

**DIRECTION DU DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES
ET DE L'INTERVENTION SECTORIELLE
(DDCIS)**

RÉPERTOIRE DES PUBLICATIONS

des comités sectoriels de main-d'œuvre,
des comités d'intégration et de maintien en emploi
et des comités consultatifs

de janvier à décembre 2011

Septembre 2012

Production :

Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle (DDCIS),
Commission des partenaires du marché du travail

Coordination :

Daniel Lalonde

Édition :

Reda Ezzeddine

Collaboration :

Conseillères et conseillers à l'intervention sectorielle de la DDCIS, comités sectoriels de main-d'œuvre, comités d'intégration et de maintien en emploi et comités consultatifs

Montréal :

27^e étage
800, rue du Square-Victoria
Montréal (Québec) H4Z 1B7
Téléphone : 514 864-6504
Télécopieur : 514 864-9436

Québec :

2^e étage
425, rue Saint-Amable
Québec (Québec) G1R 4Z1
Téléphone : 514 864-6504
Télécopieur : 514 864-9436

Toute l'information touchant l'intervention sectorielle se trouve sur le site d'Emploi-Québec à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/publications/generales.asp?categorie=1001109>

Pour plus d'information, visitez les sites Internet des comités. Vous pouvez également communiquer avec la conseillère ou le conseiller chargé de chacun des comités à la DDCIS ou directement avec le comité visé. Vous trouverez les coordonnées des comités en annexe.

Septembre 2012

Dépôt légal

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2012

Bibliothèque et Archives Canada, 2012

ISBN : 978-2-550-65888-7

TABLE DES MATIÈRES

Avant-propos	5
LES COMITÉS SECTORIELS DE MAIN-D'ŒUVRE	
Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale au Québec (CAMAQ)	6
Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier	7
Comité sectoriel de main-d'œuvre du caoutchouc du Québec	9
Comité sectoriel de main-d'œuvre chimie, pétrochimie, raffinage et gaz (CoeffiScience)	10
Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de détail (Détail Québec)	11
Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de l'alimentation	13
Comité sectoriel de main-d'œuvre en culture – Conseil québécois des ressources humaines en culture (CQRHC)	16
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire	19
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement (EnviroCompétences)	21
Comité sectoriel de main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle	25
Comité sectoriel de main-d'œuvre en horticulture ornementale – commercialisation et services – Institut québécois des ressources humaines en horticulture	27
Comité sectoriel de la main-d'œuvre de l'industrie électrique et électronique (Élexpertise)	34
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime	35
Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes	38
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des plastiques et des composites (PlastiCompétences inc.)	41
Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine .	46
Comité sectoriel de main-d'œuvre de la production agricole (AGRlcarrières)	49
Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques du Québec (Pharmabio Développement)	54
Comité sectoriel de main-d'œuvre des services automobiles	56
Comité sectoriel de main-d'œuvre en technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences)	60
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie textile du Québec	64
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie touristique du Québec – Conseil québécois des ressources humaines en tourisme (CQRHT)	67
Comité sectoriel de main-d'œuvre en transformation alimentaire	71
LES COMITÉS CONSULTATIFS	
Comité consultatif pour les travailleuses et travailleurs de 45 ans ou plus	74
Comité consultatif clientèle judiciairisée adulte	75
Comité consultatif Femmes en développement de la main-d'œuvre	76
Comité consultatif Jeunes	77
Comité consultatif des Premières Nations et des inuit relatif au marché du travail	78

TABLE DES MATIÈRES (suite)

LES COMITÉS D'INTÉGRATION ET DE MAINTIEN EN EMPLOI	
Comité d'adaptation de la main-d'œuvre pour personnes handicapées	79
Comité d'adaptation de la main-d'œuvre pour personnes immigrantes	81
ANNEXE – Coordonnées des comités	85

AVANT-PROPOS

La Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle (DDCIS) est fière de mettre à votre disposition la dixième édition du *Répertoire des publications des comités sectoriels de main-d'œuvre, des comités d'intégration et de maintien en emploi et des comités consultatifs*.

Ce répertoire dresse la liste des publications parues entre janvier et décembre 2011. Chaque notice bibliographique est accompagnée d'une brève description du document auquel elle s'applique.

L'ensemble de ces publications constitue une source d'information importante sur le marché du travail et sur le développement de la main-d'œuvre et de l'emploi. Les comités sectoriels de main-d'œuvre produisent notamment des diagnostics sectoriels, des analyses de métiers ou de professions ainsi que des profils de compétences et des normes professionnelles en vue de la mise en œuvre du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre. Ils conçoivent également des outils de gestion des ressources humaines et de formation et rédigent divers documents traitant des différents secteurs d'activité et des principaux métiers et professions exercés dans ces secteurs. Les comités consultatifs présentent chaque année un certain nombre d'avis à Emploi-Québec afin que soit renforcée son intervention auprès des jeunes, des femmes, des personnes de 45 ans ou plus, des adultes judiciairisés ainsi que des membres des Premières Nations et des Inuit. Enfin, les comités d'intégration et de maintien en emploi, quant à eux, produisent des études et des documents sur les personnes immigrantes et les personnes handicapées et conçoivent des outils pour les aider à intégrer le marché du travail.

Je vous invite donc à prendre connaissance de ce répertoire et à consulter au besoin les documents qui y sont présentés. N'hésitez pas à communiquer avec l'équipe de la DDCIS pour obtenir des précisions ou de l'information sur tout ce qui concerne l'intervention sectorielle.

La directrice du développement des compétences
et de l'intervention sectorielle,

JOSÉE BERGERON



Recensement des emplois : industrie du transport aérien et de l'entretien d'aéronefs au Québec (2011-2013), 2011, 19 p.

Auteur : Aérospatiale (CAMAQ)
Éditeur : Aérospatiale (CAMAQ)
Type de publication : étude ou recherche (recensement des emplois)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.camaq.org/docs/camaq_Recensement_transporteur_2012-13.pdf

Document qui recense les emplois offerts dans le secteur. Les entreprises du transport aérien et de l'entretien d'aéronefs au Québec comptaient 14 791 emplois au 1^{er} janvier 2011 et 15 662 au 1^{er} juillet 2011. Au 1^{er} janvier 2012, il est prévu que ce nombre passe à 15 491 et au 1^{er} janvier 2013, à 16 186 (mars 2012).

Élaboration d'un Programme d'apprentissage en milieu de travail à l'intention du personnel préposé aux essais non destructifs – Analyse de profession, 2011, 75 p.

Auteur : Aérospatiale (CAMAQ)
Éditeur : Aérospatiale (CAMAQ)
Type de publication : étude ou recherche (analyse d'un métier ou d'une profession)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Document constituant l'analyse de la profession de préposé ou préposée aux essais non destructifs. Les composants entrant dans la fabrication d'un aéronef doivent être vérifiés et les résultats des contrôles doivent être consignés et retraçables. Ces contrôles doivent avoir été effectués par du personnel dûment formé dans ce but. C'est là la tâche principale du personnel préposé aux essais non destructifs (END). L'analyse de profession est une étape essentielle du processus d'élaboration d'une norme professionnelle, puisqu'elle permet de tracer le portrait le plus fidèle possible de la profession visée (techniciens et techniciennes de niveau 2).

Rapport annuel 2010-2011, 2011, 14 p.

Auteur : Aérospatiale (CAMAQ)
Éditeur : Aérospatiale (CAMAQ)
Type de publication : document administratif (rapport annuel)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.camaq.org/docs/camaq_arch_rapport_annuel_2011.pdf

Document constituant le rapport annuel du comité. L'année 2010 aura été une année particulière pour l'industrie aérospatiale au Québec : celle-ci a renoué avec la croissance des embauches et le rappel progressif de nombreux travailleurs et travailleuses a eu lieu. C'est un lent retour vers la croissance qui s'amorce. Le CAMAQ a contribué par ses activités en 2010 et en 2011 à maintenir l'avantage du Québec en faisant connaître les mesures gouvernementales mises en œuvre afin de maintenir le personnel en emploi tout en lui permettant de se perfectionner pour être prêt lors de la reprise. Il a aussi travaillé à élaborer des solutions de formation et de recrutement pour les clientèles à risque et à rendre disponibles des ressources technologiques inusitées pour tous les ordres d'enseignement.



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
EN AMÉNAGEMENT FORESTIER
(CSMOAF)

Aménagement forestier

www.csmoaf.com

Rapport annuel et reddition de comptes 2010-2011 : Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier, 2011, 33 p.

Auteur : Aménagement forestier

Éditeur : Aménagement forestier

Type de publication : document administratif (rapport annuel)

Périodicité : annuelle

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : http://www.csmoaf.com/index.php?section=comite&page=comite_publications.php&pub=comite_pu bli_accuei.html

Document constituant le rapport annuel d'activité du comité et présentant sa reddition de comptes.

Le professionnel au bouleau, volume 12, numéro 1, avril 2011, 2011, 8 p.

Auteur : Aménagement forestier

Éditeur : Aménagement forestier

Type de publication : bulletin (information)

Périodicité : trimestrielle

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : http://www.csmoaf.com/index.php?section=comite&page=comite_publications.php&pub=comite_pu bli_accuei.html

Bulletin de liaison du comité, destiné à ses partenaires.

Le professionnel au bouleau, volume 12, numéro 2, septembre 2011, 2011, 8 p.

Auteur : Aménagement forestier

Éditeur : Aménagement forestier

Type de publication : bulletin (information)

Périodicité : trimestrielle

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : http://www.csmoaf.com/index.php?section=comite&page=comite_publications.php&pub=comite_pu bli_accuei.html

Bulletin de liaison du comité, destiné à ses partenaires.



Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie
du caoutchouc du Québec

Caoutchouc

www.caoutchouc.qc.ca

Les thermoplastiques oléfiniques et leur moulage, 2011, 148 p.

Auteur : Commission scolaire des Sommets
Éditeur : Caoutchouc
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Document de formation à l'intention des fabricants de bandes d'étanchéité.

Le surmoulage de caoutchouc, 2011, 160 p.

Auteur : Commission scolaire des Sommets
Éditeur : Caoutchouc
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Document de formation à l'intention des fabricants de bandes d'étanchéité.

Développer la main-d'œuvre, soutenir la performance, 2011

Auteur : Caoutchouc
Éditeur : Caoutchouc
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Brochure incluant des fiches qui décrivent les services, programmes et activités récurrentes offerts par le comité sectoriel.

L'Hévée, 2011, 2 p.

Auteur : Caoutchouc
Éditeur : Caoutchouc
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : trimestrielle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Bulletin d'information annonçant les prochaines activités du comité et présentant les bons coups d'entreprises du secteur en matière de gestion des ressources humaines.



**Chimie, pétrochimie, raffinage et gaz
(CoeffiScience)**
www.chimie.qc.ca

L'intégration professionnelle des immigrants dans le secteur de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage : parcours, obstacles et « bonnes pratiques », 2011, 52 p.

Auteur : IRIPI
Éditeur : Chimie pétrochimie et raffinage (CoeffiScience)
Type de publication : étude ou recherche (document de réflexion)
Périodicité : irrégulière
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Rapport visant à mieux comprendre l'intégration des personnes immigrantes dans le secteur.

Étude sur la formation dans les entreprises du secteur de la chimie, pétrochimie, raffinage et gaz, 2011, 69 p.

Auteur : Chimie pétrochimie et raffinage (CoeffiScience)
Éditeur : Chimie pétrochimie et raffinage (CoeffiScience)
Type de publication : étude ou recherche (portrait de la main-d'œuvre)
Périodicité : irrégulière
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Étude menée auprès des entreprises du secteur pour connaître leurs besoins en matière de formation et, ainsi, suggérer des projets au comité sectoriel.

Découvrez des métiers énergisants!, 2011, 40 p.

Auteur : Septembre éditeur
Éditeur : Septembre éditeur
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : irrégulière
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Brochure faisant la promotion des métiers et professions du secteur. Elle contient des jeux-questionnaires pour déterminer si la lectrice ou le lecteur a la tête de l'emploi ainsi que des indications pour suivre les formations adéquates.

Le Catalyseur, 2011, 6 p.

Auteur : Chimie pétrochimie et raffinage (CoeffiScience)
Éditeur : Chimie pétrochimie et raffinage (CoeffiScience)
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : trimestrielle
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Bulletin d'information sur le secteur et les entreprises distribué aux entreprises.



Commerce de détail (Détail Québec)

www.detaillquebec.com

Info-Détail, 2011

Auteur : Commerce de détail (Détail Québec)

Éditeur : Commerce de détail (Détail Québec)

Type de publication : bulletin (information)

Périodicité : mensuelle

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte :

Bulletin d'information transmis aux membres par courrier électronique.

Brochure sur les formations en ligne pour conseillers-vendeurs et superviseurs de premier niveau, 2011, 1 p.

Auteur : Commerce de détail (Détail Québec)

Éditeur : Commerce de détail (Détail Québec)

Type de publication : outil promotionnel (dépliant)

Périodicité : ad hoc

Support : papier

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte :

Brochure sur les formations en ligne pour les conseillères-vendeuses et conseillers-vendeurs et les superviseuses et superviseurs de premier niveau et faisant la promotion de la démarche d'évaluation et de reconnaissance des compétences.

Affiche promotionnelle de la démarche d'évaluation et de reconnaissance des compétences, Mes compétences, mon avenir, 2011

Auteur : Commerce de détail (Détail Québec)

Éditeur : Commerce de détail (Détail Québec)

Type de publication : outil promotionnel (affiche)

Périodicité : ad hoc

Support : papier

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte :

Affiche faisant la promotion des formations en ligne à l'intention des conseillères-vendeuses et conseillers-vendeurs et des superviseurs et superviseuses de premier niveau ainsi que du concours.

COMITÉ SECTORIEL

Carton promotionnel de la démarche d'évaluation et de reconnaissance des compétences, Mes compétences, mon avenir, 2011

Auteur : Commerce de détail (Détail Québec)
Éditeur : Commerce de détail (Détail Québec)
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Carton faisant la promotion de la démarche d'évaluation et de reconnaissance des compétences pour les postes de conseillères-vendeuses et conseillers-vendeurs et de superviseuses et superviseurs de premier niveau.

Dépliant sur la démarche d'évaluation et de reconnaissance des compétences, Mes compétences, mon avenir, 2011, 1 p.

Auteur : Commerce de détail (Détail Québec)
Éditeur : Commerce de détail (Détail Québec)
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Dépliant au sujet de la formation en ligne à l'intention des conseillères-vendeuses et des conseillers-vendeurs et des superviseuses et superviseurs de premier niveau et de la démarche Mes compétences, mon avenir.

La Vitrine, 2011, 6 p.

Auteur : Commerce de détail (Détail Québec)
Éditeur : Commerce de détail (Détail Québec)
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : trimestrielle
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Disponible en version imprimée et en version électronique sur le site Web de Détail Québec, le bulletin La Vitrine s'adresse aux gestionnaires de commerces de détail. Cette publication traite de la gestion des ressources humaines dans le secteur du commerce de détail.



Commerce de l'alimentation

csmoca.org/fr

Fiches régionales, 2011, 2 p.

Auteur : Commerce de l'alimentation
Éditeur : Commerce de l'alimentation
Type de publication : étude ou recherche (portrait sectoriel)
Périodicité : ad hoc
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Fiches conçues à la suite de la parution du diagnostic sectoriel de 2010. Il existe maintenant une fiche par région administrative qui comprend les statistiques relatives à la main-d'œuvre du secteur dans la région.

Norme professionnelle : boucher ou bouchère de détail, 2011, 23 p.

Auteur : Commerce de l'alimentation
Éditeur : Commerce de l'alimentation
Type de publication : étude ou recherche (analyse d'un métier ou d'une profession)
Périodicité : ad hoc
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Mise à jour de la norme professionnelle visant le métier de bouchère ou boucher de détail.

Guide de l'apprenti boucher de détail (PAMT), 2011

Auteur : Commerce de l'alimentation
Éditeur : Commerce de l'alimentation
Type de publication : guide (du compagnon ou de la compagne)
Périodicité : ad hoc
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Mise à jour de la norme professionnelle, du guide de l'apprenti ou de l'apprentie et du guide du compagnon ou de la compagne (PAMT) visant le métier de boucher ou de bouchère de détail.

Boucher ou bouchère de détail : guide du compagnon ou de la compagne, 2011, 66 p.

Auteur : Commerce de l'alimentation
Éditeur : Commerce de l'alimentation
Type de publication : guide (du compagnon ou de la compagne)
Périodicité : ad hoc
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Guide du compagnon ou de la compagne visant le métier de boucher ou de bouchère de détail.

Charte des métiers, 2011

Auteur : Nadine Moranville
Éditeur : Commerce de l'alimentation
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Mise à jour de la Charte des métiers qui comprend les données relatives aux métiers en pénurie de main-d'œuvre dans le secteur du commerce de l'alimentation.

Document corporatif, 2011, 11 p.

Auteur : Commerce de l'alimentation
Éditeur : Commerce de l'alimentation
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Mise à jour, à la suite de la parution du diagnostic sectoriel 2010, du document qui comprend un condensé des statistiques relatives à la main-d'œuvre du secteur du commerce de l'alimentation.

Le Guide de la boulangerie et viennoiserie au Québec, 2011, 92 p.

Auteur : Nadine Moranville
Éditeur : Commerce de l'alimentation
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Guide en soutien au PAMT visant le métier de boulanger ou boulangère. Il est offert gratuitement à l'apprenti ou à l'apprentie qui signe une entente relative au PAMT. Le guide est aussi vendu au coût de 15 \$.

La Circulaire, numéro 17, automne 2011, 2011, 4 p.

Auteur : Nadine Moranville
Éditeur : Commerce de l'alimentation
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : biannuelle
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Information sur le secteur et sur les dernières réalisations du CSMOCA.

La Circulaire, numéro 16, printemps 2011, 2011, 2 p.

Auteur : Nadine Moranville
Éditeur : Commerce de l'alimentation
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : biannuelle
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Information sur le secteur et sur les dernières réalisations du CSMOCA.

Feuillelet promotionnel sur les formations en ligne et les guides, 2011, 2 p.

Auteur : Commerce de l'alimentation

Éditeur : Commerce de l'alimentation

Type de publication : outil promotionnel (dépliant)

Périodicité : ad hoc

Support : ensemble multisupport

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte :

Feuillelet promotionnel incluant l'information relative aux formations en ligne (au verso) et l'information relative aux guides (au recto).



Le bilan de compétences pour faire face au changement, 2011, 4 p.

Auteur : Culture (CQRHC)
Éditeur : Culture (CQRHC)
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.cqrhc.com/secteurs/arts-visuels/cycle-de-la-carriere>

Document promotionnel pour inciter les travailleuses et travailleurs à entreprendre la démarche visant l'établissement d'un bilan de compétences et faire connaître le projet Transition de carrière aux travailleuses et travailleurs intermittents du secteur culturel.

Programme RED pour l'enseignement de la danse classique, niveaux loisir et préparatoire, nouvelle édition révisée et enrichie, 2011

Auteur : Dominique Turcotte et Danielle Lauzanne
Éditeur : Culture (CQRHC)
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : non
Lien hypertexte :

Guide constituant une adaptation du document intitulé Programme d'études en danse classique destiné aux clientèles du secteur loisir, niveaux 1 à 7, réédité en 2009. Les enseignantes et enseignants en danse classique dans les écoles de loisir ont accès à ce guide seulement s'ils sont inscrits au perfectionnement du RED. Nouvelle édition révisée et enrichie.

L'empreinte, 2011

Auteur : Culture (CQRHC)
Éditeur : Culture (CQRHC)
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : irrégulière
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.cqrhc.com/documentation/l-empreinte>

Bulletin électronique du CQRHC publié trois ou quatre fois par année, suivant les réunions du conseil d'administration et l'assemblée générale annuelle.

Rapport annuel 2010-2011, 2011, 36 p.

Auteur : Culture (CQRHC)
Éditeur : Culture (CQRHC)
Type de publication : document administratif (rapport annuel)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.cqrhc.com/a-propos/publications-administratives>

Rapport des activités du comité sectoriel remis aux membres lors de l'assemblée générale annuelle.

Dictionnaire de compétences des travailleurs culturels dans les organismes en arts médiatiques suivi du Guide d'utilisation du dictionnaire, nouvelle édition révisée et enrichie, 2011, 82 p.

Auteur : Groupe Réseau Conseil
Éditeur : Culture (CQRHC)
Type de publication : guide (gestion des ressources humaines)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.cqrhc.com/secteurs/audiovisuel/boite-a-outils-2>

Document qui vise à doter les organismes du secteur d'un outil pratique fournissant des repères communs en ce qui concerne 17 champs de compétence. Le dictionnaire décrit les qualifications professionnelles, les responsabilités, les défis et les besoins en matière de développement professionnel des travailleuses et travailleurs culturels dans les centres d'artistes consacrés aux arts médiatiques. Le guide d'utilisation fournit des modèles de grilles permettant l'utilisation des compétences en vue de l'organisation du travail de chaque équipe. Nouvelle édition révisée et enrichie.

Directrice ou directeur des répétitions en danse : charte des compétences, nouvelle édition révisée et enrichie,

2011, 8 p.

Auteur : Culture (CQRHC)
Éditeur : Culture (CQRHC)
Type de publication : guide (gestion des ressources humaines)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.cqrhc.com/secteurs/danse-musique-theatre-cirque-et-arts-interdisciplinaires/boite-a-outils-3>

Document présentant les neuf champs de compétence qui doivent être couverts par la direction des répétitions en danse, peu importe le mandat, la pratique, la taille de l'équipe de travail. Nouvelle édition révisée et enrichie.

Directrice ou directeur des répétitions en danse : profil des compétences, 2011, 35 p.

Auteur : Culture (CQRHC)
Éditeur : Culture (CQRHC)
Type de publication : guide (gestion des ressources humaines)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.cqrhc.com/_secteurs/danse-musique-theatre-cirque-et-arts-interdisciplinaires/boite-a-outils-3

Document présentant le profil des compétences qui détaille les activités par champs de compétence, ce qui peut faciliter l'organisation du travail, le recrutement, l'évaluation de rendement et l'analyse des besoins de formation continue.

Médiateur du patrimoine vivant : charte des compétences, nouvelle édition révisée et enrichie, 2011, 5 p.

Auteur : Line Coté, Ressources humaines et Développement des compétences Canada
Éditeur : Culture (CQRHC)
Type de publication : guide (gestion des ressources humaines)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.cqrhc.com/_secteurs/museologie-et-patrimoine/boite-a-outils-7

Document décrivant la médiation du patrimoine vivant qui comporte dix champs de compétence à acquérir dans un contexte de formation professionnelle ou dans une optique d'amélioration personnelle liée à son travail. S'y ajoutent 19 compétences personnelles clés, selon les expertes et experts du métier. Le document peut servir d'outil de référence pour les intervenantes et intervenants municipaux, les fonctionnaires gouvernementaux et les gestionnaires du domaine de la culture. Nouvelle édition révisée et enrichie.

The Cultural Worker's Guide to Human Resources Management in a Media Arts Organization and How to use it, 2011, 78 p.

Auteur : Groupe Réseau Conseil
Éditeur : Culture (CQRHC)
Type de publication : guide (gestion des ressources humaines)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.cqrhc.com/_secteurs/audiovisuel/boite-a-outils-2

Traduction anglaise du Dictionnaire de compétences des travailleurs culturels dans les organismes en arts médiatiques suivi du Guide d'utilisation du dictionnaire.

Le bilan du Modèle de coordination de la formation continue en culture 2007-2011, 2011, 15 p.

Auteur : Culture (CQRHC)
Éditeur : Culture (CQRHC)
Type de publication : document administratif (bilan des activités)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.cqrhc.com/_perfectionnement/le-modele-du-cqrhc

Document qui présente les faits saillants et le bilan des activités de formation continue offertes dans le secteur de la culture au Québec entre le 1er avril 2010 et le 31 mars 2011. Les annexes contiennent les données de l'année courante comparées à celles des années antérieures, à partir de 2007.



**Économie sociale et action
communautaire**

www.csmoesac.qc.ca

Favoriser l'accès et le maintien en emploi des personnes immigrantes : guide des ressources et des outils pour les organisations du secteur d'emploi de l'économie sociale et de l'action communautaire, 2011, 36 p.

Auteur : Économie sociale et action communautaire
Éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : guide (information)
Périodicité : irrégulière
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : www.csmoesac.qc.ca

Vous souhaitez attirer une main-d'œuvre immigrante et vous faire connaître de celle-ci? Vous envisagez d'appliquer une politique de gestion de la diversité culturelle dans votre organisation? Vous voulez connaître les outils pour recruter des travailleuses et travailleurs immigrants ayant de l'expérience et des diplômes acquis à l'étranger en toute objectivité?

Guide conçu pour les organisations du secteur de l'économie sociale et de l'action communautaire qui présente :

- des outils de gestion de la diversité culturelle;
- des mesures visant l'intégration et le maintien en emploi des personnes immigrantes;
- des ressources ayant acquis de l'expertise dans ces domaines.

Osez la relève! Guide de ressources, d'outils et de pratiques associés à la planification des ressources humaines : à l'intention des gestionnaires du secteur d'emploi de l'économie sociale et de l'action communautaire, 2011, 41 p.

Auteur : Économie sociale et action communautaire
Éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : guide (gestion des ressources humaines)
Périodicité : irrégulière
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : www.csmoesac.qc.ca

Guide des ressources, outils et pratiques associés à la planification des ressources humaines qui recense plus d'une dizaine d'outils et de ressources liés à la planification des ressources humaines, tous consultables en ligne gratuitement. Ces outils et ressources ont été soigneusement choisis et commentés afin qu'en un coup d'œil, on puisse prendre connaissance de leurs contenus et en découvrir les principaux attraits. En ligne seulement.

L'économie sociale et l'action communautaire : un secteur d'emploi diversifié, rapport annuel 2010-2011, 2011, 48 p.

Auteur : Économie sociale et action communautaire
Éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : document administratif (rapport annuel)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Rapport d'activité du CSMO-ESAC portant sur l'année 2010-2011.

Le maintien en emploi et l'intégration des travailleurs et travailleuses de 50 ans et + dans le secteur de l'économie sociale et de l'action communautaire, 2011, 42 p.

Auteur : Odette Trépanier, Amélie Richard, Lynda Binhas
Éditeur : Économie sociale et action communautaire
Type de publication : étude ou recherche (enquête)
Périodicité : irrégulière
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Rapport qui présente les résultats du projet visant le maintien en emploi et l'intégration des travailleurs et travailleuses de 50 ans ou plus dans le secteur d'emploi de l'économie sociale et de l'action communautaire. La première partie fait état d'une brève revue de la littérature. Celle-ci, loin d'être exhaustive, présente un état sommaire de la situation du marché de l'emploi et met diverses études et données en relief. Cette revue de la littérature et des données existantes a permis de faire le point sur les connaissances et de répertorier certains travaux de recherche liés à la problématique de l'intégration et du maintien en emploi des travailleuses et travailleurs d'expérience.

La deuxième partie apporte des précisions nécessaires concernant le secteur de l'économie sociale et de l'action communautaire, et ce, grâce à des groupes de discussion sur le sujet tenus en faisant appel à divers groupes (gestionnaires d'organisation dans le secteur de l'économie sociale et de l'action communautaire, travailleuses et travailleurs expérimentés travaillant encore ou ayant travaillé dans le secteur privé ou dans le secteur public, travailleuses et travailleurs expérimentés ayant travaillé ou travaillant encore dans le secteur de l'économie sociale et de l'action communautaire, jeunes travailleurs et travailleuses du secteur de l'économie sociale et de l'action communautaire). Elle fait aussi état de commentaires, de constats et de pistes intéressantes qui découlent de l'analyse et des propos recueillis. Le lecteur ou la lectrice pourra prendre connaissance des multiples enjeux et défis liés au maintien en emploi et à l'intégration des travailleurs et des travailleuses d'expérience.

Enfin, une conclusion fait les liens nécessaires et pertinents entre la revue de la littérature et les commentaires des groupes de discussion. Elle apporte aussi quelques idées en vue de l'élaboration d'une stratégie d'intervention pour favoriser le maintien en emploi et le recrutement des personnes âgées de 50 ans ou plus dans le secteur de l'économie sociale et de l'action communautaire.

Nous tenons à souligner que la réalisation de chacune des étapes a largement bénéficié des commentaires et suggestions formulés par les membres du comité d'orientation mis sur pied à l'été 2010. Ce comité a, par la richesse de l'information et des avis fournis, permis à l'équipe du CSMO-ESAC de mieux s'orienter. Nous tenons donc à les remercier chaleureusement de même que les membres du conseil d'administration.

Souhaitons que ce premier pas fasse maintenant l'objet de discussions permettant éventuellement de préciser une stratégie et de l'appliquer dans les organisations du Québec.



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'ENVIRONNEMENT

Environnement (EnviroCompétences)

www.envirocompetences.org

EnviroCompétences a procédé à la remise des premiers Lauréats Cœur Vert, 2011, 1 p.

Auteur : Environnement (EnviroCompétences)
Éditeur : Environnement (EnviroCompétences)
Type de publication : autre (à préciser) (--)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.envirocompetences.org/communiquer-detail.php?id=5>

Communiqué de presse résumant la remise des premiers prix Cœur Vert lors de l'assemblée générale annuelle publique du comité tenue le 15 juin 2011. Cette mention spéciale vise à reconnaître l'apport exceptionnel de ces entreprises qui contribuent avec passion à la croissance et au développement de l'industrie de l'environnement par leurs bonnes pratiques en matière de gestion de ressources humaines et de formation de la main-d'œuvre.

Le guide de l'emploi en environnement : employeurs, formations, conseils, 2011, 124 p.

Auteur : Environnement (EnviroCompétences)
Éditeur : Environnement (EnviroCompétences)
Type de publication : répertoire (métiers et professions)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.myvirtualpaper.com/doc/Jobboom/guide-jobboom_environnement_2011/2011080802/#0

Guide qui recense plus de 70 employeurs et établissements d'enseignement.

Affiche sur le PAMT dans le domaine de la restauration après sinistre, 2011

Auteur : Environnement (EnviroCompétences)
Éditeur : Environnement (EnviroCompétences)
Type de publication : outil promotionnel (affiche)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Affiche promotionnelle sur le PAMT visant le métier de technicien ou technicienne en restauration après sinistre.

Le transfert des connaissances : un incontournable!, 2011, 1 p.

Auteur : Environnement (EnviroCompétences)
Éditeur : Environnement (EnviroCompétences)
Type de publication : autre (à préciser) (--)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.envirocompetences.org/communiquer-detail.php?id=6>

Projet de formation conçu par EnviroCompétences dans un contexte de départs massifs à la retraite et qui vise la transmission des connaissances des travailleurs et travailleuses d'expérience à la relève, afin de répondre aux besoins du secteur.

Dépliant EnviroCompétences, 2011

Auteur : Environnement (EnviroCompétences)
Éditeur : Environnement (EnviroCompétences)
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Dépliant incluant sept affiches qui présentent les produits et services d'EnviroCompétences.

Daniel Cotte, président des Eaux Naya inc., invité spécial à l'assemblée générale d'EnviroCompétences, 2011, 1 p.

Auteur : Environnement (EnviroCompétences)
Éditeur : Environnement (EnviroCompétences)
Type de publication : autre (à préciser) (--)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.envirocompetences.org/communiquer-detail.php?id=4>

Communiqué de presse résumant la tenue de l'assemblée générale annuelle publique d'EnviroCompétences et le contenu d'une conférence donnée par M. Daniel Cotte, président des Eaux Naya inc.

Rapport annuel 2010-2011, 2011, 24 p.

Auteur : Environnement (EnviroCompétences)
Éditeur : Environnement (EnviroCompétences)
Type de publication : document administratif (rapport annuel)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.envirocompetences.org/media/publications/rapportannuel2010-2011.pdf>

Rapport annuel présentant un bilan des activités et des projets d'EnviroCompétences.

Lancement de l'ouvrage Le guide de l'emploi en environnement : employeurs, formations, conseils, 2011, 1 p.

Auteur : Environnement (EnviroCompétences)
Éditeur : Environnement (EnviroCompétences)
Type de publication : autre (à préciser) (--)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.envirocompetences.org/communiquer-detail.php?id=3>

Communiqué de presse annonçant le lancement du Guide de l'emploi en environnement : employeurs, formations, conseils, le 30 mars 2011, à l'édifice Gilles-Hocquart.

EnviroCompétences lance l'image de marque Cœur Vert, la vidéo Être payé pour sauver la planète et le jeu virtuel Île de Rana, 2011, 1 p.

Auteur : Environnement (EnviroCompétences)
Éditeur : Environnement (EnviroCompétences)
Type de publication : autre (à préciser) (--)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.envirocompetences.org/communiquer-detail.php?id=1>

Communiqué annonçant le lancement de trois nouveaux produits, soit la nouvelle image de marque Cœur Vert, la vidéo Être payé pour sauver la planète et le jeu virtuel Île de Rana, à la Biosphère de Montréal, le 9 février 2011.

Île de Rana, 2011

Auteur : Créo inc.
Éditeur : Environnement (EnviroCompétences)
Type de publication : outil promotionnel (jeu)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.scienceenjeu.com/rana/>

Jeu virtuel interactif pour les jeunes de 12 à 17 ans permettant de découvrir différents métiers de la filière environnementale dont ceux de technicien ou technicienne en réhabilitation des sols, d'opérateur ou opératrice en nettoyage industriel, de technicien ou technicienne de laboratoire, de météorologue, de responsable des opérations d'urgence et de biochimiste de l'environnement.

Être payé pour sauver la planète, 2011

Auteur : Environnement (EnviroCompétences)
Éditeur : La Fabrique d'images
Type de publication : outil promotionnel (vidéo)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.envirocompetences.org/videos-autres-visuels/>

Vidéo promotionnelle présentant sept professions de la filière environnementale.

Île de Rana, 2011

Auteur : --
Éditeur : --
Type de publication : outil promotionnel (signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Signet faisant la promotion du jeu virtuel interactif Île de Rana.

Image de marque Cœur Vert, 2011

Auteur : Environnement (EnviroCompétences)
Éditeur : Environnement (EnviroCompétences)
Type de publication : autre (à préciser) (--)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.envirocompetences.org/coeur-vert/>

Coffre à outils sur le transfert des connaissances appliqué au secteur de l'environnement, 2011, 46 p.

Auteur : Environnement (EnviroCompétences)
Éditeur : Environnement (EnviroCompétences)
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Coffre à outils facilitant la transmission des connaissances dans les entreprises ayant suivi la formation dans ce domaine.

Répertoires des formations en environnement, 2011

Auteur : Environnement (EnviroCompétences)

Éditeur : Environnement (EnviroCompétences)

Type de publication : répertoire (programmes de formation)

Périodicité : annuelle

Support : ensemble multisupport

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte :

Répertoire annuel des programmes de formation liés à la filière environnementale dans les établissements d'enseignement professionnel, collégial et universitaire.



Fabrication métallique industrielle

www.csmofmi.com

Portrait synthèse : le sous-secteur de la fabrication de matériel de transport au Québec (SCIAN 336), 2011, 17 p.

Auteur : Raymond Langevin

Éditeur : Fabrication métallique industrielle

Type de publication : bulletin (information)

Périodicité : annuelle

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : http://www.csmofmi.com/IMG/pdf/Fiche_336_Quebec_-_Juin_2011.pdf

Fiche qui présente les principales caractéristiques de l'industrie en fournissant des données statistiques sur l'industrie, la main-d'œuvre, les exportations, le produit intérieur brut, etc. Les problématiques touchant le secteur y sont également abordées. On y trouve enfin les perspectives sectorielles et professionnelles découlant des travaux d'Emploi-Québec. Les régions où se donne la formation y sont mentionnées, de même que les données provenant de la relance auprès des personnes diplômées. Bref, un document utile pour se faire une idée du secteur en quelques pages.

Enquête sur le recrutement et les besoins de formation dans le secteur de la fabrication métallique industrielle : données de l'enquête 2010, 2011, 263 p.

Auteur : Raymond Langevin

Éditeur : Fabrication métallique industrielle

Type de publication : étude ou recherche (analyse prévisionnelle des besoins de main-d'œuvre)

Périodicité : irrégulière

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : http://www.csmofmi.com/IMG/pdf/Enquete_FMI_2010_Ensemble_du_Quebec.pdf

Document qui présente les résultats d'une enquête portant sur le recrutement et la formation de la main-d'œuvre dans le secteur de la fabrication métallique industrielle (FMI). Les données de cette enquête ont été recueillies par voie de sondage auprès de 950 entreprises de la FMI, du 4 octobre 2010 au 16 décembre 2010.

Portrait synthèse : le sous-secteur de la fabrication des produits métalliques au Québec (SCIAN 332), 2011

Auteur : Raymond Langevin

Éditeur : Fabrication métallique industrielle

Type de publication : bulletin (information)

Périodicité : annuelle

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : http://www.csmofmi.com/IMG/pdf/F_3332.pdf

Fiche qui présente les principales caractéristiques de l'industrie en fournissant des données statistiques sur l'industrie, la main-d'œuvre, les exportations, le produit intérieur brut, etc. Les problématiques touchant le secteur y sont également abordées. On y trouve enfin les perspectives sectorielles et professionnelles découlant des travaux d'Emploi-Québec. Les régions où se donne la formation sont mentionnées, de même que les données provenant de la relance auprès des personnes diplômées. Bref, un document utile pour se faire une idée du secteur en quelques pages.

Portrait synthèse : le sous-secteur de la fabrication de machines au Québec (SCIAN 333), 2011, 16 p.

Auteur : Raymond Langevin

Éditeur : Fabrication métallique industrielle

Type de publication : bulletin (information)

Périodicité : annuelle

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : http://www.csmofmi.com/IMG/pdf/Fiche_333_Quebec_-_Juin_2011.pdf

Fiche qui présente les principales caractéristiques de l'industrie en fournissant des données statistiques sur l'industrie, la main-d'œuvre, les exportations, le produit intérieur brut, etc. Les problématiques touchant le brut, etc. Les problématiques affectant ce secteur y sont également abordées. On y trouve enfin les perspectives sectorielles et professionnelles découlant des travaux d'Emploi-Québec. Les régions où se donne la formation y sont mentionnées, de même que les données provenant de la relance auprès des personnes diplômées. Bref, un document utile pour se faire une idée du secteur en quelques pages.



**Horticulture ornementale –
Commercialisation et services**

www.horticompetences.ca

Rapport annuel 2010-2011, 2011, 28 p.

Auteur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Éditeur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Type de publication : document administratif (rapport annuel)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.horticompetences.ca/pdf/2011/publications/Rapport_annuel2010-2011.pdf

Rapport qui contient les renseignements marquants au sujet de l'année écoulée, entre autres les noms des membres du conseil d'administration, les partenaires, les structures administratives et les comités, le rapport d'activité, les activités médiatiques et le plan d'action de l'année à venir.

Bulletin HortiCompétences, janvier 2011, 2011, 5 p.

Auteur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Éditeur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.horticompetences.ca/pdf/2011/publications/Bulletin-HortiCompetences-janvier-2011.pdf>

Bulletin d'information sur les divers dossiers relatifs à la main-d'œuvre traités par le comité.

Ma cour d'école : Je l'embellis!, 2011, 2 p.

Auteur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Éditeur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Activité de formation, présentée à l'occasion de l'Expo-FIHOQ, à l'intention des directrices et directeurs d'écoles secondaires, des enseignantes et enseignants en mathématiques et en sciences et technologie du premier cycle d'enseignement secondaire, les responsables de l'approche orientante, les conseillères et conseillers pédagogiques et les conseillères et conseillers d'orientation.

Norme professionnelle en aménagement paysager : deux programmes, un certificat!, 2011, 2 p.

Auteur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Éditeur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://horticompetences.ca/docs/projets/23_3704-HortiCompetence-Depliant_PAMT-SERMCO_85x11_LOWRES.pdf

Dépliant présentant les deux voies de certification pour les métiers faisant l'objet de la norme professionnelle visant l'ouvrier ou l'ouvrière en aménagement paysager, soit le PAMT et le service d'évaluation de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre. Corrections et réimpression.

La Vitrine des emplois, 2011

Auteur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Éditeur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Type de publication : outil promotionnel (signet)
Périodicité : annuelle
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Carton publicitaire utilisé pour faire la promotion de la Vitrine des emplois à l'occasion de l'Expo-FIHOQ.

Portes ouvertes 2011-2012 pour la formation en horticulture ornementale, 2011, 1 p.

Auteur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Éditeur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Type de publication : outil promotionnel (affiche)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Page publicitaire parue dans le magazine Québec Vert et la revue Fleurs Plantes Jardins résultant d'une collaboration entre HortiCompétences et 15 établissements scolaires en vue de médiatiser les différentes journées portes ouvertes liées à la formation en horticulture ornementale. Le document fut ensuite distribué dans les divers salons éducation emploi aux jeunes et moins jeunes afin de promouvoir les formations professionnelles, techniques et universitaires dans le domaine. Il se trouve également sur le site Internet.

Prix HortiCompétences : cultivez l'excellence, 2011, 2 p.

Auteur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Éditeur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : annuelle
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Dépliant sur le prix HortiCompétences récompensant les entreprises en horticulture ornementale – commercialisation et services qui se démarquent par la qualité et l'originalité de leurs pratiques en matière de gestion des ressources humaines liées à un thème annuel.

Colore le décor, 2011

Auteur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Éditeur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Type de publication : outil promotionnel (jeu)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : www.coloreledecor.ca

Microsite conçu pour faire connaître les métiers de l'horticulture ornementale – commercialisation et services aux jeunes.

Formation des compagnons en aménagement paysager : Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) pour l'ouvrier ou l'ouvrière en aménagement paysager, 2011

Auteur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Éditeur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Guide de formation des compagnes et compagnons portant sur le Programme d'apprentissage en milieu de travail qui vise le métier d'ouvrier ou ouvrière en aménagement paysager.

Aide-mémoire de l'apprenti : Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) pour l'ouvrier ou l'ouvrière en aménagement paysager, 2011, 12 p.

Auteur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Éditeur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Aide-mémoire sur les cinq compétences figurant dans la norme professionnelle et que l'apprenti ou l'apprentie doit maîtriser dans le contexte du PAMT (correction et réimpression).

J'embellis mon environnement!, 2011, 108 p.

Auteur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Éditeur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Type de publication : autre (à préciser) (--)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Trousse pédagogique en horticulture ornementale s'adressant aux enseignantes et aux enseignants et aux élèves du premier cycle d'enseignement secondaire. Cette trousse vise l'atteinte des objectifs en mathématiques et en sciences et technologie tout en permettant aux élèves d'aménager une partie de la cour d'école. Elle permet aussi de faire connaître l'horticulture et ses différents métiers. Réimpression.

Trousse de l'employeur en horticulture ornementale : commercialisation et services, 2011, 109 p.

Auteur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Éditeur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Type de publication : guide (gestion des ressources humaines)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : n/d

Trousse qui donne de l'information aux employeurs sur les fiches descriptives des emplois, la dotation, la rémunération, le calcul du taux de roulement, leurs obligations ainsi que les normes qui visent le secteur. Mise à jour.

COMITÉ SECTORIEL

Implantation d'un comité école-industrie en horticulture ornementale : cadre de référence, 2011, 17 p.

Auteur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Éditeur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Type de publication : étude ou recherche (document de réflexion)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Cadre de référence à l'intention des établissements d'enseignement qui veulent créer un comité école-industrie.

Mémoire présenté à la ministre de l'Immigration et des Communautés culturelles par HortiCompétences, Comité sectoriel de main-d'œuvre en horticulture ornementale – commercialisation et services : Consultation publique sur la planification pluriannuelle de l'immigration pour la période 2012-2015, 2011, 16 p.

Auteur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Éditeur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Type de publication : autre (à préciser) (--)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://horticompetences.ca/pdf/memoire_pluriannuelle_immigration.pdf

Mémoire sur la planification pluriannuelle de l'immigration pour la période 2012-2015 présenté à la ministre de l'Immigration et des Communautés culturelles.

Reddition de comptes 2010-2011, 2011, 14 p.

Auteur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Éditeur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Type de publication : document administratif (bilan des activités)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Document faisant état des différents projets et activités du comité sectoriel qui s'appuient sur cinq grandes orientations.

Superviseur, entretien de pelouse – Rapport du groupe témoin tenu le 1er novembre 2011, 2011, 20 p.

Auteur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Éditeur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Type de publication : étude ou recherche (analyse d'un métier ou d'une profession)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Étude commandée par HortiCompétences sur les catégories d'emploi visées par l'utilisation de pesticides au sein d'entreprises qui se consacrent exclusivement ou principalement à des activités d'entretien de pelouses, dans le contexte du nouvel examen de certification portant sur l'application de pesticides en horticulture ornementale.

Bulletin HortiCompétences – mai 2011, 2011, 5 p.

Auteur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Éditeur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.horticompetences.ca/pdf/2011/publications/Bulletin-HortiCompetences-mai-2011.pdf>

Bulletin d'information sur les divers dossiers main-d'œuvre traités par le comité.

Info FIHOQ, édition spéciale : assurance collective, 2011, 2 p.

Auteur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Éditeur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://horticompetences.ca/pdf/2011/Assurance%20collective2011-2012.pdf>

Bulletin d'information présentant le programme d'assurance collective de la FIHOQ-HortiCompétences à l'intention des entreprises horticoles.

Bulletin HortiCompétences, mars 2011, 2011, 4 p.

Auteur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Éditeur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.horticompetences.ca/pdf/2011/publications/Bulletin-HortiCompetences-mars-2011.pdf>

Bulletin d'information sur les divers dossiers liés à la main-d'œuvre traités par le comité.

Articles en gestion des ressources humaines paraissant dans la revue Québec Vert, 2011, 3 p.

Auteur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Éditeur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Type de publication : autre (à préciser) (--)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Articles sur la gestion des ressources humaines paraissant dans la revue Québec Vert, une revue sectorielle, à raison de six numéros par année :

- Entre deux saisons
 - L'ABC d'un processus d'accueil et d'intégration réussi
 - La rétroaction constructive, une corde à mettre à son arc... d'employeur!
 - La fidélisation des employés : quand le plan de match pour conserver vos meilleurs joueurs est un succès!
 - Un chantier sur la saisonnalité
 - Travailleur certifié : fierté et reconnaissance
-

Bulletin HortiCompétences, septembre 2011, 2011, 4 p.

Auteur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Éditeur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.horticompetences.ca/pdf/2011/publications/Bulletin-HortiCompetences-Sept2011.pdf>

Bulletin d'information sur les divers dossiers liés à la main-d'œuvre traités par le comité.

Bulletin EXPRESS HortiCompétences, octobre 2011, 2011

Auteur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Éditeur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.horticompetences.ca/pdf/2011/publications/Bulletin-HortiCompétencesSpecial_Oct2011.pdf

Bulletin d'information sur les divers dossiers liés à la main-d'œuvre traités par le comité.

Manœuvre, entretien de pelouse – Rapport du groupe témoin tenu le 26 octobre 2011, 2011, 19 p.

Auteur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Éditeur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Type de publication : étude ou recherche (analyse d'un métier ou d'une profession)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Étude commandée par HortiCompétences sur les catégories d'emploi visées par l'utilisation de pesticides au sein d'entreprises qui se consacrent exclusivement ou principalement à des activités d'entretien de pelouses, dans le contexte du nouvel examen de certification portant sur l'application de pesticides en horticulture ornementale.

Bulletin HortiCompétences, décembre 2011, 2011, 6 p.

Auteur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Éditeur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.horticompetences.ca/pdf/2011/publications/Bulletin_HortiCompétences-Dec2011.pdf

Bulletin d'information sur les divers dossiers liés à la main-d'œuvre traités par le comité.

État de situation : principales fonctions de travail visées par l'utilisation de pesticides en entretien de pelouse, 2011, 25 p.

Auteur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Éditeur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Type de publication : étude ou recherche (analyse d'un métier ou d'une profession)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

État de situation qui porte sur les principales fonctions de travail visées par l'utilisation de pesticides en entretien de pelouses.

Bulletin HortiCompétences, juillet 2011, 2011, 5 p.

Auteur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Éditeur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.horticompetences.ca/pdf/2011/publications/Bulletin-HortiCompétences-mai-2011.pdf>

Bulletin d'information sur les divers dossiers liés à la main-d'œuvre traités par le comité.

COMITÉ SECTORIEL

Rapport de projet – Projet d'intégration en jardinerie des personnes de 50 ans et plus, 2011, 28 p.

Auteur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services

Éditeur : Horticulture ornementale – Commercialisation et services

Type de publication : document administratif (bilan des activités)

Périodicité : annuelle

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : ND

Rapport présentant les résultats de l'édition 2010-2011 du projet d'intégration en jardinerie des personnes de 50 ans ou plus.



Comité sectoriel de la main-d'œuvre
de l'industrie électrique et électronique

**Industrie électrique et électronique
(Élexpertise)**

www.elexpertise.qc.ca

Au Courant, 2011, 1 p.

Auteur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : trimestrielle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : --

Bulletin présentant les nouvelles au sujet des activités du comité et envoyé à toutes les personnes inscrites dans la base de données.

L'infomoteur, 2011, 1 p.

Auteur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : trimestrielle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : --

Document présentant les nouvelles qui portent sur les activités dans le secteur des ateliers de moteurs électriques.

Contact, 2011, 1 p.

Auteur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : trimestrielle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : --

Document présentant les nouvelles qui touchent l'industrie de la réparation d'appareils électroménagers.

Revue de presse, 2011, 2 p.

Auteur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : trimestrielle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : --

Rassemblement des articles parus dans les médias.



Industrie maritime

www.csmoim.qc.ca

Chronique règlementaire, 2011, 1 p.

Auteur : Caroline Durand
Éditeur : Industrie maritime
Type de publication : bulletin (information) (document)
Périodicité : irrégulière
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Document de vulgarisation sur la réglementation maritime.

Fiches sur les métiers dans l'industrie maritime, 2011, 1 p.

Auteur : Industrie maritime
Éditeur : Industrie maritime
Type de publication : autre (à préciser) (outil d'information)
Périodicité : irrégulière
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Fiches descriptives des métiers dans l'industrie maritime.

Prendre le large..., 2011, 1 p.

Auteur : Ludivine Ollive
Éditeur : Industrie maritime
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : mensuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Bulletin d'information sur l'industrie maritime.

Rapport annuel 2010-2011, 2011

Auteur : Industrie maritime
Éditeur : Industrie maritime
Type de publication : document administratif (bilan des activités)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Rapport présentant les réalisations du comité au cours de l'année 2010-2011.

Mon fleuve et moi : un rendez-vous pour le Saint-Laurent, 2011

Auteur : Ludivine Ollive
Éditeur : Industrie maritime
Type de publication : répertoire (métiers et professions)
Périodicité : irrégulière
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Cahier sur les métiers élaboré en collaboration avec la Fondation Monique-Fitz-Back.

Faire carrière dans l'industrie maritime au Québec, 2011, 4 p.

Auteur : Industrie maritime
Éditeur : Industrie maritime
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : irrégulière
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Dépliant faisant la promotion des carrières dans l'industrie maritime au Québec.

Lexique des termes usuels dans le transport maritime et liens utiles, 2011, 24 p.

Auteur : Caroline Durand
Éditeur : Industrie maritime
Type de publication : autre (à préciser) (lexique des termes usuels de l'industrie)
Périodicité : irrégulière
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Lexique constitué dans le contexte de la formation Connaissances générales.

Vous et votre retraite, 2011

Auteur : Caroline Durand
Éditeur : Industrie maritime
Type de publication : autre (à préciser) (information : préparer sa retraite dans l'industrie maritime)
Périodicité : irrégulière
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Document portant sur la retraite conçu à l'intention du personnel de l'industrie.

Calendrier des activités et formations, 2011

Auteur : Caroline Durand
Éditeur : Industrie maritime
Type de publication : autre (à préciser) (calendrier)
Périodicité : annuelle
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Calendrier annuel des activités et des formations.

Recensement de besoins de formation dans l'industrie maritime, 2011, 16 p.

Auteur : Caroline Durand

Éditeur : Industrie maritime

Type de publication : autre (à préciser) (étude : recensement des besoins des organisations)

Périodicité : annuelle

Support : papier

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte :

Recensement annuel des besoins en matière de formation dans l'industrie maritime.

Travailler au Québec dans l'industrie maritime, 2011, 2 p.

Auteur : Industrie maritime

Éditeur : Industrie maritime

Type de publication : outil promotionnel (métiers)

Périodicité : irrégulière

Support : ensemble multisupport

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte :

Dépliant décrivant l'industrie du transport maritime au Québec.

Découvrir l'industrie maritime au primaire, 2011, 5 p.

Auteur : Industrie maritime

Éditeur : Industrie maritime

Type de publication : outil promotionnel (métiers)

Périodicité : irrégulière

Support : ensemble multisupport

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte :

Document contenant des exercices destinés aux élèves des écoles primaires.



Cahier d'accompagnements des propriétaires d'entreprises en pisciculture pour l'utilisation des référentiels de compétences, 2011, 40 p.

Auteur : Pêches maritimes
Éditeur : Pêches maritimes
Type de publication : guide (gestion des ressources humaines)
Périodicité : ad hoc
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Document comptant trois parties : la première décrit l'utilisation que les entreprises peuvent faire des référentiels de compétences; la deuxième propose une démarche pour adapter les référentiels à la réalité de chaque entreprise et présente deux exemples qui visent à illustrer l'adaptation des référentiels pour tenir compte de l'espèce en élevage ou du but de la production, d'une part, et des particularités de la technique de production, d'autre part; la troisième et dernière partie comporte un exemple d'utilisation d'un référentiel de compétences pour évaluer la maîtrise des compétences nécessaires à l'occupation d'un poste par le service des ressources humaines d'une entreprise.

Référentiels de compétences liés à l'exercice de métiers en mariculture, 2011, 110 p.

Auteur : Pêches maritimes
Éditeur : Pêches maritimes
Type de publication : guide (gestion des ressources humaines)
Périodicité : ad hoc
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Outil qui présente trois métiers en mariculture, soit celui de propriétaire exploitant d'une entreprise de mariculture, celui de chef d'équipe, expert ou experte, capitaine et celui d'ouvrière ou d'ouvrier maricole. Le référentiel compte six chapitres. Le premier décrit le contexte de production des référentiels de compétences. Ce faisant, il présente la raison d'être du projet et les étapes de travail franchies pour le réaliser. Il fait état du modèle qui a servi à la production des référentiels de compétences. Le deuxième traite de l'utilisation des référentiels de compétences dans les entreprises. Le troisième est consacré à l'exposé du contexte général de l'exercice des métiers à l'étude. Les quatrième, cinquième et sixième chapitres présentent respectivement les exigences et les compétences propres à l'exercice de chacun des trois métiers à l'étude.

Cahiers d'accompagnement des propriétaires d'entreprises en mariculture pour l'utilisation des référentiels de compétences, 2011, 45 p.

Auteur : Pêches maritimes
Éditeur : Pêches maritimes
Type de publication : guide (gestion des ressources humaines)
Périodicité : ad hoc
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Document comptant trois parties : la première décrit l'utilisation que les entreprises peuvent faire des référentiels de compétences; la deuxième propose une démarche pour adapter les référentiels à la réalité de chaque entreprise et présente deux exemples qui visent à illustrer l'adaptation des référentiels pour tenir compte de l'espèce en élevage, d'une part, et des particularités de la technique de production, d'autre part; la troisième et dernière partie comporte un exemple d'utilisation d'un référentiel de compétences nécessaires à l'occupation d'un poste par le service des ressources humaines d'une entreprise.

Rapport synthèse de la planification stratégique 2011-2014, 2011, 2 p.

Auteur : Pêches maritimes
Éditeur : Pêches maritimes
Type de publication : document administratif (planification stratégique)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.pechesmaritimes.org/pdf/CSMOPM_Depliant_validation_recto.pdf

Rapport synthèse de la planification stratégique 2011-2014 qui comprend, les quatre grandes orientations stratégiques et les actions qui seront privilégiées au cours des trois prochaines années.

Rapport annuel 2010-2011, 2011, 32 p.

Auteur : Pêches maritimes
Éditeur : Pêches maritimes
Type de publication : document administratif (rapport annuel)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.pechesmaritimes.org/pdf/CSMOPM_Rapp11.pdf

Document présentant tous les projets et activités réalisés par le comité sectoriel de main-d'œuvre pendant l'année 2010-2011.

Guide pratique de gestion des ressources humaines pour PME, CD-ROM, 2011

Auteur : Pêches maritimes
Éditeur : Pêches maritimes
Type de publication : guide (gestion des ressources humaines)
Périodicité : ad hoc
Support : CD/DVD
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Nouvelle édition du Guide pratique de gestion des ressources humaines pour PME, un outil simple et facile d'utilisation. Il contient 67 fiches techniques et 79 outils qui aideront les entreprises à mettre en œuvre ou à améliorer leurs pratiques en matière de gestion des ressources humaines.

Des outils pour votre entreprise, 2011

Auteur : Pêches maritimes
Éditeur : Pêches maritimes
Type de publication : outil promotionnel (vidéo)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.youtube.com/watch?v=BRxm4kxJA_8&feature=player_embedded

Carnet d'apprentissage pour l'apprenti ou l'apprentie et guide à l'intention du compagnon et de la compagne, deux documents qui encadrent le déroulement de la transmission des savoir-faire et contiennent des suggestions afin de soutenir le compagnon ou la compagne dans sa démarche avec l'apprenti ou l'apprentie.

Référentiels de compétences liés à l'exercice de métiers en pisciculture, 2011, 100 p.

Auteur : Pêches maritimes
Éditeur : Pêches maritimes
Type de publication : guide (gestion des ressources humaines)
Périodicité : ad hoc
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Référentiel qui présente trois métiers en pisciculture soit celui de piscicultrice ou pisciculteur, celui de technicienne ou technicien aquacole et celui d'ouvrière ou ouvrier piscicole. Le document compte six chapitres. Le premier décrit le contexte de production des référentiels de compétences. Ce faisant, il présente la raison d'être du projet et les étapes de travail franchies pour le réaliser. Il fait état du modèle qui a servi à la production des référentiels de compétences. Le deuxième traite de l'utilisation des référentiels de compétences dans les entreprises. Le troisième est consacré à l'exposé du contexte général de l'exercice des métiers à l'étude. Les quatrième, cinquième et sixième chapitres présentent respectivement les exigences et les compétences propres à l'exercice de chacun des trois métiers à l'étude.



Comité sectoriel de main-d'œuvre
de l'industrie des plastiques et des composites

**Industrie des plastiques et des
composites (PlastiCompétences)**

www.plasticompetences.ca

Créativité Savoir-faire, 2011, 1 p.

Auteur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Éditeur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Type de publication : outil promotionnel (affiche)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Affiche promotionnelle visant la clientèle jeunesse.

Notions de systèmes électriques appliquées au secteur de l'injection des plastiques, 2011, 253 p.

Auteur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Éditeur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Guide d'animation de la formation Notions de systèmes électriques.

Notions de base sur le procédé d'injection, 2011, 239 p.

Auteur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Éditeur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Guide d'animation de la formation Notions de base sur le procédé d'injection.

Notions de base sur le procédé d'injection, 2011, 113 p.

Auteur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Éditeur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Guide du participant et de la participante à la formation Notions de base sur le procédé d'injection.

Techniques d'ajustement et de contrôle de procédé : secteur injection des plastiques, 2011, 69 p.

Auteur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Éditeur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Guide du participant et de la participante à la formation Techniques d'ajustement et de contrôle de procédé.

Techniques d'ajustement et de contrôle de procédé : secteur injection des plastiques, 2011, 145 p.

Auteur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Éditeur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Guide d'animation de la formation Techniques d'ajustement et de contrôle de procédé.

Notions de santé et de sécurité appliquées au secteur de l'injection des plastiques, 2011, 76 p.

Auteur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Éditeur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Guide du participant et de la participante à la formation Notions de santé et de sécurité.

Notions de santé et de sécurité appliquées au secteur de l'injection des plastiques, 2011, 175 p.

Auteur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Éditeur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Guide d'animation de la formation Notions de santé et de sécurité.

Vendre mieux, vendre plus, 2011, 117 p.

Auteur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Éditeur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Guide et aide-mémoire dans le but de soutenir les entreprises dans leurs efforts en vue d'adopter de meilleures pratiques en matière de développement des affaires.

Perfectionnement en pose de moules : secteur injection des plastiques, 2011, 165 p.

Auteur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Éditeur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Guide d'animation de la formation Perfectionnement en pose de moules.

Créativité et savoir-faire au service des plastiques et des composites, 2011, 29 p.

Auteur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Éditeur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Type de publication : Outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Dépliant promotionnel qui présente brièvement l'industrie des plastiques et des composites ainsi que la mission et les réalisations de PlastiCompétences.

Notions de systèmes électriques appliquées au secteur de l'injection des plastiques, 2011, 126 p.

Auteur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Éditeur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Guide du participant et de la participante à la formation Notions de systèmes électriques.

Notions de systèmes hydrauliques et pneumatiques appliquées au secteur de l'injection des plastiques, 2011, 253 p.

Auteur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Éditeur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Guide d'animation de la formation Notions de systèmes hydrauliques et pneumatiques.

Notions de systèmes hydrauliques et pneumatiques appliquées au secteur de l'injection des plastiques, 2011, 125 p.

Auteur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Éditeur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Guide du participant et de la participante à la formation Notions de systèmes hydrauliques et pneumatiques.

Notions sur les méthodes de résolution de problèmes adaptées au secteur de l'injection des plastiques, 2011, 83 p.

Auteur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Éditeur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Guide du participant et de la participante à la formation Notions de résolution de problèmes.

Notions sur les méthodes de résolution de problèmes adaptées au secteur de l'injection des plastiques, 2011, 182 p.

Auteur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Éditeur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Guide d'animation de la formation de la formation Notions de résolution de problèmes.

Formation de formateurs compagnons en entreprise : secteur injection des plastiques, 2011, 33 p.

Auteur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Éditeur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Guide d'animation de la formation intitulée Formation de formateurs compagnons en entreprise.

Formation de formateurs compagnons en entreprise : secteur injection des plastiques, 2011, 44 p.

Auteur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Éditeur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Guide de formation pour le participant et la participante à la formation intitulée Formation de formateurs compagnons en entreprise.

Avec l'expérience, il y a matière à composer l'avenir!, 2011, 12 p.

Auteur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Éditeur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Dépliant promotionnel sur le PAMT.

Bilan des réalisations 2010-2011, 28 p.

Auteur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Éditeur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Type de publication : document administratif (bilan des activités)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : --

Document présentant un bilan des réalisations et permettant d'établir les prochaines orientations et stratégies qui seront priorisées.

Le PLastiCompétent, 2011, 4 p.

Auteur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Éditeur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : biannuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : --

Bulletin qui s'adresse à toutes les personnes du domaine des plastiques et des composites au Québec intéressées à la gestion des ressources humaines

Expert en matières créatives, 2011, 14 p.

Auteur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Éditeur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Dépliant promotionnel à l'intention des jeunes.

Perfectionnement en pose de moules : secteur injection des plastiques, 2011, 77 p.

Auteur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Éditeur : Plastiques et composites (PlastiCompétences)
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Guide du participant et de la participante à la formation Perfectionnement en pose de moules.



Industrie des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine

www.clicemplois.net

Table ronde : formation dans les PME 2011, 2011, 97 p.

Auteur : Collectif d'organismes provinciaux et fédéraux
Éditeur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Type de publication : document administratif (actes de colloque)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.clicemplois.net/pdf/4_2_Actes_table_ronde%20CPMT_RHDCC.pdf

Échanges sur les bonnes pratiques en matière de gestion des ressources humaines auxquels a participé le comité sectoriel.

Page GRH sur Twitter, 2011

Auteur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Éditeur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Type de publication : autre (à préciser) (--)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <https://twitter.com/#!/SolutionsRHnet>

Outil de visibilité et de réseautage des fabricants consacré au développement et à la gestion des compétences.

Page Carrière sur Twitter, 2011

Auteur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Éditeur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Type de publication : autre (à préciser) (Promotion du métier)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://twitter.com/#!/Clicemplois>

Outil d'interactivité avec les jeunes et de visibilité pour les fabricants.

Page GRH sur Facebook, 2011

Auteur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Éditeur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Type de publication : autre (à préciser) (--)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.facebook.com/pages/SolutionsRH/106744749441106>

Outil de visibilité et de réseautage des fabricants consacré au développement et à la gestion des compétences.

Bulletin Info main-d'œuvre, 2011, 4 p.

Auteur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Éditeur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : biannuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.clicemplois.net/infomain/automne-2011/index.html>

Bulletin d'information destiné aux entreprises du secteur qui rend compte des activités et des projets du comité.

Page Carrières sur Facebook, 2011, 1 p.

Auteur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Éditeur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Type de publication : autre (à préciser) (Promotion des métiers)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.facebook.com/pages/Clicemploisnet/279748938719929?sk=app_57675755167

Interface qui présente les outils promotionnels décrivant les métiers et les programmes de formation dans l'industrie ainsi que les publications du comité sectoriel.

InfoSolutionsRH, 2011, 1 p.

Auteur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Éditeur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : biannuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.solutionsrh.net/infosolutionsrh/2011_09.html

Bulletin électronique qui rend compte de la veille sur les bonnes pratiques en matière de développement des compétences et de gestion des ressources humaines.

Rapport annuel 2010-2011, 2011, 76 p.

Auteur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Éditeur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Type de publication : document administratif (rapport annuel)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.clicemplois.net/analyses_recherches/Rapport-Annuel-2010-2011.pdf

Présentation des réalisations du comité sectoriel, des états financiers et du plan d'action.

Étude sur les besoins de la main-d'œuvre liés à l'ébénisterie et à la deuxième transformation du bois, 2011, 240 p.

Auteur : Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport
Éditeur : Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport
Type de publication : étude ou recherche (analyse d'un métier ou d'une profession)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Étude portant sur les besoins de la main-d'œuvre liés à l'ébénisterie et à la deuxième transformation du bois. Le comité sectoriel agissait à titre de partenaire au cours de l'exercice.

L'état de la situation : Le secteur et les métiers du rembourrage, 2011, 112 p.

Auteur : Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport
Éditeur : Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport
Type de publication : étude ou recherche (analyse d'un métier ou d'une profession)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

État de la situation dans le secteur et en ce qui a trait aux métiers du rembourrage. Le comité sectoriel agissait à titre de partenaire au cours de l'exercice.

Faites carrière dans l'industrie du meuble, 2011

Auteur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Éditeur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Type de publication : outil promotionnel (vidéo)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.clicemplois.net/entrevues/carrieres_sedia.html

Vidéo présentant le nouveau visage de l'emploi dans l'industrie du meuble.

Rapport de la Conférence exploratoire : édition 2011, 2011, 250 p.

Auteur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Éditeur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Type de publication : document administratif (actes de colloque)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.clicemplois.net/pdf/RapportConferenceFINALFINAL.pdf>

Consultation des fabricants sur les besoins et priorités en matière de développement et de gestion du capital humain.
Bilan des travaux effectués par le comité sectoriel en entreprise.

Gérer la compétence, 2011, 7 p.

Auteur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Éditeur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Type de publication : outil promotionnel (vidéo)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.solutionsrh.net/video/cpmt_04.html

Série de sept vidéos portant sur la gestion des compétences en milieu de travail. S'y ajoutent trois clips qui témoignent des travaux faits par le comité sectoriel en entreprise.

Vidéo Carrière meubles, 2011

Auteur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Éditeur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Type de publication : outil promotionnel (vidéo)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.youtube.com/watch?v=z8RvdkUN5yM&feature=youtu.be>

Vidéo présentant le nouveau visage de l'emploi dans l'industrie du meuble.

InfoClicemplois, 2011, 1 p.

Auteur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Éditeur : Portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : trimestrielle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.clicemplois.net/infoclic/index.html>

Bulletin d'information électronique du comité sectoriel. Il est proposé trimestriellement aux professionnelles et professionnels de l'emploi et de l'information scolaire et professionnelle. Il permet de demeurer au fait de ce qui se passe dans les industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine, en plus de se renseigner sur les carrières prometteuses qui s'y rattachent.



Production agricole (AGRICarrières)

www.agricarrieres.qc.ca

Enrouleur promotionnel, PAMT, 2011

Auteur : Production agricole (AGRICarrières)
Éditeur : Production agricole (AGRICarrières)
Type de publication : autre (à préciser) (enrouleur promotionnel)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Enrouleur faisant la promotion du PAMT.

Mémoire d'AGRICarrières : ressources humaines et politique bioalimentaire, 2011, 26 p.

Auteur : Production agricole (AGRICarrières)
Éditeur : Production agricole (AGRICarrières)
Type de publication : document administratif (avis)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.agricarrieres.qc.ca/pages/memoirelivrevert2011.pdf>

Présentation des grands enjeux et des défis du secteur en matière d'emploi, de main-d'œuvre, de formation et de gestion des ressources humaines dans les entreprises à la Commission de l'agriculture, des pêcheries, de l'énergie et des ressources naturelles à l'occasion d'une consultation générale sur le Livre vert pour une première politique bioalimentaire au Québec.

Le Programme d'apprentissage en milieu de travail dans le secteur agricole, 2011

Auteur : Production agricole (AGRICarrières)
Éditeur : Production agricole (AGRICarrières)
Type de publication : outil promotionnel (vidéo)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.youtube.com/watch?v=t-HLf4ajPHQ>

Vidéo faisant la promotion du PAMT dans le secteur agricole.

Rehaussez les compétences de vos employés : Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT), 2011, 6 p.

Auteur : Production agricole (AGRICarrières)
Éditeur : Production agricole (AGRICarrières)
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.agricarrieres.qc.ca/pages/Depliant_PAMT.pdf

Dépliant faisant la promotion du PAMT dans le secteur agricole.

Feuillelet promotionnel PAMT, ouvrier ou ouvrière en production laitière, 2011

Auteur : Production agricole (AGRIcarrières)
Éditeur : Production agricole (AGRIcarrières)
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Feuillelet faisant la promotion du PAMT qui vise l'ouvrier ou l'ouvrière en production laitière.

Feuillelet promotionnel PAMT, ouvrier ou ouvrière en production porcine, 2011, 2 p.

Auteur : Production agricole (AGRIcarrières)
Éditeur : Production agricole (AGRIcarrières)
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Feuillelet faisant la promotion du PAMT qui vise l'ouvrier ou l'ouvrière en production porcine.

Travaillez et récoltez, 2011

Auteur : Production agricole (AGRIcarrières)
Éditeur : Production agricole (AGRIcarrières)
Type de publication : outil promotionnel (affiche)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Affiche faisant promotion des services offerts par AGRIJOB.

Travaillez et récoltez, 2011

Auteur : Production agricole (AGRIcarrières)
Éditeur : Production agricole (AGRIcarrières)
Type de publication : outil promotionnel (affiche)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Carton d'information faisant promotion des services offerts par AGRIJOB.

Dépliant promotionnel AGRIJOB, 2011, 4 p.

Auteur : Production agricole (AGRIcarrières)
Éditeur : Production agricole (AGRIcarrières)
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Dépliant faisant la promotion d'AGRIJOB auprès des productrices et des producteurs agricoles qui font appel à la main-d'œuvre de la région de Montréal.

Je suis AGRI-MANIAQUE, mise à jour et réimpression, 2011, 4 p.

Auteur : Production agricole (AGRIcarrières)
Éditeur : Production agricole (AGRIcarrières)
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Dépliant faisant la promotion des métiers liés à la production agricole et du site tabouffe.com.

Étude sur les conditions de travail en 2009 dans les productions laitière, porcine et serricole, 2011, 63 p.

Auteur : Groupe Agéco
Éditeur : Production agricole (AGRIcarrières)
Type de publication : document administratif (avis)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.agricarrieres.qc.ca/pages/Rapport_AgriCarrieres2010_CondTravailMOsalariee_110314-2.pdf

Résultats d'une analyse des conditions de travail s'appliquant à trois types de productions en milieu agricole.

Comment garder vos bons employés?, 2011, 1 p.

Auteur : Production agricole (AGRIcarrières)
Éditeur : Production agricole (AGRIcarrières)
Type de publication : outil promotionnel (affiche)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Affiche faisant la promotion du colloque de 2011.

Feuillet promotionnel PAMT, ouvrier ou ouvrière serricole, 2011, 2 p.

Auteur : Production agricole (AGRIcarrières)
Éditeur : Production agricole (AGRIcarrières)
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Feuillet faisant la promotion du PAMT qui vise l'ouvrier ou l'ouvrière en production serricole.

Les centres d'emploi agricole (CEA) : des solutions en ressources humaines agricoles, 2011

Auteur : Production agricole (AGRIcarrières)
Éditeur : Production agricole (AGRIcarrières)
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Dépliant faisant la promotion des services offerts par les centres d'emploi agricole (UPA) qui s'adressent autant aux producteurs et productrices agricoles qu'aux candidates et candidats intéressés à occuper un emploi en agriculture.

Ma ferme, mon monde, 2011

Auteur : Production agricole (AGRIcarrières)
Éditeur : Production agricole (AGRIcarrières)
Type de publication : outil promotionnel (jeu)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Carte postale faisant la promotion du concours de 2011.

Ma ferme, mon monde, 2011, 4 p.

Auteur : Production agricole (AGRIcarrières)
Éditeur : Production agricole (AGRIcarrières)
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Dépliant faisant la promotion du concours de 2011.

Ma ferme, mon monde, 4^e édition, 2011, 1 p.

Auteur : Production agricole (AGRIcarrières)
Éditeur : Production agricole (AGRIcarrières)
Type de publication : outil promotionnel (affiche)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Affiche faisant la promotion du concours de 2011.

Comment garder vos bons employés?, 2011, 4 p.

Auteur : Production agricole (AGRIcarrières)
Éditeur : Production agricole (AGRIcarrières)
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Dépliant faisant la promotion du colloque de 2011.

Plan d'action 2011-2012, 2011, 24 p.

Auteur : Production agricole (AGRIcarrières)
Éditeur : Production agricole (AGRIcarrières)
Type de publication : document administratif (rapport annuel)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Document présentant le plan d'action et les priorités d'AGRIcarrières pour 2011-2012.

Travaillez et récoltez, 2011, 16 p.

Auteur : Production agricole (AGRIcarrières)
Éditeur : Production agricole (AGRIcarrières)
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Brochure d'information faisant la promotion des services offerts par AGRIOJOB.

Rapport d'activités 2010-2011, 2011, 8 p.

Auteur : Production agricole (AGRIcarrières)
Éditeur : Production agricole (AGRIcarrières)
Type de publication : document administratif (rapport annuel)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Rapport d'activité 2010-2011 d'AGRIcarrières.

Ma ferme, mon monde 2011, 2011

Auteur : Production agricole (AGRIcarrières)
Éditeur : Production agricole (AGRIcarrières)
Type de publication : outil promotionnel (vidéo)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.agricarrieres.qc.ca/pages/concours-ma-ferme-mon-monde-la-bonne-idee-en-grh.aspx?lang=Fr-Ca>

Vidéo présentant les entreprises ayant gagné le concours.

Flashes, formation et main-d'œuvre, 2011, 2 p.

Auteur : Production agricole (AGRIcarrières)
Éditeur : Production agricole (AGRIcarrières)
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : bimestrielle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.agricarrieres.qc.ca/pages/Bulletin.aspx?lang=Fr-Ca>

Bulletin d'information sur l'emploi, la main-d'œuvre et la formation en agriculture diffusé quatre fois par année.



**Produits pharmaceutiques et
biotechnologiques
(Pharmabio Développement)**

www.pharmabio.qc.ca

Diagnostic sectoriel, 2011, 63 p.

Auteur : Deloitte
Éditeur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)
Type de publication : étude ou recherche (diagnostic sectoriel)
Périodicité : ad hoc
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Document présentant le diagnostic qui se base sur de nombreuses études et sources officielles ainsi que sur les nombreuses entrevues faites avec des expertes et experts externes du secteur. Afin de dresser le portrait le plus fidèle possible de la réalité de l'industrie et dans le souci d'assurer l'exhaustivité de l'information obtenue, une quadruple représentativité – soit sur les plans sectoriel, géographique, du type d'activités et de la taille de l'entreprise (le cas échéant) – a été prise en compte quant au choix des personnes interviewées.

Enquête main-d'œuvre 2011 : résultats, 2011, 35 p.

Auteur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)
Éditeur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)
Type de publication : étude ou recherche (portrait de la main-d'œuvre)
Périodicité : annuelle
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Enquête annuelle sur la main-d'œuvre qui vise à recueillir les données quantitatives sur les mouvements de la main-d'œuvre et les besoins de l'industrie en matière de ressources humaines.

Bilan annuel 2010-2011, 50 p.

Auteur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)
Éditeur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)
Type de publication : document administratif (rapport annuel)
Périodicité : annuelle
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Bilan qui décrit l'ensemble des activités de Pharmabio Développement.

La relève : formation & main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques, 2011, 23 p.

Auteur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)
Éditeur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)
Type de publication : autre (à préciser)
Périodicité : annuelle
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Document contenant un aperçu du nombre de finissants et de finissantes des collèges et des universités pour chacun des programmes ayant trait à l'industrie pharmaceutique et biotechnologique. Il présente des statistiques quinquennales sur chacun de ces programmes. Il est intéressant de voir que de nouveaux programmes conçus spécialement pour l'industrie sont maintenant offerts, tant dans les cégeps que dans les universités. De plus, l'ensemble des résultats démontre la persistance et l'intérêt de la future main-d'œuvre quant à leurs programmes d'études respectifs, malgré une variation du nombre de diplômés et de diplômées dans le temps. La Relève est consultable sur le site de Pharmabio Développement, sous l'onglet Publications.

Regard, 2011, 4 p.

Auteur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)
Éditeur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)
Type de publication : étude ou recherche (document de réflexion)
Périodicité : trimestrielle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Publication rassemblant des articles de fond portant sur des sujets d'actualité dans l'industrie. L'édition du 15 décembre 2011 est la première distribuée électroniquement. Elle traite des sujets liés à la planification stratégique « De la relève aux compétences », du nouveau prix Reconnaissance décerné par Pharmabio Développement et de la cohorte des premiers diplômés et premières diplômées en production pharmaceutique.

La capsule électronique de Pharmabio Développement, 2011

Auteur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)
Éditeur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : bimensuelle
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Revue de presse virtuelle portant sur l'ensemble des nouvelles touchant l'industrie. La Capsule électronique est diffusée par courriel aux membres abonnés et abonnées. Elle est sur déposée sur le site Internet www.pharmabio.qc.ca, sous l'onglet Publications.



Services automobiles

www.csmo-auto.com

Formation pour conseillers techniques, 2011, 154 p.

Auteur : Services automobiles
Éditeur : Services automobiles
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Guide de formation destiné aux conseillers et conseillères techniques.

Conseillers techniques recherchés!, 2011, 1 p.

Auteur : Services automobiles
Éditeur : Services automobiles
Type de publication : outil promotionnel (signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Signet promotionnel portant sur la formation destinée aux conseillers et conseillères techniques.

Guide à l'intention de l'évaluateur et de l'évaluatrice : outils d'évaluation et de reconnaissance des compétences pour conseiller, conseillère en vente d'automobiles, 2011, 14 p.

Auteur : Services automobiles
Éditeur : Services automobiles
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Guide de formation destiné aux évaluateurs et évaluateuses de la norme professionnelle visant le métier de conseiller ou de conseillère en vente d'automobiles.

Guide d'implantation : norme professionnelle pour conseiller et conseillère en vente d'automobiles, 2011, 16 p.

Auteur : Services automobiles
Éditeur : Services automobiles
Type de publication : guide (information)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Guide d'implantation qui a pour but de faciliter le processus d'application de la norme professionnelle visant le métier de conseiller ou de conseillère en vente d'automobiles.

Fiches préparatoires à l'évaluation : questions au candidat et à la candidate, 2011, 9 p.

Auteur : Services automobiles
Éditeur : Services automobiles
Type de publication : guide (information)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Document s'adressant aux conseillers et conseillères d'expérience en vente d'automobiles qui veulent que leurs compétences professionnelles soient reconnues et certifiées.

Guide d'apprentissage : Conseil@uto – formation en ligne, 2011, 154 p.

Auteur : Services automobiles
Éditeur : Services automobiles
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : irrégulière
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Guide d'apprentissage lié à la formation Conseil@uto. Cette formation est destinée aux conseillers et conseillères en vente d'automobiles qui veulent améliorer leurs compétences en vente et en location de véhicules automobiles.

Guide à l'intention de l'évaluateur et de l'évaluatrice – norme professionnelle pour conseiller et conseillère en vente d'automobiles, 2011, 43 p.

Auteur : Services automobiles
Éditeur : Services automobiles
Type de publication : guide (information)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Guide destiné aux évaluateurs et évaluatrices qui collaborent au processus d'évaluation et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre exerçant le métier qui fait l'objet de la norme professionnelle liée au métier de conseiller ou conseillère en vente d'automobiles.

Analyse des besoins de formation : mécaniciens de véhicules lourds routiers, 2011, 48 p.

Auteur : Services automobiles
Éditeur : Services automobiles
Type de publication : étude ou recherche (analyse d'un métier ou d'une profession)
Périodicité : ad hoc
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Étude menée dans le but de mieux connaître les besoins en matière de formation dans le secteur des véhicules lourds routiers.

Une main-d'œuvre, un partenaire, 2011, 4 p.

Auteur : Services automobiles
Éditeur : Services automobiles
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Document présentant le comité sectoriel de main-d'œuvre, sa mission, ses principaux mandats et ses différents services.

Le recyclage de pièces d'autos et de camions : une voie d'avenir tracée pour toi!, 2011

Auteur : Services automobiles
Éditeur : Services automobiles
Type de publication : outil promotionnel (vidéo)
Périodicité : ad hoc
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

DVD présentant l'industrie et les emplois dans le secteur du recyclage des pièces d'autos et de camions.

Jeu pour la formation destinée aux conseillers et conseillères techniques, 2011, 1 p.

Auteur : Services automobiles
Éditeur : Services automobiles
Type de publication : outil promotionnel (jeu)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Jeu permettant d'approfondir les différentes notions faisant l'objet de la formation destiné aux conseillers et conseillères techniques.

Carton promotionnel pour la norme professionnelle de technicien de véhicules de loisirs, 2011, 1 p.

Auteur : Services automobiles
Éditeur : Services automobiles
Type de publication : outil promotionnel (signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Outil pour promouvoir la norme professionnelle visant le métier de technicien ou technicienne de véhicules de loisirs.

Affiche promotionnelle pour la norme de technicien de véhicules de loisirs, 2011, 1 p.

Auteur : Services automobiles
Éditeur : Services automobiles
Type de publication : outil promotionnel (affiche)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Affiche pour promouvoir la norme professionnelle visant le métier de technicien ou technicienne de véhicules de loisirs.

Le CSMO-Auto, volume 1, numéro 2, 2011, 8 p.

Auteur : Services automobiles
Éditeur : Services automobiles
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : irrégulière
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Bulletin de référence et d'information destiné aux conseillers et conseillères en orientation et en information afin de faire connaître l'industrie des services automobiles, les possibilités d'emploi et les formations.

Guide pour la réalisation de jeux de rôles et de simulations : norme professionnelle pour conseiller et conseillère en vente d'automobiles, 2011, 15 p.

Auteur : Services automobiles
Éditeur : Services automobiles
Type de publication : guide (information)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Guide portant sur des jeux de rôle et des simulations qui peut être utilisé lors de l'apprentissage ou de la préparation de l'évaluation d'un conseiller ou d'une conseillère en vente d'automobiles dans le contexte de l'application de la norme professionnelle.

Accueillir et intégrer un nouvel employé, 2011, 1 p.

Auteur : Services automobiles
Éditeur : Services automobiles
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Dépliant informatif destiné aux employeurs et portant sur l'accueil et l'intégration des nouveaux employés et des nouvelles employées.

Trois capsules pour découvrir les DEP en équipement motorisé, 2011

Auteur : Services automobiles
Éditeur : Services automobiles
Type de publication : outil promotionnel (vidéo)
Périodicité : ad hoc
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

DVD pour promouvoir les DEP dans le secteur des services automobiles.



Comité sectoriel de main-d'œuvre
en technologies de l'information
et des communications

**Technologies de l'information et des
communications
(TECHNOCompétences)**

www.technocompetences.qc.ca

Encart PAMT – testeur de jeux vidéo, 2011

Auteur : Technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences)
Éditeur : Technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences)
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : irrégulière
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Encart faisant la promotion du PAMT qui vise le métier de testeur ou testeuse de jeux vidéo.

Technicien ou technicienne en câblage structuré : guide du compagnon ou de la compagne, 2011

Auteur : Technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences)
Éditeur : Technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences)
Type de publication : guide (du compagnon ou de la compagne)
Périodicité : irrégulière
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Document produit par le Comité sectoriel de main-d'œuvre en technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences), en partenariat avec la Commission des partenaires du marché du travail, à partir de la norme professionnelle visant le métier de technicien ou technicienne en câblage structuré, dans le but de préciser les compétences à maîtriser pour obtenir la qualification professionnelle relative à ce métier.

Vidéos sur le PAMT visant les métiers de testeur ou testeuse de jeux vidéo et de technicien ou technicienne en câblage structuré, 2011

Auteur : Technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences)
Éditeur : Technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences)
Type de publication : outil promotionnel (vidéo)
Périodicité : irrégulière
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.technocompetences.qc.ca/formations/pamt>

Vidéo qui explique les avantages que le PAMT présente pour les entreprises, autant en ce qui a trait au métier de testeur ou testeuse de jeux vidéo qu'à celui de technicien ou technicienne en câblage structuré.

Encart PAMT : technicien ou technicienne en câblage structuré, 2011

Auteur : Technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences)
Éditeur : Technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences)
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : irrégulière
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Encart faisant la promotion du PAMT qui vise le métier de technicien ou technicienne en câblage structuré.

Technicien en câblage structuré, 2011

Auteur : Technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences)
Éditeur : Technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences)
Type de publication : outil promotionnel (vidéo)
Périodicité : irrégulière
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.technocompetences.qc.ca/formations/pamt/cableur>

Vidéo qui présente le métier de technicien ou technicienne en câblage structuré et des témoignages de travailleuses et travailleurs de l'industrie.

Aidez-les à changer le monde avec une carrière en technologies de l'information et des communications, 2011, 12 p.

Auteur : Technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences)
Éditeur : Technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences)
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : irrégulière
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Document qui s'adresse aux conseillers et conseillères en orientation et aux enseignants et enseignantes des écoles secondaires et qui décrit le secteur des technologies de l'information, les différents profils des jeunes pouvant s'y diriger, les formations offertes, les salaires, etc.

Profil de compétences : technicien ou technicienne en câblage structuré, 2011

Auteur : Technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences)
Éditeur : Technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences)
Type de publication : étude ou recherche (profil de compétence)
Périodicité : irrégulière
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Document qui résume les activités exercées par un technicien ou une technicienne en câblage structuré dans les entreprises du secteur du câblage structuré au Québec en 2010.

MaCarrièreTECHNO.com, 2011

Auteur : Technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences)
Éditeur : Technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences)
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : irrégulière
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Court dépliant présentant un résumé qui porte sur les carrières en technologies de l'information et les différentes ressources offertes aux les jeunes.

Testeur ou testeuse de jeux vidéo : guide du compagnon ou de la compagne, 2011

Auteur : Technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences)
Éditeur : Technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences)
Type de publication : guide (du compagnon ou de la compagne)
Périodicité : irrégulière
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Document produit par le Comité sectoriel de main-d'œuvre en technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences), en partenariat avec la Commission des partenaires du marché du travail dans le contexte du PAMT s'appliquant au métier de testeur ou testeuse de jeux vidéo.

Encart métier : technicien en câblage structuré, 2011

Auteur : Technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences)
Éditeur : Technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences)
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : irrégulière
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Encart produit pour le lancement du PAMT visant le métier de technicien ou technicienne en câblage structuré afin de permettre de comprendre ce métier et les compétences et les tâches qui y sont liées.

Vidéo métier testeur de jeux vidéo, 2011

Auteur : Technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences)
Éditeur : Technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences)
Type de publication : outil promotionnel (vidéo)
Périodicité : irrégulière
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.technocompetences.qc.ca/formations/pamt/testeur>

Vidéo qui présente le métier de testeur ou testeuse de jeux vidéo et des témoignages de testeuses et testeurs.

Diagnostic sectoriel du secteur des technologies de l'information et des communications 2011, 2011, 77 p.

Auteur : Raymond Chabot Grant Thornton
Éditeur : Technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences)
Type de publication : autre (à préciser) (diagnostic sectoriel)
Périodicité : trimestrielle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.technocompetences.qc.ca/Etudes/TECHNOCompétences_DiagnosticSectoriel_Final_VR.pdf

Diagnostic sectoriel qui paraît tous les trois ans et qui dresse un portrait à jour de l'industrie des technologies de l'information et des communications (emploi et main-d'œuvre).

L'emploi dans l'industrie du jeu électronique au Québec en 2011 : un portrait sommaire de la situation, 2011, 34 p.

Auteur : Technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences)
Éditeur : Technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences)
Type de publication : étude ou recherche (portrait de la main-d'œuvre)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.technocompetences.qc.ca/Etudes/Rapport2011_Jeu_VFR.pdf

Étude qui dresse un portrait de la situation de l'industrie du jeu électronique, surtout en ce qui a trait à l'emploi et à la main-d'œuvre.

Bilan des réalisations 2010-2011, 2011, 18 p.

Auteur : Technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences)
Éditeur : Technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences)
Type de publication : document administratif (rapport annuel)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.technocompetences.qc.ca/files/bilan_technocomptences_2010-2011_web.pdf

Résumé des projets réalisés au cours de l'année et présentation des indicateurs de performance liés à chacun d'eux.

Projet IntégraTion Montréal, candidats et candidates, 2011

Auteur : Technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences)
Éditeur : Technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences)
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : irrégulière
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Encart promotionnel expliquant aux professionnelles et professionnels formés en informatique à l'étranger comment participer au projet IntégraTion Montréal destiné à les aider à s'intégrer au marché du travail et permettant le financement de la formation continue.

Formations continues subventionnées, 2011

Auteur : Technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences)
Éditeur : Technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences)
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : irrégulière
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Dépliant qui donne les grandes lignes des formations groupées subventionnées offertes par le CSMO par l'entremise de formateurs et de formatrices. Ces formations sont axées sur des compétences techniques et des compétences en ressources humaines dans le domaine de l'informatique et du jeu vidéo (classe de maître).

Encart métier : testeur de jeux vidéo, 2011

Auteur : Technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences)
Éditeur : Technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences)
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : irrégulière
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Encart produit pour le lancement du PAMT visant le métier de testeur ou testeuse de jeux vidéo afin de présenter le métier.



Industrie textile du Québec
www.csmotextile.qc.ca

Compte rendu de la planification stratégique 2011-2014, 2011, 26 p.

Auteur : Textile
Éditeur : Textile
Type de publication : document administratif (planification stratégique)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Document qui fait état des activités liées à l'exercice de planification stratégique, des besoins des entreprises et des pistes d'action déterminées par les participants et participantes et qui seront appliquées au cours des années 2011 à 2014.

Visites d'usine, 2011, 1 p.

Auteur : Textile
Éditeur : Textile
Type de publication : outil promotionnel (signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Feuillet qui présente l'organisation des visites industrielles.

Le textile dans tous ses états, 2011, 1 p.

Auteur : Textile
Éditeur : Textile
Type de publication : outil promotionnel (signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Document qui présente l'outil pédagogique destiné aux élèves de 4^e et de 5^e secondaire.

Calendrier 2012, 2011, 1 p.

Auteur : Textile
Éditeur : Textile
Type de publication : outil promotionnel (affiche)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : Calendrier 2012, sur le thème de la formation, qui présente les formations offertes durant l'année.

Fiche métier textile : représentant commercial, 2011, 2 p.

Auteur : Textile
Éditeur : Textile
Type de publication : outil promotionnel (signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Fiche qui présente le métier de représentant commercial ou représentante commerciale, la formation professionnelle et les compétences liées au métier.

Textile Express : bulletin du réseau RH, 2011, 4 p.

Auteur : Textile
Éditeur : Textile
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : bimestrielle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.csmotextile.qc.ca/Documents/Textile_Express/Fev-12/Bul_20_02_2012.pdf

Bulletin d'information destiné aux gestionnaires en ressources humaines et aux membres du Réseau RH Textile.

Outils interactifs et complémentaires, 2011, 1 p.

Auteur : Textile
Éditeur : Textile
Type de publication : outil promotionnel (signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Feuille qui présente les outils interactifs destinés aux jeunes, aux éducateurs et éducatrices et aux chercheurs et chercheuses d'emploi.

Textile INFO, 2011, 6 p.

Auteur : Textile
Éditeur : Textile
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : trimestrielle
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Bulletin informatif destiné aux dirigeants et dirigeantes et aux gestionnaires d'entreprises textiles. Les rubriques sont : Capsule RH, Formation, PAMT, Secteur et carrières.

PAMT, 2011, 6 p.

Auteur : Textile
Éditeur : Textile
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Dépliant qui présente les programmes d'apprentissage en milieu de travail liés au secteur du textile.

2010-2011 : une année de grands travaux!, 2011, 6 p.

Auteur : Textile
Éditeur : Textile
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Rapport faisant état des activités réalisées en 2010-2011 conformément au mandat du comité.

Visites d'écoles secondaires, 2011, 1 p.

Auteur : Textile
Éditeur : Textile
Type de publication : outil promotionnel (signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Feuillet qui présente l'organisation de visites dans les écoles secondaires.

Fibres, procédés et finitions, 2011, 1 p.

Auteur : Textile
Éditeur : Textile
Type de publication : outil promotionnel (signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Feuillet qui décrit les matières premières utilisées dans le secteur, les procédés de fabrication, l'application de finitions et les diverses propriétés textiles.

Portrait et évolution du secteur de l'industrie textile québécoise en bref, 2011, 5 p.

Auteur : Textile
Éditeur : Textile
Type de publication : étude ou recherche (portrait sectoriel)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Extrait du dernier diagnostic provincial publié en novembre 2010 qui comprend des données sur l'emploi, les principaux marchés, la main-d'œuvre et les défis et préoccupations majeurs en matière de ressources humaines. Ce document est aussi consultable en version électronique sur le site du CSMO Textile.

Atelier 100 % textile, 2011, 1 p.

Auteur : Textile
Éditeur : Textile
Type de publication : outil promotionnel (signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Feuillet qui présente l'outil pédagogique destiné aux élèves du troisième cycle d'enseignement primaire (5^e année et 6^e année).



Tourisme (CQRHT)

www.cqrht.qc.ca

Dépliant faisant la promotion du PAMT qui s'applique au métier de préposé ou préposée à l'entretien ménager, 2011

Auteur : Tourisme (CQRHT)
Éditeur : Tourisme (CQRHT)
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Dépliant faisant la promotion du PAMT qui s'applique au métier de préposé ou préposée à l'entretien ménager.

Capsules RH, 2011, 2 p.

Auteur : Tourisme (CQRHT)
Éditeur : Tourisme (CQRHT)
Type de publication : autre (à préciser) (articles sur des thématiques RH destinés aux ATR et aux ATS pour leurs bulletins électroniques et papiers.)
Périodicité : mensuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.cqrht.qc.ca/bibliotheque-virtuelle/capsules-rh>

Dix articles portant sur des thématiques liées aux ressources humaines et destinés aux Associations touristiques régionales et aux Associations touristiques sectorielles en vue de la rédaction des bulletins électroniques et imprimés.

Quoi de neuf? 2011

Auteur : Tourisme (CQRHT)
Éditeur : Tourisme (CQRHT)
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : mensuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Bulletin électronique envoyé par courriel dix fois par année et portant sur les travaux du CQRHT et sur l'actualité en gestion des ressources humaines.

COMITÉ SECTORIEL

Organiser le travail saisonnier : un défi de plus pour la gestion des ressources humaines, La Pause RH, 2011, 15 p.

Auteur : Tourisme (CQRHT)
Éditeur : Tourisme (CQRHT)
Type de publication : autre (à préciser) (revue annuelle sur les travaux du comité et les enjeux RH du secteur touristique)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.cqrht.qc.ca/images/documents/lapauseRH-mars2011-organiserletravailsaisonnier.pdf>

Contenu :

- Développement des gestionnaires : un enjeu pour l'industrie touristique;
- Les Grands Prix des ressources humaines 2010 du tourisme québécois;
- Organiser le travail saisonnier : un défi de plus pour la gestion des ressources humaines;
- Vieillesse de la population et de la main-d'œuvre au Québec : menace ou opportunité pour l'industrie touristique?
- Production d'un Répertoire RH à l'usage des gestionnaires d'escale de croisières;
- Des résultats impressionnants pour les guides de VHR!;
- Développer et reconnaître la compétence des directeurs de la restauration : un défi de taille qui requiert de la flexibilité;
- Le point sur les projets de normes professionnelles et de reconnaissance des compétences;
- Remise de certificats à la Matinée RH du CQRHT.

Dépliant sur la reconnaissance des compétences pour la fonction de préposé ou préposée à la réception, 2011

Auteur : Tourisme (CQRHT)
Éditeur : Tourisme (CQRHT)
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Dépliant qui porte sur la reconnaissance des compétences liées à la fonction de préposé ou préposée à la réception.

Rapport annuel abrégé, 2011, 8 p.

Auteur : Tourisme (CQRHT)
Éditeur : Tourisme (CQRHT)
Type de publication : document administratif (rapport annuel)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.cqrht.qc.ca/images/documents/rapportannuel10-11.pdf>

Rapport annuel abrégé du CQRHT pour l'année 2010-2011.

Préposé ou préposée à l'entretien ménager dans les établissements d'hébergement touristique : guide du compagnon ou de la compagne, 2011, 122 p.

Auteur : Tourisme (CQRHT)
Éditeur : Tourisme (CQRHT)
Type de publication : guide (du compagnon ou de la compagne)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.cqrht.qc.ca/images/documents/guide-prepose-a-lentretien-menager-touristique.pdf>

Guide du compagnon ou de la compagne à utiliser pour l'application du Programme d'apprentissage en milieu de travail visant la fonction de préposé ou préposée à l'entretien ménager dans les établissements d'hébergement touristique.

Guide d'implantation d'un programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT), 2011, 19 p.

Auteur : Tourisme (CQRHT)
Éditeur : Tourisme (CQRHT)
Type de publication : guide (gestion des ressources humaines)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.cqrht.qc.ca/images/documents/guide-implantation-pamt.pdf>

Guide qui s'adresse aux entreprises touristiques qui ont décidé d'appliquer un PAMT au sein de leur entreprise.

Catalogue des outils de formation emerit, 2011

Auteur : Tourisme (CQRHT)
Éditeur : Tourisme (CQRHT)
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Catalogue des outils de formation emerit du Conseil canadien des ressources humaines en tourisme.

Préposé ou préposée à l'entretien ménager dans les établissements d'hébergement touristique : carnet d'apprentissage, 2011, 60 p.

Auteur : Tourisme (CQRHT)
Éditeur : Tourisme (CQRHT)
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.cqrht.qc.ca/images/documents/carnet-prepose-a-lentretien-menager-touristique.pdf>

Carnet d'apprentissage lié au Programme d'apprentissage en milieu de travail visant la fonction de préposé ou préposée à l'entretien ménager dans les établissements d'hébergement touristique.

Norme professionnelle : préposé ou préposée au service des mets et boissons, 2011, 32 p.

Auteur : Tourisme (CQRHT)
Éditeur : Tourisme (CQRHT)
Type de publication : étude ou recherche (analyse d'un métier ou d'une profession)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.cqrht.qc.ca/images/documents/norme-professionnelle-prepose-au-service-des-mets-et-boissons.pdf>

Norme professionnelle visant la fonction de préposé ou préposée au service des mets et boissons qui décrit la situation et le développement du métier dans le secteur du tourisme et contient le profil des compétences.

Rapport annuel 2010-2011, 2011

Auteur : Tourisme (CQRHT)

Éditeur : Tourisme (CQRHT)

Type de publication : document administratif (rapport annuel)

Périodicité : annuelle

Support : papier

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte :

Rapport annuel du CQRHT pour l'année 2010-2011.



Transformation alimentaire

www.csmota.qc.ca

Reddition de comptes 2010-2011 : Conseil sectoriel de main-d'œuvre en transformation alimentaire, 2011, 17 p.

Auteur : Transformation alimentaire
Éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : document administratif (bilan des activités)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Document qui présente toutes les réalisations et activités du CSMOTA au cours de l'année 2010-2011.

Plan d'orientation stratégique 2011-2014, version finale validée, 2011, 21 p.

Auteur : Transformation alimentaire
Éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : document administratif (planification stratégique)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Document qui présente les grandes orientations guidant les activités qui seront menées au cours de la période 2011-2014. Il contient les assises des plans d'action des trois prochaines années.

Plan d'action annuel 2011-2012, 2011, 23 p.

Auteur : Transformation alimentaire
Éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : document administratif (planification stratégique)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Document qui décrit les actions que le CSMOTA entreprendra au cours de l'année pour atteindre les objectifs fixés par la planification stratégique.

Analyse des conditions de travail dans les entreprises syndiquées de l'industrie de la transformation alimentaire du Québec, édition 2010, 2011, 81 p.

Auteur : Transformation alimentaire
Éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : étude ou recherche (portrait sectoriel)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Analyse qui décrit les conditions de travail dans les entreprises syndiquées du secteur de la transformation alimentaire. Plus d'une cinquantaine de variables sont analysées pour décrire la réalité des milieux de travail.

Bulletin Alimentinformation, 2011, 4 p.

Auteur : Transformation alimentaire
Éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : trimestrielle
Support : ensemble multisupport
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Bulletin qui informe les partenaires du CSMOTA et les entreprises du secteur de la transformation alimentaire sur les projets en cours (invitation aux activités, suivi des divers projets, actualités en gestion des ressources humaines, formations et promotion des carrières et du secteur). Il est distribué à près de 3750 exemplaires (imprimés et électroniques).

Trousse de vulgarisation de l'industrie de la transformation alimentaire, 2011, 20 p.

Auteur : Transformation alimentaire
Éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : outil promotionnel (jeu) [trousse (matériel renouvelable, balances et scelleuse) et document explicatif]
Périodicité : ad hoc
Support : autre
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Trousse de vulgarisation destinée aux jeunes du deuxième cycle d'enseignement secondaire qui permet de transformer la classe en une usine de fabrication de barres de céréales. Par l'entremise de cette activité, les jeunes découvrent plusieurs métiers liés à la fabrication des aliments.

Coffre à outils du superviseur, 2011, 16 p.

Auteur : Transformation alimentaire
Éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Guide qui contient des aide-mémoire pour les superviseurs et superviseuses ayant suivi la formation Le rôle du superviseur au quotidien.

Journée causerie sur la gestion humaine des ressources, 2011, 4 p.

Auteur : Transformation alimentaire
Éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Dépliant d'invitation à la 6e assemblée publique du CSMOTA.

Le rôle du superviseur au quotidien, 2011, 2 p.

Auteur : Transformation alimentaire
Éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : outil promotionnel (signet)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Signet d'invitation à la formation Le rôle du superviseur au quotidien.

Les Grands Déjeuners CSMO : Propulsez votre recrutement grâce au marketing RH, 2011, 1 p.

Auteur : Transformation alimentaire
Éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : outil promotionnel (signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Signet qui invite les entreprises à participer aux grands déjeuners CSMO sur le thème Propulsez votre recrutement grâce au marketing RH.

Les Grands Déjeuners CSMO – La rétention du personnel : un facteur de succès pour votre entreprise, 2011

Auteur : Transformation alimentaire
Éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : outil promotionnel (signet)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Signet qui invite les entreprises du secteur de la transformation alimentaire à participer aux grands déjeuners CSMO sur le thème La rétention du personnel : un facteur de succès pour votre entreprise.

Formez votre personnel pour devancer la concurrence! : Outils de formation adaptés au secteur de la transformation alimentaire, 2011, 15 p.

Auteur : Transformation alimentaire
Éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Recueil qui présente des outils de formation destinés aux entreprises du secteur de la transformation alimentaire.

2^e Rendez-vous de l'emploi en transformation alimentaire, 2011, 4 p.

Auteur : Transformation alimentaire
Éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Affiche annonçant l'activité Rendez-vous de l'emploi qui permet aux entreprises du secteur de la transformation alimentaire dans la région de la Capitale-Nationale de rencontrer des chercheuses et des chercheurs d'emploi pour leur offrir les postes à pourvoir.



CC - 45 ans ou plus

cc45plus.org

Avis du Comité consultatif sur le rapport de la Commission nationale sur la participation au marché du travail des travailleuses et travailleurs expérimentés de 55 ans et plus, 2011, 9 p.

Auteur : CC-45 ans ou plus
Éditeur : CC-45 ans ou plus
Type de publication : document administratif (avis)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : www.cc45plus.org

Document dans lequel le comité formule des commentaires généraux sur le rapport, souligne quelques recommandations qui semblent être les plus pertinentes à court terme et propose que plusieurs recommandations du rapport soient discutées lors de la rencontre nationale des partenaires sur le maintien en emploi des travailleuses et travailleurs de 45 ans ou plus organisée par le comité. Cet avis a été envoyé à la Commission des partenaires du marché du travail et une version légèrement abrégée a été transmise au gouvernement lors des consultations publiques sur le rapport de la Commission nationale sur la participation au marché du travail des travailleuses et travailleurs expérimentés de 55 ans et plus, tenues à l'hiver 2012.

L'importance de déterminer l'âge à 45 ans dans les stratégies gouvernementales à l'intention des travailleuses et des travailleurs dits âgés, 2011, 18 p.

Auteur : CC-45 ans ou plus
Éditeur : CC-45 ans ou plus
Type de publication : document administratif (avis)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : www.cc45plus.org

Avis qui illustre le fait que les problématiques liées à l'âge touchent les travailleurs et travailleuses à partir de la tranche d'âge de 45 à 49 ans et qu'il est important de prendre en compte ces travailleuses et travailleurs dans les stratégies gouvernementales à venir. L'avis a été déposé au mois d'octobre 2011.



CC - Clientèle judiciairisée

cccja.org

La discrimination faite aux personnes judiciairisées lorsqu'elles souscrivent à une police d'assurance, 2011, 2 p.

Auteur : CC-Clientèle judiciairisée adulte

Éditeur : CC-Clientèle judiciairisée adulte

Type de publication : autre (à préciser) (lettre informative transmise au président de la CPMT)

Périodicité : ad hoc

Support : papier

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte :

Document présentant les difficultés rencontrées par les personnes judiciairisées et les entreprises qui les embauchent lorsqu'elles souscrivent des polices d'assurance. Les personnes judiciairisées rencontrent plusieurs difficultés lorsque vient le temps de souscrire une police d'assurance. Ces difficultés touchent aussi les proches de ces personnes vivant sous le même toit. Une personne judiciairisée peut se voir refuser une assurance du seul fait qu'elle possède un casier judiciaire et ce, peu importe la nature des délits commis. Les assureurs qui acceptent d'assurer les personnes judiciairisées appliquent cependant une surcharge considérable aux primes. Or, à ce jour, aucune étude publique ne démontre que les personnes judiciairisées représentent un risque plus élevé que les autres quand elles souscrivent une assurance multirisque ou un autre type d'assurance. Cette problématique touche aussi les entreprises, puisque les assureurs peuvent refuser de les assurer ou leur imposer une surcharge si ces dernières embauchent des personnes judiciairisées. Comme il y a plus de 800 000 personnes judiciairisées dans la province de Québec, cette pratique discriminatoire ne peut qu'entraîner des problèmes économiques et sociaux.

Les services d'employabilité pour les personnes judiciairisées, 2011, 4 p.

Auteur : CC-Clientèle judiciairisée adulte

Éditeur : CC-Clientèle judiciairisée adulte

Type de publication : outil promotionnel (dépliant)

Périodicité : ad hoc

Support : papier

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte :

Dépliant qui explique les services offerts aux personnes judiciairisées adultes. Il fournit la liste des organismes membres et partenaires du CCCJA qui offrent des services en communauté aux personnes judiciairisées.

La cartographie des services pour les personnes judiciairisées adultes, 2011, 18 p.

Auteur : CC-Clientèle judiciairisée adulte

Éditeur : CC-Clientèle judiciairisée adulte

Type de publication : guide (information)

Périodicité : annuelle

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte :

Document qui fait état des services offerts aux personnes judiciairisées en détention et en communauté. Il est divisé selon les régions administratives de la province. On y trouve des données provenant du ministère de la Sécurité publique sur le nombre de personnes en détention et en suivi dans la communauté, du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale sur le nombre d'adultes judiciairisés faisant partie de la clientèle des programmes d'aide financière de derniers recours ou participant au Programme alternative jeunesse et des données des organismes spécialisés en employabilité sur le nombre de personnes qu'ils servent en détention et en communauté.



CC – Femmes

www.cc-femmes.qc.ca

Pour préparer la main-d'œuvre féminine de demain : ouvrir tous les champs professionnels à la mixité femmes / hommes, 2011, 14 p.

Auteur : CC-Femmes

Éditeur : CC-Femmes

Type de publication : autre (à préciser) (avis)

Périodicité : ad hoc

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : http://www.cc-femmes.qc.ca/documents/FormationEmploi2011-06-13_000.pdf

Avis à la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) à l'occasion des consultations tenues sur le thème L'amélioration de l'adéquation entre la formation et les besoins du marché du travail : une contribution au développement du Québec. Dans un premier temps, le CCF fait des recommandations générales pour que les femmes soient prises en compte de façon particulière, et ce, dans toutes les politiques et tous les programmes qui découleront de cette consultation. Dans un deuxième temps, le CCF fait valoir qu'il faut intervenir, d'une part pour que les femmes aient une meilleure connaissance des secteurs d'avenir et en tiennent compte lorsqu'elles font leurs choix professionnels et, d'autre part, pour faire éclater les stéréotypes sociaux associés aux emplois dits masculins. Dans un troisième temps, le CCF demande que les femmes aient accès à une gamme complète de programmes d'apprentissage en milieu de travail. Finalement, le CCF recommande que les milieux de travail tiennent compte des réalités familiales des travailleuses et des travailleurs en adoptant des mesures de conciliation famille-travail-études.

Pour préparer la main-d'œuvre féminine de demain! Construire des bases solides, ouvrir les champs professionnels et changer les mentalités, 2011, 20 p.

Auteur : CC-Femmes

Éditeur : CC-Femmes

Type de publication : autre (à préciser) (avis)

Périodicité : ad hoc

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : <http://www.cc-femmes.qc.ca/documents/PolitiqueEgaliteMemoire2011.pdf>

Mémoire présenté à l'occasion des consultations sur le deuxième plan d'action visant l'égalité entre les femmes et les hommes. Dans un premier temps, le CCF traite de l'égalité économique pour les femmes à titre d'obligation pour intégrer le marché du travail. À cet effet, le CCF recommande la diversification des choix professionnels pour les filles et les femmes, et ce, tant sur le plan des études que des emplois. Il recommande aussi, du côté des employeurs, la mixité femmes-hommes dans les équipes de travail et des changements aux processus de gestion des ressources humaines. Dans un deuxième temps, le CCF remet en question la conciliation famille-travail-études et sa vision en silo. Finalement, le CCF souligne que l'égalité passe par la parité femmes et hommes dans les instances intéressées au marché du travail.



CC – Jeunes

www.ccjeunes.org

Avis sur la conciliation travail-études-familles, 2011, 24 p.

Auteur : Romain Lortille Bruel

Éditeur : ---

Type de publication : document administratif (avis)

Périodicité : ad hoc

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : ---

Avis sur la conciliation travail-études-familles chez les jeunes.

Étude sur l'évolution des conditions socio-économiques des jeunes et du marché de l'emploi au Québec, 2011, 78 p.

Auteur : Olivier Beaulieu-Mathurin et Thierry Bruyère-L'Abbé

Éditeur : ---

Type de publication : étude ou recherche (enquête)

Périodicité : ad hoc

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : ---

Étude sur l'évolution des conditions socioéconomiques des jeunes et du marché de l'emploi au Québec.



CCPNIMT

CC des Premières Nations et des Inuit
relatif au marché du travail

ccpnimt-fnilmac.com

Avis des Premières Nations et des Inuit sur l'adéquation entre la formation et les besoins du marché du travail, 2011, 19 p.

Auteur : Réal Martin

Éditeur : ---

Type de publication : document administratif (avis)

Périodicité : annuelle

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : www.ccpnimt-fnilmac.com

Avis menant à l'établissement de stratégies novatrices en matière d'adéquation de la formation et de l'emploi pour faciliter l'intégration d'un plus grand nombre de citoyens et de citoyennes des Premières Nations et des Inuit au marché du travail québécois. Le présent document englobe les principales préoccupations des Premières Nations et des Inuit du Québec en matière d'adéquation entre la formation et les besoins du marché du travail.



CAMO – Personnes handicapées

www.camo.qc.ca

La gestion de la diversité, une opportunité à saisir! (8 vidéos), 2011

Auteur : CAMO Personnes handicapées
Éditeur : CAMO Personnes handicapées
Type de publication : guide (gestion des ressources humaines)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.camo.qc.ca/employeurs/video_diversite.php

Série de huit vidéos présentant des expériences de membres de la direction d'entreprises qui partagent des objectifs d'équité et d'accès à l'égalité en emploi, valorisant ainsi une gestion des ressources humaines axée sur la diversité des talents. Des personnes handicapées en emploi fournissent pour leur part des témoignages probants de réussite professionnelle.

Le Bulletin, 2011, 12 p.

Auteur : CAMO Personnes handicapées
Éditeur : CAMO Personnes handicapées
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : trimestrielle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.camo.qc.ca/documentation/mars2012.php>

Bulletin d'information sur les diverses activités de l'organisme et de ses partenaires touchant la formation et l'emploi des personnes handicapées.

Reconnaissance des compétences de vos travailleurs – Un projet pour votre entreprise!, 2011

Auteur : CAMO Personnes handicapées
Éditeur : CAMO Personnes handicapées
Type de publication : outil promotionnel (vidéo)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.camo.qc.ca/index.php>

Vidéo qui réunit les témoignages de travailleuses et travailleurs et de gestionnaires des deux entreprises adaptées ayant participé au projet d'évaluation et de certification des compétences de certains de leurs travailleurs et travailleuses exerçant le métier de préposé ou de préposée à l'entretien ménager dans des édifices publics. Les différents témoignages décrivent les avantages pour les entreprises et les travailleurs et travailleuses que présente le fait de procéder à l'évaluation et à la certification des compétences ainsi que les retombées positives qui en découlent.

La gestion de la diversité, une opportunité à saisir!, 2011, 27 p.

Auteur : CAMO Personnes handicapées et Kéroul
Éditeur : CAMO Personnes handicapées
Type de publication : guide (gestion des ressources humaines)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.camo.qc.ca/employeurs/index.php>

Guide de gestion à l'intention des employeurs qui veulent améliorer leurs pratiques d'embauche des personnes handicapées. Le guide est accompagné de vidéos qui illustrent les thèmes qui y sont abordés.

Capsules LSQ, 2011

Auteur : CAMO Personnes handicapées
Éditeur : CAMO Personnes handicapées
Type de publication : autre (à préciser)
Périodicité : irrégulière
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : <http://www.camo.qc.ca/lcq/>

Adaptation de certaines communications en LSQ à l'intention des personnes sourdes.



L'entrepreneuriat ethnique : une revue de littérature scientifique et des programmes d'aide au Québec, 2011, 61 p.

Auteur : Jamel Stanbouli et Sébastien Arcand
Éditeur : CAMO Personnes immigrantes
Type de publication : étude ou recherche (analyse prévisionnelle des besoins de main-d'œuvre)
Périodicité : ad hoc
Support : autre
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Revue de littérature scientifique sur l'entrepreneuriat ethnique et les programmes d'aide au Québec qui a pour objet d'expliquer le phénomène de l'entrepreneuriat au sein des communautés culturelles. Le rapport propose également des pistes de solution qui portent sur :

- l'amélioration des différents programmes d'aide à l'entrepreneuriat;
- la promotion de l'entrepreneuriat à titre de voie viable d'insertion sur le marché de l'emploi;
- le soutien et l'accompagnement, par les instances gouvernementales, des personnes immigrantes en matière de financement pour le lancement de leurs entreprises.

Veille de recrutement sur les pratiques de recrutement des travailleurs temporaires au Canada et au Québec, 2011, 21 p.

Auteur : Nadia Lakrouz, CAMO Personnes immigrantes
Éditeur : CAMO Personnes immigrantes
Type de publication : autre (à préciser) (rapport de veille)
Périodicité : ad hoc
Support : autre
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Rapport permettant de saisir la portée et les problématiques d'une catégorie particulière de travailleurs et de travailleuses : les travailleurs et travailleuses temporaires. Trois questions ont principalement guidé la recherche afin de proposer le portrait le plus exhaustif possible :

- Quels sont les énoncés de politique en matière de travail temporaire?
- Quels sont les principaux rapports officiels faisant état de l'intérêt quant à la facilitation du recours au travail temporaire et quelles sont les analyses et prises de position principales qui se dégagent?
- Quelles données probantes, provenant du Canada ou de l'étranger, démontrent que le recours aux travailleurs et travailleuses temporaires a des retombées positives sur les perspectives d'emploi et l'intégration au marché du travail des personnes immigrantes?

L'action syndicale en immigration : état de situation, 2011, 18 p.

Auteur : Mamadou Diop, CAMO Personnes immigrantes
Éditeur : CAMO Personnes immigrantes
Type de publication : autre (à préciser) (rapport)
Périodicité : ad hoc
Support : autre
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Rapport qui visait à obtenir une meilleure connaissance des actions syndicales portant sur l'intégration des personnes immigrantes au marché du travail. Il fournit au CAMO-PI et à ses partenaires un état de situation de l'action syndicale au Québec concernant l'intégration des personnes immigrantes au marché du travail par l'entremise d'une analyse des pratiques syndicales en la matière. Le rapport constitue la première étape d'une démarche dont la finalité est la proposition de stratégies concertées avec les syndicats pour favoriser l'intégration des personnes immigrantes au marché du travail québécois.

Focus Intégration, édition de mars 2011, 2011, 58 p.

Auteur : CAMO Personnes immigrantes
Éditeur : CAMO Personnes immigrantes
Type de publication : autre (à préciser) (revue)
Périodicité : ad hoc
Support : autre
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Revue d'analyse et d'information sur l'intégration des personnes immigrantes en emploi. Le thème traité dans cette édition spéciale est l'embauche et la rétention en emploi de la main-d'œuvre immigrante.

Guide d'intervention à l'intention des intervenantes et intervenants auprès des personnes immigrantes (version interactive), 2011, 58 p.

Auteur : CAMO Personnes immigrantes
Éditeur : CAMO Personnes immigrantes
Type de publication : guide (information)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte : http://www.camo-pi.qc.ca/pdf/guide_interactif/CAMO-PI_Guide_interactif_octobre2011.pdf

Outil qui présente, dans un certain continuum, les programmes et les services en matière de reconnaissance des acquis et des compétences. Il a été élaboré en tenant compte des besoins des personnes immigrantes à cet égard. Le guide d'intervention soutient les intervenants et intervenantes de première ligne pour les aider à trouver des réponses aux besoins des personnes immigrantes en ce qui a trait à la reconnaissance des acquis et des compétences, tout en respectant les règles fixées par leur organisation.

Rapport d'évaluation de la tournée régionale sur la RAC à l'intention des intervenants et des intervenantes auprès des personnes immigrantes, 2011, 5 p.

Auteur : Nadia Lakrouz, CAMO Personnes immigrantes
Éditeur : CAMO Personnes immigrantes
Type de publication : autre (à préciser) (rapport)
Périodicité : ad hoc
Support : autre
Disponible auprès du comité : oui
Lien hypertexte :

Rapport d'évaluation des résultats de la tournée régionale sur la reconnaissance des acquis et des compétences (TRAAC) à l'intention des intervenantes et intervenants auprès des personnes immigrantes. Entre décembre 2009 et décembre 2011, la TRRAC a permis à près de 559 professionnelles et professionnels de 12 régions du Québec, au cours de 21 ateliers, de se pencher sur la spécificité des besoins des personnes immigrantes et de vérifier si les services, programmes et mesures existants répondent à leurs besoins.

Actes du colloque Rendez-vous national des stratégies d'intégration des personnes immigrantes au marché du travail, 2011, 32 p.

Auteur : CAMO Personnes immigrantes

Éditeur : CAMO Personnes immigrantes

Type de publication : autre (à préciser) (bilan du colloque du 14 octobre 2010)

Périodicité : ad hoc

Support : autre

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte :

Résumé des échanges des partenaires du marché du travail ayant participé au colloque organisé par le CAMO-PI à Québec, le 14 octobre 2010. Les échanges ont porté sur deux volets :

- constat sur la situation de l'intégration en emploi des travailleuses et travailleurs immigrants;
- propositions de stratégies concertées pour améliorer la situation des travailleuses et travailleurs immigrants sur le marché du travail.

ANNEXE COORDONNÉES DES COMITÉS

COMITÉS SECTORIELS DE MAIN-D'ŒUVRE

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la production agricole (AGRIcarrières)

Madame Hélène Varvaessos, gestionnaire

Tél. : 450 679-0530, poste 8385

www.agricarrieres.qc.ca

Répondante sectorielle à la CPMT : Sylvie Chassé, 514 873-0800 poste 44154

Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier

Madame Annie Beaupré, gestionnaire

Tél. : 418 864-7126 poste 224

www.csmoaf.com

Répondant sectoriel à la CPMT : Marc-André Moreau, 514 873-0800 poste 43946

Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes

Madame Nathalie Côté, gestionnaire

Tél. : 418 368-3774

www.pechesmaritimes.org

Répondante sectorielle à la CPMT : Nadia Desjardins, 418 646-0425 poste 82073

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines du Québec

Monsieur Michel Bélanger, gestionnaire

Tél. : 418 653-9254 poste 221

www.csmomines.qc.ca

Répondante sectorielle à la CPMT : Nadia Desjardins, 418 646-0425 poste 82073

Comité sectoriel de main-d'œuvre en transformation alimentaire

Madame Lise Perron, gestionnaire

Tél. : 418 623-5335 poste 23

www.csmota.qc.ca

Répondante sectorielle à la CPMT : Monique Deslauriers, 514 873-0800 poste 38343

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie textile du Québec

Madame Linda Cyrenne, gestionnaire

Tél. : 819 477-7910 poste 213

www.csmotextile.qc.ca

Répondante sectorielle à la CPMT : Chantal Bédard, 514 873-0800 poste 48246

Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries de la transformation du bois

Monsieur Réjean St-Arnaud, gestionnaire

Tél. : 418 694-2227

www.csmobois.qc.ca

Répondante sectorielle à la CPMT : Nadia Desjardins, 418 646-0425 poste 82073

Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec

Monsieur Michel Cliche, gestionnaire

Tél. : 514 387-0788, poste 421

www.communicationsgraphiques.org

Répondant sectoriel à la CPMT : Michel Belleau, 514 873-0800 poste 31545

Comité sectoriel de main-d'œuvre chimie, pétrochimie, raffinage et gaz (CoeffiScience)

Monsieur Jean-François Poirier, gestionnaire

Tél. : 514 251-6302

www.coeffiscience.ca

Répondante sectorielle à la CPMT : Sylvie Chassé, 514 873-0800 poste 44154

COMITÉS SECTORIELS DE MAIN-D'ŒUVRE (suite)

Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques du Québec (Pharmabio Développement)

Monsieur Alain Cassista, gestionnaire

Tél. : 450 629-8885 poste 22

www.pharmabio.qc.ca

Répondant sectoriel à la CPMT : Michel Belleau, 514 873-0800 poste 31545

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des plastiques et des composites (PlastiCompétences inc.)

Madame Guylaine Lavoie, gestionnaire

Tél. : 450 656-5785 poste 3

www.plasticompetences.ca

Répondante sectorielle à la CPMT : Carole Soulières, 514 873-0800 poste 44152

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du caoutchouc du Québec

Madame Lucie Bourgault, gestionnaire

Tél. : 450 465-6063 poste 222

www.caoutchouc.qc.ca

Répondant sectoriel à la CPMT : Maurice Hughes, 514 873-0800 poste 32175

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie du Québec

Madame Suzanne Proulx, gestionnaire

Tél. : 514 761-4779

www.metallurgie.ca

Répondant sectoriel à la CPMT : Gilles Lemay, 514 873-0800 poste 46511

Comité sectoriel de main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle

Monsieur Claude Dupuis, gestionnaire

Tél. : 450 812-0300

www.csmofmi.com

Répondante sectorielle à la CPMT : Annie St-Germain, 514 873-0800 poste 43928

Comité sectoriel de la main-d'œuvre de l'industrie électrique et électronique (Élexpertise)

Monsieur Jacques Boudreau, gestionnaire

Tél. : 450 443-9324

www.elexpertise.qc.ca

Répondant sectoriel à la CPMT : Marc-André Moreau, 514 873-0800 poste 43946

Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale au Québec (CAMAQ)

Monsieur Serge Tremblay, gestionnaire

Tél. : 514 596-3311

www.camaq.org

Répondante sectorielle à la CPMT : Annie St-Germain, 514 873-0800 poste 43928

Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine

Monsieur Christian Galarneau, gestionnaire

Tél. : 514 890-1980

www.clicemplois.net ou www.solutionsrh.net

Répondante sectorielle à la CPMT : Danielle Laroche, 514 873-0800 poste 43500

COMITÉS SECTORIELS DE MAIN-D'ŒUVRE (suite)

Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de détail (Détail Québec)

Madame Patricia Lapierre, gestionnaire

Tél. : 514 393-0222 poste 205

www.detaillquebec.com

Répondante sectorielle à la CPMT : Anne-Marie Gervais, 514 873-0800 poste 43514

Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de l'alimentation

Madame Laurence Zert, gestionnaire

Tél. : 514 499-1598

www.csmoca.org

Répondante sectorielle à la CPMT : Monique Deslauriers, 514 873-0800 poste 38343

Comité sectoriel de main-d'œuvre des services automobiles

Madame Danielle Le Chasseur, gestionnaire

Tél. : 450 670-3056

www.csmo-auto.com

Répondant sectoriel à la CPMT : Gilles Lemay, 514 873-0800 poste 46511

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du transport routier au Québec (CAMO-route inc.)

Monsieur Mario Sabourin, gestionnaire

Tél. : 514 593-5811

www.camo-route.com

Répondante sectorielle à la CPMT : Annie St-Germain, 514 873-0800 poste 43928

Comité sectoriel de main-d'œuvre dans l'industrie ferroviaire au Québec (CSMO Rail) inc.

Monsieur Pierre Bourbonnais, gestionnaire

Tél. : 514 287-9457

www.csmorail.com

Répondante sectorielle à la CPMT : Carole Soulières, 514 873-0800 poste 44152

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime

Monsieur Claude Mailloux, gestionnaire

Tél. : 418 694-9059

www.csmoim.qc.ca

Répondante sectorielle à la CPMT : Carole Soulières, 514 873-0800 poste 44152

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement (EnviroCompétences)

Madame Dominique Dodier, gestionnaire

Tél. : 514 384-4999 poste 25

www.envirocompetences.org

Répondante sectorielle à la CPMT : Carole Soulières, 514 873-0800 poste 44152

Comité sectoriel de main-d'œuvre en technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences)

Madame Sylvie Gagnon, gestionnaire

Tél. : 514 840-1237

www.technocompetences.qc.ca

Répondante sectorielle à la CPMT : Anne-Marie Gervais, 514 873-0800 poste 43514

Comité sectoriel de main-d'œuvre en culture – Conseil québécois des ressources humaines en culture – (CQRHC)

Madame Louise Boucher, gestionnaire

Tél. : 514 499-3456 poste 225

www.cqrhc.com

Répondante sectorielle à la CPMT : Chantal Bédard, 514 873-0800 poste 48246

COMITÉS SECTORIELS DE MAIN-D'ŒUVRE (suite)

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie touristique du Québec - Conseil québécois des ressources humaines en tourisme (CQRHT)

Madame Isabelle Girard, gestionnaire

Tél. : 450 651-1099 poste 222

www.cqrht.qc.ca

Répondant sectoriel à la CPMT : Marc-André Moreau, 514 873-0800 poste 43946

Comité sectoriel de main-d'œuvre en horticulture ornementale – Commercialisation et services – Institut québécois des ressources humaines en horticulture

Madame Martine Matteau, gestionnaire

Tél. : 450 774-3456

www.horticompetences.ca

Répondante sectorielle à la CPMT : Sylvie Chassé, 514 873-0800 poste 44154

Comité sectoriel de main-d'œuvre des services de soins personnels

Madame Carole Drolet, gestionnaire

Tél. : 514 844-3020

www.soinspersonnels.com

Répondante sectorielle à la CPMT : Annie St-Germain, 514 873-0800 poste 43928

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire

Madame Céline Charpentier, gestionnaire

Tél. : 514 259-7714 poste 22

www.csmoesac.qc.ca

Répondante sectorielle à la CPMT : Chantal Bédard, 514 873-0800 poste 48246

COMITÉS D'INTÉGRATION ET DE MAINTIEN EN EMPLOI

Comité d'adaptation de la main-d'œuvre pour personnes handicapées

Monsieur Claude Séguin, gestionnaire

Tél. : 514 522-3310, poste 108

www.camo.qc.ca

Répondant à la CPMT : Michel Belleau, 514 873-0800 poste 31545

Comité d'adaptation de la main-d'œuvre pour personnes immigrantes

Monsieur Frédéric Boisrond, gestionnaire

Tél. : 514 845-8886

www.camo-pi.qc.ca

Répondante à la CPMT : Monique Deslauriers, 514 873-0800 poste 38343

COMITÉS CONSULTATIFS

Comité consultatif Clientèle judiciairisée adulte

Madame Maryse Paré, coordonnatrice

Tél. : 514 381-7276

<http://www.cccja.org/>

Répondant sectoriel à la CPMT : Marc-André Moreau, 514 873-0800 poste 43946

COMITÉS CONSULTATIFS (suite)

Comité consultatif Femmes en développement de la main-d'œuvre

Madame Nathalie Goulet, par intérim

Tél. : 514 954-0220 poste 1702

<http://www.cc-femmes.qc.ca/>

Répondante à la CPMT : Lyne Fortin, 514 873-0800 poste 36428

Comité consultatif Jeunes

Madame Émilie Grégoire, coordonnatrice

Tél. : 514 396-3380

www.ccjeunes.org

Répondante à la CPMT : Lyne Fortin, 514 873-0800 poste 36428

Comité consultatif des Premières Nations et des Inuit relatif au marché du travail

Monsieur Réal Martin, coordonnateur

Tél. : 418 614-1368

<http://ccpnimt-fnilmac.com/>

Répondant à la CPMT : Claude Gagné, 418 646-0425 poste 48985

Comité consultatif pour les travailleuses et travailleurs de 45 ans et plus

Madame France Bibeau, coordonnatrice

Tél. : 514 931-5225

<http://cc45plus.org/>

Répondant à la CPMT : Michel Belleau, 514 873-0800 poste 31545