

performances

Les maisons se vendent mieux

**SELON** la Chambre d'immeubles de Montréal, il y a eu plus de 3.000 ventes immobilières en janvier 1976 qu'à la période correspondante en 1975.

Les transactions enregistrées en janvier 1976 ont atteint le chiffre de 7.661 comparativement à 4.336 en janvier 1975. La valeur des ventes s'établit à \$307.484.508 cette année comparativement à \$189.862.486 en 1975.

Sur l'Ile de Montréal le nombre des transactions est passé de 1.932 à 8.588. Ce qui représente en valeur respectivement \$122.576.866, \$223.425.937.

Sur la Rive nord, les ventes ont aussi sensiblement augmenté pour atteindre 1.107 (\$22.089.380) comparativement à 300 (\$5.685.538).

Sur la Rive sud, on a enregistré, en revanche, un léger déclin avec 852 ventes ou \$23.064.360 contre 1.103 ventes représentant une valeur de \$34.865.268 en janvier 1975.

A Laval, rien n'a bougé: 506 ventes d'une valeur de \$20.164.560 comparativement à 561 d'une valeur de \$19.653.311.

Hausse également dans la section nord de Montréal, à Pierrefonds, Pointe-Claire, Beaconsfield et Kirkland. A Sainte-Rose, le nombre de transactions a augmenté sensiblement alors qu'elles ont connu une diminution à Chomedey.

**AIR CANADA** a annoncé hier qu'elle avait demandé à la Commission canadienne des transports la permission d'augmenter ses tarifs sur les vols transatlantiques et sur les vols entre le Canada et les Caraïbes à partir du premier mai.

Air Canada a précisé que les augmentations sur les vols transatlantiques seront de 8 pour cent pour la première classe et les excursions de 14 à 21 jours. La hausse sera de 5 pour cent pour les excursions de 22 à 45 jours.

Les billets en classe économique seront augmentés de \$21 pour les vols hors saison alors que les billets achetés pendant la période de pointe coûteront \$22 de plus. Air Canada a ajouté que les nouveaux tarifs, s'ils sont approuvés par la commission, expireront à la fin d'octobre.

Les voyages de groupes et pour les jeunes augmenteront de 8 pour cent.

Par ailleurs, les nouveaux tarifs pour les vols vers les Caraïbes seront soumis à approbation des autorités locales. La hausse désirée dans ce cas est de 3 pour cent pour les billets en classe économique et entre 3 et 5 pour cent pour les billets de première classe dépendant de la destination.

**LES TRANSPORTEURS** aériens utilisant les aéroports canadiens devront verser des droits de 30 p.c. plus élevés à compter du 1er avril. En outre, le ministère des Transports va augmenter de \$33 à \$50 par vol les services qu'il dispense sur les liaisons nord-atlantiques. Et encore, les droits d'aéroports seront étendus à ceux d'Halifax et d'Ottawa qui en étaient jusqu'ici épargnés.

Selon les transporteurs aériens, cette majoration va augmenter les coûts d'exploitation d'environ 45 cents par passager. Pour sa part, le gouvernement compte tirer des revenus additionnels d'environ \$17 millions par ces mesures. Pour l'année fiscale 1974-75, le déficit d'exploitation des aéroports s'élevait à \$117 millions.

**M. ROBERT JOHNSTONE**, vice-président de la commission de lutte contre l'inflation, a précisé hier que l'organisme prévoit demander à un plus grand nombre d'entreprises de l'aviser à l'avance de toute augmentation de prix.

M. Johnstone a expliqué que le nombre des entreprises sera augmenté dans le but d'augmenter la connaissance du milieu et de lui permettre d'intervenir s'il y a lieu. Actuellement, plus de 100 entreprises doivent informer la commission des projets d'augmentation de prix. M. Johnstone a refusé de préciser combien de compagnies seront ajoutées à la liste. Cette addition devrait toutefois se faire dans deux ou trois semaines.

**ALUMINIUM DU CANADA**, filiale d'Alcan-Aluminium, a annoncé hier une augmentation du prix de l'aluminium vendu sur le marché international, à l'exception des Etats-Unis et des principaux pays européens.

Le lingot d'aluminium de première fusion se vend dorénavant 43 cents (US) la livre soit quatre cents de plus.

Cette augmentation ne se répercutera que sur un dixième de la peine du chiffre total des ventes d'aluminium du Canada, a précisé la compagnie.

La dernière augmentation sur ces marchés avait eu lieu en juillet. Les prix actuels au Canada et aux Etats-Unis est de 41 cents la livre.

# Air Canada et CP Air entreprendront des négociations

par Clive BAXTER  
Financial Post News Service

Les présidents d'Air Canada et de CP Air vont avoir très bientôt des discussions en tête à tête qui pourraient révéler très importantes. Cela pourrait être en effet un pas capital vers la coopération entre les deux grandes entreprises de navigation aérienne, coopération susceptible de revêtir dans l'avenir une grande importance pour tous les Canadiens. Ou bien ce pourrait être un échec complet.

Le président Claude Taylor d'Air Canada et le président Ian Gray de CP Air ont beaucoup de choses en commun. En premier lieu, ils ont tous deux pris leurs fonctions relativement récemment et tous deux ont hérité de la direction de compagnies dont les bénéfices sont en baisse. Les pertes d'Air Canada en 1975, pas encore annoncées, devaient dépasser les douze millions, et CP Air a perdu \$9.200.000.

MM. Taylor et Gray ont reçu des instructions identiques: commencer à rendre leurs entreprises rentables.

L'autre facteur important, est qu'ils sont de vieux amis. Pour la première fois, il n'y a pas d'animosité personnelle évidente entre les patrons des deux grandes compagnies aériennes canadiennes.

Les deux hommes aborderont probablement d'abord le problème relativement simple du chevauchement des lignes et des moyens de l'éviter. M. Gray a déjà fait des déclarations à ce sujet. Il a dit, par exemple, qu'il était souhaitable que les compagnies n'aient pas chacune un bureau dans



un même territoire, en particulier à l'étranger.

Mais ce problème est somme toute mineur.

"Nous devons également songer à fusionner nos services mécaniques, a dit M. Gray. Par exemple, CP Air pourrait peut-être assurer l'entretien de tous les Boeing 727 des deux compagnies, et Air Canada pourrait s'occuper des 747. Nous avons réalisé certaines choses dans ce domaine, mais nous pouvons faire plus."

M. Claude Taylor sera disposé à étudier cette possibilité de plus près, mais il va avertir M. Gray qu'ils devront avoir des discussions avec les syndicats pour pouvoir appliquer tout accord.

Si cela se passe bien, la voie sera ouverte pour discuter des méthodes de vente pour les liaisons internationales. Sur ce point également, M. Gray a parlé ouvertement des défauts qu'il voyait chez Air Canada et qu'il aimerait voir disparaître.

"Si quelqu'un à Toronto veut se rendre à Tokyo ou à Hawaii, Air Canada lui vend naturellement un billet jusqu'à l'extrémité de la ligne desservie par Air Canada, et lui fait finir le trajet sur Japan Air Lines ou quelque autre transporteur. Cela coûte au Canada des millions de dollars en revenus. La même chose se produit dans l'autre sens. Air Canada a un bureau à Tokyo qui vend des billets sur Japan Air Lines jusqu'à Vancouver pour prendre la correspondance sur Air Canada. C'est ridicule!"

Mais comme M. Taylor le souligne rapidement, c'est exactement ce que fait CP Air en Europe:

"Elle vend des billets à Paris pour Montréal sur Air France avec correspondance sur CP Air. Vous ne les verrez jamais vendre des billets sur Air Canada."

L'autre question importante des discussions sera celle du partage des lignes internationales.

Pendant des années, Air Canada et CP Air se sont débattus pour obtenir des lignes pour n'importe quelle destination, uniquement dans certains cas pour accroître leur prestige l'une par rapport à l'autre. Pour les deux nouveaux directeurs, ce genre de concurrence semble être devenue chose du passé. Aucun d'entre eux n'a manifesté de l'enthousiasme pour l'expansion de leurs réseaux respectifs, et

tous les deux semblent disposés à négocier des échanges de liaisons.

La aussi, M. Gray a formulé certaines propositions:

"Nous nous sommes concentrés sur l'Amérique latine, dit-il. Cela signifie que nous voulons le Brésil et le Venezuela. Mais Ottawa a donné le Venezuela à Air Canada et déclaré qu'elle pouvait partager le Brésil. Nous voulons ces deux pays et nous sommes prêts à les échanger pour autre chose."

M. Gray n'a fait aucune déclaration publique, mais a laissé entendre que certaines lignes de l'Atlantique pourraient faire l'objet de l'échange. Amsterdam, Lisbonne, Madrid, Rome, Athènes et Tel Aviv pourraient être

les lignes envisagées. Air Canada abandonnerait-il le Venezuela et le Brésil pour deux de ces lignes? Ou

Il est impossible pour le moment de répondre à ces questions.

pour toutes? M. Taylor, probablement, montrera de la bonne volonté au sujet du partage des lignes internationales si c'est à l'avantage des deux compagnies.

"Nous avons déjà certains arrangements, dit-il. Prenez le cas des Lignes polonaises qui assurent la liaison entre Varsovie et Montréal. Nous n'avons pas de ligne. Mais nous percevons une redevance pour compenser. Nos recherches des arrangements intéressants, non pas le prestige.

Et cela nous amène à la dernière question, la plus délicate. CP Air est limitée à 25 p.c. des lignes transcontinentales. Elle veut davantage et de toute urgence. Air Canada ne veut rien lui céder.

Mais y aurait-il un moyen qui permettrait aux deux compagnies de coopérer et de se partager lignes et revenus d'une façon qui rendrait leurs services beaucoup plus efficaces?

Peut-être comme l'arrangement par lequel Air Canada et British Airways se partagent également tous les revenus des lignes Canada-Grande-Bretagne? Pourrait-on établir un arrangement qui profiterait à la fois à Air Canada et à CP Air, qui réduirait le nombre des vols et remplirait les avions?

Un tel accord n'est pas encore fait. Mais les discussions des prochains jours seront déterminantes sur l'avenir des rapports entre les deux grandes compagnies canadiennes.



## La lutte reprend pour l'achat de Westinghouse

par Pierre GRAVEL

Suite à la volonté du gouvernement fédéral d'interdire la vente par Westinghouse Canada de sa division d'appareils électroménagers à White Consolidated Industries (WCI) Canada, le président de G.S.W., M. Robert A. Stevens, a fait part hier à LA PRESSE de son désir de reprendre immédiatement les pourparlers sur le même sujet avec Westinghouse.

Cette décision finale du Conseil des ministres, annoncée hier à Ottawa par le ministre de l'Industrie et du Commerce, M. Don Jamieson, a causé quelque surprise puisqu'en janvier dernier, un porte-parole de l'Agence fédérale de tamisage des investissements étrangers avait laissé entendre que les chances de voir bientôt cette transaction se conclure n'avaient jamais été aussi grandes.

Il s'agit peut-être cette fois de l'avant-dernier chapitre d'une histoire compliquée qui a débuté aux Etats-Unis à la fin de 1974.

C'est à ce moment que Westinghouse Electric Corporation a cédé à White Consolidated Industries, de Cleveland, la totalité de son secteur de fabrication d'appareils électroménagers de même que la propriété exclusive et universelle de la marque de commerce Westinghouse sur ce genre de produits.

Tout naturellement, les filiales canadiennes des deux compagnies américaines ont résolu d'effectuer entre

elles une transaction du même type. C'est ici que l'histoire se complique en raison de l'intervention de l'Agence fédérale d'examen de l'investissement étranger, créée quelques mois auparavant et chargée de conseiller le gouvernement qui se réserve le droit final de permettre ou d'interdire le passage d'entreprises canadiennes sous le contrôle de capitaux étrangers.

La transaction ayant été interdite, sur recommandation négative de l'Agence de tamisage qui y voyait un inconvénient pour le Canada, une autre compagnie, canadienne celle-là, GSW s'offrait à acheter ce que Westinghouse avait voulu vendre en vain à WCI. Une lettre d'intention était signée par les deux compagnies en octobre 1975.

La vente aurait pu être bâclée rapidement si Westinghouse Canada avait été en mesure de livrer en même temps que cette partie de ses actifs, la marque de commerce qui ne lui appartenait déjà plus. Loin d'accepter de céder à son rival le droit d'utiliser la marque Westinghouse, WCI décidait plutôt de revenir à la charge en formulant une nouvelle offre d'achat à Westinghouse Canada.

Comme la précédente, cette proposition devait, avant de se traduire par un acte de vente, obtenir l'approbation du gouvernement fédéral. C'est justement cette décision qui a été rendue publique hier à Ottawa et qui, une fois de plus, empêche WCI Ca-

nada de compléter ici un marché conclu il y a deux ans aux Etats-Unis.

Les réactions à la déclaration du ministre Jamieson ne se sont pas fait attendre.

Le président de WCI, à Cleveland, M. Edward S. Reddig, a déclaré que, suite à cette décision du gouvernement fédéral, sa compagnie produira quand même et vendra au Canada des appareils électroménagers qui porteront la marque Westinghouse. Il n'est pas question de céder à qui que ce soit le droit de se servir de cette marque: "Nous avons payé \$60 millions à Westinghouse et une part de cette somme représentait notre droit de nous servir de cette marque de commerce au Canada. Nous allons exercer notre droit."

Pendant encore 18 mois, Westinghouse Canada conserve le privilège d'utiliser cette marque de commerce pour laquelle elle paie des redevances à WCI. "Nous allons quand même commencer à produire avec le même nom et, à l'expiration du contrat accepté avec Westinghouse, nous prendrons la relève auprès des marchands détaillants et continuerons seuls les opérations."

Cette détermination de WCI de poursuivre la lutte risque de compliquer singulièrement les choses pour GSW qui s'apprête à reprendre ses négociations avec Westinghouse Canada et qui, hier, commençait déjà à remercier de leur appui tous ceux qui s'étaient opposés à WCI et qui avaient apparemment pavé la voie à GSW.

## Le papier-journal est de nouveau en demande

par Georges GRATTON

La production de papier journal a connu en février un rebondissement prononcé alors que l'ensemble des compagnies canadiennes a fonctionné à 67 pour cent de leur capacité maximale.

Les ventes de papier journal qui atteignent un peu plus de 800.000 tonnes pour les deux premiers mois accusent cependant un retard de 44 pour cent sur les chiffres de l'an dernier, alors que les usines produisaient à pleine allure.

Les statistiques publiées hier par l'Association canadienne des producteurs de pâtes et papiers font également état de la situation des inventaires et de l'état de la consommation américaine.

A la même époque l'an dernier les consommateurs américains de papier journal achetaient tout ce qu'ils pouvaient trouver en anticipation d'un été chaud au chapitre des relations de travail au sein de l'industrie canadienne, son principal fournisseur.

En février de l'an dernier, les consommateurs disposaient d'un stock légèrement supérieur à 1.500.000 tonnes de papier journal, et l'accumulation s'est ainsi poursuivie jusqu'en juillet pour se chiffrer à un peu plus de 1.800.000, de quoi satisfaire une consommation normale pendant plus de 60 jours.

Dans les mois qui suivent les inventaires s'amenuisent alors que l'industrie canadienne devient le théâtre d'un des plus graves et plus coûteux conflits de son histoire.

En décembre, plus de 25.000 travailleurs, tous membres du Syndicat canadien des travailleurs du papier sont alors en grève.

L'industrie est réduite à un rythme de production égal à 40 pour cent de sa capacité, palier qui n'a d'équivalent dans toute son histoire, même au plus creux de la crise de '79.

Les inventaires nord-américains, qui totalisent 1.025.000 tonnes à la fin de février, reflètent cette carence de la production. Ils constituent toutefois une quantité suffisante pour rencontrer la demande des prochains 32 jours.

Mais cette demande, surtout celle des Etats-Unis se fait plus pressante, conséquence immédiate d'une reprise vigoureuse de l'activité économique de ce pays.

Les travailleurs du papier ont repris leurs occupations habituelles et il ne fait aucun doute que la production et la vente de papier journal canadien va s'accroître au cours des prochains mois.

La consommation américaine de papier journal est nettement à la hausse en février avec une augmentation de près de 6 pour cent sur l'an dernier.

## Les Immeubles Tapis Rouge prennent la succession de Westgate

par Laurier CLOUTIER

"Les Immeubles Tapis Rouge Inc. — Red Carpet Realities Inc." succèdent aux Immeubles Westgate qui ont déclaré une faillite retentissante à la mi-1975.

C'est en effet depuis le début du mois que Tapis Rouge a obtenu un permis du bureau du Surintendant du courtage immobilier du Québec, commentant ainsi un crime pour certains et démontrant du courage pour d'autres.

Crime, parce que M. Steve Peizler, président et propriétaire de Westgate qui a fait perdre beaucoup d'argent à des clients et à des agents en déclarant faillite, ose revenir dans l'immobilier. Il faut quand même manger.

Courage, parce que M. Peizler reprend le collier à 55 ans après avoir tout perdu, une autre fois. Mais "la vie commence à 60 ans" comme il le déclare, lui qui a retrouvé son énergie et communiqué son enthousiasme des meilleurs jours à sa petite équipe.

Quoiqu'il en soit, c'est un fait. Tapis Rouge vise le marché de la Rive sud de Montréal, naguère le châteaufort de Westgate.

En outre, la pancarte "à vendre" de Tapis Rouge copie presque textuellement celle du géant de l'immobilier au Québec il y a un an.

Surtout, les dirigeants et le personnel de Tapis Rouge proviennent au complet de Westgate.

Mais attention, M. Peizler ne possède pas et n'occupe pas le poste de président de Tapis Rouge. Il n'est que le gérant de l'entreprise qui ne compte pour le moment qu'une succursale à Greenfield Park.

Trois anciens gérants de succursales de Westgate possèdent et dirigent Tapis Rouge: M. Peter Finegold, président; M. George Vidor, vice-président et M. Louis Roth, secrétaire.

Ancien gérant général du secteur résidentiel chez Westgate, Mme Françoise Armstrong se retrouve agent de Tapis Rouge avec cinq autres confrères.

Depuis février, la petite équipe a oeuvré sous le nom de M. Finegold qui détenait déjà un permis de courtier en immeubles.

Puis le 5 mars dernier, après avoir obtenu les lettres patentes nécessaires (incorporation) et décroché son permis de courtier en bonne et due forme du bureau du Surintendant du courtage immobilier du Québec, Tapis Rouge est partie sur les traces de Westgate, mais après avoir changé sa clause in-trust à l'origine des déboires de l'an dernier.

Lors d'une entrevue, M. Réal Martel, Surintendant du courtage immobilier au ministère québécois des Consommateurs, Coopératives et Institutions financières, a déclaré que Tapis Rouge respecte les exigences de la loi et a donc obtenu un permis comme n'importe qui dans le même cas.

"Que Tapis Rouge embauche des gens de Westgate, ça la regarde".

"D'ailleurs, les quelque 600 ex-agents de Westgate ont obtenu des emplois similaires chez d'autres courtiers en immeubles comme le Trust Royal, le Montréal Trust, le Permanent. D'autres ont préféré lancer leur propre maison de courtage immobilier" comme les Immeubles Wavis et Tapis Rouge.

"Par ailleurs, les concurrents ont acheté les succursales de Westgate."

"Il n'y a rien d'illégal là-dedans."

"Il y avait chez Westgate de très bons agents avec trois, quatre, cinq ans d'expérience. Or la loi prévoit deux ans d'expérience avant d'obtenir un permis de courtier et de partir à son compte."

cette même personne peut toujours être embauchée chez un courtier en immeubles pour s'occuper des livres, de la comptabilité ou même d'administration."

"M. Peizler n'est ni un dirigeant, ni un agent, mais un employé de Tapis Rouge. La loi est respectée," a conclu M. Martel.

De son côté, M. Steve Peizler a déclaré lors d'une entrevue qu'il recommence dans l'immobilier parce qu'il n'est "coupable de rien", tout en regrettant que des gens aient perdu de l'argent lors de la faillite de Westgate.

"Les autorités m'ont laissé fonctionner pendant dix ans puis tout-à-coup m'ont obligé à disparaître."

Il a ajouté que la loi sur le courtage immobilier n'a toujours pas été amendée au chapitre de la clause in-trust, celle-là même qui est au centre de la faillite de Westgate.

Arrivant en fonction au début de l'an dernier, M. Martel a bientôt décidé que Westgate devait modifier son fonctionnement pour éviter des pertes financières au public. Déclarant que l'interprétation de la loi du courtage immobilier donnée par le ministère devait primer, quitte à la contester devant les tribunaux, M. Martel a

forcé Westgate à trouver rapidement environ \$1 million pour renflouer son compte in-trust ou les clients — acheteurs de maisons versaient leurs dépôts. Il considère avoir sauvé ainsi au public environ \$500.000 car traversant déjà une période de difficultés financières, Westgate devait bientôt lever les pieds.

M. Peizler a précisé lors de l'entrevue que Tapis Rouge respecte l'interprétation du ministère dans sa clause in-trust.

"Je considère toujours qu'on a été injuste envers moi. Mais on ne peut vivre de souvenirs".

"Tapis Rouge a réalisé jusqu'ici en mars des transactions d'une valeur de \$700.000 et le mois n'est pas fini. Evidemment, on ne peut attendre avec six agents le chiffre d'affaires, possible avec 600".

"Comme je suis payé à commission selon le volume d'affaires, je n'ai encore rien gagné. Mais je devrais toucher quelque chose d'ici deux mois."

"Les concurrents critiquaient tout ce que nous faisons chez Westgate. Maintenant, ils copient: photos des maisons en vente dans la vitrine de la succursale, dans les journaux, mise en marché... Certains naissent "sui-veux" et ne deviennent jamais des leaders", a conclu M. Peizler.

# Le président de CSL demande des mesures pour aider la marine marchande

par Denis MASSE

Le président du Conseil de la Dominion Marine Association et président du conseil d'administration de Canada Steamship Lines, M. Louis-R. Desmarais, a réclamé hier l'adoption immédiate par le gouvernement du Canada de trois mesures qui lui paraissent essentielles au développement de la marine marchande au Canada.

Il a en même temps déploré l'absence d'une politique nationale du transport maritime et a trouvé à ses côtés un allié étonnant en la personne du président du puissant syndicat des marins canadiens, M. Roman Gralewicz.

"Sur ce plan, a déclaré M. Gralewicz, nous lutons exactement pour les mêmes fins".

M. Desmarais a dénoncé en premier lieu l'augmentation projetée des droits de péage dans la voie maritime du Saint-Laurent et dans le canal de Welland.

Selon lui, les transporteurs maritimes ne jouissent actuellement que d'un jeu très fragile de 42 cents la tonne pour s'approprier le transport du minerai depuis les gisements de la côte nord jusqu'aux aciéries américaines. Si ce n'était de ce coût favorable, les clients américains du minerai achemineraient la totalité de la production québécoise par la voie océanique puis par les chemins de fer de la Nouvelle-Angleterre.

Il est évident, selon le président de Dominion Marine, que l'augmentation des droits de passage dans la voie ma-

ritime obligerait les armateurs canadiens à hausser leurs tarifs, d'où la perte éventuelle du trafic du minerai.

Les bateaux des Grands Lacs ne transportent désormais que les céréales dans un trafic à sens unique, il s'ensuivrait une hausse du prix du blé qui serait tout naturellement reflétée aux consommateurs.

Le chef de file de l'industrie maritime réclame même l'amortissement pur et simple de la dette de la Voie maritime du Saint-Laurent. "Il est inconcevable, précise-t-il, que les coûts de ces installations soient à la charge exclusive des usagers, bien qu'elles profitent à la nation toute entière. Si les autres industries du transport étaient traitées de cette manière, poursuit-il, les trains ne quitteraient pas les gares, les avions ne décolleraient pas et les camions chargés de marchandises ne circuleraient pas sur la Transcanadienne".

M. Desmarais a expliqué que l'industrie maritime du Canada ne demande pas de traitement de faveur mais réclame "d'être traitée de façon équitable par rapport aux autres modes de transport".

M. Desmarais a rappelé que si la facture totale assumée par le gouvernement pour le trafic maritime entre les ports du Saint-Laurent et les Grands Lacs se chiffre à quelque \$859 millions depuis 1959, les compagnies ferroviaires, de leur côté, ont reçu dans la période correspondante de 1959 à 1973 au-delà de \$2.6 milliards à titre de subventions.

## Subventions à la construction navale

En deuxième lieu, M. Desmarais a demandé au gouvernement d'instaurer un programme d'aide à la construction navale comparable à ce que les armateurs étrangers trouvent au Canada même, sinon comparable aux mesures en vigueur aux Etats-Unis.

M. Desmarais déplore surtout que le programme actuel soit dégressif et que les subventions actuelles sont fortement réduites au moment même où le besoin de nouveaux navires se fait le plus cruellement sentir.

Le président de Canada Steamship Lines, une société qui tente justement actuellement une percée dans le domaine de la navigation océanique avec un petit cargo immatriculé à Singapour, a fait remarquer que le gouvernement américain vient d'augmenter ses subventions à l'industrie navale de 35 à 40 pour cent.

Peu intéressé aux aumônes gouvernementales, cependant, M. Desmarais suggère plutôt l'adoption d'un programme de garantie d'hypothèques sur navires, similaire à celui qui a été mis en application aux Etats-Unis. Ce programme garantit au prêteur le remboursement du capital et des intérêts accumulés et il permet à l'emprunteur d'obtenir des capitaux à des taux d'intérêt intéressants.

M. Desmarais s'adressant aux membres de la Chambre de commerce de Montréal, a dit s'étonner "qu'un pays possédant la plus grande étendue

de côtes au monde et dont le commerce extérieur est si vital pour son économie, puisse laisser les flottes étrangères se charger du transport de ses biens d'exportation".

## Prix plafonds des tarifs ferroviaires

Enfin, M. Desmarais s'est élevé contre le prix plafonds des tarifs de fret ferroviaires qui existent encore surtout dans l'Ouest canadien.

"Les conséquences de ce gel des tarifs sont encore plus évidentes aujourd'hui, affirme-t-il, alors que tout notre système de transport est poussé à pleine capacité et que les embouteillages sont devenus lieu commun."

Il ne faut pas perdre de vue que les prix plafonds des tarifs ferroviaires imposent par le fait même un prix plafond à tous les autres modes de transport.

Il est encore un autre point contre lequel les armateurs des Grands Lacs s'objectent, c'est l'imposition du pilotage obligatoire.

Selon M. Desmarais, les pilotes sont absolument inutiles à bord des navires des Grands Lacs qui ont tous à la roue des capitaines expérimentés dans qui la navigation sur le fleuve et dans la voie maritime du Saint-Laurent est familière.

M. Desmarais a révélé que les frais de pilotage sont si élevés qu'ils dépassent de 15 p.c. pour un seul pilote le coût des 28 hommes d'équipage pour un voyage de 21 heures.

# Après son retrait du serpent monétaire, la France rassure les pays de la zone franc

par Michel ROESLER

A la suite des remous provoqués par le retrait du franc du serpent monétaire européen, les ministres français des Finances et de la Coopération, MM. Jean-Pierre Fourcade et Jean de Lipkowski se sont rendus à Dakar pour calmer les inquiétudes des pays membres de la zone franc.

Le communiqué publié à l'issue de la conférence insiste sur la nécessité de faire en sorte que le flottement du franc soit ordonné.

Après avoir examiné l'évolution récente de la situation économique et financière des pays de la zone franc, et notamment l'état de leur balance des paiements, les participants à la conférence ont décidé de se consulter à l'occasion des réunions de la quatrième conférence des Nations unies sur le commerce et le développement (CNUCED) et du dialogue Nord-Sud.

Ils ont aussi reconnu la nécessité d'établir rapidement des accords économiques produit par produit, dans la perspective d'une approche intégrée qui demeure l'objectif essentiel.

Les ministres ont d'autre part arrêté certains principes et modalités d'un accord portant sur la création

d'un fonds de solidarité africain que la France financera à 50 pour cent.

Ce fonds devra contribuer à assurer le financement de projets présentant un intérêt particulier pour les pays en voie de développement.

L'indice des prix en France a progressé de 0.7 pour cent en février.

Cette augmentation de 0.7 pour cent se décompose de la façon suivante:

- hausse de 1 pour cent des prix des produits alimentaires;
- hausse de 0.9 pour cent des services;
- hausse de 0.5 pour cent des produits manufacturés.

Le premier ministre de la Belgique, M. Leo Tindemans, a déclaré que son gouvernement est en train d'envisager de prendre des mesures d'austérité pour défendre le franc belge et de couper dans ses dépenses.

Le gouvernement ne veut pas que sa monnaie se déprécie et "pour ce faire, a déclaré M. Tindemans, il est important de prendre des mesures immédiates".

Il pourrait y avoir entre 1.5 million et 10 millions de chômeurs en Grande-Bretagne d'ici 1980 si les mesures les

plus énergiques ne sont pas rapidement prises a déclaré un groupe d'économistes de l'Université de Cambridge.

Pour éviter que le volume du chômage ne s'accroisse dans de telles proportions, les économistes de Cambridge estiment qu'il faut absolument imposer un contrôle à long terme des importations bien qu'une telle mesure contrevenne formellement aux accords signés avec la CEE et le GATT.

Mais sans un tel contrôle, les économistes de Cambridge prédisent une nouvelle dévaluation de la livre pouvant atteindre 40 pour cent.

La production industrielle suédoise en 1975 a baissé de 2 pour cent par rapport à l'année précédente selon l'Office suédois de la statistique.

En 1974, la production industrielle s'était élevée à 6 pour cent.

La production a monté de 3 pour cent au premier trimestre de 1975, puis baissé de 4 pour cent. Au troisième et au quatrième trimestre elle a encore baissé respectivement de 3 et 2 pour cent.

Ce sont principalement les indus-

tries métallurgiques et des pâtes et papiers qui ont entraîné ces baisses.

Le Japon a enregistré un surplus de \$619 millions de sa balance des paiements en février après un déficit de \$1,059 millions en janvier.

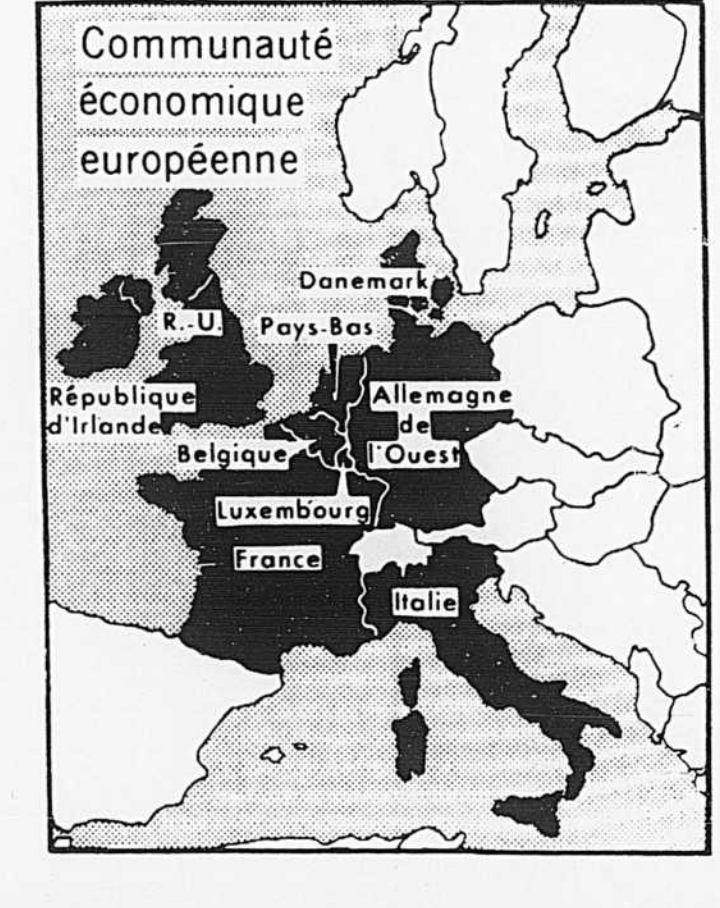
Ce changement de tendance est principalement dû à une amélioration de la situation commerciale de ce pays.

Cuba et la République démocratique allemande prévoient une nouvelle augmentation de leurs échanges commerciaux cette année, grâce à un protocole d'accord signé à Berlin-Est, hier, par les ministres adjoints du Commerce extérieur des deux pays.

Alors qu'au Canada, on parle d'augmenter les impôts sur le revenu le gouvernement norvégien a décidé de réduire ceux de ses citoyens de \$200 millions de façon à augmenter le revenu net par citoyen de trois pour cent.

D'autre part le taux de chômage norvégien a baissé pour se situer à 1.8 pour cent de la population active.

Sources: Reuter, AFP, Dow Jones, SIP, NTB, AP.



## l'or

Le prix de l'once d'or hier à Londres était coté en dollars américains à \$179.00 - à Paris à \$175.23 - à Francfort à \$176.00 - à Zurich à \$178.35 - à Hong Kong à \$172.15. A Beyrouth le marché était fermé.

## l'or à terme

Colas des contrats à terme de l'or en dollars américains à la Bourse des denrées de Winnipeg.

Contrats de 499 onces	Ouv.	Haut	Bas	Clôture
Avril 76	127.90	129.50	127.40	129.50
Mai 76	128.50	130.40	128.40	130.40
Juin 76	129.00	131.20	128.90	131.20
Juillet 76	130.00	132.00	129.90	132.00
Août 76	131.00	133.00	130.90	133.00
Sept 76	132.00	134.00	131.90	134.00
Oct 76	133.00	135.00	132.90	135.00
Nov 76	134.00	136.00	133.90	136.00
Déc 76	135.00	137.00	134.90	137.00

## les devises

LA BANQUE CANADIENNE NATIONALE

Devise	Unité	Cote
Australie	Dollar	\$0.7130
Autriche	Schilling	\$0.0251
Belgique	Franc	\$0.0333
Brésil	Cruzeiro	\$0.0016
Canada	Dollar	\$1.0000
Danemark	Coronne	\$0.1628
Espagne	Peseta	\$0.0164
France	Franc	\$0.0071
Grèce	Dracme	\$0.0002
Irlande	Poin	\$0.0078
Italie	Lira	\$0.0017
Japon	Yen	\$0.0074
Mexique	Peso	\$0.0278
Norvège	Krone	\$0.1364
Nouvelle-Zélande	Dollar	\$0.6924
Portugal	Escudo	\$0.0020
Suisse	Franc	\$0.7036

## les métaux

MARCHÉ DE LONDRES. PRIX EN STERLING PAR TONNE MÉTRIQUE

Métal	Unité	Cote
cuivre	tonne	\$200.00
zinc	tonne	\$150.00
aluminium	tonne	\$180.00
nickel	tonne	\$250.00
plomb	tonne	\$120.00
étain	tonne	\$300.00
argent	once	\$10.00
or	once	\$175.00

## VANCOUVER

Marché de Vancouver

Marché	Unité	Cote
Blé	tonne	\$1.20
Orge	tonne	\$0.80
Maïs	tonne	\$0.60
Soja	tonne	\$1.50
Haricots	tonne	\$1.00
Lin	tonne	\$0.90
Wheat	tonne	\$1.10
Barley	tonne	\$0.75
Oats	tonne	\$0.65
Peas	tonne	\$1.20
Lentils	tonne	\$1.10
Chickpeas	tonne	\$1.30
Beans	tonne	\$1.40
Flour	tonne	\$0.50
Sugar	tonne	\$1.80
Coffee	tonne	\$2.00
Tea	tonne	\$3.00
Cocoa	tonne	\$4.00
Wool	tonne	\$5.00
Iron	tonne	\$6.00
Steel	tonne	\$7.00
Copper	tonne	\$8.00
Aluminum	tonne	\$9.00
Zinc	tonne	\$10.00
Nickel	tonne	\$11.00
Lead	tonne	\$12.00
Tin	tonne	\$13.00
Gold	once	\$14.00
Silver	once	\$15.00
Palladium	once	\$16.00
Platinum	once	\$17.00
Mercury	once	\$18.00
Antimony	once	\$19.00
Vanadium	once	\$20.00
Chromium	once	\$21.00
Manganese	once	\$22.00
Cobalt	once	\$23.00
Niobium	once	\$24.00
Tungsten	once	\$25.00
Uranium	once	\$26.00
Thorium	once	\$27.00
Plutonium	once	\$28.00
Neptunium	once	\$29.00
Americium	once	\$30.00
Ceium	once	\$31.00
Praseodymium	once	\$32.00
Samarium	once	\$33.00
Europium	once	\$34.00
Gadolinium	once	\$35.00
Terbium	once	\$36.00
Dysprosium	once	\$37.00
Ytterbium	once	\$38.00
Lanthanum	once	\$39.00
Cerium	once	\$40.00
Praseodymium	once	\$41.00
Samarium	once	\$42.00
Europium	once	\$43.00
Gadolinium	once	\$44.00
Terbium	once	\$45.00
Dysprosium	once	\$46.00
Ytterbium	once	\$47.00
Lanthanum	once	\$48.00
Cerium	once	\$49.00
Praseodymium	once	\$50.00

## les bestiaux

(PC) - Les arrivages de bêtes à cornes aux abattoirs montréalais ont été hier inférieurs à ceux de la semaine dernière et formés surtout de vaches laitières.

La demande était bonne et l'animation régna sur le marché. Les prix payés pour les taureaux étaient stables au regard de la semaine dernière. Les prix des vaches étaient plus élevés de 20 à 30 cents. On n'a vendu que peu de bovillons et de génisses.

Arrivages: commercial \$26-\$30; catégorie B \$27-\$30; A-1, A-2, \$29-\$40. Génisses: commercial \$17-\$23; \$25-\$33. Vaches: D-1, D-2, \$25-\$30; D-3, \$22-\$25; D-4, \$18-\$25. Taureaux: \$25-\$34.75.

Les arrivages de veaux étaient supérieurs à ceux de la semaine dernière et formés surtout de veaux de lait de quatre à six mois. La demande était bonne et la vente s'est faite aisément.

Les prix payés pour les veaux de lait de quatre à six mois, de 200 à 250 kg, ont été de \$15 à \$18. Les veaux de lait de six à dix mois, de 250 à 300 kg, ont été de \$18 à \$22. Les veaux de lait de dix à quinze mois, de 300 à 350 kg, ont été de \$22 à \$26. Les veaux de lait de quinze à vingt mois, de 350 à 400 kg, ont été de \$26 à \$30. Les veaux de lait de vingt à vingt-cinq mois, de 400 à 450 kg, ont été de \$30 à \$34. Les veaux de lait de vingt-cinq à trente mois, de 450 à 500 kg, ont été de \$34 à \$38. Les veaux de lait de trente à trente-cinq mois, de 500 à 550 kg, ont été de \$38 à \$42. Les veaux de lait de trente-cinq à quarante mois, de 550 à 600 kg, ont été de \$42 à \$46. Les veaux de lait de quarante à quarante-cinq mois, de 600 à 650 kg, ont été de \$46 à \$50. Les veaux de lait de quarante-cinq à cinquante mois, de 650 à 700 kg, ont été de \$50 à \$54. Les veaux de lait de cinquante à cinquante-cinq mois, de 700 à 750 kg, ont été de \$54 à \$58. Les veaux de lait de cinquante-cinq à soixante mois, de 750 à 800 kg, ont été de \$58 à \$62. Les veaux de lait de soixante à soixante-cinq mois, de 800 à 850 kg, ont été de \$62 à \$66. Les veaux de lait de soixante-cinq à septante mois, de 850 à 900 kg, ont été de \$66 à \$70. Les veaux de lait de septante à septante-cinq mois, de 900 à 950 kg, ont été de \$70 à \$74. Les veaux de lait de septante-cinq à quatre-vingt mois, de 950 à 1000 kg, ont été de \$74 à \$78. Les veaux de lait de quatre-vingt à quatre-vingt-cinq mois, de 1000 à 1050 kg, ont été de \$78 à \$82. Les veaux de lait de quatre-vingt-cinq à quatre-vingt-dix mois, de 1050 à 1100 kg, ont été de \$82 à \$86. Les veaux de lait de quatre-vingt-dix à quatre-vingt-onze mois, de 1100 à 1150 kg, ont été de \$86 à \$90. Les veaux de lait de quatre-vingt-onze à quatre-vingt-treize mois, de 1150 à 1200 kg, ont été de \$90 à \$94. Les veaux de lait de quatre-vingt-treize à quatre-vingt-quinze mois, de 1200 à 1250 kg, ont été de \$94 à \$98. Les veaux de lait de quatre-vingt-quinze à quatre-vingt-sept mois, de 1250 à 1300 kg, ont été de \$98 à \$102. Les veaux de lait de quatre-vingt-sept à quatre-vingt-neuf mois, de 1300 à 1350 kg, ont été de \$102 à \$106. Les veaux de lait de quatre-vingt-neuf à quatre-vingt-onze mois, de 1350 à 1400 kg, ont été de \$106 à \$110. Les veaux de lait de quatre-vingt-onze à quatre-vingt-treize mois, de 1400 à 1450 kg, ont été de \$110 à \$114. Les veaux de lait de quatre-vingt-treize à quatre-vingt-quinze mois, de 1450 à 1500 kg, ont été de \$114 à \$118. Les veaux de lait de quatre-vingt-quinze à quatre-vingt-sept mois, de 1500 à 1550 kg, ont été de \$118 à \$122. Les veaux de lait de quatre-vingt-sept à quatre-vingt-neuf mois, de 1550 à 1600 kg, ont été de \$122 à \$126. Les veaux de lait de quatre-vingt-neuf à quatre-vingt-onze mois, de 1600 à 1650 kg, ont été de \$126 à \$130. Les veaux de lait de quatre-vingt-onze à quatre-vingt-treize mois, de 1650 à 1700 kg, ont été de \$130 à \$134. Les veaux de lait de quatre-vingt-treize à quatre-vingt-quinze mois, de 1700 à 1750 kg, ont été de \$134 à \$138. Les veaux de lait de quatre-vingt-quinze à quatre-vingt-sept mois, de 1750 à 1800 kg, ont été de \$138 à \$142. Les veaux de lait de quatre-vingt-sept à quatre-vingt-neuf mois, de 1800 à 1850 kg, ont été de \$142 à \$146. Les veaux de lait de quatre-vingt-neuf à quatre-vingt-onze mois, de 1850 à 1900 kg, ont été de \$146 à \$150. Les veaux de lait de quatre-vingt-onze à quatre-vingt-treize mois, de 1900 à 1950 kg, ont été de \$150 à \$154. Les veaux de lait de quatre-vingt-treize à quatre-vingt-quinze mois, de 1950 à 2000 kg, ont été de \$154 à \$158. Les veaux de lait de quatre-vingt-quinze à quatre-vingt-sept mois, de 2000 à 2050 kg, ont été de \$158 à \$162. Les veaux de lait de quatre-vingt-sept à quatre-vingt-neuf mois, de 2050 à 2100 kg, ont été de \$162 à \$166. Les veaux de lait de quatre-vingt-neuf à quatre-vingt-onze mois, de 2100 à 2150 kg, ont été de \$166 à \$170. Les veaux de lait de quatre-vingt-onze à quatre-vingt-treize mois, de 2150 à 2200 kg, ont été de \$170 à \$174. Les veaux de lait de quatre-vingt-treize à quatre-vingt-quinze mois, de 2200 à 2250 kg, ont été de \$174 à \$178. Les veaux de lait de quatre-vingt-quinze à quatre-vingt-sept mois, de 2250 à 2300 kg, ont été de \$178 à \$182. Les veaux de lait de quatre-vingt-sept à quatre-vingt-neuf mois, de 2300 à 2350 kg, ont été de \$182 à \$186. Les veaux de lait de quatre-vingt-neuf à quatre-vingt-onze mois, de 2350 à 2400 kg, ont été de \$186 à \$190. Les veaux de lait de quatre-vingt-onze à quatre-vingt-treize mois, de 2400 à 2450 kg, ont été de \$190 à \$194. Les veaux de lait de quatre-vingt-treize à quatre-vingt-quinze mois, de 2450 à 2500 kg, ont été de \$194 à \$198. Les veaux de lait de quatre-vingt-quinze à quatre-vingt-sept mois, de 2500 à 2550 kg, ont été de \$198 à \$202. Les veaux de lait de quatre-vingt-sept à quatre-vingt-neuf mois, de 2550 à 2600 kg, ont été de \$202 à \$206. Les veaux de lait de quatre-vingt-neuf à quatre-vingt-onze mois, de 2600 à 2650 kg, ont été de \$206 à \$210. Les veaux de lait de quatre-vingt-onze à quatre-vingt-treize mois, de 2650 à 2700 kg, ont été de \$210 à \$214. Les veaux de lait de quatre-vingt-treize à quatre-vingt-quinze mois, de 2700 à 2750 kg, ont été de \$214 à \$218. Les veaux de lait de quatre-vingt-quinze à quatre-vingt-sept mois, de 2750 à 2800 kg, ont été de \$218 à \$222. Les veaux de lait de quatre-vingt-sept à quatre-vingt-neuf mois, de 2800 à 2850 kg, ont été de \$222 à \$226. Les veaux de lait de quatre-vingt-neuf à quatre-vingt-onze mois, de 2850 à 2900 kg, ont été de \$226 à \$230. Les veaux de lait de quatre-vingt-onze à quatre-vingt-treize mois, de 2900 à 2950 kg, ont été de \$230 à \$234. Les veaux de lait de quatre-vingt-treize à quatre-vingt-quinze mois, de 2950 à 3000 kg, ont été de \$234 à \$238. Les veaux de lait de quatre-vingt-quinze à quatre-vingt-sept mois, de 3000 à 3050 kg, ont été de \$238 à \$242. Les veaux de lait de quatre-vingt-sept à quatre-vingt-neuf mois, de 3050 à 3100 kg, ont été de \$242 à \$246. Les veaux de lait de quatre-vingt-neuf à quatre-vingt-onze mois, de 3100 à 3150 kg, ont été de \$246 à \$250. Les veaux de lait de quatre-vingt-onze à quatre-vingt-treize mois, de 3150 à 3200 kg, ont été de \$250 à \$254. Les veaux de lait de quatre-vingt-treize à quatre-vingt-quinze mois, de 3200 à 3250 kg, ont été de \$254 à \$258. Les veaux de lait de quatre-vingt-quinze à quatre-vingt-sept mois, de 3250 à 3300 kg, ont été de \$258 à \$262. Les veaux de lait de quatre-vingt-sept à quatre-vingt-neuf mois, de 3300 à 3350 kg, ont été de \$262 à \$266. Les veaux de lait de quatre-vingt-neuf à quatre-vingt-onze mois, de 3350 à 3400 kg, ont été de \$266 à \$270. Les veaux de lait de quatre-vingt-onze à quatre-vingt-treize mois, de 3400 à 3450 kg, ont été de \$270 à \$274. Les veaux de lait de quatre-vingt-treize à quatre-vingt-quinze mois, de 3450 à 3500 kg, ont été de \$274 à \$278. Les veaux de lait de quatre-vingt-quinze à quatre-vingt-sept mois, de 3500 à 3550 kg, ont été de \$278 à \$282. Les veaux de lait de quatre-vingt-sept à quatre-vingt-neuf mois, de 3550 à 3600 kg, ont été de \$282 à \$286. Les veaux de lait de quatre-vingt-neuf à quatre-vingt-onze mois, de 3600 à 3650 kg, ont été de \$286 à \$290. Les veaux

BOURSE DE TORONTO (Suite de la page G4)

Table of stock market data for Toronto, including columns for stock names, values, and changes.

Table of stock market data for Toronto, continuing from the previous table.

Table of stock market data for Toronto, continuing from the previous tables.

Table of stock market data for Toronto, continuing from the previous tables.

Table of stock market data for Toronto, continuing from the previous tables.

Table of stock market data for Toronto, continuing from the previous tables.

Table of stock market data for Toronto, continuing from the previous tables.

Table of stock market data for Toronto, continuing from the previous tables.

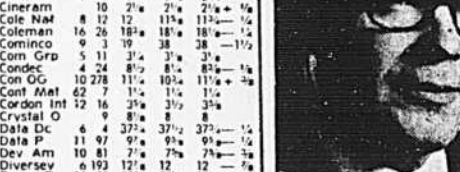
Table of stock market data for Toronto, continuing from the previous tables.

AMERICAINNE

Table of stock market data for American stocks.

INTERNATIONAL NICKEL

Table of stock market data for International Nickel.



Arthur J. R. Smith

Text describing Arthur J. R. Smith's role and the company's activities.

ALBERTA

Table of stock market data for Alberta.

titres au comptoir

Table of stock market data for Alberta, including over-the-counter titles.

NOMINATION A LA ST. LAWRENCE COLUMBIUM AND METALS CORPORATION



Text announcing the nomination of M. Jean-Paul Herard to the St. Lawrence Columbiu and Metals Corporation.

Text providing details about the nomination process and the company.

LE TEMPS, C'EST DE L'ARGENT

Text advertising real estate services and financial products.

Text providing contact information for the real estate services.

NOMINATION A L'HYDRO-QUEBEC



Text announcing the nomination of Rita Dionne-Marsolais to Hydro-Québec.

Text providing details about the nomination and the company's work.

HELLER natofin

Text advertising financial services and mortgage options.

Text providing contact information for Heller natofin.

LES PETITES ANNONCES DE la presse

Text advertising a newspaper service.

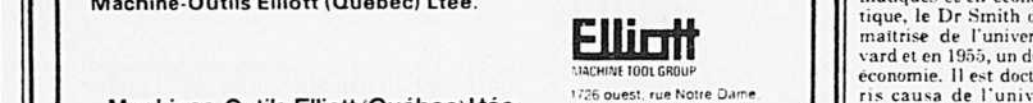
Text providing contact information for the newspaper service.

Text providing a phone number for the newspaper service.



ON CHANGE POUR LE MIEUX...

Text describing the company's expansion and commitment to quality.



Text providing contact information for Elliott Machine Tools.

Advertisement for Louer vos conviens peut-être mieux que d'acheter... with contact information.

Advertisement for Air Caravane charter service, featuring an airplane illustration.

Advertisement for Rendement 10 1/4% with a large percentage graphic.

Advertisement for Williams and Wilson Ltd. with a portrait of a man.

Advertisement for Montréal Trust with a large percentage graphic and contact information.

Advertisement for Williams and Wilson Ltd. with portraits of two men.

Large advertisement for Société Nationale de Fiducie, featuring interest rate graphics and company details.

Advertisement for The Algoma Steel Corporation, Limited, featuring a large 'A' logo and company information.

comment s'y retrouver à la bourse

Le lecteur trouvera dans la première colonne des tableaux des cotes boursières le nom des compagnies publiques inscrites sur le parquet de la Bourse de Montréal, Toronto, New York, Américaine, de Vancouver et d'Alberta. La deuxième colonne indique le nombre d'actions transigées la veille (ventes ou achats), la troisième mentionne le prix le plus élevé auquel le titre a été vendu durant la journée, la quatrième mentionne le prix le plus bas auquel le titre a été vendu durant la journée, la cinquième fixe le prix de l'action à la clôture de la Bourse la veille et la dernière colonne indique le changement survenu entre le prix de clôture la veille et celui de l'avant-veille. Le prix des actions est exprimé en dollars pour les grandes sociétés et en cents pour les entreprises juniors.

Le nombre d'options vendues pour novembre, février ou mai et le prix de l'option en cents canadiens (pour 110 ou 230) ou en dollars canadiens (pour 2 1/4 ou 5 1/2). Dans la dernière colonne, on retrouve le prix de clôture des actions la veille à la Bourse de Montréal. Quant au marché de Chicago, aucun volume de transactions n'apparaît sur le tableau, sauf pour l'ensemble des contrats conclus la veille. Sur le marché des obligations, on retrouve trois grandes catégories de titres: d'abord ce qu'on appelle communément les "Canadas" (le taux d'intérêt, la date et l'année d'échéance, le prix offert à la vente et à l'achat), puis les obligations des gouvernements, des sociétés d'Etat, des entreprises de services publics et des entreprises en général et enfin les obligations convertibles en actions ordinaires de divers types de sociétés. Pour plus d'informations à ce sujet, communiquez directement avec votre courtier.

Le titre lui-même versé pour chaque action sur une base trimestrielle (trim.) semestrielle (sem.) ou annuelle (ann.), la date du versement par la compagnie à ses actionnaires et la date à laquelle vous devez être inscrit pour avoir droit au dividende. Lorsque le nom d'une compagnie est suivi d'une lettre entre parenthèses ("A"), ("B"), cela identifie le type d'actions de classe "A" ou "B" sur lesquelles l'entreprise versera ses dividendes. Le même cas s'applique aux dividendes d'actions privilégiées (pr.). Par ailleurs, au lieu d'exprimer en cents ou en taux d'intérêt le dividende qu'elle versera, une entreprise peut également l'exprimer en pourcentage (par exemple 100 pour cent du prix de l'action). Enfin, une entreprise qui vient de vendre une usine ou un immeuble, peut choisir de redistribuer ses profits sous forme de "dividende spécial". Lorsqu'on retrouve un signe (x) après la mention d'une entreprise, cela veut dire que les dividendes sont versés en dollars ou en cents américains. Par contre, le signe (y) réfère à une autre monnaie.

les faits saillants de la Bourse

MONTREAL
Volume: Mardi 427,300, Lundi 362,300
Faits saillants: Actions trans. 208, Gains 128, Pertes 42, Inchangés 42, Hauts 76, Bas 76

Mines et Pétroles:
Aeroll 31,425, Mount Jamie 17,300, Joliette 13,450, Rio Alton 10,000, Basic Res 7,045

Valeurs les plus actives:
Cdn Hydrocarbons 152,201, Union Gas A 46,201, Westcoast Trans 27,942, Pacific Pet 26,129, Trans Cdn Pipe 18,129

Faits saillants:
Actions trans. 506, Gains 250, Pertes 921, Inchangés 434, Hauts 76, Bas 76

INDICES A LA BOURSE DE MONTREAL

Ind. Serv. pub. Banques Comp. Pap.
Var. 30 mars -1.90 -0.04 +1.74 -1.14 -2.51
Ferm. 30 mars 201.16 135.66 237.18 192.01 125.28

INDICES A LA BOURSE DE NEW YORK

Ind. Aur. Mét. Pét.
Hauts 76 198.42 333.48 90.78 227.13
Bas 76 172.35 210.49 73.70 194.76

INDICES A LA BOURSE DE TORONTO

Ind. Aur. Mét. Pét.
Var. 30 mars -1.10 -1.65 -0.09 +0.28
Ferm. 30 mars 188.85 283.31 89.53 214.93

MONTREAL

PAR LA PRESSE CANADIENNE



MONTREAL — Les cours ont regagné au cours d'une séance modérée, hier, à la Bourse de Montréal. A la clôture, le volume des transactions atteignait 407,300 actions, au regard des 502,000 observées la veille. L'indice mixte était en baisse de 1.14 et affichait 192.01. Les papiers ont chuté de 2.51 à 125.28; les industrielles, 1.74 à 201.16 et les services, 0.04 à 135.66. Les banques ont perdu 1.14 et signalé 38 gains, 108 reculs et 62 inchangés; la veille, on avait enregistré 47 progressions, 99 reculs et 45 valeurs stables, pour un total de 191 actions. En tête des industrielles, Alcan Aluminium était en baisse de 1/4 à \$26 1/2, sur un volume de 16,985 actions. Chez les mines, Aeroll Oil and Gas était en baisse de trois cents à 50 cents, sur un volume de 31,405 actions. Baisse chez les pétroles, où Hudson's Bay Oil perd 1/4 à \$36 1/2. Texaco Canada, 1/4 à \$28 1/2 et Imperial Oil, 1/4 à \$23 1/2. Massey-Ferguson était en baisse de 1/4 à \$26 1/2; International Nickel A perdait 1/4 à \$32 1/2; Southern Press A, 1/4 à \$25 et Consolidated Bathurst A, 1/4 à \$37 1/2. Genstar Ltd. était en hausse de 1/4 à \$21 1/4. Parmi les titres propres à la spéculation, Mount Jamie Mines était en baisse de deux cents à 31 cents sur un volume de 17,500 actions échangées.

Valeurs:
Alta Gas T 1620 113 12 1/2 12 1/2 + 1/2
Alcan 600 15 1/2 1/2 1/2 + 1/2
Aeroll 31425 12 1/2 12 1/2 + 1/2

Valeurs:
Comico 2128 329 27 1/2 27 1/2 - 1/2
Comodor 700 55 1/2 5 1/2 5 1/2 + 1/2
Con Bath 5624 537 1/2 53 1/2 + 1/2

Valeurs:
Goldex 900 35 25 35 + 2
Hanson 2000 28 28 28 - 2
Herrland 1000 4 1/2 4 1/2 + 1/2

TORONTO

PAR LA PRESSE CANADIENNE



TORONTO — Flechissement abrupt, hier, sur la Bourse de Toronto, alors que les cours atteignaient leur plus bas niveau des deux derniers mois. Une activité très peu prononcée a caractérisé l'ensemble de la séance. Le marché torontois a ainsi épousé la tendance observée à Wall Street. L'indice des industrielles était en baisse de 1.10 à 88.85, son plus bas niveau depuis le 9 février. L'or a perdu 1.655 à 283.31 et les métaux bruts, 0.9 à 89.53. A contre-tendance, les pétroles de l'Ouest ont gagné 28 à 214.35. Le volume s'est élevé à 1.88 million d'actions évaluées à \$13.72 millions enregistrés lundi. Fluctuations des valeurs: sur 653 titres observés hier, on avait enregistré 145 gains, 249 flechissements et 259 inchangés. La veille, on avait enregistré 168 progressions, 234 reculs et 230 inchangés pour un total de 632 actions. Patino a gagné 1/4 à \$13. Cominco a perdu 1/4 à \$38; Canadian Tire A, 1/4 à \$48 1/2; Alcan Aluminium, 1/4 à \$20 1/2; Falconbridge Nickel, 1/4 à \$41; Masco Corporation était en hausse de 1/4 à \$29 et Westcoast Transmission, 1/4 à \$24. Hudson Bay Mining A a perdu 1/4 à \$20 1/2, alors que United Sisco remportait 1/4 à \$8 1/2.

Valeurs:
A-G-F 200 225 225
Aby Glen 345 340 335 335 - 5
Aby Glen W 3000 84 84 84 - 3

Valeurs:
D Bridge 720 34 1/2 34 1/2 34 1/2 - 1/2
D Expior 752 21 21 21 - 1/2
Defasco A 2070 256 25 1/2 25 1/2 + 1/2

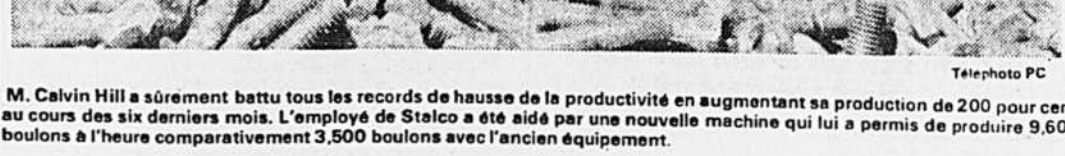
Valeurs:
Husky Oil 1268 22 1/2 22 1/2 + 1/2
Hydra Ex 1740 78 78 78 - 2
Hy's Ltd 500 300 300 + 10

TORONTO — Flechissement abrupt, hier, sur la Bourse de Toronto, alors que les cours atteignaient leur plus bas niveau des deux derniers mois.

Valeurs:
A-G-F 200 225 225
Aby Glen 345 340 335 335 - 5
Aby Glen W 3000 84 84 84 - 3

Valeurs:
D Bridge 720 34 1/2 34 1/2 34 1/2 - 1/2
D Expior 752 21 21 21 - 1/2
Defasco A 2070 256 25 1/2 25 1/2 + 1/2

Valeurs:
Husky Oil 1268 22 1/2 22 1/2 + 1/2
Hydra Ex 1740 78 78 78 - 2
Hy's Ltd 500 300 300 + 10



M. Calvin Hill à sûrement battu tous les records de hausse de la productivité en augmentant sa production de 200 pour cent au cours des six derniers mois. L'employé de Stelco a été aidé par une nouvelle machine qui lui a permis de produire 9,600 boulons à l'heure comparativement 3,500 boulons avec l'ancien équipement.

Telephoto PC



### COMMUNAUTÉ URBAINE DE MONTRÉAL

## MÉDECIN-VÉTÉINAIRE

Service de l'Assainissement de l'Air  
et de l'Inspection des Aliments

(\$12,412 — \$21,251)  
(sujet à révision au 1er mars 1976)

**NATURE DE L'EMPLOI:** Voir à la production sanitaire du lait sur les fermes dans un district donné. Vérifier la qualité sanitaire de la viande dans les abattoirs.

**QUALIFICATIONS REQUISES:**  
Instruction: être diplômé d'une école de médecine vétérinaire reconnue; posséder de préférence un diplôme en médecine vétérinaire préventive; être membre en règle de l'Ordre des médecins vétérinaires lors de la nomination.

**Divers:** facilité d'élocution et de rédaction en français et en anglais; qualités personnelles appropriées.

**DEMANDE D'EMPLOI:** Si cet emploi vous intéresse, vous n'avez qu'à vous procurer le formulaire «demande d'emploi» et à nous le retourner dûment complété le ou avant le 8 avril 1976.

Bureau du Personnel  
Communauté urbaine de Montréal  
5455, rue Saint-André, suite 400  
Montréal H2J 4B1

TELEPHONE: 872-6950  
CONCOURS No. 76-1018



PROVIGO (Montréal) INC.  
2685, boul. Industriel,  
Laval, Québec.  
H7S 2B9

Le plus important Distributeur québécois de produits alimentaires, recherche les services d'un:

## COMPTABLE

Le candidat doit:

- Avoir complète au moins 4 années en vue de l'obtention du C.A. ou C.G.A.
- Expérience comptable indispensable, de préférence dans le secteur de l'alimentation.

La fonction comprend:

- Préparation de deux (2) dossiers comptables accompagnés d'états financiers périodiques.
- Préparation d'un état consolidé à chaque trimestre.
- Supervision possible de personnel.
- Divers: A la demande du chef-comptable, différents rapports (tels: opérations, mesures anti-inflationnistes, statistiques, etc.) viendront s'ajouter à ses fonctions.

Nous offrons:

- Un salaire selon la compétence
- Tous les bénéfices sociaux
- Une ambiance de travail des plus dynamique.

Les candidats intéressés:

Adresseront leur «curriculum vitae», accompagné d'une lettre d'introduction (écrite à la main) à l'attention du:

SERVICE DU PERSONNEL

## REPRÉSENTANT AUX VENTES

Un important manufacturier international d'une vaste gamme de produits utilisés pour les soins dentaires, cherche un représentant exceptionnel qui soit en mesure d'augmenter un chiffre d'affaires déjà important. Territoire: Québec et l'Est du Canada.

On prendra en considération une expérience de la vente dans le domaine médical dentaire ou et dans l'industrie dentaire pour déterminer le choix d'un candidat. Doit être bilingue et capable d'initiative après une formation initiale complète.

La compagnie offre des chances d'avancement presque sans limite, ainsi qu'un arrangement de salaire commission. Voiture fournie par la compagnie, dépenses et avantages sociaux comptent parmi ces conditions intéressantes. Répondre en anglais en ayant soin d'inclure un curriculum vitae.

Votre demande sera strictement confidentielle. Écrivez au:

Directeur des ventes  
AMALGAMATED DENTAL LTD  
1262, Don Mills Road, suite 17  
Don Mills, Ontario M3B 2W7

AD Amalgamated Dental

## HVR Hôpital Maisonnette-Rosemont

### requiert les services d'une INFIRMIÈRE AUTORISÉE

Pour son département de santé communautaire en milieu scolaire, niveau secondaire.

QUALIFICATIONS REQUISES:

- Bacc.
- Certificat en nursing communautaire ou expérience pertinente.
- Bilingue.
- Posséder voiture.

S'adresser au:

Bureau d'emploi,  
5415, boul. L'Assomption,  
Montréal.  
Tel.: 254-8341 poste 592 ou 593.



## SURINTENDANT SERVICE DU GÉNIE

DIVISION ESTIMATION / INSPECTION

FONCTION:

Organiser des programmes d'inspection reliés à l'entretien des bâtiments de surface et du métro.

Préparer des estimations des projets d'envergure et d'installations complexes à coûts élevés.

Assister et contrôler le travail du personnel de l'estimation.

Assister son supérieur sur les projets de construction affectant le métro.

Diriger les activités reliées aux acceptations des contrats de prolongements du métro et la prise de possession par la CTCUM.

EXIGENCES:

- Formation universitaire en génie civil ou l'équivalent.
- Expérience pertinente d'environ six (6) ans.

RÉMUNÉRATION:

- Salaire selon la compétence.
- Avantages sociaux substantiels.

Faites parvenir votre curriculum vitae à  
M. Jos Labrie, au 121 ouest, rue Craig  
Montréal H2Z 1H1, ou appelez à  
877-6171 pour informations.

## GÉRANT

MÉTHODES ÉTUDE DE TEMPS ET MOUVEMENT

NATURE DE L'EMPLOI

Diriger et coordonner l'établissement des méthodes et étude de temps, vérifier les standards périodiquement.

QUALIFICATIONS:

Technicien gradué, 5 ans d'expérience, préférence sera accordée au candidat pouvant établir un système "Standard Data". Bilingue.

SALAIRE:

Selon qualifications et expérience, bénéfices marginaux usuels.

Prière de faire parvenir votre «curriculum vitae» à:



Division St-Jean  
600, boul Industriel,  
St-Jean, Que.  
Att.: Service du Personnel

## HVR HÔPITAL MAISONNETTE-ROSEMONT

Centre hospitalier universitaire offrant toute la gamme des spécialités requiert les services de finissants(es) en techniques infirmières ou en sciences infirmières. Tout(e) infirmier(e) reçoit à son entrée en service une orientation d'environ 4 semaines adaptée selon ses besoins et il (elle) bénéficiera d'une fin de semaine sur deux de congé assuré.

Les entrées sont: 7 juin — 5 juillet — 9 août — 7 septembre 1976.

Les personnes intéressées sont priées de communiquer avec:

M. NELSON DOUCET,  
Bureau d'emploi  
5415, boul. L'Assomption  
Montréal, Que.  
Tel.: (514) 254-8341, postes 592, 593

## GÉRANT - COMPTABILITÉ - PRIX DE REVIENT

Bilingue, le candidat sera chargé de toutes les fonctions de comptabilité et de prix de revient, entre autres: prix de revient standard et liaison avec les services de fabrication et de vente.

Les services d'un système d'informatique perfectionné disponibles.

Candidats avec diplôme R I A.

COMMIS - PRIX DE REVIENT

Expérience souhaitée des prix de revient standard et des «drawbacks» consentis par le gouvernement. Candidat bilingue.

Salaires élevés.

Veuillez faire parvenir «curriculum vitae» à:

M. Sorial, contrôleur  
CONSOLIDATED TEXTILES LTD.  
8925, boul. Saint-Laurent  
Montréal, Que.

## REPRÉSENTANT ÉQUIPEMENT DENTAIRE

Compagnie américaine dont le bureau principal se trouve à Toronto, Ontario, désire engager un représentant des ventes bilingue avec expérience dans le domaine dentaire; le candidat choisi sera chargé de contacts avec les praticiens du domaine dentaire et les laboratoires du Québec.

Veuillez adresser (en anglais), toute demande incluant l'expérience détaillée à:

LA PRESSE, Ref.: 17249  
C.P. 6041 Succ. "A"  
Montréal H3C 3E3

## VENTE — MISE EN MARCHÉ

Si vous possédez un minimum de 2 ans d'expérience dans la représentation et que vous avez les aptitudes nécessaires pour transiger avec la classe professionnelle ou le monde des affaires, nous avons une ouverture pour vous.

En retour, nous offrons un traitement de \$300 et plus par semaine durant la période de formation. Par la suite, le revenu est illimité.

Pour entrevue, veuillez appeler entre 9 a.m. et 5 p.m.

CHARLES POULIN 731-2415

## VENTILATION — AIR CLIMATISÉ

Département estimation

Entrepreneur en ventilation recherche technicien pour département estimation, 2 à 3 ans d'expérience en lecture de plans de préférence. Bilingue, de 25 à 25 ans. Conditions à discuter.

Pour informations:

GUY DUBORD,  
351-9200

## \$40,000

Par année, c'est réaliste dans l'industrie de l'assurance

La vente de l'assurance est très payante et peut devenir votre propre affaire. Nous sommes prêts à vous procurer financement, formation, bureau, secrétaire, etc. Si vous pensez être qualifié appelez Roger Peyra  
731-5258 de 9 AM à 5 PM.

## OPPORTUNITÉS — VENTES

Nous sommes un manufacturier d'envergure, particulièrement orienté dans la mise en marche de matériaux de construction et architecturaux, ayant son siège social à Montréal.

Nous distribuons d'un océan à l'autre et recherchons présentement les services d'un représentant bien organisé, ayant de l'initiative et parfaitement bilingue.

Préférence sera donnée à la personne ayant une connaissance des marchés de construction et de rénovation.

Pour la personne choisie nous offrons de l'avancement dans le département des ventes et de la mise en marche.

Cette position offre un excellent salaire, plus boni, une voiture et dépenses, en plus des bénéfices marginaux. Location Montréal. Réponse confidentielle.

LA PRESSE ref.: 17250  
C.P. 6041 Succ. "A"  
MONTRÉAL H3C 3E3

## DIRECTEUR DE PRODUCTION

Notre compagnie, une jeune et dynamique entreprise œuvrant dans le domaine de l'équipement électrique, recherche les services d'un directeur pour son usine située à Ste Therèse, Québec.

Le titulaire sera idéalement un jeune ingénieur en mécanique ou industriel (ou une personne avec qualifications équivalentes), ayant quelques années d'expérience dans l'administration du personnel. Se rapportant au Président, le candidat est un organisateur capable de coordonner et diriger les efforts d'un groupe d'environ 50 personnes, et possède des connaissances tant techniques qu'organisationnelles dans les domaines du travail du métal en feuille, de la peinture, et de l'assemblage général.

Toute demande sera traitée confidentiellement. La rémunération est ouverte, et comporte une participation aux profits.

Veuillez communiquer avec:

Le Président  
LUXO LAMP (CANADA) LTD.  
30 Place Sicard  
Ste-Therèse, Que.  
Tel.: 435-1971

## GÉRANT DES VENTES

Demande pour un important distributeur de machines à coudre industrielles.

LE CANDIDAT:

- 1— Est bilingue;
- 2— Possède une bonne expérience dans la direction d'un personnel de vente;
- 3— Serait avantage par une connaissance de l'industrie de la couture.

FONCTIONS:

- 1— Entraînement et motivation des vendeurs.
- 2— Responsabilité des vendeurs;
- 3— Routine administrative de vente.

SALAIRE:

\$15,000 à \$20,000. Bénéfices marginaux.

Adressez votre «curriculum vitae» mentionnant l'âge,

l'expérience, l'éducation, le salaire désiré, etc. à:

CHARBONNEAU, BRISSON, GUERIN & ASSOCIÉS  
10,800 rue Lajeunesse  
Montréal H3L 2E8



LA COMMISSION SCOLAIRE  
DES MILLE-ÎLES  
DEMANDE

UN PROFESSEUR DE GÉOGRAPHIE (110 - secondaire II)  
(1 groupe)

UN PROFESSEUR GÉOGRAPHIE 412 - secondaire III et IV  
(3 groupes)

QUALIFICATIONS:

- Légalemment qualifié
- Expérience pertinente

Veuillez vous présenter en personne à:

2275, rue Honore-Mercier  
Sainte-Rose, Laval

ou communiquer avec:

M. Jean Boyer  
Service du personnel  
Tel.: 625-6951, poste 212

## Commission Scolaire Régionale de l'Yamaska recherche PSYCHOLOGUE

Qualifications requises:

- Posséder un diplôme universitaire terminal de premier cycle en psychologie avec option appropriée

Conseiller d'orientation

Qualifications requises:

- Posséder un diplôme universitaire terminal de premier cycle dans la discipline appropriée

Échelle de salaire:

- (Pour les 2 postes) 1974-75 de \$9192 à \$20,198
- 1975-76 en négociation

Faire parvenir offre d'emploi au

Directeur des Services du Personnel  
2270, Malhiot, St-Hyacinthe,  
Qué. J2S 4G3

## CHEF DE SERVICE

La direction de l'administration de l'Office de la construction du Québec requiert les services d'un chef de service pour son département du contentieux.

EXIGENCES:

- Avoir complète des études universitaires en administration au niveau du premier cycle ou l'équivalent;
- être bilingue;
- posséder une expérience dans l'utilisation des systèmes informatiques de gestion ainsi qu'une expérience reconnue dans le fonctionnement et le contrôle des procédures administratives;
- pouvoir communiquer avec le personnel avec tact et diplomatie.

TÂCHES:

- Dirige et contrôle les activités du personnel qui relève directement de lui;
- voit à l'application des procédures administratives et des procédures de travail établies à son service et conseille le directeur sur la mise en marche et le bon fonctionnement desdites procédures.
- exécute toute autre tâche qui peut lui être confiée par son supérieur immédiat.

RÉMUNÉRATION:

Cette fonction intéresse les personnes dont le revenu annuel se situe aux environs de \$16,000.00

Avantages sociaux intéressants.

FAIRE PARVENIR CURRICULUM VITAE DÉTAILLÉ AU

SERVICE DU PERSONNEL  
3530 ouest, rue Jean-Talou  
Montréal, Québec  
H3R 2G3



Office  
de la construction  
du Québec

## OPÉRATEUR D'ORDINATEUR

FONCTIONS:

- Opérer un ordinateur ICL 2903
- Travail de jour

QUALIFICATIONS:

- Scolarité: secondaire IV minimum ou équivalent
- Expérience: minimum 1 an

Soumettre résumé ou communiquer avec:

M. JACQUES LEMAY  
Directeur du personnel  
655-7331



ALIMENTS/FOOD  
DELISLELTD. LTD.

## VÉRIFICATEURS

CANDIDATS:

Étudiants C.A. et C.G.A. ayant beaucoup d'initiative et désireux de faire carrière dans la profession. Une expérience de 3 ans en pratique est nécessaire.

FONCTIONS:

Être responsable de travaux de vérification de certains travaux spéciaux et de consultation auprès des clients.

RÉMUNÉRATION:

Selon qualifications et expérience

Communiquer avec:

Y. Legault,  
878-2691

RAYMOND, CHABOT, MARTIN, PARE & ASSOCIÉS

## CARRIÈRES EN INFORMATIQUE

pour une compagnie internationale

Vu l'expansion générale de notre service, nous avons des postes vacants dans les secteurs de:

- Production, programmation, analyse et supervision.

Salaire selon formation et exigences du poste.

Formation universitaire ou équivalente et plusieurs années d'expérience sont requises.

Prière de faire parvenir son curriculum vitae à:

La Presse, réf. 17243  
C.P. 6041, succ. A  
Montréal

## INGÉNIEUR CIVIL

BILINGUE

Nous sommes des entrepreneurs spécialisés dans les applications de béton pneumatique, les injections de coulis de ciment et de produits chimiques et la plupart des travaux impliquant l'imperméabilisation de structure. Le candidat choisi agira comme surintendant général de tous nos projets en plus de faire part de l'administration de notre firme.

Un salaire adéquat et autres participations financières seront offerts au candidat choisi.

Hydraulcrete du Canada Ltée  
332-2815

## CENTRE HOSPITALIER DE LONGUE DURÉE (280 lits)

demande

INFIRMIÈRES AUTORISÉES

pour les postes d'assistantes hospitalières sur tous les horaires.

INFIRMIÈRES AUTORISÉES

pour les postes d'infirmières soignantes pour l'horaire de nuit ou de jour.

INFIRMIÈRES AUXILIAIRES

pour l'horaire de nuit ou de jour.

Aucune rotation d'horaire. Fin de semaine aux 2 semaines.

S.V.P. s'adresser à la Directrice des soins infirmiers

849-1357

CENTRE HOSPITALIER ST-GEORGES INC.

1205 rue Labelle, Montréal



**CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE  
UNIVERSITÉ  
DE SHERBROOKE**

Sherbrooke, Qué.

Le Centre Hospitalier Universitaire de Sherbrooke est à la recherche d'une:

**CORONNATRICE DES PROGRAMMES DE NURSING  
EN SANTÉ COMMUNAUTAIRE**

**Description des fonctions:**

- Sous l'autorité hiérarchique du directeur, participe à la gestion du département.
- En collaboration avec les autorités du D.S.C., elle voit à la planification, l'exécution et l'évaluation des programmes.
- Est également responsable du recrutement des infirmières autorisées et de leur formation en cours d'emploi.
- Assume entre autres la responsabilité de la qualité des actes infirmiers dans le cadre des programmes de santé communautaire.

**Exigences:**

Le ou la candidat(e) doit détenir un permis de pratique en règle de l'O.I.I.Q. et posséder une formation universitaire en sciences infirmières de préférence dans le secteur de la santé publique.  
Le ou la candidat(e) comptera une expérience de 5 années dans des postes comportant des responsabilités administratives ou ses connaissances en administration et en recherche ont été mises à profit. Des aptitudes au leadership, au travail en équipe et à la gestion du personnel sont des attributs essentiels pour détenir ce poste.

Toute personne intéressée devra poser sa candidature accompagnée d'un curriculum vitae avant le 10 avril 1976 à:

La Direction du Personnel  
a/s M. Yves Dubreuil,  
Responsable Secteur Emploi,  
Centre Hospitalier Universitaire  
Sherbrooke, P.Q.

Toute correspondance sera tenue confidentielle

**DIRECTEUR  
DES ACHATS**

**Le poste:**

Une entreprise manufacturière très progressive dans le domaine des produits chimiques recherche un administrateur pour assumer la responsabilité de son service des achats.

**Le candidat:**

Le candidat idéal jouit d'une solide formation en administration et possède des talents supérieurs pour la négociation. Il est bilingue, dynamique, travailleur et supervisé déjà un service d'achats au sein duquel il a réalisé avec succès plusieurs négociations importantes. Gestionnaire habile, il désire poursuivre sa carrière avec une entreprise offrant une rémunération très intéressante et d'excellentes possibilités.

**Endroit de travail:**

Montréal, avec déplacements occasionnels interusines et pour visites chez nos principaux fournisseurs.

Pour relever ce défi, vous devez faire parvenir votre curriculum vitae, lequel sera traité de façon confidentielle, à:

La Presse,  
Ref. 17251,  
C.P. 6041,  
Montréal, Qué.

**CONTRÔLEUR  
Jusqu'à \$30,000**

Une occasion unique est présentée offerte à un cadre en gestion financière de niveau senior pour diriger le contrôle financier, la trésorerie et les opérations de traitement des données de cette compagnie de fabrication à multiples usines. Avec l'aide d'une équipe de 25 personnes, vous devrez appliquer votre perspicacité financière afin d'assurer la direction efficace de la compagnie. Le titulaire est un homme d'affaires dynamique, qui possède une formation académique professionnelle en comptabilité.

De plus, il a une formation solide et diversifiée dans le domaine de la fabrication et doit être familier avec les procédures de comptabilité des coûts. Il doit être une personne responsable et orientée vers les relations humaines, qui sait motiver ses employés et peut aspirer à un poste de direction d'ici quelques années.

Lieu de travail: les Cantons de l'Est.



Financial Executive Employment Consultants Ltd.

666 ouest, rue Sherbrooke, suite 506, Montréal,  
Québec

288-2788



**Banque Royale  
Terminologie**

La Banque Royale recherche les services d'un terminologue avec expérience.

**Fonctions:**

- Analyse la documentation du point de vue terminologique
- Effectue des recherches et des études terminologiques
- Établit des fiches terminologiques
- Normalise la terminologie

**Exigences:**

- Possède une bonne expérience en terminologie et documentation
- Détiens un diplôme universitaire

**Avantages:**

- Emploi stable, salaire et avantages sociaux intéressants

**Lieu de travail:**

- Place Ville Marie
- Veuillez adresser votre "curriculum vitae" à:

Guy Lacroix  
Responsable de l'Emploi  
Direction générale  
La Banque Royale du Canada  
1, Place Ville Marie, 6e étage  
Montréal, Québec

**SPÉCIALISTE EN FISCALITÉ - C.A.**

**OCCASION DE DEVENIR ASSOCIÉ...**

dans une firme nationale de comptables agréés, faisant partie d'un groupe international.

— Capable d'assumer la direction des services de fiscalité à l'intérieur du bureau montréalais de la firme, le candidat choisi serait nommé associé au cours de la première année de son emploi.

— Parfaitement bilingue, le candidat doit avoir plusieurs années d'expérience dans le domaine spécialisé de la fiscalité.

— Le poste offre intérêt particulièrement un comptable qui travaille actuellement dans une firme de comptables en tant qu'associé ou directeur sénior; il peut aussi bien être à l'emploi d'une compagnie importante ou d'une agence gouvernementale.

Les dossiers seront traités confidentiellement.

Veuillez vous adresser, s'il vous plaît à:

LA PRESSE, RÉF. 17,247  
C.P. 6041, Succ. "A"  
Montréal H3C 3E3



**Banque Royale  
Traducteurs**

La Banque Royale recherche les services de traducteurs ou traductrices avec expérience.

**Fonctions:**

- Traduction de l'anglais au français de textes économiques, financiers et administratifs.

**Exigences:**

- Posséder une bonne expérience en traduction et détenir un diplôme universitaire
- Facilité de rédaction

**Avantages:**

- Emploi stable, salaire et avantages sociaux intéressants

**Lieu de travail:**

- Place Ville Marie

Veuillez adresser votre "curriculum vitae" à:

Guy Lacroix  
Responsable de l'Emploi  
Direction générale  
La Banque Royale du Canada  
1, Place Ville Marie, 6e étage  
Montréal, Québec

**INGÉNIEUR  
GÉRANT, CONTRÔLE DE LA QUALITÉ**

- Membre de l'O.I.Q.
- Expérience de 2 à 3 ans en milieu d'usine.
- les connaissances en génie de projet et entretien sérieux en tout.
- Salaire à discuter.
- Usine située à Grand'Mère.

Si intéressés faire parvenir votre "curriculum vitae" à:

Siège social,  
INSUTRIES JOHN LEWIS LTÉE,  
10,300 boul. Ray Lawson,  
Ville d'Anjou,  
Att.: M. R. Loiseau.

**CARRIÈRES ET  
PROFESSIONS**

Les annonces publiées dans cette section sont facturées au tarif uniforme de \$150 la ligne agrée la semaine et \$155 le samedi.

Nous accordons la commission habituelle aux agences de publicité. Le service de classement des annonces est gratuit. La date limite pour réception de nos annonces est fixée à 2 jours avant la date de parution.



**Analyste financier  
et  
coordonnateur des  
projets spéciaux**

**Le poste:**

En raison d'une promotion interne, la société Produits chimiques Domtar Ltée offre un poste intéressant et comportant de nombreux défis. Le titulaire relèvera du directeur de la comptabilité et ses principales responsabilités seront de secondar la direction dans l'analyse des résultats réels, les prévisions budgétaires et les affectations de fonds majeures ainsi que d'assurer par des méthodes et des pratiques adéquates que les fonctions comptables soient effectuées efficacement au sein de la Société. Le titulaire devra aussi établir des rapports spéciaux de nature financière et administrative selon les demandes de la direction de la société d'exploitation ainsi qu'analyser des problèmes de comptabilité particuliers et proposer des solutions. Le titulaire participera activement à la consolidation du budget annuel et du plan quinquennal. Il sera appelé à se déplacer à l'occasion, dans le but de contrôler le rendement des usines et des bureaux.

**Le candidat:**

doit détenir un baccalauréat en commerce ou un diplôme en comptabilité (C.A., C.G.A. ou R.I.A.) et posséder au moins 5 années d'expérience dans le secteur industriel.

La Société offre un programme complet d'avantages sociaux et un salaire de départ proportionnel aux antécédents et à l'expérience.

Veuillez adresser votre curriculum vitae en rappelant le dossier M6/27 aux:

Services d'emploi

**Domtar Limitée**

B.P. 7210  
Montréal, P.Q.  
H3C 3M1

Discretion assurée.



**DIRECTEUR DES VENTES  
MATÉRIEL DE CONSTRUCTION**

Un fournisseur canadien énergique représentant plusieurs compagnies d'envergure de matériel de construction recherche un directeur des ventes bilingue pour la province de Québec.

Ce poste relevant de notre service de marketing constitue un débouché prometteur pour un candidat dynamique qui s'intéresse à un poste de gestion des ventes. Le candidat choisi sera responsable de toutes les ventes de matériel de construction dans la province de Québec.

Lieu de travail: Montréal.

Salaire intéressant et primes de rendement.

Automobile fournie.

Excellents avantages sociaux.

Faire parvenir curriculum vitae avec renseignements détaillés et références à:

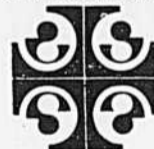


**CAE-Morse Ltd.**

5901 Trans-Canada Highway  
Pointe Claire, P.Q. H9R 1B7

A L'ATTENTION DE: Mr. D. C. Spruill

Directeur général  
Matériel de construction et  
d'exploitation forestière  
Tel.: (514) 695-9420



**CITÉ DE LA SANTÉ DE LAVAL  
HÔPITAL UNIVERSITAIRE DE 350 LITS**

RECHERCHE

1 infirmière-chef de la pouponnière

1 infirmière-chef du post-partum

1 infirmière-chef en médecine-chirurgie

1 infirmière-chef des soins intensifs et coronariens

1 infirmière-chef des cliniques externes

**FONCTIONS:** Sous l'autorité du D.S. I., est responsable de l'administration des soins dans le secteur précité.

**EXIGENCES:** Bacc. sc. inf. ou certificat et ou expérience pertinente à la fonction.

Faire parvenir curriculum vitae avant le 14 avril 1976 à:

MME GISELE G. FARMER, directrice du S.S.I.  
Cité de la Santé de Laval  
1755, boulevard René Laennec  
Vimont, Ville de Laval, Qué.



**COMPTABLES  
AGRÉS**

L'Imperial Oil est à la recherche de candidats qui désirent faire carrière en comptabilité administrative à ses bureaux de Montréal et l'affectation première sera au service de la vérification interne.

Les postulants doivent posséder leur certificat de comptable agréé et être bilingues.

Salaire intéressant et programme complet d'avantages sociaux.

Prière de téléphoner à 861-4251, poste 350 ou de faire parvenir votre curriculum vitae au:

Bureau du Personnel  
Service du Contrôleur  
2, Place Ville-Marie  
Montréal, Qué.



### Un coup de fil suffit

Appel de candidatures mixtes

Ministère des Affaires des Anciens combattants  
Hôpital Reine-Marie  
Montréal (Qué.)

#### PHYSIOTHERAPEUTE ET ERGOTHERAPEUTE

Traitement: \$8,233 à \$11,300 (en révision)  
No de référence: 76-CFP-MTL-OP-320-1 (200)

**FONCTIONS - PHYSIOTHERAPEUTE:** Sous la direction médicale et surveillance de la physiothérapeute responsable, accomplir les tâches d'un(e) physiothérapeute dans une institution de traitements, et autres tâches connexes.

**FONCTIONS - ERGOTHERAPEUTE:** Sous direction, planifier, organiser et diriger l'opération de la section psychiatrique de l'ergothérapie, et autres tâches connexes.

**EXIGENCES PROFESSIONNELLES:** Attestation d'études reconnues en physiothérapie ou en ergothérapie selon le poste désiré.

**Exigences linguistiques**  
La connaissance du français et de l'anglais est indispensable. Les unilingues peuvent se porter candidats s'ils consentent par écrit à s'engager dans un programme de formation linguistique qui pour, au gré de la Commission de la fonction publique, durera jusqu'à un an. La Commission s'assurera d'abord de leurs aptitudes linguistiques, puis déterminera le lieu des cours. La titularisation ne sera accordée que si le programme de formation se termine avec succès.

**Comment se porter candidat**  
Si ces offres d'emploi vous intéressent, veuillez composer le (514) 283-5779 le 1er avril 1976 entre 9h00 et 16h00, à frais virés au besoin. Si vous ne pouvez téléphoner, faites parvenir une demande d'emploi (PSC 367-4110), que vous pouvez vous procurer à la Commission de la Fonction publique du Canada, aux Centres de Main-d'Oeuvre du Canada et aux bureaux de Postes, à l'adresse suivante:

Commission de la Fonction publique du Canada  
Bureau régional du Québec  
Place du Canada, suite 1360  
Montréal (Qué.) H3B 2R1

Prière de toujours rappeler le numéro de référence approprié.

LA PRESSE VOUS OFFRE  
LE MEILLEUR CHOIX  
DE CARRIÈRES ET  
PROFESSIONS TOUTS  
LES JOURS DE  
LA SEMAINE.

la presse

## Ingénieur hydraulicien

### Vos ambitions:

- Vous cherchez à développer votre carrière en génie municipal.
- Vous voulez participer au progrès des techniques d'épuration d'eaux, de systèmes d'aqueducs et d'égouts et de systèmes d'irrigation et de drainage.
- Vous voulez faire partie d'un groupe reconnu de professionnels, au sein d'une entreprise en pleine évolution dans le secteur privé et public.

### Votre défi:

- Entreprendre des études de conception.
- Participer à la mise en oeuvre de systèmes à la fine pointe de l'évolution technique.

Si vous détenez une maîtrise en génie hydraulique ou l'équivalent, et si vous possédez trois ans ou plus d'expérience pertinente, téléphonez ou écrivez-nous. Discutez de vos plans de carrière... en toute confiance.

Tel.: Lucie Gaudet (514) 288-1011, 1130 rue Sherbrooke Ouest, Suite 1111, Montréal H3A 2R5, dossier # SM-12.

LAMB, GUAY INC. Planification et Gestion.



Le plus important Distributeur québécois de produits alimentaires, recherche pour son:

### SERVICE DE L'INFORMATIQUE PROGRAMMEUR D'EXPERIENCE des PROGRAMMEURS D'APPLICATION

#### La fonction comprend:

- La programmation des besoins déterminés par la section analyse.
- L'entretien et l'amélioration des programmes déjà existants sur les systèmes de Provigo.
- L'assistance à l'exploitation de ces mêmes systèmes.

#### Le candidat doit:

- Posséder au moins deux (2) ans d'expérience en programmation en langage cobol.
- Posséder un D.E.C. en informatique ou l'équivalent.
- Maîtriser le J.C.L.D.S. sur ordinateur IBM.
- Des connaissances en assemblage seraient un atout supplémentaire.

#### Nous offrons:

- Un salaire selon la compétence
- Tous les bénéfices sociaux
- Une ambiance de travail des plus dynamiques.

Ce poste intéressera les candidats désireux de travailler dans un environnement de télécommunication supervisé par un ordinateur IBM 370/145. Le lieu de travail se situe au Siège Social de la Compagnie, au Centre-ville.

Veuillez adresser votre "curriculum vitae" à:

PROVIGO (MONTREAL) INC.  
2685 Industriel  
Chomedey, Laval, P.Q.  
H3S 2B9  
Attention: Service du Personnel

### HÔPITAL NOTRE-DAME

Centre hospitalier affilié à l'Université de Montréal

#### INFIRMIERS(ES) DIPLOMÉS(ES)

- Aux finissants(es) des Universités et C.E.G.E.P.
- Nous avons des postes vacants dans toutes les spécialités: médecine, chirurgie, obstétrique, pédiatrie, psychiatrie, soins intensifs, soins coronariens, unité de choc, et unité de transplantation.
  - Tous les postes sont offerts sur rotation d'horaire.
  - Certains postes sont offerts sur horaire stable de soirée ou de nuit.
  - Conditions particulières offertes aux permanents(es) de soir ou de nuit.
  - Orientation spéciale de quatre (4) semaines:
    - le 31 mai
    - 12 juillet
    - 9 août et
    - 7 septembre 1976

#### INFIRMIERS(ES) AUXILIAIRES

- Aux finissants(es) des Ecoles Polyvalentes, option infirmier(e) auxiliaire.
- Nous avons des postes vacants dans toutes les spécialités: médecine chirurgie, obstétrique, pédiatrie, psychiatrie
  - Tous les postes sont offerts sur rotation d'horaire.
  - Certains postes sont offerts sur horaire stable de soirée ou de nuit.
  - Orientation spéciale de trois (3) semaines:
    - les: 28 juin
    - 26 juillet
    - 23 août et
    - 7 septembre 1976.

On demande aux personnes intéressées, de joindre à leur demande, une attestation de l'institution fréquentée ainsi que le dernier bulletin cumulé.

à: M. Raymond Picard  
Bureau du personnel  
1560 est, rue Sherbrooke,  
Montréal, Qué.

## Représentant Ameublement de bureau Montréal

Joignez-vous à l'équipe de vente de M. Lallamne chez ALL-STEEL CANADA

A cause de l'expansion toujours croissante de notre compagnie, un des plus importants fabricants d'ameublement de bureau au Canada, nous avons nouvellement créé un poste offrant un éventail complet d'avantages, y compris une voiture, un salaire compétitif, commission et dépenses payées.

Le candidat se rapportera directement à M. Lallamne, notre gérant des ventes régionales pour l'est du Canada, et ses fonctions comprendront les ventes à l'intérieur de la région.

Si votre dossier réunit de 2 à 3 ans d'expérience dans le domaine des ventes industrielles et une excellente maîtrise de l'anglais et du français, nous aimerions vous rencontrer.

Répondez immédiatement, par écrit, en précisant le salaire désiré et en incluant votre curriculum vitae et expérience.

Votre candidature sera considérée en toute discrétion.

M. Don Bolduc  
Directeur du personnel

ALL-STEEL CANADA LTEE  
3500 Côte Vertu,  
Montréal, Québec.  
H4R 1R1

### POSTES D'AVENIR COMME REPRÉSENTANT(E)

**LA COMPAGNIE:**  
Joignez-vous à un leader dans le secteur manufacturier de produits alimentaires. Notre compagnie est une des plus importantes, dans le domaine de l'alimentation, au Canada. Les possibilités de carrière pour le candidat choisi sont intéressantes.

**LE CANDIDAT:**  
Une formation académique est un pré-requis à ce poste; il doit avoir un diplôme d'études collégiales ou être inscrit à des cours de perfectionnement. Une expérience en alimentation est nécessaire.

**LE POSTE:**  
Représentant capable de travailler au sein d'une équipe jeune et dynamique, pour progresser vers des postes de direction. Le territoire à servir est dans la région métropolitaine de Montréal.

**LES AVANTAGES:**  
Programme de rémunération des plus intéressants avec salaire, auto, compte de dépenses et un gamme complète d'avantages sociaux des plus avantageux.

Pour le candidat ambiteux, communiquer avec:

M. Normand Parreault  
GENERAL FOODS, LIMITÉE  
795, 90e Avenue, LaSalle,  
Qué.  
Tél.: 366-3600



## URBANISTE

(Poste à Laval)

\*Les postes à la S.C.H.L. sont également offerts aux hommes et aux femmes.  
La S.C.H.L. est à la recherche d'un urbaniste pour oeuvrer à son bureau de Laval.

### FONCTIONS:

- Sous la direction du gérant des programmes le titulaire sera appelé à:
- Étudier et commenter les plans de lotissement soumis à la Société; situer ces projets dans une perspective d'ensemble de développement des municipalités concernées; discuter les modalités avec les personnes intéressées;
  - Étudier et commenter les projets d'habitation soumis à la Société, rencontrer les promoteurs et autres personnes intéressées;
  - Établir des contacts réguliers avec les municipalités du territoire pour mieux en connaître le développement (nature, orientation et phases de développement urbain).
  - Travailler au niveau d'équipes multidisciplinaires.

### QUALIFICATIONS:

Les candidats intéressés auront au moins trois (3) années d'expérience orientée dans les domaines précités, seront membres de la C.P.U.Q., ou y seront admissibles. Ce poste requiert le connaissance des deux langues officielles. Les unilingues peuvent aussi accéder à ce poste. Ils doivent cependant indiquer qu'ils sont disposés à suivre, aux frais de l'État, un cours de langue dont le Bureau des langues officielles de la S.C.H.L. déterminera la nature, le durée (qui ne doit pas dépasser douze (12) mois et le lieu.

### TRAITEMENT:

Le traitement initial sera établi en fonction des exigences ci-haut et de l'expérience du candidat choisi. Avantages sociaux intéressants.  
Les personnes intéressées doivent adresser un résumé de leurs qualifications et de leur expérience à:  
Agent, administration et finances,  
S.C.H.L.  
Edifice G.L. Inc.,  
3 Place Laval, Suite 530,  
Chomedey, Laval, Québec, H7N 5C9.

## WEIDMÜLLER

### INGÉNIEUR DES VENTES TECHNIQUES

Vu notre expansion rapide, notre groupe de compagnies recherche des ingénieurs pour la région de Montréal.

#### FORMATION TECHNIQUE:

Un minimum de 5 ans d'expérience théorique et pratique en circuiterie industrielle et instrumentation de consoles. Une expérience antérieure en ventes au sein d'une industrie électrique/électronique serait un atout. Le titulaire doit être bilingue, disposé à voyager et savoir communiquer à tous les niveaux de l'industrie.

Vous aurez le support d'une équipe bien établie et dynamique, ce poste est donc une occasion unique pour un ingénieur ambiteux et compétent.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

M. K. SADLER  
WEIDMÜLLER TERMINATIONS LTD.  
67 Chemin Ste-Cécile ouest, Unit C  
Markham, Ontario L3R 2M4

## ACHETEUR

Notre client, une compagnie manufacturière de grande réputation dans le domaine des produits explosifs, est à la recherche d'un préposé aux approvisionnements pour son bureau de Montréal.

Le titulaire a à son actif de 3 à 5 ans d'expérience dans l'achat de produits chimiques, de pièces et d'équipement. Une bonne connaissance de l'importation et du dédouanement ainsi que de l'expérience en expédition et en contrôle de l'inventaire seraient définitivement un bon atout en sa faveur.

Le candidat recherché possède le don de communiquer facilement, a une bonne connaissance des coûts et peut transiger à différents échelons. Il est bilingue. Un salaire attractif ainsi qu'un programme complet de bénéfices marginaux seront offerts au candidat choisi.

Toute application sera traitée confidentiellement et si intéressé, veuillez communiquer avec C. Labrecque, Directeur, en faisant mention du dossier No LP-1141M.



LE CONSEIL DE  
PLACEMENT PROFESSIONNEL  
555 ouest, boul. Dorchester, Montréal H2Z 1B1  
866-2807  
Conseillers en Personnel depuis 1927

### Hôpital du Sacré-Coeur, Montréal

Centre de soins ultra-spécialisés

#### PRÉPOSÉ(E) AU PERSONNEL pour le service des soins infirmiers

- Fonctions:**  
Sous la responsabilité d'un coordonnateur, le (la) titulaire se verra confier les tâches suivantes:
- Planifier les besoins en personnel des unités pour chacun des horaires de travail
  - Comblir les manques de personnel à l'aide des ressources disponibles
  - Contrôler les mouvements de personnel et voir à leur cheminement
  - Tenir à jour les dossiers du personnel.
- Qualifications:**  
— Diplôme d'études collégiales en techniques administratives ou expérience jugée directement pertinente  
— Connaissance de la dactylo serait un atout  
— Qualités personnelles nécessaires.

**Traitement:**  
— Selon les qualifications et l'expérience.

Les personnes intéressées doivent adresser leur curriculum vitae à:

Marie-France Croteau  
HÔPITAL DU SACRÉ-COEUR  
5400 ouest, boul. Gouin  
Montréal, Qué.

## FAITES CARRIÈRE

Une importante compagnie canadienne d'envergure internationale, ayant ses bureaux à Montréal, recherche un homme âgé de 25 à 45 ans désireux d'améliorer sa situation actuelle. Cet homme a une bonne formation et possède une certaine expérience du public. Il doit être capable d'assumer, à courte échéance, un poste de commande.

Nous sommes prêts à investir une somme d'argent considérable pour la formation de l'homme qui rencontre nos exigences. NOUS GARANTISSONS UN REVENU ANNUEL DE \$12,000 à \$18,000

Faire parvenir "curriculum vitae" à:

La Presse, réf. 17151  
C.P. 6041, succ. A, Montréal H3C 3E3

## ASSISTANT CHEF COMPTABLE

Compagnie d'envergure internationale recherche candidat qualifié pour département de comptabilité en pleine expansion. Cette personne bilingue, âgée de 25 à 35 ans, devra se familiariser avec toutes les phases de la comptabilité pour éventuellement prendre charge du département. Préférence sera accordée à un étudiant C.G.A. de première ou deuxième année.

Veuillez faire parvenir votre "curriculum vitae" à:

Département de la comptabilité  
Boîte Postale 700, Station M,  
Montréal, Qué.

## Ingénieur de projets

Industrial Grain Products Ltd., membre du groupe John Labatt Limitée, recherche un ingénieur diplômé pour se joindre au personnel de l'usine de Candiac (en banlieue de Montréal).

Le poste comporte des défis et des chances d'avancement pour un ingénieur qui possède de 2 à 4 ans d'expérience en usine. Le titulaire relève du directeur de l'ingénierie et de la maintenance.

Les candidats qualifiés sont priés de faire parvenir un curriculum vitae, en indiquant le salaire désiré, au:

Service du personnel  
INDUSTRIAL GRAIN PRODUCTS LTD.  
C.P. 6069  
Montréal, Québec H3C 3H1

## TECHNICIENS D'ORDINATEURS

L'Institut Control Data a présentement besoin de techniciens d'ordinateurs capable de transmettre leurs connaissances en informatique à des étudiants au niveau collégial. Les candidats devraient avoir un minimum de 3 ans d'expérience dans l'industrie, être bilingues et avoir des connaissances en électronique digitale et un langage de Software.

Excellentes conditions de travail et opportunités de perfectionnement dans l'enseignement (ICD/Ministère de l'Éducation).

Pour connaître nos salaires communiquez avec:



M. Yves R. Carpentier  
514/284-8484  
INSTITUT CONTROL DATA  
un service de formation de  
Control Data Canada Ltée  
2828 Université, Suite 1000  
Montréal, Québec H3A 2A5

## TECHNICIEN EN MÉCANIQUE

Ingénieur-conseil est à la recherche d'un technicien-dessinateur connaissant les méthodes de calcul et le dessin en plomberie, chauffage, ventilation et climatisation.

La surveillance des chantiers est rattachée à ces travaux. Minimum 5 ans d'expérience canadienne.

(514) 482-1790

## DESSINATEUR EN ARCHITECTURE

Minimum cinq (5) ans d'expérience canadienne.  
LES ARCHITECTES GAGNON & ARCHAMBAULT  
844-2841