

**DIRECTION DU DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES
ET DE L'INTERVENTION SECTORIELLE
(DDCIS)**

RÉPERTOIRE DES PUBLICATIONS

des comités sectoriels de main-d'œuvre,
des comités d'intégration et de maintien en emploi
et des comités consultatifs (aviseurs)

Janvier à décembre 2008

Cette publication a été réalisée par la
Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle de la
Commission des partenaires du marché du travail

Coordination :
Maurice Hughes, coordonnateur des opérations

Édition :
France Lessard

Collaboration :
Les conseillères et conseillers de l'intervention sectorielle à la DDCIS ainsi que les comités sectoriels de main-d'œuvre, les comités d'intégration et de maintien en emploi et les comités consultatifs (aviseurs)

Montréal :
800, rue du Square-Victoria
Bureau 2800, C. P. 100
Montréal (Québec) H4Z 1B7
Téléphone : 514 864-6504
Télécopieur : 514 864-9436

Québec :
425, rue Saint-Amable
2^e étage
Québec (Québec) G1R 4Z1
Téléphone : 418 528-2237
Télécopieur : 418 643-1714

Toute l'information touchant l'intervention sectorielle d'Emploi-Québec se trouve à l'adresse Internet http://emploiquebec.net/francais/organisation/intervention_sectorielle/index.htm.

Pour plus d'information, visitez les sites Internet des comités. Pour obtenir les adresses de ces sites et celles des documents disponibles en format électronique, cliquez sur les logos des comités. Vous pouvez par ailleurs télécharger les répertoires des publications des années précédentes à l'adresse <http://emploiquebec.net/francais/complements/publications.asp>.

Vous pouvez également communiquer avec une conseillère ou un conseiller de chacun des comités à la DDCIS ou directement avec le comité visé. Vous trouverez les coordonnées des comités à l'annexe 1.

Avril 2009
Dépôt légal
Bibliothèque nationale du Québec, 2009
Bibliothèque nationale du Canada, 2009
ISBN : 978-2-550-55745-6 (imprimé)
978-2-550-55743-2 (PDF)

TABLE DES MATIÈRES

Avant-propos.....	4
LES COMITÉS SECTORIELS DE MAIN-D'ŒUVRE	
Comité sectoriel de main-d'œuvre de la production agricole.....	5
Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier	5
Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes	6
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines	7
Comité sectoriel de main-d'œuvre en transformation alimentaire	8
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie textile du Québec.....	9
Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries de la transformation du bois	10
Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec.....	11
Comité sectoriel de main-d'œuvre de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage	14
Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques	15
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des plastiques et des composites.....	16
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du caoutchouc du Québec.....	17
Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie du Québec.....	18
Comité sectoriel de main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle	19
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie électrique et électronique	21
Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale au Québec.....	22
Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine	23
Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de détail.....	25
Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de l'alimentation	25
Comité sectoriel de main-d'œuvre des services automobiles.....	27
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du transport routier au Québec.....	27
Comité sectoriel de main-d'œuvre dans l'industrie ferroviaire au Québec	28
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime	29
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement.....	32
Comité sectoriel de main-d'œuvre en technologies de l'information et des communications	32
Comité sectoriel de main-d'œuvre de la culture.....	34
Comité sectoriel de main-d'œuvre en tourisme	34
Comité sectoriel de main-d'œuvre en horticulture ornementale – commercialisation et services	35
Comité sectoriel de main-d'œuvre des services de soins personnels	37
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire	37
LES COMITÉS D'INTÉGRATION ET DE MAINTIEN EN EMPLOI	
Comité d'intégration et de maintien en emploi des personnes handicapées.....	39
Comité d'intégration et de maintien en emploi des personnes immigrantes	39
LES COMITÉS CONSULTATIFS	
Comité consultatif Femmes en développement de la main-d'œuvre.....	43
Comité consultatif pour les travailleurs et travailleuses de 45 ans ou plus.....	43
Comité consultatif Clientèle judiciairisée adulte.....	43
Comité consultatif Jeunes	44
 ANNEXE 1 – Coordonnées des comités	 i

AVANT-PROPOS

La Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle (DDCIS) est fière de mettre à votre disposition la huitième édition du *Répertoire des publications des comités sectoriels de main-d'œuvre, des comités d'intégration et de maintien en emploi et des comités consultatifs (aviseurs)*.

Ce répertoire recense les publications des comités parues de janvier à décembre 2008. Chaque notice bibliographique est accompagnée d'une brève description du document correspondant.

L'ensemble de ces publications constitue une source d'information importante sur le marché du travail et sur le développement de la main-d'œuvre et de l'emploi. Les comités sectoriels de main-d'œuvre produisent notamment des diagnostics sectoriels, des analyses de métiers ou de professions ainsi que des profils de compétences et des normes professionnelles pour la mise en œuvre du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre. Ils conçoivent également des outils de gestion des ressources humaines et de formation ainsi que divers documents traitant des différents secteurs d'activité et de leurs principaux métiers et professions. Les comités d'intégration et de maintien en emploi, quant à eux, réalisent des études et des documents sur les personnes immigrantes et les personnes handicapées et élaborent des outils pour les aider à intégrer le marché du travail. Enfin, les comités consultatifs (aviseurs) présentent chaque année un certain nombre d'avis à Emploi-Québec afin que soit renforcée son intervention auprès des jeunes, des femmes, des personnes de 45 ans ou plus ainsi que des adultes judiciarisés.

Je vous invite donc à prendre connaissance de ce répertoire et à consulter au besoin les documents qui y figurent. N'hésitez pas à communiquer avec l'équipe de la DDCIS pour obtenir des précisions ou de l'information sur tout ce qui concerne l'intervention sectorielle.

La directrice du développement des compétences
et de l'intervention sectorielle,

JOSÉE BERGERON



Bulletin Flashes, formation et main-d'oeuvre

AGRICARRIÈRES, bulletin d'information électronique, bimestriel, 2008
Disponible sur le site Web du comité

Le bulletin *Flashes, formation et main-d'oeuvre* s'adresse aux intervenantes et aux intervenants de l'emploi et de la formation ainsi qu'à toute personne qui désire recevoir de l'information sur le développement de la main-d'oeuvre et de l'emploi en agriculture. Toute personne peut s'inscrire sur le site Internet du comité sectoriel et le recevoir gratuitement dans sa boîte de courriel.

Le bulletin traite d'actualités dans le domaine de la gestion des ressources humaines, de l'emploi et de la formation. Les activités qu'AGRICARRIÈRES organise ou auxquelles il participe, ainsi que celles que les centres d'emploi agricole organisent dans leur région y sont aussi présentées.

Le programme d'apprentissage en milieu de travail pour « Des employés du tonnerre »

AGRICARRIÈRES, DVD, octobre 2008, durée 4 minutes 50
Disponible sur le site Web du comité

Ce DVD s'adresse à toute personne qui souhaite obtenir de l'information sur le Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT). Il présente le témoignage d'un producteur laitier et de son employé qui se sont inscrits au PAMT pour le métier d'ouvrier en production laitière. Ces personnes expliquent le fonctionnement du PAMT, ses avantages et inconvénients ainsi que les bénéfices que l'entreprise en a retirés.



**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
EN AMÉNAGEMENT FORESTIER
(CSMOAF)**

Diagnostic et plan d'action concernant la main-d'oeuvre dans le secteur forestier : région Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

Comité sectoriel de main-d'oeuvre en aménagement forestier, mai 2008, 352 p.
Disponible sur le site Web du comité

En Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, on se préoccupe beaucoup des difficultés du secteur forestier en raison de sa contribution importante à l'économie régionale. Face à cette situation de crise, il importe pour les intervenantes et intervenants concernés par le personnel du milieu forestier de cette région de déterminer les mesures à mettre en place pour soutenir la main-d'oeuvre et les entreprises du secteur. Cette étude est donc un outil conçu à leur intention, permettant d'éclairer et de guider leur action en faisant état de la situation de la main-d'oeuvre et en proposant des pistes de solutions adaptées au contexte régional.



Articles dans le journal Pêche-Impact

Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes, octobre 2008, 1 p.
Disponible dans les archives du journal *Pêche-Impact*

Article écrit par M. Yves Banville, agent de projet du comité sectoriel, qui annonce le démarrage d'un projet pilote concernant l'évaluation et la reconnaissance des compétences des travailleuses et des travailleurs du secteur de la transformation. Un autre article du journal traite du départ de M^{me} Suzanne Barrette du comité.

Un troisième article annonce la nomination de M^{me} Nathalie Côté comme nouvelle directrice générale et fait un bref historique de sa carrière.

Articles dans le journal Pêche-Impact

Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes, juin 2008, 1 p.
Disponible dans les archives du journal *Pêche-Impact*

Article écrit par M^{me} Nathalie Côté, qui explique les grandes stratégies issues de la planification de 2008-2011 et le plan d'action annuel, tourné vers la qualité, la relève et la reconnaissance des compétences.

Le journal fait aussi la publicité du guide *Hygiène et salubrité alimentaires en usine de transformation des produits marins*.

Articles dans le journal Pêche-Impact

Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes, février 2008, 1 p.
Disponible dans les archives du journal *Pêche-Impact*

Article écrit par M. Michel Queenton, agent de projet, qui explique que le Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes se refait une nouvelle image avec son nouveau logo et sa nouvelle section jeunesse, qu'il a développée.

Le journal fait aussi la publicité du Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT).

Rapport annuel 2007-2008

Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes, 2008, 55 p.
Disponible sur le site Web du comité

Toutes les réalisations du comité durant l'année financière.

La Dépêche

Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes, bulletin mensuel, 16 p.
Disponible sur le site Web du comité

La Dépêche s'adresse aux entreprises, aux associations de pêcheuses et de pêcheurs, aux travailleuses et aux travailleurs de l'industrie, ainsi qu'aux gens du secteur public évoluant dans ce milieu.

Ce bulletin de veille stratégique des pêches et de l'aquaculture est distribué mensuellement à environ 1 000 personnes. La veille stratégique vise à informer les dirigeantes et les dirigeants de l'industrie sur ce qui se fait ici et ailleurs dans le monde en matière de développement technologique et d'évolution des marchés. Elle indique aussi de quelle manière ces facteurs de changement peuvent influencer l'industrie québécoise et la faire évoluer.

Étude sur la main-d'œuvre dans cinq flottilles de pêche au Québec

Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes et Table des pêches maritimes, septembre 2008, 65 p.
Disponible sur le site Web du comité

En 2008, le Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes et la Table des pêches maritimes ont eu le plaisir de transmettre les résultats de l'étude de la main-d'œuvre dans cinq flottilles de pêche au Québec.

Dans un premier temps, l'objectif poursuivi était d'établir le profil de la main-d'œuvre dans le secteur de la capture, plus particulièrement celui des capitaines et des aides-pêcheurs.

Par la suite, ce profil a permis de préciser et de mieux définir les principaux problèmes soulevés, de dégager des pistes d'action prioritaire et d'examiner les solutions possibles, en particulier du côté du transfert des entreprises de pêche.

Hygiène et salubrité alimentaire en usine de transformation de produits marins

Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes, guide, 2008, 78 p.
Disponible auprès du comité

Cet ouvrage de référence résume les principales règles et les bonnes procédures de travail concernant l'hygiène et la salubrité alimentaires dans une usine de transformation de produits marins. Il fournit des renseignements sur la contamination des aliments, les microorganismes, les causes de détérioration des produits marins, les bonnes conditions de leur entreposage et de leur manutention, le nettoyage et la désinfection et, bien sûr, les règles d'hygiène personnelle. Ce guide a été produit dans le cadre du Programme d'apprentissage en milieu de travail pour aider les préposées et les préposés à la transformation des produits marins à participer de façon active et responsable au respect des règles d'hygiène et de salubrité afin d'assurer la sécurité des aliments transformés.



Aucune publication en 2008



*Comité sectoriel
de main-d'œuvre
en transformation
alimentaire*

Étude sectorielle des jus et boissons – Rapport complet et sommaire

Comité sectoriel de main-d'œuvre en transformation alimentaire, décembre 2008, 228 p. (rapport complet),
20 p. (rapport sommaire)
Disponible sur le site Web du comité

Cette étude sectorielle dresse :

- Un portrait diagnostique de l'état de la situation du secteur de la fabrication (transformation) des jus et boissons : structure du secteur, caractéristiques et activités des entreprises, contexte d'évolution du secteur, etc.
- Un profil de la main-d'œuvre du secteur et la description du contexte spécifique à l'exercice de certains métiers ciblés.
- Un sommaire de l'offre de formation actuelle visant ces métiers et l'adéquation de cette offre avec les exigences des entreprises.
- Les tendances et les enjeux du secteur, de la main-d'œuvre et de la formation et la formulation de pistes d'action.

Pimente ta vie... savoure ton emploi

Comité sectoriel de main-d'œuvre en transformation alimentaire, dépliant, juin 2008, 2 p.
Disponible auprès du comité

Ce dépliant corporatif décrit la mission, la vision et les services du comité pour mieux le faire connaître à toute personne intéressée au secteur de la transformation alimentaire et aux entreprises.

Pimente ta vie... savoure ton emploi... dans le secteur des viandes

Comité sectoriel de main-d'œuvre en transformation alimentaire, vidéo, mai 2008
Disponible sur le site Web du comité

Il s'agit de cinq capsules vidéo mettant en scène des travailleuses et des travailleurs de l'industrie. Leurs témoignages permettent de mieux connaître l'environnement de travail dans le secteur des viandes pour briser plusieurs des mythes qui sont véhiculés. Ce document s'adresse aux jeunes à l'occasion d'activités de promotion, aux agentes et aux agents des CLE, aux conseillères et aux conseillers en orientation ainsi qu'à toutes les personnes en recherche d'emploi qui aimeraient connaître davantage le travail dans une usine alimentaire du secteur des viandes.



Textile Info

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie textile du Québec, bulletin, quatre fois par année, 4 à 6 p.
Disponible sur le site Web du comité

Ce bulletin s'adresse aux entreprises et aux partenaires du secteur. Les principaux sujets traités sont la formation, la gestion des ressources humaines, les activités et les projets du comité.

Diagnostic de la main-d'œuvre dans le secteur textile

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie textile du Québec, juillet 2008, 131 p.
Disponible sur le site Web du comité

Le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie textile du Québec a entre autres pour mission de soutenir le développement des ressources humaines dans les entreprises textiles et de promouvoir le secteur et ses carrières. Dans ce contexte, il s'est interrogé sur les défis que les entreprises doivent relever en matière de planification de leurs besoins de main-d'œuvre et sur les conditions et les facteurs qui influencent le maintien en emploi des travailleurs. Le sondage présenté ici porte plus particulièrement sur le profil des ressources humaines des entreprises, les besoins de compétences, les difficultés de recrutement, les prévisions d'embauche et de retraite, les besoins de formation et le personnel immigrant.

Cette démarche revêt une importance primordiale dans le contexte économique difficile que vit présentement l'industrie, mais également dans celui du vieillissement de la main-d'œuvre et de la disparition de la majorité des programmes professionnels. Lequel de ces phénomènes aura préséance sur les besoins en main-d'œuvre et en formation des entreprises au cours des prochaines années?

Portrait de la main-d'œuvre immigrante et état de situation en matière de francisation dans les entreprises textiles montréalaises

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie textile du Québec, novembre 2008, 91 p.
Disponible sur le site Web du comité

Le comité a été mandaté par le ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles pour chapeauter un projet visant à implanter des cours de français dans les entreprises textiles du Grand Montréal. Afin de mesurer l'ampleur des besoins, il a cru bon de recueillir l'opinion de ces entreprises au moyen d'une enquête téléphonique. Cette enquête visait à :

- Mesurer l'ampleur de la main-d'œuvre immigrante dans les entreprises.
- Déterminer le degré de connaissance du français chez cette main-d'œuvre.
- Mesurer les conséquences de la méconnaissance du français dans diverses sphères du travail : relations avec les collègues, santé et sécurité, productivité...
- Évaluer la réceptivité des entreprises à l'égard de cours de français qui seraient donnés en usine.
- Déterminer les facteurs de réussite de tels cours.
- Mesurer l'intérêt des entreprises à recevoir un coup de fil d'une personne membre du comité.

En d'autres mots, cette enquête, en plus de dresser un portrait de la main-d'œuvre immigrante et de l'état de la situation en matière de francisation dans les entreprises textiles montréalaises, peut servir à établir une liste potentielle d'établissements désireux d'inscrire des travailleuses et des travailleurs à un tel programme.

Le textile dans tous ses états

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie textile du Québec, août 2008, 88 p.
Disponible sur le site Web du comité

L'atelier éducatif *Le textile dans tous ses états* s'adresse aux élèves du secondaire et à toutes les personnes qui désirent découvrir le monde insoupçonné du textile. Chaque chapitre propose des notions théoriques et des activités d'observation ou des expériences permettant d'explorer certaines propriétés et applications du textile.

La structure flexible de l'atelier facilite son intégration éventuelle dans les cours Applications technologiques et scientifiques et Sciences technologiques. Conçu pour les élèves à partir du 4^e secondaire, il peut être envisagé comme une découverte individuelle ou être utilisé en groupe, en classe ou au cours d'animations. Il peut servir selon une approche d'apprentissage transversal dans des domaines tels que le français, les mathématiques ou l'histoire.



Enquête sectorielle, secteur de la transformation du bois, aménagement forestier, transport, pépinières et ressources naturelles alternatives

Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries de la transformation du bois, étude sectorielle quinquennale, mai 2008, 352 p.
Disponible sur le site Web du comité

Cette enquête avait pour but de fournir des renseignements sur les besoins de formation des travailleuses et des travailleurs, ainsi que de déterminer les problèmes de recrutement, de rétention et de qualification de la main-d'œuvre dans les secteurs étudiés. Ces données ont permis l'élaboration d'un plan d'action régional proposant des pistes d'action pour trouver des solutions aux questions soulevées au cours des enquêtes.

La réalisation du projet a permis d'obtenir un portrait de la main-d'œuvre des secteurs de la transformation du bois, de l'aménagement forestier, du transport, des pépinières et des ressources naturelles alternatives.

Le rapport et le plan d'action découlant de l'enquête représentent une mine d'information sur la situation économique de la région et sur les secteurs étudiés pour les organismes socio-économiques, de l'enseignement et du développement de la main-d'œuvre ainsi que pour les ministères représentés sur place.

Répertoire des métiers du secteur de la transformation du bois

Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries de la transformation du bois, annuel, janvier 2008
Disponible sur le site Web du comité

Le comité a mis à jour un document d'information sur les différents métiers du secteur et établi un lien avec les formations offertes, tant au niveau professionnel et technique qu'universitaire.

Le répertoire s'adresse aux étudiantes et aux étudiants de même qu'à toutes les personnes en choix ou en réorientation de carrière. Il permet d'obtenir un portrait de différents métiers du secteur de la transformation du bois (description, conditions de travail, témoignages).

L'information vulgarisée et résumée vise à présenter d'une façon positive divers métiers de la transformation du bois et ainsi influencer le choix de carrière des personnes.

Enquête sectorielle, secteur de la transformation du bois

Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries de la transformation du bois, étude sectorielle quinquennale, décembre 2008, 210 p.
Disponible sur le site Web du comité

La réalisation du projet a permis d'obtenir un portrait de la main-d'œuvre du secteur de la transformation du bois. Il avait pour but de fournir de l'information sur les besoins de formation des travailleuses et des travailleurs, ainsi que de déterminer les problèmes de recrutement, de rétention et de qualification de la main-d'œuvre dans les secteurs étudiés. Ces données ont permis l'élaboration d'un plan d'action régional proposant des pistes d'action pour trouver des solutions aux questions soulevées au cours des enquêtes.

Le rapport et le plan d'action découlant de l'enquête représentent une mine d'information sur la situation économique de la région et sur les secteurs étudiés pour les organismes socio-économiques, de l'enseignement et du développement de la main-d'œuvre ainsi que pour les ministères représentés sur place.



Comité sectoriel de main-d'œuvre
des communications graphiques
du Québec

Rapport annuel 2007-2008

Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec, juin 2008, 48 p.
Disponible auprès du comité

Le rapport annuel s'adresse aux membres du conseil d'administration du Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec.

Ce document présente les orientations majeures, le rapport d'activité et la situation financière du comité.

Action numérique

Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec, magazine, mai et octobre 2008, 18 p. et 14 p.
Disponible auprès du comité

Le magazine *Action numérique* s'adresse aux entreprises du secteur des communications graphiques. On y trouve des articles sur l'impact des nouvelles technologies sur la main-d'œuvre du secteur ainsi que sur les nouveaux produits de l'industrie.

Les entreprises et leurs défis – Atelier # 1

Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec, brochure, novembre 2008, 8 p.
Disponible auprès du comité

Ce document a été remis aux participantes et aux participants à une conférence exploratoire. L'objectif visé était de faire ressortir la problématique de la gestion des ressources humaines et les défis en matière de main-d'œuvre du secteur, et ce, en proposant quelques éléments d'orientation et en les priorisant. Ces éléments deviendront par la suite les pistes d'action sur lesquelles le comité sectoriel devrait concentrer ses efforts pour répondre aux besoins du secteur des communications graphiques et des autres champs d'activité qui en font partie.

Les travailleurs et leur implication dans le succès – Atelier # 2

Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec, brochure, novembre 2008, 8 p.
Disponible auprès du comité

Ce document a été remis aux participantes et aux participants à une conférence exploratoire. L'objectif visé était de faire ressortir la problématique de la gestion des ressources humaines et les défis en matière de main-d'œuvre du secteur, et ce, en proposant quelques éléments d'orientation et en les priorisant. Ces éléments deviendront par la suite les pistes d'action sur lesquelles le comité sectoriel devrait concentrer ses efforts pour répondre aux besoins du secteur des communications graphiques et des autres champs d'activité qui en font partie.

La relève et ses attentes – Atelier # 3

Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec, brochure, novembre 2008, 8 p.
Disponible auprès du comité

Ce document a été remis aux participantes et aux participants à une conférence exploratoire. L'objectif visé était de faire ressortir la problématique de la gestion des ressources humaines et les défis en matière de main-d'œuvre du secteur, et ce, en proposant quelques éléments d'orientation et en les priorisant. Ces éléments deviendront par la suite les pistes d'action sur lesquelles le comité sectoriel devrait concentrer ses efforts pour répondre aux besoins du secteur des communications graphiques et des autres champs d'activité qui en font partie.

Bilan des réalisations 2006-2009

Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec, novembre 2008, 50 p.
Disponible auprès du comité

Ce bilan a servi de base de discussions et d'échanges entre les participants à la 4^e Conférence exploratoire de planification stratégique, qui a eu lieu en novembre 2008. Il permet aussi d'établir les prochaines orientations et stratégies qui seront priorisées. Dans ce document, le Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec fait état de ses réalisations en rapport avec les mandats que la Commission des partenaires du marché du travail lui a confiés de 2006 à 2009. On y trouve également le portrait synthèse du secteur en 2008.

Bobinier – Analyse de métier

Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec, brochure, 2008, 8 p.
Disponible auprès du comité

Cette analyse de métier s'adresse aux entreprises et aux travailleuses et aux travailleurs de l'industrie. Elle comprend un inventaire des fonctions, des tâches et des activités liées à l'exercice du métier; le profil des connaissances nécessaires; le contexte du travail; les ressources utilisées dans l'accomplissement du travail et les tendances sur le plan de l'évolution. Elle permet ainsi de connaître et d'approfondir les caractéristiques du métier, de planifier son développement organisationnel et d'orienter les choix en matière de formation ou de perfectionnement.

Diagnostic sectoriel 2008 – Secteur des communications graphiques, rapport final

Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec, quadriennal, octobre 2008, 223 p.
Disponible sur le site Web du comité

Le Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec dresse périodiquement le portrait de l'industrie et de ses ressources humaines au Québec.

Le *Diagnostic sectoriel 2008* reflète la réalité de l'industrie tout en apportant une vision prospective de son évolution.

Diagnostic sectoriel 2008 – Secteur des communications graphiques, sommaire

Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec, brochure, octobre 2008, 6 p.
Disponible sur le site Web du comité

Le Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec dresse périodiquement le portrait de l'industrie et de ses ressources humaines au Québec. Ce diagnostic s'adresse aux entreprises du secteur. Dans le cas présent, il s'agit d'un sommaire incluant les sections suivantes : la technologie, la production, les tendances en matière de produits, le diagnostic et les enjeux ainsi que les pistes d'action pour le comité.

L'Infolio

Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec, magazine trimestriel, 2008, 10, 14 et 20 p.
Disponible auprès du comité

Le magazine *L'Infolio* s'adresse aux entreprises du secteur des communications graphiques. Il vise à faire la promotion des activités et des outils du Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec. De plus, il informe les entreprises sur les nouvelles du secteur.

Margeur – Analyse de métier

Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec, brochure, 2008, 8 p.
Disponible auprès du comité

Cette analyse de métier s'adresse aux entreprises et aux travailleuses et aux travailleurs de l'industrie. Elle comprend un inventaire des fonctions, des tâches et des activités liées à l'exercice du métier; le profil des connaissances nécessaires; le contexte du travail; les ressources utilisées dans l'accomplissement du travail et les tendances sur le plan de l'évolution. Elle permet ainsi de connaître et d'approfondir les caractéristiques du métier, de planifier son développement organisationnel et d'orienter les choix en matière de formation ou de perfectionnement.

Les mots en série – Vocabulaire de la sérigraphie

Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec, livre de poche, 1^{re} édition, octobre 2008, 80 p.
Disponible auprès du comité

Les mots en série est un recueil qui s'adresse aux apprenties et aux apprentis qui participent au Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) en sérigraphie, mais aussi à l'ensemble du personnel du secteur. Il s'agit d'un dictionnaire des termes sérigraphiques comportant les expressions spécifiques à cette activité. Il uniformise et francise le langage utilisé en entreprise.

Plonge dans l'univers des communications graphiques!

Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec, cédérom
Disponible auprès du comité

Ce cédérom s'adresse particulièrement aux jeunes de 13 à 17 ans. *Plonge dans l'univers des communications graphiques!* fait connaître les différents métiers de ce secteur. Il aide également les conseillères et les conseillers en orientation à se familiariser avec le domaine des communications graphiques et à le faire connaître aux jeunes au moment de faire un choix de carrière.

Pressier sur presse flexographique – Analyse de métier

Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec, brochure, 2008, 20 p.
Disponible auprès du comité

Cette analyse de métier s'adresse aux entreprises et aux travailleuses et aux travailleurs de l'industrie. Elle comprend un inventaire des fonctions, des tâches et des activités liées à l'exercice du métier; le profil des connaissances nécessaires; le contexte du travail; les ressources utilisées dans l'accomplissement du travail et les tendances sur le plan de l'évolution. Elle permet ainsi de connaître et d'approfondir les caractéristiques du métier, de planifier son développement organisationnel et d'orienter les choix en matière de formation ou de perfectionnement.



Le catalyseur

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage, bulletin, trois fois par année, 6 p.
Disponible sur le site Web du comité

Ce bulletin s'adresse à toutes les entreprises du secteur de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage ainsi qu'à toute personne qui souhaite recevoir de l'information sur ce domaine. Son but est d'informer des projets du comité et de ses actions pour aider au développement de la main-d'œuvre ainsi que de démontrer la transparence de ses actes.

Gestion de la formation en milieu de travail multisectoriel et peinture – Livres de la formation

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage, septembre 2008, 150 p.
Disponible auprès du comité

L'information s'adresse à tous les gestionnaires et aux personnes en emploi qui doivent former leurs collègues. Ce guide permet de comprendre comment transférer des compétences en milieu de travail. Il existe un guide spécial pour le secteur de la peinture et un autre pour tous les sous-secteurs de la chimie.

Guide de la gestion des ressources humaines

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage, septembre 2008, 340 p.
Disponible auprès du comité

L'information s'adresse à toutes les personnes pour qui la gestion des ressources humaines fait partie des tâches. Ce guide, accompagné d'un cédérom, contient des outils de gestion à cet effet.

Procédures de base en santé et sécurité du travail

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage, septembre 2008, 100 p.
Disponible auprès du comité

L'information s'adresse à tous les gestionnaires et au personnel du secteur. Ce guide les informe sur les procédures particulières concernant la santé et la sécurité du travail dans le milieu de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage. Il est accompagné d'un petit guide boudiné de 35 pages, de format 5 po x 7 po, destiné aux travailleuses et aux travailleurs du secteur.

Bonnes pratiques de fabrication – Livres de la formation

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage, septembre 2008, 200 p.
Disponible auprès du comité

L'information s'adresse à tous les gestionnaires et au personnel du secteur des produits de toilette, des produits nettoyants et des produits naturels. Il s'agit de livres associés à chacun des séminaires de perfectionnement : Introduction et implantation des bonnes pratiques de fabrication; L'ABC de l'implantation et méthode d'auto-inspection; Prévention des contaminations; Opérations de mélange.

Procédures de base en santé et sécurité du travail – Livre de la formation

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage, septembre 2008, 100 p.
Disponible auprès du comité

L'information s'adresse à tous les gestionnaires et au personnel du secteur. Ce guide les informe sur les procédures particulières concernant la santé et la sécurité du travail dans le milieu de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage. Il est fourni aux personnes qui participent au séminaire de perfectionnement sur les procédures de base en santé et en sécurité du travail.



Capsule sectorielle

Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques du Québec, bulletin mensuel, 2008, 2 à 4 p.
Disponible sur le site Web du comité

Cette capsule sectorielle vise à informer les entreprises et les partenaires du secteur biopharmaceutique. Elle traite des sujets d'intérêt dans ce domaine, tant sur le plan scientifique qu'économique, ainsi que de questions de main-d'œuvre et de formation.

La relève : formation et main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques

Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques du Québec, revue semestrielle, février et décembre 2008, 13 p. et 24 p.
Disponible sur le site Web du comité

Revue de l'emploi et de la main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques, perspectives d'embauche, inscription aux programmes de formation du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport, etc.

Regard sur les industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques

Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques du Québec, magazine annuel, juin 2008, 32 p.
Disponible sur le site Web du comité

Cette capsule sectorielle vise à informer les entreprises et les partenaires du secteur biopharmaceutique. Elle renseigne sur des grands sujets d'intérêt propres à ce domaine, notamment les perspectives d'emploi et les perspectives d'avenir du secteur pharmaceutique et des biotechnologies.



Le PlastiCompétent

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des plastiques et des composites, bulletin trimestriel, décembre 2008, 8 p.
Disponible sur le site Web du comité

Ce bulletin s'adresse à toutes les personnes du domaine des plastiques et des composites au Québec concernés par les ressources humaines : dirigeantes et dirigeants, gestionnaires des ressources humaines, formatrices et formateurs, employées et employés, membres d'organismes, personnel du gouvernement et membres du conseil d'administration du comité sectoriel. Son but est de les tenir informés des activités de PlastiCompétences, de démythifier le domaine des plastiques et des composites, ainsi que de seconder ses lectrices et lecteurs en matière de bonnes pratiques à l'égard des ressources humaines.

Plasturgie 101 – Introduction aux procédés de transformation : le thermoformage et le rotomoulage, cahier 4

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des plastiques et des composites, manuel de formation, 2008, 15 p.
Disponible auprès du comité

Ce manuel de formation traite principalement du thermoformage et du rotomoulage. Il s'adresse aux personnes nouvelles en emploi dans l'industrie des plastiques et n'ayant pas de connaissance de base. La formation ne vise pas uniquement les gens qui travaillent en production, mais aussi les gestionnaires, les représentantes et les représentants des ventes ainsi que les personnes qui occupent tout autre type d'emploi nécessitant des connaissances de base dans ce domaine.

Plasturgie 101 – Introduction aux procédés de transformation : l'injection conventionnelle et ses variantes technologiques, cahier 3

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des plastiques et des composites, manuel de formation, 2008, 37 p.
Disponible auprès du comité

Ce manuel de formation traite principalement de l'injection conventionnelle et ses variantes technologiques. Il s'adresse aux personnes nouvelles en emploi dans l'industrie des plastiques et n'ayant pas de connaissance de base. La formation ne vise pas uniquement les gens qui travaillent en production, mais aussi les gestionnaires, les représentantes et les représentants des ventes ainsi que les personnes qui occupent tout autre type d'emploi nécessitant des connaissances de base dans ce domaine.

Plasturgie 101 – Introduction aux procédés de transformation : l'extrusion de profilés, soufflage, gonflage, feuilles et plaques, injection soufflage, cahier 2

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des plastiques et des composites, manuel de formation, 2008, 44 p.
Disponible auprès du comité

Ce manuel de formation traite principalement de l'extrusion de profilés, de soufflage, de gonflage, de feuilles et de plaques, ainsi que d'injection soufflage. Il s'adresse aux personnes nouvelles en emploi dans l'industrie des plastiques et n'ayant pas de connaissance de base. La formation ne vise pas uniquement les gens qui travaillent en production, mais aussi les gestionnaires, les représentantes et les représentants des ventes ainsi que les personnes qui occupent tout autre type d'emploi nécessitant des connaissances de base dans ce domaine.

Plasturgie 101 – Introduction aux matières premières – Généralités, cahier 1

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des plastiques et des composites, manuel de formation, 2008, 19 p.
Disponible auprès du comité

Ce manuel de formation traite principalement des matières premières et de généralités. Il s'adresse aux personnes nouvelles en emploi dans l'industrie des plastiques et n'ayant pas de connaissance de base. La formation ne vise pas uniquement les gens qui travaillent en production, mais aussi les gestionnaires, les représentantes et les représentants des ventes ainsi que les personnes qui occupent tout autre type d'emploi nécessitant des connaissances de base dans ce domaine.



Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie
du caoutchouc du Québec

Guide de gestion des ressources humaines

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du caoutchouc du Québec, manuel de formation, novembre 2008, 250 p.
Disponible auprès du comité

Ce guide s'adresse aux gestionnaires en ressources humaines ainsi qu'à toute personne qui doit appliquer ou développer des pratiques de gestion en cette matière.

Ce document composé de 12 modules traite de sujets relatifs aux ressources humaines, tels que la planification des besoins de main-d'œuvre, l'élaboration d'un profil de poste, l'embauche d'une ou d'un nouvel employé, l'accueil et l'intégration de cette personne, la mobilisation du personnel par l'engagement, l'établissement de politiques de gestion de personnel, la rémunération, l'évaluation du rendement, la formation, la santé et la sécurité du travail, la communication et les relations de travail.

Infolettre Hévéea

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du caoutchouc du Québec, bulletin d'information, décembre 2008, 2 p.
Disponible sur le site Web du comité

Diffusion des activités réalisées et projetées par le comité en rapport avec son plan d'action.

Renseignements utiles et pertinents pour les entreprises du secteur du caoutchouc (exemple : programmes gouvernementaux, actualités du milieu, etc.).



Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie du Québec

Bulletin de veille sectorielle

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie du Québec, bulletin électronique hebdomadaire, 2008
Disponible sur le site Web du comité

L'objectif des activités de veille du Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie est de fournir aux entreprises de ce secteur, aux partenaires socioéconomiques et aux établissements d'enseignement une information à valeur ajoutée sur l'évolution de l'industrie et sur ses besoins en main-d'œuvre et en formation professionnelle. Ces renseignements constituent un outil pour l'élaboration de solutions concrètes répondant aux attentes de toutes les parties prenantes au dossier.

Rapport des États généraux de la métallurgie 2008

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie du Québec, rapport annuel, 2008
Disponible auprès du comité

Les États généraux se sont tenus les 11 et 12 novembre 2008, devant un auditoire de plus de 150 partenaires patronaux et syndicaux réunis pour discuter des enjeux de la mondialisation avec neuf dirigeants de multinationales. Ils ont généré de très nombreuses pistes d'action à mettre en rapport avec les résultats du diagnostic sectoriel. Il en ressort un plan d'action extrêmement ambitieux qui interpelle d'autres partenaires que le comité (par exemple, la Table des décideurs, différents ministères, etc.).

Ce rapport est le compte rendu de toutes les plénières des États généraux.

Diagnostic sectoriel 2008-2010

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie du Québec, rapport triennal, 2008
Disponible sur le site Web du comité

Le Comité sectoriel de la métallurgie du Québec a réalisé un diagnostic de l'industrie de la première transformation des métaux. Les résultats de ce travail lui permettent de déterminer et de planifier les interventions les plus pertinentes afin d'aider les entreprises et le personnel du secteur à faire face aux problèmes de formation et de relève de la main-d'œuvre.



Comité sectoriel de la main-d'oeuvre
dans la fabrication métallique industrielle

Carte des emplois de l'industrie de la tôlerie de précision

Comité sectoriel de main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle, enquête, janvier 2008, 40 p.
Disponible sur le site Web du comité

La *Carte des emplois* est un outil original de gestion partenariale et prévisionnelle. La cartographie de la structure occupationnelle de l'industrie est complétée par une analyse des effectifs ainsi que par des fiches de balisage (*benchmarking*) sur les salaires.

Ce document est très apprécié par les entreprises, entre autres parce qu'il donne un référentiel sur les emplois et les salaires de l'industrie. Ainsi, plusieurs d'entre elles s'en sont servies pour établir un profil de postes et une structure salariale.

Portrait synthèse du sous-secteur de la fabrication de produits métalliques au Québec

Comité sectoriel de main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle, fiche annuelle, juin 2008, 15 p.
Disponible sur le site Web du comité

La fiche synthèse sur le sous-secteur de la fabrication de produits métalliques présente les principales caractéristiques de ce domaine en fournissant des données statistiques sur cette industrie, sur la main-d'œuvre, les exportations, le produit intérieur brut, etc. Les problèmes qui touchent ce secteur y sont également abordés. On y trouve aussi les perspectives sectorielles et professionnelles découlant des travaux d'Emploi-Québec. Les régions où la formation est offerte sont mentionnées, de même que les données provenant de la relance des personnes diplômées. Bref, il s'agit d'un document utile pour se faire une idée du secteur en quelques pages.

Portrait synthèse du sous-secteur de la fabrication de machines au Québec

Comité sectoriel de main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle, fiche annuelle, juin 2008, 17 p.
Disponible sur le site Web du comité

La fiche synthèse sur le sous-secteur de la fabrication de machines présente les principales caractéristiques de ce domaine en fournissant des données statistiques sur cette industrie, sur la main-d'œuvre, les exportations, le produit intérieur brut, etc. Les problèmes qui touchent ce secteur y sont également abordés. On y trouve aussi les perspectives sectorielles et professionnelles découlant des travaux d'Emploi-Québec. Les régions où la formation est offerte sont mentionnées, de même que les données provenant de la relance des personnes diplômées. Bref, il s'agit d'un document utile pour se faire une idée du secteur en quelques pages.

Portrait synthèse du sous-secteur de la fabrication de matériel de transport au Québec

Comité sectoriel de main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle, fiche annuelle, juin 2008, 17 p.
Disponible sur le site Web du comité

La fiche synthèse sur le sous-secteur de la fabrication de matériel de transport présente les principales caractéristiques de ce domaine en fournissant des données statistiques sur cette industrie, sur la main-d'œuvre, les exportations, le produit intérieur brut, etc. Les problématiques qui touchent ce secteur y sont également abordées. On y trouve aussi les perspectives sectorielles et professionnelles découlant des travaux d'Emploi-Québec. Les régions où la formation est offerte sont mentionnées, de même que les données provenant de la relance des personnes diplômées. Bref, il s'agit d'un document utile pour se faire une idée du secteur en quelques pages.

Rapport d'analyse de la profession de soudeur

Comité sectoriel de main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle, mai 2008, 53 p.
Disponible sur le site Web du comité

L'analyse d'une profession a pour objet de faire le portrait le plus complet possible de son plein exercice, c'est-à-dire au niveau où ses tâches sont exécutées de façon autonome. Elle consiste principalement en une description des caractéristiques de la profession, de ses tâches et de ses opérations, accompagnée de leurs conditions et exigences de réalisation, de même qu'en une définition des fonctions, des connaissances, des habiletés et des comportements socioaffectifs requis.

L'analyse d'une profession fournit une description représentative de son exercice au Québec de façon à mettre en œuvre les orientations gouvernementales de qualification professionnelle. Elle fournit, de plus, l'information qualitative nécessaire à la formulation ultérieure des compétences selon les exigences de qualification professionnelle et du niveau de compétence communément attendu sur le marché du travail.

Rapport d'analyse de la profession d'opérateur de machines à transformer le métal

Comité sectoriel de main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle, avril 2008, 40 p.
Disponible sur le site Web du comité

L'analyse d'une profession a pour objet de faire le portrait le plus complet possible de son plein exercice, c'est-à-dire au niveau où ses tâches sont exécutées de façon autonome. Elle consiste principalement en une description des caractéristiques de la profession, de ses tâches et de ses opérations, accompagnée de leurs conditions et exigences de réalisation, de même qu'en une définition des fonctions, des connaissances, des habiletés et des comportements socioaffectifs requis.

L'analyse d'une profession fournit une description représentative de son exercice au Québec de façon à mettre en œuvre les orientations gouvernementales de qualification professionnelle. Elle fournit, de plus, l'information qualitative nécessaire à la formulation ultérieure des compétences selon les exigences de qualification professionnelle et du niveau de compétence communément attendu sur le marché du travail.



Indicateurs sectoriels

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie électrique et électronique, annuel, avril 2008, 11 indicateurs
Disponible sur le site Web du comité

Cet outil contient des données socio-économiques d'Élexpertise et couvre 11 indicateurs des préoccupations concernant la formation, l'emploi et les entreprises. Ces données permettent de suivre l'évolution des tendances qui animent les industries électrique et électronique.

Bulletin des réparateurs d'appareils électroménagers – Contact

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie électrique et électronique, bulletin trimestriel, 2008, 2 p.
Disponible sur le site Web du comité

Ce bulletin fait référence aux activités de l'industrie de la réparation d'appareils électroménagers : les dernières nouvelles, les personnes nouvellement certifiées, etc.

Bulletin Au courant

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie électrique et électronique, bulletin électronique trimestriel, 2008, 1 p.
Disponible sur le site Web du comité

Ce bulletin fait référence aux activités d'Élexpertise et transmet des nouvelles concernant l'industrie électrique et électronique.

Revue de presse

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie électrique et électronique, trimestriel, 2008
Disponible sur le site Web du comité

Des coupures de journaux et de revues présentent les nouvelles de l'industrie électrique et électronique.

Notions de base des réparations mécaniques des moteurs électriques

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie électrique et électronique, manuel de cours, octobre 2008, 287 p.
Disponible auprès du comité

Le manuel *Notions de base des réparations mécaniques des moteurs électriques* est destiné aux participantes et aux participants à la formation du même nom. Il présente différentes techniques de la réparation mécanique des moteurs électriques.

Fiches techniques EASA

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie électrique et électronique, décembre 2008, 22 fiches
Disponible auprès du comité

Les fiches techniques fournissent des explications plus approfondies sur certaines techniques présentées dans le manuel *Notions de base des réparations mécaniques des moteurs électriques*. Elles sont destinées aux participantes et aux participants à la formation du même nom.



Comité sectoriel de main-d'œuvre
en aérospatiale

Rapport annuel 2007-2008

CAMAQ, avril 2008, 22 p.

Disponible sur le site Web du comité

Réalisations du Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale au Québec (CAMAQ) pour l'année 2007-2008 et faits saillants du bilan sectoriel auxquels quelques données complémentaires ont été ajoutées. En 2007, le CAMAQ a confié à la firme Bell-Nordic/IPSE le mandat de réaliser un bilan sectoriel dont les conclusions ont servi de base aux échanges tenus en février 2008, à la troisième rencontre de la série Les Grands Forums de l'aérospatiale.

Ce rapport situe l'industrie aérospatiale du Québec dans un contexte mondial, fournit des précisions sur le déséquilibre entre l'offre et la demande en main-d'œuvre et fait état d'une brochette de défis. Il constitue à lui seul un excellent survol des tendances actuelles susceptibles d'influer sur le secteur aérospatial dans les années à venir.

Cahier du participant du Forum préparatoire au bilan sectoriel (3^e Grand Forum de l'aérospatiale)

CAMAQ, annuel, février 2008, 16 p.

Disponible sur le site Web du comité

Afin de s'assurer que les actions du Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale au Québec (CAMAQ) répondent bien aux besoins prioritaires de l'industrie en matière de ressources humaines, son conseil d'administration a décidé, après un appel d'offres, de confier à la firme Bell-Nordic/IPSE le mandat de réaliser un diagnostic sectoriel de l'industrie et d'élaborer les bases d'une planification stratégique.

Le profil actualisé contenu dans ce cahier met en évidence la croissance constante de l'industrie aérospatiale mondiale et les grandes occasions d'affaires qu'elle présente pour les entreprises du Québec. Il met aussi en relief les contraintes auxquelles les entreprises et les gouvernements doivent faire face.

Diagnostic sectoriel 2008-2012 : Des défis inédits face à une réalité nouvelle en ressources humaines

CAMAQ, quinquennal, avril 2008, 45 p.

Disponible sur le site Web du comité

Afin de s'assurer que les actions du Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale au Québec (CAMAQ) répondent bien aux besoins prioritaires de l'industrie en matière de ressources humaines, son conseil d'administration a décidé, après un appel d'offres, de confier à la firme Bell-Nordic/IPSE le mandat de réaliser un diagnostic sectoriel de l'industrie et d'élaborer les bases d'une planification stratégique.

Le profil actualisé contenu dans ce cahier met en évidence la croissance constante de l'industrie aérospatiale mondiale et les grandes occasions d'affaires qu'elle présente pour les entreprises du Québec. Il met aussi en relief les contraintes auxquelles les entreprises et les gouvernements doivent faire face.

La fréquentation académique et la participation des femmes à la formation technique et scientifique recherchée par l'industrie aérospatiale

CAMAQ, mise à jour d'une recherche parue en 2005, décembre 2008, 12 p.
Disponible sur le site Web du comité

Cette étude présente les résultats du plus récent relevé de la participation féminine aux programmes de formation secondaire, collégiale et universitaire dans les spécialités que les entreprises de l'industrie aérospatiale du Québec recherchent. Ce document analyse les données sur la clientèle étudiante inscrite à temps plein à l'automne 2004. Les programmes techniques et scientifiques les plus en demande dans l'industrie aérospatiale de l'ensemble du Québec y sont recensés. Les données concernant la formation collégiale incluent les établissements publics et privés.

Recensement des emplois au 1^{er} janvier 2007 et prévisions au 1^{er} janvier 2008 et au 1^{er} janvier 2009 (Industrie aérospatiale au Québec)

CAMAQ, annuel, février 2008, 26 p.
Disponible sur le site Web du comité

Chaque année, le Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale au Québec (CAMAQ) procède à un vaste recensement des prévisions de la main-d'œuvre auprès des entreprises de son milieu. Il y inclut pour la première fois un portrait de l'âge moyen des travailleuses et des travailleurs de l'industrie. La nouvelle version couvrant la période 2008-2010 est parue en décembre 2008.

Recensement des emplois au 1^{er} janvier 2008 et prévisions au 1^{er} janvier 2009 et au 1^{er} janvier 2010 (Industrie aérospatiale au Québec)

CAMAQ, annuel, décembre 2008, 26 p.
Disponible sur le site Web du comité

Chaque année, le Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale au Québec (CAMAQ) procède à un vaste recensement des prévisions de la main-d'œuvre auprès des entreprises de son milieu.



Info main-d'œuvre

Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine, bulletin d'information biannuel, décembre 2008, 4 p.
Disponible sur le site Web du comité

Ce document s'adresse principalement aux conseillères et aux conseillers d'orientation, aux agentes et aux agents d'information scolaire ainsi qu'au personnel d'Emploi-Québec qui interagissent avec la clientèle étudiante du milieu de l'éducation et avec les personnes actives ou aptes à s'engager sur le marché de travail. Il concerne également les organisations patronales et syndicales actives dans les trois secteurs en question.

Cette publication présente un résumé des activités, des projets et des réalisations du comité sectoriel pour tenir les gens informés de l'évolution des dossiers et des nouvelles touchant l'industrie : résultats d'enquêtes sur les besoins de main-d'œuvre, outils de promotion des

carrières, outils de formation en entreprise, nouveaux programmes de formation, programmes d'aide et de subvention, services offerts par le comité sectoriel, etc.

InfoClicemplois

Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine, bulletin d'information électronique biannuel, décembre 2008, 1 p.
Disponible sur le site Web du comité

Ce document s'adresse principalement aux conseillères et aux conseillers d'orientation, aux agentes et aux agents d'information scolaire ainsi qu'au personnel d'Emploi-Québec qui interagissent avec la clientèle étudiante du milieu de l'éducation et avec les personnes actives ou aptes à s'engager sur le marché de travail. Il concerne également les organisations patronales et syndicales actives dans les trois secteurs en question.

Il s'agit d'une veille d'information sur l'évolution et les tendances du marché du travail. Cette infolettre électronique présente un résumé des activités, des projets et des réalisations du comité sectoriel pour tenir les gens informés de l'évolution des dossiers et des nouvelles touchant l'industrie : résultats d'enquêtes sur les besoins de main-d'œuvre, outils de promotion des carrières, nouveaux programmes de formation, services offerts par le comité sectoriel, dossiers, témoignages vidéo de travailleuses et de travailleurs, etc.

InfoSolutionsRH

Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine, 1^{re} édition, bulletin d'information électronique biannuel, décembre 2008, 1 p.
Disponible sur le site Web du comité

Ce bulletin est une veille d'information sur les bonnes pratiques en matière de gestion des ressources humaines et de formation continue. On y trouve des nouvelles, des témoignages et des dossiers d'actualité sur le développement des compétences. Les entreprises et les représentantes et représentants des travailleuses et des travailleurs de l'industrie reçoivent cette infolettre électronique.

Programme d'apprentissage en milieu de travail

Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine, cédérom, octobre 2008
Disponible sur le site Web du comité

Les deux clips vidéo de ce cédérom s'adressent aux agentes et aux agents des services d'aide aux entreprises d'Emploi-Québec, de même qu'aux représentantes et aux représentants des employeurs et aux représentantes et aux représentants des travailleuses et des travailleurs de l'industrie. Le premier volet traite des avantages et des retombées de l'implantation d'un Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT). Le second aborde ses différentes étapes administratives et opérationnelles. L'objectif est de vulgariser le fonctionnement du programme et d'en faire la promotion.

Plan d'action 2008-2009

Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine, avril 2008, 7 p.
Disponible sur le site Web du comité

Cette publication présente les grandes orientations du comité sectoriel, qui sont traduites dans ses activités et ses projets. Elle est diffusée à la clientèle usuelle : Emploi-Québec et conseil d'administration du comité.

Prenez les changements et la concurrence de vitesse. Mettez sur les compétences de vos employés!

Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine, 1^{re} édition, fiche promotionnelle, mars 2008, 8 p.
Disponible sur le site Web du comité

Cette fiche promotionnelle s'adresse aux responsables des ressources humaines des entreprises de l'industrie, aux représentantes et aux représentants des travailleuses et des travailleurs ainsi qu'aux agentes et aux agents des services d'aide aux entreprises d'Emploi-Québec.

La publication décrit brièvement les fonctionnalités du logiciel de gestion des compétences SolutionsRH.net. Elle aborde la planification des besoins, le développement des compétences et la gestion des activités de formation. Elle fait aussi état des normes professionnelles et du matériel de formation disponibles en ligne. Un cédérom en annexe complète la présentation.



Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de détail

La Vitrine

Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de détail, bulletin trimestriel, 2008, 4 p. à 6 p.
Disponible sur le site Web du comité

Ce bulletin d'information trimestriel s'adresse aux détaillantes et aux détaillants du Québec à l'affût des pratiques de gestion des ressources humaines dans le commerce de détail et souhaitant obtenir de l'information sur la formation de la main-d'œuvre du secteur ainsi que sur les projets et les activités du comité.



La Circulaire

Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de l'alimentation, bulletin biannuel, 2008, 4 p.
Disponible sur le site Web du comité

Tiré à 1 500 exemplaires, le bulletin d'information *La Circulaire* est distribué à tous les membres de l'industrie. À ce jour, 13 numéros leur ont été acheminés, le plus récent ayant été publié à l'hiver 2009. L'objectif de cette publication est d'informer les gens de l'industrie des réalisations et des projets en cours du comité.

L'alimentation comme passion

Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de l'alimentation, brochure, mars 2008, 22 signets
Disponible sur le site Web du comité

En un coup de doigt sur un jeu de signets disposés en éventail, la charte des métiers permet d'avoir une vue d'ensemble des principales fonctions de travail, des métiers et des postes de direction propres au secteur du commerce de l'alimentation. Elle s'adresse principalement aux orienteuses et aux orienteurs ainsi qu'aux conseillères et aux conseillers en emploi afin de promouvoir ce secteur.

L'alimentation comme passion / Alimentez vos ambitions

Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de l'alimentation, brochure, mars 2008, 20 p.
Disponible sur le site Web du comité

Pour donner un aperçu plus détaillé du secteur, le Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de l'alimentation a préparé un document explicatif dressant un portrait d'ensemble de l'industrie et du rôle qu'il y joue (sous le titre : *L'alimentation comme passion*). Le document fournit aussi des pistes de référence utiles sur les métiers et professions du secteur et sur les projections quant aux emplois jugés hautement favorables (sous le titre: *Alimentez vos ambitions*). Cette brochure s'adresse autant aux travailleuses et aux travailleurs de l'industrie qu'aux organismes d'employabilité et aux personnes à la recherche d'un emploi.

Guide des fromages et des charcuteries au Québec

Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de l'alimentation, guide d'information, mars 2008, 107 p.
Disponible sur le site Web du comité

Ce nouveau guide destiné aux commis des rayons de fromages et de charcuteries fournit toute l'information utile sur les différents produits offerts au Québec, qu'ils soient fabriqués ici ou importés.

Il répertorie plus de 200 produits, répartis par types de pâtes dans le cas des fromages et par types de viandes dans celui des charcuteries.

Affiches promotionnelles

Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de l'alimentation, novembre 2008, 4 affiches
Disponible sur le site Web du comité

Ces affiches promotionnelles représentatives des quatre métiers les plus recherchés ont été distribuées à la fois dans les centres locaux d'emplois, les écoles, les carrefours jeunesse emploi, certaines associations et des magasins afin de promouvoir les métiers et occasions qu'offre le secteur du commerce de l'alimentation.

Les attentes professionnelles des jeunes de la génération Y

Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de l'alimentation, rapport d'étude, décembre 2008, 70 p.
Disponible sur le site Web du comité

Le comité sectoriel a entrepris en 2007 une étude approfondie de la génération Y, soit celle des moins de 30 ans, qu'il a confiée au Service de l'enseignement de la gestion des ressources humaines de HEC Montréal. Les résultats de cette recherche permettront aux partenaires du secteur d'améliorer leurs pratiques de gestion des ressources humaines afin d'attirer et de retenir leurs jeunes employées et employés.

Magazine Mode d'emploi – Cahier spécial « Un avenir qui a du goût »

Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de l'alimentation, mai 2008, 5 p.
Disponible au www.magazinemodedemploi.com

Section spéciale consacrée au secteur du commerce de l'alimentation. Ce cahier présente un portrait du secteur de même que les types d'emplois disponibles et les offres de formation.



Votre avenir comme ICI

Comité sectoriel de main-d'œuvre des services automobiles, fiche promotionnelle, octobre 2008, 1 p.
Disponible auprès du comité

Le comité sectoriel produit ce document pour faire la promotion des métiers de l'automobile auprès de la relève. Il le distribue dans les écoles, les salons et à différents événements reliés à l'emploi et à la formation. Présenté sous la forme d'une fiche ou d'un carton, ce document est court et concis.

Bilan des activités 2007-2008

Comité sectoriel de main-d'œuvre des services automobiles, juin 2008, 36 p.
Disponible auprès du comité

Le comité produit ce document chaque année pour faire état de ses différentes activités. Ce bilan annuel est destiné aux membres de son conseil d'administration ainsi qu'à toutes les personnes qui désirent en savoir davantage sur les différentes réalisations du comité.



Recherché – outils déménageurs

Camo-route inc., dépliant et affiche, avril 2008
Disponible auprès du comité

Ce dépliant et cette affiche sont destinés aux entreprises de déménagement afin de les aider à recruter des travailleuses et des travailleurs pour combler différents postes.

Le public cible est celui des jeunes de 16 à 25 ans, de même que des personnes qui font un retour sur le marché du travail.

Dépliant GRH

Camo-route inc., dépliant, septembre 2008
Disponible auprès du comité

L'objectif de ce dépliant est de promouvoir un outil de gestion élaboré par Camo-route, soit le Portail GRH. Cet outil a été spécialement conçu pour les entreprises de transport routier qui manquent de ressources pour s'occuper de la gestion des dossiers du personnel, qui manquent de temps pour mettre en application une politique de ressources humaines et qui ont besoin d'outils conviviaux et faciles d'utilisation.

Les métiers du transport routier

Camo-route inc., dépliant, février 2008, 16 p.
Disponible auprès du comité

Ce petit livret présente les talents et aptitudes nécessaires pour occuper plusieurs emplois dans le domaine du transport routier, de même que les formations qui y mènent.

Il est destiné aux jeunes du secondaire ainsi qu'aux conseillères et aux conseillers d'orientation.

Rapport annuel 2007-2008

Camo-route inc., 2008, 49 p.
Disponible sur le site Web du comité

Ce rapport décrit les réalisations du comité sectoriel pendant l'année 2007-2008.

INFO-CAMO

Camo-route inc., bulletin électronique, 5 éditions en 2008, 1 p.
Disponible sur le site Web du comité

Ce bulletin de liaison décrit les activités du comité sectoriel et fournit des outils concernant notamment la formation, la gestion des ressources humaines, la relève, etc. Les personnes intéressées peuvent s'y abonner ou consulter le bulletin sur le site Web du comité.



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
DANS L'INDUSTRIE FERROVIAIRE AU QUÉBEC

Aucune publication en 2008



Info-Emplois maritimes

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime, bulletin, 2008
Disponible sur le site Web du comité

Le comité sectoriel propose aux employeurs et aux personnes en recherche d'emploi un service d'affichage électronique des postes dans l'industrie maritime. Il leur transmet par courriel toutes les offres d'emplois maritimes qui lui sont acheminées, que ce soit pour du personnel navigant ou non. Cette liste, qui contient des centaines de noms de l'industrie maritime, est continuellement améliorée. Elle permet de cibler les entreprises et autres personnes intéressées à des postes de navigation, de gestion, d'opérations et de toutes les spécialités maritimes. Dans le contexte de la raréfaction de la main-d'œuvre, une diffusion optimale devient une clef du succès. Les postes sont affichés tant en anglais qu'en français sur le site Internet du comité.

Prendre le large

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime, bulletin mensuel, 2008, 2 p.
Disponible sur le site Web du comité

Le bulletin *Prendre le large* est transmis par courriel à la liste de contacts du comité, laquelle contient des centaines de noms de l'industrie maritime et est continuellement améliorée.

Ce bulletin fait part des diverses activités du comité et de nouvelles de l'industrie. Il a pour but d'informer le milieu et de servir d'outil de visibilité. Il est diffusé en français et en anglais.

DVD – « Une mer de possibilités » « A seaful of opportunity »

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime, DVD, mars 2008
Disponible sur le site Web du comité

Ce DVD contient une dizaine de capsules vidéo sur des carrières dans le secteur maritime. Il permet à la clientèle cible de mieux connaître cette industrie et les carrières qu'il est possible d'y faire en plus d'aider le comité à mieux se positionner dans le secteur qu'il représente. Il s'adresse aux élèves du secondaire et du collégial ainsi qu'aux jeunes adultes à la recherche d'un choix de carrières pour les inciter à choisir l'industrie maritime.

Le DVD est destiné aux publics suivants :

- Le comité, qui l'utilise à des foires et à des salons reliés à l'emploi et à l'éducation ainsi que lors de présentations diverses dans des écoles et dans des entreprises;
- Les enseignantes et les enseignants, les conseillères et les conseillers pédagogiques, d'orientation, en emploi et en information scolaire et professionnelle qui désirent en savoir davantage sur les carrières dans le secteur maritime;
- Les entreprises, les membres et les partenaires de l'industrie qui cherchent à appuyer leurs efforts de recrutement à l'aide d'un outil de promotion.

Rapport final « Étude sur les immigrants québécois ayant des qualifications maritimes »

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime, rapport d'étude, février 2008, 74 p.
Disponible sur le site Web du comité

Vu la pénurie de main-d'œuvre compétente, le comité désirait dresser un portrait sociodémographique le plus représentatif possible des personnes immigrantes ayant des qualifications maritimes et poser un diagnostic sur leurs problèmes d'intégration dans les emplois qu'offre l'industrie maritime du Québec.

Le rapport découlant de la recherche comprend les éléments suivants :

- Définition des métiers maritimes visés;
- Description de la méthode de recherche;
- Définition et description de la population immigrante visée, avec ses principales caractéristiques sociodémographiques;
- Description de la situation de l'intégration des personnes immigrantes ayant des qualifications pour occuper des emplois dans l'industrie maritime du Québec;
- Recommandations d'actions visant à favoriser l'intégration de cette population dans l'industrie maritime québécoise.

Synthèse « Étude sur les immigrants québécois ayant des qualifications maritimes »

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime, septembre 2008, 9 p.
Disponible sur le site Web du comité

Voir ci-dessus la description du rapport final de cette étude.

Rapport final « Étude sectorielle sur les effectifs de la main-d'œuvre maritime au Québec »

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime, rapport d'étude, avril 2008, 161 p.
Disponible sur le site Web du comité

Il n'existait jusqu'à ce jour aucun portrait global quantifiant la main-d'œuvre maritime au Québec ni aucun outil permettant d'en mesurer la taille. Le comité a donc mandaté une firme spécialisée en recherche pour la réalisation d'un portrait complet de cette population et de ses caractéristiques démographiques (incluant le personnel navigant et non navigant) afin de planifier les besoins de main-d'œuvre et de formation à court, à moyen et à long termes.

Cette étude recense la main-d'œuvre maritime du Québec (et ses caractéristiques sociodémographiques), et ce, tant en ce qui concerne le personnel navigant que non navigant. Elle fournit un outil de recensement et de connaissance de cette main-d'œuvre.

Synthèse « Étude sectorielle sur les effectifs de la main-d'œuvre maritime au Québec »

Summary « Sectorial study on workforce employment in the Québec marine industry »

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime, avril 2008, 10 p.
Disponible sur le site Web du comité

Voir ci-dessus la description du rapport final de cette étude.

Propositions de gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime, avril 2008, 25 p.
Disponible sur le site Web du comité

L'étude sectorielle sur les effectifs de la main-d'œuvre maritime au Québec a permis de préciser l'ampleur des écarts à prévoir autant pour le personnel navigant que pour le personnel terrestre. Le comité a ensuite voulu obtenir des pistes de solutions concrètes et novatrices pour agir de façon efficace sur les écarts les plus significatifs.

Dans ce contexte, il a confié à FRP Groupe-Conseil le mandat d'analyser les résultats de l'étude et de déterminer des pistes de solutions que le comité pourra encourager ou prendre en charge dans le cadre de son mandat.

Ressources humaines, formation et carrières dans l'industrie maritime **Human resources, training and careers in the marine industry**

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime, répertoire, 2008
Disponible sur le site Web du comité

Le comité a constitué un centre de documentation sur la gestion des ressources humaines, lequel comprend des rapports sur le marché du travail, des documents sur le développement des compétences, des articles journalistiques, des cédéroms éducatifs et un répertoire des carrières maritimes.

Cette publication consiste en un répertoire des ouvrages qui font partie de sa bibliothèque des documents de gestion des ressources humaines (GRH). Une mise à jour est transmise aux membres en règle du comité selon l'arrivage de nouvelles acquisitions. Ces ouvrages sont mis à la disposition exclusive des membres actifs et associés du comité. Ils leur sont offerts gratuitement ou prêtés pour une durée déterminée.

Fiches techniques sur les métiers maritimes

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime, avril 2008, 9 fiches bilingues
Disponible sur le site Web du comité

Chacune de ces neuf fiches techniques bilingues recto verso décrit un métier, la façon d'y accéder, les possibilités de carrières, la formation requise, les institutions spécialisées et les centres de formation, une fourchette moyenne des salaires, etc. Ces fiches couvrent les métiers suivants : officière et officier de navigation, matelot de pont, cuisinière et cuisinier de navire, officière et officier mécanicien, matelot de salle des machines, électricienne et électricien de navire, technicienne et technicien en architecture navale, technicienne et technicien en logistique des transports et experte et expert maritime. Elles sont insérées dans une pochette qui contient des renseignements sur le comité et qui affiche la structure hiérarchique à bord des navires.

Tout comme le DVD, ces fiches sont distribuées dans les salons et les foires d'emplois, ainsi qu'aux conseillères et aux conseillers d'orientation, aux écoles, etc.

Une mer de possibilités

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime, brochure, 2^e édition, mai 2008, 12 p.
Disponible auprès du comité

Cette brochure présente l'industrie maritime et ses divers métiers par les témoignages d'un officier de navigation, d'un officier mécanicien de navire et d'un matelot de quart à la passerelle. Elle fait aussi un survol d'autres métiers en mer et sur terre.

La dernière page affiche une liste de divers employeurs de personnel navigant (transport de marchandise et de passagers).

Cette brochure, qui complète les fiches techniques, est distribuée dans les salons et les foires d'emplois, dans les écoles, les centres jeunesse emploi, etc.



Guide pratique de GRH

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement, septembre 2008, 10 cahiers
Disponible sur le site Web du comité

Élaboré et conçu avec des entreprises du secteur, ce guide est rempli d'outils pratiques, simples à utiliser et surtout, faciles à adapter au contexte des établissements. Le coffret de 10 cahiers traite de divers enjeux de la gestion des ressources humaines.

TECHNO*Compétences*

*Comité sectoriel de main-d'œuvre
en technologies de l'information
et des communications*

Diagnostic sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des technologies de l'information et des communications

TECHNO*Compétences*, rapport triennal, mars 2008, 137 p.
Disponible sur le site Web du comité

L'objectif du diagnostic de 2008 était de mettre à jour l'analyse de la situation dans le secteur des technologies de l'information et des communications (TIC) en synthétisant les données existantes et en recueillant de l'information stratégique au moyen de groupes de discussion et d'entrevues. Il en découle un nouveau diagnostic sectoriel de la main-d'œuvre et l'évaluation des enjeux de l'industrie du point de vue des ressources humaines. Ce portrait présente le secteur des TIC tant au Canada qu'au Québec. Les résultats sont assez positifs en termes de croissance, en regard des années plus sombres (2000-2001). Le diagnostic révèle d'ailleurs que le Québec s'est taillé une place de choix dans le secteur canadien des TIC, avec près de 23 % des emplois. Plusieurs thèmes liés directement aux entreprises de ce milieu ainsi qu'à sa main-d'œuvre y sont traités.

Évolution des compétences en technologies de l'information sur un horizon de cinq ans

TECHNO*Compétences*, rapport *ad hoc*, juin 2008, 73 p.
Disponible sur le site Web du comité

Ce rapport présente les résultats d'une étude sur l'évolution des compétences dans le secteur des technologies de l'information et des communications (TIC) menée par Zins Beauséne et associés pour TECHNO*Compétences*. Il aborde entre autres des domaines en croissance en TI, les tendances de l'emploi, l'évolution des besoins concernant les professionnelles et les professionnels du secteur, les compétences vitales et de celles qui sont en déclin, et finalement, des profils d'avenir. Ce document est particulièrement utile pour les personnes qui évoluent dans les technologies de l'information désireuses d'obtenir un portrait des transformations du secteur et des nouvelles compétences qui seront requises pour y travailler dans un avenir relativement rapproché.

Le tapis rouge, version 1

TECHNOCompétences, 2008

Disponible sur le site www.macarrieretechno.com

Le tapis rouge est un jeu d'exploration des carrières dans les technologies de l'information. Il permet aux élèves de 3^e, 4^e et 5^e secondaire d'expérimenter des métiers de soutien informatique, de programmation, de conception de jeux ainsi que de sécurité informatique. Une deuxième version plus interactive, comprenant deux nouvelles professions, soit gestionnaire de projets et analyste d'affaires, verra le jour en février 2009.

L'enquête salariale 2008 : enquête de rémunération sur les emplois en technologies de l'information

TECHNOCompétences, rapport biennal, 2008, 106 p.

Disponible auprès du comité

L'enquête, qui s'est déroulée à l'hiver 2008, portait sur les taux de rémunération en vigueur au 1^{er} avril 2008. Après un appel d'offres, TECHNOCompétences a mandaté Aon Conseil pour la réaliser. Au total, 143 entreprises ont participé à cette étude, qui a permis de documenter 35 postes repères spécialisés en technologies de l'information. Cette enquête est la plus complète à ce jour. Le rapport présente uniquement des résultats sommaires, les analyses complètes étant réservées aux participantes et aux participants à l'étude. Les données sommaires de l'enquête salariale sont disponibles sur le site Web de TECHNOCompétences, à la section Études et rapports.

Bulletin de TECHNOCompétences

TECHNOCompétences, bulletin électronique hebdomadaire, janvier à septembre et septembre à décembre 2008

Disponible sur le site Web du comité

Ce bulletin électronique hebdomadaire est envoyé à 4 000 personnes pour annoncer les activités et les projets du comité, ainsi que diverses nouvelles concernant les ressources humaines dans le secteur des technologies de l'information et des communications. Un fil RSS est également disponible depuis la fin 2008 sur le site Web du comité pour permettre aux internautes d'obtenir automatiquement les nouvelles du bulletin lorsqu'elles sont mises à jour.

Mise à jour du Répertoire des programmes de formation en technologies de l'information et des communications

TECHNOCompétences, répertoire, 2008, 79 p.

Disponible sur le site Web du comité

Cette mise à jour du *Répertoire des programmes de formation en technologies de l'information et des communications* comprend le nom et les coordonnées des directrices et des directeurs de programme ainsi que du personnel professionnel, technique et universitaire. Le répertoire contient également des façons exemplaires de créer des liens entre les entreprises et les milieux de formation ainsi que des exemples d'entreprises innovantes à ce chapitre.

L'emploi dans l'industrie du jeu électronique au Québec en 2008

TECHNOCompétences, rapport, juin 2008, 8 p.

Disponible sur le site Web du comité

Une enquête a été conduite au printemps 2008 afin d'évaluer les perspectives de croissance des entreprises du jeu électronique. Selon TECHNOCompétences, la croissance globale de cette industrie, incluant les entreprises de logiciels et de services de soutien, devrait être de 25 % d'ici à la fin de 2008.

Guide de gestion des ressources humaines destiné aux entreprises des technologies de l'information et des communications

TECHNOCompétences, mars 2008, 164 p.
Disponible sur le site Web du comité

Ce guide de gestion des ressources humaines traite de sujets tels que la planification des ressources humaines, l'embauche, le manuel de l'employé, l'accueil et l'intégration ainsi que d'autres thèmes connexes. Sa seconde édition comprend un module sur la diversité culturelle en milieu de travail et sur la rétention du personnel. Ce document est le fruit d'une collaboration entre TECHNOCompétences et le Conseil des technologies de l'information et des communications.



Rapport annuel 2007-2008

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la culture, juin 2008, 20 p.
Disponible sur le site Web du comité

Ce document, destiné aux membres et aux partenaires du comité, est distribué à l'assemblée générale annuelle de l'organisme. Il rapporte et commente les différentes activités réalisées par le comité au cours de l'année.

L'empreinte

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la culture, bulletin trimestriel, 2008
Disponible sur le site Web du comité

Chaque édition du bulletin est relayée à plusieurs destinataires, dont les membres du comité sectoriel qui ont un rôle de relais envers leurs adhérents. À cet égard, le bulletin *L'empreinte* est toujours offert en format Word, en plus du format PDF, notamment pour faciliter le travail de sélection et de recomposition d'extraits selon les auditoires.



Agenda RH 2009

Conseil québécois des ressources humaines en tourisme, agenda annuel, décembre 2008, 184 p.
Disponible auprès du comité

Le comité sectoriel a produit le premier agenda de ressources humaines en tourisme au Québec en version imprimée.

Destiné aux gestionnaires d'entreprises touristiques, particulièrement les PME, cet outil contribue non seulement à faciliter une bonne gestion du temps, mais fournit aussi des références, des rappels stratégiques, des suggestions, bref des renseignements simples et précis sur une variété de sujets qui touchent la gestion des ressources humaines.

L'agenda a reçu plusieurs appuis, dont celui de la Commission des partenaires du marché du travail. Tiré à 2000 exemplaires, il a été distribué gratuitement à la clientèle cible au début de décembre 2008. Pour leur part, des partenaires associatifs (sectoriels et régionaux), ainsi que des entreprises privées en ont acheté 250 exemplaires.

Rapport annuel 2007-2008

Conseil québécois des ressources humaines en tourisme, septembre 2008, 10 p.
Disponible sur le site Web du comité

Version grand public : Cette version du rapport annuel est destinée à tous les publics. Elle présente sommairement et de façon dynamique et accessible les composantes et les réalisations du comité sectoriel pour l'année de référence.

Version administrative : Cette version de 57 pages, plus détaillée et plus technique, est destinée aux bailleurs de fonds et aux partenaires du comité sectoriel. Elle présente les activités et les projets, ponctuels et continus, que le comité et ses partenaires ont réalisés au cours de l'année financière 2007-2008. Elle rend compte de façon structurée des réalisations rendues possibles grâce à la participation de nombreux collaborateurs et collaboratrices et annonce les grandes lignes des activités de l'année suivante. Cette version est disponible sur demande.

Chroniques adaptées au secteur touristique. Série mensuelle de capsules donnant un coup de pouce pour le développement de votre entreprise

Conseil québécois des ressources humaines en tourisme, bulletin mensuel, 2008, 1 p.
Disponible sur le site Web du comité

Cette série de textes sur la gestion des ressources humaines est destinée aux associations touristiques (sectorielles et régionales) aux fins de publication dans les bulletins qu'ils produisent à l'intention à leurs membres.



Étude sectorielle de la main-d'œuvre en architecture de paysage

Comité sectoriel de main-d'œuvre en horticulture ornementale – commercialisation et services, mars 2008, 132 p.
Disponible sur le site Web du comité

En partenariat avec l'Association des architectes paysagistes du Québec (AAPQ), ainsi qu'avec la Commission des partenaires du marché du travail et le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport, HortiCompétences, Comité sectoriel de main-d'œuvre en horticulture ornementale – commercialisation et services, a mandaté Zins Beauchesne et associés pour réaliser un portrait du secteur de l'architecture de paysage et de sa main-d'œuvre au moyen de deux enquêtes, l'une

auprès des employeurs et l'autre auprès des travailleuses et des travailleurs du secteur. Ce rapport présente les faits saillants ainsi que l'interprétation de tous les résultats des enquêtes.

Planification stratégique 2009-2012

Comité sectoriel de main-d'œuvre en horticulture ornementale – commercialisation et services, novembre 2008, 5 p.
Disponible sur le site Web du comité

Cette planification stratégique vise à orienter les actions du comité pour les trois prochaines années. Les actions indiquées sont issues de travaux de consultation réalisés auprès des différents représentants et représentantes ainsi que des partenaires du secteur.

Suis ta vraie nature

Comité sectoriel de main-d'œuvre en horticulture ornementale – commercialisation et services, dépliant, novembre 2008, 8 p.
Disponible sur le site Web du comité

Ce dépliant, mis à jour en 2008, présente les différents sous-secteurs du domaine par le témoignage de travailleuses et de travailleurs. Il présente également la liste des programmes de formation menant aux divers métiers et professions de la commercialisation et des services en horticulture ornementale.

Rapport annuel 2007-2008

Comité sectoriel de main-d'œuvre en horticulture ornementale – commercialisation et services, juin 2008, 23 p.
Disponible sur le site Web du comité

Le rapport, destiné aux partenaires du comité, présente les activités et les projets que celui-ci a réalisés au cours de l'année 2007-2008. Il rend compte de façon structurée des réalisations rendues possibles grâce à la participation de ses collaboratrices et collaborateurs.

Bulletin d'HortiCompétences

Comité sectoriel de main-d'œuvre en horticulture ornementale – commercialisation et services, bulletin publié quatre fois par année, 2008, 4 p.
Disponible sur le site Web du comité

Cette publication vise à informer et à mobiliser les partenaires sectoriels autour des enjeux du développement des ressources humaines. Elle traite de sujets relatifs à l'emploi, au développement de la formation et des compétences de la main-d'œuvre, de l'apprentissage en milieu de travail, de la gestion des ressources humaines et des actions menées par le comité en la matière. Ce bulletin s'adresse aux intervenantes et aux intervenants en horticulture ornementale concernés par la commercialisation et les services.

Trousse de l'employeur en horticulture ornementale – commercialisation et services

Comité sectoriel de main-d'œuvre en horticulture ornementale – commercialisation et services, guide, 2008, 111 p.
Disponible sur le site Web du comité

La *Trousse de l'employeur* est un guide de référence pour les gestionnaires d'entreprises horticolas dans la gestion quotidienne de leurs ressources humaines. Elle comprend différentes sections : fiches descriptives, dotation du personnel, rémunération, calcul du taux de roulement, normes et obligations des employeurs. Elle comporte également des outils en format Word qui peuvent être adaptés au contexte de chacune des entreprises.

SOINS
PERSONNELS
QUÉBEC



Comité sectoriel de la main-d'œuvre
des services de soins personnels

Aucune publication en 2008



Rapport annuel 2007-2008

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire, juin 2008, 48 p.
Disponible sur le site Web du comité

Rapport des activités du comité pour l'exercice financier 2007-2008.

Fiches métiers sur les métiers et professions de l'économie sociale et de l'action communautaire

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire, 2008, 2 p.
Disponible sur le site Web du comité

Réalisées au moyen de témoignages de travailleuses et de travailleurs, ces fiches permettent de découvrir des métiers du secteur de l'économie sociale et de l'action communautaire. On y compte ceux d'agente et d'agent au développement de la formation, d'agente et d'agent de promotion, de webmestre, de conseillère et de conseiller budgétaire, de conseillère et de conseiller en développement coopératif ou en développement de carrière, de préposée et de préposé d'aide à domicile, d'éducatrice et d'éducateur en centre de la petite enfance, de conseillère et de conseiller budgétaire, de coordonnatrice et de coordonnateur de coalition nationale, d'analyste financier, d'intervenante et d'intervenant en santé mentale, de technicienne et de technicien caméraman-monteur, d'intervenante et d'intervenant de liaison et d'accompagnement et enfin, de travailleuse et de travailleur de rue.

Info-Express

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire, trimestriel, 2008, 4 p.
Disponible sur le site Web du comité

L'objectif premier du bulletin *Info-Express* est de créer un réseau d'information qui puisse servir de référence aux actrices et aux acteurs de l'économie sociale et de l'action communautaire. Le bulletin vise également à parler de leurs professions et de leurs réalisations, ainsi qu'à présenter les activités du comité, sa mission et ses services. La reproduction des textes est autorisée avec mention de la source.

La relève : Succession in Québec's community sector

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire, juin 2008, 56 p.
Disponible sur le site Web du comité

Traduction du document de réflexion *La relève en action communautaire – Un enjeu qui nous interpelle tous et toutes!* Ce document s'adresse tant aux gestionnaires qu'aux membres des conseils d'administration des organismes communautaires. Il leur propose des pistes de réflexion et adresse une série de questions aux responsables de ces organisations.



COMITÉ D'INTÉGRATION ET DE MAINTIEN EN EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES

Le Bulletin

Comité d'intégration et de maintien en emploi des personnes handicapées, bulletin trimestriel, 10 p.
Disponible sur le site Web du comité

Ce bulletin sur la formation et l'emploi des personnes handicapées ainsi que sur les diverses activités de l'organisme est un outil d'information et d'échange entre le comité et ses divers partenaires sectoriels, régionaux et locaux.

Actes de la Journée de réflexion sur la planification de la Transition École-Vie Active (TÉVA) du 4 juin 2007

Comité d'intégration et de maintien en emploi des personnes handicapées, janvier 2008, 30 p.
Disponible sur le site Web du comité

Ce document contient les actes de la Journée de réflexion sur la planification de la Transition École-Vie Active (TÉVA) du 4 juin 2007. Il réunit les présentations des différentes communications faites à cette occasion et fait état des discussions de la table ronde.

Répertoire d'emplois occupés par des personnes sourdes et malentendantes

Comité d'intégration et de maintien en emploi des personnes handicapées, juin 2008, 26 p.
Disponible sur le site Web du comité

Ce répertoire recense plus de 120 emplois différents occupés par des personnes sourdes et malentendantes. Il présente également le type et le degré de surdité des personnes en emploi, leur mode de communication et leur besoin ou non d'interprétariat lors de réunions de travail.



COMITÉ D'INTÉGRATION ET DE MAINTIEN EN EMPLOI DES PERSONNES IMMIGRANTES

Stratégie d'intervention du CAMO-PI en région

Comité d'intégration et de maintien en emploi des personnes immigrantes, mars 2008, 22 p.
Disponible auprès du comité

L'objectif de l'action régionale du CAMO-PI est de lui permettre, en raison de son mandat d'envergure nationale et de son implication dans certains projets locaux, de développer et de consolider sa propre stratégie d'intervention en immigration dans les régions.

En effet, il est connu que la situation socioéconomique des régions est une des plus préoccupantes au Québec. Dans ce contexte, le recours à la main-d'œuvre immigrante semble être une voie intéressante à considérer dans le cadre d'une stratégie d'intervention structurée.

Cette stratégie servira non seulement de cadre de référence pour les interventions futures du CAMO-PI, mais pourrait aussi servir à quiconque voudrait agir pour favoriser l'accueil, l'intégration et la rétention des personnes immigrantes dans une région donnée.

Le modèle d'intervention du CAMO-PI est défini par trois grandes étapes :

- Préparation de la stratégie qui consiste à entreprendre des démarches proactives dans les régions ciblées en sollicitant et en rencontrant des partenaires régionaux.
- Mise en œuvre de la stratégie reposant sur des activités de sensibilisation, d'arrimage ou d'adaptation.
- Diffusion des résultats des activités d'intervention auprès de partenaires régionaux.

Table ronde : L'accès à l'égalité et l'équité en emploi dans la fonction publique pour les membres des communautés culturelles et des minorités visibles

Comité d'intégration et de maintien en emploi des personnes immigrantes, mars 2008, 18 p.
Disponible auprès du comité

Ce document s'adresse à tous les partenaires préoccupés par l'accès des membres des communautés culturelles et des minorités visibles aux administrations publiques. L'objectif de la table ronde était de faire l'état de la situation de leur embauche dans les administrations publiques provinciale et fédérale et de présenter les toutes nouvelles dispositions et perspectives en la matière.

En résumé, voici les constats de la table :

- Malgré les programmes et les efforts consentis par les instances gouvernementales, la représentation du groupe cible des minorités visibles est nettement au-dessous de leur taux réel de disponibilité.
- Nonobstant les progrès réalisés, il est important de faire ressortir que les groupes cibles entretiennent toujours un certain doute quant aux programmes et à la bonne foi des décideuses et décideurs ainsi que des employeurs.

Le CAMO-PI continue d'être à l'affût d'éventuels changements qui pourraient survenir, tant sur le plan de l'équité (au fédéral) que sur celui de l'accès à l'égalité en emploi (au provincial).

Stratégie intersectorielle pour l'intégration en emploi des personnes immigrantes au Québec, « Une action concertée du CAMO-PI avec les comités sectoriels de main-d'œuvre »

Comité d'intégration et de maintien en emploi des personnes immigrantes, mars 2008, 57 p.
Disponible auprès du comité

Ce document propose le développement et la mise en œuvre, au cours de la prochaine année, d'une stratégie d'intervention par une action concertée des comités sectoriels et du CAMO-PI dans le but d'atteindre l'intégration économique plus rapide des personnes immigrantes dans des emplois reflétant leurs compétences. Cette stratégie répond à la nécessité de lever les obstacles à l'intégration et la rétention en emploi de ces personnes et vise quatre objectifs :

- La mise en œuvre de facteurs favorisant l'intégration et la rétention en emploi des personnes immigrantes dans les secteurs d'activité couverts par les comités sectoriels.
- Une offre de services de formation de la main-d'œuvre et de développement des compétences mieux adaptés au profil de la clientèle immigrante.
- La sensibilisation soutenue des employeurs et des milieux de travail (recrutement, accueil, rétention).

Rapport annuel 2007-2008

Comité d'intégration et de maintien en emploi des personnes immigrantes, juin 2008, 34 p.
Disponible sur le site Web du comité

Le rapport annuel présente l'ensemble des activités réalisées par l'équipe du CAMO-PI en 2007-2008 ainsi que ses perspectives pour l'année 2008-2009. Il est destiné aux gestionnaires et à tous les partenaires du CAMO-PI.

Un partenariat renforcé au service des entreprises et de la main-d'œuvre immigrante de Québec Journée contact personnes immigrantes/Comités sectoriels de main-d'œuvre

Comité d'intégration et de maintien en emploi des personnes immigrantes, dépliant, mars 2008, 2 p.
Disponible auprès du comité

Ce dépliant d'information était destiné aux partenaires (comités sectoriels, entreprises, organismes communautaires) participant à une journée de contact entre personnes immigrantes et membres de comités sectoriels de main-d'œuvre dans la région de Québec, le 20 mars 2008. L'objectif de cette journée était de favoriser, par un forum d'information et d'échange, un contact direct entre des personnes immigrantes en recherche d'emploi et des membres des comités sectoriels de main-d'œuvre.

Il s'agissait spécifiquement de :

- faire connaître les besoins de main-d'œuvre des différents secteurs économiques aux personnes immigrantes et les qualifications de ces dernières aux comités sectoriels de main-d'œuvre;
- favoriser la collaboration entre les organismes communautaires et les comités sectoriels pour faciliter l'attraction et l'embauche des personnes immigrantes dans la région.

Une démarche d'accueil et d'intégration de personnes immigrantes en région : un projet réussi

Comité d'intégration et de maintien en emploi des personnes immigrantes, mai 2008, 17 p.
Disponible auprès du comité

L'objectif de ce document est de proposer une démarche qui, tout en tenant compte des problèmes, défis et enjeux qu'affrontent les actrices et les acteurs locaux des régions dans les projets en cours, permettrait d'optimiser leurs efforts dans les projets à venir, tout en favorisant une meilleure intégration socio-économique des personnes immigrantes ainsi que leur rétention dans les collectivités.

Le document se divise en deux parties : la première porte sur les facteurs clés favorables associés à la démarche proposée. La deuxième partie présente les conditions *sine qua non* qui doivent être prises en considération par les communautés locales tout au long d'une démarche de régionalisation de l'immigration.

Il est important de noter que la démarche proposée n'est pas une recette miracle. Il revient aux milieux de l'adapter en fonction de leurs besoins et de la réalité qui leur est propre et en tenant compte des ressources financières et humaines à leur disposition.

Avis du CAMO-PI – Consultation du ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles portant sur le projet de « Programme d'aide financière, admission de personnes immigrantes formées à l'étranger »

Comité d'intégration et de maintien en emploi des personnes immigrantes, octobre 2008, 2 p.
Disponible auprès du comité

Sur invitation du sous-ministre adjoint du ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles (MICC), le CAMO-PI a déposé un avis sur le projet de Programme d'aide financière, admission de personnes immigrantes formées à l'étranger. Dans son avis, il a appuyé l'initiative du MICC quant à l'instauration d'un soutien financier pour pallier les coûts importants d'une démarche d'accès à un ordre professionnel. Rappelons que ce besoin a été défini par plusieurs partenaires depuis de nombreuses années, en particulier par le CAMO-PI, qui l'avait mis au centre de ses projets pilotes.

Cependant, le CAMO-PI a tenu à préciser que ce programme ne doit pas occulter les difficultés concrètes auxquelles se heurtent les personnes immigrantes au cours du processus d'accès à un ordre professionnel et qu'il ne remplace pas des solutions définitives à tous les obstacles relevant de :

- la non-disponibilité des formations manquantes;
- la résistance de certains milieux de travail à accueillir des personnes nouvellement arrivées au Québec;
- la place que l'on doit réserver à l'accompagnement des candidates et des candidats.



Avantage concurrentiel pour l'entreprise : la mixité dans les équipes

Comité consultatif Femmes, dépliant, 2008, 2 p.
Disponible auprès du comité

Le Comité consultatif Femmes a élaboré ce dépliant pour faire la promotion auprès des employeurs des avantages et des bénéfices de l'intégration de femmes dans des équipes de travail traditionnellement masculines. Le document explique brièvement pourquoi les entreprises devraient embaucher des femmes à des postes traditionnellement masculins. Il présente certains moyens pour faciliter l'intégration des travailleuses. Il dirige la lectrice et le lecteur vers son site Internet (www.ca-femmes.qc.ca), qui offre en plus des guides pratiques et la liste des organismes spécialisés en développement de la main-d'œuvre féminine. Ces organismes peuvent aider les entreprises pour l'intégration des femmes dans des métiers majoritairement masculins.

L'actualisation de la stratégie d'intervention à l'égard de la main-d'œuvre féminine

Comité consultatif Femmes, avis, 2008, 12 p.
Disponible auprès du comité

En 2008, Emploi-Québec a mis à jour la Stratégie d'intervention à l'égard de la main-d'œuvre féminine. Dans ce contexte, le Comité consultatif Femmes a tenu à rédiger un avis pour lui formuler certaines recommandations en vue d'améliorer sa prestation de services aux femmes. Le document dresse en plus un portrait de la situation des femmes sur le marché du travail.



Aucune publication en 2008



Aucune publication en 2008



Avis sur la prochaine Stratégie d'action jeunesse

Comité consultatif Jeunes, avis, septembre 2008, 65 p.
Disponible sur le site Web du comité

Cet avis s'adresse au Secrétariat à la jeunesse (SAJ) dans le cadre de ses consultations pour la rédaction de la prochaine Stratégie d'action jeunesse gouvernementale. Pour assurer la réussite des jeunes sur le marché du travail, il faut que les actions soient concertées et planifiées dans un cadre stratégique. À cet effet, le renouvellement de la prochaine Stratégie d'action jeunesse, prévu pour 2009, représente la meilleure plate-forme pour une orientation stratégique en matière d'emploi et de jeunesse. Elle rend possible une action transversale et interministérielle névralgique pour assurer une intervention réussie auprès des jeunes. Ce document dresse un portrait de la situation des jeunes en emploi, établit des constats et soumet des pistes de réflexion ainsi que des recommandations, dont plus d'une dizaine touchent directement des modes d'intervention d'Emploi-Québec.

Les jeunes en emploi : comment relever les défis de demain? Guide du participant

Comité consultatif Jeunes, guide, novembre 2008, 20 p.
Disponible sur le site Web du comité

Ce document s'adressait aux participantes et aux participants au colloque organisé par le Comité consultatif Jeunes. Il comprend l'horaire de la journée, une définition des différents thèmes et les notes biographiques des conférencières et des conférenciers.

Avis sur le rapatriement de la Stratégie emploi-jeunesse

Comité consultatif Jeunes, avis, septembre 2008, 7 p.
Disponible sur le site Web du comité

Cet avis sur le rapatriement de la Stratégie emploi jeunesse (SEJ) a été rédigé pour répondre à la demande d'Emploi-Québec de lui suggérer certaines avenues pour l'utilisation des budgets venant de la SEJ. D'entrée de jeu, il réaffirme la volonté de voir ces sommes fédérales rapatriées et investies dans les programmes et mesures d'Emploi-Québec. Il défend le concept de complémentarité : les mesures fédérales n'entrant aucunement en compétition avec les mesures québécoises devraient se retrouver dans l'offre de service du Québec, ou les mesures québécoises devraient être modifiées pour intégrer les mêmes critères (flexibilité, public ciblé). L'avis décrit également les mesures qui devraient être bonifiées, ainsi que les nouvelles mesures à financer.

ANNEXE 1
COORDONNÉES DES COMITÉS

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la production agricole – AGRICARRIÈRES

Gestionnaire du comité : Hélène Varvaessos, 450 679-0530, poste 8385

Site Internet : <http://www.agricarrieres.qc.ca>

Répondant sectoriel à la CPMT : Richard Masson, 514 864-3946

Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier

Gestionnaire du comité : Christian André, 418 864-7126

Site Internet : <http://www.csmoaf.com>

Répondant sectoriel à la CPMT : David Poncelet, 514 873-2269

Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes

Gestionnaire du comité : Nathalie Côté, 418 368-3774

Site Internet : <http://www.pechesmaritimes.org>

Répondant sectoriel à la CPMT : Maurice Hughes, 514 873-2175

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines du Québec

Gestionnaire du comité : Pierre Guimont, 418 653-9254

Site Internet : <http://www.csmomines.qc.ca>

Répondant sectoriel à la CPMT : Richard Masson, 514 864-3946

Comité sectoriel de main-d'œuvre en transformation alimentaire

Gestionnaire du comité : Lise Perron, 418 623-5335

Site Internet : <http://www.csmota.qc.ca>

Répondante sectorielle à la CPMT : Marie Daigneault, 514 864-8246

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie textile du Québec

Gestionnaire du comité : Rosette Laberge, 819 477-7910

Site Internet : <http://www.csmotextile.qc.ca>

Répondante sectorielle à la CPMT : Diane Savard, 514 864-4154

Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries de la transformation du bois

Gestionnaire du comité : Réjean St-Arnaud, 418 694-2227

Site Internet : <http://www.csmobois.com>

Répondant sectoriel à la CPMT : Michel Belleau, 514 873-1545

Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec

Gestionnaire du comité : Michel Cliche, 1 877 387-0788

Site Internet : <http://www.communicationsgraphiques.org>

Répondante sectorielle à la CPMT : Marie Daigneault, 514 864-8246

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage – CoeffiScience

Gestionnaire du comité : Danielle Dunn, 514 251-6302

Site Internet : <http://www.coeffiscience.ca>

Répondante sectorielle à la CPMT : Marie Daigneault, 514 864-8246

Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques du Québec – Pharmabio Développement

Gestionnaire du comité : Francine Gendron, 450 629-8885

Site Internet : <http://www.pharmabio.qc.ca>

Répondant sectoriel à la CPMT : David Poncelet, 514 873-2269

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des plastiques et des composites – PlastiCompétences

Gestionnaire du comité : Guylaine Lavoie, 450 656-5785

Site Internet : <http://www.plasticompetences.ca>

Répondante sectorielle à la CPMT : Suzanne Bibeau, 514 873-7056

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du caoutchouc du Québec

Gestionnaire du comité : Lucie Bourgault, 450 465-6063

Site Internet : <http://www.caoutchouc.qc.ca>

Répondante sectorielle à la CPMT : Carmen Castonguay, 514 873-6417

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie du Québec

Gestionnaire du comité : Suzanne Proulx, 514 761-4779

Site Internet : <http://www.metallurgie.ca>

Répondant sectoriel à la CPMT : Gilles Lemay, 514 864-6511

Comité sectoriel de la main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle

Gestionnaire du comité : Claude Dupuis, 514 769-5620

Site Internet : <http://www.csmofmi.qc.ca>

Répondante sectorielle à la CPMT : Anne-Marie Gervais, 514 864-3514

Comité sectoriel de la main-d'œuvre de l'industrie électrique et électronique – Élexpertise

Gestionnaire du comité : Jacques Boudreau, 450 443-9324

Site Internet : <http://www.elexpertise.qc.ca>

Répondant sectoriel à la CPMT : Gilles Lemay, 514 864-6511

Comité sectoriel de la main-d'œuvre en aérospatiale au Québec – CAMAQ

Gestionnaire du comité : Serge Tremblay, 514 596-3311

Site Internet : <http://www.camaq.org>

Répondant sectoriel à la CPMT : Pierre Boisseau, 514 864-4152

Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine

Gestionnaire du comité : Christian Galarnau, 514 890-1980

Site Internet : <http://www.clicemplois.net>

Répondante sectorielle à la CPMT : Suzanne Bibeau, 514 873-7056

Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de détail – Détail Québec

Gestionnaire du comité : Patricia Lapierre, 1 888 393-0222

Site Internet : <http://www.detailquebec.com>

Répondante sectorielle à la CPMT : Anne-Marie Gervais, 514 864-3514

Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de l'alimentation

Gestionnaire du comité : Laurence Zert, 514 499-1598

Site Internet : <http://www.csmoca.org>

Répondante sectorielle à la CPMT : Carmen Castonguay, 514 873-6417

Comité sectoriel de main-d'œuvre des services automobiles

Gestionnaire du comité : Danielle Le Chasseur, 1 866 677-5999

Site Internet : <http://www.csmo-auto.com>

Répondant sectoriel à la CPMT : Gilles Lemay, 514 864-6511

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du transport routier au Québec – Camo-Route

Gestionnaire du comité : Claude Chouinard, 514 593-5811

Site Internet : <http://www.camo-route.com>

Répondante sectorielle à la CPMT : Marie-Lou Ouellet, 514 873-5967

Comité sectoriel de main-d'œuvre dans l'industrie ferroviaire au Québec

Gestionnaire du comité : Pierre Bourbonnais, 514 287-9457

Site Internet : <http://www.csmorail.com>

Répondante sectorielle à la CPMT : Diane Savard, 514 864-4154

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime

Gestionnaire du comité : Claude Mailloux, 418 694-9059

Site Internet : <http://www.csmoim.qc.ca>

Répondant sectoriel à la CPMT : Michel Belleau, 514 873-1545

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement – EnviroCompétences

Gestionnaire du comité : Dominique Dodier, 514 384-4999

Site Internet : <http://www.envirocompetences.org>

Répondante sectorielle à la CPMT : Anne-Marie Gervais, 514 864-3514

Comité sectoriel de main-d'œuvre en technologies de l'information et des communications – TECHNOCompétences

Gestionnaire du comité : Sylvie Gagnon, 514 840-1237

Site Internet : <http://www.technocompetences.qc.ca>

Répondante sectorielle à la CPMT : Monique Deschênes, 514 864-3928

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la culture – Conseil québécois des ressources humaines en culture (CQRHC)

Gestionnaire du comité : Louise Boucher, 1 877 475-6287

Site Internet : <http://www.cqrhc.com>

Répondante sectorielle à la CPMT : Diane Savard, 514 864-4154

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie touristique du Québec – Conseil québécois des ressources humaines du tourisme (CQRHT)

Gestionnaire du comité : Adèle Girard, 450 651-1099

Site Internet : <http://www.cqrht.qc.ca>

Répondante sectorielle à la CPMT : Carmen Castonguay, 514 873-6417

Comité sectoriel de main-d'œuvre en horticulture ornementale – commercialisation et services – HortiCompétences

Gestionnaire du comité : Martine Matteau, 450 774-3456

Site Internet : <http://www.horticompetences.ca>

Répondant sectoriel à la CPMT : Mohammed Allouche, 514 873-9510

Comité sectoriel de la main-d'œuvre des services de soins personnels

Gestionnaire du comité : Carole Drolet, 514 844-3020

Site Internet : <http://www.soinspersonnels.com>

Répondante sectorielle à la CPMT : Monique Deschênes, 514 864-3928

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire

Gestionnaire du comité : Céline Charpentier, 1 800 251-3255

Site Internet : <http://www.csmoesac.qc.ca>

Répondante sectorielle à la CPMT : Marie-Lou Ouellet, 514 873-5967

Comité d'intégration et de maintien en emploi des personnes handicapées

Gestionnaire du comité : Claude Séguin, 514 522-3310, poste 108

Site Internet : <http://www.camo.qc.ca>

Répondante sectorielle à la CPMT : Carmen Castonguay, 514 873-6417

Comité d'intégration et de maintien en emploi des personnes immigrantes

Gestionnaire du comité : Raja Habbal, 514 845-3939

Site Internet : <http://www.camo-pi.qc.ca/index.shtml>

Répondant sectoriel à la CPMT : Michel Belleau, 514 873-1545

Comité consultatif Femmes en développement de la main-d'œuvre

Gestionnaire du comité : Sophie Clerc, 514 954-0220

Site Internet : <http://www.ca-femmes.qc.ca>

Répondante sectorielle à la CPMT : Marie Daigneault, 514 864-8246

Comité consultatif Clientèle judiciairisée adulte

Gestionnaire du comité : Maryse Paré, 514 381-7276

Répondant sectoriel à la CPMT : Mohammed Allouche, 514 873-9510

Comité consultatif Jeunes

Gestionnaire du comité : François Vincent, 514 396-3380

Site Internet : <http://www.cjjeunes.org>

Répondante sectorielle à la CPMT : Anne-Marie Gervais, 514 864-3514

Comité consultatif pour les travailleurs et travailleuses de 45 ans ou plus

Gestionnaire du comité : France Bibeau, 514 931-5225

Répondante sectorielle à la CPMT : Suzanne Bibeau, 514 873-7056