

Le marché du travail dans la région de Lanaudière

Situation des femmes

Perspectives professionnelles
favorables et très favorables
2005-**2009**

Analyse de la situation des femmes

dans les professions

présentant des perspectives d'emploi favorables et très favorables

selon les perspectives professionnelles 2005-2009

Dépôt légal - Bibliothèque et archives Canada, 2006
Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2006

2-550-45488-X (imprimé)
2-550-45453-7 (en ligne)

Direction

Jocelyne St-André, directrice du partenariat et de la planification
Emploi-Québec Lanaudière

Réalisation

Annie Fortier, agente de recherche et de planification socio-économique

Collaboration spéciale

Roger Pedneault, économiste régional

Compilation, tableaux et graphiques

Céline Lord, technicienne en administration

Secrétariat

Monique Lasalle, agente de secrétariat

Ce document s'adresse aux intervenants travaillant dans le domaine de l'employabilité. Il a été réalisé à partir du document *Le Marché du travail dans la région de Lanaudière Perspectives professionnelles 2005-2009*. Tous les textes présentant les tendances de l'emploi, les grands groupes professionnels ainsi que les définitions ont été intégralement extraits de ce document. Les données sexuéées utilisées dans les tableaux sont tirées du recensement de 2001.

Cette publication est aussi disponible sur Internet : www.emploiquebec.net

AVANT-PROPOS

Accéder à un emploi correspondant à ses aspirations et offrant de bonnes perspectives d'avenir n'est-il pas le meilleur moyen de garder et même de reprendre contact avec le marché du travail et de vivre de manière autonome et responsable? L'information sur le marché du travail devient un outil de premier plan pour toute personne désireuse de faire un choix de carrière judicieux ou de réussir sa recherche d'emploi.

C'est donc avec grand plaisir que je vous présente l'*Analyse de la situation des femmes dans les professions présentant des perspectives favorables et très favorables*. À partir de l'analyse sexuée des résultats des perspectives professionnelles d'Emploi-Québec¹, ce document traite les 108 métiers et professions présentant des perspectives favorables ou très favorables. Pour chaque métier et profession, vous découvrirez d'abord des données sur le revenu d'emploi et le salaire horaire moyen des hommes et des femmes. Les principaux secteurs d'activité économique où se retrouve cette profession ainsi que le taux de féminité y sont aussi indiqués. Enfin, le document présente les principales formations menant aux professions recensées ainsi que quelques établissements d'enseignement offrant ces programmes, dans Lanaudière ou à proximité.

Je suis convaincu que cette publication soutiendra les femmes dans le développement de leur employabilité en leur permettant de faire un choix de carrière éclairé dans un marché du travail en constante évolution.

Le directeur régional
Emploi-Québec, région de Lanaudière

Jacques Paré

¹ *Le marché du travail dans la région de Lanaudière. Perspectives professionnelles 2005-2009.*

TABLE DES MATIÈRES

	Page
Perspectives professionnelles 2005-2009	
1. Tendances prévues dans la région de Lanaudière	6
2. Définition des variables	8
3. Méthodologie et interprétation des résultats	12
Analyse sexuée	
4. Sommaire de l'analyse	14
4.1 Portrait global	14
4.2 Les genres de compétence	15
4.3 Les niveaux de compétence	16
5. Gestion	17
6. Affaires, finance et administration	20
7. Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	23
8. Secteur de la santé	27
9. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	30
10. Arts, culture, sports et loisirs	33
11. Vente et services	35
12. Métiers, transport et machinerie	38
13. Secteur primaire	40
14. Transformation, fabrication et services d'utilité publique	41

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES 2005-2009²

Les perspectives professionnelles 2005-2009 publiées par Emploi-Québec constituent la source principale d'information pour la prochaine section. Ce document, publié annuellement, présente un portrait des tendances prévues du marché du travail de la région pour 520 métiers et professions ainsi que de l'information complémentaire sur le niveau de compétence requis, le revenu annuel moyen et les principaux secteurs d'activité où se retrouve chacune des professions.

1. Tendances prévues dans la région de Lanaudière selon les niveaux et les genres de compétence

Selon le plus récent scénario de la Direction régionale d'Emploi-Québec de Lanaudière, le nombre de personnes occupées dans la région devrait augmenter approximativement de 18 000 entre 2004 et 2009. Cette croissance correspond à une variation annuelle moyenne de 1,7 %. Sur le plan sectoriel, ces prévisions se traduisent très différemment d'un secteur d'activité économique à un autre.

La branche du primaire ne devrait pas connaître de fortes variations de son nombre de personnes occupées au cours de notre période de prévisions. On assistera davantage à une relative stabilité du nombre de personnes occupées dans cette branche. « Relative » stabilité, car la survie et les possibilités de développement du primaire passent par la commercialisation des produits de la ferme, par la préparation de produits à valeur ajoutée et par la recherche de nouveaux créneaux. Dans ce contexte, l'agrotourisme, l'écotourisme et le bioalimentaire demeurent des créneaux de développement intéressants pour l'avenir de cette branche d'activité dans la région.

De plus, dans le domaine forestier, il faudra surveiller de près les effets sur l'emploi du projet de la loi 71 (loi modifiant la Loi sur les forêts) qui prévoit notamment une baisse de 20 % de la possibilité annuelle de coupe de résineux dans les forêts publiques.

Dans le secteur de la fabrication, le nombre de personnes occupées progressera à la fois du côté des biens durables et du côté des biens non durables. Cette croissance sera cependant inférieure à celle des dernières années. Les industries des aliments, des boissons, du caoutchouc, du plastique et des machines seront parmi les plus dynamiques de 2004 à 2009.

Depuis le début des années 2000, le secteur de la construction a connu des sommets inégalés en ce qui concerne le nombre de personnes occupées. Cependant, malgré la présence de nombreux projets, il sera difficile de maintenir ce niveau d'emploi. Le secteur de la construction devrait connaître un léger recul de son nombre de personnes occupées au cours de notre période de prévisions. La construction résidentielle poursuivra son développement vers le nord et l'est de la région. Certains projets d'infrastructures routières ont déjà été annoncés, plusieurs projets industriels et institutionnels sont en voie de réalisation, tandis que d'autres projets devraient voir le jour incessamment. À ces éléments, il faut ajouter que le taux d'inoccupation des loyers résidentiels demeure relativement bas dans la région de Montréal et que les taux d'intérêt se maintiennent à de faibles niveaux, malgré une légère tendance à la hausse.

En 2004, il y avait plus de 70 % des personnes occupées de la région dans le tertiaire. C'est dans un contexte régional de croissance de la population et d'augmentation du nombre de nouvelles entreprises que le tertiaire devrait évoluer au cours des prochaines années. Pour notre période de prévisions, les secteurs des services aux entreprises, des services professionnels, scientifiques et techniques, des soins de santé, de l'assistance sociale, des loisirs, de la restauration et du commerce devraient ouvrir la marche en ce qui concerne la croissance du nombre de personnes occupées.

Lors de nos prévisions antérieures, afin de connaître le nombre de postes accessibles à la population lanaudoise, nous ajoutions à la croissance de l'emploi le nombre de postes attribuables au remplacement de la main-d'œuvre, c'est-à-dire aux décès et aux retraites. Dans nos prévisions 2005-2009, le remplacement inclut, en plus des décès et des départs à la retraite, une partie de la mobilité interprofessionnelle. Présentement, notre modèle de prévisions ne nous permet pas d'isoler le remplacement attribuable exclusivement aux décès et aux départs à la retraite. Toutefois, à partir des projections du nombre de nouveaux retraités de la Régie des rentes du Québec (RRQ) et du Système de projection professionnelle canadien (SPPC), il nous est possible d'obtenir une valeur approximative du remplacement dû aux retraites et aux décès. Pour la période de 2005 à 2009, ce nombre devrait osciller autour de 26 000 pour la région Lanaudière.

2. Source: *Le marché du travail dans la région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2005-2009.*

Ainsi, la demande de main-d'œuvre engendrée par l'expansion, les départs à la retraite et les décès, devrait balancer autour de 44 000 postes dans la région Lanaudière de 2004 à 2009.

Au cours des dernières décennies, le marché du travail a subi d'importants changements de sa structure industrielle. La mondialisation des marchés, les nouvelles technologies et l'organisation du travail ne sont que quelques-uns des changements qui ont amené une révision en profondeur de la structure industrielle et professionnelle de la région.

Globalement, la répartition régionale des personnes occupées selon le genre de compétence est relativement analogue à celle du Québec. Les proportions diffèrent particulièrement dans deux genres de compétence, soit les métiers, le transport et la machinerie ainsi que les sciences naturelles et appliquées et les professions apparentées.

En 2004, on retrouvait près d'une personne occupée sur quatre dans le genre de compétence de la vente et des services. En nombre de personnes occupées, ce genre de compétence était le plus important de la région. Il était suivi par celui des métiers, du transport et de la machinerie et par celui des affaires, de la finance et de l'administration. Dans la région, ces trois genres de compétence réunis comprenaient plus de 60 % des personnes occupées de la région. D'ici 2009, la demande du nombre de personnes occupées dans la vente et les services, les métiers, le transport et la la machinerie et les affaires, la finance et l'administration, proviendra principalement du remplacement de la main-d'œuvre. En raison de la présence de plusieurs professions peu qualifiées, c'est dans la vente et les services que la mobilité interprofessionnelle est la plus élevée.

Les genres de compétence de la gestion, de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique ainsi que des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion occupaient chacun environ 8 % des personnes de la région. Dans des proportions moindres, on trouvait ceux du secteur de la santé et des sciences naturelles et appliquées et des professions apparentées. Dans la région de Lanaudière, ces genres de compétence connaîtront une croissance du nombre de personnes occupées d'ici 2009. La demande découle principalement de la croissance des personnes occupées pour le genre de compétence des sciences naturelles et appliquées. Dans le secteur de la santé, les besoins liés au remplacement excèdent légèrement ceux en provenance de la croissance. La demande provient majoritairement du remplacement de la main-d'œuvre pour les autres genres de compétence.

Les genres de compétence du secteur primaire et des arts, de la culture et des loisirs fermaient la boucle avec chacun approximativement 2 % des personnes occupées de la région de Lanaudière. Comme les prévisions d'emploi du secteur primaire sont inférieures à celles de la moyenne régionale, la demande proviendra essentiellement des besoins de remplacement de la main-d'œuvre. Quant aux arts, à la culture et aux loisirs, la demande proviendra à la fois de la hausse du nombre de personnes occupées et du remplacement de la main-d'œuvre.

Outre les genres de compétence, les personnes désireuses d'intégrer ou de réintégrer le marché du travail devront prendre en considération le niveau de compétence nécessaire à l'emploi convoité.

Dans la région, le nombre de personnes occupées dans des emplois de niveau intermédiaire ou technique représentait plus des deux tiers de l'ensemble des personnes occupées en 2004. La demande dans les professions de ces deux niveaux de compétence sera plus grande que pour les trois autres niveaux de compétence réunis de 2004 à 2009. La demande de remplacement, notamment celle qui est liée à la mobilité interprofessionnelle, est nettement plus élevée chez les professions de niveau élémentaire. Ces professions, dont les niveaux de qualification sont habituellement moins élevés, sont davantage touchées par la mobilité interprofessionnelle que les professions, nécessitant des qualifications plus pointues et particulières.

Toutes proportions gardées, la part relative des personnes occupées dans des emplois de niveau de compétence professionnel est plus élevée au Québec que dans la région, tandis que c'est l'inverse pour les emplois des niveaux technique et intermédiaire.

Le portrait ne pourrait être complet sans un bref examen du chômage selon les niveaux de compétence. Généralement, l'analyse des données disponibles sur le taux de chômage selon le niveau de scolarité révèle une corrélation importante entre ces deux variables. Plus particulièrement, on observe que le taux de chômage tend à diminuer lorsque la scolarité augmente. C'est aussi ce que l'on observe pour le taux de chômage selon le niveau de compétence.

2. DÉFINITION DES VARIABLES

Groupes professionnels (Code CNP et titre de la profession)

La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP), élaborée par le ministère du Développement des ressources humaines du Canada (DRHC). La CNP est une classification hiérarchique des professions qui comporte trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 140 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 520 groupes de base (code numérique à 4 chiffres). Le niveau et le genre de compétence sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

Genre de compétence

Le genre de compétence est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession.³

En plus de la gestion, neuf catégories selon le genre de compétence sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration
2. Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées
3. Secteur de la santé
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion
5. Arts, culture, sports et loisirs
6. Vente et services
7. Métiers, transport et machinerie
8. Secteur primaire
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique

³: Source : Ministère du Développement des Ressources humaines et du Développement des compétences (Service Canada), Classification nationale des professions 2001.

Niveau de compétence

Le niveau de compétence est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé⁴. Quatre niveaux de compétence sont établis dans la CNP, auxquels celui de la gestion a été ajouté : professionnel, technique, intermédiaire, élémentaire.

Le tableau suivant présente les grandes lignes des portes d'entrée les plus usuelles en matière d'études. Il définit ainsi les catégories de niveaux de compétence.

NIVEAUX DE COMPÉTENCE	ÉTUDES - FORMATION	AUTRES CRITÈRES
O Gestion	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Peu déterminant dans la majorité des cas. 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Expérience dans le domaine visé. ◆ Capital financier.
A Professionnel	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat). 	
B Technique	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un cégep ou un institut de technique, <i>ou</i> ◆ deux à cinq ans d'apprentissage, <i>ou</i> ◆ trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation liés à l'emploi ou d'expérience de travail précise. 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Le niveau de compétence B est aussi attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision. ◆ Le niveau de compétence B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les agents et agentes de police et les infirmiers auxiliaires autorisés et infirmières auxiliaires autorisées).
C Intmédiaire	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Un à quatre ans d'études secondaires, <i>ou</i> ◆ jusqu'à deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise. 	
D Élémentaire	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi, <i>ou</i> pas d'exigences scolaires particulières. 	

⁴. Source : Ministère du Développement des Ressources humaines et du Développement des compétences (Service Canada), *Classification nationale des professions* 2001.

Emploi estimé en 2004

Le niveau d'emploi estimé en 2004 correspond au volume de l'emploi de chaque groupe professionnel pour l'année de base de l'exercice de prévisions d'Emploi-Québec. On l'obtient au moyen de la répartition sectorielle de l'emploi estimée en 2004, par Emploi-Québec, en utilisant notamment les estimations de personnes occupées de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada.

Le niveau d'emploi est ensuite réparti sur la base de la structure professionnelle des secteurs d'activité du recensement de 2001, qui fournit la répartition de l'emploi d'un secteur entre les groupes de la CNP. La structure professionnelle de 2001 a été actualisée et rajustée en tenant compte, entre autres, de l'évolution de l'emploi par profession selon l'EPA.

L'emploi estimé correspond au nombre de personnes résidentes de la région qui occupent un emploi, quelle que soit la région de leur lieu de travail. Ainsi, lorsqu'un marché du travail régional recoupe deux ou plusieurs régions (comme c'est le cas à Montréal, à Québec, à Trois-Rivières et à Ottawa), il est fréquent que des personnes occupent un emploi dans une autre région administrative que la leur. Pour ces régions, les perspectives d'emploi peuvent dépendre de l'activité économique d'une région limitrophe.

Le niveau d'emploi estimé des différents groupes professionnels doit être considéré comme une approximation, comportant une marge d'erreur qui peut être importante, en particulier lorsque le volume d'emplois est faible. Il ne doit être perçu que comme une indication de l'importance relative du groupe professionnel.

Revenu d'emploi moyen⁵

Revenu reçu au cours de l'année civile 2000 par les personnes âgées de 15 ans et plus sous forme de salaires et traitements, de revenu net de l'exploitation d'une entreprise non agricole non constituée en société ou de l'exercice d'une profession et de revenu net provenant d'un travail autonome agricole. Pour établir le revenu moyen, il faut diviser le revenu agrégé d'un groupe de particuliers par le nombre de personnes qui ont déclaré un revenu dans ce groupe.

Salaire horaire moyen

Salaires et traitements bruts avant les retenues pour l'impôt sur le revenu, les cotisations à un régime de pensions et au programme d'assurance-emploi. Sont compris les soldes et les indemnités militaires, les pourboires, les commissions, les gratifications, les prestations de régimes d'assurance-salaire ou de régimes d'assurance-salaire ou de régimes d'assurance de sécurité du revenu ainsi que tous les gains provenant de tout genre d'emploi occasionnel réalisés durant l'année civile 2000. Est exclue la valeur des allocations et des avantages imposables fournis gratuitement par l'employeur tels que le logement et l'utilisation d'un véhicule automobile.

⁵ Source: *Dictionnaire du recensement 2001*.

Taux de féminité

Proportion de femmes sur le total de personnes occupées de la profession.

Profession traditionnellement masculine

Profession dont le taux de féminité est inférieur à 33 1/3 %.

Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN

Cette colonne contient les trois principaux secteurs d'activité économique où se trouvent les personnes en emploi qui exercent cette profession. Les informations sont présentées de la façon suivante : le nom du secteur selon le SCIAN, le code de secteur selon le SCIAN, la proportion du nombre de personnes occupées de cette profession dans ce secteur.

Principaux programmes de formation

Sélection de quelques programmes de formation pouvant mener à la profession indiquée.

Région et établissements de formation

Les établissements de formation indiqués sont prioritairement ceux de Lanaudière. Les établissements des régions limitrophes sont aussi mentionnés si le programme n'est pas offert dans Lanaudière. Consulter IMT en ligne sur le site www.emploiquebec.net pour tous les détails.

3. MÉTHODOLOGIE ET INTERPRÉTATION DES RÉSULTATS

Méthodologie

L'approche utilisée pour établir les perspectives professionnelles repose à la fois sur l'estimation de la demande de main-d'œuvre (l'ampleur des besoins à combler) et sur l'estimation du nombre de chômeurs et chômeuses en début de période (la concurrence entre les personnes pour obtenir les emplois disponibles). Le croisement de ces deux facteurs nous renseigne sur les possibilités d'intégration au marché du travail.

Une méthode de regroupement statistique, soit une analyse selon les écarts-types, a permis de répartir, dans un premier temps, l'indicateur de perspectives en cinq classes. Par la suite, une analyse qualitative a permis d'infirmer ou de confirmer l'attribution d'une classe à un groupe professionnel. Dans cette analyse qualitative sont pris en considération, entre autres, un investissement marquant, une mise à pied massive ainsi que l'évolution récente de certains indicateurs opérationnels, comme l'évolution du nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi par profession et les résultats des enquêtes d'intégration au marché du travail des nouveaux diplômés et diplômées du réseau de l'éducation effectuées par le ministère de l'Éducation du Québec. Des études et des enquêtes sur la situation dans certaines professions sont aussi considérées.

Cinq niveaux de perspectives professionnelles, déterminant les possibilités d'intégration au marché du travail, ont ainsi été retenus.

	NIVEAUX DE DIAGNOSTICS DE PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES
Très favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très bonnes. L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
Favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront bonnes. L'établissement de ce diagnostic ne doit pas non plus être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
Acceptables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront satisfaisantes. Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels subissent une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.
Restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront limitées. Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
Très restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très limitées. Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels subissent une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas, lui non plus, être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
N. P.	Pour certains groupes professionnels, aucun diagnostic de perspectives n'a été posé. Un nombre d'emplois peu important, un manque d'informations de nature qualitative ou l'absence de marché du travail pour ces groupes professionnels expliquent que cette information ne soit pas publiée (N. P.).

Malgré l'intérêt qu'il suscite auprès de ses utilisateurs et utilisatrices, un exercice d'estimation des perspectives pour les professions présente des limites qui obligent à une certaine prudence dans l'interprétation des résultats. On peut repérer une série de ces limites qui, prises de façon individuelle ou en bloc, peuvent influencer les résultats, sans qu'il soit possible d'en mesurer les incidences sur la qualité des prévisions pour les professions.

Il n'en demeure pas moins que, malgré les difficultés d'estimer l'offre et de prévoir la demande de main-d'œuvre en raison de ce facteur, la production de telles prévisions est essentielle. Ces limites exigent cependant que les prévisions soient considérées comme des tendances, d'où l'utilisation de classes et non pas de données chiffrées dans la présentation des principaux résultats. De plus, ces résultats doivent être mis en relation avec d'autres sources d'information. On pense ici au savoir-être ou aux compétences qui sont exigées sur le marché du travail, aux connaissances qualitatives que peuvent avoir les utilisateurs et utilisatrices de ce marché ou, encore, à l'information qui leur a été transmise par les acteurs et les actrices du domaine ou par d'autres sources.

ANALYSE SEXUÉE

4. SOMMAIRE DE L'ANALYSE

Afin de porter un regard critique sur la place des femmes dans les métiers présentant de bonnes perspectives, nous avons examiné différentes variables dont les taux de féminité, les taux de salaire horaire et hebdomadaire moyen ainsi que le revenu d'emploi annuel moyen. L'objectif étant de faire ressortir des voies d'avenir pour toutes les femmes, nous avons porté une attention particulière aux niveaux de compétences requis et présenterons les constats pour chacun des niveaux de compétence suivants : gestion, professionnel, technique et intermédiaire.

4.1 Portrait global

- ⇒ 520 professions sont présentées dans les perspectives professionnelles.
- ⇒ 176 professions affichent un bassin insuffisant d'emplois pour en faire l'analyse, celles-ci représentent 5,1 % des personnes occupées estimées.
- ⇒ Lors du recensement de 2001, le taux de féminité dans l'ensemble des professions était de 45,1 %.
- ⇒ 108 professions présentent des perspectives favorables et très favorables pour 2005-2009.
- ⇒ 44 des 108 professions présentent des taux de féminité inférieurs à 33,33 % et se catégorisent dans les professions traditionnellement masculines.
- ⇒ 64 des 108 professions présentent des taux de féminité égaux ou supérieurs à 33,3 % et se catégorisent dans les professions traditionnellement féminines.

4.2 Les genres de compétence

Genre de compétence ⁽¹⁾	Nombre de professions ayant un diagnostic favorable et très favorable	
	Traditionnellement masculines	Traditionnellement féminines
Gestion	5	9
Affaires, finance et administration	3	7
Sciences naturelles et appliquées	17	3
Secteur de la santé	2	24
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	0	12
Arts, culture, sports et loisirs	0	1
Vente et services	4	7
Métiers, transport et machinerie	10	0
Secteur primaire	0	0
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	3	1
Total	44	64

⁽¹⁾ Consulter la section 2 pour les définitions.

4.3 Les niveaux de compétence

Niveau de compétence ⁽¹⁾	Nombre de professions ayant un diagnostic favorable et très favorable	
	Traditionnellement masculines	Traditionnellement féminines
Gestion	5	9
Professionnel	10	23
Technique	26	25
Intermédiaire	3	7
Total	44	64

⁽¹⁾ Consulter la section 2 pour les définitions.

⇒ On remarque l'importance du niveau de compétence technique autant dans les professions traditionnellement masculines que celles traditionnellement féminines.

⇒ Le nombre de professions de niveau professionnel présentant de bonnes perspectives est beaucoup plus élevé dans les domaines traditionnellement féminins.

5. GESTION

« Cette catégorie englobe les membres des corps législatifs et les cadres supérieurs et intermédiaires ⁶. »

En 2004, près de 18 000 personnes occupaient un emploi dans cette catégorie, soit environ 8,7 % des personnes occupées de la région de Lanaudière. Les cadres intermédiaires représentaient plus de 80 % de cette catégorie.

Toujours pour l'année 2004, les taux de chômage estimés se situaient généralement à de faibles niveaux pour les professions de cette catégorie. Comme notre scénario de prévisions entrevoit que les taux de demande oscilleront essentiellement entre modéré et faible, les perspectives d'emploi varient d'acceptables à favorables, d'ici 2009. Même si une partie de la demande de main-d'œuvre provient de la croissance du nombre de personnes occupées, le grand responsable de la demande pour les professions de cette catégorie sera le remplacement en raison des départs à la retraite.

Indépendamment du type de cadres, une solide formation de base demeure un préalable essentiel pour l'obtention et le maintien d'un emploi.

Les cadres supérieurs avec du leadership, des capacités pour les communications, une vision pour la planification et le développement, ainsi qu'une bonne connaissance des lois et des règlements régissant le secteur de l'entreprise, feront le plaisir des employeurs.

Quant aux cadres liés aux finances, aux ressources humaines, aux soins de santé, à la vente, au marketing, à la publicité, aux commerces de détail, à la restauration et aux services alimentaires, ils devraient présenter des perspectives favorables au cours de notre période de prévisions. Les professions en provenance des secteurs en croissance, notamment des secteurs des aliments, du plastique, de la santé, des services aux entreprises et de l'hébergement, devraient elles aussi suivre sensiblement la même tendance.

Les gestionnaires désireux de préserver leur emploi ou d'en décrocher un nouveau devront posséder des connaissances relatives à la gestion, aux ressources humaines et financières, aux communications, à l'informatique et à l'anglais. Selon le type d'emploi recherché, certaines compétences propres à l'emploi pourront être nécessaires afin de répondre adéquatement aux besoins des entreprises.

Chez plusieurs employeurs, l'accès aux postes de gestion s'effectue par promotion interne. Ces emplois ne sont donc pas nécessairement accessibles à des candidats ou à des candidates en provenance de l'extérieur de l'entreprise.

⁶ Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 - Description des professions*.

Professions présentant des perspectives favorables et très favorables dans Lanaudière

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière										Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Principaux programmes de formation	Région/établissements de formation ¹
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2004	Revenu d'emploi moyen \$			Salaire horaire moyen \$			Taux de féminité				
				Total Sexe	Masculin	Féminin	Total Sexe	Masculin	Féminin	% Femmes				
01 / 09 Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion														
0111	Directeurs financiers/directrices financières	Gestion	500	56 926	71 533	39 774	26,00	31,20	19,50	45,9%	Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 36 % Commerce de gros (41) 9 % Services professionnels, scientifiques, techniques (54) 9 %	Il n'y a pas de programme spécifique à cette profession, formation généralement universitaire liée au secteur d'activité.		
0112	Directeurs/directrices des ressources humaines	Gestion	450	57 675	63 197	52 517	25,60	27,20	24,30	51,6%	Administrations publiques (91) 14 % Soins de santé et assistance sociale (62) 11 % Services professionnels, scientifiques, techniques (54) 10 %	Relations industrielles	Plusieurs universités et Télé-Université	
0113	Directeurs/directrices des achats	Gestion	150	61 343	63 140	ND	27,00	27,70	ND	8,0%	Commerce de gros (41) 18 % Services publics (22) 15 % Commerce de détail (44-45) 15 %	Il n'y a pas de programme spécifique à cette profession, formation généralement universitaire liée au secteur d'activité.		
0121	Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	Gestion	150	43 452	55 860	32 932	20,10	23,50	17,00	52,9%	Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 100 %	Il n'y a pas de programme spécifique à cette profession, formation généralement universitaire liée au secteur d'activité.		
0122	Directeurs/directrices de banque, du crédit et d'autres services de placements	Gestion	500	52 196	62 302	40 762	24,70	28,10	19,90	47,2%	Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 90 % Commerce de gros (41) 3 % Construction (23) 2 %	Formation universitaire liée à l'administration des affaires. Plusieurs années d'expérience exigées.		
0123	Directeurs/directrices d'autres services aux entreprises	Gestion	100	44 601	47 782	ND	26,00	27,10	ND	18,8%	Services professionnels, scientifiques, techniques (54) 33 % Gestion d'entreprises, services administratifs, autres (55, 56) 22 % Produits informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 11 %	Il n'y a pas de programme spécifique à cette profession, formation généralement universitaire liée au secteur d'activité.		
0211	Directeurs/directrices des services de génie	Gestion	150	59 701	61 361	ND	27,30	28,40	ND	0,0%	Services professionnels, scientifiques, techniques (54) 48 % Construction (23) 11% Produits informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 11 %	Ingénierie Expérience de supervision	Plusieurs universités	
0212	Directeurs/directrices de services d'architecture et de sciences	Gestion	100	60 965	69 858	ND	28,20	31,80	ND	36,4%	Services professionnels, scientifiques, techniques (54) 54 % Pétrole, charbon et produits chimiques (324,325) 27 % Gestion d'entreprises, services administratifs, autres (55,56) 18 %	Formation universitaire liée au secteur d'activité. Plusieurs années d'expérience exigées.		
0213	Gestionnaires de systèmes informatiques	Gestion	450	57982	62971	45985	29,2	32,7	22,7	29,6%	Services professionnels, scientifiques, techniques (54) 34 % Information, culture et loisirs(51, 71) 15 % Commerce de gros (41) 8 %	Science de l'informatique	Plusieurs universités et Télé-Université	

¹ Liste partielle des établissements de formation de Lanaudière ou des régions limitrophes. Pour plus d'informations, consulter www.emploiquebec.net

Professions traditionnellement masculines, taux de féminité de moins de 33,3 %

Professions présentant des perspectives favorables et très favorables dans Lanaudière

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière										Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Principaux programmes de formation	Région/établissements de formation ¹
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2004	Revenu d'emploi moyen \$			Salaire horaire moyen \$			Taux de féminité				
				Total Sexe	Masculin	Féminin	Total Sexe	Masculin	Féminin	% Femmes				
01 / 09 Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion (suite)														
0311	Directeurs/directrices des soins de santé	Gestion	350	48 913	55 214	44 142	32,80	33,40	32,10	54,5%	Soins de santé et assistance sociale (62) 93 % Commerce de détail (44-45) 4 % Services professionnels, scientifiques, techniques (54) 4 %	Administration publique et Gestion des services de santé	Plusieurs universités et Télé-Université	
0314	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	Gestion	200	41 453	54 895	30 040	22,60	24,30	18,70	56,8%	Soins de santé et assistance sociale (62) 47 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 40 % Administrations publiques (91) 8 %	Il n'y a pas de programme spécifique		
0611	Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité	Gestion	900	58 074	63 727	39 500	26,20	28,40	18,50	23,4%	Commerce de gros (41) 33 % Commerce de détail (44-45) 13 % Services professionnels, scientifiques, techniques (54) 10 %	Administration des affaires	Plusieurs universités et Télé-Université	
0621	Directeurs/directrices - commerce de détail	Gestion	5 000	32 550	37 683	23 270	15,80	17,80	11,80	35,6%	Commerce de détail (44-45) 67 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 10 % Commerce de gros (41) 7 %	Administration des affaires	Plusieurs universités et Télé-Université	
0631	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	Gestion	1 000	26 242	30 755	20 683	12,50	15,10	9,90	44,5%	Hébergement et services de restauration (72) 84 % Commerce de détail (44-45) 12 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 1 %	Techniques de gestion des services alimentaires et de restauration	Montréal: Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec, Collège Lasalle	

¹Liste partielle des établissements de formation de Lanaudière ou des régions limitrophes. Pour plus d'informations, consulter www.emploiuebec.net

Professions traditionnellement masculines. taux de féminité de moins de 33.3 %

6. AFFAIRES, FINANCE ET ADMINISTRATION

« Cette catégorie comprend les professions qui touchent la prestation de services financiers et d'affaires, de services administratifs et de réglementation et de services de supervision de bureau et de soutien. Quelques-unes des professions incluses dans cette catégorie sont uniques aux secteurs des finances et des affaires; cependant, la plupart se retrouvent dans tous les secteurs industriels ⁷. »

En 2004, près de 36 000 personnes occupaient un emploi dans cette catégorie, soit environ 17 % des personnes occupées de la région de Lanaudière. Au cours des dernières années, le nombre de personnes occupées dans cette catégorie a augmenté dans la région. Toutefois, la part relative de plusieurs professions des affaires, de la finance et de l'administration a diminué légèrement, notamment en raison de l'aplanissement des structures hiérarchiques et de l'implantation de nouvelles technologies dans les entreprises.

Dans la région de Lanaudière, près de 60 % des personnes occupées de cette catégorie sont du niveau de compétence intermédiaire (CNP 14), alors que les personnes occupées du niveau de compétence professionnel ne représentent qu'un peu plus de 10 % (CNP 11).

Selon notre scénario de prévisions, la croissance de l'emploi pour cette catégorie sera inférieure à la moyenne régionale et la demande proviendra principalement du remplacement de la main-d'œuvre. Les perspectives d'emplois d'ici 2009 oscilleront généralement entre acceptables et restreintes pour les postes de niveau intermédiaire (CNP 14). Pour les postes de niveau technique (CNP 12), elles se situeront davantage entre acceptables et favorables. Ce sont les postes de niveau de compétence professionnel qui afficheront les meilleures perspectives. On pense notamment aux comptables, aux professionnels et professionnelles des services aux entreprises et aux analystes financiers.

L'introduction et la généralisation de technologies nouvelles sont parmi les éléments qui ont marqué et qui marqueront le plus l'évolution des professions de cette catégorie. Même si cette réalité touche l'ensemble des professions, c'est le personnel de secrétariat et de commis de travail général de bureau qui a été, qui est, et qui devrait être le plus touché par l'introduction des technologies de bureau. Selon une enquête⁸ réalisée auprès des entreprises de la région, les technologies de l'information et de la bureautique connaissent, depuis quelques années, une pénétration soutenue dans les entreprises de la région.

Les candidats désireux de garder un emploi ou d'en décrocher un nouveau devront bien connaître et maîtriser l'utilisation des logiciels. La connaissance de Word, d'Excel et d'Internet est devenue une condition *sine qua non* pour le maintien ou pour l'obtention d'un emploi de bureau. Par ailleurs, la qualité du français parlé et écrit est une compétence de plus en plus exigée de la part des employeurs. Il va de soi que, dans un contexte de mondialisation et d'ouverture des marchés, le service à la clientèle et la connaissance de l'anglais sont aussi des compétences très recherchées.

Du côté de l'informatique, il est permis de croire que les prochaines années seront consacrées à la mise au point de nouveaux outils plus efficaces. Les échanges informatisés de données entre acheteurs et fournisseurs devraient se poursuivre et nécessiter l'acquisition de connaissances nouvelles de la part des professions touchées par ces changements.

Même si déjà plusieurs clients ont accès à des services au moyen de l'informatique, cette façon de faire devrait se répandre davantage au cours des prochaines années. C'est notamment le cas de l'utilisation des guichets automatiques et d'Internet dans le secteur des services financiers. La généralisation de cette technologie a amené, et amène encore aujourd'hui, des modifications importantes des tâches des caissiers et des caissières vers des tâches de représentants au service à la clientèle.

Les personnes désireuses de garder ou de décrocher un emploi dans ce secteur devront posséder une bonne connaissance en planification financière, en techniques de vente, en service à la clientèle et une maîtrise des logiciels.

⁷ Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 - Description des professions*.

⁸ SOM, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre*, région de Lanaudière, avril 2004.

Professions présentant des perspectives favorables et très favorables dans Lanaudière

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2004	Région de Lanaudière						Taux de féminité %	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Principaux programmes de formation	Région/établissements de formation ¹	
				Revenu d'emploi moyen \$			Salaire horaire moyen \$							Femmes
				Total Sexe	Masculin	Féminin	Total Sexe	Masculin	Féminin					
11 Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance														
1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	Professionnel	2 000	40 642	49 501	34 844	21,90	25,20	20,10	61,2%	Services professionnels, scientifiques, techniques (54) 39 % Administrations publiques (91) 12 % Commerce de gros (41) 7 %	Administration des affaires Comptabilité-sciences comptables, opérations	Plusieurs universités et Télé-Université	
1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements	Professionnel	300	48 410	50 476	47 610	23,10	23,10	23,10	70,8%	Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 50 % Services professionnels, scientifiques, techniques (54) 8 % Matériel de transport (336) 6 %	Administration des affaires Comptabilité-sciences comptables opérations bancaires et finance Gestion et administration des entreprises	Plusieurs universités et Télé-Université	
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et négociateurs/négociatrices en valeurs	Professionnel	100	56 434	60 299	53 867	28,40	22,90	32,20	59,1%	Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 100 %	Administration des affaires, opérations bancaires et finance	Plusieurs universités et Télé-Université	
1114	Autres agents financiers/agentes financières	Professionnel	1 000	37 421	47 904	31 821	21,00	26,10	18,00	65,2%	Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 94 % Gestion d'entreprises, services administratifs, autres (55, 56) 2 % Information, culture et loisirs (51, 71) 2 %	Administration des affaires, opérations bancaires et finance	Plusieurs universités et Télé-Université	
1122	Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion	Professionnel	300	52 082	58 350	37 502	31,00	36,20	23,20	32,8%	Services professionnels, scientifiques, techniques (54) 44 % Matériel de transport (336) 7 % Commerce de gros (41) 7 %	Administration des affaires	Plusieurs universités et Télé-Université	

¹ Liste partielle des établissements de formation de Lanaudière ou des régions limitrophes. Pour plus d'informations, consulter www.emploiuebec.net

Professions traditionnellement masculines, taux de féminité de moins de 33,3 %

Professions présentant des perspectives favorables et très favorables dans Lanaudière

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2004	Revenu d'emploi moyen \$			Salaire horaire moyen \$			Taux de féminité	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Principaux programmes de formation	Région/établissements de formation ¹
				Total Sexe	Masculin	Féminin	Total Sexe	Masculin	Féminin	% Femmes			
				Région de Lanaudière									
12 Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau													
1225	Agents/agentes aux achats	Technique	300	43 775	47 924	39 168	23,20	26,60	19,40	48,2%	Commerce de détail (44-45) 16 % Matériel de transport (336) 12 % Produits métalliques (332) 7 %	Techniques de comptabilité et gestion Administration des affaires ou discipline connexe	Lanaudière: Cégep régional de Lanaudière à Joliette, l'Assomption et Terrebonne Plusieurs universités et Télé-Université
1233	Experts/expertes en sinistre et rédacteurs/rédactrices sinistres	Technique	250	37 207	41 512	27 260	17,70	20,50	12,10	31,4%	Finance, assurances, immobilier et location (52,53) 84 % Autres services sauf administrations publiques (81) 8 % Commerce de détail (44-45) 4 %	Techniques administratives Conseil en assurances et en services financiers	Laval: Cégep Montmorency
1235	Estimateurs/estimatrices et évaluateurs/évaluatrices	Technique	200	34 370	35 333	29 732	21,80	22,20	ND	16,2%	Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 39 % Services professionnels, scientifiques, techniques (54) 28% Construction (23) 8 %	Techniques administratives Technologie de l'architecture Technologie de l'estimation et de l'évaluation du bâtiment Technologie du génie civil	Lanaudière: Cégep régional de Lanaudière à Joliette Laval : Cégep Montmorency Lanaudière: Cégep régional de Lanaudière à Joliette
1243	Secrétaires médicaux/secrétaires médicales	Technique	800	22 800	ND	22 718	15,10	ND	15,10	99,3%	Soins de santé et assistance sociale (62) 97 % Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 1% Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 1%	Secrétariat médical	Lanaudière : C.S. des Samares - Pavillon l'Argile
14 Personnel de bureau													
1475	Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio	Intermédiaire	500	30 142	34 603	24 665	16,30	17,70	14,10	44,3%	Transport et entreposage (48,49) 30 % Administrations publiques (91) 30 % Commerce de gros (41) 10 %	DES, formation en emploi. Permis pour services de police et services d'urgence	

¹ Liste partielle des établissements de formation de Lanaudière ou des régions limitrophes. Pour plus d'informations, consulter www.emploi Quebec.net

Professions traditionnellement masculines, taux de féminité de moins de 33,3 %

7. SCIENCES NATURELLES ET APPLIQUÉES ET PROFESSIONS APPARENTÉES

« Cette catégorie comprend les postes professionnels et techniques en sciences, y compris les sciences physiques, les sciences de la vie, le génie, l'architecture et la technologie de l'information ⁹. »

Plus de 9 500 personnes occupaient un emploi dans cette catégorie en 2004, soit environ 4,7 % des personnes occupées de la région de Lanaudière. Depuis une dizaine d'années, le nombre de personnes occupées a augmenté considérablement dans cette catégorie professionnelle.

Dans la région, plus de 60 % des personnes occupées de cette catégorie ont des compétences de niveau technique (CNP 22) et près de 40 %, de niveau professionnel (CNP 21).

Selon notre scénario de prévisions, d'ici 2009, cette catégorie devrait connaître la plus forte variation annuelle moyenne de son nombre de personnes occupées. Plus de 52 % de la demande viendra de la croissance du nombre de personnes occupées. En raison des qualifications professionnelles élevées, la mobilité interprofessionnelle ne devrait représenter qu'une petite partie du remplacement de cette catégorie.

Les perspectives d'emplois oscillent généralement entre favorables et acceptables pour cette catégorie. Les professions d'ingénieurs et ingénieures et de techniciens et techniciennes en génie électronique et électrique et de la fabrication présentent notamment des prévisions favorables. Malgré une légère baisse de la demande pour les professions liées à l'informatique, depuis le début des années 2000, les perspectives demeurent généralement favorables pour les professions de niveau universitaire.

En raison des progrès technologiques constants, la main-d'œuvre de cette catégorie professionnelle doit continuellement maintenir ses compétences à jour afin de faire face à la concurrence toujours plus forte. Pour les postes des niveaux professionnel et technique, le perfectionnement et la formation continue sont des conditions essentielles au maintien et à la recherche d'un emploi.

Les travailleuses et travailleurs du domaine de l'informatique devront être polyvalents et suivre régulièrement les développements technologiques. Il est de plus en plus fréquent que les employeurs exigent une formation collégiale, voire universitaire, comme condition minimale d'entrée.

Du côté des techniciens et des techniciennes en génie électronique et électrique ainsi que des électroniciens et des électroniciennes d'entretien, les qualités recherchées touchent davantage la lecture de plans, l'électronique et l'informatique. De leur côté, les techniciens et les techniciennes en dessin augmenteront leurs chances de garder leur emploi ou d'obtenir un nouveau poste s'ils possèdent des connaissances en informatique et plus particulièrement en dessin assisté par ordinateur.

⁹. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 - Description des professions*.

Professions présentant des perspectives favorables et très favorables dans Lanaudière

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2004	Région de Lanaudière							Taux de féminité % Femmes	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Principaux programmes de formation	Région/établissements de formation ¹
				Revenu d'emploi moyen \$			Salaire horaire moyen \$							
				Total Sexe	Masculin	Féminin	Total Sexe	Masculin	Féminin					
21 Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées														
2112	Chimistes	Profes- sionnel	150	50 578	51 940	48 015	26,60	27,90	24,70	33,3%	Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 27% Commerce de gros (41) 15 % Administrations publiques (91) 12 %	Chimie, biochimie ou discipline connexe (Bac, souvent maîtrise)	Plusieurs universités	
2131	Ingénieurs civils/ingénieures civiles	Profes- sionnel	400	52 767	53 523	39 452	26,50	26,60	ND	7,6%	Services professionnels, scientifiques, techniques (54) 27 % Construction (23) 23 % Administrations publiques (91) 15 %	Génie civil ou discipline connexe	Plusieurs universités	
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	Profes- sionnel	100	58 220	57 890	ND	29,90	29,60	ND	0,0%	Services professionnels, scientifiques, techniques (54) 40% Services publics (22) 25 % Construction (23) 25 %	Génie électrique, électronique et des communications	Plusieurs universités	
2141	Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	Profes- sionnel	200	55 950	55 491	ND	26,60	26,30	ND	7,7%	Caoutchouc et plastique (326) 14 % Matériel de transport (336) 14 % Machines (333) 10 %	Génie agro-forestier Génie des pâtes et papiers Génie industriel et administratif Gestion de la production	Plusieurs universités	
2146	Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale	Profes- sionnel	100	59 319	59 228	ND	22,00	22,00	ND	16,7 %	Matériel de transport (336) 85 % Machines (333) 15 %	Génie aérospatial, aéronautique et astronautique	Plusieurs universités	
2147	Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures en logiciel)	Profes- sionnel	200	59 111	63 156	42 354	31,10	34,30	20,30	20,0%	Produits informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 22 % Services professionnels, scientifiques, techniques (54) 14 % Services publics (22) 11 %	Génie informatique et de la construction des ordinateurs Sciences de l'informatique	Plusieurs universités	
2154	Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres	Profes- sionnel	100	35 645	40 720	ND	21,60	21,60	ND	27,8%	Services professionnels, scientifiques, techniques (54) 100 %	Génie de l'arpentage Permis fédéral ou provincial obligatoire	Plusieurs universités	
2171	Analystes et consultants/consultantes en informatique	Profes- sionnel	900	55 882	59 900	46 447	28,60	30,50	24,40	30,0%	Services professionnels, scientifiques, techniques (54) 40 % Services d'enseignement (61) 10 % Information, culture et loisirs (51, 71) 9 %	Génie électrique, électronique et des communications Génie informatique et de la construction des ordinateurs Mathématiques Science de l'informatique	Plusieurs universités	
2173	Ingénieurs/ingénieures en logiciel	Profes- sionnel	100	43 623	47 247	39 226	29,00	28,70	ND	38,9%	Services professionnels, scientifiques, techniques (54) 50 % Administrations publiques (91) 21 % Services publics (22) 14 %	Génie informatique et de la construction des ordinateurs Sciences de l'informatique	Plusieurs universités	
2174	Programmeurs/ programmeuses et développeurs/ développeuses en médias interactifs	Profes- sionnel	700	44 997	45 494	43 306	25,00	24,90	25,20	22,2 %	Services professionnels, scientifiques, techniques (54) 51 % Commerce de gros (41) 8 % Administrations publiques (91) 7 %	Génie informatique et de la construction des ordinateurs	Plusieurs universités	

¹ Liste partielle des établissements de formation de Lanaudière ou des régions limitrophes. Pour plus d'informations, consulter www.emploiquebec.net

Professions traditionnellement masculines, taux de féminité de moins de 33,3 %

Professions présentant des perspectives favorables et très favorables dans Lanaudière

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2004	Région de Lanaudière							Taux de féminité % Femmes	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Principaux programmes de formation	Région/établissements de formation ¹
				Revenu d'emploi moyen \$			Salaire horaire moyen \$							
				Total Sexe	Masculin	Féminin	Total Sexe	Masculin	Féminin					
22 Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées														
2211	Technologues et techniciens/ techniciennes en chimie	Technique	350	39 292	53 112	23 981	21,00	25,00	14,00	48,0%	Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 17 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 14 % Caoutchouc et plastique (326) 12 %	Techniques de laboratoire Techniques de procédés chimiques Technologie de la transformation des aliments	Montréal: Cégep Ahuntsic, Collège Dawson Montréal: Cégep Maisonneuve Lanaudière : Cégep régional de Lanaudière à Joliette	
2232	Technologues et techniciens/ techniciennes en génie mécanique	Technique	150	52 803	53 530	ND	25,30	25,70	ND	0,0%	Construction (23) 23 % Matériel de transport (336) 23 % Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 9 %	Techniques de transformation des matériaux composites Techniques d'architecture navale Techniques de construction aéronautique Techniques de génie mécanique Techniques de transformation des matières plastiques Technologie de la mécanique du bâtiment	Laurentides: Cégep de St-Jérôme Laurentides: Cégep de St-Jérôme Laurentides: Cégep de St-Jérôme	
2233	Technologues et techniciens/ techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	Technique	200	47 590	49 374	37 517	21,60	21,70	ND	15,4%	Produits métalliques (332) 19 % Machines (333) 16 % Services professionnels, scientifiques, techniques (54) 14 %	Techniques de génie mécanique Techniques de transformation des matériaux composites	Laurentides : Cégep de St-Jérôme Laurentides : Cégep de St-Jérôme	
2241	Technologues et techniciens/ techniciennes en génie électronique et électrique	Technique	700	43 554	45 148	31 364	23,60	25,10	14,80	11,9%	Information, culture et loisirs (51, 71) 16 % Produits informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 15 % Services professionnels, scientifiques, techniques (54) 15 %	Technologie physique Technologie de conception électronique Technologie de l'électronique industrielle Technologie de systèmes ordinés	Laurentides : Cégep Lionel-Groulx Laval : Cégep Montmorency Laurentides : Cégep Saint-Jérôme Laurentides : Cégep Lionel-Groulx	

¹ Liste partielle des établissements de formation de Lanaudière ou des régions limitrophes. Pour plus d'informations, consulter www.emploi Quebec.net

Professions traditionnellement masculines, taux de féminité de moins de 33,3 %

Professions présentant des perspectives favorables et très favorables dans Lanaudière

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2004	Région de Lanaudière							Taux de féminité % Femmes	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Principaux programmes de formation	Région/établissements de formation ¹
				Revenu d'emploi moyen \$			Salaire horaire moyen \$							
				Total Sexe	Masculin	Féminin	Total Sexe	Masculin	Féminin					
22 Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées (suite)														
2242	Électroniciens/ électroniciennes d'entretien (biens de consommation)	Technique	1 000	34 589	34 927	29 426	18,70	18,70	18,50	7,9%	Commerce de gros (41) 19 % Construction (23) 14 % Services professionnels, scientifiques, techniques (54) 12 %	Liaison en réseau d'équipement bureautique Réparation d'appareils électroniques audiovisés Service technique d'équipement bureautique Technologie de l'électronique	Laurentides : CSSMI, C.F.P. des Nouvelles-Technologies Lanaudière : CS des Affluents, CFP des Riverains Laurentides : CSSMI, C.F.P. des Nouvelles-Technologies Lanaudière: Cégep régional de Lanaudière à Joliette	
2244	Mécaniciens/ mécaniciennes, techniciens/ techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs	Technique	200	47 463	51 289	19 389	23,00	23,90	ND	12,0%	Matériel de transport (336) 58 % Transport et entreposage (48-49) 25 % Machines (333) 8 %	Avionique Technologie de l'électronique	Montérégie: Cégep Edouard Montpetit Lanaudière: Cégep régional de Lanaudière à Joliette	
2251	Technologues et techniciens/ techniciennes en architecture	Technique	100	41 414	44 939	31 342	21,30	22,20	ND	26,3%	Services professionnels, scientifiques, techniques (54) 43 % Construction (23) 14 % Produits en bois (321) 14 %	Technologie de l'architecture	Laval : Cégep Montmorency	
2252	Designers industriels/designers industrielles	Technique	100	41 806	46 286	24 486	22,60	23,30	ND	22,7%	Produits métalliques (332) 14 % Meubles et produits connexes(337) 14 % Commerce de gros (41) 14 %	Techniques de design industriel	Montréal: Cégep du Vieux Montréal	
2253	Technologues et techniciens/ techniciennes en dessin	Technique	500	32 707	34 718	23 515	16,20	16,50	14,50	16,5%	Services professionnels, scientifiques, techniques (54) 30 % Machines (333) 14 % Construction (23) 9 %	Dessin de bâtiment Dessin industriel	Lanaudière : CS des Affluents, CFP des Riverains Laval : CS de Laval, Compétences 2000 Laurentides: CS Rivière du Nord	
2254	Technologues et techniciens/ techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques	Technique	100	24 734	25 671	ND	14,30	14,20	ND	21,4%	Services professionnels, scientifiques, techniques (54) 79 % Administrations publiques (91) 21 %	Arpentage et topographie Technologie de la géomatique	Montréal: CS de Montréal Montréal: Cégep Ahuntsic	

¹ Liste partielle des établissements de formation de Lanaudière ou des régions limitrophes. Pour plus d'informations, consulter www.emploiquebec.net

Professions traditionnellement masculines, taux de féminité de moins de 33,3 %

8. SECTEUR DE LA SANTÉ

« Cette catégorie comprend les professions touchant la prestation directe des services de soins de santé aux patients ainsi que les professions de soutien au personnel professionnel et technique ¹⁰.

En 2004, près de 13 000 personnes occupaient un emploi dans cette catégorie dans la région de Lanaudière. On y retrouve des postes des niveaux de compétence professionnel, technique et intermédiaire.

Au cours des dernières années, le nombre de personnes occupées était à la hausse dans le secteur de la santé lanauois.

Selon nos prévisions, cette catégorie devrait connaître une croissance de son nombre de personnes occupées nettement supérieure à la moyenne régionale d'ici 2009. La demande proviendra à la fois de la croissance et du remplacement de la main-d'œuvre. Les perspectives d'emplois sont généralement favorables pour l'ensemble des professions de cette catégorie, et ce, indépendamment des niveaux de compétence.

Des projets importants sont présentement en cours dans plusieurs MRC de la région, notamment en ce qui concerne la construction et l'agrandissement de centres d'hébergement pour personnes âgées. De plus, il faudra surveiller les effets du vieillissement de la population sur la demande de soins à domicile.

Ces changements dans le secteur de la santé nécessiteront le perfectionnement de nombreux travailleurs et travailleuses et la mise en place de mécanismes qui assureront la formation continue de ces mêmes travailleurs et travailleuses. Au niveau professionnel, les besoins concernent tout particulièrement les infirmiers et les infirmières, au regard de l'approche de la clientèle, des techniques d'intervention, des soins aux personnes mourantes, de l'informatique et du travail d'équipe. Une attention particulière devra être accordée aux conditions de travail parfois difficiles en raison des horaires et de la charge de travail. De plus, malgré le fait que des efforts importants aient été déployés afin de résoudre les difficultés de recrutement d'infirmiers et d'infirmières, les besoins demeurent encore criants dans plusieurs régions du Québec.

Pour les niveaux technique et intermédiaire, les besoins touchent plus particulièrement les infirmiers et les infirmières auxiliaires ainsi que les préposés et les préposées aux bénéficiaires. Les compétences recherchées par les employeurs concernent les techniques de dispensation des soins, les techniques d'intervention, le service à la clientèle, les premiers soins, le déplacement sécuritaire d'un ou d'une bénéficiaire, les soins palliatifs, l'informatique et la capacité de travailler en équipe multidisciplinaire.

¹⁰ Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 - Description des professions*.

Professions présentant des perspectives favorables et très favorables dans Lanaudière

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2004	Région de Lanaudière							Taux de féminité %	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Principaux programmes de formation	Région/établissements de formation ¹
				Revenu d'emploi moyen \$			Salaire horaire moyen \$			Femmes				
				Total Sexe	Masculin	Féminin	Total Sexe	Masculin	Féminin					
31 Personnel professionnel des soins de santé														
3111	Médecins spécialistes	Profes- sionnel	200	153 060	174 739	124 040	ND	ND	ND	41,9%	Soins de santé et assistance sociale (62) 100 %	Médecine	Plusieurs universités	
3112	Omnipraticiens/ omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	Profes- sionnel	350	110 292	113 442	104 996	46,00	51,50	38,70	37,3%	Soins de santé et assistance sociale (62) 100 %	Médecine	Plusieurs universités	
3113	Dentistes	Profes- sionnel	150	87 186	84 146	96 328	50,00	ND	ND	25,0%	Soins de santé et assistance sociale (62) 92% Administrations publiques (91) 8 %	Médecine dentaire	Plusieurs universités	
3114	Vétérinaires	Profes- sionnel	100	61 109	71 658	41 584	33,80	34,50	ND	35,0%	Services professionnels, scientifiques, techniques (54) 60 % Administrations publiques (91) 40 %	Médecine vétérinaire	Montréal: Université de Montréal	
3131	Pharmaciens/ pharmaciennes	Profes- sionnel	300	61 474	80 138	50 115	26,40	29,80	24,50	60,8%	Commerce de détail (44-45) 80 % Soins de santé et assistance sociale (62) 20 %	Pharmacie et sciences pharmaceutiques	Plusieurs universités	
3132	Diététistes et nutritionnistes	Profes- sionnel	150	38 488	ND	38 488	23,90	ND	23,90	100,0%	Soins de santé et assistance sociale (62) 92 % Services d'enseignement (61) 8 %	Diététique et nutrition	Plusieurs universités	
3142	Physiothérapeutes	Profes- sionnel	200	36 944	40 101	35 610	21,80	21,90	21,80	69,4%	Soins de santé et assistance sociale (62) 100 %	Physiothérapie	Plusieurs universités	
3143	Ergothérapeutes	Profes- sionnel	100	41 545	ND	39 639	23,80	ND	23,70	90,0%	Soins de santé et assistance sociale (62) 100 %	Ergonomie Ergothérapie	Plusieurs universités Plusieurs universités	
3151	Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/ superviseuses	Profes- sionnel	250	46 141	43 886	46 529	23,70	20,00	24,40	85,0%	Soins de santé et assistance sociale (62) 95 % Administrations publiques (91) 5 %	Sciences infirmières et nursing	Plusieurs universités	
3152	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées	Profes- sionnel	3 000	39 677	48 233	38 551	23,80	25,40	23,50	88,8%	Soins de santé et assistance sociale (98 %)	Soins infirmiers Santé communautaire et épidémiologie Sciences infirmières et nursing	Lanaudière: Cégep régional de Lanaudière à Joliette Plusieurs universités Plusieurs universités	
32 Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé														
3211	Technologues médicaux/technologues médicales et assistants/assistantes en	Tech- nique	100	32 937	ND	32 937	21,90	ND	21,90	100,0%	Soins de santé et assistance sociale (62) 87 % Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 13 %	Technologie d'analyse biomédicale	Laurentides : Cégep de St-Jérôme	
3212	Techniciens/ techniciennes de laboratoire médical	Tech- nique	300	35 425	37 837	34 925	19,30	22,50	18,40	80,9%	Soins de santé et assistance sociale (62) 81 % Services professionnels, scientifiques, techniques (54) 6 % Commerce de détail (44-45) 4 %	Technologie d'analyse biomédicale	Laurentides : Cégep de St-Jérôme	
3213	Technologues et techniciens/techniciennes en santé animale	Tech- nique	100	22 643	ND	22 312	11,60	ND	11,30	88,9 %	Services professionnels, scientifiques, techniques (54) 68 % Gestion d'entreprises, services administratifs, autres (55,56) 10 % Soins de santé et assistance sociale (62) 10 %	Techniques de santé animale	Laurentides : Cégep Lionel-Groulx	
3214	Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardio-vasculaires et technologues cardio-pulmonaires	Tech- nique	150	33 058	ND	31 531	20,10	ND	20,10	90,5%	Soins de santé et assistance sociale (62) 100 %	Techniques d'inhalothérapie	Montréal: Cégep Rosemont, Collège Vanier	

¹ Liste partielle des établissements de formation de Lanaudière ou des régions limitrophes. Pour plus d'informations, consulter www.emploi Quebec.net

Professions traditionnellement masculines, taux de féminité de moins de 33,3 %

Professions présentant des perspectives favorables et très favorables dans Lanaudière

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2004	Région de Lanaudière							Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Principaux programmes de formation	Région/établissements de formation ¹
				Revenu d'emploi moyen \$			Salaire horaire moyen \$			Taux de féminité			
				Total Sexe	Masculin	Féminin	Total Sexe	Masculin	Féminin	% Femmes			
32 Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé (suite)													
3215	Technologues en radiation médicale	Technique	250	38 447	27 826	41 957	19,80	19,10	20,20	75,7%	Soins de santé et assistance sociale (62) 95 % Produits informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 5 %	Technologie de médecine nucléaire Technologie de radiodiagnostic Technologie de radio-oncologie	Montréal: Cégep Ahuntsic
3219	Autres technologues et techniciens/ techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	Technique	150	28 944	31 939	27 556	18	17,70	18,00	69,2 %	Soins de santé et assistance sociale (62) 77 % Activités diverses de fabrication (339) 15 % Aliments, boissons et tabac (311,312) 8 %	Techniques de diététique Techniques d'orthèses et de prothèses orthopédiques	Laval: Cégep Montmorency Montréal: Cégep de Maisonneuve Laval: Cégep Montmorency
3221	Denturologistes	Technique	100	25 853	30 085	18 858	ND	ND	ND	35,3 %	Soins de santé et assistance sociale (62) 100 %	Techniques de denturologie	Montréal: Cégep Édouard Montpetit
3222	Hygiénistes et thérapeutes dentaires	Technique	300	26 203	ND	26 017	16,20	ND	16,10	98,0%	Soins de santé et assistance sociale (62) 100 %	Techniques d'hygiène dentaire	Montréal: Cégep de Maisonneuve, Cégep John Abbott
3223	Technologues et techniciens/ techniciennes dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires	Technique	100	23 748	31 287	15 899	13,30	15,10	ND	53,3%	Soins de santé et assistance sociale (62) 56 % Activités diverses de fabrication (339) 19 % Commerce de gros (41) 12 %	Techniques dentaires	Montréal: Cégep Édouard Montpetit
3231	Opticiens/opticiennes d'ordonnances	Technique	100	27 437	27 740	27 137	14,90	ND	ND	46,2%	Soins de santé et assistance sociale (62) 69 % Commerce de détail (44-45) 31 %	Techniques d'orthèses visuelles	Montréal: Cégep Édouard Montpetit
3233	Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	Technique	900	26 149	ND	25 939	15,30	ND	15,10	98,6%	Soins de santé et assistance sociale (62) 99 % Activités diverses de fabrication (339) 1 %	Santé assistance et soins infirmiers	Lanaudière : C.S. des Samares, Pavillon l'Argile
3234	Ambulanciers/ ambulancières et autre personnel paramédical	Technique	250	36 447	38 539	26 349	17,70	17,50	ND	17,1%	Soins de santé et assistance sociale (62) 88 % Administrations publiques (91) 7 % Commerce de détail (44-45) 5 %	Techniques ambulancières (AEC: attestation d'études collégiales)	Montréal: Cégep Ahuntsic et Québec : Cégep Ste-Foy
3235	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	Technique	250	14 127	ND	14 178	11,40	ND	ND	97,6%	Soins de santé et assistance sociale (62) 61 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 30 % Activités diverses de fabrication (339) 4 %	Audioprothèse Techniques de réadaptation physique	Laval : Cégep Montmorency
34 Personnel de soutien des services de santé													
3411	Assistants/assistantes dentaires	Inter- médiaire	300	16 744	ND	16 744	11,90	ND	11,90	100,0%	Soins de santé et assistance sociale (62) 96 % Activités diverses de fabrication (339) 4 %	Assistance dentaire	Montréal: Collège CDI-Delta Montréal: Commission scolaire de Montréal
3413	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	Inter- médiaire	3 500	20 633	26 880	19 405	12,30	13,50	11,90	84,3%	Soins de santé et assistance sociale (62) 97 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 2 % Gestion d'entreprises, services administratifs, autres (55, 56) 1 %	Assistance aux bénéficiaires en établissement de santé	Lanaudière: C.S. des Samares Laurentides: C.S. de la Rive Nord, C.S. de la Seigneurie des Mille Îles, C.S. des Laurentides Laval: C.S. de Laval
3414	Autre personnel de soutien des services de santé	Inter- médiaire	800	21 329	28 256	20 448	13,30	17,50	12,50	88,0%	Soins de santé et assistance sociale (62) 50 % Commerce de détail (44-45) 40 % Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 3 %	Assistance technique en pharmacie	Montréal: Commission scolaire de Montréal

¹ Liste partielle des établissements de formation de Lanaudière ou des régions limitrophes. Pour plus d'informations, consulter www.emploi.quebec.net

Professions traditionnellement masculines, taux de féminité de moins de 33,3 %

9. SCIENCES SOCIALES, ENSEIGNEMENT, ADMINISTRATION PUBLIQUE ET RELIGION

« Cette catégorie englobe un éventail de professions touchant au droit, à l'enseignement, au counseling, à la recherche en sciences sociales, à l'élaboration de politiques gouvernementales et à l'administration de programmes gouvernementaux et de programmes des autres secteurs¹¹. »

Les travailleurs et les travailleuses de cette catégorie étaient plus de 16 000 en 2004, soit environ 8 % des personnes occupées de la région. Dans une proportion d'approximativement 65 %, les postes sont du niveau de compétence professionnel.

Depuis le début des années 1990, le nombre de personnes occupées de cette catégorie a augmenté considérablement dans la région. Cette réalité s'explique notamment par la croissance de la population, le développement du réseau des centres de la petite enfance et la mise en place des infrastructures nécessaires au réseau de l'enseignement. Dans la région de Lanaudière, les années 1990 ont été marquées par la construction de nouvelles écoles primaires, secondaires et collégiales.

D'ici 2009, cette catégorie devrait connaître une hausse de son nombre de personnes occupées légèrement supérieure à la moyenne régionale. Plus de 60 % de la demande viendra des besoins liés au remplacement de la main-d'œuvre, notamment des départs à la retraite. En raison d'un taux de chômage habituellement faible et d'une demande variant entre faible et modéré, les perspectives d'emplois de cette catégorie oscillent entre acceptables et favorables.

Les perspectives sont favorables pour les enseignants et les enseignantes du collégial, du secondaire et du primaire, ainsi que pour ceux de la formation professionnelle. La main-d'œuvre désireuse de se maintenir sur le marché du travail ou de l'intégrer devra posséder des compétences au regard des nouvelles techniques d'enseignement, des méthodes d'intervention et d'animation auprès des jeunes, de l'évaluation des apprentissages, de l'informatique et des capacités pour le travail d'équipe.

La croissance de la population régionale et l'ajout de places en garderie, malgré qu'ils soient moindres que par les années antérieures, font partie des éléments positifs pour les éducateurs et les éducatrices de la petite enfance. Les prévisions d'emplois sont favorables pour la main-d'œuvre ayant une formation reconnue en techniques de garde.

Les travailleurs et les travailleuses des services communautaires et sociaux ainsi que les éducateurs spécialisés et les éducatrices spécialisées sont parmi les autres professions importantes de cette catégorie dans la région. Les perspectives de ces dernières sont aussi favorables pour notre période de prévisions. Comme pour les autres professions de cette catégorie, les candidates et les candidats qualifiés et bien préparés augmenteront leurs chances de demeurer en emploi ou d'en décrocher un nouveau.

¹¹ Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 - Description des professions*.

Professions présentant des perspectives favorables et très favorables dans Lanaudière

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2004	Région de Lanaudière						Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Principaux programmes de formation	Région/établissements de formation ¹	
				Revenu d'emploi moyen \$			Salaire horaire moyen \$						Taux de féminité
				Total Sexe	Masculin	Féminin	Total Sexe	Masculin	Féminin				% Femmes
41 Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion													
4112	Avocats/avocates (partout au Canada) et notaires (au Québec)	Professionnel	400	63 455	79 542	37 619	30,30	36,20	24,20	36,6%	Services professionnels, scientifiques, techniques (54) 81 % Administrations publiques (91) 9 % Autres services, sauf adm.(81) 5 %	Droit	Plusieurs universités
4131	Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle	Professionnel	1 000	43 837	49 551	38 274	26,20	27,80	24,40	51,2%	Services d'enseignement (61) 77 % Services professionnels, scientifiques, techniques (54) 3% Information, culture et loisirs (51, 71) 3 %	Formation des enseignants au collégial Formation des enseignants de l'enseignement professionnel au secondaire et au collégial	Plusieurs universités
4141	Enseignants/enseignantes au niveau secondaire	Professionnel	2 500	42 079	45 527	38 693	23,20	24,20	22,10	50,1%	Services d'enseignement (61) 100 %	Anglais langue seconde Formation des enseignants au secondaire Formation des enseignants spécialistes au primaire et au secondaire Français en général et langue maternelle Musique	Plusieurs universités et Télé-Université
4142	Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire	Professionnel	4 000	38 390	41 826	37 847	23,00	22,70	23,10	86,3%	Services d'enseignement (61) 100 %	Formation des enseignants au préscolaire Formation des enseignants au préscolaire et primaire Formation des enseignants spécialistes au primaire et au secondaire Formation des enseignants spécialistes en adaptation scolaire (orthopédagogie)	Plusieurs universités
4143	Conseillers/conseillères d'orientation et conseillers/conseillères en information scolaire et professionnelle	Professionnel	150	40 593	46 972	34 880	25,40	28,30	22,60	52,0%	Services d'enseignement (61) 81 % Soins de santé et assistance sociale (62) 12 % Administrations publiques (91) 8 %	Orientation, information scolaire et professionnelle	Plusieurs universités
4151	Psychologues	Professionnel	400	42 500	49 128	38 410	27,90	28,90	26,50	62,3%	Soins de santé et assistance sociale (62) 69 % Services d'enseignement (61) 24 % Administrations publiques (91) 6 %	Psychologie (une maîtrise est exigée pour utiliser le titre de psychologue)	Plusieurs universités et Télé-université

¹ Liste partielle des établissements de formation de Lanaudière ou des régions limitrophes. Pour plus d'informations, consulter www.emploiQuebec.net

Professions traditionnellement masculines, taux de féminité de moins de 33,3 %

Professions présentant des perspectives favorables et très favorables dans Lanaudière

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2004	Revenu d'emploi moyen \$			Salaire horaire moyen \$			Taux de féminité	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Principaux programmes de formation	Région/établissements de formation ¹
				Total Sexe	Masculin	Féminin	Total Sexe	Masculin	Féminin	% Femmes			
41 Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion (suite)													
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	Professionnel	600	33 579	43 089	31 545	19,20	24,20	18,10	82,4%	Soins de santé et assistance sociale (62) 82 % Administrations publiques (91) 13 % Autres services sauf administrations publiques (81) 4 %	Service social	Plusieurs universités
4153	Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé	Professionnel	250	44 354	49 606	41 559	24,60	26,50	23,10	66,7%	Soins de santé et assistance sociale (62) 68 % Administrations publiques (91) 20 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 7 %	Diplôme 1er cycle universitaire dans une discipline connexe des services sociaux	Plusieurs universités
42 Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion													
4211	Techniciens/ techniciennes juridiques et personnel assimilé	Technique	200	25 441	23 291	26 230	17,30	ND	16,00	71,9%	Services professionnels, scientifiques, techniques (54) 40 % Administrations publiques (91) 26 % Construction (23) 6 %	Techniques juridiques	Lanaudière: Cégep régional de Lanaudière à l'Assomption
4212	Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux	Technique	800	26 759	32 210	24 720	16,40	17,70	15,70	73,8%	Soins de santé et assistance sociale (62) 59 % Administrations publiques (91) 20 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 16 %	Techniques de travail social Techniques d'éducation spécialisée Technique d'intervention en délinquance Animation sociale ou communautaire	Laurentides : Cégep Saint-Jérôme Lanaudière : Cégep régional de Lanaudière à Joliette Plusieurs universités
4214	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	Technique	3 000	17 796	19 854	17 727	11,30	11,60	11,30	96,9%	Soins de santé et assistance sociale (62) 82 % Services d'enseignement (61) 17 %	Techniques d'éducation à l'enfance Formation des enseignants au préscolaire	Lanaudière : Cégep régional de Lanaudière à l'Assomption Plusieurs universités
4215	Éducateurs spécialisés/éducatrices spécialisées	Technique	1 500	32 300	40 139	29 814	18,50	20,70	17,60	75,6%	Soins de santé et assistance sociale (62) 64 % Services d'enseignement (61) 32 % Administrations publiques (91) 3 %	Techniques d'éducation spécialisée Formation des enseignants spécialistes en adaptation scolaire (orthopédagogie) Psycho-éducation	Lanaudière: Cégep régional de Lanaudière à Joliette Laurentides: Cégep de St-Jérôme Plusieurs universités

¹ Liste partielle des établissements de formation de Lanaudière ou des régions limitrophes. Pour plus d'informations, consulter www.emploi.quebec.net

Professions traditionnellement masculines, taux de féminité de moins de 33,3 %

Taux de féminité
52 %

10. ARTS, CULTURE, SPORTS ET LOISIRS

« Cette catégorie englobe des postes professionnels et techniques apparentés aux arts et à la culture, y compris les arts de la scène, le cinéma et la production vidéo, la radiotélédiffusion, le journalisme, la rédaction, le design, la bibliothéconomie et la muséologie. Elle comprend également des professions en sports et en loisirs¹². »

Avec plus de 3 500 personnes occupées, cette catégorie représentait moins de 2 % des personnes occupées de la région en 2004. Elle est la catégorie professionnelle la moins peuplée des neuf genres de compétence de la Classification nationale des professions dans la région et elle est constituée exclusivement de professions de niveaux de compétence professionnel et technique.

Le secteur des arts et de la culture a évolué positivement dans la région depuis les années 1990. La hausse du nombre de travailleurs et de travailleuses autonomes explique probablement une partie de la croissance de ce secteur. Le secteur des loisirs a été favorisé par une forte croissance de la population régionale.

D'ici 2009, le nombre de personnes occupées de cette catégorie poursuivra sa croissance dans la région. La demande proviendra de la croissance du nombre de personnes occupées et du remplacement des travailleuses et des travailleurs.

Lanaudière possède plusieurs éléments structurants favorables au développement de cette catégorie. On pense notamment à l'augmentation de la population, au Festival international de Lanaudière, au Musée d'art de Joliette et à la proximité des deux tiers de la population du Québec. Par contre, le secteur de la culture vit des problèmes de financement et de disponibilité des lieux de diffusion et d'exposition.

De plus, comme le nombre de personnes occupées de cette catégorie est peu élevé et que la main-d'œuvre disponible y est relativement abondante, les candidats et les candidates à la recherche d'un emploi auront avantage à être bien préparés. Au niveau professionnel, les besoins répertoriés auprès des entreprises, pour les journalistes et les professionnels et professionnelles des relations publiques et des communications, concernent principalement une bonne connaissance de l'anglais, des nouvelles technologies de l'information et des communications, ainsi qu'un bon français parlé et écrit. Plusieurs emplois sont à la pique et à l'extérieur de la région. Du côté de la main-d'œuvre culturelle, les besoins inventoriés concernent les compétences artistiques, la gestion des affaires, la gestion de carrière, le marketing, les technologies de l'information, l'informatique et l'anglais.

La seule profession de cette catégorie dont les perspectives sont favorables d'ici 2009 est celle de designers d'intérieur. Les perspectives oscillent généralement entre acceptables et restreintes pour la majorité des professions. Celles qui comptent le plus d'emplois sont les techniciens et techniciennes en graphisme, les designers graphiques et illustrateurs et illustratrices ainsi que les animateurs et animatrices et responsables des programmes de sports et de loisirs. Dans la région de Lanaudière, ces dernières professions présentent des perspectives acceptables d'ici 2009.

¹² Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001* — Description des professions.

Professions présentant des perspectives favorables et très favorables dans Lanaudière

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2004	Région de Lanaudière							Taux de féminité % Femmes	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Principaux programmes de formation	Région/établissements de formation ¹
				Revenu d'emploi moyen \$			Salaire horaire moyen \$							
				Total Sexe	Masculin	Féminin	Total Sexe	Masculin	Féminin					
52 Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs														
5242	Designers d'intérieur	Technique	100	26 460	31 098	21 456	17,90	ND	15,00	64,0%	Services professionnels, scientifiques, techniques (54) 48 % Commerce de détail (44-45) 17 % Construction (23) 9 %	Décoration intérieure et étalage Design d'intérieur	Laval : C.S. de Laval, C.F.P. Compétences-2000 Lanaudière : Cégep régional de Lanaudière à l'Assomption	

¹ Liste partielle des établissements de formation de Lanaudière ou des régions limitrophes. Pour plus d'informations, consulter www.emploiQuebec.net

Professions traditionnellement masculines, taux de féminité de moins de 33,3 %

11. VENTE ET SERVICES

« Cette catégorie comprend les professions dans les domaines de la vente et des services personnels et de protection et les professions reliées à l'accueil et au tourisme ¹³. »

La catégorie de la vente et des services est celle qui regroupe le plus de travailleurs et de travailleuses dans la région. En 2004, elle comptait près de 50 000 personnes occupées, soit près d'une personne occupée sur quatre dans la région. Les postes des niveaux de compétence intermédiaire et élémentaire représentent respectivement 37 % des personnes occupées de cette catégorie. Les domaines de la vente et des services sont souvent désignés comme des secteurs d'intégration au marché du travail par la main-d'œuvre peu qualifiée.

C'est dans un contexte régional de forte croissance de la population que cette catégorie a évolué au cours des dernières années. Il ne fait aucun doute que la croissance de la population a créé des pressions considérables sur le développement de la vente et des services dans la région.

De 2004 à 2009, le nombre de personnes occupées de cette catégorie devrait augmenter dans la région. Une grande part de la demande proviendra du remplacement de la main-d'œuvre, notamment des départs à la retraite et de la mobilité interprofessionnelle. Toutefois, comme l'offre de main-d'œuvre est relativement élevée pour plusieurs professions, la concurrence pour occuper les emplois disponibles demeure forte.

Dans la région, la seule profession de cette catégorie dont les perspectives sont très favorables est celle de bouchers et bouchères de commerces de gros et de détail.

Les perspectives sont favorables, notamment pour les spécialistes des ventes techniques, vente en gros, les agents et courtiers d'assurance, les acheteurs et les acheteuses des commerces de gros et de détail, les représentants et les représentantes des ventes, les vendeurs et les vendeuses, qui possèdent des compétences liées aux techniques de vente, au service à la clientèle, aux nouvelles technologies de l'information et un souci particulier pour les communications. La connaissance des produits de l'entreprise et de l'anglais demeure un atout.

Dans la région, les perspectives sont acceptables pour les cuisiniers et les cuisinières. Les candidats et les candidates avec une bonne formation de base, des compétences en gestion, une connaissance des techniques de préparation et de cuisson, un souci accru pour l'hygiène et la salubrité des aliments ainsi que de la rapidité verront s'accroître considérablement leurs chances de décrocher un emploi. Toutefois, les conditions de travail sont parfois difficiles et le roulement de main-d'œuvre est non négligeable.

Les serveurs, les serveuses et les aides de cuisine présentent aussi des perspectives considérées comme acceptables d'ici 2009. Les compétences recherchées de la part des employeurs touchent notamment l'accueil, le service à la clientèle, le service aux tables et l'anglais ainsi qu'une préoccupation particulière pour l'hygiène et la salubrité des aliments. Comme pour plusieurs professions de cette catégorie, les conditions de travail sont parfois difficiles.

Parmi les autres professions populeuses de cette catégorie, on retrouve les coiffeurs et les coiffeuses, les caissiers et les caissières, les commis d'épicerie, les préposés et préposées à l'entretien ménager et les concierges d'immeubles dont les perspectives sont acceptables d'ici 2009.

¹³ Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001* — Description des professions.

Professions présentant des perspectives favorables et très favorables dans Lanaudière

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2004	Région de Lanaudière							Taux de féminité % Femmes	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Principaux programmes de formation	Région/établissements de formation ¹
				Revenu d'emploi moyen \$			Salaire horaire moyen \$							
				Total Sexe	Masculin	Féminin	Total Sexe	Masculin	Féminin					
62 Personnel spécialisé de la vente et des services														
6211	Superviseurs/ superviseuses - commerce de détail	Technique	2 000	29 024	37 439	20 969	15,00	18,70	11,40	57,4%	Commerce de détail (44-45) 88 % Commerce de gros (41) 5 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 2 %	Techniques administratives Gestion de commerces	Lanaudière : Cégep régional de Lanaudière à Joliette	
6212	Superviseurs/ superviseuses des services alimentaires	Technique	400	28 973	39 649	20 716	12,20	13,60	8,60	43,6%	Hébergement et services de restauration (72) 72 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 7 % Commerce de gros (41) 7 %	Techniques de gestion des services alimentaires et de restauration	Montréal: Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec	
6221	Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Technique	1 000	45 524	48 731	37 060	22,40	23,10	20,60	27,1%	Commerce de gros (41) 37 % Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 10 % Information, culture et loisirs (51, 71) 8 %	Soutien informatique Diplôme universitaire ou collégial dans le domaine de la vente	Lanaudière : C.S. des Affluents, C.F.P. des Riverains	
6231	Agents/agentes et courtiers/courtrières d'assurance	Technique	600	41 247	46 074	34 930	20,00	25,50	16,50	50,7%	Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 92 % Services d'enseignement (61) 4 % Commerce de gros (41) 3 %	Techniques administratives Conseil en assurances et en services financiers	Lanaudière: Cégep régional de Lanaudière à Joliette Laval: Cégep Montmorency	
6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail	Technique	350	46 949	49 255	42 678	15,90	17,10	13,70	39,7%	Commerce de détail (44-45) 35 % Commerce de gros (41) 32 % Matériel de transport (336) 8 %	Techniques administratives Commercialisation de la mode Gestion de commerces	Lanaudière: Cégep régional de Lanaudière à Joliette	
6251	Bouchers/bouchères et coupeurs/coupeuses de viandes - commerce de gros ou de détail	Technique	800	21 904	25 254	16 536	13,10	13,50	10,80	14,5%	Commerce de détail (44-45) 94 % Commerce de gros (41) 6 %	Boucherie de détail	Lanaudière : C.S. des Samares, école hôtelière Barthélemy-Joliette	
6252	Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries	Technique	600	25 378	26 405	18 881	10,90	12,90	10,30	68,2%	Commerce de détail (44-45) 55 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 25 % Hébergement et services de restauration (72) 20 %	Boulangerie Pâtisserie Pâtisserie de restaurant	Laurentides : C.S. des Laurentides, école hôtelière des Laurentides Laval : C.S. des Laurentides, école hôtelière de Laval Laurentides : C.S. des Laurentides, école hôtelière des Laurentides	
6261	Policiers/policières (sauf cadres supérieurs)	Technique	1 000	57 617	58 814	47 538	28,90	29,60	24,90	14,5%	Administrations publiques (91) 97 % Transport et entreposage (48-49) 2 %	Techniques policières	Montréal: Cégep Ahuntsic, Cégep de Maisonneuve, Cégep John Abbott	

¹ Liste partielle des établissements de formation de Lanaudière ou des régions limitrophes. Pour plus d'informations, consulter www.emploiquebec.net

Professions traditionnellement masculines, taux de féminité de moins de 33,3 %

Professions présentant des perspectives favorables et très favorables dans Lanaudière

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2004	Région de Lanaudière							Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Principaux programmes de formation	Région/établissements de formation ¹
				Revenu d'emploi moyen \$			Salaire horaire moyen \$			Taux de féminité			
				Total Sexe	Masculin	Féminin	Total Sexe	Masculin	Féminin	% Femmes			
64 Personnel intermédiaire de la vente et des services													
6411	Représentants/ représentantes des ventes non techniques - commerce de gros	Inter-médiaire	2 500	39 223	44 146	29 014	20,80	21,60	18,60	32,6%	Commerce de gros (41) 45 % Commerce de détail (44-45) 8 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 8 %	Représentation Vente-conseil Techniques de tourisme Technologie des productions animales	Laurentides: C.S.de la Seigneurie des Mille-Iles Lanaudière: C.S. des Affluents
6421	Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/ commis-vendeuses - commerce de détail	Inter-médiaire	8 000	19 080	25 427	13 962	13,00	15,70	10,10	55,3%	Commerce de détail (44-45) 78 % Commerce de gros (41) 7 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 4 %	Décoration intérieure et étalage Fleuristerie Horticulture ornementale Représentation Vente de pièces de quincaillerie, de bois et de matériaux de construction Vente de produits de quincaillerie (Nouvelle version) Vente-conseil	Laval: C.S. de Laval Laurentides L.C.S. de la Seigneurie des Mille-Iles C.S. des Laurentides et C.S. de Laval Laurentides: C.S. des Laurentides Laurentides: C.S. de la Seigneurie des Mille-Iles Lanaudière: C.S. des Affluents
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de maintien à domicile et personnel assimilé	Inter-médiaire	600	13 321	22 748	12 136	11,50	15,00	10,70	88,8%	Soins de santé et assistance sociale (62) 85 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 13 % Services d'enseignement (61) 2 %	Assistance familiale et sociale aux personnes à domicile	Lanaudière: C.S. des Samares

¹ Liste partielle des établissements de formation de Lanaudière ou des régions limitrophes. Pour plus d'informations, consulter www.emploiquebec.net

Professions traditionnellement masculines, taux de féminité de moins de 33,3 %

12. MÉTIERS, TRANSPORT ET MACHINERIE

« Cette catégorie regroupe les métiers de la construction et de la mécanique et les postes de contremaîtres, d'entrepreneurs, d'opérateurs et de conducteurs de matériel de transport et de machinerie lourde. Ces professions se retrouvent dans une vaste gamme de secteurs industriels, mais particulièrement dans les secteurs de la construction et du transport.¹⁴»

En 2004, les professions des métiers, du transport et de la machinerie comptaient plus de 40 000 personnes occupées, soit près de 20 % des personnes occupées de la région. Dans cette catégorie, 60 % des personnes occupées avaient un poste du niveau de compétence technique. Au cours des dernières années, cette catégorie a connu une croissance de son nombre de personnes occupées dans la région.

Selon notre scénario de prévisions, cette catégorie devrait connaître une variation annuelle moyenne de son nombre de personnes occupées inférieure à la moyenne régionale de 2004 à 2009. Le remplacement sera le grand responsable de la demande de main-d'œuvre pour les professions de cette catégorie.

Pour les professions de niveau technique, les perspectives sont majoritairement acceptables, tandis que les professions de niveau intermédiaire ont généralement des perspectives qui oscillent entre acceptables et restreintes.

Malgré cette réalité, certaines professions de cette catégorie présentent des perspectives favorables d'ici 2009. C'est notamment le cas des :

- machinistes capables d'utiliser des machines traditionnelles et des machines-outils à commande numérique;
- plombiers et plombières avec une connaissance actualisée des codes d'installation et des nouveaux matériaux;
- soudeurs et soudeuses avec les bonnes techniques de travail ainsi qu'une connaissance de la lecture de plans, des nouveaux matériaux, de la sécurité et des normes de qualité;
- mécaniciens et mécaniciennes d'équipements lourds avec des compétences en regard des nouvelles technologies et de l'anglais;
- mécaniciens et mécaniciennes de véhicules automobiles avec des compétences relatives aux nouvelles technologies, à l'électronique, à l'injection, aux freins ABS et à la climatisation.

Les perspectives demeurent acceptables, notamment pour les électriciens et électriciennes, les charpentiers-menuisiers et les charpentières-menuisières, les ébénistes, les mécaniciens industriels et les mécaniciennes industrielles, les débosseleurs et les débosseuses, les opérateurs et les opératrices de presse à imprimer, les conducteurs et les conductrices de camions ainsi que pour les conducteurs et les conductrices d'autobus.

¹⁴. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001* — Description des professions.

Professions présentant des perspectives favorables et très favorables dans Lanaudière

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2004	Région de Lanaudière							Taux de féminité % Femmes	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Principaux programmes de formation	Région/établissements de formation ¹
				Revenu d'emploi moyen \$			Salaire horaire moyen \$							
				Total Sexe	Masculin	Féminin	Total Sexe	Masculin	Féminin					
72 / 73 Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie														
7231	Machinistes et vérificateurs/ vérificatrices d'usinage et d'outillage	Technique	1 000	33 520	34 068	22 767	17,10	17,30	10,90	4,4%	Produits métalliques (332) 33 % Matériel de transport (336) 19 % Machines (333) 14 %	Techniques d'usinage Programme d'apprentissage en milieu de travail	Lanaudière: C.S. des Affluents, CFP des Moulins, C.S. des Samarres, Pavillon de l'Argile Lanaudière: Emploi-Québec	
7232	Outils-ajusteurs/ outilleuses- ajusteuses	Technique	200	33 446	34 065	20 535	19,10	19,50	ND	6,3%	Caoutchouc et plastique (326) 22 % Matériel de transport (336) 19 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 16 %	Matrissage Outillage	Laurentides : C.S. de la Seigneurie-des-Mille-Iles, C.F.P. de l'Émergence	
7251	Plombiers/plombières	Technique	700	40 680	40 845	ND	21,60	21,60	ND	ND	Construction (23) 64 % Commerce de détail (44-45) 6 % Commerce de gros (41) 4 %	Plomberie-chauffage	Laval : C.S. de Laval, école polymécanique de Laval	
7252	Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs	Technique	250	39 085	39 085	ND	20,30	20,30	ND	5,0%	Construction (23) 58 % Transport et entreposage (48-49) 9 % Services publics (22) 5 %	Entretien de systèmes de tuyauterie industrielle Mécanique de protection contre les incendies Plomberie-chauffage	Laval : C.S. de Laval, école polymécanique de Laval	
7265	Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	Technique	1 500	38 744	38 744	ND	15,40	15,40	ND	4,4%	Autres services, sauf administrations publiques (81) 23 % Produits métalliques (332) 18 % Machines (333) 14 %	Soudage haute pression Soudage-montage	Laval : C.S. de Laval, C.F.P. en métallurgie de Laval Lanaudière : C.S. des Samares, Pavillon de l'Argile et Pavillon Montcalm	
7312	Mécaniciens/ mécaniciennes d'équipement lourd	Technique	600	44 540	44 540	ND	16,50	16,50	ND	2,8%	Autres services, sauf administrations publiques (81) 24% Commerce de gros (41) 21 % Construction (23) 11 %	Mécanique agricole Mécanique de moteurs diesels et de contrôles électroniques Mécanique de véhicules lourds routiers Mécanique d'engins de chantier	Lanaudière : CS des Samares, Pavillon de l'Argile Laurentides : CS Rivière du Nord, CEP Saint-Jérôme Laurentides : CS Pierre-Neveu, CFP Mont-Laurier	
7316	Ajusteurs/ajusteuses de machines	Technique	250	45 920	51 300	24 402	17,80	17,80	ND	ND	Matériel de transport (336) 42 % Machines (333) 18% Commerce de gros (41) 9 %	Mécanique d'entretien en commandes industrielles Mécanique d'entretien préventif et prospectif industriel	Montréal: C.S. de Montréal, métiers du sud-ouest de Montréal Laval: École polymécanique de Laval	
7318	Constructeurs/ constructrices et mécaniciens/ mécaniciennes d'ascenseurs	Technique	100	21 745	21 745	ND	25,60	25,60	ND	ND	Construction (23) 67 % Transport et entreposage (48-49) 33 %	Mécanique d'ascenseur	Montréal: C.S. Montréal, métiers du sud-ouest de Montréal	
7321	Mécaniciens/ mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	Technique	2 500	28 414	28 479	21 208	15,80	15,80	ND	1,0%	Autres services, sauf administrations publiques (81) 50 % Commerce de détail (44-45) 23 % Transport et entreposage (48-49) 11 %	Mécanique automobile	Lanaudière : C.S. des Samares, Pavillon de l'Argile	
7333	Électromécaniciens/ électromécaniciennes	Technique	250	26 333	26 333	ND	18,20	18,20	ND	ND	Autres services, sauf administrations publiques (81) 19 % Produits informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 15 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 10 %	Électromécanique de systèmes automatisés	Lanaudière: C.S. des Affluents, CFP des Moulins	

¹ Liste partielle des établissements de formation de Lanaudière ou des régions limitrophes. Pour plus d'informations, consulter www.emploiquebec.net

Professions traditionnellement masculines, taux de féminité de moins de 33,3 %

13. SECTEUR PRIMAIRE

« Cette catégorie englobe les postes de supervision et de conduite de machines dans les secteurs d'exploitation des ressources naturelles, c'est-à-dire la production minière, pétrolière et gazière, la foresterie et l'abattage, l'agriculture, l'horticulture et la pêche. La plupart des emplois compris dans cette catégorie sont propres à l'industrie et ne se retrouvent pas en dehors des industries primaires ¹⁵ ».

En 2004, il y avait environ 4 000 personnes occupées dans cette catégorie, soit près de 2,0 % des personnes occupées de la région. De ce nombre, près d'une personne occupée sur deux était dans un emploi de compétence technique. Depuis le milieu des années 1990, le nombre de personnes occupées dans le secteur primaire semble relativement stable.

De 2004 à 2009, le secteur primaire ne devrait pas connaître de fortes variations de son nombre de personnes occupées. La demande de main-d'œuvre proviendra principalement des besoins de remplacement.

Le secteur agricole doit, bon an, mal an, faire face à un problème de relève pour les exploitants et les exploitantes agricoles. Les compétences nécessaires pour exploiter une entreprise agricole sont diverses et nombreuses. Au problème de la qualification s'ajoute celui des disponibilités budgétaires nécessaires à l'acquisition d'une telle entreprise. Les perspectives de cette profession sont donc acceptables en raison de la faiblesse de la demande et de l'offre.

De plus, les activités saisonnières des entreprises agricoles créent une demande considérable de main-d'œuvre durant la saison estivale. Il est très difficile de répondre à cette demande avec la main-d'œuvre régionale et locale, car elle est importante et concentrée sur de très courtes périodes.

Quant au secteur de l'exploitation forestière, il demeure particulièrement présent dans la MRC de Matawinie. En 2005, ce secteur a été particulièrement affecté par l'adoption du projet de loi 71, qui prévoit notamment une baisse de 20 % de la possibilité annuelle de coupe des résineux dans les forêts publiques du Québec. Les conséquences de la nouvelle loi sur les entreprises et la main-d'œuvre du secteur demeurent pour l'instant hypothétiques.

Au cours des dernières années, l'utilisation des nouvelles technologies est venue modifier considérablement le portrait du secteur. L'utilisation de technologies de plus en plus perfectionnées, telles que les abatteuses multifonctionnelles, a transformé une partie de la réalité du travail et la place de certaines professions dans le secteur. C'est notamment le cas des conducteurs et des conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage, ainsi que des conducteurs et des conductrices de machines d'abattage. Cependant, l'utilisation de ces nouvelles technologies a aussi entraîné avec elle des besoins de perfectionnement pour la main-d'œuvre en place afin d'entretenir et de réparer ce nouvel équipement.

¹⁵ Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001* — Description des professions.

14. TRANSFORMATION, FABRICATION ET SERVICES D'UTILITÉ PUBLIQUE

« Cette catégorie englobe les postes de supervision et de production dans les secteurs de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique ¹⁶. »

Avec plus de 16 000 personnes occupées en 2004, cette catégorie représente approximativement 8 % des personnes occupées de la région de Lanaudière. Elle est composée à 87 % de postes des niveaux de compétence intermédiaire et élémentaire. Les professions de cette catégorie se retrouvent en grande partie dans les secteurs de la fabrication.

La fin des années 1990 et le début des années 2000 ont été marqués par une croissance du nombre de personnes occupées dans cette catégorie. Cependant, la montée du dollar canadien par rapport à la devise américaine et l'intensification de la concurrence étrangère dans certains secteurs d'activité économique sont venues modérer considérablement la croissance du nombre de personnes occupées de cette catégorie dans la région.

Selon notre scénario de prévisions, le nombre de personnes occupées dans cette catégorie devrait connaître une variation annuelle moyenne inférieure à celle de la moyenne régionale de 2004 à 2009. Même si la demande de main-d'œuvre viendra à la fois de la croissance et des besoins de remplacement, ces derniers seront nettement plus nombreux. Cependant, comme l'offre de main-d'œuvre y est relativement élevée, les perspectives professionnelles varient généralement d'acceptables à restreintes.

Néanmoins, quelques professions présenteront des perspectives favorables d'ici 2009. C'est notamment le cas :

- ↳ des opérateurs et opératrices de machines de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons;
- ↳ des bouchers industriels et des bouchères industrielles.

Même si quelques professions de cette catégorie présentent des perspectives professionnelles favorables, il n'en demeure pas moins que la grande majorité des professions de cette catégorie ont des perspectives oscillant entre restreintes et acceptables. Les candidates et les candidats désireux d'intégrer ou de réintégrer le marché du travail dans ces professions devront donc se préparer adéquatement en fonction des compétences recherchées par les employeurs.

¹⁶ Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001* — Description des professions.

Professions présentant des perspectives favorables et très favorables dans Lanaudière

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière										Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Principaux programmes de formation	Région/établissements de formation ¹
		Niveau de compétence	Emploi estimé en 2004	Revenu d'emploi moyen \$			Salaire horaire moyen \$			Taux de féminité % Femmes				
				Total Sexe	Masculin	Féminin	Total Sexe	Masculin	Féminin					
92 Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique														
9213	Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Technique	250	58 811	62 417	46 353	17,70	18,60	13,10	26,0%	Aliments, boissons et tabac (311, 312) 85 % Construction (23) 4 % Commerce de gros (41) 4 %	Formation post secondaire AEC transformation des aliments Plusieurs années d'expérience	Lanaudière: Cégep régional de Lanaudière à Joliette	
94 / 95 Personnel relié à la transformation, à la fabrication et au montage														
9461	Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	500	30 168	31 848	26 246	16,60	17,20	14,90	37,8%	Aliments, boissons et tabac (311, 312) 82 % Commerce de détail (44-45) 6 % Commerce de gros (41) 5 %	Conduite de machines industrielles AEC transformation des aliments	Lanaudière: C.S. des Samares Lanaudière: Cégep régional de Lanaudière à Joliette	
9462	Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/ préparatrices de volaille et personnel assimilé	Intermédiaire	450	31 898	34 731	27 005	13,10	13,80	8,70	15,5%	Aliments, boissons et tabac (311, 312) 93 % Agriculture et pêche (111,112,114,1151,1152) 2 % Commerce de détail (44-45) 2 %	Boucherie de détail	Lanaudière: C.S. des Samares	
9481	Monteurs/montuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs	Intermédiaire	800	31 850	33 258	25 882	17,70	18,00	15,70	13,5%	Matériel de transport (336) 96 % Meubles et produits connexes (337) 2 % Transport et entreposage (48-49) 2 %	Montage de structures en aérospatial Montage mécanique en aérospatial	Montréal: École des métiers de l'aérospatial de Montréal Institut de formation aérospatial, Mirabel	

¹ Liste partielle des établissements de formation de Lanaudière ou des régions limitrophes. Pour plus d'informations, consulter www.emploiquebec.net

Professions traditionnellement masculines, taux de féminité de moins de 33,3 %

Spécialistes en développement de carrières,
consultez

IMT en ligne dans
emploiquebec.net

*Un outil d'information sur le marché du travail, virtuel et gratuit,
pour mieux accompagner jeunes et adultes
dans leur cheminement de carrière.*