

SOINS DENTAIRES

DE PLUS EN PLUS
DE BOUCHES À SOIGNERMARTINE LETARTE
COLLABORATION SPÉCIALE

La population croît sans cesse. Et dans bien des endroits, notamment au Québec, les gens prennent de plus en plus soin de leurs dents. Résultat: le travail dans le domaine des soins dentaires ne manque pas.

D'après Emploi-Québec, plusieurs professions reliées aux soins dentaires – dentiste, orthodontiste et hygiéniste dentaire – sont parmi les plus demandées actuellement dans la province.

Le D^r Serge Langlois, président de l'Association des chirurgiens dentistes du Québec, dit ne pas avoir de statistiques sur le taux de placement des dentistes généralistes et spécialistes qu'il représente, soit près de 4000. «Par contre, je crois que près de 100% ont un emploi», affirme-t-il.

Il remarque que plusieurs dentistes commencent par travailler pour un confrère. «Pendant ce temps-là, ils sont payés au pourcentage de la valeur des traitements qu'ils dispensent. De 5 à 10 ans plus tard, plusieurs vont devenir propriétaires», indique le D^r Langlois.

Chez les hygiénistes dentaires, le taux de placement des diplômés est de 97%. «Il y a quelques années, les étudiantes se trouvaient un emploi avant même de terminer leurs études. Maintenant, elles peuvent attendre quelques semaines», souligne Johanne Côté,

présidente et directrice générale de l'Ordre des hygiénistes dentaires du Québec.

Elle croit que la demande d'hygiénistes dentaires, une profession à 99% féminine, continuera d'être élevée dans les prochaines années. «La demande en hygiène dentaire augmente, notamment parce que les gens ont moins de dentiers, mais plus d'implants», dit-elle.

Les denturologistes qui font des prothèses complètes et

partielles ont également beaucoup de travail. «Des édentés, il y en a encore beaucoup, notamment chez les baby-boomers. De plus, la moyenne d'âge dans la profession est assez élevée, donc il y a plusieurs possibilités d'assurer la relève d'un denturologiste qui prend sa retraite», affirme Isabelle Lefebvre, jeune denturologiste.

À l'Ordre des denturologistes du Québec, on précise que la moyenne d'âge des 968 membres est de 58 ans.



ILLUSTRATION DANIEL RIOPEL, LA PRESSE

84 POSTES DE PROFESSEUR
SONT PRÉSENTEMENT DISPONIBLES
DANS LES SECTEURS SUIVANTS

ARTS VISUELS ET MÉDIATIQUES

- Pratique artistique : la peinture, image et matérialité
- Pratique artistique : nature, sculpture et production de masse

COMMUNICATION SOCIALE
ET PUBLIQUE

- Action culturelle et médiation
- Intervention culturelle
- Rhétorique de la communication

DESIGN

- Design de l'environnement : projet architectural et pratiques transversales
- Design de l'environnement : design des objets et pratique exploratoire
- Théorie et histoire du design de l'environnement

DIDACTIQUE DES LANGUES

- Didactique de l'anglais langue seconde
- Didactique des langues secondes et étrangères aux adultes
- Didactique de la littératie médiatique en français langue première

ÉDUCATION ET FORMATION
SPÉCIALISÉES

- Orthopédagogie du langage écrit / muséologie
- Interventions éducatives auprès d'élèves ayant un trouble du développement
- Dynamiques organisationnelles en formation professionnelle et technique

ÉDUCATION ET PÉDAGOGIE

- Gestion de l'éducation et éducation à la petite enfance
- Didactique de l'accompagnement pédagogique et de la supervision professionnelle
- Évaluation des apprentissages
- Neurodidactique
- Gestion de l'éducation
- Didactique des sciences et de la technologie
- Counselling de carrière

ÉTUDES LITTÉRAIRES

- Sémiologie et théories du texte et de l'image
- Études québécoises (littérature et culture populaires)
- Théories de la création littéraire
- Théories de la création littéraire (prose narrative)

ÉTUDES URBAINES ET TOURISTIQUES

- Cadre légal et politique de l'urbanisme
- Urbanisation et urbanisme dans le monde
- Développement, aménagement et mise en valeur des destinations touristiques
- Méthodes quantitatives et géomatique appliquées aux données urbaines

FINANCE

- Finance des marchés
- Financement d'entreprises
- Gestion des risques
- Gestion de portefeuille
- Finance internationale
- Produits dérivés

GÉOGRAPHIE

- Géographie des ressources en eau
- Géographie humaine

HISTOIRE

- Histoire de la Chine (XIX^e - XX^e siècles)

HISTOIRE DE L'ART

- Histoire et théorie de l'architecture
- Théories et philosophie des arts visuels
- Histoire et théorie de la performance

INFORMATIQUE

- Génie logiciel – Méthodes et processus de développement
- Informatique – Entrepôts de données et intelligence d'affaires
- Génie microélectronique – Interfaçage micro-systèmes et nano-biomatériaux

KINANTHROPOLOGIE

- Spécialiste du développement des compétences professionnelles
- Spécialiste de la programmation en activité physique
- Spécialiste des substrats énergétiques en activité physique

LINGUISTIQUE

- Pragmatique
- Phonologie

MANAGEMENT ET TECHNOLOGIE

- Gestion de la qualité

MARKETING

- Marketing des services et gestion de l'expérience client
- Communication marketing
- Marketing international

MÉDIAS

- Médiatisation radiophonique
- Pratiques de la production culturelle et médiatique
- Pratiques documentaires (cinéma et Webdocumentaire)

MATHÉMATIQUES

- Actuariat (Analyse financière des risques actuariels)
- Statistique appliquée

ORGANISATION
ET RESSOURCES HUMAINES

- Gestion stratégique des ressources humaines
- Formation et développement des compétences
- Relations du travail
- Communication organisationnelle et gestion du changement

PSYCHOLOGIE

- Intervention auprès des familles selon une perspective multisystémique
- Psychologie industrielle / organisationnelle
- Psychologie dans le domaine de la déficience intellectuelle ou des troubles envahissants du développement

SCIENCES ÉCONOMIQUES

- Histoire de la pensée économique
- Microéconomie empirique
- Macroéconomie (modélisation)
- Économie

SCIENCE POLITIQUE

- Gouvernance locale et régionale
- Politique canadienne et québécoise
- Théorie des relations internationales
- Théories et études féministes

SCIENCES DES RELIGIONS

- Anthropologie de la religion
- Traditions religieuses de l'Asie du sud

SEXOLOGIE

- Éducation et promotion de la santé sexuelle : modèles théoriques de planification et de développement de programmes
- Santé sexuelle dans le domaine de la contraception et des enjeux reproductifs
- Sexologie clinique : perspectives humanistes et existentielles

SOCIOLOGIE

- Sociologie de la culture
- Sociologie des classes sociales et des inégalités sociales

STRATÉGIE, RESPONSABILITÉ
SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE

- Stratégie et gestion internationale
- Gestion stratégique des risques et des crises

THÉÂTRE

- Enseignement (théâtre d'intervention scolaire et sociale)

TRAVAIL SOCIAL

- Méthodes et usages de la recherche en travail social

LES PROFESSIONNELLS
DENTAIRE AU QUÉBEC

LES DENTISTES (au 31 mars 2011)

1912 femmes,

2694 hommes

95 spécialistes en chirurgie
buccale et maxillo-faciale54 spécialistes en dentisterie
pédiatrique

39 spécialistes en endodontie

16 spécialistes en médecine buccale

148 spécialistes en orthodontie

72 spécialistes en parodontie

6 spécialistes en pathologie buccale
et maxillo-faciale

58 spécialistes en prosthodontie

3 spécialistes en radiologie buccale
et maxillo-faciale15 spécialistes en santé dentaire
communautaire

488 dentistes spécialistes

4118 dentistes généralistes

TOTAL: 4606

LES HYGIÉNISTES DENTAIRE
(au 31 mars 2011)

5139 femmes, 103 hommes

TOTAL: 5242

LES DENTUROLOGISTES
(au 31 mars 2009)

238 femmes, 712 hommes

TOTAL: 950

LES TECHNICIENS DENTAIRE
(au 31 mars 2011)

137 femmes, 310 hommes

TOTAL: 447

TRAITEMENT: SELON LA CONVENTION COLLECTIVE UQAM- SPUQ.

L'Université du Québec à Montréal souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi. De ce fait, elle invite les femmes, les membres des minorités visibles, des minorités ethniques, les autochtones et les personnes en situation de handicap qui répondent aux exigences des postes à soumettre leur candidature. La priorité sera donnée aux Canadiennes, Canadiens et aux résidentes, résidents permanents.

Une description détaillée de ces postes, incluant les exigences, les dates d'entrée en fonction et les délais pour poser votre candidature est disponible dans notre site Internet à carrieres.uqam.ca/

VIRAGE À 180°

Du marketing au bistro

Ils ont étudié en biologie, en sciences politiques ou en droit. Aujourd'hui, ils sont musiciens, programmeurs de jeux vidéo ou éleveurs de canards. *La Presse* dresse chaque samedi leurs portraits et démontre que l'école ouvre bien plus qu'une porte.

EMILIE LAPERRIÈRE
COLLABORATION SPÉCIALE

Après 15 ans dans le domaine des ventes et du marketing, Éric Therriault a plaqué le monde des affaires pour ouvrir un bistro. Portrait d'un homme qui a décidé de tout laisser tomber pour devenir son propre patron et faire les choses à sa façon.

Ce n'est pas par passion qu'Éric Therriault a obtenu un baccalauréat en gestion des affaires à l'UQAM, en 1997. «Je viens d'un milieu familial humble. Ma mère a fait des sacrifices pour que je puisse poursuivre mes études. Pour cette raison, je voulais un emploi stable, alors je n'allais certainement pas étudier en histoire de l'art!», explique-t-il.

Pendant près d'une quinzaine d'années, Éric Therriault a cumulé les emplois en marketing et en ventes,

notamment pour Gaz Métro et pour une entreprise de recouvrement de planchers.

La grande révélation

C'est lors d'un voyage en Italie avec sa conjointe pour célébrer leurs 10 ans d'amour que le déclic s'est produit. «Au retour, ça été un choc. Un dur constat s'est imposé à moi: j'étais malheureux au travail», relate Éric Therriault.

Il s'est alors remis en question. Il avait deux passions dans la vie: la moto et la bonne bouffe. C'est la gastronomie qui l'a emporté. «J'ai travaillé dans la restauration à l'université. En plus, mis à part ouvrir un concessionnaire, je ne vois pas trop comment j'aurais pu vivre de mon amour pour la moto!», explique-t-il.

«J'étais réticent au départ, j'avais peur du changement. C'est ma conjointe qui m'a convaincu», se souvient Éric Therriault. Cette dernière est tombée amoureuse d'une maison. Le Montréalais d'origine a ainsi quitté la ville pour ouvrir son bistro à Saint-Paul-d'Abbotsford, petit village de moins de 3000 âmes, en Montérégie.

«Comme je suis nouveau, je dois bâtir ma clientèle en allant chercher les gens du village un par un. Ma carrière en ventes m'aide beaucoup à le faire», constate-t-il.

Avoir une conjointe en relations publiques ne nuit pas non plus. «C'est elle qui s'occupe de la publicité et de la gestion des affaires.»



PHOTO ALAIN DION, LA VOIX DE L'EST

«Comme je suis nouveau, je dois bâtir ma clientèle en allant chercher les gens du village un par un. Ma carrière en ventes m'aide beaucoup à le faire», constate Éric Therriault.

Éric Therriault regrette-t-il son changement de parcours? «Mon seul regret est de ne pas l'avoir fait plus tôt», assure-t-il, ajoutant qu'il adore le contact avec les gens.

«Je me sentais comme un numéro avant. Je suis maintenant libre de mes décisions. En plus, c'est tellement

gratifiant de voir le résultat de ses efforts!»

Vous avez étudié dans un domaine mais vous travaillez maintenant dans un tout autre secteur? La Presse veut raconter votre histoire! Écrivez à notre journaliste: emilie.laperriere@gmail.com.

EN BREF

Concours «Ma région à mon image»

L'organisme Place aux jeunes en région lance son quatrième concours de photos «Ma région à mon image», destiné aux jeunes de 3^e, 4^e et 5^e secondaires. Le concours a pour but de les sensibiliser aux possibilités offertes dans leur région d'origine et de développer leur sentiment d'appartenance. Plus de 10 000\$ en prix seront offerts. Place aux jeunes en région a pour mission de favoriser la migration, l'établissement et le maintien des jeunes de 18 à 35 ans en région. Date limite: 12 mars 2012. Info: www.placeauxjeunes.qc.ca/pageConcours

Prix Marie-Victorin

Serge Payette, professeur au Département de biologie et membre du Centre d'études nordiques de l'Université Laval, vient de remporter le prix Marie-Victorin 2011, la plus haute distinction décernée par le gouvernement du Québec dans le domaine des sciences pures et appliquées. Géographe, agronome, professeur d'écologie végétale et titulaire de la Chaire de recherche nordique en écologie des perturbations, Serge Payette cumule plus de 40 ans d'expérience dans le décodage des écosystèmes du Nord-du-Québec. Il compte environ 200 publications scientifiques à son actif.

Recherches à Concordia

Deux centres de recherche ont été inaugurés au début de novembre à l'Université Concordia, un investissement conjoint de 65 millions. Le Centre PERFORM fusionnera la recherche comportementale, la nutrition, la thérapie du sport, la science de l'exercice, la psychologie et la physiologie. Le Centre de génomique structurale et fonctionnelle a pour objectif de rechercher des solutions innovantes en génomique pour transformer les déchets verts (brindilles, tiges, pailles agricoles et feuilles) en produits chimiques et carburants alternatifs renouvelables. — Caroline Rodgers, collaboration spéciale



Le CRDITED de la Mauricie et du Centre du Québec - Institut universitaire, centre de réadaptation en déficience intellectuelle et en troubles envahissants du développement dispense des services d'adaptation, de réadaptation et d'intégration sociale, à une clientèle ayant à vivre avec une déficience intellectuelle (DI) ou un trouble envahissant du développement (TED). Le CRDITED MCQ Institut universitaire donne des services à plus de 2000 personnes. L'établissement, qui compte près de 750 employés et qui dispose d'un budget de 60 millions de dollars, est à la recherche d'une personne pour combler le poste à temps complet suivant :

Directeur – Directrice des services financiers, matériels et informationnels

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Sous l'autorité de la directrice générale, le directeur (trice) des services financiers, matériels et informationnels planifie, organise, dirige, contrôle et évalue l'ensemble des activités sous sa direction. Il (elle) fournit l'expertise et le soutien en matière de gestion des ressources financières, matérielles et informationnelles dans une approche « client ». Il ou (elle) est le premier répondant en matière de suivi et d'analyse budgétaire de l'établissement.

À titre de directeur (trice) des services financiers, matériels et informationnels vous aurez, entre autres, à :

- Présenter, à la demande de la directrice générale, des dossiers relevant de sa direction au conseil d'administration;
- Soutenir auprès de l'Agence de la santé et du MSSS les dossiers relevant de sa compétence et assurer sa participation aux comités de travail mis en place par cette instance;
- Représenter l'établissement à la table administrative de la Fédération québécoise des CRDITED;
- Faciliter le travail de l'ensemble des gestionnaires, en leur assurant un suivi et une bonne connaissance des mécanismes budgétaires, et en développant des outils de suivi simples et conviviaux leur permettant d'assumer leur responsabilité de gestion;
- Supporter le développement de tableaux de bord internes en suivi aux orientations;
- Assurer le développement d'un plan directeur informatique et soutenir les mesures de sécurité informationnelles;
- Gérer les ressources matérielles de façon optimale en fonction des besoins;
- Développer en concertation des stratégies originales d'optimisation budgétaire.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES

La personne doit posséder une connaissance approfondie de la planification et de la gestion budgétaire et des qualités relationnelles qui facilitent la concertation avec ses différents collaborateurs, de même qu'une capacité de travail dans des dossiers diversifiés et complexes. Elle doit être reconnue pour son leadership rassembleur vers l'atteinte de résultats tangibles en soutien aux différentes directions de l'établissement. De plus, elle doit démontrer des aptitudes pour le travail d'équipe, la gestion du changement et une grande capacité d'analyse et d'élaboration de stratégies d'action visant une valeur ajoutée, dans son champ d'expertise, à la mission de l'organisation. Visionnaire stratégique d'expérience et systémique centrée sur les services à la clientèle, il (elle) saura démontrer une grande capacité à établir des partenariats et des habiletés à communiquer tant à l'oral qu'à l'écrit.

EXIGENCES DE LA FONCTION

- Diplôme universitaire de 2^e cycle dans une discipline appropriée sera considéré comme un atout;
- Cinq (5) années d'expérience pertinente en gestion et planification budgétaire;
- Membre d'une corporation ou association professionnelle, telle que CA, CGA ou CMA serait souhaitable;
- Connaissance du réseau de la santé et des services sociaux sera un atout;
- Une expérience exceptionnelle dans les divers secteurs d'activités peut être également considérée.

CLASSE SALARIALE : classe 20 (83 318\$ à 108 317\$)

CANDIDATURES

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur candidature avant 10h le 21 novembre 2011 :

CRDITED MCQ

a/s Direction générale

3255 rue Foucher, Trois-Rivières (Québec) G8Z 1M6

Courriel électronique : corinne_moisan_crditedmcqiu@ssss.gouv.qc.ca

Information : <http://www.crditedmcq.qc.ca/CRDITED/>

Télécopieur : 819 379-5155

Cette offre s'adresse également aux hommes et aux femmes. Nous remercions à l'avance toutes les personnes qui soumettront leur candidature. Néanmoins, seules les personnes convoquées en entrevues seront contactées

À CHACUN SON CHOIX

ARTS

Tous les jours dans *La Presse*

Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue

Est à la recherche d'un(e)

**PROFESSEUR(E)
SUPPLÉANT(E)
EN CRÉATION ET
NOUVEAUX MÉDIAS**

Lieu de travail : **MONTRÉAL**

Le concours 2011-43 se termine à **16 h 30 le 18 novembre 2011.**

L'UQAT souscrit à un programme d'égalité en emploi.

Description complète du poste à uqat.ca/emplois

Directeur général



NOUS AVONS ACCUEILLI LE MONDE ET NOUS AVONS DÉCOUVERT QUE NOUS AIMONS GAGNER

En tant que Canadiens, nous considérons être des gens modestes, polis et compatissants. Et ce sont exactement ces qualités qui ont fait de nous des hôtes accueillants lors des Jeux olympiques et paralympiques d'hiver de 2010. Durant ces Jeux, les Canadiens ont aussi montré une autre facette de leur identité nationale au reste du monde : une satisfaction bruyamment et fièrement exprimée à la vue des victoires que les athlètes du pays ont remportées devant les sportifs les plus talentueux de la planète. À nous le podium a été créé pour appuyer les athlètes canadiens qui avaient le meilleur potentiel de remporter des médailles olympiques et paralympiques. La réussite de l'organisme s'est non seulement illustrée dans le nombre de médailles gagnées, mais aussi dans la puissance de l'inspiration et de la contribution à l'identité nationale qu'ont fait naître ces performances sportives extraordinaires. À nous le podium incarne l'attitude dynamique du Canada et sa détermination toujours plus forte à compétitionner et

à gagner sur la scène internationale.

À nous le podium vise un but unique : le succès olympique et paralympique. Dans cette optique, ses activités sont axées sur la performance, centrées sur les athlètes et dirigées par les entraîneurs, en plus d'être fondées sur la science et les technologies de pointe. En tant que nouveau directeur général, vos qualités de chef de file inspirant seront un atout supplémentaire pour notre équipe chevronnée, qui œuvre de concert avec le Comité olympique canadien, le Comité paralympique canadien, le gouvernement fédéral et le réseau du sport de haut niveau au Canada afin de cibler les athlètes ayant le meilleur potentiel en vue de leur offrir du soutien. À la suite de l'adoption d'un ambitieux plan stratégique de dix ans, votre mission reposera d'abord et avant tout sur les partenariats. En collaborant avec tous les intervenants du système sportif canadien et en dirigeant un organisme qui utilise ses ressources de façon intelligente pour atteindre ses

objectifs, vous donnerez encore plus de chances aux Canadiens de vivre ces merveilleux moments qui leur permettent d'exprimer avec enthousiasme tout l'amour qu'ils portent à notre pays.

Un capitaine dirige son équipe en lui donnant l'exemple, en écoutant, en livrant la marchandise lorsque les enjeux sont de la plus grande importance et en ne perdant jamais de vue son objectif. Avec votre passion pour le sport et votre capacité à insuffler à divers partenaires le désir d'entreprendre une quête commune, vous mériterez d'arborer un « C » sur votre chandail.

Pour vous renseigner sur cette occasion, veuillez communiquer avec Elizabeth Abraham ou Kyle Mitchell à Vancouver en appelant au 604-685-0261 ou avec Michelle Richard à Ottawa en composant le 613-749-9909; vous pouvez aussi nous faire parvenir votre curriculum vitae en ligne à l'adresse suivante : www.odgersberndtson.ca/en/careers/10421.



ODGERS BERNDTSON

50 bureaux répartis dans 28 pays à travers le monde

www.odgersberndtson.ca

Recherche de cadres

• Cadres Intérimaires

• Évaluation du leadership



Travailler à la CSDM
Faire équipe, évoluer, réussir

Faire parvenir votre cv, d'ici le **18 novembre 2011, 16h** à :

École des métiers de l'informatique, du commerce et de l'administration de Montréal
Mme Francine Allard
3955, rue de Bellechasse
Montréal (Québec) H1X 1J6
Ou par télécopieur : 514 596-4155
Ou par courriel à : allardf@csdm.qc.ca

Traitement : Selon la convention collective en vigueur.

Veuillez noter que seules les personnes retenues seront contactées.

La CSDM souscrit au programme d'accès à l'égalité en emploi. La forme masculine désigne tant les femmes que les hommes.

csdm.qc.ca/emplois

Enseignants recherchés

Poste d'enseignant en formation professionnelle pour les programmes suivants :

Postes à temps plein ou partiel (jour ou soir)

- **Secrétariat**
- **Comptabilité**
- **Soutien informatique**
- **Lancement d'une entreprise**

Nature du travail :

Prépare les cours, enseigne et évalue les élèves selon les programmes autorisés par le MELS.

Profil recherché :

- Minimum de cinq (5) années d'expérience pertinente
- Capacité à enseigner des cours magistraux et des cours dans une formule d'enseignement individualisé
- Diplôme en pédagogie souhaitable, mais non obligatoire (devra s'y soumettre ultérieurement)
- Dynamique, axé sur la résolution de problème, capacité à motiver les étudiants



Commission scolaire de Montréal

ILS IRONT LOIN

AVIS D'APPEL DE CANDIDATURES FONCTION PUBLIQUE QUÉBÉCOISE

ON VEUT VOTRE TALENT

Derrière la qualité de vie des Québécois, il y a des carrières pleines de défis.



LE MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION, DU LOISIR ET DU SPORT EST À LA RECHERCHE DE CANDIDATS POUR OCCUPER LES EMPLOIS SUIVANTS :

PÉRIODE D'INSCRIPTION : DU 14 AU 25 NOVEMBRE 2011

EMPLOI	RÉGION(S)	N° DE CONCOURS / RÉSERVE
Spécialiste en sciences de l'éducation 5 à 13 années d'expérience	Toutes les régions	123R-3503002

Vous désirez participer activement à la réalisation de la mission de l'éducation? La conception et l'analyse de programmes d'études, d'outils de soutien à l'intention du personnel œuvrant en milieu scolaire, l'application des technologies en pédagogie et la coordination de comités de travail vous intéressent? Nous recherchons des personnes possédant un baccalauréat et de 5 à 13 années d'expérience dans le domaine de l'éducation.

EMPLOI	RÉGION(S)	N° DE CONCOURS / RÉSERVE
Spécialiste en sciences de l'éducation Français-Anglais 5 à 13 années d'expérience	Capitale-Nationale et Montréal	123R-3503003

Vous souhaitez contribuer à la réalisation de la mission de l'éducation, notamment dans des dossiers concernant les communautés anglophones et autochtones? La conception, la mise en œuvre et la promotion de politiques, d'orientations, d'outils pédagogiques et de plans d'action ministériels vous intéressent? Nous recherchons des personnes possédant un baccalauréat et de 5 à 13 années d'expérience dans le domaine de l'éducation.

La fonction publique québécoise a mis sur pied des mesures d'accès à l'égalité en emploi à l'intention des femmes, des membres de communautés culturelles, des autochtones, des anglophones et des personnes handicapées.

La forme masculine désigne aussi bien les hommes que les femmes.

Pour consulter ou obtenir les appels de candidatures et ainsi tout savoir sur les emplois et la façon de vous inscrire :

CARRIERES.GOUV.QC.CA

1 866 672-3460

Québec

LA FONCTION PUBLIQUE AU SERVICE DU QUÉBEC

Les postes suivants sont à combler chez ACM :

Agents de service à la clientèle
Infirmière autorisée

Recherchons excellentes aptitudes de communication en français et en anglais, et expérience en service à la clientèle. Expérience comme agent de voyages un atout. Nous offrons un salaire concurrentiel, un ensemble d'avantages sociaux et une occasion de travailler pour une entreprise unique et en croissance.

Visitez le www.active-care.ca

Pour vous joindre à cette équipe professionnelle et dynamique, envoyez votre CV et une lettre de présentation à hr@active-care.ca

Merci de votre intérêt. Nous communiquerons strictement avec les candidats retenus pour une entrevue.

Appel de candidatures

Emploi régulier

École nationale des pompiers du Québec

Conseiller pédagogique (nouveau poste spécialisé en mesure et évaluation)

Créée en vertu de la loi sur la Sécurité incendie adoptée en juin 2000 par le gouvernement du Québec, l'École nationale des pompiers du Québec a pour mission de veiller à la pertinence, à la qualité et à la cohérence de la formation professionnelle qualifiante des pompiers et des autres membres du personnel municipal travaillant en sécurité incendie.

Attributions : Sous l'autorité du directeur aux opérations, le conseiller pédagogique exerce des fonctions de conseil et d'assistance auprès du personnel cadre et du personnel professionnel de l'École. La personne est responsable, en particulier, de la conception, de la rédaction et de la validation des différents outils de mesure et d'évaluation utilisés dans le cadre des activités de qualification professionnelle de l'École. Pour réaliser ses mandats, le conseiller travaille en étroite collaboration avec une équipe de coordonnateurs de programmes, un agent de recherche, un conseiller pédagogique et un coordonnateur à la qualification professionnelle. Le conseiller veille aussi à la qualité et à la cohérence de l'ensemble des instruments de mesure et d'évaluation utilisés par l'École.

Champs d'activité : Évaluation de programmes de formation, développement d'outils de mesure et d'évaluation, qualification professionnelle, recherche et développement pédagogique.

Profil recherché : L'École est à la recherche d'une personne détenant un diplôme universitaire en sciences de l'éducation dans un champ de spécialisation approprié, notamment en mesure et évaluation, en enseignement professionnel, en éducation des adultes, en docimologie ou en évaluation des apprentissages. Une expérience dans le domaine de l'évaluation des compétences dans un contexte de qualification professionnelle est considérée un atout. Cette personne doit connaître suffisamment les logiciels utilisés par l'École et maîtriser la langue française tant à l'oral qu'à l'écrit. Une connaissance fonctionnelle de la langue anglaise est un atout. Le ou la candidat(e) idéal(e) est capable de contribuer au développement d'une équipe de travail multidisciplinaire. Il (elle) possède 5 ans d'expérience en mesure et évaluation et en développement de programmes. Il (elle) a développé une expertise en élaboration d'instruments de mesure pour l'évaluation des apprentissages en formation professionnelle, ou pour l'évaluation des compétences en qualification professionnelle. Le ou la candidat(e) idéal(e) est en mesure d'animer divers groupes de travail en démontrant des qualités relationnelles fondées sur l'écoute, le partage et l'entraide.

Conditions de travail : L'École s'est dotée d'un règlement définissant les conditions d'emploi des membres de son personnel; la rémunération sera déterminée selon le niveau de scolarité et les années d'expérience.

Inscription : Faire parvenir un curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation de deux pages décrivant votre conception du poste et vos principales réalisations pertinentes pour ce poste, au plus tard le lundi 21 novembre à 16 h 30.

Concours Conseiller pédagogique
Direction des opérations
École nationale des pompiers du Québec
2800, boulevard Saint-Martin Ouest, local 3.08
Laval (Québec) H7T 2S9

Télécopieur : (450) 680-6818
Adresse électronique : enpq@enpq.gouv.qc.ca

Québec

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi. Nous remercions toutes les personnes qui auront soumis leur candidature, cependant nous ne communiquerons qu'avec celles qui seront invitées en entrevue.

Cégep du Vieux Montréal **COLLÈGE DAWSON**

OFFRE D'EMPLOI

Le Cégep du Vieux Montréal et le Collège Dawson sont à la recherche

D'une directrice ou d'un directeur pour leur Centre de recherche pour l'inclusion scolaire et professionnelle des étudiants en situation de handicap (CRISPESH)

IL S'AGIT D'UN EMPLOI TEMPORAIRE JUSQU'AU PLUS TARD LE 30 JUIN 2013, AVEC POSSIBILITÉ DE RENOUELEMENT

Pour en savoir plus sur le Cégep du Vieux Montréal : www.cvm.qc.ca/emplois
Pour en savoir plus sur le Collège Dawson : www.dawsoncollege.qc.ca

Le Cégep du Vieux Montréal et le Collège Dawson appliquent un programme d'accès à l'égalité en emploi visant les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques et les autochtones.

Cégep du Vieux Montréal **Banque de candidatures**

En raison du nombre croissant d'activités au Service de la formation aux entreprises, le Cégep du Vieux Montréal se constitue actuellement une banque de candidatures dans les domaines suivants :

- **Assurances**
- **Génie civil (structure et infrastructure)**
- **Génie civil (qualité des matériaux et environnement)**
- **Génie civil (génie municipal ou génie urbain)**
- **Génie électrique**
- **Génie mécanique**
- **Gestion de projets**
- **Inspection de bâtiments**
- **Surintendance de chantiers**
- **Santé et sécurité (formateur accrédité)**

Les candidats intéressés sont invités à se rendre sur le site du Collège au www.cvm.qc.ca/emplois afin de consulter les compétences recherchées et à nous faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation au plus tard le **25 novembre 2011**.

Joane Deneault est professeure au département des sciences de l'éducation

PROFESSEURE ou PROFESSEUR CHERCHEUR SOUS OCTROI en écologie forestière

Lieu d'affectation : Le Consortium en foresterie Gaspésie-Les Îles situé à Gaspé

Clôture du concours : 9 décembre 2011

Durée du contrat : 1^{er} janvier 2012 au 31 décembre 2012, renouvelable selon les termes de l'entente

Renseignements : www.uqar.ca/rh/emplois



UQAR

TECHNICIEN(NE) EN SANTÉ ET SÉCURITÉ
(2 postes occasionnels)
1 poste à Québec
1 poste à Montréal
TSS-111125

SIQ SOCIÉTÉ IMMOBILIÈRE DU QUÉBEC



CAP
REUSSITE

La **Commission scolaire des Patriotes**, dont le siège social est situé à Saint-Bruno-de-Montarville, assure une éducation de qualité à la population de 21 municipalités en outillant et soutenant un réseau de 63 établissements scolaires qui offrent des services éducatifs à plus de 30 000 élèves.

Gestionnaire administratif(ve) d'établissement [Adjoint(e) administratif(ve) d'école]

École secondaire De Mortagne

Ce **poste régulier à temps complet** comprend les fonctions de gestion des activités techniques et administratives reliées aux ressources humaines, matérielles et techniques de l'établissement. Vous devrez notamment assumer la responsabilité des suivis budgétaires, gérer le processus d'approvisionnement de l'établissement et superviser et évaluer le personnel sous votre responsabilité. Un baccalauréat dans une discipline appropriée, telle que l'administration, et au moins 5 ans d'expérience pertinente vous seront essentiels pour mener à bien votre mandat, tout comme d'excellentes habiletés de gestion, le sens de l'organisation et une capacité démontrée de supervision d'une équipe de travail.

Date limite pour postuler : 21 novembre 2011, 16 h

Pour la description complète de ce poste et les modalités d'envoi de votre candidature, visitez la section « Offres d'emploi » de notre site web.

La Commission scolaire remercie toutes les personnes de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec celles retenues. Nous appliquons un programme d'accès à l'égalité et nous invitons les femmes, les minorités visibles et ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Les personnes handicapées qui le désirent peuvent être assistées pour le processus de présélection ou de sélection.

csp.qc.ca



ajoutez du piquant
à votre carrière

Magasins de Montréal, de la Rive-Sud et de la Rive-Nord Directeurs de magasin Directeurs adjoints de magasin Gérants de département

Nous sommes à la recherche de gestionnaires talentueux et passionnés, reconnus pour offrir un excellent service à la clientèle tout en contribuant à faire augmenter les ventes et à susciter l'engagement des collègues.

Un milieu de travail formidable !

Vous pouvez faire parvenir votre candidature à M. Olivier Parent par courriel à oparent@provigo.ca ou par télécopieur au 514 383-3012.

Pour en savoir plus et pour postuler, visitez la section Carrières de notre site Web au www.loblaw.ca.

Nous respectons l'environnement, choisissons nos fournisseurs avec intégrité et nous efforçons de faire une différence au sein de notre collectivité.

Nous offrons à nos collègues la possibilité de progresser dans leur carrière, leur donnons une formation complète et leur procurons un programme d'avantages sociaux et la flexibilité dont ils ont besoin.



La pédiatrie sociale vous intéresse? Un défi stimulant vous attend!

Direction du CPSC de Verdun

À la direction du **Centre de pédiatrie sociale en communauté (CPSC) Les Petits Renards**, vous serez responsable de la gestion des opérations et aurez pour mandat l'atteinte des objectifs de la mission du CPSC. Pour ce faire, vous devrez notamment réaliser la mise en place du CPSC; assurer le financement de l'organisme; gérer les ressources matérielles, humaines, financières et informatiques; établir et maintenir des liens avec les différents partenaires et mettre en place un plan de communication efficace. De plus, vous devrez être solide en mode multitâche, car la mise sur pied d'un tel centre vous obligera à assumer diverses tâches administratives liées notamment à l'accueil et au secrétariat.

Un diplôme de 1^{er} cycle en gestion ou en administration ou une expérience professionnelle équivalente et au moins 3 ans d'expérience dans le milieu communautaire, des services sociaux ou de la santé vous seront essentiels pour relever ce défi. De plus, la connaissance et l'adhésion aux principes de la pédiatrie sociale, la connaissance de la réalité des milieux défavorisés, du leadership, un bon sens de l'organisation, de la rigueur, ainsi que des aptitudes manifestes en relations publiques sont des acquis essentiels à la réussite. Vous devrez aussi faire preuve de souplesse, de flexibilité et de disponibilité, démontrer une bonne connaissance de l'environnement Windows et avoir des habiletés communicationnelles reconnues, en anglais comme en français.

Pour postuler à ce **poste à temps plein** (35 h/sem. de jour, flexible), dont le salaire sera établi en fonction de l'expérience et des qualifications, veuillez transmettre votre curriculum vitæ et un court texte faisant état de vos motivations et de vos réalisations, avant **12 h le 21 novembre 2011**, à l'adresse électronique cpscverdun@gmail.com.

Pour toute question, veuillez aussi vous adresser à cette adresse courriel.

Le CPSC de Verdun souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi. Le CPSC de Verdun remercie tous les candidats de leur intérêt. Toutes les candidatures seront traitées confidentiellement. Veuillez prendre note que seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.



Bienvenue à l'**Institut de réadaptation en déficience physique de Québec (IRDPO)**, centre de réadaptation en déficience physique désigné institut universitaire et affilié à l'Université Laval. Nous sommes reconnus pour nos expertises de pointe ainsi que pour nos activités d'enseignement, de formation et de recherche.

Notre mission d'adaptation-réadaptation et de soutien à la participation sociale est soutenue par une équipe de 1300 employés dont la majorité est constituée de professionnels de diverses disciplines.

Directeur ou directrice de l'administration

Poste cadre supérieur, permanent à temps complet

Sous l'autorité du directeur général, le directeur de l'administration assume la planification, l'organisation, la gestion, la coordination, la supervision, le contrôle et l'évaluation de l'ensemble des activités de la Direction de l'administration afin de permettre une gestion efficace des ressources de la Direction.

Il assume la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous sa responsabilité en conformité avec la philosophie de gestion et les pratiques administratives de l'établissement.

Profil recherché :

- Un diplôme de premier cycle en sciences de l'administration ou tout autre domaine pertinent.
- Un diplôme de 2^e cycle en gestion/administration ou toute combinaison d'expérience pertinente ou d'études pouvant être considérée.
- Un titre reconnu en comptabilité (CA-CGA-CMA) serait un atout.
- Le titulaire de ce poste doit posséder sept (7) années d'expérience de gestion dans le réseau de la santé et des services sociaux dont trois (3) à titre de cadre supérieur.

Pour la description complète de ce poste, visitez notre site Internet au www.irdpq.qc.ca à la rubrique Offres d'emploi.

Si ce défi vous intéresse, nous vous invitons à nous faire parvenir, d'ici le **25 novembre 2011, 16 h 30**, à l'attention de M^{me} Claire Bogiaris, directrice des ressources humaines, votre curriculum vitæ ainsi qu'une brève lettre décrivant pourquoi votre expérience et votre formation vous désignent comme étant le meilleur candidat pour celui-ci au :

525, boul. Hamel, Québec (Québec) G1M 2S8 ou par courriel à drh@irdpq.qc.ca



UNIVERSITÉ DE
SHERBROOKE

L'Université de Sherbrooke est reconnue pour sa dimension humaine, ses façons de faire innovatrices et ses partenariats avec les milieux professionnels. À ses campus de Sherbrooke et de Longueuil, l'UdeS offre un environnement de travail qui comblera vos aspirations personnelles et professionnelles.

Appel de candidatures

COORDONNATRICE OU COORDONNATEUR DE L'APPROVISIONNEMENT RESPONSABLE

Service des ressources humaines et financières
Section de l'approvisionnement

Campus principal de Sherbrooke

Offre 01184

COORDONNATRICE OU COORDONNATEUR DE L'APPROVISIONNEMENT

Service des ressources humaines et financières

Section de l'approvisionnement

Campus principal de Sherbrooke

Offre 01185

L'UdeS valorise la diversité, l'égalité et l'équité en emploi au sein de sa communauté et invite toutes les personnes qualifiées à soumettre leur candidature, en particulier les femmes, les membres de minorités visibles et ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées.

Voyez sur notre site Internet la description complète de toutes nos offres d'emploi et soumettez votre candidature en ligne.

Réussir
fait partie
du programme

USherbrooke.ca/emplois

LPD | La Prospérité Durable

La **Prospérité durable** (www.sustainableprosperity.ca) est un centre d'études, et un réseau de politiques et de recherches sur l'économie verte, dont les bureaux se trouvent à l'Université d'Ottawa.

Directeur exécutif ou directrice exécutive

Entrepreneur dynamique capable de tisser des alliances entre une large gamme de partenaires et de les mobiliser autour d'un objectif commun, vous serez responsable de la direction d'une stratégie globale et de l'administration de LPD. Vous devrez avoir la ferme conviction qu'un environnement sain et une économie vont main dans la main; démontrer du leadership et savoir mener une organisation dont le budget dépasse un million de dollars; et posséder d'excellentes compétences en communication auprès de publics variés. Salaire compétitif par rapport au secteur public et pour une expérience semblable.

Pour de plus amples renseignements (N^o d'affichage J1111-0161) et pour postuler en ligne, visitez www.rh.uOttawa.ca. L'étude des demandes débutera le 4 décembre 2011.

L'Université d'Ottawa souscrit à l'équité en matière d'emploi.



uOttawa

L'Université canadienne
Canada's university



LA COOPÉRATIVE FUNÉRAIRE DE L'OUTAOUAIS se distingue par son approche humaine et le respect des valeurs d'entraide et d'intégrité. La coopérative dessert les familles à même ses 6 centres de service attrayants et chaleureux à Hull, Gatineau, La Pêche, Buckingham et Thurso. Au service de la population depuis 1979, elle compte plus de 14 000 membres.

DIRECTEUR OU DIRECTRICE GÉNÉRAL(E)

Relevant du conseil d'administration, la personne titulaire de ce poste assumera la planification, l'organisation et le contrôle de toutes les activités de la coopérative.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES :

- Résolution axé sur la qualité du service à la clientèle
- Disponible, dynamique, proactif et goût du défi prononcé
- Grande capacité à assumer des fonctions administratives
- Vision stratégique du développement d'entreprise et coopératif
- Capacité à mobiliser les personnes vers la mission de la coopérative
- Leadership démocratique et esprit d'équipe, habiletés de communication

FORMATION ET EXPÉRIENCE RECHERCHÉES :

- Bonne maîtrise du français et de l'anglais, à l'oral et à l'écrit
- Cinq années d'expérience pertinentes en gestion de PME
- Diplôme universitaire d'études de premier cycle en administration ou domaine connexe
- Expérience du domaine funéraire et de la coopération constitue un atout

Salaire et conditions très compétitifs. Lieu de travail : Gatineau

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ au plus tard le 25 novembre 2011 à :

Coopérative funéraire de l'Outaouais- Comité de sélection
Fédération des coopératives funéraires du Québec
548 Dufferin, Sherbrooke, QC, J1H 4N1
Courriel : lefebvre.fcfc@reseaucoop.com

Nous remercions toutes les personnes qui manifesteront leur intérêt pour ce poste. Seulement les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.

« INTERVENEZ ET COMMENTEZ »

Le blogue de
Sophie Cousineau



lapresse.ca/cousineau



CV

QUESTIONS DE TRAVAIL

Gestion de commerce : perspectives favorables, mais...

MARTINE LETARTE
COLLABORATION SPÉCIALE

Q « Ma copine veut faire des études de gestion de commerce, l'AEC, ou le DEC. Est-ce que les perspectives d'emploi sont intéressantes? » — Pierre-André

R D'après le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS), des 551 diplômés du DEC en gestion de commerce pour la promotion de 2008-2009, au 31 mars 2010, 42 % seulement étaient en emploi. Parmi eux, 90 % avaient un emploi en lien avec leur formation. Est-ce qu'on peut en conclure que les perspectives d'emploi sont mauvaises dans le domaine? Non, puisque seulement 3,6 % des diplômés sondés étaient au chômage, 0,8 % étaient inactifs et 1,6 % étaient à la recherche d'un emploi. Par contre, 55 % des diplômés étaient toujours aux études. Le faible pourcentage de diplômés en emploi peut donc s'expliquer par le fait que plusieurs ont choisi de poursuivre leurs études. Pour l'AEC maintenant, la situation se corse. Des 194 personnes diplômées, environ la moitié ont répondu au sondage du MELS pour la même année: 65,7 % étaient en emploi. Parmi eux, 52,5 % seulement avaient un emploi en lien avec leur formation, 17,6 % étaient à la recherche d'un emploi, 4,9 % étaient inactives et 21,2 % étaient au chômage. 11,8 % étaient aux études. Pourtant, d'après Emploi-Québec, les perspectives professionnelles de 2010 à 2014 pour les gérants dans le domaine du commerce de détail dans l'ensemble du Québec sont favorables. Pour ce qui est du salaire horaire médian, de 2008 à 2010, il était de 18 \$.

Vous avez des questions sur le monde de l'emploi? Écrivez-moi à mletarte@lapresse.ca.



Situé à l'Île-des-Sœurs, le Collège de l'immobilier du Québec est le plus important collège d'enseignement immobilier au Québec, offrant un enseignement de haut niveau aux futurs courtiers immobiliers.

www.collegeimmobilier.com

Le Collège cherche à pourvoir le poste de :

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Responsabilités: Plans stratégiques, budgets, administration et développement des affaires.

Le candidat idéal possède un baccalauréat en marketing, 10 ans dans un poste cadre de haut niveau, des forces en développement des affaires et en recherche de la clientèle. Apte à se déplacer sur les trois campus du Collège, la connaissance de l'environnement pédagogique est un atout.

Pour postuler, transmettre votre CV à : ressourceshumaines@collegeimmobilier.com

Montréal Offre d'emploi

Votre savoir-faire au service des Montréalais

La direction des stratégies et transactions immobilières recherche

Gestionnaires immobiliers

(5 postes)

Le salaire se situe entre 50 600\$ et 85 111\$

Concepteurs des aménagements des immeubles

(6 postes)

Le salaire se situe entre 51 180\$ et 65 614\$

Pour plus de détails sur les postes, les exigences requises et les modalités d'inscription, vérifiez auprès d'un Bureau Accès Montréal, dans les points de service des arrondissements ou consultez :

ville.montreal.qc.ca

La Ville de Montréal souscrit aux principes d'égalité en emploi et invite donc les femmes, les autochtones, les membres des minorités visibles, des minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature.

FANNIE BROUSSEAU, ORTHODONTISTE, ENTREPRENEURE



PHOTO EDOUARD PLANTE-FRÉCHETTE, LA PRESSE

C'est à l'adolescence, assise sur le fauteuil de l'orthodontiste, que Fannie Brousseau a trouvé sa profession.

MARTINE LETARTE
COLLABORATION SPÉCIALE

Pour devenir orthodontiste, il faut être décidé. Fannie Brousseau l'était depuis l'adolescence, alors qu'elle a été traitée en orthodontie.

Lorsqu'elle a fait sa médecine dentaire, à l'Université

de Montréal, elle s'est tout de suite sentie à sa place.

« Je me suis dit que si ça ne fonctionnait pas en orthodontie, je pourrais très bien être dentiste généraliste. »

Avant de faire sa spécialité en orthodontie, elle devait avoir une expérience de travail d'au moins un an. Elle a fait

une résidence multidisciplinaire à l'hôpital Notre-Dame.

« Ensuite, j'ai fait une demande en orthodontie et j'ai été refusée. J'ai donc travaillé dans un bureau privé et l'année d'après, j'ai été acceptée », explique-t-elle.

La spécialité en orthodontie est intensive. Elle dure

DENTISTE/ORTHODONTISTE

SALAIRE ANNUEL MOYEN AU QUÉBEC (2005):
137 000 \$

PERSONNES EN EMPLOI EN 2009: 4500

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES (2010-2014):
Très favorables. Profession parmi les plus demandées actuellement dans l'ensemble du Québec.

TAUX DE CHÔMAGE EN 2009: Faible

DEMANDE DE MAIN-D'ŒUVRE (2009-2014): Élevée

Source: Emploi-Québec, Information sur le marché du travail

neuf sessions sur trois ans. Fannie Brousseau est toutefois très heureuse d'avoir fait ce choix.

« Une des choses que j'aime beaucoup dans mon travail, c'est que la clientèle est composée en grande partie d'enfants et d'adolescents. C'est une belle clientèle pleine de vie! Nous sommes chanceux. Nos patients ne sont pas malades. »

La D^{re} Brousseau se trouve aussi choyée de voir évoluer ses patients pendant la durée du traitement.

« Au début, certains sont gênés et n'ont pas une bonne estime d'eux-mêmes. Plus le traitement avance, plus ils prennent de l'assurance. À la fin, ils rayonnent! C'est très gratifiant, mais c'est un travail d'équipe. Je suis la *coach*, mais si le patient ne coopère pas, ça ne fonctionnera pas. »

En terminant ses études, en 1995, elle a fondé avec une collègue la Clinique D^{res} Brousseau et Gauthier orthodontistes, à Rosemère. Aujourd'hui, les deux orthodontistes emploient six personnes.

« Ma formation ne m'a pas vraiment préparée à devenir entrepreneure et gestionnaire. Je dois être une chef d'équipe. Ce n'était pas nécessairement naturel pour moi », affirme celle qui est également présidente de l'Association des orthodontistes du Québec.

Aujourd'hui, son grand défi est de concilier le travail et la famille.

« Heureusement chez les orthodontistes, rares sont ceux qui travaillent les soirs et les fins de semaine. Je travaille normalement quatre jours par semaine, de 8h à 17h. Je vois des patients trois jours et l'autre journée, je fais de l'administration. »

MARIE-JOSÉE HOGUE, HYGIÉNISTE DENTAIRE

MARTINE LETARTE
COLLABORATION SPÉCIALE

Lorsqu'elle était à l'école secondaire, Marie-Josée Hogue ne se trouvait pas très douée en sciences. Elle craignait que cela l'empêche de faire carrière en sciences de la santé. Elle a donc complété une technique en travail social. « Je n'étais pas pleinement heureuse dans le domaine. »

Elle est finalement retournée aux études en technique d'hygiène dentaire. Elle a dû suivre un cours de physique avant de commencer le programme. Aujourd'hui, Marie-Josée Hogue est très heureuse de son choix.

« J'aime le contact avec la clientèle. C'est ce qui me motive à aller travailler chaque matin. J'ai des clients de tous les âges à partir de deux ans, et de tous les milieux. J'aime avoir la possibilité de les éduquer et d'améliorer leur santé bucco-dentaire », affirme celle qui travaille au Centre dentaire Bélanger Paré et associés, à Saint-Constant.

On se doute bien que les bouches ne sont pas toujours belles et en santé.

« Effectivement, mais c'est encore plus motivant de

montrer au patient comment prendre soin de sa bouche. Lorsque je vois par la suite de l'amélioration, je suis fière. »

L'hygiéniste dentaire aime aussi l'ambiance de travail de la clinique.

« On ne s'ennuie jamais. Il y a toujours des imprévus. On ne voit pas les journées passer. »

Elle doit toutefois relever des défis. « Il y a toujours de nouvelles techniques et de nouveaux instruments. Il faut être à l'affût », affirme M^{me} Hogue.

Le matin, avant l'arrivée du premier patient, elle parcourt les dossiers de la journée avec le dentiste. Elle voit de 8 à 10 patients par jour. Elle procède à des nettoyages, fait des examens et prend les radiographies, sous l'ordonnance du dentiste.

« Lorsque le dentiste voit le patient, il établit son diagnostic. J'explique alors le traitement ainsi que les coûts. Ensuite, je relaie au dentiste les intentions du patient. »

L'horaire de l'hygiéniste dentaire varie selon la clinique. Par exemple, celle où travaille M^{me} Hogue est fermée les fins de semaine.

« Par contre, je travaille deux soirs par semaine. »



PHOTO EDOUARD PLANTE-FRÉCHETTE, LA PRESSE

Après un retour aux études, Marie-Josée Hogue a fixé son choix sur l'hygiène dentaire.

HYGIÉNISTE DENTAIRE

SALAIRE ANNUEL MOYEN AU QUÉBEC (2005):
36 000 \$

PERSONNES EN EMPLOI EN 2009: 4500

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES (2010-2014):
Favorables. Profession parmi les plus demandées actuellement dans l'ensemble du Québec.

TAUX DE CHÔMAGE EN 2009: Faible

DEMANDE DE MAIN-D'ŒUVRE (2009-2014): Modérée

Source: Emploi-Québec, Information sur le marché du travail



PROFESSION: DENTISTE

Le dentiste est le seul professionnel de la santé qualifié pour poser un diagnostic sur l'état de santé buccodentaire d'un individu et établir un plan de traitement.

L'EXPERT DE LA BOUCHE, C'EST LE DENTISTE!

Ordre des dentistes
du Québec

www.odq.qc.ca



CV SOIN DES DENTS

FORMATION

Du DEP au doctorat

Pour travailler dans les soins dentaires, les formations vont du diplôme d'études professionnelles (DEP) aux études de cycles supérieurs.

Le DEP Assistance dentaire dure 1500 heures. Il permet au diplômé d'acquies les connaissances pour, entre autres, prendre des rendez-vous dans une clinique dentaire, préparer le matériel, assister le dentiste et donner des conseils postopératoires.

Au cégep, trois diplômes d'études collégiales (DEC) sont offerts. Celui en hygiène dentaire permet au diplômé de travailler à l'amélioration et au maintien de la santé buccale des clients. L'hygiéniste dentaire a aussi un rôle d'éducateur en santé dentaire.

Très différent, le DEC en denturologie donne les connaissances nécessaires aux diplômés pour évaluer les besoins fonctionnels et esthétiques des gens qui ont besoin de prothèses dentaires amovibles complètes ou partielles. Ils développent également les compétences pour prendre les empreintes, fabriquer la prothèse et l'ajuster. Peu connu, ce programme se donne exclusivement au Collège Édouard-Montpetit.

Il ne faut pas mélanger ce programme avec le DEC Techniques de prothèses dentaires qui, lui aussi, se donne seulement au Collège Édouard-Montpetit. Ces professionnels ne reçoivent pas de clients. Ils fabriquent des prothèses à partir d'ordonnances signées par des dentistes, des denturologistes ou des médecins. Ils travaillent dans des laboratoires dentaires.

Trois universités au Québec ont une faculté de médecine dentaire: l'Université de Montréal, l'Université McGill et l'Université Laval. Comme pour les futurs médecins, le futur dentiste passe directement du cégep au programme de doctorat en médecine dentaire. Contingenté, ce programme dure quatre ou cinq ans selon l'université. Ensuite, l'étudiant peut choisir de se spécialiser. Il existe 10 spécialités reconnues par l'Ordre des dentistes du Québec: chirurgie buccale et maxillo-faciale, dentisterie pédiatrique, endodontie, médecine buccale, orthodontie, parodontie, prosthodontie, santé dentaire communautaire, pathologie buccale et maxillo-faciale ainsi que radiologie buccale et maxillo-faciale.

DEP Assistance dentaire

Situation d'emploi au 31 mars 2010 pour la promotion 2008-2009 de l'ensemble du Québec.

- > Personnes diplômées visées par l'enquête: **394**
- > En emploi: **81,3%**
- > À temps plein: **85,1%**, dont **81%** en rapport avec la formation
- > Salaire hebdomadaire brut moyen: **489\$**
- > Aux études: **7,6%**
- > À la recherche d'un emploi: **4,5%**
- > Au chômage: **5,3%**
- > Inactives: **6,6%**

(Source: ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS), La relance au secondaire en formation professionnelle - 2010)

DEC Techniques d'hygiène dentaire

Situation d'emploi au 31 mars 2010 pour la promotion 2008-2009 de l'ensemble du Québec

- > Personnes diplômées visées par l'enquête: **276**
- > En emploi: **97,2%**
- > À temps plein: **76,1%**, dont **97,8%** en rapport avec la formation
- > Salaire hebdomadaire brut moyen: **849\$**
- > Aux études: **0,6%**
- > À la recherche d'un emploi: **1,7%**
- > Au chômage: **1,7%**
- > Inactives: **0,6%**

(Source: MELS, La relance au collégial en formation technique - 2010)

DEC en denturologie

Situation d'emploi au 31 mars 2010 pour la promotion 2008-2009 de l'ensemble du Québec

- > Personnes diplômées visées par l'enquête: **27**
- > En emploi: **83,3%**
- > À temps plein: **86,7%**, dont **84,6%** en rapport avec la formation
- > Salaire hebdomadaire brut moyen: **581\$**
- > Aux études: **11,1%**
- > À la recherche d'un emploi: **0%**
- > Au chômage: **0%**
- > Inactives: **5,6%**

(Source: MELS, La relance au collégial en formation technique - 2010)

DEC Techniques de prothèses dentaires

Situation d'emploi au 31 mars 2010 pour la promotion 2008-2009 de l'ensemble du Québec

- > Personnes diplômées visées par l'enquête: **9**
- > En emploi: **83,3%**
- > À temps plein: **80%**, dont **75%** en rapport avec la formation
- > Salaire hebdomadaire brut moyen: **505\$**

- > Aux études: **0%**
 - > À la recherche d'un emploi: **16,7%**
 - > Au chômage: **16,7%**
 - > Inactives: **0%**
- (Source: MELS, La relance au collégial en formation technique - 2010)

Doctorat en médecine dentaire

Situation d'emploi en janvier 2009 pour la promotion 2007 de l'ensemble du Québec

- > Personnes diplômées visées par l'enquête: **148**
- > Taux de réponse: **59,5%**
- > En emploi: **84,1%**
- > À temps plein: **89,2%**, dont **98,5%** en rapport avec la formation
- > Salaire hebdomadaire brut moyen: **1986\$**
- > Aux études: **13,6%**
- > À la recherche d'un emploi: **0%**
- > Au chômage: **0%**
- > Inactives: **2,3%**

(Source: MELS, La relance à l'université - 2009)

INSTITUTIONS D'ENSEIGNEMENT**DEP Assistance dentaire**

C.F.P. Fierbourg, Québec
C.F.P. 24-juin, Sherbrooke
Centre Performance Plus, Lachute
C.F.P. Bel-Avenir, Trois-Rivières
C.F.P. de Châteauguay
Collège C.D.I. campus de Montréal
Métiers des Faubourgs-de-Montréal
Centre Vision-Avenir F.P., Gatineau
C.F.P. L'Oasis, Chicoutimi

DEC Techniques d'hygiène dentaire

Cégep François-Xavier Garneau, Québec
Cégep régional de Lanaudière à Terrebonne
Cégep de Trois-Rivières
Cégep de Saint-Hyacinthe
Collège Édouard-Montpetit, Longueuil
Cégep John Abbott, Montréal
Collège de Maisonneuve, Montréal
Cégep de l'Outaouais, Hull
Cégep de Chicoutimi

DEC Techniques de denturologie

Collège Édouard-Montpetit, Longueuil

Doctorat en médecine dentaire et spécialités

Université de Montréal
Université McGill
Université Laval

— Martine Letarte, collaboration spéciale

VÉRONIC DESCHÈNES, DENTISTE ET ENSEIGNANTE

MARTINE LETARTE
COLLABORATION SPÉCIALE

Dentiste depuis 2004, Véronic Deschènes a une pratique bien particulière. En ce moment en congé de maternité, elle travaille normalement deux jours par semaine au Centre dentaire Masson, dans Rosemont. Elle enseigne une demi-journée par semaine à l'Université de Montréal. Elle a aussi participé à une mission humanitaire avec Terre sans frontières aux Philippines, dans des villages reculés où les habitants ont difficilement accès à des dentistes.

«Je ferai d'autres missions du genre quand mes enfants seront plus grands», affirme la jeune femme qui est également présidente du comité des jeunes de l'Ordre des dentistes du Québec.

Véronic Deschènes est une personne occupée qui adore la diversité de son travail. À la clinique, une journée typique de la dentiste commence par l'examen des dossiers des patients de la journée.

«J'informe l'assistante pour qu'elle prépare le matériel approprié et ensuite, les patients arrivent», indique-t-elle.

Ce que Véronic Deschènes aime le plus dans son travail, c'est aider les gens. C'est d'ailleurs pour cela qu'elle a toujours voulu travailler dans le domaine de la santé. Elle voulait aussi pouvoir être sa propre patronne.

«Je suis contente de pouvoir travailler seulement deux jours par semaine pendant que mes enfants sont très jeunes. Pour la conciliation travail-famille, c'est merveilleux. Par contre, c'est certain qu'un dentiste travaille souvent les soirs et certains vont même travailler les fins de semaine.»

Elle n'est pas propriétaire de la clinique, mais travailleuse autonome. Comme salaire, elle



PHOTO EDOUARD PLANTE-FRÉCHETTE, LA PRESSE

La journée de Véronic Deschènes commence toujours par l'examen des dossiers de ses patients.

Dentiste/Orthodontiste

SALAIRE ANNUEL MOYEN AU QUÉBEC (2005):
137 000\$

PERSONNES EN EMPLOI EN 2009: 4500

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES (2010-2014):
Très favorables. Profession parmi les plus demandées actuellement dans l'ensemble du Québec.

TAUX DE CHÔMAGE EN 2009: Faible

DEMANDE DE MAIN-D'OEUVRE (2009-2014): Élevée

Source: Emploi-Québec, Information sur le marché du travail

touche un pourcentage de la valeur des traitements qu'elle prodigue.

«C'est certain qu'il y a des mois plus tranquilles, mais ça demeure assez stable.»

La dentiste aime aussi maîtriser des technologies toujours en évolution.

Elle trouve plus difficile le fait que les patients ne sont jamais

très contents d'aller voir un dentiste.

«Ce n'est pas comme aller au spa, disons. C'est toujours un peu désagréable pour le patient, et le dentiste a toujours peur de lui faire mal. Aussi, comme les soins dentaires ne sont pas couverts par l'assurance maladie, les patients trouvent souvent que les traitements sont onéreux.»

ISABELLE LEFEBVRE, DENTUROLOGISTE, TRAVAILLEUSE AUTONOME



PHOTO EDOUARD PLANTE-FRÉCHETTE, LA PRESSE

Isabelle Lefebvre a suivi les traces de son père et est devenue denturologiste.

MARTINE LETARTE
COLLABORATION SPÉCIALE

Isabelle Lefebvre a étudié et travaillé en communication avant de suivre les traces de son père. Elle est devenue denturologiste, la profession

spécialisée dans les prothèses dentaires complètes et partielles.

«Pendant mes études, j'avais assisté un dentiste. Il y a de grandes différences entre le travail d'un dentiste et celui d'un denturologiste. Le

dentiste est toujours avec ses clients. Le denturologiste voit aussi des patients, mais une bonne partie de son travail se fait en laboratoire. J'aime alterner», affirme Isabelle Lefebvre, denturologiste dans la clinique familiale Lefebvre Denturologistes, à Saint-Jean-sur-Richelieu.

Elle aime également le côté manuel de son travail.

«Je participe à toutes les étapes de la création de la prothèse. Je prends les empreintes, je fabrique le modèle dans le laboratoire, je pose les dents, je fais l'essai dans la bouche du client, puis je fabrique la prothèse définitive. Rares sont les professions qui permettent de réaliser un produit fini aujourd'hui», affirme la denturologiste.

Ce travail donne à Isabelle un grand sentiment d'accomplissement.

«Je pars de rien et je termine avec une prothèse qui peut changer la vie d'un patient. Plusieurs ont de la difficulté à manger avant d'avoir une prothèse. D'autres ont honte, ne sourient jamais et parlent en mettant leur main devant leur bouche. Lorsque nous réglons leur problème, c'est extrêmement gratifiant.»

Elle trouve aussi intéressant de travailler en collaboration avec différents professionnels.

«Par exemple, nous avons un dentiste qui vient chaque semaine pour examiner nos patients qui ont leurs dents naturelles. Un autre vient faire les chirurgies pour poser les implants.»

La denturologiste adore son travail, mais cette maman de deux enfants en bas âge a parfois de la difficulté à tout concilier.

«Je suis travailleuse autonome, comme la grande majorité des denturologistes. Il peut y avoir des périodes plus creuses, donc j'ai tendance à accepter tous les clients. Je pourrais être toujours au bureau si je le voulais. Je dois me discipliner, mais ça demeure un travail exigeant.»

Elle travaille en ce moment quatre jours et demi ainsi que deux soirs par semaine.

«L'avantage d'être travailleuse autonome, c'est que je peux gérer mon horaire. C'est plus facile pour la conciliation travail-famille.»



«IMAGINE TON AVENIR DIFFÉREMENT!»

DEVENIR HYGIÉNISTE DENTAIRE
= 100% DE TAUX DE PLACEMENT CHEZ LES FINISSANTS EN TECHNIQUES D'HYGIÈNE DENTAIRE

ÊTRE HYGIÉNISTE DENTAIRE
= ÉVOLUER DANS DES CONDITIONS DE TRAVAIL IDÉALES ET UN HORAIRE DE TRAVAIL FLEXIBLE

ÉVOLUER À TITRE D'HYGIÉNISTE DENTAIRE
= DÉVELOPPER UNE RELATION DE CONFIANCE AVEC LES CLIENTS

Deviens hygiéniste dentaire
«Fais de chaque éclat de rire un moment de fierté!»

 **Ordre des hygiénistes dentaires du Québec**

1155, rue University, Bureau 1212, Montréal (Québec) H3B 3A7
Téléphone : 514 284-7639, 1-800-361-2996
info@ohdq.com • www.ohdq.com



Denturologiste

SALAIRE ANNUEL MOYEN AU QUÉBEC (2005):
57 000\$

PERSONNES EN EMPLOI EN 2009: 800

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES (2010-2014):
Favorables

TAUX DE CHÔMAGE EN 2009: Faible

DEMANDE DE MAIN-D'OEUVRE (2009-2014): Modérée

Source: Emploi-Québec, Information sur le marché du travail

OFFRES D'EMPLOI

PETITES ANNONCES

WORKOPOLIS
workopolis.com

TÉLÉPHONE (514) 987-VENDU
TÉLÉCOPIEUR (514) 848-6287
petitesannonces@lapresse.ca

Nexans
Nexans Canada Inc., usine de Montréal-Est, spécialisée dans la fabrication de fil machine de cuivre depuis plus de 80 ans, est présentement à la recherche d'un :

ASSISTANT SUPERVISEUR QUALITÉ
Lieu de travail: Montréal-Est

DESCRIPTION SOMMAIRE DE LA TÂCHE:
Le candidat aura à effectuer des tâches telles que :
• S'assurer du respect des normes de qualité dans l'usine;
• Faire les tests physiques et chimiques sur les différents produits;
• Préparer les certificats de conformité et les expédier aux clients;
• Entretenir et faire l'étalonnage des instruments de mesure et d'essai;
• Recommander l'arrêt de production afin d'effectuer certains correctifs associés à la qualité;
• Assumer la responsabilité du superviseur en son absence;
• Assister le superviseur dans la gestion des opérations de production;
• Effectuer des travaux de recherche et développement pour l'amélioration de la qualité;
• Effectuer la compilation et l'analyse statistique des données de qualité;
• Faire les audits internes afin d'évaluer les processus.

Horaires: Quart de 12 heures en rotation (Lundi au vendredi)
Salaires: selon l'échelle en vigueur chez l'employeur.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES:
• DEC en métallurgie ou discipline connexe;
• Expérience dans le milieu manufacturier;
• Bilinguisme un atout précieux;
• Connaissance en analyses statistiques;
• Bon communicateur

Si le poste vous intéresse, faites parvenir votre CV par courriel à l'adresse suivante:
Johanne.hardy@nexans.com
ou par télécopieur au: 514-645-9836
Date limite pour recevoir CV: 18 novembre 2011

Parc d'environnement naturel de Sutton
Le Parc d'environnement naturel de Sutton (P.E.N.S.) est un organisme sans but lucratif avec la mission :
• de gérer et d'entretenir 55 kilomètres de sentiers de randonnée, d'observation et d'interprétation de la nature;
• d'organiser diverses activités de sensibilisation favorisant la protection et la conservation de la nature.
Le bénévolat est une de ses forces et il bénéficie du soutien de la communauté par le biais des droits de passages consentis. Les sentiers se trouvent principalement en montagne, dans les massifs du mont Sutton. Le P.E.N.S. intervient dans un milieu très sensible à la conservation de la nature.

Le P.E.N.S. cherche à combler son poste de **DIRECTEUR OU DIRECTRICE**
Ses principales responsabilités sont de :
• collaborer avec le conseil d'administration à la réalisation de la mission du PENS;
• représenter le PENS auprès de la communauté, promouvoir sa mission et maintenir des liens de collaboration avec les différents intervenants du milieu;
• assurer la gestion et la réalisation des activités du PENS, gérer les ressources humaines et financières, rédiger des demandes de subvention;
• agir à titre de premier responsable de secours pour les randonneurs en tout temps.

La personne recherchée possède :
• des compétences en gestion de milieux naturels et d'aires protégées ;
• un minimum de 5 années d'expérience pertinente ;
• une formation de niveau universitaire serait un atout.
Connaissance minimale de l'anglais demandé. Être à l'aise à travailler avec un horaire variable et les fins de semaine. Salaire à partir de 35 000 \$
Faites parvenir votre CV avant le 21 novembre 2011 à l'attention de Madame Thérèse Leclerc par courriel à **tleclerc@live.ca** ou par la poste au 29-6 rue Principale N., Sutton, JOE 2K0. Pour plus d'informations, visitez le site **www.parsutton.com**

iOS
NOUS EMBAUCHONS actuellement des agents de centre d'appels
Envoyez votre CV à **jobs@ioscenter.com** ou appelez-nous au (514) 871-8467
7777, boul. Décarie, bur. 100 Montréal (Qc) H4P 2H2
NAMUR

deMan
design & mobilier
Poste DESIGNER - Gestion de projet pour bureau de design et show-room au 132, rue McGill: Formation en design d'intérieur, 3 ans d'expérience, bilingue, AutoCad 2006 (3D), Word, Excel, comptabilité de base, service à la clientèle, véhicule un atout CV jusqu'au 1er déc.; **info@demadesign.ca**

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION
NOUVEAU RESTAURANT VIEUX-MONTRÉAL recherche serveurs(es), hôtesses, commis, barman(aid). CV à **lesinclair@hotmail.ca**

324 IMPRIMERIE INFOGRAPHIE
IMPRIMERIE COMMERCIALE à R.D.P. (MTL) recherche: **MARGEUR(E)**
Temps plein, le soir de 16h à 23h, sur presse Miller 40", 5 couleurs. Envoyez votre CV, par fax au: 514-276-0189 ou contactez Alain 514-276-2653

326 CONSTRUCTION
SURINTENDANT / CONTREMAÎTRE Pour construction résidentielle à Montréal. 10 ans d'exp. résidentielle, 5 ans d'exp. en structure de béton. Disponible imm. Salaire selon exp. Faire parvenir CV à: **emploicv@belnet.ca**

326 CONSTRUCTION
SURINTENDANT(E) POSTE TEMPS PLEIN Entrepreneur général, projets résidentiels et commerciaux d'envergure, construction neuve et rénovations, recherche surintendant(e), min. 5 ans d'expérience. Envoyer CV a/s Ressources humaines par fax au 514-866-1474

329 INDUSTRIE MANUFACTURE
DIRECTEUR Une entreprise industrielle est à la recherche d'un directeur pour son département de la maintenance. Le directeur aura sous sa responsabilité: 10 employés, un bâtiment, un parc automobile de 60 camions et de l'équipements exigent une connaissance en électro-mécanique et mécanique industrielle. Qualifications requises: Bilinguisme, autonomie, connaissance word/Excel, carte de compétence de mécanicien en machinerie fixe (Classe4) serait un atout.
Faire parvenir votre CV par FAX à l'attention d'Anny Levesseur au 514-670-2071

332 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION
NOUVEAU RESTAURANT VIEUX-MONTRÉAL recherche serveurs(es), hôtesses, commis, barman(aid). CV à **lesinclair@hotmail.ca**

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE
COUPLE CONCIERGE pour immeuble tranquille, 16 app. Centre-ville. Envoyez CV à **petitesannonces@lapresse.ca** La Presse. Réf. 1235

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE
GESTIONNAIRE cherche homme à tout faire, 40h/sem. Véhicule néc. 514-272-3663.

334 SERVICES DOMESTIQUES
FEMME DE MÉNAGE demandée. Appeler après 15h. 514-373-5950, 514-240-1572

334 SERVICES DOMESTIQUES
GOUVERNANTE / AIDE FAMILIALE DEMANDÉE
Personne mature et expérimentée demandée pour s'occuper de l'entretien ménager et des repas dans une résidence privée haut-de-gamme à Terrebonne, (Lachenaie). Temps plein, 5 jours, 30 000\$/an. Nicolas Marion, 514-312-7019 poste 223, **nmarion@elitedomo.com**

343 EMPLOIS DEMANDÉS
SECRÉTAIRE JURIDIQUE bilingue, iligée avec exp., respect échéances, MSWord 10, Juris-concept. Centre-ville/Vieux-Mtl. Temps plein. Tél. 450-682-5988

348 MÉTHODES DE RECHERCHE D'EMPLOI
FONCTION PUBLIQUE FÉDÉRALE **www.101trucs.evoluprom.com**

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES
Si le poste vous intéresse, faites parvenir votre CV par courriel à l'adresse suivante:
Johanne.hardy@nexans.com
ou par télécopieur au: 514-645-9836
Date limite pour recevoir CV: 18 novembre 2011

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES
Les Prêtres de Saint-Sulpice de Montréal recherchent un(e) **INFIRMIER(IÈRE)/COORDONNATEUR(ICE)**
Poste permanent, à temps partiel, de jour. Trois jours par semaine et disponible une fin de semaine sur deux.
Sous la responsabilité du directeur et en collaboration avec le médecin, l'infirmier(ière) est responsable des soins de santé offerts aux prêtres. Il(Elle) supervise le personnel de son service.
La personne recherchée possède :
• Cinq (5) années d'expérience en soins prolongés
• Expérience en administration
• Habileté à effectuer des prises de sang
• Leadership et dynamisme
• Membre de l'OIIQ
• Certificat en gérontologie est un atout
Très bonnes conditions de travail et avantages sociaux.
S.V.P. soumettre votre curriculum vitae avant le 21 novembre 2011.
Les Prêtres de Saint-Sulpice de Montréal Service des ressources humaines
116, rue Notre-Dame Ouest
Montréal Qc H2Y 1T2
Tél. (514) 286-9021
ress.humaines@sulpc.org

316 ASSURANCE
Cabinet recherche un assistant pour courtier en assurance des entreprises, avec expérience, bilingue. Rémunération et conditions avantageuses. Faxez CV au 514 722-4122
Tél. : 514 723-5814
a/s Line Therrien **ltherrien@racinechamberland.com**

319 VENTE COMMERCÉ
SHNIER/GESCO LP, chef de file dans la distribution de produits dans le domaine du couvre-plancher, est à la recherche d'un(e) représentant(e) des ventes, pour agrandir son équipe afin de mieux servir sa clientèle. Le candidat (e) recherché(e) est positif, énergique, organisé, ouvert au changement, professionnel, relationnel, auto-motivé et orienté vers la vente. Sa tâche principale sera de rencontrer les objectifs de vente et développer le territoire assigné (grande région de Montréal). Le candidat recherché doit être bilingue, posséder une voiture et avoir des connaissances de base en informatique. Toute expérience en ventes est un atout. Nous souhaitons la bienvenue aux nouveaux diplômés en administration. Nous offrons une rémunération attrayante et d'excellents avantages sociaux. SVP, envoyez votre CV par courriel, avant le 28 novembre, à l'attention de: Gina Raschella, Directrice de succursales/ventes Shnier, **graschella@gesco.ca**
Prenez note que seuls les candidats retenus seront contactés.

319 VENTE COMMERCÉ
REPRÉSENTANT(E) DES VENTES AUX DÉTAIL (TÉL.) Bilingue, dynamique et enthousiaste. Clientèle existante à solliciter. Salaire de base + commissions. Envoyer CV à: **solutionsabc@hotmail.ca**

319 VENTE COMMERCÉ
REPRÉSENTANT(E) DES VENTES AUX DÉTAIL (TÉL.) Bilingue, dynamique et enthousiaste. Clientèle existante à solliciter. Salaire de base + commissions. Envoyer CV à: **solutionsabc@hotmail.ca**

319 VENTE COMMERCÉ
SHNIER/GESCO LP, chef de file dans la distribution de produits dans le domaine du couvre-plancher, est à la recherche d'un(e) représentant(e) des ventes, pour agrandir son équipe afin de mieux servir sa clientèle. Le candidat (e) recherché(e) est positif, énergique, organisé, ouvert au changement, professionnel, relationnel, auto-motivé et orienté vers la vente. Sa tâche principale sera de rencontrer les objectifs de vente et développer le territoire assigné (grande région de Montréal). Le candidat recherché doit être bilingue, posséder une voiture et avoir des connaissances de base en informatique. Toute expérience en ventes est un atout. Nous souhaitons la bienvenue aux nouveaux diplômés en administration. Nous offrons une rémunération attrayante et d'excellents avantages sociaux. SVP, envoyez votre CV par courriel, avant le 28 novembre, à l'attention de: Gina Raschella, Directrice de succursales/ventes Shnier, **graschella@gesco.ca**
Prenez note que seuls les candidats retenus seront contactés.

319 VENTE COMMERCÉ
SHNIER/GESCO LP, chef de file dans la distribution de produits dans le domaine du couvre-plancher, est à la recherche d'un(e) représentant(e) des ventes, pour agrandir son équipe afin de mieux servir sa clientèle. Le candidat (e) recherché(e) est positif, énergique, organisé, ouvert au changement, professionnel, relationnel, auto-motivé et orienté vers la vente. Sa tâche principale sera de rencontrer les objectifs de vente et développer le territoire assigné (grande région de Montréal). Le candidat recherché doit être bilingue, posséder une voiture et avoir des connaissances de base en informatique. Toute expérience en ventes est un atout. Nous souhaitons la bienvenue aux nouveaux diplômés en administration. Nous offrons une rémunération attrayante et d'excellents avantages sociaux. SVP, envoyez votre CV par courriel, avant le 28 novembre, à l'attention de: Gina Raschella, Directrice de succursales/ventes Shnier, **graschella@gesco.ca**
Prenez note que seuls les candidats retenus seront contactés.

319 VENTE COMMERCÉ
REPRÉSENTANT(E) DES VENTES AUX DÉTAIL (TÉL.) Bilingue, dynamique et enthousiaste. Clientèle existante à solliciter. Salaire de base + commissions. Envoyer CV à: **solutionsabc@hotmail.ca**

319 VENTE COMMERCÉ
REPRÉSENTANT(E) DES VENTES AUX DÉTAIL (TÉL.) Bilingue, dynamique et enthousiaste. Clientèle existante à solliciter. Salaire de base + commissions. Envoyer CV à: **solutionsabc@hotmail.ca**

326 CONSTRUCTION
SURINTENDANT / CONTREMAÎTRE Pour construction résidentielle à Montréal. 10 ans d'exp. résidentielle, 5 ans d'exp. en structure de béton. Disponible imm. Salaire selon exp. Faire parvenir CV à: **emploicv@belnet.ca**

326 CONSTRUCTION
SURINTENDANT(E) POSTE TEMPS PLEIN Entrepreneur général, projets résidentiels et commerciaux d'envergure, construction neuve et rénovations, recherche surintendant(e), min. 5 ans d'expérience. Envoyer CV a/s Ressources humaines par fax au 514-866-1474

326 CONSTRUCTION
SURINTENDANT(E) POSTE TEMPS PLEIN Entrepreneur général, projets résidentiels et commerciaux d'envergure, construction neuve et rénovations, recherche surintendant(e), min. 5 ans d'expérience. Envoyer CV a/s Ressources humaines par fax au 514-866-1474

Sam
SUICIDE ACTION MONTRÉAL
Suicide Action Montréal recherche : **un (e) coordonnateur (trice) aux affaires cliniques à l'enseignement et à la recherche**
Afin de combler un poste permanent (35h/sem.). Pour tous les détails concernant la description de poste, les exigences d'embauche et les conditions de travail, consulter le **www.suicideactionmontreal.qc.ca** sous l'onglet OFFRES D'EMPLOI et envoyer votre CV au plus tard le 12 décembre 2011 à 17h par courriel : **emplois@suicideactionmontreal.qc.ca**

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES
Si le poste vous intéresse, faites parvenir votre CV par courriel à l'adresse suivante:
Johanne.hardy@nexans.com
ou par télécopieur au: 514-645-9836
Date limite pour recevoir CV: 18 novembre 2011

HDS RETAIL NORTH AMERICA
HDS est un leader dans l'exploitation de magasins de revues et de dépanneurs, tels que Great Canadian News, Xpress, la Maison de la Presse Internationale & Piccadilly Place, nous avons une occasion unique pour une personne qualifiée pour devenir un **AGENT-OPÉRATEUR** d'un magasin existant complètement approvisionné et en activité au Québec. Formation complète et un soutien assuré.
AUCUNS FRAIS DE FRANCHISE
Veillez appeler Brad 514-348-3628

Informer pour aider
514 527-1375
CENTRE DE RÉFÉRENCE DU GRAND MONTRÉAL

Opération Enfant Soleil
pour prendre soin de la vie
operationenfantsoleil.ca

304 POSTES CADRES PROFESSIONNEL
304 POSTES CADRES PROFESSIONNEL
Firme d'architectes à la recherche de **TECHNICIENS(NES) OU ARCHITECTES M.O.A.Q. qualifiés** avec 3 à 5 ans d'exp. pour travailler sur des projets résidentiels et commerciaux, bilingue et connaissance d'autocad essentiel. S.v.p. faire parvenir votre CV par télécopieur : 514-933-0409 ou **karl@kfarchitect.com**
Firme d'architecture en expansion recherche :
• ARCHITECTES
• TECHNICIEN(NES) EN ARCHITECTURE
Exp. 5 ans et plus.
Envoyer CV (PDF) à: **marcar@abcponline.com**

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT
L'ACADÉMIE LAVAL-LOISE, recherche un(e) enseignant(e) du 3^e et 2^e cycle.
EXIGENCES: Brevet d'enseignement. Veuillez faire parvenir votre CV avant le 18 novembre à **francis.robidou@academiavalloise.com**
308 GARDERIES
ÉDUCATEUR(TRICE) qualifié(e) pour garderie Sherbrooke Est. Tél.: 514-823-7848
310 BUREAUX
310 BUREAUX

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT
L'ACADÉMIE LAVAL-LOISE, recherche un(e) enseignant(e) du 3^e et 2^e cycle.
EXIGENCES: Brevet d'enseignement. Veuillez faire parvenir votre CV avant le 18 novembre à **francis.robidou@academiavalloise.com**
308 GARDERIES
ÉDUCATEUR(TRICE) qualifié(e) pour garderie Sherbrooke Est. Tél.: 514-823-7848
310 BUREAUX
310 BUREAUX

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT
L'ACADÉMIE LAVAL-LOISE, recherche un(e) enseignant(e) du 3^e et 2^e cycle.
EXIGENCES: Brevet d'enseignement. Veuillez faire parvenir votre CV avant le 18 novembre à **francis.robidou@academiavalloise.com**
308 GARDERIES
ÉDUCATEUR(TRICE) qualifié(e) pour garderie Sherbrooke Est. Tél.: 514-823-7848
310 BUREAUX
310 BUREAUX

VIVRE ST-MICHEL EN SANTÉ est à la recherche d'un(e) **DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)**
L'organisation et son contexte:
Vivre Saint-Michel en santé est un mouvement de concertation locale qui réunit des citoyens, des organismes communautaires, des institutions publiques et des entreprises du quartier Saint-Michel. Il a pour objectifs: l'amélioration de la qualité de vie du quartier et le développement social et économique de sa population.
Responsabilités:
Sous l'autorité du conseil d'administration, la direction générale assure le développement et l'administration générale de VSMS en planifiant, dirigeant, coordonnant toutes les activités de l'organisme selon la mission, les valeurs et les orientations définies par le conseil d'administration. Elle gère les ressources humaines, matérielles et financières, représente VSMS, voit à son essor et sa croissance et maintient et développe de bonnes relations avec les partenaires et les bailleurs de fonds.
Pour plus de détail sur cette offre d'emploi, svp veuillez-vous rendre sur **www.vsmsante.qc.ca**
Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae et une lettre de motivation par courriel à l'attention du « Comité de sélection de la direction générale » à l'adresse suivante :
vmsmant@qc.aira.com
Au plus tard le vendredi 25 novembre à 17 h.

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT
ÉCOLE PRIVÉE recherche pour entrée immédiate un(e) **PROFESSEUR(E) titulaire** pour 1ère année du primaire.
Faxez CV au 514-744-4838
310 BUREAUX
310 BUREAUX

ADJOINTE ADMINISTRATIVE
Personne mature, fiable, avec 5 ans min. d'exp. Compétences en comptabilité. Connaissances en immobilier. Hopem un atout. C.V. à: **info@lepailleur.com** Tél.: 514-237-0303
Centre d'appels de perceptions situées près rues Peel et Ste-Catherine recherche : **Agents parfaitement bilingues** pour poste temps plein seulement. Sociable et bonne aptitudes en communications. Exp. salaires + commissions. Avantages Sociaux. Envoyer votre CV à: **Hr@contactsource.com** et/ou par fax : 514-282-0035
COMMIS AUX COMPTES PAYABLES
La personne choisie sera responsable du cycle complet des comptes payables. Minimum 3 ans d'expérience. Excellente connaissance de Microsoft Excel nécessaire. Bilingue. CV à : **generalmm@hotmail.com**
P.F. Expert Montréal cherche **SOLLICITEURS** minimum 2 ans expérience, prises de rendez-vous 12\$/h+bonus chaque mois. Appelez-moi et tu commences maintenant. **Gilles Pineault.**
514-940-8363 # 221
RÉCEPTIONNISTE
Entreprise de sécurité et investigation recherche un(e) réceptionniste d'expérience pour occuper un poste à temps plein pouvant devenir permanent. Centre-ville de Montréal. Le bilinguisme ainsi qu'une bonne connaissance des logiciels courants sont essentiels. Faire parvenir votre curriculum vitae au : **okdaniel@videotron.ca**
RÉCEPTIONNISTE
Entreprise de sécurité et investigation recherche un(e) réceptionniste d'expérience pour occuper un poste à temps plein pouvant devenir permanent. Centre-ville de Montréal. Le bilinguisme ainsi qu'une bonne connaissance des logiciels courants sont essentiels. Faire parvenir votre curriculum vitae au : **okdaniel@videotron.ca**

RECHERCHE une personne multi-tâches. Médecin à la retraite cherche une personne mature pour tâches : trier, classer et répondre au courrier, payer les comptes, déplacement Bromont/Montréal 2x sem. Gardiennage de petits enfants. Conditions : Nourri, logé, 12\$/h. Possibilités de + heures selon l'initiative de la personne. 450-728-0571
SECRÉTAIRE ADMINISTRATIVE
Pour cie transport Canada et USA. Sera responsable gestion bureau, comptabilité, rédaction correspondances, connaissances informatiques, flexibilité, transport, remplacer « dispatcher » soir à l'occasion. D.E.S., formation comptabilité ou informatique, connaissance anglais, Punjabi et Hindi néc. 18\$/heure. 8 - 17 h. Poss. temps suppl. (temps 1/2). Envoyer c.v. au **allmang@videotron.ca**
SERVICE A LA CLIENTÈLE
Bilingue, connaissances comptables requises pour travail dans bureau informatique. Vieux-Montréal. Faire parvenir CV à: **rsaue@harris.com**
Techno Gestass, distributeur d'équipements et fournitures pour l'enseignement, est à la recherche d'une personne pour occuper le poste **réception / bureau des commandes**. La personne choisie aura les qualités suivantes :
- Bilingue
- Dynamique
- Gère bien la pression
- Connaissances générales informatiques
- Possède une bonne communication
- Travaille bien en équipe
Salaire concurrentiel dans l'industrie. SVP envoyer votre CV à **trissou@technogestass.com**

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES
306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES
MASTERPIECE
by *Symphony*
INFIRMIÈRES AUXILIAIRES
Masterpiece L'Ouest de L'Île, est présentement à la recherche d'infirmières-auxiliaires à temps partiel et sur appel pour se joindre à notre équipe dynamique dans notre résidence de Pointe-Claire. Le candidat idéal aura un minimum de 2 ans d'expérience, bilingue et serait disponible de jour, de soir et de nuit. Prenez plaisir à travailler dans des conditions agréables et positives et avoir une carrière favorisant votre croissance.
Aidez-nous dans notre quête d'atteinte de nouveaux standards d'excellence dans la façon d'offrir des soins de santé à nos résidents. Masterpiece offre un salaire concurrentiel ainsi que des bénéfices complets.
Les candidats(es) intéressé(es) sont invités à transmettre leur C.V. à Suzy Ethier, à **wellmpwi@masterpiecebysymphony.com**
Fax 514-695-7754

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES
306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES
MASTERPIECE
by *Symphony*
INFIRMIÈRES AUXILIAIRES
Masterpiece L'Ouest de L'Île, est présentement à la recherche d'infirmières-auxiliaires à temps partiel et sur appel pour se joindre à notre équipe dynamique dans notre résidence de Pointe-Claire. Le candidat idéal aura un minimum de 2 ans d'expérience, bilingue et serait disponible de jour, de soir et de nuit. Prenez plaisir à travailler dans des conditions agréables et positives et avoir une carrière favorisant votre croissance.
Aidez-nous dans notre quête d'atteinte de nouveaux standards d'excellence dans la façon d'offrir des soins de santé à nos résidents. Masterpiece offre un salaire concurrentiel ainsi que des bénéfices complets.
Les candidats(es) intéressé(es) sont invités à transmettre leur C.V. à Suzy Ethier, à **wellmpwi@masterpiecebysymphony.com**
Fax 514-695-7754

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES
306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES
MASTERPIECE
by *Symphony*
INFIRMIÈRES AUXILIAIRES
Masterpiece L'Ouest de L'Île, est présentement à la recherche d'infirmières-auxiliaires à temps partiel et sur appel pour se joindre à notre équipe dynamique dans notre résidence de Pointe-Claire. Le candidat idéal aura un minimum de 2 ans d'expérience, bilingue et serait disponible de jour, de soir et de nuit. Prenez plaisir à travailler dans des conditions agréables et positives et avoir une carrière favorisant votre croissance.
Aidez-nous dans notre quête d'atteinte de nouveaux standards d'excellence dans la façon d'offrir des soins de santé à nos résidents. Masterpiece offre un salaire concurrentiel ainsi que des bénéfices complets.
Les candidats(es) intéressé(es) sont invités à transmettre leur C.V. à Suzy Ethier, à **wellmpwi@masterpiecebysymphony.com**
Fax 514-695-7754

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES
306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES
MASTERPIECE
by *Symphony*
INFIRMIÈRES AUXILIAIRES
Masterpiece L'Ouest de L'Île, est présentement à la recherche d'infirmières-auxiliaires à temps partiel et sur appel pour se joindre à notre équipe dynamique dans notre résidence de Pointe-Claire. Le candidat idéal aura un minimum de 2 ans d'expérience, bilingue et serait disponible de jour, de soir et de nuit. Prenez plaisir à travailler dans des conditions agréables et positives et avoir une carrière favorisant votre croissance.
Aidez-nous dans notre quête d'atteinte de nouveaux standards d'excellence dans la façon d'offrir des soins de santé à nos résidents. Masterpiece offre un salaire concurrentiel ainsi que des bénéfices complets.
Les candidats(es) intéressé(es) sont invités à transmettre leur C.V. à Suzy Ethier, à **wellmpwi@masterpiecebysymphony.com**
Fax 514-695-7754

LES PETITES ANNONCES LA PRESSE
VU VENDU
Placez une petite annonce dans **La Presse** et elle paraîtra gratuitement sur **CVENDU**TM
Propriété à vendre immédiatement à travers **VENDU**
À VENDRE. Maison de campagne pour la modique somme
Magnifique propriété haut de ville et des services... Coup de bureau), grandes pièces, fenestration aucun tapis, aire ouverte, immenses au sous-sol...
LA PRESSE
Qualité en quantité
514-987-VENDU (8363)

MÉTÉO

TOUTE LA MÉTÉO SUR **WWW.LAPRESSE.CA/METEO**

MONTRÉAL ET LA RÉGION
AUJOURD'HUI Nuageux avec averses Vents du sud-ouest à 30 km/h. Probabilité de précipitations: 60 %.
DEMAIN Ciel variable. Probabilité de précipitations: 30 %.
9 **12/8**
CETTE NUIT Passages nuageux en soirée, généralement dégagé au cours de la nuit Vents du sud-ouest de 20 km/h à 15 km/h. Probabilité de précipitations: 30 %.
3 **14/5**

AUJOURD'HUI
PRÉVISIONS RÉGIONALES
Baie-Comeau Variable 3 1
Gatineau Plu et nei 10 2
La Tuque Plu et nei 4 -1
Maniwaki Plu et nei 7 1
Mont-Tremblant Faib neige 3 -1
Québec Plu et nei 4 1
Rimouski Variable 3 1
Saguenay Neige fond 2 1
Sainte-Anathe Plu et nei 7 0
Sherbrooke Averses 6 1
Theftord Mines Plu et nei 4 1
Trois-Rivières Plu et nei 7 1
Val-d'Or Plu et nei 4 0

AUJOURD'HUI
JOUR > début 6h49 / fin 16h28 / durée 9h39
AU PAYS
Calgary Ave neige 1 -2
Charlottetown Beau 5 3
Edmonton Ave neige 0 -3
Fredrickton Beau 5 2
Halifax Beau 6 4
Ottawa Plu et nei 10 3
Regina Variable 4 -6
Saint-Jean Averses 9 3
Saskatoon Faib neige 0 -6
Toronto Ensoleillé 11 7
Vancouver Pluie 7 6
Whitehorse Faib neige -2 -10
Winnipeg Beau 7 -2
Yellowknife Variable -9 -11

LE MONDE
Bruxelles Soleil 13 4
Lisbonne Averses 21 13
Londres Beau 15 11
Los Angeles Averses 18 11
Madrid Nuageux 19 11
Mexico Soleil 20 7
Moscou Nuageux 0 -2
Paris Soleil 15 10
Pékin Soleil 14 7
Port-au-Prince Variable 34 24
Rio de Janeiro Variable 27 19
Rome Soleil 18 9
Tokyo Beau 19 17
Washington Soleil 16 4

AU SOLEIL
Acapulco Beau 31 24
Cuba Nuageux 27 18
Key West Beau 25 22
Martinique Beau 31 24
Miami Beau 25 20
Orlando Variable 23 14
Rép. dominicaine Variable 29 24
Riviera Maya Éclaircies 27 22
AFFAIRES
Boston Beau 13 6
Chicago Nuageux 13 8
New York Beau 13 7
San Francisco Beau 15 9



Plus d'offres d'emploi au Québec que de livraisons de pizza le 1^{er} juillet.

Le plus grand nombre d'offres d'emploi en ligne au Québec.

Avec la plus grande sélection d'offres d'emploi en ligne dans la plupart des secteurs d'activité, vous trouverez certainement l'emploi parfait pour vous.

workopolis.com/quebec


WORKOPOLIS

Moyenne du nombre d'offres d'emploi en ligne parues sur une période de six mois se terminant le 31 août 2011. Comparaison entre Workopolis et tous les principaux sites d'emploi payants. Sont exclus les sites d'annonces classées et les agrégateurs Web. Les statistiques sont fournies par WANTED Technologies (www.wantedtech.com). ©2011 Workopolis.