



ConcertAction
FEMMES ESTRIE

RAPPORT D'ACTIVITÉS



2019-2020



Présentation

ConcertAction femmes Estrie (CAFE) est la table de défense collective des droits des femmes. Ce réseau a été créé pour répondre à des besoins de liaison, de concertation et de solidarité. Avec ses 37 groupes membres, CAFE intervient dans une pluralité de domaines tels la santé, l'éducation, la lutte contre la pauvreté et la violence, le développement social et l'accès aux instances décisionnelles.

CAFE est financée à la mission en défense collective des droits par le Secrétariat à l'Action communautaire autonome et aux Initiatives sociales (SACAIS). L'équipe et les groupes membres travaillent au développement d'une société où les femmes et les hommes bénéficient réellement des mêmes droits et des mêmes chances. Pour garantir son financement, CAFE doit répondre aux huit critères de l'action communautaire autonome (ACA) et aux quatre critères spécifiques à la défense collective des droits (DCD) soient l'éducation populaire autonome, l'analyse politique, la mobilisation et la représentation.

Mot du conseil d'administration

« N'oubliez jamais qu'il suffit d'une crise politique, économique ou religieuse pour que les droits des femmes soient remis en question. Ces droits ne sont jamais acquis. Vous devez rester vigilantes votre vie durant. »

- Simone de Beauvoir

Chères membres, collègues et partenaires,

C'est avec fierté que nous vous présentons le rapport annuel reflétant le travail accompli au sein de ConcertAction Femmes Estrie.

L'année a été fructueuse de projets qui reflètent bien le dynamisme, le professionnalisme et la compétence de l'équipe de travail et des membres qui y ont collaboré.

Au cours de l'année 2019, l'équipe est allée à la rencontre de ses membres sur leur territoire afin de peaufiner la planification stratégique de l'organisme et d'établir un état des lieux en matière d'égalité entre les femmes et les hommes et d'égalité pour toutes les femmes. Cette tournée a permis de récolter des données intéressantes pour la planification stratégique et pour la rédaction d'un rapport avec des pistes d'action sur la sécurité des femmes, le logement et le transport.

Beaucoup de temps a été investi dans la démarche d'un plan stratégique qui reflète bien les nombreux enjeux auxquels font face les femmes dans plusieurs sphères, dont le travail invisible, l'appauvrissement, l'accessibilité au marché de l'emploi, les enjeux climatiques, etc. Ce plan est la base pour mener à bien des stratégies afin que des changements sur les conditions de vie des femmes se concrétisent.

ConcertAction Femmes Estrie avait fait une démarche de changement de logo et celui choisi ne faisant pas l'unanimité, le conseil d'administration a trouvé pertinent de relancer la démarche pour trouver ce qui pourrait être rassembleur pour les groupes de femmes. Finalement, le nouveau logo semble plaire à toutes et image bien les intersectionnalités des groupes et des femmes.

Dans cet élan de changement, le site Web de CAFE est en développement. Aussi, la pertinence des informations qui nous sont transmises par l'INFO-CAFE nous démontre le professionnalisme dont fait preuve l'équipe en se collant à l'actualité et aux enjeux concernant les femmes.

Des projets tels que Libre Accès et le développement de liens avec les universités, dont la recherche collaborative avec des femmes en situation de handicap physique, sont soit en cours, soit complétés, mais non présentés vu la situation mondiale de pandémie déclarée en mars 2020.

CAFE a aussi été interpellée dans le développement d'un projet-pilote d'entente sectorielle avec les MRC de l'Estrie. Ce projet représente un beau défi de contribuer à l'égalité des femmes en matière d'emploi, d'immigration et de parité dans les instances décisionnelles.

On peut sûrement dire que la notoriété de CAFE est grandissante auprès des partenaires et de la population et que de plus en plus on s’y réfère lorsque les droits des femmes sont concernés.

MERCI à l’équipe de travail qui sans relâche s’implique dans les nombreux défis que les projets apportent. Merci au conseil d’administration qui veille à la bonne continuité de la mission et des valeurs de l’organisme. MERCI aux membres de CAFE qui par leurs spécificités et différences nous enrichissent.

Rapport du conseil d’administration

En 2019-2020, le conseil d’administration s’est réuni 10 fois. Il a donné un contrat à une agente de liaison, Sarah Beaudoin, pour contribuer au projet de renforcement des capacités de l’organisme, financé par le ministère des Femmes et de l’Égalité des Genres. Il a décidé de louer un local supplémentaire pour les besoins de l’équipe de travail. Il a indexé les salaires de 3%, en plus de l’échelle salariale. Il a adopté le changement de compagnie pour les assurances collectives. Il a géré les différents projets et dossiers de l’organisme et pris des décisions liées aux représentations de l’organisme. Il a signé l’entente sectorielle en égalité entre les femmes et les hommes et a proposé que CAFE soit mandataire de cette entente. Un avocat a été consulté en lien avec les droits d’auteurs. Les membres ont participé activement à la planification stratégique. Elles ont planifié le contenu des assemblées des membres. Elles ont fait le choix du nouveau logo de l’organisme. Une membre du CA a participé à la consultation sur la réforme du droit de la famille.

Trois membres du conseil d’administration ont participé au comité des relations de travail. Une politique pour l’équipe et les membres du conseil d’administration a été développée.

Notes sur la COVID-19 et son impact sur les activités de fin d’année de CAFE

L’équipe de travail et les groupes membres de CAFE ont su adapter leurs activités dans le contexte du confinement et de la distanciation physique dès le mois de mars. Pour CAFE, certaines activités de fin d’année ont dû être reportées à des dates indéterminées, dont : le lancement des outils du projet Libre Accès et le lancement de la recherche collaborative sur l’accès au logement des femmes en situation de handicap.

« Encore aujourd’hui, les femmes gagnent 87% du salaire des hommes. Les femmes immigrantes, les femmes en situation de handicap, comme plusieurs femmes vivant à la croisée des oppressions sont les plus précaires et susceptibles de se trouver en situation de pauvreté. »

► Scène régionale

La région de l’Estrie a été acceptée dans le **développement d’un projet pilote d’entente sectorielle** avec 4 autres régions au Québec. Les négociations pour élaborer cette entente a permis de comprendre les impacts liés à la loi, votée en 2017, qui reconnaît que les municipalités sont des gouvernements de proximité et qui a augmenté à leur autonomie et leurs pouvoirs.

PÉPINES a développé des **politiques égalité dans trois MRC de l’Estrie** (Memphrémagog, Coaticook et le Val-St-François). La MRC des Sources est en train d’y travailler. La Ville de Sherbrooke poursuit son comité femmes.

La table violence continue de se réunir en Estrie. Le projet de présentation des **Couloirs de la violence** a été développé. Malgré des investissements importants dans l’organisation de ce projet, il a dû être annulé dû à la pandémie.

► Scène provinciale

Une augmentation du **financement pour les maisons d’hébergement** pour femmes victimes de violence conjugale a été saluée lors du dépôt du budget du gouvernement Legault au début du mois de mars 2020, mais on constate l’absence d’investissement en matière de prévention.

Des mesures de soutien pour le **bien-être des femmes et des filles autochtones** sont également évoquées dans le budget provincial 2020. Le gouvernement du Québec refuse de participer au comité de travail fédéral sur le sujet de la stérilisation forcée des femmes autochtones. Le Québec est la seule province absente de cette table.

Du 15 mars au 28 juin 2019, le gouvernement du Québec a consulté les citoyens et citoyennes sur la **réforme du droit de la famille**. Les Centres de femmes ont souvent témoigné recevoir des femmes suite à une séparation, qui ne connaissaient pas leurs droits. Les conjoints en union de fait ne bénéficient pas des mêmes droits que les conjoint.es marié.es. À la suite de la consultation, la ministre de la Justice entend déposer à l’Assemblée nationale deux projets de loi, un sur la filiation et l’autre la conjugalité.

Le 30 septembre 2019, la **Commission d’enquête Viens**, sur les relations entre les Autochtones et certains services publics au Québec : écoute, réconciliation et progrès, rendait public le rapport déposé au gouvernement. L’organisme Femmes autochtones du Québec (FAQ) a été

déçu que la question des violences policières, à la base de la demande de cette commission, ait peu été mentionnée dans le rapport.

Dans le cadre des 12 jours d'action contre les violences à l'égard des femmes, le Groupe G13 (table de concertation de 20 groupes et regroupements provinciaux de groupes féministes), a envoyé une demande d'enquête spéciale sur le suicide de **Madame M**, une citoyenne originaire de l'Estrie, à la Prison Leclerc. Cette table croit « que le système carcéral, et spécifiquement la prison Leclerc, est un facteur aggravant ayant poussé Madame M à mettre fin à son combat de la façon dont elle l'a fait. Les conditions de son incarcération concluent la funeste épopée d'injustices qu'elle a vécue : l'acharnement des États canadien et états-uniens dans la non-reconnaissance des violences post-séparation de son ex-conjoint violent ainsi que la persécution qu'elle a vécue sur une période de 9 ans de notre système de justice, et enfin la négligence de l'administration québécoise. »

20 ans après la tuerie de Polytechnique du 6 décembre 1989, les médias utilisent maintenant le mot « **féminicide** » pour parler des femmes et des filles assassinées à cause de leur sexe.



Photo : Affiche de la thématique nationale du 8 mars 2020 « Féministes de toutes nos forces »

► Scène nationale

«La précarité est féminine, et elle a surtout le visage de la femme migrante, de la femme pauvre et de la femme autochtone. »

En mars 2020, Radio-Canada a tenu une émission sur les **féminicides** au Canada. On y indiquait qu'en 2018, 63 femmes ont été tuées au Canada parce qu'elles étaient des femmes. *L'Observatoire canadien du fémicide pour la justice et la responsabilisation (OCFJR)*, un centre de recherche et d'information basé sur le Web, note que plusieurs défis font obstacle à la prévention du féminicide et de la violence contre les femmes et les filles, telle la pénurie de données systématiques concernant ce qui est efficace en matière de la prévention, de services, de réponses juridiques et d'intervention précoce et à long terme. Le meurtre de femmes et de filles est la forme la plus extrême de violence sur un continuum de violences et de discriminations à leur égard.

Toujours selon les données de *l'Observatoire canadien du fémicide pour la justice et la responsabilisation*, « près de la moitié des cas résolus d'homicide impliquant une femme comme victime au pays étaient commis par un époux ou partenaire intime en 2015. Contrairement aux femmes victimes, un pourcentage beaucoup plus petit d'incidents impliquant un homme victime était commis par un membre de la famille (14%), un parent (5%), ou un.e époux/épouse ou autre partenaire intime (4%). Ainsi, les motivations et les circonstances dans lesquelles les femmes et les hommes sont assassiné.es diffèrent significativement, soulignant la pertinence du terme féminicide. »

Selon un article paru dans *Options politiques*, « les difficultés du Canada à avancer dans la lutte pour l'égalité de genre ne peuvent pas être comprises sans tenir compte du néolibéralisme, de la disparition de l'État-providence et de la prédilection pour les politiques d'austérité, qui touchent davantage les femmes que les hommes... La précarité est féminine, et elle a surtout le visage de la femme migrante, de la femme pauvre et de la femme autochtone.



Photo : Marche organisée par le comité MMF – Estrie. Journée de commémoration des femmes et filles autochtones disparues et assassinées, octobre 2019.

► Scène internationale

«Le bulletin des Amériques a tout au long de l'année mentionné les attaques contre la démocratie, la criminalisation, la persécution et l'assassinat de leaders de mouvements sociaux. On y parle aussi de féminicides.»

La Marche mondiale des femmes (MMF) a lancé sa 5e action internationale sous le slogan **«Résistons pour vivre, marchons pour transformer»**. La MMF continue à avancer dans la construction d'un mouvement permanent et en lutte: un mouvement féministe, anticapitaliste et antiraciste. La 5e Action internationale se caractérise par la résistance à l'offensive du capitalisme contre la vie, la résistance à la montée du conservatisme et de l'autoritarisme un peu partout dans le monde.

Dans le bulletin de la MMF, publié en décembre 2019, on pouvait lire : « Les femmes palestiniennes vivent assiégées et terrorisées, les femmes kurdes sont expulsées de leur territoire, les femmes de la vallée du Cachemire perçoivent la croissance du fondamentalisme religieux et ont de moins en moins d'espace pour exiger leurs droits. Les femmes sahraouies appartiennent à un peuple divisé entre des camps de réfugié.es et le territoire occupé par un mur. Les femmes basques, catalanes... La Marche mondiale des femmes est présente dans tous ces territoires et défend le droit à l'autodétermination, contre la militarisation et la guerre. Ainsi, le 30 mars fait partie de notre calendrier en tant que journée de visibilité de la lutte pour l'autodétermination des peuples. »

Les femmes défenseuses des droits humains dans la région du Moyen-Orient et de l'Afrique du Nord (MENA) font face à des dangers constants qui mettent en péril leurs vies et leur sécurité, à cause des menaces, de la criminalisation, des agressions et abus de toutes sortes.

Avec d'autres organisations, la Marche mondiale des Femmes a organisé la Rencontre Femmes, Migrations, Asile, du 27 au 29 septembre à Genève.

Tandis que des gouvernements et des entreprises se réunissaient à Madrid pour la Conférence des Nations Unies sur les Changements Climatiques (COP25), des femmes, des peuples indigènes et d'ascendance africaine, des communautés migrantes, paysannes, de travailleurs.euses, des jeunes et des enfants de nombreux coins du globe se sont mobilisés dans des centaines de mouvements sociaux, réunis dans le Sud global. La COP 25 devait se tenir au Chili, mais les importantes manifestations au pays a provoqué son déplacement.

Le bulletin des Amériques a tout au long de l'année mentionné les attaques contre la démocratie, la criminalisation, la persécution et l'assassinat de leaders de mouvements sociaux. On y parle aussi de féminicides.

Partout sur la planète, les femmes sont mobilisées pour revendiquer leurs droits et protéger la terre.



► Assemblées des membres et formations

- Tenue de 4 assemblées régulières des membres et de l'assemblée générale annuelle. Ces assemblées ont permis aux membres de se concerter sur différents enjeux, de s'informer sur leurs activités et initiatives et de suivre les projets de la table.
- Participation des membres à toutes les étapes de l'élaboration de la planification stratégique.
- Conférence «Le traumatisme, le stress post-traumatique et le yoga» par Véronique Taylor et Danica Logan et atelier de yoga sur chaise par Cyndie Dubois, lors de l'assemblée d'avril 2019.
- Exercice des couvertures lors de l'assemblée de février 2020, pour lancer le début de l'année de la Marche mondiale des femmes. Cet exercice de sensibilisation, lié à l'histoire du colonialisme et aux réalités vécues par les communautés autochtones est présenté comme une technique d'impact.

► Comité Égalité

- Travail de réflexion et d'analyse pour la plateforme de revendications fédérales.
- Les membres ont joint le comité Marche mondiale des femmes (MMF) - Estrie pour l'année de la MMF 2020.



Membres de CAFE en assemblée. Crédit photo : Sylvie Brunelle

► Comité Marche mondiale des femmes (MMF) - Estrie

- Création d'un document synthèse à partir des échanges et réflexions sur la **charte mondiale des femmes pour l'humanité**.
- Collaboration pour l'organisation d'une soirée de sensibilisation ouverte au public sur les **impacts discriminatoires de la loi 21** et création d'un atelier d'éducation populaire destiné aux membres sur le même sujet.
- 24 avril 2019 : réalisation et diffusion de la vidéo «**Manifeste de la ménagère et de la travailleuse domestique**» à l'occasion de la journée de commémoration des victimes de l'effondrement du Rana Plaza.
- 4 octobre 2019 : organisation d'une marche à Lennoxville (Sherbrooke) à l'occasion de la **Journée de commémoration des femmes et des filles autochtones assassinées et disparues**, puis participation à la vigile tenue à l'université Bishop's.
- **Lancement de la MMF 2020** : tenue d'une conférence de presse régionale avec des porte-parole locales issues de groupes membres du comité.
- Participation à l'élaboration de la plate-forme de **revendications pour les élections fédérales**.
- Communication avec le **comité Marche mondiale des femmes – Macronorte du Pérou** et prise de contact avec le Bureau de l'ombudsman canadien de la responsabilité des entreprises.
- Six nouveaux groupes membres et partenaires se sont ajoutés au comité.
- Formation de trois sous-comités : anglophone, communication et mobilisation.
- Tenue de 7 rencontres.



*Lancement régional de la Marche mondiale des femmes, mars 2020.
Crédits photos : Sylvie*

Rapport de projets

► État des lieux

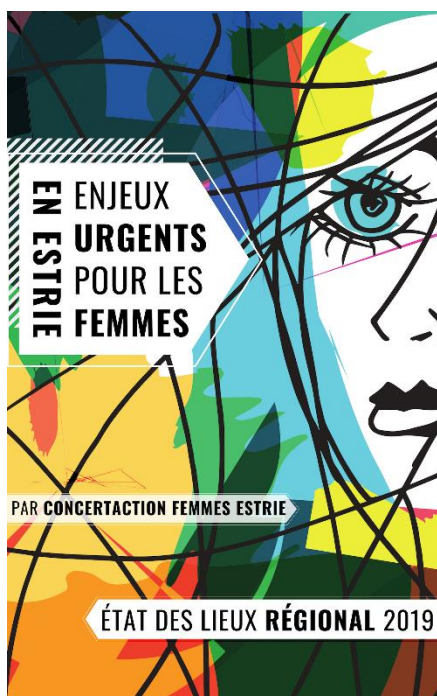


Photo : Tournée régionale des membres, Haut-Saint-François, automne 2019.

L'état des lieux a été réalisé autour de trois enjeux choisis par les membres, soit le logement, le transport et la sécurité des femmes. Afin de le bonifier avec des données qualitatives, lors de la tournée des membres à l'automne 2019, les participantes ont témoigné de ces trois enjeux.

Dans le cadre de ce projet, CAFE a soutenu des initiatives en lien avec les enjeux de l'état des lieux et a fait la promotion de l'état des lieux :

- Organisation d'un dîner-causerie à propos du transport en Estrie et de son importance pour les femmes (10 participant.es de 10 organisations différentes)
- Offres de présentation de l'état des lieux et distribution de 200 exemplaires lors de différents événements de mobilisation.
- 6 présentations de l'état des lieux aux instances intéressées : AREQ Estrie, Centre des femmes de Memphrémagog, Congrès du FRAPRU, PEPINES, Ville de Sherbrooke et Conférence administrative régionale.
- Participation à deux émissions de radio à CFLX (95,5 FM), radio communautaire et à cinq entrevues de médias régionaux portant sur les trois enjeux traités dans l'État des lieux régional.

Dans le cadre de sa participation au projet de Relais femmes avec l'université de Sherbrooke, CAFE a participé à un projet-pilote de recherche collaborative sur le logement pour les femmes en situation de handicap physique.

Un comité d'encadrement de la recherche a tenu 9 rencontres. Deux groupes membres de CAFE y ont collaboré activement : Promotion Handicap Estrie et l'Association des retraitées et retraités de l'éducation et des autres services publics du Québec (AREQ Estrie). La recherche comprend un rapport complet et un rapport synthèse illustré, sous le titre : « En Estrie, des femmes en situation de handicap physique prennent la parole. Un chez-soi accessible, abordable et sécuritaire ».

Le projet « Libre Accès – En route vers une société égalitaire : lutter ensemble contre les stéréotypes sexuels » est maintenant terminé. De nombreuses femmes issues des groupes membres de ConcertAction Femmes Estrie ont participé à l'ensemble des étapes de réflexion et de création pour la réalisation d'outils de sensibilisation destinés à divers milieux, dont le milieu de l'éducation, de la santé et du travail.

Le projet Libre Accès avait pour objectif de lutter contre les violences envers les femmes par la mise en valeur de leur diversité et en favorisant leur intégration de manière sécuritaire et égalitaire dans les différentes sphères de la société.

Ce projet a été réalisé grâce à la précieuse implication d'une diversité de femmes. Pour appuyer le développement du projet, un comité orienteur composé des groupes membres suivants s'est réuni à 6 reprises : Fédération des communautés culturelles de l'Estrie, IRIS-Estrie, Promotion Handicap Estrie, CALACS de Granby et la Maison Séjour.

En raison de la pandémie, le lancement officiel des outils développés dans le cadre de ce projet a dû être reporté à une date indéterminée. Mais, sachez que nous avons très hâte de partager avec vous le fruit de notre travail!



Photo : Journée de tournage des vidéos du projet Libre Accès, au Musée de la nature et des sciences de Sherbrooke, septembre 2019

► Lien avec les universités

Dans le cadre de l'objectif de développer des liens avec les universités en Estrie, différentes actions ont été entreprises, dont une compilation des professeur.es des deux universités traitant de sujets pouvant intéresser les membres.

Trois forums de partage de savoirs féministes ont été organisés :

16 avril 2019, la recherche « **La face cachée de la prostitution : une étude des conséquences de la prostitution sur le développement et le bien-être des filles et des femmes** » a été présentée par Nadine Lancôt et Geneviève Paquette. Puis, IRIS Estrie a parlé de la recherche évaluative d'un programme d'intervention menée il y a plusieurs années, qui a donné naissance à leur **projet CATWOMAN**.

15 janvier 2020 : Présentations sur **l'image corporelle dans les publicités**, par Karine Lizée, intervenante à Arrimage Estrie et Osire Glacier, autrice et professeure à l'Université Bishop's. Ce forum a attiré plusieurs personnes participantes et il y a eu une couverture médiatique.

19 février 2020, au Café de quartier Baobab, une présentation sous la thématique **Femmes et employabilité** a été donnée par Geneviève Collette du Centre d'intégration au marché de l'emploi (CIME) et Ève Langelier professeur en génie mécanique et titulaire de la chaire de recherche pour les femmes en sciences et en génie et François Courcy, professeur en psychologie qui s'intéresse à la prédiction des **comportements antisociaux au travail** (harcèlement, violence et criminalité économique) et à la promotion de la santé psychologique au travail (climat de travail, épuisement professionnel, détresse et bien-être psychologique).



Photo : Forum de partage des savoirs féministes sur l'image corporelle. Université de Sherbrooke, janvier 2020.

Université de Sherbrooke

CAFE a continué de participer au comité de partenariat à l'université de Sherbrooke dans le cadre du projet de Relais femmes « Nouvelles Alliances, pour plus de savoirs en égalité entre les sexes ».

Ce projet avait pour but de développer une structure collaborative pérenne entre les groupes de femmes et les professeur.es pour favoriser les recherches féministes. Dans ce but, des rencontres ont été tenues avec différentes structures de financement liées à l'université : Fondation de l'université et Groupe de partenariat d'affaires. Le projet de Relais-femmes visait aussi à faire un projet pilote de recherche collaborative. Les membres de CAFE ont décidé de travailler la thématique du logement pour les femmes en situation de handicap physique. Cette recherche a déjà été mentionnée sous la section état des lieux du présent rapport.

Université Bishop's

2 rencontres avec les professeures ont été tenues. On a observé moins de présence, deux professeures participantes régulières ont été promues à des postes importants au sein de l'université.

Ce partenariat avec l'université Bishop's a permis de rencontrer Adriana Mendreck, professeure en psychologie, auteure de la recherche « Le traumatisme, le stress post-traumatique et le yoga » présentée lors de l'assemblée des membres d'avril.

L'action organisée lors de la vigile du 4 octobre pour les femmes autochtones disparues et assassinées est le fruit de cette collaboration avec l'université Bishop's.

De plus, une professeure en art dramatique de cette université participe maintenant au sous-comité anglophone Marche mondiale des femmes – Estrie et a suggéré la création de théâtre forum.

Un sondage a été mené auprès des groupes membres pour connaître leurs intérêts en matière de recherche. Quatre thématiques d'intérêts sont ressorties :

- Violences envers les femmes (85 %),
- Place des femmes dans les instances décisionnelles (60 %),
- Santé mentale (55%)
- Médias et représentations sociales (55 %)
- 15 groupes ont mentionné leur intérêt à intégrer des activités de recherche au cours des 3 prochaines années.

► Concertation active et forte pour l'égalité (CAFÉ)

Ce projet financé par le ministère des Femmes et de l'Égalité des Genres a pour but de renforcer nos capacités organisationnelles.

Dans le cadre de ce projet, nous avons pu nous faire accompagner par Niska (coopérative de travail en développement territorial et organisationnel) pour l'élaboration de notre planification stratégique.

CAFE a organisé une tournée pour aller à la rencontre des groupes membres de chaque MRC. La tournée a permis de mettre à jour notre compréhension des enjeux prioritaires des groupes et de faire connaître les champs d'action politique de CAFE.

Nous avons aussi désiré renforcer notre lien avec la communauté anglophone de l'Estrie. Une agente de liaison a pu être employée à contrat pour nous accompagner dans ce rôle. Elle avait aussi pour but d'épauler dans le développement des liens avec l'université de Sherbrooke.

L'équipe de travail de CAFE a reçu une formation ACS+ adaptée à ses besoins et donnée par Relais Femmes.

Nous avons organisé une formation «Stratégie de communication 101» pour nous aider à développer la visibilité de CAFE et de la Marche mondiale des femmes dans l'espace public.

Cette subvention nous a permis d'adapter nos pratiques de travail pour favoriser l'utilisation d'outils technologiques. Nous avons fait l'acquisition de *webcam* et de casques d'écoute. Selon le besoin, des casques d'écoute ont été distribués aux groupes membres des comités de CAFE. Nous nous sommes abonnées et formée pour l'utilisation de la plateforme de visioconférence Zoom. Ces démarches se sont avérées fort utiles dans la situation du confinement lié à la pandémie.



Photo : Formation «Stratégie de communication 101», novembre 2019

►► **Projet-pilote d'entente sectorielle**

L'été dernier, le Secrétariat à la Condition féminine (SCF) a lancé un appel aux directions régionales du ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH) à manifester leur intérêt à participer à **un projet-pilote d'entente sectorielle en matière d'égalité entre les femmes et les hommes**, qui se déploiera sur 2 ans. Douze régions ont répondu à l'appel. Cinq ont été choisies, dont l'Estrie.

Ces fonds sont donnés dans le cadre de la mise en œuvre de l'action structurante 6 de la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021*. Ils visent à **soutenir des projets concrets d'envergure locale, régionale et nationale** liés aux grandes orientations de la Stratégie et à privilégier le développement de partenariats diversifiés tenant compte de la dimension intersectionnelle.

Avec l'appui du directeur du ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH), CAFE a déployé beaucoup d'énergie pour se faire connaître auprès des directions générales des MRC et pour les sensibiliser aux enjeux d'égalités. Les perspectives de projets à développer dans le cadre de l'entente sectorielle ont été réfléchies en fonction des priorités régionales du *Fonds d'aide au rayonnement des régions* et de façon à faire avancer les droits de femmes.

L'autonomisation économique des femmes par leur intégration au marché de l'emploi, l'intégration des femmes immigrantes dans les MRC et la parité dans les instances décisionnelles sont les enjeux qui ont retenu l'intérêt des MRC. Six des 7 MRC de l'Estrie sont finalement signataires de l'entente et CAFE a été officiellement désignée comme mandataire.

Les groupes membres de CAFE suivants ont été mobilisés au sein d'un comité pour leur expertise sur les enjeux priorités : Promotion Handicap Estrie, Iris Estrie, FCCE, CIME et PEPINES. Ce comité a proposé des solutions au comité directeur pour le déploiement de l'entente sectorielle.

Les membres déplorent grandement que 2 MRC ajoutées dans la région sociosanitaire soient exclues de *l'entente sectorielle de développement sur l'égalité des femmes et des hommes en Estrie* à savoir Brome-Missisquoi et Haute Yamaska

Représentation et mobilisation régionale

► Caucus estrien en défense collective des droits (DCD)

Au caucus estrien, nous sommes mobilisées autour des **enjeux de financement de la défense collective des droits**. Le financement du Secrétariat à l'Action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS) a maintenant été uniformisé selon que l'organisme a un rayonnement local, régional ou national.

Au mois d'avril, nous avons participé à la rencontre nationale sur l'avenir du Regroupement des organismes communautaires en défense collective des droits (RODCD) où nous étions consulté.es sur la composition du RODCD où tous les organismes financés par le SACAIS deviendraient membres. C'était une demande que CAFE avait fait il y a plusieurs années afin de **favoriser la démocratie**.

Nous avons participé à la consultation sur le **Plan d'action gouvernemental sur l'action communautaire autonome**.

À l'occasion de la Journée internationale des droits humains, nous avons organisé une formation sur les droits, donnée par le *Carrefour de participation, ressource et formation* (CPRF). Un point de presse a été organisé en fin d'après-midi, avec un «toast», pour remercier les élu.es d'avoir répondu à nos demandes d'augmenter notre **financement à la mission**.

Nous avons participé à trois réunions.



Photo : Activité d'éducation populaire «De travailleuses à chômeuses, même injustice, même combat!», mai 2019



Photo : Comité d'organisation de la mobilisation estrienne du 27 septembre 2019.



Mobilisation unitaire

- Organisation du *mini-forum : justice sociale et climatique* du communautaire le 20 février.
- Organisation et mobilisation estrienne pour la journée internationale «La planète en grève» le 27 septembre 2019.
- Création d'un comité unitaire de mobilisation sur l'environnement pour regrouper le milieu syndical, communautaire et étudiant.



Photo : Personnes participantes au mini-forum justice sociale et climatique, février 2020.



Solidarité populaire Estrie

- Contribution à l'organisation du débat pour les élections fédérales, à l'automne 2019.
- Participation aux écoutes de budget et prise de parole médiatique.
- Participation à l'assemblée générale annuelle.
- Participation à l'élaboration d'une politique de rédaction inclusive.



Photo : Comité d'organisation du débat des élections fédérale et les candidats.

► Ville de Sherbrooke

Nous avons maintenu une participation active au **comité femmes de la ville de Sherbrooke** et assuré une présence à quelques rencontres du comité de développement social et communautaire (CDSC). En cours d'année, CAFE a repris la présidence du comité femmes.

Une rencontre par visioconférence a eu lieu entre des membres du Conseil des Montréalaises et des membres du comité Femmes en juin 2019.

Les enjeux qui interpellent le comité sont nombreux et diversifiés.

L'itinérance des femmes revient régulièrement dans les discussions, de même que **la parité toponymique** et l'utilisation de **l'analyse différenciée selon les sexes dans une perspective intersectionnelle (ADS+)** au municipal. Puis, le comité Femmes a pris la décision de se recentrer sur son mandat principal qui est de : « Identifier les enjeux à l'amélioration de la condition des femmes afin de concevoir une grille d'analyse pouvant guider les décisions des services municipaux et des comités consultatifs nommés par le conseil ».

Dans cet objectif, Relais-Femmes a donné trois formations sur l'ADS, dont deux aux comités mentionnés plus haut et une à des fonctionnaires.

Les membres du CDSC ont été invités à participer à différentes actions du mouvement des femmes dont la Journée d'action contre les violences sexuelles faites aux femmes et aux filles et la Journée de commémoration des femmes et des filles autochtones assassinées et disparues.



Photo : Personnes participantes à la formation ACS+ donnée à la Ville de Sherbrooke par Relais femmes.

Représentation et mobilisation nationales

► Réseau des tables régionales des groupes de femmes

- Participation aux trois assemblées générales régulières et à l'assemblée générale annuelle.
- Participation à la consultation du Plan d'action gouvernemental sur l'action communautaire (PAGAC)
- Participation à un comité pour suivre le déploiement des ententes sectorielles

Autres dossiers discutés :

- Accord de collaboration avec le Secrétariat à la condition féminine (SCF)
- Liens avec le SCF et le Conseil du Statut de la Femme. Le CSF est venu présenter ses travaux à l'assemblée de février.
- Participation aux actions et campagnes des partenaires : Mouvement autonome et solidaire des sans-emploi (MASSE), Regroupement des organismes en défense collective des droits (RODCD), G13 (table de concertation nationale de groupes féministes), Coalition sur la conciliation famille-travail-études, etc.
- Projets entre les tables : itinérance et représentativité des femmes aux élections



Photo : Panel sur le travail invisible des femmes, octobre 2019

►► **Fédération des femmes du Québec (FFQ)**

- Fin du mandat de CAFE sur le conseil d'administration de la FFQ
- Participation à l'assemblée générale annuelle
- Proposition de rencontres par visioconférences pour dynamiser la vie associative de la FFQ en région.
- Participation à la consultation des membres sur les sujets d'intérêt.

►► **Coordination du Québec de la Marche mondiale des Femmes (CQMMF)**

- Participation au comité de coordination et aux assemblées de la CQMMF
- Participation à la consultation pour élaborer les revendications.
- Implication active pour le lancement de la 5e action internationale.

►► **Autres appuis de CAFE à des campagnes :**

- Déclaration et pétition citoyenne pour une toponymie paritaire à l'université et à la ville de Sherbrooke.
- Campagne du Centre international de solidarité ouvrière (CISO) contre le travail forcé dans les chaînes d'approvisionnement mondiales du secteur agroalimentaire.
- Campagne du Mouvement autonome et solidaire des sans-emploi (MASSE)
« De travailleuses à chômeuses, même injustice, même combat ! »
- Déclaration du Front d'action populaire en réaménagement urbain (FRAPRU)
« Le droit au logement, un droit pour tous et toutes. »
- Déclaration de la coalition pour le droit à l'avortement au Canada
- Conférence de presse organisée par la TACAE la journée mondiale du refus de la misère
- 12 jours d'action contre les violences à l'égard des femmes

Conseil d'administration



De gauche à droite sur la photo :

- Rania El Bilani (Syndicat des chargés et chargées de cours de l'Université de Sherbrooke)
- Carole Dodier (Centre des femmes de la MRC du Granit)
- Anne-Marie Rodrigue (Maison Séjour),
- Sophia Cotton (Entr'Elles)
- Line Lecours (Promotion Handicap Estrie)

Équipe de travail



De gauche à droite sur la photo :

- Célia Dagenais, stagiaire TTS à l'automne 2019
- Marie-Danielle Larocque, Agente à la vie associative
- Marianita Hamel, Agente de communications sociales
- Viviane Doré-Nadeau, Directrice
- Sarah Beaudoin, Agente de liaison (jusqu'à mars 2020)

Membres des comités

► Comité Condition de travail

- Anne-Marie Rodrigue
- Line Lecours
- Carole Dodier

► Comité Marche mondiale des femmes - Estrie

- AFÉAS Région Estrie
- Amnistie internationale
- AREQ Estrie – Comité condition féminine
- Association des locataires de Sherbrooke – Comité Femmes et logement
- CALACS Agression Estrie
- Carrefour de solidarité internationale de Sherbrooke
- Centre des femmes de la MRC du Granit
- Centre des femmes du Val-St-François
- Centre des femmes du Haut-St-François La Passerelle

- Centre des femmes Memphrémagog
- Coalition des groupes de femmes de Brome-Missisquoi et Haute-Yamaska
(suite de la liste des membres du comité MMF – Estrie) :
- Collectif pour le Libre Choix
- Développement et paix
- Fédération des communautés culturelles de l’Estrie – Comité femmes
- FIQ – Syndicat des professionnelles en soins des Cantons-de-l’Est – Comité condition féminine
- Handi-Capable – Comité Femmes
- Illusion-Emploi
- L’Escale de l’Estrie
- La Méridienne
- Lennoxville & District Women’s Centre
- Maison séjour
- RIFE - Rencontre interculturelle des familles de l’Estrie
- Solidarité populaire Estrie (SPE)
- Table ronde des organismes volontaires d’éducation populaire de l’Estrie (TROVEPE)

► Comité Égalité

- Centre d’intégration au marché de l’emploi (CIME)
- PEPINES
- Centre des femmes de la MRC du Granit
- CCSNE
- SPECS-CSN
- AREQ Estrie – Comité condition féminine

Bailleurs de fonds

**Secrétariat à l’action
communautaire
autonome
et aux initiatives
sociales**

Québec 

**Secrétariat
à la condition
féminine**

Québec 



**Women and Gender
Equality Canada**

**Femmes et Égalité
des genres Canada**