

# RAPPORT D'ACTIVITÉS

2012-2013



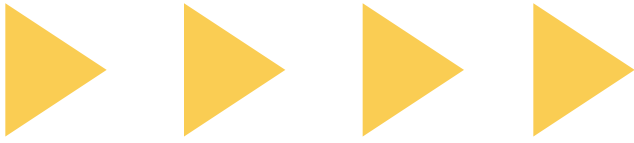
RAPPORT  
D'ACTIVITÉS  
**12-13**



**Ensemble**  
depuis **15** ans!







## ► COORDINATION ET RÉVISION

Marie-Soleil Trottier-Santerre, Responsable des communications et des événements spéciaux

## ► PHOTOGRAPHIE DE LA PAGE COUVERTURE

Éric Grondin, Alexandre Hammond, Marie-Josée Rhéaume, Alex Celland et Brenda Drouin, gagnants du concours de photos 2012

## ► MISE EN PAGE

Samuel Bonnefont, Agent de communications web

Le présent document peut être consulté sous la rubrique Publications & Communiqués de la section RCJÉQ du site Internet du Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec, à l'adresse [www.rcjeq.org](http://www.rcjeq.org).

Le genre masculin utilisé au sens neutre dans ce document désigne aussi bien les femmes que les hommes.

Toute reproduction totale ou partielle de ce rapport est autorisée, à condition que la source soit mentionnée.

## ► DÉPÔT LÉGAL

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2013

Bibliothèque nationale du Canada, 2013

ISBN 978-2-9809544-8-1

# TABLE DES MATIÈRES

## 7 NOTRE ÉQUIPE 2012-2013

- 7 Membres du conseil d'administration
- 7 Équipe du RCJEQ

## 8 PRÉSENTATION DU RÉSEAU DES CARREFOURS JEUNESSE EMPLOI DU QUÉBEC

- 8 Mission
- 8 Valeurs
- 9 Actions
- 9 Services
- 10 Message de la présidente
- 12 Message du directeur général

## 14 PRÉSENTATION DES CARREFOURS JEUNESSE-EMPLOI

- 14 Activités d'accueil
- 14 Activités d'orientation scolaire et professionnelle
- 15 Activités favorisant l'intégration en emploi
- 15 Activités entrepreneuriales
- 15 Projets jeunesse
- 15 Activités de référence aux organismes partenaires

## 16 FAITS SAILLANTS RCJEQ - ANNÉE 2012-2013

- 16 Nouveau site internet du RCJEQ
- 17 Outil national de gestion informatique
- 19 Défi de l'entrepreneuriat jeunesse
- 21 J'Entreprends.ca
- 22 Journée nationale de la culture entrepreneuriale
- 23 Chantier d'accompagnement

## 26 ACTIVITÉS DE FORMATION

- 26 Congrès annuel de formation
- 26 Formation des agents de sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse
- 27 Formation des intervenants IDÉO 16-17

## 28 ACTIVITÉS DE CONCERTATION

- 28 Rencontre des membres
- 28 Assemblée générale annuelle

## 29 ACTIVITÉS DE REPRÉSENTATION NATIONALE

- 29 Association québécoise d'information scolaire et professionnelle
- 29 Association québécoise des enseignantes et enseignants du primaire
- 30 Centre de transfert pour la réussite éducative du Québec
- 30 Coalition des organismes communautaires pour le développement de la main-d'oeuvre
- 31 Comité consultatif Jeunes
- 31 Comité Emploi-Québec/RCJEQ
- 32 Comité jeunesse du Chantier de l'économie sociale
- 33 Commission des partenaires du marché du travail
- 34 Concours québécois en entrepreneuriat
- 34 Congrès de l'Association québécoise des troubles d'apprentissage
- 35 Congrès national pour l'avenir des jeunes innovateurs regroupés en région
- 35 Forum des ressources externes d'Emploi-Québec
- 36 GOAL Symposium

## 37 ACTIVITÉS PARTENARIALES

- 37 Association des centres jeunesse du Québec
- 38 Conseil québécois de la coopération et de la mutualité
- 38 Mouvement Desjardins
- 39 Place aux jeunes en région

## 40 ENTENTES CORPORATIVES

## 41 OUTILS DE COMMUNICATION

- 41 Bulletins d'information
- 41 Site internet du RCJEQ
- 42 Réseaux sociaux

# NOTRE ÉQUIPE 2012-2013

## MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

**Monique Sauvé** – Présidente  
CJE Laval

**Serge Duclos** – Vice-président et  
responsable des régions  
CJE Charlesbourg/Chauveau

**Karine Pérusse** – Secrétaire  
CJE du Haut St-Maurice

**Paul Pratte** – Trésorier  
CJE Abitibi-Est

**Manon Duchesne** – Administratrice  
CJE Trois-Rivières / MRC des Chenaux

**Marc-André Caron** – Administrateur  
CJE Laurentides

**Lina Raffoul** – Administratrice  
CJE Viger/Jeanne-Mance

**Martine Roy** – Administratrice et membre  
de la CPMT  
CJE Iberville/St-Jean

Soulignons également la contribution de  
monsieur Stéphane Jolicoeur.

## ÉQUIPE DU RCJEQ

**Alexandre Soulières**  
Directeur général

**Julien Tessier**  
Coordonnateur aux partenariats et au  
développement

**Valeria Logioio**  
Adjointe à la direction générale, responsable du  
service aux membres

**Marie-Soleil Trottier-Santerre**  
Responsable des communications et des  
 v nements spéciaux

**Samuel Bonnefont**  
Agent de communications web

**Olivier Doyle**  
Responsable du Défi de l'entrepreneuriat jeunesse  
- volet francophone

**Marie-Andrée Vézina**  
Agente de liaison IDÉO 16-17

** lise Violletti**  
Responsable du Chantier d'accompagnement  
jeunesse

**Mathieu Baillargeon**  
Chargé de projet informatique

Soulignons également la contribution de **Katherine Korakakis**, responsable du Défi de l'entrepreneuriat jeunesse - volet anglophone, de 2007   2012.

# PRÉSENTATION DU RÉSEAU DES CARREFOURS JEUNESSE-EMPLOI DU QUÉBEC

## ► MISSION

Le RCJEQ a comme mission de regrouper, soutenir et représenter les carrefours jeunesse-emploi afin de développer, promouvoir et défendre, avec ses membres, des orientations adaptées aux besoins issus des communautés locales, et ce, en vue de favoriser l'autonomie personnelle, sociale, économique et professionnelle des jeunes adultes.

## ► VALEURS

Le RCJEQ et ses membres se sont entendus pour favoriser les comportements valorisés et reconnus, les approches de travail et les principes suivants :

- Les jeunes adultes au cœur des préoccupations;
- Partenariat avec les organismes du milieu;
- Esprit d'entraide;
- Approche communautaire;
- Travail basé sur une forte participation locale.

Les valeurs liées à la gestion et aux modes de travail sont :

- La participation;
- La concertation;
- L'entraide;
- L'équité envers ses membres;
- Engagement envers ses membres;
- Promouvoir et défendre la philosophie et les approches d'intervention;
- Consulter les membres sur les dossiers majeurs avant de se positionner;

- Offrir des services de formation et de soutien aux membres;
- Représenter les intérêts des jeunes au sein d'instances nationales;
- Développer des projets de partenariats favorisant la promotion des carrefours jeunesse-emploi.

## ▶ ACTIONS

- Faire connaître et défendre les approches distinctives des carrefours jeunesse-emploi;
- Situer les carrefours jeunesse-emploi par rapport aux enjeux jeunesse;
- Outiller les membres dans une perspective de formation continue;
- Faciliter la concertation entre les membres afin de bonifier les activités et les approches d'intervention;
- Défendre les intérêts des jeunes québécois en matière de développement durable au sein d'instances nationales;
- Mettre sur pied des projets de partenariats nationaux visant à améliorer les conditions de vie sociales et économiques des jeunes québécois.

## ▶ SERVICES

- Services-conseils aux carrefours jeunesse-emploi;
- Organisation de colloques et de congrès de formation nationaux;
- Représentation sur l'ensemble des tables nationales, gouvernementales ou institutionnelles en employabilité;
- Apport d'outils facilitant l'échange d'expertise aux carrefours jeunesse emploi;
- Aide à l'implantation de projets pour accroître l'accessibilité, le soutien et l'accompagnement de jeunes éloignés du marché du travail (IDEO 16-17, Jeunes en action);
- Aide à l'implantation de projets de sensibilisation à l'entrepreneuriat auprès des jeunes adultes et soutien aux communautés anglophones (Défi de l'entrepreneuriat jeunesse).

# MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE

Chers membres et collègues,

Une année 2012-2013 si riche! Alors que le Réseau a su retrouver toute sa vigueur et sa santé, il y a un mot qui traduit notre vécu ensemble cette année : vision.

Plusieurs éléments ont contribué à cette revitalisation, notamment la tournée de toutes les régions du Québec menée par le RCJEQ. L'équipe du RCJEQ a démontré l'importance accordée au service aux membres en réalisant cette tournée. De plus, toute l'équipe a été à



même de constater l'expertise des intervenants, les meilleures pratiques d'intervention et les réalités du terrain pour bien comprendre vos préoccupations et porter vos réalités et celles des jeunes au niveau national.

Lorsque nous avons vécu ensemble nos rencontres des membres et découvert l'aventure du forum ouvert et lorsque le comité du service aux membres a mis l'épaule à la roue dans ce grand travail de portrait des membres, nous étions dans une vision à rebours pour les prochaines négociations nationales. Et lorsque vous vous êtes investis dans le comité de l'outil national de gestion, vous avez souhaité contribuer à une vision de mise en valeur de nos résultats et de succès des jeunes.

Quant à Alexandre et moi, nous avons multiplié les rencontres de représentations nationales et travaillé à porter une vision auprès des élus du nouveau gouvernement : celle du mieux-être des jeunes et de l'action des CJE du Québec.

Aux administrateurs, Serge, vice-président et responsable des régions, Paul, trésorier,

Karine, secrétaire et grande artisanne du comité de service aux membres, Martine, représentante à la CPMT, COCDMO et au Forum national des ressources externes, Marc-André, Manon et Lina, je dis un grand merci pour toute votre implication.

Je souhaite également exprimer ma gratitude envers Alexandre notre directeur général, Julien, le coordonnateur et toute l'équipe du Réseau qui ont nourri cet élan de l'année 2012-2013 par un grand travail, une vie d'équipe et ce désir senti de travailler avec nous tous.

Alors oui 2012-2013, l'année de la vision, une vision qui se poursuit, à voir plus loin et plus grand... toujours pour les jeunes!

La présidente,



Monique Sauvé

# MESSAGE DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Chères collègues,

Chers collègues,

C'est avec beaucoup de fierté que nous vous présentons les résultats de l'année 2012-2013.

Vous constaterez à la lecture du rapport annuel du RCJÉQ plusieurs éléments intéressants qui vous permettront d'apprécier l'immensité du travail que nous accomplissons au quotidien pour les jeunes du Québec.



Nous sommes devenus, depuis 15 ans, un vecteur de changement et d'innovation important. Les CJE sont implantés dans leur milieu partout au Québec. Ils sont reconnus comme des acteurs jeunesse essentiels. Partout où ils passent, ils sèment l'innovation, la persévérance, la créativité, la détermination. Ils aident des dizaines de milliers de jeunes chaque année à réaliser leurs rêves, à se trouver un emploi, à redécouvrir la vie d'une façon positive. Les CJE font la différence dans la vie des jeunes du Québec. Vous faites la différence dans leur vie.

Si le Québec parle tant de persévérance scolaire, de sensibilisation à l'entrepreneuriat, d'employabilité chez les jeunes, c'est notamment grâce aux CJE et aux projets et idées qu'ils développent. Nous avons toujours su être un pas en avant. Continuons dans cette direction, ensemble, pour nous mener vers les prochains horizons.

Merci à vous tous, les directions générales et tout le personnel de tous les CJE du Québec. Merci de croire en ces jeunes que vous accompagnez. Merci de les aider à s'épanouir en tant que citoyen. Merci pour tout ce que vous faites.

Merci également à toute la formidable équipe de la « permanence » du RCJÉQ. Votre dynamisme, votre expertise et votre disponibilité sont grandement appréciés. Sur une note plus personnelle, merci de partager mon quotidien et d'être des collègues si précieux.

Enfin, merci à tous les membres du conseil d'administration, plus particulièrement à notre présidente, Monique Sauvé, qui se dévoue passionnément pour le Réseau.

Bonne lecture !

Le directeur général,



Alexandre Soulières

Les carrefours jeunesse-emploi sont des organismes communautaires présents partout sur le territoire québécois grâce à la volonté et à l'engagement des partenaires institutionnels, communautaires et privés des différents milieux. Ils sont pour les jeunes adultes des lieux d'accueil, d'aide et de valorisation. Les carrefours ont comme mandat d'accompagner et de guider les jeunes adultes de 16 à 35 ans dans leurs démarches d'insertion sociale et économique, en aidant à leur cheminement vers l'emploi, vers un retour aux études ou dans le démarrage d'une petite entreprise. Les services et activités visent l'amélioration des conditions de vie générales des jeunes.

## ▶ ACTIVITÉS D'ACCUEIL

L'accueil est le moment privilégié qui permet d'établir un premier contact avec les jeunes adultes et de voir à ce qu'ils se sentent en confiance. Cette étape vise à faire une première évaluation des besoins et des attentes des jeunes adultes afin de les orienter vers les services appropriés. Dans un contexte de libre-service, ils utilisent les divers outils mis à leur disposition touchant les secteurs de l'emploi, de l'orientation scolaire et des initiatives jeunesse ou entrepreneuriales.

## ▶ ACTIVITÉS D'ORIENTATION SCOLAIRE ET PROFESSIONNELLE

Les activités d'orientation ont pour objectif de guider et d'accompagner les jeunes vers un retour aux études ou une réorientation de carrière en établissant, en premier lieu, leurs intérêts et leurs compétences. Dans un deuxième temps, les conseillers d'orientation des carrefours jeunesse-emploi explorent avec eux le potentiel du marché du travail.

## ▶ ACTIVITÉS FAVORISANT L'INTÉGRATION EN EMPLOI

Les conseillers en emploi des carrefours offrent aux jeunes adultes une gamme variée d'informations et d'outils portant sur le marché du travail et la recherche d'un emploi. Ils les guident, les accompagnent et les suivent dans leur recherche d'emploi, dans le maintien de celui-ci et dans l'ensemble de leur développement personnel et professionnel.

## ▶ ACTIVITÉS ENTREPRENEURIALES

Les carrefours jeunesse-emploi offrent des activités de sensibilisation à l'entrepreneuriat auprès de la clientèle des 16 à 35 ans. Ces activités, se déroulant en groupe ou en individuel, permettent de développer les valeurs entrepreneuriales chez les jeunes, visent à démystifier la réalité des entrepreneurs et permettent aux participants de trouver ou préciser leur idée d'entreprise.

## ▶ PROJETS JEUNESSE

Les carrefours jeunesse-emploi sollicitent la collaboration de partenaires afin de réaliser divers projets jeunesse qui visent à répondre aux besoins spécifiques de certains jeunes adultes de leur territoire. Ces projets ont des visées multiples : prévenir le décrochage scolaire, créer des liens entre les entreprises et les jeunes adultes, contrer l'exode des jeunes adultes, etc.

## ▶ ACTIVITÉS DE RÉFÉRENCE AUX ORGANISMES PARTENAIRES

Les carrefours jeunesse-emploi sont des acteurs de développement local, régional et national qui participent à de nombreux comités, conseils et tables de concertation. Selon leur philosophie, le développement doit se faire en partenariat avec les communautés plutôt qu'en vase clos. Afin de répondre aux divers besoins et intérêts des jeunes adultes, les carrefours sont donc souvent appelés à référer ces derniers vers d'autres ressources de leur milieu.

# FAITS SAILLANTS RCJEQ

## ANNÉE 2012-2013

### ▶ NOUVEAU SITE INTERNET DU RCJEQ !

Le RCJEQ a lancé cette année son nouveau site internet : RCJEQ.org. Ce nouveau site est pensé pour les usages contemporains. Avec une esthétique moderne, une page d'accueil large et lisible, une arborescence claire, le contenu est optimisé et interactif, et l'intégration avec les réseaux sociaux est totale. Vous pouvez par ailleurs désormais consulter le site du RCJEQ sur votre ordinateur, votre tablette ou votre téléphone intelligent !

Avec ce nouveau site, le RCJEQ innove en vous proposant une partie « sociale » au site. Désormais vous pourrez échanger plus simplement avec les différents membres de CJÉ. Partagez de l'information, des documents, mais aussi vos humeurs, pour donner un vrai sens au mot Réseau !



## ► OUTIL NATIONAL DE GESTION INFORMATIQUE

Le RCJEQ, en collaboration avec Emploi-Québec, développe un outil national de gestion informatique. Cet outil permettra notamment d'effectuer une reddition de compte précise et répondra à plusieurs besoins.

Le RCJEQ a fait appel à une firme de recrutement de personnel dans le domaine informatique pour doter le poste de chargé de projet informatique. Par la suite, le candidat a été embauché après une entrevue de sélection par le RCJEQ.

Le RCJEQ s'est ensuite doté d'un processus d'appel d'offres rigoureux. Un comité d'évaluation et de sélection a été formé. Ce comité a analysé les soumissions selon une grille de critères élaborés. Le comité a recommandé la firme au conseil d'administration qui l'a ensuite entériné. La firme retenue pour le projet est Libéo, située à Québec. Elle jouit d'une bonne stabilité financière et possède une solide expertise en développement de solutions similaires. Ensuite, un contrat a été rédigé avec soin. Le contrat respecte les conditions optimales pour faire de ce projet un projet gagnant. Pour l'heure, le projet est à l'étape du design. Les maquettes du site web sont en ébauche. Le projet avance à grands pas et l'outil devrait être opérationnel selon les délais prévus.

Nous profitons de l'occasion pour remercier tous les membres des différents comités qui ont, ou qui prennent part au développement de cet outil novateur! Un grand merci à toutes et à tous!

## COMITÉ D'ÉVALUATION ET DE SÉLECTION

**Monique Sauvé**

CJE Laval

**Sébastien Morin**

CJE Trois-Rivières / MRC des Chenaux

**Paul Pratte**

CJE Abitibi-Est

**Mathieu Baillargeon**

RCJEQ

## COMITÉ PILOTE

**Mathieu Bourgeois**

CJE Laval

**Marc Grignon**

CJE St-Laurent

**Serge Duclos**

CJE Charlesbourg-Chauveau

**Mario Côté**

CJE Capitale Nationale

**Sébastien Morin**

CJE Trois-Rivières / MRC des Chenaux

**Mathieu Baillargeon**

RCJEQ

## ► DÉFI DE L'ENTREPRENEURIAT JEUNESSE

Dans le cadre du Défi de l'entrepreneuriat jeunesse du gouvernement du Québec, le Réseau des carrefours jeunesse-emploi assure la coordination du réseau des agents de sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse (ASEJ) qui sont présents dans les carrefours jeunesse-emploi.

Depuis neuf ans, le travail des agents consiste à promouvoir la culture entrepreneuriale auprès de différentes clientèles telles que les jeunes du milieu scolaire et en dehors de l'école, les élus et les partenaires de la communauté. De plus, le RCJEQ a comme mandat de soutenir les agents de sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse dans l'offre de services anglophone. La ressource attribué à ce volet développe et propose des outils de sensibilisation à l'entrepreneuriat en plus de collaborer avec les commissions scolaires anglophones dans la présentation du mandat des ASEJ. Elle favorise également la création de partenariats avec les acteurs des différentes communautés anglophones du Québec.

Cette année, la responsable du Défi anglophone, Katherine Korakakis a quitté son poste pour relever d'autres défis professionnels. Elle était en poste depuis plusieurs années et nous tenons à la remercier pour sa contribution au développement de la culture entrepreneuriale auprès du secteur anglophone au Québec. Le RCJEQ est présentement en processus d'embauche afin de combler le poste.

En 2012-2013, l'équipe du Défi au RCJEQ a poursuivi les différentes actions entreprises depuis plusieurs années déjà, en plus de mettre sur pieds différents comités, notamment un comité qui s'est penché sur le renouvellement de la bibliothèque des outils ASEJ, un comité pour l'organisation de la Journée nationale de la culture entrepreneuriale (JNCE), un comité conjoint avec la mesure IDEO pour l'organisation du colloque IDEO-ASEJ ainsi qu'un comité pour l'organisation du colloque ASEJ-APECJ. Des outils ont été développés pour les carrefours jeunesse-emploi, dont l'adaptation française de l'outil *Kids guide to starting a very small business* ainsi qu'un guide d'activités spéciales suggérées dans le cadre de la Journée nationale de la culture entrepreneuriale. Le RCJEQ a également contribué à l'adaptation anglophone de la trousse d'activité *Explonaria*, en collaboration avec le CJE Trois-Rivières.

Le RCJEQ organise depuis quelques années une tournée de conférenciers, afin de permettre aux différentes régions du Québec de recevoir un conférencier qui stimulera la culture entrepreneuriale des jeunes de ces régions. Trois conférenciers, Maxime Jean, Alex Sereno et Andrew Westoll ont effectué en tout 17 conférences à travers la province, rejoignant au total près de 3200 personnes. Trois autres conférences sont aussi prévues pour les mois d'avril, mai et juin 2013.

Nous avons également effectué diverses représentations et présentations lors de certains événements, dont le colloque annuel de l'Association québécoise des enseignantes et enseignants du primaire (AQEP) ainsi que le Colloque sur l'approche orientante de l'Association québécoise d'information scolaire et professionnelle. Dans les deux cas, nous avons rejoint au total près de 300 personnes lors des salons d'exposants, et près de 40 personnes ont assisté aux ateliers qui présentaient sur le rôle des ASEJ. Ces ateliers ont été réalisés conjointement avec l'équipe du Concours québécois en entrepreneuriat.

Le 15 novembre 2012, l'équipe du Défi au RCJEQ a pris part à la Journée nationale de réflexion sur les enjeux et retombées de l'entrepreneuriat éducatif au Québec organisée par l'Université du Québec à Trois-Rivières. Cette journée a été l'occasion de réunir neuf chercheurs et praticiens d'expérience qui ont exposé leurs différents points de vue sur les enjeux et les retombées de l'entrepreneuriat éducatif au Québec.

*Le Défi de l'entrepreneuriat jeunesse est soutenu financièrement par le Secrétariat à la jeunesse dans le cadre de la Stratégie d'action jeunesse du gouvernement du Québec.*



# J'ENTREPRENDS.CA

L'équipe du RCJEQ a poursuivi le développement du site web J'entreprends.ca, en effectuant le «softlaunch» de la simulation d'entreprise Bungee. Ce jeu en ligne permet à tout individu de vivre toutes les étapes de création d'une entreprise, d'approfondir ses connaissances sur l'entrepreneuriat et de se mesurer à d'autres personnes. Le lancement officiel du jeu est prévu pour la rentrée scolaire 2013. Nous sommes particulièrement fiers des résultats obtenus depuis le lancement du portail:

- 30 406 visites sur le site internet
- 85 756 pages vues
- 1 297 fans Facebook
- 1 179 abonnés Twitter
- 19 749 visionnements de vidéo sur la chaîne Youtube.

Nous constatons donc que nous avons atteint les objectifs généraux que nous nous étions fixés à l'origine. Nous estimons être en mesure de continuer une progression intéressante au cours de la prochaine année. Des efforts seront déployés afin notamment d'augmenter la notoriété du site web et ainsi permettre de générer un plus grand trafic sur le site web.

The screenshot shows the homepage of J'entreprends.ca. At the top, there is a navigation bar with the site logo, a search bar, and social media links for Facebook, Twitter, and YouTube. Below the navigation bar, there is a main content area with a large banner for the 'BUNGEE' game, which includes a 'DÉBUTER UNE PARTIE' button. Below the banner, there are several sections: a section for 'L'APPLICATION J'ENTREPRENDS.CA' with a 'TÉLÉCHARGER GRATUITEMENT' button, a 'Dernières nouvelles' section with a news item about the site's participation in a competition, and a 'Des questions ?' section with a '1' comment icon.

## ► JOURNÉE NATIONALE DE LA CULTURE ENTREPRENEURIALE

La Journée nationale de la culture entrepreneuriale (JNCE) en était à sa 7<sup>e</sup> édition le 16 novembre dernier. 44 activités ont été répertoriées et inscrites au portail de la JNCE, le [www.entreprennds-toi.ca](http://www.entreprennds-toi.ca).



Plusieurs bonifications ont été apportées au portail, dont la création d'une section «école», qui renfermait des activités s'adressant aux enseignants et aux élèves. Au niveau des activités nationales, le RCJEQ a mis en branle la 4<sup>e</sup> édition du rallye « Entreprennds-toi » qui a permis aux entrepreneurs de toutes les régions du Québec de participer à un concours de popularité visant à déterminer l'entrepreneur favori du public.

Près de 20 000 votes ont été comptabilisés et c'est l'entrepreneure Sophie Royer de La Sarre en Abitibi-Témiscamingue qui a remporté le plus grand nombre de votes exprimés. La JNCE étant un événement bilingue, un comité anglophone de la JNCE composé de diverses associations de la communauté anglophone est mis sur pied chaque année. Celui-ci permet de rejoindre le plus grand nombre de participants possible.

L'organisation d'un événement bilingue s'inspirant de la populaire émission *Dans l'œil du Dragon*, diffusé sur les ondes de Radio-Canada, a été organisée à travers la province. Le RCJEQ, en collaboration avec la CEDEC et les CLC ont réalisé une compétition à l'échelle provinciale, qui s'est tenue le 28 novembre par vidéoconférence. Cette compétition provinciale a regroupé en grande finale 37 jeunes à travers 6 institutions scolaires.

## ▶ CHANTIER D'ACCOMPAGNEMENT JEUNESSE

Issu de la Stratégie d'action jeunesse 2006-2009 et reconduit dans la Stratégie 2009-2014 qui se prolongera jusqu'en 2015, le Chantier d'accompagnement des carrefours jeunesse-emploi regroupe deux mesures, IDÉO 16-17 et Jeunes en action, qui favorisent l'insertion socioprofessionnelle des jeunes adultes âgés de 16 à 24 ans présentant des difficultés particulières. Ces jeunes sont conviés à participer à des activités favorisant l'apprentissage par projet et leur autonomie. La durée de l'intervention est variable et adaptée aux besoins des jeunes afin de respecter le rythme de chacun.

*Le Chantier d'accompagnement jeunesse est soutenu financièrement par le Secrétariat à la jeunesse (IDÉO 16-17) et par le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (Jeunes en action) dans le cadre de la Stratégie d'action jeunesse du gouvernement du Québec.*



## JEUNES EN ACTION

Jeunes en action est une mesure provenant de l'une des deux composantes du Chantier d'accompagnement destiné aux 16-24 ans et favorisant l'insertion professionnelle des jeunes.

Les participants à cette mesure bénéficient d'un accompagnement les amenant à prendre part à des projets d'apprentissage par lesquels ils développent leur autonomie sociale, professionnelle et personnelle. La mesure se caractérise par sa durée de 20 à 52 semaines, son intensité de 20 heures/semaine et sa flexibilité grâce à laquelle l'accompagnement démarre à l'endroit même où le jeune se situe dans sa réflexion et son cheminement socioprofessionnel. Afin de raffiner le suivi de Jeunes en action, le RCJEQ compile les données recueillies au sein de son outil de gestion. Tant pour les directions générales que pour les intervenants, cet outil permet de suivre la mesure dans son ensemble. Voici quelques résultats nationaux tirés de cet outil au 31 mars 2013:

- Durée moyenne de participation : 24.1 semaines
- Durée moyenne d'accompagnement : 16.4 semaines
- Moyenne du taux d'occupation : 87%
- Moyenne de la référence par Emploi-Québec : 73%
- Moyenne du dépistage par CJE : 27%
- Moyenne de l'intégration : 50%
- Moyenne des maintiens : 46%
- Nombre de nouveaux participants : 2474
- Jeunes en participation active au 31 mars 2012 : 1217
- Nombre d'outils compilés : 92

*\*Les données recueillies tiennent compte des données rendues par 92 carrefours jeunesse-emploi.*

## IDÉO 16-17

Axée sur une logique préventive, cette mesure de la Stratégie d'action jeunesse représente l'autre composante du Chantier d'accompagnement. IDÉO 16-17 vise à expérimenter un accompagnement accru pour les jeunes âgés de 16 à 17 ans de manière à prévenir le recours à l'assistance-emploi par une intervention centrée sur la persévérance scolaire pour ceux à risque de décrochage scolaire et la mise en mouvement des autres. Cette mesure a également comme objectif d'expérimenter des stratégies d'intégration, d'arrimage et de continuité de services entre la mesure d'accompagnement des 16-17 ans et les mesures, programmes et stratégies qui sont mis en œuvre dans le monde de l'éducation ou par d'autres partenaires intervenant auprès de cette clientèle.

- Nombre d'ententes signées cette année : 3327
- Nombre de jeunes en participation active au 31 mars 2012 : 1516
- Nombre de jeunes ayant intégrés une formation : 372
- Nombre de jeunes ayant intégré un emploi : 865
- Nombre de jeunes en rétablissement personnel : 415

*\*Les données recueillies tiennent compte des données rendues par 92 carrefours jeunesse-emploi.*

# ACTIVITÉS DE FORMATION

## ► CONGRÈS ANNUEL DE FORMATION

Le 15e Congrès annuel de formation du RCJÉQ s'est tenu du 22 au 24 octobre 2012 à l'Hôtel Loews Le Concorde à Québec, sous le thème *Ensemble*. Accueillant plus de 400 personnes venues des quatre coins du Québec et offrant 27 formations de haut niveau et un salon d'exposants, l'événement a connu une excellente participation et un succès remarquable.

Ce fut aussi l'occasion de célébrer le quinzième anniversaire du RCJÉQ, de mettre en valeur les accomplissements et le travail des CJE. Soulignons la présence de plusieurs invités de marque, dont le député de Laval-des-Rapides et adjoint parlementaire à la première ministre pour les dossiers jeunesse, monsieur Léo Bureau-Blouin.

## ► FORMATIONS DES AGENTS DE SENSIBILISATION À L'ENTREPRENEURIAT JEUNESSE

C'est du 16 au 18 juin 2012 que s'est tenue la 9e édition de la formation des agents de sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse conjointement avec les agents de promotion de l'entrepreneuriat collectif jeunesse. Ce colloque de formation favorise le réseautage et le partage d'expertises entre ceux-ci. Le gala reconnaissance ASEJ-APECJ s'est déroulé pour la 5e fois lors de cette formation dans le but de reconnaître et de valoriser le travail fait par les agents dans les régions du Québec. 76 ASEJ et 15 APECJ ont participé aux trois journées de formation, ainsi qu'une délégation de 20 Français en visite au Québec.

Par ailleurs, la formation hivernale des ASEJ, conjointe avec les intervenants IDÉO 16-17, s'est tenue du 26 au 28 février 2013 au Centre des congrès et d'expositions de Lévis. 61 agents de sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse ont eu l'occasion de recevoir des

formations en lien avec leur mandat en plus de participer à des activités d'échange leur permettant de découvrir des actions ainsi que des outils de leurs collègues du Québec.

Soulignons que cette année, un plus grand nombre de formations ont été offertes dans le but de répondre précisément aux besoins exprimés par les ASEJ. De plus, une période d'échange d'expertise entre les ASEJ fut ajoutée à la programmation et a connu un franc succès. Enfin, une présentation des partenaires du Défi de l'entrepreneuriat jeunesse fut organisée et très appréciée des ASEJ.

La formation des nouveaux ASEJ s'est également tenue lors des deux colloques. Durant ces espaces d'échange et de formation, les nouveaux agents ont eu l'occasion de travailler en profondeur sur leur mandat en plus de découvrir les différents acteurs de l'entrepreneuriat québécois. De plus, afin de répondre davantage aux besoins des nouveaux ASEJ, la formation inclut plus d'activités de groupes et de mise en contexte. En somme, ce sont 41 ASEJ qui ont participé à cette formation cette année.

## ► FORMATION DES INTERVENANTS IDÉO 16-17

La formation des intervenants IDÉO 16-17 s'est tenue les 26 au 28 février 2013 au Centre des congrès et d'expositions de Lévis, parallèlement à la formation des ASEJ. 112 intervenants IDÉO 16-17 ont participé à ce colloque qui visait à informer et valoriser cette mesure de la Stratégie d'action jeunesse, en plus d'offrir de la formation et des moments d'échange.

De plus, le RCJEQ a offert dans le cadre de ce colloque une formation aux nouveaux intervenants de la mesure IDÉO 16-17. Les fondements de la mesure ainsi qu'une activité sur le rôle et mandat de l'intervenant ont fait partie des thèmes abordés au cours de cette journée à laquelle 27 intervenants ont participé.

En nouveauté cette année, un salon des partenaires a été organisé dans le cadre du Colloque afin de permettre aux intervenants de mieux connaître les différents partenaires de la mesure et d'en apprendre plus sur certains organismes. 15 exposants ont participé à ce salon. De plus, une formation d'échange d'expertise a été insérée à la programmation, ce qui fut grandement apprécié.

# ACTIVITÉS DE CONCERTATION

## ► RENCONTRE DES MEMBRES

Ces rencontres sont organisées en cours d'année afin d'échanger, de consulter les membres dans l'évolution des dossiers importants et de définir des pistes d'action sur des thématiques spécifiques touchant les jeunes et les carrefours jeunesse-emploi.

Soulignons l'innovation du conseil d'administration au cours de la dernière année pour l'animation de ces rencontres, notamment l'utilisation de la formule des forums ouverts qui fut très appréciée des membres. Le forum ouvert est une méthodologie qui permet la réalisation de réunions créatives où les participants créent et gèrent eux-mêmes un ordre du jour comprenant divers groupes de travail, en séances simultanées.

Les rencontres des membres ont eu lieu :

- Les 29-30 mai 2012, à l'hôtel ALT de Brossard;
- Les 22, 23 et 24 octobre 2012 à l'hôtel Loews Le Concorde à Québec;
- Les 26 et 27 février 2013 au Centre de congrès et d'expositions de Lévis;

## ► ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

L'assemblée générale annuelle du Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec a eu lieu le mardi 29 mai 2012, à Brossard. La présentation du rapport d'activités, des états financiers ainsi que l'élection du nouveau conseil d'administration ont été les principaux points abordés. Ce sont 92 membres qui ont participé à cette assemblée.

# ACTIVITÉS DE REPRÉSENTATION

Le Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec siège à de nombreux comités nationaux ou groupes de travail afin de représenter les intérêts des jeunes et des carrefours jeunesse-emploi sur les dossiers tels que l'emploi, la formation, le développement local, l'insertion sociale et professionnelle. De plus, le RCJEQ cherche à promouvoir, au sein des comités, organismes et instances, les différentes expertises et spécificités des carrefours jeunesse-emploi.

## ► ASSOCIATION QUÉBÉCOISE D'INFORMATION SCOLAIRE ET PROFESSIONNELLE

Le RCJEQ a offert une formation dans le cadre du 12e Colloque sur l'approche orientante de l'Association québécoise de l'information scolaire et professionnelle (AQISEP), en mars 2013. Cette formation fut offerte par Oliver Doyle, responsable du Défi de l'entrepreneuriat jeunesse francophone, et ce, conjointement avec un représentant du Concours québécois en entrepreneuriat. L'objectif de la formation était de présenter le travail des agents de sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse sur le terrain, et d'autre part, de présenter le projet entrepreneurial ainsi que différentes possibilités de collaborations sur le terrain.

### REPRÉSENTANTS :

Olivier Doyle, Responsable du Défi de l'entrepreneuriat jeunesse, volet francophone

Julien Tessier, Coordonnateur aux partenariats et au développement

## ► ASSOCIATION QUÉBÉCOISE DES ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTES DU PRIMAIRE

En plus de coanimer un atelier d'information sur le travail des ASEJ avec un représentant du CQE auprès d'une vingtaine d'enseignants du primaire, le RCJEQ a

a tenu un kiosque collaboration avec le CQCM dans le cadre du salon des exposants, du colloque de l'Association québécoise des enseignants et enseignantes du primaire (AQEP) les 6 et 7 décembre 2012.

REPRÉSENTANT :

Olivier Doyle, Responsable du Défi de l'entrepreneuriat jeunesse, volet francophone

## ► CENTRE DE TRANSFERT POUR LA RÉUSSITE ÉDUCATIVE DU QUÉBEC

Le Centre de transfert pour la réussite éducative du Québec (CTREQ) a pour mission de stimuler et de contribuer à concrétiser l'innovation dans le domaine de la réussite éducative, grâce au transfert de la recherche, à l'appui de l'expérience de la pratique, à des services de liaison et de veille afin de permettre aux milieux de pratique d'améliorer leurs interventions pour accroître la réussite éducative. Le RCJEQ siège au conseil d'administration.

REPRÉSENTANT :

Julien Tessier, Coordonnateur aux partenariats et au développement

## ► COALITION DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES POUR LE DÉVELOPPEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE

La Coalition des organismes communautaires pour le développement de la main-d'œuvre (COCDMO) a pour mission de combattre l'exclusion sociale et professionnelle des citoyens laissés en marge du développement économique et social. Rassemblant les revendications d'une vingtaine de réseaux d'organismes communautaires nationaux, la COCDMO regroupe plus de huit cents groupes communautaires enracinés dans les différentes collectivités du Québec. Ces derniers oeuvrent auprès de milliers de personnes exclues ou marginalisées sur le plan de l'insertion sociale ou professionnelle. La COCDMO tend à mieux faire connaître le travail

et l'apport spécifique des organismes communautaires impliqués dans la formation et le développement de la main-d'oeuvre.

REPRÉSENTANTE :

Martine Roy, CJE Iberville/Saint-Jean, administratrice du RCJEQ

## ► COMITÉ CONSULTATIF JEUNES

Ce comité est composé de vingt et un regroupements nationaux de jeunes, représentatifs de leur milieu respectif et reconnus par ce dernier, ayant comme mission commune la promotion et l'appui au développement socio-économique des jeunes de moins de trente ans. L'action du Comité consultatif Jeunes vise à renforcer les interventions de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) et d'Emploi-Québec en ce qui a trait aux diverses problématiques d'emploi vécues par les jeunes du Québec. Le RCJEQ occupe la première vice-présidence du CCJ depuis mai 2012.

Le RCJEQ et ses membres ont grandement contribué aux travaux du CCJ au cours de l'année, notamment en en distribuant des questionnaires aux jeunes et aux intervenants des CJE dans le cadre des travaux préliminaires d'un avis traitant de la problématique des jeunes éloignées du marché du travail, qui fût déposé à la CPMT en février 2013. De plus, en vue de l'élaboration d'un avis sur la clientèle jeune immigrante du Québec, des rencontres se sont tenues dans différentes régions du Québec afin de dresser un portrait de la clientèle immigrante dans nos organismes et documenter leurs problématiques liées à l'emploi.

REPRÉSENTANTS :

Alexandre Soulières, Directeur général

Julien Tessier, Coordonnateur aux partenariats et au développement

## ► COMITÉ EMPLOI-QUÉBEC/RCJEQ

Le comité Emploi-Québec/RCJEQ a été spécifiquement mis sur pied dans le but

d'échanger avec le ministère sur les différentes pratiques du Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec et sur les rapports partenariaux dans le but de faciliter une collaboration mutuelle. Notre tribune unique de discussion avec Emploi-Québec a été très active au fil de la dernière année afin de favoriser les idées novatrices et les l'évolution des services offerts par les CJE. Soulignons notamment le renouvellement de la mesure Jeunes en action et l'adoption d'un nouveau cadre opérationnel pour la mesure.

REPRÉSENTANTS :

Alexandre Soulières, Directeur général

Monique Sauvé, CJE Laval, Présidente du RCJEQ

## ► COMITÉ JEUNESSE DU CHANTIER DE L'ÉCONOMIE SOCIALE

Le Comité jeunesse du Chantier de l'économie sociale a été créé en 2004, à la demande de jeunes impliqués en économie sociale.

Les mandats du comité jeunesse sont :

- La représentation afin que soient reconnues :
- La place des jeunes en économie sociale,
- La place que l'économie sociale occupe dans les préoccupations des jeunes;
- La promotion et la sensibilisation des jeunes à l'économie sociale;
- La diffusion de l'information auprès des jeunes impliqués en économie sociale et des jeunes en général;
- Le réseautage et la concertation des jeunes acteurs et partenaires de l'économie sociale.

REPRÉSENTANT :

Julien Tessier, Coordonnateur aux partenariats et au développement

## ► COMMISSION DES PARTENAIRES DU MARCHÉ DU TRAVAIL

La Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) a été créée le 25 juin 1997 par la Loi sur le ministère de l'Emploi et de la Solidarité et instituant la Commission des partenaires du marché du travail. C'est l'instance nationale où les principaux décideurs du monde du travail mettent en commun leur expertise et leurs idées. La Commission agit de concert avec les conseils régionaux des partenaires du marché du travail, les comités sectoriels de main-d'œuvre et les différentes organisations liées à l'emploi et à la formation de la main-d'œuvre. Cette concertation permet d'obtenir une information plus précise sur le marché du travail, de produire des interventions mieux adaptées aux besoins de la main-d'œuvre et des entreprises et de faciliter l'arrimage des politiques publiques aux pratiques privées.

- Des changements dans les modes de gouvernance ont été implantés au cours de la dernière année, ce qui a amené votre réseau à occuper de nouveaux sièges au sein des groupes de travail remodelés soient; le groupe de travail portant sur les responsabilités et les fonctions déléguées en vertu de la Loi sur la reconnaissance et le développement des compétences de la main-d'œuvre (LDRCMO) qui sera occupé par Mario Côté, directeur général du CJE de la Capitale-Nationale.
- Le groupe de travail portant sur les responsabilités et les fonctions déléguées en vertu de la Loi constituant le MESS et la CPMT (LMESSCPMT) occupé par Alexandre Soulières, directeur général du RCJEQ

REPRÉSENTANTE :

Martine Roy, CJE Iberville/Saint-Jean, Administratrice du RCJEQ

## ► CONCOURS QUÉBÉCOIS EN ENTREPRENEURIAT

Le RCJEQ prend part au conseil d'administration du Concours québécois en entrepreneuriat (CQE).

Cette présence incarne bien le désir d'implication du RCJEQ auprès de ce partenaire de premier plan. En effet, depuis plusieurs années, le RCJEQ est partenaire et commanditaire du CQE notamment en contribuant à la promotion et en remettant un prix spécial pour la persévérance scolaire au niveau secondaire. Ce prix souligne l'implication d'un groupe d'élèves susceptibles au décrochage scolaire ou d'un groupe d'élèves en difficulté d'apprentissage.

REPRÉSENTANT :

Alexandre Soulières, Directeur général

## ► CONGRÈS DE L'ASSOCIATION QUÉBÉCOISE DES TROUBLES D'APPRENTISSAGE

Le RCJEQ a participé au 38e congrès de l'Association québécoise des troubles d'apprentissage (AQETA) en tant que congressiste, mais aussi en tant que formateur. En effet, Élise Violletti, responsable du Chantier d'accompagnement jeunesse, et Marie-Andrée Vézina, agente de liaison IDÉO 16-17 ont donné une formation portant sur « L'intervention faite dans les CJE auprès des clientèles ayant des troubles d'apprentissage, à travers les mesures IDÉO 16-17 et Jeunes en action ». 44 participants ont assisté à la formation. De plus, en collaboration avec le CJE Montmorency, le RCJEQ a tenu un kiosque afin de faire la promotion des services offerts par les CJE.

REPRÉSENTANTES :

Elise Violletti, Responsable du Chantier d'accompagnement jeunesse

Marie-Andrée Vézina, Agente de liaison IDÉO 16-17

## ► CONGRÈS NATIONAL POUR L'AVENIR DES JEUNES INNOVATEURS REGROUPÉS EN RÉGION

Le Congrès national pour AJIRR a pour mission de réunir tous les regroupements de jeunes adultes qui acquerront des outils concrets leur permettant de devenir des citoyens actifs dans leur milieu tout en contribuant à l'essor de leur communauté. Il y est question de favoriser l'établissement et l'implication des jeunes en région, de promouvoir positivement les régions afin qu'elles deviennent des lieux d'attraction et de rétention pour les jeunes et de réfléchir à des pistes d'action facilitant l'établissement et l'intégration des jeunes en région.

Siégeant sur le comité permanent, le RCJEQ a comme rôle principal de faire, pour chaque édition, un appel public de candidature pour l'organisation du congrès, d'entériner le choix du coordonnateur de l'événement et d'offrir un support à l'organisme hôte pour le choix de ses orientations et de son contenu. Le 9e congrès AJIRR, organisé par le carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Sud, s'est tenu du 3 au 5 mai 2013 à Saint-Georges.

REPRÉSENTANTE :

Marie-Soleil Trottier-Santerre, Responsable des communications et des événements spéciaux

## ► FORUM DES RESSOURCES EXTERNES D'EMPLOI-QUÉBEC

Le Forum des ressources externes d'Emploi-Québec est une table d'échange et de discussion du palier national avec Emploi-Québec où siège l'ensemble des regroupements en développement de l'employabilité.

Les principaux dossiers abordés dans la dernière année ont été :

- Le processus de renouvellement des ententes locales de service 2012-2013
- L'application du protocole de reconnaissance par les responsables des ententes particulièrement
- La stratégie d'intervention renforcée envers la clientèle prestataires d'aide de dernier recours.

Participation à la détermination des mandats des comités de travail dont deux plus spécifiques aux enjeux de l'heure :

- L'évolution des besoins de la clientèle;
- Le maintien de la qualité des services auprès des clientèles

REPRÉSENTANTS :

Martine Roy, CJE Iberville/Saint-Jean, Administratrice du RCJEQ

Nicole Nepveu, CJE d'Autray-Joliette

Marc Grignon, CJE Saint-Laurent

## ▶ GOAL SYMPOSIUM

En avril 2012, le RCJEQ a animé un atelier sur l'entrepreneuriat dans le cadre du GOAL Symposium. Cet atelier présentait différents outils anglophones développés par le RCJEQ, des exemples d'activités qui sont faites avec les jeunes et les différentes facettes du mandat des ASEJ dans les carrefours jeunesse-emploi du Québec. Cet atelier s'adressait principalement à des enseignants, des consultants en éducation, des coordonnateurs du GOAL Network et des représentants du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport.

REPRÉSENTANTE :

Katherine Korakakis, Responsable du Défi de l'entrepreneuriat jeunesse, volet anglophone

# ACTIVITÉS PARTENARIALES

L'établissement et l'entretien de partenariats avec d'autres organismes demeurent une priorité pour le RCJEQ. Ces partenariats favorisent la concertation et l'entraide pour la cause de l'insertion socioprofessionnelle et économique des jeunes adultes.

## ▶ ASSOCIATION DES CENTRES JEUNESSE DU QUÉBEC

Le partenariat du RCJEQ avec l'Association des centres jeunesse du Québec (ACJQ) est de longue date. D'abord avec l'outil ACLSA, et maintenant avec l'implantation du Plan de cheminement vers l'autonomie (PCA) dans les CJE. D'ailleurs, soulignons que les CJE ont participé à l'élaboration de ce programme en participant aux comités pilotes.

Le PCA est un projet qui s'inspire d'expériences d'ici et d'ailleurs qui ont déjà fait leurs preuves (au Québec : programme Qualification des jeunes, au Royaume-Uni : Pathway Plan et aux États-Unis : Ansey-casey Life Skills Assessment). C'est un moyen d'action proposé par l'ACJQ dans le cadre de la stratégie d'action jeunesse 2009-2014 du gouvernement du Québec. C'est une approche pour améliorer le suivi et la continuité des services offerts aux jeunes de 16 à 24 ans. C'est aussi d'offrir aux jeunes, de façon concertée, des conditions facilitant leur passage à la vie adulte.

Cet outil permet de développer une vision partagée du développement de l'autonomie. Il permet aussi de mettre à la disposition des acteurs jeunesse un mécanisme ainsi qu'un outil commun de revue de la situation de chaque jeune. Finalement, il permet de planifier l'intervention avec chaque jeune, à partir d'une évaluation de sa situation, en identifiant les partenaires engagés.

## ► CONSEIL QUÉBÉCOIS DE LA COOPÉRATION ET DE LA MUTUALITÉ

Le RCJEQ est fier de travailler conjointement avec l'équipe du Conseil québécois de la coopération et de la mutualité (CQCM) à l'organisation d'un colloque de formation commun pour les ASEJ et APECJ. Cette collaboration est l'occasion à chaque année de renouveler les liens qui existent entre les ASEJ et les APECJ.

Également, le RCJEQ et le CQCM travaillent régulièrement ensemble afin de promouvoir le travail des agents de sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse (ASEJ) et des agents de promotion de l'entrepreneuriat collectif jeunesse dans le cadre de représentations (APECJ). En 2012-2013, des kiosques communs ont été tenus lors des colloques de l'Association québécoise des enseignants et enseignantes du primaire (AQEP) les 6 et 7 décembre 2012 et de l'Association québécoise d'information scolaire et professionnelle (AQISEP) les 20 et 21 mars 2013. Ces deux événements auront permis de renseigner environ 300 personnes sur le mandat et la possibilité pour certains d'entre eux de faire appel aux services d'un ASEJ.

## ► MOUVEMENT DESJARDINS

Le programme Desjardins - Jeunes au travail consiste à établir un partenariat entre les caisses Desjardins, les entreprises du milieu, la communauté et les carrefours jeunesse-emploi du Québec, et ce, dans le but de créer des emplois d'été de type « stage ». Ces emplois sont d'une durée approximative de 180 heures et permettent à des jeunes âgés de 15 à 18 ans d'acquérir une première expérience de travail.

Au cours de la dernière année, le RCJEQ a renouvelé l'entente de partenariat pour le Programme avec un financement bonifié sur trois ans en plus de l'ajout d'un nouveau volet s'adressant à une clientèle plus jeune.

## PLACE AUX JEUNES EN RÉGION

Les carrefours jeunesse-emploi sont les principaux promoteurs du projet Place aux jeunes en région.

Ce dernier facilite la migration et le maintien des diplômés de 18 à 35 ans en région. L'organisation est présente dans 15 régions du Québec et aide les jeunes dans leurs démarches visant à s'établir, à travailler et à développer leur nouveau milieu.

# ENTENTES CORPORATIVES

Avec les années, le Réseau a été à l'écoute des besoins de ses membres et a su développer des ententes corporatives qui permettent aux carrefours jeunesse-emploi d'obtenir des tarifs avantageux pour les services suivants :

- GFMD Expert Conseil
- Bélanger-Sauvé Avocats
- Conférences Dialogue
- Copibec
- Énergie-Cardio
- Groupe AST - mutuelle de prévention CSST
- Logiciel Repères

## ► BULLETINS D'INFORMATION

### NOTE AUX MEMBRES

La note aux membres permet de fournir des informations pertinentes aux membres tous les jeudis, par courriel.

### BULLETIN DES ASEJ

Le Bulletin des ASEJ est envoyé tous les jeudis par courriel et contient de l'information pouvant aider les agents de sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse dans leur travail quotidien. Il met également en lumière des activités de formation et de réseautage pouvant être pertinentes pour ceux-ci.

### BULLETIN DU CHANTIER D'ACCOMPAGNEMENT

Le Bulletin du Chantier d'accompagnement traite, pour sa part, des mesures IDÉO 16-17 et Jeunes en action, et s'adresse autant aux directions générales qu'aux intervenants. Il vise à diffuser l'information pertinente sur ces deux mesures et permet le partage des pratiques.

## ► SITE INTERNET DU RCJEQ

Le site internet du RCJEQ [RCJEQ.org] a pour but de diffuser de l'information sur les activités du RCJEQ et de promouvoir les différents carrefours jeunesse-emploi du Québec.

Le site se compose de 3 sous-parties :

- le site lui-même
- l'extranet (espace membre)
- le réseau social du RCJEQ

Le site du RCJEQ permet de diffuser au grand public du contenu sur le RCJEQ et les CJE. Il contient notamment :

- une présentation du RCJEQ et des CJE
- un descriptif des services offerts par les CJE
- un annuaire et une carte tous les CJE du Québec, ainsi qu'une fonction de recherche « Trouve ton CJE »
- les ressources et publications du RCJEQ
- un espace membre (extranet)

L'Extranet est un outil essentiel de communication développé dans le but de fournir aux différentes ressources des carrefours membres, les informations pertinentes et nécessaires à leur travail quotidien. Il s'agit, en somme, d'un moyen efficient et dynamique de partage de connaissance et d'outils, de diffusion de messages et de nouvelles.

## ► RÉSEAUX SOCIAUX

### FACEBOOK

Adresse de la page : <http://www.facebook.com/RCJEQ>

Le compte Facebook du RCJEQ permet de diffuser une sélection d'informations concernant le RCJEQ et les différents Carrefours.

The screenshot shows the Facebook profile of 'Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec'. The main content is a promotional post for the 'SUR LA ROUTE' photography contest. The post includes a circular logo with a stylized figure and the text 'SUR LA ROUTE' in large blue letters. Below the logo, it says 'Concours de photographies du RCJEQ 2013' and 'Tu as entre 16 et 35 ans? Participe au concours photos du RCJEQ et cours la chance de gagner 500 \$ !'. The profile information below the post shows the organization's name, 1 654 likes, and contact details: Bureau, 1751, Richardson, Montreal, QC, +1 877-393-9155, and hours: Aujourd'hui 09:00 - 17:00. There are also navigation buttons for Photos, Mentions J'aime, and Carte. On the right side, there is a 'Gestionnaire de publicités' section with a list of years: Maintenant, 2013, 2012, 2011, and Ouverture. At the bottom, there are buttons for 'Statut', 'Photo / Vidéo', and 'Offre, événement +', along with a section for 'Publications récentes d'autres personnes' and an 'Afficher tout' button.

## TWITTER

Adresse de la page : <https://twitter.com/RCJEQ>

Le compte Twitter du RCJEQ permet de diffuser toute l'information concernant le RCJEQ et les différents Carrefours.

Pour mentionner le RCJEQ dans un « tweet » ou échanger avec nous, vous pouvez utiliser : @RCJEQ

Les « mots-clics » utilisés par le RCJEQ pour relayer les informations des CJE sont : #CJE + #Qc

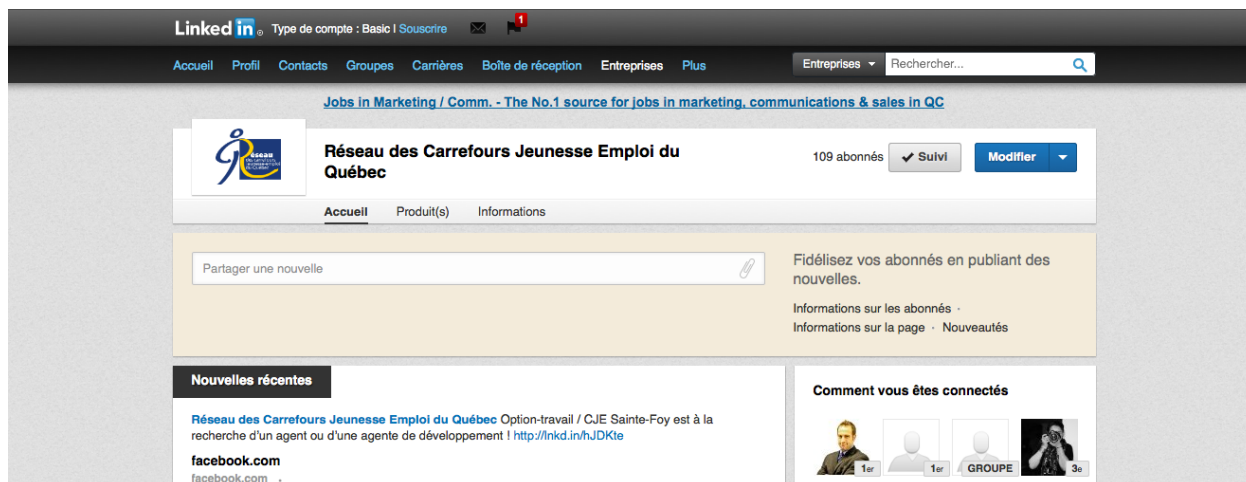


The screenshot shows the Twitter profile for RCJEQ (@RCJEQ). The profile banner features the text "CONCOURS PHOTOS 'SUR LA ROUTE' RCJEQ @RCJEQ" and a description: "Le Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec. #CJE #Jeunesse #Emploi #JNCE #Entrepreneuriat #Qc #Concours photos 2013 : rcjeq.org/concours-photo... Montréal · rcjeq.org". Below the banner, statistics are listed: 812 TWEETS, 652 ABONNEMENTS, and 726 ABONNÉS. A recent tweet from RCJEQ @RCJEQ is visible, dated 28 minutes ago, with the text: "Un jardin collectif au #CJE des Pays-d'en-Haut : cjepdh.ca /2013/05/09/105... #Qc #DD".

## LINKEDIN

Adresse de la page : <http://www.linkedin.com/company/2674623>

Le compte LinkedIn du RCJEQ permet de diffuser différentes informations concernant l'employabilité, ainsi que les offres d'emplois du RCJEQ ou des Carrefours.



The screenshot shows the LinkedIn company page for "Réseau des Carrefours Jeunesse Emploi du Québec". The page header includes the LinkedIn logo and navigation links: Accueil, Profil, Contacts, Groupes, Carrières, Boîte de réception, Entreprises, Plus. The company name is "Réseau des Carrefours Jeunesse Emploi du Québec" with 109 abonnés. Below the header, there is a section for "Nouvelles récentes" with a post from "Réseau des Carrefours Jeunesse Emploi du Québec" mentioning an "Option-travail / CJE Sainte-Foy" and a search for a "d'une agente de développement". There is also a section for "Comment vous êtes connectés" showing connections to other profiles.