

ZOOM



À la découverte d'Eastman et de Duhamel D 2 et D 3
Gouverner dans la minorité D 4

Voici l'été!

Dimanche, 20 juin 2004. C'était au Québec jour de référendum bien sûr, mais aussi, le premier jour de l'été, le jour le plus long de l'année, le solstice. Il a fait soleil, il a plu, il y a eu du vent et des fleurs. Cette journée-là, des journalistes-photographes ont sillonné tout le Québec à la recherche de l'été. Ils nous racontent en images comment ils ont vu arriver la nouvelle saison. Il en résulte une fascinante galerie de photos rassemblée par les journaux de la chaîne GESCA (LE SOLEIL, « La Presse », « La Tribune », « Le Droit », « Le Quotidien », « La Voix de l'Est » et « Le Nouvelliste »). Voici l'été!

La saison de Noémie



LE SOLEIL, ERICK LABRE

À VOIR AUSSI :
■ La suite du solstice d'été en images Page D 12

La petite Noémie Blouin, cinq ans, de Lac-Beauport, est enthousiaste à l'idée de faire des photos. « Mais qu'est-ce que c'est, le solstice d'été ? » demande celle qui ne se contente pas d'être belle.

Deux sceptiques



LE QUOTIDIEN, ROCKET LAVOIE

Quoi qu'en disent les météorologues en tous genres, Sophie et Rosalie demeurent sceptiques quant à l'arrivée de l'été. Froid et pluie ne lâchent pas la région du Saguenay.

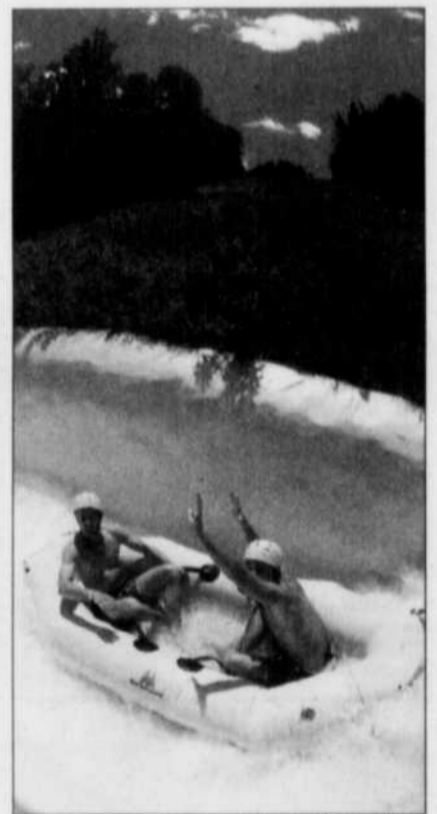
La journée la plus longue



LA VOIX DE L'EST, ALAIN DION

Pour David Grubb, un agriculteur de Bromont, la journée la plus longue de l'année est aussi une longue journée de travail. L'ivresse de l'été peut attendre, le champ n'attend pas.

À l'eau



LA PRESSE, BERNARD BRAULT

Les glissades d'eau du Mont-Saint-Sauveur ont fait des heureux, cette journée-là.

Balade au centre-ville de Matane



LE SOLEIL, COLLABORATION SPÉCIALE ROMAIN PELLETIER

La Promenade des capitaines gagne en popularité, alors que les gens de Matane profitent de l'arrivée de l'été pour faire une balade au centre-ville, le long de la rivière. Une « petite laine » reste par contre de mise.

SUBWAY
657-5151

C'est bon la vie!

Une sélection de sous-marins irrésistibles : poulet teriyaki aux oignons doux, gratiné raifort Dijon, poulet pizzola, jambon-moutarde au miel, Italien BMT, délices de la mer, tofu végétal, BBQ Rib... Savoureux duos (soupe et sandwich) et trios-repas abordables (sous-marin, boisson et croustilles). De plus, pratique formule déjeuner. Le rendez-vous des vrais amateurs...

LES HALLES DE SAINTE-FOY
Angle du Vallon et Quatre-Bourgeois

DUHAMEL

Petit village du bout du monde

CHARLES THÉRIAULT

Le Droit

■ Yvon Charlebois n'a jamais vraiment quitté Duhamel même s'il a passé une grande partie de sa vie à Montréal.

Le maire de ce petit village du bout du monde est toujours resté attaché à son coin de pays et il y revenait constamment les fins de semaine et durant les congés. Aujourd'hui retraité, M. Charlebois a tout son temps pour se consacrer à son village. « C'est vrai que Duhamel c'est un peu le bout du monde puisque nous sommes au bout de la route 321, mais après, il y a toute la réserve faunique Papineau-Labelle, des centaines de lacs et la nature. C'est d'ailleurs ce qui attire les gens comme en témoignent les centaines de chalets qui se retrouvent sur notre territoire. À lui seul, le lac Gagnon compte pas moins de 600 chalets. Durant les belles journées d'été, il peut y avoir entre 15 000 et 20 000 personnes qui circulent dans la municipalité », a indiqué M. Charlebois.

Le territoire a longtemps été occupé par les Oueskarinis (ou Petite-Nation), un groupe d'Algonquins. Les premiers colons sont arrivés vers 1881 et ils étaient attirés par le chantier des frères Edwards qui sont venus exploiter la forêt. D'abord nommé canton de Preston, la municipalité a pris ensuite le nom de Duhamel.

INDUSTRIE FORESTIÈRE

Duhamel s'est surtout développée autour de l'industrie forestière. Même après la création de la réserve faunique Papineau-Labelle, en 1971, l'exploitation forestière s'est poursuivie et une voie ferrée reliait le centre du territoire à la petite ville de Thurso sur les rives de l'Outaouais. Aujourd'hui démantelée, la voie ferrée a été transformée en piste cyclable sur le territoire de Duhamel. D'ailleurs, le village est surtout orienté vers le tourisme et la villégiature.

Le Centre touristique du lac Simon avec sa grande plage et son terrain de camping, est l'un des principaux attraits de Duhamel. D'abord amé-

gé comme ferme pour nourrir les travailleurs des chantiers, le domaine est devenu une belle plantation de pins où il fait bon planter sa tente par une chaude journée de juillet.

Au nord du village, on trouve le lac Gagnon, porte d'entrée de la réserve faunique Papineau-Labelle. Accessible par de nombreux chemins forestiers tant du côté de l'Outaouais que par les Hautes-Laurentides, la réserve attire pêcheurs et chasseurs ainsi que de nombreux amateurs de canot-camping et de ski de fond.

Durant l'hiver, place aux chevreuils qui ont fait la renommée de Duhamel depuis une quinzaine d'années. Au restaurant Au rendez-vous du chevreuil, on peut même les admirer tout en mangeant. « Les chevreuils ont toujours été là autour du village, mais ce sont les clubs de motoneige qui ont commencé à les nourrir afin qu'ils s'approchent durant l'hiver. Souvent, on aidait les petits à traverser les routes car ils s'empêtraient dans les bancs de neige. Les biologistes ne voulaient pas, mais on le faisait quand même. Aujourd'hui, les chevreuils sont la principale attraction. Les gens viennent par autobus entiers pour les voir », raconte M. Charlebois.

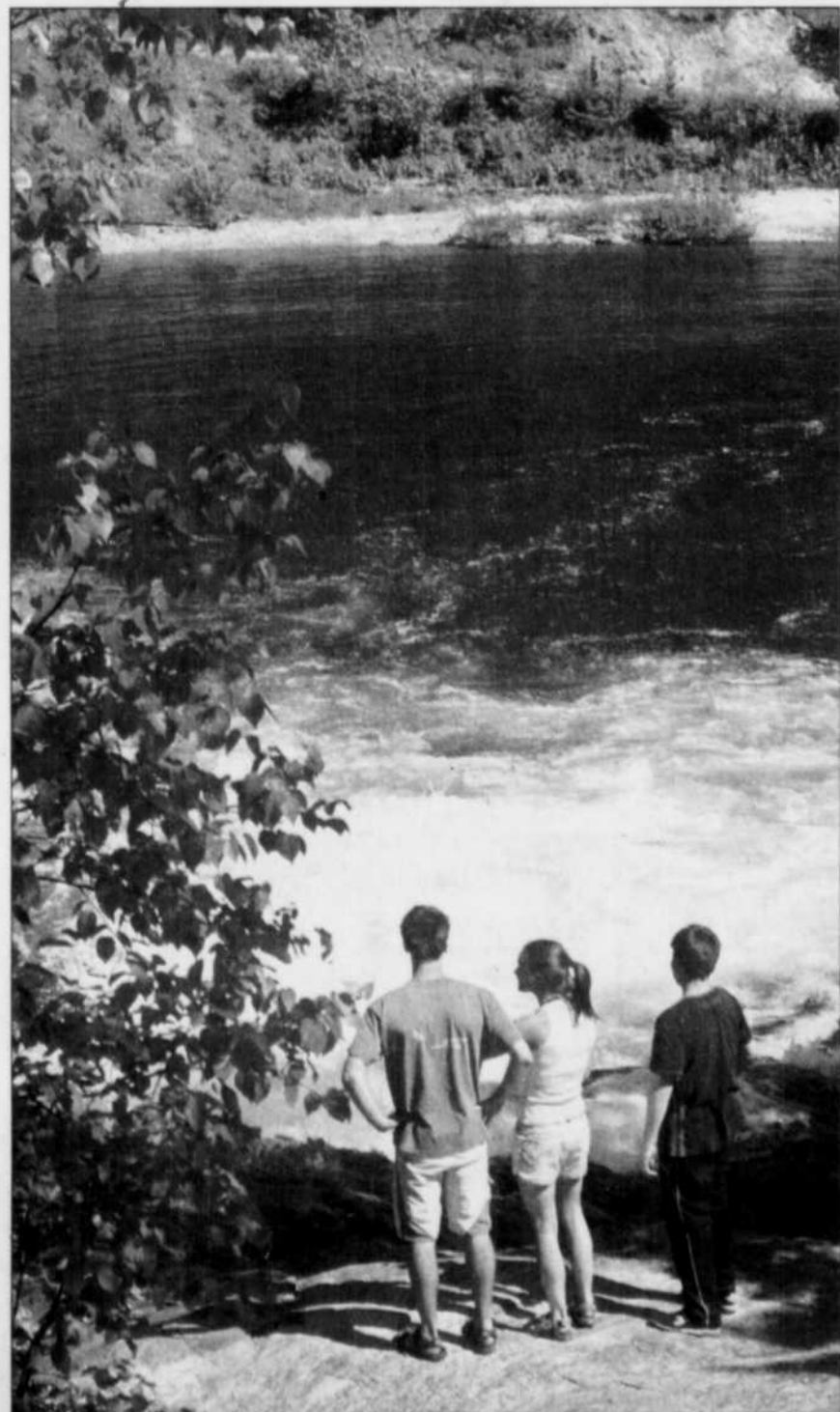
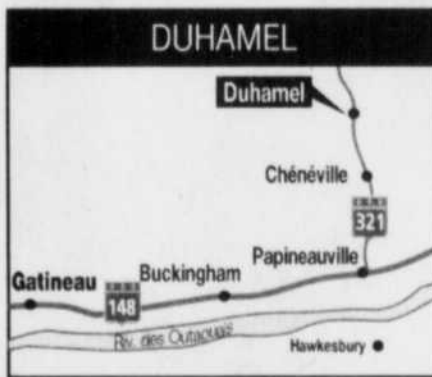
Bien sûr, la présence d'autant de chevreuils attire les loups et on trouve d'ailleurs sept meutes dans ce territoire sauvage. Carl-Éric Thérien connaît bien les loups de Papineau-Labelle car depuis 10 ans, il communique avec eux en hurlant le soir. Même s'il ne vit pas à Duhamel, Carl-Éric Thérien est un habitué de la région. Il y amène des groupes qui veulent vivre cette expérience unique. « C'est différent chaque fois. Les loups nous répondent la plupart du temps (75 % de taux de réussite), mais je ne peux pas le garantir. Il ne faut pas y aller trop souvent non plus car les loups se désintéressent alors de nos hurlements. Parfois, on les attire à mois de un kilomètre et il m'est arrivé d'en apercevoir mais ils disparaissent rapidement en forêt », explique M. Thérien.

Avec son immense territoire, Duhamel peut se développer davantage mais encore faut-il que ce développement se fasse en harmonie avec la protection de l'environnement. « Il faut voir plus loin en avant et prévoir les effets du développement. Mais d'abord, il faut améliorer notre route, très sinueuse, parce que c'est le principal obstacle à notre développement », a conclu le maire Charlebois.

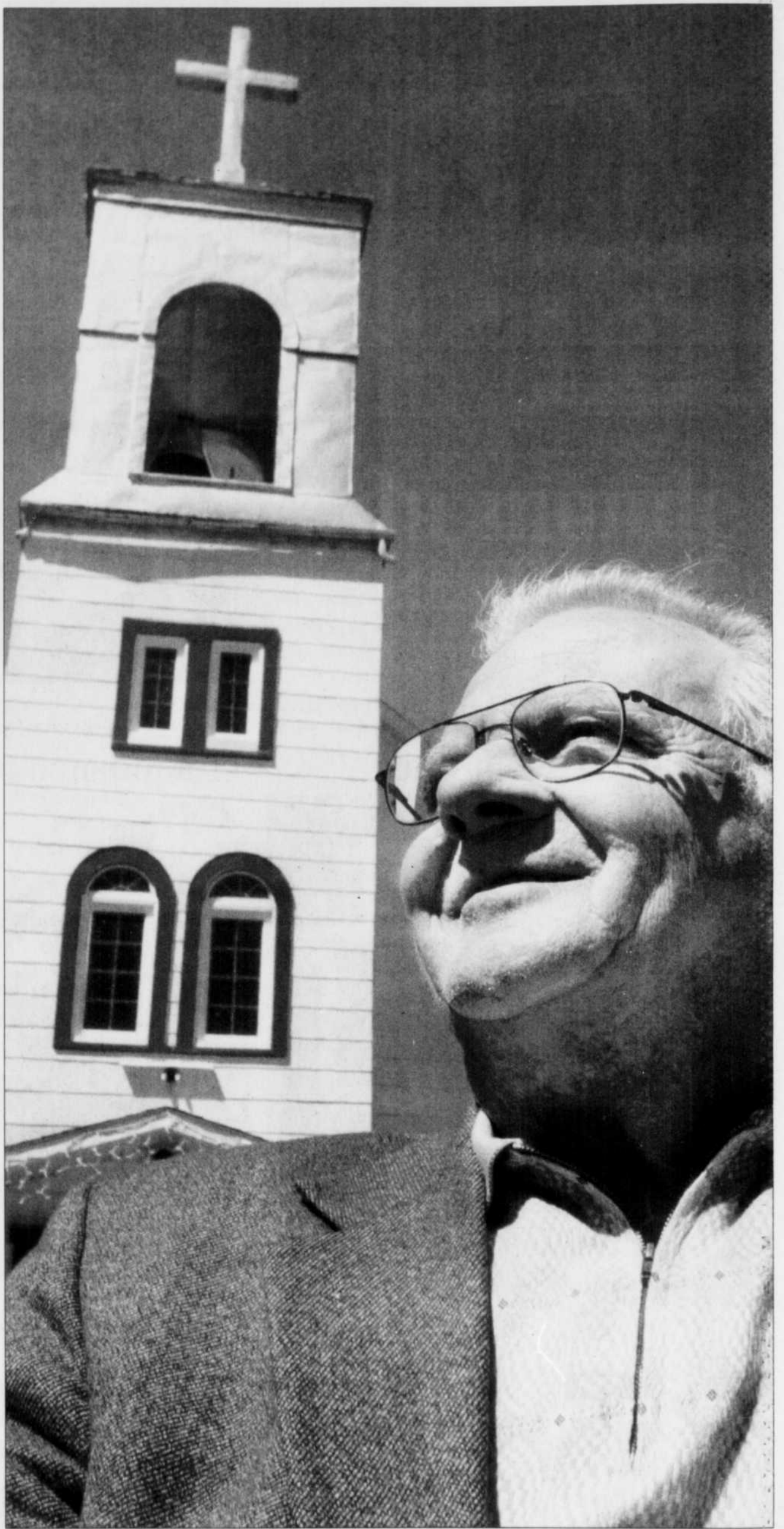


ÉTÉ 2004

DES GENS, DES VILLAGES



La pêche et ses centaines de lacs attirent les visiteurs dans les nombreux chalets des environs.



Même lorsqu'il habitait Montréal, Yvon Charlebois, le maire de Duhamel, est toujours resté très attaché à son coin de pays.



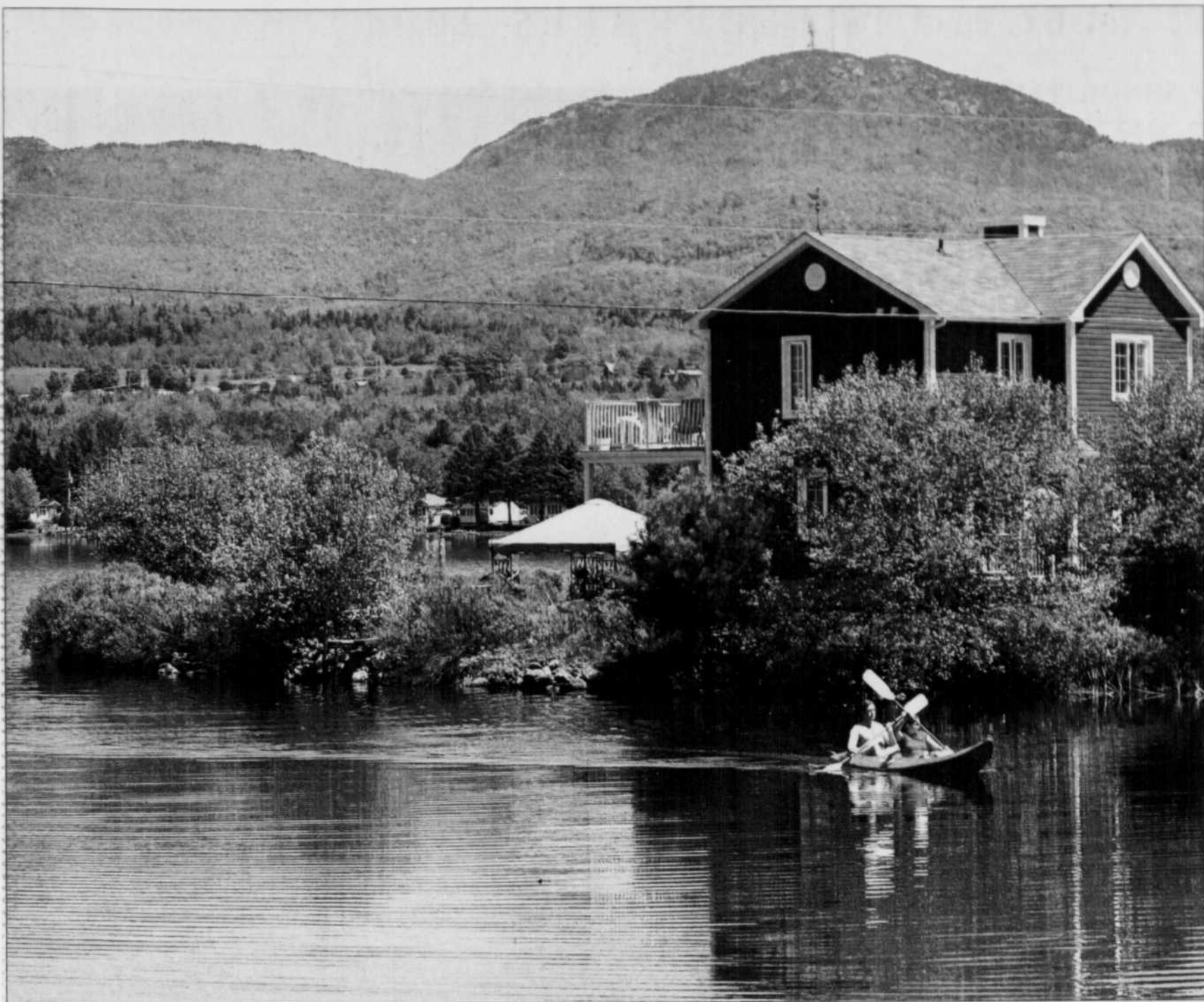
Les chevreuils ont fait la renommée de Duhamel depuis une quinzaine d'années.

PROFIL

Village : Duhamel
Région : Outaouais
Population : 400 résidents et 15 000 saisonniers
Plan d'eau : Rivière Petite-Nation, rivière Preston, lac Simon, lac Gagnon
Paysage : Valonneux et boisé
Industries : Tourisme et exploitation forestière

NE PAS MANQUER

- Centre touristique du lac Simon
1216, rue Principale
Duhamel (Québec) J0V 1G0
Téléphone : (819) 428-7931
Télécopieur : (819) 428-3512
Courriel : lacsimon@sepaq.com
www.sepaq.com
- Réserve faunique Papineau-Labelle
443, route 309, case postale 100
Val-des-Bois (Québec) J0X 3C0
Tél. : (819) 454-2011, poste 33
Télec. : (819) 454-2353
papineau@sepaq.com
www.sepaq.com
- Accueil Gagnon (Duhamel)
(mi-mai à mi-novembre)
Téléphone : (819) 428-7510
- Harloup
Téléphone : (819) 275-3207
- Chevreuils durant l'hiver



Le chatoyant lac d'Argent se trouve au cœur du village d'Eastman. On peut flâner sur ses rives ou pagayer sur ses eaux.

PROFIL

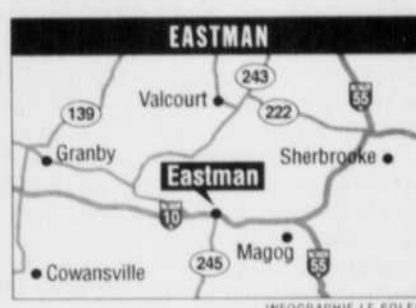
Village : Eastman
 Région : Estrie
 Population : 1455 personnes
 Plan d'eau : Le lac d'Argent est situé au cœur du village
 Paysage : Vue sur le mont Orford

NE PAS MANQUER

Les Antiquités Rosalie

ATTRACTIONS À VISITER

Boulangerie pâtisserie Aux Avelines
 Les Beignes Dora, sur la 112, entre Eastman et Magog
 Spa Eastman
 La pièce *Les Nonnes*, au théâtre La Marjolaine, qui refléurait cette année sous la gouverne du comédien Marc-André Coallier
 Le chanteur Tomas Jensen, en résidence tout l'été à la boîte à chansons Le Piano Rouge
 Exposition d'antiquités du 22 au 24 octobre
 Entre cimes et racines, qui regroupe refuge de bois « de luxe », sans eau ni électricité, répartis sur 70 acres de terrain où se trouvent sentiers, ruisseaux et étang.



EASTMAN

Comme un poème

Un éden estrien bordé de monts, d'arbres touffus et de cours d'eau

Chaque samedi de l'été, nous partons sur les routes du Québec dans le décor des plus beaux villages à la recherche de bonnes histoires à vous raconter: la pêcheuse d'anguille, l'érudit du village, le crieur au loup, le maître de la tarte aux pommes... Des journalistes du groupe Gesca (LE SOLEIL, «La Presse», «Le Nouvelliste», «Le Droit», «La Tribune», «La Voix de l'Est» et «Le Quotidien») signeront ces reportages. Découvrez avec nous un circuit touristique hors du commun.

KARINE TREMBLAY
La Tribune

■ Il y a des lieux qui émeuvent. Qui viennent titiller les cordes fines et délicates qui relient le cœur à l'âme. Qui sèment un sourire sur les lèvres en même temps qu'ils font prendre un bain de sel à l'œil.

Ces lieux-là sont précieux dans nos mémoires. On y revient, on les adopte. Et quand on s'appelle Louise Portal, on finit par s'y installer.

Trente ans après avoir joué au Théâtre de La Marjolaine, à Eastman, la comédienne, chanteuse et écrivaine a renoué avec les Cantons de son été de jeunesse. Face à la montagne Bleue d'Alfred Desrochers, au pied de laquelle s'étend la vallée de l'homme de l'Est, elle a pris pénates et racines, il y a cinq ans.

« C'est lors d'un pèlerinage dans les cimetières des Cantons-de-l'Est, là où les aïeux de mon mari reposent, qu'on a vraiment eu le coup de cœur pour la région. Nous avions loué un pavillon à Eastman. Un petit matin d'hiver, raquettes aux pieds, en pleine forêt,

nous sommes arrivés sur un plateau. C'est là, dans cet endroit spécial, que le rêve d'une oasis à nous a germé. »

Dans l'œil de l'actrice et femme de lettres, un souvenir tendresse, un sourire bonheur. L'épisode est heureux : lopin de terre porteur de lendemains beaux a été acheté et défriché. Sur celui-ci, s'élève aujourd'hui une maison château aux couleurs du Nouveau-Mexique, où le soleil entre par la grande porte, où la nature généreuse est partout présente. C'est dans cette sereine enceinte ouverte sur l'horizon parsemé de montagnes que Louise Portal a laissé dame inspiration faire sa niche.

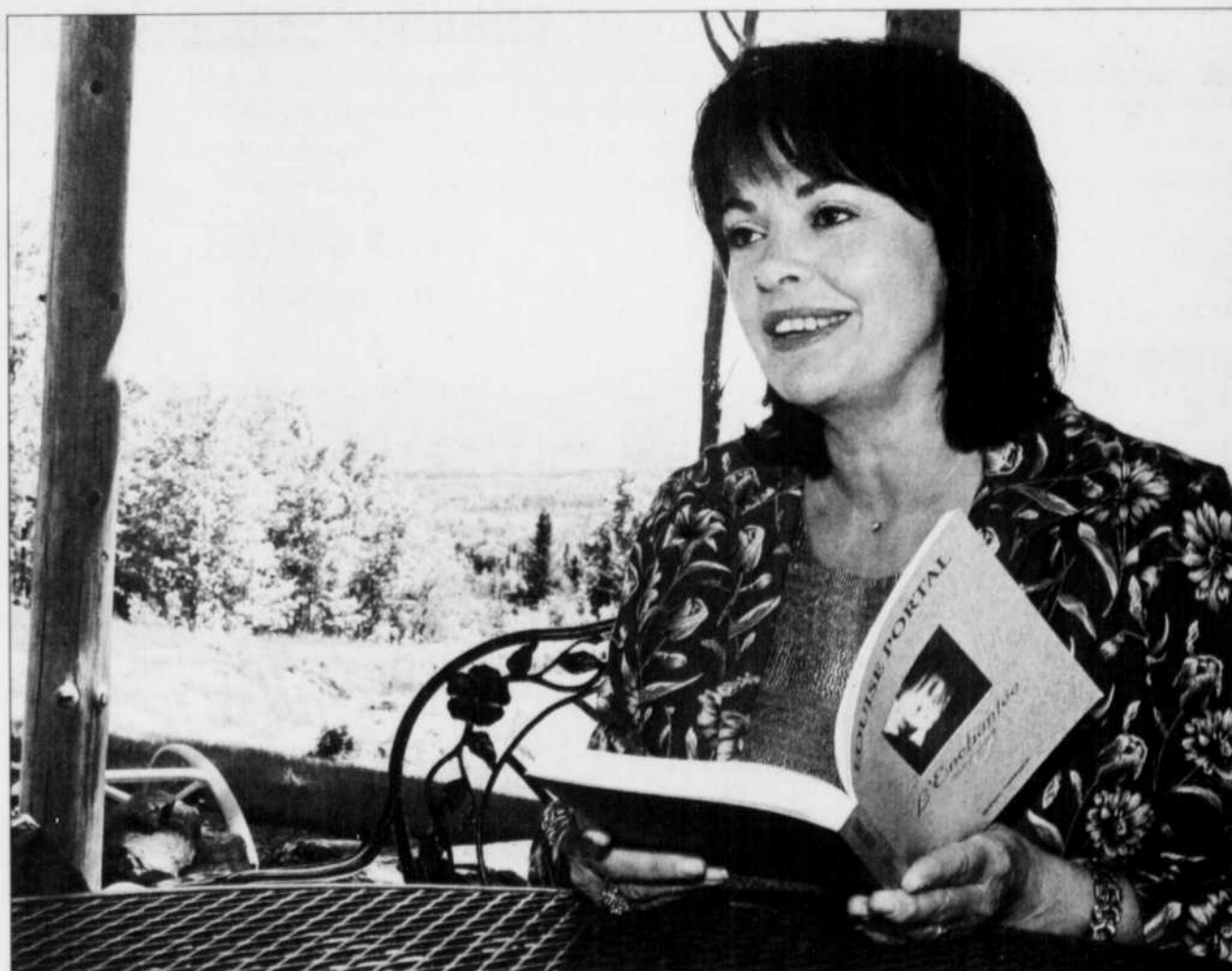
« C'est ici que j'ai écrit mon premier roman. » La phrase est toute brève. Et néanmoins porteuse de sens. Dans ces



ÉTÉ 2004

DES GENS,
DES VILLAGES

**Ces lieux-là sont précieux.
 On y revient, on les adopte.
 Louise Portal s'y est installée**



Dans sa maison château sise au cœur d'Eastman, la comédienne et écrivaine Louise Portal a pignon sur la forêt et vue sur la montagne. Dans cette sereine enceinte, la plume lui est amie quotidienne autant que nécessaire exercice.

10 mots enfilés se sent tout le bonheur d'être là. Tout le bonheur d'écrire là. Tout le bonheur, enfin, de partager cette passion vive pour les lettres. Car

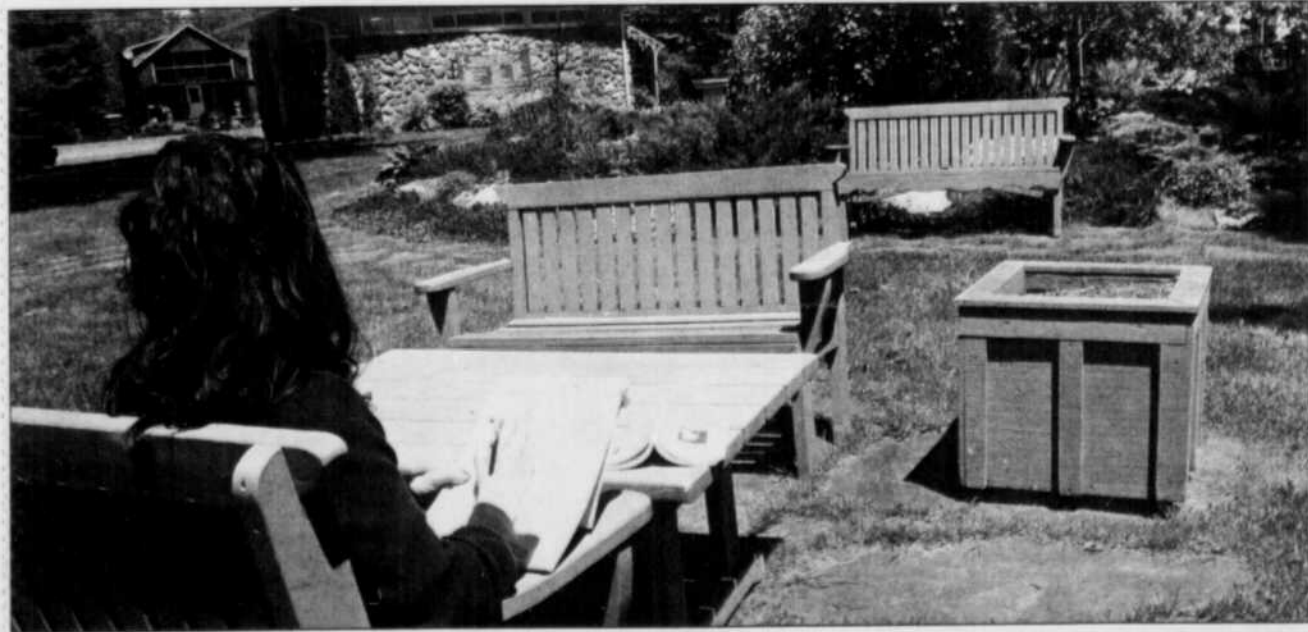
dans son éden estrien bordé de monts, d'arbres touffus et de cours d'eau, l'écrivaine ne s'est pas contentée de laisser glisser sa plume sur le rêche papier de ses cahiers. Non. Elle a voulu pousser plus loin son amour pour la littérature, amener d'autres regards sur le si charmant village fleuri qu'elle a choisi d'habiter.

« À la Société des nuits d'Eastman (SONE), ça faisait un bout de temps qu'on songeait à une façon de donner une teinte culturelle à Eastman. Un ami, Robert Desbiens, était en charge des Correspondances de Manosque, en France. C'est en causant avec lui que l'idée d'adapter l'événement ici m'est venue. Avec son cachet champêtre, Eastman semblait l'endroit tout indiqué. »

Jolie, l'idée l'était. L'événement qui a suivi l'est encore davantage. La toute première présentation des Correspondances d'Eastman, l'an passé, a laissé empreinte vive et belle dans le cœur des quelque 600 participants, habitués de la plume comme néophytes des belles lettres, amants épisodiques de l'écriture comme amoureux fous de littérature.

« C'était magique ! Il a fait un temps magnifique. Dans les jardins en fleurs, au bord du lac d'Argent, dans le Parc du temps qui passe : tout le monde écrivait. Il pouvait y avoir 15 personnes au même endroit, on entendait quand même la brise du vent, le chant des oiseaux. Nous fournissions papier, enveloppes et timbres. Dans les rues, des facteurs à bicyclette se chargeaient d'acheminer les missives. C'était une atmosphère éminemment paisible ; le village en entier était au diapason littéraire et pas moins de 80 personnes ont prêté leur temps pour que le festival ait lieu. Ça en fait, des bénévoles qui croient en l'écriture ! », souligne celle qui a été nommée muse de l'épistolaire événement.

L'originale fête qui fait le courrier roi investira de nouveau la bourgade au lac d'Argent en août. Du 20 au 22, chambres et jardins d'écriture, spectacles, lectures et rencontres littéraires animeront les lieux. Le temps d'une fin de semaine, Eastman deviendra poème. Temple des mots. Témoin, surtout, des secrets petits et grands que l'encre confie au papier.



Au Parc du temps qui passe, le sablier suspend sa course. Situé tout près du bureau de poste, l'endroit fleuri se prête bien aux humeurs de dame inspiration. Lors des dernières Correspondances d'Eastman, il était prisé par les amoureux de la plume.

ÉLECTIONS FÉDÉRALES 2004

GOVERNEMENT MINORITAIRE

Martin peut survivre, mais Harper aura la vie difficile

■ MONTRÉAL (LE SOLEIL) — Les états-majors politiques jonglent avec plusieurs hypothèses, à deux jours d'un scrutin qui annonce un premier gouvernement minoritaire en 25 ans, et tout indique que les libéraux de Paul Martin ont une plus longue espérance de vie que les conservateurs de Stephen Harper.

M. Martin lui-même aura le premier choix, et ce, même s'il s'en sort avec moins de sièges que M. Harper, à la condition de demeurer dans les limites du politiquement raisonnable.

Mais même s'il en a le droit, M. Martin semble avoir jeté le gant en disant, mercredi, que c'était une question « de bon sens » que le parti qui a le plus de députés doive normalement former le gouvernement.

Le dernier cas de ce type remonte à 1925, où les libéraux ont gardé le pouvoir avec 101 députés contre 116 conservateurs, et 28 députés décrits comme « autres ».

L'harmonie n'a jamais régné dans ce parlement, le pays s'est payé une mini-crise constitutionnelle et le libéral Mackenzie King est revenu au pouvoir majoritaire l'année suivante.

Les gouvernements minoritaires ont une espérance de vie d'environ 18 mois, au Canada. Le dernier à s'y essayer, Joe Clark, en 1979, a perdu le pouvoir après neuf mois par la suite de sa propre impéritie, négligeant de dialoguer avec les six députés créditistes qui n'atten-

daient qu'un signal pour voter en faveur de son budget.

M. Clark, à vrai dire, avait commis l'erreur stratégique fondamentale d'essayer de gouverner comme s'il était majoritaire, les libéraux se trouvant sans chef et en course au leadership, et mal lui en prit: Pierre Elliott Trudeau est sorti de sa retraite et a regagné le pouvoir.

Ce même M. Trudeau s'était retrouvé en position minoritaire, en 1972, mais quelques clins d'œil bien placés en direction du Nouveau Parti démocratique lui ont permis de survivre deux ans.

Dans la décennie précédente, un autre libéral, Lester B. Pearson, a dirigé deux gouvernements minoritaires et a survécu cinq ans au pouvoir, de 1963 à 1968, en louvoyant habilement entre ses adversaires.

JETER DU LEST

Habités à gouverner au centre depuis 1993, jouant habilement leurs cartes entre la gauche, la droite et les souverainistes, les libéraux de M. Martin imiteront ceux de Jean Chrétien. Un



Joe Clark (à gauche) a été le dernier premier ministre canadien à diriger un gouvernement minoritaire, en 1979. Le chef conservateur a perdu le pouvoir après neuf mois aux mains d'un Pierre Elliott Trudeau (à droite) à peine sorti de la retraite.

Le Bloc paraît destiné à un rôle majeur, au grand dam du Canada anglais

gouvernement Martin minoritaire jettera du lest tantôt aux conservateurs, tantôt aux néo-démocrates, et oui, tantôt aux bloquistes.

Le fin mot, en situation minoritaire, revient à qui détient la « balance du pouvoir », selon l'expression consacrée. En l'occurrence, le Bloc québécois de Gilles Duceppe paraît destiné à un rôle majeur, au grand dam du Canada anglais, fort inquiet pour l'avenir.

M. Duceppe a déjà manifesté sa volonté cette semaine, dans une entrevue au SOLEIL, de défendre la stabili-

été parlementaire. Son attitude, lundi soir et dans les jours qui suivront, sera fondamentale dans cette optique.

Le chef souverainiste devra en effet garantir aux Canadiens qu'il ne profitera pas de sa situation pour saboter le pays, et montrer en même temps qu'il ne veut pas choisir le gouvernement à leur place.

Ses propos des deux dernières semaines, soit depuis qu'il a dû se défendre de toute coalition avec M. Harper, tendent à démontrer qu'une entente avec les libéraux sera plus facile qu'avec les conservateurs, et plus

près des valeurs fondamentales du Bloc. Seulement, il ne devra pas y avoir d'entente ouverte!

TRANSFERT SANS CONDITION

Sans poser d'exigences formelles, M. Duceppe a déjà donné une certaine idée de ce qu'il attend d'un gouvernement libéral: une hausse des paiements de transfert et de la péréquation — sans aucune condition, évidemment — qui corresponde à peu près aux demandes québécoises,

Voir MINORITAIRE en D 5 >

CINQUIÈME BULLETIN DES CHEFS

■ Voici le dernier bulletin d'évaluation préparé chaque samedi par nos analystes. Des notes de 1 à 10 ont été attribuées à chaque chef pour chacun des critères suivants: le contenu (idées fortes, créativité, nouveauté, pertinence), l'image (perception du public, crédibilité, aisance, humour, etc.), l'organisation (place laissée

à l'équipe, efficacité de l'organisation, cohésion, etc.) et le défi personnel (suivi de la progression de chaque chef en fonction d'un défi personnel attribué au début de la campagne). Nous déterminons un gagnant à partir de la moyenne (en trame grise).

	PAUL MARTIN <i>Parti libéral</i>	GILLES DUCEPPE <i>Bloc québécois</i>	STEPHEN HARPER <i>Parti conservateur</i>	JACK LAYTON <i>Nouveau Parti démocratique</i>
Marc-François Bernier <i>Professeur en communication, Université d'Ottawa</i>	La dernière semaine de la campagne a peut-être été à la fois la moins éprouvante et la plus décevante pour lui. La moins éprouvante car les sondages se sont montrés un peu moins douloureux et les grands médias davantage collaborateurs. La plus décevante car le chef libéral a sombré plus que jamais dans les attaques fallacieuses qui ne visaient qu'à alimenter le mépris pour les autres chefs et leurs partisans.	Semaine plus difficile sur le plan stratégique. Il a fait face au harcèlement de ceux, adversaires et journalistes, qui ne cessent de s'étonner que le Bloc québécois soit un parti souverainiste. On lui reproche à la fois l'ouverture aux électeurs de tous les horizons et une prétendue fermeture par rapport à ceux qui ne seraient pas souverainistes! Il a résisté aux tentations de la politique-fiction concernant l'élection d'un gouvernement minoritaire, rouge ou bleu.	Breve visite de courtoisie au Québec pour encourager ceux qui espèrent une improbable victoire. Sur le fond, il a encore dû se défendre contre des attaques parfois démagogiques, mais parfois pertinentes aussi compte tenu de ses prises de position passées et de l'idéologie conservatrice qui l'anime. Il a le courage de ses convictions mais le Québec est trop progressiste pour lui faire confiance (les libéraux défendent des vertus qu'ils n'ont pas).	Presque invisible au Québec physiquement et du côté des médias. Ses prises de position ont un peu d'écho dans les grands médias francophones, surtout à la télévision qui est implacable pour ceux qui sont perçus comme des perdants, peu importe ce qu'ils ont à dire. On retient qu'il a vainement tenté de convaincre les Québécois progressistes et fédéralistes qu'il était le seul chef digne de confiance.
Bernard Dagenais <i>Professeur en information et communication, Université Laval</i>	Reprise de confiance du chef libéral après les sondages qui démontrent qu'il a réussi à freiner la montée des conservateurs. La menace indépendantiste et la crainte d'un gouvernement conservateur avec Harper sont en partie responsables de ce mouvement bien fragile des électeurs. Si M. Martin est devenu plus agressif et davantage sûr de lui, son parti n'a absolument rien à offrir d'intéressant aux Canadiens et encore moins aux Québécois.	Chaque jour qui passe confirme son avance auprès des Québécois. Ou plutôt, l'arrogance et le passé du Parti libéral enragent toujours beaucoup de monde, et les prises de position de droite de Harper lui apportent de l'eau au moulin. Les Québécois vont voter pour le Bloc par défaut. Et toute tentative de récupération de cette attitude au profit d'un appui pour la souveraineté pourrait être préjudiciable au Bloc.	En fin stratège, il a choisi de laisser le Québec au Bloc, nuisant ainsi aux libéraux pour essayer de faire le plein de votes à l'ouest du Québec. Ses positions de droite rallient une partie de la population et reçoivent le soutien de certains députés et candidats de tous les partis. Mais son absence de chaleur humaine et ses positions controversées semblent faire fuir une partie de l'électorat qui aurait pu le porter sur une vague gagnante.	Son image de boy-scout nuit à la crédibilité de son discours. Il a été forcé de moduler certaines positions radicales et affirmations chevaleresques pour essayer de gagner quelques comtés. Si son message peut conforter une tranche d'électeurs québécois, il n'a pas sur le terrain de relais suffisants forts pour être capable de faire même une légère percée au Québec.
Guy Laforest <i>Professeur en sciences politiques, Université Laval; président de l'ADQ</i>	Paul Martin a la « couenne » dure. Pendant que des journalistes commencent à écrire les chroniques nécrologiques de sa carrière politique au lendemain des débats, il se réveille et connaît les meilleurs moments de sa campagne, aidé en cela par les maladroites conservatrices. Au Canada anglophone, il parle de santé et de listes d'attente. Au Québec, il brandit, une autre fois, le spectre de la séparation. Puis il multiplie les activités dans des comités à la grandeur du pays. L'homme a du mérite même si l'après-28 juin s'annonce difficile.	C'est devenu trop facile pour Gilles Duceppe. Son habitacle est devenu une bulle de bonheur depuis les débats. Il a même réussi à provoquer un véritable engouement médiatique à son égard. À ce sujet, la prudence s'impose, pour vérifier il n'a qu'à appeler Mario Dumont... Le Bloc en est rendu à vouloir gagner des forteresses libérales dans la région de Montréal.	Semaine de flottement, de déception et de lucidité pour Stephen Harper. Rarement incohérent, il l'a été sur la question du bilinguisme. Sur la question de la pornographie juvénile, il a été dur et peut-être injuste envers Paul Martin. Il est vrai que ce dernier ne l'avait pas épargné auparavant. Lucidité: l'objectif initial, celui de faire une percée majeure en Ontario, reste entièrement accessible.	Jack Layton a besoin d'un peu de chance. Les Verts prennent 5% au Canada et 10% en Colombie-britannique. Dans le dernier droit, la pression sur son organisation est colossale: elle doit absolument choisir les bons comtés, ceux où la présence du chef risque de faire la différence. J'estime qu'il a besoin de 25 comtés pour gagner son pari.
Richard Thibault <i>Président RTCOMM, Communication, gestion de crise</i>	N'apportant rien de neuf dans le contenu, le chef libéral s'est contenté de ramasser au bond les balles que Stephen Harper a laissé tomber. Concentrant son tir sur l'Ontario et l'ouest du pays, c'est son infortuné lieutenant québécois qui a terminé la campagne en frappant enfin sur le clou de la souveraineté pour tenter de récupérer une partie des fédéralistes fatigués et déçus qui vont voter contre les libéraux pour les punir. Un peu trop tard...	Pas grand-chose de neuf dans le contenu, si ce n'est de tenter de capitaliser sur les glissades des adversaires, quand ce n'est pas de récupérer celles de Bernard Landry. Une organisation qui fonctionne au quart de tour, une image que la conjoncture et l'expérience parlementaire servent bien, voilà qui caractérise un parcours à peu près sans failles. J'aurais aimé qu'il nous dise quelle sera sa position advenant un gouvernement minoritaire.	Une semaine difficile pour le chef conservateur. On sentait beaucoup la nervosité, sans doute provoquée par les fluctuations dans les sondages. Une baisse légère dans les intentions de vote en fin de course a provoqué un sur-saut de vigueur dans l'attaque. La campagne de peur faite contre lui est en train de connaître un succès relatif auprès d'une partie de l'électorat qui voudrait bien changer mais qui ne veut pas se retrouver avec pire.	Il a terminé sa campagne comme il l'a menée, avec bonhomie et avec un certain cynisme. Mais pas plus chanceux que ses concurrents, Jack Layton n'a pas réussi à imposer son programme, même si plusieurs de ses idées étaient nouvelles et risquaient de bouculer. La campagne nous aura permis de mieux le connaître, surtout à la suite du débat en anglais, de mieux connaître son parti et son programme électoral. En cela, il aura relevé le défi.

ÉLECTIONS FÉDÉRALES 2004

À bout de souffle, Harper s'accroche et espère

■ MONTRÉAL (LE SOLEIL) — Stephen Harper s'est retrouvé en panne, cette semaine, et ce souffle au cœur ne pouvait tomber au pire moment. Il ne reste que deux jours avant le vote, et le chef conservateur tient de peine et de misère la tête hors de l'eau, toujours à portée du pouvoir mais moins confiant et plus vulnérable que la semaine dernière.

Deux crises politiques, voilà de quoi ralentir les ardeurs de n'importe quel chef en campagne. M. Harper a dans un premier temps perdu une nouvelle bataille sur le bilinguisme, cette fois sur Air Canada, en déclarant que cette entreprise devrait perdre ses privilèges et jouer sur le même terrain que ses concurrents.

— Ouvrir le front linguistique a deux conséquences : d'abord, les Québécois redeviennent méfiants, d'autant qu'ils ne font pas vraiment confiance aux anciens alliés et réformistes sur le statut du français dans un gouvernement dirigé par M. Harper.

— Si les conservateurs pensaient avoir gagné des points à la suite des débats des chefs, au Québec, ils les ont vite perdus en début de semaine et ne paraissent plus dans la course hormis quelques cas exceptionnels.

Autre conséquence, en Ontario cette fois. Les électeurs urbains connaissent assez le climat politique québécois pour comprendre que toute querelle linguistique alimente la ferveur nationaliste.

Pourquoi inventer des problèmes inexistantes ? se disent-ils. Résultat : la cote de Paul Martin et des libéraux s'est redressée, celle de M. Harper a piqué du nez dans cette province qui détient la clé du pouvoir.

— Le chef conservateur a tenté de corriger le tir en précisant que toutes les entreprises aériennes devraient répondre aux mêmes normes de bilinguisme qu'Air Canada, le mal était fait.

M. Harper a pris une journée de congé imprévue pour réajuster sa stratégie, n'a pas donné de point de presse le lendemain et n'a accordé que sept minutes aux journalistes le surlendemain et cinq minutes trente secondes jeudi. Les journalistes ont compté !

— Au prix demandé pour couvrir la tournée du chef, près de 30 000 \$ en plus des frais d'hôtel, cela fait cher la minute. Et où est l'intérêt d'irriter les médias sur qui on compte pour transmettre son message politique ?

— Comme si cette tuile ne suffisait pas, M. Harper a passé le reste de la semaine à se défendre sur le dossier de la santé, gracieuseté de son ami Ralph Klein.

Le premier ministre de l'Alberta a dans un premier temps annoncé la publication de son plan sur la santé le 30 juin, deux jours après les élections, tandis que les libéraux laissaient courir la nouvelle que ce plan contreviendrait à la Loi canadienne sur la santé.

M. Harper a finalement déclaré du bout des lèvres qu'il ferait respecter cette loi, et M. Klein a annulé son projet pour le moment, ce qui n'a rien pour calmer les soupçons.

M. Martin a frappé ce clou jour après jour et a enjoint son rival d'agir comme un premier ministre s'il voulait le devenir, pour enfin juger qu'il avait raté son examen.

Le Québec, lui, appartient à Gilles Duceppe. Le sondage CROP-LE SOLEIL de mercredi a confir-



Stephen Harper tient de peine et de misère la tête hors de l'eau, toujours à portée du pouvoir mais moins confiant et plus vulnérable que la semaine dernière.

mé ce dont tout le monde se doutait, que le Bloc québécois devance de loin le Parti libéral et se dirige vers la victoire dans environ 50 comtés.

Les libéraux, sur la défensive, ont totalement changé leur stratégie. Jean Lapierre devait récupérer les votes des nationalistes « mous », tout se passe comme si M. Duceppe leur avait arraché ceux des fédéralistes « mous », une nouvelle catégorie d'électeurs jusqu'ici inconnue.

Le Bloc a passé la semaine en mode offensif. Ses sièges actuels étant considérés comme assurés, le parti attaque les fiefs libéraux. Qui aurait pensé en début de campagne que M. Duceppe se promènerait dans Outremont, où se présente Jean Lapierre, ou dans l'arrondissement de Verdun, comté de Liza Frulla ?



Paul Martin a eu chaud, récemment, mais sa cote s'est quelque peu redressée.

Le PLC, lui, doit jouer défensif. M. Martin, qui devait balayer le Québec il y a six mois à peine, s'est rendu jeudi dans deux comtés où il n'aurait jamais dû se trouver, soit Brossard et Vaudreuil, où les députés Jacques Saada et Nick Discepola sont assis sur de fortes majorités.

LES TEMPS ONT BIEN CHANGÉ

Mais les temps ont changé. Les libéraux admettent que leurs chances de sauver des circonscriptions francophones sont minces, tandis que le Bloc cible maintenant des circonscriptions de Montréal où cohabitent francophones et allophones, dans l'espoir que ces derniers se laissent entraîner par le vent de mécontentement.

Le parti attire en effet un certain nombre de membres des communautés culturelles de la deuxième génération, reconnaissant les libéraux.

Quant à Jean Lapierre, son étoile a encore pâli alors que son parti a fait appel à Stéphane Dion pour battre le rappel des troupes. Le retour sur l'avant-scène du père de la Loi sur la clarté référendaire confirme le désespoir du PLC.

Il fallait les voir côte à côte cette semaine, en conférence de presse, pour comprendre que tout ne va pas pour le mieux dans la grande famille libérale, et que les couteaux voleront bas au lendemain des élections.

La grande question, la trame de fond de cette dernière semaine de campagne, fut celle de l'avenir. Qui gouvernera le pays après lundi, avec l'appui de qui ?

Le premier ministre a hésité à prédire autre chose qu'une victoire totale, mais le fait est que tout annonce un gouvernement minoritaire. Dans un premier temps, M. Martin a jonglé avec l'idée de demeurer au pouvoir même avec quelques comtés de moins que M. Harper.

Les experts le disent, il en a parfaitement le droit.

Mais le lendemain, le chef libéral est revenu sur ses propos et a affirmé que le bon sens voulait que le poste revienne à celui qui obtient le plus de députés. M. Harper n'en croit rien et prétend plutôt que les libéraux vont tout faire pour rester au pouvoir.

Gilles Duceppe marche sur des œufs là-dessus. Mais son appui ou son silence détermineront la suite des événements, et le chef du Bloc, interrogé chaque jour, répond simplement qu'il défendra les intérêts du Québec tout en assurant la stabilité du Parlement.

Les tirs amis se révélant souvent les plus dangereux, M. Duceppe a reçu une belle rafale dans le dos de la part de Bernard Landry, par l'entremise du *Globe and Mail*, qui a trompété à la une l'avis qu'un vote pour le Bloc accélérerait la tenue d'un référendum.

M. Duceppe lui-même n'avait rien dit de différent quelques jours plus tôt à la télévision anglaise, mais le coup du journal torontois, qui a transformé une conversation de corridor en entrevue, a déstabilisé sa campagne.

Son entourage ne sait pas trop s'il doit en vouloir à M. Landry ou au journal, mais aurait préféré que le chef du Parti québécois laisse tomber son imitation de Jacques Parizeau et se tienne bien coi pendant encore quelques jours.

Jack Layton, de son côté, a imploré les électeurs de permettre au NPD de jouer un rôle important dans le prochain Parlement. Malheureusement, tout indique que la mathématique électorale ne le favorisera pas et qu'il sera le quatrième violon, sans vraiment aucun pouvoir de marchandage.

Mais lui, au moins, ne paraît pas essouffé malgré une campagne où son avion avale les kilomètres sans prendre de répit.

MINORITAIRE

Suite de la D 4

un respect intégral des compétences des provinces, et pas d'argent pour le bouclier antimissiles.

Pour le reste, le Bloc votera à la pièce, « enjeu par enjeu », et dans ce qu'il appelle le meilleur intérêt des Québécois. Les troupes de M. Duceppe ont voté très souvent avec les libéraux, ces dernières années, et les différends portent beaucoup plus sur la question du Québec que sur les dossiers politiques ou moraux.

M. Duceppe considère M. Martin comme un homme de compromis, et non de décision, contrairement à M. Chrétien, mais ce qui apparaît de sa part comme un reproche peut se révéler la clé du succès au cours des prochains mois.

Une telle entente, pour réussir, devra se faire dans le non-dit le plus total, dans l'intérêt des deux partis. M. Martin se devra de conserver sa crédibilité dans le reste du pays, après avoir prêté le pire dans le cas d'une alliance entre bloquistes et conservateurs.

M. Duceppe, de son côté, aurait du mal à expliquer comment il soutient un gouvernement qu'il décrit depuis cinq semaines comme ultracentralisateur et dominateur, auteur de la Loi sur la clarté et qui appelle Stéphane Dion à ses secours pour sauver les meubles.



En cas de gouvernement minoritaire, Gilles Duceppe et le Bloc québécois auront la part belle.

Mais comme le disait le professeur Henri Brun, cette semaine, le principe numéro un pour assurer la stabilité d'un gouvernement minoritaire est justement la loi du silence. Qui ne dit mot consent. Ou présenté différemment, un gouvernement n'est pas battu tant qu'il n'est pas battu.

Que l'on parle de l'avortement, du mariage gai, du bouclier antimissiles, de l'application du Protocole de Kyoto, du Registre des armes à feu, du soutien aux entreprises, de culture et de communication et ainsi de suite, bloquistes et conservateurs se retrouvent par contre aux antipodes les uns des autres.

Jack Layton, de son côté, a passé les derniers jours à tenter de rehausser sa cote auprès des électeurs et, par conséquent, sa valeur marchande dans un parlement en difficulté.

Le NPD, de toute évidence, n'a rien à négocier avec les conservateurs, mais tout avec les libéraux même si les deux partis réunis n'atteignent pas la majorité. Déjà, M. Layton a laissé tomber son engagement de réimposer les successions, une proposition de toute manière peu populaire, et fixé son prix minimal.

RAPIDE RETOUR AUX URNES

Pour obtenir son soutien, le cas échéant, M. Martin devra par exemple ralentir le remboursement de la dette nationale, mettre fin à toute privatisation ouverte ou occulte du régime de santé et y augmenter les investissements, et montrer une ouverture concrète sur le scrutin proportionnel.

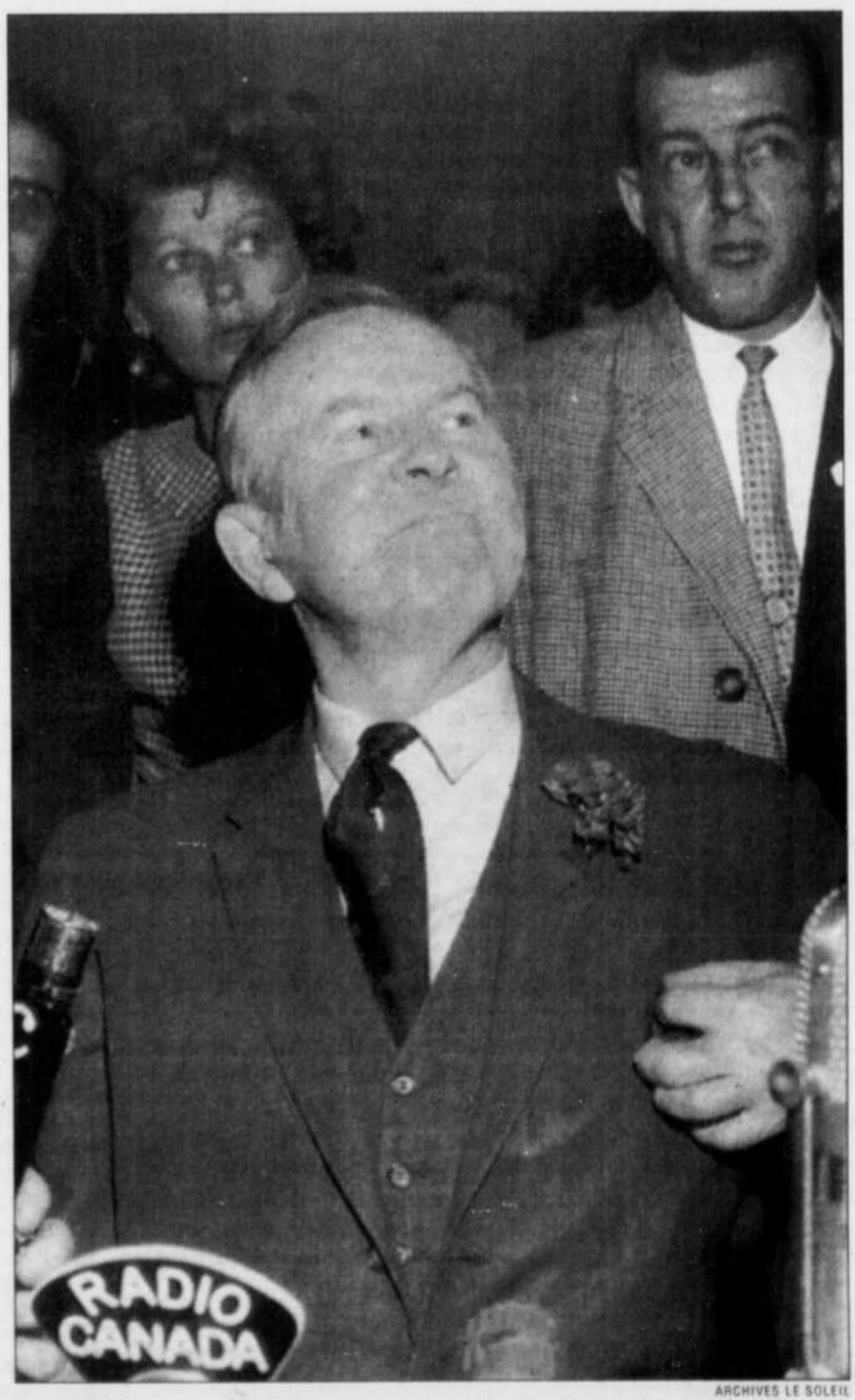
Dans le contexte actuel, toute tentative de M. Harper de mettre en œuvre son programme tournera court et l'encre du discours du Trône sera à peine séchée que les électeurs retourneront aux urnes... à moins qu'il obtienne l'appui des libéraux !

Cette hypothèse, peu courue à cause des différences fondamentales que prétend avoir le PLC avec son rival, pourrait pourtant jouer sur la guerre des étoiles à la sauce George W. Bush ou le mariage gai, un Parti libéral en déroute, probablement sans chef, ne désirant pas se retrouver en élection à court terme.

Pour gouverner avec le soutien silencieux des libéraux, M. Harper devra toutefois assouplir ses positions sur les baisses d'impôt, garantir le système de santé et calmer ses ambitions sur les dépenses militaires.

Aux Québécois, les conservateurs offrent la décentralisation, la reconnaissance du déséquilibre fiscal et le respect intégral des champs de compétence des provinces. Rien pour enthousiasmer les foules.

Mais sur les autres dossiers de l'heure, M. Harper se retrouve seul contre tous, et comme le déclarait en début de course le coprésident de sa campagne, Michael Fortier, le PCC n'aura aucun remords à retourner devant l'électorat au moindre pépin.



Lester B. Pearson a dirigé deux gouvernements minoritaires et a survécu cinq ans au pouvoir, de 1963 à 1968. On le voit ici au tout début de cette période.

ÉDITORIAL

Président et Éditeur **ANDRÉ PROVENCHER**
 Rédacteur en chef **YVES BELLEFLEUR**
 Directeur de l'édition **JEAN-MARC SALVET**
 Directeur de l'information **FRANÇOIS BOURQUE**

Électrochoc salutaire

Un gouvernement minoritaire serait un outil tout indiqué pour parvenir à de véritables changements au Canada. Il pourrait satisfaire de nombreux électeurs qui ont perdu confiance en leurs institutions en général, et singulièrement en leurs institutions politiques.

Dans l'état actuel des choses, les avantages d'un gouvernement minoritaire dépasseraient largement les inconvénients qu'on associe généralement à ce cas de figure, aux premiers rangs desquels on retrouve l'instabilité politique. À nos yeux, l'élection d'un gouvernement minoritaire aurait le mérite d'obliger l'équipe élue à composer avec d'autres, ce qui est certes exigeant, mais pas nécessairement paralysant.

Pour être viable, une telle configuration supposerait toutefois l'adoption d'une nouvelle culture politique, tant de la part des partis que de l'ensemble des citoyens. Des exemples existent ailleurs qui nous prouvent que les gouvernements minoritaires sont capables de faire leur chemin.



Jean-Marc Salvet

JMSalvet@lesoleil.com

Paul Martin n'est pas parvenu à convaincre qu'il représentait le renouveau. Il y a bien sûr eu l'entente sur les congés parentaux, mais il y a aussi eu un plan sur la santé un peu trop paternaliste.

Nous l'avons souvent dit, son « nouveau ton » demeure prisonnier de la philosophie dominatrice du PLC, un parti épuisé qui a trop souvent agi avec mépris et arrogance depuis 1993 — comme si le Canada était devenu sa petite chose.

À la décharge de l'ancien ministre des Finances, on doit noter que sa vision de l'avenir des villes est intéressante, bien que son approche risque d'alimenter les tensions fédérales-provinciales. Ses appels au multilatéralisme et à la réforme des institutions internationales sont justes, mais ces questions ne peuvent malheureusement être considérées comme primordiales pendant une campagne électorale.

Paul Martin n'était pas, par ailleurs, le mieux placé pour faire la leçon aux conservateurs sur les questions dites « morales ». Par contre, la vérité exige de répéter que les conservateurs de Stephen Harper comptent beaucoup plus de candidats opposés à l'avortement dans leurs rangs que les libéraux. Tout comme ils comptent beaucoup plus de candidats farouchement opposés au mariage entre personnes du même sexe. C'est une vérité mathématique qui pourrait finir par avoir des conséquences très concrètes.

**Le Canada est mûr
pour un gouvernement minoritaire.
LE SOLEIL n'accordera son appui à
aucune formation politique cette année**

Durant cette campagne, les conservateurs ont usé de demi-vérités. On l'a vu à propos du bilinguisme, mais aussi sur plusieurs autres dossiers. Leur programme économique se fonde sur des surplus en partie fantaisistes.

Nous demeurons sidérés devant l'intention du PCC de déchirer le Protocole de Kyoto. Ce pied de nez à la communauté internationale serait totalement irresponsable. On ne renie pas la signature d'un État. Stephen Harper a décidément une bien fâcheuse tendance à vouloir s'aligner sur Washington en toutes circonstances.

Le Bloc québécois a eu la partie facile durant cette campagne. Il caracole à des sommets, alors qu'il était au plancher avant l'indécemment scandale des commandites. Nous pensons encore que si l'opinion publique était alors injuste envers lui, le score qu'il réalise aujourd'hui n'est pas pleinement mérité. Il est gonflé par la rage envers les libéraux.

Au fil des ans, le Bloc québécois a formé une opposition responsable et structurée. Il a prouvé qu'il avait sa place à la Chambre des communes. Mais l'isolement ne peut être une solution.

Même si Gilles Duceppe n'est pas un partisan de la politique du pire, bien des bloquistes espèrent que la prochaine configuration du Parlement démontrera que le Québec n'a pas sa place au sein de la fédération. Si cela ne ressemble pas à une stratégie de la terre brûlée...

On ne voit pas non plus comment, à la lumière d'une campagne qui n'a pas porté sur la souveraineté, Bernard Landry peut prétendre que les votes bloquistes seront tous des votes en faveur de cette option. Le chef péquiste prend encore une fois ses rêves pour la réalité.

Les néo-démocrates de Jack Layton ont fait valoir une vision généreuse des choses. Mais ils ne sont pas parvenus à la rendre crédible.

Cette campagne électorale nous a fait voir plus d'impasses que d'issues de secours. Les partis politiques n'ont pas parlé de leur programme. Ils ont insisté sur celui des autres.

Compte tenu de ces facteurs, LE SOLEIL n'accordera son appui à aucune formation politique cette année. Aucune ne suscite suffisamment notre enthousiasme pour justifier un appui ciblé. Cette décision ne surprendra pas ceux qui ont lu cette colonne tout au long de la campagne électorale, puisqu'elle s'articule entièrement autour d'idées déjà énoncées.

Ce choix ne signifie pas que nous n'avons ni avis, ni préférence. L'exercice du droit de vote est fondamental. Nous avons l'obligation civique de nous forger une opinion, comme n'importe quel citoyen a le devoir de le faire. Mais nous voterons de diverses façons lundi. Nous refléterons en cela la pluralité des opinions existant dans la société.

Ce que nous redoutons le plus est que le vainqueur des élections soit le parti des abstentionnistes. Le risque est grand de voir encore une fois les abstentionnistes gagner du terrain. Si cette tendance devait s'accroître lundi, elle apparaîtrait comme le symbole d'un grave échec collectif.

IL Y AURA ENCORE DES GENS QUI NE TROUVERONT PAS D'APPARTEMENT AU QUÉBEC CETTE ANNÉE ...



CHRONIQUE

La grande interrogation

La grande surprise de cette campagne aura certainement été la remontée des conservateurs et de leur chef, Stephen Harper, politicien peu connu, peu charismatique, mais qui a réussi à transformer la marche de la victoire de Paul Martin en combat pour la survie.

Bien sûr, Stephen Harper a lui aussi profité du scandale des commandites et du désir de chasser les libéraux. Mais le succès du chef conservateur, posé et articulé, a reposé sur sa capacité de proposer un vent de renouveau souhaitable dans la vie politique canadienne.

Les Canadiens, en raison de la division de l'opposition, étaient en quelque sorte devenus les otages du gouvernement libéral contre lequel n'existait aucune alternative. La fusion récente des alliés et des progressistes-conservateurs a créé, bien plus vite qu'on pouvait le croire, une force assez crédible pour prétendre remplacer les libéraux.

On a donc senti un vent de sympathie pour la sincérité, la fraîcheur et l'esprit de renouveau amenés par M. Harper. Cela touche moins les Québécois, puisque son parti est à toutes fins utiles absent de la scène politique québécoise. Mais la possibilité que les élections mènent à une victoire conservatrice justifie que les Québécois, comme les Canadiens, se mettent à réfléchir très sérieusement à ce que signifierait l'avènement d'un gouvernement conservateur. Et quand on y regarde de plus près, il reste beaucoup d'inconnues et de questions sans réponses.

D'abord sur la doctrine sociale du Parti conservateur du Canada. Si le conservatisme fiscal nous est maintenant familier, M. Harper amènerait au gouvernement les idées du conservatisme social,

avec des points de vue beaucoup plus traditionnels sur des thèmes comme l'avortement, l'homosexualité, la justice, la famille.

La campagne de peur des libéraux n'est cependant pas justifiée. Les positions conservatrices évoluent et s'éloignent de plus en plus de l'idéologie réformiste. M. Harper redouble d'efforts pour ramener son parti vers le centre. Mais le processus de transformation reste cahoteux. Les sursauts d'indignation de militants conservateurs montrent aussi à quel point la cohésion de ce nouveau parti n'est pas encore assurée, et cela nous force à nous demander comment M. Harper pourrait imposer son autorité à un parti encore hétérogène et indiscipliné.

Cela étant dit, les résultats limités de la campagne de peur des libéraux soulèvent des questions. À part sur l'avortement, les valeurs des Canadiens et des Québécois sont-elles si progressistes qu'on le croit? Les grandes valeurs dites canadiennes imposées par les tribunaux et les élites politiques correspondent-elles si bien que cela à ce que pensent les gens? Je soupçonne que bien des citoyens, dans leur for intérieur, ne sont pas terrifiés du tout par la perspective d'un retour du balancier vers la droite.

Mais si on oublie ces grands débats sociaux, il est clair que les conservateurs ont une vision du Canada qui se rapproche bien plus des préoccupations québécoises que les positions libérales. Stephen Harper, héritier des réformistes et des conservateurs, est un apôtre de la décentralisation et de la réduction du poids du gouvernement central, et il a un préjugé favorable envers les provinces. Bravo. Quoique cette autre conception du Cana-

da se ferait avec des valeurs de l'Ouest, comme on l'a vu dans sa remise en cause du bilinguisme à Air Canada.

Mais la grosse différence entre les libéraux et les conservateurs porte sur les questions fiscales. Les conservateurs nous promettent une austérité qui a du bon après des années où les libéraux, une fois qu'ils ont éliminé le déficit, se sont relancés dans les dépenses et parfois dans des gaspillages éhontés. Que quelqu'un veuille faire le ménage, c'est une bonne chose. Qu'un parti remette aussi sur le tapis la question du fardeau fiscal et promette des allègements fiscaux pour les classes moyennes est aussi une excellente chose.

Mais pourraient-ils livrer la marchandise? Le programme conservateur pêche par optimisme et par imprécision, en promettant à la fois des dépenses nouvelles, en santé et en défense, et de substantielles baisses d'impôt. C'est une équation qui semble impossible sans des compressions importantes dont les conservateurs prennent bien soin de ne pas parler, même si elles définiraient la personnalité de leur gouvernement.

La bonne nouvelle, c'est que l'évolution rapide des conservateurs permet maintenant au Canada de disposer d'une alternative politique. C'est là un progrès remarquable pour notre démocratie. La mauvaise nouvelle, c'est que le PCC est comme un enfant qui a grandi trop vite, avec un programme encore trop flou, un certain degré d'impréparation et une cohésion encore fragile.

Il sera donc difficile pour bien des Canadiens et des Québécois qui choisiront les conservateurs de le faire sans une certaine appréhension. Leur dilemme: voter conservateur, c'est chasser les libéraux et choisir un réel changement, notamment au plan fiscal. Mais c'est aussi prendre un risque, celui d'ouvrir la porte à un virage à droite plus important que ce qu'ils souhaiteraient.



Alain Dubuc

ADubuc@lesoleil.com

Collaboration spéciale

CARREFOUR DES LECTEURS

Dangers et risques des activités en eau vive

C'est avec émotion et colère que nous avons appris le décès tragique de Réal D. Carbonneau lors d'une nouvelle activité de « descente de rivière ». L'ironie du sort a voulu qu'une autre tragédie associée à la pratique d'activités en eau vive se produise chez nous, ici à Sherbrooke. Et ce, seulement deux mois après la sortie du rapport d'enquête publique de la coroner M^{re} Andrée Kronström concernant le décès de notre fils Raphaël à la rivière Nouvelle, en Gaspésie, le 24 juillet 2002, lors d'une activité familiale guidée en canot. Ce rapport formule pas moins de 33 recommandations pour la pratique sécuritaire de telles excursions et met en évidence les exigences insuffisantes de l'industrie!

Compte tenu de la popularité croissante du tourisme d'aventure et de la pratique de telles activités nautiques, il est de première importance de sensibiliser la population aux dangers et aux risques associés à l'eau vive. Avoir une certaine connaissance de l'eau, être un bon nageur, porter un VFI, des eaux en apparence bien calmes ou visiblement tumultueuses, en présence de « guides »

sont des éléments insuffisants pour la pratique sécuritaire d'activités en rivière et donnent un faux sentiment de confiance...

Le développement et la promotion d'activités récréatives en rivière au Québec ne doit pas se faire au détriment de la SÉCURITÉ et au prix de précieuses vies humaines! La SÉCURITÉ doit être la priorité de tous, organisateurs, organismes subventionnaires et participants. Consultez et écoutez les experts.

France Rochette et Jean-François Bernier
 Parents de Raphaël Bernier
 Rock Forest

Les enjeux oubliés par nos parlementaires

Citoyen d'un pays relativement à l'aise, je constate que des enjeux majeurs pour l'avenir sont escamotés. Au cours de la campagne électorale, j'aimerais déceler de la part de nos parlementaires des plans à plus long terme pour l'avenir de notre planète. Il est désolant de s'apercevoir que les accords de Kyoto, qui sont reconnus comme le minimum acceptable, soient considérés comme négligeables. Le commerce équitable n'y est pas mentionné même si notre propre UPA dé-

nonce les injustices envers les producteurs. L'aide au développement et les moyens efficaces de lutte contre la pauvreté comme l'éducation et la santé dans les pays en difficulté ne sont pas débattus. Si l'on espère un avenir paisible, il viendra par le respect et la coopération.

Il y a de quoi se plaindre du manque de vision de nos futurs élus et il n'est donc pas surprenant que les électeurs soient désabusés et se sentent piégés par une campagne électorale au ras des mottes.
Denis Landry
 Montréal

ÉCRIVEZ-NOUS!

Vous voulez réagir à une question d'actualité, exposer votre point de vue, commenter un débat public, faire part d'une réflexion ou témoigner d'une expérience personnelle?

Écrivez-nous à opinion@lesoleil.com

Adresse postale:
 Carrefour des lecteurs,
 Journal LE SOLEIL,
 925, chemin Saint-Louis, C.P. 1547,
 Succ. Terminus, Québec, G1K 7J6
 Ces missives devront être courtes et accompagnées du nom, de l'adresse et du numéro de téléphone de leur signataire. Nous nous réservons le droit de réviser et d'abréger ces lettres au besoin.

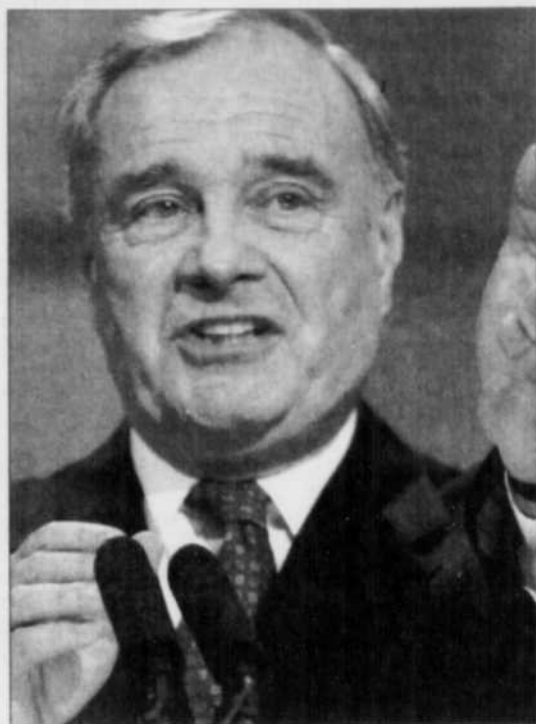
OPINIONS

LE DÉFI DES CHEFS

Depuis un mois, quatre spécialistes de la communication, des stratégies de marketing, de l'image, des contenus politiques, de la gestion de crise, de l'éthique ou de l'analyse des discours se penchent sur la campagne électorale des quatre principales formations politiques et sur les défis qu'affrontent leurs chefs respectifs. Aujourd'hui, nos collaborateurs complètent leurs observations en traçant un bilan de cette campagne.



Stephen Harper, du Parti conservateur



Paul Martin, du Parti libéral



Jack Layton, du NDP



Gilles Duceppe, du Bloc québécois

Une triste réalité politique

Comment un pays aussi évolué que le Canada peut-il offrir à ses électeurs une si sinistre image de la réalité politique où cynisme rivalise avec hypocrisie? Le cynisme, c'est admettre que la politique est l'art de tricher. À écouter le clan libéral, les commandites ne sont qu'une petite erreur de parcours, alors que c'est un vol honteux. Ce parti nie la réalité du déséquilibre fiscal mais dispose de sommes faramineuses pour se permettre toutes sortes d'incursions dans les domaines de juridiction provinciale.



Bernard Dagenais

Professeur en information et communication, Université Laval

Ce parti diabolise Harper pour ses positions de droite et Duceppe pour ses positions souverainistes, mais lui-même renvoie aux tribunaux le soin de décider des questions de moralité et joue les vierges offensées devant la politique d'inlinguisme d'Air Canada, alors qu'il a lui-même entériné cette politique.

L'hypocrisie, c'est prôner des valeurs que l'on ne pratiquera jamais. Tous les partis se drapent de vertus (tout au moins à leurs yeux) qu'ils n'ont aucune intention de pratiquer. La TPS qui devait être abolie par un gouvernement libéral est plus présente que jamais. L'ALENA qui ne méritait pas d'exister est défendu avec acharnement. La santé qui devait être une priorité ne l'a jamais été.

Or, cette année, après nous avoir répété qu'il n'y avait plus d'argent pour les provinces, voilà que les milliards valent pour la santé, dont les citoyens ne verront peut-être jamais la couleur. Nous avons posé, au début de la campagne, une double prémisse et un défi. Les prémisses étaient les suivantes: une élection ne se gagne pas mais se perd et le parti en avance au déclenchement des élections a 60% de chances de perdre le pouvoir. Le défi consistait pour chacun des chefs à améliorer leur situation.

PAUL MARTIN, DU PLC

Pour Martin, tout est perdu. Il aura moins de sièges, peut-être même pas le pouvoir et ne retrouvera pas les 36 députés qu'il avait au Québec. Il a perdu son pari.

STEPHEN HARPER, DU PCC

Harper, pour sa part, a ressuscité le Parti conservateur. Parti moribond, le voilà aux portes du pouvoir. Son défi au Québec était de faire élire au moins quelques députés, ce qui est loin d'être acquis. Mais par une mauvaise stratégie, il a lui-même court-circuité une vague qui aurait pu le porter au pouvoir.

GILLES DUCEPPE, DU BQ

Duceppe a redonné vie au Bloc. Il se dirige vers une victoire historique. Il aura servi de paravent contre le Parti libéral, mais rien n'est gagné pour lui car sa victoire risque d'être de courte durée.

JACK LAYTON, DU NDP

Pour Layton, ces élections auraient pu être une merveilleuse occasion de faire connaître ses idées progressistes, mais il a mal exploité la sympathie initiale qu'on lui accordait. Et il risque donc de ne faire élire aucun candidat au Québec.

Le grand gagnant de ces élections restera Gilles Duceppe, qui a relevé tous les défis et qui se sera affirmé comme un leader.

Visa le noir, tira...

Une campagne terne. Ennuyeuse au possible. Nous avons établi que l'objectif de tout chef de parti est simple: travailler pour que le parti qu'il dirige obtienne le maximum d'appuis des électeurs le jour du vote. Il faut donc que la vague qui porte le parti soit la plus haute possible au jour du scrutin. Hormis les conservateurs, qui ont légèrement remonté pour redescendre ensuite au même niveau, tous les partis politiques ont terminé la campagne à peu près comme au début. Problème de stratégie? Aucun parti n'a réussi à imposer son programme.

GILLES DUCEPPE, DU BQ

Excellente campagne, le Bloc a su éviter les pièges. Il a eu la partie facile car aucun parti ne l'a attaqué véritablement. Gilles Duceppe a donc vogué allègrement, préoccupé de ne pas s'autopeluredebananiser, comme l'aurait dit M. Parizeau, qui s'est d'ailleurs, pour le plus grand bénéfice du chef, tenu à l'écart de cette campagne. Attention toutefois au caractère «historique» que certains semblent accoler à la victoire du Bloc au Québec. Beaucoup d'électeurs votent pour le Bloc pour punir les libéraux et ne sont fondamentalement pas d'accord avec un parti qui ne pourra jamais participer à des décisions de gouvernement.



Richard Thibault

Président RTCOMM, Communication, gestion de crise

PAUL MARTIN, DU PLC

Visa le noir et... se tira dans le pied. La campagne libérale n'a jamais décollé et a raté tous ses objectifs de départ. Une campagne désorganisée d'un parti qui a compris sur le tard qu'il y avait deux campagnes au Canada, qu'on ne pouvait pas travailler de la même manière au Québec qu'en Ontario.

Démoniser Stephen Harper, qui avait déjà bien peu d'appuis au Québec, n'a pas été une bonne stratégie et a empêché la campagne libérale de lever au Québec. Il aurait fallu tenter de récupérer, des bloquistes, le vote fédéraliste qui s'y en allait par dépit. On s'est réveillé bien tard. Quant au moment de déclencher les élections...

STEPHEN HARPER, DU PCC

Stephen Harper aura eu le mérite d'avoir un discours clair, d'une franchise brutale, ont dit certains. D'accord ou non, on sait où il s'en va. J'avais suggéré qu'il mette en évidence Belinda Stronach, en contrepoids à l'image de «mauvais garçon» que les libéraux avaient cultivée, car M^{me} Stronach avait fait bonne impression au Québec. Il ne l'a pas fait.

Il aurait pu mieux utiliser les services de Josée Verner, découverte sur le tard durant la campagne: elle aurait aussi pu désamorcer ainsi l'image de l'ogre accolée à Stephen Harper et ajouter un peu d'âme et d'émotion à l'ensemble de la présentation du chef. Dommage. On verra lundi.

JACK LAYTON, DU NDP

Jack Layton et son parti, malgré quelques embardées en cours de campagne, ont bien fait. On ne les connaissait pas au Québec et pour cause: ne présentant aucune victoire probable, le NDP n'a tout simplement pas investi dans l'organisation chez nous. Mais Layton a su utiliser les médias, notamment le soir du débat des chefs en anglais, pour se donner une stature de véritable chef de parti qui a quelque chose à apporter à la vie politique et parlementaire canadienne au cours des prochains mois. Il faudra voir son rôle dans un éventuel gouvernement minoritaire.

Comme en 1993...

La campagne électorale qui s'achève a plusieurs similarités avec celle de 1993, sauf que cette fois la panique a gagné les libéraux. En 1993, les électeurs s'étaient débarrassés massivement d'un gouvernement conservateur jugé corrompu et usé. N'ayant pas oublié le rapatriement unilatéral de la Constitution de 1982, avec la collaboration de la députation libérale québécoise, ils avaient préféré faire confiance aux bloquistes plutôt qu'aux libéraux de Jean Chrétien, qui avaient torpillé l'Accord du lac Meech.

PAUL MARTIN, DU PLC

La stratégie de communication qui consiste à inquiéter l'électorat afin de gagner des votes avait été utilisée par les candidats conservateurs de la région de Québec qui sentaient s'ouvrir la trappe sous eux. Les libéraux ont fait



Marc-François Bernier

Professeur en communication, Université d'Ottawa

exactement la même chose cette année.

C'est à croire que les gouvernements qui s'écroulent ne semblent pas comprendre qu'ils ont perdu toute crédibilité et que leurs appels au gros méchant loup sont dérisoires. De plus, comment demander à un électeur de croire qu'un député de l'opposition n'a aucune valeur quand ce même électeur est convaincu que ceux qui utilisent cet argument vont sans doute se retrouver dans l'opposition le 29 juin et ne démissionneront pas pour autant?

GILLES DUCEPPE, DU BQ

Tandis que le Bloc québécois a gardé le cap pendant toute la campagne en insistant sur la défense responsable des intérêts du Québec, les libéraux ont essayé de jouer la carte positive pour ensuite recourir aux tactiques électorales inspirées des campagnes américaines. On a eu droit à de la publicité négative contre les conservateurs et les bloquistes, sans compter ce qui est sans doute la tactique la plus pathétique de l'histoire récente quand Jean Lapierre a publié un document falsifié (le programme conservateur avec la couverture du Bloc québécois). À ce point, on transforme la communication politique en fraude intellectuelle.

JACK LAYTON, DU NDP

Pour les chefs Jack Layton et Stephen Harper, la campagne québécoise a été une bonne occasion de laisser une meilleure impression sans espérer faire des gains substantiels. Malheureusement pour eux, la déroute libérale aura surtout servi le Bloc.

STEPHEN HARPER, DU PCC

S'il devient premier ministre minoritaire, M. Harper devrait avoir quelques mois pour rassurer les électeurs québécois en attendant le prochain tour. Si Paul Martin remporte l'élection, il devra tirer profit de l'ultime chance que lui aura accordée la vie politique pour réformer réellement le Canada.

Quelques mots sur le travail des médias. Il faut tout d'abord distinguer les journaux de la télévision, puis la télévision publique de la télévision privée. Les grands journaux du Québec n'ont pas lésiné pour offrir une masse impressionnante d'informations à ceux qui voulaient s'informer. La télévision a été moins généreuse, quoiqu'on doive signaler les efforts de Radio-Canada, sauf en ce qui concerne son impertinente chronique hebdomadaire qui cherchait à se moquer des paroles des candidats.

Ceci étant dit, il faut leur reprocher, à tous, un trop grand empressement à faire la manchette avec les attaques fallacieuses des divers candidats et à nous inonder de politique-fiction. Cela est encore plus vrai de la télévision commerciale. Ce genre de journalisme, intellectuellement très facile à faire, ne rend pas service au public, qu'on détourne des choix fondamentaux à faire le 28 juin.

Pas la seule campagne à dérapier

Une campagne électorale ne change pas tout. Ce pays était, et demeure, confronté à une série de problèmes politiques et sociaux: l'inadéquation de l'intégration du Québec, la décadence d'un système de santé exacerbée par le vieillissement de la population, la mauvaise répartition des ressources fiscales entre les gouvernements, la dépendance économique et stratégique face à un voisin américain enlisé en Irak. Et tout cela, sur fond de cynisme et de méfiance envers un leadership libéral élaboussé par le scandale des commandites.

GILLES DUCEPPE, DU BQ



Guy Laforest

Professeur en sciences politiques, Université Laval, président de l'ADQ

À quelques jours du 28 juin, il semble que Gilles Duceppe ait gagné cette campagne au Québec en exploitant à fond la grogne de l'électorat envers les libéraux. Plus expérimenté, M. Duceppe a surfé sur cette vague. Lors des débats, il a trouvé des formules percutantes pour coller à la perception selon laquelle les libéraux ont agi de façon déloyale ici, pendant et après le référendum de 1995. Soyons clairs: l'élection d'un fort contingent bloquiste ne réglera pas le problème de l'intégration du Québec. Ce sera plutôt le symbole d'une aliénation profonde. Bravo à Gilles Duceppe pour avoir dit que le Canada était un grand pays et qu'il admirait les Canadiens.

PAUL MARTIN, DU PLC

Paul Martin formera peut-être un gouvernement minoritaire, mais il a dilapidé l'essentiel de son capital politique. Le programme libéral portant sur les villes, la santé et les garderies est une ode à l'étatisme centralisateur. Son organisation a mené une campagne très négative, mais ne fut pas la seule à dérapier. M. Martin n'a rien offert de particulier au Québec. La navigation sera tumultueuse pour lui dans les prochains mois.

STEPHEN HARPER, DU PCC

Stephen Harper est, dans une perspective québécoise, le deuxième vainqueur de cette campagne. Malgré des flottements après les débats, il a tenu la barre d'une façon solide. Un gouvernement minoritaire, conservateur mais aussi libéral, cimentera son contrôle sur son parti. Il est probable qu'il atteindra l'objectif initial d'une percée significative au Québec. Le bilan est beaucoup plus mitigé au Québec. Harper a gagné une chose: il existe politiquement au Québec. Selon le résultat, il aura plus ou moins de temps pour passer au développement. Aspect positif: il a prouvé qu'il croit au fédéralisme en reconnaissant le principe du déséquilibre fiscal et en souhaitant ramener l'État central dans les limites de ses compétences. Aspect plus négatif: la droite sociale du parti ralentit son progrès au Québec. Conclusion: l'avenir est ouvert pour Stephen Harper.


JACK LAYTON, DU NDP

À 48 h du scrutin, je trouve difficile de conclure sur la campagne de Jack Layton et du NDP. Il est allé plus loin que son parti sur le chemin de la reconnaissance de l'identité et de la distinction québécoises. Lui aussi existe désormais politiquement au Québec. Il peut compter ici sur une base organisationnelle, des militants jeunes et dévoués. Si la chance sourit au NDP, si le parti de Paul Martin ne garde que ses forteresses mont-réalisées, et si de fortes personnalités au sein de la gauche québécoise se rallient à lui, Jack Layton pourrait surprendre. Il a gagné le droit d'être de la partie lors des prochaines élections.

Le scrutin du 28 est celui du retour de la compétitivité démocratique au Canada.

CARRIÈRES

workopolis.com

Une carrière au cœur de la science

Anapharm, membre de la firme SFBC International, est une compagnie spécialisée dans le domaine de la recherche pharmaceutique. Entreprise d'envergure internationale, nous comptons plus de 600 employés. Dans le cadre de notre croissance, nous sommes à la recherche de candidats pour notre site de QUÉBEC.

www.sfbc.com

Courriel : ressourcehumaine@anapharm.com

CLINIQUE

Infirmier(ère)-auxiliaire
LS-INFA-178

- DEP en santé, assistance et soins infirmiers avec actualisation (Loi 90);
- 1 année d'expérience pertinente;
- Être membre en règle de l'OIIAQ.

Préposé(e), soutien clinique
LS-PSC-177

- DES;
- DEP comme préposé aux bénéficiaires sera considéré comme un atout;
- 1 année d'expérience pertinente.

TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION

Technicien(ne) en informatique
LS-TINF-601

- DEC en informatique;
- 5 années d'expérience pertinente, dont 2 en gestion et en déploiement de configuration de postes clients;
- Connaissances informatiques : Windows 2000/XP, Ms-Office, TCP/IP, WAN, IIS et Hardware. La certification de MCP de Windows XP, A+ et Network+, Ghost serveur;
- Bilinguisme.

BIOANALYTIQUE

Inspecteur(trice), contrôle de la qualité
LS-ICQ-226

- DEC en chimie analytique, chimie-biologie, laboratoire médical ou;
- Bac en biochimie ou chimie;
- 1 année d'expérience pertinente;
- Connaissances informatiques : Word, Excel.

Réviseur(e) bioanalytique
LS-REVB-227

- Bac en sciences (pharmacie, chimie, biochimie);
- Connaissances en pharmacocinétique essentielles;
- 1 à 2 années d'expérience en laboratoire;
- 1 année d'expérience pertinente en rédaction;
- Bilinguisme (test de sélection).

AFFAIRES SCIENTIFIQUES

Biostatisticien(ne)
LS-BST-300

- Maîtrise ou doctorat en statistique ou biostatistique;
- 1 année d'expérience pertinente;
- Connaissances informatiques : Logiciels SAS, SPLUS et SPSS seraient considérés comme un atout;
- Bilinguisme.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront contactées.
Nous souscrivons au principe de l'égalité en matière d'emploi.



BIBBY-STE-CROIX

Bibby Ste-Croix, division de Canada Pipe Co Ltd, conçoit, fabrique et fait la mise en marché de produits de fonte grise et ductile destinés aux marchés de la plomberie, de l'aqueduc et de l'évacuation des eaux. Nous avons actuellement deux (2) postes à combler :

(1) CONTREMAÎTRE DE PRODUCTION

Le travail consiste à :

- Diriger une équipe de production
- Veiller à la distribution efficace des effectifs et de leur rendement
- S'assurer du respect des normes et procédures de travail
- Favoriser un milieu de travail sécuritaire

La personne recherchée devra remplir les exigences suivantes :

- Trois (3) à cinq (5) ans d'expérience dans un milieu industriel, de préférence en fonderie
- Expérience en gestion de personnel
- DEC dans un domaine approprié
- Autonomie et débrouillardise

(1) Contremaître en entretien mécanique

Quart de soir

Le travail consiste à :


- Diriger une équipe de mécaniciens d'entretien
- Veiller à la distribution efficace des effectifs et de leur rendement
- Faire le suivi des bons de travail dans le système informatique
- S'assurer du respect des normes et procédures de travail
- Favoriser un milieu de travail sécuritaire

La personne recherchée devra remplir les exigences suivantes :

- Trois (3) à cinq (5) ans d'expérience dans un milieu industriel, de préférence en fonderie
- Expérience en gestion de personnel
- Formation en mécanique industrielle (DEC)
- Connaissance en pneumatique, hydraulique
- Autonomie et débrouillardise

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante avant le 9 juillet 2004 :

BIBBY STE-CROIX
6200, Principale
Sainte-Croix G0S 2H0
A/s : Jean Prémont



Chef de service CHUQ
Imagerie et physiologie médicale
Poste cadre - temps complet permanent

pour 1 des établissements du CHUQ

SOMMAIRE DU RÔLE ET DES RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité du coordonnateur du module d'imagerie, le chef de service est responsable de la coordination des activités reliées à la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles des secteurs sous sa responsabilité. Il s'assure de la cohérence des modes de fonctionnement dans ses secteurs, de la qualité et de l'organisation judicieuse des services dispensés à la clientèle.

En conformité avec les objectifs, les valeurs et les missions de l'établissement, vous travaillez en étroite collaboration avec les chefs de services médicaux et les chefs de services administratifs du module Imagerie du CHUQ.

EXIGENCES :

- D.E.C. en techniques de radiologie;
- Formation additionnelle souhaitable en administration ou dans une discipline connexe;
- Expérience de gestion souhaitable;
- Expérience minimale de 3 ans en technique de radiologie.

RÉMUNÉRATION :

Selon les règles prévues pour le personnel d'encadrement des établissements et organismes du secteur de la santé et des services sociaux (classe 15).

Le Centre hospitalier universitaire de Québec est un établissement suprarégional à vocation générale et ultraspécialisée. Il dessert la population de la grande région de Québec et de l'Est du Québec. C'est un établissement d'enseignement universitaire en médecine, en sciences de la santé et un centre de recherche clinique, fondamentale et évolutive. Le CHUQ, issu de la fusion de l'Hôtel-Dieu de Québec, de l'Hôpital Saint-François d'Assise et du CHUL, compte plus de 7 300 employés et 900 médecins.

Faire parvenir votre curriculum vitae, accompagné d'une lettre motivant votre intérêt, avant le 5 juillet 2004 à 16 heures, à l'adresse suivante :

CONCOURS
Chef de service imagerie
Direction des services professionnels

CENTRE HOSPITALIER
UNIVERSITAIRE DE
QUÉBEC

L'Hôtel-Dieu de Québec

Direction des ressources humaines

Gestion de la dotation et des avantages sociaux

11, côte du Palais, Québec (Québec) G1R 2J6

Assistante dentaire

avec expérience
demandée pour faire équipe au sein d'une clinique de la Rive-Sud de Québec.

Faire parvenir c.v. au

Dépt 3177 - Le Soleil
925, chemin Saint-Louis
C. P. 1547, succ. Terminus
Québec (Québec) G1K 7J6



Pharmacie Brunet
Saint-Etienne-de-Lauzon
adjacente à polyclinique médicale (GMF)

Pharmacien(ne)
demandé(e)
à temps plein ou partiel
jeune clientèle, pratique stimulante
Communiquez avec Benoît Cayer
(418) 831-4876



Une entreprise œuvrant dans le domaine du transport et de l'environnement est à la recherche d'un(e) **Préposé(e) au service à la clientèle**

- Poste polyvalent dans un environnement agréable -

EXIGENCES :

Permis de conduire.
Habilité avec les chiffres.

TÂCHES :

Prise de réservations, saisie de données, accueil des clients.

CONDITIONS :

Contrat d'un an (renouvelable).
Temps complet.
12 \$/h (pour débiter).

CANDIDATE(S) :

Faxer C.V. au (418) 525-5258
ou à criel@communauto.ca

www.communauto.com


CRATCA et
CHSLD de Beauce

CENTRE DE RÉADAPTATION ALTO
(Mission de réadaptation en alcoolisme et toxicomanie Chaudière-Appalaches)

TITRE DU POSTE :

PSYCHOLOGUE
remplacement d'un congé à traitement différé (durée six (6) mois)

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS :

Sous l'autorité immédiate du coordonnateur des programmes, la personne conçoit et exerce des activités d'évaluation, d'orientation, de consultation et de traitements psychologiques adaptés aux besoins des individus étant aux prises avec des problèmes de toxicomanie.

EXIGENCES DU POSTE :

- Détenir un diplôme universitaire de deuxième cycle en psychologie.
- Être membre de l'Ordre professionnel des psychologues du Québec.
- Expérience en toxicomanie.

LIEU DE TRAVAIL :

SAINT-GEORGES DE BEAUCE

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 2 juillet 2004 à 16h.

Direction des ressources humaines

CRATCA et CHSLD de Beauce

253, route 108

Beauceville (Québec) G5X 2Z3

Télécopieur : (418) 774-3310

Courriel : lorraine_bolduc@ssss.gouv.ca

Assistante dentaire

d'expérience

Beauport

Temps plein

Centre de laser dentaire et

d'implantologie Claudette Dion

Télécopieur : 661-9941

Merci de ne pas téléphoner



Joignez-vous à une équipe distinctive!

La Maison Simons, succursale des Galeries de la Capitale est présentement à la recherche de candidats-candidates pour combler des postes de :

COUTURIERS(ÈRES)

Postes temps plein et temps partiel

La personne doit pouvoir effectuer des retouches de vêtements féminins et masculins dans des délais rapides. Elle démontre un esprit de serviabilité et de distinction afin d'offrir à notre clientèle un service professionnel hors pair.

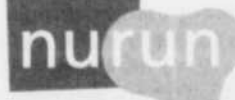
Si vous êtes intéressé par ce poste ou connaissez quelqu'un qui peut l'être, vous pouvez poser votre candidature en vous présentant maintenant, en personne, afin de compléter une offre de service, à notre bureau du service à la clientèle, succursale des Galeries de la Capitale.



POUR FAIRE PARAÎTRE VOS ANNONCES DANS CETTE SECTION
COMPOSEZ 686-3270 OU ÉCRIVEZ À CARRIÈRES ET PROFESSIONS
LE SOLEIL, C.P.1547, QUÉBEC (QUÉBEC) G1K 7J6

Heures limites de réservation: midi l'avant-veille de la publication; mercredi 16h pour publication samedi, dimanche ou lundi.

Toutes les annonces publiées dans ces pages sous la rubrique Carrières et Professions sont assujetties à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec (L.R.Q., chapitre C-12). Les emplois annoncés s'adressent donc aux hommes et aux femmes.



Nurun est une Société de Quebecor Média qui œuvre en Technologie de l'Information et en Communications Interactives en Amérique du Nord et en Europe. Elle offre des services professionnels de conseil stratégique, de conception et développement de systèmes, de technologies, de sécurité et d'interactivité.

Le bureau de Québec doit combler un poste de
contrôleur junior

Profil recherché

- Détenir un baccalauréat ou un DEC en finance ou en comptabilité;
- Cumuler au moins 5 années d'expérience dans une entreprise de services;
- Grande capacité de communication, disponibilité, initiative, dynamisme, rigueur et débrouillardise.

Qualifications requises

- Posséder une bonne expertise dans les activités suivantes :
 - facturation, collection, comptes à payer, approbation des achats et processus budgétaire;
 - suivi budgétaire et contrôles financiers;
 - administration de la comptabilité générale;
 - présentation et explication des résultats financiers.

Le bilinguisme est considéré comme un atout

1260, boul. Lebourgneuf, bureau 250,
Québec (Québec) G2K 2G2
recrutement-qc@nurun.com
www.nurun.com

Nurun souscrit au principe d'équité en matière d'emploi. Le masculin est utilisé uniquement dans le but d'alléger le texte.





OFFRE D'EMPLOI 2^e CONCOURS
DIRECTRICE GÉNÉRALE - DIRECTEUR GÉNÉRAL

La Commission scolaire Harricana, dont le siège social est situé à Amos en Abitibi, dessert une clientèle d'environ 4 000 élèves répartis entre vingt (20) écoles primaires, trois (3) écoles secondaires, un (1) centre d'éducation aux adultes et un (1) centre de formation professionnelle. Elle administre un budget de quarante-quatre (44) millions de dollars et compte environ six cent cinquante (650) employés. Elle est à la recherche de candidates et de candidats afin de combler le poste de **directrice générale ou directeur général**

NATURE DE L'EMPLOI

Sous l'autorité du Conseil des commissaires, l'emploi de directrice générale ou de directeur général comporte la responsabilité totale de la gestion des activités, des programmes et des ressources de l'organisme pour l'ensemble des unités administratives, des établissements et des champs d'activité ainsi que la responsabilité du suivi de l'exécution des décisions du Conseil des Commissaires et du Comité exécutif, et ce, conformément aux dispositions législatives et réglementaires en vigueur.

Cet emploi comporte notamment les responsabilités suivantes :

- Exercer son autorité sur le personnel requis pour le fonctionnement de la commission.
- Participer aux séances du Conseil des Commissaires et du Comité exécutif, sans droit de vote.
- Diriger le Comité consultatif de gestion.
- Participer au Comité consultatif des services aux élèves handicapés et aux élèves en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage, si elle ou s'il n'a pas désigné une représentante ou un représentant.

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES

- Grade universitaire de deuxième cycle ou grade universitaire de 1^{er} cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de trois (3) ans ou occuper un emploi de hors cadre ou de cadre, à l'exception de celui de gérant, dans une commission ;
- Dix (10) années d'expérience pertinente, dont au moins 5 dans un emploi de cadre.

RÉMUNÉRATION ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Les conditions de travail, y compris la rémunérations sont conformes au règlement existant. Le traitement annuel se situe entre 83 634 \$ minimum et 104 616 \$ maximum. Nous favorisons l'équité en matière d'emploi.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION : 1^{er} octobre 2004

POUR POSER VOTRE CANDIDATURE

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, accompagné d'une lettre motivant votre candidature au plus tard, le **mardi 6 juillet 2004, à 16 heures** à l'adresse postale ci-dessous :

Sélection DG - Confidentiel
M. Clément Roy, président, C.s. Harricana
Fédération des commissions scolaires du Québec
A/s Mme Monique Poulin
1001, avenue Bégon, C.P. 490
Sainte-Foy (Québec) G1V 4C7

ou à l'adresse électronique suivante : mpoulin@fcsq.qc.ca

Seules les candidatures reçues à ces adresses seront recevables aux fins des concours.

Toutes les candidatures seront traitées confidentiellement. Les personnes retenues seront soumises à une évaluation psychométrique.

La commission scolaire ne s'engage pas à retenir une candidature dans le cadre du présent affichage.

La commission scolaire remercie à l'avance toutes les personnes ayant manifesté leur intérêt. Toutefois, elle ne communiquera qu'avec les personnes retenues à l'étape de l'entrevue de sélection.



Fondée en 1954, l'Université de Sherbrooke se distingue depuis le début pour son audace, qui lui vaut des succès hors du commun, tant en enseignement qu'en recherche. Située au cœur des Cantons-de-l'Est, elle offre une qualité de vie exceptionnelle aux quelque 5000 membres de son personnel et à 33 000 étudiantes et étudiants.

Service des stages et du placement

Le Service des stages et du placement de l'Université de Sherbrooke contribue à la formation des étudiantes et des étudiants inscrits en régime coopératif en leur offrant la possibilité d'acquies une expérience pratique et de développer des compétences (connaissances, habiletés, attitudes, valeurs, etc.) pertinentes à la profession à laquelle elles ou ils se destinent. En plus, le Service des stages et du placement appuie les finissantes et finissants de l'Université de Sherbrooke dans leurs démarches de recherche d'emploi tout en assistant les entreprises dans leur recrutement.

Responsable du placement

Défis et responsabilités

- Promouvoir les activités de l'Université de Sherbrooke, de ses étudiantes et étudiants ainsi que de ses diplômées et diplômés auprès des entreprises et organismes recruteurs, notamment en fournissant des informations sur les carrières et l'orientation professionnelle
- Organiser les activités reliées au recrutement des nouvelles diplômées et nouveaux diplômés par les entreprises et organismes recruteurs
- Planifier et coordonner les services facilitant la transition des études au marché du travail

Les curriculum vitae doivent être reçus au plus tard à 16 h 30, le 6 juillet 2004.

Service des bibliothèques

L'Université de Sherbrooke compte plusieurs bibliothèques qui se distinguent selon leurs spécialités respectives et leur localisation géographique sur les différents campus. Le Service des bibliothèques vise à assurer à la communauté universitaire l'accès efficace aux ressources documentaires requises pour l'apprentissage, l'enseignement et la recherche et à permettre à la communauté régionale d'accéder aussi aux ressources documentaires disponibles.

Bibliothécaire attaché aux services à l'utilisateur
Bibliothèque de droit et publications gouvernementales

Défis et responsabilités

- Offrir un service de référence et de formation documentaire juridique aux usagers et usagers de la bibliothèque
- Élaborer des outils d'apprentissage à l'intention des usagers et usagers de la bibliothèque
- Participer au développement des collections imprimées et électroniques de la bibliothèque

Les curriculum vitae doivent être reçus au plus tard à 16 h 30, le 14 juillet 2004.

Visitez notre site pour connaître la description de ce poste et les modalités pour poser votre candidature.

www.USherbrooke.ca/srh



COORDONNATEUR DE SERVICES PÉDAGOGIQUES

Poste à temps complet

Le Cégep Beauce-Appalaches, situé à Ville Saint-Georges en Beauce, accueille dans ses locaux et au Centre d'études collégiales de Lac-Mégantic environ 1600 étudiantes et étudiants à l'enseignement régulier et près de 800 à la formation continue. Près de 250 personnes contribuent à la réalisation de la mission du Collège qui se définit sous trois axes : assurer aux clientèles jeunes et adultes une formation globale de la personne en priorisant la qualité de l'enseignement; participer activement au développement du milieu et à favoriser la concertation constante entre les diverses instances du Collège.

Nature du travail

Sous l'autorité du directeur des études, la personne exerce l'ensemble des fonctions d'organisation des programmes et des ressources enseignantes dans le champ des services pédagogiques. Elle s'occupe plus particulièrement de la gestion et de la supervision des activités reliées à l'admission, à l'accueil et à l'inscription des étudiants et étudiantes, à l'organisation scolaire et à la répartition de la tâche enseignante. Enfin, elle est responsable du secrétariat pédagogique.

Exigences

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié.
- Cinq (5) années d'expérience pertinente.
- Bonne connaissance du régime d'études collégiales.
- Une expérience dans l'enseignement serait un atout.
- Excellente maîtrise de la langue française écrite et parlée.

Les qualités suivantes sont aussi recherchées: capacité d'analyse, d'écoute, de gestion et d'animation d'équipe, ainsi que rigueur dans le traitement des dossiers.

Conditions de travail

Selon le Règlement déterminant certaines conditions de travail des cadres des cégeps et de la Politique de gestion du personnel d'encadrement du Collège.

ADJOINTE OU ADJOINT À LA DIRECTION DES ÉTUDES

Services aux étudiantes et étudiants - Remplacement du 2 août au 19 décembre 2004

Nature du travail

Sous l'autorité du directeur des études, la personne exerce l'ensemble des fonctions de gestion des programmes, des activités et des ressources dans le champ des services à l'étudiante et l'étudiant. Il s'occupe plus particulièrement de la gestion et de la supervision des activités reliées à l'animation et à la vie étudiante, de la gestion des services de consultation personnelle de l'étudiante et de l'étudiant, de la gestion de la bibliothèque et de la vidéothèque ainsi que de l'organisation d'événements spéciaux reliés à la clientèle étudiante.

Exigences

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié.
- Cinq (5) années d'expérience pertinente.
- Bonne connaissance du réseau collégial.
- Excellente maîtrise de la langue française écrite et parlée.
- Grande disponibilité pour des horaires variés.

Les qualités suivantes sont aussi recherchées: capacité d'écoute, capacité de gestion et d'animation, capacité de travailler en équipe, flexibilité et adaptabilité, leadership, jugement.

Conditions de travail

Selon le Règlement déterminant certaines conditions de travail des cadres des cégeps et de la Politique de gestion du personnel d'encadrement du Collège.

Candidatures :

Nous vous invitons à faire parvenir votre offre de services avant le vendredi 6 août 2004, 16h au :

Service des ressources humaines
Cégep Beauce-Appalaches
1055, 116^e Rue
Ville St-Georges (Québec)
G5Y 3G1
Télécoeur : (418) 228-0562
Courriel : resshum@cegepbceapp.qc.ca



L'avenir commence ici maintenant

N.B. : Le Collège applique l'équité en emploi. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.



SFK Pâte exploite une usine située à Saint-Félicien dans la région du Lac-Saint-Jean et emploie environ 325 personnes. L'usine a une capacité de production annuelle de 350 000 tonnes métriques de pâte NBSK de qualité supérieure et elle est l'un des producteurs de cette pâte ayant les coûts les plus bas au Canada.

Si vous aimez les défis et désirez faire partie d'une équipe gagnante, nous vous invitons à soumettre votre candidature pour l'un des postes suivants :

- Titre des postes :** **Un (1) Ingénieur(e) de projets et d'entretien**
Un (1) Ingénieur(e) de procédé

Lieu de travail : Usine de pâte Kraft, Saint-Félicien (Lac-St-Jean)

Descriptions :

Ingénieur(e) de projets et d'entretien

Participe à la conception, à l'estimation, à la réalisation et au suivi des projets d'immobilisation et d'entretien majeur de sa discipline qui lui sont assignés et assiste les autres départements dans les recherches de solutions aux problèmes de l'usine.

Ingénieur(e) de procédé

Participer à l'optimisation du procédé de fabrication au niveau du coût, de la qualité du produit et du respect des normes environnementales et même des études techniques pour guider la conception des projets d'amélioration.

- Exigences :**
- Baccalauréat en génie mécanique/ Baccalauréat en génie chimique
 - Être membre de l'ordre des ingénieurs du Québec
 - 5 à 7 années d'expérience dans le domaine de la gestion de projets, de préférence dans le secteur des pâtes et papier
 - Proactif et bon communicateur, la personne doit faire preuve de détermination dans la réalisation de mandats
 - Connaissances informatiques (Microsoft Office)
 - Bilinguisme, un atout

L'usine SFK pâte souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

Envoyez votre curriculum vitae avant le 10 juillet 2004 à l'adresse suivante :

SFK Pâte (Ress. Hum.)
4000, Chemin St-Eusèbe
Saint-Félicien, QC
G8K 2R6
Courriel : ressources.humaines@sfk.ca
Télécoeur : (418)679-4315



L'Hôtel-Dieu de Québec, Le CHUQ et l'Hôpital Saint-François d'Assise

PSYCHOLOGUE (Neuropsychologie)

Poste syndiqué - Temps complet permanent

SOMMAIRE DU RÔLE ET DES RESPONSABILITÉS :

Personne qui selon les règles de la profession, conçoit et exerce des activités d'évaluation, d'orientation, de consultation et de traitements psychologiques adaptés aux besoins individuels et collectifs du ou des usagers.

La personne aura comme mandat de procéder à des évaluations neuropsychologiques, d'effectuer des suivis individuels auprès d'une clientèle d'enfants et d'adolescents (0-17 ans) présentant une problématique pédopsychiatrique et développer des outils cliniques le cas échéant. Elle devra assumer une fonction de liaison entre les pédopsychiatres du CHUQ et les différents collaborateurs du réseau de la santé de la région socio-sanitaire 03. Elle devra également superviser des stagiaires en neuropsychologie et initier ainsi que collaborer à des projets de recherche.

EXIGENCES :

- PHD en neuropsychologie (obtenu ou en voie de l'être);
- Être membre en règle de l'Ordre des psychologues du Québec;
- Spécialisation en neuropsychologie de l'enfant;
- Posséder une expérience pertinente de plus d'un an en évaluation et rééducation neuropsychologique;
- Posséder une connaissance de la clientèle pédopsychiatrique;
- Capacité à travailler en équipe.

RÉMUNÉRATION :

Selon les normes et conditions applicables aux employés syndiqués du secteur de la santé et des services sociaux.



Le Centre hospitalier universitaire de Québec est un établissement suprarégional à vocation générale et ultraspécialisée. Il dessert la population de la grande région de Québec et de l'Est du Québec. C'est un établissement d'enseignement universitaire en médecine, en sciences de la santé et un centre de recherche clinique, fondamentale et évaluative. Le CHUQ, issu de la fusion du CHUL de l'Hôtel-Dieu de Québec et de l'Hôpital Saint-François d'Assise, compte plus de 7 000 employés et 900 médecins.

Inscription :

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre motivant leur intérêt ainsi qu'un relevé de notes à l'appui de votre diplôme avant 16 heures le 9 juillet 2004 à l'adresse suivante :

CONCOURS PSYCHOLOGUE
• Centre hospitalier universitaire de Québec
• Direction des ressources humaines
• Service de la dotation et des avantages sociaux
• 11, côte du Palais, Québec (Québec) G1R 2J5
• Fax : 418-691-5725
• Courriel : emploi@chuq.qc.ca

Action-Habitation de Québec Inc.

Recherche d'un(e) technologue en architecture

Description du poste
Inspecter et faire le relevé technique de résidences
Rédiger les listes de travaux, devis...
Estimer les coûts des travaux
Dessiner les propositions (AUTOCAD et table à dessin)

Qualifications requises
DEC en technologie de l'architecture
Trois (3) ans d'expérience pertinente

Exigence requise Automobile

Atouts Accréditation d'inspecteur pour les programmes de la SHQ

Expérience en adaptation de domiciles pour les personnes handicapées

Conditions de travail Selon les politiques en vigueur

Faire parvenir votre candidature avant le 5 juillet 2004 à 12:00

Courriel : rh@actionhabitation.qc.ca

Télécoeur : (418) 648-6214

NOUS POUVONS VOUS AIDER À TROUVER L'EMPLOI QUE VOUS CHERCHEZ.



832-0088 CHARNY 833-7122 LÉVIS

Séance d'information sur nos services le mardi 29 juin. Réservez votre place!

Services gratuits. Financé par : **Emploi Québec**

randstad

Portes Ouvertes

Lundi 28 juin
Mardi 29 juin
8 h - 18 h

386, boul. Charest est
Coin de la Couronne
418.525.6766

Division administrative
Postes temporaires et permanents
Rive nord et Rive sud de Québec
Nous recrutons actuellement pour les postes suivants :
• Adjointe administrative
• Secrétaire bilingue
• Secrétaire
• réceptionniste bilingue

Nous sommes à la recherche d'un(e) **REPRÉSENTANT(E)**

pour une compagnie d'alimentation
4 jours/semaine
pour la grande région de Québec
Faire parvenir C.V.
avant le 30 juin 2004
par télécoeur au (450) 491-0666

Secrétaire dentaire et coordonnatrice

Institut de laser à Beauport
Temps plein
Connaissance CTRL, Windows
Expérience de deux ans et plus
Très bonnes conditions salariales
Télécoeur : 661-9941

**LE SOLEIL
CARRIÈRES**



L'Hôtel-Dieu de Québec, Le CHUQ et l'Hôpital Saint-François d'Assise

**AGENT / AGENTE
DE MAIN-D'OEUVRE**

**Syndicabte non syndiqué
temps complet permanent**

SOMMAIRE DU RÔLE ET DES RESPONSABILITÉS :

Sous l'autorité immédiate de l'adjointe au directeur des ressources humaines - dotation et avantages sociaux, vous mettez en œuvre les activités liées au recrutement et à la sélection de la main-d'œuvre externe et aux mouvements du personnel permanent. Vous participez, avec le conseiller cadre, à la planification et à l'élaboration des plans d'embauche et des programmes de rétention de la main-d'œuvre. Vous conseillez les gestionnaires sur les processus de dotation du personnel et sur l'application des directives en matière de mouvement des ressources humaines. Vous participez à l'identification, à l'élaboration et à la mise en œuvre des outils ou moyens pour une gestion plus efficiente des mouvements de la main-d'œuvre.

EXIGENCES :

- Baccalauréat en gestion des ressources humaines, relations industrielles ou dans une discipline connexe
- Certificat universitaire de 1^{er} cycle en gestion des ressources humaines ou relations industrielles
- Deux ans d'expérience pertinente en gestion des ressources humaines
- Connaissance des conventions collectives du réseau de la santé
- Connaissance des logiciels informatiques : Word, Excel

QUALITÉS PERSONNELLES :

- Jugement
- Objectivité et intégrité
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Organisation
- Persuasion et diplomatie
- Sens de l'observation
- Initiative

RÉMUNÉRATION :

Les conditions de travail en vigueur pour le personnel syndiqué mais non syndiqué. Salaire annuel maximum : 53 363 \$

Le Centre hospitalier universitaire de Québec est un établissement suprarégional à vocation générale et ultraspecialisée. Il dessert la population de la grande région de Québec et de l'Est du Québec.

C'est un établissement universitaire en médecine, en sciences de la santé et un centre de recherche clinique, fondamentale et évaluative. Le CHUQ, issu de la fusion du CHUL de l'Hôtel-Dieu de Québec et de l'Hôpital Saint-François d'Assise, compte plus de 7 000 employés et 900 médecins.

Inscription :

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre motivant leur intérêt avant 18 heures le 5 juillet 2004, à l'adresse suivante :

- Centre hospitalier universitaire de Québec
- Direction des ressources humaines
- Service de la dotation et des avantages sociaux
- 11, côte du Palais, Québec (Québec) G1R 2J6
- Fax : 418-691-5725
- Courriel : emploi@chuq.qc.ca



Centre local de développement

POSTES D'AGENT DE DÉVELOPPEMENT

Le Centre Local de Développement des Etchemins participe activement au développement de la communauté qu'il dessert. Vous joindre à son équipe de professionnels, c'est ajouter vos compétences, votre dynamisme et votre imagination à ceux d'un ensemble d'intervenants ayant à cœur le développement des Etchemins.

Le mandat

Assurer :

- Un support professionnel auprès des promoteurs dans le montage de leurs projets (démarrage, expansion ou consolidation);
- La gestion et le suivi des demandes d'aide financière dans le cadre des Fonds offerts par le Centre Local de Développement des Etchemins;
- Un encadrement professionnel et technique auprès des promoteurs pendant les premières années de démarrage;
- L'accès aux moyens et à l'information permettant le développement des compétences et des outils de gestion utiles aux entrepreneurs.

Vos qualifications

- Vous détenez un baccalauréat en administration dans un champ de spécialisation pertinent;
- Vous avez de la facilité à communiquer vos idées;
- Vous êtes considéré comme un collègue respectueux de vos collègues, autonome et responsable;
- Vous possédez 5 ans d'expériences pertinentes.

Le contrat

D'une durée de 6 mois avec possibilité de permanence par la suite. Les conditions de travail sont celles établies dans le cadre de la politique de gestion des ressources humaines du CLD des Etchemins.

Transmettre votre curriculum vitae à l'adresse suivante **avant le 16 juillet 2004 :**

Postes d'agent de développement
CLD des Etchemins
201 rue Claude Bilodeau, Bureau 1
Lac-Etchemin, (Québec), G0R 1S0
Télécopieur : (418) 625-3907
Courriel : administration@cldetchemins.qc.ca
Pour information : Madame Suzanne Turgeon (418) 625-3904 poste 234

Nous remercions toutes les personnes qui nous manifesteront leur intérêt pour ce poste et seules celles retenues en pré-sélection seront contactées.



DERICO, HURTUBISE & ASSOCIÉS
ÉVALUATEURS AGRÉÉS ET ANALYSTES IMMOBILIERS

Notre firme a acquis une très bonne expertise dans le domaine immobilier et compte actuellement 20 évaluateurs dont 10 agrées, 5 stagiaires et 5 techniciens.

Nous sommes présentement à la recherche **D'ÉVALUATEUR(E)S, TECHNICIEN(ENNE)S OU ÉVALUATEUR(E)S STAGIAIRES POUR NOTRE BUREAU DE QUÉBEC**

Si le défi vous intéresse, faites parvenir votre C.V. soit par courriel au : info@dericohurtubise.qc.ca ou par télécopieur : 658-7918

TECHNICIEN/NE EN ÉLECTRICITÉ INDUSTRIELLE

FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS

Cette personne travaillera au niveau des équipements de production et de la mécanique du bâtiment; elle participera à la conception de contrôles industriels

PROFIL RECHERCHÉ

FORMATION

- DEC en électrodynamique et/ou instrumentation & contrôle
 - Minimum de trois ans d'expérience dans un milieu industriel
 - Connaissance des automates programmables
- APTITUDES ET QUALITÉS PROFESSIONNELLES**
- Détenir un certificat de compétence Compagnon Construction serait un atout
 - Expérience en dépannage
 - Connaissance Autocad
 - Bonne vue d'ensemble (mécanique, hydraulique, pneumatique, électricité)
 - Bon esprit d'équipe

Le travail s'effectuera principalement sur le quart de soir.

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 3 juillet 2004 à : **C. P. 41058 Lévis (Québec) G6W 7N1**



Offre d'emploi

Gérant - Corporation de Gestion Récréo-touristique

Fonctions :

La Corporation de Gestion Récréo-Touristique est à la recherche d'un gérant pour le Centre de ski et le Camping municipal de Matane. C'est un gestionnaire dont les fonctions sont de planifier, d'organiser, de diriger et de contrôler toutes les activités reliées à l'exploitation et à l'administration du Centre de ski et du camping.

Principales tâches :

- Assurer la planification et la coordination des activités.
- S'assurer de la satisfaction de la clientèle.
- Réaliser des activités promotionnelles.
- S'assurer de l'utilisation optimale de toutes les installations et voir à maximiser le Centre de ski et le camping.
- Voir à la gestion des ressources financières et humaines.
- Gérer des projets (travaux, contrats).

Qualifications requises :

- Détenir un baccalauréat en récréologie, en activités physiques ou dans une discipline connexe ou une expérience équivalente.
- Aptitudes pour la gestion des ressources humaines, la vente et le marketing.
- Au moins deux (2) années d'expérience dans la gestion d'un centre de ski ainsi que dans la gestion du personnel et dans la coordination de programmes d'activités de loisir serait un atout.
- Leadership et capacité de prendre des décisions.
- Disponibilité, dynamisme, tolérance au stress.
- Bonne communication écrite et verbale.

Toutes les personnes intéressées devront faire parvenir leur demande d'emploi accompagnée de leur curriculum vitae au plus tard le 6 juillet 2004 à 16 h 30, à l'attention de :

Mario Bolly, cma
Directeur des ressources humaines
Ville de Matane
230, avenue Saint-Jérôme
Matane (Québec) G4W 3A2
Téléphone : (418) 562-2333
Télécopieur : (418) 562-4869
Courriel : m.bolly@ville.matane.qc.ca



En croissance soutenue depuis 1993, Construction Polaris Inc continue d'être un chef de file dans la réalisation de travaux de génie civil. Nous sommes présentement à la recherche d'un estimateur - chargé de projet d'expérience pour notre bureau nouvellement aménagé à Québec.

ESTIMATEUR - CHARGÉ DE PROJET

EXIGENCES :

- FORMATION ACADÉMIQUE EN GÉNIE CIVIL OU EXPÉRIENCE PERTINENTE
- TROIS (3) ANNÉES D'EXPÉRIENCE MINIMUM
- CONNAISSANCE DE GESQAN
- CONNAISSANCE DE L'ENVIRONNEMENT MICROSOFT
- ÊTRE DISPONIBLE
- ÊTRE AUTONOME ET AVOIR LE SENS DES PRIORITÉS
- ÊTRE HONNÊTE ET AVOIR LE SENS D'ESPRIT D'ÉQUIPE

Conditions salariales avantageuses et très compétitives.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

CONSTRUCTION POLARIS INC.
A/S M. NORMAND POISSON, ING. DIRECTEUR GÉNÉRAL
1150 RUE VALET
L'ANCIENNE-LORETTE (QUÉBEC) G2E 5Y9
OU POSTULER EN LIGNE AU : constructionpolaris@bellnet.ca



Acier Trimax inc., une entreprise spécialisée dans le domaine de la structure d'acier, oeuvrant principalement dans le marché de la construction au Canada et aux États-Unis, est présentement à la recherche d'une personne responsable et dynamique pour occuper le poste de **RÉPARTITEUR(TRICE) DE TRANSPORT**

Le mandat :

Sous la responsabilité du directeur administratif, vous devez négocier les prix de transports, planifier les livraisons et en faire le suivi. De plus, vous êtes responsable des dossiers d'assurance-qualité.

Qualifications requises :

- Vous détenez un DEC en transport et logistique ou en administration ou en bureautique
- L'expérience peut pallier le manque de formation
- Une bonne connaissance de la langue anglaise est requise
- Vous êtes dynamique, minutieux(euse) et autonome

Rémunération :

Vous bénéficierez d'une rémunération concurrentielle, à la mesure de vos compétences, accompagnée d'un plan d'avantages sociaux intéressants.

Toute personne intéressée doit faire parvenir sa candidature, accompagnée d'un curriculum vitae, au plus tard le 9 juillet 2004.

1440, 3^e Avenue, Parc Industriel Est
Sainte-Marie de Beauce (QC) G6E 3T9
Télécopieur : (418) 387-7799
Courriel : info@aciertrimax.com

ENSEIGNANTES ET ENSEIGNANTS

Le collège François-Xavier-Garneau requiert des candidatures pour combler des charges d'enseignement (de jour et de soir) à la Direction de la formation continue dans les disciplines suivantes :

PRÉVENTION EN SÉCURITÉ INCENDIE (CONCOURS N° 006-01)

- Vérification de l'alimentation en eau
- Dangers d'incendie relatifs à l'électricité et au bâtiment
- Inspection d'installations fixes d'extinctions
- Inspection de mécanismes de détection
- La prévention et la réglementation*
- Analyse de risques d'incendie
- Analyse de risques relatifs aux matières dangereuses
- Réglementation en prévention appliquée aux plans et devis*
- Recherche de cause et de circonstances d'un incendie*
- Phénomène du feu
- Plans et mesures d'urgence
- Gestion des activités de prévention*
- Inspection en prévention des incendies*
- Inspection d'extincteurs portatifs
- Code du bâtiment propre à la prévention
- Lecture de plans et sécurité sur les chantiers

*Ces cours exigent une expérience à titre de préventionniste dans le secteur public ou privé.

SECTEUR IMMOBILIER (CONCOURS N° 006-02)

- Gestion des ressources humaines
- Mécanique du bâtiment
- Gestion de l'équipement et des approvisionnements
- Processus d'analyse budgétaire en gestion immobilière
- Mathématiques immobilières
- Gestion des activités de location d'un immeuble
- Gestion de projet immobilier
- Gestion commerciale et institutionnelle
- Application de logiciels immobiliers
- Marketing immobilier
- Introduction aux immeubles à revenus

QUALIFICATIONS REQUISES

- Formation pertinente à la discipline;
- Disponibilité à enseigner le jour et/ou le soir;
- Pour les charges en **prévention en sécurité incendie**: expérience professionnelle en lien avec le secteur de la prévention en sécurité incendie et/ou d'enseignement directement pertinent;
- Pour les charges du **secteur immobilier**: expérience professionnelle en gestion immobilière résidentielle, commerciale ou institutionnelle et/ou d'enseignement directement pertinent.

Les candidates et les candidats retenus devront se soumettre à un test de français écrit.

NATURE DES CONTRATS

Chargé-e de cours au taux horaire variant entre 52,97 \$ et 71,85 \$/heure.

CANDIDATURES

Les personnes intéressées doivent soumettre leur candidature accompagnée de leur curriculum vitae en identifiant le numéro de concours, AU PLUS TARD LE 6 JUILLET 2004 à l'adresse suivante :



COLLÈGE FRANÇOIS-XAVIER-GARNEAU
Service des ressources humaines

1580, boulevard de l'Entente
Québec (Québec) G1S 4S7
Télécopieur : (418) 688-7637
Courriel : srh@cegep-fxg.qc.ca

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.



Le Centre Jeunesse Gaspésie/Les Îles

**Le monde du centre jeunesse...
des gens de coeur et de valeur!**

Le **CENTRE JEUNESSE GASPÉSIE/LES ÎLES**, dont le siège social est à Gaspé, dessert le territoire de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine, avec plus de 120 postes répartis dans 5 succursales et 4 unités de réadaptation.

En plus de son mandat de protection, le **CENTRE JEUNESSE GASPÉSIE/LES ÎLES** a pour mission d'offrir des services d'adaptation ou de réadaptation et d'intégration sociale aux jeunes en difficulté. C'est dans ce contexte que nous sommes à la

**RECHERCHE D'UN OU D'UNE
CHEF DES SERVICES DE RÉADAPTATION**

FONCTIONS :

Sous l'autorité du directeur des services à l'enfance et à la jeunesse, le ou la titulaire devra planifier, organiser, contrôler et évaluer les activités relatives à la dispensation des programmes et des services de réadaptation aux jeunes et leurs familles. S'assurer que les services requis soient offerts en fonction des besoins évalués. Assurer la conception, l'actualisation et la révision du plan d'intervention. Assumer la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous sa responsabilité.

QUALIFICATIONS REQUISES :

- Détenir un Baccalauréat en sciences humaines dans les disciplines suivantes (psychologie, service social, criminologie, psycho-éducation). L'absence de baccalauréat peut être compensée par un DEC en éducation spécialisée, jumelé obligatoirement à cinq (5) années d'expérience dans le domaine de la réadaptation;
- Minimum de cinq années d'expérience pertinente dans le domaine de la réadaptation;
- Leadership de compétence reconnue;
- Capacité démontrée pour de l'encadrement professionnel individualisé ou en équipe;
- Connaissance clinique appropriée dans le domaine de la réadaptation en internat;
- Capacité à maintenir un climat de travail professionnel intéressant au sein d'une équipe d'intervenants spécialisés;
- Capacité à effectuer les déplacements requis dans l'exercice de ses fonctions.

RÉMUNÉRATION ET AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL :

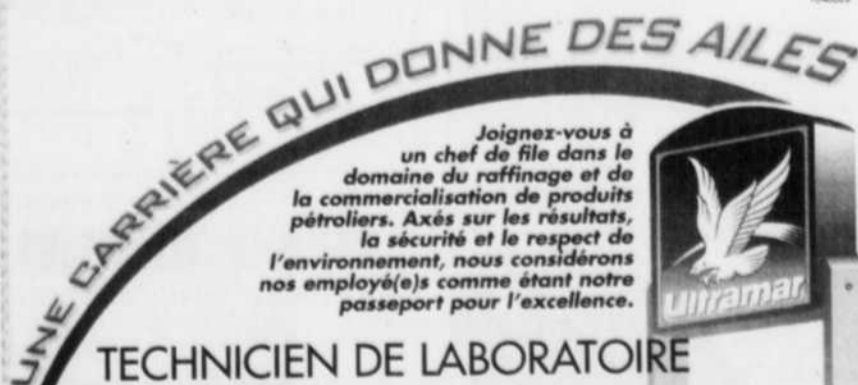
Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux.

ENDROIT :

Unité La Rade, Gaspé (Unité fortifiée pour adolescents 12-18 ans - détention provisoire et garde en unité fermée en vertu de la Loi sur le système de justice pénale pour adolescents)

Veillez faire parvenir votre offre de service accompagnée de votre curriculum vitae de façon à ce qu'ils soient reçus au plus tard le 15 juillet 2004 à l'adresse ci-dessous mentionnée :

Centre jeunesse Gaspésie/Les Îles
Service des ressources humaines
205, boul. York Ouest - suite 100
GASPÉ (Québec) G4X 2V7
Télécopieur : (418) 368-5478



Joignez-vous à un chef de file dans le domaine du raffinage et de la commercialisation de produits pétroliers. Axés sur les résultats, la sécurité et le respect de l'environnement, nous considérons nos employé(e)s comme étant notre passeport pour l'excellence.

TECHNICIEN DE LABORATOIRE (POSTE PERMANENT)

Vous analyserez la qualité de produits pétroliers et compilerez des données dans un système de gestion informatisé de laboratoire.

Vous possédez un diplôme d'études collégiales en chimie analytique ou une expérience de travail équivalente. Vous aimez travailler en équipe et montrez un vif intérêt pour la sécurité au travail. De plus, vous êtes disposé à travailler en rotation, selon des quarts de 12 heures, sur un cycle de 7 semaines.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 5 juillet 2004, en précisant le titre du poste, ou Service des ressources humaines, Ultramar Ltée, 165, chemin des Îles, Saint-Romuald (Québec) G6W 5M4 • Télécopieur : 418-835-8202 • Courriel : recrutement_raffinerie@ultramar.ca

Le genre masculin est utilisé afin d'alléger le texte. Ultramar souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.



**CE QUE
TOUT EMPLOYÉ
DOIT SAVOIR**

**Me François Leduc, avocat
FIN D'EMPLOI ET
ALLOCATION DE RETRAITE**

- Un premier conseil : ne signez rien lors de votre fin d'emploi.
- Deuxième conseil : prenez le temps de connaître vos droits en matière de :
 - prime de séparation et d'allocation de retraite
 - congédiement
 - assurance invalidité
 - assurance emploi
 - accident du travail
 - harcèlement au travail
- La durée de votre emploi est votre meilleur capital de négociation. Ne le laissez pas vous échapper.

Téléphone: (418) 522-2078, poste 201
Courriel: leduc@webnet.qc.ca

CARRIÈRES

Babillard — Emploi

LE GROUPE ALIMENTAIRE NORDIQUE VEUT AUGMENTER SA PRODUCTION


■ Afin d'augmenter sa production, le Groupe alimentaire nordique, de Sainte-Perpétue dans le Centre-du-Québec, injecte 845 000 \$ dans l'acquisition d'équipements et dans l'amélioration de ses infrastructures. L'entreprise, qui se spécialise dans les deuxième et troisième transformations de produits marins en filets et en produits cuisinés à valeur ajoutée ainsi que dans les services d'emballage de produits alimentaires, créera ainsi 35 emplois sur trois ans et en consolidera 25 autres. Ce projet bénéficiera d'une aide de 83 406 \$ de la part du gouvernement du Québec.

Formation

PERFECTIONNEMENT POUR LA TÉLÉVISION ET LE CINÉMA

■ HEC Montréal, en collaboration avec le groupe TVA, a lancé un nouveau programme de perfectionnement en gestion télévisuelle et cinématographique à l'intention des professionnels et gestionnaires œuvrant dans ce secteur d'activités. Ce programme a été élaboré à la lumière des besoins exprimés par les gens du milieu, à savoir les créateurs, producteurs, diffuseurs et gestionnaires. D'une durée de sept jours, ce programme intensif aborde une variété de thèmes : élaborer et réaliser un projet, trouver du financement, négocier des partenariats, conclure des alliances stratégiques, connaître les lois et le principe des droits d'auteur, mobiliser les différentes équipes, mettre un produit sur le marché ou développer de nouveaux marchés.

Le Babillard est un service de Septembre éditeur diffusé dans www.monemploi.com. Visitez le site et profitez de l'occasion pour vous abonner à Vigie Carrière, votre bulletin d'information gratuit et spécialisé dans l'actualité de l'emploi et de la formation.



Directrice ou directeur du Service des ressources humaines

Relevant du vice-recteur aux ressources humaines et à l'administration, la directrice ou le directeur du Service des ressources humaines planifie, dirige et contrôle l'ensemble des activités de son service. À cet effet, cette personne est responsable d'orienter la philosophie de gestion des ressources humaines dans l'institution et de supporter les gestionnaires dans son application. Elle veille à la détermination des conditions de travail et aux relations qui en découlent pour les groupes syndiqués et non syndiqués; elle supporte l'organisation du travail dans les unités administratives. Elle est de plus responsable des systèmes de dotation, de rémunération et d'avantages sociaux. Elle gère les programmes de santé et sécurité au travail, de perfectionnement et développement à l'intention des ressources humaines de l'institution.


Exigences

- Formation universitaire dans une discipline appropriée.
- Avoir occupé durant quelques années un poste de direction à l'intérieur d'un service de ressources humaines ou de relations de travail.
- Détenir une expérience pertinente comme porte-parole à des tables de négociation dans un environnement complexe.
- Capacité de transiger efficacement avec des individus et des groupes.

Traitement : Selon la politique en vigueur dans l'établissement

Les personnes intéressées à ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae **avant 17 h le 30 juillet 2004** au : Bureau du vice-recteur aux ressources humaines et à l'administration, Université du Québec à Rimouski, 300, allée des Ursulines, Rimouski (Québec) G5L 3A1

www.uqar.qc.ca



MÉDECINE DENTAIRE

Technicienne, technicien dentaire

FACULTÉ DE MÉDECINE DENTAIRE
La Faculté de médecine dentaire est à la recherche d'une technicienne ou d'un technicien dentaire temporaire (9 mois/année - septembre à mai) pour réaliser des travaux techniques touchant la fabrication complète de prothèses dentaires amovibles et d'orthodontie.

Qualifications requises

- DEC en technique dentaire
- Être membre de l'Ordre des techniciens dentaires du Québec

Traitement et conditions de travail

- Taux horaire 17,17 \$ à 23,13 \$
- Semaine de travail de trente-huit heures et trois quarts (38 3/4).


Faire parvenir un curriculum vitae récent accompagné d'une lettre de candidature et d'une copie du diplôme au plus tard le 5 juillet 2004 à l'adresse suivante :

Coordonnateur des opérations cliniques
Faculté de médecine dentaire
Université Laval
Québec (Québec) G1K 7P4 CANADA

Note: Nous remercions toutes les candidates et tous les candidats de l'intérêt porté à notre institution. Cependant, seules les personnes retenues seront contactées.

À compétence égale, l'Université Laval favorise l'embauche de personnes visées par des mesures d'accès à l'égalité.

www.ulaval.ca



PSYCHOLOGUES

2 postes temps complet permanent*
1 poste temps partiel permanent (2 jours/semaine)*
1 poste temps complet permanent (équipe territoriale)*
* Poste(s) syndiqué(s)

SOMMAIRE DU RÔLE ET DES RESPONSABILITÉS :
Personne qui selon les règles de la profession, conçoit et exerce des activités d'évaluation, d'orientation, de consultation et de traitements psychologiques adaptés aux besoins individuels et collectifs du ou des usagers.

Centre de pédopsychiatrie (2) postes temps complet : La personne aura comme mandat d'effectuer des activités d'évaluation et de traitement auprès d'une clientèle d'enfants et d'adolescents (0-17 ans) présentant des problématiques pédopsychiatriques. Elle devra assumer une fonction de liaison entre les pédopsychiatres du Centre de Pédopsychiatrie du CHUQ et les équipes de deuxième ligne, intervenant auprès des enfants et des adolescents, dans les points de service des territoires de CLSC de la région socio-santaire 03 et les intervenants scolaires. La fonction de liaison implique notamment des formations spécifiques pour outiller les intervenants des autres paliers de services. Elle devra également superviser des stagiaires de niveau doctoral en psychologie, initier et collaborer à des projets de recherche.

Centre de pédopsychiatrie (1) poste temps partiel : La personne aura comme mandat d'effectuer des activités d'évaluation et de traitement auprès d'une clientèle d'enfants et d'adolescents (0-17 ans) présentant des problématiques pédopsychiatriques. Elle devra assumer une fonction de liaison entre les pédopsychiatres du Centre de Pédopsychiatrie du CHUQ et les équipes de première ligne intervenant auprès des enfants et des adolescents dans les territoires de CLSC du Québec-Métro. La fonction de liaison implique notamment des formations spécifiques pour outiller et supporter les intervenants de base et la famille. Elle devra également superviser des stagiaires de niveau doctoral en psychologie, initier et collaborer à des projets de recherche.

Équipe territoriale (1) poste temps complet : La personne aura comme mandat d'effectuer des activités d'évaluation et de traitement auprès d'une clientèle d'enfants et d'adolescents (0-17 ans) présentant des problématiques pédopsychiatriques. Elle devra assumer une fonction de liaison entre les pédopsychiatres du Centre de Pédopsychiatrie du CHUQ et les équipes de première ligne intervenant auprès des enfants et des adolescents dans les territoires de CLSC du Québec-Métro. La fonction de liaison implique notamment des formations spécifiques pour outiller et supporter les intervenants de base et la famille. Elle devra également superviser des stagiaires de niveau doctoral en psychologie, initier et collaborer à des projets de recherche.

EXIGENCES :

- PHD en psychologie (obtenu ou en voie de l'être);
- Être membre en règle de l'Ordre des psychologues du Québec;
- Posséder une expérience pertinente de plus d'un an dans le domaine de la pédopsychiatrie (évaluation et traitement);
- Capacité démontrée à administrer et interpréter différents tests auprès de la clientèle ciblée (Wisc, Patte-Noire, Rorschach, Tat, Wipsi);
- Connaissance du DSMIV et de la terminologie pédopsychiatrique;
- Posséder une connaissance des ressources en santé mentale de la région socio-santaire 03;
- Capacité démontrée à intervenir auprès de la clientèle pédopsychiatrique dans le cadre de thérapies brèves par l'entremise de l'approche cognitivo-comportementale ou interpersonnelle;
- Capacité à travailler en équipe;
- Posséder un permis de conduire en règle et avoir accès à une automobile (équipe territoriale).


RÉMUNÉRATION :
Selon les normes et conditions applicables aux employés syndiqués du secteur de la santé et des services sociaux.

Inscription :
Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre motivant leur intérêt ainsi qu'un relevé de notes à l'appui de votre diplôme avant 16 heures le 9 juillet 2004 à l'adresse suivante :

CONCOURS PSYCHOLOGUES

- Centre hospitalier universitaire de Québec
- Direction des ressources humaines
- Service de la dotation et des avantages sociaux
- 11, côte du Palais, Québec (Québec) G1R 2J6
- Fax : 418-691-5725
- Courriel : emploi@chuq.qc.ca

Avez-vous pensé à inclure un don à un organisme de bienfaisance dans votre testament?



Un héritage à partager Québec

www.unheritage.org
1 888 304-8834

ABONNEN-VOUS

LE SOLEIL
686-3344
1 866 686-3344

FORMATION

UN RETOUR AUX ÉTUDES

C'EST GAGNANT!

GESTION DE L'APPROVISIONNEMENT

1 305 heures (LCA.72)

COUP DOUBLE Attestation d'études collégiales ET Certificat en approvisionnement de l'ACGA

Excellent perspectives d'emploi!

En partenariat avec la Corporation des approvisionneurs du Québec (CAQ) et l'Association canadienne de gestion des achats (ACGA), la Direction de la formation continue vous offre un programme en gestion de l'approvisionnement développé par compétences. Au terme de sa formation, l'étudiant sera apte à accomplir les tâches suivantes :

- établir des besoins et explorer des sources en approvisionnement;
- préparer des recommandations d'achat;
- négocier des contrats;
- gérer des stocks, etc.

De plus, un stage de huit semaines viendra compléter les connaissances acquises pendant la formation.

Début : 20 septembre 2004 **Durée : 50 semaines**

CONDITIONS D'ADMISSION : Posséder un diplôme d'études secondaires (DES) et maîtriser la langue anglaise parlée et écrite.

AIDE FINANCIÈRE : Possibilité d'aide financière par Emploi-Québec selon votre profil d'employabilité ou prêts et bourses du MEQ.

RENCONTRE D'INFORMATION : le vendredi 27 août 2004, à 14 h **RÉSERVEZ VOTRE PLACE**

GESTION DES SERVICES FINANCIERS

1 385 heures (LCA.7V)

GRATUITE SCOLAIRE

Forte d'une expertise reconnue dans le secteur financier, la Direction de la formation continue du collège François-Xavier-Garneau vous offre ce programme révisé en Gestion des services financiers. Cette formation, élaborée en conformité avec les exigences du Bureau des services financiers et en collaboration avec les grandes entreprises de gestion de fonds d'investissement, vous permettra d'acquérir les connaissances et de développer les compétences requises pour occuper des fonctions reliées :

- à la gestion des opérations comptables et fiscales liées aux fonds d'investissement;
- à la vente de fonds d'investissement;
- au conseil en sécurité financière, etc.

Un stage en entreprise, d'une durée de huit semaines, vous permettra de consolider vos compétences et favorisera votre insertion en emploi.

Début : 13 septembre 2004 **Durée : 55 semaines**

CONDITIONS D'ADMISSION : Posséder un diplôme d'études secondaires (DES) et avoir réussi les mathématiques 064-436 ou l'équivalent.

AIDE FINANCIÈRE : Possibilité d'aide financière par Emploi-Québec selon votre profil d'employabilité ou prêts et bourses du MEQ.

TAUX DE PLACEMENT 95%



COLLÈGE FRANÇOIS-XAVIER-GARNEAU

Direction de la formation continue
Pavillon Simone-Monet-Chartrand
1530, boulevard de l'Entente
Québec (Québec) G1S 4S7
(418) 687-5851
<http://dfc.cegep-fxg.qc.ca>

Appel de candidatures pour

BÉNÉVOLES

La Croix-Rouge est à la recherche de personnes pour constituer son équipe d'intervention d'urgences.

Une formation sera offerte à cette équipe qui sera responsable des interventions lors de sinistres (incendies, inondations, etc.) dans votre communauté.

Postes bénévoles disponibles (sur entente de sélection)

- Chefs d'équipe d'intervention
- Responsables d'opération
- Bénévoles en intervention
- Bénévoles en manutention d'équipements et transport de matériel

Critères importants :

- Disponibilité lors d'interventions
- Avoir un permis de conduire valide

JOIGNEZ NOTRE ÉQUIPE DÈS MAINTENANT!

Contactez-nous au 1 800 363-7305 poste 3071



Prendre des nouvelles de mon avenir!



monemploi.com



LEVOLOR

Recherche :

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

- Couvrir l'Est du Québec
- Autonome et organisé
- Français et Anglais

Faire parvenir C.V. par courriel avant **le lundi 12 juillet 2004**

johanne.munger@levolor.com



La Capitale assurances MFQ inc., filiale de La Capitale groupe financier inc., est à la recherche de personnes dynamiques et compétentes pour combler un poste de :

Chef de projet

Développement informatique et affaires électroniques

Sommaire des responsabilités

Sous l'autorité immédiate du directeur, le titulaire planifie, organise, dirige et contrôle l'ensemble des activités reliées aux projets ainsi qu'à l'évolution et au support des systèmes sous sa responsabilité. Compte tenu des besoins et objectifs exprimés, des contraintes budgétaires ou structurelles, il est responsable de la gestion et de la supervision de systèmes administratifs développés dans le cadre d'un secteur d'affaires. Le titulaire devra gérer et mobiliser son équipe pour atteindre les objectifs fixés par la direction.

Qualifications

- Baccalauréat en informatique de gestion ou l'équivalent avec une vaste expérience diversifiée et un minimum de douze années d'expérience dans le domaine de l'informatique dont au moins six à titre d'analyste en informatique;
- Posséder une expérience pertinente en gestion de projets est un atout;
- Bonne connaissance des bases de données relationnelles (Oracle);
- Connaître les outils PL/SQL, SQL, SQL Loader, Oracle, SQL Server, Java, JavaScript, Jbuilder, HTML/DHTML, Access, Excel, Powerpoint, Project, Word, SAS, Cognos, Unix, Windows, COBOL, Acrobat Forms (Adobe), C/C++, TIB/IX, XML;
- Posséder une certification avec l'un de ces outils informatiques est un atout;
- Connaissance de l'anglais est un atout;
- Capacités de gestion, communication, bon jugement, autonomie, débrouillardise, entregent, grande disponibilité et sens méthodique.

Rémunération et conditions de travail

Ce poste donne lieu à une rémunération selon les compétences ainsi qu'à une gamme complète d'avantages sociaux. Nous sousscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

Toute candidature sera tenue confidentielle et devra être expédiée au plus tard le lundi 5 juillet 2004.

Pour postuler, visitez notre site Internet www.lacapitale.com sous la rubrique « Carrières ».

Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront contactées.



La Capitale
assurances MFQ
Propriété de la Mutuelle des Fonctionnaires du Québec

www.lacapitale.com

Je joue de la guitare



LE NOUVELLISTE, STÉPHANE LESSARD

Feu de camp, guimauves grillées et guitare accordée: Patrick Gélinas, Christine Buisson, Stéphane Buisson et Francine Bastrash, de Yamachiche, ont tous les ingrédients pour inaugurer l'été avec panache.

Toute en beauté



LA TRIBUNE, CLAUDE POULIN

La végétation qui borde le lac Massawippi, en Estrie, avait revêtu ses plus beaux atours pour l'arrivée de la saison chaude.

12 mois par année



LA VOIX DE L'EST, STÉPHANE CHAMPAÏNE

Certains amateurs de hockey ne décrochent jamais, même l'été. Du nombre, cette bande de copains de Granby qui disputaient un match intense dans la cour de l'école secondaire.

Un saut vers la lumière



LE SOLEIL, ÉRIK LABBÉ

La plus longue journée de l'année est l'occasion idéale pour sauter de joie. Un artiste de la rue, formé à l'École du cirque de Québec, profite d'une percée de soleil pour embrasser la lumière. Nul doute que l'humour des passants de la Grande Allée ait été enjolivé par ses prouesses.

À toute vitesse!



LA VOIX DE L'EST, JANICK MAROIS

C'est à dos de balançoire que l'intrépide Laurence est entrée dans l'été.

Une pause méritée



LA TRIBUNE, CLAUDE POULIN

Yves Pelletier et Brigitte Dionne ont embrassé l'arrivée de l'été en enfourchant leur vélo. À la demande générale de leurs mollets, le duo a pris une pause au bord du lac Massawippi, à North Hatley, en Estrie.

Aux trousses du soleil



LA PRESSE, ROBERT SKINNER

Willem Czuboka, trois ans, d'Ottawa, est tombé sous le charme de cette joyeuse piñata en forme de soleil, lors de sa visite dans la métropole, plus précisément au parc Westmount.

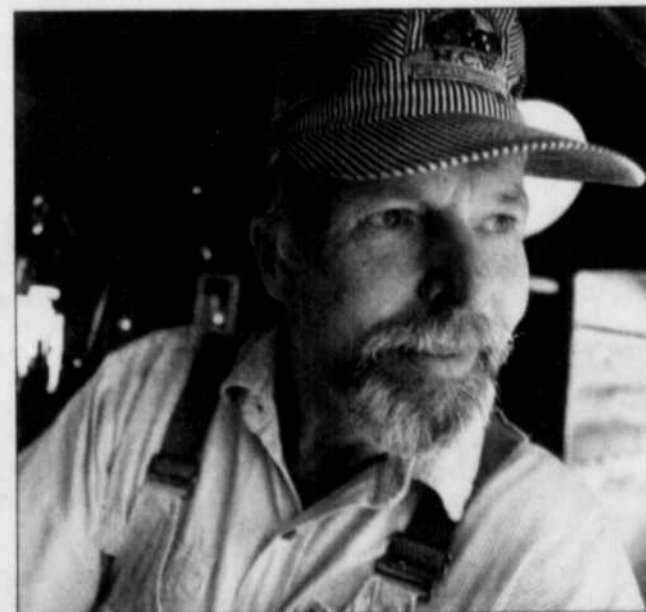
Pique-nique en famille



LA PRESSE, ROBERT SKINNER

Pour accueillir l'été tout en douceur, quoi de mieux qu'un pique-nique. La famille Belega l'a compris et a choisi le parc Angrignon, sur l'île de Montréal, comme salle à manger.

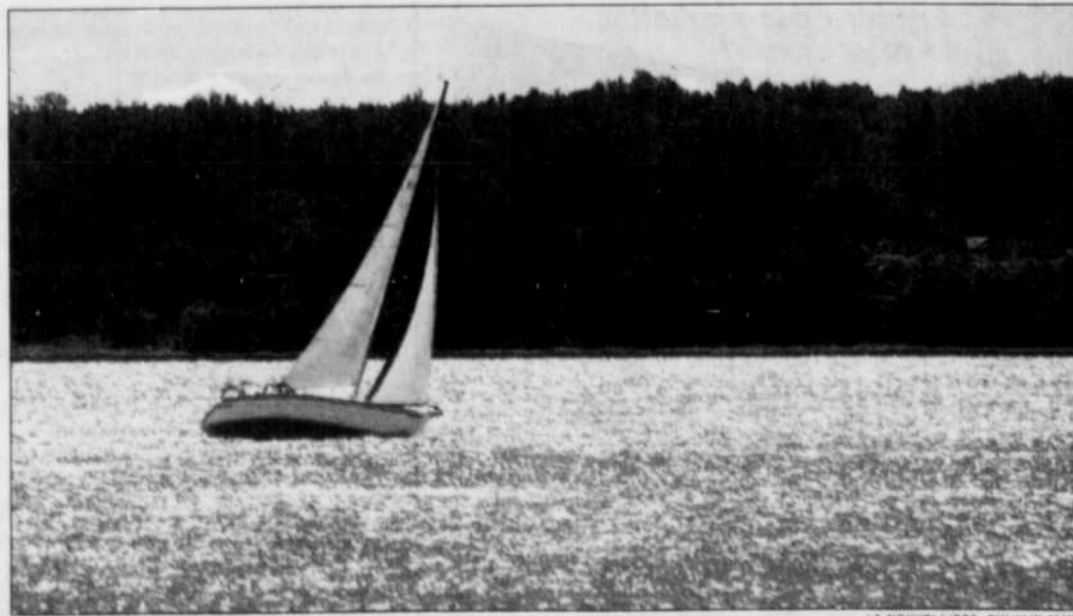
Sur les rails de l'été



LE DROIT, MARTIN ROY

Vic Marion, chef conducteur du petit train à vapeur de Hull-Chelsea-Wakefield, attend le départ à Gatineau.

Le fleuve brille de tous ses feux



LE NOUVELLISTE, SYLVAIN MAYER

La poésie de cette scène illustre la beauté du paysage estival québécois. Le scintillement des eaux du fleuve, devant Trois-Rivières, répond à la splendeur de la verdure de la berge. Porté par le vent du matin, ce voilier complète un portrait qui évoque paix et sérénité.