

LES MÉTIERS DANS LE DOMAINE DE L'ÉLECTRICITÉ

ON S'ARRACHE LES INGÉNIEURS



MARTINE LETARTE
COLLABORATION SPÉCIALE

Le Québec est l'un des plus grands producteurs d'hydro-électricité dans le monde. La filière hydroélectrique a permis à plusieurs firmes, en génie-conseil notamment, de développer une expertise qui est

et parmi eux, seulement 31 n'avaient pas d'emploi confirmé avant la fin de leurs études. Pour eux, nous avons 492 offres d'emplois», indique Pierre Rivet, directeur de l'enseignement coopératif à l'ÉTS.

Plusieurs types d'entreprises embauchent des gradués en génie électrique.

« Les compagnies d'avionique par exemple, comme CAE, pour tout le côté électrique des avions. Je pense aussi à toutes les compagnies de télécommunications, comme

« On en a déjà eu environ 200 par année. Avec tout le travail qu'il y a dans le domaine et le peu de gradués, on peut affirmer qu'on est en pénurie d'ingénieurs électriques », affirme Pierre Rivet.

Pour les technologues en génie électrique, les électriciens et les monteurs de lignes électriques, Emploi-Québec évalue que les perspectives professionnelles seront acceptables d'ici 2015.

Y a-t-il, selon Hydro-Québec, des métiers et professions dans le domaine de l'électricité qui sont particulièrement recherchés en ce moment? La société d'État n'a pas voulu se prononcer.

« Pour réaliser sa mission, Hydro-Québec recherche de nombreux talents œuvrant dans les domaines reliés à l'électricité. Chaque année, elle embauche plusieurs spécialistes, comme des monteurs, des jointeurs, des électriciens d'appareillage, des techniciens en électronique industrielle, des chercheurs, des ingénieurs électriques, des gestionnaires en soutien technique et en gestion des opérations », indique Louis-Olivier Batty, porte-parole d'Hydro-Québec.



PHOTO ÉRICK LABBÉ, ARCHIVES LE SOLEIL

Pour les technologues en génie électrique, les électriciens et les monteurs de lignes électriques, Emploi-Québec évalue que les perspectives professionnelles seront acceptables d'ici 2015.

« Avec tout le travail qu'il y a dans le domaine et le peu de gradués, on peut affirmer qu'on est en pénurie d'ingénieurs électriques »

— Pierre Rivet, directeur de l'enseignement coopératif à l'ÉTS

aujourd'hui exportée à travers le monde. Mais les emplois dans le domaine de l'électricité ne se limitent pas à ceux offerts par Hydro-Québec et à partenaires.

À l'École de technologie supérieure (ÉTS), on s'arrache les diplômés en génie électrique.

« En 2011, nous avons 97 gradués en génie électrique

Bell, Telus ou Ericsson. Les compagnies doivent vraiment se mettre en mode séduction pour attirer des gradués », affirme M. Rivet.

Avec 97 finissants, l'ÉTS remarque que le nombre d'étudiants qui choisissent le génie électrique a diminué depuis quelques années.

La Commission de la construction du Québec (CCQ) joue un rôle actif dans le développement de l'industrie de la construction. De concert avec ses 1 000 employés, elle offre un éventail de services destinés notamment aux salariés, aux entrepreneurs et aux retraités de l'industrie de la construction.

ENQUÊTEUR(EUSE) – CONCOURS 2012-014

Relevant du chef, Unité des enquêtes spéciales, et dans le cadre des pouvoirs d'enquête attribués à la CCQ en vertu de la Loi R-20, vous mènerez les enquêtes relatives aux plaintes provenant principalement de l'industrie de la construction afin d'en établir le bien-fondé.

Profil recherché :

- Diplôme universitaire dans une discipline appropriée
- Cinq ans d'expérience en dans des fonctions d'enquêtes
- Toute autre combinaison de formation et d'expérience jugée équivalente sera considérée.
- Ce poste requiert de la mobilité sur tout le territoire du Québec.
- Vous êtes reconnu(e) pour votre intégrité, votre capacité d'analyse, votre sens de la créativité dans les stratégies d'enquêtes ainsi que pour vos habiletés pour les communications interpersonnelles.

Conditions de travail :

- Salaire annuel variant entre 54 779 \$ et 78 255 \$
- Gamme complète d'avantages sociaux

Les personnes intéressées doivent présenter leur curriculum vitæ à l'adresse indiquée ci-dessous d'ici le 3 février 2012 (veuillez mentionner le titre du poste) :

Direction des ressources humaines, 3530, rue Jean-Talon Ouest, Montréal (Québec) H3R 2G3 | ressources.humaines@ccq.org

La CCQ souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et, à ce titre, elle encourage les femmes, les membres des minorités visibles, les membres des minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à soumettre leur candidature.

www.ccq.org



Faites carrière à l'Université de Montréal et mettez vos compétences et votre expérience au service d'un chef de file de l'enseignement et de la recherche universitaire au Canada.



DOYEN ou DOYENNE FACULTÉ DE MUSIQUE

L'Université de Montréal est à la recherche de candidatures pour le poste de doyen ou de doyenne de la Faculté de musique. La Faculté compte plus de 40 professeurs et professeurs réguliers, une vingtaine de professeurs invités ou associés et plus de 100 chargées et chargés de cours. Près de 800 étudiantes et étudiants sont inscrits aux programmes de la Faculté. Pour obtenir de plus amples renseignements sur la Faculté, veuillez consulter le site www.musique.umontreal.ca.

Le candidat ou la candidate choisi doit être un dirigeant visionnaire. Il ou elle possède de solides antécédents en enseignement et en recherche. Si le candidat ou la candidate provient de l'extérieur de l'Université, son dossier de réalisations professionnelles devra être suffisamment étoffé pour lui permettre d'accéder à un poste permanent à titre de professeur titulaire à la Faculté. Une excellente connaissance du français est requise pour le poste. Le mandat est de quatre (4) ans et il est renouvelable. La date d'entrée en fonction est le 1^{er} juin 2012.

Pour toute question relative à la description du poste ou au processus de sélection, veuillez communiquer avec Mme Anne-Marie Boisvert, vice-rectrice, par courriel à anne-marie.boisvert@umontreal.ca ou par téléphone au 514 343-6111, poste 4581.

Les propositions de candidatures doivent être envoyées d'ici le 6 février 2012, 9 heures à M. Pierre Jalbert à l'adresse suivante pierre.jalbert@umontreal.ca. Elles doivent inclure le nom, l'adresse électronique et le numéro de téléphone du candidat ou de la candidate.

Pour des informations additionnelles sur le WEB : Doyen ou doyenne - Faculté de musique - Description de poste

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, cette annonce s'adresse en priorité aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. L'Université de Montréal souscrit aux principes d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques, les personnes handicapées et les autochtones à poser leur candidature.



Cégep Marie-Victorin Savoir inventer demain

Le Cégep Marie-Victorin est un établissement d'enseignement supérieur public accueillant environ 3800 étudiants à l'enseignement régulier et 2500 à la formation continue dans différents programmes répartis sur plusieurs sites d'enseignement.

Le Cégep Marie-Victorin c'est :

- un milieu de travail stimulant et dynamique;
- près de 600 employés engagés fièrement et activement dans la réussite éducative des étudiants;
- une tradition d'excellence dans l'enseignement et les services offerts.

TECHNIQUES DE RÉADAPTATION PHYSIQUE Charge d'enseignement clinique en orthopédie et charge de cours à la Formation continue

L'enseignement clinique en orthopédie est prévu les lundis, mercredis et vendredis, en après-midi, et les charges de cours sont prévues en soirée et les samedis. Par conséquent, si vous êtes intéressé à rejoindre notre équipe et devenir un enseignant engagé à former la relève de demain, nous vous invitons à postuler.

Consultez la section Offres d'emploi de notre site Internet au www.collegemv.qc.ca



Le Cégep Marie-Victorin applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à s'identifier et à présenter leur candidature. Nos outils de sélection pourraient être adaptés selon les besoins des personnes handicapées. (L'usage du genre masculin inclut le genre féminin; il n'est utilisé que pour alléger le texte).

7000, rue Marie-Victorin, Montréal (Québec) H1G 2J6



NOUS EMBAUCHONS !

En pleine expansion au Canada, la chaîne de restaurants Houston Canada vous propose un environnement de travail dynamique et professionnel. Nous sommes présentement à la recherche de plusieurs candidats de haut niveau afin de combler certains postes clés.

POSTES OFFERTS :

- Directeur Général / Directrice générale
- Directeur adjoint / Directrice adjointe
- Gérant(e)- Assistant(e) Gérant(e)
- Chef cuisinier / Chef cuisinière

AVANTAGES :

- Assurance groupe
- Avantages sociaux
- Excellente rémunération
- Ambiance dynamique

COMMENT NOUS JOINDRE ?

Faites parvenir votre C.V. dès aujourd'hui par la poste ou par courriel auprès du département des Ressources Humaines.

- ressourceshumaines@houstonresto.com
- HOUSTON CANADA Inc. 4628, Louis-B.-Mayer Laval (Qc), H7P 6E4



Milieu de vie privilégié au cœur de la ville de Québec, l'Université Laval est une grande université complète reconnue pour sa culture de l'excellence en enseignement et en recherche.

PROFESSEURE OU PROFESSEUR PSYCHOLOGIE – PRÉVENTION DE LA MALTRAITANCE ENVERS LES ENFANTS

Faculté des sciences sociales, École de psychologie

CLÔTURE DU CONCOURS : 15 mars 2012
ENTRÉE EN FONCTION : 1^{er} juin 2012
INFORMATION : ulaval.ca/emplois

PROFESSEURE OU PROFESSEUR PSYCHOLOGIE – DIVERSITÉ SOCIALE ET CULTURELLE OU ENVIRONNEMENT SOCIAL

Faculté des sciences sociales, École de psychologie

CLÔTURE DU CONCOURS : 15 mars 2012
ENTRÉE EN FONCTION : 1^{er} juin 2012
INFORMATION : ulaval.ca/emplois

Valorisant la diversité, l'Université Laval invite toutes les personnes qualifiées à présenter leur candidature, en particulier les femmes, les membres de minorités visibles et ethniques, les autochtones et les personnes handicapées. La priorité sera toutefois accordée aux personnes ayant le statut de citoyen canadien ou de résident permanent.



VIE AU TRAVAIL

Le travail à temps partiel, un choix de vie

Autrefois, un emploi à temps partiel était considéré comme un boulot de misère. Aujourd'hui, il est plutôt synonyme de qualité de vie. La preuve: trois Québécois sur quatre qui travaillent à temps partiel le font par choix.

MARIE LAMBERT-CHAN
COLLABORATION SPÉCIALE

Depuis deux ans, Catherine Lajoie travaille une quinzaine d'heures par semaine comme éducatrice remplaçante dans un centre de la petite enfance, à Montréal. On lui a offert un poste à temps plein à six reprises. Elle a toujours refusé.

«Travailler à temps partiel fut une décision naturelle, explique-t-elle. Mon conjoint occupe deux emplois, celui de commissaire scolaire et celui de programmeur-analyste. Nous avons trois enfants âgés de 15, 6 et 4 ans. Mon horaire facilite la conciliation travail-famille.»

Catherine Lajoie n'est pas un cas exceptionnel. Aujourd'hui, un emploi à temps partiel n'est plus un pis-aller. C'est un choix de vie. Trois Québécois sur quatre qui travaillent à temps partiel le font de leur plein gré.

«Dans le contexte économique actuel, ce n'est pas étonnant», remarque Florent Francoeur, président-directeur général de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (OCRHA).

Grâce à l'offre d'emploi grandissante et à la pénurie de main-d'œuvre, les travailleurs



PHOTO JESSICA HILL. ARCHIVES ASSOCIATED PRESS

Plusieurs travailleurs choisissent de travailler à temps partiel pour avoir plus de temps pour s'occuper de leur famille.

ont le loisir de choisir les horaires qui leur conviennent. Le marché leur en offre la possibilité: il n'y a jamais eu autant de boulots atypiques avec la croissance exponentielle des secteurs de la santé, du commerce et des services.

«Au cours des prochaines années, le temps partiel "involontaire" diminuera en raison des nombreux postes qui seront laissés vacants par les départs à la retraite. On peut donc s'attendre à ce que le temps partiel par choix augmente», observe M. Francoeur.

Pour une vie équilibrée

Les gens qui optent pour le travail à temps partiel le font

d'abord pour les études. Environ 37% de ces travailleurs sont des jeunes de 15 à 24 ans.

Les autres sont à la recherche d'une qualité de vie. Plusieurs disent le faire par «préférence

choix sont des retraités. «Cette nouvelle tendance contribue à la création d'emplois atypiques, signale Florent Francoeur. Ces personnes sont en bonne santé, fiables et expérimentées. Elles

«Au cours des prochaines années, le temps partiel "involontaire" diminuera en raison des nombreux postes qui seront laissés vacants par les départs à la retraite.»

— Florent Francoeur, président-directeur général de l'OCRHA

personnelle», pour moins travailler, tout simplement. D'autres, comme Catherine Lajoie, désirent plus de temps pour s'occuper de leur famille.

Un cinquième des travailleurs à temps partiel par

veulent continuer à s'occuper, donner un sens à leur vie, tout en pouvant compter sur un revenu d'appoint.»

Tim Hortons et RONA ont d'ailleurs défini leur stratégie de recrutement

en fonction des retraités. «RONA a ainsi réglé son problème de main-d'œuvre», affirme M. Francoeur.

Que des avantages... ou presque

Selon le PDG de l'OCRHA, la création d'emplois à temps partiel peut être un moyen d'attraction et de rétention efficace. «Surtout auprès des jeunes travailleurs qui recherchent une culture de travail qui valorise l'équilibre entre la vie personnelle et la carrière», dit-il.

Cette réalité comporte toutefois son lot de défis. «Le plus important est la gestion des horaires. Les entreprises ont du mal avec ça», souligne-t-il.

Du côté des travailleurs, il n'y a pratiquement que des avantages à ce régime, «puisque'ils assument leur choix», souligne M. Francoeur.

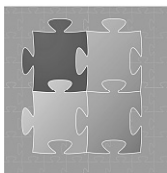
Il y a bien sûr une baisse de revenu. «Mais la liberté que m'offre mon horaire et le temps passé avec mes enfants compensent largement», dit Catherine Lajoie.

Les employés à temps partiel pourront toujours viser un poste à temps plein par la suite sans craindre de préjugés défavorables à leur endroit. «Au contraire, en raison de la pénurie de main-d'œuvre, ces travailleurs seront accueillis à bras ouverts», estime Florent Francoeur.

Pour sa part, Catherine Lajoie réévaluera sa situation dans deux ans. «À ce moment-là, ma plus jeune entrera à l'école et mon conjoint songera à se représenter ou non comme commissaire. Je verrai alors si un horaire à temps plein est compatible avec notre organisation familiale.»

Projet PRASE

Paie, rémunération, avantages sociaux Estrie



**Coordonnateur ou coordonnatrice
Service régional paie, rémunération et
avantages sociaux**

Poste d'encadrement intermédiaire permanent, à temps complet

Le réseau de la santé et des services sociaux de l'Estrie innove! Un gestionnaire est recherché pour coordonner le nouveau service centralisé de production de la paie et de gestion de la rémunération et des avantages sociaux de 13 000 employés répartis dans 14 établissements.

Il est bon et facile de vivre en Estrie : coût de la vie avantageux, accès à la propriété plus qu'intéressant, absence d'embouteillages routiers, possibilité de concilier travail et vie personnelle. Au-delà de la carrière en Estrie il y a la vie et les loisirs : festivals, nombreuses et splendides salles de spectacles, multiples équipes sportives reconnues ainsi que mille et une possibilités d'activités en plein air!

Un agent de changement

Le coordonnateur ou la coordonnatrice contribue à définir la structure de ce nouveau service régional et mobilise les ressources dans sa mise en place progressive.

Sous la gouverne du CSSS-IUGS

Le coordonnateur ou la coordonnatrice veille à la mise en œuvre d'un partenariat de qualité avec 14 établissements du réseau de la santé et des services sociaux de l'Estrie. Cette personne actualise une offre de service axée sur la satisfaction de la clientèle avec une préoccupation d'optimisation et d'amélioration continue.

Exigences

- Baccalauréat dans une discipline pertinente aux domaines de gestion visés (administration, ressources humaines, etc.).
- Diplôme pertinent de 2^e cycle sera considéré comme un atout.
- Expérience de trois ans à titre de gestionnaire dans les domaines associés à la paie, à la rémunération et aux avantages sociaux.

Profil recherché

- Capacité d'actualiser une approche centrée sur les besoins des clients du service régional;
- Capacité d'élaborer et de soutenir des processus de changements favorisant l'émergence de pratiques novatrices, centrées sur l'amélioration continue et la qualité des services;
- Capacité de contribuer activement aux processus de planification, d'organisation, d'encadrement, de soutien et d'évaluation;
- Leadership dans le développement et la consolidation du nouveau service dans un contexte de partenariat régional;
- Habiletés de communication orale et écrite;
- Capacité d'établir des mécanismes de concertation avec des instances et des partenaires.

Conditions de travail

Classe 17 provisoire, selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Les candidatures électroniques doivent être déposées avant 17 heures, le 7 février 2012 au WWW.CSSS-IUGS.CA/NOUS_EMBAUCHONS.

Aucun accusé de réception ne sera expédié.

Centre de santé et de services sociaux -
Institut universitaire de gériatrie
de Sherbrooke

DESTINATION >CHUS

HÔPITAL UNIVERSITAIRE EN ESTRIE
MILIEU UNIQUE, HUMAIN ET STIMULANT
DÉFIS PROFESSIONNELS

Postes permanents à temps complet

» **COMMISSAIRE LOCAL AUX PLAINTES
ET À LA QUALITÉ DES SERVICES**

» **DIRECTEUR ADJOINT OU DIRECTRICE ADJOINTE
DES RESSOURCES HUMAINES ET DE
L'ENSEIGNEMENT - SERVICES CONSEILS**

Nous recevrons les CV d'ici le vendredi 10 février 2012,
16 heures, à l'adresse suivante : jchouinard.chus@sss.gov.qc.ca

Pour consulter l'affichage détaillé de ces postes,
veuillez visiter notre site Internet : chus.qc.ca/emploi

Il est important de noter : Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

GÉRANT DES VENTES couvrant les provinces de l'Ontario et du Québec

La division Saint-Gobain, joints d'étanchéité, offre une opportunité de croissance exceptionnelle pour un Gérant des ventes couvrant les provinces de l'Ontario et du Québec. Nous sommes le principal producteur mondial d'ingénierie et de joints d'étanchéité haute performance desservant presque toutes les grandes industries à travers le monde.

Le candidat retenu aura la responsabilité de gérer les comptes existants ainsi que de créer de nouvelles opportunités, et ce, en travaillant en collaboration avec les clients pour résoudre des défis techniques et développer des solutions d'étanchéité innovantes.

Saint-Gobain fournit une rémunération très compétitive et des avantages sociaux, y compris le salaire de base compétitif avec incitatifs de bonus, avantages et une automobile. Le candidat idéal doit posséder un baccalauréat ou une expérience pertinente de l'industrie. Une expérience industrielle et des ventes OEM dans le domaine des dispositifs d'étanchéité ou des composants en PTFE serait un atout, cependant, toute autre expérience technique sera considérée. La personne choisie doit être capable de lire des plans et d'interagir avec les ingénieurs sur les aspects techniques d'applications. Les voyages de nuit peuvent dépasser 50%. La personne doit être bilingue, français/anglais.

Pour considération immédiate, veuillez postuler (en anglais) à <http://www.saint-gobain-corporation.com> ou faire parvenir votre CV à mark.jstacey@saint-gobain.com

Renseignez-vous sur nous à www.plastics.saint-gobain.com

EN BREF

La revanche des geeks

L'Association québécoise des informaticiennes et informaticiens indépendants (AQIII) lance le concours La revanche des geeks. Les étudiants et travailleurs en technologies de l'information au Québec sont invités à proposer une capsule vidéo qui bouscule la perception du travailleur en informatique en détruisant le mythe tenace de l'informaticien geek. L'objectif de l'AQIII est de changer l'image de la profession d'informaticien, associée à des préjugés comme le fait d'être asocial et toujours collé sur son ordinateur. La vidéo gagnante sera promue par l'AQIII et son réalisateur remportera un iPad2. Un chèque cadeau de 250\$ chez Future Shop sera également attribué au hasard parmi toutes les autres inscriptions admissibles reçues. www.revanchedesgeeks.org
— Caroline Rodgers, collaboration spéciale

Filles et sciences, un duo électrisant

L'activité annuelle Les filles et les sciences, un duo électrisant aura lieu le 18 février prochain à l'École polytechnique de Montréal. Le même jour, des événements satellites se tiendront également à l'Université Laval, au cégep de Rimouski et au cégep de Sherbrooke. C'est une occasion, pour les filles de deuxième et troisième secondaire, d'explorer les carrières scientifiques grâce à des ateliers et à des activités intéressantes. De plus, quatre voyages pour deux personnes à la Baie-James d'une valeur de 4000\$ chacun seront tirés parmi les participantes. La date limite d'inscription à la journée est le 3 février. www.lesfillesetlessciences.ca
— Caroline Rodgers, collaboration spéciale

TOUS
LES
SCÉNARIOS...

CINÉMA

Tous les samedis dans *La Presse*

CV

QUESTIONS DE TRAVAIL

Faire sa place dans le jeu vidéo



MARTINE LETARTE
COLLABORATION SPÉCIALE

Q Je travaille en informatique. Je vois qu'il y a une effervescence dans le domaine du jeu vidéo à Montréal. On parle toutefois beaucoup de postes à pourvoir avec des gens d'expérience. J'aimerais me réorienter dans le domaine. Est-ce que les formations accélérées et souvent dispendieuses valent la peine et donnent de bonnes perspectives d'emploi? Est-ce qu'une formation universitaire serait plus intéressante? — Jean-Philippe

R « En très forte majorité, les entreprises de jeu vidéo recherchent des programmeurs détenant un baccalauréat et une expérience intermédiaire de deux à sept ans », affirme Roxane Claessens, directrice des communications chez TECHNOCompétences, le comité sectoriel de main-d'œuvre en technologies de l'information et des communications.

Elle remarque que le poste de programmeur est celui que les entreprises ont le plus de difficulté à pourvoir en raison d'un manque de candidats. Et ce, depuis deux ans.

Pour devenir programmeur, en plus de faire un baccalauréat dans le domaine de l'informatique, il est possible de faire un diplôme d'études collégiales (DEC) en technique de l'informatique. Le cégep de Matane offre le profil divertissement numérique. Les cégepiens y développent un minimum de six jeux, en plus d'applications mobiles, et ils réalisent un stage de huit semaines en entreprise. Il existe aussi plusieurs options de DEC+ BAC (donc en accéléré) pour devenir programmeur.

Roxane Claessens croit que les écoles qui offrent des formations spécialisées en jeu vidéo sont intéressantes pour les gens qui, par exemple, travaillent en programmation dans un autre secteur que le jeu vidéo.

Pour ce qui est des autres types d'emploi et de formation, Roxane Claessens dit qu'il faut être prudent.

« Ce n'est pas pour tous les genres de postes qu'on cherche beaucoup de gens dans les entreprises du jeu vidéo. Et c'est vrai que les firmes se volent beaucoup de candidats expérimentés entre elles. Lorsqu'on n'a pas d'expérience, c'est plus facile d'entrer comme programmeur et, ensuite, il y a beaucoup de possibilités d'avancement à l'interne. »

Salaire des programmeurs-analystes

Quelle est la médiane du salaire chez les programmeurs-analystes au Québec?

Chez les programmeurs-analystes débutants, elle est de 45 000\$. Chez les intermédiaires, elle est de 55 700\$ et chez les principaux, elle est de 63 000\$.

Source: Enquête de la rémunération 2010. TECHNOCompétences

Vous avez des questions sur le monde de l'emploi? Écrivez-moi à mletarte@lapresse.ca

50 POSTES DE PROFESSEUR SONT PRÉSENTEMENT DISPONIBLES DANS LES SECTEURS SUIVANTS



CHIMIE

- ↳ Chimie d'assainissement environnemental
- ↳ Matériaux électroactifs – analytique, bioanalytique

COMMUNICATION SOCIALE ET PUBLIQUE

- ↳ Communication et intervention en milieux organisés
- ↳ Rhétorique de la communication publique

DANSE

- ↳ Pratiques artistiques: Nouvelles technologies en danse

DESIGN

- ↳ Design de l'environnement: projet architectural et pratiques transversales
- ↳ Design de l'environnement: design des objets et pratique exploratoire
- ↳ Théorie et histoire du design de l'environnement

DIDACTIQUE DES LANGUES

- ↳ Didactique de l'anglais langue seconde
- ↳ Didactique des langues secondes et étrangères aux adultes
- ↳ Didactique de la littératie médiatique en français langue première

ÉDUCATION ET FORMATIONSPÉCIALISÉES

- ↳ Interventions éducatives auprès d'élèves ayant un trouble du développement
- ↳ Orthopédagogie du langage écrit / Muséologie

ÉDUCATION ET PÉDAGOGIE

- ↳ Gestion de l'éducation et Éducation à la petite enfance
- ↳ Didactique de l'accompagnement pédagogique et de la supervision professionnelle
- ↳ Évaluation des apprentissages
- ↳ Neurodidactique
- ↳ Gestion de l'éducation
- ↳ Didactique des sciences et de la technologie

FINANCE

- ↳ Finance des marchés
- ↳ Produits dérivés
- ↳ Gestion de portefeuille
- ↳ Gestion des risques
- ↳ Gestion financière
- ↳ Financement d'entreprises
- ↳ Finance internationale

HISTOIRE

- ↳ Histoire du Canada / Québec (XIX^e siècle)

HISTOIRE DE L'ART

- ↳ Histoire et théorie de l'architecture
- ↳ Théories et philosophie des arts visuels
- ↳ Histoire et théorie de la performance

INFORMATIQUE

- ↳ Informatique système – systèmes embarqués et applications mobiles

MANAGEMENT ET TECHNOLOGIE

- ↳ Gestion des opérations
- ↳ Management de l'aide et des projets de développement international

MARKETING

- ↳ Marketing international

MÉDIAS

- ↳ Pratique de la production culturelle et médiatique

ORGANISATION ET RESSOURCES HUMAINES

- ↳ Communication organisationnelle et gestion du changement
- ↳ Gestion stratégique des ressources humaines
- ↳ Relations du travail
- ↳ Formation et développement des compétences
- ↳ Organisation du travail

PHILOSOPHIE

- ↳ Éthique avec compétence complémentaire en philosophie sociale

PSYCHOLOGIE

- ↳ Psychologie humaniste dans le domaine du vieillissement, des rapports à la mort, du deuil

SCIENCES BIOLOGIQUES

- ↳ Toxicologie environnementale

SCIENCES ÉCONOMIQUES

- ↳ Économie de l'environnement

SCIENCES JURIDIQUES

- ↳ Approche clinique de l'enseignement du droit

SCIENCE POLITIQUE

- ↳ Administration publique et politiques publiques

SEXOLOGIE

- ↳ Sexologie clinique: perspectives humanistes et existentielles
- ↳ Éducation et promotion de la santé sexuelle: modèles théoriques de planification et de développement de programmes
- ↳ Santé sexuelle dans le domaine de la contraception et des enjeux reproductifs

SOCIOLOGIE

- ↳ Sociologie des organisations
- ↳ Théories sociologiques contemporaines

TRAITEMENT: SELON LA CONVENTION COLLECTIVE UQAM- SPUQ.

L'Université du Québec à Montréal souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi. De ce fait, elle invite les femmes, les membres des minorités visibles, des minorités ethniques, les autochtones et les personnes en situation de handicap qui répondent aux exigences des postes à soumettre leur candidature. La priorité sera donnée aux Canadiennes, Canadiens et aux résidentes, résidents permanents.

Une description détaillée de ces postes, incluant les exigences, les dates d'entrée en fonction et les délais pour poser votre candidature est disponible dans notre site Internet à carrieres.uqam.ca/

UQAM
carrieres.uqam.ca/

Pyramides Électriques – Divisions Commerciale et Industrielle est la recherche d'un(e)

ESTIMATEUR(TRICE)

L'estimateur est principalement responsable des tâches suivantes :

- Prendre connaissance du projet à soumissionner.
- Faire le relevé du matériel à fournir et à installer.
- S'assurer que la soumission est calculée avec tous les addenda.
- Exécute les travaux de soumission en conformité avec la procédure établie dans les normes de contrôle de qualité de la compagnie.
- Analyse, estime et compile l'estimé sous le même format, classé avec main-d'œuvre, sous-traitant et le matériel en conformité avec les plans et devis.
- Faire la recherche et trouve les fournisseurs potentiels pour le projet soit en matériel et en sous-traitance et fait les demandes de prix.
- Faire l'analyse et la conformité des soumissions reçues des sous-traitants et des fournisseurs.
- Faire le classement des documents selon le système établi.

Lieu de travail : Sorel-Tracy
Quart de travail : Jour
Niveau d'étude : Professionnel ou équivalent

Compétences recherchées :

- Avoir une expérience pertinente.
- Capacité de coordonner et d'organiser son travail pour la bonne gestion des estimations de l'entreprise.
- Connaissance informatique de base : Word, Excel.

La personne choisie devra posséder les qualités suivantes :

- Discrétion et respect de la confidentialité.
- Minutieux.
- Respect des procédures.
- Capacité et compétence à trouver des solutions efficaces et optimales aux différents problèmes.
- Disponibilité et facilité pour le travail en équipe.
- Permis de conduire : valide.

Faire parvenir votre curriculum vitae à :
Pyramides Électriques – Division Industrielle,
3295, rue Joseph-Simard, Sorel-Tracy, Qc J3P 5N3
à l'attention de Sylvie de Gagné
ou par courriel à sylvie.degagne@pyramides.ca.

PLUSIEURS POSTES À COMBLER À MIRABEL!

Gestionnaire de projet – 2 postes à combler

- DEC en génie mécanique et expérience de 5 ans en gestion de projets

Ingénieur/Technicien Flammabilité

- BAC en génie ou DEC aéronautique et expérience en flammabilité (norme FAA CFR 25.853)

Ingénieur Calcul et Stress

- BAC en génie mécanique et connaissance d'un logiciel d'éléments finis
- Bilingue écrit

Ingénieur/Technicien Électrique

- BAC en génie ou DEC en aéronautique et expérience des composantes électriques d'une cabine d'avion commercial (Airbus, Boeing)
- Connaissance Autocad

Ingénieur de projets

- BAC en génie mécanique et expérience en certification d'intérieur d'avion (normes TCCA, FAA, EASA)

Technicien d'avion expérimenté – Plusieurs postes à combler

- DEC en aéronautique
- 5 ans d'expérience en maintenance d'avion
- Licence M un atout

Superviseur de production

- DEC en aéronautique un atout
- 5 ans d'expérience en supervision

Magasinier

- DEC en aéronautique un atout
- 3 ans d'expérience comme magasinier (en aéronautique)

Faites-nous parvenir votre candidature :
Courriel : rh@avianor.com
Télécopieur : (450) 476-9292

REPRÉSENTANT DES VENTES pour la construction domiciliaire

(Montréal métropolitain)
dans le domaine de la maçonnerie.

La tâche consiste à :

- Exécuter la stratégie établie pour permettre de répondre aux besoins des entrepreneurs;
- Patrouiller efficacement et avec méthode un territoire donné, faire rapport;
- Qualifier les entrepreneurs et proposer nos produits;
- Faire le suivi des clients et s'occuper du service après-vente;
- Poste disponible immédiatement.

Les exigences sont :

- Bilinguisme (anglais/français);
- Bonne connaissance de l'informatique;
- Avoir un grand sens de l'initiative et de l'organisation;
- Exceller dans le service à la clientèle et la rétention des clients;
- Habileté à lire et analyser les plans et devis et être en mesure de faire le calcul des quantités;
- Facilité à se conformer aux consignes;
- Grande capacité à travailler en équipe;
- Posséder de l'expérience dans un poste similaire serait un atout.

Faire parvenir votre c.v. par courriel à :
lchenard@betobloc.com

Tourisme Bois-Francs

Organisme de développement et de promotion recherche un(e) :

DÉLÉGUÉ(E) COMMERCIAL(E) AUX CONGRÈS ÉVÉNEMENTS ET TOURISME D'AFFAIRES

RESPONSABILITÉS :

- Solliciter, soutenir et faciliter la tenue de congrès et d'événements à Victoriaville;
- Stimuler les responsables locaux d'organismes à tenir des activités de rassemblement;
- Représentations avec l'Association des bureaux à congrès du Québec;
- Entretenir des relations publiques axées sur les résultats.

EXIGENCES ET COMPÉTENCES :

- Formation universitaire ou collégiale en tourisme, hôtellerie, communication marketing ou expérience pertinente;
- Expérience minimale de 5 ans dans le domaine;
- Bonne maîtrise des outils informatiques et web;
- Bonne qualité du français écrit et parlé;
- Maîtrise de l'anglais;
- Sens de l'organisation et aptitude pour la vente.

Vous êtes efficace et dynamique, aimez les relations publiques et le travail d'équipe, la concertation, vous êtes à l'écoute et débrouillard.

Faites parvenir votre cv avant le 10 février au
150, rue Notre-Dame Ouest, Victoriaville, G6P 1R9, (819) 758-9451
aprovencal@tourismeboisfrancs.com
www.tourismeboisfrancs.com

LES VOYAGEURS EN PARTANCE POUR...

VOYAGE

Tous les mercredis et samedis dans
La Presse

Le Théâtre Aphasique

L'art au service des personnes aphasiques

Merci de votre don!

www.theatreaphasique.com • infos@theatreaphasique.com
514-288-8201 poste 4868

VIRAGE À 180°

Du droit aux relations publiques

Ils ont étudié en biologie, en sciences politiques ou en droit. Aujourd'hui, ils sont musiciens, programmeurs de jeux vidéo ou éleveurs de canards. *La Presse* dresse leur portrait et démontre que l'école ouvre bien plus qu'une porte.



EMILIE LAPERRIÈRE
COLLABORATION SPÉCIALE

Après sept ans dans le milieu juridique, Marie-Christine Demers, 32 ans, est retournée sur les bancs d'école pour faire une maîtrise en administration des affaires (MBA). L'avocate a ensuite délaissé la cour pour plonger dans les relations publiques. « Politique, économie, affaires sociales... J'ai d'abord été attirée par le droit pour sa multidisciplinarité », explique Marie-Christine Demers.

Baccalauréat en droit civil et DESS en *common law* nord-américaine en poche, elle a pratiqué pendant plus de quatre ans comme avocate en litige civil et commercial dans deux grandes firmes montréalaises. Elle a aussi eu la chance de travailler sur une foule de dossiers différents.

Elle n'avait toutefois pas le feu sacré. « Je voyais les autres avocats revenir de la cour avec



PHOTO EDOUARD PLANTE-FRÉCHETTE, LA PRESSE

Après sept ans dans le milieu juridique, Marie-Christine est retournée à l'université pour faire une maîtrise en administration des affaires.

des étincelles dans les yeux après la victoire. Moi, j'avais le sentiment du devoir accompli, mais sans plus, se souvient-elle. Le droit est un domaine qui requiert tellement de travail, c'est nécessaire d'en faire une passion. » C'est pour cette raison qu'elle a décidé de se réorienter.

En 2009, un mois seulement après avoir terminé sa maîtrise, Marie-Christine est entrée chez Cohn & Wolfe comme conseillère en communications d'entreprise et affaires publiques.

Perdus, alors, ses années en droit? Pas du tout! « Comme à la cour, je dois aujourd'hui organiser mon message pour convaincre », estime la principale intéressée. Sa carrière d'avocate lui a également inculqué une rigueur professionnelle qui lui est toujours utile. Enfin, selon elle, le contact avec les clients est sensiblement le même, que l'on travaille en droit ou en relations publiques.

« Ce que je préfère par-dessus tout, c'est le côté

social de mon travail, qui m'amène à mettre en relation différents publics, dit-elle. J'adore aussi approfondir des conseils stratégiques pour les clients. »

Une réorientation de carrière bouleverse toutefois la courbe d'apprentissage. « Au départ, en relations publiques, j'étais très expérimentée sur certains points grâce à ma carrière d'avocate. Sur d'autres points, par contre, j'étais au même niveau que les étudiants de 20

ans », constate M^{me} Demers. Une réalité qui peut amener certaines frustrations.

Marie-Christine Demers n'est pas déçue de son nouveau métier. « C'est la question que tout le monde me pose: regrettes-tu ton choix? Non!, s'exclame la relationniste. Mon parcours m'aide aujourd'hui, puisque mes connaissances vont au-delà des communications. Le droit m'a aussi ouvert la porte à la réalité des affaires. »

23 POSTES DE PROFESSEUR À L'ÉTS

Avec plus de 6000 étudiants, dont près de 1500 aux cycles supérieurs, et incluant 350 personnes au programme de Ph.D., l'École de technologie supérieure (ÉTS) est l'une des écoles de génie les plus importantes au Canada. Elle offre des programmes de baccalauréat, maîtrise et doctorat conçus selon une mission axée vers le génie appliqué. Elle entretient des liens étroits avec l'industrie grâce à un système d'enseignement coopératif dynamique et affiche un taux de recherche et d'innovation en partenariat exceptionnel. Plusieurs industriels participent d'ailleurs à ses instances décisionnelles.

Au cours des dernières années, l'ÉTS a connu une forte croissance, aussi bien en ce qui a trait à ses programmes d'études qu'à ses activités de recherche et d'innovation. Elle s'est ainsi dotée d'infrastructures de classe mondiale et la haute intensité de recherche qu'on y effectue la positionne dans le peloton de tête des établissements universitaires en génie au Canada.

L'ÉTS sollicite des candidatures pour plusieurs postes de professeur régulier à temps plein.

1. Deux postes de titulaire de Chaire de recherche du Canada
2. Six postes de professeur en microtechnologies pour l'humain – Concours d'embauche stratégique ouvert jusqu'au 30 mars 2012.
3. Treize postes de professeur associés aux besoins de ces cinq départements :
 - Génie de la construction
 - Génie de la production automatisée
 - Génie logiciel et des technologies de l'information
 - Génie électrique
 - Génie mécanique
4. Deux postes de professeur avec profil génie-gestion

Pour de plus amples renseignements sur les disciplines, les fonctions, les qualifications recherchées et les conditions d'embauche, consultez le www.etsmtl.ca/Emplois

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, cette annonce s'adresse en priorité aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Le générique masculin est utilisé uniquement afin d'alléger le texte.

L'ÉTS est une constituante du réseau de l'Université du Québec

Avez-vous soif d'une opportunité de carrière?

Superviseur(e) d'Assurance Qualité
Lachine, QC - 07800

Superviseur(e) d'entrepôt
Lachine, QC - HV041930

Superviseur(e) de maintenance
Lachine, QC - HV038029

Spécialiste en Traduction - (Communications et affaires publiques)
Montréal, QC - HV043272

L'emploi par Ratraichissements Coca-Cola Canada est conditionnel à l'obtention de résultats satisfaisants à une vérification des antécédents préalable à l'emploi.

Nous offrons un régime de rémunération concurrentiel. Pour en apprendre davantage sur cette possibilité d'emploi, veuillez visiter notre site Web à EnjoyCareers.com

VIVEZ POSITIVEMENT

Compagnie Ratraichissements Coca-Cola Canada

EOE/M/F/D/V/DFW - Coca-Cola® est une marque déposée de The Coca-Cola Company.

Le CPE La Passerelle des Mousses, ayant deux installations situées à Lac-Brome et Sutton est à la recherche d'une **direction générale**. Sous l'autorité du conseil d'administration, cette personne exercera les fonctions de gestion (finances, ressources matérielles, relations de travail), d'administration, de contrôle. Elle s'assurera de la mise en œuvre du programme éducatif à l'enfance du CPE.

Profil recherché Le CPE La Passerelle des Mousses est à la recherche d'une personne faisant preuve d'un **leadership rassembleur**, détenant une expertise en **gestion des ressources humaines et une capacité à développer un climat de travail harmonieux**.

La personne recherchée devra avoir la **capacité de travailler dans le cadre d'une organisation démocratique** dirigée par un conseil d'administration bénévole et **définir conjointement avec celui-ci la vision d'avenir** de l'organisation. De plus, elle devra faire preuve de **transparence**.

Cette personne sera détentrice d'un **diplôme universitaire dans un domaine pertinent** (gestion, pédagogie, éducation ou tout autre domaine connexe), aura acquis un minimum de **trois années d'expérience** et aura une **connaissance du programme éducatif à l'enfance**. Le **bilinguisme** est requis.

Conditions Temps plein | Entrée en fonction immédiate
Rémunération : de 60 913 \$ à 81 216 \$

Faire parvenir votre candidature au plus tard le 12 février 16h à l'attention du :
Comité de sélection - CPE Passerelle des Mousses
catherine.laniel@rsss16.gouv.qc.ca

Nous remercions tous les candidats et les candidates de leur intérêt, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues.

CRÉ
Vallée-du-Haut-Saint-Laurent

La Conférence régionale des élus (CRÉ) Vallée-du-Haut-Saint-Laurent est une instance de concertation et de planification régionale qui agit à titre d'interlocuteur privilégié du gouvernement en matière de développement régional pour le territoire qu'elle dessert.

Faites carrière dans un milieu exceptionnellement stimulant

Chargé(e) de projet en économie sociale et immigration

Concours 12-01

Vous assumerez la coordination des activités de concertation, de la planification et du suivi financier dans les domaines de l'économie sociale et de l'immigration.

Vous détenez un diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans un domaine pertinent (sciences sociales, sciences politiques, sciences économiques, sciences de la gestion) et possédez une connaissance approfondie de l'économie sociale ainsi que de la gestion de la diversité. De plus, vous devez démontrer une grande capacité à concerter et à mobiliser les acteurs du milieu.

La rémunération et les avantages sociaux offerts à la CRÉ sont compétitifs.

Pour une description plus détaillée des postes offerts, ou pour en savoir plus sur la CRÉ, consultez notre site Internet : www.crevhsl.org.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, accompagné d'une lettre présentant vos motivations, en mentionnant le numéro du concours, avant 17h, le lundi 13 février 2012, à :

Conférence régionale des élus Vallée-du-Haut-Saint-Laurent, 88, rue Saint-Laurent, Salaberry-de-Valleyfield (Québec) J6S 6J9
Courriel : info@crevhs.org

Nous pratiquons l'équité en emploi. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

« INTERVENEZ ET COMMENTEZ »

Le blogue de Sophie Cousineau

lapresse.ca/cousineau

Directeur adjoint au Plan directeur de l'eau

Organisme de bassin versant de la baie Missisquoi

Organisme de bassin versant de la baie Missisquoi
Créé en 1999, l'OBVBM est un organisme de concertation à but non lucratif reconnu par le MDDEP. Sa mission : élaborer et mettre à jour un Plan directeur de l'eau et effectuer le suivi de sa mise en œuvre.

Fonctions du directeur adjoint au Plan directeur de l'eau
Sous la gouverne du Conseil d'administration et de la directrice générale, vous aurez à effectuer la mise en œuvre, le suivi et la révision périodique du Plan directeur de l'eau (PDE) d'un organisme de bassin versant des plus dynamiques. Vous devrez mettre en place et animer des tables de concertation locales par sous-bassin avec les acteurs de l'eau et vous aurez à organiser au cours des années des consultations publiques pour la révision des enjeux du plan d'action.

Pour obtenir une description détaillée du poste veuillez vous référer à la page d'accueil du site web www.obvbm.org

Date limite de réception des candidatures : 6 février 2012
Veuillez noter que seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.
Le genre masculin est utilisé uniquement dans le but d'alléger le texte.



CMAC-THYSSEN À ASBESTOS

400 chercheurs d'emplois se disputent 60 postes

YVAN PROVENCHER
LA TRIBUNE

ASBESTOS — Plus de 400 chercheurs d'emplois ont patienté cette semaine, curriculum vitae à la main, dans l'espoir de décrocher un des 60 postes disponibles chez CMAC-Thyssen, qui a le mandat de terminer la réhabilitation des galeries de la mine souterraine Jeffrey, à Asbestos.

CMAC-Thyssen a besoin de 60 travailleurs pour cette première phase. Elle prévoit en recruter 60 autres ultérieurement. Elle est à la recherche de mineurs, d'opérateurs de machinerie lourde et d'équipements miniers, d'électriciens, de mécaniciens, de soudeurs et de journaliers. Hier, l'entreprise recherchait particulièrement des mécaniciens d'expérience, un besoin pressant.

Avec ses 400 employés, CMAC-Thyssen est le plus gros entrepreneur minier au Québec. Son siège social est à Val-d'Or. L'entreprise offre différents services de préparation et de mise en production de développements miniers en plus d'offrir une division manufacturière d'équipements spécialisés de forage. Son expertise est surtout recherchée pour les mines souterraines au Québec, dont trois mines d'or d'Agnico-Eagle en Abitibi, mais aussi en Ontario. On la retrouve présentement dans un développement minier au Maroc et pour ses équipements en Afrique.

Nouvelle expertise

Le premier vice-président de l'entreprise, Ghislain Blanchet, semblait ravi de l'intérêt manifesté par les travailleurs de la région à sa journée carrière. « Notre travail de réhabilitation de la mine Jeffrey a débuté il y a près d'un an. Nous poursuivons les travaux dans les galeries souterraines, galeries qui ont été aménagées par l'entreprise Talpa avant l'arrêt des opérations de mine Jeffrey. Depuis, nous avons d'ailleurs fait l'acquisition de l'entreprise Talpa, avec sa grande expertise dans le domaine. »

L'entrée en production de la mine souterraine de chrysotile étant prévue en septembre 2012, une soixantaine de nouveaux travailleurs se mettront à l'œuvre dès que le signal officiel de la relance de la mine sera donné. « Nous prévoyons effectuer nos travaux sur une période de neuf mois. Même si la production doit débuter en septembre, il restera plusieurs travaux qui auront lieu parallèlement pour l'agrandissement et le développement des galeries. Au fur et à mesure des besoins, le nombre de travailleurs requis augmentera. Nous avons la capacité de former une douzaine de travailleurs à la fois », précise Ghislain Blanchet.

Plusieurs des travailleurs formés par CMAC-Thyssen pourraient se retrouver à l'emploi de mine Jeffrey après leur période d'emploi dans cette entreprise. « Notre type d'opération s'apparente aux travaux miniers à effectuer pour la suite des opérations régulières de la mine. Il est très pensable que plusieurs bénéficient éventuellement d'un transfert à l'intérieur de cette entreprise. Il ne faut pas oublier que le Plan Nord du gouvernement du Québec fera exploser les besoins en main-d'œuvre qualifiée dans le secteur minier, sans oublier le besoin de renouveler la main-d'œuvre qui se fait vieillissante dans plusieurs mines », résume-t-il, en signalant que le démarrage d'une nouvelle mine requiert chaque fois un minimum de 300 travailleurs.

La Commission scolaire des Hautes-Rivières, c'est plus de 18 000 élèves et près de 2 500 employés engagés au service de la réussite des élèves; un réseau de 49 écoles et centres de formation répartis dans 23 municipalités de la Montérégie.

DIRECTION GÉNÉRALE ADJOINTE

Responsabilités

Vous assisterez la direction générale pour favoriser un environnement propice au développement des apprentissages et des personnes, en soutenant les établissements dans la mise en place de services éducatifs et des programmes de formation. Vous seconderez la direction générale et le conseil des commissaires dans l'exercice de leurs fonctions et pouvoirs. Cet emploi comporte, notamment, les responsabilités suivantes :

- Participer au développement de la Commission scolaire en lien avec son Plan stratégique;
- Soutenir et accompagner les directions d'école et de services pour le développement des individus et des unités administratives;
- Gérer le processus d'analyse et de suivis des pratiques de gestion dans un souci d'efficacité;
- Participer à l'élaboration des politiques de la Commission scolaire et en coordonner leur mise en œuvre.

Faites parvenir votre curriculum vitae, accompagné d'un document d'un maximum de trois pages qui mettra en évidence votre parcours professionnel et une réalisation significative de votre carrière, et ce, avant **17 h, le mercredi 8 février 2012**, à l'attention de Mme Isabelle Dubois, Sélection DGA, Commission scolaire des Hautes-Rivières, par courriel à spb_service@spb.ca ou par la poste au 555, boulevard Roland-Therrien, bureau 300, Longueuil (Québec) J4H 4E7.

Pour plus de détails veuillez consulter la section « Offres d'emplois » de notre site internet : www.csdhr.qc.ca



Commission scolaire des Hautes-Rivières
210 rue Notre-Dame
St-Jean-sur-Richelieu
(Québec) J3B 6N3

Télécopieur:
450-359-1569

La Commission scolaire des Hautes-Rivières applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, les membres des minorités ethniques, les autochtones ainsi que les personnes présentant un handicap à présenter leur candidature. Votre candidature sera traitée de façon confidentielle. Seules les personnes retenues recevront une réponse. Les candidats doivent être disponibles pour une entrevue le 16 février 2012.



Commission scolaire des Patriotes

CAP RÉUSSITE

La **Commission scolaire des Patriotes**, dont le siège social est situé à Saint-Bruno-de-Montarville, assure une éducation de qualité à la population de 21 municipalités en outillant et soutenant un réseau de 63 établissements scolaires qui offrent des services éducatifs à environ 31 000 élèves.

Technicien(ne) en transport scolaire (Poste régulier)

Opérateur(trice)s en informatique (4 postes réguliers)

Secrétaire de gestion Service des ressources humaines (Poste régulier)

Secrétaire d'école (Poste régulier)

Date limite pour postuler : 1^{er} février 2012, 16 h.

Pour la description complète de ces postes et les modalités d'envoi de votre candidature, visitez la section « Offres d'emploi » de notre site web.

La Commission scolaire remercie toutes les personnes de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec celles retenues. Nous appliquons un programme d'accès à l'égalité et nous invitons les femmes, les minorités visibles et ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Les personnes handicapées qui le désirent peuvent être assistées pour le processus de présélection ou de sélection.

csp.qc.ca



Directeur services administratifs

Emplacement : Drummondville, QC

Les Compagnies du Groupe Data est le plus important fournisseur canadien de solutions d'impression et de gestion des documents. Nous aidons nos clients à améliorer leurs résultats en leur offrant des solutions qui répondent directement à leurs priorités et besoins d'affaires. Nous recherchons des candidat(e)s afin de combler le poste de directeur des services administratifs à notre usine de Drummondville.

Sous l'autorité du directeur d'usine, le directeur des services administratifs effectue la supervision des départements d'entrée de commandes, gestion de projets, service à la clientèle, programmation et support à la production. De plus, il travaille à des projets de développement pour l'usine.

Exigences

- BAC en administration /gestion de la production
- 5 ans d'expérience dans le secteur de l'imprimerie

Connaissances spécifiques

- Détenir de bonnes connaissances en gestion de projets
- Posséder de bonnes connaissances en logique de programmation
- Expérience requise en gestion de personnel et service à la clientèle
- Posséder de bonnes connaissances du secteur de l'imprimerie
- Connaître la suite des logiciels Microsoft Office
- Bonne maîtrise de l'anglais et du français oral et écrit.

Veillez nous faire parvenir votre candidature, **AU PLUS TARD LE 3 FÉVRIER 2012** au : **SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES**
1750, rue Michaud, Drummondville (Québec) J2C 7S2
pmichaud@datagroup.ca – télécopieur : 819 472-5514



La Fondation Paul Gérin-Lajoie, organisme sans but lucratif qui a pour mission de contribuer à l'éducation de base des enfants et des jeunes adultes dans les pays du Sud, de même qu'à l'éveil aux réalités internationales chez les enfants du Canada, est à la recherche d'un(e) :

CHEF DE PROJET POUR LA DICTÉE P.G.L.

Cette personne sera responsable, en étroite collaboration avec son équipe, de planifier, organiser, coordonner et évaluer les différentes activités dans le cadre d'un des plus grands projets éducatifs au Canada, La Dictée P.G.L. Pour visualiser cette offre d'emploi, visitez notre site au

www.fpgl.ca.



C'EST VOTRE TALENT QUI FAIT AVANCER LE MOUVEMENT.

OFFREZ-VOUS UNE CARRIÈRE CHEZ DESJARDINS.

Parce que les valeurs de coopération sont à la base même de ce qui nous distingue, Desjardins met tout en œuvre pour que le talent, le travail et les compétences de tout un chacun soient reconnus et mis à contribution.

PLANIFICATEUR FINANCIER - RAPATRIEMENT

Située au cœur de l'économie de Laval, la **Caisse Desjardins des Grands boulevards de Laval** dessert plus de 41 000 membres dans un marché urbain qui se distingue par son multiculturalisme et son potentiel de développement. Son volume d'affaires totalise 2,046 milliards de dollars dont 1,007 milliard de dollars d'actifs bilan et de 867 millions de dollars en prêts. La Caisse des Grands boulevards de Laval compte 163 employés, répartis entre 5 centres de services principaux et 7 résidences pour personnes âgées.

En travaillant à la Caisse des Grands boulevards de Laval, vous ferez partie d'une équipe de personnes talentueuses dont l'objectif commun est d'offrir des services financiers hautement professionnels dans un milieu de travail stimulant.

LE DÉFI

Vous aurez comme mandat d'assurer le rapatriement des actifs externes, la rétention des actifs des membres actuels et le développement du plein potentiel des membres issus du référencement et de la sollicitation. Vous assurerez le maintien d'une relation d'affaires personnalisée et effectuerez une offre de service intégrée de haut calibre, intégrant au besoin la contribution des filiales, auprès des clientèles qui lui sont attirées et référées. Vous serez à l'écoute des besoins des clientèles attirées et référées et effectuerez une offre de service concurrentielle, qui représente une valeur ajoutée pour celles-ci. Vous contribuerez aux objectifs de développement de la Caisse par la prospection, l'identification et le développement de nouvelles occasions d'affaires, la sollicitation et la vente de produits et services répondant aux besoins des membres. Enfin, vous maintiendrez un haut niveau d'expertise dans le domaine des services financiers aux particuliers et agirez comme personne-ressource au sein de l'organisation.

LE PROFIL

Vous êtes titulaire d'un baccalauréat ou d'une formation équivalente ayant conduit à l'obtention du certificat en planification financière de l'Autorité des marchés financiers, jumelé à deux années d'expérience en conseils financiers aux particuliers. Vous détenez le certificat en planification financière de l'Autorité des marchés financiers (permis) et le certificat de représentant en épargne collective (permis). Toute autre combinaison de formation et d'expérience pertinentes pourra être considérée.

Postuler en ligne
desjardins.com/carriere

Concours : 1200383
Date limite : 5 février 2012



Coopérer pour créer l'avenir

Nous soustrions au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes sélectionnées seront contactées.

Offres d'emploi



POSTES DE PROFESSEURE OU PROFESSEUR

L'Université du Québec en Outaouais sollicite des candidatures en vue de pourvoir à des postes de professeur à Gatineau et à Saint-Jérôme dans les domaines suivants :

Postes menant à la permanence :	Gatineau		Saint-Jérôme
Département d'informatique et d'ingénierie informatique			1 poste
Département de psychoéducation et de psychologie psychoéducation	2 postes		4 postes
psychologie			3 postes
Département de relations industrielles santé et sécurité au travail			1 poste
Département des sciences administratives économique	1 poste		
finance			1 poste
Département des sciences comptables certification	1 poste		
comptabilité de management et contrôle de gestion	1 poste		
Département des sciences de l'éducation adaptation scolaire au primaire			1 poste
adaptation scolaire au secondaire	1 poste		
didactique des mathématiques au secondaire	1 poste		
Département des sciences infirmières sciences infirmières – intervention infirmière			3 postes
Département des sciences sociales développement territorial	1 poste		
études du développement	1 poste		
Département de travail social intervention sociale de groupe			1 poste
École multidisciplinaire de l'image design graphique			1 poste

Les personnes intéressées sont priées de consulter uqo.ca/emplois

L'Université du Québec en Outaouais s'engage à respecter l'équité en matière d'emploi. En accord avec les exigences d'Immigration Canada, les citoyennes et citoyens canadiens et les résidentes et résidents permanents du Canada seront considérés en priorité.

CENTRE DOLLARD-CORMIER

Institut universitaire sur les dépendances



Centre de réadaptation en dépendance de Montréal, le Centre Dollard-Cormier - Institut universitaire sur les dépendances offre un environnement de travail à la fine pointe des connaissances et des innovations dans le domaine de la réadaptation en dépendance. Il regroupe près de 400 employés répartis en huit points de service sur l'île de Montréal. Depuis août 2007, l'établissement est désigné institut universitaire sur les dépendances. Il veille à l'avancement des connaissances dans le domaine des dépendances, tant sur le plan de la recherche que de la formation et du développement des pratiques de pointe.

Nous sommes actuellement à la recherche de candidats pour combler le poste de :

DIRECTEUR GÉNÉRAL ou DIRECTRICE GÉNÉRALE

Les mandats, les exigences et le profil recherché sont disponibles sur le site Internet de l'établissement, sous la rubrique « emplois » à

www.centredollardcormier.qc.ca

Faites parvenir votre curriculum vitae avant 16 h le vendredi 2 mars 2012 à l'attention de :

M^e Michel Cossette

Comité de sélection - DG

Centre Dollard-Cormier – IUD

240, rue St-Jacques, bureau 900

Montréal (Québec) H2Y 1L9

Ou par courriel à : michel.cossette@mcossettelegal.com

LES MÉTIERS DE L'ÉLECTRICITÉ

MIGUEL BALLESTEROS, MONTEUR DE LIGNES ÉLECTRIQUES



PHOTO FOURNIE PAR HYDRO-QUÉBEC

Lorsqu'il travaillait comme opérateur de réseau dans le domaine des télécommunications Miguel Ballesteros a eu la piqûre du travail en plein air et en hauteur. Il observait souvent des monteurs de ligne d'Hydro-Québec et il trouvait que leur travail avait l'air « trippant ». Il a alors commencé à se renseigner sur la formation nécessaire.

« J'ai fait le DEP montage de lignes électriques à Saint-Henri-de-Lévis. Ça demande beaucoup d'efforts pour être admis, mais c'est le "fun" parce que j'ai rencontré plein de gens dans ma formation qui sont aujourd'hui mes collègues chez Hydro-Québec », affirme Miguel Ballesteros.

Après sa formation, il a travaillé pendant trois ans comme opérateur de réseau avant d'obtenir un poste temporaire chez Hydro-Québec comme monteur de lignes électriques.

« Dès mon arrivée, j'ai suivi un cours offert par

Hydro-Québec d'une dizaine de semaines à Saint-Jérôme avec 12 autres gars. Nous sommes devenus des "chums". On se tenait et on se tient toujours. Un gars apprend quelque chose et il le montre à l'autre », explique-t-il.

Depuis, et pour une durée totale de cinq ans, Miguel Ballesteros est en formation terrain continue.

Travail d'équipe

Il travaille toujours en équipe de deux ou trois personnes.

« Je suis toujours accompagné par des gens d'expérience, précise-t-il. Constamment, ils me montrent des choses et ils me donnent des conseils. Nous travaillons aussi avec toutes sortes de monde, dont des ingénieurs. »

Si Miguel Ballesteros aime travailler en hauteur et en plein air, les durs hivers québécois peuvent compliquer son travail!

Plusieurs autres éléments positifs viennent toutefois

MONTEURS DE LIGNES ÉLECTRIQUES

SALAIRE ANNUEL MOYEN AU QUÉBEC (2005): 72 000\$

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES (2011-2015): acceptables

TAUX DE CHÔMAGE EN 2009: modéré

DEMANDE DE MAIN-D'ŒUVRE (2010-2015): modérée

Source: Emploi-Québec. Information sur le marché du travail

compenser ces désagréments. Par exemple, il adore travailler avec de l'équipement comme des grues et des nacelles. Il est également heureux de travailler pour une grande entreprise québécoise.

— Martine Letarte, collaboration spéciale

MARIE-JOSÉE CHOQUETTE, TECHNOLOGUE EN GÉNIE ÉLECTRIQUE



PHOTO ROBERT SKINNER, LA PRESSE

TECHNOLOGUES EN GÉNIE ÉLECTRIQUE

SALAIRE ANNUEL MOYEN AU QUÉBEC (2005): 54 000\$

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES (2011-2015): acceptables

TAUX DE CHÔMAGE EN 2009: modéré

DEMANDE DE MAIN-D'ŒUVRE (2010-2015): modérée

Source: Emploi-Québec. Information sur le marché du travail

Lorsqu'elle poursuivait ses études collégiales en électronique industrielle, Marie-Josée Choquette a fait son stage dans la firme de génie-conseil BBA. Onze ans plus tard, elle y est toujours!

« J'aime la diversité de mon travail. Chaque projet a ses particularités, ses défis, ses nouvelles technologies. C'est très stimulant », affirme Marie-Josée Choquette.

Parfois, la technologue en génie électrique se rend chez des fournisseurs pour inspecter des panneaux électriques commandés par BBA.

D'autres fois, elle se rend chez des clients, comme des alumineries ou des usines.

« Nous regardons ce qui est là et ce qu'il est possible de faire. Ensuite, nous rentrons au bureau et je participe à la conception du projet », explique celle qui travaille constamment entourée de gens.

M^{me} Choquette est souvent en contact avec des manufacturiers qui proposent des équipements à prévoir dans les plans et devis.

BBA peut également travailler pendant la construction du projet.

« Nous pouvons faire du soutien technique ou de la surveillance de chantier.

De plus, souvent, nous testons l'équipement avant la mise en fonction », explique Marie-Josée Choquette.

Ce qu'elle trouve difficile dans son travail, c'est de ne pas tout savoir. « Il faut toujours aller chercher les réponses. Aussi, il y a de la pression de la part du client pour le respect des échéanciers, et pour que ça coûte toujours le moins cher possible! Il faut apprendre à vivre avec ces réalités. »

Les horaires et les lieux de travail sont variés pour la technologue. Normalement, elle travaille de 8h30 à 17h du lundi au vendredi, mais elle pourrait aussi travailler de 8h à 16h30. Si elle a un échéancier serré à respecter, il est possible qu'elle fasse plus d'heures. Elle travaille quelques jours par semaine dans les bureaux de la firme situés à Mont-Saint-Hilaire et quelques jours dans les bureaux de Montréal. Parfois, elle travaille sur des chantiers.

« Sur un chantier, c'est souvent 7 jours sur 7 avec des journées de 10 heures, précise M^{me} Choquette. Si le chantier est éloigné, on travaille normalement pendant trois semaines et ensuite, on a une semaine de congé. C'est exigeant, mais très enrichissant. »

— Martine Letarte, collaboration spéciale

LOUIS DUROCHER, APPRENTI ÉLECTRICIEN



PHOTO ROBERT SKINNER, LA PRESSE

ÉLECTRICIENS

SALAIRE ANNUEL MOYEN AU QUÉBEC (2005): 47 000\$

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES (2011-2015): acceptables

TAUX DE CHÔMAGE EN 2009: élevé

DEMANDE DE MAIN-D'ŒUVRE (2010-2015): élevée

Source: Emploi-Québec. Information sur le marché du travail

Louis Durocher, apprenti électricien, rénove de vieilles maisons pour Michel Guimond, entrepreneur électricien, à Montréal.

« Chaque fois que j'arrive dans une nouvelle maison, j'essaie de comprendre comment elle a été construite. Il n'y en a pas une pareille et il faut toujours résoudre de nouveaux problèmes. Ce n'est jamais monotone. C'est ce que j'aime », indique Louis Durocher.

L'apprenti électricien travaille toujours avec un collègue. Il aime le contact avec ses clients.

« Quand nous arrivons chez quelqu'un, il est content de nous voir puisque nous venons régler ses problèmes. Je dois toujours trouver des façons de passer les fils en faisant le moins de trous possible pour que le client soit satisfait. En même temps, je dois travailler rapidement pour satisfaire mon patron », précise-t-il.

L'équipe passe d'une à cinq journées chez un même client.

Horaire exigeant

Ce que Louis Durocher trouve difficile dans son travail, c'est l'horaire.

« Je dois me lever vers 5h, ou 5h30 pour être au bureau vers 6h30. C'est tôt! Ensuite, je prends le matériel, le contrat

de travail et le camion, puis je me rends chez mon client à 7h. Normalement, je termine à 15h15. Toutefois, si nous n'avons pas terminé le contrat et que le lendemain, nous devons aller chez un autre client, nous devons rester jusqu'à ce que le travail soit terminé », explique l'apprenti électricien.

Travailler à l'extérieur l'hiver peut aussi être difficile.

« Je peux être en haut d'une échelle avec un outil à percussion de 15 livres », précise-t-il.

Depuis un an, l'apprenti électricien travaille à temps plein pour Michel Guimond, entrepreneur électricien.

« Généralement, les électriciens travaillent à forfait. C'est ce que je fais. Si l'employeur n'a plus de travail pour moi, il me dit qu'il me rappellera quand il en aura. Dans un cas comme ça, je suis libre évidemment d'aller travailler ailleurs. Depuis quatre ans, je suis chanceux. J'ai travaillé seulement pour deux entreprises. »

Après 8000 heures de travail, l'apprenti électricien peut se présenter à son examen pour devenir compagnon électricien. C'est ce que Louis Durocher fera très prochainement.

— Martine Letarte, collaboration spéciale

SIMON BERNIER, CHERCHEUR EN GÉNIE ÉLECTRIQUE



PHOTO EDOUARD PLANTE-FRÉCHETTE, LA PRESSE

Après avoir complété un baccalauréat et une maîtrise en génie électrique à l'École de technologie supérieure (ÉTS), Simon Bernier a été recruté par l'Institut de recherche d'Hydro-Québec (IREQ). C'est un spécialiste des câbles et des accessoires souterrains qu'on retrouve dans les quartiers où les fils électriques sont enfouis.

« S'il y a des bris répétés dans le réseau, une équipe de l'IREQ est envoyée sur place pour essayer de comprendre le problème. Comme chercheur, mon rôle est de poser des diagnostics pour ces appareillages », explique Simon Bernier.

Les journées du chercheur comprennent du travail sur le terrain, en laboratoire et la rédaction de rapports et d'articles à caractère scientifiques.

« Il y a toujours plein de défis dans mon travail et c'est ce que j'aime. Il faut toujours

se casser la tête pour aborder de nouvelles problématiques », explique le chercheur.

Quelles sont les difficultés rencontrées? « Justement en essayant de régler un problème, on découvre souvent d'autres problèmes! Mais bon, ça augmente le défi! » affirme Simon Bernier.

Le travail du chercheur se fait en petite équipe. L'IREQ réunit d'ailleurs énormément de chercheurs, près de 300. Ils œuvrent dans différentes disciplines, comme le génie mécanique, la chimie, etc. L'IREQ encourage d'ailleurs l'échange entre les pairs.

« Nous participons souvent à des conférences scientifiques au Canada et aux États-Unis. C'est une occasion de partager nos découvertes et d'échanger », affirme M. Bernier.

La semaine de travail compte 35 heures à l'IREQ. « C'est un horaire variable,

CHERCHEURS EN SCIENCES NATURELLES ET APPLIQUÉES

SALAIRE ANNUEL MOYEN AU QUÉBEC (2005): 63 000\$

Perspectives professionnelles (2011-2015): favorables

Taux de chômage en 2010: faible

Demande de main-d'oeuvre (2010-2015): modérée

Source: Emploi-Québec. Information sur le marché du travail

précise M. Bernier. Je décide de mon horaire, mais lorsque je travaille au laboratoire, je dois coordonner mon horaire avec celui du technicien. »

— Martine Letarte, collaboration spéciale

LES MÉTIERS DE L'ÉLECTRICITÉ

Choisir sa formation

MARTINE LETARTE
COLLABORATION SPÉCIALE

Pour travailler dans le domaine de l'électricité, il est possible d'aller chercher des formations très diversifiées.

Par exemple, quelqu'un qui souhaite faire un diplôme d'études professionnelles (DEP) a plusieurs choix: électricité, installation et entretien de systèmes de sécurité, électromécanique de systèmes automatisés, ou encore monteur de lignes électriques.

Plusieurs diplômes d'études collégiales (DEC) peuvent mener à un travail de technologie (technicien) en génie électrique: technologie physique, technologie de l'électronique industrielle, technologie de systèmes ordonnés.

À l'université, maintenant, il est bien sûr possible de faire des études en génie électrique, au premier cycle et aux cycles supérieurs. Voici des statistiques sur quelques-uns des programmes qui mènent à des emplois dans le grand domaine de l'électricité.

DEP montage de lignes électriques

Situation d'emploi au 31 mars 2010, pour la promotion de 2008-2009 pour l'ensemble du Québec.

- > Personnes diplômées visées par l'enquête: 64
- > En emploi: 83,3%
- > En emploi à temps plein en rapport avec la formation: 93,3%
- > Salaire hebdomadaire brut moyen: 1034\$
- > Aux études: 5,6%
- > À la recherche d'un emploi: 8,3%
- > Au chômage: 9,1%
- > Inactives: 2,8%

Source: *La relance au secondaire en formation professionnelle - 2010*, ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS)

DEC électricité

Situation d'emploi au 31 mars 2010, pour la promotion de 2008-2009 pour l'ensemble du Québec.

- > Personnes diplômées visées par l'enquête: 927
- > En emploi: 74,8%
- > En emploi à temps plein en rapport avec la formation: 75,1%
- > Salaire hebdomadaire brut moyen: 679\$
- > Aux études: 7,7%
- > À la recherche d'un emploi: 15,5%
- > Au chômage: 17,1%
- > Inactives: 2%

Source: *La relance au secondaire en formation professionnelle - 2010*, MELS

DEC technologie de l'électronique industrielle

Situation d'emploi au 31 mars 2010, pour la promotion de 2008-2009 pour l'ensemble du Québec.

- > Personnes diplômées visées par l'enquête: 390

- > En emploi: 66,9%
- > En emploi à temps plein en rapport avec la formation: 82,7%
- > Salaire hebdomadaire brut moyen: 782\$
- > Aux études: 29,3%
- > À la recherche d'un emploi: 3,1%
- > Au chômage: 4,4%
- > Inactives: 0,7%

Source: *La relance au collégial en formation technique - 2010*, MELS

DEC technologie de systèmes ordonnés

Situation d'emploi au 31 mars 2010, pour la promotion de 2008-2009 pour l'ensemble du Québec.

- > Personnes diplômées visées par l'enquête: 55
- > En emploi: 36,8%
- > En emploi à temps plein en rapport avec la formation: 61,5%
- > Salaire hebdomadaire brut moyen: 731\$
- > Aux études: 60,5%
- > À la recherche d'un emploi: 0%
- > Au chômage: 0%
- > Inactives: 2,6%

Source: *La relance au collégial en formation technique - 2010*, MELS

Baccalauréat génie électrique, électronique et des communications

Situation d'emploi en janvier 2009, promotion 2007, pour l'ensemble du Québec.

- > Personnes diplômées visées par l'enquête: 604
- > Taux de réponse: 65,2%
- > En emploi: 79,7%
- > En emploi à temps plein en rapport



PHOTO PATRICK SANFAÇON, ARCHIVES LA PRESSE

Plusieurs formations se donnent dans le domaine de l'électricité, tant au DEP, au cégep qu'à l'université.

- > avec la formation: 84,9%
- > Salaire hebdomadaire brut moyen: 977\$
- > Aux études: 14,5%
- > À la recherche d'un emploi: 5,1%
- > Taux de chômage: 6%
- > Inactives: 0,8%

Source: *La relance à l'université - 2009*, MELS

Maîtrise génie électrique, électronique et des communications

- Situation d'emploi en janvier 2009, promotion 2007, pour l'ensemble du Québec
- > Personnes diplômées visées par l'enquête: 223

- > Taux de réponse: 56,5%
- > En emploi: 74,6%
- > En emploi à temps plein en rapport avec la formation: 73,9%
- > Salaire hebdomadaire brut moyen: 1089\$
- > Aux études: 15,1%
- > À la recherche d'un emploi: 5,6%
- > Taux de chômage: 6,9%
- > Inactives: 4,8%

Source: *La relance à l'université - 2009*, MELS

Consultez les sites web des commissions scolaires, des cégeps et des universités pour savoir où se donnent ces formations.

Chiffres et perspectives de la CCQ

MARTINE LETARTE
COLLABORATION SPÉCIALE

En novembre dernier, 16 % des électriciens représentés par la Commission de la construction du Québec (CCQ) étaient disponibles pour travailler.

« Cela signifie que normalement, ce sont des gens qui se cherchent du travail. C'est un pourcentage relativement élevé », affirme Louis Delagrave, directeur de la recherche à la CCQ.

Il explique cette situation par le fait que la construction industrielle tourne au ralenti depuis quelques années.

« Les électriciens en ont souffert, précise-t-il. Toutefois, cela demeure un bon métier, bien rémunéré et pas trop saisonnier », précise M. Delagrave.

D'ailleurs, certaines régions du Québec sont pratiquement en pénurie d'électriciens. La CCQ remarque que c'est le cas notamment à Rouyn-Noranda, en Abitibi-Témiscamingue, où de nombreux électriciens délaissent le secteur de la construction pour aller travailler pour des sociétés minières.

La CCQ évalue que les perspectives professionnelles pour les électriciens sont bonnes pour les prochaines années.

« On s'attend à une croissance du nombre d'emplois, notamment parce que la construction industrielle reprendra, affirme Louis Delagrave. Par contre, on s'attend à ce que la construction résidentielle diminue. »

La CCQ représente environ 60 % des électriciens dans la province. Cela inclut tous les électriciens qui travaillent sur des chantiers de construction, pour le commercial, l'industriel et le résidentiel. Toutefois, la CCQ ne représente pas les électriciens qui travaillent dans la rénovation, ni ceux des secteurs manufacturier et public.

SALAIRE ANNUEL MOYEN

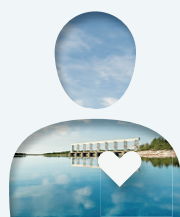
Électriciens de la CCQ

- > Apprenti* > 20 075\$
- > Compagnon** > 46 765\$
- > Compagnon travaillant au moins 500 heures > 57 496\$

* Salaire moyen des diplômés admis en 2009, pour les 12 mois suivant leur admission.

** Salaire moyen en 2010 des compagnons ayant rapporté au moins une heure de travail.

SE RÉALISER CHEZ LE PLUS GRAND PRODUCTEUR D'ÉNERGIE PROPRE EN AMÉRIQUE DU NORD ?



C'EST POSSIBLE, EN TRAVAILLANT À HYDRO-QUÉBEC.

Choisir Hydro-Québec, c'est choisir un monde de possibilités qui fait place à vos talents et à vos passions. Des valeurs qui vous rejoignent. Des projets d'envergure. Une grande entreprise à dimension humaine.

Postulez dès aujourd'hui et prenez part au façonnement d'un avenir durable.



hydroquebec.com/emplois



OFFRES D'EMPLOI

PETITES ANNONCES

WORKOPOLIS
workopolis.com

TÉLÉPHONE (514) 987-2323
TÉLECOPIEUR (514) 848-6287
petitesannonces@lapresse.ca

CONSTRUCTION CAL
CENTRO ASSOCIATI
CORPORATION INC.

Entrepreneur général en bâtiment établi depuis plus de 15 ans dans les secteurs industriel et commercial recherche:

Gérant(e) de Projets/Estimateur(trice)

- Poste permanent disp. immédiatement
- Salaire concurrentiel basé sur l'expérience
- Belle opportunité de carrière et d'avancement

Qualifications requises :

- Bonne connaissance des logiciels reliés à la construction et Excel
- Minimum 5 ans d'expérience dans le domaine de la construction
- Bilinguisme essentiel

Secrétaire/Réceptionniste

- Poste permanent disp. immédiatement
- Salaire concurrentiel basé sur l'expérience
- Ambiance de travail motivante

Qualifications requises:

- Très bonne connaissance des logiciels Word et Excel
- Minimum 2 ans d'expérience dans un poste similaire préférablement dans le domaine de la construction
- Bilinguisme essentiel

Faire parvenir votre CV:
Fax: 514-956-5517 ou par courriel:
reception@constructioncal.com

AZUR
résidences pour aînés

Les résidences pour aînés Azur sont à la recherche pour la région de Montréal de :

SOUS-CHEF
Poste permanent à temps plein de jour sur semaine et une fin de semaine sur deux. 3 ans d'expérience dans un poste similaire. Être autonome et avoir de l'initiative. Bilinguisme un atout.

MAÎTRE D'HOTEL
Poste permanent à temps plein de jour sur semaine et une fin de semaine sur deux. Expérience dans une résidence, un atout. Grande capacité à gérer du personnel. Avoir de l'entregent. Bilinguisme obligatoire.

Vous êtes axés sur le service à la clientèle et êtes disponibles immédiatement?
Voici une opportunité idéale pour vous!

Les résidences Azur vous offrent une carrière dans un milieu en plein effervescence!
Postulez par courriel à rh@cojir.net
www.residencesazur.com

RECHERCHE D'UN NOTAIRE

Spécialisé dans les services de planification financière intégrée, Gestion-Conseils CF2G travaille avec des professionnels de multiples disciplines (avocat, comptable, notaire, fiscaliste, etc.) dans le but d'optimiser les structures personnelles et corporatives de sa clientèle. Notre cabinet est présentement à la recherche d'un notaire ayant une petite clientèle et souhaitant développer ses activités professionnelles. Le notaire recherché doit avoir de l'expérience particulièrement au niveau des fiducies entre vifs et des fiducies testamentaires. Pour obtenir plus de détails, veuillez communiquer avec Marc Fortier CA, au 514-789-3727

COORDONNATEUR DES SOINS

Résidence LES TOURS ANGRIGNON (Lasalle)
Organiser, coordonner et contrôler les activités de l'unité de soins. Assumer la gestion des ressources humaines, financières et informationnelles. Collaborer à l'évaluation de la qualité des soins.

Temps plein permanent + avancement
Poste disponible maintenant
Fax: 450 902-2004 / cv@reseau-selection.com
Offre détaillée sur: www.reseau-selection.com

316 ASSURANCE

Secrétaire-réceptionniste bilingue
Expériences: Maîtrise Suite Office, pers. très minutieuse et professionnelle.
Atout: connaissance en assurance de dommages
CV: louise.fortier@jbass.ca ou télécopieur 514-645-3064

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

BARMAN, BARMAID,
cours avec alcool, et emplois.
514-849-2828 bartend.ca

CUISINIER(ÈRE) demandé(e)
pour bistro français, avec exp. Se présenter avec CV au 2930 Pierre Peladeau, Centropolis Laval, ou par courriel à: tirebouchon@bellnet.ca

319 VENTE COMMERCE

Recrutement pour l'émission LES CHEFS ! à Radio-Canada
Vous avez le potentiel pour devenir un grand chef ?
Nous sommes à la recherche d'aspirants-chefs pour cette grande compétition culinaire! Présentez-vous aux journées «Portes ouvertes» à Montréal les 30 et 31 janvier de 10h à 18h à la maison de Radio-Canada, située au 1400, boul. René-Lévesque Est, ou consultez le www.radio-canada.ca/leschefs pour plus de détails.
On vous attend!

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

BARMAN, BARMAID,
cours avec alcool, et emplois.
514-849-2828 bartend.ca

CUISINIER(ÈRE) demandé(e)
pour bistro français, avec exp. Se présenter avec CV au 2930 Pierre Peladeau, Centropolis Laval, ou par courriel à: tirebouchon@bellnet.ca

319 VENTE COMMERCE

Besoin d'un(e) : CUISINIERE DESIGNER
pour la vente d'armoires de cuisine. Être capable de faire un plan de cuisine et prendre le relevé de mesure. Expérience minimum de 2 ans. Poste à temps plein.
Tél.: 450-589-6412
Fax: 450-589-6411
info@abeaucauge.com

324 IMPRIMERIE INFORMATIQUE

CHARGÉ(E) DE PROJET
(imprimerie numérique et Offset) Bonne connaissance de la chaîne graphique et du milieu. Environnement MAC. Personne organisée, dynamique, ayant de l'initiative et esprit d'équipes. Interaction avec la clientèle. Bilingue un atout. Envoyer CV à: administration@tabasko.com

Boutique de chapeaux est à la recherche de: VENDEURS(EUSES)
Temps partiel/temps plein. CV par fax: 514-288-7529 ou au 189 Ste-Catherine Est, Montréal, H2X 1K8

325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE

ESTIMATEUR(TRICE), bilingue avec expérience, pour compagnie étudiante d'entrepreneur en peinture. CV au: 514-271-7494, Anthony. Tél.: 514-271-1759.

Boutique de meubles et objets décoratifs VERTE CAMPAGNE
371, av. Laurier Ouest recherche vendeuse(s) bilingue, 5 ans d'exp. temps plein/partiel. Disponible soirs et fin de sem.
M. Favreau: 514-948-3131 vertecampagne@videotron.ca

326 CONSTRUCTION

ST-DENIS THOMPSON
Entrepreneur spécialisé en enveloppe du bâtiment recherche Technicien(ne) en architecture. 5 ans d'expérience ou équivalent, soutien technique, aux chargés de projets, élaboré échafaudier, dessin, coordination etc.
Tél.: 514-523-6162 Téléc.: 514-528-1880
RH@stdenisthompson.com

320 IMMOBILIER

AGENT IMMOBILIER de plus de 25 ans d'expérience recherche un agent immobilier pour travailler à titre d'adjoint(e).
Tél.: 514-594-0623 ou info@votremaison.ca

326 CONSTRUCTION

G.M.M. ENCORP, contracteur général spécialisé en construction résidentielle et commerciale recherche:
GÉRANTS(ES) DE PROJETS construction résidentielle
• Min. 3 ans d'expérience;
• Bilinguisme oral et écrit essentiel;
• Connaissances informatiques.
Envoyez votre CV par fax: 514-731-5182 ou courriel: carole@gmmcorp.com

321 TRANSPORT CAMIONNAGE

Courriers imm. recherche COMMIS DE BUREAU avec min. 3 ans d'exp., bilingue, 35h/sem., à St-Lambert. CV à: servicesmb@videotron.ca

321 TRANSPORT CAMIONNAGE

Foire d'emploi
4 et 5 février de 10h à 14h 500 Montée Labossière
Recherche chauffeurs local et longue distance pour notre terminal de Vaudreuil-Dorion, chauffeurs de grande route habilités pour les États-Unis.
Nous offrons :
- Compagnie en pleine expansion
- Equipement en excellente condition
- Travail à l'année
- Dépôt direct
- Kilométrage payé
- Cueillettes et livraisons payées
- Répartition pas satellite
- Carte d'essence de compagnie
- Bonus de référence
- Temps d'attente payé
- Bonus de performance
Nous demandons :
- Minimum 1 an d'expérience
- Pour les voyages aux États-Unis: passeport valide et/ou permis d'accès rapide
- Permis de conduire vierge
Envoyez CV par courriel à: gunn@caravanlogistics.ca ou par fax au 450-424-2711

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

Aéronautique
• Agents méthodes
• Avionique
• Mécaniciens
• Metal en feuille
• Tech R+R
TES Montreal
Fax 514 426 1790
Geoffn@tes.net

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

ASSISTANTE DE MÉDECIN
Expérience en cabinet médical préférable. Travailler avec la clientèle. Bon jugement. Salaire selon les qualifications et l'expérience. Envoyer CV à:
Les gynécologues Associés
235, René Lévesque Est
Bureau 100
Montréal, Qc, H2X 1N8

49% des Québécois ont des difficultés de lecture
Il n'est jamais trop tard pour apprendre.
Apprenez maintenant!
Tél: 514-361-9142
formation@alphabetsur.org

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

INFIRMIÈRE(AUTRICE) AUTORISÉE
Salle de réveil, 2 jours sem., clinique de chirurgie esthétique.
514-527-2477

INTERVENANT(E) EN TOXICOMANIE
Certificat en toxicomanie obligatoire, pour emploi immédiat.
Faxez CV 450 589-3311

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

ANALYSTE TÉLÉCOM

Tâches • Veille des enjeux en télécom. inforoute, radiodiffusion et vie privée • Élaboration des positions et stratégies • Rédaction de rapports et mémoires • Représentation devant instances réglementaires (CRTC), etc. Union des consommateurs, poste permanent 35h/sem., MtL. CV et lettre d'intérêt avant le 13/02/12 à :
telecom2012@consommateur.qc.ca
Info: http://uniondesconsommateurs.ca/emploi

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

CHARGÉ(E) DE PROJETS

Tâches • Veille des programmes de financement • Rédaction de demandes de subvention • Élaboration et gestion de projets • Développement et gestion d'outils • Promotion • Vie associative, etc. Union des consommateurs, poste permanent 35h/sem., MtL. CV et lettre d'intérêt avant le 13/02/12 à :
projets2012@consommateur.qc.ca
Info: http://uniondesconsommateurs.ca/emploi

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

PROFESSEUR D'ANGLAIS avec permis pour le secondaire. Envoyer votre CV à M. Dahar. par fax au 514 722-0939

308 GARDERIES

ÉDUCATEUR(TRICE) en garderie, diplômé(e) reconnu(e) (DEC), à temps plein et partiel. 514-278-4242

RECHERCHONS éducateurs(trices) qualifiés avec expérience pour poste à temps partiel/plein à Pointe-Claire. Envoyez votre CV :
administration@orchard-house.ca

ÉDUCATEUR (TRICE) reconnu(e) par le Ministère (M.F.A), temps plein, à Laval. 450-662-0354.

Le CPE Au Petit Nuage (N.D.G.) recherche : **ÉDUCATEUR(TRICE)** qualifié(e), pour congé de maternité. Horaire: 35 h/sem. sur 4 jours. Salaire: échelle du Ministère. Faire parvenir CV par courriel à: cpeapn.rh@bellnet.ca avant le 6 février

1 800 668 6868
Jeunesse, J'écoute
Pour faire un don, visitez
www.jeunessejecoute.ca

310 BUREAUX

CONSTRUCTIONS DEVLOR

Cherche des gens ayant une expérience et formation pertinente dans la construction de projets de 5 à 25 M\$ pour combler les postes de **GÉRANT(E) DE PROJETS** **SURINTENDANT(E)**
Traitement confidentiel; direction@devlor.com

CPAS
Conseil provincial des affaires sociales

Le Conseil provincial des affaires sociales est à la recherche d'un(e) **adjoint(e) administratif(ve)**, 3 jours/semaine, pour son bureau situé à Montréal. Ce poste sera disponible à la mi-mars 2012. Occasionnellement, une 4e journée et/ou une 5e journée peut s'avérer nécessaire. Les candidates et candidats devront posséder une très bonne connaissance du travail général de bureau, un excellent français et une expérience pertinente en comptabilité.

Compétences requises

- Diplôme en secrétariat ou expérience directement reliée
- Connaissance environnement Windows 2007 et logiciel Simple Comptable
- Connaissance de l'anglais, parlé et écrit
- Capacité de travailler avec un minimum de supervision
- Doit être disponible pour des déplacements à l'extérieur

Échelle de salaire horaire : 17,49 \$ à 26,20 \$ au 1er avril 2012, selon l'expérience.
Faire parvenir votre curriculum vitae par courriel à info@cpas.scpa.qc.ca au plus tard le 10 février 2012.

Compagnie dynamique est à la recherche d'un(e) **RÉPARTITEUR EN CHEF** DEP en climatisation, chauffage, Français/anglais, très bon service à la clientèle, distribution des appels aux bons techniciens, logiciel ServCentre. Envoyer votre CV à: mpitre@marconair.com

Entreprise en construction recherche un(e) **ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE)**
Débrouillardise, autonomie, capacité à gérer le stress, grand sens de l'organisation, 5 ans d'exp. et +. Logiciels Acomba et ServiCentre, français/anglais, facturation, recevables, payables, autres tâches de bureau. Envoyer CV: comptabilite@marconair.com

RÉCEPTIONNISTE commis-comptable, Laval, maîtrise Acomba, 5 ans d'exp., bilingue, CV: info@adef.qc.ca

MÉTÉO

TOUTE LA MÉTÉO SUR WWW.LAPRESSE.CA/METEO

MONTREAL ET LA REGION

AUJOURD'HUI
Ciel variable en matinée, quelques flocons en après-midi Vents légers. Probabilité de précipitations: 40 %.

DEMAIN
Ciel variable. Probabilité de précipitations: 30 %.

CETTE NUIT
Nuageux avec faible neige en soirée, quelques flocons au cours de la nuit Vents de l'ouest augmentant à 45 km/h. Probabilité de précipitations: 60 %.

LUNDI
Généralement ensoleillé. Probabilité de précipitations: 10 %.

AUJOURD'HUI

PRÉVISIONS RÉGIONALES

Baie-Comeau	Variable	-4 -9
Gatineau	Ave neige	0 -6
La Tuque	Variable	-3 -10
Maniwaki	Ave neige	0 -8
Mont-Tremblant	Ave neige	-2 -8
Québec	Variable	-2 -6
Rimouski	Ave neige	-5 -8
Saguenay	Variable	-5 -9
Sainte-Agathe	Ave neige	-1 -7
Sherbrooke	Ave neige	0 -4
Thetford Mines	Variable	-2 -6
Trois-Rivières	Variable	-2 -5
Val-d'Or	Ave neige	-3 -15

JOUR > début 7h20 / fin 16h55 / durée 9h35

AU PAYS

Calgary	Variable	1 -1
Charlottetown	Ave neige	1 -6
Edmonton	Variable	-5 -7
Fredrickton	Variable	0 -6
Halifax	Plu ou nei	2 -4
Ottawa	Ave neige	0 -5
Regina	Ave neige	-5 -15
Saint-Jean	10+cm	3 -1
Saskatoon	Ave neige	-5 -16
Toronto	Faib neige	1 -5
Vancouver	Pluie	5 3
Whitehorse	Ave neige	-11 -22
Winnipeg	Variable	-6 -19
Yellowknife	Beau	-30 -31

LE MONDE

Bruxelles	Pluie	5 3
Lisbonne	Soleil	13 4
Londres	Nuageux	7 1
Los Angeles	Soleil	23 9
Madrid	Beau	10 -4
Mexico	Beau	18 7
Moscou	Beau	-15 -20
Paris	Pluie	4 3
Pékin	Éclaircies	2 -7
Port-au-Prince	Beau	32 21
Rio de Janeiro	Pluie	26 19
Rome	Nuageux	11 3
Tokyo	Nuageux	3 -1
Washington	Variable	14 0

AU SOLEIL

Acapulco	Éclaircies	32 23
Cuba	Beau	31 16
Key West	Orages	25 23
Martinique	Beau	29 20
Miami	Orages	27 18
Orlando	Soleil	25 11
Répub. dominicaine	Soleil	27 21
Riviera Maya	Variable	29 20

AFFAIRES

Boston	Variable	7 0
Chicago	Ave neige	1 -4
New York	Variable	8 0
San Francisco	Soleil	16 6

AUGMENTEZ VOS REVENUS

DEVENEZ CAMELOT POUR LA LIVRAISON DE LA PRESSE

Avec ou sans voiture. La livraison doit être effectuée avant 6h30 la semaine et 8h le samedi.

Bienvenue aux étudiants et aux retraités.

TÉLÉPHONEZ MAINTENANT
514 285-6911
1 800 361-7453

PLUS SPÉCIFIQUEMENT, BESOIN URGENT POUR:

LA PRAIRIE, CANDIAC, ST-JEAN-SUR-LE-RICHELIEU
M. Jean Rémillard, 450 515-1146

RIGAUD, STE-MARTHE, STE-JUSTINE
M. Richard Clermont, 819-242-1318