

Ministère

Entreprises

Développement régional

Exportation

Science et technologie

- [Mission](#)
- [Ministre](#)
- [Lois et règlements](#)
- [Politiques et orientations](#)
- [Structure organisationnelle](#)



Stratégie québécoise de la
recherche et de l'innovation

L'AVANTAGE QUÉBÉCOIS

Stratégie québécoise de
développement économique



Les comparaisons avec l'Ontario et le Canada

Évolution et répartition des emplois salariés en pourcentage selon la tranche d'emplois, Québec, Ontario, Canada, de 1992 à 2001

Répartition du nombre et du pourcentage d'emplois salariés selon la tranche d'emplois, Québec, Ontario, Canada, 2001

Pourcentage d'emplois salariés selon la tranche d'emplois, par secteur d'industries, Québec, Ontario, Canada, 2001

Évolution des taux de création et de perte d'emplois salariés, Québec, Ontario, Canada, de 1991-1992 à 2000-2001

[Haut de page](#)

Mise à jour: 28 juin 2006



Recherche



- [Ajouts dans le site](#)
- [Calendriers](#)
- [Communiqués](#)
- [Formulaires](#)
- [Programmes et services](#)
- [Publications](#)
- [Répertoires](#)

[Commentaires sur le site](#) | [Politique de confidentialité](#) | [Réalisation du site](#)

Québec

© Gouvernement du Québec, 1995-2007

Ministère

Entreprises

Développement régional

Exportation

Science et technologie

- Mission
- Ministre
- Lois et règlements
- Politiques et orientations
- Structure organisationnelle



Stratégie québécoise de la
recherche et de l'innovation

L'AVANTAGE QUÉBÉCOIS

Stratégie québécoise de
développement économique

Chapeau, les filles!

ÉTONNANTE, la science!

ACCORD
Développer les régions
en misant sur leurs
créneaux d'excellence

Évolution et répartition des emplois salariés en pourcentage selon la tranche d'emplois, Québec, Ontario, Canada, de 1992 à 2001

Texte d'analyse (55 Ko)

Tableau associé (18 Ko)

Graphique associé :

- Évolution et répartition des emplois salariés en pourcentage selon la tranche d'emplois, Québec, Ontario, Canada, de 1992 à 2001 (11 Ko)

Définitions associées à ce tableau :

- Emploi salarié
- Tranche d'emplois

Mise à jour: 21 juin 2006



Recherche

- Ajouts dans le site
- Calendriers
- Communiqués
- Formulaires
- Programmes et services
- Publications
- Répertoires

[Commentaires sur le site](#) | [Politique de confidentialité](#) | [Réalisation du site](#)

Québec

© Gouvernement du Québec, 1995-2007

L'évolution et la dynamique des emplois

*Ministère du Développement économique,
de l'Innovation et de l'Exportation*

Les comparaisons avec l'Ontario et le Canada

Les emplois selon la taille des entreprises

Si le pourcentage d'entreprises de moins de 200 employés est le même au Québec et en Ontario, le pourcentage du nombre total d'emplois salariés qui se retrouvent dans les entreprises de moins de 200 employés est systématiquement plus élevé au Québec (tableau 2.3.1). En effet, il existe un écart historique très stable de plus sept points de pourcentage en faveur du Québec pour le pourcentage d'emplois salariés dans les entreprises de moins de 200 employés. C'est dans ce sens qu'on peut dire que le Québec est le royaume des PME, du moins en comparaison avec l'Ontario. À titre d'illustration, ce pourcentage était de 54,1 % au Québec en 2001, contre 46,1 % en Ontario. De plus, ce pourcentage a une légère tendance à la hausse, puisqu'il était de 51,7 % en 1992. Il est aussi légèrement plus élevé que la moyenne canadienne. (Graphique 2.3.1)

Les emplois selon les industries

Cet écart de sept points en faveur du Québec dans le pourcentage d'emplois salariés dans les entreprises de moins de 200 employés peut-il s'expliquer uniquement par la différence entre les structures économiques des deux principales provinces du Canada ?

Parmi les secteurs ou sous-secteurs industriels, il y a 18 secteurs et 14 sous-secteurs où le Québec a une proportion d'emplois salariés plus élevée qu'en Ontario dans les entreprises de moins de 200 employés. Par contre, il y a deux secteurs et sept sous-secteurs où c'est l'inverse (tableau 2.3.3). Parmi ces secteurs ou sous-secteurs, il y en a sept où l'écart est de cinq points de pourcentage ou plus en faveur de l'Ontario :

- ♦ services publics,
- ♦ fabrication de boissons et de produits du tabac,

- ♦ usines de produits textiles,
- ♦ fabrication du papier,
- ♦ impression et activités connexes de soutien,
- ♦ fabrication de produits informatiques et électroniques,
- ♦ activités diverses de fabrication.

Finalement, il est intéressant de comparer le Québec, l'Ontario et l'ensemble du Canada sous l'angle des taux de création et de perte d'emplois. On dit souvent que le Québec crée moins d'emplois que l'Ontario, et que c'est ce qui explique le taux de chômage plus élevé au Québec. Or, le tableau 2.3.4 démontre que le taux de création d'emplois salariés au Québec est plus élevé qu'en Ontario. Au cours des années 1991-1992 à 2000-2001, le Québec a maintenu un taux moyen de création d'emplois salariés de 11,40 %, contre un taux de 11,26 % en Ontario. Notons qu'il en était également ainsi dans les années 80.

Par contre, au cours des mêmes années, le Québec a maintenu un taux moyen de perte d'emplois salariés de 10,55 %, alors qu'en Ontario il était de 10,07 %. L'écart entre le taux de création et de disparition au Québec est de 0,85 point de pourcentage contre 1,19 en Ontario. **Ainsi, si le taux de chômage est plus élevé au Québec qu'en Ontario, ce n'est pas parce que le Québec crée moins d'emplois salariés que l'Ontario, mais plutôt parce qu'il ne parvient pas aussi bien à conserver les emplois salariés existants.** (Graphique 2.3.4)

Tableau 2.3.1

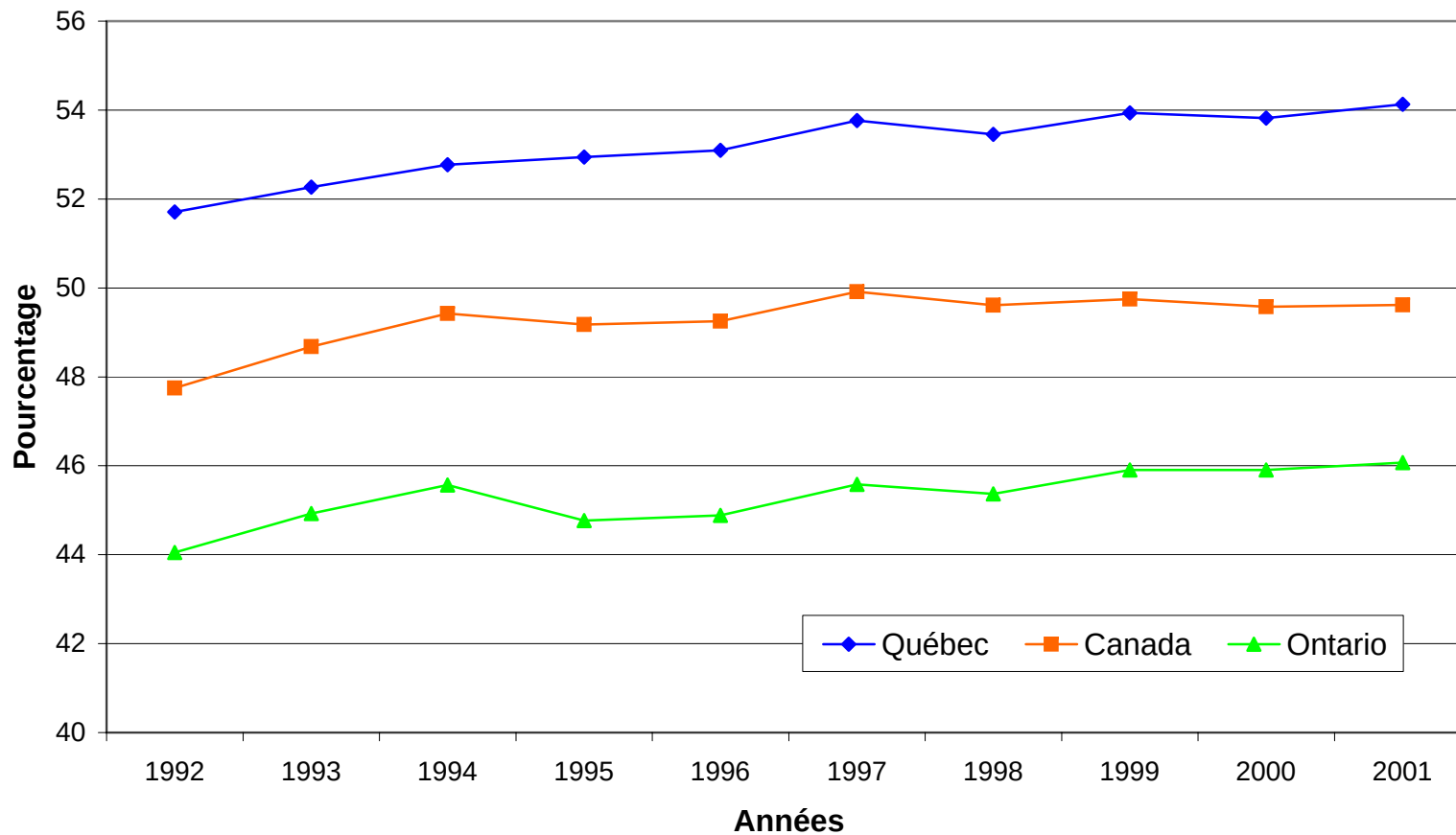
**Évolution et répartition des emplois salariés en pourcentage selon la tranche d'emplois,
Québec, Ontario, Canada, de 1992 à 2001**

Année	Québec		Ontario		Canada	
	Moins de 200	200 et plus	Moins de 200	200 et plus	Moins de 200	200 et plus
	%					
1992	51,7	48,3	44,1	55,9	47,7	52,3
1993	52,3	47,7	44,9	55,1	48,7	51,3
1994	52,8	47,2	45,6	54,4	49,4	50,6
1995	52,9	47,1	44,8	55,2	49,2	50,8
1996	53,1	46,9	44,9	55,1	49,3	50,7
1997	53,8	46,2	45,6	54,4	49,9	50,1
1998	53,5	46,5	45,4	54,6	49,6	50,4
1999	53,9	46,1	45,9	54,1	49,7	50,3
2000	53,8	46,2	45,9	54,1	49,6	50,4
2001	54,1	45,9	46,1	53,9	49,6	50,4

Source : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme des analyses longitudinales de l'emploi (PALE).

Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique et des projets spéciaux (compilation).

**Graphique 2.3.1 - Évolution de la part de l'emploi dans les PME,
Québec, Ontario, Canada, de 1992 à 2001**



Source : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme des analyses longitudinales de l'emploi (PALE).
Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique et des projets spéciaux (compilation).

Ministère

Entreprises

Développement régional

Exportation

Science et technologie

Mission

Ministre

Lois et règlements

Politiques et
orientations

Structure
organisationnelle

Lexique des mots et expressions utilisés

GÉNÉRAL

Emploi salarié

Nombre moyen d'employés dans une entreprise durant l'année indiquée, incluant autant les employés à temps plein que les employés à temps partiel. Le terme technique est « unité moyenne de main-d'œuvre » (UMM). Le nombre d'emplois salariés (UMM) dans une entreprise est obtenu en divisant le total des salaires versés par cette entreprise au cours de l'année indiquée par le salaire annuel moyen dans cette industrie, dans cette tranche d'emplois et dans cette province. Les salaires annuels moyens proviennent de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures travaillées de Statistique Canada (E.E.R.H.). Ce concept d'unité moyenne de main-d'oeuvre est équivalent au concept d'emploi-année de l'E.E.R.H. Les niveaux sont aussi équivalents à la moyenne annuelle des personnes occupées, partie employés, de l'Enquête sur la population active (E.P.A.). On peut aussi dire qu'il s'agit d'un équivalent nombre d'emplois à l'année, qu'ils soient à temps plein ou à temps partiel.

Nombre d'entreprises

Nombre d'entreprises au Québec ayant eu au moins un employé durant l'année indiquée. Il est égal au nombre d'entreprises employeuses ayant émis un ou des formulaires T4 (de Revenu Canada) à ses employés pour l'année indiquée. La définition est la même quelle que soit la catégorie : au total, par secteur d'industrie, par sous-secteur d'industrie, selon la tranche d'emplois, etc.

Secteur et sous-secteur d'industries

Dans le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), chaque secteur



Recherche



- Ajouts dans le site
- Calendriers
- Communiqués
- Formulaires
- Programmes et services
- Publications
- Répertoires



Stratégie québécoise de la
recherche et de l'innovation

L'AVANTAGE QUÉBÉCOIS
Stratégie québécoise de
développement économique

Chapeau, les filles!

ÉTONNANTE, la science!

ACCORD
Développer les régions
en misant sur leurs
créneaux d'excellence

d'industries (codes à 2 chiffres) est formé de un ou plusieurs sous-secteurs d'industries (codes à 3 chiffres), chacun formant un ensemble de groupes d'industries (codes à 4 chiffres) et de classes d'industries (codes à 5 chiffres) reconnaissables dans l'économie.

Le SCIAN compte 20 secteurs d'industries, chacune représentant un des grands types d'activités économiques. Les catégories sont les suivantes : 11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse; 21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz; 22 Services publics; 23 Construction; 31-33 Fabrication; 41 Commerce de gros; 44-45 Commerce de détail; 48-49 Transport et entreposage; 51 Industrie de l'information et industrie culture; 52 Finance et assurances; 53 Services immobiliers et services de location et de location à bail; 54 Services professionnels, scientifiques et techniques; 55 Gestion de sociétés et d'entreprises; 56 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement; 61 Services d'enseignement; 62 Soins de santé et assistance sociale; 71 Arts, spectacles et loisirs; 72 Hébergement et services de restauration; 81 Autres services (sauf les administrations publiques) 91 Administrations publiques.

Tranche d'emplois

Intervalle de nombre d'emplois salariés. On compte 7 tranches d'emplois : moins de 5 emplois, au moins 5 mais moins de 10 emplois, au moins 10 mais moins de 20 emplois, au moins 20 mais moins de 50 emplois, au moins 50 mais moins de 200 emplois, au moins 200 mais moins de 500 emplois, au moins 500 emplois. Les entreprises sont classées selon leur nombre total d'emplois salariés au Canada au cours de la première année de la variation annuelle (2000 pour la variation 2000-2001). Les emplois salariés d'une entreprise située au Québec lui sont attribués dans la tranche d'emplois de cette entreprise au Canada.

ENTREPRISES

Entreprise créée (nouvelle entreprise)

Dans le contexte d'une comparaison entre deux années consécutives, une entreprise est considérée nouvelle si elle était présente au cours de la deuxième de ces deux années (c'est-à-dire qu'elle avait émis un ou des formulaires T4), mais absente au cours de la première

année (elle n'avait pas émis de formulaires T4). Le nombre d'entreprises créées dans une catégorie (au total, par secteur d'industries, par sous-secteur d'industries, selon la tranche d'emplois, etc.) est égal au nombre de nouvelles entreprises dans cette catégorie.

Note : Statistique Canada a développé plusieurs mesures de vérifications afin de détecter les fausses disparitions et les fausses créations d'entreprises, suite à un changement de nom, d'adresse, de numéro de téléphone, de statut légal, de propriétaires de l'entreprise, etc. Ces mesures permettent de considérer, comme la même entreprise continuellement identifiée, une fausse entreprise disparue et une fausse entreprise créée qui, dans les faits, sont une seule et même entreprise.

Entreprise disparue

Dans le contexte d'une comparaison entre deux années consécutives, une entreprise est considérée disparue si elle était absente au cours de la deuxième de ces deux années (c'est-à-dire qu'elle n'a pas émis de formulaires T4), mais présente au cours de la première année (elle avait émis un ou des formulaires T4). Le nombre d'entreprises disparues dans une catégorie (au total, par secteur d'industries, par sous-secteur d'industries, selon la tranche d'emplois, etc.) est égal au nombre d'entreprises disparues dans cette catégorie.

Note : Statistique Canada a développé toute une série de mesures de vérifications afin de détecter les fausses disparitions et créations d'entreprises, suite à un changement de nom, d'adresse, de numéro de téléphone, de statut légal, de propriétaires de l'entreprise, etc. Ces mesures permettent de considérer, comme la même entreprise continuellement identifiée, une fausse entreprise disparue et une fausse entreprise créée qui, dans les faits, sont une seule et même entreprise.

Entreprise en croissance

Dans le contexte d'une comparaison entre deux années consécutives, une entreprise est considérée en croissance si elle compte un plus grand nombre d'emplois salariés au cours de la deuxième année qu'au cours de la première année.

Note : Si une entreprise est présente au cours de deux années consécutives, elle doit obligatoirement être soit en croissance, soit en décroissance.

Entreprise en décroissance

Dans le contexte d'une comparaison entre deux années consécutives, une entreprise est considérée en décroissance si elle compte un plus petit nombre d'emplois salariés au cours de la deuxième année qu'au cours de la première année.

Note : Si une entreprise est présente au cours de deux années consécutives, elle doit obligatoirement être soit en croissance, soit en décroissance.

Taux de création d'entreprises

Dans le contexte d'une comparaison entre deux années consécutives et pour la catégorie considérée (au total, par secteur d'industries, par sous-secteur d'industries, selon la tranche d'emplois, etc.), le pourcentage d'entreprises présentes au cours de la deuxième année, mais qui n'étaient pas là au cours de la première année. Il est calculé à l'aide d'une division entre deux termes, multipliée par cent. Le numérateur est le nombre d'entreprises créées entre les deux années considérées. Le dénominateur est le nombre d'entreprises durant la deuxième année.

Taux de disparition d'entreprises

Dans le contexte d'une comparaison entre deux années consécutives et pour la catégorie considérée (au total, par secteur d'industries, par sous-secteur d'industries, selon la tranche d'emplois, etc.), le pourcentage d'entreprises présentes au cours de la première année, mais qui n'étaient plus là l'année suivante. Il est calculé à l'aide d'une division entre deux termes, multipliée par cent. Le numérateur est le nombre d'entreprises disparues entre les deux années considérées. Le dénominateur est le nombre d'entreprises durant la première année.

Taux de variation du nombre d'entreprises

Le taux de variation du nombre d'entreprises entre deux années consécutives $n-1$ et n est égal aux taux de création d'entreprises entre les années $n-1$ et n , moins le taux de disparition d'entreprises entre les années n et $n+1$.

EMPLOIS

Création d'emplois

Dans le contexte d'une comparaison entre deux années consécutives, le nombre total d'emplois créés par les entreprises de la catégorie considérée (au total, par secteur d'industries, par sous-secteur d'industries, selon la tranche d'emplois, etc.), entre les deux années indiquées. On obtient ce nombre en additionnant les variations de l'emploi salarié entre ces deux années pour toutes les entreprises comptant un plus grand nombre d'emplois salariés durant la deuxième année que durant la première. On les retrouve dans deux grandes catégories. Premièrement, les entreprises créées, qui ne comptaient aucun emploi salarié durant la première année. Tous les emplois salariés des entreprises créées durant la deuxième année sont donc considérés comme une création d'emplois. Deuxièmement, les entreprises en croissance, qui comptaient un plus grand nombre d'emplois salariés durant la deuxième année que durant la première. Pour chacune de ces entreprises en croissance, la différence entre le nombre d'emplois salariés durant la première et durant la deuxième année est considérée comme une création d'emplois.

Perte d'emplois

Dans le contexte d'une comparaison entre deux années consécutives, le nombre total d'emplois perdus par les entreprises de la catégorie considérée (au total, par secteur d'industrie, par sous-secteur d'industries, selon la tranche d'emplois, etc.), entre les deux années indiquées. On obtient ce nombre en additionnant la variation de l'emploi salarié entre ces deux années pour toutes les entreprises comptant un plus petit nombre d'emplois salariés durant la deuxième année que durant la première. On les retrouve dans deux grandes catégories. Premièrement, les entreprises disparues, qui ne comptaient aucun emploi salarié durant la deuxième année. Tous les emplois salariés des entreprises disparues durant la première année indiquée sont donc considérés comme une perte d'emplois. Deuxièmement, les entreprises en décroissance, qui comptaient un plus petit nombre d'emplois salariés durant la deuxième année que durant la première année. Pour chacune de ces entreprises en décroissance, la différence entre le nombre d'emplois salariés durant la première et durant la deuxième année est considérée comme une perte d'emplois.

Taux de création d'emplois

Dans le contexte d'une comparaison entre deux années

consécutives et pour la catégorie considérée (au total, par secteur d'industries, par sous-secteur d'industries, selon la tranche d'emplois, etc.), le pourcentage d'emplois créés par rapport au nombre total d'emplois salariés la première année. Il est calculé à l'aide d'une division entre deux termes, multipliée par cent. Le numérateur est le nombre total d'emplois créés entre les deux années considérées, pour la catégorie considérée. Le dénominateur est le nombre total d'emplois salariés la première année, pour le même regroupement.

Taux de perte d'emplois

Dans le contexte d'une comparaison entre deux années consécutives et pour la catégorie considérée (au total, par secteur d'industries, par sous-secteur d'industries, selon la tranche d'emplois, etc.), le pourcentage d'emplois perdus par rapport au nombre total d'emplois salariés la première année. Il est calculé à l'aide d'une division entre deux termes, multipliée par cent. Le numérateur est le nombre total d'emplois perdus entre les deux années considérées, pour la catégorie considérée. Le dénominateur est le nombre total d'emplois salariés la première année, pour le même regroupement.

Taux de variation de l'emploi

Dans le contexte d'une comparaison entre deux années consécutives, le taux de variation du nombre d'emplois salariés entre deux années est égal aux taux de création d'emplois moins le taux de perte d'emplois.

Taux de variation de l'emploi

Dans le contexte d'une comparaison entre deux années consécutives, le taux de variation du nombre d'emplois salariés entre deux années est égal aux taux de création d'emplois moins le taux de perte d'emplois.

[Haut de page](#) 

Mise à jour: 28 juin 2006

[Commentaires sur le site](#) | [Politique de confidentialité](#) | [Réalisation du site](#)

Québec 

© Gouvernement du Québec, 1995-2007

Ministère

Entreprises

Développement régional

Exportation

Science et technologie

- Mission
- Ministre
- Lois et règlements
- Politiques et orientations
- Structure organisationnelle



Stratégie québécoise de la
recherche et de l'innovation

L'AVANTAGE QUÉBÉCOIS

Stratégie québécoise de
développement économique



! Répartition du nombre et du pourcentage d'emplois salariés selon la tranche d'emplois, Québec, Ontario, Canada, 2001

Texte d'analyse  (55 Ko)

Tableau associé  (16 Ko)

Graphique associé :

- Répartition du nombre et du pourcentage d'emplois salariés¹ selon la tranche d'emplois, Québec, Ontario, Canada, 2001  (10 Ko)

Définitions associées à ce tableau :

- Emploi salarié
- Tranche d'emplois

Mise à jour: 21 juin 2006



Recherche



- Ajouts dans le site
- Calendriers
- Communiqués
- Formulaires
- Programmes et services
- Publications
- Répertoires

[Commentaires sur le site](#) | [Politique de confidentialité](#) | [Réalisation du site](#)

Québec

© Gouvernement du Québec, 1995-2007

Tableau 2.3.2

**Répartition du nombre et du pourcentage d'emplois salariés¹ selon la tranche d'emplois,
Québec, Ontario, Canada, 2001**

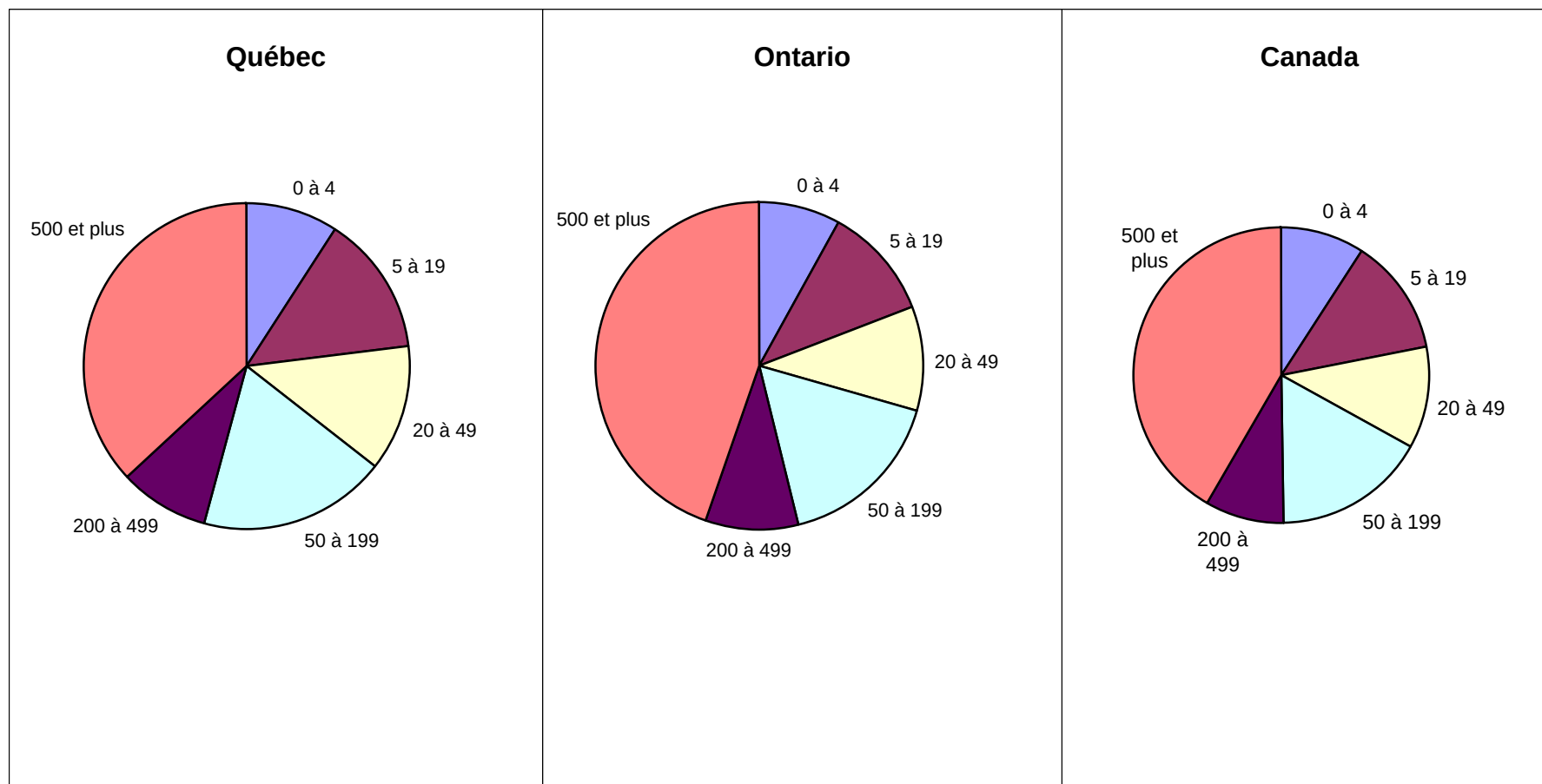
	Tranche d'emplois						Total
	Moins de 5	5 à 19	20 à 49	50 à 199	200 à 499	500 et plus	
	nombre						
Québec	279 251	427 087	377 228	568 996	272 195	1 127 994	3 052 751
Ontario	398 851	572 765	515 819	831 581	458 603	2 255 927	5 033 546
Canada	1 192 412	1 685 657	1 456 088	2 197 214	1 135 807	5 495 825	13 163 004
	%						
Québec	9,1	14,0	12,4	18,6	8,9	37,0	100,0
Ontario	7,9	11,4	10,2	16,5	9,1	44,8	100,0
Canada	9,1	12,8	11,1	16,7	8,6	41,8	100,0

1. Les entreprises sont classées selon leur taille durant l'année précédente.

Source : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme des analyses longitudinales de l'emploi (PALE).

Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique et des projets spéciaux (compilation).

Graphique 2.3.2 - Répartition de l'emploi, en pourcentage selon la tranche d'emplois, Québec, Ontario, Canada, 2001



Source : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme des analyses longitudinales de l'emploi (PALE).
Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique et des projets spéciaux (compilation).

Ministère

Entreprises

Développement régional

Exportation

Science et technologie

- Mission
- Ministre
- Lois et règlements
- Politiques et orientations
- Structure organisationnelle



Stratégie québécoise de la
recherche et de l'innovation

L'AVANTAGE QUÉBÉCOIS

Stratégie québécoise de
développement économique



! Pourcentage d'emplois salariés selon la tranche d'emplois, par secteur d'industries, Québec, Ontario, Canada, 2001

Texte d'analyse  (55 Ko)

Tableau associé  (36 Ko)

Graphique associé :

- [Pourcentage d'emplois salariés selon la tranche d'emplois, par secteur d'industries, Québec, Ontario, Canada, 2001](#)  (36 Ko)

Définitions associées à ce tableau :

- [Emploi salarié](#)
- [Tranche d'emplois](#)
- [Secteur et sous-secteur d'industries](#)

Mise à jour: 21 juin 2006



Recherche



- Ajouts dans le site
- Calendriers
- Communiqués
- Formulaires
- Programmes et services
- Publications
- Répertoires

[Commentaires sur le site](#) | [Politique de confidentialité](#) | [Réalisation du site](#)

Québec

© Gouvernement du Québec, 1995-2007

Tableau 2.3.3

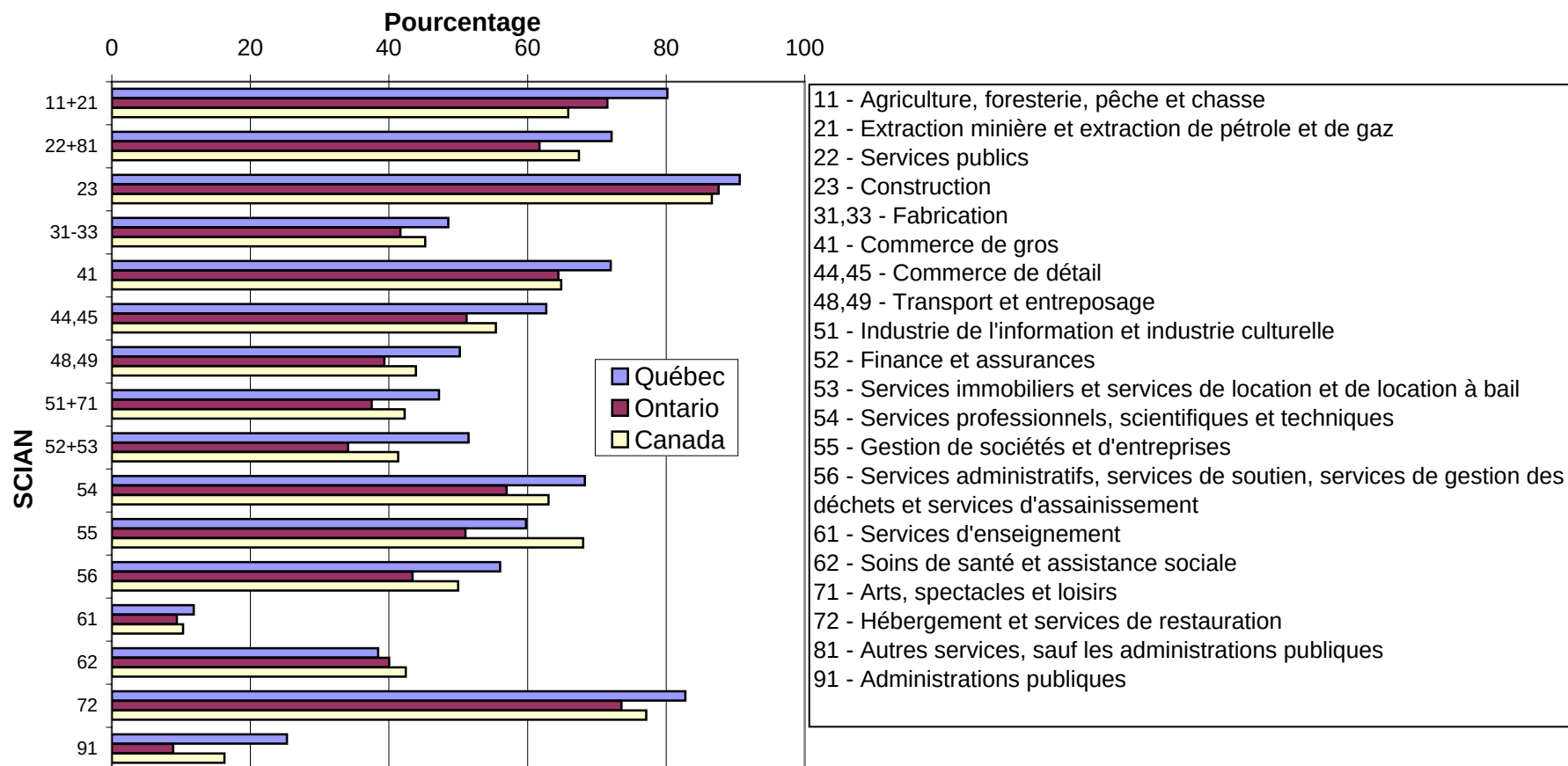
Pourcentage d'emplois salariés selon la tranche d'emplois, par secteur d'industries, Québec, Ontario, Canada, 2001

Secteur d'industries	SCIAN	Québec		Ontario		Canada	
		Moins de 200	200 et plus	Moins de 200	200 et plus	Moins de 200	200 et plus
		%					
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	11	92,2	7,8	90,5	9,5	90,6	9,4
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	21	34,3	65,7	30,7	69,3	32,8	67,2
Services publics	22	3,0	97,0	17,7	82,3	12,5	87,5
Construction	23	90,6	9,4	87,6	12,4	86,6	13,4
Fabrication	31-33	48,6	51,4	41,6	58,4	45,2	54,8
Fabrication d'aliments	311	44,0	56,0	37,6	62,4	40,8	59,2
Fabrication de boissons et de produits du tabac	312	14,5	85,5	23,4	76,6	22,6	77,4
Usines de textiles	313	44,9	55,1	45,5	54,5	45,1	54,9
Usines de produits textiles	314	58,8	41,2	74,5	25,5	71,9	28,1
Fabrication de vêtements	315	63,4	36,6	62,7	37,3	62,6	37,4
Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	316	57,9	42,1	56,8	43,2	57,9	42,1
Fabrication de produits en bois	321	61,1	38,9	57,3	42,7	51,0	49,0
Fabrication du papier	322	15,4	84,6	26,0	74,0	17,1	82,9
Impression et activités connexes de soutien	323	62,3	37,7	68,0	32,0	66,5	33,5
Fabrication de produits du pétrole et du charbon	324	25,4	74,6	20,3	79,7	17,7	82,3
Fabrication de produits chimiques	325	40,9	59,1	30,6	69,4	36,9	63,1
Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	326	46,9	53,1	40,1	59,9	43,5	56,5
Fabrication de produits minéraux non métalliques	327	54,8	45,2	45,8	54,2	50,2	49,8
Première transformation des métaux	331	17,3	82,7	16,2	83,8	16,2	83,8
Fabrication de produits métalliques	332	76,7	23,3	59,9	40,1	68,4	31,6
Fabrication de machines	333	78,8	21,2	67,6	32,4	70,0	30,0
Fabrication de produits informatiques et électroniques	334	29,0	71,0	43,4	56,6	43,0	57,0
Fabrication de matériel, d'appareils et de composantes électriques	335	46,7	53,3	33,5	66,5	39,3	60,7
Fabrication de matériel de transport	336	20,3	79,7	12,2	87,8	17,8	82,2
Fabrication de meubles et de produits connexes	337	71,8	28,2	62,0	38,0	64,0	36,0
Activités diverses de fabrication	339	63,2	36,8	79,9	20,1	76,3	23,7
Commerce de gros	41	72,0	28,0	64,4	35,6	64,8	35,2
Commerce de détail	44,45	62,7	37,3	51,2	48,8	55,4	44,6
Transport et entreposage	48,49	50,2	49,8	39,3	60,7	43,9	56,1
Industrie de l'information et industrie culturelle	51	32,7	67,3	26,3	73,7	29,5	70,5
Finance et assurances	52	38,5	61,5	22,1	77,9	28,6	71,4
Services immobiliers et services de location et de location à bail	53	85,6	14,4	66,3	33,7	75,6	24,4
Services professionnels, scientifiques et techniques	54	68,3	31,7	57,0	43,0	63,0	37,0
Gestion de sociétés et d'entreprises	55	59,8	40,2	51,0	49,0	68,0	32,0
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	56	56,0	44,0	43,4	56,6	50,0	50,0
Services d'enseignement	61	11,8	88,2	9,4	90,6	10,3	89,7
Soins de santé et assistance sociale	62	38,4	61,6	40,0	60,0	42,4	57,6
Arts, spectacles et loisirs	71	69,1	30,9	55,5	44,5	61,6	38,4
Hébergement et services de restauration	72	82,8	17,2	73,6	26,4	77,1	22,9
Autres services, sauf les administrations publiques	81	85,3	14,7	71,5	28,5	79,0	21,0
Administrations publiques	91	25,3	74,7	8,9	91,1	16,2	83,8
Industries non classées	00	95,5	4,5	96,9	3,1	63,3	36,7
Total des industries		54,1	45,9	46,1	53,9	49,6	50,4

Source : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme des analyses longitudinales de l'emploi (PALE).

Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique et des projets spéciaux (compilation).

Graphique 2.3.3 - Pourcentage d'emplois salariés chez les entreprises de moins de 200 employés par secteur d'industries, Québec, Ontario, Canada, 2001



Source : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme des analyses longitudinales de l'emploi (PALE).

Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique et des projets spéciaux (compilation).

Ministère

Entreprises

Développement régional

Exportation

Science et technologie

- Mission
- Ministre
- Lois et règlements
- Politiques et orientations
- Structure organisationnelle



Stratégie québécoise de la recherche et de l'innovation

L'AVANTAGE QUÉBÉCOIS

Stratégie québécoise de développement économique

Chapeau, les filles!

ÉTONNANTE, la science!

ACCORD
Développer les régions en misant sur leurs créneaux d'excellence

Évolution des taux de création et de perte d'emplois salariés, Québec, Ontario, Canada, de 1991-1992 à 2000-2001

Texte d'analyse (55 Ko)

Tableau associé (20 Ko)

Graphique associé :

- Taux de création et taux de perte d'emplois salariés, Québec, Ontario, Canada, moyenne de 1991-1992 à 2000-2001 (10 Ko)

Définitions associées à ce tableau :

- Perte d'emplois
- Création d'emplois
- Taux de création d'emplois
- Taux de perte d'emplois

Mise à jour: 28 juin 2006



Recherche



- Ajouts dans le site
- Calendriers
- Communiqués
- Formulaires
- Programmes et services
- Publications
- Répertoires

[Commentaires sur le site](#) | [Politique de confidentialité](#) | [Réalisation du site](#)

Québec

© Gouvernement du Québec, 1995-2007

Tableau 2.3.4

**Évolution des taux de création et de perte d'emplois salariés, Québec, Ontario, Canada,
de 1991-1992 à 2000-2001**

Année	Taux de création ¹			Taux de perte ¹		
	Québec	Ontario	Canada	Québec	Ontario	Canada
	%					
1991-1992	10,6	9,0	9,6	13,7	11,6	11,8
1992-1993	10,6	9,8	10,4	11,7	10,3	10,3
1993-1994	11,4	10,1	11,3	10,2	10,1	10,0
1994-1995	11,9	12,2	12,2	10,2	8,4	9,3
1995-1996	10,6	10,1	10,7	10,6	9,7	10,2
1996-1997	11,9	11,1	11,7	9,2	8,2	8,7
1997-1998	12,5	12,7	13,0	11,0	10,1	10,8
1998-1999	10,9	12,2	11,4	10,1	11,6	10,8
1999-2000	12,4	12,5	12,7	8,7	9,3	8,8
2000-2001	11,4	12,5	12,8	10,3	11,1	10,9
Moyenne en %	11,40	11,26	11,61	10,55	10,07	10,16

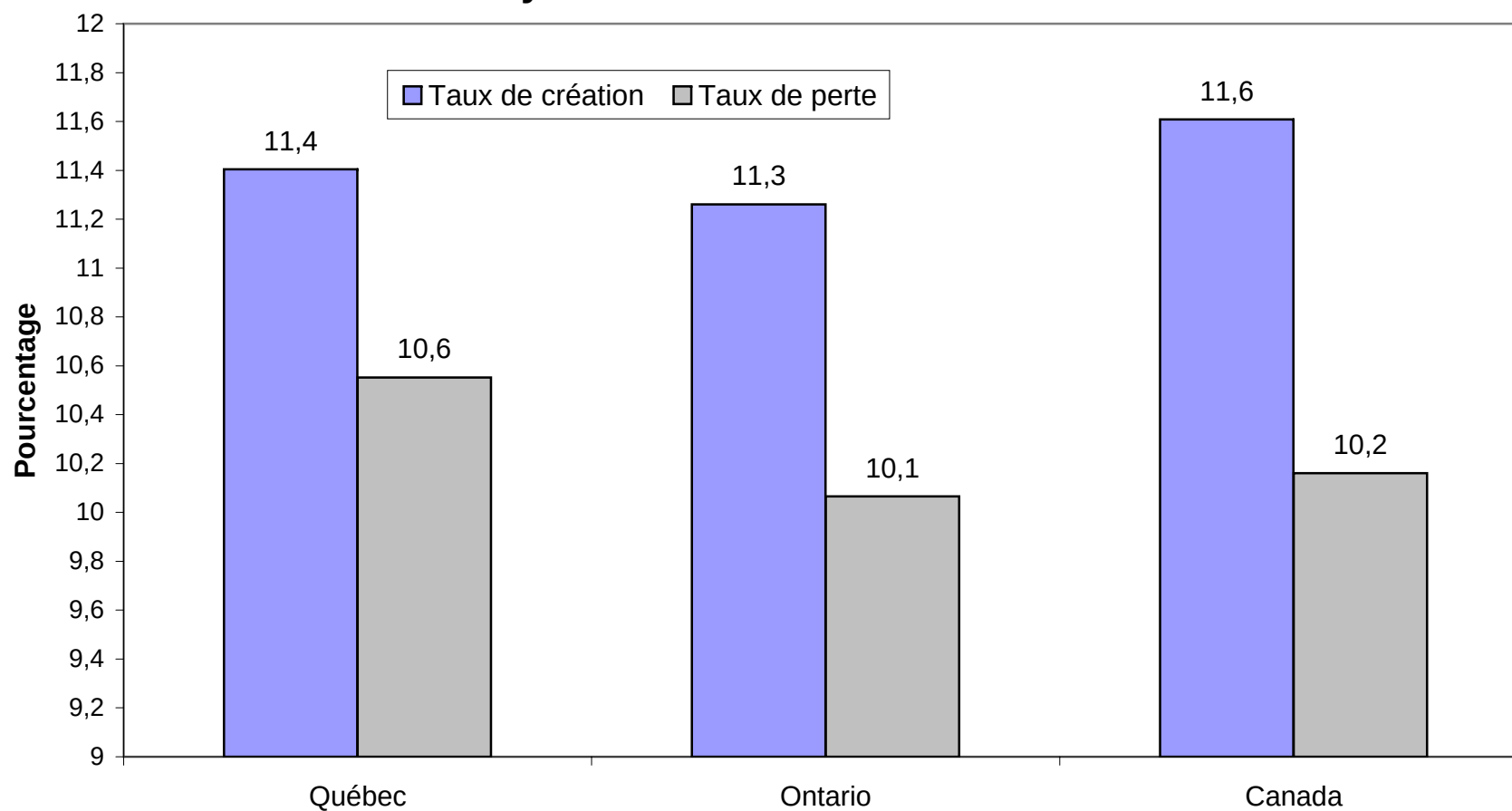
¹Taux de création : création d'emplois observée dans les entreprises créées et les entreprises en croissance, exprimée en pourcentage du nombre total d'emplois.

Taux de perte : perte d'emplois observée chez les entreprises disparues et les entreprises en décroissance, exprimée en pourcentage du nombre total d'emplois.

Source : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme des analyses longitudinales de l'emploi (PALE).

Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique et des projets spéciaux (compilation).

**Graphique 2.3.4 - Taux de création et taux de perte
d'emplois salariés, Québec, Ontario, Canada,
moyenne de 1991-1992 à 2000-2001**



Source : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme des analyses longitudinales de l'emploi (PALE).

Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique et des projets spéciaux (compilation).