

Carrières professions/formation

Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants.
Tous les postes sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

Chez nous, vos efforts auront des répercussions mondiales.



Vous cherchez à investir vos compétences et votre esprit d'entrepreneur dans une société dont le taux de croissance est exceptionnel ?

Située à Mont-Saint-Hilaire, AXCAN PHARMA INC. est une société pharmaceutique canadienne qui se consacre à la recherche, au développement, à la production et à la commercialisation de produits innovateurs, principalement dans le domaine de la gastro-entérologie.

AXCAN s'affirme comme l'une des dix plus grandes sociétés publiques canadiennes dans le domaine de la santé et ses actions se transigent sur les bourses de Montréal et Toronto sous le sigle AXP.

Allier recherche scientifique, développement de produits et commercialisation vous stimule ?

La récente approbation d'URSO® par la FDA américaine et de nouvelles acquisitions de produits entraînent une forte augmentation de nos activités aux plans de la recherche clinique, de la commercialisation, de la production et des finances.

C'est pourquoi nous sommes à la recherche de personnel qualifié pour combler les postes ci-dessous.

AFFAIRES SCIENTIFIQUES - RECHERCHE

DIRECTEUR(TRICE) DE PROGRAMME RECHERCHE CLINIQUE (Réf. R01)

Vous dirigez tous les aspects de la réalisation des plans de mise au point clinique. Votre mandat : articuler harmonieusement la gestion logistique, financière et scientifique des études cliniques. Vous établissez les protocoles d'études cliniques, assurez leur mise en route, monitoriez leur progression, rédigez les rapports des études et articulez les activités de recherche avec les services de marketing et des ventes.

Vous êtes diplômé en médecine, en pharmacie, ou détenteur d'un doctorat en sciences de la santé. Vous possédez au moins 5 ans d'expérience dans toutes les phases (I à IV) de mise au point clinique, en milieu industriel ou universitaire. Savoir interpréter des données cliniques d'efficacité et d'innocuité, organiser et diriger le travail d'une équipe et maîtriser le français et l'anglais font aussi partie de votre répertoire de compétences.

ASSOCIÉ(E) RECHERCHE CLINIQUE (Réf. R02)

Relevant du directeur de la recherche et en collaboration avec les autres membres de l'équipe, vous coordonnez l'ensemble du processus des études cliniques sur le terrain. Vous assurez le monitoring des centres participant aux études des phases I à IV et des sous-traitants.

Parfaitement bilingue, vous faites preuve d'un sens de l'éthique et de précision dans les situations où tact et diplomatie sont de mise. Vous possédez une connaissance approfondie du processus de mise au point clinique des médicaments et comprenez bien le cadre réglementaire. Vous détenez soit un B.Sc. en soins infirmiers ou en biologie, soit un DEC en soins infirmiers auquel s'ajoutent 10 ans d'expérience clinique. Au moins 2 ans d'engagement professionnel dans la recherche clinique pharmaceutique sont requis.

SECRÉTAIRE AFFAIRES RÉGLEMENTAIRES (Réf. R03)

Vous secondez la direction des affaires réglementaires dans le traitement des soumissions pour les nouveaux médicaments (IND, NDA) auprès des organismes nationaux de réglementation (FDA/DGFS). Vous effectuez également le suivi des communications entre les intervenants ainsi que celui des amendements et des demandes d'information.

Vous avez une parfaite maîtrise de l'anglais à l'oral et à l'écrit et vous possédez de 2 à 5 ans d'expérience dans la préparation de soumissions, de préférence dans une entreprise pharmaceutique. Hautement organisé et méticuleux, vous complétez la gamme de vos compétences par votre maîtrise de Word 97 et de WordPerfect.

FINANCES

ASSISTANT(E)-CONTRÔLEUR(E) (Réf. F01)

À ce poste, vous participez au traitement des comptes à payer, effectuez les conciliations bancaires et analysez les comptes entre nos diverses sociétés. Vous secondez également le contrôleur en matière de provisions mensuelles, de taxes et d'analyses comptables.

Vous détenez un baccalauréat en sciences comptables ou en administration, option comptabilité, et avez au moins un an d'expérience, de préférence au sein d'une entreprise manufacturière. Bilingue, vous démontrez d'excellentes aptitudes pour l'analyse, vous aimez travailler en équipe et vous maîtrisez Excel.

OPÉRATIONS

CHEF DE LA LOGISTIQUE (Réf. OP01)

Relevant du vice-président aux opérations, vous avez la responsabilité de l'approvisionnement, de la planification des matières premières et des produits finis et de la distribution des produits finis aux clients. Vous assurez la mise à jour du système informatisé de gestion des inventaires et la coordination des opérations dont vous êtes responsable en appliquant les bonnes pratiques de fabrication.

Sachant tirer le maximum des outils informatiques, vous connaissez bien toutes les facettes de la théorie de la gestion et du contrôle de l'inventaire. Vous êtes aussi bien au fait des exigences en matière de BPF. Votre feuille de route fait état de 3 à 5 ans d'expérience pertinente, de préférence en planification, dans une entreprise pharmaceutique.

ÉCHANTILLONNEUR(E) (Réf. OP02)

Au sein du service d'assurance de la qualité, vous prélevez et analysez des échantillons d'eau, des matières premières, des composants d'emballage et des produits finis. Vous vérifiez ainsi que le tout rencontre les spécifications et les exigences en effectuant les tests et les inspections obligatoires.

Vous détenez un DEC dans une technique scientifique pertinente et au moins un an d'expérience en échantillonnage et inspection acquise dans le secteur pharmaceutique ou alimentaire.

TECHNICIEN(NE) À LA FORMULATION (Réf. OP03)

Relevant du directeur de la mise au point, vous fabriquez les lots pilotes de produits en développement et vous effectuez les échantillonnages en cours de fabrication et sur le produit fini. Vous remplissez consciencieusement les fiches de mise au point et vous rapportez fidèlement vos observations.

Vous possédez un DEC en sciences avec une expérience minimale de 2 ans en fabrication ou en développement dans une compagnie pharmaceutique ou dans un domaine connexe. Vous effectuez des analyses de laboratoire telles que ph, viscosité, etc. Vous êtes ordonné et travaillez avec un minimum de supervision.

VENTES ET MARKETING

INFIRMIER(ÈRE)/REPRÉSENTANT(E) VENTES INTERNES (Réf. V01)

Diplômé en soins infirmiers depuis au moins 2 ans et motivé par le service à la clientèle, vous savez vous adapter selon les publics : médecins, infirmières, patients et pharmaciens. Vous répondez aux demandes d'information sur notre ligne «Santé globale» et faites la promotion téléphonique de nos produits auprès des clientèles de toutes les régions éloignées du Canada. De plus, vous participez au développement et à la diffusion d'outils éducationnels.

Parfaitement bilingue, vous êtes à l'aise avec les logiciels de Microsoft Office. La connaissance du logiciel PIVOTAL serait un atout.

CHEF DE PRODUITS ASSOCIÉ (Réf. V02)

Relevant du Directeur des ventes et en collaboration avec les trois chefs de produits, vous gérez les projets de recherche marketing (analyses quantitatives et qualitatives), les outils promotionnels, les appels d'offre des contrats hospitaliers et la mise à jour des programmes de formation des représentants.

Bilingue et diplômé en marketing, en sciences ou l'équivalent, vous avez au moins 2 ans d'expérience en milieu pharmaceutique. La connaissance d'Excel, Word et PowerPoint est essentielle. Des notions de logiciels de force de vente et des ressources disponibles pour l'analyse des marchés sont des atouts.

REPRÉSENTANT(E) PHARMACEUTIQUE (Réf. V03)

Relevant du directeur des ventes, vous êtes appelé à exercer vos fonctions à travers les provinces du Nouveau-Brunswick et de l'Île-du-Prince-Édouard. Bilingue, vous possédez préférentiellement un diplôme universitaire et une expérience en représentation pharmaceutique.



Ceci n'est qu'un aperçu des postes à combler au cours de l'année 1998. Si vous avez de l'expérience dans le domaine pharmaceutique et si vous êtes fasciné par une entreprise qui a le vent dans les voiles, n'hésitez pas à consulter notre site web et nous soumettre votre candidature : <http://www.axcan.com>

Si vous vous reconnaissez dans l'un de ces profils, faites parvenir votre CV, en précisant sur l'enveloppe le numéro de référence du poste convoité, à l'adresse suivante :

AXCAN PHARMA INC., 597, boulevard Laurier, Mont-Saint-Hilaire (Québec) J3H 4X8
Courriel : job@axcan.com

Axcan Pharma offre un environnement de travail sans fumée. Ces postes s'adressent également aux hommes et aux femmes. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt; toutefois seules les personnes retenues seront contactées.
Aucun CV envoyé par télécopieur ne sera pris en considération. Prière de ne pas téléphoner. Agences s'abstenir SVP.

MULTIHEXA

Multihexa, chef de file dans le domaine de la formation en micro-informatique et la formation professionnelle collégiale recherche un professeur permanent sur une base régulière pour son collège de Montréal.

Vous devez posséder un diplôme de niveau collégial ou universitaire en informatique ou tout autre domaine connexe. Vous avez de l'expérience en enseignement et / ou à titre de programmeur ou technicien en informatique. La connaissance des logiciels suivants est aussi essentielle: Visual C++, Visual Basic, Access, DOS, Windows, Word, Excel, Internet.

Si vous êtes une personne autonome, pédagogue et vulgarisateur en plus d'avoir les qualités suivantes: leadership, un sens du service à la clientèle et capable de travailler en équipe alors, nous voulons vous rencontrer.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le vendredi 15 mai 1998 à l'attention de:

MULTIHEXA
Guyline Beauchamp
550, Sherbrooke Ouest, Tour Est, Bureau 600
Montréal (Québec) H3A 1B9
Télécopieur: (514) 288-0212
Courriel électronique: guylineb@multihexa.com

Chargé(e) de projets Relations du travail

LE POSTE:

- Effectuer et coordonner des recherches en relations du travail;
- Préparer des mémoires, dossiers, notes, etc.;
- Animer et coordonner des groupes de travail;
- Représenter occasionnellement l'organisme.

LES COMPÉTENCES REQUISES:

- Maîtrise en droit ou en relations industrielles;
- Au minimum dix ans d'expérience en relations du travail, de préférence en recherche;
- Excellente connaissance des lois québécoises du travail;
- Excellente capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae avant le 20 mai 1998, en indiquant votre salaire actuel, sous pli confidentiel, à:

Mme Suzanne Lalonde
Conseil du Patronat du Québec
2075, rue University
Bureau 606
Montréal (Québec)
H3A 2L1

ANALYSTE-PROGRAMMEUR

Située à Asbestos dans les Cantons de l'Est, la compagnie JM Asbestos inc. vient de s'engager dans un nouveau développement d'une zone minéralisée qui assurera la fourniture de ses marchés de fibre chrysolite de qualité jusqu'à l'an 2020 et possiblement au-delà.

Sous la responsabilité du directeur du Service de l'informatique, le titulaire de ce poste gère et/ou participe aux projets informatiques à chacune de leurs étapes pertinentes qui sont entre autres: l'étude des besoins, l'analyse organique, la programmation, la mise en place et la mise en marche, la documentation, la formation du personnel et l'entretien.

Exigences du poste:

- Baccalauréat en science informatique;
- Posséder un minimum de 10 ans d'expérience dans le domaine;
- Connaissance de l'environnement AS/400 et du système d'exploitation OS/400;
- Connaissance approfondie des langages Cobol/400 et RPG/400;
- Familier avec le protocole TCP/IP et le produit Client/Access;
- Expérience opérationnelle sur la base de données DB2 sur AS/400;
- Connaissance des produits Window 95/NT, Word et Excel;
- Bilinguisme (anglais, français) est un atout.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux.
Ce poste est offert également aux hommes et aux femmes.
Les C.V. seront acceptés jusqu'au 30 mai 1998.

Monsieur Marc Gilbert
Services des ressources humaines
JM Asbestos Inc.
C.P. 1500, Asbestos (Québec) J1T 3N2

Représentant(e) de comptes

Nous sommes à la recherche d'un(e) candidat(e) dynamique, professionnel(le) et autonome pour un poste de représentant(e) de comptes ayant un esprit d'analyse supérieur et un sens aigu de l'organisation.

- Diplôme d'études collégiales ou universitaires;
- Expérience dans la vente de produits alimentaires — un atout;
- Parfaitement bilingue;
- Excellentes connaissances des logiciels Excel, Word et PowerPoint.

Vous aurez droit à un salaire concurrentiel et à de nombreux avantages sociaux.

Toute personne intéressée devra soumettre son curriculum vitae avant le 22 mai 1998 à:

Référence: 37633
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

Conseillers en ressources humaines
UNIXEL
Technologies de l'information
Recrutement et placement de spécialistes en
INFORMATIQUE

Plusieurs postes permanents ou contractuels sont maintenant disponibles chez nos clients

-Chargé projet VB-NT/SQL Serveur/Access .. 60k\$	-Directeur dev. des aff. (services conseils) 150k\$++
-Help Desk-Novell. WIN95, NT .. 40k\$++	-Directeur de comptes (services conseils) 90-150k\$
-Directeur senior de projet..... 110k\$+boni	-Dir. de comptes (reconnaissance de la voix) .. 70-90k\$
-Soutien WIN95-Office-Netscape-SecureID. 50k\$	-Rep. ventes, équip. & intégration..... 100-125k\$++
-Ana. prog. jr C/S, UNIX, C, WEB, SQL, BACC. 46k\$+	-Représentant ventes senior, solutions..... 180k\$+
-Spécialist. tech. prog. C, Database, SmallTalk 46k\$+	-Dev. serv. sécurité-répertoire ActiveX, C++..... 55k\$+
-Analyste programmeur jr, SAP test C..... 46k\$+	-Projet centre d'appels NT OS/2 Remedy 55k\$+
-Téléphonie NT-MS V. Studio COM/DCOM..... 55k\$+	-Admin UNIX 2.0 Sybase Cisco/Firewall..... 50k\$
-Ana. prog. WEB VB, HTML, INTERDEV..... 55k\$+	-Dir. principal/cons. senior /conseiller..... selon exp.\$
-Ana. prog tests UNIX, NT, VMS méthode IPMP 55k\$+	-Conseiller applications financières (Inde)..... 800k\$/jr
-Ana. prog. UNIX, INGRES tests..... 50k\$+	-Spéc. présente appl. fin. ou distribution .. 110-145k\$
-Spéc. gestion HP-UX, NT, SAP, Oracle selon exp.\$	-Analyste-prog. PL/SQL ORACLE NT..... selon exp.\$
-Spéc. perform. HP-UX, SAS, NT WWW selon exp.\$	-Analyste en formation NT ORACLE NT..... 60k\$++
-Chargé projet WEB téléphonie télécop..... 70k\$+	-Chef de projets-implantation CASE SQL..... 100k\$++
-Chef projet développ. C/S IPC 10 ans exp..... 70k\$+	-Dir. développement OLE COM ODBC..... 70k\$++
-Chargé projet soutien tech 5 ans exp..... 55k\$+	-Soutien tech. avancé MPE ou HP-UX..... 40-60k\$
-Projet sécurité, répertoire, procédés 6 ans..... 70k\$+	-Basis SAP..... selon exp.\$
-Projet planif. model, outils IPMP 10 ans..... 70k\$+	-Conseiller ORACLE FINANCIER..... selon exp.\$
-Chef équipe infra-structure centre d'appels..... 70k\$+	-DBA ORACLE..... selon exp.\$
-Projet gest dev. MS-Project télécop 5 ans 55k\$+	-Datawarehouseing ORACLE..... env. 80k\$
-Projet -télécop-document -IPMP 10 ans..... 70k\$+	-Conseiller implant. syst.manuf..... selon exp.\$
-Cons tech. gestion syst. hétéroclites 7 ans..... 65k\$+	-Recruteur en TI..... selon exp.\$

Pour plus d'information sur nos autres postes, consultez notre boîte vocale 24/24 hrs ou notre site internet.
(514) 362-7304 ou **www.unixel.com**
Faire parvenir votre cv par télécopie au (514) 362-8270 ou en format WORD à l'adresse internet unixel@unixel.com
UNIXEL, 38 Place du Commerce, Bureau 200, Île des Soeurs, Qc H3E 1T8 Tel.: (514) 362-1234

GLAR
INC.

**AGENT DE PERSONNEL
CONSTRUCTION**

Notre entreprise est à la recherche d'un candidat ayant un minimum de cinq années d'expérience dans le domaine des relations industrielles secteur construction pour combler un poste au siège social situé à L'Ancienne-Lorette.

Le candidat recherché doit posséder un diplôme universitaire de premier cycle en plus de l'expérience acquise en relations du travail et santé sécurité (lois, réglementation, conventions collectives applicables au secteur construction).

Le poste demande une disponibilité à voyager et un minimum de connaissances en informatique.

Langues parlées et écrites: français et anglais.

Le poste est ouvert aux hommes et aux femmes. Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 23 mai 1998 à l'adresse suivante:

Monsieur Denis Létourneau, c.r.i.
Directeur des ressources humaines
1095, rue Valet, C.P. 158
L'Ancienne-Lorette (Québec) G2E 3M3
Concours no 98-03

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

Le Groupe
Uniconseil inc. veille
au bien-être de ses
200 professionnels.
Il assure la
parité salariale
entre ses conseillers
permanents et
pigistes en offrant,
entre autres, une
structure de partage
des profits fondée
sur la contribution et
des conditions de
travail qui donnent
à tous un sentiment
d'appartenance à
l'entreprise.


GROUPE
UNICONSEIL
Un monde
de solutions

http://www.uniconseil.com

La division informatique désire pourvoir des Postes en informatique

Plusieurs mandats qui nous ont été confiés mettront à profit vos connaissances et votre goût de relever des défis. Nous recherchons des professionnels en informatique dans les domaines suivants :

Plateforme centrale – à Paris (Réf. 100104)

Analystes-programmeurs (30 postes) connaissant Cobol, CICS, DB2 et ayant deux ou trois années d'expérience pour tester et qualifier un projet de conversion à l'an 2000.

Plateforme centrale – à Montréal (Réf. 100105)

IBM, MVS, Cobol, DB2, CICS, PL1, Focus, Natural, IEF, VM/REX, IDMS, DBA (DB2, IDMS et Oracle).

Plateforme AS/400 – à Montréal

Cobol 400, RPG 400 et CL 400. La connaissance de Shareware, de Maestro 400 et de J.D. Edwards constitue un atout. (Réf. 100107)

Chargé de projet, analyste d'affaires, coordonnateur de test, analyste-programmeur possédant une expertise dans le domaine bancaire. (Réf. 100110)

Télécommunications – à Paris (Réf. 100108)

Ingénieur en télécommunications (6 postes) responsable de l'architecture et de la conception du réseau SCP.

Techniciens de production – en Uruguay (Réf. 100109)

Urgent besoin de techniciens connaissant la plateforme MVS-CICS-Cobol.

Analystes-programmeurs et analystes (20 postes), plateforme MVS-Cobol-DB2 avec expérience obligatoire dans une entreprise de télécommunications.

Le bilinguisme est nécessaire et la connaissance de l'espagnol constitue un atout pour les postes en Uruguay.

Faites parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le numéro de référence, au :

Service des ressources humaines
1801, av. McGill College, bureau 1010
Montréal (Québec) H3A 2N4
Téléphone : (514) 840-1155; téléc. : (514) 840-1166
Courriel : info@uniconseil.com
http://www.lapresse.com/probec



Centre des technologies
du gaz naturel

Le Centre des technologies du gaz naturel a pour mission de réaliser des activités de recherche appliquée, de développement et de transfert technologique en partenariat avec les industries, les sociétés gazières et les centres de recherche afin de procurer aux distributeurs et aux consommateurs de gaz naturel des technologies qui répondent à leurs besoins.

Le Centre des technologies du gaz naturel est un organisme sans but lucratif appartenant à ses membres dont les principaux sont Gaz Métropolitain et Gaz de France.

Ingénieure(s) senior(s), Ingénieur(s) senior(s): R&D

Vous serez responsable de réaliser des projets de recherche et de développement expérimental dans un des domaines suivants:

- chauffage, ventilation et conditionnement de l'air (CVAC) particulièrement appliqué au secteur résidentiel;
- procédés et systèmes de combustion industrielle incluant brûleurs, fours, fournaies, bouilloires, combustion catalytique, séchage par lit fluidisé et traitements thermiques;
- utilisation du gaz naturel comme matière première;
- gaz naturel pour véhicule;
- gaz naturel pour la production d'énergie (moteurs à gaz, piles à combustible, turbines);
- distribution du gaz naturel.

Vous serez également responsable du produit ou système développé depuis l'étape de la proposition jusqu'à l'étape de précommercialisation. En outre, vous réaliserez des études technico-économiques et évaluerez des produits pour les clients du Centre.

Vous devez être titulaire d'au moins un des diplômes suivants: baccalauréat en génie, maîtrise ou doctorat en sciences appliquées. Grâce à votre solide expérience en développement ou application de produits et systèmes, vous devrez être en mesure de faire valoir des réalisations concrètes en termes de produits développés et brevets obtenus.

Vous avez également un esprit d'analyse et de synthèse hors pair ainsi qu'une facilité pour la rédaction de documents, rapports ou autres tant en anglais qu'en français.

L'innovation technologique dans un excellent environnement de travail vous intéresse et constitue pour vous un défi? Veuillez nous faire parvenir votre C.V. avant le **19 mai 1998** à l'adresse suivante en mentionnant clairement votre domaine de compétence parmi les six cités précédemment:

Centre des technologies du gaz naturel
A l'attention de Sylvie Houde
1350, rue Nobel
Boucherville (Québec) J4B 5H3
ou par fax au (514) 449-4994

Seules les candidatures retenues seront contactées.

Adjoint au directeur des services aux élèves

Le Collège Bourget est un établissement privé d'enseignement primaire et secondaire dirigé par les Clercs de Saint-Viateur recevant près de 850 élèves, externes et pensionnaires (Bourget est le plus grand pensionnat du Québec).

Fonctions :

- Planifier les activités et animer la vie d'un pavillon
- Assurer le suivi pédagogique et disciplinaire des élèves

Exigences :

- Formation universitaire de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié ou l'équivalent
- Expérience de cinq années en milieu scolaire
- Aptitude à promouvoir le projet éducatif de la maison
- Capacité d'assurer le suivi des élèves
- Connaissance des principes de la gestion de classe
- Habileté à planifier des activités et à animer des groupes de pensionnaires et d'externes
- Leadership et aptitude pour le travail d'équipe
- Disponibilité et flexibilité en ce qui a trait à l'horaire

Rémunération : selon la politique de la maison

Date d'entrée en fonction : le 3 août 1998

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur demande d'emploi accompagnée des documents pertinents (curriculum vitae, etc.) au plus tard le **22 mai 1998** au bureau du directeur général, C.P. 1000, Rigaud (Québec) J0P 1P0.

http://www.lapresse.com/probec



Collège Bourget

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

DRAKE™ DIRECTEUR GÉNÉRAL AUTOMOBILE

Notre client, un concessionnaire d'automobile reconnu du Nouveau-Brunswick, est présentement à la recherche d'une personne ambitieuse pour se charger de ses opérations. Le candidat idéal doit posséder les compétences suivantes:

- Expérience dans la vente au détail de l'industrie automobile
- Bon leader ayant beaucoup d'entregent
- Expérience dans la vente promotionnelle
- Bilingue

Pour sa part, notre client vous offre l'occasion de travailler pour le concessionnaire d'un important constructeur nord-américain. De plus vous pourriez avoir une option d'achat de la franchise.

Voici un poste attrayant pour ceux qui ont réussi leur carrière dans la vente et qui occupent présentement un poste de direction. C'est une excellente occasion pour ceux qui ont comme but l'indépendance financière.

Veuillez appeler:

Hanna Vineberg
(514) 395-1212, poste 320
Télécopieur: (514) 395-9922
1155, rue University, bureau 1212
Montréal (Québec) H3B 3A7

NORDX/CDT

NORDX/CDT est un chef de file mondial dans la conception, la mise au point et la fabrication de câbles, de systèmes intégrés et de solutions de gestion de câblage pour les réseaux de communication de ses clients. Comme le marché dans lequel elle œuvre est en pleine expansion, NORDX/CDT est à la recherche d'un :

SPÉCIALISTE – RELATIONS AVEC LES EMPLOYÉS (TEMPORAIRE 12 MOIS)

Relevant du gestionnaire des ressources humaines de la région de Montréal, vous aurez la responsabilité de la dotation et de l'administration quotidienne des conventions collectives. De plus, vous administrerez les différents programmes en ressources humaines, notamment ceux concernant l'accueil des nouveaux employés, l'évaluation des emplois, les différents programmes d'équité et de formation ainsi que la coordination de la santé et sécurité. En outre, vous identifierez et proposerez de nouveaux programmes afin de rehausser la qualité des relations employeurs-employés.

Vous détenez un baccalauréat en relations industrielles ou en administration des affaires et possédez huit années d'expérience en relations de travail dans le domaine manufacturier.

NORDX/CDT offre un salaire et un régime d'avantages sociaux concurrentiels et d'excellentes possibilités de carrière. Si ce poste vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae, avant le vendredi 22 mai 1998, à l'adresse suivante : Service des ressources humaines, NORDX/CDT, 2345, boul. des Sources, Pointe-Claire (Québec) Canada H9R 5Z3. Télécopieur : (514) 822-7999.

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.
Nous ne pouvons communiquer qu'avec les candidats retenus.

L'Académie Westboro requiert les services d'une DIRECTRICE ou d'un DIRECTEUR

L'Académie Westboro est située dans le secteur ouest d'Ottawa, elle accueille environ 120 étudiants et étudiantes dans un programme bilingue enrichi de la prématernelle à la 6^e année avec une possibilité de 7^e ou 8^e année ultérieurement. Le programme est basé sur des méthodes traditionnelles, dans un environnement chaleureux favorisant l'épanouissement des étudiants avec un ratio élèves/professeur de 16/1.

La directrice ou le directeur relève du conseil d'administration, il est responsable de l'exécution des décisions du Conseil, dont il est membre.

Profil souhaité:
Le candidat recherché a de solides qualités de gestionnaire; il travaille en équipe, est un bon communicateur, un mobilisateur. Il est en mesure de s'engager dans les valeurs institutionnelles et de participer activement au développement du milieu. Il détient idéalement une maîtrise en éducation. Il est parfaitement bilingue. Il détient une expérience reconnue en enseignement et en gestion.

Le candidat devra être apte à entrer en fonction au début juillet 1998.

Les candidatures, accompagnées d'un curriculum vitae bilingue, devront être reçues au plus tard le **30 avril 1998**, à l'adresse suivante:

Référence: 37653
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

Addition-Elle

DANS LES TAILLES 14+

T.H.Y.M.E

MATERNITÉ

Comptant plus de 140 magasins à l'échelle du Canada, Modes Shirmax est le leader incontesté de la mode féminine dans les vêtements de taille forte et de maternité.

ANALYSTE-PROGRAMMEUR

Sous la supervision du directeur de l'informatique, vous travaillerez à la conception, à la mise en place et à la maintenance d'une base de données relationnelles centralisées.

Bilingue, vous maîtrisez les langages de programmation Visual Basic, Access et SQL en plus d'être familiarisé avec l'environnement Unix mini ainsi que le langage Cobol. La connaissance de Clipper et de C++ constitue un atout. Enfin, vous comptez au moins cinq années d'expérience, de préférence en gestion de bases de données.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à G. C. Hains, Modes Shirmax Ltée, 3901, rue Jarry Est, Montréal (Québec) H1Z 2G1. Téléc. : (514) 729-3018 http://www.lapresse.com/probec

Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception.

strongco

équipement sheridan

Entreprise en pleine croissance, axée sur le service et oeuvrant dans la vente de machinerie lourde, est présentement à la recherche d'un(e):

DIRECTEUR(TRICE) DU DÉPARTEMENT DE SERVICE À NOTRE SUCCURSALE DE BAIE D'URFÉ

Exigences:

- Le (la) titulaire devra posséder une formation technique académique reliée à ce domaine;
- Bilinguisme (français-anglais);
- Expérience de 5 années consécutives dans un poste similaire;
- Les qualités de « coaching » et relations interpersonnelles sont un atout.

Nous offrons un défi intéressant, un salaire compétitif et une gamme complète d'avantages sociaux.

Si votre profil correspond à cette description, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au:

Service des ressources humaines
ÉQUIPEMENT SHERIDAN
20325, avenue Clark Graham
Baie d'Urfé (Québec) H9X 3T5

Seul(e)s les postulant(e)s dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

manoir cartierville

Notre établissement offre des services d'hébergement à 285 personnes dont près de la moitié présentent une déficience auditive. L'organisme gère aussi le Centre de jour Roland-Major. Le prix d'excellence en affaires sociales Persillier-Lachapelle nous a déjà été octroyé.

Nous désirons combler les postes suivants de jour, de soir et de nuit :

INFIRMIER(ÈRE)

- Postes réguliers temporaires 7 jours/2 semaines pour la période estivale. Les horaires seront donnés à l'avance.
- Postes occasionnels

Le salaire et les avantages sociaux sont ceux du réseau de la santé et des services sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 19 mai 1998 au Manoir Cartierville, Direction des ressources humaines et des services d'hébergement, 12235, rue Grenet, Montréal (Québec) H4J 2N9. Tél. : (514) 337-7300; téléc. : (514) 337-4188; courriel: manoircartierville@videotron.net http://www.lapresse.com/probec



Commission scolaire Les Écotes
(au 1er juillet 1998 Commission scolaire de Laval)
Directeur(trice) d'école au primaire
Réf.: (C-97-98-05)
École alternative l'Envol
3 661, boul. de la Concorde Est
St-Vincent-de-Paul, Laval (Québec) H7E 2E1

L'emploi de directeur d'école comporte la responsabilité de la gestion, tant au point de vue administratif que pédagogique, de l'ensemble des programmes et des ressources de l'école conformément à la Loi sur l'instruction publique et aux responsabilités définies par la Commission.

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES

- Détenir un poste à la direction ou à la direction adjointe d'une école;
- 2 années d'expérience pertinente à la direction ou à la direction adjointe d'une école;
- Autorisation personnelle permanente d'enseigner décernée par le ministre de l'Éducation.

HABILITÉS RECHERCHÉES

- Intérêt pour la cogestion avec les partenaires;
- Intérêt pour le projet d'école alternative;
- Volonté et capacité d'exercer un leadership pédagogique;
- Disponibilité en dehors des heures régulières compte tenu du modèle de gestion.

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 19 mai 1998, à 16 h 30, aux:

SERVICES DES RESSOURCES HUMAINES
A / s de Monsieur Alain Jeanrie
Commission scolaire Les Écotes
3 100, boul. de la Concorde Est, bureau 210
Laval (Québec) H7E 2B9
Fax: 664-2835



Leader dans son domaine, Thevco Electronique inc., se spécialise dans le développement et la fabrication de contrôleurs électroniques pour l'industrie porcine et avicole. Grâce à notre équipe dynamique de développement nous sommes actuellement la compagnie qui possède la plus forte croissance dans notre domaine. Pour continuer notre expansion nous avons besoin de personnes dynamiques, compétentes, capable d'initiative et prête à relever les défis dans les postes suivants:

INGÉNIEUR(E) ÉLECTRIQUE

Au sein de l'équipe de R et D, vous participerez au développement et à l'amélioration des produits de l'entreprise. Vous aurez à programmer en langage C ou Assembleur des systèmes en temps réel basés sur micro-processeur 8 ou 16 bits.

Le titulaire devra maîtriser les langages C et Assembleur et posséder des connaissances sur les microcontrôleurs et leurs circuits périphériques. De plus, vous devrez détenir un baccalauréat en génie électrique ou l'équivalent et être membre de l'IOIQ.

GESTIONNAIRE DE RÉSEAUX

Vous serez responsable de la gestion du réseau informatique. Vous serez appelé à offrir un support quotidien aux usagers, effectuerez la mise à jour et l'entretien des réseaux Windows NT, Server 4.0 et Novel 3.12.

Vous devez détenir un baccalauréat ou un DEC en informatique et avoir un minimum de deux années d'expérience pertinente. Vous vous démarquez par votre sens de l'organisation, votre autonomie et vos aptitudes de communication orales et écrites.

Nous offrons des salaires compétitifs et des conditions de travail concurrentielles.

Faites parvenir votre curriculum vitae au service des ressources humaines, Thevco Electronique inc., 3514, 1^{re} rue, St-Hubert, Québec J3Y 8Y5. Téléc.: (514) 926-2780. S.V.P. clairement identifier le poste pour lequel vous postulez.

Nous remercions ceux et celles qui auront posé leur candidature mais seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront avisées. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Partir de zéro ou acheter?

LE TRAVAIL AUTONOME

GILLES SAINT-PIERRE
collaboration spéciale

Cette semaine, nous délaierons quelque peu le travail autonome pour aborder les trois principales méthodes que peut utiliser un entrepreneur pour se lancer en affaires.

Parmi les multiples choix qui s'offrent aux entrepreneurs qui démarrent, il y a celui, trop souvent négligé, qui consiste à acheter une entreprise existante. Pourtant, l'achat d'une franchise ou d'une entreprise déjà établie présente des avantages tels, qu'il est préférable de les étudier attentivement avant de prendre une décision finale relativement à son projet d'affaires. Voici donc quelques pistes qui devraient alimenter votre réflexion face à l'épineuse question : partir de zéro ou acheter ?

Tout d'abord, rappelons que trois options s'offrent généralement à l'entrepreneur potentiel. Il peut

en effet décider de créer une toute nouvelle entreprise, acquérir une entreprise déjà en exploitation ou, encore, acheter une franchise. Pour faire un choix éclairé, il faut idéalement tenir compte de quatre variables : 1) l'adéquation entre votre idée d'entreprise et le type de démarrage envisagé ; 2) vos objectifs personnels ; 3) vos moyens financiers ; 4) votre expérience de gestionnaire. Tentons d'examiner chacune des trois options en fonction de ces variables.

Lancer une nouvelle entreprise

Créer une toute nouvelle entreprise constitue une solution particulièrement intéressante si votre projet d'affaires s'appuie sur une idée originale, une technologie inédite ou un procédé exclusif. L'essentiel ici consiste à offrir un produit ou un service qui possède au moins un avantage concurrentiel réel face à vos concurrents.

Du point de vue financier, le fait de créer une nouvelle entreprise offre plus de latitude en ce qui a trait aux investissements. En effet, en étant le seul maître à bord, vous pouvez faire les choses à votre ma-

nière en dépensant à votre rythme et selon vos moyens, ce qui vous permet d'exercer la mainmise sur les risques de pertes financières. En revanche, il est toujours plus difficile d'obtenir du financement lorsqu'on part d'une feuille blanche — et les revenus sont habituellement plus longs à faire grimper.

Enfin, il est préférable de posséder une bonne connaissance de votre secteur d'activité et de solides compétences en gestion puisque tout doit être planifié depuis le début et ce, sans pouvoir s'appuyer sur des résultats antérieurs.

L'achat d'une franchise ou d'une entreprise existante

Si vous connaissez peu le secteur d'activité dans lequel vous aimeriez lancer votre entreprise et que la gestion n'est pas votre fort, l'achat d'une franchise ou d'une entreprise existante représente probablement la meilleure solution. De fait, ces deux options se ressemblent énormément.

L'achat d'une entreprise ou d'une franchise permet de générer des revenus d'entreprise plus rapidement, de bénéficier des efforts de

publicité et de promotion antérieurs, de savoir où s'approvisionner en matières premières et de profiter d'une localisation avantageuse et connue de votre clientèle. Bref, vous bénéficiez d'une expertise éprouvée.

De plus, ces deux options vous permettent d'obtenir des appuis importants pour gérer votre entreprise. Ainsi, dans l'éventualité de l'achat d'une entreprise, vous pouvez demander à ce que l'ancien propriétaire vous aide à l'exploiter pendant quelques mois. Quant à l'acheteur d'une franchise, il bénéficie généralement d'une formation sur la gestion et l'exploitation des activités quotidiennes.

Acheter une entreprise ou une franchise présente cependant certains désavantages. Par exemple, le coût d'achat d'une entreprise ou d'une franchise est habituellement proportionnel aux revenus que vous pouvez espérer en tirer. Cette option n'est donc pas à la portée de toutes les bourses. Vous serez également à la merci des erreurs de l'ancien propriétaire ou des autres franchisés.

Si elles se ressemblent beaucoup, il existe toutefois une diffé-

rence fondamentale entre l'achat d'une entreprise existante et l'acquisition d'une franchise. En effet, le propriétaire d'une entreprise possède une marge de manoeuvre 1000 fois plus grande qu'un franchisé ! Alors qu'un propriétaire d'entreprise peut choisir de changer complètement les produits qu'il offre, on imagine mal un franchisé décider unilatéralement de modifier la recette du Big Mac...

Avant de prendre une décision, réfléchissez bien aux avantages et aux inconvénients de chacune de ces options et à ce qui vous motive à devenir entrepreneur. Et si vous souhaitez approfondir votre réflexion, voici deux ouvrages de Me Jean H. Gagnon pour vous guider dans l'achat d'une entreprise ou d'une franchise : *Les pièges du franchisage : comment les éviter* (1989) et *Comment acheter une entreprise* (1991). Je vous suggère également *Des occasions d'affaires : 101 idées pour entreprendre* (1995), écrit par Jean-Pierre Bégin et Danièle L'Heureux.

L'auteur est directeur de l'Institut d'entrepreneuriat de la faculté d'administration de l'Université de Sherbrooke.

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>



NETSCAPE

Netscape est le leader en fait de solutions Internet pour les entreprises du Canada. Pour appuyer une croissance explosive, Netscape est à la recherche d'un ressource très compétente pour combler le poste que voici :

Ingénieur de systèmes (groupe des ventes du Québec)

Fonctions :

- Ingénieur technico-commercial pour les ventes à Montréal;
- avoir les compétences techniques pour conclure les ventes;
- assister le directeur des comptes dans l'élaboration du plan de couverture de marché;
- assister dans l'élaboration des stratégies commerciales;
- identifier, communiquer et résoudre les problèmes de représentation technique;
- travailler en équipe avec les groupes des ventes, des services de soutien technique et professionnels afin d'assurer la satisfaction de la clientèle;
- présenter les informations sur les produits et services lors de réunions avec les clients et de visites d'entreprises;
- établir les liens entre les groupes de développement de produits et les besoins du marché.

Compétences :

- Au minimum un baccalauréat en science informatique;
- trois ans d'expérience en soutien technique prévente, ou au moins 5 ans d'expérience dans le secteur de l'informatique;
- solide habileté de présentation;
- connaissance pratique de UNIX, Windows NT et Windows;
- expérience de TCP/IP et en réseautage;
- compréhension du Web et des standards de l'internet (HTML);
- bonne connaissance des banques de données relationnelles et de la technologie des serveurs d'applications;
- expérience en programmation;
- excellente connaissance du français et de l'anglais.

Les candidats peuvent envoyer leur curriculum vitae à l'attention du Service des ressources humaines par télécopieur, au (416) 542-6150, ou par courrier électronique à : quebec-se@netscape.com (documents HTML uniquement). D'autres renseignements ainsi que des descriptions de tâches se trouvent sur le site Web de Netscape à <http://www.netscape.com>

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt envers Netscape. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les candidats choisis pour une entrevue.

Reconnue comme chef de file du secteur des services financiers, la Banque CIBC a la réputation de fournir un service inégalé et de démontrer un engagement à toute épreuve à l'égard de ses clients. A la Banque CIBC, nous nous sommes engagés à procurer à nos employés un milieu de travail qui leur permet de tirer pleinement partie de leurs talents et des occasions qui se présentent - aujourd'hui comme dans l'avenir. Les solides relations qui nous unissent à notre clientèle et notre volonté de combler et de dépasser leurs attentes expliquent la solidité de notre institution.

DIRECTEUR DE RÉGION - ABITIBI

Votre principale responsabilité sera d'offrir une direction et une gestion exceptionnelle et proactives à une équipe de vente professionnelle à nos trois centres bancaires situés à Rouyn-Noranda. De par votre exemple, vous créerez un solide esprit d'équipe et un milieu de vente de haut niveau digne de confiance. Vous veillerez à tous les aspects de la gestion d'une équipe de vente, depuis le recrutement et l'orientation jusqu'à la formation et participerez activement à l'élaboration et la réalisation des plans annuels. Vous rapportant au directeur de district, vous travaillerez en étroite collaboration avec ce dernier où vous serez responsable à sa demande, au niveau de la gestion de l'équipe de l'Abitibi. Vous travaillerez étroitement avec cette dernière à promouvoir activement la Banque CIBC et à développer des affaires pour cette région.

Vous détenez un diplôme en administration, option finance ou marketing et un minimum de cinq années d'expérience pertinente dans le domaine financier au niveau du crédit aux particuliers et commercial. La poursuite ou la réussite du cours sur le commerce des valeurs mobilières ainsi que la maîtrise de l'anglais seront considérées comme des atouts. Vous devrez démontrer d'excellentes aptitudes à obtenir des résultats supérieurs par une gestion efficace. La personne choisie devra aussi être axée sur le développement des affaires et détenir une très bonne connaissance du marché commercial.

DIRECTEURS SERVICES FINANCIERS PARTICULIERS ET COMMERCIAUX

Le programme de formation de la Banque CIBC sera ajusté selon votre expérience au sein du secteur des services financiers. Après avoir terminé votre formation, vous assurerez la gestion proactive des comptes des clients et de vos relations avec ceux-ci, et leur procurerez vos conseils en placements, crédits et services financiers généraux. En plus de vous être illustré dans le domaine de la vente, vous êtes fermement engagé à procurer à vos clients un service à la clientèle hors pair et avez le talent de nouer des relations d'affaires durables.

Vous détenez un diplôme en administration, option finance, marketing ou toute autre discipline jugée pertinente et un minimum de deux années d'expérience dans le domaine financier. Vous avez complété avec succès ou êtes à suivre le cours sur le commerce des valeurs mobilières. La maîtrise de l'anglais sera considérée comme un atout. Grâce à votre solide expérience dans le domaine, vous êtes reconnu pour vos aptitudes dans la vente de produits et services financiers ainsi qu'en matière de planification financière. De plus, vous priorisez l'excellence en matière de service à la clientèle et êtes en mesure d'établir des partenariats solides et durables.

POURQUOI SONGER A LA CIBC?

Non seulement nous investirons beaucoup pour assurer votre réussite, mais mettrons également nos atouts concurrentiels mondiaux à votre disposition afin que vous puissiez offrir les meilleurs produits et services dans votre secteur de marché. Nous vous proposons, en plus d'une rémunération concurrentielle, l'occasion d'augmenter l'envergure de votre carrière et de vos compétences professionnelles au sein d'une société qui sait reconnaître et gratifier vos réalisations. Nous avons des postes à combler partout au Québec et au Canada. **Pour poser votre candidature, envoyez votre CV avant le 25 mai 1998 tout en précisant le poste pour lequel vous appliquez, à: Ressources humaines, Banque CIBC, 1155, boul. René-Lévesque ouest, 6e étage, Montréal (Québec) H3B 2H6. www.cibc.com/careers et www.careermosaicquebec.com**

Aucune demande de la part d'agence ne sera acceptée. La Banque CIBC s'est engagée à assurer la diversité de sa main-d'oeuvre et à offrir un succès égal aux chances d'emploi compte tenu du mérite et de la performance. Seules les personnes contactées recevront un accusé de réception.



Cascades Re-Plast, Division Plastiques Cascades inc., recherche un(e) :

TECHNICIEN(NE) EN MATIÈRES PLASTIQUES

Sous la supervision du directeur de production, vous serez appelé à effectuer différentes tâches. Vous devrez trier, granuler, densifier et opérer la machine à injection. De plus, vous aurez comme mandat de développer de nouveaux procédés en collaboration avec le directeur de production, mettrez en place un système de contrôle de la qualité et aurez comme responsabilité la réception de la matière première en vérifiant soigneusement la qualité de celle-ci.

Vous détenez un diplôme d'études collégiales en transformation des matières plastiques ainsi que de l'expérience dans un poste similaire. Vous maîtrisez très bien le français. De plus, la connaissance de l'anglais serait un atout.

La préférence sera donnée à un candidat disponible, consciencieux, ayant le sens de l'initiative, attentif à la qualité des produits et capable de prendre des décisions. La résidence à Drummondville est également souhaitée.

Si un tel défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 22 mai 1998 au :

Plastiques Cascades inc.
455, rue Marie-Victorin, C.P. 179
Kingsey Falls (Québec) J0A 1B0
Télécopieur: (819) 363-5355

Plastiques Cascades inc. souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.



PROGRAMMEUR-ANALYSTE AS/400

Notre entreprise, présentement en pleine expansion et desservant un réseau de plus de 160 stations-service, oeuvre dans le domaine pétrolier depuis plus de 35 ans. Nous recherchons, pour une disponibilité immédiate, un(e) candidat(e) pouvant prendre en charge toutes les opérations informatiques reliées à notre siège social à Drummondville.

Prérequis:

- Bonne capacité d'analyse et de synthèse;
- Facilité à documenter projets, dossiers et programmes;
- Apté à travailler en équipe tout en étant autonome et capable de relever constamment de nouveaux défis;
- Une connaissance obligatoire ainsi qu'une expérience de 2 à 3 ans en AS/400, RPG/400, CL/400, QUERY/400 et Client Access.
- Des connaissances du domaine du PC avec Windows 95/NT et la suite Office 97.
- Aptitudes à mettre en place un réseau informatique présentement en projet.

Autres spécifications:

- Travail immédiat à Drummondville;
- Poste permanent, à plein temps;
- Rémunération compétitive selon aptitudes et expérience.

Faire parvenir votre C.V. par la poste, télécopieur ou courrier électronique. Seules les candidatures reçues avant 10 h, le mardi 19 mai 1998, seront retenues et seuls les candidats sélectionnés pour une entrevue seront contactés.



Programmeur-Analyste AS/400
C.P. 428
Drummondville (Québec) J2B 8G6
Télé.: (819) 477-9393
E-mail: petrot@dr.cgocable.ca



Nous sommes présentement à la recherche d'un:
GESTIONNAIRE DE RÉSEAU

Le postulant devra posséder un bacc. en informatique ou l'équivalent ainsi que sa certification en réseau Novell. De plus, il devra avoir au moins 5 années d'expérience en tant que gestionnaire de réseau.

Connaissances suivantes:

- Novell Netware 4.11;
- Windows 95;
- Communication EDI;
- Microsoft Office (Word, Excel, Access).

Tâches et compétences:

- Configuration et support de réseaux Novell sur plusieurs sites à travers le Canada et les États-Unis;
- Aptitude à communiquer son savoir;
- Disponibilité à voyager sur les divers sites de la compagnie;
- Maîtriser l'anglais et le français couramment.

Nous offrons un salaire et des avantages sociaux compétitifs ainsi qu'un milieu de travail professionnel et dynamique, orienté vers la croissance.

Si ce poste vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

SPECTRA PREMIUM INDUSTRIES
Directrice de l'informatique
1421, rue Ampère
Boucherville (Québec)
J4B 5Z5
Fax: (514) 641-3279

Le dilemme des jeunes

CHERCHER UN EMPLOI

CAMILLE LABRECQUE
collaboration spéciale

Quand on constate le taux de chômage chez nos jeunes, il est logique de s'interroger pourquoi il demeure aussi élevé. En effet, depuis trop longtemps déjà, ils éprouvent beaucoup de difficultés à trouver leur place dans le marché du travail.

Que font les entreprises pour s'assurer d'une relève quand elles ne cessent de dire à ces mêmes jeunes qu'elles ne peuvent les embaucher parce qu'ils n'ont pas d'expérience? Que font les gouvernements pour faire travailler ces jeunes qui, plus souvent qu'on le pense, désirent ardemment trouver un emploi et s'assurer d'une carrière pleine de succès? Nos maisons d'enseignement leur donnent-elles le bagage nécessaire en les formant dans des disciplines en demande plutôt que dans des domaines déjà sursaturés? Ces mêmes maisons d'enseignement font-elles tout leur possible pour bien former ces jeunes en fonction des besoins du marché du travail et en fonction de la qualité exigée par les entreprises? Ainsi, pourquoi tant de jeunes ne sont-ils plus capables de bien écrire leur langue maternelle et ratent-ils leurs examens de français à leur entrée à l'université? La langue n'est-elle plus la base de notre culture? Si oui, pourquoi donc délaissent la base pour enseigner des disciplines qui ne servent ni au marché du travail ni aux étudiants?

D'autre part, pourquoi certains jeunes trouvent-ils facilement un emploi dans leur domaine d'études, tandis que d'autres n'arrivent même pas à travailler dans quelque domaine que ce soit? Possèdent-ils les stratégies les plus efficaces qui leur permettront de trouver un emploi? Enseigne-t-on à nos jeunes comment mettre en pratique ce qu'ils ont appris en théorie, ou les laisse-t-on se débrouiller par eux-mêmes, sans se soucier si leurs études les serviront favorablement?

Autant nos entreprises ne se sont jamais soucies d'établir un pont avec les maisons d'enseignement pour établir un meilleur équilibre entre l'offre et la demande, autant ces dernières ne se sont jamais soucies non plus de former les jeunes en fonction des besoins précis et concrets du marché du travail. Il ne sert à rien de posséder une maîtrise en histoire si le marché du travail n'a aucune ouverture pour des historiens. Par contre, le marché du travail éprouve présentement des pénuries dans plusieurs domaines, surtout techniques, mais nos maisons d'enseignement continuent à former des étudiants dans des disciplines aussi peu en demande que l'haléutique ou des disciplines de ce genre.

Pourquoi?

Pourquoi n'existe-t-il pas une « table ronde », un « forum » où les employeurs pourraient rencontrer les formateurs et planifier ensemble en tenant compte des besoins industriels et des développements qui se préparent? On se soucie fortement de former, mais on ne se soucie que trop rarement des façons de faire travailler les jeunes qui ont à cœur de réussir leur vie professionnelle. Après, on s'interroge pourquoi nos jeunes sont souvent désabusés, deviennent délinquants, ou décrochent tout simplement de ce système mal structuré et planifié.

Nos gouvernements n'ont pas encore implanté d'une façon générale et structurée, comme il se fait avantageusement dans beaucoup d'autres pays, des stages de formation obligatoires en industrie, même à partir du secondaire, afin de donner à tous nos jeunes ce goût du travail, mais surtout afin de les initier au « pratico-pratique » de ce marché du travail, qui est souvent très différent de la grande théorie enseignée dans les écoles et les universités.

Il a été prouvé à maintes reprises que ces stages obligatoires donnent une formation complémentaire et une initiation très appréciée du marché du travail, en plus de faciliter l'intégration des jeunes puisque plusieurs se trouvent des emplois dans les entreprises même où ils ont fait leurs stages.

Pourquoi toujours blâmer?

La société est très sévère à l'égard des jeunes. Mais est-ce qu'elle fait tout ce qu'elle peut pour venir en aide aux jeunes qui ont des difficultés sur le plan professionnel? Est-ce qu'elle leur ouvre ses portes toutes grandes ou leur impose-t-elle toutes sortes de contraintes plus difficiles à surmonter les unes que les autres? Les entreprises, les gouvernements et les maisons d'enseignement ont-ils toujours la conscience en paix devant les trop nombreux échecs vécus par les jeunes?...

L'auteur est consultant en gestion de carrière. On peut le joindre au (514) 931-1005.

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

PROFESSEUR SUPPLÉANT

97-98-154

RELATIONS INDUSTRIELLES

Le Département de relations industrielles de l'Université du Québec à Hull est à la recherche d'un professeur suppléant pour ses programmes d'études de premier cycle et de cycles supérieurs.

Domaine d'expertise : Gestion des ressources humaines et psychologie du travail.

Qualifications : Les candidats devront de préférence avoir complété leurs études doctorales dans une discipline pertinente. Le fait de détenir un diplôme en relations industrielles ou en gestion des ressources humaines sera considéré comme un atout. Les candidats devront aussi démontrer des capacités à réaliser des recherches universitaires, des habiletés à transmettre leurs enseignements et des aptitudes à l'encadrement des étudiants. Ils devront également faire la démonstration de leur bonne connaissance de la langue française écrite et orale.

Traitement : Selon la convention collective

Lieu de travail : Hull

Date d'entrée en fonction : Le 1^{er} août 1998
(fin du contrat : 30 juin 2000)

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur candidature, avant 16 h 30 le 29 mai 1998, à l'adresse suivante : Monsieur André Beaucage, directeur du Département de relations industrielles, Université du Québec à Hull, case postale 1250, succursale B, Hull (Québec) J8X 3X7.

Conformément aux exigences relatives à l'immigration au Canada, ce poste est offert aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. Poste accessible aux femmes et aux hommes.

Le genre masculin est utilisé par souci d'allègement du texte. On doit l'interpréter dans son sens générique, à moins d'indication contraire.

L'Université
en Outaouais

Université
du Québec
à Hull



INGÉNIEUR RÉSIDENT CONTRACTUEL (2 ANS RENEUVELABLE) POSTE NON SYNDICALE

La Communauté urbaine de l'Outaouais est à la recherche d'un ingénieur résident contractuel à la Division du génie du Service de l'environnement.

DESCRIPTION SOMMAIRE

Sous la supervision du directeur de la Division du génie du Service de l'environnement, l'ingénieur résident se voit notamment confier les responsabilités de :

- surveillance des travaux de construction et coordination des services des ingénieurs-conseils durant la construction des ouvrages prévus à l'usine d'épuration des eaux usées située à Gatineau de façon à assurer le respect de la qualité, de l'échéancier et du budget;
- préparation des rapports de progrès des travaux à l'intention du directeur de la Division du génie afin d'assurer, s'il y a lieu, le paiement des entrepreneurs ingénieurs-conseils et autres professionnels oeuvrant dans le projet;
- préparation de rapports techniques sur les plans et devis présentés par les ingénieurs-conseils pour les différents projets de la Communauté.

EXIGENCES

- Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec.
- Détenir, de préférence, un baccalauréat en génie mécanique.
- Posséder une bonne expertise en instrumentation et contrôle et dans le domaine du traitement des eaux usées.
- Avoir un minimum de huit (8) années d'expérience en conception et surveillance de travaux de construction de mécanique industrielle et / ou de procédé.
- Avoir de l'expérience dans la mécanique de procédé à titre de chargé de projet pour le compte d'un entrepreneur en construction serait un atout.
- Être bilingue.
- Avoir à sa disposition une automobile aux fins de déplacement sur le temps de travail.

CONDITIONS D'EMBAUCHE

La Communauté offre un traitement annuel selon l'échelle en vigueur, soit de 45 946 \$ à 59 175 \$ en plus d'une gamme d'avantages sociaux très intéressants.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae sous pli confidentiel avant le 22 mai 1998 à l'adresse suivante :

Communauté urbaine de l'Outaouais
Service des ressources humaines
Concours 98-13
25, rue Laurier, suite 500
Hull (Québec) J8X 4C8
Télécopieur: (819) 770-0285
Courriel électronique: lmoir@cuo.qc.ca

DIRECTEUR-TRICE

SERVICES TECHNIQUES

SERVICE DE L'AUDIOVISUEL

SOMMAIRE DE LA FONCTION

- Planifier, organiser, diriger et contrôler l'aspect technique des activités du Service de l'audiovisuel sous la responsabilité immédiate de son directeur
- Assurer une exploitation et un développement rationnels et efficaces des technologies d'images et de sons (visuelles et sonores) à l'UQAM

EXIGENCES

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans une discipline appropriée (une expérience exceptionnelle pertinente peut suppléer à l'absence de diplôme universitaire)
- Dix années d'expérience dans le domaine des technologies de l'information et des communications, dont quatre à titre de responsable de projets d'envergure ou de gestionnaire
- Connaissance approfondie des domaines techniques analogiques et numériques du son, de la vidéo, de la photographie, du multimédia ainsi que du transport, du stockage et du partage des données multimédia

TRAITEMENT : selon vos titres et compétences, en conformité avec l'échelle salariale des cadres de l'Université

L'UQAM souscrit au Programme d'équité en emploi (groupes visés : femmes, minorités visibles, autochtones et personnes handicapées).

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 19 mai 1998, 17 h, à M^{me} Johanne Lachapelle, directrice du Personnel administratif et de soutien, affichage 9798C07, Université du Québec à Montréal, C.P. 8888, succursale Centre-Ville, 1430, rue Saint-Denis, local D-1400, Montréal (Québec) H3C 3P8.

Nous remercions de leur intérêt toutes les personnes qui postuleront; toutefois, nous communiquerons uniquement avec celles retenues pour une entrevue.

UQAM
L'avenir est ici



Abitibi-Consolidated est une société canadienne qui exerce une activité de premier plan dans l'industrie mondiale des produits forestiers. Figurant parmi les chefs de file de la fabrication et de la commercialisation des papiers pour communications, elle exploite, en Amérique du Nord et au Royaume-Uni, dix-huit usines qui lui permettent d'occuper une place concurrentielle prépondérante sur les marchés internationaux.

Analyste principal(e) des systèmes

Le candidat retenu fera partie d'une équipe de professionnels de la technologie de l'information. Il participera directement à la conception et à l'implantation de nouveaux systèmes de traitement de l'information et veillera au maintien de l'environnement technologique actuel. Son premier mandat consistera plus précisément à mettre en œuvre un nouveau système de gestion des ventes afin que la technologie réponde aux exigences des affaires.

Le candidat idéal possède plusieurs années d'expérience en programmation et en analyse de systèmes de gestion, et il connaît l'architecture des systèmes. Il a une certaine connaissance des systèmes utilisés dans les domaines de la finition-expédition et des ventes. La compréhension des exigences propres au secteur de la fabrication est considérée comme un atout. Les candidats habitués à la prise de décisions importantes et à la gestion d'un budget seront privilégiés.

Nous cherchons quelqu'un aimant travailler en équipe et doté de grandes qualités de chef. Le candidat doit posséder une formation technique et des compétences en affaires, ainsi qu'un diplôme de premier cycle en informatique, en mathématiques ou en sciences. Il est également pourvu d'excellentes aptitudes en communications orales et écrites, tant en français qu'en anglais.

Prière de faire parvenir son curriculum vitae d'ici au vendredi 22 mai 1998, à l'adresse suivante :

Ressources humaines
Abitibi-Consolidated Inc.
C.P. 69, succ. A
Montréal (Québec) H3C 2R5

Nous ne communiquerons qu'avec les candidats retenus. Prière de ne pas téléphoner.

Nous souscrivons aux principes d'égalité en matière d'emploi.

L'utilisation du masculin vise à alléger le texte et englobe le féminin.



SCII
TECHNOLOGIES

COMPÉTENCE - MOBILITÉ - QUALITÉ

OPPORTUNITÉS DE CARRIÈRE FRANCE, AUSTRALIE, ARABIE SAOUDITE

Comptant plus de 250 conseillers impliqués dans une gamme impressionnante de projets avec des clients de classe mondiale dans les domaines bancaires, financiers, assurances, télécommunications et industriels, nous sommes présentement à la recherche de :

CONSEILLER(S) EN INFORMATIQUE

Pour combler les mandats spécifiques suivants :

Projet : Développement d'applications Bancaires pour AN 2000 et EURO
Profil : Analystes-Programmeurs et Chefs de projets IBM gros système sous MVS/ESA Langage COBOL, Outils TSO/ISPF, CICS
Environnements : Basé de données DB2 et/ou DL1 et/ou DL1 et/ou PACBASE
Connaissance de l'AGL IEF COMPOSER

Ainsi que des conseillers(ères) pour combler divers mandats, qui agissent à titre de :

Chef de Projets, DBA, Analyste-Programmeur, Analyste, Administrateur réseaux, Ingénieur Système et Réseaux, Technicien Réseaux et Télécommunication, Consultant en Systèmes d'Information

SYSTÈMES

MVS, VMS, UNIX MULTIPATEFORMES, WINDOWS NT, WINDOWS, OS/400, OS/2, TANDEM

SGBD & IAG

ORACLE V7, SYBASE, ACCESS, FOXPRO, POWERBUILDER, ADABAS, PACBASE, DB2, IMS, DL1, IDMS

LANGAGES

C, C++, PRO/C, SQL, DEVELOPPER 2000, DESIGNER 2000, VISUAL BASIC, VISUAL C++, COBOL, TURBO PASCAL, DELPHI, NATURAL, JAVASCRIPT, PERL, HTML, CLIPPER

RÉSEAUX/TELÉCOM.

WINDOWS NT, NETWARE, INTERNET/INTRANET, JAVA, CORBA, ETHERNET, TOKEN RING, TCP/IP, LOTUS NOTES, LOTUS DOMINO, ROUTER CISCO, BAY NETWORKS, X25, FRAME RELAY, CCMAIL, MSMAIL

AUTRES

IEF COMPOSER, BUSINESS OBJECT, METHODES, ORACLE FINANCIALS, DATAWAREHOUSE

Pour ces mandats, vous devez être bilingue français/anglais, détenir une formation universitaire et avoir un minimum de 2 ans d'expérience en informatique.

Nous offrons des postes permanents, une gamme complète d'avantages sociaux et nous assumons toutes les démarches pour l'obtention de votre permis de travail en Europe.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

<http://www.scii.net>

CONSEILLER(ÈRE) EN TECHNOLOGIE INDUSTRIELLE

MISSION:

L'Institut des communications graphiques du Québec est un centre de recherche, d'expérimentation, d'aide technique, d'innovation technologique, d'information, de diffusion technologique et de formation spécialisée, au service des grandes et petites entreprises du secteur des communications graphiques et de leur personnel.

ENTENTE AVEC LE CNRC-PARI:

Dans le cadre d'une entente entre le Programme d'aide à la recherche industrielle (PARI) du Conseil national de recherches Canada (CNRC), l'Institut des communications graphiques du Québec recherche un(e) conseiller(ère) en technologie industrielle.

TÂCHES ET RESPONSABILITÉS:

Vous aurez à aider de petites et moyennes entreprises à évaluer et à utiliser des technologies, à régler des problèmes industriels ainsi qu'à améliorer leur productivité et leur rentabilité. Vous aurez à faciliter, par l'intermédiaire du réseau technique du PARI, l'accès aux compétences, aux programmes et aux services techniques dont disposent le CNRC, les organismes provinciaux de recherche, les laboratoires gouvernementaux, les universités et les collèges. Vous aurez à établir et à entretenir un réseau de personnes-ressources, et votre principale responsabilité sera de servir l'industrie de la région dans divers domaines pertinents, tant généraux que spécialisés. Vous serez localisé(e) dans les locaux de l'Institut des communications graphiques du Québec.

EXIGENCES:

Baccalauréat en sciences ou en génie, avec huit années d'expérience industrielle dans l'un des secteurs suivants: préresse, infographie, multimédia et édition. Capacité de traiter efficacement avec les dirigeants de PME et de l'industrie en général. La connaissance du français et de l'anglais est essentielle. Une automobile est requise.

TRAITEMENT:

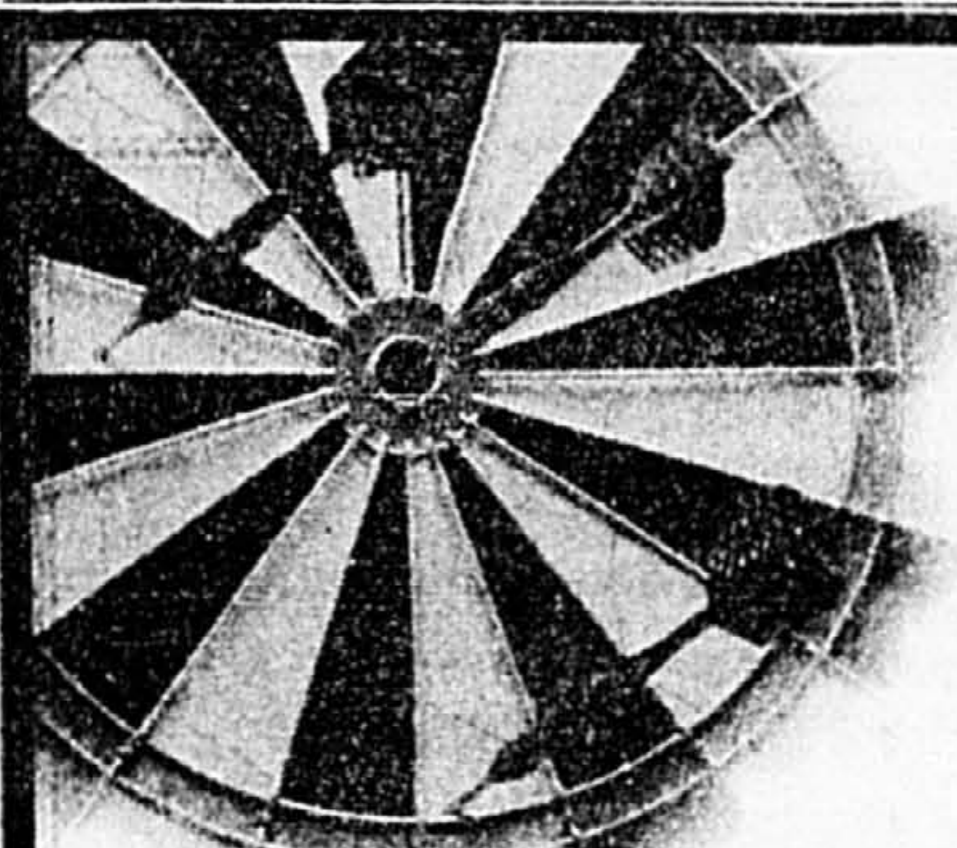
Selon la formation et l'expérience, et selon l'échelle des salaires en vigueur à l'Institut des communications graphiques du Québec. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 20 mai 1998 à 17 h, à l'adresse suivante:



Institut des communications graphiques du Québec
999, avenue Émile-Journault Est
Montréal (Québec) H2M 2E2
Internet: www.icgq.qc.ca

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec



Vos objectifs de carrière sont-ils ciblés?

Insight

Insight connaît une croissance **RAPIDE** et est aujourd'hui au Canada, l'un des plus importants fournisseurs d'équipements informatiques et de logiciels. C'est votre chance de vous joindre à notre équipe dynamique! Pour en savoir plus, venez nous rencontrer à notre journée

PORTES OUVERTES

Samedi, le 9 mai
8600 Blvd. Décarie, Local 30
de 10h00 à 16h00

▼ Représentant(e)s - Ventes aux entreprises

Nous recherchons des administrateurs/gestionnaires de comptes avec expérience pour notre département des ventes. Ce poste consiste à établir des relations d'affaires via téléphone, avec nos plus importants clients à travers la Canada. Avec retiens des professionnels ayant 3-5 ans d'expérience en vente commerciale et/ou industrielle d'ordinateurs. Suite à un programme structuré de formation, vous serez invité à participer à notre système de bonis attrayant.

- ▼ Gérant - Systèmes d'information/ Télécom
- ▼ Gérant des achats

insight.com
800-INSIGHT

Insight est une compagnie publique membre du NASDAQ et possédant à son actif un demi milliard de dollars. Insight fut récemment qualifiée par le magazine Fortune comme étant l'une des 25 "cool". Insight est LE meilleur environnement de travail!



CÉGEP JOLIETTE-DE LANAUDIÈRE

APPEL DE CANDIDATURES

Le Cégep Joliette - De Lanaudière est à la recherche de candidatures pour d'éventuelles charges d'enseignement dans les domaines ou programmes suivants :

- Agents immobiliers
- Anglais
- Assurance de dommages
- Assurance de personnes
- Biologie
- Commerce de détail
- Consoles financières
- Éducation en services de garde
- Electrotechnique
- Entrepreneurship
- Espagnol
- Foresterie
- Génie civil
- Gérontologie
- Gestion de bureau
- Gestion et exploitation d'entreprise agricole :
- Génie rural
- Gestion
- Zootéchnie
- Phytoéchnie
- Gestion et installation de réseaux
- Horticulture
- Informatique
- Psychologie
- Techniques administratives
- Techniques d'accueil
- Tourisme (agrotourisme et écotourisme)

Exigences :

- ▷ Diplôme universitaire de premier cycle dans la discipline appropriée
- ▷ Expérience professionnelle dans le domaine approprié
- ▷ Expérience dans l'enseignement

Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent envoyer leur curriculum vitae au plus tard le 27 mai 1998, 16 h 30, à l'adresse suivante, en indiquant clairement la discipline visée :

APPEL DE CANDIDATURES
Service des ressources humaines
Cégep Joliette - De Lanaudière
20, rue Saint-Charles Sud
Joliette (Québec) J6E 4T1
Télécopieur : (514) 759-7120

Courriel électronique : louise.perreault@collanauud.qc.ca

<http://www.lapresse.com/probec>

Seules les personnes invitées en entrevue seront contactées.

CADRES / PROFESSIONNELS / DIRECTEURS

CHERCHANT UN SALAIRE DE 40 000 \$ À 350 000 \$
Avec nos méthodes de marketing, nous rendons la recherche d'emplois plus facile, plus rapide et beaucoup plus précise

À l'heure actuelle, les conditions du marché pour les professionnels, directeurs et cadres sont plus attrayantes que jamais. Mais aujourd'hui, la majorité de ces postes ne sont pas annoncés. Nos services ont été particulièrement efficaces pour les gens ayant les profils suivants :

- **PROFESSIONNELS INTERMÉDIAIRES** embauchés en services bancaires, électronique, exploitation, ventes au détail, communication et franchising.
- **CADRES SUPÉRIEURS ET EX-ENTREPRENEURS** ayant une solide compétence en gestion de différentes entreprises de service ou de fabrication, et intéressés par une possibilité d'actionariat.
- **PERSONNEL DE VENTE / MARKETING** dans tous les domaines, à tous les niveaux.
- **FINANCE ET COMPTABILITÉ** — De débutant à cadre supérieur y compris C.A. et experts en finance.
- **ÉDUCATION / ORGANISME À BUT NON LUCRATIF / DIPLOMÉS DE MBA OU DOCTORAT / MILITAIRE À LA RETRAITE** — Personnes cherchant un meilleur poste et un meilleur salaire dans le secteur privé.
- **PROFESSIONNELS DÉSIRANT DÉMÉNAGER** à l'extérieur ou à l'intérieur du Québec ou encore à l'étranger.
- **FABRICATION / TECHNIQUE / PROFESSIONNELS** à tous les niveaux.

Si vous êtes qualifié pour un poste de 40 000 \$ à 350 000 \$ et que vous voulez vraiment assurer votre avenir et obtenir un meilleur emploi, nous pouvons vous aider. Télécopiez-nous votre C.V. dès aujourd'hui, ou mieux encore, téléphonez pour obtenir un rendez-vous sans frais ni obligation.

Haldane
FONDÉE EN 1947 associates

Services-conseils en emploi et requalification pour particuliers et entreprises.
Nous ne sommes pas une agence de placement.
Membre du Bureau d'Éthique Commerciale de Montréal.

Tél. : (514) 938-0578 Téléc. : (514) 938-9165

Adresse électronique : 700617@ICAN.NET

1250, boul. René-Lévesque Ouest, # 2335, Montréal (Québec) H3B 4W8

Bureaux dans 75 villes au Canada, aux États-Unis et en Angleterre

Spécialistes Services de retraite collectifs

Nous sommes présentement à la recherche de deux spécialistes pour assurer la gestion de régimes de retraite collectifs. Relevant de la directrice du service, les titulaires de ces postes seront responsables de :

- l'administration des régimes de retraite collectifs à cotisations déterminées;
- l'émission des nouveaux régimes;
- la préparation des contrats, des brochures et des autres documents administratifs et juridiques;
- la liaison avec les administrateurs, les employés, les courtiers et les agents.

Les exigences

- Trois années d'expérience dans un poste similaire.
- Connaissance de la législation touchant les régimes de retraite collectifs.
- Excellentes aptitudes à communiquer oralement et par écrit, tant en français qu'en anglais.
- Un permis de vente de fonds communs de placement sera considéré comme un atout.
- Maîtrise des logiciels Word et Excel dans un environnement Windows.

Si vous désirez relever un nouveau défi et vous joindre à une équipe dynamique, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 19 mai 1998, en prenant soin d'indiquer le titre du poste convoité.

Julie Massicotte

Service des ressources humaines
London Life, Compagnie d'Assurance-Vie
2001, rue University, bureau 800
Montréal (Québec) H3A 1T9
Télécopieur : (514) 350-4749

London Life

Nous remercions tous les postulants, mais nous ne communiquerons qu'avec ceux ou celles dont la candidature aura été retenue. Prière de ne pas téléphoner.

London Life et le symbole social sont des marques de commerce de la London Life, Compagnie d'Assurance-Vie



Réseau Santé Richelieu-Yamaska

Réseau Santé Richelieu-Yamaska, établissement public reposant sur une double mission complémentaire de centre hospitalier de soins de courte durée, de soins généraux et spécialisés et de centre d'hébergement et de soins de longue durée. recherche un(e) :

ORTHOPHONISTE

Exigences : • Maîtrise en orthophonie • Membre de l'ordre des O.A.G.

Statut : Liste de rappel - remplacement de un à temps complet avec possibilité de prolongation.

Rémunération : Selon les normes de la convention collective en vigueur.

Clientèle : Gériatrique de réadaptation fonctionnelle intensive, hôpital de jour et unités de courte durée gériatrique.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 20 mai 1998, 17 h, en mentionnant le titre du concours, à :

Concours - Orthophoniste - Service des ressources humaines
Réseau Santé Richelieu-Yamaska
2750, boulevard Laframboise
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 4Y8
<http://www.lapresse.com/probec>

Nous encourageons et respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.



Plastique de file dans la fabrication d'emballages de plastique innovateurs pour l'industrie alimentaire. Plastiques M&R inc. exerce ses activités au Canada et au sein des marchés internationaux depuis plus de 25 ans. Une équipe motivée et dynamique visant une croissance rapide cherche à s'adjoindre un leader d'expérience pour diriger son groupe vente et marketing.

DIRECTEUR NATIONAL

VENTE ET MARKETING

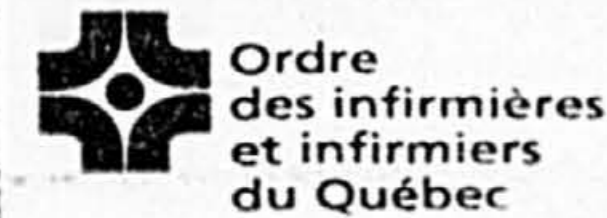
Vous travaillerez à accroître les revenus de l'entreprise grâce au développement de nouveaux produits, à introduire de nouveaux marchés et territoires, et à fixer des objectifs de même qu'une stratégie de croissance.

Vous êtes bilingue et comptez de dix à quinze années d'expérience dans le domaine de l'emballage au service de l'industrie alimentaire. Votre leadership, conjugué à vos compétences en gestion, vous permettra de gérer et de motiver l'équipe chargée des ventes et du marketing pour le Canada. En outre, vous possédez un diplôme universitaire en administration ou en génie.

Le siège social canadien de l'entreprise est situé à Laval.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à Franche Gendreau, Plastiques M&R Inc., 509, rue Lindbergh, Laval (Québec) H7P 2N8. <http://www.lapresse.com/probec>

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



L'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ) est un ordre professionnel poursuivant une mission de protection du public et regroupant plus de 65 000 membres. L'OIIQ est à la recherche d'un(e) :

ADMINISTRATEUR(TRICE) DE RÉSEAU

Sous l'autorité du chef du Service des ressources informatiques, vous travaillerez dans un environnement Windows NT et Windows 95. Vous installerez des serveurs NT et gèrerez le réseau, la sécurité, l'intégrité des fichiers et les imprimantes, en plus de veiller au respect des politiques et procédures d'exploitation, à l'organisation physique ainsi qu'à l'utilisation optimale des ordinateurs, logiciels et périphériques. Vous collaborerez avec l'analyste-programmeur du système central (HP-UX), fournirez le soutien et l'encadrement nécessaires à leur utilisation et verrez à l'utilisation ainsi qu'à l'entretien de l'équipement qui y est associé. Vous participerez également à l'exécution de tout autre travail connexe.

Exigences

- Baccalauréat en informatique de gestion (ou D.E.C. en informatique avec trois années d'expérience)
- Minimum de deux années d'expérience à titre d'administrateur de réseau MICROSOFT NT
- Maîtrise des environnements WINDOWS NT 4.0, WINDOWS 95 B et BACK OFFICE 4.0
- Maîtrise de l'architecture des réseaux et de la quincaillerie informatique
- Bilinguisme.

Vous êtes invité(e) à soumettre votre curriculum vitae avant le 24 mai 1998 au Service des ressources humaines, Ordre des infirmières et infirmiers du Québec, 4200, boul. Dorchester Ouest, Montréal (Québec) H3Z 1V4. Télécopieur : (514) 935-1799; courriel : sfcausej@oiiq.org

<http://www.lapresse.com/probec>

L'OIIQ souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

- Chef de file parmi les entreprises de services financiers au Canada, le Groupe Financier Banque Royale s'efforce continuellement de multiplier les possibilités et les avantages offerts à ses clients et à ses employés. Nous sommes à la recherche de personnes capables d'évoluer dans un milieu stimulant et en constante mutation.

Agent

Services bancaires personnels

- Votre défi consistera à cerner les besoins de planification financière et de placement à court et à long terme des clients par la gestion des relations et la vente de la gamme complète des produits et services de placement et de crédit : fonds communs de placement, certificats de placement, prêts personnels, prêts hypothécaires, cartes de crédit, etc. Comme vous aurez à veiller à ce que les clients bénéficient de services financiers de grande qualité, les relations avec les clients constitueront l'élément principal de ce poste.
- Vous êtes tout désigné pour ce mandat si vous :

- comptez au moins deux années d'expérience dans le domaine financier, à un poste similaire
- êtes titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle
- êtes autorisé à vendre des fonds communs de placement
- êtes un communicateur chevronné à l'écoute des clients, afin de comprendre leurs besoins
- avez démontré des capacités dans la vente et l'expansion des affaires
- êtes très familiarisé avec les outils informatiques
- possédez le titre de planificateur financier ou de conseiller financier ou êtes à terminer des études pour l'obtenir
- communiquez avec aisance dans les deux langues officielles
- êtes disposé à vous déplacer partout au Québec (un atout)

Vous devez aussi montrer les compétences personnelles suivantes : initiative, proactivité, esprit d'équipe et de collaboration.

Nous offrons des salaires concurrentiels et une gamme complète d'avantages sociaux, y compris des programmes de soins médicaux et dentaires. Le rendement exceptionnel est récompensé par des primes qualité et rendement, et il est possible de participer au régime d'épargne et d'actionariat des employés.

Nous prônons la diversité de l'effectif et souscrivons aux principes de l'équité en matière d'emploi. Pour nous aider à atteindre nos objectifs en matière d'équité, nous prions toute personne qui se considère comme autochtone, membre d'une minorité visible ou handicapée de bien vouloir se déclarer comme tel.

Si le défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 19 mai prochain au Centre de recrutement, Banque Royale, Direction du Québec, 1, Place Ville-Marie, 10^e étage, aile ouest, Montréal (Québec) H3B 4S6. Télécopieur : (514) 874-3962

<http://www.lapresse.com/probec>



GROUPES FINANCIER BANQUE ROYALE

ILCO UNICAN

ILCO UNICAN INC., Division - Contrôle d'Accès Électronique, Certifié ISO 9001, chef de file international concepteur et fabricant de systèmes de sécurité électroniques et mécaniques, est à la recherche de :

Représentant(e) - Service à la clientèle

Vous serez responsable de fournir le support technique aux clients par téléphone ainsi que de leur offrir le service après vente.



Titulaire d'un diplôme post-secondaire dans un domaine technique, vous possédez au minimum un (1) an d'expérience en service à la clientèle, préférablement dans un centre d'appel du domaine électronique. Vous avez d'excellentes habiletés de communication en français et en anglais. Familier avec l'environnement informatique Windows, vous êtes reconnu pour vos aptitudes à résoudre des problèmes.

Coordonnateur - service technique

Vous serez responsable de la coordination des activités d'un groupe d'employés de service à la clientèle au niveau des procédures de garantie, de la ligne de service «hotline» et de la résolution de problèmes.

Titulaire d'un diplôme universitaire dans un domaine technique, vous possédez trois (3) ans d'expérience en service à la clientèle ou l'équivalent. Bilingue, vous détenez de bonnes habiletés de communication. Vous avez des connaissances en informatique (Word, Excel, Access, Foxpro) et êtes familier avec les standards d'ISO 9001.

Si l'un de ces défis vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae, en précisant le titre du poste, avant le 22 mai 1998 au Service des ressources humaines, Ilco Unican Inc., division Contrôle d'Accès Électronique, 7301, boulevard Décarie, Montréal (Québec) H4P 2G7. Télécopieur : (514) 735-5732.

Pas d'appels S.V.P. Seul(e)s les candidat(e)s considéré(e)s seront contacté(e)s. Vous pouvez également nous contacter sur notre site web : www.ilcounican.com

Leader mondial de l'optique ophtalmique ayant de multiples sites de fabrication au Canada, requiert les services d'un(e)

COMPTABLE

Durée : mai à décembre 1998

Les principales tâches comprennent la supervision de l'activité des comptes à payer et l'analyse de comptes de grand livre.

Exigences :

- Bacc. option comptabilité ;
- Expérience d'un minimum de deux années en vérification externe ;
- Connaissance du logiciel Excel ;
- Bilinguisme essentiel.

Si vous désirez relever ce défi intéressant et vous joindre à une équipe dynamique, faites parvenir votre curriculum vitae à :

ESSILOR CANADA LTÉE
295, rue Deslauriers
Saint-Laurent (Québec)
H4N 1W2
Télécopieur : (514) 337-2231
Attention : Micheline Quézel



Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

SPAR Aérospatiale Limitée

SPAR (GODFREY), POINTE-CLAIRE

Située à Pointe-Claire, Montréal (Québec), Spar (Godfrey) offre des services de réparation et de révision des composants aéroports militaires et commerciaux, du matériel de soutien au sol, notamment les systèmes de génération électrique, les composants hydrauliques, les échangeurs thermiques, l'éclairage et autres dispositifs électriques et électromécaniques. Nous recherchons des candidats bilingues dans les domaines suivants.

Service à la clientèle

Vous possédez un diplôme en génie, en administration ou l'équivalent. Vous comptez au moins cinq années d'expérience au service à la clientèle dans l'industrie de l'aviation / l'aérospatiale. Vous assurerez une communication régulière avec les clients, effectuerez les suivis et assurerez l'amélioration continue quant à la satisfaction de la clientèle. Vous procéderez aux analyses de vente et de commercialisation. Vous serez à la préparation, à la rédaction et à la présentation des soumissions en collaboration avec les autres services.

Assurance de la qualité

Grâce à vos sept années d'expérience à titre de gestionnaire de l'assurance de la qualité dans l'industrie de l'aviation / l'aérospatiale ou de l'automobile, vous serez en mesure d'élaborer et de tenir à jour des systèmes d'assurance de la qualité reliés aux processus internes et aux processus de sous-traitance, aux achats ainsi qu'aux méthodologies de production. Il est essentiel de connaître les exigences de l'ISO, de Transports Canada, du ministère de la Défense nationale et du ministère de la Défense américaine.

Génie mécanique

Vous possédez un diplôme en génie mécanique et de 3 à 5 années d'expérience, de préférence dans l'industrie de l'aviation / l'aérospatiale. Vous fournirez des solutions techniques relativement à la révision et à la réparation de matériel de soutien au sol. Vous effectuerez des études techniques, d'ingénierie et de faisabilité. Vous connaissez les exigences de l'ISO 9001 et du ministère de la Défense nationale. Vous êtes membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec.

Génie électrique

Vous comptez de trois à cinq années d'expérience dans l'industrie de l'aviation / l'aérospatiale ainsi qu'un diplôme en génie électrique. Vous fournirez des solutions techniques relativement aux circuits électriques et procéderez à des analyses portant sur le fonctionnement des cartes électroniques. Vous participerez à la conception de circuits prototypes. Vous effectuerez diverses études techniques et d'ingénierie. Vous êtes membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec.



Contrôle de la production

Vous possédez un diplôme d'études collégiales en gestion des opérations en plus de 3 à 5 ans d'expérience dans un environnement industriel dans lequel vous avez acquis des connaissances relatives aux concepts Juste à temps et PBM. Vous possédez la certification C.P.I.M. et vous connaissez les exigences de l'ISO 9001. Vos responsabilités comprendront des activités liées aux inventaires et à la planification de la production, notamment la coordination du compte cyclique, la rotation des stocks et la préparation de rapports.

Finance

Vous possédez un baccalauréat en finance et de préférence deux années d'expérience. Vous effectuerez des analyses financières, y compris les prix de revient, les budgets, la facturation et l'établissement des coûts. Vous possédez de solides connaissances relativement aux chiffres électroniques (Excel).

Comptabilité

Vous possédez un baccalauréat en comptabilité et 5 années d'expérience dans la coordination des activités comptables courantes, y compris la paie et les avantages sociaux, les comptes à payer et à recevoir, la réconciliation des comptes du grand livre et les rapports financiers.

Pour en savoir davantage sur ces perspectives d'avenir, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en spécifiant le poste qui vous intéresse à: Nicole Trudel-de-Montigny, directrice des ressources humaines, Spar (Godfrey), 70, boulevard Hymus, Pointe-Claire, Montréal (Québec) H9R 1C9. Nous remercions tous les candidats. Cependant, nous ne communiquerons qu'avec ceux qui seront sélectionnés pour une entrevue.

Spar est un employeur qui souscrit à l'équité d'accès à l'emploi

Bertrand Faure est l'un des principaux fabricants de sièges de voitures au monde et arrive au premier rang dans son domaine en Europe. La filiale nord-américaine de l'entreprise cherche à s'intégrer des personnes dynamiques.

OUTILLEUR

Vous devrez suivre les programmes (nouveaux et existants) à tous leurs stades d'évolution : conception, essais, mise en œuvre et modifications techniques. Votre expérience dans le domaine vous permettra de fournir de précieux conseils sur des questions liées à d'autres méthodes de fabrication dont la planification de la qualité (APQP) et l'amélioration continue.

Vous devez posséder une formation postsecondaire dans une discipline connexe et, de préférence, de l'expérience en découpage fin.

INGÉNIEUR QUALITÉ

Vous serez responsable de la mise en œuvre de nouveaux programmes et des changements aux programmes existants. Vous serez donc notamment chargé d'élaborer des plans de contrôle, d'effectuer des AMDEC et de procéder aux approbations (PPAP). Vous appuyant sur votre expérience de travail, vous participerez à la planification de la qualité (APQP) et à des programmes d'amélioration continue afin de perfectionner les produits.

La connaissance des méthodes de traitement thermique est exigée, de même qu'une formation postsecondaire dans une discipline liée à la métallurgie. En outre, il vous faut être parfaitement bilingue (français-anglais) ainsi que faire preuve de solides aptitudes pour la communication et les relations interpersonnelles, en plus d'avoir déjà travaillé avec la norme QS9000.

Nous offrons un salaire concurrentiel de même qu'un généreux programme d'avantages sociaux. Si la perspective d'œuvrer dans une entreprise d'envergure internationale vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae (rédigé en anglais) en toute confidentialité, en mentionnant le titre du poste visé, au Service des ressources humaines, Bertrand Faure Components Ltd., 286, Bayview Drive, Barrie (Ontario) L4N 4Y8. Télécopieur : (705) 727-1910

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

Lexi-tech International

Le plus important cabinet de traduction, d'édition, d'impression et de gestion de documents au Canada est à la recherche d'une jeune personne énergique et très motivée pour combler un poste de

COMMIS / COORDONNATEUR DE PROJET (aptitudes techniques)

De nouveaux bureaux ouvriront bientôt leurs portes à Brossard (Québec) et serviront de principal centre de travail pour le personnel de la région de Montréal. Les services qui y seront logés viendront appuyer les bureaux de l'entreprise situés à Ottawa, Montréal et Moncton dans toute une gamme de projets.

Relevant du siège social à Moncton (Nouveau-Brunswick), le titulaire de ce poste sera chargé de coordonner tous les projets émanant des clients et de différentes divisions, d'attribuer le travail au personnel désigné, de traiter toutes les données liées au travail et de s'assurer de livrer les travaux directement au bureau ou au client pertinent dans les formats spécifiés. Le candidat retenu utilisera tout un éventail de logiciels et d'appareils de communication, et devra aider le personnel à régler des problèmes techniques ou liés aux logiciels. Il devra par conséquent détenir de solides connaissances techniques obligatoires ainsi qu'un diplôme d'études collégiales en informatique. Il doit être bilingue, autonome et posséder des talents d'administrateur.

Salaire de 35 000 \$ à 45 000 \$ selon l'expérience et des conditions de travail concurrentielles.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae détaillé à Mme Lise Bélanger, Lexi-tech International, 10, avenue Dawson, Moncton (Nouveau-Brunswick) E1A 6C8. Télécopieur: (506) 859-5205 - Internet: lbelanger@lexitech.ca. Seuls les candidats invités à une entrevue seront contactés.



Les Entreprises d'électricité Rial inc., compagnie d'envergure dans le domaine de la construction au Québec, spécialisée en électricité et instrumentation est présentement à la recherche de candidats pour occuper les fonctions suivantes:

Estimateur en électricité

- Participer à la préparation des soumissions;
- Maîtriser les logiciels suivants: Excel, Lotus et Expert-estimateur;
- Posséder un minimum de cinq années d'expérience;
- Être bilingue.

Ingénieur en électricité

- Gestion de projets avec sous-traitants et clients;
- Connaissance d'ISO 9002;
- Maîtriser les logiciels suivants: Primavera, Time Line, Microsoft Project, Excel et AutoCAD;
- Support technique à l'équipe de construction;
- Être membre en règle de l'Organisation des Ingénieurs du Québec;
- Être bilingue.

S'il vous plaît, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de:

Monsieur Patrice Forest, vice-président
Les Entreprises d'électricité Rial inc.
2205, rue Laprade
Tracy (Québec) J3R 2C1
Fax: (514) 746-7101
Email: rial@rial.qc.ca

Notre cliente, importante entreprise du secteur alimentaire, est présentement à la recherche de personnes dynamiques et ayant une formation universitaire pour occuper deux postes qui relèvent du directeur général de la division de Montréal.

Directeur des ventes

Vous élaborerez et mettrez en place des stratégies de vente pour augmenter le chiffre d'affaires des différents produits déjà sur le marché et planifierez le lancement de nouveaux produits. Vous aurez également à superviser une équipe de quatre représentants.

Pour accéder à ce poste, vous devez avoir à votre actif des réalisations concrètes et une expérience de plusieurs années dans le domaine des ventes de produits alimentaires, être bilingue, regorger d'énergie ainsi que faire preuve de leadership face à l'organisation et à la motivation d'une équipe.

Directeur du marketing

Vous élaborerez des stratégies et des concepts innovateurs pour la mise en marché de différents produits destinés au secteur de la consommation et du détail, l'organisation des campagnes publicitaires, les promotions et le merchandising.

Pour accéder à ce poste, vous devez avoir quelques années d'expérience en marketing, faire preuve de créativité ainsi qu'être autonome et bilingue.

Pour les deux postes, un salaire intéressant ainsi qu'une gamme d'avantages sociaux sont offerts.

Les personnes intéressées par l'un ou l'autre de ces postes doivent faire parvenir leur curriculum vitae, en mentionnant le titre du poste visé, à Michel G. Allard, 80, place Adélaïde, Candiac (Québec) J5R 3J2. Télécopieur : (514) 444-0609; courriel : mgainch@com.org

Nous remercions toutes les personnes qui nous feront parvenir leur curriculum vitae; toutefois, nous communiquerons seulement avec celles dont la candidature sera retenue.

Notre cliente souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

MICHEL G. ALLARD • CABINET CONSEIL EN RESSOURCES HUMAINES INC.

LE GROUPE ÉCHO



LE GROUPE ÉCHO-TRANS UNION INC., leader dans le domaine de l'information de crédit depuis près de 40 ans et en pleine expansion, est à la recherche de personnes dynamiques qui agiraient à titre de

REPRÉSENTANT(E)S afin de fidéliser et développer notre clientèle existante et nouvelle.

Vous voulez relancer votre carrière, vous êtes doué d'une excellente facilité de communication et vous êtes motivé par le goût de réussir. Vous possédez une connaissance du milieu bancaire et / ou du crédit et vous avez une expérience de 3 ans dans le domaine de la vente. Vous parlez couramment français et anglais et possédez une voiture.

Joignez-vous à un leader, à une équipe jeune et dynamique.

Nous offrons un excellent salaire de base, commissions, allocation, dépenses et avantages sociaux.

Faites-nous parvenir votre curriculum vitae par télécopieur ou par la poste à / s du Service des ressources humaines

Référence: MV308
1600, Henri-Bourassa Ouest, bureau 200
Montréal (Québec) H3M 3E2
Télécopieur: (514) 334-7731

Aquaflex

Aquaflex Systèmes Inc. est le chef de file dans la fabrication d'équipements d'imprimerie.

Nous cherchons pour notre service d'ingénierie un: CONCEPTEUR EN ÉLECTRICITÉ

Vous serez responsable de concevoir des circuits de commande et de puissance, de produire et vérifier les listes de matériel en plus d'assurer une assistance technique à l'assemblage de panneaux et à la mise en route.

Exigences: Vous détenez un DEC en électrodynamique et possédez 3 ans d'expérience pertinente. Vous avez également une bonne connaissance des moteurs, variateurs de vitesse, automates et commandes industrielles et possédez de l'expérience sur CAD.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au 1365, rue Newton, Boucherville, J4B 5H2 ou par télécopieur au (514) 449-0492 au plus tard le 19 mai 1998.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Cala TMP Worldwide

CONFIDENTIEL

Notre client est une entreprise d'envergure offrant des services professionnels. Cala-TMP Worldwide lui fera parvenir les curriculum vitae reçus pour le poste suivant :

Contrôleur

Relevant du président, vous serez responsable de l'ensemble des activités touchant les ressources financières, matérielles et informatiques.

Vous possédez cinq années d'expérience pertinente, notamment au sein d'une PME dynamique, ainsi qu'une formation universitaire en comptabilité. Vous êtes la personne idéale si vous faites preuve d'organisation, d'une grande disponibilité et d'un sens unique du contrôle des coûts.

Notre client souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

COMMENT POSTULER

Écrire le numéro 037 sur votre curriculum vitae.

Indiquer, sur une feuille séparée, les sociétés où vous ne désirez pas postuler.

Acheminer votre envoi avant le 15 mai 1998 à Service confidentiel, 63, rue de Brésols, Montréal (Québec) H2Y 1V7. Il est inutile de téléphoner. http://www.lapresse.com/probec

DEVENEZ ASSOCIÉ(E) D'UNE ÉQUIPE DYNAMIQUE



STATION À LOUER MONTREAL

- Très bien située
- Bon volume d'essence
- Avec 2 portes pour l'entretien mécanique

Le (la) candidat(e) devra avoir:

- 5 ans d'expérience en mécanique
- Être dynamique
- Sens de l'organisation
- Accorder une très grande importance au service à la clientèle.

Laisser vos coordonnées à :

Monsieur Hilal
Tél.: 514-270-5590
Fax: 514-270-4454

SSII Internationale en plein développement

Société de Services en Informatique et Télécoms recherche des candidat(e)s pour combler immédiatement les postes suivants :

DIRECTEUR COMMERCIAL

Pour lancer et développer au Québec son activité ingénierie et conseil informatique, en particulier dans les banques et institutions financières.

Expérience d'au moins 3 ans requise.

INFORMATIENS, toutes spécialités expérimentés ou non

Pour missions en France de 1 à 2 ans et plus, dans de grandes entreprises.

Conditions très attractives.

Veuillez faxer C.V. et lettre manuscrite au (514) 736-0264

la croissance en toute stabilité

Chimiste

Première entreprise de traitement et d'élimination de résidus industriels inorganiques en Amérique du Nord homologuée ISO 9001 et 14001.

Stablex est reconnue pour son procédé unique, son grand souci de la qualité et son sens des responsabilités vis-à-vis de l'environnement.

Développement analytique et organique
Au sein de l'équipe de contrôle de qualité, vous concevrez et appliquerez les protocoles analytiques nécessaires en plus d'initier le personnel du laboratoire aux nouvelles pratiques. Vous soutiendrez également l'équipe pour le maintien et le dépannage des appareils analytiques (GC-ECD, GC-MS, GC-TCD et autres analyseurs).

Bilingue, vous possédez un baccalauréat en chimie jumelé à une expérience technique pertinente de trois années. Vous montrez un esprit d'analyse et de synthèse poussé, une capacité à travailler en équipe et une connaissance de l'informatique. Enfin, vous êtes membre de l'Ordre des chimistes du Québec.

Pour relever ce défi stimulant, vous serez entouré d'une équipe compétente et dynamique œuvrant dans un domaine à la fine pointe de la technologie. Vous recevrez une rémunération et des avantages sociaux compétitifs.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant la référence DA-0598, au Service des ressources humaines, STABLEX CANADA INC., 760, boulevard Industriel, Blainville (Québec) J7C 3V4. Télécopieur : (514) 430-4642 http://www.lapresse.com/probec

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Seules les personnes retenues recevront une réponse écrite.

une garantie pour la vie

Ispat Sidbec Inc., un membre d'Ispat International, un groupe d'aciéristes reconnu mondialement et résolument tourné vers l'avenir, est présentement à la recherche d'une personne qui partage cette vision du futur pour son complexe de Contrecoeur.

Conseiller en formation

MANDAT
Relevant du directeur, développement organisationnel et formation, vous serez en poste, en majeure partie, au Centre de développement organisationnel et de formation de Contrecoeur. Vos activités de conseiller en développement organisationnel s'étendra toutefois à l'ensemble de la corporation. Vous assurerez la formation continue des cadres, du personnel de production et d'entretien utilisant les outils pédagogiques que vous développerez, et animerez des sessions de formation dans certains domaines concernant la gestion et la technique. Vous mettrez en place la formation et le coaching visant la qualité, la productivité et les coûts, tout en favorisant le travail d'équipe et la responsabilisation pour une grande variété de projets.

COMPÉTENCES
Vous détenez un baccalauréat en ingénierie ou un D.E.C. en mécanique doublé d'une expérience pertinente. Vos notions des techniques d'amélioration en industrie et votre expertise en andragogie seront également mises à contribution. Habile communicateur, vous imposez le respect par vos compétences. Créatif, vous êtes doué pour l'analyse et ne laissez échapper aucun détail. Vous travaillez efficacement en équipe.

En retour, nous offrons une rémunération concurrentielle ainsi qu'un programme complet d'avantages sociaux. Veuillez faire parvenir votre CV, avant le 23 mai 1998, au : Service des ressources humaines, Ispat Sidbec Inc., 3900, route des Acéries, Contrecoeur (Québec) J0L 1C0. Ispat Sidbec Inc. souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.



BICC Pyrotenax

BICC Pyrotenax, le plus important fournisseur de câbles chauffants, de contrôleurs électroniques, de thermocouples et de câbles d'alimentation ayant un degré de résistance au feu en Amérique du Nord, est à la recherche d'un

Chargé de comptes

En poste à Québec et relevant du directeur des ventes commerciales - Canada, vous établirez des liens d'affaires avec les clients, poursuivrez des objectifs de ventes et augmenterez notre base de clients, en plus de promouvoir nos produits à l'aide de représentations auprès des ingénieurs-conseils, d'entreprises industrielles, des entrepreneurs et des distributeurs du secteur de l'électricité.

Votre formation postsecondaire dans une discipline liée à l'électronique ou à l'électricité est rehaussée par votre capacité à travailler de façon autonome. Une expérience dans le domaine de la vente, de préférence de produits spécialisés, est exigée. Le bilinguisme (français-anglais) est essentiel.

BICC Câbles Canada Inc. offre une salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux flexibles. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae rédigé en anglais d'ici le 29 mai 1998 au service des ressources humaines, BICC Câbles Canada Inc., 300 Conslum Place, bureau 300, Scarborough (Ontario) M1H 2G2. Télécopieur : (416) 296-0262.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

**CONCEPTEUR PRINCIPAL,
INTÉRIEURS D'AÉRONEF**

INGÉNIEURS DE PROJETS PRINCIPAUX

REPRÉSENTANT CLIENTS - FINITION

LE CENTRE DE FINITION BOMBARDIER, BOMBARDIER AÉRONAUTIQUE, EST SPÉCIALISÉ DANS LA FINITION D'AÉRONEFS D'AFFAIRES.

POUR APPUYER SON IMPORTANTE CROISSANCE, LE CENTRE S'EST DOTÉ DE NOUVELLES INSTALLATIONS DE POINTE UTILISANT LA TECHNOLOGIE LA PLUS SOPHISTIQUÉE QUI SOIT POUR LA CONCEPTION ET LA FINITION D'AÉRONEFS D'AFFAIRES.

NOUS INVITONS LES CANDIDATS AUX TALENTS EXCEPTIONNELS À SE JOINDRE À NOTRE ÉQUIPE EN VUE DE LANCER ET DE METTRE AU POINT LE NOUVEL AÉRONEF GLOBAL EXPRESS, QUI AMORCERA UNE NOUVELLE ÈRE DANS L'AVIATION D'AFFAIRES.

CONCEPTEUR PRINCIPAL, INTÉRIEURS D'AÉRONEF : Vous devez posséder un diplôme universitaire en design industriel ou d'intérieurs, ou avoir suivi une formation reconnue dans une école technique. À cela s'ajoute une expérience de cinq à dix années en aménagement d'intérieur, idéalement d'aéronefs d'affaires ou dans un domaine connexe. Une connaissance approfondie de la version 14 d'AutoCAD et de la conception mécanique en 3D représente un atout. Vous êtes à l'aise dans vos communications avec des clients prestigieux. Enfin, vous aurez à accompagner le personnel de vente dans ses déplacements en vue d'appuyer ses efforts. Réf. SDAI090598

INGÉNIEURS DE PROJETS PRINCIPAUX : Nous recherchons des personnes dynamiques qui auront à gérer des projets dans le domaine de la finition d'aéronefs d'affaires. Vous devez posséder un diplôme universitaire en génie, être membre de l'O.I.Q. et compter au moins cinq années d'expérience dans la gestion de projets en ingénierie. Bon chef d'équipe, vous avez une connaissance pratique de la gestion de sous-traitants. Réf. SPE090598

REPRÉSENTANT, CLIENTS - FINITION : Vous assurerez la liaison avec les clients et veillerez à répondre à leurs exigences techniques pendant l'étape des travaux en cours. Vous avez un baccalauréat en administration des affaires ainsi que cinq années d'expérience connexe, notamment auprès de la clientèle et dans la gestion des contrats, OU ENCORE dix années d'expérience pertinente en aéronautique, surtout en ce qui touche la finition sur commande d'aéronefs. Une connaissance des avions Challenger et/ou Global Express représente un atout certain. Réf. CCR090598

Nous invitons les personnes qualifiées et intéressées à faire parvenir leur curriculum vitae, en indiquant le numéro de référence approprié, au Service des ressources humaines, Centre de finition Bombardier Inc., 200, chemin Côte-Vertu Ouest, Dorval (Québec) H4S 2A3. Télécopieur : (514) 636-2542 <http://www.lapresse.com/probec>

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue. Veuillez noter que votre curriculum vitae pourrait être transmis à d'autres divisions de Bombardier. Le Centre de finition Bombardier Inc. souscrit à l'équité en matière d'emploi.

**BOMBARDIER
AÉRONAUTIQUE**



**Les Centres
d'hébergement
de Longueuil**

**RENÉ-LÉVESQUE
CHEVALIER DE LÉVIS
MGR CODERRE
LE MANOIR TRINITÉ**

**URGENT BESOIN POUR LISTES
DE RAPPEL
NOMBREUSES POSSIBILITÉS DE
REPLACEMENTS RÉGULIERS**

Coordonnateur(trice) d'activités de soins (jour-soir-nuit et fin de semaine)

- DEC en sciences de la santé, statut de membre en règle de l'O.I.I.Q. et un minimum d'un an d'expérience pertinente.

Infirmier(ère)

- DEC en sciences de la santé, statut de membre en règle de l'O.I.I.Q. et un minimum de six mois d'expérience.

Infirmier(ère) auxiliaire

- Diplôme en service de santé (infirmier(ère) auxiliaire), statut de membre en règle de l'O.I.I.A.Q.

Préposé(e) aux bénéficiaires

- Diplôme de fin d'études secondaires et une année d'expérience pertinente. Formations de préposé(e) aux bénéficiaires et de PDSB seraient un atout.

Technicien(enne) en réadaptation physique

- DEC en réadaptation physique et une année d'expérience pertinente.

Aide-cuisinier(ère)

- Diplôme de cuisine d'établissement et une année d'expérience pertinente.

Vous êtes invité(e) à faire parvenir votre curriculum vitae avant le 20 mai 1998 16 h à la

**Direction des ressources humaines
Les Centres d'hébergement de Longueuil
15, avenue Pratt
Longueuil (Québec) J4H 3S9
Télécopieur: (514) 674-9152**

Seules les personnes convoquées en entrevue recevront une réponse écrite.

La rapide descente aux enfers de l'Indonésie

Agence France-Presse
JAKARTA

La « descente aux enfers » de l'Indonésie a été rapide : présentée l'été dernier comme l'une des super-puissances du début du prochain millénaire, elle se retrouve, à peine dix mois plus tard, à l'état de ruine économique apparemment au bord du chaos politique et social.

Le président Suharto, à 76 ans le doyen des chefs d'État asiatiques encore en exercice, s'était fait reconduire triomphalement en mars dernier pour un nouveau mandat de 5 ans à la tête d'un pays qu'il dirige d'une main de fer depuis 32 ans par une Assemblée dont il avait choisi personnellement la majorité des membres.

Mais, à peine deux mois plus tard, les étudiants, pourtant traditionnels soutiens de son régime qu'ils avaient contribué à porter au pouvoir en 1966, l'accusent d'incompétence et demandent sa démission.

Et leur message a, apparemment, de plus en plus d'écho dans une population, pourtant habituée à la résignation, mais de plus en plus écrasée et poussée à bout par la hausse des prix et le chômage.

Plus significatif peut-être encore dans une culture qui repose sur le respect du pouvoir et de l'âge, les manifestants scandent, comme samedi dernier dans les rues de Jakarta, « Pendez Suharto ». À Yogyakarta, l'ancienne cité historique, le slogan favori des manifestants est un jeu de mot en Javanais qui assimile le chef de l'État à un chien.

Pourtant, avec une classe au pouvoir, sans représentation réelle au point que certains « élus » n'ont jamais visité la circonscription qu'ils sont censés représenter, aucune ouverture politique ordonnée n'apparaît possible.

Même l'armée, l'appui traditionnel de l'État qui lui accorde un rôle socio-politique officiel, semble hésiter.

Elle apparaît, notamment ces dernières semaines, partagée sur la conduite à tenir en raison, selon les analystes, de la situation créée au sein du commandement par le contrôle régulier du président sur les nominations et promotions.

En juin dernier, la Banque Mondiale couvrait le régime indonésien d'éloges pour sa maîtrise et sa clairvoyance économiques et les analystes des organismes financiers internationaux allaient jusqu'à annoncer que l'Indonésie serait en 2015 l'un des 7 pays les plus riches du monde.

De simples notes en bas de page signalaient un accroissement rapide du déficit de la balance des paiements et, parfois, le coût élevé pour l'économie du « manque de transparence ».

Ces termes étaient employés pour évoquer sans les nommer les pratiques de népotisme et de corruption qui font que l'Indonésie est considérée dans les milieux d'affaires comme le pays le plus corrompu d'Asie.

Et c'est en vain que des analystes financiers indonésiens cherchaient il y a déjà plus d'un an à attirer l'attention sur l'état réel de l'économie et le risque d'implosion de la société.

Personne alors ne pouvait accepter le diagnostic maintenant généralement reconnu : l'élément politique domine dans la crise actuelle et sans solution politique, qu'il n'est pas certain que le régime actuel veuille ou puisse mettre en place, il est illusoire de penser qu'une solution à long terme puisse être trouvée.

Cause principale de la crise, l'Indonésie croule sous une dette extérieure extravagante qui dépasse 140 milliards de dollars. En majorité à court terme, elle a été contractée par des entreprises contrôlées par les enfants du président, ses proches et sa clientèle politique.

« Ils ne lâcheront pas facilement le pouvoir et ses avantages, commentait récemment un chef de mission diplomatique occidentale. Et ils ne veulent pas payer leur addition. Ils veulent que ce soit la communauté internationale et la population, mais pas eux ».

Le best-seller des BEST-SELLERS

LE CAHIER Livres

CHAQUE DIMANCHE DANS
La Presse



Une équipe de travail dynamique, un environnement technologique en pleine croissance, des salaires très concurrentiels et d'intéressants avantages sociaux.

Equifax Inc., engagée à être le chef de file de l'information globale à l'ère de l'information, est le premier fournisseur de services d'information qui aident les entreprises à octroyer du crédit, à autoriser et à traiter des cartes de crédit et à assurer des vies et des biens. **Equifax Inc.** compte plus de 10 000 employés en Amérique du Nord, en Amérique du Sud, au Royaume-Uni et en Europe. Dynamique et progressive, **Equifax Inc.** a l'intention de conserver sa position concurrentielle sur le marché des services de crédit, de soutenir son rythme de croissance et d'assurer son leadership.

Equifax Inc. est à la recherche d'un spécialiste informatique expérimenté et bilingue pour combler un poste d'administrateur de sécurité Internet au sein de son service des systèmes d'information.

ADMINISTRATEUR DE SÉCURITÉ INTERNET

Compétences: Minimum de 2 à 4 années d'expérience en administration de réseau avec une très bonne connaissance du système d'exploitation UNIX (configuration, administration et performance) et des différentes fonctionnalités TCP/IP (réseau, DNS, Gateway et Mail Routing). Bonne expérience avec la sécurité firewall, le réseau Internet et les services Web. La connaissance de Windows NT est un atout.

Responsabilités: Vous ferez partie d'une équipe qui élabore des applications Internet de pointe. Vous serez responsable d'administrer l'infrastructure Internet incluant le firewall, le lien avec le fournisseur Internet et toutes les autres composantes liées.

Si vous êtes une personne dynamique intéressée à se tenir au courant des technologies de pointe et que vous possédez ces compétences, télécopiez votre curriculum vitae au (514) 493-2522 ou par courrier électronique à Webmaster@equifax.ca ou postez-le aux:

Services de recrutement
Equifax Canada Inc.
Réf. IS0030

7171, rue Jean-Talon Est, bureau 301
Anjou (Québec) H1M 3N2

**EQUIFAX
CANADA**

Equifax souscrit au principe de l'égalité de l'accès à l'emploi. Nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus.

choisissez le bon

Consultant en produits de l'Individuelle et en marketing technique

cheminement de carrière

La Financière Manuvie est la plus importante société canadienne d'assurance sur la vie et un chef de file international dans le domaine des services financiers. Depuis 1867, nous offrons une vaste gamme de services financiers aux Canadiens et à notre clientèle à l'échelle du globe. Notre essor constant nous amène à offrir cette occasion exceptionnelle à un professionnel d'expérience qui souhaite jouer un rôle clé et ainsi contribuer à notre croissance et à notre évolution.

Vous aurez le mandat d'assurer aux représentants des Agences générales principales, aux représentants des Centres de ressources et à leurs directeurs un soutien et des conseils en matière de fiscalité des produits d'assurance sur la vie et des rentes, un soutien technique quant aux produits d'assurance sur la vie et aux notions connexes ainsi qu'une formation et des conseils dans l'emploi de notre système d'illustrations et de notre logiciel de planification financière. Vous serez également appelé à contribuer à la création de nouveaux produits par vos comptes rendus de la réaction du marché et votre analyse des produits concurrents.

À votre diplôme universitaire en administration ou en droit viennent s'ajouter un titre professionnel - agent d'assurance-vie agréé (CLU), planificateur financier agréé (CFP) de conseiller financier agréé (CHFC) - et quatre à cinq années d'expérience dans un poste semblable. Vous avez une solide expertise de la fiscalité des particuliers et des sociétés commerciales et de la planification financière et une bonne connaissance des aspects de la réglementation qui peuvent influer sur la vente de l'assurance sur la vie. Vous avez des connaissances informatiques et savez notamment employer PowerPoint, Word et Excel. Vous détenez un atout de plus si vous êtes membre du Barreau ou détenez un titre comptable, ou savez naviguer dans Internet. Vous vous verrez offrir une rémunération et une gamme d'avantages sociaux concurrentiels.

Veuillez nous faire part de votre intérêt en faisant parvenir votre curriculum vitae, avant le 15 mai 1998, sous pli confidentiel, à : **Christiane Moquin, Conseillère, Ressources humaines, Financière Manuvie, 2000, rue Mansfield, bureau 400, Montréal (Québec) H3A 3N8. Télécopieur : (514) 286-6739.** Nous remercions tous les candidats de leur intérêt à notre endroit, mais ne pourrions communiquer qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

Si vous souhaitez en connaître davantage sur Manuvie, visitez notre site Web au : <http://www.manulife.com>

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi



Financière Manuvie

Pour prendre les bonnes décisions financières™



INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE MONTRÉAL

Affilié à l'Université de Montréal

L'Institut

universitaire de

gériatrie de

Montréal offre

aux aînés des

soins et services

d'excellence.

Il est un milieu

d'enseignement

et de recherche

affilié à l'Université

de Montréal.

Notre établissement est un centre hospitalier de soins généraux et spécialisés en gériatrie et un centre d'hébergement et de soins de longue durée. Nous sommes présentement à la recherche d'une personne dynamique pour occuper le poste suivant :

Directeur(trice) des ressources financières

Sous l'autorité de la directrice générale, vous serez responsable des dossiers liés aux finances, à la comptabilité, à la paie, aux approvisionnements et à différents fonds. En ce sens, vous devrez assurer le contrôle indispensable à des activités gérées en mode décentralisé et apporter le soutien et l'information nécessaires aux gestionnaires de l'établissement. Vous devrez agir à titre de conseiller(ère) et de formateur(trice) dans les activités de planification, de préparation, de suivi budgétaire et celles liées aux systèmes d'information de gestion. Vous devriez aussi être préoccupé(e) par la performance, l'efficacité et l'utilisation optimale des ressources, travaillant en équipe avec les membres du comité de gestion dans des projets d'amélioration continue.

Vous possédez, de préférence, un diplôme universitaire de deuxième cycle en administration. Vous êtes membre d'une corporation professionnelle (CA, CGA, CMA) et vous possédez une expérience minimale de cinq années dans des fonctions de gestion pertinentes au poste. Une connaissance approfondie du réseau de la santé et des services sociaux est souhaitable.

La rémunération et les conditions de travail pour ce poste sont celles prévues par le réseau de la santé et des services sociaux (classe 17).

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 22 mai 1998 à la Direction des ressources humaines, Institut universitaire de gériatrie de Montréal, 4565, chemin Queen-Mary, Montréal (Québec) H3W 1W5. <http://www.lapresse.com/probec>

Seules les personnes convoquées en entrevue recevront un accusé de réception.

Assurances générales des caisses Desjardins

L'une des plus grandes compagnies d'assurances I.A.R.D. au Québec désire recruter une personne dynamique pour combler le poste suivant :

DIRECTEUR(TRICE) DES VENTES

Relevant du directeur régional, vous aurez comme principales responsabilités de planifier, coordonner et contrôler les activités des agents d'assurances générales dans les caisses populaires de votre territoire et agir comme personne-ressource auprès d'eux. Vous aurez également à développer et maintenir des relations étroites avec les diverses composantes du Mouvement des caisses populaires et d'économie Desjardins afin d'assurer le développement optimal de notre réseau de distribution. Vous serez responsable de l'atteinte des objectifs de votre unité.

Vous devez posséder un D.E.C. en administration ainsi qu'un minimum de quatre (4) années d'expérience en gestion et supervision d'une équipe de vente. Un plus grand nombre d'années d'expérience pourra compenser pour une scolarité manquante. Vous devez détenir une expérience en assurance générales. Une formation de l'Institut d'assurance du Canada (Associé ou Fellow) sera un atout important.

Il vous faut manifester de très bonnes aptitudes pour la communication, la vente et le contrôle. Vous êtes une personne qui possède de bonnes capacités en gestion du personnel et un fort leadership.

Lieu de travail : Région de Sherbrooke

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes qualifiées et intéressées à poser leur candidature à ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae en mentionnant le numéro de concours (CL-300) avant le 15 mai 1998, à l'adresse suivante :

1^{er} Vice-Présidence Ressources humaines C.P. 3500
Assurances générales Lévis, (Québec)
des caisses Desjardins G6V 6P9
Numéro de concours : CL-300

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Desjardins

INFO-INTERNET

La Presse

Nous prenons bonne note des commentaires qui nous sont transmis et qui nous servent à apporter des améliorations au site.

Q - Un poste publié dans le cahier Carrières professions de samedi dernier a retenu mon attention mais je ne le retrouve pas sur le site. Comment se fait-il?

R - Le site ne constitue pas une reproduction du cahier Carrières professions. Il est une valeur ajoutée offerte à nos annonceurs qui, s'ils le désirent, peuvent y inscrire un ou des postes. Les postes publiés dans le cahier Carrières professions qui sont inscrits au site portent tous l'adresse <http://www.lapresse.com/probec>.

Q - Puis-je imprimer une description de poste qui apparaît au site?

R - Oui, en autant que la configuration de votre équipement le permette.

Q - Je désire modifier le curriculum vitae que j'ai inscrit au site. Une fois l'opération terminée, que dois-je faire? Est-ce que j'obtiens un deuxième numéro?

R - Une fois les modifications terminées, vous n'aurez qu'à appuyer sur la clé "soumission du CV en direct", tout au bas de l'écran. Le système n'émettra pas un deuxième numéro. Vous conserverez donc votre numéro et votre mot de passe initiaux.

Q - J'ai inscrit mon curriculum vitae sur le site et j'aimerais l'imprimer. Est-ce possible?

R - Cette opération est malheureusement impossible.

Q - J'ai égaré mon mot de passe. Comment puis-je récupérer mon curriculum vitae?

R - Votre mot de passe et votre numéro de CV sont essentiels à cette opération. Sans ces données, il n'existe malheureusement aucun moyen de le récupérer.

Q - Qui aura accès à mon curriculum vitae si je l'inscris sur le site?

R - Seul l'employeur qui offre l'emploi que vous postulez y aura accès.

Q - À la saisie de mon curriculum vitae à l'écran, j'éprouve des difficultés au niveau de la présentation du texte: certaines lignes sont décalées. Comment puis-je m'assurer d'une présentation uniforme?

R - La saisie de texte sur le site ne peut être comparée à celle effectuée avec un logiciel de traitement de texte. Pour obtenir une présentation uniforme, vous devez respecter la largeur de la boîte de dialogue. Vous devez donc insérer un retour à la fin de chacune des lignes de texte contenues dans la boîte.

8863;712

INTERGRAPH

Solutions for the Technical Desktop

INTERGRAPH est la plus importante société du monde spécialisée dans la prestation de systèmes informatiques interactifs. Nous offrons des solutions évolutives conformes aux normes de l'industrie telles que des applications logicielles en version pour Windows, des postes de travail et des serveurs à processeur Intel ainsi que des services de consultation, d'entretien, de gestion de réseau et de formation visant à répondre aux besoins d'utilisateurs spécialisés à des fins d'ingénierie, de conception, de modélisation, d'analyse, de cartographie et de gestion de données. Intergraph Canada, dont le siège social est établi à Calgary, compte onze bureaux à l'échelle du pays. Le poste qui suit est offert à notre bureau de Montréal.

SPÉCIALISTE DES APPLICATIONS

Le candidat retenu sera responsable du soutien préalable et postérieur à la vente auprès des clients actuels et éventuels du secteur du génie civil et utilisateurs de systèmes d'information géographique. Pour le soutien préalable à la vente, le candidat sera responsable de collaborer à la préparation des offres de services et des données repères et au développement de démonstrations et de prototypes adaptés aux besoins des clients. Pour le soutien postérieur à la vente, le candidat devra à la fois assumer les rôles de chef d'équipe et de membre d'équipe aux étapes d'évaluation, de définition, de conception, de création et d'implantation des projets d'utilisation des applications. Le soutien postérieur à la vente comprend aussi la formation des clients.

Le candidat idéal possède un grade universitaire en informatique, en génie civil ou en géographie-planification ainsi que de deux à cinq ans d'expérience de travail connexe dans un poste comportant des fonctions de développement et d'implantation d'applications. Une connaissance pratique de Visual Basic et de Visual C++ est aussi essentielle. De plus, le candidat est bilingue (français / anglais), entreprenant et possède beaucoup d'entregent et de fortes aptitudes à la communication.

Ce poste à Intergraph intéressera les personnes qui recherchent une occasion de carrière à la fois stimulante et enrichissante. Les candidats compétents sont invités à faire parvenir leur curriculum vitae, à titre confidentiel, d'ici le 18 mai 1998, à l'adresse suivante :

Intergraph Canada Limitée, Human Resources, 2912 - Memorial Drive S.E., Calgary (Alberta) T2A 7R9

Note : Nous remercions tous les candidats de l'intérêt qu'ils manifestent pour le poste, toutefois, seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

GEC ALSTHOM CANADA INC., Division Énergie, membre du groupe international GEC ALSTHOM, et chef de file mondialement reconnu dans le domaine des centrales hydroélectriques, recherche des candidats de talent pour combler le poste suivant à sa division de Tracy :

Coordonnateur des systèmes informatiques

Sous la responsabilité du directeur développement, vous assurerez le bon fonctionnement des activités de support et de développement des applications informatiques dans le but d'optimiser les efforts du personnel interne et externe. Vous devrez coordonner les activités du secteur développement avec celui de l'exploitation.

Titulaire d'un baccalauréat en informatique de gestion ou dans un secteur connexe, vous possédez au moins sept (7) années d'expérience pertinente dont deux (2) en gestion. Apté à gérer du personnel, vous avez développé des habiletés en leadership et en communication. La connaissance de Unix, NT, Progress et Oracle serait un atout.

Ce poste temporaire est d'une durée de dix mois. L'entrée en fonction est le 1er juin 1998.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 22 mai 1998, en indiquant le titre du poste. Seules les personnes retenues recevront une réponse. Nous souscrivons à une politique d'équité en matière d'emploi.

GEC ALSTHOM

PRODUCTION D'ÉNERGIE

GEC ALSTHOM ÉNERGIES

Ressources humaines, 1750, chemin St-Roch,
Tracy (Québec) J3R 5P9 Télécopieur : (514) 746-6547

Quand on parle de PET (polyéthylène téréphtalate) sous toutes ses formes, Duopac se révèle être le fournisseur d'emballages préféré des utilisateurs de premier plan de tous les secteurs tels que l'alimentaire, les produits pharmaceutiques, les spiritueux et la cosmétologie. Nous désirons actuellement combler le poste de :

Responsable, assurance-qualité

Vous serez responsable de l'ensemble des activités du service de l'assurance-qualité. Entre autres, vous devrez mettre en place, promouvoir et assurer le suivi de plusieurs procédures de contrôle de la qualité. Reconnu comme un excellent communicateur bilingue, vous avez acquis une bonne expérience en gestion et en supervision de personnel, ce qui vous a permis de développer un solide leadership. Vous êtes familiarisé avec le processus d'implantation de ISO 9000 et vous maîtrisez parfaitement Microsoft Office 95. Toute combinaison de formation et d'expérience en assurance-qualité jugée pertinente sera considérée.

Si vous désirez vous joindre à une équipe jeune et dynamique où l'engagement de tous les employés à livrer un produit de qualité dans une industrie où les standards technologiques prédominent, faites parvenir votre c.v. sans tarder, en indiquant vos attentes salariales, au : Service des ressources humaines, Emballages Duopac Inc., 3300, route Transcanadienne, Pointe-Claire (Québec) H9R 1B1. Télécopieur : (514) 428-0011.

Merci de ne pas téléphoner. Duopac est un employeur équitable.



CAVALIER

SPÉCIALISTE - ASSURANCE QUALITÉ ET SERVICES TECHNIQUES

Cavalier Textiles, important manufacturier de fils destinés aux tricoteurs et aux tisserands, est présentement à la recherche d'un(e) spécialiste, assurance qualité et services techniques, pour son siège social de Ville St-Laurent.

La personne recherchée aura pour tâche principale d'assister les responsables de l'assurance qualité dans le processus de plaintes des clients et des rapports mensuels. Elle agira en tant que personne-ressource auprès des clients et du personnel d'usine et donnera de l'assistance technique pour la conception de produits spécifiques.

Pour satisfaire aux exigences du poste, vous détenez un DEC - option textiles, de 5 à 10 années d'expérience en assurance qualité et vous avez d'excellentes connaissances des fibres, produits et procédés textiles. Bilingue à l'oral comme à l'écrit, vous faites preuve d'initiative, d'autonomie et d'organisation. Vous avez des connaissances en statistique et vous maîtrisez Word et Excel en environnement Windows.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 15 mai en mentionnant le titre du poste, au service des ressources humaines, 4500, boul. Thimens, St-Laurent (Québec) H4R 2P2, télécopieur: (514) 333-8091.

Cavalier Textiles offre un salaire compétitif, une gamme complète d'avantages sociaux et assure l'accès à l'égalité en emploi.

Les candidat(e)s retenu(e)s recevront un accusé de réception.

ANALYSTE FINANCIER

Responsabilités :

Relevant du chef de service, analyse et information financière, vous jouerez un rôle de premier plan dans l'évaluation du rendement de l'une de nos divisions, de même que participerez à des projets spéciaux touchant divers volets de ladite division. Connus comme personne-ressource clé du siège social pour cette division, vous apporterez une valeur ajoutée à toutes les activités s'y rapportant, de l'établissement des budgets au choix des projets d'immobilisation et à l'analyse des écarts du bénéfice d'exploitation, tout en demeurant au fait de l'évolution de l'industrie et de la concurrence. Vous entretenez de saines relations avec les centres d'affaires au sein de la division et, en définitive, contribuerez à leur apporter l'expertise nécessaire pour qu'ils améliorent leur rendement. Vous pouvez être appelé à contribuer à des projets stratégiques ayant trait à des fusions ou des acquisitions.

Profil recherché :

Titulaire d'un diplôme de 2^e cycle, vous comptez de trois à cinq ans d'expérience ou plus en analyse financière, comptabilité générale et finance dans une industrie fortement immobilisée, de préférence l'industrie papetière. Dans vos fonctions antérieures, vous vous êtes illustré par votre esprit analytique pointu, votre sens des affaires et votre créativité. Dynamique et autonome, vous savez présenter les données de façon à ce que le résultat de l'analyse soit manifeste. Enfin, vous savez utiliser les logiciels de bureautique les plus courants et avez acquis de l'expérience en modélisation financière. Le bilinguisme est essentiel.

Lieu de travail : MAISON DOMTAR.

Nous offrons un programme de rémunération et une gamme d'avantages sociaux compétitifs.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae ainsi que tout document jugé pertinent, avant le 22 mai 1998, à :

Service de la Dotation
Ressources Humaines
Maison Domtar
395, boul. de Maisonneuve Ouest
11^e étage
Montréal (Québec) H3A 1L6

DOMTAR est un important fabricant nord-américain de papiers fins; de pâtes et produits forestiers, et détient aussi une participation de 50 % dans Norampac Inc., le chef de file canadien des cartons-caisses et des cartonnages ondulés.

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

Tout un monde de ressources.

Le Conseil scolaire francophone (CSF) de la Colombie-Britannique recherche:

DES DIRECTEURS OU DIRECTRICES ET DES ADJOINT(E)S À LA DIRECTION D'ÉCOLES

Le Conseil scolaire francophone de la Colombie-Britannique cherche à combler les postes suivants:

- direction de l'école Brodeur de Victoria — «Concours 98/A.001»;
- adjoint(e) à la direction et enseignement à l'école Brodeur de Victoria — «Concours 98/A.002»;
- direction pour le programme francophone de Coquitlam des écoles Millside (M-6), Como Lake (7-9) et Centennial (10-12) — «Concours 98/A.003»;
- direction de l'école francophone régionale de Surrey (Davidson) — «Concours 98/A.004»;
- adjoint(e) à la direction et enseignement à l'école francophone régionale de Surrey (Davidson) — «Concours 98/A.005»;
- direction de l'école francophone de Kelowna — «Concours 98/A.006».

Les candidats et candidates doivent être ou pouvoir devenir membre du BC College of Teachers, posséder ou être admissibles au BC Professional Certificate et détenir une maîtrise. Un minimum de cinq ans d'expérience à la direction d'une école est requis pour les postes de direction et de trois ans pour les postes d'adjoint(e)s.

Les candidates et candidats intéressé(e)s sont prié(e)s de faire parvenir leur C.V., accompagné des pièces justificatives nécessaires et d'un texte d'opinion faisant part de leur vision de l'école francophone en milieu minoritaire avant le lundi 18 mai 1998, à l'attention de Alain Paquin, directeur des ressources humaines.

Merci de préciser la ou les références au concours sur votre envoi.

CONSEIL SCOLAIRE FRANCO-PHONE DE LA COLOMBIE-BRITANNIQUE
280 - 10991 Shellbridge Way - Richmond (C.B.) V6X 3C6
Tél.: (604) 214-2600 - Téléc.: (604) 214-9881 - <http://www.csf.bc.ca>



PROFESSEUR-E RÉGULIER-ÈRE

DÉPARTEMENT D'HISTOIRE

HISTOIRE DU CANADA AVANT LA CONFÉDÉRATION (DU XVII^e SIÈCLE À 1867)

SOMMAIRE DE LA FONCTION

- Enseignement et encadrement aux trois cycles d'études
- Recherche dans le domaine
- Services à la collectivité

EXIGENCES

- Doctorat en histoire du Canada
- Spécialisation en histoire du Canada dans les limites de la période désignée, ainsi que dans un ou plusieurs des champs suivants : histoire culturelle, histoire politique, histoire des Amérindiens, histoire des femmes
- Capacité d'assurer un enseignement général en histoire du Canada et du Québec
- Dossier de recherche et de publications récentes
- Maîtrise du français parlé et écrit

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION : 1^{er} janvier 1999

L'Université a adopté un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les professeurs et un programme d'équité en emploi pour les femmes, les membres des minorités visibles, les autochtones et les personnes handicapées. Conformément aux exigences relatives à l'immigration au Canada, ce poste est offert en priorité aux citoyens-nes canadiens-nes et aux résidents-es permanents-es.

TRAITEMENT : Selon la convention collective SPUQ-UQAM

Faites parvenir votre curriculum vitae détaillé en français, daté et signé, incluant trois lettres de recommandation, avant le 7 août 1998, 17 h, à M. Jean-Claude Robert, directeur du département d'histoire, à l'adresse suivante : Université du Québec à Montréal, C.P. 8888, succursale Centre-ville, Montréal (Québec) H3C 3P8. Téléphone : (514) 987-3000, poste 8433; télécopieur : (514) 987-7813; courriel : robert.jean-claude@uqam.ca; Internet : <http://www.rhu.uqam.ca>

UQAM
L'avenir est ici

(postes comblés)

Pas surprenant quand on sait que 78 % des lecteurs réguliers du cahier Carrières professions dans La Presse ont complété des études collégiales ou supérieures.

Carrières professions 285-7320
Télécopieur : 499-2053

Formation

• LE CENTRE D'ÉDUCATION PERMANENTE DU COLLÈGE VANIER •

Le Cégep Vanier fut fondé en 1970. Situé à ville Saint-Laurent, on peut y accéder facilement par métro et par autobus. Plus de 5 500 étudiants s'y côtoient à temps plein annuellement, les deux tiers d'entre eux poursuivant des études préuniversitaires, en sciences, sciences humaines et arts et lettres. Les quelque 1 500 autres étudiants à temps plein sont inscrits, pour leur part, dans un programme technique tel que soins infirmiers, anesthésie, mécanique du bâtiment, électronique industrielle ou santé animale, pour ne nommer que quelques-uns des programmes techniques offerts par ce cégep.

Le Collège Vanier accueille également, tant le jour que le soir, près de 3 000 élèves adultes à chaque session. Son Centre d'éducation permanente dispense, en anglais et en français, une formation de qualité adaptée à la réalité et aux demandes changeantes et diversifiées de cette clientèle particulière.

Plus précisément, le Centre d'éducation permanente offre une gamme étendue de programmes à temps complet ou à temps partiel. L'étudiant peut alors s'inscrire à un cours très spécifique, ou bien à un programme d'études collégiales complet du secteur de l'enseignement régulier, ou encore à un programme spécialement dispensé à la clientèle adulte comme éducation en services de garde, marketing, finance, gestion, micro-informatique et ses applications à l'entreprise, électrotechnique et techniques de traitement de l'air. À ce chapitre, le Centre d'éducation permanente

dispense notamment des cours d'apprentissage du français ou de l'anglais comme langue seconde, qu'il est possible de suivre sous différentes formules : en soirée, le samedi, de façon intensive ou à un rythme modéré.

De plus, plusieurs programmes à temps complet sont disponibles pour ceux et celles qui veulent réintégrer le marché du travail et qui sont actuellement bénéficiaires des programmes d'assurance-chômage ou d'assurance sociale. Ces derniers y ont accès par l'entremise de leur Centre d'emploi du Canada (C.E.C.), ou de leur Centre de travail-Québec (C.T.O.). Enfin, le programme P.O.W.E.R. « *Preparing options for work entry or re-entry* », mieux connu sous l'appellation de programme transition-travail, d'une durée de cinq semaines, permet aux femmes voulant intégrer le marché du travail pour une première fois ou voulant le réintégrer, après une absence prolongée, de bien se préparer à un tel changement de vie. Après avoir participé à ce programme, de nombreuses femmes joignent effectivement le marché de l'emploi ou décident de poursuivre leurs études.

Enfin, des cours ou des programmes peuvent être élaborés en tout temps afin de répondre aux besoins des entreprises et des organismes qui désirent offrir de activités de formation ou de perfectionnement à leur personnel. Par exemple, le Collège Vanier offre, au cégep ou sur les lieux de travail, des programmes de formation sur mesure en

vue de connaître ou d'améliorer la maîtrise des logiciels Autocad, Excel ou Office de Microsoft.

Le Collège Vanier est soucieux du plein développement de tous ses étudiants. En ce sens, il dispose, entre autres, d'un Centre de services aux étudiants handicapés, d'un Centre de services d'orientation et d'un Centre d'apprentissage. De plus, il met à la disposition de l'ensemble de la population étudiante un complexe sportif, une bibliothèque et un Centre de technologie informatique. La clientèle adulte y bénéficie notamment des services d'un aide pédagogique individuel.

Le personnel du Collège Vanier sera heureux de discuter avec vous afin de satisfaire votre projet de formation. Pour obtenir de plus amples informations sur l'ensemble des programmes et services du cégep, composez le (514) 744-7500. Pour rejoindre le Centre d'éducation permanente, appelez au (514) 744-7000. Vous pouvez aussi visiter le site Web du collège en vous rendant à l'adresse suivante : www.vaniercollege.qc.ca.

Cette chronique vous est offerte par le Regroupement des collèges du Montréal métropolitain qui regroupe les cégeps suivants:

- Ahuntsic
- Gérard-Godin
- Rosemont
- André-Laurendeau
- John Abbott
- Saint-Laurent
- Bois-de-Boulogne
- Maisonneuve
- Vanier
- Dawson
- Marie-Victorin
- Vieux Montréal

Massothérapie et relation d'aide

Depuis 1986, le Cégep Marie-Victorin offre une formation professionnelle en massothérapie d'une durée de 1000 heures.

Alliant les plus récentes connaissances du système neuromusculaire aux plus anciennes conceptions de l'énergétique orientale, notre enseignement privilégie deux techniques de massage reconnues : le massage suédois et le massage shiatsu.

De plus, une formation en relation d'aide, inspirée de l'approche holistique de la santé, fait partie intégrante de notre programme.

FORMATION DE NIVEAU I
Septembre 1998

Soirée d'information
mercredi 13 mai 1998
à 19 h

Information et inscription :
278-1800

École de santé holistique
du Cégep Marie-Victorin

767, rue Bélanger Est, Montréal, Qc H2S 1G7 (Métro Jean-Talbot)

CONVERSATION ANGLAISE

FRANÇAISE ET ESPAGNOLE

Nous pouvons vous aider à parler avec confiance, sans gêne

- Axé sur l'actualité/vos besoins
- Adapté aux compagnies
- Courte durée, 3 à 7 personnes
- Début de la session : en mai

Aussi prestataires assurance-emploi

EXCELANGUE

840-9209

666, rue Sherbrooke O., bur. 504 McGill

Inscriptions 98

La formation actuelle

CONCEPTEUR INFOGRAPHISTE

À la demande du marché du travail, graphisme et infographie jumelés.

Formation intensive • 12 mois
1245h (A.E.C. 900.49 + A.E.C. 901.86)
Début des cours en janvier, mai et septembre.

Formation régulière • 4 sessions
1245h (A.E.C. 900.49 + A.E.C. 901.86)
Début des cours en septembre.

ILLUSTRATION

Cours du soir • 360h/2 sessions

MULTIMÉDIA

Cours du soir • 405h/2 sessions

Admissible aux différents programmes d'aide à la formation (Sprint, crédit d'impôt, prolongation des prestations d'assurance-chômage, etc.) et aux prêts et bourses du MEQ. Excluant le Multimédia.

Collège privé d'enseignement professionnel et collégial. Permis 749.795

COLLÈGE SALETTE

5 1 4 . 3 8 8 . 5 7 2 5

DEPUIS 1947

LA MUSIQUE C'EST NOTRE AFFAIRE



APPRENEZ TOUT SUR L'INDUSTRIE

GESTION D'ARTISTES
PRODUCTION DE SPECTACLES
ÉDITION ET DROITS D'AUTEUR
DROIT ARTISTIQUE/CONTRATS

APPELEZ :
(514) 845-4141

INSTITUT TREBAS 451, rue St-Jean
Montréal H2Y 2R5
www.trebas.com

FORMATION ET PERFECTIONNEMENT POUR L'INDUSTRIE DE LA MUSIQUE DEPUIS 1979

COLLÈGE D'INFORMATIQUE Marsan

Je me prépare à l'an 2000
Date: 30 & 31 Mai 1998

Le "bug" de l'an 2000

Je veux travailler

Avis à tous les Programmeurs:

En collaboration avec *Résotique International inc.*, le Collège d'Informatique Marsan vous offre en 12 hres (cours de fin de semaine), les méthodes pour faire face au "bug" de l'an 2000.

Contenu:

- De la problématique aux solutions
- De l'étape de résolution aux tests
- De la stratégie aux 10 commandements du projet de l'an 2000
- Plusieurs exercices d'appoint

Berri-UQAM

(514) 525-3030
www.collegemarsan.qc.ca

Cours de COBOL disponible

Infirmière en pharmacie

Une réponse professionnelle aux nouveaux besoins de la clientèle!

Chef de file au Québec en matière de formation dans le domaine pharmaceutique, le Groupe CPS, Consultants en Promotion de la Santé, vous convie à saisir une opportunité de carrière en vous inscrivant au

Programme de formation en nursing pour la pharmacie

Formation de 12 semaines (378 heures)
Lundi au vendredi de 8h30 à 16h30
Début de la session le 15 juin à Montréal et le 25 mai 1998 à Québec.

Confirmez votre présence à une séance d'information:
Pour plus d'information composez sans frais: 1-888-650-6021
Dates: 19 et 26 mai 1998 Heures: 13h et 19h
Lieu: Auberge Universel située au 5000, rue Sherbrooke Est à Montréal.

Une rencontre qui pourrait bien faire prendre un virage à votre carrière!

- Travail de jour
- Horaire régulier
- Temps complet
- Emploi permanent

Quelque 1 500 pharmacies partout au Québec

Sherbrooke • Trois-Rivières • Shawinigan • Joliette • St-Jérôme • Cowansville • Rouyn-Noranda • Mont-Joli • Québec • St-Raymond • Ste-Marie • Victoriaville • Lévis • Cap-Saint-Jacques • Matane • Gaspé • Miramichi • Baie-Mahé

GRUPE CPS
Consultants en Promotion de la Santé
Parc Technologique de Québec
2750, rue Einstein, bureau 120
Sainte-Foy (Québec) G1P 4R1

Diplôme d'éthique appliquée

L'éthique au travail

Programme de 2^e cycle à temps partiel

Le programme de diplôme d'éthique appliquée vise à rendre les intervenantes et intervenants aptes à traiter des problèmes éthiques propres aux pratiques professionnelles dans des secteurs tels que : santé - gestion - environnement - communications - droit.

Le cheminement est adapté aux professionnelles et professionnels en exercice. Il permet, sous certaines conditions, d'accéder à la maîtrise en philosophie. Le doctorat en philosophie est également offert.

Conditions d'admission

Diplôme universitaire de 1^{er} cycle et expérience professionnelle pertinente.
Demande d'admission avant le 19 juin.

Soirées d'information

À Sherbrooke
Le mercredi 20 mai 1998, à 19 h.
Université de Sherbrooke
Faculté d'éducation, local A2-102

À Longueuil
Le jeudi 21 mai 1998, à 19 h.
Centre de Longueuil
1111, rue Saint-Charles Ouest
Tour Ouest, Local 529

Confirmez votre présence :
(514) 670-4090
(819) 821-7600

Offert à Sherbrooke et à Longueuil

Faculté de théologie, d'éthique et de philosophie

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

Formation

Converlang
 école de langues postmoderne
 accréditée par Emploi-Québec (SQDM)
 3204, av. du Parc 278-5309
 www.converlang.com

BUSINESS ENGLISH
 12 mai au 18 juin, mardi et jeudi soirs, 295\$

ANGLAIS
 COURS DE CONVERSION
 Petits groupes: 3 à 7 personnes; admission continue

INTENSIF
 de jour, 27 h/semaine | matin, après-midi et samedi
 2 semaines: 310\$ | 1 à 6 fois par semaine
 4 semaines: 580\$ | 210\$/30 h, 380\$/60 h.
 (Tarifs tout inclus, pas de TPS ni de TVQ, déductible d'impôt)

Cours particuliers: toutes les langues

INFO-INTERNET

UTILISATEURS

La Presse

Voici les réponses aux questions répétitives posées par les utilisateurs et visiteurs au site.

Q- Lorsque j'effectue une recherche des emplois disponibles, dans quel ordre apparaissent-ils à l'écran?

R- Au moment de leur inscription au site, les postes sont identifiés par un code numérique. Ils apparaissent à l'écran selon cette séquence numérique, en ordre décroissant. La date de parution dans le cahier *Carrières professions* de *La Presse* est également inscrite au haut de la description du poste.

Q- À quelle fréquence la base d'emplois est-elle mise à jour?

R- Les annonces publiées dans les pages *Carrières professions* du mercredi seront inscrites au site le vendredi suivant. Quant aux annonces publiées dans le cahier du samedi, leur saisie au site sera complétée le mercredi suivant. À moins de demande expresse de l'annonceur, l'annonce restera affichée au site durant un mois.

Q- J'éprouve des problèmes à saisir mon curriculum vitae directement sur le site.

R- Assurez-vous d'abord de bien lire toutes les instructions. Si vous désirez soumettre votre curriculum en direct, vous devez remplir toutes les boîtes ne portant pas la mention "facultatif", à défaut de quoi il ne pourra être traité par le système. Prenez bonne note du numéro qui vous sera fourni à la fin de l'opération puisque vous devrez le transcrire intégralement pour réviser votre curriculum, au besoin.

Q- J'éprouve des problèmes à copier mon curriculum vitae sur le site.

R- Prenez soin de ne pas inclure de fichiers attachés. Acheminez-le ensuite à l'adresse spécifique aux curriculum et non à l'adresse reliée à la transmission de commentaires.

Q- Je suis disposé à travailler à l'extérieur du Québec et j'aimerais afficher mon curriculum en français et en anglais. Est-ce possible?

R- Tout à fait. Vous n'aurez qu'à le saisir à l'écran ou à le copier sur le site, en deux (2) opérations distinctes. Vous obtiendrez ainsi deux (2) numéros de curriculum qu'il vous faudra conserver, pour une éventuelle mise à jour.

Q- J'ai bien noté mon numéro de curriculum mais ne peux y accéder.

R- Prenez soin de transcrire le numéro intégralement. Inscrivez d'abord le chiffre un et le tiret qui précèdent les cinq (5) chiffres que comporte votre numéro, par exemple: 1-55555.

Q- Comment puis-je m'assurer qu'un employeur a bien reçu mon curriculum?

R- Si vous avez suivi les instructions à la lettre, votre curriculum a été traité par le système et a été acheminé dans la banque de données de La Presse. Si l'annonceur possède une adresse de courrier électronique, votre curriculum y sera acheminé. Dans le cas contraire, il lui sera posté dans les meilleurs délais. La page de présentation du curriculum comporte également un message à l'intention de l'employeur lui suggérant de communiquer avec les candidats par le biais du courrier électronique.

Q- Pendant combien de temps mon curriculum vitae sera-t-il conservé dans la base de données?

R- Il y restera durant un an. Toute mise à jour du curriculum ramènera le compte à rebours à 365 jours.

Nous désirons remercier les utilisateurs et visiteurs qui nous transmettent leurs commentaires.

(postes comblés)

Pas surprenant quand on sait que 78% des lecteurs réguliers du cahier *Carrières professions* dans *La Presse* ont complété des études collégiales ou supérieures.

Carrières professions 285-7320
 Télécopieur: 499-2053

Source: LEQIP PMB I, Montréal métropolitain, 18...

cours d'anglais et de français

Les cours non crédités seront offerts en juin et juillet.

Cours de conversation
 le soir: lundi et mercredi
 le matin: - en juin: du lundi au vendredi
 - en juillet: du lundi au jeudi

Préparation à l'anglais du collégial
 offert en juillet, le matin, du lundi au jeudi

Frais d'inscription et de scolarité: 240\$

Pour un test de classement sans frais, composez le 933-3771.

Atwater

COLLEGE DAWSON Centre de l'éducation permanente
 4001, boul. de Maisonneuve o.
 Bureau 2H.1
 Montréal, QC H3Z 3G4
<http://www.dawsoncollege.qc.ca/text/Conted.info>

Certifiez votre avenir...

Devenez MCSE/MCP Spécialiste de réseaux Microsoft

ORDRE D'EMPLOI GARANTIE

- Chef de file en formation Microsoft
- Programme intensif de certification
- Reconnaissance mondiale
- Offre d'emploi garantie*
- Financement disponible

Inscrivez-vous dès maintenant. Le nombre de places est limité!
 Montréal: (514) 398-0423 / Québec: (418) 656-9831

*Certaines conditions s'appliquent.

Microsoft Certified Professional Systems Engineer

ZENON FORMATION
 Authorized Technical Education Center

www.zenon-mei.com

PROGRAMMES D'ÉTUDES

en cours du Soir pour septembre 98

Techniques de bureau
 Optez pour une spécialisation intensive de 15 semaines en secrétariat médical ou juridique et notarial.

Techniques juridiques
 Obtenez une formation de technicien en droit et travaillez dans un bureau d'avocats ou de notaires, de huissiers, au Palais de Justice, dans le service juridique d'une corporation, etc.

De plus...

- Prêts et bourses
- Sprint
- Excellent service de placement gratuit pour la durée de votre carrière

Soirée d'information et d'inscription
 Mardi, 12 mai 1998 de 16h à 20h

Collège O'Sullivan de Montréal
 (514) 866-4622
www.osullivan.edu
 1191, rue de la Montagne

COLLEGE D'INFORMATIQUE Marsan

Début 27/04/98 21/09/98

Je veux travailler Je retourne aux études

Avantages:
 Prêts et Bourses
 Permis du ministère (749-770), Sprint et plus.
 Aussi disponible: Formation aux entreprises.

Nos Programmes:

- Programmeur-analyste (903.64)
- Tech. de micro-informatique (901.91)
- Actualisation en bureautique (900.62)
- Techniques bureautiques (903.61)
- Installation et gestion de réseaux (902.55)

(Prépare à l'examen CNA)

(514) 525-3030
www.collegemarsan.qc.ca

Windows NT, MS-Word, VB, Excell, Java, Oracle, Novell

Cobol - Visual Basic - C++ - Réseaux (Novell) - MS Office - HTML - C - Cobol - Visual Basic - Réseaux (Novell, Win 95, Win NT) et composantes

Nouveau: COLLÈGE LASALLE

Informatique

- Informatique de gestion
- Informatique industrielle
- Programmeur-analyste

L'informatique - et ses riches perspectives de carrière - maintenant offerte par le Collège LaSalle.

Le Collège !

Ouvrez-vous... le monde!

Soirées d'information les mercredis à 18 h dès le 6 mai

2000, rue Sainte-Catherine Ouest
 Montréal, Québec H3H 2T2
 Téléphone: (514) 939-2006 } poste 356
 Sans frais: 1-800-363-3541

Internet: <http://www.clasalle.qc.ca> • admission@admin.clasalle.qc.ca

Osez Comparer...

Notre programme de **TECHNIQUES DE L'INFORMATIQUE** 903.64

Coût: 8 232\$ pour le programme complet

Sujets étudiés

- Cobol
- C
- C++
- Visual Basic
- HTML
- MS Office
- Adobe Photoshop
- Unix
- Réseaux (Novell, Win 95, Win NT) et composantes

Avantages

- Un ordinateur personnel par étudiant pour la durée du programme
- Stages en entreprises dans des endroits exceptionnels
- Excellent service de placement gratuit pour la durée de votre carrière

Durée de 64 semaines, incluant un stage en entreprise de 12 semaines. Début: septembre 1998

Financement disponible

- Prêts et bourses
- Sprint
- Programme éligible aux prestataires d'assurance-emploi

Soirée d'information et d'inscription
 Mardi 12 mai 1998, de 16 h à 20 h

Collège O'Sullivan de Montréal
 (514) 866-4622
www.osullivan.edu
 1191, rue de la Montagne

Gestion en fabrication textile

(attestation d'études collégiales)
 64 semaines

Vous avez une expérience de travail en production textile et possédez des aptitudes pour devenir superviseur ou contremaître dans l'industrie textile ou vous êtes intéressé par ce domaine ...

La formation: connaissance des fibres, procédés de fabrication textile, gestion de la qualité, gestion de la production, ressources humaines, gestion de la santé et la sécurité, etc.

Durée: 64 semaines débutant à la mi-juin.

Préalables: Diplôme d'études secondaires ou formation jugée suffisante incluant Sciences physiques 436 et Mathématiques 436

Gratuité scolaire **Taux de placement très élevé**

Comité sectoriel de main-d'oeuvre de l'industrie textile du Québec

Textiles Human Resources Council

Conseil des ressources humaines de l'industrie du textile

Jeanne Bouchard, conseillère pédagogique
Formation continue
CÉGEP DE SAINT-HYACINTHE
 3000, av. Boullé, Saint-Hyacinthe J2S 1H9
 (514) 773-6800 • Rive-Sud-Montréal: 875-4445, poste 286
 Téléc. (514) 773-9971 • jbouchard@cegepsth.qc.ca

Pour un emploi en informatique...

ISI vous offre une **formation à la fine pointe** de la technologie avec des **formateurs émérites** et certifiés qui vous transmettront les connaissances requises pour atteindre votre but: obtenir un **emploi valorisant** et bien rémunéré en informatique.

Attestation d'études collégiales (AEC):

- ◆ Réseaux informatiques et télécommunications (LEA.01) (inclut programmation et réseaux)
- ◆ Actualisation en bureautique (900.62)
- ◆ Conception assistée par ordinateur (902.15)

Cours postuniversitaire:

- ◆ Intégration de systèmes d'information (inclut programmation, réseaux et conception de logiciel)

Un encadrement de choix:

- ◆ Service de placement efficace
- ◆ Service de prêts et bourses*, **SPRINT*** et programmes de financement disponibles

Microsoft Authorized Academic Training Program

Cliquez ISI!

ISI Institut supérieur d'informatique

Montréal 842-2426 Boisbriand 434-2855

Permis no 30 3-531 pour les programmes admissibles

Les 5^{es} Olympiades de la formation professionnelle et technique

Montréal sera, l'an prochain, du Mondial 1999 des techniques et métiers, l'équivalent en formation professionnelle et technique de ce que sont les Jeux Olympiques pour le sport amateur.

Les étudiants québécois en formation professionnelle et technique sont déjà prêts... ou presque pour cette compétition d'envergure internationale.

À cette fin, la 5^e Olympiade de la formation de la main-d'oeuvre, qui s'est déroulée dernièrement à la Place Bonaventure, à Montréal, a connu un succès exceptionnel.

Des jeunes, de niveau secondaire, ont profité de cet événement pour rencontrer des participants, finissants de cette compétition. Ils nous livrent leurs témoignages et impressions.

Il n'y a pas de sots métiers !

Aux 5^e Olympiades québécoises de la formation professionnelle et technique, on renverse aussi les préjugés. Non seulement les regards croisés sont-ils fébriles et passionnés, mais y sentons-nous en plus la concrétisation d'une formidable revalorisation des métiers du secteur technique et professionnel.

« Dites-moi, comment réagiriez-vous si je vous balançais tout de go les nombreux clichés et préjugés qui circulent au sujet de la formation technique et professionnelle ? », ai-je demandé à quelques participants. Et suivait alors l'énumération des lieux communs : la formation technique, c'est une voie de service, c'est le moindre choix devant l'indécision, ou encore c'est pour ceux qui ne veulent rien savoir du français et de la philo ; c'est une sous-classe, sans possibilité de

valorisation ni de renouvellement, ainsi de suite.

Eh bien, les réactions ont laissé transparaitre une belle unanimité. « Ce n'est pas vrai toutes ces phrases ! La différence entre un ingénieur et un technicien est minime, ce n'est qu'une question de perception », affirme avec passion un participant de technique en génie mécanique. « Pourquoi se forcer à bien paraître au cégep et s'emmerder en sciences pures alors que c'est aussi bien de faire une technique et se diriger après à l'université, si on le veut ? C'est vrai ! C'est pas parce que tu fais une technique que t'es obligé d'arrêter là », me lance plus loin un compétiteur en informatique.

Aussi, la seule représentante féminine dans le domaine charpente-menuiserie raconte comment

elle a laissé ses études en lettres après s'être rendu compte qu'elle trouverait sa valorisation dans les métiers, trop souvent dénigrés, selon elle. « Un médecin vaut autant qu'un mécanicien. Que fait un médecin quand sa grosse bagnole tombe en panne ? Il se précipite chez le mécanicien ! »

Les perceptions face à l'éducation changent donc, au gré d'événements comme celui-ci. La fierté est palpable aux Olympiades et c'est beau à voir. Le secteur technique, un monde fermé ? Pas du tout. L'ouverture d'esprit est un mot qui revient souvent dans les conversations, les gens de métier semblant posséder une curiosité touchée à tout naturel. Fini donc le mythe de l'université prestigieuse et mieux considérée.

Élisabeth Gibeau
Jeune reporter



Élisabeth Gibeau

Une ouverture vers un nouveau monde technique

À l'aube de l'an 2000, la technologie devient de plus en plus présente dans notre société comme nous avons pu le constater lors des 5^e Olympiades québécoises de la formation professionnelle et technique qui ont eu lieu à la place Bonaventure à Montréal du 22 au 25 avril dernier. Cette compétition regroupant 41 disciplines et 300 participants donnait à tous l'occasion d'élargir leurs horizons vers de nouvelles professions sans oublier de valoriser les métiers plus traditionnels. En effet, quelques disciplines suscitaient la curiosité de plusieurs personnes telles que la mécatronique, l'infographie et l'électrotechnique.

Pour les épreuves des Olympiades, les compétiteurs en mécatronique, jumelés en équipe de deux, devaient démontrer leurs connaissances en électronique, mécanique et informatique. Ce domaine, qui permet le montage et l'entretien de machines industrielles automatisées, n'est pas encore enseigné officiellement. C'est plutôt une spécialisation offerte à ceux qui étudient en génie électronique, en génie industrielle ou en génie mécanique.

Pour ceux qui participaient à la discipline de l'infographie, ils devaient faire la conception, le montage et la mise en page d'un dépliant publicitaire. Cette épreuve démontre bien la quasi omniprésence de la technologie dans le domaine professionnel.

Le domaine de l'électrotechni-



Isabelle Lessard

que, était très populaire quand Hydro-Québec a débuté. En 1998, par contre, les électrotechniciens travaillent dans plusieurs secteurs comme la construction, la programmation et la conception de panneaux électriques. Ils créent des programmes ou en dépitent et modifient les problèmes. Cette discipline, selon les compétiteurs des Olympiades, est assez exigeante, car elle demande beaucoup de logique et de précision. C'est pourquoi les participants détenaient une limite de 16 heures pour effectuer leur épreuve au lieu de 12 heures comme tous les autres.

Isabelle Lessard
Jeune reporter

Juger la maîtrise de l'art

Les Olympiades auront été le terrain d'affrontement d'une multitude de compétitions. Un des nombreux défis d'un tel événement constitue le jugement de la performance des participants. Toutefois, comme il ne s'agit pas d'examens écrits, mais bien d'épreuves intellectuelles et physiques, désigner un vainqueur commande la maîtrise ultime de son art et de sa science.

Ainsi, il serait intéressant de se questionner sur les méthodes de jugement qu'utilisent les juges pour noter les candidats dans des domaines tels que l'esthétique, par exemple. Mme Diane Michaux, forte de ses 28 ans d'expérience et propriétaire de l'Institut de beauté Diane Michaux explique : « On se base sur la technique utilisées par l'esthéticienne et ses compétences.

Son travail et sa personnalité sont également des éléments évalués. »

Confiance en soi

De son côté, M. Michel Loiseleur, maître d'hôtel à l'établissement hôtelier Mont-Gabriel et juge en restauration, estime que la confiance en soi, la synchronisation des mouvements et l'efficacité du service sont des critères utiles pour bien cerner la compétence des étudiants en hôtellerie. « Nos buts se résument en la recherche de l'excellence de même que la qualification des meilleurs éléments », explique-t-il.

Toutefois, la réalisation d'une telle tâche pose certaines difficultés. Tout d'abord, « comme les participants proviennent d'écoles différentes, les méthodes

d'apprentissage sont également divergentes », argue Mme Michaux.

Pour sa part, M. Loiseleur explique que de suivre cinq serveurs en même temps peut s'avérer fastidieux.

Par contre, les deux juges unissent leurs voix pour vanter les mérites des Olympiades. « C'est la crème de tous les étudiants qui évoluent devant nous, c'est superbe », soutient Mme Michaux.

En terminant, l'expérience qu'auront acquit les juges leur permettra de poursuivre leur propre évolution professionnelle. M. Loiseleur conclut en déclarant que la raison première de ces compétitions est de « stimuler les jeunes dans la profession qu'ils embrassent ».

Dominic Rathé
Jeune reporter

VOTRE HOROSCOPE

TAUREAU du 21 AVRIL au 20 MAI

C'est une bonne journée pour l'accomplissement des tâches qui demandent minutie et ordre. Emotivement, vous serez plutôt secret et vous pourriez avoir tendance à rationaliser vos sentiments. Côté santé, Sénèque, un philosophe romain, a écrit : « C'est un vieux dicton qu'homme fatigué cherche querelle. » Reposez-vous!

GÉMEAUX du 21 MAI au 21 JUIN

Bonne journée pour parler, écrire et transmettre vos impressions et vos opinions. Au travail, vous pourriez être heureusement surpris par la tournure des événements. Côté coeur, vous plairez par votre franc-parler et votre simplicité. Fin de semaine agréable en ce qui a trait à votre vie intime et familiale.

CANCER du 22 JUIN au 22 JUILLET

Les activités casanières vous apporteront du plaisir. Occupez-vous de ce qui touche votre confort à la maison jusqu'à vous dire : « Ce coin me sourit. ». Vous pourriez avoir des nouvelles d'une personne de votre famille avec qui vous avez des affinités profondes.

LION du 23 JUILLET au 23 AOÛT

Vous éprouverez un sentiment de satisfaction personnelle du côté de votre travail ou de vos occupations. C'est que vous avez sûrement fait une percée dernièrement : acquis des connaissances? compris certaines choses? Dans le domaine du coeur, vous serez plus à l'aise dans le quotidien que dans les envolées romantiques.

VIERGE du 24 AOÛT au 22 SEPTEMBRE

Vous négocieriez si vous faites un achat. Vos rapports avec les autres seront cordiaux, mais vous n'hésitez pas à vous organiser pour avoir quelques moments de tranquillité. Côté coeur, vous pourriez avoir tendance à prendre les gens que vous aimez pour vos possessions. Si c'est le cas, les réactions seront vives.

BALANCE du 23 SEPTEMBRE au 23 OCTOBRE

Vous aurez du bon sens en ce qui a trait à votre vie matérielle aujourd'hui. Si vous comptez faire un achat, vous verrez clairement s'il en va de votre intérêt ou non. Les transactions se feront à votre avantage. Dans vos relations avec les autres, votre attitude confiante fera plaisir à voir.

SCORPION du 24 OCTOBRE au 22 NOVEMBRE

Comme hier, vous pourriez être dans un état de retrait, de tranquillité et de solitude. C'est la lune qui vous le suggère. Toutefois, la saison vous inclinera plutôt à prendre plaisir à la compagnie des autres. Côté coeur, il y a ces paroles d'Augustin Moreto y Cabana qui m'ont fait sourire et que je vous transmets : « L'amour est un quitte-raison, un quitte-sommeil, un quitte- fortune, un quitte-cheveux. » !!!

SAGITTAIRE du 23 NOVEMBRE au 21 DÉCEMBRE

Madame de Sévigné avait écrit ceci à sa fille en 1671 : « Dès que j'entends quelque chose de beau, je vous souhaite : vous avez part à tout ce que je pense; j'admire en moi, tous les jours, les effets naturels d'une extrême amitié... » Vous aurez une vie amicale heureuse dans les prochains jours : des plus extrêmes aux plus légères; de l'amitié de vos enfants à celle de vos voisins...

CAPRICORNE du 22 DÉCEMBRE au 20 JANVIER

Journée idéale pour les activités qui demandent une approche globale, une bonne organisation et l'art de dire légèrement les choses importantes. Votre esprit sera vif et sensible tout à la fois, ce qui fera en sorte que vous vous exprimerez avec délicatesse.

VERSEAU du 21 JANVIER au 19 FÉVRIER

Vous sentirez peut-être nomade; vous n'aurez aucune envie de vous en tenir à des activités routinières. On ne peut pas être toujours pleinement fonctionnel. Ne faites que le strict nécessaire et amusez-vous ce qui vous restera de temps. Côté coeur, vous partagerez vos rêves les plus fous.

POISSONS du 20 FÉVRIER au 20 MARS

Vous aurez l'esprit analytique aujourd'hui et vous pourriez expliquer à une personne de votre entourage des choses difficiles à comprendre. Du côté de votre vie sentimentale, vous serez tout feu tout flamme et vous souhaiterez que l'on comprenne vos désirs. En matière d'argent, la chance sera au rendez-vous.

BÉLIER du 21 MARS au 20 AVRIL

Vous vivrez de douces émotions et une communication sensible avec vos proches. Si vous êtes célibataire, l'amitié primera. En fait, aujourd'hui, donnez toute l'importance à vos relations avec les gens qui vivent dans votre intimité. Laissez de côté vos occupations et tournez-vous vers ceux qui vous entourent.

RÉPONSE À VOS QUESTIONS

■ Je suis née le 29 janvier 1959 à Trois-Rivières à 18h45. J'aimerais savoir ce que l'avenir me réserve.

□ Vous avez le Soleil dans le signe du Verseau et l'ascendant dans celui de la Vierge. Cette combinaison fait en sorte que vous êtes plus faite pour vous occuper des autres, soit par l'intermédiaire de la science ou de la recherche. Un peu timide vous faites montre d'un certain détachement qui vous fait rester à l'écart, en spectateur qui ne se manifestera que si on a besoin de vous. Vous avez ainsi un don particulier pour soigner et pour guérir les gens. En amour pourtant vous êtes facilement découragée et vous doutez de vous. Dans votre vie vous serez tout particulièrement attirée par ceux qui ont l'ascendant dans les Poissons, la Lune dans le Verseau ou le Soleil dans la Vierge. Uranus en opposition à votre Uranus natal n'est possible que vers l'âge de 41-43 ans. Cette période est alors marquée par un désir très fort de liberté et d'originalité et ce, à tout prix. Vous laisserez le passé derrière vous et ferez place à de nouvelles idées et de nouveaux amis. Vos relations auront alors tendance à être instables alors que vous laisserez tomber de vieilles amitiés que vous trouvez trop pesante et difficile à supporter. Ce sera le temps du grand ménage quoi! Un soudain changement d'emploi ou encore un déménagement n'est pas recommandé durant cette période car cela produira un trop grand bouleversement dans votre vie et vous auriez quelques difficultés à suivre le mouvement. Une étape à la fois serait préférable.

■ Je suis née le 29 septembre 1981 à Montréal à 13h47. Quel est mon ascendant et que me réserve l'avenir?

□ Vous avez le Soleil dans le signe de la Balance et l'ascendant dans celui du Lion. Cette combinaison vous a dotée d'une personnalité qui attire irrésistiblement et qui, d'ailleurs, ne saurait vivre sans séduire et briller. Vous aimez le monde et y rencontrez de nombreux succès qui sont votre pain quotidien. Vous vous épanouissez surtout dans l'univers de la beauté, du plaisir ou des arts. Votre générosité risque d'être exploitée au cours de votre vie. Parfaite diplomate, vous avez le don d'influencer ou de concilier les intérêts de tous. Vous serez tout particulièrement attirée par ceux qui ont l'ascendant dans le Verseau, la Lune dans la Balance ou le Soleil dans le Lion. Uranus en trigone avec votre Saturne natal pourrait vous mettre devant une nouvelle opportunité de carrière. Vos idées innovatrices pourraient vous apporter le support nécessaire pour passer à un nouveau stade dans votre carrière. Vous vous sentirez sécurisée et la bonne entente régnera avec vos amis et collègues de travail. Avec Jupiter en transit dans votre maison VIII vous pourriez être attirée par des nouvelles expériences sexuelles ou encore vous concentrerez vos efforts sur les affaires et le gain. Avec Saturne en transit dans votre maison IX vous serez très influencée par la tradition, le conservatisme et les valeurs du passé. Si parfois vous semblez vous rebeller ce n'est qu'en apparence, aucune lame de fond ne viendra déranger vos certitudes. Il y a ici chance de succès au travail lorsque celui vous demande de vous déplacer à l'étranger.

■ Mon fils est né le 1er mars 1979 à 9h47 à Montréal. Que lui réserve l'avenir sur les plans professionnel et affectif?

□ Votre fils a le Soleil dans le signe des Poissons et l'ascendant dans celui des Gémeaux. Cette combinaison l'a doté d'une sensibilité à fleur de peau et d'une vivacité qui tourne parfois à l'agitation. Il fait preuve d'une déconcentration dans la pagaille, ce qui ne manque ni de charme ni d'humour! Toujours à changer d'avis, il procède par oscillation plus que par décisions. Un bon milieu est essentiel pour lui car il est très sensible à l'influence de son entourage. Cette polarité peut aussi bien donner un être mystique que le parasite, l'inspiré que le bon à rien. Beaucoup de choses dans sa vie dépendront de la force ou la faiblesse de sa pensée. Il sera tout particulièrement attiré par les personnes qui ont l'ascendant dans le Sagittaire, la Lune dans les Poissons ou le Soleil dans les Gémeaux. Avec la planète Jupiter en transit dans sa maison XI, votre fils connaîtra une année 1998 très fertile au niveau social car il appréciera plus que tout être entouré. En effet il multipliera les amitiés et relations amoureuses malgré le fait qu'elles demeureront pour la plupart superficielles. Il a de vastes ambitions et pour parvenir à leur réalisation il aura besoin de se faire des alliés. Il lui faudra alors être prêt à soutenir ses idées et d'éviter surtout de promettre plus que ce qu'il peut véritablement donner. Saturne en sa maison XII cette fois nous démontre son besoin d'être spirituellement motivé s'il veut parvenir à ses fins. Il lui sera quelquefois nécessaire d'organiser ses actions dans le secret s'il ne veut pas être devancé. Il y a chez lui une certaine peur de l'autorité et de l'avenir et il lui faudra à tout prix développer une meilleure confiance en lui.

■ Si vous recherchez la réponse à une question se rapportant à l'astrologie, il suffit d'écrire à VOTRE HOROSCOPE, La Presse, 7, rue Saint-Jacques, Montréal, H2Y 1K9, en n'oubliant pas de mentionner l'heure, le jour, l'année et le lieu de votre naissance.

MOTS CROISÉS

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												
9												
10												
11												
12												

5048

HORIZONTALEMENT

- 1 Relative au dimanche.
- 2 Imprécise — En plein été.
- 3 Oiseau palmipède — Génie des eaux.
- 4 Interjection espagnole — Le milieu, en argot — Symbole mathématique.
- 5 Boisson délicieuse — Embrouiller.
- 6 Capturé — Vaut 100 mètres carrés.
- 7 Fait bâiller — Personnage qui prie.
- 8 Précis — Altesse royale — Rejeter comme faux.
- 9 Développe — Pronom personnel.
- 10 Être le premier à subir un inconvénient — Dans le titre d'un drame de Shakespeare.
- 11 Des notes — Soutiré — Suisse bien connu.
- 12 Se dit au tennis — Suspectes.

VERTICALEMENT

- 1 Humiliation.
- 2 Elliptique — Qui a vu le jour — D'une locution signifiant rendre vivement la parole.
- 3 C'était une école de chant.
- 4 Baie du Japon — Monopoliser.
- 5 Jonction — C'est un homme — Indique le lieu.

- 6 Substance osseuse — Berge.
- 7 Monnaie — Fait une torsion.
- 8 Tasser la neige avec les skis.
- 9 Duvet qui recouvre certaines plantes — Commune de Belgique — Pas révéler.
- 10 Il se déguisait en femme — Bandes longues et étroites de cuir.
- 11 Fait d'être privé de la présence d'un proche par la mort — Encouragement.
- 12 Occasionne — Guident des roues.

■ SOLUTION LUNDI

1	C	R	E	V	E	T	T	E	P	A	F	
2	H	E	R	I	T	I	E	R	E	M	I	
3	A	V	I	S	E	R	R	U	B	A	N	
4	L	E	G	E	R	E	T	E	O	T	E	
5	E	R	E	N	E	U	R	O	N	E	S	
6	U	R	O	I	I	A	N	E	S			
7	R	E	U	T	L	I	S	E	R	E		
8	E	T	U	V	E	E	D	I	T	S		
9	U	R	N	E	P	S	I	S	I	R		
10	S	O	I	R	E	E	A	E	G	O		
11	E	N	T	R	O	U	V	E	R	E	S	
12	S	S	E	E	N	T	E	R	E	L	E	

SOLUTION DU DERNIER NUMÉRO