienne** est une pratique **discriminatoire**.¹

¹ Source : <https://www.canada.ca/content/dam/ircc/migration/ircc/francais/pdf/pub/employer-roadmap-fr.pdf>, pages 4 et 5



B. RECRUTER À L'INTERNATIONAL DEPUIS LE QUÉBEC

1. PUBLIER DIRECTEMENT SON ANNONCE À L'ÉTRANGER SUR LES SITES INSTITUTIONNELS

2. PUBLIER UNE OFFRE EN EUROPE SUR LE [SITE DE EURES](#), LE PORTAIL EUROPÉEN SUR LA MOBILITÉ DE L'EMPLOI.

Algérie : [ANEM](#)
Belgique : [FOREM](#)
France : [Pôle-Emploi](#)
Maroc : [ANAPEC](#)
Sénégal : [ANPEJ](#)
Suisse : [Travail.swiss](#)
etc.

3. DÉPOSER UNE OFFRE EN LIGNE SUR LES SITES PRIVÉS SPÉCIALISÉS

Exemple : [jobtransport.com](#)
[mantrans.fr/entreprises/](#)

Si vous souhaitez vous rendre sur place afin de faire la promotion de votre entreprise et des postes que vous offrez, vous êtes également invités à vous renseigner au sujet des salons internationaux pour l'emploi qui ont lieu annuellement dans les pays que vous avez ciblés.

C. RECRUTER PAR LE BIAIS DE MISSIONS INTERNATIONALES

Les missions internationales permettent à un groupe d'entreprises de recruter à l'étranger en mandatant un organisme du Québec qui se déplacera sur place.

Par exemple, voici des organismes qui peuvent vous accompagner à l'embauche de travailleurs étrangers :

- [Consultants en immigration](#)²
- [Québec International](#)
- [Montréal International](#)

Contactez également votre [Municipalité Régionale de Comté](#) (MRC) pour vous informer des actions qu'elle mène en matière de soutien au recrutement à l'international.



² Pour plus d'information: [RÈGLEMENTATION SUR LES CONSULTANTS EN IMMIGRATION](#)

FRANCISER

En tant qu'employeur, vous bénéficiez d'une large gamme de services qui permettront aux employés qui en ont besoin de se franciser tout en travaillant.

En suivant les recommandations du MIDI, vous pouvez également faciliter la francisation de vos employés en permettant la tenue de cours de français sur leur lieu de travail.

Pour plus d'informations, rendez-vous sur la page [Cours de français en milieu de travail](#). De plus, il est également possible d'avoir accès gratuitement à des cours de francisation en ligne. Pour plus d'informations, consultez la page [Apprendre le français en ligne](#).

DEUX PROGRAMMES GOUVERNEMENTAUX vont également favoriser la francisation de vos employés :

- [Programme d'intégration linguistique pour les immigrants](#) (PILI)
- [Programme d'aide financière pour l'intégration linguistique des immigrants](#) (PAFIL)

Renseignez-vous auprès d'Emploi-Québec afin de connaître les organismes qui pourraient donner des cours de français en entreprise.

Par exemple :

- [Carrefour francisation](#)
- [YMCA-Langues](#)
- [Chambre de Commerce du Montréal Métropolitain](#)
- [Formation de base pour le développement de la main-d'œuvre](#)



ACCUEILLIR ET INTÉGRER

Afin de vous aider dans l'accueil et l'intégration de la main-d'œuvre issue de l'immigration, Camo-route a développé un [outil d'accompagnement en gestion de la diversité culturelle en entreprise](#) ainsi qu'une formation suivie d'un coaching individualisé du ou des gestionnaires de ressources humaines qui ont suivi la formation. Le but est de permettre aux gestionnaires du secteur du transport routier d'implanter des pratiques RH gagnantes au sein de leur entreprise et favoriser l'accueil et le maintien en emploi de leurs employés issus de l'immigration.

Pour plus d'information, consultez la page :

[Formation en gestion de la diversité culturelle en entreprise.](#)

De plus, le gouvernement met à la disposition des employeurs, des ouvrages de références et des ressources, tels que :

- [Feuille de route de l'employeur³](#)
Pour l'embauche et le maintien en poste de travailleurs formés à l'étranger
- [Entreprises Québec – Ressources humaines](#)



³ Source : <https://www.canada.ca/content/dam/ircc/migration/ircc/francais/pdf/pub/employer-roadmap-fr.pdf>, pages 4 et 5



SUPPORTS DISPONIBLES

MINISTÈRE DE L'IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION

Sur la [section réservée aux entreprises](#), le Ministère de l'Immigration, Diversité et Inclusion (MIDI) vous détaille les démarches à suivre afin de bénéficier de leurs différents services.



Pour qu'un de leur conseiller ou conseillère vous contacte afin de vous accompagner dans vos démarches, vous devez compléter une [demande en ligne](#).

Par le biais du programme « [Agir en région](#) », le MIDI vous propose de contacter des [conseillers en partenariat](#), avec lesquels discuter de votre projet d'embauche. immigration-quebec.gouv.qc.ca



SERVICES QUÉBEC - ENTREPRISES

[Entreprises Québec](#), peut vous aider dans vos démarches de recrutement de main-d'œuvre étrangère. Si vous disposez d'un compte clicSÉQUR – Entreprises, vous êtes invités à vous inscrire sur la [Zone Entreprises](#), afin de vous permettre de centraliser toutes vos démarches auprès des instances gouvernementales. Consultez leur site pour en savoir davantage.

[Entreprises Québec](#) est la porte d'entrée pour toute demande relative aux programmes et services gouvernementaux offerts aux entreprises.

Lorsque vous embauchez des employés récemment immigrés (mois de 5 ans) ou issus de minorités visibles, Emploi-Québec vous permet également de bénéficier d'une aide financière par le biais du [Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi](#) (PRIIME).



ANNEXES

1. EXEMPLE DE RECRUTEMENT D'UN CONDUCTEUR DE CAMION EN FRANCE



IDENTIFIER LES BESOINS

- A. RÉDIGER UNE DESCRIPTION DE POSTE
(ex : Conducteur ou conductrice de camion de classe 1)
- B. SÉLECTIONNER LE PAYS (ex : la France)
- C. RÉDIGER UNE OFFRE D'EMPLOI selon les codes du pays ciblé
(ex : Conducteur poids lourd ou super lourd)
- D. DÉTENIR UNE **EIMT** FAVORABLE
(nécessaire pour le poste de Conducteur ou conductrice de camion)



ATTIRER, RECRUTER ET SÉLECTIONNER

- A. PUBLIER L'OFFRE D'EMPLOI
- B. SÉLECTIONNER LES CANDIDATS (Road Test et entrevues de sélection)
- C. DÉBUTER LE PROCESSUS D'OBTENTION DU PERMIS **PTET**
(permis de travail fermé^a) pour les candidats retenus

Si vous faites une demande au PTET, vous devez confirmer que l'emploi ne peut être occupé par un canadien ou un résident permanent, sauf dans le cas des [professions admissibles au traitement simplifié](#).

COMMENT?

Trois mois avant le dépôt de la demande, vous devez afficher pendant **4 semaines** consécutives l'offre d'emploi et ce, en utilisant au moins 3 méthodes d'affichages dont **obligatoirement** le site [Guichet Emploi](#). Une des méthodes d'affichages doit rester **active** tout au long du processus, jusqu'à l'autorisation d'embauche du ou des travailleurs étrangers. De plus, il vous faut prouver que les **groupes sous-représentés** sur le marché du travail (comme les autochtones, les personnes éloignées du marché du travail, etc.) ont été ciblés, par exemple, en affichant l'offre dans des organismes communautaires ou des centres d'amitiés autochtone.

Si votre entreprise est syndiquée, vous devez obtenir **l'approbation du syndicat** pour que votre demande soit traitée.

- D. OFFRIR UNE FORMATION COMPLÈTE DE CONDUITE sur véhicule nord-américain



^a Attention : Le permis de travail fermé est valable 2 ans et renouvelable une fois. Après cette durée, si l'employeur souhaite conserver l'employé, il peut lui proposer un contrat de travail permanent. Cependant, ce dernier doit alors satisfaire aux [critères de la grille de sélection des travailleurs qualifiés au Québec](#).

RECRUTEMENT D'UN CONDUCTEUR DE CAMION EN FRANCE - SUITE

03

FRANCISER

- A. ACCUEILLIR LES CANDIDATS AU QUÉBEC et OFFRIR DES COURS DE LANGUES (si nécessaire)



04

ACCUEILLIR ET INTÉGRER

- A. INSCRIRE LES CANDIDATS AU PROCESSUS RAC d'un des centres de formation en transport routier^b
- B. FINALISER LES DÉMARCHES D'ÉQUIVALENCE DE PERMIS DE CLASSE PROFESSIONNELLE À LA SAAQ



Vous devez assumer les frais de recrutement à l'étranger et de transport, la couverture d'assurance maladie jusqu'à ce que le travailleur puisse avoir droit à la RAMQ et aussi faire les démarches pour assurer que le travailleur temporaire dispose d'un hébergement abordable (ne dépassant pas 30% du salaire du travailleur).

- C. INTÉGRER LES NOUVEAUX EMPLOYÉS au sein de l'entreprise et les former aux exigences du poste au Québec.

^b CFTR : [RECONNAISSANCE DES ACQUIS ET DES COMPÉTENCES \(RAC\)](#)
CFTC : [RECONNAISSANCE DES ACQUIS ET DES COMPÉTENCES \(RAC\)](#)



2. LISTE DES SIGLES ET ACRONYMES

ASFC	Agence des services frontaliers du Canada
CAQ	Certificat d'acceptation du Québec
CSQ	Certificat de sélection du Québec
EDSC	Emploi et Développement social Canada
EIMT	Évaluation d'impact sur le marché du travail
IRCC	Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
MIDI	Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion
PMI	Programme de mobilité internationale
PROMIS	Promotion Intégration Société Nouvelle
EIC	Expérience internationale Canada
TFE	Travailleurs formés à l'étranger
PEQ	Programme de l'expérience québécoise
PTET	Programme des Travailleurs étrangers temporaires
PRTQ	Programme régulier des travailleurs qualifiés du Québec
DI	Déclaration d'intention
PDI	Points d'inaptitude
TET	Travailleurs étrangers temporaires
MRC	Municipalité Régionale de Comté
UMIT	Unité pour la mobilité internationale des travailleurs

3. RESPONSABILITÉS ET POUVOIRS PARTAGÉS^c

● QUÉBEC

SÉLECTION DES IMMIGRANTS : IMMIGRATION PERMANENTE

Entre autres,

- il est responsable de la sélection, à l'étranger ou au Canada, des immigrants qui désirent s'établir au Québec, à l'exception des candidats du regroupement familial et des personnes reconnues comme réfugiées au sens de la Convention de Genève;
- il délivre le certificat de sélection du Québec (CSQ).

SÉLECTION DES IMMIGRANTS : IMMIGRATION TEMPORAIRE

Le Québec doit autoriser le séjour temporaire des personnes suivantes sur son territoire :

- Les travailleurs temporaires étrangers lorsque l'emploi est assujéti aux règles touchant la disponibilité des travailleurs canadiens;
- Les étudiants étrangers, sauf ceux choisis dans le cadre d'un programme du gouvernement canadien d'assistance aux pays en voie de développement;
- Le Québec a également la responsabilité de délivrer le certificat d'acceptation du Québec (CAQ).

ACCUEIL, FRANCISATION ET INTÉGRATION DES NOUVEAUX RÉSIDENTS PERMANENTS

En matière d'intégration des nouveaux résidents permanents, l'Accord prévoit que le Québec se charge de tous les programmes et services touchants leur accueil ainsi que leur intégration linguistique, culturelle et économique.



^c [Partage des responsabilités entre le Québec et le Canada en matière d'immigration](#)

CANADA

RESPONSABILITÉS EXCLUSIVES DU CANADA

Entre autres, les responsabilités exclusives du Canada concernent :

- la définition des catégories générales d'immigration;
- les normes générales de traitement;
- la décision d'accepter qu'une demande de résidence permanente soit traitée au Canada (en règle générale, une telle demande est traitée dans le pays d'origine);
- l'attribution d'un statut à un ressortissant étranger, pour un séjour temporaire (travail, études, tourisme) ou permanent et le retrait d'un statut;
- l'élaboration et l'application des critères d'interdiction de territoire relatifs à la santé, à la sécurité de l'État et à la criminalité;
- le renvoi des personnes dont la présence sur le territoire n'est pas permise.

SERVICES FINANCÉS PAR LE GOUVERNEMENT FÉDÉRAL POUR AIDER À ATTIRER, EMBAUCHER ET MAINTENIR EN POSTE LES NOUVEAUX ARRIVANTS RÉSIDANTS AILLEURS QU'AU QUÉBEC

Le Programme d'établissement d'IRCC finance les services qui appuient l'intégration à long terme des TFE (Travailleurs Formés à l'Étranger) au Canada (à l'extérieur du Québec), notamment l'accès au marché du travail. Les services sont financés selon des ententes de contribution et offerts par des fournisseurs de services tiers.

Ces services sont fournis par un large éventail d'organismes et sont destinés aux résidents permanents, qui sont eux aussi dans la catégorie des TFE, et aux réfugiés. Ils ne sont pas offerts aux résidents temporaires, comme les travailleurs étrangers temporaires, ni aux citoyens canadiens.

Pour consulter la loi sur l'immigration, voici les textes de loi qui concernent :

- [Le Canada](#)
- [Le Québec](#)

Il est à retenir que peu importe son statut, soit de résident permanent ou de résident temporaire, que son permis soit ouvert ou lié à un employeur précis, l'employé dispose des mêmes droits et devoirs que tout travailleur canadien et est protégé, au même titre, par les lois canadiennes et les normes du travail en vigueur.



4. DIFFÉRENTS STATUTS DE RÉSIDENCE DES PERSONNES ISSUES DE L'IMMIGRATION OU DE LA MAIN-D'ŒUVRE IMMIGRANTE :

STATUT DE RÉSIDENCE	Description sommaire
<u>Résident temporaire</u>	Est un étranger légalement autorisé à résider au Canada à titre de visiteur, d'étudiant, de travailleur ou de résident et ce, pour une durée limitée dans le temps.
<u>Résident permanent ou réfugié accepté</u>	Est un immigrant ayant les mêmes droits que le citoyen canadien à part qu'il ne peut pas voter, ni occuper un emploi qui requiert une autorisation de sécurité élevée.
<u>Citoyen canadien</u>	Est un immigrant naturalisé citoyen canadien après en avoir fait la demande, suite à minimum 3 années de résidence permanente : a les mêmes droits que tout autre citoyen canadien.

a. [Types de permis de travail](#)

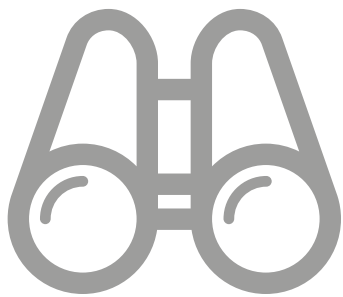


PERMIS DE TRAVAIL OUVERT	PERMIS DE TRAVAIL LIÉ À UN EMPLOYEUR DONNÉ
Un permis de travail ouvert permet au résident temporaire ou permanent, de travailler pour n'importe quel employeur au Canada dont l'entreprise satisfait aux lois canadiennes.	Communément appelé : permis de travail « fermé », un permis de travail lié à un employeur donné permet au résident temporaire de travailler selon les conditions indiquées sur son permis de travail, lesquelles comprennent : <ul style="list-style-type: none"> • le nom de l'employeur pour lequel il peut travailler • la durée de la période pendant laquelle il peut travailler • l'endroit où il peut travailler

Plus précisément, dans le cas d'un permis de travail temporaire, voici les types de permis qui peuvent être délivrés en fonction des programmes d'immigration choisis :

PMI AVEC DISPENSE DE EIMT ET DE CAQ	PTET AVEC EIMT VALIDÉE ET CAQ OBTENU
<u>PERMIS DE TRAVAIL OUVERT</u> <ul style="list-style-type: none"> • Sans restriction : libre de travailler partout et pour n'importe quel employeur. • Avec restriction : dans ce cas, l'employé n'est pas lié à un employeur précis mais a la restriction de travailler dans une province déterminée, à un type de poste, etc. 	<u>PERMIS DE TRAVAIL DÉLIVRÉ SUR BASE DE L'EIMT AVEC UN EMPLOYEUR PRÉCIS</u> <u>AVEC UN EMPLOYEUR PRÉCIS ET AVEC DISPENSE DE EIMT</u> <p>La durée du permis de travail lorsque la durée de l'EIMT est « indéterminée/permanente » est de maximum deux ans.</p> <p><i>« Un permis de travail appuyé par une EIMT permanente sera délivré pour une durée maximale de deux ans si l'étranger satisfait aux exigences de l'EIMT. Ces permis de travail ne seront pas prolongés, que la demande de résidence permanente soit toujours en cours de traitement ou non. »^d</i></p>

^d [Programme des travailleurs étrangers temporaires : Validité et suspension de l'étude d'impact sur le marché du travail, et durée de l'emploi](#)



b. Les autres programmes d'immigration

Dans la présente feuille de route, nous avons présenté les deux programmes qui permettent à une entreprise de recruter un employé étranger :

- Le Programme de Mobilité Internationale ([PMI](#))
- Le Programme des Travailleurs Étrangers Temporaires ([PTET](#))

Cependant, une personne souhaitant travailler au Canada peut également faire des démarches individuelles, par le biais d'autres programmes, par exemple :

- Le Programme de l'Expérience Québécoise ([PEQ](#))
- Le Programme Réguliers des Travailleurs Qualifiés du Québec ([PRTQ](#)) avec sa récente plateforme [Arrima](#) et le nouveau système de priorisation des demandes d'immigration par [Déclaration d'Intérêt](#).

5. LES EXIGENCES RELATIVES AUX ÉCHANGES DE PERMIS ÉTRANGERS ET LES MODALITÉS DE DÉLIVRANCE DES PERMIS DU QUÉBEC^e

a. Permis délivré aux États-Unis

Si la demande est faite dans les 12 mois suivant la date d'établissement au Canada, les classes professionnelles (1 à 4C) sont échangées après la réussite des examens de compétence. Aucune période d'apprentissage n'est exigée.

Les mêmes préalables que les conducteurs du Québec sont exigés : moins de 4 points d'inaptitude (pdi), aucune sanction depuis 2 ans au dossier de conduite, examens médicaux conformes.^f

b. Permis délivré par un pays avec entente

Liste des pays avec entente : Allemagne, Autriche, Belgique, France, Grande-Bretagne, Japon, Pays-Bas, République de Corée, Suisse, Taïwan, Turquie.

Concernant le nouveau résident, titulaire d'un permis délivré par une administration avec laquelle une entente a été conclue (autre que Canada et États-Unis) :

- Pour l'obtention d'un permis valide de la classe 5 : échange sans examens.
- Aucun échange pour les classes 1 à 4 n'est possible. Le nouveau résident doit réaliser le processus d'accès graduel avec les mêmes exigences préalables que pour les conducteurs du Québec (moins de 4pdi, aucune sanction depuis 2 ans au dossier de conduite, examens médicaux conformes) :
 - examen théorique
 - apprenti conducteur pendant au moins 1 mois
 - examens pratiques (ronde de sécurité et sur la route)



^e En date de janvier 2019

<https://saaq.gouv.qc.ca/permis-de-conduire/permis-etranger/>

^f Il est important de savoir que pour l'instant, les ententes de réciprocité concernent généralement les classes 5 et 6 et non les classes professionnelles.



c. Permis délivré par un pays sans entente

Nouveau résident titulaire d'un permis délivré par une administration n'ayant conclu aucune entente (autre que Canada et États-Unis) :

- Pour l'obtention de la classe 5 (si le permis présente une expérience de conduite de 12 mois), il est exempté de la formation obligatoire, mais doit réussir les examens.
- Aucun échange des classes 1 à 4. Le nouveau résident doit réaliser le même processus d'accès graduel, tel que décrit au point b) Permis délivré par un pays avec entente.

6. LES ÉQUIVALENCES DE DIPLÔMES ET DE COMPÉTENCES

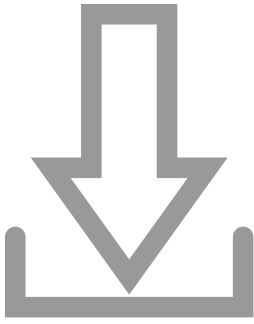
Il est possible pour une personne immigrante de faire reconnaître et valider :

- [Les diplômes obtenus dans son pays d'origine](#)
- [Les qualifications acquises dans son pays d'origine](#)
- [Les acquis et compétences \(processus RAC ou RCMO\)](#)

À titre indicatif, voici, également, le tableau comparatif des diplômes internationaux : [Tableaux comparatifs des études effectuées hors du Québec.](#)

En tant qu'employeur, il est important de mentionner à votre employé qu'il est possible d'effectuer ces démarches afin de favoriser son intégration.





RÉFÉRENCES ET AUTRES RESSOURCES

[SERVICES ET RENSEIGNEMENTS DU GOUVERNEMENT DU CANADA](#)

[SERVICES ET RENSEIGNEMENTS DU MINISTÈRE DE L'IMMIGRATION,
DE LA DIVERSITÉ ET DE L'INCLUSION](#)

[EMBAUCHER UN TRAVAILLEUR ÉTRANGER](#)

[RECRUTER DE LA MAIN-D'ŒUVRE HORS QUÉBEC](#)

[LE GUIDE DES SALAIRES SELON LES PROFESSIONS AU QUÉBEC 2017](#)

[EXEMPTIONS DE VISA](#)

[DISPENSES DU PERMIS DE TRAVAIL](#)

[OUTILS, ÉVALUATIONS ET SOUTIEN À LA FORMATION](#)

[RÉSEAU DE LIAISON AVEC LES EMPLOYEURS \(hors Québec\)](#)

[GUICHET-EMPLOIS](#)

[DROITS DES TRAVAILLEURS ET SALAIRE MINIMUM](#)

[RESSOURCES POUR EMPLOYEURS](#)

[PROGRAMME D'AIDE À L'INTÉGRATION DES IMMIGRANTS
ET DES MINORITÉS VISIBLES EN EMPLOI \(PRIIME\)](#)

[MINISTÈRE DE L'IMMIGRATION, DE LA DIVERSITÉ ET DE L'INCLUSION \(MIDI\)](#)

[IMMIGRATION, RÉFUGIÉS ET CITOYENNETÉ CANADA \(IRCC\)](#)

[BUREAUX DES VISAS](#)

[ORGANISMES D'AIDE ET D'ACCUEIL DES IMMIGRANTS SUR PLACE](#)

[CENTRE D'APPRENTISSAGE INTERCULTUREL](#)

[CONSEIL EMPLOI MÉTROPOLE – MAIN-D'ŒUVRE IMMIGRANTE](#)

[CIBLÉTUDES](#)

[EDUCATIONAL TESTING SERVICE CANADA INC.](#)

[EMBAUCHER DES IMMIGRANTS](#)

[IMMIGRATION FRANCOPHONE](#)

[DESTINATION CANADA](#)

[JOURNÉES QUÉBEC DU MINISTÈRE DE L'IMMIGRATION,
DE LA DIVERSITÉ ET DE L'INCLUSION](#)

[QUÉBEC EN TÊTE DE QUÉBEC INTERNATIONAL](#)

[DEVENIR CHAUFFEUR ROUTIER AU CANADA, ENTRE LE RÊVE ET LA RÉALITÉ
MODE D'EMPLOI ET TÉMOIGNAGES](#)

[FEUILLE DE ROUTE DE L'EMPLOYEUR. POUR L'EMBAUCHE ET LE MAINTIEN EN
POSTE DE TRAVAILLEURS FORMÉS À L'ÉTRANGER](#)



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
DE L'INDUSTRIE DU TRANSPORT ROUTIER

UNE PRODUCTION CAMO-ROUTE

COORDINATION GÉNÉRALE ET RÉDACTION

Lydia Massimiani Chargée de projets

EN COLLABORATION AVEC :

Danièle Sansoucy Chargée de projets - Communications et projets spéciaux

Sandie Théron Coordinatrice à la formation

CONCEPTION GRAPHIQUE ET RÉALISATION

graphem-media.com

AVEC LA PARTICIPATION FINANCIÈRE DE

*Commission
des partenaires
du marché du travail*

Québec 

✉ 1100, BOUL. CRÉMAZIE EST
BUREAU 202
MONTRÉAL (QC) H2P 2X2

☎ **514 593-5811**
1 866 927-6883 (SANS FRAIS)

🖱 **info@camo-route.com**
camo-route.com

