

2013

Enquête

sur les besoins de main-d'œuvre et de compétences
des entreprises de cinq employés et plus du

Centre-du-Québec

Étude réalisée par :



Équipe de réalisation :

Sophie Poirier, superviseure de collecte et chargée de projet Écho Sondage

Robert Delisle, analyste traitement statistique

Guyline Bérubé, analyste-rédactrice

Direction régionale d'Emploi-Québec Centre-du-Québec
Direction de la planification, du partenariat et des services aux entreprises

Marie-Andrée Coutu, directrice

Éric Lampron, analyste du marché du travail

Remerciements :

Emploi-Québec Centre-du-Québec tient à remercier les 2 359 employeurs qui ont accepté de participer à l'enquête permettant de connaître de façon détaillée les besoins de main-d'œuvre dans l'ensemble de la région. Cette contribution est inestimable, car elle permettra d'orienter les travaux d'Emploi-Québec et de ses partenaires en plus d'informer les personnes à la recherche d'un emploi.

Ce document peut être consulté sur le site Internet d'Emploi-Québec au :
www.emploi.quebec.gouv.qc.ca

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2013
ISBN 978-2-550-68987-4 (pdf)

■ TABLE DES MATIÈRES

■ Précisions méthodologiques	p.3
■ Caractéristiques des entreprises enquêtées	p.4
■ Volet Main-d'œuvre – Évolution du nombre d'emplois	p.6
■ Volet Main-d'œuvre – Difficultés de recrutement antérieures ou actuelles	p.9
■ Volet Main-d'œuvre – Intentions d'embauche	p.11
■ Volet Formation	p.13
■ Volet Gestion des ressources humaines	p.14
■ Volet Mesures et services d'Emploi-Québec	p.16

ANNEXES STATISTIQUES :

- Complément d'analyses
- Ventilation des professions

■ PRÉCISIONS MÉTHODOLOGIQUES

■ Contexte de la démarche et objectifs

L'Enquête sur les besoins de main-d'œuvre et des caractéristiques des entreprises du Centre-du-Québec visait principalement les objectifs suivants :

- Recenser les données nominatives et d'emploi de l'ensemble des entreprises de cinq employés et plus du Centre-du-Québec.
- Identifier les besoins de main-d'œuvre et de compétences de ces entreprises issues de l'ensemble de l'économie.
- Permettre d'orienter l'intervention d'Emploi-Québec.

■ Population cible et échantillonnage

La population ciblée était l'ensemble des entreprises de la région du Centre-du-Québec comptant cinq employés et plus œuvrant dans les secteurs suivants :

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Agriculture, foresterie et mines; • Services publics et construction; • Fabrication • Commerce de gros et de détail; • Transport et entreposage; • Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle, arts et spectacles; | <ul style="list-style-type: none"> • Finances, assurances et services immobiliers; • Services professionnels, scientifiques et techniques, gestion de sociétés, services administratifs et gestion des déchets; • Enseignement et administration publique; • Santé et assistance sociale; • Autres services. |
|---|---|

Selon les données du répertoire des établissements du Centre-du-Québec, la région du Centre-du-Québec compte 10 138 entreprises qui emploient 105 655 personnes. Si l'on tient compte des secteurs d'activité retenus et de l'échantillonnage, nous disposons au total de 3 824 coordonnées d'entreprises, dont 609 se sont révélées non éligibles (entreprises fermées, moins de cinq employés, etc.). Parmi les 3 215 entreprises éligibles, 2 359 entrevues téléphoniques ont été réalisées. Après pondération, cela représente 3 193 entreprises comptant 89 724 employés.

■ Taux de réponse, pondération et marges d'erreur

Toutes les entrevues ont été réalisées entre le 15 mars et le 19 mai 2013. Le taux de réponse est de 77,6 % et la marge d'erreur maximale pour cet échantillon est de $\pm 1,0$ %. Spécifions qu'une pondération corrigeant la non-réponse a été réalisée, et ce, selon les cinq MRC, les trois tailles d'entreprises et les onze secteurs d'activité.

■ Quelques notions pour le lecteur

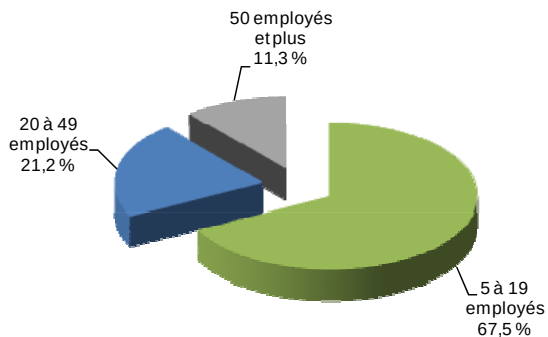
Difficultés de recrutement : *professions pour lesquelles l'entreprise a rencontré des difficultés de recrutement durant les 12 mois précédant l'entrevue ou au moment de l'entrevue.*

Intentions d'embauche : *Intentions d'embauche de nouveaux travailleurs mentionnées par les employeurs pour les 12 mois suivant l'entrevue. Nous avons donc une lecture des intentions d'embauche qui seront à combler principalement pour l'année 2013 et début 2014.*

Besoins de formation : *Besoins de formation identifiés par les employeurs pour les 12 mois suivant l'entrevue en termes de professions et de nombre de postes touchés.*

Enfin, rappelons au lecteur que, dans les graphiques et les tableaux du présent document, la somme des pourcentages, calculée à partir de chiffres arrondis, ne correspond pas forcément à 100. Ainsi, une variation maximale de plus ou moins 1 % peut être observée.

CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES ENQUÊTÉES

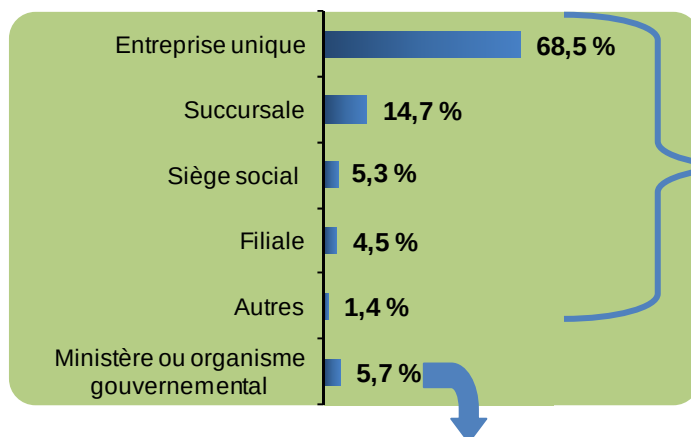
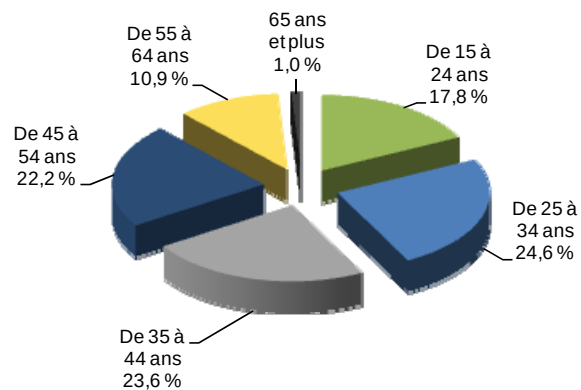


Taille des entreprises

Parmi l'ensemble des entreprises interrogées, 11,3 % des entreprises ont une taille de 50 employés et plus, représentant 55,8 % de l'ensemble des employés. De leurs côtés, les 21,2 % d'entreprises comptant entre 20 et 49 employés gèrent 22,1 % des employés, alors que les 67,5 % des entreprises de 5 à 19 employés cumulent aussi 22,1 % de l'ensemble des employés. Au total, cela représente 89 724 employés sur le territoire, dont 78,2 % travaillent à temps plein (40,9 % femmes et 59,1 % hommes) et 21,8 % à temps partiel (67,2 % femmes et 32,8 % hommes).

Âge des employés

L'âge de près de la moitié des employés des entreprises de la région se situe entre 25 et 44 ans (48,2 %).



S'agit-il ... ?

D'un organisme à but lucratif	85,1 %
D'un organisme à but non lucratif	14,9 %

S'agit-il ... ?

D'une administration publique municipale	38,8 %
D'une administration publique provinciale	37,2 %
D'une entreprise parapublique	11,1 %
D'une administration publique régionale	7,9 %
D'une administration publique fédérale	5,0 %

Quelle est la forme juridique de l'établissement?

Une personne morale, compagnie ou société par actions	74,5 %
Une entreprise individuelle ou à propriétaire unique	17,1 %
Une société en nom collectif, en commandite ou en participation	4,0 %
Une coopérative	3,3 %
Une association ou regroupement de bénévoles	1,1 %

Les entreprises interrogées sont en forte proportion des établissements uniques (68,5 %). Parmi les ministères ou organismes gouvernementaux, on note qu'il s'agit plus souvent d'une administration publique municipale (38,8 %) ou provinciale (37,2 %). Les autres types d'entreprises s'avèrent en proportion plus grande des entreprises à but lucratif (85,1 %) dont la forme juridique est plus souvent une personne morale, une compagnie ou une société par actions (74,5 %).

CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES ENQUÊTÉES

Tableau 1 : Nombre de personnes concernées par les intentions d'embauche, les besoins de formation, les difficultés de recrutement et la taille des entreprises selon le secteur d'activité

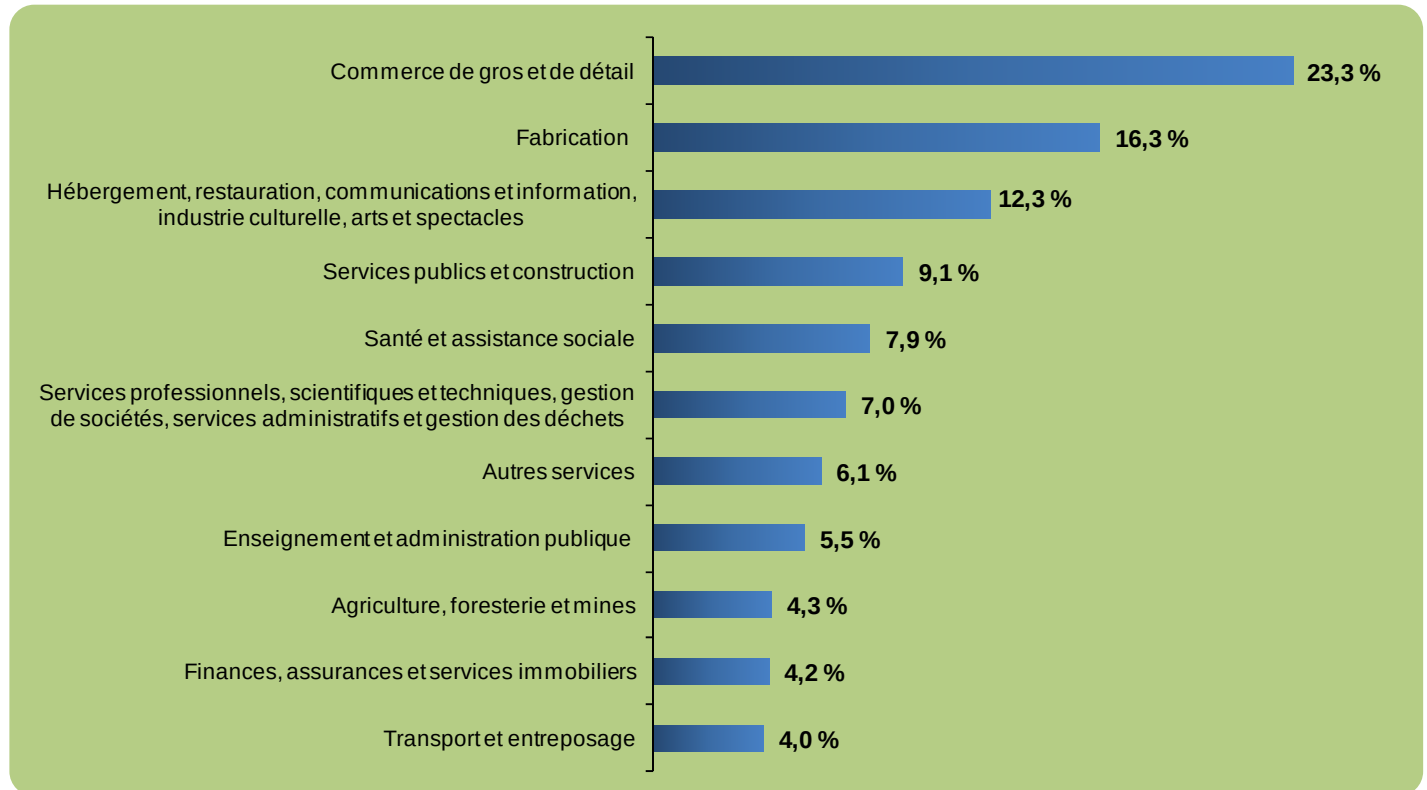
Le tableau 1 indique le nombre de personnes concernées par les intentions d'embauche et les besoins de formation du personnel indiqués pour les douze mois suivant l'entrevue, de même que le nombre de postes touchés par des difficultés de recrutement au cours des douze mois précédant l'entrevue ou au moment de l'entrevue, et ce, selon le secteur d'activité. De plus, l'information est aussi présentée en fonction de la taille des entreprises. Une énumération détaillée des professions est aussi présentée à l'annexe « Ventilation des professions ».

Nombre et pourcentages d'entreprises concernées	Intentions d'embauche (n = 1 270) – 43,8 %	Prévision des besoins de formation (n = 1 684) – 57,5 %	Difficultés de recrutement (n = 715) – 22,5 %	Taille des entreprises (n = 3 193)		
				5 à 19 employés	20 à 49 employés	50 employés et plus
Agriculture, foresterie et mines	204	430	46	868	709	999
Services publics et construction	204	817	51	1 880	1 510	2 979
Fabrication	1 017	3 376	234	2 378	4 230	17 606
Commerce de gros et de détail	647	2 280	172	5 088	3 570	4 885
Transport et entreposage	175	1 128	31	843	872	1 744
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle, arts et spectacles	782	1 348	93	2 323	3 116	2 863
Finances, assurances et services immobiliers	223	704	48	825	843	885
Services professionnels, scientifiques et techniques, gestion de sociétés, services administratifs et gestion des déchets	204	824	67	1 540	1 003	1 423
Enseignement et administration publique	200	1 266	40	940	1 902	8 855
Santé et assistance sociale	802	1 725	99	1 705	1 748	7 238
Autres services	130	496	33	1 435	304	615
TOTAL	4 589	14 393	913	19 825	19 807	50 092

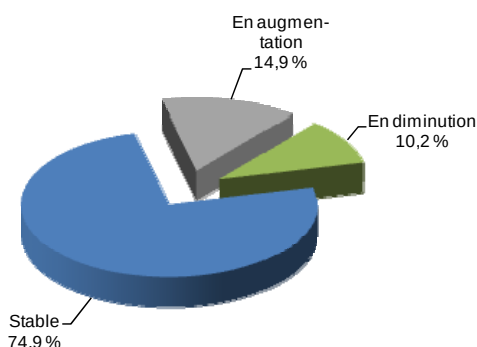
■ CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES ENQUÊTÉES

Regroupement sectoriel des entreprises

C'est dans le secteur du commerce de gros et de détail que l'on retrouve le plus grand nombre d'entreprises, soit 23,3 %, suivi du secteur de la fabrication avec 16,3 % des entreprises et de celui de l'hébergement, de la restauration, des communications et information, de l'industrie culturelle et des arts et spectacles avec 12,3 % des entreprises. Ces secteurs engagent respectivement 15,1 %, 27,0 % et 9,3 % de l'ensemble des employés. Ajoutons que le secteur de l'enseignement et de l'administration publique compte, à lui seul, 13,0 % de l'ensemble des employés, même s'il ne représente que 5,5 % des entreprises.



■ VOLET MAIN-D'ŒUVRE



Évolution du nombre d'emplois dans l'entreprise

Au cours des douze derniers mois, le nombre maximal de travailleurs rémunérés d'une majorité d'entreprises est demeuré stable (74,9 %). Il s'avère en augmentation dans 14,9 % des cas et en diminution pour 10,2 % des entreprises.

Si dans 36,2 % des cas, les entreprises n'ont pas de période où le nombre d'emplois maximal a été atteint au cours des douze derniers mois, 32,8 % d'entre elles affirment l'avoir atteint en été, 11,8 % au printemps, 10,0 % en automne et 9,2 % à l'hiver.

Tableau 2 : Nombre de personnes concernées par les intentions d'embauche et des besoins de formation, ainsi que le nombre de postes touchés par les difficultés de recrutement antérieures ou actuelles, selon les grands groupes professionnels

Le tableau 2 indique le nombre de personnes et d'entreprises concernées par les intentions d'embauche et les besoins de formation du personnel mentionnés pour les douze mois suivant l'entrevue, de même que le nombre de postes et d'entreprises ayant rencontré des difficultés de recrutement au cours des douze mois précédant l'entrevue ou au moment de l'entrevue, et ce, selon les grands groupes professionnels.

Grands groupes professionnels	Nombre et pourcentage d'entreprises concernées	Nombre d'intentions d'embauche des 12 prochains mois (n = 1 270) – 43,8 %	Prévision des besoins de formation (n = 1 684) – 57,5 %	Postes avec difficultés de recrutement des 12 derniers mois (n = 715) – 22,5 %
		Nbre de personnes	Nbre de personnes	Nbre de postes
Cadres supérieurs		0	21	0
Cadres intermédiaires spécialisés		41	397	23
Personnel professionnel en gestion des affaires et finances		117	643	33
Personnel de supervision du travail administratif et financier et personnel administratif		27	752	9
Personnel en finance, assurance et personnel assimilé en administration des affaires		14	33	0
Personnel de soutien de bureau		69	361	19
Personnel de coordination de la distribution, du suivi et des horaires		52	64	8
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées		48	252	48
Personnel technique assimilé aux sciences naturelles et appliquées		100	316	63
Personnel professionnel en soins infirmiers		289	201	9
Personnel professionnel des soins de santé (sauf soins infirmiers)		39	87	27
Personnel technique des soins de santé		101	247	17
Personnel de soutien des services de santé		204	387	19
Personnel professionnel en services d'enseignement		28	465	3
Personnel professionnel du droit et des services gouvernementaux, sociaux et communautaires		29	103	22
Personnel paraprofessionnel des services juridiques, sociaux, communautaires et de l'enseignement		190	805	30
Personnel des services de protection publique de première ligne		5	249	0
Dispensateurs de soins et personnel de soutien en enseignement, en droit et en protection publique		18	46	1
Personnel professionnel des arts et de la culture		5	35	0
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs		182	359	12
Personnel de supervision des ventes au détail et personnel des ventes spécialisées		30	309	25
Personnel de supervision en services et personnel de services spécialisés		236	530	69
Représentants des ventes et vendeurs/vendeuses - commerce de gros et de détail		390	1 401	64
Représentants de services et autre personnel de services à la clientèle et personnalisés		308	285	31
Personnel de soutien des ventes		68	122	8
Personnel de soutien en service et autre personnel de service, n.c.a.		262	229	25
Personnel des métiers de l'électricité, de la construction et des industries		545	1 537	181
Personnel d'installation, de réparation et d'entretien et manutentionnaires		137	704	26
Personnel en opération d'équipement de transport et de machinerie lourde et autre personnel assimilé à l'entretien		203	1 296	29
Personnel de soutien des métiers, manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé		95	129	8
Superviseurs et métiers techniques dans les ressources naturelles, l'agriculture et la production connexe		2	9	4
Personnel en ressources naturelles, en agriculture et en production connexe		144	97	23
Manœuvres à la récolte, en aménagement paysager et en ressources naturelles		60	253	16
Personnel de supervision dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique et opérateurs de poste central de contrôle		18	165	15
Opérateurs de machinerie reliée à la transformation et à la fabrication et autre personnel assimilé		408	1 148	38
Manœuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique		125	356	10
TOTAL		4 589	14 393	913

Note : Voir à la page 3 « Précisions pour le lecteur » afin d'obtenir la définition des concepts.

■ VOLET MAIN-D'ŒUVRE

Tableau 3 : Principales professions concernées par les intentions d'embauche et les besoins de formation, ainsi que par les difficultés de recrutement antérieures ou actuelles

De son côté, le tableau 3 présente ces mêmes concepts selon les principales professions concernées. On y voit que les vendeurs dans le commerce de détail sont touchés tant par les intentions d'embauche (349 personnes) et de formation (1 225 personnes) que par les difficultés de recrutement antérieures ou actuelles (50 postes). On constate aussi que les intentions d'embauche sont plus grandes parmi les infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés (289 personnes), alors que les formations concerneront aussi particulièrement les conducteurs de camions de transport (946 personnes). Enfin, les difficultés de recrutement sont ou ont été plus élevées parmi les cuisiniers (46 postes) et les soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (36 postes).

INTENTIONS D'EMBAUCHE (N = 4 589)		PRÉVISION DES BESOINS DE FORMATION (N = 14 393)		DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT ANTÉRIEURES OU ACTUELLES (N = 913)	
CNP Professions	N	CNP Professions	N	CNP Professions	N
6421-Vendeurs - commerce de détail	349	6421-Vendeurs - commerce de détail	1225	6421-Vendeurs - commerce de détail	50
3012-Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	289	7511-Conducteurs de camions de transport	946	6322-Cuisiniers	46
3413-Aides-infirmiers	196	7452-Manutentionnaires	665	7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	36
6322-Cuisiniers	192	4214-Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	527	7312-Mécaniciens d'équipement lourd	25
6513-Serveurs d'aliments et de boissons	186	1221-Agents d'administration	405	7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	24
6711-Serveurs au comptoir	170	3413-Aides-infirmiers	376	8431-Ouvriers agricoles	23
7511-Conducteurs de camions de transport	146	6322-Cuisiniers	371	7321-Mécaniciens/réparateurs d'automobiles	21
7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	139	6231-Agents et courtiers d'assurance	283	1114-Autres agents financiers	19
8431-Ouvriers agricoles	137	7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	264	3413-Aides-infirmiers	19
4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	134	1431-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	244	6513-Serveurs d'aliments et de boissons	17
7452-Manutentionnaires	115	4031-Enseignants au niveau secondaire	233	4214-Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	17
7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	96	1241-Adjoint administratifs	233	7452-Manutentionnaires	17
5254-Animateurs et responsables de programmes de sports	86	4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	225	7511-Conducteurs de camions de transport	16
1114-Autres agents financiers	86	1114-Autres agents financiers	223	2253-Technologues et techniciens en dessin	16
7611-Aides de soutien des métiers/manœuvres en construction	82	7321-Mécaniciens/réparateurs d'automobiles	213	6411-Rep. des ventes/comptes-comm. de gros non-tech.	14
3233-Infirmiers auxiliaires	77	9537-Monteurs	209	4151-Psychologues	13
5212-Personnel technique des musées et des galeries d'art	68	3012-Infirmiers autorisés et psychiatriques autorisés	201	7272-Ébénistes	12
6551-Représentants au service à la clientèle – inst. financières	68	5254-Animateurs et responsables de programmes de sports	197	6711-Serveurs au comptoir	12
9435-Opérateurs de machines à façonner le papier	67	4021-Enseignants au collégial et instructeurs formation prof.	196	8612-Manœuvres aménagement paysager/entretien	12
6611-Caissiers	63	1111-Vérificateurs et comptables	184	7333-Électromécaniciens	11
9619-Autres manœuvres services de transfo. et d'utilité publ.	57	7512-Conducteurs autobus/méto/autre transport commun	182		
6731-Préposés à l'entretien ménager/nettoyage-travaux légers	53	6411- Rep. des ventes/comptes-comm. de gros non-tech.	176		
9533-Monteurs/contrôleurs d'autres produits en bois	52	8612-Manœuvres aménagement paysager/entretien	170		

Note : Voir à la page 3 « Précisions pour le lecteur » afin d'obtenir la définition des concepts.

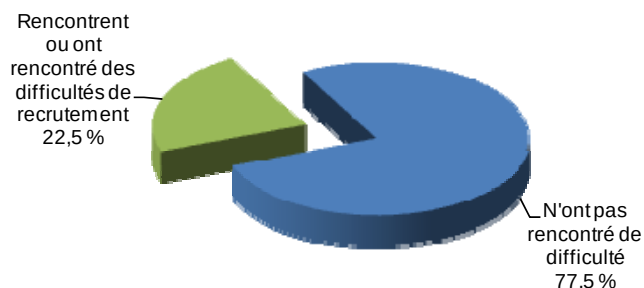
CNP = Classification nationale des professions. Spécifions que, contrairement aux années précédentes, la classification de 2011 a été utilisée cette année.

VOLET MAIN-D'ŒUVRE

DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT ANTÉRIEURES OU ACTUELLES (AU MOMENT DE L'ENTREVUE)

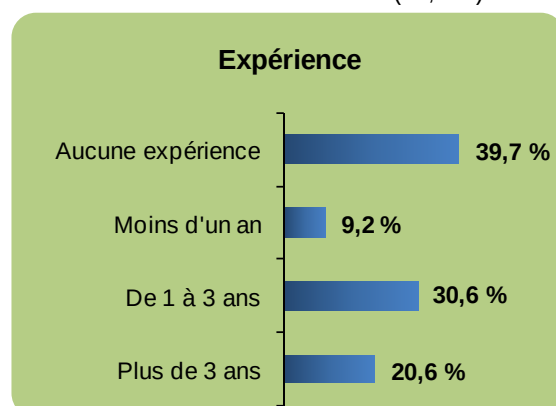
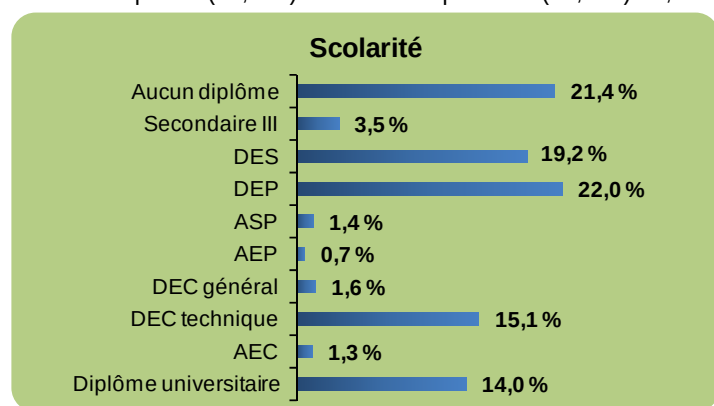
D'autre part, les entreprises répondantes affirment dans une proportion de 22,5 % qu'au cours de la dernière année ou au moment de l'entrevue, elles ont rencontré des difficultés de recrutement, c'est-à-dire que des postes demeurent ou sont demeurés vacants au sein de leur entreprise pendant plus de trois mois. Au total, cela représente 913 postes.

Au cours des 12 derniers mois, les entreprises ... :



Scolarité et expérience demandées

De façon générale, une plus grande proportion d'entreprises exige un diplôme d'études secondaires (DEP : 22,0 % et DES : 19,2 %) ou aucun diplôme (21,4 %) et aucune expérience (39,7 %) ou, encore, une expérience variant d'une à trois années (30,6 %).



Les principales compétences recherchées ayant trait aux difficultés de recrutement sont les compétences techniques propres à l'exercice de la profession (73,1 %) et les compétences de base (60,3 %), tandis que les causes liées à ces difficultés sont principalement le manque de candidats qualifiés (66,8 %), expérimentés (49,1 %) et compétents (41,6 %).

COMPÉTENCES ET CONNAISSANCES EXIGÉES À L'EMBAUCHE*

Aucune compétence	4,2 %
Compétences techniques propres à l'exercice de la profession	73,1 %
Compétences de base	60,3 %
Compétences interpersonnelles	46,1 %
Connaissances en informatique et en bureautique	29,8 %
Connaissances linguistiques	22,1 %
Connaissances en planification et en gestion	18,4 %
Autres compétences et connaissances	8,4 %

* Seuls les pourcentages de répondants ayant affirmé être concernés par l'énoncé proposé sont indiqués dans le tableau.

CAUSES DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT RENCONTRÉES*

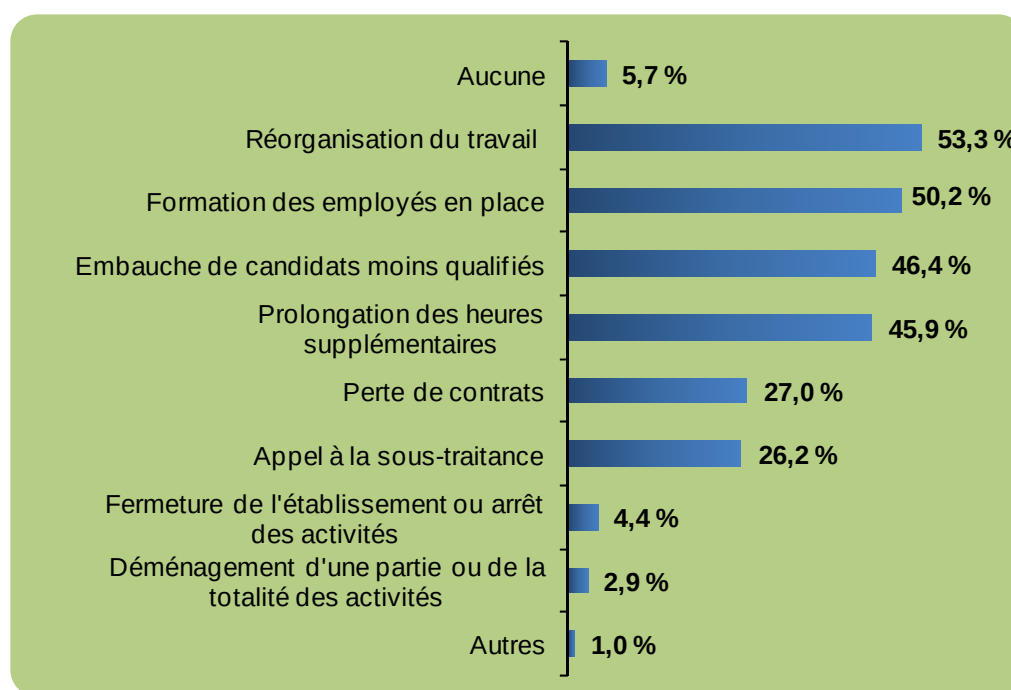
Manque de candidats qualifiés	66,8 %
Manque de candidats expérimentés	49,1 %
Manque de candidats compétents	41,6 %
Horaire de travail	18,2 %
Salaire	17,5 %
Lacunes dans les qualités personnelles	16,6 %
Lieu de travail (éloignement)	12,2 %
Travail temporaire	12,1 %
Travail saisonnier	11,2 %
Milieu de travail	5,5 %
Connaissances linguistiques	5,5 %
Autre	8,6 %

* Seuls les pourcentages de répondants ayant affirmé être concernés par l'énoncé proposé sont indiqués dans le tableau.

■ VOLET MAIN-D'ŒUVRE

Conséquences des difficultés de recrutement antérieures ou actuelles

Enfin, si les difficultés de recrutement que les entreprises rencontrent ou ont rencontrées au cours des douze derniers mois persistent, les principales conséquences¹ générées par ces difficultés impliqueront une réorganisation du travail (53,3 %), la formation des employés en place (50,2 %), l'embauche de candidats moins qualifiés (46,4 %) et/ou l'obligation de prolonger les heures supplémentaires (45,9 %).



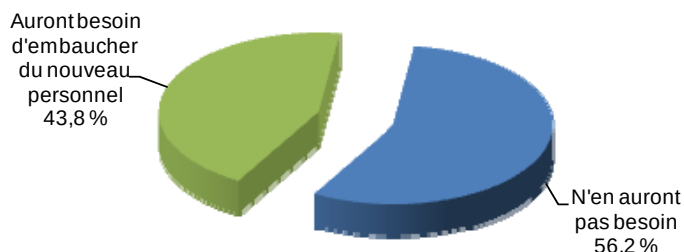
¹ Le total des pourcentages dépasse 100 %, car les répondants pouvaient nommer plus d'un choix de réponse.

VOLET MAIN-D'ŒUVRE

INTENTIONS D'EMBAUCHE

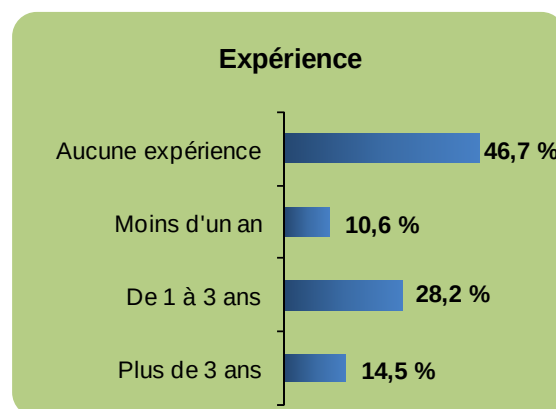
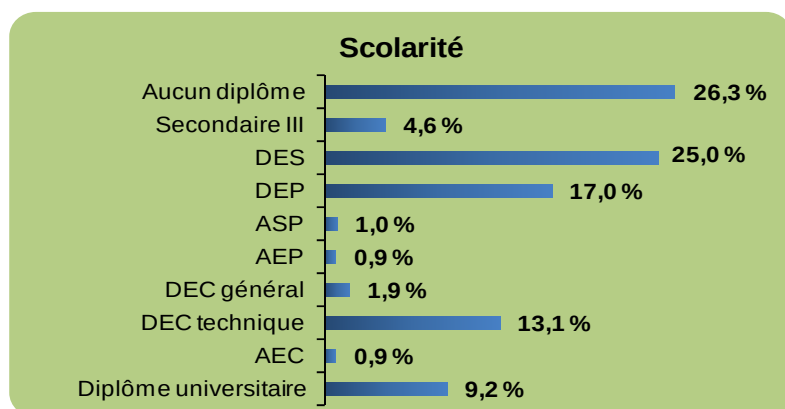
Au cours des douze prochains mois, 43,8 % des entreprises affirment qu'elles auront besoin d'embaucher du nouveau personnel. Le nombre de postes touchés par ces intentions d'embauche s'élève à 1 453 postes et atteindra 4 589 personnes.

Au cours des 12 prochains mois, les entreprises ... :



Scolarité et expérience demandées

En ce qui a trait au niveau de scolarité minimale et de l'expérience requise pour ces postes, on note que de façon générale une plus grande proportion d'entreprises n'exige qu'un diplôme d'études secondaires générales (25,0 %) ou aucune scolarité (26,3 %) et aucune expérience (46,7 %).



Toujours concernant ces postes à combler, il appert qu'on prévoit engager 47,4 % du personnel pour le roulement du personnel, 30,3 % pour combler de nouveaux postes et 12,3 % pour des remplacements à la suite d'une prise de retraite. Enfin, on constate que les principales compétences et connaissances exigées pour ces postes sont des compétences de base (65,7 %) et des compétences techniques propres à l'exercice de la profession (64,6 %).

RAISONS DES PRÉVISIONS D'EMBAUCHE

Le roulement du personnel	47,4 %
De nouveaux postes	30,3 %
Le remplacement à la suite d'une retraite	12,3 %
Autres	9,9 %

COMPÉTENCES ET CONNAISSANCES EXIGÉES À L'EMBAUCHE*

Aucune compétence	4,4 %
Compétences de base	65,7 %
Compétences techniques propres à l'exercice de la profession	64,6 %
Compétences interpersonnelles	47,2 %
Connaissances en informatique et en bureautique	25,6 %
Connaissances linguistiques	18,1 %
Connaissances en planification et en gestion	14,6 %
Autres compétences et connaissances	8,1 %

* Seuls les pourcentages de répondants ayant affirmé être concernés par l'énoncé proposé sont indiqués dans le tableau.

VOLET MAIN-D'ŒUVRE

DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT POUR LES INTENTIONS D'EMBAUCHE

Toujours concernant les prévisions d'embauche des 1 453 nouveaux postes, on apprend du graphique ci-contre que près de la moitié (48,9 %) des entreprises rencontre ou anticipe des difficultés de recrutement. Les principales causes de ces difficultés sont, encore ici, le manque de candidats qualifiés (63,5 %), expérimentés (52,8 %) et compétents (46,5 %) et compétents (46,5 %).

Pour leurs intentions d'embauche, les entreprises ... :

Rencontrent ou anticipent des difficultés de recrutement 48,9 %



N'en auront pas 51,1 %

CAUSES DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT LIÉES AUX INTENTIONS D'EMBAUCHE*

Manque de candidats qualifiés	63,5 %
Manque de candidats expérimentés	52,8 %
Manque de candidats compétents	46,5 %
Horaire de travail	20,2 %
Salaire	19,5 %
Lacunes dans les qualités personnelles	16,9 %
Travail saisonnier	15,2 %
Travail temporaire	15,2 %
Lieu de travail (éloignement)	11,8 %
Milieu de travail	8,9 %
Connaissances linguistiques	5,8 %
Autre	12,8 %

* Seuls les pourcentages de répondants ayant affirmé être concernés par l'énoncé proposé sont indiqués dans le tableau.

Moyens utilisés pour l'embauche

Le tableau suivant montre les moyens utilisés habituellement par les entreprises pour recruter leur main-d'œuvre. On y voit que les moyens jugés les plus efficaces par une majorité d'entreprises sont des recommandations d'employés ou du réseau de contacts (52,7 %), le placement en ligne via emploi.quebec.net (48,4 %), la banque de curriculum vitae de l'établissement (33,1 %) et/ou les annonces dans les médias (32,1 %).

Moyens utilisés pour l'embauche*

Recommandations d'employés ou du réseau de contacts	52,7 %
Placement en ligne via emploi.quebec.net	48,4 %
Banque de curriculum vitae de l'établissement	33,1 %
Annonce dans les médias	32,1 %
Institutions de formation	9,8 %
Centre local d'emploi	8,8 %
Agences de placement privées	8,5 %
Sites Internet liés à l'emploi	7,0 %
Événements promotionnels (portes ouvertes, salon de l'emploi, etc.)	0,9 %
Autres	8,9 %

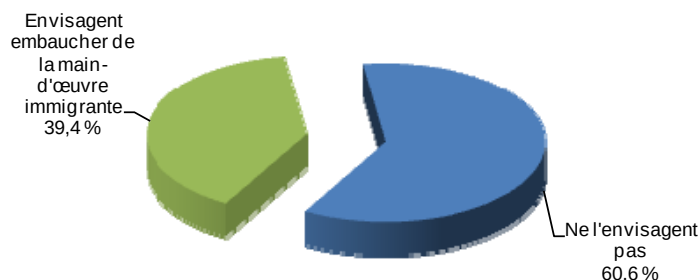
* Le total des pourcentages dépasse 100 %, car les répondants pouvaient nommer plus d'un choix de réponse.

VOLET MAIN-D'ŒUVRE

Prévision d'embauche de main-d'œuvre immigrante

Toujours en lien avec les prévisions d'embauche pour les douze mois suivant l'entrevue, le graphique ci-contre indique que 39,4 % des entreprises envisagent embaucher de la main-d'œuvre immigrante.

Pour leurs intentions d'embauche, les entreprises ... :



VOLET FORMATION

Formations planifiées pour les 12 prochains mois

Maintenant, en ce qui a trait à la formation prévue au cours des douze prochains mois, on note que 57,5 % des entreprises prévoient offrir des activités de formation à leurs employés. Au total, cela représente 1 902 postes et 14 393 personnes qui bénéficieront de ces formations.



Nature des formations planifiées

En ce qui concerne la nature des formations planifiées pour les douze prochains mois, les principales compétences ou connaissances à acquérir pour les employés sont les compétences techniques propres à l'exercice de la profession (82,5 %).

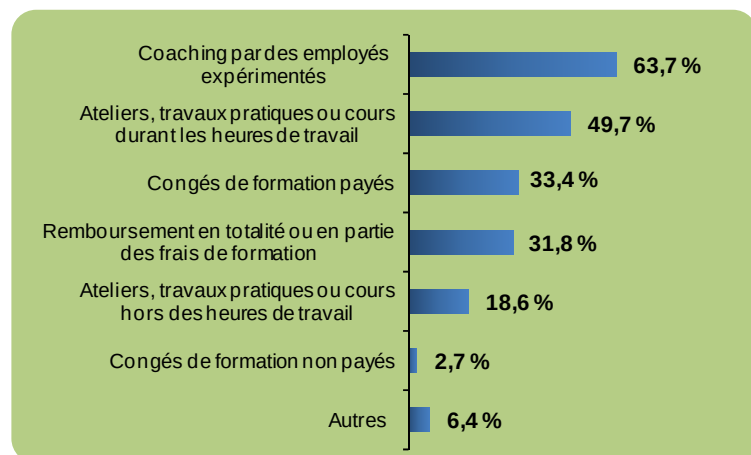
Nature des formations*

Compétences techniques propres à l'exercice de la profession	82,5 %
Compétences de base	31,8 %
Compétences interpersonnelles	25,1 %
Connaissances en informatique	22,8 %
Connaissances en planification et en gestion	18,4 %
Connaissances linguistiques	6,5 %
Autres compétences ou connaissances	8,7 %

* Seuls les pourcentages de répondants ayant affirmé être concernés par l'énoncé proposé sont indiqués dans le tableau.

Méthodes utilisées le plus fréquemment pour former les employés*

Spécifions que les méthodes utilisées le plus fréquemment par les entreprises pour former leurs employés s'avèrent le coaching par des employés expérimentés (63,7 %) et les ateliers, les travaux pratiques ou les cours durant les heures de travail (49,7 %).



* Le total des pourcentages dépasse 100 %, car les répondants pouvaient nommer plus d'un choix de réponse.

VOLET GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Personne responsable de la gestion des ressources humaines

Tous les résultats recueillis aux questions traitant de la gestion des ressources humaines sont traités dans ce volet.

On constate tout d'abord que près des deux tiers (63,5 %) des entreprises affirment avoir une personne responsable de la gestion des ressources humaines dans leur établissement. En moyenne, le tiers (33 %) de sa tâche est consacré à cette responsabilité.



33 % de sa tâche est consacrée à cette gestion.

Difficultés en gestion des ressources humaines

Difficultés éprouvées en matière de gestion des ressources humaines* :

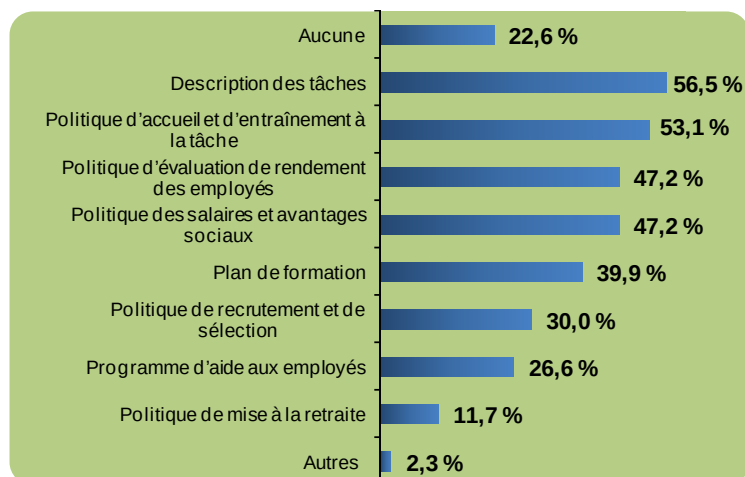
Aucune	45,7 %
Recrutement, sélection et embauche	29,2 %
Roulement et rétention	14,5 %
Motivation, mobilisation et reconnaissance	14,0 %
Planification de la relève, gestion prévisionnelle des ressources humaines et succession d'entreprise	12,3 %
Coaching, encadrement	9,7 %
Relations et climat de travail	7,8 %
Formation	7,2 %
Mises à pied, licenciement et congédiement	6,3 %
Autres	0,5 %

On précise aussi que les principales difficultés rencontrées au sein de la gestion des ressources humaines s'avèrent le recrutement, la sélection et l'embauche (29,2 %) et, dans une moindre mesure, le roulement et la rétention (14,5 %) ainsi que la motivation, la mobilisation et la reconnaissance (14,0 %). Ajoutons, toutefois, que 45,7 % des entreprises affirment n'éprouver aucune difficulté en gestion des ressources humaines.

* Le total des pourcentages dépasse 100 %, car les répondants pouvaient nommer plus d'un choix de réponse.

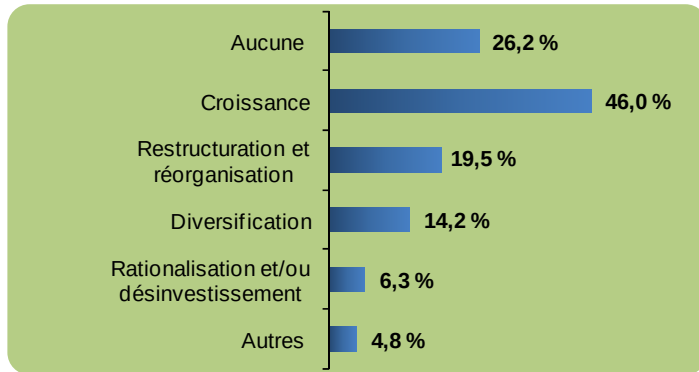
Politiques de gestion des ressources humaines implantées*

Les principales politiques de gestion implantées dans les entreprises sont la description de tâches (56,5 %), des politiques d'accueil et d'entraînement à la tâche (53,1 %), des politiques d'évaluation de rendement des employés (47,2 %) ainsi que des politiques des salaires et des avantages sociaux (47,2 %).



* Le total des pourcentages dépasse 100 %, car les répondants pouvaient nommer plus d'un choix de réponse.

VOLET GESTION DES RESSOURCES HUMAINES



Stratégies d'affaires envisagées pour les 12 prochains mois

Quant aux stratégies d'affaires envisagées pour les douze mois suivant l'entrevue, il s'agit plus souvent de stratégies de croissance (46,0 %).

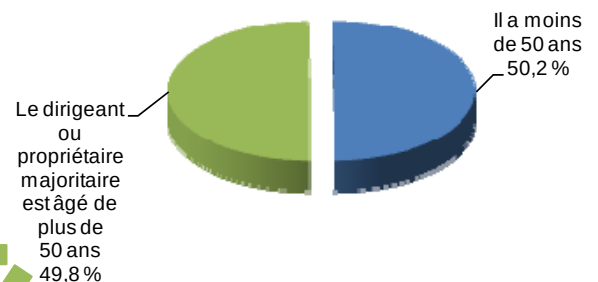
Parallèlement, mentionnons que plus du quart (26,2 %) des établissements n'envisagent aucune stratégie d'affaires.

Plan de relève des dirigeants ou propriétaires et continuité des entreprises

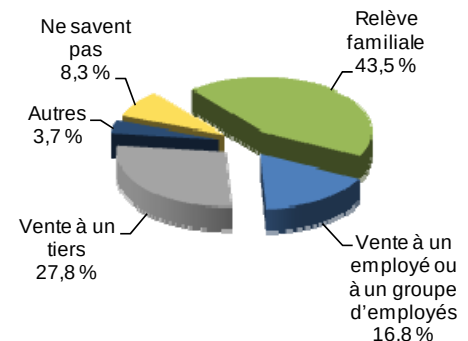
(Cette section ne concerne que les entreprises uniques ou un organisme à but lucratif ou non et dont la forme juridique est soit une entreprise individuelle, une société en nom collectif, en commandite ou en participation, une coopérative, une personne morale, compagnie ou société par actions ou une association ou regroupement de bénévoles.)

Par ailleurs, en ce qui a trait au plan de relève des dirigeants ou propriétaires majoritaires des entreprises (n = 3 015), mentionnons tout d'abord que la moitié (49,8 %) d'entre eux est âgée de plus de 50 ans. La répartition des dirigeants ou propriétaires selon leur âge est la suivante :

Quel est l'âge du dirigeant ou propriétaire majoritaire?			
Moins de 50 ans	50,2 %	60 à 64 ans	9,9 %
50 à 54 ans	17,4 %	65 ans et plus	6,7 %
55 à 59 ans	13,5 %	Ne savent pas	2,3 %



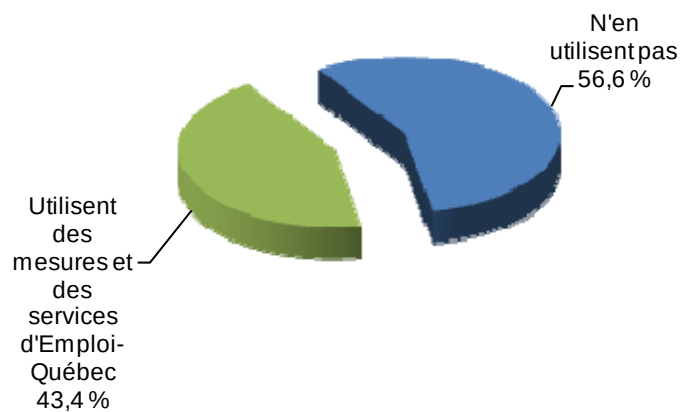
	Oui	Non	Ne savent pas
Votre entreprise est-elle préoccupée par la relève du dirigeant ou propriétaire majoritaire?	30,5 %	65,9 %	3,6 %
Est-il prévu que l'entreprise soit cédée ou vendue au cours des 5 prochaines années?	26,8 %	61,4 %	11,8 %



Ajoutons que 30,5 % des entreprises se disent préoccupées par la relève du dirigeant ou du propriétaire majoritaire. Dans 26,8 % des cas, il est prévu que l'entreprise soit cédée ou vendue au cours des cinq prochaines années. Ces dernières précisent également que les scénarios d'une relève familiale (43,5 %) et de la vente à un tiers (27,8 %) sont les plus probables. Enfin, spécifions que 29,5 % des entreprises désirent recevoir de l'information spécifique sur la relève d'entreprise.

■ VOLET MESURES ET SERVICES D'EMPLOI-QUÉBEC

Ce dernier volet nous apprend que 43,4 % des entreprises ont utilisé les mesures et les services offerts aux entreprises par Emploi-Québec, que ce soit du placement en ligne, de la formation, du coaching de gestion, un programme d'apprentissage, etc.





ANNEXE 1 : ANALYSES STATISTIQUES COMPLÉMENT D'ANALYSES

Répartition des entreprises et du nombre d'employés au moment de l'entrevue

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Arthabaska	28	1005	31,5%	27933	31,1%
Bécancour	26	243	7,6%	6256	7,0%
Drummond	30	1296	40,6%	39283	43,8%
L'Érable	22	367	11,5%	8026	8,9%
Nicolet-Yamaska	29	282	8,8%	8226	9,2%
5 à 19	9	2156	67,5%	19825	22,1%
20 à 49	29	677	21,2%	19807	22,1%
50 et plus	139	360	11,3%	50092	55,8%
Agriculture, foresterie, mines	19	137	4,3%	2576	2,9%
Services publics et construction	22	289	9,1%	6369	7,1%
Fabrication	47	519	16,3%	24214	27,0%
Commerce de gros et de détail	18	744	23,3%	13543	15,1%
Transport et entreposage	27	129	4,0%	3459	3,9%
Hébergement, restauration, communications et culture	21	394	12,3%	8302	9,3%
Finances, assurances et services immobiliers	19	134	4,2%	2553	2,8%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	18	224	7,0%	3966	4,4%
Enseignement et administration publique	66	176	5,5%	11697	13,0%
Santé et assistance sociale	42	252	7,9%	10691	11,9%
Autres	12	195	6,1%	2354	2,6%
Total	28	3193	100%	89724	100%

Répartition des entreprises et du nombre de FEMMES travaillant à temps PLEIN

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Arthabaska	8	981	31,6%	8085	30,2%
Bécancour	5	232	7,5%	1236	4,6%
Drummond	10	1256	40,4%	12732	47,5%
L'Érable	6	360	11,6%	2315	8,6%
Nicolet-Yamaska	9	277	8,9%	2429	9,1%
5 à 19	3	2113	68,0%	6262	23,4%
20 à 49	9	659	21,2%	5983	22,3%
50 et plus	44	333	10,7%	14553	54,3%
Agriculture, foresterie, mines	5	132	4,2%	603	2,3%
Services publics et construction	2	284	9,1%	685	2,6%
Fabrication	11	506	16,3%	5397	20,1%
Commerce de gros et de détail	5	725	23,4%	3546	13,2%
Transport et entreposage	4	124	4,0%	523	2,0%
Hébergement, restauration, communications et culture	6	379	12,2%	2335	8,7%
Finances, assurances et services immobiliers	11	128	4,1%	1455	5,4%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	7	217	7,0%	1445	5,4%
Enseignement et administration publique	30	171	5,5%	5050	18,8%
Santé et assistance sociale	20	249	8,0%	5078	19,0%
Autres	4	190	6,1%	680	2,5%
Total	9	3105	100%	26798	100%

Répartition des entreprises et du nombre D'HOMMES travaillant à temps PLEIN

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Arthabaska	11	969	31,3%	10875	28,0%
Bécancour	15	231	7,5%	3384	8,7%
Drummond	14	1260	40,7%	17303	44,6%
L'Érable	12	359	11,6%	4203	10,8%
Nicolet-Yamaska	11	276	8,9%	3008	7,8%
5 à 19	4	2099	67,9%	8377	21,6%
20 à 49	14	663	21,4%	9064	23,4%
50 et plus	64	332	10,7%	21333	55,0%
Agriculture, foresterie, mines	11	131	4,2%	1454	3,7%
Services publics et construction	17	285	9,2%	4774	12,3%
Fabrication	33	504	16,3%	16604	42,8%
Commerce de gros et de détail	7	723	23,4%	5415	14,0%
Transport et entreposage	19	124	4,0%	2304	5,9%
Hébergement, restauration, communications et culture	4	376	12,2%	1500	3,9%
Finances, assurances et services immobiliers	5	130	4,2%	635	1,6%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	8	214	6,9%	1640	4,2%
Enseignement et administration publique	15	171	5,5%	2561	6,6%
Santé et assistance sociale	3	246	8,0%	716	1,8%
Autres	6	190	6,1%	1169	3,0%
Total	13	3094	100%	38773	100%

Répartition des entreprises et du nombre de FEMMES travaillant à temps PARTIEL

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Arthabaska	5	922	31,2%	4942	40,2%
Bécancour	2	225	7,6%	501	4,1%
Drummond	4	1199	40,6%	4401	35,8%
L'Érable	3	342	11,6%	890	7,2%
Nicolet-Yamaska	6	266	9,0%	1546	12,6%
5 à 19	2	2028	68,7%	3130	25,5%
20 à 49	4	628	21,3%	2491	20,3%
50 et plus	22	297	10,1%	6660	54,2%
Agriculture, foresterie, mines	2	122	4,1%	258	2,1%
Services publics et construction	0	255	8,6%	88	,7%
Fabrication	1	464	15,7%	249	2,0%
Commerce de gros et de détail	3	688	23,3%	2361	19,2%
Transport et entreposage	1	122	4,1%	150	1,2%
Hébergement, restauration, communications et culture	7	374	12,7%	2581	21,0%
Finances, assurances et services immobiliers	2	126	4,3%	285	2,3%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	1	211	7,1%	285	2,3%
Enseignement et administration publique	11	166	5,6%	1818	14,8%
Santé et assistance sociale	16	245	8,3%	3948	32,2%
Autres	1	180	6,1%	260	2,1%
Total	4	2954	100%	12281	100%

Répartition des entreprises et du nombre D'HOMMES travaillant à temps PARTIEL

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Arthabaska	2	906	31,1%	1969	32,9%
Bécancour	1	224	7,7%	263	4,4%
Drummond	2	1183	40,7%	2769	46,3%
L'Érable	1	337	11,6%	461	7,7%
Nicolet-Yamaska	2	260	8,9%	525	8,8%
5 à 19	1	1992	68,4%	1783	29,8%
20 à 49	3	621	21,3%	1634	27,3%
50 et plus	9	298	10,2%	2569	42,9%
Agriculture, foresterie, mines	2	121	4,2%	205	3,4%
Services publics et construction	1	253	8,7%	282	4,7%
Fabrication	1	466	16,0%	309	5,2%
Commerce de gros et de détail	2	667	22,9%	1261	21,1%
Transport et entreposage	3	122	4,2%	319	5,3%
Hébergement, restauration, communications et culture	3	366	12,6%	1175	19,6%
Finances, assurances et services immobiliers	1	126	4,3%	103	1,7%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	1	205	7,1%	259	4,3%
Enseignement et administration publique	6	164	5,6%	1035	17,3%
Santé et assistance sociale	4	238	8,2%	870	14,5%
Autres	1	182	6,3%	169	2,8%
Total	2	2911	100%	5986	100%

Répartition des entreprises et du nombre d'employés de 15 ans à 24 ans

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Arthabaska	5	903	32,0%	4108	34,7%
Bécancour	4	209	7,4%	762	6,4%
Drummond	4	1134	40,2%	4707	39,8%
L'Érable	4	331	11,7%	1280	10,8%
Nicolet-Yamaska	4	247	8,8%	973	8,2%
5 à 19	2	2010	71,2%	3703	31,3%
20 à 49	6	557	19,7%	3219	27,2%
50 et plus	19	257	9,1%	4908	41,5%
Agriculture, foresterie, mines	4	128	4,5%	515	4,4%
Services publics et construction	3	266	9,4%	709	6,0%
Fabrication	4	440	15,6%	1759	14,9%
Commerce de gros et de détail	4	673	23,8%	2848	24,1%
Transport et entreposage	1	108	3,8%	160	1,4%
Hébergement, restauration, communications et culture	9	367	13,0%	3463	29,3%
Finances, assurances et services immobiliers	2	108	3,8%	207	1,7%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	2	204	7,2%	422	3,6%
Enseignement et administration publique	4	135	4,8%	563	4,8%
Santé et assistance sociale	4	216	7,7%	953	8,1%
Autres	1	181	6,4%	230	1,9%
Total	4	2825	100%	11830	100%

Répartition des entreprises et du nombre d'employés de 25 ans à 34 ans

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Arthabaska	6	898	32,0%	5402	33,0%
Bécancour	5	208	7,4%	1118	6,8%
Drummond	6	1131	40,3%	7062	43,2%
L'Érable	5	327	11,6%	1569	9,6%
Nicolet-Yamaska	5	245	8,7%	1202	7,4%
5 à 19	2	2017	71,8%	4285	26,2%
20 à 49	7	541	19,3%	3926	24,0%
50 et plus	32	251	8,9%	8142	49,8%
Agriculture, foresterie, mines	5	129	4,6%	658	4,0%
Services publics et construction	6	262	9,3%	1573	9,6%
Fabrication	10	436	15,5%	4494	27,5%
Commerce de gros et de détail	4	667	23,8%	2393	14,6%
Transport et entreposage	3	106	3,8%	358	2,2%
Hébergement, restauration, communications et culture	4	362	12,9%	1515	9,3%
Finances, assurances et services immobiliers	4	107	3,8%	464	2,8%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	4	206	7,3%	850	5,2%
Enseignement et administration publique	9	133	4,8%	1220	7,5%
Santé et assistance sociale	11	218	7,8%	2483	15,2%
Autres	2	182	6,5%	346	2,1%
Total	6	2809	100%	16353	100%

Répartition des entreprises et du nombre d'employés de 35 ans à 44 ans

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Arthabaska	6	892	32,0%	5177	33,0%
Bécancour	5	205	7,4%	1039	6,6%
Drummond	6	1116	40,1%	6580	41,9%
L'Érable	5	327	11,7%	1561	9,9%
Nicolet-Yamaska	5	244	8,8%	1333	8,5%
5 à 19	2	1995	71,7%	4126	26,3%
20 à 49	7	538	19,3%	3947	25,2%
50 et plus	30	250	9,0%	7616	48,5%
Agriculture, foresterie, mines	4	128	4,6%	499	3,2%
Services publics et construction	4	259	9,3%	1057	6,7%
Fabrication	10	431	15,5%	4464	28,4%
Commerce de gros et de détail	4	664	23,9%	2508	16,0%
Transport et entreposage	5	107	3,8%	562	3,6%
Hébergement, restauration, communications et culture	3	357	12,8%	1070	6,8%
Finances, assurances et services immobiliers	6	107	3,8%	596	3,8%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	4	202	7,2%	850	5,4%
Enseignement et administration publique	12	134	4,8%	1572	10,0%
Santé et assistance sociale	10	216	7,8%	2137	13,6%
Autres	2	178	6,4%	375	2,4%
Total	6	2783	100%	15689	100%

Répartition des entreprises et du nombre d'employés de 45 ans à 54 ans

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Arthabaska	6	881	31,9%	5168	35,0%
Bécancour	5	204	7,4%	1063	7,2%
Drummond	5	1099	39,9%	5735	38,8%
L'Érable	5	329	11,9%	1538	10,4%
Nicolet-Yamaska	5	244	8,8%	1260	8,5%
5 à 19	2	1976	71,7%	4143	28,1%
20 à 49	6	534	19,4%	3129	21,2%
50 et plus	30	247	9,0%	7492	50,7%
Agriculture, foresterie, mines	4	124	4,5%	502	3,4%
Services publics et construction	4	255	9,3%	1026	6,9%
Fabrication	9	430	15,6%	3786	25,6%
Commerce de gros et de détail	3	662	24,0%	2222	15,1%
Transport et entreposage	4	106	3,8%	416	2,8%
Hébergement, restauration, communications et culture	2	346	12,5%	826	5,6%
Finances, assurances et services immobiliers	6	107	3,9%	628	4,3%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	3	200	7,3%	634	4,3%
Enseignement et administration publique	11	135	4,9%	1545	10,5%
Santé et assistance sociale	12	217	7,9%	2705	18,3%
Autres	3	174	6,3%	475	3,2%
Total	5	2756	100%	14763	100%

Répartition des entreprises et du nombre d'employés de 55 ans à 64 ans

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Arthabaska	3	850	31,7%	2388	32,8%
Bécancour	2	200	7,5%	436	6,0%
Drummond	3	1080	40,3%	2740	37,7%
L'Érable	2	314	11,7%	707	9,7%
Nicolet-Yamaska	4	235	8,8%	1003	13,8%
5 à 19	1	1918	71,6%	1797	24,7%
20 à 49	3	519	19,4%	1323	18,2%
50 et plus	17	243	9,1%	4154	57,1%
Agriculture, foresterie, mines	1	117	4,4%	168	2,3%
Services publics et construction	2	244	9,1%	368	5,1%
Fabrication	5	422	15,8%	2042	28,1%
Commerce de gros et de détail	1	623	23,2%	913	12,5%
Transport et entreposage	3	105	3,9%	366	5,0%
Hébergement, restauration, communications et culture	1	338	12,6%	440	6,1%
Finances, assurances et services immobiliers	2	105	3,9%	207	2,8%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	1	202	7,5%	263	3,6%
Enseignement et administration publique	7	139	5,2%	975	13,4%
Santé et assistance sociale	6	216	8,0%	1322	18,2%
Autres	1	169	6,3%	210	2,9%
Total	3	2680	100%	7274	100%

Répartition des entreprises et du nombre d'employés de 65 ans et plus

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Arthabaska	0	819	31,6%	196	30,0%
Bécancour	0	198	7,6%	55	8,5%
Drummond	0	1042	40,2%	280	42,9%
L'Érable	0	302	11,7%	40	6,2%
Nicolet-Yamaska	0	229	8,9%	81	12,4%
5 à 19	0	1856	71,6%	258	39,5%
20 à 49	0	501	19,3%	157	24,1%
50 et plus	1	233	9,0%	238	36,4%
Agriculture, foresterie, mines	0	114	4,4%	35	5,3%
Services publics et construction	0	230	8,9%	14	2,1%
Fabrication	0	408	15,8%	135	20,7%
Commerce de gros et de détail	0	595	23,0%	116	17,7%
Transport et entreposage	1	106	4,1%	87	13,3%
Hébergement, restauration, communications et culture	0	332	12,8%	51	7,8%
Finances, assurances et services immobiliers	0	103	4,0%	19	3,0%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	0	193	7,4%	24	3,7%
Enseignement et administration publique	0	138	5,3%	50	7,7%
Santé et assistance sociale	0	205	7,9%	48	7,3%
Autres	0	168	6,5%	74	11,3%
Total	0	2591	100%	653	100%

Période d'emploi maximale au cours des 12 derniers mois

	Printemps (mars, avril, mai)	Été (juin, juillet, août)	Automne (septembre, octobre, novembre)	Hiver (décembre, janvier, février)
	%	%	%	%
Arthabaska	14,0%	30,9%	9,3%	10,2%
Bécancour	7,7%	38,1%	13,7%	5,9%
Drummond	9,9%	33,1%	10,2%	9,6%
L'Érable	15,5%	33,8%	7,6%	9,9%
Nicolet-Yamaska	11,4%	32,4%	11,0%	5,6%
5 à 19	11,7%	31,6%	8,8%	10,1%
20 à 49	10,6%	33,0%	12,2%	8,0%
50 et plus	14,5%	39,6%	12,8%	5,9%
Agriculture, foresterie, mines	28,5%	38,0%	17,2%	1,7%
Services publics et construction	9,7%	55,5%	16,7%	3,2%
Fabrication	14,5%	32,6%	12,1%	6,6%
Commerce de gros et de détail	14,3%	29,4%	7,5%	14,8%
Transport et entreposage	6,2%	31,2%	4,8%	9,3%
Hébergement, restauration, communications et culture	5,6%	44,4%	7,7%	13,3%
Finances, assurances et services immobiliers	16,0%	22,2%	1,1%	3,6%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	15,9%	27,1%	8,3%	9,3%
Enseignement et administration publique	1,4%	27,4%	16,2%	5,4%
Santé et assistance sociale	3,2%	22,9%	8,1%	4,8%
Autres	15,5%	18,5%	11,3%	12,9%
Total	11,8%	32,8%	10,0%	9,2%

Période d'emplois maximale au cours des 12 derniers mois

	Ne s'applique pas (pas de variation)	Total
	%	Nombre d'entreprises
Arthabaska	35,6%	1005
Bécancour	34,5%	243
Drummond	37,2%	1296
L'Érable	33,3%	367
Nicolet-Yamaska	39,6%	282
5 à 19	37,8%	2156
20 à 49	36,2%	677
50 et plus	27,1%	360
Agriculture, foresterie, mines	14,6%	137
Services publics et construction	14,8%	289
Fabrication	34,3%	519
Commerce de gros et de détail	34,0%	744
Transport et entreposage	48,5%	129
Hébergement, restauration, communications et culture	28,9%	394
Finances, assurances et services immobiliers	57,1%	134
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	39,4%	224
Enseignement et administration publique	49,5%	176
Santé et assistance sociale	60,9%	252
Autres	41,8%	195
Total	36,2%	3193

Évolution du nombre d'emplois au cours des 12 derniers mois

	En diminution	Stable	En augmentation	Total
	%	%	%	Nombre d'entreprises
Arthabaska	10,1%	75,8 %	14,1%	990
Bécancour	6,9%	77,8 %	15,3%	239
Drummond	11,1%	74,4 %	14,5%	1279
L'Érable	10,5%	72,9 %	16,6%	365
Nicolet-Yamaska	9,3%	74,1 %	16,5%	281
5 à 19	10,9%	78,0 %	11,1%	2129
20 à 49	7,8%	71,5 %	20,7%	669
50 et plus	10,7%	62,8 %	26,6%	357
Agriculture, foresterie, mines	6,4%	77,0 %	16,6%	134
Services publics et construction	10,1%	69,3 %	20,7%	285
Fabrication	15,8%	63,1 %	21,2%	515
Commerce de gros et de détail	10,7%	76,9 %	12,4%	732
Transport et entreposage	7,9%	80,4 %	11,7%	129
Hébergement, restauration, communications et culture	10,3%	77,0 %	12,7%	386
Finances, assurances et services immobiliers	12,1%	78,0 %	10,0%	134

Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	10,0%	68,4 %	21,6%	220
Enseignement et administration publique	4,0%	86,3 %	9,7%	175
Santé et assistance sociale	3,7%	83,5 %	12,8%	250
Autres	11,2%	81,6 %	7,2%	195
Total	10,2%	74,9 %	14,9%	3154

Difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Oui	Non	Total
	%	%	Nombre d'entreprises
Arthabaska	21,7%	78,3%	1000
Bécancour	24,1%	75,9%	241
Drummond	22,4%	77,6%	1286
L'Érable	23,1%	76,9%	367
Nicolet-Yamaska	24,0%	76,0%	280
5 à 19	19,3%	80,7%	2145
20 à 49	25,8%	74,2%	673
50 et plus	36,0%	64,0%	357
Agriculture, foresterie, mines	28,0%	72,0%	137
Services publics et construction	16,5%	83,5%	288
Fabrication	33,0%	67,0%	514
Commerce de gros et de détail	19,2%	80,8%	738
Transport et entreposage	20,4%	79,6%	127
Hébergement, restauration, communications et culture	19,1%	80,9%	393
Finances, assurances et services immobiliers	31,6%	68,4%	134
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	28,7%	71,3%	223
Enseignement et administration publique	14,2%	85,8%	176
Santé et assistance sociale	20,8%	79,2%	251
Autres	17,2%	82,8%	195
Total	22,5%	77,5%	3175

Scolarité exigée pour les difficultés de recrutement

	Aucun diplôme	Secondaire 3	Diplôme de 5e secondaires (général)	Diplôme d'études secondaires professionnelles (DEP)	Attestation de spécialisation professionnelle (ASP)
	%	%	%	%	%
Arthabaska	21,6%	4,5%	19,0%	20,3%	1,1%
Bécancour	29,8%	,0%	11,6%	32,7%	,0%
Drummond	17,3%	4,7%	20,5%	23,1%	2,3%
L'Érable	25,3%	,0%	21,6%	20,2%	,0%
Nicolet-Yamaska	25,1%	2,3%	17,8%	16,5%	1,2%
5 à 19	25,1%	4,1%	23,3%	21,5%	1,6%
20 à 49	22,7%	3,2%	20,1%	21,0%	,5%
50 et plus	11,8%	2,3%	9,3%	24,0%	1,8%
Agriculture, foresterie, mines	48,2%	7,9%	26,8%	2,7%	,0%
Services publics et construction	21,1%	10,4%	16,7%	21,8%	2,4%
Fabrication	16,2%	2,2%	16,7%	32,9%	1,7%
Commerce de gros et de détail	20,7%	4,4%	33,1%	26,2%	,9%
Transport et entreposage	31,9%	8,7%	23,1%	27,7%	,0%
Hébergement, restauration, communications et culture	60,3%	7,1%	14,5%	9,5%	1,6%
Finances, assurances et services immobiliers	7,4%	,0%	8,5%	14,6%	3,7%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	10,7%	,0%	9,2%	10,5%	4,0%
Enseignement et administration publique	,0%	,0%	18,7%	6,8%	,0%
Santé et assistance sociale	7,6%	1,1%	10,3%	19,0%	,0%
Autres	14,2%	,0%	29,1%	40,1%	,0%
Total	21,4%	3,5%	19,2%	22,0%	1,4%

Scolarité exigée pour les difficultés de recrutement

	Attestation d'études professionnelles (AEP)	Diplôme d'études collégiales générales	Diplôme d'études collégiales techniques (DEC)	Attestation d'études collégiales (AEC)
	%	%	%	%
Arthabaska	,4%	1,6%	15,8%	1,5%
Bécancour	,0%	5,2%	14,6%	,0%
Drummond	,3%	1,9%	15,1%	1,8%
L'Érable	1,1%	,0%	17,7%	1,0%
Nicolet-Yamaska	2,5%	,0%	10,5%	,0%
5 à 19	,3%	1,2%	12,7%	1,3%
20 à 49	,5%	4,0%	14,4%	2,5%
50 et plus	1,7%	,0%	21,0%	,0%
Agriculture, foresterie, mines	,0%	,0%	4,8%	,0%
Services publics et construction	,0%	7,1%	10,7%	,0%
Fabrication	1,0%	,5%	19,9%	1,0%
Commerce de gros et de détail	,6%	1,8%	9,0%	,0%
Transport et entreposage	,0%	,0%	8,6%	,0%
Hébergement, restauration, communications et culture	,0%	,0%	5,6%	,0%
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	4,3%	15,2%	12,3%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	,0%	34,6%	1,8%
Enseignement et administration publique	6,2%	,0%	10,1%	3,4%
Santé et assistance sociale	,0%	2,1%	23,7%	1,1%
Autres	,0%	8,9%	7,7%	,0%
Total	,7%	1,6%	15,1%	1,3%

Scolarité exigée pour les difficultés de recrutement

	Universitaire	Total
	%	Nombre de postes
Arthabaska	14,2%	271
Bécancour	6,1%	72
Drummond	12,8%	359
L'Érable	12,9%	104
Nicolet-Yamaska	24,2%	99
5 à 19	8,9%	461
20 à 49	11,0%	232
50 et plus	28,1%	213
Agriculture, foresterie, mines	9,7%	46
Services publics et construction	9,8%	50
Fabrication	8,0%	234
Commerce de gros et de détail	3,2%	172
Transport et entreposage	,0%	28
Hébergement, restauration, communications et culture	1,4%	93
Finances, assurances et services immobiliers	34,0%	47
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	29,2%	66
Enseignement et administration publique	54,8%	40
Santé et assistance sociale	35,1%	98
Autres	,0%	33
Total	14,0%	905

Expérience requise pour les difficultés de recrutement

	Aucune expérience	Moins d'un an	De 1 à 3 ans	Plus de 3 ans	Total
	%	%	%	%	Nombre de postes
Arthabaska	40,3%	10,5%	30,2%	19,1%	268
Bécancour	30,1%	9,9%	40,5%	19,4%	70
Drummond	34,8%	9,3%	33,8%	22,1%	360
L'Érable	42,3%	7,7%	25,6%	24,4%	104
Nicolet-Yamaska	59,3%	6,1%	18,5%	16,1%	102
5 à 19	39,9%	10,3%	31,5%	18,4%	458
20 à 49	37,9%	10,7%	32,2%	19,2%	233
50 et plus	41,1%	5,1%	26,9%	27,0%	213
Agriculture, foresterie, mines	67,0%	13,4%	10,0%	9,6%	46
Services publics et construction	32,9%	,0%	36,8%	30,4%	50
Fabrication	25,2%	7,8%	34,7%	32,3%	231
Commerce de gros et de détail	34,6%	12,7%	37,9%	14,8%	172
Transport et entreposage	30,0%	16,2%	39,5%	14,4%	31
Hébergement, restauration, communications et culture	47,5%	12,4%	31,0%	9,1%	91
Finances, assurances et services immobiliers	37,8%	8,0%	23,9%	30,3%	46
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	27,1%	4,6%	36,3%	32,0%	65
Enseignement et administration publique	55,7%	4,0%	13,4%	26,9%	39
Santé et assistance sociale	72,0%	8,6%	19,4%	,0%	99
Autres	39,8%	10,9%	25,1%	24,2%	33
Total	39,7%	9,2%	30,6%	20,6%	904

Compétences et connaissances exigées à l'embauche

	Compétences de base, lire, écrire, compter		Compétences techniques propres à l'exercice de la profession		Total
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	Nombre de postes
Arthabaska	62,9%	37,1%	67,9%	32,1%	271
Bécancour	64,4%	35,6%	68,3%	31,7%	72
Drummond	58,3%	41,7%	77,4%	22,6%	364
L'Érable	56,0%	44,0%	75,8%	24,2%	104
Nicolet-Yamaska	61,7%	38,3%	72,3%	27,7%	102
5 à 19	63,5%	36,5%	71,8%	28,2%	466
20 à 49	53,7%	46,3%	70,5%	29,5%	234
50 et plus	60,4%	39,6%	79,1%	20,9%	213
Agriculture, foresterie, mines	51,4%	48,6%	39,9%	60,1%	46
Services publics et construction	59,0%	41,0%	65,8%	34,2%	51
Fabrication	62,4%	37,6%	85,4%	14,6%	234
Commerce de gros et de détail	73,3%	26,7%	70,4%	29,6%	172
Transport et entreposage	64,1%	35,9%	72,3%	27,7%	31
Hébergement, restauration, communications et culture	73,6%	26,4%	58,9%	41,1%	93
Finances, assurances et services immobiliers	51,0%	49,0%	56,2%	43,8%	48
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	55,8%	44,2%	80,0%	20,0%	67
Enseignement et administration publique	67,2%	32,8%	61,5%	38,5%	40
Santé et assistance sociale	26,9%	73,1%	81,1%	18,9%	99
Autres	64,9%	35,1%	100%	,0%	33
Total	60,3%	39,7%	73,1%	26,9%	913

Compétences et connaissances exigées à l'embauche

	Compétences interpersonnelles		Connaissances linguistiques		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre de postes
Arthabaska	46,3%	53,7%	21,4%	78,6%	271
Bécancour	37,3%	62,7%	22,8%	77,2%	72
Drummond	51,6%	48,4%	26,6%	73,4%	364
L'Érable	30,2%	69,8%	18,4%	81,6%	104
Nicolet-Yamaska	47,9%	52,1%	11,6%	88,4%	102
5 à 19	42,5%	57,5%	18,7%	81,3%	466
20 à 49	42,4%	57,6%	24,9%	75,1%	234
50 et plus	57,9%	42,1%	26,7%	73,3%	213
Agriculture, foresterie, mines	23,0%	77,0%	7,6%	92,4%	46
Services publics et construction	29,3%	70,7%	14,7%	85,3%	51
Fabrication	36,9%	63,1%	23,0%	77,0%	234
Commerce de gros et de détail	54,1%	45,9%	27,5%	72,5%	172
Transport et entreposage	29,0%	71,0%	43,1%	56,9%	31
Hébergement, restauration, communications et culture	50,3%	49,7%	13,2%	86,8%	93
Finances, assurances et services immobiliers	58,4%	41,6%	23,4%	76,6%	48
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	48,1%	51,9%	31,2%	68,8%	67
Enseignement et administration publique	53,1%	46,9%	20,7%	79,3%	40
Santé et assistance sociale	65,0%	35,0%	11,6%	88,4%	99
Autres	43,8%	56,2%	38,3%	61,7%	33
Total	46,1%	53,9%	22,1%	77,9%	913

Compétences et connaissances exigées à l'embauche

	Connaissances en informatique et en bureautique		Connaissances en planification et en gestion		Total
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	Nombre de postes
Arthabaska	31,3%	68,7%	19,7%	80,3%	271
Bécancour	29,1%	70,9%	10,6%	89,4%	72
Drummond	33,7%	66,3%	23,3%	76,7%	364
L'Érable	20,2%	79,8%	10,2%	89,8%	104
Nicolet-Yamaska	21,9%	78,1%	11,8%	88,2%	102
5 à 19	31,5%	68,5%	16,7%	83,3%	466
20 à 49	26,6%	73,4%	18,1%	81,9%	234
50 et plus	29,5%	70,5%	22,5%	77,5%	213
Agriculture, foresterie, mines	18,1%	81,9%	10,2%	89,8%	46
Services publics et construction	17,4%	82,6%	19,7%	80,3%	51
Fabrication	33,9%	66,1%	18,4%	81,6%	234
Commerce de gros et de détail	39,6%	60,4%	22,1%	77,9%	172

Transport et entreposage	11,2%	88,8%	15,9%	84,1%	31
Hébergement, restauration, communications et culture	13,3%	86,7%	10,8%	89,2%	93
Finances, assurances et services immobiliers	50,5%	49,5%	28,6%	71,4%	48
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	53,4%	46,6%	29,5%	70,5%	67
Enseignement et administration publique	38,3%	61,7%	33,0%	67,0%	40
Santé et assistance sociale	3,8%	96,2%	7,9%	92,1%	99
Autres	37,5%	62,5%	9,2%	90,8%	33
Total	29,8%	70,2%	18,4%	81,6%	913

Compétences et connaissances exigées à l'embauche

	Autres compétences et connaissances		
	Oui	Non	Total
	%	%	Nombre de postes
Arthabaska	8,6%	91,4%	271
Bécancour	16,8%	83,2%	72
Drummond	8,0%	92,0%	364
L'Érable	5,6%	94,4%	104
Nicolet-Yamaska	6,3%	93,7%	102
5 à 19	7,4%	92,6%	466
20 à 49	9,8%	90,2%	234
50 et plus	9,0%	91,0%	213
Agriculture, foresterie, mines	5,5%	94,5%	46
Services publics et construction	18,0%	82,0%	51
Fabrication	4,6%	95,4%	234
Commerce de gros et de détail	2,5%	97,5%	172
Transport et entreposage	29,2%	70,8%	31
Hébergement, restauration, communications et culture	2,8%	97,2%	93
Finances, assurances et services immobiliers	22,1%	77,9%	48
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	7,9%	92,1%	67
Enseignement et administration publique	20,3%	79,7%	40
Santé et assistance sociale	11,1%	88,9%	99
Autres	9,2%	90,8%	33
Total	8,4%	91,6%	913

Causes des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Durée du travail irrégulière (saisonnier)		Durée du travail irrégulière (temporaire)		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre de postes
Arthabaska	11,7%	88,3%	14,5%	85,5%	271
Bécancour	9,4%	90,6%	7,6%	92,4%	72
Drummond	10,6%	89,4%	12,2%	87,8%	364
L'Érable	10,4%	89,6%	8,8%	91,2%	104
Nicolet-Yamaska	13,9%	86,1%	11,9%	88,1%	102
5 à 19	15,3%	84,7%	11,9%	88,1%	466
20 à 49	9,7%	90,3%	9,1%	90,9%	234
50 et plus	3,9%	96,1%	15,8%	84,2%	213
Agriculture, foresterie, mines	37,8%	62,2%	19,5%	80,5%	46
Services publics et construction	15,1%	84,9%	,0%	100%	51
Fabrication	4,3%	95,7%	3,7%	96,3%	234
Commerce de gros et de détail	13,9%	86,1%	11,2%	88,8%	172
Transport et entreposage	16,7%	83,3%	17,5%	82,5%	31
Hébergement, restauration, communications et culture	25,6%	74,4%	24,2%	75,8%	93
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	,0%	100%	48
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	8,2%	91,8%	6,4%	93,6%	67
Enseignement et administration publique	2,8%	97,2%	18,1%	81,9%	40
Santé et assistance sociale	4,3%	95,7%	31,6%	68,4%	99
Autres	10,3%	89,7%	9,2%	90,8%	33
Total	11,2%	88,8%	12,1%	87,9%	913

Causes des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Lieu de travail (lieu éloigné ou isolé)		Conditions de travail liées au salaire		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre de postes
Arthabaska	12,1%	87,9%	16,1%	83,9%	271
Bécancour	14,3%	85,7%	24,8%	75,2%	72
Drummond	7,6%	92,4%	17,9%	82,1%	364
L'Érable	15,6%	84,4%	19,6%	80,4%	104
Nicolet-Yamaska	23,8%	76,2%	12,8%	87,2%	102
5 à 19	12,6%	87,4%	17,9%	82,1%	466
20 à 49	10,0%	90,0%	18,0%	82,0%	234
50 et plus	13,7%	86,3%	16,1%	83,9%	213
Agriculture, foresterie, mines	16,0%	84,0%	10,6%	89,4%	46
Services publics et construction	13,8%	86,2%	18,8%	81,2%	51
Fabrication	11,4%	88,6%	9,3%	90,7%	234
Commerce de gros et de détail	9,3%	90,7%	18,8%	81,2%	172
Transport et entreposage	11,2%	88,8%	31,7%	68,3%	31
Hébergement, restauration, communications et culture	15,8%	84,2%	27,5%	72,5%	93
Finances, assurances et services immobiliers	6,5%	93,5%	3,6%	96,4%	48
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	30,0%	70,0%	19,0%	81,0%	67
Enseignement et administration publique	18,7%	81,3%	28,2%	71,8%	40
Santé et assistance sociale	2,4%	97,6%	23,5%	76,5%	99
Autres	9,0%	91,0%	21,8%	78,2%	33
Total	12,2%	87,8%	17,5%	82,5%	913

Causes des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Conditions de travail liées au milieu de travail		Conditions de travail liées à l'horaire de travail		Total
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	Nombre de postes
Arthabaska	6,3%	93,7%	18,9%	81,1%	271
Bécancour	6,8%	93,2%	15,1%	84,9%	72
Drummond	5,5%	94,5%	20,0%	80,0%	364
L'Érable	2,4%	97,6%	15,3%	84,7%	104
Nicolet-Yamaska	5,8%	94,2%	14,8%	85,2%	102
5 à 19	4,9%	95,1%	15,4%	84,6%	466
20 à 49	4,7%	95,3%	22,7%	77,3%	234
50 et plus	7,8%	92,2%	19,3%	80,7%	213
Agriculture, foresterie, mines	8,7%	91,3%	21,4%	78,6%	46
Services publics et construction	2,8%	97,2%	12,4%	87,6%	51
Fabrication	3,7%	96,3%	6,1%	93,9%	234
Commerce de gros et de détail	5,9%	94,1%	18,2%	81,8%	172
Transport et entreposage	18,5%	81,5%	65,0%	35,0%	31
Hébergement, restauration, communications et culture	8,4%	91,6%	38,9%	61,1%	93
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	,0%	100%	48
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	2,2%	97,8%	10,0%	90,0%	67
Enseignement et administration publique	3,9%	96,1%	15,8%	84,2%	40
Santé et assistance sociale	9,8%	90,2%	30,7%	69,3%	99
Autres	,0%	100%	14,8%	85,2%	33
Total	5,5%	94,5%	18,2%	81,8%	913

Causes des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Manque de candidats qualifiés (formation)		Manque de candidats expérimentés (expérience)		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre de postes
Arthabaska	67,9%	32,1%	48,2%	51,8%	271
Bécancour	62,1%	37,9%	46,5%	53,5%	72
Drummond	66,4%	33,6%	52,8%	47,2%	364
L'Érable	66,8%	33,2%	52,2%	47,8%	104
Nicolet-Yamaska	68,0%	32,0%	37,0%	63,0%	102
5 à 19	67,0%	33,0%	51,5%	48,5%	466
20 à 49	62,3%	37,7%	46,7%	53,3%	234
50 et plus	71,1%	28,9%	46,4%	53,6%	213
Agriculture, foresterie, mines	40,2%	59,8%	26,1%	73,9%	46
Services publics et construction	51,9%	48,1%	54,1%	45,9%	51
Fabrication	69,4%	30,6%	57,9%	42,1%	234
Commerce de gros et de détail	73,9%	26,1%	57,6%	42,4%	172
Transport et entreposage	53,4%	46,6%	53,4%	46,6%	31
Hébergement, restauration, communications et culture	47,7%	52,3%	43,8%	56,2%	93
Finances, assurances et services immobiliers	82,4%	17,6%	52,7%	47,3%	48
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	74,7%	25,3%	64,0%	36,0%	67
Enseignement et administration publique	60,2%	39,8%	25,9%	74,1%	40
Santé et assistance sociale	77,5%	22,5%	23,0%	77,0%	99
Autres	73,9%	26,1%	48,3%	51,7%	33
Total	66,8%	33,2%	49,1%	50,9%	913

Causes des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Manque de candidats expérimentés (expérience)		Manque de candidats compétents (qualité du travail exécuté)		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre de postes
Arthabaska	48,2%	51,8%	43,7%	56,3%	271
Bécancour	46,5%	53,5%	40,2%	59,8%	72
Drummond	52,8%	47,2%	41,6%	58,4%	364
L'Érable	52,2%	47,8%	46,8%	53,2%	104
Nicolet-Yamaska	37,0%	63,0%	32,0%	68,0%	102
5 à 19	51,5%	48,5%	44,2%	55,8%	466
20 à 49	46,7%	53,3%	39,7%	60,3%	234
50 et plus	46,4%	53,6%	38,2%	61,8%	213
Agriculture, foresterie, mines	26,1%	73,9%	28,9%	71,1%	46
Services publics et construction	54,1%	45,9%	45,5%	54,5%	51
Fabrication	57,9%	42,1%	48,6%	51,4%	234
Commerce de gros et de détail	57,6%	42,4%	51,5%	48,5%	172
Transport et entreposage	53,4%	46,6%	64,1%	35,9%	31
Hébergement, restauration, communications et culture	43,8%	56,2%	35,1%	64,9%	93
Finances, assurances et services immobiliers	52,7%	47,3%	22,5%	77,5%	48
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	64,0%	36,0%	45,7%	54,3%	67
Enseignement et administration publique	25,9%	74,1%	23,5%	76,5%	40
Santé et assistance sociale	23,0%	77,0%	22,6%	77,4%	99
Autres	48,3%	51,7%	48,7%	51,3%	33
Total	49,1%	50,9%	41,6%	58,4%	913

Causes des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Manque de candidats compétents (qualité du travail exécuté)		Connaissances linguistiques		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre de postes
Arthabaska	43,7%	56,3%	5,7%	94,3%	271
Bécancour	40,2%	59,8%	6,8%	93,2%	72
Drummond	41,6%	58,4%	6,3%	93,7%	364
L'Érable	46,8%	53,2%	2,1%	97,9%	104
Nicolet-Yamaska	32,0%	68,0%	4,5%	95,5%	102
5 à 19	44,2%	55,8%	4,4%	95,6%	466
20 à 49	39,7%	60,3%	4,8%	95,2%	234
50 et plus	38,2%	61,8%	8,6%	91,4%	213
Agriculture, foresterie, mines	28,9%	71,1%	2,2%	97,8%	46
Services publics et construction	45,5%	54,5%	2,3%	97,7%	51
Fabrication	48,6%	51,4%	6,8%	93,2%	234
Commerce de gros et de détail	51,5%	48,5%	4,7%	95,3%	172
Transport et entreposage	64,1%	35,9%	19,2%	80,8%	31
Hébergement, restauration, communications et culture	35,1%	64,9%	4,1%	95,9%	93
Finances, assurances et services immobiliers	22,5%	77,5%	7,1%	92,9%	48
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	45,7%	54,3%	5,9%	94,1%	67
Enseignement et administration publique	23,5%	76,5%	5,8%	94,2%	40
Santé et assistance sociale	22,6%	77,4%	1,0%	99,0%	99
Autres	48,7%	51,3%	10,6%	89,4%	33
Total	41,6%	58,4%	5,5%	94,5%	913

Causes des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Autre		
	Oui	Non	Total
	%	%	%
Arthabaska	7,1%	92,9%	100%
Bécancour	14,6%	85,4%	100%
Drummond	8,9%	91,1%	100%
L'Érable	8,3%	91,7%	100%
Nicolet-Yamaska	7,6%	92,4%	100%
5 à 19	6,8%	93,2%	100%
20 à 49	12,2%	87,8%	100%
50 et plus	8,6%	91,4%	100%
Agriculture, foresterie, mines	22,6%	77,4%	100%
Services publics et construction	2,7%	97,3%	100%
Fabrication	6,4%	93,6%	100%
Commerce de gros et de détail	7,3%	92,7%	100%
Transport et entreposage	21,9%	78,1%	100%
Hébergement, restauration, communications et culture	12,4%	87,6%	100%
Finances, assurances et services immobiliers	2,7%	97,3%	100%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	5,5%	94,5%	100%
Enseignement et administration publique	20,4%	79,6%	100%
Santé et assistance sociale	6,7%	93,3%	100%
Autres	3,9%	96,1%	100%
Total	8,6%	91,4%	100%

Conséquences des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Aucune		Vous devrez réorganiser le travail		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre d'entreprises
Arthabaska	7,4%	92,6%	60,2%	39,8%	217
Bécancour	4,6%	95,4%	46,1%	53,9%	58
Drummond	4,7%	95,3%	49,1%	50,9%	288
L'Érable	7,0%	93,0%	51,8%	48,2%	85
Nicolet-Yamaska	3,9%	96,1%	57,5%	42,5%	67
5 à 19	6,3%	93,7%	50,9%	49,1%	413
20 à 49	3,9%	96,1%	54,2%	45,8%	174
50 et plus	6,1%	93,9%	60,0%	40,0%	129
Agriculture, foresterie, mines	8,9%	91,1%	49,8%	50,2%	38
Services publics et construction	3,1%	96,9%	54,7%	45,3%	47
Fabrication	3,0%	97,0%	51,6%	48,4%	170
Commerce de gros et de détail	6,0%	94,0%	56,0%	44,0%	142
Transport et entreposage	,0%	100%	35,5%	64,5%	26
Hébergement, restauration, communications et culture	5,1%	94,9%	52,7%	47,3%	75
Finances, assurances et services immobiliers	9,7%	90,3%	52,0%	48,0%	42
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	3,7%	96,3%	58,5%	41,5%	64
Enseignement et administration publique	11,4%	88,6%	72,3%	27,7%	25
Santé et assistance sociale	12,2%	87,8%	48,9%	51,1%	52
Autres	8,4%	91,6%	52,6%	47,4%	34
Total	5,7%	94,3%	53,3%	46,7%	715

Conséquences des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Vous devrez embaucher des candidats moins qualifiés		Vous devrez former vos employés en place		Total
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	Nombre d'entreprises
Arthabaska	48,4%	51,6%	52,4%	47,6%	217
Bécancour	53,2%	46,8%	52,7%	47,3%	58
Drummond	45,5%	54,5%	50,4%	49,6%	288
L'Érable	39,1%	60,9%	40,7%	59,3%	85
Nicolet-Yamaska	46,5%	53,5%	51,6%	48,4%	67
5 à 19	44,0%	56,0%	49,4%	50,6%	413
20 à 49	53,8%	46,2%	56,3%	43,7%	174
50 et plus	43,8%	56,2%	44,4%	55,6%	129
Agriculture, foresterie, mines	37,9%	62,1%	45,6%	54,4%	38
Services publics et construction	35,8%	64,2%	37,9%	62,1%	47
Fabrication	52,9%	47,1%	52,7%	47,3%	170
Commerce de gros et de détail	55,9%	44,1%	54,2%	45,8%	142
Transport et entreposage	47,6%	52,4%	52,4%	47,6%	26
Hébergement, restauration, communications et culture	59,5%	40,5%	59,3%	40,7%	75
Finances, assurances et services immobiliers	27,9%	72,1%	44,5%	55,5%	42
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	54,9%	45,1%	52,7%	47,3%	64
Enseignement et administration publique	20,2%	79,8%	33,5%	66,5%	25
Santé et assistance sociale	32,2%	67,8%	42,1%	57,9%	52
Autres	15,9%	84,1%	48,2%	51,8%	34
Total	46,4%	53,6%	50,2%	49,8%	715

Conséquences des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Vous devrez prolonger les heures supplémentaires		Vous devrez faire appel à la sous-traitance		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre d'entreprises
Arthabaska	44,3%	55,7%	28,3%	71,7%	217
Bécancour	42,9%	57,1%	20,3%	79,7%	58
Drummond	46,5%	53,5%	26,7%	73,3%	288
L'Érable	52,7%	47,3%	27,1%	72,9%	85
Nicolet-Yamaska	42,2%	57,8%	21,6%	78,4%	67
5 à 19	43,2%	56,8%	23,6%	76,4%	413
20 à 49	47,9%	52,1%	22,7%	77,3%	174
50 et plus	51,7%	48,3%	39,4%	60,6%	129
Agriculture, foresterie, mines	37,5%	62,5%	9,6%	90,4%	38
Services publics et construction	34,4%	65,6%	29,0%	71,0%	47
Fabrication	52,5%	47,5%	47,5%	52,5%	170
Commerce de gros et de détail	43,5%	56,5%	19,9%	80,1%	142
Transport et entreposage	39,5%	60,5%	27,9%	72,1%	26
Hébergement, restauration, communications et culture	51,2%	48,8%	4,1%	95,9%	75
Finances, assurances et services immobiliers	52,1%	47,9%	40,8%	59,2%	42
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	38,4%	61,6%	22,5%	77,5%	64
Enseignement et administration publique	35,0%	65,0%	25,0%	75,0%	25
Santé et assistance sociale	51,3%	48,7%	17,3%	82,7%	52
Autres	47,5%	52,5%	11,9%	88,1%	34
Total	45,9%	54,1%	26,2%	73,8%	715

Conséquences des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Vous perdrez des contrats		Vous déménagerez une partie ou la totalité de vos activités		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre d'entreprises
Arthabaska	25,7%	74,3%	1,3%	98,7%	217
Bécancour	23,1%	76,9%	4,1%	95,9%	58
Drummond	32,2%	67,8%	3,9%	96,1%	288
L'Érable	21,4%	78,6%	2,7%	97,3%	85
Nicolet-Yamaska	19,3%	80,7%	3,2%	96,8%	67
5 à 19	30,4%	69,6%	3,3%	96,7%	413
20 à 49	24,4%	75,6%	,6%	99,4%	174
50 et plus	19,5%	80,5%	4,9%	95,1%	129
Agriculture, foresterie, mines	30,1%	69,9%	,0%	100%	38
Services publics et construction	42,8%	57,2%	,0%	100%	47
Fabrication	26,3%	73,7%	1,6%	98,4%	170
Commerce de gros et de détail	31,5%	68,5%	4,9%	95,1%	142
Transport et entreposage	42,0%	58,0%	4,1%	95,9%	26
Hébergement, restauration, communications et culture	13,5%	86,5%	,0%	100%	75
Finances, assurances et services immobiliers	10,5%	89,5%	6,4%	93,6%	42
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	50,8%	49,2%	10,1%	89,9%	64
Enseignement et administration publique	5,4%	94,6%	4,6%	95,4%	25
Santé et assistance sociale	8,3%	91,7%	,0%	100%	52
Autres	24,4%	75,6%	,0%	100%	34
Total	27,0%	73,0%	2,9%	97,1%	715

Conséquences des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Vous fermerez votre établissement et cesserez vos activités		Autres		Total Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Arthabaska	3,1%	96,9%	,5%	99,5%	217
Bécancour	4,5%	95,5%	2,2%	97,8%	58
Drummond	5,3%	94,7%	1,3%	98,7%	288
L'Érable	4,4%	95,6%	,0%	100%	85
Nicolet-Yamaska	4,1%	95,9%	1,6%	98,4%	67
5 à 19	6,7%	93,3%	,6%	99,4%	413
20 à 49	2,0%	98,0%	2,2%	97,8%	174
50 et plus	,0%	100%	,9%	99,1%	129
Agriculture, foresterie, mines	3,8%	96,2%	3,4%	96,6%	38
Services publics et construction	5,5%	94,5%	,0%	100%	47
Fabrication	3,6%	96,4%	,6%	99,4%	170
Commerce de gros et de détail	5,2%	94,8%	1,0%	99,0%	142
Transport et entreposage	10,7%	89,3%	,0%	100%	26
Hébergement, restauration, communications et culture	5,4%	94,6%	,0%	100%	75
Finances, assurances et services immobiliers	4,1%	95,9%	3,0%	97,0%	42
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	,0%	100%	64
Enseignement et administration publique	5,4%	94,6%	4,5%	95,5%	25
Santé et assistance sociale	4,5%	95,5%	2,0%	98,0%	52
Autres	3,9%	96,1%	,0%	100%	34
Total	4,4%	95,6%	1,0%	99,0%	715

Intentions d'embauche pour les 12 prochains mois

	Oui	Non	Total
	%	%	Nombre d'entreprises
Arthabaska	41,9%	58,1%	932
Bécancour	41,6%	58,4%	205
Drummond	44,9%	55,1%	1171
L'Érable	45,2%	54,8%	332
Nicolet-Yamaska	45,2%	54,8%	259
5 à 19	36,2%	63,8%	1949
20 à 49	54,1%	45,9%	620
50 et plus	69,3%	30,7%	330
Agriculture, foresterie, mines	45,8%	54,2%	123
Services publics et construction	36,6%	63,4%	261
Fabrication	52,8%	47,2%	465
Commerce de gros et de détail	40,3%	59,7%	671
Transport et entreposage	40,2%	59,8%	117
Hébergement, restauration, communications et culture	50,2%	49,8%	359
Finances, assurances et services immobiliers	42,7%	57,3%	126

Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	45,4 %	54,6 %	212
Enseignement et administration publique	38,7 %	61,3 %	161
Santé et assistance sociale	45,2 %	54,8 %	233
Autres	33,2 %	66,8 %	171
Total	43,8 %	56,2 %	2899

Scolarité exigée pour les intentions d'embauche

	Quel est le niveau de SCOLARITÉ requis ou exigé?				
	Aucun diplôme	Secondaire 3	Diplôme de 5e secondaires (général)	Diplôme d'études secondaires professionnelles (DEP)	Attestation de spécialisation professionnelle (ASP)
	%	%	%	%	%
Arthabaska	23,0%	4,0%	28,2%	17,2%	1,0%
Bécancour	31,5%	4,7%	19,1%	15,8%	,0%
Drummond	26,3%	4,4%	25,1%	16,9%	1,3%
L'Érable	29,7%	7,8%	22,6%	18,5%	,6%
Nicolet-Yamaska	28,7%	3,9%	21,8%	16,0%	1,6%
5 à 19	26,7%	4,5%	27,7%	16,5%	1,0%
20 à 49	29,5%	5,5%	24,1%	16,5%	,6%
50 et plus	21,2%	4,1%	19,8%	18,8%	1,6%
Agriculture, foresterie, mines	48,6%	4,1%	37,5%	4,2%	,0%
Services publics et construction	18,4%	7,6%	16,9%	35,0%	4,9%
Fabrication	22,2%	5,3%	23,1%	26,6%	1,7%
Commerce de gros et de détail	27,8%	4,7%	41,1%	14,6%	1,0%
Transport et entreposage	36,2%	6,6%	37,0%	15,9%	,0%
Hébergement, restauration, communications et culture	52,9%	8,3%	25,2%	4,8%	,0%
Finances, assurances et services immobiliers	4,6%	,0%	14,2%	12,8%	,0%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	14,7%	,0%	13,2%	11,7%	1,3%
Enseignement et administration publique	11,7%	,0%	22,9%	4,0%	,0%
Santé et assistance sociale	7,5%	2,9%	11,0%	18,2%	,0%
Autres	25,2%	3,2%	13,6%	32,1%	1,6%
Total	26,3%	4,6%	25,0%	17,0%	1,0%

Scolarité exigée pour les intentions d'embauche

	Quel est le niveau de SCOLARITÉ requis ou exigé?			
	Attestation d'études professionnelles (AEP)	Diplôme d'études collégiales générales	Diplôme d'études collégiales techniques (DEC)	Attestation d'études collégiales (AEC)
	%	%	%	%
Arthabaska	,5%	2,6%	13,6%	,6%
Bécancour	2,2%	5,3%	14,5%	1,3%
Drummond	1,1%	1,5%	12,8%	1,2%
L'Érable	,7%	,7%	11,9%	,0%
Nicolet-Yamaska	,9%	,8%	12,6%	,9%
5 à 19	,7%	1,9%	13,4%	1,0%
20 à 49	,6%	2,9%	9,8%	1,3%
50 et plus	1,9%	,8%	16,3%	,0%
Agriculture, foresterie, mines	,0%	,0%	5,6%	,0%
Services publics et construction	1,4%	8,5%	4,3%	,0%
Fabrication	1,5%	,0%	15,0%	,4%
Commerce de gros et de détail	,5%	1,5%	7,2%	,5%
Transport et entreposage	,0%	,0%	1,9%	2,4%
Hébergement, restauration, communications et culture	1,6%	1,5%	3,3%	,0%
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	,0%	30,7%	8,5%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	2,5%	29,5%	1,3%
Enseignement et administration publique	3,2%	3,7%	13,3%	,0%
Santé et assistance sociale	,0%	2,3%	34,4%	1,8%
Autres	,0%	6,1%	4,0%	,0%
Total	,9%	1,9%	13,1%	,9%

Scolarité exigée pour les intentions d'embauche

	Quel est le niveau de SCOLARITÉ requis ou exigé?	
	Universitaire	Total
	%	Nombre de postes
Arthabaska	9,4%	463
Bécancour	5,5%	101
Drummond	9,4%	635
L'Érable	7,5%	176
Nicolet-Yamaska	12,7%	146
5 à 19	6,6%	789
20 à 49	9,3%	406
50 et plus	15,5%	326
Agriculture, foresterie, mines	,0%	60
Services publics et construction	2,9%	104
Fabrication	4,2%	322
Commerce de gros et de détail	1,2%	301
Transport et entreposage	,0%	57
Hébergement, restauration, communications et culture	2,3%	231
Finances, assurances et services immobiliers	29,3%	63
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	25,8%	102
Enseignement et administration publique	41,2%	70
Santé et assistance sociale	21,9%	147
Autres	14,2%	63
Total	9,2%	1521

Expérience requise pour les intentions d'embauche

	Quel est le nombre d'années d'EXPÉRIENCE requis ou exigé à l'embauche?				
	Aucune expérience	Moins d'un an	De 1 à 3 ans	Plus de 3 ans	Total
	%	%	%	%	Nombre de postes
Arthabaska	45,3%	11,1%	30,6%	13,0%	455
Bécancour	45,5%	11,9%	28,8%	13,8%	101
Drummond	45,6%	10,5%	29,9%	14,0%	631
L'Érable	49,5%	9,2%	22,5%	18,8%	177
Nicolet-Yamaska	53,5%	10,4%	19,5%	16,6%	143
5 à 19	47,2%	9,9%	28,6%	14,2%	782
20 à 49	46,1%	11,2%	26,5%	16,2%	398
50 et plus	46,0%	11,5%	29,3%	13,2%	328
Agriculture, foresterie, mines	59,1%	12,6%	22,5%	5,8%	60
Services publics et construction	36,8%	1,4%	37,3%	24,5%	103
Fabrication	34,6%	13,4%	32,1%	19,9%	322
Commerce de gros et de détail	47,7%	11,9%	29,0%	11,5%	299
Transport et entreposage	40,0%	8,5%	42,0%	9,5%	58
Hébergement, restauration, communications et culture	60,2%	13,3%	21,6%	5,0%	228
Finances, assurances et services immobiliers	49,8%	2,8%	29,9%	17,5%	61
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	33,5%	9,3%	29,2%	28,0%	101
Enseignement et administration publique	58,3%	2,2%	16,4%	23,1%	65
Santé et assistance sociale	65,2%	12,2%	17,6%	5,0%	147
Autres	28,2%	10,0%	40,1%	21,7%	63
Total	46,7%	10,6%	28,2%	14,5%	1508

Raison des intentions d'embauche : Roulement de personnel

	Moyenn e	Nombre de postes	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Arthabaska	1,7	377	29,9%	659	31,8%
Bécancour	,9	74	5,9%	65	3,1%
Drummond	1,8	544	43,1%	958	46,3%
L'Érable	1,2	143	11,3%	168	8,1%
Nicolet-Yamaska	1,8	123	9,8%	221	10,7%
5 à 19	,8	650	51,6%	535	25,8%
20 à 49	2,0	348	27,6%	687	33,2%
50 et plus	3,2	263	20,8%	848	41,0%
Agriculture, foresterie, mines	2,0	49	3,9%	97	4,7%
Services publics et construction	,7	89	7,1%	65	3,1%
Fabrication	1,1	246	19,5%	278	13,4%
Commerce de gros et de détail	1,3	248	19,6%	324	15,7%
Transport et entreposage	1,6	45	3,6%	72	3,5%
Hébergement, restauration, communications et culture	2,9	202	16,0%	579	28,0%
Finances, assurances et services immobiliers	1,5	57	4,5%	87	4,2%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,8	88	7,0%	68	3,3%
Enseignement et administration publique	1,2	59	4,7%	74	3,6%
Santé et assistance sociale	3,1	118	9,3%	368	17,8%
Autres	1,0	60	4,7%	58	2,8%
Total	1,6	1262	100%	2070	100%

Raison des intentions d'embauche : Remplacement à la suite d'une prise de retraite

	Moyenn e	Nombre de postes	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Arthabaska	,5	337	29,7%	161	29,9%
Bécancour	,5	77	6,8%	36	6,6%
Drummond	,4	481	42,4%	179	33,3%
L'Érable	,5	138	12,1%	68	12,6%
Nicolet-Yamaska	,9	102	9,0%	94	17,5%
5 à 19	,1	588	51,8%	75	13,9%
20 à 49	,3	303	26,7%	90	16,7%
50 et plus	1,5	244	21,5%	373	69,4%
Agriculture, foresterie, mines	,2	39	3,4%	6	1,1%
Services publics et construction	,4	80	7,1%	29	5,4%
Fabrication	,8	253	22,3%	197	36,6%
Commerce de gros et de détail	,3	211	18,6%	53	9,9%
Transport et entreposage	,4	42	3,7%	15	2,8%
Hébergement, restauration, communications et culture	,2	172	15,2%	41	7,6%
Finances, assurances et services immobiliers	,2	55	4,9%	13	2,5%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,1	84	7,4%	7	1,4%
Enseignement et administration publique	,5	55	4,9%	27	5,0%
Santé et assistance sociale	1,5	88	7,7%	134	24,9%
Autres	,3	55	4,8%	15	2,8%
Total	,5	1135	100%	538	100%

Raison des intentions d'embauche : Nouveaux postes

	Moyenn e	Nombre de postes	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Arthabaska	1,0	367	30,3%	374	28,3%
Bécancour	1,0	70	5,8%	67	5,1%
Drummond	1,1	526	43,4%	594	44,9%
L'Érable	1,3	143	11,8%	191	14,4%
Nicolet-Yamaska	,9	105	8,7%	97	7,3%
5 à 19	,7	641	52,9%	475	35,9%
20 à 49	1,3	330	27,3%	419	31,7%
50 et plus	1,8	240	19,8%	429	32,4%
Agriculture, foresterie, mines	1,3	40	3,3%	51	3,8%
Services publics et construction	1,1	88	7,2%	100	7,6%
Fabrication	1,7	273	22,5%	475	35,9%
Commerce de gros et de détail	,8	234	19,3%	178	13,5%
Transport et entreposage	1,3	41	3,4%	55	4,2%
Hébergement, restauration, communications et culture	,5	177	14,6%	83	6,3%
Finances, assurances et services immobiliers	1,4	59	4,9%	84	6,4%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	1,1	100	8,3%	111	8,4%
Enseignement et administration publique	1,2	59	4,9%	69	5,2%
Santé et assistance sociale	,9	86	7,1%	78	5,9%
Autres	,7	54	4,5%	39	2,9%
Total	1,1	1211	100%	1323	100%

Raison des intentions d'embauche : Autres

	Moyenn e	Nombre de postes	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Arthabaska	,4	323	29,9%	127	29,2%
Bécancour	,3	70	6,5%	23	5,3%
Drummond	,5	461	42,7%	215	49,7%
L'Érable	,3	135	12,5%	45	10,3%
Nicolet-Yamaska	,3	91	8,4%	24	5,5%
5 à 19	,4	584	54,0%	210	48,3%
20 à 49	,4	295	27,3%	106	24,5%
50 et plus	,6	201	18,6%	118	27,2%
Agriculture, foresterie, mines	1,2	39	3,6%	47	10,8%
Services publics et construction	,1	75	7,0%	10	2,3%
Fabrication	,2	224	20,7%	49	11,4%
Commerce de gros et de détail	,4	202	18,7%	71	16,4%
Transport et entreposage	,8	39	3,6%	31	7,1%
Hébergement, restauration, communications et culture	,4	179	16,6%	64	14,7%
Finances, assurances et services immobiliers	,5	52	4,8%	24	5,6%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,2	82	7,6%	16	3,7%
Enseignement et administration publique	,5	55	5,0%	28	6,4%
Santé et assistance sociale	1,0	84	7,8%	85	19,6%
Autres	,2	50	4,7%	9	2,0%
Total	,4	1080	100%	434	100%

Compétences et connaissances exigées à l'embauche

	Compétences de base , lire, écrire, compter		Compétences techniques propres à l'exercice de la profession		Total Nombre de postes
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Arthabaska	67,6%	32,4%	64,7%	35,3%	473
Bécancour	60,4%	39,6%	59,3%	40,7%	101
Drummond	66,8%	33,2%	66,1%	33,9%	644
L'Érable	65,0%	35,0%	61,2%	38,8%	177
Nicolet-Yamaska	59,2%	40,8%	65,2%	34,8%	147
5 à 19	67,5%	32,5%	67,5%	32,5%	796
20 à 49	63,8%	36,2%	60,1%	39,9%	411
50 et plus	63,7%	36,3%	63,2%	36,8%	335
Agriculture, foresterie, mines	60,6%	39,4%	55,3%	44,7%	60
Services publics et construction	55,3%	44,7%	74,9%	25,1%	107
Fabrication	70,1%	29,9%	68,4%	31,6%	327
Commerce de gros et de détail	76,7%	23,3%	57,8%	42,2%	303
Transport et entreposage	64,6%	35,4%	78,1%	21,9%	58
Hébergement, restauration, communications et culture	73,8%	26,2%	41,3%	58,7%	232
Finances, assurances et services immobiliers	59,9%	40,1%	66,3%	33,7%	66
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	59,9%	40,1%	74,6%	25,4%	104
Enseignement et administration publique	53,9%	46,1%	66,0%	34,0%	74
Santé et assistance sociale	45,6%	54,4%	84,7%	15,3%	148
Autres	60,7%	39,3%	75,0%	25,0%	63
Total	65,7%	34,3%	64,6%	35,4%	1542

Compétences et connaissances exigées à l'embauche

	Compétences interpersonnelles			Connaissances linguistiques		
	Oui	Non	3	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	%	Nombre de postes
Arthabaska	46,0%	54,0%	,0%	14,6%	85,4%	473
Bécancour	40,0%	56,6%	3,4%	14,2%	85,8%	101
Drummond	52,7%	47,3%	,0%	22,0%	78,0%	644
L'Érable	38,5%	61,5%	,0%	14,7%	85,3%	177
Nicolet-Yamaska	41,4%	58,6%	,0%	19,2%	80,8%	147
5 à 19	46,9%	52,7%	,3%	18,6%	81,4%	796
20 à 49	45,3%	54,4%	,2%	16,9%	83,1%	411
50 et plus	49,6%	50,4%	,0%	18,3%	81,7%	335
Agriculture, foresterie, mines	43,1%	56,9%	,0%	10,3%	89,7%	60
Services publics et construction	34,7%	62,9%	2,3%	11,1%	88,9%	107
Fabrication	29,7%	70,3%	,0%	15,7%	84,3%	327
Commerce de gros et de détail	56,9%	43,1%	,0%	22,4%	77,6%	303
Transport et entreposage	30,7%	69,3%	,0%	42,6%	57,4%	58
Hébergement, restauration, communications et culture	43,4%	56,2%	,4%	13,4%	86,6%	232
Finances, assurances et services immobiliers	62,1%	37,9%	,0%	9,5%	90,5%	66

Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	43,6%	56,4%	,0%	23,5 %	76,5 %	104
Enseignement et administration publique	63,4%	36,6%	,0%	27,8 %	72,2 %	74
Santé et assistance sociale	69,9%	30,1%	,0%	17,7 %	82,3 %	148
Autres	60,4%	39,6%	,0%	14,3 %	85,7 %	63
Total	47,1%	52,7%	,2%	18,1 %	81,9 %	1542

Compétences et connaissances exigées à l'embauche

	Connaissances linguistiques		Connaissances en planification et en gestion		Total Nombre de postes
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Arthabaska	14,6%	85,4%	14,9%	85,1%	473
Bécancour	14,2%	85,8%	9,0%	91,0%	101
Drummond	22,0%	78,0%	16,9%	83,1%	644
L'Érable	14,7%	85,3%	13,5%	86,5%	177
Nicolet-Yamaska	19,2%	80,8%	8,6%	91,4%	147
5 à 19	18,6%	81,4%	15,4%	84,6%	796
20 à 49	16,9%	83,1%	14,4%	85,6%	411
50 et plus	18,3%	81,7%	12,8%	87,2%	335
Agriculture, foresterie, mines	10,3%	89,7%	9,8%	90,2%	60
Services publics et construction	11,1%	88,9%	12,4%	87,6%	107
Fabrication	15,7%	84,3%	12,5%	87,5%	327
Commerce de gros et de détail	22,4%	77,6%	16,8%	83,2%	303
Transport et entreposage	42,6%	57,4%	10,4%	89,6%	58
Hébergement, restauration, communications et culture	13,4%	86,6%	7,7%	92,3%	232
Finances, assurances et services immobiliers	9,5%	90,5%	26,3%	73,7%	66
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	23,5%	76,5%	19,0%	81,0%	104
Enseignement et administration publique	27,8%	72,2%	30,8%	69,2%	74
Santé et assistance sociale	17,7%	82,3%	16,0%	84,0%	148
Autres	14,3%	85,7%	9,7%	90,3%	63
Total	18,1%	81,9%	14,6%	85,4%	1542

Compétences et connaissances exigées à l'embauche

	Autre compétences et connaissances		
	Oui	Non	Total
	%	%	Nombre de postes
Arthabaska	6,3%	93,7%	473
Bécancour	10,2%	89,8%	101
Drummond	8,3%	91,7%	644
L'Érable	8,9%	91,1%	177
Nicolet-Yamaska	10,8%	89,2%	147
5 à 19	7,7%	92,3%	796
20 à 49	8,5%	91,5%	411
50 et plus	8,6%	91,4%	335
Agriculture, foresterie, mines	12,1%	87,9%	60
Services publics et construction	19,2%	80,8%	107
Fabrication	6,0%	94,0%	327
Commerce de gros et de détail	4,7%	95,3%	303
Transport et entreposage	37,4%	62,6%	58
Hébergement, restauration, communications et culture	4,5%	95,5%	232
Finances, assurances et services immobiliers	9,0%	91,0%	66
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	9,8%	90,2%	104
Enseignement et administration publique	4,7%	95,3%	74
Santé et assistance sociale	6,2%	93,8%	148
Autres	3,6%	96,4%	63
Total	8,1%	91,9%	1542

Rencontre ou anticipation de difficultés de recrutement pour les intentions d'embauche

	Oui	Non	Total
	%	%	Nombre de postes
Arthabaska	51,7%	48,3%	473
Bécancour	41,0%	59,0%	101
Drummond	45,7%	54,3%	644
L'Érable	54,1%	45,9%	177
Nicolet-Yamaska	52,3%	47,7%	147
5 à 19	48,4%	51,6%	796
20 à 49	49,7%	50,3%	411
50 et plus	48,8%	51,2%	335
Agriculture, foresterie, mines	53,1%	46,9%	60
Services publics et construction	48,9%	51,1%	107
Fabrication	57,6%	42,4%	327
Commerce de gros et de détail	45,3%	54,7%	303
Transport et entreposage	43,1%	56,9%	58
Hébergement, restauration, communications et culture	37,0%	63,0%	232
Finances, assurances et services immobiliers	49,2%	50,8%	66
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	61,0%	39,0%	104
Enseignement et administration publique	32,6%	67,4%	74
Santé et assistance sociale	57,7%	42,3%	148
Autres	43,1%	56,9%	63
Total	48,9%	51,1%	1542

Causes des difficultés de recrutement liées aux intentions d'embauche

	Durée du travail irrégulière (saisonnier)		Durée du travail irrégulière (temporaire)		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre de postes
Arthabaska	16,7%	83,3%	17,0%	83,0%	245
Bécancour	11,9%	88,1%	12,1%	87,9%	42
Drummond	14,2%	85,8%	15,9%	84,1%	295
L'Érable	13,6%	86,4%	11,7%	88,3%	96
Nicolet-Yamaska	18,4%	81,6%	13,2%	86,8%	77
5 à 19	18,4%	81,6%	16,2%	83,8%	385
20 à 49	15,5%	84,5%	12,8%	87,2%	205
50 et plus	7,4%	92,6%	16,0%	84,0%	164
Agriculture, foresterie, mines	61,3%	38,7%	31,0%	69,0%	32
Services publics et construction	15,4%	84,6%	7,2%	92,8%	52
Fabrication	8,1%	91,9%	4,1%	95,9%	188
Commerce de gros et de détail	15,1%	84,9%	10,6%	89,4%	137
Transport et entreposage	15,6%	84,4%	10,6%	89,4%	25
Hébergement, restauration, communications et culture	26,5%	73,5%	28,3%	71,7%	86
Finances, assurances et services immobiliers	9,2%	90,8%	3,9%	96,1%	33
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	19,1%	80,9%	17,4%	82,6%	63
Enseignement et administration publique	6,2%	93,8%	10,4%	89,6%	24
Santé et assistance sociale	8,1%	91,9%	40,8%	59,2%	86
Autres	3,7%	96,3%	8,4%	91,6%	27
Total	15,2%	84,8%	15,2%	84,8%	753

Causes des difficultés de recrutement reliées aux intentions d'embauche

	Lieu de travail (lieu éloigné ou isolé)		Conditions de travail liées au salaire		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre de postes
Arthabaska	12,1%	87,9%	15,6%	84,4%	245
Bécancour	18,8%	81,2%	30,8%	69,2%	42
Drummond	10,4%	89,6%	23,6%	76,4%	295
L'Érable	8,9%	91,1%	18,1%	81,9%	96
Nicolet-Yamaska	15,6%	84,4%	12,0%	88,0%	77
5 à 19	12,8%	87,2%	19,7%	80,3%	385
20 à 49	11,9%	88,1%	21,7%	78,3%	205
50 et plus	9,1%	90,9%	16,3%	83,7%	164
Agriculture, foresterie, mines	19,9%	80,1%	27,4%	72,6%	32
Services publics et construction	4,5%	95,5%	20,1%	79,9%	52
Fabrication	10,0%	90,0%	13,1%	86,9%	188
Commerce de gros et de détail	13,2%	86,8%	20,8%	79,2%	137
Transport et entreposage	28,5%	71,5%	29,7%	70,3%	25
Hébergement, restauration, communications et culture	15,1%	84,9%	23,9%	76,1%	86
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	8,9%	91,1%	33
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	22,0%	78,0%	19,1%	80,9%	63
Enseignement et administration publique	16,4%	83,6%	26,2%	73,8%	24
Santé et assistance sociale	4,4%	95,6%	21,8%	78,2%	86
Autres	4,8%	95,2%	23,8%	76,2%	27
Total	11,8%	88,2%	19,5%	80,5%	753

Causes des difficultés de recrutement reliées aux intentions d'embauche

	Conditions de travail liées au milieu de travail		Conditions de travail liées à l'horaire de travail		Total
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	Nombre de postes
Arthabaska	7,6%	92,4%	24,0%	76,0%	245
Bécancour	9,6%	90,4%	9,2%	90,8%	42
Drummond	10,0%	90,0%	22,7%	77,3%	295
L'Érable	8,3%	91,7%	14,1%	85,9%	96
Nicolet-Yamaska	9,2%	90,8%	12,1%	87,9%	77
5 à 19	8,4%	91,6%	17,2%	82,8%	385
20 à 49	10,6%	89,4%	21,9%	78,1%	205
50 et plus	8,0%	92,0%	25,2%	74,8%	164
Agriculture, foresterie, mines	35,7%	64,3%	23,4%	76,6%	32
Services publics et construction	8,2%	91,8%	7,2%	92,8%	52
Fabrication	5,2%	94,8%	9,1%	90,9%	188
Commerce de gros et de détail	9,6%	90,4%	24,0%	76,0%	137
Transport et entreposage	13,9%	86,1%	51,7%	48,3%	25

Hébergement, restauration, communications et culture	9,7%	90,3%	44,4%	55,6%	86
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	12,2%	87,8%	33
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	13,7%	86,3%	10,0%	90,0%	63
Enseignement et administration publique	5,7%	94,3%	17,0%	83,0%	24
Santé et assistance sociale	6,7%	93,3%	23,5%	76,5%	86
Autres	3,7%	96,3%	20,2%	79,8%	27
Total	8,9%	91,1%	20,2%	79,8%	753

Causes des difficultés de recrutement reliées aux intentions d'embauche

	Manque de candidats qualifiés (formation)		Manque de candidats expérimentés (expérience)		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre de postes
Arthabaska	61,5%	38,5%	55,6%	44,4%	245
Bécancour	63,9%	36,1%	54,0%	46,0%	42
Drummond	66,3%	33,7%	52,9%	47,1%	295
L'Érable	59,9%	40,1%	53,3%	46,7%	96
Nicolet-Yamaska	63,9%	36,1%	42,4%	57,6%	77
5 à 19	65,3%	34,7%	57,6%	42,4%	385
20 à 49	59,7%	40,3%	52,5%	47,5%	205
50 et plus	64,3%	35,7%	41,8%	58,2%	164
Agriculture, foresterie, mines	35,3%	64,7%	26,1%	73,9%	32
Services publics et construction	50,7%	49,3%	58,8%	41,2%	52
Fabrication	65,7%	34,3%	59,5%	40,5%	188
Commerce de gros et de détail	63,3%	36,7%	59,6%	40,4%	137
Transport et entreposage	55,1%	44,9%	55,4%	44,6%	25
Hébergement, restauration, communications et culture	60,4%	39,6%	44,0%	56,0%	86
Finances, assurances et services immobiliers	81,3%	18,7%	68,5%	31,5%	33
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	63,6%	36,4%	58,9%	41,1%	63
Enseignement et administration publique	66,7%	33,3%	48,3%	51,7%	24
Santé et assistance sociale	72,6%	27,4%	31,1%	68,9%	86
Autres	72,4%	27,6%	57,1%	42,9%	27
Total	63,5%	36,5%	52,8%	47,2%	753

Causes des difficultés de recrutement reliées aux intentions d'embauche

	Manque de candidats compétents (qualité du travail exécuté)		Lacune dans les qualités personnelles		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre de postes
Arthabaska	50,6%	49,4%	22,7%	77,3%	245
Bécancour	50,9%	49,1%	9,0%	91,0%	42
Drummond	41,6%	58,4%	16,9%	83,1%	295
L'Érable	50,0%	50,0%	7,8%	92,2%	96
Nicolet-Yamaska	45,3%	54,7%	14,3%	85,7%	77
5 à 19	50,4%	49,6%	21,0%	79,0%	385
20 à 49	47,1%	52,9%	12,7%	87,3%	205
50 et plus	36,4%	63,6%	12,5%	87,5%	164
Agriculture, foresterie, mines	30,0%	70,0%	23,0%	77,0%	32
Services publics et construction	56,1%	43,9%	19,3%	80,7%	52
Fabrication	54,1%	45,9%	14,9%	85,1%	188
Commerce de gros et de détail	50,4%	49,6%	22,9%	77,1%	137
Transport et entreposage	64,4%	35,6%	15,2%	84,8%	25
Hébergement, restauration, communications et culture	47,9%	52,1%	18,2%	81,8%	86
Finances, assurances et services immobiliers	33,2%	66,8%	10,5%	89,5%	33
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	52,3%	47,7%	15,6%	84,4%	63
Enseignement et administration publique	32,6%	67,4%	,0%	100%	24
Santé et assistance sociale	22,9%	77,1%	18,2%	81,8%	86
Autres	43,2%	56,8%	8,4%	91,6%	27
Total	46,5%	53,5%	16,9%	83,1%	753

Causes des difficultés de recrutement liées aux intentions d'embauche

	Connaissances linguistiques		Autre		Nombre de postes
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Arthabaska	6,4%	93,6%	9,4%	90,6%	245
Bécancour	9,5%	90,5%	12,2%	87,8%	42
Drummond	5,4%	94,6%	12,6%	87,4%	295
L'Érable	1,3%	98,7%	16,6%	83,4%	96
Nicolet-Yamaska	9,1%	90,9%	20,1%	79,9%	77
5 à 19	6,6%	93,4%	10,1%	89,9%	385
20 à 49	3,1%	96,9%	15,7%	84,3%	205
50 et plus	7,3%	92,7%	15,4%	84,6%	164
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	19,4%	80,6%	32
Services publics et construction	2,3%	97,7%	13,1%	86,9%	52
Fabrication	9,2%	90,8%	8,0%	92,0%	188
Commerce de gros et de détail	5,4%	94,6%	4,4%	95,6%	137
Transport et entreposage	19,5%	80,5%	25,3%	74,7%	25
Hébergement, restauration, communications et culture	2,7%	97,3%	9,0%	91,0%	86
Finances, assurances et services immobiliers	5,2%	94,8%	,0%	100%	33
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	6,2%	93,8%	7,7%	92,3%	63
Enseignement et administration publique	9,7%	90,3%	4,8%	95,2%	24
Santé et assistance sociale	3,2%	96,8%	39,2%	60,8%	86
Autres	,0%	100%	30,9%	69,1%	27
Total	5,8%	94,2%	12,8%	87,2%	753

Moyens utilisés pour l'embauche

	Placement en ligne via emploi.quebec.net		Annonces (journaux, radio et publications diverses)		Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Arthabaska	50,9%	49,1%	29,4%	70,6%	1005
Bécancour	50,3%	49,7%	33,7%	66,3%	243
Drummond	46,2%	53,8%	33,4%	66,6%	1296
L'Érable	48,0%	52,0%	33,9%	66,1%	367
Nicolet-Yamaska	49,0%	51,0%	31,9%	68,1%	282
5 à 19	44,4%	55,6%	29,6%	70,4%	2156
20 à 49	54,6%	45,4%	35,6%	64,4%	677
50 et plus	61,0%	39,0%	40,1%	59,9%	360
Agriculture, foresterie, mines	41,5%	58,5%	24,3%	75,7%	137
Services publics et construction	24,4%	75,6%	19,1%	80,9%	289
Fabrication	68,8%	31,2%	31,3%	68,7%	519
Commerce de gros et de détail	45,8%	54,2%	32,5%	67,5%	744
Transport et entreposage	42,0%	58,0%	23,8%	76,2%	129

Hébergement, restauration, communications et culture	48,9%	51,1%	31,3%	68,7%	394
Finances, assurances et services immobiliers	33,5%	66,5%	50,4%	49,6%	134
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	53,1%	46,9%	37,5%	62,5%	224
Enseignement et administration publique	35,7%	64,3%	45,6%	54,4%	176
Santé et assistance sociale	59,1%	40,9%	31,0%	69,0%	252
Autres	50,8%	49,2%	34,7%	65,3%	195
Total	48,4%	51,6%	32,1%	67,9%	3193

Moyens utilisés pour l'embauche

	Agences de placement privées (chasseurs de tête, etc.)		Institutions de formation (stages, placement étudiant, etc.)		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre d'entreprises
Arthabaska	7,9%	92,1%	9,8%	90,2%	1005
Bécancour	9,7%	90,3%	8,1%	91,9%	243
Drummond	10,1%	89,9%	10,1%	89,9%	1296
L'Érable	5,0%	95,0%	8,8%	91,2%	367
Nicolet-Yamaska	6,7%	93,3%	11,2%	88,8%	282
5 à 19	6,3%	93,7%	9,1%	90,9%	2156
20 à 49	10,5%	89,5%	11,1%	88,9%	677
50 et plus	18,1%	81,9%	11,7%	88,3%	360
Agriculture, foresterie, mines	10,0%	90,0%	4,8%	95,2%	137
Services publics et construction	5,8%	94,2%	7,4%	92,6%	289
Fabrication	21,4%	78,6%	10,5%	89,5%	519
Commerce de gros et de détail	7,4%	92,6%	6,3%	93,7%	744
Transport et entreposage	4,0%	96,0%	5,0%	95,0%	129
Hébergement, restauration, communications et culture	1,0%	99,0%	5,4%	94,6%	394
Finances, assurances et services immobiliers	11,5%	88,5%	6,3%	93,7%	134
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	9,4%	90,6%	21,3%	78,7%	224
Enseignement et administration publique	2,3%	97,7%	14,2%	85,8%	176
Santé et assistance sociale	6,3%	93,7%	22,8%	77,2%	252
Autres	4,8%	95,2%	8,8%	91,2%	195
Total	8,5%	91,5%	9,8%	90,2%	3193

Moyens utilisés pour l'embauche

	Centre local d'emploi		Sites Internet liés à l'emploi (Jobboom, Monster)		Total
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	Nombre d'entreprises
Arthabaska	8,4%	91,6%	6,3%	93,7%	1005
Bécancour	14,7%	85,3%	5,6%	94,4%	243
Drummond	7,4%	92,6%	7,9%	92,1%	1296
L'Érable	9,2%	90,8%	5,8%	94,2%	367
Nicolet-Yamaska	10,7%	89,3%	8,3%	91,7%	282
5 à 19	9,8%	90,2%	5,0%	95,0%	2156
20 à 49	7,2%	92,8%	7,5%	92,5%	677
50 et plus	5,7%	94,3%	18,1%	81,9%	360
Agriculture, foresterie, mines	14,8%	85,2%	7,2%	92,8%	137
Services publics et construction	5,2%	94,8%	3,6%	96,4%	289
Fabrication	9,9%	90,1%	9,9%	90,1%	519
Commerce de gros et de détail	8,9%	91,1%	6,6%	93,4%	744
Transport et entreposage	8,2%	91,8%	6,5%	93,5%	129
Hébergement, restauration, communications et culture	8,9%	91,1%	5,5%	94,5%	394
Finances, assurances et services immobiliers	2,4%	97,6%	13,6%	86,4%	134
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	9,6%	90,4%	10,5%	89,5%	224
Enseignement et administration publique	5,0%	95,0%	2,9%	97,1%	176
Santé et assistance sociale	10,0%	90,0%	5,9%	94,1%	252
Autres	11,7%	88,3%	6,3%	93,7%	195
Total	8,8%	91,2%	7,0%	93,0%	3193

Moyens utilisés pour l'embauche

	Recommandations de vos employés ou votre réseau de contacts		Banque de curriculum vitae de votre établissement (courriel ou courriel)		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre d'entreprises
Arthabaska	54,7%	45,3%	32,3%	67,7%	1005
Bécancour	49,8%	50,2%	30,2%	69,8%	243
Drummond	50,3%	49,7%	34,6%	65,4%	1296
L'Érable	59,2%	40,8%	34,9%	65,1%	367
Nicolet-Yamaska	50,5%	49,5%	29,0%	71,0%	282
5 à 19	55,7%	44,3%	32,8%	67,2%	2156
20 à 49	48,0%	52,0%	31,9%	68,1%	677
50 et plus	43,7%	56,3%	37,4%	62,6%	360
Agriculture, foresterie, mines	59,9%	40,1%	16,2%	83,8%	137
Services publics et construction	61,4%	38,6%	35,1%	64,9%	289
Fabrication	46,5%	53,5%	30,7%	69,3%	519
Commerce de gros et de détail	53,7%	46,3%	36,3%	63,7%	744
Transport et entreposage	60,9%	39,1%	42,3%	57,7%	129
Hébergement, restauration, communications et culture	61,2%	38,8%	38,4%	61,6%	394
Finances, assurances et services immobiliers	49,2%	50,8%	39,9%	60,1%	134
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	54,5%	45,5%	27,1%	72,9%	224
Enseignement et administration publique	26,6%	73,4%	27,9%	72,1%	176
Santé et assistance sociale	48,7%	51,3%	32,6%	67,4%	252
Autres	54,0%	46,0%	26,7%	73,3%	195
Total	52,7%	47,3%	33,1%	66,9%	3193

Moyens utilisés pour l'embauche

	Événements promotionnels (portes ouvertes, salons)		Autres		Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Arthabaska	,6%	99,4%	8,6%	91,4%	1005
Bécancour	,4%	99,6%	8,5%	91,5%	243
Drummond	1,1%	98,9%	8,4%	91,6%	1296
L'Érable	1,8%	98,2%	11,5%	88,5%	367
Nicolet-Yamaska	,8%	99,2%	8,1%	91,9%	282
5 à 19	,7%	99,3%	7,9%	92,1%	2156
20 à 49	,6%	99,4%	11,0%	89,0%	677
50 et plus	2,8%	97,2%	10,1%	89,9%	360
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	10,6%	89,4%	137
Services publics et construction	,0%	100%	17,5%	82,5%	289
Fabrication	,9%	99,1%	1,6%	98,4%	519
Commerce de gros et de détail	,9%	99,1%	7,2%	92,8%	744
Transport et entreposage	1,9%	98,1%	9,4%	90,6%	129
Hébergement, restauration, communications et culture	,9%	99,1%	6,6%	93,4%	394

Finances, assurances et services immobiliers	,7%	99,3%	15,3 %	84,7 %	134
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	5,7%	94,3 %	224
Enseignement et administration publique	1,6%	98,4%	29,4 %	70,6 %	176
Santé et assistance sociale	1,8%	98,2%	6,3%	93,7 %	252
Autres	1,9%	98,1%	7,5%	92,5 %	195
Total	,9%	99,1%	8,8%	91,2 %	3193

Prévision d'embauche de main-d'œuvre immigrante

	Oui	Non	Total
	%	%	Nombre d'entreprises
Arthabaska	38,2 %	61,8 %	1005
Bécancour	38,9 %	61,1 %	243
Drummond	41,3 %	58,7 %	1296
L'Érable	35,2 %	64,8 %	367
Nicolet-Yamaska	40,6 %	59,4 %	282
5 à 19	34,5 %	65,5 %	2156
20 à 49	45,3 %	54,7 %	677
50 et plus	57,4 %	42,6 %	360
Agriculture, foresterie, mines	42,7 %	57,3 %	137
Services publics et construction	30,2 %	69,8 %	289
Fabrication	44,4 %	55,6 %	519
Commerce de gros et de détail	37,8 %	62,2 %	744
Transport et entreposage	41,6 %	58,4 %	129
Hébergement, restauration, communications et culture	43,4 %	56,6 %	394
Finances, assurances et services immobiliers	43,3 %	56,7 %	134
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	33,9 %	66,1 %	224
Enseignement et administration publique	46,3 %	53,7 %	176
Santé et assistance sociale	41,5 %	58,5 %	252
Autres	28,8 %	71,2 %	195
Total	39,4 %	60,6 %	3193

Formations planifiées pour les 12 prochains mois

	Oui	Non	Total
	%	%	Nombre d'entreprises
Arthabaska	57,3 %	42,7 %	928
Bécancour	57,2 %	42,8 %	214
Drummond	59,0 %	41,0 %	1181
L'Érable	52,6 %	47,4 %	347
Nicolet-Yamaska	57,7 %	42,3 %	261
5 à 19	49,7 %	50,3 %	2009
20 à 49	71,5 %	28,5 %	609

50 et plus	79,6 %	20,4 %	313
Agriculture, foresterie, mines	50,2 %	49,8 %	124
Services publics et construction	45,0 %	55,0 %	263
Fabrication	62,1 %	37,9 %	477
Commerce de gros et de détail	54,8 %	45,2 %	674
Transport et entreposage	45,6 %	54,4 %	118
Hébergement, restauration, communications et culture	43,9 %	56,1 %	373
Finances, assurances et services immobiliers	57,2 %	42,8 %	118
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	66,0 %	34,0 %	208
Enseignement et administration publique	83,3 %	16,7 %	161
Santé et assistance sociale	71,6 %	28,4 %	236
Autres	62,8 %	37,2 %	179
Total	57,5 %	42,5 %	2931

Nombre de postes avec intentions de formation

	Moyenn e	Nombre de postes	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Arthabaska	7,3	614	32,3%	4475	31,1%
Bécancour	6,2	127	6,7%	789	5,5%
Drummond	8,9	759	39,9%	6718	46,7%
L'Érable	6,5	211	11,1%	1380	9,6%
Nicolet-Yamaska	5,4	191	10,0%	1031	7,2%
5 à 19	3,8	1098	57,7%	4185	29,1%
20 à 49	7,2	486	25,6%	3493	24,3%
50 et plus	21,1	318	16,7%	6716	46,7%
Agriculture, foresterie, mines	6,0	72	3,8%	430	3,0%
Services publics et construction	6,8	121	6,4%	817	5,7%
Fabrication	9,9	341	17,9%	3376	23,5%
Commerce de gros et de détail	5,5	412	21,6%	2280	15,8%
Transport et entreposage	17,6	64	3,4%	1128	7,8%
Hébergement, restauration, communications et culture	6,9	196	10,3%	1348	9,4%
Finances, assurances et services immobiliers	9,3	76	4,0%	704	4,9%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	5,3	154	8,1%	824	5,7%
Enseignement et administration publique	8,6	148	7,8%	1266	8,8%
Santé et assistance sociale	8,5	203	10,7%	1725	12,0%
Autres	4,3	115	6,1%	496	3,4%
Total	7,6	1902	100%	14393	100%

Nature des formations planifiées

	Compétences de base		Compétences techniques propres à l'exercice de la profession		Total
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	Nombre de postes
Arthabaska	34,5%	65,5%	81,3%	18,7%	655
Bécancour	26,1%	73,9%	82,1%	17,9%	138
Drummond	33,0%	67,0%	83,1%	16,9%	842
L'Érable	25,3%	74,7%	83,5%	16,5%	227
Nicolet-Yamaska	29,2%	70,8%	82,9%	17,1%	201
5 à 19	33,6%	66,4%	84,9%	15,1%	1166
20 à 49	33,6%	66,4%	79,0%	21,0%	546
50 et plus	23,0%	77,0%	80,0%	20,0%	350
Agriculture, foresterie, mines	33,5%	66,5%	81,0%	19,0%	76
Services publics et construction	32,1%	67,9%	81,5%	18,5%	127
Fabrication	29,1%	70,9%	75,4%	24,6%	382
Commerce de gros et de détail	39,2%	60,8%	85,1%	14,9%	439
Transport et entreposage	33,3%	66,7%	81,1%	18,9%	69
Hébergement, restauration, communications et culture	33,4%	66,6%	75,9%	24,1%	204
Finances, assurances et services immobiliers	23,8%	76,2%	86,5%	13,5%	80
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	25,2%	74,8%	82,6%	17,4%	169
Enseignement et administration publique	27,1%	72,9%	87,1%	12,9%	169
Santé et assistance sociale	33,1%	66,9%	87,7%	12,3%	227
Autres	27,0%	73,0%	90,0%	10,0%	121
Total	31,8%	68,2%	82,5%	17,5%	2063

Nature des formations planifiées

	Compétences interpersonnelles		Connaissances linguistiques		Nombre de postes
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Arthabaska	28,0%	72,0%	7,8%	92,2%	655
Bécancour	20,2%	79,8%	3,4%	96,6%	138
Drummond	24,3%	75,7%	6,4%	93,6%	842
L'Érable	23,4%	76,6%	7,8%	92,2%	227
Nicolet-Yamaska	24,2%	75,8%	3,0%	97,0%	201
5 à 19	28,1%	71,9%	6,2%	93,8%	1166
20 à 49	16,8%	83,2%	6,6%	93,4%	546
50 et plus	28,1%	71,9%	7,2%	92,8%	350
Agriculture, foresterie, mines	13,4%	86,6%	5,3%	94,7%	76
Services publics et construction	16,5%	83,5%	3,0%	97,0%	127
Fabrication	14,1%	85,9%	7,5%	92,5%	382
Commerce de gros et de détail	24,8%	75,2%	4,9%	95,1%	439
Transport et entreposage	21,8%	78,2%	9,2%	90,8%	69
Hébergement, restauration, communications et culture	30,6%	69,4%	12,0%	88,0%	204
Finances, assurances et services immobiliers	37,6%	62,4%	6,4%	93,6%	80
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	16,6%	83,4%	5,3%	94,7%	169
Enseignement et administration publique	30,1%	69,9%	8,0%	92,0%	169
Santé et assistance sociale	42,6%	57,4%	4,5%	95,5%	227
Autres	33,2%	66,8%	6,3%	93,7%	121
Total	25,1%	74,9%	6,5%	93,5%	2063

Nature des formations planifiées

	Connaissances en informatique		Connaissances en planification et en gestion		Nombre de postes
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Arthabaska	26,3%	73,7%	17,0%	83,0%	655
Bécancour	21,7%	78,3%	14,7%	85,3%	138
Drummond	21,7%	78,3%	19,9%	80,1%	842
L'Érable	21,0%	79,0%	20,4%	79,6%	227
Nicolet-Yamaska	18,8%	81,2%	16,6%	83,4%	201
5 à 19	25,0%	75,0%	19,0%	81,0%	1166
20 à 49	21,5%	78,5%	17,9%	82,1%	546
50 et plus	17,2%	82,8%	17,0%	83,0%	350
Agriculture, foresterie, mines	9,8%	90,2%	11,4%	88,6%	76
Services publics et construction	12,9%	87,1%	15,8%	84,2%	127
Fabrication	19,1%	80,9%	13,6%	86,4%	382
Commerce de gros et de détail	25,2%	74,8%	19,3%	80,7%	439

Transport et entreposage	12,3%	87,7%	20,3%	79,7%	69
Hébergement, restauration, communications et culture	23,7%	76,3%	17,8%	82,2%	204
Finances, assurances et services immobiliers	39,5%	60,5%	32,8%	67,2%	80
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	35,0%	65,0%	26,3%	73,7%	169
Enseignement et administration publique	26,0%	74,0%	26,3%	73,7%	169
Santé et assistance sociale	16,5%	83,5%	11,0%	89,0%	227
Autres	27,5%	72,5%	18,8%	81,2%	121
Total	22,8%	77,2%	18,4%	81,6%	2063

Nature des formations planifiées

	Autre		
	Oui	Non	Total
	%	%	Nombre de postes
Arthabaska	8,5%	91,5%	655
Bécancour	7,3%	92,7%	138
Drummond	9,9%	90,1%	842
L'Érable	5,3%	94,7%	227
Nicolet-Yamaska	9,6%	90,4%	201
5 à 19	8,3%	91,7%	1166
20 à 49	8,8%	91,2%	546
50 et plus	10,2%	89,8%	350
Agriculture, foresterie, mines	12,0%	88,0%	76
Services publics et construction	21,4%	78,6%	127
Fabrication	7,8%	92,2%	382
Commerce de gros et de détail	4,7%	95,3%	439
Transport et entreposage	29,8%	70,2%	69
Hébergement, restauration, communications et culture	9,4%	90,6%	204
Finances, assurances et services immobiliers	7,4%	92,6%	80
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	5,7%	94,3%	169
Enseignement et administration publique	9,0%	91,0%	169
Santé et assistance sociale	6,6%	93,4%	227
Autres	6,7%	93,3%	121
Total	8,7%	91,3%	2063

Méthodes de formation utilisées le plus fréquemment

	Aucune		Coaching par des employés expérimentés		Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Arthabaska	,2%	99,8%	64,3%	35,7%	532
Bécancour	,0%	100%	46,7%	53,3%	122
Drummond	,4%	99,6%	66,2%	33,8%	697
L'Érable	,0%	100%	62,8%	37,2%	183
Nicolet-Yamaska	,0%	100%	65,7%	34,3%	151
5 à 19	,3%	99,7%	61,0%	39,0%	999
20 à 49	,3%	99,7%	64,9%	35,1%	436
50 et plus	,0%	100%	72,9%	27,1%	249
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	69,9%	30,1%	62
Services publics et construction	1,0%	99,0%	46,2%	53,8%	118

Fabrication	,0%	100%	79,7%	20,3%	296
Commerce de gros et de détail	,0%	100%	66,9%	33,1%	370
Transport et entreposage	,0%	100%	74,5%	25,5%	54
Hébergement, restauration, communications et culture	,0%	100%	70,2%	29,8%	164
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	66,2%	33,8%	67
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,9%	99,1 %	62,6%	37,4%	137
Enseignement et administration publique	,0%	100%	46,2%	53,8%	134
Santé et assistance sociale	,0%	100%	49,5%	50,5%	169
Autres	1,2 %	98,8 %	54,1%	45,9%	113
Total	,2%	99,8 %	63,7%	36,3%	1684

Méthodes de formation utilisées le plus fréquemment

	Ateliers, travaux pratiques ou cours durant les heures de travail		Ateliers, travaux pratiques ou cours en dehors des heures de travail		Total Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Arthabaska	45,8%	54,2%	21,0%	79,0%	532
Bécancour	61,3%	38,7%	28,5%	71,5%	122
Drummond	53,4%	46,6%	15,7%	84,3%	697
L'Érable	44,7%	55,3%	20,1%	79,9%	183
Nicolet-Yamaska	42,5%	57,5%	13,1%	86,9%	151
5 à 19	47,1%	52,9%	18,8%	81,2%	999
20 à 49	49,6%	50,4%	18,9%	81,1%	436
50 et plus	60,2%	39,8%	17,2%	82,8%	249
Agriculture, foresterie, mines	52,6%	47,4%	8,7%	91,3%	62
Services publics et construction	39,5%	60,5%	23,4%	76,6%	118
Fabrication	53,9%	46,1%	10,8%	89,2%	296
Commerce de gros et de détail	49,2%	50,8%	20,1%	79,9%	370
Transport et entreposage	33,9%	66,1%	22,3%	77,7%	54
Hébergement, restauration, communications et culture	41,0%	59,0%	13,8%	86,2%	164
Finances, assurances et services immobiliers	65,6%	34,4%	13,9%	86,1%	67
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	52,5%	47,5%	16,2%	83,8%	137
Enseignement et administration publique	62,6%	37,4%	17,8%	82,2%	134
Santé et assistance sociale	41,0%	59,0%	32,7%	67,3%	169
Autres	53,8%	46,2%	24,4%	75,6%	113
Total	49,7%	50,3%	18,6%	81,4%	1684

Méthodes de formation utilisées le plus fréquemment

	Congés de formation non payés		Congés de formation payés		Total Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Arthabaska	3,1%	96,9%	34,8%	65,2%	532
Bécancour	,0%	100%	31,9%	68,1%	122
Drummond	3,0%	97,0%	31,7%	68,3%	697
L'Érable	3,3%	96,7%	34,3%	65,7%	183
Nicolet-Yamaska	1,4%	98,6%	36,1%	63,9%	151
5 à 19	3,0%	97,0%	34,9%	65,1%	999
20 à 49	2,7%	97,3%	31,3%	68,7%	436
50 et plus	1,4%	98,6%	30,9%	69,1%	249
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	38,1%	61,9%	62
Services publics et construction	6,6%	93,4%	26,6%	73,4%	118
Fabrication	2,0%	98,0%	25,7%	74,3%	296
Commerce de gros et de détail	,8%	99,2%	35,7%	64,3%	370
Transport et entreposage	6,5%	93,5%	23,4%	76,6%	54
Hébergement, restauration, communications et culture	3,2%	96,8%	30,8%	69,2%	164

Finances, assurances et services immobiliers	6,8%	93,2%	39,4 %	60,6 %	67
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	4,5%	95,5%	39,5 %	60,5 %	137
Enseignement et administration publique	,0%	100%	33,3 %	66,7 %	134
Santé et assistance sociale	4,0%	96,0%	37,9 %	62,1 %	169
Autres	2,1%	97,9%	41,2 %	58,8 %	113
Total	2,7%	97,3%	33,4 %	66,6 %	1684

Méthodes de formation utilisées le plus fréquemment

	Remboursement en totalité ou en partie des dépenses de formation		Autres		Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Arthabaska	33,5%	66,5%	5,7%	94,3%	532
Bécancour	36,3%	63,7%	4,7%	95,3%	122
Drummond	29,8%	70,2%	6,9%	93,1%	697
L'Érable	33,6%	66,4%	5,2%	94,8%	183
Nicolet-Yamaska	29,5%	70,5%	8,5%	91,5%	151
5 à 19	30,5%	69,5%	6,6%	93,4%	999
20 à 49	31,7%	68,3%	5,5%	94,5%	436
50 et plus	37,4%	62,6%	6,8%	93,2%	249
Agriculture, foresterie, mines	19,1%	80,9%	3,8%	96,2%	62
Services publics et construction	29,7%	70,3%	11,5%	88,5%	118
Fabrication	30,0%	70,0%	4,9%	95,1%	296
Commerce de gros et de détail	28,5%	71,5%	6,1%	93,9%	370
Transport et entreposage	27,5%	72,5%	5,8%	94,2%	54
Hébergement, restauration, communications et culture	24,3%	75,7%	4,8%	95,2%	164
Finances, assurances et services immobiliers	28,8%	71,2%	12,7%	87,3%	67
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	45,6%	54,4%	5,9%	94,1%	137
Enseignement et administration publique	41,8%	58,2%	6,3%	93,7%	134
Santé et assistance sociale	40,1%	59,9%	5,7%	94,3%	169
Autres	30,8%	69,2%	7,0%	93,0%	113
Total	31,8%	68,2%	6,3%	93,7%	1684

Personne responsable de la gestion des ressources humaines

	Oui	Non	Total
			Nombre d'entreprises
	%	%	
Arthabaska	63,3%	36,7%	1005
Bécancour	63,5%	36,5%	243
Drummond	64,8%	35,2%	1296
L'Érable	61,3%	38,7%	367
Nicolet-Yamaska	60,7%	39,3%	282
5 à 19	59,7%	40,3%	2156
20 à 49	65,7%	34,3%	677

50 et plus	81,8 %	18,2 %	360
Agriculture, foresterie, mines	61,4 %	38,6 %	137
Services publics et construction	51,3 %	48,7 %	289
Fabrication	71,0 %	29,0 %	519
Commerce de gros et de détail	58,7 %	41,3 %	744
Transport et entreposage	57,2 %	42,8 %	129
Hébergement, restauration, communications et culture	61,6 %	38,4 %	394
Finances, assurances et services immobiliers	68,4 %	31,6 %	134
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	72,2 %	27,8 %	224
Enseignement et administration publique	69,6 %	30,4 %	176
Santé et assistance sociale	70,0 %	30,0 %	252
Autres	62,0 %	38,0 %	195
Total	63,5 %	36,5 %	3193

Pourcentage de la tâche en gestion des ressources humaines

	Moyenn e	Nombre d'entreprises
Arthabaska	34,3	636
Bécancour	31,1	154
Drummond	33,9	840
L'Érable	32,0	225
Nicolet-Yamaska	31,7	171
5 à 19	27,8	1288
20 à 49	33,0	445
50 et plus	58,8	294
Agriculture, foresterie, mines	32,5	84
Services publics et construction	25,9	148
Fabrication	37,9	369
Commerce de gros et de détail	32,0	436
Transport et entreposage	35,5	74
Hébergement, restauration, communications et culture	28,8	243
Finances, assurances et services immobiliers	37,8	92
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	28,7	162
Enseignement et administration publique	37,4	123
Santé et assistance sociale	42,3	177
Autres	28,9	121
Total	33,4	2027

Politique de gestion des ressources humaines implantées

	Aucune		Programme d'aide aux employés		Total Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Arthabaska	21,5 %	78,5 %	25,2 %	74,8 %	1005
Bécancour	20,3 %	79,7 %	31,9 %	68,1 %	243
Drummond	22,2 %	77,8 %	27,9 %	72,1 %	1296
L'Érable	24,0 %	76,0 %	21,5 %	78,5 %	367
Nicolet-Yamaska	28,6 %	71,4 %	27,1 %	72,9 %	282
5 à 19	27,9 %	72,1 %	19,8 %	80,2 %	2156
20 à 49	15,1 %	84,9 %	31,8 %	68,2 %	677
50 et plus	5,1 %	94,9 %	57,2 %	42,8 %	360
Agriculture, foresterie, mines	30,3 %	69,7 %	12,1 %	87,9 %	137
Services publics et construction	41,2 %	58,8 %	12,2 %	87,8 %	289
Fabrication	21,0 %	79,0 %	28,8 %	71,2 %	519
Commerce de gros et de détail	21,3 %	78,7 %	26,9 %	73,1 %	744
Transport et entreposage	28,4 %	71,6 %	26,7 %	73,3 %	129
Hébergement, restauration, communications et culture	24,1 %	75,9 %	17,3 %	82,7 %	394
Finances, assurances et services immobiliers	15,7 %	84,3 %	54,3 %	45,7 %	134
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	16,1 %	83,9 %	26,8 %	73,2 %	224

Enseignement et administration publique	11,4 %	88,6 %	50,3 %	49,7 %	176
Santé et assistance sociale	16,1 %	83,9 %	26,6 %	73,4 %	252
Autres	22,6 %	77,4 %	28,3 %	71,7 %	195
Total	22,6 %	77,4 %	26,6 %	73,4 %	3193

Politique de gestion des ressources humaines implantées

	Politique de recrutement et de sélection		Politique d'accueil et d'entraînement à la tâche		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre d'entreprises
Arthabaska	30,8%	69,2%	52,5%	47,5%	1005
Bécancour	29,3%	70,7%	55,9%	44,1%	243
Drummond	30,7%	69,3%	54,2%	45,8%	1296
L'Érable	24,7%	75,3%	53,0%	47,0%	367
Nicolet-Yamaska	30,9%	69,1%	47,4%	52,6%	282
5 à 19	23,3%	76,7%	46,5%	53,5%	2156
20 à 49	36,4%	63,6%	61,3%	38,7%	677
50 et plus	57,9%	42,1%	76,8%	23,2%	360
Agriculture, foresterie, mines	20,8%	79,2%	49,4%	50,6%	137
Services publics et construction	15,2%	84,8%	30,0%	70,0%	289
Fabrication	31,3%	68,7%	57,0%	43,0%	519
Commerce de gros et de détail	28,6%	71,4%	54,4%	45,6%	744
Transport et entreposage	33,4%	66,6%	48,5%	51,5%	129
Hébergement, restauration, communications et culture	21,9%	78,1%	50,5%	49,5%	394
Finances, assurances et services immobiliers	46,4%	53,6%	65,2%	34,8%	134
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	35,2%	64,8%	58,0%	42,0%	224
Enseignement et administration publique	50,8%	49,2%	60,4%	39,6%	176
Santé et assistance sociale	39,4%	60,6%	62,0%	38,0%	252
Autres	25,4%	74,6%	50,7%	49,3%	195
Total	30,0%	70,0%	53,1%	46,9%	3193

Politique de gestion des ressources humaines implantées

	Politique d'évaluation de rendement des employés		Politique des salaires et avantages sociaux		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre d'entreprises
Arthabaska	48,7%	51,3%	48,0%	52,0%	1005
Bécancour	47,1%	52,9%	57,0%	43,0%	243
Drummond	49,3%	50,7%	47,2%	52,8%	1296
L'Érable	39,2%	60,8%	40,5%	59,5%	367
Nicolet-Yamaska	42,4%	57,6%	45,1%	54,9%	282
5 à 19	39,9%	60,1%	39,7%	60,3%	2156
20 à 49	56,3%	43,7%	57,1%	42,9%	677
50 et plus	73,8%	26,2%	73,8%	26,2%	360
Agriculture, foresterie, mines	42,1%	57,9%	39,5%	60,5%	137
Services publics et construction	23,3%	76,7%	29,7%	70,3%	289
Fabrication	50,8%	49,2%	51,1%	48,9%	519
Commerce de gros et de détail	48,7%	51,3%	43,7%	56,3%	744
Transport et entreposage	37,3%	62,7%	46,1%	53,9%	129
Hébergement, restauration, communications et culture	44,1%	55,9%	37,7%	62,3%	394
Finances, assurances et services immobiliers	70,1%	29,9%	71,3%	28,7%	134
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	52,4%	47,6%	53,6%	46,4%	224
Enseignement et administration publique	56,6%	43,4%	74,0%	26,0%	176
Santé et assistance sociale	54,3%	45,7%	52,5%	47,5%	252
Autres	43,6%	56,4%	46,8%	53,2%	195
Total	47,2%	52,8%	47,2%	52,8%	3193

Politique de gestion des ressources humaines implantées

	Description des tâches		Plan de formation		Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Arthabaska	57,2%	42,8%	40,6 %	59,4 %	1005
Bécancour	63,2%	36,8%	42,8 %	57,2 %	243
Drummond	56,6%	43,4%	41,9 %	58,1 %	1296
L'Érable	51,8%	48,2%	33,1 %	66,9 %	367
Nicolet-Yamaska	54,0%	46,0%	34,6 %	65,4 %	282
5 à 19	51,2%	48,8%	34,6 %	65,4 %	2156
20 à 49	62,9%	37,1%	44,0 %	56,0 %	677
50 et plus	76,0%	24,0%	63,9 %	36,1 %	360
Agriculture, foresterie, mines	44,6%	55,4%	24,7 %	75,3 %	137
Services publics et construction	33,4%	66,6%	24,7 %	75,3 %	289
Fabrication	56,4%	43,6%	43,1 %	56,9 %	519
Commerce de gros et de détail	57,4%	42,6%	41,7 %	58,3 %	744
Transport et entreposage	48,6%	51,4%	41,0 %	59,0 %	129
Hébergement, restauration, communications et culture	54,6%	45,4%	37,3 %	62,7 %	394
Finances, assurances et services immobiliers	75,1%	24,9%	64,4 %	35,6 %	134
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	59,4%	40,6%	41,2 %	58,8 %	224
Enseignement et administration publique	74,6%	25,4%	43,4 %	56,6 %	176
Santé et assistance sociale	68,9%	31,1%	44,8 %	55,2 %	252
Autres	56,7%	43,3%	34,1 %	65,9 %	195
Total	56,5%	43,5%	39,9 %	60,1 %	3193

Politique de gestion des ressources humaines implantées

	Politique de mise à la retraite		Autres		Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Arthabaska	12,7%	87,3%	2,2 %	97,8 %	1005
Bécancour	17,2%	82,8%	2,9 %	97,1 %	243
Drummond	10,9%	89,1%	2,6 %	97,4 %	1296
L'Érable	10,7%	89,3%	1,3 %	98,7 %	367
Nicolet-Yamaska	8,3%	91,7%	3,2 %	96,8 %	282
5 à 19	7,8%	92,2%	1,9 %	98,1 %	2156

20 à 49	11,7%	88,3%	2,8 %	97,2 %	677
50 et plus	35,1%	64,9%	4,9 %	95,1 %	360
Agriculture, foresterie, mines	7,0%	93,0%	1,8 %	98,2 %	137
Services publics et construction	7,6%	92,4%	5,0 %	95,0 %	289
Fabrication	14,0%	86,0%	2,7 %	97,3 %	519
Commerce de gros et de détail	9,3%	90,7%	1,7 %	98,3 %	744
Transport et entreposage	6,7%	93,3%	3,8 %	96,2 %	129
Hébergement, restauration, communications et culture	5,4%	94,6%	,0%	100%	394
Finances, assurances et services immobiliers	37,8%	62,2%	3,1 %	96,9 %	134
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	3,5%	96,5%	2,2 %	97,8 %	224
Enseignement et administration publique	38,3%	61,7%	3,9 %	96,1 %	176
Santé et assistance sociale	8,9%	91,1%	3,9 %	96,1 %	252
Autres	11,3%	88,7%	1,3 %	98,7 %	195
Total	11,7%	88,3%	2,4 %	97,6 %	3193

Difficultés éprouvées en matière de gestion des ressources humaines

	Aucune		Formation		Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Arthabaska	46,7 %	53,3 %	7,7% %	92,3 %	1005
Bécancour	53,8 %	46,2 %	5,6% %	94,4 %	243
Drummond	45,3 %	54,7 %	8,3% %	91,7 %	1296
L'Érable	41,3 %	58,7 %	5,2% %	94,8 %	367
Nicolet-Yamaska	43,3 %	56,7 %	4,7% %	95,3 %	282
5 à 19	50,2 %	49,8 %	7,4% %	92,6 %	2156
20 à 49	39,4 %	60,6 %	6,4% %	93,6 %	677
50 et plus	31,3 %	68,7 %	7,4% %	92,6 %	360
Agriculture, foresterie, mines	42,0 %	58,0 %	7,0% %	93,0 %	137
Services publics et construction	58,9 %	41,1 %	3,2% %	96,8 %	289
Fabrication	35,4 %	64,6 %	9,4% %	90,6 %	519
Commerce de gros et de détail	49,2 %	50,8 %	6,9% %	93,1 %	744
Transport et entreposage	49,4 %	50,6 %	8,0% %	92,0 %	129
Hébergement, restauration, communications et culture	47,6 %	52,4 %	7,2% %	92,8 %	394
Finances, assurances et services immobiliers	47,0 %	53,0 %	4,1% %	95,9 %	134
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	40,7 %	59,3 %	8,8% %	91,2 %	224
Enseignement et administration publique	48,8 %	51,2 %	3,2% %	96,8 %	176
Santé et assistance sociale	42,1 %	57,9 %	10,5 %	89,5 %	252
Autres	44,2 %	55,8 %	8,0% %	92,0 %	195
Total	45,7 %	54,3 %	7,2% %	92,8 %	3193

Difficultés éprouvées en matière de gestion des ressources humaines

	Recrutement, sélection et embauche		Roulement et rétention		Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Arthabaska	28,4%	71,6%	15,0 %	85,0 %	1005
Bécancour	23,8%	76,2%	15,6 %	84,4 %	243
Drummond	28,3%	71,7%	14,8 %	85,2 %	1296
L'Érable	34,0%	66,0%	11,3 %	88,7 %	367
Nicolet-Yamaska	34,6%	65,4%	14,9 %	85,1 %	282
5 à 19	26,4%	73,6%	11,3 %	88,7 %	2156
20 à 49	32,5%	67,5%	18,9 %	81,1 %	677

50 et plus	40,0%	60,0%	25,5 %	74,5 %	360
Agriculture, foresterie, mines	32,8%	67,2%	19,5 %	80,5 %	137
Services publics et construction	21,2%	78,8%	7,2%	92,8 %	289
Fabrication	38,6%	61,4%	14,2 %	85,8 %	519
Commerce de gros et de détail	25,1%	74,9%	14,5 %	85,5 %	744
Transport et entreposage	29,4%	70,6%	12,3 %	87,7 %	129
Hébergement, restauration, communications et culture	24,4%	75,6%	19,8 %	80,2 %	394
Finances, assurances et services immobiliers	30,2%	69,8%	7,4%	92,6 %	134
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	38,5%	61,5%	16,8 %	83,2 %	224
Enseignement et administration publique	24,9%	75,1%	8,4%	91,6 %	176
Santé et assistance sociale	31,0%	69,0%	19,8 %	80,2 %	252
Autres	29,5%	70,5%	14,7 %	85,3 %	195
Total	29,2%	70,8%	14,5 %	85,5 %	3193

Difficultés éprouvées en matière de gestion des ressources humaines

	Motivation, mobilisation et reconnaissance		Mises à pied, licenciement et congédiement		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre d'entreprises
Arthabaska	13,7%	86,3%	6,2%	93,8%	1005
Bécancour	14,2%	85,8%	6,9%	93,1%	243
Drummond	14,7%	85,3%	6,7%	93,3%	1296
L'Érable	11,9%	88,1%	5,5%	94,5%	367
Nicolet-Yamaska	14,4%	85,6%	5,0%	95,0%	282
5 à 19	12,2%	87,8%	5,8%	94,2%	2156
20 à 49	15,2%	84,8%	7,8%	92,2%	677
50 et plus	22,5%	77,5%	6,3%	93,7%	360
Agriculture, foresterie, mines	17,8%	82,2%	5,2%	94,8%	137
Services publics et construction	10,3%	89,7%	2,8%	97,2%	289
Fabrication	16,8%	83,2%	6,1%	93,9%	519
Commerce de gros et de détail	14,4%	85,6%	7,3%	92,7%	744
Transport et entreposage	10,9%	89,1%	8,1%	91,9%	129
Hébergement, restauration, communications et culture	14,9%	85,1%	5,2%	94,8%	394
Finances, assurances et services immobiliers	12,9%	87,1%	6,0%	94,0%	134
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	12,0%	88,0%	8,2%	91,8%	224
Enseignement et administration publique	12,9%	87,1%	4,4%	95,6%	176
Santé et assistance sociale	14,9%	85,1%	8,2%	91,8%	252
Autres	10,5%	89,5%	6,7%	93,3%	195
Total	14,0%	86,0%	6,3%	93,7%	3193

Difficultés éprouvées en matière de gestion des ressources humaines

	Coaching, encadrement		Relations et climat de travail		Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Arthabaska	9,6%	90,4%	7,1%	92,9%	1005
Bécancour	6,3%	93,7%	8,2%	91,8%	243
Drummond	11,8%	88,2%	8,3%	91,7%	1296
L'Érable	6,4%	93,6%	7,1%	92,9%	367
Nicolet-Yamaska	8,1%	91,9%	8,3%	91,7%	282
5 à 19	8,1%	91,9%	6,7%	93,3%	2156
20 à 49	12,2%	87,8%	9,3%	90,7%	677
50 et plus	15,0%	85,0%	10,9%	89,1%	360
Agriculture, foresterie, mines	11,8%	88,2%	6,3%	93,7%	137
Services publics et construction	4,9%	95,1%	3,6%	96,4%	289
Fabrication	9,2%	90,8%	8,3%	91,7%	519
Commerce de gros et de détail	9,7%	90,3%	4,9%	95,1%	744
Transport et entreposage	11,5%	88,5%	5,1%	94,9%	129
Hébergement, restauration, communications et culture	13,6%	86,4%	10,7%	89,3%	394
Finances, assurances et services immobiliers	7,4%	92,6%	6,0%	94,0%	134

Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	12,1%	87,9%	8,4%	91,6 %	224
Enseignement et administration publique	4,1%	95,9%	11,9 %	88,1 %	176
Santé et assistance sociale	11,0%	89,0%	14,0 %	86,0 %	252
Autres	10,2%	89,8%	8,8%	91,2 %	195
Total	9,7%	90,3%	7,8%	92,2 %	3193

Difficultés éprouvées en matière de gestion des ressources humaines

	Planification de la relève, gestion prévisionnelle des ressources...		Autres		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre d'entreprises
Arthabaska	11,9%	88,1%	,4%	99,6%	1005
Bécancour	10,0%	90,0%	1,9%	98,1%	243
Drummond	13,5%	86,5%	,5%	99,5%	1296
L'Érable	10,7%	89,3%	,3%	99,7%	367
Nicolet-Yamaska	12,2%	87,8%	,5%	99,5%	282
5 à 19	10,2%	89,8%	,4%	99,6%	2156
20 à 49	14,8%	85,2%	,5%	99,5%	677
50 et plus	20,1%	79,9%	1,5%	98,5%	360
Agriculture, foresterie, mines	9,9%	90,1%	,0%	100%	137
Services publics et construction	9,8%	90,2%	,5%	99,5%	289
Fabrication	17,2%	82,8%	,8%	99,2%	519
Commerce de gros et de détail	12,6%	87,4%	,4%	99,6%	744
Transport et entreposage	10,8%	89,2%	,0%	100%	129
Hébergement, restauration, communications et culture	8,3%	91,7%	,4%	99,6%	394
Finances, assurances et services immobiliers	8,4%	91,6%	1,1%	98,9%	134
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	10,2%	89,8%	,4%	99,6%	224
Enseignement et administration publique	13,3%	86,7%	,7%	99,3%	176
Santé et assistance sociale	13,1%	86,9%	1,3%	98,7%	252
Autres	15,4%	84,6%	,0%	100%	195
Total	12,3%	87,7%	,5%	99,5%	3193

Stratégies d'affaires envisagées pour les 12 prochains mois

	Aucune		Restructuration et réorganisation		Total
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	Nombre d'entreprises
Arthabaska	25,6%	74,4%	21,0%	79,0%	1005
Bécancour	25,1%	74,9%	14,4%	85,6%	243
Drummond	26,5%	73,5%	17,6%	82,4%	1296
L'Érable	25,5%	74,5%	22,1%	77,9%	367
Nicolet-Yamaska	28,5%	71,5%	23,6%	76,4%	282
5 à 19	29,7%	70,3%	18,3%	81,7%	2156
20 à 49	19,9%	80,1%	22,4%	77,6%	677
50 et plus	17,0%	83,0%	20,9%	79,1%	360

Agriculture, foresterie, mines	26,7 %	73,3 %	26,3 %	73,7 %	137
Services publics et construction	29,1 %	70,9 %	12,3 %	87,7 %	289
Fabrication	16,1 %	83,9 %	22,2 %	77,8 %	519
Commerce de gros et de détail	25,6 %	74,4 %	17,6 %	82,4 %	744
Transport et entreposage	32,1 %	67,9 %	18,4 %	81,6 %	129
Hébergement, restauration, communications et culture	32,0 %	68,0 %	19,6 %	80,4 %	394
Finances, assurances et services immobiliers	19,5 %	80,5 %	27,9 %	72,1 %	134
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	18,4 %	81,6 %	21,0 %	79,0 %	224
Enseignement et administration publique	38,3 %	61,7 %	20,4 %	79,6 %	176
Santé et assistance sociale	32,9 %	67,1 %	18,9 %	81,1 %	252
Autres	28,9 %	71,1 %	18,0 %	82,0 %	195
Total	26,2 %	73,8 %	19,5 %	80,5 %	3193

Stratégies d'affaires envisagées pour les 12 prochains mois

	Croissance		Diversification		Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Arthabaska	47,4 %	52,6 %	14,9 %	85,1 %	1005
Bécancour	46,2 %	53,8 %	14,9 %	85,1 %	243
Drummond	46,9 %	53,1 %	14,6 %	85,4 %	1296
L'Érable	48,2 %	51,8 %	12,0 %	88,0 %	367
Nicolet-Yamaska	34,0 %	66,0 %	11,4 %	88,6 %	282
5 à 19	43,1 %	56,9 %	14,3 %	85,7 %	2156
20 à 49	50,1 %	49,9 %	14,7 %	85,3 %	677
50 et plus	56,2 %	43,8 %	12,3 %	87,7 %	360
Agriculture, foresterie, mines	39,1 %	60,9 %	11,8 %	88,2 %	137
Services publics et construction	47,4 %	52,6 %	9,4% %	90,6 %	289
Fabrication	56,3 %	43,7 %	19,9 %	80,1 %	519
Commerce de gros et de détail	50,8 %	49,2 %	13,5 %	86,5 %	744
Transport et entreposage	34,7 %	65,3 %	13,6 %	86,4 %	129
Hébergement, restauration, communications et culture	41,3 %	58,7 %	15,0 %	85,0 %	394
Finances, assurances et services immobiliers	52,1 %	47,9 %	12,5 %	87,5 %	134
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	59,8 %	40,2 %	19,1 %	80,9 %	224
Enseignement et administration publique	23,3 %	76,7 %	8,8% %	91,2 %	176
Santé et assistance sociale	32,4 %	67,6 %	10,5 %	89,5 %	252
Autres	38,5 %	61,5 %	13,7 %	86,3 %	195
Total	46,0 %	54,0 %	14,2 %	85,8 %	3193

Stratégies d'affaires envisagées pour les 12 prochains mois

	Rationalisation et/ou décroissance		Autres		Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Arthabaska	5,9%	94,1%	4,6 %	95,4 %	1005
Bécancour	9,4%	90,6%	3,5 %	96,5 %	243
Drummond	6,0%	94,0%	4,8 %	95,2 %	1296
L'Érable	4,6%	95,4%	3,8 %	96,2 %	367
Nicolet-Yamaska	8,2%	91,8%	6,8 %	93,2 %	282
5 à 19	5,9%	94,1%	4,9 %	95,1 %	2156
20 à 49	8,0%	92,0%	3,1 %	96,9 %	677

50 et plus	5,4%	94,6%	6,5 %	93,5 %	360
Agriculture, foresterie, mines	8,3%	91,7%	4,5 %	95,5 %	137
Services publics et construction	5,0%	95,0%	9,3 %	90,7 %	289
Fabrication	7,0%	93,0%	4,0 %	96,0 %	519
Commerce de gros et de détail	5,3%	94,7%	2,4 %	97,6 %	744
Transport et entreposage	9,7%	90,3%	5,8 %	94,2 %	129
Hébergement, restauration, communications et culture	5,8%	94,2%	3,4 %	96,6 %	394
Finances, assurances et services immobiliers	3,5%	96,5%	3,2 %	96,8 %	134
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	5,4%	94,6%	3,7 %	96,3 %	224
Enseignement et administration publique	8,8%	91,2%	3,2 %	96,8 %	176
Santé et assistance sociale	7,5%	92,5%	9,5 %	90,5 %	252
Autres	6,5%	93,5%	8,2 %	91,8 %	195
Total	6,3%	93,7%	4,7 %	95,3 %	3193

Le dirigeant a-t-il plus de 50 ans?

	Oui	Non	Total
	%	%	Nombre d'entreprises
Arthabaska	48,4 %	51,6 %	963
Bécancour	50,7 %	49,3 %	220
Drummond	51,2 %	48,8 %	1230
L'Érable	49,0 %	51,0 %	338
Nicolet-Yamaska	48,5 %	51,5 %	266
5 à 19	49,5 %	50,5 %	2063
20 à 49	52,1 %	47,9 %	617
50 et plus	47,7 %	52,3 %	335
Agriculture, foresterie, mines	57,8 %	42,2 %	137
Services publics et construction	48,0 %	52,0 %	286
Fabrication	52,1 %	47,9 %	519
Commerce de gros et de détail	51,2 %	48,8 %	742
Transport et entreposage	54,6 %	45,4 %	125
Hébergement, restauration, communications et culture	51,6 %	48,4 %	385
Finances, assurances et services immobiliers	38,9 %	61,1 %	129
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	41,4 %	58,6 %	223
Enseignement et administration publique	54,1 %	45,9 %	48
Santé et assistance sociale	47,1 %	52,9 %	229
Autres	47,6 %	52,4 %	191
Total	49,8 %	50,2 %	3015

Âge du dirigeant

	Moins de 50 ans	50 à 54 ans	55 à 59 ans	60 à 64 ans	65 ans et plus	Ne sais pas	Total
	%	%	%	%	%	%	Nombre d'entreprises
Arthabaska	51,6%	16,9%	14,5%	9,4%	5,7%	1,9%	963
Bécancour	49,3%	16,0%	19,0%	8,0%	4,6%	3,1%	220
Drummond	48,8%	17,8%	12,4%	10,6%	7,4%	3,0%	1230
L'Érable	51,0%	19,4%	10,0%	11,5%	6,4%	1,6%	338
Nicolet-Yamaska	51,5%	15,7%	14,2%	8,1%	9,5%	,9%	266
5 à 19	50,5%	17,3%	12,9%	11,1%	6,4%	1,8%	2063
20 à 49	47,9%	18,7%	16,1%	7,6%	6,3%	3,4%	617
50 et plus	52,3%	15,8%	12,0%	6,9%	9,4%	3,6%	335
Agriculture, foresterie, mines	42,2%	23,3%	10,1%	16,1%	7,3%	1,1%	137
Services publics et construction	52,0%	16,7%	11,3%	14,3%	5,3%	,4%	286
Fabrication	47,9%	17,0%	12,8%	10,1%	9,5%	2,8%	519
Commerce de gros et de détail	48,8%	16,1%	16,5%	9,0%	5,6%	4,1%	742

Transport et entreposage	45,4%	12,2%	20,3%	10,3%	10,9%	,9%	125
Hébergement, restauration, communications et culture	48,4%	18,7%	12,4%	10,6%	7,5%	2,4%	385
Finances, assurances et services immobiliers	61,1%	17,6%	7,4%	6,1%	5,1%	2,7%	129
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	58,6%	18,8%	10,2%	8,2%	1,9%	2,3%	223
Enseignement et administration publique	45,9%	12,8%	24,5%	13,7%	3,1%	,0%	48
Santé et assistance sociale	52,9%	17,8%	17,2%	7,0%	3,9%	1,0%	229
Autres	52,4%	19,8%	7,6%	7,7%	11,8%	,7%	191
Total	50,2%	17,4%	13,5%	9,9%	6,7%	2,3%	3015

Votre entreprise est-elle préoccupée par la relève?

	Oui	Non	Ne sais pas	Total
	%	%	%	Nombre d'entreprises
Arthabaska	31,1 %	65,2 %	3,8%	466
Bécancour	20,8 %	76,3 %	2,9%	111
Drummond	29,5 %	66,9 %	3,6%	630
L'Érable	38,2 %	58,0 %	3,7%	166
Nicolet-Yamaska	31,7 %	65,2 %	3,1%	129
5 à 19	31,3 %	65,1 %	3,6%	1020
20 à 49	28,7 %	68,2 %	3,1%	322
50 et plus	29,0 %	66,9 %	4,1%	160
Agriculture, foresterie, mines	36,5 %	61,6 %	1,9%	79
Services publics et construction	32,7 %	64,4 %	2,9%	137
Fabrication	32,8 %	64,2 %	3,0%	271
Commerce de gros et de détail	28,7 %	65,5 %	5,8%	380
Transport et entreposage	33,8 %	64,6 %	1,6%	68
Hébergement, restauration, communications et culture	30,1 %	66,1 %	3,8%	199
Finances, assurances et services immobiliers	28,6 %	68,0 %	3,4%	50
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	36,0 %	64,0 %	,0%	92
Enseignement et administration publique	20,2 %	74,1 %	5,7%	26
Santé et assistance sociale	23,6 %	74,2 %	2,2%	108
Autres	27,5 %	68,3 %	4,2%	91
Total	30,5 %	65,9 %	3,6%	1502

Est-il prévu que votre entreprise soit cédée ou vendue dans les 5 prochaines années?

	Oui	Non	Ne sais pas	Total
	%	%	%	Nombre d'entreprises
Arthabaska	26,9 %	62,8 %	10,3%	466
Bécancour	26,5 %	66,6 %	6,9%	111
Drummond	22,7 %	64,5 %	12,9%	630
L'Érable	37,7 %	51,0 %	11,3%	166
Nicolet-Yamaska	32,8 %	50,9 %	16,3%	129
5 à 19	29,8 %	56,7 %	13,5%	1020

20 à 49	21,7 %	72,0 %	6,2%	322
50 et plus	17,6 %	70,5 %	11,9%	160
Agriculture, foresterie, mines	37,7 %	56,3 %	6,0%	79
Services publics et construction	39,5 %	53,6 %	6,9%	137
Fabrication	28,0 %	59,6 %	12,3%	271
Commerce de gros et de détail	25,0 %	59,9 %	15,1%	380
Transport et entreposage	24,4 %	59,1 %	16,5%	68
Hébergement, restauration, communications et culture	34,8 %	51,7 %	13,5%	199
Finances, assurances et services immobiliers	16,3 %	70,5 %	13,2%	50
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	21,6 %	72,3 %	6,1%	92
Enseignement et administration publique	15,3 %	84,7 %	,0%	26
Santé et assistance sociale	9,4% %	84,8 %	5,8%	108
Autres	21,2 %	62,5 %	16,4%	91
Total	26,8 %	61,4 %	11,8%	1502

Est-il prévu que votre entreprise soit cédée ou vendue dans les 5 prochaines années?

	Relève familiale	Vente à un employé ou à un groupe d'employés	Vente à un tiers	Autre s
	%	%	%	%
Arthabaska	44,3%	14,5%	29,5%	4,1%
Bécancour	50,3%	8,5%	24,3%	4,1%
Drummond	40,5%	18,7%	28,1%	3,9%
L'Érable	38,3%	16,0%	31,1%	2,8%
Nicolet-Yamaska	54,6%	24,1%	18,7%	2,7%
5 à 19	41,3%	16,5%	29,0%	4,5%
20 à 49	49,3%	18,6%	20,8%	1,7%
50 et plus	53,4%	15,2%	31,4%	,0%
Agriculture, foresterie, mines	70,7%	12,3%	12,9%	4,2%
Services publics et construction	43,5%	39,5%	7,1%	4,9%
Fabrication	55,7%	12,2%	22,3%	,0%
Commerce de gros et de détail	52,3%	12,0%	29,6%	1,5%
Transport et entreposage	49,1%	14,0%	36,9%	,0%
Hébergement, restauration, communications et culture	19,2%	8,3%	48,1%	7,4%
Finances, assurances et services immobiliers	21,0%	15,7%	42,0%	21,3%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	40,1%	25,9%	20,9%	13,0%
Enseignement et administration publique	,0%	29,3%	,0%	,0%
Santé et assistance sociale	13,4%	24,7%	49,1%	,0%
Autres	30,4%	18,1%	36,2%	,0%
Total	43,5%	16,8%	27,8%	3,7%

Est-il prévu que votre entreprise soit cédée ou vendue dans les 5 prochaines années?

	NSP/NRP	Total
	%	Nombre d'entreprises
Arthabaska	7,6%	125
Bécancour	12,8%	30
Drummond	8,9%	143
L'Érable	11,8%	62
Nicolet-Yamaska	,0%	42
5 à 19	8,7%	304
20 à 49	9,6%	70
50 et plus	,0%	28
Agriculture, foresterie, mines	,0%	30
Services publics et construction	5,0%	54
Fabrication	9,8%	76
Commerce de gros et de détail	4,6%	95
Transport et entreposage	,0%	17
Hébergement, restauration, communications et culture	17,0%	69
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	8
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	20
Enseignement et administration publique	70,7%	4
Santé et assistance sociale	12,8%	10
Autres	15,4%	19
Total	8,3%	402

Désirez-vous recevoir de l'information spécifique sur la relève d'entreprise?

	Oui	Non	Total
	%	%	Nombre d'entreprises
Arthabaska	27,9 %	72,1 %	466
Bécancour	27,5 %	72,5 %	111
Drummond	29,9 %	70,1 %	630
L'Érable	29,7 %	70,3 %	166
Nicolet-Yamaska	35,2 %	64,8 %	129
5 à 19	29,6 %	70,4 %	1020
20 à 49	27,7 %	72,3 %	322
50 et plus	32,5 %	67,5 %	160
Agriculture, foresterie, mines	30,9 %	69,1 %	79
Services publics et construction	24,5 %	75,5 %	137
Fabrication	33,4 %	66,6 %	271
Commerce de gros et de détail	31,1 %	68,9 %	380
Transport et entreposage	28,8 %	71,2 %	68
Hébergement, restauration, communications et culture	28,8 %	71,2 %	199
Finances, assurances et services immobiliers	11,1 %	88,9 %	50
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	33,6 %	66,4 %	92
Enseignement et administration publique	25,4 %	74,6 %	26
Santé et assistance sociale	25,8 %	74,2 %	108
Autres	31,8 %	68,2 %	91
Total	29,5 %	70,5 %	1502

Recours à EQ

	Oui	Non	Total
	%	%	Nombre d'entreprises
Arthabaska	45,5 %	54,5 %	995
Bécancour	38,0 %	62,0 %	236
Drummond	41,8 %	58,2 %	1279
L'Érable	45,7 %	54,3 %	362
Nicolet-Yamaska	44,8 %	55,2 %	275
5 à 19	35,2 %	64,8 %	2126
20 à 49	55,2 %	44,8 %	671

50 et plus	70,6 %	29,4 %	351
Agriculture, foresterie, mines	45,8 %	54,2 %	134
Services publics et construction	23,6 %	76,4 %	288
Fabrication	66,4 %	33,6 %	509
Commerce de gros et de détail	39,5 %	60,5 %	733
Transport et entreposage	41,1 %	58,9 %	129
Hébergement, restauration, communications et culture	37,9 %	62,1 %	390
Finances, assurances et services immobiliers	32,8 %	67,2 %	132
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	49,5 %	50,5 %	224
Enseignement et administration publique	35,0 %	65,0 %	169
Santé et assistance sociale	46,6 %	53,4 %	247
Autres	41,0 %	59,0 %	192
Total	43,4 %	56,6 %	3147



ANNEXE 2 : ANALYSES STATISTIQUES VENTILATION DES PROFESSIONS

NOTE AU LECTEUR

L'ensemble des tableaux présentés dans cette annexe utilise comme base de calcul la codification des différents postes (CNP) pour lesquels les entreprises ont indiqué avoir des difficultés de recrutement, des intentions d'embauche et/ou de formation.

Lorsque cela s'applique, on y retrouve principalement deux types d'information, à savoir le nombre d'entreprises qui ont mentionné un poste et le nombre de personnes concernées par ce poste. Il est à noter que l'information par poste est exclusive. Ainsi, une entreprise ne pouvait mentionner qu'une seule fois le même type de postes. Par contre, le total en fin de tableau cumule le nombre de postes.

Les données peuvent différer quelque peu des chiffres présentés dans le rapport principal, à cause de la non-réponse sur certaines questions lorsqu'il y a des tableaux bivariés.

Section A : Difficultés de recrutement

	Quel était le niveau de SCOLARITÉ requis ou exigé?										
	Total	Aucun diplôme	Secondaire III	DES	DEP	ASP	AEP	DEC général	DEC technique	AEC	Universitaire
	Nombre d'entreprises ayant des difficultés de recrutement	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
0111-Directeurs financiers	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
0124-Directeurs de la publicité	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
0211-Directeurs des services de génie	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
0414-Autres gestionnaires de la fonction publique	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
0621-Directeurs - commerce de détail et de gros	10	16,2%	,0%	57,3 %	,0%	,0%	,0%	,0%	26,5%	,0%	,0%
0631-Directeurs de la restauration et des services alimentaires	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
0711-Directeurs de la construction	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
0714-Directeurs de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
0821-Gestionnaires en agriculture	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
0911-Directeurs de la fabrication	4	33,7%	,0%	32,5 %	,0%	,0%	,0%	,0%	33,8%	,0%	,0%
1111-Vérificateurs et comptables	4	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
1114-Autres agents financiers	18	9,7%	,0%	,0%	9,5%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	80,8%
1121-Professionnels en ressources humaines	10	,0%	,0%	27,2 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	72,8%
1221-Agents d'administration	1	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1227-Juges de paix et officiers de justice	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1241-Adjointes administratifs	7	19,5%	,0%	20,7 %	35,4 %	,0%	,0%	,0%	24,4%	,0%	,0%
1411-Employés de soutien de bureau généraux	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	46,7 %	53,3%	,0%	,0%	,0%
1414-Réceptionnistes	8	,0%	,0%	48,5 %	13,1 %	,0%	,0%	24,1%	14,3%	,0%	,0%
1431-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	4	,0%	,0%	,0%	37,6 %	,0%	,0%	,0%	62,4%	,0%	,0%
1432-Commis à la paye	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	48,9%	51,1 %	,0%
1452-Correspondanciers et commis aux publications et aux règlements	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
1521-Expéditeurs et réceptionnaires	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1522-Magasiniers et commis aux pièces	6	,0%	,0%	52,8 %	47,2 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1525-Répartiteurs	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
2123-Agronomes	5	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
2131-Ingénieurs civils	6	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
2132-Ingénieurs mécaniciens	9	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	13,4%	,0%	86,6%
2141-Ingénieurs d'industrie et de fabrication	6	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
2147-Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs en logiciel)	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
2148-Autres ingénieurs	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
2151-Architectes	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
2152-Architectes paysagistes	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	48,7%	,0%	51,3%
2154-Arpenteurs-géomètres	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
2174-Programmeurs et développeurs en médias interactifs	9	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	69,4%	,0%	30,6%
2175-Concepteurs et développeurs Web	4	,0%	,0%	,0%	37,7 %	,0%	,0%	,0%	62,3%	,0%	,0%
2211-Technologues et techniciens en chimie	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
2231-Technologues et techniciens en génie civil	4	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	29,8%	70,2%	,0%	,0%
2232-Technologues et techniciens en génie mécanique	4	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	69,7%	,0%	30,3%
2233-Technologues/techniciens en génie industriel et génie de fabrication	4	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	32,3 %	,0%	67,7%	,0%	,0%
2234-Estimeurs en construction	8	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	15,3%	68,7%	16,1 %	,0%

	Quel était le niveau de SCOLARITÉ requis ou exigé?										
	Total	Aucun diplôme	Secondaire III	DES	DEP	ASP	AEP	DEC général	DEC technique	AEC	Universitair e
Nombre d'entreprises ayant des difficultés de recrutement	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	
2241-Technologues/techniciens en génie électronique/électrique	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
2242-Électroniciens d'entretien (biens domestiques et commerciaux)	9	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	13,4%	73,2%	13,4 %	,0%
2251-Technologues et techniciens en architecture	5	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
2252-Designers industriels	9	12,6%	,0%	,0%	31,2 %	,0%	,0%	,0%	56,1%	,0%	,0%
2253-Technologues et techniciens en dessin	16	,0%	,0%	,0%	16,5 %	9,4%	,0%	,0%	66,1%	,0%	7,9%
2254-Technologues et techniciens en arpentage	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
3012-Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	9	,0%	,0%	,0%	11,8 %	,0%	,0%	13,6%	59,6%	,0%	15,0%
3114-Vétérinaires	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
3124-Praticiens reliés en soins de santé primaire	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
3131-Pharmaciens	7	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
3141-Audiologistes et orthophonistes	7	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
3142-Physiothérapeutes	4	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
3143-Ergothérapeutes	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
3144-Autres professionnels en thérapie et en diagnostic	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
3211-Technologues de laboratoires médicaux	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
3215-Technologues en radiation médicale	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
3217-Technologues en cardiologie et électrophysiologie diagnostique	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
3219-Autres technologues/techniciens sciences de la santé (sauf dentaire)	4	,0%	,0%	30,6 %	41,3 %	,0%	,0%	,0%	28,1%	,0%	,0%
3222-Hygiénistes et thérapeutes dentaires	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
3233-Infirmiers auxiliaires	4	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
3236-Massothérapeutes	1	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
3413-Aides-infirmiers	18	13,1%	,0%	35,5 %	51,4 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
4031-Enseignants au niveau secondaire	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
4151-Psychologues	13	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
4152-Travailleurs sociaux	5	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
4153-Thérapeutes conjugaux	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
4163-Agents de développement économique	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	57,5%	,0%	,0%	42,5%
4211-Techniciens juridiques et personnel assimilé	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	7	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	14,1%	54,6%	14,1 %	17,1%
4214-Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	17	7,2%	,0%	,0%	12,3 %	,0%	14,9 %	6,1%	59,5%	,0%	,0%
4216-Autres instructeurs	4	,0%	,0%	61,9 %	38,1 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
4413-Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
5221-Photographes	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
5223-Techniciens en graphisme	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
5231-Annonces et autres communicateurs de radio/télévision	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
5242-Designers d'intérieur et décorateurs d'intérieur	3	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
5245-Patronniers de produits textiles et articles en cuir et fourrure	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
5254-Animateurs et responsables de programmes de sports	4	31,5%	31,5%	37,0 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6211-Superviseurs des ventes - commerce de détail	4	41,1%	,0%	,0%	32,6 %	,0%	,0%	,0%	26,3%	,0%	,0%
6221-Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	5	49,8%	,0%	27,5 %	22,7 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%

	Quel était le niveau de SCOLARITÉ requis ou exigé?										
	Total	Aucun diplôme	Secondaire III	DES	DEP	ASP	AEP	DEC général	DEC technique	AEC	Universitaire
	Nombre d'entreprises ayant des difficultés de recrutement	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
6222-Acheteurs des commerces de détail et de gros	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
6231-Agents et courtiers d'assurance	10	,0%	,0%	,0%	16,2 %	,0%	,0%	,0%	40,5%	43,2 %	,0%
6232-Agents et vendeurs en immobilier	3	59,0%	,0%	41,0 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6321-Chefs	1	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6322-Cuisiniers	46	60,7%	,0%	18,6 %	11,5 %	3,3%	,0%	,0%	6,0%	,0%	,0%
6331-Bouchers	7	63,5%	,0%	,0%	36,5 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6332-Boulangers-pâtisseries	4	33,8%	,0%	,0%	25,8 %	40,4 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6341-Coiffeurs et barbiers	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6342-Tailleurs	7	68,6%	,0%	31,4 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6344-Bijoutiers	3	,0%	,0%	50,0 %	50,0 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6411-Représentants des ventes/comptes - commerce de gros non-technique	14	,0%	,0%	55,6 %	18,9 %	,0%	,0%	10,6%	7,9%	,0%	7,0%
6421-Vendeurs - commerce de détail	50	24,4%	6,1%	53,3 %	13,3 %	,0%	,0%	,0%	2,9%	,0%	,0%
6512-Barmans	4	36,4%	36,4%	27,3 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6513-Serveurs d'aliments et de boissons	17	77,4%	8,8%	13,9 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6521-Conseillers en voyages	4	,0%	,0%	,0%	33,3 %	33,3 %	,0%	,0%	33,3%	,0%	,0%
6525-Réceptionnistes d'hôtel	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6541-Agents de sécurité et personnel assimilé en sécurité	2	47,6%	,0%	52,4 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6551-Représentants au service à la clientèle - institutions financières	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6611-Caissiers	5	76,2%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	23,8%	,0%	,0%
6622-Garnisseurs de tablettes	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6623-Autre personnel assimilé des ventes	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
6711-Serveurs au comptoir	12	71,5%	18,3%	,0%	10,1 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6731-Préposés à l'entretien ménager/nettoyage-travaux légers	8	53,5%	,0%	31,7 %	14,8 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6732-Nettoyeurs spécialisés	3	,0%	60,3%	39,7 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6733-Concierges et surintendants d'immeubles	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6741-Personnel de blanchisseries/nettoyage à sec et personnel assimilé	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7205-Entrepreneurs/contremaîtres autres métiers const./services répa./instal.	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	24	4,4%	,0%	16,3 %	63,9 %	5,1%	5,1%	,0%	5,2%	,0%	,0%
7233-Tôliers	5	,0%	,0%	22,8 %	77,2 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	36	14,0%	,0%	25,8 %	60,2 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7241-Électriciens (sauf électriciens industriels et réseaux électriques)	4	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7242-Électriciens industriels	1	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7245-Monteurs de lignes et de câbles de télécommunications	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	56,5%	43,5%	,0%	,0%
7271-Charpentiers-menuisiers	4	,0%	,0%	34,0 %	66,0 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7272-Ébénistes	12	10,6%	,0%	10,1 %	59,5 %	,0%	,0%	,0%	19,8%	,0%	,0%
7281-Briqueurs-maçons	2	48,7%	,0%	,0%	51,3 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%

	Quel était le niveau de SCOLARITÉ requis ou exigé?										
	Total	Aucun diplôme	Secondaire III	DES	DEP	ASP	AEP	DEC général	DEC technique	AEC	Universitaire
	Nombre d'entreprises ayant des difficultés de recrutement	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
7291-Couvreur et poseur de bardeaux	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7292-Vitriers	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7293-Calorifugeurs	1	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7295-Poseurs de revêtements d'intérieur	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7301-Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique	1	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7311-Mécaniciens de chantier et industriels	10	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7312-Mécaniciens d'équipement lourd	23	11,5%	,0%	,0%	81,1 %	7,3%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7316-Ajusteurs de machines	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7321-Mécaniciens/réparateurs d'automobiles	21	4,7%	,0%	25,5 %	69,8 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7322-Débosselleurs/réparateurs de carrosserie	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7333-Électromécaniciens	11	,0%	,0%	,0%	79,7 %	,0%	,0%	,0%	10,6%	9,8%	,0%
7334-Mécaniciens de motocyclettes	4	34,9%	,0%	32,5 %	32,5 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7371-Grutiers	3	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7381-Opérateurs de presses à imprimer	2	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7384-Autre personnel des métiers et personnel assimilé	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7441-Personnel d'installation	1	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7445-Autres réparateurs et préposés à l'entretien	6	20,1%	16,1%	63,8 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7452-Manutentionnaires	17	38,3%	22,1%	31,4 %	,0%	,0%	,0%	,0%	8,2%	,0%	,0%
7511-Conducteurs de camions de transport	16	40,7%	,0%	28,1 %	31,2 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7512-Conducteurs autobus/métro/autre transport commun	2	,0%	53,8%	46,2 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7514-Chauffeurs-livreurs, services de livraison/messagerie	3	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7521-Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	2	49,9%	50,1%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7535-Autres préposés à la pose et entretien pièces mécaniques d'auto	4	,0%	33,7%	66,3 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7611-Aides de soutien des métiers/manœuvres en construction	8	16,1%	34,1%	34,1 %	15,7 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8252-Entrepreneurs de services agricoles	4	35,1%	,0%	33,4 %	,0%	,0%	,0%	,0%	31,6%	,0%	,0%
8431-Ouvriers agricoles	23	58,3%	5,3%	36,4 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8611-Manœuvres à la récolte	2	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8612-Manœuvres aménagement paysager/entretien	12	44,1%	12,9%	32,3 %	,0%	10,7 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8616-Manœuvres de l'exploitation forestière	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9213-Surveillants dans la transformation des aliments	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
9214-Surveillants en fabrication produits en caoutchouc/plastique	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
9215-Surveillants dans la transformation des produits forestiers	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
9222-Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
9224-Surveillants dans la fabrication de meubles et d'accessoires	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9226-Surveillants en fab. d'autres produits métalliques/mécaniques	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
9227-Surveillants en fabrication et montage de produits divers	2	,0%	,0%	52,0 %	48,0 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9232-Opérateurs salle de commande/raffinage pétrole/traitement gaz/produit chim.	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9243-Opérateurs d'installations du traitement de l'eau et déchet	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%

	Quel était le niveau de SCOLARITÉ requis ou exigé?										
	Total	Aucun diplôme	Secondaire III	DES	DEP	ASP	AEP	DEC général	DEC technique	AEC	Universitaire
	Nombre d'entreprises ayant des difficultés de recrutement	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
9411-Opérateurs de machines dans le traitement métaux/minerais	2	,0%	,0%	,0%	50,9 %	49,1 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9414-Opérateurs de machines de façonnage/finition produits en béton	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9416-Opérateurs de machines à travailler les métaux légers/lourds	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9417-Opérateurs de machines d'usinage	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9422-Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9431-Opérateurs de machines à scier dans les scieries	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9434-Autres opérateurs de machines en transfo. du bois	3	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9437-Opérateurs de machines à travailler le bois	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9442-Tisseurs	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9446-Opérateurs de machines à coudre industrielles	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9461-Opérateurs de machines/procédés industriels en transfo. des aliments	2	,0%	,0%	51,9 %	,0%	,0%	,0%	,0%	48,1%	,0%	,0%
9462-Bouchers industriels	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9523-Assembleurs de matériel électronique	2	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9524-Monteurs et contrôleurs dans la fabrication de matériel	1	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9532-Monteurs/contrôleurs de meubles et accessoires	7	67,3%	,0%	15,9 %	16,8 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9533-Monteurs/contrôleurs d'autres produits en bois	3	48,9%	,0%	51,1 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9536-Peintres	5	54,0%	,0%	22,6 %	23,4 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9537-Monteurs	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9617-Manœuvres en transformation des aliments	3	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9619-Autres manœuvres des services de transformation et d'utilité publique	8	36,1%	,0%	46,7 %	17,2 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
Total	905	21,4%	3,5%	19,2 %	22,0 %	1,4%	,7%	1,6%	15,1%	1,3%	14,0%

	Quelle est l'expérience minimale exigée?				
	Total	Aucune expérience	Moins d'un an	De 1 à 3 ans	Plus de 3 ans
	Nombre d'entreprises ayant des difficultés de recrutement	%	%	%	%
0111-Directeurs financiers	1	100%	,0%	,0%	,0%
0124-Directeurs de la publicité	1	,0%	,0%	,0%	100%
0211-Directeurs des services de génie	2	,0%	,0%	,0%	100%
0414-Autres gestionnaires de la fonction publique	2	,0%	100%	,0%	,0%
0621-Directeurs - commerce de détail et de gros	10	16,2%	,0%	32,3%	51,5%
0631-Directeurs de la restauration et des services alimentaires	1	100%	,0%	,0%	,0%
0711-Directeurs de la construction	1	,0%	,0%	,0%	100%
0714-Directeurs de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	1	,0%	,0%	,0%	100%
0821-Gestionnaires en agriculture	1	,0%	,0%	100%	,0%
0911-Directeurs de la fabrication	4	,0%	,0%	33,7%	66,3%
1111-Vérificateurs et comptables	4	35,6%	,0%	,0%	64,4%
1114-Autres agents financiers	19	34,0%	10,3%	7,2%	48,4%
1121-Professionnels en ressources humaines	10	87,7%	,0%	12,3%	,0%
1221-Agents d'administration	1	100%	,0%	,0%	,0%
1227-Juges de paix et officiers de justice	1	,0%	,0%	100%	,0%
1241-Adjointes administratifs	7	34,2%	,0%	65,8%	,0%
1411-Employés de soutien de bureau généraux	2	,0%	,0%	100%	,0%
1414-Réceptionnistes	8	31,2%	17,5%	24,1%	27,2%
1431-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	4	,0%	37,6%	31,2%	31,3%
1432-Commis à la paye	3	,0%	,0%	48,9%	51,1%
1452-Correspondanciers et commis aux publications et aux règlements	1	,0%	,0%	,0%	100%
1521-Expéditeurs et réceptionnaires	1	,0%	,0%	100%	,0%
1522-Magasiniers et commis aux pièces	6	74,5%	,0%	25,5%	,0%
1525-Répartiteurs	1	,0%	,0%	100%	,0%
2123-Agronomes	5	,0%	,0%	75,4%	24,6%
2131-Ingénieurs civils	6	,0%	,0%	,0%	100%
2132-Ingénieurs mécaniciens	9	,0%	,0%	13,4%	86,6%
2141-Ingénieurs d'industrie et de fabrication	6	20,7%	,0%	,0%	79,3%
2147-Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs en logiciel)	2	,0%	,0%	,0%	100%
2148-Autres ingénieurs	1	,0%	,0%	100%	,0%
2151-Architectes	1	,0%	,0%	,0%	100%
2152-Architectes paysagistes	3	48,7%	,0%	,0%	51,3%
2154-Arpenteurs-géomètres	2	100%	,0%	,0%	,0%
2174-Programmeurs et développeurs en médias interactifs	9	14,4%	15,3%	29,7%	40,6%
2175-Concepteurs et développeurs Web	4	,0%	,0%	72,9%	27,1%
2211-Technologues et techniciens en chimie	1	100%	,0%	,0%	,0%
2231-Technologues et techniciens en génie civil	3	53,0%	,0%	,0%	47,0%
2232-Technologues et techniciens en génie mécanique	4	,0%	,0%	35,9%	64,1%
2233-Technologues/techniciens en génie industriel et génie de fabrication	4	,0%	,0%	32,3%	67,7%
2234-Estimeurs en construction	8	15,3%	,0%	40,1%	44,6%
2241-Technologues/techniciens en génie électronique/électrique	3	,0%	,0%	48,4%	51,6%
2242-Électroniciens d'entretien (biens domestiques et commerciaux)	9	,0%	13,8%	41,8%	44,4%
2251-Technologues et techniciens en architecture	5	,0%	,0%	50,0%	50,0%
2252-Designers industriels	9	14,3%	,0%	85,7%	,0%

	Quelle est l'expérience minimale exigée?				
	Total	Aucune expérience	Moins d'un an	De 1 à 3 ans	Plus de 3 ans
	Nombre d'entreprises ayant des difficultés de recrutement	%	%	%	%
2253-Technologues et techniciens en dessin	16	17,7%	22,8%	26,5%	33,0%
2254-Technologues et techniciens en arpentage	1	,0%	,0%	100%	,0%
3012-Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	9	61,4%	,0%	38,6%	,0%
3114-Vétérinaires	3	100%	,0%	,0%	,0%
3124-Praticiens reliés en soins de santé primaire	1	100%	,0%	,0%	,0%
3131-Pharmaciens	7	100%	,0%	,0%	,0%
3141-Audiologistes et orthophonistes	7	100%	,0%	,0%	,0%
3142-Physiothérapeutes	4	100%	,0%	,0%	,0%
3143-Ergothérapeutes	3	100%	,0%	,0%	,0%
3144-Autres professionnels en thérapie et en diagnostic	1	100%	,0%	,0%	,0%
3211-Technologues de laboratoires médicaux	1	100%	,0%	,0%	,0%
3215-Technologues en radiation médicale	2	100%	,0%	,0%	,0%
3217-Technologues en cardiologie et électrophysiologie diagnostique	2	100%	,0%	,0%	,0%
3219-Autres technologues/techniciens sciences de la santé (sauf dentaire)	4	41,3%	30,6%	28,1%	,0%
3222-Hygiénistes et thérapeutes dentaires	3	50,0%	,0%	50,0%	,0%
3233-Infirmiers auxiliaires	4	74,8%	,0%	25,2%	,0%
3236-Massothérapeutes	1	100%	,0%	,0%	,0%
3413-Aides-infirmiers	19	48,5%	17,6%	33,9%	,0%
4031-Enseignants au niveau secondaire	3	100%	,0%	,0%	,0%
4151-Psychologues	13	100%	,0%	,0%	,0%
4152-Travailleurs sociaux	5	100%	,0%	,0%	,0%
4153-Thérapeutes conjugaux	1	100%	,0%	,0%	,0%
4163-Agents de développement économique	3	,0%	,0%	57,5%	42,5%
4211-Techniciens juridiques et personnel assimilé	1	,0%	,0%	100%	,0%
4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	7	18,7%	32,1%	49,2%	,0%
4214-Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	17	78,6%	6,2%	15,3%	,0%
4216-Autres instructeurs	3	42,8%	,0%	,0%	57,2%
4413-Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	1	100%	,0%	,0%	,0%
5221-Photographes	1	100%	,0%	,0%	,0%
5223-Techniciens en graphisme	1	,0%	,0%	100%	,0%
5231-Annonces et autres communicateurs de radio/télévision	1	,0%	,0%	100%	,0%
5242-Designers d'intérieur et décorateurs d'intérieur	3	,0%	52,3%	47,7%	,0%
5245-Patronniers de produits textiles et articles en cuir et fourrure	1	,0%	100%	,0%	,0%
5254-Animateurs et responsables de programmes de sports	4	100%	,0%	,0%	,0%
6211-Superviseurs des ventes - commerce de détail	4	41,1%	32,6%	26,3%	,0%
6221-Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	5	,0%	,0%	22,7%	77,3%
6222-Acheteurs des commerces de détail et de gros	2	,0%	,0%	,0%	100%
6231-Agents et courtiers d'assurance	10	25,8%	,0%	57,7%	16,5%
6232-Agents et vendeurs en immobilier	1	100%	,0%	,0%	,0%
6321-Chefs	1	,0%	,0%	,0%	100%
6322-Cuisiniers	45	28,6%	8,4%	46,3%	16,7%
6331-Bouchers	7	19,9%	,0%	80,1%	,0%
6332-Boulangers-pâtisseries	4	33,8%	,0%	,0%	66,2%
6341-Coiffeurs et barbiers	1	,0%	,0%	100%	,0%

	Quelle est l'expérience minimale exigée?				
	Total	Aucune expérience	Moins d'un an	De 1 à 3 ans	Plus de 3 ans
	Nombre d'entreprises ayant des difficultés de recrutement	%	%	%	%
6342-Tailleurs	7	33,2%	17,5%	33,6%	15,7%
6344-Bijoutiers	3	,0%	50,0%	50,0%	,0%
6411-Représentants des ventes/comptes - commerce de gros non-technique	14	18,1%	29,5%	26,5%	25,9%
6421-Vendeurs - commerce de détail	50	60,3%	2,9%	28,7%	8,1%
6512-Barmans	4	63,6%	,0%	36,4%	,0%
6513-Serveurs d'aliments et de boissons	17	56,3%	24,0%	19,7%	,0%
6521-Conseillers en voyages	5	,0%	,0%	25,0%	75,0%
6525-Réceptionnistes d'hôtel	1	100%	,0%	,0%	,0%
6541-Agents de sécurité et personnel assimilé en sécurité	2	52,4%	47,6%	,0%	,0%
6551-Représentants au service à la clientèle - institutions financières	1	100%	,0%	,0%	,0%
6611-Caissiers	5	100%	,0%	,0%	,0%
6622-Garnisseurs de tablettes	1	100%	,0%	,0%	,0%
6623-Autre personnel assimilé des ventes	1	,0%	,0%	,0%	100%
6711-Serveurs au comptoir	12	37,7%	29,9%	32,5%	,0%
6731-Préposés à l'entretien ménager/nettoyage-travaux légers	8	56,7%	27,5%	15,8%	,0%
6732-Nettoyeurs spécialisés	3	39,7%	60,3%	,0%	,0%
6733-Concierges et surintendants d'immeubles	1	100%	,0%	,0%	,0%
6741-Personnel de blanchisseries/nettoyage à sec et personnel assimilé	1	,0%	100%	,0%	,0%
7205-Entrepreneurs/contremaîtres autres métiers const./services répa./instal.	1	,0%	,0%	100%	,0%
7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	22	44,7%	5,2%	22,4%	27,7%
7233-Tôliers	5	51,1%	,0%	48,9%	,0%
7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	36	36,5%	3,4%	45,6%	14,5%
7241-Électriciens (sauf électriciens industriels et réseaux électriques)	4	,0%	,0%	63,6%	36,4%
7242-Électriciens industriels	1	100%	,0%	,0%	,0%
7245-Monteurs de lignes et de câbles de télécommunications	3	43,5%	56,5%	,0%	,0%
7271-Charpentiers-menuisiers	3	100%	,0%	,0%	,0%
7272-Ébénistes	12	9,6%	,0%	20,6%	69,8%
7281-Briqueurs-maçons	2	100%	,0%	,0%	,0%
7291-Couvreurs et poseurs de bardeaux	1	,0%	,0%	100%	,0%
7292-Vitriers	1	,0%	,0%	100%	,0%
7293-Calorifugeurs	1	100%	,0%	,0%	,0%
7295-Poseurs de revêtements d'intérieur	1	100%	,0%	,0%	,0%
7301-Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique	1	,0%	,0%	100%	,0%
7311-Mécaniciens de chantier et industriels	10	30,7%	,0%	17,4%	52,0%
7312-Mécaniciens d'équipement lourd	25	27,8%	18,2%	32,2%	21,8%
7316-Ajusteurs de machines	1	,0%	100%	,0%	,0%
7321-Mécaniciens/réparateurs d'automobiles	21	24,3%	6,9%	35,6%	33,2%
7322-Débossseurs/réparateurs de carrosserie	1	,0%	,0%	,0%	100%
7333-Électromécaniciens	11	34,6%	10,1%	32,5%	22,8%
7334-Mécaniciens de motocyclettes	4	,0%	,0%	100%	,0%
7371-Grutiers	3	48,1%	,0%	51,9%	,0%
7381-Opérateurs de presses à imprimer	2	50,6%	,0%	49,4%	,0%
7384-Autre personnel des métiers et personnel assimilé	1	,0%	,0%	,0%	100%
7441-Personnel d'installation	1	100%	,0%	,0%	,0%

	Quelle est l'expérience minimale exigée?				
	Total	Aucune expérience	Moins d'un an	De 1 à 3 ans	Plus de 3 ans
	Nombre d'entreprises ayant des difficultés de recrutement	%	%	%	%
7442-Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	1	,0%	,0%	100%	,0%
7445-Autres réparateurs et préposés à l'entretien	6	81,3%	18,7%	,0%	,0%
7452-Manutentionnaires	17	30,0%	7,9%	55,0%	7,1%
7511-Conducteurs de camions de transport	16	26,2%	7,2%	38,8%	27,8%
7512-Conducteurs autobus/méto/autre transport commun	4	,0%	72,0%	28,0%	,0%
7514-Chauffeurs-livreurs, services de livraison/messagerie	3	100%	,0%	,0%	,0%
7521-Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	2	49,9%	50,1%	,0%	,0%
7535-Autres préposés à la pose et entretien pièces mécaniques d'auto	4	,0%	30,1%	69,9%	,0%
7611-Aides de soutien des métiers/manœuvres en construction	8	34,5%	,0%	46,7%	18,8%
8252-Entrepreneurs de services agricoles	4	68,4%	,0%	,0%	31,6%
8431-Ouvriers agricoles	23	73,3%	15,8%	10,8%	,0%
8611-Manœuvres à la récolte	2	100%	,0%	,0%	,0%
8612-Manœuvres aménagement paysager/entretien	12	44,2%	,0%	44,5%	11,3%
8616-Manœuvres de l'exploitation forestière	1	100%	,0%	,0%	,0%
9213-Surveillants dans la transformation des aliments	3	,0%	,0%	,0%	100%
9214-Surveillants en fabrication produits en caoutchouc/plastique	1	,0%	,0%	100%	,0%
9215-Surveillants dans la transformation des produits forestiers	1	,0%	,0%	,0%	100%
9222-Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	1	,0%	,0%	,0%	100%
9224-Surveillants dans la fabrication de meubles et d'accessoires	1	,0%	,0%	100%	,0%
9226-Surveillants en fab. d'autres produits métalliques/mécaniques	1	,0%	,0%	,0%	100%
9227-Surveillants en fabrication et montage de produits divers	2	,0%	,0%	52,0%	48,0%
9232-Opérateurs salle de commande/raffinage pétrole/traitement gaz/produit chim.	1	,0%	,0%	100%	,0%
9243-Opérateurs d'installations du traitement de l'eau et déchet	1	,0%	,0%	100%	,0%
9411-Opérateurs de machines dans le traitement métaux/minerais	2	,0%	50,9%	,0%	49,1%
9414-Opérateurs de machines de façonnage/finition produits en béton	1	,0%	100%	,0%	,0%
9416-Opérateurs de machines à travailler les métaux légers/lourds	1	100%	,0%	,0%	,0%
9417-Opérateurs de machines d'usinage	1	,0%	,0%	100%	,0%
9422-Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques	1	100%	,0%	,0%	,0%
9431-Opérateurs de machines à scier dans les scieries	1	,0%	,0%	100%	,0%
9434-Autres opérateurs de machines en transfo. du bois	3	48,1%	,0%	51,9%	,0%
9437-Opérateurs de machines à travailler le bois	1	100%	,0%	,0%	,0%
9446-Opérateurs de machines à coudre industrielles	1	,0%	,0%	100%	,0%
9461-Opérateurs de machines/procédés industriels en transfo. des aliments	2	51,9%	,0%	48,1%	,0%
9462-Bouchers industriels	1	100%	,0%	,0%	,0%
9523-Assembleurs de matériel électronique	2	,0%	,0%	100%	,0%
9524-Monteurs et contrôleurs dans la fabrication de matériel	1	,0%	100%	,0%	,0%

	Quelle est l'expérience minimale exigée?				
	Total	Aucune expérience	Moins d'un an	De 1 à 3 ans	Plus de 3 ans
	Nombre d'entreprises ayant des difficultés de recrutement	%	%	%	%
9532-Monteurs/contrôleurs de meubles et accessoires	7	50,8%	32,3%	16,8%	,0%
9533-Monteurs/contrôleurs d'autres produits en bois	3	,0%	,0%	100%	,0%
9536-Peintres	5	,0%	,0%	48,6%	51,4%
9537-Monteurs	1	100%	,0%	,0%	,0%
9617-Manœuvres en transformation des aliments	3	49,2%	50,8%	,0%	,0%
9619-Autres manœuvres des services de transformation et d'utilité publique	8	48,2%	,0%	34,5%	17,3%
Total	904	39,7%	9,2%	30,6%	20,6%

	Quelles sont les compétences exigées à l'embauche								
	Total	Aucune compétence	Compétences de base	Compétences techniques	Compétences interpersonnelles	Connaissances linguistiques	Connaissances informatiques	Connaissances en planification	Autres compétences
	Nombre d'entreprises ayant des difficultés de recrutement	%	%	%	%	%	%	%	%
0111-Directeurs financiers	1	,0%	100%	,0%	100%	,0%	100%	100%	,0%
0124-Directeurs de la publicité	1	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%
0211-Directeurs des services de génie	2	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%	100%	,0%
0414-Autres gestionnaires de la fonction publique	2	,0%	100%	100%	,0%	,0%	100%	100%	,0%
0621-Directeurs - commerce de détail et de gros	10	,0%	79,3%	41,1%	63,1%	15,1%	30,8%	73,5%	,0%
0631-Directeurs de la restauration et des services alimentaires	1	,0%	100%	,0%	100%	100%	,0%	100%	,0%
0711-Directeurs de la construction	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
0714-Directeurs de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	1	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	100%	,0%
0821-Gestionnaires en agriculture	1	,0%	100%	100%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
0911-Directeurs de la fabrication	4	,0%	33,8%	100%	33,8%	67,5%	66,3%	100%	32,5%
1111-Vérificateurs et comptables	4	,0%	100%	100%	64,4%	66,8%	100%	100%	,0%
1114-Autres agents financiers	19	10,3%	41,0%	24,9%	71,9%	,0%	16,2%	48,4%	39,7%
1121-Professionnels en ressources humaines	10	,0%	27,2%	61,5%	49,2%	27,2%	27,2%	13,6%	38,5%
1221-Agents d'administration	1	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
1227-Juges de paix et officiers de justice	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1241-Adjoint administratifs	7	,0%	64,7%	39,1%	58,6%	45,1%	85,3%	19,5%	,0%
1411-Employés de soutien de bureau généraux	2	,0%	100%	53,3%	,0%	46,7%	53,3%	46,7%	,0%
1414-Réceptionnistes	8	,0%	71,6%	51,2%	69,3%	52,4%	82,5%	,0%	,0%
1431-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	4	37,6%	31,3%	62,4%	62,4%	31,3%	62,4%	,0%	,0%
1432-Commis à la paye	3	,0%	51,1%	100%	,0%	51,1%	51,1%	51,1%	,0%
1452-Correspondanciers et commis aux publications et aux règlements	1	,0%	,0%	100%	,0%	100%	100%	100%	,0%
1521-Expéditeurs et réceptionnaires	1	,0%	100%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%
1522-Magasinières et commis aux pièces	6	,0%	73,4%	72,7%	46,1%	46,1%	25,5%	25,5%	27,3%
1525-Répartiteurs	1	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%
2123-Agronomes	5	,0%	73,4%	100%	49,4%	47,4%	100%	49,4%	,0%
2131-Ingénieurs civils	6	,0%	100%	100%	100%	34,2%	81,4%	65,8%	,0%
2132-Ingénieurs mécaniciens	9	,0%	26,3%	100%	26,3%	100%	79,5%	51,8%	,0%
2141-Ingénieurs d'industrie et de fabrication	6	,0%	57,3%	100%	79,3%	79,3%	100%	100%	,0%
2147-Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs en logiciel)	2	,0%	100%	100%	,0%	,0%	100%	100%	,0%
2148-Autres ingénieurs	1	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%
2151-Architectes	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
2152-Architectes paysagistes	3	,0%	48,7%	100%	,0%	48,7%	100%	,0%	,0%
2154-Arpen-teurs-géomètres	2	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%	,0%	,0%
2174-Programmeurs et développeurs en médias interactifs	9	,0%	71,6%	85,9%	56,3%	54,9%	85,6%	26,1%	,0%
2175-Concepteurs et développeurs Web	4	,0%	64,8%	100%	64,8%	64,8%	62,3%	27,1%	,0%
2211-Technologues et techniciens en chimie	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
2231-Technologues et techniciens en génie civil	4	,0%	29,8%	63,3%	,0%	,0%	,0%	29,8%	36,7%

Quelles sont les compétences exigées à l'embauche									
	Total	Aucune compétence	Compétences de base	Compétences techniques	Compétences interpersonnelles	Connaissances linguistiques	Connaissances informatiques	Connaissances en planification	Autres compétences
	Nombre d'entreprises ayant des difficultés de recrutement	%	%	%	%	%	%	%	%
2232-Technologues et techniciens en génie mécanique	4	,0%	69,7%	100%	33,8%	35,9%	69,7%	,0%	,0%
2233-Technologues/techniciens en génie industriel et génie de fabrication	4	,0%	66,6%	100%	67,7%	33,4%	34,2%	,0%	,0%
2234-Estimeurs en construction	8	,0%	84,7%	85,9%	70,6%	55,4%	69,4%	70,6%	,0%
2241-Technologues/techniciens en génie électronique/électrique	3	,0%	48,4%	100%	,0%	48,4%	,0%	,0%	,0%
2242-Électroniciens d'entretien (biens domestiques et commerciaux)	9	,0%	55,8%	100%	30,0%	28,9%	72,3%	,0%	,0%
2251-Technologues et techniciens en architecture	5	,0%	50,7%	74,7%	,0%	50,7%	75,3%	25,3%	,0%
2252-Designers industriels	9	,0%	73,3%	100%	71,7%	28,3%	73,8%	28,3%	,0%
2253-Technologues et techniciens en dessin	16	,0%	74,5%	91,7%	67,0%	33,3%	74,8%	25,1%	,0%
2254-Technologues et techniciens en arpentage	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
3012-Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	9	,0%	25,4%	76,5%	73,2%	47,0%	,0%	11,8%	11,8%
3114-Vétérinaires	3	,0%	54,0%	100%	54,0%	,0%	,0%	54,0%	,0%
3124-Praticiens reliés en soins de santé primaire	1	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3131-Pharmaciens	7	,0%	41,4%	100%	100%	20,8%	41,4%	20,8%	,0%
3141-Audiologistes et orthophonistes	7	,0%	54,3%	65,7%	67,8%	,0%	,0%	,0%	17,6%
3142-Physiothérapeutes	4	,0%	,0%	100%	70,1%	,0%	,0%	,0%	,0%
3143-Ergothérapeutes	3	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3144-Autres professionnels en thérapie et en diagnostic	1	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
3211-Technologues de laboratoires médicaux	1	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3215-Technologues en radiation médicale	2	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3217-Technologues en cardiologie et électrophysiologie diagnostique	2	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3219-Autres technologues/techniciens sciences de la santé (sauf dentaire)	4	,0%	100%	100%	100%	41,3%	100%	41,3%	,0%
3222-Hygiénistes et thérapeutes dentaires	3	,0%	50,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
3233-Infirmiers auxiliaires	4	,0%	25,2%	49,9%	75,3%	75,3%	,0%	,0%	,0%
3236-Massothérapeutes	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
3413-Aides-infirmiers	19	12,4%	39,2%	71,3%	44,7%	10,7%	7,1%	,0%	16,1%
4031-Enseignants au niveau secondaire	3	,0%	100%	54,5%	54,5%	100%	54,5%	100%	,0%
4151-Psychologues	13	9,2%	19,2%	42,3%	51,0%	,0%	,0%	,0%	39,8%
4152-Travailleurs sociaux	5	,0%	,0%	67,3%	67,3%	,0%	,0%	,0%	32,7%
4153-Thérapeutes conjugaux	1	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
4163-Agents de développement économique	3	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%
4211-Techniciens juridiques et personnel assimilé	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	7	17,1%	64,9%	82,9%	82,9%	17,9%	50,0%	32,1%	17,9%
4214-Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	17	,0%	69,4%	91,9%	74,5%	13,9%	,0%	20,0%	7,7%
4216-Autres instructeurs	4	,0%	100%	100%	33,4%	33,4%	61,9%	61,9%	,0%
4413-Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	1	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%	,0%	,0%
5221-Photographes	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%

Quelles sont les compétences exigées à l'embauche									
	Total	Aucune compétence	Compétences de base	Compétences techniques	Compétences interpersonnelles	Connaissances linguistiques	Connaissances informatiques	Connaissances en planification	Autres compétences
	Nombre d'entreprises ayant des difficultés de recrutement	%	%	%	%	%	%	%	%
5223-Techniciens en graphisme	1	,0%	,0%	100%	100%	,0%	100%	100%	,0%
5231-Annonces et autres communicateurs de radio/télévision	1	,0%	,0%	100%	,0%	100%	100%	100%	,0%
5242-Designers d'intérieur et décorateurs d'intérieur	3	,0%	100%	100%	100%	,0%	47,7%	,0%	,0%
5245-Patronniers de produits textiles et articles en cuir et fourrure	1	,0%	100%	100%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
5254-Animateurs et responsables de programmes de sports	4	,0%	68,5%	100%	37,0%	,0%	,0%	,0%	31,5%
6211-Superviseurs des ventes - commerce de détail	4	,0%	100%	32,6%	58,9%	41,1%	26,3%	58,9%	,0%
6221-Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	5	,0%	,0%	100%	49,9%	72,8%	22,7%	,0%	,0%
6222-Acheteurs des commerces de détail et de gros	2	,0%	50,3%	100%	49,7%	100%	,0%	,0%	,0%
6231-Agents et courtiers d'assurance	10	,0%	71,4%	100%	33,0%	32,7%	87,7%	16,5%	28,6%
6232-Agents et vendeurs en immobilier	3	41,0%	,0%	59,0%	59,0%	59,0%	59,0%	,0%	,0%
6321-Chefs	1	,0%	100%	100%	100%	100%	,0%	100%	,0%
6322-Cuisiniers	46	,0%	60,3%	72,1%	37,4%	5,3%	5,3%	10,8%	,0%
6331-Bouchers	7	19,9%	58,2%	80,1%	36,5%	21,7%	21,7%	21,7%	,0%
6332-Boulangers-pâtisseries	4	,0%	74,2%	66,2%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6341-Coiffeurs et barbiers	1	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
6342-Tailleurs	7	,0%	50,7%	66,8%	15,7%	33,2%	,0%	,0%	17,5%
6344-Bijoutiers	3	,0%	50,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6411-Représentants des ventes/comptes - commerce de gros non-technique	14	,0%	63,5%	69,6%	59,2%	46,7%	65,4%	10,2%	,0%
6421-Vendeurs - commerce de détail	50	2,3%	74,3%	59,3%	61,5%	17,6%	45,6%	17,5%	,0%
6512-Barmans	4	,0%	100%	36,4%	63,6%	,0%	,0%	,0%	,0%
6513-Serveurs d'aliments et de boissons	17	,0%	80,0%	65,7%	72,5%	15,0%	15,2%	,0%	,0%
6521-Conseillers en voyages	5	,0%	50,0%	100%	75,0%	100%	100%	25,0%	,0%
6525-Réceptionnistes d'hôtel	1	,0%	100%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%
6541-Agents de sécurité et personnel assimilé en sécurité	2	,0%	47,6%	47,6%	100%	,0%	,0%	,0%	100%
6551-Représentants au service à la clientèle - institutions financières	1	,0%	100%	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%
6611-Caissiers	5	,0%	100%	28,6%	76,2%	23,7%	23,8%	23,8%	,0%
6622-Garnisseurs de tablettes	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6623-Autre personnel assimilé des ventes	1	,0%	,0%	100%	,0%	100%	100%	100%	,0%
6711-Serveurs au comptoir	12	18,7%	73,1%	34,4%	52,1%	,0%	,0%	,0%	,0%
6731-Préposés à l'entretien ménager/nettoyage-travaux légers	8	,0%	56,7%	66,9%	15,9%	,0%	,0%	15,8%	17,3%
6732-Nettoyeurs spécialisés	3	,0%	39,7%	,0%	60,3%	,0%	,0%	,0%	39,7%
6733-Concierges et surintendants d'immeubles	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6741-Personnel de blanchisseries/nettoyage à sec et personnel assimilé	1	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
7205-Entrepreneurs/contremaîtres autres métiers const./services répa./instal.	1	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	,0%
7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	24	15,5%	47,8%	78,4%	16,6%	5,2%	22,0%	10,3%	,0%
7233-Tôliers	5	,0%	48,9%	100%	48,9%	23,6%	23,6%	,0%	,0%

Quelles sont les compétences exigées à l'embauche									
	Total	Aucune compétence	Compétences de base	Compétences techniques	Compétences interpersonnelles	Connaissances linguistiques	Connaissances informatiques	Connaissances en planification	Autres compétences
	Nombre d'entreprises ayant des difficultés de recrutement	%	%	%	%	%	%	%	%
7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	36	,0%	65,0%	100%	28,7%	3,4%	,0%	,0%	9,9%
7241-Électriciens (sauf électriciens industriels et réseaux électriques)	4	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	36,4%	36,4%
7242-Électriciens industriels	1	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
7245-Monteurs de lignes et de câbles de télécommunications	3	,0%	100%	100%	100%	43,5%	100%	56,5%	,0%
7271-Charpentiers-menuisiers	4	,0%	67,9%	66,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7272-Ébénistes	12	,0%	60,5%	100%	30,5%	,0%	9,9%	9,9%	,0%
7281-Briqueteurs-maçons	2	48,7%	51,3%	51,3%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7291-Couvreurs et poseurs de bardeaux	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7292-Vitriers	1	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7293-Calorifugeurs	1	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
7295-Poseurs de revêtements d'intérieur	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7301-Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique	1	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%
7311-Mécaniciens de chantier et industriels	10	,0%	66,0%	100%	37,6%	14,1%	,0%	,0%	,0%
7312-Mécaniciens d'équipement lourd	25	,0%	60,4%	94,1%	23,0%	17,1%	17,7%	,0%	,0%
7316-Ajusteurs de machines	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7321-Mécaniciens/réparateurs d'automobiles	21	6,9%	54,4%	74,3%	41,4%	20,8%	41,7%	,0%	15,3%
7322-Débossseurs/réparateurs de carrosserie	1	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7333-Électromécaniciens	11	,0%	53,2%	100%	54,3%	21,6%	64,2%	33,4%	,0%
7334-Mécaniciens de motocyclettes	4	,0%	65,1%	100%	100%	32,5%	,0%	65,1%	,0%
7371-Grutiers	3	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
7381-Opérateurs de presses à imprimer	2	,0%	49,4%	50,6%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7384-Autre personnel des métiers et personnel assimilé	1	,0%	100%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%
7441-Personnel d'installation	1	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7442-Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7445-Autres réparateurs et préposés à l'entretien	6	,0%	100%	45,2%	65,3%	22,6%	,0%	18,7%	,0%
7452-Manutentionnaires	17	,0%	62,9%	61,0%	55,8%	22,0%	24,3%	,0%	16,3%
7511-Conducteurs de camions de transport	16	,0%	71,9%	80,1%	32,6%	55,6%	6,7%	15,4%	34,8%
7512-Conducteurs autobus/métro/autre transport commun	4	,0%	32,6%	60,6%	,0%	28,0%	,0%	39,4%	60,6%
7514-Chauffeurs-livreurs, services de livraison/messagerie	3	,0%	48,9%	48,9%	,0%	,0%	,0%	,0%	51,1%
7521-Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	2	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	49,9%
7535-Autres préposés à la pose et entretien pièces mécaniques d'auto	4	,0%	69,9%	100%	69,9%	69,9%	36,2%	33,7%	,0%
7611-Aides de soutien des métiers/manœuvres en construction	8	,0%	34,5%	34,1%	,0%	,0%	,0%	,0%	47,1%
8252-Entrepreneurs de services agricoles	4	35,1%	64,9%	64,9%	64,9%	,0%	64,9%	64,9%	,0%
8431-Ouvriers agricoles	23	22,5%	54,5%	23,1%	15,7%	5,3%	5,3%	,0%	10,4%
8611-Manœuvres à la récolte	2	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8612-Manœuvres aménagement paysager/entretien	12	23,2%	42,9%	45,5%	10,7%	,0%	,0%	21,9%	21,0%

Quelles sont les compétences exigées à l'embauche									
	Total	Aucune compétence	Compétences de base	Compétences techniques	Compétences interpersonnelles	Connaissances linguistiques	Connaissances informatiques	Connaissances en planification	Autres compétences
	Nombre d'entreprises ayant des difficultés de recrutement	%	%	%	%	%	%	%	%
8616-Manœuvres de l'exploitation forestière	1	,0%	100%	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%
9213-Surveillants dans la transformation des aliments	3	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%
9214-Surveillants en fabrication produits en caoutchouc/plastique	1	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%
9215-Surveillants dans la transformation des produits forestiers	1	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%	100%	,0%
9222-Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	1	,0%	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%
9224-Surveillants dans la fabrication de meubles et d'accessoires	1	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%	100%	,0%
9226-Surveillants en fab. d'autres produits métalliques/mécaniques	1	,0%	100%	100%	,0%	100%	,0%	100%	,0%
9227-Surveillants en fabrication et montage de produits divers	2	,0%	,0%	100%	52,0%	,0%	52,0%	52,0%	,0%
9232-Opérateurs salle de commande/raffinage pétrole/traitement gaz/produit chim.	1	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9243-Opérateurs d'installations du traitement de l'eau et déchet	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
9411-Opérateurs de machines dans le traitement métaux/minerais	2	,0%	100%	100%	49,1%	,0%	49,1%	,0%	,0%
9414-Opérateurs de machines de façonnage/finition produits en béton	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9416-Opérateurs de machines à travailler les métaux légers/lourds	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9417-Opérateurs de machines d'usinage	1	,0%	100%	100%	,0%	,0%	100%	100%	,0%
9422-Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9431-Opérateurs de machines à scier dans les scieries	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9434-Autres opérateurs de machines en transfo. du bois	3	,0%	100%	,0%	,0%	51,9%	,0%	,0%	,0%
9437-Opérateurs de machines à travailler le bois	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
9442-Tisseurs	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9446-Opérateurs de machines à coudre industrielles	1	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
9461-Opérateurs de machines/procédés industriels en transfo. des aliments	2	51,9%	48,1%	48,1%	48,1%	48,1%	,0%	,0%	,0%
9462-Bouchers industriels	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9523-Assembleurs de matériel électronique	2	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
9524-Monteurs et contrôleurs dans la fabrication de matériel	1	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
9532-Monteurs/contrôleurs de meubles et accessoires	7	16,8%	66,3%	50,8%	33,5%	,0%	15,9%	,0%	,0%
9533-Monteurs/contrôleurs d'autres produits en bois	3	,0%	51,1%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9536-Peintres	5	,0%	50,5%	100%	22,6%	,0%	,0%	,0%	,0%
9537-Monteurs	1	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
9617-Manœuvres en transformation des aliments	3	,0%	100%	49,2%	50,8%	,0%	,0%	,0%	49,2%
9619-Autres manœuvres des services de transformation et d'utilité publique	8	13,3%	33,4%	51,8%	17,2%	17,2%	,0%	,0%	18,8%
Total	913	4,2%	60,3%	73,1%	46,1%	22,1%	29,8%	18,4%	8,4%

	Quelles sont les causes des difficultés de recrutement?													
	Total	Au- cune	Durée du travail (saisonnier)	Autre s	Durée du travail (temporaire)	Lieu de travail éloigné ou isolé	Salair e	Milieu de travail	Horaire de travail	Manque de candidat s qualifiés	Manque de candidats expérimenté s	Manque de candidats compétent s	Lacunes dans les qualités person- nelles	Connais- sances linguistique s
	Nombre d'entreprises ayant des difficultés de recrutement	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
0111-Directeurs financiers	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
0124-Directeurs de la publicité	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
0211-Directeurs des services de génie	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
0414-Autres gestionnaires de la fonction publique	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
0621-Directeurs - commerce de détail et de gros	10	,0%	10,3%	,0%	,0%	,0%	32,3%	,0%	16,2%	84,9%	57,3%	48,1%	16,2%	,0%
0631-Directeurs de la restauration et des services alimentaires	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%
0711-Directeurs de la construction	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
0714-Directeurs de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	100%	,0%
0821-Gestionnaires en agriculture	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
0911-Directeurs de la fabrication	4	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	66,2%	100%	66,2%	32,5%	,0%
1111-Vérificateurs et comptables	4	,0%	,0%	,0%	,0%	35,6%	31,1%	,0%	35,6%	100%	64,4%	,0%	31,1%	31,1%
1114-Autres agents financiers	19	19,3 %	,0%	,0%	,0%	16,2%	8,8%	,0%	,0%	62,9%	46,9%	8,7%	8,7%	,0%
1121-Professionnels en ressources humaines	10	,0%	,0%	38,5 %	21,9%	,0%	,0%	,0%	,0%	34,3%	,0%	12,3%	27,2%	,0%
1221-Agents d'administration	1	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	100%	,0%	100%	100%	,0%	100%	100%	,0%
1227-Juges de paix et officiers de justice	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
1241-Adjointes administratifs	7	,0%	,0%	,0%	14,7%	20,7%	14,7%	,0%	14,7%	58,6%	64,7%	58,6%	39,1%	24,4%
1411-Employés de soutien de bureau généraux	2	,0%	,0%	,0%	53,3%	46,7%	,0%	,0%	,0%	,0%	46,7%	,0%	,0%	46,7%
1414-Réceptionnistes	8	,0%	,0%	,0%	14,0%	14,0%	44,7%	,0%	13,1%	86,9%	45,9%	17,5%	,0%	,0%
1431-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	4	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	68,7%	31,2%	31,2%	,0%	31,3%
1432-Commis à la paye	3	,0%	,0%	,0%	48,9%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	51,1%	,0%	,0%	,0%
1452-Correspondanciers et commis aux publications et aux règlements	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	100%
1521-Expéditeurs et réceptionnaires	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1522-Magasiniers et commis aux pièces	6	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	27,3%	,0%	,0%	100%	73,4%	47,9%	,0%	,0%
1525-Répartiteurs	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
2123-Agronomes	5	,0%	,0%	,0%	24,6%	26,6%	,0%	,0%	,0%	73,4%	74,0%	22,8%	,0%	,0%
2131-Ingénieurs civils	6	,0%	,0%	,0%	,0%	40,7%	39,0%	,0%	,0%	100%	100%	42,4%	20,3%	18,6%
2132-Ingénieurs mécaniciens	9	,0%	,0%	,0%	,0%	46,8%	13,4%	27,3%	,0%	54,1%	40,7%	38,4%	13,4%	40,7%
2141-Ingénieurs d'industrie et de fabrication	6	,0%	,0%	,0%	,0%	18,0%	,0%	,0%	,0%	80,8%	100%	80,8%	18,6%	37,8%
2147-Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs en logiciel)	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
2148-Autres ingénieurs	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
2151-Architectes	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
2152-Architectes paysagistes	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
2154-Arpentiers-géomètres	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
2174-Programmeurs et développeurs en médias interactifs	9	,0%	,0%	14,4 %	,0%	55,8%	15,3%	15,8%	,0%	100%	60,7%	71,6%	14,4%	25,2%
2175-Concepteurs et développeurs Web	4	,0%	,0%	,0%	,0%	27,1%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	64,8%	64,8%	,0%
2211-Technologues et techniciens en chimie	1	,0%	100%	100%	,0%	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
2231-Technologues et techniciens en génie civil	4	,0%	33,5%	33,5 %	,0%	70,2%	,0%	,0%	,0%	66,5%	36,7%	,0%	,0%	,0%
2232-Technologues et techniciens en génie mécanique	4	,0%	,0%	,0%	,0%	35,9%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	33,8%	33,8%	,0%

Quelles sont les causes des difficultés de recrutement?														
	Total	Au- cune	Durée du travail (saisonnier)	Autre s	Durée du travail (temporaire)	Lieu de travail éloigné ou isolé	Salair e	Milieu de travail	Horaire de travail	Manque de candidat s qualifiés	Manque de candidats expérimenté s	Manque de candidats compétent s	Lacunes dans les qualités person- nelles	Connaiss- ances linguistique s
	Nombre d'entreprises ayant des difficultés de recrutement	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
2233-Technologues/techniciens en génie industriel et génie de fabrication	4	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	66,6%	65,8%	66,6%	34,2%	33,4%
2234-Estimeurs en construction	8	,0%	,0%	,0%	,0%	14,1%	,0%	,0%	,0%	70,6%	69,8%	54,6%	15,3%	,0%
2241-Technologues/techniciens en génie électronique/électrique	3	,0%	,0%	48,4%	51,6%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	51,6%	,0%	,0%	,0%
2242-Électroniciens d'entretien (biens domestiques et commerciaux)	9	,0%	,0%	,0%	,0%	28,4%	,0%	,0%	,0%	86,6%	69,6%	27,7%	,0%	,0%
2251-Technologues et techniciens en architecture	5	,0%	,0%	,0%	,0%	25,3%	,0%	,0%	,0%	100%	74,7%	,0%	,0%	,0%
2252-Designers industriels	9	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	86,4%	55,0%	,0%	14,1%
2253-Technologues et techniciens en dessin	16	,0%	,0%	,0%	,0%	7,1%	7,7%	,0%	,0%	91,7%	57,3%	67,8%	8,3%	,0%
2254-Technologues et techniciens en arpentage	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	100%	,0%	,0%
3012-Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	9	,0%	,0%	,0%	11,8%	,0%	11,8%	11,8%	71,4%	88,2%	15,0%	,0%	36,0%	,0%
3114-Vétérinaires	3	,0%	,0%	,0%	,0%	54,0%	,0%	,0%	54,0%	100%	,0%	46,0%	,0%	,0%
3124-Praticiens reliés en soins de santé primaire	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3131-Pharmaciens	7	,0%	20,6%	,0%	,0%	20,8%	43,2%	58,6%	43,2%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3141-Audiologistes et orthophonistes	7	,0%	,0%	17,6%	16,7%	,0%	,0%	31,0%	,0%	82,4%	,0%	,0%	,0%	,0%
3142-Physiothérapeutes	4	,0%	,0%	,0%	70,1%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3143-Ergothérapeutes	3	,0%	,0%	,0%	65,2%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3144-Autres professionnels en thérapie et en diagnostic	1	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
3211-Technologues de laboratoires médicaux	1	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	100%	100%	,0%
3215-Technologues en radiation médicale	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3217-Technologues en cardiologie et électrophysiologie diagnostique	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3219-Autres technologues/techniciens sciences de la santé (sauf dentaire)	4	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	69,4%	,0%	41,3%	71,9%	71,9%	71,9%	,0%	,0%
3222-Hygiénistes et thérapeutes dentaires	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%
3233-Infirmiers auxiliaires	4	,0%	,0%	,0%	75,3%	,0%	,0%	,0%	75,3%	74,8%	,0%	,0%	,0%	,0%
3236-Massothérapeutes	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
3413-Aides-infirmiers	19	,0%	5,3%	,0%	46,0%	,0%	35,6%	7,1%	33,7%	73,6%	56,8%	35,9%	44,6%	,0%
4031-Enseignants au niveau secondaire	3	,0%	,0%	,0%	45,5%	54,5%	54,5%	,0%	,0%	45,5%	,0%	,0%	,0%	45,5%
4151-Psychologues	13	,0%	,0%	49,0%	7,8%	,0%	19,2%	,0%	,0%	51,0%	,0%	,0%	8,3%	,0%
4152-Travailleurs sociaux	5	,0%	,0%	32,7%	22,5%	,0%	,0%	,0%	,0%	67,3%	,0%	,0%	,0%	,0%
4153-Thérapeutes conjugaux	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
4163-Agents de développement économique	3	,0%	57,5%	,0%	57,5%	57,5%	100%	,0%	,0%	100%	100%	42,5%	,0%	57,5%
4211-Techniciens juridiques et personnel assimilé	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%
4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	7	,0%	,0%	,0%	36,6%	18,7%	81,3%	14,1%	32,1%	31,2%	31,2%	45,4%	28,3%	14,1%
4214-Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	17	,0%	26,3%	6,2%	36,4%	14,3%	7,2%	,0%	27,7%	61,6%	27,2%	46,8%	6,1%	,0%
4216-Autres instructeurs	4	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	38,1%	,0%	100%	66,6%	,0%	38,1%	38,1%	,0%
4413-Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
5221-Photographes	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
5223-Techniciens en graphisme	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%

	Quelles sont les causes des difficultés de recrutement?													
	Total	Aucune	Durée du travail (saisonnier)	Autres	Durée du travail (temporaire)	Lieu de travail éloigné ou isolé	Salair e	Milieu de travail	Horaire de travail	Manque de candidats qualifiés	Manque de candidats expérimentés	Manque de candidats compétents	Lacunes dans les qualités personnelles	Connaissances linguistiques
	Nombre d'entreprises ayant des difficultés de recrutement	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
5231-Annonces et autres communicateurs de radio/télévision	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%
5242-Designers d'intérieur et décorateurs d'intérieur	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	47,7%	,0%	,0%
5245-Patronniers de produits textiles et articles en cuir et fourrure	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%
5254-Animateurs et responsables de programmes de sports	4	,0%	37,0%	,0%	37,0%	37,0%	68,5%	,0%	37,0%	68,5%	68,5%	68,5%	37,0%	,0%
6211-Superviseurs des ventes - commerce de détail	4	,0%	32,6%	,0%	,0%	32,6%	41,1%	,0%	32,6%	100%	67,4%	100%	26,3%	,0%
6221-Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	5	,0%	,0%	27,5 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	49,8%	49,8%	27,2%	45,4%
6222-Acheteurs des commerces de détail et de gros	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	50,3%
6231-Agents et courtiers d'assurance	10	,0%	,0%	12,3 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	67,3%	71,4%	16,5%	16,5%
6232-Agents et vendeurs en immobilier	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	59,0%	,0%	,0%	,0%
6321-Chefs	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%
6322-Cuisiniers	46	2,2%	18,5%	10,1 %	23,1%	18,5%	24,6%	11,6%	37,4%	54,4%	40,6%	30,8%	13,5%	,0%
6331-Bouchers	7	,0%	21,7%	,0%	21,7%	21,7%	,0%	19,9%	65,3%	80,1%	36,5%	43,3%	,0%	,0%
6332-Boulangers-pâtisseries	4	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	33,8%	100%	25,8%	,0%	,0%	,0%
6341-Coiffeurs et barbiers	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
6342-Tailleurs	7	,0%	17,9%	33,2 %	,0%	,0%	15,7%	,0%	,0%	33,6%	66,8%	51,1%	33,6%	,0%
6344-Bijoutiers	3	,0%	,0%	,0%	,0%	50,0%	,0%	,0%	,0%	100%	50,0%	50,0%	,0%	,0%
6411-Représentants des ventes/comptes - commerce de gros non-technique	14	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	7,9%	10,6%	66,2%	55,4%	75,0%	28,2%	7,0%
6421-Vendeurs - commerce de détail	50	5,6%	14,2%	10,8 %	12,2%	5,7%	30,1%	4,0%	31,7%	61,0%	63,3%	57,4%	35,0%	8,8%
6512-Barbiers	4	,0%	36,4%	36,4 %	36,4%	,0%	,0%	,0%	27,3%	63,6%	36,4%	63,6%	36,4%	,0%
6513-Serveurs d'aliments et de boissons	17	,0%	27,6%	6,6%	22,2%	14,2%	16,2%	,0%	52,1%	21,1%	36,4%	22,2%	36,9%	,0%
6521-Conseillers en voyages	5	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	25,0%	,0%	,0%	75,0%	100%	50,0%	,0%	,0%
6525-Réceptionnistes d'hôtel	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
6541-Agents de sécurité et personnel assimilé en sécurité	2	,0%	,0%	,0%	,0%	52,4%	,0%	,0%	100%	52,4%	,0%	,0%	,0%	,0%
6551-Représentants au service à la clientèle - institutions financières	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
6611-Caissiers	5	,0%	47,7%	,0%	52,5%	23,8%	52,5%	,0%	52,5%	23,7%	,0%	23,7%	,0%	,0%
6622-Garnisseurs de tablettes	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
6623-Autre personnel assimilé des ventes	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
6711-Serveurs au comptoir	12	,0%	37,0%	24,6 %	42,3%	19,7%	31,2%	,0%	37,0%	27,9%	39,8%	27,9%	19,7%	10,6%
6731-Préposés à l'entretien ménager/nettoyage-travaux légers	8	,0%	,0%	,0%	17,3%	17,3%	,0%	,0%	45,8%	38,3%	23,5%	39,4%	15,9%	,0%
6732-Nettoyeurs spécialisés	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	39,7%	,0%	39,7%	60,3%	,0%	39,7%	,0%	,0%
6733-Concierges et surintendants d'immeubles	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6741-Personnel de blanchisseries/nettoyage à sec et personnel assimilé	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
7205-Entrepreneurs/contremaîtres autres métiers const./services répa./instal.	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	24	,0%	,0%	5,5%	5,1%	14,5%	15,5%	,0%	5,1%	90,5%	54,3%	43,0%	17,3%	,0%
7233-Tôliers	5	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	23,6%	,0%	,0%	100%	71,7%	71,7%	,0%	,0%
7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	36	,0%	7,0%	3,3%	3,5%	19,9%	4,3%	,0%	,0%	82,7%	54,0%	47,1%	3,6%	,0%

	Quelles sont les causes des difficultés de recrutement?													
	Total	Aucune	Durée du travail (saisonnier)	Autres	Durée du travail (temporaire)	Lieu de travail éloigné ou isolé	Salair e	Milieu de travail	Horaire de travail	Manque de candidats qualifiés	Manque de candidats expérimentés	Manque de candidats compétents	Lacunes dans les qualités personnelles	Connaissances linguistiques
	Nombre d'entreprises ayant des difficultés de recrutement	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
7241-Électriciens (sauf électriciens industriels et réseaux électriques)	4	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	36,4%	,0%	100%	36,4%	36,4%	,0%	,0%
7242-Électriciens industriels	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7245-Monteurs de lignes et de câbles de télécommunications	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
7271-Charpentiers-menuisiers	4	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	67,9%	32,1%	34,0%	,0%	,0%
7272-Ébénistes	12	,0%	,0%	,0%	,0%	10,6%	9,6%	,0%	,0%	70,4%	80,5%	59,4%	9,6%	,0%
7281-Briqueteurs-maçons	2	,0%	48,7%	,0%	,0%	48,7%	,0%	,0%	48,7%	51,3%	100%	51,3%	,0%	,0%
7291-Couvreurs et poseurs de bardeaux	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7292-Vitriers	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%
7293-Calorifugeurs	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	100%	,0%
7295-Poseurs de revêtements d'intérieur	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7301-Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
7311-Mécaniciens de chantier et industriels	10	11,9 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	14,3%	76,5%	42,5%	42,5%	,0%	11,6%
7312-Mécaniciens d'équipement lourd	25	,0%	,0%	5,4%	,0%	,0%	4,3%	4,4%	9,1%	89,7%	64,9%	48,7%	12,3%	,0%
7316-Ajusteurs de machines	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%
7321-Mécaniciens/réparateurs d'automobiles	21	,0%	21,8%	14,9 %	14,1%	4,9%	8,2%	,0%	,0%	85,1%	48,8%	48,5%	15,9%	8,2%
7322-Débossseurs/réparateurs de carrosserie	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
7333-Électromécaniciens	11	,0%	,0%	13,1 %	,0%	22,2%	20,8%	,0%	,0%	100%	53,0%	33,6%	11,7%	,0%
7334-Mécaniciens de motocyclettes	4	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	67,5%	100%	34,9%	,0%	,0%
7371-Grutiers	3	,0%	100%	,0%	,0%	48,1%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
7381-Opérateurs de presses à imprimer	2	49,4 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	50,6%	50,6%	50,6%	,0%	,0%
7384-Autre personnel des métiers et personnel assimilé	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
7441-Personnel d'installation	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%	,0%
7442-Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%
7445-Autres réparateurs et préposés à l'entretien	6	,0%	61,3%	16,1 %	18,7%	,0%	22,6%	,0%	20,1%	22,6%	22,6%	61,3%	18,7%	,0%
7452-Manutentionnaires	17	,0%	14,9%	22,6 %	23,4%	24,1%	37,9%	15,8%	39,5%	54,8%	48,4%	54,6%	32,8%	15,9%
7511-Conducteurs de camions de transport	16	7,2%	16,7%	26,0 %	8,2%	21,8%	32,7%	22,0%	73,4%	55,0%	74,9%	63,7%	25,4%	22,0%
7512-Conducteurs autobus/métro/autre transport commun	4	,0%	39,4%	,0%	39,4%	,0%	,0%	,0%	72,0%	39,4%	,0%	67,4%	,0%	,0%
7514-Chauffeurs-livreurs, services de livraison/messagerie	3	,0%	,0%	48,9 %	,0%	,0%	51,1%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	51,1%
7521-Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	2	,0%	100%	,0%	50,1%	50,1%	50,1%	,0%	,0%	,0%	49,9%	49,9%	,0%	,0%
7535-Autres préposés à la pose et entretien pièces mécaniques d'auto	4	,0%	36,2%	,0%	36,2%	,0%	33,7%	33,7%	,0%	100%	69,9%	69,9%	36,2%	,0%
7611-Aides de soutien des métiers/manœuvres en construction	8	,0%	30,6%	,0%	,0%	,0%	34,9%	,0%	31,0%	46,3%	30,6%	49,4%	16,1%	,0%
8252-Entrepreneurs de services agricoles	4	,0%	35,1%	33,4 %	35,1%	,0%	,0%	,0%	35,1%	64,9%	64,9%	33,4%	,0%	,0%
8431-Ouvriers agricoles	23	,0%	33,3%	22,9 %	11,5%	11,5%	10,5%	6,3%	26,4%	23,1%	22,1%	27,5%	27,3%	,0%
8611-Manœuvres à la récolte	2	,0%	51,6%	48,4 %	,0%	,0%	,0%	51,6%	51,6%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8612-Manœuvres aménagement paysager/entretien	12	,0%	57,9%	21,1 %	34,3%	,0%	42,4%	10,2%	23,6%	34,3%	34,8%	34,8%	33,8%	,0%
8616-Manœuvres de l'exploitation forestière	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%

Quelles sont les causes des difficultés de recrutement?														
	Total	Au- cune	Durée du travail (saisonnier)	Autre s	Durée du travail (temporaire)	Lieu de travail éloigné ou isolé	Salair e	Milieu de travail	Horaire de travail	Manque de candidat s qualifiés	Manque de candidats expérimenté s	Manque de candidats compétent s	Lacunes dans les qualités person- nelles	Connaissances linguistique s
	Nombre d'entreprises ayant des difficultés de recrutement	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
9213-Surveillants dans la transformation des aliments	3	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	100%	100%	,0%
9214-Surveillants en fabrication produits en caoutchouc/plastique	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	100%	,0%
9215-Surveillants dans la transformation des produits forestiers	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%
9222-Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%
9224-Surveillants dans la fabrication de meubles et d'accessoires	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	100%	,0%
9226-Surveillants en fab. d'autres produits métalliques/mécaniques	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	100%	100%
9227-Surveillants en fabrication et montage de produits divers	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	52,0%	100%	100%	48,0%	,0%	,0%
9232-Opérateurs salle de commande/raffinage pétrole/traitement gaz/produit chim.	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
9243-Opérateurs d'installations du traitement de l'eau et déchet	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
9411-Opérateurs de machines dans le traitement métaux/minerais	2	,0%	,0%	,0%	,0%	49,1%	50,9%	,0%	50,9%	100%	100%	49,1%	,0%	,0%
9414-Opérateurs de machines de façonnage/finition produits en béton	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9416-Opérateurs de machines à travailler les métaux légers/lourds	1	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%
9417-Opérateurs de machines d'usinage	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
9422-Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
9431-Opérateurs de machines à scier dans les scieries	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%
9434-Autres opérateurs de machines en transfo. du bois	3	,0%	,0%	,0%	48,1%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	48,1%	,0%	,0%	,0%
9437-Opérateurs de machines à travailler le bois	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9442-Tisseurs	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	100%	,0%
9446-Opérateurs de machines à coudre industrielles	1	,0%	100%	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	100%	100%	100%	,0%
9461-Opérateurs de machines/procédés industriels en transfo. des aliments	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	48,1%	,0%	,0%	48,1%	48,1%	48,1%	51,9%	,0%
9462-Bouchers industriels	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9523-Assembleurs de matériel électronique	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	50,0%	,0%	,0%
9524-Monteurs et contrôleurs dans la fabrication de matériel	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
9532-Monteurs/contrôleurs de meubles et accessoires	7	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	66,7%	66,7%	83,2%	17,6%	,0%
9533-Monteurs/contrôleurs d'autres produits en bois	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	51,1%	48,9%	,0%	,0%	,0%
9536-Peintres	5	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	48,6%	76,6%	100%	,0%	,0%
9537-Monteurs	1	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%
9617-Manœuvres en transformation des aliments	3	,0%	49,2%	49,2%	49,2%	,0%	100%	50,8%	,0%	,0%	50,8%	50,8%	,0%	,0%
9619-Autres manœuvres des services de transformation et d'utilité publique	8	,0%	,0%	13,3%	,0%	,0%	13,3%	,0%	17,2%	69,4%	51,8%	51,8%	,0%	,0%
Total	913	1,4%	11,2%	8,6%	12,1%	12,2%	17,5%	5,5%	18,2%	66,8%	49,1%	41,6%	16,6%	5,5%

Section B : Intentions d'embauche

		Roulement de personnel - départs d'employés pour un autre emploi ou une autre entreprise	Remplacement à la suite d'une prise de retraite	Nouveaux postes	Autres
	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à comblar	Nombre	Nombre	Nombre
0012-Cadres supérieurs - administration publique	0	.	0	0	0
0111-Directeurs financiers	3	3	0	0	0
0124-Directeurs de la publicité	1	1	0	0	1
0311-Directeurs des soins de santé	1	1	0	0	0
0411-Gestionnaires fonction publique - politiques, programmes sociaux santé	3	3	1	0	0
0412-Gestionnaires de la fonction publique - analyse économique	4	4	0	0	0
0423-Directeurs des services sociaux	4	5	0	3	0
0432-Chefs et officiers supérieurs des services d'incendie	4	4	4	0	0
0512-Directeurs - édition	1	1	0	0	0
0513-Directeurs de programmes et de services de sports	3	3	0	0	1
0621-Directeurs - commerce de détail et de gros	5	5	4	0	0
0631-Directeurs de la restauration et des services alimentaires	1	1	0	0	1
0821-Gestionnaires en agriculture	1	3	3	0	0
0911-Directeurs de la fabrication	4	5	1	0	0
0912-Directeurs des services d'utilité publique	3	3	0	0	0
1111-Vérificateurs et comptables	6	9	1	1	0
1114-Autres agents financiers	17	86	10	6	3
1121-Professionnels en ressources humaines	2	17	8	3	0
1122-Professionnels des services- conseils en gestion aux entreprises	1	1	0	1	0
1123-Professionnels en publicité	4	4	0	0	0
1212-Superviseurs de commis de finance et d'assurance	1	1	0	0	0
1215-Superviseurs du personnel coordination de chaîne d'approvisionnement	1	1	1	0	0
1221-Agents d'administration	4	8	1	5	1
1226-Planificateurs de congrès et d'événements	1	1	1	0	0
1227-Juges de paix et officiers de justice	1	1	0	0	1
1241-Adjoint administratifs	5	9	1	5	1
1242-Adjoint administratifs juridiques	6	6	0	0	0
1313-Assureurs	1	12	4	0	0
1314-Estimeurs et évaluateurs	3	3	0	0	0
1411-Employés de soutien de bureau généraux	9	18	10	6	1
1414-Réceptionnistes	18	28	14	0	6
1422-Commis à la saisie de données	1	1	0	0	1
1431-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	20	21	2	5	3
1511-Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	1	1	0	0	1
1521-Expéditeurs et réceptionnaires	5	6	3	1	0
1522-Magasiniers et commis aux pièces	13	20	4	3	1
1524-Commis aux achats et au contrôle de l'inventaire	4	16	15	0	0
1525-Répartiteurs	6	9	1	0	1
2112-Chimistes	1	3	1	0	0
2123-Agronomes	1	1	0	0	0
2131-Ingénieurs civils	3	3	0	0	0
2132-Ingénieurs mécaniciens	7	13	4	1	0

			Roulement de personnel - départs d'employés pour un autre emploi ou une autre entreprise	Remplacement à la suite d'une prise de retraite	Nouveaux postes	Autres
	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à comblar	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre
2133-Ingénieurs électriciens et électroniciens	1	2	0	0	2	0
2141-Ingénieurs d'industrie et de fabrication	6	10	1	0	8	0
2148-Autres ingénieurs	1	1	0	0	1	0
2151-Architectes	1	1	0	0	1	0
2154-Arpenteurs-géomètres	2	2	0	0	2	0
2174-Programmeurs et développeurs en médias interactifs	3	8	1	0	7	0
2175-Concepteurs et développeurs Web	3	3	0	0	3	0
2211-Technologues et techniciens en chimie	2	5	1	0	4	0
2212-Technologues/techniciens en géologie/minéralogie	1	1	0	0	1	0
2222-Inspecteurs des produits agricoles et de la pêche	1	1	0	0	1	0
2225-Techniciens/spécialistes en aménagement paysager/horticulture	0	.	0	0	0	0
2231-Technologues et techniciens en génie civil	8	16	0	2	14	0
2232-Technologues et techniciens en génie mécanique	4	4	0	1	3	0
2233-Technologues/techniciens en génie industriel et génie de fabrication	2	2	0	0	2	0
2234-Estimeurs en construction	7	8	3	1	3	0
2241-Technologues/techniciens en génie électronique/électrique	5	8	2	0	6	0
2242-Électroniciens d'entretien (biens domestiques et commerciaux)	10	13	6	0	5	1
2243-Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	1	1	0	0	1	0
2251-Technologues et techniciens en architecture	1	3	1	0	1	0
2252-Designers industriels	20	29	7	2	20	0
2253-Technologues et techniciens en dessin	6	8	0	0	8	0
3012-Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	10	289	196	40	0	0
3114-Vétérinaires	4	6	2	3	0	1
3121-Optométristes	1	1	0	0	1	0
3124-Praticiens reliés en soins de santé primaire	1	3	3	0	0	0
3131-Pharmaciens	7	10	5	2	1	0
3141-Audiologistes et orthophonistes	2	2	2	0	0	0
3142-Physiothérapeutes	6	6	2	0	1	1
3143-Ergothérapeutes	2	9	7	1	0	0
3144-Autres professionnels en thérapie et en diagnostic	3	3	1	0	1	0
3211-Technologues de laboratoires médicaux	1	4	4	0	0	0
3217-Technologues en cardiologie et électrophysiologie diagnostique	2	2	2	0	0	0
3219-Autres technologues/techniciens sciences de la santé (sauf dentaire)	8	11	6	0	2	3
3222-Hygiénistes et thérapeutes dentaires	1	1	0	0	0	1
3233-Infirmiers auxiliaires	4	77	52	20	5	0
3236-Massothérapeutes	3	5	5	0	0	0
3411-Assistants dentaires	3	3	0	0	1	1
3413-Aides-infirmiers	19	196	42	42	31	6
3414-Autre personnel de soutien des services de santé	3	5	3	1	0	1
4021-Enseignants au collégial et instructeurs formation professionnelle	4	5	0	1	4	0
4032-Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire	1	23	0	14	9	0

		Roulement de personnel - départs d'employés pour un autre emploi ou une autre entreprise	Remplacement à la suite d'une prise de retraite	Nouveaux postes	Autres
	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à comblar	Nombre	Nombre	Nombre
4112-Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	3	3	0	0	3
4151-Psychologues	4	6	4	2	0
4152-Travailleurs sociaux	2	6	5	1	0
4156-Conseillers en emploi	1	3	0	0	3
4161-Recherchistes en science naturelle et appliquée	1	1	0	0	1
4163-Agents de développement économique	7	7	0	0	7
4164-Recherchistes en programme de politique sociale	2	2	2	0	0
4165-Recherchistes en programme de politique de santé	1	1	1	0	0
4211-Techniciens juridiques et personnel assimilé	1	1	0	0	1
4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	35	134	51	3	33
4214-Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	18	48	15	1	3
4217-Autre personnel relié à la religion	3	6	6	0	0
4312-Pompiers	1	5	3	0	3
4412-Aides familiaux résidents	2	12	1	3	8
4413-Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	1	1	1	0	0
4422-Agents de services correctionnels	1	5	2	0	0
5123-Journalistes	3	5	0	0	4
5212-Personnel technique des musées et des galeries d'art	3	68	29	29	6
5221-Photographes	1	7	0	0	7
5223-Techniciens en graphisme	1	1	0	0	1
5226-Autre personnel technique et de coordination du cinéma	1	1	0	0	0
5231-Annonces et autres communicateurs de radio/télévision	1	1	1	0	0
5241-Designers graphiques et illustrateurs	5	5	0	0	4
5242-Designers d'intérieur et décorateurs d'intérieur	1	4	0	0	4
5251-Athlètes	1	8	8	0	0
5254-Animateurs et responsables de programmes de sports	15	86	70	0	4
6211-Superviseurs des ventes - commerce de détail	8	8	2	0	4
6221-Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	1	1	0	0	1
6231-Agents et courtiers d'assurance	11	17	5	2	10
6232-Agents et vendeurs en immobilier	2	3	0	2	2
6311-Superviseurs des services alimentaires	1	1	1	0	0
6321-Chefs	1	1	1	0	0
6322-Cuisiniers	59	192	120	11	45
6331-Bouchers	6	7	3	1	3
6332-Boulangers-pâtisseries	4	4	4	0	0
6341-Coiffeurs et barbiers	3	7	4	0	0
6342-Tailleurs	7	18	6	11	0
6344-Bijoutiers	1	6	6	0	0
6411-Représentants des ventes/comptes - commerce de gros non-technique	22	41	21	1	18
6421-Vendeurs - commerce de détail	124	349	209	15	63
6511-Maîtres d'hôtel et hôtes	4	6	5	0	0
6512-Barmans	7	12	12	0	0
6513-Serveurs d'aliments et de boissons	47	186	154	0	16
6521-Conseillers en voyages	4	9	0	0	9
6525-Réceptionnistes d'hôtel	5	9	7	0	0

		Roulement de personnel - départs d'employés pour un autre emploi ou une autre entreprise	Remplacement à la suite d'une prise de retraite	Nouveaux postes	Autres
	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à comblar	Nombre	Nombre	Nombre
6532-Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	3	4	1	0	3
6541-Agents de sécurité et personnel assimilé en sécurité	1	3	0	0	3
6551-Représentants au service à la clientèle - institutions financières	14	68	48	1	0
6552-Autres préposés aux services d'information et à la clientèle	5	10	6	3	0
6562-Esthéticiens	1	1	0	0	1
6611-Caissiers	31	63	33	3	13
6621-Préposés de stations-service	3	4	4	0	0
6622-Garnisseurs de tablettes	0	.	0	0	0
6711-Serveurs au comptoir	54	170	133	1	9
6722-Opérateurs et préposés aux sports	3	12	7	0	5
6731-Préposés à l'entretien ménager/nettoyage-travaux légers	17	53	31	3	9
6732-Nettoyeurs spécialisés	6	18	2	15	1
6733-Concierges et surintendants d'immeubles	4	10	6	1	2
6742-Autre personnel de soutien en service	1	0	0	0	0
7204-Entrepreneurs et contremaîtres en charpenterie	1	1	0	0	1
7205-Entrepreneurs/contremaîtres autres métiers const./services répa./instal.	5	9	2	0	7
7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	28	96	8	30	40
7233-Tôliers	6	14	2	0	12
7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	46	139	28	14	90
7241-Électriciens (sauf électriciens industriels et réseaux électriques)	8	32	6	0	26
7242-Électriciens industriels	1	3	1	0	1
7245-Monteurs de lignes et de câbles de télécommunications	1	4	0	0	4
7246-Installateurs et réparateurs de matériel de télécommunications	1	1	0	0	1
7271-Charpentiers-menuisiers	13	29	12	1	11
7272-Ébénistes	11	25	14	1	10
7281-Briqueurs-maçons	1	5	5	0	0
7291-Couvreurs et poseurs de bardeaux	4	18	0	0	7
7292-Vitriers	1	1	0	0	1
7293-Calorifugeurs	1	7	0	0	7
7294-Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	0	.	0	0	0
7295-Poseurs de revêtements d'intérieur	1	18	0	12	6
7311-Mécaniciens de chantier et industriels	15	23	6	7	9
7312-Mécaniciens d'équipement lourd	17	23	3	4	17
7313-Mécaniciens en réfrigération/climatisation	6	10	0	0	10
7316-Ajusteurs de machines	1	1	0	0	1
7321-Mécaniciens/réparateurs d'automobiles	26	47	14	9	25
7322-Débossseurs/réparateurs de carrosserie	6	12	5	1	5
7333-Électromécaniciens	11	16	5	0	8
7334-Mécaniciens de motocyclettes	3	3	0	0	3
7371-Grutiers	3	4	0	0	4
7384-Autre personnel des métiers et personnel assimilé	1	3	1	0	1
7441-Personnel d'installation	3	7	0	0	1
7442-Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	1	1	1	0	0

		Roulement de personnel - départs d'employés pour un autre emploi ou une autre entreprise	Remplacement à la suite d'une prise de retraite	Nouveaux postes	Autres
	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à comblar	Nombre	Nombre	Nombre
7444-Fumigateurs et préposés au contrôle de la vermine	1	3	0	0	3
7445-Autres réparateurs et préposés à l'entretien	8	11	10	0	1
7452-Manutentionnaires	29	115	25	19	31
7511-Conducteurs de camions de transport	45	146	68	26	39
7512-Conducteurs autobus/méto/autre transport commun	7	10	7	1	1
7514-Chauffeurs-livriers, services de livraison/messagerie	3	17	15	0	1
7521-Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	6	13	9	2	2
7522-Conducteurs de machinerie d'entretien public et personnel assimilé	8	18	11	0	7
7611-Aides de soutien des métiers/manœuvres en construction	21	82	31	26	17
7612-Autres manœuvres/aides de soutien de métiers	3	4	3	0	1
7621-Manœuvres à l'entretien des travaux publics	4	9	0	1	1
8252-Entrepreneurs de services agricoles	2	2	2	0	0
8431-Ouvriers agricoles	33	137	55	0	39
8432-Ouvriers de pépinières et de serres	3	6	3	3	0
8611-Manœuvres à la récolte	4	25	22	0	2
8612-Manœuvres aménagement paysager/entretien	11	35	20	0	6
9213-Surveillants dans la transformation des aliments	1	2	1	0	1
9214-Surveillants en fabrication produits en caoutchouc/plastique	3	3	0	0	1
9224-Surveillants dans la fabrication de meubles et d'accessoires	0	.	0	0	0
9226-Surveillants en fab. d'autres produits métalliques/mécaniques	2	2	0	1	1
9227-Surveillants en fabrication et montage de produits divers	1	3	0	3	0
9241-Mécaniciens de centrales/opérateurs de réseaux énergiques	1	7	0	0	7
9411-Opérateurs de machines dans le traitement métaux/minerais	8	11	3	0	6
9412-Ouvriers de fonderies	2	4	1	1	1
9416-Opérateurs de machines à travailler les métaux légers/lourds	1	4	0	0	4
9418-Opérateurs de machines d'autres produits métalliques	2	13	6	0	7
9421-Opérateurs d'installations de traitement des produits chimiques	4	15	14	1	0
9422-Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques	4	10	0	0	10
9433-Opérateurs de machines dans la fab./finition du papier	1	6	0	3	3
9434-Autres opérateurs de machines en transfo. du bois	2	12	11	1	0
9435-Opérateurs de machines à façonner le papier	3	67	7	44	15
9437-Opérateurs de machines à travailler le bois	3	3	1	1	0
9442-Tisseurs	2	16	0	16	0
9461-Opérateurs de machines/procédés industriels en transfo. des aliments	4	48	45	1	1
9462-Bouchers industriels	4	36	33	2	0
9471-Opérateurs d'équipement d'impression sans plaque	3	5	0	0	5
9522-Assembleurs de véhicules automobiles	1	2	0	0	2

			Roulement de personnel - départs d'employés pour un autre emploi ou une autre entreprise	Remplacement à la suite d'une prise de retraite	Nouveaux postes	Autres
	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre
9523-Assembleurs de matériel électronique	1	1	0	0	1	0
9524-Monteurs et contrôleurs dans la fabrication de matériel	5	19	0	0	19	0
9525-Assembleurs de transformateurs et moteurs électriques	2	4	1	0	2	0
9526-Monteurs et contrôleurs de matériel mécanique	4	8	4	0	4	1
9527-Opérateurs de machines/contrôleurs en fab. appareils électriques	1	2	0	0	2	0
9532-Monteurs/contrôleurs de meubles et accessoires	5	19	1	1	16	0
9533-Monteurs/contrôleurs d'autres produits en bois	3	52	4	4	45	0
9534-Finisseries et restaurateurs de meubles	3	26	0	0	26	0
9535-Assembleurs de produits de plastique	1	4	4	0	0	0
9536-Peintres	4	5	0	0	5	0
9537-Monteurs	4	16	7	0	9	0
9611-Manœuvres dans le traitement des métaux/minerais	2	6	0	1	5	0
9612-Manœuvres en métallurgie	3	5	0	0	5	0
9614-Manœuvres traitement pâtes/papiers et transfo. du bois	1	22	11	11	0	0
9615-Manœuvres fabrication prod. caoutchouc/plastique	3	9	5	1	3	0
9617-Manœuvres en transformation des aliments	5	26	8	0	17	1
9619-Autres manœuvres des services de transformation et d'utilité publique	12	57	26	1	24	5
Total	1453	4589	2070	538	1323	434

	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Quel est le niveau de SCOLARITÉ requis ou exigé?									
			Aucun diplôme	Secondaire III	DES	DEP	ASP	AEP	DEC / générale	DEC / technique	AEC	Universitaire
			%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
0012-Cadres supérieurs - administration publique	0	.	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
0111-Directeurs financiers	3	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
0124-Directeurs de la publicité	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
0311-Directeurs des soins de santé	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
0411-Gestionnaires fonction publique - politiques, programmes sociaux santé	3	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
0412-Gestionnaires de la fonction publique - analyse économique	4	4	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
0423-Directeurs des services sociaux	4	5	32,7%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	67,3%
0432-Chefs et officiers supérieurs des services d'incendie	4	4	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
0512-Directeurs - édition	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
0513-Directeurs de programmes et de services de sports	3	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
0621-Directeurs - commerce de détail et de gros	5	5	,0%	,0%	81,7%	,0%	,0%	,0%	,0%	18,3%	,0%	,0%
0631-Directeurs de la restauration et des services alimentaires	1	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
0821-Gestionnaires en agriculture	1	3	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
0911-Directeurs de la fabrication	4	5	33,2%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	33,7%	,0%	33,2%
0912-Directeurs des services d'utilité publique	3	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	39,5%	,0%	60,5%
1111-Vérificateurs et comptables	6	9	,0%	,0%	,0%	,0%	16,7%	,0%	,0%	,0%	,0%	83,3%
1114-Autres agents financiers	17	86	,0%	,0%	,0%	7,6%	,0%	,0%	,0%	16,6%	,0%	75,8%
1121-Professionnels en ressources humaines	2	17	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
1122-Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
1123-Professionnels en publicité	4	4	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
1212-Superviseurs de commis de finance et d'assurance	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
1215-Superviseurs du personnel coordination de chaîne d'approvisionnement	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1221-Agents d'administration	4	8	,0%	,0%	,0%	26,9%	,0%	,0%	35,1%	38,1%	,0%	,0%
1226-Planificateurs de congrès et d'événements	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
1227-Juges de paix et officiers de justice	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
1241-Adjoint administratifs	5	9	,0%	,0%	38,1%	42,5%	,0%	,0%	,0%	19,4%	,0%	,0%
1242-Adjoint administratifs juridiques	6	6	,0%	,0%	31,3%	,0%	,0%	,0%	,0%	68,7%	,0%	,0%
1313-Assureurs	1	12	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
1314-Estimeurs et évaluateurs	3	3	42,9%	,0%	,0%	57,1%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1411-Employés de soutien de bureau généraux	9	18	,0%	,0%	14,0%	29,2%	,0%	12,3%	,0%	14,0%	30,5%	,0%
1414-Réceptionnistes	18	28	14,7%	,0%	20,4%	29,1%	,0%	,0%	20,9%	14,9%	,0%	,0%
1422-Commis à la saisie de données	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1431-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	20	21	5,1%	,0%	,0%	19,6%	7,0%	,0%	7,4%	40,9%	6,7%	13,3%
1511-Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1521-Expéditeurs et réceptionnaires	5	6	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%

	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Quel est le niveau de SCOLARITÉ requis ou exigé?									
			Aucun diplôme	Secondaire III	DES	DEP	ASP	AEP	DEC / générale	DEC / technique	AEC	Universitaire
			%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
1522-Magasiniers et commis aux pièces	13	20	11,4%	,0%	65,8%	22,8%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1524-Commis aux achats et au contrôle de l'inventaire	4	16	,0%	36,2%	32,3%	,0%	,0%	,0%	,0%	31,5%	,0%	,0%
1525-Répartiteurs	6	9	,0%	,0%	60,5%	,0%	,0%	,0%	,0%	39,5%	,0%	,0%
2112-Chimistes	1	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
2123-Agronomes	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
2131-Ingénieurs civils	3	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
2132-Ingénieurs mécaniciens	7	13	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	16,4%	,0%	83,6%
2133-Ingénieurs électriciens et électroniciens	1	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
2141-Ingénieurs d'industrie et de fabrication	6	10	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
2148-Autres ingénieurs	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
2151-Architectes	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
2154-Arpeurs-géomètres	2	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
2174-Programmeurs et développeurs en médias interactifs	3	8	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	48,5%	,0%	51,5%
2175-Concepteurs et développeurs Web	3	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
2211-Technologues et techniciens en chimie	2	5	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	48,7%	51,3%	,0%	,0%
2212-Technologues/techniciens en géologie/minéralogie	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
2222-Inspecteurs des produits agricoles et de la pêche	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
2225-Techniciens/spécialistes en aménagement paysager/horticulture	0	.	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
2231-Technologues et techniciens en génie civil	8	16	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	15,3%	68,5%	,0%	16,1%
2232-Technologues et techniciens en génie mécanique	4	4	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
2233-Technologues/techniciens en génie industriel et génie de fabrication	2	2	,0%	,0%	,0%	50,8%	,0%	49,2%	,0%	,0%	,0%	,0%
2234-Estimeurs en construction	7	8	15,4%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	84,6%	,0%	,0%
2241-Technologues/techniciens en génie électronique/électrique	5	8	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
2242-Électroniciens d'entretien (biens domestiques et commerciaux)	10	13	,0%	,0%	15,6%	,0%	,0%	,0%	28,6%	41,9%	13,9%	,0%
2243-Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
2251-Technologues et techniciens en architecture	1	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
2252-Designers industriels	20	29	,0%	,0%	,0%	19,2%	7,6%	,0%	,0%	73,2%	,0%	,0%
2253-Technologues et techniciens en dessin	6	8	,0%	,0%	,0%	57,8%	,0%	,0%	23,2%	19,0%	,0%	,0%
3012-Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	10	289	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	11,4%	76,1%	,0%	12,6%
3114-Vétérinaires	4	6	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
3121-Optométristes	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
3124-Praticiens reliés en soins de santé primaire	1	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
3131-Pharmaciens	7	10	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
3141-Audiologistes et orthophonistes	2	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
3142-Physiothérapeutes	6	6	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
3143-Ergothérapeutes	2	9	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
3144-Autres professionnels en thérapie et en diagnostic	3	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
3211-Technologues de laboratoires médicaux	1	4	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%

	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Quel est le niveau de SCOLARITÉ requis ou exigé?									
			Aucun diplôme	Secondaire III	DES	DEP	ASP	AEP	DEC / générale	DEC / technique	AEC	Universitaire
			%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
3217-Technologues en cardiologie et électrophysiologie diagnostique	2	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
3219-Autres technologues/techniciens sciences de la santé (sauf dentaire)	8	11	,0%	,0%	29,6 %	70,4 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
3222-Hygiénistes et thérapeutes dentaires	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
3233-Infirmiers auxiliaires	4	77	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
3236-Massothérapeutes	3	5	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
3411-Assistants dentaires	3	3	,0%	,0%	48,8 %	51,2 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
3413-Aides-infirmiers	19	196	15,8%	,0%	31,6 %	46,6 %	,0%	,0%	,0%	5,9%	,0%	,0%
3414-Autre personnel de soutien des services de santé	3	5	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
4021-Enseignants au collégial et instructeurs formation professionnelle	4	5	28,7%	,0%	49,2 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	22,1%
4032-Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire	1	23	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
4112-Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	3	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
4151-Psychologues	4	6	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
4152-Travailleurs sociaux	2	6	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
4156-Conseillers en emploi	1	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
4161-Recherchistes en science naturelle et appliquée	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
4163-Agents de développement économique	7	7	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	19,9%	,0%	,0%	80,1%
4164-Recherchistes en programme de politique sociale	2	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
4165-Recherchistes en programme de politique de santé	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
4211-Techniciens juridiques et personnel assimilé	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	35	134	11,8%	3,3%	3,4%	3,4%	,0%	3,0%	2,7%	51,8%	3,4%	17,1%
4214-Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	18	48	,0%	,0%	5,0%	9,9%	,0%	,0%	11,5%	73,6%	,0%	,0%
4217-Autre personnel relié à la religion	3	6	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
4312-Pompiers	1	5	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
4412-Aides familiaux résidents	2	12	,0%	44,5%	55,5 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
4413-Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
4422-Agents de services correctionnels	1	5	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
5123-Journalistes	3	5	59,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	41,0%	,0%	,0%
5212-Personnel technique des musées et des galeries d'art	3	68	32,8%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	67,2%	,0%	,0%	,0%
5221-Photographes	1	7	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
5223-Techniciens en graphisme	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
5226-Autre personnel technique et de coordination du cinéma	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
5231-Annonces et autres communicateurs de radio/télévision	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
5241-Designers graphiques et illustrateurs	5	5	25,8%	,0%	,0%	26,5 %	,0%	,0%	,0%	27,7%	,0%	20,0%
5242-Designers d'intérieur et décorateurs d'intérieur	1	4	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
5251-Athlètes	1	8	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
5254-Animateurs et responsables de programmes de sports	15	86	17,5%	17,9%	44,7 %	,0%	,0%	10,6 %	,0%	9,2%	,0%	,0%
6211-Superviseurs des ventes - commerce de détail	8	8	50,8%	,0%	18,1 %	,0%	,0%	,0%	,0%	31,1%	,0%	,0%

	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Quel est le niveau de SCOLARITÉ requis ou exigé?									
			Aucun diplôme	Secondaire III	DES	DEP	ASP	AEP	DEC / générale	DEC / technique	AEC	Universitaire
			%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
6221-Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6231-Agents et courtiers d'assurance	11	17	,0%	,0%	9,9%	15,3%	,0%	,0%	,0%	38,1%	36,8%	,0%
6232-Agents et vendeurs en immobilier	2	3	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6311-Superviseurs des services alimentaires	1	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6321-Chefs	1	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6322-Cuisiniers	59	192	60,5%	4,0%	19,1%	12,6%	,0%	1,6%	,0%	,0%	2,1%	,0%
6331-Bouchers	6	7	74,6%	,0%	,0%	25,4%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6332-Boulangers-pâtisseries	4	4	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6341-Coiffeurs et barbiers	3	7	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6342-Tailleurs	7	18	51,3%	25,7%	23,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6344-Bijoutiers	1	6	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6411-Représentants des ventes/comptes - commerce de gros non-technique	22	41	12,8%	,0%	16,9%	44,4%	,0%	6,7%	13,5%	5,6%	,0%	,0%
6421-Vendeurs - commerce de détail	124	349	23,8%	5,1%	61,3%	3,1%	2,3%	,0%	,0%	4,3%	,0%	,0%
6511-Maîtres d'hôtel et hôtes	4	6	70,3%	,0%	29,7%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6512-Barmans	7	12	42,5%	23,0%	34,5%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6513-Serveurs d'aliments et de boissons	47	186	61,8%	10,3%	25,0%	2,9%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6521-Conseillers en voyages	4	9	,0%	,0%	33,3%	,0%	,0%	,0%	,0%	66,7%	,0%	,0%
6525-Réceptionnistes d'hôtel	5	9	23,1%	,0%	53,6%	23,3%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6532-Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	3	4	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	47,8%	,0%	52,2%	,0%	,0%
6541-Agents de sécurité et personnel assimilé en sécurité	1	3	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6551-Représentants au service à la clientèle - institutions financières	14	68	,0%	,0%	8,8%	19,7%	,0%	,0%	,0%	55,2%	7,5%	8,8%
6552-Autres préposés aux services d'information et à la clientèle	5	10	23,4%	,0%	20,2%	,0%	,0%	,0%	,0%	56,3%	,0%	,0%
6562-Esthéticiens	1	1	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6611-Caissiers	31	63	73,4%	11,5%	15,1%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6621-Préposés de stations-service	3	4	32,5%	,0%	67,5%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6622-Garnisseurs de tablettes	0	.	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6711-Serveurs au comptoir	54	170	59,9%	6,2%	31,8%	2,2%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6722-Opérateurs et préposés aux sports	3	12	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6731-Préposés à l'entretien ménager/nettoyage-travaux légers	17	53	54,7%	26,1%	19,2%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6732-Nettoyeurs spécialisés	6	18	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6733-Concierges et surintendants d'immeubles	4	10	25,3%	,0%	74,7%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6742-Autre personnel de soutien en service	1	0	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7204-Entrepreneurs et contremaîtres en charpenterie	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7205-Entrepreneurs/contremaîtres autres métiers const./services répa./instal.	5	9	28,3%	,0%	48,8%	,0%	,0%	,0%	22,9%	,0%	,0%	,0%
7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	28	96	,0%	,0%	8,2%	62,0%	4,3%	4,3%	,0%	21,1%	,0%	,0%

	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Quel est le niveau de SCOLARITÉ requis ou exigé?									
			Aucun diplôme	Secondaire III	DES	DEP	ASP	AEP	DEC / générale	DEC / technique	AEC	Universitaire
			%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
7233-Tôliers	6	14	20,1%	,0%	18,2%	61,7%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	46	139	18,4%	,0%	20,1%	53,4%	5,7%	,0%	,0%	2,4%	,0%	,0%
7241-Électriciens (sauf électriciens industriels et réseaux électriques)	8	32	,0%	,0%	18,8%	46,0%	,0%	,0%	35,2%	,0%	,0%	,0%
7242-Électriciens industriels	1	3	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7245-Monteurs de lignes et de câbles de télécommunications	1	4	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
7246-Installateurs et réparateurs de matériel de télécommunications	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7271-Charpentiers-menuisiers	13	29	,0%	,0%	20,0%	80,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7272-Ébénistes	11	25	11,9%	,0%	,0%	65,8%	,0%	,0%	,0%	22,3%	,0%	,0%
7281-Briqueteurs-maçons	1	5	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7291-Couvreurs et poseurs de bardeaux	4	18	27,3%	36,4%	36,4%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7292-Vitriers	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7293-Calorifugeurs	1	7	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7294-Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	0	.	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7295-Poseurs de revêtements d'intérieur	1	18	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7311-Mécaniciens de chantier et industriels	15	23	,0%	,0%	28,8%	62,2%	,0%	9,1%	,0%	,0%	,0%	,0%
7312-Mécaniciens d'équipement lourd	17	23	16,6%	,0%	15,8%	58,6%	,0%	,0%	,0%	8,9%	,0%	,0%
7313-Mécaniciens en réfrigération/climatisation	6	10	26,2%	,0%	,0%	73,8%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7316-Ajusteurs de machines	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7321-Mécaniciens/réparateurs d'automobiles	26	47	10,6%	4,0%	11,9%	67,6%	,0%	,0%	,0%	5,9%	,0%	,0%
7322-Débossailleurs/réparateurs de carrosserie	6	12	22,3%	,0%	,0%	77,7%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7333-Électromécaniciens	11	16	,0%	,0%	9,7%	68,3%	,0%	,0%	,0%	22,0%	,0%	,0%
7334-Mécaniciens de motocyclettes	3	3	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7371-Grutiers	3	4	50,1%	,0%	49,9%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7384-Autre personnel des métiers et personnel assimilé	1	3	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7441-Personnel d'installation	3	7	53,6%	,0%	,0%	46,4%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7442-Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7444-Fumigateurs et préposés au contrôle de la vermine	1	3	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7445-Autres réparateurs et préposés à l'entretien	8	11	16,4%	13,1%	53,5%	16,9%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7452-Manutentionnaires	29	115	36,4%	13,1%	41,7%	3,8%	,0%	,0%	,0%	5,0%	,0%	,0%
7511-Conducteurs de camions de transport	45	146	32,2%	8,8%	41,6%	17,4%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7512-Conducteurs autobus/métro/autre transport commun	7	10	77,8%	11,1%	11,1%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7514-Chauffeurs-livreurs, services de livraison/messagerie	3	17	35,0%	,0%	65,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7521-Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	6	13	20,9%	,0%	16,6%	43,7%	18,8%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7522-Conducteurs de machinerie d'entretien public et personnel assimilé	8	18	36,9%	,0%	63,1%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7611-Aides de soutien des métiers/manœuvres en construction	21	82	42,8%	15,8%	15,1%	10,4%	,0%	6,0%	4,8%	5,1%	,0%	,0%

	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Quel est le niveau de SCOLARITÉ requis ou exigé?									
			Aucun diplôme	Secondaire III	DES	DEP	ASP	AEP	DEC / générale	DEC / technique	AEC	Universitaire
			%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
7612-Autres manœuvres/aides de soutien de métiers	3	4	48,7%	,0%	,0%	51,3 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7621-Manœuvres à l'entretien des travaux publics	4	9	62,8%	,0%	37,2 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8252-Entrepreneurs de services agricoles	2	2	49,8%	,0%	50,2 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8431-Ouvriers agricoles	33	137	63,9%	6,8%	26,0 %	3,3%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8432-Ouvriers de pépinières et de serres	3	6	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8611-Manœuvres à la récolte	4	25	68,0%	,0%	32,0 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8612-Manœuvres aménagement paysager/entretien	11	35	34,2%	13,0%	41,9 %	,0%	10,8 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9213-Surveillants dans la transformation des aliments	1	2	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9214-Surveillants en fabrication produits en caoutchouc/plastique	3	3	,0%	,0%	54,7 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	45,3%
9224-Surveillants dans la fabrication de meubles et d'accessoires	0	.	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9226-Surveillants en fab. d'autres produits métalliques/mécaniques	2	2	,0%	,0%	,0%	52,6 %	,0%	,0%	,0%	47,4%	,0%	,0%
9227-Surveillants en fabrication et montage de produits divers	1	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
9241-Mécaniciens de centrales/opérateurs de réseaux énergétiques	1	7	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9411-Opérateurs de machines dans le traitement métaux/minerais	8	11	16,7%	26,4%	16,4 %	26,5 %	,0%	14,0 %	,0%	,0%	,0%	,0%
9412-Ouvriers de fonderies	2	4	,0%	,0%	47,3 %	52,7 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9416-Opérateurs de machines à travailler les métaux légers/lourds	1	4	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9418-Opérateurs de machines d'autres produits métalliques	2	13	48,0%	,0%	52,0 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9421-Opérateurs d'installations de traitement des produits chimiques	4	15	27,0%	,0%	,0%	37,0 %	,0%	,0%	,0%	35,9%	,0%	,0%
9422-Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques	4	10	51,2%	,0%	48,8 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9433-Opérateurs de machines dans la fab./ finition du papier	1	6	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9434-Autres opérateurs de machines en transfo. du bois	2	12	,0%	54,6%	45,4 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9435-Opérateurs de machines à façonner le papier	3	67	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9437-Opérateurs de machines à travailler le bois	3	3	67,3%	32,7%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9442-Tisseurs	2	16	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9461-Opérateurs de machines/procédés industriels en transfo. des aliments	4	48	48,0%	,0%	23,0 %	29,0 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9462-Bouchers industriels	4	36	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9471-Opérateurs d'équipement d'impression sans plaque	3	5	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9522-Assembleurs de véhicules automobiles	1	2	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9523-Assembleurs de matériel électronique	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
9524-Monteurs et contrôleurs dans la fabrication de matériel	5	19	32,5%	67,5%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9525-Assembleurs de transformateurs et moteurs électriques	2	4	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9526-Monteurs et contrôleurs de matériel mécanique	4	8	24,8%	,0%	75,2 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%

	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Quel est le niveau de SCOLARITÉ requis ou exigé?									
			Aucun diplôme	Secondaire III	DES	DEP	ASP	AEP	DEC / générale	DEC / technique	AEC	Universitaire
			%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
9527-Opérateurs de machines/contrôleurs en fab. appareils électriques	1	2	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9532-Monteurs/contrôleurs de meubles et accessoires	5	19	48,5%	,0%	51,5%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9533-Monteurs/contrôleurs d'autres produits en bois	3	52	52,6%	47,4%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9534-Finisseries et restaurateurs de meubles	3	26	44,2%	,0%	55,8%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9535-Assembleurs de produits de plastique	1	4	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9536-Peintres	4	5	33,7%	,0%	36,1%	30,2%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9537-Monteurs	4	16	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9611-Manœuvres dans le traitement des métaux/minerais	2	6	,0%	46,7%	53,3%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9612-Manœuvres en métallurgie	3	5	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9614-Manœuvres traitement pâtes/papiers et transfo. du bois	1	22	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9615-Manœuvres fabrication prod. caoutchouc/plastique	3	9	51,7%	,0%	48,3%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9617-Manœuvres en transformation des aliments	5	26	28,0%	,0%	72,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9619-Autres manœuvres des services de transformation et d'utilité publique	12	57	45,7%	,0%	54,3%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
Total	1453	4589	26,3%	4,6%	25,0%	17,0%	1,0%	,9%	1,9%	13,1%	,9%	9,2%

	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à comblar	Quelle est l'expérience minimale exigée?			
			Aucune expérience	Moins d'un an	De 1 à 3 ans	Plus de 3 ans
			%	%	%	%
0012-Cadres supérieurs - administration publique	0	.	,0%	,0%	,0%	,0%
0111-Directeurs financiers	3	3	,0%	,0%	,0%	100%
0124-Directeurs de la publicité	1	1	,0%	,0%	,0%	100%
0311-Directeurs des soins de santé	1	1	,0%	,0%	100%	,0%
0411-Gestionnaires fonction publique - politiques, programmes sociaux santé	3	3	,0%	,0%	,0%	100%
0412-Gestionnaires de la fonction publique - analyse économique	4	4	,0%	,0%	,0%	100%
0423-Directeurs des services sociaux	4	5	,0%	32,7%	,0%	67,3%
0432-Chefs et officiers supérieurs des services d'incendie	4	4	,0%	,0%	,0%	100%
0512-Directeurs - édition	1	1	,0%	,0%	100%	,0%
0513-Directeurs de programmes et de services de sports	3	3	,0%	56,8%	43,2%	,0%
0621-Directeurs - commerce de détail et de gros	5	5	,0%	,0%	73,4%	26,6%
0631-Directeurs de la restauration et des services alimentaires	1	1	,0%	,0%	,0%	100%
0821-Gestionnaires en agriculture	1	3	,0%	,0%	100%	,0%
0911-Directeurs de la fabrication	4	5	,0%	,0%	33,2%	66,8%
0912-Directeurs des services d'utilité publique	3	3	,0%	,0%	,0%	100%
1111-Vérificateurs et comptables	6	9	,0%	,0%	33,4%	66,6%
1114-Autres agents financiers	17	86	27,6%	,0%	35,5%	36,9%
1121-Professionnels en ressources humaines	2	17	100%	,0%	,0%	,0%
1122-Professionnels des services- conseils en gestion aux entreprises	1	1	,0%	,0%	,0%	100%
1123-Professionnels en publicité	4	4	,0%	,0%	,0%	100%
1212-Superviseurs de commis de finance et d'assurance	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%
1215-Superviseurs du personnel coordination de chaîne d'approvisionnement	1	1	,0%	,0%	,0%	100%
1221-Agents d'administration	4	8	64,9%	,0%	35,1%	,0%
1226-Planificateurs de congrès et d'événements	1	1	100%	,0%	,0%	,0%
1227-Juges de paix et officiers de justice	1	1	,0%	,0%	,0%	100%
1241-Adjoint administratifs	5	9	38,7%	,0%	38,1%	23,2%
1242-Adjoint administratifs juridiques	6	6	,0%	,0%	76,6%	23,4%
1313-Assureurs	1	12	100%	,0%	,0%	,0%
1314-Estimeurs et évaluateurs	3	3	57,1%	,0%	42,9%	,0%
1411-Employés de soutien de bureau généraux	9	18	41,5%	,0%	44,5%	14,0%
1414-Réceptionnistes	18	28	55,9%	14,5%	22,4%	7,1%
1422-Commis à la saisie de données	1	1	,0%	100%	,0%	,0%
1431-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	20	21	18,9%	8,0%	39,9%	33,2%
1511-Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	1	1	100%	,0%	,0%	,0%
1521-Expéditeurs et réceptionnaires	5	6	52,3%	47,7%	,0%	,0%
1522-Magasiniers et commis aux pièces	13	20	58,3%	,0%	41,7%	,0%
1524-Commis aux achats et au contrôle de l'inventaire	4	16	36,2%	,0%	63,8%	,0%
1525-Répartiteurs	6	9	43,8%	,0%	33,5%	22,7%
2112-Chimistes	1	3	,0%	,0%	,0%	,0%
2123-Agronomes	1	1	,0%	,0%	100%	,0%
2131-Ingénieurs civils	3	3	,0%	,0%	,0%	100%
2132-Ingénieurs mécaniciens	7	13	,0%	,0%	33,0%	67,0%
2133-Ingénieurs électriciens et électroniciens	1	2	,0%	,0%	100%	,0%

	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à comblar	Quelle est l'expérience minimale exigée?			
			Aucune expérience	Moins d'un an	De 1 à 3 ans	Plus de 3 ans
			%	%	%	%
2141-Ingénieurs d'industrie et de fabrication	6	10	19,9%	,0%	41,2%	38,8%
2148-Autres ingénieurs	1	1	100%	,0%	,0%	,0%
2151-Architectes	1	1	,0%	,0%	,0%	100%
2154-Arpenteurs-géomètres	2	2	100%	,0%	,0%	,0%
2174-Programmeurs et développeurs en médias interactifs	3	8	,0%	100%	,0%	,0%
2175-Concepteurs et développeurs Web	3	3	,0%	,0%	100%	,0%
2211-Technologues et techniciens en chimie	2	5	48,7%	51,3%	,0%	,0%
2212-Technologues/techniciens en géologie/minéralogie	1	1	,0%	,0%	100%	,0%
2222-Inspecteurs des produits agricoles et de la pêche	1	1	,0%	,0%	100%	,0%
2225-Techniciens/spécialistes en aménagement paysager/horticulture	0	.	,0%	,0%	100%	,0%
2231-Technologues et techniciens en génie civil	8	16	,0%	19,6%	38,8%	41,6%
2232-Technologues et techniciens en génie mécanique	4	4	,0%	,0%	100%	,0%
2233-Technologues/techniciens en génie industriel et génie de fabrication	2	2	,0%	,0%	,0%	100%
2234-Estimeurs en construction	7	8	36,9%	,0%	18,3%	44,8%
2241-Technologues/techniciens en génie électronique/électrique	5	8	22,4%	49,2%	,0%	28,5%
2242-Électroniciens d'entretien (biens domestiques et commerciaux)	10	13	29,5%	12,7%	42,5%	15,3%
2243-Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	1	1	,0%	,0%	100%	,0%
2251-Technologues et techniciens en architecture	1	3	,0%	,0%	,0%	100%
2252-Designers industriels	20	29	23,8%	20,1%	30,9%	25,2%
2253-Technologues et techniciens en dessin	6	8	,0%	,0%	32,4%	67,6%
3012-Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	10	289	77,6%	,0%	22,4%	,0%
3114-Vétérinaires	4	6	100%	,0%	,0%	,0%
3121-Optométristes	1	1	,0%	,0%	100%	,0%
3124-Praticiens reliés en soins de santé primaire	1	3	100%	,0%	,0%	,0%
3131-Pharmaciens	7	10	100%	,0%	,0%	,0%
3141-Audiologistes et orthophonistes	2	2	100%	,0%	,0%	,0%
3142-Physiothérapeutes	6	6	76,2%	,0%	,0%	23,8%
3143-Ergothérapeutes	2	9	100%	,0%	,0%	,0%
3144-Autres professionnels en thérapie et en diagnostic	3	3	51,1%	,0%	48,9%	,0%
3211-Technologues de laboratoires médicaux	1	4	100%	,0%	,0%	,0%
3217-Technologues en cardiologie et électrophysiologie diagnostique	2	2	100%	,0%	,0%	,0%
3219-Autres technologues/techniciens sciences de la santé (sauf dentaire)	8	11	34,0%	25,3%	40,7%	,0%
3222-Hygiénistes et thérapeutes dentaires	1	1	,0%	,0%	100%	,0%
3233-Infirmiers auxiliaires	4	77	50,1%	,0%	49,9%	,0%
3236-Massothérapeutes	3	5	100%	,0%	,0%	,0%
3411-Assistants dentaires	3	3	48,8%	,0%	,0%	51,2%
3413-Aides-infirmiers	19	196	55,6%	30,5%	13,8%	,0%
3414-Autre personnel de soutien des services de santé	3	5	100%	,0%	,0%	,0%
4021-Enseignants au collégial et instructeurs formation professionnelle	4	5	69,9%	,0%	30,1%	,0%
4032-Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire	1	23	100%	,0%	,0%	,0%
4112-Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	3	3	50,0%	,0%	,0%	50,0%
4151-Psychologues	4	6	100%	,0%	,0%	,0%
4152-Travailleurs sociaux	2	6	100%	,0%	,0%	,0%

	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à comblar	Quelle est l'expérience minimale exigée?			
			Aucune expérience	Moins d'un an	De 1 à 3 ans	Plus de 3 ans
			%	%	%	%
4156-Conseillers en emploi	1	3	100%	,0%	,0%	,0%
4161-Recherchistes en science naturelle et appliquée	1	1	100%	,0%	,0%	,0%
4163-Agents de développement économique	7	7	,0%	,0%	83,5%	16,5%
4164-Recherchistes en programme de politique sociale	2	2	,0%	,0%	100%	,0%
4165-Recherchistes en programme de politique de santé	1	1	100%	,0%	,0%	,0%
4211-Techniciens juridiques et personnel assimilé	1	1	,0%	,0%	100%	,0%
4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	35	134	58,8%	15,3%	19,3%	6,7%
4214-Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	18	48	82,7%	17,3%	,0%	,0%
4217-Autre personnel relié à la religion	3	6	,0%	,0%	100%	,0%
4312-Pompiers	1	5	100%	,0%	,0%	,0%
4412-Aides familiaux résidents	2	12	55,5%	,0%	44,5%	,0%
4413-Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	1	1	100%	,0%	,0%	,0%
4422-Agents de services correctionnels	1	5	,0%	,0%	100%	,0%
5123-Journalistes	3	5	100%	,0%	,0%	,0%
5212-Personnel technique des musées et des galeries d'art	3	68	100%	,0%	,0%	,0%
5221-Photographes	1	7	100%	,0%	,0%	,0%
5223-Techniciens en graphisme	1	1	,0%	,0%	100%	,0%
5226-Autre personnel technique et de coordination du cinéma	1	1	100%	,0%	,0%	,0%
5231-Annonces et autres communicateurs de radio/télévision	1	1	,0%	,0%	100%	,0%
5241-Designers graphiques et illustrateurs	5	5	26,5%	27,7%	25,8%	20,0%
5242-Designers d'intérieur et décorateurs d'intérieur	1	4	,0%	,0%	100%	,0%
5251-Athlètes	1	8	100%	,0%	,0%	,0%
5254-Animateurs et responsables de programmes de sports	15	86	73,6%	18,4%	7,9%	,0%
6211-Superviseurs des ventes - commerce de détail	8	8	18,9%	18,1%	31,9%	31,1%
6221-Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	1	1	,0%	,0%	,0%	100%
6231-Agents et courtiers d'assurance	11	17	23,8%	,0%	66,5%	9,7%
6232-Agents et vendeurs en immobilier	2	3	100%	,0%	,0%	,0%
6311-Superviseurs des services alimentaires	1	1	100%	,0%	,0%	,0%
6321-Chefs	1	1	,0%	,0%	,0%	100%
6322-Cuisiniers	59	192	44,1%	9,1%	36,8%	10,1%
6331-Bouchers	6	7	23,3%	25,4%	51,2%	,0%
6332-Boulangers-pâtisseries	4	4	100%	,0%	,0%	,0%
6341-Coiffeurs et barbiers	3	7	,0%	50,0%	50,0%	,0%
6342-Tailleurs	7	18	36,1%	24,8%	39,1%	,0%
6344-Bijoutiers	1	6	,0%	100%	,0%	,0%
6411-Représentants des ventes/comptes - commerce de gros non-technique	22	41	13,7%	10,4%	44,0%	32,0%
6421-Vendeurs - commerce de détail	124	349	57,6%	14,2%	24,1%	4,2%
6511-Maîtres d'hôtel et hôtes	4	6	70,3%	,0%	29,7%	,0%
6512-Barmans	7	12	77,0%	,0%	23,0%	,0%
6513-Serveurs d'aliments et de boissons	47	186	50,3%	20,6%	26,9%	2,3%
6521-Conseillers en voyages	4	9	,0%	,0%	33,3%	66,7%
6525-Réceptionnistes d'hôtel	5	9	76,7%	23,3%	,0%	,0%
6532-Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	3	4	,0%	47,8%	52,2%	,0%
6541-Agents de sécurité et personnel assimilé en sécurité	1	3	100%	,0%	,0%	,0%

	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à comblar	Quelle est l'expérience minimale exigée?			
			Aucune expérience	Moins d'un an	De 1 à 3 ans	Plus de 3 ans
			%	%	%	%
6551-Représentants au service à la clientèle - institutions financières	14	68	81,1%	10,1%	8,8%	,0%
6552-Autres préposés aux services d'information et à la clientèle	5	10	23,4%	,0%	52,0%	24,5%
6562-Esthéticiens	1	1	,0%	,0%	100%	,0%
6611-Caissiers	31	63	92,1%	7,9%	,0%	,0%
6621-Préposés de stations-service	3	4	100%	,0%	,0%	,0%
6622-Garnisseurs de tablettes	0	.	,0%	,0%	,0%	,0%
6711-Serveurs au comptoir	54	170	65,1%	15,4%	19,5%	,0%
6722-Opérateurs et préposés aux sports	3	12	100%	,0%	,0%	,0%
6731-Préposés à l'entretien ménager/nettoyage-travaux légers	17	53	77,0%	10,7%	5,2%	7,1%
6732-Nettoyeurs spécialisés	6	18	62,0%	20,0%	,0%	18,0%
6733-Concierges et surintendants d'immeubles	4	10	100%	,0%	,0%	,0%
6742-Autre personnel de soutien en service	1	0	100%	,0%	,0%	,0%
7204-Entrepreneurs et contremaîtres en charpenterie	1	1	,0%	,0%	,0%	100%
7205-Entrepreneurs/contremaîtres autres métiers const./services répa./instal.	5	9	,0%	,0%	77,1%	22,9%
7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	28	96	40,0%	4,2%	43,1%	12,7%
7233-Tôliers	6	14	59,8%	20,1%	20,1%	,0%
7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	46	139	28,8%	10,2%	43,4%	17,6%
7241-Électriciens (sauf électriciens industriels et réseaux électriques)	8	32	29,9%	,0%	70,1%	,0%
7242-Électriciens industriels	1	3	100%	,0%	,0%	,0%
7245-Monteurs de lignes et de câbles de télécommunications	1	4	100%	,0%	,0%	,0%
7246-Installateurs et réparateurs de matériel de télécommunications	1	1	,0%	,0%	,0%	100%
7271-Charpentiers-menuisiers	13	29	43,3%	9,1%	17,1%	30,5%
7272-Ébénistes	11	25	,0%	,0%	21,3%	78,7%
7281-Briqueurs-maçons	1	5	100%	,0%	,0%	,0%
7291-Couvreurs et poseurs de bardeaux	4	18	27,3%	,0%	72,7%	,0%
7292-Vitriers	1	1	,0%	,0%	100%	,0%
7293-Calorifugeurs	1	7	100%	,0%	,0%	,0%
7294-Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	0	.	100%	,0%	,0%	,0%
7295-Poseurs de revêtements d'intérieur	1	18	100%	,0%	,0%	,0%
7311-Mécaniciens de chantier et industriels	15	23	21,7%	,0%	28,8%	49,5%
7312-Mécaniciens d'équipement lourd	17	23	25,7%	,0%	25,4%	48,8%
7313-Mécaniciens en réfrigération/climatisation	6	10	24,6%	26,2%	24,6%	24,6%
7316-Ajusteurs de machines	1	1	100%	,0%	,0%	,0%
7321-Mécaniciens/réparateurs d'automobiles	26	47	29,4%	11,8%	35,9%	23,0%
7322-Débossseurs/réparateurs de carrosserie	6	12	,0%	23,9%	,0%	76,1%
7333-Électromécaniciens	11	16	20,2%	10,8%	35,0%	34,0%
7334-Mécaniciens de motocyclettes	3	3	,0%	,0%	100%	,0%
7371-Grutiers	3	4	50,1%	,0%	49,9%	,0%
7384-Autre personnel des métiers et personnel assimilé	1	3	,0%	,0%	,0%	100%
7441-Personnel d'installation	3	7	,0%	,0%	100%	,0%
7442-Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	1	1	,0%	,0%	100%	,0%
7444-Fumigateurs et préposés au contrôle de la vermine	1	3	100%	,0%	,0%	,0%
7445-Autres réparateurs et préposés à l'entretien	8	11	64,9%	15,3%	19,8%	,0%
7452-Manutentionnaires	29	115	49,0%	12,2%	20,3%	18,4%

	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à comblar	Quelle est l'expérience minimale exigée?			
			Aucune expérience	Moins d'un an	De 1 à 3 ans	Plus de 3 ans
			%	%	%	%
7511-Conducteurs de camions de transport	45	146	42,9%	5,0%	39,5%	12,6%
7512-Conducteurs autobus/méto/autre transport commun	7	10	34,8%	11,1%	37,1%	17,1%
7514-Chauffeurs-livreurs, services de livraison/messagerie	3	17	35,0%	36,1%	28,9%	,0%
7521-Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	6	13	22,2%	,0%	40,0%	37,8%
7522-Conducteurs de machinerie d'entretien public et personnel assimilé	8	18	36,0%	,0%	64,0%	,0%
7611-Aides de soutien des métiers/manœuvres en construction	21	82	62,3%	5,4%	16,0%	16,3%
7612-Autres manœuvres/aides de soutien de métiers	3	4	48,7%	,0%	51,3%	,0%
7621-Manœuvres à l'entretien des travaux publics	4	9	31,0%	,0%	31,7%	37,2%
8252-Entrepreneurs de services agricoles	2	2	,0%	,0%	100%	,0%
8431-Ouvriers agricoles	33	137	69,7%	10,8%	16,8%	2,7%
8432-Ouvriers de pépinières et de serres	3	6	100%	,0%	,0%	,0%
8611-Manœuvres à la récolte	4	25	68,0%	32,0%	,0%	,0%
8612-Manœuvres aménagement paysager/entretien	11	35	33,8%	10,3%	45,0%	10,9%
9213-Surveillants dans la transformation des aliments	1	2	100%	,0%	,0%	,0%
9214-Surveillants en fabrication produits en caoutchouc/plastique	3	3	,0%	,0%	54,7%	45,3%
9224-Surveillants dans la fabrication de meubles et d'accessoires	0	.	,0%	,0%	100%	,0%
9226-Surveillants en fab. d'autres produits métalliques/mécaniques	2	2	,0%	,0%	,0%	100%
9227-Surveillants en fabrication et montage de produits divers	1	3	,0%	,0%	100%	,0%
9241-Mécaniciens de centrales/opérateurs de réseaux énergiques	1	7	,0%	,0%	100%	,0%
9411-Opérateurs de machines dans le traitement métaux/minerais	8	11	71,0%	16,4%	12,6%	,0%
9412-Ouvriers de fonderies	2	4	,0%	52,7%	47,3%	,0%
9416-Opérateurs de machines à travailler les métaux légers/lourds	1	4	,0%	,0%	100%	,0%
9418-Opérateurs de machines d'autres produits métalliques	2	13	100%	,0%	,0%	,0%
9421-Opérateurs d'installations de traitement des produits chimiques	4	15	63,0%	,0%	,0%	37,0%
9422-Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques	4	10	70,2%	,0%	29,8%	,0%
9433-Opérateurs de machines dans la fab./finition du papier	1	6	,0%	,0%	100%	,0%
9434-Autres opérateurs de machines en transfo. du bois	2	12	100%	,0%	,0%	,0%
9435-Opérateurs de machines à façonner le papier	3	67	50,0%	,0%	50,0%	,0%
9437-Opérateurs de machines à travailler le bois	3	3	36,7%	,0%	63,3%	,0%
9442-Tisseurs	2	16	50,0%	,0%	50,0%	,0%
9461-Opérateurs de machines/procédés industriels en transfo. des aliments	4	48	75,7%	,0%	24,3%	,0%
9462-Bouchers industriels	4	36	100%	,0%	,0%	,0%
9471-Opérateurs d'équipement d'impression sans plaque	3	5	100%	,0%	,0%	,0%
9522-Assembleurs de véhicules automobiles	1	2	,0%	100%	,0%	,0%
9523-Assembleurs de matériel électronique	1	1	,0%	,0%	,0%	100%
9524-Monteurs et contrôleurs dans la fabrication de matériel	5	19	,0%	32,5%	67,5%	,0%

	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à comblar	Quelle est l'expérience minimale exigée?			
			Aucune expérience	Moins d'un an	De 1 à 3 ans	Plus de 3 ans
			%	%	%	%
9525-Assembleurs de transformateurs et moteurs électriques	2	4	,0%	50,0%	,0%	50,0%
9526-Monteurs et contrôleurs de matériel mécanique	4	8	51,3%	24,8%	23,9%	,0%
9527-Opérateurs de machines/contrôleurs en fab. appareils électriques	1	2	,0%	100%	,0%	,0%
9532-Monteurs/contrôleurs de meubles et accessoires	5	19	49,6%	16,0%	17,2%	17,2%
9533-Monteurs/contrôleurs d'autres produits en bois	3	52	51,8%	48,2%	,0%	,0%
9534-Finisateurs et restaurateurs de meubles	3	26	44,2%	,0%	55,8%	,0%
9535-Assembleurs de produits de plastique	1	4	,0%	100%	,0%	,0%
9536-Peintres	4	5	,0%	,0%	100%	,0%
9537-Monteurs	4	16	29,7%	38,2%	32,1%	,0%
9611-Manœuvres dans le traitement des métaux/minerais	2	6	100%	,0%	,0%	,0%
9612-Manœuvres en métallurgie	3	5	,0%	,0%	,0%	100%
9614-Manœuvres traitement pâtes/papiers et transfo. du bois	1	22	,0%	,0%	100%	,0%
9615-Manœuvres fabrication prod. caoutchouc/plastique	3	9	51,7%	,0%	48,3%	,0%
9617-Manœuvres en transformation des aliments	5	26	74,6%	25,4%	,0%	,0%
9619-Autres manœuvres des services de transformation et d'utilité publique	12	57	71,6%	8,8%	19,6%	,0%
Total	1453	4589	46,7%	10,6%	28,2%	14,5%

	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Quelles sont les compétences exigées à l'embauche?							Autres compétences
			Aucun e	Compétences de base	Compétences techniques	Compétences interpersonnelles	Connaissances linguistiques	Connaissances informatiques	Connaissances en planification	
			%	%	%	%	%	%	%	
0012-Cadres supérieurs - administration publique	0	.	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
0111-Directeurs financiers	3	3	42,8%	,0%	57,2%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
0124-Directeurs de la publicité	1	1	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%
0311-Directeurs des soins de santé	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	100%	,0%
0411-Gestionnaires fonction publique - politiques, programmes sociaux santé	3	3	,0%	59,0%	100%	59,0%	59,0%	59,0%	100%	,0%
0412-Gestionnaires de la fonction publique - analyse économique	4	4	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%
0423-Directeurs des services sociaux	4	5	,0%	61,2%	28,5%	28,5%	28,5%	61,2%	38,8%	,0%
0432-Chefs et officiers supérieurs des services d'incendie	4	4	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%	100%	,0%
0512-Directeurs - édition	1	1	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
0513-Directeurs de programmes et de services de sports	3	3	,0%	56,8%	56,8%	100%	,0%	56,8%	100%	,0%
0621-Directeurs - commerce de détail et de gros	5	5	,0%	81,7%	53,2%	81,7%	26,6%	26,6%	100%	,0%
0631-Directeurs de la restauration et des services alimentaires	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
0821-Gestionnaires en agriculture	1	3	,0%	100%	100%	,0%	,0%	100%	100%	,0%
0911-Directeurs de la fabrication	4	5	,0%	33,7%	100%	33,7%	66,8%	66,8%	33,7%	33,2%
0912-Directeurs des services d'utilité publique	3	3	,0%	39,5%	100%	39,5%	100%	39,5%	,0%	,0%
1111-Vérificateurs et comptables	6	9	,0%	78,3%	83,3%	83,3%	16,7%	83,3%	16,7%	,0%
1114-Autres agents financiers	17	86	,0%	36,5%	62,4%	71,1%	,0%	16,6%	63,5%	27,9%
1121-Professionnels en ressources humaines	2	17	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
1122-Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises	1	1	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%	,0%	,0%
1123-Professionnels en publicité	4	4	65,6%	34,4%	34,4%	34,4%	34,4%	34,4%	34,4%	,0%
1212-Superviseurs de commis de finance et d'assurance	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
1215-Superviseurs du personnel coordination de chaîne d'approvisionnement	1	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1221-Agents d'administration	4	8	,0%	35,1%	64,9%	100%	64,9%	73,1%	,0%	,0%
1226-Planificateurs de congrès et d'événements	1	1	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%	,0%
1227-Juges de paix et officiers de justice	1	1	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%	100%	,0%
1241-Adjoint administratifs	5	9	,0%	38,1%	38,7%	19,3%	23,2%	80,7%	61,3%	,0%
1242-Adjoint administratifs juridiques	6	6	,0%	52,6%	100%	,0%	23,4%	100%	,0%	,0%
1313-Assureurs	1	12	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	100%	,0%
1314-Estimeurs et évaluateurs	3	3	,0%	57,1%	100%	100%	57,1%	57,1%	,0%	,0%
1411-Employés de soutien de bureau généraux	9	18	,0%	56,8%	87,7%	54,5%	42,7%	70,3%	13,5%	13,5%
1414-Réceptionnistes	18	28	,0%	50,4%	56,8%	51,2%	30,4%	92,8%	13,5%	,0%
1422-Commis à la saisie de données	1	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1431-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	20	21	8,0%	54,0%	85,4%	52,4%	25,1%	70,1%	53,7%	5,3%

	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Quelles sont les compétences exigées à l'embauche?							
			Aucun e	Compétences de base	Compétences techniques	Compétences interpersonnelles	Connaissances linguistiques	Connaissances informatiques	Connaissances en planification	Autres compétences
			%	%	%	%	%	%	%	%
1511-Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	1	1	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%	,0%
1521-Expéditeurs et réceptionnaires	5	6	,0%	100%	52,3%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1522-Magasiniers et commis aux pièces	13	20	11,4%	65,3%	77,2%	41,7%	10,9%	33,9%	11,6%	,0%
1524-Commis aux achats et au contrôle de l'inventaire	4	16	,0%	68,5%	31,5%	67,7%	,0%	63,8%	,0%	36,2%
1525-Répartiteurs	6	9	,0%	100%	83,3%	100%	83,3%	100%	100%	,0%
2112-Chimistes	1	3	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
2123-Agronomes	1	1	,0%	100%	100%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
2131-Ingénieurs civils	3	3	47,8%	52,2%	52,2%	,0%	,0%	52,2%	,0%	,0%
2132-Ingénieurs mécaniciens	7	13	,0%	67,0%	100%	67,0%	81,2%	67,4%	83,6%	,0%
2133-Ingénieurs électriciens et électroniciens	1	2	,0%	,0%	100%	,0%	100%	,0%	100%	,0%
2141-Ingénieurs d'industrie et de fabrication	6	10	,0%	78,7%	100%	58,5%	79,8%	79,8%	58,5%	,0%
2148-Autres ingénieurs	1	1	,0%	100%	100%	,0%	100%	100%	,0%	,0%
2151-Architectes	1	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
2154-Arpenteurs-géomètres	2	2	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%	,0%	,0%
2174-Programmeurs et développeurs en médias interactifs	3	8	,0%	,0%	100%	48,5%	48,5%	51,5%	48,5%	,0%
2175-Concepteurs et développeurs Web	3	3	,0%	,0%	100%	,0%	53,0%	47,0%	,0%	,0%
2211-Technologues et techniciens en chimie	2	5	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%	48,7%
2212-Technologues/techniciens en géologie/minéralogie	1	1	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%	,0%	,0%
2222-Inspecteurs des produits agricoles et de la pêche	1	1	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%	,0%	,0%
2225-Techniciens/spécialistes en aménagement paysager/horticulture	0	.	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
2231-Technologues et techniciens en génie civil	8	16	17,7%	63,4%	69,3%	63,4%	48,0%	48,0%	44,5%	18,9%
2232-Technologues et techniciens en génie mécanique	4	4	,0%	68,8%	100%	,0%	64,3%	100%	,0%	,0%
2233-Technologues/techniciens en génie industriel et génie de fabrication	2	2	,0%	49,2%	100%	,0%	,0%	50,8%	,0%	,0%
2234-Estimateurs en construction	7	8	,0%	39,8%	100%	67,1%	48,8%	100%	39,8%	,0%
2241-Technologues/techniciens en génie électronique/électrique	5	8	,0%	48,9%	100%	48,9%	26,5%	71,5%	,0%	,0%
2242-Électroniciens d'entretien (biens domestiques et commerciaux)	10	13	,0%	44,3%	100%	43,9%	13,9%	43,9%	31,6%	,0%
2243-Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	1	1	,0%	100%	,0%	100%	,0%	100%	100%	,0%
2251-Technologues et techniciens en architecture	1	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
2252-Designers industriels	20	29	,0%	70,5%	88,5%	31,7%	32,2%	88,0%	31,9%	,0%
2253-Technologues et techniciens en dessin	6	8	,0%	48,6%	100%	81,0%	32,4%	57,8%	,0%	,0%
3012-Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	10	289	,0%	34,4%	88,6%	87,4%	9,8%	13,1%	13,1%	,0%
3114-Vétérinaires	4	6	,0%	68,9%	67,5%	32,5%	,0%	,0%	,0%	,0%
3121-Optométristes	1	1	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%
3124-Praticiens reliés en soins de santé primaire	1	3	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%

			Quelles sont les compétences exigées à l'embauche?							
	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Aucun e	Compétences de base	Compétences techniques	Compétences interpersonnelles	Connaissances linguistiques	Connaissances informatiques	Connaissances en planification	Autres compétences
			%	%	%	%	%	%	%	%
3131-Pharmaciens	7	10	,0%	37,4%	100%	100%	22,2%	37,4%	22,2%	,0%
3141-Audiologistes et orthophonistes	2	2	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3142-Physiothérapeutes	6	6	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3143-Ergothérapeutes	2	9	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3144-Autres professionnels en thérapie et en diagnostic	3	3	51,1%	48,9%	48,9%	48,9%	,0%	48,9%	48,9%	,0%
3211-Technologues de laboratoires médicaux	1	4	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3217-Technologues en cardiologie et électrophysiologie diagnostique	2	2	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3219-Autres technologues/techniciens sciences de la santé (sauf dentaire)	8	11	,0%	58,2%	83,1%	82,5%	17,1%	83,1%	28,7%	,0%
3222-Hygiénistes et thérapeutes dentaires	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
3233-Infirmiers auxiliaires	4	77	,0%	25,2%	100%	100%	25,2%	,0%	,0%	,0%
3236-Massothérapeutes	3	5	,0%	49,9%	100%	49,9%	,0%	,0%	,0%	,0%
3411-Assistants dentaires	3	3	,0%	100%	100%	100%	48,8%	51,2%	,0%	,0%
3413-Aides-infirmiers	19	196	,0%	49,7%	68,6%	39,6%	,0%	4,7%	6,2%	13,7%
3414-Autre personnel de soutien des services de santé	3	5	,0%	50,0%	50,0%	50,0%	,0%	100%	50,0%	,0%
4021-Enseignants au collégial et instructeurs formation professionnelle	4	5	,0%	71,3%	100%	48,7%	48,7%	71,3%	48,7%	,0%
4032-Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire	1	23	,0%	100%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%
4112-Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	3	3	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	50,0%	,0%
4151-Psychologues	4	6	,0%	26,8%	73,2%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
4152-Travailleurs sociaux	2	6	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
4156-Conseillers en emploi	1	3	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%	,0%	,0%
4161-Rechercheurs en science naturelle et appliquée	1	1	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
4163-Agents de développement économique	7	7	,0%	83,5%	100%	100%	,0%	100%	100%	16,5%
4164-Rechercheurs en programme de politique sociale	2	2	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%	100%	,0%
4165-Rechercheurs en programme de politique de santé	1	1	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%	,0%
4211-Techniciens juridiques et personnel assimilé	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	35	134	3,5%	59,7%	83,8%	87,2%	16,5%	40,0%	23,2%	6,7%
4214-Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	18	48	,0%	63,9%	100%	69,3%	41,3%	12,7%	17,4%	12,7%
4217-Autre personnel relié à la religion	3	6	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%
4312-Pompiers	1	5	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
4412-Aides familiaux résidents	2	12	,0%	100%	100%	100%	55,5%	,0%	55,5%	,0%
4413-Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	1	1	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
4422-Agents de services correctionnels	1	5	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%	,0%
5123-Journalistes	3	5	,0%	100%	41,0%	100%	,0%	41,0%	41,0%	,0%
5212-Personnel technique des musées et des galeries d'art	3	68	,0%	100%	67,2%	67,2%	,0%	34,9%	,0%	,0%
5221-Photographes	1	7	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%

			Quelles sont les compétences exigées à l'embauche?							
	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Aucun e	Compétences de base	Compétences techniques	Compétences interpersonnelles	Connaissances linguistiques	Connaissances informatiques	Connaissances en planification	Autres compétences
			%	%	%	%	%	%	%	%
5223-Techniciens en graphisme	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%
5226-Autre personnel technique et de coordination du cinéma	1	1	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	100%	,0%
5231-Annonceurs et autres communicateurs de radio/télévision	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	100%	100%	100%	,0%
5241-Designers graphiques et illustrateurs	5	5	,0%	100%	100%	74,2%	100%	74,2%	20,0%	,0%
5242-Designers d'intérieur et décorateurs d'intérieur	1	4	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%	,0%	,0%
5251-Athlètes	1	8	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
5254-Animateurs et responsables de programmes de sports	15	86	,0%	56,4%	86,9%	47,9%	15,2%	,0%	14,8%	16,3%
6211-Superviseurs des ventes - commerce de détail	8	8	,0%	87,0%	68,1%	81,1%	18,9%	63,0%	44,1%	,0%
6221-Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%
6231-Agents et courtiers d'assurance	11	17	,0%	76,7%	100%	50,1%	22,0%	90,0%	32,0%	10,0%
6232-Agents et vendeurs en immobilier	2	3	41,0%	,0%	59,0%	59,0%	59,0%	59,0%	,0%	,0%
6311-Superviseurs des services alimentaires	1	1	,0%	100%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%
6321-Chefs	1	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6322-Cuisiniers	59	192	5,2%	61,5%	54,8%	28,4%	9,7%	2,0%	3,9%	1,8%
6331-Bouchers	6	7	23,3%	50,9%	76,7%	25,4%	,0%	25,4%	25,4%	,0%
6332-Boulangers-pâtisseries	4	4	,0%	67,6%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	64,8%
6341-Coiffeurs et barbiers	3	7	,0%	50,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
6342-Tailleurs	7	18	13,1%	73,5%	73,9%	,0%	23,5%	,0%	,0%	13,1%
6344-Bijoutiers	1	6	,0%	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%
6411-Représentants des ventes/comptes - commerce de gros non-technique	22	41	,0%	70,6%	85,3%	74,0%	62,2%	68,3%	45,7%	,0%
6421-Vendeurs - commerce de détail	124	349	3,3%	81,8%	54,5%	61,2%	22,8%	40,5%	11,0%	3,3%
6511-Maîtres d'hôtel et hôtes	4	6	,0%	38,9%	,0%	100%	38,9%	,0%	38,9%	,0%
6512-Barmans	7	12	15,7%	84,3%	19,4%	50,4%	,0%	16,4%	,0%	,0%
6513-Serveurs d'aliments et de boissons	47	186	2,5%	78,0%	45,3%	62,8%	16,3%	9,1%	5,1%	2,3%
6521-Conseillers en voyages	4	9	,0%	66,7%	100%	33,3%	66,7%	66,7%	33,3%	,0%
6525-Réceptionnistes d'hôtel	5	9	,0%	48,0%	23,3%	24,9%	76,7%	76,7%	,0%	,0%
6532-Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	3	4	,0%	100%	100%	100%	100%	47,8%	52,2%	,0%
6541-Agents de sécurité et personnel assimilé en sécurité	1	3	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6551-Représentants au service à la clientèle - institutions financières	14	68	,0%	100%	55,2%	82,4%	,0%	26,4%	7,5%	,0%
6552-Autres préposés aux services d'information et à la clientèle	5	10	,0%	20,2%	100%	20,2%	20,2%	23,4%	,0%	,0%
6562-Esthéticiens	1	1	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
6611-Caissiers	31	63	,0%	91,4%	17,1%	65,0%	15,1%	7,9%	,0%	4,4%
6621-Préposés de stations-service	3	4	,0%	34,9%	32,5%	32,5%	,0%	,0%	,0%	,0%
6622-Garnisseurs de tablettes	0	.	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%	,0%
6711-Serveurs au comptoir	54	170	6,4%	76,7%	19,5%	33,8%	6,8%	4,7%	4,3%	2,3%
6722-Opérateurs et préposés aux sports	3	12	,0%	100%	,0%	39,6%	,0%	,0%	,0%	39,6%
6731-Préposés à l'entretien ménager/nettoyage-travaux légers	17	53	,0%	66,4%	32,8%	37,6%	13,9%	7,1%	,0%	22,4%
6732-Nettoyeurs spécialisés	6	18	18,0%	44,0%	,0%	38,0%	,0%	,0%	,0%	,0%

	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Quelles sont les compétences exigées à l'embauche?							Autres compétences
			Aucun e	Compétences de base	Compétences techniques	Compétences interpersonnelles	Connaissances linguistiques	Connaissances informatiques	Connaissances en planification	
			%	%	%	%	%	%	%	%
6733-Concierges et surintendants d'immeubles	4	10	,0%	100%	49,1%	49,1%	,0%	25,3%	,0%	,0%
6742-Autre personnel de soutien en service	1	0	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7204-Entrepreneurs et contremaîtres en charpenterie	1	1	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
7205-Entrepreneurs/contremaîtres autres métiers const./services répa./instal.	5	9	,0%	51,2%	71,7%	22,9%	,0%	22,9%	51,2%	,0%
7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	28	96	5,3%	40,6%	85,9%	13,0%	4,3%	7,5%	4,3%	,0%
7233-Tôliers	6	14	,0%	81,8%	79,9%	19,2%	,0%	,0%	,0%	,0%
7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	46	139	2,5%	67,9%	92,7%	32,8%	2,4%	,0%	,0%	2,5%
7241-Électriciens (sauf électriciens industriels et réseaux électriques)	8	32	35,2%	16,1%	50,1%	16,1%	,0%	,0%	16,1%	48,7%
7242-Électriciens industriels	1	3	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
7245-Monteurs de lignes et de câbles de télécommunications	1	4	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%	,0%
7246-Installateurs et réparateurs de matériel de télécommunications	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
7271-Charpentiers-menuisiers	13	29	,0%	76,3%	83,6%	28,0%	8,0%	,0%	8,4%	13,4%
7272-Ébénistes	11	25	,0%	78,9%	100%	22,5%	11,4%	11,1%	11,1%	,0%
7281-Briqueteurs-maçons	1	5	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7291-Couvreurs et poseurs de bardeaux	4	18	,0%	63,6%	72,7%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7292-Vitriers	1	1	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7293-Calorifugeurs	1	7	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
7294-Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	0	.	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7295-Poseurs de revêtements d'intérieur	1	18	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7311-Mécaniciens de chantier et industriels	15	23	10,0%	57,6%	71,7%	37,5%	9,8%	17,9%	9,8%	7,3%
7312-Mécaniciens d'équipement lourd	17	23	8,0%	42,9%	83,2%	34,7%	18,3%	18,3%	,0%	,0%
7313-Mécaniciens en réfrigération/climatisation	6	10	,0%	73,8%	100%	49,2%	24,6%	,0%	24,6%	,0%
7316-Ajusteurs de machines	1	1	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
7321-Mécaniciens/réparateurs d'automobiles	26	47	,0%	79,0%	84,6%	39,6%	17,6%	14,4%	5,0%	5,8%
7322-Débossseurs/réparateurs de carrosserie	6	12	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7333-Électromécaniciens	11	16	,0%	88,4%	89,2%	43,9%	21,4%	33,0%	22,0%	10,8%
7334-Mécaniciens de motocyclettes	3	3	,0%	100%	100%	50,0%	,0%	,0%	50,0%	,0%
7371-Grutiers	3	4	,0%	100%	49,9%	50,1%	,0%	,0%	,0%	,0%
7384-Autre personnel des métiers et personnel assimilé	1	3	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
7441-Personnel d'installation	3	7	,0%	100%	100%	53,6%	53,6%	,0%	,0%	,0%
7442-Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7444-Fumigateurs et préposés au contrôle de la vermine	1	3	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	100%
7445-Autres réparateurs et préposés à l'entretien	8	11	,0%	80,2%	36,7%	51,8%	,0%	16,9%	,0%	18,5%
7452-Manutentionnaires	29	115	,0%	83,4%	41,8%	39,2%	17,8%	9,3%	,0%	25,5%
7511-Conducteurs de camions de transport	45	146	8,0%	57,2%	69,4%	17,6%	31,1%	7,9%	2,3%	43,2%

	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Quelles sont les compétences exigées à l'embauche?							Autres compétences
			Aucun e	Compétences de base	Compétences techniques	Compétences interpersonnelles	Connaissances linguistiques	Connaissances informatiques	Connaissances en planification	
			%	%	%	%	%	%	%	%
7512-Conducteurs autobus/méto/autre transport commun	7	10	,0%	66,8%	87,4%	26,0%	37,9%	,0%	,0%	45,8%
7514-Chauffeurs-livreurs, services de livraison/messagerie	3	17	35,0%	65,0%	36,1%	28,9%	,0%	,0%	,0%	36,1%
7521-Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	6	13	,0%	66,1%	100%	51,2%	15,7%	,0%	,0%	14,9%
7522-Conducteurs de machinerie d'entretien public et personnel assimilé	8	18	19,7%	49,1%	64,0%	17,3%	,0%	,0%	,0%	65,5%
7611-Aides de soutien des métiers/manœuvres en construction	21	82	,0%	75,6%	69,8%	53,8%	4,9%	10,0%	5,1%	14,6%
7612-Autres manœuvres/aides de soutien de métiers	3	4	,0%	100%	51,3%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7621-Manœuvres à l'entretien des travaux publics	4	9	,0%	37,2%	69,0%	37,2%	,0%	37,2%	,0%	31,0%
8252-Entrepreneurs de services agricoles	2	2	,0%	100%	50,2%	100%	49,8%	50,2%	49,8%	,0%
8431-Ouvriers agricoles	33	137	28,5%	54,8%	40,9%	34,8%	,0%	,0%	6,7%	13,3%
8432-Ouvriers de pépinières et de serres	3	6	,0%	100%	57,4%	57,4%	,0%	,0%	,0%	,0%
8611-Manœuvres à la récolte	4	25	32,0%	30,5%	37,5%	30,5%	,0%	,0%	,0%	30,5%
8612-Manœuvres aménagement paysager/entretien	11	35	13,0%	32,0%	54,9%	32,0%	21,2%	,0%	10,8%	32,0%
9213-Surveillants dans la transformation des aliments	1	2	,0%	100%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%
9214-Surveillants en fabrication produits en caoutchouc/plastique	3	3	,0%	54,7%	54,7%	100%	,0%	45,3%	100%	45,3%
9224-Surveillants dans la fabrication de meubles et d'accessoires	0	.	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%	100%	,0%
9226-Surveillants en fab. d'autres produits métalliques/mécaniques	2	2	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	47,4%	,0%
9227-Surveillants en fabrication et montage de produits divers	1	3	,0%	100%	100%	,0%	100%	100%	100%	,0%
9241-Mécaniciens de centrales/opérateurs de réseaux énergiques	1	7	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%	100%
9411-Opérateurs de machines dans le traitement métaux/minerais	8	11	,0%	87,4%	83,3%	33,1%	,0%	43,5%	13,2%	,0%
9412-Ouvriers de fonderies	2	4	,0%	100%	52,7%	47,3%	,0%	,0%	,0%	,0%
9416-Opérateurs de machines à travailler les métaux légers/lourds	1	4	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9418-Opérateurs de machines d'autres produits métalliques	2	13	,0%	52,0%	48,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9421-Opérateurs d'installations de traitement des produits chimiques	4	15	,0%	100%	73,0%	37,0%	,0%	37,0%	37,0%	,0%
9422-Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques	4	10	,0%	70,2%	29,8%	52,0%	,0%	,0%	29,8%	,0%
9433-Opérateurs de machines dans la fab./ finition du papier	1	6	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
9434-Autres opérateurs de machines en transfo. du bois	2	12	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	54,6%
9435-Opérateurs de machines à façonner le papier	3	67	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9437-Opérateurs de machines à travailler le bois	3	3	,0%	100%	67,3%	,0%	,0%	30,6%	30,6%	36,7%
9442-Tisseurs	2	16	,0%	100%	,0%	50,0%	,0%	,0%	,0%	,0%

	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Quelles sont les compétences exigées à l'embauche?							
			Aucun e	Compétences de base	Compétences techniques	Compétences interpersonnelles	Connaissances linguistiques	Connaissances informatiques	Connaissances en planification	Autres compétences
			%	%	%	%	%	%	%	%
9461-Opérateurs de machines/procédés industriels en transfo. des aliments	4	48	23,7%	52,0%	24,3%	29,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9462-Bouchers industriels	4	36	31,4%	31,0%	68,6%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9471-Opérateurs d'équipement d'impression sans plaque	3	5	,0%	100%	,0%	51,1%	48,9%	48,9%	,0%	,0%
9522-Assembleurs de véhicules automobiles	1	2	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9523-Assembleurs de matériel électronique	1	1	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%	,0%	,0%
9524-Monteurs et contrôleurs dans la fabrication de matériel	5	19	,0%	100%	26,5%	26,5%	,0%	,0%	26,5%	49,6%
9525-Assembleurs de transformateurs et moteurs électriques	2	4	,0%	100%	100%	50,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9526-Monteurs et contrôleurs de matériel mécanique	4	8	,0%	100%	51,3%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9527-Opérateurs de machines/contrôleurs en fab. appareils électriques	1	2	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9532-Monteurs/contrôleurs de meubles et accessoires	5	19	,0%	83,6%	66,8%	17,2%	,0%	,0%	,0%	,0%
9533-Monteurs/contrôleurs d'autres produits en bois	3	52	,0%	100%	24,3%	28,6%	23,2%	,0%	,0%	,0%
9534-Finisseries et restaurateurs de meubles	3	26	,0%	100%	55,8%	55,8%	,0%	,0%	,0%	55,8%
9535-Assembleurs de produits de plastique	1	4	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
9536-Peintres	4	5	,0%	36,1%	63,9%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9537-Monteurs	4	16	,0%	100%	29,7%	61,8%	,0%	,0%	,0%	,0%
9611-Manœuvres dans le traitement des métaux/minerais	2	6	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9612-Manœuvres en métallurgie	3	5	,0%	100%	59,9%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9614-Manœuvres traitement pâtes/papiers et transfo. du bois	1	22	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
9615-Manœuvres fabrication prod. caoutchouc/plastique	3	9	,0%	100%	48,3%	48,3%	48,3%	48,3%	,0%	,0%
9617-Manœuvres en transformation des aliments	5	26	,0%	100%	,0%	74,6%	22,8%	,0%	,0%	,0%
9619-Autres manœuvres des services de transformation et d'utilité publique	12	57	18,2%	62,6%	19,6%	29,0%	,0%	,0%	,0%	7,5%
Total	1453	4589	4,4%	65,7%	64,6%	47,1%	18,1%	25,6%	14,6%	8,1%

			Rencontre ou anticipe des difficultés de recrutement	
			Oui	Non
			%	%
0012-Cadres supérieurs - administration publique	0	.	,0%	100%
0111-Directeurs financiers	3	3	100%	,0%
0124-Directeurs de la publicité	1	1	100%	,0%
0311-Directeurs des soins de santé	1	1	100%	,0%
0411-Gestionnaires fonction publique - politiques, programmes sociaux santé	3	3	,0%	100%
0412-Gestionnaires de la fonction publique - analyse économique	4	4	,0%	100%
0423-Directeurs des services sociaux	4	5	,0%	100%
0432-Chefs et officiers supérieurs des services d'incendie	4	4	100%	,0%
0512-Directeurs - édition	1	1	,0%	100%
0513-Directeurs de programmes et de services de sports	3	3	56,8%	43,2%
0621-Directeurs - commerce de détail et de gros	5	5	73,4%	26,6%
0631-Directeurs de la restauration et des services alimentaires	1	1	,0%	100%
0821-Gestionnaires en agriculture	1	3	,0%	100%
0911-Directeurs de la fabrication	4	5	66,3%	33,7%
0912-Directeurs des services d'utilité publique	3	3	60,5%	39,5%
1111-Vérificateurs et comptables	6	9	43,3%	56,7%
1114-Autres agents financiers	17	86	64,8%	35,2%
1121-Professionnels en ressources humaines	2	17	100%	,0%
1122-Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises	1	1	,0%	100%
1123-Professionnels en publicité	4	4	34,4%	65,6%
1212-Superviseurs de commis de finance et d'assurance	1	1	,0%	100%
1215-Superviseurs du personnel coordination de chaîne d'approvisionnement	1	1	100%	,0%
1221-Agents d'administration	4	8	64,9%	35,1%
1226-Planificateurs de congrès et d'événements	1	1	,0%	100%
1227-Juges de paix et officiers de justice	1	1	,0%	100%
1241-Adjointes administratifs	5	9	38,7%	61,3%
1242-Adjointes administratifs juridiques	6	6	,0%	100%
1313-Assureurs	1	12	100%	,0%
1314-Estimeurs et évaluateurs	3	3	,0%	100%
1411-Employés de soutien de bureau généraux	9	18	59,7%	40,3%
1414-Réceptionnistes	18	28	20,6%	79,4%
1422-Commis à la saisie de données	1	1	,0%	100%
1431-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	20	21	41,6%	58,4%
1511-Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	1	1	,0%	100%
1521-Expéditeurs et réceptionnaires	5	6	52,3%	47,7%
1522-Magasiniers et commis aux pièces	13	20	35,5%	64,5%
1524-Commis aux achats et au contrôle de l'inventaire	4	16	31,5%	68,5%
1525-Répartiteurs	6	9	,0%	100%
2112-Chimistes	1	3	100%	,0%
2123-Agronomes	1	1	100%	,0%
2131-Ingénieurs civils	3	3	52,2%	47,8%
2132-Ingénieurs mécaniciens	7	13	83,4%	16,6%
2133-Ingénieurs électriciens et électroniciens	1	2	,0%	100%
2141-Ingénieurs d'industrie et de fabrication	6	10	60,1%	39,9%
2148-Autres ingénieurs	1	1	100%	,0%
2151-Architectes	1	1	100%	,0%
2154-Arpenteurs-géomètres	2	2	100%	,0%
2174-Programmeurs et développeurs en médias interactifs	3	8	100%	,0%
2175-Concepteurs et développeurs Web	3	3	53,0%	47,0%
2211-Technologues et techniciens en chimie	2	5	,0%	100%
2212-Technologues/techniciens en géologie/minéralogie	1	1	,0%	100%
2222-Inspecteurs des produits agricoles et de la pêche	1	1	,0%	100%
2225-Techniciens/spécialistes en aménagement paysager/horticulture	0	.	,0%	100%
2231-Technologues et techniciens en génie civil	8	16	82,3%	17,7%
2232-Technologues et techniciens en génie mécanique	4	4	68,8%	31,2%

			Rencontre ou anticipe des difficultés de recrutement	
			Oui	Non
			%	%
2233-Technologues/techniciens en génie industriel et génie de fabrication	2	2	100%	,0%
2234-Estimeurs en construction	7	8	84,6%	15,4%
2241-Technologues/techniciens en génie électronique/électrique	5	8	73,5%	26,5%
2242-Électroniciens d'entretien (biens domestiques et commerciaux)	10	13	70,5%	29,5%
2243-Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	1	1	,0%	100%
2251-Technologues et techniciens en architecture	1	3	100%	,0%
2252-Designers industriels	20	29	81,9%	18,1%
2253-Technologues et techniciens en dessin	6	8	48,6%	51,4%
3012-Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	10	289	100%	,0%
3114-Vétérinaires	4	6	67,5%	32,5%
3121-Optométristes	1	1	100%	,0%
3124-Praticiens reliés en soins de santé primaire	1	3	100%	,0%
3131-Pharmaciens	7	10	84,8%	15,2%
3141-Audiologistes et orthophonistes	2	2	100%	,0%
3142-Physiothérapeutes	6	6	77,2%	22,8%
3143-Ergothérapeutes	2	9	100%	,0%
3144-Autres professionnels en thérapie et en diagnostic	3	3	51,1%	48,9%
3211-Technologues de laboratoires médicaux	1	4	100%	,0%
3217-Technologues en cardiologie et électrophysiologie diagnostique	2	2	100%	,0%
3219-Autres technologues/techniciens sciences de la santé (sauf dentaire)	8	11	54,0%	46,0%
3222-Hygiénistes et thérapeutes dentaires	1	1	100%	,0%
3233-Infirmiers auxiliaires	4	77	75,3%	24,7%
3236-Massothérapeutes	3	5	,0%	100%
3411-Assistants dentaires	3	3	,0%	100%
3413-Aides-infirmiers	19	196	63,4%	36,6%
3414-Autre personnel de soutien des services de santé	3	5	50,0%	50,0%
4021-Enseignants au collégial et instructeurs formation professionnelle	4	5	49,2%	50,8%
4032-Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire	1	23	100%	,0%
4112-Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	3	3	50,0%	50,0%
4151-Psychologues	4	6	100%	,0%
4152-Travailleurs sociaux	2	6	100%	,0%
4156-Conseillers en emploi	1	3	,0%	100%
4161-Rechercheurs en science naturelle et appliquée	1	1	,0%	100%
4163-Agents de développement économique	7	7	16,5%	83,5%
4164-Rechercheurs en programme de politique sociale	2	2	100%	,0%
4165-Rechercheurs en programme de politique de santé	1	1	,0%	100%
4211-Techniciens juridiques et personnel assimilé	1	1	100%	,0%
4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	35	134	27,0%	73,0%
4214-Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	18	48	47,1%	52,9%
4217-Autre personnel relié à la religion	3	6	,0%	100%
4312-Pompiers	1	5	100%	,0%
4412-Aides familiaux résidents	2	12	44,5%	55,5%
4413-Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	1	1	100%	,0%
4422-Agents de services correctionnels	1	5	,0%	100%
5123-Journalistes	3	5	,0%	100%
5212-Personnel technique des musées et des galeries d'art	3	68	,0%	100%
5221-Photographes	1	7	,0%	100%
5223-Techniciens en graphisme	1	1	100%	,0%
5226-Autre personnel technique et de coordination du cinéma	1	1	,0%	100%
5231-Annonces et autres communicateurs de radio/télévision	1	1	100%	,0%
5241-Designers graphiques et illustrateurs	5	5	46,5%	53,5%
5242-Designers d'intérieur et décorateurs d'intérieur	1	4	100%	,0%
5251-Athlètes	1	8	,0%	100%
5254-Animateurs et responsables de programmes de sports	15	86	49,5%	50,5%
6211-Superviseurs des ventes - commerce de détail	8	8	50,0%	50,0%

			Rencontre ou anticipe des difficultés de recrutement	
			Oui	Non
			%	%
6221-Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	1	1	100%	,0%
6231-Agents et courtiers d'assurance	11	17	78,0%	22,0%
6232-Agents et vendeurs en immobilier	2	3	100%	,0%
6311-Superviseurs des services alimentaires	1	1	100%	,0%
6321-Chefs	1	1	100%	,0%
6322-Cuisiniers	59	192	48,9%	51,1%
6331-Bouchers	6	7	74,6%	25,4%
6332-Boulangers-pâtisseries	4	4	35,2%	64,8%
6341-Coiffeurs et barbiers	3	7	100%	,0%
6342-Tailleurs	7	18	61,2%	38,8%
6344-Bijoutiers	1	6	100%	,0%
6411-Représentants des ventes/comptes - commerce de gros non-technique	22	41	76,3%	23,7%
6421-Vendeurs - commerce de détail	124	349	35,1%	64,9%
6511-Maîtres d'hôtel et hôtes	4	6	,0%	100%
6512-Barmans	7	12	33,9%	66,1%
6513-Serveurs d'aliments et de boissons	47	186	34,3%	65,7%
6521-Conseillers en voyages	4	9	100%	,0%
6525-Réceptionnistes d'hôtel	5	9	46,4%	53,6%
6532-Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	3	4	100%	,0%
6541-Agents de sécurité et personnel assimilé en sécurité	1	3	,0%	100%
6551-Représentants au service à la clientèle - institutions financières	14	68	7,5%	92,5%
6552-Autres préposés aux services d'information et à la clientèle	5	10	44,7%	55,3%
6562-Esthéticiens	1	1	,0%	100%
6611-Caissiers	31	63	16,5%	83,5%
6621-Préposés de stations-service	3	4	32,5%	67,5%
6622-Garnisseurs de tablettes	0	.	,0%	100%
6711-Serveurs au comptoir	54	170	28,1%	71,9%
6722-Opérateurs et préposés aux sports	3	12	39,6%	60,4%
6731-Préposés à l'entretien ménager/nettoyage-travaux légers	17	53	37,3%	62,7%
6732-Nettoyeurs spécialisés	6	18	44,0%	56,0%
6733-Concierges et surintendants d'immeubles	4	10	,0%	100%
6742-Autre personnel de soutien en service	1	0	,0%	100%
7204-Entrepreneurs et contremaîtres en charpenterie	1	1	,0%	100%
7205-Entrepreneurs/contremaîtres autres métiers const./services répa./instal.	5	9	100%	,0%
7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	28	96	66,6%	33,4%
7233-Tôliers	6	14	38,2%	61,8%
7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	46	139	64,7%	35,3%
7241-Électriciens (sauf électriciens industriels et réseaux électriques)	8	32	18,8%	81,2%
7242-Électriciens industriels	1	3	100%	,0%
7245-Monteurs de lignes et de câbles de télécommunications	1	4	,0%	100%
7246-Installateurs et réparateurs de matériel de télécommunications	1	1	,0%	100%
7271-Charpentiers-menuisiers	13	29	15,3%	84,7%
7272-Ébénistes	11	25	67,4%	32,6%
7281-Briqueteurs-maçons	1	5	100%	,0%
7291-Couvreurs et poseurs de bardeaux	4	18	63,6%	36,4%
7292-Vitriers	1	1	100%	,0%
7293-Calorifugeurs	1	7	100%	,0%
7294-Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	0	.	,0%	100%
7295-Poseurs de revêtements d'intérieur	1	18	100%	,0%
7311-Mécaniciens de chantier et industriels	15	23	81,9%	18,1%
7312-Mécaniciens d'équipement lourd	17	23	100%	,0%
7313-Mécaniciens en réfrigération/climatisation	6	10	50,8%	49,2%
7316-Ajusteurs de machines	1	1	,0%	100%
7321-Mécaniciens/réparateurs d'automobiles	26	47	61,5%	38,5%
7322-Débossseurs/réparateurs de carrosserie	6	12	77,7%	22,3%

		Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Rencontre ou anticipe des difficultés de recrutement	
				Oui	Non
				%	%
7333-Électromécaniciens		11	16	78,8%	21,2%
7334-Mécaniciens de motocyclettes		3	3	100%	,0%
7371-Grutiers		3	4	,0%	100%
7384-Autre personnel des métiers et personnel assimilé		1	3	100%	,0%
7441-Personnel d'installation		3	7	46,4%	53,6%
7442-Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz		1	1	,0%	100%
7444-Fumigateurs et préposés au contrôle de la vermine		1	3	100%	,0%
7445-Autres réparateurs et préposés à l'entretien		8	11	83,1%	16,9%
7452-Manutentionnaires		29	115	39,3%	60,7%
7511-Conducteurs de camions de transport		45	146	40,9%	59,1%
7512-Conducteurs autobus/méto/autre transport commun		7	10	11,1%	88,9%
7514-Chauffeurs-livreurs, services de livraison/messagerie		3	17	71,1%	28,9%
7521-Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)		6	13	68,6%	31,4%
7522-Conducteurs de machinerie d'entretien public et personnel assimilé		8	18	51,8%	48,2%
7611-Aides de soutien des métiers/manœuvres en construction		21	82	64,3%	35,7%
7612-Autres manœuvres/aides de soutien de métiers		3	4	100%	,0%
7621-Manœuvres à l'entretien des travaux publics		4	9	31,7%	68,3%
8252-Entrepreneurs de services agricoles		2	2	49,8%	50,2%
8431-Ouvriers agricoles		33	137	47,1%	52,9%
8432-Ouvriers de pépinières et de serres		3	6	100%	,0%
8611-Manœuvres à la récolte		4	25	69,5%	30,5%
8612-Manœuvres aménagement paysager/entretien		11	35	76,1%	23,9%
9213-Surveillants dans la transformation des aliments		1	2	,0%	100%
9214-Surveillants en fabrication produits en caoutchouc/plastique		3	3	54,7%	45,3%
9224-Surveillants dans la fabrication de meubles et d'accessoires		0	.	,0%	100%
9226-Surveillants en fab. d'autres produits métalliques/mécaniques		2	2	100%	,0%
9227-Surveillants en fabrication et montage de produits divers		1	3	100%	,0%
9241-Mécaniciens de centrales/opérateurs de réseaux énergiques		1	7	,0%	100%
9411-Opérateurs de machines dans le traitement métaux/minerais		8	11	30,0%	70,0%
9412-Ouvriers de fonderies		2	4	52,7%	47,3%
9416-Opérateurs de machines à travailler les métaux légers/lourds		1	4	,0%	100%
9418-Opérateurs de machines d'autres produits métalliques		2	13	48,0%	52,0%
9421-Opérateurs d'installations de traitement des produits chimiques		4	15	100%	,0%
9422-Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques		4	10	51,2%	48,8%
9433-Opérateurs de machines dans la fab./finition du papier		1	6	100%	,0%
9434-Autres opérateurs de machines en transfo. du bois		2	12	,0%	100%
9435-Opérateurs de machines à façonner le papier		3	67	,0%	100%
9437-Opérateurs de machines à travailler le bois		3	3	100%	,0%
9442-Tisseurs		2	16	,0%	100%
9461-Opérateurs de machines/procédés industriels en transfo. des aliments		4	48	100%	,0%
9462-Bouchers industriels		4	36	100%	,0%
9471-Opérateurs d'équipement d'impression sans plaque		3	5	48,9%	51,1%
9522-Assembleurs de véhicules automobiles		1	2	100%	,0%
9523-Assembleurs de matériel électronique		1	1	,0%	100%
9524-Monteurs et contrôleurs dans la fabrication de matériel		5	19	76,1%	23,9%
9525-Assembleurs de transformateurs et moteurs électriques		2	4	50,0%	50,0%
9526-Monteurs et contrôleurs de matériel mécanique		4	8	24,8%	75,2%
9527-Opérateurs de machines/contrôleurs en fab. appareils électriques		1	2	,0%	100%
9532-Monteurs/contrôleurs de meubles et accessoires		5	19	82,8%	17,2%
9533-Monteurs/contrôleurs d'autres produits en bois		3	52	,0%	100%

	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Rencontre ou anticipe des difficultés de recrutement	
			Oui	Non
			%	%
9534-Finisseries et restaurateurs de meubles	3	26	44,2%	55,8%
9535-Assembleurs de produits de plastique	1	4	,0%	100%
9536-Peintres	4	5	63,9%	36,1%
9537-Monteurs	4	16	29,7%	70,3%
9611-Manœuvres dans le traitement des métaux/minerais	2	6	46,7%	53,3%
9612-Manœuvres en métallurgie	3	5	,0%	100%
9614-Manœuvres traitement pâtes/papiers et transfo. du bois	1	22	100%	,0%
9615-Manœuvres fabrication prod. caoutchouc/plastique	3	9	,0%	100%
9617-Manœuvres en transformation des aliments	5	26	51,7%	48,3%
9619-Autres manœuvres des services de transformation et d'utilité publique	12	57	26,5%	73,5%
Total	1453	4589	48,9%	51,1%

	Quelles sont les causes des difficultés de recrutement?													
	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Durée du travail (saisonnier)		Durée du travail (temporaire)	Lieu de travail éloigné ou isolé	Salaire	Milieu de travail	Horaire de travail	Manque de candidats qualifiés	Manque de candidats expérimentés	Manque de candidats compétents	Lacunes dans les qualités personnelles	Connaissances linguistiques
			%	%										
0012-Cadres supérieurs - administration publique	0	.	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
0111-Directeurs financiers	3	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	57,2%	57,2%	,0%
0124-Directeurs de la publicité	1	1	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
0311-Directeurs des soins de santé	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%
0411-Gestionnaires fonction publique - politiques, programmes sociaux santé	3	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
0412-Gestionnaires de la fonction publique - analyse économique	4	4	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
0423-Directeurs des services sociaux	4	5	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
0432-Chefs et officiers supérieurs des services d'incendie	4	4	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%
0512-Directeurs - édition	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
0513-Directeurs de programmes et de services de sports	3	3	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	,0%	100%	100%	100%	100%	,0%
0621-Directeurs - commerce de détail et de gros	5	5	24,9%	,0%	,0%	,0%	38,9%	,0%	38,9%	63,8%	100%	38,9%	,0%	,0%
0631-Directeurs de la restauration et des services alimentaires	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
0821-Gestionnaires en agriculture	1	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
0911-Directeurs de la fabrication	4	5	,0%	,0%	,0%	50,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	50,0%	50,0%	,0%	,0%
0912-Directeurs des services d'utilité publique	3	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
1111-Vérificateurs et comptables	6	9	50,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	50,0%	,0%	50,0%
1114-Autres agents financiers	17	86	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	16,3%	,0%	,0%
1121-Professionnels en ressources humaines	2	17	,0%	51,6%	48,4%	,0%	,0%	,0%	,0%	48,4%	,0%	,0%	,0%	,0%
1122-Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1123-Professionnels en publicité	4	4	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
1212-Superviseurs de commis de finance et d'assurance	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1215-Superviseurs du personnel coordination de chaîne d'approvisionnement	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1221-Agents d'administration	4	8	,0%	,0%	41,4%	58,6%	41,4%	,0%	41,4%	41,4%	41,4%	,0%	,0%	,0%
1226-Planificateurs de congrès et d'événements	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1227-Juges de paix et officiers de justice	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1241-Adjoints administratifs	5	9	,0%	50,2%	49,8%	,0%	49,8%	,0%	49,8%	49,8%	49,8%	,0%	,0%	,0%
1242-Adjoints administratifs juridiques	6	6	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1313-Assureurs	1	12	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	100%	100%	100%	100%	,0%	,0%
1314-Estimeurs et évaluateurs	3	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1411-Employés de soutien de bureau généraux	9	18	,0%	,0%	48,9%	24,7%	47,3%	,0%	,0%	73,6%	24,7%	47,3%	22,5%	24,7%
1414-Réceptionnistes	18	28	32,4%	,0%	68,8%	,0%	32,4%	,0%	32,4%	63,6%	63,6%	63,6%	,0%	,0%
1422-Commis à la saisie de données	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1431-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	20	21	17,0%	19,2%	32,3%	,0%	,0%	17,8%	17,0%	32,9%	32,9%	47,8%	,0%	,0%
1511-Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1521-Expéditeurs et réceptionnaires	5	6	,0%	50,6%	,0%	,0%	,0%	49,4%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1522-Magasiniers et commis aux pièces	13	20	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	66,5%	100%	34,4%	,0%	,0%

			Quelles sont les causes des difficultés de recrutement?											
	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Durée du travail (saisonnier)	Autres	Durée du travail (temporaire)	Lieu de travail éloigné ou isolé	Salaire	Milieu de travail	Horaire de travail	Manque de candidats qualifiés	Manque de candidats expérimentés	Manque de candidats compétents	Lacunes dans les qualités personnelles	Connaissances linguistiques
			%		%	%				%	%	%	%	%
1524-Commis aux achats et au contrôle de l'inventaire	4	16	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
1525-Répartiteurs	6	9	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
2112-Chimistes	1	3	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%
2123-Agronomes	1	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
2131-Ingénieurs civils	3	3	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%
2132-Ingénieurs mécaniciens	7	13	,0%	,0%	,0%	19,2%	19,7%	19,0%	,0%	61,1%	77,5%	42,2%	19,7%	57,8%
2133-Ingénieurs électriciens et électroniciens	1	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
2141-Ingénieurs d'industrie et de fabrication	6	10	35,4%	,0%	,0%	66,4%	35,4%	,0%	,0%	100%	100%	100%	35,4%	69,0%
2148-Autres ingénieurs	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
2151-Architectes	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
2154-Arpenteurs-géomètres	2	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
2174-Programmeurs et développeurs en médias interactifs	3	8	,0%	,0%	,0%	51,5%	48,5%	,0%	,0%	100%	100%	100%	48,5%	48,5%
2175-Concepteurs et développeurs Web	3	3	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%
2211-Technologues et techniciens en chimie	2	5	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
2212-Technologues/techniciens en géologie/minéralogie	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
2222-Inspecteurs des produits agricoles et de la pêche	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
2225-Techniciens/spécialistes en aménagement paysager/horticulture	0	.	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
2231-Technologues et techniciens en génie civil	8	16	15,8%	18,6%	,0%	,0%	15,8%	,0%	15,8%	58,4%	61,8%	38,8%	,0%	,0%
2232-Technologues et techniciens en génie mécanique	4	4	,0%	,0%	,0%	48,2%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	51,8%	,0%	,0%
2233-Technologues/techniciens en génie industriel et génie de fabrication	2	2	,0%	,0%	,0%	,0%	50,8%	,0%	,0%	100%	49,2%	49,2%	,0%	,0%
2234-Estimeurs en construction	7	8	,0%	,0%	,0%	,0%	25,4%	,0%	,0%	67,6%	100%	25,4%	25,4%	,0%
2241-Technologues/techniciens en génie électronique/électrique	5	8	,0%	,0%	38,7%	,0%	30,8%	,0%	,0%	61,3%	38,7%	,0%	,0%	,0%
2242-Électroniciens d'entretien (biens domestiques et commerciaux)	10	13	,0%	,0%	,0%	37,7%	,0%	,0%	,0%	42,8%	82,0%	62,8%	,0%	,0%
2243-Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
2251-Technologues et techniciens en architecture	1	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%
2252-Designers industriels	20	29	,0%	22,7%	,0%	8,1%	,0%	7,3%	,0%	69,7%	54,8%	62,0%	8,1%	7,6%
2253-Technologues et techniciens en dessin	6	8	,0%	,0%	,0%	,0%	47,7%	100%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
3012-Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	10	289	,0%	64,5%	32,8%	,0%	26,3%	,0%	52,5%	65,6%	12,6%	,0%	,0%	,0%
3114-Vétérinaires	4	6	,0%	,0%	54,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	54,0%	,0%	46,0%	,0%	,0%
3121-Optométristes	1	1	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%
3124-Praticiens reliés en soins de santé primaire	1	3	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
3131-Pharmaciens	7	10	,0%	54,4%	,0%	26,2%	54,4%	54,4%	54,4%	100%	26,2%	26,2%	,0%	,0%
3141-Audiologistes et orthophonistes	2	2	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3142-Physiothérapeutes	6	6	,0%	69,2%	77,3%	30,8%	,0%	,0%	,0%	69,2%	30,8%	,0%	30,8%	,0%
3143-Ergothérapeutes	2	9	,0%	100%	48,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	48,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
3144-Autres professionnels en thérapie et en diagnostic	3	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3211-Technologues de laboratoires médicaux	1	4	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%

	Quelles sont les causes des difficultés de recrutement?													
	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Durée du travail (saisonnier)	Autres	Durée du travail (temporaire)	Lieu de travail éloigné ou isolé	Salair e	Milieu de travail	Horaire de travail	Manque de candidats qualifiés	Manque de candidats expérimentés	Manque de candidats compétents	Lacunes dans les qualités personnelles	Connaissances linguistiques
			%		%	%								
3217-Technologues en cardiologie et électrophysiologie diagnostique	2	2	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3219-Autres technologues/techniciens sciences de la santé (sauf dentaire)	8	11	,0%	,0%	,0%	31,6%	31,6%	21,5%	31,6%	78,5%	78,5%	55,0%	23,5%	31,6%
3222-Hygiénistes et thérapeutes dentaires	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%
3233-Infirmiers auxiliaires	4	77	,0%	66,6 %	33,4%	,0%	,0%	,0%	100%	66,6%	,0%	,0%	,0%	,0%
3236-Massothérapeutes	3	5	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
3411-Assistants dentaires	3	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
3413-Aides-infirmiers	19	196	16,8%	7,7%	63,4%	,0%	29,2%	9,7%	31,5%	77,5%	55,8%	48,1%	34,0%	9,7%
3414-Autre personnel de soutien des services de santé	3	5	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	100%	100%	100%	100%	100%
4021-Enseignants au collégial et instructeurs formation professionnelle	4	5	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	54,0%	46,0%	46,0%	46,0%	,0%	,0%
4032-Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire	1	23	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	100%
4112-Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	3	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%
4151-Psychologues	4	6	,0%	73,2 %	,0%	,0%	26,8%	,0%	,0%	74,5%	,0%	,0%	,0%	,0%
4152-Travailleurs sociaux	2	6	,0%	100%	48,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
4156-Conseillers en emploi	1	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
4161-Recherchistes en science naturelle et appliquée	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
4163-Agents de développement économique	7	7	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
4164-Recherchistes en programme de politique sociale	2	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%
4165-Recherchistes en programme de politique de santé	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
4211-Techniciens juridiques et personnel assimilé	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%
4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	35	134	20,7%	10,9 %	46,0%	22,8%	34,5%	,0%	25,3%	55,6%	12,4%	41,6%	22,1%	,0%
4214-Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	18	48	10,4%	,0%	37,0%	,0%	,0%	,0%	10,4%	100%	44,9%	34,3%	23,7%	,0%
4217-Autre personnel relié à la religion	3	6	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
4312-Pompiers	1	5	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
4412-Aides familiaux résidents	2	12	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	100%	,0%
4413-Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
4422-Agents de services correctionnels	1	5	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
5123-Journalistes	3	5	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
5212-Personnel technique des musées et des galeries d'art	3	68	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
5221-Photographes	1	7	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
5223-Techniciens en graphisme	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
5226-Autre personnel technique et de coordination du cinéma	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
5231-Annonces et autres communicateurs de radio/télévision	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%
5241-Designers graphiques et illustrateurs	5	5	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	42,9%	,0%	100%	42,9%	100%	100%	,0%
5242-Designers d'intérieur et décorateurs d'intérieur	1	4	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
5251-Athlètes	1	8	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%

			Quelles sont les causes des difficultés de recrutement?											
	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Durée du travail (saisonnier)	Autres	Durée du travail (temporaire)	Lieu de travail éloigné ou isolé	Salair e	Milieu de travail	Horaire de travail	Manque de candidat s qualifiés	Manque de candidats expérimentés	Manque de candidat s compé- tentes	Lacunes dans les qualités person- nelles	Connaissances linguistiques
			%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
5254-Animateurs et responsables de programmes de sports	15	86	37,6%	,0%	51,5%	34,8%	18,8%	18,8%	53,6%	86,1%	53,6%	53,6%	34,8%	,0%
6211-Superviseurs des ventes - commerce de détail	8	8	,0%	,0%	,0%	,0%	26,0%	,0%	74,0%	,0%	63,8%	37,8%	63,8%	,0%
6221-Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%
6231-Agents et courtiers d'assurance	11	17	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	16,7%	100%	66,9%	52,6%	19,1%	19,1%
6232-Agents et vendeurs en immobilier	2	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	59,0%	59,0%	,0%	,0%
6311-Superviseurs des services alimentaires	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%
6321-Chefs	1	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6322-Cuisiniers	59	192	18,5%	16,3 %	25,4%	9,0%	20,4%	4,0%	40,6%	54,8%	47,1%	46,5%	16,5%	3,7%
6331-Bouchers	6	7	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	31,3%	34,1%	34,1%	34,1%	34,6%	,0%	,0%
6332-Boulangers-pâtisseries	4	4	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
6341-Coiffeurs et barbiers	3	7	,0%	50,0 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
6342-Tailleurs	7	18	21,9%	56,8 %	,0%	,0%	19,2%	,0%	,0%	59,5%	62,4%	80,8%	,0%	18,4%
6344-Bijoutiers	1	6	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
6411-Représentants des ventes/comptes - commerce de gros non-technique	22	41	17,7%	,0%	,0%	8,9%	58,2%	16,4%	17,7%	82,3%	82,1%	64,0%	40,2%	40,1%
6421-Vendeurs - commerce de détail	124	349	28,3%	3,4%	13,4%	6,2%	12,0%	5,1%	28,6%	57,7%	54,7%	58,2%	38,1%	9,5%
6511-Maîtres d'hôtel et hôtes	4	6	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6512-Barmans	7	12	57,1%	42,9 %	57,1%	,0%	57,1%	,0%	,0%	100%	,0%	42,9%	,0%	,0%
6513-Serveurs d'aliments et de boissons	47	186	35,6%	,0%	15,4%	14,0%	30,4%	15,5%	73,1%	49,8%	34,4%	34,4%	21,8%	,0%
6521-Conseillers en voyages	4	9	,0%	,0%	,0%	33,3%	33,3%	,0%	,0%	66,7%	66,7%	33,3%	,0%	,0%
6525-Réceptionnistes d'hôtel	5	9	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	49,8%	49,8%	100%	,0%	,0%
6532-Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	3	4	52,2%	,0%	47,8%	100%	47,8%	,0%	52,2%	100%	47,8%	100%	,0%	47,8%
6541-Agents de sécurité et personnel assimilé en sécurité	1	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6551-Représentants au service à la clientèle - institutions financières	14	68	100%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%
6552-Autres préposés aux services d'information et à la clientèle	5	10	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	54,8%	45,2%
6562-Esthéticiens	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6611-Caissiers	31	63	,0%	26,4 %	26,0%	26,0%	,0%	,0%	26,0%	21,5%	,0%	21,5%	,0%	,0%
6621-Préposés de stations-service	3	4	,0%	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6622-Garnisseurs de tablettes	0	.	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6711-Serveurs au comptoir	54	170	37,8%	,0%	33,6%	23,7%	39,3%	8,3%	29,8%	46,1%	38,4%	30,6%	15,4%	,0%
6722-Opérateurs et préposés aux sports	3	12	100%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6731-Préposés à l'entretien ménager/nettoyage-travaux légers	17	53	,0%	21,0 %	40,8%	33,9%	14,0%	,0%	18,2%	46,8%	41,0%	41,0%	14,0%	,0%
6732-Nettoyeurs spécialisés	6	18	,0%	,0%	,0%	,0%	45,5%	45,5%	,0%	,0%	54,5%	54,5%	,0%	,0%
6733-Concierges et surintendants d'immeubles	4	10	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6742-Autre personnel de soutien en service	1	0	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7204-Entrepreneurs et contremaîtres en charpenterie	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7205-Entrepreneurs/contremaîtres autres métiers const./services répa./instal.	5	9	,0%	,0%	,0%	28,3%	28,3%	28,3%	28,3%	,0%	22,9%	71,7%	,0%	,0%
7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	28	96	,0%	7,5%	6,5%	,0%	20,6%	,0%	14,1%	100%	86,9%	46,6%	13,4%	,0%
7233-Tôliers	6	14	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	47,5%	,0%	,0%

	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Quelles sont les causes des difficultés de recrutement?											
			Durée du travail (saisonnier)	Autres	Durée du travail (temporaire)	Lieu de travail éloigné ou isolé	Salaires	Milieu de travail	Horaire de travail	Manque de candidats qualifiés	Manque de candidats expérimentés	Manque de candidats compétents	Lacunes dans les qualités personnelles	Connaissances linguistiques
			%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	46	139	8,4%	4,0%	,0%	15,9%	8,9%	4,3%	4,3%	88,1%	62,8%	58,2%	20,5%	3,9%
7241-Électriciens (sauf électriciens industriels et réseaux électriques)	8	32	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
7242-Électriciens industriels	1	3	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7245-Monteurs de lignes et de câbles de télécommunications	1	4	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7246-Installateurs et réparateurs de matériel de télécommunications	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7271-Carpentiers-menuisiers	13	29	,0%	55,1%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
7272-Ébénistes	11	25	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	50,9%	85,2%	83,2%	,0%	,0%
7281-Briqueteurs-maçons	1	5	100%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%
7291-Couvreurs et poseurs de bardeaux	4	18	,0%	,0%	,0%	42,9%	,0%	,0%	,0%	57,1%	57,1%	57,1%	,0%	,0%
7292-Vitriers	1	1	100%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
7293-Calorifugeurs	1	7	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	100%	,0%
7294-Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	0	.	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7295-Poseurs de revêtements d'intérieur	1	18	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7311-Mécaniciens de chantier et industriels	15	23	,0%	8,9%	,0%	,0%	,0%	,0%	12,2%	79,1%	81,1%	78,1%	11,9%	10,7%
7312-Mécaniciens d'équipement lourd	17	23	9,8%	10,3%	,0%	,0%	9,7%	9,7%	,0%	82,6%	81,3%	55,1%	,0%	,0%
7313-Mécaniciens en réfrigération/climatisation	6	10	,0%	,0%	48,5%	,0%	,0%	48,5%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
7316-Ajusteurs de machines	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7321-Mécaniciens/réparateurs d'automobiles	26	47	,0%	14,8%	,0%	36,0%	6,6%	6,6%	14,7%	83,6%	70,9%	62,2%	17,5%	8,1%
7322-Débossseurs/réparateurs de carrosserie	6	12	,0%	38,4%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	61,6%	61,6%	30,8%	,0%	,0%
7333-Électromécaniciens	11	16	,0%	29,1%	,0%	28,0%	29,7%	13,9%	15,8%	86,7%	72,0%	57,4%	,0%	,0%
7334-Mécaniciens de motocyclettes	3	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	50,0%	,0%	,0%	,0%
7371-Grutiers	3	4	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7384-Autre personnel des métiers et personnel assimilé	1	3	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%
7441-Personnel d'installation	3	7	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
7442-Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7444-Fumigateurs et préposés au contrôle de la vermine	1	3	100%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	,0%	100%	,0%	100%	100%	,0%
7445-Autres réparateurs et préposés à l'entretien	8	11	38,1%	15,8%	40,6%	,0%	22,2%	,0%	38,1%	46,1%	22,2%	42,0%	19,8%	,0%
7452-Manutentionnaires	29	115	31,0%	21,2%	20,4%	,0%	23,0%	,0%	67,1%	55,9%	34,6%	67,1%	44,8%	,0%
7511-Conducteurs de camions de transport	45	146	13,2%	20,4%	7,0%	24,6%	19,2%	12,6%	41,9%	59,4%	59,4%	64,7%	13,1%	12,9%
7512-Conducteurs autobus/métro/autre transport commun	7	10	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7514-Chauffeurs-livreurs, services de livraison/messagerie	3	17	50,8%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	50,8%	100%	,0%	100%	49,2%	,0%
7521-Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	6	13	,0%	45,7%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	54,3%	54,3%	54,3%	31,4%	,0%
7522-Conducteurs de machinerie d'entretien public et personnel assimilé	8	18	71,3%	,0%	,0%	,0%	33,3%	,0%	33,3%	62,0%	62,0%	62,0%	,0%	,0%
7611-Aides de soutien des métiers/manœuvres en construction	21	82	28,1%	16,6%	17,0%	,0%	32,1%	,0%	7,5%	50,6%	50,6%	52,0%	17,8%	7,6%
7612-Autres manœuvres/aides de soutien de métiers	3	4	48,7%	51,3%	48,7%	,0%	51,3%	,0%	51,3%	51,3%	100%	51,3%	,0%	,0%

			Quelles sont les causes des difficultés de recrutement?											
	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Durée du travail (saisonnier)	Autres	Durée du travail (temporaire)	Lieu de travail éloigné ou isolé	Salaires	Milieu de travail	Horaire de travail	Manque de candidats qualifiés	Manque de candidats expérimentés	Manque de candidats compétents	Lacunes dans les qualités personnelles	Connaissances linguistiques
			%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
7621-Manœuvres à l'entretien des travaux publics	4	9	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8252-Entrepreneurs de services agricoles	2	2	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%
8431-Ouvriers agricoles	33	137	41,8%	14,1%	27,3%	14,1%	27,4%	41,6%	28,8%	49,9%	27,2%	34,2%	27,4%	,0%
8432-Ouvriers de pépinières et de serres	3	6	100%	,0%	,0%	,0%	57,4%	57,4%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8611-Manœuvres à la récolte	4	25	54,0%	46,0%	54,0%	54,0%	54,0%	54,0%	,0%	54,0%	54,0%	54,0%	54,0%	,0%
8612-Manœuvres aménagement paysager/entretien	11	35	73,3%	14,3%	42,0%	13,6%	56,2%	28,4%	17,1%	45,4%	44,8%	44,8%	58,0%	,0%
9213-Surveillants dans la transformation des aliments	1	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9214-Surveillants en fabrication produits en caoutchouc/plastique	3	3	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%	,0%
9224-Surveillants dans la fabrication de meubles et d'accessoires	0	.	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9226-Surveillants en fab. d'autres produits métalliques/mécaniques	2	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	47,4%	47,4%
9227-Surveillants en fabrication et montage de produits divers	1	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	100%	100%
9241-Mécaniciens de centrales/opérateurs de réseaux énergétiques	1	7	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9411-Opérateurs de machines dans le traitement métaux/minerais	8	11	55,7%	,0%	55,7%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	44,3%	55,7%	55,7%	,0%
9412-Ouvriers de fonderies	2	4	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%
9416-Opérateurs de machines à travailler les métaux légers/lourds	1	4	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9418-Opérateurs de machines d'autres produits métalliques	2	13	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9421-Opérateurs d'installations de traitement des produits chimiques	4	15	73,0%	35,9%	,0%	35,9%	64,1%	27,0%	27,0%	37,0%	37,0%	37,0%	,0%	,0%
9422-Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques	4	10	,0%	,0%	,0%	,0%	58,1%	,0%	,0%	41,9%	,0%	,0%	,0%	,0%
9433-Opérateurs de machines dans la fab./ finition du papier	1	6	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%
9434-Autres opérateurs de machines en transfo. du bois	2	12	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9435-Opérateurs de machines à façonner le papier	3	67	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9437-Opérateurs de machines à travailler le bois	3	3	,0%	,0%	,0%	,0%	67,3%	,0%	,0%	,0%	63,3%	63,3%	32,7%	,0%
9442-Tisseurs	2	16	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9461-Opérateurs de machines/procédés industriels en transfo. des aliments	4	48	53,2%	,0%	76,3%	24,3%	,0%	,0%	29,0%	,0%	,0%	48,0%	24,3%	,0%
9462-Bouchers industriels	4	36	69,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	31,0%	31,0%	37,5%	,0%	,0%	,0%	,0%
9471-Opérateurs d'équipement d'impression sans plaque	3	5	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%
9522-Assembleurs de véhicules automobiles	1	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
9523-Assembleurs de matériel électronique	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9524-Monteurs et contrôleurs dans la fabrication de matériel	5	19	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	34,8%	100%	100%	34,8%	,0%
9525-Assembleurs de transformateurs et moteurs électriques	2	4	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
9526-Monteurs et contrôleurs de matériel mécanique	4	8	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9527-Opérateurs de machines/contrôleurs en fab. appareils électriques	1	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%

			Quelles sont les causes des difficultés de recrutement?											
	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Durée du travail (saisonnier)	Autres	Durée du travail (temporaire)	Lieu de travail éloigné ou isolé	Salair e	Milieu de travail	Horaire de travail	Manque de candidats qualifiés	Manque de candidats expérimentés	Manque de candidats compétents	Lacunes dans les qualités personnelles	Connaissances linguistiques
			%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
9532-Monteurs/contrôleurs de meubles et accessoires	5	19	,0%	,0%	,0%	,0%	40,1%	,0%	,0%	41,5%	80,6%	80,2%	20,7%	,0%
9533-Monteurs/contrôleurs d'autres produits en bois	3	52	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9534-Finisseurs et restaurateurs de meubles	3	26	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
9535-Assembleurs de produits de plastique	1	4	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9536-Peintres	4	5	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	52,7%	52,7%	100%	,0%	,0%
9537-Monteurs	4	16	100%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
9611-Manœuvres dans le traitement des métaux/minerais	2	6	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
9612-Manœuvres en métallurgie	3	5	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9614-Manœuvres traitement pâtes/papiers et transfo. du bois	1	22	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9615-Manœuvres fabrication prod. caoutchouc/plastique	3	9	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9617-Manœuvres en transformation des aliments	5	26	,0%	,0%	,0%	,0%	54,0%	54,0%	46,0%	54,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9619-Autres manœuvres des services de transformation et d'utilité publique	12	57	,0%	28,4 %	,0%	,0%	28,4%	,0%	,0%	71,6%	,0%	,0%	,0%	,0%
Total	1453	4589	15,4%	12,9 %	15,4%	11,9%	19,7%	9,0%	20,5%	64,3%	53,5%	47,1%	17,1%	5,9%

Section C : Formation

	Nature de la formation			Aucune compétence	Compétence s de base	Compétences techniques	Compétences interper-sonnelles	Connaissances linguistique s	Connaissances informatiques	Connaissances en planification	Autres compétences
	Nombre d'entreprises offrant de la formation (avec pondération)	d'entreprises offrant de la formation (sans pondération)	Nombre de postes à former								
0012-Cadres supérieurs - administration publique	10	5	12	,0%	29,2%	84,7%	29,2%	,0%	15,3%	29,2%	15,3%
0014-Cadres supérieurs - santé	5	4	8	,0%	,0%	100%	100%	51,0%	51,0%	76,5%	,0%
0016-Cadres supérieurs - construction	1	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
0111-Directeurs financiers	7	3	28	,0%	53,2%	78,6%	53,2%	,0%	78,6%	74,6%	,0%
0112-Directeurs des ressources humaines	1	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
0113-Directeurs des achats	1	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
0114-Directeurs d'autres services administratifs	4	3	11	,0%	39,1%	72,5%	39,1%	,0%	39,1%	72,5%	27,5%
0121-Directeurs des assurances	2	2	6	,0%	,0%	,0%	50,0%	,0%	50,0%	100%	,0%
0122-Directeurs de banque	5	3	11	,0%	,0%	100%	71,3%	,0%	,0%	71,3%	,0%
0211-Directeurs des services de génie	1	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
0213-Gestionnaires des systèmes informatiques	4	3	9	,0%	,0%	36,0%	64,0%	,0%	,0%	64,0%	,0%
0411-Gestionnaires fonction publique - politiques, programmes sociaux santé	6	5	11	,0%	44,3%	81,9%	20,8%	,0%	20,8%	62,4%	,0%
0414-Autres gestionnaires de la fonction publique	3	2	28	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	50,6%	,0%	,0%
0423-Directeurs des services sociaux	5	4	22	,0%	56,7%	72,3%	29,0%	,0%	21,3%	22,0%	,0%
0512-Directeurs - édition	4	3	5	,0%	,0%	,0%	33,1%	38,2%	28,7%	33,1%	33,1%
0513-Directeurs de programmes et de services de sports	6	5	35	,0%	39,3%	80,0%	20,6%	,0%	38,8%	60,7%	,0%
0601-Directeurs des ventes corporatives	1	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
0621-Directeurs - commerce de détail et de gros	28	21	65	,0%	26,3%	78,6%	38,9%	5,2%	37,5%	79,7%	5,1%
0631-Directeurs de la restauration et des services alimentaires	15	12	62	,0%	23,5%	82,9%	35,9%	8,2%	8,6%	50,9%	,0%
0632-Directeurs des services d'hébergement	1	1	1	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%
0711-Directeurs de la construction	3	2	25	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
0714-Directeurs de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	1	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
0821-Gestionnaires en agriculture	3	2	5	,0%	100%	48,8%	48,8%	,0%	48,8%	48,8%	,0%
0911-Directeurs de la fabrication	21	17	63	5,3%	11,1%	46,0%	33,1%	16,2%	21,1%	38,3%	5,5%
0912-Directeurs des services d'utilité publique	1	1	4	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	100%	,0%
1111-Vérificateurs et comptables	27	21	184	,0%	24,1%	80,7%	,0%	8,0%	40,5%	41,2%	,0%
1114-Autres agents financiers	11	8	223	,0%	29,1%	100%	26,8%	,0%	22,7%	50,5%	,0%
1121-Professionnels en ressources humaines	20	15	108	,0%	10,4%	81,3%	41,9%	,0%	11,6%	40,6%	,0%
1122-Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises	16	8	102	,0%	8,1%	78,0%	13,9%	,0%	49,3%	43,2%	,0%
1123-Professionnels en publicité	11	9	27	,0%	22,6%	88,6%	,0%	,0%	33,7%	22,7%	,0%
1221-Agents d'administration	10	8	405	,0%	36,8%	62,1%	60,6%	,0%	15,8%	67,5%	,0%
1222-Adjoints de direction	1	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%
1223-Agents des ressources humaines et de recrutement	4	3	67	,0%	75,2%	100%	24,1%	48,9%	24,1%	27,1%	,0%

	Nature de la formation										
	Nombre d'entreprises offrant de la formation (avec pondération)	d'entreprises offrant de la formation (sans pondération)	Nombre de postes à former	Aucune compétence	Compétences de base	Compétences techniques	Compétences interpersonnelles	Connaissances linguistiques	Connaissances informatiques	Connaissances en planification	Autres compétences
				%	%	%	%	%	%	%	%
1226-Planificateurs de congrès et d'événements	1	1	4	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1227-Juges de paix et officiers de justice	1	1	11	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1241-Adjoint administratifs	59	43	233	,0%	28,6%	78,3%	40,3%	21,8%	66,8%	22,6%	10,6%
1242-Adjoint administratifs juridiques	1	1	13	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%	,0%	,0%
1243-Adjoint administratifs médicaux	5	4	18	,0%	20,6%	21,6%	62,9%	42,2%	79,4%	21,6%	,0%
1312-Experts en sinistres et rédacteurs sinistres	2	2	12	,0%	45,6%	100%	45,6%	,0%	,0%	,0%	45,6%
1313-Assureurs	1	1	15	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	100%
1314-Estimeurs et évaluateurs	3	2	6	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1411-Employés de soutien de bureau généraux	14	11	56	6,2%	12,4%	64,0%	39,4%	24,0%	51,7%	27,6%	12,2%
1414-Réceptionnistes	16	12	42	,0%	36,0%	72,0%	44,0%	35,7%	85,9%	42,8%	7,0%
1431-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	49	36	244	,0%	22,0%	53,3%	13,1%	17,0%	72,5%	22,7%	7,2%
1432-Commis à la paye	4	3	5	,0%	,0%	72,4%	27,6%	,0%	,0%	27,6%	,0%
1434-Commis de banque	3	2	9	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	49,7%	,0%
1451-Commis et assistants dans les bibliothèques	2	1	3	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1452-Correspondanciers et commis aux publications et aux règlements	2	1	3	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%	100%	,0%
1511-Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	1	1	7	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%	100%	,0%
1512-Facteurs	0	0	.	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%	100%	,0%
1521-Expéditeurs et réceptionnaires	1	1	4	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
1522-Magasiniers et commis aux pièces	10	7	25	,0%	31,2%	76,3%	31,2%	,0%	55,9%	,0%	,0%
1524-Commis aux achats et au contrôle de l'inventaire	5	3	20	,0%	,0%	67,3%	32,7%	32,7%	32,7%	,0%	,0%
1525-Répartiteurs	4	3	8	,0%	73,7%	73,7%	73,7%	73,7%	100%	73,7%	73,7%
2122-Professionnels des sciences forestières	2	2	5	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	50,0%	50,0%	,0%
2123-Agronomes	5	4	27	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	19,6%	19,6%	,0%
2131-Ingénieurs civils	11	8	61	,0%	20,7%	92,1%	22,8%	12,3%	43,3%	59,2%	22,5%
2132-Ingénieurs mécaniciens	11	7	50	,0%	32,1%	91,1%	20,7%	18,9%	54,2%	20,7%	,0%
2133-Ingénieurs électriciens et électroniciens	1	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
2151-Architectes	4	3	9	,0%	,0%	100%	19,4%	,0%	21,2%	38,9%	,0%
2174-Programmeurs et développeurs en médias interactifs	15	11	98	,0%	20,3%	80,6%	10,4%	18,4%	63,3%	20,3%	,0%
2211-Technologues et techniciens en chimie	3	2	3	,0%	52,3%	100%	52,3%	,0%	47,7%	,0%	52,3%
2212-Technologues/techniciens en géologie/minéralogie	3	2	7	,0%	100%	100%	,0%	,0%	100%	48,3%	,0%
2223-Technologues et techniciens en sciences forestières	2	2	11	,0%	49,8%	100%	,0%	,0%	49,8%	,0%	,0%
2225-Techniciens/spécialistes en aménagement paysager/horticulture	1	1	2	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
2231-Technologues et techniciens en génie civil	9	5	81	,0%	60,6%	76,2%	50,8%	,0%	50,8%	64,7%	9,9%
2232-Technologues et techniciens en génie mécanique	3	2	20	,0%	54,5%	100%	54,5%	,0%	54,5%	54,5%	45,5%
2233-Technologues/techniciens en génie industriel et génie de fabrication	1	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%

	Nature de la formation										
	Nombre d'entreprises offrant de la formation (avec pondération)	d'entreprises offrant de la formation (sans pondération)	Nombre de postes à former	Aucune compétence	Compétences de base	Compétences techniques	Compétences interpersonnelles	Connaissances linguistiques	Connaissances informatiques	Connaissances en planification	Autres compétences
				%	%	%	%	%	%	%	%
2241-Technologues/techniciens en génie électronique/électrique	5	4	16	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	71,2%	,0%	23,9%
2242-Électroniciens d'entretien (biens domestiques et commerciaux)	12	9	83	,0%	35,9%	100%	22,7%	11,9%	65,7%	10,5%	,0%
2251-Technologues et techniciens en architecture	4	3	13	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	24,7%	24,7%	,0%
2252-Designers industriels	10	8	21	,0%	28,6%	86,7%	15,2%	15,2%	64,6%	15,2%	,0%
2253-Technologues et techniciens en dessin	4	3	21	,0%	34,3%	100%	34,3%	,0%	34,3%	34,3%	,0%
2254-Technologues et techniciens en arpentage	1	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
2263-Inspecteurs de la santé publique	3	2	11	,0%	,0%	100%	54,0%	54,0%	54,0%	,0%	,0%
2264-Inspecteurs en construction	8	2	13	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
2281-Techniciens de réseau informatique	4	3	11	,0%	30,0%	67,7%	30,0%	30,0%	30,0%	,0%	32,3%
3012-Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	8	7	201	,0%	25,4%	76,3%	49,7%	,0%	,0%	,0%	12,7%
3113-Dentistes	7	5	16	,0%	38,9%	100%	,0%	,0%	,0%	19,5%	,0%
3114-Vétérinaires	8	6	22	18,5%	31,7%	81,5%	16,4%	,0%	15,3%	15,3%	15,3%
3122-Chiropraticiens	1	1	3	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
3124-Praticiens reliés en soins de santé primaire	1	1	3	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3131-Pharmaciens	7	6	18	,0%	33,8%	100%	59,4%	,0%	14,5%	,0%	,0%
3141-Audiologistes et orthophonistes	1	1	1	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3142-Physiothérapeutes	5	4	12	,0%	,0%	100%	72,2%	,0%	,0%	,0%	,0%
3143-Ergothérapeutes	2	2	9	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3144-Autres professionnels en thérapie et en diagnostic	1	1	3	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%
3211-Technologues de laboratoires médicaux	1	1	4	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3213-Technologues en santé animale et techniciens vétérinaires	11	8	47	,0%	37,1%	100%	11,5%	,0%	,0%	,0%	11,5%
3217-Technologues en cardiologie et électrophysiologie diagnostique	1	1	1	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3219-Autres technologues/techniciens sciences de la santé (sauf dentaire)	10	8	76	,0%	34,1%	100%	9,6%	,0%	20,0%	10,5%	15,0%
3222-Hygiénistes et thérapeutes dentaires	16	12	48	,0%	37,9%	92,4%	15,2%	7,3%	,0%	,0%	,0%
3223-Technologues/techniciens dentaires/auxiliaires en laboratoire dentaire	2	2	9	,0%	48,6%	100%	48,6%	,0%	,0%	,0%	,0%
3231-Opticiens d'ordonnances	1	1	4	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
3233-Infirmiers auxiliaires	1	1	35	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3236-Massothérapeutes	4	3	23	,0%	33,3%	66,6%	33,3%	,0%	33,3%	,0%	33,4%
3237-Autre personnel technique en thérapie et diagnostic	0	0	.	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3411-Assistants dentaires	1	1	1	,0%	50,2%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%
3413-Aides-infirmiers	26	23	376	3,3%	39,5%	74,3%	31,8%	,0%	3,3%	4,0%	21,4%
3414-Autre personnel de soutien des services de santé	4	3	10	,0%	67,4%	100%	32,6%	,0%	65,1%	,0%	,0%
4021-Enseignants au collégial et instructeurs formation professionnelle	5	4	196	,0%	46,2%	100%	45,5%	22,5%	46,2%	22,5%	,0%
4031-Enseignants au niveau secondaire	6	5	233	,0%	34,5%	100%	34,5%	18,3%	34,5%	18,3%	,0%

	Nature de la formation										
	Nombre d'entreprises offrant de la formation (avec pondération)	d'entreprises offrant de la formation (sans pondération)	Nombre de postes à former	Aucune compétence	Compétences de base	Compétences techniques	Compétences interpersonnelles	Connaissances linguistiques	Connaissances informatiques	Connaissances en planification	Autres compétences
				%	%	%	%	%	%	%	%
4032-Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire	2	2	35	,0%	58,3%	,0%	41,7%	58,3%	,0%	,0%	,0%
4112-Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	4	3	10	,0%	37,6%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
4151-Psychologues	3	3	8	,0%	36,5%	63,5%	63,5%	,0%	,0%	,0%	,0%
4152-Travailleurs sociaux	3	3	13	,0%	,0%	59,8%	100%	,0%	40,2%	40,2%	,0%
4153-Thérapeutes conjugaux	1	1	1	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
4161-Rechercheurs en science naturelle et appliquée	1	1	4	,0%	,0%	100%	100%	100%	100%	,0%	,0%
4163-Agents de développement économique	8	5	34	,0%	43,5%	100%	43,5%	20,5%	43,5%	41,3%	,0%
4164-Rechercheurs en programme de politique sociale	3	2	16	,0%	,0%	50,9%	,0%	49,1%	,0%	,0%	,0%
4165-Rechercheurs en programme de politique de santé	1	1	18	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
4169-Autres professionnels des sciences sociales	0	0	.	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
4211-Techniciens juridiques et personnel assimilé	4	3	10	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	31	24	225	,0%	34,4%	95,7%	49,1%	,0%	19,0%	15,1%	4,3%
4214-Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	32	28	527	,0%	33,2%	96,0%	53,1%	3,1%	,0%	,0%	7,1%
4216-Autres instructeurs	3	2	14	,0%	,0%	100%	31,5%	,0%	,0%	31,5%	,0%
4217-Autre personnel relié à la religion	3	1	29	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
4311-Policiers (sauf cadres supérieurs)	3	2	147	,0%	56,5%	100%	56,5%	,0%	,0%	56,5%	56,5%
4312-Pompiers	10	5	102	,0%	29,8%	100%	20,3%	,0%	,0%	10,8%	9,5%
4412-Aides familiaux résidents	2	2	40	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	50,0%
4423-Agents d'application de règlements municipaux et autres agents	4	3	6	,0%	,0%	65,2%	30,5%	,0%	30,5%	30,5%	34,8%
5111-Bibliothécaires	2	1	2	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
5123-Journalistes	4	3	11	,0%	,0%	100%	,0%	35,8%	33,2%	,0%	,0%
5131-Producteurs	1	1	3	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
5134-Danseurs	2	1	20	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
5212-Personnel technique des musées et des galeries d'art	2	2	81	,0%	,0%	100%	70,9%	,0%	,0%	,0%	,0%
5221-Photographes	1	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
5223-Techniciens en graphisme	4	3	4	,0%	36,7%	36,7%	,0%	,0%	65,7%	34,3%	,0%
5225-Techniciens en enregistrement audio et vidéo	1	1	4	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
5231-Annonces et autres communicateurs de radio/télévision	1	1	4	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
5241-Designers graphiques et illustrateurs	6	5	19	39,0%	21,0%	40,1%	21,0%	,0%	41,9%	,0%	,0%
5242-Designers d'intérieur et décorateurs d'intérieur	7	5	21	,0%	22,2%	81,1%	20,2%	,0%	58,1%	20,2%	,0%
5251-Athlètes	1	1	29	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	100%
5254-Animateurs et responsables de programmes de sports	10	8	197	,0%	33,2%	90,0%	11,4%	,0%	10,7%	,0%	33,8%
6211-Superviseurs des ventes - commerce de détail	7	5	9	,0%	41,7%	61,1%	20,9%	,0%	20,9%	80,6%	,0%
6222-Acheteurs des commerces de détail et de gros	4	3	5	,0%	,0%	69,5%	36,6%	30,5%	69,5%	36,6%	,0%
6231-Agents et courtiers d'assurance	22	15	283	,0%	30,1%	87,6%	37,0%	7,2%	54,9%	32,8%	11,2%

	Nature de la formation										
	Nombre d'entreprises offrant de la formation (avec pondération)	d'entreprises offrant de la formation (sans pondération)	Nombre de postes à former	Aucune compétence	Compétences de base	Compétences techniques	Compétences interpersonnelles	Connaissances linguistiques	Connaissances informatiques	Connaissances en planification	Autres compétences
				%	%	%	%	%	%	%	%
6232-Agents et vendeurs en immobilier	5	4	8	,0%	22,2%	55,7%	31,6%	75,9%	31,6%	,0%	,0%
6235-Représentants des ventes financières	2	1	3	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6311-Superviseurs des services alimentaires	1	1	4	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
6322-Cuisiniers	41	34	371	,0%	26,9%	79,7%	29,1%	2,6%	2,6%	10,9%	13,4%
6331-Bouchers	7	5	15	,0%	40,5%	100%	19,5%	,0%	,0%	,0%	,0%
6341-Coiffeurs et barbiers	4	3	14	,0%	75,9%	100%	50,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6342-Tailleurs	12	10	117	10,8%	43,2%	89,2%	24,9%	8,1%	9,7%	,0%	9,0%
6344-Bijoutiers	1	1	6	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6346-Directeurs de funérailles et embaumeurs	2	2	4	,0%	,0%	100%	45,6%	,0%	,0%	,0%	,0%
6411-Représentants des ventes/comptes - commerce de gros non-technique	43	33	176	,0%	39,3%	83,1%	34,3%	11,5%	44,2%	18,3%	,0%
6421-Vendeurs - commerce de détail	176	124	1225	,0%	45,6%	86,3%	27,2%	4,3%	26,0%	14,1%	2,3%
6512-Barmans	3	2	10	,0%	53,6%	100%	53,6%	,0%	,0%	,0%	,0%
6513-Serveurs d'aliments et de boissons	22	17	156	,0%	42,8%	78,9%	42,2%	6,8%	5,4%	,0%	12,2%
6521-Conseillers en voyages	7	5	45	,0%	35,2%	83,8%	51,4%	,0%	32,4%	32,4%	16,2%
6525-Réceptionnistes d'hôtel	5	4	27	,0%	24,8%	51,7%	50,2%	24,8%	,0%	26,7%	,0%
6531-Guides touristiques et guides itinérants	1	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6551-Représentants au service à la clientèle - institutions financières	3	2	12	,0%	36,7%	72,9%	,0%	,0%	36,2%	63,3%	,0%
6552-Autres préposés aux services d'information et à la clientèle	3	2	6	,0%	48,4%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6562-Esthéticiens	4	3	6	,0%	33,7%	100%	68,7%	,0%	,0%	,0%	,0%
6563-Soigneurs d'animaux et travailleurs en soins d'animaux	3	2	21	,0%	51,0%	100%	51,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6611-Caissiers	11	9	102	,0%	59,2%	69,1%	20,2%	,0%	31,4%	10,5%	,0%
6621-Préposés de stations-service	3	2	18	,0%	51,8%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6623-Autre personnel assimilé des ventes	1	1	2	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%
6711-Serveurs au comptoir	22	18	102	,0%	41,9%	82,2%	24,2%	4,9%	10,6%	11,2%	13,2%
6722-Opérateurs et préposés aux sports	10	7	47	,0%	31,2%	55,1%	44,6%	,0%	13,4%	,0%	,0%
6731-Préposés à l'entretien ménager/nettoyage-travaux légers	3	3	29	,0%	,0%	74,9%	,0%	,0%	,0%	,0%	25,1%
6732-Nettoyeurs spécialisés	6	5	28	,0%	17,3%	100%	,0%	,0%	,0%	22,4%	,0%
6733-Concierges et surintendants d'immeubles	6	5	22	,0%	20,7%	100%	42,4%	,0%	,0%	,0%	,0%
7202-Entrepreneurs et contremaîtres en électricité/télécommunications	2	2	2	,0%	,0%	48,3%	51,7%	,0%	,0%	,0%	,0%
7205-Entrepreneurs/contremaîtres autres métiers const./services répa./instal.	3	2	22	,0%	,0%	,0%	54,4%	,0%	,0%	100%	,0%
7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	10	8	39	,0%	22,5%	100%	,0%	,0%	11,5%	11,5%	12,4%
7233-Tôliers	1	1	36	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	39	31	264	,0%	26,9%	94,4%	6,1%	,0%	2,7%	,0%	5,8%
7241-Électriciens (sauf électriciens industriels et réseaux électriques)	9	7	57	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7243-Électriciens de réseaux électriques	1	1	5	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7244-Monteurs de lignes électriques et de câbles	1	1	3	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%

	Nature de la formation										
	Nombre d'entreprises offrant de la formation (avec pondération)	d'entreprises offrant de la formation (sans pondération)	Nombre de postes à former	Aucune compétence	Compétences de base	Compétences techniques	Compétences interpersonnelles	Connaissances linguistiques	Connaissances informatiques	Connaissances en planification	Autres compétences
				%	%	%	%	%	%	%	%
7245-Monteurs de lignes et de câbles de télécommunications	1	1	24	,0%	50,0%	100%	,0%	50,0%	,0%	,0%	,0%
7246-Installateurs et réparateurs de matériel de télécommunications	1	1	3	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7251-Plombiers	5	4	15	,0%	49,2%	100%	26,4%	,0%	,0%	,0%	,0%
7271-Charpentiers-menuisiers	14	10	75	,0%	27,1%	64,1%	18,2%	,0%	9,4%	27,1%	45,3%
7272-Ébénistes	8	7	50	,0%	35,5%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7281-Briqueteurs-maçons	6	4	47	,0%	72,3%	50,9%	26,2%	,0%	,0%	,0%	27,7%
7282-Finisseurs de béton	1	1	3	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7291-Couvreurs et poseurs de bardeaux	6	4	100	,0%	19,8%	100%	19,8%	,0%	,0%	,0%	41,5%
7292-Vitriers	1	1	12	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7293-Calorifugeurs	1	1	16	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	100%	,0%
7294-Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	3	2	4	,0%	51,4%	100%	,0%	,0%	51,4%	51,4%	,0%
7301-Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique	2	2	17	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	49,1%	,0%
7302-Entrepreneurs/contremaîtres d'équipes d'opérateurs d'équipement lourd	3	2	7	,0%	34,0%	68,1%	65,9%	34,0%	34,0%	65,9%	,0%
7311-Mécaniciens de chantier et industriels	27	16	137	,0%	27,2%	95,9%	9,3%	,0%	9,1%	5,2%	11,9%
7312-Mécaniciens d'équipement lourd	43	32	166	,0%	24,8%	88,6%	11,3%	3,2%	16,4%	13,9%	13,0%
7313-Mécaniciens en réfrigération/climatisation	5	4	15	,0%	26,6%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7321-Mécaniciens/réparateurs d'automobiles	50	36	213	,0%	22,2%	100%	12,3%	2,2%	18,1%	6,6%	,0%
7322-Débossseurs/réparateurs de carrosserie	14	10	46	,0%	27,8%	92,0%	19,8%	,0%	10,3%	8,0%	,0%
7333-Électromécaniciens	13	9	88	,0%	18,6%	89,9%	18,6%	,0%	27,1%	,0%	20,4%
7334-Mécaniciens de motocyclettes	8	5	20	,0%	39,7%	100%	20,6%	,0%	,0%	,0%	,0%
7335-Autres réparateurs de petits moteurs et de petits équipements	4	3	19	36,6%	,0%	63,4%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7381-Opérateurs de presses à imprimer	4	3	10	,0%	67,6%	100%	,0%	,0%	33,8%	33,8%	,0%
7384-Autre personnel des métiers et personnel assimilé	4	3	21	,0%	75,4%	100%	,0%	,0%	26,2%	24,6%	,0%
7441-Personnel d'installation	3	2	11	,0%	66,1%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7444-Fumigateurs et préposés au contrôle de la vermine	1	1	6	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
7445-Autres réparateurs et préposés à l'entretien	6	4	21	,0%	52,0%	100%	26,9%	26,9%	22,9%	,0%	,0%
7452-Manutentionnaires	47	35	665	,0%	52,0%	79,4%	7,6%	,0%	15,4%	5,3%	10,9%
7511-Conducteurs de camions de transport	47	36	946	2,6%	28,6%	75,9%	9,6%	11,7%	2,3%	4,5%	29,0%
7512-Conducteurs autobus/métro/autre transport commun	14	11	182	7,2%	45,3%	69,5%	18,1%	,0%	,0%	19,6%	31,5%
7514-Chauffeurs-livres, services de livraison/messagerie	4	3	25	,0%	30,2%	69,8%	,0%	,0%	,0%	,0%	33,0%
7521-Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	7	5	126	,0%	35,6%	55,4%	19,6%	,0%	,0%	,0%	44,6%
7522-Conducteurs de machinerie d'entretien public et personnel assimilé	3	1	16	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7535-Autres préposés à la pose et entretien pièces mécaniques d'auto	1	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%

	Nature de la formation										
	Nombre d'entreprises offrant de la formation (avec pondération)	d'entreprises offrant de la formation (sans pondération)	Nombre de postes à former	Aucune compétence	Compétences de base	Compétences techniques	Compétences interpersonnelles	Connaissances linguistiques	Connaissances informatiques	Connaissances en planification	Autres compétences
				%	%	%	%	%	%	%	%
7611-Aides de soutien des métiers/manœuvres en construction	11	9	121	,0%	28,3%	77,8%	10,4%	,0%	10,4%	10,4%	22,2%
7621-Manœuvres à l'entretien des travaux publics	6	5	8	,0%	42,0%	81,6%	18,4%	,0%	,0%	,0%	,0%
8252-Entrepreneurs de services agricoles	6	5	8	,0%	39,7%	100%	39,7%	19,5%	19,5%	39,7%	18,8%
8255-Entrepreneurs/superviseurs de l'aménagement paysager	1	1	1	,0%	52,9%	52,9%	,0%	,0%	,0%	,0%	47,1%
8422-Ouvriers en sylviculture et exploitation forestière	1	1	2	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8431-Ouvriers agricoles	21	17	89	11,7%	35,8%	68,7%	15,7%	,0%	9,4%	10,2%	16,4%
8432-Ouvriers de pépinières et de serres	1	1	6	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8611-Manœuvres à la récolte	2	2	83	,0%	,0%	40,5%	,0%	,0%	,0%	,0%	59,5%
8612-Manœuvres aménagement paysager/entretien	13	10	170	9,3%	42,0%	80,9%	7,8%	,0%	,0%	16,7%	16,0%
9211-Surveillants en transformation des métaux/minerais	2	2	6	,0%	,0%	,0%	50,0%	,0%	,0%	100%	,0%
9212-Surveillants dans le raffinage du pétrole	1	1	6	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
9213-Surveillants dans la transformation des aliments	1	1	2	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9214-Surveillants en fabrication produits en caoutchouc/plastique	1	1	9	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9215-Surveillants dans la transformation des produits forestiers	3	2	6	,0%	,0%	46,9%	46,9%	,0%	,0%	100%	,0%
9223-Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	1	1	7	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	,0%
9227-Surveillants en fabrication et montage de produits divers	4	3	18	,0%	,0%	67,1%	100%	,0%	31,2%	100%	,0%
9232-Opérateurs salle de commande/raffinage pétrole/traitement gaz/produit chim.	3	1	111	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9243-Opérateurs d'installations du traitement de l'eau et déchet	0	0	.	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9411-Opérateurs de machines dans le traitement métaux/minerais	2	2	31	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9412-Ouvriers de fonderies	2	2	47	,0%	47,3%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9414-Opérateurs de machines de façonnage/finition produits en béton	4	3	55	,0%	66,6%	65,1%	66,6%	,0%	,0%	,0%	,0%
9417-Opérateurs de machines d'usinage	1	1	4	,0%	100%	100%	,0%	,0%	50,0%	,0%	,0%
9418-Opérateurs de machines d'autres produits métalliques	1	1	2	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9421-Opérateurs d'installations de traitement des produits chimiques	2	2	3	,0%	56,7%	100%	,0%	,0%	56,7%	100%	,0%
9422-Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques	5	4	67	,0%	26,6%	73,4%	,0%	,0%	,0%	,0%	26,6%
9431-Opérateurs de machines à scier dans les scieries	5	4	12	,0%	26,8%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9432-Opérateurs de machines dans les usines de pâte à papier	1	1	6	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9433-Opérateurs de machines dans la fab./finition du papier	1	1	15	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%

	Nature de la formation										
	Nombre d'entreprises offrant de la formation (avec pondération)	d'entreprises offrant de la formation (sans pondération)	Nombre de postes à former	Aucune compétence	Compétences de base	Compétences techniques	Compétences interpersonnelles	Connaissances linguistiques	Connaissances informatiques	Connaissances en planification	Autres compétences
				%	%	%	%	%	%	%	%
9434-Autres opérateurs de machines en transfo. du bois	6	5	63	,0%	39,2%	56,8%	,0%	,0%	,0%	,0%	23,5%
9435-Opérateurs de machines à façonner le papier	4	3	140	,0%	,0%	62,1%	,0%	,0%	,0%	,0%	69,0%
9436-Classeurs bois d'œuvre/autres vérif./classeurs en transfo. du bois	4	3	12	,0%	65,5%	100%	,0%	,0%	34,5%	,0%	31,0%
9437-Opérateurs de machines à travailler le bois	0	0	.	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9442-Tisseurs	1	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9446-Opérateurs de machines à coudre industrielles	2	2	6	,0%	52,5%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9461-Opérateurs de machines/procédés industriels en transfo. des aliments	2	2	125	,0%	22,1%	100%	58,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9462-Bouchers industriels	3	2	56	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9463-Ouvriers en usine de transformation poisson/fruit de mer	1	1	4	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9523-Assembleurs de matériel électronique	1	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
9525-Assembleurs de transformateurs et moteurs électriques	2	2	9	,0%	50,0%	100%	50,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9526-Monteurs et contrôleurs de matériel mécanique	5	4	64	,0%	47,9%	47,9%	47,9%	21,3%	,0%	,0%	52,1%
9531-Monteurs de bateaux/contrôleurs de montage de bateaux	1	1	123	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9532-Monteurs/contrôleurs de meubles et accessoires	2	2	19	,0%	33,7%	66,3%	,0%	,0%	,0%	,0%	33,7%
9533-Monteurs/contrôleurs d'autres produits en bois	1	1	4	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9536-Peintres	12	10	70	,0%	20,1%	100%	9,9%	,0%	10,6%	10,6%	,0%
9537-Monteurs	6	4	209	,0%	60,8%	56,9%	21,6%	21,6%	21,6%	21,6%	17,6%
9611-Manœuvres dans le traitement des métaux/minerais	3	2	44	,0%	100%	100%	50,1%	50,1%	50,1%	50,1%	,0%
9612-Manœuvres en métallurgie	0	0	.	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9613-Manœuvres traitement prod. chim./services d'utilité publique	1	1	17	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
9614-Manœuvres traitement pâtes/papiers et transfo. du bois	1	1	4	,0%	100%	50,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9615-Manœuvres fabrication prod. caoutchouc/plastique	1	1	24	,0%	68,1%	100%	,0%	,0%	65,9%	34,1%	,0%
9617-Manœuvres en transformation des aliments	9	7	147	,0%	39,9%	77,3%	11,6%	,0%	,0%	,0%	,0%
9619-Autres manœuvres des services de transformation et d'utilité publique	14	11	120	,0%	41,0%	84,8%	8,0%	,0%	8,0%	8,0%	32,6%
Total	1902	1423	14393	,8%	31,8%	82,5%	25,1%	6,5%	22,8%	18,4%	8,7%