



Corporation des bibliothécaires
professionnels du Québec

Corporation of Professional Librarians of Quebec

Rapport annuel 2019-2020

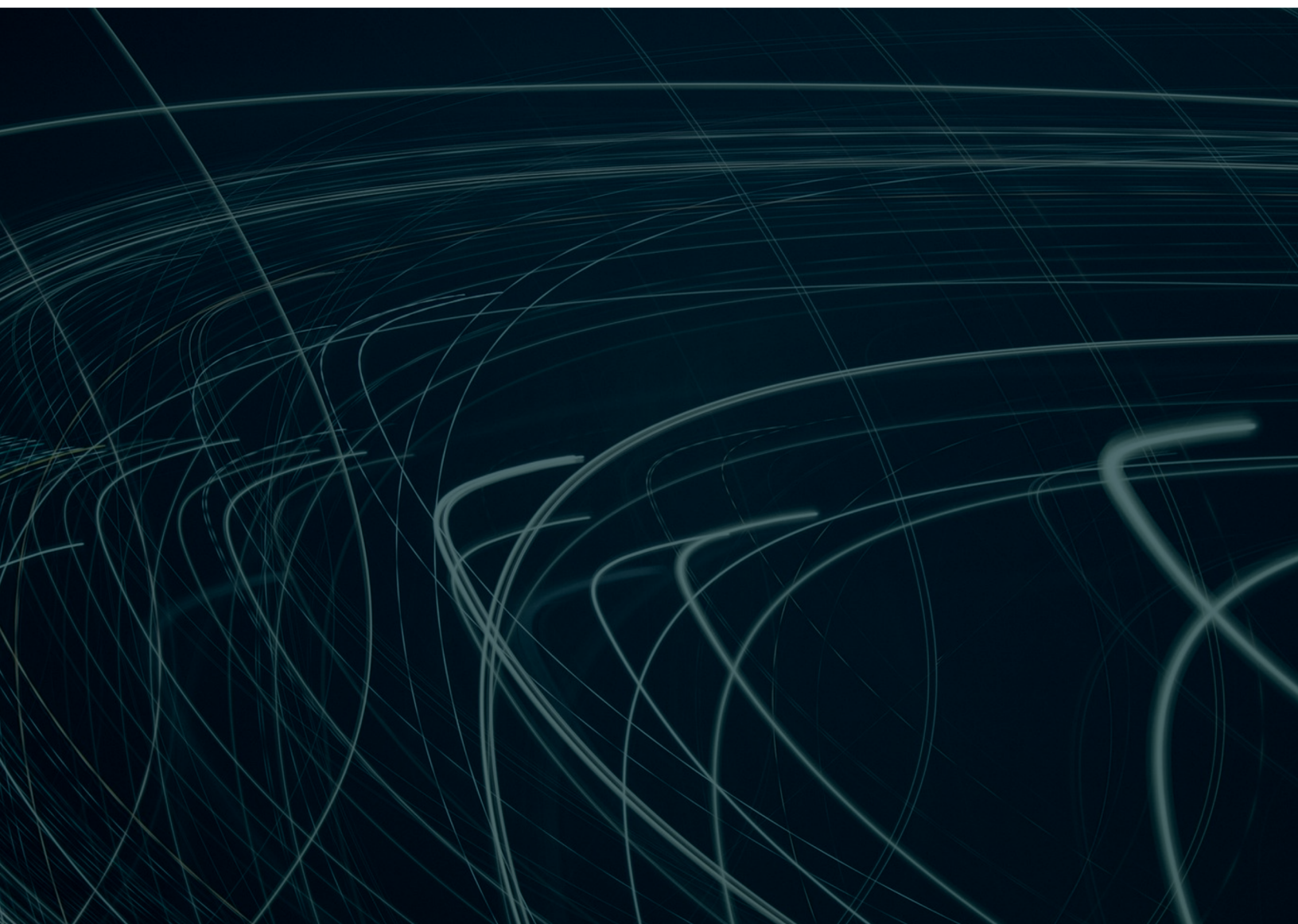


Table des matières

Rapports

Du président	1
De la trésorière	3
De la secrétaire	5

La CBPQ

À propos	6
Nouvelle proposition de valeur (mission, vision, valeurs, orientations prioritaires)	8
Conseil d'administration 2019-2020	10
Profil d'adhésion	12

Activités

Offres d'emploi	13
Programme de formation	13
Communications	15
Revue Argus	16
Prises de position	17
Programme de mentorat	18
Profil des compétences	19

Annexe

Sondage sur la nouvelle proposition de valeur - Résultats	20
---	----

Rapport du président

Guy Gosselin



Quelle année!

On se souviendra longtemps de cette année 2020. Au mois de mars 2020, une pandémie mondiale a atteint le Québec et bouleversé toute la société. Nous avons assisté à de nombreux drames, mais aussi à d'extraordinaires élans de solidarité humaine. Comme d'autres travailleurs, les bibliothécaires ont fait preuve de résilience et ont déployé des trésors d'ingéniosité pour poursuivre, malgré tout, leur mission au service du public.

Pour la CBPQ, l'année a bien commencé. Plus de 80 personnes avaient souligné avec éclat quelques semaines auparavant le 50^e anniversaire de la CBPQ. Fort d'un solide conseil d'administration, nous avons entrepris l'année dans l'enthousiasme en planifiant toute une série d'activités porteuses pour les bibliothécaires, comme une nouvelle formation sur la médiation sociale avec les autochtones, des visites de la bibliothèque de l'Université Bishop en Estrie ou celle de la Bibliothèque Monique-Corriveau à Québec, une nouvelle activité de mentorat pour professionnels en exercice (shadowing), et plus encore.

Avec l'arrivée des mesures de confinement en mars 2020, comme tout le Québec, la CBPQ a revu ses façons de faire et adapté ses activités à la situation. La permanence s'est mise au télétravail et nos réunions se sont tenues sur Zoom. Nous avons dû, par exemple, annuler toutes les activités prévues pour les membres en présentiel : formations, visites de nouvelles bibliothèques, etc. Nous avons décidé de reporter le numéro d'Argus prévu au printemps/été parce qu'il n'était plus possible de le produire à cause des mesures sanitaires prises pour lutter contre l'épidémie. Comme ce fut le cas pour 90% des OBNL du Québec, la pandémie a affecté négativement l'ensemble de nos activités.

Cependant, il faut souligner que grâce au travail exceptionnel de notre conseil d'administration et de nos bénévoles, nous avons pu mener à terme d'importantes réalisations. Ainsi nous avons réalisé un sondage sur la formation pour mieux connaître les besoins des bibliothécaires et planifier un programme de formation conséquent. Nous participerons activement au CPI 2020 édition numérique, en particulier avec un colloque CBPQ qui se tiendra le 5 novembre. Le Corpoclic, l'infolettre de la CBPQ à l'intention des membres, a fait l'objet d'une superbe cure de rajeunissement. Notre page Facebook a connu une croissance significative de ses adhérents. Le bureau de la CBPQ est maintenant situé sur la rue Parthenais adjacent aux bureaux de la FMD, ce

qui favorisera une meilleure synergie administrative puisque le service comptable s’y trouve, une réduction des coûts, et la collaboration de nos organisations respectives. Nous avons continué d’intervenir sur la place publique pour faire valoir l’importance des bibliothécaires.

Avec l’aide du Comité consultatif sur l’avenir de la CBPQ (CCAC), le conseil d’administration a entrepris un important chantier de réflexion sur la gouvernance, la mission, la vision, les valeurs et les orientations prioritaires de la CBPQ. Cela nous a conduits d’abord à consolider la permanence de la CBPQ en embauchant au début de septembre 2020 Paolo Miriello comme directeur général. Ensuite, le résultat de la réflexion stratégique du conseil d’administration a fait l’objet en septembre 2020 d’une consultation auprès des bibliothécaires, membres et non-membres. À notre grande satisfaction, le résultat de cette réflexion a suscité une très importante adhésion et d’excellentes suggestions d’amélioration.

L’état de nos finances au 31 mars 2020 était très positif avec un surplus de près de 30k\$ alors que nous avons connu un déficit de 11k\$ en 2019 et de plus de 30k\$ en 2018. Malheureusement, il faut prévoir que la pandémie affectera nos revenus pour l’année financière qui se terminera le 31 mars 2021.

La CBPQ est toujours la plus grande association de bibliothécaires au Québec.

Après 4 ans, à la présidence de la CBPQ, avec un nouveau directeur général et de nouvelles orientations, le moment est venu pour moi de tirer ma révérence et de passer le flambeau à une autre personne. J’ai eu le plaisir de côtoyer des bibliothécaires exceptionnels qui m’ont motivé et convaincu de la pertinence et de l’importance que les bibliothécaires aient au Québec une association forte et dynamique à l’image de leur profession.

En terminant, j’aimerais remercier toutes celles et ceux qui ont permis à la CBPQ de poursuivre ses activités cette année dans des circonstances difficiles. D’abord nos membres qui par leur adhésion permettent à la CBPQ de poursuivre ses activités; ensuite ses bénévoles qui travaillent dans les comités pour offrir des services à leurs pairs, en particulier les membres du conseil d’administration qui ont été souvent une source d’inspiration pour moi; finalement, l’équipe à la permanence, notre fidèle adjointe administrative Angelica Bru et notre nouveau directeur général, Paolo Miriello.



Rapport de la trésorière

Isabelle Pilon

Les états financiers que je vous présente cette année portent sur la période se terminant le 31 mars 2020. C'était la période avant la pandémie, à une époque qui semble maintenant si lointaine qu'on a peine à se souvenir des projets laissés en suspens afin de réagir à une nouvelle réalité moins reluisante, mais tout aussi innovante.



Cette année encore, la CBPQ a retenu les services de la Société de comptable professionnel agréé Sophie Houle CPA Inc. pour approuver ses états financiers dont l'exercice s'est terminé le 31 mars 2020. L'examen réalisé par Mme Houle, conformément aux normes d'examen généralement reconnues au Canada, a permis de confirmer que ces états financiers sont conformes aux normes comptables canadiennes pour les organismes à but non lucratif.

Pour l'année 2019-2020, contrairement aux quatre années précédentes, les états financiers se sont terminés par un excédent des revenus sur les charges, ce qui est positif. Malgré une diminution des revenus en 2020 par rapport à ceux de l'exercice financier précédent, soit 147 154\$ en 2020 par rapport à 158 852\$ en 2019, les charges ont grandement diminué elle aussi en 2020 par rapport à 2019, soit 117 383\$ en 2020 pour 169 932\$ en 2019, ce qui représente une différence de 52 549\$ en moins pour 2020. Cette diminution dans les dépenses a occasionné un surplus de 29 771\$ en 2020 contrairement à un déficit de 11 080\$ en 2019.

En 2019-2020, les revenus de 8 002\$ attribuables aux publications ont presque doublé par rapport à ceux de l'année précédente qui étaient à 4 908\$. Toutefois, les revenus bruts liés à la formation professionnelle sont passés de 25 575\$ l'an passé à 15 365\$ cette année. Les revenus nets ont subi une baisse de 4 475\$. La quote-part des bénéfices du Congrès des milieux documentaires (CPI), est de 19 151\$ cette année comparée à 25 097\$ l'an passé. Cette perte de revenu de 10 421\$ est contrebalancée par une diminution des dépenses de 45 414\$ dans la masse salariale puisque pour la majeure partie de l'année, les fonctions de direction générale étaient assumées par le président, et ce, sans salaire.

Pour la période 2019-2020, les revenus de cotisations sont similaires à ceux de l'année précédente avec des revenus de 92 589\$ pour 2019-2020 comparativement à 94 516\$ pour 2018-2019. Malgré tous ces aléas, les actifs nets non affectés de la CBPQ s'élevaient à 144 476\$ au 31 mars 2020 comparativement à 114 700\$ pour l'année précédente.

Le bilan financier 2019-2020 se terminait en mars 2020 sur une note d'incertitude avec l'annonce officielle de l'Organisation mondiale de la Santé ayant décrété une pandémie mondiale due au nouveau coronavirus COVID-19. Depuis avril, cette nouvelle situation a eu des impacts majeurs sur l'économie mondiale et la CBPQ n'y a pas échappé.

Toutefois, l'arrivée en poste d'un nouveau directeur général et les avancées que la CBPQ a faites durant cette période de confinement et de télétravail me permettent de croire que la CBPQ pourra poursuivre ses activités en se renouvelant, comme elle a toujours su le faire. Cependant, la durée et les incidences de la pandémie sont pour l'instant inconnues et il est encore impossible de déterminer avec assurance quels seront les impacts sur les revenus d'autofinancement dont dépend la CBPQ.

Plus que jamais, nous avons besoin du soutien de nos membres.



Rapport de la secrétaire

Marie-Josée Benoit

Le conseil d'administration de la CBPQ a tenu 8 réunions au cours de la dernière période d'activités, dont trois qui ont porté sur l'exercice de planification stratégique sur la mission, la vision, les valeurs et les orientations prioritaires 2021-2025 de la Corporation. Dans l'ordre chronologique, les réunions ont eu lieu aux dates suivantes : 6 décembre 2019, 31 janvier, 1 mai, 22 mai, 5 juin, 12 juin, 10 juillet et 9 octobre 2020.



Le comité exécutif s'est réuni à une reprise, soit le 31 mars 2020, notamment pour adopter les prévisions budgétaires qui furent entérinées au CA suivant.

La majorité des réunions se sont tenues en vidéoconférence en raison du contexte de la pandémie COVID-19. Les membres du conseil d'administration ont vu à la gestion et au suivi des affaires courantes dans un contexte difficile, ce qui n'a pas empêché le CA d'entériner plusieurs résolutions importantes, soit par exemple :

- Une proposition de valeur actualisée de la CBPQ;
- Une résolution de soutien au mouvement Black Lives Matter;
- Une résolution sur le recrutement et l'embauche d'un nouveau directeur général;
- La mise en place d'un Prix Relève destiné à souligner les réalisations exceptionnelles d'un nouveau bibliothécaire émergent;
- Une résolution pour fixer la cotisation d'un membre étudiant à 25 \$.

En vue de l'AGA 2020, six postes sur le conseil d'administration sont à pourvoir : il s'agit d'un véritable changement de cohorte, une bonne partie des membres ressortissants ayant travaillé ensemble depuis maintenant plusieurs années. Leur engagement soutenu permettra aux nouveaux membres du CA de débiter leur mandat avec de nouvelles orientations pour la CBPQ et une permanence solidifiée par le recrutement d'un nouveau directeur général.

À propos de la CBPQ

La Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec



C'est le 30 mai 1969 que la profession de bibliothécaire est reconnue officiellement par une Loi du Québec (C.105) constituant la corporation des bibliothécaires professionnels du Québec.

Le conseil d'administration, instance décisionnelle de la CBPQ, ainsi que de nombreux comités, assurent le bon fonctionnement de la Corporation.

Titre réservé



La loi qui constitue la Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec vise à donner à la CBPQ les « pouvoirs nécessaires pour sauvegarder les intérêts professionnels de ses membres, assurer la protection du public et régler l'usage du titre de bibliothécaire professionnel ». Ainsi, seuls les membres de la CBPQ sont autorisés à porter le titre de « bibliothécaire professionnel ». Ils doivent respecter un code d'éthique adopté par les membres en assemblée générale (1978).

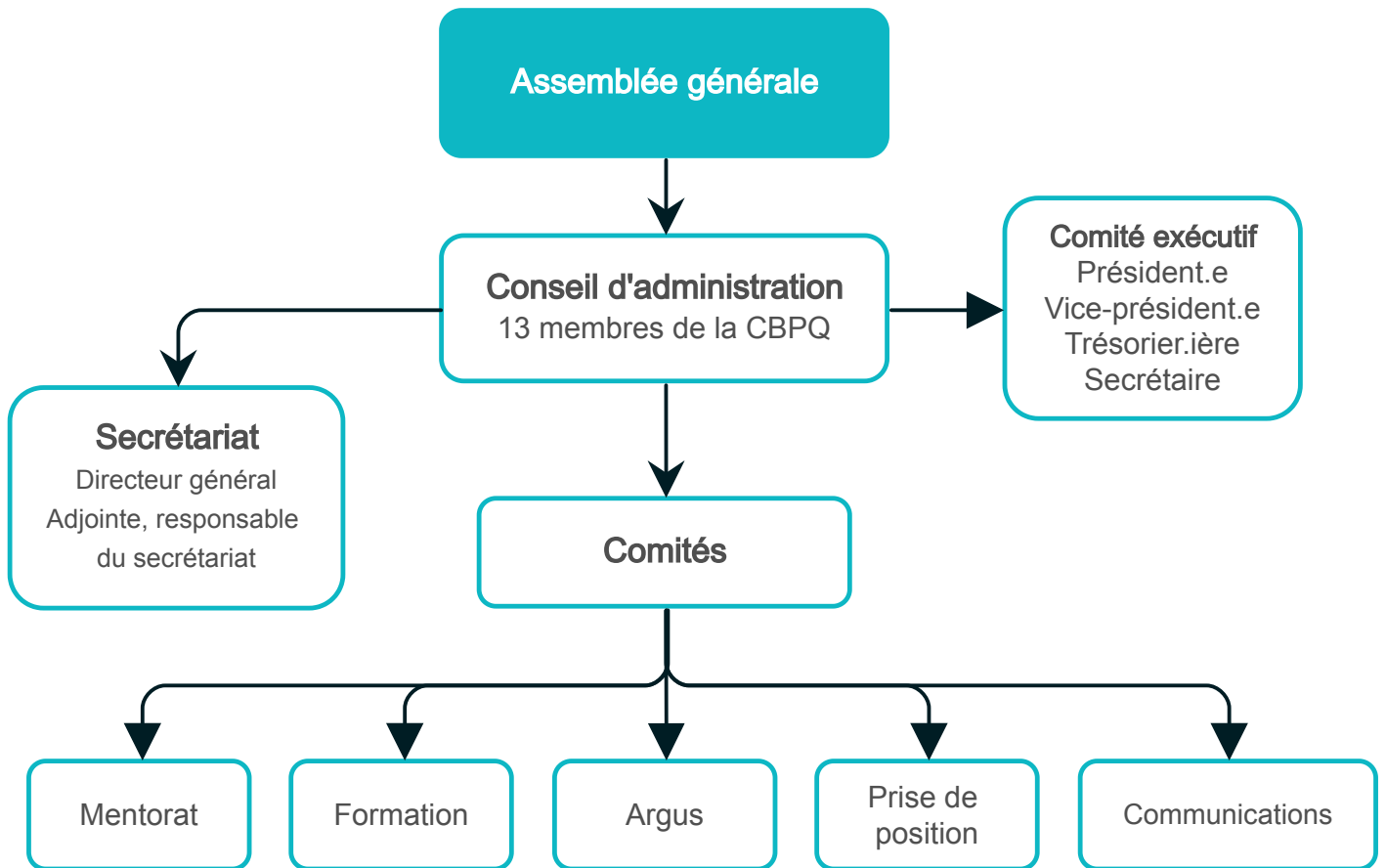
Identité visuelle

Quelques informations à propos de notre logo :



- Ses formes rappellent le support, le livre et la diversité;
- Son angle inspire la circulation de l'information;
- Sa perspective oblige l'œil à bouger et à rester alerte;
- Ses formes renvoient à l'information virtuelle;
- La couleur bleue représente les milieux corporatifs et scientifiques;
- De manière globale, ses formes symbolisent notre réseau.

Organigramme



La Corpo

Siège social

2065, rue Parthenais, bureau 387
Montréal (Québec) H2K 3T1
Téléphone : (514) 845-3327

Site Web : cbpq.qc.ca
Courriel : info@cbpq.qc.ca

Secrétariat

M. Paolo Miriello

Directeur général
dg@cbpq.qc.ca

Mme Angelica Bru

Adjointe, responsable du secrétariat
info@cbpq.qc.ca

Projet de proposition de valeur

Contexte

À la recommandation du Comité consultatif sur l'avenir de la CBPQ, le conseil d'administration de la CBPQ a revu et actualisé la proposition de valeur de la Corporation. Le nouveau texte a été soumis à la consultation des bibliothécaires membres et non membres en septembre 2020. Les résultats du sondage ont été largement positifs, avec de nombreux commentaires ayant permis d'améliorer le texte. Pour plus de détails, vous pouvez consulter les résultats sommaires à l'annexe du présent rapport. Le projet de proposition de valeur suivant sera donc soumis à l'assemblée générale annuelle 2020 pour adoption par les membres de la CBPQ.

LA MISSION

La CBPQ est un organisme voué à la promotion et au développement des bibliothécaires. Ses membres, oeuvrant dans des milieux documentaires diversifiés, sont des professionnel.le.s de l'information qui incarnent des principes d'équité, d'inclusion et d'accès à l'information pour tous et toutes.

LA VISION (D'IMPACT)

Riche de l'expertise de ses membres provenant de toutes les régions du Québec, la CBPQ oeuvre à l'édification d'une société plus informée, créative, éduquée et juste.

Elle contribue activement au développement de bibliothécaires engagé.e.s, fiers et fières de leur impact dans la communauté, et capables agir comme expert.e.s et leaders.

LES VALEURS

La vision et les actions de la CBPQ s'inscrivent dans les valeurs suivantes :

L'accès à l'information

La CBPQ appuie le rôle des bibliothécaires afin de rendre accessible la plus grande variété de sources d'information aux membres de leur communauté, et ce, de manière équitable pour tous et toutes, sans égard à la technologie, au format ou au type d'accès.

La liberté intellectuelle

La CBPQ soutient le principe de la liberté intellectuelle. Elle prend parti contre la censure dans les bibliothèques et milieux documentaires, dans le respect de la liberté d'expression.

L'équité, la diversité et l'inclusion

La CBPQ valorise l'égalité des chances et oeuvre à l'inclusion des membres des communautés qu'elle sert. Elle célèbre, accueille et veille à la défense de la diversité sous toutes ses formes.

La littératie

La CBPQ favorise l'éducation pour tous et toutes, tout au long de la vie, et oeuvre à promouvoir le travail des bibliothécaires en ce sens, dans toutes ses déclinaisons (alphabétisme, numératie, littératie numérique, etc.).

Le bien commun

Consciente de l'importance des bibliothèques et des milieux documentaires comme biens communs essentiels et institutions fondamentales de nos sociétés démocratiques, la CBPQ reconnaît le rôle majeur des bibliothécaires à cette mission.

Le développement de la communauté

La CBPQ croit que les bibliothécaires sont des forces positives dans les communautés qu'ils et elles servent et que leur rôle est d'en accompagner les membres vers la réalisation de leur plein potentiel.

Le développement durable

La CBPQ encourage les bibliothécaires à défendre les enjeux de développement durable tant pour l'institution dans laquelle ils et elles œuvrent, que pour la société dans laquelle leurs services se déploient : respect de l'environnement, lutte contre les changements climatiques, économie solidaire et équité sociale.

LES ORIENTATIONS PRIORITAIRES

La CBPQ entretient un positionnement positif, soutenu et ancré dans la collaboration. Il porte sur les enjeux d'actualité et les offres de postes requérant les compétences des bibliothécaires.

1) Renouer des liens solides et permanents avec les divers réseaux : étudiant.e.s, médias, ministères, associations documentaires, etc.

2) Établir et développer de nouveaux liens avec les réseaux extérieurs à la profession : employeurs, autres professionnel.le.s du livre et de l'information, décideurs, etc.

3) Former des bibliothécaires engagé.e.s, agent.e.s de développement dans leur communauté. Mettre en place un programme de formation, d'échange et de mise à jour des expertises en collaboration avec les divers partenaires du milieu.s.

Conseil d'administration 2019-2020

COMITÉ EXÉCUTIF



Président
Guy Gosselin
Bibliothécaire professionnel

Vice-présidente
Anne-Frédérique Champoux
Bibliothécaire, Collège Brébeuf



Trésorière
Isabelle Pilon
Chef de division culture et
bibliothèques, Ville de Montréal

Secrétaire
Marie-Josée Benoit
Chef de division,
Bibliothèque de Saint-Bruno



ADMINISTRATEURS, ADMINISTRATRICES



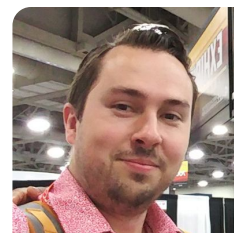
Lourdine Altidor Marsan
Bibliothécaire, Ville de
Repentigny

Marie-Ève Auclair
Conseillère en planification -
Division culture et bibliothèque
Arrondissement Ville-Marie,
Ville de Montréal



Michel Claveau
Bibliothécaire professionnel

Félix Langevin-Harnois
Bibliothécaire - Coordonnateur
services-conseils, École de
technologie supérieure



Maude Larente
Bibliothécaire, École Marie-
Clarac

Catherine Lavallée-Welch
Bibliothécaire-en-chef,
Université Bishop's





Ariane Legault-Venne
Bibliothécaire, Cégep du Vieux
Montréal

Catherine Ratelle-Montemiglio
Bibliothécaire, Bibliothèque et
Archives nationales du Québec



Valérie Rioux
Bibliothécaire, Université de Montréal

OBSERVATRICE



Josée Saint-Marseille
Dirigeante principale de l'information,
Agence spatiale canadienne

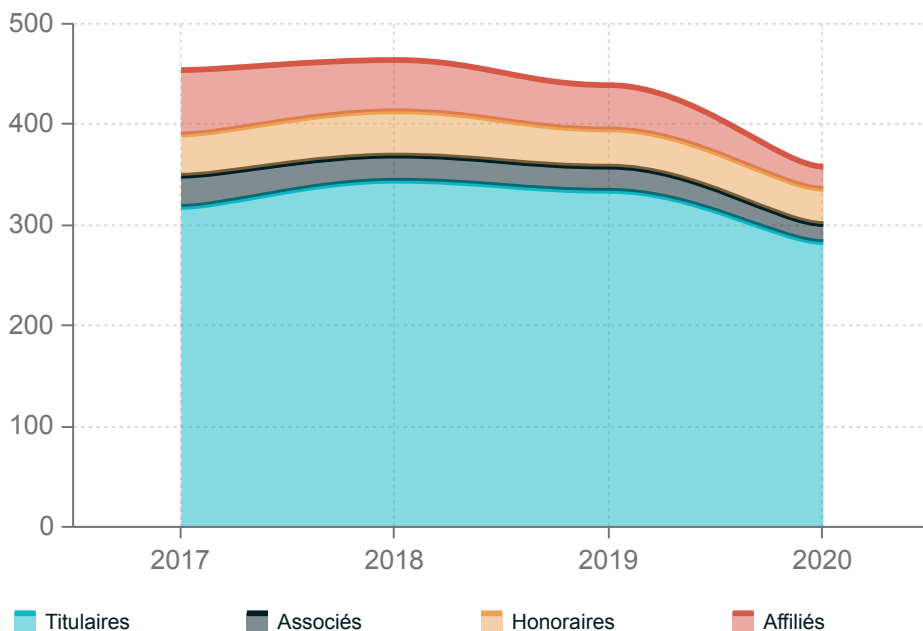
REPRÉSENTANTS ÉTUDIANTS

Emilio Zuniga Solis
Représentant AÉEBSI

Sarah Cherrier
Représentante McGill

Profil d'adhésion

Membres	Octobre 2020
Titulaires	284
Associés	18
Honoraires	35
Affiliés	22
Total	359



Règlement concernant les membres

Article 10. La corporation se compose de membres titulaires, de membres associés et de membres honoraires.

Article 11. Est membre titulaire tout bibliothécaire professionnel qui à la fois :

- détient un diplôme ou l'équivalent en bibliothéconomie et sciences de l'information (art. 8a,b de la Loi constituant la Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec, 1969, c. 105);
- est dûment inscrit au registre;
- exerce sa profession au Québec à temps plein ou partiel;
- exerce sa profession directement ou indirectement dans le domaine de la bibliothéconomie, des sciences de l'information, des techniques de la documentation ou de l'archivistique; quel que soit son titre ou sa fonction.

Article 12. Est membre associé tout bibliothécaire professionnel qui à la fois :

- détient un diplôme ou l'équivalent en bibliothéconomie et sciences de l'information (art. 8a,b de la Loi constituant la Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec, 1969, c. 105);
- est dûment inscrit au registre;
- est sans emploi ou exerce hors de la province de Québec.

12.1 Est membre honoraire tout bibliothécaire ayant pris sa retraite. Ce titre est exclusivement réservé aux membres à la retraite.

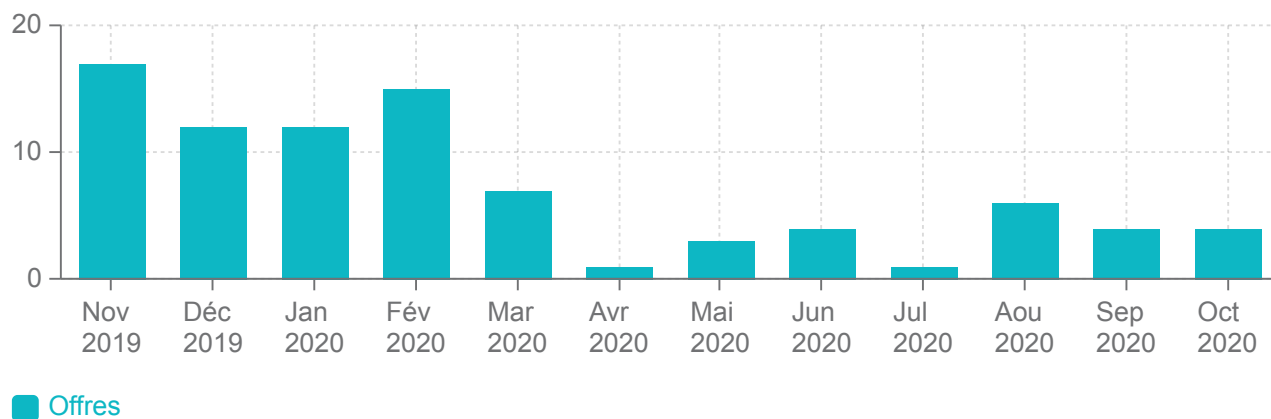
Article 13. Le registre contient le nom de tout membre et la catégorie dans laquelle il se trouve; une nouvelle inscription au registre se fait après le paiement de la première cotisation annuelle et est publiée dans l'organe officiel de la corporation.

Activités de la CBPQ

OFFRES D'EMPLOI

Novembre 2019 à Octobre 2020

Total : 86



PROGRAMME DE FORMATION

La formation continue des membres est au cœur de la mission de la CBPQ. L'année 2020 a été exceptionnelle pour la population mondiale. La pandémie sanitaire a handicapé plusieurs activités dans différents secteurs. Dans le monde des bibliothèques, elle a apporté des changements majeurs dans nos pratiques. Les professionnels de l'information ont dû s'adapter afin d'offrir des services appropriés à la population dans un contexte difficile. Les formations continues offertes aux membres ont aussi été touchées; ainsi, les formations prévues cette année ont été, pour la plupart, annulées :

Avril 2020

Gérer les comportements difficiles

Vendredi 24 avril 2020 de 8h30 à 16h30 --- **Annulée**

La numérisation : les meilleures pratiques (Québec)

Mardi 28 avril 2020 --- **Annulée**



Mai 2020

Webinaire : pouvoir et bibliothécaire

Mercredi 13 mai 2020 de 12h à 13h

Webinaire : la médiation sociale avec les communautés autochtones

Jeudi 28 mai 2020 de 12h à 13h



Plusieurs formations qui ont été annulées vont être reprogrammées en 2021.

Sondage sur les besoins de formation

Afin de mieux répondre au besoin de formation des professionnels, au printemps 2020, le comité de formation a procédé à un recensement des référentiels de compétences et des besoins de développement professionnel des bibliothécaires et à une analyse des offres d'emplois publiées sur le site de la CBPQ de 2017 à 2019. Cette démarche a permis de mieux cerner les compétences recherchées par les employeurs et donc d'offrir des formations sur mesure. À l'issue de ce travail, en été 2020, le comité a envoyé un sondage axé sur six grands champs de compétences essentielles aux membres. Le sondage permettait de :

- Identifier les besoins de formation en tenant compte des réalités des professionnels de différents secteurs d'activités;
- Proposer un calendrier de formation adaptée en tenant compte des contraintes sanitaires;

58 personnes l'ont complété. Cette année, plusieurs formations continues seront offertes dans différents formats (webinaire, atelier, formation en ligne, etc.). Le comité formation travaille fort pour remettre en marche un programme adapté aux circonstances.

Rendez-vous au Congrès des professionnel.le.s de l'information 2020

D'ici là, dans le cadre du congrès de la CPI de 2020, le comité de formation organise un colloque d'une demi-journée le jeudi 5 novembre en avant-midi sur le futur des bibliothèques, en invitant des conférenciers, conférencières à parler de leurs perspectives sur l'évolution des bibliothèques.

Votre comité :

Félix Langevin-Harnois, Lourdine Altidor Marsan, Stéphane Boivin

COMMUNICATIONS

CorpoClic

Le comité communications de la CBPQ a proposé une nouvelle facture visuelle pour le CorpoClic : le premier numéro de cette plus récente mouture a été envoyé en février 2020. Dans ce numéro, les portraits des administrateurs de la CBPQ ont été mis de l'avant de sorte à faire connaître les parcours et les expertises représentées au sein du conseil d'administration de la Corporation. Cette rubrique a été mise sur pause depuis les événements liés à la pandémie, mais reprend graduellement le service! Trois numéros ont paru depuis dans une formule renouvelée davantage centrée sur les nouvelles des membres et sur les développements dans les différents milieux dans lesquels œuvrent les bibliothécaires professionnels du Québec. Tous les membres de la CBPQ sont par ailleurs invités à proposer des nouvelles à diffuser dans les CorpoClic de l'association.

Conférence-midi de l'EBSI

Dans le cadre des conférences-midi de l'EBSI, une rencontre avait été prévue au printemps pour présenter le programme de mentorat de la CBPQ. Malheureusement, celle-ci fut annulée en raison de la pandémie. Heureusement, la CBPQ a eu l'opportunité de rencontrer les étudiants de l'EBSI durant une autre rencontre, virtuelle cette fois-ci, qui a eu lieu en début octobre. Avec des représentants de quatre autres associations du milieu documentaire, notre vice-présidente Anne-Frédérique Champoux a pu présenter la CBPQ, ses avantages pour les étudiants ainsi que le programme de mentorat.

Présence sur les réseaux sociaux

La présence de la CBPQ sur les réseaux sociaux s'est vue bonifier en 2019-2020 par la publication de nouvelles touchant la profession des bibliothécaires professionnels et les différentes organisations dans lesquels ils oeuvrent.

Nouvelle proposition de valeur : à vous de vous prononcer!

Le conseil d'administration a participé durant l'été à un exercice de planification stratégique afin de revoir et actualiser [la mission, la vision, les valeurs et les orientations prioritaires pour 2021-2025](#). Le résultat de cet exercice a mené à la rédaction d'une proposition qui sera soumise à la consultation des bibliothécaires membres et non-membres du 16 au 30 septembre 2020 - [cliquez ici pour répondre au sondage!](#)

Parmi les participants, trois bons d'achat d'une valeur de 50 \$ valable dans une librairie indépendante du Québec, seront tirés au hasard.

Les résultats du sondage seront présentés à l'assemblée générale annuelle des membres le 5 novembre 2020. Ne manquez pas cette occasion de vous prononcer !

Assemblée générale annuelle 2020 de la CBPQ



Assemblée
Générale



L'AGA 2020 aura lieu de façon virtuelle sur Zoom durant le Congrès des professionnels de l'information en date du **jeudi 5 novembre 2020, de 12h à 13h**. Pour y participer, vous devez vous inscrire via le

La page Facebook de la CBPQ a gagné près de 180 nouveaux abonnements (d'octobre 2019 à octobre 2020), soit une augmentation de 11%. Parmi les 375 publications mises en ligne, les plus populaires ont été celles en lien avec les nouvelles offres de services ayant émergé à la suite du déconfinement du printemps 2020, la mise en ligne de Sofia, le nouvel outil de recherche des bibliothèques universitaires québécoises, ainsi que l'appui de la CBPQ au mouvement Black Lives Matter.

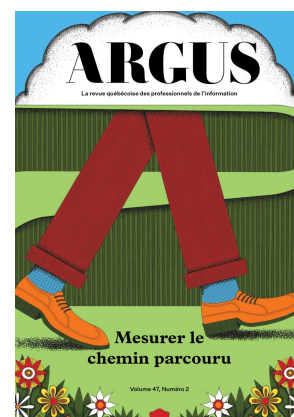


Merci à nos membres bénévoles! Marco Caron, Arianne Parent-Touchette, Catherine Ratelle-Montemiglio, Valérie Rioux, Alexandra Tanguay.

REVUE ARGUS

[Numéros de l'automne 2019 et du printemps 2020 \(reporté\)](#)

Le volume 47, numéro 2 a été publié à l'automne 2019 sous la thématique « Mesurer le chemin parcouru ». Le dernier numéro de la revue Argus devait sortir au printemps dernier au moment de la première vague de Covid-19. Compte tenu des circonstances, la réalisation du numéro n'a pu être complétée et la sortie a été repoussée. La thématique « Faire œuvre utile » a été conservé et un nouvel appel de textes a été lancé au cours de l'été 2020. Le prochain numéro devrait donc être à la poste avant les Fêtes.



Après presque cinq ans à occuper le poste de rédactrice en chef de la revue Argus et après avoir piloté la refonte graphique de la revue, Marie-Ève Auclair quittera ses fonctions après le numéro qui paraîtra à la fin de l'automne. La direction générale reprendra la coordination de la revue de concours avec l'équipe actuelle. Tous les membres de la Corporation intéressés à s'impliquer sont les bienvenus!

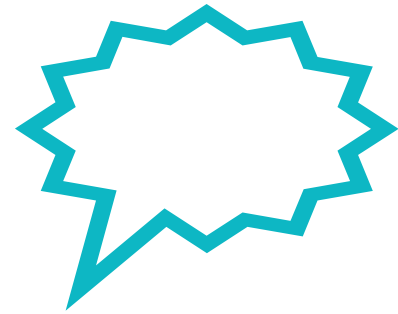
[Remerciements de la part de la rédactrice en chef](#)

Sur une note plus personnelle, j'aimerais remercier l'ensemble des bénévoles qui se sont impliqués et qui ont œuvré à la réalisation d'Argus au fil de ces dernières années. Je tiens également à remercier la CBPQ qui m'a permis de vivre cette expérience.

Permettre la réalisation de chaque numéro de la revue de manière indépendante, professionnelle et adéquate est à chaque fois un défi et une aventure! J'ai eu la chance et le bonheur de rencontrer des personnes formidables et de vivre des expériences humaines et professionnelles que je n'oublierai pas. La revue a au fil des ans contribué au rayonnement de la profession, et elle continuera à le faire. Je souhaite la meilleure des chances à toutes les personnes qui continuent et continueront à permettre son existence. Merci à vous tous!

PRISES DE POSITION

Pendant l'année 2019-2020, le comité Prises de position a pu compter sur 3 membres : Sophie April, Guy Gosselin et Maude Larente. D'autres membres du conseil d'administration ont participé à la rédaction de prises de position, lorsque leur expertise d'un domaine particulier était requise.



D'octobre 2019 à octobre 2020, le comité Prises de position a publié 14 communiqués, concernant les bibliothèques publiques, les bibliothèques collégiales, les bibliothèques universitaires, les bibliothèques spécialisées et les bibliothèques scolaires. La CBPQ a également réagi à un article de Radio-Canada sur les bibliothèques scolaires et sur l'annonce de la fermeture des bibliothèques en zones rouges à l'automne 2020, et a pris position dans le dossier Black Lives Matter. Nous sommes heureux de vous annoncer que des titulaires de la maîtrise en sciences de l'information ont été retenus pour les postes de Polytechnique, de l'Assemblée nationale, de la ville de Coaticook et du Vanier College.

Nous remercions tous les membres de la CBPQ qui portent à notre attention des offres d'emploi problématiques afin que nous puissions intervenir auprès des employeurs.

Voici la liste des communiqués :

- Octobre 2019 : [Affichage du poste de Coordonnateur\(trice\) - Culture et bibliothèques à la ville de Trois-Rivières;](#)
- Octobre 2019 : [Affichage du poste de Responsable de la bibliothèque de la ville de Saint-Calixte;](#)
- Novembre 2019 : [Affichage du poste de Directrice, directeur de la bibliothèque de Polytechnique Montréal;](#)
- Novembre 2019 : [Réaction au reportage de Radio-Canada « Vos enfants ont-ils une bibliothèque dans leur école ? »;](#)
- Mars 2020 : [Affichage du poste d'Agent culturel de la ville de Beloeil;](#)
- Avril 2020 : [Affichage du poste de Directrice ou Directeur de la bibliothèque de l'Assemblée nationale;](#)

- Mai 2020 : Affichage du poste de Conseillère ou conseiller pédagogique (responsable du CDI) du Collège Mérici;
- Mai 2020 : Affichage du poste de Bibliothécaire du centre de référence technique de Transports Canada;
- Juin 2020 : Affichage du poste de Responsable de la bibliothèque, spécialiste en moyens et techniques d'enseignement du Séminaire de Saint-Joseph;
- Juin 2020 : Soutien envers le mouvement Black Lives Matter;
- Juin 2020 : Affichage du poste de Directeur/directrice de bibliothèque de la ville de Coaticook;
- Juillet 2020 : Affichage du poste de Learning Commons Coordinateur au Vanier College;
- Juillet 2020 : Affichage du poste de Technicien(ne) en documentation au Collège St-Paul;
- Octobre 2020 : Réaction à la fermeture des bibliothèques publiques dans les zones rouges.

PROGRAMME DE MENTORAT

Le programme de mentorat permet de tisser des liens entre des bibliothécaires d'expérience et des étudiants ou nouveaux professionnels du domaine. Il est offert exclusivement aux membres de la CBPQ. L'objectif est de favoriser des échanges informels d'accompagnement et d'initiation entre des mentors et des mentorés. Pour les bibliothécaires en devenir, c'est une occasion de se familiariser avec la profession et de faciliter leur intégration. Pour les mentors, c'est une façon de partager leur expérience et de transmettre leurs connaissances.



Les inscriptions au programme de mentorat ont été peu nombreuses en 2019-2020. Sept personnes y ont pris part et un total de quatre jumelages a été effectué. Il semble que, malgré la pertinence du programme, il demeure peu connu des étudiants en bibliothéconomie. Pour remédier à la situation, une rencontre a été organisée avec des professeures de l'EBSI et des pistes ont été évoquées afin d'augmenter la notoriété du programme. Une visioconférence avec des étudiants a également permis de faire connaître le mentorat. Nous espérons que mentors et mentorés soient au rendez-vous l'an prochain! Nous souhaitons par ailleurs remercier tous les participants de l'année 2019-2020.

PROFIL DES COMPÉTENCES

Ce comité formé de représentants de diverses professions, divers milieux et certains représentants d'associations, travaille à l'élaboration d'un profil de compétences pour tous les professionnels de l'information. Les travaux de ce comité sont appuyés par la direction générale de la Fédération des milieux documentaires (FMD).



Au courant de l'année 2019-2020, le travail du comité a surtout consisté en la rédaction du nouveau profil. Pour y arriver, la première étape a été de mettre à l'épreuve le profil des compétences précédent (Charte des compétences de 2002) en y classant l'ensemble des tâches innovantes recueillies par le sondage du printemps 2018. Une fois ce travail d'intégration réalisé, il fallait reformuler le tout afin de créer le nouveau profil de compétences.

Le comité s'est tourné vers Monsieur Yves Otis, technopédagogue et spécialiste en rédaction stratégique, qui avait comme mandat de reformuler les éléments du profil de compétences. Ce dernier a livré un premier jet du nouveau profil de compétences à la mi-juillet 2020, une version qui a ensuite fait l'objet de deux rondes de commentaires par les membres du comité. Ces commentaires ont donné lieu à une deuxième version, sur laquelle le comité se penche actuellement dans une série de rencontres de co-construction.

Le profil en cours de révision comporte pour le moment, trois sections. La première présente des compétences générales ou transversales (habiletés clés et compétences complémentaires). La deuxième regroupe les compétences professionnelles spécifiques à nos milieux, tandis que la dernière section présente différents contextes de pratique.

À court terme, les prochaines activités du comité visent la validation de chacun des énoncés en plus de l'élaboration d'une structure pour présenter la version actualisée du profil de compétences. Les membres du comité ont également l'idée d'utiliser une mise à l'essai du profil pour élaborer des outils d'appropriation du profil (ex. fiches métier, fiches milieu, etc.), ce qui va également contribuer au prototypage pour la médiatisation, et à terme, mener à un site web dynamique. Le site Web du profil sera présenté comme un sous-domaine du site de la FMD, et pourra également être lié au Portail des établissements, autre projet de la FMD. Rappelons que pour la diffusion, le projet a déjà obtenu un financement du ministère de la Culture et des Communications.

Entre temps, une présentation de l'état des travaux aura lieu le 6 novembre prochain dans le cadre d'une table ronde au Congrès des professionnels de l'information, et un projet d'article devrait être soumis pour publication dans *Documentation et Bibliothèques*.

Sharon Hackett
Isabelle Laplante
Membres du Comité

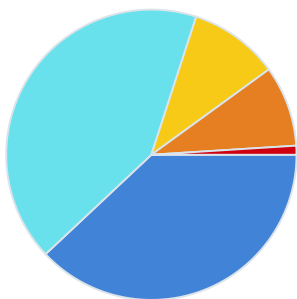
Annexe : Sondage sur la nouvelle proposition de valeur - Résultats

Un appui majoritaire et de nombreux commentaires constructifs

Parmi les 136 réponses que nous avons reçu au sondage sur la nouvelle proposition de valeur, nous avons constaté une forte majorité en appui aux différents énoncés. Nous avons également reçu plusieurs commentaires nous ayant permis de réviser la forme du texte et de clarifier ou bonifier certains aspects. Voici les résultats sous forme de graphiques accompagnés des commentaires qui ont inspiré la révision de la proposition de valeur (effectuée par un comité ad hoc nommé par le conseil d'administration).

Légende :  Tout à fait d'accord (bleu), D'accord (cyan), Ni en accord, ni en désaccord (jaune), Pas d'accord (orange), Pas du tout d'accord (rouge).

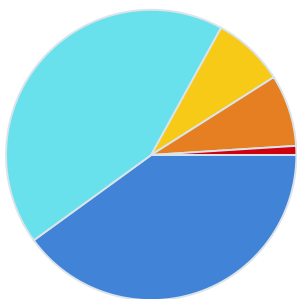
Mission



Mission (80% pour, 10% contre)

Vos commentaires nous ont permis de rendre notre énoncé de mission plus inclusif des professionnel.le.s de l'information et des contextes de travail autres que les bibliothèques.

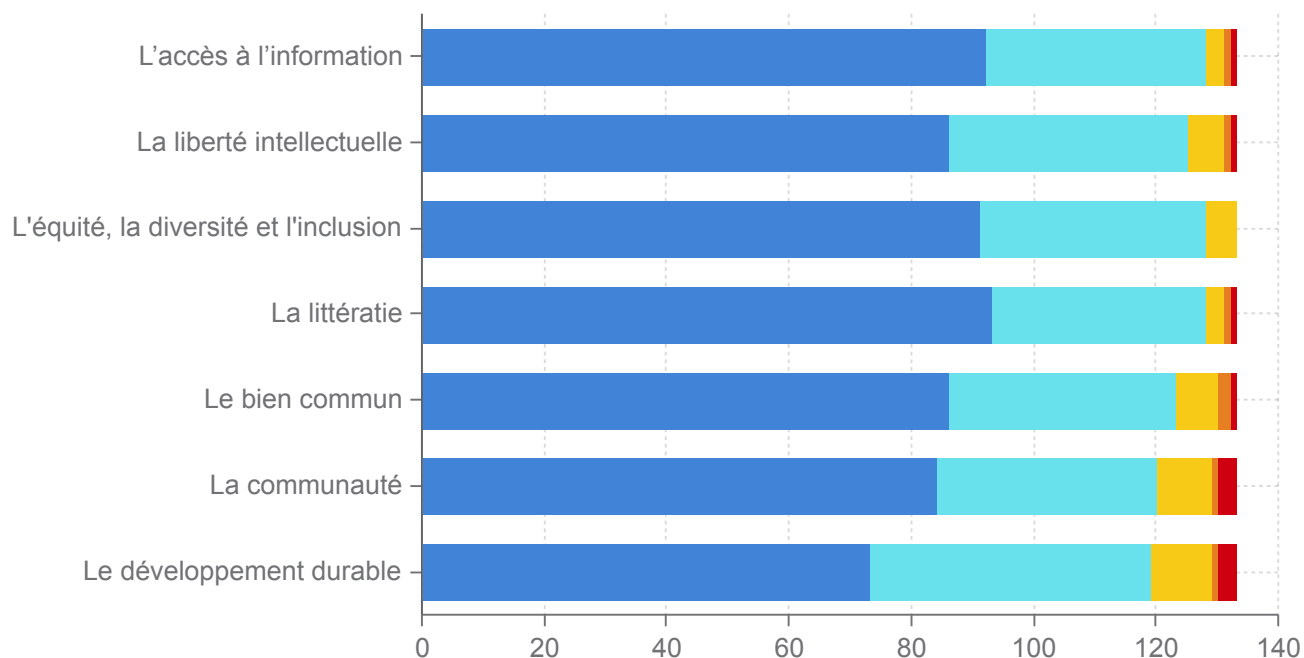
Vision



Vision (83% pour, 9% contre)

Plusieurs ont remis en question la manière dont on abordait les bibliothèques et les bibliothécaires de façon interchangeable, alors qu'en effet, notre vision doit surtout porter sur le rôle des bibliothécaires.

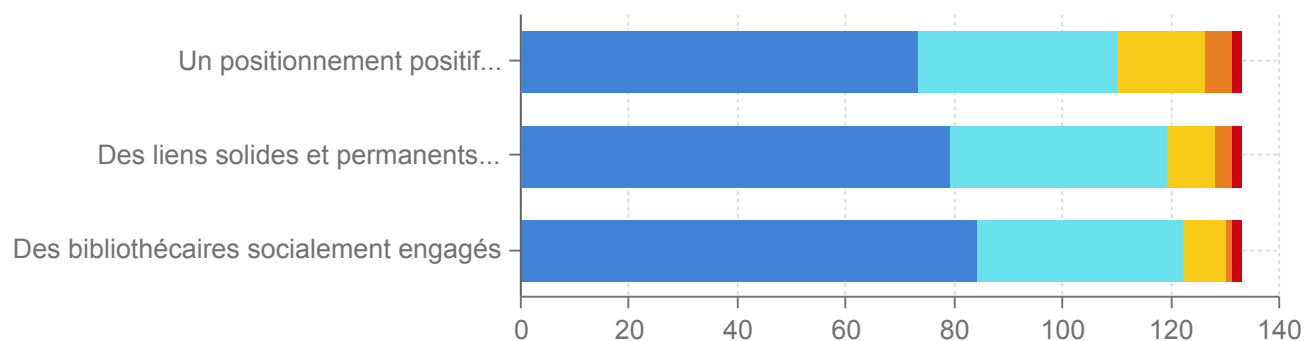
Valeurs



Valeurs (entre 89 et 96% pour, entre 2 et 3% contre)

Votre rétroaction aux valeurs identifiées nous a surtout permis de définir plus clairement les termes utilisés tels que la liberté intellectuelle et la littératie, tout en précisant de quelles manières ces valeurs seront portées par la CBPQ.

Orientations prioritaires



Orientations (entre 83 et 92% pour, entre 2 et 5% contre)

Grâce à vos suggestions d'amélioration, nous avons été en mesure de mieux exprimer la notion de positionnement positif, un point central de cette nouvelle proposition de valeur.