

2024-2025

RAPPORT ANNUEL
ANNUAL REPORT



**CONNECTER
ENGAGER
DÉVELOPPER
RECONNAÎTRE**

Connect • Engage • Develop • Recognize

INSTITUT POUR LA MOBILITÉ
ET L'AÉROSPATIALE AU CANADA

CANADIAN MOBILITY AND
AEROSPACE INSTITUTE

Faits saillants 2024-2025

Highlights 2024-2025

718

Activités d'apprentissage
en milieu de travail
*Work-Integrated
Learning Activities*

166

Établissements
d'enseignement établis
*Established educational
institutions*

7 542

Nouveaux comptes étudiants créés sur Placement SPOT^{MC}
New student accounts created on Placement SPOTTM

Pour un total de plus de
For a total of over

45 000

Étudiants inscrits
Registered students

Table des matières

Table of Contents

Connecter les acteurs de la mobilité

Connecting Mobility Players

| | |
|--|------|
| Mot du président <i>A Letter from the President</i> | 5-8 |
| Message de l'équipe <i>A Message from the Team</i> | 9-10 |

À propos de l'IMACA

About CMAI

| | |
|--|-------|
| Nos prochaines étapes <i>Our Next Steps</i> | 11-12 |
| Coup d'œil sur l'année 2024-2025 <i>2024-2025 at a Glance</i> | 13-16 |
| Financement <i>Funding</i> | 17 |
| Gouvernance <i>Governance</i> | 18 |

Rapport d'activités

Activities Report

| | |
|---|-------|
| Les avantages des membres <i>Advantages of Membership</i> | 19-20 |
| Les avantages de l'apprentissage en milieu de travail <i>The Benefits of Work-Integrated Learning</i> | 21-22 |
| Micro-stages : apprendre auprès des experts de l'industrie <i>Micro-WILs: Learn from Industry Experts</i> | 23-25 |
| Mini-stages : l'expérience inédite en milieu de travail <i>Mini-WILs: A Novel Workplace Experience</i> | 26-28 |
| Stages : une immersion riche en possibilités <i>Internships: An Immersive Experience Full of Opportunities</i> | 29-32 |
| Sur le radar pour 2025 <i>On the radar for 2025</i> | 32 |



Mot du président



L'écosystème de la mobilité est au centre de grands changements de société. Des tendances majeures, telles que l'électrification des transports, les grands projets ferroviaires et l'automatisation viennent redéfinir le marché et ses modèles d'affaires. Ces transformations influencent les stratégies des entreprises en matière d'opportunités d'apprentissage et d'amélioration des compétences des travailleurs actuels et futurs.

Depuis sa création, l'Institut pour la mobilité et l'aérospatiale au Canada (IMACA) travaille en étroite collaboration avec l'industrie pour doter la relève des compétences nécessaires et transversales à leur intégration dans notre secteur. La réussite de notre mission repose sur notre capacité à promouvoir et à favoriser la collaboration de tous les joueurs.

Les stages, les mini-stages et les micro-stages, des activités d'apprentissage bien implantées au sein de notre organisme, représentent des leviers puissants pour attirer les talents, développer des compétences spécifiques et accroître la notoriété des entreprises participantes.

Au cours de la dernière année, l'Institut a intensifié ses efforts afin de développer et d'élargir son offre d'activités. Dans cette optique, un atelier stratégique s'est tenu en août dernier, réunissant le conseil d'administration et l'équipe opérationnelle dans les bureaux de CAE. Cette démarche a permis de mieux cerner les champs d'action afin de répondre davantage aux besoins évolutifs de l'industrie.

Lancement du volet événementiel

L'automne 2024 marque le lancement du volet événementiel de l'IMACA, une initiative issue de notre volonté de rapprocher l'industrie de la prochaine génération. En organisant des événements en présentiel, nous favorisons les collaborations entre les entreprises et les établissements d'enseignement, tout en offrant une vitrine de rayonnement aux organisations participantes. L'objectif est d'attirer les talents de demain, de leur faire connaître les défis et les meilleures pratiques de l'industrie, et de leur permettre de tisser des liens avec celle-ci. Dans les premiers mois suivants notre lancement, nous avons été en mesure d'organiser des visites d'usine, des micro-stages en présentiel et des rencontres entre les industriels et les étudiants qui ont pris la forme de panels et de soirées réseautage.



Notre Forum des Compétences à Toronto

La deuxième édition du Forum des Compétences s'est tenue le 19 septembre à l'Université métropolitaine de Toronto, en collaboration avec la Ted Rogers School of Management. Cette journée de réseautage a été axée sur des discussions sur la décarbonation, l'industrie ferroviaire et la décolonisation.

Cet événement de maillage fut l'occasion de connecter avec les industries du secteur ferroviaire et d'ouvrir la voie à de futures collaborations. En travaillant plus étroitement avec ce secteur clé, l'Institut continue d'étendre son influence à l'échelle pancanadienne. Cette ambition ne constitue qu'un début, car l'Institut entend multiplier les opportunités d'apprentissage dans l'ensemble des secteurs de la mobilité.

L'IMACA est convaincue que l'apprentissage est la somme de l'éducation dispensée par les établissements d'enseignement et de la formation pratique en entreprise. Nos activités ne pourraient être réalisées sans la précieuse contribution de nos membres et des établissements d'enseignement postsecondaire. Leur expertise et leur implication nous permettent de créer des activités d'apprentissage de qualité pour la relève étudiante.

Les activités de l'IMACA ont été rendues possibles en 2024-2025 grâce aux fonds provenant du gouvernement du Canada par le biais de l'initiative d'apprentissage innovant intégré au travail. Ce soutien nous permet de construire des projets axés sur le développement des compétences de la relève et constitue un moteur essentiel à notre réussite.

Je suis honoré de vous présenter le rapport annuel 2024-2025 de l'Institut pour la mobilité et l'aérospatiale au Canada. Ces pages témoignent de l'engagement de notre équipe et de nos membres à continuellement rehausser la portée, la pertinence et le nombre des possibilités d'apprentissage pour les travailleurs actuels et futurs au sein des industries canadiennes de la mobilité.

Sylvain Larochelle
Président





A Letter from the President



The mobility ecosystem is at the heart of major societal changes. Major trends such as the electrification of transport, major rail projects and automation are redefining the market and its business models. These transformations are influencing companies' strategies in terms of learning opportunities and strengthening the skills of current and future workers.

Since its creation, the Canadian Mobility and Aerospace Institute (CMAI) has worked in close collaboration with industry to equip the next generation with the skills they need to enter our sector. The success of our mission depends on our ability to promote and foster collaboration between all players.

Internships, mini-WILs and micro-WILs, learning activities that are well established within our organization, are powerful levers for attracting talent, developing specific skills and raising the notoriety of participating companies.

Over the past year, the Institute has intensified its efforts to develop and expand its range of activities. With this in mind, a strategic workshop was held last August, bringing together the Board of Directors and the operational team at CAE's offices. This enabled the company to better define its areas of action to meet the evolving needs of the industry.

Launch of the Events Program

Fall 2024 marked the launch of CMAI's events program, an initiative born of our desire to bring the industry closer to the next generation. By organizing in-person events, we foster collaboration between companies and educational institutions, while providing a showcase of outreach for participating organizations. The aim is to attract tomorrow's talent, introduce them to the challenges and best practices of the industry, and enable them to forge links within it. In the first few months following our launch, we were able to organize factory visits, in-person micro-WILs and unite industry and students in the form of panels and networking evenings.



Our Competencies Forum in Toronto

The second edition of the Competencies Forum was held on September 19th at Toronto Metropolitan University, in collaboration with the Ted Rogers School of Management. This day of networking focused on discussions on decarbonization, the rail industry, and decolonization.

This networking event was an opportunity to connect with industries in the rail sector and pave the way for future collaborations. By working closely with this key sector, the Institute continues to expand its influence on a pan-Canadian scale. This ambition is just the beginning, as the Institute intends to multiply its learning opportunities across all mobility sectors.

CMAI believes that learning is the sum of education provided by academic institutions and practical training in the workplace. Our activities would not be possible without the invaluable contribution of our members and post-secondary institutions. Their expertise and involvement enable us to create quality learning activities for the next generation of students.

CMAI's activities were made possible in 2024-2025 thanks to funding from the Government of Canada through the Work-Integrated Innovative Learning initiative. This support enables us to build projects focused on developing the skills of the next generation and is an essential driver of our success.

I am honoured to present the Canadian Mobility and Aerospace Institute's Annual Report 2024-2025. These pages are a testament to the commitment of our team and members to continually enhance the scope, relevance and number of learning opportunities for current and future workers in Canada's mobility industries.

Sylvain Larochelle
President



Message de l'équipe

L'année écoulée a été riche pour l'équipe d'IMACA et a été caractérisée par un travail exceptionnel. L'engagement de notre équipe envers un accompagnement hors pair n'est pas simplement une promesse, mais une réalité quotidienne qui guide toutes nos actions. C'est en créant des liens solides que nous parvenons à établir des relations durables avec les entreprises, les établissements d'enseignement et la communauté étudiante. Ces relations avec nos partenaires sont l'excellence même de notre mission.

Nous sommes privilégiés de pouvoir aider l'IMACA à se distinguer dans l'écosystème de la mobilité. En travaillant en étroite collaboration avec celle-ci, nous nous engageons à soutenir ses initiatives et à renforcer sa position. Notre équipe dévouée met tout en œuvre pour apporter des solutions innovantes et durables, contribuant à l'évolution, au développement et au succès de l'organisme.

L'expérience et les compétences inestimables de chaque membre de notre équipe contribuent grandement à la réalisation de nos ambitions. La détermination, l'engagement et le service à la clientèle exceptionnel sont les fondements de notre succès collectif. Ensemble, avec passion et dévouement, nous continuerons à faire progresser le secteur de la mobilité et de l'innovation.

Signé : Sarah, Maïssa, Zoé, Juliana, Anne-Gabrielle, Anne, Éloïse, Shivani et Elliot



Vision

Positionner le Canada comme un chef de file mondial de la qualité et de la pertinence de son effectif dans les industries de la mobilité afin d'attirer, de développer, de maintenir et de retenir les meilleurs talents du Canada et d'ailleurs.



Mission

L'IMACA rehausse considérablement la portée, la pertinence et la qualité des possibilités d'apprentissage en milieu de travail pour les travailleurs actuels et futurs des industries canadiennes de la mobilité. Il assume un rôle de chef de file pancanadien pour répondre aux besoins des ressources humaines de l'industrie dans un environnement technique et commercial en rapide évolution



A Message from the Team

The past year has been a rewarding one for the CMAI team, characterized by exceptional work. Our team's commitment to outstanding support is not just a promise, but a daily reality that guides all our actions. It is by building strong relationships that we are able to establish lasting relationships with companies, educational institutions and the student community. These relationships with our partners are the very essence of our mission.

We are privileged to be able to help CMAI stand out in the mobility ecosystem. By working closely with the ecosystem, we are committed to supporting its initiatives and strengthening its position. Our dedicated team strives to provide innovative and sustainable solutions, contributing to the organization's evolution, development, and success.

The invaluable experience and skills of each member of our team contribute greatly to the realization of our ambitions. Determination, commitment, and exceptional customer service are the foundations of our collective success. Together, with passion and dedication, we will continue to drive the mobility and innovation sector forward.

Signed: Sarah, Maïssa, Zoé, Juliana, Anne-Gabrielle, Anne, Éloïse, Shivani, Elliot



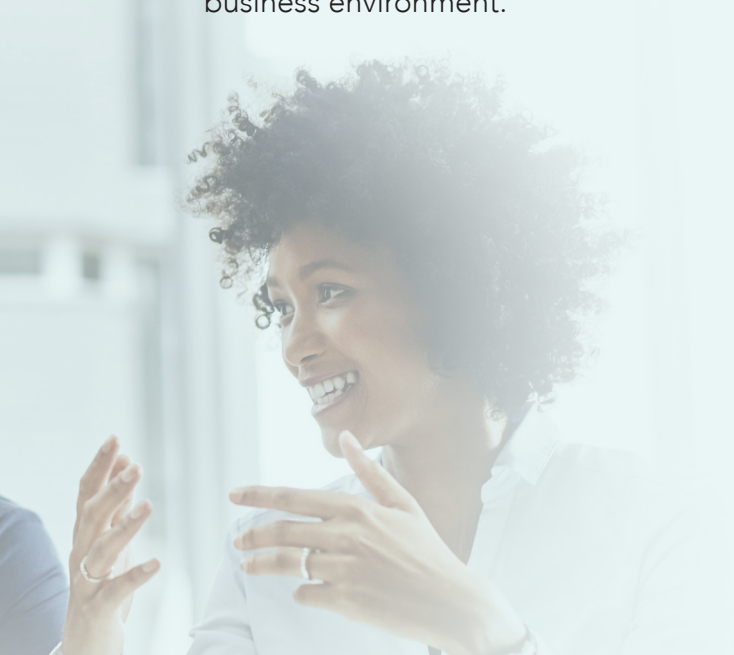
Mission

CMAI significantly enhances the scope, relevance and quality of work-based learning opportunities for current and future workers in Canada's mobility industries. It assumes a pan-Canadian leadership role in meeting the industry's human resources needs in a rapidly evolving technical and business environment.



Vision

To position Canada as a world leader in the quality and relevance of its workforce in the mobility industries, in order to attract, develop, retain and attract the best talent from Canada and abroad.



Nos prochaines étapes

En 2024-2025, l'IMACA a redoublé d'efforts pour multiplier les opportunités dans divers secteurs de la mobilité. Portés par notre vision, nous allons continuer de nous concentrer sur les objectifs de croissance suivants.

Une nouvelle lecture des compétences

L'IMACA travaille à mettre de l'avant les compétences développées par ses utilisateurs en les intégrant directement à leur profil. En participant à diverses activités d'apprentissage, les étudiants développent des compétences concrètes et mesurables. L'analyse approfondie de ces données permettra aux utilisateurs de mieux suivre leur progression, mais aussi aux organisations d'avoir un aperçu du futur bassin de main-d'œuvre.

Diversité au sein de la mobilité

L'IMACA vise à élargir son éventail d'activités d'apprentissage pour couvrir l'ensemble des secteurs de la mobilité. Au cours de la dernière année, des percées significatives ont été réalisées dans le secteur du transport ferroviaire. Forts de cette progression, nous comptons intensifier nos efforts tout en élargissant notre champ d'action au secteur maritime pour la prochaine année.

Croissance pancanadienne

L'expansion de l'IMACA à l'échelle pancanadienne représente pour nous une priorité. Plusieurs opportunités, notamment le Forum des Compétences tenu à Toronto, nous ont permis d'élargir notre portée dans la province de l'Ontario. En diversifiant notre offre d'activités dans les différents secteurs de la mobilité et en établissant de nouvelles collaborations avec les établissements d'enseignement, nous continuons à renforcer et élargir notre réseau à travers le pays.

Travailleurs actuels et étudiants du secondaire

Depuis sa création, l'IMACA a principalement concentré ses efforts sur les étudiants postsecondaires. Notre mission étant d'offrir des opportunités à la main-d'œuvre actuelle et future de l'industrie, nous cherchons à étendre notre portée en amont et en aval afin de rejoindre les étudiants du secondaire ainsi que les travailleurs actuels. L'introduction des micro-stages Premium cette année témoigne bien de cette volonté puisqu'ils nous permettent notamment d'atteindre un public actif sur le marché du travail.

Outils technologiques et plateformes

Dans le but de maintenir le plus haut niveau de qualité possible et d'optimiser ses opérations, l'IMACA prévoit implanter de nouvelles mises à jour et une refonte de plusieurs de ses outils technologiques et plateformes en ligne. Cette démarche se fera en conformité avec la Loi 25 et de nos politiques de protection des renseignements personnels.



Nous avons l'intention de poursuivre notre croissance en offrant à nos membres des services concurrentiels de qualité. Ce rapport annuel met en évidence toutes les réalisations menées au cours de cette année financière et nos projets à venir.

Our Next Steps

In 2024-2025, CMAI has intensified its efforts to expand opportunities in a variety of mobility sectors. Driven by our vision, we will continue to focus on the following growth objectives.

A new approach to competencies

CMAI is working to highlight the skills developed by its users by integrating them directly into their profile. By participating in various learning activities, students develop concrete, measurable skills. In-depth analysis of this data will enable users to better track their progress and provide organizations with an insight into the future labor pool.

Diversity in all sectors of mobility

CMAI aims to broaden its range of learning activities to cover all mobility sectors. Over the past year, significant advances have been made in the rail transport sector. Building on this progress, we intend to intensify our efforts while expanding our scope to the maritime sector in the coming year.

PanCanadian growth

Expanding CMAI across Canada is a priority for us. Several opportunities, notably the Competencies Forum held in Toronto, have enabled us to extend our reach into the province of Ontario. By diversifying our range of activities in the various mobility sectors and establishing new collaborations with educational institutions, we continue to strengthen and expand our network across the country.

Current workers and secondary school students

Since its creation, CMAI has focused primarily on post-secondary students. As our mission is to provide opportunities for the industry's current and future workforce, we are looking to extend our reach further to high school students as well as current workers. This year's introduction of Premium micro-WILs is a testament to this commitment, enabling us to reach an active audience in the job market.

Technological tools and platforms

To maintain the highest possible level of quality and optimize its operations, CMAI plans to implement new updates and an overhaul of several of its technological tools and online platforms. This will be done in compliance with Bill 25 and our privacy policies.



We intend to continue our growth by offering our members competitive, quality services. This annual report highlights our achievements over the past fiscal year and our plans for the future.



Coup d'oeil sur l'année 2024-2025

Renforcement de notre présence dans l'ensemble de l'écosystème avec des événements

L'IMACA mise sur une stratégie événementielle dynamique pour promouvoir l'apprentissage en milieu de travail dans les industries canadiennes de la mobilité.

Au cours de la dernière année, l'IMACA a non seulement participé à plusieurs événements clés de l'industrie, mais a également organisé ses propres événements. Ces initiatives ont permis de rassembler les parties prenantes et de favoriser les connexions entre les étudiants et les industriels. Cette visibilité accrue a contribué à accroître la notoriété de l'Institut et à stimuler les collaborations à l'échelle nationale.



Forum des compétences

Chaque année, en septembre, nous organisons un Forum des compétences, qui permet aux étudiants de découvrir de manière directe les compétences recherchées par l'industrie.

En 2024, notre Forum des compétences, qui se tenait à Toronto, portait sur l'industrie ferroviaire. Les panels abordaient des sujets comme la décarbonisation, la décolonisation et les programmes éducatifs.

Cet événement de réseautage a permis aux étudiants de participer aux discussions, de poser des questions et d'obtenir des conseils utiles sur l'industrie.

Atelier stratégique

Les membres du conseil d'administration et l'équipe opérationnelle de l'IMACA se sont réunis l'été dernier dans les bureaux de CAE pour une session stratégique.

Le rayonnement de l'écosystème de la mobilité au Canada et le développement de compétences dans tous les secteurs d'activité étaient au cœur de notre réflexion.


De nombreuses idées ont émergé pour que notre Institut puisse continuer à se construire autour de ses quatre piliers, soit connecter, engager, développer et reconnaître.

Visites de L'usine intelligente par Deloitte @ Montréal

Depuis le mois de janvier, nous avons eu le plaisir de faire découvrir aux étudiants l'usine intelligente de Deloitte à travers des démonstrations et des ateliers sur l'avenir de la fabrication et des chaînes d'approvisionnement.

Ces visites d'usine ont permis aux étudiants d'en apprendre davantage sur l'intelligence industrielle et les compétences qui sont recherchées auprès de la relève.





Au cours des dernières années, l'IMACA a proposé une grande variété de micro-stages. Nous sommes fiers de pouvoir proposer ces activités en présentiel. Découvrez quelques-unes de ces activités.

Micro-stage : Bâtir les sujets de collaboration innovants pour l'aérospatiale de demain

Dans ce micro-stage collaboratif tenu au Centre d'expertise industrielle de Montréal, les étudiants ont pu se joindre à des représentants de l'industrie et à des chercheurs pour réaliser des études de cas liées à la nouvelle zone d'innovation. Dans le cadre de courtes présentations, les équipes ont exposé les idées soulevées durant l'activité.


Micro-stage : Colloque ferroviaire

La participation des étudiants à des événements constitue un excellent moyen de les familiariser avec les tendances, les enjeux et les projets d'avenir de l'industrie.

En collaboration avec l'Association québécoise des transports (l'AQTr), nous avons offert aux étudiants l'opportunité de participer au colloque ferroviaire sous forme d'un micro-stage. Ils ont eu la chance de rencontrer les plus grandes entreprises, d'avoir un aperçu du milieu ferroviaire et des perspectives d'emploi.

Micro-stage : Activité de gestion de projet

Nos micro-stages sont spécifiquement conçus pour répondre aux besoins actuels de l'industrie. Lors de cette activité, proposée en collaboration avec Bell Textron Canada et Alstom, les étudiants ont eu l'opportunité d'acquérir des compétences liées à la gestion de projet.



Nous réfléchissons constamment à la manière de mettre les étudiants en contact avec l'industrie afin d'encourager la curiosité et de favoriser la collaboration.

Cette année, nous avons lancé notre catalogue d'événements de réseautage. Les étudiants ont pu participer à des panels, suivis de périodes de questions-réponses et de séances de réseautage avec des représentants de l'industrie. Découvrez nos événements qui tissent des liens entre l'éducation et l'industrie.

Apprendre à réseauter

Cet atelier, animé par Julien Roy, un expert du réseautage d'affaires, a appris aux étudiants et aux professionnels comment se distinguer dans les échanges professionnels et comment décrocher des opportunités de carrière. Les participants ont eu l'occasion de perfectionner leurs compétences en communication et de renforcer leur confiance en eux.

Rencontre inspirante avec Tessellate Robotics

Cet événement a été créé dans le but d'exposer les étudiants et les professionnels aux succès et aux défis associés à la gestion d'une entreprise en démarrage. Les participants ont appris comment la collaboration favorise l'innovation, notamment dans le domaine de la robotique.

Soirée de réseautage avec 2 Degrés, Nauti Metrics et Port de Québec

Cet événement a offert aux étudiants une occasion unique d'en apprendre davantage sur les dessous de la collaboration entre les PME, les grandes entreprises et les incubateurs qui contribuent à l'avancement technologique dans l'industrie maritime.

2024-2025 at a Glance

Strengthening our presence throughout the ecosystem with events

The CMAI leverages a dynamic events strategy to promote work-based learning in Canada's mobility industries.

Over the past year, CMAI has not only participated in several key industry events but has also organized its own. These initiatives have helped bring stakeholders together and foster connections between students and industry. This increased visibility has helped raise the Institute's profile and stimulate collaborations on a national scale.



Competencies Forum

Every year in September, we organize a Competencies Forum, which enables students to learn first-hand which skills are in demand in the industry.

In 2024, our Competencies Forum, held in Toronto, focused on the rail industry. Panels covered topics such as decarbonization, decolonization, and educational programs.

This networking event gave students the opportunity to participate in discussions, ask questions, and get useful industry tips.

Strategic Planning Workshop

Last summer, CMAI's Board of Directors and operational team met at CAE's offices for a strategic session.

At the heart of our discussions were the expansion of the mobility ecosystem in Canada and the development of skills in all sectors of activity.


Numerous ideas emerged to ensure that our Institute continues to build on its four pillars: connecting and engaging with the future workforce and developing and recognizing talent.

Visits to The Smart Factory by Deloitte @ Montréal

Since January, we've had the pleasure of introducing students to Deloitte's Smart Factory through demonstrations and workshops on the future of manufacturing and supply chains.

These factory visits enable students to learn more about industrial intelligence and the skills that are in demand from the next generation.






Over the course of the last few years, CMAI has offered a wide variety of micro-WILs. We're proud to be able to offer these activities in person as well. Discover some of our activities below.

Micro-WIL: Building innovative collaboration topics for the aerospace of tomorrow

In this collaborative micro-WIL held at the Centre d'expertise industrielle de Montréal, students joined industry representatives and researchers to carry out case studies related to the new innovation zone. In short presentations, the teams presented the ideas raised during the activity.

Micro-WIL: Colloque ferroviaire

Involving students in events is an excellent way of familiarizing them with industry trends, issues and future projects. In collaboration with the Quebec transportation association (l'AQTr), we offered students the opportunity to participate in the Colloque ferroviaire in the form of a micro-WIL. They had the chance to meet leading companies, get an overview of the rail industry, and job prospects.



We're constantly thinking about how to connect students with industry to encourage curiosity and foster collaboration.

This year, we launched our catalog of networking events. Students had the opportunity to participate in panels, followed by question-and-answer periods and networking sessions with industry representatives. Find out more about our events that forge connections between education and industry.

Learn to Network

The workshop, led by business networking expert Julien Roy, taught students and professionals how to stand out in professional exchanges and land career opportunities. Participants had the opportunity to hone their communication skills and boost their self-confidence.

Micro-WIL: Project Management Workshop

Our micro-WILs are specifically designed to meet current industry needs. During this activity, offered in collaboration with Bell Textron Canada and Alstom, students had the opportunity to acquire project management skills.

Inspiring Encounter with Tessellate Robotics

This event was created to expose students and professionals to the successes and challenges of running a start-up. Participants learned how collaboration fosters innovation, particularly in the field of robotics.

Networking Evening with 2 Degrés, Nauti Metrics and Port de Québec

This event offered students a unique opportunity to learn more about the collaboration between SMEs, large corporations, and incubators that contribute to technological advancement in the marine industry.

Financement

Un partenariat stratégique avec le Gouvernement du Canada

En avril 2024, l'IMACA a reçu le renouvellement de l'aide financière du gouvernement du Canada par l'entremise de l'initiative d'apprentissage innovant intégré au travail, l'AIIT, pour soutenir la réalisation d'activités d'apprentissage intégré au travail. Sur une période d'un an, cet investissement contribue au développement de la prochaine génération et favorise un écosystème de la mobilité plus fort.



L'IMACA désire exprimer sa gratitude et sa reconnaissance pour le soutien financier du gouvernement du Canada dont la contribution est essentielle à la concrétisation de notre vision.

Funding

A strategic partnership with the Government of Canada

In April 2024, CMAI received renewed financial assistance from the Government of Canada, through the Innovative Work-Integrated Learning Initiative, I-WIL, to support the delivery of work-integrated learning activities. Over a one-year period, this investment will contribute to the development of the next generation and foster a stronger mobility ecosystem.



CMAI wishes to express its gratitude and appreciation for the financial support of the Government of Canada, whose contribution is essential to the realization of our vision.

Gouvernance

Conseil d'administration

La gouvernance de l'IMACA est assurée par son conseil d'administration, qui établit les objectifs et les priorités, développe des partenariats, assure une gestion financière saine et supervise la logistique organisationnelle de notre plateforme Placement SPOT^{MC}. Nous remercions tous nos administrateurs, actuels et passés, pour leur appui et leur engagement.



Sylvain Larochelle
Pratt & Whitney Canada
Président/President



Houssam Alaouie
CAE
Vice-président/Vice-President



Vincent-Pierre Giroux
Groupe Alstom
Administrateur/Director



Peggy Perrier
MDA
Administratrice/Director

Governance

Board of Directors

CMAI's governance is overseen by its Board of Directors, who set goals and priorities, develop partnerships, ensure sound financial management, and oversee the organizational logistics of our Placement SPOTTM platform. We thank all our past and present directors for their support and commitment.



Chantal Boucher
Bell Textron Canada
Trésorière/Treasurer



Jesse Vincent-Herscovici
MITACS
Administrateur/Director



Linda Preece
MDA
Administratrice/Director



Laurence Lebel
AtkinsRealis
Administratrice/Director

Les avantages des membres

Les membres de l'IMACA bénéficient d'un accès privilégié à un programme d'activités sur mesure qui leur permet de se connecter à notre bassin d'étudiants.

PlacementSPOT.ca : votre accès direct à la relève

Propulsée par l'IMACA, cette plateforme est développée spécifiquement par et pour nos membres. Elle permet d'afficher des offres de stages, des opportunités d'apprentissage, de gérer les candidatures et de créer des liens personnalisés avec plus de 45 000 utilisateurs à travers le Canada.

Activités d'apprentissage axées sur l'avenir

Les micro-stages, les mini-stages et les stages en milieu de travail sont conçus pour outiller davantage la relève et les professionnels de la mobilité.

Ces activités sont alignées sur les besoins de l'industrie et complètent l'enseignement postsecondaire pour mieux répondre aux défis de demain.

Les événements de l'IMACA : connectés et engagés envers la relève

Nos événements favorisent les connexions entre l'industrie et la relève.

Ils sont un moyen efficace pour accroître la visibilité, favoriser le rayonnement et contribuer au développement des talents de demain.

Avantages de devenir membre de l'IMACA

Visibilité et reconnaissance : promotion et visibilité dans nos différents canaux de communication (site web, lettre d'information, médias sociaux, matériel promotionnel).

Événements et réseautage : accès au catalogue d'événements sur mesure et invitations pour les représentants de l'industrie aux événements organisés par l'IMACA.

Accès exclusif aux programmes de l'IMACA, y compris des subventions.

Recrutement ciblé : l'IMACA prend en charge tous vos besoins en matière de recrutement de stagiaires avec une approche complète et personnalisée, et assure le suivi avec des statistiques post-mortem.



Attirer et retenir les meilleurs talents du Canada et d'ailleurs

CONNECTER

avec les étudiants, les industriels et les établissements

DÉVELOPPER

des activités pratiques innovantes

ENGAGER

la relève et la main-d'oeuvre dans des activités pratiques

RECONNAÎTRE

et mettre en valeur nos réalisations

Member Benefits

CMAI members benefit from privileged access to a tailored program of activities that connects them to our student pool.

PlacementSPOT.ca: your direct access to the future workforce

Powered by CMAI, this platform is developed specifically for our members, by our members. It provides access to internship offers, apprenticeship opportunities, application management and personalized links with over 45,000 users across Canada.

Future-ready learning activities

Micro-WILs, mini-WILs and internships are designed to further equip the next generation of mobility professionals.

These activities are aligned with industry needs and complement post-secondary education to tackle future challenges.

CMAI events: connected and committed to the next generation

Our events foster connections between industry and up-and-coming talent.

They are an effective way to increase visibility, promote outreach, and contribute to the development of tomorrow's talent.

Benefits of CMAI membership

Visibility and recognition: promotion and visibility in our various communication channels (website, newsletter, social media, promotional material).

Events and networking: access to customized event catalog and invitations for industry representatives to CMAI events.

Exclusive access to CMAI programs, including grants.

Targeted recruitment: CMAI takes care of all your intern recruitment needs with a comprehensive, personalized approach, and follows up with post-mortem statistics.



Attract and retain the best talent from Canada and beyond

CONNECT

● with students, manufacturers and institutions

DEVELOP

● innovative hands-on activities

ENGAGE

● the talent pool and workforce in practical activities

RECOGNIZE

● and showcase our achievements

Les avantages de l'apprentissage en milieu de travail

L'apprentissage intégré en milieu de travail (AIT) permet aux étudiants de renforcer les compétences acquises au cours de leurs études grâce à des expériences professionnelles concrètes. Le développement de nouvelles compétences permet aux étudiants d'augmenter leur employabilité, et d'être mieux préparés aux réalités du secteur tout en améliorant leur attractivité sur le marché du travail.

L'AIT peut se présenter sous différentes formes, telles que des stages, des mini-stages ou des micro-stages. Ces différentes opportunités offrent la possibilité de consacrer un temps spécifique pour chacune des compétences développées.



Connecter avec la main-d'œuvre du futur

Chaque année, des milliers de nouveaux étudiants créent leur profil sur SPOT. Le nombre d'étudiants augmente et se diversifie constamment.



Accéder à un bassin diversifié de talents

Grâce à un bassin d'étudiants qui ne cesse de croître, l'IMACA élargit sa portée à travers le Canada en matière de domaines et de niveaux d'études.



Combiner connaissances et compétences

Les étudiants ont la possibilité d'appliquer les connaissances acquises dans le cadre de leur programme d'études et de les transformer en compétences pratiques par l'entremise d'une expérience concrète.



Simplification du processus de recrutement des stagiaires

Par l'entremise de SPOT, le processus de recrutement permet de centraliser les offres et les candidatures, en plus de procéder à une présélection dans le cadre du Programme des marchandises contrôlées.



Advantages of Work-integrated Learning

WILs enable students to enhance the skills they have acquired during their studies through hands-on work experience. The development of new skills enables students to increase their employability, be better prepared for the realities of the sector and improve their attractiveness on the job market.

WIL can take various forms, such as internships, mini-WILs or micro-WILs. These different opportunities offer the possibility of dedicating an amount of time specifically to each of the skills developed.



Connecting with the Future Workforce

Every year, thousands of new students create their profile on SPOT. The number of students is constantly growing and diversifying.



Access to a diverse talent pool

With a growing pool of students, CMAI is expanding its reach across Canada in terms of fields and levels of study.



Bridging Knowledge with Competencies

Students have the opportunity to apply the knowledge acquired in their program of study and transform it into practical skills through hands-on experience.



Simplified Intern Recruitment

Through SPOT, the recruitment process centralizes offers and applications, as well as pre-screening for the Controlled Goods Program.



Micro-stages : apprendre auprès d'experts de l'industrie

Les micro-stages rassemblent entre **50 et 150 étudiants** autour d'experts de l'industrie de la mobilité au Canada, leur offrant ainsi une expérience immersive dans leur domaine. Durant ces activités, d'une durée de **2 à 7 heures**, gratuites et proposées en ligne ou en présentiel, les étudiants ont l'opportunité de découvrir les réalités du marché. Ils permettent également aux étudiants de se familiariser avec la diversité des métiers offerts dans l'industrie et d'éclairer leur choix de carrière.

Au cours de l'année financière, l'IMACA a comptabilisé plus de **2 200 participations** lors de **65 micro-stages**.

Pourquoi organiser un micro-stage ?

L'intérêt pour les micro-stages est en constante augmentation et se manifeste par une forte demande de la part des étudiants et des organisations. Pour ces dernières, organiser un micro-stage est l'occasion de transmettre des connaissances sur des sujets pertinents et d'interagir avec la relève professionnelle.



Une porte d'entrée vers les enjeux majeurs d'aujourd'hui

Plus de 200 étudiants ont assisté en ligne au micro-stage « Introduction à ChatGPT ». L'IMACA reconnaît l'importance d'offrir des activités en lien avec des sujets d'actualité. Les participants ont ainsi eu l'occasion d'en apprendre davantage sur l'utilisation de l'intelligence artificielle en milieu de travail. Ils ont également développé leur sens critique et leurs habiletés d'adaptation face aux nouvelles technologies.



Multiplier les opportunités en présentiel

Chaque année, nous constatons la pertinence de proposer des activités en présentiel. Cette année ne fait pas exception, notamment grâce au micro-stage « Bâtir les sujets de collaboration innovants pour l'aérospatiale de demain ». Cet atelier collaboratif a réuni des industriels, des chercheurs et des étudiants, qui ont travaillé en groupes sur une étude de cas reliée à la nouvelle zone d'innovation. Cet atelier a permis de rassembler une cinquantaine d'étudiants prêts à façonner l'avenir du secteur de l'aérospatial et il a également permis de tisser des liens et de renforcer la collaboration entre les différents acteurs présents.

65

Micro-stages créés
Micro-WILs offered

2 225

Inscriptions
Registrations

Micro-WILs: Learn from Industry Experts

Micro-WILs bring together between **50 and 150 students** with experts from the Canadian mobility industry, offering them an immersive experience in their field. These activities, which last from **2 to 7 hours**, are free and offered online or in-person, giving students the opportunity to discover the realities of the market. They also enable students to familiarize themselves with the diversity of trades offered in the industry and inform future career choices.

During the fiscal year, CMAI recorded over **2,200 participants** to **65 micro-WILs**.

Why host a micro-WIL?

Interest in micro-WILs is growing steadily, with strong demand from students and organizations alike. For the latter, organizing a micro-WIL is an opportunity to impart knowledge on relevant topics and interact with up-and-coming professionals.



A gateway to current major topics

Over 200 students attended the “Introduction to ChatGPT” micro-WIL online. CMAI recognizes the importance of offering activities linked to current issues. Participants had the opportunity to learn more about the use of artificial intelligence in the workplace. They also developed their critical thinking skills and their ability to adapt to new technologies.



Multiplying in-person opportunities

Every year, we see the impact of offering in-person activities. This year was no exception, notably due to the micro-WIL “Building innovative collaborative topics for tomorrow's aerospace”. This collaborative workshop brought together industrialists, researchers and students, who worked in groups on a case study related to the new innovation zone. The workshop not only brought together 50 students ready to shape the future of the aerospace sector, but also forged links and strengthened collaboration between the various players present.

30

Micro-stages en présentiel
Micro-WILs in person

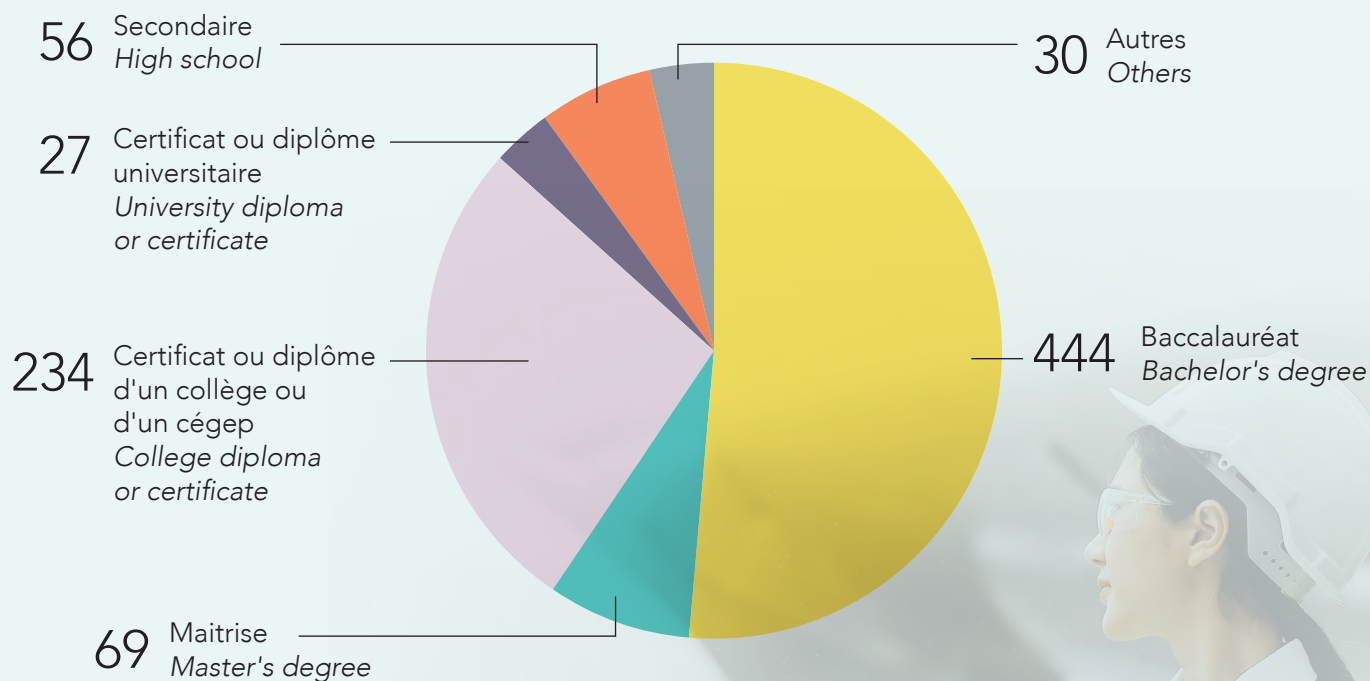
870

Participants uniques
Unique partnerships

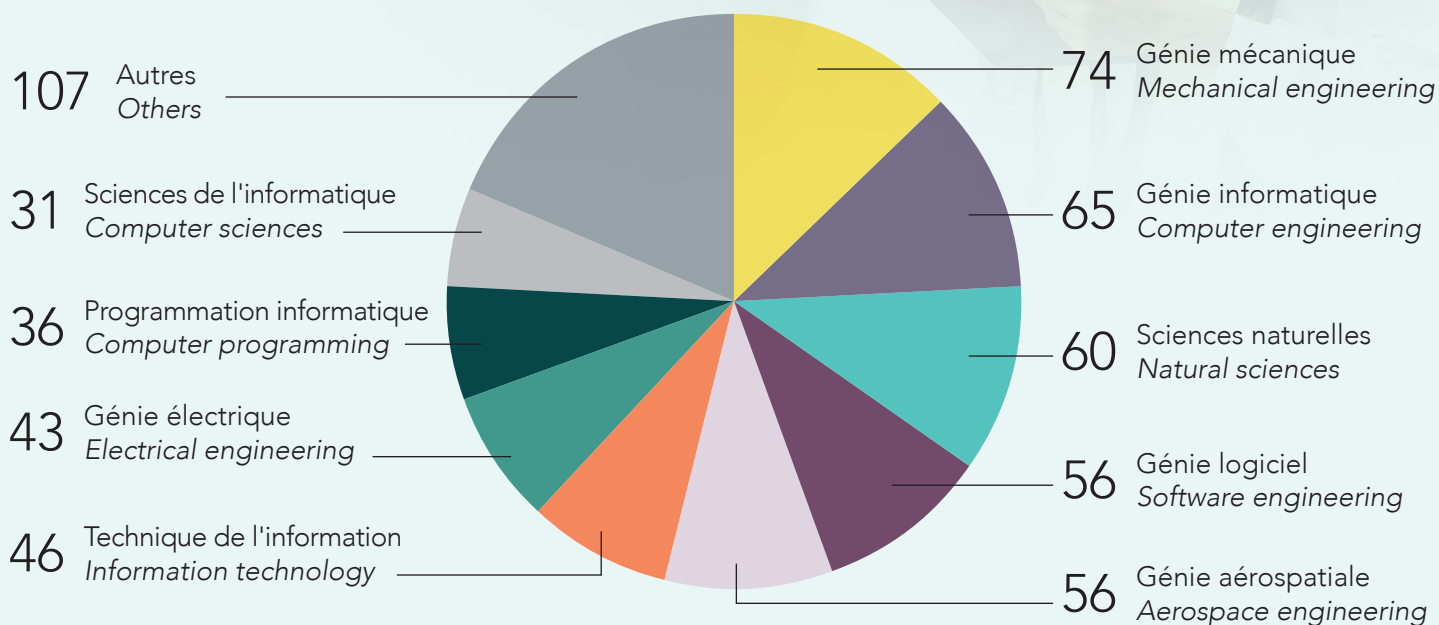
26

Entreprises ayant organisé un micro-stage
Companies organized a micro-WIL

Répartition des candidats aux micro-stages en fonction de leur niveau d'études Distribution of Micro-WIL applicants by level of study



Répartition des candidats aux micro-stages en fonction de leur domaine d'études Distribution of Micro-WIL applicants by field of study



Mini-stages : l'expérience inédite en milieu de travail

L'IMACA a lancé en 2021 les mini-stages, une formule novatrice d'apprentissage intégré en milieu de travail (AIT), qui plonge directement les étudiants dans un environnement de travail afin de réaliser un projet spécifique qui répond aux besoins de l'organisation d'accueil.

Avantages pour les étudiants et les organisations d'accueil

Les mini-stages, d'une durée de **80 heures**, sont proposés à temps plein ou partiel. Cette flexibilité permet aux étudiants et aux entreprises de définir ensemble les modalités du projet. En passant davantage de temps au sein d'une organisation, les étudiants peuvent avoir l'opportunité de transformer cette expérience en stage ou obtenir un emploi. Ces stages assurent la continuité des collaborations déjà établies dans le cadre des mini-stages.

Au cours de la dernière année, **72 mini-stages** ont été proposés sur Placement SPOT, dans des domaines variés, incluant 12 en techniques de l'informatique.



Les mini-stages couvrent de nombreux domaines d'études. Voici quelques exemples des thématiques qui ont été proposées dans la dernière année :

- Intelligence Artificielle
- Soins préhospitaliers d'urgence
- Développement Web
- Comptabilité / Finances
- Design et Arts
- Génie Mécanique / Électrique
- Orthophonie



« Ce fut une excellente expérience de mini-stage. J'ai pu en apprendre davantage sur la gestion de projets et d'événements. J'ai vraiment apprécié mes collègues de travail et, de plus, j'ai pu me faire des contacts avec des professionnels de mon domaine. »

Annie

Étudiante au baccalauréat en génie mécanique à Polytechnique Montréal

72 Mini-stages créés :

65

de PME

5

de petite entreprise

2

de grande entreprise

Mini-WILs: an unparalleled workplace experience

In 2021, CMAI launched mini-WILs, an innovative work-integrated learning (WIL) formula that immerses students directly in a work environment to carry out a specific project that meets the needs of the host organization.

Benefits for students and host organizations

80 hour mini-WILs are offered on a full-time or part-time basis. This flexibility enables students and companies to define the terms of the project together. By spending more time with an organization, students can have the opportunity to turn this experience into an internship or a job. These internships ensure the continuity of collaborations already established during the mini-WILs.

Over the past year, **72 mini-WILs** were offered on Placement SPOT, in a variety of fields, including 12 in computer technology.



"It was an excellent mini-WIL experience. I was able to learn more about project and event management. I really appreciated my colleagues and, in addition, I was able to make contacts with professionals in my field."

Annie

Bachelor's student in mechanical engineering at Polytechnique Montréal



Mini-WILs cover many different fields of study. Here are just a few examples of the themes offered in the past year:

- Artificial Intelligence
- Prehospital Urgent Care
- Web Development
- Accounting / Finance
- Arts and Design
- Mechanical / Electrical Engineering
- Speech Therapy

72 Mini-WILs created:

65

from SMEs

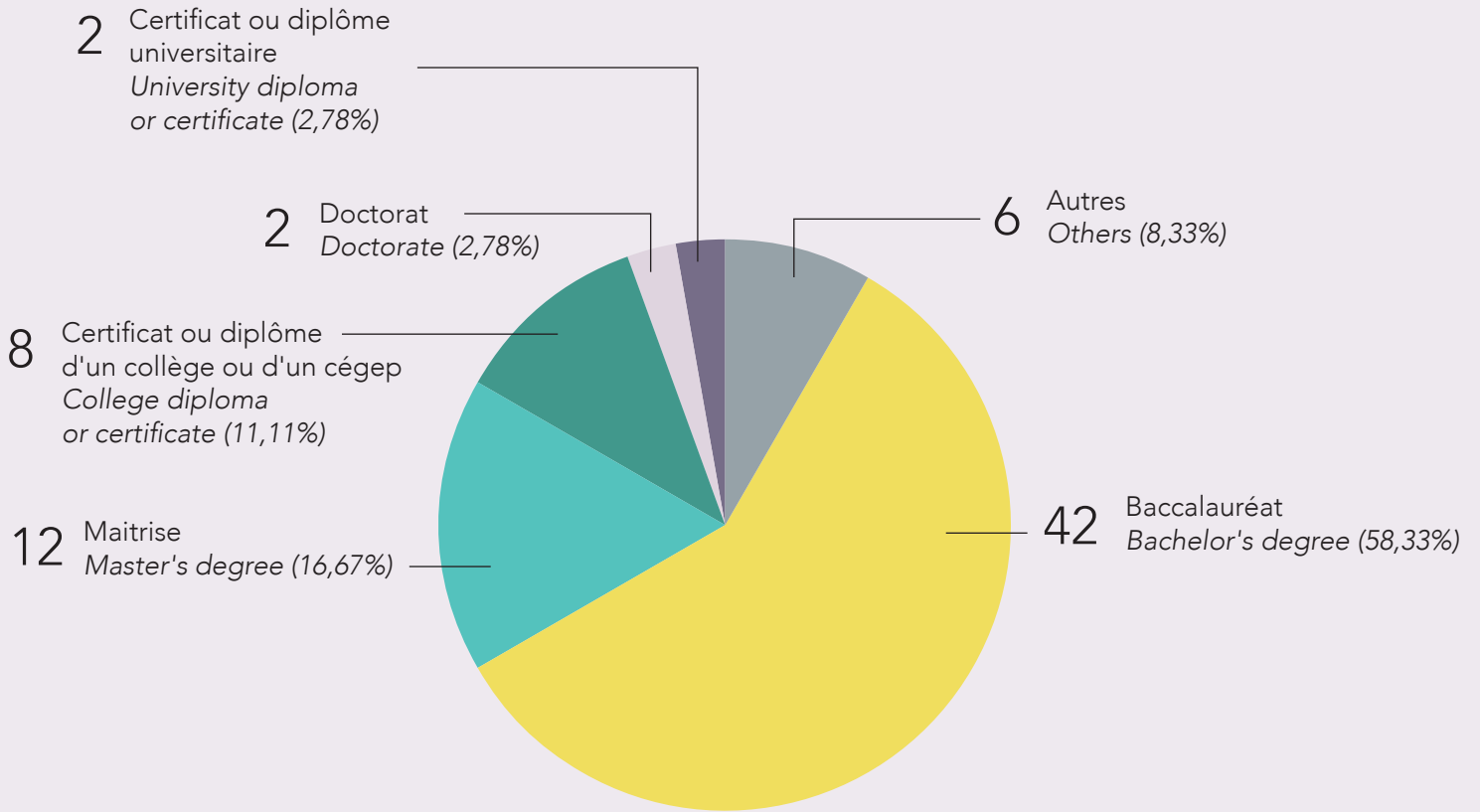
5

from small companies

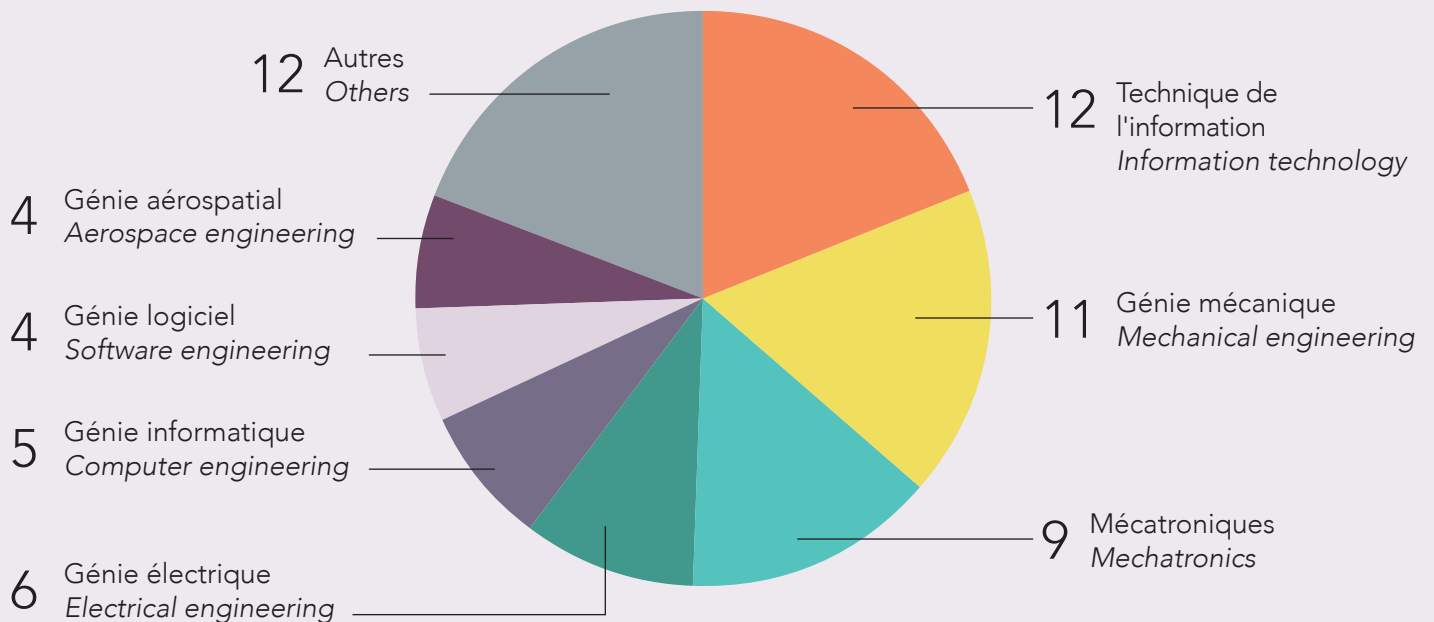
2

from large companies

Répartition des candidats aux mini-stages en fonction du niveau d'études
Distribution of applicants to a mini-WIL by level of study



Répartition des candidats aux mini-stages en fonction du domaine d'études
Distribution of applicants to a mini-WIL by field of study



Stages : une immersion riche en possibilités

Les stages à temps plein permettent aux étudiants d'expérimenter le monde professionnel pour des périodes plus longues, généralement d'au moins quatre mois.

Au cours de la dernière année, **581 stages** ont été affichés. Placement SPOT^{MC} a reçu **51 838 candidatures** provenant de **9 447 candidats**.

Une expérience à temps plein pour explorer le monde professionnel

Pour garantir la prospérité du secteur de la mobilité, il est essentiel que la nouvelle génération dispose des compétences nécessaires à sa réussite. Les stages permettent aux étudiants de développer ces compétences et d'être mieux préparés à la réalité du marché du travail.

Les entreprises, de leur côté, bénéficient également de ces programmes. En diversifiant leurs équipes, elles stimulent l'innovation et la productivité. De plus, elles contribuent à former la prochaine génération d'employés, créant ainsi une réserve de candidats qualifiés pour occuper de futurs postes.



« Grâce à Placement SPOT, j'ai pu créer un lien concret entre mes études et le monde professionnel, tout en confirmant mon intérêt pour le secteur aérospatial. Cette expérience a aussi enrichi mes recherches universitaires sur l'écosystème aérospatial québécois.

Et surtout, j'ai trouvé mon stage d'été grâce à SPOT! »

Medally

Étudiante en maîtrise des affaires internationales

581 **51 838** **82**

Stages créés
Internships created

Candidatures
Applications

Candidatures en moyenne par stage
Applications on average per internship

Internships: an immersive experience full of opportunities

Full-time internships enable students to experience the professional world for longer periods, usually at least four months.

Last year, 581 internships were posted. Placement SPOT™ received 51,838 applications from 9,447 candidates.

Full-time experience to explore the professional world

If the mobility sector is to thrive, it's essential that the next generation has the skills it needs to succeed. Internships enable students to develop these skills and be better prepared for the realities of the job market.

Companies, for their part, also benefit from these programs. By diversifying their teams, they stimulate innovation and productivity. What's more, they help train the next generation of employees, creating a pool of qualified candidates to fill future positions.



"Thanks to Placement SPOT, I was able to create a concrete link between my studies and the professional world, while confirming my interest in the aerospace sector. The experience also enriched my academic research on the Quebec aerospace ecosystem.

Best of all, I found my summer internship thanks to SPOT!"

Medally

Master's student in International Affairs

9 447

Étudiants qui ont postulé
Students applied

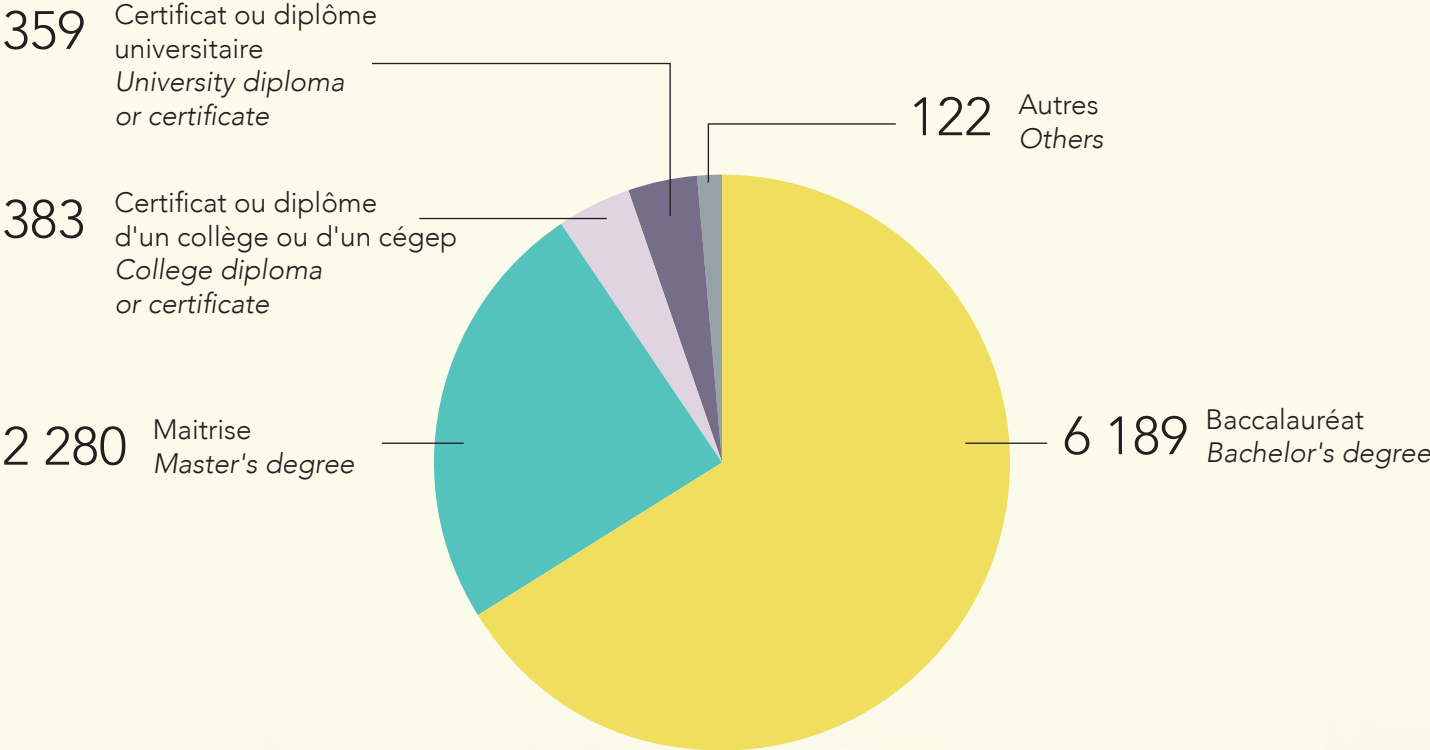
Les candidats provenaient de :

42 Cégeps et collèges
CEGEPs and colleges

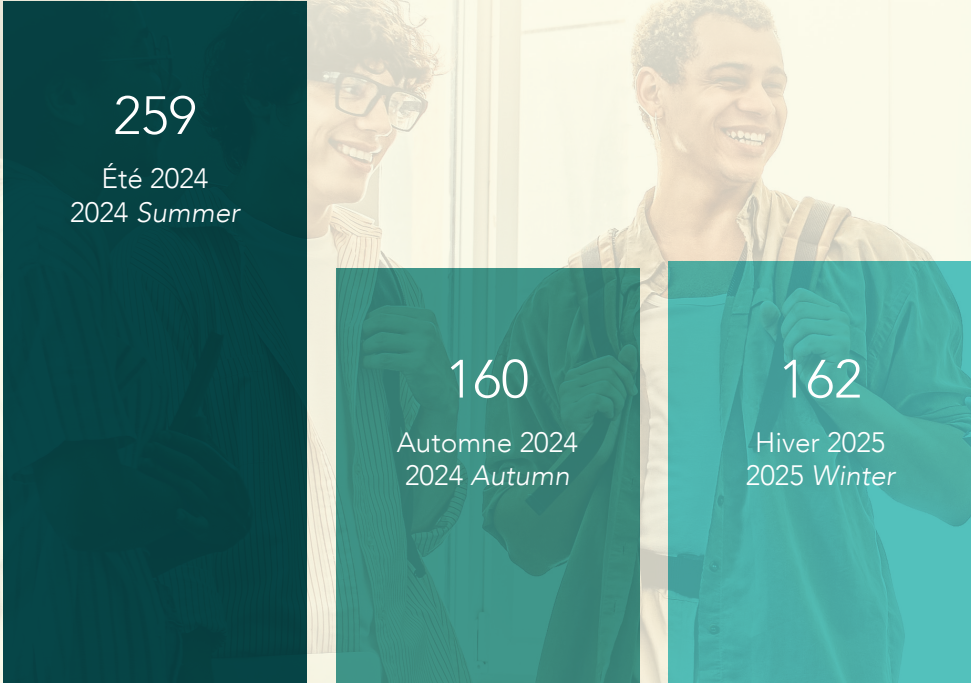
64 Universités
Universities

231 Programmes d'études
Programs of study

Répartition des candidats aux stages en fonction du niveau d'études
Distribution of students registered for an internship by level of study



Évolution du nombre de stages affichés par session de recrutement
Number of internships posted by session start date





Le saviez-vous ?

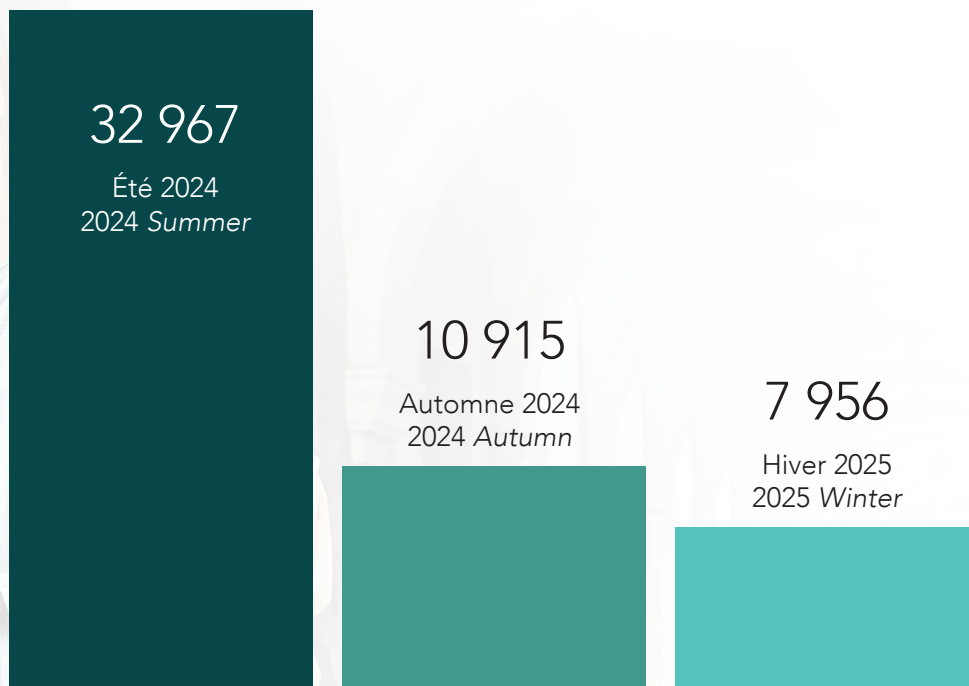
La session de recrutement pour l'été est toujours la plus occupée.



Did you know?

The summer recruitment session is always the busiest

Évolution du nombre de candidatures par session de recrutement
Number of candidates by recruitment session





Connectez
avec la relève des
secteurs de la mobilité

JOIGNEZ-VOUS À L'IMACA,
UNE DÉCISION STRATÉGIQUE.

cmai-imaca.ca

Connect with
the Next Generation
of the Mobility Sector

JOIN CMAI,
A STRATEGIC DECISION.

INSTITUT POUR LA MOBILITÉ
ET L'AÉROSPATIALE AU CANADA

CANADIAN MOBILITY AND
AEROSPACE INSTITUTE



673, rue Saint-Germain
Saint-Laurent (Québec) H4L 3R6
Tel. | Tél.: 514 317-2301

info@cmai-imaca.ca
cmai-imaca.ca
placementspot.ca