

PLUS DE 480 OFFRES D'EMPLOI À L'INTÉRIEUR

LA PRESSE AFFAIRES

lapresseaffaires.com

CARRIÈRES
EMPLOIS

TÉLÉPHONE (514) 285-7320

TÉLÉCOPIEUR (514) 499-2053

carrieres@lapresse.ca

monemploi.com

workopolis.com

L'appel de la téléphonie



PHOTO AGENCE FRANCE-PRESSE
Les télécoms, qui fournissent 25 000 emplois au Québec et y réalisent un chiffre d'affaires de 5,2 milliards, sont en pleine remontée. Géants et gazelles se lancent maintenant dans téléphonie Internet. Nos informations en page 7.

La quête d'emploi
des 50 ans et plus

Plusieurs chômeurs de 50 ans et plus doutent de leurs possibilités de réintégrer le marché du travail. Cette crainte est souvent liée au fait qu'ils ignorent ou sous-estiment leur valeur. — page 2

Lecture rapide :
utopie ou réalité ? — page 4Harcèlement psychologique :
où en sommes-nous ? — page 6Évaluez l'efficacité
de votre CV — page 10

CRSNG

Président (poste à temps plein)

Le **Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie (CRSNG)** est un organisme fédéral dynamique chargé d'investir dans les gens, la découverte et l'innovation pour en faire bénéficier tous les Canadiens. Disposant d'un budget annuel de 850 millions de dollars, le CRSNG appuie plus de 20 000 étudiants universitaires et stagiaires postdoctoraux. En outre, le CRSNG fait la promotion de la découverte en appuyant plus de 10 000 professeurs d'université chaque année et favorise l'innovation en incitant plus de 500 entreprises canadiennes à participer à des projets de recherche universitaires et à y investir.

Lieu : Région de la capitale nationale

La personne choisie est titulaire d'un doctorat d'une université reconnue dans un domaine qu'appuie le CRSNG et possède une vaste expérience en gestion de la recherche. Elle doit également posséder une vaste expérience en gestion au niveau de la direction, acquise idéalement au sein d'un important organisme diversifié du secteur privé ou public. L'expérience acquise en milieu universitaire est un atout.

La personne choisie doit faire preuve d'un puissant leadership visionnaire et innovateur, être intègre et impartiale, posséder un bon jugement ainsi que des aptitudes supérieures en communication et en relations interpersonnelles. En outre, elle doit être en mesure d'établir des liens efficaces avec le ministre de l'Industrie, le Parlement et d'autres intervenants, entre autres, les médias, les autres organismes ou ministères gouvernementaux, le milieu de la recherche, le secteur privé et le public.

Le candidat compétent doit connaître le mandat, les objectifs et la mission du CRSNG, le milieu universitaire, ainsi que ses forces et les défis à relever. Le candidat retenu aura une grande compréhension du programme d'action économique du gouvernement fédéral et de la capacité du Canada à développer et à mettre en application les connaissances nouvelles et à transformer les idées scientifiques et les nouvelles technologies en produits et services utiles commercialement et socialement.

La maîtrise des deux langues officielles constitue un atout. Le gouvernement est déterminé à faire en sorte que les nominations soient représentatives des régions du Canada, des langues officielles ainsi que des femmes, des Autochtones, des personnes handicapées et des minorités visibles.

La personne retenue doit être disposée à s'installer dans la région de la capitale nationale ou à une distance raisonnable pour se rendre au travail. Elle doit être également disposée à voyager considérablement au Canada et à l'étranger.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 24 juin 2005 à la :

Directrice adjointe du Cabinet, Affaires parlementaires et nominations
Cabinet du Premier ministre, Édifice Langevin
80, rue Wellington, Ottawa (Ontario) K1A 0A2
Télécopieur : (613) 957-5743

Les demandes acheminées par Internet ne seront pas considérées.

Cette annonce paraît également dans la *Gazette du Canada* afin de permettre au gouverneur en conseil de trouver des personnes qualifiées pour ce poste.

Des renseignements supplémentaires sont disponibles sur demande. This information is also available in English.

CRSH

PRÉSIDENT (poste à temps plein)

Le **Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH)** est un organisme fédéral dynamique chargé d'appuyer la recherche en sciences humaines et d'en faire la promotion. Les programmes de subventions et de bourses du CRSH permettent aux chercheurs d'explorer, d'inventer et d'approfondir leurs connaissances dans de nombreuses disciplines. Le CRSH s'associe à plusieurs organismes gouvernementaux, sans but lucratif et commerciaux afin d'élaborer et de financer des programmes de recherche stratégique. Le CRSH gère aussi le Programme des chaires de recherche du Canada. Avec un budget de 900 millions de dollars répartis sur cinq ans, ce programme vise à établir 2 000 chaires de recherche dans les universités.

LIEU : Région de la capitale nationale

La personne choisie est titulaire d'un doctorat d'une université reconnue dans un domaine qu'appuie le CRSH et possède une vaste expérience en gestion de la recherche. Elle doit connaître le mandat, les objectifs et la mission du CRSH, le milieu universitaire ainsi que ses forces et les défis à relever.

La personne choisie doit avoir une connaissance approfondie du programme d'action sociale du gouvernement. Elle doit également posséder une vaste expérience en gestion au niveau de la direction, acquise idéalement au sein d'un important organisme diversifié du secteur privé ou public. L'expérience acquise en milieu universitaire est un atout.

La personne choisie doit faire preuve d'un puissant leadership visionnaire et innovateur, d'un bon jugement, d'intégrité, d'impartialité et d'habiletés remarquables en communications interpersonnelles. Elle possède de l'expérience dans la gestion de changements et dans la transformation d'un organisme, de son mandat et de ses principes de service. De plus, la personne doit être en mesure d'établir des liens efficaces avec le ministre de l'Industrie, le Parlement et d'autres intervenants, dont les médias, les représentants du gouvernement et du milieu de la recherche, le secteur privé et le public.

La maîtrise des deux langues officielles constitue un atout. Le gouvernement est déterminé à faire en sorte que les nominations soient représentatives des régions du Canada, des langues officielles ainsi que des femmes, des Autochtones, des personnes handicapées et des minorités visibles.

La personne retenue doit être disposée à s'installer dans la région de la capitale nationale ou à une distance raisonnable pour se rendre au travail. Elle doit être également disposée à voyager considérablement au Canada et à l'étranger.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 24 juin 2005 à la :

Directrice adjointe du Cabinet, Affaires parlementaires et nominations
Cabinet du Premier ministre, Édifice Langevin
80, rue Wellington, Ottawa (Ontario) K1A 0A2
Télécopieur : (613) 957-5743

Les demandes acheminées par Internet ne seront pas considérées.

Cette annonce paraît également dans la *Gazette du Canada* afin de permettre au gouverneur en conseil de trouver des personnes qualifiées pour ce poste.

Des renseignements supplémentaires sont disponibles sur demande. This information is also available in English.

3322801A



Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada
Natural Sciences and Engineering Research Council of Canada

Canada



Conseil de recherches en sciences humaines du Canada

Social Sciences and Humanities Research Council of Canada

Canada

CARRIÈRES, FORMATION + EMPLOIS

Regagner la confiance pour gagner un emploi

Les difficultés des chômeurs de 50 ans et plus sont bien réelles. Pour les surmonter, l'étape préalable consiste à retrouver l'estime de soi.

JACINTHE TREMBLAY
COLLABORATION SPÉCIALE

Pierrette Bergeron a perdu son emploi de directrice nationale des ventes lors de la fermeture du bureau montréalais de Motorola, en 2001. Elle avait alors 53 ans.

Après avoir exploré le travail autonome pendant deux ans, elle a voulu retrouver un emploi salarié. Après un an de démarches infructueuses, elle sombre dans la déprime. « Tu vis en état de rejet constant ; tu en viens à penser que tu ne vauds rien », raconte-t-elle.

Elle décide alors de s'inscrire au programme Transition-Emploi 50+ offert par le Centre d'intervention des Basses-Laurentides pour l'emploi (CIBLE), à Sainte-Thérèse.

« Très rapidement, on nous aide à rebâtir la confiance perdue. On nous apprend aussi à chercher différemment et nous vendre différemment », raconte-t-elle.

En avril dernier, Pierrette Bergeron a utilisé son réseau pour explorer le marché caché. Cette approche a porté fruit.

Depuis le 9 mai, elle cumule les postes de directrice administrative et de bras droit d'un vice-président dans une grande entreprise internationale. Elle bénéficie d'avantages sociaux similaires à ceux qu'elle avait chez Motorola.

« Transition-Emploi 50+ m'a appris que même à mon âge, je ne devais pas accepter n'importe quoi », dit-elle.

Besoins particuliers

La conseillère d'orientation Lise Simard est l'une des animatrices de ce programme de 12 semaines conçu sur mesure pour les travailleurs plus âgés. Elle est également l'auteure du guide de près de 600 pages *Intervenir auprès des chercheurs d'emploi de plus de 50 ans*, lancé mercredi dernier par CIBLE et Emploi-Québec et destiné aux

intervenants auprès des sans-emploi.

« Plusieurs travailleurs de 50 ans et plus, qui vivent une période de chômage prolongée, ont besoin d'un accompagnement particulier. Certains sont indécis sur leur orientation professionnelle. D'autres ont une cible précise qu'ils n'arrivent pas à atteindre », explique-t-elle.

En 2003, 17 % des chômeurs de plus de 45 ans étaient sans emploi depuis plus d'un an, contre 10 % chez les 25 à 44 ans.

« Après une période de chômage prolongée, les gens sont désespérés. Ils ont besoin d'une remise en forme psychologique. Ils doivent reprendre confiance en eux et regagner l'estime de soi avant d'entreprendre des démarches de recherche d'emploi », précise M^{me} Simard.

Le programme comporte donc un volet découverte de soi et d'identification de leurs compétences. Les participants effectuent de plus une réflexion globale sur leurs projets de travail et de vie, reçoivent un soutien en orientation professionnelle ainsi qu'en recherche active d'emploi.

« L'utilisation des réseaux et l'exploration du marché caché sont la clé du succès de la recherche d'emploi pour cette clientèle. La pire erreur est de répondre à des offres d'emploi sur Internet. Chez les plus de 55 ans, le taux de succès avec cette méthode est de 1 % », précise M^{me} Simard.

Depuis 2001, M^{me} Simard a coanimé avec cette approche dix groupes d'une quinzaine de chercheurs d'emploi de plus de 50 ans à Montréal et Sainte-Thérèse. Avec l'expérience, les taux de placement ont sans cesse augmenté pour atteindre 88 et 93 % avec les deux groupes les plus récents.

Selon M^{me} Simard, aucun participant n'a connu une baisse importante de revenu et plusieurs ont obtenu de meilleures condi-



PHOTO AGENCE FRANCE-PRESSE

Pour les chercheurs d'emploi dans la cinquantaine, la pire erreur est de répondre à des offres sur Internet. Chez les plus de 55 ans, le taux de succès avec cette méthode ne dépasse guère 1 %.

tions qu'à leur emploi précédent. « Il y en a de l'emploi pour les 50 ans et plus. Ceux qui cherchent à cet âge doivent en être convaincus lorsqu'ils contactent des employeurs », dit-elle.

Changement d'attitude

Quand il a perdu son emploi à 54 ans, Réal Gauthier était déçu mais pas inquiet. Il n'avait jamais manqué d'ouvrage en 25 ans et était confiant qu'il se dénicherait rapidement un autre poste de représentant des ventes.

Il courtise son entourage, ses relations d'affaires et un ancien em-

ployeur. Il répond aux offres d'emploi dans les journaux et sur Internet. Il est même prêt à accepter n'importe quoi. Après des mois d'échecs, la panique et l'agressivité prennent le pas sur la confiance.

Il s'inscrit dans trop d'espoirs au programme Transition-Carrière 50+. À sa grande surprise, la démarche le conduit à faire une réflexion en profondeur sur ses valeurs et sur ce qu'il attend du travail et de la vie.

Lorsqu'il reprend sa recherche d'emploi, son attitude a changé. Il a appris à mettre en valeur ce

qu'il a à offrir. Il a trouvé un travail conforme à ses critères en explorant le marché caché.

« Même si on a 50 ans et qu'on pense bien se connaître, on a besoin d'instructeurs pour nous aider à utiliser les outils de la recherche d'emploi. J'ai eu la chance d'y avoir accès gratuitement. Ce genre de service devrait être disponible partout », dit Réal Gauthier.

Lise Simard espère que le guide publié par CIBLE et Emploi-Québec contribuera à étendre l'offre de services adaptés aux plus de 50 ans ailleurs au Québec.



Commission de la construction du Québec

La CCQ est un lieu de concertation privilégié pour l'industrie de la construction. Avec ses 900 employé(e)s, elle veille à l'application de la Loi, des règlements et des conventions collectives régissant les relations de travail dans l'industrie de la construction, en plus de fournir plusieurs services aux employeurs et aux salariés de l'industrie.

Direction des ressources humaines
3530, rue Jean-Talon Ouest
Montréal (Québec)
H3R 2G3
ressources.humaines@ccq.org

La **Direction Inspection** est à la recherche de candidat(e)s afin de pourvoir au poste suivant :

CONSEILLER(ÈRE) EN TECHNIQUES D'ÉVALUATION

Les défis :
Vous élaborerez des procédés, des méthodes d'intervention et des techniques d'enquête en matière d'estimation de travaux de construction. Vous procéderez également à la rédaction des rapports d'expertise pour soutenir les réclamations basées sur l'étendue des travaux et agirez à titre de témoin expert devant les tribunaux.

Le profil :
Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec, vous possédez un diplôme universitaire en génie civil jumelé à une solide expérience en génie civil ou en gestion de projets pour un entrepreneur en construction de bâtiments. La connaissance du milieu industriel constitue un atout.

La CCQ offre une rémunération variant entre 18,90 \$ et 35,82 \$ de l'heure, selon la convention collective en vigueur, à laquelle s'ajoute une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitæ avant le 19 juin 2005, en mentionnant le titre du poste.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.




Vice-président (e), Ventes Région de Montréal

Notre profil
Datamark Systems et sa filiale, Les impressions IntraMédia, offrent des solutions intégrées d'impression et de gestion de documents. Nous représentons un guichet unique appuyé par un réseau d'usines de production en impression commerciale, étiquettes autocollantes et documents d'affaires et d'entrepôts de distribution situés stratégiquement dans les grandes villes canadiennes. Grâce au concept de gestion interactif de documents, nous contribuons à l'efficacité des communications commerciales faites au moyen d'imprimés, ce qui améliore la productivité et la rentabilité de nos clients.

Votre profil
Vous êtes entrepreneur, assembleur, motivateur et leader. Diplômé universitaire, vous avez connu du succès dans la vente d'impression de documents pour ensuite vous diriger vers la gestion des ventes. Assisté par votre directeur des ventes, vous avez les compétences et l'expérience pour diriger une équipe de 25 représentants, établir des stratégies de ventes, préparer des budgets, rédiger en français et en anglais des propositions d'affaires, faire des présentations au niveau des gestionnaires stratégiques et négocier des contrats. Vous connaissez bien l'industrie de l'impression et avez des contacts d'affaires privilégiés. Enfin, vous êtes bon communicateur et savez mobiliser une équipe.

Notre offre

- Un défi stimulant
- Un équipe de vente motivée et autonome
- La gestion de 50 000 000 \$ de revenus de ventes
- Le support d'une équipe de gestion dédiée
- Une santé financière solide (www.datamark.ca)
- Une rémunération stimulante et une gamme complète d'avantages sociaux

Cela vous ressemble? Faites nous parvenir votre c.v. à :

Mme Christine Marleau
Directrice des Ressources Humaines
Les Impressions IntraMédia Inc.
cmarleau@intramedia.ca

Centre de santé et de services sociaux
de l'Ouest-de-l'Île

MISSION CENTRE HOSPITALIER

Chef de l'unité Centre des naissances (poste permanent à temps complet)

- Membre de l'OIIQ
- Expérience de 3 à 5 années en obstétrique
- Baccalauréat en soins infirmiers
- Expérience de gestion

Coordonnateur(trice)s (postes permanents à temps partiel – jour, nuit, fin de semaine)

- Membre de l'OIIQ
- Expérience de 3 à 5 années en soins aigus
- Baccalauréat en soins infirmiers
- Expérience de gestion

Technicien(ne) en électrophysiologie médicale (poste à temps complet pour l'été)

- D.E.C. avec spécialisation en technique d'électrophysiologie médicale
- OU étudiant(e) en fin de deuxième OU fin de troisième année en technique d'électrophysiologie médicale

Technicien(ne)s en radiodiagnostic (postes permanents à temps complet et à temps partiel)

- Membre de l'OTRQ
- D.E.C en radiologie
- Expérience en ultrason, CT Scan ou mammographie, un atout

Infirmier(ère)s (postes permanents à temps complet et à temps partiel)

- Membre de l'OIIQ
- Expérience de travail en soins infirmiers, un atout

MISSION CHSLD

Infirmier(ère) chef d'équipe (poste permanent à temps complet)

- Membre de l'OIIQ
- Expérience de travail auprès d'une clientèle de personnes âgées en perte d'autonomie

MISSION CLSC

Ergothérapeutes (postes permanents à temps complet et remplacements à long terme)

- Diplôme universitaire en ergothérapie
- Membre en règle de l'OEQ
- 2 années d'expérience pertinente, un atout
- Automobile requise

Archivistes (remplacements à long terme avec possibilité de permanence)

- D.E.C. en techniques d'archives médicales
- Expérience de 1 année en CLSC, un atout

Infirmier(ère)s (liste de disponibilité)

- Membre de l'OIIQ
- Expérience de travail en soins infirmiers, un atout
- Certificat en santé communautaire

Infirmier(ère) en santé du travail (poste permanent à temps complet)

- Certificat en santé et sécurité du travail
- Membre de l'OIIQ
- Expérience de travail en soins infirmiers, un atout
- Automobile requise

Technicien(ne) en santé du travail (remplacement à temps complet)

- D.E.C. en hygiène du travail ou l'équivalent
- Automobile requise

Le bilinguisme est un atout important pour tous les postes.

Si l'un de ces défis vous intéresse, veuillez faire parvenir votre c.v. avant le 28 juin 2005, en mentionnant le titre du poste visé, à la **Direction des ressources humaines, Hôpital général du Lakeshore, 160, avenue Stillview, Pointe-Claire (Québec) H9R 2Y2 • Téléphone : 514-630-2225, poste 3399 Télécopieur : 514-630-2371 • Courriel : dotation.lgh@ssss.gouv.qc.ca**

Veuillez noter que nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue. Nous encourageons et respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

Pour plus d'information sur ces postes, veuillez consulter notre site Internet.

www.lgh.qc.ca



Le groupe Camfil Farr, dont le siège social est en Suède, compte 2 632 employés, avec des ventes de 413 millions de dollars US, dont 92 % des ventes sont effectuées sur le marché international. Camfil Farr est un chef de file à l'échelle mondiale dans la production et le développement de filtres et de solutions de purification de l'air et de turbines à gaz. Avec 19 usines et centres de recherche et développement dans quatre pays d'Amérique, d'Europe et d'Asie du Pacifique, Camfil Farr se démarque pour la qualité de ses produits depuis plus de 40 ans.

Ses bureaux de Laval sont présentement à la recherche de candidats de qualité pour combler les postes suivants :

DIRECTEURS DE PROJETS (DEUX POSTES)

50 000 \$ – 65 000 \$

Bilingue (français-anglais), vous possédez un baccalauréat en ingénierie et comptez entre trois et cinq années d'expérience pertinente. Vous êtes à l'aise avec la lecture de plans, possédez des aptitudes pour la négociation et avez acquis des connaissances techniques au niveau de la transformation du métal, du soudage et des revêtements contre la corrosion des métaux.

Faites parvenir votre curriculum vitae à fpoltrini@st-amour.com.

INGÉNIEURS DE PROJETS (DEUX POSTES)

50 000 \$ – 65 000 \$

Bilingue (français-anglais), vous possédez un baccalauréat en ingénierie. Idéalement, vous êtes familiarisé avec l'industrie des turbomachines ou celle reliée à la production d'énergie mécanique ou électrique. Votre expérience se situe au niveau des équipements industriels servant au traitement de l'air, au traitement acoustique ou autres expertises reliées aux turbomachines. Vous devez posséder plusieurs années d'expérience dans un domaine connexe et des connaissances techniques au niveau de la transformation du métal, du soudage, des revêtements contre la corrosion des métaux, de la structure d'acier et de l'instrumentation et contrôle industriel.

Faites parvenir votre curriculum vitae à fpoltrini@st-amour.com.

CONCEPTEUR SENIOR

50 000 \$ – 55 000 \$ + temps supplémentaire

Vous possédez un diplôme d'études collégiales et avez à votre actif un minimum de quinze années d'expérience à titre de concepteur, dont cinq dans la transformation du métal en feuille. Vous maîtrisez les logiciels AutoCAD et SolidWorks et avez une bonne connaissance des systèmes métrique et impérial et des différents procédés de soudage. Vous faites preuve de maturité, de leadership et d'innovation.

Faites parvenir votre curriculum vitae à fpoltrini@st-amour.com.

SUPERVISEUR DE PRODUCTION

Salaire établit selon l'expérience.

Idéalement, vous possédez un diplôme d'études collégiales et comptez entre huit et dix années d'expérience dans la supervision de personnel de production dans le domaine du métal en feuille et/ou de la soudure. Vous êtes reconnu pour votre leadership, votre sens de la communication et votre capacité à travailler en équipe.

Faites parvenir votre curriculum vitae à fpoltrini@st-amour.com.

INGÉNIEURS D'APPLICATION – TURBINES À GAZ (DEUX POSTES)

50 000 \$ – 58 000 \$ + bonis

Camfil Farr est un chef de file à l'échelle mondiale dans le domaine de la filtration de l'air et des systèmes de traitement acoustique pour les turbines à gaz.

Vous êtes très familiarisé avec l'industrie des turbomachines ou celle reliée à la production d'énergie électrique. Votre expérience se situe au niveau des équipements industriels servant au traitement de l'air, au traitement acoustique ou autres expertises reliées aux turbomachines. Vous devez posséder plusieurs années d'expérience dans un domaine connexe et des connaissances techniques au niveau de la transformation du métal, du soudage et de la corrosion des métaux. Votre responsabilité principale sera la sélection des équipements de filtration et de traitement acoustique, l'estimation et la gestion des coûts, la rédaction des propositions d'affaires destinées aux clients et vous devrez fournir un soutien technique au service des ventes.

Faites parvenir votre curriculum vitae à jperreault@st-amour.com.

INGÉNIEUR D'APPLICATION – PRODUITS FERROVIAIRES

50 000 \$ – 58 000 \$ + participation au profit

Camfil Farr est un chef de file à l'échelle mondiale dans le domaine des locomotives diesels et des wagons de passagers.

Nous sommes à la recherche d'un ingénieur mécanique possédant un minimum de sept années d'expérience dans la conception et l'optimisation de la fabrication. Vous possédez des connaissances de procédés de fabrication et de soudure du métal, idéalement avec de gros équipements. Vous êtes familiarisé avec les codes ASME des vaisseaux sous pression. Parfaitement bilingue, vous travaillerez avec l'ensemble des clients partout dans le monde afin de procurer des solutions innovatrices à la conception des produits tout en respectant un maximum de qualité et un minimum de coûts.

Faites parvenir votre curriculum vitae à jperreault@st-amour.com.

SUPERVISEUR, SERVICE À LA CLIENTÈLE

50 000 \$ – 55 000 \$ + participation au profit

Camfil Farr est à la recherche d'un superviseur technique, service à la clientèle, pour le Canada, les États-Unis et l'Europe. Vous aurez à travailler en étroite collaboration avec les départements d'ingénierie, de production et d'estimation.

Vous êtes parfaitement bilingue et possédez un minimum de dix années d'expérience au niveau mécanique du bâtiment. Vous êtes dédié à votre clientèle et excellez à solutionner les problèmes techniques.

Faites parvenir votre curriculum vitae à jperreault@st-amour.com.

Conseillers en ressources humaines

Tél. : 514-288-7400

VANCOUVER ■ CALGARY ■ EDMONTON ■ WINNIPEG ■ TORONTO ■ MONTREAL ■ HALIFAX



Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal

//vision/passion/innovation/action

Centre de soins généraux, spécialisés et ultraspécialisés, d'enseignement et de recherche, l'HSCM constitue un maillon important du réseau de la santé au Québec. Il dessert principalement la clientèle du nord-ouest de la région de Montréal, mais sa vocation suprarégionale en fait également un centre majeur de soins et de services pour les clientèles de Laval, des Laurentides et de l'Abitibi-Témiscamingue.

DIRECTEUR(TRICE) DES SOINS INFIRMIERS

Poste cadre supérieur à temps complet permanent

Relevant de la directrice générale adjointe, vous assumerez l'ensemble des responsabilités relatives à la prestation des soins et aux pratiques professionnelles en soins infirmiers. Vous serez responsable de la planification, de la direction, de la coordination et de l'évaluation des activités relatives à l'administration des unités et des services en soins infirmiers. Vous serez également responsable de la qualité des soins infirmiers qui sont offerts et veillerez à l'élaboration et à l'évaluation des programmes dans un contexte de centre hospitalier d'enseignement et de recherche. Vous bénéficierez d'une solide expérience en gestion des soins infirmiers. Votre expérience ainsi que votre expertise vous confèrent la capacité de gérer de façon très ouverte et en partenariat avec les autres directions. Vous avez un leadership mobilisateur tout en étant capable de remettre en question les façons de faire et de faire cheminer les équipes vers de nouvelles approches. Enfin, vous faites preuve d'un souci constant de performance clinique et administrative.

Exigences :

- Membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec
- Diplôme universitaire de deuxième cycle en administration ou en soins infirmiers
- Expérience minimale de cinq années dans des fonctions de cadre supérieur
- Expérience de gestion dans un centre hospitalier de courte durée
- Connaissance du milieu universitaire

Rémunération : Selon les normes du MSSS (classe 23, entre 90 176 \$ et 117 228 \$)

CHEF D'UNITÉ AU BLOC OPÉRATOIRE – SALLE DE RÉVEIL

Poste cadre intermédiaire à temps complet permanent

Sous l'autorité du directeur des soins infirmiers, vous planifierez, coordonnerez et contrôlerez les programmes et les activités du bloc opératoire afin d'assurer aux usagers des soins et des services de qualité optimale en fonction de leurs besoins et des ressources disponibles dans l'organisation. Vous assurerez l'application des politiques et des procédés clinico-administratifs relatifs à la prestation des soins aux usagers du bloc opératoire et de la salle de réveil. De plus, vous vous assurerez de méthodes rigoureuses de contrôle de la qualité et de respect des normes de stérilisation et assumerez la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles sous votre responsabilité, le tout dans un contexte de gestion décentralisée.

Exigences :

- Membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec
- Diplôme universitaire de premier cycle en sciences infirmières
- Connaissance du milieu hospitalier universitaire ultraspécialisé
- Expérience significative d'infirmier(ère) soignant(e) au bloc opératoire
- Expérience minimale de deux années en gestion des soins infirmiers
- Formation universitaire de deuxième cycle en sciences infirmières ou en administration, un atout important

Rémunération : Selon les normes du MSSS (classe 16, entre 60 546 \$ et 78 708 \$)

Durée de l'affichage : Du 11 juin au 21 juin 2005, 16 h

Faites parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le titre du poste visé, au :
Service de l'allocation
Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal
5400, boulevard Gouin Ouest
Montréal (Québec) H4J 1C5
Courriel : sylvie_marcel@ssss.gouv.qc.ca

UNIVERSITÉ DU QUÉBEC
HÔPITAL DU SACRÉ-CŒUR DE MONTRÉAL

« Montréal, le carrefour de vos ambitions »



COMMISSION SCOLAIRE MARIE-VICTORIN

PERSONNEL ENSEIGNANT – FORMATION PROFESSIONNELLE

ANNÉE SCOLAIRE 2005-2006

BANQUE DE CANDIDATURES

La Commission scolaire Marie-Victorin est à la recherche de personnes qualifiées pour combler des besoins en enseignement dans un centre de formation professionnelle situé à Longueuil.

Concours n° FP1-05-06
Concours n° FP2-05-06
Concours n° FP3-05-06
Concours n° FP4-05-06
Concours n° FP5-05-06
Concours n° FP6-05-06
Concours n° FP7-05-06
Concours n° FP8-05-06

Boucherie de détail
Boulangerie
Entretien général d'immeubles
Pose de revêtements souples
Charpenterie – menuiserie
Briquetage
Électromécanique de systèmes automatisés
Soudage – montage

Exigences : Minimum de trois années d'expérience pertinente en industrie

- Diplôme dans la spécialité visée
- Disponibilité pour le jour ou le soir

LA COMMISSION SCOLAIRE EST DOTÉE D'UN PROGRAMME D'INSERTION PROFESSIONNELLE

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 20 juin 2005, 16 h 30, en indiquant le numéro de concours approprié, à l'adresse suivante :

Commission scolaire Marie-Victorin
Service des ressources humaines
13, rue Saint-Laurent Est
Longueuil (Québec) J4H 4B7
Courriel : cvenseignant@csmv.qc.ca

La Commission scolaire est engagée dans un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, les membres des minorités ethniques et les autochtones à présenter leur candidature.



Que chacun, chaque jour aide les personnes à réussir

Située dans la ville de Longueuil, la Commission scolaire Marie-Victorin dessert les arrondissements de Brossard, de Greenfield Park, de Saint-Hubert, de Saint-Lambert – Le Moyne et du Vieux-Longueuil et offre de l'enseignement à plus de 38 000 élèves répartis dans 72 bâtiments.

3323710A



Centre de formation professionnelle des Patriotes
Un accès direct à l'emploi

Le Centre de formation professionnelles des Patriotes, desservant les MRC de Lajemmerais et de la Vallée du Richelieu, est à la recherche d'enseignants pharmaciens pour des cours à temps plein en :

Assistance technique en pharmacie

Les candidats doivent détenir un diplôme en pharmacie et avoir au moins trois (3) années d'expérience dans le domaine.

Si vous êtes intéressé, vous devez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 17 juin 2005 par :

- Télécopieur au (450) 649-8880
- Courriel : louise.couture@csp.qc.ca
- Courrier : 2121, rue Bombardier, Sainte-Julie (Québec) J3E 2M8

Commission scolaire des Patriotes



3323505

Une oasis propice à la grandeur des soins



Leader en santé mentale centré sur les besoins des patients et de leur famille, l'Hôpital Douglas prodigue des soins psychiatriques spécialisés et ultraspécialisés. Affilié à l'Université McGill, l'Hôpital est également membre de l'Organisation mondiale de la santé. L'amélioration continue est l'une de nos priorités comme en font foi notre vaste programme de formation et notre important Centre de recherche sur les causes et traitements des maladies mentales.

Nos objectifs visent notamment la qualité de vie et le plaisir au travail. De plus, cinq jours additionnels de congé s'ajoutent annuellement aux journées de vacances. Une garderie et des installations récréosportives, dont une piscine, sont mises à la disposition de notre personnel. Un stationnement peu coûteux et la proximité des transports en commun facilitent l'accès au site. Et, richesse sans égale, notre établissement est situé sur un magnifique terrain paysager près du fleuve et de la piste cyclable.

Conseiller(ère) – Poste cadre Contrôle et prévention des infections

Relevant de la Direction des services professionnels et hospitaliers, vous coordonnerez les activités reliées à la surveillance épidémiologique, au contrôle des infections, à l'enseignement et à la consultation de l'ensemble du personnel de l'Hôpital, tout en participant au volet Recherche et Développement.

Pour remplir ces fonctions, vous devez être membre en règle de l'OIIQ et posséder un baccalauréat en sciences infirmières ou par cumul de certificats, dont deux en sciences infirmières. De l'expérience en soins médicaux généraux, en épidémiologie, en microbiologie clinique, en maladies infectieuses ou en prévention et contrôle des infections vous sera également nécessaire. De plus, il vous faut être en mesure d'utiliser les logiciels courants et avoir une bonne connaissance du français parlé et écrit. Un diplôme de 2^e cycle (ou en voie d'obtention) en sciences infirmières, en santé publique ou en santé environnementale, le statut de membre en règle de l'Association des infirmières en prévention des infections (AIIPI) et la connaissance de l'anglais vous avantageront.

Le salaire annuel pour ce poste cadre de classe 14 peut atteindre 70 241 \$.



Hôpital Douglas Hospital

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 17 juin 2005, en indiquant le numéro de référence AFF-024, à la : Direction des Ressources humaines, Hôpital Douglas, 6875, boulevard LaSalle, Verdun (Québec) H4H 1R3. Télécopieur : (514) 762-3044. Courriel : resshum@douglas.mcgill.ca

L'Hôpital Douglas souscrit au principe d'égalité en matière d'emploi.

3323097A



A & D. PRÉVOST INC. se spécialise dans la fabrication et la vente de murs-rideaux, portes et fenêtres en aluminium destinés au secteur de la construction institutionnelle et commerciale. Recherche pour combler un poste :

INGÉNIEUR CIVIL / MÉCANIQUE / CONSTRUCTION

Fonctions :

- Vérification des dessins d'atelier et application de sceau pour soumettre à l'approbation des architectes;
- Responsable du concept et calcul de charges pour murs-rideaux et critères d'ancrage;
- Responsable des calculs de charges reliés aux cadres et fenêtres;
- Fournir soutien de produits aux départements de l'estimation et ventes;
- Fournir soutien d'ingénierie aux départements techniques et des achats;
- Coordonner recherches et développements pour nouveaux produits;
- Responsable des tests et de certification de performance de qualité des produits.

Qualifications requises :

- Avoir un bac en génie civil et/ou mécanique et/ou construction;
- Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec;
- Avoir un minimum de 4 ans d'expérience dans le domaine de la construction et/ou domaines connexes;
- Être bilingue (français et anglais);
- Être familier avec les logiciels AutoCad, CadKey, Excel, Word et Ingénierie;
- Être dynamique et aimer s'impliquer et travailler en équipe.

Salaire :

Selon les qualifications. Nous offrons un salaire concurrentiel et des avantages sociaux intéressants.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae à :

A. & D. PRÉVOST INC.
305, 12^e Avenue
Richelieu (Québec)
J3L 3T2

Téléphone : (450) 658-8771
Télécopieur : (450) 658-0077
Courriel élect. : tech@adprevost.ca

3323731

TECHNICIEN(NE) EN VÉRIFICATION

Firme de comptables agréés est à la recherche d'un(e) technicien(ne) à temps plein ou à temps partiel.

Responsabilités :

- Être en charge d'un groupe de clients diversifiés;
- Préparer les états financiers et les dossiers les supportant.

Qualifications :

- Être bilingue et posséder entre deux et quatre années d'expérience pertinente.

Veillez nous faire parvenir votre curriculum vitae à :

DESROSIER, LOMBARDI, C.A.
1745, Édouard-Laurin
St-Laurent (Qc) H4L 5E9
Télécopieur: (514) 856-1139
Courriel: dld@dld.ca

3323618

COLLÈGE JEAN-EUDES
UNE ÉCOLE DE VIE... POUR LA VIE!

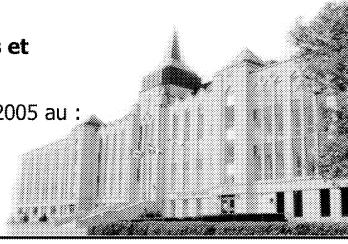
PROFESSEUR DE MATHÉMATIQUES

Le Collège Jean-Eudes, établissement d'enseignement réputé et offrant le cours secondaire aux filles et aux garçons, recherche un professeur de mathématiques pour un poste à temps plein.

Bacc. en enseignement des mathématiques et permis d'enseigner essentiels.

Veillez faire parvenir votre c.v. avant le 20 juin 2005 au :

Collège Jean-Eudes
3535 boul. Rosemont, Montréal Qc H1X 1K7
Télécopieur : (514) 376-4325
Courriel : RH@JEANEUDES.QC.CA



3323485A

3323072A

CARRIÈRES, FORMATION + EMPLOIS

Lecture rapide: utopie ou réalité?

MARLÈNE LEBREUX

MON EMPLOI.COM

COLLABORATION SPÉCIALE

Lire est une activité que nous pratiquons depuis les classes primaires. Et pourtant une personne adulte lirait en moyenne de 200 à 240 mots par minute (MPM), c'est-à-dire à une vitesse équivalente à celle d'un élève du primaire. Heureusement, pour améliorer ses piètres performances, on peut s'inscrire à un cours de lecture rapide. Mais peuvent-ils réellement lire deux fois, voire trois fois plus rapidement, sans nuire à la compréhension qu'on a des documents lus?

M. Daniel Gagnon, un orthopéda-gogue de formation qui anime des séminaires de lecture rapide depuis huit ans, répond oui sans hésitation : « En 1997, quand j'ai suivi le

cours de lecture rapide de l'Institut Harris, j'ai constaté un véritable changement. » Accrédité par la Société de formation et d'éducation continue (SOFEDUC), M. Gagnon initie actuellement environ 500 personnes par année aux techniques de la lecture rapide.

« Mon séminaire se déroule en une journée, précise-t-il. Par le biais de techniques de lecture dynamique, d'écrémage et de lecture sélective, au-delà de 85 % des participants notent une amélioration de plus de 50 % de leur vitesse de lecture. »

Techniques éprouvées

Le concept de lecture rapide n'est pas né d'hier. En effet, c'est à la fin des années 1940 qu'Evelyn Wood a révolutionné l'art de la lecture. Ses travaux lui ont permis de découvrir qu'il y avait des lecteurs naturellement rapides, dont J. F. Kennedy

qui était capable de lire plus de 1000 MPM. En observant les habitudes de lecture des gens, elle a mis au point une méthode de lecture dynamique. En 1960, le président Kennedy a même fait appel à ses services pour former l'ensemble de son personnel à la Maison-Blanche.

Suivant la méthode préconisée par M^{me} Wood, le Centre de lecture rapide (CLR) a vu le jour à Montréal en 1969. « L'approche du CLR est globale. Elle n'est pas seulement axée sur l'augmentation de la vitesse. Elle comprend également des conseils relativement à l'ergonomie ainsi que des techniques de concentration, de compréhension, de mémorisation et de prise de notes schématisées. Ainsi, les cours offerts par le CLR visent à développer autant les capacités intellectuelles que les habiletés visuelles », explique le président de l'institution, M. Raymond-Louis Laquerre. Cette école

dispense aujourd'hui ses cours de lecture rapide stratégique, qui durent entre 12 et 30 heures, à quelque 300 professionnels et étudiants par année.

Selon M. Laquerre, 1000 MPM est une vitesse de lecture avec laquelle on peut être à l'aise. « Beaucoup de gens ont l'habitude de répéter dans leur tête ce qu'ils lisent et à effectuer fréquemment des retours en arrière avec l'oeil, ce que l'on appelle de la régression. Ce sont des habitudes qu'il faut déprogrammer. La lecture rapide se fait par groupes de mots. Apprendre à lire rapidement ne se situe donc pas sur le plan de l'acquisition de connaissances, mais bien sur celui du développement de techniques et d'automatismes. »

En cette période où la notion de *fast food* s'insinue dans toutes sortes de domaines, M. Laquerre affirme qu'il faut faire attention aux cours qui prônent la facilité : « Les gens

doivent réaliser que lire vite, c'est possible, mais pas nécessairement facile. Ainsi, il est illusoire de vouloir atteindre un rythme de lecture accéléré en une seule journée si, par la suite, on n'est pas prêt à fournir l'effort nécessaire pour y arriver. »

Plusieurs organismes proposent des cours portant sur les techniques de lecture rapide. Voici quelques sites où trouver de l'information :

Centre de lecture rapide inc. :

www.clrdirect.com

Séminaires de lecture rapide

Daniel Gagnon :

www.lecture rapide.info

Institut Harris de lecture rapide :

www.speedreading.ca

Formation Qualitemps :

www.formationsqualitemps.ca

Acti-com inc. :

www.acti-com.com

Cette chronique est un service de Septembre éditeur diffusé sur www.monemploi.com. Visitez le site pour vous renseigner sur les métiers, les professions et les programmes de formation, ainsi que pour suivre l'actualité du marché de l'emploi.

BABILLARD - EMPLOI

Veiller au grain

Le Centre de recherche sur les grains (CÉROM) construira une nouvelle station expérimentale. L'endroit où se trouvera celle-ci n'a pas encore été choisi, mais on indique qu'elle sera construite entre Montréal et Saint-Hyacinthe. La nouvelle station sera dotée, notamment, de bureaux et de laboratoires, de serres, de bâtiments de service et d'un atelier. Pour la construction de cette nouvelle station, le CÉROM a obtenu des contributions du MAPAQ (7,3 millions) et de la Fédération des producteurs de cultures commerciales du Québec (3 millions).

Pratt & Whitney investit

Pratt & Whitney Canada investira 250 millions en recherche et développement au cours des trois prochaines années. Cet investissement permettra de conserver 280 postes de chercheurs et de créer quelque 300 emplois en production au Québec après 2008. Pratt & Whitney Canada, dont les installations de recherche au Québec sont situées à Longueuil, construit des moteurs à turbine de petite et moyenne puissance pour l'industrie aéronautique. La compagnie emploie environ 5000 personnes dans la province.

BABILLARD - FORMATION

Gestion de l'innovation dans les PME à l'UQTR

Gestion de l'innovation dans les PME est le nom du tout nouveau programme d'études de deuxième cycle universitaire qui sera offert à partir de l'automne à l'Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR). Ce programme propose une approche multidisciplinaire orientée vers la compréhension et la gestion du processus d'innovation et, surtout,

vers la stimulation de la créativité nécessaire au développement de l'innovation. Destinée aux professionnels à l'oeuvre dans divers organismes ou entreprises et aux consultants, la formation s'échelonnnera sur une période de 10 mois (les vendredis et samedis, toutes les deux semaines).

Ajout au Centre apprentiSS à l'Université Laval

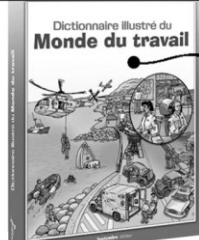
L'Université Laval a récemment inauguré la section médecine du Centre apprentiSS (apprentissage

en sciences de la santé), une première au Québec. Lorsqu'il sera terminé, en 2008, le Centre apprentiSS permettra à près de 3000 étudiants en sciences de la santé de développer leurs habiletés cliniques, techniques et de communication. Il regroupera des étudiants de diverses disciplines des sciences de la santé (médecine générale, ergothérapie, physiothérapie, orthophonie, pharmacie et sciences infirmières).

Le Babillard est un service de Septembre éditeur diffusé sur www.monemploi.com

Quand je vais être grand, je serai pompier!!!

Vraiment?



LE PARFAIT
OUTIL
POUR
IMAGINER
L'AVENIR!

OFFERT EN LIBRAIRIE



Commission
scolaire
de Montréal

École publique,
une école
équitable

Postes d'enseignant(e)s en mécanique de véhicules lourds routiers et en engins de chantier

Pour l'École des métiers de l'équipement motorisé de Montréal

Postes à temps plein ou partiel (jour ou soir)

Pour les programmes de :

- Mécanique de véhicules lourds routiers
- Mécanique d'engins de chantier

Fonction :

- Prépare et donne des cours selon les programmes du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS).

Profil recherché :

- Cartes de compétence
- Expérience d'enseignement souhaitable
- Minimum de trois années d'expérience sur le marché du travail
- Diplôme en pédagogie souhaitable mais non obligatoire (devra s'y soumettre ultérieurement)
- Capacité de travailler en équipe

Traitement :

Postes à temps partiel : taux horaire de 42,43 \$
Postes à temps plein : salaire variant entre 33 695 \$ et 63 527 \$, selon la scolarité et l'expérience.

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir **le plus tôt possible** leur curriculum vitae, accompagné de photocopies de leurs diplômes et relevés de notes, à **M^{me} Pauline Turmel, directrice adjointe, École des métiers de l'équipement motorisé de Montréal, 5455, rue Saint-Denis, Montréal (Québec) H2J 4B7**, par télécopieur au **(514) 596-5857** ou par courriel à **turmelp@csdm.qc.ca**.

Veuillez noter que seules les personnes correspondant au profil recherché obtiendront une réponse.

La CSDM souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi. Elle applique un programme d'accès à l'égalité pour les femmes et les communautés culturelles.

MUSÉE CANADIEN
DES CIVILISATIONS



CANADIAN MUSEUM
OF CIVILIZATION



La Direction du Développement de la Société du Musée canadien des civilisations (SMCC) est présentement à la recherche de personnes qualifiées pour les postes suivants :

DIRECTEUR(TRICE) DE CAMPAGNES

MUSÉE CANADIEN DES CIVILISATIONS (# 10276)

MUSÉE CANADIEN DE LA GUERRE (# 10053)

Vous êtes une personne dynamique capable de planifier, mettre en œuvre, gérer et évaluer les projets relatifs à diverses activités de financement ainsi que d'optimiser le soutien financier et accroître la visibilité de l'organisation. Vous êtes un professionnel senior en collecte de fonds axé sur les résultats possédant plusieurs années d'expérience qui peut voir à la création et la production d'outils de sollicitation permettant de promouvoir diverses initiatives en matière de collectes de fonds auprès des différents marchés cibles en plus de détenir des réalisations significatives en développement dans un cadre culturel.

Vous détenez un baccalauréat dans le domaine des affaires ou du marketing ou une combinaison équivalente de scolarité et d'expérience. Une certification « Fundraising CFRE » ainsi que la capacité de travailler dans les deux langues officielles (Français/Anglais) seraient un atout. La SMCC offre un régime d'avantages sociaux très compétitifs.

Pour obtenir plus de détails sur ces postes ainsi que sur les autres possibilités d'emplois à la Direction du Développement, consultez notre site web **www.civilisations.ca**. Nous ne communiquerons qu'avec les candidat(e)s retenu(e)s. La SMCC souscrit aux principes de l'équité en matière d'emploi.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en y indiquant **le numéro de poste** avant le **20 juin 2005 à 16h00** à : **Camille Bouchard, conseillère en RH, Société du musée canadien des civilisations, 100 rue Laurier, CP 3100, succursale B, Gatineau (Québec), J8X 4H2. Télécopieur : (819) 776-7110; courriel : RH_HR_2@civilisations.ca**

Canada

Notre cliente, une société d'avocats d'envergure provinciale, est présentement à la recherche d'un candidat pour combler le poste suivant à Saguenay :

CONTRÔLEUR FINANCIER ET GESTIONNAIRE DES RESSOURCES HUMAINES

Sous la supervision de l'associé directeur et de l'assemblée des associés et travaillant en collaboration avec le gestionnaire national, le titulaire du poste voit à la gestion de l'ensemble des opérations comptables de la société ainsi qu'à la gestion des ressources humaines relative au personnel. Plus spécifiquement, le titulaire du poste devra, entre autres, assumer ces fonctions :

- Préparer et effectuer le suivi des budgets annuels;
- Préparer le dossier de fin d'année;
- Recommander des procédures administratives, comptables et de contrôle interne;
- Analyser les résultats financiers et émettre des recommandations;
- Coordonner le personnel sous sa supervision;
- Procéder au recrutement du personnel comptable et de bureau;
- Effectuer le suivi auprès des institutions financières.

Qualifications requises :

- Être détenteur d'un titre comptable reconnu (CA, CGA, CMA);
- Détenir une expérience en gestion des ressources humaines;
- Détenir un minimum de 5 ans d'expérience significative dans un poste similaire;
- La connaissance de la langue anglaise serait un atout.

Conditions de travail :

- Poste à temps plein;
- Le salaire sera déterminé en fonction des compétences et de l'expérience.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae avant le **17 juin 2005 à 17h** à **Marie-Claude Goulet : télécopieur : (418) 549-3961; courriel : goulet.marie-claude@rcgt.com; adresse : Raymond Chabot Grant Thornton, 255, rue Racine Est, bureau 800, Chicoutimi (Québec) G7H 7L2.**

Raymond Chabot Grant Thornton
LA FORCE DU CONSEIL
Membre du réseau Grant Thornton International

Nous respectons le principe d'équité en emploi.



Construction Lafarge Québec Ltée, une entreprise œuvrant dans le domaine du génie civil en Outaouais, particulièrement en construction de routes, exploitation de carrières et d'usines d'enrobés bitumineux, est présentement à la recherche de :

SUPERVISEUR(E) DE LABO

Candidat recherché correspond au profil suivant :

- Très bonne connaissance des agrégats et des enrobés bitumineux : formation, production et contrôle de qualité;
- Maîtriser les méthodes de contrôle LC ainsi que les spécifications du MTQ pour assurer une qualité continue;
- Gérer et former du personnel technique;
- Connaissance des usines de production d'enrobés bitumineux, concasseurs ainsi qu'un laboratoire;
- De préférence être titulaire d'un diplôme universitaire ou collégial équivalent;
- Un minimum de 3 ans d'expérience;
- De préférence maîtriser le français et l'anglais (parlés et écrits);
- Être apte à travailler dans un environnement dynamique.

Le poste offre un fort potentiel d'avancement professionnel.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae par télécopieur au 819-684-4754 ou par la poste avant le 23 juin 2005 à :

Construction Lafarge Québec Ltée
636, chemin Klock
C.P. 40
Gatineau (Québec) J9J 3G9

Construction Lafarge Québec Ltée souscrit au principe d'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception.

DIRECTEUR(TRICE) COLLECTE DE FONDS

Nature du poste

Sous l'autorité du directeur général, le Directeur ou la Directrice collecte de fonds est responsable de la planification, de l'organisation, de la coordination et de la réalisation des divers programmes de sollicitation auprès des corporations, des fondations, des entreprises et des personnels du Centre hospitalier. Il participe activement à la réalisation des projets spéciaux de la Fondation. Il est responsable de la campagne quinquennale.

Profil et expérience recherchés

- Formation universitaire de premier cycle dans un domaine pertinent;
- Cinq années d'expérience pertinente en collecte de fonds;
- Aptitudes exceptionnelles dans les relations interpersonnelles;
- Excellente maîtrise orale et écrite du français et de l'anglais;
- Autonomie et capacité de travailler en équipe;
- Esprit d'initiative, créativité et facilité de s'adapter aux changements;
- Connaissance des logiciels WORD, EXCEL, POWERPOINT.

Conditions d'emploi

- Poste permanent à temps plein;
- Rémunération concurrentielle.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 25 juin 2005 à l'attention de Madame Danièle J. Martin à la Fondation Hôpital Charles LeMoine, 3120, boul. Taschereau, Greenfield Park J4V 2H1. Télécopieur : (450) 672-1716. Courriel : danielej.martin@rrsss16.gouv.qc.ca

Seuls les candidats retenus pour une entrevue recevront un accusé de réception.

Le Comité de transition de l'agglomération de Longueuil est à la recherche de gestionnaires pour les villes à reconstituer au 1^{er} janvier 2006. Selon les dispositions des projets de loi 9 et 75, le Comité de transition a le mandat de pourvoir les postes de directeur des finances ou trésorier et de directeur du greffe ou greffier.

APPEL DE CANDIDATURES
 (La priorité est accordée au personnel actuel de la Ville de Longueuil)

DIRECTEUR DES FINANCES ou TRÉSORIER

Un poste est ouvert dans chacune des villes à reconstituer de Boucherville, Brossard, Saint-Bruno-de-Montarville et Saint-Lambert.

Description du poste

Le directeur des finances ou trésorier de la ville assume les devoirs et exerce les pouvoirs prévus par la Loi. Sous l'autorité du directeur général, il est responsable de la gestion stratégique des fonctions de comptabilité et de finance. Il prépare le budget et les états financiers et exerce un contrôle rigoureux des revenus et des dépenses. Il assiste le directeur général dans la préparation du programme triennal d'immobilisations et détermine les besoins de financement de la municipalité. *La personne titulaire de ce poste peut cumuler, dans certaines municipalités, les responsabilités reliées à l'approvisionnement.*

Le candidat doit posséder un diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans un champ d'études approprié et être membre d'une corporation reconnue dans le domaine d'activités. Il doit posséder au moins huit années d'expérience pertinente dont au moins quatre dans un poste de direction, de préférence en milieu municipal.

Le candidat devra démontrer sa capacité à mobiliser ses collaborateurs dans un contexte de changement et à démontrer de l'initiative, des idées novatrices et une capacité à gérer dans un climat harmonieux.

DIRECTEUR DU GREFFE ou GREFFIER

Un poste est ouvert dans chacune des villes à reconstituer de Boucherville, Brossard, Saint-Bruno-de-Montarville et Saint-Lambert.

Description du poste

Le greffier est responsable de la planification, de l'organisation, de la direction, du contrôle et de l'évaluation des programmes et des ressources sous son autorité. Ses responsabilités statutaires sont celles prévues dans la *Loi sur les Cités et villes*. Il préside toute élection ou tout référendum lorsque nécessaire, assure la gestion et la conservation des documents réglementaires et administratifs et il voit à l'application de la *Loi sur l'accès à l'information*.

Le greffier agit comme secrétaire du conseil municipal et, le cas échéant, peut cumuler d'autres responsabilités tels les ressources humaines et le contentieux.

Le candidat doit détenir un diplôme universitaire de préférence en droit et posséder une expérience pertinente d'au moins huit années, dont quatre dans un poste de direction, de préférence dans le domaine municipal. Le bilinguisme constitue un atout important.

Le candidat doit faire preuve d'organisation et de capacités de communication orale et écrite.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Les conditions de travail seront déterminées sous réserve des dispositions de la Loi, avec le Comité de transition de l'agglomération de Longueuil. Le candidat retenu entrera en fonction en septembre 2005 et sera à l'emploi du Comité de transition de l'agglomération de Longueuil jusqu'au 31 décembre 2005. Il occupera ensuite le poste obtenu dans une des villes à reconstituer à compter du 1^{er} janvier 2006.

INSCRIPTION

Pour poser sa candidature, la personne intéressée doit faire parvenir, sous pli confidentiel et en indiquant la (les) ville (s) où elle postule, son curriculum vitæ accompagné d'une lettre faisant état des défis que représente le poste recherché et de sa capacité à les assumer. Toutes les candidatures doivent être reçues **au plus tard le 22 juin à 16 heures**, à l'adresse suivante :

Par courrier :
Monsieur Pierre Lavigne
Service d'évaluation des compétences
École nationale d'administration publique
4750, rue Henri-Julien
Montréal (Québec) H2T 3E5

Par courriel
Madame Lyse Doyon : lyse.doyon@enap.ca

Pour plus d'information : www.enap.ca ou www.longueuil-transition.qc.ca

Le Comité de transition de l'agglomération de Longueuil souscrit au principe d'égalité en emploi. Le genre masculin est utilisé sans discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.

Comité de transition
 de l'agglomération
 de Longueuil

Québec

FONDATION DE LA RECHERCHE SUR LE DIABÈTE JUVÉNILE (CANADA)

Section de Montréal, FRDJ Canada

L'occasion de contribuer à découvrir une guérison au diabète juvénile

La Fondation de la recherche sur le diabète juvénile (FRDJ) Canada est l'une des principales œuvres de bienfaisance au pays et a pour mission de découvrir une guérison à cette maladie grâce à de la recherche ciblée financée par ses programmes de collecte de fonds. Créée à Montréal en 1970, la FRDJ compte aujourd'hui 12 sections au Canada et a son siège social à Toronto. Étant la seule section au Québec, le bureau de Montréal joue un rôle important au sein de cet organisme professionnel dynamique.

À la tête de la section de Montréal de la FRDJ Canada, vous piloterez la croissance des programmes de collecte de fonds de la région métropolitaine de Montréal avec l'aide d'un groupe de bénévoles profondément engagés et le soutien de programmes nationaux tels que la *Marche pour la guérison du diabète* ainsi que des initiatives et programmes locaux. Ayant pour mandat de développer ces programmes en mettant particulièrement l'accent sur les dons importants, vous dirigerez une équipe professionnelle établie.

Vous êtes un cadre bilingue reconnu pour ses compétences dans la collecte de fonds et avez de l'expérience au sein d'une œuvre de bienfaisance bien établie et gérée de façon professionnelle. Vous travaillez bien avec des bénévoles et savez comment établir de bonnes relations avec les donateurs. Idéalement, vous avez joué un rôle-pivot dans la mise en oeuvre de programmes de dons importants et vos réalisations professionnelles démontrent votre capacité à fixer des objectifs et à atteindre des résultats au-dessus de la moyenne.

Pour en savoir plus sur cette perspective de carrière ou pour soumettre votre curriculum vitæ de façon confidentielle, veuillez vous adresser par courriel à sturgessgroup@bellnet.ca.



THE STURGESS GROUP INC.

Recrutement de leaders en médecine et de cadres en soins de la santé

2, RUE BLOOR OUEST, SUITE 700 • TORONTO, ON CANADA M4W 3R1

Éditions du Renouveau Pédagogique Inc.

Chef de file dans l'édition scolaire au Québec depuis 40 ans, Les **Éditions du Renouveau Pédagogique Inc. (ERPI)** ont développé une approche d'édition basée sur l'excellence et l'innovation. Nos équipes éditoriales désirent s'adjoindre des personnes passionnées voulant relever les défis suivants :

Directeurs (trices) de l'édition
 secteur primaire et secondaire

Vous aurez à démarrer et à gérer des projets éditoriaux dans les délais prévus en conformité avec les normes d'approbation du M.E.Q. et les besoins de la clientèle.

Chargés (es) de projets
 secteur primaire et secondaire

- Vous aurez à coordonner la réalisation des différentes composantes de nos collections dans le respect des échéanciers et des budgets de réalisation établis.
- Vous devrez assurer l'exactitude des contenus, la qualité des textes et la cohérence des manuscrits.

Réviseurs (res)
 secteur collégial et universitaire

Vous effectuerez la révision linguistique et vous assurerez de la cohérence de la présentation (légendes, notes en bas de page, tableaux, etc.).

Nous vous invitons à consulter notre site Internet www.erpi.com/carrieres pour nos coordonnées, le détail de nos offres d'emploi et pour découvrir les avantages de travailler avec nous. Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitæ avant le **20 juin 2005**. Courriel : ressources.humaines@erpi.com Téléphone : (514) 334-2690, poste 201

ERPI souscrit aux principes
 d'équité en matière d'emploi.



INFIRMIÈRE(ER) DE RECHERCHE

Description : Sous la responsabilité du directeur de projets de recherche en hémovigilance et médecine transfusionnelle, planifier les collectes de données, constituer les dossiers de recherche, faire la collecte de données dans les dossiers médicaux, participer aux analyses des données.

Exigences : Diplôme d'infirmière bachelière. Expérience en recherche clinique ou épidémiologique. Formation de 2^e cycle serait un atout. Bilingue.

Lieu de travail : Montréal (déplacements au Québec requis)
Durée : 6 mois, temps plein (possibilité de renouvellement)
 Début : Juillet 2005

Faire parvenir votre C.V. : a/s de Pierre Robillard, M.D.
4835, avenue Christophe-Colomb
Montréal (Québec) H2J 3G8
Fax : (514) 597-0781
 Courriel : pierre.robillard@inspq.qc.ca



Commission
 scolaire
 de Montréal



Postes d'enseignant(e) en
 formation professionnelle

Pour l'École des métiers de l'aérospatiale de Montréal

Postes à temps plein ou partiel (jour ou soir)

Montage de câbles et de circuits en aérospatiale

Profil recherché :

- Capacité d'enseigner la lecture de plans.
- Capacité d'enseigner l'électricité de base AC/DC.
- DEP en montage de câbles ou l'équivalent.
- Posséder une solide expérience industrielle.
- Détenir trois années d'expérience récente.
- Bilinguisme, un atout.

Les personnes sans formation pédagogique peuvent poser leur candidature, nous leur assurons le support nécessaire à l'accomplissement de leur tâche.

Traitement :

Postes à taux horaire : 42,43 \$
 Postes à contrat : salaire variant entre 33 695 \$ et 63 527 \$, selon la scolarité et l'expérience.

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitæ, accompagné de photocopies de leurs diplômes ou relevés de notes, au plus tard le **20 juin 2005**, à l'attention de Madame Josée Péloquin, directrice, à l'adresse suivante :

**École des métiers de
 l'aérospatiale de Montréal**
5300, rue Chauveau, Montréal
(Québec) H1N 3V7
Télécopieur : (514) 596-3400
Courriel : emam@csgm.qc.ca

Veuillez noter que seules les personnes correspondant au profil recherché obtiendront une réponse.

La CSDM souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi. Elle applique un programme d'accès à l'égalité pour les femmes et les communautés culturelles.

Postes d'enseignant(e) en
 formation professionnelle

Pour l'École des métiers de l'aérospatiale de Montréal

Postes à temps plein ou partiel (jour ou soir)

Montage de structures en aérospatiale

Profil recherché :

- Capacité d'enseigner la lecture de plans.
- Capacité d'enseigner la production des structures d'aluminium destinées à former des éléments de fuselage, d'aile, d'aileron, etc.
- DEP en montage de structures ou l'équivalent.
- Posséder une solide expérience industrielle.
- Détenir trois années d'expérience récente.
- Bilinguisme, un atout.

Les personnes sans formation pédagogique peuvent poser leur candidature, nous leur assurons le support nécessaire à l'accomplissement de leur tâche.

Traitement :

Postes à taux horaire : 42,43 \$
 Postes à contrat : salaire variant entre 33 695 \$ et 63 527 \$, selon la scolarité et l'expérience.

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitæ, accompagné de photocopies de leurs diplômes ou relevés de notes, au plus tard le **20 juin 2005**, à l'attention de Madame Josée Péloquin, directrice, à l'adresse suivante :

**École des métiers de
 l'aérospatiale de Montréal**
5300, rue Chauveau, Montréal
(Québec) H1N 3V7
Télécopieur : (514) 596-3400
Courriel : emam@csgm.qc.ca

Veuillez noter que seules les personnes correspondant au profil recherché obtiendront une réponse.

La CSDM souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi. Elle applique un programme d'accès à l'égalité pour les femmes et les communautés culturelles.



Société
 canadienne
 du cancer

Canadian
 Cancer
 Society

Notre mission est l'éradication du cancer et l'amélioration de la qualité de vie des personnes touchées par le cancer. Joignez-vous à notre équipe de bénévoles et d'employés dévoués pour nous aider à faire du cancer un mauvais souvenir.

Le cancer : une lutte à finir

Conseiller(ère)s

• Programme de dons planifiés

Vous aurez comme mandat principal d'assurer le développement de notre programme provincial de dons planifiés. Vous veillerez également à bien informer et conseiller notre personnel sur les modalités du programme. De nature empathique, vous prendrez plaisir à rencontrer les donateurs éventuels ainsi que divers professionnels, tels des notaires, des avocats ou des fiscalistes, pour cultiver avec eux une solide relation.

• Relais pour la vie

À titre de personne-ressource, vous apporterez le soutien nécessaire à l'organisation des nombreux « Relais pour la vie » au Québec, une activité nationale de collecte de fonds en pleine croissance. Vos tâches incluront, entre autres, la recherche de commandites, l'approvisionnement en matériel, les stratégies de développement ainsi que les communications avec les bureaux régionaux et les comités bénévoles.

Exigences pour l'un ou l'autre de ces postes : • Formation universitaire ou l'équivalent • Bilinguisme essentiel • Au moins 4 ans d'expérience en collecte de fonds/organisation d'événements • Très bonne compréhension du bénévolat • Disponibilité pour voyager (vous devez disposer d'une voiture) • Maîtrise de MS Office

Pour relever ces défis, vous devez posséder un excellent sens de l'organisation. Habile communicateur(trice), vous désirez vous associer à une organisation reconnue et savez comment présenter une idée gagnante.

Ces **postes permanents** offrent un salaire de départ de 32 470 \$ et d'excellents avantages sociaux.

Si vous souhaitez contribuer à notre mission et évoluer dans un milieu de travail des plus dynamiques, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitæ, avant le **24 juin 2005**, en spécifiant le poste désiré, à la **Direction des ressources humaines, 5151, boulevard de l'Assomption, Montréal (Québec) H1T 4A9. Télécopieur : (514) 255-2808. Courriel : ressourceshumaines@quebec.cancer.ca**

Nous offrons un milieu de travail sans fumée.

www.cancer.ca



La Commission scolaire Marguerite-Bourgeoys offre des services d'enseignement à plus de 45 000 élèves, jeunes et adultes, répartis dans 77 établissements et 11 centres d'éducation des adultes et de formation professionnelle. Elle dessert la population de l'ouest de l'île de Montréal.

DIRECTION ADJOINTE
 D'ÉCOLE SECONDAIRE

Les personnes dont la candidature sera retenue occuperont un poste pour l'année 2005-2006.

Vous serez responsable de la gestion pédagogique et administrative des programmes et des ressources conformément à la Loi sur l'instruction publique et aux politiques de la Commission scolaire.

EXIGENCES :

- Minimum de une année d'expérience à un poste de direction adjointe d'établissement
- Diplôme universitaire de premier cycle sanctionnant un programme d'études nécessitant un minimum de trois années d'études
- Autorisation permanente d'enseigner
- Minimum de six crédits d'un programme d'études universitaires de 2^e cycle en gestion
- Capacité à s'engager dans un processus de formation menant à l'obtention d'un diplôme d'études universitaires de 2^e cycle comportant un minimum de trente crédits en gestion au cours des cinq années suivant l'affectation
- Potentiel élevé pour la gestion, le leadership, la communication et la mobilisation du personnel
- Créativité, innovation et sens prononcé de la gestion des ressources humaines

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ accompagné d'un court texte faisant état de vos motivations et de vos réalisations, en indiquant votre numéro de brevet d'enseignement et le titre du poste, au plus tard le **17 juin 2005, 16 h**, à l'adresse suivante :

Direction des ressources humaines
COMMISSION SCOLAIRE MARGUERITE-BOURGEOYS
1100, boul. de la Côte-Vertu
Saint-Laurent (Québec) H4L 4V1

La Commission scolaire Marguerite-Bourgeoys souscrit au principe d'équité en matière d'emploi. Seules les personnes sélectionnées recevront un accusé de réception.



Fermont, ville minière située au nord du Québec, est unique en son genre par son infrastructure et sa situation géographique. Elle dispose des installations sportives, récréatives et culturelles et des services sociaux et communautaires, commerciaux, éducatifs, de santé et de développement économique nécessaires pour réaliser sa vision première : offrir à ses citoyens une belle qualité de vie.

Directeur, directrice

Ressources humaines et coordination des opérations

Dans vos fonctions, vous aurez la responsabilité de recruter le personnel selon la politique d'embauche. Au chapitre des relations avec le personnel syndiqué, vous veillerez au respect et à l'application des conventions collectives, du programme disciplinaire et de la gestion des griefs et participerez au processus de renouvellement des conventions collectives. Vous contribuerez également aux travaux des comités des ressources humaines, des relations de travail et de santé et sécurité au travail. Par ailleurs, vos fonctions relatives aux employés cadres de la Ville comprendront de leur procurer le soutien nécessaire dans la gestion de leurs opérations et d'élaborer et d'appliquer un programme de formation.

Vous possédez les qualités et les compétences suivantes :

- Formation universitaire en ressources humaines ou en relations industrielles ou dans un domaine approprié à la fonction.
- Huit à dix années d'expérience dans un poste de direction, incluant la gestion des ressources humaines et des relations de travail; l'expérience en milieu municipal constitue un atout.
- Grandes qualités de meneur, autonomie, esprit de décision, faculté d'influencer et sens de l'écoute.
- Aptitudes de superviseur et de gestionnaire en mesure de diriger des personnes et résoudre les conflits.
- Esprit méthodique et sens de l'organisation.
- Polyvalence suffisante pour être en mesure d'appuyer l'organisation du travail dans les autres services.
- Bilinguisme.

Pour obtenir de plus amples renseignements au sujet du poste, veuillez appeler M. Jacques Pelletier, directeur du Service des loisirs et de la culture et des ressources humaines, au (418) 287-5471.

Directeur, directrice - Prévention des incendies

Sous l'autorité du Conseil municipal, vous aurez le mandat de planifier, d'organiser, de coordonner et de superviser l'ensemble des activités et des ressources reliées à la prévention des incendies, à la protection de la vie des personnes et de leurs biens lors des incendies et des sinistres, dans le cadre des orientations et des objectifs retenus par la Ville de Fermont.

Vous possédez les qualités et les compétences suivantes :

- Formation collégiale du cours de Gestion (profils 1, 2, 3) et du cours de prévention en sécurité incendie.
- Certificat de pompier II de l'École incendie décerné par le ministère de l'Éducation.
- Au moins dix années d'expérience de pompier, dont cinq à titre d'officier.
- Toute autre formation pertinente comme celles de technicien MSA ou d'inspecteur APCCS, un atout.
- Permis de conduire valide de classe 4 A.
- Qualités de leader, entrentent, autonomie, initiative, très grande disponibilité et aptitudes au travail d'équipe avec une brigade à temps partiel.
- Bonne connaissance du cadre juridique et réglementaire ainsi que connaissances des schémas de couverture de risques et de la sécurité civile dans le domaine municipal.

Pour obtenir de plus amples renseignements au sujet du poste, veuillez appeler M. Renald Soucy, directeur du service Incendie et Urgence municipale, au (418) 287-5221.

La Ville offre un salaire concurrentiel selon l'échelle salariale de l'entente de travail régissant les employés cadres et cadres intermédiaires de la Ville de Fermont, ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux, dont certains sont particuliers au milieu nordique tels que : prime nordique et indemnités de vie chère, de transport, de logement et de changement de résidence.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, avec toutes les attestations pertinentes avant le **17 juin 2005, 12 h 00, en précisant le titre du poste convoité**, par la poste à Ville de Fermont, À l'attention de M. Jacques Vignola, membre du comité, 100, Place Daviault, C.P. 520, Fermont (Québec) G0G 1J0, ou par courriel à lpelletier@villedefermont.qc.ca.

Coordonnateur

Secteur des technologies et des systèmes d'information

Relevant du directeur, Ressources humaines, Information et Planification, vous assurerez la gestion des services informatiques de l'Agence et coordonnerez les systèmes et les technologies de l'information dans la région de Montréal (97 établissements dont 12 CSSS, 350 installations, 400 cliniques où œuvrent près de 96 000 personnes dont 5 500 médecins). Vous devrez coordonner l'élaboration et la mise en œuvre de l'architecture et du plan stratégique régional en matière de ressources informationnelles et soutenir le fonctionnement des réseaux de services par des systèmes et des technologies de l'information performants, et ce, dans le contexte du développement des réseaux locaux de services et de la mise en place des Groupes de médecine de famille (GMF) et des cliniques réseaux. Vous serez appelé à concevoir et à réaliser des projets visant l'optimisation des ressources régionales et à assurer la gestion efficiente des activités régionalisées dans une perspective de synergie avec nos partenaires régionaux et nationaux. Vous verrez aussi à la mise en œuvre du cadre global de gestion de la sécurité des actifs informationnels dans la région. Enfin, vous serez responsable de la gestion des services internes en matière de systèmes d'information, d'informatique et de bureautique.

Vous détenez un baccalauréat en informatique ou toute autre formation jugée équivalente; une maîtrise constituera un atout. Comptant au moins 10 ans d'expérience dans le secteur des technologies et des systèmes d'information dont 5 en gestion, vous avez à votre actif des réalisations démontrant votre vision stratégique, votre leadership, votre créativité et votre capacité à livrer des solutions répondant de façon optimale aux besoins des utilisateurs. Vous favorisez la valorisation et la mobilisation des personnes qui travaillent avec vous ainsi que l'établissement de partenariats fructueux. Vous connaissez très bien l'environnement informationnel du réseau de la santé et êtes à la fine pointe des connaissances en matière de technologies et de systèmes d'information. Vous avez la capacité et le goût de relever des défis en allant de l'avant dans une région complexe et excitante, à un point tournant de la mise en réseau des services de santé et de services sociaux.

La rémunération (classe 20, en révision) et les conditions de travail sont celles normalement accordées aux cadres du réseau.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le **21 juin 2005**, en l'adressant au : **Service interne des ressources humaines, 3725, rue Saint-Denis, Montréal (Québec) H2L 3L9. Télécopieur : 514-286-5594. Courriel : 06_rr_sirh@ssss.gouv.qc.ca**

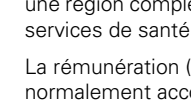
www.santemontreal.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception. Le genre masculin est utilisé sans discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.

Agence de développement de réseaux locaux de services de santé et de services sociaux

Québec

Montréal



La Myriade
CENTRE DE RÉADAPTATION

LE CENTRE DE RÉADAPTATION LA MYRIADE, organisme du réseau de la Santé et des Services sociaux de la région de Lanaudière, gère quelque 400 employés avec un budget approximatif de 29 millions de dollars et dispense ses services dans 8 points de services, répartis sur le territoire de Lanaudière.

Clientèles desservies:

- Déficience intellectuelle: Constituante Les Filandières
- Santé mentale: Constituante Le Parcours
- Troubles envahissants du développement: Constituante L'Émergence

Pour connaître davantage notre organisation, consulter notre site: www.crlamyriade.qc.ca

Nous sollicitons des candidatures pour les postes suivants:

CONSEILLERS CLINIQUES: deux postes à temps complet, remplacements d'une durée d'un an avec possibilité de permanence, postes syndiqués

Constituante Les Finlandières (1 poste)

Constituante L'Émergence (1 poste)

Une description de poste ainsi que les qualifications requises peuvent être consultées sur notre site: www.crlamyriade.qc.ca/myrreshum.htm

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées de transmettre leur curriculum vitae, avant 16 h 30, le 23 juin 2005, à l'adresse suivante:

CENTRE DE RÉADAPTATION LA MYRIADE
Service ressources humaines
Concours «conseillers cliniques»
339, boulevard Base-de-Roc
Joliette (Québec) J6E 5P3
ou par courriel: carole.beauparlant@ssss.gouv.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception. Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.



Communications

2005
Palmarès des
100
meilleurs
employeurs

« Ensemble, nous améliorons le système de soins de santé »

JOIGNEZ-VOUS À NOTRE ÉQUIPE

L'équipe de l'ICIS est formée de professionnels hautement qualifiés et expérimentés qui ont à cœur d'exceller. Il nous importe de mettre en place une équipe gagnante dans laquelle nous pourrions investir, c'est pourquoi nous offrons les défis, les outils, la formation et les occasions qui vous permettront d'élargir vos horizons et d'atteindre vos objectifs.

Chef de projets spéciaux – Québec

Possédant une solide connaissance du système de la santé et des questions relatives à la gestion de l'information sur la santé, le chef de projets spéciaux est appelé à piloter la réalisation de projets ou d'études spéciales dans le cadre de la mise en œuvre de l'entente conclue entre l'ICIS et le gouvernement du Québec. Les projets visent notamment à favoriser le développement, la mise en place ou l'adaptation de normes et de systèmes d'information que le Québec aura déterminé comme prioritaires, et à fournir au Québec de l'information susceptible de contribuer à la planification, à la gestion des ressources en santé et à l'évaluation de l'efficacité de son système de santé. Le chef de projet travaille en collaboration et en complémentarité avec des équipes formées d'intervenants de différents programmes de l'ICIS pour réaliser des projets de haute qualité, en temps et selon les ressources allouées.

Connaissances et expérience

- Maîtrise, une formation ou une expérience équivalente en gestion de l'information sur la santé ou dans une discipline relative à la santé
- Au moins cinq ans d'expérience dans le domaine de la santé ou de l'information sur la santé
- Solide connaissance du système de santé québécois et des questions relatives à la santé et à l'information ainsi que de la politique inhérente, et ce, à l'échelle des régions et de la province
- Connaissance et expérience de la gestion de projets
- Connaissance pratique des banques de données de l'ICIS ou en mesure de les comprendre de façon rapide et exhaustive
- Aptitudes analytiques et expérience dans le traitement de l'information à partir de grandes séries de données
- Aptitudes d'animation, de collaboration et d'établissement de liens
- Aptitudes à écrire
- Capacité de travailler et de diriger une équipe au sein d'un environnement de gestion de type matriciel
- Le candidat doit répondre aux exigences de déplacement.
- La maîtrise des deux langues officielles est essentielle.

Pour obtenir de plus amples renseignements ou pour poser votre candidature, veuillez consulter nos offres d'emploi en ligne à www.icis.ca/emploi

ICIS — À l'avant-garde de l'information sur la santé



Institut canadien d'information sur la santé
Canadian Institute for Health Information

UNE CARRIÈRE QUI DONNE DES AILES

Joignez-vous à un chef de file dans le domaine du raffinage et de la commercialisation de produits pétroliers. Axés sur les résultats, la sécurité et le respect de l'environnement, nous considérons nos employé(e)s comme étant notre passeport pour l'excellence.

SPÉCIALISTE, ADMINISTRATION DES RÉCLAMATIONS

Montréal – centre-ville (POSTE PERMANENT)

Relevant de la secrétaire et directrice principale, Services juridiques/Gestion des risques, vous serez responsable de l'administration du programme d'assurances pour assurer le traitement efficace des réclamations et litiges, la coordination de toutes les activités connexes et les règlements. Vous rassemblez toute l'information sur les réclamations pour en estimer la valeur financière et prévoir les pertes. Vous analyserez les tendances et les coûts des réclamations pour la compagnie et implantez des mesures de contrôle. De plus, vous contrôlerez la conformité des procédures d'assurances ainsi que les pratiques de contrôle des pertes et de gestion des risques. Vous gérerez les relations avec les experts externes en assurances, les ajusteurs et les conseillers juridiques et communiquerez avec les assureurs de la compagnie pour les réclamations majeures. Enfin, vous superviserez la représentante, Réclamations.

Vous êtes parfaitement bilingue et détenez un baccalauréat en administration ou de l'expérience équivalente, jumelé à 5 à 8 années d'expérience dans le domaine des assurances. De plus, vous possédez des aptitudes pour la négociation, vous vous démarquez par votre capacité d'analyse et votre capacité à respecter des délais serrés et vous faites preuve de leadership.

Si vous êtes intéressé(e), veuillez faire parvenir votre c.v. à recrutement@ultramar.ca ou par télécopieur au **514-499-6446**.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront avisées.
Ultramar souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.



UN LEADER DU SERVICE.

UN MAÎTRE DANS LE DOMAINE.

À titre de chef de file canadien de la gestion des lieux de travail, il n'est pas étonnant que BLJC bénéficie d'un milieu de travail enrichissant qui vous permet d'atteindre vos objectifs personnels et professionnels.

Planificateur d'espace

Si vous êtes un communicateur bilingue, à l'aise en français comme en anglais, avec au moins un an d'expérience pertinente en aménagement et en planification d'intérieur à l'aide d'AutoCAD et de CAFM, ceci est l'occasion rêvée pour vous. Vous serez responsable de la gestion quotidienne des services de déménagement et de déplacement. Ceci comprendra l'analyse et la validation des besoins, l'allocation et la répartition des espaces, l'aménagement sur CAD, la coordination des déménagements, ainsi que les additions et les changements à la configuration des lieux. De la coordination de projets pourrait également faire partie de vos tâches. Un diplôme d'études postsecondaires ou l'équivalent est requis.

Pour en savoir davantage sur ce poste et sur d'autres perspectives d'emploi au sein de notre société, veuillez visiter notre site Web à www.bljc.com

Si vous souhaitez mener une carrière stimulante, vous mettez toutes les chances de votre côté en joignant les rangs de BLJC. Faites simplement parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le numéro de référence #05-0088, à : Louise Belisle, BLJC. Télécopieur : 514-345-6165. Courriel : alain.chaput@bljc.com

Nous remercions tous les candidats, mais sélectionnerons uniquement avec ceux qui auront été sélectionnés.

BLJC SOUSCRIT AU PRINCIPÉ D'ÉQUITÉ EN EMPLOI.

6 CARRIÈRES

CARRIÈRES

Harcèlement psychologique: où en sommes-nous?

F. FRANCOEUR ET J. GIRARD

VOTRE EMPLOI

COLLABORATION SPÉCIALE

Comment la situation a-t-elle évolué depuis que de nouvelles dispositions sur le harcèlement psychologique au travail ont été incluses dans la Loi sur les normes du travail, il y a un an ? Disons d'abord qu'au cours des 12 derniers mois, la Commission des normes du travail (CNT), chargée de l'application de cette loi, a reçu 2500 plaintes. Actuellement, le traitement de 48 % de ces plaintes, soit 1200, est terminé. De ce nombre, 432 plaintes ont été réglées par des ententes à l'amiable. La Commission a aussi effectué 293 enquêtes, dont 36 plaintes fondées ont été transférées à la Commission des relations du travail. Par ailleurs, 293 plaintes ont fait l'objet d'un déistement pour diverses raisons : amélioration de la situation à la suite d'une démarche de la CNT, meilleur compréhension de la définition du harcèlement et du fonctionnement de la loi. Les 1300 dossiers restants sont actuellement en traitement. Ces chiffres nous lancent un message sans équivoque : ces dispositions introduites dans la loi avaient un fondement ; le harcèlement psychologique au travail existe, il doit cesser et doit surtout être prévenu.

Que faire ?

Mais que doit faire une personne qui croit être victime de harcèlement psychologique dans son milieu de travail ? D'abord et avant tout, elle doit faire savoir à son harceleur qu'elle ne tolère pas son comportement et que celui-ci doit cesser sur-le-champ. La passivité, dans ce cas, lance un message clair au harceleur : continue ! Et si le comportement, les paroles ou les gestes vexatoires persistent, la victime ne doit pas se refermer sur elle-même. Elle doit absolument en parler autour d'elle, à un proche, à un ami, à un collègue, à son supérieur — à moins que ce ne soit lui le harceleur... Ces personnes sauront sans doute non seulement lui apporter un soutien encourageant, mais aussi lui donner des conseils avisés ou trouver des solutions auxquelles elle n'aurait pas pensé. Si possible, la victime doit noter tout ce qui se passe : les paroles, les gestes, le nombre de fois, la date des événements, les coordonnées des témoins s'il y en a... Et surtout, elle ne doit pas baisser les bras et quitter son emploi. Encore une fois, le harceleur aura gagné !

Le rôle des ressources humaines

La personne victime de harcèlement psychologique doit parler de ce qui lui arrive au conseiller en ressources humaines de l'entreprise, quand c'est possible. Ce professionnel a la responsabilité de la prévention en entreprise et doit s'assurer que le message de tolérance zéro est bien compris par tous. Il pourra écouter la personne harcelée et lui signifier son appui. Il pourra aussi lui rappeler, s'il y a lieu, le mécanisme qui lui permet de rapporter, confidentiellement, la conduite hostile dont elle est victime. Le conseiller en ressources humaines peut donner à la victime des conseils et des informations sur le sujet. Il pourra également la guider dans la procédure de plainte.

Le rôle de la CNT

Disons d'abord que l'approche de la Commission des normes du travail est de favoriser une prise en charge par l'employeur en lui rappelant ses obligations et en favorisant la médiation. Graduellement, la Commission a adapté ses interventions en fonction du nombre et du type de plaintes reçues et du temps alloué pour faire une enquête. N'oublions pas que le harcèlement psychologique est inacceptable. Il faut le dénoncer.

Florent Francoeur est président-directeur général de l'Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec et Jocelyn Girard est président-directeur général par intérim de la Commission des normes du travail.

Dès lundi, vous retrouverez le texte de cet article dans le Portail-RHRI de l'Ordre : www.portail-rhri.com



Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec

Notre mission, votre réussite

Certifié ISO 9001:2000

CARRIÈRES

LES TIC

Heureux coups de... sans-fil

FRANCINE BORDELEAU

LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

SEPTEMBRE ÉDITEUR

COLLABORATION SPÉCIALE

Le secteur des technologies de l'information et des télécommunications (TIC) serait en pleine reprise. L'heure est franchement à l'optimisme, en grande partie grâce à la téléphonie IP.

L'événement de l'année dans le secteur, c'est en fait cette remontée des télécoms qui fournissent 25 000 emplois, au Québec seulement, pour un chiffre d'affaires annuel de 5,2 milliards. À la faveur du boom Internet à la fin du dernier millénaire, celles-ci ont investi tous azimuts dans les infrastructures, ce qui a conduit à la création d'un réseau Internet surdimensionné. D'où moult déboires. Aujourd'hui, douce revanche : la téléphonie IP — soit la fusion de la voix, de l'image et de l'information — leur permet de rentabiliser ces investissements.

Certes, cette fusion trinitaire n'est pas encore totalement au point. Mais au moins la téléphonie sur Internet est-elle en train de devenir une réalité. En novembre 2003, Telus Québec était la première entreprise au Canada, suivie de Bell huit mois plus tard, à proposer aux entreprises des « solutions d'affaires » tablant sur cette technologie. Rogers, Vidéotron, Cogeco, Sprint et IBM, de même que des équipementiers comme Cisco, Nortel et Mitel, sont déjà ou seront bientôt dans la course. Si l'on a d'abord ciblé les entreprises, il s'agit maintenant d'implanter des systèmes destinés aux consommateurs.

Les géants, mais aussi les gazelles se lancent dans la téléphonie IP. Ainsi Oricom, un fournisseur Internet de Québec comptant une quarantaine d'employés, s'apprête à rendre accessible aux abonnés à la haute vitesse « un système qui intègre le téléphone classique, le téléphone cellulaire, les services de messagerie téléphonique et le courriel, au point d'abolir en fait la notion de communications interurbaines, puisque celles-ci passeront dorénavant par Internet », dit le vice-président Bernard Lépine. Gros projet donc pour Oricom qui, en mars dernier, inaugurerait Orion, un branchement Internet sans fil placé dans les lieux publics et destiné aux utilisateurs de portables.

En somme, petites et grandes télécoms semblent, pour l'heure, naviguer avec le vent en poupe, et cette effervescence dans le domaine du sans-fil laisse entrevoir un nombre appréciable de nouveaux emplois, particulièrement en réseautique.

Les entreprises qui recrutent

AD OPT inc.
www.ad-opt.com
 BCECS (Famille Bell)
www.bell.ca/emplois
 EMICA
www.emica.ca
 Ericsson Canada inc.
www.ericsson.ca
 Insight
www.insight.ca
 Premier Tech
www.premiertech.com
 Rogers Communications sans fil
alain.chamberlain@rci.rogers.com
 TELUS Québec
www.telusquebec.com
 3-Soft
 Téléc. : (450) 926-9060
 Cedrom-SNI
 Téléc. : (514) 278-5415
 Dassault Systèmes inc.
cv@ds-ca.com
 DMR Conseil inc.
 Téléc. : (418) 653-4428
 Giro inc.
cv@giro.ca
 Nordia inc.
 Téléc. : (514) 332-9930

Consultez le site **Monemploi.com** pour avoir les coordonnées complètes des entreprises.

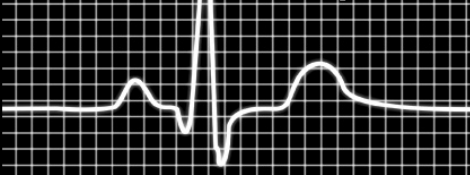


CRÉEZ de nouvelles complicités



INSTITUT DE
CARDIOLOGIE
DE MONTRÉAL

De tout cœur avec vous



CONSEILLÈRE À L'ÉVALUATION DE LA QUALITÉ DES SOINS INFIRMIERS, À LA PRÉVENTION DES INFECTIONS ET À L'ÉVALUATION DES PRODUITS

Relevant de la directrice adjointe des soins infirmiers, vous serez responsable de la planification, de l'analyse et de la coordination du programme d'amélioration continue de la qualité des soins infirmiers et du programme de prévention et contrôle des infections, mais aussi de l'évaluation de produits et de la coordination des activités de liaison avec les partenaires externes.

Vous êtes membre en règle de l'OIIQ et titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en soins infirmiers et avez de plus à votre actif une formation universitaire de 2^e cycle en soins infirmiers ou dans une discipline connexe. Vous comptez au moins cinq années d'expérience variée à titre d'infirmière ainsi que trois années dans des fonctions pertinentes au poste. Vous exercez un style de gestion qui montre l'importance que vous accordez au travail d'équipe, au respect, à l'écoute, à la communication et à la responsabilisation et au perfectionnement des personnes.

CONSEILLÈRE EN SOINS SPÉCIALISÉS

Relevant de la directrice adjointe des soins infirmiers, vous avez la responsabilité d'assurer le développement de la pratique infirmière et des programmes de soins et d'enseignement aux patients et à leur famille. Vous planifiez et organisez des activités de formation pour le personnel et agissez à titre de ressource clinique auprès des équipes de soins. De plus, vous collaborez à l'élaboration et à la réalisation de projets de recherche en soins infirmiers.

Membre en règle de l'OIIQ et titulaire d'une maîtrise en sciences infirmières, vous justifiez d'au moins cinq années d'expérience en soins spécialisés et de trois années dans des fonctions pertinentes au poste. Vous exercez un style de gestion qui montre l'importance que vous accordez au travail d'équipe, au respect, à l'écoute, à la communication et à la responsabilisation et au perfectionnement des personnes.

En plus d'une gamme d'avantages sociaux, vous bénéficiez d'un tarif préférentiel au Centre Épic (centre de conditionnement physique) et d'une garderie en milieu de travail.

Faites parvenir votre curriculum vitae, avant le 17 juin 2005, à : Direction des ressources humaines, Institut de Cardiologie de Montréal, 5000, rue Bélanger Est, Montréal (Qc) H1T 1C8. Courriel : dotation@icm-mhi.org. Veuillez inscrire dans l'objet le nom du poste pour lequel vous présentez votre candidature.

Consultez notre site Web à www.icm-mhi.org

Vous faites battre le CŒUR de l'Institut

Directeur du recensement de la recherche sur le cancer

Alliance canadienne pour la recherche sur le cancer

L'Alliance canadienne pour la recherche sur le cancer (ACRC) est une alliance réunissant les principaux organismes subventionnaires canadiens de recherche sur le cancer. Collectivement, les membres de l'Alliance versent plus de 200 millions de dollars par année pour la recherche sur le cancer. Elle a été créée formellement en février 2005, dans le but d'améliorer de façon significative les résultats thérapeutiques cancérologiques au Canada en :

- Identifier des priorités nationales pour la recherche sur le cancer;
- Favorisant les partenariats de recherche;
- Coordonnant la recherche canadienne sur le cancer;
- Développant et mettant en œuvre de vastes plateformes pour la recherche sur le cancer qui auront un impact important pour la lutte contre le cancer et les coûts des services de santé.

Le Directeur du recensement de la recherche sur le cancer sera nommé pour un mandat renouvelable de 3 ans et sera l'un des deux membres du personnel de l'Alliance se rapportant au Directeur exécutif suppléant. Il sera principalement responsable de la première initiative majeure de l'Alliance: la mise en œuvre du recensement de la recherche canadienne sur le cancer. En tant que détenteur de ce nouveau poste, le directeur du recensement devra :

- Organiser la collecte et la collation d'informations relatives aux recherches sur le cancer au Canada dans le cadre du Recensement de la recherche canadienne sur le cancer;
- Collaborer au maintien de la base de données de la recherche subventionnée sur le cancer au Canada;
- Faire des analyses sur la base de données de la recherche sur le cancer de l'ACRC;
- Contribuer à la rédaction de rapports d'analyse stratégique, de publications et d'informations au sujet des activités de l'ACRC;
- Participer à la gestion d'initiatives conjointes de l'ACRC dans les domaines prioritaires — ceci inclut l'organisation de réunions et d'ateliers;
- Assurer la liaison entre les organismes membres de l'ACRC afin de mettre en œuvre le recensement de la recherche canadienne sur le cancer;
- Représenter l'ACRC lors de réunions nationales et internationales;
- Contribuer au développement d'initiative dans des domaines prioritaires spécifiques de la recherche sur le cancer.

Le candidat retenu aura la possibilité d'être logé dans les bureaux d'un des organismes membres de l'ACRC situés dans plusieurs grandes villes canadiennes.

Les candidats pour ce poste doivent être citoyens canadiens ou résidents permanents. Ils doivent posséder un diplôme d'études supérieures en recherche de la santé ou dans une discipline connexe et devront posséder :

- Une expérience en recherche sur le cancer et une connaissance étendue des éléments de base de la cancérologie;
- Une connaissance en conception et gestion de bases de données ;
- Des compétences d'analyse et de communication nécessaires pour gérer les aspects administratifs complexes de l'administration de la recherche, ce qui inclut travailler avec plusieurs organismes;
- Une habileté à présenter et analyser de l'information parfois complexe;
- Une habileté à gérer un projet du début à la fin;
- L'habileté de travailler efficacement en équipe;
- L'habileté de travailler sous pression et de rencontrer les échéances;
- De bonnes habiletés rédactionnelles;

S'exprimer facilement dans les deux langues officielles est un atout.

Les soumissions doivent être reçues au plus tard le 24 juin 2005.

Alliance canadienne pour la recherche sur le cancer
 a/s de l'Institut du cancer des IRSC
 3655, Promenade Sir-William-Osler
 Bureau 701
 Montréal (QC) H3G 1Y6
 Courriel: ic.icr@mcgill.ca Fax: (514) 398-8845

Le masculin est employé à titre générique afin d'alléger le texte et désigne autant le féminin que le masculin.

CENTRE DE RÉADAPTATION



Le **Centre de réadaptation en déficience intellectuelle (CRDI) du Saguenay — Lac-Saint-Jean** offre des services d'adaptation, de réadaptation et d'intégration sociale aux personnes vivant avec une déficience intellectuelle ainsi qu'à celles ayant un trouble envahissant du développement (TED). Il offre également des services d'accompagnement et de support aux proches de ces personnes. Il sollicite des candidatures pour le poste de

CHEF EN RÉADAPTATION (poste permanent à temps complet)

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Sous l'autorité du directeur des services de réadaptation, le titulaire:

- Planifie, coordonne, dirige et contrôle l'ensemble des activités de réadaptation de ses services;
- Actualise les services requis pour répondre aux besoins des usagers;
- S'assure de l'actualisation du processus d'accompagnement et d'intervention spécialisée;
- Soutient le développement des compétences des intervenants axé sur l'atteinte des objectifs organisationnels;
- Anime et encadre le travail des équipes d'intervenants en développant une approche globale de responsabilités partagées;
- Mobilise et suscite l'adhésion de son personnel, détermine avec clarté les objectifs et évalue les résultats dans ses services;
- Assure une communication de l'information autant en provenance du personnel vers la direction que de la direction vers les membres de son équipe.

PROFIL RECHERCHÉ ET EXIGENCES

- Diplôme de premier cycle universitaire dans une discipline appropriée telle que: psychoéducation, psychologie, orthopédagogie, enfance inadaptée; une formation complémentaire en gestion serait considérée comme un atout.
- Une expérience de 5 ans dans le domaine d'intervention.
- Être orienté vers le client.
- Aptitudes marquées pour la communication et le travail en équipe.
- Capacité d'exercer un leadership constant auprès des intervenants sous sa responsabilité.

CONDITIONS DE TRAVAIL

La rémunération rattachée à ce poste est basée sur le répertoire des classifications des fonctions types du personnel d'encadrement intermédiaire du réseau de la santé et des services sociaux. Le port d'attache est situé au Centre de services d'Alma et l'entrée en fonction est le 5 septembre 2005.

Toute personne intéressée à poser sa candidature devra le faire en transmettant son curriculum vitae et les copies de diplômes pertinents avant 16 heures le 22 juin 2005 à l'adresse suivante:

DIRECTION DES SERVICES AUX RESSOURCES HUMAINES

Concours «Chef en réadaptation»
 CRDI du Saguenay—Lac-St-Jean
 835, rue Roland
 Roberval (Québec) G8H 3J5
 Courriel: crdi.dsrf.dotation@ssss.gouv.qc.ca
 Télécopieur: (418) 275-2636

Affilié à l'Université de Montréal, l'Institut de Cardiologie de Montréal est un centre hospitalier de 153 lits de soins ultra-spécialisés de courte durée qui offre un milieu de travail chaleureux, stimulant et propice au développement professionnel et personnel de chacun.

L'Institut vise constamment les plus hauts standards d'excellence dans le domaine cardio-vasculaire par son leadership reconnu en prévention, en soins ultra-spécialisés, en formation des professionnels, en recherche clinique et fondamentale et en évaluation des nouvelles technologies.

INFIRMIÈRE SALLE D'OPÉRATION

POSTE À TEMPS COMPLET

Relevant de la coordonnatrice du bloc opératoire et de la stérilisation, vous aurez accès à un horaire régulier de jour ou à un horaire comprimé (semaine de 4 jours).

Nous vous invitons à devenir complice de notre équipe interdisciplinaire qui évolue dans un milieu novateur et créatif. La formation continue est au cœur de nos pratiques. Vous pourrez également assister aux réunions scientifiques hebdomadaires en chirurgie pour parfaire vos connaissances.

Membre en règle de l'OIIQ, vous avez une année d'expérience en salle d'opération ou détenez une attestation d'études universitaires en pratique infirmière en salle d'opération (programme court).

AGENT DE GESTION

CENTRE DE RECHERCHE (POSTE PERMANENT TEMPS COMPLET)

Relevant du directeur adjoint du centre de recherche, en votre qualité de professionnel de niveau débutant, vous assistez les gestionnaires et les chercheurs du centre de recherche dans les activités de gestion financière telles que la gestion des comptes du centre de recherche (budget par rapport au réel), l'application des politiques des comptes à payer, les méthodes d'encaissement et de facturation ainsi que la gestion des demandes d'approvisionnement. De plus, vous êtes responsable des bases de données sur les activités de recherche (FRSQ) ainsi que du suivi des clauses financières des différents contrats de recherche. Enfin, vous êtes également appelé à produire l'information du tableau de bord de la Direction et à participer à différentes activités de gestion des ressources humaines en l'absence du responsable de ce secteur.

À votre diplôme universitaire de premier cycle en administration viennent s'ajouter deux années d'expérience pertinente; vous détenez un atout de plus si vous avez acquis cette expérience dans le milieu de la recherche ou de la santé. Ce poste exige une connaissance pratique des outils informatiques courants (Word et Excel) et d'une base de données ainsi que le bilinguisme (français et anglais).

SRSOR



Les Services de Réadaptation du Sud-Ouest et du Renfort

APPEL DE CANDIDATURES

Je suis à la recherche d'une ressource intermédiaire familiale **bilingue** pouvant m'accueillir dans la région de la Montérégie Ouest.

De stature imposante, j'ai des problèmes de santé, je suis une personne autiste et présente une déficience intellectuelle.

Le ou les responsables de la ressource devraient être capables de m'aider à gérer mes problèmes d'anxiété et d'agressivité.

Je requiers de l'assistance pour mes activités de vie quotidienne et de loisirs. Je fréquente un centre d'activités de jour et nécessite parfois une présence 24 heures sur 24.

Les personnes intéressées s'engagent à participer à un processus d'évaluation et devront démontrer une bonne capacité à travailler en collaboration avec le milieu familial, les intervenants des réseaux socio-sanitaires et communautaires.

Si vous êtes intéressées à me connaître et à vous investir auprès de moi, veuillez acheminer votre curriculum vitae, accompagné d'une lettre faisant état des défis que représente ce projet et votre capacité à les assumer, **au plus tard le 2 juillet 2005**, par la poste, à l'attention de :

M. Réjean Morency, t.s.

SRSOR

273, boul. St-Jean-Baptiste
 Châteauguay (Québec) J6K 3C4



AXA RE fait partie du Groupe AXA, chef de file à l'échelle mondiale dans le domaine de l'assurance autant vie que générale, de la réassurance, des services financiers et de la gestion de portefeuille. Le groupe AXA est présent dans 60 pays et emploie près de 140 000 personnes. Au Canada, notre bureau est situé à Montréal et nous faisons partie des trois plus grands réassureurs.

ANALYSTES, SINISTRES

Un poste permanent et un poste temporaire

Vous aurez à analyser les avis de sinistres de réassurance incendie, automobile et risques divers et verrez à l'ouverture et au suivi des dossiers s'y rapportant. Vous ferez les entrées informatiques et préparerez divers rapports. De plus, vous pourriez être appelé à faire la vérification de dossiers de sinistres chez nos clients, et ce, partout au Canada, et à rédiger les rapports y ayant trait.

Détenteur d'un D.E.C., option assurances, ou de cours de l'Institut d'assurance du Canada ou encore d'un diplôme universitaire de premier cycle, vous comptez entre une et cinq années d'expérience dans le domaine de l'assurance ou de la réassurance. Vous êtes bilingue et avez de bonnes aptitudes pour la rédaction de rapports en anglais. Un solide esprit analytique et une bonne connaissance de l'informatique, principalement de l'environnement Windows, sont aussi nécessaires.

Pour postuler, vous êtes invité à nous faire parvenir votre curriculum vitae, accompagné d'une courte lettre résumant vos aspirations professionnelles et vos attentes salariales, **avant le 23 juin 2005** au **Service des ressources humaines, AXA RE, 1800, av. McGill College, bureau 2000, Montréal (Québec) H3A 3J6. Télécopieur : (514) 842-7631; courriel : rhmtl@axa-re.com**

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception. Nous offrons des chances égales à tous.

UNE CARRIÈRE QUI DONNE DES AILES

Rejoignez-vous à un chef de file dans le domaine du raffinage et de la commercialisation de produits pétroliers. Axes sur les résultats, la sécurité et le respect de l'environnement, nous considérons nos employé(e)s comme étant notre passeport pour l'excellence.

ADMINISTRATEUR DE CONTRATS
Saint-Romuald
POSTE TEMPORAIRE (1 AN)

Relevant du Superviseur administration de contrats, vous préparez des appels d'offres dans un environnement de projets multidisciplinaires d'envergure. Vous possédez un baccalauréat en ingénierie ou vous détenez une formation pertinente et vous avez un minimum de 5 ans d'expérience dans la préparation d'appels d'offres et dans l'administration de contrats de construction industrielle. Vous êtes bilingue, vous aimez le travail d'équipe et vous avez un bon sens de l'organisation.

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae, **avant le 20 juin 2005**, au **service des Ressources humaines, 165, chemin des Îles, Saint-Romuald (Québec) G6V 7M5 • Télécopieur : 418-835-8202 • Courriel : recrutement_raffinerie@ultramarc.ca**

Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront avisées. Ultramar souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Louis Garneau Sports Inc., chef de file dans la conception, la confection et la distribution de vêtements et d'accessoires sports, située à Saint-Augustin-de-Desmaures, Québec, est à la recherche d'un(e) candidat(e) pour combler le poste suivant :

DIRECTEUR(TRICE) DES VENTES CORPORATIVES

Sous la supervision du Directeur Général, le ou la titulaire du poste aura l'entière responsabilité de :

- Promouvoir et développer les ventes en sollicitant la clientèle corporative et institutionnelle dans leur besoin de vêtements respectifs;
- Mettre en place la structure interne appropriée au développement des ventes, entre autre en embauchant une équipe de représentants spécialisés;
- Établir les budgets d'opération annuels et veiller à l'atteinte des résultats;
- Identifier les besoins du marché et proposer différents produits reliés à ces domaines;
- Planifier, organiser et assister aux différentes foires commerciales et réunions saisonnières des ventes;
- Participer à l'élaboration d'un catalogue institutionnel et corporatif;
- Effectuer un suivi des soumissions en cours et effectuer la relance au besoin;
- Fournir des cliniques de formation aux représentants des ventes.

Exigences du poste :

- Posséder une formation universitaire appropriée allée à 5 ans d'expérience en tant que directeur des ventes, dont 2 au niveau corporatif;
- Posséder une très bonne connaissance des marchés corporatifs de l'industrie du vêtement;
- Posséder un grand souci de l'atteinte des résultats;
- Posséder un excellent leadership naturel et être très organisé et rigoureux;
- Posséder une excellente maîtrise de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Etre disposé à voyager.

Si le défi vous intéresse et que vous désirez vous joindre à une équipe gagnante, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le vendredi 23 juin 2005 à l'adresse suivante :

embauche@louisgarneau.com



ROPACK
PACKAGING

En affaires depuis plus de 29 ans, Ropack est une entreprise dynamique en pleine expansion située à Anjou, spécialisée dans le packaging à contrat pour l'industrie pharmaceutique, neutraceutique, cosmétique et alimentaire. Nous désirons combler les 3 postes suivants :

Assistant-directeur à l'assurance qualité

Nous recherchons une personne autonome, responsable, capable de relever des défis et faisant preuve de rigueur pour assister la Directrice à l'assurance qualité dans ses diverses tâches. Vous serez responsable des audits internes et externes, du maintien des normes ISO, HACCP, Santé Canada et FDA, des contrôles environnementaux, de la documentation, des plaintes clients et non-conformités, ainsi que de la supervision de la qualité des opérations.

Superviseur, contrôle qualité

Nous recherchons une personne autonome, responsable, capable de relever des défis et faisant preuve de rigueur pour prendre en charge le contrôle de la qualité de notre usine située à St-Léonard. Vous serez responsable du maintien des normes ISO et Santé Canada, des relâches de produits, des ouvertures de dossiers, des inspections en cours de production et des produits finis ainsi que de la formation du personnel.

Pour ces deux postes, vous devez maîtriser très bien les normes du milieu pharmaceutique. Vous possédez de bonnes habiletés en rédaction de documents, en interprétation de procédures, en résolution de problèmes et en analyse des normes en vigueur. Vous détenez un **Baccalauréat en sciences de la santé**. Vous êtes bilingue et vous disposez d'une expérience pertinente d'au moins 5 ans en contrôle ou assurance qualité dans un milieu manufacturier.

Gestionnaire de projet

Nous recherchons une personne possédant de bonnes habiletés en gestion de projets et en ventes. Vous devrez gérer à l'interne des projets-clients (incluant des projets complexes d'études-cliniques), effectuer l'évaluation des coûts associés aux projets et rédiger les devis détaillés. De par votre dynamisme, autonomie et créativité vous aurez la chance de contribuer au développement de Ropack.

Vous avez une expérience d'au moins 5 ans dans un milieu pharmaceutique, cosmétique ou alimentaire dans les ventes et/ou la gestion de projet. Vous êtes bilingue, vous avez une expertise en sciences médicales et maîtrisez les normes en vigueur sur le marché pharmaceutique. Vous êtes titulaire d'un diplôme en Sciences de la santé et détenez une expertise des différents produits pharmaceutiques, alimentaires ou cosmétiques. Vous connaissez les différentes techniques d'emballage sur le marché et les maîtrisez bien.

Si vous recherchez un endroit dynamique où mettre vos forces en valeur, nous vous invitons à nous faire parvenir votre C.V. en toute confidentialité d'ici **le 24 juin 2005** en postulant par courriel à **rh@ropack.com**, par fax au (514) 353-7211, ou par courrier : **Ropack Inc., A/S Ressources Humaines, 10 801, Mirabeau, Anjou (Mtl) , Qc, H1J 1T7**. Vous pouvez également visiter le site Internet au **www.ropack.com**

Ropack vous offre des avantages sociaux compétitifs, une ambiance de travail dynamique et des possibilités d'avancements. Seules les candidatures retenues seront contactées.

3323864

ᐃᑦᑲᑦᑲᑦ ᐃᑦᑲᑦᑲᑦ ᐃᑦᑲᑦᑲᑦ
UNGAVA TULATTAUVIK HEALTH CENTER
CENTRE DE SANTÉ TULATTAUVIK DE L'UNGAVA

LA BAIE DE L'UNGAVA
pour aller un peu plus haut...

...un peu plus loin !



Le Centre de Santé Tulattavik de l'Ungava offre des soins de courte et de longue durée, de clinique externe et d'urgence, de clinique dentaire ainsi que des services de CPEJ, de CRJDA et de CLSC. Ces services sont offerts dans les sept (7) villages de la côte de la Baie d'Ungava à une population de 4 000 habitants dont 90% sont inuits. Le milieu de travail est anglophone. Le Centre cherche à pourvoir le poste suivant :

Paie-maître – Kuujuaq

1 poste temporaire à temps plein pour une durée d'un an avec possibilité de prolongation

Exigences : Détenir un diplôme d'études de secondaire V, une technique en administration (concentration ressources humaines) serait un atout ; minimum de deux ans d'expérience dans un service de paie d'un établissement du réseau de la Santé et des services sociaux ; connaissance du système de paie informatisé (Logibec), des conventions collectives CSN et FIIQ et des rapports CARRA ; aptitude à travailler en équipe multidisciplinaire.

Exigences générales pour ce poste : Le bilinguisme français/anglais parlé et écrit est essentiel ; l'autonomie, le leadership, la facilité de communication, une grande capacité d'adaptation et une tolérance à un milieu culturel différent sont requis. Toute personne recrutée à plus de 50 kilomètres aura droit aux sorties annuelles, au logement fourni (logement à partager si la situation le requiert) et aux primes nordiques prévues aux divers contrats de travail.

Faire parvenir votre curriculum vitae en français et en anglais avant le 23 juin 2005 au Service des ressources humaines, Centre de Santé Tulattavik de l'Ungava, C.P. 149, Kuujuaq (Québec) J0M 1C0. Télécopieur : (819) 964-2071 ; courriel : anne-marie.croteau@ssss.gouv.qc.ca

Seules les personnes retenues pour entrevue seront contactées. Dans ce texte, le genre masculin inclut le féminin.

3323861A



ASSOCIATION D'ENTRAIDE VILLE-MARIE INC.

recherche un(e)

CONSEILLER(ÈRE) AUX PROGRAMMES
DE SUPPORT

L'Association d'Entraide Ville-Marie, un organisme privé, à but non lucratif fondé en 1973 qui a pour mission de fournir des soins palliatifs à domicile à des personnes atteintes de cancer, en phases préterminale et terminale.

Nature: Poste à temps complet (35h/semaine)

Sommaire de la fonction:

Sous l'autorité du directeur général le (la) titulaire est responsable du recrutement, de la sélection, de la formation et du support aux personnes ressources bénévoles qui oeuvrent auprès des malades. Il (elle) assiste aussi la directrice des soins palliatifs dans certaines tâches administratives, dans le processus de gestion de la qualité et dans le support au personnel de soins. De plus, il (elle) supporte la direction dans les activités de relations avec la communauté (partenariat, information et visibilité) de l'Association d'Entraide Ville-Marie.

Exigences:

- Détenir un diplôme de premier cycle dans les domaines des relations d'aide, des relations humaines ou de la gestion des ressources humaines;
- Une expérience en communications sera un atout;
- Au moins 5 années d'expérience dans un ou des domaines pertinents à la description du poste;
- Facilité à s'exprimer en anglais;
- Être à l'aise avec l'utilisation de l'informatique: Micro-soft Office; Word; Powerpoint; Outlook, Access 97;
- La connaissance du réseau de la santé et en particulier du domaine des soins palliatifs sera également un atout.

L'Association d'Entraide Ville-Marie offre une rémunération et des avantages concurrentiels par rapport à d'autres organisations du même genre.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 30 juin 2005, 16 h 00 à

**Directeur général
Association d'Entraide Ville-Marie
1110, rue Jean-Talon Est - Bureau 301
Montréal (Québec) H2R 1V9
Courriel de l'Entraide Ville-Marie: aev@cam.org**

En précisant «Concours poste de Conseiller(ère) aux programmes de support».

N.B. Seules les candidat(e)s convoqué(e)s en entrevue recevront une confirmation.

3323223



chlorophylle

CHLOROPHYLLE, entreprise manufacturière de vêtements et d'accessoires de plein air, est à la recherche de candidats et candidates pour combler le poste suivant :

Chef de produits-accessoires

Sous la supervision du Directeur Général, le chef de produits-accessoires doit :

- Identifier les besoins du marché et proposer différents produits reliés au domaine du plein air ;
- Développer une collection d'accessoires de plein air, de la création jusqu'à la spécification des produits ;
- Effectuer la recherche de matériaux et de fournisseurs ;
- Négocier les coûts de la matière première, les coûts de fabrication et participer à l'élaboration du prix de revient
- Fournir des cliniques de formation aux représentants des ventes et préparer la documentation pour la réalisation du catalogue de produits ;
- Tester l'efficacité et la résistance des produits finaux ;
- Collaborer à l'élaboration d'une stratégie de commercialisation des nouveaux produits développés ;
- Assister aux différentes foires commerciales.

Exigences du poste :

- Posséder une formation collégiale ou universitaire appropriée ;
 - Posséder une très bonne connaissance technique des produits et de l'industrie du plein air jumelée à une expérience minimale de 3 ans dans des fonctions connexes ;
 - Être un adepte des activités sportives reliées aux domaines d'activités en question ;
 - Avoir de la rigueur au travail ainsi qu'un excellent leadership ;
 - Posséder une excellente maîtrise de l'anglais ;
 - Être disposé à voyager.
- Lieu de travail :** Québec. Si le défi vous intéresse et que vous désirez vous joindre à une équipe gagnante, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 17 juin 2005 :
- Par courriel : embauche@louisgarneau.com**
Par télécopieur : (418) 878-4974

3323506

Centralisez votre
énergie



Orientez votre carrière vers de nouveaux horizons

Expérimentez la possibilité de travailler au sein d'une entreprise en constante évolution et en pleine croissance, tout en profitant de la stabilité, des forces et des ressources d'une entreprise mondiale.

Profitez des possibilités qui vous permettent de vous développer tant au niveau professionnel que personnel. Nous sommes à la recherche de personnes orientées vers la réussite et désireuses de faire progresser leur carrière au sein d'une entreprise dynamique, stimulante et innovatrice. Énergie directe est l'un des fournisseurs chefs de file en Amérique du Nord en matière d'énergie, de services et de solutions complètes relatives à l'énergie et destinées aux entreprises.

Représentants – Trois postes – CAN0000000Z

Nous sommes à la recherche de personnes qui devront atteindre les objectifs de ventes fixés pour le territoire de Québec (surtout dans la région de Montréal) relativement à nos services en automatisation, contrôles informatisés et gestion de l'énergie (un poste), à la maintenance de systèmes CVAC (un poste) et à la fourniture de gaz naturel (un poste).

Vous aurez à atteindre les objectifs globaux de croissance organique, à mettre en œuvre des plans tactiques de même qu'à rencontrer les clients potentiels pour faire de la vente. Capable de présenter des solutions techniques et financières selon nos standards et nos valeurs, vous serez responsable de l'approvisionnement et de la sélection de l'équipement requis pour votre service. Enfin, vous aurez à préparer et à soumettre des prix associés aux recommandations des techniciens et aux demandes des clients.

Coordonnateur, service (CVAC) – CAN0000000Y

Vous aurez à répondre aux demandes de services reçues au bureau et à produire les rapports requis, tout en assurant la gestion d'une équipe composée de techniciens, de frigoristes et de sous-traitants ainsi que la réalisation des contrats d'entretien et des demandes de service. En outre, vous maintiendrez la documentation selon les standards de l'entreprise et serez responsable de l'approvisionnement et de la sélection de l'équipement requis pour votre service. Enfin, vous aurez à préparer et à soumettre des prix associés aux recommandations des techniciens et aux demandes des clients.

Technicien en automatisation – Services commerciaux

– EAS00000000

Nous sommes présentement à la recherche d'un technicien en automatisation de bâtiments afin de soutenir la croissance de notre groupe au Québec (région de Montréal).

Vous aurez à soutenir nos groupes techniques de conception, d'installation, de programmation et de mise en marche de systèmes d'automatisation de bâtiments (SAB). Relevant du chargé de projet et sous la supervision immédiate du technicien principal, vous apprendrez à mettre les systèmes d'automation en marche et à en assurer le service selon les exigences de nos clients, et ce, à l'intérieur de contrats de construction et de maintenance.

Technicien de service, climatisation et chauffage – Services commerciaux – BUS0000000D

Nous sommes présentement à la recherche d'un technicien de service en réfrigération et(ou) chauffage afin de soutenir la croissance de notre groupe au Québec (région de Montréal).

Relevant du coordonnateur de service, vous aurez à être formé sur l'ensemble de nos services en mécanique du bâtiment ainsi qu'en entretien de l'équipement CVAC et de régulation informatisée.

Pour obtenir plus de détails ou pour faire une demande en ligne, visitez notre site Web au **www.directyouenergy.com**. Vous pouvez également faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au (514) 333-0116 ou par courriel à **maria.sitaras@na.centrica.com**.

* Veuillez mentionner cette annonce dans votre lettre de présentation.



Énergie directe
Services commerciaux



La Société Canadienne de Sel, Limitée est un chef de file dans le domaine de l'exploitation, de la transformation et de la distribution des produits de sel destinés à un usage domestique et industriel.

Nous avons présentement

5 POSTES D'INGÉNIEUR DE PROJETS

disponibles à nos divisions de :

- Mine Ojibway - Windsor, Ontario
- Usine Windsor - Windsor, Ontario
- Mine et usine Pugwash - Pugwash, Nouvelle-Écosse
- Mines Seleine - Îles-de-la-Madeleine, Québec

Les tâches d'un ingénieur de projet incluent la remise de rapports, la résolution de problèmes, l'analyse de l'environnement, ainsi que toute autre tâche qui demande l'implication de l'ingénierie et ceci dans l'ensemble de la division. Le candidat choisi sera responsable de la planification, de la demande d'affectation, de l'établissement du calendrier des travaux, des achats, de la mise en oeuvre ainsi que de l'autorisation de projets de petite, moyenne et grande envergure.

Les candidats doivent avoir les qualifications suivantes :

- Baccalauréat en génie mécanique, génie chimique, électrique ou minier et avoir le titre d'ingénieur professionnel au Québec, en Ontario ou en Nouvelle-Écosse.
- 2 à 5 ans d'expérience comme ingénieur de projets ainsi que de l'expérience en industrie sera considérée un atout.
- Être autonome et capable d'effectuer plusieurs projets à la fois.
- Avoir de bonnes aptitudes en communication et en relations interpersonnelles.
- Avoir de l'expérience en supervision d'employés sous contrat ou d'employés horaires dans un environnement syndiqué serait un atout.
- Bonne connaissance des logiciels Windows 2000 (Excel et Word), Access, Lotus Notes et AutoCad.
- Connaître AS400 est un atout.
- Possibilité de relocalisation.

Nous offrons un salaire compétitif et nous fournissons une excellente opportunité de carrière avec une compagnie bien établie. Les candidats qualifiés doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse de courriel suivante: **human-resources@windsorsalt.com**

Égalité en emploi pour tous.

Seuls les candidats choisis pour une entrevue seront contactés.

3323957



CLINIQUE COMMUNAUTAIRE POINTE SAINT-CHARLES

La Clinique communautaire de Pointe Saint-Charles est un établissement privé du réseau de la santé contrôlé par les citoyens. Nous avons une mission CLSC et notre territoire se situe dans le sud-ouest de Montréal. Nous sommes à la recherche de personnes qui occuperont les postes suivants :

INFIRMIER(ÈRE)S

SOINS À DOMICILE, SOINS COURANTS ET LISTE DE RAPPEL

- Un poste permanent à temps complet
- Un poste temporaire à temps partiel (21 h / semaine) jusqu'en juin 2006
- Un remplacement à temps complet (de mai 2005 à novembre 2006)

Exigences : Statut de membre de l'OIIQ ▪ Connaissance des problèmes multidisciplinaires et de santé communautaire ▪ Bilinguisme (français-anglais)

Salaire et conditions de travail selon les conditions en vigueur à la Clinique, y compris un régime d'assurance collective entièrement aux frais de l'employeur et le régime de retraite du gouvernement (RRÉGOP).

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le **23 juin 2005, 17 h, à M^{me} Johanne Primeau, Clinique communautaire de Pointe Saint-Charles, 500, rue Lash, Montréal (Québec) H3K 2R4. Télécopieur : (514) 937-3646; courriel : johanne.primeau@ssss.gouv.qc.ca**

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

3323697A

La Congrégation Notre-Dame de Charité du Bon Pasteur recherche

Coordonnateur(trice) des programmes de soins de santé et des services administratifs et techniques

Mandat principal: Sous l'autorité de la Supérieure provinciale et son Conseil, être responsable des programmes et des activités de soins de santé et des services administratifs et techniques. Assurer à la clientèle religieuse du Campus de Pierrefonds d'une capacité de 65 lits, une réponse à leurs besoins bio-psycho-sociaux et spirituels.

Défi: Dans une démarche de réorganisation des programmes et des services, intégrer à la dimension soins de santé, les dimensions humaines, matérielles, financières et informationnelles ainsi que d'assurer les services d'entretien et de fonctionnement des biens meubles et immeubles, sous sa responsabilité.

Qualifications:

Diplôme universitaire de premier cycle en soins infirmiers ou en sciences;
Cinq (5) années d'expérience en géranto-gériatrie dont trois (3) ans dans un poste d'encadrement;
Maîtrise en administration et connaissance du réseau de la santé sont des atouts;
Membre en règle de l'O.I.I.Q.

Rémunération: Salaire en révision.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 4 juillet 2005 à :

**Présidente du Comité de sélection
Campus de Pierrefonds
9467, boul. Gouin Ouest, Montréal (Québec) H8Y 1T2
Courriel: rbpcanadargsadm@sympatico.ca**

Seules les personnes retenues pour entrevue seront contactées.

3323674

CARRIÈRES

Combien de pages doit contenir mon CV?

PAOLO MAILLETTE, c.o.

CV EXPERT

SEPTEMBRE ÉDITEUR

COLLABORATION SPÉCIALE

Pour faire suite à une récente chronique et à une demande des lecteurs, je fais à nouveau le point sur le nombre de pages que doit contenir un CV performant.

À tort, à mon sens, les ouvrages consultés traitant de la rédaction d'un CV sont quasi unanimes : un CV d'une page est l'idéal, ceux de deux pages sont acceptables, et ceux de trois pages se retrouveront fort probablement au fond de la corbeille à papier. Je ne suis pas de cet avis.

Tout dépend des acquis du candidat et de la nature du poste. On réalise que la plupart des auteurs ayant écrit sur le sujet se sont basés uniquement sur les critères du premier tri de présélection des CV (qui prend environ 30 secondes) pour promouvoir l'idée du CV présenté sur une seule page. Il ne faut pourtant pas négliger l'étape du deuxième tri, qui sert à déterminer les candidats qui seront convoqués en entrevue. Le recruteur s'attarde alors, entre autres, au vocabulaire utilisé, notamment les termes exacts rattachés aux compétences liées aux expériences pertinentes en plus de s'attarder aux réalisations professionnelles. Au cours du deuxième tri, la lecture est effectuée plus en profondeur ; le recruteur y consacre alors jusqu'à une minute dans le but d'y repérer l'information susceptible de correspondre à ses besoins. Un CV trop court pour un poste exigeant un parcours expérimenté pourrait alors être éliminé.

Le sortant et l'expérimenté

Cela va de soi que les candidats n'ayant que très peu d'expérience ne peuvent rédiger un CV de trois pages. Il en va de même pour les gens peu scolarisés ou sans expérience.

« Pour nous, un CV de deux pages est intéressant, puisqu'il donne assez d'information et permet une lecture assez rapide, explique Nicolas Derumeaux, vice-président chez Annabel Canada. Mais dans le cas d'une page, la candidature nous donne l'impression, sans avoir lu le contenu du CV, qu'elle ne détient pas assez d'expérience, pas assez de compétences. (...) »

Un directeur de banque possédant plus de 25 années d'expérience dans plus de six institutions bancaires, ayant à son actif professionnel au-delà de cinq titres de poste et qui sollicite un emploi de directeur général opéra pour un CV qui rehausse son parcours professionnel en accentuant ses compétences les plus pertinentes. Ainsi, supposez que, pour ce genre de profil de chercheur d'emploi, au moins six rubriques seraient nécessaires pour intéresser le recruteur : résumé des compétences, expérience professionnelle, formation scolaire, compétences techniques, aptitudes professionnelles et réalisations professionnelles. Imaginez tous ces renseignements sur une seule page !

Les besoins du recruteur

Il faut bien connaître les étapes de présélection des CV pour être en mesure de mieux saisir l'importance des informations à y placer en tenant compte de vos acquis. En ce sens, il est essentiel d'analyser les besoins de l'employeur (type de candidat recherché, importance du poste à pourvoir, exigences), les renseignements les plus pertinents à mettre en évidence (titres de poste, compétences, réalisations professionnelles) ainsi que les rubriques à intégrer au CV (leur nombre et leur contenu), tout cela pour mieux comprendre la quantité et la qualité des éléments à intégrer dans le CV qui répondront au besoin du recruteur. Assurez-vous surtout que les titres de poste que vous avez occupés et qui répondent au besoin du recruteur se trouvent sur la première page de votre CV.

La chronique CV Expert est tirée de l'ouvrage du même nom écrit par Paolo Maillette, c.o. (chronique@cve-expert.ca), à paraître chez Septembre éditeur. Surveillez la chronique diffusée chaque semaine sur le site monemploi.com, où vous trouverez également le logiciel CV Expert

Rédigez votre curriculum vitae avec l'aide d'un expert....



Cégep de Saint-Jérôme
Le Collège des Laurentides

Situé dans la magnifique région des Laurentides, le **Cégep de Saint-Jérôme** dispense de l'enseignement collégial à plus de 3 800 jeunes et adultes évoluant tant à l'enseignement régulier qu'à la formation continue. Le Collège vous invite à joindre les 565 personnes qui y travaillent et profitent d'une infrastructure en constante évolution permettant à chacun d'aller au bout de ses rêves !

Directeur des ressources humaines

Relevant du directeur général, vous veillerez à l'ensemble des programmes, des activités et des ressources liés à la dotation, à l'affectation et au développement des ressources humaines, aux conditions de travail du personnel, aux relations de travail et à la rémunération. Vous serez également appelé à jouer un rôle-conseil auprès de la direction générale et des directions de service. Enfin, vous aurez à siéger au comité de coordination du Collège et à agir à titre de représentant de l'établissement auprès de certains organismes extérieurs.

Vous détenez un baccalauréat dans un domaine approprié et avez une connaissance des divers systèmes informatiques de gestion des ressources humaines (GRH). Vous possédez 8 ans d'expérience dont 5 à un poste cadre, démontrez une vision claire et inspirante de la GRH et êtes habile pour interpréter des conventions collectives. Vous faites preuve d'un grand sens de l'écoute, d'un bon esprit d'analyse et de synthèse, de créativité et d'innovation. Habile pour les communications, à l'oral comme à l'écrit, vous avez développé une philosophie de service auprès des gestionnaires permettant de mobiliser le personnel d'une organisation.

Votre salaire sera établi selon la politique de rémunération du Ministère (poste d'administrateur 9) pouvant atteindre 93 362 \$.

Date d'entrée en fonction : 12 septembre 2005

Merci de faire parvenir votre curriculum vitae, avant **16 h le 20 juin 2005**, en mentionnant le **numéro de concours DRH-05**, au **Cégep de Saint-Jérôme, Direction générale, 455, rue Fournier, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 4V2**.

Seules les personnes invitées en entrevue seront avisées. Le masculin dans le texte est utilisé afin d'alléger la lecture.

3323337A



Réussir...
pour aller au bout
de ses
rêves

Pour une description détaillée de ce poste, consultez le www.cstj.qc.ca à la rubrique Collège/Offres d'emplois

Énergie atomique du Canada limitée (EACL) est une entreprise de technologie nucléaire intégrée qui offre ses services aux installations nucléaires partout dans le monde. Nos 3 200 employés concentrent leurs efforts pour fournir un soutien en recherche et développement, des services nucléaires, des services de conception et d'ingénierie, la gestion de la construction, la technologie de spécialité, ainsi que la gestion des déchets et le déclassement de réacteurs nucléaires CANDU.

De nouvelles possibilités d'emploi sont offertes en tant que directeur, contrôle de projet à nos sites de Mississauga et(ou) CANDU.

Si ce poste vous intéresse, visitez notre site Web au www.aeel.ca et cliquez sur Perspectives d'emploi.

Directeur, contrôle de projet

En tant que directeur, contrôle de projet expérimenté, vous possédez dix années d'expérience dans le contrôle d'importants projets EPC. Vous avez une feuille de route chargée dans la mise en place des fonctions complètes de contrôle pour des projets de grande envergure et dans la définition de procédures, de structures de répartition du travail, d'échéanciers, d'estimations, de ressources, de budgets de coûts ainsi que des livrables et du contrôle des coûts. À la tête d'une équipe, vous avez surveillé le progrès, les variations, les budgets, la valeur réalisée, les chemins critiques et l'identification de mesures correctives, dont vous avez fait le rapport par la suite. Idéalement, vous avez de l'expérience dans le milieu de la construction ou du génie et la capacité de travailler de manière autonome dans un milieu exigeant et possédez d'excellents antécédents.

Vous possédez d'excellentes aptitudes pour les communications orales et écrites ainsi que le leadership et comprenez le rôle du contrôle de projet à la fois comme service et outil de gestion de projets. Enfin, vous êtes un expert des programmes « Primavera » et « Cobra ». Ce poste mène à d'intéressantes possibilités d'avancement.

EACL souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi et encourage les femmes, les Autochtones, les membres des minorités visibles et les personnes handicapées à postuler.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais ne communiquerons qu'avec ceux qui seront convoqués à une entrevue.



Canada

3323389A

DAWSON
COLLÈGE

ADJOINT OU ADJOINTE AU DIRECTEUR DES ÉTUDES

Le Collège Dawson est un cégep de langue anglaise situé au centre-ville de Montréal. Il accueille 7 450 élèves à temps plein et 2 000 étudiants en formation continue. Le Collège est à la recherche d'un candidat ou d'une candidate pour combler le poste d'**Adjoint ou adjointe au Directeur des études**.

Fonctions : Relevant du Directeur des études, la personne est responsable du secteur des sciences humaines et des techniques humaines, ainsi que les programmes d'études associés aux technologies de l'administration et du commerce. Plus spécifiquement, l'adjoint ou l'adjointe au Directeur des études doit assurer le leadership et le soutien aux programmes de Sciences humaines, Histoire et civilisation, Travail social, Techniques d'intervention en loisir, Techniques administratives, Techniques de l'informatique, Techniques de bureautique ainsi qu'au département de « Humanités » et de philosophie.

L'adjoint ou l'adjointe au Directeur des études favorise l'excellence en formation par l'amélioration constante de la qualité de l'enseignement, des pratiques évaluatives et de l'environnement éducatif.

Exigences : Le Collège Dawson recherche un leader pédagogique dynamique. Les candidats ou candidates devront posséder au minimum une formation universitaire de premier cycle et six (6) années d'expérience pertinente, dont préféablement au moins trois (3) années d'expérience en enseignement au niveau collégial. De solides compétences interpersonnelles et organisationnelles, un bon jugement et un fort esprit d'initiative représentent les qualités essentielles recherchées. Des connaissances informatiques et une habileté à communiquer efficacement en anglais et en français sont également recherchées. La connaissance des méthodes d'enseignement axées sur le développement des compétences est un atout.

Le salaire est établi selon l'expérience et les compétences, jusqu'à un maximum annuel de 88 197 \$.

Pour postuler, veuillez joindre une lettre de présentation d'environ deux pages à votre curriculum vitae.

Date limite pour transmettre votre candidature : **le 17 juin 2005**.

Pour soumettre votre candidature en ligne, visitez notre site Web au www.dawsoncollege.qc.ca/ProspectiveEmployees.

Vous pouvez également envoyer votre candidature par courrier ou par télécopieur, en y indiquant le numéro de référence **SSBT-101**, à l'adresse ou au numéro de télécopieur suivant :

Service des ressources humaines
Collège Dawson
3040, rue Sherbrooke Ouest
Westmount, QC H3Z 1A4
Télécopieur : 514 931-3321

Nous remercions tous les candidats et candidates de leur intérêt, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes qui seront retenues pour une entrevue. Le Collège Dawson respecte les principes d'équité en matière d'emploi dans toutes ses pratiques de recrutement.

3323031A

Centre de santé et de services sociaux
Jeanne-Mance

Le CSSS Jeanne-Mance est issu du regroupement du CLSC des Faubourgs (affilié à l'Université de Montréal), du CLSC du Plateau Mont-Royal, du CLSC Saint-Louis du Parc, du CH Jacques-Viger, des CHSLD Centre-Ville de Montréal, du CHSLD Émilie-Gamelin, Armand-Lavergne et des CHSLD du Plateau Mont-Royal.

Le CSSS Jeanne-Mance est à la recherche de personnes qualifiées et motivées pour combler les postes cadres permanents à temps complet suivants :

Conseiller(ère) en promotion de la santé et en prévention

Installation des Faubourgs

Relevant de la directrice de la qualité des services, de la santé publique, de l'enseignement et de la recherche, vous serez responsable de la gestion et de la mise en œuvre d'un programme local de santé publique. Celui-ci inclura des activités de promotion de la santé et des services de prévention et de protection qui correspondent aux besoins de la population vivant sur le territoire et aux orientations nationales et régionales en matière de santé publique.

À votre baccalauréat dans une discipline appropriée s'ajoutent au moins 5 ans d'expérience dans le réseau de la santé, incluant de l'expérience dans le développement de projets et dans la mise en place de programmes d'activités de promotion de la santé et de prévention, ainsi qu'une bonne connaissance des programmes de santé publique. Des aptitudes relationnelles et d'animation et la capacité d'utiliser les logiciels de base en informatique (Word) sont essentielles pour réaliser ce mandat. Un diplôme de 2^e cycle constitue un atout. **Classe 14**

Adjoint(e) à la Direction des services à la clientèle

Installations CHSLD du Plateau Mont-Royal
(Centres Jean-De La Lande et Bruchési)

Avec leur approche milieu de vie, ces deux centres offrent des services de qualité à 363 résidents, dont 22 en hébergement temporaire.

Relevant de la directrice des services à la clientèle, vous contribuerez à la planification, à la coordination ainsi qu'au contrôle de l'évaluation des soins et des services offerts. De plus, vous assurerez un milieu de vie adéquat de même que des soins et des services de qualité suffisante et de façon continue aux résidents. Vous participerez également à la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous votre responsabilité.

Membre en règle de l'OIIQ, vous détenez un baccalauréat en sciences infirmières jumelé à 5 ans d'expérience clinique et 3 ans d'expérience en gestion. Vos compétences incluent aussi une connaissance du milieu CHSLD et des aptitudes pour travailler en équipe et en partenariat. Outre votre leadership, vous vous démarquez par votre bon jugement et votre approche clientèle et milieu de vie. **Classe 15 (provisoire)**

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le **24 juin 2005**, en indiquant clairement le **titre du poste convoité**, à la : **Direction des ressources humaines, CSSS Jeanne-Mance, 1705, rue de la Visitation, Montréal (Québec) H2L 3C3. Télécopieur : (514) 527-3175. Courriel : cv.faub@ssss.gouv.qc.ca**

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront avisées.

Montréal, le carrefour de vos ambitions

3323398A

BALISCUS
L'espace eau et plomberie

Nous oeuvrons dans l'univers de la plomberie à Saint-Jérôme depuis plus de trente-cinq ans. Nous offrons des services d'installation pour les secteurs résidentiel, commercial et industriel. Nous disposons d'un vaste entrepôt, d'un parc de camions et d'une salle d'exposition de 18 500 pieds carrés destinée à la vente au détail. De plus, nous avons un comptoir de vente de pièces ainsi qu'un service d'entretien. Pour soutenir sa croissance, notre entreprise veut s'adjoindre un

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Relevant du Président, vous aurez l'entière responsabilité de la gestion de l'exploitation. Vous jouerez un rôle de premier plan dans la planification, la gestion et le développement des activités de l'entreprise pour assurer une croissance soutenue et une rentabilité accrue. Vous chapeauterez les activités reliées à l'exploitation, aux ressources humaines, aux finances et aux ventes.

VOTRE PROFIL

Gestionnaire chevronné, visionnaire et prévoyant, vous privilégiez la gestion centrée sur les résultats et sur l'excellence du service, faites preuve d'un leadership mobilisateur se manifestant par des qualités évidentes de collaboration et une communication interpersonnelle et organisationnelle efficace et stimulante.

Outre un titre professionnel en comptabilité ou une maîtrise en administration (MBA), vous possédez une solide expérience en gestion. Vous vous exprimez avec aisance tant en anglais qu'en français et savez communiquer efficacement avec tous les niveaux de gestion. Vous démontrez de très bonnes aptitudes pour l'analyse et le travail d'équipe. Enfin, vos méthodes de travail sont efficaces et rigoureuses.

DIRECTEUR DE L'EXPLOITATION

Relevant du Directeur général, vous aurez l'entière responsabilité de la direction de l'entrepôt, des installations résidentielles, commerciales et de l'entretien. Orienté sur les objectifs à atteindre, vous aurez à améliorer les processus et les interactions entre les autres services et à participer au comité de gestion et au comité de la gestion des stocks. Vous serez aussi responsable de la gestion des ressources financières, humaines et matérielles (superviser les activités de gestion du parc de camions, de l'outillage).

VOTRE PROFIL

Reconnu pour votre leadership engageant, vous avez fait vos preuves dans la direction et la motivation d'équipes de travail. De solides connaissances dans la gestion d'entrepôts jumelées à une expérience soit dans la production (milieu manufacturier ou de service), soit dans la construction. Vous êtes un gestionnaire chevronné comptant de huit à dix années d'expérience. Vous vous distinguez également par l'excellence de vos relations interpersonnelles, vos aptitudes à la communication et votre dynamisme.

Les personnes intéressées par ces défis sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au 1075, boul. du Grand-Héron, Saint-Jérôme (Québec) J5L 1G2 ou par courriel rh@baliscus.com

L'utilisation du masculin a pour seul but d'alléger le texte. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

3324098A

ACADÉMIE LOUIS PASTEUR

Direction générale

L'Académie Louis Pasteur est une école primaire privée, dynamique et reconnue pour son projet éducatif ainsi que son avant-gardisme. Elle est actuellement en pleine phase de croissance et cherche à combler un poste à la direction générale.

Relevant du conseil d'administration, vous aurez la responsabilité de gérer les ressources humaines, financières et matérielles ainsi que d'assurer le développement de la clientèle. Nous recherchons une personne proactive avec des qualités de gestionnaire, un leadership démontré et la capacité d'orienter une équipe de professionnels motivés.

Pour vous qualifier à ce poste, vous devez avoir 12 ans d'expérience en milieu scolaire dont un minimum de 5 ans dans un poste de gestion. Un brevet d'enseignement et une maîtrise en administration sont des atouts supplémentaires. L'environnement de travail est agréable et l'enveloppe salariale est intéressante.

Ce poste est situé à Montréal et la date d'entrée en fonction est au mois d'août 2005. Si vous êtes à la recherche de défis stimulants, faites parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à Desjardins, Cabinet-Conseil.

2233, Sherbrooke est, suite 300
Montréal (Québec) H2K 1E2

Tél.: (514) 529-2233 Fax.: (514) 529-4163
desjardinscc@qc.aira.com

3323443

Politologue

Le politicologue étudie les systèmes et les institutions politiques en place en vue d'acquiescer et de transmettre une meilleure compréhension des phénomènes liés à l'exercice du pouvoir à tous les paliers de gouvernement (municipal, provincial, fédéral) et sur le plan international. À cette fin, il analyse, explique et commente l'histoire et l'actualité politiques nationales ou étrangères, dégage les enjeux et les facteurs d'influence (situation économique, problèmes sociaux, opinion publique, groupes de pression, relations diplomatiques, etc.) à l'origine des événements et des décisions politiques et tente d'en prévoir les conséquences. Il peut se consacrer à l'enseignement supérieur, à la recherche et à la préparation de diverses publications (livres, articles, rapports de recherche, etc.) ou encore travailler dans le domaine des relations publiques et du journalisme ou dans l'administration publique pour conseiller les hauts fonctionnaires et les dirigeants sur les stratégies et les décisions à adopter. Il s'efforce d'analyser les faits de façon rigoureuse et objective afin de fournir un commentaire juste. (Formation universitaire)

Pomiculteur

Le pomiculteur assure la gestion et la planification d'une entreprise horticole spécialisée dans la culture de fruits à pépins (pommes, poires, pêches, etc.). À cette fin, il dirige et exécute divers travaux (élagage des arbres, récolte et emballage des fruits) liés à la production et à la vente de la récolte et s'occupe de la mise en marché des produits. Il veille à ce que les plants aient tous les soins requis (eau, fertilisation, lutte aux ennemis de culture) afin d'obtenir une récolte abondante et de qualité. (Formation collégiale)

Pompier

Le pompier lutte contre les incendies de toute nature dans les endroits publics ou privés en vue de sauver des vies humaines et de limiter les pertes matérielles. Il porte également secours aux victimes de sinistres naturels ou industriels autres que les incendies. Dans les cas de sauvetage, il collabore aux activités de recherche, donne les premiers soins et évacue les victimes. Il participe également à l'inspection des bâtiments, à l'élaboration et à la mise en oeuvre de plans d'intervention. (Formation secondaire)

Pour plus de renseignements sur ces métiers et professions, à la fois ouverts aux hommes et aux femmes, visitez le site monemploi.com

SCHOOL DISTRICT No. 60 — PEACE RIVER NORTH

ATTENTION:

PROFS PRÉSCOLAIRE/PRIMAIRE:

- Postes d'immersion française en Colombie Britannique à Fort St. John. Du 1er septembre, 2005 au 30 juin 2006 – à temps plein.
- École Central Elementary School of the Arts (beaux-arts).
- Il faut avoir brevet d'enseignement.
- SVP envoyer CV et références à Stephen Petrucci (directeur-adjoint) :

spetrucci@prn.bc.ca
250 785 4511 (travail)
250 785 2810 (fax)
250 787 2479(dom)

WWW.PRN.BC.CA • WWW.CITYFSJ.COM

RÉSOLUMENT CENTRÉE SUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE, LA GRANDE RÉGION DE SOREL-TRACY EST À LA RECHERCHE D'UN DIRECTEUR OU D'UNE DIRECTRICE DE PROJET AFIN DE L'ACCOMPAGNER DANS LA MISE EN PLACE DU NOUVEAU TECHNOCENTRE EN ÉCOLOGIE INDUSTRIELLE

Le Technocentre en écologie industrielle est un organisme sans but lucratif qui vise à regrouper en un même lieu des activités de recherche, de développement, de formation et d'essaiage autour de l'approche écologie industrielle à Sorel-Tracy.

Sous l'autorité du conseil d'administration provisoire du Technocentre en écologie industrielle, le directeur ou la directrice de projet aura comme mandat de:

- Préciser la vision, la mission et l'offre de services de la nouvelle corporation;
- Superviser les travaux d'infrastructure et s'adjoindre, au besoin, les ressources nécessaires;
- Préciser, de concert avec les consultants, les besoins des partenaires initiaux et des clients potentiels;
- Planifier l'aménagement des divers espaces, notamment des laboratoires pour recevoir les spécialistes et équipements du CREUST et du CTTÉ;
- Prévoir l'aménagement d'espaces de 600m² pour les unités pilote, le type de personnel de base requis;
- Prévoir le budget de démarrage, le budget d'opération et les conditions de location;
- Participer aux recherches de financement et de maillage;
- Développer de nouveaux partenariats avec des organismes locaux et nationaux liés à l'approche écologie industrielle et au développement durable.

Profil recherché

- ✓ Diplôme de 1^{er} cycle en environnement ou autre formation pertinente
- ✓ Minimum de cinq ans d'expérience en industrie ou autres expériences pertinentes
- ✓ Expérience, formation et intérêt pour le développement durable et l'environnement
- ✓ La connaissance du réseau de l'industrie environnementale
- ✓ La connaissance des intervenants de la grande région de Sorel-Tracy constitue un atout.

Exigences complémentaires

- ✓ Visionnaire, leader, assembleur et mobilisateur
- ✓ Excellent communicateur et animateur
- ✓ Capacité de gestion de projets et respect des échéances
- ✓ Connaissances des logiciels de base (Office, Access)
- ✓ Bilinguisme (français et anglais)

Honoraires professionnels et durée du mandat

Entre 65 000 \$ et 80 000 \$, selon l'expérience
Projet de 12 mois, avec possibilité de prolongation
Entrée en fonction: 22 août 2005

Date limite de réception des candidatures: 30 juin 2005, 17 h

Technocentre en écologie industrielle

3000, boul. de Tracy, Sorel-Tracy (Québec) J3R 5B9

Télécopieur: (450) 730-0867 Courriel: cttei@cegep-sorel-tracy.qc.ca

Seules les personnes reçues en entrevues seront contactées.

Ne m'oubliez pas

L'aide d'aujourd'hui.
L'espoir de demain.

Présentement au Canada, une personne sur 13, de plus de 65 ans, est atteinte de la maladie d'Alzheimer et de démences connexes*
Pour plus d'information, communiquez avec votre Société Alzheimer locale ou visitez notre site Web au www.alzheimer.ca

Société Alzheimer

* Étude sur la santé et le vieillissement au Canada

 The St. Lawrence Seaway Management Corporation

Une ouverture existe pour le poste d'AGENT OU AGENTE DES FINANCES.

Ce poste coordonne et supervise une équipe dont les responsabilités portent sur la gestion de la trésorerie, les comptes fournisseurs, la comptabilité de projet, les immobilisations et les états financiers.

Une désignation professionnelle en comptabilité, avec de l'expérience appropriée et une connaissance pratique des deux langues officielles sont nécessaires. Nous offrons un salaire et des avantages des plus intéressants. Visitez www.greatlakes-seaway.com (cliquez sur Emplois au bas de la page) pour les détails concernant le poste et les qualifications.

La Corporation de Gestion de la Voie maritime souscrit aux principes de l'équité en matière d'emploi

Canada

JOHNSON CONTROLS

Afin de poursuivre son développement des affaires, la Société de Contrôle Johnson, chef de file mondial dans le domaine de la régulation d'ambiance et des services aux bâtiments, souhaite pourvoir aux postes suivants :

Représentant des ventes, régulation automatique CVAC

Vous serez responsable du développement et du maintien de comptes clients pour le marché plans et devis. Vous contribuerez à l'élaboration de stratégies de vente et à leur mise en oeuvre auprès d'entrepreneurs et de firmes d'ingénieurs conseil.

Vous avez de l'expérience à un poste similaire dans le marché plans et devis pour la construction commerciale, industrielle et institutionnelle. Vous possédez un baccalauréat en génie ou un D.E.C. en technologies du bâtiment.

Concepteur, système de régulation automatique

Vous aurez la responsabilité de concevoir et de programmer des systèmes de régulation automatique relatifs aux systèmes CVAC à partir de plans et devis.

Vous comptez plusieurs années d'expérience pertinente et possédez un baccalauréat ou un D.E.C. en mécanique du bâtiment.

Techniciens en régulation

Vous effectuerez la vérification et la mise en service de systèmes de régulation du bâtiment.

Vous êtes titulaire d'un D.E.C. en instrumentation et contrôles ou en mécanique du bâtiment.

Spécialiste, gestion technique du bâtiment (GTB)

Vous concevrez, programmerez et mettrez en service des systèmes complexes de régulation liés à la mécanique du bâtiment. Vous serez la personne-ressource en technologies de réseau et protocoles de communication (TCP/IP, LON, BacNet, XML, OPC, WebServices, etc.).

Vous comptez un minimum de 10 années d'expérience et possédez un baccalauréat en génie ou un D.E.C. en instrumentation et contrôles.

Si l'un de ces défis vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le titre du poste convoité, à **Chantal Côté, Service des ressources humaines, Société de Contrôle Johnson, S.E.C., 355, boul. Montpellier, Saint-Laurent (Québec) H4N 2G6 • Télécopieur : 514-747-0191 • Courriel : chantal.cote@jci.com**

Ces postes sont offerts également aux femmes et aux hommes. Seuls les candidats retenus seront contactés. Prière de ne pas téléphoner.

3324029A

 **SNC-LAVALIN Nexacor**

Gestionnaire, équipe de gestion de projet stratégique

Le titulaire du poste dirige l'équipe de gestion de projet stratégique de manière à offrir un service de haute qualité conformément aux exigences du client. NEX-142

Ingénieur en Environnement

Le titulaire est chargé de la coordination, de la gestion et de la mise en oeuvre de toutes les activités technique qui incombent à Nexacor en vertu de ses obligations en matière d'environnement. NEX-138

Ingénieur Électrique

Le titulaire du poste est chargé de concevoir des solutions techniques devant être appliquées aux installations électriques dans les bâtiments. NEX-139

Gestionnaire, solutions techniques

Le titulaire du poste dirige une équipe chargée de la mise au point des solutions techniques pour offrir un service de haute qualité conformément aux exigences énoncées dans le contrat entre le client et NEXACOR. NEX-161

Si vous êtes à la recherche d'une culture d'entreprise dynamique, qui vous offre à la fois défis personnel et professionnel, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae à careers@snc-lavalinprofac.com ou par télécopieur (416) 207-4780 en indiquant le numéro de référence sur votre application à la ligne d'objet.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. SNC-Lavalin s'est engagée à respecter tous les principes en matière d'emploi.



3324125A

Secrétaire général(e) adjoint(e) et conseiller(ère) juridique

Sous la responsabilité de la directrice des affaires institutionnelles et secrétaire général, la personne recherchée coordonne la préparation et effectue les suivis des dossiers inhérents aux diverses instances institutionnelles et rédige les procès-verbaux ainsi que les résolutions découlant des réunions et des assemblées et voit à la diffusion et à la conservation de l'information institutionnelle. Elle agit à titre de conseiller(ère) juridique particulièrement dans les domaines du droit administratif, propriété intellectuelle et, occasionnellement, en droit immobilier et droit du travail. De plus, elle contribue activement à l'élaboration et au maintien de services de qualité à l'ensemble du personnel, aux étudiants et aux membres extérieurs siégeant à des comités. Elle maîtrise certaines règles de droit et les applique à des situations concrètes.

La personne recherchée détient un diplôme de 1^{er} cycle dans le domaine juridique et un statut de membre en règle du Barreau ou de la Chambre des notaires et une expérience pertinente de cinq années.

Si vous êtes intéressé(e) par ce poste, rendez-vous au site Web de l'École Polytechnique au www.polymtl.ca, sous la rubrique « Liens rapides – Offres d'emploi » afin de prendre connaissance des responsabilités et des exigences du poste.

Mise en candidature

Toute personne intéressée à poser sa candidature à ce poste devra la faire en faisant parvenir son curriculum vitae avant le 28 juin 2005 à l'adresse suivante :

**Service des ressources humaines
École Polytechnique
C. P. 6079, succursale Centre-ville
Montréal (Québec) H3C 3A7
Courriel : srh-dotation@polymtl.ca**

 **ÉCOLE POLYTECHNIQUE MONTRÉAL**

L'examen des candidatures débutera le plus tôt possible et se poursuivra jusqu'à ce que le poste soit comblé. Seules les candidatures retenues recevront une réponse écrite.

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, cette offre s'adresse de préférence aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



3323825A

Atashtatuq* ᐱᐃᑕᕐᑖᑦ ᐱᐃᑕᕐᑖᑦ

*Ça signifie à peu près : « Viens travailler dans le Grand Nord ! »



Des centaines d'élèves (enfants, adolescents et adultes) n'attendent que votre chaleur et votre passion de la découverte pour donner libre cours à leurs plus grandes aspirations.

La Commission scolaire Kativik a pour mission de pourvoir la population du Nunavik de services éducatifs qui prépareront les élèves à développer les qualités, les compétences et les habiletés nécessaires pour leur bien-être et qui leur permettront de se réaliser.

Venez nous aider à réaliser cette mission.

La Commission scolaire Kativik souhaite créer une banque de candidatures en vue de pourvoir des postes pour l'année scolaire 2005-2006.

DIRECTEURS D'ÉCOLE – Banque DE2005-06

DIRECTEURS ADJOINTS D'ÉCOLE – Banque DAE2005-06

ENSEIGNANTS AU PRIMAIRE ET AU SECONDAIRE EN FRANÇAIS – Banque ENSF0506

Les enseignants doivent détenir un permis d'enseigner provenant du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport du Québec.

En plus du salaire de base établi selon les titres et compétences, nous offrons, pour tous ces postes, une prime d'éloignement.

Pour plus de détails concernant ces postes, veuillez consulter notre site Internet au www.kativik.qc.ca, sous la rubrique Emplois – Perspectives d'emploi.

Faites parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le numéro de concours approprié, avant le 20 juin 2005, 16 h, à l'adresse suivante :

Commission scolaire Kativik, Service des ressources humaines, 9800, boul. Cavendish, bureau 400, Montréal (Québec) H4M 2V9 • Télécopieur : 514-482-8278

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt; cependant, nous ne communiquerons qu'avec ceux dont la candidature sera retenue. Prière de ne pas téléphoner. La forme masculine est utilisée afin d'alléger le texte.

 **Kativik** Commission Scolaire Kativik
www.kativik.qc.ca

3324112A

OFFRES D'EMPLOI

PETITES ANNONCES

workopolis.com
cyberpresse.workopolis.com

TÉLÉPHONE (514) 987-VENDU
TÉLÉCOPIEUR (514) 848-6287
petitesannonces@lapresse.ca



CENTRE DE RÉADAPTATION LISSETTE-DUPRAS

Notre centre dessert une clientèle présentant une déficience intellectuelle et nous sommes présentement à la recherche :

INFIRMIÈRES

Deux postes à temps complet permanent de jour

Lieu de travail

- Zone Centre : 1 poste au 1415 rue Des Carrières, Montréal
- Zone Lachine : 1 poste au 840, Ellingham, Pointe-Claire

Personne qui, conformément à la loi, assume la responsabilité d'un ensemble de soins infirmiers et/ou collabore à l'administration de procédés thérapeutiques, préventifs, diagnostiques et de recherche.

Dans ce poste, la personne joue un rôle de consultant auprès de l'équipe de gestionnaires de services et des intervenants.

Exigences :

- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Excellente connaissance de la médication psychiatrique
- Connaissance de la loi 90
- Capacité d'analyser un dossier et de faire des recommandations
- Capacité de travailler dans une équipe interdisciplinaire
- Capacité de vulgariser l'information médicale.
- Capacité d'élaborer des protocoles
- Habileté pour établir des liens de partenariat avec les médecins et les professionnels de la communauté
- Avoir une autonomie professionnelle et la capacité de gérer son agenda
- Flexibilité de son horaire de travail en fonction des besoins de la clientèle
- Doit posséder une voiture (travail sur la route)
- Très bonne connaissance du français (à l'oral et à l'écrit)

La rémunération et les conditions de travail sont en accord avec la convention collective en vigueur.

Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse ci-dessous :

Direction des Ressources humaines

Centre de réadaptation Lisette-Dupras

8000, rue Notre-Dame ouest, Lachine (Qc) H8R 1H2

Télécopieur : (514) 364-0608 ou courriel : drh.crom_crlid@gouv.qc.ca

R 300



3324344A

Joignez-vous à une équipe distinctive !

Afin d'offrir sans cesse un service exceptionnel à sa clientèle masculine du rayon le 31, La Maison Simons du centre-ville de Montréal est présentement à la recherche de personnes pour combler le poste de :

TAILLEUR PROFESSIONNEL

La personne idéale pour ce poste possède une expérience minimum de 15 à 20 ans dans le domaine et des connaissances spécialisées en retouche de complets et paletots masculins. Dans une approche distinguée et chaleureuse, elle devra conseiller notre clientèle sur les retouches appropriées, en plus d'effectuer un travail de haute qualité dans des délais rapides. L'horaire de travail est de 37 heures 1/2 réparties selon les besoins du magasin.

Si vous êtes intéressé(e) par ce poste ou connaissez quelqu'un qui peut l'être, vous pouvez vous présenter maintenant, en personne, à notre bureau du service à la clientèle, à notre succursale du centre-ville de Montréal, 977, rue Sainte-Catherine Ouest, afin de compléter une offre de service.



Corbeil, le seul vrai spécialiste de la vente au détail d'appareils électroménagers, est à la recherche de personnes expérimentées et dynamiques, aptes à combler les postes suivants :

DIRECTEUR

Vous êtes responsable de l'ensemble des opérations du magasin en assurant une bonne gestion dans le but d'atteindre une bonne rentabilité. Vous devez aussi assurer la qualité du service à la clientèle en dirigeant étroitement une équipe de conseillers aux ventes. Vous démontrez un sens de l'organisation très développé et êtes capable de mener de front plusieurs projets. Vous faites preuve d'une grande facilité d'intégration et d'adaptation dans une culture d'entreprise distincte. Bilingue, vous possédez une expérience minimale de cinq ans dans un poste similaire, idéalement dans le domaine de l'électroménager.

DIRECTEUR ADJOINT

Vous collaborez aux opérations et à la rentabilité de la succursale. Vous supervisez une équipe de conseillers dans un environnement favorisant des normes de service à la clientèle élevées. Bilingue, vous possédez au moins cinq années d'expérience pertinente en gestion de commerce de détail, idéalement dans le domaine de l'électroménager.

CONSEILLER(ÈRE) À LA VENTE TEMPS PLEIN ET TEMPS PARTIEL

Vous êtes enthousiaste, énergique et fortement axé sur les résultats, vous travaillez dans un environnement des plus enrichissant où le travail d'équipe et la réalisation de vos objectifs personnels sont à la base de votre réussite. Vous détenez une expérience pertinente, idéalement dans le domaine de l'électroménager et vous êtes bilingue.

PRÉPOSÉ(E) SERVICE À LA CLIENTÈLE TEMPS PLEIN ET TEMPS PARTIEL

Vous répondez aux appels téléphoniques et accueillez les clients en plus de gérer la caisse et les demandes de financement, ainsi que d'autres tâches administratives. Bilingue, vous possédez une expérience pertinente.

Pour ces postes, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 20 juin 2005 :

CORBEIL ÉLECTROMÉNAGERS

a/s Service des Ressources Humaines

5100, boul. des Grandes-Prairies

St-Léonard, Québec, H1R 1A7

Corbeilrh@corbeilelectro.com

Télécopieur : (514) 322-8051

Ces postes sont offerts aux hommes et aux femmes
Seules les personnes retenues seront contactées

3324340



Ville de Saint-Basile-le-Grand

2^e concours

Technicien en génie civil

STATUT RÉGULIER

Services techniques

FONCTIONS

- Préparer les plans et devis de projets de génie civil et de travaux d'aménagement
- Commander les matériaux requis et voir à la réalisation des travaux en conformité avec les plans et devis
- Surveiller les différents chantiers
- Assurer le suivi technique de projets de génie civil confiés à des consultants mandatés par la municipalité
- Dessiner les plans de zonage, d'aménagement, croquis de taxation, signalisation et projets de génie civil
- Évaluer les réseaux d'égout, d'égout, de drainage de surface et de pavage ainsi qu'élaborer les plans de réfection des infrastructures
- Inspecter certains projets de génie civil et les dommages causés aux propriétés concernant les infrastructures

QUALIFICATIONS ET EXIGENCES

- Diplôme d'études collégiales en technologie du génie civil (preuve requise)
- Permis de conduire valide (preuve requise)
- Formation en sécurité sur les chantiers (preuve requise)
- Expérience pertinente de 3 ans
- Connaissances élevées des applications informatiques (MS Office, Autocad et Internet)
- Habiletés à communiquer
- Sens de l'analyse, jugement et précision

SALAIRE ET AVANTAGES

19,27 \$ (échelon 1) à 24,08 \$ (échelon 5). Selon les dispositions de la convention collective de travail du Syndicat canadien de la Fonction publique, section locale 1691

Seules seront considérées les candidatures reçues **LE OU AVANT LE VENDREDI 8 JUILLET 2005** et répondant aux exigences précitées.

La Ville souscrit au principe d'équité en matière d'emploi. Seuls les candidats retenus en entrevue recevront une communication. VEUILLEZ TRANSMETTRE VOTRE CURRICULUM VITAE ACCOMPAGNÉ DES PREUVES REQUISES

Ville de Saint-Basile-le-Grand DIRECTION GÉNÉRALE 204, rue Principale J3N 1M1 (450) 461-8000 • Fax (450) 461-8029 • communications@ville.saint-basile-le-grand.qc.ca



REPRÉSENTANT

(Distributeur Indépendant)

Région de Montréal

Les Aliments Humpty Dumpty Inc., le plus important manufacturier de grignotises canadien connu notamment sous les prestigieuses marques de commerce Humpty Dumpty et Maple Leaf est à la recherche d'un distributeur indépendant.

Si vous désirez posséder votre propre entreprise et bénéficier des avantages fiscaux reliés à ce statut, joignez-vous à une équipe gagnante!

Vous devez posséder le sens de l'organisation, le sens des affaires et le leadership nécessaire pour l'atteinte des objectifs et être axés sur le service à la clientèle. Un min. de 2 ans d'expérience dans la vente et/ou l'expérience de la distribution serait un atout.

Vous devrez être en mesure d'offrir un service à la hauteur de la réputation des produits fabriqués par les Aliments Humpty Dumpty Inc. Le territoire visé ayant déjà une clientèle bien établie présente d'excellentes opportunités de développement.

Veuillez faire parvenir votre CV *indiquant le no. 05-006* à :

Service des ressources humaines

Les Aliments Humpty Dumpty

2100 rue Norman, Lachine (Québec) H8S 1B1

Télécopieur (514) 639-6864

Prière de ne pas téléphoner. Seulement les candidatures sélectionnées recevront un accusé réception.

R 300



OUVERTURE DE POSTE

ATTACHÉ(E) ADMINISTRATIF

Agence SPECTRA SCÈNE

Poste permanent à temps complet, débutant dès que possible.

Pour connaître les exigences ainsi que les responsabilités reliées à ce poste, consultez notre site Internet au :

www.equipespectra.ca

"" Emploi "" Ouverture de postes.

Les personnes intéressées devront achever leur CV au plus tard le 17 juin 2005 à rh@equipespectra.ca en mentionnant le nom du poste ou par fax au 514-525-8033.

Nous remercions tous les candidats qui ont postulé. Toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

R 300

L'Association générale des étudiants de Bois-de-Boulogne recherche un

GESTIONNAIRE POUR SON

CAFÉ ETUDIANT

Produits biologiques et équitables

25 h semaine - horaire flexible

Contrat de 10 mois

du 8 août 2005 au 9 juin 2006

Renouvelable - salaire à discuter

Description de tâches :

Gestion des ventes, des achats et du personnel

Former les jeunes à la gestion et aux opérations d'un café

Assister aux réunions

Participation aux événements spéciaux

Qualifications :

Formation ou expérience pertinente en gestion de restauration

Aptitude à travailler avec les jeunes

Bonne maîtrise du français

Faites parvenir votre CV à :

AGE Bois-de-Boulogne

10555, av. Bois-de-Boulogne, S-159

Montréal (Québec) H4N 1L4

Téléphone (514) 332-3000 poste 7580

Télécopieur (514) 332-9579

Courriel age@age.bdeb.qc.ca

R 322



URGENT!

Nature-Action Québec, un OSBL en environnement, recherche :

Coordonnateur pour un projet d'aménagement en milieu naturel impliquant 10 jeunes

PROGRAMME CONNEXION COMPÉTENCES (programme d'employabilité pour les jeunes)/

• Réalisation d'aménagements végétaux et fauniques dans le Parc régional du canal de Beauharnois ainsi que le Parc linéaire de la MRC

• Capacité d'intervention auprès des jeunes et de prise en charge d'un groupe

• Désir de s'impliquer dans la réussite du projet

• Autonomie-débrouillardise-capacités de gestion de la logistique de terrain

• Expérience en intervention sociale et en travail de terrain

• Bilingue

• Conditions : 700 \$ par semaine (40 heures)

• Début immédiatement une durée de 25 semaines

Envoyez votre C.V. par fax au :

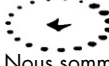
(450) 441-2138 ou contactez

au tél. : 1-800-214-1214 poste

228, Claire Lemieux

DATE LIMITE: Lundi 13 juin '05

R 300



marque d'or

Nous sommes à la recherche de candidat(e)s pour les postes suivants :

JURISTE

Le(la) titulaire du poste doit posséder une formation en droit, avec ou sans Barreau. Le bilinguisme est essentiel.

ADJOINT(E) JURIDIQUE

Le(la) titulaire du poste doit posséder une technique juridique. Le bilinguisme est essentiel.

Faire parvenir CV à/s de Josée Lacroix

Fax: (514) 393-4060 ou jlacroix@marquedor.com

R 300

PAPILLON

COMPAGNIE DE NETTOYAGE DE TAPIS

bien établie dans le domaine corporatif, est à la recherche de 2 REPRÉSENTANT(E)S pour la mise en marché d'un nouveau système de nettoyage de tapis à sec. Salaire selon qualifications.

Apportez votre CV en personne le **LUNDI 13 JUIN**, entre 10h et 12h ou 13h et 15h, à l'Hôtel Dufort, salle Maisonnette, 1390 rue Dufort (Métro Guy).

R 300

FORMATEUR

LOGICIEL COMPTABLE

Personne d'expérience comptable avec des connaissances en gestion de club de golf pour donner de la formation de logiciel et du support téléphonique au club. Excellentes conditions de travail. Faire parvenir CV :

FAX: (450) 443-1990

COURRIEL: info@brs.ca

R 300



ÉDITEUR(TRICE) GESTION DES RÉSUMÉS

LexisNexis, chef de file en matière de recherche documentaire informatisée, désire pourvoir un poste d'éditrice, gestion des résumés pour son bureau de Montréal. La personne retenue coordonnera notre projet de résumés de décisions québécoises, mais elle sera aussi appelée à travailler sur d'autres projets relatifs à l'édition juridique.

Il s'agit d'un contrat de 6 mois avec possibilité de renouvellement. La personne recherchée possède une bonne maîtrise de la grammaire française, est familière avec la langue anglaise et possède de bonnes connaissances en informatique.

ADJOINT(E) AUX SERVICE D'ÉDITION

LexisNexis désire aussi combler deux postes d'adjoint(e) aux services d'édition pour son bureau de Montréal. La personne retenue travaillera sur des projets relatifs à l'édition juridique et à la codification de jugements rendus par les tribunaux québécois.

Il s'agit, pour les deux postes, d'un contrat de 12 mois dans le cadre d'un congé de maternité. La personne recherchée possède une bonne maîtrise de la grammaire française, est familière avec la langue anglaise et possède de bonnes connaissances en informatique. Le candidat devra être titulaire d'un DEC en technique juridique, administrative ou bureautique.

Toute personne intéressée peut faire parvenir son curriculum vitae ainsi qu'une courte lettre de présentation au plus tard le **vendredi 17 juin 2005**, à l'attention de Me **Stéphanie Briand**: par télécopieur au (514) 287-0350 ou par courriel à :

stephanie.briand@lexisnexis.ca

Veuillez S.V.P. préciser pour quel poste vous postulez.

R 300

PLANIFICATEUR FINANCIER / COURTIER

Bilinguisme parfait et licence de l'ACCOVAM

Expérience en services-conseils personnalisés ayant trait aux :

Actions, Obligations, Fonds Mutuels, FERR

ADJOINT(E) ADMINISTRATEUR(TRICE)

Parfaitement bilingue

Excellente maîtrise de Word et Excel

Salaire compétitif et avantages sociaux



GESTION DE CAPITAUX ROTHENBERG

TÉLÉCOPIEUR: (514) 934-3134

OU COURRIEL: ssabelli@rothenberg.ca

R 300

Antagon International

cherche

ESTIMATEUR/CHARGÉ DE PROJETS

- Préparation des soumissions de Construction

- Assurer le suivi des projets depuis la planification jusqu'à la phase finale

- Gérer les dossiers de projets rigoureusement : facturations, réclamations, extras

Exigences :

- Bacc en génie civil
- Membre de l'Ordre des ingénieurs
- Plus de 5 ans d'expérience dans un poste similaire

Envoyer CV fax : 514-334-8181 A/S: J. Laratte

Courriel : jlaratte@antagon.ca

R 300

CABINET DE COMPTABLES AGRÉÉS

Situé à Laval, nous recherchons un(e) technicien(ne) en comptabilité et un(e) expert(e)-comptable (CA, CGA ou en voie de l'obtenir) les deux ayant de 3 à 5 ans d'expérience dans un cabinet de CA. Les candidat(e)s devront posséder une bonne connaissance de l'informatique.

Nous offrons un environnement de travail dynamique, des possibilités d'avancement et une rémunération concurrentielle.

Veuillez faire parvenir votre CV à :

Godin Cauvier Phénix Thibodeau, CA

mthibodeau@pgct.ca / fax: (450) 629-4411

R 300

PRÉPOSÉ(E) AUX VENTES ET SERVICE À LA CLIENTÈLE

Cie de distribution alimentaire est à la recherche d'une personne bilingue ayant la touche du détail et la capacité à travailler sous pression et en équipe. Connaissance de l'informatique nécessaire. Envoyez CV à :

Dubord & Rainville Inc. 4045 boul. Poirier, St-Laurent, Qc, H4R 2G9. Fax: 514-341-2623

R 300

COUPLE RECHERCHÉ

Pour gérer et entretenir une grande maison privée située dans les Cantons de l'Est. Exp. de maison privée et service aux tables. Prêt à déménager dans la région. Rémunération intéressante.

Tél.: 514 286-7497 • cell.: 514 240-5655

R 300



Offres d'emploi

COORDONNATEUR(TRICE) - COMPTABILITÉ

- BAC en administration;
- Min. 2 ans d'exp. dans un poste similaire;
- Bilinguisme essentiel - parlé et écrit;
- Connaissance avancée MS Office (Access).

Tâches:

- Coordination comptes à recevoir (collection);
- Participation et analyse budgétaire;
- Suivi d'analyses, dépenses mensuelles;
- Participation à différents projets spéciaux.

Précision, autonomie, initiative, gestion des priorités. Située sur la Rive-Sud de Mt. Avantages sociaux et régime de retraite. Envoyez votre CV: **empol_tech@hotmail.com** - Fax: 450-635-4804 R 300

GÉRANT(E)
Salon de Quilles CHAMPION

Répond au Directeur Général. Expérience requise dans la gestion, l'administration, le marketing et les activités de loisir. Le(la) candidat(e) devra posséder de l'enthousiasme, le pouvoir de travailler dans un environnement dynamique et excitant.

Faxer CV au 514-934-3909 ou courriel: **info@csibc.com**

304 POSTES CADRES ET PROFESSIONNELS

COMPTABLE

Titre comptable : CMA ou CGA
Salaire : 50 000 \$ à 60 000 \$
Exp. en entreprise manufacturière
3 à 5 années d'expérience
Connaissance en prix de revient de production

Julie Lavergne
Lavergne Groupe Conseil Inc.
Tél. : (514) 850-0558
Fax : (514) 850-0799
jlavergne@lgei.ca

COMPTABLE

Distributeur d'ouvrages d'art recherche un(e) comptable bilingue et autonome pour effectuer cycle comptable complet. BAC en comptabilité, idéal pour stage CGA ou CMA. Disponibilité immédiate. CV par fax a/s Valérie Benoit : 514-733-4125 ; e-mail : vbenoit@dimensionsplus.net

GÉRANT(E) d'usine de textile, bilingue, avec expérience en gestion de personnel, CSST, contrôle de la qualité. Faire parvenir CV à 5300 rue Molson, Mt. HY 385, par télécopieur 514-527-5204, courriel: bcz@perfectdaying.com

NOTAIRE salarier, pour étude de bien établie Rive-nord et St-Marc. Mascoche, minimum 1 an d'exp. Envoyer C.V. Me Ginette Plouffe, fax 450-474-6886

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES

SUIVI ALTERNATIF ET COMMUNAUTAIRE EN SANTÉ MENTALE

Relax Action Montréal offre un poste d'intervenant(e) en suivi communautaire

- Relation d'aide dans le milieu de vie
- Support et accompagnement dans des démarches
- Information et références
- Support aux ressources du milieu et à l'entourage
- Intervention de groupe occasionnelle

Exigences

- Formation dans le domaine de l'intervention psychosociale
- Expérience auprès d'une clientèle présentant des troubles graves de santé mentale
- Être disposé à utiliser son automobile, un atout
- Bilinguisme un atout

Poste 32.5 heures/semaine. Salaire: jusqu'à 32 500 \$ selon échelle salariale.

Faire parvenir votre C.V. au 10780, rue Laverdure, Montréal, Qc, H3L 2L9 ou par fax au (514) 385-9735, au plus tard mardi 28 juin 2005. R 306

LA RÉSIDENCE DU PARC

Un environnement paisible pour clientèle âgée situé au cœur du vieux St-Lambert est présentement à la recherche:

INFIRMIERES

- 2 postes de nuit
- 1 poste de soir
- 1 poste de jour
- Immédiatement

Faire parvenir votre c.v. par télécopieur 450-465-4369 a/s Sylvie Gaudmoud OU PAR COURRIEL **sylviegaudmoud@cplodges.com**

PRÉPOSÉ(E) AUX BÉNÉFICIAIRES

Travail à domicile à Westmount, pour faire partie d'une équipe qui s'occupe d'une dame âgée en perte d'autonomie.

Le candidat ou la candidate devra avoir complété le cours de préposé(e) aux bénéficiaires et avoir au moins 5 années d'expérience en soins de la santé. Travail de 40 heures par semaine sur quart de travail, devra aussi être disponible pour voyager quelques semaines par année. Bilinguisme exigé et permis de conduire serait préférable.

Salaire et bénéfices excellents. CV par fax avant le 23 juin 2005 au 514-849-4670. R 306

GROUPE SANTÉ CARDINAL PHARMACIEN(NE) EN CHEF

Nous sommes à la recherche d'un(e) pharmacien(ne) dynamique

Emploi à temps plein.

Télécopiez CV au (450) 689-8002 (Richard Cardinal)

Le Carrefour le Moutier

Organisme d'insertion sociale, est à la recherche d'un(e) **Agent de développement communautaire**

Promouvoir les services de l'organisme dans la communauté, évaluer les besoins du milieu, mettre en place des réseaux d'entraide. Formation universitaire en travail social ou domaine connexe. Expérience significative en milieu communautaire.

Salaire entre 24 000 \$ et 29 000 \$. CV avant le 20 juin : moutier@sympatico.ca Fax: (450) 679-5562

JEAN GOUTU

Assistante(e)-gérant d'expérience, idéalement en pharmacie ou domaine connexe, avoir bon sens de l'organisation et des opérations, être dynamique. Ambiance de travail excellente. Nombreux avantages sociaux. Magasin fraîchement rénové.

Transmettre C.V. par fax: **M. TREMBLAY** 514 728-3677

ASSISTANT(E) ET HYGIÉNISTE DENTAIRE

Ste-Dorothée, Laval, temps plein, cours de soins dentaires, Maritane au 450-969-6666

ASSISTANTE-DENTAIRE, diplômée(e), temps plein, jour, soir, samedi, Anjou. Laissez message : 514-355-9702

COMPAGNIE internationale spécialisée en rapatriements médicaux est à la recherche d'infirmières, de paramédics et de médecins de Montréal, pour agir comme escorte médicale sur des vols commerciaux. Les candidats(e)s doivent être bilingues. Voyagez autour du monde. Salaires compétitifs. Envoyer c.v. à: **parkviewems@hotmail.com** ou faxez au: 1-800-830-2291

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES

DENTUROLOGISTE recherché(e) pour travail en laboratoire et à la chaise. Pour la région de St-Eustache. Clientèle établie depuis 21 ans. La personne devra faire du montage et autres travaux. (Taux horaire et pourcentage à déterminer). Poss. d'achat à moyen terme. **Pour plus de détails contactez Michel Desforges 450-472-8502** R 300

PhysioEotra

ERGOTHÉRAPEUTES

Nouvelle clinique à Blainville et Lachenaie. Excellentes conditions et avantages. Belle équipe. **Contactez Alain au 514-383-8389 # 222** R 306

HYGIÉNISTE DENTAIRE demandé(e), 25-30 heures / semaine, nouveau poste dans une équipe dynamique. A.P.A.T. Contacter France ou Guyline au 514-642-6856.

HYGIÉNISTE DENTAIRE temps plein, pas fin de sem. Est Montréal. 514-256-4822

HYGIENISTE DENTAIRE. Rive Nord, bonnes conditions, bon salaire, 450-623-0000

HYGIENISTE dentaire pour bureau d'orthodontiste à Brossard, temps plein de jour. 450-445-3202

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES

HYGIÉNISTE

Dynamique pour un cabinet dentaire nouvelles tendances et technologies : paro douce, ortho, escac 3D, PDI, réhabilitation complète. Temps plein, conditions très avantageuses. Rémunération selon compétences.

Exigences :

- Entretien
- Maturité
- Pro active
- Bilinguisme

(514)337-3117

HYGIÉNISTE pour dentiste pédiatrique; à St-Jérôme. Temps plein ou partiel. Tél.: 450-436-1114.

INFIRMIER(ÈRE)S POLYVALENT(E)

Soncheur du Mont-Royal /MédiClub, clinique médicale horaire jr/sem./temps partiel. Envoyer CV avant le 18 juin **nhurtubise@medicub.ca** Fax 514-739-9023

MÉDECIN VÉTÉINAIRE avec expérience, emploi permanent, temps plein/partiel **HÔPITAL VÉTÉINAIRE VIMONT, L'AVIL** Tél.: 450-622-3804 Fax: 450-622-5860

OPTICIEN(NE) ET ASSISTANT(E), avec expérience demandé(e)s dans un bureau d'opticiens bien établi à Mt. Temps plein, salaire compétitif. Appeler au 450-681-5595, **lesopticiensassocies@videotron.ca**

OPTICIEN(NE) avec exp. en lunetterie et laboratoire. Joignez une équipe de 15 personnes au Centre visuel de Mt-Nord: 514-321-5682 ou **info@centrevissuel.com**

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES

ORGANISATEUR(ICE) COMMUNAUTAIRE

Réaliser activités de mobilisation et d'information auprès des citoyens et partenaires sociaux; soutenir le comité habitation d'Action Solidarité Grand Plateau. Contrat de 10 mois à partir 27 juin. Envoyer CV avant, 18 juin **ASGP 4450 St-Hubert local 317 H2J 2W9 info@asgp.qc.ca** R 306

ORTHÉSISTE DU PIED

- Exp. nécessaire avec Amfit
- Responsable et autonome
- Professionnel pour travail en

Estrie des comités habitation d'Action Solidarité Grand Plateau. Contrat de 10 mois à partir 27 juin. Envoyer CV avant, 18 juin **ASGP 4450 St-Hubert local 317 H2J 2W9 info@asgp.qc.ca** R 306

PHARMACIEN(NE), 1 fin de sem. sur 3 (9h-16h). Dans clinique médicale St-Sauveur, ambiance détendue. Yves Gendron, 514-383-4024

PhysioEotra

PHYSIOTHÉRAPEUTES

Nouvelle clinique à Montréal, Blainville et Laval. Excellentes conditions et avantages. Belle équipe. **Contactez Alain au 514-383-8389 # 222** R 306

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES

PRATIQUE DENTAIRE située dans l'ouest de l'île recherche un(e) hygiéniste dentaire, à temps partiel avec possibilité de temps plein. La personne devra être bilingue, organisée, et exceller dans les relations interpersonnelles. Transmettre votre résumé et lettre d'introduction à Mariella au: 514-694-7293

RÉCEPTIONNISTE CLINIQUE MÉDICALE

Fonctions : accueil des patients, gestion des horaires et des rendez-vous, vente de protéines, gestion de dossiers, caisse et dépôts. Temps partiel (complet) Jour, soir. Bonne connaissance de l'informatique. Scolarité : secondaire terminée. Exp. requise. **Faire parvenir C.V. par fax : (514) 642-2310 ou courriel : dr.louise.corneau@qc.airs.com**

RECHERCHE UNE PRÉPOSÉE aux bénéficiaires à domicile, pour une pers. quadruplégue, 11h à 15h/heure. S. Morin 514-522-9214

SECRÉTAIRE-ASSISTANTE DENTAIRE Bilingue avec exp. temps plein, pour clinique au centre-ville. **Faxez CV 514-842-6131**

SECRÉTAIRE Pour poste temps plein, 4 soirs/sem., aucun week-end, bilingue, dynamique et avec exp. 514-273-5139 ou **dr.bagdadidmd@qc.airs.com**

URGENT! HYGIÉNISTE dentaire demandé(e). Remplacement congé maternité (18 mois), 30 h/sem., clinique située à Boisbrad, Rive-Nord. Tél.: 450-435-0907

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

Le Collège Antoine-Girouard, institution privée, recherche des Enseignant(e)s qualifié(e)s pour combler les postes suivants :

Année scolaire 2005-2006

Économie :

- Français :
- Histoire :
- Histoire :
- Informatique :

5ième sec. (44%)
2ième et 3ième sec. (64%)
2ième sec. (66%)
4ième et 5ième sec. (100%)
1ère, 2ième, 4ième et 5ième sec. (100%)

Remplacement (congé de maternité)

E.M.R.C. :

- Français :
- Géographie :
- Histoire et Géographie :
- Sciences Physiques :

1ère sec. (28%)
4ième sec. (80%)
3ième sec. (55%)
1ère sec. (66%)
4ième sec. (100%)

Faire parvenir votre curriculum vitae **avant lundi 20 juin 2005**

COLLÈGE ANTOINE-GIROUARD
700, rue Girouard Est
Saint-Hyacinthe (QC) J2S 2Y2

Tél. : 450 773-4334
Télé. : 450 773-8011
Courriel : **admin@antoine-girouard.qc.ca**

Collège Jean de la Mennais

SECRÉTAIRE DE DIRECTION (régulier, temps plein, 35 h /sem.) 2e concours

- Secrétaire général
- Se secondaire avec spécialisation adéquate
- WordPerfect, Word, Excel, PowerPoint
- Français impeccable, anglais fonctionnel
- Quatre années d'expérience pertinente
- Salaire: 18,58 \$ à 20,18 \$ /heure
- Entrée en fonction : 1er août

CV au plus tard le vendredi 17 juin à 16 h à : **Secrétaire de direction** 870, chemin de Saint-Jean La Prairie (Québec) J5R 2L5 **Télécopier : (450) 659-3717** Courriel: **administration@jeandelamennais.qc.ca**

Nous soucrivons aux principes de l'égalité en emploi. Merci à tous ceux qui nous feront parvenir leur CV. Pas d'accusé de réception. R 310

ÉCOLE PRÉSCOLAIRE et PRIMAIRE PRIVÉE

En pleine expansion, située à l'ouest de l'île (Kirkland) recherche PROFESSEUR(E)S DE FRANÇAIS à temps plein pour l'année scolaire 2005-2006

- Excellent français parlé et écrit
- Permis d'enseignement du gouvernement du Québec

Qualités recherchées: Douceur, dynamisme, dévouement, fiabilité. Horaire flexible

Sérieuses références requises.

Veuillez faire parvenir votre CV à: 2150 Sherbrooke Ouest, ap. 22, Montréal, H3H 1G7 R 307

ARTISTE en art visuel, école et galerie à partager. 819-868-1416

COLLÈGE PRIVÉ recherche pour la Rive-Sud, **PROFESSEURS DE MATH, ESPAGNOL, SCIENCES, FRANÇAIS** pour secondaire, pour 2005/2006, avec exp. Faxer CV au 450-679-0921

COLLÈGE PRIVÉ recherche pour la Rive-Sud, **SURVEILLANT(E)** d'élèves et **TECHNICIEN(NE)** de LABO, pour secondaire, pour 2005/2006, avec expérience. Faxer CV au 450-679-0921

CPE LES AMIS DE PROMIS Tél.: 514-345-1615 #249

DIRECTEUR(TRICE)(G) 35h/sem Exp. et formation pertinente (milieu/multiculturel et tout). **EDUCATEUR(TRICE)** Formation reconnue. Temps partiel et temps plein

CUISINIER(ÈRE) 35 h/sem. Formation, expérience, polyvalence. **PRÉPOSÉE(A) L'ENTRETIEN COMMIS-COMPTABLE 18h/sem** Début du poste (août ou sept.) **Envoyez CV pour le 14 juin 05** **cpelesamisdepromis@bellnet.ca** Tél.: 514-345-1088

ÉCOLE PRIMAIRE PRIVÉE

Besoin enseignant(e)s avec permis et expérience pour maternel, 2e année et informatique. CV au 514-481-7397

308 GARDERIES

LE CPE Tour à Tour recherche un(e) directeur(trice) général(e). Poste permanent.

Compétences: autonomie et aptitude pour la gestion courante; Expérience avérée en gestion des ressources humaines; Excellente capacité organisationnelle.

Expérience: Bac en administration et/ou solide expérience de gestion; Expérience en CPE ou en milieu communautaire. Connaissance des enjeux du milieu de la petite enfance un atout.

Faire parvenir votre c.v. avant le lundi 27 juin 2005 à Carole Journeau au CPE Tour à Tour, 120 Sherbrooke Est, Montréal, Qc, H2X 1C3, ou courriel: **carolejourneau@yahoo.fr**

308 GARDERIES

ÉDUCATEUR(TRICE)

Le CPE Origami est à la recherche d'un éducateur/trice à la pouponnière pour une fin de remplacement long terme (congé de maternité), du 25 juillet 2005 à février 2006 (date réelle à confirmer).

Le ou la candidate doit avoir complété sa formation, détenir une formation de premiers soins et posséder une solide connaissance du développement du poupon 0-2 ans.

Quatre jours par semaine pour un total de 35 h.

Faire parvenir votre CV soit par fax au 514-848-6511 ou par courriel à **brigitte.aube@domtar.com**

308 GARDERIES

LEAGULT JOLY THIFFAULT
S.N.C.-G.P.

Centre de Commerce Mondial
380, rue St-Antoine ouest, bureau 7100
Montréal (Québec) H2Y 3X7 **www.ljt.ca**
Tél. 514 842-8891 - Téléc. 514 842-6202 R 310

AGENCE JURISSEC Inc

CENTRE NÉVRALGIQUE DU JURIDIQUE!

ENSOLEILLEZ VOTRE VIE!

De nombreux postes sont offerts pour adjoint(e)s juridiques et/ou parajuristes, dont

- **MATRIMONIAL** (Bureau recherché, bilinguisme, avocate SR)
- **NOTARIAT** (Centre-ville et autres)
- **PÉRIODE ESTIVALE** (Étudiant(e)s en droit recherche(e)s pour secrétariat)
- **DROIT DU TRAVAIL** (Centre-ville et autres)
- **LITIGE, LITIGE, LITIGE** (Bons bureaux centre-ville et Laval)
- **CONTENTIEUX** (Plusieurs postes)
- **IMMOBILIER** (Bureau privé ou Contentieux, bilinguisme)
- **PARAJURISTES** (Corporatif ou Financement ou Sureté)
- **COMMERCIAL** (Multiplication des postes)
- **CORPORATIF PUR** (Montréal, bons bureaux)
- **RÉSERVISTES** (Postes permanents et/ou intermédiaires)
- **VALEURS MOBILIÈRES**
- **ETC...**

Informez-vous **SÉMINAIRES ACCRÉDITÉS AU CIVIL SELON LA RÉFORME DU CPC ainsi qu'au COMMERCIAL/CORPORATIF** Reconnus par le **ministère de l'Éducation**

LISE TREMBLAY ou RENÉE PÉPIN
Tél. : 514-845-1212
Téléc. : 514-845-9424
Courriel : **jurissec@sympatico.ca**
Visitez notre site web : **www.jurissec.com**

CABINET d'avocats (P.V.M.) recherche secrétaire juridique bilingue, 35h/sem. Envoyer c.v. par télécopieur, 514-686-2960

310 BUREAUX

groupe MONTPETIT

PLUS DE 20 ANS ! RESPECTONS VOS VACANCES ESTIVALES

POSTES TEMPORAIRES Courts et longs termes Jusqu'à 27 \$ / heure

Secrétaires juridiques junior à senior réservistes - parajuristes - réceptionnistes

310 BUREAUX

SALAIRES \$... 60 K et + EN ENTREPRISE

Adj. juridique en commercial
Adj. juridique en litige
Adj. adm. exécutive aux ressources humaines
Opératrice en traitement de textes en insolvabilité
Adj. adm. au conseil d'administration
Adj. adm. services juridique et administratif
Parajuriste corporatif junior entre 2 et 5 ans

EN CABINET

Secrétaire / assistante en droit du divertissement
Secrétaire / assistante en litige et en droit du travail
Secrétaire / assistante en droit des affaires
Secrétaire / assistante en propriété intellectuelle
Parajuriste corporatif-commercial 3 - 5 ans + ou -
Parajuriste en propriété intellectuelle
Parajuriste droit du travail
Parajuriste en valeurs mobilières

PLUSIEURS AUTRES POSTES

Centre-ville Rive-Sud Rive-Nord

NOTRE RICHESSE: NOS CLIENTS ET NOS CANDIDATS!

Danielle Montpetit
Caroline Lavigne
Manon Collin
Angela Maggio
Tél 514-395-1115 Fax 514-395-1110
gmrh@videotron.ca R 310

310 BUREAUX

SOUTIEN À LA CLIENTÈLE

Vous êtes parfaitement bilingue, connaissez la bureautique et offrez 2-3 ans d'expérience en traitement de commandes/support aux ventes chez un distributeur de biens de consommation desservant le monde du détail. Vous êtes quelque peu flexible quant à vos heures de travail, possédez une superbe attitude-client, aimez solutionner les problèmes. Vous êtes donc idéal(e) pour aider une entreprise de St-Laurent spécialisée dans la fabrication de vêtements à encore mieux s'attacher les boutiques de l'Ouest canadien.

Notre client vous attend : il vous offrira un excellent climat corporatif de même que de solides possibilités de carrière et respectera vos projets de vacances. Envoyez donc rapidement votre C.V. à (Dossier PO-112).

ALLEN ETCOVITCH ET ASSOCIÉS LTÉE
(514) 287-9940 **cvsv@etcovitch.ca** R 310

310 BUREAUX

Avis aux chercheurs d'emplois PERMANENTS BESOINS URGENTS! (514) 954-3883

Ne partez pas en vacances sans avoir trouvé un emploi! Nombreux clients recherchent adjointes administratives, exécutives, secrétaires, comptabilité, ... Divers domaines plusieurs possibilités:

- Financier: 35 - 45 \$ k
- Médical: 35 - 40 \$ k
- Juridique: 35 - 40 \$ k
- Tourisme: 30 - 32 \$ k
- Immobilier: 28 - 32 \$ k

Bilinguisme oral, écrit. MS Office. Postes juniors ou 2/3 ans d'exp. Avantages sociaux.

CV: **jumelage@nicolegiguere.com**
Détail des postes **www.nicolegiguere.com**

ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE)

Action Sport Physio - Parc Olympique: Poste permanent, chercheurs personne dynamique avec formation en gestion et informatique, minimum 10 ans d'expérience, bilingue, autonome et capable de superviser une équipe de 4 réceptionnistes, 25 à 35 h/sem. Fax: (514) 259-4840. Références exigées.

CIE de construction cherche **COMMISS COMPTABLE**, exp. nécessaire, logiciel Avantage, bilingue un atout. Faxer CV au 514-279-7094

COMPAGNIE immobilière à Laval recherche personne bilingue connaissant l'information avec expérience dans l'administration résidentielle et commerciale, réf. requises, faxez CV au 514-342-0861 ou par courriel à **arie@sobel.ca**

COMPTES À PAYER/COMPTES À RECEVOIR

Poste 3 jours/sem., connaissance du logiciel Hopen requis. Envoyer CV par fax 514-643-8221

AGENCE DE VOYAGES recherche SECRÉTAIRE RÉCEPTIONNISTE

Word, bilingue, Boul. St-Laurent, MtL, 277-5252, fax: 272-4006, **ennio@sol-ex.com**

ADJOINT(E) À LA DIRECTION

pour résidence personnes âgées autonomes

Personne ayant de l'initiative, débrouillard(e) et patient(e). Envoyer CV par fax au 450-655-3765

AGENCE DE VOYAGES recherche SECRÉTAIRE RÉCEPTIONNISTE

Word, bilingue, Boul. St-Laurent, MtL, 277-5252, fax: 272-4006, **ennio@sol-ex.com**

ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE)

Pour appuyer la coordonnatrice de l'administration et l'équipe administrative (poste sujet à enrichissement) : entrées Dynacom, paie, relevés d'emploi, rapports TPS/TVQ, DAS, facturation, gestion d'abonnement, diverses tâches secrétariat administratif. **Exigences :** Technique Gestion de bureau avec comptabilité informatique ou une personne capable de travailler dans les 3 ans d'exp. Connaissances Dynacom ou Simple Comptable, Access et Excel, sens des responsabilités, de l'organisation, de la communication. Réf. 29 0005 à 35 000\$, 35 h. CV à Mme Claudette Turgeon **claude.turgeon@videotron.ca** ou télécopier 514-597-1544

GÉRANT(E) de service à la clientèle pour cie de climatisation / chauffage. Expérience un atout, temps plein. Salaire 514-332-6666

GROOM & ASSOCIÉS est à la recherche de candidats qualifiés pour notre client opérant dans le secteur financier. Principales responsabilités:

- Établir l'échéancier des activités: offres, lots irréguliers, ventes aux enchères.
- Effectuer le contrôle des dossiers en cours.
- S'assurer que les instructions vidéo sont conformes à la procédure établie.
- Lire et rédiger des communications destinées aux candidats en placement.

Les candidats recherchés:

- DEC en administration ou discipline connexe.
- 4 années d'expérience, maîtrise du français et de l'anglais parlé et écrit, connaissance de Word et Excel.
- Certification CCVM (CSC) un atout

Soumettre votre candidature via le site: **www.groomassociés.com** référence: **JOBR J0605-0008**

Journées portes ouvertes: venez aussi nous rencontrer le 14 juin, 2005 de 8h à 11h au: 2001, avenue McGill College, bureau 1320, Montréal.

310 BUREAUX

Agence JURISSEC Inc

CENTRE NÉVRALGIQUE DU JURIDIQUE!

ENSOLEILLEZ VOTRE VIE!

De nombreux postes sont offerts pour adjoint(e)s juridiques et/ou parajuristes, dont

- **MATRIMONIAL** (Bureau recherché, bilinguisme, avocate SR)
- **NOTARIAT** (Centre-ville et autres)
- **PÉRIODE ESTIVALE** (Étudiant(e)s en droit recherche(e)s pour secrétariat)
- **DROIT DU TRAVAIL** (Centre-ville et autres)
- **LITIGE, LITIGE, LITIGE** (Bons bureaux centre-ville et Laval)
- **CONTENTIEUX** (Plusieurs postes)
- **IMMOBILIER** (Bureau privé ou Contentieux, bilinguisme)
- **PARAJURISTES** (Corporatif ou Financement ou Sureté)
- **COMMERCIAL** (Multiplication des postes)
- **CORPORATIF PUR** (Montréal, bons bureaux)
- **RÉSERVISTES** (Postes permanents et/ou intermédiaires)
- **VALEURS MOBILIÈRES**
- **ETC...**

Informez-vous **SÉMINAIRES ACCRÉDITÉS AU CIVIL SELON LA RÉFORME DU CPC ainsi qu'au COMMERCIAL/CORPORATIF** Reconnus par le **ministère de l'Éducation**

LISE TREMBLAY ou RENÉE PÉPIN
Tél. : 514-845-1212
Téléc. : 514-845-9424
Courriel : **jurissec@sympatico.ca**
Visitez notre site web : **www.jurissec.com**

CABINET d'avocats (P.V.M.) recherche secrétaire juridique bilingue, 35h/sem. Envoyer c.v. par télécopieur, 514-686-2960

310 BUREAUX

RECEPTIONNISTE CLINIQUE MÉDICALE

Fonctions : accueil des patients, gestion des horaires et des rendez-vous, vente de protéines, gestion de dossiers, caisse et dépôts. Temps partiel (complet) Jour, soir. Bonne connaissance de l'informatique. Scolarité : secondaire terminée. Exp. requise. **Faire parvenir C.V. par fax : (514) 642-2310 ou courriel : dr.louise.corneau@qc.airs.com**

310 BUREAUX

RECEPTIONNISTE CLINIQUE MÉDICALE

Fonctions : accueil des patients, gestion des horaires et des rendez-vous, vente de protéines, gestion de dossiers, caisse et dépôts. Temps partiel (complet) Jour, soir. Bonne connaissance de l'informatique. Scolarité : secondaire terminée. Exp. requise. **Faire parvenir C.V. par fax : (514) 642-2310 ou courriel : dr.louise.corneau@qc.airs.com**

310 BUREAUX

RECEPTIONNISTE CLINIQUE MÉDICALE

Fonctions : accueil des patients, gestion des horaires et des rendez-vous, vente de protéines, gestion de dossiers, caisse et dépôts. Temps partiel (complet) Jour, soir. Bonne connaissance de l'informatique. Scolarité : secondaire terminée. Exp. requise. **Faire parvenir C.V. par fax : (514) 642-2310 ou courriel : dr.louise.corneau@qc.airs.com**

310 BUREAUX

RECEPTIONNISTE CLINIQUE MÉDICALE

Fonctions : accueil des patients, gestion des horaires et des rendez-vous, vente de protéines, gestion de dossiers, caisse et dépôts. Temps partiel (complet) Jour, soir. Bonne connaissance de l'informatique. Scolarité : secondaire terminée. Exp. requise. **Faire parvenir C.V. par fax : (514) 642-2310 ou courriel : dr.louise.corneau@qc.airs.com**

310 BUREAUX

RECEPTIONNISTE CLINIQUE MÉDICALE

Fonctions : accueil des patients, gestion des horaires et des rendez-vous, vente de protéines, gestion de dossiers, caisse et dépôts. Temps partiel (complet) Jour, soir. Bonne connaissance de l'informatique. Scolarité : secondaire terminée. Exp. requise. **Faire parvenir C.V. par fax : (514) 642-2310 ou courriel : dr.louise.corneau@qc.airs.com**

310 BUREAUX

RECEPTIONNISTE CLINIQUE MÉDICALE

Fonctions : accueil des patients, gestion des horaires et des rendez-vous, vente de protéines, gestion de dossiers, caisse et dép

Offres d'emploi

319 VENTE, COMMERCE

RECHERCHE REPRÉSENTANT(E)
Domaine des points de vente (caisse enregistreuse et pvd), bilingue, expérience requise. Envoyer C.V. à : montrealmail@ampm-service.com

REPRÉSENTANTS(ES) avec exp. recherche pour vendre des produits cosmétiques importés d'Italie. Dynamisme, entente et auto requis. Bonne opportunité. Faxez CV au 514-326-9405

REPRÉSENTANT(E) sur commission, pour vente de publicité dans un magazine d'art. art@gallerygala.com

SOLARCAN PORTES ET FENÊTRES CORP. MANUFACTURIÈRE
Recherche vendeurs(es) en rénovation pour la région de Mt. clients fournis, possibilité de revenu élevé, formation. **Requis :** auto, expérience vente directe, bilingue. **Carole Vézina 514-877-6000**

VENDEUR(SE) À MTL
Dynamique, polyvalent, 1 an d'expérience, ardeur de vente, bilingue, formation, mission, bilingue. Immédiat. CV à ginette@adco.ca ou par fax au 514-382-1132

VENTES INTERNES
Compagnie d'articles de mode est à la recherche d'un(e) **assistant(e)** pour nos clients Nord-Américains et dans la salle de montre. Bilingue. Poste permanent pour personne créative et flexible. Envoyer votre C.V. par télécopieur: 842-6599 ou appeler 842-8561 poste 15, à Maria, E-mail: jobs@frabels.com

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

Hilton Montréal Aéroport
Le Hilton Montréal Aéroport, l'une des plus grandes chaînes hôtelières à travers le monde, est à la recherche d'un(e) : **SUPERVISEUR NOURRITURE ET BOISSONS (poste à temps plein - horaire variable)**
Sous la supervision du directeur, nourriture et boissons, vous serez responsable de superviser et de coordonner les activités relatives aux opérations des 3 restaurants, 2 bars et d'un service aux chambres. Titulaire d'un DEC en gestion hôtelière, vous possédez trois années d'expérience dans l'industrie hôtelière. Parfaitement bilingue, vous êtes soucieux des normes de qualité, avez de l'initiative, êtes autonome et avez le sens de l'organisation. Bon communicateur, vous avez des habiletés en gestion de personnel et en formation.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur CV à l'adresse suivante:
Service des ressources humaines
12505, Côte de Liesse, Dorval (Québec) H9P 1B7
Télécopieur: (514) 631-0298
Nous appliquons les principes en matière d'équité d'emploi. Seules les candidatures retenues seront contactées.

Auberge L'Étoile-sur-le-lac

Face au lac Memphrémagog
PERSONNEL DEMANDÉ AVEC EXPÉRIENCE
Pour son restaurant L'ANCRAGE

CHEF CUISINIER(E) (poste permanent)
CUISINIER(E) DIPLÔMÉ(E) (poste permanent)

Faire parvenir C.V. par courriel: Informations@etoile-sur-le-lac.com ou par fax: (819) 843-5007 à l'attention de France Lamontagne Tél: (819) 843-6521 1200 Principale Ouest Magog, J1X 2B8

MAGNAN

Resto Taverne Magnan désire combler les postes suivants:

GÉRANT(E)
Sous l'autorité du Directeur général, le/la titulaire devra s'assurer de maintenir des standards de qualité pour le service à la clientèle, effectuer une gestion efficace du personnel et assumer diverses tâches administratives. 5 ans exp.

SEVEURS(EUSES)
Bonne exp. service à la clientèle, courtoisie, aime travailler avec le public et en équipe, temps partiels ou temps plein.

PRÉPOSE(E)S "BUSS-BOY"
Faire preuve d'initiative et de rapidité au travail, appuyer la démarche des serveurs/serveuses auprès de la clientèle. Faxez CV au 514-935-8331 ou par courriel: nelson.bernier@magnanresto.com

CUISINIER(ÈRE)
Expérience en cuisine de haute capacité et de type bistro. Faire preuve d'initiative, bien gérer son stress. Min. 3 ans d'exp. Salaire et avantages concurrentiels.

PLONGEUR(E)
Bonne expérience en plongée et résistance au stress. Salaire et avantages concurrentiels. Faxez CV au 514-935-8331 ou par courriel: jeanpierre.hardy@magnanresto.com

AIDE-CUISINIER - PLONGEUR(EUSE)
rapide et autonome pour traiter grand Mtl. 514-933-8200

À MONTRÉAL

PÂTISSIER PÂTISSIERE
Pour établissement à gros volume
POSTE PERMANENT TEMPS PLEIN
Horaire du lundi au vendredi
Tâches : planification et préparation des desserts pour les repas du jour, le restaurant et les banquets (gâteaux, mousses, pâtisseries variées, etc.)
Exigences : Formation en pâtisserie, jumelé à une expérience pertinente.
Présentez-vous avec CV mardi 14 du 14 juin entre 9h et midi ou entre 13h et 16h au 8790 rue Lajeunesse, coin Crémazie.

BARMAN(aide)/serveur, aide placement, cours, 849-2828
EcoleDesMaitres.com

BISTRO FRANÇAIS à Ste-Adèle cherche cuisinier(ère), stable, connaissance de la cuisine, expérience en cuisine. Bon salaire à cuisinier compétent. 450-229-1541

BISTRO LE BAROQUE
Au Centre-Ville cherche barman, busboy, serveurs, plongeur, cuisinier. Se présenter avec CV et lettre de motivation. 190 Ste-Catherine ouest. Tél: 514-581-1736; ou fax au 514-844-1692

BISTRO PARISIEN recherche un **SOUS-CHEF** (min. 3 ans exp.) avec connaissance en cuisine, expérience en cuisine. **GARDE-MANGER.** Bonne rémunération. Aussi, **SEVEUR(EUSE)** avec exp. Se présenter avec C.V. au 2210 ave Pierre-Péladeau, Laval entre 15h-18h, L.V. au ven.

BISTRO RESTAURANT LA BOULERIE, recherche serveur(euse), minimum 5 ans d'expérience, connaissance des vins requise. Se présenter au 1249 Bernard Ouest, Outremont, après 15h

BOUCHER(E) et chauffeur(e) camion, bilingue, fiable, honnête. Eddy. 514-725-2405

CHEF CUISINIER (ère) préparation plats cuisinés santé et frais, temps partiel début, puis temps plein, Rive-sud, horaire de jour et de sem., envoyer CV, à rh@jeanboul.com ou par fax: 514-875-6483

320 IMMOBILIER

GESTIONNAIRE d'immeubles d'app. recherche personne pouvant servir de main droite à l'administrateur. Doit posséder auto et maîtriser anglais et français. Envoyer CV 514-849-3447

REPRÉSENTANT(E) EN VENTES
pour projet de condos au centre-ville
Excellentes aptitudes de communications en français et anglais (bilinguisme impératif). Avancées sur commissions. Exp. en immobilier un atout. Heures : Sam. et Dim. midi à 17h + 3 jours/sem. 9 à 17h E-mail CV : olbert@condosleconcorde.com ou par fax (514) 945-4006 Tél : (514) 990-2003

SECRÉTAIRE gestionnaire dans le domaine immobilier avec expérience, personne honnête, autonome, enthousiaste, 40 hrs / sem., poste immédiat, doit connaître Excel, Words, être bilingue, auto absolument nécessaire. Secteur Plateau Mont-Royal. Salaire élevé + allocation voiture. Transmettre C.V. au: (514) 525-4687

321 TRANSPORT / CAMIONNAGE

CHAUFFEUR de nuit, temps plein, classe 1. Avantages sociaux après 6 mois, 1 week-end sur deux. 560 \$/semaine. Faxer CV 514-381-3755

MESSAGEUR LIVREUR(SE)
- Fourgonnette ou petite auto - Avance sur essence - Honoraires entre 300\$ et 900\$ par semaine selon exp. Se présenter du lundi au vendredi au: 2065 Jeanne-d'Arc, Mt, QC, bureau 105.

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

Hilton Montréal Aéroport
Le Hilton Montréal Aéroport, l'une des plus grandes chaînes hôtelières à travers le monde, est à la recherche d'un(e) :

SUPERVISEUR NOURRITURE ET BOISSONS (poste à temps plein - horaire variable)
Sous la supervision du directeur, nourriture et boissons, vous serez responsable de superviser et de coordonner les activités relatives aux opérations des 3 restaurants, 2 bars et d'un service aux chambres. Titulaire d'un DEC en gestion hôtelière, vous possédez trois années d'expérience dans l'industrie hôtelière. Parfaitement bilingue, vous êtes soucieux des normes de qualité, avez de l'initiative, êtes autonome et avez le sens de l'organisation. Bon communicateur, vous avez des habiletés en gestion de personnel et en formation.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur CV à l'adresse suivante:
Service des ressources humaines
12505, Côte de Liesse, Dorval (Québec) H9P 1B7
Télécopieur: (514) 631-0298
Nous appliquons les principes en matière d'équité d'emploi. Seules les candidatures retenues seront contactées.

Auberge L'Étoile-sur-le-lac

Face au lac Memphrémagog
PERSONNEL DEMANDÉ AVEC EXPÉRIENCE
Pour son restaurant L'ANCRAGE

CHEF CUISINIER(E) (poste permanent)
CUISINIER(E) DIPLÔMÉ(E) (poste permanent)

Faire parvenir C.V. par courriel: Informations@etoile-sur-le-lac.com ou par fax: (819) 843-5007 à l'attention de France Lamontagne Tél: (819) 843-6521 1200 Principale Ouest Magog, J1X 2B8

MAGNAN

Resto Taverne Magnan désire combler les postes suivants:

GÉRANT(E)
Sous l'autorité du Directeur général, le/la titulaire devra s'assurer de maintenir des standards de qualité pour le service à la clientèle, effectuer une gestion efficace du personnel et assumer diverses tâches administratives. 5 ans exp.

SEVEURS(EUSES)
Bonne exp. service à la clientèle, courtoisie, aime travailler avec le public et en équipe, temps partiels ou temps plein.

PRÉPOSE(E)S "BUSS-BOY"
Faire preuve d'initiative et de rapidité au travail, appuyer la démarche des serveurs/serveuses auprès de la clientèle. Faxez CV au 514-935-8331 ou par courriel: nelson.bernier@magnanresto.com

CUISINIER(ÈRE)
Expérience en cuisine de haute capacité et de type bistro. Faire preuve d'initiative, bien gérer son stress. Min. 3 ans d'exp. Salaire et avantages concurrentiels.

PLONGEUR(E)
Bonne expérience en plongée et résistance au stress. Salaire et avantages concurrentiels. Faxez CV au 514-935-8331 ou par courriel: jeanpierre.hardy@magnanresto.com

AIDE-CUISINIER - PLONGEUR(EUSE)
rapide et autonome pour traiter grand Mtl. 514-933-8200

À MONTRÉAL

PÂTISSIER PÂTISSIERE
Pour établissement à gros volume
POSTE PERMANENT TEMPS PLEIN
Horaire du lundi au vendredi
Tâches : planification et préparation des desserts pour les repas du jour, le restaurant et les banquets (gâteaux, mousses, pâtisseries variées, etc.)
Exigences : Formation en pâtisserie, jumelé à une expérience pertinente.
Présentez-vous avec CV mardi 14 du 14 juin entre 9h et midi ou entre 13h et 16h au 8790 rue Lajeunesse, coin Crémazie.

BARMAN(aide)/serveur, aide placement, cours, 849-2828
EcoleDesMaitres.com

BISTRO FRANÇAIS à Ste-Adèle cherche cuisinier(ère), stable, connaissance de la cuisine, expérience en cuisine. Bon salaire à cuisinier compétent. 450-229-1541

BISTRO LE BAROQUE
Au Centre-Ville cherche barman, busboy, serveurs, plongeur, cuisinier. Se présenter avec CV et lettre de motivation. 190 Ste-Catherine ouest. Tél: 514-581-1736; ou fax au 514-844-1692

BISTRO PARISIEN recherche un **SOUS-CHEF** (min. 3 ans exp.) avec connaissance en cuisine, expérience en cuisine. **GARDE-MANGER.** Bonne rémunération. Aussi, **SEVEUR(EUSE)** avec exp. Se présenter avec C.V. au 2210 ave Pierre-Péladeau, Laval entre 15h-18h, L.V. au ven.

BISTRO RESTAURANT LA BOULERIE, recherche serveur(euse), minimum 5 ans d'expérience, connaissance des vins requise. Se présenter au 1249 Bernard Ouest, Outremont, après 15h

BOUCHER(E) et chauffeur(e) camion, bilingue, fiable, honnête. Eddy. 514-725-2405

CHEF CUISINIER (ère) préparation plats cuisinés santé et frais, temps partiel début, puis temps plein, Rive-sud, horaire de jour et de sem., envoyer CV, à rh@jeanboul.com ou par fax: 514-875-6483

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

HOLIDAY INN SELECT Montréal Centre-Ville
Hôtel de 235 chambres est à la recherche de candidat(e)s pour les postes suivants:
• Directeur(trice) Service à la Clientèle
• Assistant(e) Maître d'Hôtel
• Préposé(e) à la réception
• Préposé(e) à l'entretien/ménager
• Chasseur
Faire parvenir votre C.V. à la Directrice Ressources Humaines 99 Viger Ouest Montréal, Québec H2Z 1E9 Tél.: (514) 878-8224 ou E-mail CV : yul.downtown.hiseltel.com

HOTEL du centre-ville recherche commis de réception et superviseur de réception. Envoyer CV par fax 514-874-0222

HÔTEL LE CANTLIE SUITES PROPOSE(E) À LA RÉCEPTION VERIFICATEUR(TRICE) DE NUIT avec expérience, bilingue Envoyer votre CV Fax: 514-844-7808 Courriel: pmadjd@hotelcantlie.com

NOUVEAU restaurant au centre-ville recherche cuisinier(e) et plongeur(e), exp. min. 2 ans. Se présenter avec CV au 1777 av. Mc Gill Collège, du lundi au vendredi.

PÂTISSIER(ÈRE) avec exp., temps partiel. Appelez Jacob: 514-484-7485

PIZZAMAN, four à bois. **Serveur** bilingue 10 ans exp. **Livreur** bilingue avec auto récente. Franck. 514-702-9542

QUALITY HOTEL DORVAL est à la recherche d'un **PREMIER CUISINIER** avec minimum d'un an d'expérience. Veuillez vous présenter au 7700 Côte de Liesse ou envoyer votre C.V. à : nathalie@royalpavillon.com

RESTAURANT AU BINQU 163 St-Eustache, St-Eustache URGENT - Cuisinier(ère) avec exp. cuisine française. Bon salaire. 450-491-0966 ou se présenter 163 St-Eustache

Restaurant Chez Gautier
Style brasserie, cherche CUISINIER avec expérience, temps plein, salaire selon exp. 514-845-2922 ou par fax au 514-945-9680.

RESTAURANT Du Vieux-Port recherche grillardin avec min. 5 ans d'exp., et aide-cuisinier(ère)s. Faxer CV au 514-866-6171 à s. Dimitri.

RESTAURANT HOLDER
Maître d'hôtel, 3 ans d'exp. Atouts : connaissance approfondie du service, présentation impeccable, enthousiasme. Envoyez CV par fax au 514-849-6374 ou à bureau@restaurantholder.com

RESTAURANT ILE DES SOEURS
Fine cuisine italienne. Aide-cuisinier(e) et chef de partie avec exp. Se présenter avec CV 301 Ch. du Golf, Ile des Soeurs. 514-765-9626

RESTAURANTS JAPONAIS chef sushimans, cuisinier(e), serveur(s), busboy, hôte(esse), second maître d'hôtel, bilingue, exp. sérieux C.V. Mtl M. Son 514-490-1225 D.D.O. M. Vu 514-684-3131

325 TECHNIQUE, MÉTIERS, SOUS-TRAITANCE

CONCEPTEUR(trice) - DESSINATEUR(trice)
Entreprise manufacturière oeuvrant dans la fabrication de luminaires et d'éléments architecturaux sur mesure. Tâches Conception des produits à partir d'esquisses et de devis. Préparation des dessins de fabrication, liste de matériaux et support technique à la fabrication et aux achats. Qualifications Formation en technique de génie mécanique option conception ou expérience équivalente; 5 à 10 années d'expérience dans une entreprise manufacturière; maîtrise du logiciel Solidworks (expérience sur Pro/E, Solidedge ou MechDesktop acceptable) et de Excel, Word, Access; bonne connaissance des matériaux (métaux, plastiques, etc.) et de leur transformation; expérience de conception des métaux ouverts et de systèmes mécanique et électrique. Bilingue (français, anglais).

Rémunération
À discuter selon les qualifications. Poste à temps complet.

LUMID INC. (www.lumid.com)
Télécopieur: 514-524-2409 Courriel: emploi@lumid.com

325 TECHNIQUE, MÉTIERS, SOUS-TRAITANCE

CONCEPTEUR(trice) - DESSINATEUR(trice)
Entreprise manufacturière oeuvrant dans la fabrication de luminaires et d'éléments architecturaux sur mesure. Tâches Conception des produits à partir d'esquisses et de devis. Préparation des dessins de fabrication, liste de matériaux et support technique à la fabrication et aux achats. Qualifications Formation en technique de génie mécanique option conception ou expérience équivalente; 5 à 10 années d'expérience dans une entreprise manufacturière; maîtrise du logiciel Solidworks (expérience sur Pro/E, Solidedge ou MechDesktop acceptable) et de Excel, Word, Access; bonne connaissance des matériaux (métaux, plastiques, etc.) et de leur transformation; expérience de conception des métaux ouverts et de systèmes mécanique et électrique. Bilingue (français, anglais).

Rémunération
À discuter selon les qualifications. Poste à temps complet.

LUMID INC. (www.lumid.com)
Télécopieur: 514-524-2409 Courriel: emploi@lumid.com

325 TECHNIQUE, MÉTIERS, SOUS-TRAITANCE

CONCEPTEUR(trice) - DESSINATEUR(trice)
Entreprise manufacturière oeuvrant dans la fabrication de luminaires et d'éléments architecturaux sur mesure. Tâches Conception des produits à partir d'esquisses et de devis. Préparation des dessins de fabrication, liste de matériaux et support technique à la fabrication et aux achats. Qualifications Formation en technique de génie mécanique option conception ou expérience équivalente; 5 à 10 années d'expérience dans une entreprise manufacturière; maîtrise du logiciel Solidworks (expérience sur Pro/E, Solidedge ou MechDesktop acceptable) et de Excel, Word, Access; bonne connaissance des matériaux (métaux, plastiques, etc.) et de leur transformation; expérience de conception des métaux ouverts et de systèmes mécanique et électrique. Bilingue (français, anglais).

Rémunération
À discuter selon les qualifications. Poste à temps complet.

LUMID INC. (www.lumid.com)
Télécopieur: 514-524-2409 Courriel: emploi@lumid.com

CHIEF CUISINIER(ÈRE) temps plein. Appelez au 514-235-7176; 450-267-1503

CUISINIER(E), chef de partie, plongeur(euse), pour traiteur. Rapides, organisés, sérieux. CV par fax au: 514-272-7313

CUISINIER(ÈRE) 1 an exp. CUISINIER(EUSE), connaissance Gammex. Faxer CV: 514-499-1453

CUISINIER(ÈRE)S, resto cuisine française contemporaine. 1 à 3 ans exp. 514-722-2175, Entre 9h-12h et 14h-17h.

CANTECH SERVICES Fax: 514-744-1616 gminxon@cantechservices.com

APPRENTI MACHINISTE Corps de machiniste un atout. Faxer CV. 450-682-5442

APPRENTI TECHNICIEN(NE) Appareil levage, Approx. 5 ans exp. Connaissance électrique & peinture au fusil. Position stable. 540 \$/sem. 3435 Crémazie - 14e av. CV: 514-728-6843

ATELIER M DRIVESHAF recherche un(e) mécanicien(ne) spécialiste(e) en installation de système hydraulique sur camion. Salaire et avantages compétitifs. Faites parvenir vos CV au 514-363-6305

BESOIN URGENT INSTALLATEURS(TRICES) de rampes d'aluminium et balcons de fibre de verre et de revêtement. Avec ou sans camion. 514-328-1017 # 225

BUREAU D'ARCHITECTES à la recherche d'un(e) architecte avec 4 ans minimum d'expérience qui peut fonctionner comme chargé(e) de projet. Doit être bilingue et maîtriser AutoCAD et informatique. Présentations 3D un atout. Faxer CV à Laura au 514-342-7218.

California Closets
Chef de file mondial en systèmes de rangement exclusifs pour la maison, recherche des:

INSTALLATEUR(TRICE)S
Nous offrons la formation, tous les outils, une fourgonnette de l'entreprise pour les installations, un milieu de travail et un soutien technique exceptionnels.

Si vous aimez bâtir des choses, avez l'expérience du travail avec les outils et êtes bricoleur, ce poste vous plaira sûrement! Vous devez être parfaitement bilingue et avoir un dossier de conducteur impeccable. Nous cherchons des gens qui ont le souci du travail bien fait et qui sont responsables et consciencieux. Salaire initial raisonnable plus régime de primes.

Faire parvenir votre C.V. et vos antécédents salariaux par fax au (514) 636-9754 ou par courriel: mdeckelbaum@calclosets.com à l'attention de Mitch

DRAGORE recherche **ASSEMBLEUR EBÉNISTE** Déballage, vérification, préparation, réparation et assemblage de meubles en bois. atouts : connaissance certifiée en ébénisterie, présentation impeccable, énergie, rigueur. Français courant et notion anglaise. Disponibilité immédiate. Envoyer CV par fax au 514.642.3510 ou info@dragore.ca ou prendre rendez-vous au 514.842.3500

EBENISTERIE, demande technicien(ne) **MASTER CAM** et opératrice(trice) CNC. Bessie, avec exp. 514-730-2536.

ENTREPRENEUR EN ÉLECTRICITÉ de la région d'Ottawa, est à la recherche d'un(e) estimateur(rice) senior avec connaissances en informatiques. Faites parvenir CV par fax au 613-745-3301

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

RESTAURANT TOQUÉ!
Cherche hôte(hôtesse) pour recevoir les clients à la porte. Bilingue, avec entente. Temps plein du mardi au samedi soir, 8 \$ l'heure. Envoyer CV au: info@restaurant-toque.com

SEVEUR(EUSE) Avec min. 7 ans d'exp., diplômé(e). Se présenter avec CV au 4007 St-Denis, Mtl

SEVEUR(EUSE), avec exp. Temps partiel, pour resto fine cuisine italienne à Rosemere. Faxez C.V. 450-030-8480 ou Tél.: 450-430-1380, Diane

SEVEUR(SE) d'expérience pour fine cuisine française dans West-Island. Eric: 514-696-6308 ou faxer CV: 514-696-9495

SEVEUR POLYVALENT Envoyer votre CV sup à: crepmaniacate@bellnet.ca

SOUS-CHEF cuisinier(e) avec expérience minimum 3 ans au travail de soir. Fax CV: 514-284-4484

SOUS-CHEF demandé(e) avec minimum 5 ans d'exp. comme sous-chef pour fine cuisine méditerranéenne, poissons, fruits de mer. 40 000\$ à 45 000\$. Se présenter avec CV après 14h au 1707 St-Martin O. Laval.

TRATTORIA sympathique sur le Plateau recherche **CUI-SINIER(ÈRE)** et **PLONGEUR(EUSE)**. CV au 929 Mt-Royal Est.

VENDEUR(SE) avec exp. demandée. Se présenter au Terminus et Pâtés au 138, Marché Atwater. Tél.: 514-931-9559

VENDEUR(SE) pour pâtisserie française, pâtisseries, charcuterie, exp. 514-721-4997.

324 IMPRIMERIE, INFOGRAPHIE

ENTREPRISE
Située à Laval spécialisée dans l'impression numérique à plusieurs postes à combler de jours et soirs.

Opérateur docu. 8000, docu. 6135, HP 5500 Qualifications requises: connaissances MAC et PC, logiciel Quark, Photoshop, Illustrator, Finisition, plastification, collage, montage sur Foamcore, Coro, etc. Qualification: d'externe manuelle. Préférence avec expérience. Faxer CV 450-681-7089 email: alain.patenaude@videotron.ca

ESTIMATEUR(E) COORDONNATEUR(TRICE) Bilingue, 5 ans d'exp. en estimation. Envoyer C.V. par fax 514-636-0973 ou courriel: hr.kmti@transcontinental.ca

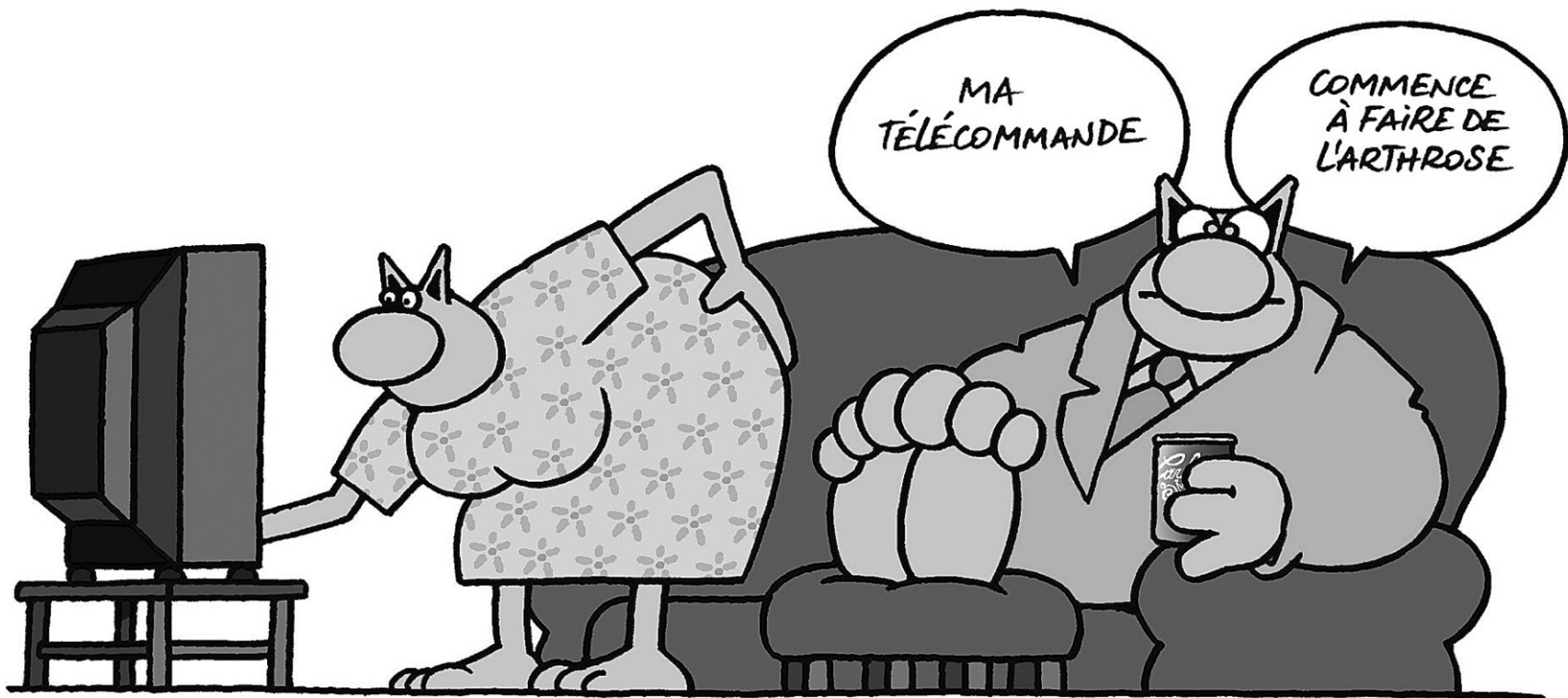
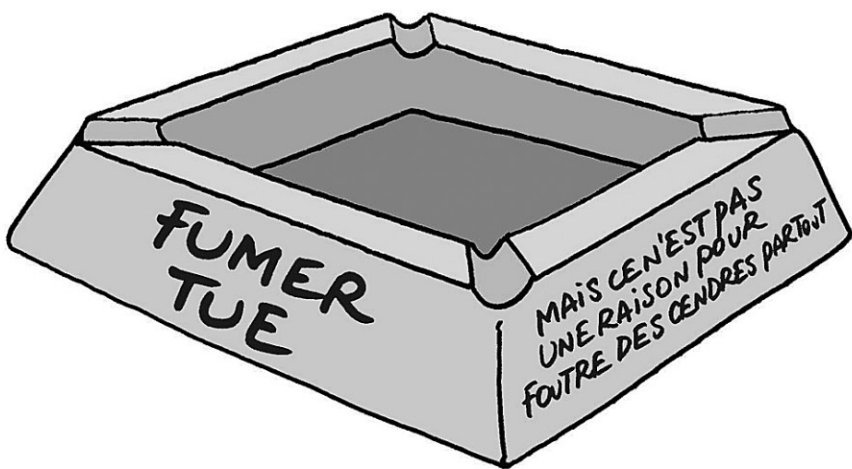
GRAPHISTE avec expérience. Aussi, avoir de l'expérience en vente de publicité. art@gallerygala.com

IMPRIMERIE d'Anjou recherche personnel d'impression pré-press, 5 ans d'exp. connaissance de Creo un atout. Faxer C.V. 514-352-8447

LE CHAT[©]

Philippe Geluck

www.geluck.com



AVEC LA COLLABORATION DE "JUSTE POUR RIRE"

Profitez

du nouveau

Maxi-golf

2005

Jouez toute la saison
7 jours sur 7

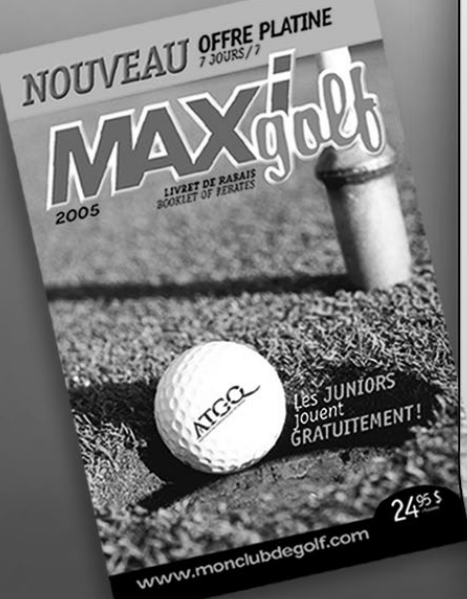
(Dans les clubs de golf participants au
programme platine)

En plus de plusieurs
autres rabais...

\$ OR
\$ ARGENT
\$ BRONZE

24⁹⁵\$

+ taxes



Les Editions
gesca

PARTENAIRE DE VOTRE PASSION

EN VENTE CHEZ :

PLATINE

RABAIS sur un droit de jeu
Un minimum de **7 \$** sur le prix
en vigueur
Valable en tout
temps, à l'exception
du samedi
de 6 h à 14 h

Abitibi	Laurentides
* Belvédère	* Lachute
Bas St-Laurent	* Le Chantecler
* Des Appalaches	* Le Victorien
** Des Saules	* Manitou
* L'Empress	* Mont-Gabriel
*** St-Pacôme	* New-Glasgow
Cantons de l'Est	* Nominique
* Farnham	* Oasis
* Inverness	* Piedmont
* Lac Mégantic	* Royal Laurentien
* Les Rochers Bleus	* St-André
* Richmond-Melbourne	* St-Janvier
* Rocher Roston Pond	* Vallée Ste-Adèle
* Sherbrooke	Montréal / Laval
* Valcourt	* St-Rose
* Waterville	* St-François
Centre du Québec	Mauricie
* Des Bois Francs	* Le Mémorial
* Gentilly	* Les Vieilles Forges
* Godefroy	* Ste-Flore
* Hériot	* St-Rémi
* La Fontaine	Montréal
*** Laurier	* Baie Missisquoi
** Le Canton	* Domaine Rouville
* Plessisville	* International 2000
Chaudière-Appalaches	* La Providence
** Charny	* Le golfeur de LaPrairie
** De l'Étang	* Le Rivière
* Des Serres	* Mont St-Grégoire
* Grand Héron	* Ormstown
** Mont-Adstock	Outaouais
* Stastny	* Buckingham
* St-Michel	* Casselview
* Thetford Mines	* Montpellier
* Trois-Saumons	* Royal Papineau
Lanaudière	* Thurso
* Le Boisvert	Québec
* St-Donat	** Albatros
	* Des Pins
	Lac St-Jean
	* St-Prime sur le Lac

* Nombre de coupons
par club de golf

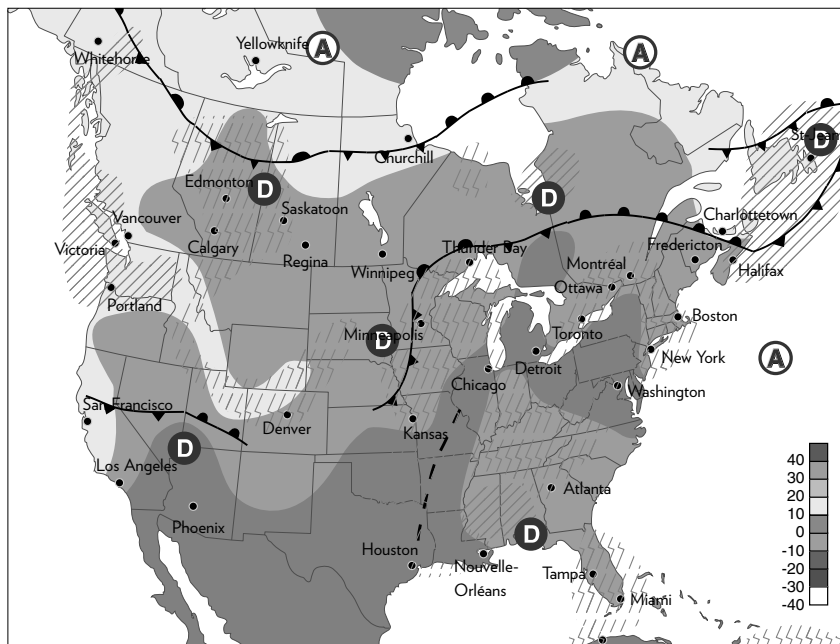
MÉTÉO

www.meteomedia.com



LES SYSTÈMES MÉTÉOROLOGIQUES

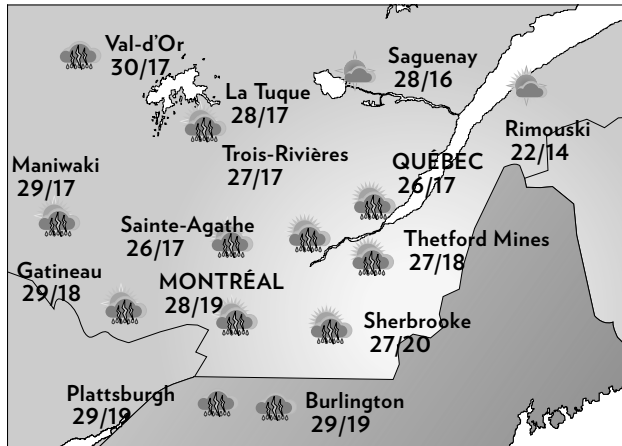
©Services Commerciaux MM 2005



MONTRÉAL ET LES ENVIRONS

AUJOURD'HUI	Passages nuageux en matinée, possibilité d'orages en après-midi. Vents légers. Probabilité de précipitations: 40 %. Facteur humidex 33.	DEMAIN	Possibilité d'orages. Probabilité de précipitations: 70 %.
 MAXIMUM 28		 MAX / MIN 30/17	
CETTE NUIT	Nuageux avec éclaircies en soirée, pluie au cours de la nuit. Vents du sud à 15km/h tournant du sud-ouest à 20km/h. Probabilité de précipitations: 90 %. Facteur humidex 28, en soirée.	LUNDI	Possibilité d'orages. Probabilité de précipitations: 70 %.
 MINIMUM 19		 MAX / MIN 28/14	

PRÉVISIONS RÉGIONALES



QUÉBEC	AUJOURD'HUI Possibilité d'orages. 26/17. DEMAIN Possibilité d'orages. 26/15.	OTTAWA	AUJOURD'HUI Possibilité d'orages. 30/18. DEMAIN Possibilité d'orages. 30/17.
TORONTO	AUJOURD'HUI Orages. 29/19. DEMAIN Possibilité d'orages. 31/17.	BAIE-COMEAU	AUJOURD'HUI Généralement ensoleillé. 19/13. DEMAIN Plutôt nuageux avec quelques averses. 18/10.

L'ALMANACH QUOTIDIEN POUR MONTRÉAL

TEMPÉRATURE	MAX	MIN
Hier	29	19
Normales du jour	23	12
Auj. l'an passé (Observé hier à 15h)	20	6
RECORDS		
Plus haut maximum	33 en 1947	
Plus bas minimum	2 en 1972	
FACTEUR HUMIDEX		
Aujourd'hui	33	
INDICE UV		
Aujourd'hui	Extrême	
PRÉCIPITATION		
Hier	1.2 mm	
LE SOLEIL ET LA LUNE		
5h06	20h43	Durée totale du jour: 15h37
15 juin	22 juin	28 juin 6 juil

AU PAYS	AUJOURD'HUI
Calgary	Orages 20 10
Charlottetown	Ensoleillé 18 11
Edmonton	Orages 18 11
Frédéricton	Beau 27 16
Halifax	Ensoleillé 26 13
Iqaluit	Soleil 7 1
Régina	Variable 24 12
Saint-Jean	Variable 9 3
Saskatoon	Orages 24 13
Vancouver	Éclaircies 18 11
Whitehorse	Ensoleillé 18 7
Winnipeg	Variable 25 13
Yellowknife	Ensoleillé 17 8

LE MONDE	AUJOURD'HUI
Beijing	Soleil 31 27
Boston	Orages 26 20
Bruxelles	Nuageux 13 6
Lisbonne	Beau 26 15
Londres	Nuageux 16 7
Los Angeles	Beau 22 16
Madrid	Variable 32 18
Mexico	Beau 27 12
New York	Variable 24 10
New York	Orages 26 21
Paris	Beau 18 10
Port-au-Prince	Orages 33 24
Rome	Soleil 23 13
Tokyo	Averses 27 21
Washington	Orages 30 23

AU SOLEIL	AUJOURD'HUI
Acapulco	Beau 34 27
Cancun	Beau 35 27
La Havane	Orages 32 23
Honolulu	Soleil 31 25
Miami	Orages 29 25
Myrtle B.	Beau 27 22
Orlando	Orages 28 23
Tampa	Orages 30 23
Virginia B.	Beau 30 21
West Palm B.	Orages 28 25

JEAN GOUTU

INTERSPORT

GOLF TOWN

sports experts

ET AUTRES MAGASINS PARTICIPANTS.