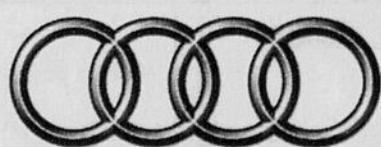
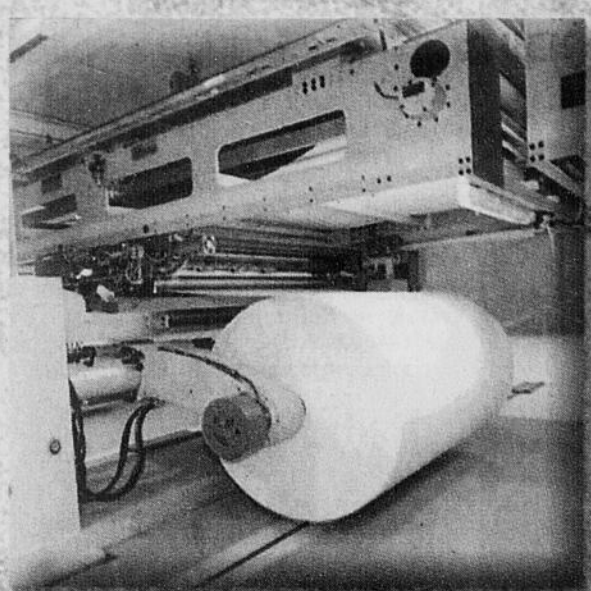


LES 300 PLUS GRANDES ENTREPRISES DE CHEZ NOUS



Audi

Sherbrooke Autohaus

4421, boul. Bourque, Rock Forest, 564-2834

CAHIER SPÉCIAL **La Tribune** MERCREDI 4 AVRIL 2001

LES 300 PLUS GRANDES ENTREPRISES DE CHEZ NOUS

Nouvelle directrice générale et commissaire à l'exportation d'Estrie Internationale 2007

Marie Beaudry ouvre les horizons

Gilles FISETTE

Sherbrooke

Adeptes du ski de fond, elle est capable de sortir des sentiers balisés et de traverser le pays des caribous, avec pour seuls compagnons son conjoint et sa boussole, comme elle l'a déjà fait, à Terre-Neuve.

Spécialiste en développement de nouveaux marchés, elle pourrait vous amener aussi loin que vos rêves, même si cela suppose de traverser toute la planète.

Telle est Marie Beaudry, la nouvelle directrice générale et commissaire à l'exportation d'Estrie Internationale 2007, l'organisme de support aux entreprises qui désirent exporter. Madame Beaudry est celle qui a pris la relève de Réal Patry, maintenant à la retraite... active.

Marie Beaudry est une Sherbrookeoise d'origine. Pour vous situer, disons qu'elle est la fille du Beaudry qui a possédé l'entreprise Les produits acéricoles Beaudry, de la rue Pacifique, avant de prendre sa retraite, récemment. Elle a donc des gènes d'entrepreneure.

Diplômée en administration, option marketing, elle a occupé divers emplois chez Métrolitho, de Sherbrooke, chez Dominion Blueline et chez Velux Canada, avant de profiter de l'abolition de son poste pour suivre une formation d'une année en commerce international.

«C'est ainsi que j'ai fait un stage d'un mois en Belgique, dans le secteur bioalimentaire, ce qui m'a ouvert la porte du Club Export Agro-alimentaire du Québec, une association d'exportateurs qui regroupe des entreprises de toutes tailles. J'ai commencé comme agente d'information et j'ai occupé par la suite la direction de la formation et de la promotion. Tout comme pour Estrie Internationale 2007, le plus gros marché pour le Club est les États-Unis, notamment les États du nord-est. En agro-alimentaire, c'est 70 pour cent du marché. Mais on travaillait également au Japon, en Europe de l'ouest et en Amérique du Sud. On explorait également les marchés en émergence comme la Chine et la Russie», explique-t-elle.

«Tout un défi»

Donc, toujours entre deux avions? «Pas plus qu'ici. Disons que ce travail se traduit par cinq voyages par année, au maximum...»

Par deux fois, Réal Patry a essayé de l'attirer chez Estrie Internationale 2007. La deuxième fois a été la bonne.

«Cet emploi représentait tout un défi. Au Club, j'avais l'impression d'avoir fait le tour du



gardin. Ici, je voyais la chance de m'occuper de gestion mais, aussi, de travailler sur le terrain, ce qui est ma force... En Estrie, je savais que les gens sont dynamiques et qu'ils ont de très bons produits. Je savais également qu'Estrie Internationale 2007 était capable d'être novateur et l'entente qu'il a conclue avec le Poitou-Charentes en est une preuve. La venue de FuturAllia en est une autre.»

Marie Beaudry connaît bien la région. Elle en a été éloignée durant une quinzaine d'années. Ce qui la frappe depuis son embauche chez Estrie Internationale 2007, c'est, dit-elle, la synergie qui s'est développée à la table des partenaires du développement économique.

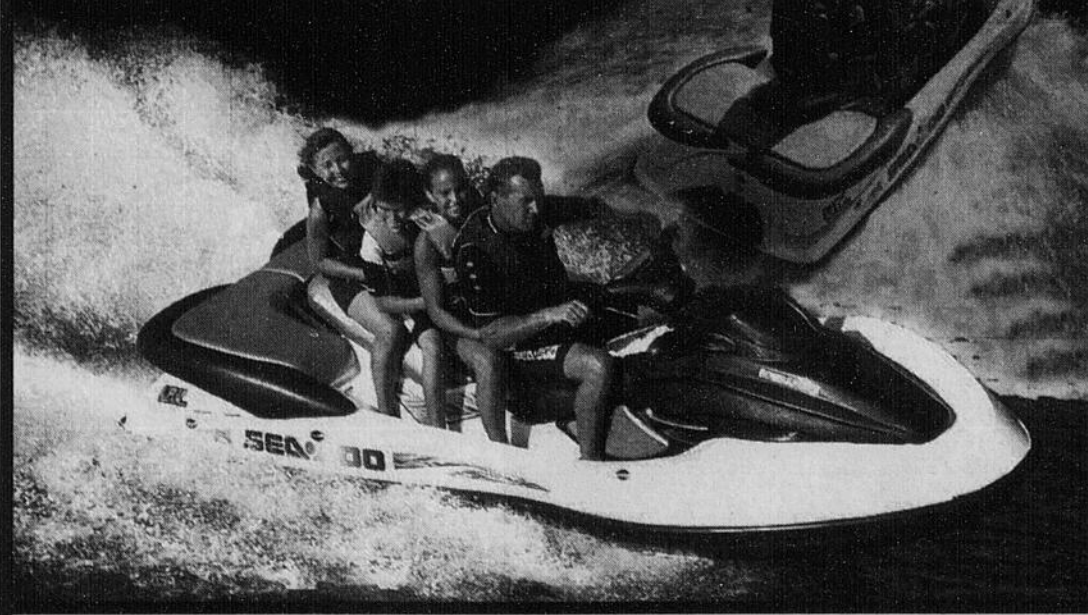
«Il y a des synergies de ce genre dans d'autres régions mais, ici, elle prend une dimension particulière parce qu'on sent une grande disponibilité et une grande volonté d'entraide et de support.»

L'équipe d'Estrie Internationale 2007 compte quatre personnes. Une cinquième devrait se rajouter sous peu puisque Mme Beaudry est en recrutement afin de mettre la main sur un ou une agent de développement qui pourra se partager le territoire estrien avec Julie Dandurand.

Photo Imacom, par Claude Poulin

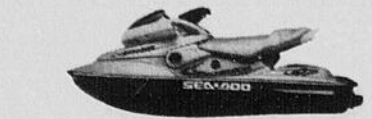
La nouvelle directrice générale d'Estrie Internationale 2007, Marie Beaudry, sonne le rappel en vue d'inviter les entreprises à élargir leurs marchés. «En Estrie, je savais que les gens sont dynamiques et qu'ils ont de très bons produits. Je savais également qu'Estrie Internationale 2007 était capable d'être novateur et l'entente qu'il a conclue avec le Poitou-Charentes en est une preuve. La venue de FuturAllia en est une autre.»

**La tradition Bombardier,
une tradition
d'innovation
et d'excellence**

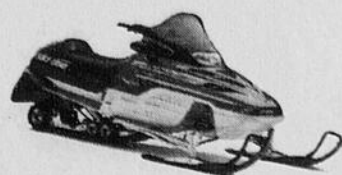


Chez Bombardier, être avant-gardiste est une tradition vieille de 60 ans...

C'est grâce à l'entrepreneurship, au talent et au savoir-faire de 58 000 employés à travers le monde que la Société a su révolutionner chacun de ses marchés.



Bombardier est fière de figurer parmi les plus grands employeurs des Cantons-de-l'Est. Chacun de ses employés a contribué à faire du nom Bombardier une signature de renommée mondiale.



www.bombardier.com

BOMBARDIER
44088 PRODUITS RÉCRÉATIFS

Des statistiques améliorées

Encore cette année, la présentation de ce cahier spécial n'aurait pu être possible sans la précieuse collaboration de la Direction régionale de l'Estrie du ministère de l'Industrie et du Commerce ainsi que des dirigeants de la SDERS et de tous les CLD du territoire desservi par *La Tribune*.

Cette collaboration a été d'autant plus appréciée qu'elle nous a permis d'améliorer les informations contenues dans les huit tableaux qui regroupent un peu plus des 300 plus grandes entreprises de chez nous, y excluant tout le secteur gouvernemental et para-gouvernemental.

Ainsi, les statistiques nous apparaissent plus conformes à la réalité compte tenu du fait que les CLD ont effectué récemment ou effectuent présentement une mise à jour du portrait industriel de leur région respective. C'est donc le lecteur qui en bénéficie.

En outre, les huit tableaux sont plus complets cette année car ils regroupent des industries ou entreprises qui n'y figuraient pas l'année dernière. C'est d'ailleurs ce qui explique, parfois, l'absence de données dans la colonne «employés 1999». D'ailleurs, cette année, les données ne concernent pas uniquement les entreprises manufacturières mais également plusieurs industries du secteur tertiaire.

Et, tout comme l'année dernière, nous avons volontairement regroupé toutes les industries appartenant à une même société de portefeuille de façon à mieux faire ressortir leur importance sur le territoire desservi par *La Tribune*.

À cet effet, les cas de Cascades et de Shermag sont deux exemples éloquentes, comme le démontre le tableau de la page suivante. Traitées séparément, les divisions de ces deux grandes industries auraient été disséminées dans les tableaux alors que regroupées, elles viennent accentuer leur rôle majeur dans l'économie de la région. Ainsi, Cascades représente le deuxième plus important employeur en Estrie au regard de neuvième pour Shermag.

Dans la colonne «ville(s)», les tableaux regroupent les noms des localités où les entreprises sont présentes ainsi que le nombre d'emplois, entre parenthèses.

L'année dernière, la parution des tableaux regroupant les 300 plus grandes entreprises de chez nous avait suscité un grand intérêt. Et, c'est ce qui explique le fait que *La Tribune* a décidé de revenir à la charge, cette année.

Si par inadvertance, des compagnies ont été oubliées, nous nous en excusons et invitons les dirigeants à nous le faire savoir de façon à pouvoir corriger la situation lors d'une éventuelle troisième parution, en 2002...

Pierre Sévigny

LES 300 PLUS GRANDES DE CHEZ NOUS

Ce cahier est une réalisation conjointe des services de la rédaction et de la publicité.

Coordination *Jacynthe Nadeau
Christian Malo*

Coordination et réalisation du classement *Pierre Sévigny*

Journalistes *Gilles Besmargian
Gilles Dallaire
Denis Dufresne
Nelson Fecteau
Gilles Fisette
Jean-François Gagnon
Josianne Lussier
Ronald Martel
Sylvie Pion
Pierre Sévigny*

Mise en pages *Serge Denis
Daniel Forgues
Pierre Sévigny*

Télémarketing *Lisette Hallée
Raymond Vincent*

Renseignements (819) 564-5450

LaTribune

4333

LES 300 PLUS GRANDES ENTREPRISES DE CHEZ NOUS

Rang	Employés 2000	Employés 1999	Téléphone	Entreprise	Ville(s)	Produits et services
1.	3580	4312	(450) 532-2211	Bombardier inc.	Valcourt (3500), Sherbrooke (80)	Fabrication de motoneiges, de motomarines, de NV
2.	1558	1389	(819) 363-5100	Cascades inc. et ses divisions	Kingsey Falls (737), East Angus (415) Victoriaville (167), Drummondville (239)	Papiers, gammes de cartons, produits de plastiques, etc.
3.	1547	1444	(819) 837-2421	Waterville TG inc.	Waterville (1107), Coaticook (440)	Plastiques moulés par injection
4.	1200	1200	(418) 338-7500	Lab Chrysofile inc.	Black Lake, Thetford Mines	Extraction de la fibre d'amiante
5.	1096	1114	(819) 845-2771	Papiers Domtar	Windsor	Papiers fins
6.	1087	1196	(819) 868-5548, 820-8710	C.S. Brooks Canada inc.	Magog (757), Sherbrooke (330)	Tissus pour produits de literie
7.	935	150	(819) 843-0494	Saargummi Québec inc. (ex Thona)	Magog (865), Sherbrooke (70)	Caoutchouc pour automobile, joints d'échappement
8.	875	835	(819) 478-1373	Denim Swift	Drummondville	Fabrication de tissus en denim
9.	864	1158	(819) 566-1515	Shermag inc. et ses divisions	Lennoxville (166), Disraeli (200), Victoriaville (169) Sherbrooke (125), Bishopton (114), Scotstown (90)	Meubles en bois
10.	775	740	(819) 564-8422	Jack Spratt inc. et ses divisions	Sherbrooke (550), Windsor (225)	Pantalons en jeans et vêtements de travail
11.	697	544	(819) 829-1339	C-Mac et ses divisions	Sherbrooke	Circuits hybrides, thermostats, panneaux interconnexion
12.	670	645	(819) 478-6501	Osram Sylvania Ltée	Drummondville	Lampes fluorescentes avec et sans électrodes
13.	630	430	(819) 843-0394	Olymel, société en commandite	Magog	Jambon, bacon
14.	612	615	(819) 474-2655	Disque Améric inc.	Drummondville	Production de disques numériques, cédéroms et DVD
15.	486	480	(819) 868-6300, 562-3861	Imprimerie Québecor	Magog (356), Sherbrooke (130)	Magazines; jeux de cartes, produits vinyliques
16.	482	484	(819) 358-4100	Roland Boulanger et Cie Ltée	Warwick	Moules et composants en bois
17.	480	395	(819) 336-2117	Sixpro inc.	N.-D.-du-Bon-Conseil (205), Ste.-C.-de-Horton (275)	Peinture cuite; traitement de surface sur métal
18.	450	450	(819) 566-5044	I.H.D.G.	Sherbrooke	Papiers peints
18.	450	500	(819) 846-2721	Kruger inc.	Bromptonville	Papier journal
20.	430	550	(819) 868-5701	Difco tissus de performance inc. (ex Dominion Textile)	Magog	Tissage de tissus de cotons et de polyester
21.	425	415	(819) 752-3388	Cercueils Vic Royal inc.	Victoriaville	Cercueils et urnes en bois
21.	425	710	(819) 879-6000	JM Asbestos inc.	Asbestos	Extraction de la fibre d'amiante
23.	418	423	(819) 573-8736, 477-0579	Cavalier Textile inc.	Sherbrooke (330), Drummondville (88)	Fils spécialisés
24.	405	400	(819) 475-3030	Bacon America inc.	Drummondville	Bacon tranché et précuit, transformation des flancs frais
25.	381	230	(819) 477-3222	A. Girardin inc.	Drummondville	Transformation de fourgonnettes et assemblage de minibus
26.	375	300	(819) 566-0995, 837-2491	Groupe P.P.D. et ses divisions	Ascot (175), Waterville (200)	Pièces de suspension pour motoneiges, plastique moulé par injection
27.	372		(819) 477-1335	Canimex inc.	Drummondville	Composantes mécaniques industrielles, agricoles et récréatives
28.	370	330	(819) 583-5370	Bestar inc.	Lac-Mégantic	Meubles prêts à assembler
28.	370	335	(819) 829-3300	Produits American Beltrite Ltée	Sherbrooke	Produits de caoutchouc ou vinyle
30.	360	401	(819) 358-3100	Industries Ling inc.	Warwick	Boîtes pliantes en carton (impression)
31.	356	355	(819) 758-6245	Lactantia Ltée	Victoriaville	Beurre, margarine, poudre de lait et de lactosérum
32.	350	541	(819) 826-5931	Chaussures H.H. Brown (Canada) Ltée (*)	Richmond	Chaussures de travail
32.	350		(819) 656-0161	Pinkerton du Québec Ltée	Sherbrooke	Agents de sécurité, patrouille, investigation
34.	346	480	(819) 826-5911, 823-1777	Camoplast inc. et ses divisions	Richmond (206), Sherbrooke (100), Valcourt (40)	Pièces d'autos, vêtements, chenilles de motoneige
35.	304	324	(819) 838-5889, 849-9153	Cuisines Cabico inc. et ses divisions	Ayer's Cliff (164), Coaticook (140)	Armoires de cuisines, portes et façades
36.	300	150	(819) 583-2930	Tafisa Canada	Lac-Mégantic	Panneaux de particules brut
37.	293	290	(819) 548-5391	C.S.M. Boisvert	Saint-Ludger	Confection de vêtements, jeans
38.	287	289	(819) 472-1155	Siemens Canada Ltée	Drummondville	Panneaux et interrupteurs électriques, disjoncteurs, etc.

(*) La direction de la compagnie a déjà annoncé la fermeture de l'entreprise

Sherbrooke 2001

Publireportage

Entreprise d'ici

LaTribune

RAYMOND CHABOT RESSOURCES HUMAINES INC.

Un partenaire de premier ordre pour l'évolution de votre entreprise

Trouver la perle rare, cette personne qui s'intégrera rapidement dans votre entreprise, qui collaborera à sa progression, n'est pas une mince tâche. C'est même un art que seuls des spécialistes maîtrisent parfaitement, comme l'équipe expérimentée de Raymond Chabot Ressources Humaines inc., une experte en matière de recrutement de personnel.

Le marché de l'emploi a considérablement évolué ces dernières années. Percées technologiques requérant des connaissances pointues, mondialisation des marchés amenant une concurrence de plus en plus féroce, autant de facteurs qui ont contribué à une pénurie de bons employés dans certains domaines. Même dans les secteurs moins en demande, les entreprises réalisent de plus en plus l'importance d'avoir en leurs rangs un personnel qualifié... et heureux dans son travail.

Par manque de temps, de connaissances dans le domaine, parce qu'il est également difficile de bien évaluer tant les compétences que l'attitude et le comportement des futurs employés, de nombreux entrepreneurs se tournent vers des services spécialisés pour la gestion de leurs ressources humaines.

Depuis une dizaine d'années, la firme Raymond Chabot Grant Thornton, un chef de file dans le domaine de la consultation au Québec, propose des services complets allant du recrutement de cadres et professionnels à l'impartition, en passant par la transition de carrière, la réaffectation de personnel, l'assistance d'embauche massive, etc., et ce, tant pour la petite que la très grande entreprise. Pour répondre à une demande croissante, l'entreprise créait d'ailleurs, il y a plus d'un an, une entité distincte, Raymond Chabot Ressources Humaines inc., afin de concentrer sous un même toit tous



À l'avant, de gauche à droite : René Houle, conseiller en marketing, Guylaine Castonguay, Jean Martel, M.P.s., psychologue, directeur et Huguette R. Boulanger, associée, directrice des Services de consultation; à l'arrière, de gauche à droite : Mathieu Massé, Hélène Chrétien, CRHA, directrice du Service de recrutement, Nathalie Roberge, Bernadette Houde, Ginette Roussy, Katia Biron, Robert Pouliot, Caroline Blais, Claude Métras, évaluateur agréé et Louise Alain. Denis Dussault est absent sur cette photo.

ses services reliés aux ressources humaines.

UN TRAVAIL DE PARTENARIAT

Ce qui distingue l'équipe de Raymond Chabot Ressources Humaines inc., c'est cette grande disponibilité et cette volonté d'informer continuellement les clients tout au long du processus. « Notre philosophie, c'est de donner l'heure juste aux clients, d'abord en travaillant étroitement avec eux pour toujours mieux comprendre leurs besoins et aussi en les tenant au courant de nos démarches. L'employeur peut d'ailleurs être présent à la dernière étape de l'embauche », d'expliquer Huguette R. Boulanger, associée, directrice des Services de consultation à la Division des Cantons-de-l'Est, dont le bureau est situé à Sherbrooke.

Cette approche permet de déceler exactement les attentes de l'employeur. Par la suite, une démarche rigoureuse guide l'équipe composée de conseillers et conseillères en ressources humaines, psychologues et spécialistes en développement organisationnel dans l'embauche du personnel recherché. « Nous avons une belle synergie d'équipe; les talents sont diversifiés, ce qui nous permet de répondre à toutes les situations, dans des délais les plus réalistes possible », précise Mme Boulanger.

L'expertise accumulée au fil des années et des méthodes de travail éprouvées permettent aux gens de Raymond Chabot Ressources Humaines inc. d'évaluer les candidats dans leur ensemble. « Il ne suffit pas que la personne réponde aux critères de base; elle

doit aussi adhérer à la philosophie de l'entreprise, respecter le même rythme d'évolution que son futur employeur. Par des mises en situation, des entrevues comportementales et des questions ouvertes, nous parvenons à détecter ces petits détails qui feront d'un nouvel employé un atout ou non pour l'entreprise », d'expliquer Huguette R. Boulanger. Un suivi serré après l'embauche permet à l'équipe de Raymond Chabot

Ressources Humaines de s'assurer de la pertinence de son choix.

**POUR UN POSTE...
À LA DIRECTION DE
CENTAINES D'EMPLOYÉS!**

Raymond Chabot Ressources Humaines inc. peut répondre à des besoins très variés en matière de ressources humaines, allant de l'embauche d'une personne à un poste cadre à la gestion complète de centaines d'employés. La firme sherbrookoise assiste notamment de grandes entreprises dans l'embauche et la gestion de leurs employés, comme ce fut le cas chez Magnola où l'entreprise assure une présence permanente.

Pour répondre à des besoins plus ponctuels, Raymond Chabot Ressources Humaines inc. met à la disposition des entreprises une banque d'employés, en administration, secrétariat, à titre de journalier, etc. Ce service d'impartition - ou de location de personnel - permet aux entrepreneurs de bénéficier d'une main-d'œuvre qualifiée sans avoir à assumer le travail de gestion qui en découle.

À ces services professionnels s'ajoutent d'autres volets, soit l'équité salariale, les stratégies marketing et l'évaluation immobilière, ce dernier service s'offrant à toute la population.

Raymond Chabot Ressources Humaines inc. 
LA FORCE DU CONSEIL

455, rue King Ouest,
bureau 500
Sherbrooke (Québec)
J1H 6G4

Tél. : (819) 822-4000
Télé. : (819) 821-3640
Internet : www.rcgt.com

LES 300 PLUS GRANDES ENTREPRISES DE CHEZ NOUS

La MRI évolue au gré des besoins

André Bisson:
«Dans le fond, j'ai souvent été en train de développer des choses, mais il faut rêver beaucoup si on veut innover.»



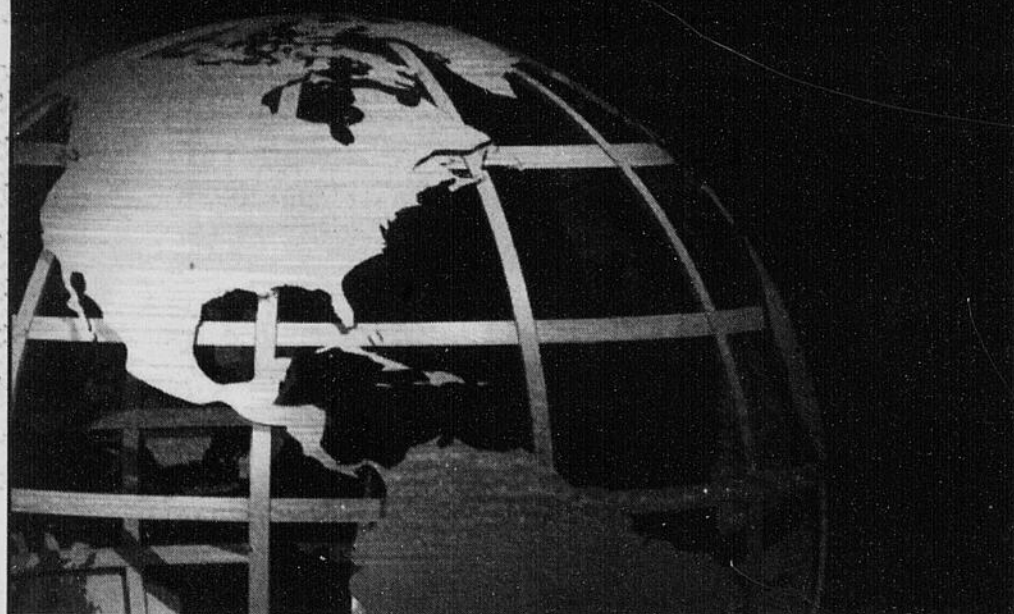
René Gendron:
«On ne ressemble à personne! On ne défend pas d'intérêts et on ne fait pas de promotion industrielle: on aide les gestionnaires.»

Malgré les nombreux outils de développement et de soutien offerts aux entreprises de la région, autant le président de la Maison régionale de l'industrie, André Bisson, que son directeur général, René Gendron, sont convaincus de l'utilité de cet organisme.

Photo Imacom, par Claude Poulin

**Samson Bélaire
Deloitte
& Touche**

**Vos conseillers
d'affaires**



www.deloitte.ca

41846

2727, rue King Ouest, bureau 300, Sherbrooke QC J1L 1C2 • Tél. : (819) 823-1616

Denis DUFRESNE

Sherbrooke

Aider les entreprises à innover, à se développer et à créer des maillages: telle est en gros la mission de la Maison régionale de l'industrie (MRI), qui entreprend sa 21e année d'activités.

Fondée en avril 1981, à la suite d'un projet-pilote du gouvernement du Québec, avec comme premier directeur général Robert Dion (qui a par la suite dirigé le Conseil régional de développement (CRD) de l'Estrie), la MRI représente aujourd'hui une formule quasi unique au Québec avec ses quelque 170 industries manufacturières membres et son conseil d'administration formé de dirigeants d'entreprises de la région de l'Estrie.

«Au départ, durant les 10 premières années, la mission était axée sur la promotion des secteurs manufacturiers et sur le soutien aux gens de ce secteur, notamment avec le mensuel *J'investie* (publié de 1982 à 1985). En 1983, les structures de support économique aux entreprises n'existaient à peu près pas, à l'exception des commissaires industriels», explique le directeur général René Gendron, en poste depuis 1983.

«Par la suite, le milieu et les médias ont pris la relève pour faire la promotion du secteur économique, alors on a commencé à développer la gestion des entreprises», ajoute-t-il.

Et selon lui, trois éléments expliquent le succès de la MRI: la volonté des chefs d'entreprises de se regrouper, la notion de partenariat régional, de maillage, et l'innovation.

«Depuis 1986, on ne reçoit aucune subvention de fonctionnement; on est financé par le monde des affaires et grâce à nos projets!» signale M. Gendron.

Échanges d'expériences

«La deuxième décennie de l'organisation, on l'a vraiment axée sur l'amélioration de la compétence en gestion des dirigeants d'entreprises manufacturières avec de la formation sur mesure, des séminaires, etc., toujours selon les besoins du milieu», précise René Gendron.

«Et aujourd'hui, on continue à offrir un support dans des secteurs comme la gestion, la super-

vision, la recherche et le développement, les liens électroniques, etc. C'est très concentré et axé sur les échanges d'expérience, ça évolue selon les besoins des gens», ajoute-t-il.

Et on peut dire que René Gendron, diplômé en 1976 de l'Université de Sherbrooke en gestion des ressources humaines, se destinait sans doute à ce type de mission. Après ses études, il a notamment occupé le poste de directeur du Centre d'entreprise de l'Université de Sherbrooke, puis oeuvré dans le domaine de la formation en entreprise, à Montréal.

Il faut rêver!

«Dans le fond, j'ai souvent été en train de développer des choses, mais il faut rêver beaucoup si on veut innover», dit-il.

Et cette façon de voir, dit le président de la MRI, André Bisson, est encore très présente au sein de l'organisme:

«À tous les 18 mois, ou à peu près, on tient un «lac-à-l'épaule» où on s'interroge sur nous-mêmes, où on met tout sur la table. Et je peux vous dire que la Maison va changer de couleurs dans les prochaines années parce que les besoins vont changer!»

«Une de nos forces, c'est de travailler avec les gens de terrain, souligne-t-il. Une fois qu'on a identifié un besoin quelconque, on regarde comment y répondre, soit qu'on le fasse nous-mêmes ou qu'on réfère la personne ou l'organisation ailleurs.»

Et aujourd'hui, malgré les nombreux outils de développement et de soutien offerts aux entreprises de la région (CRD-Estrie, chambres de commerce, associations sectorielles, Société de développement économique de la région sherbrookoise, centre locaux de développement, etc.), René Gendron croit toujours en la spécificité de la mission de la MRI:

«On ne ressemble à personne! On ne défend pas d'intérêts et on ne fait pas de promotion industrielle: on aide les gestionnaires. Nous, on est centré sur les décideurs dans leur *shop*; on veut que ces hommes et ces femmes-là soient de meilleurs gestionnaires. On travaille dans le respect des missions des autres, on ne fait pas exprès pour se piler sur les pieds.»

LES MATÉRIAUX ÉLECTRIQUES
SURPLEC
inc.

"Des Surplus et des Spécialités"

149 Godin, ST-ÉLIE-D'ORFORD • Tél. : (819) 821-3636
Sortie 137 autoroute 10-55

www.surplec.com



**PRODUITS
REMANUFACTURÉS
SURPLEC**

Depuis 1987, Surplec achète vos surplus d'inventaire, les remanufacture et les distribue dans l'industrie. Câbles, disjoncteurs, transformateurs, contrôle de moteurs, etc.

**GROUPES
ÉLECTROGÈNES
SURPLEC**

Distributeur exclusif de génératrices et groupes électrogènes portatifs et stationnaires de haute qualité, jusqu'à 1000KW. Résidentiel, commercial, agricole et projets industriels. Neuves et usagées.

**TRANSFORMATEURS
SURPLEC**

La réputation de Surplec dans le domaine de la haute tension est établie partout en Amérique du Nord. Un des quatre plus importants ateliers de transformateurs de puissance au Canada.

**PRODUITS ET
ÉQUIPEMENTS NEUFS
SURPLEC**

Surplec fabrique aussi dans ses ateliers des produits électriques neufs, approuvés CSA.

Certifié
ISO 9002
(St-Élie-d'Orford)

LES 300 PLUS GRANDES ENTREPRISES DE CHEZ NOUS

Le Groupe Imperial Home Decor

Une expertise mur à mur

Gilles FISETTE

Sherbrooke

Quand la haute direction américaine du Groupe Imperial Home Decor (IHDG), le plus important fabricant de papier peint au monde, a dû sabrer dans ses actifs afin de faire face à la baisse de régime du marché, elle n'a conservé que la crème: une usine aux États-Unis et ses deux usines de Sherbrooke. C'est dire comment il fallait qu'elles soient bonnes.

Pourquoi avoir gardé les installations de Sherbrooke?

Dans ses usines de Sherbrooke, IHDG produit près de deux millions de mètres de papier peint par semaine. De quoi faire trois fois le tour de la terre avec la production annuelle.

«Parce que nous avons une main-d'œuvre exceptionnelle qui a une expertise qui ne s'improvise pas. Ainsi, des opérations de finition qui nous avaient été enlevées au profit de l'usine américaine, nous ont été retournées en bonne partie, parce qu'il y avait ici l'expertise qu'ils n'avaient pas, là-bas», rapporte Jean Bégin, le responsable des ressources humaines.

Ses collègues approuvent, tant le grand patron à Sherbrooke, le directeur des opérations, Randy Dewey; que la directrice de l'usine de la rue Galt Est, où est également située l'administration, Anne Dallaire; et le directeur de l'usine de la rue Woodward, Sylvain Veilleux.

De très bons employés mais aussi de très bons équipements, à la fine pointe de la technologie. Et ça, c'est l'équipe de direction qui peut en prendre le crédit.

«Nous avons les mêmes budgets que les autres installations mais la différence, on la retrouve au niveau des choix. L'industrie du papier peint ne date pas d'hier. Elle a une façon de faire les choses. Ici, l'équipe était jeune. Elle a pu plus facilement envisager le changement technologique», souligne Mme Dallaire.

Jeune en effet puisque la moyenne d'âge est d'au plus 38 ans, tant en usine que dans les bureaux.



La poursuite de l'excellence de la production sherbrookoise des usines du Groupe Imperial Home Decor est la préoccupation quotidienne d'Anne Dallaire, responsable de l'usine de la rue Galt Est; de Randy Dewey, directeur des opérations; de Sylvain Veilleux, directeur de l'usine de la rue Woodward; et de Jean Bégin, le directeur des ressources humaines.

En période d'embauche

Il faut dire que l'histoire du papier peint à Sherbrooke est récente. Elle remonte à 1981 lorsque la Société de développement industriel du Québec, la compagnie française Foucray et une compagnie contrôlée par Dennis Wood (oui, le Dennis Wood qui a lâché le papier peint pour les micro-circuits électroniques où il a connu le succès que l'on sait).

Aujourd'hui, les usines de Sherbrooke embauchent près de 430 personnes, soit 360 à la production et environ 70 dans les bureaux.

«Nous sommes présentement en période d'embauche. Nous recherchons autour de 20 à 25 personnes que nous formerons nous-mêmes en bonne partie. Nous avons aussi besoin de techniciens en laboratoires, d'ingénieurs de techniciens en électronique, etc... C'est dire que nous sommes optimistes face à l'avenir», note M. Dewey.

Pourtant l'industrie traverse une période plus sombre. Le marché du papier peint a chuté. Présentement, il est sur un plateau, souligne M. Dewey.

«C'est la mode qui veut ça. C'est donc cyclique. Comme les souliers Patof ou les pantalons à pattes d'éléphant... Présentement, la mode est

moins tournée vers les papiers peints et davantage vers la peinture et les bordures de papier peint. Ainsi que le pochoir. Nous sommes d'ailleurs en train de mettre au point, dans les usines d'Angleterre, un produit qui pourrait se faire une niche dans le marché du pochoir. Tout dépend du volume qu'on pourrait obtenir», rapporte M. Veilleux.

Dans ses usines de Sherbrooke, IHDG produit près de deux millions de mètres de papier peint par semaine. De quoi faire trois fois le tour de la terre avec la production annuelle. Les produits, en fait, se retrouvent principalement sur le marché nord-américain, avec une infime partie en Europe.



Domtar

OFFSET WINDSOR...

TOUJOURS PREMIER SUR LE PODIUM !

Comparé à sept autres papiers offset parmi les plus réputés en Amérique du Nord, le papier Offset Windsor a été déclaré grand gagnant pour sa qualité d'impression.



Des produits de qualité
Des papiers pour la vie de tous les jours... qui se démarquent du peloton !



Des gens de qualité
Notre personnel... des gens fiers, compétents et exigeants !



Un service de qualité
Le service à la clientèle... un service toujours plus efficace !



Un environnement de qualité
La protection des ressources... pour le respect des gens et des lieux !



USINATECH inc.
1099, rue Belmont, C.P. 130
Melbourne QC J0B 2B0
Téléphone : (819) 826-3774
Télécopieur : (819) 826-3425
Courriel : ktrudel@usinatech.com



Cette entreprise existe depuis 1986
Située à Melbourne, tout près de Richmond, Usinatech s'est spécialisée, dès sa fondation, dans la fabrication de pièces mécaniques de précision.
Motivée par la passion du travail bien fait, et le désir de maintenir l'entreprise à l'avant garde de la technologie, l'équipe d'Usinatech s'est rapidement imposée au rang de l'excellence.

Domaine d'activité
Usinatech dessert principalement des industries manufacturières qui oeuvrent dans des secteurs aussi variés que les véhicules récréatifs et industriels, les machineries agricoles, les pompes à boue, les articles de sport, les transports en commun et l'aéronautique.
L'entreprise offre une gamme de services complets qui vont de la conception à la livraison du produit fini, ceci incluant la fourniture des matières premières, la fabrication, le traitement thermique, le placage, la peinture et l'assemblage, si nécessaire.
Elle est soucieuse d'investir dans des équipements de pointe et d'être ainsi en mesure de relever le défi du « juste à temps ». À titre d'exemple, elle dispose de plus de 20 machines à commandes numériques, dont cinq sont munies de robots manipulateurs qui permettent de changer les pièces sans intervention humaine.

Nombre d'employés
De ses débuts à aujourd'hui, Usinatech est passée de trois à plus de cent employés.

Il existe deux horaires de travail :

- le premier est de jour, de 7 h à 15 h 30;
- le deuxième est en rotation de jour, de soir et de nuit. Cet horaire rotatif est mensuel et il s'articule de la façon suivante : de 7 h à 15 h (jour), de 15 h à 23 h (soir) et de 23 h à 7 h (nuit).

Types d'emplois qu'on y retrouve et répartition
Actuellement, l'entreprise compte plus de 120 employés qui se répartissent de la façon suivante :

- journaliers : 30;
- opérateurs de machines à contrôle numérique : 40;
- régleurs - monteurs : 18;
- personnel de gestion : 12;
- personnel de soutien : 20.

Critères d'embauche pour les emplois les plus représentés dans l'entreprise

- journaliers : le 5e secondaire n'est pas exigé et les équivalences de niveau de scolarité (TENS) sont acceptées;
- régleurs - monteurs et opérateurs : un DEP en Techniques d'usinage est exigé et de l'expérience est requise particulièrement pour les régleurs-monteurs.

Salaires offerts pour les emplois les plus représentés dans l'entreprise

- journaliers : de 8,00 \$ à 11,49 \$/heure;
- opérateurs : de 11,00 \$ à 13,78 \$/heure.

L'expérience pertinente dans le domaine de l'usinage est prise en considération à l'embauche.

Projets de développement
Depuis 1997, Usinatech a presque doublé sa superficie. Elle compte trois usines aménagées sur une superficie totale de 60 000 pi².

- l'une d'elles, fortement automatisée, est affectée à la fabrication de pièces complexes à haut volume;
- la seconde, plus, vaste, est dédiée à la fabrication de diverses pièces mécaniques de haute précision, comme des boîtiers d'engrenage, des engrenages, des arbres de transmission et des pièces d'entraînement mécanique;
- la dernière est spécialisée dans le traitement thermique et la soudure.

Il est à noter que l'entreprise est actuellement en période de recrutement pour des postes d'opérateurs CNC.

42031

44082

CAHIER SPÉCIAL

La Tribune

MERCREDI 4 AVRIL 2001

LES 300 PLUS GRANDES ENTREPRISES DE CHEZ NOUS

de la 77^e à la 153^e

Les Structures Marc Gagnon montent en flèche

Gilles FISETTE

Sherbrooke

L'an dernier, le nom de l'entreprise ne figurait pas dans la liste des 300 plus grandes de la région. Cette année, il devrait se retrouver autour du 230^e rang. Mais si, au lieu des données disponibles à la fin de 2000, on tenait compte du nombre actuel d'employés, il grimperait encore plus haut dans les tableaux.

C'est dire l'expansion formidable que connaît Les Structures Marc Gagnon, de Sherbrooke, une entreprise spécialisée dans la fabrication de structures d'acier entrant dans la construction de ponts et d'immeubles de taille.

L'entreprise embauche présentement autour

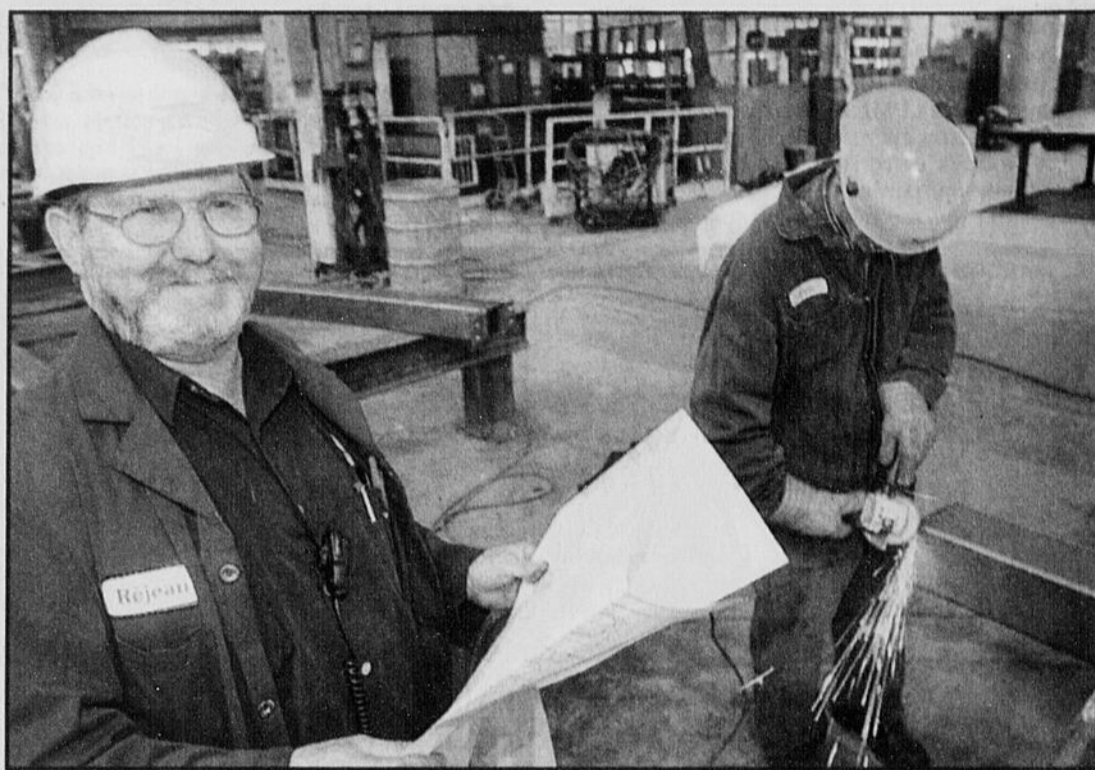
de 90 personnes. Dans deux mois, il faudra en ajouter 25. Et l'expansion devrait se poursuivre.

«Quand j'ai démarré la compagnie, dans le sous-sol de ma maison, rue Portland, je n'aurais jamais imaginé que je vivrais une telle expansion. C'était impossible à prévoir», lance M. Gagnon lorsqu'on l'interroge à ce sujet.

De la rue Portland, l'entreprise est passée par la bâtisse de l'ex-Andritz, au coin de Galt et Belvédère, qui, aujourd'hui, ne lui sert plus que d'entrepôt, puis à l'ex-Beloit, où elle est en train de prendre de plus en plus de place.

«C'est grâce à cette bâtisse et à ses caractéristiques uniques qu'on a pu se développer de cette manière», explique M. Gagnon.

Aujourd'hui, l'entreprise fabrique d'immenses



Photos Imacom, par Jocelyn Riendeau

La formidable ascension que connaissent Les Structures Marc Gagnon, une entreprise sherbrookeuse spécialisée dans la fabrication de structures d'acier entrant dans la construction de ponts et d'immeubles de taille, c'est l'affaire de Marc Gagnon (à gauche), qui a lancé son entreprise dans son sous-sol du boulevard Portland; c'est aussi l'affaire de ses employés, dont le contremaître Réjean Royer et l'assembleur Roger Morin (photo de droite), dont la renommée franchit allégrement les frontières.

«Quand j'ai démarré la compagnie, dans le sous-sol de ma maison, je n'aurais jamais imaginé que je vivrais une telle expansion. C'était impossible à prévoir.»

structures d'acier qui prennent pour la plupart le chemin des États-Unis. Elle entrera dans l'édification de gratte-ciel, de bâtisses industrielles, de stades, de ponts, etc.

«La bâtisse, ici, offrait énormément d'espace pour construire des pièces d'envergure. Et, surtout, elle renfermait des ponts-roulants ayant une capacité de levage qu'on ne retrouve pas, ailleurs. Aujourd'hui, il coûterait des millions et des millions de dollars pour aménager un tel site... Ici, il y a un pont-roulant d'une capacité de 60 tonnes et deux autres, de 25 tonnes chacun.»

«Un élan formidable»

Le potentiel de l'usine explique en bonne partie l'intérêt que Supermétal Structures, de Saint-Romuald, l'un des plus importants fabricants de structures d'acier dans l'est du Canada, nourrit à l'endroit de Structures Marc Gagnon, au point de s'y associer et d'en devenir l'actionnaire principal.

«Notre association avec Supermétal vient nous donner un élan formidable au moment où nous avons amorcé une phase d'expansion qui était une très grosse marche à monter. Supermétal voulait accroître sa présence sur le marché américain. Elle était bien consciente des possibilités que lui offrait une usine comme la nôtre où on peut manipuler de très grosses pièces. C'est ainsi

que nous sommes devenus des partenaires. L'usine de Saint-Romuald et celle de Sherbrooke sont complémentaires.»

Selon M. Gagnon, Supermétal était également consciente de la richesse du bassin de main-d'œuvre de la région sherbrookoise.

«Ici, nous avons un excellent bassin de main-d'œuvre. L'usine profite de l'expérience de ses employés les plus expérimentés qui ont oeuvré, dans le temps, pour des usines comme McKimmon et Fastech. Ce savoir-faire est transmis aux employés plus jeunes que nous formons nous-mêmes... Les Américains reconnaissent la qualité de notre main-d'œuvre et c'est pourquoi nous décrochons ces contrats dans les États du nord-est américain. Nous avons des soudeurs et des assembleurs de grande qualité. Ces gars-là pourraient décrocher du travail n'importe où, maintenant», explique M. Gagnon.

Présentement, Structures Marc Gagnon et Supermétal se préparent à embaucher plusieurs dessinateurs qu'elles emploieront dans l'immense salle à dessin qu'elles aménagent à Sherbrooke. La formation se fera à Québec.

L'entreprise a investi pas moins de trois millions de dollars en équipements au cours de la dernière année. Et, souligne M. Gagnon, il y a beaucoup de projets pour la présente année.

Regardez bien aller Structures Marc Gagnon.



SAARGUMMI QUEBEC

PROFIL D'ENTREPRISE

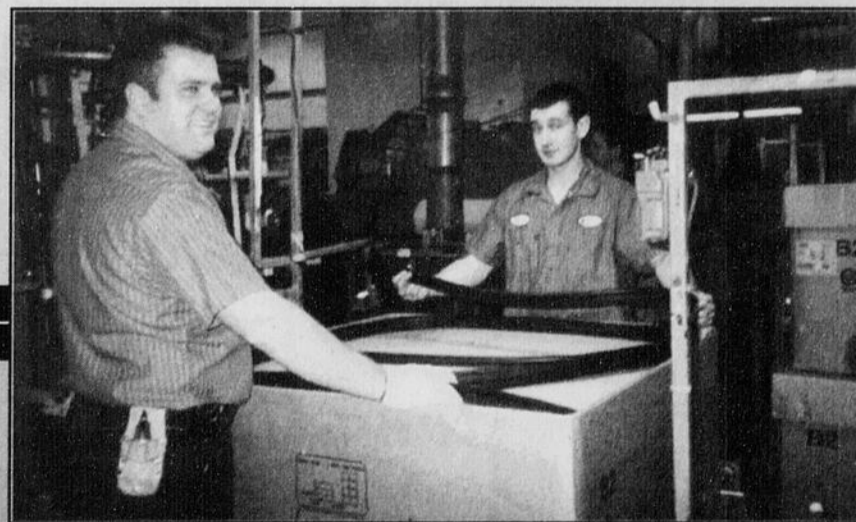
Chef de file technologique dans les composantes élastomères du secteur automobile impliquant trois procédés : extrusion, injection et encapsulation, SaarGummi Québec inc. regroupe maintenant sept usines de fabrication en Estrie.

L'entreprise, qui compte plus de 1 100 employés, a été acquise le 1^{er} juillet 2000 par la multinationale allemande SaarGummi. SaarGummi Québec inc. réalisera dans la présente année financière un chiffre d'affaires de plus de 125 millions de dollars.

Dans une démarche d'amélioration continue et afin de rencontrer les exigences élevées de ses clients au plan de la performance des produits, du respect des délais de livraison et d'une maîtrise des coûts de production, Thona inc. a mis en place à l'époque un système d'assurance qualité rigoureux en accord avec la norme QS 9000. Accréditée à l'automne 1997, l'entreprise se doit constamment de rencontrer ses objectifs de qualité.

De 1996 à 1999 inclusivement, l'entreprise s'est distinguée en remportant le prix de fournisseur de l'année chez General Motors. Elle se retrouve parmi les 116 meilleurs fournisseurs sur 30 000 à l'échelle de la planète. Cette reconnaissance est un gage de performance au niveau de la qualité des produits, du service et des prix. Soulignons que l'obtention de ce titre pour une quatrième année consécutive est une première au Canada.

Enfin, l'équipe SaarGummi Québec est fière de ses réalisations et de l'apport de tous ses employés.



NOUS RECRUTONS



175, rue Péladeau, Magog Tél. : (819) 843-0494 Téléc. : (819) 843-7956

LES 300 PLUS GRANDES ENTREPRISES DE CHEZ NOUS

Les PME joignent la danse en ligne

Gilles FISETTE

Sherbrooke

Les PME de la région comme celles de l'ensemble du Québec sont de plus en plus nombreuses à avoir recours aux technologies de l'information et des communications. Elles sont branchées sur Internet et elles y font de plus en plus des affaires.

C'est du moins ce que révèle une vaste enquête menée par l'Institut de la statistique du Québec (ISO), en début d'année, auprès de 2655 PME représentatives de l'ensemble des entreprises québécoises de moins de 200 employés.

Selon l'enquête, le taux de branchement des entreprises de moins de 10 employés a augmenté de 35 pour cent, de mai 1999 à janvier 2001.

D'autre part, estimée à 36 pour cent au début de l'année 2001, la proportion des PME branchées qui diffusent de l'information sur le Net pourrait augmenter à 56 pour cent, en janvier 2002, avance l'ISO.

Autre résultat intéressant: quelque 12 pour cent des PME québécoises permettent à leurs clients de commander leurs produits et services par le biais d'Internet, en janvier 2001, soit une proportion qui se compare avantageu-

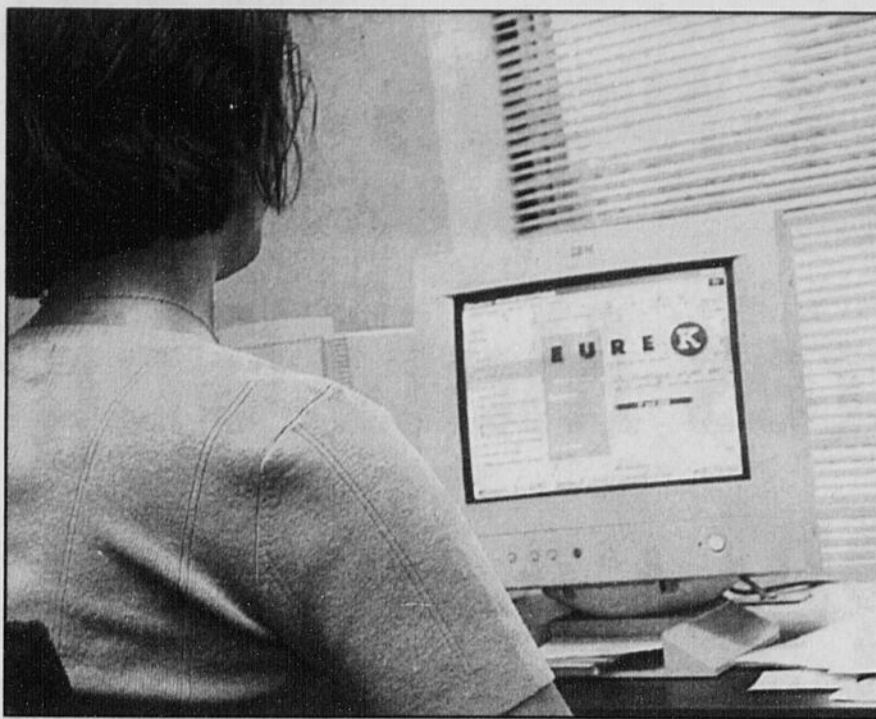


Photo La Tribune, archives

Estimé à 48 pour cent en moyenne, le taux de branchement à Internet des PME au début de 2001 varie de 37 pour cent, chez les PME de 1 à 4 employés, à 54 pour cent, pour les PME ayant de 5 à 9 employés, et à 73 pour cent, pour les PME qui comptent de 10 à 200 employés. Ce dernier taux se rapproche de celui observé pour des entreprises de taille similaire au Canada et dans les pays scandinaves, des pays reconnus pour être à l'avant-garde en matière d'utilisation d'Internet.

sement avec ce que l'on observe au niveau canadien.

La proportion des PME qui placent elles-mêmes des commandes sur Internet atteint quant à elle la proportion de 19 pour cent.

Estimé à 48 pour cent en moyenne, le taux de branchement à Internet des PME au début de 2001 varie de 37 pour cent, chez les PME de 1 à 4 employés, à 54 pour cent, pour les PME ayant de 5 à 9 employés, et à 73 pour cent, pour les PME qui comptent de 10 à 200 employés. Ce dernier taux se rapproche de celui observé pour des entreprises de taille similaire au Canada et dans les pays scandinaves, des pays reconnus pour être à l'avant-garde en matière d'utilisation d'Internet.

Commerce électronique

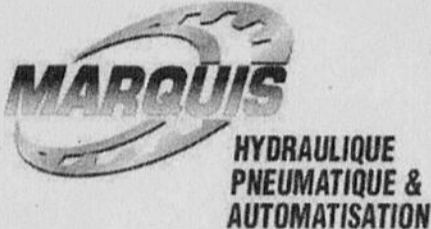
L'ISO a par ailleurs calculé quelle proportion de PME québécoises faisait du commerce électronique. Pour cela, il a utilisé la définition proposée par l'OCDE, soit la réception de commandes par le biais des réseaux utilisant le protocole Internet, que ces commandes soient payées en ligne ou non. Dans l'ensemble, ce sont 12 pour cent des PME qui offrent la possibilité de commander leurs produits ou services par Internet.

Ce pourcentage varie de 7 pour cent chez les très petites entreprises ayant entre 1 et 4 employés à 23 pour cent chez les employés ayant entre 10 et 200 employés.

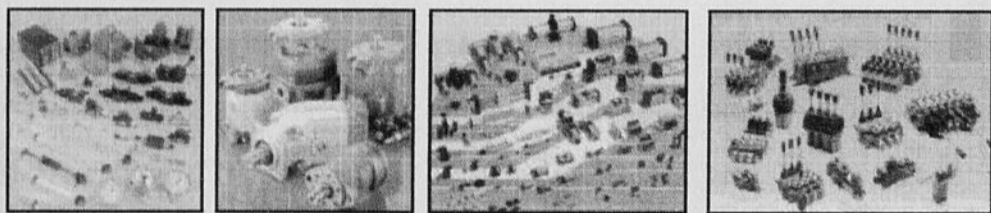
Si 12 pour cent des PME québécoises offrent la commande de leurs produits et services en ligne, quelque 19 pour cent placent elles-mêmes des commandes par le biais du réseau des réseaux.

D'autre part, l'enquête estime qu'environ 8 pour cent de l'ensemble des PME faisaient de l'ÉDI (Échange de documents informatisés), en janvier 2001, que ce soit par le biais d'Internet ou des réseaux à valeur ajoutée. Ainsi, la proportion totale de PME québécoises qui effectuent des transactions électroniques au début de l'année 2001, c'est-à-dire qui reçoivent ou placent des commandes par le biais d'Internet ou qui font de l'ÉDI, s'élève à 28 pour cent.

Selon l'enquête, jusqu'à 26 pour cent des PME québécoises sont engagées dans des activités de commerce électronique de type entreprise-à-entreprise (B2B). La proportion de PME qui font du commerce électronique de type entreprise-à-consommateur (B2C) est sensiblement inférieure; elle s'établissait à 7 pour cent, en janvier 2001.



- machinerie industrielle
- équipement de manutention
- réparation et modification de machines
- composantes hydrauliques, pneumatiques
- fabrication de boyaux et raccords
- machinage et conception
- distributeur autorisé Walvoil, Hystar, CHV-Hydraulique, Canimex



3555, Rang 8 Nord
Deauville Qc

Tél. : (819) 822-3382
Télec. : (819) 864-6882
www.marquis.cc

41850

Pour l'amélioration
de votre performance
et pour une formation rentable



Le Centre de formation continue
du Collège de Sherbrooke

Complice
de votre développement

Collège de Sherbrooke
475, rue du Parc
Sherbrooke (Québec) J1E 4K1
Téléphone : (819) 564-6350 poste 352
Courriel : sea@collegesherbrooke.qc.ca

41848

La ressource pour les entreprises manufacturières



EMPLOIS
Compétences
inc.

Services de recrutement et de
placement de personnel pour
les entreprises manufacturières

- Placement de personnel temporaire
- Recrutement permanent
- Services complets ou spécifiques :
pré-sélection, références, entrevues, tests
- Impartition de gestionnaires en
ressources humaines

- Vaste banque de candidats
- Expertise développée principalement
au niveau des postes en entreprises
manufacturières : journaliers, opérateurs,
techniciens, contremaîtres, ingénieurs,
contrôleurs, acheteurs, directeurs, etc.

1125, boul. St-Joseph, bur. 210
Drummondville (Québec)
J2C 2C8
(819) 474-8446
1-877-474-8446

356, rue Principale, bur. 5
Granby (Québec)
J2G 2W6
(450) 360-0558
1-877-360-0558

800, av. Ste-Anne, bur. 402
Saint-Hyacinthe (Québec)
J2S 5G7
(450) 773-4232

65, Belvédère, bur. 140
Sherbrooke (Québec)
J1H 4A7
(819) 566-4070
1-800-218-3250

43500

Drummondville • Granby • St-Hyacinthe • Sherbrooke

LES 300 PLUS GRANDES ENTREPRISES DE CHEZ NOUS

Rang	Employés		Téléphone	Entreprise	Ville(s)	Produits et services
	2000	1999				
77.	180	150	(819) 563-3111	Entreprises E.T.M.W. Ltée	Sherbrooke	Fabrication et recondition de machinerie
78.	178	147	(819) 849-4819	Codet Manufacturing inc.	Coaticook	Vêtements de travail
79.	175	175	(418) 422-2246	Boulangerie St-Méthode	Saint-Méthode	Produits de la boulangerie
79.	175	150	(819)845-5436	Construction E.D.B. inc.	Windsor	Acier transformé et installation
79.	175	120	(819) 539-3100	Industrie Sainte-Anne-de-la-Rochelle	Sainte-Anne-de-la-Rochelle	Maisons usinées
79.	175	297	(819) 364-9990	Leclair Americana	Saint-Louis-de-Blandford	Planchers de remorque
79.	175	175	(819) 563-7411	Santana	Sherbrooke	Souliers et bottes
79.	175	125	(819) 478-8163	Soprema inc.	Drummondville	Produits d'étanchéité pour toiture et bassins d'eau
85.	170	185	(819) 566-0280	Astroflex inc.	Saint-Élie-d'Orford	Démarreurs à distance
85.	170	156	(819) 847-2810	Dana Canada inc.	Magog	Arbres de transmission
85.	170	204	(819) 843-0443	Fonderie Magotteaux Ltée	Magog	Boulets de broyage
85.	170		(819) 826-5971	Innotex inc.	Richmond	Vêtements de sécurité pour sports et véhicules sportifs
85.	170		(819) 839-4700	Métallurgie Magnola	Danville	Transformation primaire de magnésium
91.	167	167	(819) 336-2727	Agropur, coopérative agro-alimentaire	Notre-Dame-du-Bon-Conseil	Fromage, concentré de lactosérum, mélanges crémeux
92.	165	118	(819) 477-8787	Foresbec inc.	Drummondville	Planches de bois dur haut de gamme
92.	165	125	(418) 335-7551	Gosselin Express Ltée	Theford Mines (125), Valcourt (40)	Camionnage de marchandises
92.	165	195	(819) 477-3232	Powerbloc IBC Canada inc.	Drummondville	Variateurs primaires et secondaires, transmissions de petits véhicules
95.	160	150	(819) 564-7663	Baxter Corporation	Sherbrooke	Dispositifs d'administration par voie intraveineuse
95.	160	190	(819) 820-0808	Cyzotrim enr.	Ascot	Bandes d'étanchéité pour automobiles
95.	160	163	(819)477-2722	Teinturiers Élite inc.	Drummondville	Teinture et finition de tissus tricotés
98.	157	124	(819) 564-4003	Sisca inc.	Sherbrooke	Développement de logiciels
99.	155	193	(819) 395-4264	Bois J.L.P. inc.	St-Germain-de-Grantham	Préparation du bois dur pour charpentes de lit
99.	155	93	(819)849-7036	Multi-X inc.	Coaticook	Modification des bandes d'étanchéité
101.	154	60	(819) 566-8211	RNG Pro-Tech inc.	Lennoxville	Réservoirs sous pression
102.	150		(819) 565-3385	Cima+	Sherbrooke	Ingénieurs-conseils (industriel, énergie, bâtiment, informatique)
102.	150	198	(819) 875-3338	Cookshire Tex inc.	Cookshire	Tissus, lainage et couverture
102.	150	150	(418) 338-8527	Maintenance Eureka Ltée	Theford Mines	Nettoyage commercial
102.	150	175	(819) 474-2908	Rivalair (1993) inc.	Drummondville	Ressorts de broche d'acier, aluminium et acier inoxydable
102.	150	82	(819) 838-4232	Wulftec International inc.	Ayer's Cliff	Pièces usinées, machines d'emballage
107.	145		(819) 562-2161	Groupe Poly-M2 inc.	Sherbrooke	Entretien sanitaire
108.	140	105	(819) 876-7281	2865-1347 Québec inc.	Beebe	Bandes de caoutchouc
108.	140	82	(819) 472-1670	Bois-Francis St-Charles inc.	Drummondville	Planchers de bois franc
108.	140	130	(819) 367-2633	Doucet Machineries inc.	Daveluyville	Machinerie à bois pour l'industrie du meuble et bois ouvré
108.	140	95	(819) 486-7451	Manufacture de Lambton	Lambton	Composantes d'escaliers
108.	140	125	(819) 758-1541	Sani-Marc inc.	Victoriaville	Produits chimiques de nettoyage et d'entretien pour piscines
108.	140	128	(819) 875-3355	Spartech	Cookshire	Contenants pour l'industrie alimentaire
114.	138	138	(819) 758-0671	Société coopérative agricole des Bois-Francis	Victoriaville	Quincaillerie, matériaux de construction et pesticides
115.	136	145	(819) 477-5077	SCA Produits d'hygiène inc.	Drummondville	Culottes d'incontinence

Nous formons équipe

Bien ancrée dans son milieu, l'Université de Sherbrooke fait équipe avec les entreprises afin de développer des programmes parfaitement adaptés aux réalités du monde du travail.

Un partage d'expertises des plus rentables :

- Régime coopératif (stages en milieu de travail)
- Régime de partenariat (maîtrise et doctorat)
- Recherche et développement
- Valorisation de la recherche
- Formation continue
- Programme de formation sur mesure en entreprise

L'Université de Sherbrooke et les entreprises du milieu :

unies par les liens du savoir

 UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE
www.UdeS.ca

L'APPEL DE NOUVEAUX HORIZONS

Vous rêvez d'expansion, de développement, de R-D, d'innovation ou d'exportation pour votre PME? Vous avez en tête un projet d'entreprise original ou audacieux? C'est bien là un signe de la vitalité des gens d'affaires de chez nous.

ET LES MOYENS DE S'Y RENDRE

Investissement Québec veut être du voyage. Notre éventail d'incitatifs financiers, adaptés à votre situation, peut vous aider à élargir vos horizons et à garantir le financement de projets novateurs. Venez donc nous parler des vôtres.

 Investissement Québec

Québec 

Bureau de Sherbrooke: 200, rue Belvédère Nord, 3^e étage, bureau 3.10, Sherbrooke (Québec)
Tél.: (819) 820-3224 Téléc.: (819) 820-3825
iq@invest-quebec.com www.invest-quebec.com

LES 300 PLUS GRANDES ENTREPRISES DE CHEZ NOUS

Les Industries Fournier de Black Lake

40 ans de croissance soutenue

Nelson FECTEAU

Black Lake

Les Industries Fournier, de Black Lake, connaissent un succès toujours grandissant auprès d'un nombre toujours croissant de clients prestigieux dont Alcan et Reynolds.

Âgé de 67 ans, son président Renaud Fournier travaille discrètement à la tête du groupe Fournier depuis maintenant 40 ans. Ce holding regroupe trois entités, soit l'importante usine de fabrication des Industries Fournier de Black Lake, une usine à Thetford Mines, soit Richmond Fournier 1976 inc. et la firme Gestion AFL.

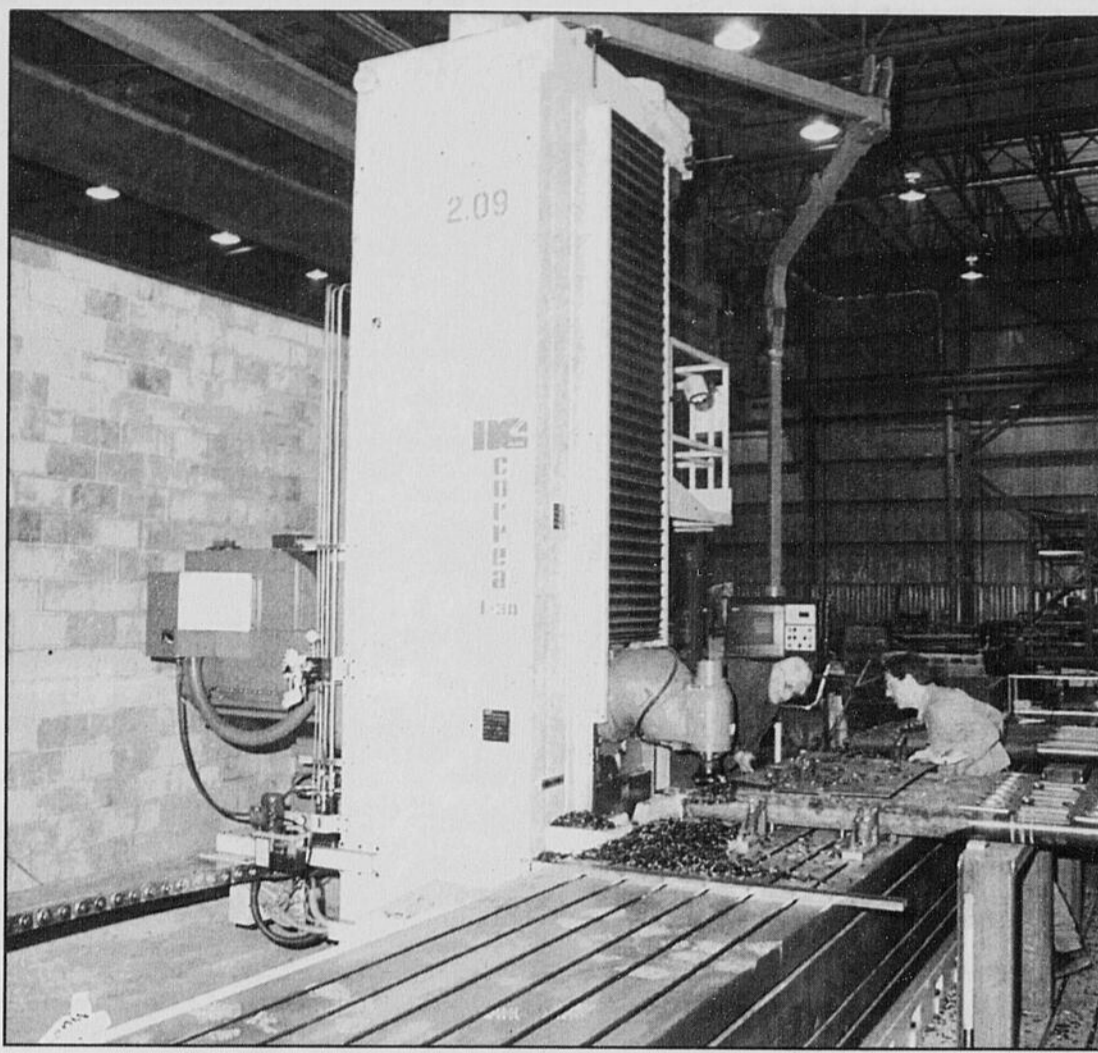
L'histoire des Industries Fournier, le plus important membre du Groupe Fournier, commence en 1959 alors que Renaud Fournier était directeur général de la firme Hartco Steel de Black Lake. Il décide alors de lancer sa propre entreprise en s'installant dans le sous-sol de sa résidence pour offrir des services dans le secteur de la ferblanterie. L'année suivante, il fait l'acquisition d'un terrain en bordure de la route 112 à Black Lake et y construit une usine spécialisée dans le domaine de la ferblanterie et de la chaudronnerie auquel il ajoute un département d'usinage et d'hydraulique.

Aujourd'hui, Les Industries Fournier se spécialisent dans la conception et la fabrication d'une grande variété de produits, spécialement adaptés aux demandes de ses clients qui proviennent majoritairement des secteurs industriel, des fonderies, des alumineries, des pâtes et papiers et des mines. L'entreprise fabrique l'ensemble des équipements de manutention et des systèmes robotisés et automatisés qui s'y rattachent. Elle fabrique et commercialise également des presseurs rotatifs destinés à la déshydratation des eaux usées pour les municipalités et les procédés industriels en plus d'effectuer la location de grues de 8 à 17 tonnes.

Elle offre également des services de sous-traitance touchant l'usinage, le roulage, le pliage, le soudage, le grenailage et la coupe des métaux.

Un 7e agrandissement en cours

Depuis 1960, l'usine a connu six agrandissements. Le septième est en voie d'être complété et a nécessité d'importants investissements. Il a permis d'ajouter plus de 20 000 pieds carrés à la surface de travail, ce qui en a fait le plus important agrandissement de l'histoire de l'entreprise. Cette surface de travail est passée à 75 000 pieds carrés. La hauteur libre de la nouvelle partie de l'usine a permis de porter l'espace sous les crochets de 14 à 25 pieds permettant le déplacement de pièces de



Les Industries Fournier se spécialisent dans la conception et la fabrication d'une grande variété de produits, spécialement adaptés aux demandes de ses clients qui proviennent majoritairement des secteurs industriel, des fonderies, des alumineries, des pâtes et papiers et des mines.

plus grande dimension.

« Nous pouvons maintenant accepter des projets de plus grande envergure encore. Nous avons jusqu'ici fabriqué pas moins de 3600 types de produits. Ce qui fait notre force, c'est la diversification, la qualité de nos produits et l'intégration verticale de nos opérations », fait remarquer le directeur exécutif de l'entreprise, M. Harold Roy, qui ne manque pas d'ajouter que petits et gros clients peuvent y trouver leur compte.

Au début, la vocation de Fournier Steel Works Ltd, la raison sociale de l'entreprise de 1960 à 1975, s'orientait surtout dans la fabrication, l'entretien et l'installation d'équipements

miniers particulièrement dans le secteur de l'amiante. Flairant le déclin de cette industrie à la fin des années 1970, Renaud Fournier et son équipe décident de se lancer dans la conception de produits destinés à de nouveaux secteurs d'activités. L'entreprise diversifie sa production pour viser principalement le secteur des alumineries et des élévateurs à grain où elle déniche des contrats importants dont un de près de 10 millions \$.

La liste des réalisations des Industries Fournier s'allonge avec les ans: machine à traiter la fibre d'amiante, machine à fabriquer des ampoules au mercure, appareils pour tester les tuyaux, silos à grain, équipements de manutention comme des

convoyeurs, chevalements, concentrateurs et véhicules, industriels munis de robots très sophistiqués. Au nombre des réalisations les plus récentes, on note un casseur de croûte destiné aux salles de cuves des alumineries.

À la fine pointe

Les Industries Fournier se sont aussi dotées d'équipements de haute technologie sophistiqués. Du nombre, une fraiseuse à cinq axes à contrôle numérique de 42 pieds de table qui permettra non seulement une plus grande capacité de production mais aussi une nouvelle orientation pour Industries Fournier. Une table de coupe au plasma et à l'oxyacétylène assistée par ordinateur pouvant accommoder des tôles de 10 pieds sur 48 fait aussi partie des nouvelles acquisitions.

« Nous avons jusqu'ici fabriqué pas moins de 3600 types de produits. Ce qui fait notre force, c'est la diversification, la qualité de nos produits et l'intégration verticale de nos opérations. »

En 1987, l'entreprise s'intéresse au presseur rotatif développé par le Centre de recherche industrielle du Québec pour la déshydratation des eaux usées. Faisant l'acquisition de la licence mondiale, l'entreprise s'attaque à son raffinement en consacrant des sommes énormes en recherche et développement. Elle fabrique actuellement la troisième génération du presseur et a récemment décroché un contrat de 2 millions \$ pour la conception, la fabrication et l'installation de quatre de ces presseurs dans l'état du Tennessee. Cet important contrat sera le premier du genre à être réalisé dans ce secteur d'activité du côté américain.

Les Industries Fournier comptent actuellement 120 employés et fournit du travail à environ une demi-douzaine de petites entreprises de la région. L'équipe Fournier comprend également une soixantaine d'agents et de distributeurs au niveau international.

Des investissements importants ont été consentis en recherche et développement ainsi qu'en formation de la main-d'œuvre rendue nécessaire par l'ajout d'un nouveau système informatique et de nouveaux équipements. On procède présentement à la mise en place d'un plan de développement des marchés nationaux et internationaux.

Sherbrooke 2001

Publireportage

Entreprise d'ici

LaTribune

MANUFACTURIER DE PRODUITS DE CAOUTCHOUC ET DE VINYLE
CONNAÎT UNE FORTE PROGRESSION DEPUIS CINQ ANS

Les Produits American Biltrite Ltée font une entrée remarquable sur le marché américain

Depuis 1908, elle fait partie du décor sherbrookoise. Sise sur les abords de la rivière Magog, l'usine des Produits American Biltrite a cependant bien évolué depuis ses premières années où elle était alors spécialisée dans la fabrication de semelles et talons de caoutchouc destinés au marché de la chaussure. Aujourd'hui, l'entreprise innovatrice propose des produits variés et très spécialisés à un marché qui s'étend aux quatre coins de l'Amérique du Nord... et même outre-mer.

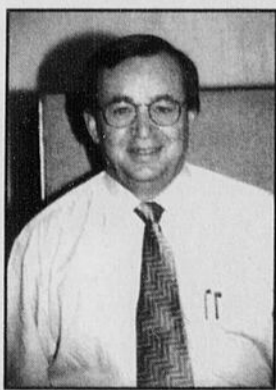
En fait, depuis 1996, l'entreprise a connu une hausse de son chiffre de ventes de 50 pour cent, principalement grâce à son incursion dans le marché américain. Une performance qui a eu des répercussions positives sur l'usine sherbrookoise, les Produits American Biltrite Ltée réalisant des investissements de quelque 16 millions de dollars pour l'agrandissement et le perfectionnement de leurs installations.

Autre apport économique important pour la région, l'entreprise a dû augmenter son personnel de 40 pour cent pour répondre à cette demande croissante, portant le total d'employés à 400, dont la grande majorité oeuvre à Sherbrooke.

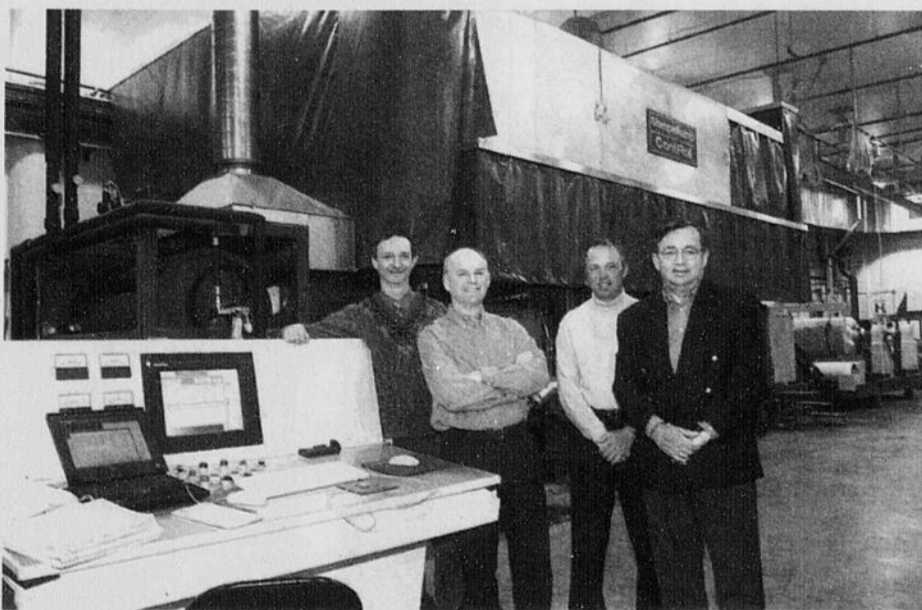
Et ce n'est pas fini... Déjà exigus, les entrepôts actuels des Produits American Biltrite seront bientôt relocalisés rue Pépin, dans le parc industriel de Sherbrooke. Un grand local d'environ 100 000 pieds carrés érigé au coût de 5 millions de dollars et qui permettra à l'entreprise d'entreposer un inventaire plus important, pour répondre rapidement aux commandes d'une clientèle grandissante.

UNE NICHE BIEN PARTICULIÈRE

Déjà très présente au Canada, cette filiale d'une entreprise américaine ayant son siège social à Boston décidait d'ouvrir, il y a cinq ans, quelques bureaux de vente aux États-Unis, question de tâter le marché américain. Les résultats n'ont pas tardé.



M. Jean Richard, vice-président directeur général, entré en poste en janvier 2000.



L'équipe de direction : M. Jean-Claude Mercier, vice-président opérations, M. Pierre Bélanger, vice-président ressources humaines, M. Yves Massariol, vice-président finances et M. Jean Richard, vice-président directeur général devant la nouvelle presse double bande installée en 2000.

« Si nous avons réussi notre percée, c'est parce que nous offrons des produits très ciblés, où la compétition est moins féroce. Grâce à notre département de recherche et développement, nous pouvons d'ailleurs mettre au point des produits en caoutchouc ou en vinyle répondant à des niches spécifiques, même à des demandes exclusives », d'expliquer Jean Richard, vice-président et directeur général des Produits American Biltrite Ltée.

Par exemple, dans la division des couvre-planchers commerciaux en caoutchouc ou en vinyle,

les techniciens et chimistes ont conçu des tuiles éliminant l'électricité statique, une demande de l'industrie fabriquant des composants électroniques.

« Quand nous développons des produits, nous gardons toujours en tête des utilisations bien particulières. Aussi, ce qui satisfait un client répondra éventuellement aux attentes de plusieurs autres... C'est pourquoi nous n'hésitons pas à offrir un service de production sur mesure, rendu possible grâce à notre expertise et aussi notre souplesse de production », d'ajouter M. Richard.

DES PRODUITS DE GRANDE QUALITÉ

Les Produits American Biltrite Ltée fabriquent dans leur seule usi-



200, rue Bank
Sherbrooke (Québec) J1H 4K3
Tél. : (819) 829-3300
Télex : (819) 829-3360

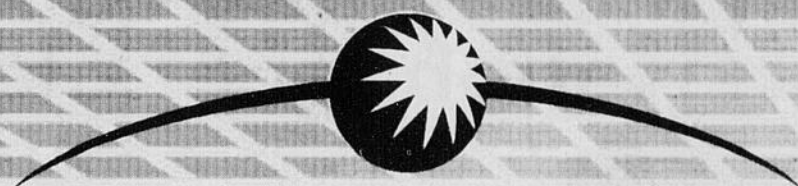
ne, à Sherbrooke, des couvre-planchers pour les hôpitaux, écoles, aéroports, etc., dans sa division industrielle des caoutchoucs qui seront éventuellement transformés par leurs clients en courroie de convoyeur, tapis résilient commercial ou industriel, etc., des garde-boue de camions personnalisés, sans oublier la division initiale, aujourd'hui de moindre importance, de fabrication de semelles et talons en caoutchouc.

Certifiée ISO 9001, l'entreprise ne lésine sur aucun détail pour offrir la plus grande qualité de produits. Processus rigoureux de fabrication et contrôles stricts de qualité à chacune des étapes, équipements à la fine pointe, personnel en parfaite maîtrise de son métier, les Produits American Biltrite sont réputés à travers le pays et désormais aux États-Unis, en Asie et en Europe pour leur excellence.

Outre l'usine de Sherbrooke, l'entreprise possède des bureaux de vente à Montréal, Toronto et Calgary ainsi qu'en Californie, New Jersey, Floride, Washington et Ohio pour desservir le marché américain. La moitié de ses ventes est réalisée au pays, l'autre 50 pour cent étant destinée au marché de l'exportation. « Et nous commençons à peine à prendre notre place aux États-Unis. Il y a encore beaucoup à faire, mais nous avons en main tous les atouts pour réussir », de conclure Jean Richard.

LES 300 PLUS GRANDES ENTREPRISES DE CHEZ NOUS

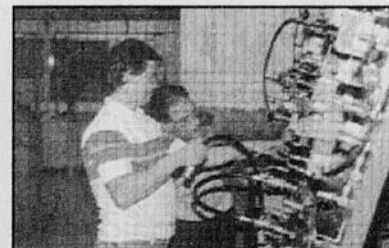
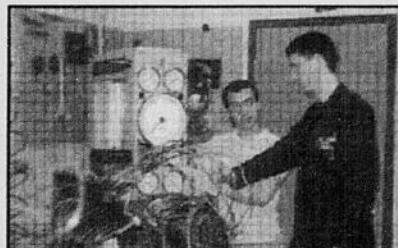
Rang	Employés 2000	Employés 1999	Téléphone	Entreprise	Ville(s)	Produits et services
116.	135	80	(819) 652-2828	A. Lacroix & Fils Granite Ltée	Saint-Sébastien	Granit de construction
116.	135		(819) 566-8833	ETFS	Lennoxville	Gestion de programmes d'assurance
118.	130	116	(819) 397-4241	Abattoir Colbex inc.	Saint-Cyrille-de-Wendover	Abattage de bovins
118.	130	84	(819) 849-2751	Niedner Ltée	Coaticook	Tuyaux d'incendie
120.	127		(819) 849-6200	Cuisine Frontière	Coaticook	Fabrication d'armoires de cuisines
120.	127	103	(819) 358-5566	Weavexx	Warwick	Feutres humides pour machines à pâte et papier
122.	125	81	(819) 477-1752	A.T.C. Chimiques inc.	Drummondville	Adhésifs marins et noyaux de centre
122.	125	122	(819) 566-5267	Bertrand Degré inc.	Sherbrooke	Préparation de produits alimentaires
122.	125	120	(819) 846-2776	Estampages I.S.E. inc.	Bromptonville	Pièces métalliques
122.	125		(819) 566-8855	Le Groupe S.M.	Sherbrooke	Génie-conseils, laboratoire, environnement, gérance de projets
122.	125	125	(418) 338-8527	Service sanitaire Frontenac Ltée	Thetford Mines	Service sanitaire
122.	125	80	(819) 820-8365	Transformation B.Y. inc.	Sherbrooke	Joints d'étanchéité
128.	123	80	(819) 344-2288	Entreprises Denis Darveau inc.	Ham-Nord	Tout pour l'érablière; système d'osmose inversé
129.	120		(819) 864-4201	Castonguay & Frères Ltée	Rock Forest	Forage et dynamitage
129.	120	115	(819) 829-5181	Chaussures Rock Forest inc.	Rock Forest	Bottes de ski de fond, bottes d'hiver
129.	120	73	(819) 486-7481	Confection St-Romain	Saint-Romain	Maillots de bain
129.	120	60	(819) 822-3828	Signalisation de l'Estrie inc.	Sherbrooke	Panneaux de signalisation
129.	120	130	(819) 875-5559	Sous-traitance L.B.	Cookshire	Joints d'étanchéité
134.	116	115	(819) 549-2100	L.P. Royer & Tanart	Lac-Drolet	Chaussures de travail
135.	115	115	(418) 422-2206	Confection St-Méthode	Saint-Méthode	Vêtements sport
135.	115	100	(819) 477-1596	S.P.G. International Ltée	Drummondville	Coffres et armoires à outils, boîtiers métalliques
137.	110		(819) 879-7098	Collection Gaty inc.	Asbestos	Confection de jeans
137.	110	70	(819) 821-9230	G. & R. de LaFontaine inc.	Sherbrooke	Cadres et portes de métal
137.	110		(819) 565-0721	Groupe Guy Pépin inc.	Sherbrooke	Métaux ouvrés
137.	110	68	(819) 829-0101	GSI Environnement inc.	Sherbrooke	Gestion des déchets
137.	110	78	(819) 845-7824	Industries Bodco inc.	Saint-François-Xavier-de-Brompton	Écureur d'étable
137.	110	130	(819) 358-3700	Plastique D.C.N. inc.	Warwick	Articles en plastique, produits industriels moulés par injection
137.	110		(819) 566-8866	Tsunami International/Agence Québec Plus	Sherbrooke	Fabrication et distribution de chaussures
144.	109	70	(819) 477-4117	Tapis Venture Ltée	Drummondville	Tapis commercial et résidentiel
144.	109	116	(819) 828-3774	Usinatech inc.	Melbourne	Usinage spécialisé
146.	108		(819) 838-5313	Les Boiseries Delta inc.	Ayer's Cliff	Portes d'armoires et cadres
147.	105	100	(819) 843-3068	H. Fontaine Ltée	Magog	Pompes submersibles
147.	105	105	(418) 335-5269	Les Produits loisirs Bonair Ltée	Thetford Sud	Roulottes et tentes-roulottes
147.	105	110	(819) 876-2745	Rock of Ages Canada inc.	Beebe	Monuments commémoratifs
150.	104	90	(819) 864-4261	Denla inc.	Deouville	Armoires de cuisine
150.	104	96	(819) 652-2000	Granit Bussière	Saint-Sébastien	Granit
152.	103		(819) 864-4284	Soucy Techno inc.	Rock Forest	Produits de caoutchouc et de plastique
153.	102	94	(819) 758-0626	Vic mobilier de magasins inc.	Victoriaville	Étagères de rangement et mobilier commercial



CENTRE 24-JUIN
Formation professionnelle

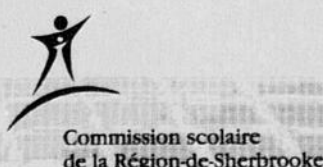
Un choix stratégique

- ✓ pour former la main-d'oeuvre de demain
- ✓ pour perfectionner celle d'aujourd'hui



PARTENAIRE DU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE RÉGIONAL,
le Centre 24-Juin a pour mission première
d'aider les entreprises à relever le défi de l'an 2000 :

Se doter d'une main-d'oeuvre qualifiée à la fine pointe de la technologie.



Commission scolaire
de la Région-de-Sherbrooke

- Des programmes de formation initiale et continue adaptés à la réalité de l'Estrie et conçus en fonction des besoins spécifiques des entreprises.
- Une expertise technique et pédagogique reconnue.

La formation de la main-d'oeuvre

Un investissement rentable

Pour de plus amples informations :
LES SERVICES AUX ENTREPRISES
Christine Bellavance (819) 822-5420 poste 237

LES 300 PLUS GRANDES ENTREPRISES DE CHEZ NOUS



«Nos résultats des dernières années sont en partie attribuables à notre nouvelle approche, en ce qui concerne notre personnel. On essaie d'amener nos employés à participer davantage aux décisions et cela fonctionne de belle façon.»

Photo La Tribune, par Jean-François Gagnon
Les deux copropriétaires des Tissus George Sheard de Coaticook, Perihan et Iskender Sheard, ont relevé le défi de relancer leur entreprise qui se trouvait en difficultés financières lorsqu'ils l'ont reprise de leur père, Douglas, en 1994.

Les Tissus George Sheard de Coaticook

De l'étoffe pour rebondir

Jean-François GAGNON

Coaticook

Les deux copropriétaires des Tissus George Sheard, Perihan et Iskender Sheard, ont relevé le défi de relancer leur entreprise qui se trouvait en difficultés financières lorsqu'ils l'ont reprise de leur père, Douglas, en 1994.

Parmi les principaux faits d'arme du frère et de la soeur, notons celui d'avoir quadruplé la production de leur entreprise, installée à Coaticook depuis 1942. En 1994, Les Tissus Sheard avaient produit 200 000 verges de tissus; en 2000, on parlait de 800 000 verges.

De plus, les deux propriétaires ont fait passer le nombre de leurs employés de 60 à 85 pendant

la seule année 2000. «Cette augmentation de personnel est due à un contrat de durée indéfinie que nous avons décroché aux États-Unis, à titre de sous-contractant», note Iskender Sheard.

Il faut toutefois savoir que les 85 employés ont vu leurs heures de travail réduites récemment, à cause d'une baisse des commandes de tissus apparemment liée au ralentissement de l'économie américaine. «Au lieu de congédier des gens, on a offert à tous de travailler un peu moins», indique Iskender.

Ajoutons que, entre 1998 et 2001, la compagnie aurait investi un million \$ pour acheter divers équipements, entre autres dans le but de fournir à ses clients, dont quelque 70 pour cent sont situés en sol américain, une plus importante gamme de tissus.

«Nos résultats des dernières années sont en partie attribuables à notre nouvelle approche, en ce qui concerne notre personnel, explique Perihan. On essaie d'amener nos employés à participer davantage aux décisions et cela fonctionne de belle façon.»

Cette dernière indique que les bons résultats enregistrés par les compagnies de haute technologie, au cours des dernières années, ont favorisé son entreprise. «Elles avaient besoin de meubles et nous fournissons du tissu à divers fabricants de mobilier», dit-elle.

Les années à venir

Les deux dirigeants de l'entreprise, fondée en 1936 à Ways Mills, n'entendent pas cesser d'injecter de l'argent pour accroître la production.

Iskender Sheard révèle à cet effet que sa compagnie pourrait y aller d'investissements qui avoisineraient cinq millions \$, d'ici 2006. L'argent permettra entre autres l'acquisition d'équipements qui augmenteront la productivité, «sans néanmoins demander l'embauche de beaucoup de nouveaux employés».

Cependant, le ralentissement économique vécu aux États-Unis aura possiblement une incidence sur les objectifs de Perihan et son frère, advenant le cas où la situation se détériorerait davantage au pays de l'Oncle Sam.

«Je ne crois que nous nous dirigeons vers une récession à court terme, note au passage Iskender. Je crois que le ralentissement va se poursuivre quelque temps encore, mais pas plus.»

Le capital de risque au service de l'innovation technologique

Plus que jamais, l'innovation technologique est au cœur du développement industriel et de la croissance économique. Mais qu'entend-on au juste par innovation?

Il est d'abord utile de distinguer l'innovation de l'invention. L'innovation n'apparaît réellement que lorsqu'une invention a trouvé ses utilisateurs, que ceux-ci se la sont appropriée. L'innovation est au service d'une idée, d'un projet; ce sont ses applications qui importent.

L'innovation, c'est donc l'ensemble du processus qui mène d'une idée originale à sa commercialisation. La découverte d'une nouvelle molécule ayant des propriétés anticancéreuses n'est pas une innovation. C'est lorsqu'on vendra sur le marché le nouveau médicament qui en sera dérivé que l'on pourra parler d'innovation.

Il faut également préciser que l'innovation, ce n'est pas qu'une affaire d'ordinateurs et d'Internet. L'innovation est présente dans une foule de domaines comme le béton, l'environnement, le secteur des sciences de la santé ou l'agriculture.

À l'échelle de notre région, le défi consiste à réunir les conditions optimales de développement pour les industries novatrices. L'innovation technologique exige beaucoup d'investissements, en temps, en énergie et, bien sûr, en ressources financières : la



Daniel Poisson, p.-d.g.
Innovatech du sud du Québec

recherche coûte cher et sa matérialisation en innovation encore beaucoup plus. En général, une entreprise innovante doit pouvoir compter sur d'autres sources que le financement conventionnel.

Le capital de risque

Parmi les sources d'aide financière disponibles aux nouvelles entreprises, on trouve les sociétés de capital de risque, qu'elles soient privées ou publiques. Ces sociétés de capital de risque se distinguent par leur taille, le domaine technologique dans lequel elles œuvrent, leur territoire d'intervention, ainsi que le montant minimal et maximal de capital qu'elles sont prêtes à investir dans chaque projet.

Le profil de ces investisseurs ainsi que leurs outils d'analyse sont différents de ceux des institutions financières conventionnelles. Le capital de risque se distingue du prêt bancaire puisqu'il s'agit d'un investissement, d'une prise de participation temporaire et minoritaire dans une entreprise afin de dégager ultérieurement des plus-values lors de la revente de cette participation. Puisque le développement et la mise en marché d'un nouveau produit est un processus qui peut être très long, l'horizon de financement sera généralement à moyen et à long termes.

Investisseur-partenaire

Règle générale, l'investisseur en capital de risque se voit conférer une participation directe au développement de l'entreprise, assortie d'un droit de vote aux assemblées. Il participera de façon active aux décisions d'affaires qui touchent ses investissements. En tant que partenaire, il poursuit exactement le même objectif que le promoteur: générer une valeur ajoutée et une croissance optimale.

L'investisseur apporte souvent une expertise et une assistance en gestion, ainsi qu'un réseau de contacts qui sont précieux pour les promoteurs. Le rôle de l'investisseur va donc beaucoup plus loin que le simple fait d'injecter des fonds : son but est d'assurer le succès durable de l'entreprise. La présence de l'investisseur générera également un effet de levier important auprès des banques et des autres prêteurs, permettant d'attirer d'autres capitaux.

Par ailleurs, les investisseurs en capital de risque exigent habituellement un mécanisme de sortie. Le plus couramment, celui-ci prend la forme d'un rachat des actions de l'investisseur par l'entreprise ou d'une vente des actions à une tierce partie. Le rendement alors obtenu permet à l'investisseur de capital de risque de poursuivre ses activités et d'investir dans de nouvelles entreprises émergentes.

La disponibilité du capital de risque est absolument vitale pour notre économie compte tenu du potentiel de croissance important des entreprises innovantes qui représentent une source considérable de développement économique et de création d'emplois.



La Société Innovatech du sud du Québec est une société de capital de risque en innovation technologique. Orientée vers le prédémarrage, le démarrage et la croissance d'entreprises ayant un fort potentiel commercial, la Société intervient sur les territoires de 12 MRC de l'Estrie, de la Montérégie et des Bois-Francs.



Promouvoir et soutenir concrètement l'innovation technologique, c'est notre mission et notre travail quotidien.

Vos idées en action

455, rue King Ouest
Bureau 305
Sherbrooke (Québec)
J1H 6E9
Téléphone : (819) 820-3305
Télécopieur : (819) 820-3320
www.isq.qc.ca

CAHIER SPÉCIAL

La Tribune

MERCREDI 4 AVRIL 2001

LES 300 PLUS GRANDES ENTREPRISES DE CHEZ NOUS

de la 154^e à la 216^e

SaarGummi: une étanchéité à l'épreuve du ralentissement

Gilles DALLAIRE

Magog

Il y avait 623 à la fin de 1999, 865 à la fin de l'an dernier, 1087 le 23 mars, et seront 1200 à la mi-avril.

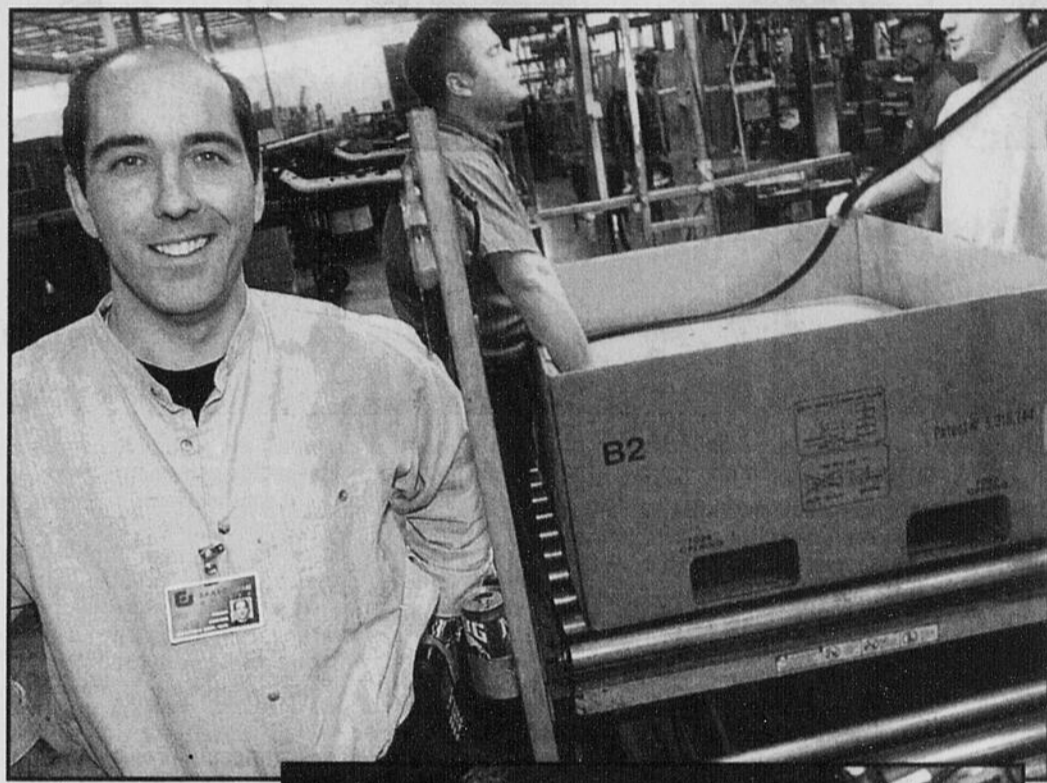
Telle est la progression phénoménale que le nombre des emplois procurés par SaarGummi Québec a connue au cours des 15 derniers mois et connaîtra d'ici à la fin de la semaine prochaine. Une progression qui, et de loin, fait de cette filiale d'un conglomérat allemand, présent dans plusieurs pays, l'entreprise manufacturière estrienne qui a créé le plus grand nombre d'emplois durant une si courte période.

«Cela n'a vraiment pas dérogé: nous avons embauché 242 employés l'an dernier, 99 en janvier, 123 entre le 1er février et le 23 mars et nous devons

«Cela n'a vraiment pas dérogé: nous avons embauché 242 employés l'an dernier, 99 en janvier, 123 entre le 1er février et le 23 mars et nous devons en embaucher une soixantaine cette semaine et autant la semaine prochaine. Cela démontre que le ralentissement qui frappe depuis quelques mois plusieurs importants manufacturiers d'automobiles et de camions n'a pas affecté les usines de General Motors et l'usine de Mercedes-Benz que nous approvisionnons en joints d'étanchéité et en autres composantes de caoutchouc», révèle Bruno Paradis, titulaire du poste de directeur des ressources humaines depuis deux ans.

À peu près le tiers du plus que demi-millier d'employés embauchés depuis le début de l'an dernier travaille dans les deux dernières usines que Thona a construites dans le parc industriel de Magog avant que SaarGummi Québec ne fasse l'acquisition de tous ses actifs, à l'exception de sa division ARC. Les autres sont répartis dans les cinq autres usines que la transaction a fait passer aux mains de SaarGummi Québec, soit quatre qui sont elles aussi dans ce parc industriel et une qui est dans le parc industriel de Sherbrooke.

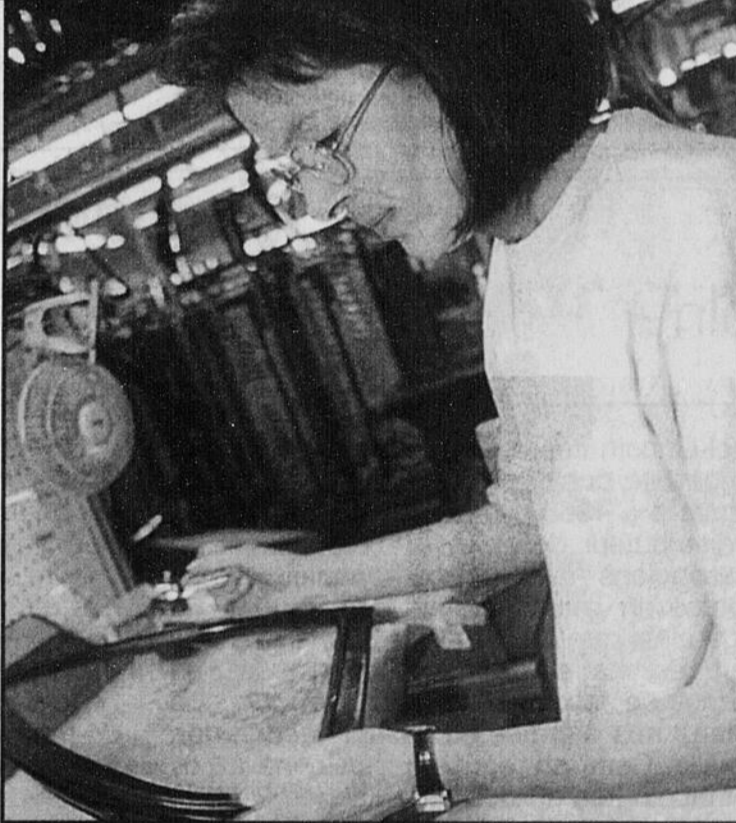
«Notre usine de Sherbrooke est la moins gourmande en main-d'œuvre. Elle emploie actuellement 70 personnes, soit une dizaine de plus qu'il y a trois mois. Par contre, les besoins sont énormes du



Photos Imacom, par Martin Blache

Le directeur des ressources humaines de SaarGummi, Bruno Paradis, a dû éplucher des curriculum vitae à la pelle depuis deux ans qu'il occupe ce poste pour permettre à cette entreprise de répondre à des besoins de main-d'œuvre énormes.

L'entreprise compte tellement de jeunes parents dans ses usines qu'elle songe à mettre sur pied un service de garde spécialement adapté aux besoins de ses employés. Sur la photo du bas, l'employée France Brodeur en plein travail.



côté de Magog et, tout particulièrement, à l'usine d'extrusion et à l'usine de finition, construites rue René-Patenaude, la première en 1999, la seconde l'année dernière. C'est dans ces deux usines et surtout dans l'usine de finition que travailleront la plupart des employés que nous embaucherons cette semaine et la semaine prochaine», précise Bruno Paradis.

À cette dernière usine, les employés font le surmoulage de pièces de caoutchouc extrudées à l'usine voisine, c'est-à-dire qu'ils jointent une pièce à une autre puis ils ébarbent la pièce ainsi créée.

«Nous avons besoin d'autant d'employés parce que General Motors a choisi SaarGummi Québec comme fournisseur de presque toutes les pièces de caoutchouc qui entreront dans les camionnettes de modèle Avalanche qui seront mises en vente à l'automne. Ce n'est pas un petit contrat», souligne-t-il.

Pas de discrimination

Dans les usines de SaarGummi Québec, pas de discrimination fondée sur le sexe: le 23 février, sur 914 employés affectés à la production, il y avait 470 femmes et 444 hommes. Pas de discrimination fondée sur l'âge non plus: sur les 633 employés âgés de 20 ans à 49 ans, 303 avaient entre 20 ans et 29 ans, 197, entre 30 ans et 39 ans et 133, entre 40 ans et 49 ans.

Bruno Paradis fait part de ce propos d'une observation qu'il a faite lors d'une visite d'une des usines du parc industriel de Magog. «Autour de moi, il devait y avoir une vingtaine d'employés. La plupart étaient des jeunes femmes et des jeunes hommes mais il y avait aussi quelques femmes dans la trentaine et deux hommes dans la quarantaine avancée», raconte-t-il.

Le gros fournisseur de main-d'œuvre de SaarGummi est évidemment Magog mais le nombre des employés recrutés à Sherbrooke, Rock Forest, Deauville et Saint-Élie-d'Orford grossit constamment et il est même plus que probable qu'il ait déjà dépassé celui des employés qui habitent Magog même. C'est une situation qui, sans inquiéter les dirigeants de l'entreprise, les incite quand même à réfléchir et il est loin d'être impossible que, dans un avenir plus ou moins rapproché, un service de navette à l'usage exclusif des employés soit mis en place entre Sherbrooke et Magog. Il est pensable également, étant donné que de plus en plus de jeunes mères et de jeunes pères sont embauchés, que des démarches soient entreprises pour que les enfants en bas âge dont la mère ou le père ou encore la mère et le père sont au travail bénéficient de services de garde adéquats.

«Ce n'est pas pour demain, c'est sûr, mais ce sont des possibilités que nous devons envisager: nos employés sont de bons employés, nous tenons à les garder et, pour les garder, nous devons leur offrir des avantages qu'ils ne trouveront pas ailleurs», explique Bruno Paradis.

[intelligente l'approche]

[séduisante l'allure]

[efficaces les résultats]

[VISEZ 0]

Complices dans l'atteinte de vos objectifs, nous investissons notre créativité et nos stratégies pour développer des concepts **0** en couleur dont les retombées sont mesurables noir sur blanc. Si on vous raconte autre chose, changez donc d'agence.

MÆSTRO é FRÈSCO

p u b l i c i t é

819-565-9277 www.maestro.ca

LES 300 PLUS GRANDES ENTREPRISES DE CHEZ NOUS

Sixpro vend de la main-d'oeuvre

Gilles BESMARGIAN

Sainte-Clothilde-de-Horton

La firme Sixpro a peut-être été fondée à Drummondville en 1982, mais elle a vraiment pris son envol 10 ans plus tard dans le rang Simpson à Sainte-Clothilde-de-Horton, avec comme actionnaires le président Marcel Bergeron, le directeur général Jean Trudel et le groupe de 34 employés de l'époque.

Aujourd'hui, la grande majorité de ces derniers, toujours à l'emploi de la compagnie, ne sont plus actionnaires, mais une coopérative a été formée dont environ 80 pour cent des travailleurs font partie et celle-ci jouit de 25 pour cent du capital-actions.

«Nous dégraissions les pièces et les trempions dans un conditionneur, avant de leur appliquer une couche de phosphate de zinc et de les rincer pour ensuite apposer la peinture en poudre par un système électrostatique.»

Spécialisée dans le domaine de la peinture en sous-traitance (au départ, il y a 18 ans, on fabriquait des composantes de clôture), Sixpro compte quelque 275 salariés - 75 à l'unité de production de Drummondville et 200 (incluant l'administration et le personnel de bureau) dans les murs de l'usine de 54 000 pieds carrés de la petite municipalité sise entre

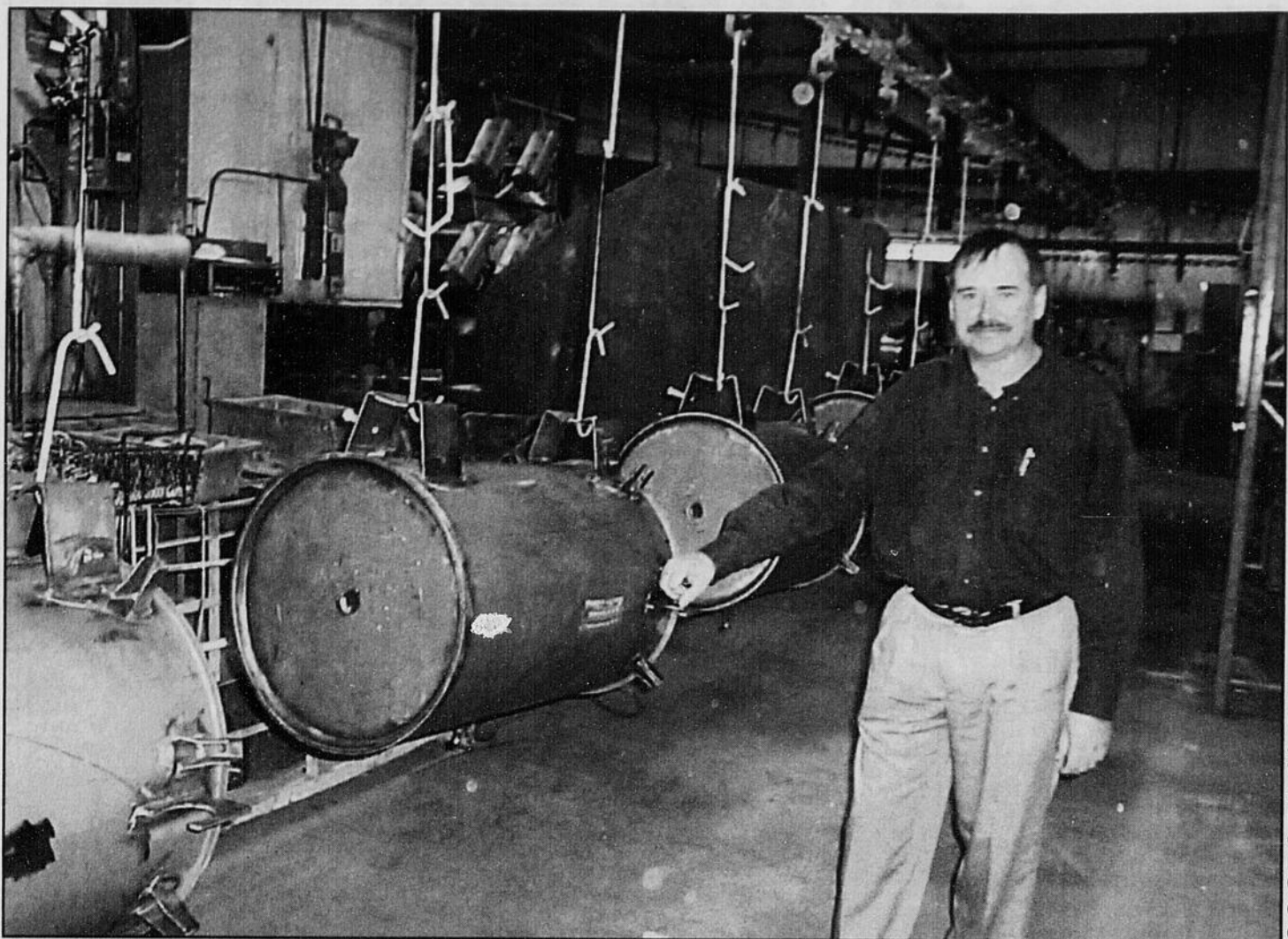


Photo La Tribune, Gilles Besmargian
Le directeur général de Sixpro de Sainte-Clothilde-de-Horton, Jean Trudel, est photographié aux côtés de contenants de métal renfermant le cœur des transformateurs d'Hydro-Québec, avant que ceux-ci soient peints dans l'usine.

Victoriaville et Drummondville - dont une soixantaine de femmes. On y travaille sur deux quarts de travail et un troisième la fin de semaine en période de pointe (d'avril à la fin de l'année).

Si, il y a neuf ans, la PME ne tenait qu'une seule ligne de peinture en poudre, les choses ont bien changé. En 2001, elle en compte trois du même type (deux à Sainte-Clothilde et une à Drummondville) et une quatrième dite d'électro-déposition (E-coat dans le jargon de l'industrie), un procédé utilisé pour les pièces de véhicules. Quant à son chiffre d'affaires, il est passé de 1,3 million \$ la première année à plus de 12 millions \$ l'an passé.

Comme l'expliquait le directeur général, les pièces de métal (divers aciers et aluminium) acheminées chez Sixpro par sa clientèle sont d'abord

attaquées ou traitées soit mécaniquement ou chimiquement afin de leur donner un profil.

«En résumé, nous les dégraissions et les trempions dans un conditionneur, avant de leur appliquer une couche de phosphate de zinc et de les rincer pour ensuite apposer la peinture en poudre par un système électrostatique, de préciser M. Trudel. Celle-ci est ensuite cuite dans un four, entre 400 et 450 degrés F., emballées et réexpédiées aux clients.»

Partenaire des grands

Sixpro ne travaille peut-être pas directement pour des sociétés comme Hydro-Québec, Bombardier, Kenworth, Prévost Car, Chrysler ou Kamatsu, mais toutes les composantes expédiées à l'entreprise pour y subir une transformation se retrouveront dans un de leurs produits.

«À titre d'exemple, dit le directeur général, nous peinturons en gris les contenants de métal à l'intérieur desquels seront déposés le cœur des transformateurs d'Hydro-Québec. Nous n'exportons pas, mais les pièces que nous traitons pour Kenworth ou Chrysler pour ne nommer que ces deux compagnies, risquent de se retrouver sur la côte ouest des États-Unis. En quittant l'usine, on ne sait trop quelle direction elles prendront. Dans les faits, nous ne vendons que de la main-d'oeuvre.»

Le personnel de l'usine, qui provient de Victoriaville, Drummondville, de Sainte-Clothilde et des municipalités environnantes, n'est pas vraiment spécialisé, mais lorsque arrive le temps de trouver de la main-d'oeuvre, on rencontre des problèmes comme c'est d'ailleurs le cas pour bon nombre de PME du Centre-du-Québec.

Pour conclure, mentionnons que Sixpro n'a aucun projet particulier à court terme. Depuis l'an dernier, la compagnie fait des efforts pour améliorer la qualité des produits qui transitent dans ses installations. Elle se raffine en améliorant sa façon de faire, ses procédés.

Dans le laboratoire, on s'assure que les pièces expédiées à la clientèle sont de qualité et correspondent à ses spécifications. On procède à des tests de corrosion sur des plaquettes de métal déposées dans un cabinet de brouillard salin durant des centaines d'heures, selon les normes ASPN, où une concentration d'eau avec 5 pour cent de sel est chauffée à 90 degrés F. afin de vérifier s'il y a délamination. On effectue aussi des tests de pliage, d'humidité et d'impact à différentes étapes de la production.

Emballages
Mitchel-Lincoln
PackagingLibre
Ltd.

Emballages Mitchel-Lincoln Itée est un important fabricant de boîtes de carton ondulé dont les tous premiers jours de Mitchel-Lincoln remontent à 1965. La compagnie ouvrit ses portes en tant que distributeur de produits d'emballage. En 1968, nous nous associons avec la compagnie Atlantic Packaging de Toronto, un manufacturier de produits de papier, de cartonnage ainsi que de plastique. En 1974, nous procédons à l'ajout de notre première onduleuse, un équipement qui permet de fabriquer le carton ondulé. En 1985, nous avons élargi nos activités en faisant l'acquisition d'Emballage Victoriaville. Cette entreprise fut fusionnée à Les Emballages Mitchel-Lincoln Itée au début de l'année 2000 et déménagea à Drummondville en juillet 2000 dans une nouvelle bâtisse dotée de la deuxième onduleuse de notre groupe d'entreprises. Emballages Festival est une filiale de Mitchel-Lincoln qui fut fondée pour continuer à distribuer les produits d'emballage industriel.

La nouvelle usine du groupe est située sur la rue Rocheleau dans le parc industriel de Drummondville. D'une superficie de 280 000 pieds carrés, elle est dotée d'équipements ultra modernes. L'onduleuse de marque BHS roule à la vitesse de 1 000 pieds à la minute. C'est la seule du genre au Canada. Le temps de réglage de cette machine permet de modifier les paramètres de taille d'une commande en six dixièmes de seconde seulement. Elle produit du carton ondulé de qualité supérieure.

L'usine de Drummondville possède également plusieurs machines de conversion. La plus impressionnante est une presse Jumbo de marque TCY. Elle peut fabriquer des boîtes en une seule pièce de 212 pouces sur 96 pouces de largeur qui imprime en flexographie deux couleurs. Cette machine taille, forme, plie, encolle (à froid) et imprime les boîtes en un rien de temps. À ses côtés, se trouve une presse de marque Kopper de format moyen (jusqu'à 60 pouces sur 109 pouces) avec impression flexographique deux couleurs.

On retrouve également à notre emplacement de la rue Rocheleau deux presses de marque Martin. Le modèle 1628 est une presse à découper de dimensions 64 pouces par 110 pouces ultra rapide en mesure de produire 9 000 boîtes à l'heure, avec impression flexographique en deux couleurs. Elle offre la particularité de découper les coins forts, question de permettre à l'emballage de résister aux coups et de protéger adéquatement son contenu. L'autre presse Martin, à l'encre flexographique, est un modèle 618 de 25 pouces par 64 pouces, à montage rapide, qui fonctionne à la vitesse de 27 000 feuilles à l'heure, capable d'imprimer en quatre couleurs.

Notre nouvel emplacement de Drummondville possède également deux presses de dimensions 64 pouces par 144 pouces. Ces équipements sont plus particulièrement destinés à satisfaire la clientèle ayant des besoins de plus petites quantités.

Chez Mitchel-Lincoln à Ville Saint-Laurent, nous possédons une onduleuse avec huit équipements de conversion en boîtes. Nous pouvons fabriquer une très large variété de modèles de boîtes dans les cannelures A, B, C et E. Cette usine fonctionne sur trois quarts de travail depuis plus de vingt ans et produit un volume incomparable dans notre industrie pour une bâtisse de 225 000 pieds carrés.

Chez Emballages Festival inc., on offre des produits d'emballage industriel, des présentoirs, des produits spécialisés pour les déménagements, un service de laminage des boîtes et de distribution des boîtes à pizza. Cette entreprise produit également des boîtes en petites quantités et des partitions. Elle est située sur la rue Côte-de-Liesse près de l'aéroport Dorval à Montréal.

On retrouve donc, chez Mitchel-Lincoln, un ensemble d'équipements pour permettre d'offrir un service spécialisé et très proche du client. Nous pouvons desservir tous les types de marchés, celui de gros volume tel que l'alimentation tout comme celui aux quantités moindres comme l'industrie du meuble. Nos clients sont assurés d'obtenir une attention personnalisée à leurs besoins et un produit de qualité livré dans les meilleurs délais.

Emballages
Mitchel-Lincoln
PackagingLibre
Ltd.

Membre du groupe des compagnies ML

Boîtes en carton ondulé et plus.

3737, boul. Thimens, St-Laurent, Qc.,
H4R 1V1
Tél.: (514) 332-3480
Fax: (514) 332-2039
1-800-361-5727

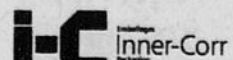
Division DRUMMONDVILLE
925 Rocheleau, Drummondville, Qc.,
J2C 6L8
Tél.: (819) 477-9700
Fax: (819) 479-8200

Emballages
Festival
Packaging

Membre du groupe des compagnies ML

Boîtes en carton ondulé et plus.

8300, Côte de Liesse, suite 205, St-Laurent, Qc.,
H4T 1G7
Tél.: (514) 731-3713
Fax: (514) 731-7761
1-800-567-2349

Emballage d'intérieur,
présentoirs et laminage Litho

LES 300 PLUS GRANDES ENTREPRISES DE CHEZ NOUS

Rang	Employés		Téléphone	Entreprise	Ville(s)	Produits et services
	2000	1999				
154.	101	100	(819) 652-2144	Confection Stornoway inc.	Stornoway	Jeans
155.	100	100	(418) 427-5599	Confection Germain et Fils	East Broughton	Jeans et pantalons sport
155.	100	108	(819) 569-5923	Construction D.J.L. inc.	Sherbrooke	Pierre concassée, gravier, sable
155.	100	87	(819) 832-4971	Emballage Bonor inc.	East Angus	Sacs en papier multiplis
155.	100	102	(819) 838-4257	Équipement Everest inc.	Ayer's Cliff	Coffrage en acier pour tunnel
155.	100		(819) 562-2625	Groupe de Sécurité Garda inc.	Sherbrooke	Services d'investigation et de sécurité, équipements électroniques.
155.	100	115	(819) 535-6888	Plastique Gagnon Estrie inc.	Lawrenceville	Pièces de plastique
161.	96	94	(819) 474-6935	B.M.C. Mode inc.	Drummondville	Maillots de bain
161.	96	74	(819) 486-7484	Confection Lapierre	Lambton	Vêtements pour hommes et dames
161.	96	76	(819) 887-6857	Graymont Québec inc.	Dudswell	Chaux vive
161.	96	75	(819) 358-3900	Jeans Warwick industrie	Warwick	Pantalons en denim; gilets, manteaux, tricotés et chemises
165.	95	60	(819) 864-7530	Mobilier de bureaux Logiflex inc.	Deauville	Mobilier de bureaux
165.	95	125	(819) 845-2731	Fenêtres Robert	Saint-François-Xavier-de-Brompton	Fenêtres en bois et en PVC, portes d'acier et portes patio
165.	95	100	(819) 477-3005	Véranda Jardin inc.	Drummondville	Équipements pour le jardin
168.	93	100	(819) 472-1125	Aliments Trans-Gras inc.	Drummondville	Sous-produits du porc
168.	93	105	(819) 477-9734	Pyrotek inc.	Drummondville	Tissus en fibre de verre; produits isolants
170.	92	114	(819) 367-3030	Rawlings Canada inc.	Daveluyville	Bâtons et équipements de hockey
171.	91	91	(418) 338-2151	Transport Robert (Theftford) Ltée	Theftford Mines	Camionnage de marchandises
172.	90		(819) 563-2454	Beaudin-LeProhon inc.	Rock Forest	Réfrigération, climatisation et ventilation
172.	90	90	(418) 338-4682	Convoyeur Continental et usinage Ltée	Theftford Mines	Équipements de manutention en vrac
172.	90	90	(418) 338-6044	Industries Canatal inc.	Theftford Sud	Structures d'acier
172.	90		(819) 846-2010	Motrec inc.	Bromptonville	Véhicules électriques pour usines, entrepôts, etc.
176.	88	72	(819) 822-3697	Moules industriels	Sherbrooke	Moules pour injection de caoutchouc
176.	88	88	(819) 475-4333	Textiles Monterey (1996) inc.	Drummondville	Tissus à bases d'acétate et de polyester
178.	86	49	(819) 758-6223	Poudrier Frères Ltée	Victoriaville	Boîtes de camions; vente de pièces industrielles
179.	85	126	(819) 472-1164	Fabrimet inc.	Drummondville	Pylônes de transmission, glissières de sécurité, etc.
179.	85	85	(819) 848-2525	Giguère & Morin inc.	Saint-Félix-de-Kingsey	Bois de dimension, panneaux collés, tables
179.	85	75	(819) 474-5500	Industries Dynavent inc.	Drummondville	Fabrication et conception d'équipements d'étables
179.	85		(819) 346-8493	La Compagnie d'ingénierie Brock inc.	Sherbrooke	Fourmaises bi-énergie, réservoirs, chauffe-eau, etc.
179.	85	75	(819) 474-4664	Les créations Morin inc.	Drummondville	Housses de recouvrement, sacs de voyage pour motoneiges
179.	85	70	(819) 849-6311	Tissus George Sheard Canada Ltée	Coaticook	Tissus d'ameublement
185.	83	71	(819) 477-2434	Belgen inc.	Drummondville	Fonte meehanté, ductible et grise
185.	83	85	(819) 367-3282	Produits de bois Jaltech inc.	Daveluyville	Séchage de bois et produits lamellés
185.	83	50	(819) 821-4443	Usinage Nado inc.	Sherbrooke	Estampage de métal, usinage
188.	82	81	(819) 358-3400	Fenergic inc.	Warwick	Portes et fenêtres en bois, aluminium et en PVC
188.	82		(819) 849-7056	Les Boiseries Asco inc.	Coaticook	Portes d'armoires
188.	82		(819) 346-5091	Les Entreprises Jean Baillargeon inc.	Sherbrooke	Coffrage industriel
188.	82	83	(819) 474-5151	Soucy Plastiques inc.	Drummondville	Pièces et accessoires en plastique pour véhicules

OSRAM SYLVANIA

Membre du groupe **Siemens**, OSRAM SYLVANIA est l'une des trois plus grandes sociétés d'éclairage au monde oeuvrant dans plusieurs domaines tels que le développement, la fabrication et la commercialisation de produits d'éclairage innovateurs.

Établie depuis 1949, l'usine OSRAM SYLVANIA à Drummondville est une usine de lampes fluorescentes spécialisées. Notre but est de rencontrer les exigences de tous nos clients et de maximiser notre potentiel d'expansion dans un milieu de travail sécuritaire et respectueux de l'environnement où l'effort et l'implication soutenus de tout le personnel sont essentiels à notre succès.



OSRAM SYLVANIA LTÉE
1, rue Sylvan
Drummondville (Québec) J2C 2S8
Téléphone : (819) 478-6500
Télécopieur : (819) 474-4126

www.sylvania.com

« LA TECHNOLOGIE
AU SERVICE DE LA LUMIÈRE »

1%

d'investissement
fait toute
la différence.

**Réservez 1% de
votre masse salariale
à la formation et
obtenez 100% de
rendement !**

Si la masse salariale de votre entreprise excède 250 000 \$, vous pouvez tirer profit de la Loi favorisant le développement de la formation de la main-d'œuvre. En investissant 1% en formation, vous faites un placement particulièrement rentable pour votre entreprise. En effet, lorsque votre personnel reçoit une formation dans le cadre de son travail, il acquiert de nouvelles compétences, est plus motivé et plus productif. Sa plus grande efficacité et son meilleur rendement contribuent à augmenter la rentabilité de votre entreprise et à vous donner un réel avantage concurrentiel.

Consultez vos conseillers d'Emploi-Québec. Ils vous renseigneront sur les divers aspects de la Loi et vous aideront à prendre les meilleures décisions concernant vos besoins en formation.

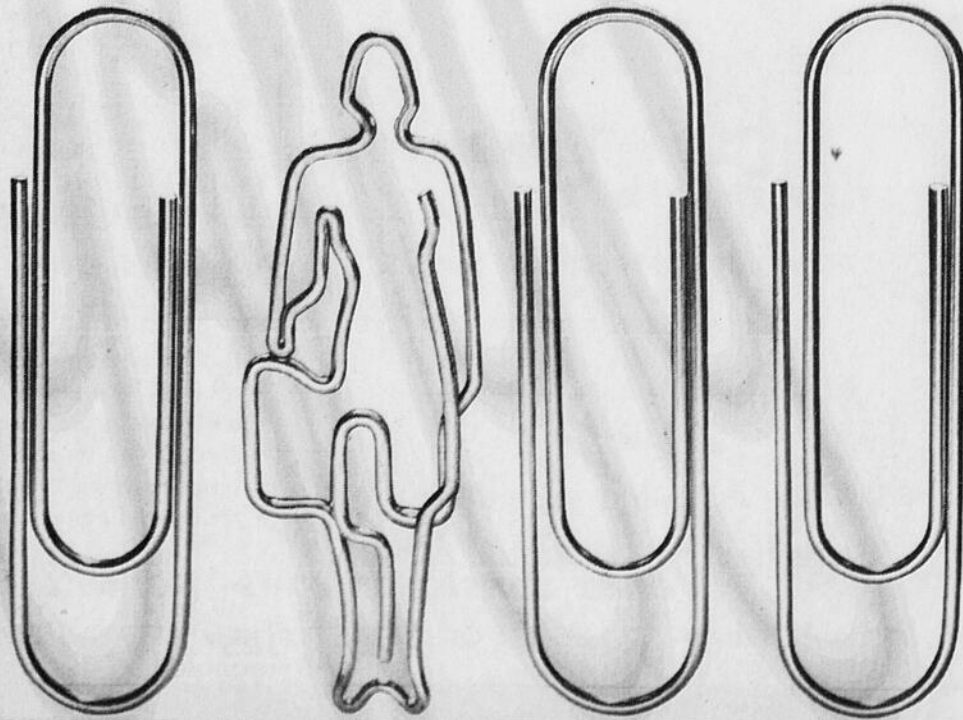
Pour information :

(819) 822-2101 (local)

1 800 665-1732 (sans frais)

Adresse Internet :

<http://emploi-quebec.gouv.qc.ca>



Québec
Emploi-Québec

LES 300 PLUS GRANDES ENTREPRISES DE CHEZ NOUS

Pas de récession, mais des temps difficiles en vue

□ Le Québec devrait toutefois s'en tirer mieux que d'autres provinces

Toronto (PC)

L'économie des différentes provinces canadiennes devrait échapper à la récession, cette année, mais certaines d'entre elles vivront durement le ralentissement économique, analyse la Banque Toronto-Dominion dans sa plus récente mise à jour de ses prévisions économiques provinciales.

Près de la moitié des provinces verront leur taux de croissance économique fondre de moitié cette année, puisque seules l'Alberta, la Saskatchewan, l'Île-du-Prince-Édouard et Terre-Neuve devraient dépasser le taux de croissance moyen de 2,2 pour cent que prévoit la TD.

Le Québec, qui a enregistré un taux de croissance économique de 4 pour cent, en 2000, devrait pour sa part connaître une hausse de 2 pour cent en 2001 et de 3,2 en 2002, révèle l'étude de la TD.

En Ontario, le taux de croissance anticipé serait de 1,7 pour cent en 2001 et de 3,4 en 2002, tandis qu'au Nouveau-Brunswick, il serait de 1,6 pour cent en 2001 et de 2,7 en 2002, apprend-t-on également dans le document.

Au sens strict, une récession est définie comme une diminution du produit national brut (PNB) qui se poursuit pendant deux trimestres consécutifs. Or, la situation de toutes les provinces devrait s'améliorer en 2002, en raison de la

baisse des taux d'intérêts de cette année et d'un rebond attendu de l'économie américaine, signale-t-on.

Les provinces qui comptent le plus sur le secteur des exportations manufacturières sont celles qui paieront le plus cher le ressac économique américain, où la demande pour les produits manufacturés continue à diminuer, prévoit la TD.

Les provinces du centre du Canada sont le siège de plus de 80 pour cent du secteur manufacturier national, qui représente au moins de 20 pour cent des économies ontarienne et québécoise.

La Banque Toronto-Dominion s'attend à ce qu'une croissance plutôt stagnante ait un impact sur les taux de chômage ontarien et québécois au cours des prochains mois, de même qu'au Nouveau-Brunswick, qui sera de son côté affecté par un ralentissement dans la construction non résidentielle.

C'est l'Alberta qui devrait enregistrer la meilleure croissance au Canada, cette année, avec un taux de 4 pour cent largement attribuable à l'explosion du secteur gazier et pétrolier.

À Terre-Neuve, même si le fort taux de croissance de 5,4 pour cent relevé en 2000 devrait diminuer à 2,9 pour cent cette année, les économistes de la TD estiment que l'accroissement de la production pétrolière d'Hibernia devrait propulser la croissance économique de la province vers des sommets records, en 2002.

La Saskatchewan devrait elle aussi profiter le

croissance rapide du secteur gazier et pétrolier, mais les fermiers de la province feront probablement face à une autre année difficile et la banque s'attend à ce que la croissance économique de la province s'arrête à 2,5 pour cent.

L'Île-du-Prince-Édouard, elle, devrait battre de justesse la moyenne nationale avec 2,3 pour cent, mais la bonne performance qu'elle a connue en 2000 grâce à l'accroissement du tourisme devrait reprendre en 2002.

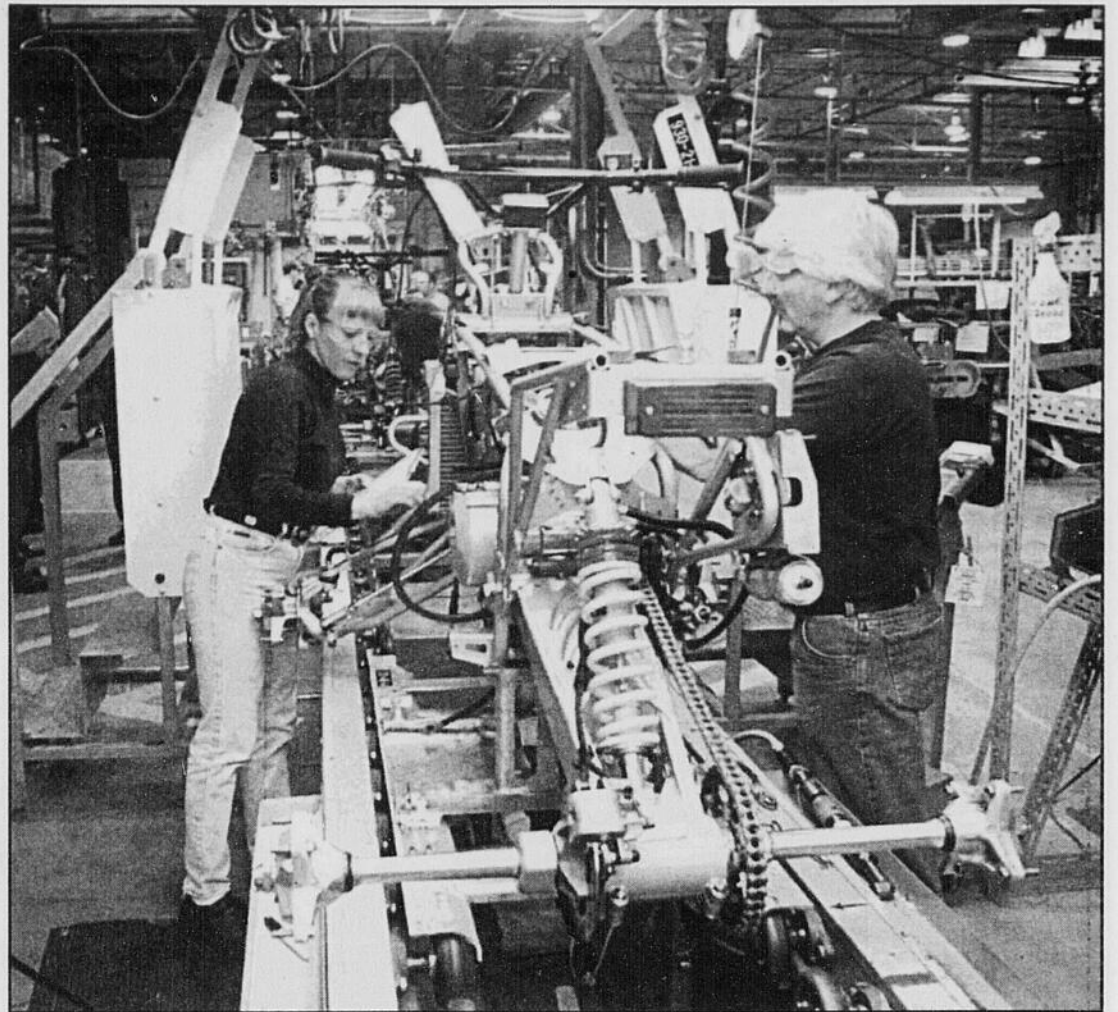


Photo La Tribune, archives

Avec un taux de croissance de 4 pour cent l'an dernier, le Québec pourrait vivre un taux de croissance de 2 pour cent cette année et de 3,2 pour cent l'an prochain. Par contre, les provinces qui comptent le plus sur le secteur des exportations manufacturières sont celles qui paieront le plus cher le ressac économique américain, où la demande pour les produits manufacturés continue à diminuer, prévoit la TD.

La productivité des entreprises a progressé de 0,7 pour cent

Ottawa (PC)

La croissance de la productivité dans les entreprises canadiennes s'est établie à 0,7 pour cent au quatrième trimestre par rapport à la période correspondante de 1999, selon les plus récentes données rendues publiques par Statistique Canada.

La hausse de productivité est toutefois plus faible que lors des trois premiers trimestres de 2000, alors qu'elle avait atteint 1,1 pour cent au troisième, 2,1 pour cent au deuxième et 1,8 pour cent au premier.

« Cette performance modérée a eu lieu dans un contexte marqué par un ralentissement de la demande intérieure et des heures travaillées », a précisé l'agence fédérale de statistiques.

Pour l'ensemble de l'année 2000, le gain de productivité moyen s'établit à 1,4 pour cent, en baisse légère par rapport à celui de 1,7 pour cent de 1999. Cette performance est toutefois supérieure au taux de croissance annuel moyen de 1,0 pour cent observé au cours de la décennie depuis 1988.

Par ailleurs, la croissance des prix des produits industriels et des matières brutes a poursuivi son ralentissement en février, par rapport au même mois de l'année dernière.

Selon Statistique Canada, il s'agissait du troisième mois consécutif de décélération de croissance pour l'Indice des prix des produits industriels (IPPI) et du quatrième pour l'Indice des prix des matières brutes (IPMB).

Les prix des fabricants, mesurés par l'IPPI, ont crû de 2,6 pour cent de février 2000 à février 2001, soit le plus bas taux depuis août 1999.

« La stabilisation des prix des produits du pétrole et du charbon a été un des facteurs de ce ralentissement », a souligné Statistique Canada. Pour la première fois en plus d'un an, les prix des produits du pétrole et du charbon n'ont pas été un facteur dominant de l'augmentation annuelle.

Les fabricants ont payé leurs matières brutes (IPMB) 4,7 pour cent de plus qu'en février de l'année dernière, en baisse comparativement à l'augmentation de 6,6 pour cent en janvier.

**Nous trouvons le meilleur en chacun...
 et l'impliquons au travail**

- Industriel
- Bureautique
- Haute technologie
- Professionnel
- Métier spécialisé
- Temporaire
- Permanent
- Cadre
- Service à la clientèle
- Technique
- Ingénierie
- Financier
- Secrétariat
- Administration

Sans frais pour les candidats
Avantages sociaux • Assurance
et plus

Pour plus d'information :
Téléphone : (819) 821-2427
Télécopieur : (819) 821-3799
Courriel : sherbrooke@manpower.ca

Chef de file mondial en placement de personnel

MANPOWER®

www.manpower.ca

43508

BOULONS DE L'ESTRIE INC.

Depuis déjà six ans,
Boulons de l'Estrie vous offre
une panoplie d'articles de boulonnerie à bas prix,
mais l'entreprise ne réduit pas sa qualité pour autant.

Des bas prix, des standards de qualité élevés et
un service à vos besoins, et tout ça fait avec le sourire.
L'entreprise a su évoluer et innover en mettant
à votre disposition des articles de quincaillerie,
de sécurité et d'outillage.
Voici des éléments qui ont su faire de l'entreprise
ce qu'elle est aujourd'hui!

Le succès de Boulons de l'Estrie n'est pas un hasard,
mais une preuve que la détermination et
l'innovation portent fruit.

Saviez-vous que?
Boulons de l'Estrie vous offre
des produits tels que :

- chaînes et accessoires
- câbles et accessoires
- outillage (perceuses, scies, forets, ébaucheurs, etc.)
- équipement de sécurité (gants, lunettes, casques, etc.)
- limes et lames de scie
- roulettes, pentures, crochets et beaucoup plus.

**Venez constater vous-même au Salon Industriel de Saint-Hyacinthe,
les 23, 24 et 25 octobre 2001.**

3370, rue King Est, Fleurimont (Québec) J1G 5J3
Tél. : (819) 346-2903 Téléc. : (819) 346-3389
http://www.dolbec.com/boulons

41557

LES 300 PLUS GRANDES ENTREPRISES DE CHEZ NOUS

Rang	Employés 2000	Employés 1999	Téléphone	Entreprise	Ville(s)	Produits et services
192.	81		(819) 344-2751	Hightex SENC	Ham-Nord	Vêtements de tout genre (sous-vêtements pour hommes, legging, etc.)
193.	80		(819) 875-5421	Boiseries Impérial Woodcraft inc.	Cookshire	Portes et moulures pour armoires de cuisine, en bois
193.	80	80	(418) 338-4527	Distex I.P.I	Therford Sud	Rotors de freins pour autos et camions légers
193.	80	120	(819) 658-8670	Industrie Kancorp inc.	Magog	Sous-traitance, finition de caoutchouc
193.	80	80	(418) 423-4241	Les Industries Fournier inc.	Black Lake	Équipement de déshydratation des eaux résiduaires
193.	80	50	(819) 569-3614	Nestlé Canada inc.	Sherbrooke	Lait évaporé, concentré
193.	80	80	(418) 338-4638	Polybois inc.	Therford Mines	Meubles hors-série
193.	80	94	(819) 758-9434	Produits forestiers St-Raymond Ltée, division Flexart	Victoriaville	Placage de bois jointé, tranchage et jointage de bois
200.	78	73	(819) 396-2293	Fafard et Frères Ltée	Saint-Bonaventure	Terreaux, fumier composté et autres produits horticoles
201.	77	99	(819) 843-8942	Eka Chimie Canada inc.	Magog	Chlorate de sodium
202.	76	76	(418) 338-8567	Granirex inc.	Therford Mines	Dalles et tuiles d'agglomérés à base de quartz
202.	76	87	(819) 658-2244	Les Entreprises J.M. Champeau inc.	Saint-Malo	Carrés de bois francs
204.	75	86	(819) 357-9716	Confection Labelle inc.	Victoriaville	Blousons et salopettes en denim
204.	75	75	(418) 338-1305	Confection Therford	Therford Mines	Vêtements de sport et de loisirs en tissu extensible
204.	75	75	(819) 396-2022	Coopérative agricole Agrilait	Saint-Guillaume	Beurre, fromage, poudre de lactosérum
204.	75		(819) 821-2222	E.C.E. Électrique inc.	Sherbrooke	Entrepreneur électricien
204.	75	84	(819) 752-5743	H.P. Cyrenne Ltée	Victoriaville	Chaises en bois, composantes en bois
204.	75	60	(819) 477-7222	Laiterie Lamothe & Frères Ltée	Drummondville	Lait, crème, beurre, yogourt, jus de fruits, lait au chocolat
204.	75	55	(819) 478-2146	Métapro inc.	Saint-Nicéphore	Traitement de surface du métal
204.	75	95	(819) 876-5416	Spencer Supports Canada (1974) inc.	Rock Island	Sous-vêtements féminins
204.	75		(450) 532-3672	Les Ateliers Verbom inc.	Valcourt	Poinçons et matrices
213.	73	73	(418) 338-3171	Métallurgie Castech inc.	Therford Mines	Pièces coulées en acier ou aciers alliés
214.	72	72	(819) 474-1910	Pulvérisateur M-S inc.	Drummondville	Pulvérisateurs et laveuses à pression
214.	72	102	(819) 475-4114	Textiles Fortissimo inc.	Drummondville	Impression et finition de tissus pour ameublement
216.	70		(819) 823-1843	A. & R. Belley inc.	Sherbrooke	Gestion d'inventaire de boîtes de carton
216.	70	55	(819) 820-1003	Aliments Jardé inc.	Sherbrooke	Aliments en vrac préemballés
216.	70	51	(819) 877-2622	Blanchette et Blanchette inc.	Saint-Gérard	Clôtures décoratives en bois
216.	70	56	(819) 847-3627	Conceptromec 2001 inc.	Magog	Fabrication de machinerie automatisée
216.	70	70	(819) 566-1994	Corporation Inglasco inc.	Sherbrooke	Fibre de verre, articles publicitaires
216.	70		(819) 822-1465	Les Entreprises Rolik inc.	Sherbrooke	Mets préparés (sous-marins, pizzas, pains fourrés, etc.)
216.	70	70	(819) 477-3135	Les Machineries Verville inc.	Drummondville	Presses à ensacher la mousse de tourbe, tamis, convoyeurs
216.	70	57	(819) 822-2777	Mésotec inc.	Sherbrooke	Pièces d'avionnerie, outillage
216.	70		(819) 563-3589	Neuman Aluminium Canada	Sherbrooke	Transformation de l'aluminium (pastilles)
216.	70		(819) 845-9117	Richard Fréchette et H. Faucher Transport	Windsor	Transport et entreprise
216.	70	50	(819) 477-1919	Serico inc.	Saint-Nicéphore	Sérialgraphie
216.	70		(819) 583-4444	Société coopérative agricole Lac-Mégantic/Lambton	Lac-Mégantic	Meunerie et coop
216.	70	70	(418) 423-7558	Toiles Unicanvas inc.	Black Lake	Auvents, garages et articles de camping en toile
216.	70	80	(819) 566-8696	Uniflex Technologies inc.	Sherbrooke	Fabrication, réparation de pièces métalliques

50 ans d'appartenance et de partenariat avec les milieux sociaux et économiques de l'Estrie



Kruger inc. est un chef de file en écosystèmes forestiers durables et un recycleur de premier plan. La société fabrique du papier journal, du papier couché léger, des papiers impression spéciaux, des papiers à usages domestiques et industriels, des cartons recyclés et des boîtes, du bois d'œuvre, des panneaux et autres produits forestiers.

Ses établissements sont situés au Québec, en Ontario, en Alberta, en Colombie-Britannique, à Terre-Neuve, aux États-Unis et au Royaume-Uni. La société emploie plus de 10 000 personnes.

 **Kruger**
 **SCOTT**

LES 300 PLUS GRANDES ENTREPRISES DE CHEZ NOUS

Bestar retombe vite sur ses pattes

Ronald MARTEL

Lac-Mégantic

Après avoir agrandi son usine de la rue Ville-neuve avec des investissements majeurs dépassant les 10 millions \$ depuis 1998, et après avoir dépassé, l'an dernier, le seuil impressionnant des 600 employés, le plus gros employeur de Lac-Mégantic, Bestar, a été obligé de mettre à pied, à la fin de l'automne 2000, plus de 225 employés, afin d'obéir aux contraintes occasionnées par la perte de son plus important client et la chute radicale de ses ventes de meubles de bureau pour la maison et la petite entreprise.

Mais la compagnie spécialisée dans les meubles que les consommateurs rassemblent eux-mêmes, vient de réembaucher 150 de ces employés, ceux qui avaient conservé leur ancienneté, et en compte maintenant plus de 500 au total.

«Nous avons perdu un gros client dans un contexte où le remplacer n'était vraiment pas facile», indique Paulin Tardif, président et chef de la direction de Bestar. «Même si nous avons remplacé certains produits avec succès, il faut prendre en considération que la Bourse baisse du côté américain, ce qui est un bon indicateur pour les six prochains mois. Nous sommes donc modérément optimistes. Nous devons rester prudents.»

Postes à combler

Pour en revenir aux employés, Bestar reste quand même à la recherche de certains candidats pour combler des postes plus difficiles à assumer, comme un analyste en prix de revient, un acheteur d'expérience, un technicien en génie industriel et des employés pour son département de mécanique.

«Nous avons réussi à engager trois ou quatre employés pour notre bureau de Montréal, un di-

recteur de marketing et un directeur des ventes. Nous cherchons aussi un designer industriel et des employés spécialisés en informatique. Et aussi d'autres pour notre département de service après-vente, qui soient entièrement bilingues, car notre clientèle est composée de 90 pour cent de clients anglophones de toutes les régions des États-Unis. Il faut donc comprendre même l'accent américain de la Caroline ou de la Georgie», précise M. Tardif.

Dans la région de la métropole, une vingtaine d'employés travaillent pour Bestar dans les bureaux qui viennent de déménager de Lachine à Saint-Hubert, le long de l'autoroute 30. Y sont regroupées les activités reliées aux ventes, au marketing et une portion du développement de nouveaux produits.

Pour le bureau de Lac-Mégantic, la principale difficulté est d'intéresser des employés de l'extérieur de la région, mais surtout de les garder,

compte tenu que leurs conjoints ne réussissent pas nécessairement à se trouver un emploi qui leur convient dans la région de Mégantic.

«Nous venons de perdre deux bons employés qui, après avoir voyagé pendant un an matin et soir à Sherbrooke, ont décidé de retourner travailler plus près de la résidence familiale. Je ne les blâme pas», confie Paulin Tardif. «Il n'y a pas de solutions faciles pour ce genre de problème. À long terme, il y aurait lieu d'améliorer le climat de travail ici pour que les gens ne veuillent plus s'en retourner.»

«Nous devons solliciter des clients moins gros, car il y a un certain risque à n'avoir que des gros et des très gros clients. Ils exigent plus d'énergie pour satisfaire leurs demandes et, quand on les perd, ça fait plus mal.»

Nouveau virage

Le fabricant de meubles prêts-à-assembler a amorcé aussi un virage qui le ramène 10 ans en arrière, alors que sa force se situait dans la production de meubles pour composantes audio-vidéo, et cela afin de compenser une certaine baisse qui perdure des ventes de meubles de bureau pour la maison ou la petite entreprise.

«Nous avons délaissé cette ligne pour nous concentrer à bien servir les gros clients dans le domaine du meuble de bureau. Nous devons solliciter maintenant des clients moins gros aussi, car il y a un certain risque à n'avoir que des gros et des très gros clients. Ils exigent plus d'énergie pour satisfaire leurs demandes, avec des contrats plus importants, et quand on les perd, ça fait plus mal», dit M. Tardif.

Bestar entre dans sa 53e année, elle qui a été fondée en 1948 par le père de Paulin, Jean-Marie Tardif, à Courcelles. Plus tard, après avoir passé neuf années à Saint-Sébastien, la compagnie était la première à s'installer dans le nouveau parc industriel de Lac-Mégantic.

«Nous avons certains projets d'agrandissement, encore, car même avec nos inventaires au plus bas, comme actuellement, nous manquons d'espace», déplore le président de Bestar. «Nous sommes obligés de stocker des marchandises dans d'autres entrepôts ici à Lac-Mégantic, et même d'utiliser de l'espace d'entreposage dans la région de Montréal, dans les locaux d'une compagnie de transport.»

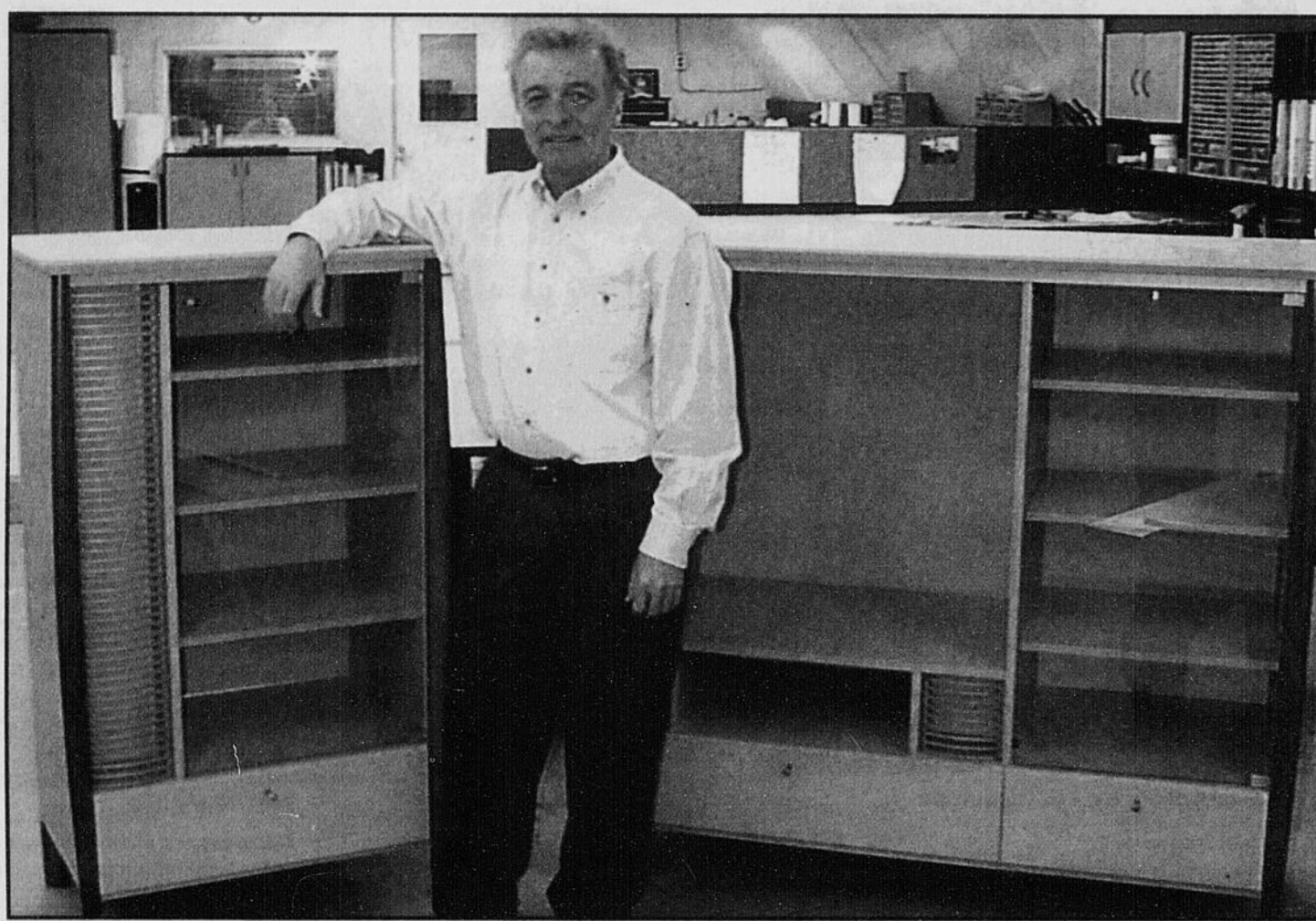


Photo La Tribune, par Ronald Martel

La compagnie Bestar de Lac-Mégantic, dont Paulin Tardif est le président et chef de la direction, est revenue à la production d'éléments audio-vidéo pour le salon, le vivoir ou la salle de jeu domestique, ce qui était sa force il y a 10 ans. «Nous avons essayé de compenser ainsi la perte d'un gros client qui distribuait des meubles de bureau pour la maison ou la petite entreprise», indique M. Tardif.

Sherbrooke 2001

Publireportage

Entreprise d'ici

LaTribune

AVEC COMMUNICATION PLUS, SERVICE EN RADIOCOMMUNICATION

Enfin, un système de communications à votre mesure

Vous pensez que la radiocommunication est une technologie dépassée?

Une rencontre avec l'un des conseillers-experts de Communication Plus, une entreprise qui depuis plus de vingt ans ne cesse d'explorer les immenses possibilités de ce média, pourrait bien changer à jamais votre conception d'une communication efficace...

En entreprise ou sur la route, pour s'assurer que chacune des étapes se déroule avec succès sur une ligne de montage ou encore pour joindre rapidement son équipe de service d'un seul appel, le système de radiocommunication demeure l'outil le plus efficace, le plus sûr... et le plus rentable à long terme.

Depuis plusieurs années, nombre de grandes entreprises - pensons à Domtar ou à Bombardier - et de services comme les policiers, les ambulanciers, les camionneurs et les chauffeurs de taxis se servent des réseaux de radiocommunication de Communication Plus pour échanger, s'informer, savoir où ils doivent aller. De façon permanente ou ponctuelle - pour un événement par exemple - les appareils de radiocommunication ont fait leur preuve.

Mais qu'en est-il pour votre entreprise? « Aussitôt qu'il y a deux personnes au sein de la même organisation qui doivent communiquer ensemble, la radiocommunication est là pour les aider. Il existe plusieurs produits et, en connaissant bien vos besoins, nous pourrions répondre à vos attentes. Vos exigences sont vraiment particulières? Rien n'est impossible chez nous », fait remarquer Benoît Boucher, l'un des actionnaires de Communication Plus, une entreprise sherbrookoise desservant le grand marché estrien... et davantage. Certains produits exclusifs sont même vendus à l'extérieur du pays!

UNE PARFAITE MAÎTRISE DU DOMAINE DES COMMUNICATIONS... ET PLUS

Plus que des fournisseurs de produits de radiocommunication, les professionnels de Communication Plus sont en effet de véritables vision-



L'équipe de Communications Plus : de gauche à droite, Clémence Noël, Denis Brancheau, Mélanie Fournier, Eric Bergeron, Simon Leech, Patrick Loiselle, Sylvie Dion, Mario Thibodeau, Michel Fournier et Mario Couture. Absents sur la photo : Normand Bishop et Benoît Boucher.

naires dans ce domaine, ayant développé au fil des ans des produits uniques, commercialisés à Sherbrooke, répondant à des besoins pointus en communication.

« Nous ne sommes pas des vendeurs de radios, mais bien des spécialistes en communication. Nous prenons le temps de bien analyser la situation de notre client, pour le conseiller de façon objective. Jamais nous ne vendons ou louons un appareil dont le client n'a pas besoin », précise Michel Fournier, qui fonda l'entreprise en 1979.

Déjà plus important distributeur des produits Kenwood au Québec, Communication Plus ajoute donc l'expertise de ses gens au profit de sa large clientèle. « Le volet recherche occupe une place importante chez nous. Au sein de l'équipe, chacun possède des compétences et connaissances diversifiées, ce qui nous permet de développer nos propres

produits. Nous travaillons aussi de concert avec le Centre national de recherche canadien », d'ajouter Michel Fournier.

Une des prochaines innovations de Communication Plus sera un téléphone sans fil combinant la technologie de radiocommunication et celle d'un téléphone conventionnel. « Ce produit répond à une demande d'une grande entreprise. Nous travaillons également sur d'autres projets. Par exemple, nous aimerions que tous les gens possédant une radio puisse communiquer entre eux lors d'événement majeur; pendant le verglas, par exemple, cette application a été très utile », précise M. Boucher.

RÉSEAU DE GRANDE QUALITÉ, SERVICE EXCEPTIONNEL

Outre cette grande disponibilité à satisfaire ses besoins, la clientèle fidèle apprécie tout particulièrement la qualité et la rapidité du service de



Quelques-uns des produits Kenwood, distribués par Communications Plus, seul distributeur autorisé.

Communication Plus propose également le seul réseau sur basse fréquence 400 Mhz en province, pour une communication des plus claires, sans parasite. « Ce réseau est 25 pour cent supérieur aux nouveaux réseaux actuellement offerts. Où que l'on soit au Québec, la réception sera toujours impeccable », poursuit M. Boucher.

FAITES LE CALCUL...

Séduites par les bas coûts d'acquisition des téléphones cellulaires, bien des entreprises ont opté pour cette solution; pourtant, dans bien des cas, la radiocommunication pourrait leur offrir plus de rendement pour moins de dépenses à long terme...

« Ce sont d'abord des produits éprouvés, qui dureront 10, 15, même 20 ans. Le coût est fixe, donc aucune surprise. Surtout, il est plus facile de joindre facilement plusieurs employés à la fois et ces derniers, en rappelant, ne monopolisent pas des lignes téléphoniques réservées à la clientèle... Bref, les avantages sont tellement nombreux! Bien des entreprises perdent temps et argent dans le cadre de leurs opérations internes, notamment à cause de leur mode de communication. J'invite les dirigeants d'entreprises à nous consulter; ils seront surpris des sommes qu'ils pourraient sauver », fait remarquer M. Boucher.

Cela, des entreprises chefs de file telles que Bombardier, Domtar et Tafisa l'ont bien compris...

Besoin de parler et d'être entendu
COMMUNICATION PLUS

Radiocommunication
Service 24 heures
Vente • Installation • Service

4420, rue Quimet
Sherbrooke (Québec) J1L 2G9

Internet : www.cplus.org
Bureau : (819) 563-0133
Drummondville : (819) 472-5318
Provincial : 1 800 305-0133
Télécopieur : (819) 563-0160

ÉDITION SPÉCIALE



Magnola voit grand... et loin

Sylvie PION

Asbestos

Métal d'avenir, le magnésium offre de belles perspectives au producteur qui s'emploie à produire des lingots purs et des alliages tout en poursuivant le développement de nouveaux produits. Misant d'abord sur le marché de l'industrie automobile, Métallurgie Magnola cible plusieurs secteurs d'activités susceptibles d'utiliser le magnésium éventuellement.

Depuis leur mise en service, quelque 1500 tonnes de magnésium ont été produites, dont du magnésium pur et trois sortes d'alliages. «À l'heure actuelle, nous sommes à l'étape de l'optimisation des équipements. Ainsi, il y a des journées où nous utilisons six cellules, d'autres dix. Était donné qu'il s'agit d'une technologie nouvelle, nous voulons nous assurer que nous sommes capables, à partir de la serpentine, de faire toutes les étapes du procédé et arriver avec un magnésium de grande qualité, qui rencontre toutes les spécifications. On se concentre sur cette étape ainsi que sur l'accréditation du produit auprès de la clientèle. Certains clients ont reçu

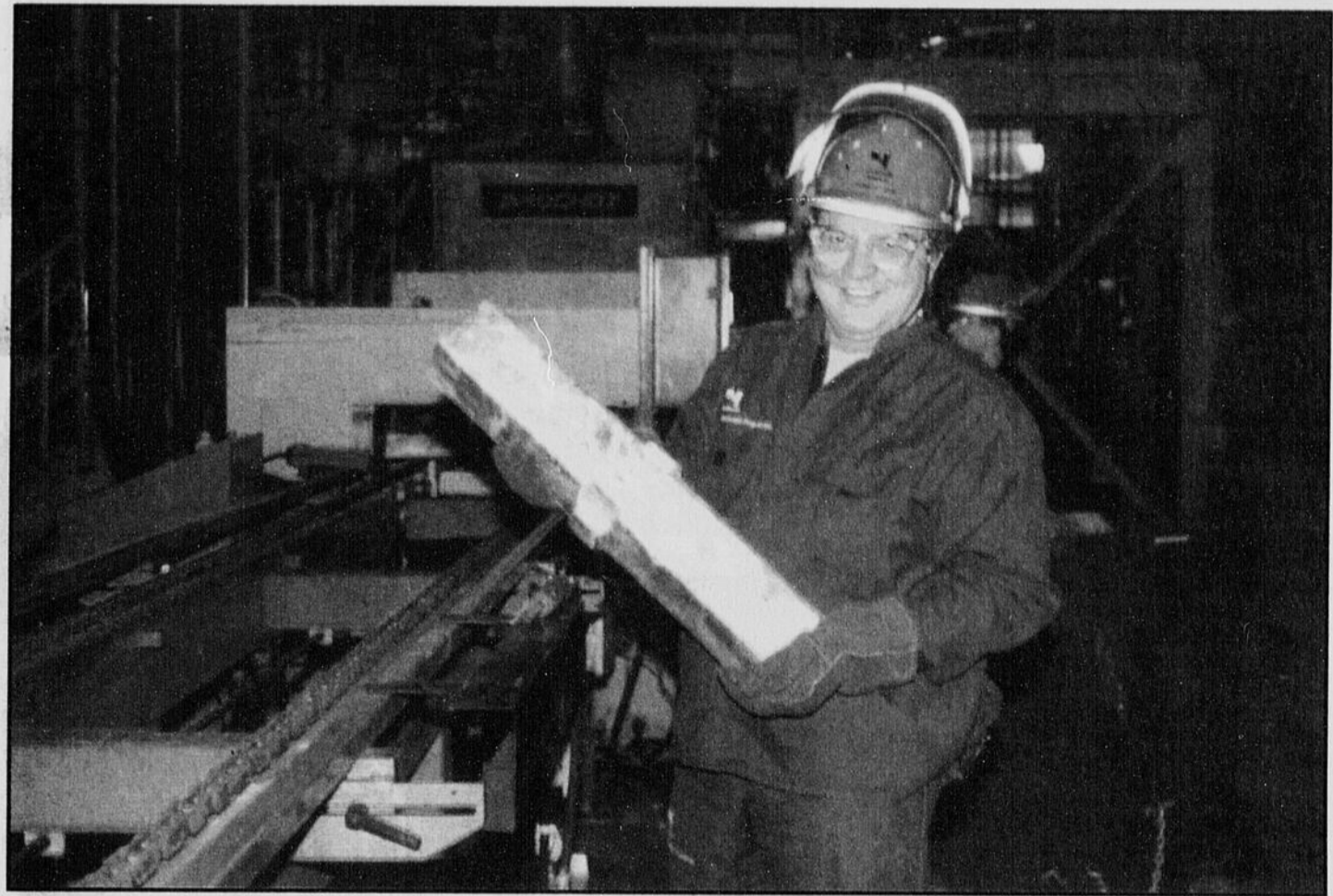
«Les opérations se déroulent selon la planification. On prend le temps qu'il faut, car nous visons le long terme. Nous en avons pour 300 ans d'alimentation en matières premières, nous voulons être sûrs qu'il n'y ait pas d'accidents.»

des lingots pour la certification, ce qui nous permet de vérifier notre logistique tant au niveau de l'expédition que du transport», explique Michel Bédard, vice-président et directeur général de Métallurgie Magnola.

Le producteur profite de ce moment pour vérifier les systèmes informatiques et s'assurer que la production se fasse sans anicroches. «Les opérations se déroulent selon la planification. On prend le temps qu'il faut, car nous visons le long terme. Nous en avons pour 300 ans d'alimentation en matières premières, nous voulons être sûrs qu'il n'y ait pas d'accidents. Depuis le début, nous n'avons pas eu d'accidents avec des blessés qui ont entraîné des pertes de temps. C'est un record excessivement important, puisque nous avons travaillé 900 000 heures.»

Hormis l'équipe permanente composée de 325 personnes, l'usine a recours à des sous-traitants qui viennent supporter le démarrage de l'usine. Cent cinquante personnes sont ainsi à pied d'œuvre dans le complexe installé à Asbestos.

«Nous avons de nombreuses personnes qui



L'usine de production de magnésium travaille sur plusieurs fronts pour se tailler une place sur le marché et optimiser ses équipements. Utilisant une technologie mise au point par Noranda, qui consiste à recycler les résidus miniers de serpentine pour en faire du magnésium, Magnola opère présentement 10 des 24 cellules d'électrolyse. Sur la photo, Michel Bédard, vice-président et directeur général de Métallurgie Magnola.

sont là de façon temporaire, entre autres des gens de la construction, qui viennent par exemple apporter des modifications aux équipements. Le nombre va diminuer graduellement jusqu'à ce que l'usine ronronne, c'est-à-dire que l'on ait un fonctionnement qui va nous permettre d'opérer avec l'équipe de Magnola. Toutefois, nous avons choisi de nous concentrer sur la production de magnésium. Aussi, il y aura toujours une quarantaine de sous-traitants qui vont être là pour nous aider pour un paquet de choses que nous ne faisons pas nous-mêmes. Nous voulons des sous-traitants pour les services connexes tels le service de sécurité et les usines de cogénération et de fabrication d'hydrogène. Leur exploitation a été confiée à des sous-traitants», signale M. Bédard.

Marchés tous azimuts

Afin de développer le marché pour le magnésium produit à Asbestos, Noranda a mis l'accent sur une équipe de ventes et l'ouverture de bureaux à l'extérieur du pays. Une quinzaine de personnes s'occupent des ventes alors que d'autres sont en charge des services techniques destinés à la clientèle. Ces personnes ressources vont chez le client pour partager leur savoir-faire. Avec cette démarche, Noranda souhaite offrir une valeur ajoutée et se démarquer ainsi des concurrents.

«Nous sommes présents en Europe, en Asie et

au Canada. Nous avons également un bureau de ventes aux États-Unis, près de Nashville, où nous sommes situés près des fabricants de pièces automobiles. Présentement, nous concentrons nos efforts sur l'industrie de l'automobile, mais il y a d'autres secteurs que nous allons toucher dans le futur. On pense entre autres aux boîtiers d'ordinateurs, de téléphones cellulaires, aux outils portatifs, des équipements sportifs qui peuvent nécessiter l'utilisation de magnésium pour la fabrication. Il existe beaucoup de possibilités, mais pour le moment, on opte pour les pièces d'automobiles, car c'est là que se retrouve le plus grand volume», explique M. Bédard.

Celui-ci soutient que le développement d'alliages s'avère prometteur. Au Centre de technologie Noranda, une équipe a mis au point des alliages qui résistent bien aux hautes températures. À l'étape de valider les produits avec la clientèle, l'entreprise voit de nombreuses avenues possibles pour l'utilisation de ces alliages, notamment pour les blocs-moteurs et les boîtiers de transmission.

«Nous travaillons également sur de nouvelles composantes. C'est une partie importante de nos activités afin de faire grandir l'industrie du magnésium et faire en sorte que Magnola y trouve sa place. L'industrie du magnésium est bien petite avec la consommation de 400 000 tonnes annuellement, comparativement au secteur de l'alumi-

nium avec ses 25 millions de tonnes par année. Or, si on tient compte du fait qu'en 1945 l'industrie de l'aluminium représentait 800 000 tonnes, on peut dire que l'avenir est devant nous. Nous sommes encore dans la petite enfance pour le magnésium! C'est pour cela que c'est un métal difficile à produire; il y a peu d'échanges entre les producteurs puisque chacun possède sa propre technique.»

Métallurgie Magnola doit faire sa niche sur le marché où il retrouve des concurrents basés aux États-Unis, en Norvège, en Chine et en Russie. Un des joueurs majeurs est Norsk-Hydro, qui possède deux usines, dont une à Bécancour.

«Là où l'on a vu le plus de croissance au niveau de la production, c'est en Chine. Avec la Russie, ce pays fournit 40 % de la production mondiale. Les Chinois n'ont pas envahi le marché, mais ils proposent du magnésium à des prix nettement inférieurs. Depuis deux ans, les prix ont diminué d'environ 15 %. Ils produisent surtout du magnésium pur. Il sera important pour nous d'avoir une usine efficace et de produire du magnésium à de bons coûts. Un des avantages est que nous avons une matière première qui ne coûte rien. Nous pourrions tirer notre épingle du jeu, puisqu'il y a peu de producteurs dans le monde et la demande augmente de 5 à 6 % par année», conclut M. Bédard.

Les Estampages ISE Stamping Inc.

LES ESTAMPAGES ISE inc.

LEADER QUÉBÉCOIS DANS LA SOUS-TRAITANCE DE PRODUITS MÉTALLIQUES

Établi au Québec depuis le début des années quarante et comptant sur plus de 170 employés qualifiés, affectés dans nos usines totalisant une superficie de 100 000 pi² et possédant des équipements à la fine pointe de la technologie, nous sommes un leader dans la sous-traitance de produit métallique au Québec.

Notre politique qualité est de fournir à tous nos clients un produit de Qualité par l'Innovation, le Service et l'Excellence.

Nous sommes fournisseur de grands manufacturiers dans des secteurs tels que l'électroménager, l'automobile, le sport, les pâtes et papier et bien d'autres.

Nous possédons des presses dont le tonnage varie de 80 à 600 tonnes, certaines sont équipées de transfert automatique et plusieurs sont équipées de dérouleur, redresseur et alimenteur nous permettant de produire à des vitesses pouvant atteindre jusqu'à 100 pièces à la minute.

Nous possédons aussi d'autres types d'équipements nous permettant de mieux servir nos clients tels qu'une poinçonneuse cnc de 20 tonnes, un laser de 3 800 watts avec un système d'alimentation automatique, une cellule de soudage robotisé, un système de traitement thermique en bain salin, des polisseuses, une ligne automatisée de placage au nickel chrome, des soudeuses par points, au brazage, au mig et tig, des riveteuses, des taraudeuses et autres types d'équipements pour assemblages divers.

Nous sommes voué à l'amélioration continue c'est pourquoi nous implantons présentement la norme de qualité QS 9000 et la certification est prévue pour 2001.

Nous sommes une entreprise dynamique toujours à la recherche de nouveaux défis à surmonter.

Pierre Grenier

Vice-président marketing
20, chemin Windsor, Bromptonville, Québec
JOB 1HO

Tél. : (819) 846-1206, poste 226

Télex : (819) 846-4268

Site web : www.ise.qc.ca

Courriel : pierregrenier@vl.videotron.ca

Qualité par

Innovation
Service
Excellence

LES 300 PLUS GRANDES ENTREPRISES DE CHEZ NOUS

Azimut Ressources du Canton de Newport

Une porte ouverte à la formation

Josianne LUSSIER

Canton de Newport

Lauréate du prix Jeune entreprise de l'année au dernier gala des Lauréats du Haut-Saint-François, la compagnie Azimut Ressources du Canton de Newport se spécialise dans la formation, l'entraînement et le perfectionnement de la main-d'oeuvre.

«Les entreprises sont maintenant obligées d'investir un pour cent de leur masse salariale dans la formation de leurs employés avec la loi 90,

«La formation en entreprise est une culture qui reste à implanter dans la tête des dirigeants.»

alors pourquoi ne pas en profiter? La formation contribue directement à la responsabilisation de la main-d'oeuvre et à sa fidélisation. Elle permet également d'accroître la pro-

ductivité de l'entreprise et donne une longueur d'avance sur la compétition qui ne s'en soucie pas. La formation témoigne de la confiance que les patrons éprouvent envers le personnel. Donc, c'est très important», explique Robert Cyr, un expert chez Azimut Ressources.

L'entreprise propose donc aux industries et aux commerces de détail soucieux de leur rendement et de leurs employés, un programme de formation et d'intégration qui met l'accent sur l'acquisition de méthodes, d'attitudes et de comportements positifs face au travail. C'est une démarche de formation adaptée aux besoins de chacun et cela permet aux compagnies de développer le potentiel de leurs ressources humaines au maximum et ainsi, améliorer le service à la clientèle, éliminer la perte de temps, uniformiser le travail des employés et fidéliser, par le fait même, ces mêmes employés à l'entreprise. La compagnie est à ce moment, en mesure, d'être plus rentable et davantage concurrentielle.

«Il est également très important de comprendre que nous offrons un service personnalisé. Ce qui veut dire, une évaluation des besoins pour chaque client et la mise en place d'une méthode différente aussi. Par exemple, dans un marché d'alimentation de Cookshire, nous avons choisi la formation par compagnonnage et ça fonctionne à merveille. Compagnon et apprenti sont associés dans une démarche d'apprentissage structurée de transmission de connaissances avec l'aide d'un

carnet d'apprentissage pour chacun», indique Robert Cyr.

Autres services

Les experts et les formateurs offrent donc un service conseil personnalisé, ils peuvent aussi évaluer les besoins de formation de l'entreprise, la méthode qui serait la meilleure afin de faire avancer les employés, offrir la formation et un suivi après la mise en marche de cette méthode d'entraînement. Les programmes de formation vont de la gestion des ressources humaines en passant par la communication, le marketing, la vente, la bureautique, la formation générale et les relations de travail. Après l'analyse détaillée des besoins et la mise en place des objectifs de formation, l'équipe d'Azimut Ressources peut aussi élaborer et

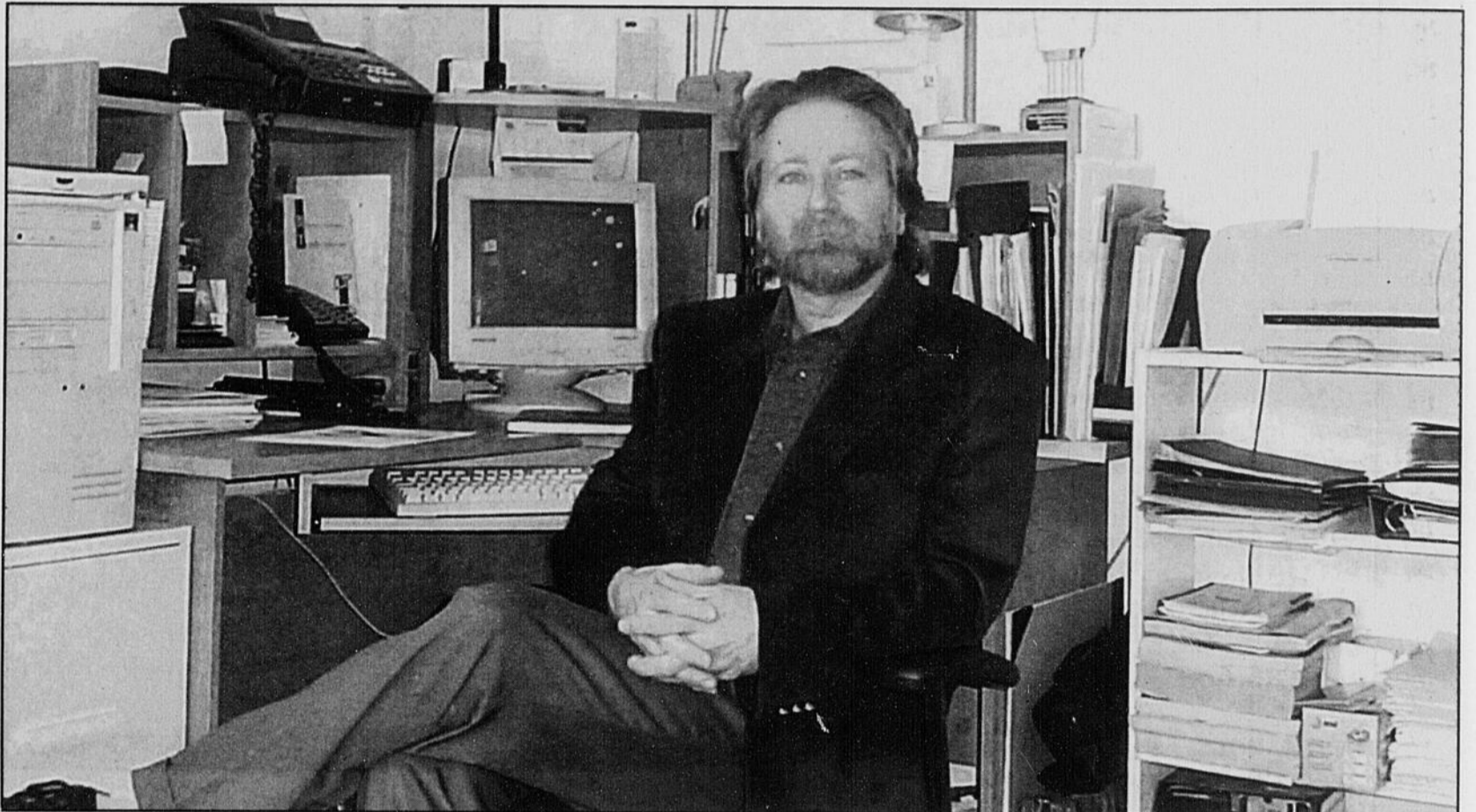
faire le suivi d'une demande d'aide au Fonds national de la formation de la main-d'oeuvre afin que les entreprises puissent bénéficier d'une aide financière supplémentaire.

«Les gens ne savent pas trop où aller et qui rencontrer pour avoir de l'information et c'est normal puisque c'est un concept nouveau. La loi 90 n'est là que depuis quelques années. Plusieurs paient le un pour cent au gouvernement, mais ne donnent aucune formation et ils croient encore que c'est une perte de temps. La formation en entreprise est donc une culture qui reste à implanter dans la tête des dirigeants», indique Robert Cyr.

La compagnie Azimut Ressources offre également d'autres services périphériques, comme par exemple, un programme de formation préparatoire au test d'équivalence de niveau de scolarité

menant à l'obtention d'une attestation d'équivalence pour les employés moins scolarisés. Une formation de français au bureau est également disponible tout comme de petits ateliers sur la gestion du temps et des priorités.

«Nous offrons déjà plusieurs services, mais nous ne sommes pas fermés à d'éventuelles suggestions de la part d'entreprises dans le besoin. Nous nous sommes même associés avec d'autres ressources compétentes extérieures pour des ateliers sur l'épuisement professionnel ou encore sur l'équité salariale. Nous sommes une petite entreprise, donc il est facile de s'adapter aux diverses demandes. Nous faisons cependant attention pour ne pas tomber dans des compétences que d'autres entreprises font déjà très bien comme des cours en anglais ou encore en informatique», ajoute M. Cyr.



Robert Cyr est l'un des experts qui travaillent au sein de la jeune entreprise Azimut Ressources dans le Canton de Newport. Cette compagnie se spécialise dans la formation de la main-d'oeuvre des industries et des commerces de détail. Elle offre également d'autres programmes qui vont de la gestion des ressources humaines à la communication, en passant par la vente et les relations de travail.



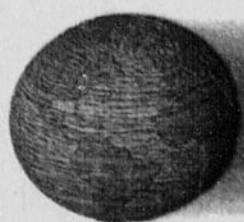
Fondée en 1996, CAVALIER TEXTILES est une entreprise issue d'une longue tradition d'excellence, son expertise s'appuyant sur des décennies d'expérience dans ses cinq usines, dont trois sont situées au Québec, une en Ontario, ainsi qu'une autre en Caroline du Nord. Principal producteur de filés au Canada, ses produits sont exportés un peu partout dans le monde, notamment aux États-Unis, au Mexique, en Europe et au Moyen Orient, en plus des marchés nationaux.

Plus particulièrement, l'usine de Sherbrooke a été construite en 1950 et a d'abord eu comme vocation le tissage. Une expansion majeure en 1963 a permis d'intégrer au tissage les premiers équipements de filage. Transformée en 1989 en une des plus grande et moderne filature de produits spécialisés en Amérique du Nord, elle s'est bâtie une solide réputation comme fournisseur de produits de qualité, en travaillant en étroite collaboration avec ses clients pour le développement de nouveaux produits selon les plus récentes tendances de la mode. Les filés de CAVALIER se retrouvent dans une grande variété de produits finis, que ce soit des tricots (bonneterie, chaussettes, chandails, dentelles, vêtements sportifs, etc.) ou tissages (articles extensibles, vêtements de loisir, vêtements anti-feu, tissus industriels, tissus pour l'ameublement, rideaux, etc.).

La Filature Sherbrooke a obtenu la certification ISO 9002 en 1996, grâce à l'implication de ses 325 employés cadres et syndiqués. Elle se distingue par sa grande flexibilité et sa capacité à produire des filés de tous les types, pouvant compter sur diverses technologies de filage lui permettant de produire des filés à partir de fibres nouvelles dans un marché en constante évolution.

Afin de faire face aux défis de l'avenir, plusieurs postes seront à combler à court, moyen et long terme et c'est pourquoi les membres de la Filature Sherbrooke invitent les personnes en recherche d'emploi à venir les rencontrer au Salon Priorité Emploi les 20 et 21 avril.

Au plaisir de vous accueillir dans notre équipe!



chef de fil mondial
spinning a world of yarn
un mundo de hilos

Filature Sherbrooke
85, rue Burlington
Sherbrooke
(Québec) J1L 1G9

www.cavalier-textiles.com



MICROPRO-NOVUNIX LTÉE est un fier partenaire des entreprises industrielles et commerciales du Québec depuis plus de 15 ans.

LOGICIELS DE PRODUCTION ERP/MRPII

UNIQUE REVENDEUR DE SOLUTIONS ACCPAC EN ESTRIE

EXPERTS : WINDOWS UNIX NOVELL

PROGRAMMATION SUR MESURE

SOLUTIONS INTERNET

IMPARTITION



ACCPAC
REVENDEUR AUTORISÉ

Internet
GlobeTrotter QuébecTel
AGENT COMMERCIAL AUTORISÉ



COMPAQ
REVENDEUR AUTORISÉ



www.acompa.net/micropro

micropro@globetrotter.net

27, RUE CATE
SHERBROOKE
(819) 564-8135

LES 300 PLUS GRANDES ENTREPRISES DE CHEZ NOUS

Rang	Employés		Téléphone	Entreprise	Ville(s)	Produits et services
	2000	1999				
230.	68	68	(819) 877-2746	Confection St-Gérard inc.	Saint-Gérard	Pantalons pour dames
230.	68	57	(819) 478-4476	Matech B.T.A. inc.	Saint-Charles-de-Drummond	Pièces et produits connexes aux transmissions
230.	68	76	(450) 535-8305	Milette et Fils Ltée	Lawrenceville	Caissons d'emballage
230.	68	52	(819) 358-3550	Plafolift André Picard inc.	Canton de Warwick	Plates-formes élévatoires, tables hydrauliques, monte-charge
230.	68	50	(819) 477-1312	Récupération Centre-du-Québec inc.	Drummondville	Feuilles d'emballage, séparateurs en carton
235.	67		(819) 474-6630	Matritech inc.	Drummondville	Sous-traitant en estampillage de métal en feuille, poinçonnage, etc.
236.	66	68	(819) 563-6636	Atelier Poly-Teck inc.	Sherbrooke	Articles en vinyle
236.	67		(819) 845-7590	Services mécaniques Borgia inc.	Windsor	Services mécaniques
238.	65	75	(819) 472-1376	Annabel Canada inc.	Drummondville	Impression de tissus d'ameublement en volume industriel
238.	65	70	(819) 849-2744	Belding Corticelli inc.	Coaticook	Tissage de lacets et rubans
238.	65		(819) 864-9000	Duquette Express	Rock Forest	Transport général
238.	65	65	(418) 335-9149	Fonderie de Thetford inc.	Thetford Mines	Pièces coulées en fonte
238.	65	71	(819) 876-7531	Jomac Canada inc.	Stanstead	Gants de travail tricotés en coton
238.	65	52	(819) 839-2752	Les Serres du St-Laurent	Danville	Tomates de serres Savoura
238.	65		(819) 566-2965	Structures Marc Gagnon inc.	Sherbrooke	Structures d'acier, installation d'équipements de production
245.	63	45	(819) 563-9435	Confection Paulo	Ascot	Maillots de bain, haut de legging
245.	63	60	(819) 888-2856	Industrie de bois Ditton	La Patrie	Séchage et débitage de bois
245.	63		(418) 338-8551	Récupération Frontenac inc.	Thetford Mines	Centre de tri de matières recyclables
248.	62	57	(819) 846-3052	Les cuirs Bermont inc.	Bromptonville	Pantouffles et autres produits de cuir
248.	62	65	(819) 474-6930	Produits Multifoam Int'l inc.	Drummondville	Mousse moulée de polyuréthane flexible et rigide
248.	62		(819) 822-1008	Robert Transport	Sherbrooke	Transport général
248.	62		(819) 563-7374	Sherbrooke O.E.M. Ltée	Sherbrooke	Conception, fabrication et installation de convoyeurs
252.	60	53	(819) 828-2828	A. Pellerin & fils Ltée	Saint-Adrien-de-Ham	Laveuse à pression
252.	60	55	(819) 562-2621	Boulangerie Demers inc.	Sherbrooke	Pain et pâtisserie
252.	60	52	(819) 752-7777	Buropro	Victoriaville	Imprimerie reprographie, équipements de bureau
252.	60	60	(418) 335-7581	Confections Jocelyne Jacques inc.	Thetford Mines	Jeans et coton
252.	60	54	(819) 566-5644	Cuisines Idéale inc.	Sherbrooke	Armoires de cuisine et de salle de bain
252.	60	52	(819) 358-3450	Ébénisterie 116 inc.	Warwick	Banquettes, comptoirs, tables, bibliothèques
252.	60	60	(418) 338-8588	Le Centre du camion (Amiante) inc.	Robertsonville	Équipement de véhicules commerciaux, camions lourds
252.	60		(819) 398-6303	Les Planchers de bois-franc Wickham	Wickham	Planchers de bois franc
252.	60	47	(819) 822-1333	Les Produits Thermo-Concepts inc.	Sherbrooke	Refrigerateurs d'eau embouteillée
252.	60	55	(819) 346-3922	Luc inc.	Sherbrooke	Préparation de produits alimentaires
252.	60	60	(418) 338-4628	Portes & Fenêtres Isothermic inc.	Thetford Sud	Portes et fenêtres
252.	60	60	(418) 338-4499	Rad Technologies	Thetford Sud	Équipements pour petits tracteurs et machinerie agricole
252.	60	55	(819) 395-4286	Sac Drummond inc.	St-Germain-de-Grantham	Sacs de papier industriel et sacs à pommes de terre
252.	60	100	(819) 477-6151	Sport Maska inc.	Drummondville	Bâtons de hockey en fibre de verre et en bois
252.	60		(819) 475-5155	Technologies Labtronix	Drummondville	Conception de jeux de casino et de loterie
252.	60		(819) 845-5439	Transport Marcellin Leblanc inc.	Val-Joli	Transport général

Des clients satisfaits

Pourquoi pas vous?

- Solutions globales reconnues
- Installation et réseautage éprouvés
- Services complémentaires branchés
- Évaluation stratégique de vos besoins

INPRO
ELECTRONIQUE
Votre gestionnaire informatique

Angle King Est et 11^e Avenue, Sherbrooke
(819) 564-2482
www.inpro.qc.ca

LES 300 PLUS GRANDES ENTREPRISES DE CHEZ NOUS

Fromages Côté

Une vache à lait pour Warwick

Warwick (PC)

Fondée il y a 25 ans, l'entreprise Fromages Côté est devenue, c'est le cas de le dire, une des principales vaches à lait de Warwick.

Le propriétaire Georges Côté confirme que depuis la dernière décennie, l'entreprise n'a pas cessé de progresser et d'innover, sur bien des plans. À preuve, le chiffre d'affaires annuel qui se situait à 30 millions \$, il y a dix ans, a atteint le chiffre de 68 millions \$ au cours de l'année 2000.

«Pour les fromages fins, j'ai décidé d'aller chercher un maître fromager de la Suisse qui a immigré au Canada.

Il a travaillé avec nous pendant cinq ans et c'est incroyable tous les secrets qu'il a transmis à mes gens qui ont pris la relève.»

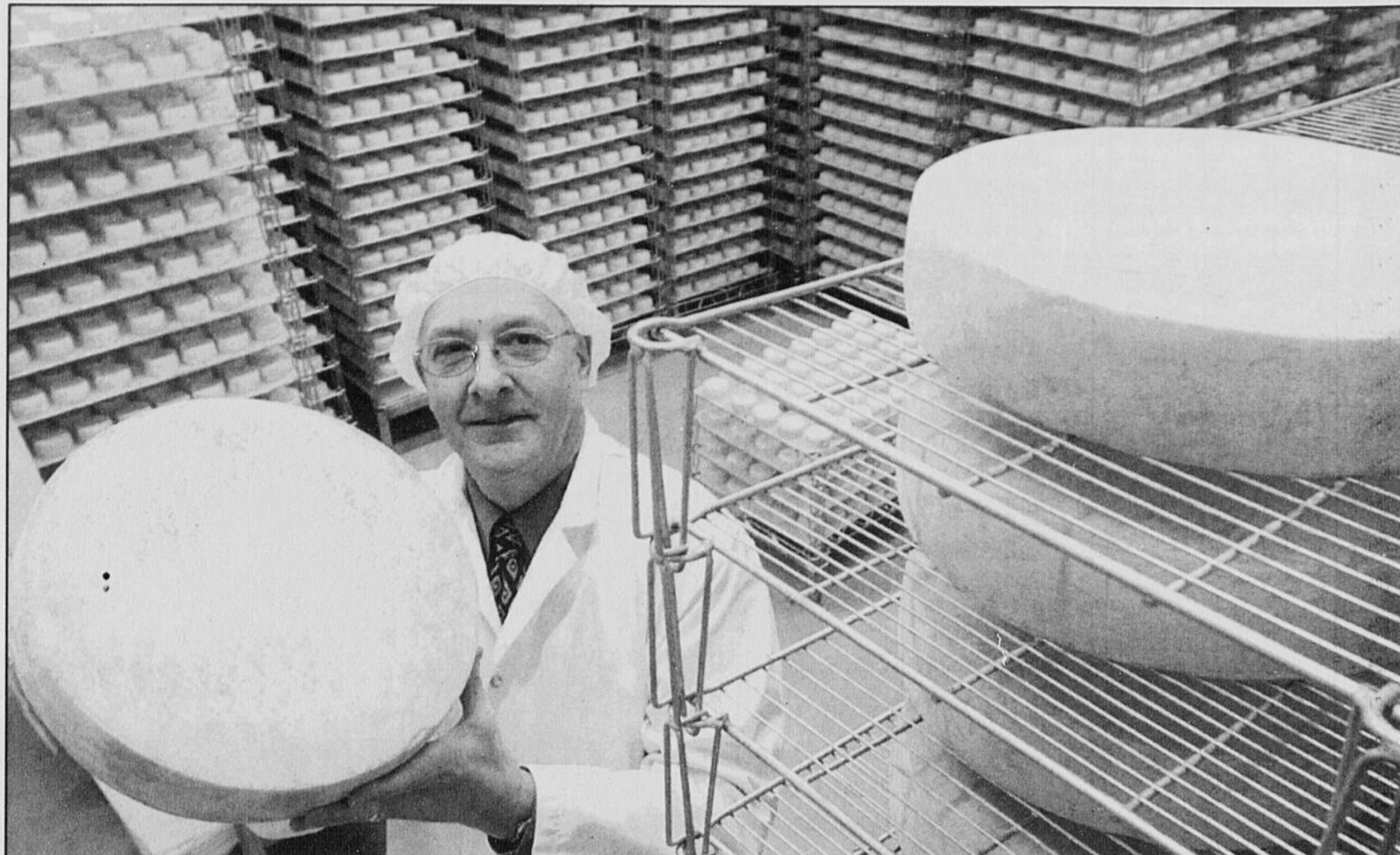
Fromages Côté a démarré lorsque les frères Georges et Yvon Côté ont acheté une petite fromagerie à Kingsey Falls, en 1976. On comptait à ce moment six employés. Aujourd'hui, il y en a 315.

«Moi, je suis un entrepreneur. C'est mon frère Yvon qui connaissait le fromage. Il avait oeuvré 20 ans pour Fromages Victoria, autrefois la Fromagerie Grenier, à Victoriaville. Dès les premiers mois, il a fallu agrandir. Puis, seulement

deux ans et demi plus tard, on a construit l'entreprise de 30 000 pieds carrés que l'on occupe toujours, à Warwick», fait part le propriétaire.

En partant à Kingsey Falls, les frères Côté ont décidé d'imiter la pratique du fromager Gérard Grenier, probablement le seul à le faire au Québec, dans les années 50 et 60. «Chaque jour, il prenait sa camionnette et livrait le fromage frais du jour dans les points de vente des Bois-Francs. Aujourd'hui, nous avons 5000 points de vente au Québec et un peu en Ontario. De ce nombre, il y a 2500 dépositaires qui reçoivent à chaque jour le fromage en grains, chaud du jour. Depuis, notre façon de faire a été copiée par plusieurs compétiteurs», affirme Georges Côté.

Ne voulant pas être en reste, l'entreprise de Warwick a été la première petite fromagerie du Québec à se lancer dans l'aventure des fromages



Le propriétaire Georges Côté confirme que depuis la dernière décennie, l'entreprise n'a pas cessé de progresser et d'innover, sur bien des plans. À preuve, le chiffre d'affaires annuel qui se situait à 30 millions \$, il y a dix ans, a atteint le chiffre de 68 millions \$ au cours de l'année 2000.

fins d'Europe. «Mon frère a laissé l'entreprise. Pour les fromages fins, j'ai décidé d'aller chercher un maître fromager de la Suisse qui a immigré au Canada. Il a travaillé avec nous pendant cinq ans et c'est incroyable tous les secrets qu'il a transmis à mes gens qui ont pris la relève», a dit M. Côté.

Qualité reconnue

Aujourd'hui, que ce soit le Sir Laurier d'Arthabaska, le Cantonnier de Warwick, le Vacherin des Bois-Francs, le Cogruet, le Fondue suisse Kingsey, la Raclette Kingsey, le Brie du Marché, le Camembert du Marché, etc., toutes ces marques de Fromages Côté n'ont rien à envier à leurs

homologues d'Europe ou d'ailleurs. Leur qualité a été confirmée par les nombreux prix mérités lors de concours de fromages, au Canada et aux États-Unis.

Fromages Côté possède également une petite fromagerie au Vermont qui dessert les États de la Nouvelle-Angleterre avec ses fromages de base. On retrouve également du fromage Kingsey dans certains coins de la Floride. «On le fabrique à Warwick, on le transporte à l'aéroport de Burlington et à Miami notre distributeur en prend livraison», mentionne M. Côté.

Alors qu'en 1976, la production était de 500 kilos par jour, elle atteint maintenant 27 500 ki-

los. La fromagerie consomme ainsi 280 000 litres de lait par jour.

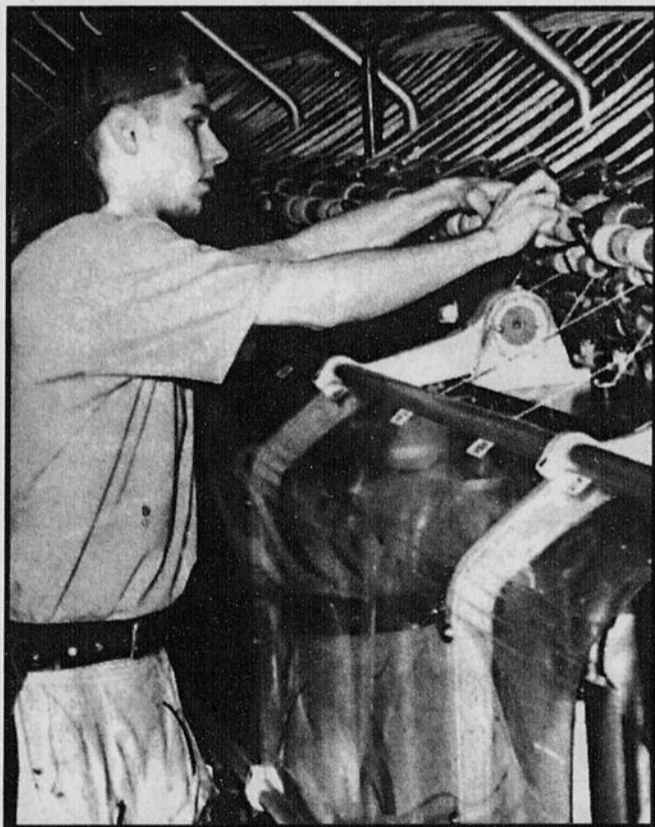
Pour les prochaines années, Fromages Côté veut encore augmenter sa production et ses ventes. «On fabriquera également de nouveaux produits. On pense à des fromages à pâte demi-ferme. C'est pas trop différent de ce qu'on fait actuellement. L'an passé, j'ai renouvelé l'équipe qui me seconde. Je suis allé chercher des spécialistes et j'ai instauré une formule d'intéressement qui, je le crois, est aussi bonne pour eux que pour l'entreprise. Je rêve de continuer jusqu'à au moins 70 ans, alors que je ne viendrai à l'entreprise que pour signer les chèques!» prévient Georges Côté.

LE SECTEUR TEXTILE VOUS ATTEND!

L'industrie textile a bien changé au cours des dernières années. C'est un secteur de haute technologie, un secteur dynamique et concurrentiel dont les produits contribuent au développement de nombreux autres secteurs d'activités.

L'industrie textile connaît depuis quelques années d'importants besoins de main-d'oeuvre. Sa priorité? Recruter et développer des employés qualifiés pour combler ses besoins actuels et futurs.

L'industrie textile, c'est bien plus que des emplois! C'est des défis à relever, des salaires compétitifs, d'excellentes conditions de travail et des possibilités d'avancement.



Quelques statistiques sur l'industrie textile québécoise

Nombre d'entreprises.....	400
Nombre d'employés.....	30 000
Expéditions annuelles.....	3,8 milliards \$
Exportations.....	49%
Investissement (au cours des 10 dernières années).....	1 milliard \$

Quelques entreprises textiles de l'Estrie

- Belding Corticelli, Coaticook, tissage de textile étroit tissé et tressé
- C.S. Brooks Canada, Magog, teinture et finition pour literie
- C.S. Brooks Canada, Sherbrooke, filage et tissage pour literie
- Cavalier Textiles, Sherbrooke, filage de fils spécialisés
- Consoltex, Sherbrooke, tissage pour voile et plein jour
- Cookshiretex, Cookshire, filage, tissage et teinture de la laine

- Les Tissus Géo-Sheard 1994, Coaticook, tissage de tissu pour ameublement commercial
- Jomac Wells Lamont Canada, Stanstead, tissage de textile à usage technique
- Niedner, Coaticook, tissage pour boyaux d'incendie et canons à neige
- PGI DIFCO - Tissus de performance, Magog, tissage de textile à usage technique
- Textiles Industriels 3A, Saint-Élie d'Orford, moulinage de fils

En Estrie, les entreprises textiles emploient plus de 2000 personnes!

VOUS CHERCHEZ UN EMPLOI? LE SECTEUR TEXTILE VOUS ATTEND!

Pour plus de renseignements sur le secteur textile, communiquez avec Jacinthe Smith, agente de promotion des carrières en textile au

1.450.773.6800, poste 341
ou à
jsmith@cegepsth.qc.ca.



Comité sectoriel de main-d'oeuvre de l'industrie textile du Québec

EN COLLABORATION AVEC :
Québec
Emploi-Québec

LES 300 PLUS GRANDES ENTREPRISES DE CHEZ NOUS

Rang	Employés		Téléphone	Entreprise	Ville(s)	Produits et services
	2000	1999				
268.	59	52	(819) 474-2700	Autobus Thomas inc.	Drummondville	Transformation de véhicules pour transport d'handicapés
268.	59	52	(819) 875-5538	Vêtements Cookshire enr.	Cookshire	Vestons pour dames
269.	58	63	(819) 849-7007	Confection Sovet inc.	Coaticook	Pantalons
269.	58	84	(819) 877-2711	Confection Troy Ltée	Weedon	Pantalons pour hommes
269.	58		(819) 566-6615	Consolex inc.	Sherbrooke	Voiles
269.	58	58	(819) 879-4616	Coop du Pré-vert	Asbestos	Moulées et aliments pour le bétail
269.	58	45	(819) 583-4664	Fromage La Chaudière inc.	Lac-Mégantic	Fromage
269.	58	45	(819) 848-2521	L.C.N. inc.	Saint-Félix-de-Kingsey	Palettes, bois de dimension, caisses
269.	58	70	(819) 385-4020	Pampev inc.	Saint-Louis-de-Blandford	Pépinière forestière et production de canneberges
269.	58	57	(819) 364-7629	Transylve inc.	Saint-Louis-de-Blandford	Sciage de bois-franc, séchage de bois et pré-débits
277.	57		(819) 486-7461	AD Bernier inc.	Lambton	Bois de sciage, brut séché
277.	57	63	(819) 849-2114	Beaubois Coaticook inc.	Coaticook	Sciage de bois
277.	57	53	(819) 847-3036	Boc Gaz	Magog	Hydrogène liquide
277.	57	50	(819) 367-3264	Can-Lak inc.	Daveluyville	Revêtement industriel; teinture, laque, vernis
281.	56	47	(819) 838-5251, 868-4660	Atelier Ferland inc.	Ayer's Cliff (50), Magog (6)	Machines et usinage général
281.	56		(819) 336-2440	Cascades Re-Plast inc.	Notre-Dame-du-Bon-Conseil	Mobilier urbain en plastique recyclé
281.	56	50	(819) 475-8900	Fempro inc.	Drummondville	Serviettes hygiéniques
284.	55	51	(418) 486-2542	A. Lapointe & Fils	Saint-Romain	Bois tourné, scierie, bois de dimension
284.	55		(819) 837-2476	Bois ouvrés Waterville inc.	Waterville	Composantes de meuble en bois solide
284.	55		(819) 823-1888	Équipement militaire Mil-Quip inc.	Sherbrooke	Caisses pour le transport d'instruments
284.	55	56	(819) 443-2736	Les industries Robina inc.	Stratford	Maillots de bain
284.	55		(819) 821-4373	Les Laboratoires Shermont	Sherbrooke	Laboratoire (sol et béton), environnement, ingénierie sols
284.	55	54	(819) 474-3488	Rose Drummond inc.	Drummondville	Fleurs coupées, spécialisation: roses
284.	55		(819) 821-3636	Surplex inc.	Saint-Élie-d'Orford	Remise à neuf de matériaux électriques industriels, etc.
291.	54	45	(819) 583-4200	Méga-Bois inc.	Lac-Mégantic	Bois feuillus
291.	54	80	(819) 889-2202	Plantations Crête inc.	Sherbrooke	Plantation d'arbres de Noël
293.	53	50	(819) 868-1997	Dalkotech inc.	Deauville	Outils industriels, mécanique industrielle
293.	53		(819) 544-4801	J.A. Fontaine & fils inc.	Saint-Augustin-de-Woburn	Bois de sciage, raboté, vert ou séché
293.	53		(819) 565-0988	Les Laboratoires Blanchard et société	Sherbrooke	Verres de contact
296.	52	60	(819) 752-4093	Cercueils Victoriaville Ltée	Victoriaville	Cercueil et urnes en bois
296.	52	50	(819) 472-1161	Compagnie Général Manufacturière Ltée	Drummondville	Machinerie et outils pour le bois
296.	52	47	(819) 367-2344	Julien Beaudoin Ltée	Daveluyville	Bases de lit en acier
296.	52	45	(819) 395-5151	Sipromac inc.	Saint-Germain-de-Grantham	Équipements de transformation alimentaire
296.	52	48	(819) 562-7772	Troisième division inc.	Sherbrooke	Vêtements de nuit pour hommes et femmes
301.	51		(819) 549-2002	Granite Appalaches inc.	Lac-Drolet	Monuments funéraires, meubles, pierres à construction
301.	51	45	(819) 846-6009	Groupe Cadec inc.	Bromptonville	Informatique industrielle
301.	51	51	(819) 474-2480	Inter Desing inc.	Drummondville	Remoques à vélos, balançoires de jardin, etc.
301.	51	55	(819) 844-2511	Marcel Lauzon inc.	East Hereford	Bois de sciage



*les pâtes,
on les aime
recyclées.*

DES CENTAINES DE PRODUITS.
TROIS SECTEURS D'ACTIVITÉ.
UN SEUL GROUPE ET UNE
SEULE VISION : CHEZ
CASCADES, ON MET LA MAIN
À LA PÂTE. TOUS ENSEMBLE.


Cascades
www.cascades.com

avec la pâte de papier qu'il produit grâce à ses méthodes de recyclage éprouvées, le Groupe Cascades fabrique plusieurs centaines de produits de haute qualité qui font partie de votre vie quotidienne. Ainsi, Cascades est devenue un leader du développement durable, et ce, dans ses trois grands secteurs d'activité : les produits d'emballage, les papiers fins et les papiers tissu.

**OUI, CASCADES EST UNE
ENTREPRISE DYNAMIQUE.
ET PAS SEULEMENT SUR PAPIER.**

42833

La région de Sherbrooke à l'heure de pointe

Avec un développement économique en plein essor, la région de Sherbrooke connaît une véritable heure de pointe, notamment dans les secteurs des technologies de l'information, de la microélectronique et de la santé.

La SDERS : votre alliée dans vos projets d'affaires

Consultez-nous...

- Soutien dans l'élaboration de plans d'affaires
- Identification de sources de financement
- Recherche de locaux, terrains, bâtiments industriels, fournisseurs, distributeurs, etc.

Les services de la SDERS s'adressent aux entreprises manufacturières et du secteur tertiaire-moteur de la MRC de la région sherbrookoise ainsi qu'aux promoteurs et aux investisseurs désirant s'y implanter.

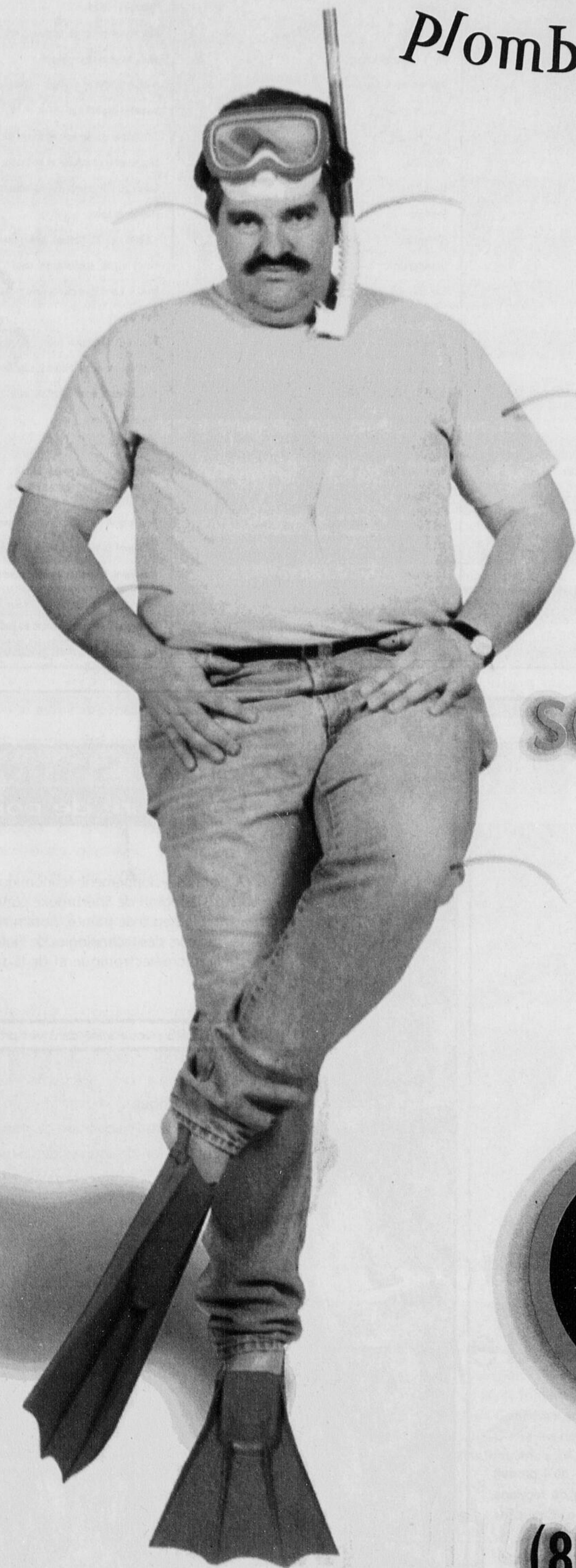

SDERS

Société de développement économique de la région sherbrookoise (CLD)
1308, boul. de Portland, C.P. 1355, Sherbrooke (Québec) J1H 5L9
Tél. : (819) 821-5577 • Téléc. : (819) 822-6021
Courriel : sders@sders.com • Internet : www.sders.com

43159

Vous réalisez vous-même vos communications?

Vous faites probablement aussi votre
plomberie...



Chacun son métier...

Linéart
Communication INC

L'agence officielle
de la Création

(819) 563-5517

www.lineart.qc.ca

IMAGE CORPORATIVE • PUBLICITÉ • SITES INTERNET • OUTILS DE COMMUNICATION
STANDS D'EXPOSITION • PACKAGING • VIDÉOS CORPORATIFS