



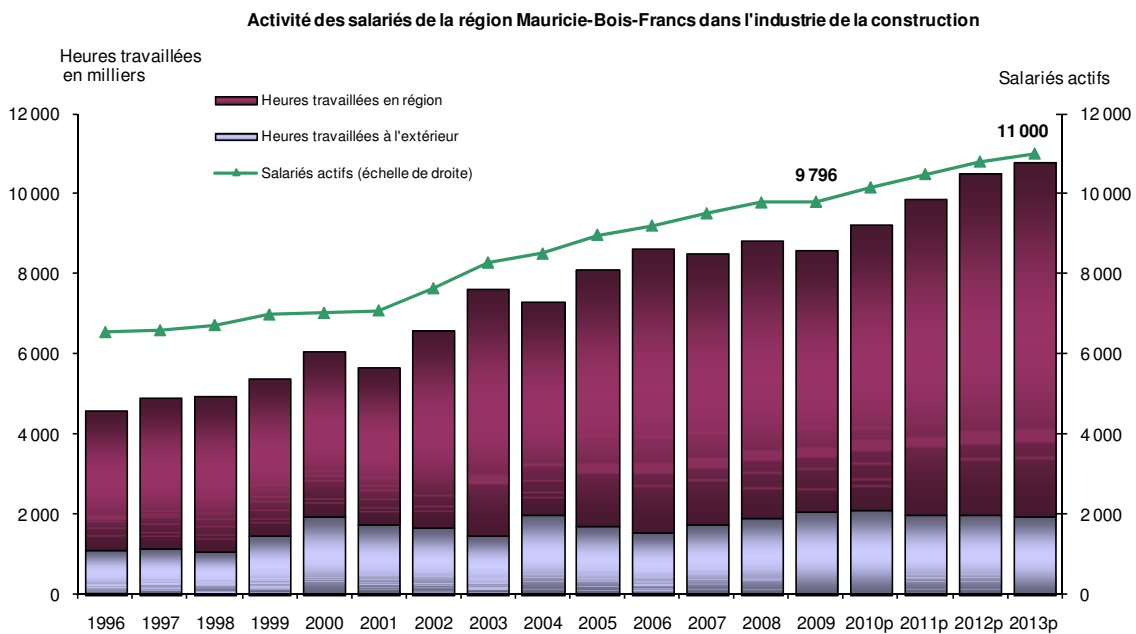
Perspectives 2010-2013 des métiers et occupations de la construction Région de Mauricie-Bois-Francs¹

Les perspectives d'emploi sont prometteuses

Le volume de travail réalisé par les travailleurs de la région de la Mauricie-Bois-Francs a reculé légèrement, de 3 %, en 2009 comparativement à 2008, pour se solder par 8,6 millions d'heures travaillées. Le nombre de salariés actifs est quant à lui demeuré relativement stable, soit à près de 9 800, un niveau inégalé depuis 1978.

Quelques projets majeurs ont soutenu l'emploi en région, notamment la construction de l'usine de Twin Rivers Technologie à Bécancour (170 M\$), la voie de contournement de la route 155 à la Tuque (75 M\$), la rénovation d'une usine de filtration à Trois-Rivières (45 M\$) et la réfection du pont Duplessis (20 \$). Le développement résidentiel Terrasse des Prairies (41 M\$) et la construction de la résidence Le Coin Saint-Paul (25 M\$) étaient également en cours, à Trois-Rivières. Soulignons cependant que les travailleurs de la région effectuent en moyenne près du quart de leur travail sur des chantiers ailleurs en province; en 2009, 15 % des heures travaillées ont été réalisées sur les chantiers du Grand Montréal, 5 % à la Baie-James et 3 % à Québec.

Les plus récentes prévisions tablent sur des besoins de main-d'œuvre élevés pour les travailleurs de la région Maurice-Bois-Francs, sur l'ensemble de la période de 2010 à 2013 (le tableau à la page 3 dévoile les perspectives de l'emploi pour les métiers et occupations de la construction). Ceux-ci découleront particulièrement de la forte augmentation de la demande. Le nombre de salariés actifs devrait fracasser un record de 11 000, d'ici 2013. Par contre, il faut dire que de nombreux travailleurs, déjà disponibles dans l'industrie de la construction, combleront une partie des besoins.



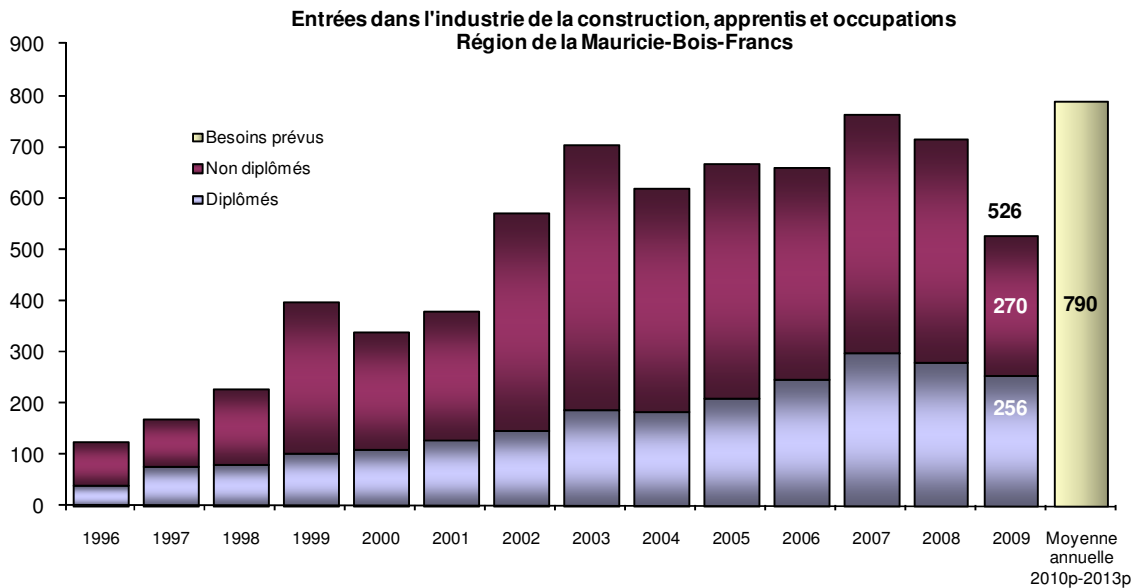
Source : CCQ.

La vigueur de l'activité a permis l'intégration de plus de 600 nouveaux salariés par année depuis 2003. Le rythme d'embauche devrait cependant s'accélérer sur l'horizon de 2010 à 2013, de sorte que le besoin de nouveaux apprentis et de travailleurs exerçant une occupation s'élèvera à 790 par année, surpassant ainsi le dernier sommet de 765 entrées

¹ Région de placement Mauricie-Bois-Francs telle que définie dans le *Règlement sur l'embauche et la mobilité dans l'industrie de la construction*. Elle regroupe les régions administratives de la Mauricie et du Centre-du-Québec, mais exclut quelques municipalités dont Durham-Sud, Ham-Nord, L'Avenir et Saint-Bonaventure.



enregistrées en 2007. Précisons qu'au cours des cinq dernières années, le nombre de diplômés admis dans l'industrie a représenté 40 % de l'ensemble des salariés admis.



Source : CCQ.

De belles années à venir pour la construction non résidentielle

Après trois années consécutives de ralentissement, entraîné par le parachèvement du chantier TransCanada Énergie en 2006 et par la fin des travaux aux centrales de la Haute-Mauricie, une reprise notable de l'activité est prévue pour les années 2010 à 2013. En effet, la relance de la construction non résidentielle fera bondir le volume de travail à un sommet, frôlant les 10 millions d'heures travaillées, au cours des trois prochaines années.

En particulier, le secteur du génie civil et voirie devrait voir son activité monter en flèche en raison de deux importants projets : la réfection de la centrale nucléaire de Gentilly-2 (1,9 G\$) à Bécancour et l'aménagement du parc d'éoliennes de L'Érable (420 M\$) à Ste-Sophie-d'Halifax. En outre, le ministère des Transports du Québec investira plus de 150 M\$ en 2010-2011 dans la région de la Mauricie, afin de poursuivre la mise en œuvre de son plan de redressement de l'état du réseau routier. Un total de 116 chantiers est prévu. Les années suivantes devraient également être intéressantes à ce chapitre.

De son côté, le secteur institutionnel et commercial devrait d'abord continuer à tirer profit de quelques chantiers en cours, tel que l'agrandissement et la rénovation d'un centre culturel (18,5 M\$) ainsi que d'un centre multisports (17 M\$) à Drummondville et la rénovation du Centre d'hébergement et de soins de longue durée, Cloutier-du-Rivage, (16 M\$) à Trois-Rivières. Ensuite, parmi les projets annoncés figurent la phase 2 de l'agrandissement du Centre hospitalier régional de Trois-Rivières (47,6 M\$), la construction d'un amphithéâtre (30,4 M\$) à Trois-Rivières et l'aménagement d'un Centre Famille-Enfant (21 M\$) à Drummondville.

Quant au secteur industriel, il pourrait voir la mise en branle du projet d'une usine de production de silicium polycristallin de Renewable Energy Corporation (1,2 G\$) à Bécancour. Enfin, la construction résidentielle connaîtra un soubresaut en 2010, mais verra ensuite son volume de travail diminuer, tout comme celui de l'ensemble de la province.

Perspectives d'emploi pour les métiers et occupations de la construction, dans la région de Mauricie–Bois-Francs, 2010-2013

<i>Métier - occupation</i>	<i>Salariés actifs en 2009</i>	<i>Nouveaux salariés en 2009</i>	<i>Perspectives* professionnelles</i>	<i>Commentaire</i>
Briqueur-maçon	314	22	Bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée. Roulement élevé.
Calorifugeur	58	0	Bonnes	Emploi en très forte hausse, disponibilité élevée.
Carreleur	85	10	Excellentes	Emploi en forte hausse, faible disponibilité.
Charpentier-menuisier	2 940	155	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité.
Chaudronnier	83	6	Plutôt bonnes	Emploi en très forte hausse, disponibilité très élevée. Vieillesse des travailleurs.
Cimentier-applicateur	181	20	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Couvreur	482	59	Excellentes	Emploi en forte hausse, faible disponibilité. Roulement élevé.
Électricien	922	43	Bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée.
Installateur de systèmes de sécurité	71	4	Bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée.
Ferblantier	242	12	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité.
Ferrailleur	64	5	Bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité.
Frigoriste	166	14	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien.
Grutier	86	2	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Vieillesse des travailleurs.
Mécanicien d'ascenseur	17	1	Excellentes	Emploi en forte hausse, disponibilité nulle. Les finissants se placent très bien.
Mécanicien de chantier	217	6	Bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité très élevée. Vieillesse des travailleurs.
Mécanicien de machines lourdes	31	0	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Vieillesse des travailleurs.
Mécanicien en protection-incendie	27	1	Bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée.
Monteur d'acier de structure	159	5	Bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée.
Monteur-mécanicien (vitrier)	80	3	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien.
Opérateur d'équipement lourd	438	12	Bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée. Vieillesse des travailleurs.
Opérateur de pelles mécaniques	531	6	Bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée. Vieillesse des travailleurs.
Peintre	261	13	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Roulement élevé. Vieillesse des travailleurs.
Plâtrier	160	12	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Poseur de revêtements souples	52	4	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Poseur de systèmes intérieurs	107	3	Bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée. Roulement élevé.
Serrurier du bâtiment	58	2	Bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée.
Tuyauteur	571	18	Bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée.
Arpenteur	77	7	Bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée. Roulement élevé.
Boutefeux - foreur	36	2	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité.
Manœuvre	895	60	Bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée. Roulement élevé.
Monteur de lignes	74	3	Bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien. Vieillesse des travailleurs.
Plongeur	3	0	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement élevé.
Soudeur	12	0	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.
Soudeur en tuyauterie	73	0	Bonnes	Emploi en très forte hausse, disponibilité élevée. Vieillesse des travailleurs.
Total des salariés	9 796	526	Bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée.

* Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en six catégories (très limitées, limitées, plutôt limitées, plutôt bonnes, bonnes et excellentes), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail prévue de 2010 à 2013; (2) le taux moyen de disponibilité (une mesure du chômage), en novembre 2009, des détenteurs de certificats de compétence (apprentis, compagnons, occupations), selon les registres de la CCQ; (3) le taux de placement des nouveaux diplômés, selon l'enquête La Relance du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport; (4) le taux d'érosion prévu de la main-d'œuvre (départs nets avant intégration de nouveaux travailleurs), selon les registres de la CCQ; et (5) la proportion des salariés âgés de 55 ans et plus en 2009, selon les registres de la CCQ.

Capacité de formation pour les métiers et occupations de la construction dans la région de Mauricie–Bois-Francs
ou dans l'ensemble du Québec s'il n'y a pas de dispositif régional de formation

Capacité d'accueil	Nombre de finissants	Commentaire
Suffisante	Équilibre	Le centre régional désigné à Trois-Rivières répond aux besoins.
Suffisante	Insuffisant	Le centre provincial désigné à Montréal peut répondre aux besoins en réalisant une deuxième cohorte de finissants par année. Métier méconnu.
Suffisante	Équilibre	Les 3 centres désignés (Québec, Longueuil et Montréal) répondent aux besoins.
Suffisante	Équilibre	Le centre régional désigné à Trois-Rivières répond aux besoins.
Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins. Métier méconnu.
Suffisante	Insuffisant	Les 2 centres désignés (Montréal et Québec) doivent accroître leurs efforts de promotion et augmenter le nombre de finissants. L'enseignement régional du programme d'études pourrait être souhaitable de façon ad hoc et ponctuelle.
Suffisante	Insuffisant	Les 2 centres désignés (Laval et Québec) doivent accroître leurs efforts de promotion et augmenter le nombre de finissants. L'enseignement régional du programme d'études pourrait être souhaitable de façon ad hoc et ponctuelle.
Excédentaire	Excédentaire	Les 2 centres régionaux désignés (Trois-Rivières et Drummondville) forment un nombre de diplômés supérieur aux besoins. L'admission dans le programme d'études de ce métier devrait être contingentée.
Suffisante	Équilibre	Les 2 centres désignés (La Prairie et Québec) répondent aux besoins.
Suffisante	Insuffisant	Le centre régional désigné à Drummondville doit accroître ses efforts de promotion.
Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins.
Suffisante	Excédentaire	Le centre régional désigné à Victoriaville forme un nombre de diplômés supérieur aux besoins.
Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Les Cèdres répond aux besoins.
Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins.
Suffisante	Équilibre	Le centre régional désigné à Victoriaville répond aux besoins.
Suffisante	Équilibre	Le centre régional désigné à Shawinigan répond aux besoins.
Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Laval répond aux besoins.
Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins.
Suffisante	Insuffisant	Les 2 centres désignés (Laval et Beauport) doivent accroître leurs efforts de promotion. Métier méconnu.
Suffisante	Insuffisant	Les 2 centres publics désignés sont en mesure de répondre aux besoins.
Suffisante	Insuffisant	Les 2 centres publics désignés sont en mesure de répondre aux besoins.
Suffisante	Équilibre	Les 2 centres désignés de Québec et Jonquière doivent accroître leurs efforts de promotion et augmenter le nombre de finissants. Quant au 3e centre désigné, Montréal, il répond aux besoins de la grande région métropolitaine et de l'Ouest du Québec.
Suffisante	Insuffisant	Le centre désigné de Montréal répond aux besoins.
Suffisante	Insuffisant	Le centre désigné de Montréal doit accroître ses efforts de promotion pour répondre aux besoins.
Suffisante	Équilibre	Les 2 centres désignés (Québec et Montréal) répondent aux besoins.
Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins.
Suffisante	Équilibre	Le centre régional désigné à Victoriaville répond aux besoins.
Suffisante	Équilibre	Les 4 centres désignés (Québec, Saint-Jean-sur-Richelieu, Montréal et Jonquière) forment un nombre suffisant de diplômés.
Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Sherbrooke et le centre itinérant de Chibougamau répondent aux besoins.
Sans objet	Sans objet	Les cours de perfectionnement offerts par l'industrie de la construction répondent à l'obligation de formation des manœuvres et autres titres occupationnels non diplômés.
Suffisante	Insuffisant	Le centre provincial désigné à Lévis doit augmenter le nombre de cohortes de diplômés.
Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Rimouski forme un nombre suffisant de diplômés.
Suffisante	Équilibre	Les 3 centres régionaux désignés (Plessville, Drummondville et Trois-Rivières) forment un nombre suffisant de diplômés. Aucun besoin de finissants additionnels.
Suffisante	Excédentaire	Le centre régional désigné de Trois-Rivières forme un nombre de diplômés supérieur aux besoins.