

# Faits saillants et caractéristiques du marché du travail de la MRC d'Antoine- Labelle



Emploi-Québec  
Laurentides

55, rue Castonguay  
Saint-Jérôme (Québec)

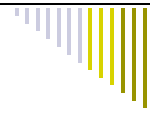
450 569-7575

1 800 561-2687

*Située dans les Hautes-Laurentides, la MRC d'Antoine-Labelle est la plus vaste des MRC de la région des Laurentides. Issue de l'entreprise de colonisation du curé Labelle, son économie s'est développée principalement autour de l'exploitation forestière, de la transformation du bois, de l'agriculture et du tourisme.*

Juillet 2015

Québec 



## MRC d'Antoine-Labelle

### **PUBLICATION RÉALISÉE PAR LA**

Direction de la planification, du partenariat  
et de l'information sur le marché du travail

### **DIRECTION**

Hélène OUELLETTE

### **COORDINATION**

Amar DEHILES, économiste

### **RECHERCHE ET RÉDACTION**

Amar DEHILES, économiste  
Mario BRUNO, technicien en information

### **MISE EN PAGE ET CONCEPTION VISUELLE**

Sylvie BOCK

### **RÉVISION LINGUISTIQUE**

Solange DESCHÊNES

### **PHOTO**

Ferme-Neuve

### **PUBLICATION DISPONIBLE SUR INTERNET**

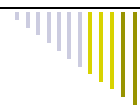
<http://www.emploi.quebec.gouv.qc.ca/laurentides>

### **DÉPÔT LÉGAL – Bibliothèque et Archives nationales du Québec**

ISBN 978-2-550-74365-1 (PDF)

Juillet 2015

**Note :** Dans ce document, le genre masculin désigne, lorsque le contexte s'y prête, aussi bien les femmes que les hommes.



# TABLE des matières

<b>INTRODUCTION</b> .....	<b>4</b>
<b>1 DÉMOGRAPHIE</b> .....	<b>8</b>
1.1 TAILLE ET ÉVOLUTION DE LA POPULATION .....	8
1.2 RÉPARTITION SELON LE SEXE ET LE GROUPE D'ÂGE .....	10
1.3 PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES .....	11
<b>2 CARACTÉRISTIQUES DÉMOGRAPHIQUES</b> .....	<b>14</b>
2.1 CONNAISSANCE DES LANGUES OFFICIELLES .....	14
2.2 NIVEAU DE SCOLARITÉ .....	15
2.3 POPULATION IMMIGRANTE .....	16
2.4 MÉNAGES ET FAMILLES .....	17
2.5 REVENU .....	18
<b>3 INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL</b> .....	<b>21</b>
3.1 VUE D'ENSEMBLE .....	21
3.2 SITUATION SELON LE SEXE .....	22
3.3 SITUATION SELON L'ÂGE .....	23
3.4 SITUATION SELON LES SECTEURS D'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE.....	24
3.5 SITUATION SELON LES PROFESSIONS .....	26
3.6 TRAVAILLEURS AUTONOMES .....	29
<b>4 ENTREPRISES ET NAVETTAGE</b> .....	<b>32</b>
4.1 ENTREPRISES .....	32
4.2 NAVETTAGE.....	34
<b>5 PRESTATAIRES DES RÉGIMES PUBLICS</b> .....	<b>39</b>
5.1 PRESTATAIRES DE L'ASSURANCE-EMPLOI .....	39
5.2 PRESTATAIRES DE L'AIDE FINANCIÈRE DE DERNIER RECOURS .....	41
<b>LISTE DES GRAPHIQUES</b> .....	<b>47</b>
<b>LISTE DES TABLEAUX</b> .....	<b>48</b>
<b>LEXIQUE</b> .....	<b>49</b>



## **INTRODUCTION**

J'ai le plaisir de vous présenter cette nouvelle édition des *Faits saillants et caractéristiques du marché du travail* de la municipalité régionale de comté (MRC) d'Antoine-Labelle. Ce portrait s'inscrit dans une série de neuf publications, soit une par MRC ou territoire équivalent, auxquelles s'ajoute un portrait global de l'ensemble de la région des Laurentides.

Par la présente, nous voulons rendre accessibles diverses informations qui caractérisent le territoire de la MRC d'Antoine-Labelle. Celles-ci portent notamment sur les données relatives aux principaux indicateurs du marché du travail, sur les caractéristiques démographiques, les profils des ménages et des familles, les secteurs d'activité, les entreprises et le navettage, etc.

Cet outil de référence permettra au personnel, ainsi qu'à l'ensemble des acteurs régionaux, d'optimiser leurs connaissances du territoire. Il contribuera à l'adaptation continue de nos interventions respectives en vue de favoriser l'adéquation entre l'offre de main-d'œuvre et les besoins des entreprises.

Je souhaite que ces *Faits saillants et caractéristiques du marché du travail* puissent vous être utiles en mettant en valeur les perspectives intéressantes qu'offre notre région.

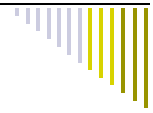
En terminant, je tiens à saluer le travail des membres du personnel d'Emploi-Québec Laurentides qui ont rendu possible cette publication.

Bonne lecture!

LISE GIROUX

Directrice régionale  
Emploi-Québec Laurentides

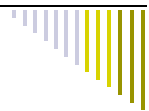




## **REMARQUES MÉTHODOLOGIQUES**

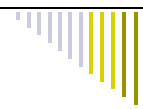
Afin de protéger le caractère confidentiel des renseignements recueillis lors du Recensement de 2011 et de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, tout en maintenant la qualité des résultats, Statistique Canada applique une méthode qui consiste à arrondir de façon aléatoire les valeurs présentées dans les cellules individuelles. Par conséquent, lorsque ces données sont totalisées ou regroupées, la valeur totale peut ne pas correspondre à la somme des valeurs individuelles, étant donné que le total et les totaux partiels sont arrondis séparément. De même, la somme des répartitions en pourcentage qui est calculée à partir de données arrondies ne correspond pas nécessairement à 100 %. En raison de l'arrondissement aléatoire, les estimations et les pourcentages peuvent varier légèrement entre différents produits du Recensement de 2011 et de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, notamment les documents analytiques et les tableaux de données.

Par ailleurs, lorsqu'elles sont très détaillées, certaines statistiques ont une fiabilité plus restreinte. Elles doivent, de ce fait, être interprétées avec prudence. Des notes afférentes au bas de certains tableaux avisent le lecteur de cette situation.



**SECTION 1**

Démographie

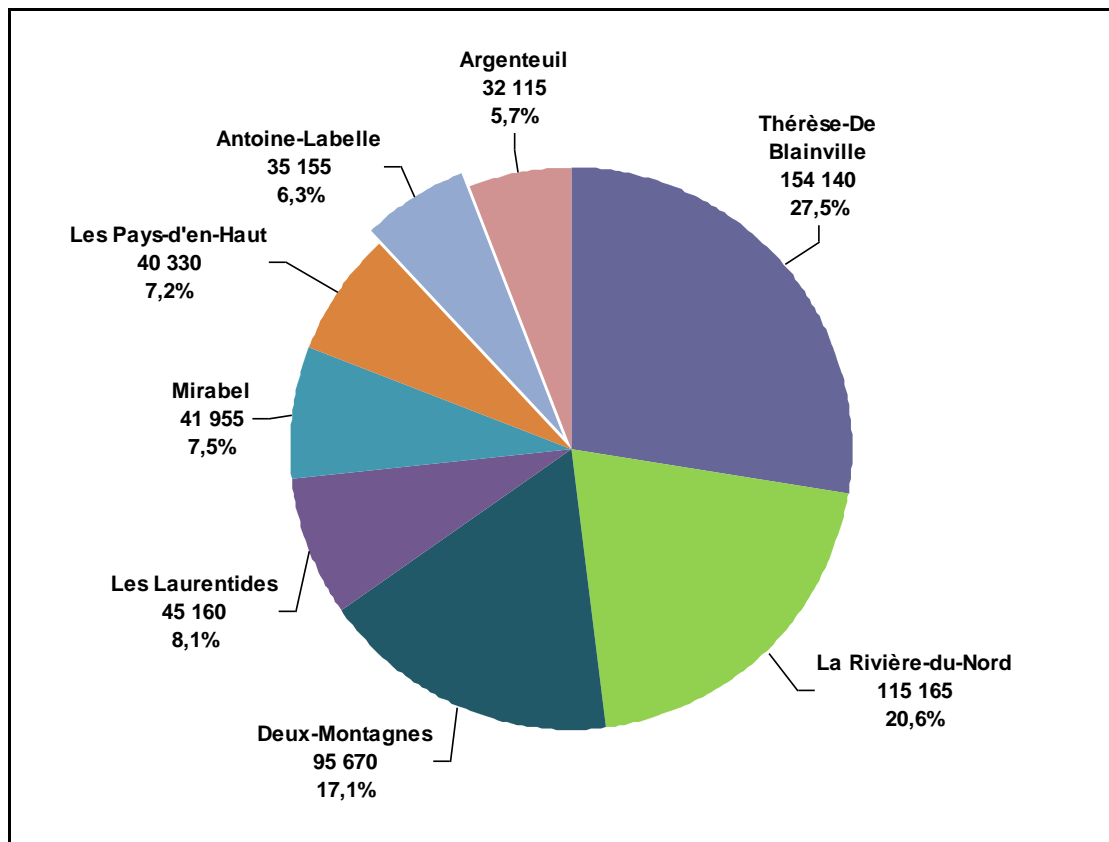


## 1 DÉMOGRAPHIE

### 1.1 Taille et évolution de la population

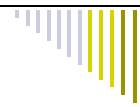
- En 2011, la MRC d'Antoine-Labelle compte 6,3 % de la population des Laurentides, avec 35 155 habitants. Elle occupe le septième rang en importance, derrière la MRC des Pays-d'en-Haut.

Graphique 1: Répartition de la population de la région des Laurentides en 2011



Source : Statistique Canada, Recensement de 2011.

- Un peu plus de 39 % de la population (13 780 personnes) de la MRC d'Antoine-Labelle habite la ville de Mont-Laurier, principal pôle économique de la MRC. La ville de Rivière-Rouge suit loin derrière avec 4 645 habitants, soit 13,2 % de la population de la MRC.
- Entre 2006 et 2011, la population de la MRC a connu une croissance (0,4 %) largement inférieure à celle de la région des Laurentides (9,5 %) et à celle du Québec (4,7 %).
- Les plus forts taux de croissance démographique de la MRC ont été obtenus dans les municipalités de Rivière-Rouge (11,9 %) et de La Macaza (7,1 %).
- Enfin, signalons que, sur les dix-sept municipalités que compte la MRC d'Antoine-Labelle, neuf ont vu leur population diminuer entre 2006 et 2011, comme l'indique le tableau 1.

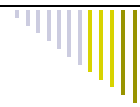


**Tableau 1: Répartition de la population de la MRC d'Antoine-Labelle, 2001-2011**

Municipalité ou MRC	Population			Taux de croissance	
	2001	2006	2011	2001-2006	2006-2011
Mont-Laurier	12 765	13 405	13 780	5,0 %	2,8 %
Rivière-Rouge	4 450	4 152	4 645	-6,7 %	11,9 %
Ferme-Neuve	2 945	3 006	2 820	2,1 %	-6,2 %
Lac-des-Écorces	2 715	2 884	2 715	6,2 %	-5,9 %
Nomingue	2 065	2 317	2 020	12,2 %	-12,8 %
Notre-Dame-du-Laus	1 380	1 564	1 525	13,3 %	-2,5 %
La Macaza	1 015	980	1 050	-3,4 %	7,1 %
Chute-Saint-Philippe	820	890	890	8,5 %	0,0 %
L'Ascension	785	861	845	9,7 %	-1,9 %
Saint-Aimé-du-Lac-des-Îles	750	774	780	3,2 %	0,8 %
Kiamika	715	779	775	9,0 %	-0,5 %
Notre-Dame-de-Pontmain	620	712	720	14,8 %	1,1 %
Mont-Saint-Michel	620	625	630	0,8 %	0,8 %
Sainte-Anne-du-Lac	570	613	615	7,5 %	0,3 %
Lac-Saint-Paul	430	521	480	21,2 %	-7,9 %
Lac-Saguay	385	492	445	27,8 %	-9,6 %
Lac-du-Cerf	420	424	415	1,0 %	-2,1 %
<b>MRC d'Antoine-Labelle</b>	<b>33 455</b>	<b>35 000</b>	<b>35 155</b>	<b>4,6 %</b>	<b>0,4 %</b>
<b>Région des Laurentides</b>	<b>461 360</b>	<b>511 276</b>	<b>559 700</b>	<b>10,8 %</b>	<b>9,5 %</b>
<b>Le Québec</b>	<b>7 237 480</b>	<b>7 546 131</b>	<b>7 903 005</b>	<b>4,3 %</b>	<b>4,7 %</b>

Source : Statistique Canada, Recensements de 2001, 2006 et 2011.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.



## 1.2 Répartition selon le sexe et le groupe d'âge

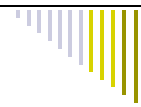
- Un regard, par genre, indique une représentation légèrement supérieure des hommes résidant dans la MRC d'Antoine-Labelle (50,5 %). À l'échelle de la région des Laurentides et du Québec, les hommes représentent respectivement 49,5 % et 49,0 % du total de la population.
- La MRC d'Antoine-Labelle a connu une diminution considérable (-10,1 %) de sa population de 14 ans et moins entre 2006 et 2011. Durant la même période, cette frange de la population a connu une légère croissance dans l'ensemble de la région des Laurentides (0,7 %) et au Québec (0,5 %).
- Pour sa part, la population dont l'âge correspond généralement à la vie active (15 à 64 ans) a également connu une diminution (-2,5 %). Elle représente 66,7 % de la population totale en 2011. Ce pourcentage est inférieur à ceux qui sont observés dans les Laurentides (68,6 %) et au Québec (68,2 %). Rappelons que la disponibilité de la main-d'œuvre sur le marché du travail est étroitement liée à l'augmentation de la population d'âge actif (15 à 64 ans).
- Enfin, la tendance au vieillissement de la population s'est confirmée dans la MRC d'Antoine-Labelle entre 2006 et 2011. Le groupe des 65 ans et plus a connu la plus forte progression (21,9 %). Son poids relatif dans la population totale est passé de 16,6 % à 20,1 % durant la même période. Dans la région des Laurentides, la part des 65 ans et plus dans la population totale est passée de 12,4 % à 14,4 %, alors qu'à l'échelle du Québec ce segment de la population a vu son poids relatif passer de 14,3 % à 15,9 % durant la même période.

Tableau 2: Évolution de la population par sexe et groupe d'âge, 2006-2011

Indicateurs	MRC d'Antoine-Labelle			Région des Laurentides			Le Québec		
	Nombre 2006	Nombre 2011	2006/2011	Nombre 2006	Nombre 2011	2006/2011	Nombre 2006	Nombre 2011	2006/2011
<b>Sexe</b>									
Hommes	17 590	17 770	1,1 %	252 465	277 165	9,8 %	3 687 705	3 875 865	5,1 %
Femmes	17 420	17 385	-0,1 %	258 815	282 535	9,2 %	3 858 445	4 027 140	4,4 %
<b>Total</b>	<b>35 010</b>	<b>35 155</b>	<b>0,5 %</b>	<b>511 280</b>	<b>559 700</b>	<b>9,5 %</b>	<b>7 546 150</b>	<b>7 903 005</b>	<b>4,7 %</b>
<b>Groupe d'âge</b>									
0-14 ans	5 135	4 615	-10,1 %	94 090	94 790	0,7 %	1 252 515	1 258 625	0,5 %
15-24 ans	3 775	3 535	-6,4 %	61 000	69 790	14,4 %	947 180	981 170	3,6 %
25-34 ans	3 355	3 225	-3,9 %	58 665	63 230	7,8 %	960 195	1 022 110	6,4 %
35-44 ans	4 460	3 630	-18,6 %	82 175	75 120	-8,6 %	1 121 420	1 019 035	-9,1 %
45-54 ans	6 445	6 220	-3,5 %	86 405	97 525	12,9 %	1 232 120	1 272 265	3,3 %
55-64 ans	6 030	6 850	13,6 %	65 650	78 405	19,4 %	952 430	1 092 110	14,7 %
<b>15-64 ans</b>	<b>24 065</b>	<b>23 460</b>	<b>-2,5 %</b>	<b>353 895</b>	<b>384 070</b>	<b>8,5 %</b>	<b>5 213 345</b>	<b>5 386 690</b>	<b>3,3 %</b>
65 ans et plus	5 810	7 080	21,9 %	63 295	80 840	27,7 %	1 080 290	1 257 690	16,4 %
<b>Total</b>	<b>35 010</b>	<b>35 155</b>	<b>0,4 %</b>	<b>511 280</b>	<b>559 700</b>	<b>9,5 %</b>	<b>7 546 150</b>	<b>7 903 005</b>	<b>4,7 %</b>

Source : Statistique Canada, Recensements de 2006 et de 2011.

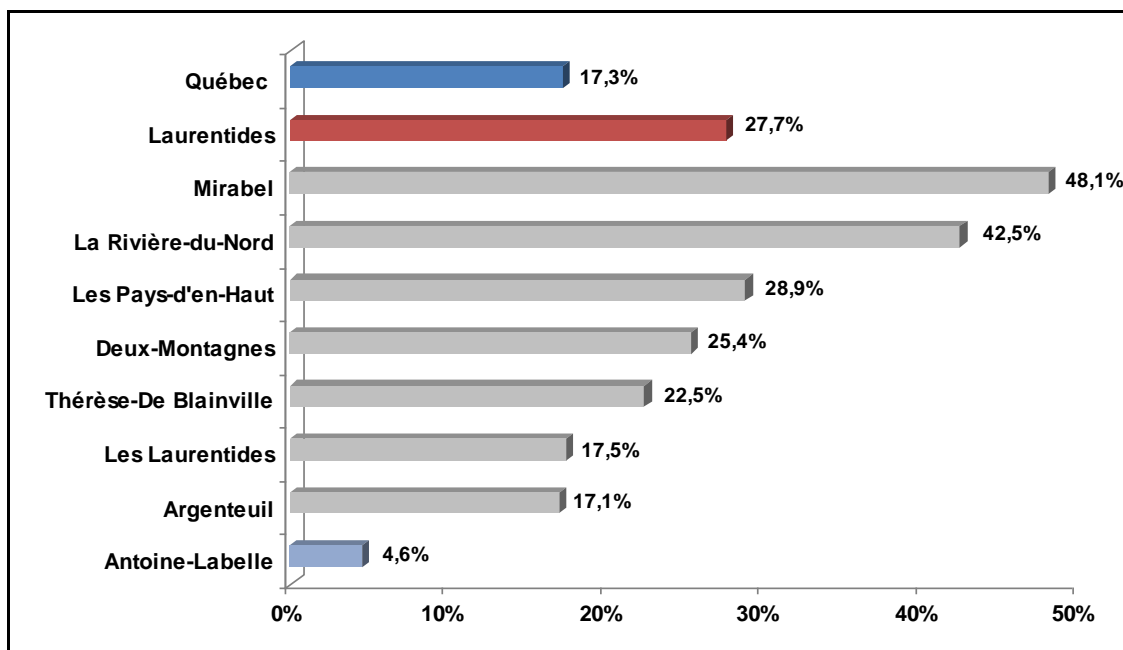
Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.



### 1.3 Perspectives démographiques

- Selon les prévisions de l'Institut de la statistique du Québec<sup>1</sup> (ISQ), la population de la MRC d'Antoine-Labelle devrait connaître une croissance démographique de 4,6 % entre 2011 et 2036. Cette progression est largement inférieure à la moyenne régionale (27,7 %) ainsi qu'à la moyenne provinciale (17,3 %).

Graphique 2: Perspectives de croissance démographique, 2011-2036



Source : Institut de la statistique du Québec, traitement Emploi-Québec.

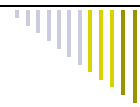
- Les données de l'ISQ estiment la population de la MRC d'Antoine-Labelle à 35 159 en 2014. Ce nombre pourrait passer à 35 712 en 2020, soit une augmentation de 553 personnes.

Tableau 3: Perspectives d'évolution de la population, 2011-2036

	2011	2014	2020 <sup>P</sup>	2036 <sup>P</sup>
<b>Le Québec</b>	<b>8 007 656</b>	<b>8 223 837</b>	<b>8 615 512</b>	<b>9 394 685</b>
<b>Région des Laurentides</b>	<b>566 683</b>	<b>586 051</b>	<b>630 839</b>	<b>723 587</b>
Thérèse-De Blainville	155 543	158 419	167 497	190 566
La Rivière-du-Nord	116 626	124 730	138 559	166 220
Deux-Montagnes	98 219	100 199	107 915	123 184
Mirabel	42 607	47 209	52 974	63 080
Les Laurentides	45 441	45 917	48 509	53 397
Les Pays-d'en-Haut	40 547	41 962	45 485	52 262
<b>Antoine-Labelle</b>	<b>35 347</b>	<b>35 159</b>	<b>35 712</b>	<b>36 980</b>
Argenteuil	32 353	32 456	34 189	37 898

Source : Institut de la statistique du Québec, traitement Emploi-Québec. P : prévisions

1. Perspectives démographiques des MRC du Québec 2011-2036. Les estimations de l'ISQ pour l'année 2011 peuvent différer de celles du recensement de Statistique Canada.



- Le bassin potentiel de main-d'œuvre (15 à 64 ans) de la MRC d'Antoine-Labelle devrait décroître annuellement jusqu'en 2032 selon les prévisions de l'ISQ. Le nombre de personnes de 15 à 64 ans passerait de 23 777 en 2011, à 18 815 en 2032. Une telle évolution aurait un effet négatif sur la disponibilité de la main-d'œuvre et sur l'évolution de la population active<sup>2</sup> dans la MRC. Toutefois, la population de 15 à 64 ans devrait croître de nouveau entre 2032 et 2036, selon les projections de l'ISQ.
- Ainsi, la MRC d'Antoine-Labelle fera face à la même problématique que l'ensemble du Québec. En effet, la population de 15 à 64 ans de la province, devrait décliner à compter de 2016 avant de renouer avec la croissance en 2031. La région des Laurentides, quant à elle, devrait connaître une tendance à la hausse de ce segment de sa population, à l'exception de la période de 2025 à 2029 où une très légère baisse sera observée dans la région.
- Par ailleurs, la MRC d'Antoine-Labelle, à l'instar de l'ensemble du Québec, connaîtra un vieillissement de sa population. Selon les mêmes prévisions, même si le poids démographique des jeunes de 0 à 14 ans ne subirait qu'une légère baisse (-1,8 %) entre 2011 et 2036, celui des 65 ans et plus devrait faire un bond significatif dans la MRC, passant de 20,0 % en 2011, à 37,9 % en 2036.

Tableau 4: Évolution de la structure démographique, 2011-2036

	2011			2036		
	0-14	15-64	65+	0-14	15-64	65+
<b>Le Québec</b>	15,4 %	68,9 %	15,7 %	15,0 %	59,0 %	25,9 %
<b>Région des Laurentides</b>	16,4 %	69,3 %	14,3 %	15,2 %	57,8 %	27,0 %
<b>Thérèse-De Blainville</b>	18,4 %	70,3 %	11,3 %	16,5 %	59,3 %	24,3 %
<b>La Rivière-du-Nord</b>	15,7 %	69,6 %	14,7 %	15,0 %	58,0 %	27,0 %
<b>Deux-Montagnes</b>	17,4 %	70,4 %	12,2 %	16,5 %	59,9 %	23,6 %
<b>Mirabel</b>	21,6 %	70,0 %	8,4 %	19,8 %	62,3 %	17,8 %
<b>Les Laurentides</b>	13,2 %	67,6 %	19,2 %	12,1 %	53,7 %	34,2 %
<b>Les Pays-d'en-Haut</b>	11,3 %	66,8 %	22,0 %	10,4 %	52,2 %	37,4 %
<b>Antoine-Labelle</b>	12,7 %	67,3 %	20,0 %	10,9 %	51,2 %	37,9 %
<b>Argenteuil</b>	13,9 %	67,5 %	18,7 %	12,3 %	54,8 %	32,8 %

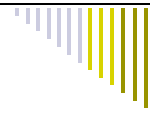
Source : Institut de la statistique du Québec, traitement Emploi-Québec.

2. La population en emploi ou à la recherche active d'un emploi (les chômeurs).



## SECTION 2

### Caractéristiques démographiques

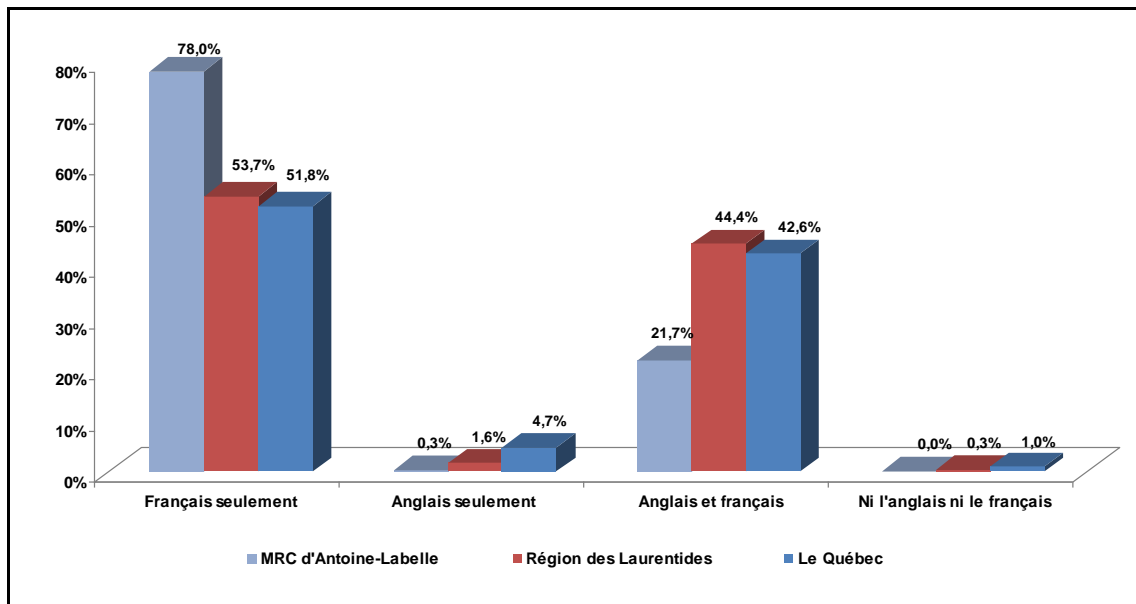


## 2 CARACTÉRISTIQUES DÉMOGRAPHIQUES

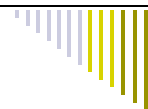
### 2.1 Connaissance des langues officielles

- Près de 22 % de la population de la MRC d'Antoine-Labelle déclare connaître le français et l'anglais, soit une proportion nettement inférieure à celles de la région des Laurentides (44,4 %) et de l'ensemble du Québec (42,6 %).
- Les personnes parlant uniquement le français représentent 78,0 % des résidents de la MRC, une proportion supérieure à celle de la région (53,7 %) et à la moyenne provinciale (51,8 %).
- Les personnes unilingues anglophones sont moins nombreuses sur le territoire de la MRC et ne forment que 0,3 % de sa population totale, contre 1,6 % dans la région des Laurentides et 4,7 % au Québec.

Graphique 3: Connaissance des langues officielles en 2011



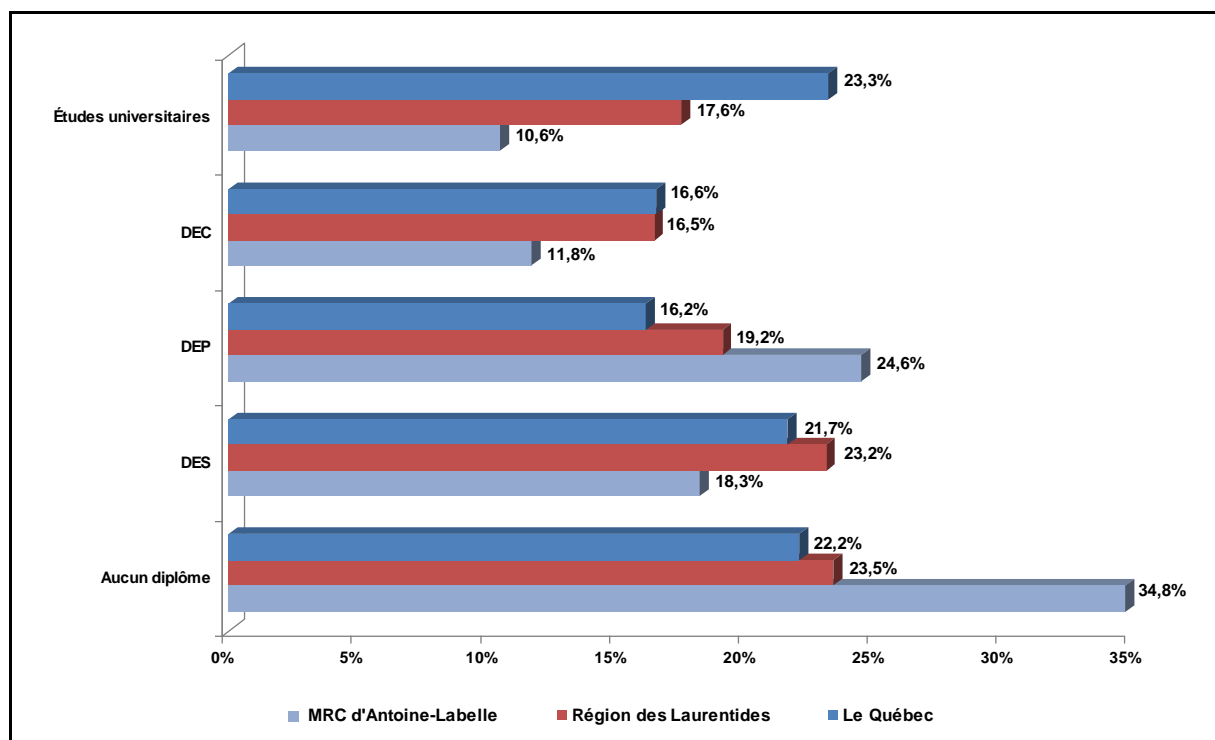
Source : Statistique Canada, Recensement de 2011.



## 2.2 Niveau de scolarité

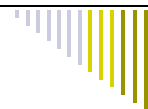
- La population âgée de 15 ans et plus possédant un diplôme universitaire est estimée à 10,6 % dans la MRC d'Antoine-Labelle, comparativement à 17,6 % dans la région des Laurentides et 23,3 % dans l'ensemble du Québec.
- Plus du tiers (34,8 %) de cette population ne détient aucun diplôme, ce qui est supérieur aux moyennes régionale (23,5 %) et provinciale (22,2 %).
- La MRC se distingue par son taux plus élevé (24,6 %) de personnes détenant un diplôme d'études professionnelles (DEP), comparativement à la région (19,2 %) et au Québec (16,2 %).
- Par ailleurs, comparativement à la région des Laurentides et au Québec, on remarque une plus faible proportion de diplômés du collégial (DEC) et du secondaire (DES).

Graphique 4: Niveau de scolarité de la population de 15 ans et plus en 2011



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011<sup>3</sup>.

3. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.



### 2.3 Population immigrante

- En 2011, la MRC d'Antoine-Labelle compte 385 personnes immigrantes, soit 1,1 % de sa population. Les personnes immigrantes représentent 4,4 % de la population des Laurentides et 12,6 % au Québec.
- Plus de huit immigrants sur dix (80,5 %) de la MRC d'Antoine-Labelle ont comme lieu de naissance l'Europe, la France, l'Allemagne et l'Italie étant leurs principaux pays d'origine. Les immigrants originaires du continent américain (10,4 % de la population immigrante) viennent notamment du Mexique et des États-Unis.
- Enfin, même si la proportion de personnes immigrantes ne possédant aucun diplôme (17,1 %) est largement inférieure à celle ne détenant aucun diplôme dans la population totale de la MRC (34,8 %)<sup>4</sup>, leur taux de chômage est équivalent à celle-ci (12,9 %). À l'échelle du Québec, en 2011, le taux de chômage des personnes immigrantes est de 11,4 %, comparativement à 7,2 % pour la population totale.

Tableau 5: Caractéristiques de la population immigrante, 2011

Origine ou lieu de naissance	MRC d'Antoine-Labelle		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
<b>Population<sup>5</sup></b>	<b>34 110</b>	<b>100 %</b>	<b>549 590</b>	<b>100 %</b>	<b>7 732 520</b>	<b>100 %</b>
<b>non immigrante</b>	<b>33 715</b>	<b>98,8 %</b>	<b>524 735</b>	<b>95,5 %</b>	<b>6 690 530</b>	<b>86,5 %</b>
<b>immigrante</b>	<b>385</b>	<b>1,1 %</b>	<b>24 080</b>	<b>4,4 %</b>	<b>974 895</b>	<b>12,6 %</b>
immigrants 2006-2011	40		3 505		223 400	
immigrants 2001-2005	25		3 930		157 425	
immigrants avant 2001	320		16 645		594 070	
<b>Résidents non permanents</b>	<b>0</b>	<b>0,0 %</b>	<b>775</b>	<b>0,1 %</b>	<b>67 095</b>	<b>0,9 %</b>
<b>Lieu de naissance</b>	<b>385</b>	<b>100 %</b>	<b>24 080</b>	<b>100 %</b>	<b>974 895</b>	<b>100 %</b>
Amériques	40	10,4 %	5 500	22,8 %	222 525	22,8 %
Europe	310	80,5 %	12 100	50,2 %	302 235	31,0 %
Afrique	25	6,5 %	2 570	10,7 %	181 125	18,6 %
Asie	0	0,0 %	3 880	16,1 %	267 710	27,5 %
Océanie et autres	0	0,0 %	30	0,1 %	1 295	0,1 %
<b>Niveau de scolarité des 15 ans et plus</b>	<b>380</b>	<b>100 %</b>	<b>22 835</b>	<b>100 %</b>	<b>962 845</b>	<b>100 %</b>
Aucun diplôme	65	17,1 %	4 070	17,8 %	186 445	19,4 %
DES	45	11,8 %	4 405	19,3 %	177 270	18,4 %
DEP	115	30,3 %	3 375	14,8 %	97 620	10,1 %
DEC	75	19,7 %	3 750	16,4 %	129 175	13,4 %
Études universitaires	75	19,7 %	7 240	31,7 %	372 345	38,7 %
<b>Taux de chômage</b>						
Population immigrante	12,9%		6,7 %		11,4 %	
Population totale	12,9%		6,7 %		7,2 %	

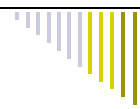
Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

Note 1 : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Note 2 : Étant donné le caractère confidentiel des données, il est possible que la somme des lieux de naissance et des niveaux de scolarité n'égalent pas le total.

4. Voir le graphique 4.

5. Exclut les pensionnaires d'institutions.



## 2.4 Ménages et familles

- En 2011, la MRC d'Antoine-Labelle compte 16 000 ménages privés<sup>6</sup> sur son territoire, ce qui représente une augmentation de 4,6 % par rapport à 2006.
- La taille moyenne de ces ménages est de 2,1 personnes, ce qui est inférieur à la moyenne de la région des Laurentides (2,4 personnes par ménage) et à la moyenne provinciale (2,3 personnes par ménage).
- La proportion des ménages composés d'un couple sans enfants est largement supérieure à celle des ménages composés d'un couple avec enfants (34,7 %, comparativement à 20,1 %).
- La part totale des ménages privés ne comptant qu'une personne est passée de 28,6 % en 2006, à 32,0 % en 2011.
- Les autres types de ménages (13,3 % du total des ménages privés) sont constitués d'un groupe de deux personnes ou plus qui partagent un logement privé, mais qui ne forment pas une famille de recensement<sup>7</sup>, de ménages de recensement multifamiliaux ou de ménages comptant des familles monoparentales.
- Des 10 565 familles recensées en 2011 dans la MRC d'Antoine-Labelle, 49,7 % sont formées d'un couple marié, tandis que 36,8 % sont composées de partenaires vivant en union libre. Les familles monoparentales représentent 13,4 % de l'ensemble des familles du territoire.
- Par rapport à la région des Laurentides et au Québec, la MRC se distingue par une proportion moins élevée de familles monoparentales (13,4 % comparativement à 16,2 % et 16,6 % respectivement).

Tableau 6: Certaines caractéristiques des ménages privés et des familles en 2011

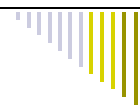
Indicateurs	MRC d'Antoine-Labelle	Région des Laurentides	Le Québec
	Nombre		
<b>Ménages privés en 2006</b>	<b>15 295</b>	<b>206 815</b>	<b>3 189 340</b>
<b>Total des ménages privés en 2011</b>	<b>16 000</b>	<b>231 995</b>	<b>3 395 345</b>
Taille moyenne des ménages privés en 2011 (personnes)	2,1	2,4	2,3
<b>Genre de ménage privé</b>	<b>Nombre %</b>	<b>Nombre %</b>	<b>Nombre %</b>
Ménages formés d'un couple sans enfants	5 550 34,7 %	65 265 28,1 %	880 690 25,9 %
Ménages formés d'un couple avec enfants	3 210 20,1 %	63 545 27,4 %	857 590 25,3 %
Ménages formés d'une seule personne	5 125 32,0 %	64 285 27,7 %	1 094 410 32,2 %
Autres genres de ménages	2 120 13,3 %	38 900 16,8 %	562 655 16,6 %
<b>Total</b>	<b>16 000 100 %</b>	<b>231 995 100 %</b>	<b>3 395 345 100 %</b>
<b>Type des familles de recensement</b>	<b>Nombre %</b>	<b>Nombre %</b>	<b>Nombre %</b>
Familles comptant un couple actuellement marié	5 250 49,7 %	76 860 47,2 %	1 143 365 51,9 %
Familles comptant un couple en union libre	3 890 36,8 %	59 620 36,6 %	694 750 31,5 %
Familles monoparentales	1 420 13,4 %	26 465 16,2 %	365 515 16,6 %
<b>Total</b>	<b>10 565 100 %</b>	<b>162 945 100 %</b>	<b>2 203 630 100 %</b>

Source : Statistique Canada, Recensements de 2006 et de 2011.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

6. Ménage privé : personne ou groupe de personnes (autres que des résidents étrangers) occupant un logement privé et n'ayant pas de domicile habituel ailleurs au Canada.

7. Famille de recensement : couple marié (avec ou sans enfants), couple en union libre (avec ou sans enfants) ou famille comptant un parent seul.

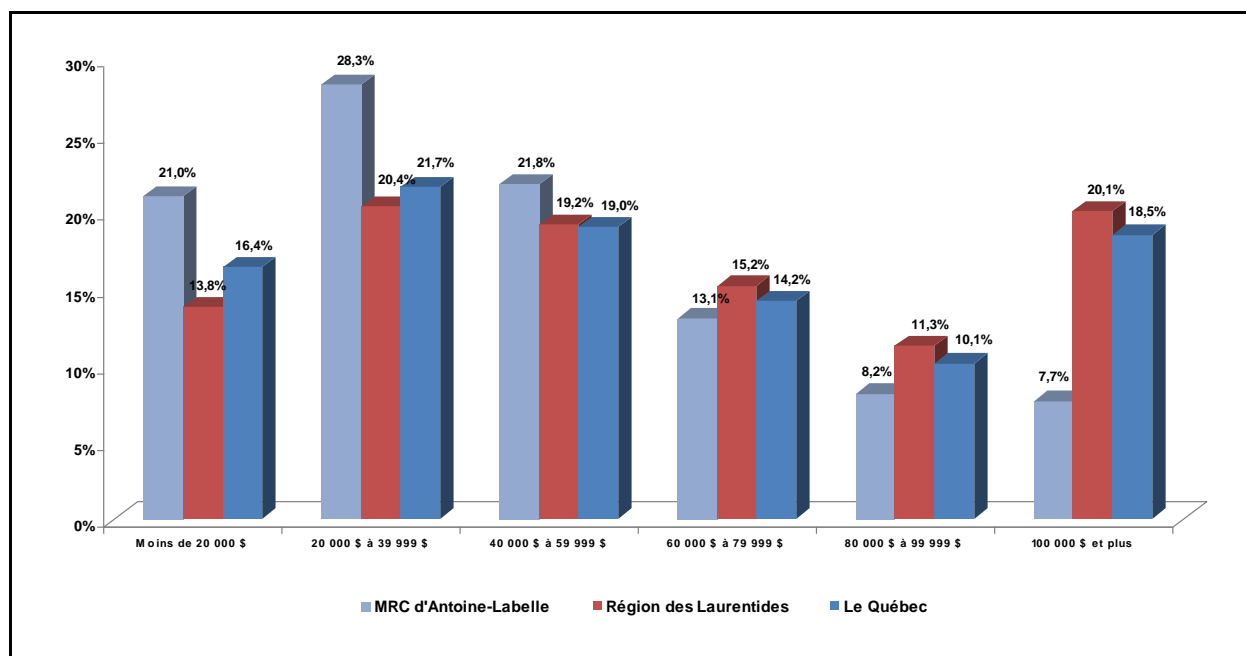


## 2.5 Revenu

### Revenu des ménages

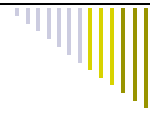
- Un regard global sur les revenus des 16 000 ménages privés recensés dans la MRC d'Antoine-Labelle indique que la proportion des ménages les mieux nantis est largement inférieure à celle de la région des Laurentides et de l'ensemble du Québec, alors que les proportions des ménages à faible revenu sont supérieures à celles de la région des Laurentides et du Québec.
- Ainsi, le pourcentage des ménages de la MRC dont le revenu annuel est égal ou supérieur à 100 000 \$ n'est que de 7,7 %, comparativement à 20,1 % pour les Laurentides et 18,5 % pour le Québec.
- Les ménages dont le revenu est inférieur à 20 000 \$ comptent pour 21,0 % de l'ensemble des ménages de la MRC d'Antoine-Labelle, contre 13,8 % pour la région des Laurentides et 16,4 % pour le Québec.
- La MRC se distingue également par la forte proportion (28,3 %) de ses ménages dont le revenu se situe entre 20 000 \$ et 39 999 \$, comparativement à la région des Laurentides (20,4 %) et à l'ensemble du Québec (21,7 %).
- Rappelons qu'en 2010 les ménages privés de la MRC d'Antoine-Labelle avaient un revenu annuel médian<sup>8</sup> totalisant 40 301 \$, ce qui est nettement inférieur à celui de l'ensemble du Québec (51 842 \$).

Graphique 5: Revenu des ménages privés en 2010



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

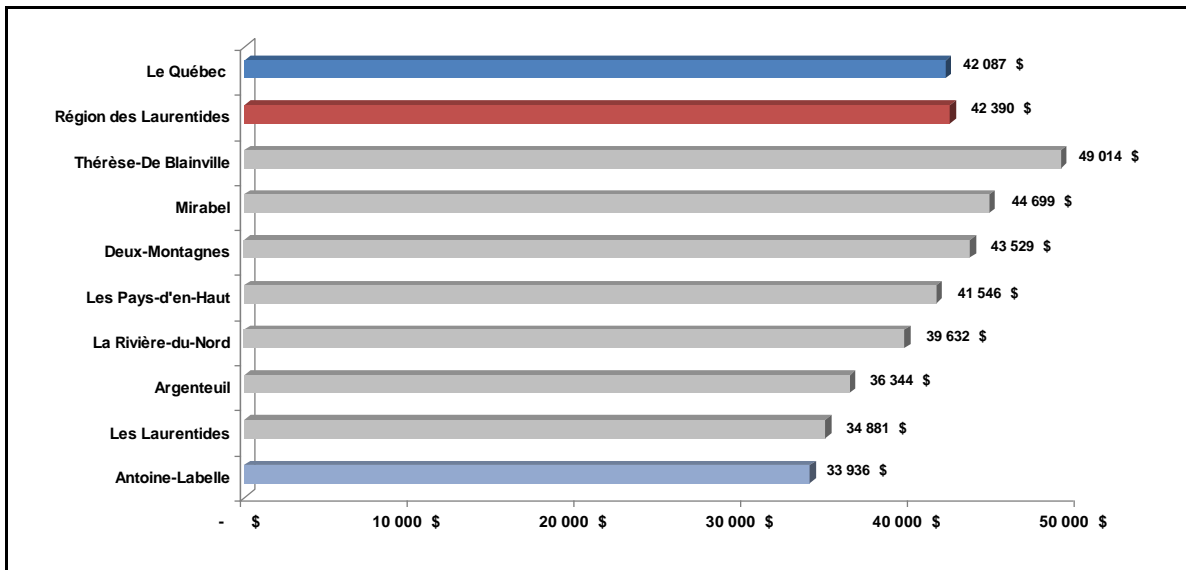
8. C'est un montant en dollars qui divise en deux moitiés la répartition du revenu des ménages. Dans le cas de la MRC d'Antoine-Labelle, le revenu médian est de 40 301 \$. Cela veut dire que, sur les 16 000 ménages privés de la MRC, la moitié, soit 8 000 ménages, ont un revenu supérieur à 40 301 \$, tandis que l'autre moitié des ménages a un revenu inférieur à 40 301 \$.



### Revenu d'emploi médian

- Le revenu d'emploi médian des résidents de la MRC d'Antoine-Labelle ayant travaillé à temps plein durant toute l'année 2010 s'élevait à 33 936 \$<sup>9</sup>. Il s'agit d'un revenu largement inférieur à ceux du Québec (42 087 \$) et de la région des Laurentides (42 390 \$).

Graphique 6: Revenu d'emploi en 2010



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

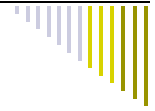
- Comme dans l'ensemble du Québec et de la région des Laurentides, le revenu médian des femmes de la MRC d'Antoine-Labelle est inférieur à celui des hommes. L'écart salarial entre les deux genres est cependant moins élevé dans la MRC (5 258 \$) que dans l'ensemble du Québec (8 469 \$) et de la région des Laurentides (11 772 \$).
- Dans l'ensemble de la province, comme dans les Laurentides, les personnes de 45 ans et plus ont gagné en 2010 un revenu d'emploi médian supérieur à celui des personnes des autres groupes d'âge.

Tableau 7: Revenu d'emploi médian selon le sexe et certains groupes d'âge, en 2010

	MRC d'Antoine-Labelle			Région des Laurentides			Le Québec		
	Total \$	Hommes	Femmes	Total \$	Hommes	Femmes	Total \$	Hommes	Femmes
15 ans et plus	33 936	36 533	31 275	42 390	48 567	36 795	42 087	46 345	37 876
15 - 24 ans	nd	nd	nd	22 270	24 288	20 043	23 197	24 553	21 527
25 - 44 ans	nd	nd	nd	43 633	48 784	38 078	42 254	46 176	38 119
45 ans et plus	nd	nd	nd	45 095	52 634	37 831	45 132	50 383	39 674

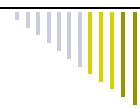
Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

9. Il s'agit du revenu des personnes ayant travaillé 49 semaines et plus à temps plein (30 heures ou plus), en 2010.



## SECTION 3

### Indicateurs du marché du travail



### 3 INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

#### 3.1 Vue d'ensemble

- La population active de la MRC d'Antoine-Labelle s'élève à 16 070 personnes en 2011, soit 13 990 personnes en emploi et 2 080 chômeurs<sup>10</sup>. Conséquemment, la MRC affiche un taux d'emploi de 47,3 % et un taux de chômage de 12,9 %.

Tableau 8: Principaux indicateurs du marché du travail en 2011

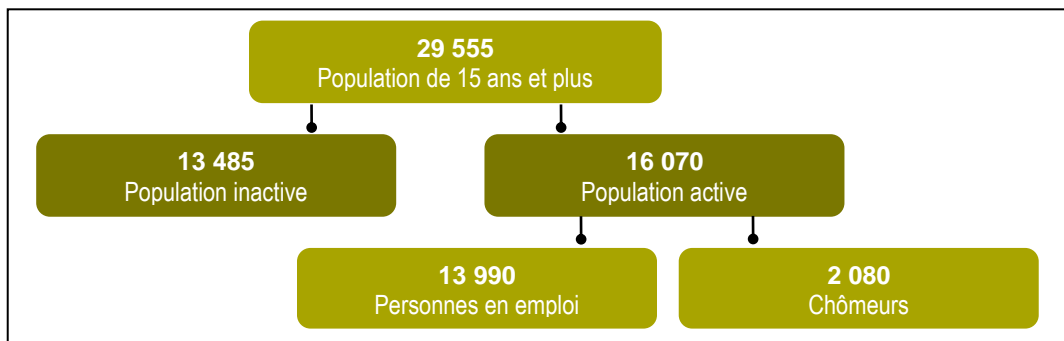
	MRC d'Antoine-Labelle	Région des Laurentides	Le Québec
Population de 15 ans et plus <sup>11</sup>	29 555	454 575	6 474 590
Population active	16 070	301 570	4 183 450
- Personnes en emploi	13 990	281 345	3 880 420
- Chômeurs	2 080	20 225	303 020
Personnes inactives <sup>12</sup>	13 485	153 005	2 291 145
Taux d'emploi	47,3 %	61,9 %	59,9 %
Taux de chômage	12,9 %	6,7 %	7,2 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

- Rappelons que le taux d'emploi est la proportion de personnes qui occupent un emploi sur la population en âge de travailler (15 ans et plus), alors que le taux de chômage correspond à la proportion de chômeurs dans la population active.
- Ces indicateurs sont en deçà des moyennes québécoises (taux d'emploi 59,9 % et taux de chômage 7,2 %) et régionales (taux d'emploi 61,9 % et taux de chômage 6,7 %).
- La proportion des travailleurs occupant un emploi à temps plein, c'est-à-dire à raison de 30 heures et plus par semaine, est d'environ 82 % sur les trois territoires.

Graphique 7: Principaux indicateurs du marché du travail, MRC d'Antoine-Labelle en 2011

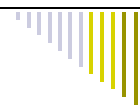


Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

10. Les chômeurs sont les personnes qui n'ont pas d'emploi, mais qui cherchent **activement** un travail.

11. Exclut les pensionnaires d'institutions.

12. Les personnes inactives sont celles qui ne désiraient pas ou qui ne pouvaient pas offrir leurs services au cours de la semaine de référence. Ces personnes n'étaient ni en emploi ni en chômage. Parmi les inactifs, on retrouve les étudiants à temps plein, les retraités, les personnes qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce que les chances de trouver un emploi convenable leur semblaient nulles (les **chômeurs** découragés), les personnes en incapacité de travailler, etc.



### 3.2 Situation selon le sexe

- En 2011, la MRC d'Antoine-Labelle compte 6 935 hommes en emploi et 7 050 femmes.
- Ainsi, la proportion des femmes au sein du marché du travail de la MRC (50,4 %) est supérieure à celle des hommes (49,6 %), contrairement à ce qui est observé dans la région des Laurentides et au Québec. En effet, que ce soit sur le territoire de la région des Laurentides ou au Québec, les hommes représentent environ 52 % de la main-d'œuvre totale, alors que les femmes en représentent 48 %.

Tableau 9: Indicateurs du marché du travail selon le sexe et le groupe d'âge, MRC d'Antoine-Labelle, 2011

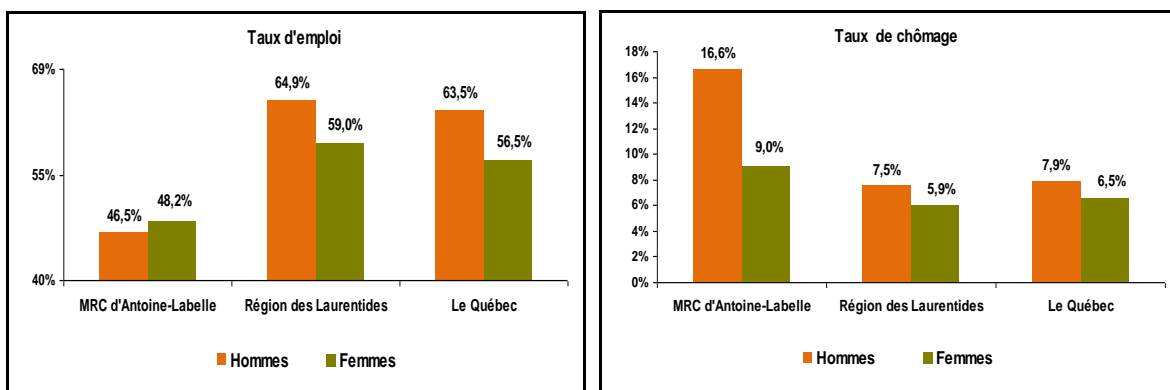
	15 - 24 ans		25 - 54 ans		55 ans et plus		Total	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Situation d'activité	1 770	1 640	6 300	6 515	6 870	6 465	14 940	14 615
Population active	920	855	5 230	5 205	2 175	1 680	8 325	7 745
- Personnes occupées	710	710	4 400	4 840	1 835	1 495	6 935	7 050
- Chômeurs	205	145	840	365	340	180	1 385	695
Inactifs	855	780	1 070	1 305	4 695	4 780	6 615	6 865
Taux d'emploi	40,0 %	43,4 %	69,8 %	74,3 %	26,7 %	23,1 %	46,5 %	48,2 %
Taux de chômage	22,3 %	17,0 %	16,1 %	7,0 %	15,6 %	10,7 %	16,6 %	9,0 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

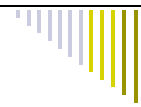
Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

- Le taux de chômage des femmes est largement inférieur à celui des hommes (9,0 % contre 16,6 %).
- Contrairement à la région des Laurentides et au Québec, la proportion de femmes en emploi (taux d'emploi de 48,2 %) se compare favorablement à celui des hommes dans la MRC d'Antoine-Labelle (46,5 %). Toutefois, les indicateurs d'emploi des hommes et des femmes de la MRC d'Antoine-Labelle sont en deçà de ceux de leurs homologues de la région des Laurentides et du Québec, comme l'indique le graphique 8.
- Au chapitre du travail à temps partiel, les femmes comptent pour 74,5 % des personnes occupant un emploi à temps partiel dans la MRC d'Antoine-Labelle. À l'échelle de la région des Laurentides et du Québec, les femmes occupent environ deux tiers des emplois à temps partiel.

Graphique 8: Indicateurs du marché du travail selon le sexe en 2011



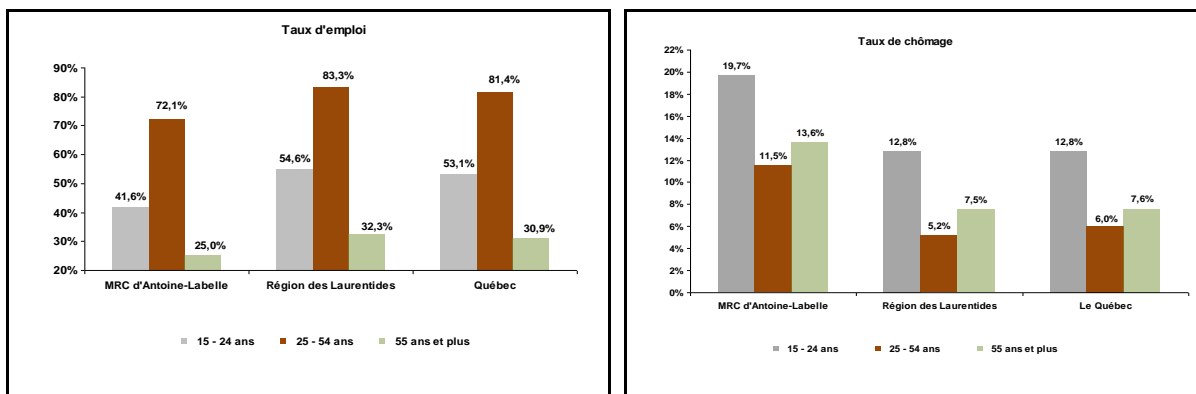
Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.



### 3.3 Situation selon l'âge

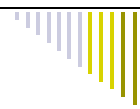
- Les indicateurs du marché du travail des différents groupes d'âge, dans la MRC d'Antoine-Labelle, sont en deçà des moyennes obtenues par leurs homologues de la région des Laurentides et du Québec.
- Les jeunes de 15 à 24 ans de la MRC affichent un taux de chômage (19,7 %) largement supérieur à celui des jeunes du même groupe d'âge de la région des Laurentides et du Québec (12,8 %).
- Les jeunes de la MRC se distinguent, en outre, par leur proportion élevée dans des emplois à temps partiel. En effet, plus de quatre jeunes sur dix (41,1 %) travaillent à temps partiel. Cette proportion est de 28,8 % chez les 55 ans et plus et de 13,2 % chez les 25 à 54 ans. Cela peut s'expliquer par la conciliation travail-études des jeunes de moins de 25 ans et la nature même des emplois occupés (vente et services).
- Par ailleurs, la période de chômage des jeunes est inférieure à celle des autres groupes d'âge. À titre indicatif, en 2014, la durée moyenne du chômage était de 20 semaines<sup>13</sup> chez les 15 à 24 ans, dans la région des Laurentides. À l'opposé, les personnes de 55 ans et plus chômaient 37 semaines, en moyenne.
- Les 55 ans et plus ont un taux d'emploi (25,0 %) inférieur à celui des 15 à 24 ans (41,6 %) et à celui des 25 à 54 ans (72,1 %). On remarque également que le taux d'emploi des personnes de 55 ans et plus diminue avec l'âge en raison, notamment, des départs à la retraite. Dans la MRC d'Antoine-Labelle, les 55 à 64 ans avaient un taux d'emploi de 41,0 % en 2011, alors que celui des 65 à 69 ans n'était que de 14,0 %.
- Enfin, les personnes entre 25 et 54 ans ont affiché les meilleurs indicateurs du marché du travail sur le territoire de la MRC d'Antoine-Labelle. Leur taux d'emploi est de 72,1 % alors que leur taux de chômage est de 11,5 %. Ces indicateurs restent en deçà des moyennes obtenues par le même groupe d'âge dans la région des Laurentides et au Québec, comme l'indique le graphique 9.

Graphique 9: Indicateurs du marché du travail selon l'âge en 2011



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

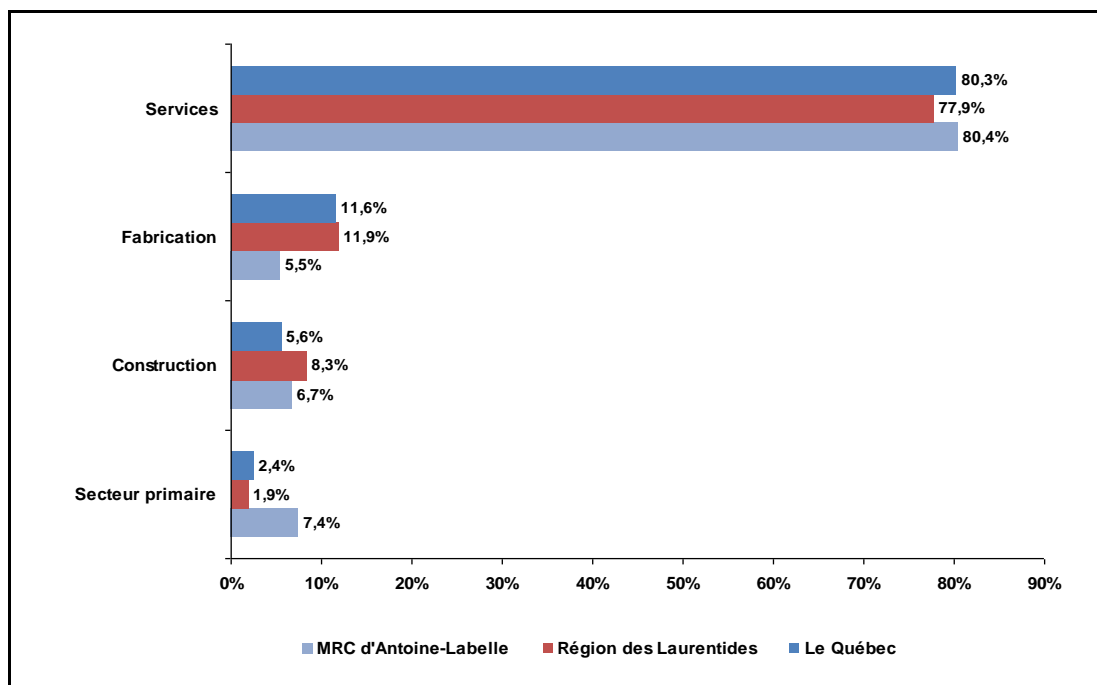
13. Statistique Canada, *Enquête sur la population active* (EPA), données annuelles.



### 3.4 Situation selon les secteurs d'activité économique

- En ce qui a trait aux secteurs d'activité économique, la répartition de la population de la MRC d'Antoine-Labelle en emploi se distingue de celles du Québec et de la région des Laurentides.
- Ainsi, la proportion de travailleurs du secteur de la fabrication est plus faible dans la MRC que dans l'ensemble de la région et de la province, tandis que le poids de ceux qui travaillent dans le secteur primaire est largement supérieur.
- En chiffres absolus, la MRC compte 1 040 personnes en emploi, le plus souvent de manière saisonnière, dans le **secteur primaire**. Ces personnes se retrouvent dans les sous-secteurs suivants: l'agriculture (510 personnes), la foresterie et l'exploitation forestière (310 personnes), les activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie (70 personnes) et l'extraction minière et l'exploitation en carrière (150 personnes).
- Si la reprise du secteur de la construction résidentielle aux États-Unis et la faiblesse du dollar canadien par rapport à la devise américaine militent en faveur d'une légère progression de l'emploi dans le secteur forestier, la mécanisation accrue et la quête constante de gains de productivité réduiraient les besoins de main-d'œuvre dans le secteur agricole.

Graphique 10: Répartition de l'emploi selon les principaux secteurs d'activité en 2011

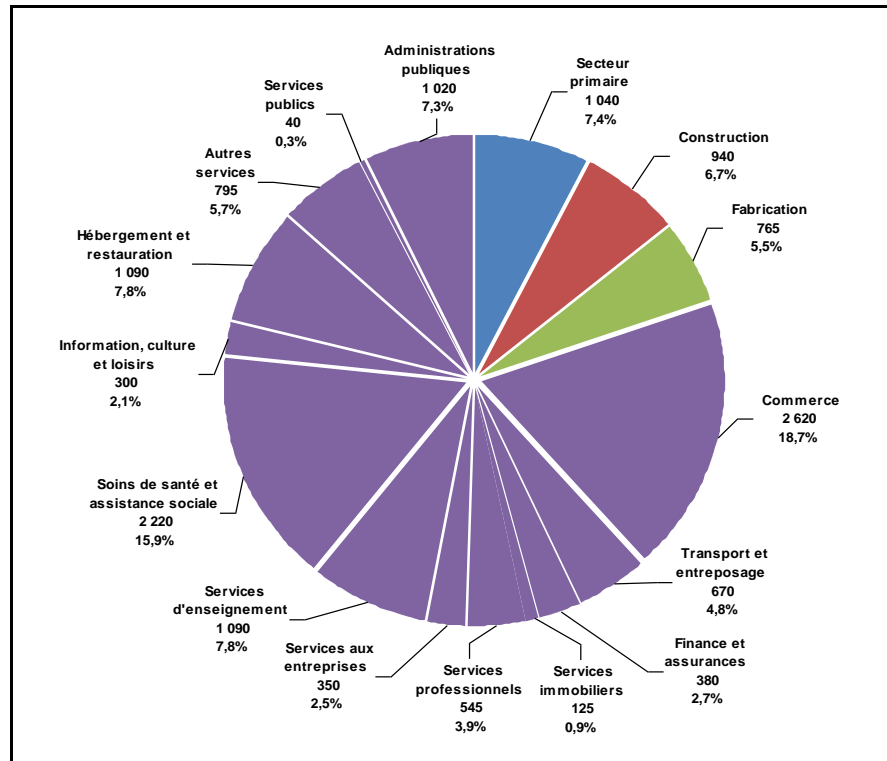


Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

- Les 1 705 personnes de la MRC travaillant dans le **secteur secondaire** œuvrent principalement dans les secteurs ou sous-secteurs suivants : construction (940 personnes), fabrication de produits de bois (365 personnes), fabrication de matériel de transport (75 personnes) et fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac (75 personnes).

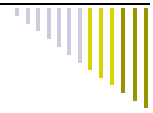
- Contrairement à ce qui est observé dans la région des Laurentides, le secteur de la construction n'a pas connu un essor considérable dans la MRC d'Antoine-Labelle, en raison notamment de sa faible croissance démographique. À titre indicatif, dans la MRC d'Antoine-Labelle, le nombre d'emplois dans le secteur de la construction n'a connu qu'une légère hausse, passant de 895 en 2006 à 940 en 2011.
- Le sous-secteur de la fabrication de produits du bois a connu, pour sa part, une baisse considérable de l'emploi durant cette même période, passant de 945 à 365, soit une diminution de 61,4 %.

Graphique 11: Répartition détaillée de l'emploi selon les secteurs d'activité, MRC d'Antoine-Labelle, 2011



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

- Enfin, le secteur des services dans lequel travaillent 11 245 personnes (80,4 % de la main-d'œuvre de la MRC) est dominé par les sous-secteurs suivants: le commerce de gros et de détail (2 620 personnes), les soins de santé et d'assistance sociale (2 220 personnes), les services d'enseignement (1 090 personnes) et les services d'hébergement et de restauration (1 090 personnes).
- La demande de main-d'œuvre continuera de croître dans les sous-secteurs de la santé et de l'assistance sociale et de l'hébergement et de la restauration en raison du vieillissement de la population et des activités récréotouristiques qui caractérisent la MRC. Cependant, l'emploi demeurera volatil dans certains sous-secteurs, comme celui du commerce de détail, qui vit une mutation profonde provoquée, notamment, par la croissance des achats en ligne.

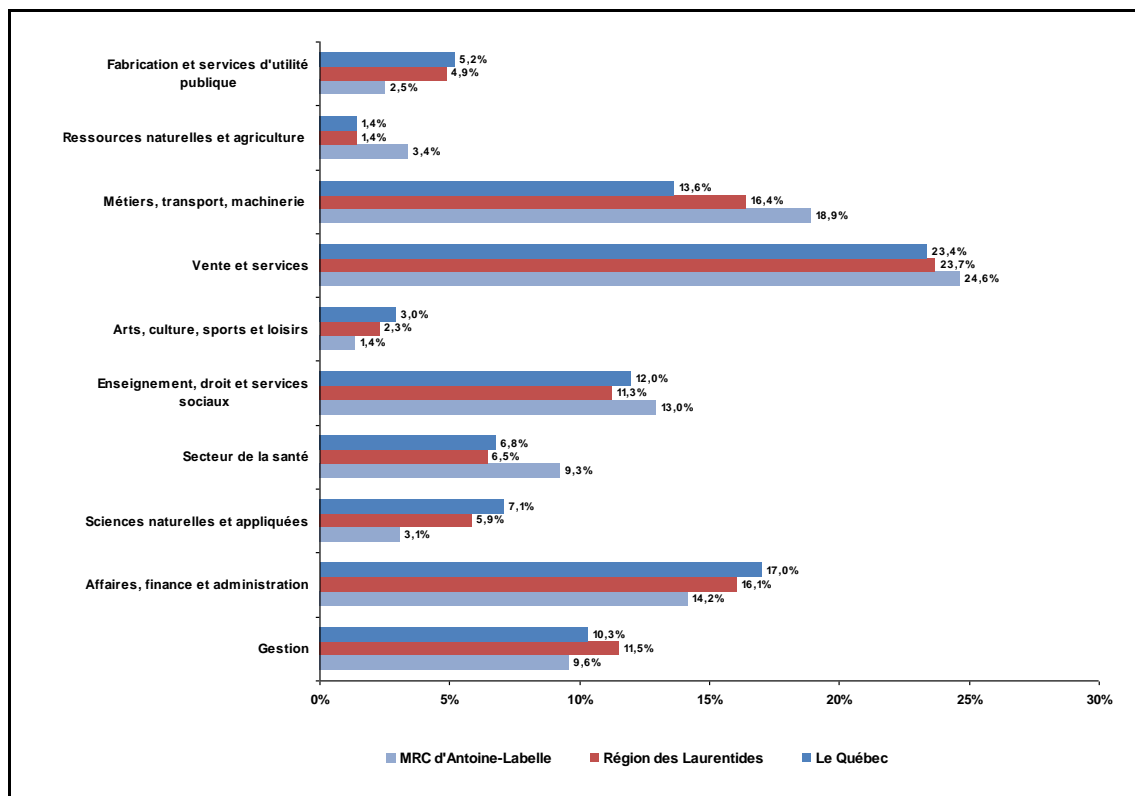


### 3.5 Situation selon les professions

#### Les professions selon le genre de compétence

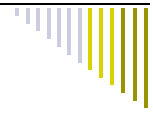
- Bien que l'on retrouve des emplois dans une grande diversité de groupes professionnels<sup>14</sup>, les groupes vente et services (24,6 %), métiers, transport et machinerie (18,9 %) et affaires, finance et administration (14,2 %) sont les plus importants dans la MRC d'Antoine-Labelle.
- Comme au Québec et dans la région des Laurentides, la répartition du nombre de personnes en emploi selon les professions reflète la structure sectorielle du marché du travail.
- Ainsi, la MRC compte proportionnellement davantage de personnes dans les groupes professionnels propres au secteur primaire (ressources naturelles et agriculture), au secteur de la santé et à celui des métiers, transport et machinerie.
- À l'inverse, on retrouve proportionnellement moins de personnes dans les groupes professionnels affaires, finance et administration, sciences naturelles et appliquées et fabrication et services d'utilité publique.

Graphique 12: Répartition de l'emploi selon le genre de compétence en 2011



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

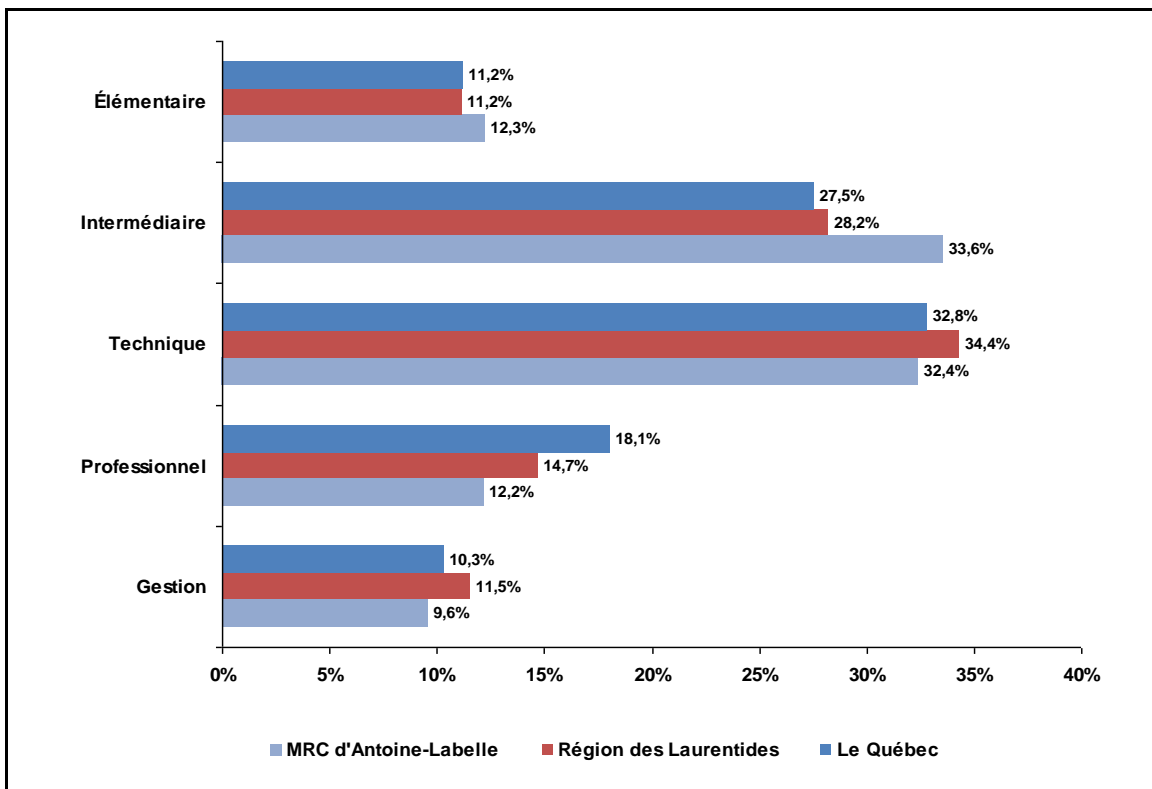
14. La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP 2011). En plus de la gestion, neuf catégories selon le genre de compétence sont établies dans la CNP (graphique 12).



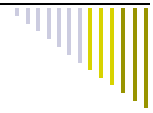
### Les professions selon le niveau de compétence

- Les professions peuvent être classées selon le genre de compétence, mais également selon le niveau de compétence, c'est-à-dire le degré de formation requis pour exercer la profession. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à l'emploi sont également prises en compte pour établir le niveau de compétence qui lui est associé.
- Cinq niveaux de compétence sont établis dans la CNP : gestion, professionnel (niveau universitaire), technique (niveau collégial), intermédiaire (niveau secondaire) et élémentaire (formation en cours d'emploi).
- Comme dans la région des Laurentides et au Québec, la répartition des personnes en emploi selon les niveaux de compétence montre que les catégories intermédiaires et techniques sont les plus importantes.
- La MRC d'Antoine-Labelle compte une plus forte proportion de personnes en emploi de niveau intermédiaire (33,6 %) que la région des Laurentides (28,2 %) et l'ensemble du Québec (27,5 %).
- La part des travailleurs de niveau élémentaire dans la MRC (12,3 % de la main-d'œuvre en emploi) est également supérieure à celle qui est observée au Québec et dans la région des Laurentides (11,2 %).
- Par ailleurs, la part du personnel professionnel de la MRC est inférieure de 2,5 points de pourcentage à celle de la région des Laurentides, soit 14,7 % contre 12,2 %. L'écart est encore plus élevé par rapport au Québec (-5,9 points). Ces données corroborent celles qui sont liées au niveau de scolarité des habitants de la MRC et confirment la proportion moins élevée de diplômés universitaires au sein de sa population, comparativement à la région des Laurentides et au Québec (graphique 4).

Graphique 13: Répartition de l'emploi selon le niveau de compétence en 2011



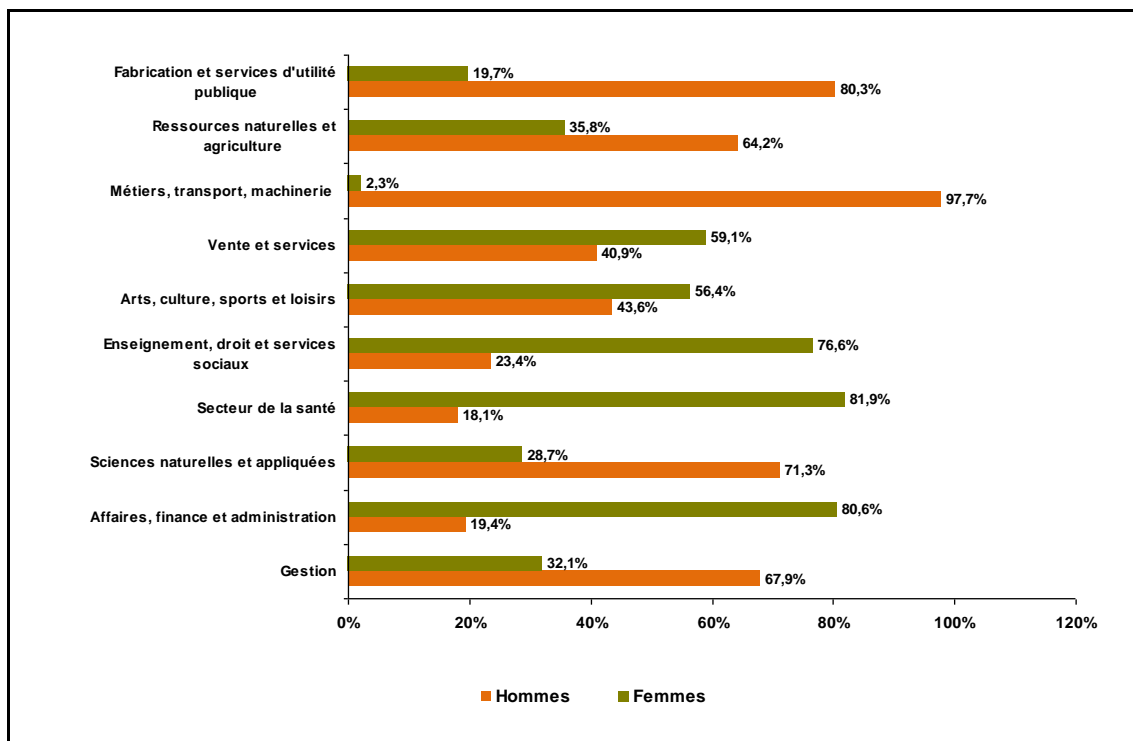
Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.



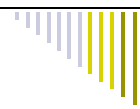
### Les professions selon le sexe

- La structure professionnelle de l'emploi dans la MRC d'Antoine-Labelle montre d'importantes différences entre les hommes et les femmes. Celles-ci sont similaires à celles qui sont observées dans la région des Laurentides et au Québec.
- Ainsi, les femmes sont davantage présentes dans les groupes professionnels suivants : secteur de la santé (81,9 %), affaires, finance et administration (80,6 %) et enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (76,6 %).
- Inversement, les hommes sont majoritaires dans les groupes suivants : métiers, transport et machinerie (97,7 %), fabrication et services d'utilité publique (80,3 %), sciences naturelles et appliquées (71,3 %).

Graphique 14: Répartition de l'emploi selon le sexe et le genre de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, 2011



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.



### 3.6 Travailleurs autonomes

- La MRC d'Antoine-Labelle compte 1 815 travailleurs autonomes, ce qui représente 13,0 % du nombre total de travailleurs de cette MRC (1 815 sur 13 990). Ce taux est légèrement supérieur à celui de la région des Laurentides (12,9 %), ainsi qu'à celui du Québec (10,5 %).
- Près de quatre travailleurs autonomes de la MRC sur dix (39,4 %) sont des femmes, tandis qu'elles représentent un peu plus de 36 % de l'ensemble des travailleurs autonomes dans la région des Laurentides et au Québec.

Tableau 10: Répartition des travailleurs salariés et des travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge, en 2011

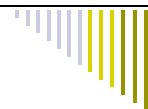
Type de travailleur par genre et groupe d'âge	MRC d'Antoine-Labelle		Région des Laurentides		Le Québec	
	NOMBRE	%	NOMBRE	%	NOMBRE	%
<b>Salariés</b>	<b>12 080</b>	<b>86,3 %</b>	<b>244 445</b>	<b>86,9 %</b>	<b>3 465 770</b>	<b>89,3 %</b>
<b>Hommes</b>	<b>5 800</b>	<b>41,5 %</b>	<b>122 500</b>	<b>43,5 %</b>	<b>1 751 995</b>	<b>45,1 %</b>
15 - 24 ans	660	4,7 %	18 895	6,7%	251 515	6,5 %
25 - 44 ans	2 060	14,7 %	49 865	17,7 %	761 210	19,6 %
45 ans et plus	3 075	22,0 %	53 735	19,1 %	739 270	19,1 %
<b>Femmes</b>	<b>6 285</b>	<b>44,9 %</b>	<b>121 945</b>	<b>43,3 %</b>	<b>1 713 780</b>	<b>44,2 %</b>
15 - 24 ans	685	4,9 %	18 025	6,4 %	255 190	6,6 %
25 - 44 ans	2 350	16,8 %	51 490	18,3 %	743 470	19,2 %
45 ans et plus	3 250	23,2 %	52 430	18,6 %	715 115	18,4 %
<b>Travailleurs autonomes</b>	<b>1 815</b>	<b>13,0 %</b>	<b>36 160</b>	<b>12,9 %</b>	<b>406 805</b>	<b>10,5 %</b>
<b>Hommes</b>	<b>1 100</b>	<b>7,9 %</b>	<b>22 875</b>	<b>8,1 %</b>	<b>259 900</b>	<b>6,7 %</b>
15 - 24 ans	20	0,1 %	315	0,1 %	5 355	0,1 %
25 - 44 ans	330	2,4 %	7 970	2,8 %	88 960	2,3 %
45 ans et plus	750	5,4 %	14 590	5,2 %	165 580	4,3 %
<b>Femmes</b>	<b>715</b>	<b>5,1 %</b>	<b>13 285</b>	<b>4,7 %</b>	<b>146 900</b>	<b>3,8 %</b>
15 - 24 ans	15	0,1 %	320	0,1 %	4 385	0,1 %
25 - 44 ans	260	1,9 %	5 330	1,9 %	62 095	1,6 %
45 ans et plus	440	3,1 %	7 635	2,7 %	80 420	2,1 %
<b>Travailleurs familiaux non rémunérés</b>	<b>95</b>	<b>0,7 %</b>	<b>740</b>	<b>0,3 %</b>	<b>7 850</b>	<b>0,2 %</b>
<b>Total</b>	<b>13 990</b>	<b>100 %</b>	<b>281 345</b>	<b>100 %</b>	<b>3 880 425</b>	<b>100 %</b>

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

**Faits saillants et  
caractéristiques du marché du travail**



- Une majorité de travailleurs autonomes de la MRC d'Antoine-Labelle ont des compétences liées aux domaines suivants :
  - Gestion (27,0 %)
  - Vente et services (20,7 %)
  - Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés (18,7 %)

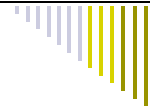
**Tableau 11: Répartition des travailleurs autonomes selon le sexe et le genre de compétence, en 2011**

GENRE DE COMPÉTENCE	MRC d'Antoine-Labelle			Région Laurentides			Le Québec		
	Nombre	%	Part des femmes	Total	%	Part des femmes	Total	%	Part des femmes
<b>Total</b>	<b>1 815</b>	<b>100,0 %</b>	<b>39,4 %</b>	<b>36 160</b>	<b>100,0 %</b>	<b>36,7 %</b>	<b>406 805</b>	<b>100,0 %</b>	<b>36,1 %</b>
<b>Gestion</b>	490	27,0 %	32,7 %	8 850	24,5 %	24,4 %	96 375	23,7 %	22,7 %
<b>Affaires, finance et administration</b>	230	12,7 %	54,3 %	3 730	10,3 %	50,9 %	40 445	9,9 %	47,5 %
<b>Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés</b>	35	1,9 %	0,0 %	1 640	4,5 %	14,6 %	20 185	5,0 %	14,3 %
<b>Secteur de la santé</b>	85	4,7 %	41,2 %	2 430	6,7 %	60,9 %	29 460	7,2 %	55,3 %
<b>Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux</b>	130	7,2 %	61,5 %	2 775	7,7 %	73,9 %	39 680	9,8 %	71,5 %
<b>Arts, culture, sports et loisirs</b>	55	3,0 %	72,7 %	2 170	6,0 %	52,1 %	34 040	8,4 %	47,4 %
<b>Vente et services</b>	375	20,7 %	62,7 %	6 605	18,3 %	56,5 %	68 120	16,7 %	53,3 %
<b>Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés</b>	340	18,7 %	7,4 %	6 790	18,8 %	5,1 %	62 730	15,4 %	3,3 %
<b>Ressources naturelles, agriculture et production connexe</b>	55	3,0 %	0,0 %	795	2,2 %	15,7 %	10 700	2,6 %	18,4 %
<b>Fabrication et services d'utilité publique</b>	20	1,1 %	0,0 %	375	1,0 %	32,0 %	5 065	1,2 %	36,1 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages, 2011.

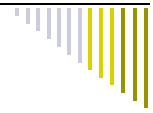
Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. Leur interprétation doit être effectuée avec prudence.



## SECTION 4

### Entreprises et navettage

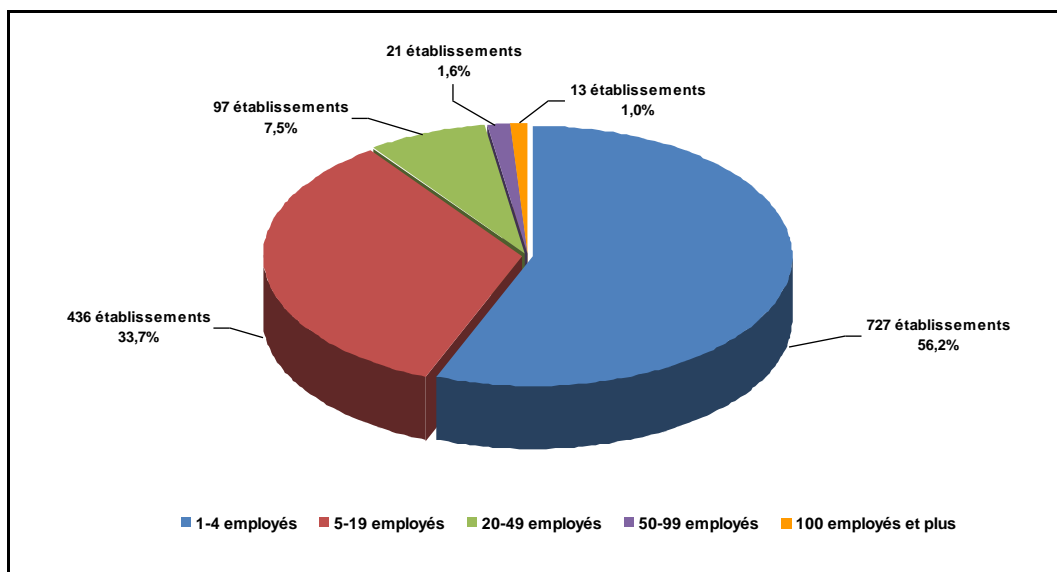


## 4 ENTREPRISES ET NAVETTAGE

### 4.1 Entreprises

- La MRC d'Antoine-Labelle compte 1 294 entreprises (établissements) sur son territoire, soit près de 7,9 % de l'ensemble des établissements de la région des Laurentides (16 413).
- Plus de 56 % de ces établissements comptent entre 1 et 4 employés.
- Les établissements de 100 employés et plus sont au nombre de 13 et comptent pour 1,0 % de l'ensemble des entreprises de la MRC.

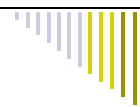
Graphique 15: Répartition des établissements selon leur taille, MRC d'Antoine-Labelle, 2011



Source : Statistique Canada, Registre des entreprises, 2012.

- Tel que mentionné à la section précédente, le secteur des services domine la structure économique et compte 936 établissements, soit 72,3 % des établissements de la MRC. Celui-ci comprend notamment :
  - le secteur du commerce de gros et de détail, avec 256 établissements (magasins d'alimentation, de vêtements, d'appareils électroniques et ménagers, marchands de véhicules automobiles, etc.);
  - le secteur de l'hébergement et de la restauration avec 151 établissements;
  - le secteur des autres services<sup>15</sup>, avec 129 établissements.
- Le secteur de la construction compte 155 établissements, soit près de 12 % des établissements de la MRC. Plus des deux tiers de ceux-ci emploient moins de 5 employés.
- Les établissements de la MRC d'Antoine-Labelle du secteur de la fabrication sont au nombre de 54. La fabrication de produits en bois (17 entreprises) ainsi que la fabrication de produits métalliques et de produits

15. Comprend les établissements qui ne figurent dans aucun autre secteur et dont l'activité principale consiste à effectuer la réparation ou l'entretien préventif de véhicules automobiles, de machines, de matériel et d'autres produits pour en garantir le bon fonctionnement, à fournir des services de soins personnels, des services funéraires, des services de blanchissage et d'autres services aux particuliers tels que des soins pour animaux de maison.



minéraux non métalliques<sup>16</sup> (12 entreprises) sont les deux sous-secteurs de la fabrication comptant le plus grand nombre d'établissements.

Tableau 12: Répartition détaillée des établissements selon la taille et le secteur d'activité,  
MRC d'Antoine-Labelle, 2012

Secteur d'activité	Nombre d'employés par entreprise					Total MRC	Total région des Laurentides
	1-4	5-19	20-49	50-99	100 et +		
<b>SECTEUR PRIMAIRE</b>							
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	97	35	7	3	1	143	558
Extraction minière, exploitation en carrière	2	2	1	1	0	6	34
<b>TOTAL SECTEUR PRIMAIRE</b>	<b>99</b>	<b>37</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>149</b>	<b>592</b>
<b>SECTEUR SECONDAIRE</b>							
<b>Construction</b>	109	38	7	1	0	155	3 130
<b>Fabrication</b>	17	28	5	2	2	54	894
<b>Sous-secteurs de l'industrie de la fabrication:</b>							
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	2	6	0	1	0	9	94
Fabrication de vêtements, de textiles et de produits en cuir	0	1	0	0	0	1	39
Fabrication de produits en bois	3	8	4	0	2	17	96
Fabrication du papier, impression et activités connexes de soutien	0	2	1	0	0	3	66
Fabrication de machines, de produits informatiques et électroniques, de matériel, d'appareils et de composants électriques et de matériel de transport	3	2	0	0	0	5	143
Fabrication de produits chimiques, pétrochimiques, plastique et caoutchouc	0	0	0	1	0	1	73
Activités diverses de fabrication	2	0	0	0	0	2	67
Fabrication de meubles et de produits connexes	1	3	0	0	0	4	132
Fabrication de produits métalliques et de produits minéraux non métalliques	6	6	0	0	0	12	184
<b>TOTAL SECTEUR SECONDAIRE</b>	<b>126</b>	<b>66</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>209</b>	<b>4 024</b>
<b>SECTEUR TERTIAIRE (SERVICES)</b>							
Commerce de gros et de détail	118	106	24	5	3	256	3 011
Transport et entreposage	69	33	2	0	0	104	731
Services financiers et immobiliers	50	19	5	2	0	76	1 074
Services professionnels, scientifiques et techniques	49	20	2	0	0	71	1 557
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	20	9	6	0	0	35	970
Services d'enseignement	1	2	0	0	1	4	115
Soins de santé et assistance sociale	36	15	9	1	5	66	1 075
Information, culture et loisirs	9	12	2	0	0	23	448
Hébergement et restauration	68	65	17	1	0	151	1 273
Autres services (incluant services publics)	81	43	4	1	0	129	1 446
Administrations publiques	1	9	6	4	1	21	97
<b>TOTAL SECTEUR TERTIAIRE</b>	<b>502</b>	<b>333</b>	<b>77</b>	<b>14</b>	<b>10</b>	<b>936</b>	<b>11 797</b>
<b>TOTAL DES INDUSTRIES</b>	<b>727</b>	<b>436</b>	<b>97</b>	<b>21</b>	<b>13</b>	<b>1 294</b>	<b>16 413</b>

Source : Statistique Canada, Registre des entreprises, 2012.

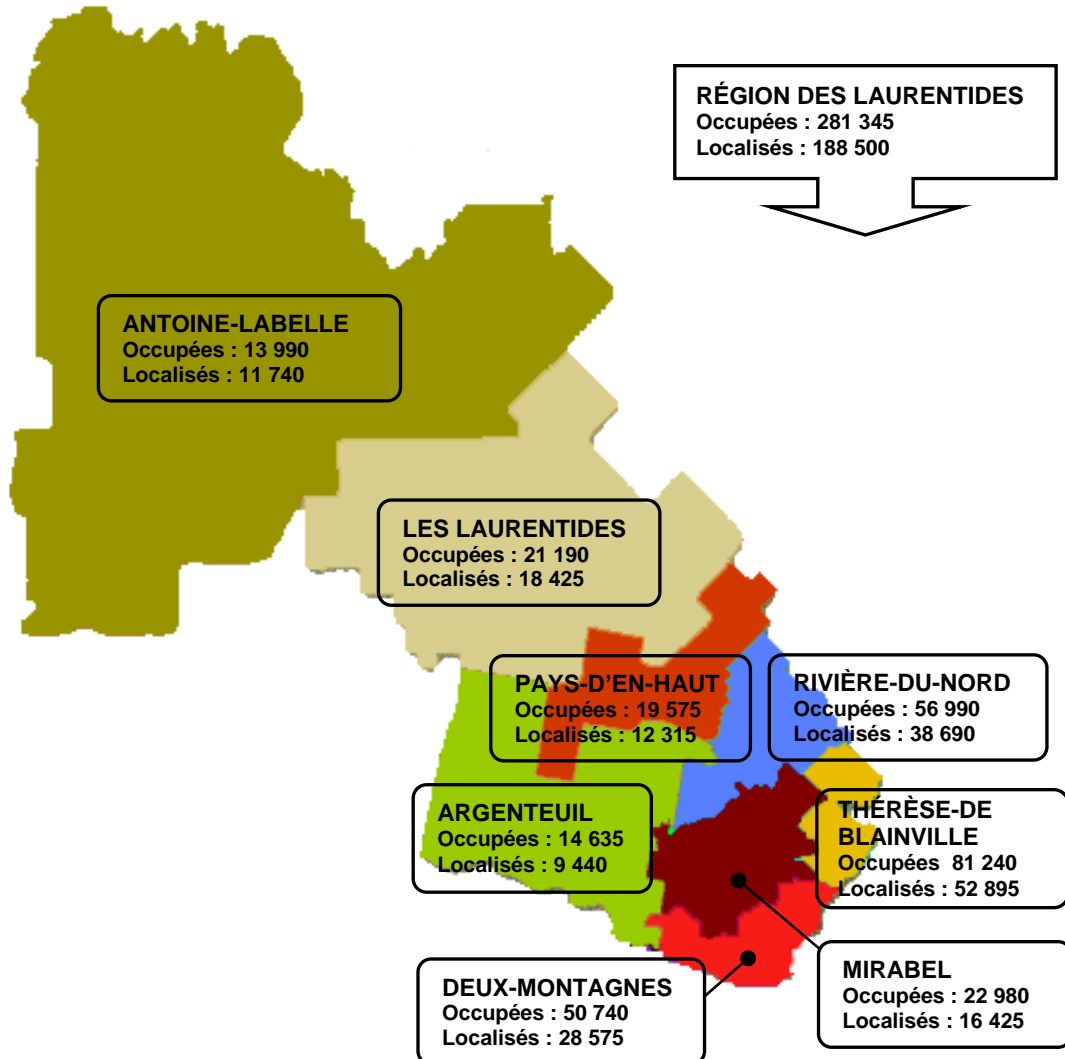
Attention: La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. Leur interprétation doit être effectuée avec prudence.

16. Fabrication d'éléments de charpentes métalliques, chaudières, quincaillerie, coupe et façonnage de granite, marbre et autres pierres.

## 4.2 Navettage

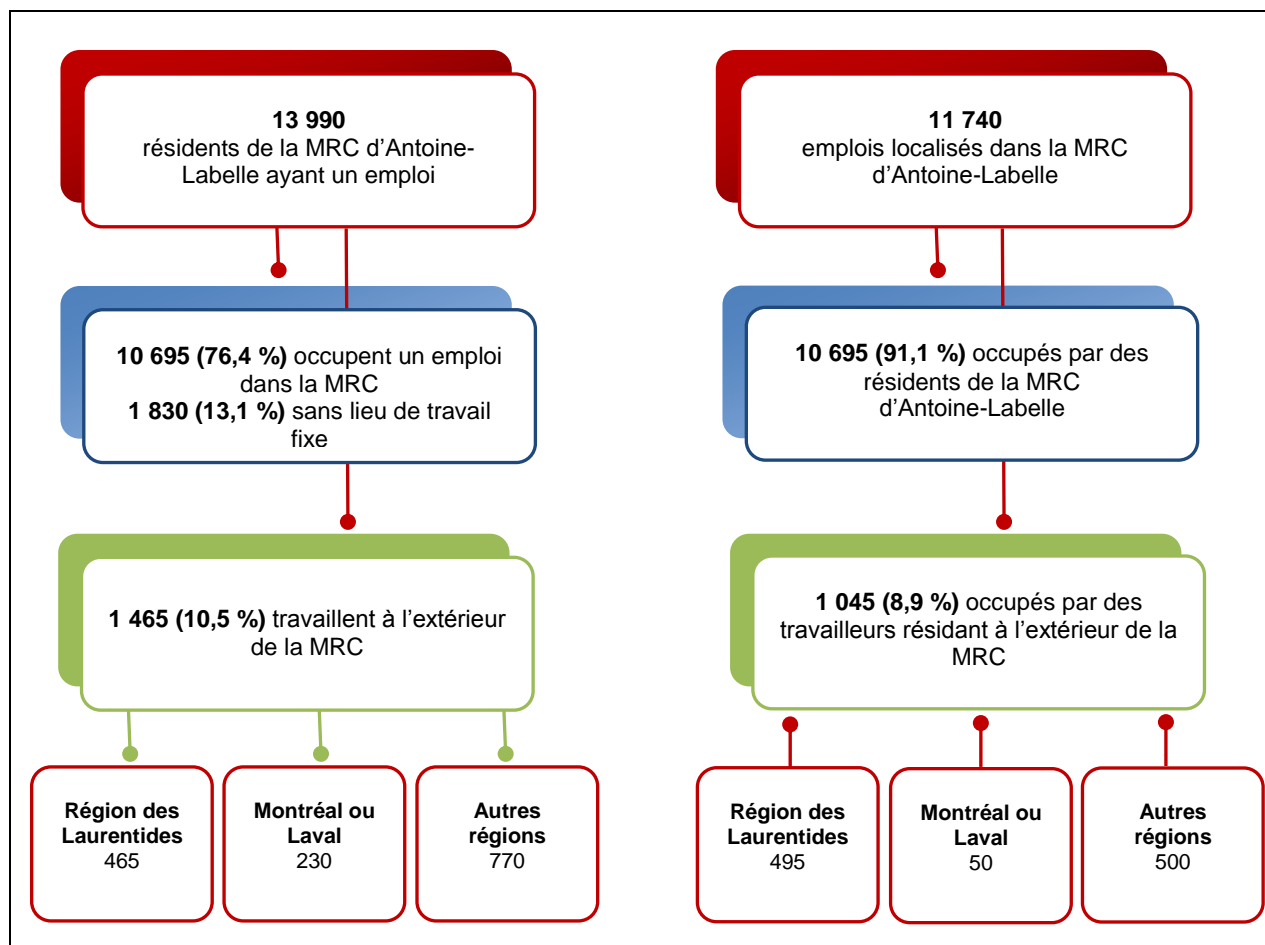
- La mobilité intra et interrégionale de la main-d'œuvre doit être prise en considération dans l'analyse du marché du travail. La région des Laurentides, ses MRC et la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal constituent des collectivités qui, à différents degrés, sont interreliées.
- Ainsi, la main-d'œuvre qui habite la MRC peut occuper un emploi sur le même territoire ou dans une entreprise située à l'extérieur de cette MRC ou de la région. De même, les emplois d'une MRC peuvent être occupés par les résidents de cette dernière ou encore par des personnes habitant dans une MRC voisine, voire une autre région.
- À titre indicatif, le nombre de personnes en emploi habitant la MRC d'Antoine-Labelle était de 13 990 en 2011, alors que le nombre d'emplois localisés sur ce territoire se chiffrait à 11 740.

Graphique 16: Nombre de personnes occupées (en emploi) comparativement au nombre d'emplois localisés, par MRC, dans la région des Laurentides, en 2011



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

Graphique 17: Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu d'emploi, MRC d'Antoine-Labelle, 2011



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

- En 2011, la majorité (76,4 %) des 13 990 personnes en emploi habitant la MRC d'Antoine-Labelle travaillent sur le territoire de la MRC. Par ailleurs, 1 830 personnes (13,1 %) travaillent à l'extérieur du Québec ou n'ont pas de lieu de travail fixe (tels que les travailleurs de la construction, les représentants des ventes, etc.), alors que 1 465 personnes (10,5 %) travaillent à l'extérieur de la MRC.
- Des 1 465 personnes qui se déplacent à l'extérieur de la MRC pour travailler, 465 le font à l'intérieur de la région des Laurentides, notamment vers la MRC voisine des Laurentides (365 personnes), alors que 230 personnes se déplacent à Montréal ou Laval. Une majeure partie des 770 personnes restantes travaillent dans la région de l'Outaouais.
- Par ailleurs, la grande majorité (91,1 %) des 11 740 emplois situés sur le territoire de la MRC d'Antoine-Labelle sont occupés par ses habitants, tandis que 8,9 %, soit 1 045 emplois, sont occupés par des travailleurs résidant à l'extérieur de la MRC.
- Sur les 1 045 travailleurs résidant à l'extérieur de la MRC, 495 habitent dans la région des Laurentides, essentiellement dans la MRC des Laurentides (450 personnes), 50 habitent Montréal ou Laval, alors que 500 habitent d'autres régions limitrophes, notamment l'Outaouais.



**Lieu de travail des résidents par secteur d'activité**

- Peu importe le secteur d'activité, la majorité des personnes en emploi habitant la MRC d'Antoine-Labelle travaillent sur le territoire de la MRC.
- Les travailleurs habitant la MRC d'Antoine-Labelle qui n'ont pas de lieu de travail fixe se concentrent dans les secteurs suivants : construction (49,5 %)<sup>17</sup>, transport et entreposage (36,6 %), ainsi que gestion d'entreprises et autres (32,9 %).

**Tableau 13: Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC d'Antoine-Labelle, 2011**

Lieu de travail	MRC d'Antoine-Labelle	Autres MRC de la région des Laurentides <sup>1</sup>	Montréal et Laval	Autres régions du Québec <sup>2</sup>	Hors Québec et sans lieu de travail fixe	Total
<b>Secteur d'activité</b>	<b>Nombre</b>					
<b>Secteur primaire</b>	<b>680</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>145</b>	<b>215</b>	<b>1045</b>
<b>Secteur secondaire</b>	<b>875</b>	<b>70</b>	<b>45</b>	<b>170</b>	<b>545</b>	<b>1 705</b>
Construction	345	15	10	105	465	940
Fabrication	530	55	35	65	80	765
<b>Secteur tertiaire</b>	<b>9 140</b>	<b>395</b>	<b>185</b>	<b>455</b>	<b>1 070</b>	<b>11 240</b>
Commerce de gros et de détail	2 295	145	0	85	90	2 620
Transport et entreposage	325	10	15	75	245	670
Services financiers et immobiliers	405	30	25	15	30	505
Services professionnels	375	10	30	55	80	545
Gestion d'entreprises et autres	215	0	25	0	115	350
Services d'enseignement	935	15	20	45	80	1 090
Soins de santé et assistance sociale	1 925	55	10	75	150	2 220
Information, culture et loisirs	225	35	20	0	25	300
Hébergement et restauration	965	50	10	40	25	1 090
Autres services (incluant services publics)	680	30	20	15	80	830
Administrations publiques	795	15	10	50	150	1 020
<b>Ensemble des secteurs</b>	<b>10 695</b>	<b>465</b>	<b>230</b>	<b>770</b>	<b>1 830</b>	<b>13 990</b>

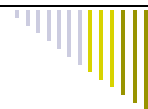
**Source :** Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

- Comprend les MRC d'Argenteuil, des Laurentides, de La Rivière-du-Nord, des Pays-d'en-Haut, de Thérèse-De Blainville, de Deux-Montagnes et Mirabel.
- Comprend les régions de Lanaudière, de la Montérégie et d'ailleurs au Québec.

**Note :** La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

**Attention :** La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. Leur interprétation doit être effectuée avec prudence.

17. Sur les 940 personnes travaillant dans le secteur de la construction qui résident dans la MRC d'Antoine-Labelle, 465 n'ont pas de lieu de travail fixe, soit 49,5 %.



**L'emploi localisé par secteur d'activité économique et provenance des travailleurs**

- Rappelons que, des 11 740 emplois localisés dans la MRC<sup>18</sup> d'Antoine-Labelle, 10 695 sont occupés par ses résidents, soit 91,1 %.
- Quel que soit le secteur d'activité, très peu de travailleurs proviennent de l'extérieur de la MRC.

**Tableau 14: Répartition de l'emploi localisé selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC d'Antoine-Labelle, 2011**

Lieu de résidence	MRC d'Antoine-Labelle	Autres MRC de la région des Laurentides <sup>1</sup>	Montréal et Laval	Autres régions du Québec <sup>2</sup>	Total
<b>Secteur d'activité</b>	<b>Nombre</b>				
<b>Secteur primaire</b>	<b>675</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>705</b>
<b>Secteur secondaire</b>	<b>875</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>50</b>	<b>955</b>
Construction	345	10	0	0	365
Fabrication	530	10	0	50	590
<b>Secteur tertiaire</b>	<b>9 145</b>	<b>465</b>	<b>50</b>	<b>420</b>	<b>10 085</b>
Commerce de gros et de détail	2 300	25	20	105	2 460
Transport et entreposage	315	10	0	10	330
Services financiers et immobiliers	400	10	10	10	420
Services professionnels	380	10	0	15	405
Gestion d'entreprises et autres	205	10	0	10	220
Services d'enseignement	935	15	0	75	1 020
Soins de santé et assistance sociale	1 925	120	20	50	2 115
Information, culture et loisirs	225	10	0	20	250
Hébergement et restauration	975	20	0	75	1 080
Autres services (incluant services publics)	690	20	0	25	745
Administrations publiques	795	215	0	25	1 040
<b>Ensemble des secteurs</b>	<b>10 695</b>	<b>495</b>	<b>50</b>	<b>500</b>	<b>11 740</b>

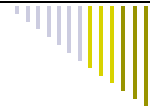
Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

1. Comprend les MRC d'Argenteuil, des Laurentides, d'Antoine-Labelle, des Pays-d'en-Haut, de Thérèse-De Blainville, de Deux-Montagnes et Mirabel.
2. Comprend les régions de Lanaudière, de la Montérégie et d'ailleurs au Québec.

**Note** : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

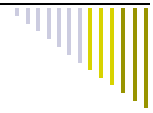
**Attention** : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. Leur interprétation doit être effectuée avec prudence.

18. Ces emplois ne comprennent pas les personnes en emploi sans lieu de travail fixe habitant la MRC, même si ce lieu de travail peut se retrouver dans la MRC.



## SECTION 5

Clientèles et prestataires des régimes publics



## 5 PRESTATAIRES DES RÉGIMES PUBLICS

### 5.1 Prestataires de l'assurance-emploi

- Le nombre de prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail de la MRC d'Antoine-Labelle a connu une baisse significative au cours des quatre dernières années, passant de 2 668 en 2011 à 2 013 en 2014 (-24,6 %). À l'échelle de la province et de la région des Laurentides, leur nombre a connu une baisse de 10,7 % et de 7,9 % respectivement.
- Notons que ces données correspondent à la moyenne des prestataires sur une période de 12 mois, pour chacune des années visées. Le nombre de prestataires varie grandement selon les saisons. C'est le cas, notamment, dans les secteurs de la construction et de l'agriculture.
- Par ailleurs, il importe de signaler que ces statistiques sont des données administratives provenant de Service Canada et ne correspondent pas à la définition technique du chômage<sup>19</sup>.

Tableau 15: Évolution du nombre de prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail, 2011-2014

	2011	2012	2013	2014
<b>Le Québec</b>	<b>277 129</b>	<b>267 513</b>	<b>247 900</b>	<b>247 449</b>
<b>Région des Laurentides</b>	<b>21 358</b>	<b>21 073</b>	<b>19 593</b>	<b>19 672</b>
<b>Thérèse-De Blainville</b>	4 367	4 242	3 983	4 103
<b>La Rivière-du-Nord</b>	4 536	4 501	4 282	4 427
<b>Deux-Montagnes</b>	3 088	3 038	2 885	2 880
<b>Mirabel</b>	1 518	1 597	1 572	1 684
<b>Les Laurentides</b>	2 703	2 629	2 274	2 192
<b>Les Pays-d'en-Haut</b>	1 343	1 364	1 216	1 205
<b>Antoine-Labelle</b>	2 668	2 482	2 183	2 013
<b>Argenteuil</b>	1 135	1 220	1 198	1 169

Source : Service Canada, compilation spéciale Emploi-Québec.

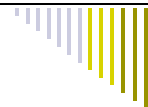
Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. Leur interprétation doit être effectuée avec prudence.

- En 2014, 70,8 % des 2 013 prestataires de l'assurance-emploi de la MRC sont des hommes.
- Les prestataires de l'assurance-emploi se retrouvent majoritairement dans les groupes professionnels suivants : métiers, transport et machinerie (39,5 %), vente et services (17,4 %), ainsi que dans le secteur primaire (13,2 %).
- Comparativement aux poids de ces groupes professionnels dans la population en emploi (18,9 %, 24,6 % et 3,4 % respectivement<sup>20</sup>), on note parmi les prestataires de l'assurance-emploi de la MRC une nette surreprésentation des personnes exerçant dans le groupe professionnel métiers, transport et machinerie, ainsi que dans le secteur primaire. Signalons qu'en raison de l'importance des sous-secteurs de l'agriculture

19. Les chômeurs, selon Statistique Canada, sont les personnes qui **n'ont pas d'emploi**, mais qui cherchent **activement** un travail. Ainsi, les prestataires de l'assurance-emploi qui travaillent à temps partiel, par exemple les travailleurs qui bénéficient du programme fédéral Travail partagé, ne sont pas des chômeurs. À l'inverse, certains chômeurs peuvent ne pas être prestataires de l'assurance-emploi. Il faut donc éviter de considérer automatiquement les chômeurs comme des prestataires de l'assurance-emploi. Par contre, les données de l'assurance-emploi fournissent un éclairage précieux sur le volume et les caractéristiques de cette clientèle.

20. Voir le graphique 12.



et de l'exploitation forestière, la proportion des prestataires dans le secteur primaire est supérieure dans la MRC (13,2 %) à celles qui sont observées dans la région des Laurentides (4,1 %) et dans l'ensemble du Québec (5,0 %).

- Enfin, en ce qui a trait au niveau de compétence, 60,1 % des prestataires ont une scolarité de niveau élémentaire ou secondaire. Cette proportion est supérieure au poids relatif de ces deux niveaux de compétence dans la population en emploi (45,9 %)²¹.

Tableau 16: Profil des prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail en 2014

Genre ou groupe d'âge	MRC d'Antoine-Labelle		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Femmes	588	29,2 %	6 586	33,5 %	82 199	33,2 %
Hommes	1 425	70,8 %	13 085	66,5 %	165 250	66,8 %
15-24 ans	170	8,4 %	2 200	11,2 %	23 023	9,3 %
25-34 ans	360	17,9 %	4 346	22,1 %	55 400	22,4 %
35-44 ans	372	18,5 %	3 917	19,9 %	49 617	20,1 %
45-54 ans	512	25,4 %	4 884	24,8 %	60 655	24,5 %
55-64 ans	518	25,7 %	3 646	18,5 %	49 880	20,2 %
65 ans et plus	81	4,0 %	678	3,4 %	8 875	3,6 %
<b>Total</b>	<b>2 013</b>	<b>100 %</b>	<b>19 671</b>	<b>100 %</b>	<b>247 449</b>	<b>100 %</b>
<b>Catégorie professionnelle</b>						
Gestion	39	1,9 %	789	4,0 %	9 242	3,8 %
Affaires, finance et administration	159	7,9 %	2 196	11,2 %	27 665	11,3 %
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	100	5,0 %	863	4,4 %	11 638	4,7 %
Secteur de la santé	32	1,6 %	353	1,8 %	4 456	1,8 %
Sciences sociales, enseignement et administration publique	116	5,7 %	1 138	5,8 %	16 178	6,6 %
Arts, culture, sports et loisirs	14	0,7 %	291	1,5 %	5 309	2,2 %
Vente et services	350	17,4 %	3 224	16,5 %	38 343	15,6 %
Métiers, transport et machinerie	793	39,5 %	8 402	43,0 %	98 300	40,0 %
Secteur primaire	266	13,2 %	793	4,1 %	12 292	5,0 %
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	141	7,0 %	1 496	7,7 %	22 115	9,0 %
<b>Niveau de compétence</b>						
Gestion	39	1,9 %	789	4,0 %	9 242	3,8 %
Professionnel	86	4,3 %	1 022	5,2 %	16 493	6,7 %
Technique	676	33,6 %	7 680	39,3 %	94 956	38,7 %
Intermédiaire	770	38,3 %	6 116	31,3 %	73 647	30,0 %
Élémentaire	439	21,8 %	3 939	20,2 %	51 199	20,9 %

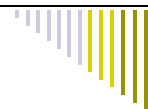
Source : Service Canada, compilation spéciale Emploi-Québec.

Note 1: La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Note 2: Étant donné le caractère confidentiel des données, il est possible que la somme des catégories professionnelles et des niveaux de compétence n'égalent pas le total.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. Leur interprétation doit être effectuée avec prudence.

21. Voir le graphique 13. Les données sur les prestataires de l'assurance-emploi de 2014 sont globalement similaires à celles de 2011. C'est pour cette raison qu'une comparaison des données plus récentes de l'assurance-emploi (2014) avec les données de l'ENM 2011 est possible.



## 5.2 Prestataires de l'aide financière de dernier recours

- Le nombre d'adultes prestataires des programmes d'aide financière de dernier recours a légèrement baissé au cours des quatre dernières années sur le territoire de la MRC d'Antoine-Labelle, passant de 2 491 en 2011 à 2 393 en 2014, soit une baisse de 3,9 %. Durant la même période, selon les données de l'ISQ (tableau 3), la population de la MRC a diminué de 188 personnes (-0,5 %).
- En 2014, la MRC compte 11,4 % des adultes prestataires des programmes d'aide financière de dernier recours de la région des Laurentides, soit plus que son poids démographique à l'échelle de la région (6,0 %).
- La région des Laurentides a connu, entre 2011 et 2014, une légère hausse du nombre de prestataires des programmes de l'aide financière de dernier recours (1,6 %) et une croissance démographique de l'ordre de 3,4 % (19 368 personnes).
- À l'échelle provinciale, durant la même période, le nombre de prestataires des programmes de l'aide financière de dernier recours a connu une baisse de 4,7 %, alors que la population a crû de 2,7 %.

Tableau 17: Évolution du nombre d'adultes prestataires de l'aide financière de dernier recours, 2011-2014<sup>22</sup>

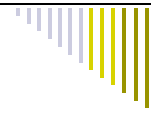
	2011	2012	2013	2014
<b>Le Québec</b>	<b>366 227</b>	<b>356 682</b>	<b>350 175</b>	<b>349 081</b>
<b>Région des Laurentides</b>	<b>20 623</b>	<b>20 580</b>	<b>20 558</b>	<b>20 962</b>
<b>Thérèse-De Blainville</b>	3 003	3 030	3 102	3 175
<b>La Rivière-du-Nord</b>	6 009	6 093	6 036	6 164
<b>Deux-Montagnes</b>	2 640	2 618	2 633	2 668
<b>Mirabel</b>	711	726	722	749
<b>Les Laurentides</b>	2 097	2 050	2 027	2 107
<b>Les Pays-d'en-Haut</b>	1 375	1 354	1 358	1 396
<b>Antoine-Labelle</b>	2 491	2 462	2 427	2 393
<b>Argenteuil</b>	2 298	2 246	2 254	2 311

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, traitement Emploi-Québec.

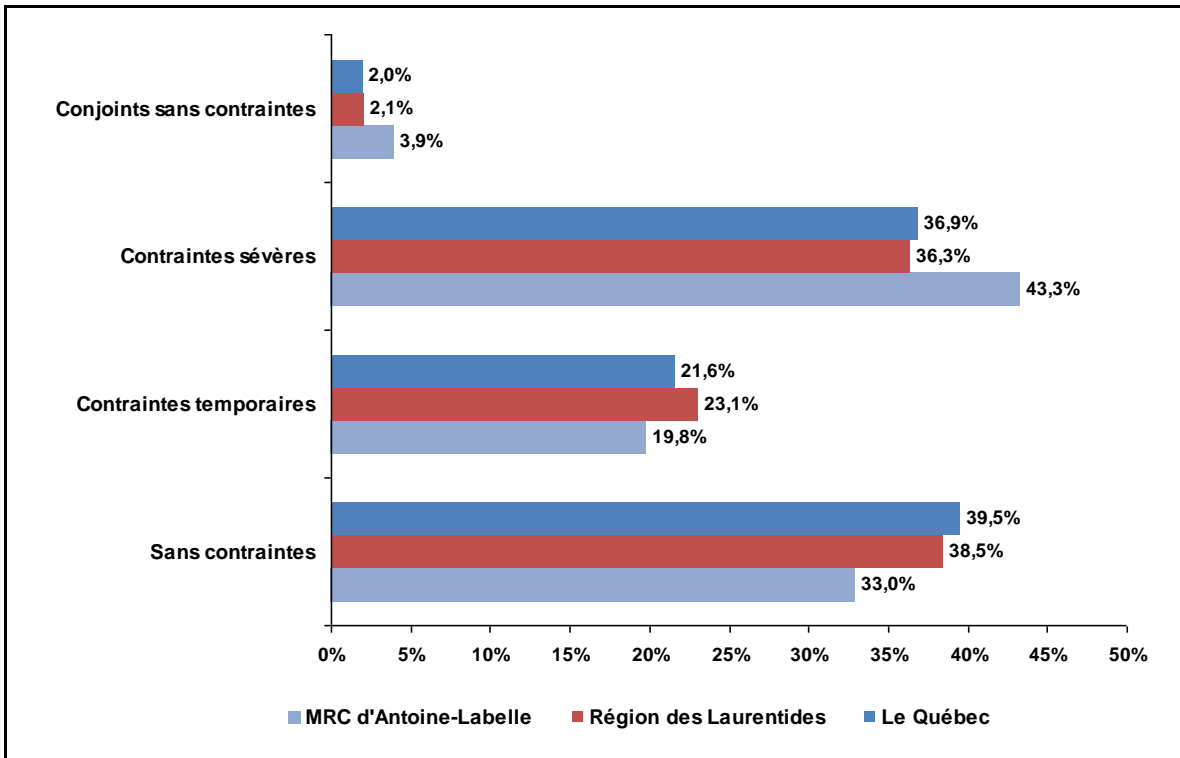
Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

- Les prestataires des programmes d'aide financière de dernier recours de la MRC d'Antoine-Labelle, au nombre de 2 393 en 2014, sont répartis comme suit :
  - 789 prestataires sans contraintes à l'emploi
  - 474 prestataires avec des contraintes temporaires à l'emploi (état de santé, grossesse, autres)
  - 1 130 prestataires du Programme de solidarité sociale (maladie grave, etc.)
- Les prestataires sans contraintes et ceux ayant des contraintes temporaires à l'emploi (33,0 % et 19,8 % du total des prestataires respectivement) bénéficient du Programme de l'aide sociale, alors que le Programme de solidarité sociale regroupe 1 036 personnes (43,3 %) avec des contraintes sévères à l'emploi et 94 conjoints (3,9 %) sans contraintes à l'emploi. Ces proportions sont similaires à celles qui sont observées dans la région des Laurentides et dans l'ensemble du Québec.

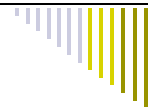
22. Il s'agit de moyennes des 12 mois des années visées. Étant donné que les prestataires sont recensés sur la base des centres locaux d'emploi (CLE) de résidence, leur nombre peut différer légèrement des statistiques officielles du Ministère.



Graphique 18: Répartition des adultes prestataires des programmes d'aide financière de dernier recours selon les contraintes, 2014



Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, traitement Emploi-Québec.



Prestataires de l'aide sociale<sup>23</sup>

- La grande majorité (72,3 %) des ménages de la MRC prestataires de l'aide sociale sont constitués de personnes vivant seules. Les ménages constitués de familles monoparentales sont au nombre de 191 et représentent 16,8 % de l'ensemble des ménages prestataires.

Tableau 18: Profil des ménages et des adultes prestataires de l'aide sociale en 2014

Caractéristiques	MRC d'Antoine-Labelle		Région des Laurentides		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
<b>Programme d'aide sociale</b>	<b>1 263</b>	<b>100 %</b>	<b>12 907</b>	<b>100 %</b>	<b>213 290</b>	<b>100 %</b>
Sans contraintes	789	62,5 %	8 068	63 %	138 034	65 %
Contraintes temporaires	474	37,5 %	4 839	37 %	75 256	35 %
<b>Ménages prestataires</b>	<b>1 140</b>	<b>100 %</b>	<b>11 951</b>	<b>100 %</b>	<b>193 079</b>	<b>100 %</b>
Personnes seules	824	72,3 %	8 795	73,6 %	136 749	70,8 %
Couples sans enfants	57	5,0 %	338	2,8 %	6 057	3,1 %
Couples avec enfants	66	5,8 %	619	5,2 %	14 154	7,3 %
Familles monoparentales	191	16,8 %	2 185	18,3 %	35 182	18,2 %
<b>Genre</b>						
Femmes	552	43,7 %	5 955	46,1 %	101 075	47,4 %
Hommes	711	56,3 %	6 952	53,9 %	112 215	52,6 %
<b>Total</b>	<b>1 263</b>	<b>100 %</b>	<b>12 907</b>	<b>100 %</b>	<b>213 290</b>	<b>100 %</b>
<b>Groupe d'âge</b>						
Moins de 25 ans	182	14,4 %	1 685	13,1 %	23 832	11,2 %
25 à 39 ans	353	27,9 %	4 291	33,2 %	69 081	32,4 %
40 à 54 ans	416	32,9 %	4 166	32,3 %	72 768	34,1 %
55 ans et plus	312	24,7 %	2 765	21,4 %	47 609	22,3 %
<b>Total</b>	<b>1 263</b>	<b>100 %</b>	<b>12 907</b>	<b>100 %</b>	<b>213 290</b>	<b>100 %</b>
<b>Scolarité</b>						
Moins d'un DES	878	69,5 %	7 616	59,0 %	101 026	47,4 %
DES	246	19,5 %	3 102	24,0 %	46 525	21,8 %
Collégiale et universitaire	73	5,8 %	1 024	7,9 %	28 516	13,4 %
Inconnue	66	5,2 %	1 165	9,0 %	37 223	17,5 %
<b>Total</b>	<b>1 263</b>	<b>100 %</b>	<b>12 907</b>	<b>100 %</b>	<b>213 290</b>	<b>100 %</b>
<b>Durée cumulative</b>						
Moins d'un an	105	8,4 %	1 250	9,7 %	22 364	10,5 %
1 à 4 ans	207	16,4 %	2 771	21,5 %	45 648	21,4 %
4 à 10 ans	313	24,7 %	3 516	27,2 %	54 678	25,6 %
10 ans et plus	638	50,5 %	5 370	41,6 %	90 600	42,5 %
<b>Total</b>	<b>1 263</b>	<b>100 %</b>	<b>12 907</b>	<b>100 %</b>	<b>213 290</b>	<b>100 %</b>

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, traitement Emploi-Québec.

Note 1 : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

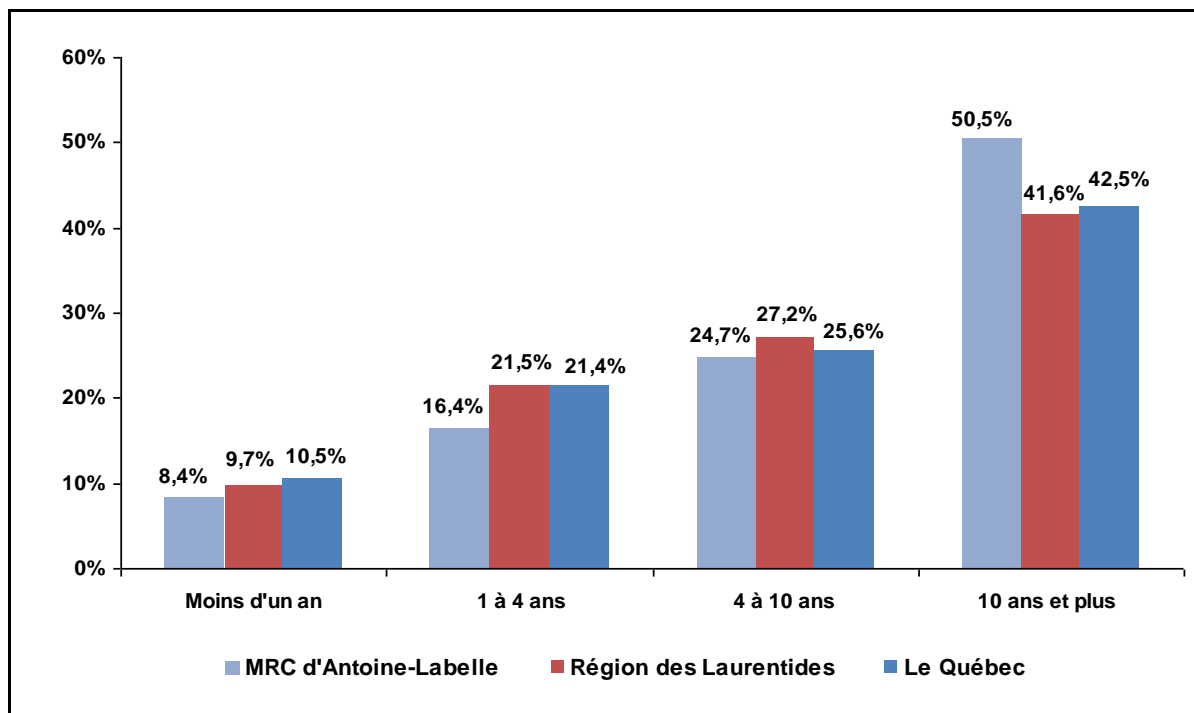
Note 2 : Étant donné le caractère confidentiel des données, il est possible que la somme des ménages n'égal pas le total.

23. La prestation mensuelle de base pour un adulte sans contraintes est de 616 \$ depuis janvier 2015. Une allocation supplémentaire de 131 \$ est versée pour les prestataires ayant des contraintes temporaires.

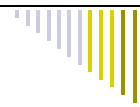


- On retrouve un peu moins de femmes (43,7 %) que d'hommes (56,3 %) prestataires de l'aide sociale dans la MRC. Ces proportions diffèrent légèrement de celles de la région des Laurentides (46,1 % de femmes et 53,9 % d'hommes) et du Québec (47,4 % de femmes et 52,6 % d'hommes).
- La MRC d'Antoine-Labelle dénombre 182 jeunes de moins de 25 ans prestataires du Programme de l'aide sociale, lesquels représentent 14,4 % de l'ensemble des prestataires de la MRC. Les personnes de 55 ans et plus sont au nombre de 312, soit près du quart (24,7 %) des prestataires.
- Par ailleurs, près de sept prestataires sur dix (69,5 %) n'ont pas terminé leurs études secondaires. Cette proportion est largement supérieure à celles qu'affichent la région des Laurentides (59,0 %) et l'ensemble du Québec (47,4 %). Rappelons que la part des personnes n'ayant pas terminé leurs études secondaires, dans l'ensemble de la population de la MRC, correspond à 34,8 %.
- Enfin, nous constatons qu'un peu plus des trois quarts (75,2 %) des prestataires de l'aide sociale de la MRC ont cumulé plus de quatre ans à l'aide sociale. Plus particulièrement, près de 50,5 % des prestataires cumulent dix années ou plus.
- Le faible niveau de scolarité d'un grand nombre de prestataires combiné à leur éloignement du marché du travail pour une très longue période rendent complexes les interventions requises visant à favoriser leur réintégration en emploi. En effet, les prévisions d'Emploi-Québec indiquent que 87,4 % des emplois qui seront disponibles dans la région des Laurentides entre 2013 et 2017 exigeront des compétences de niveaux secondaire, collégial ou universitaire.

Graphique 19: Durée cumulative des adultes prestataires de l'aide sociale en 2014



Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, traitement Emploi-Québec.



### Prestataires de la solidarité sociale

- La MRC d'Antoine-Labelle compte 1 130 adultes prestataires du Programme de la solidarité sociale, en 2014<sup>24</sup>. Une grande majorité d'entre eux (91,7 %) présentent des contraintes sévères les rendant inaptes au travail de façon prolongée, voire permanente.
- 87,3 %, des bénéficiaires du Programme de la solidarité sociale vivent seuls. Ces prestataires sont en majorité des hommes (53,3 %).

Tableau 19: Profil des ménages et des adultes prestataires de la solidarité sociale en 2014

Caractéristiques	MRC d'Antoine-Labelle		Région des Laurentides		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
<b>Programme solidarité sociale</b>	<b>1 130</b>	<b>100 %</b>	<b>8 056</b>	<b>100 %</b>	<b>135 792</b>	<b>100 %</b>
Contraintes sévères	1 036	91,7 %	7 620	94,6 %	128 864	94,9 %
Conjoints sans contraintes	94	8,3 %	436	5,4 %	6 928	5,1 %
<b>Ménages prestataires</b>	<b>1 020</b>	<b>100 %</b>	<b>7 552</b>	<b>100 %</b>	<b>127 699</b>	<b>100 %</b>
Personnes seules	890	87,3 %	6 824	90,4 %	115 787	90,7 %
Couples sans enfants	84	8,2 %	394	5,2 %	6 104	4,8 %
Couples avec enfants	23	2,3 %	111	1,5 %	1 988	1,6 %
Familles monoparentales	23	2,3 %	223	3,0 %	3 788	3,0 %
<b>Genre</b>						
Femmes	528	46,7 %	3 807	47,3 %	63 606	46,8 %
Hommes	602	53,3 %	4 249	52,7 %	72 186	53,2 %
<b>Total</b>	<b>1 130</b>	<b>100 %</b>	<b>8 056</b>	<b>100 %</b>	<b>135 792</b>	<b>100 %</b>
<b>Groupe d'âge</b>						
Moins de 25 ans	51	4,5 %	684	8,5 %	9 368	6,9 %
25 à 39 ans	192	17,0 %	1 556	19,3 %	24 799	18,3 %
40 à 54 ans	428	37,9 %	2 943	36,5 %	50 252	37,0 %
55 ans et plus	459	40,6 %	2 873	35,7 %	51 373	37,8 %
<b>Total</b>	<b>1 130</b>	<b>100 %</b>	<b>8 056</b>	<b>100 %</b>	<b>135 795</b>	<b>100 %</b>
<b>Scolarité</b>						
Moins d'un DES	602	53,3 %	3 443	42,7 %	53 738	39,6 %
DES	161	14,2 %	1 316	16,3 %	22 236	16,4 %
Collégiale et universitaire	42	3,7 %	498	6,2 %	12 216	9,0 %
Inconnue	325	28,8 %	2 799	34,7 %	47 602	35,1 %
<b>Total</b>	<b>1 130</b>	<b>100 %</b>	<b>8 056</b>	<b>100 %</b>	<b>135 792</b>	<b>100 %</b>
<b>Durée cumulative</b>						
Moins d'un an	38	3,4 %	336	4,2 %	5 307	3,9 %
1 à 4 ans	131	11,6 %	1 150	14,3 %	17 178	12,7 %
4 à 10 ans	237	21,0 %	1 883	23,4 %	31 387	23,1 %
10 ans et plus	724	64,1 %	4 687	58,2 %	81 920	60,3 %
<b>Total</b>	<b>1 130</b>	<b>100 %</b>	<b>8 056</b>	<b>100 %</b>	<b>135 792</b>	<b>100 %</b>

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, traitement Emploi-Québec.

Note 1 : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

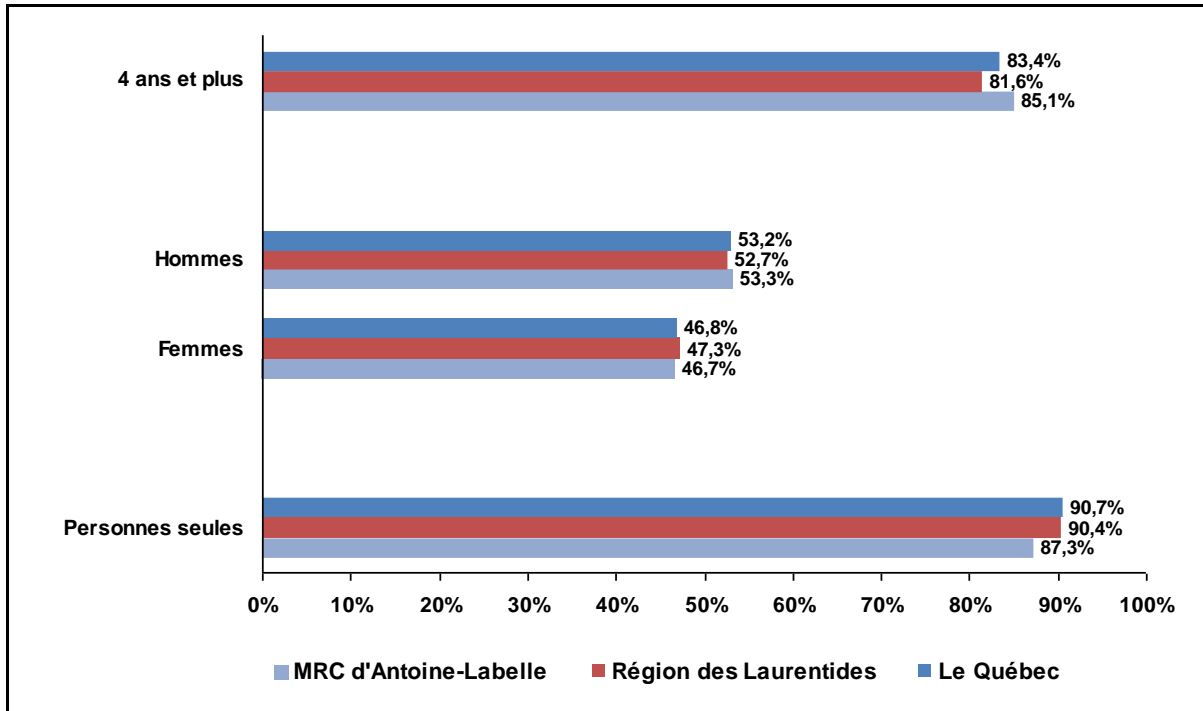
Note 2 : Étant donné le caractère confidentiel des données, il est possible que la somme des ménages n'égale pas le total.

24. La prestation mensuelle pour un adulte ayant des contraintes sévères est de 937 \$ depuis janvier 2015.

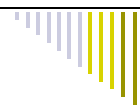


- On constate que les personnes de 40 à 54 ans et celles de 55 ans et plus forment les groupes d'âge les plus importants, comptant respectivement pour 37,9 % et 40,6 % du total des prestataires.
- Enfin, la durée cumulative à l'aide fournit un éclairage additionnel sur la nature du programme. En effet, une grande majorité (85,1 %) des prestataires ont cumulé quatre ans et plus au Programme de solidarité sociale dans la MRC d'Antoine-Labelle.

**Graphique 20: Principales caractéristiques des prestataires de la solidarité sociale en 2014**

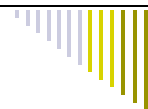


Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, traitement Emploi-Québec.



## LISTE DES GRAPHIQUES

Graphique 1: Répartition de la population de la région des Laurentides en 2011 .....	8
Graphique 2: Perspectives de croissance démographique, 2011-2036.....	11
Graphique 3: Connaissance des langues officielles en 2011.....	14
Graphique 4: Niveau de scolarité de la population de 15 ans et plus en 2011 .....	15
Graphique 5: Revenu des ménages privés en 2010 .....	18
Graphique 6: Revenu d'emploi en 2010.....	19
Graphique 7: Principaux indicateurs du marché du travail, MRC d'Antoine-Labelle en 2011 .....	21
Graphique 8: Indicateurs du marché du travail selon le sexe en 2011 .....	22
Graphique 9: Indicateurs du marché du travail selon l'âge en 2011 .....	23
Graphique 10: Répartition de l'emploi selon les principaux secteurs d'activité en 2011 .....	24
Graphique 11: Répartition détaillée de l'emploi selon les secteurs d'activité, MRC d'Antoine-Labelle, 2011 .....	25
Graphique 12: Répartition de l'emploi selon le genre de compétence en 2011 .....	26
Graphique 13: Répartition de l'emploi selon le niveau de compétence en 2011.....	27
Graphique 14: Répartition de l'emploi selon le sexe et le genre de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, 2011.....	28
Graphique 15: Répartition des établissements selon leur taille, MRC d'Antoine-Labelle, 2011.....	32
Graphique 16: Nombre de personnes occupées (en emploi) comparativement au nombre d'emplois localisés, par MRC, dans la région des Laurentides, en 2011.....	34
Graphique 17: Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu d'emploi, MRC d'Antoine-Labelle, 2011.....	35
Graphique 18: Répartition des adultes prestataires des programmes d'aide financière de dernier recours selon les contraintes, 2014 .....	42
Graphique 19: Durée cumulative des adultes prestataires de l'aide sociale en 2014 .....	44
Graphique 20: Principales caractéristiques des prestataires de la solidarité sociale en 2014 .....	46



## LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1: Répartition de la population de la MRC d'Antoine-Labelle, 2001-2011.....	9
Tableau 2: Évolution de la population par sexe et groupe d'âge, 2006-2011 .....	10
Tableau 3: Perspectives d'évolution de la population, 2011-2036 .....	11
Tableau 4: Évolution de la structure démographique, 2011-2036.....	12
Tableau 5: Caractéristiques de la population immigrante, 2011 .....	16
Tableau 6: Certaines caractéristiques des ménages privés et des familles en 2011.....	17
Tableau 7: Revenu d'emploi médian selon le sexe et certains groupes d'âge, en 2010.....	19
Tableau 8: Principaux indicateurs du marché du travail en 2011.....	21
Tableau 9: Indicateurs du marché du travail selon le sexe et le groupe d'âge, MRC d'Antoine-Labelle, 2011.....	22
Tableau 10: Répartition des travailleurs salariés et des travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge, en 2011 .....	29
Tableau 11: Répartition des travailleurs autonomes selon le sexe et le genre de compétence, en 2011.....	30
Tableau 12: Répartition détaillée des établissements selon la taille et le secteur d'activité, MRC d'Antoine-Labelle, 2012 .....	33
Tableau 13: Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC d'Antoine-Labelle, 2011 .....	36
Tableau 14: Répartition de l'emploi localisé selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC d'Antoine-Labelle, 2011.....	37
Tableau 15: Évolution du nombre de prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail, 2011-2014.....	39
Tableau 16: Profil des prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail en 2014 .....	40
Tableau 17: Évolution du nombre d'adultes prestataires de l'aide financière de dernier recours, 2011-2014 .....	41
Tableau 18: Profil des ménages et des adultes prestataires de l'aide sociale en 2014 .....	43
Tableau 19: Profil des ménages et des adultes prestataires de la solidarité sociale en 2014 .....	45



## LEXIQUE

### Population et caractéristiques démographiques

Un **ménage privé** est un ménage (personne ou groupe de personnes autres que des résidents étrangers) occupant un logement privé et n'ayant pas de domicile habituel ailleurs au Canada.

Les ménages privés excluent les personnes membres de ménages collectifs, c'est-à-dire les personnes vivant dans un logement collectif. Les logements collectifs comprennent les établissements servant à des fins commerciales, institutionnelles ou communautaires, comme les hôtels, les motels, les refuges offrant des services d'aide, les résidences scolaires, les hôpitaux, les résidences pour travailleurs, les plates-formes pétrolières, les couvents, les foyers pour personnes âgées, les établissements pour personnes ayant une certaine incapacité, les pénitenciers.

Le **revenu annuel médian** d'un groupe donné de bénéficiaires de revenu est le montant en dollars qui divise en deux moitiés la répartition par tranches de revenu, c'est-à-dire que les revenus de la première moitié des particuliers sont sous la médiane, tandis que les revenus de la seconde moitié sont au-dessus de la médiane.

#### Population des non-immigrants

Personnes qui sont des citoyens canadiens de naissance. Bien que la plupart de ces personnes soient nées au Canada, un petit nombre d'entre elles sont nées à l'étranger de parents canadiens.

#### Personnes immigrantes

Personnes ayant le statut d'immigrant reçu au Canada, ou l'ayant déjà eu. Un immigrant reçu est une personne à qui les autorités de l'immigration ont accordé le droit de résider au Canada en permanence. Certains immigrants résident au Canada depuis un certain nombre d'années, alors que d'autres sont arrivés récemment.

### Marché du travail

La **population en âge de travailler** comprend les personnes de 15 ans et plus. Elle sert de groupe de référence pour le calcul des indicateurs du marché du travail.

La **population active** est l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui sont actives sur le marché du travail, soit celles qui ont un emploi et celles qui sont en chômage mais qui cherchent activement un emploi.

Le **taux d'activité** mesure le degré de participation au marché du travail d'une population. Techniquement, ce taux correspond à la proportion du nombre de personnes actives pour la population de 15 ans et plus. Il peut également être calculé pour des groupes d'âge spécifiques.

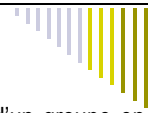
De façon générale, le taux d'activité tend à augmenter lorsque les possibilités d'emploi s'améliorent. Ainsi, des personnes qui avaient quitté le marché du travail renouent avec la recherche d'emploi lorsqu'elles considèrent que leurs chances d'obtenir un emploi s'améliorent. Les collectivités qui présentent une situation économique favorable affichent généralement un taux d'activité plus élevé que celles qui sont moins bien nanties. Chez ces dernières, la rareté des emplois amène certaines personnes, que l'on qualifie souvent de « découragées », à se retirer du marché du travail.

Des facteurs structurels, comme la tendance des femmes à accroître leur participation au marché du travail et le vieillissement de la main-d'œuvre, exercent une influence sur l'évolution du taux d'activité.

**Les personnes inactives** désigne les personnes qui n'étaient ni occupées ni en chômage. Les inactifs comprennent les étudiants, les personnes au foyer, les retraités, les travailleurs saisonniers en période de relâche qui ne cherchaient pas un travail et les personnes qui ne pouvaient travailler en raison d'une maladie chronique ou d'une incapacité à long terme.

La **population en emploi** ou **population occupée** regroupe l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui détiennent un emploi à temps complet ou à temps partiel, à salaire ou comme travailleur indépendant.

Le **taux d'emploi** se définit comme la proportion du nombre de personnes qui ont un emploi sur l'ensemble de la population de 15 ans et plus. Un taux d'emploi peut également se calculer pour un groupe d'âge ou un sous-groupe spécifique.



Une augmentation du taux d'emploi indique une amélioration de la situation économique d'une collectivité ou d'un groupe en particulier.

La population en chômage (ou **chômeurs**) est l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui n'ont pas d'emploi mais qui cherchent activement du travail.

Le **taux de chômage** correspond à la proportion des chômeurs dans la population active. Plus le taux de chômage est élevé, moins la situation d'une collectivité est favorable. Toutefois, techniquement, le taux de chômage peut s'accroître alors que l'emploi augmente, si la population active augmente rapidement, c'est-à-dire si l'amélioration des conditions d'emploi ramène un grand nombre de personnes découragées sur le marché du travail.

Les statistiques sur le chômage, lors des recensements ou d'enquêtes sur la population active de Statistique Canada, ne doivent pas être confondues avec les statistiques de l'assurance-emploi et de l'assistance sociale. Ces dernières sont des données administratives, qui ne correspondent pas nécessairement à la définition du chômage.

Le diagnostic que l'on pose sur l'état de santé du marché du travail doit être appuyé par plusieurs indicateurs. Une région ou une MRC qui présente un taux d'emploi et un taux d'activité élevés, combinés à un taux de chômage faible, est considérée comme plus avantageuse qu'une collectivité présentant des statistiques allant dans le sens inverse.

Enfin, l'analyse des indicateurs doit considérer plusieurs facteurs, dont les variations saisonnières de l'activité économique, les facteurs de nature conjoncturelle comme la fermeture d'une usine ou encore ceux à caractère structurel comme les changements technologiques, la tendance à une plus grande participation des femmes au marché du travail.

Un **emploi à temps plein** se définit comme un emploi de 30 heures ou plus par semaine, alors qu'un **emploi à temps partiel** se définit comme un emploi de moins de 30 heures par semaine.

## Professions

La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la **Classification nationale des professions** (CNP), élaborée par Emploi et Développement social Canada, en collaboration avec Statistique Canada.

La CNP est une classification hiérarchique des professions et comporte quatre niveaux. Elle comprend 10 grandes catégories professionnelles (code numérique à un chiffre) qui se subdivisent en 40 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 140 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 500 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétence sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

Le **niveau de compétence** est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. Cinq **niveaux de compétence** sont établis dans la CNP :

- **Gestion** : le niveau de formation est peu déterminant dans la majorité des cas. L'expérience dans le domaine visé et la disponibilité d'un capital financier constituent un atout;
- **Professionnel** : niveau de scolarité universitaire ou équivalent;
- **Technique** : niveau de scolarité collégial ou équivalent, ou secondaire professionnel, ou niveau de compétence qui comporte de la supervision ou des responsabilités importantes dans les domaines de la santé et de la sécurité;
- **Intermédiaire** : niveau de scolarité secondaire ou l'équivalent en formation, ou expérience de travail spécifique;
- **Élémentaire** : niveau de scolarité de un à deux ans d'études secondaires et une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi.

Le **genre de compétence** est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. Un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession. Les 10 catégories selon le genre de compétence établies dans la CNP sont : 0. Gestion, 1. Affaires, finance et administration, 2. Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés, 3. Secteur de la santé, 4. Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux, 5. Arts, culture, sports et loisirs, 6. Vente et services, 7. Métiers, transport et machinerie, 8. Ressources naturelles, agriculture et production connexe, 9. Fabrication et services d'utilité publique.



**Le navettage** compare le lieu de résidence et le lieu de travail des répondants, afin d'indiquer si ceux-ci se déplacent pour aller travailler dans une autre municipalité, une autre division de recensement ou une autre province.

## Prestataires des régimes publics

Les statistiques concernant les **prestataires de l'assurance-emploi** sont des données administratives provenant de Service Canada. Ces données ne correspondent pas à la définition technique du chômage. Il faut donc éviter de considérer automatiquement les prestataires de l'assurance-emploi comme des chômeurs et de faire des comparaisons avec les données sur le chômage provenant de l'Enquête nationale auprès des ménages ou de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Par contre, ces données fournissent un éclairage précieux sur le volume et les caractéristiques de cette clientèle.

Les statistiques sur les **prestataires des programmes d'aide financière de dernier recours** sont des données administratives provenant du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale. Comme pour les prestataires de l'assurance-emploi, ces données ne correspondent pas à la définition technique du chômage, à savoir une personne sans emploi qui cherche activement du travail. Certains prestataires participent à des mesures d'employabilité alors que d'autres, estimant qu'il n'y a pas d'emplois pour eux, peuvent avoir cessé leur recherche d'emploi. Dans ces cas, ils sont considérés comme inactifs au sens des indicateurs du marché du travail. Il s'agit néanmoins de données importantes qui permettent d'enrichir notre connaissance du marché du travail, particulièrement au niveau local.

**Le Programme de solidarité sociale** vise à accorder une aide financière de dernier recours aux personnes qui présentent des contraintes sévères à l'emploi ainsi qu'à leurs conjoints. Ce programme vise également à favoriser l'inclusion et la participation sociale de ces personnes de même que leur contribution active à la société, avec le soutien et l'accompagnement qu'elles requièrent.

**Le Programme d'aide sociale** vise à accorder une aide financière de dernier recours aux personnes qui ne présentent pas de contraintes sévères à l'emploi. Il vise aussi à les encourager à exercer des activités favorisant leur intégration en emploi ou leur participation sociale et communautaire.

Les adultes prestataires de ce programme sont répartis en deux catégories liées à la contrainte à l'emploi : sans contraintes et avec contraintes temporaires.

Les adultes sans contraintes sont ceux qui ne présentent aucune contrainte temporaire à l'emploi.

Les personnes sont considérées comme ayant des contraintes temporaires à l'emploi si, par exemple, leur état de santé ne leur permet pas, pour au moins un mois, de réaliser une activité de préparation à l'emploi, d'insertion ou de maintien en emploi.

FAITS SAILLANTS | CARACTÉRISTIQUES DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC d'Antoine-  
Labelle